



Informe Ejecutivo
Programa de Apoyo a las Instancias
de Mujeres en las Entidades Federativas
[PAIMEF] - 2022

Evaluación
Específica del
Desempeño

DIRECTORIO

CONTRALORÍA GUBERNAMENTAL

Dra. Norma Angélica Pedraza Melo

Contralora Gubernamental

Dra. América Lorena González Cisneros

Subcontralora de Evaluación y Mejora de la Gestión

Mtro. Juan Antonio Ramírez Torres

Director de Control Interno y Evaluación Gubernamental

Centro de Oficinas Gubernamentales, Piso 15, Parque Bicentenario, Libramiento Naciones Unidas. C.P. 87083.

Ciudad Victoria, Tamaulipas, México.

ENTIDAD EVALUADORA EXTERNA

Numera, S.C.

www.numera.com.mx

Mtro. Fernando Mellado Meza

Director de la Evaluación

Dirección Adjunta de Numera, S. C.

Lic. Juan Mario Fenech Reynoso

Representante Legal

Dirección General de Numera, S. C.

Periodo de evaluación del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022
Ficha documental de la Evaluación

Datos generales de la evaluación	
Nombre de la evaluación	Evaluación Específica del Desempeño del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas [PAIMEF] - 2022
Fecha del entregable	19 de septiembre de 2023
Unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación	Dirección de Control Interno y Evaluación Gubernamental Subcontraloría de Evaluación y Mejora de la Gestión Contraloría Gubernamental Estado de Tamaulipas
Datos generales de la institución remitente	
Instituto de las Mujeres en Tamaulipas	11 y 12 Olivia Ramírez #621 Fracc. Sierra Gorda Cd. Victoria, Tamaulipas, México C.P. 87050
Datos generales del evaluador externo	
Mtro. Fernando Mellado Meza	Director de la Evaluación Director Adjunto de Numera, S. C.
Dr. Edgar Estrada Esclava	Investigador A Director General y Representante Legal
Lic. Juan Mario Fenech Reynoso	de Numera, S.C.
Participantes institucionales en el proceso evaluativo	
Institución participante	
Instituto de las Mujeres en Tamaulipas Dirección de Vinculación Contraloría Gubernamental Director de Control Interno y Evaluación Gubernamental	Lic. Raúl Alemán Carrera Lic. Alba Rebeca Escobedo García raul.aleman@tamaulipas.gob.mx alba.escobedo@tamaulipas.gob.mx Mtro. Juan Antonio Ramírez Torres juan.ramirez@tamaulipas.gob.mx Lic. Juan Esteban Martínez Cruz evaluacion.gubernamental@tamaulipas.gob.mx
Departamento de Evaluación Gubernamental	

Resumen Ejecutivo

El Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) tiene como enfoque principal empoderar a las mujeres que experimentan violencia. Esto se logra a través de la prestación de servicios de asesoramiento y atención personalizada, con el propósito de ayudarlas a alcanzar una vida sin violencia.

Los objetivos específicos del programa comprenden la ejecución de medidas para fortalecer la incorporación de la prevención y atención de la violencia contra las mujeres en las estructuras institucionales. También incluyen la colaboración con organismos públicos y sociales para prevenir la violencia contra las mujeres, y la entrega de servicios especializados completos que abarcan áreas como el trabajo social, la asistencia psicológica y legal. Además, se brindan servicios específicos que promueven el empoderamiento de las mujeres que se encuentran en situaciones de violencia.

El PAIMEF en el estado de Tamaulipas, coherente con el objetivo general del programa, busca el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres que han sufrido violencia, proporcionándoles las herramientas y el apoyo necesarios para reconstruir su vida de manera segura y autónoma. Con las acciones emprendidas por el programa en Tamaulipas, se busca prevenir la violencia a las mujeres, a través de la educación y la sensibilización, trabajando en estrecha colaboración con instituciones públicas y sociales. Por último, busca fortalecer institucionalmente acciones que puedan proporcionar un soporte más efectivo y especializado a las mujeres en situaciones de violencia, incluyendo servicios de asesoramiento social, psicológico y jurídico.

