

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Ramo: 01 Poder Legislativo

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: H. Cámara de Senadores

Clave del Pp: R001

Nombre del Pp: Actividades derivadas del trabajo legislativo

Tipo de acción: 101. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, una Política de Igualdad Laboral y No discriminación, un Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género del Senado de la República, un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, cuenta con una Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, así como la Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con la finalidad de desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Unidad Técnica para la Igualdad de Género realizó acciones para contribuir en la Institucionalización de los principios de Igualdad Sustantiva y No Discriminación de manera transversal; y para el fortalecimiento de una cultura organizacional con perspectiva de género y libre de violencia al interior del Senado de la República.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

8 acciones

- Realizar reuniones de trabajo con la comisión de salud y RH sobre la accesibilidad a la lactancia materna.
- Difundir el manual de lenguaje no sexista y criterios en la materia.
- Diagnóstico sobre las brechas de desigualdad laboral en materia de toma de decisiones entre mujeres y hombres.
- Difundir la política de igualdad laboral y no discriminación al personal de manera accesible.
- Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción de la violencia de género al interior.
- Organizar y poner a disposición del personal información referente a ambos grupos internos para la igualdad laboral y no discriminación.
- ✓ Realizar reuniones periódicas del Grupo de Seguimiento y Vigilancia de prácticas para la igualdad laboral y no discriminación: el día 30 de marzo de 2023, se llevó a cabo la séptima reunión ordinaria.
- ✓ Diagnosticar el uso de permisos para cuidado a menores, personas enfermas, personas adultas mayores y otras personas desagregado por sexo.

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Sensibilización

Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIG:

- ✓ Conferencia Virtual “Prácticas de Igualdad y No Discriminación”, impartida por la Licda. Norma Angélica Castro García, Subdirectora de Procesos Institucionales de Inclusión y No Discriminación, CONAPRED, 24 de febrero de 2023.
- ✓ Conferencia Virtual “Derechos laborales de las mujeres”, impartida por la Dra. Verónica Hernández Guadarrama, Especialista en Políticas de Igualdad de Género e Inclusión, el 24 de marzo de 2023.

Formación

Se impartieron:

- 2 Cursos básicos sobre el Código de Ética y Protocolo para la prevención y atención: se llevó a cabo el 23 y 27 de febrero, con la participación total de 38 participantes, 20 mujeres y 18 hombres.
- 1 Curso sobre Lenguaje Incluyente y No sexista: el cual se llevó a cabo los días 25, 26 y 27 de enero, con la participación de 47 personas: 20 mujeres y 27 hombres.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

4 Eventos

- Día Internacional de las Niñas y Mujeres en la Ciencia, Algunas reflexiones sobre la Primera Comisión de género, CTIM de la UNAM, Comisión de Equidad de Género, UNAM, 9 de febrero de 2023.
- Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, Senado de la República, 1º de marzo de 2023.
- Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, Comisión para la Igualdad de Género – Unidad Técnica para la Igualdad de Género, Senado de la República, 10 de marzo de 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Conferencia virtual “Las mujeres en la Historia de México” impartida por la Dra. Patricia Galeana, Sociedad Mexicana de Geografía y estadística, 8 de marzo de 2023.

7 Documentos especializados

1. Decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 2, 29 y 32 de la Ley General para la Inclusión de las Personas con discapacidad, 6/01/2023.
2. Movimientos anti-género en América Latina: cartografías del neoconservadurismo, Karina Bárcenas Barajas, Coordinadora, Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Sociales.2022, <https://ru.iis.sociales.unam.mx/handle/IIS/6079>
3. Usos y retos del peritaje socio cultural antropológico, Consejo de la Judicatura Federal, UASLP, 2022, <https://www.cjf.gob.mx/micrositios/DGDHIGyAI/resources/publicaciones/usosyretosdelperitajesocioculturalantropologicoconPEG.pdf>
4. Efeméride Día Internacional de las Niñas y Mujeres en la Ciencia, 11 de febrero de 2023.
5. Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias, DOF 23/12/2019, https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5582633&fecha=23/12/2019#gsc.tab=0
6. Cátedra Virtual, Justicia y Género 2023 Sesión 1 Acoso Sexual Cibernético, 8 de marzo de 2023.
7. Efeméride Día Naranja, 25 de marzo

Reuniones de Trabajo

- Reunión de Trabajo con la Unidad de Género de Cámara de Diputados, 9 de febrero de 2023, para el intercambio de buenas prácticas con miras a la planeación del Encuentro de Unidades.
- Organización y Asistencia al Conversatorio **“Todas las mujeres y niñas, Todos los Derechos”**.
- Reunión de Trabajo con la Dirección de Programación, Presupuesto y Finanzas para la conciliación presupuestal, 11 de marzo de 2023.
- Reunión de Trabajo con la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la Oficina de Representación del Gobierno de Nuevo León, el 15 de marzo de 2023.
- Reunión de Trabajo con Titular de la Unidad de Género de la Comisión estatal de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo, el 16 de marzo de 2023.
- Moderación de la Mesa “Lenguaje inclusivo y accesible para la ciudadanía en el trabajo legislativo”, en la 5ª Reunión de la Red de Funcionarias y Funcionarios para la Igualdad de Género de ParLAméricas titulada Fortaleciendo la incidencia legislativa de las organizaciones en América Latina, 24 de marzo de 2023.
- Mesa “Parlamentos sensibles al género”, en el Encuentro Nacional “El Modelo de Parlamento Abierto en México”, organizado por el Instituto Belisario Domínguez y el Instituto Nacional Demócrata para Asuntos Internacionales, 27 y 28 de marzo.
- Actualización a marzo de 2023 de la Compilación de Derechos Humanos de Mujeres, niñas y adolescentes.
- Asistencia a la reunión internacional para la presentación de la “Guía práctica para la elaboración de legislación integral contra la discriminación” elaborada por el Alto Comisionado de las Naciones

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH) y por la *Equal Rights Trust* (ERT), integrando una Nota Informativa dirigida a la Secretaría Técnica de la Comisión para la Igualdad de Género.

- Asistencia a reunión de trabajo con la Comisión de Salud, para compartir observaciones vertidas por el Organismo Certificador en la Norma Mexicana-025 en Igualdad laboral y No Discriminación.
- Reuniones de trabajo con ponentes para las Conferencias Día Naranja de abril y de junio.

CAMPAÑAS INSTITUCIONALES CON CONTENIDOS PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Constantemente se generan diversos contenidos a manera de campaña permanente, mismos que se dividen en 4 grandes temas: derechos humanos y derechos humanos de las mujeres; vida libre de violencia; No discriminación y diversidad; y Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación.

Además, se incluye un rubro que engloba todas aquellas acciones que se relacionan con la Mesa Directiva, la Comisión para la Igualdad de Género o instancias que en acuerdo mutuo se apoya para avanzar en la institucionalización de la igualdad laboral, la no discriminación y el derecho a vivir una vida libre de violencia para todas las personas.

En seguimiento a los lineamientos de austeridad las acciones consideran la elaboración y difusión de contenidos que se distribuyen por plataformas digitales, para lo cual se hace uso de canales de comunicación institucionales, como es el caso de la cuenta oficial de *Twitter* de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género (@SenadoUGenero), el envío de correos masivos institucionales y en segundo plano el uso de cuentas de redes socio-digitales institucionales del Senado de la República: *Facebook*, *Youtube*, *Instagram* y *Twitter*, mismas que están más enfocadas a informar a la población en general sobre temas amplios y diversos.

La población potencial a la que van dirigidas los contenidos es de 3,612 personas que laboran en el Senado de la República.

Se han reforzado los enlaces para la coproducción de contenidos entre la Coordinación de Comunicación Social del Senado de la República y esta Unidad Técnica, esto ha devenido en infografías y videos que promueven y fortalecen la igualdad laboral, la no discriminación, el reconocimiento a la diversidad, la corresponsabilidad familiar y la importancia de que todas las personas vivan una vida libre de cualquier tipo de violencia.

En este informe se incluye la difusión de documentos normativos internos del Senado enfocados a fortalecer una cultura institucional libre de violencia, discriminación y por el reconocimiento de la diversidad de personas. Así como las acciones de capacitación y vinculación que realiza la UTIG al interior del Senado de la República o en su caso, en colaboración con otras organizaciones e instancias.

Se continúa difundiendo actividades de formación y sensibilización, tal es el caso de las conferencias virtuales realizadas en el marco de los Días Naranja.

En total se realizaron **137 acciones** que pueden o no incluir tareas como planeación, investigación, diseño y difusión de los contenidos que se difunden por medio de la cuenta de *Twitter* de esta Unidad Técnica o se envían masivamente por correo institucional y posteriormente se almacenan en el sitio web de la Unidad.

La temática de los contenidos se divide de la siguiente manera:

- **Derechos humanos y derechos humanos de las mujeres:** Este rubro aborda el reconocimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos humanos de las mujeres. Incluye reconocimiento a aquellas mujeres mexicanas que con sus acciones se han convertido en protagonistas de los cambios a favor de la igualdad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Twitter

- 9 de enero, Aniversario del Natalicio de Simone de Beauvoir
- 12 de enero, Publicación del decreto que crea al Inmujeres.
- 13 de enero, Se instala el 1er. Congreso Feminista de México.
- 19 de enero, Se publica en el DOF la Convención Belém do Pará.
- 25 de enero, Aniversario del Natalicio de Virginia Wolf.
- 26 de enero, Aniversario luctuoso de Matilde Montoya Lafragua.
- 5 de febrero, Adopción de la Convención Interamericana sobre la Con cesión de los Derechos Civiles a la Mujer.
- 10 de febrero, Se eleva a rango constitucional la garantía de la paridad entre mujeres y hombres.
- 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- 12 de febrero, Aniversario del Natalicio de Eulalia Guzmán Barrón.
- 15 de febrero, Día de la Mujer Mexicana.
- 18 de febrero, Día de la Mujer de las Américas.
- 22 de febrero, La CEDAW traducida al Mam.
- 23 de febrero, La Convención Belem do Pará traducida al Mam.
- 24 de febrero, La CEDAW traducida al Maya.
- 28 de febrero, La Convención Belém do Pará traducida al Maya.
- 28 de febrero, La CEDAW traducida al Mazahua.
- 01 de marzo, La Convención Belém do Pará traducida al Mazahua.
- 02 de marzo, La CEDAW traducida al Mexicano de Guerrero.
- 06 de marzo, La Convención Belém do Pará traducida al Mexicano de Guerrero.
- 08 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- 10 de marzo, Día Internacional de las Juezas.
- 24 de marzo, Día Internacional del Derecho a la Verdad en Relación con Violaciones de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas.
- 26 de marzo, Aniversario Luctuoso de Griselda Álvarez Ponce de León.
- 31 de marzo, Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer.

Total: 25 acciones.

Correo institucional

- 9 de enero, Aniversario del Natalicio de Simone de Beauvoir
- 12 de enero, Publicación del decreto que crea al Inmujeres.
- 13 de enero, Se instala el 1er. Congreso Feminista de México.
- 19 de enero, Se publica en el DOF la Convención Belém do Pará.
- 25 de enero, Aniversario del Natalicio de Virginia Wolf.
- 26 de enero, Aniversario luctuoso de Matilde Montoya Lafragua.
- 7 de febrero / 5 de febrero, Adopción de la Convención Interamericana sobre la Con cesión de los Derechos Civiles a la Mujer.
- 13 de febrero / 10 de febrero, Se eleva a rango constitucional la garantía de la paridad entre mujeres y hombres.
- 13 de febrero / 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- 13 de febrero / 12 de febrero, Aniversario del Natalicio de Eulalia Guzmán Barrón.
- 15 de febrero, Día de la Mujer Mexicana.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 23 de febrero, La Convención Belém do Pará traducida al Mam.
- 23 de febrero, La CEDAW traducida al Mam.
- 24 de febrero, La CEDAW traducida al Maya.
- 27 de febrero, La Convención Belém do Pará traducida al Maya.
- 28 de febrero, La CEDAW traducida al Mazahua.
- 01 de marzo, La Convención Belém do Pará traducida al Mazahua.
- 02 de marzo, La CEDAW traducida al Mexicano de Guerrero.
- 06 de marzo, La Convención Belém do Pará traducida al Mexicano de Guerrero.
- 08 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.
- 10 de marzo, Día Internacional de las Juezas.
- 24 de marzo, Día Internacional del Derecho a la Verdad en Relación con Violaciones de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas.
- 27 de marzo / 26 de marzo, Aniversario Luctuoso de Griselda Álvarez Ponce de León.
- 31 de marzo, Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer.

Total: 24 acciones.

- **Vida libre de violencia:** Contenidos que se dirigen fortalecer una cultura institucional y una vida libre de violencia para mujeres y niñas, se toma como eje principal la campaña Únete, Día Naranja y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.

Twitter

- 2 de enero, Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 25 de enero, Día Naranja.
- 06 de febrero, Día Internacional Contra la Mutilación Genital Femenina.
- 16 de febrero, "Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir", en materia de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género.
- 24 de febrero (2 contenidos), Conferencia virtual "Prácticas de igualdad y No Discriminación, en el marco del Día Naranja.
- 25 de febrero, Día Naranja.
- 17 de marzo, Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 24 de marzo (3 contenidos), Videoconferencia "Derechos laborales de las mujeres", en el marco del Día Naranja.
- 25 de marzo, Día Naranja.

Total: 12 acciones

Correo institucional

- 02 de enero, Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 25 de enero, Día Naranja.
- 07 de febrero/06 de febrero, Día Internacional contra la Mutilación Genital Femenina.
- 16 de febrero, "Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir", en materia de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género.
- 17 de marzo, Protocolo para Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 27 de marzo / 25 de marzo, Día Naranja.

Total: 06 acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **No discriminación y diversidad:** Contenidos que se refieren al reconocimiento de las diferencias, la diversidad y a promover una cultura libre de discriminación entre las personas, especialmente aquella que afecta el libre desarrollo de las mujeres.

Twitter

- 24 de enero, Día Internacional de la Educación.
- 24 de enero, Día Internacional de la Cultura Africana y las Personas Afrodescendientes.
- 30 de enero, Día Escolar de la No Violencia y la Paz.
- 20 de febrero, Día Mundial de la Justicia Social. (Video)
- 21 de febrero, Día Internacional de la Lengua Materna.
- 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.
- 22 de marzo, Día Mundial del Agua.
- 30 de marzo, Día Internacional de las y los Trabajadores del Hogar.
- 31 de marzo, Día Internacional de la Visibilidad Trans.

Total: 09 acciones

Correo institucional

- 24 de enero, Día Internacional de la Educación.
- 24 de enero, Día Internacional de la Cultura Africana y las Personas Afrodescendientes.
- 30 de enero, Día Escolar de la No Violencia y la Paz.
- 21 de febrero / 20 de febrero, Día Mundial de la Justicia Social. (Video)
- 21 de febrero, Día Internacional de la Lengua Materna.
- 21 de marzo, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.
- 21 de marzo / 20 de marzo, Día Internacional de la Felicidad.
- 22 de marzo, Día Mundial del Agua.
- 30 de marzo, Día Internacional de las y los Trabajadores del Hogar.
- 31 de marzo, Día Internacional de la Visibilidad Trans.

Total: 10 acciones

- **Política de Igualdad y cultural institucional libre de discriminación:** Contenidos que se enfocan a difundir la Política de Igualdad Laboral, así como todas aquellas acciones que derivan de las acciones institucionales que aseguren un espacio laboral libre de discriminación.

Twitter

- 5 de enero, Canal de YouTube de la UTIG.
- 6 de enero, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 9 de enero, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República.
- 11 de enero, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género del Senado de la República.
- 24 de enero (2 contenidos), 1ª. Sesión del Curso – Taller Básico en Lenguaje No Sexista, Incluyente y Accesible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 25 de enero (2 contenidos), 2ª. Sesión del Curso – Taller Básico en Lenguaje No Sexista, Incluyente y Accesible.
- 26 de enero, 3ª. Sesión del Curso – Taller Básico en Lenguaje No Sexista, Incluyente y Accesible.
- 23 de febrero (2 contenidos), Sesión de Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado de la República.
- 27 de febrero (2 contenidos), Sesión de Capacitación sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género y el Código de Ética del Senado de la República.
- 28 de febrero, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente.
- 16 de marzo, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 21 de marzo, Difusión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación en el Senado de la República.
- 28 de marzo, Beneficios de la Lactancia Materna y promoción del Lactario del Senado de la República.
- 30 de marzo (2 contenidos), 7a. Reunión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación en el Senado de la República.

Total: 19 acciones

Correo institucional:

- 6 de enero, Canal de YouTube de la UTIG.
- 6 de enero, Programa para la Igualdad de Género del Senado de la República.
- 9 de enero, Código de Ética de los Servidores Públicos del Senado de la República.
- 11 de enero, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género del Senado de la República.
- 28 de febrero, Criterios para el análisis y transformación de comunicaciones con lenguaje no sexista e incluyente.
- 16 de marzo, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 21 de marzo, Difusión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia en la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación en el Senado de la República.
- 28 de marzo, Beneficios de la Lactancia Materna y promoción del Lactario del Senado de la República.

Total: 08 acciones

De manera complementaria, se acompaña en la difusión de acciones institucionales realizadas en representación de esta Soberanía, realizados por la Mesa Directiva del Senado, la Comisión para la Igualdad de Género y todas aquellas áreas que integran la institución y se relacionan con los objetivos que persigue esta Unidad Técnica. Los contenidos se publican en la cuenta de Twitter de esta Unidad Técnica y/o se envía por el sistema institucional de correo masivo.

Los contenidos generados para el trimestre que corresponde son:

Twitter

- 24 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 27 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 28 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 28 de febrero, Invitación al Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, organizado por la Senadora Olga Sánchez Cordero.
- 01 de marzo, Imágenes del Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, organizado por la Senadora Olga Sánchez Cordero.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 01 de marzo, Invitación al Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, organizado por la Senadora Olga Sánchez Cordero.
- 01 de marzo (6 contenidos), Imágenes del Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, organizado por la Senadora Olga Sánchez Cordero.
- 06 de marzo, Participación en el Foro: La participación de la mujer en la vida actual, organizado por el Sindicato de Trabajadores del Senado de la República.
- 07 de marzo, Impartición a cargo de la Titular de esta Unidad Técnica de la Conferencia “La incorporación de la Perspectiva de Género como categoría analítica en la procuración de justicia” a personal de la Fiscalía General de Justicia de Nuevo León.
- 07 de marzo, Entrega de reconocimiento, en el marco del 08 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”, a la Orquesta Danzonera Isora Club. Organizó la Mesa Directiva y la Comisión para la Igualdad De Género.
- 07 de marzo, encendido de la iluminación con motivo del 08 de marzo “Día Internacional de las Mujeres”, presidieron las Senadoras integrantes de la Comisión para la Igualdad de Género.
- 16 de marzo, Participación de esta Unidad Técnica en la Reunión Informativa sobre el documento “Guía práctica para la elaboración de la legislación integral contra la discriminación”, convocada por la Oficina del Alto Comisionado en Derechos Humanos de la ONU.
- 24 de marzo, La Titular de esta Unidad Técnica moderó la Mesa “Lenguaje Inclusivo y Accesible para la ciudadanía en el trabajo legislativo, en el marco de la 5ª Reunión de la Red de Funcionarias y Funcionarios de Parlamento Abierto, convocado por ParlAmericas.
- 28 de marzo (2 contenidos), Participación de esta Unidad Técnica en el Conversatorio “Parlamentos sensibles al género”, en el marco del Encuentro Nacional de Parlamentos Abiertos, organizado por el IBD.

Total: 20 acciones.

Correo electrónico

- 24 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 27 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 28 de febrero, Invitación al Conversatorio “Todas las mujeres y niñas, todos los derechos”, en el marco del 8 de marzo. Organizado por la Comisión para la Igualdad de Género y la UTIG.
- 01 de marzo, Invitación al Foro “Creadoras de Paz: Perspectiva de Género en Instituciones Policiales”, organizado por la Senadora Olga Sánchez Cordero.

Total: 04 acciones.

En total se llevaron a cabo 24 acciones que incluyen diversas tareas, entre edición del contenido y publicación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

PREVENCIÓN En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es “Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”, el 24 de febrero, Conferencia “**Prácticas de Igualdad y No Discriminación**” a cargo de la Licda. Norma Angélica Castro García, Subdirectora de Procesos Institucionales de Inclusión y No Discriminación en CONAPRED y de la Mtra. Sulma Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género del Senado de la República; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **112 personas (73 mujeres y 39 hombres)**.

El 24 de marzo, se realizó la Conferencia “**Derechos laborales de las mujeres**” a cargo de la Dra. Verónica Hernández Guadarrama, Especialista en Políticas de Igualdad de Género e Inclusión; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **158 personas (107 mujeres y 51 hombres)**.

Como una de las acciones de primordial importancia, es dar a conocer los ordenamientos con los que cuenta el Senado de la República para fomentar un espacio laboral libre de violencia y discriminación, en ese sentido se ha diseñado el Curso “**Código de Ética y Protocolo para la Prevención y Atención de la violencia de género al interior del Senado**” que se está impartiendo al personal con el apoyo de las áreas administrativas y parlamentarias; los días 23 y 27 de febrero, se atendieron a **38 personas (20 mujeres y 18 hombres)**.

No.	ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
1	Conferencia 24 de febrero	73	39	112
2	Conferencia 24 de marzo	107	51	158
3	Capacitación Protocolo	20	18	38
4	Atención	4	0	4
	TOTAL ALCANCE	204	108	312

ATENCIÓN

Se recibieron 4 **solicitudes de atención (4 mujeres)**.

SANCIÓN

No se cuenta con caso alguno declarado en sanción.

Tareas de impacto legislativo:

- Revisión semanal de las Iniciativas turnadas a las Comisiones de Salud, Educación, Justicia, Niñas, Niños y Adolescentes y Derechos Humanos; con el objetivo que desde la Unidad Técnica para la Igualdad de Género se realicen Opiniones Técnicas que sumen a los Dictámenes, en cuanto a lo que hace la inclusión de la perspectiva de género y el lenguaje no sexista e incluyente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- En el período que se informa destaca la generación de contenidos enfocados a la difusión de los derechos humanos de las mujeres, ya que en gran medida se generó información en torno al 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none">- Además, se incluye eventos o puntos de colaboración con áreas internas del Senado de la República, organizaciones nacionales e internacionales, reforzando los lazos de colaboración a favor de la promoción de una cultura institucional que vela por la igualdad y no discriminación, lo que representa un gran apoyo para el cumplimiento de las atribuciones que corresponden a esta Unidad Técnica.- Las herramientas y plataformas digitales son de gran ayuda para la difusión de la información, siendo herramientas accesibles, multimedia y que permiten la conservación de los contenidos que se van generando.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: EZQ

Nombre de la UR: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

Clave del Pp: P024

Nombre del Pp: Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

Mujeres y personas que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la **identidad de género**, filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevó a cabo la planeación, estrategia y proyección para la campaña institucional del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) para el ejercicio fiscal 2023 denominada "Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes" versión "Mis derechos me acompañan". Como resultado de este trabajo se obtuvo lo siguiente:

1. *Brief* de la campaña en el que se define:

- nombre y versión de la campaña
- las fechas para su difusión
- el objetivo de la campaña
- el público objetivo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> • los mensajes clave • los medios de comunicación en los que se llevará a cabo la difusión. <p>2. Guion para el spot audiovisual de 30" para su difusión en medios digitales y en canales de televisión locales, así como en radios comerciales y comunitarias determinando los elementos visuales además del casting deseado para protagonizarlo.</p> <p>3. Registro de la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2023 en el Sistema de Información de Normatividad de Comunicación, con la autorización por parte de la Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación de la Dirección General de Normatividad de Comunicación en la Secretaría de Gobernación.</p> <p>Por otra parte se realizó una investigación de mercado priorizando el plan territorial de la Presidencia del CONAPRED para la selección de los canales de difusión de la campaña institucional, siendo los siguientes: medios electrónicos (radios comerciales, radios comunitarias y televisión abierta), medios digitales (portales de internet), medios impresos (periódico) y medios complementarios (dovelas en Metrobús y Mexibús, paneles de estación en el metro de la CDMX, <i>mupis</i> en paradas de autobuses de transporte colectivo, exteriores en camiones de transporte público). Se encuentra en proceso la selección de la empresa productora y agencia de estudio post test.</p> <p>Una vez seleccionados los medios de comunicación se llevaron a cabo las solicitudes de cotización correspondientes y los anexos técnicos que las acompañan, en los cuales se especifican las particularidades y requerimientos para cada servicio. Se está en espera de dichas cotizaciones para iniciar la elaboración de los documentos necesarios para la contratación de los servicios de difusión (investigaciones de mercado, resultados de estas, en su caso justificaciones para la excepción al procedimiento de licitación pública).</p> <p>Por último, al primer trimestre se lleva a cabo la elaboración de los formatos y archivo que contiene el plan de medios correspondientes a la campaña institucional 2023 del consejo y los documentos para solicitar la autorización de las claves de difusión, producción y estudio post test con la Secretaría de Gobernación.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Demográfica del País

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: G00

Nombre de la UR: Secretaría General del Consejo Nacional de Población

Clave del Pp: P006

Nombre del Pp: Planeación Demográfica del País

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Definición de la población objetivo

El público objetivo de la campaña son mujeres y hombres en población rural de edad de 20 a 65 años y más y el público secundario son niñas y adolescentes de 10 a 17 años en Chiapas en los municipios de Catazajá, Chalchihuitán, Mitontic, Ocosingo, San Andrés Duraznal, Suchiate; en Guerrero en los municipios de Alcozauca de Guerrero, Atlamajalcingo del Monte, Cochoapa el Grande, Igualapa, Metlatónoc, San Luis Acatlán, Tlacoachistlahuaca, Tlapa de Comonfort, Xalpatláhuac; y en Oaxaca en los municipios de San José Tenango, San Juan Teposcolula, San Mateo del Mar, Santa María Chilchotla, Santa María Temaxcaltepec.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El matrimonio infantil y las uniones tempranas son un fenómeno complejo relacionado con desigualdades de género, pobreza, abandono escolar, violencia y embarazo adolescente. El matrimonio infantil pone en riesgo la vida y la salud de las niñas, además de limitar sus perspectivas futuras.

Permanecer en la escuela y completar la educación secundaria, son las mejores estrategias para prevenir el matrimonio infantil y las uniones tempranas. El numeral cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”**, tiene en la meta **5.3 “Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina”**.

Estos objetivos constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los Objetivos en 15 años.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se concluyó con la actividad de planeación anual de la campaña de comunicación social, en que se determinó a la población objetivo, la cobertura y los medios de comunicación que serán

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

utilizados para la difusión, así como el periodo de la misma. La planeación quedó representada en la Estrategia y Programa Anual de Comunicación Social 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que se identificó en la actividad de planeación de la campaña es diversificar el recurso de la manera más eficiente, por lo que se tuvo que dar prioridad a los medios de comunicación en los que se espera tengan un mayor impacto los mensajes de la campaña.

En la ejecución de la actividad de planeación de la campaña de comunicación, no se registró población atendida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción:

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Coordinar y dar seguimiento a la política nacional integral para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción, equipamiento y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2023

Mujeres: 247,912

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada.

La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

De enero a marzo de 2023, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 65 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2023, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

Para el primer trimestre del presente año, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 65 centros en operación en 31 entidades federativas:

Cuadro 1. Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres en las entidades federativas.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto total subsidiado por la CONAVIM	Año del subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10,000,000.00	2016	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche ¹	Carmen	N/A	0	N/A	09/03/2015
6	Campeche	Escárcega	Creación	7,000,000.00	2021	30/11/2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017, 2018 y 2019	30/08/2020
8	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	8,500,000.00	2011 y 2022	26/11/2011
9	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4,500,000.00	2020	01/05/2021
10	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010 , 2011	25/03/2012
11	Chihuahua	Chihuahua	Creación-Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
12	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación-Fortalecimiento	6,774,800.00	2015 y 2021	25/11/2015
13	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación-Fortalecimiento	6,000,000.00	2014 y 2021	03/12/2014
14	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación-Fortalecimiento	12,000,000.00	2013 , 2019 y 2021	29/11/2013
15	Coahuila de Zaragoza ¹	Matamoros	N/A	0	N/A	26/05/2014
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	Fortalecimiento	747,400.00	2021	27/03/2017
17	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	Creación	1,774,800.00	2021	11/10/2022
18	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
19	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	5,000,000.00	2011	18/08/2015
20	Ciudad de México ¹	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
21	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
22	Ciudad de México	La Magdalena Contreras	Creación	30,459,308.20	2021 y 222	22/02/2023
23	Durango ¹	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
24	Durango	Gómez Palacios	Creación	16,459,308.20	2021	01/04/2022
25	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
26	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
27	México ¹	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
28	México ¹	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
29	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
30	Guerrero ¹	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013
32	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
33	Jalisco	Guadalajara	Creación-Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
34	Jalisco	Colotlán	Creación	0	N/A	08/07/2022
35	Jalisco ¹	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
36	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	11,625,000.00	2014 y 2017	29/06/2015
37	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
38	Morelos ¹	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
39	Morelos	Yautepec	Creación-Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
40	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
41	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
42	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
43	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
44	Oaxaca	Oaxaca	Creación-Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
45	Puebla ¹	Acatlán de Osorio	N/A	0	N/A	07/02/2022
46	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
47	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
48	Querétaro ¹	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
49	Quintana Roo	Benito Juárez	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
50	Quintana Roo	Solidaridad	Creación	17,000,000.00	2022	02/03/2023
51	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación-Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
52	San Luis Potosí	Rioverde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
53	San Luis Potosí	Matehuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
54	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
55	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
56	Sinaloa	Mazatlán	Creación	14,000,000.00	2022	21/02/2023
57	Sonora ¹	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
58	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
59	Sonora	San Luis Río Colorado	Creación	29,459,308.20	2021 y 2022	17/03/2023
60	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
61	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	39,449,209.20	2020 y 2021	02/08/2017
62	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
63	Yucatán	Mérida	Creación-Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014
64	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
65	Zacatecas	Zacatecas	Creación-Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

1/ Centros de Justicia para la Mujeres que nos fueron subsidiados por la CONAVIM.

Esta Red atendió por primera vez a 56,919 mujeres¹ de enero a marzo de 2023. En los cuales se ofrecieron 195,836 servicios² en atención psicológica; trabajo social; empoderamiento; valoración del médico general y/o

¹ Datos preliminares

² Datos preliminares

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

especialista; ludoteca para las hijas e hijos de las mujeres; resguardo en casas de emergencia o de tránsito; canalización a refugios externos y acompañamiento para presentar una denuncia ante el Ministerio Público.

Cuadro 2 Mujeres atendidas por primera vez en los 65 Centros de Justicia para las Mujeres durante el primer trimestre.

Núm.	Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad de mujeres atendidas por primera vez (años)						Total de Mujeres
			0 a 14	15-18	19-29	30-44	45-59	60 y más	
1	Aguascalientes	Aguascalientes	308	261	341	535	266	58	1,769
2	Baja California	Tijuana	3	14	169	237	89	25	537
3	Baja California Sur	La Paz	113	68	148	386	270	40	1,025
4	Campeche	Campeche	0	7	184	267	131	43	632
5	Campeche	Ciudad del Carmen	0	19	94	156	49	14	332
6	Campeche	Escárcega	17	10	57	83	39	7	213
7	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	149	15	109	133	36	10	452
8	Chiapas	Tapachula	189	40	245	124	48	8	654
9	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	88	5	89	133	20	5	340
10	Chihuahua	Chihuahua	195	161	489	543	242	105	1,735
11	Chihuahua	Ciudad Juárez	173	60	238	246	90	23	830
12	Ciudad de México	Azcapotzalco	3	14	200	301	149	89	756
13	Ciudad de México	Iztapalapa	1	16	384	261	227	113	1,002
14	Ciudad de México	Tlalpan	0	13	176	229	156	55	629
15	Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	1	17	14	14	3	49
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	29	0	203	160	49	8	449
17	Coahuila de Zaragoza	Frontera	23	0	618	139	51	14	845
18	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	115	0	276	213	113	12	729
19	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	81	0	182	199	54	5	521
20	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	91	0	535	396	156	47	1,225
21	Coahuila de Zaragoza	Torreón	214	0	737	458	230	58	1,697
22	Colima	Colima	212	221	790	1,077	627	187	3,114
23	Durango	Durango	0	17	223	271	97	55	663
24	Durango	Gómez Palacio	0	0	27	129	19	4	179
25	Estado de México	Amecameca	14	29	110	154	127	23	457
26	Estado de México	Cuautitlán Izcalli	1,209	649	1,657	1,309	495	121	5,440

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados									
27	Estado de México	Ecatepec	14	133	779	803	553	26	2,308
28	Estado de México	Toluca	59	90	481	520	396	11	1,557
29	Guanajuato	Irapuato	247	89	513	590	197	52	1,688
30	Guerrero	Chilpancingo	38	9	99	169	58	12	385
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	20	11	26	31	13	2	103
32	Hidalgo	Pachuca	58	16	250	334	95	19	772
33	Jalisco	Colotlán	0	1	28	28	13	3	73
34	Jalisco	Guadalajara	140	208	2,654	3,238	1,617	565	8,422
35	Jalisco	Puerto Vallarta	26	3	239	259	109	25	661
36	Michoacán de Ocampo	Morelia	1	16	192	241	90	39	579
37	Michoacán de Ocampo	Uruapan	15	11	66	78	20	6	196
38	Morelos	Cuernavaca	3	25	292	333	162	63	878
39	Morelos	Yautepec	0	2	48	46	20	9	125
40	Nayarit	Bahía de Banderas	1	8	47	74	23	7	160
41	Nayarit	Tepic	34	13	77	96	40	12	272
42	Nuevo León	Monterrey	233	106	308	419	168	67	1,301
43	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	22	14	11	16	8	1	72
44	Oaxaca	Oaxaca	49	35	166	160	59	24	493
45	Puebla	Acatlán de Osorio	3	7	32	42	10	5	99
46	Puebla	Puebla	69	37	138	194	75	22	535
47	Puebla	Tehuacán	22	18	80	115	48	10	293
48	Querétaro	Querétaro	1	108	443	755	296	62	1,665
49	Quintana Roo	Benito Juárez	8	31	353	426	126	22	966
50	Quintana Roo	Solidaridad	10	11	87	131	23	7	269
51	San Luis Potosí	Matehuala	15	104	63	68	29	9	288
52	San Luis Potosí	Matlapa	16	7	20	29	19	5	96
53	San Luis Potosí	Río Verde	3	11	53	55	11	3	136
54	San Luis Potosí	San Luis Potosí	14	28	216	282	113	23	676
55	Sinaloa	Culiacán	15	7	68	121	47	27	285
56	Sinaloa	Mazatlán	0	0	0	0	0	0	0
57	Sonora	Ciudad Obregón	0	11	244	337	214	112	918
58	Sonora	Hermosillo	1	17	381	529	230	83	1,241
59	Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	3	3	2	1	9
60	Tamaulipas	Reynosa	64	31	83	203	84	21	486

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

61	Tlaxcala	Tlaxcala	10	18	177	239	100	30	574
62	Veracruz	Xalapa	48	38	132	138	65	16	437
63	Yucatán	Mérida	7	18	198	318	115	44	700
64	Zacatecas	Fresnillo	16	13	81	107	34	11	262
65	Zacatecas	Zacatecas	98	37	211	201	90	28	665
TOTAL			4,607	2,962	17,637	19,881	9,216	2,616	56,919

Nota: Datos preliminares al 31 de marzo de 2023

De estas 56,919 mujeres atendidas por primera vez 1,034 mujeres pertenecen a las siguientes poblaciones: 507 mujeres indígenas; 2 afroamericanas; 391 mujeres con alguna discapacidad y 134 mujeres extranjeras. Conforme al desglose siguiente:

Cuadro 3. Población Indígena, afroamericana, discapacidad y extranjera.

Núm.	Entidad Federativa	Municipio	Población indígena	Población afroamericana	Población con discapacidad	Población extranjera	Total
1	Aguascalientes	Aguascalientes	0	0	22	11	33
2	Baja California	Tijuana	1	0	43	15	59
3	Baja California Sur	La Paz	0	0	0	0	0
4	Campeche	Campeche	0	0	0	0	0
5	Campeche	Ciudad del Carmen	0	0	0	1	1
6	Campeche	Escárcega	0	0	2	0	2
7	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	77	0	0	0	77
8	Chiapas	Tapachula	0	0	1	3	4
9	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	0	0	0	0	0
10	Chihuahua	Chihuahua	35	0	36	0	71
11	Chihuahua	Ciudad Juárez	3	0	16	12	31
12	Ciudad de México	Azcapotzalco	0	0	18	5	23
13	Ciudad de México	Iztapalapa	9	0	2	0	11
14	Ciudad de México	Tlalpan	3	0	2	4	9
15	Ciudad de México	Magdalena Contreras	0	0	0	0	0
16	Coahuila de Zaragoza	Ciudad Acuña	0	0	0	0	0
17	Coahuila de Zaragoza	Frontera	0	0	0	0	0
18	Coahuila de Zaragoza	Matamoros	0	0	1	0	1
19	Coahuila de Zaragoza	Piedras Negras	3	0	2	0	5
20	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	1	0	2	0	3
21	Coahuila de Zaragoza	Torreón	0	0	1	0	1
22	Colima	Colima	0	0	2	0	2
23	Durango	Durango	1	0	2	0	3
24	Durango	Gómez Palacio	0	0	0	0	0
25	Estado de México	Amecameca	0	0	0	0	0

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
26	Estado de México	Cuautitlán Izcalli	0	0	0	0	0
27	Estado de México	Ecatepec	0	0	0	0	0
28	Estado de México	Toluca	0	0	0	0	0
29	Guanajuato	Irapuato	0	0	0	0	0
30	Guerrero	Chilpancingo	4	0	0	1	5
31	Guerrero	Tlapa de Comonfort	51	0	0	0	51
32	Hidalgo	Pachuca	3	0	4	5	12
33	Jalisco	Colotlán	14	0	0	0	14
34	Jalisco	Guadalajara	148	0	156	28	332
35	Jalisco	Puerto Vallarta	0	0	0	2	2
36	Michoacán de Ocampo	Morelia	1	0	0	0	1
37	Michoacán de Ocampo	Uruapan	3	0	0	1	4
38	Morelos	Cuernavaca	0	0	0	0	0
39	Morelos	Yautepec	1	0	0	1	2
40	Nayarit	Bahía de Banderas	0	0	0	0	0
41	Nayarit	Tepic	0	0	0	0	0
42	Nuevo León	Monterrey	2	0	2	17	21
43	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	0	0	0	0	0
44	Oaxaca	Oaxaca	41	0	0	0	41
45	Puebla	Acatlán de Osorio	0	0	0	0	0
46	Puebla	Puebla	0	0	0	0	0
47	Puebla	Tehuacán	0	0	1	0	1
48	Querétaro	Querétaro	2	0	12	0	14
49	Quintana Roo	Benito Juárez	11	0	0	21	32
50	Quintana Roo	Solidaridad	0	0	0	0	0
51	San Luis Potosí	Matehuala	18	0	1	1	20
52	San Luis Potosí	Matlapa	55	0	3	0	58
53	San Luis Potosí	Ríoverde	3	0	7	2	12
54	San Luis Potosí	San Luis Potosí	0	0	17	0	17
55	Sinaloa	Culiacán	0	0	0	0	0
56	Sinaloa	Mazatlán	0		0	0	0
57	Sonora	Ciudad Obregón	1	0	0	0	1
58	Sonora	Hermosillo	10	0	16	4	30

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

59	Sonora	San Luis Río Colorado	0	0	0	0	0
60	Tamaulipas	Reynosa	0	2	0	0	2
61	Tlaxcala	Tlaxcala	0	0	0	0	0
62	Veracruz	Xalapa	0	0	12	0	12
63	Yucatán	Mérida	0	0	0	0	0
64	Zacatecas	Fresnillo	0	0	0	0	0
65	Zacatecas	Zacatecas	6	0	8	0	14
TOTAL			507	2	391	134	1,034

Nota: Datos preliminares

Asimismo, se han atendido a 81,230 mujeres³ de seguimiento en los Centros de Justicia para las Mujeres a los cuales se les han otorgado 181,990 servicios⁴.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, y durante el primer trimestre se inauguraron cuatro Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 17 de marzo de 2023; se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de San Luis Río Colorado; Sonora.
- El 02 de marzo de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Solidaridad, Quintana Roo.
- El 22 de febrero de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres de la Alcaldía Magdalena Contreras.
- El 21 de febrero de 2023, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Mazatlán; Sinaloa.

Por otra parte, de enero a marzo de 2023 se realizaron cuatro sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos.

- El 30 de marzo, se realizó la segunda Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 27 de febrero, se realizó la primera Sesión extraordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 15 de febrero, se realizó la segunda Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.
- El 01 de febrero, se realizó la primera Sesión Ordinaria del comité de Evaluación de proyectos.

Derivado de lo anterior, se autorizaron \$125'291,868.76 para la creación y el fortalecimiento de 16 Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Baja California; Campeche; Coahuila; Colima; Chiapas; Ciudad de México; Jalisco; Michoacán; Michoacán; Quintana Roo; Sinaloa; Sonora; Tabasco; Tamaulipas y Yucatán.

Por lo anterior, se detallan los municipios de las entidades federativas que fueron autorizadas:

Cuadro 4. Recursos autorizados para la Creación y fortalecimiento.

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto Autorizado (Millones de pesos)
1	Baja California	San Quintín	Creación	13,000,000.00
2	Campeche	Ciudad del Carmen	Fortalecimiento	1,400,000.00

³ Datos preliminares

⁴ Datos preliminares

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
3	Coahuila	Matamoros	Fortalecimiento	1,291,070.35
4	Colima	Manzanillo	Creación	13,000,000.00
5	Chiapas	Palenque	Creación	13,000,000.00
6	Ciudad de México	Azcapotzalco	Fortalecimiento	2,000,000.00
7	Jalisco	Tlaquepaque	Creación	13,000,000.00
8	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	5,000,000.00
9	Michoacán	Zamora	Creación (Segunda etapa)	5,000,000.00
10	Quintana Roo	Othón P. Blanco	Creación	13,000,000.00
11	Sinaloa	Ahome	Creación	13,000,000.00
12	Sonora	Nogales	Creación	3,960,510.63
13	Tabasco		Fortalecimiento	1,640,287.78
14	Tabasco		Creación	6,000,000.00
15	Tamaulipas	Reynosa	Fortalecimiento	8,000,000.00
16	Yucatán	Tizimin	Creación	13,000,000.00
Total				125,291,868.76

Nota: Datos preliminares al 31 de marzo de 2023

Por otro lado, y relacionado a las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la Secretaría de Gobernación conforme a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; la Unidad de Género de esta Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De enero a marzo de 2023, se llevaron a cabo ocho cursos que se impartieron al personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes de San Luis Potosí; Unidad 161 de la Universidad Pedagógica Nacional, Campus Morelia; Secretaría de Gobernación, Guardia Nacional y personal del Gobierno de Guanajuato; Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados. (Cuadro 5.)
- Los cursos abordaron temáticas de Derechos Humanos de la Mujer; Hostigamiento y Acosos Sexual; Acciones y mecanismos para generar una cultura libre de violencia; Igualdad de género; Violencia laboral y sus mecanismos de atención; así como Violencia laboral y sus mecanismos de atención; Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados).
- Estos cursos beneficiaron a 2,933 personas (1,773 mujeres; 988 hombres y 172 sin especificación del sexo)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 5. Cursos/talleres

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
1	Derechos Humanos de la Mujer	Secretaría de Comunicaciones y Transportes de San Luis Potosí	31/01/2023			49	49
2	Hostigamiento y Acosos Sexual en las Instituciones de Educación Superior	Unidad 161 de la Universidad Pedagógica Nacional, Campus Morelia	14/02/2021	16	8	0	24
3	Acciones y mecanismos para generar una cultura libre de violencia	Secretaría de Gobernación, Guardia Nacional y personal del Gobierno de Guanajuato.	07/03/2023	1,552	949	2	2,503
4	Igualdad de género	Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano	08/03/2023	89	5	121	215
5	Violencia laboral y sus mecanismos de atención	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	27/03/2023	34	2	0	36
6	Violencia laboral y sus mecanismos de atención	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	27/03/2023	44	18	0	62
7	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados)	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	29/03/2023	9	1	0	10
8	Igualdad de género y no discriminación en el ámbito laboral (conciliación, corresponsabilidad y cuidados)	Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados	29/03/2023	29	5	0	34
Total				1,773	988	172	2,933

- d. Asimismo, de enero a marzo se realizó una reunión virtual con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 20 personas (19 mujeres y 1 hombre).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 6. Reuniones/asesorías

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	S/D	Total
2	Reunión Virtual con la Red de Enlaces	Red de Enlaces de las Unidades de Género	16/03/2023	19	1	0	20
Total				19	1	0	20

- e. Por último, se realizaron cuatro eventos: "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Ixtacuixtla, Tlaxcala"; "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede San Juan del Río Querétaro"; "Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Jilotepec, México, y Jornada del Empleo, dirigida a mujeres en situación de violencia atendidas por el Centro de Justicia para Mujeres Tlaxcala. En dicho evento, se contó con la participación de 554 personas (24 mujeres; 0 hombres y 530 personas sin desagregación por sexo).

Cuadro 7. Eventos

No.	Evento	Instituciones/ dependencias participantes	Fecha	Mujer	Hombre	Información no desagregada por sexo	Total
1	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Ixtacuixtla, Tlaxcala" donde se participó con la implementación de un círculo de reflexión respecto de "La Autonomía de las Mujeres" y difusión de los servicios de atención directa a mujeres en situación de violencia que apoya la CONAVIM en Tlaxcala	Sistema Nacional del Empleo	22/03/2023	18	0	200	218
2	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede San Juan del Río Querétaro; donde se participó con la implementación de un círculo de reflexión respecto de "La difusión de los servicios de atención directa a mujeres en	Sistema Nacional del Empleo	23/03/2023	0	0	100	100

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	situación de violencia que apoya la CONAVIM en Querétaro							
3	"Feria Nacional para el Empleo de las Mujeres 2023, sede Jilotepec, México" donde se participó con la difusión de los servicios de atención directa a mujeres en situación de violencia que apoya la CONAVIM en Estado de México	Sistema Nacional Empleo	del	28/03/2023	0	0	200	200
4	Jornada del Empleo, dirigida a mujeres en situación de violencia atendidas por el Centro de Justicia para Mujeres Tlaxcala donde se participó con la Conferencia "Autonomía Económica de las Mujeres", así como con implementación de un círculo de reflexión respecto de "La Autonomía de las Mujeres"	Sistema Nacional Empleo	del	30/03/2023	6	0	30	36
Total					24	0	530	554

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el primer trimestre de 2023 se resumen en:

- Sesiones ordinaria o extraordinaria de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios.**

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron 50 sesiones de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios que dan seguimiento a los procesos de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres en las siguientes entidades federativas de: Baja California, Chihuahua, Colima, Durango, Estado de México, Guerrero, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Sonora, Tabasco y Veracruz. Esto de conformidad con el artículo 24 *Quáter* de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso) y el artículo 36 de su reglamento.

Cuadro 8. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.

Entidades Federativas	Fecha	Tipo de AVGM	Número de sesiones realizadas
Baja California	11/01/2023	Violencia Feminicida	5
	19/01/2023		
	31/01/2023		
	14/02/2023		
	07/03/2023		
Colima	24/02/2023	Violencia Feminicida	1
Chihuahua	27/01/2023	Violencia Feminicida	2
	13/03/2023		
Durango	03/03/2023	Violencia Feminicida	1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Estado de México	30/01/2023	Violencia Feminicida	3
	14/02/2023		
	22/02/2023		
Estado de México	27/02/2023	Desaparición	2
	16/03/2023		
Guanajuato	10/01/2023	Violencia Feminicida y desaparición	5
	24/01/2023		
	31/01/2023		
	22/03/2023		
	27/03/2021		
Guerrero	13/02/2023	Violencia Feminicida	7
	20/02/2023		
	22/02/2023		
	27/02/2023		
	28/02/2023		
	06/03/2023		
	13/03/2023		
Guerrero	29/03/2023	Agravio Comparado	1
Nayarit	13/01/2023	Desaparición	3
	26/01/2023		
	13/03/2023		
Nuevo León	21/03/2023	Violencia Feminicida	1
Oaxaca	08/02/2023	Violencia Feminicida	5
	06/03/2023		
	16/03/2023		
	23/03/2023		
	27/03/2023		
Puebla	19/01/2023	Violencia Feminicida	2
	01/02/2023		
San Luís Potosí	07/02/2023	Violencia Feminicida	3
	28/02/2023		
	30/03/2023		
Sonora	22/02/2023	Violencia Feminicida	1
Veracruz	17/01/2023	Violencia Feminicida	4
	02/02/2023		
	20/02/2023		
	31/03/2023		
Veracruz	26/01/2023	Desaparición	1
Tabasco	13/01/2023	Violencia Feminicida	3
	23/01/2023		
	30/01/2023		
Total			50

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Elaboración de Informes y/o Dictámenes.**

El 27 de marzo de 2023, el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario (GIM) emitió el dictamen de implementación de las medidas establecidas en la resolución de la declaratoria de alerta de violencia de género por violencia feminicida del estado de Oaxaca.

- **Otras acciones.**

Puebla:

Los días 6,7, 16, y 17 de febrero del año en curso, se realizaron actividades de visita in situ en dicha entidad.

El 19 de enero de 2023, se llevó a cabo una reunión de trabajo del GIM con autoridades estatales.

Jalisco:

El 18 de enero de 2023, se realizaron dos reuniones de trabajo con personal del GIM que da seguimiento a la declaratoria de AVGM.

Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Durante el primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo dos sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos:

- EL 23 de febrero se realizó la primera Sesión Extraordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.
- El 01 de febrero se llevó a cabo la primera Sesión Ordinaria del Comité de Evaluación de Proyectos.

En dichas sesiones, se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de \$109,358,504.72 para la realización de 74 proyectos aprobados de las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Ciudad de México, Chihuahua, Chiapas, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, San Luis Potosí, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. A continuación, se detallan los montos por entidad federativa.

No.	Entidad Federativa	Monto aprobado
1	Baja California	1,600,000.00
2	Campeche	2,000,000.00
3	Campeche	2,242,607.02
4	Campeche	2,000,000.00
5	Ciudad de México	5,148,366.24
6	Chihuahua	2,680,306.14
7	Chihuahua	3,000,000.00
8	Chiapas	1,909,877.64
9	Chiapas	1,495,871.04
10	Chiapas	1,343,471.70
11	Chiapas	900,000.00
12	Chiapas	686,351.00
13	Colima	951,048.00
14	Colima	2,500,000.00
15	Colima	2,500,000.00
16	Durango	1,269,000.00
17	Durango	1,044,762.22
18	Durango	430,080.00
19	Durango	1,344,000.00
20	Guerrero	1,000,000.00
21	Guerrero	1,000,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
22	Guerrero	1,122,286.23
23	Jalisco	1,257,408.00
24	Jalisco	1,431,916.80
25	Jalisco	601,851.20
26	México	1,000,000.00
27	Michoacán	1,900,000.00
28	Michoacán	1,500,000.00
29	Michoacán	1,200,000.00
30	Michoacán	1,700,000.00
31	Michoacán	1,292,985.04
32	Michoacán	1,495,316.14
33	Michoacán	500,000.00
34	Morelos	2,800,000.00
35	Morelos	1,200,000.00
36	Morelos	2,000,000.00
37	Nayarit	1,200,000.00
38	Nayarit	1,000,000.00
39	Nayarit	1,000,000.00
40	Nuevo León	2,000,000.00
41	Nuevo León	1,000,000.00
42	Nuevo León	2,634,666.67
43	Oaxaca	1,820,425.28
44	Oaxaca	1,862,100.88
45	Puebla	3,020,009.68
46	Quintana Roo	732,000.00
47	Quintana Roo	1,188,000.00
48	Quintana Roo	864,000.00
49	Quintana Roo	1,000,000.00
50	Quintana Roo	1,000,000.00
51	Quintana Roo	1,600,000.00
52	Quintana Roo	1,500,000.00
53	Sinaloa	2,857,814.48
54	Sinaloa	807,000.00
55	San Luis Potosí	1,500,000.00
56	San Luis Potosí	2,501,471.52
57	San Luis Potosí	1,075,251.53
58	San Luis Potosí	1,380,000.00
59	San Luis Potosí	1,000,000.00
60	Sonora	1,000,000.00
61	Sonora	1,500,000.00
62	Sonora	1,000,000.00
63	Sonora	308,349.84
64	Sonora	500,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

65	Sonora	500,000.00
66	Sonora	535,000.00
67	Tlaxcala	1,326,876.69
68	Tlaxcala	1,000,000.00
69	Veracruz	1,762,500.00
70	Veracruz	2,000,000.00
71	Veracruz	751,679.74
72	Zacatecas	2,000,000.00
73	Zacatecas	1,055,460.00
74	Zacatecas	1,528,394.00
Total		109,358,504.72

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Protección y defensa de los derechos humanos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: 911

Nombre de la UR: Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

Clave del Pp: P022

Nombre del Pp: Protección y defensa de los derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Definición de la población objetivo

Población objetivo: mujeres defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

Población Objetivo:

En el Primer Trimestre 2023 se realizaron 53 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 28 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

Mujeres	Población Objetivo-Programada	Población Atendida
Total	38	28

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dependiendo del contexto en el que desempeñan su labor, las personas defensoras de derechos humanos y periodistas son susceptibles a sufrir amenazas, hostigamientos y/o agresiones que atentan contra su vida, integridad personal, libertad y/o seguridad de manera diferenciada.

El grado de afectación de estas agresiones puede acentuarse en el caso de mujeres y/o niñas en las que se acumulan otras situaciones de vulnerabilidad y que requieren ser consideradas en el análisis de riesgo y las medidas de protección que se emitan para atender las situaciones específicas de desigualdad con perspectiva de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el Primer Trimestre 2023 se realizaron 53 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 28 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas.

La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.

$$(A/B) \times 100 \quad (28/38) \times 100.0$$

Porcentaje= 73.68%

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el Primer Trimestre 2023

53 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

28 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Mujeres	Población Objetivo-Programada, Numerador	Población Atendida, Avance del periodo o denominador
Total	38	28

Se informa que la variación entre la población programada y la población atendida se debe a que los criterios de elaboración de los análisis de riesgo con perspectiva de género, se ve impactado por factores como el vencimiento de la temporalidad del análisis, a nuevos incidentes de riesgo que se presenten, al número de analistas de riesgo, situaciones que pueden ocasionar desfases entre la población objetivo y la atendida.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, área encargada de realizar los estudios de evaluación de riesgo, incrementó su personal a finales del año 2022.

El ajuste de la metodología para la elaboración de estudios de análisis de riesgo se complementa con la capacitación permanente del personal que labora en la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas en temas como: análisis de riesgo, perspectiva de género e interseccionalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: S155

Nombre del Pp: Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del PAIMEF para el ejercicio 2023, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 28 de diciembre del 2022, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

Cabe hacer mención de que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que brindan las Unidades que apoya el PAIMEF

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio;

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas;

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral; Violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define la población potencial (PP) de la siguiente manera:

Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas.

Y define la población objetivo (PO):

Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

I. Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

II. Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida.

En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

III. Toma de decisiones (autonomía e independencia). Es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos. Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional- que les permita, a) adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales; b) adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación; c) experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva: a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas; b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

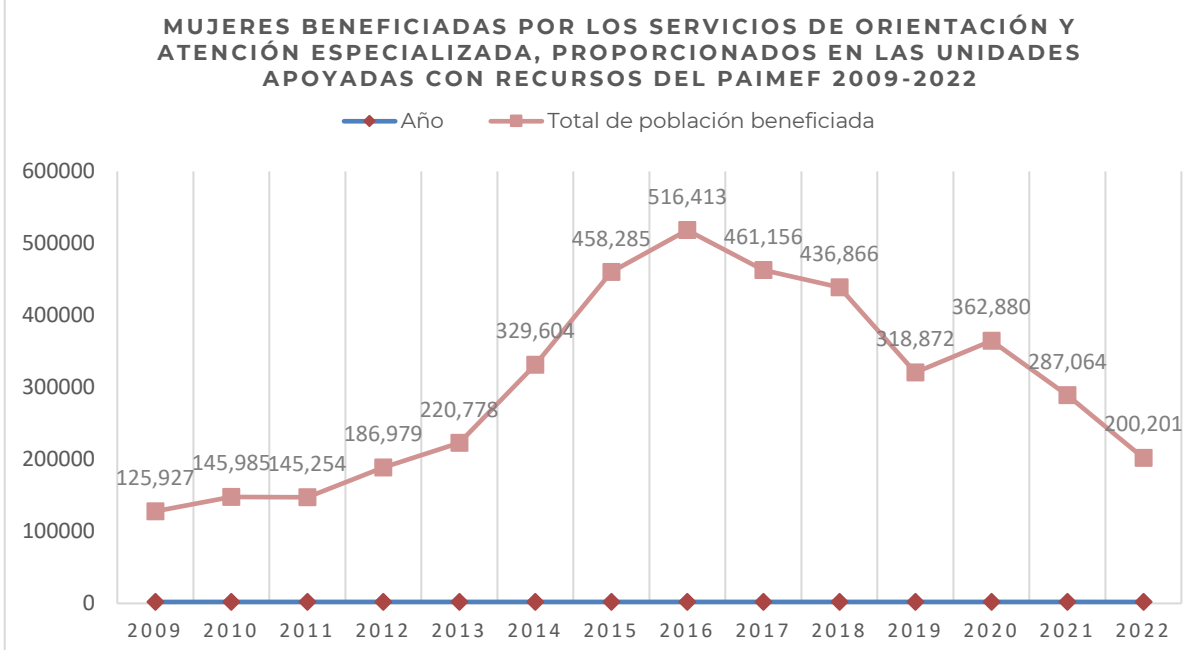
El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercían violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra a las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2022. Para el cierre de Cuenta Pública 2022, se brindó servicios de orientación y atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 220,201 mujeres en situación de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo.

Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.
- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el primer trimestre no se programaron acciones derivadas de la implementación de los Programas Anuales de las IMEF, sin embargo, como parte de la operación del PAIMEF, se realizaron las siguientes acciones:

- Se realizó la revisión de los Informes Finales del ejercicio fiscal 2023 de las 32 IMEF
- Recepción de los Programas Anuales 2023 de las 32 IMEF
- Realización de 32 mesas colegiadas conformadas por especialistas de la academia, OSC y gobierno, para el análisis inicial de los Programas Anuales de las IMEF.
- Emisión de Constancias de Conclusión; al momento, 23 de 32.

CONSTANCIAS DE CONCLUSIÓN	
Entidad Federativa	Nombre de la IMEF
Aguascalientes	<i>Instituto Aguascalentense de las Mujeres</i>
Baja California	<i>Instituto de la Mujer para el Estado de Baja California</i>
Campeche	<i>Instituto de la Mujer del Estado de Campeche</i>
Chiapas	<i>Secretaría para la Igualdad de Género</i>
Chihuahua	<i>Instituto Chihuahuense de las Mujeres</i>
Ciudad de México	<i>Secretaría de las Mujeres</i>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	Coahuila	<i>Instituto Coahuilense de las Mujeres</i>
	Colima	<i>Instituto Colimense de las Mujeres</i>
	Durango	<i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>
	Estado de México	<i>Secretaría de las Mujeres</i>
	Hidalgo	<i>Instituto Hidalguense de las Mujeres</i>
	Morelos	<i>Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos</i>
	Nayarit	<i>Instituto para la Mujer Nayarita</i>
	Nuevo León	<i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>
	Oaxaca	<i>Secretaría de las Mujeres de Oaxaca</i>
	Puebla	<i>Secretaría de Igualdad Sustantiva</i>
	Querétaro	<i>Instituto Queretano de las Mujeres</i>
	Quintana Roo	<i>Instituto Quintanarroense de la Mujer</i>
	Sinaloa	<i>Secretaría de las Mujeres</i>
	Sonora	<i>Instituto Sonorense de las Mujeres</i>
	Tabasco	<i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>
	Tamaulipas	<i>Instituto de las Mujeres en Tamaulipas</i>
	Yucatán	<i>Secretaría de las Mujeres</i>
<p>-Ajuste estructural de los Programas Anuales (en proceso).</p> <p>En seguimiento a lo antes mencionado, a partir del segundo trimestre, el programa podrá dar cuenta del avance de las acciones por vertiente.</p> <p>De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos autorizados al PAIMEF para 2023 son de \$318, 638,252.00, de los cuales \$310, 605,097.98 se distribuirán a las IMEF, mediante una fórmula de distribución que considera aspectos sociales, demográficos y de desempeño; a continuación, se presenta la tabla de la distribución del recurso por IMEF.</p>		

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RECURSO PARA DISTRIBUIR 2023					
No.	IMEF	Autorizado	No.	IMEF	Autorizado
1	Aguascalientes	\$8,036,223.72	17	Morelos	\$8,080,875.97
2	Baja California	\$7,044,041.45	18	Nayarit	\$8,173,679.91
3	Baja California Sur	\$7,133,431.69	19	Nuevo León	\$10,159,133.71
4	Campeche	\$9,434,933.82	20	Oaxaca	\$11,767,105.90
5	Chiapas	\$11,538,700.65	21	Puebla	\$9,585,405.26
6	Chihuahua	\$11,064,241.42	22	Querétaro	\$9,178,288.54
7	Ciudad de México	\$12,062,029.65	23	Quintana Roo	\$10,320,261.15
8	Coahuila de Zaragoza	\$10,222,827.28	24	San Luis Potosí	\$9,343,191.06
9	Colima	\$9,749,545.59	25	Sinaloa	\$10,379,044.26
10	Durango	\$10,070,302.24	26	Sonora	\$8,398,218.29
11	Estado de México	\$8,528,681.81	27	Tabasco	\$9,639,077.91
12	Guanajuato	\$9,195,190.76	28	Tamaulipas	\$9,645,430.84
13	Guerrero	\$11,856,620.84	29	Tlaxcala	\$9,203,532.08
14	Hidalgo	\$10,804,165.16	30	Veracruz Ignacio de la Llave	\$10,401,419.76
15	Jalisco	\$8,818,309.01	31	Yucatán	\$10,147,359.19
16	Michoacán de Ocampo	\$10,854,148.96	32	Zacatecas	\$9,769,680.10
TOTAL: \$310,605,097.98					
Fuente: Elaboración propia con los registros administrativos del PAIMEF.					

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades: Se brindará el acompañamiento a las 32 IMEF para el cumplimiento de las acciones que integran los programas anuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos

Ramo: 04 Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)

Clave del Pp: U012

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos.

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos.

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un espacio seguro donde proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados, previa valoración y/o referenciación de sus Centros Externos de Atención (CEA).

El Programa tiene cobertura nacional, por tanto, la atención prioritaria del considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, de los 48.6 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 34.1 millones (70.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2021; si se analiza la situación de las mujeres de 15 años y más que sufrieron violencia en los últimos doce meses, se encuentra que 20.7% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 11.4% violencia familiar, 20.2% violencia escolar, 20.8% violencia laboral, y 22.4% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a lo largo de la vida de las mujeres de 15 años y más, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 51.6% es psicológica, 27.4% económica, patrimonial o discriminación, 34.7% física y 49.7% sexual, y 70.1% han experimentado al menos una situación de violencia psicológica, física, sexual, económica, patrimonial y/o discriminación.

Del total de mujeres de 15 años y más, que han experimentado violencia física, agresiones y/o sexuales por su actual pareja o la última, las principales razones por las que no solicitaron apoyo o no denunciaron, el 22.2% no lo hizo por miedo a las consecuencias; el 18% por vergüenza; el 27.7% señaló que no le afectó o fue algo sin importancia; el 13.5% no sabía cómo y dónde denunciar; por sus hijos(as) o porque su esposo o pareja dijo que iba a cambiar el 12.7% porque no quería que su familia se enterara y el 8.7% porque él no va a cambiar; sin embargo, aún queda 86.5% que necesita de servicios apropiados que brinden la atención necesaria para que puedan transitar hacia una vida libre de violencias, mediante la debida atención, basada en directrices como la celeridad, la certeza, la protección efectiva, la gratuidad y la confidencialidad en todo el proceso de atención.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y Centros Externos de

Atención.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el Primer Trimestre no se programaron acciones por parte de los Refugios y CEA, sin embargo, el Programa realizó acciones enfocadas en la operación de este, tales como:

- Apertura de la convocatoria 2023, del 16 de enero al 27 del mismo mes, en la que se recibieron 143 registros (87 de Refugios y 56 de Centros Externos de Atención) para participar en el Programa de los que, 134 resultaron ser procedentes para dictaminarse a través de la instalación de una mesa de análisis.
- Se aprobaron 114 proyectos (70 de Refugios y 44 de Centros Externos de Atención).

Distribución de Recurso a los Proyectos

No. Proyecto	Entidad Federativa	Refugio/CEA	Monto Autorizado
R-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$8,056,948.00
C-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$4,200,000.00
R-2023-002	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$9,400,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
C-2023-002	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$3,300,000.00	
R-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$6,521,527.00	
C-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$2,765,186.00	
R-2023-004	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	\$8,542,185.42	
C-2023-004	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	\$3,244,742.81	
R-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$6,624,046.29	
C-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$3,014,348.19	
R-2023-006	Veracruz Ignacio de la Llave	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana A.C.	\$5,228,915.89	
C-2023-006	Veracruz Ignacio de la Llave	Movimiento de Asistencia a la Mujer Veracruzana A.C.	\$3,025,237.33	
R-2023-007	Veracruz Ignacio de la Llave	Consejo Municipal para la Asistencia Social	\$3,000,000.00	
R-2023-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$3,500,000.00	
C-2023-007	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$1,700,000.00	
R-2023-009	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$7,160,100.00	
C-2023-008	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$3,000,000.00	
R-2023-010	Sinaloa	Unidas por la Paz I.A.P.	\$5,577,620.05	
C-2023-009	Sinaloa	Unidas por la Paz I.A.P.	\$3,061,524.26	
R-2023-011	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$6,058,389.84	
C-2023-010	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$2,660,797.01	
R-2023-012	Michoacán de Ocampo	Refugio Santa Fe Institución I.A.P.	\$4,500,000.00	
C-2023-011	Michoacán de Ocampo	Refugio Santa Fe Institución I.A.P.	\$2,438,165.45	
R-2023-013	Oaxaca	Binni´za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$6,685,171.74	
C-2023-012	Oaxaca	Binni´za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$2,872,878.45	
R-2023-014	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$6,125,012.80	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2023-013	Chihuahua	Vida Integral para la Mujer A.C.	\$3,000,000.00
R-2023-015	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$5,500,000.00
C-2023-014	Campeche	Una Puerta a la Esperanza A.C.	\$2,462,392.63
R-2023-016	Estado de México	Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$3,832,655.94
C-2023-015	Estado de México	Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia de Tlalnepantla de Baz	\$1,700,000.00
R-2023-017	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas AC.	\$7,047,916.42
C-2023-016	Coahuila	Centro de Apoyo Opciones Dignas AC.	\$2,892,836.63
R-2023-018	Tabasco (Nacajuca)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
C-2023-017	Tabasco (Nacajuca)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$2,001,161.29
R-2023-019	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
C-2023-018	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$2,001,161.29
R-2023-020	Nayarit	Vida Reavivida A.C.	\$5,107,587.06
R-2023-021	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	\$3,000,000.00
C-2023-019	Chihuahua	Centro de Protección de Mujer a Mujer A.C.	\$1,263,293.55
R-2023-022	Querétaro	Instituto Querétano de las Mujeres	\$5,261,443.91
R-2023-023	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$5,283,865.58
C-2023-020	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$2,309,199.57
R-2023-024	Yucatán	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	\$5,032,043.05
C-2023-021	Yucatán	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	\$2,189,801.84
R-2023-025	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$6,186,155.29
C-2023-022	Coahuila	Fundación Luz y Esperanza A.C.	\$2,800,168.65
R-2023-026	Hidalgo	En Familia Rompamos el Silencio A.C.	\$7,164,885.24
R-2023-027	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C.	\$6,656,103.52
C-2023-023	Sinaloa	Por el Valor de la Mujer A.C.	\$4,265,994.90
R-2023-028	Yucatán	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,000,000.00
R-2023-029	Estado de México	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C.	\$3,500,000.00
C-2023-024	Estado de México	Fundación Comprometidos con un Ángel A.C.	\$1,500,000.00
R-2023-030	Coahuila	Nuevas Opciones de Vida A.C.	\$5,634,118.68

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
C-2023-025	Coahuila	Nuevas Opciones de Vida A.C.	\$2,141,815.74	
R-2023-031	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	\$6,200,000.00	
C-2023-026	Coahuila	Centro de Orientación y Protección a Víctimas de Violencia Intrafamiliar	\$2,717,292.17	
R-2023-032	Durango	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Durango	\$5,000,000.00	
R-2023-033	Guanajuato	Vida Reavivida A.C.	\$4,239,875.14	
R-2023-034	Quintana Roo	Instituto Quintanarroense de la Mujer	\$2,800,000.00	
R-2023-035	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$3,056,323.65	
C-2023-027	Colima	Instituto Colimense de las Mujeres	\$768,611.00	
R-2023-036	Chihuahua	Instituto Chihuahuense de las Mujeres	\$4,000,000.00	
R-2023-037	Ciudad de México	Espacio Mujeres para una Vida Digna Libre de Violencia A.C.	\$6,569,466.00	
C-2023-028	Ciudad de México	Espacio Mujeres para una Vida Digna Libre de Violencia A.C.	\$2,774,866.60	
R-2023-038	Tlaxcala	Colibries en Libertad A.C.	\$5,000,000.00	
R-2023-039	Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género Berriozabal	\$2,886,261.39	
R-2023-040	Morelos	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Morelos	\$1,700,000.00	
R-2023-041	Guerrero	Secretaría de la Mujer	\$4,100,000.00	
R-2023-042	Chiapas	Secretaría de Igualdad de Género Tuxtla Gutierrez	\$3,000,000.00	
R-2023-043	Guanajuato	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses	\$1,626,160.00	
R-2023-044	Estado de México	FADH Fundación de Asistencia y Dignificación Humana A.C.	\$3,500,000.00	
R-2023-045	Estado de México	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	\$6,926,601.55	
C-2023-030	Estado de México	Fundación Vive 100% Mujer A.C.	\$3,446,830.00	
R-2023-046	Ciudad de México	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	\$1,775,000.00	
R-2023-047	Ciudad de México	Progrésale A.C.	\$3,000,000.00	
C-2023-031	Ciudad de México	Progrésale A.C.	\$1,500,000.00	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

R-2023-048	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$5,500,000.00
C-2023-035	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$2,574,094.00
R-2023-049	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,358,000.00
C-2023-032	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$2,500,000.00
R-2023-050	Chihuahua	Instituto Municipal de las Mujeres	\$2,800,000.00
R-2023-051	Sonora (Hermosillo)	Dirección General de Atención a la Mujer	\$3,263,476.36
C-2023-036	Sonora (Hermosillo)	Dirección General de Atención a la Mujer	\$800,000.00
R-2023-052	Michoacán de Ocampo	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	\$2,981,016.00
C-2023-037	Michoacán de Ocampo	Instituto de la Mujer Moreliana para la Igualdad Sustantiva	\$1,500,000.00
R-2023-053	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.	\$7,757,945.70
C-2023-038	Coahuila	Mujeres Solidarias en la Acción de la Laguna A.C.	\$3,000,000.00
R-2023-054	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez	\$4,000,000.00
C-2023-039	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez	\$2,000,000.00
R-2023-056	Veracruz Ignacio de la Llave	Instituto Veracruzano de las Mujeres	\$3,652,982.00
R-2023-057	Chihuahua	Sin Violencia A.C.	\$7,800,000.00
C-2023-040	Chihuahua	Sin Violencia A.C.	\$4,000,000.00
R-2023-059	Morelos	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul	\$2,500,000.00
C-2023-042	Morelos	Municipio de Jojutla denominado Agua Azul	\$1,610,560.00
R-2023-062	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C.	\$12,300,000.00
C-2023-045	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C.	\$3,100,000.00
R-2023-063	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C. Ensenada	\$3,579,841.48
C-2023-046	Baja California	Patronato para el Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar en Mexicali A.C. Ensenada	\$809,704.84
R-2023-065	Puebla	Red de Formadoras Kualinemilis A.C.	\$3,476,850.00
R-2023-067	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.	\$5,623,397.75
C-2023-049	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.	\$3,189,612.00
R-2023-068	Nuevo León	Alternativas Pacíficas A.C.	\$5,152,239.78
R-2023-071	Puebla	Anthus Asociación Nacional contra la Trata Humana en la Sociedad A.C.	\$4,403,860.53

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
R-2023-072	Tamaulipas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Tamaulipas		\$4,573,210.00
R-2023-073	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer		\$3,500,000.00
C-2023-052	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer		\$2,000,000.00
R-2023-074	Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas		\$3,296,307.89
C-2023-053	Michoacán de Ocampo	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas		\$1,512,809.67
R-2023-075	Sinaloa	Secretaria de la Mujer		\$1,300,000.00
R-2023-077	Estado de México Cuautitlán Izcalli	Secretaria de las Mujeres		\$1,343,497.05
R-2023-078	Sonora	Instituto Nogalense de las Mujeres		\$2,274,777.42
R-2023-079	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.		\$5,022,980.00
C-2023-054	Chiapas	Asesoría, Capacitación y Asistencia en Salud A.C.		\$2,835,455.13

• Se firmaron 31 convenios, los cuales corresponden a 17 convenios para Refugios especializados y 14 convenios para Centros Externos de Atención de las siguientes entidades federativas: Tlaxcala, Tabasco, San Luis Potosí, Querétaro, Oaxaca, Morelos, Michoacán, Estado de México, Ciudad de México, Chiapas, Baja California Sur, Aguascalientes y Yucatán.

Convenios firmados			
No. Proyecto	Entidad Federativa	Refugio/CEA	Monto Autorizado
R-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$8,056,948.00
C-2023-001	Aguascalientes	Mujer Contemporanea A.C.	\$4,200,000.00
R-2023-002	San Luis Potosí	Otra Oportunidad A.C.	\$9,400,000.00
R-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$6,521,527.00
C-2023-003	Estado de México	Empecemos Hoy el Futuro del Mañana A.C.	\$2,765,186.00
R-2023-004	Morelos	Con Decisión Mujeres por Morelos A.C.	\$8,542,185.42
R-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$6,624,046.29
C-2023-005	Chiapas	Por la Superación de la Mujer A.C.	\$3,014,348.19
R-2023-008	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$3,500,000.00

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C-2023-007	Tlaxcala	Mujeres Tlaxcaltecas en Sororidad A.C.	\$1,700,000.00
R-2023-009	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$7,160,100.00
C-2023-008	Morelos	Creativeria Social A.C.	\$3,000,000.00
R-2023-011	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$6,058,389.84
C-2023-010	Ciudad de México	Fundación Diarq I.A.P.	\$2,660,797.01
R-2023-013	Oaxaca	Binni´za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$6,685,171.74
C-2023-012	Oaxaca	Binni´za Gunaa lu Xhono Cubidxa Beu Riguibashigaa, Grupo de Mujeres 8 de Marzo A.C.	\$2,872,878.45
R-2023-018	Tabasco (Nacajuca)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
R-2023-019	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$4,088,225.81
C-2023-018	Tabasco (Emiliano Zapata)	Instituto Estatal de las Mujeres	\$2,001,161.29
R-2023-022	Querétaro	Instituto Queretano de las Mujeres	\$5,261,443.91
R-2023-023	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$5,283,865.58
C-2023-020	Tlaxcala	Fundación de Servicio Social de Apizaco A.C.	\$2,309,199.57
C-2023-021	Yucatán	Apis Sureste Fundación para la Equidad A.C.	\$2,189,801.84
R-2023-048	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$5,500,000.00
C-2023-035	Michoacán de Ocampo	Municipio de Uruapan Michoacán	\$2,574,094.00
R-2023-049	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,358,000.00
C-2023-032	Baja California Sur	Instituto Municipal de la Mujer	\$2,500,000.00
R-2023-054	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez	\$4,000,000.00
C-2023-039	Oaxaca	Instituto Municipal de la Mujer Oaxaca de Juárez	\$2,000,000.00
R-2023-073	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer	\$3,500,000.00
C-2023-052	Tlaxcala	Instituto Municipal de la Mujer	\$2,000,000.00

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se espera que las transferencias de los recursos federales a los proyectos que han formalizado su participación en el Programa a través de la firma de convenio sea durante la primera quincena de abril y así

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
fortalecer los refugios y cea, en el mantenimiento de instalaciones, adquisición de equipamiento, contratación de personal, capacitación para el desarrollo de habilidades para el auto empleo, la inserción laboral y la auto gestión económica de las usuarias; así como para la profesionalización de las y los profesionistas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres, víctimas de violencia de género, incluyendo violencia doméstica.
- Mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT) que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal.
- Mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), a través del Subprograma **"Igualdad de Género"**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres mexicanas, brindando la atención y protección consular integral a la que haya lugar.

Por otro lado, se estimula el fortalecimiento de alianzas estratégicas y esquemas de cooperación con la academia, organizaciones de la sociedad civil y autoridades de los tres niveles de gobierno, que permitan a las representaciones de México en el exterior brindar a las mujeres mexicanas herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la VAIM en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **primer trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **96 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 5,385 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de enero al 31 de marzo de 2023**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 629** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **559 se atendieron en Estados Unidos**, mientras que **70 casos fueron atendidos en otros países**.

Indicador	1º trimestre 2022	Total	Meta anual programada 2022	% de cumplimiento 2022
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	350	350	1000	35%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Porcentaje de casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	127	127	800	16%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	152	152	500	30.4%
TOTAL	629			

El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas.** Cabe destacar que, la red consular atendió durante el primer trimestre de 2023 350 casos en este rubro.

Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma *Igualdad de Género*, **no alcanzó la meta trimestral programada (200) como resultado de la disminución en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas.** Cabe destacar que, la red consular atendió, durante el primer trimestre de 2023, 127 repatriaciones en este rubro.

Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas recluidas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma *Igualdad de Género* **superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un mínimo aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular.** Se destaca que, la red consular atendió durante el primer trimestre de 2023, 152 casos en este rubro.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior.

La red de aliados estratégicos se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca, primordialmente, la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 151

Nombre de la UR: Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Atención, protección, servicios y asistencia consulares

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas en el exterior posibles víctimas del delito de trata de personas, es decir, aquellas que, por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del **Subprograma Protección y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3) brinda asistencia y protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones en las que los y las connacionales pudieran tener un vínculo con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando es la VAIM en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades específicas de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

En ese sentido, el concepto integral y transversal de la VAIM se fortalece con la construcción de una red diversificada de aliados. De esta manera, se integra una gama de recursos disponibles para atender las necesidades específicas de los diversos perfiles de mujeres mexicanas que habitan cada circunscripción.

- Durante el **primer trimestre de 2023**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **96 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 5,385 personas**.

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el **Consulado de México en Leamington** inauguró la primera Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) fuera de Estados Unidos, la cual tiene como principal objetivo contribuir con la defensa, protección y empoderamiento de las mujeres y niñas en la circunscripción del consulado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de marzo de 2023, como parte del subprograma de *Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior*, las representaciones de México atendieron un total de **1,237 casos de personas mexicanas posibles víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 123 son hombres, 72 mujeres, 426 niñas y 616 niños**.

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, posibles víctimas de trata de personas presentan **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (375)**, derivado de un

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular en este ámbito durante el **cuarto trimestre del año**, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la *Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos*, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las y los menores que son procesados mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.

***Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 812

Nombre de la UR: Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E

Definición de la población objetivo

Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.

En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Conversatorio en el marco del Día Internacional de las Mujeres del día 8 de marzo del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) (8 de marzo 2023)
2. Evento Paralelo de Alto Nivel- Tecnología e innovación por los derechos y salud sexual y reproductiva. (09 de marzo de 2023)
3. Evento Política Exterior Feminista como una herramienta para fortalecer el multilateralismo lecciones aprendidas y oportunidades (09 de marzo de 2023)
4. Evento Presentación del Índice sobre Política Exterior Feminista (09 de marzo de 2023)
5. 5. Evento “Las diplomacias feministas de las Américas” (22 de marzo 2023)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Conversatorio en el marco del Día Internacional de las Mujeres del día 8 de marzo del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) (8 de marzo 2023)

La Dirección General de Derechos Humanos y Democracia participó en este evento organizado por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) donde se compartió la experiencia de México con su Plan Nacional de Acción de México sobre Género y Cambio Climático que fue presentado en el marco de la COP27 de cambio climático en Egipto. Se compartieron experiencias con personas expertas de la región latinoamericana.

2. Evento Paralelo de Alto Nivel- Tecnología e innovación por los derechos y salud sexual y reproductiva. (09 de marzo de 2023)

La Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Mtra. Martha Delgado Peralta, participó en este encuentro durante la 67CSW, mismo que fue organizado por Suecia, México y UNFPA. En este evento se destacó el compromiso de México con la igualdad de género, en particular con las autonomías de las mujeres sobre sus cuerpos y sus derechos y salud sexual y reproductivos y la educación sexual integral.

3. Evento Política Exterior Feminista como una herramienta para fortalecer el multilateralismo lecciones aprendidas y oportunidades (09 de marzo de 2023)

La Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Mtra. Martha Delgado Peralta, participó en este encuentro durante la 67CSW que fue impulsado por México, Alemania y Chile. Se compartieron buenas prácticas en materia de Política Exterior Feminista y se reafirmó el compromiso de México con esta agenda y a la colaboración conjunta con diversos países aliados.

4. Evento Presentación del Índice sobre Política Exterior Feminista (09 de marzo de 2023)

La Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Mtra. Martha Delgado Peralta, participó en este encuentro durante la 67CSW donde se presentó el *Feminist Foreign Policy Index: A Quantitative Evaluation of Feminist Commitments* (Índice de Políticas Exteriores Feministas: una evaluación cualitativa de compromisos feministas, FFP Index), realizado por el Centro Internacional para la Investigación sobre las Mujeres, en el que se reconoció que México tiene una de las tres mejores políticas exteriores del mundo.

5. Evento “Las diplomacias feministas de las Américas” (22 de marzo 2023)

La Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos, Mtra. Martha Delgado Peralta, participó en este encuentro con representantes de Canadá, Argentina, Colombia y Francia. En el encuentro, se expusieron buenas prácticas de México sobre su Política Exterior Feminista y se destacó que esta Política ocupa el tercer lugar mundial después de Suiza y Noruega.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2022, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 05 Relaciones Exteriores

Clave de la UR: 610

Nombre de la UR: Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Oficinas de Pasaportes Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la perspectiva de género, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 249 personas, en 80 embajadas, 69 consulados, 8 misiones, 3 oficinas de representación, 34 delegaciones foráneas, 11 delegaciones metropolitanas y 51 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual
- Pronunciamiento "Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE".
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el periodo reportado no se cuenta con acciones afirmativas implementadas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

Durante el primer trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

Información y difusión

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior:

- Pronunciamento cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE
- Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en Extranet
- Cursos que otorga el INMUJERES
- Información enviada por Función Pública como:
 - Conflictos de Interés
 - Recomendaciones libros y películas
 - Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética
 - Principio del Mes
- Cartel de Pronunciamento de Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
- Cartel Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
- ¿Conoces la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015?
- La Importancia de Entornos Accesibles
- Efemérides de Sensibilización y Perspectiva de Género.
- Día Internacional de la Visibilidad Trans
- Glosario Igualdad
- Convocatoria Persona Consejera

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Recomendación película "Sufragistas"
- Carteles 8M "Ellas nos inspiran"
- Carteles 8M
- Cartel Mujeres Científicas
- Discapacidad
- Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
- Personas Consejeras
- Políticas Públicas y Perspectiva de Género
- 24 de marzo Día Internacional del Derecho a la Verdad en Relación con Violadores Graves de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas
- Día Mundial del Síndrome de Down
- Prevención de Violencia de Género
- 14 de marzo Día Mundial de la Endometriosis
- Funciones Persona Consejera
- Día Nacional por la Inclusión Laboral
- Mujeres Indígenas
- Día Internacional del Síndrome de Asperger
- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina
- Signos de Abuso en una Mujer con Discapacidad
- No Permisas, No Generes, No incentivos, Violencia contra las Mujeres y Niñas
- Felices y Libres Fiestas
- Día Mundial del Braille

1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.

En el primer trimestre de 2023, se recibieron por parte de las distintas oficinas de enlace, oficinas de pasaportes, oficinas centrales y representaciones de México en el exterior, un total de 152 informes, de los cuales se cuenta con:

- **AMEXCID**, designó a compañeras y compañeros del equipo para participar en el Taller de Aprendizaje Género y Cooperación para el Desarrollo, realizado en el marco del proyecto Sembrando Oportunidades. Dicha actividad tuvo por objetivo contribuir a la consolidación de los instrumentos de planeación, monitoreo y evaluación de la cooperación internacional para el desarrollo, asegurando la transversalidad de la Perspectiva de Género y el enfoque de derechos humanos en los proyectos.
- **Dirección General de Derechos Humanos y Democracia** Participo en el diálogo interactivo tema de revisión "Desafíos y oportunidades para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas de las zonas rurales".
- **Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos** México apoyó la incorporación de temas de género en la Declaración Política de Santo Domingo, adoptada por mandatarios y altas autoridades iberoamericanas en la XXVIII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno (Santo Domingo, República Dominicana, 25 de marzo de 2023).
- **Embamex Alemania** Implementación de la campaña "Género y migración: mujeres mexicanas en el exterior" y del Instituto de los Mexicanos en el Exterior.
- **Embamex Arabia Saudita** Reunión con la ciudadana mexicana Aydeli Ríos, radicada en Arabia Saudita. Presentó a la Embajada una propuesta para llevar a cabo el proyecto "Mi liderazgo y desarrollo continuo en Arabia Saudita", que busca que las mujeres mexicanas radicadas en Arabia Saudita lleven a cabo proyectos productivos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Embamex Chile** Organizo el Webinario “¿Cómo lograr la igualdad cuando hay Corrupción?”, organizado por el Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y No Discriminación de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS), presidido por la Contraloría General de la República de Chile
- **Embamex Hungría** La Presidenta de Hungría, Katalin Novák, convocó al grupo de Embajadoras acreditadas ante el gobierno de Hungría a una comida de trabajo en el Palacio Sandor. El objetivo de la reunión fue intercambiar puntos de vista sobre las iniciativas de cada país para empoderar a la mujer, especialmente aquellas establecidas por los Ministerios de Asuntos Exteriores. Participaron en la misma las embajadoras de Albania, Alemania, Bosnia y Hercegovina, Brasil, Canadá, Francia, Holanda, Letonia, Líbano, Marruecos, Nigeria, Noruega, Turquía, Ucrania y Vietnam.
- **Consulmex Nueva York El** Cónsul General Jorge Islas López sostuvo una reunión en las oficinas del Consulado, con un grupo de diseñadoras mexicanas que participaron en el desfile de la Semana de la Moda de la ciudad de Nueva York. Conversaron sobre oportunidades de colaboración para apoyar al talento y a la industria de la moda mexicana en Nueva York.
- **Consulmex Tucson** El segundo viernes de cada mes tienen lugar las sesiones de un grupo virtual de apoyo dirigido a cuidadores de personas con enfermedades neurodegenerativas.
- **Consulmex San Juan** Se llevó a cabo una reunión con la Secretaria de Desarrollo Económico del Municipio Autónomo de Caguas, Sra. Zamia Baerga, con el objetivo de presentarle el Programa Consular de Emprendimiento para mexicanas en el Exterior (PCEME). Este Municipio cuenta con un excelente programa de emprendimiento para los pequeños y medianos comerciantes locales, así como personas de otros Municipios colindantes que lo soliciten.
- **Oficina de Pasaporte en Tabasco** En el marco del "Día de la no violencia contra las mujeres y las niñas", se colocó una lona con frase alusiva a dicha conmemoración, misma que se ubicó en la sala del área de pasaportes. Lo anterior con la finalidad de promover y sensibilizar a hombres y mujeres, motivándolos a conocer y reconocer el valor de los logros obtenidos por las mujeres en relación con la igualdad y equidad de género. El personal portó cubre bocas color naranja con frases alusivas al día de la no violencia contra las mujeres y las niñas.
- **Oficina de Pasaportes en Iztacalco El** personal de la S.R.E., Comisionado y Outsourcing ha tomado los cursos en línea impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación en coordinación la S.R.E. Lo anterior a fin de contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas acerca de sus derechos, los cursos proporcionan un panorama general sobre los derechos humanos, lo que facilita la comprensión de éstos y resalta su importancia en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Organismos Internacionales** Grupo de Expertos Gubernamentales sobre Sistemas de Armas Autónomos Letales (GEG-SALAS). Intervención de México y Chile presentando la posición de nuestros países a favor de prohibiciones y regulaciones en un instrumento jurídicamente vinculante, resaltando el sesgo de género de los algoritmos de las armas autónomas.
- **Ofimex Estrasburgo** Se participó de manera presencial en la 37ª sesión plenaria del Comité de las Partes ("Comité de Lanzarote") del Convenio del Consejo de Europa sobre la protección de los niños contra los abusos sexuales y la explotación sexual.
- **Ofimex Palestina** El titular participó en una plática de trabajo con la Ministra de Salud de Palestina, Dr. May Al-Keila, y representantes de los países de América Latina, para conocer la situación actual en la región y recibir información sobre el ataque del ejército israelí en contra del Complejo Médico Palestino, sobre todo las afectaciones a las pacientes de pediatría y cardiología.

Reporte de las Unidades Administrativas, Oficinas Centrales, de Enlace, de Pasaportes, Representación de México en el Exterior y Misiones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Nº	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Oficinas de Pasaportes Foráneas	Oficinas de Pasaportes Metropolitanas	Oficinas Centrales
148	57	44	5	2	14	4	22
1	Alemania	Atlanta	OACI	Estrasburgo	Campeche	Coyacán	Acervo Histórico
2	Arabia Saudita	Austin	OCDE	Palestina	Chihuahua	Cuauhtémoc	AMEXCID
3	Argelia	Barcelona	OEA		Coahuila	Ixtacalco	Centro de Enlace Diplomático CEDI
4	Argentina	Boise	OI		Colima	Ixtapalapa	Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
5	Australia	Boston	ONU		Durango		Dirección General de Asuntos Especiales
6	Austria	Brownsville	UNESCO		Estado de México		Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
7	Azerbaiyán	Calexico			Guerrero		Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
8	Bélgica-UE	Calgary			Jalisco		Dirección General de Diplomacia Cultural
9	Belize	Chicago			Michoacán		Dirección General de Oficinas de Pasaportes
10	Brazil	Del Rio			Nayarit		Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
11	Bolivia	Denver			Nuevo León		Dirección General de Planeación y Evaluación AMEXCID
12	Chile	Detroit			Queretaro		Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
13	China	Douglas			Tabasco		Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica
14	Colombia	Eagle Pass			Tlaxcala		Dirección General De Protocolo
15	Corea	Filadelfia			Veracruz		Dirección General de Servicios Consulares
16	Costa Rica	Frankfurt			Zacatecas		Dirección General de Tecnologías de la Información e Innovación
17	Dinamarca	Guangzhou					Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
18	Ecuador	Hong Kong					Dirección General para Asia-Pacífico
19	Egipto	Houston					Dirección General para Europa
20	El Salvador	Indianapolis					Dirección General para Temas Globales
21	España	Laredo					Dirección General Protección Consular y Planeación Estratégica
22	Estados Unidos Americanos	Las Vegas					IME
23	Etiopía	Leamington					Instituto Matías Romero
24	Filipinas	Los Angeles					Órgano Interno de Control

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

25	Finlandia	Mc Allen				Presidencia de la Comisión de Personal del Servicio Exterior Mexicano
26	Francia	Miami				Subsecretaría de Relaciones Exteriores
27	Ghana	Milan				Subsecretaría para América Latina y el Caribe
28	Gran Bretaña	Milwaukee				
29	Grecia	Montreal				
30	Guatemala	Nogales				
31	Guyana	Nueva Orleans				
32	Haití	Nueva York				
33	Honduras	Omaha				
34	Hungría	Oxnard				
35	India	Presidio				
36	Irán	Quetzalten				
37	Irlanda	Raleigh				
38	Israel	Rio de Janeiro				
39	Italia	Salt Lake				
40	Jamaica	San Antonio				
41	Kenia	San Bernardino, California				
42	Kuwait	San Diego				
43	Libano	San Francisco				
44	Malasia	San Juan				
45	Marruecos	San Pedro				
46	Nigeria	Seattle				
47	Noruega	Toronto				
48	Panamá	Tucson				
49	Paraguay	Yuma				
50	Perú					
51	Polonia					
52	Portugal					
53	Qatar					
54	República Checa					
55	República Dominicana					
56	Rumania					
57	Santa Lucía					
58	Serbia					
59	Singapur					
60	Suecia					
61	Suiza					
62	Tailandia					
63	Trinidad y Tobago					
64	Turquía					
65	Ucrania					
66	Vietnam					

Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.

- Los días 1, 2, 3, 21, 22, 23 y 24 de marzo, se capacitó en **Atención Consular a Posibles Víctimas de Violencia basada en Género** al personal de esta Secretaría tanto en México como todas las Representaciones en el Exterior, en la cual se explicó la importancia de la implementación del lenguaje incluyente, así como las diferencias entre género y sexo, las leyes que protegen a las víctimas de violencia, los tipos de violencia así como la definición e implementación de la Protección consular basado en protocolos y leyes. Total: 357 (Mujeres: 202, Hombres: 155)
- El día 15 de febrero se dio una plática a todo el personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores: **“El amor que no duele si existe”**, consistió en como amar de una forma sana, de cómo las personas se vinculan a la otra persona sin sufrimiento, sin miedos que nos impidan perder nuestra libertad individual, sin necesidad de estar con alguien para no sentirnos solos. Es saludable vincularse desde lo que somos compartiendo nuestra felicidad con la otra persona. Total: 129 (Mujeres: 117, Hombres: 12)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Platica Salud Sexual y Reproductiva y su Relación con la Violencia** impartida el día 24 de febrero sobre la violencia sexual y reproductiva que incluye cualquier situación que te impida decidir libremente sobre tu sexualidad, si tener relaciones sexuales, cuándo, cómo y con quién tenerlas. La violencia sexual es una situación de abuso de poder impuesta a través de amenazas, coerción verbal, insultos, presiones y/o el uso de la fuerza física. Total: 104 (Mujeres: 95, Hombres: 9)
- **Taller Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual** impartido el día 20 de febrero en el cual se trató el tema como el acoso u hostigamiento sexual puede llegar a afectar al personal, que se entiende como conductas de naturaleza sexual que se consideran ofensivas o humillantes, que pueden interferir con las tareas de una persona, que se usan como condicionante para contratar a alguien o que crean un entorno intimidante, hostil u ofensivo. Total: 131 (Mujeres: 91, Hombres: 40)

El total del personal que se capacito en este primer trimestre del 2023 fue de 721 personas (505 mujeres y 216 hombres).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidad. Como acciones de mejora, se pretende continuar con la búsqueda de temas relevantes e innovadores para la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.

Obstáculo. Debido a la contingencia por coronavirus (COVID-19), la cual el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia y específicamente en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Por ello, algunas oficinas aún continúan con las regulaciones en las actividades, con el fin de frenar los contagios por COVID.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de Apoyo Administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público.

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos.

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

Definición de la población objetivo

Personas consejeras, Integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), así como de los Comités de Ética (CEPCI) y de los Órganos Internos de Control (OIC), quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación en la SHCP, y personas servidoras públicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la igualdad de género, no discriminación y la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024 constituye el instrumento programático nacional para responder a los compromisos suscritos por el Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém Do Pará). El PROIGUALDAD se planteó como propósito principal alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, en un marco de respeto irrestricto a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, y en un contexto de democracia participativa, utilizando para ello la planeación, programación y presupuesto con perspectiva de género con el propósito fin de contar con políticas públicas orientadas a reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Del mismo modo, el PROIGUALDAD también es un mecanismo que ha permitido impulsar la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades y dependencias que conforman la Administración Pública (en el ámbito federal, estatal y municipal). En esta tesitura el PROIGUALDAD es la hoja de ruta de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres que opera en la actualidad. De esta política nacional se desprenden tres programas especiales: el PROIGUALDAD, el PIPASEVM y el PRONAIND.

Por su parte, el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024 reconoce que las conductas discriminatorias y sexistas derivan en violencias contra las mujeres y que para su erradicación es de suma importancia la coordinación y responsabilidad compartida entre los tres órdenes de gobierno. Y el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND) 2021-2024 impulsa la promoción del ejercicio de los derechos humanos en condiciones de igualdad y no discriminación, de manera particular de los grupos poblacionales históricamente más discriminados, excluidos y vulnerados; como es el caso de las personas con discapacidad, las personas jóvenes, las niñas, los niños, las personas adolescentes, las personas adultas mayores, las personas en situación de migración, las mujeres, las personas trabajadoras del hogar; las personas indígenas, los pueblos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y comunidades indígenas, las personas afromexicanas, los pueblos y comunidades afromexicanas, las personas de la diversidad sexual y de género, y las personas en situación de calle, entre otras.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Programa Institucional de la SHCP se alinea a los artículos 1º, 4º, y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Asimismo, guarda concordancia programática con: el PROIGUALDAD 2020-2024, el PIPASEVM 2021-2024, el PRONAIND 2021-2024 y el Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.

Del mismo modo, el Programa Institucional se alinea a lo indicado en los artículos 2o y 9º de la Ley de Planeación donde se indica que la planeación deberá llevarse a cabo con perspectiva de interculturalidad y de género, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Y en el artículo 14, fracción VIII, prevé la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en grupos específicos de la población. Es decir, elaboración de indicadores y diagnósticos con perspectiva de: género, interculturalidad y derechos humanos para que abonen información que contemple –al menos– el origen étnico, género, condiciones de vulnerabilidad, entre otros aspectos. De ahí que, el Programa institucional de la SHCP busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este sentido, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. De acuerdo con el Informe anual sobre denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal, 2021 (SFP-INMUJERES, 2022):

- Durante el 2021 se recibieron 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la APF.
- En 90 de los 321 casos la víctima denunció haber sufrido contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual. En el 91% de los casos, la persona denunciante fue una mujer.
- En el 15% de los casos, la víctima señaló que la persona denunciada le manifestó abierta o indirectamente su interés sexual. Y en el 13% de estos casos las presuntas víctimas fueron mujeres.
- Respecto a la distribución por sexo de las víctimas de casos de hostigamiento sexual o de acoso sexual denunciados en 2021 en la APF, en el 86% de los casos las víctimas fueron mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Con relación a la edad de las víctimas cabe destacar que, en la mayoría de los casos, no se especificó este dato, sin embargo, en los casos en los que sí se informó la edad, el rango de edad se concentra mayoritariamente entre los 20 y 29 años.
- En el ejercicio fiscal 2021, en el 87% de los casos las personas denunciadas en los Comités de Ética por conductas de hostigamiento sexual o de acoso sexual fueron hombres.
- Con relación a la edad de las personas denunciadas, el rango que predomina es entre 40 y 49 años.
- En 43% de los casos no se especificó el cargo de la persona denunciada. Sin embargo, en los casos en los que sí se especificó esta información, el 29% de las denuncias se concentran en personal operativo, dirección de área, personal médico y jefaturas de departamento.
- Cabe destacar que, en 2021, con la finalidad de salvaguardar la seguridad de las víctimas en 73% de los casos recibidos por los Comités de Ética se emitieron medidas de protección.

Este último dato referido es de suma importancia, pues se observa la necesidad de capacitar y profesionalizar a quienes integran los Comités de Ética para que cuenten con conocimientos y herramientas que les permitan aplicar medidas de protección a favor de salvaguardar la integridad física y emocional de las víctimas.

El panorama anterior no dista del contexto que se presenta en la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género aplica anualmente la encuesta sobre percepción de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo de la dependencia. En la encuesta aplicada en 2022, al consultar al funcionariado si considera que existe prevalencia de conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en su centro de trabajo, el 61% señaló que está no se presenta, el 17% no deseó opinar, mientras que el 22% afirmó que ésta existe. También se observó que el 99% del personal de la Secretaría señaló correctamente que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual (HSyAs) también constituyen una manifestación de la violencia contra las mujeres. Es decir, este dato sugiere que el personal cuenta con mayor información para distinguir alguna conducta de HSyAs.

Para la atención de esta problemática, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementa una serie de estrategias y acciones encaminadas a: visibilizar las manifestaciones o conductas que constituyen violencia contra las mujeres en el ámbito laboral; informar sobre el derecho a vivir una vida libre de violencias en los centros de trabajo; exponer la importancia de revisar otros esquemas de masculinidad; orientar e informar al personal sobre sus derechos humanos sin sesgo de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante la Unidad de Igualdad de Género, en cumplimiento a los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres realizó las siguientes acciones:

1. Cursos de sensibilización para la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, 21 y 28 de febrero de 2023

Con el propósito de dar cumplimiento a las acciones 1.2.2. y 1.4.5 del PROIGUALDAD 2020-2024, al numeral 19 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; así como a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional); es que la Unidad de Igualdad de Género implementó un curso sobre la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual dirigido a los y las servidoras públicas de la dependencia. El presente curso, es una acción de formación focalizada, es decir, se implementa

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de manera preventiva en áreas o centros de trabajo donde se detecta prevalencia de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual.

El curso tiene como propósito que el personal conozca las instancias, los mecanismos e instrumentos con los que cuenta la institución para prevenir y atender las conductas que constituyen hostigamiento sexual y acoso sexual, lo anterior, para que cuenten con herramientas que les permita distinguir alguna manifestación de estas conductas. El fin último de estas acciones de formación focalizadas es abonar en la construcción de espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación. Es importante señalar que este curso se imparte de manera presencial. Para este tipo de acciones focalizadas se recurre a las coordinaciones administrativas para que sean exitosas.

De manera específica, durante el primer trimestre de 2023, se realizaron dos cursos con los cuales se logró sensibilizar y capacitar a 16 servidoras públicas y 24 servidores públicos (total de 40 personas).

2. Curso de sensibilización para la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual, 23 de marzo de 2023, BANOBRAS

Este curso tuvo como objetivo ofrecer herramientas técnicas y conceptuales para que las personas trabajadoras adscritas al Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos (BANOBRAS) lograran identificar y/o denunciar conductas de hostigamiento y/o acoso sexual en los espacios laborales. Esta actividad de formación surgió de la necesidad detectada por el personal de BANOBRAS de ofrecer capacitación a proveedores del banco, dado que se habían detectado casos por conductas de hostigamiento y acoso sexual.

En el desarrollo del curso se hizo una revisión de la normatividad internacional y nacional que dan lugar al Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso sexual en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal. Aunado a ello, se presentaron los mecanismos institucionales que aplican en la APF para la prevención y atención de este tipo de conductas. Asimismo, se describió los instrumentos normativos con los que cuenta el banco para ofrecer atención y acompañamiento a las presuntas víctimas.

La UIG -en colaboración con BANOBRAS- realizó el curso con la participación de 14 servidoras públicas y 22 servidores públicos (total de 36 personas) que laboran en el banco. Es importante destacar, el trabajo de colaboración y vinculación que existe entre la Unidad de Igualdad de Género de las SHCP y la Red de Enlaces de Género de BANOBRAS.

3. Conferencia "Liderazgo y empoderamiento femenino", 07 de marzo de 2023, BANJERCITO

Aun cuando existen algunas políticas públicas encaminadas reducir las brechas existentes entre mujeres y hombres, todavía perduran sesgos de discriminación, por ejemplo:

- Las leyes y las políticas prohíben a las mujeres el acceso a la tierra, la propiedad y la vivienda, en términos de igualdad.
- La discriminación económica y social se traduce en opciones vitales más reducidas y más pobres para las mujeres, lo que las hace más vulnerables a la trata de personas.
- La violencia de género afecta por lo menos al 30% de las mujeres del mundo.
- A las mujeres se les niegan sus derechos a la salud sexual y reproductiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Las defensoras de los derechos humanos son relegadas al ostracismo por sus comunidades, que las consideran una amenaza a la religión, del honor o la cultura.
- La función esencial que las mujeres desempeñan en la paz y la seguridad suele pasarse por alto, así como los peligros específicos que afrontan en las situaciones de conflicto.

Aunado a lo anterior, uno de los espacios donde se observa que se pueden diseñar e implementar estrategias para garantizar una mayor participación plena de las mujeres es justo en la vida pública. Para lograr la igualdad en la participación y la adopción de decisiones en la vida pública, es necesario cumplir los compromisos y las normas internacionales y nacionales, incluso adoptando medidas especiales de carácter temporal para crear entornos más propicios, más igualitarios y libres de violencias.

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoce el panorama expuesto y ratifica su compromiso con la igualdad de género, por ello, diseña e implementa una estrategia transversal de sensibilización, capacitación y profesionalización en la materia con el fin de que el personal sea agente de cambio en los centros de trabajo. Y una las estrategias para lograrlo, es formar al personal sobre la importancia de fomentar y promover los liderazgos femeninos en los espacios laborales.

Es por ello, que la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP en vinculación con el Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada (BANJERCITO) ofreció la conferencia “Liderazgo y empoderamiento femenino” dirigida al personal adscrito al banco, en el marco de la conmemoración del 08 de marzo Día internacional de la Mujer.

En esta conferencia se expuso la importancia de esta conmemoración, que permite hacer una revisión y análisis sobre los avances obtenidos en la materia, así como de los retos por iniciar en favor de los derechos humanos de las mujeres. En este espacio de reflexión se revisaron las estadísticas disponibles para visibilizar las desigualdades existentes y vigentes. Del mismo modo, se hizo una revisión a los derechos humanos de las mujeres a partir de la Teoría de género. En un segundo bloque de la conferencia, se abordaron los tipos de liderazgos desde la conceptualización del término hasta las dimensiones que lo integran. Y, por último, se abordó el empoderamiento de las mujeres, su conceptualización y la participación de las mujeres para su logro. En esta conferencia fue posible sensibilizar y capacitar a 43 personas servidoras públicas (mujeres y hombres).

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron 3 acciones de capacitación y sensibilización estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres, con los cuales se logró beneficiar a **47 servidoras públicas y 72 servidores públicos (con un total de 119 personas)**. Para el primer trimestre se programaron 110 personas por beneficiar, de manera que esta meta se cumplió al 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir de la implementación de las acciones descrita, se detectó la necesidad de implementar acciones de sensibilización con metodologías lúdicas y participativas para contribuir en la apropiación personal de las temáticas por parte de las personas asistentes. Asimismo, considerar privilegiar la modalidad presencial para las acciones de sensibilización y capacitación estratégicas, siempre y cuando, las condiciones técnicas, laborales y sanitarias, así lo permitan.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El marco normativo en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006); la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007); la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED, 2003); y la Ley de Planeación (1983, reforma del 16 de febrero de 2018). Así como los programas especiales: el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD); el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM); y el Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación (PRONAIND).

En estos programas se recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran el Sector Hacendario (Central y Coordinado). De manera generalizada, en estos programas, se solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF; promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; y de manera muy específica, implementar acciones de sensibilización y capacitación a los mandos directivos de las dependencias y entidades que conforman la APF.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido, se identifica la capacitación en igualdad de género como una herramienta que permite contar los insumos que favorezcan la incorporación de la perspectiva y transversalidad de género en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en coordinación con las diversas áreas y Dependencias; de manera particular existe el interés y compromiso institucional de promover la incorporación de la perspectiva de género, enfoque de igualdad, inclusión y de no discriminación en la cultura organizacional de la institución, aplicando la normatividad y los lineamientos a seguir en la materia.

Es por ello que, anualmente, la Unidad de Igualdad de Género diseña e implementa el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) con el propósito de abonar en el desarrollo de conocimientos y habilidades sobre la igualdad de género y la no discriminación al personal que integra la dependencia, de todos los niveles jerárquicos de mando, sin importar su forma de contratación. En el ejercicio fiscal 2022, con el PAC-IG se logró sensibilizar, capacitar y profesionalizar en la materia a 3,620 personas servidoras públicas (2,314 mujeres y 1,306 hombres).

Aun cuando se han realizado esfuerzos para sensibilizar y capacitar al personal, aún se observan brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Para ello, en 2023 se implementa el PAC-IG como una estrategia para abonar en la construcción de centros de trabajo libres de violencias. Este PAC-IG focaliza sus temáticas en dos poblaciones estratégicas: 1) Personas consejeras, Comité de Ética y Órgano Interno de Control; y 2) personal del Sector Hacendario (central y coordinado).

El Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG) para el ejercicio fiscal 2023 se desprende de los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación aplicado al personal de la SHCP entre noviembre y diciembre de 2022; de los resultados obtenidos en la Encuesta de Percepción sobre las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en los Centros de Trabajo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, aplicada del 26 de octubre al 15 de noviembre de 2022; de la implementación del “Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024”, y de la observancia del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación. El PAC-IG 2023 tiene como propósito articular procesos de formación en y desde la perspectiva de igualdad de género que contribuyan a desarrollar habilidades sociales, personales y cognitivas para la resolución no violenta de conflictos, el establecimiento de relaciones igualitarias; el autocuidado en las y los servidores públicos del sector hacendario; y el combate a las violencias contra las mujeres en los centros de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del proceso de capacitación y sensibilización para promover la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la SHCP ha realizado diversas acciones para dotar de herramientas técnicas y conceptuales al personal de la dependencia en materia de igualdad de género, perspectiva de género, no discriminación, espacios libres de violencia en razón del género y hostigamiento sexual y acoso sexual. Y en cumplimiento a la acción 1.2.2. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD); la acción 1.1.4 del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (PIPASEVM); las acciones 5.1.1, 5.1.5, 5.1.7 y 5.1.8 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024; y la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional). Durante el trimestre que se informa, la Unidad de Igualdad de Género implementó lo siguiente:

1. Jornada de trabajo “Evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario”, 08 de marzo de 2023.

En el marco de la conmemoración del 08 de marzo Día Internacional de la Mujer, el cual es celebrado por las Naciones Unidas desde 1975 y proclamado por su Asamblea en 1977, el Día Internacional de la Mujer es una

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

fecha que invita a la reflexión sobre las aportaciones que las mujeres en su diversidad ofrecen a todos los sectores, así como el reconocimiento de sus necesidades y demandas. Como cada año, ONU Mujeres anuncia el tema para esta conmemoración, para este 8 de marzo de 2023 el lema es “Por un mundo digital inclusivo: innovación y tecnología para la igualdad de género”.