Diseño metodológico

De acuerdo con lo anterior, la Evaluación Específica del Desempeño del PAIMEF en Tamaulipas durante el ejercicio fiscal 2022 fue una investigación exhaustiva y metódica del desempeño del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF). Esta evaluación se enfocó en analizar la estructura del programa, identificar a los

actores clave y sus funciones, así como examinar las actividades y responsabilidades que abarca el programa en la entidad.

La Evaluación Específica de Desempeño del PAIMEF se realizó tomando en cuenta las los TdR del CONEVAL (Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social) y las especificaciones técnicas emitidas por la Contraloría Gubernamental del Estado de Tamaulipas. El objetivo principal de la Evaluación Específica de Desempeño es evaluar la eficacia, eficiencia y calidad con la que los programas y políticas públicas logran sus metas y objetivos. Esto implica evaluar aspectos como la pertinencia, relevancia, efectividad, eficiencia.

Principales hallazgos

La Evaluación Específica de Desempeño 2022 del programa PAIMEF en Tamaulipas reveló diversas fortalezas en la entidad. Entre estas, se destaca el fortalecimiento de las capacidades profesionales en atención social, psicológica y jurídica del personal a través de capacitaciones.

Además, se identificó la eficiencia y eficacia del personal directivo y operativo del IMT en la ejecución de las metas programadas. Se valoró como una fortaleza del PAIMEF, la estrecha colaboración con dependencias y organismos públicos estatales y municipales para prevenir y atender las violencias contra las mujeres.

Se observó como un resultado destacable la aplicación completa del presupuesto asignado para la operación del programa y el avance positivo de las acciones vinculadas al programa en 2022. Otra fortaleza identificada fue el rescate de las Casas Violeta, vitales en la protección y atención de mujeres y sus hijos en situación de violencia.

Los retos observados en la Evaluación se centran en la necesidad de mejorar la capacidad de la IMEF Tamaulipas para monitorear y valorar los resultados del programa a través de indicadores de desempeño que cumplan con criterios de claridad, relevancia, economía,

capacidad de monitoreo y adecuación. También se plantea el desafío de elaborar un diagnóstico del problema público que el programa pretende atender, que permita entender la lógica de la intervención.

Es importante que el programa diseñe la cobertura en la entidad de manera que se puedan identificar claramente los diferentes tipos de poblaciones: potencial, objetivo y atendida. También se identificó la importancia de aumentar el nivel de trazabilidad de los recursos y metas del PAIMEF en la entidad, a través de medios de verificación públicos y accesibles para la población.

Se identificó que el avance y seguimiento de los indicadores del programa se vio afectado por cambios de personal en los centros regionales, lo que sugiere la necesidad de mejorar los procesos de gestión. Por otro lado, se registró un área de mejora sobre la claridad en la determinación de metas y avances puntuales, y asegurar la definición y determinación adecuada de los supuestos en la FID del programa. Se destaca la necesidad de evidenciar la publicación del avance de metas en la entidad y gestionar procesos evaluativos externos, ya sea de desempeño, resultados o procesos.

Principales recomendaciones

Las recomendaciones de la Evaluación Específica del Desempeño 2022 del PAIMEF en Tamaulipas permiten a la Unidad Responsable del programa, realizar acciones de mejora en la entidad.

En ese aspecto se recomienda que la IMEF en Tamaulipas diseñe una Ficha de Indicadores de Desempeño del programa en la entidad, alineada con las directrices estatales y federales. Asimismo, es recomendable generar un indicador sectorial vinculado al Plan Estatal de Desarrollo con el cual se pueda medir la contribución del programa en el marco de las políticas públicas estatales.

Se hace hincapié en la necesidad de contar con un documento diagnóstico que aborde el problema público que el programa pretende atender, acorde con los aspectos mínimos definidos en el Anexo 1 del PAE 2022 en Tamaulipas.

En el marco de la evaluación, se recomienda mejorar la trazabilidad de los recursos y metas del PAIMEF en la entidad, incluyendo la publicación de informes en el portal web de la institución.

Como parte del proceso evaluativo, se sugiere que el PAIMEF en Tamaulipas, disponga de un mecanismo de seguimiento claro y monitorizable para las metas del programa y se propone la programación de una evaluación externa de resultados para medir los efectos atribuibles al programa. Se identificó la necesidad de creación de un manual de procesos interno para los servicios especializados a mujeres en situación de violencia e incluir procedimientos para los talleres y pláticas que imparte el IMT, con lo cual se pueda incidir en la estandarización y mejora en el funcionamiento del programa.

Finalmente, se aconseja realizar una ficha de identificación y definición de la cobertura del programa que identifique a las poblaciones Potencial, Objetivo y Atendida, teniendo en cuenta las metodologías para tal fin y lo referente al Lineamientos generales para la evaluación de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica del Desempeño del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas [PAIMEF] - 2022

1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 14 de julio de 2023

1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 19 de septiembre de 2023

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: Mtro. Juan Antonio Ramírez Torres
Unidad administrativa: Dirección de Control Interno y Evaluación Gubernamental
Contraloría Gubernamental

1.5 Objetivo general de la evaluación:
Contar con una valoración del desempeño del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas y las Acciones [PAIMEF] en 2022 en el estado de Tamaulipas, con base en la información entregada por la Unidad Responsable y la Unidad de Evaluación para contribuir a la toma de decisiones en la entidad.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:
• Reportar los resultados y productos de los programas evaluados durante el ejercicio fiscal 2022, mediante el análisis de los indicadores de resultados, de los indicadores de servicios y gestión, así como de los hallazgos relevantes derivados de las evaluaciones externas y otros documentos del programa.
• Analizar el avance de las metas de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) en 2022 y el avance en relación con las metas establecidas.
• Identificar los principales aspectos susceptibles de mejora de los programas derivados de las evaluaciones externas.
• Analizar la evolución de la cobertura y el presupuesto de los programas.
• Identificar las fortalezas, los retos y las recomendaciones de los programas.

Desarrollo de cada Apartado del Informe de Evaluación
Para dar respuesta a los objetivos de evaluación establecidos, se desarrollaron diversos apartados de análisis. Estos se basaron en los Términos de Referencia vigentes, tal como los dicta el CONEVAL¹. Este proceso integral se efectuó mediante un análisis exhaustivo tanto documental como de gabinete.

En línea con los requisitos de la Evaluación Específica del Desempeño, se llevó a cabo un meticuloso trabajo de gabinete. Esta labor implicó la organización, revisión y valoración detallada de la información proporcionada por el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas. Este proceso fue esencial para garantizar que los resultados de la evaluación fueran precisos y reflejaran adecuadamente la realidad del programa.

¹ Disponible en https://www.coneval.org.mx/Evaluacion/MDE/Paginas/evaluacion_especifica_desempeno.aspx

Además de la revisión de los documentos proporcionados por el programa, se hizo una búsqueda y recopilación de información en fuentes públicas oficiales. Este paso adicional aseguró que se consideraran todos los aspectos relevantes y se pudiera proporcionar una evaluación completa y rigurosa.

El trabajo de gabinete se vio complementado con una estrategia de seguimiento proactivo por diversos canales de comunicación. Esta incluyó retroalimentación con los servidores públicos responsables del PAIMEF en la entidad. Se realizaron acciones de seguimiento de manera remota, esto permitió abordar cualquier duda y discutir los avances del proceso de evaluación. De esta forma, se pudo obtener una perspectiva más completa y precisa del desempeño del programa.

Se documentaron en el presente estudio los siguientes apartados de acuerdo a los TdR:

1. Datos Generales
2. Resultados/ Productos
3. Cobertura
4. Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora
5. Conclusiones
6. Retos y recomendaciones
7. Avance del programa

1.8 Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios ☒ Entrevistas ☒ Formatos ☐ Otros ☒ Especificque: Solicitud de información

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1. Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

El análisis financiero 2022 del PAIMEF en Tamaulipas revela una distribución de recursos y gastos de acuerdo a distintas vertientes de atención del programa. La Vertiente A, no ejerció gastos en materiales, pero utilizó \$177,600 en recursos humanos, representa el 2.25% del total del presupuesto. Por su parte, la Vertiente B involucró \$39,060 en recursos materiales y \$940,900 en recursos humanos, sumando un total de \$979,960, lo que equivale al 12.40% del total presupuestado en la entidad. La Vertiente C, es donde se ejerce la mayor parte de los recursos del programa en Tamaulipas, incluye \$262,835 en materiales y \$6,102,100 en recursos humanos, sumando \$6,364,935, que representa el 80.53% del total.