En este contexto y en cumplimiento con los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres implementada por la actual administración, y acorde a lo estipulado en el Programa de Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría realizó una jornada de trabajo con el propósito de revisar y reflexionar sobre las acciones realizadas y por aplicar para cerrar las brechas de género en la cultura organizacional y el quehacer de las instancias del Sector Hacendario.

Esta Jornada se desprende de la necesidad de consolidar una cultura institucional incluyente, con igualdad, libre de discriminación y violencias; y del reconocimiento de que esta labor es tarea de todas las personas que conforman las instituciones y contribuye no sólo a generar las condiciones óptimas para el alcance de los objetivos institucionales, sino que repercute en la transformación de esquemas socioculturales nocivos a una cultura democrática y de derechos humanos.

La jornada de trabajo tuvo como población objetivo: 1) Integrantes de la Red de Enlaces de Género, 2) Personas consejeras, 3) quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, y 4) participantes del Sector Hacendario (central y coordinado). La actividad se desarrolló en bloques:

- En el primer bloque la Unidad de Igualdad de Género (UIG) presentó los principales resultados de la medición del Índice de Institucionalización de la Igualdad de Género en la Cultura Institucional en el Sector. Este índice está vinculado al objetivo 1 del Programa Institucional. Del mismo modo, expuso las dimensiones del Índice de Transversalización de Perspectiva de Género en Estudios, Investigaciones y Diagnósticos relativos a políticas de inclusión y educación financiera. Este segundo índice se relaciona con el objetivo 2 del Programa Institucional.
- El segundo bloque tuvo la participación de dos dependencias del Sector Coordinado, quienes expusieron como buena práctica las estrategias utilizadas para la creación de su propia Unidad de Igualdad de Género, tal es el caso del Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada (BANJERCITO) y del Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR).
- En el último bloque, se contó con una donación artística, la cual consistió en la presentación de un monólogo que habla sobre los actos libertarios femeninos que son considerados “locura” por la sociedad de valores patriarcales. Es decir, trata sobre aquellos actos de profunda rebeldía que dislocan paradigmas y transgreden el rol de género esperado, en un intento de búsqueda del yo. Los personajes femeninos de esta puesta en escena están inspirados en casos reales.

En esta Jornada de trabajo se contó con la participación de 71 servidoras públicas y 11 servidores públicos, dando un total de 82 personas.

Para el primer trimestre de 2023, para esta acción 160. *Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres*, se programó beneficiar a 80 personas en total. Esta meta fue cumplida al 100%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como área de oportunidad se observa la necesidad de fortalecer el trabajo de vinculación con las Coordinaciones Administrativas de la SHCP para que la difusión de la oferta de capacitación sea del conocimiento del personal. Por otro lado, se recomienda identificar las acciones de sensibilización y capacitación en línea y a distancia que ofertan las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal. Esto último, sería de gran utilidad para que el personal del sector hacendario pudiera acceder a una oferta más amplia de capacitación. Es importante que se consideren sólo temáticas inscritas en el marco de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: M001.
Actividades de apoyo administrativo.

Ramo: 06 Hacienda y Crédito Público

Clave de la UR: 711

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 610. Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación. Particularmente, quienes integran la Red de Enlaces de Género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas ha reiterado al Estado Mexicano que intensifique sus estrategias para mejorar el conocimiento sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. En correspondencia a esta recomendación del Comité de la CEDAW, en los programas especiales (Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD; Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, PIPASEVM; Programa Nacional para la Igualdad y no Discriminación, PRONAIND) se enfatiza en la importancia de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar la cultura misógina, 2) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural, 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado, 5) mostrar las necesidades particulares de grupos históricamente discriminados (personas con discapacidad, personas adultas mayores, personas en migración, personas en situación de calle, personas de la diversidad sexual, personas afromexicanas, personas indígenas, entre otras).

La SHCP reafirma su compromiso por institucionalizar y transversalización de la perspectiva de género en el Sector, por ello, elaboró el Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) en el cual se prevé una estrategia transversal de comunicación y difusión que integra diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público de las entidades y dependencias que integran el Sector (Central y Coordinado) con el propósito de contribuir desincentivar

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas.

En el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió 58 instrumentos de comunicación y difusión que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero.
- Día Internacional de las Mujeres, 08 de marzo.
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo.
- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 28 de abril.
- Día de la Maternidad libre y voluntaria, 10 de mayo
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 17 de mayo.
- Reforma constitucional, 10 de junio.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Internacional del Trabajo Doméstico, 22 de julio.
- Día Internacional del Orgullo LGBTI+, 28 de junio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Semana Mundial de la Lactancia Materna, 01 al 07 de agosto.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de la Igualdad Salarial, 18 de septiembre.
- Día Internacional de las Lenguas de Señas, 23 de septiembre
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

CARTAS INFORMATIVAS:

- Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero
- Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 02 y 03 de marzo
- Comunicado. Un día sin nosotras, 08 de marzo
- Diferencia entre hostigamiento y acoso sexual, 17 de marzo
- Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 29 de marzo
- Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 07 de abril
- Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 26 de abril
- Observatorio Nacional para la Prevención del Reclutamiento de Niñas, Niños y Adolescentes, 13 de mayo
- Foro Claves para fomentar una conciliación y corresponsabilidad posible, 25 de mayo
- Funciones de las Personas consejeras para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la SHCP, 31 de mayo
- Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual, 08 de junio

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Ruta para denunciar hostigamiento y acoso sexual en la SHCP, 08 de junio
- Paternidad activa primera parte, 20 de junio
- Paternidad activa segunda parte, 23 de junio
- Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición
- Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros
- Licencias de paternidad
- Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición
- Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP
- Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia
- Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
- Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres
- Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual
- Resultados Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual
- Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género
- Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual
- Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad
- Certificación NMX-R-025-SCFI-2015
- Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Estos instrumentos de comunicación se difundieron mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*) y el Canal Oficial de *YouTube* de la SHCP. La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación; se estableció una estrategia interinstitucional de vinculación con las dependencias y entidades del Sector Hacendario para replicar estos instrumentos en tales entidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024); las acciones 1.6.1; 1.6.8; 1.6.9 y 5.1.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos (2020-2024); y a la estrategia transversal 1 descrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024); durante el primer trimestre de 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- diseñó y difundió **4 infografías y 6 cartas informativas** en materia de derechos

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación, mismas que se difundieron en **banner de intranet, wallpaper y correos electrónicos de las 5,145 servidoras y servidores públicos (2,695 mujeres y 2,450 hombres)**, así como en página institucional y redes sociales de la Secretaría.

INFOGRAFÍAS

1. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero

La Organización de Naciones Unidas destinó esta fecha para incentivar la participación plena y equitativa de las mujeres y las niñas en la ciencia. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, sólo el 3% de los Premios Nobel en Ciencias ha sido otorgado a mujeres.
- Apenas el 3% de las estudiantes de tecnologías de la información y las comunicaciones son mujeres.
- En la Academia mexicana de Ciencias, hay 510 mujeres dedicadas a las ciencias exactas y naturales.
- En 2021, 23 científicas merecieron la distinción de Investigadora Nacional Emérita.

2. Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero

La ONU conmemora este día para promover el multilingüismo y la diversidad cultural. Para este 2022 el lema utilizado fue “el uso de la tecnología para el aprendizaje multilingüe: desafíos y oportunidades”. En la infografía presenta información interesante, a decir:

- En el mundo, se estima que el 40% de la población no tiene acceso a educación en una lengua que comprenda.
- En México más de 7 millones de personas hablan una lengua indígena.
- El alumnado de la Universidad Autónoma de Chapingo creó la aplicación móvil Miyotl para ayudar a la conservación de las lenguas indígenas.

3. Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo

La Organización de Naciones Unidas para el 2022 estipuló el lema “Igualdad de género hoy para un mañana sostenible”. La infografía difundida expone datos importantes:

- En el mundo, el 63% de las mujeres tienen acceso a internet.
- En México, hay 84.1 millones de personas usuarias de internet de las cuales el 71% son mujeres.
- Para este 2023 el lema utilizado por ONUMUJERES es “Por un mundo digital inclusivo: innovación y tecnología para la igualdad de género”.

4. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo

La ONU conmemora este día para que los países redoblen esfuerzos para eliminar todas las formas de exclusión o trato desigual a una persona o colectivo a causa de su raza. La infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, la discriminación afecta a casi el 20% de la población.
- En México, 1.7 millones de adolescentes entre 14 y 17 años han sentido rechazo o han sido tratados de forma diferente por su color de o por su forma de hablar o vestir.

CARTAS INFORMATIVAS

1. Encuesta para identificar las principales necesidades de profesionalización de las servidoras públicas de la SHCP, 18 de enero de 2023

La encuesta se aplicó entre el 25 de enero al 08 de febrero de 2023, la cual fue enviada a todas las servidoras públicas de la dependencia. Esta encuesta tiene como propósito obtener insumos que permitan diseñar los contenidos de un esquema mentorías por implementarse en el presente ejercicio fiscal.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP, 31 de enero de 2023

La Unidad de Igualdad de Género elaboró y publicó la “Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público” en la página institucional de la Secretaría. Esta guía está disponible en: <https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda>).

3. Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 17 de febrero de 2023

El Protocolo fue actualizado y publicado el pasado 03 de enero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación. Entre las principales actualizaciones, destacan las siguientes:

- Establecimiento de características mínimas que deberán tener los Pronunciamientos de cero tolerancia contra el hostigamiento sexual y el acoso sexual, con el objetivo de fortalecer los mecanismos de prevención de estas conductas en las instituciones de la APF.
- Obligatoriedad de que las dependencias y entidades incluyan en sus programas anuales de capacitación, cursos especializados para las Personas consejeras, Comités de Ética y Órganos Internos de Control (CEPCI) en materia de igualdad entre mujeres y hombres, prevención y atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas para fortalecer el ejercicio de cada una de sus funciones en la implementación del Protocolo. Y se especificó que esta capacitación deberá ser progresiva.
- Opción para que la presunta víctima pueda elegir el procedimiento para presentar la denuncia ante las instancias que sugiere el Protocolo.
- Fortalecimiento de la figura de la Persona consejera con el objetivo de precisar sus funciones durante el proceso que estipula el Protocolo.
- Incorporación de criterios para la valoración de las pruebas con perspectiva de género en donde las Áreas de Responsabilidades del OIC deberán analizar cada una de las diligencias realizadas por el Área de Quejas con perspectiva de género.
- Énfasis en que no opera la conciliación entre las partes, víctima y presunta persona responsable, sin excepción.
- En observancia al artículo 76 fracción III de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en caso de reincidencia, no procederá la misma sanción, pues esta deberá imponerse de manera progresiva con la finalidad de evitar la repetición de estas conductas.

El Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, entró en vigor el 17 de febrero de 2020. Por ello, se publicó este protocolo en la fecha de conmemoración de su entrada en vigor.

4. Jornada de trabajo evaluación de medio camino para el alcance de la igualdad en el Sector Hacendario, 24 de febrero y 01 de marzo de 2023

Esta Jornada se desprende de la necesidad de consolidar una cultura institucional incluyente, con igualdad, libre de discriminación y violencias; y del reconocimiento de que esta labor es tarea de todas las personas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que conforman las instituciones y contribuye no sólo a generar las condiciones óptimas para el alcance de los objetivos institucionales, sino que repercute en la transformación de esquemas socioculturales nocivos a una cultura democrática y de derechos humanos. La jornada de trabajo que realizó la Unidad de Igualdad de Género tuvo como población objetivo: 1) Integrantes de la Red de Enlaces de Género, 2) Personas consejeras, 3) quienes integran el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, y 4) participantes del Sector Hacendario (central y coordinado).

5. Convocatoria abierta para Personas consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual, 15 y 22 de marzo de 2023

De conformidad con el numeral cuarto transitorio, inciso b, del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicado el 03 de enero de 2020, donde se especifica que las dependencias y entidades deben formular una convocatoria abierta al personal para proponer o invitar a las personas que consideren puedan desempeñarse como Personas consejeras. Así como el numeral 14 del mismo Protocolo el cual prevé que la Unidad de Administración y Finanzas con la colaboración de las Unidades de Igualdad de Género emitieran una convocatoria abierta para elegir a las Personas consejeras. En apego a estos numerales, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría publicó el 15 de marzo de 2022 –vía correo electrónico– la “Convocatoria abierta al personal de la SHCP para participar como Personas consejeras en atención al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual”, dirigida a las 5,145 personas adscritas a la Secretaría (2,695 mujeres y 2,450 hombres).

6. Programa de sensibilización en líneas Claves para la Igualdad y la no Discriminación 4a edición, 23 de marzo de 2023

La Unidad de Igualdad de Género de la SHCP, diseñó el programa de sensibilización en línea “Claves para la Igualdad y la no Discriminación” cuyo propósito principal es que el personal del Sector Hacendario, y en particular la Red de Enlaces de Género, cuenten con los elementos básicos para identificar los factores que inciden en el fortalecimiento de la cultura institucional, y con ello facilitar que sean componentes de cambio positivo y transformador que repercuta en ambientes laborales incluyentes, con igualdad, libres de discriminación y violencia. Este programa de sensibilización tiene una edición anual, de manera que, para el ejercicio fiscal 2023 se realizará la cuarta edición.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **4 infografías**. La información ha sido difundida a 35,115 personas servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP.

Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 11 de febrero
- Día Internacional de la Lengua Materna, 21 de febrero
- Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo
- Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, 21 de marzo

En el primer trimestre de 2023, se programaron 10 acciones de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia contra las mujeres y niñas. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **10 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, banners, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (*Facebook* y *twitter*) y el Canal Oficial de *YouTube* de la SHCP. Cabe señalar que, los 10 instrumentos de difusión tuvieron impacto en **2,695 servidoras públicas y 2,450 servidores públicos** (total de 5,145 personas).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es importante precisar que para el desarrollo de estas acciones de comunicación y difusión la Unidad de Igualdad de Género, cuenta con el respaldo institucional de la Unidad de Comunicación Social y Vocero, así como de la Coordinación de Planeación y de Estudios Organizacionales de la Secretaría para difusión en medios institucionales externos e internos. Se consideran medios institucionales externos: página oficial de la Secretaría y redes sociales (*Facebook*, *Twitter* e *Instagram*), medios institucionales internos: correo electrónico e intranet, para estos últimos la difusión se realiza a los correos de todas las personas que laboran en la dependencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se observa necesario continuar con el fortalecimiento del trabajo de vinculación con la Red de Enlaces de Género del Sector Hacendario para dar mayor difusión a los instrumentos de comunicación elaborados. Por otro lado, es importante que se considere la programación presupuestal para la impresión de estos materiales, dado que ayudan a reforzar las actividades de formación o capacitación en la materia que se ofrecen. Aunado a lo anterior, la comunicación visual tiene como principal ventaja la capacidad de transmitir ideas de forma rápida y sencilla.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Ramo: 07 Defensa Nacional

Clave de la UR: 138, 139, 116, 111

Nombre de la UR: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Derechos Humanos, Dirección General de Derechos Humanos, Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional.

Clave del Pp: A900

Nombre del Pp: Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Número y denominación de acción:

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 433 Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 604 Mejoramiento del ambiente laboral.

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2023**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

B. Objetivos Específicos.

- a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre el 2008 y 2022, han permitido disminuir la brecha de género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que, en la Secretaría de la Defensa Nacional, han incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos ha realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2023, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2022, se realizó de la siguiente manera:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.	113	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna 2023.
	296	Avance en la Profesionalización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso "Enseñanza-aprendizaje con Perspectiva de Género para el S.E.M.". Curso "Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M.".
	157	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Diplomado de Igualdad de Género.
			Curso ¿Juzgar con Perspectiva de Género?
			Curso virtual ¿Avanzado de Igualdad de Género?
			Curso ¿Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?
			Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género"
			Curso ¿Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites?

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género	408	Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en	Curso ¿Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a Población Migrante?

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
		el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso ¿Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género?
			Curso ¿Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género?
			60 Talleres para promover la Sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género
			Capacitación y Evaluación para la Formación de Personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604	Mejoramiento del ambiente laboral.	Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil Nos. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños
			Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos
			Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.
			Equipamiento médico de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología Adquisición de bienes informáticos para el equipamiento de la clínica de colposcopia del Hospital Militar de Especialidades de la Mujer y Neonatología.
Acción estratégica y su indicador		Nombre del proyecto.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres de la Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo (Campo Militar No. 1-E, El Vergel Iztapalapa, Cd. Méx.)
			Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)
			Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.).
			Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.).
			Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.).

Acción estratégica y su indicador			Nombre del proyecto.
Tipo de acción	Número de acción	Indicador	
Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma	604 Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.).

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
de discriminación de género.		en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).
			Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)
			Adquisición de cascos y equipos de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).
			Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M.
			Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N.
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pue.).
			Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la X R.M. (Mérida, Yuc.).
			Adquisición del equipamiento de una sala de lactancia para la 1/a. Bgda. P.M. (Campo Militar No. 1-A, Cd. Méx.).
			Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para las Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase. (Campo Militar No.1-A, Cd. Méx.).
El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Porcentaje de avance en la campaña de difusión interna con perspectiva de género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este Indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Campaña de difusión interna:

A. Descripción del Proyecto.

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en igualdad, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la no violencia de género.

La campaña se dividirá en 5 etapas, las cuales contemplarán:

- a. Proceso administrativo y legal.
- b. *Focus group*.
- c. Material de Difusión.
- d. Distribución.
- e. Postest.

La "Campaña de Difusión Interna" se elaborará con base a los resultados de la evaluación del estudio *post test* 2021 y análisis del *focus group* 2023, a fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse y estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita desarrollar una campaña integral que sensibilice al personal militar y dé como resultados una difusión favorable para este Instituto armado.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación con la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto; asimismo, elaborando la documentación soporte para la contratación de los servicios.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

En el presente trimestre se obtuvo el avance del 20% a la meta anual programada.

D. Datos Relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Ninguno, en virtud que la campaña se encuentra en proceso administrativo.

F. Conclusiones.

La Campaña de Difusión Interna, actualmente está en proceso administrativo, sin embargo se tiene considerado que con su difusión, se sensibilice y concientice con la información a la totalidad del personal de mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos en los temas de: Igualdad entre mujeres y hombres; prevención, erradicación y sanción del hostigamiento y acoso sexual; corresponsabilidad en la vida familiar y laboral; violencia y no discriminación por motivos de género y brechas de género.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. 12 Abr. 2023, se dará el Fallo del procedimiento de contratación del "Servicio Especializado para la Realización de Estudios de Pertinencia y Efectividad de la Campaña Comunicacional de Difusión Interna".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. May. 2023, se remitirán al Coordinador General de Comunicación Social y Vocero del Gobierno de la República y Dirección General de Normatividad de Comunicación de la Secretaría de Gobernación, los resultados del estudio *Focus Group*, con el objeto de ser validados.
- c. May. 2023, elaboración de fichas técnicas y tarjeta de requerimientos del servicio de producción de artículos promocionales de la Campaña, a fin de iniciar con la investigación de mercado.
- d. May. y Jun. 2022, Concluirá la investigación de mercado y se procede a integrar la documentación para el procedimiento de contratación del servicio de producción de artículos promocionales.

2. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

Curso enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar.

- **Descripción del proyecto.**

El curso tiene como objetivo Sensibilizar al personal de Jefes, Oficiales y Tropa de apoyo a la educación en materia de Género a fin de contribuir en el proceso enseñanza-aprendizaje, con un total de participantes 60 militares.

- **Actividades realizadas.**

- a. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto, asimismo actualmente se estableció coordinación con instituciones educativas, con el fin de elegir la mejor opción académica y económica, mediante estudios de mercado y tarjetas de requerimientos.
- b. La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México, se encuentran realizando la revisión del convenio de colaboración a fin de formalizar la referida capacitación.

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se realizaron los trámites administrativos para la contratación del servicio, teniéndose un avance del 20%.

- **Datos relevantes.**

Ninguno.

- **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

- **Conclusiones.**

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Se tiene contemplado llevar a cabo la formalización del convenio de colaboración entre la Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México.

Curso “Desarrollo Humano con Perspectiva de Género para el S.E.M”.

a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo fortalecer la cultura de género al interior del Sistema Educativo Militar, respecto a los derechos humanos, la no discriminación y/o violencia de la mujer discente, fomentando su inclusión y reconocimiento como integrante de las Fuerzas Armadas, considerando un total de 60 militares.

b. **Actividades realizadas.**

- a. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto, asimismo actualmente se estableció coordinación con instituciones educativas, con el fin de elegir la mejor opción académica y económica, mediante estudios de mercado y tarjetas de requerimientos.
- b. La Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de México, se encuentran realizando la revisión del convenio de colaboración a fin de formalizar la referida capacitación.

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se realizaron los trámites administrativos para la contratación del servicio, teniéndose un avance del 20%.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

3. Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

Diplomado de Igualdad de Género.

a. **Descripción del proyecto.**

La capacitación tiene como objetivo capacitar en el mes de julio a 60 militares entre personal de Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>conocimientos respecto a las formas diversas de garantizar la igualdad sustantiva, la identificación de las causas y sus consecuencias; asimismo, identifiquen como la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de las mujeres sino también la de los hombres.</p>
b.	<p>Actividades realizadas. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.</p> <p>La Facultad de Estudios Superiores Iztacala se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.</p>
c.	<p>Metas alcanzadas (cualitativas). A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.</p>
d.	<p>Datos relevantes. Ninguno.</p>
e.	<p>Resultados. Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.</p>
f.	<p>Conclusiones. Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.</p>
g.	<p>Actividades para el próximo trimestre:</p> <ol style="list-style-type: none"> La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Facultad de Estudios Superiores Iztacala. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización de los talleres.
<u>Curso “Juzgar con Perspectiva de Género”.</u>	
A.	<p>Descripción del proyecto.</p> <p>La capacitación tiene como objetivo sensibilizar al personal de hombres y mujeres pertenecientes al Servicio de Justicia Militar, respecto a la Igualdad de Género y Derechos Humanos de las mujeres, analizando las causas culturales y subjetivas que dan origen a su desigualdad, así como conocer los aspectos normativos, internacionales y nacionales respecto a promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres, contemplando 360 militares.</p>
B.	<p>Actividades realizadas. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Universidad Autónoma Nacional de México, Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Autónoma Nacional de México, Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización de los talleres.

Curso virtual "Avanzado de Igualdad de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso "Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 180 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa, para prevenir la violencia en todas sus formas y proveerlos de los conocimientos y herramientas necesarias para asegurar un ambiente social sano libre de discriminación y desigualdad.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso "Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 personas entre Generales, Jefes, Oficiales y personal de Tropa (mujeres y hombres) para que obtengan conocimientos respecto a las formas diversas de ejercicio de la masculinidad, y que identifiquen cómo la construcción cultural del género no solamente ha determinado las condiciones de la mujer sino también la de los hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso “Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 300 personas entre hombres y mujeres (Generales, Jefes, Oficiales y Tropa), para que obtengan conocimientos de Empoderamiento individual de las mujeres, mediante el desaprendizaje de barreras y el aprendizaje de técnicas y recursos que potencian el desarrollo de la autoestima y de las competencias de liderazgo.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso “Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género”.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 100 militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtengan conocimientos específicos en temas básicos de corresponsabilidad familiar con perspectiva de género que garanticen sus derechos humanos de manera práctica que propicie un clima laboral y social armónico en el desempeño de las funciones de los integrantes del Ejército y F.A.M.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Estudios Superiores Iztacala.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso “Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a la Población Migrante.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres) para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de generalidades de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación y los grupos en situación de vulnerabilidad y las situaciones que viven los m migrantes, sus derechos y los órganos e instrumentos a nivel local, estatal, nacional, regional e internacional que los protegen y las responsabilidades del Ejto. y F.A.M., en la participación de apoyo durante las necesidades públicas; así como, sus actividades laborales de manera práctica que propicie un clima laboral, armónico y garantizado.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Curso "Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género".

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo Capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos en temas básicos de educación sexual y salud reproductiva con perspectiva de género en el área laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.
F. Conclusiones.	Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.
G. Actividades para el próximo trimestre:	<ul style="list-style-type: none"> a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México. b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.
Curso "Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género".	
A. Descripción del proyecto.	La capacitación tiene como objetivo capacitar a 1200 militares entre Generales, Jefes, Oficiales y Tropa (mujeres y hombres), para que obtenga conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos del lenguaje incluyente y no sexista, con una perspectiva de género.
B. Actividades realizadas.	<p>Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.</p> <p>La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.</p>
C. Metas alcanzadas (cualitativas).	A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.
D. Datos relevantes.	Ninguno.
E. Resultados.	Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.
F. Conclusiones.	Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.
G. Actividades para el próximo trimestre:	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

60 Talleres para promover la sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal Jefes, Oficiales y Tropa en las 12 Regiones Militares y 48 Zonas Militares del País. y 14 Campos Militares del Valle de México, para que obtengan conocimientos específicos que contribuyan en el desarrollo de estrategias para promover temas básicos de Violencia, Género y Discriminación, las Violencias de Género y Los Obstáculos para la Igualdad, Ordenamientos Jurídicos Internacional y Nacional y la Prevención y Eliminación de las Violencias de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico a través de ponentes de amplia experiencia que garanticen la eficiencia de los conocimientos adquiridos durante la capacitación, otorgándoseles al final una constancia de acreditación del taller.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

La Universidad Autónoma Nacional de México, se encuentra elaborando el convenio de colaboración para la materialización del proyecto.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- a. La firma del Convenio de Colaboración entre esta Secretaría y la Universidad Nacional Autónoma de México.
- b. Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

Capacitación y Evaluación para la formación de personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

A. Descripción del proyecto.

La capacitación tiene como objetivo capacitar al personal militar en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública federal adquiriendo las competencias y habilidades que permitan participar en la certificación de personas consejeras ante el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20%, con el inicio de la Investigación de Mercado con el fin de elegir la mejor opción Académica y Económica, mediante estudios de mercado y Tarjetas de Requerimientos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se entregó la documentación soporte a la Dirección General de Administración, con el fin de que continúe con el procedimiento de contratación.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Se cumplió con el 20% de la meta planeada durante el primer trimestre.

G. Actividades para el próximo trimestre:

- La contratación de la Institución que proporcionará la capacitación.
- Se tiene contemplado continuar con los trámites correspondientes para la materialización del curso.

4. Porcentaje de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

A. Descripción de los Proyectos.

No.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres y hombres pertenecientes al Grupo de Geografía y Estadística (Campo Militar No. 1-A, Cd. Mex.)	Construir un dormitorio con capacidad para alojar a 1 jefe, 40 Oficiales y 45 de Tropa (mujeres y hombres), que cuente con una sala de lactancia, circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas y sistema contra incendios, base para colchón individual con cabecera y buro, colchón individual, manta de cama individual, colcha blanca individual, almohada con funda blanca, sábana blanca individual; Literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.
2	Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes"	Construir un edificio de un nivel, con capacidad para alojar a 74 usuarios (61 mujeres y 13 hombres), que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión y transformador, sistema de protección contra descargas atmosféricas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		Chapultepec" (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Mex).	Para el personal de Jefes, Oficiales y Tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, colchas blancas individuales, gabinetes metálicos y bancas para vestidores en los baños.
3		Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería (Mazatlán, Sin.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
4		Construcción de un alojamiento para mujeres de 11/o. Batallón de Infantería (Mérida, Yuc.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
5		Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

No.	Proyecto.	Descripción.
6	Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería (Zamora, Mich.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
7	Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería (El Sabino, Chis.).	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
8	Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	
9	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería (San Miguel de los Jagüeyes, Mex.).	Adecuación de dos alojamientos para mujeres: uno en el 81/o. Batallón de infantería para un total de 163 mujeres, que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños con mobiliario y una sala de lactancia que comprende de un cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón, sin mobiliario para el dormitorio y el otro con las mismas características, sin sala de lactancia para la Escuela Militar de Infantería con un efectivo de 5 Oficiales y 114 de Tropa, (Discentes) con equipamiento de camas, literas, closet y gabinetes; Incluido para ambos un circuito cerrado de televisión, una red media tensión y el sistema contra incendios con el fin de proporcionar instalaciones confortables.	
10	Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizado. (Ensenada, B.C.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.	
11	Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada. (Ex-Hacienda Mazaquiahuc, Tlax.)	Adecuación en el 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada, con una altura de 22.70 X 5.70 Mts. Lo cual permite alojar a 44 de Tropa. Un entre piso en la misma construcción para 2 alojamiento de Oficiales (mujeres) discentes y 44 de Tropa (mujeres) discentes, los cuales contarán con circuito cerrado de televisión. Red media tensión y sistema contra incendio sin mobiliario.	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	Proyecto.	Descripción.
12	Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizado (Ixtotec, Oax.)	La construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un silicón), sin mobiliario para dormitorio.
13	Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.)	Construcción de un alojamiento de un nivel para albergar al personal de mujeres 4 Oficiales y 40 de Tropa, con el fin de proporcionar instalaciones confortables con buen funcionamiento que consta de banquetta de concreto hidráulico, pisos con loseta cerámica, muros, plafones, azotea, herrería, puertas de madera, mamparas, baños, circuito cerrado de televisión, red media tensión, sistema contra incendios, con mobiliario para una sala de lactancia (cambiador de pañales, refrigerador, calentador de biberones y un sillón), sin mobiliario para dormitorio.
14	Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	Adecuación y remodelación de un alojamiento para 10 mujeres internas, con circuito cerrado de televisión; Red media tensión, sistema contra incendios, malla ciclónica para delimitar el área, aire acondicionado, área de lavandería y área de acondicionamiento físico; así como, la remodelación del área de jardines y el taller de trabajo de las internas.

B. Actividades realizadas.

- La Dirección General de Ingenieros, se encuentra elaborando los presupuestos paramétricos a nivel concepto de los proyectos de obra considerados en el Programa de referencia, así como las gestiones administrativas para la obtención de las Claves de Cartera de los proyectos.
- Se continúa en coordinación con la Dirección General de Administración, y áreas usuarias a fin de atender las observaciones ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para la obtención de la clave de cartera.
- Integración de la etapa de planeación de las citadas obras, conforme a lo dispuesto en las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las mismas de esta Secretaría (POBALINES) vigentes.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se están elaborando la documentación correspondiente a la etapa de planeación de los referidos proyectos, coadyuvando con esto a reforzar la cultura de igualdad entre mujeres y hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

D. Datos relevantes.

La elaboración de los proyectos y presupuestos a nivel concepto conforme al programa de igualdad autorizado.

E. Resultados.

Se ha elaborado los trámites administrativos para la materialización de los proyectos del programa, teniendo un avance en este trimestre como a continuación se indica:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
PROYECTO	AVANCE FÍSICO (TRÁMITES ADMINISTRATIVOS)
Construcción de un alojamiento para personal de mujeres y hombres del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 "Niños Héroes Chapultepec". (Campo Mil. No. 37-C, San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 8/o. Batallón de Infantería. (Mazatlán, Sin.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 11/o. Batallón de Infantería. (Mérida, Yuc.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 15/o. Batallón de Infantería. (Tancol, Tamps.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 17/o. Batallón de Infantería. (Zamora, Mich.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 20/o. Batallón de Infantería. (El Sabino, Chis.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 56/o. Batallón de Infantería. (Cumbres de Llano Largo, Gro.)	20%
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 81/o. Batallón de Infantería y Escuela Militar de Infantería, (San Miguel de los Jagüeyes, Méx.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 2/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ensenada, B.C.)	20%
Adecuación de un alojamiento para mujeres del 5/o. Regimiento de Caballería Motorizado y Escuela Militar de Caballería Motorizada (Ex-Hacienda Mazaquahuac, Tlax.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 13/o. Regimiento de Caballería Motorizada (Ixtepec, Oax.)	20%
Construcción de un alojamiento para mujeres del 9/o. R.B.R. y E.M.B. (Puebla, Pue.).	20%
Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.)	20%
Construcción de un Alojamiento para Mujeres de la D.G.F.A.V.E. (El Vergel Iztapalapa, Cd. Mex.)	20%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

F. Conclusiones.

Se están desarrollando los proyectos en tiempo y forma.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Concluir con los trámites para el registro de las Claves de Cartera ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y dar inicio a la materialización de los citados proyectos.

5. Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

Adquisición de cascos y equipo de protección corporal para mujeres del Centro de Adiestramiento de Policía Militar (Campo Militar No. 1-A Cd. Méx.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar la inclusión en el equipamiento de las mujeres en el adiestramiento, con un trato igualitario y real, realizando acciones equitativas en los equipos de protección corporal con ergonomía de acuerdo con el género.

Publicación de la convocatoria o entrega de la invitación y/o solicitud de cotización a las diversas empresas

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se realizaron los trámites administrativos para la contratación del servicio, teniéndose un avance del 20%.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los bienes.

Adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños".

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo es la adquisición de material didáctico para 6 ludotecas de los Centros de Desarrollo Infantil No. 4, 6, 7, 8, 10 y un Jardín de Niños para seis ludotecas que no

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>cuentan con el equipamiento de material didácticos necesario, adecuado y suficiente para llevar a cabo las actividades lúdicas que se promueve en los Centros de Desarrollo Infantil.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual programada.</p> <p>F. Conclusiones. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Llevar a cabo la contratación de los bienes.</p> <p>Adquisición de equipo informático para el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M".</p> <p>A. Descripción del proyecto. El proyecto tiene como objetivo que el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, cuente con equipo informático actualizado en óptimas condiciones de operatividad, garantía y servicio, aprovechando los nuevos recursos tecnológicos, para materializar la Política Pública en materia de igualdad y no Discriminación del Gobierno Federal.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los bienes.

Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N".

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo actualizar la infraestructura de la plataforma tecnológica de educación virtual de la S.D.N., para incrementar sus capacidades y funciones orientadas a la educación virtual, con el fin de seguir ofertando educación a distancia a la totalidad de mujeres y hombres que integran este Instituto Armado.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los bienes.

Certificación de las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospital de Tercer Nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo certificar a las Direcciones Generales de las Armas y Servicios, Hospitales de tercer nivel y Planteles del Sistema Educativo Militar en la Norma Mexicana NMXR-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la VI Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

Se lleva a cabo el seguimiento de la situación de la clave de cartera en el Sistema de Cartera de Inversión por conducto de la Dirección General de Administración, la cual se encuentra turnada en la Unidad de Inversiones de la S.H.C.P., para su revisión y emisión de observaciones o en su caso el otorgamiento de la misma.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal que se encuentra laborando en las diferentes áreas del Cuartel General de la X Región Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

Se lleva a cabo el seguimiento de la situación de la clave de cartera en el Sistema de Cartera de Inversión por conducto de la Dirección General de Administración, la cual se encuentra turnada en la Unidad de Inversiones de la S.H.C.P., para su revisión y emisión de observaciones o en su caso el otorgamiento de la misma.

C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.

D. Datos relevantes.

Ninguno.

E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.

F. Conclusiones.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.

G. Actividades para el próximo trimestre:

Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).

A. Descripción del proyecto.

El proyecto tiene como objetivo garantizar el proceso de lactancia materna para el personal de mujeres que se encuentra laborando en las diferentes áreas de la 1/a. Brigada de Policía Militar, que realizan jornadas de trabajo para el mejoramiento del clima laboral.

B. Actividades realizadas.

Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>Se lleva a cabo el seguimiento de la situación de la clave de cartera en el Sistema de Cartera de Inversión por conducto de la Dirección General de Administración, la cual se encuentra turnada en la Unidad de Inversiones de la S.H.C.P., para su revisión y emisión de observaciones o en su caso el otorgamiento de la misma.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.</p> <p>D. Datos relevantes. Ninguno.</p> <p>E. Resultados. Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.</p> <p>F. Conclusiones. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.</p> <p>G. Actividades para el próximo trimestre: Llevar a cabo la contratación de los servicios.</p> <p><u>Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI R.M. (Puebla, Pué.).</u></p> <p>A. Descripción del proyecto. El proyecto tiene como objetivo ampliar los alcances y garantizar el funcionamiento integral del Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, garantizando con ello la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, con el fin de que cuenten con equipo y mobiliario para la capacitación del personal, que se desempeña como ministerios públicos, defensores de oficio, jueces de control, de ejecución de sentencias y de juicio oral, asesores jurídicos, así como peritos en sus diferentes especialidades forenses.</p> <p>B. Actividades realizadas. Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% con relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, así como la elaboración de la documentación soporte derivado de la Investigación de Mercado.</p> <p>Se lleva a cabo el seguimiento de la situación de la clave de cartera en el Sistema de Cartera de Inversión por conducto de la Dirección General de Administración, la cual se encuentra turnada en la Unidad de Inversiones de la S.H.C.P., para su revisión y emisión de observaciones o en su caso el otorgamiento de la misma.</p> <p>C. Metas alcanzadas (cualitativas). Se cumplió con el 20% de la meta del primer trimestre.</p>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- D. **Datos relevantes.**
Ninguno.
- E. **Resultados.**
Se cuenta con un avance del 20% de la meta anual del proyecto.
- F. **Conclusiones.**
Durante el 1/er. Trimestre se registró un avance del 20% en relación a la meta anual del proyecto, llevándose a cabo la planeación del proyecto.
- G. **Actividades para el próximo trimestre:**
Llevar a cabo la contratación de los servicios.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Con la materialización de los proyectos contemplados en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2023”, se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Adquisición de Leche Nacional

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: B004

Nombre del Pp: Adquisición de Leche Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

Se lleva a cabo la inclusión de pequeños y medianos productores al Padrón Nacional de Productores de Leche (PNPL) sin distinción de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el programa B004 no se han detectado problemáticas de desigualdad, toda vez que este programa se enfoca para todo tipo de personas que quieran vender leche fresca a Liconsa. Sin embargo, la participación de las mujeres en la actividad agropecuaria es menor en la cultura mexicana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Liconsa al ser una paraestatal incluyente no tiene acciones afirmativas ya que el trato es igual para mujeres y hombres. No se omite mencionar que, las convocatorias que esta entidad difunde son con enfoque incluyente, donde hombres y mujeres tienen los mismos beneficios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades. Al Corte del primer trimestre del presente ejercicio se atendieron a 2,586 productores de los cuales 350 fueron mujeres y 2,236 fueron hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VST

Nombre de la UR: Liconsa S.A de C.V.

Clave del Pp: S052

Nombre del Pp: Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Definición de la población objetivo

La Población Potencial del PASL se defina como las personas con carencia por acceso a la alimentación y que pertenecen a cualquiera de los siguientes grupos:

- 1- Niñas y niños de 6 meses a 12 años de edad.
- 2- Mujeres y hombres adolescentes de 13 a 15 años.
- 3- Mujeres en periodo de gestación o lactancia.
- 4- Mujeres de 45 a 59 años.
- 5- Personas con enfermedades crónicas y personas con discapacidad, con vigencia indefinida.
- 6- Personas adultas de 60 y más años de edad, con vigencia indefinida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Mejorar el acceso a la alimentación de las personas integrantes de las familias beneficiarias, mediante el consumo de leche fortificada, de calidad y a bajo precio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El ingreso al padrón no es controlable por tipo de beneficiario, los movimientos se dan de manera natural. A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Aunque las autoridades del Sector Salud consideraron una mejoría en las condiciones imperantes, eliminando el semáforo epidemiológico y relajando algunas de las medidas de prevención, para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

evitar el contagio del SARS CoV-2, las actividades de incorporación de beneficiarios en los puntos de venta continuaron siendo poco productivas, ya que, a pesar de las aparentes condiciones de mejora, se presentaron la 4ª, 5ª y 6ª olas de COVID-19. La epidemia tuvo repercusiones socioeconómicas en la población que atendemos y en la que estamos enfocados, lo que ocasionó la aplicación de bajas por inasistencias a retirar su dotación.

- Movimientos poblacionales ocasionados por la migración.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: VSS

Nombre de la UR: DICONSA, S.A. de C.V.

Clave del Pp: S053

Nombre del Pp: Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población que habita en localidades con más de 200 habitantes y se encuentra en situación de carencia por acceso a la alimentación, las cuales ascienden a 38,783 localidades objetivo a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de marzo de 2023, el 62.9% de las tiendas comunitarias en operación (15,279 de 24,302) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: JBP

Nombre de la UR: Seguridad Alimentaria Mexicana

Clave del Pp: S290

Nombre del Pp: Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productor. - Hombre o mujer que cultiva maíz, frijol, trigo o arroz y vende su producto de acuerdo a lo indicado en estas Reglas, o tiene vacas lecheras y vende la leche.

Artículo 10. La población objetivo del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3:

- I. I. Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. II. Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.

Art **Artículo 11.** La población potencial del Programa para los productos que no acopian SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4:

- I. I. Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. II. Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales, destacando: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

El concepto de igualdad entre mujeres y hombres se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la **Recomendación General 19** de la CEDAW.

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

La Encuesta Nacional en Vivienda 2017 sobre Igualdad entre Mujeres y Hombres (2017) de la CNDH, dio a conocer los ámbitos donde se percibe mayor desigualdad entre mujeres y hombres: el ámbito de la política (27.6%) y el social (22.2%) son los que registran una mayor percepción de la desigualdad. Asimismo, se observa que sigue persistiendo la idea de que los hombres tienen mejores salarios en México; así lo refirió el 36.6% de las personas encuestadas.

Por otra parte, existe una gran diferencia entre las condiciones laborales de los hombres y de las mujeres, situación que impide el acceso de las mujeres a un empleo en igualdad de condiciones. Al respecto, el **Estudio sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres en materia de puestos y salarios en la Administración Pública Federal (APF) 2017**, destaca que las mujeres representan más de la mitad del total de personas empleadas en las 49 instituciones de la APF que consideró el estudio, es decir 53.5%. Sin embargo, aunque se observó que en las jefaturas de departamento hay un incremento de participación de mujeres, a nivel de direcciones de área el porcentaje de mujeres se reduce.

La situación de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) que hay en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, solo el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del Hogar. Al analizar cómo se desagrega ese porcentaje, se nota que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto quiere decir que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no se puede ocupar o está imposibilitada para hacerlo.

Por lo anterior es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género nos permita contribuir a la atención y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres generando al menos una opción de independencia económica, en este sentido Seguridad Alimentaria a través del programa de acopio que promueve el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos coadyuva a los objetivos de igualdad entre hombres y mujeres.

El sector agrícola presenta bajos rendimientos en muchos países en desarrollo, en parte porque las mujeres no tienen igualdad de acceso a los recursos y oportunidades que necesitan para ser más productivas. La brecha de género supone un coste real para la sociedad en términos de merma de la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el crecimiento económico. Promover la igualdad de género no solo es bueno para las mujeres, sino también para el desarrollo agrícola.

Si las mujeres en las zonas rurales tuvieran el mismo acceso que los hombres a la tierra, la tecnología, los servicios financieros, la educación y los mercados, se podría incrementar la producción agrícola y reducir entre 100 y 150 millones el número de personas hambrientas en el mundo, según indicó hoy la FAO al publicar su informe anual sobre El estado mundial de la agricultura y la alimentación (SOFA 2010-11).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los rendimientos en las tierras que controlan las mujeres son menores que las que gestionan los hombres, según el informe. Pero ello no se debe a que las mujeres sean peores agricultoras que los hombres. Sucede sencillamente que **no tienen el mismo acceso a los insumos**. Si lo tuvieran, sus rendimientos serían los mismos que los de los hombres, producirían más y la producción agrícola en su conjunto se incrementaría, según la FAO.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna. Incluso en las Reglas de Operación el artículo 38. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres menciona que: Lo importante es que sean productores de granos básicos como: maíz, frijol, trigo y arroz. En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como: la ubicación, la superficie sembrada y el cultivo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acopio en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, correspondiente al ciclo agrícola 2022, inició en el mes de diciembre de 2022, derivado a factores externo al programa como incremento en el precio de mercado del maíz y el frijol, así como problemas de humedad en los granos, el acopio no ha sido tan favorable como años anteriores. En este sentido, los resultados obtenidos del beneficio a mujeres derivado de la apertura de alrededor de 531 centros de acopio son los siguientes:

Acopio de maíz y frijol

Durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023 del ciclo agrícola primavera-verano 2022, se benefició a un total de **9,365** pequeños productores, de los cuales **1,646 son mujeres** lo que representa el **17.58%**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **24%** de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, 25 % se encuentran en el rango de entre 45 a 59 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 60 años con el 40% por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa por el acopio son mujeres maduras y de la tercera edad.

Cuadro 1

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	178	11%
30 a 44	399	24%
45 a 59	408	25%
60 y más	661	40%
Total	1,646	100%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 2

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Guerrero	581	35.30%
Chiapas	516	31.35%
Oaxaca	122	7.41%
Nayarit	120	7.29%
México	73	4.43%
Puebla	46	2.79%
Sinaloa	48	2.92%
Michoacán	24	1.46%
Veracruz	25	1.52%
Durango	20	1.22%
Tlaxcala	11	0.67%
Morelos	9	0.55%
Zacatecas	12	0.73%
Resto	39	2.37%
TOTAL	1,646	100%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Con lo anterior se observa que los estados con mayor número de beneficiarias son Guerrero, Chiapas y Oaxaca los cuales se concentra el **74.06%** de mujeres beneficiarias. La derrama económica que representó el apoyo a las 1,646 productoras beneficiarias fue de **\$702,838,061.71** pesos.

Incentivos de trigo, arroz y maíz de medianas productoras

Durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de **968** pequeños y medianos productores, de los cuales **371 son mujeres** lo que representa el **38.32 %**, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el **16%** de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, 27 % se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el 31% por lo que se puede concluir que las beneficiarias del programa que reciben incentivos por la comercialización de sus granos son mujeres maduras.

Cuadro 3

Rango de Edad (años)	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
15 a 29	60	16%
30 a 44	100	27%
45 a 59	114	31%
60 y más	97	26%
Total	371	100%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por otra parte, respecto a la participación de las mujeres por estado se obtuvieron los resultados que se presentan en el siguiente cuadro.

Cuadro 4

Estado	Núm. de Beneficiarias	Porcentaje (%)
Sinaloa	158	43%
Nayarit	95	26%
Sonora	58	16%
Tamaulipas	20	5%
Baja California	15	4%
Resto	25	7%
TOTAL	371	100%

*Ver anexo 1 Población Atendida para conocer el detalle por estado

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola" es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fertilizantes

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Suelos y Agua

Clave del Pp: S292

Nombre del Pp: Fertilizantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Población productora agrícola dedicada a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La contribución de las mujeres a las actividades económicas agrícolas y rurales son diversas, se encargan de cultivar alimentos básicos, la preservación de las especies, contribuyen a obtener ingresos en el hogar, forman parte de la fuerza laboral agrícola, en zonas con altos índices de migración son las jefas de familia y a pesar de ser una pieza importante para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas toda vez que a pesar de ser un motor de cambio en la producción nacional los predios que ocupan son de menor superficie, de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, se limita su participación en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del ejercicio fiscal 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder de forma directa al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica, así mismo para el ejercicio fiscal 2023 el programa de Fertilizantes es de cobertura nacional, por lo que se espera apoyar a un mayor número de mujeres.

Derivado de lo anterior, para el ejercicio fiscal 2023, se estima apoyar alrededor de 436,000 mujeres productoras agrícolas, mismas que podrán acceder de forma directa a los apoyos del Programa de Fertilizantes conforme a Reglas de Operación, lo que inicialmente representa un 25 % del total de las personas productoras que se espera que reciban los apoyos, quienes podrán recibir hasta 600 kilogramos de fertilizantes para su cultivo.

Con lo que el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y a mejorar la soberanía alimentaria, inicialmente para su autoconsumo y de contar con excedentes tienen la posibilidad de contribuir a la economía familiar con ingresos adicionales mediante la venta su producción excedente.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución del fertilizante a los Centros de Distribución de AGRICULTURA-SEGALMEX de 15 entidades federativas e iniciado la entrega de los apoyos en los estados de México, Morelos, Michoacán y Sinaloa, de lo cual al trimestre que se reporta se han apoyado 173,114 personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales 61,977 son mujeres, lo que representa un 36.80 % de apoyo a las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el caso de entrega de fertilizante, el principal reto es la logística y entrega del insumo dada la diversidad de condiciones de infraestructura, climáticas y de orden social, en cada una de las entidades de Cobertura.

El Programa de fertilizantes ha incrementado el número de beneficiarios en un 42% respecto del ejercicio fiscal 2022, lo que permite que el apoyo a mujeres también se incremente y para el ejercicio fiscal 2023 se supere la meta establecida en un 20%. Sin embargo, es importante señalar que este está condicionado toda vez que los padrones utilizados son de Producción para el bienestar, en los cuales se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural.

La ampliación de cobertura del Programa a nivel permite contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicada a los cultivos prioritarios y a mitigar la brecha de igualdad entre hombre y mujeres toda vez que en cada ejercicio fiscal de operación del programa el apoyo a las mujeres se ha incrementado.

La veda electoral es otra de las limitantes para la operación del programa ya que se reducen los tiempos de entrega de los apoyos a las personas beneficiarias.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción para el Bienestar

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 215

Nombre de la UR: Dirección General de Apoyos Productivos Directos.

Clave del Pp: S293

Nombre del Pp: Producción para el Bienestar.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal, miel o leche.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Datos con corte al 31 de marzo de 2023.

El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2023, tiene un avance de 350,549 mujeres apoyadas con un monto de 2,315.2 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 36.6% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (957,467).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el avance de 2023.

Las productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca (CONAPESCA) en cumplimiento a la normatividad aplicable apoya al sector pesquero y acuícola con una cobertura nacional, contribuyendo a la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando las condiciones de igualdad necesarias para un desarrollo territorial con inclusión y justicia social, a través del otorgamiento de un apoyo económico.

Para el presente ejercicio 2023 se programa una meta del 25% de atención a mujeres, considerando el presupuesto autorizado, y permitiendo con ello seguir impulsando a las mujeres del sector pesquero y acuícola nacional.

No se omite señalar, que a partir de la presente administración se ha logrado mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el otorgado en el marco del Programa S304.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2023 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 30 de diciembre de 2022, en lo que concierne al Componente operado por esta

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Comisión Nacional, se define una cobertura nacional, y como se mencionó anteriormente, se coadyuva con la autosuficiencia y seguridad alimentaria, generando con ello condiciones de igualdad con inclusión y justicia social.

Asimismo, el hecho de que en el PEF 2023, en su Anexo 13 se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, se han logrado abatir esas brechas de desigualdad, y se ha contribuido a una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesqueras y acuícolas en México.

Para el presente ejercicio se tiene una meta programada de apoyar 48,296 mujeres dedicadas a las actividades pesqueras y acuícolas, lo que representa un 25% sobre la meta global para el 2023. Siendo importante precisar, que se programa dispersar el apoyo a las beneficiarias a partir del segundo semestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Ramo: 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

Clave de la UR: RJL

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

Clave del Pp: S304

Nombre del Pp: Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

Definición de la población objetivo

- a).-Personas físicas que sean pequeños productores acuícolas, inscritos en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él, así como,
- b).-Personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de Recursos Genéticos Acuícolas, en 2020 y 2021 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, sólo aproximadamente el 20% eran de mujeres, mientras que el 80% era de hombres. Para el ejercicio 2022, y gracias a la difusión del Componente, el 30% de las solicitudes correspondieron a mujeres, y el 70% a hombres, y aunque se observó un aumento en la proporción de mujeres con respecto al 2020, aún se observa una dominancia en el sector de los hombres, y el 63% de los apoyos fueron entregados a mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2023, reducir la brecha y poder incrementar al 50% o más los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso de organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres, se ha hecho

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

especial énfasis en la difusión del Componente, con el objetivo de llegar a un mayor número de comunidades de pequeñas productoras acuícolas o pesqueras. Asimismo, se implementaron facilidades en los criterios y requisitos para las personas pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, acreditadas por la autoridad comunitaria del pueblo y/o comunidad correspondiente, como pequeños productores acuícolas, de manera que el apoyo pueda llegar a más mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer trimestre de 2023, el Componente ha concluido con el periodo de ventanilla, y se encuentra en el proceso de revisión de las solicitudes y la documentación correspondiente.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Hasta el momento, con las acciones concluidas y en proceso del Subcomponente, y dando atención a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen el cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Ramo: 09 Comunicaciones y Transportes

Clave de la UR: 300

Nombre de la UR: Subsecretaría de Transporte

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Todas las personas trabajadoras de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, en las Unidades Administrativas Centrales, Centros SCT, así como los organismos desconcentrados y descentralizados del Sector.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, se encuentran adscritas en las unidades administrativas centrales y centros SCT, 10,181 personas, lo cual está conformado en un cuarenta por ciento por mujeres del total de la población trabajadora y un sesenta por ciento por hombres. De la proporción conformada por mujeres, el 83.28% son niveles operativos, el 16.31% son mandos medios y mandos superiores lo conforman el 0.42%. Por otro lado, de la proporción de hombres, el 73.21% son personas trabajadoras de nivel operativo, el 25.99% son niveles de mandos medios y el 0.80% son mandos superiores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el primer trimestre de 2023, en el sentido del mantenimiento de la certificación los 31 Centros SCT, realizan auditorías internas para prepararse y llevar a cabo procesos de auditorías de vigilancia para mantener la vigencia de sus certificaciones individuales hasta al 10 de marzo del 2024, por lo que, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, se han realizado acciones de asesoría y acompañamiento a cada centro SCT y se desglosa el avance y los resultados alcanzados, respecto a cada requisito implementado y coordinado.

La Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SICT, se encuentra publicada en el apartado de igualdad de género de página institucional de la Secretaría, y considera a todas las personas trabajadoras, sin importar su tipo de contratación, actualmente es difundida a todas las unidades administrativas centrales y Centros SCT para su cumplimiento; se cuenta con un grupo de Trabajo para la igualdad laboral y no discriminación en la SICT, así mismo cada Centros SCT, cuenta con un grupo encargado de la vigilancia de estas acciones y la implementación de la NMX-R-025-SCFI-2015; a través de los procesos ingreso al Servicio Profesional de Carrera, se han realizado 30 concursos para ocupar plazas de este tipo, de los cuales 7 han sido ganados por mujeres, estos concursos son dirigidos a todas las personas servidoras públicas de la Secretaría y personas en general interesadas.

Por otro lado, través de la Encuesta de Clima Organizacional y Cultural, anualmente se evalúa el clima y la cultura de la organización y a través de esta medición realizada se detectan las principales áreas de oportunidad, con la finalidad de llevar a cabo prácticas de transformación que contribuyan al desarrollo institucional y, por ende, al óptimo cumplimiento de la misión y visión de la dependencia; y permite valorar la implementación de la perspectiva de género y la igualdad y no discriminación.

Adicionalmente, respecto a las acciones vinculadas al cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública y el Código de Conducta de la SICT, se impulsa la capacitación y sensibilización de las personas servidoras públicas, para la promoción de la cultura de ética e integridad pública, por lo que se impulsa la formación con igualdad de oportunidades, vinculado al Programa Anual de Capacitación de la Secretaría, el cual tiene 4 categorías, una de ellas destaca para el reporte de estos procesos que refiere a la capacitación en derechos humanos, igualdad y equidad de género. En el primer Trimestre, se capacitaron en este rubro en total 871 personas, 373 mujeres y 498 hombres.

Así mismo, y a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género y con la finalidad de realizar una acción afirmativa a favor de las mujeres y para la erradicación del hostigamiento y acoso sexual, se realizó la firma por parte del Secretario el Lic. Jorge Nuño del "Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, así como a toda forma de Violencia Contra las Mujeres que atente contra la dignidad e integridad de las personas", así mismo se sensibilizó a través de pláticas y talleres a 289 mujeres y 124 hombres.

Respecto a las acciones de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades, integrado por las licencias para la extracción de leche materna en el centro de trabajo, los permisos de paternidad, cuidados maternos u horarios flexibles para la atención y cuidado de padres, cónyuge o hijos, las licencias con o sin goce de sueldo para las personas trabajadoras de la secretaría, en total a nivel nacional se benefició a 394 mujeres y 146 hombres. Así mismo se difunde la importancia de la corresponsabilidad que tiene el objetivo de alcanzar la igualdad de género y fomentar la conciliación de la vida familiar y laboral a través del equilibrio.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría y Centros SCT. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza ha sido un reto difícil de enfrentar debido a la normatividad vigente en el Servicio Profesional de Carrera, y la ocupación de puestos de confianza, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 10 Economía

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas localizadas en la Zona Metropolitana del Valle de México con miras a impactar en todos los niveles de mando del personal de la SE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, con una participación total de 2,259 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 93.73% de la muestra, disminuyendo un 0.44% la participación respecto del ejercicio 2021.

Lo anterior equivale a la participación de 1,246 mujeres y 1,013 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los 18 factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas sobre el clima y cultura organizacional de la Secretaría de Economía:

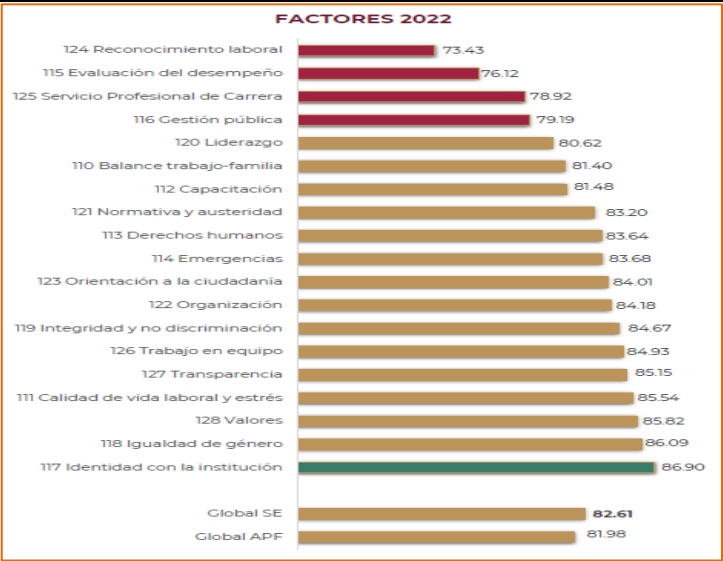
Mediante el **factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO**, se evalúa la percepción de las personas con relación al desempeño laboral de hombres y mujeres; así como el cumplimiento del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Además, el factor **119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN** evalúa la percepción de las personas en relación al desempeño laboral y los servicios que se brindan a la sociedad sin distinción por ningún motivo.

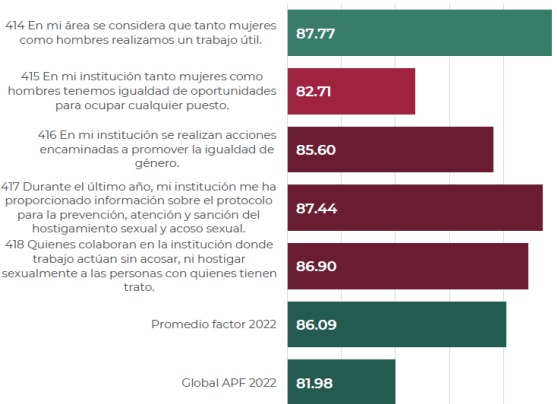
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

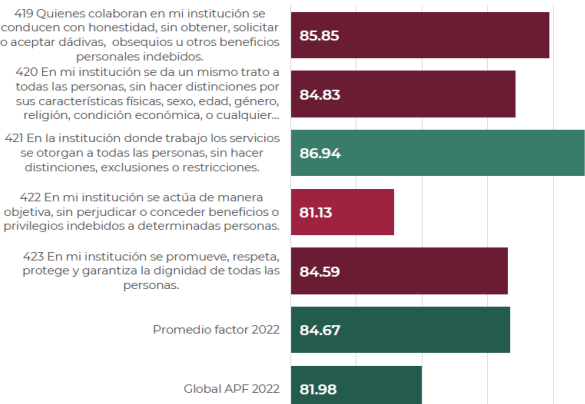
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Factor 118. IGUALDAD DE GÉNERO



Factor 119. INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante el Código de Conducta de la Secretaría de Economía, se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos.
- Potenciar el desarrollo de las capacidades, habilidades y de crecimiento de las personas servidoras públicas que coordinamos, sin distinción de género, libre de roles que no sean congruentes con la igualdad de derechos y oportunidades.
- Garantizar un trato igualitario en el trabajo cotidiano, con respeto a los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas.
- Atender en forma cordial y amable a la ciudadanía, así como a nuestras compañeras y compañeros de trabajo, sin importar el sexo, preferencias sexuales, condición física y/o económica o cualquier otro aspecto.
- Impulsar la igualdad entre mujeres y hombres para que contribuya al cumplimiento del mandato legal y de los objetivos institucionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	006	Día Internacional de la Educación	24/01/2023
2.	007	Cursos de Derechos Humanos en el Servicio Público	25/01/2023
3.	010	¿Ya conoces tu código de ética?	30/01/2023
4.	016	Cursos de Igualdad y no discriminación	09/02/2023
5.	018	Cursos de la OIM	10/02/2023
6.	019	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia	10/02/2023
7.	022	Día de la Mujer Mexicana	15/02/2023
8.	024	Día Mundial de la Justicia Social	20/03/2023
9.	026	Día Internacional de la Lengua Materna	21/02/2023
10.	036	Conferencia en línea “Sexualidad Femenina”	06/03/2023
11.	037	Prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas	07/03/2023
12.	036	Conferencia en línea “SEXUALIDAD FEMENINA”	09/03/2023
13.	042	Editatona activistas mexicanas	09/03/2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
14.	045	¿Qué significa atender denuncias con perspectiva de género?	10/03/2023
15.	046	Resultados de elección por sorteo del comité de Ética	10/03/2023
16.	047	Hermila Galindo (1886-1954)	13/03/2023
17.	048	Rita Cetina Gutiérrez (1846-1908)	14/03/2023
18.	051	Lorena Ochoa Reyes	15/03/2023
19.	053	María Lorena Ramírez Hernández	17/03/2022
20.	055	Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.	21/03/2023
21.	056	Elvira Carrillo Puerto (1878-1967)	23/03/2022
22.	057	Café Feminista	23/03/2023
23.	058	Desigualdad en cifras	24/03/2023
24.	060	Amparo Ochoa (1946-1994)	27/03/2023
25.	062	Adela Valverde (1900-1971)	28/03/2023
26.	063	Cine Debate	29/03/2023
27.	064	Frida Kahlo (1907-1954)	29/03/2023
28.	064	La UIG y el INMUJERES te invitan...	29/03/2023

Obstáculos y oportunidades durante la operación
A pesar de que en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018 se establezca el Transitorio Vigésimo Primero .- El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación media superior en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 99.0 por ciento, equivalente a 54,798 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 108,488 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior, enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 613. Conocimiento de diferentes masculinidades

Definición de la población objetivo

Las campañas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables son dirigidas a toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar de manera anual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 421. Derechos humanos y sociales

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que participen en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario.

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural.

Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar semestralmente.



Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 460. Impulsar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres en las Unidades UPN de la Ciudad de México que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

La población objetivo es toda la comunidad universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario.

La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural.

Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia.

Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar semestralmente.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A2M

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Metropolitana

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Subconjunto de actores del SEN⁵ que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos⁶, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al primer trimestre de 2023, la UAM registró un total de 54,864 alumnas y alumnos con actividad académica de nivel licenciatura, de este universo, casi la mitad son mujeres (49.5 por ciento). Sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 29.8 por ciento son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la Divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.4 y 54.0 por ciento respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,788 alumnas y alumnos con actividad académica, de los cuales casi la mitad son mujeres (48.4 por ciento). El porcentaje de mujeres por nivel son los siguientes: especialidad 53.5 por ciento; maestría 48.8 por ciento y doctorado 47.3 por ciento. Los datos a nivel posgrado relacionados con las Divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor

⁵ Se entiende por actores del Sistema Educativo Nacional al estudiantado, personas egresadas, personal docente y profesorado, personal - investigador, y personal con funciones de dirección (directores/as) que atienden las UR a través de este programa de instituciones de educación básica, media superior, superior y/o posgrado del Sistema Educativo Nacional. Para el caso de esta UR A2M aplica el concepto estudiantado y personas egresadas.

⁶ Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC. SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

número de alumnas inscritas, las cuales representan un 33.0 por ciento y 47.5 por ciento respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 61.5 por ciento.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género, mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres**, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas** como el Bufete Jurídico de la **Unidad Azcapotzalco**, el cual atiende las problemáticas de género; en lo penal: delitos de violencia familiar y violaciones; en el ámbito familiar: violencia y divorcios; en lo laboral: discriminación en el trabajo por enfermedad, embarazo o incapacidades que sean consecuencia de padecimientos o accidentes en el centro de trabajo, y de propiedad. En esta misma unidad académica, se creó la Unidad de Género y Diversidad Sexual (UGEDIS), la cual tiene el propósito de diseñar y aplicar programas y acciones para la incorporación de una política de género transversal, orientada a eliminar las desigualdades por razones de género, orientación sexual o de cualquier otra naturaleza. La Coordinación de Bienestar Universitario y Género de la **Unidad Lerma** quien se encarga entre otras actividades, de coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad, asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente. En la **Unidad Cuajimalpa**, a través de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género en la cual se brinda atención y prevención de la violencia de género (acompañamiento jurídico, acompañamiento psicológico, así como monitoreo y revisión de casos), transversalización de la perspectiva de género (observatorio de la violencia y de la igualdad de género, prevención sensibilización y capacitación, diseño de medidas y mecanismos para erradicar la violencia y la desigualdad de género). La **Unidad Iztapalapa** cuenta con la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades. Esta instancia asesora, canaliza y acompaña a las personas en situación de violencia de género. La **Unidad Xochimilco** cuenta con la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG), la cual brinda información a las personas integrantes de la comunidad universitaria afectadas por violencia de género, sobre las instancias a las que pueden acudir para recibir apoyo psicológico, médico y jurídico, brinda acompañamiento desde el inicio hasta que el procedimiento de queja contemplado en el Protocolo de Atención de la Violencia de Género.

Las actividades detalladas de cada una de esas instancias se pueden consultar en las siguientes direcciones electrónicas:

<https://www.azc.uam.mx/unidad-genero-diversidad-sexual/index>

http://www.ler.uam.mx/swb/Micrositios_UAML/BienestarUAML

<http://www.cua.uam.mx/igualdad-de-genero>

<http://www.izt.uam.mx/index.php/genero-uami/>

<https://unidaddegenero.xoc.uam.mx/>

Cabe destacar que la Institución participa en colaboración con la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) de México en la iniciativa colectiva Cultura de Paz, la cual esta encaminada a la construcción conjunta de espacios libres de violencia. A través del micrositio <https://paz.uam.mx/>, la Universidad Autónoma Metropolitana da a conocer las actividades realizadas en dicha temática.

De igual manera, a fin de vigilar y defender los derechos universitarios, la Institución cuenta con la oficina de la Defensoría de los Derechos Universitarios, quien promueve el conocimiento, la enseñanza y la difusión de la cultura de los derechos humanos entre la comunidad universitaria. Las actividades de esta instancia se pueden consultar en: <https://defensoria.uam.mx/>

3) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

3.1. Políticas Transversales para erradicar la violencia de género, a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: *"Transversalización de la perspectiva de género"*, *"Violencia por razones de género"*, *"Violencia contra las mujeres por razones de género"*, *"Discriminación"*, *"Revictimización"*, *"Igualdad de género y no discriminación"*, *"Equidad de género"*, *"Paridad"*, *"Medidas de protección"*, entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<http://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

3.2. Diversidad de eventos que tiene la finalidad de promover la igualdad y equidad de género. En el primer trimestre de 2023 destacan los siguientes:

Conferencias: "Alternativas para erradicar la violencia de género en la Universidad Autónoma Metropolitana"; "Análisis Jurídico de la paternidad con perspectiva de género. Una visión desde la masculinidad"; "Amor, género y diversidad sexual"; "Violencia vicaria. Un obstáculo para los derechos humanos de las mujeres"; "Conferencia de Cultura de Paz"; "Conferencia Buen trato en equipos de trabajo"; "Seminario Permanente de Estudios de Violencia"; "Violencias hacia las mujeres a través de medios digitales"; "Rastreado la violencia en la pareja: De dónde viene y hacia dónde nos está llevando" y "¿Cómo generar espacios libres de violencia en CyAD?". **Conversatorios y diálogos:** "Estudios de Género y Violencias contra las mujeres"; "Día Internacional de la mujer y de la niña en la ciencia"; "Hacia un análisis de la ley general de ciencia, tecnología y humanidades desde una perspectiva de género"; "Ciencia violeta: investigadoras UAM"; "Mujeres en la ciencia"; "Encuentro feminista de investigadoras: Voces desde La Ventana"; "Primera Jornada académica sobre derechos humanos, equidad de género y diversidad"; "Marzo Feminista"; "Mujeres y Tecnología"; "Mujeres Científicas"; "El papel de las mujeres en la universidad"; "Polifonías de las, les, los Fridas en los jardines de la UAMI: una celebración de la diversidad"; "Estrategias de intervención en torno a la violencia de género". **Curso:** "Aproximaciones a la Perspectiva de Género". **Taller:** "Construyendo la Paz"; "Tejiendo redes sororas"; "Conceptos básicos en sexualidad"; "Ejerciendo mis derechos sexuales"; "Identificando lo que drena mi vida amorosa: pasos hacia la vida de pareja que deseamos construir"; "Raptivismo contra la violencia en la UAM-X". **Cine:** "Cine Mexicano en Acción/ Ciclo Mujeres en busca de identidad/ Esa era Dania". **Cine club:** "Mexicanas al grito de ciencia"; "Tiempo de mujeres". **Exhibición:** "Tejido colectivo/Sangre de mi sangre". **Feria:** "Semana en conmemoración del 8M "Tejiendo redes sororas". **Música:** "Raptivismo contra la violencia en la UAM-X"; "Encuentro y convivencia de raperxs contra las violencias"; "Mujeres Músicas".

3.3. La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 "Programa de Becas Elisa Acuña", es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y también atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores y en general el desarrollo de una formación académica integral.

Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <https://becas.uam.mx/index.html>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al primer trimestre de 2023, se beneficiaron 151 personas, de las cuales el 62.3 por ciento se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (104) y de este grupo, el 64.4 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 3 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado “Bases” de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución. Dentro los criterios de priorización para las becas de movilidad y curso de idiomas se establecen entre otros, que se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género; ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre de 2023, los avances son los siguientes: Se pagaron 151 becas de las cuales el 62.3 por ciento son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (104) y de este grupo, el 64.4 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 3 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

1. Reprogramación de convocatorias para las estancias de movilidad presencial entrantes y salientes a nivel licenciatura y posgrado al segundo semestre del año.
2. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca.
3. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios.
4. Problemas con las cuentas para realizar el depósito.

Oportunidades:

1. Ampliación de los periodos de registro y difusión de listados de Trámites Incompletos.
2. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad.
3. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva.
4. Se incrementa la posibilidad de beneficiar a un mayor número de mujeres con la nueva modalidad de beca implementada por la Institución (Beca para Titulación de Posgrado), misma que registró un 56% de mujeres beneficiadas con este apoyo.
5. Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertan becas en esta modalidad como las becas para curso de idioma en línea para alumnos de nivel licenciatura y posgrado
6. Aprovechamiento de las plataformas digitales con las que cuenta la Institución para realizar eventos de manera virtual en materia de igualdad de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 101.1 por ciento, equivalente a 140,973 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 268,669 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género. A través de este indicador se logró dar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: E021

Nombre del Pp: Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que, pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, se alcanzó una meta de 16 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de logro de 88.9% por ciento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las actividades realizadas fueron:

- Coloquio del XIX Diplomado Relaciones de Género.
- Tertulia y análisis de canciones Torpe traste y testaruda. Herramientas para desarmar al amor.
- Tejiendo redes para sostener la vida: proyectos autogestivos de mujeres.
- Sin hijxs. Respuestas desde los feminismos.
- Relaciones de Género - Opción a la Titulación.
- XIX Diplomado Relaciones de Género.
- Queer Cuir Bites: pedagogías manifiestxs y serigrafías.
- Presentación de la revista Debate Feminista vol. 65
- Género hombres y masculinidad(es): fundamentos teórico-metodológicos.
- Políticas públicas con perspectivas de género y feministas.
- Estudios culturales feministas.
- Género y políticas públicas.
- Cultura visual y prácticas feministas: Teorías y prácticas del archivo pedagogías críticas y la producción de fanzines feministas queer cuir.
- Género ciencia y tecnología.
- Investigación con perspectiva de género: herramientas para un análisis crítico.
- Del sexo al género. Diversidad y diferencia.

La meta alcanzada fue de 499 mujeres participantes de un total de 569, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria y público en general, en este tipo de actividades.

Las condiciones sanitarias provocadas por la pandemia (COVID-19) generó la necesidad de establecer estrategias en medios virtuales/digitales para impactar y favorecer a las mujeres, mismas que se siguen utilizando y mejorando. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de las plataformas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A3Q

Nombre de la UR: Universidad Nacional Autónoma de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos.

Es por ello por lo que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo por factores de índole económico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del primer trimestre, no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre, se registró un monto de \$106,107,246.72 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas. A través de este indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.
--

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 417. Prevención y atención a la violencia de género

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la naturaleza del programa E010 denominado Prestación de Servicios de Educación Superior y Posgrado y tipo de acción "Para promover la igualdad entre mujeres y hombres", la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la "Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2021, elaborado por la Dirección de Información Institucional del Instituto Politécnico Nacional, se cuenta con una comunidad de 229,276 personas (100,938 mujeres y 138,338 hombres) la cual está integrada por estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación y docente de dichos niveles.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad de contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023, mediante la realización de 46 acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, se logró coadyuvar en el acercamiento de estas temáticas a 4,178 personas de la comunidad politécnica (2,395 mujeres y 1,783 hombres).

Se impartieron 6 pláticas tituladas “Perspectiva de género para docentes: una herramienta para la igualdad de género con la finalidad de identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/os docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad de género, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas. En las pláticas participaron 221 mujeres y 117 hombres de las siguientes unidades académicas: CECyT 1, CECyT 16, CECyT 17, CECyT19, UPIIH, UPIIP y UPIIT, ESCA Tepepan y ENBA.

Con el objetivo de sensibilizar a los trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad se impartió el taller “Paternidades” con el que se abre un espacio a la reflexión y análisis del proceso de construcción de paternidades responsables, participativas, igualitarias, amorosas, de disfrute y acompañamiento con sus hijos/as, así como desarrollar conductas, habilidades y actitudes positivas hacia la incorporación de los padres en la crianza y desarrollo emocional de los hijos/as.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo la conferencia magistral “Las mujeres en los espacios públicos: logros y acortamiento de brechas de género” dictada por la Lic. Martha Tagle Martínez, con el propósito de visibilizar la participación igualitaria de las mujeres en el espacio público en México, especialmente en la toma de decisiones en los ámbitos político, social, educativo, comunitario y privado.

En coordinación con las Redes de Género de la Dirección de Educación Superior, ESIME Ticomán y ESIA Ticomán se hizo la invitación a la Lic. Olimpia Coral Melo a impartir la conferencia magistral “Ley Olimpia” a la que asistieron 573 mujeres y 193 hombres.

Como parte de las actividades del Día Naranja, el 25 de enero se realizó el Cine-debate de la película “Una familia de tantas”, con la finalidad de reflexionar en torno a la violencia de género, asimismo el 24 de febrero se efectuó el conversatorio “Hombres, sexualidad y malestar” para promover la reflexión entre los varones de la comunidad politécnica sobre el valor del auto cuidado de la salud física, emocional y sexual. La participación fue de 28 mujeres y 10 hombres en la primera actividad y 11 mujeres y 36 hombres en la segunda.

Del 13 al 15 de febrero se impartió el taller “Primeros auxilios psicológicos” con la finalidad capacitar al personal de la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, con respecto a cómo brindar los primeros auxilios psicológicos y la primera contención, en casos de violencia de género. La participación fue de 9 mujeres y 8 hombres.

En el periodo que se reporta se realizaron 33 pláticas de sensibilización en materia de: Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual, Caminando hacia una cultura de paz y una vida libre de violencia de género, Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el I.P.N., Violencia de género, discriminación y respeto a la diversidad sexual, Violencia digital, Tipos y modalidades de la violencia de género, Prevención del Hostigamiento y Acoso sexual en las aulas, entre otras. Estas pláticas se impartieron en 8 unidades académicas de nivel medio superior, 9 unidades académicas de nivel superior, 2 Centros de Investigación y una unidad administrativa, contando con una participación total de 1,407 mujeres, y 1,376 hombres.

Se inició Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, con la impartición del primer módulo, que tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico- metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social. La acción formativa contó una participación de 22 mujeres y 2 hombres.

En cuanto a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, fue de 245, de las cuales 244 fueron de sensibilización y una de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como perspectiva de género, igualdad de género, nuevas masculinidades, feminismo, mujeres en la ciencia, sororidad, violencias de género, violencia digital, salud sexual, entre otros, a 35,621 personas de la comunidad politécnica (17,178 mujeres y 18,443 hombres), en 83 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 15 Unidades Académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15, 16, 17, 18, 19), 20 de nivel superior (CICS Milpa Alta, ENBA, ENMH, ESCA Tepepan, ESCOM, ESIME Ticomán, ESE, ESIME Azcapotzalco,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>ESIME Culhuacán, ESIA Ticomán, ESIME Zacatenco, ESIQIE, ESFM , ESM, UPIIH, UPIIP, UPIIT, UPIITA, UPIIZ y UPIIG), 18 Centros de Investigación(CBG, CDA, CEPROBI, CIC, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIIDIR Michoacán, CICIMAR, CIDETEC, CIDIIR Oaxaca, CIECAS, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC, CITEDI, CMP+L), 6 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Culiacán, CVDR Durango, CVDR Oaxaca, CVDR Tijuana y CVDR Tlaxcala) y 24 Unidades administrativas (Canal Once, CENDI ASC, CENDI LPB, COCENDI, DAD, DAE, DAES, DBYP, DCH, DDC, DDiCyT, DDP, DES, DEV, DFIE, DFLE, DG, SIIS, DSG, DSI, PD, SAC, SIIS y SSE).</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer trimestre del año se presentó un alto índice de rotación de las personas integrantes de las Redes de Género con la reconfiguración de alrededor de 20 Redes, propiciando un periodo de inactividad de éstas. Para mitigar esta situación hicieron ajustes al proceso de integración y capacitación de los nuevos integrantes para acortar el periodo de inactividad.</p> <p>Es necesario hacer un análisis de los motivos de la deserción para implementar alguna medida.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: B00

Nombre de la UR: Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Actores de SEN que participan en el proceso de asignación de becas, y que cumplen con la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el año 2022, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 92,397 mujeres y 123,877 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo mayor proporción de hombres.

Sin embargo, conforme a la integración del padrón de beneficiarios del IPN del Programa Presupuestario S243-Becas Elisa Acuña del año 2022, en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron 36,590 mujeres y 34,912 hombres representando 51.17% sobre el total de beneficiarios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El comportamiento correspondiente al periodo escolar 2023-2 se presentará durante el segundo trimestre de 2023, una vez que se haya concluido el proceso de validación de la Convocatoria General de Becas del IPN del ciclo escolar 2022-2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Emisión y publicación de la Convocatoria General de Becas que incluyen criterios de priorización para favorecer la equidad de género en el otorgamiento de becas en el IPN.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica de escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para la DGFCCD es importante contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre docentes y alumnas - alumnos; así como, en la demanda de procesos formativos para las prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, a las formas de pensar divergentes, a la diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas.

En esta Dirección General se tiene certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo articulado que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de relevancia social como derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia, en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023 se encuentra en fase de revisión la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023, la cual representa el documento normativo- operativo que regula los procesos de formación docente continua para el personal de planteles públicos de educación básica; parte de las acciones de formación planeadas para la Estrategia Nacional, se encuentran vinculadas con el Programa presupuestario S247, Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para educación básica (PRODEP), el cual tiene por objetivo general, de acuerdo a sus Reglas de Operación 2023: Fortalecer el perfil necesario para el desempeño de las funciones de las y los profesores de tiempo completo, personal docente, personal técnico docente y personal con funciones de dirección, supervisión o asesoría técnico-pedagógica de las instituciones de educación públicas, a través de programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

Para la aplicación de los temas transversales de relevancia social vinculados a los procesos de formación de este informe, en lo que respecta a los ambientes de aprendizaje escolar, las Autoridades Educativas de los Estados (AEE) desarrollarán una Estrategia Estatal de Formación Continua para su entorno local, en la que consideran las directrices establecidas en la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023; en su planeación estatal planifican opciones académicas de formación que incluyen cursos, talleres, diplomados encuentros, jornadas u otras opciones formativas, con el propósito de incorporarlos en los procesos de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el contexto escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En 2023 se tiene el reto de estructurar y operar una oferta formativa en la modalidad presencial, ya que derivado de las restricciones de convivencia social por la emergencia sanitaria del virus SARS-CoV2 (COVID-19), se priorizó la formación continua en la modalidad a distancia o virtual en los últimos tres años; aunque se tiene control adecuado de las acciones de seguimiento a distancia que ha implementado esta DGFCDD y las AEE, se hace necesario volver a impulsar la formación presencial que facilite el diálogo y la reflexión colegiada de maestras y maestros.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Subsecretaría de Educación Media Superior

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

De conformidad a lo establecido en las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2023, y derivado de los tipos de estímulos de becas que otorga el Programa se desprende el objetivo general y el específico:

Objetivo General

Contribuir a que los actores del Sistema Educativo Nacional desarrollen una formación académica integral.

Objetivos Específicos

Otorgar becas para:

Contribuir a la realización y/o el desarrollo de actividades académicas, culturales, deportivas, capacitación, educación dual y/o prácticas profesionales del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

Contribuir a la realización y/o la obtención del servicio social o grado académico correspondiente del estudiantado y/o personas egresadas hasta con dos años de antigüedad provenientes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior o de Educación Superior.

En ese sentido:

El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales, tales como:

- El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- La Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios
- La Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar
- El Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
- El Centro de Enseñanza Técnica Industrial
- El Instituto Politécnico Nacional

En el Programa S243, la población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos, y que cumplen con

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

la totalidad de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

La población objetivo se refiere a la población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.

Para la cuantificación de la población objetivo se utilizan dos fuentes de información: de la cual esta UR utiliza la siguiente:

- a) bases de datos de ejercicios anteriores de las solicitudes de beca validadas

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Estado es el principal responsable de defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación, el cual debe ser garantizado para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y de trato, así como su acceso universal.

Diversos instrumentos jurídicos nacionales e internacionales admiten la relevancia de la educación y la necesidad de que el Estado garantice su accesibilidad para la población en condiciones de igualdad de oportunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Este programa es una iniciativa del Gobierno de México que tienen como objetivo coadyuvar a que los/as actores del Sistema Educativo Nacional tipos educativos básico, medio superior y superior logren el acceso, la permanencia, egreso y/o la superación académica e investigación en el Sistema Educativo Nacional mediante una beca.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Para favorecer la igualdad en el otorgamiento de las becas, la SEMS estableció las siguientes medidas establecidas en las convocatorias de becas publicadas:

1. educativas del plantel Los montos de los apoyos son iguales entre mujeres y hombres.
2. En caso de que los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos los solicitantes, las convocatorias de becas establecen los criterios de priorización a utilizarse:
 - i. Ser mujer indígena o afromexicana, por auto adscripción.
 - ii. Ser varón indígena o afromexicano, por auto adscripción.
 - iii. Los/as alumnos/as que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal.
 - iv. Mayor promedio general académico del semestre inmediato anterior o promedio del último periodo escolar al momento de solicitar la beca, de acuerdo con la información proporcionada por las autoridades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa de Becas publicó en el portal oficial **becasmediasuperor.sep.gob.mx**, las Convocatorias de la Beca de Estímulo para Educación Dual, Prácticas Profesionales y Servicio Social, el pasado 20 de febrero, y de acuerdo a lo establecido en las mismas, los aspirantes concluyeron el proceso de registro para solicitar una beca, en el periodo comprendido del 21 de febrero al 24 de marzo de 2023, así mismo deben ser postulados por el Comité de Becas del Plantel en el periodo comprendido del 21 de febrero al 31 de marzo de 2023.

De lo antes expuesto, para el Primer Trimestre (enero-marzo), no se tienen avances a reportar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Unidad de Administración y Finanzas

Clave del Pp: E032

Nombre del Pp: Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

Definición de la población objetivo

Para el ejercicio fiscal 2023, la población objetivo se integra con las unidades administrativas de nivel central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados que, en función de sus atribuciones, y a partir de la orientación y asesoría otorgada través del Pp E032, contribuyen a la atención de las siguientes líneas de trabajo:

- Los compromisos que el Sector Educativo, tiene como mandato atender en el marco normativo jurídico y programático nacional para institucionalizar las políticas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia.
- El diseño e instrumentación de las acciones que se realizan con los recursos etiquetados a los Programas presupuestarios que integran el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Presupuesto de Egresos de la Federación.
- La implementación de acciones para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
- Los compromisos internacionales que el Sector Educativo tiene como mandato atender en materia de igualdad de género, prevención de la violencia y derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.- Reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.

Conforme a los resultados del Programa para la Evaluación Internacional de Alumnos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico OCDE, México se encuentra en la lista de países con mayores brechas de género en educación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la prueba de lectura, las mujeres superaron a los hombres en 11 puntos; por otro lado, en lo que se refiere al desempeño en matemáticas, ellos obtuvieron un puntaje mayor en 12 puntos; y en ciencias, las mujeres tuvieron un rendimiento de menos nueve puntos, con relación a los hombres.

En lectura hay un índice de paridad favorable para las niñas, en comparación con los niños (por encima de uno), para México y la OCDE; mientras que, es desfavorable para ellas en matemáticas (por debajo de uno), con una desigualdad más marcada para el caso de México, ya que a nivel de la OCDE se encuentra el puntaje muy cercano a uno.

En el caso de las niñas, su infrarrepresentación en las ciencias y las matemáticas puede explicar, al menos en parte, la persistente brecha de género en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).

De acuerdo con el análisis de las bases de datos de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), realizados por esta coordinación sectorial, correspondientes al ciclo escolar 2018-2019, en las carreras de medicina y enfermería la matrícula se integra por un 66.85% de las mujeres y 33.15% de hombres, en tanto que en las carreras de ingeniería la matrícula está compuesta por 68.81% de hombres y un 31.19% de mujeres.

Con base en el análisis de los datos 2018 del Sistema Nacional de Investigadores (SIN), éste lo integraban 28 578 investigadores/as vigentes y candidaturas al SNI, en el cual, las mujeres representaron el 37.22 %.

2. El acceso y permanencia en el sistema educativo por sectores de la sociedad.

Conforme al análisis de los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del INEGI, el acceso y permanencia en educación básica no se perfila como crítico, sin embargo, las diferencias en la educación se pueden hacer visibles al diferenciar al conjunto de población por edad, sexo, condición hablante de lengua indígena y área de residencia urbana o rural.

La población analfabeta de 15 años y asciende a 4´456,431 personas de 15 años y más, de la cual el 60.1% son mujeres.

El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años y más es de 9.7 grados, observándose que las mujeres se encuentran con una ligera desventaja con relación a los hombres, con un promedio de 9.6 grados de escolaridad contra 9.8.

De acuerdo con estimaciones de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil (2019), del total de población de 5 a 17 años, 93% asisten a la escuela en tanto que 7% no lo hacen; de las NNA que asisten, las mujeres representan el menor porcentaje, con 48.9%.

Las principales razones de no asistencia son: la falta de interés, aptitud o requisitos para ingresar a la escuela (34.5%); por enfermedad, accidente y/o discapacidad (15.7%); por falta de recursos económicos (13.3%) y un 8.3% por embarazo, matrimonio o unión y motivos familiares.

3. La retención de mujeres de educación media superior a superior

De acuerdo con cifras del Sistema Educativo Nacional (SEN) correspondientes al ciclo escolar 2020-2021, en lo que corresponde al indicador de eficiencia terminal se observa que de un nivel a otro disminuye el porcentaje de estudiantes que concluyen cada nivel educativo en el tiempo especificado: primaria (96.0%), secundaria (88.5%) y educación media superior (66.7%). En el análisis por sexo, son las mujeres quienes presentan los porcentajes más altos de eficiencia terminal, respecto a los hombres, tendencia que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Con relación al abandono escolar, el mayor porcentaje se da en la educación media superior, y es más alto en los hombres que en las mujeres.

Para las mujeres, la principal barrera que enfrentan en su trayectoria escolar se hace evidente con el indicador de absorción escolar de media superior a superior, esto es porque el porcentaje de estudiantes que egresan de media superior y logran ingresar a superior es del 62.6% en las mujeres y 64.7% en los hombres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por otra parte, el indicador de cobertura de Educación Superior fue de 34.7%, cifra que es muy baja si se compara con la cobertura escolarizada de educación media superior (74.7%).

4. La educación en el contexto de la pandemia por COVID-19

En el marco de la Encuesta para la Medición del Impacto COVID-19 en la Educación (ECOVIED-ED) 2020 del INEGI, se registraron los siguientes datos para dos ciclos escolares:

- 33.6 millones de personas entre los 3 y 29 años estuvieron inscritas en el ciclo escolar 2019-2020 (62.0% del total), lo que representa 61.7% para las mujeres (16.5 millones) y 62.3% para los hombres (17.1 millones)
- 738.4 mil personas de entre 3 y 29 años (lo que representa el 2.2 % de las personas de ese segmento de edad) declararon no concluir el grado escolar en el que se encontraban inscritas (2.4 hombres y 2.0 mujeres), esto para el ciclo escolar 2019-2020
- En cuanto a la distribución porcentual por condición de conclusión del año escolar (2019-2020), se reportó que en preescolar concluyó el 97.8%; en el nivel de la primaria, 98.9%; en el de secundaria, 96.8%; en media superior, 96.4% y en el nivel superior concluyó un 97.8%.
- Se estima que, del 2.2% (738.4 mil personas) que no concluyó, más de la mitad (58.9%) señaló que fue por un motivo relacionado a la COVID 19, 8.9% por falta de dinero o recursos y 6.7% porque tenía que trabajar. El porcentaje de población que no concluyó el ciclo escolar 2019-2020 por motivo de la pandemia por la COVID-19 va en decremento conforme aumenta el nivel de escolaridad.
- 32.9 millones de personas de entre 3 y 29 años se reportó como población inscrita para el ciclo escolar 2020 -2021 (60.9% mujeres y 60.4% hombres).
- De la población no inscrita en el ciclo escolar 2020-2021 (21.4 millones) se identifica que 2.3 millones de personas de 3 a 29 años (4.3% de la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por motivo relacionado a la pandemia.
- Asimismo, en total 2.9 millones de personas de 3 a 29 años (5.4% en relación con la población total de 3 a 29 años) no se inscribieron al ciclo escolar 2020-2021 por falta de recursos económicos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

- Asesorar y orientar a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública, para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Asesorar a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.

1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.

Se realizó la revisión de la propuesta de Reforma a las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña S243 para el ejercicio fiscal 2023, emitidas mediante Acuerdo número 32/12/22, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022.

Se elaboró la Nota técnica de los "Lineamientos para la prevención y atención de la violencia sexual en los planteles dependientes de las unidades administrativas adscritas a la subsecretaría de educación media superior", con el fin de analizarla desde la perspectiva de género, derechos humanos y prevención de la violencia contra las mujeres.

Se revisaron los documentos: "Guía técnica para la Elaboración y Actualización de Manuales de Procedimientos" y "Guía técnica para la Elaboración y Actualización de Manuales de Organización" y se emitieron recomendaciones para la incorporación del lenguaje incluyente, la perspectiva de género y la prevención de la violencia contra las mujeres.

1.2 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.

En coordinación con la Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros se llevaron a cabo las actividades programadas para instrumentar el seguimiento a los catorce Programas Presupuestarios del Ramo "11 Educación Pública" con recursos asignados en el **Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"** del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023:

- E007 Servicios de Educación Media Superior
- E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado
- E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico
- E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo
- S072 Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez
- S243 Programa de Becas Elisa Acuña
- S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente
- S269 Programa de Cultura Física y Deporte
- S270 Programa Nacional de Inglés
- S282 La Escuela es Nuestra
- S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro
- S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez
- M001 Actividades de apoyo Administrativo
- U083 Universidades para el Bienestar Benito Juárez García

Con base en cronograma de actividades 2023 se llevó a cabo lo siguiente:

- Se gestionó la designación de las personas servidoras públicas de diecinueve Unidades Administrativas con programas presupuestales con recursos del anexo 13 del PEF, que fungirán como enlaces para reportar información trimestral del seguimiento de estos programas. (Universidad Nacional Autónoma de México; Instituto Politécnico Nacional; Universidad Pedagógica Nacional; Universidad Abierta y a Distancia de México; Colegio de México A.C; Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez; Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación; Centro de Enseñanza Técnica Industrial; Universidad Autónoma Metropolitana; Subsecretaría de Educación Media Superior; Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN; Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN; Universidad Autónoma

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Agraria Antonio Narro; Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte; Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial; Dirección General La Escuela es Nuestra; Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar Benito Juárez García; Unidad de Administración y Finanzas)

- Se notificó el monto del presupuesto etiquetado para el Ejercicio Fiscal 2023, para cada uno de los catorce programas presupuestales.
- Con apoyo de personal de INMUJERES, se llevó a cabo una reunión de trabajo con las personas designadas como "Enlace Anexo 13". La sesión se enfocó en brindar información de contexto y normativa respecto al "Objeto del presupuesto etiquetado en el Anexo 13 del PEF" y se indicó el proceso mediante el cual se da seguimiento y se reporta información trimestral de los recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF.
- Se asesoró mediante sesión virtual a cuatro Unidades Administrativas (DGLEEN; DGGEYET; COFAA y CINVESTAV) respecto al proceso de Seguimiento a los recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF y la formulación de indicadores con perspectiva de género.
- Se emitieron observaciones y recomendaciones respecto a la información registrada en el formato en línea "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" a siete Unidades Responsables. (CETI, COLMEX, DGGEYET, IPN, COFAA, UAAAN; CNBBBJ).
- Se orientó para el llenado del formato en línea "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" y periodo de registro al OCUBBJG y a la DGPEMPyC

Respecto a los trabajos para coordinar la atención de las acciones puntuales del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024)**, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Se solicitó a dos Unidades Administrativas faltantes (DGFCDD; CNBBBJ) informar los avances de cierre 2022 en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD.
- A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones se asesoró a las personas servidoras públicas que fungen como Enlace SEP- Proigualdad en la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM) y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHYO) para replantear el contenido de los avances reportados a través del "Cuestionario para el reporte de avances en la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD"
- Conforme al calendario establecido por INMUJERES, del 4 al 18 de enero se registró en la plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD la información de avance de la atención de 255 compromisos correspondientes a 46 Acciones Puntuales. La información registrada corresponde a 21 Unidades administrativas (AEFCM, CONAFE, SEMS, CETI, IPN, TecNM, CONALEP, SEB, JOS, INEA, @PRENDE.MX, COLBACH, UnADM, DGRHYO, DGCS, INIFED, CSIGPT, CNBBBJ; CONOCER; DGLEEN; SES;DGFCDD)
- Se solicitó a 21 unidades administrativas atender las observaciones emitidas por el Inmujeres respecto a la información de avance reportada al segundo semestre de 2022. Información que se registró como complementaria en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD.
- A través de la emisión de comentarios, observaciones y recomendaciones se asesoró a siete Unidades Administrativas (CONALEP; USICAMM; DGDC; TecNM; CETI; DGCFT; SEMS/COSFAC) respecto a la definición de compromisos 2023 para la atención de las AP del PROIGUALDAD responsabilidad de la SEP.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se recopilaron, integraron y enviaron al INMUJERES en el formato solicitado los “compromisos 2023” para la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD por parte de 29 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados. (DGEIIB; DGDC; DGME; SEMS/COSFAC; DGB; DGETI; DGETAYCM; DGCFT; DGBTED; DGEIIB; DGUTyP; JOS; UPEEE; DGLEEN; DGCS; DG@PRENDE.MX; CONAFE; CNBBBJ; CONALEP; COLBACH; CETI; AEFCM; INIFED; TecNM; IPN; UnADM; INEA; CONOCER;UPN)
- Se realizó una sesión de trabajo con la persona servidora pública designada como enlace SEP-Proigualdad de la Subsecretaría de Educación Media Superior con el objetivo de proporcionarle información general del PROIGUALDAD, fechas, características y mecanismos para reportar avances respecto a los compromisos establecidos por el área, lo anterior en virtud de su reciente designación
- Se seleccionaron y registraron en la Plataforma de Seguimiento al PROIGUALDAD las actividades (compromisos) con los que se dará atención a las acciones puntuales de tipo general del PROIGUALDAD durante el ejercicio fiscal 2023.

En el marco del **Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)**, se realizaron las siguientes actividades:

- Se solicitó a cuatro Unidades Administrativas ratificar o rectificar los datos reportados en julio de 2022 para la actualización e integración del Informe 2022 del PNDH. (DGME, INEA, DGEIIB, CONAFE)
- Se solicitó la designación de enlaces PNDH-SEP de 11 unidades administrativas (DGLEEN, DG@prende.mx, DGEIIB, DGGEyET, DGME, DGB, DGEsum, DGETAYCM, CONALEP, INIFED, TecNM) del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados, cuya función es dar seguimiento y proveer de información de los programas presupuestarios, estrategias y/o proyectos con los que se dará seguimiento en el ejercicio fiscal 2023 a la atención de las 24 Acciones Puntuales (AP) en las que la SEP tiene responsabilidad de atención
- Se gestionó y coordinó la definición de los “compromisos 2023” de veintiún unidades administrativas para la atención de las Acciones Puntuales del PNDH a, a través del formato “Actividades comprometidas a realizar en 2023 para la atención de las Acciones Puntuales del PNDH” diseñado para el efecto.

Con relación a la integración del Informe 2022 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA 2021-2024), se asesoró por vía telefónica, correo electrónico o reunión virtual a las unidades administrativas siguientes: IPN, DGBTED, DGCFT, INEA, DGEsum, DGETAYCM, CETI, COLBACH, SEMS, DGETI, CONAFE, DGME y DGB.

Respecto al Informe de acciones realizadas durante el segundo semestre en el marco del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2021-2024, se asesoró a la DGCFT y al TecNM con relación a los compromisos 2023 a realizar para este Programa.

En atención a una solicitud emitida por la Dirección General de Materiales Educativos, se realizó la revisión y corrección del documento “Elementos clave para reflexionar en torno a la perspectiva de género y su importancia desde lo personal y en la práctica docente”, del cual se envió su versión final, mediante correo electrónico del 27 de enero del 2023.

A solicitud de la Dirección General de @prende.mx, se orientó y se coordinó la vinculación con una experta de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, para la elaboración del Webinar “Género y Derechos Humanos”, transmitido el 9 de marzo, a través de la página de YouTube, de la @prede: <https://www.youtube.com/live/dqWlgPpYoM4?feature=share>

En el marco del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024, se coordinó al interior de la Secretaría la integración de las actividades-compromisos a realizar en el 2023 que atiendan a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa. Se solicitó mediante correo electrónico, el registro en el archivo denominado “SEP Concentrado Compromisos 2023 PRONAPINNA”, los compromisos institucionales con los que se planea dar atención a las acciones puntuales establecidas en el citado programa, a 23 unidades administrativas del sector central, órganos desconcentrados y organismos descentralizados. (Dirección General de Desarrollo Curricular (DGDC), Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial (DGGEET); Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe (DGEIIB);

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural (DGESUI); Dirección General La Escuela Es Nuestra (DGLEN); Dirección General de Materiales Educativos (DGME); Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCD); Coordinación Sectorial de Fortalecimiento Académico (COSFAC) (SEMS); Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETACM); Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI); Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo (DGCFT); Dirección General del Bachillerato (DGB); Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTP); Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México (AEFCM); Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE); Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA); Colegio de Bachilleres (COLBACH); Instituto Politécnico Nacional (IPN); Universidad Abierta y a Distancia de México (UnaDM); Universidad Pedagógica Nacional (UPN); Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE); Dirección General @prende.mx; Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa (INIFED))

1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.

Se elaboró el **Informe de Avances y Resultados 2022 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024**, en donde se reportó el avance en la atención de 19 acciones puntuales responsabilidad de la SEP.

Se elaboró el documento de análisis que concentra la información de los indicadores comprometidos por las 19 UR, con los que se dará seguimiento a los programas con recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF **Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**.

En el marco del Grupo de Trabajo de la **Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado** del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se realizaron las siguientes acciones:

- a) Se participó en las tres reuniones mensuales del “Grupo de trabajo de la Comisión” en las que se abordaron los siguientes temas:
 - o Programa de Certificación de los Oficiales Migratorios del Instituto Nacional de Migración
 - o Avances del proyecto de capacitación a servidores públicos.
 - o Acciones de cooperación de Organización Internacional para las Migraciones con entidades federativas.
 - o Avances del Programa de Vacunación y proyecto de formación en materia de salud mental.
 - o Avances de la campaña “En tu camino, tus Derechos Van Contigo”.
 - o Presentación de metodología de reuniones con albergues de sociedad civil con la temática “Trámites Migratorios y Orientación Legal”.
 - o Presentación de Estrategia de Difusión de Versión Amigable de la Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración.
 - o Presentación de tema Promoción Global de Mejores Prácticas para Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración (DEVCO).
 - o Actualización de directorios de albergues de la sociedad civil.
 - o Presentación de la información sobre los cursos que ofrece la Dirección General de Profesionalización de la Asistencia Social del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- o Nueva versión de la Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración con la incorporación de los Nuevos Actores aprobados.
- b) Se llevó a cabo la reunión preparatoria SEP-SE SIPINNA para la realización de la sesión informativa con Enlaces Estatales de participación escolar, en donde se propone difundir entre los Enlaces Estatales de Participación Escolar, la instrumentación de la Ruta de Protección Integral de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración en el marco del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA).

En el marco de la **Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA)**, se realizaron las siguientes acciones.

a) Grupo Interinstitucional para la prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA):

- Se actualizó la designación de la red de enlaces para el seguimiento de la ENAPEA, mediante oficios enviados a las y los Titulares de 22 unidades administrativas de la SEP, mediante correos electrónicos enviados el 6 de enero.
- En el marco de la ENAPEA y con el fin de integrar el Informe Ejecutivo 2022, se solicitó a los Titulares y Enlaces de 24 áreas e instancias de la SEP la información sobre las acciones realizadas, brindando la orientación correspondiente. A partir de lo reportado por las 24 áreas, se integró el **"Informe 2022 de la Secretaría de Educación Pública, en el marco de la ENAPEA (2021-2024)"**, el cual se envió el 23 de febrero del 2023 al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA)
- Se participó de manera presencial en la **Trigésima Primera Reunión Ordinaria del GIPEA** del 15 de marzo, en la cual, la Coordinación Sectorial, en su carácter de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, presentó un informe del avance de las acciones realizadas en el periodo del 09 de enero al 03 de marzo, en el marco de su Programa de trabajo 2023.
- Se revisaron los acuerdos y la Minuta de la 30 Reunión Ordinaria del GIPEA del 7 de diciembre de 2022, sin que hubiese comentarios y así se notificó mediante correo electrónico del 14 de marzo de 2023.
- Se participó en la Reunión de Trabajo presencial del **Comité Ejecutivo** del GIPEA del 2 de marzo de 2023, en donde se revisaron temas para el fortalecimiento de la ENAPEA.
- Se participó en el **Conversatorio** Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), realizado en la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión el 9 de marzo, convocado por el CONAPO, cuyo objetivo fue reflexionar en el marco del Día Internacional de las Mujeres acerca del impacto en el proyecto de vida de niñas y adolescentes del matrimonio infantil y las uniones tempranas forzadas y no forzadas, a partir del análisis de los desafíos en la política pública para su erradicación, para el cual se preparó una presentación.

b) Mesa Técnica del GIPEA:

Se participó de manera virtual en la Novena Reunión Ordinaria de la Mesa Técnica del 15 de febrero, en la cual se abordó el tema de la organización como Mesa Técnica para integrar el Informe de las acciones de la ENAPEA 2022.

- Se llevó a cabo una Reunión de Trabajo virtual el 17 de marzo de 2023, con el fin de resolver dudas respecto a la metodología y la ruta de trabajo a seguir para integrar el Informe de las acciones de la ENAPEA 2022. En la cual se acordó que el Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), SEP y Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) harían una propuesta de ruta de trabajo con los pasos a seguir para la integración del Informe y, con ese propósito este equipo se reunió virtualmente el 27 de marzo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C)

- Se formuló el **Informe Ejecutivo 2022 del Grupo de Trabajo** sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación del GIPEA, por parte de esta Coordinación, el cual fue enviado al INMUJERES, en su carácter de Secretaría Técnica del GIPEA, mediante correo electrónico del 1 de febrero de 2023.
- Se llevó a cabo la Primera Reunión de Trabajo para definir la estructura y contenido del Primer Boletín del GT EIS y C, realizada virtualmente el 28 de febrero.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 1ª Reunión Extraordinaria 2023 del GTEIS y C, del 14 de febrero, en la cual se presentó y aprobó en lo general el Programa de Trabajo 2023 del GT EIS Y C, formulado por esta Coordinación Sectorial.
- Se preparó la presentación, se organizó y se coordinó la 1ª Reunión Ordinaria 2023 del GTEIS y C, del 13 de marzo, en la cual se presentó un informe sobre los avances del Curso de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas; se dio seguimiento a los planes y programas de estudio de educación básica y del Marco Curricular Común de Educación Media Superior; se presentaron los avances del Primer Boletín de EIS; se presentó el Proyecto Educación Integral en Sexualidad y Gestión Menstrual del CONAFE; y se informó nuevamente acerca de cómo están conformados los equipos de trabajo por acción prioritaria.
- Se sostuvo una reunión de trabajo virtual el 8 de febrero con el UNFPA, con la finalidad de darle continuidad a la propuesta de modelar las intervenciones extracurriculares para la prevención del embarazo en adolescentes (ferias, jornadas, actividades lúdicas, servicios de atención a la salud sexual y reproductiva para jóvenes), dirigido a Educación Media Superior.

d) Grupo de Trabajo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años (NAME):

- Con el fin de avanzar en la integración del Programa de Trabajo 2023 del Grupo y de sus dos mesas de trabajo, **se participó en las siguientes sesiones, para las cuales se aportaron insumos:**
- Se participó virtualmente en la **Primera Reunión Extraordinaria del Grupo NAME**, del 24 de enero, cuyo objetivo fue dialogar y llegar a acuerdos sobre la inclusión de líneas de acción y actividades coordinadas e interinstitucionales en el Plan de Trabajo 2023; previa a la cual se revisó una matriz para proponer o validar acciones a retomar en 2023. La SEP notificó de su envío mediante correo electrónico del 18 de enero.
- Se participó virtualmente en la **Primera Sesión ordinaria de la Mesa de Entorno Habilitante** del Grupo NAME del 31 de enero, que tuvo como finalidad la revisión de propuestas del Plan de Trabajo 2023 que previamente se enviaron a través de un formulario. Por parte de SEP se notificó el envío mediante correo electrónico del 18 de enero.
- Se participó virtualmente en la **Primera Reunión Extraordinaria de la Mesa de Trabajo 1. Prevención y Atención de la Violencia Sexual**, del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años GIPEA, que se realizó virtualmente el 3 de febrero.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó presencialmente en la **Segunda Reunión Extraordinaria del Grupo NAME**, que se llevó a cabo en las oficinas del CNEGSR el 7 de febrero, en la cual se abordó la propuesta de construir una Ruta de trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en NA menores de 15 años.

e) Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial (GTET):

- Se participó presencialmente en la Primera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de la Estrategia Territorial del 16 de enero, cuyo objetivo fue dar continuidad a la estrategia territorial, presentar el plan de trabajo 2023 y aprobar el calendario de sesiones 2023.
- Se apoyó la realización de la Segunda Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de la Estrategia Territorial del 10 de febrero, la cual se realizó en las instalaciones de la SEP y cuyo objetivo fue consolidar el Plan de Trabajo del Grupo para 2023, revisar las propuestas de los GEPEA que participarán en el GIPEA y conocer los avances en la entrega de los Informes 2022 de los GEPEA.

f) Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento (GC y GC):

- Se participó presencialmente en la Primera Reunión Ordinaria del Grupo, realizada el 23 de marzo en las instalaciones del INMUJERES, la cual tuvo como objetivo presentar los avances de la Campaña 2023 de la ENAPEA y del Plan de Trabajo 2023-2024 del Grupo.

g) Grupo de Trabajo de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA:

- Se da **seguimiento a las reuniones del Comité Evaluador** del Grupo, en el cual participa la SEP, a través de la DGPPyEE, hasta el momento esa área ha participado en tres reuniones de las que informa a esta Coordinación Sectorial:
 - a) El 12 de enero se realizó una reunión virtual en la que se acordó la dinámica a seguir para revisar y validar los indicadores del Sistema de Indicadores de Monitoreo y Seguimiento (SIMS) de la ENAPEA, en el marco de su segunda Fase.
 - b) El 26 de enero se realizó una reunión presencial para continuar con los trabajos de revisión de los indicadores; derivado de esa reunión, el CONAPO solicitó a la SEP la validación de sus indicadores, en tal sentido, la DGPPyEE realizó la actualización de sus cuatro indicadores, la DGFCDD un indicador y quedaron pendientes tres indicadores de becas, sobre los cuales, esta Coordinación Sectorial realizó la revisión de los indicadores enviados y formuló una Nota Técnica para los indicadores de becas. La actualización de los indicadores de la SEP la envió la DGPPyEE el 24 de febrero.
 - c) El 28 de febrero se realizó una reunión presencial para continuar con los trabajos de revisión de los indicadores de la ENAPEA.
- En el marco de los trabajos realizados por el Comité Evaluador del Grupo, se formuló una "**Nota Técnica** sobre los indicadores de becas (de educación básica y media superior) para la ENAPEA, en revisión por parte de SEP", la cual fue enviada a la DGPPyEE para su entrega a CONAPO, mediante correo electrónico del 24 de febrero.
- Se participó en la **Primera Reunión 2023 del Grupo** de Trabajo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMS-ENAPEA), realizada presencialmente el 30 de marzo del presente, cuyo objetivo fue presentar al pleno del GTIMS los indicadores que fueron revisados (modificados, eliminados o de nueva inclusión) que formarán parte del SIMS-ENAPEA, así como el plan de trabajo para 2023.

En el marco del **Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres PIPASEVM 2021-2024 y de la participación de la SEP en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención, presidida por la SEP**, se realizó lo siguiente:

a) PIPASEVM:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En atención a la solicitud de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) turnada el 16 de febrero, de reportar por parte de la SEP **los compromisos en actividades que llevarán a cabo en 2023 para sus acciones puntuales correspondientes**, en el marco del PIPASEVM 2021-2024, el 24 de febrero se envió correo electrónico a la CONAVIM, en el que se adjuntó el formato con el reporte de 25 áreas e instancias de la SEP, y el 7 de marzo se envió un alcance, en el que se integró la información de tres unidades administrativas más, con un **archivo adjunto que concentró el reporte de 28 unidades administrativas de la SEP (Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados)**, con las **acciones a realizar** para el ejercicio fiscal 2023.
- En atención a la solicitud de la CONAVIM citada, *acerca de los resultados del año 2022, en el segundo semestre, comprendido de julio a diciembre de ese mismo año*, en el marco del PIPASEVM 2021-2024, el **10 de marzo** se envió correo electrónico a la CONAVIM, con el formato que concentró el Informe del Segundo Semestre con las acciones realizadas de julio a diciembre, **por 27 áreas e instancias de la SEP (Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados)**, y el 13 de marzo se envió un alcance, en el que se integró la información de una unidad administrativa más, con un **archivo adjunto que concentró el reporte de 28 unidades administrativas de la SEP (Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados)**, con las acciones realizadas en el segundo semestre de 2022.
- En atención al Anexo 4 de la solicitud de la CONAVIM citada, acerca de integrar el **Informe de Logros 2022 de la SEP** en el marco del PIPASEVM 2021-2024, con los **resultados más relevantes alcanzados en 2022**, presentándolos conforme a sus objetivos, estrategias y las (26) acciones puntuales que corresponde a la SEP reportar, se sistematizaron los dos informes semestrales, se resumieron alrededor de 350 acciones reportadas en 26 acciones puntuales y se integró el Informe de Logros 2022 con lo reportado por las 28 unidades administrativas de la SEP (Sector Central, Órganos Desconcentrados y Organismos Descentralizados), el cual fue enviado a la CONAVIM, mediante correo electrónico del 16 de marzo.

b) SNPASEVM:

- La Coordinadora Sectorial participó en la **“Primera Reunión de Trabajo 2023 con las Presidencias de las Comisiones del Sistema Nacional”**, que se realizó en forma presencial el 17 de febrero; en la cual se presentaron los datos duros del primer informe semestral del PIPASEVM 2021-2024; se solicitó a las Comisiones coadyuvar al cumplimiento del PIPASEVM y en el seguimiento de los Modelos para generar políticas integrales en la materia; se acordó sobre el uso del logo del Sistema; y se presentó una Guía técnica para la organización de las sesiones de las Comisiones del Sistema Integral, principalmente.
- En el marco de la **XLIV Sesión Ordinaria del SNPASEVM** en la que se aprobó el **Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres** de la Comisión de Prevención del Sistema (Acuerdo 03-07/09/2021); así como de la **XLVI Sesión Ordinaria del SNPASEVM**, en la que se presentó su **ruta de implementación** para promover su adopción, se les enviaron oficios a las y los **27 Titulares** que fungen como **enlaces de la SEP para el PIPASEVM 2021-2024**, mediante correos electrónicos del 25 y 27 de enero, solicitándoles la **difusión del Modelo**, principalmente en lo que corresponde al apartado 9.1.1 el cual contiene las Estrategias de prevención en los espacios formativos y educativos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se les adjuntó una **Matriz de Excel, en la cual la Coordinación Sectorial alineó las acciones reportadas para el Primer Semestre de avances del PIPASEVM 2021-2024 con las Estrategias del Modelo** correspondientes al Sector Educativo, en atención a una petición del INMUJERES, solicitando a las áreas e instancias de la SEP que revisaran la **alineación para validarla y tomarla en cuenta para la ejecución de acciones en 2023.**

c) Comisión de Prevención:

La UAF, a través de la Coordinación Sectorial, en su carácter de Presidenta suplente de la Comisión, en coordinación con el INMUJERES, como Secretaría Técnica, convocó, preparó y realizó la Primera Sesión Extraordinaria de la Comisión de Prevención del Sistema Nacional, la cual se realizó virtualmente el 8 de febrero. En la cual se aprobó el Programa de Trabajo 2023 de la Comisión de Prevención, así como el inicio de las actividades con el envío de las Fichas resumen de las acciones de prevención de las violencias contra las niñas y las mujeres, actualizadas con lo realizado en 2022 y el formato de Ficha para las acciones 2023 planeadas, alineadas al Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres.

En el marco de la **Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA)** se realizó lo siguiente:

- En el marco de los trabajos previos al Taller de Balance y Prospectivas del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez, la Coordinación Sectorial, en su carácter de enlace ante la COMPREVNNA, llenó un formulario para identificar las formas de participación en la implementación de actividades comprometidas 2023 -2024 en el Plan de Acción de México, para hacerlo de conocimiento a las instancias Coordinadoras de las Líneas de Acción (20 de enero).
- En el marco del Taller mencionado y del cumplimiento a la **Línea de Acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez, coordinada por la SEP**, se solicitó a 13 áreas e instancias de la SEP que son el enlace para la COMPREVNNA, mediante correo electrónico del 17 de enero, el llenado del **"Formato de análisis de las Actividades"**, tomando como base lo reportado a octubre de 2022, con el fin de actualizar el estatus de sus actividades (en proceso, sin información y programadas), para determinar su pertinencia, alcance y coordinación con otros actores, a fin de establecer las consideraciones necesarias para su implementación eficaz en 2023 y 2024.
- En tal sentido, la Coordinación Sectorial envió, mediante correo electrónico del 23 de enero, el **"Formato de Análisis de las Actividades"** con la información proporcionada por 12 instancias para las 16 acciones en proceso y las dos sin avances, quedando pendiente una instancia, e informando de las otras acciones cumplidas que no aparecen en el Formato enviado, que continuarían para 2023 y 2024 (CNBBBJ y UPN). La Coordinación Sectorial participó en el **Taller de Balance y Prospectivas del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la Violencia contra la Niñez**, realizado en forma presencial el 2 de febrero, convocado por la Secretaría de Seguridad y Participación Ciudadana, en su carácter de instancia coordinadora de la COMPREVNNA y su Secretaría Técnica, a cargo de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA; cuyo objetivo fue que las instancias coordinadoras de las líneas de acción del Plan de Acción, en conjunto con las instancias integrantes, analizarán y ajustarán sus actividades y definirán tareas, para el cumplimiento efectivo de éstas hasta 2024, consolidando su programa de trabajo.
- En atención a la solicitud de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, en su carácter de Secretaría Técnica de la COMPREVNNA, respecto a revisar los ajustes realizados en el **Programa de Trabajo de la Línea de Acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez, coordinada por la SEP**, para su **validación**, estos fueron consultados con las áreas de referencia. En tal sentido, mediante correo electrónico del **1 de marzo, se envió el Programa de Trabajo citado con los ajustes realizados** por dos instancias de la SEP, informando asimismo que no se cuenta con información de una acción y que el resto de las acciones quedaban validadas porque corresponden a lo que las áreas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

han reportado, tanto en el programa de trabajo de 2022, como en el formato de análisis de actividad entregado para el Taller.

En el marco de la participación de la SEP en el Consejo Nacional para la Prevención y el Control del sida (CONASIDA), se revisaron los Proyectos de Actas de la Primera y Segunda Sesiones Ordinarias del CONASIDA del 31 de octubre y del 16 de diciembre de 2022; solo se realizaron correcciones mínimas a la de la Primera Sesión y se enviaron al CONASIDA, mediante correo del 1 de marzo.

En el marco del **Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA) 2021-2024**, se integraron y enviaron a la SE-SIPINNA los avances al Cuarto Trimestre de las actividades-compromisos a realizar en el 2022 que atienden a las acciones puntuales planteadas en dicho Programa, en el formato en Excel "Concentrado Compromisos 2022 PRONAPINNA 4T", la información fue proporcionada por 22 unidades administrativas.

Se integraron y enviaron a la SE-SIPINNA el registro en el archivo denominado **"SEP Concentrado Compromisos 2023 PRONAPINNA"**, de los compromisos institucionales establecidos por 23 unidades administrativas con los que se planea dar atención a las acciones puntuales establecidas en el citado programa.

Se elaboró el Segundo Informe Nacional sobre la Implementación del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo.

2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.

Se diseñó y llevó a cabo la **Campaña de Sensibilización en el marco de la Conmemoración del 8 Marco. Día Internacional de la Mujer 2023**, la cual tuvo el objetivo de que *las personas servidoras públicas de las áreas del Sector Central, desconcentrado y organismos descentralizados del Sector conocieran las brechas de desigualdad que existen aún entre mujeres y hombres, y reflexionen sobre la importancia de promover la inclusión de género en todos los espacios y la distribución equitativa de tareas entre mujeres y hombres, como estrategia para contribuir a la construcción de una sociedad más igualitaria. Así como promover el lema del 8 de marzo 2021 "Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género"*.

Como parte de esta campaña se realizaron las siguientes actividades:

a) Dinámica "Muros de la Igualdad entre Mujeres y Hombres": esta actividad se realizó de manera presencial el 8 de marzo, y consistió en la colocación de 7 muros simbólicos, ubicados en las sedes de Av. universidad 1200 (4), Brasil 31 (2) y Revolución (1), a través de los cuales, se propició la participación de las personas servidoras públicas, para realizar compromisos en favor de la promoción de igualdad entre mujeres y hombres, en los espacios laborales.

b) Difusión de los siguientes comunicados, a través del correo de comunicación interna:

- ¡Participa este 8 de marzo en la Dinámica "Muro de la Igualdad entre Mujeres y Hombres"! (7 y 8 de marzo).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Actividades para la conmemoración del “8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres 2023” (7 de marzo).
- Se gestionó el diseño e impresión de 8 banners con frases sobre la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres los cuales fueron colocados durante las actividades de sensibilización realizadas de manera presencial, del 8 al 22 de marzo.

Como parte de la **Campaña de difusión permanente del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual**, se realizó la redifusión de los siguientes comunicados, a través del correo de Comunicación Interna de la SEP (Anexo):

- Pronunciamiento “Cero Tolerancia” (30 de enero, 20 de febrero y 21 de marzo)
- ¡Te invitamos a conocer el PROTOCOLO para la prevención atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual! (31 de enero, 21 de febrero y 21 de marzo)
- Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (2 de febrero 22 de febrero y 22 de marzo).
- Cero tolerancias a las conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual (1 y 22 de febrero 22 de marzo).
- Conoce el Directorio de Personas consejeras. ¡Cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual! (3 y 24 de febrero y 24 marzo).

Además, se hizo la publicación en la página web de la SEP el “Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y. Acoso Sexual”, firmado por la C. Secretaría de Educación Pública, con fecha 16 de diciembre de 2022.

Con la finalidad de fortalecer una cultura de igualdad y equidad entre las mujeres y hombres al interior de la Secretaría, fomentando la reflexión desde la perspectiva de género sobre los acontecimientos y temas que han sido importantes a nivel nacional e internacional, se puso en operación el micrositio al interior de la Secretaría, en el que se presentan las principales Fechas para Recordar en el siguiente link: <https://csigpt-fechaspararecordar.sep.gob.mx/>. (En el mes de enero se registraron 359 visitas, en el mes de febrero 900, y en el mes de marzo 200). Se anexan pantallas de captura del micrositio y de su difusión en el portal de intranet de la SEP (Anexo 3), Las fechas para recordar a las que se le dio difusión son las siguientes:

9	ENERO	Nacimiento de Simone de Beauvoir
12	ENERO	Creación del Instituto Nacional de las Mujeres
15	ENERO	Nacimiento de María de los Ángeles Moreno Uriega
24	ENERO	Día Mundial de la Cultura Africana y de los Afrodescendientes (UNESCO)
24	ENERO	Nacimiento de Virginia Woolf
25	ENERO	Día Naranja
27	ENERO	Día Internacional de Conmemoración anual en memoria de las víctimas del Holocausto
28	ENERO	Día de la protección de datos y la privacidad
29	ENERO	Reforma al artículo 133 de la Constitución
30	ENERO	Día Escolar de la No Violencia y la Paz (Día de la Paz)
1	FEBRERO	Publicación en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV),
6	FEBRERO	Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina
7	FEBRERO	Día de Internet Segura
11	FEBRERO	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
12	FEBRERO	Reconocimiento del derecho de las mujeres a votar y ser votadas a nivel municipal
15	FEBRERO	Día de la Mujer Mexicana
18	FEBRERO	Día de la Mujer de las Américas
20	FEBRERO	Día Mundial de la Justicia Social
21	FEBRERO	Día Internacional de la Lengua Materna
25	FEBRERO	Día Naranja
1	MARZO	Día para la Cero Discriminación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

8	MARZO	Día Internacional de la Mujer
21	MARZO	Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
21	MARZO	Día Mundial del Síndrome de Down
22	MARZO	Día Mundial del Agua [A/RES/47/193]
24	MARZO	Día Internacional del Derecho a la Verdad en relación con Violaciones Graves de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas
25	MARZO	Día Internacional de Recuerdo de las Víctimas de la Esclavitud y la Trata Transatlántica de Esclavos
25	MARZO	Día Naranja
30	MARZO	Día Internacional de las Empleadas del Hogar

Además, la CSIGYPT respecto a las acciones de capacitación para el ejercicio 2023, se informó a las Direcciones Generales de la SEP, que a partir del día 8 de febrero del año en curso, quedaron abiertas las inscripciones y las emisiones trimestrales de los siguientes cursos en línea que oferta INMUJERES (Anexo 6):

Curso en Línea	Primera	Segunda	Tercera	Cuarta
Súmate al Protocolo	8 de febrero a 16 de marzo	27 de marzo a 15 de junio	27 de junio a 13 de septiembre	26 de septiembre a 23 de noviembre
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	8 de febrero a 16 de marzo	27 de marzo a 15 de junio	27 de junio a 13 de septiembre	26 de septiembre a 23 de noviembre
Comunicación incluyente y sin sexismo	14 de febrero a 22 de marzo	27 de marzo a 21 de junio	27 de junio a 20 de septiembre	26 de septiembre a 23 de noviembre
Masculinidades: Modelos para transformar	14 de febrero a 22 de marzo	27 de marzo a 21 de junio	27 de junio a 20 de septiembre	26 de septiembre a 23 de noviembre

2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.

De conformidad con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Protocolo), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 03 de enero del 2020, en cumplimiento con lo establecido en el numeral 12, en el que se establece que las dependencias y entidades deberán: "Emitir por parte de sus titulares un pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, y que deberá comunicarse periódicamente a las personas servidoras públicas, a través de los medios o canales de comunicación institucionales que resulten idóneos para dejar constancia de su conocimiento", se invitó a los siguientes Órganos Desconcentrados y Descentralizados a ratificar y difundir el **Pronunciamiento de "Cero Tolerancia"** a que se refiere el Protocolo, además de **Difundir ampliamente el Protocolo y el Directorio de Personas Consejeras** y Dar cumplimiento a las **Acciones Específicas de Prevención** establecidas en el **Numeral 12 del Protocolo**, que tienen por objeto **disuadir las conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual**:

- Comisión de Apelación y Arbitraje del Deporte

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Tecnológico Nacional de México
- Centro de Investigación y Estudios Avanzados del I.P.N.
- Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica
- Consejo Nacional de Fomento Educativo

De la misma manera, se canalizó para su conocimiento a las Direcciones Generales de la SEP, a fin de dar cumplimiento a la normatividad del Protocolo, el documento **“Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la SEP”**, firmado por la Titular de la Secretaría de Educación Pública, Lic. Leticia Ramírez Amaya, el día 16 de diciembre del 2022. Solicitándoles: **Difundir ampliamente el Protocolo y el Pronunciamiento “Cero Tolerancia”** al interior del área a su digno cargo; **establecer al interior de su Unidad Responsable explícitamente el compromiso de interpretar y aplicar el protocolo**; Difundir al interior del área a su digno cargo, el **Directorio de Personas Consejeras** y el **Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual**.

Se brindó asesoría a la Dirección General de Bachillerato sobre el Protocolo de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y acoso sexual, así como el procedimiento de denuncia y se envió el Directorio de Personas consejeras certificadas por el Inmujeres para la presentación de denuncias.

2.3 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos.

Durante los meses de febrero a marzo, se realizaron las siguientes actividades:

- Se realizó la Conferencia Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, la cual fue impartida el 9 de febrero de manera presencial por la CSIGyPT, en la sede de av. Universidad 1200; en ésta participaron 34 personas servidoras públicas de la Dirección General de Bachillerato Tecnológico de Educación y Promoción Deportiva.
- Se llevó a cabo la Conferencia “Derechos Humanos de las niñas, adolescentes y mujeres (autonomía, empoderamiento perspectiva de género)”, la cual fue impartida el 2 de marzo de manera virtual y en coordinación con la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH); se contó con la participación de 258 personas servidoras públicas y docentes de 23 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
- Se realizó la Conferencia “Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género”, la cual fue impartida el 8 de marzo de manera virtual, por una jueza experta de la Asociación Mexicana de Juzgadoras, A.C.; en esta actividad, 158 personas participantes, ente las cuales participaron personas integrantes de los Comités de Ética de 14 Organismos Descentralizados y unidades administrativas del Sector Central de la SEP, y del Órgano Interno de Control.
- En coordinación con “Paz Cívica A.C.” el 10 de marzo se realizó de manera virtual, la Conferencia “Pedagogías del cuidado como medio para la construcción de paz”, en la cual se contó la participación de 61 personas servidoras públicas y docentes de 4 unidades administrativas del Sector Central de la SEP.
- Se realizó de manera virtual, la conferencia “Violencia de Género, Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual”, la cual fue impartida el 16 de marzo, en coordinación con la CNDH, donde participaron 87 personas servidoras públicas de 10 unidades administrativas de la SEP.

En el marco de la Campaña de Sensibilización para la conmemoración del 8 Marzo. Día Internacional de las Mujeres se realizaron las siguientes actividades:

- Se realizó la Conferencia “Por el derecho a votar y ser votadas”, la cual fue impartida en formato híbrido el 8 de marzo, en coordinación con el Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México (INHERM); de manera presencial, se llevó a cabo en la sede de Av. Universidad 1200 y se contó con la participación 131 personas servidoras públicas y docentes, de 19 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP; y de manera virtual fue transmitida con apoyo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de la Dirección General de @prende.mx, a través su cuenta de Facebook live https://bit.ly/Conferencia_DerechoA-Votar-8M, dónde se contó 48 interacciones en vivo y a través de su canal YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=Y0EKqb0r-7q>, donde, a la fecha se cuentan con 166 visualizaciones.

- Se llevó a cabo el 9 de marzo el Cine Debate “Pago Justo”, de manera presencial en la sede de Av. Universidad 1200, con el objetivo de dar a conocer las brechas de desigualdad que aún existen aún entre mujeres y hombres; y reflexionaran sobre la importancia de promover la inclusión de género en todos los espacios, para contribuir a la construcción de una sociedad más igualitaria. Esta actividad contó con la participación de 116 personas adscritas a 15 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
- Se realizó la Conferencia “Impacto de la carga de cuidados y trabajo doméstico en las mujeres mexicanas; y beneficios de una redistribución igualitaria”, la cual fue impartida el 10 de marzo de forma virtual por una persona experta del INMUJERES, y se contó con la participación de 175 personas servidoras públicas y docentes, de 29 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
- Se llevó a cabo el Cine Debate “Talentos Ocultos”, el cual se realizó el 10 de marzo de manera presencial en la sede de Argentina 28; en éste se contó con la participación de 37 personas servidoras públicas de 7 unidades administrativas y un organismo descentralizado de la SEP.
- En coordinación con la CNDH, el 13 de marzo se impartió de manera virtual la Conferencia “Del Amor Romántico a la violencia de género”, en ésta participaron 156 personas servidoras públicas, de 29 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.

3) En complemento de la Campaña del 8 de marzo y en el marco de las acciones establecidas en el numeral 12 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se realizaron las siguientes actividades:

- Se realizó de manera presencial Cine debate *Bomshell*, éste se llevó a cabo el 21 de marzo en la sede de Av. Universidad 1200 y tuvo el objetivo de *promover una cultura de respeto a los derechos humanos entre las personas servidoras públicas de la SEP, a partir de la sensibilización y la reflexión sobre la importancia de prevenir el hostigamiento sexual y acoso sexual, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia en el espacio laboral*. Para esta actividad, se contó con la participación de 103 personas adscritas a 19 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
- En Coordinación con la Fiscalía General de la República, se realizó de manera presencial, la Conferencia “Violencia Feminicida”, la cual fue realizada el 22 de marzo, en la sede de av. Universidad 1200 y en la que participaron 155 personas servidoras públicas de 26 unidades administrativas, órganos desconcentrados y organismos descentralizados de la SEP.
- En coordinación con la CNDH, el 30 de marzo se impartió de manera virtual la Conferencia “Masculinidades y Feminidades saludables desde la perspectiva de los Derechos Humanos”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2.4 Elaboración de documentos con la identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.

Se realizó la actualización del “Documento de apoyo para orientar a las Unidades Administrativas del Sector Central, organismos descentralizados y Órganos Desconcentrados de la SEP, sobre la oferta educativa disponible en 2023, para la sensibilización y capacitación, con el fin de promover los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos” que se difundió a través de la Dirección de Capacitación de la SEP.

Se elaboró el “Documento de orientación para los integrantes del CEPCI SEP en materia para la sensibilización, formación y capacitación, con el fin de promover los principios de igualdad de género, no discriminación, la prevención de la violencia y respeto a los derechos humanos, que se difundió entre los integrantes del Comité de Ética de la SEP.”

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a las fechas tan cercanas, y la limitante de personal para ejecutar las actividades y la creciente carga de trabajo, hay actividades en las que se retrasó la entrega en tiempo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S072

Nombre del Pp: Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

Familias con Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) inscritos en algún nivel de Educación Básica en planteles educativos públicos y de modalidad escolarizada (i) clasificados como escuela prioritaria, o (ii) clasificados como escuela susceptible de atención y que tiene bajos ingresos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, Al inicio del ciclo escolar 2016-2017 la tasa de abandono escolar fue de 5.3% en educación secundaria; en general los hombres abandonan en mayor medida que las mujeres. En cuanto a la permanencia de hombres y mujeres en el sistema educativo, es notable que los primeros están en ligera desventaja en primaria, brecha que se amplía en secundaria. Las diferencias en las tasas de eficiencia terminal por sexo son 0.4, 5.4 y 8.6 puntos porcentuales para cada nivel educativo, respectivamente. (INEE, 2019. La educación obligatoria en México. Informe 2019).

En los resultados educativos se tiene que, en 2020, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$7,599 pesos, mientras que los hombres ganan casi el doble con el mismo nivel de escolaridad con \$13,306; es necesario señalar que la brecha de salario se reduce considerablemente entre mujeres (\$56,772) y hombres (\$81,832) con posgrado completo (INEGI, 2020. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2020. México).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entregarán \$875.00 (ochocientos setenta y cinco pesos) M.N. mensuales por familia. La beca se entregará hasta por diez (10) meses del ciclo escolar, a partir del momento de su incorporación al Padrón a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la Educación Básica.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el presente Programa, será en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, buscará fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre o abuelas, preferentemente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre de 2023, el programa ha emitido becas a 3,655,873 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 95.6% de las/os responsables de recibir las becas son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los responsables de recibir la beca de cada familia beneficiaria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

El 64 por ciento del estudiantado de las siete Unidades de la CDMX es originario de las alcaldías y municipios de la zona metropolitana con mayor rezago socioeconómico: Milpa Alta, Tláhuac, Magdalena Contreras, así como Nezahualcóyotl, Ecatepec, Chalco y Chimalhuacán. La gran mayoría de las personas egresadas de Educación Media Superior proviene de bachilleratos de sostenimiento público.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Universidad Pedagógica Nacional es una institución de educación superior pública y gratuita que atiende necesidades educativas, en congruencia con las demandas emergentes de la sociedad planteadas en la diversidad del contexto político, económico cultural y social del país.

La formación que brinda la UPN incluye la cultura de la responsabilidad social orientada al desarrollo integral de la comunidad universitaria.

En sintonía con la disposición de favorecer el acceso a la Universidad, bajo criterios de igualdad e inclusión, es importante destacar que el mayor porcentaje de nuevos ingresos forman parte de hogares ubicados en los primeros cuatro quintiles de ingreso monetario, asimismo, representa este es un aspecto sustantivo que parte por la función social que tiene encomendada la Universidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De las becas que podrán ser otorgadas por parte de la UR A00 en la ciudad de México como parte del Anexo 13, se establece lo siguiente:

- Asegurar que los montos que reciben las mujeres sean iguales que los que reciben los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Priorizar las solicitudes de becas de las estudiantes que provengan de los quintiles más bajos de desarrollo económico.
- Garantizar que el porcentaje de asignación corresponda con la proporción de la matrícula atendida, priorizando a las estudiantes (80/20).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se tienen acciones que reportar, toda vez que se programó la “Beca de Manutención UPN” para el tercer y cuarto trimestre del ejercicio 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S283

Nombre del Pp: Jóvenes Escribiendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos/as en (i) IPES consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES y que haya concluido los estudios de primaria o secundaria en alguna escuela pública escolarizada ubicada en alguna localidad prioritaria, o (iii) cualquier otra IPES, en cuyo caso, deberá tener bajos ingresos y hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2021-2022 se reportó un total de 4.6 millones de estudiantes de los cuales 59.4% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres indígenas y/o afromexicanas al mismo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y/o afromexicanas para la incorporación al padrón.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 409,779 estudiantes de los cuales el 59.3% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

Clave del Pp: S311

Nombre del Pp: Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2021-2022 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (52.2%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional. Mediante la entrega de una beca directa hasta por diez (10) meses durante el ejercicio fiscal 2023. La beca se entregará hasta por un máximo de treinta (30) mensualidades por becario/a, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1 de las RO y considerando el principio de anualidad del PEF.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2023 sean destinados exclusivamente a mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ejercicio, la CNBBBBJ ha emitido becas a 4,125,360 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,134,580 (51.7%) fueron mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Universidad Abierta y a Distancia de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo representa al total de estudiantes que, por Reglamento Universitario, pueden inscribirse en alguna de las asignaturas del Programa Educativo en el que se encuentren registrado. Asimismo, está integrada por el listado total de prestadores de servicios profesionales por honorarios en el ámbito de la docencia, que la UnADM contempla para su contratación dependiendo de la matrícula activa, y por el personal que labora en la institución en las funciones académicas, técnicas y administrativas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género son las distancias que existen entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Estas construcciones se basan en diferencias biológicas y son el producto histórico de actitudes y prácticas discriminatorias, tanto individuales como sociales e institucionales, que obstaculizan el disfrute y ejercicio igualitario de los derechos humanos por parte de mujeres y hombres.

En este sentido, en la Universidad Abierta y a Distancia de México se identificaron situaciones de vulneración de derechos, de exclusión, de discriminación hacia lo que es diferente, y es desde ese lugar donde se tomó la iniciativa para elaborar e implementar estrategias institucionales que fortalezcan las perspectivas y prácticas profesionales para lograr un abordaje que en cada caso tenga la mirada puesta en el desarrollo de la persona y de su entorno familiar.

Desde cada una de las áreas de la UnADM y, tomando como punto de partida las miradas que aporta cada persona que conforma a la comunidad universitaria, se trabaja con ejes para articular mecanismos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

necesarios para acortar las brechas de desigualdad, en primera instancia, a través de acciones afirmativas que sean inclusivas, transversales y de restitución de derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro de las metas institucionales de la Universidad Abierta y a Distancia de México (UnADM), previstas en su Programa Anual de Trabajo, se incorporan acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones se realizan en el marco del Plan Alma: UnADM libre de violencia de género, que como propósitos específicos tiene:

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM;
2. Construir un espacio seguro para la discusión del género;
3. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM;
4. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM;
5. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género;
6. Crear vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Implementar acciones de prevención de la violencia de género en la UnADM:

- A través del correo electrónico, se difundieron entre la comunidad UnADM banners respecto a Conferencia de los Derechos Humanos de las niñas, adolescentes y mujeres (autonomía, empoderamiento, perspectiva de género), ¿Qué significa atender denuncias con perspectiva de género?, Atención del Comité de Ética a denuncias sobre discriminación, faltas de respeto, acoso laboral y atención del Comité Técnico para la operación del Plan Alma UnADM por hostigamiento sexual y acoso sexual, Cine debate “Pago Justo”, conferencia “Por el derecho de votar y ser votadas”, “Impacto en la carga de cuidados y trabajo doméstico en las mujeres mexicanas y beneficios de una redistribución igualitaria”, “Del amor romántico a la violencia de género” e información sobre ¿Qué es el modelo integral de prevención primaria de violencias contra las mujeres?, Muro de igualdad entre hombres y mujeres y, PROIGUALDAD.
- Se realizó el evento: “La Mirada de la Mujer en la Transformación Digital: lecciones y estrategias”, mismo que fue transmitido por los canales oficiales de la UnADM para toda la comunidad UnADM y público en general.

2. Proveer un medio amigable y eficaz para atender a las denuncias de las víctimas de violencia de género de la comunidad UnADM:

- Se tiene a disposición los correos electrónicos del Plan Alma UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género.

3. Incorporar sanciones a las acciones de violencia de género en el Reglamento Escolar de la UnADM:

- En diciembre de 2022, el Consejo Universitario de la Universidad Abierta y a Distancia de México aprobó el nuevo Reglamento Universitario para los Niveles de Técnico Superior Universitario y de Licenciatura, mismo que entró en vigor en enero de 2023 y en el cual se incorporaron las siguientes sanciones:
 - I. Apercibimiento escrito;

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
II.	Amonestación escrita;
III.	Baja de la asignatura, materia o módulo;
IV.	Baja temporal hasta por dos semestres;
V.	Baja temporal para el presunto agresor durante el tiempo de resolución, como medida preventiva, en los casos de denuncia o señalamiento de violencia de género, para resguardar la seguridad e integridad de la presunta víctima; y
VI.	Baja definitiva de la Universidad con imposibilidad de reingreso.
4. Elaborar mecanismos para el seguimiento a las víctimas de violencia de género:	
<ul style="list-style-type: none"> Se elaboró y difundió por correo electrónico la Ruta de atención a denuncias por violencia de género. La UnADM contrató a una prestadora de servicios profesionales por honorarios para brindar atención psicológica a cualquier integrante de la comunidad UnADM. 	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el primer trimestre 2023, se presentaron dos problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género:</p> <ol style="list-style-type: none"> Respecto a la acción dos “Construir un espacio seguro para la discusión del género”, en este primer trimestre no se logró concretar dicha acción ya que aún se encuentra en planeación y evaluación el lanzamiento de la temporada 3 del Podcast “En voz alta: construyendo conciencias”, el podcast sobre género en el que conversamos sobre temas de género y todas sus problemáticas sociales. Por otro lado, se encuentra en proceso la generación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Servicios de Educación Superior y Posgrado

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo es aquella población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo determinado. Para el programa E010 se identifica como población objetivo al universo de jóvenes estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales que participan en el programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional en materia educativa del Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, promulgado el 15 de mayo de 2019, planteó transformaciones de gran trascendencia para el sistema y la política educativa del país, destacando en lo particular con referencia al presente programa presupuestario, las bases jurídicas e institucionales que mandata al Estado a crear condiciones institucionales que garanticen la obligatoriedad y gratuidad de la educación superior; así mismo, precisa en su fracción X que la obligatoriedad de la educación superior deberá darse en los siguientes términos:

“(…) La obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. Las autoridades federales y locales establecerán políticas para fomentar la inclusión, permanencia y continuidad, en términos que la ley señale. Asimismo, proporcionarán medios de acceso a este tipo educativo para las personas que cumplan con los requisitos dispuestos por las instituciones públicas. (...)”.

Por lo que obligó al programa a responder a la política de obligatoriedad; replanteando su propósito de brindar servicios educativos, reconocidos por su calidad; a centrarse en que los estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales, logren su egreso; contribuyendo con ello a su permanencia y continuidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual.
Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Los avances tendrán como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

Por otra parte, se atenderán aquellos casos de hostigamiento y acoso sexual.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

La oportunidad en la operación permite la atención de alumnos de licenciatura y posgrado en las mejores condiciones, así como la entrega de becas a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Universidad Pedagógica Nacional

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 344. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID)

Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.⁷

Definición de la población objetivo

Asesorías especializadas a instancias que atienden casos relacionados con violencia de género o discriminación (Comité de ética, personas consejeras y Consejo Técnico)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres se hacen presentes de manera cotidiana en diversos ámbitos de la vida de las personas, como lo son el familiar, laboral, escolar y comunitario. La idea de la superioridad masculina frente a lo femenino ha traído consigo el establecimiento de estructuras sociales visibles e invisibles que legitiman la dominación de los hombres sobre las mujeres, fomentando la desigualdad y presentándola como natural. Los estereotipos de género, arraigados históricamente en la vida de las personas y de las sociedades, se expresan en conductas de discriminación, exclusión y violencia. Esto ha tenido como consecuencia una diferencia en las oportunidades de las mujeres respecto a los hombres para el acceso, uso y control de los recursos en la esfera pública y privada, limitando de manera importante el ejercicio pleno de sus derechos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre se brindó asesoría especializada a 12 personas consejeras en materia de la ruta de atención del primer contacto en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón del género y discriminación

⁷ La acción que se encuentra en la plataforma de seguimiento al Anexo 13 es la (334) Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica, la cual no corresponde a la acción enviada por la UPN (344) Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de género, la promoción de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género en el ámbito institucional, con base en la normatividad nacional e internacional aplicable.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
en la UPN. Las personas consejeras son las personas que acompañan a las presuntas víctimas en la elaboración de las denuncias.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
N/A

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

- Extranjeros: Mujeres estudiantes o egresadas de IES extranjeras.
- Dirigida a estudiantes mexicanos, egresados /as de escuelas secundarias públicas, con calificaciones de excelencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los programas de becas que tiene asignados la Dirección General de Política Educativa, Mejores Prácticas y Cooperación, están dirigidos en igualdad de género con relación al acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se tiene una reducción de beneficiarias en el primer trimestre de 2023, debido a que los asistentes extranjeros no reunieron los requisitos de la convocatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las interesadas en las becas no reúnen los requisitos de la convocatoria.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L3P

Nombre de la UR: Centro de Enseñanza Técnica Industrial

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 408. Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género.

Definición de la población objetivo

Alumnas y alumnos con más probabilidad de abandonar sus estudios, por problemas económicos. De los semestres de 7° y 8° del nivel medio superior y todos los del nivel superior.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CETI, imparte carreras en el área de la ciencia y tecnología, para los niveles de Educación Media Superior y Superior, lo cual, resulta ser por tradición de más interés para los hombres, por lo tanto, se han implementado algunas acciones, para incrementar la admisión de las mujeres, a ambos niveles.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el nivel tecnólogo, se lleva a cabo el programa de promoción "Atenea" con el propósito de incrementar la matrícula al nivel medio superior. Para el nivel superior, se apertura un nuevo programa educativo de "Ingeniería en Bioquímica", con lo cual se favorece el ingreso a las mujeres a

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El resultado, de la admisión del nivel medio superior, aun no es posible obtener los primeros resultados, pero en el caso del nivel superior se tienen los siguientes números:

- Matrícula de Ingeniera en Bioquímica: 71 mujeres, 49 hombres



Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Hasta el momento no se han presentado.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L4J

Nombre de la UR: Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo se define como el número de apoyos programados a otorgar durante el año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En atención al Objetivo prioritario 1 del PSE 2020-2024 “Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes”, una de las principales preocupaciones del CINVESTAV es implementar acciones para que todos los estudiantes tengan acceso a nuestros programas de posgrado, evitar la deserción y apoyar en la conclusión de los estudios para obtener el posgrado elegido por los estudiantes.

Un reto para la institución será ampliar el número de becas de propedéutico para lograr una educación más inclusiva con equidad de género, que también presenta un rezago en nuestro país. Aunque todos los indicadores de desempeño desde 2017 se presentan con un enfoque de género para detectar limitantes y favorecer un equilibrio, todavía existe trabajo pendiente en la institución. Actualmente el porcentaje de estudiantes mujeres es de 39%, por lo que en el período 2021-2024, el Centro tiene el reto de mejorar este indicador, particularmente en áreas como Ingeniería y Ciencias Exactas. Para atender este reto, diferentes áreas del CINVESTAV ya realizan acciones para fomentar el interés de las niñas en ciclos escolares de Educación Básica en áreas de Matemáticas y Ciencias.

A pesar de que las convocatorias y la normativa de los programas de posgrado nunca han establecido limitantes que excluyan grupos de la población y que los criterios de aceptación y permanencia son exclusivamente de índole académico, el CINVESTAV continuará haciendo esfuerzos para alcanzar la igualdad de género que establecen los Principios Rectores del PND 2019-2024, tanto de investigadoras e investigadores como de estudiantes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Entre los factores que han convergido para limitar la equidad de género, se encuentran arraigados prejuicios sociales y culturales que fomentan que las mujeres no elijan carreras que tradicionalmente han tenido una mayoría de hombres. Esta tendencia ha ido cambiando, especialmente en ciertas áreas del conocimiento, como las ciencias biológicas y las ciencias sociales. Sin embargo, queda aún mucho por hacer en las ciencias naturales y en las ingenierías.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los apoyos que otorga el Cinvestav a sus estudiantes coadyuvan a que las mujeres de posgrado puedan realizar actividades académicas complementarias a sus estudios, favoreciendo su ingreso, permanencia y egreso a través de las siguientes acciones:

- Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis.
- Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado que ofrece el Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos.
- Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuentan con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado.
- Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav.
- Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados y/o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera.
- Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, se otorgaron 120 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 43.3% (52) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del 2020, debido a los efectos originados por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 se observó una disminución considerable en el número de apoyos otorgados a estudiantes del CINVESTAV; sin embargo, desde 2022, con la reactivación de actividades presenciales, se ha incrementado el número de apoyos para la asistencia a eventos académicos (congresos, estancias de investigación y cursos especializados), además de que se ha favorecido el otorgamiento de apoyos extraordinarios a estudiantes que, debido a la pandemia, sufrieron un retraso en la realización de experimentos o redacción de la tesis para obtener el grado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6H

Nombre de la UR: Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del IPN

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Beca “Elisa Acuña”

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

Personal académico de tiempo completo y dedicación exclusiva en el Instituto Politécnico Nacional, con la finalidad de promover la Investigación y la Excelencia Académica en las Dependencias Politécnicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso del Sistema de Beca por Exclusividad (SIBE), tanto mujeres como hombres tienen la oportunidad de entrar, promover su nivel de beca, ya que este programa es por puntos, a mayor número de puntaje obtenido por la presentación de sus productos (Tesis dirigidas, Publicaciones, Estudios de posgrado, etc.), es un sistema que no discrimina según sexo

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente se lleva a cabo el proceso de apelación del SIBE, los resultados se podrán presentar a inicios del segundo trimestre del año 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo de esta beca es la falta de presupuesto. Ya que desde 2014 no se ha lanzado una convocatoria para nuevas/os aspirantes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Esta Beca está diseñada por un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, que cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.
--

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L8K

Nombre de la UR: El Colegio de México

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por el subconjunto de actores del SEN que participan en el proceso de asignación de becas, por cualquiera de los dos mecanismos*, y que Operación vigentes, convocatorias y/o instrumentos jurídicos emitidos para normar la asignación de becas.

*1. Los actores del SEN presentan una solicitud para ser considerados durante la asignación de las becas. Este mecanismo es aplicable a la DGPEMPC, SEMS, UPN, UAM, UNAM, IPN, CETI, CINVESTAV, COFAA y UAAAN, mismas que llevan a cabo un proceso de recepción de solicitudes de beca. 2. Las Unidades Responsables del programa identifican a los actores del SEN que requieren recibir un apoyo del Programa. Este mecanismo es utilizado por el COLMEX, en el cual la caracterización se realiza a través de los datos socioeconómicos de cada uno de los actores del SEN.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ONU en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, contempla entre sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el número 4 Educación de Calidad, con el que se busca "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". De esta manera se ha establecido una meta que se relaciona directamente con la educación superior y que México tiene el compromiso de cumplir en el marco de este Programa:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Para alcanzar esta meta se deberá dar seguimiento a las siguientes sub metas relacionadas con el tema de acceso en condiciones de igualdad a educación con calidad, diferenciando por género. 4.3.1 Acceso a formación técnica. 4.3.2 Acceso a formación profesional (capacitación para el trabajo); y 4.3.3 Acceso a formación superior incluida enseñanza universitaria.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el cumplimiento de esta meta y sus sub metas se espera contribuir de manera directa al logro del ODS 4 Educación de calidad.

En México, la educación es uno de los derechos sociales establecido en el Artículo 3° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) y su incorporación como derecho humano puede considerarse como uno de los mayores avances de la historia de México. En el caso de la educación superior en la fracción X del mismo artículo constitucional se establece que la obligatoriedad de la educación superior corresponde al Estado. En la Ley General de Educación (LGE), se reconoce el derecho a la educación, y en su Artículo 48, párrafo segundo señala que “las políticas de educación superior estarán basadas en el principio de equidad entre las personas, tendrán como objetivo disminuir las brechas de cobertura educativa entre las regiones, entidades y territorios del país, así como fomentar acciones institucionales de carácter afirmativo para compensar las desigualdades y la inequidad en el acceso y permanencia en los estudios por razones económicas, de género, origen étnico o discapacidad” (LGE, Art. 48).

Por su parte, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), plantea que la política social del Gobierno de México en el marco de sus principios rectores vi) y vii), contribuir al objetivo de garantizar una educación equitativa e incluyente con una orientación a la reducción y eliminación de brechas entre la población; mejorando las condiciones para que la población más vulnerable se mantenga en la escuela e incremente su escolaridad. En el PND se plantea que contar con una política social de inclusión e igualdad en la educación, es indispensable para garantizar el ejercicio pleno del derecho a la educación en todas las regiones del país y a todos los grupos de la población. En este sentido, a través de los programas para el otorgamiento de becas se buscará fomentar el ingreso, permanencia y conclusión de estudios en los distintos tipos, niveles y modalidades educativas. En el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 (PSE) se identifica que durante décadas la educación en México ha reproducido las desigualdades regionales, sociales y económicas, ya que las políticas educativas oficiales concentraron su acción en ciertas partes del sistema, mostrando negligencia hacia otras.

Ante esta situación, el PSE busca revertir esa tendencia, colocando a la equidad como el eje ordenador de la acción educativa, coadyuvando a garantizar la igualdad de oportunidades educativas, a través de la lucha contra todas las formas de discriminación que afecta principalmente a la población en situación de pobreza y perteneciente a pueblos indígenas y afromexicanos. En este sentido, uno de los objetivos prioritarios que se han establecido en el PSE es garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes; para ello, el Gobierno de México implementa programas abocados a redistribuir oportunidades y recursos como el de Becas Elisa Acuña.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Beneficiar de manera igualitaria a través de becas a mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances tendrán como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se encontraron obstáculos durante la operación.

La oportunidad en la operación permite la entrega de becas a mujeres y hombre en igualdad de condiciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Becas Elisa Acuña

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: MGH

Nombre de la UR: Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro

Clave del Pp: S243

Nombre del Pp: Programa de Becas Elisa Acuña

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

Definición de la población objetivo

Alumnos/as de la UAAAN del nivel licenciatura inscritos en alguno de sus campus, que sean de nacionalidad mexicana, con promedio igual o superior a 8.0 en el semestre inmediato anterior dentro de la UAAAN y para el alumno/a con mejor puntaje en el examen de ingreso de cada programa docente (carrera) y que no sean beneficiarios de beca Jóvenes Escribiendo el Futuro u otra beca semejante del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No existe disparidad en proporcionar los beneficios, porque deben cumplir con el reglamento interno de becas y éste no hace distinción de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En este periodo no se cuenta con la información, dado que se está en el proceso de publicación de la convocatoria para recibir las solicitudes y posterior realizar la selección de los beneficiarios que cumplan con los requisitos establecidos en la normatividad interna y externa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 173

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos

Clave del Pp: S247

Nombre del Pp: Programa para el Desarrollo Profesional Docente

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica de escuelas públicas de educación básica a nivel nacional, que se encuentren sujetos a acciones de formación con temáticas relacionadas a los derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Para la DGFCCD es importante contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, que coadyuven al fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres, hombres, niñas, niños y adolescentes en el contexto escolar, lo que a su vez repercute en la mejora de los procesos de enseñanza - aprendizaje entre docentes y alumnas - alumnos; así como, en la demanda de procesos formativos para las prácticas educativas en las que se pueda incluir el respeto a las identidades de género, a las formas de pensar divergentes, a la diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas.

En esta Dirección General se tiene certeza de que se requieren docentes y directivos con una formación sólida que incluya conocimientos, competencias y habilidades para afrontar situaciones de violencia y discriminación, con un trabajo articulado que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de relevancia social como derechos humanos, perspectiva de género, convivencia escolar pacífica, educación inclusiva, educación especial, educación sexual integral y educación socioemocional.

Por lo anterior, es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, además de reconocer a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, admitiendo y atendiendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia, en consecuencia, se debe seguir trabajando para reforzar acciones que contribuyan a su erradicación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023 se encuentra en fase de revisión la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023, la cual representa el documento normativo- operativo que regula los procesos de formación docente continua para el personal de planteles públicos de educación básica; parte de las acciones de formación planeadas para la Estrategia Nacional, se encuentran vinculadas con el Programa presupuestario S247, Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para educación básica (PRODEP), el cual tiene por objetivo general, de acuerdo a sus Reglas de Operación 2023: Fortalecer el perfil necesario para el desempeño de las funciones de las y los profesores de tiempo completo, personal docente, personal técnico docente y personal con funciones de dirección, supervisión o asesoría técnico-pedagógica de las instituciones de educación públicas, a través de programas de formación, actualización académica, capacitación y/o proyectos de investigación en igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.

Para la aplicación de los temas transversales de relevancia social vinculados a los procesos de formación de este informe, en lo que respecta a los ambientes de aprendizaje escolar, las Autoridades Educativas de los Estados (AEE) desarrollarán una Estrategia Estatal de Formación Continua para su entorno local, en la que consideran las directrices establecidas en la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023; en su planeación estatal planifican opciones académicas de formación que incluyen cursos, talleres, diplomados encuentros, jornadas u otras opciones formativas, con el propósito de incorporarlos en los procesos de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el contexto escolar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En 2023 se tiene el reto de estructurar y operar una oferta formativa en la modalidad presencial, ya que derivado de las restricciones de convivencia social por la emergencia sanitaria del virus SARS-CoV2 (COVID-19), se priorizó la formación continua en la modalidad a distancia o virtual en los últimos tres años; aunque se tiene control adecuado de las acciones de seguimiento a distancia que ha implementado esta DGFCDD y las AEE, se hace necesario volver a impulsar la formación presencial que facilite el diálogo y la reflexión colegiada de maestras y maestros.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Cultura Física y Deporte

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: L6I

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Clave del Pp: S269

Nombre del Pp: Programa de Cultura Física y Deporte

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre hombre y mujeres

Número y denominación de la acción: 295. Promover la aplicación de la Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres y la Política Nacional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres, así como los mecanismos que orienten hacia la igualdad entre los mismos en el deporte.

Definición de la población objetivo

Población Femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto rendimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte, contribuye en la disminución de brechas entre las mujeres y hombres a contribuir de manera indirecta a partir de la realización de eventos y apoyos económicos que son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La población femenina que se mide corresponde a la beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Inglés

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial

Clave del Pp: S270

Nombre del Pp: Programa Nacional de Inglés

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 250. Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc.

Definición de la población objetivo

La definición de la población objetivo del PRONI se establece en el numeral 3.2 Población objetivo del ACUERDO número 37/12/22 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Nacional de Inglés, para el ejercicio fiscal 2023, cuales refieren que la operación e instrumentación de acciones para el logro de los objetivos del Programa será en beneficio de las escuelas públicas de educación básica de los niveles de preescolar (sólo 3°); primarias regulares, secundarias generales, técnicas y telesecundarias, focalizadas por las Autoridades Educativas Locales, de organización completa, multigrado, indígenas, de jornada regular y/o jornada completa para impartirles una lengua extranjera (inglés).

Así mismo, para la focalización de la población objetivo, del PRONI, el citado ACUERDO, en su numeral 3.3.2. Procedimiento de selección, establece los criterios de elegibilidad, priorizando las escuelas que hayan sido atendidas en el ejercicio fiscal inmediato anterior, posteriormente las que cumplan por lo menos con alguno de estos supuestos: se localicen en municipios urbanos y/o rurales o que se ubiquen en la lista de los 623 catalogados como "municipios indígenas" publicada por el INPI; que se encuentren en alguna de las 401 ciudades pertenecientes al Catálogo del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018 (https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/400771/SUN_2018.pdf), elaborado por el CONAPO o en localidades consideradas en el listado de los 132 Pueblos Mágicos publicado por la Secretaría de Turismo (<https://www.gob.mx/sectur/acciones-y-programas/pueblos-magicos-267851>), o catalogadas por el CONAPO con un Grado de Rezago "Alto" o "Muy Alto" por mencionar algunos criterios.

Es importante resaltar que el PRONI, además de estos criterios, brinda especial atención a aquellas escuelas que de los supuestos anteriores se encuentren en los Estados de la zona Sur - Sureste (Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán).

Lo descrito con antelación, es el marco de la población objetivo, focalizada por el PRONI en el Anexo 13 que serán las alumnas de 6° de primaria y 3° de secundaria de escuelas beneficiadas por el Programa que se han

de certificar en las habilidades lingüísticas en el idioma inglés, con respecto a las alumnas en proceso de certificación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La razón de ser del Programa Nacional de Inglés (PRONI) -por la cual fue concebido desde 1993 y su implementación piloto en 2009 e inicio de implementación en 2011- es que las y los estudiantes dominen el idioma inglés como una herramienta que les permita argumentar con eficacia, que se comuniquen con fluidez y naturalidad en este idioma y puedan acercarse a la población estudiantil de diferentes culturas en el mundo; así como para que se les facilite el uso y la aplicación de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC's) para obtener, procesar e interpretar información.

En este marco, y con un propósito definido, el PRONI no ha explicitado acciones afirmativas que visibilicen un impacto diferenciado entre mujeres y hombres o procesos que generen información o datos que permitan un análisis de brechas de desigualdad entre mujeres y hombres; sin embargo, el PRONI, contribuye en el cumplimiento del derecho a la educación de niñas, niños y adolescentes, como lo mandata el Artículo 3o. de la Constitución Mexicana y la Ley General de Educación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas no aplican para el PRONI debido a que su objetivo general y sus específicos no están orientados directamente a concretar acciones para identificar o reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres de su población objetivo.

Sin embargo, las Reglas de Operación del PRONI vigentes, se encuentran alineadas a la normatividad institucional enfocada a promover la igualdad de género y garantizar el derecho a la igualdad al promover en ellas que las/los beneficiarias(os) indirectos del PRONI, sean alumnas y alumnos en igualdad de condiciones y oportunidades, por lo que, ser mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos; asimismo, busca fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y, el respeto a los derechos humanos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En concordancia con las funciones de la Dirección General de Gestión y Enfoque Territorial (DGGEyET) como instancia ejecutora del PRONI establecidas en las Reglas de Operación vigentes en la cual menciona: otorgar asistencia técnica en el PRONI y apoyo pedagógico a los equipos técnicos de las Coordinaciones Locales del PRONI para su implementación y en relación con las acciones comprometidas del Programa en el Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad de mujeres y hombres" del Presupuesto de Egresos de la Federación para el año fiscal 2023, se informa lo siguiente:

- Se elaboró un instrumento de seguimiento que permitirán identificar los beneficiarios directos e indirectos con información diferenciada de mujeres y hombres de la población objetivo, así como datos de las escuelas tales como: la entidad correspondiente con municipio, localidad y domicilio, clave de centro de trabajo CCT, nombre del plantel y datos de la autoridad escolar; este instrumento nos permitirá identificar el total de la población atendida (niñas de 6to. Grado de primaria y 3ro. De secundaria) quienes participaran en el proceso de certificación y que están alineados a la meta comprometida en el Anexo 13.
- La DGGEyET a través de la Coordinación Nacional del PRONI, llevo a cabo dos reuniones virtuales de trabajo (16 de febrero, 29 y 30 de marzo de 2023) con las 32 Coordinaciones Locales del PRONI con el propósito de proponer estrategias de mejora para fortalecer la operación y seguimiento del Programa Nacional de Inglés (PRONI) en las Entidades Federativas.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>La DGGEyET realiza las acciones de seguimiento y acompañamiento como se establece en las Reglas de Operación en específico en dar asistencia técnica y apoyo pedagógico a las 32 Coordinaciones Locales del PRONI con el propósito de favorecer la enseñanza y el aprendizaje del idioma inglés.</p> <p>Por otro lado, se brinda asesoría a las Coordinaciones Locales del PRONI, para que seleccionen los materiales didácticos educativos adecuados que sirvan de apoyo al Asesor Externo Especializado (AEE) para dar su clase con herramientas y estrategias adecuadas a las necesidades de aprendizaje de los educandos.</p> <p>Asimismo, es de vital importancia que los Asesores Externos Especializados cuenten con formación continua para la enseñanza del idioma inglés, en específico el Programa impulsa la certificación internacional en metodología de la enseñanza a todo aquel AEE que desee actualizar sus técnicas de enseñanza y con ello favorecer el aprendizaje en los educandos en apego al perfil de egreso en educación básica.</p> <p>Un obstáculo importante, desde la operatividad a nivel federal, es la necesidad de agilizar y optimizar los procesos de gestión de información y comunicación con las Autoridades Educativas Locales de acuerdo con lo establecido en las obligaciones citadas en la Reglas de Operación 2023 del PRONI, lo cual demanda la concurrencia y participación de los actores involucrados en la instrumentación del Pp, y que significa una valiosa área de mejora, que como acotación paralela, inicia el año fiscal 2023 como Programa presupuestario considerado, por primera ocasión, en el ANEXO 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación 2023; lo cual representa una oportunidad de visibilizar la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, y emprender acciones explícitas para la igualdad de género en el año fiscal 2024 y coadyuvar a garantizar el logro del perfil de egreso en la educación básica en escuelas públicas mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas y pedagógicas en la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: La Escuela Es Nuestra

Ramo: 11 Educación Pública

Clave de la UR: 180

Nombre de la UR: Dirección General La Escuela Es Nuestra

Clave del Pp: S282

Nombre del Pp: La Escuela Es Nuestra

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 152. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres y participación política de las mujeres - Comisión de Igualdad de Género, 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, 250 Promover la inclusión de criterios de igualdad en programas, estrategias, normas, lineamientos, Reglas de Operación, metodologías, investigaciones, procedimientos, sistemas de información, etc., 360 Impulsar acciones afirmativas para incrementar la participación de las mujeres en los programas del sector educativo.

Definición de la población objetivo

Las comunidades escolares de los planteles públicos de educación básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP), priorizando aquellos con carencia de servicios básicos, que presentan mayor abandono escolar, los ubicados en localidades con índices elevados de marginación, con índices elevados de rezago social, con población menor a cincuenta personas o con presencia superior al 40% de población indígena y/o afromexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es en el ámbito escolar de la educación básica donde la presencia de madres de familia ha sido mayor, por los roles que socialmente se les ha conferido en el cuidado de las hijas e hijos, donde prevalecen estereotipos sexistas, machistas y patriarcales de la división sexual del trabajo de cuidados.

A pesar de que existe una importante presencia de mujeres madres de familia en las escuelas, su participación en la toma de decisiones sobre los asuntos escolares no se ha visto reflejada en la ocupación de comisiones y puestos de decisión dentro de las instancias de organización escolar, como los comités escolares.

El Programa la Escuela es Nuestra (PLEEN) busca, a partir de sus lineamientos que, dentro de la estructura de conformación de Comités Escolares de Administración Participativa, sean las mujeres madres de familia quienes preferentemente ocupen el puesto de personas Tesoreras, con el fin de hacerlas partícipes de una forma más decisiva en la administración de los subsidios otorgados a las comunidades escolares beneficiarias, para que ellas hagan valer su derecho ciudadano de organización, participación comunitaria y de toma de decisiones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Establecer en las Reglas de Operación del PLEEN 2023 la inclusión preferente de mujeres como tesoreras en los CEAP, como una acción afirmativa para fortalecer el acceso de las mujeres a los recursos económicos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
En la primera etapa de conformación de Comités Escolares de Administración Participativa (CEAP) la distribución de personas tesoreras por sexo fue la siguiente: Mujeres: 1037 Hombres: 50 Total: 1087
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No aplica.

Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: K00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de Acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

Indicador: Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

Definición de la población objetivo
Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
<p>El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres con VIH y sida durante el embarazo y la profilaxis con sus niños. En el año 2000 inicia el Programa de Acceso a Tratamiento para personas sin seguridad social, alcanzando el acceso a terapia antirretroviral a toda persona con VIH y sida que lo requiera en el año 2003. Desde entonces, hombres, mujeres, y niños, con diagnóstico de VIH que no cuenten con seguridad social son vinculados una vez establecido el diagnóstico a los servicios de atención especializada para su atención y tratamiento antirretroviral a las unidades de la Secretaría de Salud.</p> <p>A pesar de los esfuerzos realizados en más de 2 décadas, continúan existiendo barreras que incluyen necesidades específicas de la población, condiciones de vulnerabilidad principalmente en mujeres, adolescentes y niñas que retrasan el acceso a los servicios médicos de atención, y como consecuencia retrasos en diagnósticos tempranos de la infección por VIH, evitar nuevas infecciones en los recién nacidos de mujeres con VIH y sida, disminuir el riesgo de muerte materna y perinatal por VIH/SIDA</p> <p>Es necesario continuar implementando acciones específicas involucrando a todos los actores políticos y sociales que tengan como objetivo disminuir los determinantes sociales que retrasan y estigmatizan el diagnóstico de VIH en las mujeres.</p> <p>Además, necesario continuar implementando servicios de atención amigables, que ofrezcan la prueba de VIH en un ambiente de seguridad y respeto de los derechos humanos a todas las mujeres que soliciten la prueba.</p> <p>Por último, necesario seguir mejorando los procesos de vinculación una vez detectada la persona con VIH a los servicios médicos para su atención y prescripción de tratamiento antirretroviral.</p>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Para el 2023 se ha programado aumentar la detección de VIH y el acceso a tratamiento mediante el incremento por trimestre del número de pruebas de detección de VIH, que para el cierre 2022 fueron de 1,803,897 en mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Además, con la finalidad de promover la adherencia al tratamiento de VIH a las mujeres cisgénero y las mujeres transgénero, se otorgó apoyo económico para traslado a los CAPASITS y SAIH en las 32 Entidades Federativas a partir del 7 de septiembre de 2022 al 31 de marzo de 2023.

Las mujeres candidatas que cumplen con los requisitos de elegibilidad y que se beneficiarán con este apoyo son 24,114. El monto otorgado a cada una de las beneficiarias es de \$1,200 pesos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el primer trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 26,676 mujeres, lo que representa 81.42% de las mujeres que se encuentran en atención en la Secretaría de Salud (32,764), con un porcentaje de cumplimiento 101.09%, respecto de la meta anual programada.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Barreras en la atención

Se continúa trabajando en favorecer las vías de comunicación y el transporte que facilite el acceso a los servicios de salud, además, además, se trabaja en el poder acercar el diagnóstico de VIH a la población más distante, focalizando en las mujeres y adolescentes en edad reproductiva.

Se mejora el proceso acortar el tiempo de vinculación a los servicios de atención especializada, atención médica y acceso a la terapia antirretroviral.

Se trabaja en el monitoreo de las personas con VIH en tratamiento, que garantice que hombres, mujeres y niños lleguen al control viral, que las mujeres embarazadas con VIH eviten la transmisión del VIH a los recién nacidos.

Se han elaborado y se encuentran en etapa de aplicación mecanismos de referencia y contra referencia unifiquen criterios de atención y envío de atención de las personas con VIH en tratamiento entre las diferentes instituciones que dan atención y prescriben medicamentos antirretrovirales.

Es necesario fortalecer los mecanismos de monitoreo de migración entre las diferentes instituciones de salud que garantice la pérdida de personas y la continuidad del tratamiento ARV.

Por último, se continúa trabajando en un registro único de personas con VIH entre las diferentes instituciones de salud, lo cual fortalecerá con lo cual no solo se favorecerá el conocer el número total personas con VIH en el país, sino permitirá con ello establecer líneas de acción que garanticen la atención integral y establecer estrategias unificadas que lleven al control de la enfermedad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

Para el componente de Atención Materna, la población objetivo son mujeres en edad reproductiva (14-44 años), en el entendido de que existe un grupo de menor volumen por debajo de los 14 y por arriba de los 44 que tienen algún proceso reproductivo. En lo correspondiente a Salud Perinatal, se considera como población objetivo a las personas recién nacidas hasta los 28 días de vida.

Para fines estadísticos, se consideran a todas las que tienen un embarazo y que corresponden a los grupos denominados de población abierta o sin seguridad social y que son todas aquellas que en la actualidad está en las bases de datos de Seguro Popular, INSABI, o bien que están registradas como población sin derechohabiencia.

Al mismo tiempo, tenemos en estos grupos etarios, a población con mayor vulnerabilidad como lo son las que corresponden a las zonas conurbadas con alta marginación, población indígena, otros grupos como afromexicanos, migrantes connacionales y en tiempos recientes se han agregado población migrante extranjera.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. Para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 54.0 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 38% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Para 2021, la principal causa de defunción fue la muerte materna asociada a COVID 19, resultando en un incremento se asocia a diversos factores relacionados con la pandemia, por ser una causa de complicación en sí misma, pero también debido a la menor disponibilidad y demanda de servicios de salud, debido a: a) La reconversión hospitalaria para la atención de COVID-19; b) La menor cantidad de recursos humanos disponibles para la atención materna y perinatal, debido a la mortalidad de personal de salud, la incapacidad por enfermedad o la reubicación para atención de COVID-19; c) la menor demanda de servicios por parte de la población por el temor al contagio. De manera que, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Al cierre del año 2021, la razón de muerte materna fue de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7%* en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: COVID-19, registran 442 (42.7%) con virus SARS-Cov2 confirmado, COVID-19, virus no identificado 23(2.2%), Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos que complican el embarazo, el parto y el puerperio (11.6%).

Referente a los datos de la Dirección General de Epidemiología (DGE), para la semana epidemiológica 52 de 2022, la entidad registra 644 defunciones, equivalentes a una RMM de 30.4 defunciones por cada 100,000 nacimientos estimados, lo que representa una disminución del 37.8% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Hemorragia obstétrica (17.4%); Enfermedad hipertensiva, edema y proteinuria en el embarazo, el parto y el puerperio (17.2%); Aborto (7.1%); Enfermedades de las vías respiratorias (6.2%) y Complicaciones en el embarazo, parto y puerperio (6.2%).

Por otro parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud. Para 2019 se registra una tasa de 7.64 y de manera preliminar se tiene una disminución para el 2020 de 7.17, quedando pendiente aún el cierre de cifras oficiales, así como determinar las cifras para 2021.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso:

- Planeación y seguimiento de las intervenciones comunitarias en salud materna y perinatal, entre las que destaca el fortalecimiento y continuidad de las Posadas de apoyo a la Mujer Embarazada (AME) y la adición de una nueva estancia AME con las que suman 154 espacios AME distribuidos en 26 entidades federativas; el impulso y asesoramiento a nivel estatal para la creación y el establecimiento de las redes de apoyo social para la salud materna y perinatal incluyendo las redes de transporte de apoyo a la Mujer Embarazada (AME); la vinculación con la partería tradicional actualizando material lúdico de apoyo para la capacitación en el continuo de la atención del embarazo, parto, puerperio y de la persona recién nacida adaptado para personas alfabetizadas y no alfabetizadas; el impulso de la operación de los clubes de embarazadas y de la continuidad del apoyo voluntario de madrinas y padrinos comunitarios.
- Monitoreo y seguimiento de las acciones antes mencionadas que llevan a cabo las entidades federativas, a través del programa de supervisión-asesoría en modalidad virtual de los planes de trabajo, diagnóstico de salud materna y perinatal, programa de capacitación y supervisión, mediante el cual se logró la supervisión de las 31 entidades federativas y cumpliendo el 97% de la meta planteada.
- Se realizaron mejoras en la automatización de la información correspondiente a las llamadas recibidas a través de la Línea telefónica 800 MATERNA y se tiene un avance del 40% del "Manual de procedimientos de la línea telefónica de orientación en salud materna y perinatal 800 MATERNA".
- Se inició un diplomado en Salud Materna y perinatal impartido a las personas líderes estatales del programa de Salud materna y Perinatal, con avance del módulo introductorio y módulo 1 de ocho módulos que completan el diplomado virtual.
- Se actualizaron las cédulas de supervisión hospitalaria y de las intervenciones comunitarias para mejorar la asesoría y supervisión otorgada a los niveles gerenciales y al primer nivel de atención a la salud.
- Se llevó a cabo la revisión de las propuestas de trabajos libre enviadas por personas candidatas a participar en el Primer Congreso Internacional de Partería Profesional con la finalidad de dar visibilidad e impulso a la práctica de la atención obstétrica de bajo riesgo por parteras/os técnicos y profesionales que favorezca las opciones de atención que se brindan a las usuarias de los servicios de salud en las zonas más vulnerables del territorio nacional.

Se han implementado acciones de seguimiento y monitoreo de las atenciones otorgadas a población indígena, afrodescendiente y migrante especialmente en la atención obstétrica y durante la atención prenatal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó el plan anual de trabajo, así como los programas de supervisión, asesoría y capacitación en salud materna y salud perinatal para dar seguimiento a los componentes en las entidades federativas.

Se solicitan avances preliminares a cada una de las entidades federativas en el número de personas recién nacidas tamizadas, así como un análisis de dicha información y seguimiento de los casos que se encuentran con sospecha o confirmación de laguna de las enfermedades detectadas mediante esta acción.

Con relación a los indicadores estratégicos:

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance en el periodo: **39.48%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, un punto porcentual por debajo de lo planteado.

Durante el primer trimestre del año se tienen registradas a la fecha **146,639** atenciones prenatales de primera vez, de las cuales, **57,894** han sido durante el primer trimestre para un 37.67%, lo que aún está lejos de la meta propuesta para este año, no podemos olvidar que aún estamos en la fase final de la pandemia por COVID-19, lo que nos ha impedido hacer la recaptura de la población en todos los procesos de atención, especialmente durante los procesos reproductivos; la reconversión de las unidades, el retorno paulatino del personal a las unidades operativas, y los temores existentes que generan una menor demanda.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitará exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilará la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento en la supervisión y capacitación.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **57.01%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta, quedando una 50% debajo de la meta planteada.

Se les realizó prueba de tamiz metabólico neonatal a **95,768** personas recién nacidas durante este periodo, esta para aquellos que no cuentan con derechohabencia a la seguridad social o que no cuentan con ningún tipo de atención médica, en las 32 entidades federativas alcanzando al momento un avance de 45.05% de lo programado en el periodo. No obstante, se considera información preliminar, por lo que deberá revisarse la cifra alcanzada, para verificar si se trata de un problema de registro o de cobertura. También contribuye de manera importante los retardos en la gestión de presupuesto para la contratación del servicio de procesamiento de pruebas, que tiene lugar al inicio de año.

Efecto: Se determinarán con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitará a cada entidad el registro adecuado de la información.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existen situaciones como el proceso de federalización de las entidades federativas y los cambios de personal que conlleva y que podrían retardar las acciones comunitarias de difusión de los servicios que la población puede demandar para su salud, pero se hacen esfuerzos por orientar a las personas líderes estatales en el fortalecimiento de las acciones que favorecen la búsqueda y reconquista de la población en todos los procesos de atención, especialmente durante los procesos reproductivos.

Durante el presente periodo a reportar, se trabajó con las entidades federativas en la revisión de sus planes de trabajo, para verificar la existencia como eje de estos del fomento de la asistencia a la consulta de atención prenatal durante el primer trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las fuentes de información oficial de las acciones realizadas y el avance obtenido en cada una de las 32 entidades federativas son de carácter preliminar y a la falta de ministración de recursos en los primeros meses del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

MAMA

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,583,992 mujeres sin seguridad social. La meta para 2023 de cobertura bienal es del 13% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1,245,919 mastografías.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son las únicas herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2021, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.6 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de sobrevida, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

Avance en el periodo: 7.1%

Se realizaron en el primer trimestre 676,353 estudios de mastografía lo que corresponde al 7.1% de logro respecto a la población objetivo.

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño por arriba de la meta trimestral.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por arriba de la meta de programada para este trimestre. Se tenía programado alcanzar 311,480 mastografías lo que representaba un 3.3% respecto a la población objetivo, y se realizaron 676,353 lo que representa un 7.1% respecto a la población objetivo.

Causa: La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha disminuido y se ha recuperado la operación de las unidades de salud que cuentan con mastógrafos funcionales. Se han capturado tardíamente en el Sistema de Información de Cáncer de la Mujer (SICAM) los resultados de mastografías por falta de personal operativo (capturistas).

Efecto: Se observa mejoría en la cobertura efectiva de tamizaje bienal con mastografía.

Descripción de las acciones realizadas: Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

El presupuesto asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas, no ha sido transferido a las entidades, lo que debilita la capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con este recurso, se contrata a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.

- **Acciones realizadas**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Se realizará capacitación al personal encargado de dirigir al programa.

Se continuará con visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas, se llevarán a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población objetivo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Falta contratación de médicos radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo, de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 62% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2021) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 147. Contribuir a que la población adolescente disfrute de una vida sexual satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en salud sexual y reproductiva, incluyendo la dotación gratuita de anticonceptivos.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud con base en las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de información de los Censos de Población y Vivienda, La Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2022.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2022 se registraron 251 mil 517 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, 9 mil 073 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 7 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2022 el SINAC registró 204 mil nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 44.8%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2022 se registró la atención de 523 mil 876 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 62.8% fueron mujeres y 37.2%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.4 millones de atenciones en materia de salud sexual y reproductiva y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (28.9%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (26.9%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del año, las acciones se orientaron principalmente a sentar las bases con los Servicios Estatales de Salud (SESA) para el desarrollo de las acciones durante el año, así como establecer las acciones de colaboración en materia de SSRA con diferentes instancias.

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta para el primer trimestre del 2023 es de 456 mil 765, que representa una cobertura del 57.8% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, lo que representa el 95.0% de la meta de cobertura establecida para el dicho trimestre del 2023 (60.8%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (40.0%), DIU T de Cobre (13.9%), Preservativo masculino (13.4%), Inyectable bimestral (7.1%), OTB (6.8%), Inyectable mensual (6.5%), Hormonal oral (4.1%), DIU Medicado (3.3%), Parche Dérmico (3.3%), Preservativo Femenino (0.8%), Inyectable trimestral (0.2%) y Otro método (0.5%). Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección; un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo como la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al primer trimestre de 2023 (al 95.0%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante, que el número de usuarias activas que se reporta en el primer trimestre del 2023 (456,765), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de enero de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro para los meses de febrero y marzo de 2023. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con el registro de información en las entidades federativas. Consulta de información en el SIS al 04 de abril del 2023.

Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción y atención específica en esta materia que se proporciona también en los Servicios Amigables que se ha impulsado en la Secretaría de Salud en el marco de la pandemia de COVID-19.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo temprano y a reducir la fecundidad en este grupo.

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el primer trimestre del 2023 es de 73.2%. Esta cifra representa 102.8% de la meta establecida para dicho trimestre del año 2023 (71.2%).

Al cierre del primer trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud, en la plataforma del SINBA-SIS, fue la siguiente: Implante Subdérmico (64.9%), DIU T de Cobre (20.4%), DIU Medicado (4.4%), Inyectable bimestral (3.9%), OTB (3.1%), Hormonal oral (1.5%), Inyectable mensual (0.9%), Inyectable trimestral (0.7%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 04 de abril del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento de meta al primer trimestre de 2023 (de 102.8%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, debido a que se trata del inicio de año siempre se presenta un nivel significativo de subregistro, aunque en esta ocasión, el sistema de información en la plataforma del SINBA-SIS no cuenta con datos en los tres primeros meses del año excepto la correspondiente a Puérperas aceptantes, complementada con la información de segundo nivel (SAEH).

Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atienda en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.

INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva

Avance en el periodo

Este indicador se informa de manera semestral, por lo que corresponde hasta el informe del segundo del trimestre del año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Descripción de las acciones realizadas.

Las siguientes actividades reportadas para este primer trimestre impactan en los tres indicadores anteriores toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva a la población adolescente:

a. Rectoría:

- Durante el primer trimestre de 2023, se llevó a cabo una primera reunión con líderes de los 32 estados del componente de SSRA y los enlaces de AFASPE para apoyar en la comprobación del gasto 2022, el día 24 de enero del presente año.
- Se realizaron oficios dirigidos a las autoridades correspondientes de los 32 estados con fecha 27 de enero del 2023, con la finalidad de darles a conocer el monto que tenían pendiente por comprobar y que llevaran a cabo las gestiones del proceso de rendición de cuentas correspondiente en la plataforma SIAFFASPE.
- El 1 de marzo del presente, se realizó una segunda reunión con líderes de nuevo ingreso de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes de los estados de Campeche, Durango, Jalisco, Michoacán, Puebla, Querétaro, Quintana Roo y Sonora, donde se presentó el estatus de comprobación del recurso de Ramo 12 del 2022 y se revisaron los principales problemas que tienen con la comprobación del gasto en la plataforma SIAFFASPE, apoyando y aclarando sus dudas.
- El 2 de marzo, se llevó a cabo una reunión con la Líder del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes del estado de Sonora, su enlace AFASPE y coordinador administrativo, con el objetivo de asesorarlos específicamente en la elaboración de sus formatos y envío de evidencia para la comprobación en el SIAFFASPE del ejercicio fiscal 2022.
- Se envió a los líderes estatales de SSRA de los 32 estados un correo electrónico en seguimiento a la validación de indicadores del cuarto trimestre del 2022 en la plataforma SIAFFASPE, con observaciones del documento comprobatorio, para poder apoyar en su validación oportuna y en comprobaciones posteriores. El 9 de marzo se envió un correo electrónico a los líderes de los 32 estados con el objetivo de dar seguimiento y solicitar la comprobación de los montos pendientes a comprobar del presupuesto asignado por Ramo 12 del ejercicio fiscal 2022.
- Se finalizó la captura de las comprobaciones del presupuesto para el Componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, al corte del día del 31 de marzo, se tiene un Certificado de gasto del 74.92 %, que corresponde a un total de \$81,413,977.43, del total ministrado de \$108,664,670.00 para el 2022.
- El 24 de enero se llevó a cabo una Reunión de trabajo con los Líderes de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes con el objetivo de identificar los principales avances y resultados por componente al cierre de 2022, así como definir las líneas prioritarias de trabajo 2023 para avanzar en el cumplimiento del Programa de Acción Específico 2020-2024.
- Se dio inicio al proceso de seguimiento de las supervisiones virtuales efectuadas en el 2022 a los estados de Guerrero, Hidalgo, San Luis Potosí, Sinaloa y Yucatán. Se concluyó el proceso de supervisión del estado de Guerrero e Hidalgo, por su parte se continuará dando seguimiento a los estados de San Luis Potosí, Sinaloa y Yucatán para el cumplimiento de los acuerdos y compromisos derivados de los procesos de supervisión.
- El 10 de febrero en coordinación con el Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), se llevó a cabo una reunión con líderes estatales de Salud Sexual y Reproductiva, para presentar el piloto "Prevención del embarazo subsecuente en adolescentes: diseño e implementación de un curso en línea para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

profesionales de salud”. La reunión tuvo por objetivo solicitar la participación del personal del personal de salud de las entidades federativas, en la realización de la prueba piloto del curso masivo en línea “Salud Sexual y Reproductiva” y del Módulo “Prevención del embarazo subsecuente”.

- El pasado 26 de enero y como parte de las actividades de rectoría del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, se participó en la reunión de líderes jurisdiccionales de la Ciudad de México, cuyo objetivo fue presentar los avances del 2022 así como la planeación 2023.
- El 10 y 23 de marzo se llevaron a cabo dos reuniones de organización con el Servicio Nacional de Bachillerato en Línea, Prepa en Línea-SEP con el objetivo de establecer acciones de coordinación entre ambas instancias para acercar información en materia de Educación Integral en Sexualidad de este subsistema de educación.
- Por su parte el 27 de marzo se llevó a cabo una reunión presencial con el Colegio de Bachilleres donde se trabajará de manera coordinada para revisar la currícula de este sistema educativo en materia de Educación Integral en Sexualidad.
- El chat “¿Cómo le hago?” es una estrategia coordinada por la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva del CNEGSR, al corte del trimestre tuvo un total de 7,416 interacciones de personas adolescentes; asimismo, y en aras de fortalecer esta plataforma, se han realizado en este periodo 6 reuniones de trabajo con los desarrolladores y programadores para atender dificultades de operación del sitio y mejorarlo. Adicionalmente, se está en proceso de actualización y revisión de las matrices de preguntas y respuestas que alimentan el Chat y conducen las interacciones.
- La difusión de este Chat es un tema central para este primer trimestre donde se han realizado vinculaciones tanto con los Servicios Estatales de Salud como con el Subsistema DGETI para que se lleven a cabo diversas acciones de difusión y activación del chat, con promotores juveniles voluntarios, estudiantes de DGETI y en los Servicios Amigables para Adolescentes.

b. Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente y pasantes de carreras de ciencias de la salud, se desarrollaron durante el primer trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- Se participó en la Reunión Nacional de los responsables de Fomento a la Salud (FOMALASA) de la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios (DGETI), llevada a cabo el 18 de enero con el objetivo de informar de las actividades de coordinación que tendrá Salud y Educación en este 2023.
- Se capacitó de manera virtual a docentes y orientadores vocacionales del sistema SECTEI de SEP en materia de Educación Integral en Sexualidad el pasado 8 de febrero. Participaron 180 personas. De manera presencial se realizó el 24 de febrero con Colegio de Bachilleres de la Ciudad de México participando 45 personas.
- El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva en coordinación con el Programa de Prevención de Embarazo en Adolescentes de la UNAM (PPEA), llevó a cabo el 7° Curso-Taller para la formación de capacitadores en Salud Sexual y Reproductiva de la Facultad de Medicina de la UNAM (modalidad presencial). Se llevó a cabo del 1 al 24 de febrero y cuyo objetivo fue, fortalecer las competencias del personal de salud del PPEA en el campo de la salud sexual y la salud reproductiva del/la adolescente a través de proporcionar elementos teóricos y metodológicos para llevar a cabo acciones de capacitación y referencia a los servicios de salud. Se abordaron diversos temas como: desarrollo psicosexual del adolescente, sexo protegido, nuevas masculinidades, uso de redes sociales en la adolescencia, diversidad sexual en adolescentes, autoerotismo en la adolescencia placer, adolescencia y juventudes entre otros. Adicionalmente se difundió el Chat “¿Cómo le hago?” y se integró una estrategia de trabajo conjunto para fortalecer al chat. Con un total de 7 participantes.
- Con el objetivo de llegar a padres, madres y tutores con información sobre salud sexual y reproductiva y transversalizar la Educación integral en sexualidad, el 11, 18 y 25 de marzo se llevaron a cabo sesiones sabatinas virtuales para abordar los temas de derechos sexuales, ITS y métodos anticonceptivos, teniendo un total de 133 personas participantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

c. Vinculación interinstitucional

Se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- El 24 de enero se organizó una reunión de acompañamiento a los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo (GEPEAS) de Ciudad de México, Guanajuato y Veracruz, cuyo objetivo fue dar seguimiento a la integración del informe ejecutivo y normativo de los GEPEAS 2022, así como acordar acciones de acompañamiento por parte del CNEGSR 2023.
- El CNEGSR en su carácter de instancia acompañante, llevó a cabo el 24 de enero un taller de planeación estratégica con el GEPEA de la Ciudad de México para sentar las bases para la elaboración del Programa de Trabajo del Grupo Estatal, así como analizar las directrices para atender los compromisos de la ENAPEA. Derivado del taller se generaron diversos grupos de trabajo, uno de ellos del subgrupo Entorno Habilitante con quien se llevó a cabo una reunión virtual el 9 de febrero, con el objetivo de concluir la revisión de temas abordados en el taller de planeación del mes de enero.
- En seguimiento a esta actividad, el pasado 7 de febrero se llevó a cabo el 2º Taller de Planeación Estratégica con el GEPEA de la Ciudad de México, se continuó con el trabajo generado para sentar las bases para el Programa de Trabajo de este grupo GEPEA.
- En ese sentido, se llevó a cabo el 3er Taller de Planeación Estratégica con el GEPEA de la Ciudad de México, llevado a cabo el 22 de febrero, con el que concluyeron los trabajos para la generación del Programa de trabajo de este grupo.
- Continuando con el acompañamiento de los GEPEAS, el 1 de marzo se llevó a cabo una reunión de planeación estratégica con el Grupo Estatal de Prevención del Embarazo del estado de Guanajuato, donde se sentaron las bases para la elaboración del Programa de Trabajo del GEPEA.
- El pasado 17 de marzo se llevó a cabo una reunión presencial de seguimiento con el GEPEA de la Ciudad de México, para conocer los avances y estatus de su programa anual de trabajo.
- Por otra parte, se participó en el Comité Dictaminador del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM 2023, con la dictaminación de un proyecto de San Luis Potosí en materia de prevención de embarazo, los cuales fueron aprobados para ser financiados a través de la Dirección de Participación Social y Política para la Igualdad del Instituto Nacional de las Mujeres.
- Se llevó a cabo un grupo focal con adolescentes integrantes de redes de liderazgo para evaluar los foros 2022 coorganizados con INMUJERES y para identificar los temas a abordar en los foros 2023.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva participa en los Grupos de Trabajo del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA) entre las actividades en las que se participó son:

- El 23 de marzo, se llevó a cabo la Primera Reunión Ordinaria del **Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento**, donde se presentó la propuesta de plan de trabajo 2023-2024. Desde el CNEGSR se presentó la propuesta de talleres de comunicación enfocada a los GEPEAS, con el nombre "Taller de estrategias de comunicación para la prevención del embarazo adolescente y erradicación de embarazo en niñas".
- En el marco del **Grupo de Trabajo de Territorialización**, se realizaron las siguientes acciones: se asistió el 16 de enero a la Primera Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de la Estrategia Territorial con el objetivo de dar continuidad a la estrategia territorial, presentar el plan de trabajo 2023 y aprobar el calendario de sesiones 2023, el 10 de febrero se asistió a la Segunda Sesión Ordinaria Grupo de Trabajo de Territorialización con el objetivo de consolidar el Plan de Trabajo del Grupo para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2023, finalmente, se participó el 10 de marzo en la primera Sesión Extraordinaria Grupo de Trabajo para la Estrategia Territorial con el objetivo de analizar y definir los componentes del Índice de priorización de estados.

- Con respecto al **Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años**, la primera reunión se llevó a cabo de manera virtual el 24 de enero de 2023 y tuvo como objetivo dialogar y llegar a acuerdos sobre la inclusión de líneas de acción y actividades coordinadas e interinstitucionales en el Plan de Trabajo 2023. Como acuerdo general se estableció que la Coordinación y Secretaría técnica trabajarían en una propuesta de meta común para el Plan de Trabajo del Grupo por eje. Por su parte el 7 de febrero se realizó la segunda reunión extraordinaria en la Sala de Juntas del Piso 1 del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, para revisar la propuesta del Plan de Trabajo 2023-2024 que incluirá una “hoja de ruta” con la intención de situar y clarificar los objetivos de su trabajo, se dará seguimiento a las acciones y actividades que requieren seguir trabajando en 2023.
- Por su parte el **Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación**, en este primer trimestre se realizaron dos reuniones, la primera reunión extraordinaria se llevó a cabo el 14 de febrero donde se presentó el Programa de Trabajo 2023 del Grupo de Trabajo EIS y capacitación, además de presentar el documento final con el análisis de los avances, los retos y las propuestas para el fortalecimiento de las acciones de EIS, por su parte el 13 de marzo se llevó a cabo la 1a reunión ordinaria de este grupo de trabajo, con el objetivo de compartir avances de los ejes del programa de trabajo 2023, así como aportes de las diferentes instancias, en materia de planes y programas, capacitaciones e intervenciones en EIS.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

En el segundo trimestre de 2023 las actividades se concentrarán en dar seguimiento al avance de las actividades comprometidas por los Servicios Estatales de Salud (SESA) en su Programa Anual de Trabajo, orientadas a incrementar la cobertura y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes.

En el CNEGSR se avanzará en la integración de los documentos técnicos comprometidos en el Programa Anual de Trabajo (especialmente en la actualización del Modelo de Atención integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes –MAISSRA-), orientados a apoyar a los Servicios Estatales de Salud en la organización y operación de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud de mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud y los Servicios Estatales de Salud; a través de acciones afirmativas y de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género, inclusión, no discriminación y pertinencia cultural con enfoque de interseccionalidad.

Definición de la población objetivo

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos refiere en su Art. 4 el Derecho a la Salud, lo que implica asegurar la protección a la salud de mujeres y hombres y contar con el acceso universal a servicios de salud con justicia y equidad, considerando las necesidades específicas, padecimientos y determinantes sociales (DDS) de toda la población mexicana, como el género, sexo, grupo de edad, origen étnico, orientación e identidad sexual, por mencionar algunos.

Los determinantes sociales de la salud relacionados con el género aumentan las tasas de exposición y la vulnerabilidad frente los riesgos para la salud de mujeres y hombres, igual que la protección frente a éstos, mismos que influyen en los comportamientos de promoción de la salud, la búsqueda de atención sanitaria y las respuestas del sistema de salud.

Ante los retos que enfrentamos en materia de salud pública como sociedad mexicana, se requiere orientar los diferentes niveles de atención a la salud y considerar a las personas, sus realidades y experiencias de manera integral, con mayor énfasis de los grupos de atención prioritaria como las mujeres, personas adultas mayores, personas con discapacidad, de la diversidad sexo-genérica, etc.

Por lo anterior, la Secretaría de Salud como órgano rector para garantizar el derecho a la salud sin discriminación en todas las etapas de la vida; así como dar cumplimiento al eje transversal 1 del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, y a los compromisos establecidos en marcos normativos internacionales y nacionales en materia de igualdad, a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva y por ende de la Dirección de Género y Salud se implementan, fortalecen y promueven acciones para transversalizar la perspectiva de género, y los enfoques de inclusión, no discriminación y pertinencia cultural en salud, especialmente dirigidas a grupos poblacionales en condición de vulnerabilidad. De esta manera,

considerando dicha encomienda la Dirección de Género y Salud ha sumado esfuerzos mediante diferentes mecanismos para avanzar en la igualdad sustantiva en el ámbito de la salud, entre los que se encuentran la gestión y abogacía con figuras claves para incorporar dichos enfoques en el quehacer institucional en salud, difusión y aplicabilidad de la normatividad y promoción de temáticas en la materia, así como la implementación de procesos formativos dirigidos a personal de salud de nivel federal y estatal, por mencionar los más relevantes.

De esta manera, la Dirección de Género y Salud ha creado sinergias con los Servicios Estatales de Salud de las 32 entidades federativas con el fin de poner en marcha acciones con enfoque interseccional para abonar en la modificación de las determinaciones de los estados de salud y asegurar el bienestar de la población, a través de políticas públicas saludables y equitativas, reduciendo las brechas de desigualdad de las mujeres y hombres de México.

A nivel federal, la Dirección de Género y Salud, funge como *Unidad de Género* de la Secretaría de Salud, a través de esta área se ha conformado la Red de Enlaces de Género (REG), la cual se encuentra integrada por personas que laboran en cada una de las Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Órganos Descentralizados de esta dependencia. El propósito es realizar acciones encaminadas a fin de reducir la desigualdad en el ámbito laboral de salud, para ello se trabajan los ejes de:

- Clima laboral incluyente.
- Prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual.
- Cuidados y crianza (corresponsabilidad).

Estas actividades enmarcan el Programa de Cultura Institucional para la Igualdad, siendo la población objetivo todas las personas que trabajan en la Secretaría de Salud. De tal forma que la población objetivo se encuentra integrada por las y los trabajadores de 49 unidades de adscripción, tres de las cuales coordinan unidades de atención al público (quienes a su vez cuentan con Enlace de Género), de esta forma, la Red de Enlaces de Género se integra por un total de 67 unidades.

A continuación, se enlistan:

- Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP)
- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR)
- Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CNETS)
- Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea (CNTS)
- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE)
- Centro Nacional de Trasplantes (CNT)
- Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el SIDA (CENSIDA)
- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia (CENSIA)
- Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE)
 - Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas (CRAE Chiapas)
 - Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010" (HRAE de Ciudad Victoria)
 - Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca (HRAE de Ixtapaluca)
 - Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán (HRAE de Yucatán)
 - Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAE de Oaxaca)
 - Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío (HRAE del Bajío)
- Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS)
- Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC)
- Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED)
- Comisión Nacional de Bioética (CONBIOÉTICA)
- Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCAES)
- Dirección General de Comunicación Social (DGCS)
- Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (DGCHFR)
 - Hospital de la Mujer (HM)
 - Hospital General "Dr. Manuel Gea González" (HGMGG)
 - Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" (HGM)
 - Hospital Juárez Centro (HJC)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

<ul style="list-style-type: none"> · Hospital Juárez de México (HJM) · Hospital Nacional Homeopático (MNH)
Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física (DGDIF)
Dirección General de Epidemiología (DGE)
Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED)
Dirección General de Información en Salud (DGIS)
Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud (DGPLADES)
Dirección General de Programación y Presupuesto (DGPpP)
Dirección General de Promoción de la Salud (DGPS)
Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO)
Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMySG)
Dirección General de Relaciones Internacionales (DGRI)
Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTI)
Hospital Infantil de México Federico Gómez (HIMFG)
Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico (InDRE)
Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI)
Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez (INCardio)
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ)
Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER)
Instituto Nacional de Geriátrica (INGER)
Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN)
Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía (INNN)
Instituto Nacional de Pediatría (INP)
Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" (INPerinato)
Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz (INPsiquiatría)
Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra" (INRehabilitación)
Instituto Nacional de Salud Pública (INSP)
Oficinas de la Abogada General (OAG)
Oficinas del Secretario de Salud (SS)
Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME)
Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes (STCONAPRA)
Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP)
<ul style="list-style-type: none"> · Centro Comunitario de Salud Mental Cuauhtémoc (CECOSAM Cuauhtémoc) · CECOSAM Iztapalapa · CECOSAM Zacatenco · Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez" (HPFBA) · Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno" (HPSR) · Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro" (HPIJNN)
Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social (UCCPS)
Unidad de Administración y Finanzas (UAF)
Unidad de Análisis Económico (UAE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las condiciones inequitativas que tiene la población mexicana a lo largo del territorio mexicano ha generado desigualdades sociales en salud, denominadas de esa manera por ser injustas y construidas en cada sociedad

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

con posibilidad de de-construirse. Dado que el contexto y los determinantes sociales en los que se desenvuelven hombre y mujeres, como su origen étnico, género, sexo, orientación sexual, edad, discapacidad, territorio, etc, condicionan los problemas de salud, la forma de atención, la repercusión en los procesos de salud-enfermedad y el acceso a los servicios de salud.

Es así que grupos en condición de vulnerabilidad, continúan presentando grandes vacíos en el acceso a los servicios de salud asequibles y accesibles que impiden una atención libre de discriminación. Por lo que las inequidades sanitarias continúan reflejando desventaja social, condicionada por la interacción de múltiples factores como son: ambientales, sociopolíticos, estilos de vida, sistema sanitario, por mencionar los más relevantes. Por ello, para reducir las brechas que existen en el acceso a los servicios de salud, es necesario atender estos determinantes sociales con un abordaje integral dirigido a las necesidades específicas de cada segmento de la población.

Atender tal realidad ha impulsado a la Dirección de Género y Salud focalizar sus acciones hacia grupos de atención prioritaria siempre considerando los determinantes sociales de la salud para reducir las brechas de desigualdad en el acceso a la salud; y a través de acciones afirmativas se han creado sinergias a lo largo del territorio nacional con los Servicios de Salud de las 32 entidades federativas a nivel central, jurisdiccional y operativo para contribuir a la implementación de servicios de salud con calidad y equidad.

Las estrategias en las que se han concentrado los esfuerzos y creado sinergias desde la Dirección de Género y Salud se relacionan con: 1) procesos formativos, 2) promoción y difusión en materia de género, inclusión y pertinencia cultural en salud, 3) masculinidades saludables y afectiva-crianza compartida, 4) diversidad sexual, 5) inclusión, 6) pertinencia cultural e interculturalidad, 7) derechos humanos, y 8) igualdad laboral prevención del hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad y clima laboral en los centros de trabajo de salud; enfatizando el diseño de acciones afirmativas que promuevan el enfoque de derechos humanos de la población usuaria, en los diferentes niveles de atención y la base trabajadora de los diferentes niveles de incidencia en el ámbito de salud.

Desde 2019 se puso en marcha en las 32 entidades federativas, la iniciativa de conformar Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), que consiste en dar cumplimiento a 20 parámetros⁸. En 2022 se alcanzaron 161 USAMIS las cuales lograron sumar al menos 2 nuevos criterios entre 2019-2022 con al menos 10 de los parámetros establecidos y 103 Centros de Entretenimiento Infantil. En 2023, se pretende ampliar las cifras y buscar fortalecer las sinergias considerando el nuevo Modelo de IMSS-Bienestar para continuar avanzando en una atención a la salud integral con calidad y equidad.

En el rubro de cultura institucional para la igualdad laboral y sus ejes de acción, con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual, así como en la visibilización de la figura de persona testiga proactiva señalada en el Convenio 190 de la OIT, a través de los 32 Servicios Estatales de Salud se han logrado avances en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, dicha estrategia incluye el plan de trabajo, reuniones con el grupo de trabajo encargado de la estrategia, campañas de difusión en las temáticas antes mencionadas así como la colocación de placas de 0 tolerancia en las oficinas centrales de Servicios de Salud Estatales, procesos de capacitación en la materia y registro de casos, de acuerdo a las dinámicas de cada entidad federativa.

⁸ i) Capacitaciones para personal de salud en temáticas sobre: género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación. ii) Capacitaciones especializadas de lenguas originarias, Lengua de Señas Mexicanas, y Atención a la discapacidad; iii) Actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria; iv) Señalética hospitalaria en Braille, lengua indígena o con pictogramas; vi) Contar con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), Ventanilla incluyente; vii) Asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud; ix) Insumos incluyentes para personas con alguna discapacidad (termómetros, baumanómetros, glucómetros parlantes, megáfonos y rampas portátiles y/o sillas de ruedas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el ámbito federal, a través de la aplicación de diferentes encuestas se ha visibilizado la presencia de brechas entre las mujeres y los hombres que laboran en esta dependencia. A continuación, se presenta las brechas que se atienden en cada uno de los ejes que atiende Cultura Institucional para la Igualdad:

- En el área de *crianza y cuidados* (corresponsabilidad)

El trabajo no remunerado de los hogares es aquel destinado a *cuidados y crianza* de otras personas, es decir aquellas que son dependientes (niñas, niños, adolescentes, personas con discapacidad y personas adultas mayores). De acuerdo con la emisión más reciente de la Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (2019), se reporta que el tiempo que las personas, de 12 años y más, en los hogares dedican al trabajo no remunerado es: las mujeres 67% de su tiempo y los hombres 28%. Es decir, en promedio, las mujeres dedican dos terceras partes de su tiempo a este tipo de trabajo, y los hombres poco menos de una tercera parte de su tiempo.

- Hostigamiento sexual y acoso sexual

El hostigamiento sexual y el acoso sexual continúan afectando principalmente a las mujeres. De acuerdo con la edición 2021 del "Informe Anual – Denuncias de hostigamiento sexual y de acoso sexual en la Administración Pública Federal", la mayoría de las personas denunciadas son mujeres: 86%, 3% hombres y 11% no especificó sexo. En cuanto al sexo de las personas denunciadas en su mayoría fueron hombres (87%), 12% mujeres y 1% no especificó.

- Clima laboral

En cuanto al clima laboral, se ha estado trabajando para que las personas que trabajan en la Secretaría de Salud tengan las mejores condiciones para el desempeño de su trabajo, en un marco de igualdad de derechos entre mujeres y hombres, por lo que se ha impulsado cada una de las líneas generales el Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Alcanzar la igualdad de género en el ámbito de la salud implica analizar y responder adecuadamente a la diversidad de grupos poblacionales considerando un enfoque integral y la realización de estrategias y herramientas que permita responder a los grandes retos y contrarrestar las barreras culturales en el acceso a la salud.

Por lo que el enfoque de inclusión y la implementación de medidas compensatorias es un imperativo para ser considerado en la planeación de políticas, programas y acciones que acerquen principalmente a los grupos en condición de vulnerabilidad e históricamente desfavorecidos, a la atención de calidad y libre de discriminación.

En ese sentido desde la Dirección de Género y Salud cuenta con estrategias inclusivas que han contribuido a poner en marcha mecanismos que permiten reducir las brechas de desigualdad para la atención a la salud con enfoque interseccional.

Una de las acciones afirmativas con mayor relevancia y como un mecanismo incluyente, es el CEI, la colocación de señalética en unidades de salud en sistema Braille, con iconografía y lenguaje incluyente, y en algunas entidades considerando la traducción en lengua originaria dependiendo de la región en donde se

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

coloque; así como capacitaciones especializadas en Lengua de Señas Mexicana y colocación de insumos para persona con discapacidad motriz y auditiva. Además de promover medidas complementarias en materia de cultura institucional para la igualdad laboral en los 32 estados de la República Mexicana.

En el nivel federal, cada una de las acciones realizadas, se refieren a acciones afirmativas, tomando en cuenta que los temas que se difunden se encaminan a hacer visibles las brechas de desigualdad: la participación de mujeres y hombres en el trabajo no remunerado de cuidados y crianza; la importancia del lenguaje incluyente, así como la no discriminación; y la promoción de acciones para promover espacios con “cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del PND 2019-2024 durante el 1er trimestre de 2023, con el fin de continuar abonando a los compromisos en materia de igualdad de género, algunas de las acciones más relevantes en las entidades federativas se mencionan a continuación:

- Realización de 3 reuniones de trabajo en modalidad virtual con responsables estatales de las entidades de Campeche, Michoacán y Puebla para dar seguimiento a las acciones emprendidas en materia de igualdad de género en salud.
- Creación de sinergias entre nivel federal y estatal con personal de los Hospitales de Alta Especialidad de Oaxaca y Yucatán, en conjunto con las responsables estatales de igualdad de género en salud para sumar esfuerzos en la implementación de acciones que contribuyan a la cultura institucional para la igualdad laboral.
- Con relación a las actividades realizadas en los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), se lograron concretar sólo en 10 estados, toda vez que está en proceso la definición de considerar los recursos humanos financiados desde nivel federal. No obstante, los espacios cubiertos por recursos estatales como Aguascalientes y Ciudad de México implementaron actividades relacionadas con las temáticas de Derechos de las y los niños, discapacidad y corresponsabilidad en casa.
- En Hidalgo y Tabasco reflexionaron sobre la corresponsabilidad e igualdad en el hogar, así como en cuidados compartidos. En la Ciudad de México y los estados de Tlaxcala y Sinaloa, realizaron actividades con niñas y niños para identificar las diferentes discapacidades y los derechos humanos para las personas ciegas y con deficiencia visual introduciendo material relacionado con el Lenguaje en Braille y conociendo el abecedario en Lengua de Señas Mexicana.
- Michoacán y Chiapas, abordaron con la población de niñas y niños, con apoyo de los cuentos de Kipatla, el tema de “Reconociendo mis emociones”. Mientras que Sinaloa, reforzó el tema de empatía y resolución de conflictos y en el estado de Querétaro realizaron el semáforo de las emociones,
- Así mismo, las entidades de Querétaro, Tlaxcala y Tabasco, impulsaron las temáticas relacionadas con la alimentación saludable y el plato del buen comer, además de brindar sesiones relacionadas con el lavado de manos y enfatizar la importancia de conocer la cocina local de sus regiones.
- En uno de los CEI de Tlaxcala se llevaron a cabo, actividades para introducir el tema de la Interculturalidad y ejemplificaron a través de remedios caseros y plantas medicinales del municipio. En Tabasco se realizaron actividades de reflexión lúdicas relacionadas con la estructura familiar y diversidad de familias; contemplando así temáticas relacionadas con la inclusión y no discriminación de familias de familias migrantes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> - Por su parte Oaxaca y Sinaloa, concentraron acciones sobre la prevención del cáncer infantil y el tema de autismo. Diversas entidades fomentaron la diversidad, no discriminación y cero estereotipos impulsaron estrategias de autocuidado y prevención de accidentes. - En lo que respecta a las acciones para seguir fortaleciendo los mecanismos de las USAMIS, si bien es un indicador que se reporta anual en este periodo sobresale que el estado de Campeche e Hidalgo reportaron difusión de la Campaña en materia de prevención al hostigamiento y acoso sexual, así como el uso de sillas de ruedas para la atención de personas con discapacidad motriz. - Sonora, colocó señalética hospitalaria con lenguaje incluyente, no sexista, y Tlaxcala reportó la señalización en Braille. Mientras que Veracruz colocó una ventanilla incluyente en área de /farmacia. - Con relación al rubro de capacitación, con recursos propios y las sinergias construidas en sus entidades, dieron prioridad a temáticas en materia de cultura institucional para la igualdad laboral, entre los que destaca Aguascalientes, Colima, Ciudad de México, Chiapas, Hidalgo, Querétaro, Tabasco y Yucatán con la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual. - Aguascalientes junto con Yucatán, abordaron de manera específica lo relacionado con los temas de crianza y corresponsabilidad en los cuidados en lo laboral y familiar, así como el autocuidado. - Chiapas, brindó capacitaciones a personal de salud de la entidad sobre la “Guía para activar el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual”; mientras que Querétaro, llevó a cabo procesos formativos relacionados con la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en los Servicios de Salud de Querétaro (SESEQ). - Y diferentes entidades realizaron capacitaciones sobre lenguaje incluyente e Igualdad de género y no discriminación e inclusión social con pertinencia cultural, Interculturalidad en Salud., como fue el caso de Veracruz y Chiapas - - Por su parte, lo relacionado a sesiones informativas, principalmente dirigidas a personas usuarias de los establecimientos de salud en las 32 entidades federativas, abordaron temas como: Perspectiva de género, Cero Tolerancia, Acoso y Hostigamiento, Feminismo y Sororidad, Interculturalidad y transversalidad en el entorno de la atención a la salud; Sensibilización en la atención de primer contacto con perspectiva de género, Salud mental, paternidades afectivas, Derechos sexuales y reproductivos de las personas con discapacidad, Por un mundo digital inclusivo; innovación y tecnología para la igualdad de género; así como, pláticas como: Autocuidado y corresponsabilidad. - En lo que respecta a las acciones de transversalización y vinculación con otras instancias, en el marco de las acciones en materia de igualdad de género en salud, las entidades federativas llevaron a cabo relacionadas. - Aguascalientes presentó a instituciones gubernamentales de su entidad el “Protocolo de Atención a Víctimas de HyAS. La Ciudad de México en conjunto con la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Universidad de la Policía, se abordaron ponencias relacionadas con la prevención de la violencia de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El estado de Hidalgo, brindó una plática sobre “Derechos sexuales y reproductivos con PEG” a personal de salud del Colegio Médico Hidalguense. De igual manera, llevó a cabo la, Plática: “Empoderamiento de las mujeres en salud” a personal de salud de la Unidad Especializada en la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual Reproductiva.
- Así, Michoacán, en el marco del Congreso de Enfermería Obstétrica y Neonatal ofreció una plática sobre “Interculturalidad en la atención obstétrica” a personal de salud del Hospital General "Dr. Miguel Silva" de Morelia. De igual manera, participó en una plática sobre Vulnerabilidad y violencia familiar en la mujer con cáncer. Y en el marco de la sesión general en UNEME-DEDICAM sobre Vulnerabilidad y violencia familiar en la mujer con cáncer, se brindó la plática sobre Discapacidad dirigido a funcionarios/as de Gobierno.
- En su caso, en vinculación con el Instituto Queretano de las Mujeres se presentó el Protocolo de Atención de HyAS a dependencias y organismos del Poder Ejecutivo de la entidad; y en ese mismo sentido se ofreció una capacitación sobre el tema haciendo sinergia con el Comité de Igualdad y no discriminación en coordinación con el Instituto Queretano de las Mujeres, dirigido a personal de la Cruz Roja Mexicana. Así como, participar en la Conferencia “El derecho a la no discriminación” dirigida a Personal del Tecnológico Nacional de México.
- Querétaro se vinculó con el Instituto Queretano de las Mujeres para recibir capacitación en materia del Protocolo de HyAS CDMX impartió capacitación a personal de la policía en materia de prevención de la violencia de género
- En lo que respecta a Hidalgo, se realizaron pláticas para personal de salud y al personal del Colegio Médico Hidalguense sobre Derechos Sexuales y Reproductivos. Michoacán, participó en el Consejo Michoacano para la Inclusión de las Personas con Discapacidad 2023 y Sonora, conmemoró el 8 de marzo.
- En conjunto con la Universidad Kino la responsable estatal de Yucatán, - participación en el abordaje de funciones de la Unidad de Igualdad de Género organizada por la Secretaría de las Mujeres. Y también se llevó a cabo la reunión de trabajo para gestión del convenio con el Centro de Rehabilitación y Educación Especial (CREE) para curso de Lengua de Señas Mexicana, dirigido al personal de salud.
- Como parte del rubro de cultura institucional para la igualdad laboral en salud (C.I.I.L.), durante este periodo se continuaron fortaleciendo acciones para lograr abonar a los parámetros establecidos para colocar placas de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual y por ende contribuir a espacios laborales en salud libres de discriminación y respeto a los derechos humanos de las personas trabajadoras, incluidas personal en formación.
- En este periodo se reportaron a nivel nacional, 2 Grupos conformados en los estados de Chiapas y Oaxaca, Capacitación en temas de cultura institucional en las entidades de Colima y Chiapas. Mientras que 7 entidades reportaron Protocolo en materia de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en Colima, Chiapas, CDMX, Oaxaca, Sinaloa, Tlaxcala, Veracruz.
- Así Aguascalientes, Baja California, Colima, Campeche, Chiapas, CDMX, Oaxaca, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala y Veracruz reportaron Pronunciamiento de 0 tolerancia. .
- Logrando hasta el momento que Chiapas, Oaxaca y Tlaxcala ya hayan colocado placas en sus oficinas centrales, considerando los parámetros establecidos para dicho distintivo.

En el nivel federal, las acciones realizadas en cada uno de los ejes de trabajo en coordinación con las personas que integran la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud se presentan de la siguiente manera:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones de coordinación, acompañamiento y seguimiento: durante el primer trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Primera Reunión de la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud⁹. Esta se llevó a cabo el jueves 23 de febrero de 2023, de 9 a 13 horas, en formato híbrido, con el propósito de: “Coordinar el Programa Anual de Trabajo 2023 en el marco del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) y de Cultura Institucional para la Igualdad en la Secretaría de Salud, como parte de los compromisos de la SS ante la Política Nacional de Igualdad.” Se contó con la presencia personas de 81 personas (67 mujeres y 14 hombres), representando a 51 unidades¹⁰ de adscripción de la Secretaría de Salud.
- Reuniones para dar acompañamiento a Enlaces de Género. En el presente periodo (además de la Primera Reunión de la Red de Enlaces de Género) se realizaron cuatro reuniones específicas, para acompañar el proceso de incorporación de los ejes de Cultura institucional para la Igualdad.
 - o Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia. Se realizó el 10 de febrero, a solicitud de la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia (CGCHFR), con asistencia de los seis hospitales que coordina: Hospital de la Mujer, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", Hospital Juárez Centro, Hospital Juárez de México, Hospital Nacional Homeopático.
 - o Dirección General de Relaciones Internacionales, el 10 de marzo se llevó a cabo una reunión con la Enlace de Género de esta unidad, para acompañar en la implementación

⁹ En esta reunión se entregaron carteles para difusión sobre dos ejes [1]: *Cuidados y crianza* (“Por paternidades responsables con tus hijas e hijos” y “El cuidado de las infancias y personas dependientes es responsabilidad de cada integrante de la familia y la comunidad”), y *Prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual* (Testigo Proactivo: “¿Qué hacer si observas actos de hostigamiento y/o acoso sexual en tu lugar de trabajo?”).

¹⁰ Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (convocante), Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública, Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud, Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades, Centro Nacional de Trasplantes, Centro Nacional para la Prevención y el control del VIH y el SIDA, Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas, Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, Comisión Nacional contra las Adicciones, Comisión Nacional de Bioética, Dirección General de Calidad y Educación en Salud, Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia, Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física, Dirección General de Epidemiología, Dirección General de Evaluación del Desempeño, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud, Dirección General de Programación y Presupuesto, Dirección General de Promoción de la Salud, Dirección General de Recursos Humanos y Organización, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, Dirección General de Tecnologías de la Información, Hospital de la Mujer, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", Hospital Infantil de México Federico Gómez, Hospital Juárez Centro, Hospital Juárez de México, Hospital Nacional Homeopático, Hospital Regional de Alta Especialidad Cd Victoria, Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca, Hospital Regional de Alta Especialidad de Yucatán, Hospital Regional de Alta Especialidad Oaxaca, Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico, Instituto de Salud para el Bienestar, Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas, Instituto Nacional de Geriátrica, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, Instituto Nacional de Pediatría, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", Instituto Nacional de Rehabilitación "Luis Guillermo Ibarra Ibarra", Oficinas del Secretario de Salud, Servicios de Atención Psiquiátrica, Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social, Unidad de Administración y Finanzas y Unidad de Análisis Económico.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de acciones, en la entrega de informes, así como el aclarar dudas sobre el programa de cultura Institucional para la Igualdad.

- Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, el 17 de marzo se realizó reunión virtual con la Enlace del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca, la Enlace de la CCINSHAE, responsables estatales de Igualdad de Género en Salud, Subdirectora de Sensibilización y personal de esa misma subdirección. El propósito fue:
 - - Identificar acciones conjuntas en Oaxaca en materia de igualdad de género y salud entre nivel central y el Hospital Regional de Alta Especialidad (HRAE) en la entidad.
 - Crear sinergia a nivel local entre la Responsable Estatal del Programa de Igualdad de Género en Salud y personal del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAE Oaxaca), para implementar actividades en conjunto.
 - Establecer acciones y definir procesos formativos de capacitación en Igualdad de Género en el ámbito Laboral dirigidos a mandos medios del Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca.
 - Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán. 28 de marzo. Con el Enlace del Hospital Regional de Alta Especialidad de Yucatán, la Enlace de la CCINSHAE, responsables estatales de Igualdad de Género en Salud, Subdirectora de Sensibilización y personal de esa misma subdirección. El propósito fue:
 - Identificar acciones conjuntas en Yucatán en materia de igualdad de género y salud entre nivel central y el Hospital Regional de Alta Especialidad (HRAE) en la entidad.
 - Crear sinergia a nivel local entre la Responsable Estatal del Programa de Igualdad de Género en Salud y personal del Hospital Regional de Alta Especialidad de Yucatán (HRAE Yucatán), para implementar actividades en conjunto.
- La Maestra Norma A. San José, asistió y participó en las siguientes actividades.
 - 10 de febrero. Asistencia a Primera reunión de PROIGUALDAD de los Hospitales Federales de Referencia.
 - 15 de febrero. Ponente en reunión CCINSHAE¹¹-INMUJERES “Contexto, mandato, datos y avances”. Participando con la ponencia “Datos y avances en la prevención del hostigamiento sexual y el acoso sexual en la CCINSHAE”.
 - 22 de febrero. Instituto Nacional de Salud Pública - Participación en *webinar* Seminario / modalidad virtual “La perspectiva de género en la investigación y docencia en Salud Pública”, con la ponencia “Perspectiva de género en la Salud Pública”.
 - 7 de marzo. Acto protocolario de “Pronunciamento cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual” organizado por la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE).
 - 27 de marzo. Acto protocolario de “Pronunciamento cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual” organizado por los Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC) y el Secretariado Técnico del consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME).
 - 28 de marzo.

¹¹ CCINSHAE es la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, a la cual pertenecen la Dirección General de Coordinación de los Institutos Nacionales de Salud (integra 13 institutos), la Dirección General de Coordinación de los Hospitales Federales de Referencia y la Dirección General de Coordinación de los Hospitales Regionales de Alta Especialidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> ■ Sesión de trabajo con investigadoras e investigadores del Instituto Nacional de Medicina Genómica. ■ Acto protocolario para develación de Placa “Cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual” en el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME). ■ <p>Para el seguimiento, acompañamiento y coordinación de actividades, se solicitó un Programa Anual de Trabajo 2023 de Cultura Institucional para la Igualdad, específico de cada una de las unidades de adscripción, en el periodo que se reporta, quince unidades han entregado este documento.</p> <p><u>Clima laboral</u></p> <p>En el eje de <i>clima laboral</i>, y en el marco del Día Internacional de las Mujeres, para abordar el tema del liderazgo de las mujeres en el ámbito de la salud, la dirección de Género y Salud participó en dos actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cinedebate, el 6 y 10 de marzo, , con la película “Nise: el corazón de la locura”, en la cual se tuvo asistencia de 34 personas (29 mujeres y cinco hombres), asistiendo personas de seis unidades de adscripción¹². 2. La Mtra. Norma A. San José Rodríguez, participó en el <i>webinar</i> “empoderamiento de las mujeres en salud”, el 8 de marzo, que coordinó la Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia. <p><u>Hostigamiento sexual y acoso sexual</u></p> <p>En el eje de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, se realizaron dos actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seguimiento a la emisión del <i>Pronunciamento Institucional cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual</i>. Este pronunciamento se refiere al que realiza la persona que es titular de la unidad de adscripción, siendo este uno de los parámetros de la estrategia de <i>liderazgo</i>, la cual forma parte de la “Política Pública para prevenir el acoso y sexual en el sistema de salud”¹³. En este trimestre, se avanzó en el número de unidades que emitieron su <i>Pronunciamento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual</i> institucional, llegando a 55 unidades, de un total de 67. Se encuentran pendientes de realizar su pronunciamento institucional, las siguientes: Dirección General de Comunicación Social, Dirección General de Coordinación de Hospitales Federales de Referencia, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales, Dirección General de Relaciones Internacionales, Dirección General de Tecnologías de la Información, Dirección General de Programación y Presupuesto, Dirección General de Recursos Humanos y Organización, Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud, Oficina de la Abogada General, Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes, Unidad de Administración y Finanzas, Unidad de Análisis Económico. 2. Difusión de información relacionada con la prevención del hostigamiento y el acoso sexual: cartel (en formato físico y electrónico) de la temática de <i>Testigo proactivo</i>, en el cual se invita “Denuncia y/o

¹² Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH y el sida, Secretariado Técnico del Consejo Nacional para la Prevención de Accidentes, Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Promoción de la Salud y la Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social.

¹³ Esta Política Pública fue desarrollada en la Dirección de Género y Salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

acompaña a la víctima en su denuncia” y del *Pronunciamiento institucional cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual*¹⁴, personas integrantes del Comité de Ética Institucional, ruta de atención y formato para la presentación de denuncias. Este se difundió en 46 unidades de adscripción¹⁵. Se reporta un alcance de 30,195 personas que trabajan en la secretaría de salud (17,825 mujeres y 12,370 hombres).

Cuidados y crianza

En el tema de cuidados y crianza igualitarias se realizaron dos actividades de difusión (en formato impreso y electrónico) en los que se promueve la participación de los varones en: “Por paternidades responsables con tus hijas e hijos” y “El cuidado de las infancias y personas dependientes es responsabilidad de cada integrante de la familia y la comunidad”. En total 41¹⁶ unidades realizaron la difusión de esta temática. La difusión de estos materiales tuvo un alcance total de 25,182 personas (15,086 mujeres y 10,096 hombres).

Otras actividades

Se registran dos actividades que se ha dado seguimiento por las personas Enlaces, una es la campaña “¡Únete! para poner fin a la violencia contras las mujeres y las niñas” y la otra fue el “Día Internacional de las Mujeres”.

- La campaña “¡Únete! para poner fin a la violencia contras las mujeres y las niñas”, incluyó diseño y difusión de infografías alusivas, realizándose cada mes (de enero a marzo), 14 unidades¹⁷ realizaron difusiones alusivas, las cuales se difundieron con un alcance de 13,110 personas (8,000 mujeres y 5,110 hombres)
- En el marco del “Día Internacional de las Mujeres”, se organizaron diversas actividades, desde material para difusión, cindebates, *webinar*, exposiciones para mostrar la importancia del trabajo y liderazgo de las mujeres en el ámbito de la salud. Quince unidades realizaron actividades, con un alcance de 2,226 (1,292 mujeres y 934 hombres).
- Hay vinculación interinstitucional (UNAM, CONAPRED, INMUJERES) para capacitarse en temas de derechos humanos, igualdad de género, masculinidades, y no discriminación. Además, se han desarrollado diversos materiales para la difusión de las temáticas en materia de Cultura Institucional para la Igualdad.

Como parte de las acciones de documentación de inequidades en salud, se elaboraron algunos materiales sobre la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2025, sobre la Igualdad Laboral y No Discriminación. Con el contenido de estos materiales se busca promover la reflexión sobre las desigualdades en el ámbito laboral que viven las personas pertenecientes a grupos en condición de vulnerabilidad en razón de su sexo, color de piel, pertenencia a pueblos indígenas, por tener alguna discapacidad o pertenecer a la población LGTBTTIQ+. Así como, identificar los requisitos que debe cubrir su lugar de trabajo para certificarse en la NOM-025. Esta información también contribuirá en la promoción de un mejor clima laboral de las personas trabajadoras, así como a disminuir las brechas de desigualdad en los lugares de trabajo y la discriminación. Cabe mencionar que, durante el siguiente trimestre se hará la difusión de este material, ya que actualmente está en proceso la gestión de la validación por parte de la DGCS.

¹⁴ Las unidades que a la fecha no cuentan con pronunciamiento institucional realizaron la difusión del pronunciamiento de la Secretaría de Salud, así como del Comité de Ética de esta Secretaría.

¹⁵ APBP, CNEGSR, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONADIC, CONAMED, CONBIOETICA, DGCS, DGHFR, Hospital General de México, Hospital General Dr. Manuel Gea González, Hospital Juárez del Centro, Hospital Juárez de México, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPpP, DGRHyO, DGRMySG, InDRE, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, DGCES, INCardio, INCMNSZ, INER, INGER, INMEGEN, INNN, INP, INPER, INR LGII, INSP, STCONSAME, STCONAPRA, SAP, UCVPS, UAF, UAE.

¹⁶ APBP, CNEGSR, CENETEC, CNTS, CENAPRECE, CENATRA, CCINSHAE, COFEPRIS, CONADIC, CONAMED, CONBIOETICA, DGHFR, HGM, HGMGG, HJC, HJM, DGDIF, DGE, DGED, DGIS, DGPpP, DGRHyO, DGRMySG, DGPLADES, CENSIDA, HIMFG, INCMNSZ, INER, INGeriatría, INMEGEN, INNeurología, INPediatria, INPER, INRehabilitación, INSP, STCONSAME, STCONAPRA, SAP, UCVPS, UAF, UAE.

¹⁷ CNTS, CENAPRECE, CENATRA, COFEPRIS, CONAMED, DGCS, HJM, DGE, DGRHyO, HIMFG, INGER, INRehabilitación, INSP, Hospital Psiquiátrico Infantil Juan N. Navarro

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre se difundió la revista Género y Salud en cifras 20.2 (mayo-agosto 2022), en la que se incluyó el artículo *Mujeres migrantes en tránsito por México: riesgos y fortalezas para enfrentarlos*, donde se contextualizan los riesgos que enfrentan las mujeres migrantes, así como las fortalezas internas y externas que utilizan para afrontarlos, resaltando la importancia de las redes de apoyo, como una de las fortalezas más valiosas entre las mujeres migrantes. También se incluyó el artículo *La importancia de la exposición del método a los usuarios de grupos de hombres que ejercen violencia durante la pandemia de la COVID-19*, en el que se compartieron los aprendizajes obtenidos en los grupos de reflexión realizados por la asociación civil con hombres que consideraban tener violencia en la pareja mediante la metodología del Programa Nuevas Habilidades Para los Hombres (PNHPH).

También se revisó el contenido de dos materiales audiovisuales sobre derechos de las personas indígenas y salud, en lengua indígena. El contenido de uno de los materiales abordaba la lactancia materna, el tamiz para las y los recién nacidos, así como elementos básicos ante una urgencia de salud en el embarazo. La información del audio del vídeo y los subtítulos está en lengua maya, aunque también se agregó traducción en español en los subtítulos.

El otro material audiovisual, presenta información relacionada a la diabetes mellitus en lengua triqui, se explica la enfermedad, se mencionan sus síntomas, elementos de corresponsabilidad en el tratamiento como la alimentación, la toma de medicamentos, los chequeos regulares, entre otras.

Nombre del indicador 1: Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

Avance: 14.21 %

Justificación: La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

Causa: Se logró el 14.21% de avance del 0% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance al programado derivado del uso de nuevas tecnologías y de las modalidades virtuales, muchas de las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia y/o en plataformas virtuales automatizadas (44%), algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional. Los SESA capacitaron con recursos propios de la entidad.

Efecto: Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

Descripción de las acciones realizadas. Se capacitaron un total de 937 personas pertenecientes a 8 SeSas, (Aguascalientes, Chiapas, Cdmx, Colima, Hidalgo, Querétaro, Tabasco y Veracruz) el 44% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del indicador 2: Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual

Nombre del indicador 3: Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)

Avance: 0%

Justificación: La meta del indicador de desempeño fue cumplida, no se programó meta.

Causa: Sin avance programado para este trimestre, el indicador se reporta de manera anual.

Efecto: Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal, se pretende que las autoridades estatales coloquen placas de cero tolerancia al HAS, capaciten en la materia y registren los casos.

Descripción de las acciones realizadas. Sin acciones realizadas en el trimestre, el indicador está programado de manera anual.

- **Acciones realizadas**

Para el primer trimestre del año no se programó avance en 2 indicadores, ya que son de reporte anual, esto debido a la distribución y los tiempos de ministración del recurso en las entidades federativas, únicamente se reporta la capacitación realizada en los SESA con recursos propios de la entidad.

- **Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)**

Se capacitaron un total de 937 personas pertenecientes a 8 SeSas, (Aguascalientes, Chiapas, Cdmx, Colima, Hidalgo, Querétaro, Tabasco y Veracruz) el 44% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas especializadas y otras en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**

Para el siguiente periodo se pretenden reportar avances en materia de capacitación en la Secretaría de Salud federal, además de avanzar en las capacitaciones centralizadas para los SESA, por otro lado, se pretende que las entidades avancen en el cumplimiento de los criterios para las USAMIs y en materia de HAS.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><u>Oportunidades</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Obligatoriedad por implementar acciones comprometidas en marcos normativos a nivel nacional e internacional.• Importancia de visibilizar las temáticas en materia de igualdad de género en salud a nivel nacional y federal.• Compromiso de autoridades y personal de unidades de salud en las entidades federativas por continuar posicionando las temáticas del programa• Disponibilidad de responsables estatales y personal de la red de enlaces de género por continuar sumando esfuerzos y buscado estrategias para avanzar. <p><u>Obstáculos</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Transición de estructura normativa en la operatividad de los Servicios Estatales de Salud en las entidades federativas relacionado con el Modelo IMSS-Bienestar.• Limitado personal para atender acciones en materia de igualdad de género en entidades federativas• Reasignación de partidas para recursos humanos por nuevo modelo y sistema de salud /• Recursos financieros de nivel federal pendientes por concretarse.• A nivel federal se identifica que la complejidad de la estructura de la Secretaría de Salud, ha llevado a proponer formas diversas para dar seguimiento a las acciones de cultura Institucional para la Igualdad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020.

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabiencia a servicios de seguridad social y de responsabilidad de la Secretaría de Salud; con base en las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2023, de la Dirección General de Información en Salud de acuerdo a las proyecciones de población generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda 2020, La Encuesta InterCensal 2015, El Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar sigue siendo el componente esencial de la salud sexual y reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto primordial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres inviertan más tiempo en su educación, lo cual se verá reflejado en la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos modernos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 72.0 por ciento. Este indicador asciende a 73.1% en las áreas urbanas y a 68.3% en áreas rurales (4.8 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 61.1% mientras que la de no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 72.6%, la diferencia es de 11.5 puntos porcentuales entre una y otra.

Los avances registrados en México en materia de planificación familiar muestran una demanda satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, que asciende a 83.3% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que disminuye a 65.5% en el caso de adolescentes

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de 15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, una brecha de 17.8 puntos porcentuales, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el primer trimestre del 2023 se realizaron acciones que permiten a mujeres y hombres satisfacer sus necesidades anticonceptivas, con respeto a sus derechos humanos y en apego a sus derechos sexuales y reproductivos.

- Durante el primer trimestre se trabajó la **planeación estratégica** de actividades del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, con el objetivo de priorizar las acciones puntuales, a través de dos reuniones de trabajo con el personal operativo en donde se establecieron las actividades prioritarias a realizar durante 2023.
- Se participó en la **Reunión de Planeación 2023**, los días 12 y 13 de enero, con el objetivo de establecer una ruta crítica para cumplir metas transversales y estratégicas prioritarias hacia 2024, en ella participó personal directivo y personal operativo representante de los diferentes componentes que integran el Centro Nacional, el resultado de las actividades servirá para articular acciones que contribuyan a la atención integral de mujeres y hombres en materia de salud sexual y reproductiva.
- Se participó en la evaluación técnica de la **Licitación Pública Internacional Abierta Electrónica LA-012M7B997-I-1-2023**, para la Adquisición Consolidada de **MEDICAMENTOS Y MATERIAL DE CURACIÓN, AGENTES DE DIAGNÓSTICO Y OTROS INSUMOS** para los ejercicios 2023-2024 (**639 CLAVES**)” con la intención de obtener los mejores precios y la mejor calidad de los insumos. Se evaluaron siete proveedores con 51 claves, como resultado el Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI) publicará el fallo de resultados donde se podrá ver qué insumos anticonceptivos serán adquiridos y cuales quedaron con licitación desierta.
- Se realizó la primera **Reunión de coordinación con líderes estatales de Planificación Familiar y Anticoncepción y Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes**, con los objetivos de identificar los principales avances y resultados por componente al cierre de 2022 y definir las líneas prioritarias de trabajo 2023, para avanzar en el cumplimiento del Programa de Acción Específico 2020-2024, en materia de Planificación Familiar y Anticoncepción se enfatizó en la importancia de incrementar el número de usuarias y usuarios que utilizan un método anticonceptivo y seguir trabajando en la calidad del servicio.
- Se realizó y socializó con los líderes de Planificación Familiar y Anticoncepción el **Lineamiento para el desarrollo de acciones intensivas de Promoción y Prestación de Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción en el marco del Día Internacional del Condón**, en el cual se presentan

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

una serie de actividades a desarrollar con énfasis en el uso del condón, no sólo para prevenir embarazos no planeados, sino también, como el único método para prevenir infecciones de transmisión sexual, lo que apoya el uso y práctica de la doble protección en hombres y mujeres.

- En este periodo se participó en tres reuniones de coordinación con personal de **IMSS-Bienestar**, en ellas se trataron temas sobre: Abasto de métodos anticonceptivos, compra consolidada 2022, 2023 y 2024, en estados en proceso de federalización, así como la falta de información sobre la compra, distribución, inventario y seguimiento de métodos en los estados federalizados. Se acordó mantener coordinación con personal del IMSS-Bienestar, para favorecer el proceso de abasto de insumos a nivel estatal y homologar las claves de métodos anticonceptivos que se abastecen a las unidades médicas.
- Durante este trimestre se dio a conocer a los líderes del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción de las 32 entidades federativas, las **cantidades de anticonceptivos que fueron formalizadas** en agosto del 2022, mismas que se remitieron a este Centro Nacional y fueron capturadas en la plataforma de AAMATES, para los cuales se tomó como referencia los costos que maneja el Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI).
- Durante este periodo se participó en el **Curso: Registro de actividades de Telesalud en SINBA-SIS 2023**, impartido por el Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), en coordinación con la Dirección General de Información en Salud (DGIS), con el objetivo de presentar los formatos oficiales de registro de Telesalud 2023 publicados por la DGIS, y la finalidad de ver reflejadas en el SINBA-SIS las acciones realizadas en esta materia. Participaron 500 personas del área de salud involucradas en la atención de Telesalud, una de las aportaciones fue el normalizar el uso de la Clave Única de Registro de Población (CURP) para nominalizar la atención.
- También se participó en una capacitación que otorgó el personal del área de **Información y Evaluación de la Dirección de Planificación Familiar**, en la cual se presentaron los cambios a los instrumentos de registro del Sistema Nacional de Información Básica en Salud (SINBA) 2023, sobre atenciones, consultas, detecciones y otras actividades de los componentes de Planificación Familiar y Anticoncepción y Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes.
- Durante el primer trimestre se llevó a cabo la primera **reunión** con el personal de la **Subdirección de Planificación Familiar y Anticoncepción**, con los objetivos de: Dar a conocer las actividades prioritarias para el Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción durante 2023 y definir las actividades prioritarias y esenciales que trabajarán los miembros de la subdirección, para avanzar en el cumplimiento del Programa de Acción Específico 2020-2024.
- En este periodo se realizó el **cierre de actividades** para la Matriz de indicadores para resultados del programa presupuestario P020 "salud materna, sexual y reproductiva" 2022, y el Anexo 2 del Avance de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, mismos que forman parte de los mecanismos de control para el cumplimiento de objetivos y metas relacionados con los indicadores y actividades del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción.
- Como una actividad de colaboración con el IMSS-Bienestar, se trabajó en la propuesta de un **Taller de Consejería en Servicios de Planificación y Anticoncepción**, así como la carta descriptiva, dirigido a personal médico y paramédico que otorga consulta y atención en Planificación Familiar y

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Anticoncepción, con la intención de fortalecer las competencias del personal de forma tal que la población potencialmente usuaria pueda tomar decisiones libres, responsables e informadas respecto de su salud sexual y reproductiva.
- Durante este trimestre se realizaron 12 reuniones de trabajo con personal operativo de la Subdirección de Planificación Familiar, con la intención de realizar actualizaciones a los **instrumentos de supervisión**, mismos que tienen el objetivo de apoyar en recabar información de la operación y el estatus que guardan los servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción en los Estados.
 - Al mismo tiempo, se dio a conocer al personal involucrado en las actividades de supervisión el **Plan de Supervisión y Seguimiento** del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, en base al cual se llevarán a cabo las supervisiones de manera híbrida a los servicios de Salud de las Entidades Federativas designadas, a través de las etapas planeadas y la calendarización de las mismas.
 - Para este trimestre se elaboró y difundió con los líderes de las 32 entidades federativas el documento de **Orientaciones Técnicas para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2023**, del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción, mismo que establece las directrices para que los líderes estatales integren su programa con los procesos, actividades, acciones y necesidades que apoyen en la operación del Componente.
 - Se llevó cabo la **Inducción al Puesto** para personal de nuevo ingreso de seis entidades federativas, con el objetivo de identificar y analizar las principales actividades y procesos para la planeación, organización y coordinación de las acciones del Componente de Planificación Familiar y Anticoncepción a nivel estatal, para contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024, la inducción tuvo una duración de tres días y asistieron ocho personas.
 - Durante el primer trimestre se **acreditó a personal en la técnica de vasectomía sin bisturí**, un médico de la Ciudad de México (1), cuatro médicas y dos médicos del estado de Nuevo León (6), dando un total de siete recursos más acreditados, quienes tienen el compromiso de incrementar el número de procedimientos en sus entidades federativas y de manera paulatina reducir la relación que existe entre las Oclusiones Tubarias Bilaterales con las vasectomías.
 - En este trimestre 13 personas de la Subdirección de Planificación Familiar realizaron el **curso a distancia** de la NOM-046-SSA2 y su aplicación en la prevención y atención de la violencia, en la cual se establece que las sanciones penales, civiles o administrativas ante el incumplimiento de esta Norma son exclusivas para toda persona que forma parte del Sistema Nacional de Salud. También

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- una persona realizó los tres primeros módulos del curso virtual de Mercadeo Social para la Salud Pública y una persona realizó el curso de violencia contra las mujeres en el ámbito laboral.
- Durante el primer trimestre se reelaboraron los paquetes SCORM del **Curso de Capacitar a personal gerencial de los niveles estatal y jurisdiccional en Elementos básicos para la operación de los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción**, se incluyó la presentación de cada uno de los ponentes, se realizó el diseño gráfico de toda la plataforma, para incluir más elementos gráficos que contribuyan a motivar a los participantes y se continúa con las gestiones para dar inicio al curso.
 - Se trabajó en las gestiones con autoridades de la Organización Panamericana de la Salud, para que autoricen el inicio de la primera emisión del **Curso Virtual para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva**, y de esta forma continuar con la actualización del personal involucrado en el aseguramiento de insumos anticonceptivos en el país.
 - Durante el primer trimestre, se elaboró el **Manual para la instrumentación de los cursos de capacitación de Planificación Familiar y Anticoncepción**, algunos de los apartados son: Conceptualización de capacitación, adiestramiento y competencias; elaboración de competencias; llenado de cartas descriptivas, estrategias y técnicas de enseñanza y aprendizaje, así como de evaluación y algunas técnicas de gimnasia cerebral. También incluye las cartas descriptivas de ocho temas que se abordan en el componente
 - Al 30 de marzo se han recibido 20 **Informes de Movimientos y Solicitud de Insumos Anticonceptivos (IMI) estatales** (octubre-diciembre 2022), de los cuales 14 han sido analizados y se remitieron las recomendaciones correspondientes. 12 líderes estatales tienen pendiente el envío de sus IMI a los cuales se les dará seguimiento.
 - Durante el primer trimestre se elaboraron cinco **materiales de promoción** sobre el tema de la Doble Protección, con la intención de apoyar la prevención del embarazo e infecciones de transmisión sexual.
 - Con relación al Proyecto de **Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina**, se realizó un análisis de avances en la implementación de los servicios, así como de las atenciones realizadas a través de la plataforma, también se actualizaron los algoritmos de acuerdo a las modificaciones que se hicieron en la plataforma del servicio.
 - En seguimiento a la **compra consolidada 2022**, se tiene la certeza de que se adquirieron 11 claves de insumos anticonceptivos de las 16 que se esperaba adquirir, cabe mencionar que cuatro claves se declararon desiertas y el número total de implantes subdérmicos sería de una varilla. **Para la compra 2023 – 2024**, se han adjudicado 15 claves de las 17 programadas, y de acuerdo a la optimización económica se informó que se asignarían las adquisiciones del 75% de los implantes subdérmicos de dos varillas y el 25% de una varilla.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023 las principales acciones realizadas se enfocaron en reuniones de programación y planeación, definición de actividades prioritarias y elaboración de lineamientos y documentos técnicos para ser difundidos a los 32 Servicios Estatales de Salud, además del seguimiento a la situación de abasto de insumos anticonceptivos.

INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la institución, con vida sexual activa.

Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta en el primer trimestre del 2023 es de 4'124,526, lo que significa una cobertura del 46.5% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad sexualmente activas y responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 95.7% de cumplimiento de la meta programada para el 2023 (48.6%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (32.2%), Implante Subdérmico (24.8%), DIU (11.3%), Preservativo (9.4%), Inyectable mensual (6.7%), Inyectable bimestral (5.4%), DIU medicado (3.4%), Hormonal oral (3.1%), Parche Dérmico (2.7%), Otro método (0.5%), Preservativo Femenino (0.4%) e Inyectable Trimestral (0.2%).

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento meta al primer trimestre de 2023 (al 95.7%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que el número de usuarias activas que se reporta en el primer trimestre del 2023 (4'124,526), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de enero de 2023, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2023 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro para los meses siguientes de febrero y marzo. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. Consulta de información en el SIS al 04 de abril del 2023.

Causa

La principal causa del nivel de cobertura que se reporta es el subregistro de información, esto principalmente porque se trata del inicio de año, lo cual es común, dado el desfase que se tiene en cuanto a la captación del registro de la información por parte de la mayoría de las entidades federativas del país, las cuales también se empiezan a recuperar de los efectos negativos que ha tenido la pandemia de COVID-19 en la prestación de servicios.

Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el primer trimestre del 2023 es de 72.1%. Esta cifra representa 102.9% de la meta establecida para el primer trimestre del año 2023 (70.0%).

En el primer trimestre del 2023, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (42.5%), OTB (27.7%), DIU T de Cobre (17.1%), DIU Medicado (4.0%), Hormonales oral e inyectables (8.6%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 04 de abril del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño con cumplimiento meta al primer trimestre de 2023 (al 102.9%), dado que está ubicado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. No obstante que, debido a que se trata del inicio de año, siempre se presenta un nivel significativo de subregistro, aunque en esta ocasión, el sistema de información en la plataforma del SINBA-SIS no cuenta con datos en los tres primeros meses del año excepto la correspondiente a Puerperas aceptantes, complementada con la información de segundo nivel (SAEH).

Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.

Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo

De acuerdo con cifras preliminares, en el primer trimestre del 2023 se han registrado 5,812 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 3.5 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 88.5% de la meta programada para el primer trimestre del año 2023 (3.9%). Fecha de consulta al 04 de abril del 2023.

Justificación de las diferencias de avance

Indicador de desempeño sin cumplimiento de la meta al primer trimestre de 2023 (al 88.5%), dado que está ubicado fuera del rango aceptado entre 90 y 110 por ciento de cumplimiento. Como ya se mencionó en los indicadores anteriores, al iniciar el año se presentan niveles de subregistro significativos en los sistemas del SAEH y SIS, debido al desfase que normalmente se presenta en el registro de la información en la plataforma en los primeros meses del año. No obstante, se espera el repunte en este indicador muy parecido al observado en años anteriores, con muy buenos resultados, debido a que ya se han reactivado los servicios después de lo acontecido por la pandemia de COVID-19.

Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, aunque es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía, lo cual se ha reflejado en los resultados obtenidos.

Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el segundo trimestre del año se impulsarán las acciones programadas para impulsar el proyecto de otorgamiento de servicios de planificación familiar y anticoncepción a través de Telemedicina, así como las actividades de capacitación y supervisión. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud.

El principal obstáculo para informar el avance real del componente de PFyA lo constituye el rezago y la falta de oportunidad que presenta la plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del programa, aunado a la contingencia por COVID-19 que se vive en el país.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio y el acceso a esta intervención como un derecho a la salud. Esta situación impacta en todas las mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo con la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual integral, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro con tecnologías seguras, así como atención brindar atención de oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares de calidad internacionales de salud es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna, segura y confiable.

Por lo anterior, el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

mujeres, niñas, adolescentes y personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Instalación redes de servicios de aborto seguro y construcción de rutas de atención y referencia en los que se provea y garantice la atención con calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador:

Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el periodo que se reporta se tenía estimado 52 procedimientos de aborto seguro para la interrupción voluntaria de embarazo, al respecto se realizaron 65 durante el primer trimestre de 2023.

Cifra que representa el 12.5% de servicios otorgados respecto a los esperados durante todo el ejercicio. En términos de avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 125% de avance con respecto a lo programado para el primer trimestre.

Causa: El avance obtenido refleja 30% puntos porcentuales de por encima de la meta establecida. Lo que implica, que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se ha brindado, han sido efectivos, al permitir que amplifique la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

Avance en el periodo:

- De acuerdo con las necesidades de planeación de las actividades sustantivas y transversales con las instancias del sector salud sobre los componentes de violencia de género y aborto seguro, la Dirección de Violencia Intrafamiliar realizó una reunión de trabajo con el equipo Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de las áreas de atención médica e igualdad de género con el propósito de homologar los protocolos de atención a la violencia sexual y género y de aborto seguro. Derivado de la reunión se estableció el compromiso por ambas instancias de generar estrategias de capacitación dirigidas al personal de salud gerencial y operativo, coadyuvar en la emisión y difusión conjunta de materiales de comunicación, además de acompañamiento técnico por parte del equipo de esta Dirección para la construcción e implementación de las rutas de atención a la violencia y aborto seguro.
- Reuniones del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años. La primera reunión se llevó a cabo de manera virtual el 24 de enero de 2023 y tuvo como objetivo dialogar y llegar a acuerdos sobre la inclusión de líneas de acción y actividades coordinadas e interinstitucionales en el Plan de Trabajo 2023. Se generaron los siguientes acuerdos: las mesas/ejes de trabajo se reunirán para establecer acuerdos sobre los resultados principales esperados, la pertinencia de seguir trabajando en mesas y las responsabilidades específicas de cada institución para llegar a la meta 2023-2024, y que la Coordinación y Secretaría técnica trabajan en una propuesta de meta común para el Plan de Trabajo del Grupo por eje. En la segunda reunión extraordinaria del Grupo, realizada el 7 de febrero, se desarrolló de manera presencial en la Sala de Juntas del Piso 1 del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Dentro de los acuerdos de la reunión estuvieron que el Grupo de Trabajo actualizará el Plan de Trabajo 2023-2024 que incluirá una "hoja de ruta" con la intención de situar y entender los objetivos de su trabajo. A la vez, dará seguimiento a las acciones y actividades que requieren seguir trabajando en 2023; y para ello las instancias que integran el GT evaluarán, con base en la propuesta de elaboración de hoja de ruta, en qué apartado podrían incluir sus acciones o proponer nuevas; estas aportaciones las realizan a través de un formulario en línea.
- Reuniones de trabajo con la Dirección General de Información en Salud (DGIS) el Centro Mexicano para la Clasificación de Enfermedades (CEMECE), para consensuar la propuesta de adecuaciones a la codificación de violencia sexual y aborto seguro establecida en el documento "Auxiliares para la Codificación Médica". Sobre este último componente de Aborto Seguro se acordó la modificación al registro de Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) y de Otras causas de aborto para quedar de la siguiente manera: IVE= Afección principal: Z30.3 Extracción menstrual, Segunda afección: T74.2 Abuso sexual, Tercera afección: T19.2 Efecto de cuerpo extraño en vulva y en vagina (Naturaleza de la lesión), Cuarta afección: O04.9 Aborto médico y Causa externa: Y05 Agresión sexual con fuerza corporal, para otros motivos de aborto relacionados con malformaciones, riesgo o grave daño= Afección principal: Z30.3 Extracción menstrual, Segunda afección: O04.9 Aborto médico y Tercera

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

afección: el código que corresponda, por ejemplo O35 Atención materna por (presunta) malformación del sistema nervioso central en el feto: anencefalia.

- Apoyo en la redacción del apartado sobre el tema de Aborto del Séptimo Informe del Estado Mexicano en cumplimiento del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC): "La atención al aborto en nuestro país se encuentra protegida desde la Constitución en los artículos 1º y 4º, los cuales reconocen que todas las personas gozarán de los derechos humanos, como lo es el derecho a la salud y la autonomía reproductiva de las personas. Además la SCJN en la Acción de Inconstitucionalidad 148/2017 (el cual es un precedente obligatorio en todo el país) resolvió la inconstitucionalidad del aborto voluntario y determinó que es inconstitucional también, establecer límites gestacionales para la práctica de la IVE, ya que se trata de un derecho de las víctimas de violencia sexual, garantizado en la Ley General de Víctimas y la NOM 046, esta última también fue validada en su contenido por la Corte, en las Controversias Constitucionales 45/2016 y 53/2016, reiterando que las menores de 12 años pueden acceder a un aborto por causal violación, sin necesidad de denuncia. Este marco jurídico, es el fundamento con el que el CNEGSR implementa la política pública de aborto seguro buscando garantizar y ampliar la disponibilidad del acceso a la atención de este procedimiento. Dentro de las acciones realizadas por virtud de la ejecución de esta política, se encuentran: establecimiento de criterios técnicos de calidad para la prestación de servicios, coordinando, supervisando y evaluando la calidad de los mismos, emisión del Lineamiento Técnico para la atención del Aborto Seguro en México y la instalación de 105 Servicios de Aborto Seguro distribuidos en cada una de las entidades federativas de nuestro país (cada entidad cuenta con al menos un servicio de este tipo)."
- Opinión Técnica sobre Iniciativa con Proyecto de Decreto que reforma y adiciona el artículo 6º de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, cuyo objeto es definir la Violencia contra los Derechos Reproductivos: La propuesta de iniciativa tiene como objetivo definir la Violencia contra los Derechos Reproductivos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) para garantizar que las mujeres puedan ejercer sus derechos reproductivos como parte integral de sus derechos humanos y puedan tomar de manera libre y responsable, decisiones esenciales sobre cuestiones como el número de hijos y el espaciamiento entre ellos, tener acceso a información del método anticonceptivo que mejor se adapte a sus necesidades y recibirlo de manera gratuita en los hospitales y centros de salud públicos de todo el país, así como el acceso a una maternidad libre y segura. En consecuencia, dado que la violencia hacia las mujeres es una situación reconocida en instrumentos jurídicos internacionales, obligatorios para nuestro país, cuyo contenido versa sobre la protección y garantía del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, lo que desde luego incluye sus derechos sexuales y reproductivos; además de ser una realidad en nuestro país, que se traduce en cifras relacionadas con mortalidad y morbilidad asociada a violaciones de derechos en materia de salud reproductiva. Se considera útil y necesaria la propuesta que se plantea. Únicamente se propusieron dos modificaciones que tienen que ver el acceso a la atención a la salud reproductiva y el acceso a información científica, veraz y oportuna que le permita tomar decisiones sobre el ejercicio de sus derechos reproductivos.
- El equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar emitió comentarios al Procedimiento para detección, atención médica y orientación en Unidades médicas del IMSS a mujeres víctimas de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia física y/o sexual, en apego al marco de la NOM-046-SSA2-2005 "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención", 2650-B03-006. Entre los comentarios que se realizaron al documento está lo relacionado con el límite gestacional para la interrupción del embarazo en casos de violencia sexual, así como la participación del área jurídica en la autorización del procedimiento de IVE.

- Participación en el Congreso Internacional de Salud Pública en el Instituto Nacional de Salud Pública. La Mtra. Karla Flores Celis, Directora de Violencia Intrafamiliar (DVI), participó en el 19° Congreso de Investigación en Salud Pública en el Instituto Nacional de Salud Pública en el Conversatorio "Avances y Retos para garantizar el acceso efectivo y equitativo al aborto seguro", donde hubo la representación de instituciones, organizaciones y profesionales expertas para comentar el tema de atención al aborto seguro desde diversas perspectivas y comunicar al público los avances en su materia de actuación. En ese sentido la DVI presentó los resultados de la implementación del Proyecto Prioritario. Disponibilidad y acceso de los servicios de aborto seguro. El foro tuvo como población objetivo a tomadores de decisiones, miembros de la sociedad civil, investigadores, estudiantes y académicos del área de la salud pública
- La Subdirección de Atención a la Violencia participó en la mesa de diálogo "Autonomía de las mujeres en salud" organizada por la Comisión Nacional de Bioética con objetivo de conmemorar el Día Internacional de la Mujer, en ella se abordó la presentación de la política pública sobre aborto seguro y los avances que hasta ahora se han tenido en su implementación.
- Ponencia en la Comisión Nacional de Bioética. La Mtra. Karla Flores Celis, Directora de Violencia Intrafamiliar (DVI), participó en el Curso-Taller Virtual Análisis de casos prácticos con Dilemas Bioéticos, 2023; organizado por la Comisión Nacional de Bioética. La sesión tuvo por objetivo analizar el caso presentado por el comité de bioética del Hospital General de Zona con Medicina Familiar No. 16 IMSS de Chihuahua sobre Interrupción del embarazo y derivado de la exposición hacer el análisis secuencial de la resolución del caso, bajo la perspectiva del dilema bioético del personal de salud y los alcances de la actuación de los comités. Dicho caso fue expuesto en la sesión por el propio comité de bioética del hospital mencionado, se trataba de una mujer con 21 años que cursaba embarazo de 8.6 semanas de gestación y presenta cardiopatía congénita, comunicación interauricular acianogena con alto riesgo de muerte para el binomio, al ser evaluada por las áreas de cardiología y ginecología del Hospital se decidió solicitar opinión al Comité Hospitalario de Bioética, quienes determinaron que la legislación de Chihuahua penaliza el aborto, aunque prevé la causal de peligro de afectación a la salud, sin embargo, el Comité consideró que no habían elementos suficientes para la procedencia de la interrupción del embarazo, por lo que se solicitó una opinión urgente a un segundo o tercer nivel de atención a las especialidades de cardiología y gineco-obstetricia, además de tomar en consideración la voluntad de la usuaria y su pareja. Al tomar todos estos elementos en cuenta, el comité determinó se continuará cursando el embarazo, vigilando al producto y a la madre. Posteriormente la Mtra. Flores hizo una serie de reflexiones sobre el caso expuesto, haciendo énfasis en la aplicación del enfoque de la salud integral, entendido como un completo estado de bienestar físico, mental y social, en ese sentido la causal peligro de afectación a la salud debe entenderse en términos de probabilidad, es decir, no se necesita que suceda la complicación o la muerte para que se justifique, sino que basta con la probabilidad de que eso suceda. Asimismo, precisó que es derecho de la usuaria, en ejercicio de su autonomía reproductiva, decidir si quiere correr el riesgo o no. En este caso, la causal salud se actualiza en la medida en que el embarazo tiene una serie de afectaciones inmediatas y directas en la salud física de la usuaria. Por tanto, la atención al aborto debe focalizarse en resguardar la salud y la vida de la usuaria, en el sentido de la integralidad y protección a sus derechos humanos.
- Participación en el Curso de Servicios AMIGUISSSTE, la Jefatura de Departamento de Acceso a Servicios de Aborto Seguro participó en el Curso de Servicios AMIGUISSSTE, convocado por la Dirección Médica del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

federal a los servicios AMIGISSSTE de las 32 entidades federativas para abordar temas relacionados con la salud sexual y reproductiva. El tema que se presentó fue sobre los criterios de calidad en la atención al aborto seguro y estuvo dirigido a personal médico, de enfermería, trabajo social psicología y otras áreas paramédicas que otorgan atención a población de niñas y adolescentes de 10 a 19 años.

- Colaboración con el Centro de Salud, Ética y Política Social, Washington D.C. para el desarrollo de estrategias de capacitación en materia de bioética sobre aborto. Se estableció la vinculación para realizar talleres de capacitación al personal de salud en materia de bioética, concretamente en el tema de aborto, con el propósito de fortalecer la capacidad técnica y de respuesta del sector salud mediante la capacitación a equipos multidisciplinarios de salud, para ello se están programando talleres presenciales y virtuales.
- El equipo de la DVI realizó comentarios técnicos a las propuestas de Cartas Descriptivas enviadas por Baja California Sur, Chiapas, Michoacán, Quintana Roo y Puebla. Las observaciones se centraron en enfatizar los procesos de atención de acuerdo con el Lineamiento Técnico para la Atención del Aborto Seguro. También se recomendó que la estrategia pedagógica de los cursos/talleres se realice mediante el análisis de caso. Finalmente, se hicieron sugerencias sobre la duración y los temas que al menos deberán considerar en las propuestas de capacitación, el perfil del facilitador y las evidencias que se deben entregar.
- Como parte del seguimiento a la revisión y validación de las estrategias de comunicación del año anterior para el componente de Aborto Seguro, se obtuvo un resultado final de 30 entidades federativas que lograron cumplir con las metas establecidas de las actividades de diseño y difusión de las acciones sustantivas del componente a la población y al personal de salud.
- En seguimiento al monitoreo de la construcción de rutas de atención de aborto seguro que proponen los estados, el equipo técnico de la DVI realizó comentarios técnicos a los flujogramas de atención enviados por los estados de: Baja California, Jalisco, Veracruz, Yucatán, Guerrero y Nuevo León. Lo anterior, con el propósito de observar los impases en la atención que puedan resultar en la omisión, dilación y obstaculización de la atención oportuna que vulnere o ponga en riesgo el acceso efectivo al derecho a la salud de las usuarias que requieren de los servicios de aborto. En ese sentido, las entidades federativas tendrán que atender a los comentarios realizando las modificaciones correspondientes. Durante los siguientes trimestres se replicará el ejercicio con las entidades restantes.
- Como parte del seguimiento a la implementación del Proyecto Prioritario Aborto Seguro, "Disponibilidad y acceso de los servicios de aborto seguro", se realizó la actualización del Directorio de Servicios de Aborto Seguro publicado en la página web oficial del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con la finalidad de integrar las Sedes que se instalaron y habilitaron en las entidades federativas durante el 2022, actualmente se cuenta con un total de 105 Servicios de Aborto Seguro acumulados entre 2021 y 2022 que se encuentran en las 32 entidades federativas. Se comparte la liga del Directorio en la página oficial del Centro Nacional. <https://bit.ly/SAbSeg>

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas

- Se llevaron a cabo acciones de capacitación en colaboración interinstitucional con instancias como el IMSS-Bienestar, ISSSTE, entre otros; a fin de fortalecer las capacidades para la atención de las personas usuarias que requieren practicar un aborto seguro.
- Se realizaron esfuerzos a fin de lograr acuerdos de colaboración entre instituciones del sector salud, para mejorar la cobertura de prestación de servicios.
- Se ha participado en diversas actividades de divulgación en congresos, cursos y talleres, dirigidos con profesionales de la salud y académicos, sobre los temas de bioética y aborto seguro.
- Se realizaron esfuerzos para la mejora y homologación en los registros de las violaciones sexuales, con la finalidad de contar con sistemas de información más sensibles, que permitan mejorar la cobertura, oportunidad y eficacia de las atenciones.

Justificación de las diferencias de avance: (seleccionar una opción de las mencionadas en el pie del documento)

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el periodo que se reporta se tenía estimado 52 procedimientos de aborto seguro para la interrupción voluntaria de embarazo, al respecto se realizaron 65 durante el primer trimestre de 2023.

Cifra que representa el 12.5% de servicios otorgados respecto a los esperados durante todo el ejercicio. En términos de avance del indicador, el resultado alcanzado representa un 125% de avance con respecto a lo programado para el primer trimestre.

Causa: El avance obtenido refleja 30% puntos porcentuales de por encima de la meta establecida. Lo que implica, que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, han sido efectivos, al permitir que amplifique la capacidad instalada para que el personal de salud atienda estos desenlaces con los criterios de calidad establecidos en el Lineamiento Técnico para la atención del aborto seguro en México. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

Efecto: Se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

- **Acciones de Mejora para el siguiente periodo**
- Continuar con la vinculación interinstitucional para el establecimiento de rutas de referencia y contrareferencia, particularmente para la atención de aborto seguro en niñas y adolescentes.
- Consolidar la coordinación intersectorial con IMSS e ISSSTE para homologar criterios en la atención al aborto seguro y prevención y atención de la violencia en mujeres, niñas y adolescentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Dificultades en la identificación de personal de salud en mayor proporción especialistas en ginecología y obstetricia para brindar atención en los Servicios de Aborto Seguro.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Falta de oportunidad en la ministración de recurso Ramo 12 debido a la reorganización del Sistema Nacional de Salud con respecto a la implementación del Modelo de Atención para el Bienestar y su Programa Estratégico.
- Interpretación y operación de la despenalización en entidades que de manera reciente incorporaron a su marco legal la interrupción del embarazo hasta las 12 y 13 semanas de gestación.
- Dificultad en la interpretación de las causales de acuerdo con el marco normativo de cada entidad desde una perspectiva de derechos humanos que priorice la salud integral de las mujeres y personas gestantes.
- Falta de capacitación tomadores de decisiones en materia jurídica para generar condiciones de confianza y seguridad en personal de salud para brindar atención al aborto seguro.

Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención y seguimiento a las usuarias, independientemente de la continuidad en los contratos que tenga el personal que brinda atención en los Servicios Estatales de Salud.
- Brindar acompañamiento a las entidades federativas para la habilitación de los servicios de aborto seguro, así como para la resolución de casos en los que se identifiquen por parte de las y los líderes de del componente obstáculos y esto límite el derecho de las mujeres para su atención al aborto seguro.
- Capacitar a tomadores de decisiones en materia legal para generar condiciones de seguridad y confianza en el personal de salud y con ello impulsar y fortalecer la atención al aborto seguro.
- Capacitar en el marco legal, aplicación e interpretación de causales desde una perspectiva de derechos humanos, en las que se retomen las resoluciones emitidas por la SCJN sobre aborto y objeción de conciencia.

Acciones de Mejora para el siguiente periodo

- Continuar con la vinculación interinstitucional con la Dirección de Planificación Familiar para delimitar las rutas de referencia y contrarreferencia para la atención del aborto seguro en niñas y adolescentes, así como la coordinación para generar estrategias que permitan la capacitación del personal de salud de los Servicios Amigables que permitan la detección de violencias y la prevención de embarazos no deseados.
- Consolidar la coordinación intersectorial con IMSS e ISSSTE para homologar criterios en la atención al aborto seguro y prevención y atención de la violencia en mujeres, niñas y adolescentes. Ambas acciones, aunque se han fortalecido es necesario dar seguimiento con el propósito de responder de manera homogénea a la política pública en salud de ambas problemáticas como el aborto inseguro y la prevención y atención a la violencia en niñas ya adolescentes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más, que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc., Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis de datos demográficos recopilados a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los “resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010”; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016, señala que de las mujeres de 15 años y más entrevistadas, el 18.4% reportó haber sufrido agresión psicológica por parte de su última o actual pareja. El 63.3% de los casos de violencia familiar en los últimos 12 meses, ocurrieron en la casa de la mujer. muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo con la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.</p> <p>Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema; inclusive el número de mujeres asesinadas en 2017 es el registro más alto de los últimos 28 años (1990 a 2017).</p> <p>Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se han definido dentro del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva (PAE 2020-2024) Estrategias y Acciones Prioritarias de este Centro Nacional, enfocadas en la prevención y atención oportuna e integral de la población en situación de violencia de género y sexual, para la reducción de los daños a la salud ocasionados por este problema social.</p> <p>Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales normativos y programáticos que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de atención de los servicios de salud.</p>	
Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)	
<p>La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.</p> <p>La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.</p>	
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<p>Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.</p> <ul style="list-style-type: none">Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)<p>Durante el primer trimestre del 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, se aplicaron un total de 204,655 herramientas de detección a mujeres de 15 años y más, de las cuales 27,851 resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el 53.13%, del avance programado para el primer trimestre del año. Cabe señalar que los datos reportados por los servicios estatales contemplan únicamente los meses de enero y febrero, por lo que el avance porcentual de los indicadores no es definitivo en el cierre trimestral.</p>	

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa: Debido a que el corte de los indicadores se realizó antes de contar con el reporte del primer trimestre, no se contabilizó el monitoreo correspondiente al mes de marzo, por lo que este indicador podría encontrarse subestimado. Así mismo, podrían existir otras dificultades asociadas a la incorrecta aplicación de la herramienta de detección o bien, de la disponibilidad del personal capacitado para la búsqueda intencionada de signos y síntomas de violencia de género.

Efecto: Podrían no estarse detectando mujeres que podrían estar en riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional de protección de su derecho a la salud.

Avance en el periodo:

- Colaboración entre el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental; los Servicios de Atención Psiquiátrica y el Consejo Nacional contra las Adicciones, se han desarrollado tres reuniones de coordinación, 20 de enero, 8 de febrero y 13 de marzo, para la suscripción de la Bases de Colaboración para acordar las acciones y mecanismos específicos para sumar esfuerzos e impulsar acciones conjuntas para la atención de la salud mental en los casos de violencia de género y sexual. Se contempla su suscripción para el segundo trimestre del 2023 a través de un evento informativo.
- Participación en la segunda reunión extraordinaria del Grupo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA realizada el 7 de febrero de manera presencial en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con el objetivo de dialogar y llegar a acuerdos sobre la inclusión de líneas de acción y actividades coordinadas e interinstitucionales en el Plan de Trabajo 2023. Dentro de los acuerdos alcanzados se encuentra la actualización del Plan de Trabajo, 2023-2024, que incluirá una "hoja de ruta" con la intención de situar y clarificar los objetivos del Grupo; dar seguimiento a las acciones y actividades que se requiere seguir trabajando en 2023; así como establecer, las estrategias, acciones y actividades, que cada instancia que integra el Grupo de Trabajo puede desarrollar.
- Se sostuvo una reunión de seguimiento con la asociación Save The Children con el propósito de avanzar en la ruta de colaboración en atención a los probables casos de violencia sexual que puedan estar viviendo niños, niñas y adolescentes que viven en los albergues destinados a personas en situación de movilidad en los que dicha asociación tiene presencia. Los acuerdos se centraron en: la vinculación con unidades médicas que puedan atender casos de violencia sexual; plan de capacitación al personal central de STC y personal operativo; desarrollo de ruta de referencia para la atención médica de la violencia sexual según la severidad; propuesta de ferias de salud en colaboración con los equipos estatales de salud para acercar servicios de salud a los albergues con esta población.
- Se realizaron dos reuniones entre el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, la Consultoría Kaleidoscopio y el Fondo de Población de las Naciones Unidas para la elaboración del documento "Manual Operativo de las Unidades Locales de Atención en Salud para Niñas, Adolescentes y Mujeres que enfrentan Violencias" a desarrollarse en el marco de la Fase II de la Iniciativa Spotlight, que será un elemento de apoyo para instrumentar el Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias.
- Colaboración en el Proyecto de Norma Oficial Mexicana para Refugios de Personas Víctimas de Trata, participando en las mesas de trabajo convocadas por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas, para la integración del Proyecto de Norma Oficial Mexicana para refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a personas víctimas de trata; colaborando tanto en el grupo Técnico como en el Subgrupo de Coordinación y Gestión. De la misma manera, se está coordinando el Subgrupo de trabajo para el desarrollo del apartado de Atención a la Salud Integral con la elaboración de la propuesta de índice y contenido para consideración de las instancias que participaron en este Subgrupo.
- La Dirección de Violencia Intrafamiliar solicitó a la Dirección General de Información en Salud gestionar una sesión con el Centro Mexicano para la Clasificación de Enfermedades (CEMECE) para exponer la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

necesidad de modificar el instructivo de llenado difundido por la DGIS, con el fin de hacer más específica la manera de registrar violación sexual y así mejorar la calidad de la información. El CEMECE sesionó a favor de la propuesta de la DVI.

- Revisión de material de comunicación sobre Violencia de género y sexual, se concluyó con la revisión del Informe anual 2022 de las Estrategias de Comunicación realizadas en los 32 Servicios Estatales de Salud sobre la oferta de servicios para prevenir y atender la violencia de género y sexual, así como la promoción de una vida libre de violencia. Los informes incluyen el cotejo del diagnóstico, el plan de trabajo y los materiales, así como sus resultados.

Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia:

- Colaboración con el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), en el Grupo Técnico de Trabajo de Salud Mental para la integración del Plan Nacional para la Atención de la Salud Mental y los Aspectos Psicosociales en caso de Emergencias y Desastres. El objetivo de esta colaboración es coadyuvar para el fortalecimiento de las capacidades nacionales para la atención de la salud mental en situaciones críticas y de desastres, mediante la integración de lineamientos y directrices de organización normativos operativos; así como para incluir las acciones indispensables de atención a la salud sexual y reproductiva. Se han colaborado en dos reuniones realizadas el 31 de enero y 9 de febrero del 2023.
- Colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para el fortalecimiento de acciones de Reeducción. Se realizaron dos reuniones de coordinación, el 19 de enero y 9 de febrero del 2023, para avanzar en la suscripción de un Convenio para realizar acciones de colaboración a efecto de implementar estrategias enfocadas a fortalecer la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja a nivel nacional, realizando un análisis y procesamiento de los datos cualitativos y cuantitativos recabados por los Servicios Estatales de Salud. Al momento se cuenta con la primera versión del Convenio de Colaboración que se encuentra en proceso de revisión.
- Participación en una mesa de trabajo, realizada el día 3 de marzo, para revisar el tema de Violencia Obstétrica con motivo de la elaboración del Modelo de Erradicación, organizada por el Subgrupo de Armonización Legislativa de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional para la Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres
- Integración de la versión preliminar del documento “Esquema Operativo de la Prevención de la Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres desde las Instancias de Salud”, cuyo objetivo es proponer y generar mecanismos para el desarrollo de intervenciones para la prevención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres, en apego al marco normativo y programático aplicable, con la finalidad de contribuir a su implementación en las instancias de salud, desde un enfoque de tres niveles de prevención.
- Como parte de las acciones de colaboración para capacitación de personal de salud en la implementación de Estrategia MhGAP en el ámbito de Salud Mental, se actualizó el Módulo de Atención de la Violencia Sexual y contra las Mujeres con la finalidad de su incorporación en los módulos de este proceso de capacitación. Esta actualización generará dos contenidos que se incorporarán como videos para su presentación.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Coordinación con Servicios de Atención Psiquiátrica y Servicios de Salud de la Ciudad de México para la realización de una plática virtual sobre la NOM-046 dirigida al personal del Centro Comunitario de Salud Mental Iztapalapa.
- Se impartieron 5 capacitaciones sobre el tema “Violencia sexual en Niñas, niños y Adolescentes: Factores de riesgo, detección y ruta de atención, dirigido a personal docente de nivel medio superior del estado de Guanajuato, realizados el 27, 28, 30 de enero, 17 de febrero y 10 de marzo del 2023. En colaboración con el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental y Adicciones, se participó en el evento virtual de Redes por la Prevención de la Violencia y las Adicciones en las Escuelas, organizado por la Unidad de Prevención de la Violencia y del Delito de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la Secretaría Estatal de Educación Pública del Estado de Guanajuato.
- Se realizaron las gestiones correspondientes para la integración de los reportes de acciones del 4to trimestre del 2022 en materia de prevención primaria de la violencia contra las mujeres que se desarrollan en las instancias del Sector Salud vinculadas al Modelo de Prevención Primaria de la Violencia contra las Mujeres del Sistema nacional de Prevención Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM).
- Participación en la primera reunión de la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, el día 28 de febrero 2023, para la difusión de acciones de fomento a la salud mental y prevención de la violencia.
- Ejercicio de Planeación, Programación y Presupuestación para las intervenciones de prevención de la violencia para el ejercicio 2023

Con relación a las acciones en materia de Atención de la violencia:

- Se llevó a cabo una reunión con los miembros del área de Salud Sexual y Reproductiva del Instituto Mexicano del Seguro Social- Bienestar (IMSS-Bienestar) con el objetivo de establecer un plan de trabajo en el marco del proceso de federalización impulsado por el Gobierno de la República. En dicha reunión se abordaron los modelos de atención que impulsa el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, así como los que trabaja IMSS-Bienestar; se exploraron y decidieron estrategias para aumentar las condiciones de confianza entre el personal de salud de ambas instituciones en las entidades federativas; se establecieron acuerdos sobre temas de capacitación y acompañamiento que el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar otorgaría al equipo de IMSS-Bienestar sobre temas de violencia de género y sexual y de aborto seguro.
- Se realizó una reunión con el área de Centros de Justicia para Mujeres (CJM) de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) con el objetivo de reanudar los trabajos de vinculación con especial énfasis en la atención a la violación sexual. Los principales acuerdos fueron que el equipo técnico de la Dirección de Violencia intrafamiliar hará la revisión del apartado del Modelo de los CJM; la CONAVIM realizará una difusión estratégica del curso virtual de la Norma Oficial Mexicana 046 y el equipo de la DVI realizará el seguimiento y reporte del personal de los CJM que concluyan el curso, de manera trimestral; finalmente se hará un mapeo de las zonas en el país en donde existan áreas de oportunidad para la atención oportuna a la violación sexual y fortalecer la vinculación interinstitucional a nivel municipal y estatal.
- Capacitación al personal de psicología de IMSS-Bienestar. Bajo la necesidad de homologar los procesos de atención a mujeres que viven en situación de violencia, el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar otorgó una capacitación sobre el protocolo de Atención Psicológica a Mujeres que Viven Violencia, incluido en el Modelo Integrado, a personal de psicología de 40 hospitales del Instituto Mexicano del Seguro Social-Bienestar.
- Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso básico virtual de la NOM 046. Contando todas las instituciones (SSA, Cruz Roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se tuvo un total de 12, 234 personas.
- La subdirección de Atención a la Violencia, por invitación de los Servicios de Salud del estado de Guanajuato participó en el *Webinario* “Familia: Núcleo de la Protección” en el Marco de la Estrategia para

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la Prevención en Jóvenes con el tema La Salud Sexual y Reproductiva de las Niñas, Niños y Adolescentes desde una perspectiva Juvenil, abordando e*specíficamente el tema de violencia sexual.

- Participación en la “Primera Reunión de Trabajo 2023 con las Presidencias de las Comisiones del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las mujeres” en donde se establecieron las acciones a realizar en 2023 para impulsar la implementación del Sistema Nacional en coordinación con las Comisiones integrantes.
- Se llevó a cabo una reunión con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, derivado de la necesidad de homologar los protocolos de prevención y atención a los casos de violencia de género y sexual. Durante la reunión se identificaron elementos que deben integrarse en la colaboración interinstitucional, a saber, rutas de referencia y contra referencia, materiales de difusión, el mapeo de áreas, actores y puestos clave para involucrar en los distintos momentos, registros de información, directorios de personal de gestión y necesidades de capacitación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas.

Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa).

En cuanto al número de atenciones brindadas durante el periodo, fueron reportadas 22,724 mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia, respecto al número programado de atenciones de 39,472 en el trimestre, lo que representa el 58% de avance respecto a la programación trimestral. Cabe señalar que los datos reportados por los servicios estatales contemplan únicamente los meses de enero y febrero, por lo que el avance porcentual de los indicadores no es definitivo en el cierre trimestral.

Causa: Debido a que el corte de los indicadores se realizó antes de contar con el reporte del primer trimestre, no se contabilizó el monitoreo correspondiente al mes de marzo, por lo que este indicador podría encontrarse subestimado. Así mismo, podrían existir otras dificultades asociadas, por ejemplo, la detección deficiente o bien, la ausencia de capital humano que cuente con las competencias para brindar la atención en apego a la normativa y los Modelos correspondientes.

Efecto: Podrían no estarse atendiendo alrededor de 16,748 mujeres que podrían estar en riesgo de enfrentar violencia de pareja y por lo tanto no recibir la atención oportuna para salir de la relación abusiva o acceder a la red institucional de protección de su derecho a la salud.

Avance en el periodo:

- Colaboración entre el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental; los Servicios de Atención Psiquiátrica y el Consejo Nacional contra las Adicciones, se han desarrollado tres reuniones de coordinación, 20 de enero, 8 de febrero y 13 de marzo, para la suscripción de la Bases de Colaboración para acordar las acciones y mecanismos específicos para sumar esfuerzos e impulsar acciones conjuntas para la atención de la salud mental en

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los casos de violencia de género y sexual. Se contempla su suscripción para el segundo trimestre del 2023 a través de un evento informativo.

- Participación en la segunda reunión extraordinaria del Grupo para Disminuir a Cero los Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes Menores de 15 años del GIPEA realizada el 7 de febrero de manera presencial en el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, con el objetivo de dialogar y llegar a acuerdos sobre la inclusión de líneas de acción y actividades coordinadas e interinstitucionales en el Plan de Trabajo 2023. Dentro de los acuerdos alcanzados se encuentra la actualización del Plan de Trabajo, 2023-2024, que incluirá una “hoja de ruta” con la intención de situar y clarificar los objetivos del Grupo; dar seguimiento a las acciones y actividades que se requiere seguir trabajando en 2023; así como establecer, las estrategias, acciones y actividades, que cada instancia que integra el Grupo de Trabajo puede desarrollar.
- Se sostuvo una reunión de seguimiento con la asociación Save The Children con el propósito de avanzar en la ruta de colaboración en atención a los probables casos de violencia sexual que puedan estar viviendo niños, niñas y adolescentes que viven en los albergues destinados a personas en situación de movilidad en los que dicha asociación tiene presencia. Los acuerdos se centraron en: la vinculación con unidades médicas que puedan atender casos de violencia sexual; plan de capacitación al personal central de STC y personal operativo; desarrollo de ruta de referencia para la atención médica de la violencia sexual según la severidad; propuesta de ferias de salud en colaboración con los equipos estatales de salud para acercar servicios de salud a los albergues con esta población.
- Se realizaron dos reuniones entre el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, la Consultoría Kaleidoscopio y el Fondo de Población de las Naciones Unidas para la elaboración del documento “Manual Operativo de las Unidades Locales de Atención en Salud para Niñas, Adolescentes y Mujeres que enfrentan Violencias” a desarrollarse en el marco de la Fase II de la Iniciativa Spotlight, que será un elemento de apoyo para instrumentar el Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias.
- Colaboración en el Proyecto de Norma Oficial Mexicana para Refugios de Personas Víctimas de Trata, participando en las mesas de trabajo convocadas por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial de Trata de Personas, para la integración del Proyecto de Norma Oficial Mexicana para refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a personas víctimas de trata; colaborando tanto en el grupo Técnico como en el Subgrupo de Coordinación y Gestión. De la misma manera, se está coordinando el Subgrupo de trabajo para el desarrollo del apartado de Atención a la Salud Integral con la elaboración de la propuesta de índice y contenido para consideración de las instancias que participaron en este Subgrupo.
- La Dirección de Violencia Intrafamiliar solicitó a la Dirección General de Información en Salud gestionar una sesión con el Centro Mexicano para la Clasificación de Enfermedades (CEMECE) para exponer la necesidad de modificar el instructivo de llenado difundido por la DGIS, con el fin de hacer más específica la manera de registrar violación sexual y así mejorar la calidad de la información. El CEMECE sesionó a favor de la propuesta de la DVI.

Revisión de material de comunicación sobre Violencia de género y sexual, se concluyó con la revisión del Informe anual 2022 de las Estrategias de Comunicación realizadas en los 32 Servicios Estatales de Salud sobre la oferta de servicios para prevenir y atender la violencia de género y sexual, así como la promoción de una vida libre de violencia. Los informes incluyen el cotejo del diagnóstico, el plan de trabajo y los materiales, así como sus resultados.

Con relación a las acciones en materia de Prevención de la violencia:

- Colaboración con el Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), en el Grupo Técnico de Trabajo de Salud Mental para la integración del Plan Nacional para la Atención de la Salud Mental y los Aspectos Psicosociales en caso de Emergencias y Desastres. El objetivo de esta colaboración es coadyuvar para el fortalecimiento de las capacidades nacionales para la atención de la salud mental en situaciones críticas y de desastres, mediante la integración de lineamientos y directrices de organización normativos operativos; así como para incluir las acciones indispensables de atención a

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>la salud sexual y reproductiva. Se han colaborado en dos reuniones realizadas el 31 de enero y 9 de febrero del 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo para el fortalecimiento de acciones de Reeducación. Se realizaron dos reuniones de coordinación, el 19 de enero y 9 de febrero del 2023, para avanzar en la suscripción de un Convenio para realizar acciones de colaboración a efecto de implementar estrategias enfocadas a fortalecer la Intervención de Reeducación para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja a nivel nacional, realizando un análisis y procesamiento de los datos cualitativos y cuantitativos recabados por los Servicios Estatales de Salud. Al momento se cuenta con la primera versión del Convenio de Colaboración que se encuentra en proceso de revisión. • Participación en una mesa de trabajo, realizada el día 3 de marzo, para revisar el tema de Violencia Obstétrica con motivo de la elaboración del Modelo de Erradicación, organizada por el Subgrupo de Armonización Legislativa de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional para la Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres • Integración de la versión preliminar del documento “Esquema Operativo de la Prevención de la Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres desde las Instancias de Salud”, cuyo objetivo es proponer y generar mecanismos para el desarrollo de intervenciones para la prevención de la violencia familiar, sexual y contra las mujeres, en apego al marco normativo y programático aplicable, con la finalidad de contribuir a su implementación en las instancias de salud, desde un enfoque de tres niveles de prevención. • Como parte de las acciones de colaboración para capacitación de personal de salud en la implementación de Estrategia MhGAP en el ámbito de Salud Mental, se actualizó el Módulo de Atención de la Violencia Sexual y contra las Mujeres con la finalidad de su incorporación en los módulos de este proceso de capacitación. Esta actualización generará dos contenidos que se incorporarán como videos para su presentación. • Coordinación con Servicios de Atención Psiquiátrica y Servicios de Salud de la Ciudad de México para la realización de una plática virtual sobre la NOM-046 dirigida al personal del Centro Comunitario de Salud Mental Iztapalapa. • Se impartieron 5 capacitaciones sobre el tema “Violencia sexual en Niñas, niños y Adolescentes: Factores de riesgo, detección y ruta de atención, dirigido a personal docente de nivel medio superior del estado de Guanajuato, realizados el 27, 28, 30 de enero, 17 de febrero y 10 de marzo del 2023. En colaboración con el Secretariado Técnico del Consejo de Salud Mental y Adicciones, se participó en el evento virtual de Redes por la Prevención de la Violencia y las Adicciones en las Escuelas, organizado por la Unidad de Prevención de la Violencia y del Delito de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la Secretaría Estatal de Educación Pública del Estado de Guanajuato. • Se realizaron las gestiones correspondientes para la integración de los reportes de acciones del 4to trimestre del 2022 en materia de prevención primaria de la violencia contra las mujeres que se desarrollan en las instancias del Sector Salud vinculadas al Modelo de Prevención Primaria de la Violencia contra las Mujeres del Sistema nacional de Prevención Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM). • Participación en la primera reunión de la Estrategia Nacional de Prevención de Adicciones, el día 28 de febrero 2023, para la difusión de acciones de fomento a la salud mental y prevención de la violencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Ejercicio de Planeación, Programación y Presupuestación para las intervenciones de prevención de la violencia para el ejercicio 2023

Con relación a las acciones en materia de Atención de la violencia:

- Se llevó a cabo una reunión con los miembros del área de Salud Sexual y Reproductiva del Instituto Mexicano del Seguro Social- Bienestar (IMSS-Bienestar) con el objetivo de establecer un plan de trabajo en el marco del proceso de federalización impulsado por el Gobierno de la República. En dicha reunión se abordaron los modelos de atención que impulsa el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, así como los que trabaja IMSS-Bienestar; se exploraron y decidieron estrategias para aumentar las condiciones de confianza entre el personal de salud de ambas instituciones en las entidades federativas; se establecieron acuerdos sobre temas de capacitación y acompañamiento que el equipo de la Dirección de Violencia Intrafamiliar otorgaría al equipo de IMSS-Bienestar sobre temas de violencia de género y sexual y de aborto seguro.
- Se realizó una reunión con el área de Centros de Justicia para Mujeres (CJM) de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) con el objetivo de reanudar los trabajos de vinculación con especial énfasis en la atención a la violación sexual. Los principales acuerdos fueron que el equipo técnico de la Dirección de Violencia intrafamiliar hará la revisión del apartado del Modelo de los CJM; la CONAVIM realizará una difusión estratégica del curso virtual de la Norma Oficial Mexicana 046 y el equipo de la DVI realizará el seguimiento y reporte del personal de los CJM que concluyan el curso, de manera trimestral; finalmente se hará un mapeo de las zonas en el país en donde existan áreas de oportunidad para la atención oportuna a la violación sexual y fortalecer la vinculación interinstitucional a nivel municipal y estatal.
- Capacitación al personal de psicología de IMSS-Bienestar. Bajo la necesidad de homologar los procesos de atención a mujeres que viven en situación de violencia, el equipo técnico de la Dirección de Violencia Intrafamiliar otorgó una capacitación sobre el protocolo de Atención Psicológica a Mujeres que Viven Violencia, incluido en el Modelo Integrado, a personal de psicología de 40 hospitales del Instituto Mexicano del Seguro Social-Bienestar.
- Se dio seguimiento al número de personas inscritas y que aprobaron el curso básico virtual de la NOM 046. Contando todas las instituciones (SSA, Cruz Roja, IMSS, DIF, ESTATAL, ISSSTE, particulares, PEMEX, PGR, etc.) se tuvo un total de 12, 234 personas.
- La subdirección de Atención a la Violencia, por invitación de los Servicios de Salud del estado de Guanajuato participó en el *Webinario* "Familia: Núcleo de la Protección" en el Marco de la Estrategia para la Prevención en Jóvenes con el tema La Salud Sexual y Reproductiva de las Niñas, Niños y Adolescentes desde una perspectiva Juvenil, abordando específicamente el tema de violencia sexual.
- Participación en la "Primera Reunión de Trabajo 2023 con las Presidencias de las Comisiones del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las mujeres" en donde se establecieron las acciones a realizar en 2023 para impulsar la implementación del Sistema Nacional en coordinación con las Comisiones integrantes.
- Se llevó a cabo una reunión con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, derivado de la necesidad de homologar los protocolos de prevención y atención a los casos de violencia de género y sexual. Durante la reunión se identificaron elementos que deben integrarse en la colaboración interinstitucional, a saber, rutas de referencia y contra referencia, materiales de difusión, el mapeo de áreas, actores y puestos clave para involucrar en los distintos momentos, registros de información, directorios de personal de gestión y necesidades de capacitación

Síntesis de Acciones realizadas

- Se llevaron a cabo diversas reuniones interinstitucionales para impulsar iniciativas que promueven la prevención y atención de la violencia de género y sexual, la salud mental y la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron esfuerzos para la mejora y homologación en los registros de las violaciones sexuales, con la finalidad de contar con sistemas de información más sensibles, que permitan mejorar la cobertura, oportunidad y eficacia de las atenciones.
- Se llevaron a cabo acciones de capacitación en colaboración interinstitucional con instancias como el IMSS-Bienestar, ISSSTE, SAP, entre otros; a fin de fortalecer las capacidades para la atención de las personas usuarias que experimentan episodios de violencia.
- Se realizaron esfuerzo a fin de lograr acuerdos de colaboración entre instituciones del sector salud, para mejorar la cobertura de prestación de servicios.
- Se participó en la revisión, colaboración o dictaminarían técnica sobre diversas iniciativas como la Norma Oficial Mexicana en materia de Trata de Personas, el anteproyecto de reglamento en de ley en materia de desaparición forzada, entre otros documentos normativos.
- Se ha participado en diversas actividades de divulgación en congresos, cursos y talleres, dirigidos con profesionales de la salud y académicos, sobre los diversos temas de violencia de género y sexual y salud sexual y reproductiva.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Uno de los principales retos para la operación de los componentes durante el primer trimestre de 2023, es la reconfiguración de los servicios de atención en el marco del proceso de federalización, ya que implica un reacomodo en cuanto a las funciones, recursos financieros y humanos, para dar continuidad a la prestación de servicios con los mejores estándares de calidad en los Servicios Estatales Esenciales y Especializados, por ello, la mayor parte de las acciones implementadas desde la Dirección de Violencia Intrafamiliar, han estado dirigidas a la coordinación y colaboración interinstitucional, las actividades de capacitación y acompañamiento para el fortalecimiento de la operación de los servicios. Es necesario destacar que, asociado a lo anterior aún no se han recibido instrucciones para la programación de los recursos ministrados destinados anualmente la operación de los servicios estatales

Oportunidades

Reconceptualización y reorganización del proyecto prioritario de violencia de género con la finalidad de fortalecer la rectoría de la Secretaría de Salud sobre la respuesta sistémica y sistemática hacia la prevención y atención de la violencia de género, sexual y contra las mujeres, así como amplificar y fortalecer la disponibilidad y el acceso de servicios de atención en nivel básico y de atención especializada mediante la articulación intra e intersectorial y la capacitación e integración de personal disponible con tareas transversales.

Acciones de Mejora para el siguiente periodo

Dar seguimiento y acompañamiento técnico para el diseño e implementación de las estrategias de las intervenciones de prevención y atención de la violencia, considerando el proceso de federalización para el fortalecimiento e implementación intersectorial de las actividades específicas para fortalecer los procesos de detección y atención de la población en situación de violencia. Además, a través de las acciones de supervisión contribuir a la mejora del registro de las atenciones con miras a tener indicadores más sensibles

Obstáculos y oportunidades durante la operación

que permitan intervenir de manera específica y oportuna para mejorar la cobertura y prestación de los servicios.

Justificación de las diferencias de avance (de los tres o más indicadores que conforman el Programa)

Durante el primer trimestre del 2023, de acuerdo con la información reportada por los servicios de salud estatales de las 32 entidades federativas, se aplicaron un total de 204,655 herramientas de detección a mujeres de 15 años y más, de las cuales 27,851 resultaron en casos positivos para algún tipo de violencia. Estos registros representan el 53.13%, del avance programado para el primer trimestre del año.

En cuanto al número de atenciones brindadas durante el periodo, fueron reportadas 22,724 mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia, respecto al número programado de atenciones de 39,472 en el trimestre, lo que representa el 58% de avance respecto a la programación trimestral.

Cabe señalar que los datos reportados por los servicios estatales contemplan únicamente los meses de enero y febrero, por lo que el avance porcentual de los indicadores no es definitivo en el cierre trimestral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: L00

Nombre de la UR: Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

Para lo relativo a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cada tres años, en una población de 5,870,555 mujeres sin seguridad social, población 2023. En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 11,255,020 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 17,125,575 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura es de 22% que corresponde a 3,767,627 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad mencionados.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 4185 defunciones y una tasa de mortalidad de 11.0 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2020.

El mayor riesgo de morir por cáncer de cuello uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje con pruebas de biología molecular de Virus del Papiloma Humano VPH de alto riesgo con citología complementaria, para el seguimiento de los casos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas para cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2023 son 3,767,627 de las cuales se realizaron 2,063,931 que corresponde a un logro de 12.1 %

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años sin seguridad social

Avance en el periodo: 12.1%

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 3,082,604 (18%) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH que se lograron fueron 2,063,931 lo que corresponde al 12.1% respecto a la población objetivo.

La diferencia entre lo programado (18%) y lo alcanzado (12.1%) es de seis puntos porcentuales.

Causa:

Siendo un indicador que toma en cuenta las pruebas realizadas en los años anteriores, las coberturas bajas de los años de pandemia por COVID 19 afectan directamente la conformación del indicador de cobertura.

El sistema de información en salud tuvo problemas en su operación por no contar con un proveedor de mantenimiento, además hubo retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad de manera constante durante todo el año, hubo poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades por lo que aún no se alcanza la cobertura efectiva.

Efecto:

Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron en el trimestre tendrán que organizar actividades de recuperación de usuarias.

Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección temprana principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y depende del recurso enviado por Ramo 12, el cual tiene la limitante de tener que ejercerse entre abril y de diciembre de cada año, por lo que durante el primer trimestre algunas unidades se paralizan.

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción

- Justificación de las diferencias de avance (de los indicadores que conforman el componente)**

El presupuesto por parte de ramo 12 asignado para la ejecución del programa en las entidades federativas, aún no es transferido, además el recurso estatal asignado para el programa es insuficiente, lo que debilita la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Sintetizar cada punto con un máximo de 300 caracteres por acción
<p>capacidad de respuesta de la entidad, ya que, con estos recursos, se contrata a personal necesario para las actividades de detección y para la captura en el sistema de información.</p> <p>Hubo cambios con respecto al uso del recurso de Ramo 12 para contratación de personal.</p> <ul style="list-style-type: none">• Acciones realizadas <p>Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura.</p> <ul style="list-style-type: none">• Acciones de Mejora para el siguiente periodo <p>Se realizará capacitación al personal encargado de dirigir al programa Se continuará con visitas de supervisión virtuales y o presenciales para detectar áreas de oportunidad personalizadas por entidad con el fin de mejorar la operación del programa, para las entidades que no sean visitadas, se llevará a cabo sesiones de acompañamiento por medio de plataformas virtuales.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: M7F

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud que brindan atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La diseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones y salud mental.
- Organización e impartición de un curso de capacitación sobre: Intervención para prevención de adicciones en jóvenes.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales del curso impartido por especialistas profesores y tutores.
- Metas del trimestre:
- Capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud en el manejo de una Intervención sobre Prevención de adicciones en jóvenes. Dirigida al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Medio de verificación:

- Registros y evaluaciones de las participantes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 25 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 12% provenían de la Ciudad México y el 88% restante de Baja California Sur, Campeche, Estado de México, Guanajuato, Hidalgo, Morelos, y Querétaro.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 279. Otorgar atención hospitalaria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2023 que egresaran 3,584 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 56.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (6,399).

Se programó para el período de enero a marzo 2023 se atendieran a 848 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 13.3 por ciento del total de 6,399 pacientes atendidos en el área de hospitalización durante el 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2023, se atendieron a 1,138 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 6,399 pacientes anuales programados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 582 de Cirugía, 104 de Pediatría; 106 de Medicina Interna y 346 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 117 partos
- 100 cesáreas
- 14 laparotomía exploradora
- 5 salpingectomía
- 14 legrados
- 61 oclusiones tubáricas bilateral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 133.8 por ciento con respecto a la meta programada del 13.3 por ciento; al lograrse que el 17.8 por ciento (1,138) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 582 de Cirugía, 104 de Pediatría; 106 de Medicina Interna y 346 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 848 programadas a 1,138 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de camas en hospitalización, de 104 camas programadas a 115 camas

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento en la atención de pacientes COVID-19.
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBB

Nombre de la UR: Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 91,176 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2023, que representa el 56.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (162,813).

Se programó que durante el período de enero a marzo de 2023 se atendieran a 22,586 pacientes mujeres, que representan el 13.9 por ciento de los 162,813 de pacientes atendidos en total en el área de Consulta Externa durante el 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a marzo de 2023 se otorgaron 20,083 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 1,167 estudios citológicos.
- 34 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 34 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 4 consejerías individuales,
- 229 sesiones educativas con 233 participantes.
- 30 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 16 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período de enero a marzo de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 88.5 por ciento con respecto a la meta programada del 13.9 por ciento; al lograr que se otorgaran 20,083 consultas a pacientes mujeres, 12.3 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área.

El resultado fue debido a que se dio prioridad a la atención de un mayor número de pacientes en preconsulta; disminuyendo la atención de los pacientes de primera vez y subsecuentes, con el objetivo de atender principalmente a pacientes referidos que presentaban un rezago por el cierre de las agendas de las especialidades en la Consulta Externa en el último trimestre del año anterior.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Riesgo de un incremento de pacientes con la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).
- No se tengan los suficientes recursos para atender la demanda de atención médica de la población.

En el rubro de oportunidades:

- Regularizar la atención de pacientes que requieren consultas de primera vez y subsecuentes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

Definición de la población objetivo

El hospital de la mujer es una unidad médica hospitalaria que oferta servicios de salud especializados en ginecología, Obstetricia y Neonatología en la Ciudad de México para la población que requiera de la atención médica especializada que se proporciona.

Una de sus misiones fundamentales es ser un hospital escuela con la opción educativa en posgrado clínico en las especialidades médicas de ginecología, Obstetricia y neonatología.

Cada año y de acuerdo con el cierre de residencia, se difunden los requisitos y el procedimiento para el ingreso a la unidad de hospitalaria y terminar sus estudios de posgrado clínico. el proceso se hace de acuerdo con reglamento y bajo las condiciones de equidad de género y sin menoscabo de los intereses de los aspirantes a realizar y culminar sus estudios profesionales.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Siendo su visión con enfoque hacia la mujer y su neonato el hospital de la mujer realiza las acciones para garantizar y dar atención médica especializada con el único objetivo de que vean restablecida su salud y mejoría.

En relación con el proceso de admisión a los cursos de programa de posgrado clínico este se realiza de forma general para el acceso de mujeres y hombres en formación académica sin distinción de raza, religión, género y sexo. dando prioridad al desempeño académico y la vocación profesional que muestren durante el proceso.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el inicio del año 2023 la institución tiene registrado un total de 68 médicos en formación en los diferentes niveles de grado escolar del posgrado clínico vigente, de los cuales 52 son mujeres y 16 hombres. lo que representa un porcentaje arriba del 50% representado por el género femenino.

De acuerdo con el indicador que se desarrolla en este programa presupuestal en el cual se puede observar el porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas se registra que el 28.6% del total de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

médicos en formación son mujeres que obtendrán su constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico para el ciclo escolar vigente, se proyectan 14 mujeres en formación a recibir su constancia de término en el periodo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El desarrollo de las actividades académicas y presenciales están programadas para su conclusión de acuerdo con el mapa curricular de las instituciones universitarias de las cuales proceden los médicos en formación y así lograr con éxito y en beneficio de cada uno de ellos el alcance de su constancia de término del posgrado clínico.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: programas de educación continua con cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la implementación de un programa de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva ambos cursos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). El curso para personal médico cuenta con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan. La capacidad en el curso de técnicos es de 30 lugares y el de médicos de 120.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar un programa de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las políticas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006¹. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres^{2,3}, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años⁴. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población objetivo para las campañas de tamizaje es de 19,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%⁵ de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama⁶. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional⁷, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuenta con un programa permanente de diagnóstico temprano para cáncer de mama con el modelo de un día.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se iniciaron los procedimientos administrativos ante la Subdirección de Servicios Generales del Instituto Nacional de Cancerología para ejercer el recurso económico.

Se inició con la planeación para los siguientes trimestres de los cursos de actualización, la verificación de unidades y programa de detección temprana de cáncer de mama. Se contempla cubrir 30 lugares en el curso de técnicos, 120 en el curso de médicos, la verificación de 10 unidades de mastografía, y atender a 1500 mujeres en el programa de tamizaje.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El proceso interno del INCan para la ejecución del recurso económico es muy laboriosa, lo cual retrasa el inicio operativo de los programas. Hasta el final del primer trimestre todavía no se concluye con el trámite para poder ejercerlo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Geriátría

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Definición de la población objetivo

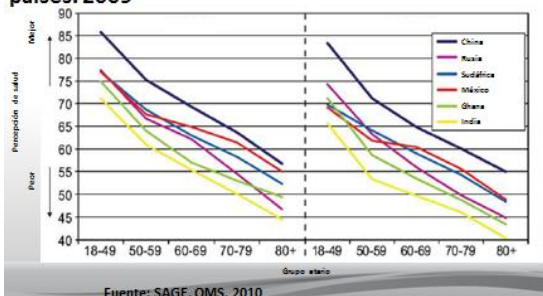
Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales 1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1

Percepción de salud en hombres y mujeres de seis países. 2009



Fuente: SAGE, OMS, 2010

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)	
Rezago educativo	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, González- González C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011).

Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad. Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso al curso de capacitación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto a quienes brindan atención como a quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y que son las mujeres, sean, como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo reportado (enero – marzo 2023) el curso autodirigido “Atención Centrada en la Persona con Demencia”, se tiene programado para impartirse en los meses de abril – mayo, por lo tanto, los resultados alcanzados se reportarán en ese periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prolongado al aula virtual, es decir, la dificultad de autorregular el tiempo de estudios, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programa de Educación Continua en el periodo a reportar, primer trimestre 2023

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de enero a marzo de 2023 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 159 de un total 197 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 110 mujeres (56%) y 87 hombres (44%).

En la población de **aprobados** se reportan 89 mujeres (56%) y 70 hombres (44%).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ningún obstáculo, ninguna oportunidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el periodo enero- marzo 2023 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 25, de los cuales 12 (48%) son mujeres y 13 (52%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período enero-marzo de 2023, el alumnado graduado fue de un total de 25, de los cuales 15 (60%) son mujeres y 10 (40%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud. **Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar. Generación a reportar: 2021.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

Explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre enero-marzo la generación 2023 se reporta un ingreso de 16 alumnos de los cuales, de los cuales 12 (75%) son mujeres y 4 (25%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.

En el periodo enero-marzo de 2023, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 96.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 10,892 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 11,250 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres tamizadas para VIH en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Total, de pacientes programados para ser tamizados para VIH en el Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: "Supresión de la carga viral del HIV-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARRA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARRA) de inicio inmediata.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Hombres y Mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología.
- Urología Consulta Externa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ingresaron 20 pacientes a la Clínica de Sarcoma de Kaposi, 13 de ellos están con tratamiento antirretroviral, 2 de ellos se les prescribió Valganciclovir 450mg usualmente dos veces).

La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los centros de atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capasits Estado de México) y continuarán su atención para el ejercicio 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se continuó con el programa de detección de VIH del INCan a través de pruebas rápidas.

En este primer trimestre se realizaron 566 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y se integraron los pacientes de la clínica de Tumores germinales del servicio de Urología.

Como resultado de las pruebas rápidas tomadas durante el primer trimestre del 2023 los resultados son los siguientes:

En la Clínica de Displasias y Ginecología se realizaron **382 pruebas**, de las cuales 3 mujeres fueron positivas a sífilis.

Tumores Germinales (15 tumores germinales) **15 pruebas (0) positivos**

Unidad Funcional de Hemato-oncología **169 pruebas**, de las cuales 74 se realizó a mujeres y 95 a hombres = ninguno con VIH. **(0) positivos**

Por lo anterior, el total de personas tamizadas en Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología y Tumores germinales fue de 566.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2020 en el mundo se registra una incidencia de 417,367 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 97,370 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia. Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia. La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometriode de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometriode, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población por atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 240 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 19 pacientes de nuevo ingreso y 221 subsecuentes.
- Se brindó a 206 pacientes terapias médicas, 12 recibieron Quimioterapia.
- Se realizaron 36 procedimientos quirúrgicos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se atendió a 240 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 19 de nuevo ingreso y 221 subsecuentes. 12 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 206 tratamientos médicos.</p> <p>Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 14 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 41.25% de las pacientes, el Estados de México con 30.42%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Puebla, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 20.42% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 7 entidades restantes.</p> <p>El rango de edad de las pacientes es de entre 45 a 59 años.</p> <p>Se realizaron 36 procedimientos quirúrgicos, los más fueron: Laparotomías, Laparoscopías y Ganglio centinela, todas ellas para la reducción de neoplasia y otras tantas complementarias del tratamiento.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de padecer esta enfermedad es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; lo cual es evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada.

En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 900 a 1,000 casos por año.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento del linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico, exige un acompañamiento postquirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento dentro del programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas. A continuación, se presentan los resultados alcanzados en el primer trimestre del 2023, en cada uno de los indicadores mencionados.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia.

Número de mujeres con cáncer de mama con cirugía de corta estancia (pacientes que egresan el mismo día de la cirugía) / Número de mujeres con cáncer de mama elegibles en el INCan para cirugía de corta estancia.

* Cirugía Ambulatoria

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda.

Durante el período enero-marzo del 2023, se atendió a 63 pacientes, realizándose 63 cirugías, Del total de pacientes ninguna requirió hospitalización alcanzando un 100% de egresos el mismo día de la cirugía.

Del total de cirugías realizadas, 28 (44.44%) fueron cirugías conservadoras con o sin ganglio centinela o disección radical de axila, 3 (4.76%) fueron mastectomías radicales, 12 (19.05%) mastectomías totales con o sin ganglio centinela, 2 (3.17%) cirugías con reconstrucción inmediata con tejido autólogo, con colocación de expansores o colocación de implantes. 7 ampliaciones de márgenes (11.11%) y otros procedimientos 10 (15.87%). Además, se realizó 1 (1.59%) cirugía oncoplastica que consiste en la resección de la lesión con márgenes quirúrgicos libres de neoplasia y reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplastica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida.

Por rangos de edad, más de la mitad de las pacientes atendidas se encuentran en el rango de 45 a 59 años 34 (53.97%), seguido por el grupo de mayores de 60 años 20 (31.75%), de 30 a 44 años 9 (14.28%) y 0 pacientes de 15 a 29 años (0.0%). No hubo pacientes menores de 15 años.

En cuanto al lugar de origen, 23 pacientes (36.51%) provienen del Estado de México, 20 (31.74%) de la Ciudad de México, 6 (9.52%) del estado de Hidalgo, 5 (7.94%) del estado de Tlaxcala, 2 (3.17) del estado de Michoacán, 2 (3.17) del estado de Morelos y una de cada uno de los siguientes estados: Chiapas, Oaxaca, Puebla, Querétaro y Veracruz (1.59% cada estado).

Otro aspecto que es importante enfatizar es el abordaje que realizan los médicos anestesiólogos en cada uno de los diferentes procedimientos quirúrgicos que se llevan a cabo en cirugía ambulatoria, donde es de gran importancia el adecuado manejo y control de la analgesia posoperatoria, la prevención de la náusea y vómito, así como el manejo multidisciplinario ante la incidencia de complicaciones inmediatas. Como parte integral del manejo de estas pacientes, se realizan bloqueos interfaciales ecoguiados, que permiten una disminución en el consumo de opioides, una menor incidencia de la náusea y del vómito, así como un mejor control analgésico posoperatorio, además de disminuir el riesgo de los pacientes de padecer dolor crónico a largo plazo. la realización de este tipo de bloqueos finalmente se ve traducido en una mejoría en la calidad de vida de las pacientes.

En el periodo de enero a marzo de 2023 se atendió a 63 pacientes, de las cuales 62 se sometieron a la anestesia combinada (53 bajo bloqueo PEC I, II + BRIMA, 9 SUPRACLAVICULAR + BRILMA, y 1 paciente con Bloqueo peridural.

Todos realizados sin complicaciones, accidentes ni incidentes.

* Investigación:

+ Manuscritos publicados relacionados al programa:

- Aceptado. Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama. Psicología y Salud. Vol 33 No. 2 ISSN 1405-1109.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

+ Manuscritos en preparación para publicación:

- En escritura artículo sobre las necesidades de atención sexual de las pacientes sobrevivientes a cáncer de mama.
- Validación final de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.

+ Protocolos sometidos y aprobados:

- "Evaluación de la eficacia de una intervención psicológica enfocada a la atención de las necesidades de sexualidad en mujeres con cáncer de mama", Actualmente se encuentra en fase de implementación de la intervención.

+ Protocolos para someter a comités:

- Artículo sobre la validación de un instrumento que evalúa necesidades no satisfechas en mujeres con cáncer de mama.
- Eficacia de la intervención psicológica de las pacientes con cáncer de mama atendidas en el 2022.

Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento: Número de mujeres con cáncer de mama atendidas por el programa mama en movimiento / Total de mujeres con cáncer de mama programadas (800).

Programa Mama en Movimiento.

El programa Mama en Movimiento, incluye el abordaje integral de la paciente, contemplando el plano psicológico, nutricional y la actividad física; proporcionando a la paciente y a su red de apoyo los conocimientos necesarios para mejorar su salud, integrando la actividad física, la educación nutricional y el apoyo psicológico.

Actividades del programa:

Generar estrategias dirigidas a lograr un cambio del estilo de vida de las pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo.

Estrategias de tratamiento interdisciplinario para recomposición corporal en pacientes con cáncer de mama en tratamiento activo o vigilancia.

Integrar estrategias terapéuticas que generen un impacto positivo sobre algunos efectos adversos relacionados al tratamiento del cáncer.

Elaboración de material audiovisual para el canal de Youtube "mama en movimiento" y para el blog "mama en movimiento"

Generación de notas médicas para seguimiento del abordaje terapéutico de las pacientes

Gestión de la agenda a través de una aplicación de mensajería instantánea.

+ Apoyo psicológico:

El esquema de tratamiento clínico empleado es la terapia cognitivo conductual, que utiliza principalmente estrategias de psico-educación, reestructuración cognitiva, solución de problemas, activación conductual, respiración diafragmática y relajación. Abordando síntomas y aspectos de ansiedad, depresión, imagen corporal, calidad de vida y fatiga, de dichos síntomas se abordan mediante la evaluación psicométrica mediante instrumentos válidos y confiables como la escala HADS, PHQ-9, GAD-7, FACIT, siendo este enfoque terapéutico el que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas son: reducción de síntomas de ansiedad, depresión, fomentar el apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con cambios de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

En el periodo de enero a marzo del 2023, se atendieron 189 pacientes: 60 de primera vez y 129 subsecuentes. Otorgándose un total de 374 consultas. Alcanzado el 23.63% de la meta anual programada.

Además, se llevaron a cabo las siguientes acciones como actividades generales del servicio:

- Se brindaron 2 conferencias/talleres, presenciales, dirigidas a pacientes, supervivientes y personal de salud.
- Se realizaron actividades de actualización y capacitación continua a través de la participación en la "Conferencia Anual del grupo Formación de Investigación Psicosocial Oncológica Latinoamericana".
- Participación en la Jornada Académica "Oncología Psicosocial como parte integral del tratamiento" ponencia: Cáncer de mama ¿Qué sabemos en población mexicana? Facultad de Psicología Universidad Nacional Autónoma de México (2-2-2023)
- Participación en la Jornada de Detección Temprana de Cáncer en conmemoración del Día Mundial contra el Cáncer. Plática: Estilo de vida saludable; una herramienta para alejar el cáncer. CAAI, INCan (3-2-23)
- Participación en la Conferencia Anual FIPOL: Cuidado del Cuidador. 23 y 24 de febrero 2023.

+ Centro de Rehabilitación Física Oncológica.

El ejercicio ha mostrado beneficios en pacientes en tratamiento con quimioterapia, disminuyendo los síntomas asociados como: fatiga, dolor musculo esquelético, ansiedad, depresión, trastornos del sueño y afectación de la memoria y en las pacientes supervivientes ayuda a mejorar la funcionalidad, la independencia, recuperar la movilidad y mantener la composición corporal. Cuando la dosis del ejercicio es adecuadamente prescrita, se asocia a una reducción del riesgo de recurrencia.

El centro de rehabilitación es atendido por un especialista en Medicina de la Actividad Física y Deportiva.

Las actividades que se realizan son:

- Prescripción de ejercicio durante y después del tratamiento oncológico.
- Diagnóstico y tratamiento de trastornos musculoesqueléticos en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
- Estrategias de rehabilitación temprana post-mastectomía.
- Estrategias de prevención de linfedema.
- Ejercicio supervisado en pacientes con cáncer en tratamiento activo o durante el seguimiento.
- Estrategias para romper la conducta sedentaria.
- Prescripción de ejercicio como herramienta terapéutica para manejo de dolor musculoesquelético y fatiga asociada a cáncer.

Durante el periodo de enero a marzo del 2023 se atendió **187** pacientes de las cuales 89 son pacientes de primera vez y 98 de seguimiento, otorgándose 187 consultas y 146 sesiones supervisadas de ejercicio a pacientes que cumplen criterios para realizarlo. Alcanzado el 23.40% de la meta anual.

Además, se realizaron las siguientes actividades:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se trabajó en la reestructuración y depuración de base de datos para el consecuente procesamiento estadístico de los datos recolectados durante el año.
- Se organizaron citas para intervención para las pacientes con criterios para continuar en el programa de atención.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.
- Se impartió el taller de ejercicio en la 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración del día mundial del cáncer.

+ Apoyo Nutricional:

La atención y apoyo nutricional se lleva cabo mediante una intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes con cáncer de mama de primera vez y subsecuentes, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional, *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricionales presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes.

El proceso de atención nutricional incluye:

- Evaluación médico-nutricional.
- Análisis de composición corporal.
- Diagnóstico nutricional.
- Intervención nutricional

En el servicio de nutrición en el periodo comprendido de enero a marzo del 2023, se atendió a 186 pacientes, de las cuales 62 son de primera vez (49 pacientes del Programa Mama en Movimiento y 13 de nutrición de forma individual), y 124 de seguimiento (116 pacientes del Programa Mama en Movimiento y 8 de nutrición de forma individual); con un total de 186 consultas brindadas por el servicio de nutrición. Alcanzado el 23.25% de la meta anual programada.

*Aspectos fundamentales para realizar las indicaciones nutricionales personalizadas (intervención nutricional):

- Plan de alimentación personalizado.
- Explicación y resolución de dudas con método principal de sistema de equivalentes.
- Uso de herramientas nutricionales de acuerdo a necesidades nutricionales de la paciente.
- Ejemplificación con réplicas de alimentos, menús saludables.
- Retroalimentación nutricional, impartiendo temas en educación nutricional y su relación con el desarrollo de ECNT y tratamiento oncológico activo en curso neoadyuvante o adyuvante (quimioterapia, pre y post cirugía, radioterapia, hormonoterapia y tratamiento paliativo).
- Revaloración y uso de estrategias nutricionales.
- Sesiones informativas de temas de interés para el paciente
- Sesión individual de lectura de etiquetas
- Elaboración de materiales educativos y de orientación nutricional.
- Retroalimentación en análisis de composición corporal.
- Refuerzo de actividades/estrategias para apego nutricional y servicios complementarios (psicología y medicina del deporte).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actividades realizadas:

- Planes 97 de alimentación y ajustes nutricionales personalizados: Nota: Pacientes que no se requirió realizar ajuste o modificación en su plan de alimentación, se continuo bajo el mismo esquema, proporcionando educación nutricional e indicaciones complementarias. Aunado a esto, se sumó durante el período la revisión de diarios de consumo de alimentos, en sustitución de los ajustes nutricionales.
- 23 recetas nutricionales:
- Se realizó estudio de composición corporal "INBody770" con entregables de 336 resultados, composición corporal y composición hídrica).

Nota; En 5 pacientes, no se pudo realizar estudio de composición debido a incapacidad física o por factores limitantes en la paciente: marcapasos, placas metálicas dentales completas, placas de metal (cadera, rodilla, cervicales).

- Se realizó la reestructuración de ajustes en plataformas para generación de estadística en agendas mensuales y agenda general (generación de citas).
- Se contactaron a pacientes subsecuentes para dar continuidad a tratamiento con generación de citas y de nuevas para las pacientes con criterios de inclusión.
- Se trabajó en la captura y localización de pacientes de primera vez para su integración al programa.
- Se impartió Conferencia de cambios en el estilo de vida, durante la 1ra. Jornada de prevención de cáncer del INCan, en conmemoración del día mundial del Cáncer.

Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación.

En el periodo de enero a marzo de 2023 fueron atendidas 425 mujeres por el grupo de navegación, de las cuales 370 mujeres ya tenían un diagnóstico confirmado de cáncer de mama, mientras que 5 mujeres aún estaban en proceso de para confirmar o descartar el diagnóstico. 50 mujeres fueron dadas de alta ya que no se confirmó el diagnóstico de cáncer de mama.

La mayoría de las pacientes atendidas provienen del Estado de México, representando el 34% de los casos, mientras que el 28% son residentes de la CDMX, 10% del estado de Hidalgo, el 7% de Puebla el 6% del Estado de Tlaxcala, el 5% son residentes del Estado de Morelos, el 2% del Estado de Guerrero, el 1% residentes del Estado de Veracruz, y el 7% restante corresponde a diferentes Estados de la república.

El 35% del total de las mujeres poseen un nivel escolar de secundaria, el 21% de primaria, el 20% preparatoria, un 14% licenciatura, 3% Posgrado, sin embargo, hay un porcentaje de mujeres que no saben leer ni escribir, representando el 6%.

En cuanto a las edades, el rango más frecuente de mujeres atendidas fue de 40 a 49 años con 136 pacientes representando el 32% de los casos, seguido de mujeres de 50 a 59 años, (119) lo que corresponde a un 28% del total, 70 apacientes de 60 a 69 años, lo que representa el 16%, 56 pacientes de 30 a 39 años (13%), 26 pacientes del rango de 70 a 79 años (6%), 11 pacientes de 20 a 29 años de edad (3%), 6 pacientes en el rango de 80 a 99 años de edad lo que representa el 1% de los casos.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se hace una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

También se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de seno, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Además, se les informa de los diferentes cursos.

Las principales necesidades de las pacientes del servicio de Tumores Mamarios en las primeras citas es el apoyo y la orientación acerca de los trámites y procedimientos que se deben realizar para confirmar el diagnóstico y establecer el tratamiento lo más pronto posible. Por lo que en la primera cita es importante:

- Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
- Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
- Mostrar la ubicación de los diferentes servicios y áreas a los que las pacientes deben acudir, por ejemplo, los módulos para la programación de las citas de estudios, módulo de citas y de trabajo social.
- Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
- Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se fomentan las estrategias para a la detección temprana del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Se enfatiza sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos. Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres que se imparten en el Instituto, en los cuales pueden participar.

Gracias al trabajo que realiza el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, las citas para estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, lo que facilita los procesos. Se aclaran de dudas, con ello los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generarse, se establece una mejor comunicación, dando como resultado fuerte vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años en los que se han autorizados los recursos para el programa de Acciones Post-mastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, ha sido posible contar con un equipo de médico especialista (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anesestesiólogos, enfermeras, nutriólogos, psicólogos y especialista en medicina del deporte, que permiten brindar una atención multi e interdisciplinaria que se ve reflejado en una mejor atención de los paciente, en menor tiempo para el diagnóstico e inicio del tratamiento, así como un mejor control de la enfermedad y en mejoría de la calidad de vida.

A través de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal se está realizando el proceso de contratación del personal para realizar las actividades del programa, con incorporación a la realización de las

Obstáculos y oportunidades durante la operación

actividades en diferentes fechas. Hasta el momento no ha concluido dicho proceso, lo que puede poner en riesgo el alcance de las metas anuales establecidas.

Oportunidades:

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las “Acciones Post-mastectomía” mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

Definición de la población objetivo

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cual le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o la retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así como, en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos.

Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredofamiliares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo

a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorrectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómica dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional. Así mismo, la difusión del conocimiento en relación con el cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de marzo del 2023, se brindaron 943 consultas en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). De estas consultas, 227 fueron consultas de primera vez, y 666, consultas subsecuentes. En total, se atendieron 837 pacientes en el período. La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 90% (760 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla y Veracruz, en relación a la ubicación geográfica central del INCAN.

Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre del 2023 se han realizado modificaciones inherentes para la atención de las y los pacientes, ante la falta del servicio de análisis molecular, procedimiento para su contratación que se lleva a cabo a través de la Subdirección de Recursos Materiales del Instituto. Dicha Subdirección no ha podido completar el procedimiento correspondiente, con lo cual, a la emisión de este reporte, no se cuenta con el procesamiento molecular de los estudios de genes de alta susceptibilidad a cáncer, que se requieren como parte del abordaje diagnóstico de las y los pacientes. Es importante señalar que, como área técnica y requirente, se ha proporcionado todo el material y documentación solicitada para el procedimiento, iniciando con la suficiencia presupuestal para la contratación, emitida en enero 2023. Cabe resaltar que durante todo el 2022, no se tuvo la suficiencia presupuestal para realizar el servicio, con lo que actualmente

Obstáculos y oportunidades durante la operación

se tiene un rezago de procesamiento de estudios de la totalidad del año 2022 y el primer trimestre del 2023, sumando más de 600 análisis de pacientes. El diagnóstico molecular constituye una acción indispensable para la operatividad del Programa. A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen en curso con adecuaciones en la atención de las y los pacientes, así como la reprogramación de citas, en espera de poder brindar resultados de los análisis genéticos pendientes. Es importante resalta el compromiso y ética profesional del personal de programa, reflejada en la comunicación que se mantiene con nuestra población de atención, así como en los eventos de difusión del tema para la población en general y pacientes en riesgo de cáncer hereditario. Con esta finalidad, se construyó el material didáctico “Mi guía de cáncer hereditario”, la cual se ha puesto a libre disposición de nuestros pacientes y del público en general en el siguiente enlace: http://incan.salud.gob.mx/docs/docencia/Guia_de_Cancer_Hereditario.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de las acciones: 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad.

En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia. Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por la falta de identificación y conocimiento sobre el Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 547 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 90 pacientes de nuevo ingreso y 457 pacientes subsecuentes
-

Las pacientes atendidas provienen de 21 Entidades Federativas, 37.11% proveniente de la Ciudad de México, 32.54% del Estado de México, 6.03% de Hidalgo, 5.85% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.40%, y el restante 12.07% de 15 Entidades.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Atención de 547 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario,
- Ingreso a tratamiento de 90 pacientes de nuevo ingreso
- Seguimiento de tratamiento a 457 pacientes subsecuentes.
- Cobertura a mujeres provenientes de 21 Entidades Federativas, 37.11% proveniente de la Ciudad de México, 32.54% del Estado de México, 6.03% de Hidalgo, 5.85% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.40%, y el restante 12.07% de 15 Entidades.
- Acceso al tratamiento médico tratamiento médico a 320 pacientes. De las cuales 104 pacientes recibieron quimioterapia y 27 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1 / 2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.
- Se realizaron 123 procedimientos quirúrgicos, del tipo: Laparoscopías; Laparotomías; entre otros procedimientos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

Definición de la población objetivo

Pacientes mujeres con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el primer trimestre de 2023 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes mujeres subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente mujer, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivas dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a marzo de 2023 se atendieron a un total de 526 pacientes de los cuales 314 (59.69%) son mujeres con cáncer de pulmón, de este porcentaje 286 son pacientes mujeres subsecuentes que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se realizaron 30 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 24 pacientes mujeres para nuevo ingreso al programa, otorgando, a través del INSABI, tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas mujeres que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 71.28% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 14.02% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,112.02 los cuales son utilizados solo para la manutención de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sus familias pues el 39.44% cohabitan entre 3 y 4 personas y el 18.72% cohabitan entre 5 y 6 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 66.37% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 71.75% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 58.57% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes mujeres con cáncer de pulmón, provenientes de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de las mujeres con cáncer de pulmón, que han sido desfavorecidas durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de marzo del 2023 se lograron los siguientes resultados:

- 526 pacientes mujeres y hombres atendidos en la Unidad Funcional de Oncología Torácica.
- 314 son mujeres con cáncer de pulmón subsecuentes y 24 pacientes mujeres de nuevo ingreso.
- A cada una se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
 - ✓ Detección de mutación EGFR
 - ✓ Consulta personalizada
 - ✓ Consulta de psico-oncología
 - ✓ Consulta de neumología
 - ✓ Consulta de nutrición
 - ✓ Seguimiento de cita mensual
- Las mujeres con cáncer de pulmón atendidas y beneficiadas con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 225 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 61 años, el 76.25% pertenecen a un nivel socioeconómico 1, 2 y 3, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 58.67% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Al momento de realizar la historia clínica de las pacientes se ha encontrado que el 66.18% no han tenido contacto con el tabaco o son fumadoras pasivas y el 47.63% han tenido contacto con humo de leña o con asbestos.
- Se realizaron 30 pruebas genéticas, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 24 pacientes mujeres para ser ingresadas al programa especial.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El contar con un recurso federal asignado el programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a mujeres con cáncer de pulmón, además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.</p> <p>Uno de los obstáculos que hemos tenido es el alto costo de estos tratamientos, puesto que al aumentar la sobrevivencia y mejorar la calidad de vida de los pacientes, se tiene la dificultad de ingresar nuevos pacientes al programa.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBV

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Cancerología

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 338. Programa Integral para la Atención, investigación, difusión y capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas.

Definición de la población objetivo

En México el cáncer cervicouterino (CaCu) es un problema de salud pública, secundario a la inequidad social y la falta de oportunidad para la realización de pruebas de tamizaje para la detección, por lo que su atención es prioritaria, tanto por su dimensión, trascendencia y sobre todos porque es una enfermedad que es prevenible casi en un 100%.

En nuestro país, el Cáncer Cervicouterino (CaCu) ocupa el segundo lugar de incidencia y de mortalidad en tumores de la mujer; sin embargo, entre las mujeres de 25 años y más, es la primera causa de mortalidad por neoplasias malignas. Cada día mueren de forma prematura 11.2 mujeres en nuestro país por esta enfermedad, ya que, desafortunadamente el 80% de las pacientes se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica.

Se ha documentado que afecta principalmente a las mujeres más pobres y vulnerables, quienes tienen menor autonomía en la toma de decisiones sobre su salud, dando prioridad al cuidado de otros, sobre todo si esto entra en conflicto con las necesidades familiares, con un efecto negativo para sus comunidades, al perderse de manera prematura jefas de familia, madres, esposas, hermanas, abuelas, todas ellas con un papel importante e irremplazable, por lo que este cáncer representa una verdadera inequidad de género e injusticia social, que afecta a las mujeres de zonas marginadas, con mayor incidencia en las entidades federativas del sureste del país en donde se concentra la población indígena con mayores necesidades económicas.

Debido a la incidencia y mortalidad que se presenta en México y en el mundo, atender integralmente a las mujeres con cáncer cervicouterino y ofrecer tratamientos individualizados y oportunos.

A pesar de que este tipo de cáncer es prevenible en casi un 100%, existe el estigma social, hacia la infección por el Virus del Papiloma Humano (VPH), como enfermedad de transmisión sexual causante del CaCu, produciendo en las mujeres con esta enfermedad culpa, vergüenza y frustración, y que, en ocasiones puede derivar en la detección y atención estadios avanzados, así como la discriminación hacia las mujeres que padecen CaCu.

Se estima que 6 de cada 10 parejas han contraído VPH en algún momento de su vida. Se conoce que los varones al contraer la infección de VPH son portadores silenciosos de esta enfermedad, y que al ser transmitido a la mujer esta puede ser mortal de no contar con atención y tratamiento necesario, ya que, por sus características fisiológicas, la infección se presenta en forma más rápida y es más difícil de eliminarla, por lo que es urgente generar acciones en beneficio de la salud de las niñas y las adolescentes en aras de disminuir las brechas de riesgo frente al CaCu.

Existe evidencia epidemiológica sobre efectos protectores de los programas organizados de forma integral, demostrando que pueden reducir la incidencia y mortalidad hasta en un 90%; es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

las herramientas necesarias para la prevención y de crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad.

Por lo anterior, el Instituto Nacional de Cancerología (INCan) implementó una iniciativa para atender a un grupo vulnerable de mujeres, de escasos recursos que residen en áreas marginadas, en donde la oportunidad de acceso al tratamiento del CaCu es limitado; por lo que a través de la acción 338, Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, se brinda atención multidisciplinaria integral y protocolizada, facilitando el acceso a servicios médicos de alta especialidad para una atención eficaz, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

La población blanco del Programa MICAELA, son todas las mujeres con diagnóstico de CaCu en sus diferentes etapas, que provienen de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan y que no cuentan con seguridad social.