Los Gastos transversales, que incluyen \$120,373 en materiales y \$261,000 en recursos humanos, suman \$381,373, lo que equivale al 4.82% del total. En total, se gastaron \$422,268 en materiales y \$7,481,600 en recursos humanos, sumando un total de \$7,903,868. Este análisis financiero muestra cómo se distribuyeron los recursos federales catalogados como subsidios que otorga el PAIMEF en Tamaulipas.

En cuanto a los efectos atribuibles al programa se observó que la intervención no ha sido evaluada en años anteriores en materia de impacto, resultados o desempeño, por lo que es pertinente que en lo sucesivo se programe una evaluación de diseño y resultados al PAIMEF, con el objeto de valorar su consistencia y efectos atribuibles. También se identificó que el diagnóstico presentado por la

metas en el portal web del IMT. un esquema de seguimiento y monitoreo medible y claro, además de que no se logró evidenciar la publicación de dicho avance de mecanismo de registro de avance de las acciones y metas, este es poco claro y monitorea, por lo que es pertinente implementar a la cantidad de personas proyectada. En ese aspecto es importante precisar que a pesar de que el programa dispone de un conjunto de acciones emprendidas en 2022, específicamente en cuanto al alcance y cobertura de las acciones que no lograron llegar de metas y cumplimiento de objetivos, observando que el avance de 3 metas fue significativamente menor al presentado por el El cumplimiento de objetivos y metas definidas en la planeación del PAIMEF, permite inferir un desempeño adecuado sobre el alcance identificar directamente dos indicadores de componente y de manera ambigua, los correspondientes indicadores de actividad.

Los hallazgos observados en la MIR analizada del programa presupuestario al que se vincula el PAIMEF en la entidad, se observó que está no es pertinente para medir el avance y resultados del programa en Tamaulipas, lo anterior se debe a que solo se logran

MML. eventualidades en el cumplimiento de metas, a través del mejoramiento en la determinación de «supuestos» de conformidad con la estos servicios esenciales en el futuro, así como que la instancia ejecutora cuente con un plan de acción que permita atender Casas ha impactado la capacidad de cumplir con la meta del indicador, lo que implica la mejora y expansión de la disponibilidad de instituciones podrían haber proporcionado servicios cruciales que ayudarían a alcanzar las 100 metas programadas. El cierre de estas Sin embargo, el rendimiento de este indicador ha sido directamente afectado por el cierre de las «Casas violetas» en 2022. Estas se reporta anualmente.

Este indicador mide la eficacia de los servicios integrales que se brindan para abordar la violencia y resolver conflictos de interés, y En cuanto al avance de los indicadores de componente vinculados a la intervención, se observó que estos presentaron un avance

Fuente: Información proporcionada por instancia ejecutora del PAIMEF en Tamaulipas.



Figura 1. Distribución de los recursos del PAIMEF en Tamaulipas, 2022

instancia ejecutora no cumple con los criterios mínimos definidos en el Anexo 1² «Elementos Mínimos a considerar en la Elaboración del Diagnóstico de los Programas Presupuestarios» incluidos en el PAE 2022 (Secretaría de Finanzas, 2022), por lo que no dispone de una estructura pertinente para identificar las causas y efectos de la problemática y su correspondiente análisis.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones. En este apartado se detalla el análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA), con base en los principales hallazgos del estudio.

2.2.1 Fortalezas y 2.2.2 Oportunidades:

1. Fortalecimiento de las capacidades profesionales especiales en materia de atención en trabajo social, psicológica y jurídica del personal, a través de acciones ejecutadas en materia de capacitación vinculadas a las vertientes y líneas de acción del programa.
2. Recursos humanos, directivos y operativos de IMT que permite la ejecución eficiente y eficaz de las metas programadas en la entidad, lo anterior derivado del análisis del avance y cumplimiento de metas evidenciado en los documentos de trabajo de la institución.
3. Vinculación estrecha con dependencias, instituciones y organismos públicos descentralizados de gobierno estatal y municipales a través de convenios de colaboración, para contribuir en actividades y acciones para prevenir y atender las violencias contra las mujeres.
4. Aplicación del 100% del presupuesto asignado para la operación del programa en la entidad.
5. Avance positivo de las acciones vinculadas a las vertientes y líneas de acción del programa en el ejercicio fiscal 2022.
6. Rescate de las Casas Violeta que habían sido cerradas y que contribuyen a la protección y atención de mujeres y sus hijos en situación de violencia.
7. Pertinencia en la ejecución de acciones en diversos municipios de la entidad.