MICAELA abarca tres ejes principales para el control de la enfermedad, que son:

- **Prevención**, con el fin de reducir la morbi-mortalidad a través de:
 - Prevención primaria: Mediante la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promuevan la detección oportuna de la enfermedad.
 - Prevención secundaria Brindar tratamiento integral para aumentar la posibilidad de cura, mejorar la calidad de vida y la supervivencia.
 - Prevención terciaria que engloba las actividades para la rehabilitación y prevención de las complicaciones derivadas de la enfermedad y por último los cuidados paliativos con el control del dolor en la enfermedad avanzada.

➤ **Atención clínica**: Brindando un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Tratamiento otorga acceso al tratamiento innovador, de vanguardia, integral y protocolizado, proporcionando una oportunidad de mejorar su supervivencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con nuestro contexto sociocultural de nuestro país, existe desigualdad de género, en el caso del Cáncer Cervicouterino esta problemática se ve más acentuada, al ser una neoplasia exclusiva de las mujeres que constituye una de las principales causas de muerte en el género femenino, además de que históricamente el útero se ha asociado con la feminidad, la maternidad y la sexualidad femenina,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

atribuyéndosele una carga simbólica del 'ser mujer', por lo que esta asociación, se relaciona directamente con la forma en que las mujeres son tratadas en razón de su género en una sociedad determinada.

Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

Las condiciones de subordinación de las mujeres impiden que se empoderen de sus cuerpos y acudan a los servicios en búsqueda de atención oportuna; existe desvalorización de la mujer por ser diagnosticada con cáncer cervicouterino ya que el tabú, dicta que no cumplirá la función reproductiva.

Se hacen presentes las barreras psico-sociales y estructurales como el miedo a un diagnóstico de cáncer, miedo a ser abandonadas por la pareja, dependencia de la pareja para la autorización de la toma de citología, falta de recursos para pruebas de detección, priorización de los asuntos familiares y actitudes negativas de algunas profesionales e la salud hacia las usuarias. Adicionalmente se desconoce o minimiza el papel del sexo masculino, como agente transmisor del Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino por comportamientos sexuales de riesgo, dejando como única responsable de contraer la enfermedad, a la mujer.

Es necesario que ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, sean responsables de su salud y tomen acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas- MICAELA-, durante este sexto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso sin costo a una atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los indicadores de resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

ENTREGABLES DE ENERO A MARZO 2023

Durante el primer trimestre del 2023, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

1. COBERTURA

- Con corte hasta al 31 de marzo del 2023, se ha beneficiado a 564 mujeres sin seguridad social de 19 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, por lo que, de las 564 mujeres atendidas al primer trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 230 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.
- De las 564 mujeres beneficiadas al mes de marzo, el grupo poblacional de 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 42.02%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 32.80%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 21.63%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 3.55% de la atención brindada por el Programa.
- Durante el periodo se han incorporado 66 mujeres con diagnóstico de CaCu, que no cuentan con seguridad social, con lo cual se cuenta con un acumulado de 1,513 mujeres con CaCu incorporadas al Programa.

2. ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 564 pacientes atendidas, durante el 2023, se les han otorgado un total de 2,222 consultas; de las cuales, 988 son de Oncología Médica; 500 de Nutrición Clínica; 363 corresponden a psico-oncología; y 371 consultas de Algología. Con respecto a las 230 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 1,511 consultas que representan el 68% de la consulta total; de las cuales, 530 son de Oncología Médica correspondiendo al 53.64% de la consulta de esta área; 349 de Nutrición Clínica, 69.80% de las consultas de nutrición; 323 corresponden a psico-oncología, representando el 88.98% de la consulta total del área; y 309 a consultas de Algología, siendo el 83.29% de la consulta algológica.
- Durante este periodo se ha beneficiado a 4 pacientes, otorgándoles 3 kits de catéteres para nefrostomía y un catéter implantable subdérmico.

3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas -MICAELA-dentro de sus ejes de acción considera las acciones de prevención primaria como una estrategia efectiva, a través de la concientización, educación y sensibilización a la población en general, a

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

través de la promoción y difusión de la vacunación y de acciones para reducir la exposición a factores de riesgo para desarrollar CaCu y que promueven la detección oportuna de la enfermedad, con la finalidad de contribuir a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se cuenta con un plan de trabajo encaminado a la elaboración de contenidos con mensajes clave, infografías, postales y materiales de difusión con información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, que lleguen a la población de interés, hombres y mujeres a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo, así como a pacientes ya diagnosticadas con CaCu y a sus familias.
- Para atender el eje de Prevención primaria, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general, generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual, durante este periodo, se avanzó con lo siguiente:
 - 38 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron post con información relevante.
 - Se mantiene el sitio *web*: www.programamicaela.org con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino, la cual se irá actualizando de manera constante.
 - Con respecto a redes sociales, al primer trimestre se ha tenido un alcance de 10,265 personas, de las cuales el 79% son mujeres y el 20% son hombres, la mayoría de las personas que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 44 años. El total de seguidores de las redes sociales asciende 4,328 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de Papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

En el Área Médica se ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<p>terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>“Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal”.</i> • <i>“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.</i> • <i>“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.</i> • <i>“Biomarcadores asociados a recurrencia y persistencia de neoplasia cervical intraepitelial”.</i> • <i>“Estudio Aleatorizado Fase II de Seguridad y Eficacia del Boost Cervical con Radioterapia Estereotáctica Ablativa en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino en Etapa Clínica IB3-IIIC1 tratadas con Quimioradioterapia Concomitante”.</i> • <i>“Estudio retrospectivo de la Quimio-Radioterapia Concomitante con Gemcitabina en Pacientes con Carcinoma Cervicouterino Localmente Avanzado y Falla Renal”</i>
<p>Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa. • Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico. • En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional. • Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico. • Se concluyó el seguimiento de la última paciente del protocolo “Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”, el cual contribuirá en la mejora del manejo nutricional de las mujeres con CaCu.

- Se inició el reclutamiento del protocolo: “Evaluación de la suplementación con curcumina sobre los niveles de p53 y apoptosis en células tumorales de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado.”
- Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.
- Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se está realizando la escritura del artículo del proyecto: “Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia.
- Con la visión de disolver algunos mitos sobre la dieta durante el tratamiento oncológico, se está realizando un estudio sobre el efecto de ciertos alimentos de la dieta mexicana sobre la toxicidad gastrointestinal durante la quimio-radioterapia concomitante en mujeres con CaCu. El objetivo del estudio es identificar si alimentos típicos de la dieta mexicana, como los frijoles o la tortilla, incrementan la toxicidad gastrointestinal durante el tratamiento oncológico.
- Se está realizando la escritura del ensayo clínico fase II en el que se analiza el efecto de una bebida láctea fermentada sobre el desarrollo de toxicidad gastrointestinal en mujeres bajo tratamiento con quimio-radioterapia concomitante. Dicho estudio ayudará a identificar si el consumo de probióticos, a través de la dieta, pueden tener algún beneficio en la toxicidad que produce el tratamiento oncológico.
- Se está realizando la escritura del artículo: Quality of Life but not Cachexia definitions are Associated with Overall Survival in Women with Cervical Cancer: a STROBE-compliant Cohort Study. Este artículo servirá para impulsar la creación de una definición más robusta para el diagnóstico de la caquexia por cáncer.

Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: “*Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado*”, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.
- Se está escribiendo el artículo: Prevalencia de deterioro cognitivo en pacientes mexicanas con CaCu en todas sus etapas tratadas en el INCan.

Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- Se ha dado continuidad a las consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.

- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Actualmente se continúa realizando el análisis de la base de datos del proyecto "Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología "MICAELA".

5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos Publicados

Con la finalidad de contribuir a generar evidencia sobre el manejo de las pacientes con CaCu, durante el primer trimestre se publicó el siguiente artículo:

- Cruz-Valdez A, Palacio-Mejía LS, Quezada-Sánchez AD, Hernández-Ávila JE, Galicia-Carmona T, Cetina-Pérez LDC, Arango-Bravo EA, Isla-Ortiz D, Aranda-Flores CE, Uscanga-Sánchez SR, Madrid-Marina V, Torres-Poveda K. Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities. Front Oncol. 2023 Mar 9;13:1008560. doi: 10.3389/fonc.2023.1008560.

Se envió para publicación el siguiente artículo:

- "Resources and management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico"
- "Sociodemographic characteristics and their association with survival in women with cervical cancer", Cetina-Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Delgadillo González, Merari; Castro-Eguiluz, Denisse; Galicia Carmona, Tatiana; Rely, Kely; Vaca González, Rita; García-Barrientos, Nadia; Nateras, Antonio.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A MARZO DE 2023

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el ejercicio fiscal de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El compromiso del Programa es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 564 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

INDICADORES DEL PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO EN SUS DIFERENTES ETAPAS

Enero – MARZO 2023

Anual

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino beneficiadas	564	125.3	
2	Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer cervicouterino atendidas de manera integral	230	153.3	
3	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	500	111.1	
4	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de sus enfermedad.	363	98.1	
5	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino para manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	371	100.3	
6	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cervicouterino	0	0	

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que a su vez integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa están considerados de acuerdo con la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, refleja el beneficio del Programa para 564 mujeres con diagnóstico de CaCu, rebasando la meta programada (125.3%); para el indicador dos, de las 564 pacientes beneficiadas, se identificó que 230 mujeres han tomado consulta de manera multidisciplinaria en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, presentando un avance de 153.3%, siendo muy superior a la meta establecida para el primer periodo. Estos dos indicadores presentan un alza importante con respecto a la meta programada, resultado de las acciones realizadas por el área de gestoría del Programa y del equipo de trabajo para captar al mayor número posible de pacientes con cáncer cervicouterino, tanto en la consulta médica como o en la unidad funcional e incorporarlas al Programa, así como fomentar en ellas la importancia de brindarles atención integral en las diferentes áreas de cobertura, bajo un enfoque multidisciplinario.

Referente al indicador tres, relativo a las consultas otorgadas en el área de Nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico, se brindaron 500 consultas, resultando una meta de 111.5%, la cual fue superada con respecto a lo programado porque se ha continuado con el reclutamiento de pacientes para protocolo.

En el indicador cuatro relativo a la atención en Psico-oncología para apoyar con el afrontamiento de la enfermedad, se logró un avance del 98.1% de la meta programada para el periodo, brindando 363 consultas; en el indicador cinco, respecto a las consultas de Algología para el manejo del dolor asociado a la enfermedad, se otorgaron 371 consultas logrando un avance del 100.3%, discretamente superior a la meta programada.

Con respecto al indicador 6, no cuenta con meta programada para el periodo, ya que se está llevando a cabo el proceso de gestión para realizar la capacitación durante el presente ejercicio fiscal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para el 2023 se han realizado los trámites administrativos conducentes para solicitar la adquisición de insumos, medicamento, suplementos alimenticios y servicios necesarios para dar continuidad con las acciones programadas y otorgar los beneficios de cobertura a las pacientes con cáncer cervicouterino, incorporadas al Programa, con lo que se espera lograr las metas y los objetivos del Programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a la salud y con ello mejorar sus condición y calidad de vida.

Las mujeres beneficiadas por este programa forman parte de la población hospitalizada por complicaciones de salud en vías áreas, lo cual puede ser el resultado del estilo de vida aunado a la situación económica de nuestro país. Es entonces que el instituto subsidia los gastos de hospitalización, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan otorgar atención médica especializada y con ello reducir la brecha de género.

El Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y eminentemente en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco. En las familias residentes de estas zonas, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado, generalmente en cocinas poco ventiladas y sobre todo cuando la leña escasea, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones y uncel; los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo de leña y de materiales aún más tóxicos que los emitidos por la leña. En tiempos de frío suelen calentar

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

su hogar con pequeños anafres o bien el humo es utilizado para ahuyentar a los insectos dentro del espacio de convivencia o lugar para dormir sin saber que el humo está dañando su salud pulmonar.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe sub diagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables por la falta de atención médica especializada y diagnóstico oportuno.

El Instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y pacientes que han podido emigrar a la Ciudad de México dejando su lugar de origen y en edad ya avanzada. Lo que permite diagnosticar a más mujeres con daños por la exposición al humo de leña. Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la desigualdad de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto continúa brindando atención médica especializada a mujeres que padecen enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización, quienes egresan por mejoría.

El Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC proporciona consultas médicas de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas mujeres y de acuerdo con la exposición por humo de leña, biomasa, cáncer pulmonar y se les realizan pruebas espirométricas, de caminata, de función pulmonar según el tratamiento que se determine y posteriormente se les da el tratamiento de medicamento para el control de la enfermedad dentro de la clínica de EPOC. Adicionalmente, el departamento sigue otorgando consulta médica vía telefónica a través de la Clínica de EPOC por tabaquismo y Telemedicina y con la entrega de tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar por humo de leña.

Par este ejercicio el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC consideró reactivar la consulta médica presencial; así como los estudios de función pulmonar para el seguimiento de consultas subsecuentes, y se continuó con el apoyo farmacológico para su tratamiento, ya que al tratarse de enfermedades crónicas las pacientes no debe suspender el tratamiento, o en caso contrario podría recaer en exacerbaciones lo que agravaría posiblemente aún más su estado de salud.

Por otro lado, el Instituto conociendo la necesidad de llegar a lugares de difícil acceso a los servicios médicos de calidad, implementó otorgar atención médica especializada a través las campañas de salud para dar apoyo a las zonas marginadas a través del diagnóstico oportuno de neumólogos a través de espirometrías, consulta médica para diagnóstico y medicamentos del programa para que en caso de requerirse se atienda de inmediato a las mujeres que presenten exacerbaciones.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo con usos y costumbres no se atienden a tiempo considerando normal presentar problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar. Por lo que, la campaña de salud Respirar sin Humo, está diseñada para detección de EPOC a través de espirometría. Y con ello situar a estas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 138 mujeres de las cuales el 86.96% egresaron por mejoría.

En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 13 consultas. Permitiendo que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron presenciales. Sin embargo, al estar compartiendo el espacio físico en consulta con otros servicios y ante la necesidad de mantener las medidas de prevención por COVID, ha limitado la capacidad para agendar consultas para las mujeres beneficiadas por el programa, ya que al ser personas vulnerables con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar; adultas mayores y con comorbilidades se requiere evitar la saturación de áreas de espera.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral. Por lo tanto, el Instituto reportara avances al primer semestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa otorgando atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobre todo busca la igualdad de oportunidades para la salud de las mujeres. La atención médica ha sido limitada por el espacio físico compartido. Y la necesidad de evitar la saturación de áreas de espera. Se buscarán alternativas para que esto no sea un obstáculo para la atención médica especializada de las mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/Sida y mujeres expuestas al VIH.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza una gran cantidad de PVVIH y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso; en promedio la estancia hospitalaria es de 16 días, y el costo promedio es de \$357,618.46 (Trescientos cincuenta y siete mil seiscientos dieciocho pesos 46/100 M.N.) por evento hospitalario.

Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene en 11% (datos actualizados a enero de 2023). La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo a los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen menor posibilidad de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/sida y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación.

El formato de telemedicina ha permitido dar seguimiento clínico vía telefónica. En este procedimiento los médicos tratantes del CIENI se comunican con los pacientes para brindarles la atención médica de seguimiento que se realiza posteriormente a la toma de muestra para la determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, y se discuten los resultados para la continuidad con el tratamiento antirretroviral y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes.

La continuidad en el servicio de procesamiento de muestras que el CIENI otorga ha permitido que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, así como en el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH, aún con las limitaciones de acceso al Instituto se ha logrado continuar con el servicio, aunque por el momento esté limitado.

Con la desconversión hospitalaria del INER derivada del control y disminución de la Emergencia Sanitaria por COVID-19, se reanudó con la atención presencial en consulta externa, instalaciones del CIENI e interconsultas de las diferentes especialidades; la telemedicina se ha quedado como un servicio complementario de este Centro; de la misma manera que se continuó con la impartición de cursos en línea a través de las nuevas tecnologías de la información y plataformas digitales. Además, se continuó con el evento "Conversando en Comunidad: Sesiones de Discusión sobre Temas Selectos de VIH", que se constituye de una serie de sesiones virtuales mensuales, cuyo propósito es propiciar un espacio de encuentro entre Ciencia y Comunidad VIH, en las que se tratarán temas Científicos, Sociales y Derechos Humanos en torno al VIH y en el cual los participantes podrán expresar sus dudas con los expertos de distintas disciplinas, tanto científicas como humanísticas reforzando así los vínculos de la Comunidad VIH en México. Sumado a esto, se inició con los conversatorios "Charlas en Diversidad", en los cuales se tratan temas de relevancia para la comunidad trans y de género fluido, como temas legales, de acceso a la salud, sociales, laborales, ciencia, entre otros; ya que representa una población significativa para este Centro.

El INER fue designado como Centro de Atención Prioritaria para COVID-19, sin embargo, con las medidas implementadas desde el inicio, se ha logrado mitigar el contagio de la infección en todo el Instituto, lo cual, ha impactado en la hospitalización de pacientes con diagnóstico de VIH. Lo anterior, se refleja en los números estimados en los indicadores, pues con la nueva normalidad y las medidas posteriores y menos restrictivas, los usuarios han logrado acudir a toma de muestra, consultas y toma de medicamentos dentro del Centro, por medio de control de citas para limitar el aforo dentro del Instituto

De esta forma se sigue atendiendo el llamado de ONUSIDA y CENSIDA a garantizar el acceso a la salud de las personas que viven con VIH de una manera segura e integral, ya sea de forma presencial o por telemedicina, según las necesidades de cada usuario.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este periodo, se ha cumplido el propósito de brindar una atención multidisciplinaria integral y de calidad a las PVVIH atendidas en el CIENI; a pesar de los grandes retos sanitarios, administrativos, logísticos, médicos y científicos que han surgido con la actual pandemia de COVID-19. Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19; tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información, comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al primer trimestre la población atendida es de 5,685 mujeres, que representa un 28.02% del total de la población atendida, que es de 20,288.

- La atención clínica ha otorgado a 2,175 consultas presenciales, interconsultas o por telemedicina en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), de las cuales 424 fueron mujeres, lo que equivale al 19.5%. Al cierre del periodo se esperaba normalizar las actividades dentro del Instituto e incrementar las cifras de las consultas, sin embargo, esto no ha sido posible nuevamente por el incremento de casos COVID. La permanencia de telemedicina se debe a usuarios que son foráneos, tienen problemas graves de movilidad o solo se requiere reforzamiento leve o información complementaria al tratamiento y diagnóstico; siendo más recurrentes los usuarios que solamente se encuentran bajo control virológico.
- Se realizaron 13,212 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, de los cuales 4,299 se les realizaron a mujeres con diagnóstico de VIH, lo que equivale al 32.5%. Estas cifras se han logrado incrementar derivado de la implementación de las estrategias para la obtención de toma de muestras y posteriormente la transportación de los diversos centros de atención a pacientes VIH hacia el INER.
- En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 203 mujeres, lo que representa el 38.8% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería que fueron 523. Se esperaba que las cifras se incrementen tras la regularización de las actividades dentro del Instituto. Sin embargo, esto no fue posible por el incremento de casos COVID al cierre del ejercicio.
- Al primer trimestre se han realizado 5 Cursos de Educación para la Salud, 2 Conversando en Comunidad con temas selectos en VIH y 3 Charlas en Diversidad, dirigido a personas que pertenecen a la comunidad trans y de género fluido; en los cuales se tiene la participación de 661 personas, de las cuales 440 son mujeres, lo que representa el 66.6%. El número total reportado en este indicador corresponde a las personas que llenaron el formulario de registro de participación (el cual es opcional), sin embargo, a la fecha del corte del informe se han registrado un total de 1,425 visualizaciones en el canal del CIENI y 1,900 en el canal del INER. Se ha logrado realizar una mayor difusión en medios digitales, por esto, se espera que las cifras se incrementen por la difusión que se ha logrado alcanzar.
- En el periodo la hospitalización fue predominante de pacientes diagnosticados con COVID-19, por ello, se ha visto disminuida la cantidad de personas hospitalizadas con VIH. Hubo un ingreso hospitalario de 62 personas con diagnóstico de VIH, registrándose 12 mujeres en egresos por mejoría,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lo que representa el 19.4% del total de la población hospitalizada con VIH. Se estima que en cuanto se regularice la atención en los servicios clínicos de hospitalización para otras enfermedades se podrá atender a una mayor cantidad de pacientes con otras enfermedades lo que reflejará un incremento en las mujeres atendidas.

- Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 265 mujeres, lo que representa el 17.9% del total de los 1,480 participantes. La continuidad de las restricciones sanitarias dentro del Instituto impacta en la cantidad de personas a quien se les puede realizar una toma de muestra para participar dentro de los protocolos que se llevan a cabo en CIENI, sin embargo, se espera lograr incrementar la atención conforme se vaya realizando la reapertura de los servicios en el INER.
- Para este ejercicio se ha implementado un nuevo indicador referente a las personas trans y de género diverso, pues representa un alto porcentaje de la población que se atiende en este centro. Incluir este indicador, nos da la oportunidad de vigilar el comportamiento de las ITS dentro de esta población en conjunto con las comorbilidades existentes. Durante el primer trimestre, se otorgó atención clínica a 2,175 personas, de las cuales 42 expresaron pertenecer a este grupo vulnerable; lo que representa el 1.93%, sin embargo, con los cambios sociales y eliminación de estigmas, se estima que más usuarios solicitarán el registro en las bases de datos, para poder llevar así un mejor control.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El CIENI continúa con la atención médica especializada, pruebas de detección de VIH de forma gratuita, consejería, cursos de educación para la salud y protocolos de investigación, con el fin de atender a más mujeres que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento.

Disponer de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico necesario para la atención de pacientes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCD

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción:

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan con mayor frecuencia adenocarcinoma pulmonar a diferencia de los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida como la del gen EGFR que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La alteración más frecuente es la mutación en el gen de EGFR (factor de crecimiento epidérmico), que en México tiene una prevalencia del 34%. Esta mutación puede ser tratada con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR como el gefitinib / osimertinib.

Está evidenciado que la administración de los TKIs, como el gefitinib / osimertinib, logran tasas de respuesta hasta en el 80% de los casos, sobrevividas libres de progresión de 10 a 36 meses y en subgrupos de pacientes con enfermedad avanzada se consigue una sobrevivida a 5 años de hasta el 62%.

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas de forma adecuada con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta y ésta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento con apego y por lo tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y en ocasiones es inevitable su atención en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares Intersticiales Difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres. Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento, diagnóstico y diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto además de otorgar la atención médica centrada en pacientes con diagnóstico COVID-19 por SARS-CoV-2 e insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Continúa otorgando atención médica a los padecimientos respiratorios crónicos y las patologías del aparato respiratorio, diagnósticos objeto de atención en el Instituto.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante este trimestre logró captar a más mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento. Y para este ejercicio la Coordinación de Oncología Torácica requirió adicionar a los casos nuevos detectados, un segundo indicador, que evidencie el apoyo otorgado con medicamento gratuito a las pacientes subsecuentes. Que son las mujeres que han alcanzado la sobrevida libre de progresión.

Las estadísticas arrojan que el 70% de la población atendida en el Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias son personas de escasos recursos. De este porcentaje el 30% de las personas se encuentran en completa vulnerabilidad. Muchas veces aunado a que no tienen ningún tipo de seguridad social y tampoco una red de apoyo familiar que sea capaz de solventar y proveer este tipo de tratamientos. Y gracias a este programa, son muchas las pacientes y familias que se han beneficiado al recibir tratamiento gratuito. Habiendo quien ha estado incluida en este programa, por poco más de 5 años.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de prueba fisiología respiratoria aún es limitada. La Clínica de Asma continúa realizando la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad.

En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID) neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/ reumatológicas, en este periodo se otorgó atención médica a las mujeres realizando pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas y estudios para diagnóstico diferencial de EPID, así como la entrega de medicamento a mujeres ya diagnosticadas para su seguimiento, de primera vez o subsecuente a través de consulta externa y en aquellas mujeres a quienes se ha logrado definir diagnóstico. Se ha logrado evaluar a las pacientes de manera continua se han realizado estudios de primera vez y valorar su progresión realizando pruebas de seguimiento sin costo (atención médica, espirometría, difusión de monóxido de carbono y caminata de 6 minutos).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aun con la desconversión hospitalaria, continúa limitada significativamente la atención de mujeres beneficiadas por el programa. Cabe hacer mención, que este instituto ha retomado la atención integral y especializada de patologías del aparato respiratorio.

En este sentido para la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, en el trimestre se corrió panel mutacional a 25 pacientes con cáncer de pulmón, para la detección del gen EGFR, de ellas 20 son mujeres y posibles candidatas a recibir tratamiento con inhibidores de tirosina cinasa (TKIs) contra EGFR, de las cuales 6 mujeres resultaron positivas a la mutación; representando el 24% de la muestra total a quienes se corrió el panel mutacional y el 30% de la población femenina. Es importante mencionar que, a ellas se suman 2 pacientes que, por cuestiones de agenda, son diagnosticadas en el mes de enero, pero cuyas mutaciones fueron detectadas en el ejercicio anterior. Durante este periodo se registraron 8 casos de recién diagnóstico (pacientes nuevas detectadas con EGFR e incluidas en el Programa) más 26 pacientes subsecuentes (pacientes con EGFR incluidas en ejercicios anteriores que aún no han progresado a la enfermedad) y a quienes se benefician mensualmente con medicamento sumando 34 pacientes femeninas. Cabe hacer mención que el indicador de recién inclusión en su variable uno representa la cantidad de mujeres beneficiadas de forma acumulada toda vez que el medicamento se entrega mensualmente y de manera

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

continúa a quienes permanecen adheridas al programa. Por lo que en el periodo 69 mujeres que continúan recibiendo tratamiento dirigido a más de 12 meses de haber sido diagnosticadas con cáncer y mutación del gen EGFR siendo entregada una caja de medicamento mensual por cada mujer.

La Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, otorgó a 33 mujeres con diagnóstico de asma grave, atendidas en la consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto. Las acciones del programa se enfocaron en la entrega de medicamentos biológicos necesarios para el control de la enfermedad en mujeres con asma grave; además consulta médica y la realización de pruebas de función respiratoria (espirometría y fracción exhalada de óxido nítrico). Sin embargo, pese a la atención otorgada el número de mujeres programadas para atención en la Clínica de Asma no fue alcanzado. El espacio asignado a la Clínica de Asma se encuentra limitado por lo que no puede atenderse un mayor número de pacientes. Lo que impacta significativamente en avances del programa.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes/ reumatológica, se otorgó atención a 22 mujeres para estudios para diagnóstico diferencial y 264 pacientes de seguimiento con pruebas de función pulmonar y se ha entregado tratamiento a 207 mujeres con micofenolato de mofetilo (1,284 cajas). Se estima, seguir recibiendo pacientes de manera fluida para estudios de primera vez, así como pruebas de seguimiento y entrega de medicamento ya que este muy importante para las pacientes se evaluación por parte de neumología y reumatología para ajustar oportunamente su tratamiento y con ello mejorar su calidad de vida de las mujeres. No obstante, el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado, lo que impactó en los resultados de la acción.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Instituto, ha normalizado la atención en algunos servicios de consulta externa, con ello brindar servicios de alta especialidad a mujeres con patologías del aparato respiratorio, población objetivo de este programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaCu

Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cervicouterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante las últimas décadas se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 12 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO₂, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los Departamentos de Trabajo Social y Admisión de Enfermos y de Consulta Externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO₂, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la UPA. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología. Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 16,703 mujeres y se realizaron 1,911 estudios de citología cervical (CC) en 1,892 mujeres (11.33%), 19 de las cuales tuvieron más de un estudio. 1,540 (80.59%) correspondieron al grupo etario de 25 a 64 años siendo éste, el de mayor riesgo. El número de mujeres de este grupo fue de 11,021 y el de mujeres beneficiarias fue de 1,526 lográndose una cobertura de tamizaje de 13.85%. En el grupo de personas beneficiarias de 65 o más años (n=4,911 mujeres) se realizaron 309 CC (16.17% del total) en 306 de ellas, correspondiendo una cobertura del 6.23%. En el grupo de personas beneficiarias de 15 a 24 años (n=770) se efectuaron 62 CC (3.24% del total) en 60 de ellas que corresponden a una cobertura del 7.79%.

En el trimestre se identificaron 111 personas beneficiarias con citología cervical anormal, de las cuales 6 tuvieron resultado positivo para cáncer cervicouterino y 105 correspondieron a otros tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el primer trimestre se realizaron 127 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) de las cuales 43 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 28 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 17 biopsias de endometrio, 138 colposcopías y 11 tratamientos con nitrógeno líquido (crio cauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la UPA incluyeron:

<i>Nombre del procedimiento</i>	<i>Número</i>
Ablaciones electroquirúrgicas	1
Vaporizaciones con láser de CO ₂	10
Conizaciones cervicales	9
Histeroscopías	3

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 206 ultrasonidos ginecológicos y 47 ultrasonidos pélvicos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay que señalar que las actividades del programa se han ido incrementando de manera gradual sin que haya podido alcanzarse la productividad previa al mes de marzo de 2020, fecha en que se implementaron las acciones extraordinarias dirigidas a atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2. Como ha sido referido en informes previos la reconversión hospitalaria se mantuvo durante todo el primer semestre de 2020, y por ello la atención de las personas beneficiarias NO COVID-19 fue limitada.

En el segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa y durante el año en curso el número de consultas se ha incrementado de manera significativa, haciendo posible alcanzar **31.85%** de la meta programada acumulada en relación con el número de citologías cervicales. Sin embargo, hay que señalar que esta meta se fijó en valores inferiores a los de años previos a la pandemia.

Se reanudó la difusión y socialización de las actividades del programa a través de pláticas a los residentes de nuevo ingreso, por lo que cabe esperar que de no presentarse nuevas contingencias las actividades del programa continúen en ascenso y expansión.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud materna, sexual y reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud materna, sexual y reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

CURSOS

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades que se requieren para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INCMNSZ desarrolla permanentemente diversas actividades dirigidas a la prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento de los cánceres cervicouterino y mamario, incluyendo la realización de estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama, así como diversos procedimientos terapéuticos, para lo cual cuenta con infraestructura apropiada. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos. Una proporción significativa de este personal (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es importante brindarles apoyo para fortalecer sus competencias y destrezas, mediante actualización y/o capacitación, y así facilitar su progreso y empoderamiento profesional.

Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Equidad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina y servicios de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto se encuentra en el proceso de gestionar la programación para liberar el presupuesto para así llevar a cabo el proceso de contratación de cursos en los siguientes trimestres, es por ello que en este trimestre no se pudo llevar a realización de cursos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha proporcionado información a los responsables de las unidades participantes en el Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva para que nos propongan candidatas o candidatos a recibir el apoyo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
específico que requieren para optimizar su trabajo. Una vez que se obtengan las propuestas se elaborará la agenda de los cursos programados para los siguientes trimestres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La programación presupuestal no se pudo gestionar en el primer trimestre, se pretende llevar a cabo dichas gestiones para poder realizar la contratación de cursos para llevarse a cabo en los siguientes trimestres. Se visualizan por lo menos 2 cursos para el segundo trimestre, esperando poder captar un mayor número de participantes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CaMa

Definición de la población objetivo
Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años, y mujeres menores de 40 años con indicación médica. Se les practica estudio de mastografía de tamizaje a mujeres de 40 años o más que lo soliciten, mastografías diagnósticas a mujeres de cualquier edad con indicación médica o a quienes requieren seguimiento de su padecimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres
El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía de tamizaje cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como el nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
Con el programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer la infraestructura y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se han podido incrementar los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, marcajes y biopsias guiadas. Asimismo, se tuvo la posibilidad de colaborar en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 11 años.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Durante el primer trimestre del año se atendieron en el Instituto 16,703 mujeres, cuya distribución etaria correspondió a 3,768 menores de 40 años, 9,717 a las que se encontraban dentro del rango de 40 a 69 años,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3,217 a las mayores de 69 años y 1 persona sin datos de edad. A 1,766 de ellas se les realizaron estudios de mastografía (10.57%) y 48 requirieron un segundo estudio, resultando en un total de 1,814 estudios practicados durante el primer trimestre.

La distribución de las personas beneficiarias con mastografía en los grupos de menos de 40 años, entre 40 y 69 años y mayores de 69 años fue de 20 (1.13%), 1,512 (85.62%) y 234 (13.25%), respectivamente, resultando en coberturas de 0.53% (20/3768), 15.56% (1,512/9,717) y 7.27% (234/3,217). La mayor cobertura se obtuvo en el grupo de 40 a 69 años que es el de mayor riesgo para cáncer mamario.

Se identificaron 69 personas beneficiarias con estudios de mastografía positiva o sospechosa para cáncer mamario, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6= 18, BIRADS 5= 11 y BIRADS 4= 40. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe señalar que como complemento diagnóstico de la mastografía se realizaron los siguientes estudios: 475 ultrasonidos mamarios, 24 resonancias magnéticas y 2 marcajes guiados por mamografía o por ultrasonido. En el Departamento de Patología se procesaron 70 biopsias de mama, de las cuales 54 fueron obtenidas en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adrián Pitol Croda mediante varias técnicas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El desarrollo de actividades regulares se interrumpió en el mes de marzo de 2020 debido a la reconversión hospitalaria para hacer frente a la emergencia sanitaria generada por la pandemia de COVID-19. La reconversión hospitalaria se mantuvo a lo largo del primer semestre y, por ende, la atención de las personas beneficiarias NO COVID 19 se mantuvo limitada. A partir del segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa, el cual continuó expandiéndose a lo largo de los dos siguientes años. Así, en 2022 se logró superar la meta fijada al inicio del año.

En el primer trimestre del año en curso el número de mastografías realizadas fue superior haciendo posible alcanzar **30.23%** de la meta programada acumulada y se reanudó la difusión y socialización de las actividades del programa a través de pláticas dirigidas a médicas y médicos residentes de nuevo ingreso. Es de esperarse, que de no presentarse nuevas contingencias las actividades continúen en ascenso y expansión.

Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el Departamento de Hematología y Oncología y en el Servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cuál sea la situación sanitaria derivada de la pandemia de COVID-19.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NCK

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Número y denominación de la acción: 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple

Definición de la población objetivo

Personas mexicanas con diagnóstico de esclerosis múltiple y otras enfermedades autoinmunes desmielinizantes del Sistema Nervioso con curso recurrente remitente, con bajo nivel socioeconómico, radicados en cualquier entidad federativa de México, preferentemente mujeres. El diagnóstico de estas enfermedades se integra con los hallazgos clínicos del paciente (recaídas) en suma a los hallazgos por resonancia magnética y biomarcadores como bandas oligoclonales en líquido cefalorraquídeo.

Se considera a la enfermedad como clínicamente definida cuando han existido dos brotes con evidencia de dos lesiones en áreas separadas en el Sistema Nervioso Central.

Sus síntomas son diversos caracterizados por presentar: dificultad para caminar, disminución en la agudeza visual, visión doble, alteración de la sensibilidad (hormigueo, entumecimiento, calambres o pérdida de sensibilidad), falla en el control de esfínteres urinario y fecal, disfunción sexual, alteración en el equilibrio; así como alteraciones en cognición y fatiga desde etapas tempranas de la enfermedad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A nivel mundial, este padecimiento es más común en mujeres, con una proporción de dos por cada tres casos; afecta a personas adultas de entre 20 y 40 años de edad, es crónica e incurable. Además, tiene gran impacto porque afecta a población económicamente activa, y si no se controla a tiempo puede generar discapacidad no reversible.

El abordaje diagnóstico y los tratamientos modificadores de la enfermedad son de alto costo económico y al ser una enfermedad potencialmente discapacitante, las y los pacientes sufren el impacto de la enfermedad de manera directa a nivel físico e indirecta en cuanto a su productividad y calidad de vida en general.

Respecto al área social, investigaciones en USA revelaron que las mujeres con diagnóstico de cáncer o esclerosis múltiple son seis veces más propensas a sufrir abandono de su pareja en comparación con el género masculino, lo cual reduce la red de apoyo para recibir tratamiento, y la posibilidad de contar con seguridad social propia o como dependiente económico.

Por estas razones se considera una enfermedad en la que la brecha de impacto negativo hacia la mujer es mayor.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se otorgó un total de 356 tratamientos, de los cuales 196 tratamientos (55.06%) se administraron a 128 mujeres y 160 tratamientos (44.94%) se administraron a 98 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente.

Se tiene una media mensual de 8 a 20 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en los últimos dos años.

Los tratamientos se administran conforme a los pacientes que solicitan atención en el Instituto, por lo que el alcance de la meta se supedita a la demanda en ese sentido, si bien se da prioridad a las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se detectó en periodos anteriores que al proveer a los pacientes de su tratamiento en los casos de medicamentos que se administran en el domicilio, podían no ser administrados correctamente en casa, por lo que se reforzó el sistema de administración en varias vías. Por una parte, se implementó el sistema de control de entrega 1 a 1 a contra entrega del empaque anterior y por otra parte se detectaron casos en los que era más conveniente administrar las dosis de tratamiento de manera in situ dentro de las instalaciones del Instituto por fallas cognitivas del paciente y/o red de apoyo carente, a manera de garantizar que el medicamento fuera administrado al paciente correctamente y controlar los potenciales efectos secundarios al mismo.

En la última actualización de la casuística de la enfermedad en México (2013), se estimó prevalencia de 20,000 casos y considerando que el 40% de la población mexicana cuenta con seguridad social, se estima que 12,000 pacientes deberían tener cobertura por Secretaría de Salud. Lo anterior ejemplifica la necesidad urgente de descentralización de la administración de tratamientos en otros hospitales de 2° y 3er nivel de atención en salud, lo cual impactaría en la reducción de costos indirectos asociados al traslado del paciente y sus familiares cubiertos por los mismos; así como la igualdad en la calidad de atención y acceso a tratamiento en todo el territorio nacional.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 70.40% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer no hay brecha de género, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartió el Curso Metodología Anticonceptiva Intrauterina y el II Curso Internacional de Endometriosis Avances en Investigación y Tratamiento Quirúrgico Basado en Evidencia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a las personas servidoras públicas de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 582 personas inscritas a cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género, 353 fueron mujeres concluyeron dichos cursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el trimestre enero a marzo de 2023 se realizaron 9 cursos: Acceso Sin Discriminación a los Servicios de Salud para las personas de la diversidad Sexual, Inducción Institucional Residentes Ginecología y Obstetricia, Videoconferencia Igualdad y No Discriminación, Videoconferencia Violencia de Género Digital, Comunicación Incluyente - sin Sexismo, Masculinidades - Modelos para Transformar, Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis, Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración pública de la CDMX, Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la CDMX, La esencia de los derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Inducción Institucional brinda información del INPer como estructura orgánica, misión, visión y objetivos, normatividad, derechos y obligaciones, ética y valores, equidad y género, derechos humanos y protección civil al personal de nuevo ingreso; **Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y crisis tiene como finalidad analizar la violencia, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención. En **La esencia de los derechos humanos de las mujeres** el objetivo fue comprender la importancia de las luchas de las mujeres por el reconocimiento de sus derechos humanos y su contribución en los avances de la igualdad sustantiva y retos pendientes; **Acceso sin discriminación a los servicios de salud para las personas de la diversidad sexual** con éste tema se pretende que el participante sea capaz de conocer el panorama actual en materia de la diversidad sexual y corporal, las principales necesidades de salud de las poblaciones LGBTIQPA+ así como los principales contenidos del Protocolo; con las **dos videoconferencias Igualdad y No Discriminación y Violencia de Género Digital** se facilita conocimientos y desarrollo de habilidades en materia de género, igualdad y derechos humanos para la construcción de una sociedad más justa e incluyente, libre de discriminación y violencia. ; curso **Masculinidad-Modelos para transformar** proporciona conocimientos sobre las masculinidades para lograr la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres en espacios públicos, privados y sociales; **Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública** brinda herramienta con el fin dar a conocer, promover y garantizar la igualdad sustantiva; **Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública** da a conocer la importancia de las estrategias de prevención ante el acoso sexual, que permita potenciar las capacidades institucionales en la construcción de un ambiente libre de violencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

129. Desarrollar la investigación clínica

130. Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica

Definición de la población objetivo

Mujeres con Embarazo de Alto Riesgo que se atienden en el INPer, mujeres mexicanas adultas con diagnóstico de endometriosis, mujeres embarazadas en primer trimestre y recién nacidos, bebés, niños de 8 a 18 años de edad con adiposidad y sus padres y alumnos de escuelas, madres e Infantes aparentemente sanos y con riesgo pre, peri y postnatal, mujeres embarazadas en la edad de la adolescencia, médicos de la especialidad de gineco-obstetricia Residentes 1, 2, y 3 y; médicos adscritos de la misma especialidad, mujeres adolescentes menores o igual a 19 años de edad que tuvieron control prenatal médico en institución de tercer nivel de atención a la salud reproductiva y perinatal en 2018, mujeres embarazadas con el diagnóstico de diabetes e hijos producto del embarazo, mujeres embarazadas en el primer trimestre de la gestación y los resultados perinatales de sus hijos producto del embarazo, personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACYT.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres con embarazo de alto riesgo EAR, por su condición de salud, en ocasiones deben dejar sus actividades laborales permeando en su situación económica que propicia desventaja en comparación con su pareja en términos de ingreso económico, se miden a todos los niños y niñas que hayan participado en el proyecto *Intergrowth* desde el nacimiento, sobrecarga en labores domésticas para las mamás, aparte de las laborales que tienen. Los padres e hijos cooperan muy poco. El trabajo y el tiempo en transportarse dificultan

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el autocuidado de cada participante, mujeres en período de lactancia, atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de Investigación trabaja para fomentar la participación de mujeres y hombres en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia del Sistema Nacional de Investigadores y del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino para la obtención de dichos nombramientos. Al primer trimestre de este año dentro del Sistema Nacional de Investigadores se tienen registrados **37** mujeres y **24** hombres (50 nivel I, 8 nivel II y 3 nivel III. En el Sistema Institucional de Investigadores, se registran 78 investigadores vigentes, de los cuales 46 son mujeres y 32 son hombres (7 ICM A, 16 ICM B, 35 ICM C, 12 ICM D, 4 ICM E y 4 ICM F), Madres: Diversas situaciones emocionales, Niños: Desarrollo de habilidades (atención y funciones ejecutivas),

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De los 8 artículos publicados 3 fueron con enfoque de género entre los que destacan: **1.-** *High Glucose Promotes Inflammation and Weakens Placental Defenses against E. coli and S. agalactiae Infection: Protective Role of Insulin and Metformin*, **2.-** *Expressions of mRNA and encoded proteins of mitochondrial uncoupling protein genes (UCP1, UCP2, and UCP3) in epicardial and mediastinal adipose tissue and associations with coronary artery disease*, **3.-** *Changes in preterm birth and stillbirth during COVID-19 lockdowns in 26 countries* y **4.-** *A low-protein maternal diet during gestation affects the expression of key pancreatic β -cell genes and the methylation status of the regulatory region of the MafA gene in the offspring of Wistar rats*.

Así mismo de la relación de 34 Proyectos de Investigación en colaboración vigentes al 31 de marzo, 18 son con enfoque de género, destacando los siguientes: **1.-** Experiencias del cuidado en la trayectoria de atención de mujeres con Embarazo de Alto Riesgo en el INPer 2022-1-12. **2.-** Descripción de calidad de vida en mujeres adultas con endometriosis; 2018-1-156. **3.-** Características clínicas del prematuro, régimen de alimentación y composición corporal en la infancia temprana: Evidencia científica para la prevención temprana de la obesidad. **4.-** Marcadores pronósticos de éxito en el tratamiento de adiposidad y/o su evolución a diabetes tipo 2 en población infantil. No. CONACYT 6708. No. 2018-1-177. **5.-** Asociación entre la ganancia de peso gestacional materno y la presencia de polimorfismos FTO rs9939609 y LEPR rs1137101, en la diada madre adolescente y su neonato (2017-2-101) en el que se depuró la base y se reinició la captura de pacientes adolescentes. **Protocolos: 1.-** Evaluación de la composición corporal y la velocimetría *doppler* fetal en pacientes diabéticas gestacionales y pregestacionales (2017-2-79).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento, 3 de las 8 publicaciones reportadas son con enfoque de género. Lo anterior como resultado de la canalización de los recursos, priorizando el pago de publicaciones, en algunos proyectos no se cuenta con resultados ya que se encuentran en fase de trabajo de campo, también se han realizados mediciones de composición corporal en las mujeres embarazadas y en sus recién nacidos. El equipo de bioimpedancia sigue en la aduana. Los investigadores de Oxford decidieron que se iniciaran las mediciones, sin incluir la de bioimpedancia.

Se han revisado 750 expedientes, aunque en marzo se detuvo la aplicación de las encuestas por razones administrativas.

Se han medido hasta el momento el total de las pacientes necesarias para las curvas de PLGF y Se inicia el análisis estadístico de los datos recabados. Se inició el trabajo con un alumno de servicio social en medicina para ayudar al reclutamiento y seguimiento de las pacientes, para recabar los datos clínicos relevantes en para el análisis.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las políticas respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación impiden el avance de estos, ya que dichos insumos se solicitan durante los primeros meses del año, sin

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
embargo hasta el mes de diciembre seguimos recibiendo el material, lo que retrasa significativamente el desarrollo de estos, así mismo, se seguirán realizando mediciones antropométricas (peso, longitud, perímetro cefálico y se mide porcentaje de grasa corporal) a todos los niños y niñas que fueron participantes del proyecto al nacer en el INPer. Se continuará promoviendo la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbilidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento para mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Se buscarán nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron seis grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT:

- 1) Diseño muestral y conceptual de la encuesta y consolidación de insumos de expertos para elaboración de cuestionarios,
- 2) Procesos de licitación de adquisición de material y equipo para la encuesta,
- 3) Conclusión en la elaboración e integración de los cuestionarios y sus manuales de aplicación,
- 4) Programación del sistema de captura de la encuesta,
- 5) Capacitación y estandarización del personal de trabajo de campo y
- 6) Implementación de la encuesta.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Se ha iniciado con el diseño muestral y conceptual de la encuesta, consolidación de insumos de expertos para la elaboración de cuestionarios. Se estima un 17% de avance.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de mil mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actualmente el INSP, se encuentran 16 productos científicos reportados con perspectiva de género publicados, de los cuales 8 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 3 casos el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 9 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 10 casos el proyecto reporta

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir más de una categoría mencionadas previamente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, se realizó el CONGISP donde se visibilizó evidencia científica en salud pública prioritaria. Adicionalmente se inició con la organización de una serie de seminarios de encuentros institucionales que ayudarán en la reflexión institucional. Se organizaron seminarios relacionados con

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfermedades infecciosas, metodologías mixtas, funciones esenciales de la salud pública, videos de alumnas de la escuela de salud pública en conmemoración del día internacional de la mujer.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 128. Fomentar la investigación en salud.

Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la operación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Establecimiento de prioridades institucionales, 2) Calendario de reuniones y 3) Funcionamiento del grupo de trabajo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se realizó el 17 de enero de 2023 una reunión con el Secretario Académico de la Escuela de Salud Pública de México, con la intención de permear las actividades del grupo de trabajo al interior de la ESPM, traducándose en automático en mayor difusión hacia la comunidad estudiantil. Asimismo, se tuvo acercamiento con el Secretario General del Sindicato del Instituto para avanzar en acciones con perspectiva de género en el personal de base del Instituto. Se ha impulsado una estrategia para

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la lactancia en todas sus sedes del Instituto (Cuernavaca, Tlalpan y Tapachula) se han gestionados los espacios en las dos últimas sedes.

Se realizó el primer seminario virtual denominado “La perspectiva de género en la investigación y docencia en la Salud Pública” celebrado el 22 de febrero del presente año, con temas en específicos de la perspectiva de género en la salud pública, en la investigación y en la enseñanza de salud pública. Asimismo, se impulsó la conmemoración del 8 de marzo en el INSP.

El 15 de febrero de 2023 se realizó la primera reunión del grupo de trabajo, con la intención de definir el programa de acciones puntuales para este año y confirmar el calendario de reuniones del grupo. Asimismo, se está avanzando con el tema del repositorio específico.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 498 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 69% respecto al total de personas que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas, entre otras, de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida.
2. La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercuten en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se elaboró un manuscrito con el análisis descriptivo de los resultados de salud sexual y reproductiva para la población adolescente y adulta de la ENSANUT 2022. Se sometió para su posible publicación a la Revista Salud Pública de México. Asimismo, se comenzaron a explorar datos de la misma encuesta sobre el inicio sexual y prácticas sexuales de la población adolescente para la elaboración de un manuscrito analítico.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total 7,086 mil visitas, de las cuales 4,632 fueron mujeres, esto equivale al 65.4% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años, seguido del rango de 25 a 34 años en este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 70%.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 498 mujeres que han aprobado el curso virtual "Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia" (curso SSR), lo que representa un 69% respecto al total de personas que terminan el curso.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales como el curso virtual para prestadores de salud y página web comolehago.org tengan difusión por lo que es necesario medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión en estas herramientas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre, como parte del esfuerzo permanente de dar mayor difusión al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), es que en la página principal del Instituto Nacional de Salud Pública se da promoción a sus funciones. Actualmente esta información se encuentra localizada en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades de la labor institucional. Asimismo, se han difundido en las redes sociales de la página web comoolehago.org, difusión de atención a la salud sexual, servicios de salud amigables, además incluye la promoción de campañas de concientización, la conmemoración de fechas destacadas y acciones a favor de la salud sexual y reproductiva y de la campaña "Yo decido".



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente. Existe una clara necesidad de generar más y mejor evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP generará manuscritos, presentaciones, participaciones en congreso o reportes que analicen las principales problemáticas de embarazos en etapa de la vida en México con perspectiva de género. En el INSP se genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país. A lo largo del año el personal de investigación del INSP desarrollará proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos, ya sea de investigación y/o de divulgación que directamente aborden la problemática del embarazo en la adolescencia y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, pudiendo ser manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. En el primer trimestre se planea realizar 5 actividades para el monitoreo del indicador: 1) Identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, *fact sheets* sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) Mapeo de las y los líderes de los productos científicos, 3) Elaboración del cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) Elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. Se continúa trabajando en los artículos “Embarazo en la adolescencia: Perfiles por edad”. El artículo “Calendario de uso del condón masculino en 2018-2019” está en proceso de publicación.
3. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

Definición de la población objetivo

Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja lo que puede explicarse por factores como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables y la carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer herramientas a los adolescentes que les ayuden a acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil 2) Página web comolehago dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Para el monitoreo del indicador se han propuesto realizar como tareas generales: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales.
2. Este primer trimestre se ha detectaron temas y textos específicos de la página web comolehago.org para realizar material de difusión, se realizaron postales de realizaron postales de anticoncepción dual y anticonceptivos reversibles de larga duración para la página
3. Se tiene un avance de aproximadamente 17% en el actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDY

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Salud Pública

Clave del Pp: E022

Nombre del Pp: Investigación y desarrollo tecnológico en salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP es una de las principales fuentes de información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. El INSP continúa realizando actividades en el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA), se participa de manera activa en el grupo del GIPEA, en la mesa técnica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la ENAPEA (GTIMSS).

2. Se asistió a la primera reunión del CTEDD realizada en marzo 2022, se participó en la primera reunión del GTIMSS celebrada el 24 de marzo 2022 y se tuvo una reunión de presentación de avances con la SCONAPO el 25 de marzo.
3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó como parte del Comité Dictaminador de proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM) cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 131. Otorgar atención ambulatoria.

Definición de la población objetivo

En base a las pacientes encuestadas ambulatorias, se obtuvo una muestra del 1º trimestre de 672.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ninguna.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En base a una atención integral, oportuna y eficaz se ha logrado dicho resultado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de continuar con los limitantes de SARS-CV-2 se pudo mantener nuestro compromiso establecido.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 136. Abastecer oportunamente medicamentos.

Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidades en el área hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hay evidencia de un incremento mayor en el porcentaje de recepción del abasto, con base en lo programado para el período que se reporta. Este discreto aumento (7%) se relaciona a mayores entregas, resultantes de las compras consolidadas del trimestre 2023, comparadas con el mismo período de los dos años anteriores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 134. Otorgar atención hospitalaria, 137Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres, 149 Reforzar las acciones de prevención y atención de la obesidad en mujeres.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieran de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Este año, al haber menor número de contagios por COVID-19, se han ido recuperando poco a poco servicios que se habían mantenido cerrado o con poca actividad, ello ha propiciado mejorar la productividad tanto de consulta externa como de hospitalización, lo cual es beneficioso para la población. Por este motivo las metas de este trimestre han sido superadas y se espera continuar incrementando paulatinamente las acciones para reducir los rezagos en la atención de pacientes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

134. Otorgar atención hospitalaria.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La mayor parte de los egresos hospitalarios ocurridos en este trimestre (82.12%), sucedieron en población femenina, tal y como se espera en una institución cuyo principal quehacer está centrado en la atención Ginecológica y Perinatal.

137. Mejorar la calidad de la atención a la salud.

Evidentemente la mayor parte de los procedimientos quirúrgicos practicados en este periodo se hicieron en población de sexo femenino, y del total el 59% se consideraron como de alta especialidad con lo que se superó la meta programada por 3.9%. El total de cirugías (V2) fue 26.4% mayor que lo que se programó, lo que ha sido posible gracias al impulso que se ha dado para la regularización de todos los servicios, en este caso especialmente en lo relativo a la cirugía ginecológica.

149. Reforzar las acciones contra la obesidad.

Este trimestre la proporción de egresos de pacientes con un Índice de Masa Corporal de 30.0 o mayor fue 7.5% menor que lo que se supuso de acuerdo con la meta programada.

Se han efectuado proyectos de investigación orientados a identificar factores relacionados con la presentación de condiciones como la obesidad, ya que casi 1 de cada 25 mujeres atendidas en el INPer tiene obesidad, y ello en sí mismo es un factor de riesgo tanto para el propio desarrollo de la gestación, como para la madre y también puede tener impacto directo en la bioprogramación del bebé. Uno de dichos proyectos tiene como objetivo determinar las consecuencias de la obesidad en las mujeres embarazadas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Este año se ha dado mucho impulso a actividades que durante la pandemia por COVID se redujeron al mínimo para evitar contagios y también por falta de espacios por la reconversión de servicios; destacan los servicios de atención a pacientes con patología Ginecológica, incrementándose la programación de cirugías y con ello también se ha observado aumento de los ingresos y egresos hospitalarios en esta rama.

Se continúa el desarrollo del proyecto "OBESO" (Origen bioquímico y epigenético del sobrepeso y obesidad), con resultados importantes en cuanto la determinación de factores de riesgo para obesidad en pacientes gestantes. Un hallazgo resultado de dicho proyecto es que el 63% de las mujeres embarazadas bajo estudio, presentaron niveles adecuado de vitamina D y la suplementación recibida fue insuficiente.

El obstáculo principal para poder incrementar la atención de mujeres con embarazo de alto riesgo es la limitada capacidad instalada en las terapias neonatales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número de acción: 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión al recién nacido.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano y oportuno.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de enero a marzo de 2023 la cobertura de estudios en mujeres fue de 2779 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se les realizaron 332 estudios.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 8 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamiento oportuno o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NDE

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Clave del Pp: P020

Nombre del Pp: Salud Materna, Sexual y Reproductiva

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No obstante que en estos primeros 6 meses del 2022 se ha mantenido la reconversión de servicios para la atención aislada de pacientes COVID positivos, con las consecuentes alteraciones de productividad institucional, las consultas muestran cifras absolutas superiores a las estimadas para este periodo, gracias a los esfuerzos de las diferentes especialidades por reactivar aquello que sufrió de rezagos temporales.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

De las 27,895 consultas otorgadas durante el primer trimestre de 2023, el 91% (25,384) fueron dirigidas a población de sexo femenino. Comparando estas cifras con las obtenidas durante el primer trimestre del año 2022, se observa un incremento de 13.1% en el total de consultas otorgadas (V2), mientras que en la VI (consultas otorgadas a mujeres), el incremento en 2023 fue del orden de 13.6% (pasando de 22,337 consultas en el 1er. trimestre del año pasado a 25,384 este trimestre). Lo anterior es producto por un lado de la reducción en el número de contagios por COVID, que ha permitido ir regresando poco a poco a las condiciones pre-pandemia y con ello mejorar los índices de productividad de los diferentes servicios de consulta y

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
hospitalización y por otro lado a esfuerzos por mejorar la eficiencia de los mismos en busca de reducir el rezago sufrido durante los años previos.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se está buscando el apoyo de INSABI para poder contratar más personal médico de diferentes especialidades, con la pretensión de otorgar servicios en el turno vespertino y así aprovecha mejor la infraestructura con la que cuenta el Instituto, entre ella la de la Consulta Externa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: NBD

Nombre de la UR: Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

Clave del Pp: P016

Nombre del Pp: Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, a través del uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito, entre los géneros femenino y masculino, vinculado con el grado de participación, acceso y oportunidades, así como, las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades; en donde México es parte del porcentaje de países con mayor desigualdad.

Por esta razón, la participación como parte de las políticas públicas en el Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", contribuye a realizar acciones tendientes a satisfacer necesidades en el ámbito de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS".

Por lo que, se considera que el Hospital General de México favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población sin distinción de género, raza, religión o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La ejecución del Programa P016 "Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS" en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2023 de \$ 1,541,776.40 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.

Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 "Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS" se reporta la productividad acumulada al mes de marzo:

Conceptos	Total
Consultas	
Consultas de primera vez: 612	
Consultas Subsecuente: 887	1,499

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ingresos Hospitalarios	91
Egresos Hospitalarios	89
Días Estancias	1,654
Promedio Días Estancia	18.58
Días Paciente	1,486
Días Cama	2,160
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	68.8
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 944	
• Hombres 715	1,659
Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS	
• Mujeres 12	
• Hombres 50	62

Educación para la Salud:

El Hospital está operando en casi todas sus áreas, por lo que continúa incrementando los temas de Educación para la Salud que son dirigidas hacia los y las pacientes en la Institución a fin de apoyar a la población para llevar mejores niveles de calidad de vida y poder continuar con el seguimiento en sus tratamientos, por lo que se describen los temas relacionados más importantes entre otros.

Temas de Educación para la Salud Tercer Trimestre 2022	Mujeres	Hombres	Total
Prevención de cáncer de mama (auto exploración mamaria)	169	80	249
Detección oportuna cáncer de próstata	504	238	742
Medidas de prevención para obesidad y sobrepeso	163	62	225
Prevención de cáncer cérvico uterino	139	93	232
Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis	28	126	154
Lactancia Materna	50	5	55
Cuidados posteriores al tratamiento oncológico	8	1	9
Planificación Familiar	50	0	50
Cuidados Durante el Embarazo: Datos de Alarma	77	0	77
Prevención de Enfermedades de Transmisión Sexual y VIH	123	58	181
Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar	120	32	152
Embarazo en la adolescencia	20	0	20

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Importancia de la Vacunación de Embarazadas	16	1	17
Después del parto ¿Qué cuidados debemos tener?	10	0	10
Total	1,555	714	2,269

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones específicas hacia la equidad de género, brindando atención médica a mujeres con VIH/SIDA y Otras ITS, por lo que en el ejercicio 2023 la Institución, le asignó recursos por la cantidad de 1,541,776.40, al Programa PO16 Prevención y Atención del VIH/SIDA y Otras ITS.

Para la evaluación del Programa se cuenta con los indicadores, Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS y el indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida en el área de VIH/SIDA y Otras ITS

El indicador Porcentaje de pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de $(12/944)=1.3\%$, inferior a la meta programada de $(13/850)=1.5\%$, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 86.7%, el indicador quedo por abajo de la meta en 0.2 décimos; así también las variables absolutas, la variable V1, decreció en una mujer menos, respecto a la meta programada y la variable V2, el incremento fueron 94 mujeres más que se realizaron la prueba, esto debido a la gratuidad en la atención médica hospitalaria, que ha aumentado la demanda de atención.

El indicador de Mujeres Satisfechas con la Atención recibida tiene una meta programada anual de $(182/197)=92.4\%$; pero su reporte es de forma semestral y anual.

Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 715 de las cuales resultaron positivo 50 varones alcanzando un índice del $(50/715) = 7.0\%$ lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 160

Nombre de la UR: Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

Clave del Pp: E023

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

Definición de la población objetivo

El Hospital de la Mujer es una unidad hospitalaria que ofrece los servicios de atención médica especializada dirigida específicamente a la mujer y su neonato, otorgando las especialidades en ginecología, obstetricia y oncología. Así como la atención médica dirigida a su neonato en el momento de nacer hasta su recuperación en las áreas de neonatología, con el equipo y personal médico adecuado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Todas las actividades y procedimientos realizados para la atención médica requerida por la población que busca los servicios que se otorgan en la unidad se ejecutan con apego a las normas y parámetros institucionales e internacionales que garantizan la igualdad y equidad de género, respetando siempre toda preferéde religión, idioma, raza o género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con relación al porcentaje de mujeres egresadas por mejoría. Durante el primer trimestre el indicador quedo dentro de lo programado, quedando en su interior con un $(2,446 / 2,462 * 100 = 99.0\%)$. Este resultado se ajusta al resultado programado. Destacando fundamentalmente la distribución periódica de los medicamentos e insumos al nosocomio favoreciendo el trato adecuado y de acuerdo a prescripción médica de cada paciente para que alcance la mejoría en su salud.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Los servicios que dependen del uso de equipos biomédicos no alcanzan la mayor productividad en sus actividades al no contar con los contratos de mantenimiento y/o de operación de los mismos, de sistemas de derivación efectivos que retrasa y fragmenta la atención.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vacunación

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: R00

Nombre de la UR: Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Programa de Vacunación

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del ciclo presupuestario 2023 las cifras preliminares reportan la aplicación de 117,053 dosis de vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, sin derechohabencia de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud con un avance preliminar de 11.5%.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Para el primer trimestre 2023 se reporta el avance preliminar, se espera alcanzar la meta programada al cierre del primer semestre 2023

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 310

Nombre de la UR: Dirección General de Promoción de la Salud

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 276 . Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Población estatal en general, especialmente aquella con prevalencia de mala alimentación, sobrepeso y obesidad, así como otros factores de riesgo para el desarrollo de enfermedades no transmisibles y transmisibles, tanto en entornos públicos como en laborales y escolares.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT)¹⁸ 2020 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física.

En la población preescolar 0 – 4 años, la prevalencia de sobrepeso + obesidad es de 8.4%, mientras que la talla baja se encuentra en el 13.9%, respecto al comportamiento alimentaria, del grupo de alimentos recomendables para consumo cotidiano, existe un bajo consumo de frutas, verduras y leguminosas (agua sola: 89.8%, grupo lácteos: 73.6%, frutas 58.9%, verduras 32.2%, leguminosas 20%), y un alto consumo de alimentos no recomendables principalmente bebidas azucaradas (85.7%), botanas, dulces y postres (56.6%).

Los escolares de 5 a 11 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 38.2%, siendo mayor en hombres que en mujeres, en cuanto a su consumo alimentario, en el grupo de alimentos recomendables se encuentra en

¹⁸ Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2020 sobre COVID-19. Resultados nacionales. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanutcontinua2020/doctos/informes/ensanutCovid19ResultadosNacionales.pdf>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

primer lugar el agua sola (90.2%), lácteos (57.6%), y frutas (53.3%), en cuanto alimentos recomendables, las bebidas azucaradas se consumen en el 90.9% de los escolares, seguido del 50% en cereales, dulces, botanas y postres.

La población adolescentes de 12 a 19 años, el sobrepeso + obesidad se encuentra en el 43.8%, con mayor prevalencia de sobrepeso en mujeres, la región norte es la zona con las cifras más altas en este grupo, respecto al consumo de alimentos recomendables, el agua se encuentra en el 81.6%, carnes no procesadas 54.15, lácteos 46.5%, frutas 42.5%, solo uno de tres adolescentes consume verduras y huevo, en contraste 9 de cada 10 consume bebidas azucaradas, para el caso de botanas, dulces, y postres, cereales dulces y comida rápida estas oscilan entre el 46.1%, 35.5% y 34.2 respectivamente.

Para el grupo de población de adultos de 20 años y más, la prevalencia de sobrepeso + obesidad se encuentra en el 74.1%, siendo mayor el sobrepeso en hombres y la obesidad en mujeres, siendo la región norte y centro las de mayor prevalencia. La hipertensión arterial en este grupo tiene una prevalencia del 11.5% en mujeres y 19.6% en hombres. La prevalencia de diabetes se encuentra en el 15.7% (11.1% diagnosticada y 4.6% no diagnosticada). La prevalencia de adultos con colesterol alto fue de 26.6%, de triglicéridos altos fue de 48.9%. Respecto al consumo de alimentos recomendables en adultos, el 88.7% reportó consumo cotidiano de agua, 65% carnes no procesadas, 50.7% y 50.3% verduras y frutas. En cuanto alimentos no recomendables los más consumidos fueron: bebidas endulzadas (86.7%), seguido del grupo de cereales dulces y el grupo de botanas, dulces y postres (35.9 y 29.8%, respectivamente).

Relacionado a la seguridad alimentaria, el 59.1% de los hogares se encuentra en algún grado de inseguridad alimentaria, de los cuales un 20.6% es moderada y severa, lo que significa que en los últimos 3 meses redujeron la cantidad de alimentos que consumen habitualmente.

Estas cifras señalan la emergencia y la necesidad de continuar actuando sobre este factor de riesgo en todos los grupos de edad dirigido a hombres y mujeres, tal como lo ha recomendado el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) en sus estudios diagnósticos del derecho a la salud y a la alimentación 2018¹⁹,²⁰ en los que se señala la necesidad de contribuir de forma prioritaria a reducir la incidencia de la epidemia de obesidad y sobrepeso, con especial atención en el grupo de niños, niñas y mujeres adultas.

Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.

Por el contrario, cuando se presentan desajustes en la alimentación de las personas, cómo el exceso del consumo calórico y nutrimentos críticos que superen el 10% de azúcares libres, 30% de grasas totales, 10% de grasas saturadas y más de 5 gramos de sal equivalente a 2 g de sodio por día, incrementan los riesgos a la salud de las personas.²¹

La diversidad dietética de la población mexicana está caracterizada por un bajo consumo de alimentos recomendables como verduras, frutas, leguminosas, agua simple, huevo y lácteos; y un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por alimentos y bebidas no alcohólicas preenvasados con alta densidad energética y bajo valor nutrimental. Se ha descrito que México es de los

¹⁹ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la salud 2018. México. 2018. Disponible en: <https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

²⁰ CONEVAL. Estudio diagnóstico del derecho a la alimentación nutritiva y de calidad. México. 2018. Disponible en: <https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/IEPSM/Paginas/Estudios-sobre-derechos-sociales.aspx>

²¹ Organización Mundial de la Salud. Estrategia Mundial sobre régimen alimentario, actividad física y salud. 2017. Disponible en: <https://www.who.int/dietphysicalactivity/es/>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

países con mayor consumo de bebidas azucaradas con un consumo de 163 litros per cápita.²² La Organización Mundial de la Salud ha señalado el incremento que ha tenido en toda Latinoamérica, incluyendo México, en donde la venta y consumo de alimentos ultra procesados ha alcanzado las 522 kcal per cápita/día en 2019.

Aunado al problema de exceso de peso en la población mexicana y los patrones alimentarios inadecuados, el INEGI ha documentado que menos de la mitad de la población (42.1%) de 18 años y más es físicamente activa, y de estos, solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), y aunque el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, señalan barreras como falta de tiempo, cansancio, problemas de salud o pereza.²³

Por su parte, la lactancia materna siendo uno de los factores protectores para la nutrición y salud de niñas, niños y mujeres en periodo de lactancia, con efectos positivos en el largo plazo para la prevención de enfermedades no transmisibles, la ENSANUT 2018 ha descrito los bajos niveles de su práctica en la población mexicana, llegando solo al 28.6% de lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida, y 29% en la lactancia continuada hasta los 2 años.

Otros de los determinantes personales de la salud que afectan un estilo de vida saludable en las personas es el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas, la ENSANUT 2018 ha señalado que en población de 10 a 19 años el consumo de tabaco es del 5.1% y en población de 20 años y más del 11.4%, con un promedio de cigarros fumados de 7.1 por día. Respecto al consumo de bebidas alcohólicas en población de 10 a 19 años, se ha reportado que el 21.7% ha tomado alcohol, y en personas de 20 años y más es el 63.8%.

Estos determinantes de la salud generan las actuales prevalencias para los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles. Respecto a la diabetes la prevalencia pasó de 9.2% en 2012 a 10.3% en 2018 es decir cerca de 8.6 millones de personas, en cuanto a la hipertensión su prevalencia pasó de 16.6% a 18.4% en 2014, respecto a población con niveles altos de colesterol y triglicéridos en sangre, en 2018 se encontró que el 19.5% de las personas de 20 años y más presentan cifras elevadas.

Lo anterior conmina y urge a dar continuidad a la protección de la salud de las personas a través de la implementación de acción de promoción de la salud que contribuyan a mejorar su estilo de vida, el autocuidado de la salud individual y colectivo y la procuración de un entorno saludable que permita tener las opciones necesarias para poder llevar una vida activa, acceder a una alimentación correcta y disminuir los factores para consumo de tabaco.

Es así como es imprescindible que, en términos de lo establecido por la Ley General de Salud, se lleve a cabo con toda la población acciones de educación para la salud con el objeto de crear, conservar y mejorar sus condiciones deseables de salud, a través de la nutrición, la orientación alimentaria, la actividad física y el fomento sanitario.

²² Colchero A, Popkin B, Rivera J, Wen Ng S. Beverage purchases from stores in Mexico under the excise tax on sugar sweetened beverages: observational study. The BMJ 2015;352:h6704 | doi: 10.1136/bmj.h6704

²³ INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023 se han atendido a un total de 821,798 personas, siendo 510,229 mujeres y 311,569 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene.

La meta planeada para el primer trimestre 2023 es del 10%, de acuerdo con la información preliminar se alcanzó 6.5%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 31 de marzo de 2023, aunado a que a nivel estatal se carece de recurso humano que lleve a cabo las acciones descritas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 31 de marzo de 2023, aunado a que a nivel estatal se carece de recurso humano que lleve a cabo las acciones descritas.

Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Ramo: 12 Salud

Clave de la UR: 000

Nombre de la UR: Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

Clave del Pp: U008

Nombre del Pp: Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, y como desde hace más de 5 años, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, ultraprocesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud así como el seguimiento de estos pacientes. De esta forma estas condiciones contribuyen a la aparición de enfermedades cardiometabólicas como Diabetes Mellitus tipo 2, Hipertensión Arterial, e incremento de padecer dislipidemias por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre enero-marzo 2023 (primer trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólicas con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus, Hipertensión Arterial y dislipidemias), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). En donde el tamizaje es

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

una actividad que se realiza por medio de la herramienta denominada “Cuestionario de Factores de Riesgo” para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que le pongan en riesgo de padecer alguna enfermedad cardiometabólica. Asimismo, de forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento oportuno, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólicas y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el primer trimestre 2023, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (10 de abril 2023), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de información, en el SINBA por parte de los Servicios Estatales de Salud. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19, “olas” (incrementos de casos) donde por las medidas que se emiten inciden en la asistencia de los usuarios a los centros de salud del primer nivel de atención, lo cual ha impactado desde el año 2020 en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, y dislipidemias, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Capacitación.

Definición de la población objetivo

11,000 efectivos de la Secretaría de Marina (5,940 Mujeres y 5,060 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". La Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 10,000 elementos navales (5,400 Mujeres y 4,600 Hombres) en los temas en comento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de: "Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal del Recurso Humano de la Institución", "El empoderamiento y resiliencia a partir de la superación de un evento traumático por Hostigamiento y Acoso Sexual, Hostigamiento y Acoso Laboral y Discriminación", "Liderazgo de la Mujer en la Secretaría de Marina" y "Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género con énfasis en el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina en el Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la planeación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de junio a agosto del presente año, con lo cual se impactará a 5,940 Mujeres y 5,060 Hombres que laboran en la Institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: El contraste entre el precio y la calidad de los servicios de capacitación, limita la oferta de empresas capacitadoras en materia de Igualdad de Género con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo en el personal naval, (Mujeres y Hombres) como población objetivo y de la mayor importancia como recurso humano de la institución para lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Sensibilización.

Definición de la población objetivo

1,500 efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (810 Mujeres y 690 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral, la cual se llevará a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,500 elementos navales (810 mujeres y 690 hombres).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% de las mujeres de la Institución, a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

Ramo: 13 Marina

Clave de la UR: 114

Nombre de la UR: Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

Clave del PP: A006

Nombre del PP: Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

Difusión.

Definición de la población objetivo

35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 35,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 18,900 mujeres y 16,100 hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% de las mujeres de la Institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los diferentes Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales ubicados en ambos litorales, además de las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de junio a agosto del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

Oportunidades: Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Procuración de Justicia Laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

Clave del Pp: E002

Nombre del Pp: Procuración de Justicia Laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Número y denominación de la acción: 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 64,898 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, el 45% (29,311 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 10,656 orientaciones telefónicas, 5,591 servicios atendidos vía correo electrónico y 13,064 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal a las representaciones de PROFEDET en la Ciudad de México como en el interior de la República.
- En el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, de un total de 3,409 asuntos concluidos, 1,276 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 31% del total de asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 3,624 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, 53% respecto a un total de 6,810 demandas concluidas al mes de marzo de 2023.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 127 asuntos, donde 64 corresponden a mujeres, el 50.4% en relación con el total de amparos concluidos

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento Interno. Al mes de marzo de 2023, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, otorgó un total de 70,372 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 64,898 orientaciones y asesorías (92%), 4,065 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados (6%), 961 juicios iniciados (1%) y 448 amparos interpuestos (1%).

Del total de servicios iniciados, 31,681 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (45%). En forma desagregada significaron 29,311 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 1,556 servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales iniciados, se promovieron 576 juicios y se interpusieron 238 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 38,691 (55%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

A marzo del 2023, en el servicio de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales, en 548 asuntos se favoreció a la mujer trabajadora, de un total de 1,276 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales brindados a mujeres, mientras que 2,133 fueron para hombres para un total de 3,409, con ello ubican el indicador de componente “Porcentaje de servicios de asistencia en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidos entre las personas trabajadoras, beneficiarios y sindicatos en el sector formal en ramas económicas de competencia federal y los empleadores” en 114.5%, esto respecto a la meta programada de 2,978 asuntos al periodo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La PROFEDET, a marzo de 2023 logró concluir en forma exitosa 2,252 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 3,624 juicios concluidos de mujeres, lo que representa un 62% de asuntos de juicios resueltos favorablemente para la mujer trabajadora o beneficiaria.

De conformidad con la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a marzo de 2023, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito presenta los siguientes resultados:

Propósito 1 - Porcentaje de servicios de prevención de conflictos concluidos, conformado por el total de servicios de orientaciones, asesorías y asistencia en medios alternos de solución de conflictos concluidos al periodo, con un total acumulado a marzo de 2023 de 54,438 atenciones realizadas, respecto de 52,717 programados al periodo, colocando al indicador en 103.3%.

Propósito 2 - Porcentaje de servicios otorgados a mujeres, conformado por servicios de orientación y asesoría, asistencias en medios alternos de solución de controversias y representación jurídica otorgados a mujeres, con un total acumulado a marzo del 2023 de 34,275, respecto de 34,942 programados al periodo, colocando al indicador en 98.09%.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de marzo de 2023, abrió 2,640 expedientes que representan el 45%, de un total de 5,897 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 67% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Jalisco, Puebla, Veracruz, Coahuila, Morelos, Baja California, Querétaro y Aguascalientes.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 94% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Despido (25%), Designación de Beneficiarios (21%), Aportaciones (20%) Prestaciones (11%), Aguinaldo (11%) y Pensión por I.V.C.M. y Riesgo de Trabajo (6%), mientras que el 6% restante en diversos motivos de conflicto como: pago de utilidades, prestaciones IMSS, etc.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 93% se concentró en las siguientes áreas: Administración Directa o Descentralizada (26%), Por Contrato y/o Concesión Federal (23%), Química (9%), Banca y Crédito (9%), Zonas Federales (6%), Automotriz (6%), Productora de Alimentos (5%), Rama Local (5%), Eléctrica (2%), Elaboración de Bebidas (2%), mientras que el 7% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Minera, Azucarera, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

Respecto del programa de capacitación, durante el primer trimestre del 2023 se obtuvo la participación de 39 personas servidoras públicas capacitadas, en los siguientes programas:

- Comisión Nacional de Derechos Humanos 19 personas servidoras públicas capacitadas
- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 10 personas servidoras públicas capacitadas.
- Instituto Nacional de las Mujeres 10 personas servidoras publicas capacitadas

Dichos cursos, fueron impartidos a 5 hombres y 34 mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

- Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.
- Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.
- Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

Definición de la población objetivo

Personas jornaleras agrícolas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19).

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De enero a marzo se llevaron a cabo 9 sesiones de asesoría virtual a 20 centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola para la edición 2023, beneficiando a un total de 14,713 personas, de las cuales, 6,143 (41.8%) son mujeres y 8,570 (58.2%) son hombres.

	Menores de edad hijos de las personas trabajadoras jornaleras agrícolas beneficiadas			Personas trabajadoras jornaleras agrícolas			Gran Total		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Total	965	974	1,939	5,178	7,596	12,774	6,143	8,570	14,713
%	49.8%	50.2%	100%	40.5%	59.5%	100%	41.8%	58.2%	100%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

Definición de la población objetivo

Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta debido a que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral, en su especialidad de Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Familiar.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.

Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.

El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.

La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).

Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación Primer trimestre

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2023 se realizaron 60 acciones de difusión y asesoría en 34 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 5,608 personas de las cuales 1,473 son mujeres (26.3%) y 4,135 (73.7%) son hombres.

Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.
- 6.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 5 sesiones de asesoría virtual a 4 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia, beneficiando a un total de 3,037 personas trabajadoras, de las cuales 1,276 (42%) son mujeres y 1,761 (58%) son hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
De manera extraordinaria, los días 23, 24 y 26 de enero se llevaron a cabo sesiones de asesoría para la Implementación del Modelo de Protocolo para Prevenir, Atender, y Erradicar la Violencia Laboral en los Centros de Trabajo dirigidos al personal de Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS)
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

Número y denominación de la acción: 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al cuarto trimestre de 2022, a 58.3 millones de personas. De ellas, 2.32 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.0% de la población ocupada. De este conjunto, 95.1% son mujeres, de las que 36.5% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% gana dos salarios mínimos o menos y 95.7% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.5 horas a la semana, el 45.7% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 65.3% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, únicamente 0.8% tiene seguridad social. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.6% en el caso de los hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del primer trimestre de 2023 se reporta una reunión de grupo de trabajo, que es la siguiente:

Mesa Intersectorial para impulsar el cumplimiento del Convenio 189 de la OIT sobre los derechos de las trabajadoras del hogar, realizada el 9 de marzo de 2023, convocada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, y con participación de Inmujeres e IMSS, entre otras instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Previsión Social

Clave del Pp: E003

Nombre del Pp: Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que "Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la población ocupada total ascendió, al cuarto trimestre de 2022, a 58.3 millones de personas. De ellas, 2.32 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 4.0% de la población ocupada. De este conjunto, 95.1% son mujeres, de las que 36.5% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 90.9% gana dos salarios mínimos o menos y 95.7% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.5 horas a la semana, el 45.7% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 65.3% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, únicamente 0.8% tiene seguridad social. Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.4% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 0.6% en el caso de los hombres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del primer trimestre de 2023 se reporta un evento realizado, que es el siguiente:

Develación del billete de la Lotería Nacional alusivo al Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, el 22 de marzo de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos durante la operación.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320)

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

Definición de la población objetivo

Grupos históricamente discriminados

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Personas con discapacidad

El INEGI, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
- De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
- La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
- De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población:

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.

Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre) en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.
- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

- Información sociodemográfica
 - De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.
 - Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
 - Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
 - Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
 - Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
 - Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
 - Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- o De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

- Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X), niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 de marzo).

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la compleción física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Red Nacional de Vinculación Laboral

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2023 se atendieron a 1,791 personas atendidas de las cuales, 1,168 son mujeres (65.2%) y 623 (34.8%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Capacidades		Vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Apoyo para el Autoempleo		Evaluación		Se Canaliza a otras Instituciones		Sin información		Otro tipo de apoyo		Beneficiario del Programa Seguro de Desempleo		Se Canaliza al Programa Jóvenes Construyendo el futuro				Total
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	Total
852	279	103	108	180	175	2	1	0	0	0	0	0	0	5	12	36	57	0	0	0	0	1,810

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	165	169
Personas adultas mayores	810	317
Personas con largos periodos de desempleo	4	20
Personas en situación de violencia	57	4
Personas indígenas	5	15
Personas jefas de familia	87	1
Personas jóvenes	6	10
Personas liberadas	7	29
Personas migrantes	19	54
Personas sin Instrucción escolar	0	0
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	3	1
Violaciones a Derechos Humanos	4	6
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Enfermedades Discapacitantes	0	0
Total= 1,793	1,167	626

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre 2023, se llevaron a cabo 22 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

Estados	Número de sesiones
Baja California	1
Baja California Sur	1
Campeche	1
Chiapas	1
Chihuahua	1
Ciudad de México	1
Estado de México	1
Guerrero	1
Jalisco	1
Michoacán	1
Morelos	1
Nuevo León	1
Oaxaca	1
Querétaro	1
San Luis Potosí	1
Tabasco	1
Tamaulipas	1
Tlaxcala	2
Veracruz	1
Yucatán	1
Zacatecas	1

Distintivo en Responsabilidad Laboral

La STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, ha diseñado el Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos. La especialidad en Inclusión laboral atiende temas relacionados con las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, y a los centros de trabajo se les asesora en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

Primer trimestre

De enero a marzo se llevaron a cabo 3 sesiones de asesoría virtual a 16 centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad, beneficiando a un total de 3,155 personas trabajadoras, de las cuales 1,693 (53.7%) son mujeres y 1,462 (46.3%) son hombres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Jóvenes Construyendo el Futuro

Ramo: 14 Trabajo y Previsión Social

Clave de la UR: 320

Nombre de la UR: Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Clave del Pp: S280

Nombre del Pp: Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 154. Promoción de la inclusión laboral de mujeres y hombres en situación del Programa

Definición de la población objetivo

Jóvenes entre 18 y 29 años que declaran bajo protesta de decir verdad no estudiar ni trabajar al momento de postularse a un Espacio para capacitación en un Centro de Trabajo registrado en el Programa y estén en condiciones de participar en el mismo.

En la implementación y operación del Programa se dará prioridad a las y los Jóvenes registrados que habiten en municipios con alto índice de rezago social, con alta incidencia delictiva y a integrantes de grupos históricamente discriminados, entre los cuales se encuentran las y los jóvenes indígenas y afroamericanos por auto adscripción.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, el desempleo, faltas de oportunidades, violencia e inseguridad.

El área de oportunidad demográfica perfilada a desarrollar en gran magnitud al país no fue aprovechada por los gobiernos anteriores. Según datos del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) del año 2021, los jóvenes entre 18 y 29 años en su conjunto dan como resultado 24.6 millones de personas, de las cuales 19.4 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 62.9% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 37.1% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (61.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (69.9%). Sin embargo, se destaca que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 994,651 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOEN) (ENOE) cuarto trimestre 2021 y no encontraron alguno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estimaba que en el país existían poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no estaban ocupados y no se encontraban estudiando.

En materia de brecha de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventajas por encima de los jóvenes de su edad. Asimismo, el 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se incluye en actividades productivas a jóvenes entre 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, propiciando la vinculación de los mismos con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo generando el desarrollo de la empleabilidad de los jóvenes para beneficio futuro.

Lo anterior mediante la entrega de un apoyo económico mensual que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta por 12 ocasiones a las y los beneficiarios por un equivalente a \$6,310.00 pesos (seis mil, trescientos diez 00/100 M.N.), a través de un instrumento bancario. El monto se entrega de manera igualitaria y directa, tanto para hombres como para mujeres sin distinción alguna, en las diferentes regiones y entidades federativas del país.

Además, se otorga seguro médico a las y los aprendices en proceso de capacitación, es decir, prestaciones en especie que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social a las y los participantes en el Programa, por la cobertura de los seguros en las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.

Asimismo, se otorgan Constancias de Capacitación a las y los aprendices egresados del Programa y que fungirá como documento que acredite el tiempo adquirido de experiencia laboral.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, el Programa ha beneficiado a 182,760 mujeres y 120,041 hombres de entre 18 a 29 años, este dato representa que el 60.36 % de las aprendices beneficiarias del Programa son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha contado con 2,486,867 aprendices capacitándose en diversos centros de trabajo, de las cuales 1,435,790 son mujeres, es decir el 57.73%.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El Programa es punta de lanza dentro de los programas sociales, ya que, independientemente de que la capacitación se lleva a cabo de manera presencial, la operación, así como la comunicación entre los participantes y la vinculación entre los aprendices y los Centros de Trabajo son completamente en línea. lo que ha sido un gran reto ya que carecía de antecedentes de un Programa similar, sin embargo, brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo, de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

INEGI. (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 430 Nueva Edición (ENOEN) cuarto trimestre 2021. 2 este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre. México, INEGI.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 113

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Clave del Pp: P005

Nombre del Pp: Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

Tipo de acción: 101. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las jornadas de justicia itinerante, como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

La itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

Asimismo, el Registro Agrario Nacional, realiza sin costo alguno, los procesos necesarios para el otorgamiento de certificados parcelarios a las mujeres beneficiadas por el proyecto Mujeres por el Acceso a la Tierra.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se llevó a cabo el proceso de planeación de las diversas actividades proyectadas para 2022, y se inició ya con los procesos administrativos necesarios para su ejecución.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Vivienda Social

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S177

Nombre del Pp: Programa de Vivienda Social

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género'

Número y denominación de la acción: 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional

Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, la población objetivo del Programa son los *hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda*, y dentro de este conjunto de población se identifica como población prioritaria a aquellos hogares con personas que habitan en zonas de población mayoritariamente indígena, **mujeres jefas de hogar**, población que haya sido afectada por fenómenos naturales perturbadores, población asentada en situación de riesgo, población que habita en zonas urbanas o rurales con alto o muy alto índice de marginación y/o en zonas con altos índices de violencia e inseguridad, grupos sociales en situación de vulnerabilidad por riesgo, por ingreso o por condiciones sociodemográficas así como migrantes mexicanos en el extranjero y de retorno.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La política de vivienda que puso en marcha el gobierno de México tiene como eje conductor el cumplimiento de las obligaciones del Estado relativas a promover, difundir, respetar, proteger y garantizar el ejercicio del Derecho Humano a la Vivienda Adecuada, **con énfasis en la perspectiva de género y un enfoque interseccional**, con la participación de los diferentes actores públicos, privados y sociales, a través del rediseño del marco institucional y el desarrollo de esquemas financieros, cuyo enfoque planeado e integrado al territorio, prioriza la atención al rezago habitacional y a la población históricamente discriminada, por medio de mecanismos apropiados para el desarrollo de programas de vivienda social y del apoyo a la

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

producción social de vivienda; centrándose en las familias de bajos ingresos y en aquellas personas que viven en condiciones de riesgo, de marginación, así como grupos vulnerables.

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²⁴, se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda.

Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del Primer Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2023 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2.3 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan. Con información al cierre del Primer Trimestre de 2023 se han otorgado un total de 12,674 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

²⁴ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Reconstrucción

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: QCW

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Vivienda

Clave del Pp: S281

Nombre del Pp: Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 228 Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda

458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional

Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2023 (ROP 2023) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP 2023.

En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 *Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa*.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024²⁵, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "**asequibilidad**" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a

²⁵ Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de junio de 2021, disponible en http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5620388&fecha=04/06/2021

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al cierre del **Primer Trimestre de 2023**, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se estableció como meta, otorgar 2,335 subsidios durante el ejercicio fiscal 2023 para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del **Primer Trimestre de 2023**, se han logrado otorgar un total de 1,200 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

Ramo: 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

Clave de la UR: 510

Nombre de la UR: Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

Clave del Pp: S273

Nombre del Pp: Programa de Mejoramiento Urbano

Tipo de acción: 102. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 349. Apoyos en elaboración e implementación de proyectos de espacios públicos, equipamientos y proyectos de movilidad y conectividad diseñados con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en AGEB'S Urbanas con grados de Medio, Alto y Muy Alto Rezago Social o Marginación, así como a la población asentada en localidades mayores a 250 habitantes y menores a 15 mil habitantes, en municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, "La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como, insuficientes y desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que ha contribuido a la segregación y marginación espacial urbana. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad".

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, disminuir los problemas de movilidad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad; así como la ubicación de estos, la configuración urbana o local, la ineficiente o los desactualizados instrumentos de ordenamiento territorial y planeación urbana, que presentan los municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México, así como, de con AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad; y finalmente, promover un desarrollo urbano ordenado y regulado que desincentive los asentamientos irregulares y la asignación ineficiente del suelo, que reduzca los impactos al medio ambiente, evitando la pérdida y degradación de los ecosistemas, y de suelo agrícola productivo y que disminuyan la desigualdad y exclusión territorial.

Dicho de otra manera, el Programa a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo Mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad, entre otros; a través del diseño,

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

planeación, construcción, ampliación, adecuación, renovación, sustitución, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano durante el ejercicio presupuestal 2023 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por el Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, de acuerdo con el tipo de proyecto, en general se pueden mencionar los siguientes:

- Diseño universal.
- Iluminación.
- Señalética.
- Mobiliario urbano.
- Movilidad.
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento).
- Espacios para el cuidado.
- Áreas verdes.
- Habitabilidad del espacio.
- Olores, higiene y sonido.
- Seguridad.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se considera que el reporte de las metas se realizará una vez que se concluya el presente ejercicio fiscal, dado que los proyectos por sus características se adjudican por licitaciones públicas.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023 el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de grandes proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: F00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

Clave del Pp: S046

Nombre del Pp: Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
 - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
 - En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
 - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
 - En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
 - En el estudio, proyecto o curso participan jóvenes (personas de 18 a 29 años), El 100% de sus integrantes son jóvenes, Del 50 al 99% de sus integrantes son jóvenes.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizar y motivar a las personas sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas o afromexicanos para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y las personas de comunidades o pueblos indígena o afromexicanas, tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deben difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

Con la finalidad de garantizar que las personas solicitantes tengan el conocimiento de la planeación estratégica del ANP. En el caso de las ANP con decreto federal, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán presentar un resumen de la planeación estratégica actual del ANP, en el caso de Áreas Destinadas Voluntariamente a la Conservación se deberá considerar su Estrategia de Manejo.

Las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP deberán elaborar un resumen de su planeación estratégica, el cual deberá contener al menos lo siguiente: características y datos generales del ANP, objetos de conservación del ANP, problemática principal, estrategias y líneas de acción.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PROCODES, para el ejercicio fiscal 2023, tiene un monto autorizado en el PEF por un presupuesto de 147.8 Millones de pesos, en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 4.1 de las Reglas de Operación (RO) del PROCODES 2022, publicadas en el Diario Oficial de la Federación 29 de diciembre de 2022, el 20 de enero del 2023, se publicó a nivel nacional la convocatoria para acceder a los apoyos del mencionado Programa, en la página electrónica de la CONANP. En el 2023 el PROCODES se ejecuta en 128 Áreas Naturales Protegidas, en 30 estados de la República.

Al mes de abril el avance en el ejercicio del presupuesto es de \$9.9 millones de pesos los cuales se han invertido en 11 proyectos y 75 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 893 personas, de las cuales 136 son mujeres (15.2%) y 757 son hombres, en 81 localidades de 67 municipios en 23 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 354 personas, que representa 39.6% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 58 (16.3%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 1er trimestre 2023

Beneficiarios	No. Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
		Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
Mujeres	136	51	0	0	85
Hombres	757	56	0	0	701
Total	893	107	0	0	786

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El PROCODES es un programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación, publica en su página de internet www.gob.mx/conanp y de la SEMARNAT www.gob.mx/semarnat la convocatoria, para que las personas interesadas presenten sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas Reglas. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Ramo: 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

Clave de la UR: RHQ

Nombre de la UR: Comisión Nacional Forestal

Clave del Pp: S219

Nombre del Pp: Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el “Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018” realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social.

Por otra parte, la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los recursos forestales principalmente está a cargo de los hombres.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación “Estadística con perspectiva de género” del año 2022 y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la “creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN” que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación 2023 del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2022 se establecieron acciones afirmativas con la finalidad de incidir en una mayor participación de la mujer en las actividades de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales y así disminuir las brechas de género y avanzar en la igualdad de género. Asimismo, se incluyen aspectos y criterios que favorecen la participación de la mujer a través de los apoyos con lo cual se busca fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, atender los problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como frenar el cambio de uso del suelo forestal que se presentan actualmente en estos territorios.

En este sentido, a continuación, se detallan algunas acciones que se han trabajado dentro de las reglas de operación:

- Se mantiene la inclusión para incentivar la participación de las mujeres en reglas de operación, así como criterios generales de prelación, o bien, si la persona moral o el grupo que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres o jóvenes, se le otorgan 5 puntos.
- El *Componente I. Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor* incluye la modalidad de apoyo *MFCCV.3.1 Proyectos productivos para mujeres y personas jóvenes*, específicamente la actividad *MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres*, que tiene como objetivo detonar emprendimiento y la ejecución de proyectos liderados y operados por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales maderables y no maderables, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos de la cadena de valor forestal y en la toma de decisiones de sus comunidades; éste apoyo va dirigido a núcleos agrarios cuyo proyecto a ejecutar se realice totalmente por mujeres con un mínimo de 10, y Empresas Forestales de Mujeres constituidas bajo cualquier figura jurídica mercantil, integradas y lideradas totalmente por mujeres con un mínimo de 5 socias.

Este apoyo promueve y fortalece las Empresas Forestales de Mujeres que son consideradas empresas legalmente constituida, integrada totalmente y liderada por mujeres dedicadas al aprovechamiento, transformación y comercialización de bienes o servicios derivados de las materias primas forestales y recursos asociados al ecosistema forestal; adicionalmente si las solicitudes para esta modalidad pertenecientes a empresas o grupos del núcleo agrario integran mujeres jóvenes (rango de edad 18 a 29 años) en criterios de prelación se le otorgan 3 puntos.

Así mismo para favorecer la participación de la mujer, no se requiere aportación económica o en especie al proyecto por parte del grupo del Núcleo Agrario o empresa beneficiaria; así mismo se mantiene la acción afirmativa el tema de “Cuidados en igualdad” (política para la igualdad basada en la perspectiva de género que reconoce y visibiliza la parte desproporcionada del trabajo doméstico y cuidados no remunerados que realizan las mujeres); esta acción disminuye las brechas de desigualdad, esto implica que las mujeres podrán destinar hasta el 20% de total del recurso asignado del apoyo a cubrir costos por el cuidado de menores de edad, personas con discapacidad, personas adultas mayores, cuidado e higiene del hogar, preparación de alimentos entre otros.

- Así mismo se otorgan hasta 7 puntos en los criterios de prelación para la actividad *MFCCV. 3.1.1 Proyectos para mujeres* según el tipo de proyecto. Por otro lado, el concepto de apoyo *MFCCV.2.2 Apoyos para el fortalecimiento de la gobernanza y el desarrollo comunitario*, son apoyos para fortalecer los esquemas de organización y capacidades productivas de los ejidos y comunidades

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

forestales a través del acompañamiento y aprendizaje de experiencias exitosas que impulsan el manejo integral del territorio; considera en sus criterios de prelación que si la actividad solicitada incluye la participación de mujeres y/o personas jóvenes un rango de 6 a 9 puntos en las solicitudes presentadas.

- El *Componente IV. Servicios Ambientales* en su concepto de apoyo SA.1 *Pago por Servicios Ambientales*, considera en sus criterios de prelación indica que, para el caso de Ejidos y Comunidades, que se comprometen a implementar el proyecto productivo con al menos el 60% de mujeres o personas jóvenes (rango de edad entre 18 y 29 años) se le otorgaran 3 puntos. Asimismo, si el proyecto es implementado por mujeres o personas jóvenes deberá especificarse en la GMPM de conformidad a los Términos de Referencia correspondientes.

En el concepto de apoyo Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales a través de Fondos Concurrentes SA 2 (MLPSA-FC), otorga hasta 12 puntos a las cartas de intención que contemple a ejidos y comunidades que en su órgano de representación integra a una o varias mujeres y en caso de propiedad privada, si el dueño o poseedor es mujer

- En el *Componente V. Protección Forestal* en el concepto de apoyo PF.1 *Tratamientos Fitosanitarios* en sus criterios de prelación considera que, si el 30% de las personas contratadas para realizar las actividades de saneamiento son mujeres, con base en el listado de personas beneficiarias directas esperados (En tanto no contravenga a la NOM-008-STPS2013) se les otorga 6 puntos.

Las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde la Persona Solicitante o su representante legal es mujer.

- En el concepto de apoyo PF.2 *Brigadas de Saneamiento Forestal* las solicitudes que después de haber sido calificadas con los criterios técnicos de prelación, resulten empatadas en su puntuación, considera dentro de sus criterios de desempate aquellas solicitudes donde el ejido o comunidad solicitante incluye en su órgano de representación al menos una mujer.

El concepto de apoyo PF.3. Brigadas Rurales de Manejo del Fuego en sus criterios generales de prelación considera hasta 3 puntos adicionales según la cantidad de mujeres

Así mismo señala que la brigada rural puede estar integrada por hombres y mujeres. Si el solicitante resulta acreedor a recibir los puntos adicionales por la inclusión de mujeres, estará obligado a mantener la cantidad de éstas durante el periodo del apoyo autorizado.

- En el concepto de apoyo PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal considera que siempre que sea posible, deberán incorporar a mujeres dentro de la brigada.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del Primer trimestre de 2023, se asignaron 257 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 47.24%, lo anterior se explica debido a que se apoyaron 544 personas físicas de las cuales 257 apoyos fueron otorgados a mujeres. Cabe resaltar que la variación respecto a lo programado se debe a que se logró realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado dentro del primer trimestre, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que decanta en el incremento de los indicadores de gestión que dependen de éste en particular. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Durante el primer trimestre se realizaron las evaluaciones de las solicitudes de apoyo para su posterior asignación de apoyo y se dio inicio del procedimiento operativo con la realización de los talleres de derechos y obligaciones para realizar un buen desempeño de los apoyos del Programa Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar; estas acciones permiten avanzar en el ejercicio fiscal 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 410

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, se ha observado que las y los funcionarios prefieren tomar otro tipo de cursos más relacionados con su área que elegir las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento se han registrado 23 personas que han cursado cursos en la materia, nos faltaron unas pocas (6) para llegar a la meta del trimestre. El primer trimestre es un poco lento en el registro de los cursos, adicionalmente, como los cursos del CONAPRED, INMUJERES y CNDH son los mismos año tras año, hay personas que ya tienen 3 o 4 de éstos que han ido tomando en los años pasados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El inicio del trimestre es un poco lento en cuanto al registro en estos cursos; por otro lado, nosotras ofertamos los cursos del CONAPRED, INMUJERES Y CNDH, éstos no varían en su temática y los que lo tomaron el año pasado este año buscan otros temas. Se está implementando capacitaciones presenciales en la SENER con temas de igualdad enfocados al sector energético.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

Definición de la población objetivo

La población objetivo son mujeres que laboran en el sector energético en cargos y puestos de responsabilidad y a cargo de proyectos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, se ha observado que la representación numérica no necesariamente implica que haya mayor sensibilidad al tema de género, todavía las mujeres siguen sin ser visibles o las decisiones sustantivas las siguen tomando los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este es un indicador semestral y estamos en el proceso de planificación de las acciones de la Red.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Estamos entrando en el cierre de la administración lo que puede provocar que las mujeres que deseamos invitar a la red estén con una sobrecarga de trabajo, por otro lado, esto puede ser también un incentivo para participar con el ánimo de dejar un legado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. No obstante, el cambio de la cultura organizacional es paulatino y por ende es importante reforzarlo a través de mensajes institucionales que sensibilicen, brinden información relevante, visibilice fechas conmemorativas, etc.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta es una acción que se ha venido realizado con buenos resultados, toda vez que los mensajes institucionales llegan a la totalidad de las y los funcionarios públicos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Publicaciones en mensajes institucionales:

1. Día de la Niña y la ciencia.
2. Conoce a las Personas Consejeras HAS.
3. Cero tolerancia al HAS.
4. Día internacional de la Mujer.
5. Cartelera en el marco del 8 de marzo.
6. Conoce el Protocolo para la atención de casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
7. Atención a denuncias de Hostigamiento y Acoso Sexual.
8. Actuación con perspectiva de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se ha buscado priorizar los mensajes que se consideran más relevantes a fin de no saturar de información, a su vez se ha mejorado las imágenes para hacerlas más atractivos y también se han incluido ligas que los direccionen a los sitios de interés. Se superó el número de mensajes proyectados para el trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 604. Mejoramiento del ambiente laboral

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, que haya más mujeres no se traduce en un cambio automático de la cultura organizacional y por ende más proclive a la igualdad entre mujeres y hombres. En este orden de ideas hemos hecho un especial énfasis en prevenir actos de hostigamiento y acoso sexual.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento se han desarrollado dos capacitaciones en el seno de la SENER y dos capacitaciones en la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias CNSNS.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conciliar agendas para impartir las sesiones con los organismos del sector.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: 413

Nombre de la UR: Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son todas las personas que laboran en la dependencia. Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente somos 371 mujeres y 409 hombres. Representamos el 47.5% de la fuerza laboral, así mismo, ha ido creciendo la posición de las mujeres en los puestos de decisión al interior, es decir, el centro central ha ido cerrando las brechas de género en cuanto a descripción representativa. Sin embargo, se ha observado que las y los funcionarios prefieren tomar otro tipo de cursos más relacionados con su área o quizá lo que creen es más técnico en lugar de elegir las capacitaciones en temas de igualdad y no discriminación.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Hasta el momento se han registrado 23 personas con constancia que han cursado cursos en la materia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuar ofertando los cursos del CONAPRED, INMUJERES Y CNDH, Se está implementando capacitaciones presenciales en la SENER con temas de igualdad enfocados al sector energético.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: A00

Nombre de la UR: Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

Clave del Pp: G003

Nombre del Pp: Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género

Definición de la población objetivo

Al trimestre, la plantilla de la CNSNS se integró por 179 personas servidoras públicas, de las cuales el 40% corresponde a mujeres (72) y 60% a hombres (107).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido a los perfiles de puestos que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas preferentemente por hombres que por las mujeres; lo cual deriva que dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, se presente un mayor número de inscritos del género masculino. El proceso de selección se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así como los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente del género la persona que ocupe el puesto.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Sin nada que reportar

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Por medio personal de la Secretaría de Energía, se celebraron dos reuniones informativas, en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual, en la que participaron 148 personas servidoras públicas, 64 mujeres (43%) y 84 hombres (57%).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Carencia de personal cuyas funciones sean las de implementar, coordinar y ejecutar las actividades y acciones que promuevan la igualdad de género, aunado a la poca disponibilidad del personal para participar en los temas en la materia.

Oportunidades. - La CNSNS continuará realizando las acciones o actividades necesarias que permita continuar con la sensibilización del personal adscrito a la institución, así como, fomentar una cultura de igualdad y sin violencia en nuestro entorno laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

Clave del Pp: P008

Nombre del Pp: Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia

Definición de la población objetivo

Personas Servidoras Públicas adscritas a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional

Planear y firmar el programa anual de Trabajo sobre temas de igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, entre otros.

Considerando que es importante impulsar y dar a conocer al personal de la CONUEE, los instrumentos como lo son: Códigos de Ética y de Conducta, Mecanismo de Recepción y Atención de Quejas o Denuncias, Políticas de Igualdad Laboral y NO Discriminación, Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual entre otros.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Durante el primer trimestre del presente, esta Unidad de Administración y Finanzas de la CONUEE, realizó un “Plan Anual de Trabajo para prevenir y erradicar, la violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los Derechos Humanos y promover la Igualdad de Género 2023.”; con el objetivo de cumplir y potencializar las metas de fortalecimiento, sensibilización, difusión y capacitación de esta Comisión.
2. En los fondos de pantalla de los equipos de cómputo de esta Comisión se cambiaron las infografías informativas tales como;
 - Campaña sobre las Funciones del Comité de Ética
 - Presentación en caso de Denuncias por Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, y/o cualquier tipo que vulnere el Código de ética y el Código de Conducta.
 - Conocimiento del Código de Ética para el personal de Nuevo Ingreso.
 - Denuncias con perspectiva de Género
 - Protocolo para la prevención Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual
3. Con relación al Día Internacional de las Mujeres, se difundieron por medios electrónicos (fondos de pantalla y redes sociales de la CONUEE) información relevante sobre la campaña “JUNTAS TRANSFORMAMOS MÉXICO”
4. Se llevó a cabo el 4 de abril del presente una reunión entre las mujeres de la Comisión denominado “La interrelación Institucional de Género”, el cual fue organizada por la Dirección General y la Secretaría Técnica de esta CONUEE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo:

Sin obstáculo

Oportunidades:

Aprovechar las TIC’S con las que cuenta la CONUEE para maximizar los materiales de difusión por diferentes medios electrónicos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Promover una cultura institucional a favor de la igualdad de género y un clima laboral libre de discriminación y violencia, requiere de la implementación de buenas prácticas para garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y una vida libre de violencia en el ámbito laboral.

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la norma en cita, un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en dicha Norma.

En 2021, el CENACE logró recertificarse en la Norma con distintivo nivel bronce, el cual obtuvo mediante el cumplimiento de 2 medidas de nivelación. De acuerdo con lo establecido en la Norma, a los 2 años de inicio

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de la vigencia del certificado, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán demostrar el mantenimiento de las condiciones que propiciaron su certificación, a través de una auditoría de vigilancia.

Por lo anterior, como buena práctica laboral, el CENACE llevará a cabo su auditoría de vigilancia en la norma durante en 2023. Para acreditarla, el CENACE deberá mantener el puntaje alcanzado durante su recertificación y por lo menos 2 medias de nivelación.

Dentro de las medias de nivelación, inclusión y acciones afirmativas, acreditadas por el CENACE durante la recertificación de 2021 se encuentra la medida de inclusión 5 que insta a: Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias. Por ello, el CENACE llevará a cabo, como buena práctica laboral, actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y la no discriminación.

Asimismo, de acuerdo con el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexuales (Protocolo), publicado el 26 de febrero de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, las Personas consejeras encargadas de la atención de primer contacto de los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, deberán estar certificadas en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

En 2022, se llevaron a cabo en el CENACE las gestiones administrativas para realizar la evaluación de las 10 Personas consejeras en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal. De las 10 Personas consejeras evaluadas, 5 lograron obtener el puntaje necesario para acreditar la competencia en cita; razón por la cual, se obtuvo un avance del 50% respecto a la meta del 70% de 2022.

Por lo anterior, se estableció como una de las buenas prácticas laborales a realizarse en 2023, la evaluación de las Personas consejeras que no lograron certificarse en 2022, con la finalidad de continuar con las gestiones administrativas para que el 100% de las Personas Consejeras se encuentren certificadas en dicha competencia, a fin de promover un entorno laboral libre de violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron las gestiones presupuestales para la programación de los proyectos que serán requeridos para llevar a cabo las buenas laborales en el CENACE en materia de igualdad de género, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia, consistentes en: Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación, la evaluación de las Personas Consejeras del CENACE en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, y la auditoría de vigilancia del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, las cuales se tienen previstas para el segundo semestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Ramo: 18 Energía

Clave de la UR: TOM

Nombre de la UR: Centro Nacional de Control de Energía

Clave del Pp: E568

Nombre del Pp: Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción es el personal del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), que a la fecha del 2 de marzo de 2023 son 1401, de los cuales 308 son mujeres y 1093 hombres, quienes forman parte de los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización y capacitación respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, para

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE y con ello, fomentar una cultura organizacional igualitaria libre de discriminación y violencia de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La presente acción considera una acción afirmativa consistente en realizar una capacitación exclusiva para mujeres sobre liderazgo, con la finalidad de contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de habilidades de liderazgo en las mujeres del CENACE y así favorecer su presencia en puestos de toma de decisión del CENACE.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso "Desarrollo de Habilidades de Liderazgo para Mujeres", el cual fue impartido del 8 al 10 de marzo de 2023 en el marco del Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de desarrollar y/o fortalecer en las participantes habilidades para ejercer un liderazgo efectivo y así promover la presencia de mujeres líderes en el CENACE. Dicha actividad contó con la participación de 186 mujeres del CENACE, lo que representa el 60% de la población mujer en el CENACE.

Asimismo, se realizó la difusión a través de la intranet del CENACE de una postal sobre la atención con perspectiva de género de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, remitidas por la Secretaría de la Función Pública.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguna.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Ramo: 19 Aportaciones a Seguridad Social

Clave de la UR: 411

Nombre de la UR: Unidad de Política y Control Presupuestario

Clave del Pp: J014

Nombre del Pp: Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Al inicio de 2023 se tiene un registro de supervivencia de 15 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 30 apoyos en este año.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2023, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del 2023, se ministraron recursos para el pago de 15 ayudas. Del universo de viudas a las que se les expidió el pago de la ayuda semestral, solo han cobrado 14 la ayuda correspondiente al primer semestre de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad que enfrentan las beneficiarias es la actualización de su documentación oficial en caso de pérdida y tienen una edad que ya no les permite por sí solas iniciar trámites al respecto.

Acciones de Mejora

Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 211

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes

Clave del Pp: S174

Nombre del Pp: Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de 0 a 23 años que están en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres. (Reglas de Operación 2023, numeral 3.2)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en México habitan 126,014,024 personas, de las cuales, el 51.2% son mujeres y 48.8% hombres; a su vez, 38.2 millones, es decir el 30.4%, tienen menos de 18 años. Además, de acuerdo con la Medición de Pobreza en México 2020 del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), el 43.6% de la población total se encuentra en pobreza. Se estima que más de 54 millones de personas padecen esta condición, de las cuales, 43 de cada 100 en esta situación serían niñas, niños, adolescentes o jóvenes de hasta 23 años de edad.

Hablar de pobreza implica, por una parte, considerar la escasez o la insuficiencia de los recursos económicos que afecta a las personas, a los hogares y a comunidades enteras. Pero también es necesario considerar las múltiples facetas, rostros y manifestaciones que impiden acceder a una vida digna y al ejercicio de derechos y libertades fundamentales.

La atención a la infancia, adolescencia y juventud en situación de vulnerabilidad es crucial, no solo por el alto porcentaje que representa este sector respecto a la población total sino porque, además, existen características que le dan a su atención un sentido de urgencia. Durante esta etapa se desarrollan las herramientas y capacidades para la vida por lo que, de no atenderse, la probabilidad de que se vuelva permanente es más alta que en el caso de las personas adultas, al igual que la posibilidad de que se repita

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en la siguiente generación. Además, las consecuencias negativas que ocasiona en la mayoría de los casos, comprometen el desarrollo integral presente y futuro de las niñas, niños y adolescentes que viven en situación de pobreza (UNICEF-CONEVAL, 2015).

Asimismo, las niñas y niños con discapacidad son uno de los grupos más marginados y excluidos de la sociedad y cuyos derechos son vulnerados de manera generalizada. Diariamente se enfrentan a actitudes negativas, estereotipos, estigmas y violencia, además de pocas oportunidades educativas y económicas.

Diversos estudios muestran que muchas de estas condiciones y situaciones tienen su origen desde el núcleo familiar, donde se vulneran los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, ya sea por factores externos o internos que generan dificultades para proporcionar el cuidado y afecto adecuados.

Por otro lado, el problema de pobreza y la discapacidad están en estos rangos de edad, provoca una restricción sustancial en el ejercicio pleno de los derechos fundamentales, como lo son los cuidados y atenciones, la educación y la atención médica, entre otros. Esta problemática exige que el estado en sus tres niveles de gobierno y todos los sectores de la sociedad se coordinen y trabajen en la restitución, garantía y protección donde se ponga como centro de atención el interés superior de la niñez.

A fin de reducir al mínimo las condiciones que vulneran los derechos de la niñez, existen distintos marcos internacionales, como las Directrices de Naciones Unidas sobre las modalidades de cuidados alternativos, el derecho de las niñas y niños a vivir en familia (OEA), la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño (CDI), la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este marco jurídico internacional ofrece líneas de acción, ejemplos de política pública y defensoría a las infancias que debe ser retomado en la construcción de las instituciones de protección mexicanas. Por ello, México suscribió la CDI en 1994, las Directrices sobre las Modalidades Alternativas de Cuidado de los Niños de la ONU del 2009 y firmó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y ratificó su Protocolo Facultativo el 30 de marzo de 2007 así mismo se han realizado esfuerzos importantes para cumplir con los compromisos internacionales, cristalizados en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, elevando a nivel constitucional el Interés superior de la Niñez y en la creación del Sistema Nacional de Protección de Niñas y Niños y Adolescentes que coordina, impulsa y evalúa las estrategias en torno a la atención, protección, restitución de los derechos de la niñez. Sin embargo, aún falta mucho por hacer y problemas específicos que atender.

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, el 72.3% (35.2 millones) de las mujeres de 15 años y más residentes en nuestro país ha tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, de ellas el 7.0% son madres solteras mientras que 21.2 millones de hombres de 15 y más años se identifican como padres de al menos una hija o hijo que reside en la misma vivienda, de los cuales 0.5% son padres solteros.

Por otra parte, según la Encuesta Nacional de los Hogares 2017, el 18% del total de los hogares en México están conformados por una sola figura de autoridad, padre y/o madre y/o tutor. De estos últimos, el 15.1% corresponde a mujeres cuyo rol es ser las jefas del hogar, y, en aquellos en los que el jefe del hogar es un hombre representan el 2.9% del total; en ambos casos se requiere de un sistema de cuidados y atención para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en condiciones monoparentales, abandono, u orfandad o que cuenten con alguna discapacidad permanente o temporal para su desarrollo integral, ya que al carecer de cuidados parentales éste se ve afectado.

Así, el cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de madres, padres solos o tutores, desde recién nacidos y hasta un día antes de cumplir 4 años de edad o hasta un día antes de cumplir 6 años de edad para niñas y niños con alguna discapacidad, así mismo para las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, desde recién nacidos hasta los 23 años de edad, dándoles la oportunidad de elegir la modalidad de cuidados que mejor se adapte a las necesidades de las personas beneficiarias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 214,968 niñas y niños hijos de 207,161 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 41,306 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.2% (105,808) eran niñas mientras que en la modalidad B 50% (20,734) eran mujeres.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se establecieron los indicadores "Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa", "Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa" y "Porcentaje de mujeres ,madres o tutoras, de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A".

Al primer trimestre el primer indicador registró un avance de 50.2 por ciento por lo que se cumplió con la meta programada que era de 50 por ciento; el segundo indicador registró un avance de 49 por ciento un punto porcentual por debajo de la meta programada; mientras que el tercer indicador registró un avance de 92 por ciento un punto porcentual por debajo de la meta programada.

Es importante señalar que, todas las personas que estén interesadas en ser beneficiarias del programa pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes sin distinción alguna por su grupo social, género o cualquier otro motivo de discriminación.

Por otro lado, cabe destacar que el Programa opera a nivel nacional lo cual representa una amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional y que en la medida que avanza en el logro de las metas planteadas, de manera indirecta se contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral y estudios y búsqueda de empleo de las madres, tutoras y personas responsables de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes atendidos por el mismo.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 213

Nombre de la UR: Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Clave del Pp: S176

Nombre del Pp: Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Definición de la población objetivo

Según las Reglas de Operación 2023 la población objetivo del programa se define como: "Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores. En 2018, según datos de Coneval, existían 10.3 millones de adultos mayores de los cuáles 43% se encontraba en pobreza (9% pobres extremos y 34% pobres moderados), 41% no tenía acceso a seguridad social y 10% no tenía acceso a servicios de salud.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afromexicanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización. En 2018, el ingreso promedio de los hombres adultos mayores era de 4,782 pesos mientras que el de las mujeres adultas mayores era 4,432 pesos es decir 7% menor, por otra parte, la incidencia de pobreza de las mujeres adultas mayores fue un punto porcentual mayor que la de los hombres. Las diferencias se disparan para las mujeres adultas mayores indígenas pues su ingreso es 48% menor que el registrado por los hombres adultos mayores, en este mismo año, y su incidencia de pobreza es de 75%, 32 puntos porcentuales mayor que la de los hombres adultos mayores en general, además, 75% no tenía acceso a la seguridad social un porcentaje considerablemente más alto que el presentado por los hombres adultos mayores (42%).

En 2020 (último año con información disponible) a un año de la implementación del programa se han registrado mejoras considerables en el bienestar de las personas adultas mayores, en general, y en específico de las mujeres adultas mayores. Por ejemplo, la incidencia de pobreza de este grupo etario fue de 38% a nivel nacional, 5 puntos porcentuales menos que en 2018 mientras que la carencia por acceso a la seguridad social en 2020 fue de 29%, 13 puntos porcentuales menor que en 2018. En el caso específico de las mujeres la incidencia de pobreza se redujo en 6 puntos porcentuales al pasar de 44% en 2018 a 38% en 2020 y la carencia por acceso a la seguridad se redujo 13 puntos porcentuales al pasar de 41 a 28% entre 2018 y 2020. Para las mujeres indígenas se registró una incidencia de la pobreza 5 puntos porcentuales menor que en 2018 y una disminución de 20 puntos porcentuales de la carencia por acceso a la seguridad social.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se espera que en los próximos años se sigan teniendo avances en la reducción de la pobreza y en el acceso a la seguridad social de las personas adultas mayores, este último punto está estrechamente ligado a la entrega de los apoyos del programa pues el Coneval considera que la población en edad de jubilación (sesenta y cinco años o más), tiene acceso a la seguridad social si es beneficiario de algún programa social de pensiones para adultos mayores cuyo monto mensual otorgado sea mayor o igual al valor promedio de la canasta alimentaria (calculado como el promedio simple de las líneas de pobreza extrema por ingresos en el ámbito rural y urbano, respectivamente).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos.

En el primer trimestre de 2023, el programa tiene registrados 10,916,885 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 4,865,287 son hombres y 6,051,598 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes", el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el primer trimestre de 2023, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a marzo de 2023 se cumplió la meta al 100% al presentarse una razón de 1.24 mujeres por cada hombre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: 311

Nombre de la UR: Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo

Clave del Pp: S287

Nombre del Pp: Sembrando Vida

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras

Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo con su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad
- Violencia doméstica, trata de blancas
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento
- Venta de mujeres a través del matrimonio

Desigualdad en cifras:

- Las mujeres tan solo ocupan el 24% de los escaños parlamentarios a nivel mundial. En el ámbito municipal la situación es aún más grave, ya que tan solo ocupan el 5% de las alcaldías.
- De media, en todas las regiones y sectores, el salario de las mujeres es un 24% inferior al de los hombres.
- Casi dos terceras partes de los 781 millones de personas adultas analfabetas son mujeres, un porcentaje que se ha mantenido constante durante las dos últimas décadas.
- 153 países tienen leyes que discriminan económicamente a las mujeres. En 18 de estos países, los maridos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen.
- En todo el mundo, una de cada tres mujeres sufre o sufrirá violencias machistas en algún momento de su vida.

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

En el mundo laboral las mujeres encuentran para explicar la existencia de estas actitudes (agradables en sí mismas, pero malinterpretadas socialmente como provocación) les impide tratar y profundizar excesivamente e en el tema. Sí se expresan, por el contrario, las limitaciones que se tienen a la hora de denunciarlas, ya que se infiere que normalmente el acosador es el empleador, y por tanto se pondría en peligro el puesto de trabajo. Aunque sin ahondar tampoco en la materia, curiosamente son los hombres quienes lo tienen más presente a la hora de hablar de discriminación laboral, lo que creemos puede obedecer al componente "morboso" que sustenta el mismo.

En México actualmente se han creado leyes que protegen a las mujeres y sus diferentes formas de violencia, como:

La Ley Ingrid
La Ley Olimpia

Actualmente el término Feminicidio ha tomado mayor relevancia y tiene castigos más severos para quienes cometen estos actos en contra de las mujeres.

México fue el primer país en el que se llevó a cabo el procedimiento establecido en el artículo 8° del Protocolo Facultativo de la CEDAW, que establece que el Comité de la CEDAW podrá encargar a uno o más de sus miembros que realice una investigación y presente un informe sobre la situación de los derechos humanos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

en un determinado país, la investigación podrá incluir una visita a su territorio cuando se justifique y el Estado Parte de su consentimiento.

En febrero de 2003, las organizaciones *Equality Now* y Casa Amiga presentaron una denuncia ante el Comité de la CEDAW por la situación de las mujeres en Ciudad Juárez, y conforme al procedimiento previsto en el Protocolo, México invitó a dos miembros del Comité de Expertas de la CEDAW a realizar una visita a nuestro país.

A partir su visita, las expertas elaboraron un informe que fue entregado al Gobierno de México en enero de 2004. En julio de ese mismo año se presentó la respuesta de México al informe de las expertas, la cual fue integrada por la entonces Comisionada para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez. En enero de 2005, se dio por culminado el proceso de investigación tras haber dado a conocer el informe definitivo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo con el Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de las Reglas de operación 2023, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Resultados:

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, el Programa Sembrando Vida conto con 447,714 sujetos de derecho, de los cuales, 141,733 son mujeres, lo que representa el 31.65% del padrón de beneficiarios del Programa.

1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

Indicador programado: 95%

Indicador trimestral programado: 95%

Numerador: 86,593

Denominador: 91,150

Resultado: 155%

Resultado meta trimestral: 155%

2. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Indicador programado acumulado al trimestre: 25%

Indicador trimestral programado anual: 95%

Numerador: 1,640,700,000

Denominador: 6,562,800,800

Resultado del trimestral: 38%

Tipo de apoyos y asistencia técnica que se recibe:

- Otorgar apoyos económicos para fomentar el bienestar de las/los sujetos de derecho.
- Dar acompañamiento social y técnico para la implementación del Programa.

Durante el periodo, se le brindo asistencia técnica tanto social como productiva a todas y todos los beneficiarios del programa, que consta de capacitaciones y acompañamiento para el establecimiento agroforestal en sus parcelas, así como en temas socio organizativos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales retos de este periodo, fue redoblar esfuerzos para el cumplimiento de las metas, así como la reestructuración de la estrategia operativa 2023.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Ramo: 20 Bienestar

Clave de la UR: VUY

Nombre de la UR: Instituto Mexicano de la Juventud

Clave del Pp: E016

Nombre del Pp: Articulación de Políticas Integrales de Juventud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

La población potencial identificada en el programa presupuestario E016 se conforma por 37,764,587 personas jóvenes entre los 12 y 29 años, residentes en el territorio nacional (Censo de Población y Vivienda 2020, INEGI).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En diversas esferas de nuestra vida en sociedad prevalece la desigualdad entre hombres y mujeres, debido a la construcción cultural del género, el machismo, el patriarcado, etcétera, concepciones que consideran que las mujeres por el hecho de serlo deben tener menos oportunidades para desarrollarse plenamente.

Dentro de estas esferas se encuentran la económica y la laboral, en las cuales si bien es cierto la presencia de las mujeres ha incrementado al pasar de los años, no necesariamente podemos hablar de igualdad, ya que en nuestro país es común que una mujer tenga menores prestaciones y/o perciba un menor ingreso o reconocimiento por igual trabajo, en comparación con un hombre.

De acuerdo con resultados de febrero de 2023 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de la tasa de participación en la fuerza laboral (porcentaje de la población de 15 y más años, económicamente activas), los hombres representan el 76.5% y las mujeres el 45.7%.

Sin duda, el impulsar el acceso igualitario de las mujeres al ámbito laboral y económico es una tarea primordial de nuestros gobiernos, debido a que su participación en el mercado de trabajo contribuye a su autonomía económica, ya que les permite generar ingresos y recursos para atender sus necesidades.

Es por ello, que el Instituto Mexicano de la Juventud, impulsa componentes como "Comercio Joven", mismo que tiene por objetivo: Coadyuvar a la sostenibilidad de emprendimientos y empresas de las personas jóvenes, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios de las y los aprendices y egresados del programa federal "Jóvenes Construyendo el Futuro", dotándoles de recursos, herramientas, habilidades y conocimientos para adoptar decisiones informadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las convocatorias dirigidas a personas jóvenes para su incorporación a los componentes desarrollados por el Instituto con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105 apoyo a voluntarios que participan en diversos programas federales, cuentan con el criterio de priorización de Paridad de Género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

-Se desarrollan acciones específicas para participación exclusiva de mujeres como es la Mercadita Joven, a partir del cual se impulsa la sostenibilidad de emprendimientos y empresas, a través de acciones dirigidas a la promoción, difusión e impulso a la comercialización de productos y servicios desarrollados por mujeres jóvenes.

-Se llevan a cabo los Aquelarres Reflexivos, Encuentros Intergeneracionales entre Mujeres, con el objetivo crear un diálogo entre mujeres para promover, desde una perspectiva intergeneracional, el liderazgo, la capacidad de agencia, la igualdad de género, los derechos humanos y la autonomía de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre se llevaron a cabo las Convocatorias correspondientes a Contacto Joven, en las modalidades de Supervisores de Casos donde se eligieron 9 mujeres y 6 varones, Servicio Social donde se eligieron 19 mujeres y 8 varones y voluntariado donde se seleccionaron 56 mujeres y 11 hombres.

Se desarrolló la primer Mercadita Joven en la Alcaldía Cuauhtémoc de la Ciudad de México el día 04 de marzo, donde participaron 63 mujeres jóvenes que desarrollan emprendimientos productivos, Como resultados de esta, los emprendimientos tuvieron un ingreso promedio de 1,000 pesos, con una derrama total de \$57,860 en el evento.

En conmemoración al 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el Instituto Mexicano de la Juventud y la Autoridad del Centro Histórico se sumaron a visibilizar la lucha de la agenda de género llevando a cabo el "Arte, Cultura y Autonomía Económica para el Bienestar de las Mujeres", donde se desarrolló el panel magistral "Retos feministas en la incidencia pública" como un espacio de intercambio de experiencias, reflexión y formación política, a través del diálogo y exposición de experiencias que atraviesan a las mujeres a través de los contextos particulares.

Asimismo, con el fin de acercar los servicios del Gobierno de México y la Ciudad de México a las mujeres jóvenes, se incluyeron stand de instancias como ENAPEA, Inmujeres, ENPA, IAPA, INJUVE CDMX y Comisión de Derechos Humanos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En este sentido el mayor obstáculo hasta el momento es no contar con las suficiencias presupuestales para la emisión de las convocatorias de los componentes que cuentan con apoyo económico de la partida presupuestaria 44105, tales es el caso de Laboratorio de Habilidades.

Las oportunidades se centran en el desarrollo de vinculaciones interinstitucionales que permitan la construcción de estrategias de intervención integral a las mujeres jóvenes.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo

Definición de la población objetivo

Proyecto Desarrollo Comunitario.

Mujeres de localidades con vocación turística e indicadores de pobreza y marginación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta a lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándolas.

Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023, una vez enviado para conocer la opinión del área de Inmujeres a quién se entregó el plan de trabajo con las acciones e indicadores de los proyectos a implementar por la Unidad de Igualdad de Género, se inició el proceso para llevar a cabo el proyecto "Desarrollo comunitario para mujeres en turismo 2023".

Adicionalmente, con base en las acciones realizadas en 2022, la Unidad de Igualdad de Género coparticipa en la **Iniciativa de Paridad de Género (IPG)** con la Dirección General de Inversión Turística, el Foro Económico Mundial (FEM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Secretaría de Economía, para impulsar el Modelo acelerador que promueve el FEM, para disminuir la brecha de género en México, a través de la instalación en nuestro país de la IPG, que consiste en una colaboración público-privada de 3 años, para implementar un Plan de Acción, enfocado a la disminución de las brechas de género en el sector turístico y en el sector industrial.

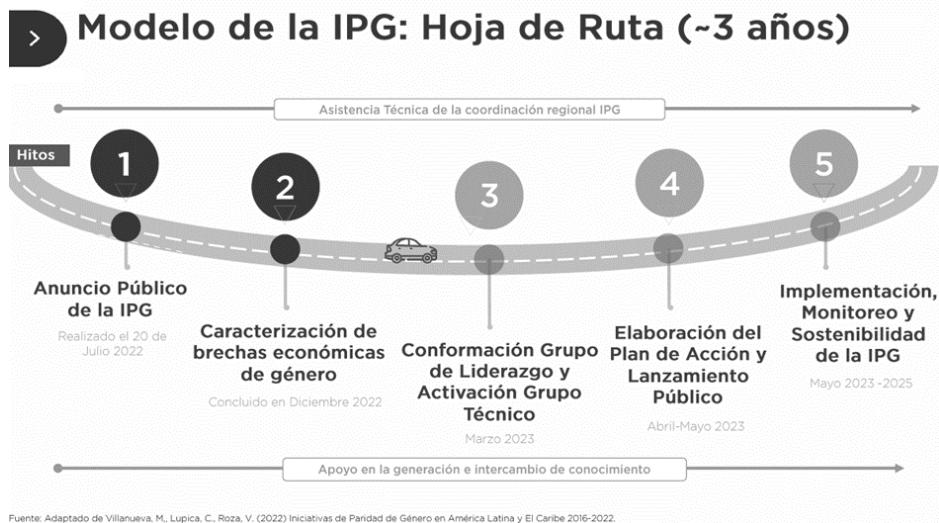
La Iniciativa es liderada por el FED y financiada con recursos del BID, quién además proporciona la asistencia técnica para desarrollar un diagnóstico y un plan de acción con el fin de:

- 1) Insertar la paridad de género en el mundo laboral post-Covid,
- 2) Cerrar brechas salariales por cuestiones de género entre y dentro de los sectores económicos.
- 3) Fomentar la participación de las mujeres en la fuerza laboral formal y,
- 4) Ampliar el acceso a las mujeres a puestos gerenciales y de liderazgo.

En una primera etapa el proyecto se enfocará en la región sursureste de la República Mexicana que viven en condiciones de mayor vulnerabilidad.

Al cierre del primer trimestre se han realizado las acciones para conformar el grupo de liderazgo y se gestiona la integración formal y anuncio del inicio de las acciones de la propia IPG, como se muestra en el esquema siguiente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



De acuerdo con la Hoja de Ruta en el primer Trimestre de 2023, se llevaron a cabo 12 reuniones una por semana para presentar avances de la caracterización de la Brechas de Género (Diagnóstico) y del Plan de Acción de la IPG así como para acordar la conformación del Grupo de Liderazgo, el seguimiento de acciones para implementación de *webinars* informativos para personas servidoras públicas y personas líderes empresariales invitadas a participar en la IPG en el grupo de liderazgo o de aliados estratégicos.

A la fecha, se cuenta con la confirmación de participación en la IPG de: PepsiCo, Manpower, 3M, SADER, STPS e INMUJERES. En el diagrama se muestra el nivel de involucramiento que los actores han tenido con las actividades de la IPG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

El limitado número de personas que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades

El financiamiento del proyecto por parte del BID asegura su implementación y seguimiento.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 118. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

Definición de la población objetivo

Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil.

Principalmente Mujeres, adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzosa, pornografía infantil o explotación sexual. Según el *Informe Global sobre la Trata de Personas de la ONUDC*, el número de niños y niñas entre las víctimas de trata se ha triplicado en los últimos 15 años, y el porcentaje de niños se ha multiplicado por cinco, asegura un nuevo informe publicado este martes por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), según el *Informe Global*, las niñas son tratadas principalmente **con fines de explotación sexual, mientras que los niños son utilizados para trabajos forzados.**

ECPAT INTERNATIONAL asegura en un estudio Global²⁶ sobre la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el contexto de los viajes y el turismo que, a pesar de 20 años de esfuerzo, la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y el turismo (ESNNAVYT) ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente. Los resultados del primer estudio global exhaustivo sobre la ESNNAVYT de la Organización Internacional ECPAT, confirman que, aunque el desarrollo del turismo puede generar enormes beneficios económicos para los países, el sector privado y las comunidades locales, la premura por obtener ingresos del turismo, coloca a NNA en una situación de riesgo, si no se cuenta con medidas que aseguren su protección.

Según **UNICEF**, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores

²⁶ Agresores en marcha 2016

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

TRABAJO INFANTIL

De acuerdo con el Módulo de Trabajo Infantil (MTI) 2017, de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en México en 2017, 3, 200,000 niñas, niños y adolescentes de 5 a 17 años se encontraban en situación de trabajo infantil de ellos, 2, 864,000 se encontraban en ocupación no permitida que les pone en riesgo, 1'257,600 no reciben ingresos por su trabajo y 1'267,200 No asisten a la escuela por trabajar.

Cerca de la mitad de estas niñas, niños y adolescentes (43 por ciento) se desempeña en el sector terciario de la economía en donde se encuentran las actividades de comercio y servicios, y dentro de éstas las actividades de la industria turística.

Considerando que el trabajo infantil es un factor que limita el desarrollo integral de los menores de edad, la Organización Internacional del Trabajo OIT ha promovido acciones encaminadas a la adopción de medidas para eliminar estas prácticas, así como a la sensibilización social en esta materia, las cuales han buscado generar una cooperación internacional con miras a proteger los derechos de niñas y niños frente al trabajo infantil.

Ante este contexto, la Secretaría de Turismo coordina anualmente en todo el país una Estrategia Integral de Prevención a la Trata de Personas y Trabajo Infantil con acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia y diseñadas bajo un enfoque de derechos humanos, interés superior del niño y perspectiva de género, que posibiliten mejorar los factores de protección y reducir o revertir los factores de riesgo ante la trata de personas especialmente aquella con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector.

La Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil de la SECTUR se estructura a través de cinco líneas básicas: 1) La generación del conocimiento 2) La sensibilización a las comunidades receptoras y diversos actores y usuarios del sector, 3) El fortalecimiento de las capacidades de agentes de cambio social y 4) La vinculación y coordinación interinstitucional e intersectorial, para promover una respuesta coordinada a posibles situaciones de riesgo y 5) La difusión de la información.

Desde sus inicios, estas acciones han sido operadas en un marco de alianzas estratégicas integrado por Instituciones Públicas Nacionales e Internacionales, Organizaciones Laborales y Organismos de la Sociedad Civil, Instituciones Académicas y el Sector Productivo de todas las ramas de la actividad turística. Cada una

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

de las actividades que en ella se realizan, se complementa en un esquema integral, que permite atender a diversos tipos de población (población de las comunidades receptoras de turismo de México, prestadores de servicios turísticos, servidores públicos, estudiantes, turistas nacionales y extranjeros y profesionales de la industria).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023 las acciones realizadas se clasifican en 4 temas: 1. Sensibilización y capacitación para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil y 2. Planeación y puesta en marcha de la Estrategia TurismoXLaNiñez; 3. Impulso el Código de Conducta y 4. Vinculación Internacional.

1. Sensibilización y Capacitación

En el trimestre se han realizado tres eventos de sensibilización presencial y un curso de sensibilización permanente en línea, logrado sensibilizar a 2,583 personas, 621 en eventos de tipo híbrido al estar presentes conferencistas y personas a sensibilizar y 1,962 en línea.

Los días 30 y 31 de enero y 1 de febrero de 2023, en conmemoración del día naranja, se impartió en formato híbrido (presencial en línea) por expertas/os del SNDIF Nacional, el Curso "Prevención y protección de Niñas, Niños y Adolescentes ante la Trata de Personas en sus once modalidades", a personas servidoras públicas, a personas promotores del Código de conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes y para Interlocutores de Turismo de los estados. Asistieron a este curso 340 personas servidoras públicas y personas promotoras del CCN de los cuales 243 son mujeres y 97 hombres. El curso fue calificado por el 100% de los asistentes como bueno y muy bueno, asimismo por su relevancia fue considerado de interés para ser tomado o difundido en el Grupo de Acción Regional para las Américas y en el marco de la Estrategia TurismoXLaNiñez.

El 25 de febrero se organizó por la Dirección General de Profesionalización y Competitividad Turística de la SECTUR y el Consejo Nacional de Empresarias/os Turísticos (CNET) el Webinar "Violencia y Género, hacia el 8 de Marzo", para sensibilizar a representantes de empresas del sector turístico asociadas al CNET en la implementación de acciones de prevención de los diversos tipos de violencia por cuestiones de género, entre ellas la trata de personas y la explotación de niñas, niños y adolescentes en viajes y turismo. La Unidad de Igualdad de Género presentó la ponencia "Los diferentes tipos de violencia que aquejan al sector de los viajes y el turismo y las acciones preventivas que es factible realizar". Asistieron al evento 261 personas.

A invitación de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Unidad e Igualdad de Género participó en el diseño y el lanzamiento de la Campaña de sensibilización sobre prácticas de reclutamiento ético en contra de la trata con fines laborales y sexuales de personas migrantes en el sector turístico en México denominada "Reclutamiento ético para un turismo responsable". Se presentaron dos videos y postales de la Campaña, asistieron a dicho evento de manera presencial 20 personas y en la transmisión por redes, el evento se ha reproducido en 144 ocasiones.

En cuanto a las personas prestadoras de servicios turísticos sensibilizadas en prevención de la trata de personas y trabajo infantil a través del curso en línea en el primer trimestre son 1,962 de las cuales 762 son mujeres y 1200 hombres.

2. Planeación y puesta en marcha de la Estrategia TurismoXLaNiñez 2023

El 30 de noviembre del 2021 y el 14 de octubre del 2022 en Guatemala, Secretaría de Turismo (SECTUR) y World Vision México, participaron en el IER. y II ENCUENTROS INTERNACIONALES UNIDOS CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON VIAJES Y TURISMO "PROTEGIENDO NUESTRO MAYOR TESORO", cuyo propósito fue crear conciencia sobre el tema

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y generar sinergias entre los participantes para colaborar en acciones coordinadas a efecto de atacar este flagelo que afecta a la niñez en la región. En este marco, se genera la iniciativa **TurismoXLaNiñez**.

Iniciativa: TurismoXLaNiñez

TurismoXLaNiñez es una iniciativa intersectorial impulsada por *World Vision* México y SECTUR, que convoca al sector público, social y privado a impulsar de manera coordinada la protección de niñas, niños, adolescentes y jóvenes de la trata de personas, la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil en los destinos turísticos de México.

La iniciativa **TurismoXLaNiñez**, impulsa una invitación para ser co-convocantes y promotores de las acciones de la misma, a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA a las Secretarías Ejecutivas de los Sistemas Estatales de Protección y a integrantes de los Sistemas Municipales, así como a las Oficinas de Turismo de los Gobiernos Estatales, a diversas instancias responsables de la atención a estos delitos, al Sector Privado, las Organizaciones de la Sociedad Civil y la sociedad incluyendo la participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.

LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Movilización y participación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes a través de una consulta sobre su percepción de la seguridad en los destinos que habitan.
2. Fortalecimiento de las capacidades del sector público, privado y social a través de sensibilización y capacitación para prevenir la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes y el trabajo infantil.
3. Difusión de materiales de comunicación para la sensibilización sobre los temas y el impulso al CCN,
4. Reconocimiento y difusión de los Destinos Turísticos y establecimientos comprometidos con la protección de la niñez.

Durante el trimestre se han tenido reuniones de coordinación para acordar la participación de dependencias, gobiernos de los estados y municipios y con la Organización *World Vision* México con quien se tiene en proceso la firma de un Convenio de Concertación para implementar la estrategia TurismoXLaNiñez durante 2023-2024

Entre las dependencias con las que se ha acordado apoyar la Estrategia TurismoXLaNiñez destacan:

Las Secretarías Ejecutivas de los SIPINNAS Nacional, Estatales y Municipales y las Oficinas de Turismo de los Gobiernos de los Estados, para las convocatorias, el SNDIF, Fundación *Freedom* y Fundación INFANTIA A.C., para apoyar el fortalecimiento de las capacidades, la Dirección de Atención a Grupos en riesgo de la Secretaría de Gobernación para el diseño de contenidos y materiales, entre otros.

Los Gobiernos de los estados que han manifestado su interés en participar en la Iniciativa son:

1. Hidalgo
2. Colima
3. Chiapas
4. Estado de México
5. Guerrero

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6. Baja California Sur
7. Campeche
8. Nayarit
9. Jalisco
10. Oaxaca
11. Puebla
12. Querétaro
13. Quintana Roo
14. Tlaxcala
15. Chihuahua

3. Impulso al Código De Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN)

En el marco de la edición 47 del Tianguis Turístico 2023, realizado en la Ciudad de México se llevó a cabo la Firma del compromiso para el impulso Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN) entre el Gobierno de la Ciudad de México y la SECTUR y el compromiso de su adopción e implementación de las empresas que integran el Grupo Mexicano de Asociaciones de Agencias de Viajes y Empresas Turísticas (GMA), esta es la primera vez que se firma de manera oficial en esta administración un compromiso voluntario por parte del Gobierno de la CDMX, lo que contribuirá a avanzar en el compromiso e implementar acciones de sensibilización para prevenir y combatir el trabajo infantil y la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral, Presidieron este acto, el Secretario de Turismo, Lic. Miguel Torruco Marqués y la Dra. Nathalie Veronique Desplas Puel, Secretaria de Turismo de la CDMX, así como Judith Guerra Aguijosa, Presidenta de GMA y Rosa Martha Brown, Presidenta de Fundación Infancia, A.C. como testigo de honor.

En el trimestre enero marzo de 2023 se entregaron a 46 establecimientos turísticos el Reconocimientos del CCN por implementar exitosamente las 6 directrices del Código de Conducta Nacional para proteger a Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo.

El 22 de febrero se realizó una ceremonia especial en las Oficinas del Grupo Posadas para la entrega y recepción oficial de los 137 Reconocimientos del CCN que este corporativo implementó durante 2022. Cabe destacar que 85 son establecimientos que por primera vez implementan el CCN y 52 renovaron voluntariamente su compromiso con este instrumento, con esta acción el CCN está presente en hoteles del Grupo Posadas en 31 estados del país.

3. Vinculación Internacional.

Durante el primer trimestre de 2022, se ha participado en las tres sesiones realizadas por el Grupo de Acción Regional para las Américas GARA contra la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo, bajo la administración ahora de Paraguay, en las que se ha hecho un análisis del plan de trabajo y las comisiones que trabajaron durante 2022, y la organización para el presente ejercicio.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

El limitado número de personas que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades

El reconocimiento que, desde diversas instancias públicas y privadas, nacionales e internacionales tiene la SECTUR, por las acciones en materia de prevención a la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación y conducción de la política de turismo

Ramo: 21 Turismo

Clave de la UR: 800

Nombre de la UR: Unidad de Innovación y Política Turística

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Planeación y conducción de la política de turismo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Turismo 925 hombres y 463 mujeres, total 1,388

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es el mecanismo o la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El Programa Sectorial de Turismo 20-24, incluye estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

Objetivo prioritario 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

Estrategia prioritaria 1.1 Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

Estrategia prioritaria 1.2 Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

Estrategia prioritaria 1.4 Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal.

En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

1. Acciones Puntuales Específicas.

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

El Informe Mundial sobre Mujeres en Turismo, OMT 2021 establece que *“La igualdad de género necesita estar firmemente integrada en la política turística. Como todas las políticas de igualdad de género, las estrategias en el sector turístico son altamente vulnerables a los cambios de gobierno. En ese sentido, es importante trabajar por institucionalizar una perspectiva de género en el turismo mediante su transversalización, en lugar de centrarse solo en la formulación de políticas. Salvo que la perspectiva de género esté institucionalizada, cada momento de cambio político exige nuevos esfuerzos por atraer la atención de los responsables públicos de turismo hacia esta cuestión. Más que adaptar la igualdad de*

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género al sector turístico, la igualdad de género y las estrategias turísticas funcionan mejor cuando facilitan el desarrollo turístico desde una perspectiva de género”.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el 1er trimestre de 2023, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral a las personas servidoras públicas, mediante publicaciones y mensajes físicos y en la Intranet y correo electrónico, así como en fechas conmemorativas.

Con el objetivo de eliminar prácticas que afectan el clima laboral, en incumplimiento de leyes en materia de igualdad laboral y no discriminación, así como para prevenir la violencia de género, la SECTUR se certificó en 2016 en la NMX R 025 SCFI y cada año ha trabajado en el proceso de revisión y mantenimiento de cumplimiento.

En el primer trimestre de 2023 un Grupo de Trabajo, integrado por las áreas de Recursos Humanos, de Organización, de Comunicación Social, de Recursos Materiales y Servicios Generales, Asuntos Jurídicos y el órgano Interno de Control, para el seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación, se reunió en tres ocasiones dos a distancia y una presencial para integrar, revisar las evidencias y calificar el grado de cumplimiento por parte de la Secretaría de Turismo de los 14 puntos que contiene Norma, logrando 94 puntos de los 100 que se requieren. El Grupo de Trabajo documentó el proceso y elaboró el Informe de Auditoría Interna de la Secretaría de Turismo en la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación 2023. Asimismo, derivado de la revisión de los puntos de la NMX, se realizó la difusión entre las personas servidoras públicas de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Turismo.

Las acciones realizadas han impactado a 1,388 personas servidoras públicas, 463 mujeres y 925 hombres. El 100 por ciento de las personas que laboramos en la Secretaría de Turismo

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

El limitado número de personas que labora en la Unidad de Igualdad de Género es insuficiente para cubrir el número cada vez más creciente de acciones y compromisos en diversos temas.

Oportunidades

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Actualmente, más áreas se involucran activamente en el proceso de adopción, implementación y transversalización de los temas referentes a la agenda de género y derechos humanos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Vinculación con la sociedad

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R010

Nombre del Pp: Vinculación con la sociedad

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2021-2022

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral, ya sea como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios fue superior a la cobertura de las mujeres y candidatas con una diferencia de 26.6 puntos. Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, este último abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección. No obstante, esta brecha se cierra sólo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento. Al mismo tiempo, se detectó que una mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de la Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados con algún hecho de violencia. En el caso de la red social Twitter, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres, 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del año, se definió el alcance, contenido y periodo de análisis que incluirá el Informe de Género 2023 sobre la participación política de las mujeres en los procesos electorales 2022-2023. Se elaboró la metodología, se le hicieron ajustes a la misma y se definieron las palabras clave para obtener la base total de los registros de los medios de comunicación convencionales. En el caso de la red social Twitter se elaboró la metodología, así como las palabras claves para darle seguimiento a la conversación pública entorno a las personas candidatas a la gubernatura punteras en las encuestas al inicio de la campaña electoral en Coahuila y el Estado de México, para analizar la violencia mediática y digital.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Coordinación Nacional de Comunicación Social

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2021-2022

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación y violencia en sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2021-2022 la cobertura para los hombres que participaron en el proceso electoral, ya sea como candidatos, dirigentes de partidos, militantes, activistas o funcionarios fue superior a la cobertura de las mujeres y candidatas con una diferencia de 26.6 puntos.

Los hombres representaron el 63.3 por ciento de las fuentes en contraste con el 36.7 por ciento de mujeres durante el periodo de campaña y el periodo de jornada electoral, este último abarca el periodo de veda y hasta dos días después de la elección. No obstante, esta brecha se cierra sólo para el caso de las candidatas a las gubernaturas en comparación con los candidatos a las gubernaturas en 7.2 por ciento.

Al mismo tiempo, se detectó que una mayor participación de mujeres como candidatas trajo consigo una mayor difusión de la Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género, el 57.1 por ciento de los registros de los medios de comunicación convencionales clasificados con algún hecho de violencia. En el caso de la red social Twitter, la violencia política triplica los hechos de violencia que se difunden en los medios de comunicación, y la violencia digital y mediática afecta más a las mujeres candidatas que a los hombres, 64.2 por ciento y 35.8 por ciento, respectivamente.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre del año, se modificó la metodología en el apartado de Violencia para contar solo con dos clasificaciones: Violencia Política y Violencia. En el primer caso se van a clasificar los registros de la prensa convencional y los registros de la red social Twitter con Violencia Política cuando afecte a las personas candidatas. Del total de registros clasificados con Violencia Política se hará el desglose de los registros que con Violencia Política en contra de las Mujeres en razón de Género (VPMRG) si afectan a las mujeres candidatas, funcionarias o quienes ocupan un cargo de elección popular. Este ajuste servirá para que en el análisis final del Informe de Género 2023, centre su atención solo en los registros clasificados con VPMRG.

Este ajuste metodológico derivó de las observaciones realizadas por las Consejeras integrantes de la Comisión de Igualdad de Género y no Discriminación tras la presentación del Informe Género 2022 Claroscuros y la revisión de la Metodología para el Informe de Género 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No Aplica

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 111

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

Clave del Pp: R005

Nombre del Pp: Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

Definición de la población objetivo

De acuerdo con la Guía de Levantamiento Estadístico del INE 2023, en el último Censo Nacional de Población, en México se identificaron a 5 millones de personas como población LGBTTTIQ+, a 7,168,178 millones personas con discapacidad, 5 mil 788 personas en situación de calle.

Por su parte en el periodo que corresponde al periodo de marzo a septiembre de 2022, en la Lista Nominal de Electores se identificaron 4,683 trámites correspondientes a: 17 trámites de personas en situación de calle, 2,701 trámites con cambio de nombre y sexo genérico, a 1,965 trámites personas atendidas en su domicilio por no poder acudir a un Módulo de Atención Ciudadana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se identificó un área de oportunidad para contribuir a promover los protocolos que se ofrecen en los Módulos de Atención Ciudadana (MAC) para la atención de la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad:

- Protocolo para la atención de las personas en situación de calle
Las personas que se encuentran en situación de calle pueden solicitar al personal de MAC realizar el trámite en el lugar en donde residen. Posteriormente personal acude a lugar señalado y verifica que sea el lugar de residencia.
- Protocolo para las personas del grupo LGBTTTIQ+
Este Protocolo incluye diversas acciones tales como: que las personas sean llamadas por sus apellidos, poder tomarse la fotografía con el género con el que se identifiquen, poder solicitar que el dato de sexo sea o no visible en la credencial o señalar el dato de sexo no binario.
- Protocolo para la atención de personas adultas mayores.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si la persona adulta mayor asiste al MAC sin cita, se puede intercalar en la fila para una atención más expedita, además si en el Padrón Electoral se cuenta con sus datos biométricos es posible no solicitar documentos adicionales, según sea el caso.

- Protocolo para la atención por procedimiento 141 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales

Las personas que se encuentren impedidas para tramitar su credencial para votar en el MAC podrán solicitar realizar su trámite desde su residencia pública, privada o algún hospital y que la credencial sea entregada en el sitio donde se solicitó.

Por lo anterior, con la campaña se busca promover las diversas posibilidades para que la ciudadanía sea atendida, así como de los documentos necesarios y con ello reforzar la difusión y reducir las posibles brechas de acceso al trámite y a la obtención de la Credencial para Votar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó la solicitud de la campaña a la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica, quien presentó una propuesta. Se remitieron observaciones y una solicitud de incorporar imágenes de personas a fin de generar identidad de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad con el Instituto Nacional Electoral. Por su parte, la Unidad de Género ofreció enviar imágenes que pudieran ser utilizadas en la campaña.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 115

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, cuenta con 55 proyectos que se desarrollan en 20 entidades federativas, se define por el tipo de proyectos, según la modalidad en la que participan; en este sentido, la población, según la modalidad, es la siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (32 Proyectos)

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (14 proyectos)

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG). (9 proyectos)

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2022 y en el primer trimestre del 2023 entregaron su informe parcial narrativo en el cual se puede apreciar que la principal brecha de género que detectan las OSC se refiere a la relativa a la participación política de las mujeres, así como la violencia que viven las mujeres en diferentes modalidades: física, sexual, patrimonial y económica.

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Otra de las brechas de desigualdad que se pueden identificar es el alto grado de pobreza, situación que lleva a las personas a ser vulnerables en el ejercicio de sus derechos; sin embargo, todos los proyectos que realizan las OSC en distintas Entidades Federativas van enfocados a contribuir en la reducción de dichas brechas en particular de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador **“Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”:**

Se llevaron a cabo reuniones de trabajo y seguimiento con las OSC participantes del PNIPPM edición 2022 para aclarar dudas sobre la entrega y los formatos parciales de cobertura, informe financiero e informe narrativo; asimismo, se continúa con la revisión de contenidos de los materiales de difusión de las diferentes actividades programadas por las OSC y continuo monitoreo de Redes Sociales. Se da seguimiento a los proyectos con la revisión de los Informes Parciales Narrativos y Financieros, así como los reportes de cobertura y se inicia la recepción de Informes Finales de los proyectos implementados en la edición vigente.

En cuanto al indicador relativo a **“Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género”:**

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se diseñaron y elaboraron las Reglas de Operación y la Convocatoria para el PNIPPM para la edición 2023, las cuales fueron aprobadas el pasado 29 de marzo de 2023 por la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica y la publicación y difusión de los citados instrumentos normativos se realizará en el mes de abril. Asimismo, en cuanto a la iniciativa #JuventudActúaMx, el 27 de marzo se publicó la convocatoria dirigida a personas jóvenes de 18 a 29 años de edad.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los obstáculos que presentan las OSC es el reportar adecuadamente sus gastos financieros, sin embargo, el equipo de seguimiento ha estado en constante comunicación con las personas coordinadoras del proyecto para despejar sus dudas.

Entre las oportunidades observadas es que a través de las redes sociales y las propias OSC se da difusión tanto de los eventos y actividades, así como de los materiales realizados en el marco de proyecto como videos, infografías, podcast, manuales, cuadernillos, etc.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 116

Nombre de la UR: Dirección Ejecutiva de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Gestión Administrativa

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La población objetivo para este ejercicio fiscal considera que el personal de la rama administrativa cuente con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la DEA.

Para tal fin se consideró una población total de 4,405 personas de la rama administrativa, considerando como meta cubrir con el 60% del personal que participe en al menos una acción de capacitación.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Nacional Electoral reafirmando su compromiso a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), con base a las atribuciones conferidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, en sus Artículos 50, fracción i), ha definido como estrategia establecer acciones de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación, paridad de género, igualdad sustantiva, así como prevención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género para el Instituto.

Lo anterior, haciendo referencia a que históricamente las mujeres han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en su ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional y personal. Por tal motivo con las acciones en materia de Igualdad de género y No Discriminación que se programen, se busca apoyar el cambio de las actitudes y las conductas para renovar paradigmas que promuevan una nueva cultura laboral, libre de discriminación y de violencia entre las y los trabajadores de la Rama Administrativa del Instituto.

En este sentido, la DEA a través de la Dirección de Personal tiene proyectado impartir a partir del segundo trimestre del presente año, acciones de capacitación al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de Género y No Discriminación que contribuyan con la eliminación de la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos en la Institución.

Por tal motivo se consideran, cursos, talleres y/o conferencias en modalidad en línea o sincrónicos en materias como: Derechos humanos y laborales, Violencia de género en el ámbito laboral, El ABC de la Perspectiva de género, Igualdad de género y no discriminación, Liderazgo Femenino, Masculinidades: modelos para transformar, La inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Los avances del primer trimestre conciernen al proceso de planeación y programación del Programa de Capacitación Permanente en materia de igualdad de género y no discriminación, el cual se tiene previsto iniciar entre los meses de abril- junio.
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R009

Nombre del Pp: Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	236

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.
- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con una perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como de los derechos político-electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

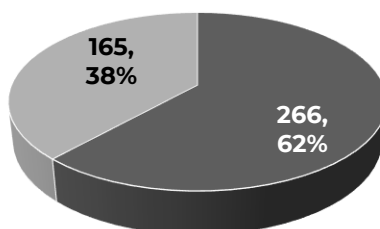
Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado “Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

Personas capacitadas 2022
1er. trimestre

■ Mujeres ■ Hombres



2. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

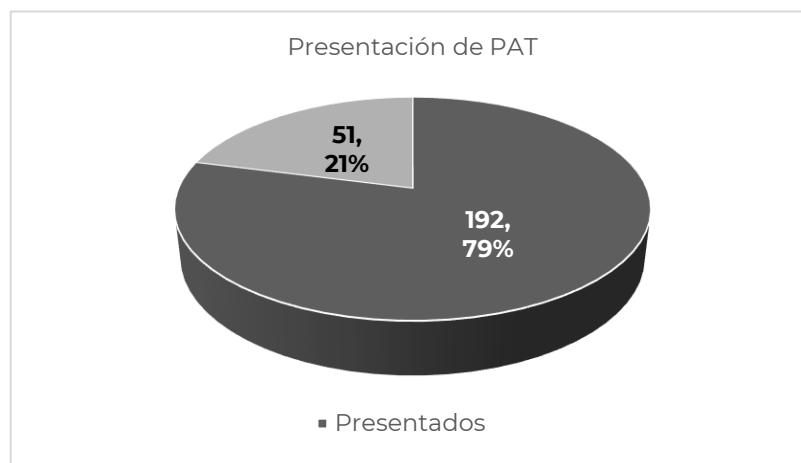
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos han presentado su PAT, sin embargo, existen **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

3. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **283** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad electoral sobre la realización de **379** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Visitas de verificación 1er trimestre											
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Programados					Escritos Sí programados	Escritos No programados	No programadas	Cobertura
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total				
Enero	46	87	17	3	0	0	20	3	43	67	23%
Febrero	101	132	22	20	0	0	42	38	63	90	32%
Marzo	136	160	30	32	2	0	64	58	78	96	40%
Total	283	379	55	69	2	0	126	99	184	253	33%

Como se puede observar en el cuadro que antecede, durante el primer trimestre se alcanzó la meta del cubrir tres puntos porcentuales más del 30% de las visitas de verificación notificadas en tiempo y forma, como lo establece la normatividad.

4. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

Durante el primer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **283** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **319** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **126** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los altos niveles de desigualdad de género son una barrera para la erradicación de la violencia política contra las mujeres, razón por la cual es necesario fortalecer las estrategias para prevenir el pleno ejercicio de sus derechos políticos, así como para el desarrollo de actividades por parte de los partidos políticos que garanticen el acceso del mayor número de mujeres posible a la vida democrática del país, además de proponer e implementar mejoras en el control y sistematización de los procedimientos para la planeación, organización y ejecución de dichas actividades.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que esta la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Tecnologías de información y comunicaciones

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 120

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Fiscalización

Clave del Pp: R011

Nombre del Pp: Tecnologías de información y comunicaciones

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 222 mujeres y 227 hombres, entre 21 a 59 años de edad.

Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	51%	49%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	7
Local	236

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el seguimiento a los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, la UTF busca proporcionar herramientas para impulsar una participación activa de las mujeres en la vida pública a través de los siguientes objetivos específicos:

- Ampliar el posicionamiento de las mujeres y fortalecer su autonomía en el ámbito político.
- Lograr el diseño y formulación de nuevas estrategias con enfoque de género para erradicar las desigualdades de género en el ámbito político.
- Sensibilizar a los sujetos obligados sobre la situación de las mujeres en el contexto político.
- Apoyar en el proceso para que las mujeres accedan a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
- Impulsar el acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento con relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
- Orientar a los partidos políticos para la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, de conformidad a lo establecido en la norma.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Fomentar la correcta administración de los recursos con el objeto de que se realicen con los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y criterios de equidad de género, de conformidad con lo establecido en el artículo 165 del Reglamento de Fiscalización.
- Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de la atención a la normatividad aplicable.
- Contribuir con la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, emitiendo recomendaciones a los partidos políticos para que incluyan el tema en sus actividades de capacitación.

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023.
- Disponer del servicio integral de aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Dicho proyecto se encuentra alineado a los siguientes instrumentos de proigualdad:

- ❖ Impulsar que los partidos políticos brinden información accesible a las mujeres sobre proyectos políticos con pertinencia cultural, enfoque territorial y perspectiva de género, que les permitan hacer uso de sus derechos político-electorales.
- ❖ Impulsar el aumento de la proporción del recurso etiquetado de los partidos políticos para la promoción, capacitación y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, así como la transparencia y la rendición de cuentas.
- ❖ Promover que los partidos políticos distribuyan igualitariamente los recursos entre mujeres y hombres.
- ❖ Instar a los partidos políticos para que los recursos invertidos en las mujeres producto del gasto destinado a la promoción, capacitación y desarrollo de liderazgo político de las mujeres se traduzca en postulaciones a candidaturas para cargos internos y de elección popular con viabilidad de triunfo.

El proyecto D200110, atiende la recomendación de la CEDAW número 23, la cual en términos generales establece que los Estados parte deberán cumplir con los marcos jurídicos electorales en los planos federal y estatal, enmendando o derogando las disposiciones discriminatorias contra la mujer y estableciendo sanciones en caso de incumplimiento de las reglas de la paridad de género; además de eliminar los obstáculos que impidan que las mujeres, en particular las indígenas, participen en la vida política de sus comunidades, realizando campañas de concienciación orientadas a ampliar la participación de la mujer en la vida política en los planos estatal y municipal y asegurando que los partidos políticos cumplan con su obligación de asignar el porcentaje de los fondos públicos a la promoción del liderazgo político de las mujeres, en particular las mujeres indígenas en el plano municipal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se dará certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2020.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Capacitación

La Unidad Técnica de Fiscalización realiza acciones de capacitación dirigida a los partidos políticos, enfocadas a la fiscalización de los recursos con perspectiva de género, con la finalidad de promover el adecuado ejercicio de los recursos en temas de igualdad y transversalización de la perspectiva de género, así como del de los derechos político-electorales de las mujeres y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

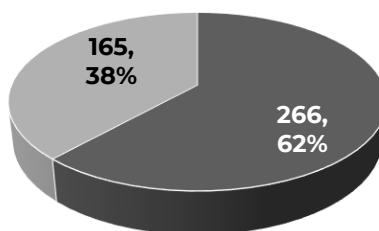
Asimismo, se ha mantenido comunicación constante por diversos medios con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió de manera virtual el curso denominado "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

El curso en comento se impartió en modalidad en línea dirigido a los partidos políticos en las 32 entidades federativas, así como al personal de los Comités Ejecutivos Nacionales, logrando una asistencia de **431** personas, de las cuales se identificaron **165** hombres y **266** mujeres.

Personas capacitadas 2022
1er. trimestre

■ Mujeres ■ Hombres



ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

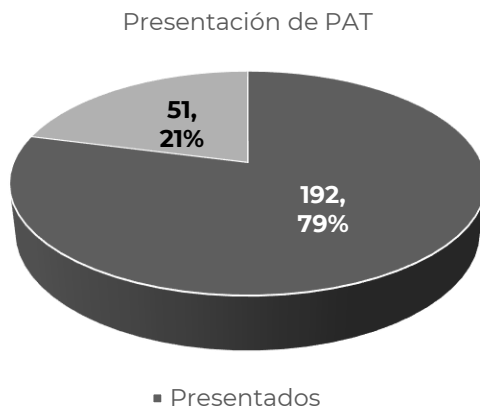
Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales en cumplimiento a la obligación establecida en la normatividad. Asimismo, los partidos políticos nacionales y locales presentaron **329** modificaciones a los proyectos de los PAT presentados inicialmente. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre									
Mes	INICIALES				MODIFICACIONES				TOTAL PAT
	AE	LPM	LJ	Total	AE	LPM	LJ	Total	
Enero	82	83	13	178	18	11	1	30	208
Febrero	98	99	13	210	56	74	1	131	341
Marzo	26	27	6	59	75	90	3	168	227
Total	206	209	32	447	149	175	5	329	776

A la fecha de la presentación del primer informe, **192** partidos políticos han presentado su PAT sin embargo, existen **51** partidos políticos omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **82** PAT no presentados. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



Se muestra porcentaje de cumplimiento de la presentación de Planes Anuales de Trabajo de los partidos políticos para ejercicio de 2022.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el cumplimiento de sus obligaciones, la UTF planteó el proyecto específico denominado **“Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género 2023”**, cuyo objetivo es realizar la supervisión y fiscalización preventiva del financiamiento del gasto programado asignado a los partidos políticos, para mejorar la aplicación de los recursos y contribuir con el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres en los partidos políticos, y con la difusión de la cultura política y educación cívica, el cual contempla las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023. Con el objeto de fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

Para el desarrollo de las actividades se contrataron un total de 13 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2023, así como 1 Subcoordinador de Proyecto TIC, 2 Profesional en Desarrollo de Software, 1 Profesional en Desarrollo de Base de Datos y 1 Profesional en Análisis de Pruebas de Software, que colaboran de forma conjunta entre la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento, mejoras y seguimiento del Sistema de gasto programado.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2023”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **447** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **329** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **776**, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del gasto programado en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema de gasto programado y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, se eficientó la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La UTF ha impulsado la implementación de TIC's, para la presentación, seguimiento y control de las actividades de los Programas Anuales de Trabajo, por parte de los partidos políticos, sin embargo, a la fecha existen pocos partidos que no se han adaptado totalmente al cambio de procedimientos, por lo que esta autoridad continuara promoviendo el uso de las herramientas tecnológicas con el objeto de unificar la información presentada por los partidos políticos.

Por otra parte, se ha detectado que, aún con las mejoras en la supervisión del gasto programado y las capacitaciones brindadas, algunos partidos políticos han continuado omitiendo la aplicación de los recursos de forma adecuada, por lo que esta la UTF continuará implementando acciones para que los recursos se ejerzan conforme con la normatividad.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 122

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INE para realizar las tareas, proyectos y funciones en el ámbito de responsabilidad cuenta con personal de la Rama Administrativa, del Servicio Profesional Electoral y personal de honorarios permanentes, en este contexto, sin embargo, la brecha de género subsiste a pesar de los esfuerzos institucionales que se realizan. Por lo que para el ejercicio 2023, se continuará reforzando la importancia de la igualdad de género para cerrar la brecha que existen en las personas que laboran en el instituto, a fin de garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

Por otra parte, con los resultados obtenidos al cierre del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el más grande la historia democrática de México, se tienen los resultados siguientes:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- En los Acuerdos INE/CG572/2020, INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021 el INE estableció un conjunto de acciones afirmativas para garantizar que al menos **30 personas indígenas** integren la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados, 21 por el principio de Mayoría Relativa (MR) y 9 por el principio de Representación Proporcional; que al menos estén **8 personas con discapacidad**, 6 por MR y 2 por RP; **4 personas afromexicanas**, 3 por MR y 1 por RP; **3 personas de la diversidad sexual**, 2 por MR y 1 por RP; y **5 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero** por RP. En total, se esperaba que mínimo 50 personas resultaran electas por acciones afirmativas, 32 por MR y 18 por RP.
- De las 4,378 candidaturas de Mayoría Relativa postuladas a alguno de los 300 distritos federales (2,189 propietarias y 2,189 suplentes), las mujeres representaron el 58.9% (2,577), mientras que los hombres el 41.1% (1,801).
- En que la LXV Legislatura de la Cámara de Diputadas y Diputados será la más paritaria de la historia, pasando de 48.20% mujeres en la LXIV Legislatura a 49.60% de mujeres en la LXV Legislatura.
- Los resultados obtenidos indican que 65 personas resultaron electas por las acciones afirmativas implementadas (cuando se esperan mínimo 50); 37 son personas indígenas (mínimo 30), 8 son personas con alguna discapacidad (mínimo 8), 6 afromexicanas (mínimo 4), 4 personas de la diversidad sexual (mínimo 3), y 10 personas mexicanas migrantes y residentes en el extranjero (mínimo 5).
- De las 65 candidaturas que ganaron bajo una acción afirmativa, 47 fueron elegidas por primera vez (72.30%), y 18 son por elección consecutiva (27.70%). De las 47 que ganan por primera vez, 30 son mujeres y 17 son hombres; en cuanto a las reelecciones, 10 son mujeres y 8 son hombres.

En este sentido, sí bien las acciones afirmativas aprobadas para el Proceso Electoral Federal 2020-2021 fueron inéditas (a excepción de la dirigida a la población indígena) y fortalecieron la paridad de género y la representación política de las mujeres desde una perspectiva interseccional, se considera que aún quedan pendientes en la materia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el Ejercicio fiscal 2023 no se han implementado acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023.
- A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.
- A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización.
- A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación.
- A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Avance:

A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes.

Una de las acciones emprendidas por la UTIGyND se suma a la tarea de propiciar y promover espacios laborales incluyentes, libres de violencia y de discriminación.

No pasa inadvertido para la UTIGyND que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre los que se encuentra una reestructuración que impactará al personal, lo cual incorpora un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 15 de marzo de 2023 en un horario de 11:00 a 13:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 960 personas a través de la plataforma Webex.

A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Derivado de la implementación de la Red de Coaching de Mujeres del Servicio Profesional Electoral, la UTIGyND ha desarrollado diversas actividades para el empoderamiento de quienes integran la red.

Para la esta actividad, la UTIGyND tomó en consideración que con la entrada en vigor de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, se prevén diversos cambios en el Instituto Nacional Electoral, entre ellos una reestructuración que impactará al personal del SPEN, en donde se encuentran las mujeres que integran la red, situación que representa un factor riesgo que aumenta el estrés de las mujeres y hombres que laboran en el Instituto, por lo que proporcionar estrategias y herramientas de resiliencia con la finalidad de que puedan hacer frente de manera asertiva a dichos cambios y, con ello, se puedan garantizar espacios libres de violencia.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, es importante analizar este fenómeno desde una perspectiva de género, ya que debido a los roles y estereotipos asociados y a las expectativas de comportamiento en hombres y mujeres, se considera al género como uno de los moderadores del estrés. Las condiciones de género que se manifiestan en todos los ámbitos de la vida, individual, familiar, laboral, etcétera, pueden conducir a estados estresantes y ser percibidos de diferente forma. Existe una gran diversidad de situaciones que inciden en el estrés, pero las condiciones de género se viven día a día sin que las personas se percaten de su impacto.

La vivencia de estrés, las causas que lo determinan, los efectos físicos, psicológicos y emocionales, las formas de afrontamiento, responden a patrones culturales socialmente impuestos.

Es por ello por lo que, para garantizar espacios laborales incluyentes es importante atender el estrés del personal para fomentar espacios favorables para la inclusión.

Por lo anterior, se llevó a cabo capacitación virtual “Estrategias y herramientas de resiliencia ante los cambios” el 14 de marzo de 2023 en un horario de 9:00 a 11:00 horas. Los objetivos específicos de la actividad fueron:

- Comprender la importancia de contar con habilidades y herramientas de resiliencia en el manejo del cambio y la incertidumbre.
- Identificar las habilidades y herramientas de resiliencia necesarias para hacer frente a situaciones de cambio y adversidad de manera efectiva.
- Adquirir herramientas y habilidades para afrontar los cambios y la incertidumbre de manera efectiva.

Participaron 49 mujeres del SPEN a través de la plataforma Zoom.

PAIT = Porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención a la violencia en el ámbito laboral

Variable A = Representa el número de servidoras y servidores públicos en quienes impacto al menos una de las siguientes medidas. Se obtiene de la sumatoria de: A1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023; A2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes; A3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015; A4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización; A5. Implementación de acciones para la transversalización de la igualdad de género y no discriminación; y A6. Actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN.

Variable B: Servidoras y servidores públicos en quienes se proyecta que impacte alguna de las seis acciones en 2023. El número proyectado para el ejercicio fiscal es = 7,000)

$$\text{PAIT} = \left[\frac{(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6)}{B} \right] * (100)]$$

- Meta T1 = 1,009
- Meta T2 = 0
- Meta T3 = 0
- Meta T4 = 0

AVANCE DEL INDICADOR 1 = 0%

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

INDICADOR 2:

Este indicador refiere porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales:

El indicador se integra por las siguientes actividades:

- A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).
- A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023.
- A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023.
- A4. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral.
- A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal.
- A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación;
- A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital

Avance:

A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres).

A 69 años del reconocimiento de los derechos políticos de las mujeres en México y después de múltiples procesos de reformas e iniciativas convertidas en ley; pasando por las cuotas de género, logradas gracias al esfuerzo de las mujeres en colectividad y continuando con el principio de paridad constitucional que se vio fortalecido con la "paridad en todo", reforma del 2019; se ha originado que las mujeres puedan contender y estar al frente de cargos de elección popular, modificándose su participación y presencia de manera ascendente como autoridades. Es menester tomar en cuenta que estos avances no han sido suficientes, ya que, en el ámbito municipal, el porcentaje de ellas como autoridades se encuentra más de 20 puntos debajo de alcanzar la paridad. Por lo anterior, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de las Mujeres" se busca visibilizar esta brecha que sigue impidiendo aseverar la paridad en todo el país. Para ello es imperante informar y fortalecer las alianzas que modifiquen este panorama.

En este marco se realizó el evento denominado "Las mujeres en el ejercicio de sus derechos político-electorales en el ámbito municipal: avances y desafíos", el 8 de marzo de 12:00 a 14:00 horas.

La actividad se transmitió por Facebook y YouTube, teniendo un total de 152 visualizaciones en vivo.

PSIG = Porcentaje de Personas Sensibilizadas en Igualdad de Género.

Variable A = Representa el número de personas que participen en las actividades de difusión de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. Se obtiene de la sumatoria de las personas que hayan dado seguimiento y/o participado en: A1. Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres); A2. Foros para promover la participación política de las mujeres, la inclusión y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en los Procesos Electorales Locales 2022-2023; A3. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022-2023; A4. Presentación de los

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral; A5. Presentación del estudio especializado sobre los avances y retos de la participación política de las mujeres y la paridad de género a nivel municipal; A6. Participación en el proyecto "La política es para todas". Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación; A7. Difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes, y violencia digital.

Variable B = Personas programadas para participar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación. El número de personas programadas para el ejercicio fiscal son 6,000) * 100

PSIG = $(((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / B) * (100))$

- **Meta T1 = 0**
- **Meta T2 = 0**
- **Meta T3 = 0**
- **Meta T4 = $(((A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) / 6,000) * (100)) = \%T4$**

AVANCE DEL INDICADOR 2 = 0%

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio 2023, con motivo de la reforma electoral aprobada por el Congreso de la Unión, existe la posibilidad de una reestructuración del INE que puede impactar en el número de personas que laboran en el instituto.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 123

Nombre de la UR: Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

Clave del Pp: R008

Nombre del Pp: Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presente una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **se garantizará la conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección, que es de 7 integrantes; 1 presidencia y 6 consejerías.**

Ahora bien, hasta el momento se ha generado:

Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León (2 cargos por designar). En el periodo que se reporta se realizaron las etapas correspondientes a la emisión de la convocatoria pública, registro de aspirantes, Verificación de requisitos legales, examen de conocimientos y cotejo documental.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido **165 convocatorias para cubrir 470** vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo. 224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 en el sentido de garantizar, ya no solo procurar, la paridad de género.

También en septiembre de 2022, a través del acuerdo INE/CG617/2022, aprobó modificaciones al Reglamento, entre las que se encuentra el establecimiento del criterio de alternancia en la Presidencia de los OPL, bajo el entendido de que el principio de paridad debe entenderse unido al mecanismo de alternancia y por lo tanto ambos son aplicables para la integración de un órgano administrativo electoral local impar.

Es así como, de 2014 a 2023 se puede observar que del universo de **15,917 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **41.59% mujeres, 58.39% hombres y 0.02% personas no binarias.**

Como resultado de los trabajos descritos, el Consejo General aprobó un total de 34 acuerdos para la designación de 470 cargos, como se muestra a continuación:

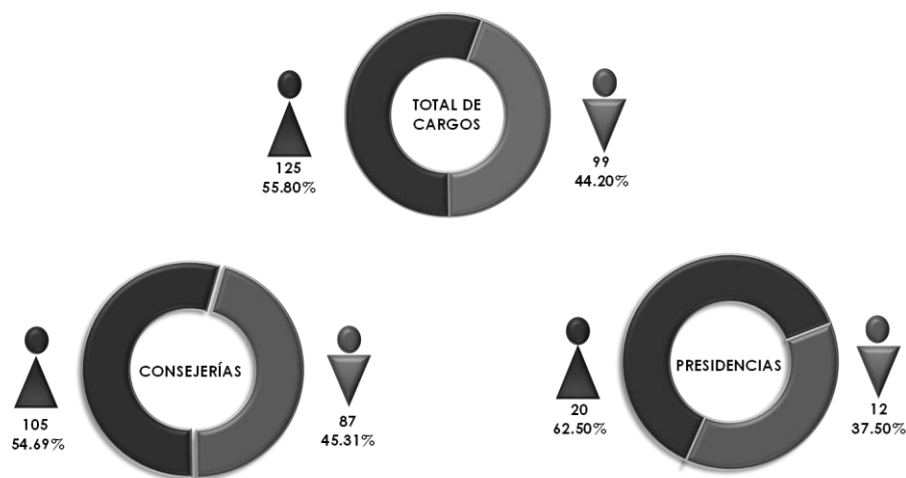
Designaciones por género y cargo

Cargo	Consejeras Presidentas	Consejeras Electorales	Total mujeres	Consejeros Presidentes	Consejeros Electorales	Total hombres	Total general
Designaciones	36	214	250	34	186	220	470

Conformación actual

Por lo que hace a la conformación actual de los OPL, un 62.5% de las presidencias es ocupada por mujeres y en la conformación total de los 32 OPL, un 55.8% de los cargos es ejercido por mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Al analizar el caso de la Presidencia del OPL de la entidad de Chiapas, se observa que desde 2016 y hasta 2023 un hombre ocupó la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas, por lo que resulta necesario alternar el género de la persona que ocupará dicho cargo, ello tomando en cuenta que la alternancia debe considerarse a partir de una doble dimensión, es decir, desde la titularidad del máximo órgano de dirección del OPL y en términos de la conformación total del Consejo General.

En este sentido, se emitió una convocatoria exclusiva para mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El objetivo es cubrir dos vacantes: la presidencia del Organismo Público Local de Chiapas y una consejería electoral del Organismos de Nuevo León, por ello, el Instituto dio inicio al proceso de selección y designación respectivo, dentro del cual se han realizado las etapas que a continuación se describen.

Convocatoria

El 25 de enero de 2023, mediante acuerdo INE/CG04/2023, el Consejo General aprobó las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de la Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León.

Registro de aspirantes

El plazo para que las personas aspirantes realizaran su registro, la carga de sus formatos y documentación, así como el envío de los acuses correspondientes vía correo electrónico a la Unidad Técnica, transcurrió a partir del 25 de enero hasta el 23 de febrero de 2023. Todos los plazos referidos concluyeron a las 18:00 horas (tiempo del centro del país) del último día de registro y envío de formatos. Se recibieron 78 solicitudes de registro, de conformidad con lo siguiente:

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	26	N/A	26
Nuevo León	17	35	52
Total	43	35	78

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Verificación de requisitos legales

Como resultado de la revisión de las 77 solicitudes de registro, se detectó que 7 aspirantes no cumplen con alguno de los requisitos establecidos.

Es de precisar que durante el periodo comprendido entre la etapa de registro de aspirantes y la verificación de cumplimiento de requisitos legales se recibió un escrito de una persona aspirante de la entidad de Nuevo León.

Por lo que respecta a las personas aspirantes que cumplen con los requisitos legales, se obtuvo como resultado que un total de 70 aspirantes cumplieron con los requisitos establecidos, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

Aspirantes que cumplen requisitos

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	25	N/A	25
Nuevo León	14	31	45
Total	39	31	70

Examen de conocimientos y cotejo documental

Las 70 personas aspirantes que cumplieron con todos los requisitos legales fueron convocadas para presentar el examen de conocimientos que tuvo verificativo el 11 de marzo de 2023.

De las 70 personas programadas, 65 presentaron la prueba, 24 mujeres en Chiapas, mientras que en Nuevo León fueron 12 mujeres y 29 hombres.

Los resultados obtenidos por las personas aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL el 22 de marzo de 2023, informando que 30 personas accederían a la etapa de ensayo, de conformidad con lo siguiente:

Aspirantes que acceden a la siguiente etapa

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Chiapas	15	N/A	15
Nuevo León	5	10	15
Total	20	10	30

Ensayo

El 1 de abril de 2023, las 30 personas que acreditaron el examen, aplicaron el ensayo, modalidad a distancia, cuya aplicación estuvo a cargo de El Colegio de México (COLMEX).

A más tardar el 17 de abril, el COLMEX deberá entregar los resultados de la evaluación de los ensayos a la Comisión de Vinculación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las determinaciones de autoridades jurisdiccionales respecto de las diversas etapas del proceso de selección y designación establecen en buena medida nuevos criterios a considerar.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Ramo: 22 Instituto Nacional Electoral

Clave de la UR: 200

Nombre de la UR: Juntas Locales Ejecutivas

Clave del Pp: R003

Nombre del Pp: Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

El Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC, en su edición 2022, cuenta con 55 proyectos que se desarrollan en 20 entidades federativas, se define por el tipo de proyectos, según la modalidad en la que participan; en este sentido, la población, según la modalidad, es la siguiente:

- Población en general.
- Niñas, niños y adolescentes escolarizados.
- Mujeres y hombres jóvenes
- Mujeres y hombres indígenas
- Mujeres afromexicanas
- Mujeres y hombres adultos mayores
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a partidos políticos y órganos electorales
- Mujeres indígenas en cargos bajo Sistemas Normativos Internos

Modalidad I. Proyectos de promoción de los derechos humanos y, políticos y electorales de las mujeres y actividades de difusión innovadoras. (32 Proyectos)

Modalidad II. Desarrollo de agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas para la igualdad y no discriminación. (14 proyectos)

Definición de la población objetivo

Modalidad III. Prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género (VPMRG). (9 proyectos)
Con la finalidad de documentar que las cumplan con la implementación de sus proyectos, se realizan visitas de verificación in situ a las organizaciones ganadoras del PNIPPM donde se implementan los proyectos a través de las Juntas Locales y Distritales en cada Entidad Federativa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las OSC participantes en el PNIPPM iniciaron la implementación de sus proyectos en octubre de 2022 y en el primer trimestre del 2023, los Órganos Desconcentrados del INE realizaron visitas de verificación en las cuales recopilamos datos actualizados sobre la presencia y la participación de las mujeres y los grupos en situación de vulnerabilidad; las brechas de género y las barreras estructurales.

Las brechas de género que marcan las desigualdades encontradas en los proyectos son las relacionadas con el acceso a oportunidades laborales, educativas y de participación política, la erradicación de la violencia de género, la autonomía y control de recursos sociales, económicos y de salud.

Brechas de participación política. Es la diferencia de acceso a la participación política y electoral de la población.

Brecha de autonomía física. Se expresa en dos dimensiones y dan cuenta de los derechos reproductivos de las mujeres y la violencia de género.

Brechas de género en la educación. Nos indica la representación y subrepresentación de las mujeres en los distintos niveles educativos.

Brecha de autonomía de toma de decisiones. Es la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y las acciones orientadas a promover la participación plena y efectiva en igualdad de condiciones.

Brecha de autonomía económica. Capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones.

Otra de las brechas de desigualdad que se pueden identificar es el alto grado de pobreza, situación que lleva a las personas a ser vulnerables en el ejercicio de sus derechos; sin embargo, todos los proyectos que realizan las OSC en distintas Entidades Federativas van enfocados a contribuir en la reducción de dichas brechas en particular de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto al indicador "Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos", las Juntas Locales y Distritales durante el primer trimestre de 2023 han realizado Visitas de Verificación, entregando formatos de reporte, así como galerías fotográficas donde se puede apreciar que las OSC cumplen la implementación de sus proyectos en las siguientes Entidades Federativas:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<div><div></div><div>1. Aguascalientes,</div><div>2. Chiapas,</div><div>3. Ciudad de México,</div><div>4. Colima, Durango,</div><div>5. Estado de México,</div><div>6. Guanajuato,</div><div>7. Guerrero,</div><div>8. Jalisco,</div><div>9. Morelos,</div><div>10. Oaxaca,</div><div>11. Puebla,</div><div>12. Querétaro,</div><div>13. Sinaloa,</div><div>14. Veracruz,</div><div>15. Yucatán.</div></div>	
Obstáculos y oportunidades durante la operación	
<p>Uno de los obstáculos que presentan el PNIPPM, es que los proyectos al implementarse en zonas de alta marginación son de difícil acceso tanto para el personal de las Junta Locales y Distritales que acuden a realizar las Visitas de Verificación.</p> <p>En cuanto a oportunidades y con la finalidad de ejercer los recursos asignados con austeridad al Instituto, las Juntas Locales y Distritales realizan las Visitas de Verificación a las OSC de cada Entidad racionalizando los gastos de traslados.</p>	

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 104

Nombre de la UR: Cuarta Visitaduría General

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Definición de la población objetivo

Los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación. Se consideran entes obligados a todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, de conformidad con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben de cumplir con acciones específicas, distribuidas en los ámbitos económico, político, social, civil y cultural. Se pueden distinguir 176 entes obligados.

Asimismo, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, (ONU,1948), señala que “todas las personas nacen libres, iguales en dignidad y derechos, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición”, esta igualdad, se encuentra íntimamente relacionada con la dignidad de la persona.

Sin embargo, en la realidad y a lo largo de la historia se han identificado a grupos de población que viven en la exclusión, la marginación y la violencia por su condición o situación específica. Para el caso de las mujeres, llama la atención que por el simple hecho de ser mujeres la desigualdad en relación con los hombres presenta brechas significativas.

Las desigualdades que viven las mujeres frente a los hombres han sido sostenidas, a través de estereotipos y roles de género asignados en función del sexo de las personas, por un sistema de creencias sociales y culturales e incluso institucionales que las refuerza día a día y de generación en generación, perpetuando y naturalizando la discriminación. Este conjunto de alianzas y pactos consientes e inconscientes, explícitos e implícitos, este sistema de creencias es conocido como sistema patriarcal.

Según la CEDAW, la discriminación contra la mujer viola los principios de la igualdad de derechos y del respeto de la dignidad humana, que dificulta la participación de la mujer, en las mismas condiciones que el hombre, en la vida política, social, económica y cultural, lo que constituye un obstáculo para el aumento del bienestar de la sociedad y de la familia y que entorpece el pleno desarrollo ... de su país y a la humanidad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cuerpo de las mujeres, su sexo y la posibilidad de la reproducción, mantiene a las mujeres principalmente en el ámbito de lo privado, desarrollando un rol de madre -esposa, siendo la principal responsable de las tareas del cuidado, y desarrollando múltiples jornadas laborales. Esta desigualdad de género, también se traduce en desigualdad jurídica, es decir expresada en las leyes y normas en donde las mujeres, por ejemplo, no pueden decidir por su propio cuerpo. En desigualdad paritaria, en donde los espacios de toma de decisión son mayormente para hombres, y aunque recientemente esto se ha modificado en las leyes en la práctica cotidiana, en lo cultural se siguen dando situaciones que limitan el goce y disfrute de los derechos de las mujeres o en expresiones de violencia contra las mujeres en el ámbito político, entre otros ámbitos de desigualdad que viven las mujeres a lo largo de sus vidas.

Por ello, una política nacional dirigida a transformar las relaciones sociales y de género, debe abordar todas las desigualdades y articular las acciones y responsabilidades entre el Estado, el mercado y la familia, para que sea efectiva, caso contrario sus efectos no son significativos en el avance por la igualdad.

Por su parte, es necesario considerar también que la violencia contra las mujeres es una de las mayores expresiones de la discriminación y la desigualdad y representa la síntesis de un conjunto de elementos culturales, sociales, políticos, económicos y normativos que toleran, permiten y reproducen directa o indirectamente la discriminación por razones de género y las desigualdades entre mujeres y hombres; vulnerando de manera sistemática los derechos de las mujeres y constituyendo con ello, un panorama complejo para hacer frente.

Aunque la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), establece la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, la violencia contra las mujeres ha ido en aumento de forma alarmante en el país.

Así, podemos afirmar que, en México, hay una gran diversidad de violencias sistemáticas contra las mujeres por razón de género definidas en la LGAMVLV como violencias de tipo psicológica, física, económica, patrimonial y sexual y ésta puede darse en distintas modalidades como: política en razón de género, digital, institucional, laboral, docente, y, en su caso más extremo, la violencia feminicida. A su vez, estas violencias que se pueden presentar por separado o en conjunto o más de dos, se ubican en espacios determinados denominándose en modalidades de violencia familiar, laboral y docente, comunitaria e institucional.

Si bien hay avances particularmente en términos legislativos, las cifras de la violencia que viven las mujeres son alarmantes y se convierten en un llamado urgente para todas las autoridades del Estado, en el ámbito de sus competencias, para implementar, fortalecer y garantizar todas las acciones y medidas necesarias para asegurar que las mujeres accedan y ejerzan de manera plena todos sus derechos humanos desde una base de igualdad y sin ningún tipo de violencia.

A continuación, se presenta un breve diagnóstico sobre la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres en México, desglosado por los ámbitos señalados en la Ley General de Igualdad entre mujeres y hombres:

- **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Por su parte, en relación con la Población Ocupada según sexo, el INEGI señala que, en enero de 2023, ésta alcanzó 58.4 millones, es decir que tuvo un aumento anual de 2.8 millones respecto al mismo mes en el 2022. “La ocupación de hombres fue de 34.9 millones, 1.1 millones de personas más respecto al primer mes de 2022. La ocupación de mujeres fue de 23.4 millones, 1.7 millones más que en el mismo periodo de comparación”²⁷.

En relación con la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, en el año 2021 existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (71,524 pesos), en comparación con los hombres (28,831 pesos).

– Ámbito político

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres (la incluyen la Ley General y 31 entidades federativas, hace falta su incorporación en el Estado de Guerrero). Actualmente 31 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Chiapas. Finalmente, diez entidades federativas consideran la violencia política como un delito dentro de sus códigos penales.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para septiembre de 2022. Por otro lado, la regulación de la paridad de género en las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma al 31 de octubre de 2022.

- En las 32 entidades federativas se contempla de alguna manera la paridad dentro de sus constituciones.
- Doce entidades contemplan la paridad en el poder ejecutivo: Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. Comisión Nacional de los Derechos Humanos Cuarta Visitaduría General 50
- Quince entidades contemplan la paridad a nivel municipal. Éstas son: Chiapas, Campeche, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- En ocho entidades se regula la paridad a nivel municipal en población indígena: Chiapas, Coahuila, Estado de México, Michoacán, Morelos, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.
- Una entidad contempla la paridad en municipios de población indígena: Oaxaca. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder legislativo en las constituciones

²⁷ INEGI, Indicadores de ocupación y empleo enero de 2023, Comunicado de prensa 141/23 con fecha del 02 de marzo de 2023, disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_03.pdf

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

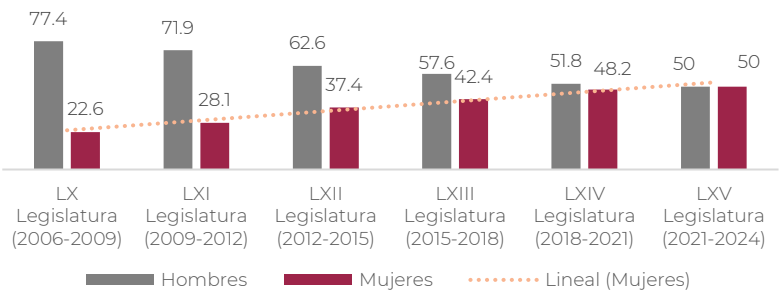
políticas de las entidades federativas. Estas entidades son: Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Morelos, Nuevo León, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán. • En nueve entidades federativas se regula la paridad en la integración de todo el Poder judicial en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto se contempla en: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Veracruz y Yucatán.

- Nueve entidades consideran la paridad en algunos puestos del poder judicial: Baja California, Campeche, Colima, Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Morelos y Tlaxcala.
- En siete entidades federativas se regula la paridad en la integración de todos los organismos autónomos en las constituciones políticas de las entidades federativas. Esto es en: Baja California, Colima, Guerrero, Michoacán, Morelos, San Luis Potosí y Veracruz.
- Ocho entidades consideran la paridad en algunos organismos autónomos: Estado de México, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sonora y Yucatán.

A raíz de estas reformas y esfuerzos puede verse que, en los procesos electorales de los años 2021 y 2022, ha habido una mayor participación de mujeres y un incremento en la ocupación de éstas en puestos de toma de decisión.

En relación con el avance en la participación de las mujeres en la conformación de la Cámara de Diputadas y Diputados, en la LXV Legislatura, la composición es de 50.4% hombres y 49.6% mujeres. Ésta, si se compara con años anteriores puede observarse en un constante incremento.

Porcentaje de mujeres y hombres en la Cámara de Diputadas y Diputados 2006-2024

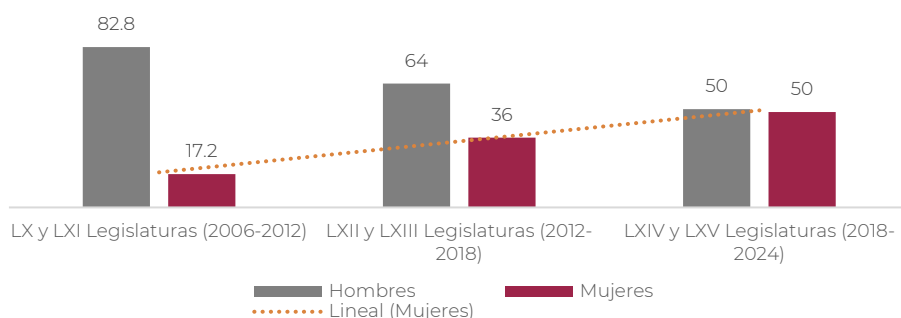


Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

En lo que respecta al Senado de la República, el porcentaje de participación de mujeres y hombres en LXV Legislatura es de 50.38 % mujeres y 49.61 % hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de mujeres y hombres en el senado (LXV Legislatura)



Fuente: CNDH, con información del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, 1 de octubre de 2019 y con resultados de las elecciones 2020-2021.

Por su parte la paridad en los congresos de las entidades federativas también se ha vuelto una realidad pues en estos es posible vislumbrar el aumento de una integración de las mujeres como puede verse en la siguiente tabla:

Tabla. Integración de los Congresos locales por sexo

Entidad federativa	Total, de curules en páginas oficiales	Diputadas	Porcentaje de mujeres	Diputados	Porcentaje de hombres
Aguascalientes	27	14	51.85	13	48.15
Baja California	25	14	56.00	11	44.00
Baja California Sur	21	12	57.14	9	42.86
Campeche	35	20	57.14	15	42.86
Chiapas	38	24	63.16	14	36.84
Chihuahua	33	16	48.48	17	51.52
Ciudad de México	66	35	53.03	31	46.97
Coahuila	25	15	60.00	10	40.00
Colima	25	13	52.00	12	48.00
Durango	25	12	48.00	13	52.00
Estado de México	75	37	49.33	38	50.67
Guanajuato	36	18	50.00	18	50.00
Guerrero	46	23	50.00	23	50.00
Hidalgo	30	15	50.00	15	50.00
Jalisco	38	24	63.16	14	36.84
Michoacán	40	25	62.50	15	37.50
Morelos	20	10	50.00	10	50.00
Nayarit	30	18	60.00	12	40.00
Nuevo León	60	30	50.00	30	50.00
Oaxaca	39	24	62.16	15	37.84
Puebla	41	21	51.22	20	48.78
Querétaro	25	12	48.00	13	52.00
Quintana Roo	25	17		8	
San Luis Potosí	26	12	46.15	14	53.85
Sinaloa	40	23	57.50	17	42.50
Sonora	33	19	57.58	14	42.42

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

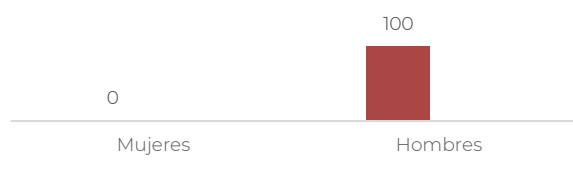
Tabasco	35	19	54.29	16	45.71
Tamaulipas	36	18	50.00	18	50.00
Tlaxcala	23	12	52.17	11	47.83
Veracruz	50	25	50.00	25	50.00
Yucatán	25	14	56.00	11	44.00
Zacatecas	30	15	50.00	15	50.00

Fuente: CNDH, monitoreo realizado en los portales electrónicos de los Congresos de las entidades federativas con fecha de corte al 17 de noviembre de 2022.

Por su parte, es necesario considerar que para que la plena participación de las mujeres en los puestos de elección popular sea plena y efectiva, resulta relevante que éstas puedan participar en los espacios de toma de decisiones, por lo que también resulta necesario evidenciar su participación en las Juntas de Coordinación Política (JUCOPO), en las cuales, este Organismo Nacional Autónomo ha detectado que la participación de las mujeres no siempre es paritaria.

Al 30 de noviembre de 2022, la integración de la JUCOPO en la Cámara de Diputadas y Diputados es de 0 mujeres y 7 hombres²⁸. En el Senado de la República, ésta se integra por 4 mujeres y 7 hombres²⁹.

Integración por Sexo de la JUCOPO de la Cámara de Diputados



Fuente: CNDH, con información de la página del Congreso de la Unión fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

²⁸ Disponible en: <https://web.diputados.gob.mx/inicio/tusDiputados/organosGobierno?Tipo=jucopo> Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

²⁹ Disponible en: https://www.senado.gob.mx/64/junta_de_coordinacion_politica/ Fecha de consulta 30 de noviembre de 2022.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Integración por Sexo de la JUCOPO en el Senado de la República



Fuente: CNDH, con información de la página del Senado de la República, fecha de corte al 30 de noviembre de 2022.

– Ámbito social

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio - económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

En 2020, de acuerdo con la Estadística sobre Nacimientos que presenta el INEGI, hubo 1 629 211 nacimientos registrados. El 66.9% de los nacimientos corresponden a madres menores de 30 años al momento del nacimiento; 26.8% contaba con edades entre 20 y 24 años; 25.6% con edades entre 25 y 29 años; 14.2% de 15 a 19 años; 5 007 madres (0.3%) declararon tener menos de 15 años al momento del nacimiento³⁰.

En 2019 la tasa global de fecundidad de las mujeres que hablan lengua indígena fue de 2.85 y las que no tienen esa condición, es de 1.82 hijos en promedio por mujer³¹.

– Ámbito civil

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2020, la edad promedio al casarse es de 33.2 años para los hombres y 30.3 para las mujeres e indica que se presentaron 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad. Las entidades con mayor contribución a los 25 matrimonios en los que al menos uno de los contrayentes era menor de edad, fueron Chihuahua con 7 casos, Durango con 5, Guanajuato y Puebla con 3 y los restantes se distribuyen entre seis de ellas³².

³⁰ INEGI (2021). Características de los Nacimientos Registrados en México durante 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/app/saladeprensa/noticia.html?id=6801> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

³¹ INEGI. Comunicado de prensa núm. 271/21. 07 de mayo de 2021. Estadísticas a propósito del día de la madre (10 DE MAYO), Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_MAMAS21.pdf Fecha de Consulta: 13 de junio 2022.

³² INEGI. Comunicado de prensa núm. 549/21 30 de septiembre de 2021. INEGI presenta la estadística de matrimonios 2020. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2021/EstSociodemo/Matrimonios2021.pdf> Fecha de consulta 13 de junio 2022.

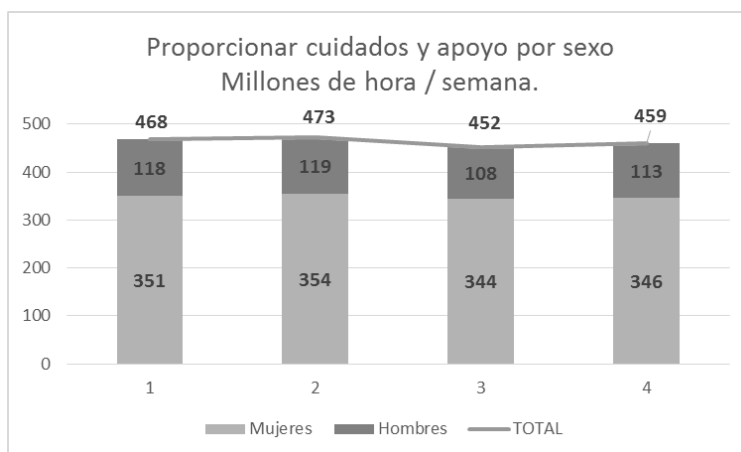
ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con el tema de los cuidados, la Encuesta Nacional de Opinión en Viviendas de la CNDH 2022, arrojó que, en la opinión de las personas, quienes más se hacen cargo de los cuidados de las personas en los hogares son: las mujeres adultas 66.1%³³.

Esta información también es coincidente con los datos que ofrece INE en la Cuenta Satélite de Trabajo No remunerado, 2021. Pues según ésta, en lo respecta al trabajo de cuidados y apoyo, para el periodo 2020, se requirieron de 452 millones de horas a la semana, de las cuales 344 la realizaron las mujeres (76%) y 108 (24%) los hombres. Es decir que, en promedio para estas actividades se requirieron en el 2020 de 2,095 millones de horas a la semana, de las cuales la gran mayoría, el 76%, lo realizaron las mujeres (1,601)³⁴.



Fuente: INEGI Sistema de Cuentas Nacionales de México
Cuenta satélite del trabajo no remunerado de los hogares de México, 2021.

- **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2022*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 58.1% de las personas encuestadas estaban

³³ CNDH, Encuesta Nacional en Viviendas 2022, disponible en: https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Encuesta_Opinion_Igualdad_No_Discriminacion_2022.pdf

³⁴ CNDH, *Estudio: sistema de cuidados, su relación con el desarrollo económico de las mujeres*, Comisión Nacional de los Derechos Humanos, 2022, p. 66.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar³⁵.

Por su parte sobre la discriminación por razones de género, se identifica que, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, del INEGI, la CNDH, la UNAM, el CONACYT y el CONAPRED, el 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año. Sobre el porcentaje de población de 18 años y más por sexo, que declaró haber sido discriminado en el último año por motivo o condición personal, resalta que el 29.5% de las mujeres mencionaron como un motivo el sexo, mientras que sólo el 5.4% de los hombres mencionaron ese motivo³⁶.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 17 entidades federativas (Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

- **Ámbito saludable**

Si bien existen acciones del Estado en la materia aún se enfrentan diversas problemáticas, como, por ejemplo, el relacionado con el embarazo en adolescentes, que tiene implicaciones en el ejercicio de su derecho a la salud, la educación, al trabajo, entre otros. De los 2.0 millones de nacimientos registrados en 2019, el 16.6% (348,046) fueron de madres de menores de 20 años: 339,539 en adolescentes; y 8,507 nacimientos en niñas menores de 15 años³⁷, los cuales pueden ser producto de la violencia de género y la violencia sexual.

No obstante que en la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes se establece que las autoridades en los diversos niveles de gobierno deben establecer acciones afirmativas que garanticen el acceso y permanencia de niñas y adolescentes embarazadas, facilitar su reingreso y promover su egreso del sistema educativo nacional, se tiene que de las adolescentes que no asisten a la escuela 9% abandonó sus estudios debido a que se embarazó o tuvo una hija o hijo³⁸ en este sentido se requieren de políticas públicas del Estado para garantizar los derechos de esta población.

Analizando como la interseccionalidad de diversos factores impactan de manera diferenciada a las adolescentes en esta materia, se tiene que pertenecer a hogares con menores capacidades económicas, incrementa la prevalencia de la maternidad en la adolescencia en mujeres de 12 a 19 y de 20 a 24 años, que habitan en localidades menores de 100 000 habitantes, y disminuye el uso de métodos anticonceptivos modernos en la primera relación sexual³⁹.

³⁵ CNDH, *Encuesta Nacional en Viviendas 2022...Op. Cit.*, p. 212.

³⁶ INEGI, CNDH, CONACYT, UNAM, CONAPRED, ENADIS 2017, p. 9 Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadis/2017/doc/enadis2017_resultados.pdf

³⁷ INMUJERES. (2021). Sistema de Indicadores de Género. Madres adolescentes. Fecha de consulta 23 de mayo de 2021, de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

³⁸ INEGI. (2021). Estadísticas a propósito del día mundial para la prevención del embarazo no planificado en adolescentes (Datos Nacionales). Comunicado de prensa núm. 536/21. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Embarazos21.pdf

³⁹ Villalobos A, Hubert C, Hernández-Serrato MI. (2019). Maternidad en la adolescencia en localidades menores de 100 000 habitantes en las primeras décadas del milenio. Salud Pública de México, vol. 61, no. 6. Fecha de consulta 22 de junio de 2022, de <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut100k2018/doctos/analiticos/7-10553-maternidad.pdf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que usaron protección en la primera relación sexual en 2018 es de 59.9%, este porcentaje disminuye a 59% en el grupo de edad de 20 a 24 años y a 53% de 25 a 29 años⁴⁰.

En este sentido, es necesario se refuerce el papel de las instituciones del Estado para garantizar que las niñas y adolescentes y en especial aquellas de comunidades indígenas y rurales accedan a información científica y laica sobre sus derechos sexuales y reproductivos.

En relación con la muerte materna, la Organización Mundial de la Salud indica que la mayoría de las muertes maternas son evitables. En este sentido, para reducir la mortalidad materna las mujeres deben tener acceso a servicios de atención sanitaria de calidad y ser pertinentes culturalmente, en el embarazo, durante el parto y en el puerperio.

En 2019 se registraron 695 muertes maternas en el país, de las cuales 66 (9.5%) corresponden a menores de 20 años; entre las que se incluyen seis casos de niñas de 10 a 14 años.⁴¹

Para el 2020, con información preliminar de la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la SSA, al corte del 1 de junio del 2021, se han registrado en la plataforma del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica (SINAVE), 965 defunciones maternas que se consideran para el indicador Razón de Mortalidad Materna (RMM). De las cuales, 478 (49.5%) fueron clasificadas como obstétricas directas y 487 (50.5%) fueron obstétricas indirectas. Dentro de las obstétricas directas las tres principales causas fueron: Enfermedades hipertensivas con 143 (14.8%), hemorragia obstétrica con 137 (14.2) y complicaciones del embarazo, parto y puerperio con 99 (10.0%). Como causas maternas indirectas, entre las primeras causas se registraron: COVID-19 con virus identificado, 208 (21.5%) enfermedades del sistema circulatorio, 91 (9.4%), COVID-19, con virus no identificado, 48 (5.0%) y enfermedad del sistema respiratorio, 42 (4.3%)⁴².

Ahora bien, la propia Secretaría de Salud ha indicado que el mal llenado de las causas de muerte en el certificado de defunción, genera que la muerte no se codifique y clasifique como materna.

En relación con la violencia obstétrica, la ENDIREH 2021 señala que, en 2021, la Prevalencia Nacional de maltrato en la atención obstétrica de las mujeres de 15 a 49 años los últimos 5 años: 31.4%. Las entidades con mayor prevalencia son: San Luis Potosí (38.9%), Tlaxcala (38.5%), Ciudad de México (38.5%). Sobre los principales tipos de maltrato obstétrico señalado en el último año, éste fue 20.8% maltrato psicológico/físico y 20.2% tratamientos médicos no autorizados⁴³.

⁴⁰ INEGI. (2018). Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica. ENADID 2018. México: INEGI. Fecha de consulta 23 de mayo 2022, de https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enadid/2018/doc/resultados_enadid18.pdf

⁴¹ INMUJERES. (2021). Madres adolescentes. Consultada: 23 de mayo del 2021, de INMUJERES, Sistema de Indicadores de Género Sitio web: http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/Madres_adolescentes.pdf

⁴² Secretaría de Salud. Subsecretaría de Prevención y Promoción de la Salud. Dirección General de Epidemiología (s.f). Manual de Procedimientos Estandarizados para la Vigilancia Epidemiológica de la Notificación Inmediata de Muertes Maternas. México. Fecha de consulta 23 de junio de 2022, de <https://bit.ly/3wR4wbi>

⁴³ INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, México, 2022, págs. 105-107. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2021/doc/endireh2021_presentacion_ejecutiva.pdf

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de los Lineamientos emitidos y de las acciones institucionales para garantizar una adecuada atención a las mujeres durante el parto, la CNDH observa recurrentes violaciones a su salud derivado de la violencia obstétrica durante la atención del parto por acciones y omisiones que tienen secuelas graves en la vida futura de las mujeres y en su salud sexual y reproductiva, que en algunos casos también deriva en complicaciones en las y los recién nacidos o su muerte.

En el 2015, 2016 y 2017, esta Comisión Nacional ha emitido 28 Recomendaciones por hechos constitutivos de violencia obstétrica y emitió la Recomendación General no. 31/2017 sobre la violencia obstétrica.

En 2021 la CNDH emitió las Recomendaciones 4/2021, 8/2021/, 13/2021, 14/2021, 22/2021, 45/2021, 47/2021, 66/2021, y 88/2021. En los casos se observa la inadecuada atención del parto y vigilancia de la conducción del trabajo de parto, la falta de la identificación, diagnóstico y tratamiento de enfermedades durante el embarazo, inadecuado servicio, realización de procedimientos de riesgo, negación o rechazo para el acceso a los servicios de salud, prácticas invasivas sin consentimiento y trato deshumanizado (maltrato físico, psicológico, lenguaje inapropiado, amenazas). Este Organismo acredita a partir de estos casos violaciones a la libertad y autonomía reproductiva, a elegir el número y espaciamiento de los hijos, al proyecto de vida de las mujeres, a una vida libre de violencia en su modalidad de violencia obstétrica, entre otros.

- La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a diciembre de 2022, se registraron un total de 952 feminicidios y 2803 homicidios dolosos de mujeres.⁴⁴ La sumatoria de estas cifras (3,755) arroja que, en México, durante el año 2022, se cometieron en promedio 10.3 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 70.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 51.6% mencionó haber vivido violencia psicológica, el 49.7% sexual, el 27.4% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34.7% violencia física.

En relación con los ámbitos de la violencia, esta encuesta resalta que el ámbito donde las mujeres viven más violencia es el comunitario con 45.6%, seguido del ámbito de la pareja con 39.9%, el escolar con 32.3% y el laboral con 27.9%.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2021 señaló que, 12.6% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20.8%), primos (17.4%), un no familiar (15.8%), desconocido (9.7%), hermano (7.1%), padrastro/madrastra (6.5 %), padre (5.2%), abuelo (3.6%), otro familiar (6%), madre (0.6%).

Sobre la violencia contra las mujeres con discapacidad, esta encuesta arroja que el 75.1% de las mujeres con limitación y el 72.6% de las mujeres con discapacidad han vivido al menos alguna manifestación de violencia a lo largo de sus vidas.

En lo que concierne a las mujeres indígenas, la prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida por su situación de pertenencia y habla indígena en el 2021 fue de 67.6% las mujeres que hablan alguna lengua indígena y/o se consideran indígenas; 60.5% las mujeres hablantes de alguna lengua indígena y 67.6% las mujeres que se consideran indígenas.

Finalmente, sobre la violencia contra las mujeres de 60 años y más el 14.6% manifestó haber vivido algún tipo de violencia durante los últimos 12 meses.

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la

⁴⁴ Información disponible en: https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhgo051I_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view. Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia**, para el cumplimiento de sus atribuciones y contribuir en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, lleva a cabo las siguientes actividades: monitoreo, seguimiento y evaluación de diversos aspectos relacionados con la igualdad sustantiva y la violencia contra las mujeres, las cuales derivan en estudios, informes y/o diagnósticos en la materia. Monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación, violencia de género contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, acción que se sintetiza en reportes sobre el monitoreo legislativo por entidad federativa. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, los cuales se reportan en informes trimestrales sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de AVGM. Por su parte, también se informa sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en distintos ámbitos de sus vidas a través del sistema de información contenido en el Atlas de Igualdad y Derechos Humanos del Observatorio Nacional de Derechos Humanos.

La **Dirección de Promoción y Capacitación**, para el cumplimiento de sus labores, realiza diversas actividades como la capacitación, promoción y difusión de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz dirigidas a los entes obligados a implementar y dar cumplimiento a la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la observancia, el monitoreo y la evaluación, y a la sociedad en general, a nivel nacional. Por lo que, dentro de esas actividades se ven reflejadas la elaboración de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales y propuestas los cuales promueven temas de igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres. Por otra parte, se llevan a cabo actividades de vinculación, las cuales son actividades en las que se interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos, comprometida con la defensa y el respeto a los Derechos Humanos en razón de género, en lo dispuesto en sus artículos 3º y 6º de su Ley, a través de la **Dirección de Quejas del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, tiene la facultad de conocer de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos, primordialmente las que se relacionan con aquellos actos u omisiones de las autoridades que impiden, limitan, vulneran o restringen el acceso a la igualdad sustantiva de las mujeres, en todos los ámbitos y obstaculizan el goce a una vida digna y libre de violencia, al mismo tiempo procurar el acceso a la igualdad sustantiva y la no discriminación por razones de género.

Es por esta razón, que la Dirección de Quejas del PAMIMH implementa acciones de protección y defensa, a fin de salvaguardar la igualdad y la no discriminación, por razón de género, tales como atención a escritos de queja por presuntas violaciones a derechos humanos por razón de género, acompañamiento a víctimas, gestiones telefónicas, visitas in situ, mesas de trabajo con las autoridades, asesorías jurídicas, reportes y fortalecimiento de la atención a víctimas a través de la capacitación a visitadoras y visitantes adjuntos.

En ese sentido, la Dirección de Quejas del PAMIMH, ofrece en el marco del nuevo paradigma de actuación y la nueva misión-visión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, que tiene que ver con colocar en el centro de atención a las víctimas o a quienes están en riesgo de serlo, priorizando la perspectiva de género,

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a efecto de garantizar una atención integral que atienda las necesidades, experiencias y contexto de las personas para el pleno respeto de su dignidad humana.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA PARA LA CNDH. El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH, tiene como objetivo el de la Observancia a través del monitoreo, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la promoción, difusión y capacitación de los derechos humanos de las mujeres y de la Igualdad entre mujeres y hombres, así como la protección de los derechos humanos a través de la recepción de quejas por presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

ACCIONES REALIZADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2023.

Indicador 1. FIN

Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior. **(Indicador anual).**

Información cualitativa:

El porcentaje de contribución al cumplimiento de la PNMIMH es el resultado ponderado del cumplimiento de cada dimensión. De esta forma, consiste en la sumatoria del resultado de cada dimensión, donde cada dimensión implica la división de las acciones implementadas por los entes obligados según la dimensión, sobre la totalidad de las acciones identificadas como necesarias en la LGIMH según dimensión. Después el resultado de la sumatoria se multiplica por la fracción del valor ideal (en este caso, sería igual a 1) sobre el número de dimensiones.

1. Dimensión: Monitoreo Legislativo.
2. Dimensión: Participación Política.
3. Dimensión: Promoción de los derechos humanos.
4. Dimensión: Política Pública
5. Dimensión: Protección de los Derechos

Método de Cálculo: Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año actual/ Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución de los servicios de observancia, promoción y protección que lleva a cabo el PAMIMH del año anterior) *100

Fórmula: (variable1/variable2) *100 (55/55) *100 =100

Unidad de medida: Porcentaje

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 2. PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento / Número de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres programados para el fortalecimiento de dicho cumplimiento)*100

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (172/172) *100=100

Unidad de medida: Porcentaje

Producto: Oficio de envío a autoridades del estado obligadas.

Información cualitativa: Al ser un indicador anual su avance se reportará hasta el cuarto trimestre de 2023.

Avance y explicación de los resultados:

Otros Motivos:

Indicador 3. COMPONENTE A

Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

Método de Cálculo: (Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados / Número de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales informes técnicos, diagnósticos plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres Programados)*100

Nota Técnica. En este indicador se reportará el cumplimiento de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, elaborados con relación a los programados, en función de la siguiente fórmula $100.0\% = (6/6)*100$, y que se identifican los 6 productos y que cada uno tendrá una ponderación o valor de uno (1) ya sea estudio (1), documento (1), investigación (1), informe (1), diagnostico (1) o plataforma (1), que no necesariamente es excluyente o puede variar. Los mismos, se desglosarán e informarán con oportunidad en el Informe Cualitativo.

Fórmula: (Variable1/Variable2) *100 (6/6) *100=100

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Unidad de Medida: Porcentaje

Información cualitativa: Para el primer semestre de 2023, se programó la elaboración de 3 productos relacionados con este componente, de los 6 estudios programados de manera anual para el 2023. Durante el primer trimestre de 2023:

- Se concluyó el Estudio “Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020”.
- Se avanzó en el “Informe de la situación que guarda la violencia política contra las Mujeres en México”.

Avance y explicación de los resultados: 1 estudio elaborado en el primer trimestre de 2023, respecto a los 3 programados en el primer semestre. Al 31 de marzo de 2023 se tiene un avance del 33.33% de la meta de enero a junio de 2023. El total de esta meta se reportará en junio de 2023.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación

Indicador 4. COMPONENTE B

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral)**

Método de Cálculo: Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) proporcionados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz (conferencia, taller, conversatorio, mesa redonda, foro, seminario u otro) requeridos) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (97/97)100=100

Información cualitativa: Los servicios de promoción realizados por el PAMIMH son acciones que impulsan la consolidación de una cultura de respeto a la dignidad humana e igualdad sustantiva, es por esto que durante el ejercicio fiscal 2023, se han proyectado una serie de actividades para realizar la promoción, la capacitación y la divulgación de temas como: la no violencia, la no discriminación, derechos humanos de mujeres y hombres, entre otros.

La metodología utilizada para realizar actividades de promoción, capacitación y divulgación puede ser virtual o presencial, a través de conferencias, videoconferencias, talleres, conversatorios, foros, presentaciones de estudios, mesas de análisis, entre otros, estos espacios están enfocados a la reflexión, análisis, actualización, discusión y profesionalización de temas que le conciernen al PAMIMH.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas)).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sustantiva y cultura de paz, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

Avance y explicación de los resultados: Se han realizado 24 actividades de promoción de enero a marzo de 2023, es decir el primer trimestre, respecto a los 49 programados en el primer trimestre. Al 31 de marzo de 2023 se tiene un avance del 48.9% de la meta de enero a junio de 2023. El total de esta meta se reportará en junio de 2023.

Otros Motivos: No aplica. No hay variación

Indicador 5. COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(indicador semestral).**

Método de Cálculo: (Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género, concluidos / Número de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos en razón de género registrados en el ejercicio y en trámite de ejercicios anteriores) * 100

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(900/950) * 100 = 94.74\%$

Producto: Expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género.

Información cualitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos, para el primer semestre enero a junio de 2023 un total de 460 y para el segundo trimestre de julio a diciembre de 2023 un total de 440, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a marzo, se cuenta con un avance de 226 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Avance y explicación de los resultados: componente semestral.

Otros Motivos: no aplica.

Indicador 6. ACTIVIDAD A1

Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral)**

Método de Cálculo: (Número de informes de análisis de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres por entidad federativa elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados / Número de informe de análisis de la observancia

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

en el monitoreo de la política de la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados cada trimestre y enviados de manera anual a los entes obligados programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (33/33)100=100

Producto: Reportes de análisis del monitoreo elaborado

Información cualitativa: Para 2023 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación, la no violencia contra las mujeres y sus derechos sexuales y reproductivos en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La programación de la elaboración de los reportes es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre de 2023, se elaboraron 9 reportes de los 9 productos programados en esta actividad durante el primer trimestre de 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al primer trimestre de 2023 se tiene un avance del 27.27% de la meta anual para el 2023.

Los reportes que se elaboraron en el primer trimestre del 2023 fueron: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Avance y explicación de los resultados: De enero a marzo de 2023 se elaboraron 9 reportes de monitoreo legislativo de los 9 programados, por lo que la meta del periodo se cumplió al 100%. A su vez, esto representa un avance de la meta anual del 27.27%.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 7. ACTIVIDAD A2

Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados / Número de informes sobre la participación de la CNDH sobre los Procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres programados) *100

Fórmula. (Variable1/Variable2) *100 (4/4) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que dan seguimiento oportuno y publican la información sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Unidad de Medida. Porcentaje.

Información Cualitativa: Hasta el 31 de marzo de 2023 hay un total de 32 procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, en 25 entidades federativas, de los cuales 25 son Declaratorias y 7 son solicitudes: Sonora (AC), Ciudad de México, Guanajuato, Veracruz (desaparición) y Nayarit (desaparición), Tabasco y Puebla (desaparición).

Cabe mencionar que, el 17 de marzo de 2022 la CNDH solicitó la AVGM de Guanajuato por violencia feminicida, en especial por los delitos de feminicidio y desaparición, fue admitida el 01 de abril de 2022.

Acerca de las solicitudes de AVGM, en septiembre de 2022 se admitió la solicitud de AVGM para Tabasco, el cual iniciará a trabajar con la modificación a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y con su nuevo reglamento aún por publicarse, lo que implica que en lugar de conformarse el Grupo de Trabajo que analiza la solicitud, se forma de inmediato el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario en donde sociedad civil, incluida la solicitante, se integra desde el inicio con voz y voto.

Sobre las 25 declaratorias se han emitido para 22 entidades federativas, la mayoría por violencia feminicida, y 3 entidades federativas cuentan con dos declaratorias de AVGM, Guerrero y Veracruz tienen alerta por agravio comparado y el Estado de México por desaparición de mujeres, niñas y adolescentes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las declaratorias más recientes que se emitieron fueron las de los estados de Baja California, Chihuahua, Tlaxcala y Sonora. En las últimas tres entidades las declaratorias se realizaron durante abril de 2022, se efectuaron modificaciones a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, para posteriormente hacer los ajustes al reglamento. De las 3 solicitudes de AVGM recientes (Guanajuato, Tabasco y Puebla), Guanajuato es la última solicitud que trabaja con la legislación antes de la reforma. Para el caso de Tabasco y Puebla, se da inicio con la aplicación del nuevo reglamento.

Avance y explicación de los resultados: La meta anual de esta actividad es de 4 informes trimestrales para el año 2023. En el primer trimestre de 2023 se elaboró el Informe sobre la participación de la CNDH en los procedimientos que dan seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, con la información de los meses de enero, febrero y marzo 2023, por lo que la meta del periodo se cumplió en un 100%. En lo que respecta a la meta anual, en el primer trimestre de 2023 ésta presentó un avance del 25%.

Otros Motivos: No aplica no hay variación

Indicador 8. ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados / Número de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades programados) *100

Fórmula: $(\text{Variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(1/1) * 100 = 100$

Nota Técnica: Se refiere a los reportes para el fortalecimiento son integrados en la plataforma del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos y las autoridades del Estado responsables de cumplir con la PNMIMH cuentan con información para reducir las brechas de género entre mujeres y hombres.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades.

Información cualitativa: El Atlas de la Igualdad (AIDH), da respuesta a lo señalado por la LGIMH en su art. 46 "De acuerdo con lo establecido en el Art. 22 de la Ley de la CNDH, es la encargada de la Observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH. Tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en esta materia".

Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual, por lo que la información se reportará al cuarto trimestre de 2023.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 9. ACTIVIDAD A4

Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, realizadas con respecto de las programadas. **(Indicador Anual).**

Método de Cálculo: (Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 realizadas / Número de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020 programadas)*100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (5/5) *100=100

Nota Técnica: Hace referencia al acompañamiento del PAMIMH a las instituciones recomendadas para el avance en el cumplimiento de los puntos recomendatorios del instrumento General 43/2020.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Registro documental, videos de las reuniones registros de asistencia y/o memorias fotográficas.

Información cualitativa: En el marco de Recomendación 43/2020 y derivado de la elaboración del estudio: "Acciones de instituciones federales y de las entidades federativas en el marco de la Recomendación General 43/2020", durante el 2023 el PAMIMH programó la elaboración de mesas de diálogo con las instituciones recomendadas en el instrumento general 43/2020 a fin de conocer las acciones realizadas y coadyuvar en su implementación.

Avance y explicación de los resultados: Este indicador es anual; información no aplica para primer trimestre de 2023.

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

Indicador 10. ACTIVIDAD B1

Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, evaluados / Número de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, requeridos) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (97/97) *100=100

Nota Técnica. Se refiere a las autoridades del Estado que solicitan, asisten y evalúan los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida. Porcentaje

Producto: Registro documental del PAMIMH en el apartado de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Información cualitativa: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo, se menciona que se realizaron 24 servicios de los 24 programados 24/24*100, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. Participando 3,998 personas, 2,192 mujeres, y 1,806 hombres.

Impacto esperado: Contribuir en el reconocimiento de las obligaciones de las instituciones del Estado mexicano en la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos humanos en particular de las mujeres de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad a través del impulso de políticas públicas con perspectiva de género.

Así como, contribuir al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, mediante los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sustantiva, con el fin de aportar en el análisis y discusión de los temas especializados en la igualdad sustantiva y generar insumos para la elaboración de propuestas de políticas públicas y cambios legislativos.

De enero a marzo se realizaron 24 servicios de promoción de los 24 requeridos, lo que da un cumplimiento del 100%.

En cuanto a los sectores beneficiados, se encuentran los siguientes: Educación (12), Servidores públicos (10) y Organizaciones sociales (2).

La modalidad de las actividades de promoción fue: conversatorio (1); Taller (1); Conferencia (21) y Foro (1). Y se capacitaron a personas de los estados de: Chihuahua, Tabasco, Ciudad de México y Oaxaca.

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se realizaron 24 productos y servicios de promoción de los 24 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 11. ACTIVIDAD B2

Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas. (**Indicador Trimestral**).

Método de Cálculo: (Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaborados/Número de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción de derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, programados) *100

Fórmula: (Variable 1/Variable 2) *100 (19/19) *100=100

Nota Técnica: Se refiere a las herramientas didácticas sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad sustantiva elaboradas, son entregadas oportunamente a los entes obligados para su consulta y difusión.

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Herramientas didácticas elaboradas.

Información cualitativa: Búsqueda y recopilación de información especializada, para el análisis y elaboración de materiales y herramientas didácticas que promuevan el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad sustantiva. Esta actividad tiene la finalidad de preparar las actividades de promoción, capacitación y difusión (materiales de difusión y presentaciones).

Impacto esperado: A través de la actualización del material y de las herramientas metodológicas, se planea dar a conocer información actualizada sobre los temas igualdad, no discriminación, y no violencia contra las mujeres y derechos humanos, reforzando con ello la promoción de una cultura de derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa de enero a marzo se realizaron 5 herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas de las 5 programadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento. A continuación, se enlistan los temas actualizados:

1. Igualdad y no discriminación, para el Sistema penitenciario.
2. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado A de la CPEUM.
3. Violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, para empresas de acuerdo con el artículo 123 apartado B de la CPEUM.
4. Violencia en el noviazgo, dirigido a la comunidad estudiantil.
5. Actualización de la Caja de Herramientas para la atención de quejas de mujeres con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural, para el estado de Chihuahua.

Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.

Indicador 12. ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

Método de Cálculo: (Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas/Número de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, solicitadas) *100

Fórmula: (Variable1/variable2) *100 (40/40) *100=100

Nota Técnica: Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres participan de manera proactiva en los servicios de promoción sobre derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz.

Unidad de Medida: Porcentaje.

Producto: Vinculaciones realizadas.

Información cualitativa: Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMIH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derechos humanos.

Las reuniones de enlace forman parte de las vinculaciones y son reuniones de trabajo en las que personal de del PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, instituciones públicas y/o privadas de la que se derivan acuerdos, intercambio de información, documentación, asesorías y acciones para realizar actividades o eventos conjuntos en materia de derechos humanos y cuya evidencia se recaba a través de listas de asistencia, minutas, notas o tarjetas informativas.

Población objetivo: Personal de los entes obligados de la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres (Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas).

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

En cuanto al impacto esperado: Fortalecer relaciones con el público objetivo y público potencial a fin de dar a conocer, promover y atender temas relacionados con los derechos humanos de las mujeres, la no

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
violencia y la igualdad entre mujeres y hombres, la transversalidad de género, así como, temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH.			
Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se elaboraron 10 actividades de vinculación, respecto a las 10 actividades de vinculación proyectadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.			
De enero a marzo se realizaron 10 vinculaciones de las 100 programadas. Los sectores beneficiados fueron: Educación (1), Servidores Públicos (7) y Organizaciones sociales (2), las anteriores se llevaron a cabo en la Ciudad de México.			
	Institución	Entidad federativa de la Institución	Actividades
1	Comisión de los Derechos Humanos de Chihuahua	Chihuahua	1
2	Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Tabasco	Tabasco	1
3	Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación para Adultos	Ciudad de México	1
4	Secretaría de Educación Pública	Ciudad de México	1
5	Fideicomiso de Recuperación Crediticia de la Ciudad de México	Ciudad de México	1
6	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Ciudad de México	1
7	Agenda Nacional en Defensa y Promoción de la Partería Tradicional	Ciudad de México	1
8	Escuela de enfermería CMN SXXI	Ciudad de México	1
9	Centros Penitenciarios de Ciudad México	Ciudad de México	1
10	Conferencia Interamericana de Seguridad Social	Ciudad de México	1
Otros Motivos: No aplica, no hay variación de denominador.			
Indicador 13. ACTIVIDAD C1			
Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos debido a género atendidos con respecto a los solicitados. (Informe Trimestral).			

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Método de Cálculo: (Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, atendidos / Número de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, solicitados).

Fórmula: $(\text{variable1}/\text{variable2}) * 100$ $(900/950)*100=94.7$

Unidad de Medida: Porcentaje

Producto: Escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género.

Información cuantitativa: Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo de 2023 un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a marzo, se cuenta con un avance de 226 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH.

Expedientes de queja del 1º de enero al 31 de marzo de 2023	
Expedientes recibidos	Expedientes concluidos
215	226

Avance y explicación de los resultados: Para el primer trimestre de enero a marzo de 2023, se han atendido 226 expedientes respecto a los 409 expedientes en trámite lo que da un cumplimiento del 55.26 por ciento, y que respecto de los 950 programados anualmente, se tiene un avance del 23.79 %

Otros motivos: No aplica, no hay variación.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia: Los indicadores que se reportan en el primer trimestre se cumplieron al 100%

Promoción, capacitación y difusión: Los indicadores que se reportan en el primer trimestre se cumplió al 100%

Protección: El indicador que se reporta el primer trimestre se cumplió al 100%

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

Ramo: 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Clave de la UR: 126

Nombre de la UR: Unidad Técnica para la Igualdad de Género

Clave del Pp: M002

Nombre del Pp: Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria, lo es la totalidad del personal que integra la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a saber 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1,733 personas, de las cuales 890 son mujeres y 843 son hombres. Es decir, de manera global, encontramos que existe una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Por lo que hace a los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, al revisar la plantilla de personal, encontramos que, 487 son ocupados por mujeres y 483 por hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante los meses de enero a marzo de la presente anualidad, respecto a las acciones afirmativas implementadas, las mismas, no aplican, lo anterior en atención a que de conformidad con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) éstas se refieren a: medidas especiales de carácter temporal para acelerar el ritmo hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, lo que en la especie durante el periodo que se reporta no han tenido verificativo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo comprendido entre el 02 de enero y el 31 de marzo de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se elaboró el Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación para el periodo 2023. Asimismo, se sostuvieron reuniones de trabajo con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en las que se definieron los indicadores para integrar la MIR 2023.

El día 31 de enero de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Se celebró reunión de trabajo con las personas Enlaces de Género y las Diversidades de las diversas Unidades Administrativas de este Organismo Nacional, el pasado 9 de febrero de 2023, cuyo objetivo principal fue el promover, orientar y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género al interior de cada una de sus áreas, así como hacer de su conocimiento el Programa Anual de Trabajo y las directrices para la implementación del mismo Programa.

Durante el presente trimestre, que comprende los meses de enero, febrero y marzo, se beneficiaron 50 personas, de las cuales 36 son mujeres y 14 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera:

- Módulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs).
- Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs).
- Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs).
- Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs).

Durante el trimestre que nos ocupa, se impartió Taller en Comunicación Asertiva, en línea a través de salón virtual, como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación a personal adscrito a distintas Unidades Responsables de esta Comisión Nacional, entre ellas, a las Oficinas Regionales con Sede en Acapulco, Aguascalientes, Ciudad Juárez, Hermosillo, La Paz, Mérida, Oaxaca, Reynosa, San Cristóbal de las Casas, San Luis Potosí, Tapachula, Tijuana, Torreón, Veracruz y Villahermosa. Beneficiándose a un total de 145 personas, de las cuales 70 son mujeres y 75 hombres.

Igualmente, se impartió el Taller en Comunicación Asertiva de manera presencial, a personal adscrito a las Unidades Responsables que a continuación se enlistan: Dirección General de Difusión de los Derechos Humanos, Órgano Interno de Control, Coordinación General de Especialidades Científicas y Técnicas, Personal adscrito al Programa de Personas Jóvenes, Mayores y Familias dependiente de la Primera Visitaduría General. Beneficiándose a un total de 164 personas, de las cuales 91 son mujeres y 73 hombres.

Así pues, para la impartición del taller en comento, tanto vía remota como presencial, se elaboraron diversos materiales, a saber: presentación a efecto de resaltar la información de mayor relevancia, se exhibió a las personas asistentes corto titulado "El Puente" a fin de sensibilizar y generar empatía, así como diversos ejercicios y actividades para fomentar además de la integración, empatía y por supuesto favorecer herramientas y estrategias para una comunicación constructiva y dinámica con fluidez y calidad que favorezca relaciones empáticas, sin discriminación, libres de juicios y estereotipos, dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

Como otra de las actividades se realizaron campañas de sensibilización, a través de la difusión de infografías, remitidas a todo el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, entre ellas en las materias de:

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1.- Corresponsabilidades: Paternidades activas, recogió 183 visitas.
- 2.- Código de Ética, recibió 113 visitas.
- 3.- Día naranja, acumuló 294 visitas.
- 4.- Igualdad y no discriminación, recibió 269 visitas.

Visitas que registró y reportó a esta Unidad Técnica para la Igualdad de Género la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Del 6 al 10 de marzo de la presente anualidad, se realizaron diversas actividades, en el marco del día 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" con el propósito de visibilizar y conmemorar esta fecha, fueron colocadas banderas moradas en las sedes y Oficinas Regionales de esta Comisión Nacional, de igual manera durante toda la semana se llevaron a cabo conversatorios, conferencias magistrales, obras de teatro y pronunciamientos, en la que se vieron beneficiadas 237 personas servidoras públicas de este Organismo Nacional Autónomo, de las cuales 169 fueron mujeres y 68 hombres.

Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se generaron infografías relativas a mujeres que han roto techos de cristal y que se difundieron vía correo electrónico institucional masivo fomentando e impulsando espacios de sensibilización y reflexión que susciten y favorezcan el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, al atención y erradicación de la violencia, así como de la discriminación, al interior de esta Comisión Nacional.

Es importante destacar que se dio seguimiento a las 5 salas de lactancia que se encuentran a disposición del personal de este Organismo Público Autónomo, así como de las personas usuarias que así lo solicitan, en las sedes ubicadas en Ciudad de México (edificios Fix Zamudio y Jorge Carpizo), así como en las Oficinas Regionales con domicilio en Ciudad Juárez, San Luis Potosí y Tapachula, detectándose una excelente gestión por parte del personal de recepción, para llevar a cabo el registro del personal que utiliza el espacio, así como la coordinación de horario de las personas usuarias, es importante señalar que las salas se encuentran en buenas condiciones de infraestructura e higiene y que se reporta se asean todos los días. Igualmente, se dio seguimiento a las solicitudes de permisos de paternidad, reportándose 1.

En el carrusel del intranet de la página web de esta Comisión Nacional se publicó invitación dirigida a las personas servidoras públicas de este Organismo Nacional a consultar la Política en Igualdad y No Discriminación, acumulándose un total de 108 visitas, de conformidad con lo reportado por la Dirección de Sistematización de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones.

Por lo que hace al monitoreo de casos en materia de hostigamiento y/o acoso laboral y/o sexual, es preciso señalar que se ha brindado la atención correspondiente de conformidad con lo previsto por el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral, a través de las instancias previstas para tal efecto y que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado la asesoría a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que fue convocada.

Se rinde el primer informe trimestral que comprende los meses de enero a marzo de la presente anualidad respecto a la implementación de la política de igualdad y no discriminación con perspectiva de género y que

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo y el cumplimiento dado a cada uno de los indicadores programados durante el 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Contamos con una gran oportunidad en la instalación de la Red de Género y las Diversidades, toda vez que esta coadyuvará con la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en la operación e implementación de los Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y no Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas Básicas de Corresponsabilidad familiar. Con estos documentos rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres y cultura institucional, pondremos en marcha todos los objetivos, estrategias, líneas de acción e indicadores con la Unidades Responsables de la CNDH, así como de los indicadores registrados ante el PASH.

Igualmente, se continuará contribuyendo al fortalecimiento en la transversalización de la perspectiva de género en este Organismo Nacional Autónomo con el impulso de las capacitaciones en línea del personal de las Oficinas Regionales y de manera presencial con el resto de las Unidades Responsables, durante el segundo, tercer y cuarto trimestre del 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 221

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

Definición de la población objetivo

Mujeres Privadas de la Libertad del CEFERESO No. 16 "CPS Femenil", Morelos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Información remitida por el OADPRS advierte que, a enero de 2023, se cuenta con una población de 1,140 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud, específicamente para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año.

Los exámenes y estudios diagnóstico para la prevención y detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad implican una complejidad y erogación económica importante para el Centro Penitenciario en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado, lo que implica un egreso, traslado y custodia de las mujeres privadas de la libertad.

En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la prevención y detección de cáncer de mama a la población reclusa en el CEFERESO No. 16 "CPS-Femenil Morelos", con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad.

Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Órgano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social cuenta con un Centro Penitenciario Federal, exclusivo para mujeres privadas de la libertad, ubicados en el estado de Morelos, CEFERESO No. 16 "CPS Femenil Morelos".

En el último año (2022) el Centro Penitenciario, no realizó estudios diagnósticos para la prevención y detección de cáncer de mama, derivado de las complejidades económicas y de logística ya expuestas.

Durante el primer trimestre de 2023, se iniciaron las gestiones para retomar el proyecto de adquisición de un escáner de mama, la capacitación de personal para operar dicho equipo y aplicar el estudio correspondiente a las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 "CPS Femenil", Morelos. Se pretende adquirir tecnología que permita una exploración mediante un método distinto a los rayos X, no invasiva, manual e inalámbrica, que genere como resultado un escáner de mama.

Acciones realizadas:

El 01 de febrero de 2023, la Dirección General de Programación y Presupuesto mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/00309/2023 hizo del conocimiento de Dirección General el recurso etiquetado en el Anexo 13 por la cantidad de \$2,111,929.00 (Dos millones ciento once mil novecientos veintinueve pesos 00/100 m.n.), solicitando la designación de responsables del envío de indicadores de los programas al INMUJERES; dicha designación se hizo a través del oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00028/2023 de fecha 08 de febrero de 2023, remitiendo el formato "Directorio de enlaces Anexo 13 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres 2023".

El 07 de marzo de 2023, el Titular de la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada, recibió el oficio SSPC/UAF/00259/2023, signado por el Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, mediante el cual se reitera la asignación del recurso etiquetado en el Anexo 13 por la cantidad de \$2,111,929.00 (Dos millones ciento once mil novecientos veintinueve pesos 00/100 m.n.) solicitando se informara si la UR 221 retomaría el proyecto de Adquisición de escáner de mama para la las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 "CPS Femenil", Morelos, y de ser el caso atender las observaciones emitidas por el Director General de Programación y Presupuesto, para continuar con las gestiones correspondientes en el Sistema de Cartera de Inversión en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Con fecha 21 de marzo de 2023, mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00076/2023, la Dirección General informó al Titular de la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada la implementación de las gestiones administrativas que correspondan para la ejecución de recurso etiquetado en el Anexo 13, a través del proyecto de Adquisición de escáner de mama para las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 "CPS Femenil", Morelos. Asimismo, informó la coordinación que se sostendrá con la Dirección General de Programación y Presupuesto para llevar a cabo los trabajos tendientes al registro del Proyecto ante la Unidad de Inversión de la autoridad Hacendaria.

Con fecha 22 de marzo de 2023, se llevó a cabo la primera reunión de trabajo con el Director General de Programación y Presupuesto, para solicitar el acompañamiento y asesoría en la gestión y trámites para la implementación del Proyecto Adquisición de escáner de mama para la las mujeres privadas de la libertad en el CEFERESO Núm. 16 "CPS Femenil", Morelos. Se acordó la designación de un enlace por cada UR, el Lic. Gustavo Pérez por parte del área de programación y presupuesto y la Lic. Teresa Hernández por parte de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>OPORTUNIDADES:</p> <ul style="list-style-type: none">• Beneficios: Aumentar la capacidad de prevención y detección de cáncer de mama de la población que alberga el CEFERESO No. 16 “CPS Femenil”, Morelos.• Programación de tamizaje de cáncer de mama que no dependerá de la agenda y disposición de las instituciones de salud pública.• Se evitan egresos por traslados a instituciones de sector salud para realizar el estudio.• Eficacia en tiempos de detección, atención y procedimientos subsecuentes en las mujeres privadas de la libertad.• Garantizar la atención médica y el cuidado de la salud de las mujeres privadas de la libertad como una de las condiciones fundamentales de internamiento.• Se evitan los gastos elevados que implica el egresar a las mujeres privadas de la libertad a los centros de salud especializados.• Atender temas de salud como uno de los elementos más importantes y de mayor necesidad para las mujeres privadas de la libertad. <p>OBSTÁCULOS: Sin comentarios</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Ramo: 36 Seguridad y Protección Ciudadana

Clave de la UR: 222

Nombre de la UR: Dirección General de Política y Desarrollo Policial

Clave del Pp: P001

Nombre del Pp: Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal

Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la "Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia", durante el primer trimestre del año 2023, se realizó lo siguiente:

Para el primer trimestre, no se tienen actividades realizadas con respecto al indicador "Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad" en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>contra las mujeres". Derivado a que nos encontramos en proceso de planeación de actividades. La información de los 15 municipios fortalecidos se establecerá en los siguientes trimestres del presente ejercicio fiscal. La cobertura nacional de 15 municipios a definir, se identificarán a que entidad federativa pertenecen, esta información se verá reflejada en los informes trimestrales.</p> <p>Programando que la capacitación de los grupos policiales se llevará a cabo durante los 3 trimestres restantes.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 193. Becas de apoyo a Madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsables del soporte económico de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para mujeres y hombres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo la igualdad de acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.7 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.60 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentran en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

Al cierre del primer trimestre de 2023, se tiene un total de 2,808 becarias vigentes. En la tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del primer trimestre, desagregado por entidad federativa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Ubicación Geográfica de la Institución	Total
Sinaloa	447
Guerrero	399
Ciudad de México	355
Puebla	225
Estado de México	187
Hidalgo	141
Veracruz	130
Tlaxcala	115
Jalisco	83
Sonora	63
Chiapas	61
Chihuahua	61
Tabasco	60
Oaxaca	56
Campeche	45
Morelos	44
Michoacán	43
Tamaulipas	39
Durango	38
Guanajuato	29
Baja California Sur	24
Quintana Roo	22
Nayarit	20
Aguascalientes	20
Zacatecas	18
Colima	18
Coahuila	18
Baja California	14
Querétaro	12
Yucatán	9
San Luis Potosí	7
Nuevo León	5
Total de becarias	2,808

En la tabla 2 se presenta la distribución de las Becas Vigentes de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional vigentes al cierre del primer trimestre, desagregado por área del conocimiento.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Área del Conocimiento	Total
V. Ciencias Sociales	1,207
VII. Ingenierías	539
III: Medicina y Cs. de la Salud	530
IV. Humanidades y Cs. de la Conducta	312
VI. Biotecnología y Cs. Agropecuarias	106
II. Biología y Química	62
I. Físico Matemáticas y Cs. de la Tierra	52
Total	2,808

Fuente de información: Sistema de Indicadores de género

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el primer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias Conacyt.

Derivado de lo anterior, durante el primer trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$ 2,873,943,586.66, de éstos: \$ 1,416,433,891.79 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 22.3 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$6,355,183,751.00). Asimismo, durante el primer trimestre de 2023 se cuenta con un total de 3,069 becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia administradas.

En la Tabla 2 se presenta la distribución de las Becas de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia para fortalecer su desarrollo profesional Administradas al cierre del primer trimestre de 2023, desagregado por área del conocimiento.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Área del Conocimiento	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	12
II. Biología Y Química	66
III. Medicina Y Cs. De La Salud	576
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	451
V. Ciencias Sociales	1,322
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	122
VII. Ingenierías	520
Total	3,069

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de marzo de 2023. Elaborado por la CABI-Conacyt.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del primer trimestre de 2023, aún no se ha publicado la convocatoria para otorgar Becas de Apoyos a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, sin embargo, dicha convocatoria será publicada en los siguientes meses, con la finalidad de seguir contribuyendo a que las mujeres continúen cursando estudios profesionales y de esta manera poder facilitar su inserción en el mercado laboral, promoviendo la igualdad y acceso a estudios profesionales o técnicos de tercer nivel, fortaleciendo sus competencias académicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

Mujeres indígenas mexicanas que se encuentran cursando estudios de Posgrado en México o que tengan interés en realizar estudios de posgrado.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1´016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el primer trimestre de 2023, no se implementaron actividades para la acción 194.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de la periodicidad anual con la que se reporta el avance de los indicadores, este apartado no aplica para este trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de la reestructuración que se está realizando en el Programa, la Convocatoria de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrado, no se ha emitido.

Sin embargo, en el marco del Pp. S190 se busca emitir Convocatoria dirigida a otorgar un Apoyos Complementario Conacyt a mujeres indígenas beneficiarias de una beca en cualquiera de sus modalidades.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Ramo: 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave de la UR: 90X

Nombre de la UR: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Clave del Pp: S190

Nombre del Pp: Becas de posgrado y apoyos a la calidad

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

Definición de la población objetivo

La Población Objetivo de la acción 339. "Becas de estudios de posgrado para mujeres", es el subconjunto de la población potencial de mujeres que cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aun tengan apoyos vigentes.

Esta definición, está en función de lo establecido en las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2021, la población objetivo es el "Subconjunto de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en el Reglamento de Becas del Conacyt y, en su caso, la convocatoria o el convenio de colaboración correspondiente y en la demás normativa aplicable. Además, de aquella población beneficiaria en ejercicios fiscales anteriores que aún tengan apoyos vigentes".

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe "*Education at a Glance 2019*" que presentó la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)⁴⁵ en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación de mujeres en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Durante el ejercicio fiscal 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF-2022).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- a) Línea de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Especial de Ciencia y Tecnología. De conformidad con el objetivo 1 del "Programa Especial de Ciencia y Tecnología 2021-2024", uno de los objetivos prioritarios es Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social. En específico, de acuerdo con la línea de acción 1.4.4 de la estrategia 1.4, se busca abatir la brecha de participación de las mujeres y de las mujeres indígenas

⁴⁵ El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia de mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

en particular en el posgrado como elemento clave del desarrollo de capacidades en las regiones con mayor índice de marginación.

- b) Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conacyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conacyt busca establecer dentro de los nuevos criterios de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.
- c) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tuvo un presupuesto autorizado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2022, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$12,442,320,070.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,819,227,239.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. En 2023, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autorizó un presupuesto de \$13,138,649,421.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$6,355,183,751.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conacyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- d) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conacyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conacyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Personas Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- e) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conacyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.

- f) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Variables explicativas

Durante el primer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conacyt.

Derivado de lo anterior, durante el primer trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$2,873,943,586.66, de éstos: \$ 1,416,433,891.79 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 22.3 por ciento respecto al presupuesto etiquetado durante el 2023 (\$6,355,183,751.00). Asimismo, durante el primer trimestre de 2023 se cuenta con un total de 53,161 becas de posgrado administradas; de éstos, 26,377 fueron becas para mujeres, lo que equivale a 49.6 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre las personas beneficiarias del Programa. Asimismo, en el primer trimestre de 2023, se registraron 5,321 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 2,605 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 49 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en el primer trimestre de 2023 se asignaron 73 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de estas, 43 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 58.9% de las becas nuevas asignadas resultado que está 58.9 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para el trimestre (0 por ciento). Además, en el primer trimestre de 2023 se asignaron 3,186 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 1,605 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, el 50.4 por ciento de las becas nuevas asignadas para cursar estudios de maestría fueron para mujeres, resultado que está 2.4 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (48 por ciento). Finalmente, en este primer trimestre de 2023 se asignaron 2,062 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 957 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 46.4 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de doctorado fueron para mujeres, resultado que se encuentra 7.6 puntos porcentuales por debajo de la meta esperada para este trimestre (54 por ciento), sin embargo, se asignaron mayor número de becas para estudios de doctorado de las que se habían estimado.

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas de Posgrado Administradas al cierre del primer trimestre de 2023, desagregada por área del conocimiento y sexo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tabla 1. Distribución de Becas de Posgrado Administradas por Área del Conocimiento y sexo en el primer trimestre de 2023

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,163	2,373	3,536
II. Biología Y Química	3,742	3,242	6,984
III. Medicina Y Cs. De La Salud	3,491	2,314	5,805
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	5,364	3,943	9,307
V. Ciencias Sociales	5,939	5,076	11,015
VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	2,997	2,338	5,335
VII. Ingenierías	3,681	7,498	11,179
Total	26,377	26,784	53,161

Fuente: Listados de becas administradas con fecha de corte al 31 de marzo de 2023. Elaborado por la CABI-Conacyt.

2. Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

Asimismo, cómo se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del primer trimestre de 2023, dos se encuentran por arriba del umbral comprometido y uno, aunque queda por debajo del umbral comprometido, se otorgó un mayor número de becas a lo estimado. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Conacyt, se eliminó la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de becas Conacyt, impulsando la igualdad de oportunidades para el acceso a estas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Oportunidades:

Derivado de la acción implementada por el Conacyt, relacionada con la de eliminación de la intermediación de las coordinaciones académicas en la postulación de las personas aspirantes a una beca Conacyt, se ha incrementado el número de solicitudes recibidas y, por ende, el número de personas beneficiarias con una beca de posgrado, impulsando así la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a estas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 203. Encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE)

Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE^N) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género, dicha encuesta responde a la necesidad de contar con información de ocupación y empleo en el periodo de contingencia sanitaria. La (ENOE^N) mantiene el mismo diseño conceptual, estadístico y metodológico que la ENOE tradicional, la principal diferencia radica en que las entrevistas de la ENOE^N son levantadas en su totalidad a través de entrevistas cara a cara y un menor número de entrevistas telefónicas. Es importante destacar que no existen cambios estadísticos significativos en los indicadores estratégicos de ocupación y empleo cuando se consideran exclusivamente entrevistas cara a cara, de cuando se combinan con entrevistas telefónicas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE^N, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE^N, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en febrero de 2023 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE^N), correspondientes al cuarto trimestre de 2022, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2).

Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el cuarto trimestre de 2022, se localizan en la liga siguiente:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOE^N con la información levantada en el cuarto trimestre de 2022 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:
<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del cuarto trimestre de 2022 de la ENOE^N tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE y ENOE^N se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al cuarto trimestre de 2022.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 205. Encuesta nacional de ingresos y gastos de los hogares (ENIGH)

Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2022).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo diversas actividades:

- Una vez culminado el levantamiento de la ENIGH 2022, se continuó y culminó con los procesos de verificación, validación, congruencia e integridad de la información.
- De la ENIGH 2022 se iniciaron los procesos de revisión, análisis y explotación de la información.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">Se comenzó la elaboración de los tabulados de la ENIGH Estacional 2022 concerniente al cuarto trimestre, para el análisis de la información, que contiene tabulados con enfoque de género. <p>Aunado a lo anterior, se atendieron las solicitudes especiales de usuarios sobre la ENIGH 2020 y anteriores, generando tabulados con desglose de información según sexo, que posibilitan el análisis con perspectiva de género:</p> <ul style="list-style-type: none">Generación de tabulado de las personas y sus ingresos obtenidos por medio de programas sociales, específicamente de la tarjeta rosa.Generación del Indicador con el porcentaje de personas de 15 años y más que no asisten a la escuela y que no percibe ingresos monetarios por sexo.Generación de tabulados sobre migración por sexo.Generación de tabulado de los integrantes de 15 años y más que contestaron las preguntas de redes sociales por sexo.Generación de tabulado de la población con alguna discapacidad que trabaja en gobierno por sexo. <p>La ENIGH, genera resultados con los cuales se permite el análisis estadístico del comportamiento de los ingresos y gastos en los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución. Además de poner a disposición información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género, en cuanto a educación, migración, redes sociales, discapacidad, entre otros temas.</p> <p>La base de datos y los resultados de la ENIGH 2020, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta: https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2020/</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 331. Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres

Definición de la población objetivo

El 6 de noviembre de 2017, el INEGI puso a disposición de la sociedad mexicana, el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM), el cual tiene como objetivo principal poner al alcance del público, en una misma herramienta de consulta y de manera integrada, un conjunto amplio de estadísticas derivadas de las principales fuentes de información del país, que permitan dar cuenta de la violencia ejercida en contra de las mujeres, sobre la magnitud, las formas y manifestaciones en la que ocurre, la cual será un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW.

Esta información es de enorme utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

El INEGI proporcionará a las Instituciones públicas, académicas y sociales, información estadística sobre la violencia contra las mujeres por razones de género, proveniente de distintas fuentes de información, tanto producidas por el INEGI como de otras instituciones como la SSA, la SEP, la SEGOB o Inmujeres⁴⁶, a través del SIESVIM.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en nuestro país a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y de otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información sobre la violencia contra las mujeres tiene poco más de dos décadas, desde mediados de la década de los noventa, el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de

⁴⁶ La información que se retoma de Inmujeres para el SIESVIM son los Boletines, Cuadernillos y Estudios sobre el tema, los cuales se ubican en la Sección: Boletines y Estudios del Menú Principal del SIESVIM. <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/boletines.jsf>.

En el caso de CONAVIM, el SIESVIM retoma la información sobre Alertas de Violencia de Género y sobre los Centros de Justicia para las Mujeres, con el cual se construyen dos Indicadores que se presentan en el Módulo sobre Recursos Institucionales, Sección: Medidas del Estado frente a la Violencia: <https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM1/paginas/consultas/inicio.jsf>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género, y en 1999 realizó la primera encuesta sobre Violencia Intrafamiliar. En 2003, se llevó a cabo la primera encuesta específica sobre violencia contra las mujeres y a la fecha, se han levantado cinco encuestas (2003, 2006, 2011, 2016 y 2021) con representatividad nacional.

Además de las encuestas, se ha realizado un gran esfuerzo para revisar la información disponible, proveniente de diferentes fuentes, las cuales permiten disponer de información sobre la extensión de la violencia que han vivido las mujeres, por ejemplo los registros administrativos del sector salud, los registros de las instancias encargadas de brindar atención a las mujeres que acuden a los servicios de orientación, así como la información de los órganos de seguridad pública y procuración de justicia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, se continuó trabajando en la preparación del rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

Se actualizaron un total de 48 indicadores junto con sus documentos técnicos (ficha de fuente, metadato, procedimiento de cálculo, fórmula) provenientes de las proyecciones de población 2023; Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 2021; Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal (CNIJE), 2021; Censo Nacional de Sistemas Penitenciarios Estatales (CNSPEE), 2022; Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), tercer trimestre de 2022, y segundo trimestre 2018, Estadísticas generales de mortalidad, 2021.

1. Actualización, ampliación y mejora continua de los contenidos del SIESVIM. Monitoreo y mantenimiento de la plataforma electrónica, y ajustes al Sitio Web del sistema.

a. Contenidos del SIESVIM

- Proyecciones de población del Consejo Nacional de Población (CONAPO) 2023: Se actualizaron **2** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- ENDIREH, 2021: Se actualizaron **6** nuevos indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CNIJE, 2021: Se actualizaron **20** indicadores en la plataforma del SIESVIM.
- CNSPEE, 2022: Se actualizaron en la plataforma del SIESVIM, **8** indicadores.
- ENOE 2do trimestre de 2018 y 3er trimestre de 2022: Se actualizaron **11** indicadores en la plataforma del SIESVIM para cada trimestre.
- Estadísticas de mortalidad, 2021: Se actualizó **1** indicador en la plataforma del SIESVIM.
- RNPED: Se realizó la nota técnica para analizar la viabilidad de los 4 indicadores de la fuente.
- Se actualizó la documentación jurídica de la plataforma del SIESVIM (leyes estatales, reglamentos, códigos penales estatales, leyes federales, tabla de tipificaciones de feminicidio y documento de Alertas de Violencia de Género).

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se cargó el calendario de actualización correspondiente al primer trimestre del 2023 en la plataforma del SIESVIM.
- Se llevó a cabo el resguardo de vistas de los indicadores del SIESVIM.

b. Plataforma electrónica y Sitio Web:

Se revisó y monitoreó la plataforma y sitio web del Sistema, para garantizar su correcto funcionamiento, así como la funcionalidad de los vínculos de la documentación técnica y especializada. También se atendieron 3 solicitudes de información emitidas desde el apartado de contacto del sitio web.

Finalmente, se realizaron los preparativos para realizar el Rediseño de la plataforma electrónica y sitio web, de manera específica, se atendieron lo siguiente:

- Se realizó la propuesta de requerimientos para el rediseño del SIESVIM, 2023, incluyendo las características para la visualización del sitio web mediante dispositivos móviles.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 350. Diagnósticos de registros administrativos sobre violencia contra las mujeres

Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

En 2018 el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) llevó a cabo el primer Ejercicio exploratorio para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres, proyecto que permitió dar a conocer por primera vez y con cobertura nacional datos sobre la operación de los 42 CJM que se encontraban en funcionamiento al mes de agosto de 2018, distribuidos en 27 entidades federativas. Debido a la relevancia de la información y con el fin de generar datos estadísticos con mayor alcance se llevó a cabo la edición 2021, en la que se realizaron mejoras al cuestionario, al proceso operativo, al manejo y análisis de las bases de datos, así como a las salidas de información para difundir los resultados. De esta manera, se recabó información de 55 Centros de Justicia para las Mujeres distribuidos en 31 entidades federativas, Tabasco fue la única entidad que no contó con ningún CJM al momento del levantamiento de información.

Para 2023 se planea llevar a cabo la tercera edición del programa, la información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (párrafo 12, inciso d).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través de la operación y funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres se da cumplimiento a lo establecido en el Artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), a la Ley

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) y a las recomendaciones internacionales en materia de violencia de género de las que México es parte.

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida.

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza en coordinación con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un programa de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre, se llevó a cabo la planeación del levantamiento de la tercera edición del programa de los CJM que se efectuará durante el 2023. Dentro de las actividades realizadas se encuentra el diseño y construcción del Cuestionario 2023, la construcción de documentos con el resultado de la revisión y justificación de modificaciones con base en el Cuestionario 2021, el inicio del diseño de documentos conceptuales para el 2023 y reuniones de consulta con interlocutores clave como la CONAVIM, INMUJERES y los Centros de Justicia para las Mujeres para recabar recomendaciones y propuestas de mejora para la recopilación de información.

Adicionalmente, se realizó un análisis comparativo de las cifras de las personas atendidas en los CJM durante 2020 recopiladas por la CONAVIM y el programa para los CJM 2021 con el propósito de mejorar la recopilación 2023. Se inició la revisión y atención de requerimientos para el funcionamiento de la plataforma electrónica que albergará el Cuestionario 2023 del programa.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 351. Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.

Definición de la población objetivo

El Estado Mexicano tiene compromisos a nivel internacional que le obliga a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida libre de violencia a las niñas, niños y adolescentes (NNA); para este cometido se cuenta con normativas a nivel federal y local, así como con instituciones gubernamentales cuyas acciones coadyuvan a la prevención, detección y erradicación de la violencia contra esta población.

A pesar de lo anterior, en la cotidianidad los actos de violencia contra NNA difícilmente llegan a ser denunciados o registrados, por lo que la información oficial presenta un subregistro o en el peor de los casos hay una ausencia de información. En la actualidad, se trabaja en el impulso y desarrollo de estadísticas de violencia contra los NNA, así como en la obtención y mejora de registros administrativos (RA) provenientes de las instancias que atienden a este conjunto de población.

Cabe mencionar, que derivado de las complicaciones de acercarse a esta población, aun no se cuenta con métodos estandarizados o mecanismos que establezcan lineamientos para el registro de la información sobre la violencia contra NNA, por lo que los datos son escasos o mínimos.

En consecuencia, es necesario analizar y mejorar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra NNA que se generan en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPPINA) a nivel nacional, estatal y municipal; así como impulsar el desarrollo de lineamientos para la conformación del registro de información relacionada con la violencia contra NNA en las instituciones que brindan servicios y atención a esta población teniendo como eje las buenas prácticas recomendadas a nivel internacional.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia contra NNA debe ser integral e inclusivo; es decir, requiere de la implementación de la perspectiva de género, de derechos humanos y del respeto a las infancias tanto en la estructura metodológica, como en el análisis y la difusión de los datos.

En este sentido, las recomendaciones internacionales adquieren enorme relevancia ya que se trabaja de forma ardua en establecer guías, protocolos y lineamientos para recabar datos en este conjunto de población, sin vulnerar sus derechos o ponerles en riesgo.

Asimismo, se establece como prioridad contar con un conjunto de datos mínimo desagregados por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores y la etapa de desarrollo en la que ocurre el evento de violencia; así como también que considere particularidades de vulnerabilidad en NNA tales como la condición de migración o discapacidad, si viven en instituciones como son casas hogares, centros de internamiento o tratamiento, etc.; o si llevan a cabo o son obligados a realizar actividades laborales de riesgo y en condiciones irregulares o peligrosas.

Este conjunto de información deberá permitir analizar las diferencias de este fenómeno por sexo y edad, reconociendo la situación que viven los NNA, así como diseñar políticas públicas e implementar acciones que benefician este conjunto de población en distintas esferas y etapas de desarrollo.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre de 2023, se iniciaron los trabajos de identificación y revisión de información proveniente de registros administrativos que se generan para medir la Violencia contra Niñas, Niños y Adolescentes (VCNNA) en las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (SIPINNA) nacional y sus equivalentes estatales con la finalidad de trabajar en una propuesta para diseñar un sistema de información sobre VCNNA para el largo plazo. Asimismo, se asistió a conferencias relacionadas con la generación de información sobre VCNNA y justicia para adolescentes.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

N/A

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Ramo: 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

Clave de la UR: 100

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Clave del Pp: P002

Nombre del Pp: Producción y difusión de información estadística y geográfica

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 362. Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género. La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH refiere a la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos.

Con el fin de proporcionar información relevante a las instituciones públicas, académicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general para el diseño de acciones que permitan prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, en 2023 se diseñarán y elaborarán productos de difusión de resultados de la ENDIREH 2021. Adicionalmente se analizarán e identificarán las áreas de oportunidad de esta relevante encuesta.

Por otro lado, en lo referente a violencia contra niñas, niños y adolescentes, se diseñará la metodología, instrumentos de captación, estrategia de reclutamiento y capacitación, así como la validación y seguimiento de la captación de la Prueba Piloto de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (PP ENDINNA).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este sentido la ENDIREH 2021 permite generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belem Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, parágrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

Por otro lado, México no ha consolidado una encuesta en hogares especializada en violencia contra niñas, niños y adolescentes. Por ello, INEGI implementa en esta ocasión la Prueba Piloto 2023 de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica Social de Niñas, Niños y Adolescentes (ENDINNA), un esfuerzo realizado en el marco del Subsistema de Información de Estadísticas de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia y que constituye el primer ejercicio estadístico implementado por el INEGI. Se espera que esta prueba piloto permita consolidar una encuesta en hogares a nivel nacional. La Prueba Piloto ENDINNA 2023 recupera experiencias de encuestas internacionales especializadas y retoma las principales recomendaciones éticas para este tipo de levantamientos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en la elaboración del Panorama Nacional de la Violencia Contra las Mujeres con base en la ENDIREH 2021: particularmente en las secciones de Introducción, La violencia contra las mujeres en México; Características de las mujeres en México y condiciones de vivienda; Roles de género, decisiones y autonomía; Violencia en la infancia de las mujeres de 15 años y más y reproducción en la vida adulta; Violencia total contra las mujeres; Violencia contra las mujeres en la relación de pareja; Violencia en el ámbito familiar; Violencia en el ámbito escolar; Violencia en el ámbito laboral; Violencia en el ámbito comunitario; Violencia en la atención obstétrica y Violencia contra las mujeres de 60 años y más.

Adicionalmente, se trabajó en las traducciones en inglés de los 4 cuestionarios de ENDIREH 2021, la presentación ejecutiva y el infolibro nacional para su publicación en el sitio web del INEGI.

Asimismo, en lo que refiere a la integración del informe final de procesos de la ENDIREH 2021 se continúa con el análisis de los reportes de capacitación de campo, sesiones de descarga, entrevistas al personal operativo y reportes vivenciales del personal operativo, que acompañaron el proceso de levantamiento de la ENDIREH.

En lo que se refiere a la Prueba Piloto de la ENDINNA 2023, se realizó una primera propuesta de estrategia metodológica de levantamiento, así como de los instrumentos de captación integrada por un Cuestionario General, Cuestionario sobre niñas, niños de 0 a 11 años (cuestionario A) y el Cuestionario para adolescentes de 12 a 17 años (cuestionario B), atendiendo a recomendaciones internacionales y a una revisión exhaustiva de encuestas internacionales especializadas en VCNNA: VAC, JVQ, ACE-IQ(INP), ICAST (INP)". Se realizaron 5 reuniones con personas expertas en temas de violencia contra niñas, niños y adolescentes a fin de presentarles esta propuesta y recibir su retroalimentación y comentarios a los instrumentos de captura.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 224

Nombre de la UR: Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales

Clave del Pp: G010

Nombre del Pp: Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

El evento se realizó en línea y estuvo abierto a todo público, por lo que estuvo dirigido a la población en general.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres

En México, de acuerdo con el censo poblacional 2020, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), hay 126,014,024 habitantes, de los cuales, el 48.8% son hombres y 51.2% son mujeres. Pese a ello, esta proporción pocas veces se refleja en los medios de comunicación, tanto desde el lado del periodismo que produce las noticias, como de las personas que aparecen en las historias que cubren los noticiarios y a quienes se les da voz.

De acuerdo con el informe referente a México, del Proyecto de Monitoreo Global de Medios realizado en 2020, durante la Pandemia del Covid- 19, “46 de cada 100 noticias fueron escritas por mujeres; como reporteras, las mujeres destacan en temas de cobertura local y nacional, mientras los hombres duplican su presencia como reporteros de la agenda internacional; y en la televisión, la edad de las mujeres se refiere el doble de veces que la edad de los hombres, además ellas destacan por ser más jóvenes (19 a 34 años) y ellos en edades más avanzadas, superior a los 35 años de edad”.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por su parte, como fuentes de información o sujetas de las noticias, las mujeres están presentes en 32 de cada 100 noticias; 31 por ciento en medios tradicionales y 34 por ciento en medios digitales.

Con respecto al enfoque de las noticias, el informe señala que 9 de cada 100 noticias hizo referencia a la legislación en materia de género y fueron las mujeres quienes la citan 14 por ciento frente 6 por ciento que de los hombres. Por otro lado, 22 por ciento de las noticias se centra específicamente en una mujer o grupos de mujeres; 8 por ciento de las noticias cuestionaron los estereotipos de género, la mayoría de ellas escritas por mujeres.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 9 de marzo de 2023 el Instituto Federal de Telecomunicaciones realizó la presentación de dos estudios elaborados por la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales, que tuvieron por objeto analizar el consumo de contenidos audiovisuales por parte de mujeres (de todas las edades), así como la participación de ellas en los contenidos informativos que se transmiten en radio, televisión abierta y televisión restringida en el país. En este sentido, se llevó a cabo un evento virtual, en el cual se dieron a conocer los resultados de:

- “Reporte especial audiencias y contenidos audiovisuales niñas, adolescentes y mujeres 2023”
- “Monitoreo de noticiarios desde una visión de género”

Además de las presentaciones se llevaron a cabo dos conversatorios en torno a los resultados de los estudios, los cuales contaron con la presencia de especialistas en la materia.

El Reporte especial de audiencias y contenidos audiovisuales tuvo por objeto, brindar información estadística que detalla el hábito de consumo de contenidos audiovisuales de radio, televisión radiodifundida, restringida e internet, por parte de niñas, adolescentes y mujeres, en el cual, se analizan las variables de consumo de forma desagregada a partir de los distintos grupos de edad.

Entre los hallazgos más importantes destacan:

- Durante el 2022, las niñas, adolescentes y mujeres, representaron el 53.89% de la audiencia y del consumo televisivo en México. El horario con los niveles más altos de dicho consumo fue el de las 19:00 horas en adelante.
- En cuanto al consumo de radio, en las ciudades de México, Guadalajara y Monterrey, este medio alcanzó mensualmente un promedio de 57.38% de las mujeres de 13 años en adelante, con un tiempo promedio de escucha de 2 horas y 21 minutos al día.
- Las mujeres señalan que las razones que consideran importantes para suscribirse a servicios de plataformas de contenidos audiovisuales por internet, conocidos como *Over The Top* (OTT por sus siglas en inglés), se relacionan con: el tipo de contenido que se puede encontrar en las plataformas para ver algo en específico (45.6%), el tamaño del catálogo de la plataforma (25.1%) y la disponibilidad de oferta de contenido exclusivo u original del proveedor (22%), entre otras.
- El 72.5% de mujeres dijo ser videojugadora y el mayor porcentaje tiene entre 25 a 34 años (29%), mientras que la menor proporción son las mujeres de 54 a 65 años (5.4%).
- En cuanto al consumo de TV de paga y/o video en línea, el 45% de mujeres declaró ser espectadora de contenidos deportivos.

Por su parte, el Monitoreo de noticiarios desde una visión de género, consistió en el análisis de 25 programas noticiosos de radio, televisión abierta y televisión de paga, con el fin de identificar, entre otros aspectos, si existía paridad entre mujeres y hombres en los equipos de periodistas que los conforman, así como en las fuentes de información a las que se les da voz en las noticias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Entre los hallazgos más importantes se encuentran:

- Las mujeres representaron el 35% del total de personas que componen el talento de los noticiarios en todos los medios analizados, proporción que es aún más baja, con respecto a los hombres, al contabilizar el número de intervenciones que ellas realizaron, con el 33% del total.
- En los programas de radio comercial, las mujeres representaron el 38% del talento registrado y realizaron el 33% de las 4,021 intervenciones escuchadas en este medio. En la radio pública el talento femenino representa el 47%, sin embargo, sus intervenciones equivalieron a 41% del total, frente a un 59% de participación de los hombres.
- En televisión comercial predomina el talento masculino, con el 69%, frente a un 31% de colaboradoras. Dicha proporción se mantuvo al momento de contabilizar las intervenciones que realizaron.
- En la televisión pública fue notable que, aunque las mujeres representaron el 41% de las personas registradas como parte del equipo de los noticiarios, su intervención en las piezas alcanzó el 59%, es decir, superior a la de los hombres en las ocasiones que aparecieron en los 789 contenidos detectados en los noticiarios de este medio.
- En cuanto al rango de edad en la conducción en radiodifusión sonora, televisión radiodifundida y televisión restringida, el único porcentaje en el que las mujeres superan a los hombres es el correspondiente al rango de edad de 24 a 44 años, además no se ubicó participación de mujeres de 60 años y más.
- Sobre el lenguaje que se utiliza en los contenidos, se observó que, pese a que aún predomina el uso del masculino genérico en muchas de las notas analizadas, existe una tendencia hacia el uso de lenguaje incluyente que represente tanto a las mujeres como a los hombres.

Es importante mencionar que, durante el trimestre, se realizaron los 2 eventos que se tenían programados (se tienen 5 eventos programados durante 2023), por lo que las acciones reportadas equivalen al 40% de avance del proyecto, que es lo programado al cierre del primer trimestre de 2023.

La presentación de los estudios puede consultarse en:

https://www.youtube.com/live/YLS-_ek998Y?feature=share&t=240

El Reporte especial audiencias y contenidos audiovisuales niñas, adolescentes y mujeres 2023, está disponible para consulta en:

https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/Reporte_especial_dia_de_la_mujerIFTVF090323.pdf

Por su parte, el informe de resultados del Monitoreo de noticiarios desde una visión de género se encuentra publicado en:

https://www.ift.org.mx/sites/all/themes/bootstrap/templates/ift-umca/files/pdfs/eramca/Monitoreo_de_noticiarios_desde_una_vision_de_genero.pdf

Adicionalmente, el comunicado de prensa acerca de la presentación de estos dos estudios está disponible en:

https://www.ift.org.mx/sites/default/files/comunicacion-y-medios/comunicados-ift/comunicado24ift_3.pdf

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante la operación de la acción denominada “Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad”, la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales responsable de su realización, reporta que no se presentó ningún obstáculo que impidiera el cumplimiento del indicador fijado para el primer trimestre de 2023, mismo que se definió como la realización de 2 eventos y presentaciones en materia de medios y contenidos audiovisuales así como de alfabetización mediática e informacional con perspectiva de género.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al primer trimestre de 2023 se cuenta con 1,314 personas, de las cuales 580 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La reforma constitucional del 10 de junio de 2011 en México constituye el marco de referencia desde el cual todas las autoridades en nuestro país tienen la obligación de incorporar y hacer valer el marco jurídico en materia de Derechos Humanos, de forma obligatoria; así como de promover, respetar, proteger y garantizar estos derechos.

Dentro de la Agenda 2030 se encuentran objetivos clave respecto a la igualdad de género como:

- Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación;
- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo; y
- Velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria, secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.

A continuación, algunos datos de interés que nos hablan de la necesidad de brindar capacitación en la materia para reducir estas brechas:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Brecha de Ingresos: De acuerdo con el IMCO, en México en 2022 la brecha de ingresos fue de 14%, es decir, por cada 100 pesos que recibió un hombre en promedio por su trabajo al mes, una mujer recibió 86 pesos. Aunque esto puede sonar alentador, una menor brecha de ingresos no refleja mayor equidad en el mercado laboral; esta cifra tiene como trasfondo que muy pocas mujeres en edad productiva entran a la economía remunerada, la mayoría de ellas (70%) ganan menos de dos salarios mínimos, y pocas crecen durante su trayectoria profesional hasta llegar a puestos de toma de decisión.

Igualdad de género en la representación política: Al 19 de septiembre de 2022, hay 28 países donde 30 mujeres se desempeñan como Jefas de Estado y/o de Gobierno. Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años. Únicamente el 26 por ciento de los escaños parlamentarios nacionales están ocupados por mujeres, porcentaje que aumentó desde el 11 por ciento registrado en 1995.

Liderazgo político: Las mujeres demuestran liderazgo político al trabajar por encima de las divisiones partidarias en grupos parlamentarios de mujeres —incluso en los escenarios políticos más agresivos— y al defender asuntos de igualdad de género como la eliminación de la violencia de género, la aplicación de licencias parentales y de servicios de cuidado infantil, cuestiones jubilatorias, leyes de igualdad de género y la reforma electoral.

Violencia contra las mujeres: Según estimaciones de ONU Mujeres, en todo el mundo, 245 millones de mujeres y niñas de 15 años o más han sido sometidas a violencia sexual o física a manos de su pareja en los últimos 12 meses.

En México, para 2021, 70.1% de las mujeres de 15 años y más ha experimentado, al menos, una situación de violencia a lo largo de su vida, predominando la violencia psicológica (51.6%), seguida de la violencia sexual (49.7%), la violencia física (34.7%) y la violencia económica, patrimonial o discriminatoria en el trabajo (27.4%) (ENDIREH, 2021).

Participación de las mujeres en STEM:

En el ciclo escolar 2020-2021 para la licenciatura universitaria y tecnológica las diferencias por sexo más amplias se observaron en las matrículas de dos campos de formación. En tecnologías de la información y la comunicación, la matrícula masculina fue de 76.3%, y la femenina 23.7%; le sigue el área de ingeniería, manufactura y construcción, con proporciones de 68.5% y 31.5%, respectivamente. En contraste, las áreas de estudio con más presencia femenina son la educación, donde el porcentaje de mujeres en la matrícula total representó 75.6%; así como el campo formativo de ciencias de la salud, con una matrícula femenina de 69.2%.

Por lo que respecta al nivel de posgrado¹, para el ciclo 2020-2021, la proporción de mujeres matriculadas es mayor que la de hombres (56.0% y 44.0% respectivamente). No obstante, en el área de tecnologías de la información y la comunicación la participación masculina es de 72.0%. Por otra parte, la mayor presencia femenina se encuentra en el posgrado de educación (69.3%).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de 32.03%

No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	37	25	62
30 a 44	125	83	208
45 a 59	68	62	130
60 y más	9	12	21
Total	239	182	421

El porcentaje de personal capacitado al primer trimestre cumple con el 128.12% de la meta de 25% programada de avance para este primer trimestre de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las actividades de capacitación del IFT durante 2023 se han organizado en modalidad en línea y presencial dentro de los horarios laborales y llevando a cabo la promoción necesaria para fomentar la participación del personal, así mismo se han reforzado las acciones de difusión de la capacitación obligatoria en la materia.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al primer trimestre de 2023 se cuenta con 1314 personas, de las cuales 580 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación tiene graves efectos en quienes son víctimas. Incide negativamente en la esperanza de vida, en el desarrollo humano, en la pertenencia colectiva, en el tejido social, en el nivel económico, en la posibilidad de protección contra riesgos, y de elegir un proyecto en libertad.

De ello dan cuenta datos estadísticos, indicadores, índices de desarrollo, sentencias judiciales, resoluciones, inaccesibilidad, violencia. Hasta hoy, y desde antes de constituirse como nación, México ha vivido numerosos procesos a través de los cuales se trató desigualmente a la población, a partir de la discriminación.

La discriminación puede interpretarse como una limitación injusta, sobre la base de prejuicios y estereotipos de las libertades y protecciones fundamentales de las personas, de su derecho a la participación política y de su acceso a un sistema de bienestar adecuado a sus necesidades. En la Declaración Universal de Derechos Humanos, la no discriminación es la clave de acceso para todas las personas en condiciones equitativas, a todos los derechos.

En nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas que residen o transitan por territorio nacional, independientemente de su origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales o estado civil.

Una de las formas de discriminación es aquella que ocurre en contra de las personas con discapacidad, pues todos los obstáculos que las personas con discapacidad enfrentan en los espacios arquitectónicos y urbanos, en la transmisión de mensajes o ideas, e incluso en el trato cotidiano han alentado la generación y la prevalencia de prejuicios y estereotipos. Además, lejos de aportar a la inclusión social de las personas con discapacidad, estas barreras impiden tomar conciencia de la discapacidad como parte de la diversidad humana, de las aportaciones que las personas con discapacidad ofrecen a las comunidades, así como de la capacidad que estos individuos tienen para tomar sus propias decisiones, sin que tengan que ser sustituidas por una tercera persona. Como resultado, las personas con discapacidad enfrentan condiciones pronunciadas de exclusión. Una alta proporción vive en pobreza, y además es discriminada en la educación,

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
<p>la salud y el empleo, entre otros ámbitos. Cuando, además de la discapacidad, las personas poseen otras características históricamente estigmatizadas, sus condiciones de desventaja empeoren.</p> <p>Otra de las formas de discriminación muy importante es la que se da hacia las mujeres, pues la misma es en su mayoría estructural. Por tanto, este 51.2% de la población mexicana (INEGI 2020a) históricamente ha sido víctima de exclusión en México: en la escuela, en el trabajo, en el hogar, en las calles, en la política, en los medios, en la academia y en las actividades científicas y tecnológicas, entre muchos otros espacios. En ese sentido, más de la mitad de la población del país es o ha sido discriminada debido a su sexo.</p> <p>Los estereotipos de género –en otras palabras, las ideas sobre lo que “deben ser” los hombres y las mujeres– han permanecido por generaciones. Por ello, están enraizadas en la sociedad y en las instituciones, y moldean las conductas y reglas sociales de trato entre las personas. Esto significa que la discriminación hacia las mujeres no es aislada ni fortuita: sucede diariamente en todos los ámbitos y se refleja en patrones de trato desiguales, discriminatorios, generalizados y masivos.</p> <p>Adicionalmente en materia de inclusión de las Mujeres en las STEM, podemos observar que en México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.</p> <p>Por otro lado, según datos de Movimiento STEM a nivel mundial existe poca presencia de mujeres en carreras STEM:</p> <p>3% Tecnología, información y comunicaciones. 5% Matemáticas y estadísticas. 8% Ingeniería, manufactura y construcción. 15% Salud y bienestar.</p> <p>Existe entonces en México una brecha que nos indica que, en nuestro país, en edades tempranas 28% de los chicos muestran interés en estudiar ciencias o ingeniería, mientras que sólo el 9% de las chicas con interés en estudiar ciencias o ingeniería.</p> <p>Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.</p> <p>Por lo anterior, Trabajar a favor de la igualdad y la no discriminación requiere de todas las capacidades, de la capacitación y visibilización de todos los recursos, y de la voluntad y compromiso de quienes tienen la responsabilidad de diseñar y operar las políticas y programas públicos. Necesitamos del esfuerzo de todas y todos para poder forjar una sociedad de derechos.</p>	

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad:

Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.6% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2023
- Día Internacional de las Niñas en las TIC 's.
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional contra la Discriminación
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Durante el primer trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos:

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se conmemora el 8 de marzo de cada año, el Instituto Federal de Telecomunicaciones organiza la "Semana de las Mujeres IFT", que tiene el objetivo de generar conciencia sobre la importancia de combatir la desigualdad que existe entre mujeres y hombres en nuestra sociedad, lo cual tiene un impacto negativo en la vida de las mujeres, pues les impide vivir plenamente sus derechos. Este año, el tema establecido por ONU Mujeres para la conmemoración de este día es: "Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género".

Como cada año, el IFT ha organizado diversas acciones, enfocadas a visibilizar a las mujeres como líderes, expertas con la capacidad de ocupar cualquier espacio laboral y sobre la necesidad de que tengan presencia y participación en los espacios relacionados con las telecomunicaciones y la radiodifusión.

Con estas jornadas, se refrenda el compromiso institucional para contribuir en la construcción de una sociedad más igualitaria, en la que mujeres y hombres puedan acceder a sus derechos en igualdad de condiciones.

Este año las actividades se llevaron a cabo del 06 al 10 de marzo de 2023 y se enlistan a continuación:

1. Semana de las Mujeres. Inauguración y presentación del estudio de IMCO "¿Dónde están las científicas? Brechas de género en carreras STEM"
Mujeres: 142
Hombres: 80
Total: 222
2. Semana de las Mujeres. Dos talleres de "Liderazgo Incluyente" los días 06 y 07 de marzo de 2023.
Mujeres: 29
Hombres: 05
Total: 34
3. Semana de las Mujeres. Conferencia "Principios de legalidad y Género en las Telecomunicaciones"
Mujeres: 92
Hombres: 61
Total: 153

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
4.	Semana de las Mujeres. Presentación del Informe de resultados del “Monitoreo de noticiarios desde una visión de género” (IFT). Mujeres: 78 Hombres: 59 Total: 137
5.	Semana de las Mujeres. Presentación del Estudio “Niveles de audiencia en contexto con el día internacional de la Mujer 2023” (IFT). Mujeres: 106 Hombres: 69 Total: 175
6.	Semana de las Mujeres Conferencia: El papel de las mujeres en los medios de comunicación: la experiencia de Opinión 51 Mujeres: 101 Hombres: 63 Total: 164
7.	Semana de las Mujeres Conferencia: Charla: Alternativas institucionales para prevenir y atender la violencia de género: casos de éxito. Mujeres: 119 Hombres: 68 Total: 187
8.	Semana de las Mujeres Evento “Radios comunitarias” 7 y 8 de marzo de 2023. Mujeres: 127 Hombres: 82 Total: 210
Al primer trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo todas las acciones programadas correspondientes a la Semana de las Mujeres IFT 2023, que corresponde al 100% del 16.6% de cumplimiento de la meta planeada para este trimestre.	

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que durante este primer trimestre no se pueden realizar más acciones, ya que las mismas, están programadas de acuerdo con la fecha en que se celebra o conmemora el día marco por el que se ejecuta cada una de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Ramo: 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

Clave de la UR: 240

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: E001/M001

Nombre del Pp: Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión/ Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al primer trimestre de 2023 se cuenta con 1314 personas, de las cuales 580 son mujeres y 734 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, "tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos".

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho "llave" porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sustituyendo a las llamadas “garantías individuales” por el término de “derechos humanos”, con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución.

La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa, con su respectivo avance y explicación sobre los resultados alcanzados:

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023, contempla los siguientes Objetivos; Estrategias y Líneas de acción concretas:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Objetivo Estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.

Líneas de acción:

1.1. Cumplimiento del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.

Durante el primer trimestre de 2023 se logró avanzar en las actividades programadas, se continúa implementando las acciones necesarias para continuar con el cumplimiento del Programa.

Avance del indicador: 30.04%, equivalente a 3.34

1.2. Gestión y seguimiento del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones.

El 13 de enero de 2023 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Grupo Institucional de Igualdad y No Discriminación, cuya acta puede consultarse en

https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/page_content/3240/1a_Sesion_Ordinaria_2023_ACC.pdf

De igual forma, se integró el Informe Anual 2022 del Grupo, en el que se presentan las acciones llevadas a cabo en materia de igualdad y no discriminación en el IFT y que se encuentra disponible en:

https://igualdad.ift.org.mx/sys_content/elements_files/20230313_12/Informe_Anual_2022_del_Grupo_Institucional_de_Igualdad_y_No_Discriminacion%cc%81n_ACC_VF.pdf

Avance del indicador: 40%, equivalente a 4.44

1.3. Llevar a cabo las acciones necesarias para la certificación del Instituto Federal de Telecomunicaciones en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Durante este trimestre se llevó a cabo la revisión documental de la certificación anterior, así como la elaboración del autodiagnóstico para la nueva certificación, se continúa trabajando para lograr la meta planteada.

Avance del indicador: 20%, equivalente a 2.22

Objetivo estratégico 2. Promover y garantizar espacios laborales libres de violencia laboral.

Líneas de acción:

2.1. Realizar una campaña de difusión sobre el Día Naranja para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas en colaboración con la Dirección de Formación y Desarrollo.

Se llevaron a cabo los insumos y se enviaron al área correspondiente los meses de enero, febrero y marzo de 2023, para la elaboración del material de la campaña que se difunde al personal vía correo electrónico.

Avance del indicador: 25%, equivalente a 2.77

Objetivo estratégico 3. Promover la diversidad, la inclusión y no discriminación en el IFT.

Líneas de acción:

3.1. Realizar eventos en fechas conmemorativas relacionadas con grupos en situación de discriminación.

Durante el primer trimestre de 2023, se llevó a cabo la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y como cada año durante la Semana de la Mujer, que comprensión del 06 al 10 de marzo, se realizaron conferencias, presentaciones de estudio y talleres como parte de las acciones organizadas.

<https://www.ift.org.mx/comunicacion-y-medios/comunicados-ift/es/el-ift-realizo-la-semana-de-las-mujeres-2023-comunicado-262023-10-de-marzo>

Avance del indicador: 16.6%, equivalente a 1.84

3.2. Realizar un estudio o investigación en materia de igualdad y no discriminación, con el fin de generar conocimiento y visibilizar las condiciones de desigualdad de trato de grupos sociales.

En el primer trimestre del año, la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión se reunió con la Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales para definir el tema del estudio que se realizará, de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

manera conjunta, en 2022. De esta manera, se realizará un monitoreo sobre la representación de las niñas en STEM (ciencia, tecnologías, ingeniería y matemáticas), en distintos contenidos audiovisuales.

Avance del indicador: 10%, equivalente a 1.11

3.3. Porcentaje del personal que cumplió al menos 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación.

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron las diversas actividades, cursos, talleres, conferencias y presentaciones de estudios planeadas, a las cuales el personal del IFT tuvo acceso de manera voluntaria para cubrir su porcentaje obligatorio anual de capacitación en la materia, logrando superar la meta esperada para este trimestre.

Avance del indicador: 32.03%, equivalente a 3.56

3.4. Promover el uso de lenguaje incluyente en el IFT a través de la propuesta de modificación de documentos base para el Instituto.

Durante el primer trimestre de 2023, se realizó la primera propuesta de modificación de Lenguaje Incluyente, la cual versó sobre el Código de Conducta del IFT, misma que fue enviada mediante correo electrónico a la Dirección General de Gestión de Talento para su valoración y seguimiento.

Avance del indicador: 25%, equivalente a 2.77

3.5. Dar seguimiento a la Política de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

a) El 1 de febrero de 2023 se llevó a cabo una reunión entre la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión y las personas con discapacidad que se han incorporado al IFT, a través de las convocatorias especiales.

b) Los días 1, 8 y 13 de febrero y 1 de marzo del 2023 se realizaron diversas visitas al IFT por parte de Libre Acceso A.C., con el fin de diagnosticar las condiciones de accesibilidad de los inmuebles del Instituto. De esta manera, se cuenta con un informe sobre las medidas necesarias para avanzar en la accesibilidad física y de comunicaciones en las instalaciones. A partir de esa información se comenzarán los trabajos de mejora correspondientes.

c) El 16 de marzo de 2023 se incorporaron 6 personas con discapacidad a través de la Tercera Convocatoria Especial para Personas con Discapacidad. Los puestos ocupados son los siguientes:

PUESTO:

Analista de Tarifas (UPR)

Auxiliar Administrativo de Desacuerdos (UPR)

Auxiliar de Coordinación y Seguimiento de Normatividad Interna (CGVI)

Analista para la Exploración y Consolidación de Información de Telecomunicaciones y del Ecosistema (CGPE)

Analista Dictaminador en Contraprestaciones (UC)

Enlace de Apoyo Administrativo en la Dirección de Defensa Jurídica

Avance del indicador: 75%, equivalente a 8.33

Al primer trimestre las acciones reportadas equivalen a 30.04 que es el 150.2% de avance con relación al 20% programado para este primer trimestre.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que las acciones se han planeado para llevarse a cabo en modalidad teletrabajo y presencial dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2023.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de electricidad

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G001

Nombre del Pp: Regulación y permisos de electricidad

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 484 empleados, de los cuales 204 son mujeres y 280 hombres.

En los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género.

La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al trimestre reportado es la fase de planeación de la campaña de difusión, para posteriormente iniciar las gestiones y proceso de cotización y contratación de lo necesario para la campaña, así como la elaboración de contenidos.

Actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales, adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 220

Nombre de la UR: Unidad de Planeación y Vinculación

Clave del Pp: G002

Nombre del Pp: Regulación y permisos de Hidrocarburos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 404. Realizar campañas para difundir y promover la LGIMH, Proigualdad y LGAMVLV.

610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CRE se compone de 484 empleados, de los cuales 204 son mujeres y 280 hombres, en los últimos años esta brecha de desigualdad de género se está reduciendo poco a poco, aunque todavía queda mucho por hacer, especialmente una mujer apta para desempeñar un trabajo no siempre recibe el mismo trato o tiene las mismas oportunidades de crecimiento en niveles de altos mandos que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género. La campaña va dirigida a los empleados de la comisión para establecer que las mujeres también deben de ser consideradas para obtener un crecimiento y desarrollo laboral

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance al trimestre reportado es la fase de planeación de la campaña de difusión, para posteriormente iniciar las gestiones y proceso de cotización y contratación de lo necesario para la campaña, así como la elaboración de contenidos.

Actualmente se cuenta con la planeación y diseño de la campaña de sensibilización, para posteriormente pasar a la creación de contenidos y diseño de pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales, adicional realizar la gestión y contratación de los materiales antes referidos. La difusión se contempla en el tercer trimestre del año y la evaluación de las acciones para el cuarto trimestre del año.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 45 Comisión Reguladora de Energía

Clave de la UR: 500

Nombre de la UR: Unidad de Administración

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Definición de la población objetivo

El programa de capacitación 2023 va dirigido a todas las personas servidoras públicas que conforman la Comisión Reguladora de Energía a fin de sensibilizarlos en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades.

Al término del 1er trimestre, la CRE cuenta con un total de 470 servidores públicos, de los cuales 207 son mujeres y 263 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética, la CRE realiza de manera constante acciones para promover una cultura de igualdad y respeto entre todas las personas servidoras públicas que la integran.

De tal manera, que durante este ejercicio reforzará con acciones de capacitación en áreas temáticas como la comunicación incluyente y sin sexismo; igualdad y masculinidades. Asimismo, se darán a conocer a través de Comunicado CRE, algunas propuestas de lectura, películas y/o documentales, con el objeto de que las personas servidoras públicas tengan la opción de enriquecerse en estos temas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones implementadas durante el primer trimestre fueron las siguientes:

1. Curso "El ABC de la Igualdad y la No Discriminación": 21 participantes concluyeron obtuvieron constancia de participación.
2. Curso "Derechos Humanos y Género": 18 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación".

Cabe mencionar que como las metas de estos indicadores son anuales, los resultados de estas se presentarán a final de año; no obstante, los avances trimestrales se ven reflejados en los anexos reportados.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante este primer trimestre se tuvo la oportunidad de adherirnos a la oferta educativa que ofrece el CONAPRED y la CNDH directamente en sus plataformas informáticas, bajo la modalidad a distancia, lo que ha permitido que las personas servidoras públicas puedan realizar sus capacitaciones de manera satisfactoria gracias al acceso que pudieran llegar a tener durante el día.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Población Potencial:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes, dentro del territorio nacional.

Población Objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas y sus integrantes ubicados, preferentemente, en las regiones indígenas y afromexicanas de atención focalizada prioritaria, definidas por el INPI durante el ejercicio fiscal.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad.

Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2023 es: Contribuir al proceso de desarrollo integral de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, como sujetos de derecho público, mediante apoyos para la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos colectivos; la protección, el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el fortalecimiento de sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción de caminos, infraestructura de servicios básicos y comunitaria, y el fomento de su patrimonio cultural, con el fin de alcanzar su bienestar común, en un marco de respeto a su autonomía y formas de gobierno.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos para el fortalecimiento de las economías indígenas; turismo de naturaleza; acciones de mitigación y adaptación a los efectos del Cambio Climático; y la promoción del patrimonio cultural, la medicina tradicional y la comunicación indígena.
- Apoyar la comercialización de productos artesanales y servicios turísticos indígenas, así como el acceso a créditos para comunidades y empresas indígenas.
- Apoyar el establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en cumplimiento a los Planes de Justicia acordados con el Gobierno de México.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene dos modalidades: Proyectos de producción primaria y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene dos

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

modalidades: Estrategia Comercial y Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas

Este tipo de apoyos promueven el acceso al crédito de las comunidades indígenas y afromexicanas y empresas comunitarias indígenas o afromexicanas de dispersión financiera, que requieren recursos para consolidar procesos económicos, de servicios turísticos o de comercialización. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito.

Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en regiones indígenas, en el marco de Planes de Justicia de los Pueblos Wixárika, Na'ayeri, O'dam y Meshikan, para dar cumplimiento a los acuerdos con el Gobierno de México

Este apoyo se otorgará por única ocasión y dirigirá exclusivamente a comunidades participantes en los Planes de Justicia mencionados; un apoyo por cada Plan, por lo que solo podrán aplicarse un máximo de 4 apoyos por año en este componente, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal.

Se busca que este apoyo pueda impactar positivamente en la reducción de costos de traslado y accesibilidad para la compra de combustibles, al fortalecer la economía local por adquirirlos en empresas comunitarias de dichos pueblos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de marzo del 2023, se ejercieron 5,050.0 miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a las acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, así como a la Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana; beneficiando a 428 personas indígenas y afromexicanas.

Componente	No. de proyectos / acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.	-	-	-	-
Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.	-	-	-	-
Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.	-	-	-	-
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.	16	242	193	49

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	-	-	-	-
Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.	-	186	99	87
Contraloría Social.	-	-	-	-
Total	16	428	292	136

ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

Proyectos para el Bienestar de los Pueblos Indígenas y Afromexicano

Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente

- *Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional.*

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena impartió ocho sesiones de capacitación virtual durante los meses de enero y febrero, en las que participaron todos los enlaces y promotores(as) comunitarios de este componente del Programa, esta capacitación se llevó a cabo en las oficinas de representación y centros coordinadores de los pueblos indígenas del INPI de las 23 entidades federativas, respecto a la implementación y adecuada aplicación de la Reglas de Operación y su mecánica operativa así como el llenado de formatos, elementos básicos para la integración de proyectos, actualización para la captura de proyectos en el Sistema de Información de Proyectos Productivos (SIPP).

Lo anterior, a fin de identificar y revisar que las solicitudes de Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional cumplan con los criterios y requisitos establecidos en el Acuerdo por el que se modifican las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas a cargo del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, para el ejercicio fiscal 2023, con el objetivo de contar con una pre cartera de proyectos, misma que se encuentra en proceso de integración, revisión, análisis, dictaminación; dichas acciones, se encuentran en el marco de los **Planes de Justicia de los Pueblos Yaqui, O'dam y Na'ayeri.**

- *Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza.*

Al primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se llevaron a cabo ocho sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y conforme a la normatividad aplicable.

- *Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.*

Al 31 de marzo de 2023, se realizaron ocho sesiones de capacitación virtual, así como diversas acciones de coordinación con las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas, para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a los Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático y conforme a la normatividad aplicable.

- *Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas.*

Estos apoyos tienen como fin contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejercieron 640 mil pesos para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

Evento / Acción	Monto ejercido (miles de pesos)	Número de acciones	Número total de personas beneficiadas
Estrategia Comercial.	640	16	242
Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas.	-	-	-
Total	640	16	242

- o Estrategia Comercial.

En el marco de los Planes de Justicia y Planes Integrales de Desarrollo, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se impulsaron las siguientes acciones de esta modalidad:

Plan de Justicia del Pueblo Yaqui, al 31 de marzo del 2023, se apoyaron **11** comunidades y empresas indígenas pertenecientes al estado de Sonora, con un monto de **440** mil pesos en beneficio de 40 mujeres y 15 hombres, para promover su desarrollo y fortalecimiento como empresas comunitarias, así como la promoción y difusión de sus productos agroalimentarios.

Plan de Justicia para el Pueblo O'Dam, durante el primer trimestre del 2023, se ejerció un monto de **40** mil pesos para el apoyo de **una** comunidad indígena tepehuana en el estado de Durango, en beneficio de 35 personas (25 mujeres y 10 hombres) con el fin de contribuir a su desarrollo organizativo e identidad comercial.

Del mismo modo, al 31 de marzo del 2023, se apoyaron **dos** comunidades y empresas indígenas y afromexicanas con un monto de **80** mil pesos en beneficio de **96** mujeres y **15** hombres pertenecientes a los estados de Guerrero y Puebla, con el fin de promover una mejora continua administrativa dentro de su organización, la promoción y difusión de sus productos, así como el apoyo para la participación en eventos para la comercialización de sus productos y/o servicios.

Plan de Justicia del Pueblo Meshikan, al primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se ejerció un monto de **40** mil pesos para el apoyo de **una** comunidad indígena tepehuana del estado de Nayarit, integrada por 5 mujeres y un hombre, quién participarán en el mes de abril en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar.

Asimismo, al 31 de marzo del 2023, se apoyó **una** comunidad indígena zapoteca del estado de Oaxaca, con un monto de **40** mil pesos, para participar en el intercambio de experiencias para el manejo comunitario de las Gasolineras del Bienestar, beneficiando a un total de 35 personas (27 mujeres y 8 hombres) quienes buscan, a través de estas acciones, fortalecer la economía local.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- *Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana.*

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidad, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al Crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 31 de marzo del 2023, se ejerció un monto de **4,410.0** miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de **186** promotores(as) comunitarios (99 mujeres y 87 hombres) en 24 entidades federativas.

Promotoría Comunitaria	Monto (pesos)
Baja California	96,000.00
Campeche	168,000.00
Chiapas	360,000.00
Chihuahua	240,000.00
Ciudad de México	96,000.00
Durango	144,000.00
Guanajuato	12,000.00
Guerrero	228,000.00
Hidalgo	96,000.00
Jalisco	84,000.00
México	48,000.00
Michoacán	120,000.00
Morelos	72,000.00
Nayarit	186,000.00
Oaxaca	1,116,000.00
Puebla	216,000.00
Querétaro	72,000.00
Quintana Roo	120,000.00
San Luis Potosí	96,000.00
Sinaloa	48,000.00
Sonora	384,000.00
Tabasco	72,000.00

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Veracruz	216,000.00
Yucatán	120,000.00
Total:	4,410,000.00

En atención a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el mes de enero, se solicitaron mediante oficio a las 23 Oficinas de Representación del INPI las propuestas de Promotoría de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente, para realizar los procesos de selección y operación 2023, según las Reglas de Operación del PROBIPI; posteriormente, se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de Promotoría Comunitaria.
- Al 31 de marzo del 2023, se completó, en coordinación con las demás Unidades Responsables que operan el PROBIPI, la gestión y contratación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, el cual cubre a las personas promotoras durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las Oficinas de Representación y Centros Coordinadores de Desarrollo Indígena.
- En el marco de los Planes de Justicia y Proyectos Estratégicos del Gobierno Federal, del número total de promotorías comunitarias apoyadas, 68 de ellas participan en acciones específicas sobre economías indígenas conforme al cuadro siguiente:

Plan	Promotorías Comunitarias asignadas	Hombres	Mujeres
Plan de Justicia del Pueblo Yaqui	8	3	5
Plan de Justicia del Pueblo Rarámuri	10	4	6
Plan de Justicia WNOM	16	11	5
Proyecto Tren Maya	17	8	9
Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico)	17	7	10

- Contraloría Social*

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, en el mes de marzo del 2023 se validaron la Guía para la Operación de la Contraloría Social, Esquema de Operación y el Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social (PATCS) por la Secretaría de la Función Pública (SFP).

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYB

Nombre de la UR: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

Clave del Pp: S249

Nombre del Pp: Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

Definición de la población objetivo

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI), tiene como población objetivo a los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas y sus integrantes.

Asimismo, uno de los objetivos específicos consiste en apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía, a sus tierras, territorios y recursos naturales, a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos, a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas.

En este sentido, el PROBIPI prioriza los proyectos y acciones que emanen de procesos de planeación comunitaria participativa, que estén validadas por las Asambleas Comunitarias o sus Instituciones Representativas y de Decisión. Asimismo, se apoyará de forma preferente la implementación de Planes y Estrategias Integrales de Desarrollo Regional, de reconstitución de los pueblos y de fortalecimiento de la cultura, bajo la perspectiva de igualdad de género y de respeto a las formas de organización de sus comunidades.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.

Es importante mencionar que, en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de lograr sus objetivos y promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; el INPI, a través del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, implementa las siguientes modalidades:

- Apoyo a Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional; el cual busca promover el desarrollo de acciones para el conocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, y prevención de las violencias de género.
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, a través de las Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, que consisten en espacios donde mujeres indígenas y/o afromexicanas brindan atención con pertinencia cultural, perspectiva de género y derechos humanos en las vertientes de derechos de las mujeres, prevención de violencia contra las mujeres, derechos sexuales y reproductivos
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Se trata de un apoyo económico otorgado a las jefas de familia, que puede ser utilizado para la adquisición de: vestimenta, productos de higiene personal, alimentación por un periodo mínimos de dos meses e insumos para garantizar un alojamiento digno.
- Apoyo a personas que funjan como promotoras comunitarias de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, con la finalidad de incidir a nivel comunitario sobre los temas de derechos de las mujeres e igualdad de género, con una perspectiva culturalmente pertinente, a través del desarrollo de acciones de asesoría y capacitación en diferentes temáticas.
- Apoyo para la especialización en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas. Este apoyo se otorga a Instituciones Académicas, Organismos Internacionales, Instituciones de los tres órdenes de Gobierno y Organismos Autónomos Federales y Estatales, que brindan atención a población indígena y busca formar intérpretes traductores, defensores que conocen la lengua y cultura, autoridades y liderazgos indígenas, en materia de derechos fundamentales de los pueblos indígenas y derechos de las mujeres.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto de la atención a mujeres indígenas y afromexicanas para el ejercicio de sus derechos, durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se realizaron las siguientes actividades:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none">• En la modalidad de Promotoría Comunitaria, se autorizaron 139 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (138 mujeres y un hombre), quienes realizaron actividades de atención, acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas.• En la modalidad Casa de la Mujer Indígena y Afromexicana, se realizó la recepción de proyectos operativos anuales de las 35 Casas, los cuales se encuentran en el proceso de la publicación de los resultados.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a Víctimas

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: AYJ

Nombre de la UR: Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

Clave del Pp: E033

Nombre del Pp: Atención a Víctimas

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos

406. Formalizar vínculos de colaboración con instituciones y organismos de la sociedad civil a fin de que contribuyan, desde sus ámbitos de competencia, a facilitar el acceso a la justicia de las mujeres víctimas de violencia y de trata de personas, a través de la articulación de políticas y procedimientos especializados, y a que se brinden a las víctimas de estos delitos la asistencia y atención integral que requieran

Definición de la población objetivo

La Ley General de Víctimas (LGV) establece que la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV) tiene por objeto garantizar los derechos de las víctimas de delitos federales y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidos por alguna autoridad federal. El artículo 4 de esta Ley denomina víctimas directas a aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella y son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

También la LGV reconoce que son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

Es importante señalar que la calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Conforme a los indicadores de la CEAV comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) de 2023, la población objetivo de las acciones de estos indicadores es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), con particular interés el personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios de asistencia, atención o reparación integral del daño a las víctimas.

Cabe mencionar que en el PEF 2023 se asignó una ampliación presupuestal de poco más de 40 millones de pesos en el Anexo 13 de la CEAV. Este recurso estará destinado a cubrir compensaciones económicas como medida de reparación integral para mujeres víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Es por ello, que también las mujeres víctimas son otro grupo población objetivo de los reportes del Anexo 13.

Los datos más recientes (al 31 de marzo de 2023) indican que 566 personas laboran en la CEAV, de las cuales poco más de la mitad son mujeres (59.5%). De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 64.2% del total de personal que labora en la CEAV, se concentra en las oficinas centrales o en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México; en tanto que 202 personas laboran en los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 6.5.

La mayoría de las personas servidoras públicas de la CEAV ingresó en 2018 o después de ese año, es indispensable fortalecer los servicios de capacitación, formación y actualización del personal de reciente ingreso a la institución. Debido a que la mayor parte de las y los servidores públicos tiene trato directo con las víctimas o bien desarrolla actividades sustantivas para asegurar la provisión de servicios de ayuda inmediata, asistencia, protección, atención y reparación integral del daño a las víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos. Es por ello que, resulta primordial mejorar sus competencias profesionales mediante la capacitación en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de los servicios que se proporcionan a las víctimas.

Por otra parte, las personas víctimas de delitos federales y de violaciones a derechos humanos representan aproximadamente el 26% del total de víctimas registradas en el Registro Nacional de Víctimas (más de 54 mil), las cuales son víctimas tanto del ámbito federal como del local.⁴⁷ Como es sabido, los hechos victimizantes de la mayoría de las víctimas registradas sucedieron hace varios años o décadas, tiempo en el cual, el Estado mexicano no les garantizó ni protegió sus derechos y sus demandas de verdad, justicia y reparación integral del daño no fueron atendidas por las instituciones competentes. Es menester señalar que poco más de la mitad de las víctimas son mujeres y que los delitos de mayor incidencia son homicidio, desaparición de personas (por particulares o forzada) y lesiones.

Es así, que en el marco del Anexo 13, la CEAV se ha propuesto, por un lado, capacitar al personal que labora en las áreas de psicología, trabajo social y asesoría jurídica federal en temas de perspectiva de género, derechos humanos y atención a víctimas. Se estima que estas acciones repercutan en la mejora continua de los servicios que proporciona la institución a las personas en situación de víctimas. Aunado a la capacitación, también se busca fortalecer las capacidades institucionales a través de la elaboración de guías y herramientas para ampliar la eficiencia de la atención y reparación del daño a víctimas. Finalmente, se atenderá de manera prioritaria a las mujeres víctimas directas o indirectas de delitos federales y/o violaciones

⁴⁷ Dato con fecha del 31 de diciembre de 2023.

a derechos humanos, este apoyo se otorgará mediante la emisión de resoluciones de reparación integral que incluyan medidas de compensación económica, además de otras medidas que establece la LGV.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estas características en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, experiencias de violencia o algún otro hecho victimizante.

Aunque en México se han dado avances importantes en el registro y en la difusión de mediciones y estimaciones sobre la prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y la cifra negra, aún se desconocen algunos aspectos de la dinámica de la violencia social y de la violencia por razones de género. No obstante, los informes disponibles permiten identificar la magnitud de este problema, por lo que a continuación se presentan algunos datos que sirven de contexto y breve diagnóstico.

Diversas fuentes, como la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública reportan que la *cifra negra* en México es muy elevada, pues aproximadamente es del orden del 90%, toda vez que sólo se denuncia el 10% de los delitos y en la tercera parte de estas denuncias, el Ministerio Público no inicia una carpeta de investigación. La llamada *cifra negra* es todavía mayor en los casos de violencia sexual, pues la Encuesta Nacional de Seguridad Pública (ENSU), 2020 reporta que el 98.6% de los casos de violencia sexual que sufrieron mujeres mayores de 18 años no fueron denunciados.

Las cifras más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (diciembre de 2022) plantean un panorama preocupante sobre la violencia contra las mujeres en México, pues se observa que en la mayoría de los indicadores se mantiene la tendencia de crecimiento que se ha registrado desde 2015, esto significa que el número de víctimas de los delitos de violencia por razones de género ha aumentado en términos absolutos.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, se observa que el feminicidio no ha disminuido, aunque es importante señalar que desde 2019 se observa una desaceleración de la tendencia de crecimiento, ya que de 2019 a 2022, la cifra anual de víctimas de feminicidio oscila entre 943 – 947 casos). En cuanto al homicidio doloso se observa que en 2020 y 2021 se había registrado una ligera disminución de la incidencia de este delito; sin embargo, en el año anterior (2022) este tipo de delito tuvo un incremento respecto a 2021, llegando a cifras similares de 2020.

Un dato preocupante es el que se reporta en la incidencia del homicidio culposos en 2022, toda vez que se aprecia un importante incremento respecto a los últimos siete años. Asimismo, se observa un aumento en las lesiones dolosas o culposas en 2022 respecto al año anterior.

Cabe destacar que las carpetas de investigación sobre los delitos de trata de personas, violencia familiar, violencia de género en todas sus modalidades distinta a la violencia familiar y violación,⁴⁸ muestran un crecimiento en los últimos años, incluso en 2022 se observa un aumento considerable.

Respecto al secuestro, se aprecian avances valiosos en su disminución, toda vez que, en 2022, las carpetas de investigación por este delito representan el 38.3% del total de carpetas registradas en 2018.

El Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reporta que, en 2022, se registraron 6,905 víctimas, las cuales el 29.2% corresponde al ámbito federal y 70.8% al estatal. Es importante destacar que el 55.9% del total de víctimas registradas en el RENAVI son mujeres; esta distribución por sexo se mantiene en los registros del ámbito federal (50.3%) y del ámbito estatal (58.2%), aunque es ligeramente mayor en este último.

⁴⁸ El reporte del Secretariado Ejecutivo aclara que estas cifras no están desagregadas por sexo, sin embargo, se supone una alta proporción de víctimas mujeres en los incidentes considerados en este reporte. En el caso de la violencia se precisa que incluye violación simple y violación equiparada.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

La CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral a las víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por el personal que labora en esta institución sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Esta apremiante tarea requiere garantizar que el personal de la institución cuente con las competencias profesionales adecuadas para desempeñar debidamente sus funciones. Para ello, es indispensable fortalecer la capacitación en materia de perspectiva de género y de derechos humanos, así como en las temáticas especializadas en la atención a víctimas. De igual forma, es indispensable desarrollar instrumentos y procedimientos para mejorar los servicios de atención y reparación a víctimas, por lo que la CEAV se propone generar herramientas y guías que contribuyan a tal objetivo.

Es así, que resulta necesario transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las políticas públicas dirigidas a la atención a víctimas, como en la cultura organizacional, por lo que la CEAV también implementará medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar e implementará acciones de en materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. Estas actividades están dirigidas a todas las personas servidoras públicas de la institución.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres. NO APLICA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la CEAV ha emprendido diversas actividades de planeación y de seguimiento sobre las acciones de transversalización e institucionalización de la perspectiva de igualdad de género en el quehacer institucional. Para ello, se ha trabajado con las Unidades Administrativas en las siguientes actividades:

1.- Proporcionar información sobre los resultados de los compromisos 2022 establecidos en el marco del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020 – 2024 (en adelante, Proigualdad). En

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

este aspecto, se informa que conforme a los criterios establecidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), se proporcionó la información requerida, la cual se registró en la Plataforma del INMUJERES.

2.- Se identificaron los compromisos de las Unidades Administrativas en el marco de las líneas de acción en las cuales la CEAV es corresponsable en su implementación para el ejercicio fiscal 2023. De igual forma, estas acciones se registraron en la Plataforma del INMUJERES.

3.- Se elaboraron las acciones, indicadores y metas en el marco del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del Presupuesto de Egresos de la Federación, 2023. Cabe mencionar que, de acuerdo con el procedimiento establecido por el INMUJERES, los indicadores del Anexo 13 fueron revisados y validos por esta institución.

4.- Respecto a la implementación del Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVEM), el cual coordina la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) de la Secretaría de Gobernación, se realizó el informe de resultados de las acciones que la CEAV realizó en 2022 respecto algunas líneas de acción de este Programa. Asimismo, se llevó a cabo el proceso de planeación de las acciones que se realizarán en el ejercicio fiscal 2023 en relación con las líneas de acción de este Programa en las cuales la CEAV tiene competencia.

5.- En el marco del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) se llevaron a cabo varias actividades dirigidas a visibilizar, sensibilizar y capacitar al personal de la CEAV respecto a las desigualdades de género, la violencia contra las mujeres, los derechos humanos de las mujeres y la importancia de la participación de las mujeres en la transformación de la sociedad. En este sentido, el 7 de marzo se realizó la Mesa de diálogo “Mujeres, espacio digital y acceso a la justicia” y en 8 de marzo, la Comisionada Ejecutiva participó en la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres en el Tribunal Federal de Justicia Administrativa.

6.- Se continuo con la estrategia de difusión de la oferta de capacitación que ofrecen instituciones como el INMUJERES, ONU-Mujeres, Comisión Nacional de Derechos Humanos, Fiscalía General de la República, entre otras. Estas actividades tienen el objetivo de acercar al personal de la CEAV las distintas opciones de capacitación y actualización en línea respecto a temas de derechos humanos, igualdad de género y atención a víctimas, entre otras. En este sentido, se han difundido diversos cursos a través del correo institucional, tal como se puede observar en el Anexo 3.

7.- Como resultado de la difusión y de los servicios de capacitación proporcionados por personal de la CEAV o por otras instituciones, durante el primer trimestre de 2023 se capacitó en algún curso, conferencia o diplomado sobre temas de género, derechos humanos, no discriminación y/o atención a víctimas a alrededor de 50 servidoras y servidores públicos, quienes laboran tanto en las oficinas centrales de la Ciudad de México como en alguno de los Centros de Atención Integral ubicados en las entidades federativas del país⁴⁹ (Véase Cuadro 1 del Anexo 3).

8.- La CEAV colabora con las instancias que forman parte del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV) mediante la impartición de cursos de capacitación en materia de atención a víctimas. Estas capacitaciones se imparten a solicitud de las instancias del SNAV. Durante el primer trimestre de 2023, se impartió la Conferencia “Reparación integral del daño” dirigida a servidoras y servidores públicos de la Comisión Estatal de Atención a Víctimas del estado de Sonora, en el cual participaron 17 personas, la mayoría de ellas mujeres (14).

9.- En cuanto a las acciones de sensibilización en materia de igualdad entre mujeres y hombres, violencias contra las mujeres por razones de género y no discriminación y atención a víctimas, durante el período que se reporta, el área de Comunicación Social realizó diversas acciones de difusión en las redes sociales de la CEAV (Facebook, YouTube, Twitter e Instagram). En el primer trimestre de 2023 se difundieron 59 mensajes, infografías, videos y conferencias, con el propósito de contribuir a la sensibilización y difusión del conocimiento respecto a temas en materia de igualdad de género, violencia contra las mujeres y atención a víctimas. (Véase Anexo 3).

⁴⁹ En el Anexo 3 se reporta que las 54 personas realizaron más de un curso durante el primer trimestre, por lo que en total se registran 104 cursos.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

10.- Finalmente, con el objetivo de contribuir al ejercicio de los derechos de las personas lactantes, la CEAV realizó modificaciones al espacio dedicado para el Lactario, el cual está ubicado en el edificio de las oficinas centrales de la institución. Durante el primer trimestre de 2022, se reporta que este espacio fue utilizado por dos trabajadoras

Obstáculos y oportunidades durante la operación

La designación de la Lic. Martha Yuriria Rodríguez Estrada como Comisionada Ejecutiva de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas es una oportunidad para fortalecer e impulsar programas, proyectos y acciones que contribuyan a garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las víctimas, así como para avanzar en la construcción de una cultura organizacional de igualdad de género, derechos humanos y no discriminación. Por el momento, no se identifican obstáculos para la implementación de las acciones programadas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Ramo: 47 Entidades no Sectorizadas

Clave de la UR: HHG

Nombre de la UR: Instituto Nacional de las Mujeres

Clave del Pp: P010

Nombre del Pp: Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

616. Prevención de embarazos en adolescentes

Definición de la población objetivo

El INMUJERES tiene como objetivo general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

Las prioridades del Inmujeres para dar atención y cumplimiento al Programa Institucional 2020-2024, en 2023 son las siguientes:

1. Dar seguimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
2. Impulsar un Sistema Nacional de Cuidados.
3. Promover la autonomía económica de las mujeres.
4. Coadyuvar en la prevención de la violencia contra las mujeres.
5. Impulsar la participación política de las mujeres.
6. Promover la salud sexual y reproductiva de niñas, adolescentes y mujeres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

Fuente: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “*que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre...*”

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En 2023 el INMUJERES, de acuerdo con su mandato institucional, continuará fortaleciendo la PNIMH con los criterios de federalismo, vinculación, transversalidad e interseccionalidad, por lo que el enfoque territorial constituye uno de los ejes de trabajo más dinámico. Tanto así, que es un eje transversal prioritario.

El trabajo del INMUJERES, orientado con las prioridades antes mencionadas y articuladas en el quehacer cotidiano por la coordinación interna, se materializa en el impacto que se tenga en el área de enfoque a través de los programas y proyectos territoriales que apoya el Instituto.

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **primer trimestre** de 2023 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

Estrategia 1.1

Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

Estrategia 1.3

Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

o **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

Durante el primer trimestre del año, el INMUJERES colaboró con Expertise France⁵⁰, y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Dinamarca, para desarrollar una herramienta digital para facilitar la certificación de empresas pequeñas, medianas y grandes en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. La herramienta consiste en un sitio web que brindará toda la información y documentos necesarios para la certificación de una manera amigable que las empresas puedan seguir paso a paso.

Con esta herramienta se busca aumentar el número de empresas del sector privado certificadas en la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación, al hacer la información más accesible y servir de acompañamiento a las personas encargadas de la certificación en cada centro de trabajo.

De manera adicional, en enero, el INMUJERES llevó a cabo la Primera Reunión Ordinaria del Comité Mexicano CMISO/PC 337 Lineamientos para la Promoción e Implementación de la Igualdad de Género, en el que participa a nivel internacional para el desarrollo de una norma ISO internacional para la igualdad de género. En esta reunión se presentó el plan de trabajo anual y las perspectivas del grupo de expertas que participan en el Comité.

También, de enero a marzo, el Instituto participó en dos sesiones (febrero y marzo) del Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en donde, conforme a los acuerdos del Consejo, el INMUJERES entregó la Secretaría Técnica al Consejo Nacional para Prevenir las Discriminación (CONAPRED), quien estará encargado de las tareas de coordinación durante 2023. Se llevaron a cabo 35 asesorías.⁵¹

A marzo de 2023, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados registra 570 centros de trabajo con 6,130 sitios, beneficiando a 942,460 personas, de las cuales 47% son mujeres.

Objetivo 2

Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender

⁵⁰ Expertise France es la agencia francesa de cooperación técnica internacional.

⁵¹ Se brindaron 25 asesorías por correo electrónico, siete por llamada telefónica y tres por videollamada.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.</p> <p>Estrategia 2.2</p> <p>Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres</p> <p>El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.</p> <p>Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.</p> <p>El INMUJERES también fortalece el trabajo con las IMEF mediante el FOBAM, promoviendo el impulso de proyectos con perspectiva de género e interculturalidad, con análisis interseccional y enfoque de derechos humanos, que contribuyen a la erradicación del embarazo infantil y la disminución del embarazo en adolescentes, a través de la prevención y atención en el marco de la ENAPEA.</p> <p>Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.</p> <p>En febrero, el INMUJERES publicó las “Bases de Participación de la Convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) 2023”, en los medios oficiales del Instituto.⁵² Al cierre de la convocatoria, se recibieron 32 proyectos presentados por las IMEF, los cuales fueron evaluados por un Comité Dictaminador⁵³ conformado por especialistas en las temáticas de la convocatoria, determinando todos precedentes.</p> <p>Por lo anterior, en marzo, se publicó en el sitio web del INMUJERES, la lista⁵⁴ de las IMEF beneficiadas por el Fondo.</p> <p>Adicionalmente, se informa que se estimaron, para su incorporación en las Bases de Participación de la Convocatoria FOBAM, los montos para cada entidad federativa conforme a dos ejes temáticos: la erradicación del embarazo infantil y disminución del embarazo en adolescentes, y la construcción de entornos seguros y de paz para las mujeres, niñas y adolescentes. Asimismo, con el objetivo de dar seguimiento al ejercicio del presupuesto que hacen las entidades federativas se elaboró la propuesta de indicadores de gestión para el seguimiento del FOBAM.</p>

⁵² Bases de Participación de la Convocatoria del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (Fobam) 2023 | Instituto Nacional de las Mujeres | Gobierno | gob.mx (www.gob.mx)

⁵³ Comité__dictaminador_Fobam_2023__1_.pdf (www.gob.mx)

⁵⁴ Lista_de_beneficiarias_del_Fobam_2023.pdf (www.gob.mx)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Estrategia 2.4

Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea que permita atender la demanda y apoyar los procesos de capacitación que deben llevar las y los participantes en la LGIMH. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparten en línea por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones respectivas que se aplican en cada curso. Adicionalmente, a través de los sitios o microsítios disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

▪ Microsítios puntogénero y Cero Tolerancia

El INMUJERES mantiene la vigencia y continuación de estas herramientas que facilitan la exposición de contenidos, materiales y el acceso a los cursos en línea. A continuación, se presentan los números de visitas a ambos sitios:

Cuadro 1
Número de visitas al sitio *puntogénero*: formación para la igualdad, durante el primer trimestre de 2023

Mes	Número de visitas
Enero	23,185
Febrero	96,896
Marzo	129,230
Total	249,311

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2023.

Además, en la sección de “Materiales Digitales” del sitio se actualizó la *Guía de contenidos y recomendaciones para sensibilizar en el protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*, la cual en el primer trimestre contó con 184 descargas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cuadro 2
Número de visitas al micrositio Cero Tolerancia,
durante el primer trimestre de 2023

Mes	Número de visitas
Enero	6,342
Febrero	9,670
Marzo	12,108
Total	28,120

Fuente: Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2023.

- **Capacitación y certificación en materia de género**

a. Capacitación con perspectiva de género

De enero a marzo se capacitaron 11,455 mujeres y 8,064 hombres mediante acciones de capacitación en línea y presencial. La meta programada no se alcanzó debido a que, si bien existieron las condiciones para la apertura de los cursos en el primer trimestre del año, no se contaba con parámetros previos que permitieran estimar el comportamiento de la población durante este periodo.

La impartición de los cursos tanto presenciales como en línea, conlleva una serie de trabajos preparatorios que implican la coordinación con las contrapartes y la preparación de materiales en caso de los cursos sincrónicos, así como de convocatoria y preparación de las plataformas para los cursos en línea.

A continuación, se muestra el desglose por actividad educativa:

Cuadro 3
Capacitaciones impartidas durante el primer trimestre de 2023

Capacitación	Modalidad	Mujeres	Hombres	Total
Asesoría para el seguimiento del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2023"	Presencial	6	4	10
Reunión de Enlaces Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2023"	En línea	32	25	57
La Importancia de conmemorar el Día Internacional de las Mujeres	En línea sincrónica	16	7	23

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las mujeres y el derecho a la igualdad	Presencial	30	6	36
Reflexiones conmemorativas por el Día Internacional de las Mujeres	Presencial	32	6	38
<i>Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres</i>	En línea	3,153	2,400	5,553
<i>Comunicación incluyente y sin sexismo</i>	En línea	2,383	1,491	3,874
<i>Masculinidades. Modelos para transformar</i>	En línea	1,939	1,326	3,265
<i>Súmate al Protocolo</i>	En línea	3,864	2,799	6,663
Total		11,455	8,064	19,519

Fuente: Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2023.

Las capacitaciones impartidas se describen a continuación:

- “Asesoría para el seguimiento del Anexo 13”, impartida en febrero con el fin de orientar al personal con alto nivel de responsabilidad del área de programación y presupuesto en la Secretaría de Energía (SENER) sobre el cumplimiento del marco normativo del Anexo 13 y el compromiso de la UIG del sector como acción de mejora a su proceso interno.
- “Reunión de Enlaces Anexo 13”, impartida el mismo mes con el objetivo de que las personas enlaces de la Secretaría de Educación Pública (SEP) conozcan el proceso de seguimiento al presupuesto etiquetado en el Anexo 13 y los elementos que deben considerar para la incorporación de la perspectiva de género en la formulación y diseño de los indicadores de los programas, así como la estructura y contenido del formato en línea “Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.
- “La Importancia de conmemorar el Día Internacional de las Mujeres” dirigida a personal del Instituto Politécnico Nacional (IPN), en marzo, con el objetivo de reflexionar sobre la importancia de reconocer la lucha de las mujeres para lograr el reconocimiento y exigibilidad de sus derechos humanos y la relevancia de que cada dependencia y entidad siga trabajando para ello.
- “Las mujeres y el derecho a la igualdad”, el mismo mes y dirigida a personal del Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSTE) con el objetivo de comprender los avances en el logro de la igualdad entre mujeres y hombres para avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa.
- “Reflexiones conmemorativas por el Día Internacional de las Mujeres”, impartida el mismo mes y dirigida a personal de Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano (SENEAM) con el objetivo de reflexionar sobre la lucha de las mujeres para lograr el reconocimiento y exigibilidad de sus derechos humanos, e identificar los retos y acciones pendientes desde la administración pública.
- Los cursos en línea están dirigidos a las personas servidoras de la APF, Estatal y Municipal, así como a la ciudadanía, y buscan la comprensión de nociones básicas sobre la perspectiva de igualdad de género, su incorporación a las políticas públicas, su mirada desde la revisión del papel de las masculinidades y la promoción del lenguaje incluyente. Su alcance educativo es de comprensión y sensibilización sobre las consecuencias de las desigualdades entre mujeres y hombres y otras identidades de género y la discriminación, que conllevan la afectación al ejercicio de sus derechos humanos. Todos los cursos promueven la aplicación de los contenidos al ejercicio de la función pública, ya que el eje principal de los mismos se concentra en esta población.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b. Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género

De enero a marzo se certificaron 137 mujeres y 24 hombres en estándares y competencias del sector para la igualdad de género.

La meta se superó debido a que existían procesos de valuación cuya contratación se gestionó a finales de 2022, pero que no se habían logrado llevar a cabo por las agendas institucionales y la carga de trabajo de las personas candidatas a la certificación.

Cuadro 4
Número de personas certificadas por estándar o competencia,
sexo y ámbito de pertenencia

Estándar/ Competencia	Ac*		OSC*		IP*		APM*		APE*		APF*		IMM*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0263 Acompañamiento emocional a mujeres diagnosticadas con cáncer de mama	3				6				1	1					10	1
EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico							4	2	3	2					7	4
EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género			2				10	1							12	1
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género							5	7	47	3			33	4	85	14
Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF											23	4			23	4
Total	3		2		6		19	10	51	6	23	4	33	4	137	24

*Ac: Academia, OSC: Organización de la Sociedad Civil, IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, APE: Administración Pública Estatal, APF: Administración Pública Federal, IMM: Instancias Municipales de las Mujeres.

Fuente: Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de marzo de 2023.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Adicionalmente, de enero a marzo se recibieron siete solicitudes de soluciones de certificación y capacitación interesadas en operar estándares del Sector para la Igualdad de Género:⁵⁵ para el EC0308 se recibieron tres proyectos; para el EC0433 un proyecto; para el EC0497 dos proyectos y para el EC0539 un proyecto.

Con relación al trabajo de acompañamiento para las soluciones de evaluación/capacitación, que operan los estándares y competencias del Sector, se sistematizaron las encuestas de satisfacción de personas usuarias de servicios de evaluación, tanto para los estándares registrados con el CONOCER, como para la *Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual* que se vincula al modelo de la Función Pública.

En dichas encuestas, se valora la satisfacción de las personas usuarias sobre los servicios de evaluación recibidos, así como el impacto de las certificaciones en el posicionamiento y desempeño laboral. Con los resultados el INMUJERES elaboró el “Informe de resultados de la evaluación de satisfacción de personas usuarias y recomendaciones de mejora para la certificación en género 2022”. En este se presentan los hallazgos identificando las áreas de oportunidad, las fortalezas y las áreas de mejora, que se revisan con los prestadores de servicios de certificación.

En este año, la reunión anual con prestadores de servicios de certificación se llevó a cabo en marzo y los acuerdos derivados de la misma darán pauta para la operación en 2023. Por otra parte, para la renovación del Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, que rige el Sector para la Igualdad en el Sistema Nacional por Competencias del CONOCER, entre enero y marzo se estableció comunicación con las representantes de las instituciones seleccionadas para acordar su participación en la nueva conformación de este ente.

Finalmente, como parte de la estrategia de certificación de personas consejeras en la *Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual*, con la finalidad de mejorar la respuesta a las solicitudes de evaluación se elaboró una convocatoria para ampliar el grupo de evaluadoras externas.

También se llevaron a cabo dos procesos de evaluación con personal de la Sociedad Hipotecaria Federal (SHF) y de la Secretaría de Marina (SEMAR) cuyas evaluaciones para la recertificación quedaron pendientes en 2022 por cuestiones de agenda.