2.2.3 Debilidades y 2.2.4 Amenazas:

1. El IMT Tamaulipas debe tener la capacidad de monitorear y valorar los resultados del programa a través de indicadores de desempeño.
2. Los indicadores que la instancia diseñe deben cumplir con los criterios de claridad, relevancia, economía, monitoreable y adecuado.
3. El IMT tiene como reto elaborar un diagnóstico del problema público que pretenda atender, acorde a los elementos mínimos de estructura que permitan entender la lógica de la intervención.
4. Determinar la cobertura del programa en la entidad, de manera que el PAIMEF Tamaulipas logre evidenciar los tipos de poblaciones: Población potencial, Población objetivo y Población atendida.
5. Aumentar el nivel de trazabilidad de los recursos y metas del PAIMEF en la entidad a través de medios de verificación públicos y fáciles de acceder por la población.
6. El avance y seguimiento de los indicadores del programa presupuestario E074 se vio afectado por «proceso de entrega recepción, muchas de las acciones que se tenía programadas no se llevaron a cabo, originado por el cambio de personal en los centros regionales», aspecto que sugiere la mejora en los procesos de gestión.
7. Mejorar la claridad en la determinación de metas y avances puntuales que permitan dimensionar su cumplimiento a través de una estructura clara y fluida.
8. Definir y determinar adecuadamente los supuestos en la FID del programa.

² Disponible en <https://po.tamaulipas.gob.mx/wp-content/uploads/2022/03/cxvi-25-010322F.pdf>
³ Disponible en el PAE 2022 del Estado de Tamaulipas (Anexo 1): <https://po.tamaulipas.gob.mx/wp-content/uploads/2022/03/cxvi-25-010322F.pdf> así como en los referentes del CONEVAL: https://www.coneval.org.mx/Informes/Evaluacion/Impacto/Diagnostico_Programas_Nuevos.pdf

9. Evidenciar la publicación del avance de metas y objetivos en la entidad.
10. El programa tiene como área de oportunidad gestionar procesos evaluativos externos (Desempeño, Resultados o Procesos).

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

La Evaluación Específica de Desempeño 2022 del programa PAIMEF en Tamaulipas reveló diversas fortalezas en la entidad. Entre estas, se destaca el fortalecimiento de las capacidades profesionales en atención social, psicológica y jurídica del personal a través de capacitaciones.

Además, se identificó la eficiencia y eficacia del personal directivo y operativo del IMT en la ejecución de las metas programadas. Se valoró como una fortaleza del PAIMEF, la estrecha colaboración con dependencias y organismos públicos estatales y municipales para prevenir y atender las violencias contra las mujeres.

Se observó como un resultado destacable la aplicación completa del presupuesto asignado para la operación del programa y el avance positivo de las acciones vinculadas al programa en 2022. Otra fortaleza identificada fue el rescate de las Casas Violeta, vitales en la protección y atención de mujeres y sus hijos en situación de violencia.

Los retos observados en la Evaluación se centran en la necesidad de mejorar la capacidad de la IMEF Tamaulipas para monitorear y valorar los resultados del programa a través de indicadores de desempeño que cumplan con criterios de claridad, relevancia, economía, capacidad de monitoreo y adecuación. También se plantea el desafío de elaborar un diagnóstico del problema público que el programa pretende atender, que permita entender la lógica de la intervención.

Es importante que el programa diseñe la cobertura en la entidad de manera que se puedan identificar claramente los diferentes tipos de poblaciones: potencial, objetivo y atendida. También se identificó la importancia de aumentar el nivel de trazabilidad de los recursos y metas del PAIMEF en la entidad, a través de medios de verificación públicos y accesibles para la población.

Se identificó que el avance y seguimiento de los indicadores del programa se vio afectado por cambios de personal en los centros regionales, lo que sugiere la necesidad de mejorar los procesos de gestión. Por otro lado, se registró un área de mejora sobre la claridad en la determinación de metas y avances puntuales, y asegurar la definición y determinación adecuada de los supuestos en la FID del programa. Se destaca la necesidad de evidenciar la publicación del avance de metas en la entidad y gestionar procesos evaluativos externos, ya sea de desempeño, resultados o procesos.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A continuación, se presentan las principales recomendaciones en materia del desempeño, derivadas del análisis de los hallazgos en la entidad federativa, de manera que, se integran áreas de oportunidad puntuales para el ejercicio de los recursos del PAIMEF Tamaulipas.