Para el mismo tema, se analizaron los resultados de las evaluaciones del curso en línea *Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF*, impartido durante 2022 y se identificó la necesidad de realizar cambios a los contenidos y en algunas actividades didácticas a fin de propiciar una mejor comprensión de la Competencia tanto de las personas consejeras como de los comités de Ética y los órganos internos de Control (OIC). Estos cambios implicaron la revisión de contenidos, el desarrollo de nuevos recursos didácticos como videos e infografías con sus ajustes tecnológicos respectivos en la plataforma del curso.

c. Asesorías para la capacitación y certificación en igualdad de género y *violencias contra las mujeres*

El Instituto participó en diversas actividades para coadyuvar en la atención de las necesidades de capacitación y certificación de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y violencia contra las mujeres:

- Se continuaron los trabajos con el Instituto Nacional Electoral (INE) para el desarrollo de la Competencia “Atención presencial y telefónica de primer contacto a víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género”. Durante enero se tuvieron reuniones de trabajo con personal de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación y de la Dirección de Procedimientos de Remoción de Consejeras y Consejeros de los Organismos Públicos Locales Electorales y de Violencia Política contra las Mujeres, para acordar la conformación del Grupo Técnico de Expertas/os

⁵⁵ La Entidad Otro Tiempo, el Organismo Xpertis SC, el Organismo SICCOR, la Universidad Tecnológica Fidel Velázquez, el Organismo Certificador EMME S.C, el Organismo Certificador COMPECER S.C y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>(GTE)⁵⁶ y la realización de las jornadas para el desarrollo de la Competencia y su instrumento de evaluación. Del 7 al 9 de febrero se coordinó la definición de los criterios de evaluación (desempeños, conocimientos, actitudes y/o productos) y sus características. El 21 y 22 de febrero se coordinó la elaboración del instrumento de evaluación. Al concluir la actividad, se realizó un evento con autoridades del INE y del INMUJERES, en el que se entregaron las constancias a las personas que participaron en el proceso.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Seguimiento a los trabajos de asesoría con el Servicio Postal Mexicano (SEPOMEX), para continuar con la capacitación de su personal en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual. Entre enero y febrero se revisó y retroalimentó la propuesta de contenido que servirá como base para desarrollar un curso en línea sobre el tema dirigido a todo el personal de la dependencia. La actividad permitió identificar la posibilidad de generar, conjuntamente, un material descargable para la difusión y consulta del tema entre personas de la ciudadanía, la iniciativa privada y la sociedad civil interesadas en la materia. ▪ En enero, el INMUJERES participó en una reunión con las coordinadoras del curso “Estándares Internacionales sobre el derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia”, del Instituto de Investigaciones Jurídicas (IIJ) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Con el objetivo de analizar la viabilidad de generar un curso <i>ad hoc</i> para fortalecer las capacidades de personal sustantivo de la Fiscalía General del estado de Chihuahua, retomando temáticas y ponentes del curso y los resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y la Propuesta de Programa de capacitación derivados del trabajo del Grupo de Trabajo Interinstitucional (GTI)⁵⁷ instaurado para coordinar actividades para el cumplimiento a la recomendación No.6, del Informe de Fondo No. 195/20, emitido por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, en el Caso 12.550 Silvia Arce.⁵⁸ <p>Con el objetivo de garantizar el acceso a la justicia y la debida diligencia estricta en la búsqueda de mujeres, adolescentes y niñas desaparecidas en contextos de violencia de género y su vinculación con otros delitos, el acuerdo fue desarrollar una propuesta que fortalezca un enfoque práctico en el que se incorporen herramientas y metodologías para incorporar la perspectiva de género y de derechos humanos en su labor institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Para conocer sus inquietudes y necesidades respecto a la transversalización de la perspectiva de género, la formación de las personas servidoras públicas y las políticas institucionales que pueden establecer para avanzar en los compromisos en la materia, establecidos en los diferentes instrumentos normativos y programáticos, particularmente en el PROIGUALDAD 2020-2024, en marzo se llevó a cabo una reunión con personal del Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (INALI). Como parte de los acuerdos, el Instituto les orientará para la definición de un programa de capacitación y

⁵⁶ Grupo de personas elegidas por contar con las mejores prácticas en la realización de la función a normar y por ser representativas del universo a certificar.

⁵⁷ El GTI está conformado por la SEGOB, a través de la Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos (instancia coordinadora), la CONAVIM, la Fiscalía General del Estado de Chihuahua, el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, la CNB y el INMUJERES (instancias asesoras).

⁵⁸ Dicha recomendación dispone la realización de capacitaciones dirigidas a crear competencias y capacidades en agentes policiales y ministeriales, fiscalías y comisiones de búsqueda, sobre temas relacionados con el principio de igualdad, no discriminación y debida diligencia.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional y establecimiento de un clima laboral más igualitario y libre de violencias contra las mujeres.

- En febrero se sostuvo una reunión con el equipo de capacitación del CONAPRED para dar seguimiento a la iniciativa de transversalizar la perspectiva de género en los cursos de dicha dependencia, acordada en 2022, con el propósito de reforzar la comprensión de la discriminación interseccional, de género con otras condiciones de la desigualdad social.
- En enero se llevó a cabo una reunión con personal de la Guardia Nacional (GN) para acordar acciones de capacitación conjunta en temas de igualdad encaminados a cumplir con lo establecido en la Acción Puntual 1.2.2 del PROIGUALDAD para este ejercicio 2023. Los acuerdos fueron, por parte del Instituto, compartir la información sobre capacitación y certificación, realizar tres cursos sincrónicos durante este año y contactarlos con personal del Instituto responsable del seguimiento al Anexo 13 y de la integración del directorio de las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).
- En febrero se llevó a cabo una reunión con el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED) con el objetivo de acordar la difusión de los cursos en línea que oferta el INMUJERES entre el personal de municipios coordinado por el INAFED. Como resultado, se acordó retroalimentar una ficha informativa sobre la capacitación en línea del INMUJERES y se propuso participar en una de las sesiones periódicas programadas con los municipios para reflexionar sobre el tema “Interseccionalidad y perspectiva de género”, para fortalecer sus conocimientos en un tema tan relevante para el trabajo con la ciudadanía.
- Se retroalimentó la propuesta de un curso en línea que impulsa la Organización Internacional de las Migraciones (OIM), entidad que forma parte del Sistema de las Naciones Unidas. La retroalimentación incluyó comentarios sobre el temario y la didáctica planteada.

En este ejercicio de rendición de cuentas y transparencia, el INMUJERES reconoce el profesionalismo y el trabajo coordinado con los organismos públicos y privados que participan en la tarea de consolidar una sociedad con más y mejores oportunidades de desarrollo para las mujeres en todos los ámbitos.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

En esta administración, por primera vez, el INMUJERES cuenta con un Programa Institucional (PI) 2020-2024, para dar cumplimiento a su mandato en el marco de la normativa que lo rige, atendiendo a sus funciones y atribuciones y alineado al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 y a los compromisos del Estado mexicano con los instrumentos internacionales que protegen los derechos humanos de las mujeres.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: 210

Nombre de la UR: Dirección General del Centro Nacional de las Artes

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo
El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 26 entidades federativas de la República Mexicana.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres	
Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:	
1. Baja California	14. Morelos
2. Campeche	15. Nuevo León
3. Cd. de México	16. Oaxaca
4. Chiapas	17. Puebla
5. Chihuahua	18. Quintana Roo
6. Colima	19. San Luis Potosí
7. Durango	20. Sinaloa
8. Edo. de México	21. Tabasco
9. Guanajuato	22. Tamaulipas
10. Guerrero	23. Tlaxcala
11. Hidalgo	24. Veracruz
12. Jalisco	25. Yucatán
13. Michoacán	26. Zacatecas

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió la meta ya que en el programa “Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias” en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas.

El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.).

La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas.

Hoy en día, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número **total de 4,821** participantes:

2,474 son niñas y jóvenes (mujeres) siendo el 51% y 2,347 son niños que equivalen a un 49%.

Así mismo, los Semilleros de las Agrupaciones Musicales en el primer trimestre, realizaron **227** actividades públicas, con **61,684** asistentes de público en General, de los cuales **143** eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, Sinaloa, Tlaxcala y Veracruz de Ignacio de la Llave.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

No contar con una plataforma de gestión o sistema que permita mantener el control de la matrícula escolar de los alumnos dentro de las agrupaciones musicales y a su vez, dar salida al censo de las niñas y niños que entran y desertan dentro del programa.

No contar con una plataforma que nos permita la profesionalización continua de las y los docentes, así como la distribución de materiales educativos para las alumnas y alumnos de las agrupaciones.

Oportunidades:

Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

Capacitación en materia de género para las y los docentes de las agrupaciones, así como para las y los infantes que se encuentran dentro del programa.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Desarrollo Cultural

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

Definición de la población objetivo

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Indicador 1. Debido a que el problema e implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos, el diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior; las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres es espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se cumplió la meta. Con base en el promedio de los trimestres correspondientes de los años 2021 y 2022, para el presente trimestre se tenía programado un avance de 184 actividades. Se realizaron 261 actividades, superando la meta programada.

Partiendo de la idea de que el arte tiene el poder de motivar, inspirar y estimular el cambio, durante este trimestre, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. Asimismo, la impartición de actividades lúdicas y pedagógicas es un objetivo constante de los centros de trabajo, puesto que la educación es el principal pilar sobre el que se construye un futuro equitativo.

Se notó un particular incremento en las actividades llevadas a cabo por la Red de Museos INBAL y la Coordinación Nacional de Artes Visuales, gran parte de ellas enmarcadas durante marzo por la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (8). La gran cantidad de museos y el continuo uso por su parte de redes sociales para realizar actividades son algunas de las razones para este aumento en el periodo. De la misma forma, los demás centros de trabajo continuaron impulsando el enfoque de género en su programación. Por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro continuó resaltando el trabajo de las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas tanto en la programación por convocatoria como en demás actividades, especialmente con las obras que abordaron temas de violencia de género, perspectiva de género o en las que la protagonista es mujer. Así, destacaron las puestas en escena *El diablo con tetas* (dirigida por Nohemí Espinosa), *Lun* (escrita por Valeria Fabri) y, de forma sobresaliente, las *Jornadas de teatro y perspectiva de género*, cuyas mesas virtuales abarcaron desde “propuestas de resistencia ante la violencia en el teatro” hasta “maternidad y creación”. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza realizó durante marzo la Temporada *Universos Femeninos*, donde se destacó la participación —en su totalidad— de coreógrafas.

También se llevaron a cabo actividades que enfatizaron la labor de las mujeres que han dedicado su vida al arte y a la concientización de la necesidad de generar cambios actitudinales para eliminar estereotipos y roles de género en los campos laboral, social y cultural. Sobresalió la transmisión de *Prima Ballerina* en las redes sociales de la Compañía Nacional de Danza, con el propósito de dar a conocer la labor diaria y la trayectoria de las Primera bailarinas de la CND. El CEPRODAC presentó un programa de tres conversatorios

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con personalidades femeninas de la danza con *Mujer, danza y escena. Diálogos*, difundido en sus redes virtuales. La Coordinación Nacional de Música y Ópera colaboró con el XXVIII Encuentro Internacional – XXIV Iberoamericano de Mujeres en el Arte para ofrecer programas enfocados en la temática de este año: “contra el feminicidio y la exclusión”, integrando conciertos con música compuesta por mujeres, dirigida por mujeres e interpretada por mujeres.

En la mayoría de los programas del periodo de la Orquesta Sinfónica Nacional se involucró a una intérprete, directora o compositora para visibilizar su obra. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes hizo lo mismo con la inclusión en su programación de compositoras, tres de ellas mexicanas: María Teresa Prieto, Guadalupe Olmedo y Ana Lara; además se tuvo a Laura Reyes como directora huésped para el programa social *La OCBA Contigo*. El CEPROMUSIC programó en el 85% de sus conciertos virtuales o presenciales obras de compositoras y dedicó uno exclusivamente a la interpretación de obras de compositoras.

Cabe resaltar el trabajo llevado a cabo por el Programa de Inclusión, Diversidad e Igualdad del INBAL, que en estos meses se dedicó a hacer un diagnóstico con directivas de escuelas nacionales, coordinaciones nacionales, centros de investigación y compañías nacionales para establecer líneas de trabajo específicas y diseñar, en colaboración, jornadas, simposios y encuentros cerrados en los que se dialogue la ética y bioética en la práctica escénica. Aunque estas actividades no están dirigidas al público en general, el trabajo al interior de los diferentes centros es vital para llevar a cabo una perspectiva de género integral.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **261**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **152,746**

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El propósito del registro de las actividades en torno a la igualdad de género es visibilizar las experiencias de la mujer (y otras identidades y expresiones de género) dentro de distintas áreas (en este caso, en las artes). Se trata de no solo arrojar luz sobre los obstáculos que deben sortear las profesionales, sino también de mostrar las coyunturas y oportunidades que existen para aspirantes y personas ya establecidas que buscan producir un cambio.

Uno de los principales retos que reportan los centros de trabajo es la realización de actividades de este tipo sin un presupuesto específico designado al desarrollo de este eje en la programación, o, al menos, el regreso a presupuestos previos a la pandemia, para reflejar las condiciones actuales. Este trimestre se registraron más actividades virtuales que en trimestres anteriores, lo que sigue siendo la mayor área de oportunidad para la realización y difusión de actividades de cualquier tipo.

La Coordinación Nacional de Teatro ha buscado propiciar un ambiente de trabajo seguro y libre de violencia de género al, por ejemplo, proveer el espacio para informar y educar sobre la violencia de género con las actividades organizadas junto con Hombres por la Equidad. No obstante, el poco interés demostrado subraya el obstáculo histórico que ha sido la falta de reconocimiento sobre la necesidad de generar una oferta de este tipo. Se continuará con la sensibilización del equipo operativo al interior de la institución para mantener el diálogo. Por su parte, la Coordinación Nacional de Danza también ve en las actividades artísticas la

Obstáculos y oportunidades durante la operación

oportunidad de transmitir el mensaje del trato igualitario entre mujeres y hombres, esperando mayor difusión y audiencias más grandes.

La Compañía Nacional de Danza, al igual que la Compañía Nacional de Teatro y el Estudio de Ópera de Bellas Artes, busca mantener paridad y oportunidades equitativas en los diversos aspectos de su entorno laboral: administración, actividades artísticas, así como técnicas de producción, creación y operación. Los centros de trabajo dedicados a la música se enfrentan continuamente al reto de incluir tanto intérpretes como compositoras en sus conciertos, todavía resulta difícil encontrar equilibrio en presentar una programación representativa y equitativa. El Cepromusic, por ejemplo, resalta que, aunque históricamente las mujeres han tenido una menor participación en comparación con los hombres, mantiene su esfuerzo por ofrecer un escaparate a exponentes nacionales e internacionales vivas de primer nivel de música contemporánea, proyectando el programa como una plataforma no solo de difusión, sino de inspiración.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Ramo: 48 Cultura

Clave de la UR: E00

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

Clave del Pp: S303

Nombre del Pp: Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas

Definición de la población objetivo

Las y los estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas técnicas y profesionales del INBAL:

1. Academia de la Danza Mexicana.
2. Conservatorio Nacional de Música.
3. Centro de Educación Artística "José Clemente Orozco".
4. Centro de Educación Artística "Alfonso Reyes".
5. Centro de Investigación Coreográfica.
6. Escuela de Artesanías.
7. Escuela de Diseño.
8. Escuela de Laudería.
9. Escuela Nacional de Danza Clásica y Contemporánea.
10. Escuela Nacional de Danza "Nellie y Gloria Campobello".
11. Escuela Nacional de Arte Teatral.
12. Escuela Nacional de Danza Folklórica.
13. Escuela Superior de Música.
14. Escuela Superior de Música y Danza de Monterrey.
15. Escuela Nacional de Pintura, Escultura y Grabado "La Esmeralda".

El Programa tiene cobertura a nivel nacional y las becas que se otorgan son las siguientes:

Beca de Estímulo para la Educación Artística

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente comprobable durante los últimos dos años.

Beca de Apoyo a las/os Estudiantes Mexicanos Foráneos

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

Beca de Apoyo para la Titulación

Las/os estudiantes reinscritos o recién egresadas/os regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en los niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren contar con un proyecto académico, artístico o de investigación registrado ante la autoridad competente en cada una de las escuelas.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa de becas para las y los estudiantes de los niveles técnico y superior (Licenciatura) que permanezcan en las escuelas del INBAL, fomenta en todo momento la igualdad de género deseando que el acceso a estas sin hacer distinción de condición física, social, cultural o étnica permita:

- Atender a la población vulnerable de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura) que estudia educación artística en 15 escuelas del INBAL.
- Reconocer la trayectoria académica y/o artística de las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del INBAL.
- Apoyar a las/os estudiantes de niveles técnico y superior (Licenciatura) que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de titulación de las/os estudiantes y recién egresadas/os de las Escuelas Técnicas y Profesionales del INBAL.

En los últimos dos ejercicios fiscales, hemos podido constatar que la brecha de desigualdad entre hombre y mujeres ha venido acortándose cada vez más, sin que ello signifique que debamos dejar de insistir en la atención prioritariamente para las solicitantes mujeres.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durante el presente trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaboración del Cronograma de Actividades para el Ejercicio Fiscal 2023.• Elaboración y publicación de la convocatoria para la Modalidad de Beca Apoyo para la Titulación.• Diseño y Elaboración del material que especifique y clarifique el proceso de registro de solicitudes.• Recepción de solicitudes.• Revisión y análisis de solicitudes.• Reuniones de Dictaminación.• Solicitud de confronta. <p>Envío de folios seleccionado para la primera publicación de beneficiarios. (Dicha publicación se llevó a cabo el 1 de abril del presente año en el siguiente link: https://sgeia.inba.gob.mx/)</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el presente Ejercicio Fiscal 2023, se llevó a cabo una reingeniería en el Proceso de Becas. En este sentido, se unificó la entrega de solicitudes para todas las 15 escuelas participantes del INBAL, esta parte del proceso se llevó a cabo a través de una plataforma interna, cuya finalidad tiene dos objetivos prioritarios:

- 1.- Transparentar el proceso.
- 2.- Unificar cada etapa cuyo proceso implique las mismas actividades independientemente de la escuela que se trate.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 133

Nombre de la UR: Dirección General de Formación Profesional

Clave del Pp: E013

Nombre del Pp: Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género

Definición de la población objetivo
<p>Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, se encuentra la de garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, de conformidad con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República, considerando las condiciones específicas de las víctimas, de acuerdo con los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementa actividades de capacitación, profesionalización y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientadas a desarrollar sus competencias profesionales.</p> <p>Bajo este contexto, la DGFP - en el ámbito de sus facultades- contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; por lo que, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2023, atiende a los programas transversales encaminados a lograr un impacto en la formación integral de las personas servidoras públicas de la FGR. Lo anterior, en cumplimiento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en específico de los artículos 21, 22 y 23 fracción II y IV, así como al artículo 38, fracciones III, IV y Sección Novena, artículo 47, fracción I, incisos a, b, y c. Asimismo, en los artículos 74 fracción IV y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y a las facultades que el artículo 91 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República otorga a la DGFP.</p> <p>Finalmente, la DGFP dará puntual cumplimiento a las acciones señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), específicamente, a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa, con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la Institución desarrolle sus funciones, incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado en materia de Derechos Humanos.</p>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2022, la DGFP ofreció al personal de la Institución 6 actividades de capacitación en materia de perspectiva de género, violencia contra la mujer, feminicidio; entre otras, mismas que fueron replicadas de enero a diciembre de 2022, en las que aprobaron 1,263 personas servidoras públicas, de las cuales, 702 fueron mujeres y 561 hombres; respecto a las 1,339 personas que asistieron a las capacitaciones, 732 mujeres y 607 hombres.

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación, a fin de fomentar la participación igualitaria de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Aunado a lo anterior, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, quien es el encargado de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones, lo que es fundamental.

Finalmente, resulta necesario que, tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permitan promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como personas servidoras públicas.

Por otra parte, la DGFP durante el primer trimestre del año 2023 llevó a cabo la Evaluación del Impacto de la Capacitación (EIC) 2022, la cual permite reconocer la trascendencia de los procesos de capacitación en las funciones de las personas servidoras públicas de la Institución, con el propósito de evaluar la utilidad de los contenidos académicos que forman parte de la oferta de capacitación que la DGFP difunde al personal de la Institución, específicamente de las actividades académicas que se impartieron durante el año 2022, a efecto de considerar dichos resultados para la integración de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a marzo de 2023, la DGFP ofreció 4 actividades de capacitación, en las que aprobaron **215** personas servidoras públicas, de las cuales, 116 fueron mujeres y 99 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que significó el **95.56%** de aprobación respecto a las **225** personas que asistieron a las capacitaciones, 122 mujeres y 103 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales); **2.97** puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de **92.59%**. Cabe precisar que, para el desglose del Anexo 1 únicamente se consideran las personas que aprobaron las actividades académicas.

El comportamiento del indicador obedeció a que las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual el personal pudo acceder a los cursos fuera de los horarios laborales, factor que influyó para que el porcentaje de personas aprobadas fuera mayor a lo programado.

Las actividades académicas fueron impartidas mediante la plataforma institucional de educación a distancia que administra la DGFP, lo cual permitió al personal acceder a ésta desde sus casas, lo que contribuyó a que las personas servidoras públicas aprovecharan en mayor medida las actividades de capacitación.

Cabe señalar que, las cuatro actividades académicas implementadas por la DGFP en materia de perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual, así como violencia de género forman parte de la Agenda de Capacitación y Profesionalización 2023, conforme a lo siguiente:

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Actividades de Capacitación que forman parte de la plataforma institucional de educación a distancia que administra la DGFP:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Atención a víctimas de violencia de género (Curso).2. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico (Curso).3. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género (Curso).4. Aplicación de la Perspectiva de género en la investigación de delitos que involucran personas de la comunidad LGBTTT (Curso). <p>Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información de la Profesionalización (SIP) son por persona.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.</p>

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas

Definición de la población objetivo

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tiene como prioridad atender a las personas indígenas.

En el 2023, se impartirán temas relacionados con la prevención de la violencia de género dirigido a comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades. Se tiene proyectado trabajar con Universidades Interculturales, Casas de la Mujer Indígena, organizaciones de intérpretes y traductores en lenguas indígenas.

Asimismo, se trabajará con personas intérpretes de distintas lenguas indígenas, con el fin de que la UEAAI las capacite en temas de prevención de violencia contras las mujeres, y ellos a su vez realicen pláticas en lengua materna dentro de sus comunidades indígenas.

Por otro lado, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato hacia las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pueblos indígenas representan una gran diversidad: más de 5 mil grupos distintos en 90 países y hablan, en conjunto, aproximadamente 7 mil lenguas. Están constituidos por cerca de 370 millones de personas, es decir, más del 5% de la población mundial. Sin embargo, se encuentran entre las poblaciones más desfavorecidas y vulnerables, representando el 15% de los más pobres.

La Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas, aprobada el 13 de septiembre de 2007 afirma que “Los pueblos indígenas son iguales a todos los demás pueblos” y, reconoce al mismo tiempo el “derecho de todos los pueblos a ser diferentes, a considerarse a sí mismos diferentes y a ser respetados como tales”.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según la Encuesta Intercensal del 2020 en México hay 68 pueblos indígenas y 25,694,928 personas se auto adscriben como indígenas, cifra que representa 21.5 % de la población total del país. Mientras tanto, 12 millones de habitantes (10.1%), señalaron vivir en hogares indígenas. Asimismo, 7,382,785 personas (6.5%) mayores de 3 años hablan una lengua indígena. Entre los hablantes de lenguas indígenas 3,786,673 son mujeres (51.3%) y 3,596,112 son hombres (48.7%).

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

En el 2001, el Artículo 2º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se reformó y se reconoció que México es una Nación pluricultural, por lo tanto, se da reconocimiento al derecho de la libre autodeterminación, la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación de las personas indígenas en la toma de decisiones.

Sin embargo, aunque México es una nación pluricultural, existen desigualdades y rezagos, los cuales se concentran en ciertos sectores de la población. En este sentido, las personas indígenas son uno de los grupos que más se ven afectados por vivir en condiciones de pobreza, marginación y exclusión.

Los pueblos indígenas de México son un sector de la población que sigue sufriendo discriminación y marginación, ya que ha padecido restricciones sistemáticas para el ejercicio de sus derechos. De acuerdo con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) y su Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2020 (IEPDS), en 2018 el 69.5% de la población indígena se encontraba en situación de pobreza, mientras que el 30.5% se declaró no pobre. De las personas indígenas que contestaron estar en situación de pobreza, el 27.9% estaba en situación de pobreza extrema, y un 41.6% en pobreza moderada.

En esta evidente desigualdad social hay particularidades dentro de los pueblos: la opresión a las mujeres indígenas. Si bien, en su conjunto los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, y las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcéntricas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones.

A su vez, las mujeres indígenas suelen enfrentar discriminación y violencia, exponiéndolas a violaciones de derechos humanos en todos los aspectos de su vida cotidiana: desde sus derechos económicos, sociales y culturales, hasta sus derechos civiles y políticos, sus derechos de acceder a una impartición de justicia, y su derecho a vivir una vida sin violencia.

En México, la violencia hacia las mujeres indígenas como problema de investigación y de intervención pública ha sido poco abordado en comparación con las acciones realizadas en el ámbito urbano. De lo anterior se desprenden varias causas, como lo son la poca o nula información específica (ya que se pierden en las cifras generales) de sus experiencias de vida y, por consiguiente, sus necesidades son invisibilizadas, lo cual tiene como resultado la creación de políticas públicas sin una perspectiva de género, intercultural e

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

interseccional. Esto se da principalmente por el desconocimiento de las autoridades respecto a las necesidades de las comunidades.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.**

En el primer trimestre del 2023, se llevaron a cabo **2** actividades de capacitación en línea dirigidas a personas servidoras públicas con un total de 141 personas aprobadas, 95 mujeres y 46 hombres, (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes. Un curso fue con el tema "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género" en el que se capacitó a 8 asistentes de la Fiscalía General de la República (6 mujeres y 2 hombres). Asimismo, se realizó un foro para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna" con 133 personas asistentes (89 mujeres y 44 hombres) de los tres niveles de gobierno. Cabe hacer mención, que la forma de obtener una constancia en el foro es registrando la asistencia al terminar la actividad

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que todas las personas servidoras públicas asistentes a las acciones de capacitación aprobaron con mínimo de 7 su evaluación final, en los que así sea el mecanismo. Lo anterior, se debió a la flexibilidad de horarios e interés de las personas.

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.**

En el primer trimestre del 2023, se llevó a cabo un curso en línea dirigido a población indígena con el tema "Violencia de género contras las mujeres dirigido a las comunidades indígenas", en las que asistieron **42** personas indígenas, 32 mujeres y 10 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida) de la Universidad Intercultural de Baja California; lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que todas las personas indígenas asistentes a la capacitación aprobaron con mínimo de 7 su evaluación final. Lo anterior, se debió a la flexibilidad de horarios y modalidades, tanto presencial como en línea.

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación aprobatoria y tener entre el 80% y 100% de las asistencias, dependiendo de los días de la actividad.

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general.**

En el primer trimestre del 2023, se llevaron a cabo **54** acciones de difusión (vinilos que se colocaron en los distintos elevadores de los edificios sedes de la FGR y banners que se difundieron en redes sociales, y a través del correo institucional "Para Ti") para conmemorar el "Día Internacional de la Lengua Materna", cumpliendo

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

al 100% con la meta programada al periodo. Cabe hacer mención, que 17 fueron en lengua indígena y 37 en español. Las lenguas maternas utilizadas fueron Tlahuica, Mixteco y Náhuatl.

El cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que se realizaron sin contratiempos los productos de difusión.

- **Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.**

No se programaron actividades para el primer trimestre del 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre no se presentaron obstáculos.

Una oportunidad que se presentó es que las personas indígenas y las personas servidoras públicas están cada vez más interesadas en temas con enfoque de género e interculturalidad. De igual forma, otra oportunidad es la flexibilidad que se tiene en horarios y modalidades, tanto de manera presencial como en línea.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49. Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 600

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género (UIG) es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía General de la República (FGR), de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la FGR, el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015.

Con base en estas atribuciones, la principal población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

- Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
- Atención de las solicitudes de capacitación en materia de género y temas afines, hechas a la UIG.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Desarrollo de materiales y actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otra competencia de la UIG.
- Ejecución de un Programa de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.
- Lactarios de la FGR en oficinas centrales y en el interior de la República, con insumos destinados a las usuarias.

Asimismo, se contempla la ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans, víctimas de delitos atendidas en la FGR y/o ex residentes del Refugio Especializado a cargo de la FGR.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Actualización parcial del Diagnóstico institucional sobre la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad entre mujeres y hombres de la FGR, realizado en 2021, revela que aún existe el acceso diferenciado entre hombres y mujeres a ciertos cargos. Por ejemplo, los hombres ocupan los puestos de mando medio significativamente en mayor proporción que las mujeres (55% vs 45%) y principalmente los de mando alto (71% vs 29%). También los cargos sustantivos siguen siendo ocupados principalmente por hombres (61% vs 39%); mientras que los operativos están, mayoritariamente, a cargo de mujeres (62% ellas vs 38% ellos). El puesto de enlace es el único donde se ha logrado un balance entre sexos. Lo anterior refleja la prevalencia de estereotipos de género que asocian ciertas actividades o funciones con algún género, o bien, el acceso diferenciado de oportunidades entre mujeres y hombres.

El mismo estudio muestra que una barrera para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres es el desequilibrio en la asignación de tareas en el ámbito doméstico, 18% de las mujeres que trabajan en la Fiscalía declaran ser las principales responsables de personas que requieren cuidados, además de sus hijos(as), pero esta proporción cae a 13% entre los hombres.

Asimismo, de acuerdo con la Actualización del Diagnóstico, en los últimos 5 años ha habido avances significativos en disminuir la violencia laboral en la FGR. La proporción del personal que registró haber sido objeto de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS) en el último año disminuyó de 10% a 5.7%; el acoso laboral pasó de a 31% a 17.7% y los problemas de conciliación de 18.6% a 10.9%. El avance más notorio es en la discriminación que cayó 25% a 8.5% entre 2016 y 2021. No obstante, la violencia laboral sigue afectando principalmente a las mujeres, pues ellas en una proporción estadísticamente mayor que los hombres son objeto de HAS, *mobbing* y discriminación (8.0% vs 3.6%; 20.5% vs 15.3% y 11.3% vs 6%, respectivamente).

Además, en el estudio citado se identifica que la percepción de que en la FGR existen factores que promueven y respetan la igualdad de género es altamente mayoritaria. Por ejemplo, 93% del personal está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que en su lugar de trabajo prevalece el respeto por igual para mujeres y hombres y que se respeta por igual la autoridad de mujeres y de hombres. Aunque también resaltan prácticas que obstaculizan la igualdad, entre ellas destaca la asignación de tareas que no están relacionadas con las funciones del cargo, como, por ejemplo, poner café para la oficina, lavar tazas o trastes, o hacer tareas personales para las(os) superiores (15%), aunado a los chistes y bromas que promueven los estereotipos de género (10%).

Por otro lado, se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).
-

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); sin embargo, hay una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a marzo de 2023, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género, respecto del total de personas servidoras públicas que asistieron.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, con el fin de avanzar en el desarrollo de los cursos, se realizaron las siguientes actividades:

- Se iniciaron las gestiones para la contratación del curso, tales como: la elaboración del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto; así como la solicitud de investigación de mercado, mediante la petición de cotizaciones de posibles oferentes.
- **Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), respecto del total de capacitaciones solicitadas.**

No se presentan avances, debido a que el indicador es de periodicidad anual.

- **Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

Durante el primer trimestre, en el marco del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer", se impartió una conferencia en línea denominada "Las brechas de género en el ámbito de la tecnología digital" en la que participaron 243 personas, 158 mujeres y 85 hombres (Ver Anexo 1 Población atendida). Esta Unidad obtuvo 71 evaluaciones con calificación satisfactoria, donde predomina el valor de "bueno" lo que representó el 82.56% de las 86 evaluaciones recibidas **7.44** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de **90%**. La variación obedece a que 12 evaluaciones fueron calificadas como deficiente en todos sus rubros, sin embargo, no se cuenta con comentarios en las evaluaciones para determinar con exactitud por qué estas personas participantes consideraron que la conferencia fue deficiente en todos los aspectos a evaluar.

- **Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR, respecto de las acciones programadas.**

En el primer trimestre de 2023, se alcanzó un 5% en el avance en las acciones para la ejecución del Programa de Salud Psicoemocional, cumpliendo con la meta programada al periodo. Se informan las siguientes actividades realizadas:

- Se definió que la propuesta del Programa tendrá 3 componentes:

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Sesiones de terapia breve presencial y/o en línea que, como proyecto piloto, se podrán a disposición específicamente del personal de la FGR que haya realizado trabajo relacionado con delitos violentos, víctimas o personas imputadas por este tipo de delitos; o que hayan vivido eventos traumáticos como parte de su labor; o personas que hubieran vivido violencia de género en su ámbito laboral o personal y requieran de ayuda.
- Desarrollo de materiales y actividades informativas en el tema de salud psicoemocional, en diversos formatos, dirigidos al personal de la FGR.
- Desarrollo de un micrositio sobre el tema, alojado en la intranet de la FGR, a fin de recabar ahí los materiales informativos.

Asimismo, se realizaron avances en estos aspectos:

- Se llevó a cabo una reunión virtual de trabajo con la Directora de Vinculación y Coordinación Operativa de la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), en la que se le presentó el planteamiento del Programa y sus componentes para solicitar su opinión y orientación sobre éste, la cual fue positiva, y se establecieron posibles colaboraciones e intercambio de información para éste.
- Se iniciaron algunas gestiones administrativas para el proceso de contratación del componentes “a” y “b” del Programa, tales como: elaboración de los anexos técnicos, la justificación y las tablas de puntos y porcentajes; la solicitud del visto bueno del anexo técnico del componente “a” a la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH); la solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado; la gestión de los Formatos de Suficiencia Presupuestaria y de Requisición (FOSP-FOR) a la CA-FEMDH.
- En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC) se empezó a desarrollar y modificar la estructura del micrositio.
- **Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.**

Para el primer trimestre de 2023, no se estableció una meta para este indicador, sin embargo, se realizaron acciones para la consolidación de los Lineamientos para el programa:

- Se realizó una reunión con la Unidad de Atención Psicosocial de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, para redefinir requisitos de participación de las víctimas que esta Unidad atiende.
- Se llevó a cabo una reunión con las personas titulares de la Coordinación de Asesores del Fiscal General (CAFGR), la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH), la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), la Dirección General de Análisis Legislativo y Normatividad (DGALYN), así como representantes de la Unidad de Atención Psicosocial (UAP) y la Unidad de Tesorería (UDET), con el fin de recibir las observaciones y comentarios de la CAFGR y la DGALYN sobre el documento de los Lineamientos. Posteriormente se desarrolló una versión actualizada de los Lineamientos con base en las observaciones de estas áreas, la cual se compartió con el resto de las intervinientes del programa.
- Se realizó una reunión con la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, así como con la Unidad de Atención Psicosocial, a fin de discutir los cambios del documento que les competen y recibir su aprobación a estos.
- Se recibieron nuevos comentarios de la Coordinación de Asesores del Fiscal General a la versión actualizada de los Lineamientos.
- **Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación, respecto al total de lactarios disponibles en la FGR.**

El indicador es de periodicidad anual, por lo que no se reportan actividades.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Se presenta como obstáculo en el proyecto del Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, la determinación de las acciones que se llevarán a cabo para su autorización, a fin de que la UIG implemente este programa.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 601

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas

Clave del Pp: E009

Nombre del Pp: Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera, contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA, en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas de la FGR–FEVIMTRA (Refugio Especializado).

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; y acciones de difusión con el mismo propósito.

Asimismo, se llevan a cabo acciones para promover el Programa Alerta AMBER México; que consisten, principalmente, en la capacitación y la orientación proporcionada a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, así como acciones de orientación dirigidas a la población.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el propósito de contribuir a concientizar y sensibilizar sobre la situación de la violencia contra las mujeres por razón de género, los delitos contra niñas, niños y adolescentes y los cometidos en materia de trata de personas, así como alentar su denuncia, la FEVIMTRA realiza una serie de acciones para combatir los delitos de su competencia, entre las que se encuentran las de capacitación y de orientación.

Por lo que, a continuación, se presentan algunos datos sobre las problemáticas en México de la violencia contra las mujeres por su condición de género y la trata de personas, que permitan identificar la prioridad de realizar acciones que contribuyan a la concientización y el fortalecimiento de la denuncia de estos fenómenos que lastiman a la sociedad.

Situación de la violencia contra las mujeres por razón de género en México.

Los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH) levantada por el INEGI proporciona una muestra de la situación de violencia contra las mujeres por razón de género en México:

Prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por tipo de violencia:

- 1) Psicológica: 51.6%
 - 2) Sexual: 49.7%
 - 3) Física: 34.7%
 - 4) Económica, patrimonial o discriminación: 27.4%
- La prevalencia total de la violencia contra las mujeres por razón de género es de 70.1%

Prevalencia de violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de la vida por ámbito:

- 1) Ámbito comunitario: 45.6%
- 2) Ámbito de pareja: 39.9%
- 3) Ámbito escolar: 32.3%
- 4) Ámbito laboral: 27.9%

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información presentada refleja el alto nivel de violencia contra las mujeres por razón de género en México, ya que en muchos casos estas acciones, que hieren o violentan a las mujeres, están normalizadas entre la población, por lo que son necesarias acciones puntuales para visibilizar estas problemáticas y alentar a la denuncia de éstas.

Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.

El Estado mexicano está comprometido a proteger a niñas, niños y adolescentes para que no sean víctimas de delitos, sin embargo, la comisión de algunos de estos se ha incrementado en el país, como lo presenta la organización Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM) en su análisis de las cifras de incidencia delictiva del fuero común 2021 y 2022 del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Algunos delitos que afectan a niñas, niños y adolescentes son:

Trata de personas (de 374 a 429, un incremento de 14.7%).

Corrupción de menores (de 1,923 a 2,411: un incremento de 25.4%).

En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México.

En 2022 se han registrado 95 feminicidios de mujeres de entre 0 y 17 años en México. De estos feminicidios, 16 fueron con arma de fuego y 14 con arma blanca.

En el mismo periodo, las entidades en las que se han registrado más feminicidios contra niñas y adolescentes han sido Estado de México, Veracruz y Nuevo León, mientras que los homicidios dolosos de niñas, niños y adolescentes han sido más observados en Guanajuato, Michoacán y Zacatecas.

Extorsión (de 249 a 285, un incremento de 14.5%).

Homicidio (de 2,449 a 2,550, un incremento de 4.1%).

Lesiones (de 13,757 a 17,534: un incremento de 27.5%).

De estos delitos, la trata de personas y la corrupción de menores afectan mayormente a las mujeres, mientras los homicidios y las lesiones se observan más en los hombres.

Situación de la trata de personas en México

De conformidad con el Diagnóstico sobre la situación de la Trata de Personas en México 2021 elaborado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) respecto a la información que proporcionaron las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas y la Fiscalía General de la República acerca de la trata de personas en México, se desprende lo siguiente:

Durante el periodo 2017-2021 del Diagnóstico elaborado por la CNDH se identificaron 3,896 víctimas de los delitos en materia de trata de personas, de las cuales 2,934 corresponden a mujeres y 798 hombres, sin embargo, de las 3,896 víctimas, 164 personas no fueron identificadas respecto a su género. De las mujeres identificadas, 1,045 corresponden a mujeres de menos de 18 años. Igualmente, del total de los hombres, 505 corresponden a personas con menos de 18 años.

Respecto a la nacionalidad de las víctimas, se identificó al 77% del total de víctimas reportadas, de las cuales el 93% son mexicanas y el 7% tienen otra nacionalidad.

Los grupos que se consideran más expuestos a la trata de personas en México son las mujeres, las niñas y los niños, las personas indígenas, las personas migrantes, las personas de la comunidad LGBTIQ y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.

Las principales formas de explotación de las posibles víctimas por delitos de trata de personas reportadas en Carpetas de Investigación del Fuero común en México son: explotación sexual 60.7%, explotación laboral 11.4% y mendicidad forzosa 6%, de conformidad con el Informe Anual del año 2020 de la Comisión Intersecretarial contra la trata de personas.

Durante la pandemia por COVID-19, especialmente en el año 2020, de la información proporcionada por las autoridades, se identificó un mayor número de víctimas de este delito, en comparación con los años anteriores.

Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.

Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral, las mujeres y las niñas el 47%.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Referente a la edad de las víctimas, se identificó que el mayor número de víctimas corresponde a mujeres mayores de 18 años, seguidas de mujeres con menos de 18 años.

Asimismo, la CNDH ha recomendado a la FGR que fortalezca los esfuerzos para sensibilizar y promover la denuncia respecto a los delitos de trata de personas en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Atención a víctimas

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permiten desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de violencia de género y trata de personas, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al primer trimestre de 2023, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014-2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Mujeres	116	37	15	33	19	4	224
Hombres	0	0	0	1	0	0	1
Niñas	130	16	7	12	19	8	192
Niños	43	7	4	7	3	4	68
Total	289	60	26	53	41	16	485

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.**

Al cierre del primer trimestre del ejercicio fiscal de 2023, se terminaron **67** carpetas de investigación: 7 por acuerdos reparatorios cumplidos, 1 por suspensión condicional del proceso cumplido, 6 por juicio abreviado, 3 por juicio oral, 25 por no ejercicio de la acción penal, 15 por acumulación, 7 por abstención de investigar y 3 por incompetencia; lo que representó el **5.34 %** respecto de las **1,254** carpetas de investigación en trámite, **2.22** puntos porcentuales por encima de la meta programada de **3.12 %**.

El mayor cumplimiento del indicador obedeció a la implementación de los criterios operativos para la depuración, la agilización en la terminación de investigaciones no complejas; y al análisis y valoración conforme al Modelo Colaborativo de Operación Institucional de los expedientes a cargo del Ministerio Público de la Federación.

Es pertinente señalar que en lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de marzo se iniciaron 145, por probables delitos competencia de la FEVIMTRA, de conformidad con el artículo 13, fracción VII, de la LFGR.

El lugar de los hechos respecto de la incidencia delictiva en materia de delitos competencia de esta Fiscalía Especializada, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas⁵⁹: Baja California (1), Chiapas (2), Ciudad de México (127), Colima (1), Durango (1), Estado de México (2), Guerrero (1), Hidalgo (1), Jalisco (1), Morelos (5), Sonora (1), Tlaxcala (1), Yucatán (1), Zacatecas (1), Extranjero (9) y en 1 no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023.**

Al primer trimestre de 2023, se otorgaron **11,425** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **100%** respecto de los servicios requeridos, para cubrir con la atención integral a las víctimas, cumpliendo con la meta programada.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

⁵⁹ Existen casos en que, en una carpeta de investigación puede tener más de una entidad federativa en donde hayan ocurrido los hechos.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, asimismo, se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social. Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, al cierre del primer trimestre de 2023, se llevaron a cabo 259 pruebas concluidas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 175 en materia de psicología y 84 en materia de trabajo social.

- **Refugio Especializado en 2023.**

Al primer trimestre de 2023 se brindó atención a 31 personas, de ellas, 16 ingresaron al Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas del 1 de enero al 31 de marzo de 2023, de las cuales: una es víctima directa por el delito de trata de personas, seis son víctimas directas y nueve víctimas indirectas por violencia de género.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los 9,230 servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado se desglosan de la siguiente manera: 3,898 de apoyo psicológico; 53 de apoyo legal; 1,576 de trabajo social; 2,013 de salud; 673 de pedagogía; 341 acompañamientos y 676 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, entre otros. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la "Estancia Infantil", la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal se encarga diariamente también, de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto, cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio Especializado, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de *curriculum vitae*, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que cuente con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.
- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en espray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio Especializado.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio Especializado, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio Especializado, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".
- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio Especializado, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio Especializado las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio Especializado, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio Especializado, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento de los servicios prestados, a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

- **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2023.**

Al cierre del primer trimestre de 2023, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 225 víctimas (194 mujeres y 31 hombres) en 2,195 servicios, desglosados de la

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

siguiente manera: 432 apoyo legal, 966 apoyo psicológico, 615 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 182 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

- **Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.**

No se reportan avances debido a que el indicador es de periodicidad anual.

- **Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.**

Al primer trimestre se obtuvieron **114** evaluaciones con una calificación aprobatoria (es decir, seis o mayor) correspondientes a 82 mujeres y 32 hombres, lo que representó el **85.71%** de las **133** evaluaciones aplicadas (ver Anexo 1 Población Atendida) 6.01 puntos porcentuales por encima del 79.70% programado al primer trimestre. Cabe mencionar que la FEVIMTRA proporcionó 19 actividades de capacitación y orientación, de las cuales, en 10 se aplicaron evaluaciones. Los temas de las actividades evaluadas fueron en materia de violencia contra las mujeres por razón de género, delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, trata de personas, y el Programa Alerta AMBER México (ver Anexo 3 Notas Adicionales).

El comportamiento del cumplimiento obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre quienes participaron, debido a los siguientes factores que contribuyeron a su cumplimiento: i) se dio un espacio para atender las dudas de las personas asistentes; ii) el personal que expuso contó con el conocimiento especializado acerca de los temas desarrollados, ya que cada una de las personas ponentes son encargadas de las actividades en materia de políticas públicas en la FEVIMTRA de cada uno de los tópicos, y iii) en cada curso se preparó y envió a las instituciones a las que se proporcionó el servicio, una ficha técnica para cada evento que contenía los objetivos y contenido temático, entre otros datos, con la finalidad de que las personas participantes contaran con información clara sobre el desarrollo de la actividad.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.**

Al primer trimestre de 2023, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México a cargo de la FEVIMTRA, registró la localización de **28** niñas, niños y adolescentes (20 mujeres y 8 hombres) lo que representó el **62.22%** de las **45** alertas activadas, **6.74** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de **68.97%**.

El comportamiento del indicador, obedeció a que el número de las localizaciones depende de las circunstancias particulares que se presenten en cada caso; por lo que, aunque el número de activaciones y localizaciones del objetivo planteado son programables, estas pueden ser o no alcanzadas; la estimación proporcionada en cada meta trimestral se basa en un cálculo y distribución de activaciones proyectadas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que se realiza conforme a la observación de los porcentajes representados en similares periodos de ejercicios anteriores, sin embargo, puede llegar a realizarse un número mayor o menor de activaciones y/o presentarse un número mayor o menor de localizaciones a las previstas en la meta anual.

Es importante mencionar que, durante este periodo, hubo **11** localizaciones que corresponden a activaciones de años anteriores.

La FEVIMTRA, en su carácter de Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México, mantuvo una estrecha colaboración con las Coordinaciones del Programa de las 32 entidades federativas, sin embargo, es importante contemplar que las cifras reportadas por la Coordinación Nacional, no representan la totalidad de activaciones realizadas al interior de las entidades federativas, como tampoco la totalidad de casos de niñas, niños y adolescentes (NNA) desaparecidos y/o localizados, ya que las activaciones de que se trata son únicamente aquellas que realizan a nivel nacional por la Coordinación Nacional, cuando los casos cumplen con los criterios de activación del mecanismo; por lo tanto, la información rendida únicamente corresponde a las activaciones realizadas por la Coordinación Nacional a solicitud de las Coordinaciones Estatales del Programa y no propiamente de las Coordinaciones Estatales.

Por otra parte, a través del CAT-FEVIMTRA se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contra las mujeres, en agravio de NNA y, de delitos en materia de trata de personas. Para los casos, en que se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se canaliza a la línea 911.

En este sentido, durante el periodo enero a marzo, se atendieron **377** llamadas y **721** correos electrónicos, que derivaron de la difusión realizada sobre los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las múltiples pláticas informativas impartidas a diversas instituciones. A través de las **377** llamadas atendidas se brindó información general a **34** personas (22 mujeres y 12 hombres); sobre violencia contra las mujeres a **27** personas (25 mujeres y 2 hombres), sobre el Programa Alerta AMBER México a **316** personas (194 mujeres y 122 hombres), y ninguno sobre delitos en materia de trata de personas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos

Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de orientación, lo cual dificulta la denuncia de estos delitos.

Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas del delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.

Oportunidades

Proporcionar capacitación a distancia a diversas instituciones de los tres niveles de gobierno en las 32 entidades federativas, con la cual se tiene un mayor alcance y contribuye en el ahorro de recursos financieros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 700

Nombre de la UR: Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

Tipo de acción: 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

Número y denominación de la acción: 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales

Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra el desarrollo democrático, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir con los objetivos de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a las personas servidoras públicas, con el fin de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, incluidas las mujeres indígenas del país.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien, se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas; así como en las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

más de 40% de hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% de hablantes de alguna lengua indígena.⁶⁰

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de participación de este sector de la población: 4.4% son Presidentas Municipales, 9.6% son Síndicas y 26.7% son Regidoras. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y un grado de marginación alto y muy alto.

Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país: en el año 2009, solo 9.8% de los cargos públicos en el país (incluidas presidencias municipales) eran ocupados por mujeres; para el año 2019, las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres; en el año 2020, la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres; para 2021 el 24% de mujeres estaba a cargo y el 76% eran hombres, y en lo que corresponde al año 2022, el 26% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 74% eran hombres⁶¹. Como se puede observar, actualmente se ha mantenido la disparidad en las presidencias municipales, donde por cada mujer hay tres hombres, así como en las gubernaturas, donde hay nueve mujeres de 32 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Campeche, Ciudad de México, Colima, Chihuahua, Guerrero, Quintana Roo y Tlaxcala.

Por otra parte, a la fecha no se encuentra debidamente homologada la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, por lo que existen diversos criterios, algunos de los cuales no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz las denuncias en la materia, sobre todo en lo que refiere los ámbitos de competencia y al tratamiento de las víctimas de violencia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo; que este adquiera una comprensión plena de la cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto fue un paso fundamental para el estado de derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia, toda vez que al no existir anteriormente un tipo penal, complicaba investigar y sancionar este delito.

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2022, la FISEL inició 211 carpetas de investigación por violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 36 carpetas de investigación iniciadas (17.1%), Oaxaca y Puebla con 15 (7.1%), le sigue el Estado de México con 14 (6.6%).

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue la de realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado (Art. 7, fracc. XVI Ley General en Materia de Delitos Electorales -LGMDE-) con 70 casos. La segunda conducta delictiva cometida con más frecuencia fue la de ejercer cualquier tipo de violencia, en términos de ley, contra una mujer, que afecte el ejercicio de sus

60 <https://www.redalyc.org/pdf/270/270321500005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual solo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas:

http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/

61 Sistema de Indicadores de Género

http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel=

Consultado el 09 de abril de 2021.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

derechos políticos y electorales (Art. 20 Bis, fracc. I LGMDE) sobre el cual se presentaron 63 casos. La tercera conducta con alta incidencia delictiva fue la de obstaculizar funciones electorales (Art. 7, fracc. IV LGMDE), por la que se iniciaron 24 carpetas de investigación en el periodo reportado. Cabe señalar que tanto la primera, como la tercera conducta más denunciadas, corresponden a tipos penales distintos a los contemplados en el Artículo 20 Bis de la LGMDE, toda vez que, hasta antes del 13 de abril de 2020, las conductas de este tipo eran encuadradas en otros artículos de la Ley.

Es una prioridad para la FISEL implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población, por lo que se trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

Cabe señalar, que la población indígena tiene acceso limitadísimo a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales, al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), para, entre otras acciones, generar espacios encaminados al reconocimiento de la violencia política contra la mujer, y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres; orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo con sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado.**

Al primer trimestre de 2023, no se reporta avance, debido a que el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, están programados a partir del tercer trimestre; sin embargo, se está en proceso de elaboración el Anexo Técnico respectivo para su posterior entrega a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado y dar inicio al procedimiento de contratación correspondiente.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para la FISEL, es importante considerar la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.

Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020. Como una oportunidad y herramienta auxiliar, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Actualmente se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal; el procedimiento administrativo al interior de la FGR para la aprobación del protocolo se vislumbra en un periodo largo de tiempo.

Se tiene la oportunidad de continuar realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta. La FISEL tiene el reto de poder capacitar a la mayor cantidad de personas servidoras públicas, en vistas al proceso electoral federal 2024.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: 811

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos y Organización

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva a las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo en las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o de apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR), desarrolla actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias, y ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, siendo, entre sus gastos más recurrentes, el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de sus hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La FGR al cierre de marzo de 2023 contó con **10,511** personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a personas servidoras públicas con puesto de Coordinación Ministerial, Supervisión Ministerial, Apoyo Ministerial, Coordinación Policial, Supervisión Policial, Apoyo Policial, así como Supervisión Pericial y Apoyo Pericial del cual **4,195** son mujeres (39.91%) y **6,316** son hombres (60.09%).

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principales beneficiarios a las hijas y los hijos de las personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR, y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior genera que las parejas, hijas e hijos de las

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

personas servidoras públicas fallecidas, queden en una situación vulnerable, tanto emocional como económicamente.

La gran mayoría de las personas servidoras públicas fallecidas son hombres; por lo que al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar, cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por la persona servidora pública fenecida; por lo que la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior tiene como fin aminorar la carga económica derivada de la afectación por la pérdida de la madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al alza en el número de las mujeres que encabezan un hogar en México, y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre mujeres y hombres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (I) el respeto a los derechos humanos y; (II) la perspectiva de protección integral de los derechos de la niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como con el artículo 4 de la Ley de la Fiscalía General de la República.

Durante el año 2022 se benefició a un total de **47** hijas e hijos, **22** mujeres (46.81%) y **25** hombres (53.19%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (12), bachillerato (15) y licenciatura (16).

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.**

De enero a marzo del 2023, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) gestionó un total de **59** facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2023, lo que representó el **100%** de las facturas recibidas para pago y **9.85** puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.15%.

El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo de análisis, la población atendida fue de **33** hijas e hijos, **15 mujeres** (45.45%) y **18 hombres** (54.55%), de 24 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 23 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las personas beneficiarias cursan los siguientes niveles educativos: primaria (4), secundaria (11), bachillerato (9) y licenciatura (9). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarias de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término del ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El número de facturas recibidas durante el periodo de enero a marzo del 2023 fue menor a las proyectadas, debido a las nuevas disposiciones emitidas por el Servicio de Administración Tributaria (SAT) para la expedición de facturas, lo que ocasionó la demora en la expedición de las facturas por parte de las instituciones educativas, por lo que las personas solicitantes y/o personas beneficiarias se retrasaron en enviar a la DGRHO sus solicitudes de los reembolsos para la ayuda económica extraordinaria, de conformidad con el Acuerdo A/054/02.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Ramo: 49 Fiscalía General de la República

Clave de la UR: SKC

Nombre de la UR: Instituto Nacional de Ciencias Penales

Clave del Pp: E010

Nombre del Pp: Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

Definición de la población objetivo

El Gobierno Federal tiene entre sus objetivos prioritarios avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante la aplicación de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso de "La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres".

El Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registró 947 delitos de feminicidio en 2020; 979 en 2021 y 858 en el período de enero a noviembre de 2022; asimismo, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) refiere a México como el segundo país con más feminicidios consumados en los países de América Latina y el Caribe con 948 después de Brasil con 1,728 en el período de 2020.

Estas cifras nos dan un panorama de cómo la existencia de determinados ambientes y espacios proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión del delito de feminicidio, así como de otros homicidios dolosos de mujeres.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que el Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

El INACIPE, cuenta con un Programa Anual de Capacitación (PAC 2023), el cual está dirigido a todo su personal, respondiendo a las necesidades o áreas de oportunidad que se encuentran en las evaluaciones

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

de productividad que se aplican a las personas servidoras públicas, así como con base en la detección de necesidades, resultado de la Encuesta de Capacitación 2023.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política, cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”; respecto del avance programado.**

El indicador es de periodicidad anual, sin embargo, en el marco de la investigación con título provisional “La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres”, se realizaron las siguientes actividades:

Primer Trimestre

- ✓ Recolección y análisis de material bibliográfico y seguimiento mensual de índice delictivo de feminicidio.
- ✓ Elaboración de justificación y cronograma de la investigación.
- ✓ Participación como académica en la mesa de análisis del programa anual 2023, sobre las acciones para el fortalecimiento y atención de la declaratoria de alerta de género en el Estado de Nayarit en el marco del PAIMEF.
- ✓ Publicación del artículo “#8M Las mujeres ya no lloran las mujeres facturan, hacia una igualdad de género”, Publicado en Periódico Excelsior.
- ✓ Elaboración del Paper “Feminicidio y ONG’s”.
- ✓ Elaboración del Paper “Feminicidio y principales delitos que le anteceden”.

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas en radio y televisión:

- ✓ Entrevista para el programa de Facebook Comunicadores MX sobre “Violencia Familiar 2022”.
- ✓ Entrevista para el Programa “Hablemos de derecho procesal penal” realizado por el Colegio de Derecho Procesal Penal de la Facultad de Derecho de la UNAM, Transmitido por el Canal IUS multimedia de la Facultad de Derecho de la UNAM sobre “Delitos de violencia de género”.
- ✓ Entrevista para el periódico Excelsior sobre “Investigaciones y juicios ineficientes en delitos de violencia contra mujeres”.
- ✓ Entrevista para el Programa de la Universidad Anáhuac del Norte; “Cultura y Punto” sobre 8M.
- ✓ Entrevista para el Canal Meganoticias Mx TV con Martha Reyes sobre: “Violencia contra mujeres en el marco del 8M”.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ Entrevista para Canal de TV internacional CNN con Rey Rodríguez sobre el tema “Violencia familiar”.
- ✓ Entrevista para Canal N+ de Televisa con Alejandra Gallardo y Elizabeth Cano sobre “Los avances en igualdad de género”.
- ✓ Entrevista para Canal Meganoticias Mx TV con Lydia Cummings sobre “Las investigaciones en los feminicidios”.
- ✓ Entrevista para el Programa de TV “Referente” El Heraldo TV con Javier Solorzano sobre “La localización de mujeres desaparecidas en Celaya y que Fiscalía reportó que fueron calcinadas”.

Cabe señalar que las entrevistas en diversos medios de comunicación físicos, digitales y visuales se vinculan a la actividad en aspectos descriptivos, explorativos y comparativos, considerando que se tienen que actualizar las cifras oficiales de mujeres asesinadas con violencia (índices delictivos de homicidios dolosos de mujeres y feminicidios), y existe un intercambio de opiniones y datos, tanto con los entrevistadores como con otros invitados.

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.**

Al cierre del primer trimestre de 2023, **16** personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 9 mujeres y 7 hombres (ver Anexo 1 Población atendida), lo que representó el **100%** respecto de las personas servidoras públicas inscritas en el curso de capacitación “Derechos Humanos, Género y Justicia” impartido por el INACIPE a personal del Órgano Interno de Control de la FGR. El comportamiento del indicador obedeció a que en este periodo no se tenía programado realizar cursos, asimismo a que las instituciones que solicitan la capacitación tienen un mayor compromiso para que su personal se capacite en el tema y a la responsabilidad de las personas asistentes a las actividades de capacitación para aprobar las mismas, lo que fortalece un mayor conocimiento en los temas relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

No se reportan avances debido a que el indicador es de medición anual.

- **Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio “Género y Derecho Penal”.**

El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del primer trimestre de 2023, se publicaron en el micrositio “Género y Derecho Penal” tres documentos, que a continuación se detallan:

Primer Trimestre

- ✓ “Feminicidio y principales delitos de violencia contra mujeres que le anteceden”: En este documento de trabajo se presenta el concepto de violencia contra las mujeres, así como su integración a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; se analizan instrumentos internacionales como el Protocolo de Estambul y la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; se explica el origen y la creación de la estadística oficial de los índices delictivos que registra el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública sobre los delitos de acoso y hostigamiento sexual, violación y violencia familiar, así como el incremento de estos.
- ✓ “Feminicidio y ONG´s”. En este documento de trabajo se analizan de manera breve los antecedentes sobre el feminicidio, así como la definición de los conceptos de feminicidio y violencia contra la mujer. Se presentan las cifras de violencia familiar, feminicidio, y homicidio doloso de

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mujer. Por otra parte, se da a conocer la labor de las sociedades civiles y ONG´s que contribuyen a prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres. Finaliza con los refugios para mujeres víctimas de violencia y su marco legal.

- ✓ “El acceso a la justicia especializada para mujeres adolescentes en conflicto con la ley en México” Documento de trabajo que aborda la temática sobre cómo valorar si en el Sistema de Justicia para Adolescentes en México se garantiza el efectivo acceso a la justicia de las mujeres adolescentes en calidad de acusadas. Se realizó un estudio en donde se obtuvieron datos de las mujeres adolescentes, asimismo, se evidenció que el personal operativo no está especializado. Además, se presentan estadísticas sobre las adolescentes en el sistema de justicia.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se ha presentado ningún obstáculo en el avance de la investigación.

En el rubro de oportunidades, se pretende reforzar la difusión de los cursos y sensibilizar al personal respecto de los temas a impartirse para incentivar su participación en los mismos; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos que se imparten en línea y aquellos cuya participación permita el acceso a las plataformas 24 horas, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E001

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades extremas

o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado, se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,863 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 244 consultorios de Planificación Familiar y 256

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,535 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,794 Enfermeras, de las cuales 3,868 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,839 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 33 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 36.6% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,543).

En 2022 el total de derechohabientes al Instituto fue de 72,792,451 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades de atención asciende a 60,293,937 personas, de las cuales 53,315,584 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2022, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 45.3%, lo que permitió que 23'143,496 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (18,664,486). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (52.75%), Adolescentes (36.38%), Mujeres (44.80%), Hombres (48.38%), Adultos mayores (42.65%). Es importante señalar que se observaron incrementos en las coberturas, al incrementarse la asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabiente de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 25.2% y de 70.3% respectivamente.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En relación con la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 33.8%, con lo que se benefició a 5,470,355 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad fue de 14.96%, con lo que se benefició a 910,296 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 336,815 mastografías de detección más para un total de 3,863,713 mujeres. Pese a la realización de todas estas acciones, se alcanzó una tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años, de 13.5 en 2022.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2022, se alcanzó una cobertura de 22.1%, beneficiando a 2,941,999 con un logro del 140.84% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 6.13 en 2022.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2022, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 840,087 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 472,827 a puérperas en posparto y posaborto; 431,451 a varones, 140,697 a las y los adolescentes y 571,704 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2020 la proporción fue de 8.9 y para el 2022 se obtuvo 7.8; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de 868 embarazos en este grupo etario con respecto del año anterior, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con el o la usuaria el momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el primer trimestre de 2023 del 90.0%, con un numerador de 466,817 y un denominador de 518,685, del cual se obtuvo un logro enero-febrero de 2023 de 73.41% con un total de 308,332 entrevistas realizadas. El principal factor que influyó fue que actualmente ya se está trabajando con los consultorios de planificación familiar casi al 100%, además de los MAPS o Módulos de Apoyo de los servicios de planificación familiar, así mismo las actividades extramuros a las comunidades se han incrementado con el apoyo de las y los promotores y parteras que se están incorporando nuevamente a sus actividades, acudiendo a las escuelas de nivel medio superior y superior.

Al mes estimado de enero-febrero de 2023, la productividad en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 150,510 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 71,739 a puerperas en posparto y posaborto; 86,083 dirigida a varones; 35,071 a las y los adolescentes y 218,636 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, posparto y postaborto, varones (308,332) más la cifra de los adolescentes, (35,071).

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 7.2%, al mes de enero de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se harán otras actividades como las Jornadas de planificación familiar en donde se invitará a la población para que se les otorgue información y consejería así como aplicación de métodos anticonceptivos sobre todo de alta continuidad, sobre todo en los días conmemorativos como el Día internacional para la prevención del embarazo no deseado en la adolescente, el Día del padre con jornada de Vasectomía, el Día de la Planificación Familiar entre otros, todas éstas actividades dirigidas a la población reproductiva con énfasis a los adolescentes. Continuaremos trabajando, esperando lograr el indicador para el próximo trimestre.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Servicios de guardería

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E007

Nombre del Pp: Servicios de guardería

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos

Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería.

El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los menores a que se refiere el artículo 201”.

Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionarían el servicio a sus empleados.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones realizadas 3er trimestre 2022:

Al cierre del tercer trimestre*, las inscripciones fueron 177,678 (84,980 niñas y 92,698 niños), segundo trimestre, las inscripciones fueron 180,591 (86,455 niñas y 94,136 niños) teniendo un incremento de 2,913 niñas y niños.

Al cierre del tercer trimestre* los padres y madres beneficiarios fueron 164,960 de los cuales 117,747 son mujeres y 47,213 son hombres, durante el segundo trimestre, los padres y madres beneficiarios 167,160 de los cuales 121,476 son mujeres y 45,681 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del tercer trimestre* fue de 240,043 lugares con una demanda potencial de 1,966,614 niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.20%, al cierre del segundo trimestre la capacidad fue de 240,340 lugares con una demanda potencial de 1,987,940 niñas y niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.08%, por lo que, para el primer trimestre la cobertura se decremento 0.69 puntos porcentuales.

*Cifras preliminares

1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, incluyendo las contenidas en los contenidos en los “Lineamientos y plan de acción en las guarderías IMSS, ante la posible presencia del nuevo coronavirus, vigente”
- Se atendieron las consultas y asesorías técnicas solicitadas por los Departamentos de Guarderías relacionadas con el procedimiento de pedagogía.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron los ajustes correspondientes en el procedimiento en el procedimiento de fomento de la salud para guarderías de prestación directa, y se publicó el 11 de febrero de 2022. Se brindó asesoría al personal operativo y a los Departamentos de Guardería en lo concerniente a los procesos que regula el procedimiento de fomento de la salud.
- La Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, fue publicada el 26 noviembre de 2021. Se ha proporcionado asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre las disposiciones contenidas en dicha Norma para la coordinación.

2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En el mes de julio se programaron 184 visitas a guarderías de prestación indirecta, de las cuales solamente se realizaron 77, ya que los recorridos se suspendieron temporalmente debido al alza en los casos de covid-19 reportados a nivel nacional. En estas visitas el promedio nacional obtenido fue de 98.90% de cumplimiento de los puntos marcados en la Guía para la visita y registro de observaciones, de acuerdo con lo observado por 390 padres de familia, quienes invirtieron 780 horas en este ejercicio. En el mes de agosto no se llevan a cabo visitas por ser periodo vacacional y por la baja asistencia de los niños en las guarderías. En el mes de septiembre se reanudaron las visitas, los resultados obtenidos en las mismas se encuentran en proceso de análisis
- La versión final de los documentos normativos del Mecanismo de Participación Social en Guarderías se difundió en el mes de abril de 2022, mes en el que se reinició esta estrategia.
- El 97.2% de las guarderías (1,161 de 1,195) han llevado a cabo su primera sesión 2022, en los 35 OOAD. En 27 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2022.
- El 80% de las guarderías (956 de 1,195) han llevado a cabo su segunda sesión 2022, en 31 OOAD. En 9 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su segunda sesión 2022.
- Se han publicado en el micrositio "Comunicación con Padres" **12** materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación del Curso "Enfermedades Cardiovasculares", Encuesta de opinión para los trabajadores usuarios del servicio de guardería respecto de los "Consejos de Padres en Guarderías IMSS", así mismo se dio inicio a la difusión de la campaña para dar a conocer qué es el Consejo Nacional de Prestación de Servicios de Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil, quiénes lo integran y cuál es su labor, así como brindar información de utilidad para la ciudadanía sobre la Primera Infancia.
- El número de visitas al micrositio de esta estrategia para el periodo reportado es de **160,623**.

3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- El "Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS", versión 2021, se encuentra disponible en la plataforma EduTK IMSS, para personal de nuevo ingreso, así como para quienes no acreditaron la versión 2021 de dicho curso con emisiones mensuales. A agosto de 2022, el porcentaje de avance es de 20.4% (226/1107)
- El curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores, se encuentra funcional y disponible de manera permanente en la plataforma CLIMSS, al cual se han inscrito **~1,254** madres, padres y cuidadores al curso, lo cual representa un logro de **8.36%** en relación con la meta establecida para los meses de julio y agosto de 2022. En espera de la información correspondiente a septiembre 2022.
- En el 2022, esta actividad no se continuó.
- 4. La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de julio y agosto 2022, fue de **~4,521** (esta meta varía por mes de acuerdo al número de ingresos con este perfil). Durante este periodo, **~2,534** personas

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

se capacitaron en este curso, lo que representa un logro del **56.31%** en relación con la meta establecida para julio y agosto de 2022. En espera de la información correspondiente a septiembre.

- La meta de personal de nuevo ingreso para los meses de julio y agosto 2022, fue de **6,776 (esta meta puede variar por mes de acuerdo al número de ingresos de personal de las guarderías)**. Durante este periodo, **3,556** personas se capacitaron en este curso, lo que representa un logro del **52.48%** en relación con la meta establecida para julio y agosto de 2022). La información del mes de septiembre está en proceso de validación.

4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se proporcionó asesoría en materia de nutrición en la primera infancia a las trabajadoras y trabajadores usuarios

5. Preescolar

- Se solicitó a los OOAD el número de Boletas de evaluación entregadas a los niños/as que cursaron el primer grado de educación preescolar, con motivo de la conclusión del ciclo escolar 2021-2022 con la finalidad de realizar el registro a nivel nacional e iniciar con el informe.

6. Formato de valoración médica

- La Norma para la Coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, la cual contiene los formatos para la atención médica de niñas y niños inscritos en guarderías IMSS, fue publicada el 26 noviembre de 2021. Se ha proporcionado asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los citados formatos.
- Durante este periodo de inició el proceso de validación de la "Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad", la cual sustituirá la "Guía de funcionalidad" que forma parte de los formatos de "Solicitud de examen de admisión" y "Seguimiento Médico Terapéutico".

7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se envió oficio con el cuestionario, la metodología y muestra por guardería. Se aplicaron **16,969** encuestas en las unidades que conforman el sistema de guarderías IMSS, obteniéndose **96.95%** a nivel nacional de satisfacción de los usuarios del servicio de guardería.
- En seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias, durante el periodo de jul-sep 2022, se realizaron **1,229** supervisiones ordinarias, el promedio de resultados a nivel nacional es de **92.60%**.

8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continúa con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se llevaron a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la continuidad operativa de 94 guarderías que concluyeron su contrato el 31 de diciembre de 2021 y que por diversos motivos no fueron adjudicadas durante 2022.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Atención a la Salud

Ramo: 50 Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave de la UR: GYR

Nombre de la UR: Instituto Mexicano del Seguro Social

Clave del Pp: E011

Nombre del Pp: Atención a la Salud

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2022 fue de 30.4, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2022 fue de 37.3 último dato disponible del indicador Razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos.

Como puede observarse, durante el 2022 hubo una disminución de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con que las mujeres embarazadas comenzaron a asistir pos-pandemia a vigilancia prenatal, y se reanudo la atención de los partos en hospitales IMSS.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes.

Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2022 para los indicadores de Atención Prenatal.

Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9
2021	223,061	453,502	49.2
2022	230,611	462,486	49.9

Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8
2021	2,562,949	453,502	5.7
2022	2,766,386	462,486	6.0

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
No Aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el mes de enero 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 53.1%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño esperado, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.</p> <p>El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.8, con un desempeño medio con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio de 5 a 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico-preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.</p> <p>Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.</p> <p>El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.</p> <p>En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación

recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores ha tenido un aumento positivo, debido a que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron más a su consulta prenatal para evitar el riesgo de infección. Se continúa con la implementación de la estrategia de seguimiento semanal de los indicadores en cada una de las OOAD del Instituto que busca el fortalecimiento de las acciones y como efecto positivo el logro de un mejor resultado de los indicadores.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Equidad de Género

Ramo: 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

Definición de la población objetivo

Personas trabajadoras y pensionadas (personas aseguradas directas) y derechohabientes (familiares de personas pensionadas y trabajadoras) así como aquellas que tengan alguna relación con el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

Existen 13,681,077 personas aseguradas

Fuente: ISSSTE, 2021 *Anuario estadístico*.

<http://www.issste.gob.mx/datosabiertos/anuarios/anuarios2021.html#cap1>

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres.

Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.

El Informe Anual de Denuncias de Hostigamiento Sexual y de Acoso Sexual de la Administración Pública Federal, <https://bit.ly/3EMWvHq>, durante el año 2021, registró 321 denuncias de hostigamiento sexual o de acoso sexual en los Comités de Ética de 82 instituciones de la Administración Pública Federal, de las cuales 276 denuncias fueron presentadas por mujeres, 11 por hombres y en 34 casos no se especificó el sexo de la víctima

De este modo la violencia se puede presentar en el marco de cualquier interacción social e implica una violación a los derechos humanos de las personas, particularmente de las mujeres y las niñas que son las más propensas a vivir este tipo de desigualdad.

De acuerdo con el Comité de la Convención sobre la Eliminación de todas formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), la violencia de género es una forma de discriminación que impide gravemente que las mujeres ejerzan plenamente sus derechos y libertades, en condiciones de igualdad con el hombre, constituyendo un obstáculo para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En julio de 2017 la CEDAW emitió su Recomendación General Numero 35, en materia de violencia por razón de género contra la mujer.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Este tipo de violencia tiene entre sus causas las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres cuyo impacto se refleja en todos los sectores y que influye en su desarrollo personal y social.

En vista de que la violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

Durante el primer trimestre se publicó material de difusión a través de los medios digitales del Instituto con el objetivo de promover la igualdad laboral, esta información giró en torno a la siguiente temática:

- Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto
- Sistema Nacional de Cuidados
- Día Internacional de la Mujer, haciendo énfasis en la corresponsabilidad trabajo – familia

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de género

Durante el periodo contemplado de enero – marzo se realizaron y publicaron materiales de difusión que estuvieron enfocados en promover una cultura de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual:

Nº	Título	Mailings	Facebook	Twitter	Difusión	
					Mes	Num. veces difundido
1	Este 25 de febrero, el ISSSTE en contra del hostigamiento sexual y acoso sexual	2	1	1	Febrero	4
2	Curso Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	2			Febrero	2

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3	Personas Consejeras	4			Marzo	4
4	25 de marzo. Día Naranja ¿Eres víctima de hostigamiento sexual o acoso sexual?	2	1	1	Marzo	4
5	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	4			Marzo	4
6	Dinámica vivencial para mujeres	2			Marzo	2
7	Día Internacional de la Mujer	1			Marzo	1

En conjunto con el Comité de Ética de oficinas centrales, se actualizaron en la página institucional, el directorio de los Comités de Ética de la República, los cuales se encuentran en oficinas administrativas y unidades médicas, y el correspondiente a las Personas Consejeras, mismos que se encuentran en las siguiente ligas:

http://www.issste.gob.mx/images/cepce/Directorio_de_Titulares_de_la_Presidencia_de_los_Comites_de_etica_en_el_ISSSTE.pdf

http://www.issste.gob.mx/images/cepce/Directorio_Personas_Consejeras_ISSSTE.pdf

Otra de las actividades que se realizaron, fue la impartición de pláticas en torno al hostigamiento sexual y acoso sexual y reuniones con las Personas Consejeras con el fin de que puedan brindar una atención integral a las presuntas víctimas.

La finalidad de estas acciones es sensibilizar a las personas trabajadoras del Instituto para identificar, prevenir y atender los casos que pueden presentarse por hostigamiento sexual y acoso sexual.

El Departamento de Programas de Equidad brindó apoyo a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, y dio atención y contención psicológica a quienes lo solicitaron.

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No discriminación de Género

Se realizaron actividades de sensibilización para promover una cultura institucional basada en la igualdad de género y la no discriminación en las Unidades Médicas y Administrativas a través de la colaboración de los Enlaces de Género, a continuación, se detallan las pláticas impartidas:

Entidad Federativa	Núm Act.	Muj	Hom	Total
Aguascalientes	1	22	4	26
Baja California	2	15	40	55
Campeche	8	112	89	201
Coahuila	1	19	0	19
Colima	2	13	7	20
Durango	3	41	31	72
Estado de México	32	512	150	662

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
	Guanajuato	1	1	5	6
	Hidalgo	3	24	5	29
	Jalisco	6	60	13	73
	Nayarit	3	125	28	153
	Nuevo León	4	57	35	92
	Oaxaca	4	39	59	98
	Puebla	8	58	18	76
	Querétaro	4	130	25	155
	Quintana Roo	1	0	14	14
	San Luis Potosí	3	70	9	79
	Sinaloa	6	38	4	42
	Sonora	1	18	7	25
	Tabasco	6	110	140	250
	Tlaxcala	4	88	28	116
	Veracruz	9	111	27	138
	Yucatán	3	23	18	41
	Zacatecas	1	24	1	25
	Zona Norte	2	67	7	74
	Zona Poniente	7	105	30	135
	Zona Sur	69	1589	622	2211
	H. R. Bicentenario de la Independencia	1	48	8	56
	H.R. Centenario de la Revolución Mexicana	1	13	7	20
	H.R. Puebla	1	2	1	3
	H.R. Mérida (Elvia Carrillo Puerto)	2	25	25	50
	H.R. 1º de Octubre	6	76	77	153
	DNPEsyc (Servicios turísticos)	3	80	6	86
	Depto. de Programas de Equidad	9	1218	234	1452

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Jef. de Serv. de D. H. y
Participación Social

3

1049

431

1480

TOTALES

220

5982

2205

8187

Con relación a las estrategias transversales en materia de igualdad de género que se implementarán en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto, se tiene contemplado el proceso de auditoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual establece 14 requisitos que cada centro de trabajo debe implementar.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prevención y control de enfermedades

Ramo: 51. Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E043

Nombre del Pp: Prevención y control de enfermedades

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres, sin embargo, la prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas se encuentra afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 72.93%

Se cuenta con un 72.93% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 59,426 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 22,023 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables,

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sin embargo se cuenta con un indicador de 2.7 consultas, el cual puede deberse a la falta de asistencia a consultas durante el primer trimestre por el alza de los contagios de COVID-19 y el temor de las embarazadas al contagio.

Nota: Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Falta de capacitación en el personal que atiende a las mujeres embarazadas en el primer nivel de atención, así como de difusión de programa y las ventajas de llevar un adecuado control prenatal en la población en general.

Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 52 Petróleos Mexicanos

Clave de la UR: T9N

Nombre de la UR: Pemex Corporativo

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 115. Institucionalización de la perspectiva de género

Definición de la población objetivo

La población objetivo son 23,618 trabajadoras y trabajadores (14,171 mujeres y 9,447 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS), Empresas Filiales y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia contra las mujeres, inclusión laboral, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. Desde su fundación, la mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, históricamente han sido realizadas mayormente por hombres lo que explica que la configuración de este sector productivo se ha dado desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Con corte a enero 2023, Pemex tiene 136,627 trabajadores y trabajadoras (71% hombres y 29% mujeres).

Conforme a este corte, por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores son: Veracruz con 26.05% (71.12% hombres y 28.88% mujeres), Tabasco con 15.33% (71.31% hombres y 28.69% mujeres), Campeche con 11.82% (81.63% hombres y 18.37% mujeres) y Ciudad de México con 10.59% (58.65% hombres y 41.35% mujeres).

Diferenciando los niveles salariales por sexo se evidencian mayor porcentaje de mujeres que ocupan los niveles salariales más bajos, a diferencia de su contraparte masculina que se ubica el mayor número en los niveles más altos. En los puestos directivos, de un total de 1,326 trabajadoras y trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres representan el 19.53% y hombres el 80.47% (Base de Trabajadoras y Trabajadores Pemex, corte enero 2023).

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", realizado en 2020, se obtuvieron, entre otros, los siguientes resultados cualitativos:

- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los "empleos femeninos" y los "empleos masculinos".
- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo "gerencial", muy estratificado y orientado al "management". En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales.
- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

Adicionalmente, en noviembre 2021, se realizó el "Estudio exploratorio de la dinámica de las relaciones en los centros de trabajo de Petróleos Mexicanos" señala los siguientes hallazgos:

- ✓ Cuando la mujer no se comporta de acuerdo con los estereotipos de género: *no Deberías estar aquí, es un trabajo para hombres,*
- ✓ Negativa a justificar la ausencia de la mujer por consulta prenatal, consulta pediátrica, atención de sus hijos/as o de personas a su cargo (familiares con discapacidad, personas mayores, etc.)
- ✓ El acceso a capacitaciones, talleres y procesos de sensibilización no es del todo equitativo. Los resultados muestran que son las personas que trabajan en niveles medios y altos los que han podido acceder a éstos, mientras que los niveles bajos (personal operativo) han tenido pocas oportunidades para tomar algún proceso de sensibilización o capacitación en prevención de violencias, igualdad y no discriminación hacia las mujeres.
- ✓ Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres sí identifican los casos en los que ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia.

La violencia sexual, se manifiesta casi de manera exclusiva contra las mujeres, aunque el colectivo LGBTTTQ+ también sufre discriminación y violencia.

Asimismo, en el "Estudio sobre brechas de desigualdad laboral y segregación ocupacional de las mujeres en normas, cultura laboral y procedimientos de administración de personal en petróleos mexicanos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos" del EPADEQ (2021) señala lo siguiente:

Existe una discreta tendencia descendente de presencia relativa de mujeres por grupos de edad, de tal forma que conforme avanza el grupo de edad la presencia de mujeres es ligeramente menor y, viceversa, en los grupos de jóvenes hay mayor presencia de mujeres, lo cual puede sugerir un moderado cambio generacional, aunque aún se ve lejos la paridad.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad, interseccionalidad y cultura de paz, que son:

1. Sensibilización y capacitación para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores, en inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos;
4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

En el primer trimestre se realizaron las siguientes acciones

Eje 1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación

Día Violeta por la igualdad en Pemex, el día 08 de cada mes

- ✓ El 09 de enero se realizó la retransmisión de la jornada **“Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz de un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas” Bienestar, seguridad y paz para todas**, con una asistencia total de 151: 109 trabajadoras y trabajadores (57 mujeres y 51 hombres y 1 sin dato de sexo) y 42 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 08 de febrero se realizó la jornada **“Día Internacional de la Mujer y la niña en la Ciencia: Aportaciones de las mujeres a la industria petrolera”** con una asistencia total de 343 trabajadoras y trabajadores (236 mujeres y 107 hombres).
- ✓ El 08 de marzo se realizó la jornada **“Día internacional de las mujeres. Mujeres petroleras al centro de la transformación, trabajando por la soberanía energética”** con una asistencia total de 1,148 asistentes: 1,012 trabajadoras y trabajadores (535 mujeres y 455 hombres, 22 sin dato de sexo) y 136 conexiones por internet e intranet.

Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex, el día 17 de mes

- ✓ El 17 de enero se realizó la retransmisión de la jornada **“Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz de un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas” . Mujeres transformadoras del mundo para la seguridad, bienestar y la paz**, con una asistencia total de 328: 297 trabajadoras y trabajadores (186 mujeres y 107 hombres y 4 sin dato de sexo) y 31 conexiones por internet e Intranet.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ El 17 de febrero se realizó la jornada **“Día Internacional de la lengua materna: Multilingüismo e inclusión”** con una asistencia total de 348: 323 trabajadoras y trabajadores (208 mujeres y 115 hombres) y 25 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ 22 de marzo se realizó la jornada **“Derecho a la identidad racial, inclusión total de las mujeres, niñas y adolescentes”** con una asistencia total de 358: 313 trabajadoras y trabajadores (193 mujeres y 117 hombres, 3 sin dato de sexo) y 45 conexiones por internet e Intranet.

Actividades de capacitación (cursos, conferencias, pláticas y/o talleres) para la Inclusión, Igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación, con perspectiva de género, interseccionalidad, interculturalidad y enfoque de derechos humanos

Los cursos en línea ofrecidos por la Gerencia de Inclusión, durante enero a marzo, tuvo una participación de **299 trabajadoras y trabajadores**; los cursos fueron los siguientes:

- ❖ **"Empoderamiento de las mujeres y liderazgo inclusivo"**, concluidos y aprobados: 108 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Paso a paso construimos la inclusión en Pemex"**, concluidos y aprobados 50 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Atención integral a casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual en Pemex"** concluidos y aprobados: 54 trabajadoras y trabajadores.
- ❖ **"Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral"**, concluidos y aprobados: 87 trabajadoras y trabajadores.

Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND)

El 23 de febrero del presente se realizó la Primera Sesión Ordinaria de la MIIND, donde se presentaron los principales acuerdos:

Acuerdo I-ISO-MIIND-23022023.- Las y los enlaces de la MIIND, difundirán en sus centros de trabajo el distintivo **“Mejores Lugares para Trabajar LGBTQI+ Equidad MX 2023”**.

Acuerdo II-ISO-MIIND-23022023.- La Gerencia de Inclusión informará a las y los enlaces de la MIIND la conclusión del registro de los talleres (que incluyen los de la Plataforma INMUJERES y en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y ambientes laborales libres de violencia) del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Adiestramiento (DNCA), para invitar al personal de sus áreas.

Acuerdo III-ISO-MIIND-23022023.- Las áreas enviarán las evidencias de sus actividades incluida la difusión para la promoción de la igualdad en mujeres, la no discriminación y la vida libre de violencia, el día 28 de cada mes, así como de las actividades que realiza la Gerencia de Inclusión; con una retroalimentación por parte de ésta, de las evidencias que se reciban.

Acuerdo IV-ISO-MIIND-23022023.- Las y los enlaces de la MIIND enviarán a más tardar el 10 de marzo del año en curso, el instrumento de recolección de información general de sus áreas representadas, para lo cual previamente la Gerencia de Inclusión enviará a más tardar el día 3 un formato de *Forms*.

Acuerdo V-ISO-MIIND-23022023.- Las y los enlaces de la MIIND acuerdan integrar una comisión para mejorar las Reglas de Funcionamiento de la Mesa de Inclusión Igualdad y No Discriminación

Acuerdo VI-ISO-MIIND-23022023.- Las y los enlaces de la MIIND acuerdan difundir en sus centros de trabajo, los cursos que se imparten en la plataforma de Inmujeres.

Eje 2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

2.1. Acciones de Prevención

Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas, el día 25 de mes.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ✓ El 25 de enero se realizó la retransmisión de la jornada **“Bienestar, respeto, seguridad y paz para un mundo en transformación hacia la igualdad para todas las mujeres, adolescentes y niñas. 16 días de activismo para eliminar la violencia de género”**, con una asistencia total de 386: 350 trabajadoras y trabajadores (260 mujeres y 90 hombres) y 36 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 24 de febrero se realizó la jornada **“Identificación de la violencia contra las mujeres en el ejercicio médico”, en el marco del Día mundial de la mujer médica**, con una asistencia total de 339: 307 trabajadoras y trabajadores (219 mujeres y 85 hombres, 3 sin dato de sexo) y 32 conexiones por internet e Intranet.
- ✓ El 27 de marzo se realizó la jornada **“Mujeres transformando el mundo por su libertad, bienestar e integridad. En el marco Día Internacional de las Mujeres”**, con una asistencia total de 701: 552 trabajadoras y trabajadores (371 mujeres y 167 hombres, 14 sin dato de sexo) y 149 conexiones por internet e Intranet.

Jornada “Deconstruyendo el amor romántico” 14 de febrero

El 14 de febrero se realizó la **jornada “Deconstruyendo el amor romántico: Aprendiendo alternativas sanas de amarnos”**, con una asistencia total de 646: 580 trabajadoras y trabajadores (360 mujeres y 220 hombres) y 66 conexiones por internet e Intranet.

Capacitación y talleres de sensibilización para prevenir la violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual, dirigido a las trabajadoras y trabajadores de Pemex a nivel nacional, vía teams y presencial, destacando:

- ✓ En enero se realizó el **Taller Ambientes Laborales de Bienestar Integral y resolución de conflictos, con Perspectiva de Género y enfoque de Derechos Humanos**, con una asistencia de **37 trabajadoras y trabajadores** (18 mujeres y 19 hombres), en el centro de trabajo: Enlace de Administración y Servicios en la Subdirección de Servicios Corporativos
- ✓ En febrero se realizó el Taller **“Ambientes Laborales de Bienestar Integral y resolución de conflictos, con Perspectiva de Género y enfoque de Derechos Humanos”**, con una asistencia de **23 trabajadoras y trabajadores** (15 mujeres y 8 hombres), en el centro de trabajo: Enlace de Administración y Servicios en la Subdirección de Servicios Corporativos y Subdirección Jurídica de Contratos y Convenios de Petróleos Mexicanos
- ✓ En marzo se realizó el **Taller “Camino al bienestar laboral: por una cultura de paz, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad”** con una asistencia de 80 trabajadoras y trabajadores (36 mujeres y 44 hombres), en el centro de trabajo: Hospital Regional Minatitlán

2.2 Orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG)

La Gerencia de Inclusión, a través del Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género (CABLAG), brinda orientación y acompañamiento psicosocial integral a las trabajadoras y los trabajadores que refieran haber

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

recibido actos que podrían constituir discriminación, acoso laboral, violencia de género contra las mujeres, hostigamiento y/o acoso sexual.

De enero a marzo de 2023, se atendieron a **100 trabajadoras y trabajadores de primera vez**, (71 mujeres y 29 hombres). Cuyo acercamiento al servicio fue por diferentes medios: 16 por correo electrónico, 2 por escrito, 5 presencial, 34 llamadas telefónicas y 43 derivados de la Línea Ética. Tipo de caso: 9 por discriminación, 12 por hostigamiento sexual, 8 por acoso sexual, 63 por acoso laboral, 5 por violencia por asuntos particulares y 3 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética.

De las atenciones de primera vez se derivaron 501 sesiones de acompañamiento psicosocial integral, desagregándose de la siguiente manera: 491 escuchas activas, 4 intervenciones en crisis, 3 canalizaciones a servicios de salud y 3 recomendaciones de medidas precautorias.

4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.

En marzo se realizó la Conferencia *Protec Salario*, titulada **“Seguridad social y ahorro formal para las trabajadoras del hogar”** con una asistencia de 279: 224 trabajadoras y trabajadores (127 mujeres y 94 hombres, 3 sin dato de sexo) y 55 conexiones por internet e intranet.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en las estrategias y acciones para construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, los numerosos centros de trabajo y su dispersión geográfica, así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

Un área de oportunidad es establecer un micrositio donde puedan acceder las trabajadoras y los trabajadores para consultar y bajar el material videográfico de las conferencias, conversatorios, actividades lúdicas y recreativas que cotidianamente realiza la Gerencia de Inclusión.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E561

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 799 personas de la EPS Generación II, de las cuales 191 son mujeres y 608 son hombres
- Capacitación a 27 mujeres de la EPS Generación IV
- Instalación de 9 lactarios en la EPS Generación IV
- Participación de las hijas e hijos del personal adscrito a la EPS Generación V, de las cuales 25 son mujeres y 25 son hombres
- Difusión a 762 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 235 son mujeres y 527 son hombres
- Difusión a 508 personas de la EPS Generación VI, de las cuales 190 son mujeres y 318 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Como parte de la implementación de este Programa, a partir de un censo realizado al interior de la CFE, en 2022 se realizó un análisis sobre la situación actual en lo que respecta a los centros de trabajo que cuentan con salas de lactancia. Esto derivó en conocer que diversos centros de trabajo no tenían un espacio exclusivo destinado como sala de lactancia.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Por otro lado, cabe destacar que diversas áreas de la CFE elaboraron planes de trabajo para incrementar el número de salas de lactancia en sus centros de trabajo. Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, y se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo decidan. Asimismo, contar con salas de lactancia también representa una reconfiguración de los espacios que han sido construidos por y para hombres (como las centrales eléctricas), puesto que representan una apropiación de los espacios desde el reconocimiento y el respeto pleno a los derechos de las mujeres trabajadoras.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la capacitación de 4 mujeres en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$172,514.80 pesos.

Durante el primer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación V reportó la capacitación de 8 mujeres adscritas a esta EPS en procesos sustantivos o técnicos, ejerciendo un presupuesto de \$54,026.84 pesos.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión y el resto de la capacitación durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E579

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 161 mujeres de la EPS Transmisión.
Difusión a 2400 personas de la EPS Transmisión de las cuales 400 son mujeres y 2000 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Asimismo, es pertinente mencionar que desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la realización de 87 actividades de capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos, ejerciendo un presupuesto de \$405, 434.00, contando con la participación de 60 mujeres adscritas a esta EPS.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio con la difusión prevista durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E580

Nombre del Pp: Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 205 mujeres de la EPS Distribución

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 47 mujeres adscritas a esta EPS en temas como: Instalación y conexión de cuchillas monopolares en línea energizada, toma de lectura, manejo de equipo hidráulico y funcionamiento, operación y manejo de restauradores, operación y mantenimiento de redes subterráneas, suspensión, reconexión y desconexión del servicio de energía eléctrica y fabricación de maneas.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:
Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E581

Nombre del Pp: Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Difusión a 6,100 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos, de las cuales 4,500 son mujeres y 1,600 son hombres

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de marzo de 2023, del total de personas que trabajan en la empresa, 75% son hombres y 25% mujeres, persistiendo el hecho de que, a medida que se asciende en la estructura jerárquica, la presencia de mujeres va siendo cada vez menor hasta desaparecer en los últimos niveles.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.



Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
--

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a las actividades programadas, que consisten en la difusión al personal de la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género, durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Prestación de servicios corporativos

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E582

Nombre del Pp: Prestación de servicios corporativos

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Capacitación a 35 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 17 son mujeres y 18 son hombres.
- Realización de 2 publicaciones por parte de la Oficina del Abogado General.
- Difusión a 119 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 49 son mujeres y 70 son hombres.
- Difusión a 240 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 120 son mujeres y 120 son hombres.
- Difusión a 665 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 333 son mujeres y 332 son hombres.
- Difusión a 3,020 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 1,116 son mujeres y 1,904 son hombres.
- Capacitación a 22 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el primer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la difusión de 500 ejemplares de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad, ejerciendo un presupuesto de \$15,000.00 pesos.

Adicionalmente, esta Dirección Corporativa reportó la difusión impresa de 228 *posters* para colocar en los centros de trabajo, ejerciendo un presupuesto de \$1,176.48 pesos.

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión, el resto de la capacitación y la realización de las publicaciones a realizar, durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: E585

Nombre del Pp: Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 607. Desarrollo de mecanismos que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

Capacitación a 5 mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación programada durante los siguientes trimestres de 2023.

Obstáculos y oportunidades durante la operación

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Actividades de apoyo Administrativo

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo Administrativo

Tipo de acción: 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 161. Difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Definición de la población objetivo

- Impresión y difusión de 400 ejemplares del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana" por parte de la Dirección Corporativa de Administración.
- Difusión a 142 personas de la Dirección Corporativa de Finanzas, de las cuales 79 son mujeres y 63 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la difusión programada durante los siguientes trimestres de 2023.

Adicionalmente, a continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el primer trimestre del 2023. Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).

Taller sobre presupuestos públicos con perspectiva de género

El taller tuvo verificativo el 28 de febrero de 2023 en formato presencial. Estuvo organizado en dos bloques; el primero, una sesión inaugural y enfocada en antecedentes sobre el presupuesto público con perspectiva de género. Posteriormente tuvo lugar la conferencia magistral "Importancia de los presupuestos con perspectiva de género" y, por último, se expusieron aspectos prácticos para la formulación de indicadores, así como para una mejor rendición de informes del Anexo 13.

Lo anterior con la finalidad de proporcionar herramientas teóricas, metodológicas y prácticas para tener una mayor eficiencia en el ejercicio de los recursos de este Anexo transversal. Contó con la participación de 39 personas: 29 mujeres y 10 hombres.

Inauguración de salas de lactancia

El 24 de enero de 2023 se inauguró la sala de lactancia en la Sede de la EPS Generación VI, en Dos Bocas, Veracruz, la cual cuenta con todos los elementos para que las trabajadoras puedan hacer uso de este recinto, cuando así lo requieran.

El 13 de marzo de 2023, se inauguraron las salas de lactancia en la Central Termoeléctrica Mérida II y en la Subgerencia de Producción Termoeléctrica Peninsular, de la EPS CFE Generación VI en Mérida, Yucatán.

Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres trabajadoras, así como también se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando así lo determinen.

Red de Enlaces para la Igualdad de Género de la CFE

El 17 de febrero de 2022 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2023 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género, en donde se abordaron los siguientes temas:

- Informe de avances al 31 de diciembre de 2022 respecto a la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024
- Plan de Trabajo 2023 de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género
- Certificación de la NOM 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación
- Proyectos prioritarios para el año 2023

Presentaciones del libro "Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana"

Este libro es producto de una convocatoria abierta donde se invitó a participar a las trabajadoras que pertenecen a la empresa. Es una publicación que consta de 34 relatos de mujeres que trabajan en la CFE,

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

quienes a través de testimonios propios o en reconocimiento a otras mujeres, visibilizan y hacen patente su trabajo, así como su contribución a la industria eléctrica mexicana.

El 4 de marzo de 2023, en el marco de la **Feria Internacional del Libro en el Palacio de Minería de la Ciudad de México**, se presentó este libro. Durante este acto, se destacó la importancia de visibilizar a las mujeres que trabajan o han trabajado en la CFE considerando que narrar sus relatos de vida es un acto de justicia y de reivindicación histórica, conociendo de voz propia de las mujeres que han transitado esta empresa cómo y por qué realizan su trabajo, qué obstáculos tuvieron que sortear y cómo contribuyen a las funciones propias de la CFE.

El 14 de marzo de 2023, con la participación de estudiantes de preparatoria del **Centro Universitario Anglo Mexicano, Plantel Mérida**, se llevó a cabo la presentación de este libro a través de preguntas detonadoras realizadas por la Titular de la UGI a algunas autoras del mismo, con el propósito de destacar las motivaciones que llevaron a las autoras a escribir, así como también a transmitir a las jóvenes estudiantes que no deben existir limitaciones profesionales por el hecho de ser mujeres. Asimismo, se conversó con los y las estudiantes que la industria eléctrica y la CFE cada vez abren más espacios a las mujeres en las áreas técnicas; que las historias del libro buscan inspirar a las nuevas generaciones para estudiar cualquier carrera y que el ejercicio profesional no debe vincularse con estereotipos de género.

El 14 de marzo de 2023 también se presentó esta publicación **en la División Comercial Peninsular EPS Suministrador de Servicios Básicos (SSB), en Mérida, Yucatán**, con la participación de trabajadoras de las EPS SSB, Distribución, Generación y de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura de la CFE. La Titular de la UGI señaló la trascendencia de este libro en la CFE al visibilizar la trayectoria de las mujeres en la empresa, destacando el proceso creativo de dicha obra.

En esa misma fecha, se acudió a la XI Feria Internacional de la Lectura Yucatán (FILEY), para presentar el libro en el marco de ese evento literario. Las autoras invitadas al panel hablaron sobre la importancia que tiene narrar las trayectorias profesionales de mujeres dentro de un sector que sigue siendo predominantemente masculino. Se habló de la manera en que dichas aportaciones toman forma en cada una de las historias de esta obra y cómo las mujeres podemos vernos reflejadas en las narraciones, pues son aspectos que atraviesan las vidas de las mujeres, destacándose que la lectura de estos textos nos permite crear esas sinergias con sus autoras.

Conmemoración del Día Internacional de las Mujeres

En el marco de esta conmemoración, se llevó a cabo el evento “8-Materializando la igualdad de género. Inspirar niñas, incidir en jóvenes e impulsar trabajadoras”, para destacar el papel de esta empresa en inspirar a niñas e incidir en las jóvenes para que vean a la empresa como una opción profesional, así como el compromiso permanente con la igualdad de oportunidades para las trabajadoras.

El evento fue encabezado por el director general de la CFE, Manuel Bartlett Díaz, quien destacó la importancia de revisar las estructuras de las áreas que conforman la CFE a fin de realizar un análisis que permita abrir espacios para que más mujeres ocupen puestos de mando. Asimismo, se contó con la participación de: Nimbe Durán, Titular de la UGI; Carmen Serdán, Directora General de la Empresa Filial CFE Capital, Emilia Calleja, primera superintendente de una central de generación, así como de integrantes de la Red de Enlaces para la Igualdad de Género quienes destacaron la responsabilidad que tiene la CFE con las jóvenes que buscan sumarse a las filas de la industria eléctrica nacional. En ese contexto, se señalaron

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diversas acciones que abonan al compromiso de la CFE para que las niñas y jóvenes puedan acercarse y ver a esta empresa como una opción para desarrollarse profesionalmente.

La Coordinación de Comunicación Corporativa elaboró el video “La CFE, una empresa a la que aspirar” en el que se muestra la manera en la que la CFE tiene la capacidad para inspirar a niñas y a incidir en jóvenes para estudiar ingeniería, derribando la idea estereotipada de que hay carreras “para mujeres y para hombres”, y ver a esta empresa como un referente profesional.

Por otro lado, el 10 de marzo de 2023 se realizó un evento conmemorativo del Día Internacional de las Mujeres en la EPS CFE Generación V con la participación de 50 mujeres de esa empresa, el Director General de la misma, el Auditor Interno y la Titular de la UGI.

Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el primer trimestre de 2023, la UGI brindó orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/acoso sexual y violencia por razones de género. Se dio asesoría para la presentación de las denuncias ante las instancias competentes.

La UGI emitió opiniones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento/acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver respeto de los mismos.

Proyecto “Redes de Sororidad en la CFE”

El objetivo de este proyecto es fomentar el apoyo e interlocución entre las colaboradoras de la CFE en todo el país, a fin de generar espacios de encuentro para trabajar con objetivos comunes, que contribuyan a su desarrollo profesional.

El 25 de enero de 2023, en colaboración con la EPS Generación VI, la UGI dio continuidad a este proyecto a partir de la impartición de un taller en torno a este Proyecto en la Central Geo termoeléctrica Humeros, en el estado de Puebla. En este espacio se contó con la participación de 12 trabajadoras.

El 2 de marzo de 2023 se impartió un Taller en las oficinas de la Empresa Filial CFE Calificados, en la Ciudad de México, con la participación de 20 mujeres.

El 16 de marzo de 2023, en colaboración con la EPS Generación VI, la UGI acudió a la ciudad de Veracruz, Veracruz para impartir un Taller en el marco de este proyecto, con la participación de 160 mujeres del edificio sede de Generación VI; de la CC Dos Bocas; de la Subgerencia de Producción Termoeléctrica Sureste; de la Central Camilo Arriaga (Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Golfo), y del área de Auditoría. Asimismo, se contó con la participación de trabajadoras de las Subgerencia Regional de Energéticos y de CFE Transmisión.

El 17 de marzo de 2023, en colaboración con la EPS CFE SSB, se impartió un Taller a 33 trabajadoras de SSB Zona Comercial Veracruz y de CFE Distribución, en la ciudad de Veracruz, Veracruz.

El 28 de marzo de 2023, se impartió un Taller a 32 trabajadoras de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.

Murales “Juntas por la igualdad”

Como parte de las estrategias en torno a la igualdad de género, se realizaron murales con mensajes alusivos a la sororidad en diversos centros de trabajo, lo cual constituye una acción de apropiación del espacio laboral por parte de las trabajadoras, con la finalidad de identificarse como parte de los espacios que predominantemente han sido ocupados por hombres.

Se realizó un mural en Central Geo termoeléctrica Humeros, en el estado de Puebla, con el lema “La igualdad de género es una lucha humana”, en el área del comedor de dicha Central.

Acciones con instituciones académicas

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En diciembre de 2022, se suscribió un convenio entre la CFE y la Universidad Veracruzana con el objetivo de impulsar la incorporación de más mujeres en la ESP Generación VI. Derivado de este instrumento, en enero de 2023, la UGI revisó y aprobó el contenido de la Convocatoria para la realización de servicio social y prácticas profesionales de las jóvenes estudiantes en dicha EPS.

El 23 de febrero de 2023, la UGI participó en el "Primer Coloquio de Vinculación de la Ingeniería en Energía rumbo al 50 aniversario de la Universidad Autónoma Metropolitana" con el objeto de exponer las acciones que se están llevando a cabo para que las jóvenes estudiantes puedan realizar prácticas profesionales y servicio social en diversas áreas de la empresa. Asimismo, se conversó acerca de la importancia de visibilizar el trabajo de las mujeres en la industria eléctrica; de vencer estereotipos de género que han obstaculizado el acceso de las mujeres a carreras de ingeniería, así como de contar con referentes mujeres en el ámbito académico y en el ejercicio profesional.

El 2 de marzo de 2023, la Titular de la UGI participó en un conversatorio con estudiantes de preparatoria del Tecnológico de Monterrey sobre desigualdades de género en el ámbito laboral y oportunidades en la industria eléctrica.

Intercambio de experiencias

El 16 de febrero de 2023, la UGI sostuvo un intercambio de experiencias con la Unidad de Igualdad de Género y Cultura de la Fiscalización de la Auditoría Superior de la Federación con el fin de compartir buenas prácticas y encontrar áreas de oportunidad para que ambas instancias puedan colaborar.

Capacitación

El 24 de enero de 2023, la Titular de la UGI participó en el Curso Introductorio de Energías Renovables, impartido en el Centro de Desarrollo y Capacitación en Energías Renovables (CDCER), con el tema "Importancia de la Perspectiva de Género en los Proyectos Sociales". Se contó con la participación de 42 personas de las áreas de Subgerencia de Producción Termoeléctrica Sureste, Subgerencia de Producción Termoeléctrica Peninsular, Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Peninsular Golfo, Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Grijalva, Coordinación de Generación Hidroeléctrica, Coordinación de Servicios Tecnológicos, Auditoría Interna, CFE Calificados, Subdirección de Negocios No Regulados, así como la Universidad Anáhuac, Universidad Veracruzana, Tecnológico de Veracruz y Agencia Estatal de Energía de Veracruz.

El 24 de enero de 2023, la Titular de la UGI impartió una conferencia en la que participaron 200 personas, con el objeto de presentar los avances en la implementación del Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024, puntualizando que el cumplimiento de este instrumento incide en revertir las condiciones históricas de desigualdad de género en los espacios de trabajo y en apego al sentido social de la CFE.

En febrero de 2022, la UGI elaboró un módulo de igualdad de género para que fuera incorporado al curso de inducción para personal de nuevo ingreso en la CFE, el cual fue realizado por la Gerencia de Capacitación. Asimismo, se revisó que en el contenido de dicho curso se utilizara lenguaje incluyente y no sexista tanto en los textos como en las imágenes.

El 10 de marzo de 2023, la Titular de la UGI impartió el módulo sobre "Energías renovables e igualdad de género" en el Primer Seminario sobre Energías Renovables del CDCER.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conferencia: “Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales”

Tiene por objetivo conocer las conductas y comportamientos que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

El 23 de marzo de 2023, la UGI impartió de manera presencial esta conferencia a 42 personas (7 mujeres y 35 hombres) del Laboratorio de Equipos y Materiales (LAPEM), en la ciudad de Irapuato, Guanajuato.

El 27 de marzo de 2023, la UGI impartió dicha conferencia de manera virtual (a través de la plataforma *Teams*), con la participación de 134 personas (97 mujeres y 37 hombres) de la EPS CFE Distribución.

Difusión

Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual

El 3 de enero se realizó, en redes sociales institucionales, una publicación sobre el libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana”.

Del 1 al 10 de febrero, se realizaron, en redes sociales oficiales, cuatro publicaciones resaltando la destacada labor de trabajadoras de la empresa.

El 11 de febrero, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se difundió, mediante redes sociales de la CFE y correo electrónico institucional, una infografía y una postal conmemorativa.

El 28 de febrero se realizaron dos publicaciones en las redes de la CFE sobre la realización del “Taller de presupuestos públicos con perspectiva de género”.

El 2 de marzo se realizaron dos publicaciones en redes sociales institucionales sobre la implementación del proyecto “Redes de sororidad en la CFE” con mujeres de la EF CFE Calificados.

El 3 de marzo se realizó una publicación en redes sociales sobre los trabajos colaborativos entre la Unidad de Género e Inclusión y la EPS CFE Generación VI en materia de igualdad de género.

El 4 de marzo se difundió la presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana” en la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería, mediante un boletín informativo, un correo electrónico y una publicación en redes sociales oficiales.

El 8 de marzo, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se difundió en redes sociales una infografía sobre las estrategias de la empresa a favor de la igualdad de género, una postal conmemorativa, una publicación sobre el trabajo de las mujeres en la empresa y una infografía sobre las aportaciones de diferentes mujeres en el ámbito de la industria eléctrica.

De igual forma, se difundió vía correo institucional un documento con recomendaciones para que dicha conmemoración fuera realizada con perspectiva de género en todas las áreas de la empresa. Adicionalmente, se replicaron dos publicaciones del INMUJERES en las redes sociales de la CFE.

Simultáneamente, el 8 de marzo se realizó un evento conmemorativo, el cual fue difundido en redes sociales oficiales, vía correo electrónico institucional y mediante un boletín informativo. Dicho evento se transmitió a través de las plataformas de *Facebook* y *Microsoft Teams*.

Del 13 al 19 de marzo, en el contexto de una gira de trabajo en Mérida y Veracruz de la Unidad de Género e Inclusión en centros de trabajo de la EPS CFE Generación VI, se realizó la difusión de 1 boletín informativo y 6 publicaciones en redes sociales institucionales.

En estos materiales de difusión se destacó la inauguración de dos salas de lactancia y el acompañamiento de la UGI en el abanderamiento de tres proyectos prioritarios con perspectiva de género, así como la

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>implementación del proyecto “Redes de sororidad en la CFE” en centros de trabajo de dicha EPS y la presentación del libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana” en la Feria Internacional de la Lectura Yucatán, en la División Comercial Peninsular de Suministro Básico y en el Centro Universitario Anglo Mexicano.</p> <p>El 14 de marzo se difundió a través de la página de intranet y como protector de pantalla de los equipos de cómputo institucionales, la convocatoria para participar en el libro “Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana #2”.</p> <p>El 29 de marzo se realizó una publicación en redes sociales institucionales sobre la implementación del proyecto “Redes de sororidad en la CFE” con mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura.</p> <p>Continuidad en la campaña “Día Naranja”</p> <p>El 25 de enero se difundió vía correo institucional, como protector de pantalla en equipos de cómputo institucionales y como pop up en la página de intranet, una infografía sobre el uso responsable de los mecanismos de denuncia en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la CFE</p> <p>El 25 de febrero se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía orientada a que la atención al público esté libre de violencia de género; esta difusión alcanzó a 1,176 centros de trabajo de la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos.</p> <p>El 25 de marzo se difundió a través del correo electrónico institucional y como protector de pantalla en equipos de cómputo institucionales, una infografía sobre la prevención de la violencia de género en el trabajo, particularmente el hostigamiento sexual y acoso sexual. Asimismo, se realizó en redes sociales institucionales, una publicación sobre trabajadoras de la empresa hablando del tema.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Ramo: 53 Comisión Federal de Electricidad

Clave de la UR: TVV

Nombre de la UR: CFE Consolidado

Clave del Pp: P552

Nombre del Pp: Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad

Tipo de acción: 103. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

Número y denominación de la acción: 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

Definición de la población objetivo

- Difusión a 30 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 15 son mujeres y 15 son hombres.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa.

En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE.

Durante 2019 y parte del 2020, se llevó a cabo un diagnóstico concentrado en dos rubros: el primero buscó antecedentes sobre la prestación del servicio público de energía eléctrica con perspectiva de género, y el segundo, se enfocó en analizar las condiciones de igualdad entre quienes trabajan en la CFE. Con base en ello, se formuló el Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020-2024, el cual constituye una hoja de ruta para lograr la igualdad sustantiva en la empresa. Dicho instrumento programático se encuentra estructurado en 4 ejes temáticos y 1 eje transversal orientados a un objetivo prioritario, 16 estrategias y 89 acciones puntuales.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a las actividades programadas, que consisten en la difusión al personal de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género, durante los siguientes trimestres de 2023.
Obstáculos y oportunidades durante la operación