- Se recomienda que el PAIMEF en Tamaulipas disponga de una Ficha de Indicadores de Desempeño del programa, acorde con lo citado en los Lineamientos Generales para la Evaluación⁴ de los Programas Presupuestados de la Administración Pública Estatal y el Sistema de Evaluación del Desempeño (Secretaría de Finanzas Tamaulipas, 2022, pág. 23).
- Generar un indicador sectorial vinculado al Plan Estatal de Desarrollo vigente que permita verificar la contribución del programa al PED.

⁴ Disponible en <https://po.tamaulipas.gob.mx/wp-content/uploads/2022/01/cxivi-08-190122F-EV.pdf>

- Es necesario que la intervención disponga de un documento diagnóstico sobre el problema público que pretende atender y que este cumpla con los aspectos mínimos definidos en el Anexo 1 del PAE (2022), de manera que, permita entender con mayor claridad la lógica causal del programa en la entidad.
- Mejorar el nivel de trazabilidad de los recursos y metas del PAIMEF en la entidad, incorporando en el portal web de la institución la publicación de los informes de cumplimiento de metas y objetivos, así como los avances presupuestales específicos del PAIMEF en la entidad durante los subsecuentes ejercicios fiscales.
- Generar un mecanismo claro y monitorizable para el seguimiento de las metas del programa en la entidad, el cual presente de manera clara y cuantificables el avance de las metas, así como la frecuencia de actualización, ya que los documentos en los que el programa realiza el seguimiento y monitoreo de las metas carecen de dicha claridad.
- Se recomienda realizar la programación de una evaluación externa de Resultados que permita dimensionar los efectos atribuibles al programa en las poblaciones que pretende atender en la entidad, ya que no dispone de información sustantiva sobre dichos efectos.
- Se recomienda generar un manual de procesos interno para los «servicios especializados a mujeres en situación de violencia» que incluya los procedimientos de ejecución de los «talleres y pláticas» que imparte el IMT, así como los procesos de difusión y determinación del alcance y técnicas utilizadas.
- Se recomienda realizar una ficha de identificación y definición de la cobertura del programa en la entidad que contenga plenamente identificadas y definas a las poblaciones Potencial, Objetivo y Atendida, tomando en consideración los referentes metodológicos y lo estipulado en los Lineamientos generales para la evaluación de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Mtro. Fernando Mellado Meza

4.2 Cargo: Coordinador General de la Evaluación
Director Adjunto de Numera, S. C.

4.3 Institución a la que pertenece: Numera, S. C.

4.4 Principales personas colaboradoras:

Dr. Edgar Estrada Esilava – Investigador A
Mtro. Edgar Díaz Navarro – Investigador B
Lic. Juan Mario Fenech Reynoso – Director general y Representante Legal de Numera, S. C.
Staff de analistas
Staff de diseño y procesamiento

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: mellado1@me.com / numerasc@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada): 612 1656286

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) Programa(s)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas

5.2 Siglas: [PAIMEF]

5.3 Ente público coordinador del (los) Programa (s): Instituto de las Mujeres en Tamaulipas

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) Programa (s): Federal

Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐

5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) Programa (s):

Federal ☐ Estatal ☒ Local ☐

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) Programa (s):

5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):

Instituto de las Mujeres en Tamaulipas

5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

Nombre:

Lic. Raul Alemán Carrera

Lic. Alba Rebeca Escobedo García

raul.aleman@tamaulipas.gob.mx

alba.escobedo@tamaulipas.gob.mx

Unidad administrativa:
Instituto de las Mujeres en Tamaulipas
Dirección de Vinculación

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación Directa ☐ 6.1.2 Invitación a tres ☒ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ☐
6.1.4 Licitación Pública Internacional ☐ 6.1.5 Otro: (Señalar) ☐

6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Contraloría Gubernamental

6.3 Costo total de la evaluación: \$140,599.66 (IVA incluido)

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

7.1 Difusión en internet de la evaluación:

