

XIX. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En cumplimiento al artículo 22 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2023 (DPEF 2023), se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-septiembre de 2023, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 427 indicadores seleccionados coordinadamente entre el Instituto Nacional de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 109 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
 - Denominación;
 - Unidad responsable de reportar sus avances;
 - Unidad de medida;
 - Metas programadas anual y al periodo;
 - Valor alcanzado al periodo; y
 - Grado de avance al tercer trimestre de 2023.
- Presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- Información cualitativa, que incluye:
 - Acciones realizadas en el periodo;
 - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
 - Acciones de mejora.

Asimismo, se incluye un tablero consolidado que ilustra el desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 (Población atendida);
- 2.- Anexo 2 (Información cualitativa); y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES ENERO-SEPTIEMBRE

(Pesos)

Ramo	Programas Presupuestarios	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto					
			Aprobado anual	Autorizado anual	Autorizado al período	Gasto Pagado Enero- septiembre	Porcentaje de avance	
							Autorizado anual	Autorizado al período
			(a)	(b)	(c)	(d)	(d)/(b)*100	(d)/(c)*100
Total	109	427	348,362,409,334	348,347,149,274	281,551,360,197	273,955,033,945	78.6	97.3
01 Poder Legislativo	1	6	6,000,000	6,000,000	4,500,000	1,622,515	27.0	36.1
04 Gobernación	6	13	1,138,657,952	1,202,943,089	1,108,728,094	1,007,902,708	83.8	90.9
05 Relaciones Exteriores	3	6	17,000,000	17,134,567	14,092,947	13,974,847	81.6	99.2
06 Hacienda y Crédito Público	1	5	4,000,000	1,223,250	926,009	624,914	51.1	67.5
07 Defensa Nacional	1	6	140,925,546	140,925,546	76,781,894	76,781,894	54.5	100.0
08 Agricultura y Desarrollo Rural	7	9	14,813,503,356	14,578,676,825	13,977,108,009	13,977,082,090	95.9	100.0
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	1	2	14,452,276	13,992,295	6,255,331	4,774,549	34.1	76.3
10 Economía	1	1	209,243	209,243	0	0	0.0	0.0
11 Educación Pública	14	53	90,775,455,574	89,993,752,940	71,902,611,535	70,036,509,091	77.8	97.4
12 Salud	8	114	5,370,220,264	5,242,901,803	2,589,101,076	1,604,045,228	30.6	62.0
13 Marina	1	3	6,860,000	6,860,000	2,924,360	0	0.0	0.0
14 Trabajo y Previsión Social	3	11	11,211,181,960	11,226,725,027	7,891,614,429	7,396,260,099	65.9	93.7
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	4	6	8,752,858,536	12,380,671,790	9,936,401,963	9,931,430,939	80.2	99.9
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	3	6	137,961,760	144,205,374	141,833,647	140,860,713	97.7	99.3
18 Energía ^{1/}	4	17	5,305,156	5,829,942	3,993,670	3,343,493	57.4	83.7
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	278,000	278,000	278,000	228,898	82.3	82.3
20 Bienestar	4	12	208,024,225,863	205,417,891,291	169,343,642,295	165,436,955,515	80.5	97.7
21 Turismo	1	4	5,500,000	5,500,000	190,976	190,976	3.5	100.0
22 Instituto Nacional Electoral	7	16	54,093,335	54,093,335	28,882,688	20,288,680	37.5	70.2
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	20	38,343,575	42,243,847	27,621,950	21,573,348	51.1	78.1
36 Seguridad y Protección Ciudadana	1	3	3,854,560	3,854,560	0	0	0.0	0.0
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	1	8	6,511,183,751	6,527,765,751	3,382,025,133	3,306,049,133	50.6	97.8
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	8	55,193,293	55,193,293	40,680,178	40,680,178	73.7	100.0
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	3	5	9,105,947	9,236,404	6,095,637	5,781,149	62.6	94.8
45 Comisión Reguladora de Energía	3	6	285,000	285,000	0	0	0.0	0.0
47 Entidades no Sectorizadas	6	18	1,158,080,973	1,158,038,590	986,223,647	863,240,223	74.5	87.5
48 Cultura	2	3	31,937,153	31,127,921	19,882,847	16,368,806	52.6	82.3
49 Fiscalía General de la República	5	22	75,861,261	79,914,591	59,018,882	48,494,739	60.7	82.2
50 Instituto Mexicano del Seguro Social ^{2/}	3	10	25,283,369,667	25,283,369,667	25,601,441,094	18,805,769,600	74.4	73.5
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ^{2/}	2	7	3,462,551,957	3,462,551,957	2,881,401,837	510,397,307	14.7	17.7
52 Petróleos Mexicanos ^{2/}	1	4	12,700,000	12,700,000	1,949,476	1,949,476	15.4	100.0
53 Comisión Federal de Electricidad ^{2/}	8	22	5,443,186	5,443,186	3,974,000	2,512,015	46.1	63.2

1/ Se presenta el monto total del Ramo 18, no obstante, para los totales del aprobado anual no se suman 125,000 pesos, del autorizado anual 325,000 pesos, del autorizado al período 55,000 pesos y del pagado al período 38,780 pesos, los cuales corresponden a recursos propios del programa presupuestario Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

2/ El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período					Avances en 253 indicadores por rangos de porcentaje			
Ramo	Total	Sin meta al período (N/A)	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
TOTAL	427	166	253	8	22	11	57	163
Porcentaje respecto de su total		39	59	2	9	4	23	64
01 Poder Legislativo	6	0	6	0	1	0	2	3
04 Gobernación	13	7	6	0	0	0	0	6
05 Relaciones Exteriores	6	0	6	0	0	0	1	5
06 Hacienda y Crédito Público	5	2	3	0	0	1	0	2
07 Defensa Nacional	6	0	4	2	1	0	0	3
08 Agricultura y Desarrollo Rural	9	3	6	0	0	0	1	5
09 Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	2	0	2	0	2	0	0	0
10 Economía	1	0	1	0	0	0	0	1
11 Educación Pública	53	33	20	0	4	1	3	12
12 Salud	114	24	90	0	7	2	31	50
13 Marina	3	1	0	2	0	0	0	0
14 Trabajo y Previsión Social	11	1	10	0	1	3	0	6
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	6	3	3	0	0	0	0	3
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	6	0	6	0	1	0	0	5
18 Energía	17	9	7	1	1	0	0	6
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	1	0	0	0	0	0	0
20 Bienestar	12	6	6	0	0	0	2	4
21 Turismo	4	2	2	0	0	0	0	2
22 Instituto Nacional Electoral	16	13	3	0	2	0	1	0
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	20	10	10	0	0	0	2	8
36 Seguridad y Protección Ciudadana	3	3	0	0	0	0	0	0
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	8	5	3	0	0	0	2	1
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	8	0	8	0	0	0	0	8
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	5	0	5	0	0	0	3	2
45 Comisión Reguladora de Energía	6	6	0	0	0	0	0	0
47 Entidades no Sectorizadas	18	2	15	1	0	1	3	11
48 Cultura	3	0	3	0	0	1	0	2
49 Fiscalía General de la República	22	7	13	2	2	1	2	8
50 Instituto Mexicano del Seguro Social	10	4	6	0	0	0	2	4
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	7	2	5	0	0	1	1	3
52 Petróleos Mexicanos	4	0	4	0	0	0	1	3
53 Comisión Federal de Electricidad	22	22	0	0	0	0	0	0

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		1 Poder Legislativo		Programa presupuestario R001 Actividades derivadas del trabajo legislativo				Monto Aprobado (millones de pesos) 6.0	
Unidades responsables		200 (H. Cámara de Senadores)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres Hombres		Mujeres Hombres			
				1580 2032		974 486			
Descripción de la problemática que atiende el Programa		El personal del Senado se encuentra integrado por 3,612 personas, 1580 mujeres y 2032 hombres, 43.75% mujeres y 56.25% hombres. Derivado de las áreas de oportunidad en esta soberanía, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, además de las facultades que se le han conferido, trabaja con un Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, una Política de Igualdad Laboral y No discriminación, un Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género del Senado de la República, un Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, cuenta con una Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, así como la Instrucción para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, con la finalidad de desvanecer las brechas de desigualdad al interior de esta soberanía.							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
		Programa						Dependencia o Entidad 200- H. Cámara de Senadores	
Objetivo		Objetivo						Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones implementadas derivadas del Programa para la Igualdad de Género en el Programa de Trabajo Anual	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.70	66.60	99.9	66.6	
Porcentaje de acciones ejecutadas derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	88.80	44.40	50.0	44.4	
Porcentaje de acciones de difusión de contenidos sobre derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia para generar una cultura institucional.	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	377.00	502.7	377	
Porcentaje de atenciones de primer contacto y básica brindadas en el marco del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de procesos de sensibilización impartidos	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	72.72	81.81	112.5	81.81	
Porcentaje de procesos de formación impartidos	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	77.77	77.70	99.9	77.7	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200				6.0			1.62	27
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200				6.0	4.50	75.00	1.62	36.00 27
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 200 CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES Formación 13 Eventos 22 Documentos especializados 3 Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIG: SEGUIMIENTO Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO ACCIONES DE DIFUSIÓN PERMANENTE ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA PREVENCIÓN ATENCIÓN SANCIÓN Reuniones de Trabajo OTROS TAREAS DE IMPACTO LEGISLATIVO: PROCESOS FORMATIVOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	1	Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001
			Actividades derivadas del trabajo legislativo	
			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas				
UR: 200				
Se hace la aclaración que en el archivo Anexo 1 Población Atendida, no se desglosan las edades, ya que las personas en general no proporcionan dicho dato. La diferencia de avance en el indicador denominado -Porcentaje de acciones de difusión de contenidos sobre derechos humanos, igualdad de género, no discriminación y vida libre de violencia para generar una cultura institucional-, responde a las necesidades de difusión y a la generación de información, derivadas de las actividades que realiza esta Unidad Técnica.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 200				
Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos)	342.1												
Unidades responsables	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>247912</td><td>0</td><td>52664</td><td>4520</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	247912	0	52664	4520
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
247912	0	52664	4520															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La violencia contra las mujeres y las niñas es todo acto de violencia basado en el género que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o mental para la mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se producen en la vida pública o privada. La violencia contra las mujeres y niñas abarca, con carácter no limitativo, la violencia física, sexual y psicológica que se produce en el seno de la familia o de la comunidad, así como la perpetrada o tolerada por el Estado. Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	Programa				Dependencia o Entidad	V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres												
Objetivo	Objetivo				Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres			Monto Aprobado (millones de pesos)	342.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	2.63	2.63	100.0	2.63	
Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo	V00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	2.44	2.44	100.0	2.44	
Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	
Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: V00			342.17			258.89		75.66
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: V00			352.5	267.21	75.80	258.89	96.89	73.44
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: V00 Porcentaje de mujeres atendidas en los CJM respecto de la población objetivo. Se reporta de manera anual; Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH. Durante julio a septiembre la meta de dicho indicador se cumplió al 100%, ya que se llevaron a acabo 22 cursos que se impartieron al personal del Poder Judicial de Puebla; Senado de la República; Secretaría de Gobernación y sus órganos sectorizados; Centros Penitenciarios del Estado de Guanajuato; Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano; Secretaría de Gobernación y sus Órganos Sectorizados; Fiscalía General del Estado de Nayarit; Gobierno Municipal de Coacalco, Estado de México; Fiscalía General del Estado de Oaxaca; Poder Judicial del Estado de Oaxaca; Órgano Interno de Control Secretaría de Gobernación y Guardia Nacional. Beneficiando a 890 personas (537 mujeres; 353 hombres); Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las; Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios. Durante el tercer trimestre de 2023, se llevaron a cabo dos sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos, la Quinta Sesión Extraordinaria el 15 de agosto y 28 de septiembre, se revisaron diversas situaciones administrativas como modificar calendarios de pago, cambiar perfiles de profesionistas. Así como la entrega de los informes bimestrales por parte de las Entidades.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: V00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	342.1
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: V00					
Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0	
Unidades responsables	G00 (Secretaría General del Consejo Nacional de Población)		Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			256983	166995	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población objetivo de la campaña son mujeres y hombres adolescentes de 15 a 19 años. A esta población estarán dirigidos los mensajes sobre los Derechos sexuales y reproductivos, con la finalidad de fortalecer la toma de decisiones responsables, libres e informadas, para contribuir a la prevención de embarazos en las adolescencias; también serán población objetivo las niñas de 10 a 14 años, madres, padres y personas cuidadoras a quienes estarán dirigidos los mensajes sobre prevención de la violencia sexual con la finalidad de contribuir a la erradicación del embarazo en niñas de 10 a 14 año a través de la prevención protección y denuncia de la violencia sexual.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
								Dependencia o Entidad
								G00- Secretaría General del Consejo Nacional de Población
Objetivo			Objetivo					Objetivo
Estrategia								

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país		Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance de cumplimiento de actividades de la campaña de comunicación sobre prevención del embarazo en adolescentes de 15 a 19 años y la erradicación de nacimientos en niñas de 10 a 14 años	G00	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: G00			3.0			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: G00			3.0	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: G00 Durante el trimestre que se reporta se inició la difusión orgánica de la campaña, es decir, a través de las redes sociales y la página web de la institución. https://x.com/CONAPO_mx/status/1707133091188220254?s=20 y https://x.com/CONAPO_mx/status/1707525967491829845?s=20 https://x.com/CONAPO_mx/status/1707942086908285005?s=20 y https://x.com/CONAPO_mx/status/1708211361380209011?s=20									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: G00 No se obtuvo respuesta a las solicitudes de autorización para la difusión comercial y evaluación de la campaña, como se constata con el Oficio No. SG/CPPI/218/2021 de fecha 14 de septiembre de 2023 y su antecedente el Oficio No. SG/CPPI/149/2023 de fecha 27 de junio de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: G00 Se inició la difusión de la campaña a través de la página web y las redes sociales institucionales. Se continúan con las gestiones ante las áreas correspondientes para llevar a cabo la difusión comercial y estudio post campaña.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
Unidades responsables	911	(Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)	Población Objetivo				Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			150	0	44	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Personas defensoras de derechos humanos y periodistas, que se encuentran en una situación de riesgo como consecuencia de su profesión, los cuales sufren amenazas, hostigamientos y agresiones que vulneran su vida, integridad, libertad y seguridad. La finalidad es atender el nivel de riesgo e implementar las Medidas de Prevención, Medidas preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgentes de Protección, necesarias a fin de salvaguardar su integridad.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Gobernación
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Protección y defensa de los derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género.	911	Porcentaje	Trimestral	100.00	72.00	80.67	112.0	80.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911			1.53			54.83		3583.66
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911			55.49	54.83	98.81	54.83	100.00	98.81
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 911 Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género. Se realizaron 41 evaluaciones de riesgo de las que resultó la incorporación de 44 mujeres como beneficiarias del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas. La metodología utilizada para la elaboración de estudios de análisis de riesgo incorpora la perspectiva de género como un enfoque transversal que busca eliminar las brechas de desigualdad en la protección integral que se brinda desde el Mecanismo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 911 Para el periodo 2023 se reporta únicamente el número de mujeres incorporadas. Es importante señalar que el número de personas atendidas por el Mecanismo depende directamente del número de personas que se contacten directamente para solicitar los servicios. Por lo que pueden existir variaciones en el número total de personas atendidas que no dependen directamente del área.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 911 No se contemplan									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo4 Gobernación			Programa presupuestarioP024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación			Monto Aprobado (millones de pesos)10.0						
Unidades responsablesEZQ (Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación)			Población Objetivo		Población Atendida							
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
			0	0	0	0						
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEn México existen conductas discriminatorias, estigmatizantes y prejuicios que afectan el ejercicio pleno de los derechos de las personas												
ALINEACIÓN												
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			EZQ- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación						
Objetivo	Objetivo		Objetivo									
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024	Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación			Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la Igualdad y la No Discriminación		EZQ	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EZQ				10.0			10.00	100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EZQ				10.0	10.00	100.00	10.00	100.00 100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: EZQ Al cierre del tercer trimestre se esta a la espera de la aprobación del plan de medios y hoja mínima enviados a Gobernación, correspondientes para la campaña institucional 2023 denominada Sin discriminación nos unimos todas, todos y todes versión Mis derechos me acompañan.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: EZQ El indicador tiene una periodicidad anual por lo que no hay desviaciones en la meta.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: EZQ No hay acciones de mejora									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Monto Aprobado (millones de pesos)	318.6
Unidades responsables	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			273879	0	141643	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema público que atiende el PAIMEF se define de la siguiente manera: La carencia de empoderamiento por parte de las mujeres les obstaculiza prevenir y/o salir de situaciones de violencia. Identificando principalmente tres causas: 1) capacidad institucional limitada con acciones de prevención y atención de deficiente calidad para las mujeres en situación de violencia; 2) contexto cultural que permite, fomenta y reproduce las violencias contra las mujeres y 3) desconocimiento por parte de las mujeres de sus derechos y sus propias capacidades.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
	Programa					Dependencia o Entidad	V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres
Objetivo	Objetivo					Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)			Monto Aprobado (millones de pesos)	318.6		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades				V00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte su pareja en los últimos 12 meses, atendidas por el PAIMEF.				V00	Porcentaje	Anual	0.80	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: V00				318.64			310.35		97.4
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: V00				318.64	316.72	99.40	310.35	97.99	97.4
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: V00 Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades federativas. Durante el tercer trimestre julio-septiembre, se fortaleció a las unidades de orientación y atención especializada, las cuales ofrecieron servicios de orientación y atención. Beneficiado a mujeres en situación de violencia con servicios de orientación y atención especializada; Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en los últimos 12 meses, atendidas por el PAIMEF. Durante el tercer trimestre se ofrecieron servicios de orientación y atención, beneficiando a mujeres en situación de violencia.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: V00 Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades federativas. El indicador es anual por lo que no hay desviaciones en la meta; Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en los últimos 12 meses, atendidas por el PAIMEF. El indicador es anual por lo que no hay desviaciones en la meta.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: V00 Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en los últimos 12 meses, atendidas por el PAIMEF. El indicador es anual por lo que no hay acciones de mejora en la meta; Porcentaje de unidades de atención del PAIMEF operadas por las instancias de mujeres en las entidades federativas. El indicador es anual por lo que no hay acciones de mejora en la meta.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos	Monto Aprobado (millones de pesos)	463.3
Unidades responsables	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			13640	0	12617	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Las mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos carecen de protección y atención especializada. Dicho problema se deriva de las causas siguientes: -Los refugios presentan limitaciones en el servicios necesarios para atención especializada. - Existe una limitada cobertura en zonas vulnerables. -Se observa una débil difusión de mecanismos de atención a mujeres violentadas.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos			Monto Aprobado (millones de pesos)	463.3	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada.		V00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Tasa de variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa		V00	Tasa de variación	Semestral	14.20	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención en el año en curso		V00	Porcentaje	Semestral	97.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: V00				463.32			373.84	80.69	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: V00				463.32	459.96	99.27	373.84	81.28	80.69
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: V00 Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada. En el tercer trimestre se concretó la firma de instrumentos jurídicos con Refugios especializados, en los cuales se atendieron a mujeres en situación de violencia y brindando capacitaciones de Inserción Laboral, para las usuarias en las que se incluyen talleres de gastronomía, calzado, tejido, costura, panadería entre otros, para desarrollar el empoderamiento y autonomía de las mujeres.; Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención en el año en curso. En el tercer trimestre de 2023 se atendieron a mujeres en los Refugios y/o Centros Externos de Atención, a través de servicios básicos de alimentación, vestido y calzado, además de disponer de cocina y comedor, servicio médico, apoyo psicológico, terapias o pláticas grupales, talleres de manualidades u oficios, apoyo jurídico y en derechos humanos, fortaleciendo la infraestructura. También; Tasa de variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa. Durante el tercer trimestre, se firmaron instrumentos jurídicos con Centros Externos de Atención en los cuales apoyaron a mujeres en situación de violencia con servicios de atención especializada, integral y de calidad de mujeres en situación de violencia extrema, sus hijas e hijos.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: V00 Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención en el año en curso. El indicador es semestral por lo que no hay desviaciones en la meta.; Tasa de variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa. El indicador es semestral por lo que no hay desviaciones en la meta.; Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada. El indicador es semestral por lo que no hay desviaciones en la meta.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4	Gobernación	
Programa presupuestario	U012	Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos	
Monto Aprobado (millones de pesos)			463.3
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: V00			
Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los Refugios y Centros Externos de Atención en el año en curso. El indicador es semestral por lo que no hay acciones de mejora en la meta.; Tasa de variación de los Centros Externos de Atención para Mujeres en situación de violencia apoyados por el Programa. El indicador es semestral por lo que no hay acciones de mejora en la meta.; Porcentaje de Refugios apoyados en el periodo establecido, respecto de la meta programada. El indicador es semestral por lo que no hay acciones de mejora en la meta.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	5	Relaciones Exteriores			Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.0
Unidades responsables	151	(Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica)			Población Objetivo		Población Atendida			
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
					3298	3202	4428	4031		
Descripción de la problemática que atiende el Programa										
La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados. El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.										
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad		Secretaría de Relaciones Exteriores			
Objetivo	Objetivo				Objetivo					
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género.	151	Pozos	Trimestral	100.00	75.00	99.50	132.7	99.5	
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situaciones de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	69.00	92.0	69	
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el subprograma Igualdad de Género.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	95.80	127.7	95.8	
Porcentaje de personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas atendidas bajo el subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior.	151	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	133.40	177.9	133.4	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 151			12.0			11.99	99.92	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 151			12.0	12.00	100.00	11.99	99.92	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 151 La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que se continúa instrumentando con éxito es la Política de Vinculación y Atención Integral para la Mujer, antes Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos. La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto VAIM en la red consular en EUA es consistente con el paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades. Durante el tercer trimestre de 2023, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado 68 eventos relacionados con la VAIM, en los que participaron 3,167 personas. El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, el Consulado de México en Leamington implementó la Política de Vinculación y Atención Integral a la Mujer (VAIM),									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 151 Casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma Igualdad de Género superó la meta trimestral programada (250), como consecuencia del aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular por parte de personas mexicanas. Se destaca que, la red consular atendió durante el tercer trimestre de 2023, 292 casos en este rubro. Casos de personas mexicanas en situación vulnerable, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género, superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado del aumento en las solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas. Casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma Igualdad de Género superó ligeramente la meta trimestral programada (125) como resultado de un mínimo aumento en las solicitudes de asistencia y protección consular.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 151 Acciones de mejora en materia de igualdad de género Las representaciones de México en el exterior continúan extendiendo su red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior. La red de aliados estratégicos en la materia se amplía a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil, y mediante reuniones de trabajo que permiten alcanzar acuerdos en los que se establezca primordialmente la difusión de los servicios que ofrecen las representaciones de México en el exterior y sus aliados a favor de las personas mexicanas. Acciones de mejora en materia de trata de personas: Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas,			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	5	Relaciones Exteriores		Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
Unidades responsables	610	(Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)	Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			700	300	734	386		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Con la finalidad de continuar con la promoción de la igualdad de género y la inclusión en la Secretaría de Relaciones exteriores, la acción se enfoca para atender la problemática que enfrentan las mujeres ante los roles y estereotipos, y el conjunto de normas que aunque no escritas puedan dificultar el acceso de las mujeres a la igualdad sustantiva, necesitamos contar con herramientas teórico prácticas para responder a las problemáticas que actualmente siguen enfrentando las mujeres.						
ALINEACIÓN								
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Relaciones Exteriores	
Objetivo			Objetivo			Objetivo		
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)		4.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas servidoras públicas beneficiadas con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Secretaría de Relaciones Exteriores.		610	Porcentaje de la población	Trimestral	100.00	75.00	231.10	308.1	231.1
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 610			4.0			1.65		41.25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 610			4.0	1.75	43.75	1.65	94.29	41.25
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 610									
El Área de Política de Igualdad de Género está comprometida con capacitar a las personas servidoras públicas en materia de género, es por ellos que se llevó a cabo las siguientes acciones de sensibilización y formativas en el Tercer Trimestre del 2023: 1. Construir la Igualdad desde la Atención Consular 2. Atención de Primer contacto a víctimas de Hostigamiento y/o acoso sexual 3. Reflexiones sobre la Lactancia Materna desde un enfoque de Derechos de las Mujeres y Derechos de la niñez 4. Taller de Autocuidado para prestadoras de Servicio Social en la S.R.E									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 610									
Se han diseñado y difundido de manera más intensa la oferta de capacitación, trabajando en temas que incidan en un nivel más amplio de sensibilización y de mayor interés, repercutiendo de manera positiva en la respuesta de inscripción a los cursos. Todo con la finalidad de generar procesos de capacitación progresivos encaminados a la mejora continúa.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 610									
Se continuara con la sensibilización en materia de derechos humanos, perspectiva de género, no discriminación y redistribución de manera más justa y equilibrada el trabajo de cuidados no remunerados y las responsabilidades domésticas entre mujeres y hombres, así como el ejercicio de la paternidad responsable.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	5	Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					1.0
Unidades responsables	812	(Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)	Población Objetivo	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			Hombres		Hombres
			0	0	0
			0		0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Posturas regresivas sobre los derechos humanos de las mujeres, jóvenes y niñas, en toda su diversidad, así como diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género en los diferentes foros y mecanismos multilaterales, a fin de construir una sociedad más justa y próspera.					
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad
					Secretaría de Relaciones Exteriores
Objetivo			Objetivo		Objetivo
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones de México en materia de género	812	Porcentaje	Trimestral	100.00	77.70	83.31	107.2	83.31	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 812			1.0			0.33		33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 812			1.14	0.34	29.82	0.33	97.06	28.95
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 812 Avances en la promoción de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones internacionales de México en materia de igualdad de género: 1. Quinta Sesión del Comité Directivo País de la Iniciativa Spotlight México (27 de julio). 2. Tercera Reunión Intersecretarial de Alto Nivel de la Comisión de Seguimiento a las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comisión CEDAW) (22 de agosto). 3. Quinta Reunión del Grupo de Trabajo Trilateral sobre Violencia contra las Mujeres y Niñas Indígenas (México, Canadá y Estados Unidos) (06 y 07 de septiembre). 4. Reunión sobre Política Exterior Feminista dentro de la Semana de Alto Nivel de la 78ª Asamblea General de la ONU. 5. Evento de cierre de la Iniciativa Spotlight en el Estado de México (06 de septiembre).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 812 Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el tercer trimestre de 2023, en gran medida, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 ?Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres?.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 812 Una de las principales atribuciones de la DGDHD es la de incidir en la agenda internacional de derechos humanos de las mujeres y las niñas, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales; si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público		
		Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo
				Monto Aprobado (millones de pesos)
				4.0
Unidades responsables	711	(Dirección General de Recursos Humanos)		
		Población Objetivo	Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres
		Hombres	Mujeres	Hombres
		2695	2450	2560
				2796
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el PND y los programas especiales (PROIGUALDAD, PIPASEVM, PRONAIND) se solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la APF; promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en la toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; impulsar instrumentos financieros con preferencia para las mujeres; fomentar las competencias profesionales y financieras de los grupos de mujeres; entre otras acciones a favor de la igualdad de género. En este marco, la SHCP -mediante la Unidad de Igualdad de Género implementa el Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) que contempla dos estrategias centrales: 1) institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría; y 2) transversalizar la perspectiva de género en el quehacer de las entidades y dependencias del Sector. Por tanto, el Programa M001 Apoyo administrativo se dirige a tres acciones específicas: 1) implementar acciones estratégicas dirigidas a la Red de Enlaces de Género del Sector, Personas consejeras, OIC y Comité de Ética; 2) realizar la estrategia transversal de formación (sensibilización capacitación y profesionalización del personal del Sector Hacendario); y 3) Diseñar y difundir campañas de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación.			
ALINEACIÓN				
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad
				Secretaría de Hacienda y Crédito Público
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia		711	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres y hombres que participan en las acciones en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo-familia		711	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de servidoras y servidores públicos sensibilizados y capacitados en materia de igualdad entre mujeres y hombres mediante acciones estratégicas (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).		711	Porcentaje	Trimestral	100.00	65.00	89.00	136.9	89
Porcentaje de mujeres y hombres que concluyen actividades de sensibilización y capacitación en materia de igualdad de género.		711	Porcentaje	Trimestral	100.00	62.00	36.00	58.1	36
Porcentaje de campañas y/o instrumentos de difusión para sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y eliminación de las violencias en razón del género.		711	Porcentaje	Trimestral	100.00	69.00	69.00	100.0	69
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711			4.0			0.62		15.5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711			1.22	0.93	76.23	0.62	66.67	50.82
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 711 En el tercer trimestre de 2023, se realizaron las siguientes acciones: Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se llevaron a cabo 3 acciones estratégicas para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual. Con estas tres acciones se benefició a 97 personas. Indicador 160 capacitación y sensibilización. ?Se realizaron 3 acciones de capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y paridad en la APF. Con estas acciones se benefició a 157 personas (120 mujeres y 37 hombres). Indicador 610 difusión-campañas. - Se diseñaron y difundieron 17 instrumentos de comunicación (8 infografías y 9 cartas informativas), que fueron distribuidas al personal de la SHCP y de las entidades que conforman el Sector Coordinado mediante el correo electrónico, la intranet, el wallpaper y la página web institucional.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 711 En tercer trimestre de 2023 se realizó lo siguiente: Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros). ? Se implementaron 3 acciones estratégicas para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual; beneficiando a 97 de las 300 programadas en el trimestre. Lo anterior, debido a la aplicación de una reserva de recursos que afectó el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género. Indicador 160 capacitación y sensibilización. ? Se realizaron 3 acciones de sensibilización en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y paridad en la APF, con la participación de 157 personas de las 500 programadas. Lo anterior, debido a la aplicación de una reserva de recursos. Indicador 610 difusión-campañas. ? En este trimestre se programaron 20 materiales de comunicación, de las cuales se difundieron 17 instrumentos por los medios electrónicos institucionales. Se programan instrumentos de comunicación y difusión para convocatorias de las capacitaciones, sin embargo, se aplicó una reserva de recursos que repercutió en este indicador.				
Acciones de mejora para el siguiente período UR: 711 Indicador 157 acciones estratégicas en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros) e Indicador 160 capacitación y sensibilización. ?Elaborar un documento con cursos en materia de igualdad de género y no discriminación en la modalidad en línea y a distancia de las dependencias y entidades de la APF, así como del sector académico. Lo anterior, para acercar mayor oferta al personal de la dependencia. Esto ante la aplicación de reserva de recursos. Indicador 103 difusión-campañas. ?Continuar con la estrategia de vinculación con las 22 dependencias del Sector Coordinado para la distribución de los materiales elaborados al interior de las mismas.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo7Defensa Nacional			Programa presupuestarioA900Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN				Monto Aprobado (millones de pesos)140.9		
Unidades responsables	111	(Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional)	Población Objetivo		Población Atendida				
	116	(Dirección General de Sanidad)							
	138	(Dirección General de Comunicación Social)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
	139	(Dirección General de Derechos Humanos)	19475	1837546	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEl proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	Secretaría de Defensa Nacional		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN			Monto Aprobado (millones de pesos)	140.9	
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Numero de mujeres militares beneficiadas por la construcción de alojamientos para mujeres en Unidades de Infantería, Caballería y Arma Blindada en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.			111	Porcentaje	Trimestral	216,149.00	216,149.00	0.0	0.0	0
Avance en la Profesionalización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos			116	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	100.00	200.0	100
Porcentaje de avance en la campaña de difusión interna con perspectiva de género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos			138	Porcentaje	Trimestral	100.00	70.00	70.00	100.0	70
Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	40.00	40.0	40
Porcentaje de mujeres beneficiadas por la adquisición de equipamiento corporal y de instalaciones en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos			139	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111				94.7			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111				9.96	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115				0.00			6.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115				15.54	6.00	38.62	6.00	100.00	38.62
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116				0.42			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116				0.42	0.0	0.00	0.0	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 138				9.73			0.08		0.82
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 138				9.73	0.08	0.82	0.08	100.00	0.82
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 139				36.08			2.18		6.04
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 139				36.77	2.18	5.93	2.18	100.00	5.93

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	7 Defensa Nacional	Programa presupuestario A900 Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos) 140.9
Información Cualitativa			
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 139 Se inició con la capacitación del indicador Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se materializarán los proyectos siguientes: Diplomado de Igualdad de Género. Curso ?Juzgar con Perspectiva de Género?. Curso virtual Avanzado de Igualdad de Género?. Curso ?Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?. Curso Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género. Curso? Empoderamiento de la Mujer y Establecimiento de Límites?. Curso ?Corresponsabilidad Familiar con Perspectiva de Género?. Curso ?Protección a los Derechos de Igualdad y no Discriminación en la Atención a Población Migrante?. Curso Educación Sexual y Salud Reproductiva con Perspectiva de Género?. Curso ?Lenguaje Incluyente y no Sexista con una Perspectiva de Género?. 60 Talleres para promover la Sensibilización de la Igualdad y no Discriminación de Género. Capacitación y Evaluación para la Formación de Personas Consejeras del Ejército y Fuerza Aérea M; Se inició con la capacitación del indicador Avance en la capacitación y sensibilización de mujeres y hombres en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se realizarán 60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género</p> <p>UR: 138 Se continua materializando la Campaña de difusión interna con Perspectiva de Género, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos</p> <p>UR: 116 Se concluyó con la materialización de los proyectos siguientes: Curso enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar y Curso desarrollo humano con perspectiva de género para el Sistema Educativo Militar</p> <p>UR: 111 Se continúan materializando los siguientes proyectos: Construcción de un alojamiento para el personal de mujeres de las Dirección General de Fábricas, Vestuario y Equipo. del Centro de Desarrollo Infantil No. 6 Niños Héroes Chapultepec. del 8/o. B.I., 11/o. B.I., 15/o. B.I., 17/o. B.I., 20/o. B.I., 56/o. B.I., 81/o. B.I. y Escuela Militar de Infantería, 2/o., 5/o. y 13/o. Regimientos de Caballería Motorizada, 9/o. R.B.R. y E.M.B. Adecuación y remodelación de un alojamiento para mujeres de la Prisión Mil. Adsc. a la III R.M. (Mazatlán, Sin.), Adquisición de cascos y equipos de protección corporal para mujeres del C.A.P.M., Adquisición de equipo informático para el Obsrio. para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Ejto. y F.A.M., Actualización y modernización de la Plataforma Tecnológica de Educación Virtual de la S.D.N., Adquisición de equipamiento de una sala de lactancia para el Cuartel General de la VI, X y 1/a. Bgda. P.M.; así como, Adquisición del equipamiento del Centro de Especialización para las Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar, 2/a. Fase.</p>			
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 139 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida</p> <p>UR: 138 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida</p> <p>UR: 116 Debido a que la Institución educativa pudo llevar a cabo la profesionalización del personal en el tercer trimestre se concluyo con este indicador al 100%</p> <p>UR: 111 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta establecida</p>			
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 139 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta del trimestre</p> <p>UR: 138 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta del trimestre</p> <p>UR: 116 Ninguna, debido a que se concluyó con las metas establecidas</p> <p>UR: 111 Ninguna, debido a que se cumplió con la meta del trimestre</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	8 Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	B004 Adquisición de leche nacional	Monto Aprobado (millones de pesos) 552.3
Unidades responsables	VST (Liconsa, S.A. de C.V.)	Población Objetivo		
		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres Hombres
		450	0	382 0
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
				Dependencia o Entidad VST- Liconsa, S.A. de C.V.
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	B004	Adquisición de leche nacional		Monto Aprobado (millones de pesos)	552.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de productoras de leche que vendieron su producto a LICONSA, S.A. de C.V	VST	Porcentaje	Trimestral	10.00	10.00	14.00	140.0	140	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST			552.32			552.32		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST			552.32	552.32	100.00	552.32	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: VST									
Al Corte del tercer trimestre del presente ejercicio se atendieron a 2,783 productores de los cuales 382 fueron mujeres y 2,401 fueron hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: VST									
Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: VST									
En los requisitos para el ingreso al Padrón nacional de productores de Liconsa S.A. de C.V., el trámite es de gratuito, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S052	Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.	Monto Aprobado (millones de pesos)	802.0
Unidades responsables	VST (Liconsa, S.A. de C.V.)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			3900953	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Promover la seguridad alimentaria y la nutrición, mediante programas de apoyo a la población más vulnerable del país, llevando leche fortificada y productos lácteos de calidad al precio más bajo, así como estimular la autosuficiencia alimentaria a través del acopio de leche a pequeños y medianos productores a precio de garantía.							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	VST- Liconsa, S.A. de C.V.
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S052	Programa de Abasto Social de Leche a cargo de Liconsa, S.A. de C.V.			Monto Aprobado (millones de pesos)	802.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Mujeres atendidas con abasto de leche			VST	Porcentaje	Anual	60.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VST					802.02			802.02	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VST					802.02	802.02	100.00	802.02	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: VST											
A través de la promoción del PASL, se ha logrado revertir la tendencia a la baja del padrón de beneficiarios, garantizando la disponibilidad de la leche fortificada al mantener un adecuado suministro de materias primas para el cumplimiento de los programas de producción y distribución.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: VST											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: VST											
Actualmente el Padrón de Beneficiarios ha mostrado un incremento notable, debido a que las acciones ejecutadas para su reactivación han sido constantes y alineadas a las metas anuales establecidas.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)	Monto Aprobado (millones de pesos)	1458.4
Unidades responsables	VSS (Diconsa, S.A. de C.V.)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			15450	0	15364	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Establecer tiendas que estén a cargo de mujeres que han vivido o viven violencia, así como madres de mujeres y/o niñas desaparecidas o víctimas directas o indirectas de feminicidio que se encuentran en situación de vulnerabilidad, para contribuir al impulso de su autonomía económica e incrementar sus ingresos. Prestar el servicio de abasto de productos de la canasta básica y complementarios, según lo requiera la tienda conforme sus ventas y en apego a la normatividad, lineamientos y políticas de DICONSA.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	VSS- Diconsa, S.A. de C.V.
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S053	Programa de Abasto Rural a cargo de Diconsa, S.A. de C.V. (DICONSA)			Monto Aprobado (millones de pesos)	1458.4		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres a cargo de tiendas comunitarias			VSS	Porcentaje	Trimestral	63.00	63.10	63.00	99.8	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VSS					1458.48		1,458.48		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VSS					1458.48	1,458.48	100.00	1,458.48	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: VSS											
Al cierre de agosto de 2023, el 63.2% de las tiendas comunitarias en operación (15,354 de 24,283) cuentan con una mujer como encargada de tienda.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: VSS											
Sin información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: VSS											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos	Monto Aprobado (millones de pesos)	3348.0
Unidades responsables	JBP	(Seguridad Alimentaria Mexicana)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			19933	0	5354	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Complementar el ingreso de los pequeños y medianos productores agropecuarios de granos básicos (arroz, frijol, maíz y trigo) y leche, a través de la implementación de PRECIOS DE GARANTÍA y/o incentivos a la producción entregados de manera directa, sin intermediarios al beneficiario. Es un derecho de los beneficiarios de maíz, frijol, arroz, trigo y leche: Ser atendido de manera gratuita, sin distinción de género y con igualdad de oportunidades.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			JBP- Seguridad Alimentaria Mexicana	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8 Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos		Monto Aprobado (millones de pesos)	3348.0		
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de productoras pequeñas de maíz y frijol elegibles para el programa, que reciben precios de garantía por la entrega de sus productos a SEGALMEX.	JBP	Porcentaje	Trimestral	30.00	15.46	39.00	252.3	130	
Porcentaje de productoras de trigo, arroz y productoras medianas de maíz elegibles para el programa, que reciben incentivos para la comercialización de sus granos.	JBP	Porcentaje	Trimestral	35.00	12.78	29.00	226.9	82.86	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: JBP			3348.01			3,057.17		91.31
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: JBP			3348.01	3,057.17	91.31	3,057.17	100.00	91.31
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: JBP Durante el tercer trimestre el escenario del mercado de maíz cambio, lo cual se debe a las políticas comerciales implementadas en el país y que derivan en el incremento de la producción de maíz disponible, en específico en el Estado de Sinaloa. Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023 del ciclo agrícola primavera-verano 2022, en el caso del acopio de maíz, se benefició a un total de 13,184 pequeños productores, de los cuales 5,121 son mujeres lo que representa el 38.84%, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el 13.79% tiene una edad entre 15 y 29 años, 25.15% de las beneficiarias tiene una edad entre 30 a 44 años, 30.13% tienen una edad entre 45 a 59 años, y 30.93% mujeres de 60 años o más. Para el caso del frijol, se precisa que el acopio finalizó en el mes de mayo motivo por el cual ya no se otorgó precio de garantía por el acopio de este grano, asimismo es importante mencionar que el acopio de frijol durante el ciclo PV-2022 registró un mínimo histórico desde el inicio del programa, debido a disminución de la producción de dicho grano por sequías y el elevado incremento de los precios, lo que no incentivo a los productores a vender a SEGALMEX. Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, se benefició a un total de 790 pequeños y medianos productores, de los cuales 233 son mujeres lo que representa el 29.50%, por otra parte respecto a los rangos de edad que tienen las beneficiarias, se encontró que el 17.17% de las beneficiarias tiene una edad entre 15 a 29 años, 30.04 % se encuentran en el rango de entre 30 a 44 años, siendo un mayor porcentaje de mujeres de 45 a 59 años con el 33.48 %.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: JBP Es importante mencionar que, el incremento del acopio durante este trimestre se debe a la implementación del Proyecto Estratégico Sinaloa, el cual operó al amparo del Programa Precios de Garantía y Estímulos en Sinaloa y responde a la necesidad de generar una reserva de grano que permita el abastecimiento de maíz a DICONSA.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	8 Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S290	Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos
				Monto Aprobado (millones de pesos) 3348.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: JBP				
Las mujeres rurales constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género sitúan a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación. El factor de mujeres rurales e indígenas agrega rezago para las mujeres. Aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como ¿sujetos agrarios? o ¿dueñas de tierra agrícola es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos. Por lo tanto, el Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado, así como garantizar el beneficio equitativo en la entrega de los subsidios.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural		
Programa presupuestario		S292	Fertilizantes	
				Monto Aprobado (millones de pesos)
				4065.7
Unidades responsables	311	(Dirección General de Suelos y Agua)		
	Población Objetivo		Población Atendida	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	436088	0	613114	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
Contribuir a la producción de cultivos prioritarios a fin de contar con suficientes alimentos básicos que permitan lograr la autosuficiencia alimentaria, para lo cual dentro de los 92 factores que intervienen en la producción de alimentos, el uso adecuado del fertilizante se encuentra dentro de los más importantes mismos que permiten incrementar o mantener la producción. Por lo anterior, se impulsa la entregar de fertilizantes a productores de cultivos prioritarios para la producción de alimentos, lo que permite fomentar la producción, inclusión y desarrollo de las comunidades más rezagadas del país. El programa entrega un paquete de fertilizantes de hasta 600kgs por productora, es importante resaltar que para el ejercicio fiscal 2023, la cobertura del Programa es nacional, con ello se entregara el apoyo a un mayor numero de productoras Agrícolas de México.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
				Dependencia o Entidad
				Secretaría de Agricultura yDesarrollo Rural
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8 Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S292 Fertilizantes				Monto Aprobado (millones de pesos)	4065.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres apoyadas por el Programa de Fertilizantes	311	Porcentaje	Trimestral	25.00	20.00		37.00	185.0	148
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311			4065.75			3,980.29		97.9
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311			3980.29	3,980.29	100.00	3,980.29	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 311 Al tercer trimestre, la Dirección General de Suelos y Agua, en su carácter de Unidad Responsable del Programa ha realizado la distribución y entrega del fertilizante en 30 entidades federativas, en los cuales se han apoyado a 1,674,539 personas productoras de cultivos prioritarios de los cuales 613,114 son mujeres, lo que representa un 36.61 % de apoyo a las mujeres, dedicadas a la producción de cultivos como frijol, arroz, maíz y milpa principalmente.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 311 Las Reglas de Operación del Programa Fertilizantes 2023, prevé que, conforme a disposición presupuestaria y convocatoria específica, podrán acceder de manera directa población productora beneficiada del ejercicio inmediato anterior del Programa de Fertilizantes para el Bienestar y productores (as) verificados (as) del padrón de Producción para el Bienestar, por lo que, bajo esta consideración, a la fecha se ha llevado a cabo el suministro de fertilizante en 30 entidades federativas así como la atención de 613,114 mujeres productoras agrícolas de cultivos prioritarios como frijol maíz, arroz y milpa en 30 entidades federativas, así como otros cultivos de gran importancia económica de las entidades apoyadas, derivado de lo anterior al semestre que se reporta se tiene un 36.61 % de apoyo a la mujer rural con la entrega de fertilizante.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 311 Una de las limitantes para el incremento de la población de atención a la mujer para el ejercicio fiscal 2023 deriva en que, el 87% del listado de personas productoras que acceden de forma directa al programa corresponde a productores verificados del padrón de Producción para el Bienestar en el cual se observa un rezago en el apoyo a la mujer rural. Sin embargo, la ampliación de cobertura del Programa a nivel nacional permite contribuir a la autosuficiencia alimentaria del país y a mitigar la pobreza alimentaria en beneficio de personas productoras agrícolas de pequeña escala dedicadas a los cultivos prioritarios y a mitigar la brecha de igualdad entre hombres y mujeres, toda vez que en cada ejercicio fiscal de operación del programa el apoyo a las mujeres se ha incrementado.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural		Programa presupuestario	S293 Producción para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos)	4206.1
Unidades responsables	215	(Dirección General de Apoyos Productivos Directos)		Población Objetivo	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
		600000	0	641822	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Existen rendimientos insuficientes de los cultivos y productos elegibles del Programa de los(as) productores(as) agropecuarios(as) de pequeña o mediana escala, para contribuir a la autosuficiencia alimentaria por lo que se pretende mejorarlos. Por ello, se otorgan apoyos económicos directos a personas productoras de pequeña o mediana escala preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo panificable y arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, nopal o miel.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura yDesarrollo Rural
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S293	Producción para el Bienestar		Monto Aprobado (millones de pesos)	4206.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres productoras de pequeña y mediana escala de granos, café, caña de azúcar, cacao y miel con apoyos directos otorgados por parte del programa.	215	Porcentaje	Trimestral	30.00	27.50	35.00	127.3	116.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 215			4206.13			3,758.08		89.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 215			4056.38	3,758.08	92.65	3,758.08	100.00	92.65
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 215 El Programa Producción para el Bienestar en el ejercicio fiscal 2023, tiene un avance de 641,822 mujeres apoyadas con un monto de 4,457.8 millones de pesos, lo que representa aproximadamente el 34.9% respecto del total de personas productoras beneficiarias del Programa en dicho periodo (1,839,674).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 215 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 215 Las personas productoras cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura												
					Monto Aprobado (millones de pesos)												
					380.7												
Unidades responsables	100 (Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca) RJL (Instituto Nacional de Pesca y Acuacultura)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>48625</td><td>0</td><td>43809</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	48625	0	43809	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
48625	0	43809	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Bienpesca. El objetivo específico de este componente es otorgar apoyo económico a las y los productores pesqueros y acuícolas y con ello contribuir a su autosuficiencia alimentaria. Este componente tiene una cobertura nacional. La población objetivo en particular son las personas físicas que sean productores pesqueros y/o acuícolas. Las Características de los apoyos. El monto de apoyo para el componente Bienpesca será de \$7,500.00 (Siete mil quinientos pesos 00/100 M.N.) por beneficiario, es un apoyo económico directo de manera única de forma anual y sujeto a disponibilidad presupuestal. Impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación a través del aumento de su productividad mediante el uso de organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Personas físicas que sean pequeñas productoras acuícolas, inscritas en el Registro Nacional de Pesca y Acuacultura (RNPA), o que sean miembros de una Unidad Económica Pesquera y/o Acuícola (UEPA) que cuente con él.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
	Programa				Dependencia o Entidad												
					100- Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca RJL- Instituto Nacional de Pesca y Acuacultura												
Objetivo	Objetivo		Objetivo														
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura			Monto Aprobado (millones de pesos)	380.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres productoras pesqueras y acuícolas apoyadas	I00	Porcentaje	Semestral	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres productoras acuícolas y de especies de interés comercial apoyadas	RJL	Porcentaje	Semestral	62.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: I00			362.22			362.22		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: I00			362.22	362.22	100.00	362.22	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RJL			18.56			6.49		34.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RJL			18.95	6.52	34.41	6.49	99.54	34.25
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: RJL Al cierre del tercer trimestre de 2023, el Componente ha concluido con la publicación de la convocatoria, la apertura y cierre de ventanilla, la recepción de solicitudes, la revisión de solicitudes y el dictamen, la formalización de instrumentos jurídicos con los beneficiarios, y está en proceso la supervisión de entrega de Insumos biológicos a los beneficiarios y la entrega de recurso a los mismos. A la fecha se ha supervisado la entrega de insumos biológicos para 182 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola (121 mujeres y 61 hombres). Se ha entregado el recurso a 103 beneficiarios del Subcomponente Semilla Acuícola de los cuales, 73 son mujeres y 30 son hombres. Asimismo, se está tramitado el pago de los beneficiarios restantes, el cual, de conformidad con las Reglas de Operación del Componente Recursos Genéticos Acuícolas, y dicho pago será realizado en un periodo no mayor a 20 días hábiles a partir de la fecha de la solicitud de pago, avalada con el Visto Bueno de la entrega de semilla acuícola. Se tiene proyectado concluir con las últimas acciones del Componente al cuarto trimestre.									
UR: I00 Al 30 de septiembre de 2023 se ha logrado beneficiar a 43,736 mujeres otorgando un apoyo económico directo por la cantidad de \$7,500 pesos, lo que representó una erogación de recurso federal por la cantidad de \$328.02 MDP.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: RJL Sin información UR: I00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	8	Agricultura y Desarrollo Rural	Programa presupuestario	S304	Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura
				Monto Aprobado (millones de pesos)	380.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: R3L					
Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.					
UR: I00					
Las limitantes que persisten en una cultura que aún restringe la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con igualdad de género.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes	Monto Aprobado (millones de pesos)	14.4
Unidades responsables	300	(Subsecretaría de Transporte)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	9	Infraestructura, Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes			Monto Aprobado (millones de pesos)	14.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas beneficiadas con la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la Secretaría y con lo establecido en los requisitos críticos y no críticos		300	Porcentaje	Trimestral	80.00	70.00	19.00	27.1	23.75
Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron sensibilización o capacitación en algún curso, taller, plática de sensibilización o certificación que fomente la incorporación e intitucionalización de la perspectiva de género, el respeto a derechos humanos y la igualdad.		300	Porcentaje	Trimestral	90.00	70.00	19.00	27.1	21.11
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			14.45			4.77		33.01
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			13.99	6.26	44.75	4.77	76.20	34.1
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 300 De los requisitos que son necesarios para el mantenimiento de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la Secretaría ha coordinado diversas acciones afirmativas que son vinculadas al cumplimiento de los requisitos críticos y no críticos de esta norma mexicana, a través de la Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, también se incorpora la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, evaluación y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras con igualdad de trato y de oportunidades. Actualmente la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes, cuenta con la certificación nivel plata en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, por su parte los todos los Centros SCT (31), que son las representaciones de la Secretaría en cada uno de los Estados que integran la Federación, cuentan con una certificación individual en esta misma norma mexicana, teniendo un alcance total para la implementación de las acciones a favor de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 300 No se presentan diferencias.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 300 Se continúa con la realización de acciones de sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría, a través de la Red de Personas Enlaces de Género, pertenecientes a diversas unidades administrativas de la Secretaría, Centros SCT, Organismos Descentralizados y Desconcentrados. Por otro lado, la incorporación de medidas de flexibilización de horario del personal de confianza es un reto para enfrentar debido a la normatividad vigente del Servicio Profesional de Carrera y la ocupación de puestos de confianza que no se encuentren en el supuesto de las Condiciones Generales de Trabajo, que permitan permear la incorporación de estas medidas de conciliación de forma universal a todas las personas trabajadoras.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	10	Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2											
Unidades responsables	710	(Dirección General de Recursos Humanos)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>436</td><td>356</td><td>324</td><td>276</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	436	356	324	276
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
436	356	324	276															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Atender la Observación de la CEDAW: 2002, 430. El Comité insta al Estado parte a que emprenda campañas de difusión, educación y sensibilización sobre las disposiciones de la Convención dirigidas a la sociedad en su conjunto y, en particular, al personal encargado de la administración y defensa de la justicia y a las mujeres mexicanas en especial, para hacerlas conocedoras de sus derechos en el ámbito tanto judicial nacional como estatal.																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Economía											
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	10	Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres y hombres de la Secretaría de Economía capacitados o sensibilizados en temas de igualdad de género y Derechos Humanos		710	Porcentaje	Trimestral	100.00	74.75	75.76	101.4	75.76	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 710			0.21			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 710			0.21	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 710 La Unidad de Igualdad de Género realizó la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y derechos humanos durante los meses de enero a septiembre de 2023.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 710 La Unidad de Igualdad de Género dio continuidad a la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y derechos humanos durante el tercer trimestre, periodo en el que se identificó un mayor interés por parte del personal de la Secretaría, obteniendo una participación de 318 personas.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 710 Continuar con la difusión de los cursos en temas de igualdad de género y de derechos humanos a través de Comunicación Interna de la Secretaría de Economía.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E007 Servicios de Educación Media Superior	Monto Aprobado (millones de pesos) 3808.3	
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)	Población Objetivo	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		55863	53672	54850	54649
Descripción de la problemática que atiende el Programa Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México	
Estrategia				Objetivo	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E007	Servicios de Educación Media Superior		Monto Aprobado (millones de pesos)	3808.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación medio superior	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	50.10	98.2	98.24	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			3808.38			2,850.53		74.85
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			3898.5	3,132.28	80.35	2,850.53	91.00	73.12
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A3Q Eliminación de cualquier restricción que pudiera significar un impedimento para el acceso y/o permanencia de las mujeres en la educación media superior que ofrece la UNAM, así como la realización y promoción de acciones que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q Durante el tercer trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 96.6 por ciento de variación, equivalente a 54,850 mujeres que acceden y permanecen en la educación media superior con respecto de 109,499 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel media superior enfocados a las acciones que favorezcan la igualdad de género.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A3Q Obstáculos y oportunidades durante la operación Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 14068.6					
Unidades responsables	K00 (Universidad Abierta y a Distancia de México)	Población Objetivo							
	L8K (El Colegio de México, A.C.)								
	A00 (Universidad Pedagógica Nacional)	Población Atendida							
	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)								
	B00 (Instituto Politécnico Nacional)	<table><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>247257</td><td>232882</td><td>215311</td><td>200394</td></tr></table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	247257	232882	215311
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
247257	232882	215311	200394						
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Las acciones de este programa están encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres , y la erradicación de la violencia de género y de cualquier forma de discriminación por razones de género. En este sentido se realizan acciones para sensibilizar y capacitar a la comunidad universitaria en general brindando herramientas para la prevencion y atención de la violencia y discriminación. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. Es por ello que, el IPN impulsa diversas acciones que buscan contribuir a que dichas diferencias no sean causa de desigualdad y violencia de género entre su comunidad. La Universidad Abierta y a Distancia de México tiene como propósito construir un espacio seguro para la discusión del género, asícomo, la creación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM. Para lograr dichos propósitos es necesario planear y evaluar correctamente los procesos a implementar para lograr el resultado deseado. Estudiantes de nivel licenciatura y posgrado de las Instituciones de Educación Superior Públicas Federales y Estatales enfrentan limitaciones para lograr su egreso del nivel educativo correspondiente.									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
				Dependencia o Entidad A00- Universidad Pedagógica Nacional A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional K00- Universidad Abierta y a Distancia de México L8K- El Colegio de México, A.C.					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)	14068.6
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres servidoras públicas beneficiadas con acciones de capacitación y sensibilización sobre	A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres participantes en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos	A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de campañas para la igualdad de género	A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de campañas de sensibilización sobre masculinidades no hegemónicas y cuidados corresponsables.	A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y de posgrado	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.90	52.00	52.70	101.4	101.54	
Porcentaje de planes y programas de estudio que incorporan la perspectiva de género.	A3Q	Porcentaje	Anual	33.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y	B00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	229.40	229.4	229.4	
Porcentaje de acciones que contribuyen a la igualdad entre mujeres y hombres en el IPN, realizadas por la Redes de	B00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	142.60	142.6	142.6	
Porcentaje de denuncias procedentes por violencia de género, atendidas por la Unidad Politécnica de Gestión con	B00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de sensibilización derivadas de denuncias procedentes por violencia de género, realizadas.	B00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado			Monto Aprobado (millones de pesos)		14068.6
Cobertura de mujeres en educación superior de licenciatura (CMESL)										
			K00	Porcentaje	Anual		50.00	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres egresadas de nivel licenciatura (PMEL)										
			K00	Porcentaje	Anual		30.00	N/A	N/A	N/A
Atención de casos de acoso y hostigamiento sexual a mujeres										
			L8K	Porcentaje	Semestral		100.00	N/A	N/A	N/A
Becas de nivel superior otorgadas a mujeres										
			L8K	Porcentaje	Semestral		55.00	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00					1.59			0.92	57.86
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00					1.65	0.92	55.76	0.92	100.00 55.76
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q					13956.34			10,123.41	72.54
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q					14256.23	11,123.37	78.02	10,123.41	91.01 71.01
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00					2.22			1.48	66.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00					2.23	1.48	66.37	1.48	100.00 66.37
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00					31.26			19.94	63.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00					40.72	19.94	48.97	19.94	100.00 48.97
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L8K					77.26			57.81	74.83
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L8K					77.26	57.81	74.83	57.81	100.00 74.83
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: L8K										
Acciones realizadas en el periodo: Señalar un resumen de las principales actividades y/o acciones realizadas, de la sección "Avance y explicación sobre los resultados alcanzados" del Anexo 2 "Información cualitativa?". Se atendieron aquellos casos de hostigamiento y acoso sexual. El contar con alumnos de licenciatura y posgrado inscritos, tiene un efecto positivo en la formación de alta calidad académica que estimula el incremento en la permanencia estudiantil. Los avances tienen como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.										
UR: A00										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 14068.6
<p>Con el objetivo de abordar #8239;la #8239;historia de la #8239;despatologización de #8239;la #8239;homosexualidad y #8239;la #8239;transexualidad, los efectos de #8239;la #8239;homo-les-bi-transfobia en #8239;la #8239;salud mental y el derecho a #8239;la #8239;no discriminación, se realizó una conferencia virtual que fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UPN Ajusco y del Facebook oficial de la Universidad Pedagógica Nacional en el marco el día internacional de la lucha contra la homo-lesbo-bi-transfobia. En el marco del día Internacional del orgullo lgbtttiq+ se replicó la charla ¿Avanzando hacia la igualdad y la no discriminación? para reflexionar sobre el proceso histórico de la lucha por la no discriminación y el respeto a los derechos humanos de las personas que se identifican como integrantes de la comunidad LGBTQTTTIQ+. Esta conferencia fue transmitida a través del canal oficial de YouTube de la UNADM. Asimismo, se han realizado tres acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a las y los servidores públicos, capacitando y sensibilizando a 85 personas servidoras públicas, donde el 74% fueron mujeres servidoras públicas de la UPN. Estas acciones son las siguientes: Taller de Intervención en crisis para personas consejeras. Su objetivo general fue brindar herramientas de apoyo al desempeño de la labor como persona consejera para la atención de primer contacto a personas víctimas de hostigamiento sexual, acoso sexual o cualquier forma de violencia por razón de género de la comunidad universitaria. Contó con la asistencia de 13 personas servidoras públicas: 11 mujeres y 2 hombres.</p> <p>UR: B00</p> <p>En el periodo enero-marzo de 2023, se realizaron 46 de acciones difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres, que representan el 61% de la meta anual programada de 75 acciones. El elevado número de actividades realizadas se debe a las 29 pláticas impartidas en unidades académicas de nivel medio superior y superior para cubrir la necesidad que surgió de abordar temáticas para prevenir la violencia de género.</p> <p>UR: K00</p> <p>La Universidad Abierta y a Distancia de México, dentro del tercer trimestre implementó acciones enfocadas a la prevención, atención y sanción de la desigualdad de género y discriminación. Estas acciones están previstas en el Programa Anual de Trabajo y se realizan en el marco del Plan Ama: UnADM libre de violencia de género, de las cuales se destacan: ? Difusión de diversas actividades (conferencias, cine debates, infografías, etc.). ? Poner a disposición los correos electrónicos del Plan Ama UnADM (plan.alma@nube.unadmexico.mx) y el del Comité de Ética (eticaunadm@nube.unadmexico.mx) para presentar y atender las denuncias en materia de violación de género. ? Se aprobó y entró en vigor el nuevo Reglamento Universitario de la Universidad Abierta y a Distancia de México, en el cual se aplican las siguientes sanciones: I. Amonestación escrita; II. Baja de la unidad didáctica; III. Baja temporal hasta por dos semestres; IV. Baja definitiva de la Universidad con imposibilidad de reingreso; En caso de violencia de género, además de la medida administrativa aplicable, se podrá considerar la pe</p>			
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: L8K Sin información</p> <p>UR: A00</p>			

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos)	14068.6
<p>3.-ind.-Porcentaje de campañas para la igualdad de género. justificación.-En el segundo trimestre del 2023 ya se alcanzó el 100% de la meta programada de 5 acciones. En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar de manera semestral, por ello, la información se mantiene como el reporte anterior. ; 2.-ind.-Porcentaje de mujeres participantes en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación.-justificación.-La meta establecida fue realizar 5 acciones, y hasta el momento se han realizado 5 acciones. Sin embargo, se reporta conforme al método de cálculo del indicador: (Mujeres participantes en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación / Personas participantes en las acciones de promoción, capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, inclusión y no discriminación)*100, así, al segu; 1.-ind.-Porcentaje de mujeres servidoras públicas beneficiadas con acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres. justificación.-La meta programada al segundo trimestre del 2023 fue de tres acciones de capacitación y sensibilización en PEG, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres realizadas en la UPN. Al segundo trimestre se han alcanzado las tres acciones programadas. Sin embargo, se reporta el porcentaje conforme al método de cálculo del indicador que se refiere a las mujeres servidoras públicas beneficiadas de estas acciones (63 mujeres): (Mujeres servidoras públicas beneficiadas con acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres en la UPN / Total de personas servidoras públicas beneficiadas con acciones de capacitación y sensibilización sobre perspectiva de género, violencia de género e igualdad entre mujeres y hombres en la UPN)* 100. Es importante que se considere que la meta anual se estableció en números absolutos (realizar 6 acciones) y no corresponde con el método de cálculo del indicador, por ello hay una variación significativa. En el presente trimestre no se tiene información para reportar, ya que las acciones se programaron para reportar de manera semestral, por ello, la información se mantiene como el reporte anterior.</p> <p>UR: B00</p> <p>2.-ind.-Porcentaje de acciones que contribuyen a la igualdad entre mujeres y hombres en el IPN, realizadas por las Redes de Género.-justificación.-Debido a la alta rotación de los integrantes de las redes de género y el impacto que tiene en la operatividad, se estimó una reducción en el número de acciones, sin embargo, gracias a la labor de las Redes de Género con mayor experiencia, que realizaron más acciones de las programadas, fue que se logró el sobrecumplimiento. Aunado, a lo anteriormente mencionado, continúa la alta rotación de las personas integrantes de las Redes, sin embargo se les da asesoría y seguimiento cercano para que de forma inmediata comiencen a realizar acciones, esto ha permitido incrementar el número de redes operando. El sobre cumplimiento se debe a que se continúa dando asesoría y seguimiento cercano a las Redes de Género que se reconfiguraron, asimismo se incrementó el número de Redes que reportaron sus actividades. ; 1.-ind.-Porcentaje de acciones de difusión, sensibilización y capacitación para el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres en el IPN, realizadas. justificación.-El elevado sobre cumplimiento deriva de 29 pláticas que se impartieron en Unidades académicas de nivel medio superior y superior al estudiantado, personal docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación, con la finalidad de cubrir la necesidad que surgió de abordar temáticas para prevenir la violencia de género. Para el segundo trimestre del año, adicionalmente se dieron 26 pláticas</p>					
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: L8K</p> <p>No se encontraron obstáculos durante la operación. La oportunidad en la operación permite la atención de alumnos de licenciatura y posgrado en las mejores condiciones, así como la entrega de becas a mujeres y hombres en igualdad de condiciones.</p> <p>UR: A00</p> <p>Sin información</p> <p>UR: B00</p> <p>La operación de las Redes de Género se ve afectada por presentarse de manera constante un alto índice de rotación de las personas integrantes de las Redes de Género, propiciando un periodo de inactividad de éstas. Para mitigar esta situación se hicieron ajustes al proceso de integración y capacitación de los nuevos integrantes para acortar el periodo de inactividad. Es necesario hacer un análisis de los motivos de la deserción para implementar alguna medida. La difusión del ?Protocolo para la prevención, detección, atención y sanción de la violencia de género en el IPN en unidades académicas, administrativas y centros de investigación, así como la instalación de mesas de atención para la asesoría y orientación de denuncia segura, propició un incremento en el número de denuncias de violencia de género, creándose en consecuencia una mayor necesidad de impartir pláticas de sensibilización como una medida para contribuir en el proceso de erradicación de estas conductas.</p> <p>UR: K00</p> <p>Durante el tercer trimestre 2023, se presentaron dos problemáticas durante la ejecución de acciones institucionales en materia de igualdad de género: 1. Respecto a la acción dos ?Construir un espacio seguro para la discusión del género?, en este tercer trimestre no se logró concretar dicha acción ya que aún se encuentra en planeación y evaluación el lanzamiento de la temporada 3 del Podcast ?En voz alta: construyendo conciencias?, el podcast sobre género en el que conversamos sobre temas de género y todas sus problemáticas sociales. 2. Por otro lado, se encuentra en proceso la generación de vínculos interinstitucionales para atender los casos de violencia de género dentro de la comunidad de la UnADM.</p> <p>UR: A3Q</p> <p>Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo11Educación Pública			Programa presupuestarioE021Investigación Científica y TecnológicoDesarrollo				Monto Aprobado (millones de pesos)5001.0		
Unidades responsablesA3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			2721	939	2791	689			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEscases de actividades académicas para coadyuvar en la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Tecnológico			Monto Aprobado (millones de pesos)	5001.0		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año.			A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	37.60	28.20	75.0	28.2	
Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género			A3Q	Porcentaje	Trimestral	74.30	71.20	76.50	107.4	102.96	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q					5001.03		3,692.23		73.83	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q					5132.2	3,927.87	76.53	3,692.23	94.00	71.94
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: A3Q											
Realización de investigación, seminarios, diplomados, cursos, talleres, conferencias, coloquios, congresos, conversatorio, foros, homenajes, presentación de libros y mesas de diálogo en la UNAM, así como la publicación de boletines en medios electrónicos, con la finalidad de contribuir a la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, dirigidos a la comunidad universitaria de la UNAM y público en general.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: A3Q											
2.-ind.-Porcentaje de mujeres asistentes a las actividades académicas con perspectivas de género.-justificación.-La meta alcanzada acumulada fue de 2,791 mujeres participantes de un total de 3,480 personas, a las actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, motivado por el interés de la población universitaria. Las estrategias en medios virtuales/digitales han sido de gran utilidad para impactar y favorecer a las mujeres en estos eventos. Es por esto, que se refleja una meta alcanzada muy sustantiva con el uso de estas herramientas; 1.-ind.-Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas en el año.-justificación.-I tercer trimestre, se alcanzó una meta de 68 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, lo que representa un nivel de logro durante el trimestre de 75% por ciento (24 actividades). Las actividades realizadas fueron: 2do Foro El Recreo (I) A 100 años del 10 de mayo (I) Análisis cualitativo con enfoque de género (I) Biología cuerpo salud y prácticas generizadas (I) Cultura visual y prácticas feministas: Remolinos artísticos y pedagógicos desde los sures globales (I) Didácticas audiovisuales con perspectiva de género (I) El discurso científico y la construcción de la diferencia sexual (I) El pensamiento diseñístico en su dimensión de género (I) Fanzine y manifiesto colectivo (I) Género hombres y masculinidad											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: A3Q											
Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.8	
Unidades responsables	700 (Unidad de Administración y Finanzas)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Lograr que Áreas de SEP cuenten con condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos a través de: 1 Asesorar y orientar para incorporar la perspectiva de el género y derechos humanos en la política educativa. 2 Fortalecer espacios laborales con igualdad y no discriminación.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.8
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de áreas de la SEP que desarrollan las condiciones para la institucionalización de las perspectivas de	700	Porcentaje	Anual	48.30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			0.89			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			0.89	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Se llevó a cabo la revisión de la ?Guía para la elaboración de las Reglas de Operación 2023?. Se brindó asesoría e información a las unidades administrativas que, con sus programas, o estrategias contribuyen a la atención de las Acciones Puntuales del PROIGUALDAD, el PIPASEVM, así como los indicadores transversales de los programas presupuestarios con recursos asignados en el Anexo de Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se elaboró el documento denominado ?Resultado del análisis de la información reportada al segundo trimestre de 2023 por las unidades responsable de los programas con recursos asignados del Anexo 13 del PEF?, así como la Aportación del Estado mexicano sobre la Opinión Consultiva a la CoIDH, ?El contenido y alcance del derecho al cuidado y su interrelación con otros derechos?. Se llevó a cabo la campaña ?Semana Mundial de la lactancia materna? y se difundió la Política de Igualdad Laboral y No discriminación de la Secretaría y los Resultados del Módulo sobre Ciberacoso (MOCIBA) En el marco del proceso de recertificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, se realizó la ?Quinta sesión ordinaria del Grupo para la Igualdad Laboral y No discriminación y se brindó orientación sobre el ?Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal? (PASYHS) 1248 personas servidoras públicas participaron en 5 conferencias en materia de derechos humanos. Se elaboró el documento ?Identificación de temáticas para la Campaña de Sensibilización de la Conmemoración del 25 de noviembre. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y el Informe Ejecutivo de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 2.-ind.-Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas.-justificación.-Se realizaron las 3 acciones de difusión y campañas de sensibilización programadas en el trimestre por lo que no se registra variación en el cumplimiento de la meta. La meta acumulada al tercer trimestre son 8 acciones de difusión y campañas; 1.-ind.-{ Número de áreas que desarrollan las condiciones para la institucionalización de las perspectivas / Total de áreas que componen la población potencial) X 100.-justificación.-No aplica, porque la meta es anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Debido a las fechas tan cercanas, y la limitante de personal para ejecutar las actividades y la creciente carga de trabajo, hay actividades en las que se retrasó la entrega en tiempo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
Unidades responsables	A00 (Universidad Pedagógica Nacional)		Población Objetivo				Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las acciones de este programa están encaminadas a fortalecer las acciones de la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión para transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género tanto en las instancias que atienden a las y los estudiantes, como en las áreas que integran la Universidad.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad A00- Universidad Pedagógica Nacional	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de asesorías especializadas brindadas a personas consejeras para el desarrollo de sus funciones		A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	25.00	10.00	40.0	10
Porcentaje de asesorías especializadas brindadas a personas servidoras públicas que brindan atención a la		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de asesorías especializadas a instancias competentes en la atención y resolución de denuncias		A00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00				1.05			0.69	65.71
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00				1.05	0.69	65.71	0.69	100.00 65.71
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 Durante el tercer trimestre se brindaron 4 asesorías especializadas a personas consejeras para el desarrollo de sus funciones, acumulando en total 27 asesorías de enero a septiembre (tres trimestres). Respecto a las asesorías brindadas a las instancias involucradas en la atención y resolución de casos en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, cualquier otra forma de violencia en razón del género y discriminación en la UPN, en primer semestre del año se brindaron 19 asesorías. Respecto a las asesorías especializadas que brinda la UIGI a personas servidoras públicas, que brindan orientación y/o atención a la comunidad universitaria, en el semestre de enero a junio se brindaron 8 asesorías.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 3.-Porcentaje de asesorías especializadas brindadas a personas servidoras públicas que brindan atención a la comunidad universitaria en las Unidades UPN CDMX .-justificación.-Dicha información se mantiene como el reporte anterior, debido a que la frecuencia de medición establecida es semestral. Por otro lado, las asesorías especializadas que brinda la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión a la comunidad universitaria, son a solicitud de las áreas. Es importante que se considere que la meta anual se estableció en números absolutos (realizar 40 asesorías) y no corresponde con el método de cálculo del indicador, por ello hay una variación significativa. ; 2.-ind.-(Número de asesorías especializadas brindadas a personas consejeras sobre la atención de casos / Número de asesorías especializadas brindadas por la UIGI) *100.-justificación.- Las asesorías especializadas que brinda la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión a las instancias involucradas en la implementación del protocolo; 1.-ind.-Porcentaje de asesorías especializadas a instancias competentes en la atención y resolución de denuncias.-justificación.-Dicha información se mantiene como el reporte anterior, debido a que la frecuencia de medición establecida es semestral. Por otro lado, las asesorías especializadas que brinda la Unidad de Igualdad de Género e Inclusión a las instancias involucradas en la implementación del protocolo, son a solicitud de las áreas. Es importante que se considere que la meta anual se estableció en números absolutos (realizar 20 asesorías) y no corresponde con el método de cálculo del indicador, por ello hay una variación significativa.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S072 Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez	Monto Aprobado (millones de pesos) 27817.9												
Unidades responsables	O00 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>3644890</td><td>191837</td><td>3575067</td><td>166051</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	3644890	191837	3575067	166051
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
3644890	191837	3575067	166051													
Descripción de la problemática que atiende el Programa Los niños, niñas y adolescentes de familias en situación de pobreza tienen dificultades para permanecer y concluir la educación básica, debido a que los exiguos ingresos económicos de sus hogares se convierten en un obstáculo para ello.																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S072	Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez			Monto Aprobado (millones de pesos)	27817.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de familias beneficiarias con alguna niña, niño y/o adolescente que tienen a una mujer como Tutora.		O00	Porcentaje	Trimestral	95.00	95.00	95.60	100.6	100.63
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00				27817.98			25,334.28	91.07
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: O00				26849.58	25,334.28	94.36	25,334.28	100.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: O00									
Durante el tercer trimestre de 2023, se emitieron becas a 3,741,118 familias de las cuales 95.6% fueron familias con mujeres como titulares beneficiarias. Para el ejercicio 2023 se tiene una estimación de 95% de familias con mujeres como titulares beneficiarias ante el Programa como meta. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa, el Programa otorga becas a familias con niñas, niños y/o adolescentes que se caracterizan por tener un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y continuidad educativa de sus integrantes en el nivel básico.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: O00									
Con la priorización de mujeres, un mayor número de familias tienen una mujer como tutora.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: O00									
Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a las jefas de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los titulares de cada familia beneficiaria.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0
Unidades responsables	B00 (Instituto Politécnico Nacional)	Población Objetivo			
	L3P (Centro de Enseñanza Técnica Industrial)	Población Atendida			
	L4J (Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	L6H (Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del Instituto Politécnico Nacional)	119509	105015	15774	12332
	L8K (El Colegio de México, A.C.)				
	MGH (Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro)				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La UPN erogará el recurso presupuestado del Anexo 13. en la Beca de Manutención UPN, teniendo como población objetivo apoyar a 528 mujeres. En su conjunto, con el recurso del PP S243, se pretende apoyar a un total de 661 estudiantes mujeres con dos tipos de becas. Los actores del Sistema Educativo Nacional enfrentan limitaciones para desarrollar una formación académica integral. Las estudiantes inscritas en los diversos planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM no disponen de oportunidades educativas equitativas e inclusivas, lo cual incide en su bienestar y desarrollo. El marco normativo Institucional no distingue entre hombres y mujeres, pero se ha contemplado la transversalización de la perspectiva de género, donde se han incluido criterios que obedecen a una medida de carácter temporal dirigida específicamente a remediar la discriminación y lograr la igualdad efectiva, corregir la distribución desigual de oportunidades. La asignación presupuestal, considera a los alumnos de educación media superior, de los semestres, 7º y 8º, ya que estos no disponen de acceso a ningún apoyo, para concluir sus estudios. Por lo que se decide apoyar a estos semestres. Este programa es una iniciativa del Gobierno de México que tiene como objetivo coadyuvar a que los actores del Sistema Educativo Nacional de los tipos educativos básico, medio superior y superior logren el acceso, la permanencia, egreso o la superación académica e investigación mediante una beca. La mayor problemática que afecta al Sistema de Becas por Exclusividad es la falta de presupuesto, ya que desde 2014 no se cuenta con presupuesto para lanzar una convocatoria para nuevas o nuevos aspirantes, únicamente se atienden a recurrentes y reingresos a la beca. La Beca está diseñada de tal forma que no hay limitantes para la participación de las mujeres, tanto ellas como los hombres, pueden ascender en su nivel de beca de acuerdo al número de productos que presenten en cada periodo de evaluación (publicaciones, investigaciones, estudios de posgrado etc). Los actores del Sistema de Educación Nacional no logran desarrollar una formación académica e integral. Estudiantes, personal académico y/o docente interrumpen sus estudios por falta de apoyo económico, por lo que no logran la permanencia y el egreso y/o superación académica e investigación en el Sistema Educativo Nacional. No reúnen los requisitos establecidos en las convocatorias. El Programa de Becas, publica convocatorias que están dirigidas a las y los alumnos inscritos en los subsistemas de EMS centralizados, en los que se imparte el Bachillerato Tecnológico, que han sido aceptados/as para realizar su Educación Media Superior a través de la opción educativa de Educación Dual, el Servicio Social y las Prácticas Profesionales. En ese sentido, el Programa de Becas no designa de forma directa un número de becas para mujeres y hombres, esto va en función de la demanda del tipo de beca solicitada y al cumplimiento de los requisitos específicos, que se encuentran establecidos en las convocatorias vigentes. Es necesario que las/os alumnas/os soliciten la beca y realicen el procedimiento en estricto apego a lo estipulado en la convocatoria de la beca solicitada.</p>				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa de Becas Elisa Acuña			Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional A2M- Universidad Autónoma Metropolitana A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional L3P- Centro de Enseñanza Técnica Industrial L4J- Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional L6H- Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas del Instituto Politécnico Nacional L8K- El Colegio de México, A.C. MGH- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro Secretaría de Educación Pública			
Objetivo		Objetivo			Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becas otorgadas de nivel licenciatura		A00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Total de becas de manutención Elisa Acuña otorgadas por la UPN a mujeres estudiantes de nivel licenciatura		A00	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel licenciatura en el año t.		A2M	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas becadas que cursan el último año de estudios de nivel posgrado en el año t.		A2M	Porcentaje	Anual	28.10	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de estudiantes becadas de licenciatura y posgrado en el año t.		A2M	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.00	95.0	95
Porcentaje de alumnas de licenciatura que terminaron sus estudios.		A2M	Porcentaje	Anual	57.20	N/A	N/A	N/A	N/A

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña			Monto Aprobado (millones de pesos)		881.0	
Porcentaje de permanencia de mujeres estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y de posgrado				A3Q	Porcentaje	Anual	97.30	N/A	N/A
Porcentaje de presupuesto asignado a becas para alumnas respecto al presupuesto asignado al programa				A3Q	Porcentaje	Trimestral	57.60	57.60	57.60
Porcentaje de Alumnas Becadas en el Nivel Medio Superior				B00	Porcentaje	Semestral	49.00	N/A	N/A
Porcentaje de Alumnas Becadas en el Nivel Superior				B00	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes de CETI				L3P	Porcentaje	Anual	30.00	N/A	N/A
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres de nivel posgrado, El total de apoyos otorgados se encuentra registrado a				L4J	Beca	Trimestral	100.00	72.80	96.40
Porcentaje de becarias que acreditan con cédula profesional estudios de posgrado en un periodo de dos años (2021-				L6H	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Porcentaje de Becas de nivel superior otorgadas a mujeres				L8K	Porcentaje	Semestral	55.00	N/A	N/A
Cobertura de becas asignadas por sexo.				MGH	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A
Porcentaje de becas del tipo medio superior otorgadas				410	Beca	Trimestral	100.00	100.00	17.80
Porcentaje de becas otorgadas de nivel licenciatura				410	Beca	Trimestral	100.00	100.00	366.70
Porcentaje de becas otorgadas de nivel posgrado				410	Beca	Trimestral	100.00	100.00	7.70
Porcentaje de becas otorgadas al personal académico y/o docente				410	Beca	Trimestral	100.00	0.0	100.00

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña				Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0	
Porcentaje de becas otorgadas para Asistentes de Idioma									
			410	Beca	Trimestral	100.00	100.00	7.70	7.7
Porcentaje de becas y/o apoyos otorgados a estudiantes mujeres del tipo medio superior respecto al total de becas otorgadas en el año t									
			600	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	53.40	106.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
									Avance %
									Al periodo
									Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00		3.57						0.0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00		3.57				0.0	0.00	0.0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A2M		95.06						74.96
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A2M		95.06				74.96	78.86	74.96
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q		462.49						335.20
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q		462.49				425.40	91.98	335.20
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00		182.09						68.43
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00		182.09				68.43	37.58	68.43
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L3P		0.22						0.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L3P		0.22				0.22	100.00	0.22
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L4J		3.31						5.92
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L4J		6.82				5.92	86.80	5.92
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L6H		0.18						0.12
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L6H		0.18				0.12	66.67	0.12
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L8K		10.52						10.52
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L8K		10.52				10.52	100.00	10.52
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: MGH		17.42						11.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: MGH		17.42				11.67	66.99	11.67
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410		57.79						37.07
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410		57.79				37.07	64.15	37.07
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600		48.41						44.57
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600		47.69				44.57	93.46	44.57
Información Cualitativa									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: A3Q Otorgar becas a las estudiantes de los planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM, para coadyuvar a su acceso, permanencia y conclusión de los estudios que están cursando.</p> <p>UR: L3P El apoyo económico, se ha podido incrementar año con año, incluyendo el apoyo para 3 alumnos adicionales al ejercicio anterior.</p> <p>UR: B00 No se reportan becas otorgadas, ya que el periodo de registro de solicitudes de beca finalizó el 01 de octubre y posteriormente los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas llevarán a cabo la revisión de dichas solicitudes. Por lo anterior, los resultados se reportarán en el 4to. trimestre del 2023.</p> <p>UR: L4J Al tercer trimestre de 2023, se otorgaron 811 apoyos a estudiantes del CINVESTAV, de los cuales el 39.33% (319) fueron entregados a mujeres en las distintas modalidades indicadas en la convocatoria, las cuales son: Apoyo para obtención de grado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav y que se encuentren en la etapa de revisión de tesis. Apoyo para curso propedéutico: Dirigido a aspirantes mujeres y hombres a un posgrado que ofrece del Cinvestav, que hayan sido aceptados a algún curso o estancia de propedéutico de los programas educativos. Apoyo Extraordinario: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado que ofrece el Cinvestav que no cuentan con alguna beca de manutención para que realicen estudios de posgrado. Apoyo a Congreso: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean autores o coautores de alguna ponencia en donde se de crédito al Cinvestav. Apoyo para estancia de investigación: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o aceptados a una estancia de investigación en alguna institución nacional o extranjera. Apoyo para curso especializado: Dirigido a mujeres y hombres inscritos en algún programa de posgrado del Cinvestav que sean invitados o admitidos a un curso especializado.</p> <p>UR: L8K Los avances tendrán como objetivo mejorar las tasas de permanencia estudiantil, así como en la titulación y movilidad estudiantil, mejorando la eficiencia terminal en cada nivel educativo aumentando las tasas de transición entre los semestres estudiantiles.</p> <p>UR: 600 El programa de Becas publicó en el portal oficial becasmediasuperior.sep.gob.mx, las Convocatorias de la Beca de Estímulo para Educación Dual, Servicio Social y Prácticas Profesionales el pasado 20 de febrero, y de acuerdo con lo establecido en las mismas, se otorgaron 9,882 becas, 4,609 a hombres y 5,273 a mujeres, correspondiente al tercer trimestre (enero-septiembre).</p> <p>UR: 410 El programa presupuestario S243 Programa de Becas Elisa Acuña, está sujeto a Reglas de Operación con el objetivo de asegurar que la aplicación de los recursos públicos se realice con eficiencia, eficacia, economía honradez y transparencia, así como, defender, respetar y cumplir de manera efectiva el derecho a la educación para toda la población, bajo los principios fundamentales de no discriminación, solidaridad, igualdad de oportunidades y trato, con esto se llevaron a cabo las convocatorias dirigidas a las mujeres estudiantes del nivel medio superior, asistentes de idioma, nivel licenciatura, posgrado y docentes para que aplicaran en los programas de becas que se realizaron en los meses de enero a septiembre, dando como resultado el otorgamiento de becas, en el programa de Intercambio de Asistentes de Idiomas México ? Francia (Extranjeros), Cursos de Verano, Movilidad Universitaria (UMAP, MANEA, EUA), Curso de Perfeccionamiento en Lengua y Didáctica del Frances (CAVILAM), Universidad Macquarie, Movilidad de Investigadores y Estudiantes (MITACS), Gobierno del Japón para Maestros en Servicios, Jóvenes en Acción, COMEXUS, Asistentes de Idioma y Reino Unido.</p> <p>UR: A2M En la UAM, la implementación de una oferta de becas con recursos prove</p>					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña	Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A3Q 1.-(Número de mujeres estudiantes becadas al final del ciclo escolar t / total de mujeres estudiantes becadas al inicio del ciclo escolar t) X 100.-justificación.-Al cierre del tercer trimestre, no se cuenta con avances, derivado de que la medición es anual. A la fecha se tiene un registro de 41,699 alumnas becadas de los niveles educativos medio superior, superior y de posgrado, cifra que corresponde al inicio del ciclo escolar, con lo cual se busca apoyar el acceso, la permanencia y superación académica. Cabe señalar que el porcentaje de permanencia se tiene programado registrarlo en el 4to trimestre del año. UR: L3P Sin aspirantes embarazadas UR: B00 2.-ind.-(Total de alumnas becadas en NS con recurso IPN y convenios / Total de estudiantes becados y becadas en el NS) X 100.-justificación.-No se reportan becas otorgadas, ya que el periodo de registro de solicitudes de beca finalizó el 01 de octubre y posteriormente los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas llevarán a cabo la revisión de dichas solicitudes. Por lo anterior, los resultados se reportarán en el 4to. trimestre del 2023; 1.-ind.-Porcentaje de alumnas becadas con recurso del IPN y de convenios en el nivel medio superior (NMS).justificación.-No se reportan becas otorgadas, ya que el periodo de registro de solicitudes de beca finalizó el 01 de octubre y posteriormente los Subcomités de Becas de las Unidades Académicas llevarán a cabo la revisión de dichas solicitudes. Por lo anterior, los resultados se reportarán en el 4to. trimestre del 2023. UR: L4J Durante el primer trimestre se reprogramó la meta anual en la Matriz de Indicadores de Resultados de este programa para el CINVESTAV, por ello hay una variación en el denominador programado entre el primer y segundo trimestre. La variación en el avance se debe a que se llevaron a cabo más eventos académicos de forma presencial y se requirieron más apoyos por parte de mujeres para la realización de experimentos y la escritura de tesis para la obtención de grado y así cumplir con los objetivos académicos. UR: L8K No se tiene variación debido a que no se programaron becas otorgadas para el tercer trimestre. La frecuencia del indicador es semestral. UR: 600 En referencia a la meta establecida de otorgar 5,273 becas a mujeres esta se cumplió en lo que respecta al periodo de enero-septiembre. Es importante mencionar que puede existir una variación de acuerdo con el cumplimiento de requisitos. En lo que respecta a hombres, el registro para solicitar la beca fue menor o no cumplieron con algún requisito. UR: 410 5.-Porcentaje de mujeres con becas de tipo Asistentes de Idioma.-justificación.-No se llegó a la meta establecida debido a que no se abrieron algunos programas de becas, pero se abrieron en el cuarto trimestre, se entregó el apoyo a 13 personas correspondientes al mes de abril (segundo trimestre) debido a que la convocatoria abarca el periodo de 4 meses; 4.-Porcentaje de mujeres con becas de tipo académico y/o docente.-justificación.-Debido a la calendarización de los recursos, se entregarán en el tercer trimestre las becas que correspondían al segundo trimestre, no se llegó a la meta establecida debido a que las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos; 3.-Porcentaje de mujeres con becas otorgadas de nivel posgrado.-justificación.- Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en la convocatoria, por lo cual no se logró abrir la convocatoria de un programa de becas; 2.-Porcentaje de mujeres ; 1.-Porcentaje de mujeres con becas del tipo medio superior otorgadas.-justificación.-Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en la convocatoria, por lo cual no se llegó a la meta establecida, pero en el cuarto trimestre se otorgarán más becas. UR: A2M 3.-ind.-Porcentaje de estudiantes becadas de licenciatura y posgrado en el año t justificación.-1. Solicitudes					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa de Becas Elisa Acuña
		Monto Aprobado (millones de pesos)	881.0
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: A3Q Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.</p> <p>UR: L3P Hasta el momento no se han presentado.</p> <p>UR: B00 - Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca. - La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.</p> <p>UR: L4J Obstáculos y oportunidades durante la operación A partir del 2020, debido a los efectos originados por la pandemia producida por el virus SARS-COV-2 se observó una disminución considerable en el número de apoyos otorgados a estudiantes del CINVESTAV; sin embargo, desde 2022, con la reactivación de actividades presenciales, se ha incrementado el número de apoyos para la asistencia a eventos académicos (congresos, estancias de investigación y cursos especializados), además de que se ha favorecido el otorgamiento de apoyos extraordinarios a estudiantes que, debido a la pandemia, sufrieron un retraso en la realización de experimentos o redacción de la tesis para obtener el grado.</p> <p>UR: L8K No se encontraron obstáculos durante la operación. La oportunidad en la operación permite la entrega de becas a mujeres y hombre en igualdad de condiciones.</p> <p>UR: 600 Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en las convocatorias.</p> <p>UR: 410 Las beneficiarias no cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias y no se aperturaron todas las becas programadas en el tercer trimestre.</p> <p>UR: A2M Obstáculos: 1. Documentación incompleta en trámites de solicitud y formalización de beca. 2. Menores de Edad sin identificación para tramites bancarios. 3. Problemas con las cuentas de las personas interesadas para realizar de manera oportuna la dispersión del apoyo económico. Oportunidades: 1. Gestión de Cuentas Bancarias para menores de edad. 2. Solicitar previamente al alumno que verifique con la institución bancaria que su cuenta se encuentre activa, o en su caso, registre una cuenta nueva. 3. Aprovechamiento de las plataformas virtuales que permiten ofertar becas para curso de idioma en línea para alumnas (os) de nivel licenciatura y posgrado 4. Aprovechamiento de las plataformas digitales con las que cuenta la Institución para realizar eventos de manera virtual en materia de igualdad de género.</p> <p>UR: MGH Desfase durante el proceso en cuanto a las fechas que se tienen consideradas para la selección de beneficiarios. Además, se debe actualizar la base de datos de los alumnos beneficiados para la entrega oportuna de este apoyo.</p> <p>UR: L6H El Sistema de Becas por Exclusividad es un programa dirigido exclusivamente a la investigación, maneja un sistema de puntaje que da las mismas oportunidades de participación tanto a mujeres como hombres, siempre y cuando cumplan con la normatividad establecida vigente para el SIBE.</p> <p>UR: A00 no aplica</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente	Monto Aprobado (millones de pesos)	17.7
Unidades responsables	173	(Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos)	Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			6874	2946	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Con la aplicación de la Metodología de Marco Lógico, la problemática del Programa es: Personal docente y personal con funciones de dirección, de supervisión, de asesoría técnica pedagógica, y el cuerpos académicos no cuentan con programas de formación, actualización académica, y capacitación							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Educación Pública
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente			Monto Aprobado (millones de pesos)		17.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres y hombres del personal docente y directivo de educación básica de planteles públicos	173	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres docentes o directivas de educación básica formadas sobre temas de perspectiva de género,	173	Porcentaje	Anual	14.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 173			17.74			86.12		485.46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 173			106.81	106.57	99.78	86.12	80.81	80.63
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 173 Posterior a difundir la Estrategia Nacional de Formación Continua 2023 (ENFC), así como las Disposiciones generales para la conformación y funcionamiento del Comité Nacional y los Comités Estatales y de la Ciudad de México de Formación Continua, como los documentos que regulan las acciones de formación para el personal de planteles públicos de educación básica; al tercer trimestre del ejercicio esta Dirección General ha recibido y avalado 28 estrategias estatales de formación continua, que representan los documentos de planeación de las entidades federativas para la implementación de las acciones de formación que estiman desarrollar durante el ejercicio. Respecto al trabajo que ya se está realizando en los Comités Estatales de Formación Continua, esta Dirección General ha recibido, avalado y registrado 19 acciones de formación sobre las temáticas relacionadas a esta Acción 296, y que han cumplido con criterios de pertinencia, relevancia, calidad y coherencia en su diseño. Las acciones formativas que se diseñan para su implementación y que conforman la oferta de formación que se pone a disposición de maestras y maestros, se integran de cursos, talleres, diplomados, seminarios, tertulias pedagógicas, grupos de análisis o jornadas académicas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 173 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 173 El reto de mayor importancia siempre será el de estructurar y operar una oferta formativa que atienda la demanda de necesidades de formación diversa, requiere de articular atribuciones entre la autoridad federal y las AEE, circunstancia que se ha fortalecido con la construcción de procesos alternos de formación complementarios a la operación del PRODEP; otro aspecto que llega a dificultar la implementación de la formación continua es la experiencia de los representantes estatales de formación en cada entidad federativa para realizar las gestiones oportunas y necesarias al interior de sus estructuras locales, para el inicio en la operación de las acciones de formación. Por otra parte, en el contexto de la gestión a nivel federal para hacer llegar los recursos que otorga el programa a sus beneficiarios, representa un proceso extenso que implica iniciar operaciones para la implementación de las acciones formativas en el segundo semestre del año, el primer semestre ha representado en los últimos años un periodo de gestión administrativa, lo que acorta los periodos de aplicación y puede dificultar la participación de los docentes cuando se tienen compromisos adquiridos de otra índole; esta circunstancia ha implicado el buscar alternativas que permitan una mejora en la gestión, de tal forma que el periodo de trámites pueda acortarse									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S269	Programa de Cultura Física y Deporte	Monto Aprobado (millones de pesos)	844.4
Unidades responsables	L6I	(Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte)	Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			15551	18999	13578	20640	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos que se realizan, son otorgados sin distinción de género, edad, discapacidad, condición social, religión, opiniones, preferencias o estado civil. Por lo anteriormente descrito se informa que las estrategias consideradas para el reporte de esta alineación son: la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física y a la beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
	Programa					Dependencia o Entidad	L6I- Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte
Objetivo	Objetivo					Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S269 Programa de Cultura Física y Deporte				Monto Aprobado (millones de pesos)	844.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de la población femenina beneficiada a través de las estrategias de Cultura Física y Deporte de Alto	L6I	Persona	Anual	45.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L6I			844.49			669.20		79.24
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L6I			784.0	669.23	85.36	669.20	100.00	85.36
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: L6I La CONADE contribuye de manera indirecta en la alineación al programa, ya que, la realización de sus eventos y el otorgamiento de los apoyos económicos se realizan sin distinción de origen étnico o nacional, el género, edad, condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil, cargos públicos, preferencias políticas, o cualquier otra causa que implique discriminación, en términos de las disposiciones jurídicas aplicables, mismo que se encuentra aplicado en las Reglas de Operación 2023. Bajo la misma línea, durante el tercer trimestre del presente ejercicio fiscal, se midió a la población femenina que corresponde a la que participa en la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales de la Estrategia de Cultura Física y a la beneficiada de las Becas económicas deportivas a Deportistas de Alto Rendimiento, Deportista en Desarrollo hacia el Alto Rendimiento y Deportistas en Formación hacia el Alto Rendimiento, tanto para el deporte convencional como para el deporte adaptado y a las Becas económicas deportivas a entrenadores, equipo multidisciplinario y personal técnico correspondientes a la estrategia Deporte de Alto Rendimiento. Cabe mencionar que, en las entidades de Tabasco, Jalisco, Aguascalientes, Nayarit y Michoacán, se llevó a cabo el evento deportivo denominado Nacionales CONADE 2023, que contempla la línea de acción de Eventos Deportivos Nacionales.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: L6I Al cierre del tercer trimestre del ejercicio fiscal 2023, la CONADE presentó una presión presupuestal, lo que ocasionó que el total de las diferentes Lineas de Acción aún no cuenten con asignación de presupuesto, lo que dificultó el cumplimiento de las metas establecidas.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: L6I Se informa que derivado de asignación del presupuesto, la operación de las distintas Estrategias del Pp S269, se ven afectadas y en algunos casos, no es posible llevar a cabo las acciones previstas, a causa de la situación presupuestaria.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S270	Programa Nacional de Inglés	Monto Aprobado (millones de pesos)	695.1
Unidades responsables	310	(Dirección General de Gestión Escolar y Enfoque Territorial)	Población Objetivo	Población Atendida			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
	921258	0	921258	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa Nacional de Inglés, identificó áreas de oportunidad para fortalecer los procesos de enseñanza y aprendizaje de una lengua extranjera en los educandos de educación básica, por ello, se implementan acciones de seguimiento y acompañamiento como se establece en las Reglas de Operación en específico en dar asistencia técnica y apoyo pedagógico a las 32 Coordinaciones Locales; Como la necesidad de agilizar y optimizar los procesos de gestión de información y comunicación con las Autoridades Educativas Locales para propiciar la operación del Programa; también que se oriente a las Coordinaciones Locales sobre los materiales didácticos educativos idóneos para que los educandos cuenten con herramientas de apoyo para su aprendizaje y adquisición del idioma inglés; Asimismo, impulsar a que los Asesores Externos Especializados cuenten con la formación continua para la enseñanza del idioma inglés, es por ello, que el Programa impulsa y apoya para que obtengan la certificación internacional en metodología de la enseñanza y aprendizaje, con el fin de favorecer el aprendizaje en los educandos en apego al perfil de egreso en educación básica						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
	Programa		Dependencia o Entidad			Secretaría de Educación Pública	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S270 Programa Nacional de Inglés				Monto Aprobado (millones de pesos)	695.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de alumnas de 6to grado de primaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de	310	Porcentaje	Anual	64.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de alumnas de 3er grado de secundaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de	310	Porcentaje	Anual	64.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			695.14			638.70		91.88
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			695.14	647.74	93.18	638.70	98.60	91.88
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 310 A la fecha de este tercer Informe Trimestral, la Coordinación Nacional del Programa Nacional de Inglés (PRONI) ha efectuado dos ministraciones de recursos correspondientes a este ejercicio fiscal 2023 por un monto total de \$680,767,068.56 a las 32 entidades federativas, lo que significa que actualmente las AEL disponen de los recursos necesarios para llevar a cabo entre otros los procedimientos de certificación internacional en el ámbito del nivel de dominio del idioma inglés. Se han llevado a cabo reuniones entre la Coordinación Nacional y las 32 entidades federativas para integrar la información de las bases de datos, de la cual se obtuvo: 232,076 alumnas que cursan el sexto grado de primaria y 689,182 de tercer grado de secundaria, las cuales son posibles candidatas para obtener una certificación internacional del dominio del idioma inglés (población objetivo). Asimismo, se han brindado orientaciones a las AEL para que cuiden los procesos de certificación y que seleccionen el instrumento de evaluación más adecuado en función de las características de los aplicantes, como su edad y nivel de competencia, así como las habilidades lingüísticas a evaluar; por su parte, las AEL han comenzado los procesos administrativos para la contratación de instancias certificadoras en el dominio del idioma inglés, atendiendo las orientaciones proporcionadas durante las reuniones virtuales de trabajo. Es relevante señalar que cada AEL, a través de su Plan Anual de Trabajo, ha proyectado las certificaciones que se destinarán a las y los estudiantes de sexto grado de primaria y tercer grado de secundaria en un marco de igualdad de condiciones y oportunidades. A nivel nacional, se prevén 8,647 certificaciones para sexto grado de primaria y 7,128 certificaciones para tercer grado de secundaria.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 310 1.-IND.-Porcentaje de alumnas de 6to grado de primaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la Educación Básica.-justificación.- Se tiene registro de: 232,076 alumnas que cursan el sexto grado de primaria en escuelas públicas beneficiadas por el PRONI, posibles candidatas a participar en el proceso de certificación del dominio del idioma inglés (población objetivo). Sin embargo, al cierre de este Tercer Trimestre 2023, no se cuenta con avances ya que la medición es anual.; 2.-IND.-Porcentaje de alumnas de 3er grado de secundaria que obtienen certificación en el dominio del idioma inglés de acuerdo con el nivel de egreso establecido en el Plan y Programas de Estudio para la Educación Básica.-justificacio.-Se tiene registro de: 689,182 alumnas que curan el tercero grado de educación secundaria en escuelas públicas beneficiadas por el PRONI, posibles candidatas a participar en el proceso de certificación del dominio del idioma inglés (población objetivo). Sin embargo, al cierre de este Tercer Trimestre 2023, no se cuenta con avances ya que la medición es anual.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S270 Programa Nacional de Inglés	Monto Aprobado (millones de pesos)	695.1
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 310 Como se ha reportado desde el Primer Informe Trimestral 2023, un obstáculo importante es la necesidad de agilizar y optimizar los procesos de gestión para la realización de acciones de acuerdo con lo establecido en las obligaciones citadas en Reglas de Operación 2023 del PRONI, y que, en el presente Tercer Informe Trimestral continúa significando un área de mejora. Sin embargo, durante este ejercicio fiscal, se trabaja de manera transversal con el Anexo 13 ?Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres? del PEF 2023, lo cual representa una gran oportunidad para visibilizar la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres que coadyuvará en la mejora de los procesos y las acciones explícitas para eliminar estereotipos al integrar la perspectiva de género para el ejercicio fiscal 2024.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S282 La Escuela es Nuestra	Monto Aprobado (millones de pesos) 12985.3
Unidades responsables	Población Objetivo			
	Población Atendida			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	54547	54547	45617	45617
Descripción de la problemática que atiende el Programa Las Comunidades Escolares de los planteles públicos de Educación Básica representadas por su Comité Escolar de Administración Participativa (CEAP) seleccionados conforme a los criterios del programa sin condiciones dignas en los servicios escolares.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	S282	La Escuela es Nuestra		Monto Aprobado (millones de pesos)	12985.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas Tesoreras mujeres del total de personas Tesoreras de las Comunidades Escolares		180	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	96.50	96.5	96.5
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 180				12985.37		12,122.42		93.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 180				12985.37	12,350.88	95.11	12,122.42	98.15 93.35
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 180									
Las acciones realizadas se establecen en las Reglas de Operación vigentes. En diciembre de 2022 se publicó el ACUERDO número 31/12/22 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa la Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2023, documento en el que se señala lo siguiente: ?Tesorera/ro.- Persona integrante del CEAP, preferentemente mujer, madre de familia, elegida de entre los miembros de la Comunidad Escolar. Es la figura del CEAP responsable de la custodia, administración y aplicación del subsidio del PLEEN (en caso de fallecimiento, una persona integrante del CEAP habrá de sustituirla) conforme a las Reglas de Operación del Programa La Escuela es Nuestra para el ejercicio fiscal 2023, y quien realiza las funciones descritas en la Guía de Apoyo del CEAP, disponible en la página https://laescuelaesnuestra.sep.gob.mx/? Además, en la Introducción y en el numeral 3.3.1. Requisitos de elegibilidad de las Reglas de Operación se señala específicamente que la sugerencia de que la persona integrante del CEAP que ocupe el cargo de Tesorera sea preferentemente mujer, madre de familia, como una acción afirmativa: En coordinación con programas transversales, el PLEEN se vincula con el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD 2020-2024, ya que sugiere la inclusión preferente de mujeres como tesoreras en los CEAP, como una acción afirmativa para fortalecer el acceso de las mujeres a los recursos económicos y su participación en la toma de decisiones en el espacio público. El documento está disponible en: https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5676026&fecha=29/12/2022 print=true La acción afirmativa que promueve el PLEEN se ve reflejada en el porcentaje de CEAP con personas tesoreras mujeres. Al cierre del tercer trimestre se reportó que el 96.5% de CEAP cuentan con esta característica (88,019 de 91, 234 comunidades escolares beneficiadas).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 180									
En los trimestres anteriores no se registraron metas, numeradores ni denominadores programados en función de que el indicador es acumulado con una meta anual. Para adecuar el formato con la información que se registró en la Plataforma de Inmujeres al inicio del año, se registran numeradores y denominadores iguales para visibilizar la meta de 100% registrada en su momento. Cabe señalar que al inicio del año se registró una meta anual de 100% debido a que no se contaba con información suficiente para calcular una línea base. Con base en los resultados de los tres trimestres de 2023, se puede identificar que el porcentaje de personas tesoreras mujeres de los CEAP beneficiados oscila entre 95-97%. Asimismo, al momento del registro del indicador en la plataforma de Inmujeres no se establecieron metas, numeradores, ni denominadores trimestrales debido a que, al inicio del año y hasta el momento, no es posible estimarlos por la volatilidad en la cantidad de CEAP conformados de un trimestre a otro por parte de la Secretaría de Bienestar, dependencia que lleva a cabo esta actividad con base en su organización y programación interna.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S282 La Escuela es Nuestra	Monto Aprobado (millones de pesos) 12985.3
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 180 El PLEEN no es un programa que contribuye directamente a la igualdad entre hombres y mujeres. La acción afirmativa que promueve el PLEEN es una recomendación, en virtud de que el programa también promueve la autogestión y organización comunitaria. También se ha detectado que en algunas comunidades escolares la participación comunitaria aun es reducida, y lo es más la participación de las mujeres en puestos de representación y de cargos al interior de las instancias de participación social en las escuelas, estas condiciones propician dificultades para ocupar los puestos de representación mínimos para la conformación de los CEAP. En este sentido, no es posible establecer la obligatoriedad de que las personas tesoreras sean mujeres. Algunas oportunidades que puede aprovechar el PLEEN son identificar la participación política de las mujeres dentro de sus comunidades escolares y la ocupación en puestos de responsabilidad, mediante indicadores que midan la proporción de mujeres que ocupen el puesto de presidenta o mediante las proporciones de mujeres y hombres que integran los CEAP.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos) 5581.2	
Unidades responsables	O00 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)				
		Población Objetivo	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		268956	268956	273253	194717
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Existen brechas de inclusión y equidad educativa entre grupos de la población, sobre todo entre personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, que ven comprometida la permanencia y terminación de la educación superior.					
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	O00- Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro				Monto Aprobado (millones de pesos)	5581.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becarias con beca emitida	000	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00		58.40	116.8	116.8
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			5581.21			3,101.44		55.57
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			5459.14	3,101.44	56.81	3,101.44	100.00	56.81
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 000 Durante el tercer trimestre del ejercicio, se emitieron becas a 467,970 estudiantes de los cuales el 58.4% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 4.1 millones de becas mensuales a 537 mil becarios con una meta del 50% de becas entregadas a mujeres. Con el fin de contribuir a asegurar la mayor inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante el otorgamiento de becas a personas que cuentan con un ingreso per cápita inferior a la línea de pobreza por ingreso, para la permanencia y terminación de su educación superior.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 000 Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otogaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 000 El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez	Monto Aprobado (millones de pesos) 18777.1	
Unidades responsables	000 (Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		2816349	2816349	2200425	2059639
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
La Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos más de la mitad son mujeres.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Dependencia o Entidad	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S311	Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez		Monto Aprobado (millones de pesos)	18777.1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becarias con beca emitida	O00	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	51.70	103.4	103.4	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: O00			18777.17			10,529.03		56.07
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: O00			18524.03	10,529.03	56.84	10,529.03	100.00	56.84
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: O00 Durante el tercer trimestre del ejercicio, la CNBBBJ ha emitido becas a 4,260,064 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,200,425 (51.7%) fueron mujeres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: O00 Gracias a la aplicación de los criterios de priorización se otogaron becas a una mayor proporción de mujeres con respecto a la meta.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: O00 A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	U083 Universidades para el Bienestar Benito Juárez García	Monto Aprobado (millones de pesos) 295.2	
Unidades responsables	MEY (Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar Benito	Población Objetivo	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		49600	30400	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los estudiantes egresados de bachillerato con la aspiración de continuar sus estudios de nivel superior encuentran restricciones de acceso dadas por múltiples factores, tales como: condicionamientos académicos, altos costos de la educación, alejamiento de sus comunidades y pueblos de origen e inaccesibilidad a poblaciones que viven condiciones de rezago, vulnerabilidad e identidad social y cultural con pueblos originarios.				
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Dependencia o Entidad MEY- Organismo Coordinador de las Universidades para el Bienestar Benito Juárez García	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11	Educación Pública	Programa presupuestario	U083	Universidades para el Bienestar Benito Juárez García		Monto Aprobado (millones de pesos)	295.2			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que egresan de las sedes UBBJG			MEY	Mujer	Anual	55.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: MEY				295.28			219.58	74.36	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: MEY				295.08	220.18	74.62	219.58	99.73	74.41
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo Sin Información											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 22.5
Unidades responsables	160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)	Población Objetivo		Población Atendida	
	NBV (Instituto Nacional de Cancerología)				
	NCE (Instituto Nacional de Geriatria)				
	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)				
	NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)				
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		3384	2716	2782	1430
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población. La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales -1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) - y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida. La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida. Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades. Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las PAM además de la especialización gerontológica y geriátrica cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres. Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo, perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores. Fortalecer la formación y capacitación de los recursos humanos del Instituto, mediante la especialización de los profesionales de la salud sexual, reproductiva y perinatal; así como la capacitación en materia de derechos humanos y perspectiva de género. Formación de Recursos Humanos en Programas Académicos y Educación Continua ofertados por el Instituto Nacional de Salud Pública. Lograr equidad de género en la formación de recurso humanos en los programas académicos y de educación continua ofertados en el Instituto Nacional de Salud Pública, así como también lograr esta equidad de género en los Profesionistas que participan en la formación de recursos humanos. Existen personal médico en formación que requieren los conocimientos y la práctica necesaria en el posgrado clínico en Ginecología, Obstetricia y Oncología, y en Neonatología para dar continuidad a su formación profesional. De esta manera, la unidad hospitalaria cumple con su misión de ser hospital escuela.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Dependencia o Entidad	NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCE- Instituto Nacional de Geriatria NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública Secretaria de Salud

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	22.5	
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Técnicos Radiólogos (hombres y mujeres) capacitados en posicionamiento y control de calidad en mastografía	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Médicos Radiólogos (hombres y mujeres) aprobados con calificación aceptable en lectura de tamizaje	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres atendidas en programa de tamizaje para detección de cáncer de mama	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de centros que realizan estudios de mastografía evaluados para la verificación de procesos en la toma, interpretación y seguimiento de estudios de mastografía de detección	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres capacitadas en estrategias de intervención al adulto mayor para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres	NCE	Porcentaje	Anual	67.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que concluyen cursos de capacitación y sensibilización en materia de derechos humanos y perspectiva de género	NDE	Porcentaje	Trimestral	70.00	57.70	50.30	87.2	71.86	
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua	NDE	Porcentaje	Trimestral	77.80	51.10	42.50	83.2	54.63	
1. Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
2. Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos	NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	58.00	116.0	116	
3. Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.	NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	64.00	128.0	128	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud		Monto Aprobado (millones de pesos)				22.5
4. Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua											
				NDY	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	64.00	128.0	128
Porcentaje de eficiencia terminal de mujeres médicos especialistas con formación en ginecoobstetricia y neonatología.				160	Porcentaje	Anual	29.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					9.04			6.25	69.14	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					8.67	6.25	72.09	6.25	100.00	72.09
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE					2.71			2.21	81.55	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE					2.63	2.28	86.69	2.21	96.93	84.03
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					9.06			6.51	71.85	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					8.71	6.73	77.27	6.51	96.73	74.74
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY					1.56			0.82	52.56	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY					1.56	0.82	52.56	0.82	100.00	52.56
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160					0.18			0.09	50	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160					0.29	0.09	31.03	0.09	100.00	31.03
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 513					0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 513					0.29	0.00	0.00	0.00	N/A	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBB					0.00			0.31	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBB					0.34	0.33	96.60	0.31	94.71	91.49
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD					0.00			0.06	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD					0.07	0.06	80.25	0.06	100.00	80.25
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NHK					0.00			0.08	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NHK					0.08	0.08	100.00	0.08	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 22.5
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NBV</p> <p>En cuanto al curso de actualización para Técnicos Radiólogos, al momento se han completado 31 visitas de las 56 planeadas. Se ajustó el tiempo de rotación de 2 a 1 semana, para hacer más eficiente el tiempo dedicado en el INCan. El curso de actualización para Médicos Radiólogos cuenta con un total de 140 inscritos. Al tercer trimestre se han cursado 9 módulos de los 13 planeados. Se da seguimiento a todos los inscritos para mantener el buen desempeño. En cuanto al programa Reconocimiento INCan, se incluyó al Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ) y a la Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac. Todas las unidades contactadas han completado las primeras dos fases de revisión. Las unidades Hospital Civil de Guadalajara Fray Antonio Alcalde, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Ciudad de México Sur IMSS, Unidad de Diagnóstico y Detección de Cáncer de Mama Tláhuac, y INCMNSZ, han completado la tercera fase. El programa de tamizaje lleva al momento 868 mujeres tamizadas con 4 casos confirmados de cáncer.</p> <p>UR: NDY</p> <p>Se atendieron todas las solicitudes brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes. Se opero el programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumnas y alumnos graduados. Las coordinaciones académicas realizaron la asignación de directores o directoras de tesis de acuerdo a los que cubrían los requisitos para llevar a cabo estas actividades. La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.</p> <p>UR: NDE</p> <p>Se impartieron los siguientes cursos 8° Curso Híbrido Interinstitucional de Histeroscopia enfocado en calidad y seguridad del paciente, Webinar INPer Semana Mundial de la Lactancia. Facilitar la Lactancia Materna: Marcando la Diferencia para las Madres y Padres que trabajan, Curso Calidad y Seguridad del Paciente en el Ámbito de Salud Reproductiva y Perinatal, Primer Simposio Institucional Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de Enfermedades Infecciosa Primera Reunión Anual de la Unidad de Infectología y Epidemiología de la CCINSHAE y 2° Curso Taller en Histerectomía Vaginal. Asimismo, durante el tercer trimestre se llevaron a cabo SEIS cursos en materia de Derechos Humanos de las Mujeres y Perspectiva de Género en la Salud, entre los cuales se encuentran: Foro: Acciones Saludables Esenciales de Salud Pública para un Embarazo Saludable, Cultura institucional con perspectiva de género (2a. emisión), Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado y crianza de las hijas e hijos (5ta. Emisión), Inducción Institucional Julio, EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género y Webinar: Mujer en la Economía Foro: Acciones Saludables Esenciales de Salud Pública para un Embarazo Saludable, curso: Cultura institucional con perspectiva de género (2a. emisión), curso: Paternidades responsables: un camino hacia la corresponsabilidad en el cuidado y crianza de las hijas e hijos (5ta. Emisión), a través del EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, y el Webinar: Mujer en la Economía, se busca visibilizar las brechas de género existentes en el ámbito personal, profesional y laboral de las mujeres.</p> <p>UR: NCE</p> <p>Durante el periodo enero a septiembre 2023 se impartió el curso autodirigido Atención Centrada en la Persona con Demencia, el 05 de abril al 02 de mayo, dando prioridad a la atención de mujeres e hijas, quienes son cuidadoras primarias de los mismos. El curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, 246 mujeres, representando más del 80%.</p> <p>UR: I60</p> <p>Dar el seguimiento y la continuidad a las actividades académicas inscritas en el Programa de estudios del Posgrado clínico impartido en el hospital en benefi</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 22.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: NBV Sin información UR: NDY Las solicitudes de ingreso a los programas del INSP/ESPM depende de las convocatorias las cuales tienen la consigna de que ?Todas las solicitudes serán atendidas brindando las mismas oportunidades a las y los aspirantes?. En ningún caso habrá discriminación por género, edad, estado civil, religión o alguna característica individual o cultural? por ende el ingreso más alto en mujeres en este trimestre depende de que hubo mayor solicitud por parte de mujeres. La variación tiene que ver con que en este trimestre mayor número de mujeres solicitaron su trámite para graduación además que la matrícula es mayor en el número de mujeres. Se infiere que en este periodo se registró mayor participación de mujeres, por la disponibilidad de directoras que cubrieron los requisitos para llevar a cabo esta actividad. La justificación para la variación positiva de 11% adicional de mujeres capacitadas, probablemente se debe a que estadísticamente en nuestro país, existe un porcentaje mayor de mujeres comparado con los hombres. Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo-Nueva Edición, en el tercer trimestre de 2021, se estima que había 127.8 millones de personas en México. Las mujeres representaron 52% de la población (66.2 millones). Fuente: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2022/EAP_Mujer22.pdf . Es importante señalar que el tener un porcentaje mayor de mujeres no representa un resultado negativo, sino que es un resultado positivo, que abona a las acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. UR: NDE Dos de los cursos se reprogramaron para los meses de octubre y noviembre, por lo que se espera que al cierre del año se logre la meta programada. En algunos eventos de capacitación la participación fue reducida (de 1 a 3 personas), también el número de cursos realizados en el periodo enero-septiembre fue menor al programado. UR: NCE Durante el periodo enero a septiembre 2023 se impartió el curso autodirigido Atención Centrada en la Persona con Demencia, el 05 de abril al 02 de mayo, dando prioridad a la atención de mujeres e hijas, quienes son cuidadoras primarias de los mismos. El curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, 246 mujeres, representando más del 80%. UR: 160 La matrícula actual no ha registrado bajas a la fecha del periodo en reporte, por lo que se mantiene el número de espacios educativos en actividad en lo que va del ciclo escolar vigente. Tanto mujeres como hombres realizando sus estudios de posgrado clínico con equidad e igualdad de género.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: NBV Sin información UR: NDY Fortalecer el proceso de selección e ingreso de los estudiantes para tener mayor equilibrio en las solicitudes. Consolidar la operación del programa institucional de tutorías mediante capacitación y asesoría a tutores para elevar los números de alumno graduados. Promover reuniones de trabajo periódicas entre coordinaciones académicas y administración escolar para revisar el trabajo de la asignación de directoras y directores. En lo concerniente a las acciones de mejora que se establecerán para el siguiente periodo, se confirma que la difusión del programa de educación continua del INSP se realizará sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, y está diseñada para las y los profesionales de la salud, sin distinción de sexo. No es necesario limitar el acceso a participantes mujeres, ni privilegiar el acceso a participantes hombres. UR: NDE Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades y se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres. UR: NCE Durante el periodo enero a septiembre 2023 se impartió el curso autodirigido Atención Centrada en la Persona con Demencia, el 05 de abril al 02 de mayo, dando prioridad a la atención de mujeres e hijas, quienes son cuidadoras primarias de los mismos. El curso fue concluido satisfactoriamente por 295 participantes, 246 mujeres, representando más del 80%. UR: 160 A la fecha del periodo en reporte no se registran obstáculos al desarrollo de las actividades académicas de los medic@s en formación. Es importante mencionar que cada unx de lxs medic@s en formación tienen acceso a cualquier oportunidad de mejorar en el desarrollo y desempeño de sus estudios cuando así lo solicite y requiera.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud				Monto Aprobado (millones de pesos) 183.3	
Unidades responsables		NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				55240	30828	15616	13240		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Impulsar a los y las investigadoras institucionales en el desarrollo de proyectos, que incidan en la mejora de la salud reproductiva y perinatal de las mujeres. Se realizan acciones que fomentan la investigación en salud. En este año se planea realizar actividades relacionadas con el diseño e implementación de la ENSANUT, ya que es fundamental tener un monitoreo del estado de salud de las mujeres y visibilizar las brechas en salud entre hombre y mujeres. Además, se fomenta la participación de las mujeres en los cursos virtuales que oferta la institución, se fomenta la elaboración de productos científicos que evidencien las brechas de género entre hombre y mujeres en cuanto al bienestar y la salud, se tiene un grupo igualdad laboral y no discriminación en el INSP que realizara recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución.							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
								Dependencia o Entidad	NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
 Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	183.3		
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de investigadoras del INPer, que obtienen o mantienen la acreditación como investigadoras nivel I, II y III en el SNI	NDE	Porcentaje	Trimestral	59.30	59.30	62.71	105.8	105.75	
Porcentaje de productos de la investigación con enfoque de género en colaboración	NDE	Porcentaje	Trimestral	29.30	24.20	20.20	83.5	68.94	
Porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración	NDE	Porcentaje	Trimestral	55.10	53.10	44.90	84.6	81.49	
128#1 Porcentaje de avance en las acciones de diseño e implementación de la ENSANUT.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.00	70.00	84.3	70	
128 #2 Porcentaje de Mujeres que terminan los cursos virtuales del INSP	NDY	Porcentaje	Anual	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
128 #3 Porcentaje de productos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género.	NDY	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
128 #4 Porcentaje de avance en las acciones del Grupo de igualdad de género en el INSP.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67	
128 #5 Porcentaje de avance en otro tipo de acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67	
630 #1 Porcentaje de mujeres que terminan el curso virtual Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia	NDY	Porcentaje	Trimestral	70.00	69.00	73.00	105.8	104.29	
630 #2 Porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org.	NDY	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	65.00	108.3	108.33	
630 #3 Porcentaje de avance en el número de productos de investigación y divulgación sobre embarazo en la adolescencia	NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
630 #4 Porcentaje de avance en acciones de actualización y mantenimiento de herramientas digitales para la página web comolehago.	NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud			Monto Aprobado (millones de pesos)			183.3	
630 #5 Porcentaje de materiales y acciones de difusión para Curso SSR y comolehago.org					NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
630 #6 Porcentaje de productos de colaboración en embarazo adolescente para la ENSANUT					NDY	Porcentaje	Trimestral	100.00	67.00	67.00	100.0	67
630 #7 Porcentaje de avance en otro tipo de acciones realizadas para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia.					NDY	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE						84.18			50.95	60.53	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE						77.82	50.96	65.48	50.95	99.98	65.47
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY						99.14			66.09	66.66	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY						99.49	66.09	66.43	66.09	100.00	66.43
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100						0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100						5.13	1.62	31.62	0.00	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD						0.00			0.93	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD						0.93	0.93	100.00	0.93	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV						0.00			0.00	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV						1.26	0.00	0.00	0.00	N/A	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 183.3
Información Cualitativa			
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NDE</p> <p>De los 48 artículos publicados al 30 de septiembre, 20 fueron con enfoque de género, y entre los cuales destacan los siguientes: 1.- A low-protein maternal diet during gestation affects the expression of key pancreatic B-cell genes and the methylation nstatus of the regulatory región of the MafA gene in the offspring of Wistar rats, 2.- Effects of maternal characteristics and medical history on first trimester biomarkers for preeclampsia. 3.- Blood type associated with the risk of COVID-19 infection in pregnant women, 4.- Síndrome de Andersen Tawil en una embarazada con alto riesgo de muerte súbita, y 5.- Pre-eclampsia. Así mismo de la relación de 38 Proyectos de Investigación vigentes al 30 de septiembre, 22 son con enfoque de género, destacando los siguientes: 1.- Evaluación de la capacidad combinada de inmunomoduladores gestacionales para detener el encendido de las señales de trabajo de parto inducidas por infección en un modelo ex vivo de membranas fetales humanas, 2.- Efecto de la suplementación de resveratrol y vitamina C sobre el estrés oxidativo y la resistencia a la insulina en mujeres postmenopáusicas (estudio piloto), y 3.- Experiencias del cuidado en la trayectoria de atención médica de mujeres con embarazo de alto riesgo en el INPer. De los 61 investigadores vigentes en el Sistema Institucional de Investigadores, 37 son mujeres y 24 son hombres.</p> <p>UR: NDY</p> <p>En el tercer trimestre se avanzó en la ENSANUT, se llevó a cabo el curso de inducción para el personal que recolectará la información y, se inició propiamente el trabajo de campo, aunque debido a procesos administrativos se presenta con retraso. En grupo de trabajo de igualdad laboral y no discriminación se organizó un seminario virtual sobre Perimenopausia y menopausia, se realizó un seminario sobre lenguaje incluyente y no sexista y un seminario sobre acciones para prevenir y atender el Acoso Sexual y el hostigamiento Sexual. Se hicieron lineamientos del grupo de trabajo, se colaboró en realizar lineamientos generales para la igualdad y una política para la igualdad y no discriminación. Desde la presidencia del grupo de trabajo se coordinaron las acciones para la certificación de la NMx 025 y un grupo que recibió capacitación de INMUJERES contra el AS y HS. Durante el tercer trimestre, se llevó a cabo el ejercicio del proceso de Certificación en la NMx025 en el INSP, se hizo auditoría interna para identificar las áreas de mejora o ajuste para cumplir con los requisitos establecidos, se preparó al INSP para la realización de la Auditoría externa por parte de una empresa Certificadora acreditada. Durante la auditoria al INSP en sus 3 sedes Tlalpan se logró acreditar la conformidad de los 14 requisitos establecidos obteniendo una certificación nivel oro con una puntuación de 96 de 100. Se realizaron tres platicas relacionadas con la prevención del acoso y hostigamiento sexual, de acuerdo con la capacitación recibida por Inmujeres. Se realizaron acciones para la certificación de personas consejeras en las tres sedes del INSP. Adicionalmente, las plataformas digitales de los cursos virtuales y de comolehago continúan en funcionamiento. El INSP continúa realizando actividades en el GIPEA, participa como secretaria técnica del grupo de monitoreo de indicadores para seguimiento de la ENAPEA.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud
				Monto Aprobado (millones de pesos)	183.3
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: NDE Al mes de septiembre, respecto al porcentaje de productos de investigación con enfoque de género en colaboración, no se alcanzó la meta por 4 puntos, en relación al porcentaje de proyectos vigentes en colaboración con enfoque de género, no se alcanzó la meta por 8.2 puntos y respecto al porcentaje de investigadora del INPer que obtienen o mantienen la acreditación como investigadores nivel I, II, y III, en el S.N.I., la meta se superó por 3.41 puntos porcentuales.					
UR: NDY Desde el trimestre anterior se comentó que se han presentado dificultades administrativas en la contratación del personal, por lo y fue necesario retrasar el inicio del curso de inducción a los encuestadores. El acumulado al trimestre 3 tiene retrasos en el operativo de campo debido a serias limitaciones administrativas que han impedido el arrendamiento de vehículos para los traslados de las brigadas, los materiales y equipos indispensables para realizar la recolección de la información y muestras biológicas.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: NDE Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbimortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo. Divulgar y asesorar a las y los investigadores en convocatorias internas y externas para financiamientos de proyectos de investigación. Las políticas y procedimientos respecto a la adquisición de material y sustancias químicas para los proyectos de investigación han retrasado su avance, ya que los insumos durante el primer semestre de cada año, pero se reciben hasta el 4 trimestre.					
UR: NDY Se han realizado reuniones con la Secretaría de Hacienda para buscar avances en la contratación, pero aún se presentan retrasos.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1295.6
Unidades responsables	160	(Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad)	Población Objetivo	Población Atendida		
	NBB	(Hospital General "Dr. Manuel Gea González")	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	NBV	(Instituto Nacional de Cancerología)	146150	78425	97056	34275
	NCD	(Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)				
	NCK	(Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez)				
	NDE	(Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Debido a la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para las personas sin seguridad social; se espera que se incremente la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación por reubicación de las áreas de la torre antigua de hospitalización, que actualmente se encuentra en construcción, atención de pacientes COVID y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen, derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Contribuir al bienestar social e igualdad mediante la atención a la demanda de servicios especializados que se presentan a los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad en coordinación con la red de servicios La EPOC es actualmente la 6ª causa de muerte a nivel nacional en mujeres; más importante que el cáncer de mama y el de cérvix y una de sus principales causas es cocinar con leña; asimismo, la mortalidad para las enfermedades asociadas con humo de leña, como es la EPOC y Cáncer Pulmonar y la morbilidad en consulta externa, urgencias y hospitalización figuran dentro de las 10 principales causas en México. Por tal motivo, el INER como centro de referencia para la atención de enfermedades respiratorias, tiene el compromiso de realizar la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. La esclerosis múltiple (EM) constituye una enfermedad degenerativa del sistema nervioso central (SNC) que aqueja aproximadamente a 1.1 millones de personas en el mundo. La prevalencia en zonas de Norteamérica, Europa, Australia y Nueva Zelanda es de 50 casos / 1000 hab. mientras que se considera una enfermedad rara en las zonas de Asia, India, África y Sudamérica. Las mujeres son más afectadas que los hombres en una proporción de 2-3.1. La enfermedad se manifiesta fundamentalmente entre los 20 y 45 años de edad. Cuando los síntomas aparecen a una edad superior a los 50 años, ésta se hace más crítica y la incidencia se iguala en ambos sexos. La etnia más frecuentemente afectada es la caucásica. En general, la mortalidad asociada a la EM resulta baja. Su etiología es desconocida y su curso es crónico. La EM constituye una enfermedad autoinmune inflamatoria desmielinizante del SNC y se caracteriza anatómo - patológicamente por una destrucción de la sustancia blanca periaxial, con relativa indemnidad del axón, en lo que lo más llamativo es la pérdida de mielina (desmielinización) clínicamente se distingue por ataques de disfunción del SNC en estadios tempranos y por deterioro neurológico de empeoramiento progresivo en estadios tardíos. Las acciones realizadas en el Instituto van enfocadas a la confirmación diagnóstica de la enfermedad y a controlar el avance de la enfermedad mediante tratamiento farmacológico que frena la incidencia de discapacidad en el paciente. Garantizar el derecho a las mujeres a la resolución de su embarazo por la vía más adecuada y que recibirán el tratamiento más adecuado para la resolución de su patología. Existe población femenina que demanda los servicios de salud especializados en Ginecología, Obstetricia y Oncología, requerida para la mejoría en su salud. Así como, los servicios médicos en Neonatología para el recién nacido, en beneficio de la mujer y su neonato.					
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)		1295.6	
Eje de Política Pública	Programa					Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCK- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes Secretaría de Salud		
Objetivo	Objetivo					Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres atendidas en Hospitalización	NBB	Porcentaje	Trimestral	56.00	41.70	58.40	140.1	104.29	
Porcentaje de mujeres atendidas en Consulta Externa	NBB	Porcentaje	Trimestral	56.00	42.80	42.80	100.0	76.43	
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de cáncer, con consultas subsecuentes en el Instituto Nacional de Cancerología	NBV	Porcentaje	Trimestral	87.80	88.20	88.40	100.2	100.68	
Porcentaje de Presupuesto Federal institucional ejercido en la adquisición de medicinas y productos farmacéuticos	NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer	NBV	Porcentaje	Trimestral	90.80	90.30	96.80	107.2	106.61	
1.Porcentaje de egreso de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización	NCD	Porcentaje	Trimestral	33.00	33.20	26.70	80.4	80.91	
1- Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar relacionado con el humo de leña	NCD	Porcentaje	Trimestral	31.00	29.10	11.30	38.8	36.45	
1-Porcentaje de espirometrías realizadas a mujeres con probable EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña en zonas rurales	NCD	Porcentaje	Semestral	95.20	N/A	N/A	N/A	N/A	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Período Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo		12	Salud	Programa presupuestario			E023	Atención a la Salud			Monto Aprobado (millones de pesos)		1295.6	
Porcentaje de tratamientos para esclerosis múltiple y padecimientos relacionados otorgados a mujeres en el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez.				NCK	Porcentaje	Trimestral	63.00	63.00	59.00	93.7	93.65			
Porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría y curación				NDE	Porcentaje	Trimestral	80.80	60.20	65.40	108.6	80.94			
Porcentaje de mujeres con cirugías de alta especialidad realizadas				NDE	Porcentaje	Trimestral	56.20	42.00	45.40	108.1	80.78			
Porcentaje de pacientes mujeres con obesidad que generan un egreso hospitalario				NDE	Porcentaje	Trimestral	37.50	27.50	31.00	112.7	82.67			
Porcentaje de usuarias con perspectiva de satisfacción de la calidad a la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos				NDE	Porcentaje	Trimestral	85.00	66.10	73.90	111.8	86.94			
Porcentaje de mujeres aceptadas como pacientes en el INPer, durante el periodo.				NDE	Porcentaje	Trimestral	55.60	40.90	47.10	115.2	84.71			
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas				NDE	Porcentaje	Trimestral	80.50	60.40	76.60	126.8	95.16			
Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer que recibieron atención médica hospitalaria				160	Porcentaje	Trimestral	99.00	99.00	99.10	100.1	100.1			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)														
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %				
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBB				618.35			455.40		73.65			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBB				679.12	455.73	67.11	455.40	99.93	67.06			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NBV				313.39			151.98		48.5			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NBV				153.39	152.78	99.60	151.98	99.48	99.08			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCD				24.74			37.09		149.92			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCD				39.04	37.09	95.01	37.09	100.00	95.01			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NCK				25.68			0.13		0.51			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NCK				12.11	0.39	3.22	0.13	33.33	1.07			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: NDE				209.18			110.97		53.05			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: NDE				210.33	111.68	53.10	110.97	99.36	52.76			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	1295.6	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160			104.3	59.44	56.99	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160			101.75	64.73	63.62	59.44 91.83 58.42
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7A			0.00	19.64	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7A			19.64	19.64	100.00	19.64 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD			0.00	97.57	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD			97.57	97.57	100.00	97.57 100.00 100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCZ			0.00	9.95	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCZ			9.95	9.95	100.00	9.95 100.00 100
Información Cualitativa							
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NBB</p> <p>En el periodo enero-septiembre de 2023, se tuvo un Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 96.8 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 34,777 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 35932 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p> <p>UR: NCK</p> <p>Se otorgó un total de 1344 tratamientos a 488 personas, 793 tratamientos (59.00%) se administraron a 289 mujeres y 551 tratamientos (41.00%) se administraron a 199 hombres. Cabe destacar que los tratamientos pueden incluir varias dosis de tratamiento por paciente. Se tiene una media mensual de 8 a 20 pacientes nuevos incluidos a tratamiento a través del programa de apoyo federal en los últimos dos años.</p> <p>UR: 160</p> <p>La unidad está en proceso de remodelación estructural y modificaciones en el área de Tococirugía, esto de acuerdo y en respuesta a las observaciones emitidas por la COFEPRIS para cumplir con los requerimientos de actualización estructural de las instalaciones de la unidad.</p> <p>UR: NBB</p> <p>En consulta externa, durante el periodo de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 100.0 por ciento con respecto a la meta programada del 42.8 por ciento; al lograr que se otorgaran 69,666 consultas a pacientes mujeres, 42.8 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área. Así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 3,511 estudios citológicos, 62 colocaciones de dispositivos intrauterinos, 277 métodos hormonales. Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones: 71 consejerías individuales, 1,019 sesiones educativas con 1090 participantes, 149 adol; En hospitalización, durante el periodo de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 140.0 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 58.4 por ciento (3,746) pacientes mujeres se atendieron en el área de hospitalización en relación a los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,772 de Cirugía, 342 de Pediatría; 398 de Medicina Interna y 1,234 de Ginecobstetricia. Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos: 427 partos, 305 cesáreas, 57 laparotomía exploradora, 32 salpingectomía, 2 salpingooforectomía, 53 legrados y 216 oclusiones tubáricas bilaterales.</p> <p>UR: NDE</p> <p>Al mes de septiembre se han aplicado un total de 1723 encuestas, de las cuales 93.8%5, considera como satisfecho el servicio otorgado. Han continuado las acciones en apoyo a la aceleración del crecimiento de los servicios de atención para problemática ginecológica incrementándose tanto las consultas de primera vez como las subsecuentes de las especialidades correspondientes, además de que desde el trimestre pasado se abrieron las consultas vespertinas. Se ha logrado el registro en cartera de proyecto para la ampliación de infraestructura de las terapias neonatales, con lo que se espera poder incrementar la aceptación de pacientes con embarazo de alto riesgo, una vez que se haya realizado la obra que permita acrecentar el número de cunas de terapia intensiva. Se realiza la validación de las prescripciones médicas y se ha racionalizado el suministro de unidosis en el área hospitalaria, También de enero a septiembre se han generado 3,866 egresos hospitalarios de mujeres, y 805 de varones, que corresponden a recién nacidos productos de los emba</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1295.6
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: NCK Los tratamientos se administran conforme a los pacientes que solicitan atención en el Instituto, por lo que el alcance de la meta se supedita a la demanda en ese sentido, si bien se da prioridad a las mujeres.</p> <p>UR: 160 Considerado como una oportunidad para mejorar la atención médica de urgencia que se otorga en la unidad, se realizan trabajos estructurales para optimizar y adecuar la Unidad Tocoquirurgica en beneficio de la población demandante de atención médica especializada de urgencia.</p> <p>UR: NBB En consulta externa Durante el período de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 100.0 por ciento con respecto a la meta programada del 42.8 por ciento; al lograr que se otorgaran 69,666 consultas a pacientes mujeres, 42.8 por ciento de las 162,813 consultas programadas en esta área. Así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 3,511 estudios citológicos, 62 colocaciones de dispositivos intrauterinos, 277 métodos hormonales. Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones: 71 consejerías individuales, 1,019 sesiones educativas con 1090 participantes, 149 adole; En Hospitalización durante el período de enero a septiembre de 2023, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 140.0 por ciento con respecto a la meta programada del 41.7 por ciento; al lograrse que el 58.4 por ciento (3,746) pacientes mujeres se atendieron en el área de hospitalización en relación a los 6,399 pacientes anuales programados que se atenderán en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,772 de Cirugía, 342 de Pediatría; 398 de Medicina Interna y 1,234 de Ginecobstetricia. Durante este periodo se incrementó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 2,671 programadas a 3,746 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización; además de que se incrementó el número de camas en hospitalización, de 104 camas programadas a 112 camas.</p> <p>UR: NDE La mayor parte de los egresos por mejoría o curación correspondieron a población de sexo femenino, lo cual coincide con lo esperado por las especialidades que se ofrecen en nuestro instituto. Más de la mitad de los procedimientos quirúrgicos efectuados en el periodo de enero a septiembre, se practicaron en población femenina, incluso superando la meta programada, debido a que se ha continuado impulsando la cirugía ginecológica y porque se incorporó la cirugía fetal como parte del indicador. La proporción de pacientes que presenta un IMC >= de 30, se mantiene prácticamente estable en los diferentes períodos de reporte, debido a que este es un problema nacional difícil de atacar, sobre todo porque el tiempo de atención es limitado entre la población obstétrica, y por tanto no suficiente para lograr cambios de hábitos. Se logra el cumplimiento de la meta, sobre todo gracias al incremento de la productividad de los servicios ginecológicos y a la apertura de las consultas vespertinas. Hay evidencia de un incremento mayor en el porcentaje de recepción del abasto, con base en lo programado de manera oportuna para el período que se reporta. Este discreto aumento (7%) se relaciona a mayores entregas, resultantes de las compras consolidadas del ejercicio fiscal 2023, comparadas con el mismo período de los dos años anteriores.</p> <p>UR: NCD El indicador porcentaje de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización mostró un cumplimiento</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud
		Monto Aprobado (millones de pesos)	
		1295.6	

Acciones de mejora para el siguiente periodo	
UR: NBV	
Sin información	
UR: NCK	
Se dará un seguimiento cercano de las pacientes para identificación de casos de abandono de tratamiento por carencia de red de apoyo social y a su vez impulsar la descentralización del acceso a tratamiento para facilitar su permanencia.	
UR: 160	
Atender las urgencias que se presenten a la unidad, con la capacidad y el recurso disponible en la unidad.	
UR: NBB	
En hospitalización entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: Continuar con las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias. Construcción de la torre de especialidades básicas ; En consulta externa entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentra: Atención de pacientes referidos que presentan un rezago por el cierre de las agendas de las especialidades en la Consulta Externa en el último trimestre del año anterior.	
UR: NDE	
Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados. Se continua con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis e implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS. El principal obstáculo es la imposibilidad de incrementar el número de pacientes obstétricas de alto riesgo debido a que se cuenta con una infraestructura muy limitada, con sólo 16 cunas en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales, lo que resulta insuficiente para satisfacer la demanda de servicios de alta especialización para atender a bebés de madres con patología múltiple y compleja.	
UR: NCD	
El Instituto continúa otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Adicionalmente buscará más alternativas para cumplir con el objetivo del programa.	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	56.8	
Unidades responsables	X00 (Comisión Nacional contra las Adicciones)		Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			55222015	53241888	1057650	877824		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 ? 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional. La población de 12 a 65 años de edad, reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil) son hombres. En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres). La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%) En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres). Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo. En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
								Dependencia o Entidad
								X00- Comisión Nacional contra las Adicciones
Objetivo			Objetivo					Objetivo
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones		Monto Aprobado (millones de pesos)	56.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres atendidas con problemas de consumo de sustancias psicoactivas y/o condiciones de salud mental.	X00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas atendidas de 6 años en adelante en acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental	X00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de apoyo psicológico y social otorgadas a mujeres sobrevivientes de violencia y/o familias	X00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: X00			56.8			56.80		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: X00			56.8	56.80	100.00	56.80	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E036 Programa de vacunación	Monto Aprobado (millones de pesos)	834.0
Unidades responsables	R00 (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			1021091	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E036	Programa de vacunación			Monto Aprobado (millones de pesos)		834.0
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Cobertura de vacunación contra la influenza en mujeres embarazadas	R00	Porcentaje	Semestral	90.00	N/A	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: R00			834.0			56.98		6.83	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: R00			834.0	309.67	37.13	56.98	18.40	6.83	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: R00										
Durante el tercer trimestre del ciclo presupuestario 2023 se programaron 864,589 mujeres embarazadas, sin derechohabientica de las áreas de responsabilidad de la Secretaria de Salud, para la aplicación de la vacuna contra la influenza estacional durante los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2023.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: R00										
La campaña de vacunación contra la influenza estacional 2023-2024 se realizará durante los meses de octubre-diciembre 2023 y enero-marzo 2024, se espera vacunar al 95% (821,360) de las mujeres embarazadas, sin derechohabientica de las áreas de responsabilidad de la Secretaria de Salud, durante los meses de octubre-diciembre 2023.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: R00										
Se espera aplicar la vacuna contra la influenza estacional al 95% de las mujeres embarazadas de las áreas de responsabilidad de la Secretaria de Salud, durante los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2023.										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo		12 Salud		Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)	432.4
Unidades responsables		K00 (Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA) NBD (Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga") NBV (Instituto Nacional de Cancerología)		Población Objetivo		Población Atendida	
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
				73080	3308	58567	2424
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
<p>El reto es mantener el acceso universal a tratamiento antirretroviral para mujeres y hombres que viven con VIH y han sido diagnosticados con la infección, con el objetivo de incrementar su esperanza y calidad de vida. Es por ello que, se da seguimiento a la oportunidad en el acceso a tratamiento antirretroviral de las mujeres que ya fueron captadas por los servicios de salud y se monitorea que la razón mujer/hombre de indetectabilidad sea igual o mayor a 0.9, lo cual representa que no existen diferencias entre los sexos en el control de la infección por VIH. Existe la necesidad de abatir la falta de información sobre educación sexual y reproductiva; de igual manera de las enfermedades de transmisión sexual, mediante temas enfocados a la prevención, orientación, detección y atención oportuna, que permita mantener informada a la población del género femenino que consideramos más vulnerable; así también actualizada sobre nuevas infecciones por VIH y otras ITS a la población en general, principalmente mujeres. La no aceptación por parte de las pacientes de la problemática de salud que tienen. Mantener la prevalencia del VIH en población adulta, mediante el control de las nuevas infecciones por VIH y otras infecciones de transmisión sexual (ITS), a través de la prevención en los grupos más afectados; así como la disminución de la mortalidad a causa del sida, a través de la atención oportuna de las personas viviendo con VIH. El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/sida (PVVIH). El INER hospitaliza la mayor cantidad de PVVIH (250-400/año) y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y de alto costo (mediana de 14 días). Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada. La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta, de acuerdo, a los informes oficiales de la SSA. Es importante considerar que las características de la epidemia muestran que habrá un aumento consistente en el número de mujeres con la infección, sin embargo; el número de mujeres afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH, es mucho mayor. El trabajo del CIENI se enfoca a ambas poblaciones. Más aún, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrá implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral con carga viral indetectable tienen mucho menores posibilidades de transmisión del virus. Realizar las acciones de convencimiento para realizar la prueba rápida de VIH/SIDA en pacientes embarazadas, a fin de detectar a las posibles portadoras e iniciar el tratamiento oportuno para evitar la transmisión vertical a los productos.</p>							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública						Dependencia o Entidad	
						K00- Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA NBD- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	
Objetivo		Objetivo				Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	432.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres en atención que se encuentran en tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud	K00	Porcentaje	Trimestral	85.60	85.60	79.90	93.3	93.34	
Razón mujer/hombre de indetectabilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud	K00	razón	Semestral	0.90	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA otras ITS	NBD	Porcentaje	Semestral	92.40	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA	NBD	Porcentaje	Trimestral	1.50	1.50	1.60	106.7	106.67	
Porcentaje de Mujeres Tamizadas para VIH, atendidas en la Clínica de Displasias y en el Departamento de Hematología	NBV	Porcentaje	Trimestral	80.50	80.40	78.10	97.1	97.02	
1.Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o interconsultas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI	NCD	Porcentaje	Trimestral	20.00	19.80	20.00	101.0	100	
2.Porcentaje de mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI) en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	30.50	30.70	30.00	97.7	98.36	
3.Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	60.30	55.70	45.10	81.0	74.79	
4.Porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún curso de educación para la salud en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	72.20	73.10	70.60	96.6	97.78	
5.Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	53.20	55.60	15.90	28.6	29.89	
6.Porcentaje de mujeres quienes participan en los protocolos clave de investigación en VIH del CIENI en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	14.40	13.80	17.00	123.2	118.06	
7.Porcentaje de personas trans y de género diverso que viven con VIH que recibieron atención en alguno de los diferentes servicios que otorga el CIENI.	NCD	Porcentaje	Trimestral	3.80	3.50	1.70	48.6	44.74	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)			432.4
Porcentaje de mujeres con VIH con embarazo resuelto											
				NDE	Porcentaje	Trimestral	1.10	0.70	0.57	81.4	51.82
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00					382.82			166.01		43.37
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00					332.6	193.42	58.15	166.01	85.83	49.91
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD					1.54			1.44		93.51
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD					1.54	1.49	96.75	1.44	96.64	93.51
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					2.19			2.66		121.46
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					4.75	2.66	56.00	2.66	100.00	56
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					43.41			18.88		43.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					43.48	18.88	43.42	18.88	100.00	43.42
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					2.45			0.49		20
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					2.59	0.50	19.31	0.49	98.00	18.92
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300					0.00			0.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300					47.54	20.86	43.88	0.00	0.00	0

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 432.4
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: K00</p> <p>Hasta el tercer trimestre de 2023, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 27,452 mujeres, con lo cual se logró un avance de 79.9%, respecto de las mujeres que se encuentran en atención (34,371) y un porcentaje de cumplimiento de 93.3% respecto de la meta trimestral y anual programada (85.6%). El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado se es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento.</p> <p>UR: NDE</p> <p>En este periodo de Enero a Septiembre de 2023, 13 mujeres con VIH resolvieron su embarazo, y se continúa su seguimiento de sus recién nacidos para descartar la transmisión vertical del virus. La cobertura de estudios en mujeres fue de 8288 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 1131 estudios.</p> <p>UR: NBD</p> <p>La ejecución del Programa P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS en el Hospital General de México tiene una asignación de recursos para el ejercicio de 2023 de \$ 1,541,776.40 y acciones específicas para la detección y seguimiento de pacientes mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo tanto, se encuentran asignados los recursos en el Presupuesto de la Institución.</p> <p>UR: NBV</p> <p>Se continuó con el programa de detección de VIH y sífilis en pacientes de primer ingreso al INCAN, a través de pruebas rápidas. En el tercer trimestre del año 2023 se realizaron 1,469 pruebas rápidas de los servicios de la Clínica de Displasias, Ginecología, Hemato-oncología, y la Clínica de Tumores Germinales del Servicio de Urología. Como resultado de las pruebas rápidas tomadas durante el tercer trimestre del 2023 los resultados son los siguientes: En la Clínica de Displasias y Ginecología se realizaron 912 pruebas, siendo 4 de ellas positivas a sífilis, (se les dio seguimiento ninguna de ellas era activa). En Tumores Germinales se realizaron 65 pruebas = (0) positivas. En la Unidad Funcional de Hemato-oncología se realizaron 492 pruebas (236 mujeres (1) positiva VIH y 256 hombres (5) positivos a VIH). Se ingresaron 48 pacientes a la Clínica de Sarcoma de Kaposi, de ellos 8 se les prescribió Valganciclovir 450mg cada 12 horas. La Clínica ha continuado recibiendo pacientes referidos de los Centros de Atención para personas que viven con VIH (Clínica Especializada Condesa CDMX y Capacits Estado de México), y continuarán su atención para el ejercicio 2023. Se continúa dando atención especializada a pacientes con SIDA que ingresan al protocolo: ?Supresión de la carga viral del HVB-8 antes del inicio. Se estandarizó el tamizaje para lesiones anales asociados con VIH dela Clínica de Cáncer y Sida en mujeres y hombres. Se tamizan 165 mensuales y se realizan procedimientos terapéuticos en 20 cada mes.</p> <p>UR: NCD</p> <p>El Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación Es así que la atención de los médicos tratantes del CIENI ha refrendado su compromiso de brindar atención especializada en salud respiratoria y enfermedades infecciosas como el virus de VIH y SARS-CoV-2. Durante el tercer trimestre se logró proporcionar atención clínica a 1894 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el CIENI. Se realizaron 13,407 estudios en el laboratorio de diagnóstico virológico (LDV-CIENI), permitiendo a las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio, diagnóstico para su seguimiento clínico y detección. Se otorgaron servicios de consejería en VIH a 850 mujeres. Se impartió a 2,044 mujeres cursos de educación para la salud en VIH con el objetivo de disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento. Referente al egreso por mejoría en mujeres que viven con VIH, egresaron 3</p>				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos) 432.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: K00 El motivo de reportar en el avance trimestral un denominador distinto al programado se es porque las metas establecidas son derivadas de una estimación y lo observado cada trimestre, se refiere a los datos registrados en el sistema nominal de personas en tratamiento. UR: NDE En este trimestre no se llegó a la meta programada en la resolución del embarazo de pacientes que viven con VIH, faltaron 4 nacimientos en este periodo. UR: NBD Acciones Afirmativas con los recursos asignados al Programa P016 ?Prevención y atención del VIH/SIDA y otras ITS? se reporta la productividad acumulada al mes de septiembre: Consultas 3,801, 1,465 Primera vez y 2,336 Subsecuente; 269 Ingresos Hospitalarios; 276 Egresos Hospitalarios; 5,532 Días Estancia; 20.04 Promedio Días Estancia; 4,825 Días Paciente; 6,647 Días Cama; 72.59 Porcentaje de Ocupación Hospitalaria. Fueron realizados 6, 038 Estudios de VIH/SIDA y otras ITS, a 3,440 mujeres y 2,598 hombres. Fueron 196 Estudios positivos de VIH/SIDA y otras ITS, 54 mujeres y 142 Hombres. Educación para la Salud: 7, 793 alumnos 5,490 mujeres y 2,303 hombres El indicador Porcentaje de Pacientes Mujeres Detectadas con VIH/SIDA y Otras ITS, alcanzó un resultado de (54/3,440)=1.6 %, es un décimo mayor a la meta programada de (48/3,140)=1.5%, por lo que el nivel de cumplimiento quedo en 106.7%, el indicador quedo por arriba por una décima a la meta programada; así mismo las variables absolutas se incrementaron, la variable V1, en 6 mujeres más, respecto a la meta programada y la variable V2, fueron 300 mujeres más que se realizaron la prueba, esto debido a la gratuidad en la atención médica hospitalaria, que continua aumentando la demanda de atención. El indicador Porcentaje de Mujeres Satisfechas con la Atención Médica Recibida, tiene una meta anual de (182/197)=92.4%, su reporte es de forma semestral y anual. Cabe destacar que en el género masculino se programaron para la prueba de VIH un total de 2,598 de las cuales resultaron positivo 142 varones alcanzando un índice del (142/2,598) =5.5% lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores. De manera general las personas que fueron programadas hasta septiembre de 2023 para la prueba de VIH en el Hospital fue de 6,038, de las cuales resultaron positivo 196, alcanzando un índice del (196/6,038) = 3.2%. UR: NBV Sin información UR: NCD El indicador porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en consulta externa, teleconsulta y/o interconsultas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI, mostró un cumplimiento del 20.0% alcanzando la meta programada; el indicador porcentaje de mujeres que viven con VIH a quienes se les realizó al menos un estudio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, mostró un cumplimiento del 30.0%, mostrando una disminución de .7 puntos porcentuales respecto a la meta de 30.7%; el indicador porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH, mostró un cumplimiento del 45.1%, reflejó una disminución de 10.6 puntos respecto a la meta de 55.7%; el indicador porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún curso de educación para la salud en VIH, mostró un cumplimiento de 70.6% reflejando una disminución de 2.5 puntos respecto a meta de 73.1%, el indicador porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización registró un cumplimiento de 15.9% respecto a la meta programada de 55.6%, mostrando una disminución de 39.7 puntos. Es propicio mencionar que el comportamiento de este indicador depende del ingreso de pacientes COVID-19 y VIH. En estos tres indicadores el número de mujeres atendidas y población atendida fue mayor a lo programado, por ende, hubo avance sin embargo este comportamiento impactó en el porcentaje de cumplimiento de los mismos. El porcentaje de mujeres quienes participan en los protocolos clave de investigación en VIH del CIENI alcanzó un cumplimiento del 17.0% mostrando un incremento de 3.2 puntos re				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)	432.4
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: K00					
Ninguna					
UR: NDE					
Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama. Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.					
UR: NBD					
En materia de orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de la Salud tienen, ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades y ampliar la cobertura en la atención, por lo tanto, el objetivo principal es la educación en la prevención de la salud.					
UR: NBV					
Sin información					
UR: NCD					
El Instituto, en específico el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas continuará con las acciones implementadas para atender a las mujeres que viven con VIH/sida que les permita tener control, atención médica, adherencia al tratamiento y seguimiento.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		
					Monto Aprobado (millones de pesos)		
					2115.9		
Unidades responsables	L00	(Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva)	Población Objetivo		Población Atendida		
	M7F	(Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz)					
	NCD	(Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)					
			Mujeres	Hombres	Mujeres		
			9059400	9007	7250280		
					Hombres		
					7830		
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
<p>El problema central que se pretende abordar a través de la implementación y ejercicio del programa presupuestario P020, es: Los Servicios Estatales de Salud tienen capacidad limitada para garantizar a la población el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva (SSR). Existe la necesidad de capacitar a mujeres profesionales de la salud en temas de género, salud mental, adicciones y violencia. En la actualidad, las mujeres presentan una mayor frecuencia a desarrollar adenocarcinoma pulmonar que los hombres; esto tiene relación directa con la exposición al humo de tabaco, así como al humo de biocombustible, ya que cada vez más mujeres se exponen al humo de tabaco a edad más temprana, por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar, situación que pone en desventaja a las mujeres por la desigualdad económica que existe en nuestro país, lo que origina que busquen atención médica en estadios avanzados o tardíos. El asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar, en el INER es la primera causa de demanda de atención en los servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización; en la infancia es más común en los niños, mientras que en la etapa adulta es más frecuente en mujeres entre los 25-55 años de edad. Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero que se puede controlar en el 80% de los pacientes. El 5% de los pacientes presentan los niveles más graves de la enfermedad, así como asma de difícil control, condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos etarios y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER). Problemática a atender: La mortalidad y morbilidad por los cánceres mamario y cérvico-uterino, que son las primeras causas de muerte por cáncer en la mujer. Estos tipos de cáncer son especialmente importantes para la población que atiende el Instituto ya que la inmunosupresión causada por diversas enfermedades o tratamientos aumenta el riesgo de padecer cáncer cérvico-uterino, y la obesidad aumenta el riesgo de cáncer mamario. Por ello es importante brindar servicios de información, prevención, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres mencionados. Los estudios de tamizaje para cáncer cérvico-uterino (citologías cervicales y detección del virus del papiloma humano), y para cáncer mamario (mastografías) que regularmente se brindan a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto requieren recursos que garanticen su continuidad, al igual que la infraestructura e insumos necesarios para el diagnóstico y tratamiento. El advenimiento de nuevas tecnologías y el recambio de personal a cargo de los procedimientos diagnósticos o terapéuticos del cáncer de la mujer demandan capacitación y/o actualizaciones permanentes, para lo cual también se requieren recursos. Brecha de Género: La inequidad existe porque las mujeres que viven en condiciones socio-económicas precarias tienen menor posibilidad de acceder a información, detección, diagnóstico y tratamiento oportunos de los cánceres cérvico-uterino y mamario. Más aún, si ellas padecen enfermedades crónicas (como las que se atienden en el Instituto) que limitan su independencia, productividad y disponibilidad de recursos. La provisión de servicios de salud reproductiva dentro del Instituto contribuye a reducir las brechas de género, a facilitar el acceso a la salud sexual y reproductiva y, en general, a avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres y entre mujeres que viven con distintas condiciones socio-económicas y de salud. Otorgar servicios de salud materna, sexual y reproductiva, a las mujeres y sus neonatos, así como a sus parejas en el caso de esterilidad, para atender sus patologías en la materia.</p>							
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa		Dependencia o Entidad		L00- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva M7F- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCG- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos)	2115.9
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)	2115.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	38.50	38.00	39.43	103.8	102.42	
Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal	L00	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	73.13	81.3	81.26	
Porcentaje de mujeres de 15 años y más a las que se les aplicó la herramienta de detección y resultó positiva	L00	Porcentaje	Trimestral	25.60	25.60	13.90	54.3	54.3	
Proporción de mujeres embarazadas por violencia sexual que solicitan y reciben atención de aborto seguro	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	57.60	58.00	100.7	58	
Porcentaje de mujeres de 15 años y más en situación de violencia severa que fueron atendidas por primera vez por los Servicios Especializados	L00	Porcentaje	Trimestral	25.00	20.00	18.20	91.0	72.8	
Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	13.00	9.70	9.90	102.1	76.15	
Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social	L00	Porcentaje	Trimestral	22.00	20.00	19.00	95.0	86.36	
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	76.10	74.30	97.6	92.88	
Cobertura de Adolescentes usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	68.20	63.50	57.90	91.2	84.9	
Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva	L00	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres y hombres profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.02	116.07	232.1	116.07	
Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)	L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)			
						2115.9			
Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.				L00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A
Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud				L00	Porcentaje	Trimestral	76.00	73.10	72.70
Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud				L00	Porcentaje	Trimestral	53.10	50.50	47.50
Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud				L00	tasa	Trimestral	29.00	19.20	17.50
Porcentaje de mujeres capacitadas en intervenciones en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género durante 2023				M7F	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00
1.Porcentaje de mujeres a las que se les otorga tratamiento dirigido por presentar mutación del gen EGFR				NCD	Porcentaje	Trimestral	88.90	85.70	73.70
2.Porcentaje de mujeres que superan la media de sobrevida por recibir tratamiento				NCD	Porcentaje	Trimestral	33.30	28.60	51.20
1-Porcentaje de mujeres con diagnóstico de Asma a las que se les otorgó consulta y tratamiento gratuito				NCD	Porcentaje	Trimestral	25.50	26.00	11.90
1.-Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas				NCD	Porcentaje	Trimestral	72.50	77.30	29.90
2.-Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID				NCD	Porcentaje	Trimestral	10.50	10.50	20.00
3.-Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgó tratamiento gratuito				NCD	Porcentaje	Trimestral	68.70	74.70	21.90
Porcentaje de citología cervical realizado en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	97.33
Porcentaje de mastografía realizada en el INCMNSZ				NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	93.18

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)	2115.9	
Porcentaje de mujeres capacitadas o actualizadas en materia de Salud materna, sexual y reproductiva que participa en el desarrollo de este programa en el INCMNSZ										
			NCG	Porcentaje	Trimestral	100.00	57.45	87.02	151.5	87.02
Porcentaje de mujeres que reciben consultas de primera vez, subsecuente, urgencias y preconsultas										
			NDE	Porcentaje	Trimestral	91.40	68.50	77.70	113.4	85.01
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00					1898.47			107.02	5.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					1485.48	488.33	32.87	107.02	21.92 7.2
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7F					0.08			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7F					0.08	0.0	0.00	0.0	N/A 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					9.34			2.46	26.34
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					9.58	2.46	25.68	2.46	100.00 25.68
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCG					5.88			0.65	11.05
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCG					3.18	0.65	20.44	0.65	100.00 20.44
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					3.26			3.05	93.56
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					3.26	3.05	93.56	3.05	100.00 93.56
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300					0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300					158.59	61.98	39.08	0.00	0.00 0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 316					0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 316					114.51	43.85	38.29	0.00	0.00 0

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2115.9
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: NCD</p> <p>El Instituto continúa con la atención de pacientes con insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva y ha reestablecido la atención en consulta externa en algunos servicios. En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, fue posible incluir 14 mujeres con diagnóstico mutacional EGFR para iniciar su tratamiento. Y se entregó tratamiento dirigido a 107 mujeres quienes a más de 12 meses de haber sido diagnosticadas con cáncer y mutación del gen EGFR. En la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma; la atención de consulta externa ha sido restablecida, aunque la Clínica de Asma aún está limitada por espacio físico para otorgar consulta, sin embargo, continua con la entrega de medicamentos. Es así como se entregó medicamento a 158 mujeres a fin de continuar con su adherencia al tratamiento. En cuanto a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/ reumatológicas, ha iniciado la atención médica presencial. Se continua con la entrega de medicamento a 603 mujeres. Se logró atender a 148 mujeres para diagnóstico diferencial en este ejercicio. Se realizaron pruebas de función respiratorias a 823 mujeres.</p> <p>UR: NCG</p> <p>Este presupuesto fue utilizado en este 3er trimestre, para dar continuidad a acciones encaminadas a: 1) disminuir el ritmo de crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento, y 2) disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico-uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento. Durante los últimos 12 años el programa ha contribuido a mantener la infraestructura para la realización de mastografías y otros estudios complementarios de la misma, incluyendo ultrasonido mamario, marcapasos, drenajes percutáneos, biopsias de mama (por aspiración guiadas) y resonancias magnéticas. Paralelamente se ha implementado la infraestructura requerida para realizar tamizaje de cáncer cérvico-uterino mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante captura de híbridos y ahora mediante técnicas de PCR, a todas las personas beneficiarias que lo soliciten. Asimismo, se ha completado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos de lesiones del tracto genital inferior y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas de lesiones precursoras / preinvasoras, o cáncer cérvico-uterino. Referente a la tercera acción, consistente en brindar capacitación al personal involucrado en el tema de salud materna, sexual y reproductiva, se vislumbra que en el siguiente trimestre se concrete la contratación de cursos para capacitar, principalmente, a técnicas y técnicos radiólogos, médicas y médicos residentes y/o especialistas adscritos al Departamento de Radiología e Imagen.</p> <p>UR: NDE</p> <p>La principal acción realizada a partir del primer semestre y que ha ido incrementándose paulatinamente en el tercer trimestre es la apertura de consultas vespertinas para algunas especialidades.</p> <p>UR: L00</p> <p>Planificación Familiar. En el tercer trimestre de 2023 las principales acciones realizadas se enfocaron en reuniones de trabajo y de coordinación con los Líderes Estatales, instrumentación de la Estrategia de Capacitación-sensibilización en la aplicación del implante subdérmico de Levonorgestrel, actividades de capacitación, acciones para difusión, además del seguimiento a la situación de abasto de insumos anticonceptivos.; Igualdad de Género en Salud. Para el 3er trimestre del año no se programaron avances en 2 indicadores, ya que son de reporte anual, esto debido a la distribución y los tiempos de ministración del recurso en las entidades federa</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2115.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas				
UR: NCD El Porcentaje de mujeres a las que se les otorgó tratamiento dirigido por presentar mutaciones del gen EGFR registró un avance de 73.7%, mostró disminución de 12 puntos porcentuales respecto a lo programado. Porcentaje de mujeres que superan la media de sobrevida por recibir tratamiento registró un avance de 51.2% mostrando incremento de 22.6 puntos porcentuales respecto a lo programado (indicador de recién Inclusión). Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que se les otorgó consulta y tratamiento gratuito, reflejó un avance de 11.9% mostró disminución de 14.1 puntos porcentuales respecto a lo programado, toda vez que el número de consulta en la clínica de Asma fue inferior a lo programado al estar limitado el espacio físico para otorgar consulta, impactando en el avance del indicador. Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas registró un avance de 29.9% mostrando disminución de 47.4 puntos porcentuales respecto a lo programado, sin embargo, el número de mujeres atendidas fue mayor, impactando en el resultado del indicador. Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial mostró un avance de 20.0% reflejando incremento de 9.5 puntos porcentuales respecto a lo programado; Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgó tratamiento gratuito mostró un avance de 21.9 reflejando disminución de 52.8 puntos porcentuales respecto a lo programado debido a que el número de mujeres atendidas en consulta externa con diagnóstico de EPID fue mayor a lo programado y por ende impacta en el resultado.				
UR: NCG En este trimestre no hubo diferencias ya que nuestras metas fueron más de lo programado, aunado a la importante reducción de las actividades de nuestro programa durante la pandemia, durante el primer trimestre de este año se ha observado una tendencia a la recuperación en citologías cervicales, ya que del total de estudios programados se alcanzó el (97.33%), y una recuperación completa en mastografías, ya que el total de estudios realizados excedió a la meta establecida para el periodo (93.18%). Sin embargo, hay que considerar que las metas establecidas para este año son inferiores a las correspondientes a los años previos a la pandemia y que persiste el riesgo de que puedan presentarse nuevos eventos que limiten la expansión de actividades.				
UR: NDE En el periodo de enero a septiembre de este año se ha conseguido un incremento relativo de 16.7% en el total de consultas con respecto de lo observado en el 3er trimestre del año 2022: 75086 consultas totales en 2022 y 87608 en 2023. En cuanto a las consultas de alta especialidad dirigidas a mujeres, naturalmente también se observa un incremento en este periodo de 2023 en que se tuvo un total de 79986 consultas a mujeres, mientras que en 2022 en el periodo correspondiente la cifra fue de 67803, es decir un aumento del 18%.				
UR: L00 Planificación Familiar. El principal obstáculo para informar el avance real del componente de PFA lo constituye el rezago y la falta de oportunidad que presenta la plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del componente.; Igualdad de Género en Salud. Se han capacitado un total de 7,640 personas pertenecientes a SESAs y a la Secretaría de Salud federal, el 41% de las capacitaciones fueron en modalidad virtual o a distancia, algunas de ellas especializadas y otras en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional; Salud Sexual y Reproductiva. El principal obstáculo para informar el avance real del componente de SSRA lo constituye el rezago y la falta de oportunidad que presenta la plataforma que instrumentó la Dirección General de Información en Salud (DGIS), fuente principal de información para el seguimiento del componente. El rezago o desfase ; Violencia Int				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2115.9
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: NCD El Instituto continúa otorgando atención médica especializada de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias objeto del programa.</p> <p>UR: NCG Se pretende continuar restableciendo y reforzando las actividades permanentes del Programa de Salud Materna, Sexual y Reproductiva, gradualmente y en coordinación con las actividades generales del Instituto. Se continuará promoviendo la realización de mastografías de tamizaje y citologías. Se han iniciado actividades de difusión del programa a través de las publicaciones que realiza la Dirección de Comunicación Institucional y Social del Instituto y se vislumbra capacitar/actualizar a las personas prestadoras de servicios que participan activamente o participarán en el desarrollo del Programa.</p> <p>UR: NDE La necesidad de restringir el número de pacientes obstétricas con patología compleja, debido a la saturación de la terapia neonatal, cuya ocupación ha sido de entre 91 y 104% a lo largo de todos estos meses</p> <p>UR: L00 Salud Sexual y Reproductiva. En el cuarto trimestre de 2023 las actividades se concentrarán en dar seguimiento al cierre de las actividades comprometidas por los Servicios Estatales de Salud en su Programa Anual de Trabajo, orientadas a incrementar la cobertura y la calidad de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes con énfasis en el impulso al Servicio Amigable Itinerante EDUSEX, al registro correcto y oportuno de las atenciones que se proporcionan en los Servicios Amigables y en la conclusión de la comprobación del gasto del ejercicio fiscal 2022. El CNEGSR concluirá los documentos técnicos comprometidos en el Programa Anual de Trabajo, orientados a apoyar a los Servicios Estatales de Salud en la organización y operación de los servicios de salud sexual y reproductiva para adolescentes, de manera específica en la actualización del Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes (MAISSRA). ; Cáncer de la Mujer. Se realizará capaci; Planificación Familiar. Para el cuarto trimestre del año se impulsarán las acciones programadas en los temas de capacitación, supervisión y de vasectomía sin bisturí. Adicionalmente, se fortalecerán las acciones orientadas al aseguramiento de insumos anticonceptivos para la prestación de servicios de salud.</p> <p>UR: M7F Es necesario sensibilizar a las autoridades y personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales sobre la importancia de recibir capacitación para manejar modelos de intervención en violencia, salud mental y adicciones con perspectiva de género para dar mejor atención a la población.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes	Monto Aprobado (millones de pesos)	429.5	
Unidades responsables	310	(Dirección General de Promoción de la Salud)	Población Objetivo		Población Atendida			
	000	(Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades)						
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			16533074	6603804	4352797	1938398		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Uno de los principales factores de riesgo que explica el aumento de las enfermedades crónicas es el incremento acelerado que México ha presentado en la prevalencia de sobrepeso y obesidad, México ha documentado las tasas más altas de sobrepeso y obesidad a nivel mundial, posicionándose incluso en la segunda nación con más personas obesas, solo por debajo de los Estados Unidos. Lo anterior es caracterizado por un incremento acelerado de la epidemia de obesidad y sus consecuencias (diabetes, riesgo cardiovascular, algunos tipos de cáncer, entre otras), el estancamiento en el combate a la desnutrición tanto calórico como de micronutrientes esenciales, esto radica precisamente en un sistema alimentario que promueve, por un lado, el consumo excesivo de alimentos procesados y de mala calidad, y por otro lado, el consumo limitado de productos de origen vegetal. Por lo anterior, el sobrepeso, la obesidad y la diabetes son problemas complejos y multifactoriales, cuya naturaleza involucra a los sectores público, privado y social, así como al individuo. En México se ha documentado desde hace varias décadas una transformación de su escenario epidemiológico, la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2020 muestra que en nuestro país las prevalencias de sobrepeso y obesidad en todos los grupos de edad, son un grave problema de salud pública, aunado a la inseguridad alimentaria y a un alto consumo de alimentos no recomendables (alimentos de alta densidad energética y bajo valor nutricional), bajo consumo de alimentos recomendables para consumo cotidiano como verduras, frutas, leguminosas, semillas, cereales integrales, agua sola; así como bajos niveles de actividad física. Siendo la alimentación uno de los factores y determinantes que más tienen influencia en la nutrición, salud y bienestar de las personas, es de importancia la identificación de los patrones de alimentación y las características de la dieta de una población, pues una dieta correcta y saludable contribuye a disminuir y controlar las diferentes formas de mala nutrición, ya sea por exceso o deficiencia, así como las enfermedades no transmisibles. Los hábitos de alimentación de las personas se desarrollan y pueden modificarse a lo largo de la vida, la práctica de una lactancia materna adecuada favorece el sano crecimiento y desarrollo.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
								Dependencia o Entidad
								O00- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades Secretaría de Salud
Objetivo			Objetivo					Objetivo
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes			Monto Aprobado (millones de pesos)	429.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, a quienes se les realizó una detección integral de Enfermedades Cardiometabólicas (ECM), particularmente Obesidad (OB), Diabetes Mellitus (DM), e Hipertensión Arterial (HTA)		000	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	77.82	97.3	77.82
Porcentaje de población estatal que recibió servicios de promoción de la salud para mejoría de sus estilos de vida y entornos clave de desarrollo		310	Porcentaje	Trimestral	100.00	65.00	22.70	34.9	22.7
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 000			242.03			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 000			192.29	92.79	48.26	0.0	0.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 310			187.51			0.38	0.2
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 310			142.44	38.30	26.89	0.38	0.99
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 300			0.00			0.00	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 300			94.81	52.70	55.58	0.00	0.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 310									
En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene. Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.									
UR: 000									
Durante el tercer trimestre 2023, se dio continuidad a las acciones de tamizaje en búsqueda de enfermedades Cardiometabólicas particularmente (diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias), al respecto se alcanzó un tamizaje de 8,411,322 detecciones de ECM a mujeres de 20 años y más responsabilidad de los 32 servicios estatales de salud, de las cuales 1,915,823 fueron positivas y 6,495,499 negativas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 310									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008	Prevencción y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes
				Monto Aprobado (millones de pesos) 429.5
<p>En el tercer trimestre de 2023 se han atendido a un total de 2,852,190 personas, siendo 1,817,891 mujeres y 1,034,299 hombres a través de las acciones de promoción de la salud, son personas impactadas con estrategias educativas en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene. La meta acumulada planeada para el tercer trimestre 2023 es del 65%, de acuerdo a la información preliminar se alcanzó 61.7%, el motivo puede deberse a que se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 30 de septiembre de 2023.</p> <p>UR: 000</p> <p>Durante el tercer trimestre 2023, las acciones de tamizaje oportuno a mujeres de 20 años y más responsabilidad de las 32 servicios estatales de salud, han permito la identificación temprano de los factores de riesgo para desarrollar enfermedades Cardiometaabólicas, particularmente (diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias). Esto es fundamental para realizar la atención integral a mujeres de 20 años y más en relación al tamizaje temprano, diagnóstico oportuno y tratamiento, con la cual se puede evitar la aparición de las complicaciones propias de estas enfermedades.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 310</p> <p>Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.</p> <p>UR: 000</p> <p>Para el tercer trimestre 2023 se dieron continuidad a las acciones de tamizaje de enfermedades Cardiometaabólicas (diabetes mellitus, hipertensión arterial, obesidad y dislipidemias) dirigido a la población de 20 años y más responsabilidad de los servicios estatales de salud, particularmente a mujeres de 20 años y más. Es por ello que se mantendrá el fortalecimiento de este tamizaje para el cierre del ejercicio 2023, haciendo particular énfasis en los hombres de 20 años y más que acuden a las unidades de salud del primer nivel de atención.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					6.8
Unidades responsables	114	(Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos)	Población Objetivo		Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			Hombres		Hombres
			25650	21220	0
					0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados de: sistema de cuidados, interculturalidad y perspectiva de género, lenguaje incluyente, accesible y no sexista, clima laboral libre de violencia desde la perspectiva de género.					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
			Programa Derivado del PND		Dependencia o Entidad
					Secretaría de Marina
Objetivo			Objetivo		Objetivo
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal naval (mujeres y hombres), capacitado y sensibilizado en materia de igualdad de género e inclusión de forma presencial para el cumplimiento de sus funciones como servidores (as) públicos.	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de material informativo relativo a la igualdad de género e inclusión en la SEMAR, adquirido y distribuido a personal naval (mujeres y hombres) como refuerzo de la sensibilización en el tema.	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personal de mujeres y hombres sensibilizados en materia de igualdad de género a través de una campaña integral en materia de inclusión, no violencia contra las mujeres y niñas.	114	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 114			6.86			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 114			6.86	2.92	42.57	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 114									
En el tercer trimestre de 2023, se concluyó con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en modalidad en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, la cual se llevará a cabo durante los meses de octubre y noviembre del presente año, con lo cual se impactará a 5,400 mujeres y 4,600 hombres. Asimismo, se continua con el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de las diversas Unidades Operativas y Establecimientos Administrativos de la SEMAR, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del Sector Público, con lo que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, durante los meses de agosto y octubre del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución. Por otra parte, se continua con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres, con lo cual se estima impactar a 1,350 mujeres y 520 hombres que laboran en la Institución.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 114									
Durante el tercer trimestre del presente año, se concluyó con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género. Asimismo, se continúa con el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género. Por otra parte, se continúa con el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización y concientización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Sistema Educativo naval y programa de becas
		Monto Aprobado (millones de pesos)	6.8
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 114			
Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales; así como para la llevar a cabo la contratación de los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, con mayor énfasis en las mujeres de la institución. Por otra parte, continuar con la contratación de los servicios de especialistas en desarrollo del tema de sensibilización, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos)	40.0
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)		Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			128122	146079	107665	135070
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Las personas trabajadoras en el sector formal de las ramas económicas de competencia federal, sus beneficiarios y sindicatos no ven protegidos sus derechos laborales.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)	40.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
315 Porcentaje de Servicios Otorgados a Mujeres	A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	77.06	84.03	109.0	84.03	
315 Porcentaje de personas servidoras públicas que recibieron capacitación y sensibilización para brindar servicios que fomenten la inclusión y la no discriminación en la PROFEDET	A00	Porcentaje	Trimestral	100.00	76.47	269.41	352.3	269.41	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			40.0			25.19	62.98	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			40.0	25.97	64.93	25.19	97.00	62.98
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 Servicios. Al mes de septiembre de 2023, la Procuraduría concluyo un total 242,735, servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 209,843 orientaciones y asesorías (86.4%), 11,049 asistencias en medios alternos de solución de conflictos laborales concluidas (4.6%), 21,151 juicios concluidos (8.7%) y 692 amparos concluidos (0.3%). Del total de servicios terminados, 107,665 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora o beneficiaria (44%). En forma desagregada significaron 91,489 servicios de orientación y asesoría, 4,136 mediaciones (antes conciliación), 11,722 juicios y 318 demandas de amparo. Por otra parte, 135,070 (56%) servicios corresponden a hombres.; Capacitación. Durante el tercer trimestre del 2023 se obtuvo la participación de 153 personas servidoras públicas capacitadas, en los siguientes programas: Comisión Nacional de Derechos Humanos 4 personas servidoras públicas capacitadas, Instituto Nacional de las Mujeres 149 personas servidoras publicas capacitadas. De ese total 52 fueron hombres y 101 mujeres. Por lo que acumulado al tercer trimestre de 2023 se tuvieron un toal de 229 personas capacitadas, 39 personas capacitadas en el primer trimestre, 37 capacitadas en el segundo trimestre y 153 capacitadas en el tercer trimestre. El acumulado por plataforma es: 1. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 14 personas capacitadas, 2. Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 45 personas capacitadas y 3. Inmujeres con 170 personas capacitadas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 Servicios. Durante el periodo reportado hubo una mayor demanda de mujeres trabajadoras o beneficiarias que requirieron de la Procuraduría 8,939 servicios más de asesorías programadas, apoyo para la resolución pacifica de conflictos a través de la mediación o de representación jurídica respecto de la meta programada, lo que permitió obtener un avance en el cumplimiento del 109.04%; Capacitación. Durante el tercer timestre de 2023 se detonó una gran participación en las capacitaciones de Inmujeres, principalmente en los cursos de: Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres y Súmate al protocolo. El indicador presenta un porcentaje de cumplimiento del 352.31%, esto como resultado de capacitar a 164 servidores públicos más en este trimestre, respecto de la meta de 65 servidores públicos capacitados.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 27.4
Unidades responsables	222 (Dirección General de Previsión Social)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		0	0	35993	49535
		Descripción de la problemática que atiende el Programa Los centros de trabajo atendidos no cuentan con condiciones de trabajo digno o decente			
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
					Dependencia o Entidad Secretaría de Trabajo y Previsión Social
Objetivo		Objetivo			Objetivo
Estrategia					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
 Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)			27.4
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
153 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	25.40	56.4	42.33		
154 Porcentaje de sesiones de red de vinculación laboral	222	Porcentaje	Trimestral	80.00	60.00	67.00	111.7	83.75		
154 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	25.40	56.4	42.33		
155 Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	222	Porcentaje	Trimestral	93.00	69.64	30.86	44.3	33.18		
155 Porcentaje de acciones de promoción, asesoría y sensibilización en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	222	Porcentaje	Trimestral	90.00	67.20	81.20	120.8	90.22		
155 Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y asesoría del Distintivo en Responsabilidad Laboral	222	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	25.40	56.4	42.33		
206 Porcentaje de reuniones de grupos de trabajo para promover el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75		
212 Porcentaje de eventos para fomentar el trabajo digno de las personas trabajadoras del hogar	222	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222			27.41			23.77		86.72	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222			27.41	24.37	88.91	23.77	97.54	86.72	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 27.4
Información Cualitativa				
Acciones realizadas en el periodo UR: 222 212 Eventos. Al término del tercer trimestre de 2023 se reportan tres eventos realizados, siendo éstos: 1. Develación del billete de la Lotería Nacional alusivo al Día Internacional de las Personas Trabajadoras del Hogar, el 22 de marzo de 2023, 2. Mesa de diálogo ?Seguimiento a la Hoja de Ruta para la incorporación de las trabajadoras del hogar al régimen obligatorio, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el 21 de abril de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar y 3. Relanzamiento de la campaña de ?ConTratoDigno? por parte de la Fundación Panamericana para el Desarrollo, (PADF por sus siglas en inglés), el 20 de septiembre de 2023, y con participación de instituciones de orden federal y local, así como de organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de personas trabajadoras del hogar.; 206. Reuniones. Al término del tercer; 155 Acciones de Promoción, Asesoría y Sensibilización. Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el tercer trimestre de 2023 se realizaron 23 acciones de difusión y asesoría en 18 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 2,405 personas de las cuales 1,187 son mujeres (49.4%) y 1,218 (50.6%) son hombres. De manera acumulada, de enero a septiembre se realizaron 203 acciones de difusión y asesoría en 95 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 21,602 personas de las cuales 7,243 son mujeres (33.5%) y 14,359(66.5%) son hombres.				
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 222 212 Eventos. No se presentan diferencias entre lo realizado y lo programado.; 206 Reuniones. No se presentan diferencias entre lo realizado y lo programado.; 155 Mujeres y Hombres Beneficiados. Para el tercer trimestre los centros de trabajo asesorados corresponden a pequeñas y medianas empresas por lo que no se llegó a la meta programada de población trabajadora beneficiada.; 155 Acciones de Promoción, Asesoría y Sensibilización. Para el tercer trimestre se redoblaron esfuerzos para asesorar y dar a conocer la NMX025 a mas centros de trabajo, por lo que la meta fue superada.; 155 Centros de Trabajo Beneficiados. En virtud de la entrada en vigor del Programa de Verificación Laboral Voluntaria, antesala del Distintivo en Responsabilidad Laboral, la demanda de las asesorías de este mecanismo por parte de los centros de trabajo no fue la esperada para el tercer trimestre.; 154 Sesiones de Red de Vinculación Laboral. Se realizaron 7 sesiones mas de la Red Nacional de Vinculación Labor; 153 Centros de Trabajo Beneficiados. En virtud de la entrada en vigor del Programa de Verificación Laboral Voluntaria, antesala del Distintivo en Responsabilidad Laboral, la demanda de las asesorías de este mecanismo por parte de los centros de trabajo no fue la esperada para el tercer trimestre.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 222 Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social		Programa presupuestario	S280 Jóvenes Construyendo el Futuro	Monto Aprobado (millones de pesos) 11143.7												
Unidades responsables	320 (Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>346034</td><td>253998</td><td>332222</td><td>219172</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	346034	253998	332222	219172
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
346034	253998	332222	219172														
Descripción de la problemática que atiende el Programa Los jóvenes de 18 a 29 años que no estudian y no trabajan y que habitan primordialmente en municipios de alta y muy alta marginación, con altos índices de violencia o que pertenecen a grupos históricamente discriminados no cuentan con oportunidades para desarrollar actividades productivas																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
	Programa				Dependencia o Entidad Secretaría de Trabajo y Previsión Social												
Objetivo	Objetivo				Objetivo												
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S280 Jóvenes Construyendo el Futuro				Monto Aprobado (millones de pesos)	11143.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres beneficiarias respecto del total de beneficiarios	320	Porcentaje	Anual	57.70	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 320			11143.77			7,346.02		65.92
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 320			11143.77	7,839.71	70.35	7,346.02	93.70	65.92
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 320 Durante el tercer trimestre de 2023 el Programa ha beneficiado a 393,321 jóvenes de los cuales 238,742 son mujeres y 154,579 son hombres de entre 18 a 29 años, este dato indica que el 60.7% de las y los jóvenes beneficiarios del Programa durante el periodo mencionado, son mujeres. De manera acumulada, en el periodo de enero a septiembre de 2023, se ha beneficiado a 551,394 jóvenes de los cuales 332,222 son mujeres y 219,172 son hombres, lo que representa que el 60.2% de las y los beneficiarios son mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha beneficiado a 2,722,737 jóvenes en diversos Centros de Trabajo, de las cuales 1,577,440 son mujeres y 1,145,297 son hombres, lo que representa que el 57.9% de las y los beneficiarios son mujeres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 320 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 320 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.6												
Unidades responsables	113	(Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>1000</td><td>0</td><td>1483</td><td>430</td></tr></table>					Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1000	0	1483	430
Población Objetivo		Población Atendida																	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																
1000	0	1483	430																
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Históricamente las ciudades han sido construidas por los hombres, diseñadas de acuerdo a sus necesidades, sin considerar la perspectiva de las mujeres. Lo masculino, históricamente, era el valor predeterminado y la medida para todas las cosas. Esta exclusión se manifiesta en la percepción de inseguridad experimentada por las mujeres en el uso del espacio público. El género constituye una construcción cultural incluida en la historia de las ciudades donde las mujeres han sido relegadas de la toma de decisión y restringidas a las labores reproductivas y de cuidado. Actualmente, 23.11% de las mujeres mexicanas reportan haber sufrido violencia en el espacio público (ENDIREH 2016), restringiendo sus necesidades de movilidad y habitabilidad en muchas de las zonas habitacionales. La falta de tenencia segura respecto a la vivienda y el suelo afecta a millones de personas en todo el mundo, pero las mujeres enfrentan privaciones más grandes dado que algunas tradiciones y costumbres les niegan directamente el derecho a la propiedad. Hay consecuencias negativas como resultado de la falta de poder de las mujeres sobre el suelo y la vivienda; ellas son las más afectadas por los desalojos y por la inseguridad en la tenencia causada por desastres naturales o producidos por el ser humano, conflictos armados y disturbios. Por otro lado, aproximadamente la mitad del territorio nacional está bajo el régimen de propiedad social entre ejidos y comunidades agrarias, las cuales en junio de 2021, se distribuían en 32, 208 núcleos agrarios repartidos en 29, 798 ejidos y 2,410 comunidades. Sobre estas tierras tienen derecho un total de 5,014,053 personas, de las cuales 1,331,916 son mujeres, lo que equivale al 26%, lo que revela un desigual acceso a la tierra.</p>																		
ALINEACIÓN																			
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Objetivo			Objetivo					Dependencia o Entidad											
Estrategia								Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	P005	Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para mejora de entornos urbanos y rurales.	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la Prevención y Eliminación de la Violencia contra las Mujeres	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de cumplimiento de acciones para la no discriminación hacia las mujeres	113	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	130.00	130.0	130	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 113			12.63			8.39	66.43	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 113			12.44	8.77	70.50	8.39	95.67 67.44	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 113 Durante el tercer trimestre se llevaron algunas acciones de sensibilización en temas tanto técnicos para la incorporación de la perspectiva de género en intervenciones urbanas, como en temas sobre reflexionar y profundizar en la construcción del sistema sexo-género. Asimismo, se beneficiaron a 139 mujeres en el marco de las jornadas de justicia itinerante como parte de la estrategia Mujeres por el Acceso a la Tierra, en los estados de Zacatecas, Veracruz, Durango, Morelos, Estado de México y Campeche. En el marco de esa misma estrategia, se atendieron a 254 mujeres del estado de San Luis Potosí en una entrega regional de documentos en vinculación con diversas instancias. Se concluyó con el desarrollo de un documento que explora el tema de la vivienda desde la perspectiva de género. Se llevó a cabo un taller de participación comunitaria con niñas de Amealco, con el objetivo de que las niñas pudieran identificar aspectos relevantes de su entorno con el objetivo de realizar una intervención de urbanismo táctico. De igual modo, se realizó una caminata con las niñas a fin de que observaran el entorno, así como escuchar sus experiencias en el uso del espacio público. También se aplicó el Manual para la Participación Comunitaria con Niñas, Niños y Adolescentes para el Mejoramiento Urbano, en el municipio de Tlahuelilpan, Hidalgo cuya actividad se realizó en la Biblioteca de la colonia Cerro de la Cruz, Margarita Michelena, obra realizada por el Programa de Mejoramiento Urbano.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 113 A través de la vinculación con diversas instancias en el territorio, se ha logrado apoyar a un mayor número de mujeres ejidatarias para recibir sus documentos agrarios que les otorgan certeza jurídica.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 113 Siempre se tiene como objetivo optimizar los recursos disponibles para una mayor cobertura de las intervenciones									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177 Programa de Vivienda Social													
			Monto Aprobado (millones de pesos)		2097.0												
Unidades responsables	QCW (Comisión Nacional de Vivienda)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>32139</td><td>32139</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	32139	32139	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
32139	32139	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa de Vivienda Social tiene por población objetivo a los hogares de bajos ingresos que habitan una vivienda en condición de rezago habitacional o necesitan una vivienda, y dentro de este conjunto de población se identifica a población prioritaria a aquellos hogares con mujeres jefas de hogar. De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024 , se identificó que las mujeres representan 51.4% de la población total del país. De acuerdo con el Instituto Nacional de Mujeres, en 2015 sólo 35.3% de las mujeres eran propietarias de una vivienda en México, comparado con 56.0% de los hombres. En el ámbito rural, el porcentaje de titularidad femenina desciende a 30%. En este sentido, puede observarse que una de las principales brechas que existe entre hombres y mujeres corresponde a la propiedad en la vivienda. Por otro lado, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada el ??asequibilidad?? (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.																

ALINEACIÓN				
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública				Dependencia o Entidad QCW- Comisión Nacional de Vivienda
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de Vivienda Social			Monto Aprobado (millones de pesos)	2097.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio respecto a la población total atendida por el Programa acumulado al cierre del semestre correspondiente del ejercicio fiscal en curso.			QCW	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QCW			2097.0			2,287.79		109.1
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QCW			2288.67	2,287.79	99.96	2,287.79	100.00	99.96
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: QCW Al cierre del Tercer Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres. Dentro de la población prioritaria se identifica a mujeres jefas de hogar y como resultado de la focalización de las acciones, se logró superar el 50% de acciones destinadas a mujeres, principalmente con el objetivo de contribuir a la realización de su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: QCW sd										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: QCW sd										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273 Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)	Monto Aprobado (millones de pesos)	6350.7
Unidades responsables	510	(Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos)				
			Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Las personas que habitan en AGEBS Urbanas de Grados de Medio a Muy Alto Rezago Social o Marginación en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, y municipios en los que se implementan proyectos prioritarios o estratégicos del Gobierno de México tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)			Monto Aprobado (millones de pesos)	6350.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Tasa de variación de los proyectos realizados por la Vertiente Mejoramiento Integral de Barrios de las modalidades Infraestructura Urbana, Equipamiento Urbano y Espacio Público, Proyectos Integrales y Movilidad que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.		510	Tasa de variación	Semestral	54.50	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 510			6350.7			7,327.47	115.38
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 510			9771.79	7,332.07	75.03	7,327.47	99.94 74.99
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 510 Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, parque lineal, espacios deportivos, centro cultural, aulas, andadores, senderos, accesos, calles, entre otros. El avance del indicador al tercer trimestre (Tasa de variación de los proyectos realizados por la vertiente Mejoramiento Integral de Barrios de las modalidades infraestructura urbana, equipamiento urbano y espacios públicos, proyectos integrales y movilidad que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres), se indicará en el segundo semestre de 2023, esto en atención a la periodicidad (semestral) de dicho indicador señalada en su ficha técnica.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 510 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 510 Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del Programa de Mejoramiento Urbano, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género.									

Tercer Trimestre 2023

Periodo Enero - Septiembre

146 de 291

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S281	Programa Nacional de Reconstrucción			Monto Aprobado (millones de pesos)	292.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que recibieron un subsidio para la reconstrucción o reubicación de vivienda.		QCW	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: QCW			292.53			307.77	105.21
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: QCW			307.77	307.77	100.00	307.77	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: QCW Al cierre del Tercer Trimestre de 2023, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio, resultado de la focalización de acciones.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: QCW SD									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: QCW sd									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002												
			Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales													
			Monto Aprobado (millones de pesos)													
			0.3													
Unidades responsables	116	(Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y														
			<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
El personal de la SEMARNAT y de sus órganos sectorizados y descentralizados tienen a su cargo la planeación, la programación y la implementación de políticas públicas y acciones dirigidas a combatir la degradación ambiental y sus efectos en hombres y mujeres de manera diferenciada y de acuerdo a la relación que por su rol social y de género mantienen cada uno con el ambiente y los recursos naturales. La sobreexplotación, el comercio ilegal y la contaminación de los ecosistemas, el cambio climático y los desastres naturales tienen altos costos para la vida económica y la calidad de vida de la población. Este deterioro se relaciona con la falta de oportunidades para amplios sectores de la población entre ellos las mujeres, que en su diversidad y roles sociales, económicos, culturales y ambientales contribuyen a disminuir los efectos de la presión ambiental sobre los ecosistemas y son agentes de cambio mediante la conservación y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales, sin embargo, aún es limitada su participación en la toma de decisiones y en la construcción de políticas públicas ambientales. Ante esta problemática, la SEMARNAT vincula la conservación y el aprovechamiento de los recursos naturales con la justicia social, la igualdad y equidad de género, a fin de impulsar la participación de las mujeres en la construcción del desarrollo sustentable, alineado a la política nacional de no dejar a nadie fuera y no dejar a nadie atrás. Por ello es indispensable capacitar y sensibilizar al personal del sector ambiental en la construcción de criterios de igualdad en su actuar (cultura institucional) y en las políticas públicas, en los programas, proyectos y acciones que desempeñen. En este contexto para crear políticas sensibles al género, se requiere de acciones permanentes de sensibilización y capacitación dirigidas al personal de la SEMARNAT y sus Órganos sectorizados y descentralizados																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad												
Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales																
Estrategia				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Seguimiento y Evaluación de la Política Ambiental y de Recursos Naturales			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no				116	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	29.00	38.7	29
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 116				0.36			0.07		19.44
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 116				0.43	0.08	18.60	0.07	87.50	16.28
Información Cualitativa											
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 116</p> <p>Cultura organizacional: Campañas de difusión: Lenguaje Incluyente y Guía, Capacitación INMUJERES en PAC de SEMARNAT, ?Inducción a la igualdad ?Súmate al Protocolo, Sitio web SEMARNAT Protocolo Hs y As, Qué es NMX-R-025-SCFI-2015 contenidos Violencia de género, Mecanismos atención HAS, Cuidados, Licencia Paternidad, Lactancia Materna, estudios con PG. Referencias igualdad en DNC, Lineamientos CILND. Encuesta cuidados, GTILP, Actividad cuidados, Convocatorias exclusivas para mujeres. Mentorías Seminario: Género y Feminismo Comunitario para La Sustentabilidad. Género y Medio ambiente: CONAFOR.-Envío Convocatoria apoyos MFCCV, ?Taller Empoderamiento y Derechos Mujeres, Reuniones SEMARNAT-CONAFOR-RAN-PA atención mujeres agrarias. Encuentro Mujeres Jalisco, Presupuestos PEG. CONANP. Cuestionario diagnostico PEG, Taller Violencia de género. Reuniones SEMARNAT-CONAFOR-CONANP Foro intercambio de experiencias. DGPEEA.-Presentación SNIARN, Reunión INMUJERES Taller Género. Reporte Anexo 13 PASH. Reunión GIGCC. ASEA. Reuniones PA 2023 y actividades. CECADESU Taller Liderazgos y Curso Educación ambiental. Diplomado en Derecho Ambiental, Indígena y Agrario. CONAGUA. Presentación Sector Hidroagrícola, PROAGUA continua trabajando sin requerir apoyo de SEMARNAT. PROFEPA. Reunión validación PT 2023, Circular y agregación de campos. OET criterios de género.</p>											
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 116</p> <p>La licencia de paternidad sigue pendiente de validación para su difusión por parte de la Dirección general de Desarrollo Humano y Organización. PROAGUA no ha requerido apoyo de SEMARNAT y continúa con sus actividades Programadas.</p>											
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 116</p> <p>Sin acciones de mejora</p>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	Monto Aprobado (millones de pesos)	73.9	
Unidades responsables	F00 (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)		Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			0	0	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La problemática actual en las Áreas Naturales Protegidas (ANP) es la pérdida y degradación de los ecosistemas acuáticos y terrestres, debido a actividades agropecuarias, tala clandestina, el tráfico de especies, el cambio de uso del suelo y la sobreexplotación de recursos, calentamiento global, así como condiciones de pobreza y marginación que afecta a las comunidades asentadas en ellas. Principalmente, las comunidades que habitan las ANP, han interactuado con los recursos naturales por muchas generaciones, y junto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, participan mayormente en la conservación de los recursos naturales y la biodiversidad, no obstante, existen personas que por escasas de oportunidades económicas se ven obligados a no aprovechar de manera sustentable los recursos naturales. El problema en específico que atiende con el Programa de Conservación para el desarrollo Sostenible (PROCODES) es: Los habitantes de las Áreas Naturales Protegidas de carácter federal y de sus zonas de influencia no aprovechan de manera sustentable los beneficios y oportunidades de los recursos naturales. En este contexto, a través del PROCODES se busca fortalecer la participación social en el aprovechamiento sostenible de las ANP, a fin de que sea esta participación, el eje principal en su ejecución. Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena y/o afromexicanas tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, el personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberá difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales, a través de los medios de comunicación que estén su alcance.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo			Objetivo					Dependencia o Entidad F00- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible		Monto Aprobado (millones de pesos)	73.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
1.- Porcentaje de mujeres que participan en cursos de capacitación que contribuyen a la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.	F00	Porcentaje	Trimestral	51.50	29.21	44.27	151.6	85.96	
2.- Porcentaje de mujeres que participan en proyectos	F00	Porcentaje	Trimestral	55.20	41.12	77.93	189.5	141.18	
3.- Porcentaje de inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres.	F00	Porcentaje	Trimestral	68.90	50.85	87.10	171.3	126.42	
4.Porcentaje de mujeres que participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.	F00	Porcentaje	Trimestral	33.30	23.00	80.03	348.0	240.33	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL UR: F00				73.92			78.46		106.14
PRESUPUESTO MODIFICADO UR: F00				78.46	78.46	100.00	78.46	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: F00 Al mes de septiembre el avance en el ejercicio del presupuesto es \$171.55 millones de pesos los cuales se han invertido en 1,376 proyectos, 68 cursos de capacitación, 24 estudios técnicos y 137 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 20,083 personas, de las cuales 10,409 son mujeres (51.8%) y 9,674 son hombres, en 901 localidades de 304 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 8,886 personas, que representa 44.24% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 4,506 (50.7%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: F00 Existen variaciones entre la meta programada y el avance, toda vez que, las acciones programadas del PROCODES se realizaron con base en un análisis del ejercicio fiscal 2022, aunado a que el autorizó una ampliación al PROCODES por un monto de 161.9 millones de pesos, así mismo el programa es de convocatoria abierta y su ejecución depende del interés de la población objetivo para presentar solicitudes de subsidio, así mismo, una vez autorizadas pueden cancelarse. En cuanto a las Brigada de Contingencia Ambiental se ejecutan derivado de la necesidad de cubrir la presencia de incendios forestales, huracanes o algún fenómeno natural.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: F00 Sin acciones									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219 Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar	Monto Aprobado (millones de pesos) 63.6
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Población Objetivo		Población Atendida	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	0	0	257	287
Las mujeres que viven en los ecosistemas forestales son rurales e indígenas que dependen de los recursos de su entorno; muchas de las actividades que realizan son de subsistencia, asociadas a los roles tradicionales de género, determinados por la distribución sexual del trabajo, ellas invierten gran parte de su tiempo en su realización y, son las principales responsables de actividades reproductivas. En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según señala el ?Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018? realizado por el CONEVAL. A demás los derechos legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. En México existen 5,909,805 mujeres y 5,766,165 hombres que viven en y de los ecosistemas forestales, pero según datos del RAN solo 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres? que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Esta situación limita en el goce pleno de sus derechos en relación con los recursos forestales y abre varias barreras y brechas de género de tipo estructural, cultural y conductual significativas para las mujeres. La falta de tenencia de la tierra limita la participación de las mujeres en las actividades forestales, sobre todo cuando este es un requisito indispensable para participar en la mayoría de los programas de incentivos o subsidios; así como en la representatividad social en las asambleas.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia RHQ- Comisión Nacional Forestal o Entidad
Estrategia				Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar		Monto Aprobado (millones de pesos)	63.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres	RHQ	Porcentaje	Trimestral	32.60	31.35	38.18	121.8	117.12	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RHQ			63.68			62.33		97.88
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RHQ			65.32	63.29	96.89	62.33	98.48	95.42
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: RHQ Durante este trimestre en la parte operativa se han realizado procedimientos de verificación y monitoreo a los conceptos de apoyo del Programa Desarrollo Forestal Sustentable; en específico en las Reglas de Operación 2023, ofrecen el componente de apoyo específico para mujeres, el cual tiene como objetivo la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades; en este sentido se han realizado dos talleres comunitarios para la detección de necesidades específicas de las mujeres para poder realizar ajustes al desarrollo del programa.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: RHQ La variación de la meta alcanzada al tercer trimestre con relación a la meta programada, se debe a que derivado del dictamen de las solicitudes, se otorgaron 1,525 apoyos a personas físicas, de los cuales 582 fueron a mujeres, lo anterior permitió un logro del 38.16% en el indicador, lo anterior como resultado de realizar una asignación de recurso a mujeres en mayor medida a lo esperado, debido a que la CONAFOR ha trabajado en la simplificación de trámites y requisitos para acceder a los apoyos, lo cual pudiera estar relacionado con una mayor facilidad en la integración de solicitudes por parte de las personas interesadas en los apoyos, que influye en una mejora en la elaboración e integración de solicitudes a ser dictaminadas, lo cual incrementa el número de solicitudes viables que pueden ser apoyadas. Asimismo, con la implementación de la Estrategia para la inclusión de las poblaciones y grupos específicos en el sector forestal, se ha logrado captar más solicitudes de mujeres.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: RHQ Durante el siguiente trimestre se espera realizar los procesos de acompañamiento, verificación y monitoreo de los apoyos; así como realizar la conclusión de algunos apoyos, con ello se espera fortalecer el capital social y humano, desarrollar capacidades de gestión, y disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
Unidades responsables	TOM (Centro Nacional de Control de Energía)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			242	312	335	335	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de diversas acciones, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos. Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera" del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación. En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación y libre de violencia.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	TOM- Centro Nacional de Control de Energía
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de participaciones alcanzadas en las actividades de capacitación y sensibilización en temas de igualdad	TOM	Porcentaje	Semestral	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres participantes en la capacitación exclusiva para mujeres sobre desarrollo de habilidades de liderazgo.	TOM	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de buenas prácticas laborales realizadas en el CENACE en materia de igualdad de género, combate a la	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.00	33.00	100.0	33	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TOM			0.13			0.03		23.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TOM			0.33	0.06	18.18	0.03	50.00	9.09
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TOM									
Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, durante el 3er trimestre de 2023, se llevaron a cabo las gestiones administrativas para la contratación de los servicios requeridos para la realización de la buena práctica Actividades para el personal y sus familias enfocadas a fomentar la igualdad y no discriminación, con lo cual se dio inicio, el 11 de septiembre de 2023, al Torneo de Softbal del CENACE, que tiene por objetivo promover la participación igualitaria de mujeres y hombres en actividades deportivas a través de las cuales se fomente la igualdad y no discriminación, así como la conciliación laboral, personal y familiar, en atención a las áreas de oportunidad detectadas en la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional (ECCO) 2022. Cabe señalar que, los equipos de dicho torneo fueron integrados equitativamente por mujeres y hombres, de acuerdo con la población del CENACE y al registro de participación obtenido y se tiene previsto que los partidos del torneo; Para la acción 433 Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual, durante el 3er trimestre de 2023, se continuó con la organización e impartición de las sesiones informativas Acciones en el CENACE en materia de hostigamiento y acoso sexual e igualdad laboral y no discriminación, el 21 y 22 de septiembre de 2023, en las instalaciones de la Gerencia de Control Regional Norte, con la finalidad de sensibilizar a su personal sobre las conductas que constituyen actos de hostigamiento y acoso sexual para su prevención y atención a través de las instancias competentes, así como las acciones que se llevan a cabo en el CENACE en dicha materia y para el fomento de un entorno laboral libre de discriminación y violencia. Dicha actividad contó con la participación de 82 personas, de las cuales 18 son mujeres y 64 hombres. Lo anterior, en atención a los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, así como a lo dispuesto en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Además, durante este periodo se realizó la difusión de datos estadísticos relevantes sobre el uso del tiempo entre mujeres y hombres de la Encuesta Nacional sobre el uso del Tiempo (ENUT) 2019, la violencia contra las mujeres de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, así como materiales referentes a hostigamiento sexual y acoso sexual, por medio del correo electrónico CENACE Comunicados y la intranet del CENACE.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario E568 Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.1
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TOM Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, durante el 3er trimestre de 2023, no existe diferencia de avance, toda vez que durante este periodo se comenzó con la implementación de una de las buenas prácticas. ; Para la acción 433 Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), en el indicador Porcentaje de participaciones alcanzadas en las actividades de capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres, prevención de la discriminación y violencia de género, realizadas en el CENACE, no se cuenta con diferencia de avance, toda vez que la frecuencia de medición del mismo es semestral.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TOM Para la acción 207 Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, durante el tercer trimestre de 2023, no se cuenta con acciones de mejora.; Para la acción 433 Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), durante el tercer trimestre de 2023, no se cuenta con acciones de mejora.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo			18		Energía		Programa presupuestario			G003		Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas			Monto Aprobado (millones de pesos)		0.1		
Unidades responsables			A00		(Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)														
					Población Objetivo				Población Atendida										
					Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres								
					75		104		0		0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa										La falta de recurso humano en la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, que se pueda dedicar exclusivamente a la atención del programa de igualdad entre mujeres y hombres, no permite que se realicen actividades de manera constante, no obstante, la Comisión tiene interés de continuar sensibilizando el personal y promoviendo la igualdad de género y no discriminación.									
ALINEACIÓN																			
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo				Programa				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
															Dependencia o Entidad				
															A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias				
Objetivo							Objetivo								Objetivo				
Estrategia																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal de la CNSNS capacitado en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación, hostigamiento y acoso sexual	A00	Porcentaje	Trimestral	25.00	11.00		2.73	24.8	10.92
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			0.1			0.03		30
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			0.1	0.03	30.00	0.03	100.00	30
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 Se continuo durante el tercer trimestre, con la difusión de infografías, alusivas al Día Naranja De no violencia a la Mujer Participaron en el curso en línea, denominado Hostigamiento y Acoso Sexual, celebrado en el mes de julio, cinco personas servidoras públicas, de las cuales el 80% fueron mujeres y el 20% hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 En el único indicador a cargo de la Comisión, denominado Porcentaje de personal de la CNSNS capacitado en materia de igualdad entre mujeres y hombres, no se logró la meta esperada, en virtud de las cargas de trabajo y derivado a que el personal tenia que tomar cursos obligatorios de la Secretaría de la Función Pública, es que sed presentó una limitada participación del personal.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 Con el fin de continuar promoviendo la igualdad de género y no discriminación, se continuará con la realización de acciones de capacitación y difusión necesarias, a fin de buscar una mayor participación e inclusión, en estos temas de gran importancia en el entorno laboral y social.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo		18 Energía		Programa presupuestario M001 Actividades de apoyo administrativo				Monto Aprobado (millones de pesos) 4.9	
Unidades responsables		410 (Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales) 413 (Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				371	409	388	415		
Descripción de la problemática que atiende el Programa		El marco normativo internacional vigente en materia de derechos humanos que obliga al Estado mexicano a garantizar la protección y pleno ejercicio de estos derechos para las mujeres. y en correspondencia con la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el PROIGUALDAD es que se sensibilizará y capacitará a las y los funcionarios públicos de la SENER en temas de igualdad, no violencia y no discriminación a fin de que conozcan sus obligaciones en el ejercicio de su trabajo, así como continuar con el cambio de actitudes que permita avanzar hacia la igualdad entre mujeres y hombres. El marco normativo internacional vigente en materia de derechos humanos obliga al Estado mexicano a garantizar a través de sus servidoras y servidores públicos, que las mujeres que trabajen en la Administración Pública Federal, se desenvuelvan en un ambiente sin ningún tipo de discriminación de género, esto en apego a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y en alineación al PROIGUALDAD, por lo que la Secretaría de Energía llevará a cabo acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, que abonen a la erradicación de cualquier forma discriminación de género así como prevenir y en su caso sancionar las violencias.							
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
				Programa				Dependencia o Entidad Secretaría de Energía	
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que recibió alguna acción de capacitación en materia de igualdad de género y no	410	Porcentaje	Trimestral	25.00	16.92	N/A	N/A	N/A	
324.- Porcentaje de avance en acciones de difusión llevadas acabo en materia de igualdad de género y no discriminación.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	33.30	66.60	200.0	66.6	
102.- Porcentaje de avance en las actividades relacionadas con formación de la Red de Mujeres del sector energético	413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
231.- Porcentaje de avance en las acciones programadas para la verificación del cumplimiento de la Norma Mexicana	413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
231.- Porcentaje de sesiones de capacitación y sensibilización sobre Perspectiva de Género	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
604.- Porcentaje de sesiones informativas sobre Acoso y Hostigamiento Sexual realizadas en el año.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	20.00	30.00	150.0	30	
606.- Porcentaje de avance en la realización de la campaña integral Sí o Sí.	413	Porcentaje	Cuatrimestral	100.00	25.00	25.00	100.0	25	
604.- Porcentaje de difusiones de las propuestas de la mesa de trabajo Construyendo la igualdad	413	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
606. Porcentaje de personas Capacitadas de la Secretaría de Energía.	413	Porcentaje	Trimestral	10.00	2.56	38.00	1,484.4	380	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410				0.0			0.0	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410				0.0	0.0	N/A	0.0	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413				4.93			3.28	66.53
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413				5.26	3.75	71.29	3.28	87.47 62.36

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.9
Información Cualitativa				
Acciones realizadas en el periodo UR: 413 604. Si bien esta es una meta que se reporta semestralmente, durante el trimestre se impartieron 3 sesiones informativas, dos al interior de la dependencia y uno al CONUEE. Se ha realizado una publicación. ; 606. Se desarrollaron tres conferencias presenciales dirigidas dos a personal de la SENER y otra para la CNH; se continuaron con las sesiones informativas No es No para prevenir y atender el HAS y se continuó con la difusión de cursos en línea que ofrece Inmujeres, CONAPRED y CNDH . ; 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres. En este tercer trimestre se llevó acabo la primera reunión de la Red y adicionalmente se levantó un cuestionario diagnóstico. ; 324. Operación de la Unidad de Igualdad. 66.6% de avance realizado respecto al programado. El motivo del resultado es que se ha reforzado la sensibilización a través de los mensajes. Si se cumplió con la meta esperada. Durante el periodo se realizaron 8 publicaciones a través de mensajes institucionales. Se m; 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. El indicador se cumplió con el 30 de avance en el trimestre. El motivo del resultado es que se realizaron tres acciones de capacitación presencial.				
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 413 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género. Porcentaje de personas Capacitadas de la Secretaría de Energía. En el tercer trimestre se obtuvo 38%, superando la meta esperada en el periodo debido a que se ha tenido una mejor oferta de cursos y mayor difusión. ; 102. Vamos conforme a lo programado en la meta. ; 324. Porcentaje de avance en acciones de difusión llevadas acabo en materia de igualdad de género y no discriminación. 66.6% de avance realizado respecto al programado. El motivo del resultado es que se ha reforzado la sensibilización a través de los mensajes. Si se cumplió con la meta esperada. Se mantuvo actualizado el micrositio. ; 604. Porcentaje de sesiones informativas sobre Acoso y Hostigamiento Sexual realizadas en el año. En este trimestre se realizaron 3. Se ha superado la meta de 10 sesiones, toda vez que el tema de prevención al Hostigamiento y Acoso sexual ha sido de mucho interés para las personas. Adicionalmente, los orga; 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. El indicador se cumplió con el 30 de avance en el trimestre. El motivo del resultado es que se realizaron tres acciones de capacitación presencial. Se cumplió en el trimestre con las tres sesiones programadas de capacitación.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 413 324. Continuar con las publicaciones y continuar haciéndolas atractivas. ; 606. Ninguno.; 604. Ninguno. ; 606. Tener una comunicación más estrecha con las áreas con las que debemos de realizar acciones en conjunto. ; 231.- Continuar con la promoción de los cursos y conferencias. ; 102. Acelerar las acciones pendientes para concluir con la meta.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía
		Monto Aprobado (millones de pesos)		
		0.1		
Unidades responsables	E00 (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía)			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18	Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal de la CONUEE que participó en la Detección de Necesidad de Capacitación (DNC) en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres			E00	Porcentaje	Anual	85.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Instrumentos actualizados			E00	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje del personal de la CONUEE Capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres			E00	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de material de Difusión en materia de Igualdad entre mujeres y hombres			E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00				0.15			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00				0.15	0.15	100.00	0.0	0.00 0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: E00										
Respecto al indicador sobre la difusión de información en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, se logró proporcionar dicha información a todo el personal de la Comisión, con lo cual se logró alcanzar la meta planeada, es decir, el100% de cumplimiento en el trimestre que se reporta.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: E00										
Respecto de los indicadores de Capacitación que se tienen programados para realizarse durante el ejercicio 2023, por cuestiones de logística, estos fueron reprogramados para llevarse a cabo durante el 2do semestre del presente año.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: E00										
Se buscará la colaboración con instituciones como el INMUJERES para que se lleven a cabo cursos o talleres en la materia, asimismo, se buscará potenciar el aprovechamiento de las TIC ´S de la CONUEE para fortalecer la difusión y alcance a todo el personal de la Comisión.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social		Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
Unidades responsables	411	(Unidad de Política y Control Presupuestario)		Población Objetivo		Población Atendida		
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
				30	0	30	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo, pues dependen del mismo para subsistir. Al inicio del 2023, las beneficiarias de este programa, se distribuyen en 8 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos y Michoacán. En las cinco entidades federativas restantes: Guerrero, Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.							
ALINEACIÓN								
	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública				Programa			Dependencia o Entidad	411- Unidad de Política y Control Presupuestario
Objetivo				Objetivo			Objetivo	
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19	Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Numero de apoyos semestrales a viudas de veteranos de la revolución mexicana	411	Apoyo	Semestral	30.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411			0.28			0.23		82.14
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411			0.28	0.28	100.00	0.23	82.14	82.14
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 411									
Al inicio de 2023 se tiene un registro de supervivencia de 15 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 30 apoyos en este año.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 411									
En el tercer trimestre cobraron la ayuda 12 viudas, la ayuda de 3 viudas se encuentran pendientes de cobro.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 411									
Dar continuidad a la relación que se tiene con las Delegaciones de la Secretaría de Bienestar y del SAT en las entidades federativas, pues son nuestro contacto con las beneficiarias. Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres. Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud	
				Monto Aprobado (millones de pesos)	
				23.5	
Unidades responsables	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)	Población Objetivo		Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		40825	40825	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
Las personas jóvenes enfrentan altos niveles de desigualdad social y vulnerabilidad que limitan o impiden el ejercicio efectivo de sus derechos.					
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	
				VUY- Instituto Mexicano de la Juventud	
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)	23.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Proporción de mujeres jóvenes involucradas en apoyo a la participación y ejercicio de derechos impulsados por el Imjuve	VUY	Porcentaje	Semestral	60.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Proporción de mujeres jóvenes involucradas en procesos de comercio joven	VUY	Porcentaje	Semestral	60.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de eventos de Mercadita joven desarrollados en el año	VUY	Porcentaje	Semestral	20.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Contacto Joven	VUY	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Eventos de Promoción de la Salud, Cultura de paz y Reconstrucción del Tejido Social	VUY	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Proporción de mujeres jóvenes que acceden al servicio de Laboratorio de Habilidades	VUY	Porcentaje	Semestral	60.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VUY			23.59			1.80		7.63
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VUY			1.8	1.80	100.00	1.80	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: VUY									
Durante este trimestre se llevaron a cabo las convocatorias correspondientes al componente Contacto Joven, en las modalidades de Servicio Social donde se eligieron 25 mujeres y 4 varones y, Voluntariado donde se seleccionaron 58 mujeres y 19 hombres. Durante este trimestre se llevaron a cabo 10 Mercados Joven en 6 estado de la República y en 9 municipios: Puebla (Zacatlán), Hidalgo (Actopan), Estado de México (Temamatla), Oaxaca (Oaxaca de Juárez), Tamaulipas (Ciudad Victoria) y Morelos (Jantetelco, Jojutla, Ayala, Temixco). Con un total de 329 beneficiarios, 260 mujeres y 69 hombres. En el tercer trimestre se desarrolló la ?Campaña de descuento IMPI- IMJUVE 2023-II? a través del cual se brindó el 90% de descuento para el registro de marca; favoreciendo particularmente a mujeres jóvenes. Población atendida: 265 Mujeres y 238 Hombres. En el tercer trimestre se han atendido a través de la plataforma del componente Contacto Joven 8,215 casos de personas jóvenes entre los 13 y 29 años, para acompañamiento psicoemocional, de los cuales 1,845 son hombres y 6,157 mujeres, 189 identificados como no binarios y 24 casos sin respuesta.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	E016	Articulación de Políticas Integrales de Juventud
				Monto Aprobado (millones de pesos) 23.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas				
UR: VUY				
Los avances corresponden a los esperados, se continuará dando seguimiento para lograr alcanzar la meta programada. No obstante al periodo que se informa no hay diferencia de avances, debido a que las metas de los indicadores son semestrales.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: VUY				
Sin información				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S174 Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos)	2692.3
Unidades responsables	211	(Dirección General para el Bienestar de las Niñas, Niños y Adolescentes)	Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			784833	778841	132335	135633
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de hasta 23 años de edad en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o ambos padres, presentan dificultades para su cuidado infantil y educación.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Bienestar
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20 Bienestar	Programa presupuestario	S174	Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)			2692.3
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa		211	Porcentaje	Trimestral	50.20	50.16	49.20	98.1	98.01	
Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B		211	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	50.30	100.6	100.6	
Porcentaje de mujeres madres o tutoras, de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A, respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A.		211	Porcentaje	Trimestral	93.00	93.00	92.30	99.3	99.25	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 211			2692.37			1,875.34	69.65	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 211			2653.37	2,169.16	81.75	1,875.34	86.45	70.68
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: 211 Con la entrega de apoyos económicos el programa contribuye a mejorar las condiciones para el acceso a cuidados y educación de las personas beneficiarias. El programa cuida que en todo momento las mujeres tengan acceso a los apoyos otorgados en igualdad de condiciones. En el tercer trimestre del año la población beneficiaria del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas, Niños, Hijos de Madres Trabajadoras en la Modalidad A fue de un total de 221,013 niñas y niños hijos de 212,767 madres, padres solos o tutores que estudian, laboran o buscan empleo, en la Modalidad B el número de beneficiarios fue de 46,955 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de orfandad materna. Del total de personas beneficiarias de la Modalidad A 49.2% (108,739) eran niñas mientras que en la modalidad B 50% (23,596) eran mujeres.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 211 El indicador Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa registra un avance de 50.3 por ciento por lo que se cumplió con la meta programada que era de 50 por ciento. El indicador Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la Modalidad A respecto del total de beneficiarios del programa registra un avance de 49.2 por ciento casi un punto porcentual por debajo de la meta programada, ello fue así porque el número de mujeres incorporadas fue menor al esperado. El indicador Porcentaje de mujeres madres o tutoras ,de niñas y niños beneficiarios de la modalidad A, respecto al total de personas madres, padres o tutores de niñas y niños beneficiarios de la Modalidad A registra un avance de 92.3 por ciento casi un punto porcentual por debajo de la meta programada, ello fue así porque el número de padres solos o tutores registrados como responsables de niñas y niños beneficiarios fue ligeramente mayor al esperado y representó un porcentaje mayor al planeado respecto al total de madres padres o tutores.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 211 Se continuará procurando que las niñas, adolescentes y jóvenes tengan un acceso a los beneficios del programa en igualdad de condiciones.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)	193424.5
Unidades responsables	213	(Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores)	Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			5575894	4746020	6469218	5236475	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En México las personas adultas mayores de 65 años tienen un acceso limitado y deficiente a la protección social, esto en función de la negación de sus derechos para obtener ingresos adecuados. Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de las administración 2018-2024 por lo que en 2019 el Gobierno de México rediseñó la política pública enfocada la bienestar de las personas adultas mayores, reconociéndolas como titulares de derechos y contribuyendo a que tengan un piso mínimo solidario de protección social, a través de la entrega de una pensión no contributiva de tendencia universal.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Bienestar
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S176	Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores			Monto Aprobado (millones de pesos)	193424.5	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes			213	razón	Trimestral	1.20	1.24	1.24	100.0	103.33
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 213				193424.57			156,181.85	80.75	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 213				190922.42	159,394.45	83.49	156,181.85	97.98	81.8
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 213										
La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite que las mujeres accedan a los beneficios del programa en igualdad de condiciones y con ello contribuye al ejercicio de sus derechos. En el tercer trimestre de 2023, el programa tiene registrados 11,705,693 personas derechohabientes acumuladas emitidas, de las cuales 5,236,475 son hombres y 6,469,218 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 55% de la población atendida.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 213										
Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13, Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se estableció el indicador Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes, el cual muestra cuántas mujeres derechohabientes con una pensión económica emitida existen por cada hombre derechohabiente con una pensión económica emitida. Un valor menor a uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes es menor a su contraparte, un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Para el tercer trimestre de 2023, se espera que haya 1.24 mujeres derechohabientes por cada hombre derechohabiente, a septiembre de 2023 se cumplió la meta al 99.75% al presentarse una razón de 1.235 mujeres por cada hombre,el número de derechohabientes mujeres con apoyos emitidos es ligeramente menor al estimado debido a que se han presentado más bajas de mujeres del programa respecto a lo esperado.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 213										
Continuar con la perspectiva de género para contribuir al acceso y beneficio igualitario de las mujeres adultas mayores a sus derechos sociales.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo20Bienestar			Programa presupuestarioS287Sembrando Vida				Monto Aprobado (millones de pesos)11883.6		
Unidades responsables311 (Dirección General de Seguimiento y Logística para el Desarrollo Rural y Productivo)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			91150	364599	284274	613413			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaSe reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Bienestar	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Bienestar	Programa presupuestario	S287	Sembrando Vida		Monto Aprobado (millones de pesos)	11883.6		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto de lo planeado.			311	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	31.00	155.0	155
Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados.			311	Porcentaje	Trimestral	95.00	75.00	117.00	156.0	123.16
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311					11883.69			7,377.97	62.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311					11840.3	7,778.24	65.69	7,377.97	94.85 62.31
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 311										
Al tercer trimestre del 2023, el Programa Sembrando Vida conto con 454,952 sujetos de derecho, 144,400 son mujeres, lo que representa el 31% del padrón de beneficiarios del Programa										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 311										
Durante el trimestre se superó la meta de mujeres en el padrón por 11 puntos porcentuales. Asimismo, se superó la meta del trimestre de apoyos económicos por 42 puntos porcentuales.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 311										
Se continuará realizando estrategias y acciones para fomentar la participación de las mujeres en el Programa.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001 Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos) 5.5												
Unidades responsables	800 (Unidad de Innovación y Política Turística)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>463</td><td>925</td><td>463</td><td>925</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	463	925	463	925
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
463	925	463	925													
Descripción de la problemática que atiende Programa	Si bien se ha avanzado en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, para construir y fortalecer una Cultura Institucional con perspectiva de género y derechos humanos, se requiere de la capacitación constante de las personas servidoras públicas, aportando la información, conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos. Es un proceso continuo y de largo plazo que requiere la voluntad política y el compromiso de todas las partes, con el fin de crear una sociedad inclusiva, consciente y competente para promover la igualdad de género. Por otra parte niñas, niños y adolescentes corren el riesgo de ser enganchados y explotados sexualmente y laboralmente en el sector turístico por la presencia de los delitos de trata el y explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes Miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación. Hoy en día este negocio se considera el segundo negocio ilícito más lucrativo del mundo, sólo superado por el tráfico de drogas. Asimismo para desarrollar la economía local de destinos con vocación turística para mejorar la calidad de vida de las mujeres, las familias y las comunidades, es fundamental empoderar a las mujeres para que participen plenamente en la vida económica, en todos sus sectores. El empoderamiento es una estrategia válida para alcanzar el poder y convertirse en personas que ejercen su individualidad desde la autonomía y la ciudadanía plena															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad Secretaria de Turismo												
Estrategia				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo		Monto Aprobado (millones de pesos)	5.5		
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cumplimiento de las acciones comprometidas por la Unidad de Igualdad de Género e integrantes del	800	Porcentaje	Trimestral	80.00	40.00	40.00	100.0	50	
Porcentaje de personas que calificaron las acciones de Cultura Organizacional con PEG favorablemente	800	Porcentaje	Trimestral	80.00	54.00	75.00	138.9	93.75	
Porcentaje de personas que califican satisfactoriamente las acciones de sensibilización y capacitación de la	800	Porcentaje	Semestral	70.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que culminan los cursos y talleres del Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en	800	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 800			5.5			0.19		3.45
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 800			5.5	0.19	3.45	0.19	100.00	3.45
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 800 Se han realizado campañas semanales para la prevención de la violencia de género principalmente alentando a la denuncia en caso de acoso y hostigamiento sexual y o laboral. Se acordó con la Secretaría de Bienestar el apoyo para sensibilizar en nuevas masculinidades y la participación en el ?Diálogo con Grupo Plural de Igualdad Sustantiva de la Cámara de Diputados y las Unidades de Igualdad de Género, Integrantes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres? cuyo propósito fue intercambiar temas que permitieran identificar los principales avances en materia de igualdad de género, así como, establecer las necesidades específicas que contribuyan a fortalecer los trabajos que se vayan a implementar ; Empoderamiento se continuó con la participación de la Unidad de Género en la INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO SECTUR-SE (IPG), liderada por las Secretarías de Economía y Turismo, con la metodología del Foro Económico Mundial ??WEF? y se ha dado acompañamiento a la Dirección G; Estrategia Integral para prevenir la trata de personas y el trabajo infantil. Las actividades realizadas para sensibilizar a personas servidoras públicas y personas prestadoras de servicios turísticos de todos los estados del país han permitido que al cierre del 3er trimestre se cuente con 15,438 personas sensibilizadas de las cuales 4,853 se han realizado en el marco de la iniciativa TurismoXlaNiñez; 1,600 mediante talleres en línea y 8,985 a través de la sesión de sensibilización en línea para personas colaboradoras de establecimientos turísticos que implementan el CCN .									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001 Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos) 5.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 800 Empoderamiento económico de las mujeres. El programa de desarrollo Comunitario para mujeres en turismo fue cancelado y en su lugar se han desarrollado dos acciones que contribuyen al mismo objetivo la Iniciativa de Paridad de Género impulsada por la Secretaría de Economía y la de Turismo se ha rezagó por el cambio de titular de la Secretaría de Economía. En paralelo se ha estado dando acompañamiento para incluir la perspectiva de género en el proyecto Kuxatur, financiado y administrado por el PNUD con la participación de la Dirección General de Sustentabilidad Turística. ; Cumplimiento de las acciones comprometidas. Al término del 3er trimestre se tenían cumplidos 4 de los 6 acuerdos establecidos en la 1a sesión del comité y se estima un promedio de 6 acuerdos por sesión del Comité, más 4 acuerdos que se tenían pendientes de 2022. da un total de 20 acuerdos estimados para el año. El avance del 3er trimestre es de 4 acuerdos cumplidos / 20 acuerdos estimados para el año avance 20% ; Estrategia Integral de prevención de la trata de personas y el trabajo Infantil en el sector de los viajes y el turismo. Se han realizado al 3er trimestre 12 eventos de sensibilización para prevención de la trata de personas obteniéndose una calificación alta y muy alta en los 12. Adicionalmente están previstos otros 4 eventos en el 4o trimestre, resultando así eventos con calificación alta y muy alta al tercer trimestre 12 entre 16 eventos a realizar avance 75 %. Por otra parte se continuó con la implementación de la iniciativa TurismoXlaNiñez con los cursos 11 modalidades de la trata de personas y la implementación de la estrategia de manera presencial en la Ciudad de México y el Puerto Vallarta, así como diversos eventos en los que ha sido invitada la Unidad de Igualdad de Género. Asimismo se hicieron las contrataciones de servicios requeridos para la implementación de la misma.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 800 Establecer prioridades y enfocarse en los proyectos que han avanzado para terminar y cumplir adecuadamente con los mismos.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0											
Unidades responsables	116	(Dirección Ejecutiva de Administración)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>2246</td><td>2159</td><td>219</td><td>280</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2246	2159	219	280
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
2246	2159	219	280															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Minimizar la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, así como prevenir, sancionar y erradicar la violencia en cualquiera de sus manifestaciones y ámbitos, el Hostigamiento y Acoso sexual y laboral en la Institución. A partir del segundo trimestre del 2023 se capacitará al personal de la Rama Administrativa en materia de Igualdad de género y No Discriminación. Se consideran cursos, talleres o conferencia en temas los cuales son enunciativos más no limitativos: Derechos humanos, Derechos laborales, Violencia de género, Espacios laborales libres de violencia y discriminación -Masculinidad positiva -Lenguaje inclusivo -Transversalización de la perspectiva de género -Violencia política en razón de género contra las mujeres -Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación- Liderazgo Femenino. La capacitación se considera en modalidad sincrónica (en línea con tutor en vivo) y virtual (autogestiva).																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
			Programa			Dependencia o Entidad												
						Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
Objetivo			Objetivo			Objetivo												
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001	Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos)		1.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal de la rama administrativa con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la DEA.	116	Porcentaje	Trimestral	60.00	45.00	11.00	24.4	18.33	
Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad y No Discriminación que promueva una nueva cultura laboral libre de violencia.	116	Porcentaje	Trimestral	40.00	30.00	2.00	6.7	5	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116			1.05			0.04	3.81	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116			1.05	1.05	100.00	0.04	3.81	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 116 En el mes julio se contrató a los proveedores especialistas en materia de igualdad de género y no discriminación para impartir los servicios de capacitación al personal durante los meses de agosto y septiembre. El 15 de agosto comenzó la impartición de los cursos a distancia con tutor en vivo con los siguientes temas: Derechos humanos y laborales, Violencia de género en el ámbito laboral, Igualdad de género y no discriminación, Liderazgo Femenino, Masculinidades: modelos para transformar, y la inclusión y promoción laboral de grupos de atención prioritaria. Dichos cursos concluyeron en el mes de septiembre considerando un total de 50 acciones de capacitación impartidas al personal de la rama administrativa del Instituto. Asimismo, se identificó la necesidad de impartir dos cursos más al personal, los cuales se integran como cursos en modalidad en línea y se impartirán en octubre: Enfoque de Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres (en línea) y Género y políticas públicas (en línea).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 116 En el avance de los indicadores del programa se encuentran diferencias de las proyecciones establecidas toda vez que aún no se cuenta con la totalidad de los informes de asistencia y calificaciones de los proveedores. Por lo que los datos presentados únicamente corresponden a la información ya registrada en el área correspondiente. Sin embargo, es importante precisar que los cursos ya fueron impartidos en su totalidad y en el próximo informe se indicarán los datos finales. Asimismo, se informa que una vez iniciado el Proceso Electoral Federal 2023-2024, se tuvieron gran cantidad de solicitudes de reprogramación de eventos, sin embargo, derivado de la disponibilidad y fechas de los cursos ya no fue posible dar atención en su totalidad, por lo que el personal faltante se incorporará a los cursos en línea programados en el mes de octubre. Indicador 1: Porcentaje del personal de la rama administrativa con al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad de género y No Discriminación del programa de la DEA: Hasta el momento se tiene el registro confirmado de 499 personas capacitadas el cual representa un 11% estando un 24% por debajo de la meta. Indicador 2: Porcentaje de personal de mandos medios y superiores de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en materia de Igualdad y No Discriminación que promueva una nueva cultura laboral libre de violencia: Hasta el momento se tiene el registro confirmado de 26 personas capacitadas el cual representa un 2% estando un 18% por debajo de la meta. Para ambos indicadores, los proveedores a la fecha tienen confirmaciones pendientes de las capacitaciones que ya se realizaron. Por lo que, aun no son los resultados definitivos del tercer trimestre.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	M001 Gestión Administrativa	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.0
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 116				
Acelerar el proceso de entrega de los informes de los proveedores para concentrar la información total del personal que participó en las acciones del programa de materia de igualdad de género y no discriminación. Exhortar al personal que falta de participar en la capacitación, para que se incorpore en la última convocatoria del programa de género.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Unidades responsables	115 (Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica) 200 (Juntas Locales Ejecutivas)	Población Objetivo	Población Atendida	
Descripción de la problemática que atiende el Programa		Mujeres	Hombres	
		9641	3214	
		Mujeres	Hombres	
		11561	6054	
<p>El Instituto Nacional Electoral para contribuir al desarrollo de la vida democrática; asegurar a los ciudadanos el ejercicio de los derechos político-electorales y vigilar el cumplimiento de sus obligaciones; así como coadyuvar a la difusión de la educación cívica y la cultura democrática, tiene como una de sus principales iniciativas, a través de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica la de convocar desde el año 2008 a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), a participar con proyectos dirigidos a promover la participación ciudadana y política de las mujeres, en condiciones de igualdad con los hombres, fomentando la igualdad de género, el liderazgo político de las mujeres y su incursión en espacios de toma de decisiones. En tal virtud, se debe impulsar la implementación de proyectos en colaboración con organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, organismos internacionales o ciudadanía en general, para promover la participación y el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres en condiciones de igualdad y sin discriminación e impulsar sus liderazgos, considerando la participación de mujeres indígenas, afrodescendientes y jóvenes. Se considera celebrar alianzas entre el INE y OSC, institución académica u organismo internacional para la implementación de iniciativas que promuevan la participación de las mujeres en el ámbito público en condiciones de igualdad y su participación en espacios de toma de decisiones. Con esto se busca impactar a un mínimo de 12,855 participantes durante 2023, con la finalidad de contribuir al desarrollo de la vida democrática y asegurar a la ciudadanía el ejercicio de sus derechos político-electorales, de conformidad con los fines institucionales y lo establecido en la Estrategia Nacional de Cultura Cívica (ENCCÍVICA) 2017-2023. El Instituto Nacional Electoral para contribuir al desarrollo de la vida democrática; asegurar a los ciudadanos el ejercicio de los derechos político-electorales y vigilar el cumplimiento de sus obligaciones; así como coadyuvar a la difusión de la educación cívica y la cultura democrática, tiene como una de sus principales iniciativas, a través de la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica la de convocar desde el año 2008 a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), a participar con proyectos dirigidos a promover la participación ciudadana y política de las mujeres, en condiciones de igualdad con los hombres, fomentando la igualdad de género, el liderazgo político de las mujeres y su incursión en espacios de toma de decisiones. Por lo anterior, se requiere documentar si las OSC promueven la participación y el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres en condiciones de igualdad y sin discriminación e impulsar sus liderazgos. En el marco del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de Organizaciones de la Sociedad Civil, se implementará un mecanismo de supervisión de las actividades realizadas por las OSC que desarrollan sus proyectos en distintas entidades del país con el propósito de verificar que éstas se realicen en los términos y con la población objetivo comprometida.</p>				
ALINEACIÓN				
Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo	Objetivo		Objetivo	
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía		Monto Aprobado (millones de pesos)	28.9		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Población que participa en iniciativas que fomentan la igualdad y paridad de género.			115	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Iniciativas impulsadas para fomentar la igualdad y paridad de género.			115	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de visitas de verificación in situ donde se supervisa el ejercicio de actividades por parte de las OSC que perciben recursos.			200	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115					28.78			8.65	30.06
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115					28.81	9.65	33.50	8.65	89.64 30.02
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200					0.15			0.03	20
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200					0.12	0.08	66.67	0.03	37.50 25
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 200										
Las Juntas Locales y Distritales llevarán a cabo Visitas de Verificación in situ, una vez que se inicie la nueva edición del PNIPPM 2023 conforme a las Reglas de Operación, la implementación de proyectos se realizará del 16 de octubre de 2023 al 29 de marzo de 2024, tiempo en el que se podrá llevar a cabo dichas verificaciones. Son 57 OSC ganadoras mismas que se encuentran en 21 entidades: 1.Aguascalientes (1), 2.Baja California (1), 3.Baja California Sur (1), 4.Chiapas (3), 5.Chihuahua (2), 6.Ciudad De México (4), 7.Colima (2), 8.Durango (1), 9.Estado de México (2), 10.Guanajuato (2), 11.Guerrero (4), 12.Hidalgo (3), 13.Jalisco (3), 14.Michoacán (1), 15.Morelos (5), 16.Oaxaca (9), 17.Puebla (3), 18.San Luis Potosí (2), 19.Tlaxcala (2), 20.Veracruz (3) y 21.Yucatán (3).										
UR: 115										
Indicador 2:Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género. Se integraron los expedientes administrativos y legales con la documentación de las OSC seleccionadas como ganadoras del PNIPPM en su edición 2023, asimismo, se enviarán para validación del área legal del INE, los proyectos de convenios de colaboración.; Indicador 1: Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género: Se sistematizó la información proporcionada por las 55 OSC que implementaron sus proyectos, tanto en el ámbito cuantitativo como en el cualitativo, con lo que se pudo construir el Informe Final de Resultados del PNIPPM 2022. Dentro de la iniciativa #JuventudActúaMX, las 30 juventudes participantes presentaron su plan de incidencia en políticas públicas para la atención de una problemática de su interés. Además, se seleccionaron 4 iniciativas para el otorgamiento de un fondo semilla. En lo correspondiente a la iniciativa México Debate, se realizó el lanzamiento de las convocatorias al Programa de Capacitación Nacional y al Campeonato Nacional de Debate.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos) 28.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 200 No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral. UR: 115 Indicador 2: Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género. No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual.; Indicador 1: Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género: No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es semestral.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 200 No aplica. UR: 115 Indicador 2: Porcentaje de proyectos impulsados para fomentar la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género. Se buscarán mecanismos más eficaces que permitan la suscripción de los convenios de colaboración de una manera más eficiente, lo que permita una mejor planeación de las actividades de capacitación que se impartan a las OSC que sean seleccionadas en la edición 2024 del PNIPPM, así como de las sucesivas ediciones. ; Indicador 1: Porcentaje de población que participa directamente en iniciativas que fomentan la participación y el ejercicio libre de los derechos humanos y los político-electorales de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad de género. Se brindarán a las OSC seleccionadas como ganadoras para la edición 2023 del PNIPPM herramientas efectivas para la implementación de sus proyectos a través de un ?Ciclo de Capacitación? en el mes de noviembre.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición dela credencial para votar
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					2.0
Unidades responsables	111	(Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores)			
			Población Objetivo		Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			Hombres		Hombres
			1804	914	0
					0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
De acuerdo con la Guía de Levantamiento Estadístico del INE 2023, en el último Censo Nacional de Población, en México se identificaron a 5,000,000 millones de personas como población LGBTTTIQ+, a 7,168,178 millones de personas con discapacidad, 5,788 personas en situación de calle. Atención incluyente y sin discriminación para atender las solicitudes de trámite de la Credencial para Votar de la ciudadanía que se encuentra en situación de vulnerabilidad. Se realizará la difusión en medios digitales de las acciones y protocolos para medir el incremento de trámites realizados en el año 2023 con respecto al año anterior. Para ello, se toman como base un total de 4,683 registros identificados en la Padrón electoral al cierre del 2022 de los cuales 17 son personas en situación de calle, 2,701 personas con cambio de nombre y sexo genérico y 1,965 personas atendidas en su domicilio por no poder acudir a un Módulo de Atención Ciudadana.					
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad
					Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo	Objetivo				Objetivo
Estrategia					

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R005	Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Variación porcentual de la ciudadanía en situación de vulnerabilidad que obtuvo su Credencial para Votar en 2023 con respecto al año anterior.	111	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 111			2.0			1.00		50
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 111			2.0	1.40	70.00	1.00	71.43	50
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 111 Se realizó a partir del mes de mayo, el desarrollo de la campaña Mi INE está hecha de inclusión, en medios digitales para difundir los protocolos de atención ciudadana que se tienen en los Módulos de Atención Ciudadana para el trámite de la Credencial para votar, las versiones pautadas trataron los siguientes protocolos: Mujeres y personas embarazadas, personas con discapacidad, personas mayores y de personas de la diversidad sexual. Por el momento se informa de las vistas que obtuvieron estas publicaciones: Versión mujeres embarazadas, periodo de pauta: 15 de mayo al 30 de julio Número de impresiones 2,624,345, clicks: 23,303, CTR .89% Versión personas con discapacidad, periodo de pauta: 15 de junio al 14 de agosto Número de impresiones 1,849,392, clicks 27,302, CTR 1.48% Versión personas adultas mayores, periodo de pauta: 15 de junio al 14 de agosto Número de impresiones 5,380,483, clicks 69,449, CTR 1.29% Versión personas de la diversidad sexual, periodo de difusión: 26 de junio al 26 de agosto Número de impresiones 2,232,924, clicks: 2,644, CTR 0.12% Adicionalmente, se realizaron los materiales de las versiones de la campaña: población indígena, juventudes, situación de calle y Credencial para Votar para personas no binarias y trans, los cuales se encuentran actualmente en pauta. Hasta el mes de septiembre de 2023, se puede reportar un aumento en el registro, trámites realizados por cambio de sexo fueron 2,686, se atendieron a 2,244 personas en su domicilio y aumentó a 27 registros los trámites realizados por personas en situación de calle. El reporte final de avance de las personas credencializadas, así como de las últimas versiones antes señaladas se realizará en el próximo informe.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 111 No aplica.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 111 No aplica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos) 9.4
Unidades responsables	122 (Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación)	Población Objetivo		
	123 (Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales)	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres
		6501	6501	0
				0
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
La Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación es la encargada de dirigir en coordinación con las unidades administrativas y la Secretaría Ejecutiva, la aplicación de la política institucional en la materia, así como las disposiciones en materia de derechos humanos del Instituto mediante proyectos y programas de difusión, vinculación, formación e investigación con el propósito de transversalizar la perspectiva de igualdad de género y no discriminación. Prioridad de continuar con los esfuerzos que cierran la brecha de género entre mujeres y hombres tanto en la Rama Administrativa, como en el SPEN, para garantizar las mismas posibilidades y oportunidades para mujeres y hombres para ocupar los cargos del INE, por medio de acciones para la igualdad sustantiva en el INE y Acciones para la igualdad y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales. Las actividades que se realizarán en el marco de los mismos son: 1. Programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023; 2. Acciones para la promoción de espacios laborales incluyentes; 3. Certificación del INE en la norma NMX-R-025-SCFI-2015; 4. Análisis cuantitativo y cualitativo de análisis estadístico y evaluación de actividades de transversalización; entre otras. El artículo 33 del Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, dispone que en todos los casos en los que se genere una vacante en el cargo de consejerías de OPL, la Comisión de Vinculación con los OPL (CVOPL), a través de la UTVOPL, deberá iniciar los trabajos para llevar a cabo un nuevo procedimiento de selección y designación. En el desarrollo de dichos trabajos se deberá observar y cumplir, entre otros aspectos, lo siguiente:1) En cada etapa del proceso habrá de garantizarse el principio de paridad de género y que se otorgue igualdad de oportunidades a todas las personas; 2) En la integración del órgano superior de dirección de los OPL se procurará una conformación de por lo menos tres personas del mismo género; y 3) En el conjunto de las designaciones que se realicen en un año calendario, al menos, la mitad serán para mujeres. Lo anterior, para garantizar la igualdad de género en cada una de las etapas referidas en el Reglamento para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y Consejeras y Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales. Se tiene programada la renovación de dos cargos de consejerías de Organismos Públicos Locales (OPL), por un lado, la presidencia del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana de Chiapas y por otro, una consejería electoral del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Nuevo León, esto en virtud de que el 31 de mayo de 2023 concluye el periodo de 7 años por el que fueron designadas las personas que actualmente ocupan dichos puestos. Para el caso concreto de la presidencia del OPL de Chiapas, el Consejo General determinó emitir una convocatoria exclusiva para mujeres y para el caso de la consejería del OPL de Nuevo León la convocatoria será mixta.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Estrategia				Objetivo

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico		Monto Aprobado (millones de pesos)	9.4		
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas alcanzadas mediante acciones para la institucionalización y transversalización de la igualdad de género, no discriminación y prevención de la violencia en el ámbito laboral.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de personas sensibilizadas mediante acciones de difusión sobre la igualdad de género y no discriminación en el ejercicio de los derechos político-electorales.	122	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Incremento de Mujeres que participen en las actividades de la Red de Coaching de Mujeres del SPEN en 2023.	122	Porcentaje	Anual	30.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales.	123	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional.	123	Porcentaje	Anual	56.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			5.08	4.01	78.94	0.71	17.71	13.98
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			5.08	4.01	78.94	0.71	17.71	13.98
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			4.41			1.82		41.27
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			4.41	4.41	100.00	1.82	41.27	41.27

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos) 9.4
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 123 Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Dicho indicador es complementario del anterior, por lo que una vez que se realice la medición del indicador se plasmarán los avances correspondientes. ; Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. El Proceso de Selección y Designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local Chiapas y de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León, aprobado mediante acuerdo INE/CG335/2023 de fecha 31 de mayo de 2023, fue declarado desierto mediante acuerdo INE/CG520/2023. Ante la declaratoria desierta, el 25 de agosto de 2023, el Consejo General aprobó el acuerdo INE/CG520/2023, a través del cual emitió las convocatorias para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismo Público Local de Chiapas, así como de una Consejera o Consejero Electoral del Organismo Público Local de Nuevo León, en cumplimiento del acuerdo INE/CG335/2023.</p> <p>UR: 122 Se realizó el programa de Capacitación para el personal del INE en Igualdad y No Discriminación 2023. El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Presentación del balance de los resultados de los Procesos Electorales Locales de 2021-2022 y 2022- 2023. Presentación de los lineamientos de acciones afirmativas para personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación en el contexto político electoral. Participación en el proyecto La política es para todas. Fortalecimiento de capacidades de candidatas de poblaciones en situación histórica de discriminación. Y difusión de obras de la Colección Árbol sobre igualdad sustantiva, nuevas masculinidades, liderazgo de las mujeres y niñas, violencia política contra las mujeres en razón de género para niñas y mujeres adolescentes y violencia digital.</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 123 Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. No hay diferencia de avance entre lo programado y lo realizado debido a que las metas del indicador son anuales.; Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. No hay diferencia de avance entre lo programado y lo realizado debido a que las metas del indicador son anuales.</p> <p>UR: 122 No existe diferencia debido a que la frecuencia de medición es anual.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 123 Indicador 2: Porcentaje de mujeres que ocupan el cargo de consejeras de los Consejeros Generales de los Organismos Públicos Locales a nivel nacional. Sin comentarios; Indicador 1: Porcentaje de mujeres designadas en el cargo de consejeras de los Consejos Generales de los Organismos Públicos Locales. Sin comentarios.</p> <p>UR: 122 Se están retomando al 100% las actividades presenciales para fortalecer sus alcances.</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión	Monto Aprobado (millones de pesos) 9.2
Unidades responsables	120 (UnidadTécnica de Fiscalización)			
		Población Objetivo		Población Atendida
		Mujeres	Hombres	Mujeres Hombres
		773	482	425 250
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
Se tiene identificado que uno de los argumentos que sitúan en desventaja a las mujeres en relación con los varones en la participación política, es la falta del dominio de competencias y conocimientos que les permitan competir en todas las esferas de la vida pública. Derivado de ello, los partidos políticos cuentan con el financiamiento de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres para atender dicha problemática y propiciar el avance de las mujeres en la participación política. Por lo cual, se debe fortalecer la fiscalización del gasto programado en los rubros de actividades específicas, del liderazgo político de las mujeres y liderazgos juveniles por medio de la realización del análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado, presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2023, con el objeto de que coadyuven con la inclusión y participación política de las mujeres y los jóvenes.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
				Dependencia o Entidad Secretaria de Instituto Nacional Electoral
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión		Monto Aprobado (millones de pesos)	9.2			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado.			120	Porcentaje	Semestral	62.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas.			120	Porcentaje	Trimestral	30.00	24.00	21.50	89.6	71.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120					9.24			5.88	63.64	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120					9.24	6.08	65.80	5.88	96.71	63.64
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 120 Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas. En el tercer trimestre, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de 685 escritos informando a la autoridad electoral de la realización de 795 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó 202 actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.; Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado. Durante el tercer trimestre, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de 47 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 809 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 856, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 120 Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas. A la fecha del presente informe, considerando lo reportado en el primero, segundo y tercer trimestre, se han recibido 1,625 escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de 1,912 actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF ha verificado 585 actividades recibidas en tiempo y forma. Por lo que, el porcentaje de avance se ubica en 21.5%. Que es menor al porcentaje esperado por lo que no se cumplió con la meta del tercer trimestre. El porcentaje de avance de visitas de verificación del gasto programado en el tercer trimestre correspondió al 21.5% el cual resultó de dividir el numerador 585 entre el denominador 2,709. Es importante señalar que para calcular el denominador se tomaron como referencia los avisos recibidos en 2022. En comparación con el 24% esperado, se; Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado. A la fecha del presente informe, considerando lo reportado en el primer semestre se han revisado y analizado 459 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 974 modificaciones presentadas por los partidos políticos a nivel nacional, de los 3 rubros (Actividades Específicas, Liderazgo político de las mujeres y Liderazgos Juveniles), de las cuales se ha realizado el análisis cualitativo que derivará en la emisión de recomendaciones para la mejora en la planeación y ejecución de las actividades que integran el PAT, las cuales se notificaran vía electrónica a las y los responsables de finanzas de los partidos políticos nacionales y locales. El porcentaje de avance del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado corresponde al 32%, el cual resulta de la división del numerador 694 entre el denominador 2,174. Es importante señalar que el denominador corresponde a los datos que se tomaron como base en el ejercicio 2022. En comparación con el 31% esperado se observa que se sobrepasó. Esto se origina debido a que con el uso del módulo del Gasto Programado se puede realizar una revisión más eficiente en la realización de recomendaciones.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009 Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión	Monto Aprobado (millones de pesos) 9.2
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: 120				
Indicador 1: Porcentaje del grado de cumplimiento en la rendición de cuentas del gasto programado e Indicador 2: Porcentaje de visitas de verificación del gasto programado realizadas: Se propiciará infundir a los partidos políticos que sus Programas Anuales de Trabajo deben ser planeados y asumidos como programas de formación continuos, sostenidos y prolongados en el tiempo, con el fin de fortalecer los liderazgos y el empoderamiento político de las mujeres. Por otra parte, derivadas de las atribuciones de esta Unidad, se realizarán las mejoras al sistema de Gasto Programado, con el cual se podrá procesar y verificar con mayor celeridad el cumplimiento de la normatividad sobre la aplicación de los recursos, que establece que se debe beneficiar al mayor número de mujeres en el desarrollo de competencias para formar liderazgos políticos, siendo primordial precisar que el propósito del referido sistema, es mejorar la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos, de manera que con las acciones que realicen los partidos políticos, se fortalezca el logro de los objetivos y resultados planteados y siempre velando para que los partidos cumplan con sus obligaciones que contempla la legislación electoral con el Gasto Programado.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010	Vinculación con la sociedad
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					0.7
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	Población Objetivo	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			Hombres		Hombres
			0	0	0
			0		0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Conocer los alcances de la discriminación y violencia hacia las mujeres y grupos de atención prioritaria en medios convencionales analizando con perspectivas de género e interseccional la cobertura de los procesos electorales 2022- 2023. Se realizará un análisis de las elecciones de Coahuila y el Estado de México sobre la violencia mediática en la conversación pública dirigida a las personas candidatas en la red social Twitter.				
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad
					Secretaría de Instituto Nacional Electoral
Objetivo			Objetivo		Objetivo
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R010	Vinculación con la sociedad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de documentos de análisis con perspectivas de género e interseccional realizados.	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			0.73			0.47		64.38
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			0.73	0.48	65.75	0.47	97.92	64.38
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 104 En el tercer trimestre se obtuvo la base total definitiva de 13 mil 501 registros de los medios de comunicación convencionales, 11,686 del periodo de campaña y 1,815 del periodo que comprende la veda electoral y la jornada electoral. Sobre esta base, se realizó una muestra representativa estratificada por tipo de medio, de 371 registros para el periodo de campaña y de 317 registros para el periodo de jornada, siendo un total de 688 para el análisis de medios convencionales. En este periodo ambas muestras comenzaron a ser clasificadas y revisadas para detectar: Fuentes, Menciones, Crítica, Violencia Política en Razón de Género hacia candidatas y Temas -Ley 3 de 3, Paridad, Violencia Política en Razón de Género hacia mujeres no candidatas, Oferta de Campaña, Grupos en Situación de Discriminación- teniendo un avance de 83% en la revisión de la muestra que contempla el periodo de campaña. En el caso de los registros de la red social Twitter, el análisis para el Informe Género 2023 se centrará en los dos procesos electorales que transcurrieron durante 2022-2023: Coahuila, donde la disputa se dio entre tres candidatos hombres y México donde, por primera vez en la historia, la elección se disputó entre dos candidatas mujeres. Al término del periodo de campaña se localizaron 380,717 tuits, 59,438 correspondientes a Coahuila y 321,279 al estado de México, los cuales se depuraron para obtener la base de aquellos que hacían referencia a las y los candidatos seleccionados en los dos casos de análisis; obteniéndose 38,718 registros para Coahuila y 212,922 para México. De estos registros, se obtuvo una muestra aleatoria simple para su análisis, siendo en total de 1,443: Coahuila: 381 y México: 1,062.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 104 No aplica.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 104 No aplica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)		2.6	
Unidades responsables	104	(Coordinación Nacional de Comunicación Social)	Población Objetivo		Población Atendida				
	120	(UnidadTécnica de Fiscalización)							
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			773	482	425	250			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Conocer los alcances de la discriminación y violencia hacia las mujeres y grupos de atención prioritaria en medios convencionales. Se realizará un análisis de las elecciones de Coahuila y el Estado de México sobre la violencia mediática en la conversación pública dirigida a las personas candidatas en la red social Twitter, analizando con perspectiva de género e interseccional la cobertura de los procesos electorales 2022- 2023. Se tiene identificado que uno de los argumentos que sitúan en desventaja a las mujeres en relación con los varones en la participación política, es la falta del dominio de competencias y conocimientos que les permitan competir en todas las esferas de la vida pública. Derivado de ello, los partidos políticos cuentan con el financiamiento de capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres para atender dicha problemática y propiciar el avance de las mujeres en la participación política. Por lo cual, es necesario eficientar el análisis de acceso a la información del gasto programado de capacitación, promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres, reportada por los partidos políticos, dando mantenimiento y seguimiento al sistema tecnológico del Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de capacitación (difusión y desarrollo de contenidos).									
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa			Programa Derivado del PND			
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
						Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
						Dependencia o Entidad			
						Secretaría de Instituto Nacional Electoral			

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de registros de prensa convencional y redes sociales clasificados con Violencia Política en contra de las Mujeres en Razón de Género (VPMRG).	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de las actividades realizadas para la capacitación y formación a mujeres respecto del total de actividades reportadas en los Programas Anuales de Trabajo.	120	Porcentaje	Anual	77.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			0.01			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			0.01	0.01	100.00	0.0	0.00	0
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120			2.65			1.69		63.77
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120			2.65	1.73	65.28	1.69	97.69	63.77
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 104 En el tercer trimestre del año, se llevaron a cabo distintas reuniones con el equipo que forma parte del proyecto para revisar la metodología propia desarrollada para la realización del Informe de Género 2023, específicamente en lo que respecta a los apartados relacionados con los registros de medios convencionales (RP) y en Redes Sociales (RS), atendiendo algunas áreas de oportunidad para mejorar la clasificación de la información analizada, destacándose los siguientes cambios: -Se complementó la Tabla Clasificación Básica del RP, a fin de que contemplara la adición de los géneros periodísticos que se realizó en el periodo anterior dentro del apartado Tipos de registros RP. -En el apartado Fuentes y Menciones, se agregaron algunos rubros dentro de las segundas, a fin de facilitar su descripción. -En la Clasificación de la violencia en RP y RS se precisaron algunos de los elementos de género que pueden estar presentes en la Violencia Política (VP), lo que podría llevar a la identificación de casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG). -En la Tabla Difusión de la violencia en RP y RS, se complementó la información con la intención de realizar una mejor identificación de la información en cuanto al género de quienes denuncian y se incluyó la identificación de las personas candidatas afectadas. -En lo que respecta a la Clasificación de la VPMRG en RP y RS, solo para personas candidatas, funcionarias o que ocupan un cargo de elección popular, se mejoró la descripción de los Tipos de VPMRG y los hechos constitutivos de la misma, específicamente en los relacionados a las categorías de Violencia Mediática, Violencia Simbólica y Discriminación, con el objeto de hacer una mejor identificación y diferenciación entre ellas. -En cuanto a la Clasificación de VP en los RP y RS solo para mujeres candidatas, funcionarias o que ocupan un cargo de elección popular, dentro de los tipos de VP se incluyó la categoría de Discriminación.									
UR: 120 En el tercer trimestre, se revisaron y analizaron a través del módulo gasto programado en el SIF, un total de 47 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 809 modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman 856, de los cuales se emitirán recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. A la fecha del presente informe, considerando lo reportado en el primero, segundo y tercer trimestre se han revisado y analizado 506 Programas Anuales de Trabajo iniciales y 1,784 modificaciones presentadas por los partidos políticos a nivel nacional, de los 3 rubros (Actividades Específicas, Liderazgo político de las mujeres y Liderazgos Juveniles.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 104 No aplica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22	Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R011	Tecnologías de información y comunicaciones		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6	
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 104									
No aplica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	33.2
Unidades responsables	104	(Cuarta Visitaduría General)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			0	0	4392	2757			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres. En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	Programa						Dependencia o Entidad 104- Cuarta Visitaduría General		
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

 Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
 Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	33.2
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
1. Porcentaje del cumplimiento de los entes obligados a la PNMIMH a partir de la contribución del PAMIMH en la observancia, promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres del año actual con respecto al anterior	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
2. Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres observadas para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados en la materia.	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
3. CA. Porcentaje de estudios, documentos de investigación, recomendaciones generales, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados.	104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
4. CB. Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz proporcionados con relación a los requeridos.	104	Porcentaje	Semestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
5. CC. Porcentaje de expedientes de queja, inconformidad, orientaciones directas y remisiones en materia de derechos humanos en razón de género concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite.	104	Porcentaje	Semestral	94.70	N/A	N/A	N/A	N/A	
6. AA1. Porcentaje de informes de análisis trimestrales de la observancia en el monitoreo de la política de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres enviados anualmente a los entes obligados con relación a los programados.	104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
7. AA2. Porcentaje de informes sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados.	104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
8. AA3. Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados.	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
9. AA4. Porcentaje de mesas de diálogo y de acompañamiento con las instituciones recomendadas en el instrumento General 43/2020, a fin del que el PAMIMH coadyuve en la facilitación de la ejecución e implementación de los puntos recomendatorios realizadas con respecto a las programadas .	104	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
10. AB1. Porcentaje de servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz evaluados con respecto al total de los servicios de promoción requeridos.	104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.63	98.6	98.63	
11. AB2. Porcentaje de herramientas didácticas y propuestas para el diseño de materiales para la promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a los programadas.	104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres		Monto Aprobado (millones de pesos)	33.2	
12. AB3. Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva y para una cultura de paz, elaboradas, con relación a las solicitudes.									
			104	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0
13. AC1. Porcentaje de escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos con respecto a los solicitudes.									
			104	Porcentaje	Trimestral	94.70	89.54	70.46	78.7
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL						UR: 104	33.25		19.42
PRESUPUESTO MODIFICADO						UR: 104	37.1	24.15	65.09
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 104									
Ind. 13 AC1. Para el periodo 2023, la Dirección de Quejas del PAMIMH, programó como meta anual de atención a escritos por presuntas violaciones a los derechos humanos en razón de género, para el primer trimestre de enero a marzo un total de 225, para el segundo trimestre de abril a junio 235 atenciones, para el tercer trimestre de julio a septiembre 225 y para el último trimestre de octubre a diciembre de 2023 un total de 215, dando con ello una meta de 900 atenciones brindadas. En razón de lo anterior, para el periodo de enero a septiembre, se cuenta con un avance de 520 atenciones a expedientes que ingresaron a este Dirección de Quejas de PAMIMH. (Ver Anexo 2 Información Cualitativa Tercer Trimestre - complemento); Ind 12. AB3. Las vinculaciones son actividades en las que personal de PAMIMH interactúa con una o más personas, organizaciones, universidades e instituciones públicas o privadas con el propósito de establecer enlaces para realizar acciones conjuntas en materia de derecho; Ind 6. AA1. Para el tercer trimestre de 2023, se elaboraron 8 reportes de los 8 productos programados en esta actividad, por lo consiguiente la meta se cumplió al 100%. Respecto al avance de la meta anual, al 30 de septiembre de 2023 se tiene un avance de 25 reportes elaborados con relación a los 33 programados, lo que representa un avance en el cumplimiento anual del 75.0%. Los ocho reportes que se elaboraron en el tercer trimestre del 2023 fueron: (18) Aguascalientes, (19) Colima, (20) Durango, (21) Guanajuato, (22) Jalisco, (23) Michoacán, (24) Nayarit y (25) Zacatecas.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 104									
VARIACIÓN PRESUPUESTAL: Para el tercer trimestre de 2023, se ejercieron 19.4 millones de pesos, equivalentes al 80.4 por ciento respecto de los 21.1 millones de pesos programado; adicionalmente, existen recursos comprometidos al periodo, en proceso de pago, por 1.6 millones de pesos. Asimismo, de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la Política Nacional de igualdad entre mujeres y hombres están en proceso de revisión, se tiene una ampliación para reforzar los rubros de Servicios Personales (Capítulo 1000) para el pago de impuestos y en el de desarrollo de estudios y proyectos (Capítulo 3000). Se tienen actividades las cuales se cumplirán en lo que va del año que se reporta; Ind. 13 AC1. Para el primer trimestre de enero a marzo, se atendieron 226 asuntos, para el segundo trimestre de abril a junio de 2023, se han atendido 159 y para el tercer trimestre correspondiente de julio a septiembre se atendieron 135 expedientes; por lo que da un acumulado ; Ind. 6 AA1. Al tercer trimestre de enero a septiembre de 2023, se realizaron 25 reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia, respecto a los 25 programados para el tercer trimestre de 2023, por lo tuvo un avance del 100.0 por ciento de la meta trimestral y se avanzó en un 75.0 por ciento respecto a la meta anual.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 104									
Este Programa presupuestario en sus indicadores para resultados en conjunto con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional para su fortalecimiento y alineación a los Objetivos del Plan Estratégico Institucional 2020-2024 de esta Comisión Nacional.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.				Monto Aprobado (millones de pesos)	5.0
Unidades responsables	126	(Unidad Técnica para la Igualdad de Género)	Población Objetivo		Población Atendida					
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
			890	843	732	576				
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en su quehacer institucional, así como en los programas, proyectos que cada una de las Unidades Responsables llevan a cabo de conformidad con sus competencias y atribuciones, para ello, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, aunado a la necesidad constante del personal, para que dicha incorporación se lleve a cabo. Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de cualquier tipo de violencia, incluyendo por supuesto la de aquellos grupos históricamente excluidos.									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Objetivo				Objetivo			Objetivo			
Estrategia										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.			Monto Aprobado (millones de pesos) 5.0			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
1. Porcentaje de cumplimiento de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos de los 14 requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
2. Porcentaje de personas que pertenecen a la CNDH cuenta con servicios de sensibilización y capacitación relacionados con la implementación de la política de igualdad y no discriminación			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la política de igualdad y no discriminación			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
4. CA. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación impartidos			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
5. CB. Porcentaje de campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación			126	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
6. AA1. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación			126	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
7. AB1. Porcentaje de actividades de difusión de las campañas de sensibilización para la implementación de la política de igualdad y no discriminación			126	Porcentaje	Mensual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 126				5.09			2.16	42.44	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 126				5.15	3.48	67.57	2.16	62.07	41.94

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M002	Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.0
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo UR: 126 Durante el periodo comprendido entre el 01 de julio y el 30 de septiembre de 2023, se realizaron las actividades que a continuación se describen: El día 10 de agosto de 2023, tuvo lugar la Primera Sesión Extraordinaria, y el 31 de agosto del año en curso se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, a fin de continuar con la integración, implementación y ejecución de las prácticas de igualdad y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las personas trabajadoras de esta Comisión, en cumplimiento a lo estipulado en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. Durante el tercer trimestre, que comprende los meses de julio, agosto y septiembre, se beneficiaron 78 personas, de las cuales 31 son mujeres y 47 hombres, quienes cursaron a través de la plataforma de Profesionalización de este Organismo Público Autónomo, el Taller Modular en Género y Derechos Humanos, con una duración total de 40 horas, divididas en 4 módulos, que funcionan de manera independiente cada uno, de la siguiente manera: - Modulo 1. Perspectiva de Género (10 hrs). - Módulo 2. Género y Derechos Humanos (10 hrs). - Módulo 3. Violencia contra las mujeres (10 hrs). - Módulo 4. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual (10 hrs). Durante el trimestre que nos ocupa se impartió el taller ?Corresponsabilidad familiar? de manera virtual como parte de las actividades de sensibilización y capacitación para la implementación de la Política en Igualdad Laboral y no Discriminación a personal adscrito a las 16 Oficinas Regionales, beneficiándose un total de 124 personas, hombres 54 y mujeres 70. (Ver Anexo 2 Información Cualitativa del Tercer Trimestre de 2023 de Pp M002)							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 126 INDICADOR 4. Porcentaje de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación impartidos (Trimestral). El cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, debido a que, a través de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, impartieron cuatro (4) Talleres en Comunicación Asertiva, los mismo cuatro (4) talleres programados al periodo. (Ver Anexo 3 Notas Adicionales Tercer Trimestre de 2023 UTIG); INDICADOR 3. Porcentaje de informes sobre la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral). En la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, se rinde el Tercer Informe trimestral que comprende los meses de julio a septiembre de la presente anualidad respecto a la implementación de la Política de Igualdad y no Discriminación con perspectiva de género y que incluye y describe cada una de las acciones llevadas a cabo en este Organismo Público Autónomo, el mismo informe programado al periodo, el cumplimiento del; INDICADOR 6. Porcentaje de insumos elaborados para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la Política de Igualdad y No Discriminación (Trimestral). Así pues, el cumplimiento del presente indicador es al 100.0 por ciento, al haber preparado tres (3) insumos para la impartición de talleres de capacitación para la implementación de la política de igualdad y no discriminación, los mismos tres (3) Insumos programados al periodo que se reporta. (Ver Anexo 3 Notas Adicionales Tercer Trimestre 2023 UTIG para el desglose de los Talleres)							
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 126 Con independencia que las acciones que se informa, continuaremos fomentando actividades e involucrando a las personas servidoras públicas de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional, especialmente en el desempeño de sus labores de protección, observancia, defensa, promoción, estudio y divulgación de los Derechos Humanos, para fortalecer a este Organismo Nacional y avanzar en prácticas igualitarias, incluyentes y libres de violencia. Respecto el número de asesorías que la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha brindado a las y los integrantes de los Subcomités de Intervención para Presuntos Casos de Hostigamiento y/o Acoso, Sexual y/o Laboral y al Subcomité de Quejas y Denuncias por asuntos éticos y de conducta en las distintas sesiones ordinarias y extraordinarias a las que ha sido convocada se reporta que se tomará en consideración el reporte de atención desglosado para el siguiente trimestre.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	36	Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001 Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes
			Monto Aprobado (millones de pesos)	
			3.8	
Unidades responsables	221	(Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario)	Población Objetivo	
	222	(Dirección General de Política y Desarrollo Policial)	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres
			1217	0
			Mujeres	Hombres
			114	167
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Información remitida por el OADPRS advierte que a enero de 2023, se cuenta con una población de 1,140 mujeres privadas de la libertad, las cuales requieren atención médica especializada, entre otros, estudios para la atención de esquema de salud, específicamente para la prevención de cáncer de mama, diagnóstico necesario mínimo una vez al año. Los exámenes y estudios diagnóstico para la prevención y detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad, implican una complejidad y erogación económica importante para el Centro Penitenciario en virtud de que deben ser realizados en hospitales del sector salud de la región, con limitaciones de personal y equipo y especializado, lo que implica un egreso, traslado y custodia de las mujeres privadas de la libertad. En ese orden de ideas, es recomendable realizar un tamizaje para la prevención y detección de cáncer de mama a la población reclusa en el CEFERESO No. 16 ¿CPS-Femenil Morelos?, con la finalidad de detectar oportunamente posibles anomalías en la salud de las mujeres privadas de la libertad. Las oportunidades para tener acceso a un examen de diagnóstico de detección de cáncer de mama se ven comprometidas y en exceso limitadas derivado de la condición de internamiento de las mujeres privadas de la libertad, lo que evidentemente representa una condición de desigualdad social que repercute directamente en la condición de salud de las mujeres. Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación. En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinará con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida, así mismo se crearán grupos policiales especializados que se dotaran de herramientas conceptuales y de un procedimiento técnico-metodológico, homologado para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.			
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad
Estrategia				Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	36	Seguridad Ciudadana y Protección	Programa presupuestario	P001	Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.8		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de escáner de mama realizados durante un año a Mujeres PPL , respecto de la demanda real				221	Porcentaje	Anual	72.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Promedio de escáner de mama realizados al año al total de mujeres Privadas de su Libertad en el centro				221	Promedio	Anual	72.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad.				222	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 221				2.11				0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 221				2.11	0.0	0.00		0.0	N/A 0	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 222				1.74				0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 222				1.74	0.0	0.00		0.0	N/A 0	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	36	Seguridad y Protección Ciudadana	Programa presupuestario	P001
			Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	
			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.8
Información Cualitativa				
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 221</p> <p>En seguimiento a las gestiones para la autorización del proyecto de adquisición de un escáner de mama, durante el tercer trimestre de 2023 se realizaron las siguientes acciones: Con fecha 28 de julio de 2023, mediante oficio SSPC/SSP/U PPPSP/DGPDPE/00232/2023, se remitió a la Dirección General de Programación y Presupuesto la Ficha Técnica para el Registro o Modificación de Programas y Proyectos de Inversión ?FORDSCP 05? con las actualizaciones solicitadas por parte de la Unidad de Inversiones de la SHCP, misma que fue registrada en el Sistema de Cartera de Inversión con fecha 01 de agosto de 2023 con el número de solicitud 77793, de acuerdo con el oficio número SSPC/UAF/DGPPPR/01971/2023 signado por el titular de la Dirección General de Programación y Presupuesto. Con fecha 23 de agosto, mediante oficio SSPC/UAF/DGPPPR/02020/2023, se notifican nuevamente observaciones a la Ficha Técnica, mismas que fueron atendidas y remitidas mediante oficio SSPC/SP/U PPPSP/DGPPE/00266/2023 el 13 de septiembre de 2023. El 22 de septiembre, en seguimiento al Proyecto de Inversión ?Adquisición de equipo médico especializado para la detección de cáncer de mama a favor de las mujeres privadas de la libertad del CEFERESO No 16, ?CPS Femenil, Morelos?, se llevó a cabo una reunión de trabajo entre los enlaces de la DGPPR, la DGPDPE y la Coordinación de Proyectos de Inversiones ?A?, perteneciente a la Unidad de Inversión de la SHCP, donde se indicaron las observaciones finales sobre la problemática, oferta, demanda y análisis del Proyecto de Inversión.</p> <p>UR: 222</p> <p>Con fundamento en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, durante el tercer trimestre del año 2023, se realizó lo siguiente: con respecto al indicador Porcentaje de grupos policiales capacitados en temas de igualdad en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres del 08 al 11 de agosto de 2023, se realizó una réplica del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en materia de Género, en Comisaria de Guadalajara, Jalisco, se capacitó a 196 elementos (74 mujeres y 119 hombres) policías de 6 municipios: Zapopan, Tlajomulco, Tonalá, El Salto, Tlaquepaque y Guadalajara municipio prioritario. Del 04 al 08 de septiembre de 2023, se realizó el Curso-taller Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género Contra las Mujeres en el Ámbito Familiar, dirigido a policías municipales en las instalaciones del Instituto de Formación Policial del Estado de Oaxaca; se capacitó a 47 elementos (22 mujeres y 25 hombres) de 20 municipios: Juchitán, Villa de Zaachila, San Juan Bautista Tuxtepec, Santa María Colotepec, San Miguel Soyaltepec, Huajuapán de León, Acatlán de Pérez, Santa María Huatulco, Santiago Pinotepa Nacional, Matías Romero, Villa de Tamazulapán, San Pedro Mixtepec, Santa Cruz Xoxocotlán, Santiago Juxtlahuaca, Loma Bonita, Villa de Etla, Tlaxiaco, Salina Cruz, San Pedro Pochutla y Oaxaca de Juárez. Del 26 al 28 de septiembre de 2023, se llevó a cabo una réplica del Curso-Taller de Policías Municipales Especializadas en Género, efectuado en las instalaciones de la Alcaldía Iztapalapa, CDMX, donde se capacitó a 41 elementos (18 mujeres y 23 hombres), policías auxiliares de la Alcaldía</p>				
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 221</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2023, se informa que no hay diferencia de avance ya que los indicadores son anuales y se reportarán hasta el cuarto trimestre.</p> <p>UR: 222</p> <p>En el tercer trimestre la Dirección General de Política y Desarrollo Policial, rebasa la meta anual establecida para el ejercicio 2023, esto derivado a la puesta en marcha de la Estrategia Integral contra la Violencia hacia las Mujeres y Niñas, que implementa la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en apoyo a las policías municipales. Como el indicador es anual, la información se reportará hasta el Cuarto trimestre.</p>				
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 221</p> <p>El 26 de septiembre se envió por correo electrónico a la DGPPR, la versión actualizada con la atención de las observaciones hechas por la UI de la SHCP. Actualmente se está en espera de la revisión final y el respectivo registro en el Sistema de Cartera de Inversión.</p> <p>UR: 222</p> <p>Sin información</p>				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	6511.1
Unidades responsables	90X	(Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			14200	9800	2605	2716			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Uno de los desafíos más importantes que enfrenta el sistema educativo es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres en los diferentes niveles educativos. Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas del nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como el último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas. Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	6511.1	
RESULTADOS									
INDICADORES						AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
193. Porcentaje de Madres Mexicanas Jefas de Familia que recibieron beca y concluyen sus estudios en 2023	90X	Porcentaje	Anual	86.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
193. BC2023= Número de madres mexicanas jefas de familia a quienes se les asignó una beca a partir de 2020 y	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194. Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas que estudian un posgrado en las entidades	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194. Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas por área de conocimiento	90X	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
194. Número de Apoyos Complementarios otorgados a mujeres indígenas a nivel de maestría	90X	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
339.Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Maestría	90X	Porcentaje	Trimestral	51.40	51.30	49.90	97.3	97.08	
339.Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una Beca Nueva para cursar Estudios de Especialidad	90X	Porcentaje	Trimestral	57.70	59.00	62.70	106.3	108.67	
339.Porcentaje de Mujeres Beneficiadas con una beca para realizar estudios de doctorado	90X	Porcentaje	Trimestral	48.00	48.40	45.50	94.0	94.79	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 90X			6511.18			3,306.05		50.77
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 90X			6527.77	3,382.03	51.81	3,306.05	97.75	50.65

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad
				Monto Aprobado (millones de pesos)	6511.1
Información Cualitativa					
Acciones realizadas en el periodo UR: 90X 194. A través del programa de Becas y Apoyos Complementarios para la Inclusión, se busca mejorar las condiciones de acceso y permanencia en la educación superior, enfocados a grupos históricamente excluido, contribuyendo a reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación, contribuyendo así al bienestar del pueblo de México.; 339. Durante el tercer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: la generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios de este Consejo. Derivado de lo anterior, durante el tercer trimestre de 2023, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$9.1; 193. Durante el tercer trimestre de 2023, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las personas becarias de este Consejo.					
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 90X 339. Con relación a los indicadores comprometidos, en el tercer trimestre de 2023 se asignaron 825 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de estas, 517 fueron destinadas a mujeres, lo que significa 62.7% de las becas nuevas asignadas En el tercer trimestre de 2023 se asignaron 6,493 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 3,242 fueron destinadas a mujeres, finalmente, en este tercer trimestre de 2023 se asignaron 2,882 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 1,310 fueron destinadas a mujeres.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 90X 194. Al cierre del tercer trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Apoyos Complementarios para personas Indígenas, se formalizaron un total de 137 apoyos; 193. Al cierre del tercer trimestre de 2023, y derivado de la publicación de la convocatoria de Becas y Apoyos Complementarios para Madres Mexicanas Jefas de Familia, se recibieron un total de 2,101 solicitudes, de las cuales, al cierre del tercer trimestre de 2023, se formalizaron un total de 1,408 becas.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002 Producción y difusión de información estadística y geográfica
			Monto Aprobado (millones de pesos)	
			55.1	
Unidades responsables	100	(Instituto Nacional de Estadística y Geografía)		
		Población Objetivo	Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres
		66696404	61888783	61888783
Descripción de la problemática que atiende el Programa				
Se requiere contar con información estadística que permita analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
				Dependencia o Entidad
				Secretaría de Información Nacional Estadística y Geográfica
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica		Monto Aprobado (millones de pesos)	55.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el procesamiento de la información de la encuesta.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el Desarrollo y análisis de información sobre violencia contra niñas y mujeres, transversalización de la perspectiva de género.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance trimestral de las actividades programadas para el desarrollo de diagnósticos de registros sobre violencia contra las mujeres	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de avance trimestral de las actividades programadas para realizar los Estudios sobre violencias de género, orientados a apoyar la definición de proyectos estadísticos.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Porcentaje de informes trimestrales sobre el avance de las actividades programadas para el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM)	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	75.00	100.0	75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100				55.19			40.68	73.71
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100				55.19	40.68	73.71	40.68	100.00 73.71
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 100									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	40 Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario P002 Producción y difusión de información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos) 55.1
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 100 No se presentan diferencias en los avances.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 100 ENIGH Se culminaron los procesos de revisión y análisis de la información de la ENIGH 2022. ENOE se actualizaron indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada del segundo trimestre de 2023, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación, Tasa de presión general, Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación, Tasa de ocupación en el sector informal, Tasa de Ocupación en el Sector Informal, Tasa de Informalidad Laboral y Tasa de Informalidad Laboral. DESARROLLO Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN SOBRE VIOLENCIA CONTRA NIÑAS Y MUJERES, TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en la conclusión del Panorama Nacional de la Violencia Contra las Mujeres: en particular, en la atención de observaciones para la preparación de la versión final del docu; No se prevén acciones de mejora en los proyectos.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	E001	Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.5
Unidades responsables	240	(Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida			
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
				560	713	560	713		
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Ante la persistente brecha de desigualdad que es visible en los distintos aspectos de las esferas sociales, la economía, el acceso al empleo, la desigualdad de oportunidades, de trato, etc. misma que se acentúa por razones de sexo, género o pertenencia a algún grupo en situación de vulnerabilidad, por ello en concordancia con la obligación de proteger y garantizar en condiciones de igualdad el ejercicio de los derechos humanos así como los mandatos que establece la CPEUM en materia de igualdad y no discriminación y hacia el cumplimiento de los ODS ´s 2030 se vuelve necesario instrumentar prácticas que contribuyan al logro de estos objetivos, desde el terreno de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión que es atribución y competencia del IFT.									
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública				Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Federal de Telecomunicaciones
Objetivo				Objetivo				Objetivo	
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	E001	Fortalecimiento e innovación institucional para el desarrollo de los sectores de Telecomunicaciones y Radiodifusión			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.5		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cumplimiento de las líneas de acción del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género,			240	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	62.69	83.6	62.69	
Porcentaje del personal del IFT, desagregado por sexo, que cumplió con un mínimo de 4 horas de capacitación en			240	Porcentaje	Trimestral	85.00	70.00	64.26	91.8	75.6	
Porcentaje de cumplimiento en la realización de los eventos conmemorativos en materia de igualdad y no			240	Porcentaje	Trimestral	100.00	49.80	49.80	100.0	49.8	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 240				2.57			1.44	56.03	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 240				2.57	1.51	58.75	1.44	95.36	56.03
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 240 Durante el tercer trimestre se realizaron las acciones correspondientes para lograra avance en los indicadores 119, 198 y 263, en el caso de la capacitación se llevaron a cabo, cursos, talleres, conferencias virtuales y presenciales a fin de promocionar esta capacitación que es voluntaria entre el persona, respecto a los eventos, durante el tercer trimestre se mantuvo el porcentaje obtenido en el segundo trimestre ya que no se planearon eventos durante este trimestre, pues los mismo atienden a las fechas conmemorativas correspondientes y finalmente tanto el avance en estas acciones así como en otras que se detallan en la información cualitativa, el indicador 263 ha ido avanzando y se estima su cumplimiento total al cierre del año.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 240 En el caso del indicador 198 no se muestra avance tal y como se planeó ya que como se mencionó anteriormente los eventos son relativos a las fechas conmemorativas correspondientes, por lo que este trimestre no se tenía considerado ninguno. Con relación al 119, se considera que existe un buen avance y como se informa en la información cualitativa, el personal se inscribe de manera voluntaria y a su tiempo en los cursos, talleres y conferencias que se ofrecen, por lo que los porcentajes planeados pueden tener variaciones de los cumplidos, sin embargo, se continúa con la oferta y promoción para el cuarto trimestre. Respecto al indicador 263 aún no se llega a la meta ya que como se indica hay actividades pendientes y algunas varían en su tiempo de cumplimiento proyectado, sin embargo se estima su cumplimiento para el cuarto trimestre.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 240 Se continuará promocionando y ofertando capacitación para el cumplimiento del objetivo 119, respecto al 198 se tienen consideradas ya las acciones planeadas para el cuarto trimestre a fin de cubrir el 100% de ellas y así mismos estos avances tendrán un impacto en el cumplimiento del 263 del cual también se estima su cumplimiento total para el cuarto trimestre.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo43Instituto Federal de Telecomunicaciones			Programa presupuestarioG010Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias			Monto Aprobado (millones de pesos)0.1			
Unidades responsables224 (Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales)			Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			560	713	560	713			
Descripción de la problemática que atiende el ProgramaEn 1995 la Plataforma de Acción de Beijing reconoció como elemento crucial a los medios de comunicación pues estos contribuyen en la promulgación de estereotipos de género, los cuales pueden llegar a influir en nuestra forma de pensar y actuar; ante esto, se consideró que las mujeres en los medios debían ser una de las esferas de acción de la Plataforma, la cual instó de manera global a los medios de comunicación a que intensificaran su apoyo a la promoción de las mujeres. Por ello se considera llevar a cabo las acciones necesarias para igualar la participación de las mujeres en los medios y contenidos audiovisuales, así como eliminar la reproducción de estereotipos									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Federal de Telecomunicaciones	de
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	G010	Regulación de los servicios de Telecomunicaciones y Radiodifusión y fortalecimiento de los derechos de sus usuarios y audiencias			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1			
RESULTADOS												
INDICADORES							AVANCE					
Denominación					Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de eventos de presentación de estudios de contenidos audiovisuales con perspectiva de género.					224	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	80.00	100.0	80
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 224					0.12			0.02		16.67
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 224					0.12	0.03	25.00	0.02	66.67	16.67
Información Cualitativa												
Acciones realizadas en el periodo												
UR: 224												
No se realizaron eventos durante el trimestre (conforme a lo planeado)												
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas												
UR: 224												
No hay una diferencia justificable, toda vez que no se realizaron eventos durante el trimestre (conforme a lo planeado) misma situación que fue planteada al inicio del año en el indicador correspondiente.												
Acciones de mejora para el siguiente periodo												
UR: 224												
Durante el cuarto trimestre se implementarán las acciones restantes a fin de completar el 100% de acciones programado.												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.4
Unidades responsables	240 (Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			569	727	569	727			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Ante la persistente brecha de desigualdad que es visible en los distintos aspectos de las esferas sociales, la economía, el acceso al empleo, la desigualdad de oportunidades, de trato, etc. misma que se acentúa por razones de sexo, género o pertenencia a algún grupo en situación de vulnerabilidad, por ello en concordancia con la obligación de proteger y garantizar en condiciones de igualdad el ejercicio de los derechos humanos así como los mandatos que establece la CPEUM en materia de igualdad y no discriminación y hacia el cumplimiento de los ODS ´s 2030 se vuelve necesario instrumentar prácticas que contribuyan al logro de estos objetivos.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Telecomunicaciones	Instituto Federal de
Objetivo	Objetivo						Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	6.4		
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cumplimiento de las líneas de acción del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género,				240	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	62.69	83.6	62.69
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 240					6.42			4.32		67.29
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 240					6.55	4.56	69.62	4.32	94.74	65.95
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: 240 Se implementaron las acciones correspondientes para su cumplimiento. Se reitera que este indicador se comparte de manera idéntica en ambos programas presupuestarios de la UADM.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 240 La diferencia en el porcentaje programado y el cumplido radica en que algunas acciones no se puede exactamente medir su tiempo de cumplimiento como la capacitación voluntaria del personal, sin embargo se estima cubrir la meta para el cuarto trimestre. Se reitera que este indicador se comparte de manera idéntica en ambos programas presupuestarios de la UADM.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 240 Se continuará trabajando en la promoción, e implementación de las actividades que conforman el indicador 263 a fin de cumplir para el cuarto trimestre con el 100% programado. Se reitera que este indicador se comparte de manera idéntica en ambos programas presupuestarios de la UADM.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001	Regulación y permisos de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	220	(Unidad de Planeación y Vinculación)	Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			200	279	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Elaborar, desarrollar y ejecutar una campaña de sensibilización mediante pláticas y entrega de artículos promocionales, que ayuden a generar conciencia sobre los temas relevantes pro igualdad entre el mujeres y hombres							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Comisión Reguladora de Energía
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001	Regulación y permisos de electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidores Públicos sensibilizados con la difusión de la información la LGIMH, Por igualdad y LGAMVLV	220	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Servidores públicos que participaron en las pláticas y/o recibieron un artículo promocional referente a los temas de igualdad, equidad y no violencia	220	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220			0.09			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220			0.09	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 220 Dar continuidad al fortalecimiento de acciones al interior de la Comisión en materia de Equidad e Igualdad de Género, respetando las líneas de acción en esta materia. El pasado 09 de octubre se envió a la Jefatura de Administración los Anexos Técnicos, Investigación de mercado, Justificación el procedimiento para la contratación de los servicios para la campaña informativa. Derivado de las revisiones se hizo ajustes y se modificó el nombre de los anexos. Anexo Técnico 1.- Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE Anexo Técnico 2: Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 220 No hay diferencia en el cumplimiento de la meta ya que el indicador es anual, y es 0 derivado de que la programación y proyecto justo esta en periodo de preparación durante el mes de julio.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 220 Optimizar la planeación de las actividades para cumplir en los tiempos programados para el presente ejercicio fiscal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos	
					Monto Aprobado (millones de pesos)	
					0.0	
Unidades responsables	220	(Unidad de Planeación y Vinculación)	Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			200	279	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Elaborar, desarrollar y ejecutar una campaña de sensibilización mediante pláticas y entrega de artículos promocionales, que ayuden a generar conciencia sobre los temas relevantes pro igualdad entre el mujeres y hombres						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad	
				Secretaría de Comisión Reguladora de Energía		
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidores Públicos sensibilizados con la difusión de la información la LGIMH, Por igualdad y LGAMVLV	220	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Servidores públicos que participaron en las pláticas y/o recibieron un artículo promocional referente a los temas de igualdad, equidad y no violencia.+	220	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220			0.09			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220			0.09	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 220 Dar continuidad al fortalecimiento de acciones al interior de la Comisión en materia de Equidad e Igualdad de Género, respetando las líneas de acción en esta materia. El pasado 09 de octubre se envió a la Jefatura de Administración los Anexos Técnicos, Investigación de mercado, Justificación el procedimiento para la contratación de los servicios para la campaña informativa. Derivado de las revisiones se hizo ajustes y se modificó el nombre de los anexos. Anexo Técnico 1.-Taller de prevención y sensibilización con perspectiva de género para personal de la CRE Anexo Técnico 2: Adquisición de libretas para la campaña informativa de equidad de género para personal de la CRE.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 220 No hay diferencia en el cumplimiento de la meta ya que el indicador es anual, y es 0 derivado de que la programación y proyecto justo esta en periodo de preparación durante el mes de julio.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 220 Optimizar la planeación de las actividades para cumplir en los tiempos programados para el presente ejercicio fiscal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo
			Monto Aprobado (millones de pesos)		
			0.1		
Unidades responsables	500 (Unidad de Administración y Finanzas)				

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades	500	Porcentaje	Anual	50.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en mateia de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades	500	Porcentaje	Anual	50.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500			0.1			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500			0.1	0.0	0.00	0.0	N/A	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 500 Las acciones efectuadas durante el tercer trimestre fueron : 1. Curso Administración Pública Federal libre de violencia, combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual impartido por la Secretaría de la Función Pública. 2. Curso Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres, impartido por CNDH. 3. Curso Comunicación Incluyente y sin sexismo impartido por INMUJERES. 4. Conferencia Prevención y atención de género en el ámbito laboral, impartido por el PJEM. 5. Curso Diversidad Sexual, Inclusión y no Discriminación, impartido por CONAPRED. 6. Curso Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres, impartido por INMUJERES. 7. Curso Jóvenes, tolerancia y no discriminación, impartido por CONAPRED. 8. Curso Masculinidades, modelos para transformar, impartido por INMUJERES. 9. Curso Principios de la Educación Inclusiva, impartido por CONAPRED. 10. Curso Súmate al Protocolo, impartido por INMUJERES. De manera adicional, se realizaron las siguientes acciones: * Los días 25 de cada mes se sigue conmemorando el día naranja, como símbolo de la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. * Con la finalidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, se dió a conocer el protocolo de actuación que debe de seguirse en la institución en caso de que se presente alguna denuncia al respecto. * Se compartieron a través de Comunicados CRE, algunas recomendaciones literarias con perspectiva de género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 500 Es importante mencionar que los indicadores registrados son anuales y será hasta el cierre del 4° trim cuando se verá reflejado el avance total de los mismos. Durante el 3er trim, la CRE puso a disposición de las personas servidoras públicas que la integran, acciones de capacitación bajo la modalidad a distancia en temas de género, masculinidades, lenguaje incluyente e igualdad, obteniendo los siguientes resultados: Indicador 1 Porcentaje de servidoras públicas capacitadas en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades. Un avance acumulado de 40% de cumplimiento, lo que equivale a 198 personas servidoras públicas que participaron en las acciones de capacitación en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades (39 personas servidoras públicas en el 1er trimestre, 40 personas servidoras públicas en el 2do trim y 119 personas servidoras públicas en el 3er trim). Indicador 2 Porcentaje de servidoras/es públicas de mando medio o superior capacitadas en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades. Un avance acumulado de 36% de cumplimiento, lo que equivale a 153 personas servidoras públicas que participaron en las acciones de capacitación en temas de género, comunicación incluyente y sin sexismo; de igualdad y masculinidades (34 personas servidoras públicas en el 1er trim, 34 personas servidoras públicas en el 2do trim y 85 personas servidoras públicas en el 3er trim). Las acciones de capacitación impartidas en el 3er trim, fueron sin impacto al presupuesto de capacitación y que el porcentaje de avance reportado se encuentra directamente relacionado con el número de personas servidoras públicas registradas en la plantilla de personal al 30 de septiembre del 2023. La diferencia de los datos programados respecto al numerador y denominador se debe a los movimientos de personal realizados durante el periodo reportado.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.1	
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 500									
A través de comunicado institucional se invitará a la Comunidad CRE, a participar en al menos una acción de capacitación en temas de Género, No discriminación, Derechos Humanos e Igualdad, a fin de reforzar nuestros valores como servidores públicos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo		47		Entidades no Sectorizadas		Programa presupuestario		E033		Atención a Víctimas		Monto Aprobado (millones de pesos)		47.9			
Unidades responsables		AYJ		(Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)		Población Objetivo		Población Atendida									
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres					
						336		229		0		0					
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
Programa orientado a la asistencia, atención y reparación integral del daño a víctimas de delitos federales y/o violaciones a derechos humanos																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo				Programa				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
														Dependencia o Entidad			
														AYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas			
Objetivo						Objetivo								Objetivo			
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033	Atención a Víctimas		Monto Aprobado (millones de pesos)	47.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la elaboración del documento Herramientas para la compensación subsidiaria administrativa a víctimas de violaciones graves a los derechos humanos cometidas de 1965 a 1990	AYJ	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00	60.00	100.0	60	
Porcentaje de avance en la elaboración del documento Guía de estrategia de litigio con perspectiva de género en	AYJ	Porcentaje	Trimestral	100.00	60.00	60.00	100.0	60	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en materia de atención jurídica con perspectiva	AYJ	Porcentaje	Trimestral	90.00	40.00	119.30	298.3	132.56	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la CEAV capacitadas en materia de atención psicosocial con	AYJ	Porcentaje	Trimestral	90.00	33.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de resoluciones de reparaciones y/o compensaciones de mujeres víctimas de delitos y/o violaciones a	AYJ	Porcentaje	Trimestral	90.00	70.90	60.50	85.3	67.22	
Porcentaje de erogación de los recursos económicos del Anexo 13 para el cumplimiento de medidas de	AYJ	Porcentaje	Trimestral	90.00	33.00	33.00	100.0	36.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ				47.95			41.86	87.3
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ				47.95	41.86	87.30	41.86	100.00 87.3
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: AYJ									
En el Tercer trimestre se concluyó la gestión administrativa para la contratación de servicios de capacitación y elaboración de documentos. Una de las capacitaciones Argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio se realizó en el mes de septiembre. Se ha avanzado en la elaboración y seguimiento de los documentos comprometidos con recursos del Anexo 13. Se ejecutó el total de recursos del Anexo 13 en compensaciones y/o reparaciones para mujeres víctimas.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos) 47.9
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYJ Es importante mencionar que uno de los indicadores de capacitación no reporta avance debido a que los cursos se realizarán en octubre. También cabe aclarar que se modificó el tema del curso, toda vez que en el transcurso del año, se observó una mayor necesidad de reforzar ciertos temas entre las personas de la Asesoría Jurídica Federal, por tanto, este indicador corresponderá a la capacitación Herramientas prácticas para la reparación integral del daño con perspectiva de género. Otro aspecto necesario de precisar, es que para el Tercer trimestre se logró asignar los recursos del Anexo13 destinados a reparación y/o compensación a mujeres víctimas en su totalidad, incluso más de lo programado.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYJ Es necesario fortalecer la coordinación interna con el propósito de adelantar los tiempos de implementación y seguimiento de los proyectos.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)	503.7
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Aun cuando el Estado mexicano ha construido un marco normativo sólido para la protección de los derechos humanos de las mujeres y ha institucionalizado una Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, todavía prevalece un significativo rezago en la condición social y económica de las mujeres; se han profundizado las desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural; además de enfrentar en la actualidad, una creciente violencia. En síntesis, aún no se logra garantizar los derechos humanos de las mujeres y de las niñas en México.							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad			HHG- Instituto Nacional de las Mujeres	
Objetivo	Objetivo		Objetivo				
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	503.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	75.00	150.0	75	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.00	75.00	150.0	75	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	80.00	74.41	93.0	74.41	
Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	83.33	45.78	54.9	45.78	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	88.10	85.45	97.0	85.45	
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			503.73			261.45		51.9
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			505.98	360.08	71.16	261.45	72.61	51.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: HHG									
Con relación al indicador Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, al tercer trimestre se sumaron 47 centros de trabajo al Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados. De acuerdo con el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados, de manera acumulada desde su entrada en vigor y hasta septiembre de 2023, hay 594 centros de trabajo registrados.; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales, al tercer trimestre se han certificado 412 personas (345 mujeres y 67 hombres) en estándares y competencias del sector para la igualdad de género. A continuación, se desglosan los resultados por estándar o competencia y sexo: - 11 personas (10 mujeres y 1 hombre) en el EC0263 Acompañamiento emocional a mujeres diagnosticadas con cáncer de mama. - 40 personas (23 mujeres y 17 hombres) en el EC0308 Capacitación presencial a se; Con relación al indicador Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea, al tercer trimestre se han capacitado presencial, sincrónica y virtualmente a 104,662 personas (59,089 mujeres y 45,573 hombres).									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
				Monto Aprobado (millones de pesos)	503.7
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea, la meta programada no se alcanzó porque el curso en línea Inducción a la Igualdad, ha ido cubriendo su población potencial, ya que se ha ofertado durante lo que va del sexenio, por lo que ha disminuido su demanda.; Con relación al indicador Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, la meta programada casi se alcanzó ya que faltó un centro de trabajo para lograr la meta, debido a que para muchos centros, el proceso de certificación se alarga y no todos terminan antes del periodo a reportar.; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales, la meta no se alcanzó porque hubo un descenso de los procesos de certificación atribuido a recortes presupuestarios que afectaron las contrataciones de quiénes realizan las evaluac; Con relación al indicador Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable, se superó la meta del tercer trimestre, ya que el INMUJERES priorizó las actividades para la revisión del PROIGUALDAD lo que favoreció al cumplimiento del Acuerdo 78:16/08/2023, antes de lo programado.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable, se continuará con el seguimiento de las metas programadas mediante la celebración de acciones estratégicas para la igualdad entre mujeres y hombres que permitan contribuir en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres. ; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales, para cumplir con la programación, se trabaja en coordinación con la SFP para reestructurar el instrumento de evaluación para la certificación de personas consejeras con la finalidad de hacer aplicaciones masivas que permitan sortear las dificultades que se enfrentan actualmente. Además, se continuará difundiendo e impulsando la certificación para alcanzar las metas proyectadas para este año.; Con relación al indicador Porcentaje de centros de trabajo c; Con relación al indicador Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas, se continuará con el seguimiento de las metas programadas mediante la celebración de acciones estratégicas para la igualdad entre mujeres y hombres que permitan contribuir en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010 Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos) 400.2												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Es preciso mencionar que, la pandemia por COVID-19 acrecentó las brechas socioeconómicas y puso de manifiesto tres crisis interrelacionadas que sistemáticamente repercuten en la igualdad de género y amenazan la supervivencia de las personas y el planeta: las crisis del empleo, los cuidados y el clima. (ONU MUJERES 2021) En este sentido, la crisis del empleo tuvo mayores consecuencias entre las mujeres al precarizar las condiciones laborales, lo que representa un retroceso de más de diez años en su participación en el mercado laboral, por lo que el acceso a la protección social disminuyó. Referente a los cuidados, durante la pandemia se impuso un alto costo a las mujeres y las niñas de todo el mundo, quienes, desde antes de la crisis realizaban tres veces más trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres. Por otro lado, la mayor dependencia de las mujeres a los recursos naturales, la infraestructura y los servicios públicos, aunados al acceso desigual a ellos, genera que la degradación del medio ambiente y el cambio climático las afecten de manera desproporcionada. Ante este contexto, uno de los elementos estratégicos que contribuyen a implementar la política de igualdad es el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), con el propósito de que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres. Por ello, el Inmujeres opera el Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM).															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos)	400.2		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cobertura del Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres	HHG	Porcentaje	Anual	41.10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con proyectos alineados al menos a uno de los objetivos del Programa y validados por la Comisión para la Validación de Proyectos	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos	HHG	Porcentaje	Trimestral	97.70	97.74	100.00	102.3	102.35	
Porcentaje de Gobiernos de las Entidades Federativas con Convenios de Colaboración formalizados	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			400.27			393.27		98.25
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			400.27	400.27	100.00	393.27	98.25	98.25
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Respecto al indicador Porcentaje de Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres con Convenios Específicos de Colaboración formalizados para la ejecución de los proyectos, se alcanzó la meta programada. Al tercer trimestre, 532 Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) integrados por 32 Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y 500 Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) de 29 entidades federativas, formalizaron los Convenios Específicos de Colaboración para la ejecución de sus proyectos. La distribución por entidad federativa de las IMM que formalizaron su convenio es la siguiente: Aguascalientes, cinco; Baja California Sur, una; Campeche, dos, Ciudad de México, una; Chiapas, 17; Chihuahua, tres; Colima, tres; Durango, 13; Guanajuato, 23; Guerrero, 13; Hidalgo, 32; Jalisco, 16; Estado de México, 32; Michoacán de Ocampo, 43; Morelos, 12; Nayarit, uno; Nuevo León, uno; Oaxaca, 118; Puebla, 38; Querétaro, dos; Quintana Roo, uno; San Luis Potosí, ocho; Sinal; Respecto al indicador Porcentaje de Gobiernos de las Entidades Federativas con Convenios de Colaboración formalizados, Se alcanzó la meta programada, al tercer trimestre se formalizaron los Convenios Específicos de Colaboración con los Gobiernos de las 32 Entidades Federativas, para la radicación de los recursos a la tesorería o entidad homóloga, para que éstas a su vez realicen la transferencia a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y a las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo Administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 13.8
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	Población Objetivo		
		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres Hombres
		0	0	0 0
Descripción de la problemática que atiende el Programa Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.				
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Tercer Trimestre 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo Administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	13.8			
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					13.83			1.93		13.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					13.83	6.06	43.84	3.27	53.99	23.67
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia. El recurso erogado representa el 53.99 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG											
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.9
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
			Descripción de la problemática que atiende el Programa				
Programa orientado a las actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.							
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Tercer Trimestre 2023

Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	0001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno			Monto Aprobado (millones de pesos)	8.9		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					8.85			2.30		26.02
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					7.56	5.66	74.90	3.59	63.50	47.56
Información Cualitativa											
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: HHG</p> <p>Programa orientado a las actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2023 se concluyó la Auditoría 6/2023 al Desempeño "Fondo para el Avance y Bienestar de las Mujeres (FOBAM), cuyo objetivo fue verificar si el Fondo para el Bienestar fue operado con base en los principios de eficacia, eficiencia y economía para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Derivado de esta Auditoría se emitió una recomendación.</p> <p>Se dio seguimiento a cinco recomendaciones de la Auditoría 4/2023 Al Desempeño "Seguimiento al Proigualdad 2020-2024", las cuales fueron solventadas durante el tercer trimestre de 2023.</p> <p>Durante el tercer trimestre también se dio seguimiento a la atención de los requerimientos de información que realizó la Auditoría Superior de la Federación en el marco de las Auditorías en proceso: a) Auditoría al Desempeño 187 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género; b) Auditoría al Desempeño 188 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; y, c) Auditoría de Cumplimiento 189 "Gestión Financiera".</p>											
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: HHG</p>											
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: HHG</p>											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas	Monto Aprobado (millones de pesos)	183.4
Unidades responsables	AYB (Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			2707806	2590909	93050	47812	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas busca fortalecer las capacidades de los pueblos y las comunidades indígenas y afromexicanas, en el ejercicio de sus derechos y su desarrollo integral, en coordinación con las autoridades e instancias representativas de dichos pueblos y comunidades. Que los componentes del Programa no solo buscan responder a las condiciones de pobreza, marginación y exclusión de los pueblos y las comunidades indígenas y afromexicanas, sino proponen hacerlo con un enfoque de derechos, lo que implica que se debe superar la visión asistencialista dando cauce a la generación de capacidades, la ampliación de libertades y el fortalecimiento del sujeto social. En otros términos, el ejercicio pleno de derechos nos llevará a superar las condiciones estructurales de pobreza en las que han vivido dichos pueblos. Asimismo, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el Instituto apoya el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	AYB- Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47	Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas			Monto Aprobado (millones de pesos)	183.4
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
207. Porcentaje de mujeres indígenas y afromexicanas apoyadas por la Acción para el Bienestar de Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente	AYB	Porcentaje	Trimestral	47.30	45.10	53.80	119.3	113.74	
261. Acciones que promuevan el Ejercicio de los Derechos de las Mujeres Indígenas	AYB	Porcentaje	Trimestral	100.00	50.60	53.95	106.6	53.95	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			183.44			159.80		87.11
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			182.45	172.29	94.43	159.80	92.75	87.59
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: AYB 261. Acciones que promuevan el Ejercicio de los Derechos de las Mujeres Indígenas. Durante el tercer trimestre del 2023, se apoyaron 141 promotorías de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas (139 mujeres y 2 hombres), quienes realizaron actividades de acompañamiento y talleres dirigidos a las mujeres indígenas y afromexicanas. Asimismo, se brindó apoyo económico a 14 grupos de mujeres indígenas en situación de desplazamiento forzado interno o de carencia del mínimo vital humano. Finalmente, para promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, se apoyaron 51 proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales, 31 en el ámbito comunitario y 20 en el ámbito regional.; 207. Al 30 de septiembre del 2023, se ejercieron 143,998.8 miles de pesos correspondientes a subsidio para el apoyo a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario y Regional, Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como para el apoyo al Establecimiento de Gasolineras para el Bienestar en Regiones Indígenas, acciones de Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas, acciones de Contraloría Social, y la Promotoría Comunitaria indígena y afromexicana; beneficiando a 10,916 personas indígenas y afromexicanas distribuidas en 6,140 mujeres y 4,776 hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYB 261. Acciones que promuevan el Ejercicio de los Derechos de las Mujeres Indígenas. Para el tercer trimestre se observa un incremento de mujeres atendidas con respecto al avance programado. Dicho incremento deriva de las acciones que se realizaron como parte de la Promotoría Comunitaria de Derechos de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas, ya que éstas, con la finalidad de promover los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, realizaron talleres y reuniones con las comunidades que se encuentran en su área de cobertura. ; 207. En el periodo se pudo tener un incremento en la meta programa al trimestre de 6.5% con respecto a la meta anual de mujeres que participan en los apoyos.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYB 261. Acciones que promuevan el Ejercicio de los Derechos de las Mujeres Indígenas. Con respecto a las acciones de mejora, el INPI continuará fortaleciendo la participación y ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, al implementar acciones afirmativas en las distintas modalidades de apoyo del PROBIPI.; 207. Durante el cuarto trimestre se continuará con la identificación de acciones de la Acción para el Bienestar de Fomento a la Economía Indígena de las Modalidades de Proyectos Comunitarios y Regionales de Turismo de Naturaleza y Proyectos para la Implementación de Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático; lo que permitirá apoyar a comunidades indígenas y afromexicanas, priorizando aquellas que contemplen la perspectiva de igualdad de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos)	27.9	
Unidades responsables	210 (Dirección General del Centro Nacional de las Artes)		Población Objetivo	Población Atendida				
	E00 (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			10562857	10939049	2474	2347		
Historicamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza las más grandes transformaciones del mundo. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones es necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento. Desde la Subdirección General de Bellas Artes y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, genderqueer, non conforming, entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género. En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar. El programa Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias tiene dentro de sus propósitos el otorgar una opción de esparcimiento integral que no sólo brinde educación musical, también un desarrollo social y humano, en el que las y los niños y jóvenes (mujeres y hombres) fortalezcan su identidad y sentido de pertenencia, que hagan comunidad, se desenvuelvan y consoliden valores como la responsabilidad, la disciplina y el trabajo en equipo, los cuales coadyuvarán en su formación futura y en la construcción de sus proyectos de vida; El programa ?Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias? en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de estas. El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios que, entre otros, son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal o el uso tradicional entre hombres. Nuestros programas son incluyentes, no tenemos la posibilidad de controlar o sesgar el ingreso de un género específico dentro de las agrupaciones, todas y todos los niños que deseen formar parte de este programa son bienvenidas y bienvenidos, nuestra matrícula puede despuntar o decrecer dependiendo del entorno y las problemáticas sociales y económicas que viven los integrantes, así como, la región del país en donde estamos presentes. Los registros de control escolar de las Agrupaciones Musicales Comunitarias hasta el día de hoy reportan 2,474 niñas y jóvenes (mujeres) beneficiadas directamente con las actividades desarrolladas, de un total de 4,821 integrantes, incentivando siempre que se sumen a este gran proyecto nuevos integrantes.								
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
								Dependencia o Entidad E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura Secretaria de Cultura
Objetivo			Objetivo					Objetivo
Estrategia								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	E011	Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos)	27.9		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones y problemáticas	E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	66.70	70.40	105.6	70.4	
Porcentaje de niñas y jóvenes que forman parte de las agrupaciones musicales comunitarias	210	Porcentaje	Trimestral	51.00	51.00	51.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00				19.0			9.84	51.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00				16.62	10.46	62.94	9.84	94.07 59.21
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210				8.97			6.40	71.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210				10.54	9.30	88.24	6.40	68.82 60.72
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 210 Los Semilleros creativos de Las Agrupaciones Musicales en el tercer trimestre del año 2023, realizaron 460 actividades, con 1,022,115 asistentes de público en general en los estados de la república mexicana como Guerrero, Oaxaca, Michoacán de Ocampo, Ciudad de México, Quintana Roo, Baja California, San Luis Potosí, Tamaulipas, Estado de México y Veracruz de Ignacio de la Llave. Los Semilleros Creativos ya retomaron en su totalidad las actividades de manera presencial, no solo las presentaciones públicas, si no también clases, ensayos, talleres, capacitación a docentes y miembros de la comunidad; y se siguen llevando a cabo charlas virtuales que se graban para poder transmitir las en las diferentes redes sociales y página web del Sistema Nacional de Fomento Musical. UR: E00 Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: 134. Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: 114,402. Con funciones de teatro y danza, conversaciones con actores, músicos y escritores, conciertos, charlas y exposiciones que tocaron temas relacionados al feminismo, violencia de género, importancia de la mujer en las diversas disciplinas artísticas, transexualidad, etc.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 210 Se cumplió con la meta establecida, ya que se atendieron a 2,474 (51%) de niñas adscritas en el Programa de Semilleros Creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, así mismo, se continúa con las diversas actividades artístico académicas proyectadas en el programa académico y artístico para este segundo trimestre casi en su totalidad en presencial. UR: E00 La meta se cumplió y se superó, los recesos de algunos centros de trabajo, y reanudación de sus temporadas de actividades artísticas hasta septiembre, deben ser tomados en cuenta para explicar la disminución en la cantidad registrada. No obstante, se cumplió con el avance acumulado programado y se superó en un 3.66% en este trimestre.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural
		Monto Aprobado (millones de pesos)	27.9
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 210			
El Sistema Nacional de Fomento Musical ha construido e implementado líneas de acción que impulsan el empoderamiento de las niñas y el acceso de estas a espacios de inclusión dentro del proyecto, las cuales, con base en los objetivos y estrategias que tiene el Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias del Sistema Nacional de Fomento Musical y que han adoptado cada uno de los 116 Semilleros creativos de las Agrupaciones Musicales Comunitarias, han tomado a la perspectiva de género como punto de partida para su diseño y como parte fundamental del desarrollo académico artístico del programa.			
UR: E00			
La prospectiva para mejorar las prácticas relacionadas con la perspectiva de género tiene como eje principal el establecimiento y fortalecimiento de las redes de colaboración con otras instancias, para desarrollar actividades que vayan más allá del entretenimiento y asuman la responsabilidad social que les corresponde.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S303	Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
Unidades responsables	E00 (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)		Población Objetivo			Población Atendida
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		2488	1755	15	10	
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
Las becas representan para las y los estudiantes, un apoyo que les permite dar continuidad a sus estudios, motivar el mejoramiento en la eficiencia académica, así como coadyuvar en la culminación del proceso de titulación; sin embargo, los montos de estos apoyos y el número de estos resultan insuficientes.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo			Objetivo	E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48	Cultura	Programa presupuestario	S303	Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.9
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes o recién egresadas de los niveles Técnico y Superior (Licenciatura)		E00	Porcentaje	Trimestral	60.00	5.86	3.52	60.1	5.87
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00				3.96			0.12	3.03
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00				3.96	0.12	3.03	0.12	100.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: E00									
Para este tercer trimestre no se tiene programada la entrega de becas en ninguna de sus modalidades, no obstante, se consideran los siguientes avances: Publicación de la Convocatoria para las siguientes Modalidades: Estimulo para la Educación Artística Aprovechamiento Académico Destacado Apoyo para estudiantes mexicanos foráneos Revisión de solicitudes (cumplimiento de requisitos). Solicitudes de confronta Reuniones de capacitación. Elaboración de proyecto de Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2024 Seguimiento de resultados para la modalidad de Apoyo para la Titulación (ejercicio Fiscal 2022). Durante el presente trimestre, se recibieron un total de 603 solicitudes, de las cuales 405 corresponden a las mujeres con un 67.16% y 198 solicitudes corresponden al género masculino con un porcentaje de 32.83%.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: E00									
No aplica para el presente trimestre									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: E00									
Para el siguiente trimestre se concretará el pago con un incremento cercano al 30% en la modalidad de Estimulo para la Educación. En 2022 el monto era de \$ 6,800.00 En 2023 se otorgarán \$ 9,500.00									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009 Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	67.4
Unidades responsables	600 (Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos)		Población Objetivo	Población Atendida		
	601 (Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			1866	1489	2152	1408
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los pueblos indígenas históricamente han sido sometidos y excluidos, mientras que las mujeres están subordinadas a normas culturales patriarcales y androcentristas que atentan contra sus derechos fundamentales. Es decir, además de la exclusión del Estado, sufren violencia por las formas de organización comunitaria, bajo la figura de los usos y costumbres, las mujeres quedan invisibilizadas y excluidas de su propio entorno, sometidas por sus pares varones. En este sentido, en la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas de la Fiscalía General de la República (FGR) están conscientes de que las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural, por lo cual es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad. Por otra parte, la Unidad de Igualdad de Género es la instancia facultada para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad en la FGR; entre las problemáticas que atiende están las definidas en función de las observaciones del CoCEDAW, por ejemplo: la obligación del Estado mexicano de velar que se capacite a fiscales, agentes de policía y personas servidoras públicas encargadas de hacer cumplir la ley, en cuanto a los derechos de la mujer y la igualdad de género. Respecto de la capacitación, la proporción de personal que no ha recibido capacitación en temas de género en la FGR oscila entre el 45% y 50% del total; además, de acuerdo con los resultados de la evaluación hecha por la UIG en 2019, se presenta un bajo nivel de conocimientos en la materia de quienes ya han tomado alguna capacitación. Los delitos relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género, los cometidos contra niñas, niños y adolescentes y en materia de trata de personas, competencia de la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas. (FEVIMTRA), tienen su origen en la discriminación contra las mujeres y las desigualdades de género. La FEVIMTRA investiga y persigue la comisión de estos delitos, proporciona atención integral a las víctimas y ejecuta acciones de política pública para la capacitación a servidoras y servidores públicos, así como para orientar a la población a fin de alentar la denuncia de estos delitos.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad	Secretaría de Fiscalía General de la República
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)	67.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género, respecto del total de personas servidoras públicas que asistieron.	600	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG), respecto del total de capacitaciones solicitadas.	600	Porcentaje	Anual	90.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.	600	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	94.75	105.3	105.28	
Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR, respecto de las acciones programadas.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	85.00	15.00	17.7	15	
Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	20.00	20.0	20	
Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación, respecto al total de lactarios disponibles en la FGR.	600	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	100.00	125.0	125	
Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	100.00	125.0	125	
Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	86.36	141.82	164.2	141.82	
Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	40.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de carpetas de investigacion terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA.	601	Porcentaje	Trimestral	10.50	8.48	15.24	179.7	145.14	
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009	Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos		Monto Aprobado (millones de pesos)				67.4	
Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados.					601	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas.					601	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	88.47	110.6	110.59
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México.					601	Porcentaje	Trimestral	69.80	69.77	51.92	74.4	74.38
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)												
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600						1.89			0.19	10.05	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600						1.89	1.88	99.47	0.19	10.11	10.05
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 601						65.52			46.40	70.82	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 601						69.57	51.25	73.67	46.40	90.54	66.7

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009 Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	67.4
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo UR: 600 Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género. Se realizaron 12 actividades, asistiendo y aprobando 499 personas. Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género. Se realizaron 11 cursos, asistiendo y aprobando 502 personas. Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general. Se realizaron 156 acciones de difusión. Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.No hubo avance. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género.Indicador anual. Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG).Indicador anual. Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.Se obtuvieron 307 evaluaciones con calificación satisfactoria de 324 recibidas. Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.Se logró un avance de 15%. Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.Se mantuvo el avance de 20%. Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación.Indicador anual. UR: 601 Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA. Se terminaron 251 carpetas de investigación, 15.24% de las 1,647 carpetas de investigación en trámite, 6.76 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 8.48%. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023. Se otorgaron 39,240 servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, 100% de los servicios requeridos. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados. No se reportan avances. Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas. Se obtuvieron 376 evaluaciones con calificación aprobatoria, 88.47% de las 425 evaluaciones aplicadas, 8.47 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 80.00%. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México. Se registró la localización de 81 niñas, niños y adolescentes, 51.92% de las 156 alertas activadas.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E009 Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	67.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 600 Porcentaje de aprobación de personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos de las personas indígenas y afromexicanas y/o antropología social con perspectiva de género.La flexibilidad de los horarios. Porcentaje de aprobación de personas indígenas, afromexicanas y público en general que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género.La flexibilidad de los horarios. Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna y español, dirigidas a personas indígenas, afromexicanas y público en general.Se realizó sin contratiempos la difusión. Porcentaje de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a pláticas en lengua materna en temas de derechos humanos y violencia de género.No se encontró proveedor. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron el curso de argumentación jurídica con perspectiva de género.El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de capacitaciones realizadas o coordinadas por la Unidad de Igualdad de Género (UIG).El indicador es de periodicidad anual. Grado de satisfacción de las personas participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.El resultado obedeció al interés de los participantes. Porcentaje de avance en las acciones para la ejecución de un Programa focalizado de Salud Psicoemocional con Perspectiva de Género, para personal de la FGR.No fue viable la ejecución del programa. Porcentaje de avance en las acciones para ejecución de un Programa de ayuda económica destinada a la capacitación para el trabajo de mujeres y de hombres trans víctimas de delitos atendidas en la Fiscalía General de la República y/o ex residentes del Refugio.Se obtuvo la versión final de los lineamientos del programa. Porcentaje de lactarios que cuentan con insumos para su operación.El indicador es de periodicidad anual.						
UR: 601 Porcentaje de carpetas de investigación terminadas por criterios de oportunidad, acuerdos reparatorios cumplidos, suspensión condicional del proceso cumplido, juicio abreviado, oral, no ejercicio de la acción penal, acumuladas, abstención de investigar e incompetencia respecto al total de carpetas de investigación en trámite por delitos competencia de la FEVIMTRA. El cumplimiento del indicador obedeció a la agilización en la terminación de investigaciones no complejas debido a la continuidad en la implementación de los criterios operativos para la depuración. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas respecto a los servicios requeridos en 2023. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de cuestionarios aplicados con calificación satisfactoria de los servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y/o trata de personas que egresan del Refugio Especializado, respecto del total de cuestionarios aplicados. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas. El comportamiento del indicador obedeció a que durante la preparación y el desarrollo de las actividades la información tuvo un buen impacto entre los participantes. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total de niñas, niños y adolescentes cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas AMBER México. El número de las localizaciones depende de las circunstancias particulares que se presenten en cada caso.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 600 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.						
UR: 601 Capacitación a distancia a diversas instituciones de los tres niveles de gobierno en las 32 entidades federativas, con la cual se tiene un mayor alcance y contribuye en el ahorro de recursos financieros.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010
			Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos)
				0.5
Unidades responsables	SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales)		Población Objetivo	Población Atendida
			Mujeres	Hombres
			Mujeres	Hombres
			171	140
			261	225
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las personas servidoras públicas en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, carecen de elementos en temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, por lo que el INACIPE contempla la formación y profesionalización altamente especializada de personas servidoras públicas mediante la vinculación de las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género. En materia de feminicidio y homicidios dolosos de mujer existen registros de carpetas de investigación, datos que maneja el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, donde se aprecia la existencia de determinados ambientes y espacios que proporcionan ventaja al sujeto activo en la comisión de esos delitos, así como de otras muertes de mujeres. El INACIPE a través de sus investigaciones busca obtener como resultado una referencia en las ciencias penales, específicamente en la criminología, con la publicación de investigaciones que sean de utilidad en el esclarecimiento de los hechos delictivos, que sirvan para explicar, entender y comprender el problema de feminicidio y otras muertes de mujeres en México.			
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales
Estrategia				Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres, respecto del avance programado.			SKC	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género.			SKC	Porcentaje	Trimestral	94.60	93.00	72.11	77.5	76.23
Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.			SKC	Porcentaje	Anual	52.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal.			SKC	tasa	Anual	33.30	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: SKC				0.5			0.31	62	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: SKC				0.5	0.34	68.00	0.31	91.18 62	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: SKC Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres; respecto del avance programado. El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que al cierre del tercer trimestre se contó con un avance del 80% en la investigación, realizando entre otras actividades, entrevistas, así como recolección y análisis de material bibliográfico. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género. Al cierre del tercer trimestre de 2023, 106 personas servidoras públicas aprobaron la capacitación, 59 mujeres y 47 hombres, lo que representó el 72.11% respecto de las 147 personas servidoras públicas inscritas en los cursos de capacitación en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género, 78 mujeres y 69 hombres. Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado. El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que al cierre del tercer trimestre de 2023 se impartieron 44 cursos de capacitación mediante plataforma virtual, en los cuales se capacitaron a 183 servidoras públicas, de las 339 personas servidoras públicas del INACIPE capacitadas. Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal. El indicador es de medición anual, sin embargo, se informa que, al cierre del tercer trimestre de 2023, se publicaron diez documentos en el micrositio Género y Derecho Penal.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E010	Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
UR: SKC					
Porcentaje de avance en el desarrollo de la investigación titulada La criminología ambiental del feminicidio y otras muertes de mujeres; respecto del avance programado. El indicador es de periodicidad anual. Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género. El comportamiento del indicador obedeció a que las capacitaciones proporcionadas se llevan a cabo a petición de las instituciones, dependiendo de sus necesidades. Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado. El indicador es de periodicidad anual. Tasa de variación de los documentos difundidos en el micrositio Género y Derecho Penal. El indicador es de periodicidad anual.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo					
UR: SKC					
Se pretende reforzar la difusión de los cursos y sensibilizar al personal respecto de los temas a impartirse para incentivar su participación en los mismos; asimismo, se busca continuar con la modalidad de los cursos que se imparten en línea y aquellos cuya participación permita el acceso a las plataformas 24 horas, con el fin de no afectar las cargas de trabajo de las personas servidoras públicas.					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral
			Monto Aprobado (millones de pesos)		
			2.0		
Unidades responsables	700 (Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales)				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado.	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00		0.0	0.0	0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			2.0			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			2.0	2.00	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 700 Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado. Al tercer trimestre de 2023, no se reporta avance.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 700 Porcentaje del avance realizado en el diseño e integración de contenidos de cursos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, respecto del avance programado. El comportamiento del indicador obedeció a que la Licitación Pública Nacional de este servicio fue declarada desierta, debido a que ninguna empresa concursante cumplió con los requisitos legales, técnicos y económicos de la convocatoria respectiva.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 700 Se considera la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, institutos electorales locales, fiscalías de delitos electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para elaborar mecanismos tales como cursos de capacitación en línea en los estados de la República, y realización de actividades presenciales de prevención para erradicar este tipo de violencia contra las mujeres. Se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer los nuevos tipos penales publicados en el DOF el 13 de abril de 2020; al respecto, se cuenta con la Guía para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, que es un referente para la difusión y la capacitación. Asimismo, se realizan los procedimientos administrativos correspondientes para la formalización de un Protocolo de Actuación Ministerial de observancia Federal. Se tiene la oportunidad de continuar realizando cursos en línea a través de plataformas de capacitación, dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general con el objetivo de alcanzar a una mayor población objetivo y poder erradicar esta conducta. La FISEL tiene el reto de capacitar a la mayor cantidad de personas servidoras públicas, en vistas al proceso electoral federal 2024.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo		49 Fiscalía General de la República			Programa presupuestario			E013 Promover la formación profesional y capacitación del capital humano		Monto Aprobado (millones de pesos)		
Unidades responsables		133 (Dirección General de Formación Profesional)			Población Objetivo		Población Atendida					
					Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres				
					432	432	228	181				
Descripción de la problemática que atiende el Programa										Las personas servidoras públicas que integran la Fiscalía General de la República (FGR) deben garantizar en toda investigación y proceso penal la perspectiva de género; bajo este supuesto, la falta de conocimiento en materia de derechos humanos de las mujeres, así como en la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas, repercute de manera significativa en los casos de desigualdad y discriminación en el ámbito de las competencias del personal sustantivo de la FGR; por lo que, la Dirección General de Formación Profesional tiene como uno de sus objetivos, proporcionar al personal de la Institución las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres que les permitan desarrollar sus funciones incorporando la perspectiva de género y los derechos humanos de las mujeres para una efectiva procuración de justicia.		
ALINEACIÓN												
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
											Dependencia o Entidad Secretaría de Fiscalía General de la República	
Objetivo					Objetivo						Objetivo	
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	E013	Promover la formación profesional y capacitación del capital humano		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación.	133	Porcentaje	Trimestral	95.80	95.65	94.24	98.5	98.37	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 133			1.3			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 133			1.3	0.30	23.08	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 133 Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación. Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, de enero a septiembre de 2023, la DGFP ofreció 8 actividades de capacitación, en las que aprobaron 409 personas servidoras públicas, 228 mujeres y 181 hombres, lo que significó el 94.24% de aprobación respecto a las 434 personas que asistieron a las capacitaciones, 245 mujeres y 189 hombres, 1.41 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 95.65%.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 133 Porcentaje de personas servidoras públicas de la FGR que aprobaron las actividades académicas de capacitación y profesionalización en materia de Perspectiva de Género, Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia y Derechos Humanos de las Mujeres, respecto del total de personas servidoras públicas asistentes a los cursos de capacitación. El comportamiento del indicador obedeció a que, al ser actividades de capacitación en línea, la DGFP se ve limitada en lograr una mayor valorización de las personas servidoras públicas que se inscriban toda vez que, la capacitación a distancia implica la autogestión de su aprendizaje y no se tiene interacción con el personal docente; sin embargo, las capacitaciones estuvieron abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, con la finalidad de que el personal estuviera en posibilidades de aprovechar en mayor medida las actividades de capacitación.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 133 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo que se reporta.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo												
			Monto Aprobado (millones de pesos)														
			4.6														
Unidades responsables	811	(Dirección General de Recursos Humanos y Organización)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>19</td><td>21</td><td>18</td><td>21</td></tr></table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	19	21	18	21
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
19	21	18	21														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República desarrolla actividades que ponen en peligro su vida. Comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias. Ante su deceso sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos; y entre los gastos más recurrentes se encuentra el pago por concepto de inscripción y colegiaturas de hijas e hijos. Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones de las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que haya fallecido en el desempeño de esas funciones, tal como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República. Dado que la mayor parte de los servidores públicos fallecidos son hombres, sus parejas, hijos e hijas quedan colocados en un estado emocional y económico inestable derivado de la pérdida, por lo que, con la ayuda económica otorgada se coadyuva a que las familias afectadas tengan este tipo de apoyo por la pérdida de la madre, padre o tutor/a en el desempeño de esas funciones.</p>																
ALINEACIÓN																	
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Fiscalía General de la República												
Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	49	Fiscalía General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	4.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de servidoras y/o servidores públicos de la FGR, que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia.	811	Porcentaje	Trimestral	90.80	90.69	100.00	110.3	110.13	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811			4.65			1.60		34.41
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811			4.65	3.25	69.89	1.60	49.23	34.41
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 811 Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. De enero a septiembre del 2023, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) gestionó un total de 235 facturas, por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2023, representando el 100% de las facturas recibidas para pago.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 811 Porcentaje de reembolso del pago de Inscripción y de colegiaturas a las y los hijos de las personas servidoras y/o servidores públicos de la FGR que hayan fallecido desempeñando funciones de policía o apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia. El comportamiento de la meta obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o personas beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, lo cual ayudó a solventar dichas circunstancias.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 811 No se presentaron acciones de mejora durante el periodo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001 Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos) 2,379.7
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)			
	Población Objetivo		Población Atendida	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
	53234805	0	7463050	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En México, el embarazo en adolescentes es un problema de Salud Pública, que conlleva a rezago en su educación con afectación en su desarrollo sociocultural y pérdida de oportunidades para lograr proyectos de vida, además de poner en riesgo a su salud e incluso la muerte de ella o su producto. Tiene el propósito de medir el impacto de acciones en relación a la Salud Reproductiva específicamente la planeación de un embarazo en mejores condiciones. Desde el punto de vista biomédico el embarazo adolescente incrementa el riesgo de morbilidad y mortalidad materna, perinatal y neonatal. Por lo anterior y con la finalidad de postergar el primer embarazo en la adolescente y retrasar un siguiente, se debe fortalecer la entrega oportuna a la población sea o no derechohabiente de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, de comunicación educativa personalizada en un marco de información personalizada respetando los derechos humanos, sexuales y reproductivos y el derecho a la libre decisión informada y voluntaria, identificando expectativas, necesidades personales y riesgos reproductivos. Realizar el fortalecimiento técnico del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, además de realizar la detección de VIH mediante prueba rápida voluntaria en adolescentes y mujeres embarazadas para evitar la transmisión perinatal. La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y cánceres en la mujer, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura.			
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social o Entidad
Estrategia				Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	2,379.7
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva	GYR	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	90.50	100.6	100.56	
Proporción de Adolescentes Embarazadas de 10 a 19 años	GYR	Proporción	Anual	10.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Cobertura de tamizaje de primera vez de Cáncer Cérvico en mujeres entre 25 a 64 años	GYR	Porcentaje	Semestral	18.80	N/A	N/A	N/A	N/A	
Cobertura de mastografía de tamizaje de primera vez en mujeres entre 50 a 69 años	GYR	Porcentaje	Semestral	14.90	N/A	N/A	N/A	N/A	
Cobertura de detección de primera vez de Diabetes Mellitus en población derechohabiente de 20 años y más	GYR	Porcentaje	Semestral	16.80	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			2,379.74			1,808.85		76.01
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			2,379.74	2,350.13	98.76	1,808.85	76.97	76.01
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: GYR									
Se ha realizado el fortalecimiento de las acciones de prevención implementadas al tercer trimestre a través de las jornadas ordinarias y complementarias en todas las Unidades Médicas del IMSS de los Órganos Administrativos de Administración Desconcentrada (OOAD), realizadas en el Instituto.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: GYR									
Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar, con meta en el 3er trim 23, de 90.0%, numerador: 778,028 y denominador: 864,475, el logro estimado ene-sep 23, con base ene-jul 23 fue de 90.5% y un total de 1,711,290 entrevistas. Los principales factores que influyeron en este resultado fue la regularización de la forma de extracción de la información en los Sistemas de Información SIMO Central y SIAIS. Así como el fortalecimiento de las acciones de prevención implementadas al tercer trimestre a través de las jornadas ordinarias y complementarias en todas las Unidades Médicas del IMSS de los Órganos Administrativos de Administración Desconcentrada (OOAD), realizadas en el Instituto.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	2,379.7
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: GYR							
Se realizarán otras actividades como las Jornadas de salud reproductiva en el ámbito urbano con énfasis en los temas de planificación familiar, en donde se realiza la difusión oportuna para que a la población cuente con información científica y veraz y se les otorgue la asesoría a través de la consejería en metodología anticonceptiva, otorgando y aplicando los métodos que la población requiera, sobre todo en método de alta continuidad, éstas actividades se realizarán sobre todo en los días conmemorativos como el Día Mundial para la prevención del embarazo no planificado en los adolescentes, el Día del padre con Jornadas de Vasectomía, el Día Internacional de la Planificación Familiar entre otros, todas éstas actividades dirigidas a la población reproductiva con énfasis a los adolescentes.							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007 Servicios de guardería		
			Monto Aprobado (millones de pesos)			
			14,638.6			
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			233338	0	83799	92077
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema que da origen a la intervención gubernamental, a través del Programa Presupuestario E007 "Servicios de Guardería" se percibe como "La persona trabajadora con hijos menores de 4 años no puede permanecer en el mercado laboral formal", por lo que el objetivo del programa se enfoca en contribuir a promover el acceso de las personas al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad, mediante el otorgamiento de los servicios de guardería, entendido este último como un derecho laboral y se complementa con el derecho social que tienen los hijos de las personas trabajadoras a acceder a los servicios de cuidado y atención que se ofrecen en las guarderías					
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	Programa		Dependencia o Entidad		GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social	
Objetivo	Objetivo		Objetivo			
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)				14,638.6
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guarderías			GYR	Porcentaje	Trimestral	12.10	12.11	12.15	100.3	100.41
Porcentaje de ocupación en guarderías			GYR	Porcentaje	Trimestral	70.10	71.19	75.36	105.9	107.5
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería			GYR	Porcentaje	Trimestral	71.40	70.48	67.63	96.0	94.72
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR			14,638.60			10,414.20		71.14
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR			14,638.60	14,046.97	95.96	10,414.20	74.14	71.14
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: GYR										
Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Se dio continuidad a la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas. Se continuó trabajando en cambios sustantivos para la actualización del procedimiento de pedagogía para prestación directa e indirecta, derivado de las aportaciones de la operación y de las modificaciones que ha emitido esta Normativa sobre algunos procesos, mediante oficios circulares a los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (OOAD). Se cuenta con versión preliminar del Procedimiento de Fomento de la Salud de guarderías de prestación directa que cuenta con las aportaciones de la Coordinación de Vigilancia Epidemiológica y de la Coordinación de Unidades de Primer Nivel de la Dirección de Prestaciones Médicas, así como de las tr; Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres:En el mes de julio se llevaron a cabo 101 visitas a guarderías de prestación indirecta, el promedio nacional obtenido fue de 99.58% de cumplimiento de los puntos marcados en la ?Guía para la visita y registro de observaciones?, de acuerdo con lo observado por 527 padres de familia, quienes invirtieron 1,054 horas en este ejercicio. En el mes de agosto no se llevaron a cabo visitas por ser periodo vacacional, lo que impacta en una baja asistencia de los niños a las guarderías. Los resultados del mes de septiembre 2023 se encuentran en proceso de análisis. Se brindó asesoría a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías. En el tercer trimestre del año el 98.3% de las guarderías (1,132 de 1,152) llevaron a cabo su primera sesión 2023. En 21 OOAD el 100% de las guarderías cuentan con su primera sesión 2023. El 76.6% (883 de 1,152) de las guarderías han realizado su segunda sesión del Consejo de Padres. En 3 OOAD todas las guarderías cuentan con esta sesión. Se publicaron en el micrositio ?Comunicación con Padres? 9 materiales informativos, de los cuales se destaca la publicación de ?Prevención y control de enfermedades diarreicas?, ?Plato del bien comer?, ?Alimentación exclusiva o complementaría con leche materna?, ?Curso: Lactancia Materna en los centros de atención infantil y ?Vulvovaginitis?, por citar algunos. El número de visitas al micrositio ?Comunicación con Padres? para el periodo reportado fue de 163,332.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	50 Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario E007 Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos) 14,638.6
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: GYR Porcentaje de ocupación en guarderías. Al tercer trimestre el cumplimiento del indicador fue de 75.36% mayor que la meta planeada de 71.19% debido a que el comportamiento depende de factores como, que los padres usuarios cuenten con un empleo formal con derecho al servicio, la decisión de que los padres inscriba o no a su hijo, la disponibilidad de lugares en la sala de atención conforme a la edad, la tendencia de retirar a los niños cuando se acercan a la edad preescolar y factores socio-culturales, siendo común que los padres atrasen el ingreso si pueden dejarlo al cuidado de algún familiar. al cierre de guarderías derivado del termino de la vigencia del contrato.; Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería. Al tercer trimestre el indicador alcanzó el 67.63% de cumplimiento, por debajo de la meta planeado de 70.48% debido a la modificación de la Ley del Seguro Social que indica que el servicio de guardería se le debe proporcional a todos l; Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guarderías. Al tercer trimestre el indicador alcanzó 12.15% de cumplimiento de la meta, misma que fue programada en 12.11%. Se debe tomar en consideración que la demanda potencial depende de factores externos al servicio de guardería, sin embargo el comportamiento del indicador no sufrió mayores variaciones conforme lo planeado para este periodo teniendo una diferencia de 0.04 puntos porcentuales.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: GYR Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería. Se continuará dando asesoría permanente a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas. Se prevé concluir con la actualización del Procedimiento de pedagogía para prestación directa e indirecta, y presentarlos en versión preliminar para enviarlo a las Divisiones de esta Normativa y OOAD para sus comentarios u observaciones. Se enviará el Procedimiento de fomento de la salud de guarderías de prestación directa a revisión de nuestras Autoridades para su posterior envío a la Coordinación de Normatividad. Se continuará dando asesoría permanente al personal operativo y a los Departamentos de Guarderías en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médica; Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres. Para los meses de octubre y noviembre se tiene contemplada la realización de aproximadamente 230 visitas; en el mes de diciembre tampoco se llevan a cabo recorridos por ser periodo vacacional. Se continuará con la asesoría permanente a los OOAD sobre las dudas relacionadas con la normatividad vigente relativa al Mecanismo de Participación Social en Guarderías. Se espera que el 100% de las guarderías cuenten con su primera y segunda sesión ordinaria y el 80% con la tercera sesión. Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del micrositio ¿Comunicación con Padres?, los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas. Capacitación sobre el Servicio de Guardería. Se dará continuidad al cumplimiento de la meta de personal de nuevo ingreso del Área de Fomento de la Salud que debe aprobar el ¿Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS?. Continuar con la difusión de los avances de meta alcanzados por OOAD para fortalecer el proceso de cumplimiento de la capacitación. Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de la meta de Asistentes Educativas de nuevo ingreso de todas las guarderías de prestación indirecta, que deben aprobar el curso en línea ¿Inducción al puesto para Asistentes Educativas?. Fortalecer el seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe aprobar el curso en línea ¿Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestarioE011Atención a la Salud				Monto Aprobado (millones de pesos)8,265.0		
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			13820686	0	269487	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 días de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores d riesgo y/o complicaciones en el binomio madre-hijo. No siempre la mujer embarazada acude a su consulta prenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
			Programa				Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)	8,265.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal	GYR	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	51.70	97.6	97.55	
Promedio de atenciones prenatales por embarazada	GYR	Promedio	Trimestral	6.00	6.00	6.10	101.7	101.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR			8,265.03			6,582.72		79.65
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR			8,265.03	9,204.34	111.36	6,582.72	71.52	79.65
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: GYR En el periodo al mes de julio de 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 51.7%. El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 6.1.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: GYR En el mes de julio de 2023, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 51.7%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se interpreta que cinco a seis de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. El promedio de atenciones prenatales por embarazada al mes de julio de 2023, resultó en 6.1, con un desempeño esperado con respecto de meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio de 6 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: GYR Se está dando seguimiento de manera mensual a la Calidad de la Atención a la Mujer Embarazada, con la finalidad de la mejora en la misma y el seguimiento semanal al resultado de los indicadores.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			10000	6000	16649	5717	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Continuar con la promoción de una cultura institucional sin discriminación por razones de género y de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. La violencia se considera un problema de salud pública; y reconociendo el papel fundamental que juega el personal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ISSSTE, en el cumplimiento de los servicios de salud, es necesario brindarles a las personas trabajadoras del instituto herramientas y competencias para prevenir, identificar y atender la violencia.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Unidades Administrativas del Instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades.	GYN	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de trabajadores que recibieron información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Médicas y Administrativas del Instituto	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	172.05	229.4	172.05	
Porcentaje de materiales de difusión elaborados y distribuidos sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	75.00	173.33	231.1	173.33	
Porcentaje de Enlaces de Equidad del Instituto capacitados que sensibilizan y orientan al personal de su área de trabajo	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	90.91	78.00	85.8	78	
Porcentaje de pláticas de sensibilización realizadas por los Enlaces de Equidad en las Unidades Administrativas y Médicas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	64.29	136.00	211.5	136	
Porcentaje de estrategias implementadas de forma transversales en materia de equidad de género instrumentadas en las Unidades Administrativas del Instituto	GYN	Porcentaje	Anual	90.90	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN			1.5			0.02		1.33
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN			1.5	1.20	80.00	0.02	1.67	1.33
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: GYN									
Con el propósito de promover una cultura de igualdad entre mujeres y hombres, los derechos de las mujeres y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, se realizaron actividades de sensibilización a través de conferencias y pláticas impartidas de manera presencial y/o virtual que se organizaron tanto en áreas centrales como en las representaciones del instituto en cada estado del país, a través de los enlaces de Igualdad Género ubicados en la unidades médicas y administrativas, a quienes se les capacitado para fortalecer su actividad de enlaces. Asimismo, se compartió información por medio de correos y redes institucionales sobre igualdad de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036 Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas				
UR: GYN Porcentaje de unidades administrativas del instituto que incorporan estrategias transversales en materia de equidad de género en sus actividades. Indicador anual ; Porcentaje de pláticas de sensibilización y formación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas. Se rebasó la meta programada, debido a que en el 2024 se efectuara el proceso de recertificación en la norma NMX-R-025-SCFI-205 en igualdad laboral y no discriminación, motivo por el cual se incrementó el número de pláticas realizadas. ; Porcentaje de materiales de difusión elaborados sobre el tema de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizados. Se rebasó la meta debido a que para el proceso de recertificación que se tendrá en el 2024, se incrementó el número de materiales difundidos donde se incluyeron los temas de la Lactancia Materna, Violencia de Género, Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, Lenguaje Incluyente; Porcentaje de enlaces de equidad del Instituto capacitados que sensibilizan y orientan al personal de su área de trabajo. Al tercer trimestre no se alcanzó la meta, debido a que la capacitación específica para los enlaces se tuvo que posponer por el proceso de las condiciones de migración de los equipos informáticos que el que tuvo el ISSSTE llevó a cabo en todo el país.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo				
UR: GYN Realizar capacitación dirigida a grupos específicos, dando énfasis en los enlaces de igualdad de género, en las personas consejeras y en mandos medios y superiores				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	3461.0
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			50759	0	67418	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa									
Prevención de enfermedades, promoción de la salud y rehabilitación en las embarazadas afectada debido a la falta de asistencia a consultas programadas.									
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	
Objetivo			Objetivo				Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades			Monto Aprobado (millones de pesos)	3461.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Promedio de consultas por mujer embarazada		GYN	Consulta	Trimestral	3.70	3.70	2.75	74.3	74.32
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN				3461.05			510.38	14.75
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN				3461.05	2,880.20	83.22	510.38	17.72 14.75
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: GYN									
Control prenatal mediante la capacitación, promoción e identificación oportuna de factores de riesgo obstétrico, datos de alarma, prevención de la violencia obstétrica, promoción de la lactancia materna desde la perspectiva de género y un enfoque de Derechos Humanos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: GYN									
Se cuenta con un 75.16% de avance del indicador con respecto a la meta, donde se puede observar un numerador de 63,153 de consultas totales a embarazadas en el periodo y 22,708 consultas de primera vez otorgadas a las embarazadas, lo que representa un incremento con respecto a la meta de ambas variables, sin embargo se cuenta con un indicador de 2.78 consultas, el cual puede deberse a la preferencia de las embarazadas de atenderse en consultorios privados.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: GYN									
Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiere utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia de seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.7	
Unidades responsables	T9N (Pemex Corporativo)							
			Población Objetivo		Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
			14171	9447	19723	10119		
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Derivado de los diversos diagnósticos llevados a cabo en 2020 y 2021 se mencionan algunos de los principales hallazgos: 1. Existe una suerte de invisibilización en los mecanismos de producción de las desigualdades de oportunidades para hombres y mujeres dentro de Pemex. 2. Al interior de Pemex existe un mecanismo fuertemente legitimado en la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los 'empleos femeninos' y los 'empleos masculinos'. 3. Hay una tendencia a la naturalización de la violencia, sobre todo en los hombres entrevistados, mientras que las mujeres si identifican los casos en los ya sea ellas o alguna compañera sufrieron algún episodio de violencia. Derivado de lo anterior, se llevarán a cabo acciones conforme al Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI), el cual se compone de 4 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad, interseccionalidad y cultura de paz, que son: 1. Sensibilización y capacitación para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores, en inclusión, igualdad y no discriminación; 2. Prevención, orientación y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, violencia laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual; 3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos; 4. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las trabajadoras y los trabajadores de Pemex y sus familias, con perspectiva de género.							
ALINEACIÓN								
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo			Objetivo					Dependencia o Entidad T9N- Pemex Corporativo
Estrategia								Objetivo

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
11. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores con asistencia en las actividades de información y sensibilización en materia de inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a la vida libre de violencia con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	27.00	45.00	166.7	45	
12. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos por la Gerencia de Inclusión en materia de igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	39.00	70.00	179.5	70	
13. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de atención inmediata en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	26.00	31.00	119.2	31	
14. Porcentaje de servicios acompañamiento psicosocial integral otorgados en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	24.00	80.0	24	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N			12.7			1.95		15.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N			12.7	1.95	15.35	1.95	100.00	15.35
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: T9N Indicador 3. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de orientación en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género. En el periodo julio-septiembre participaron 146 trabajadoras y trabajadores, -de un programado de 125, que recibieron servicios de orientación en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género. Indicador 4. Porcentaje de servicios acompañamiento psicosocial integral otorgados en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género. En el periodo julio-septiembre se realizaron 541 servicios de atención inmediata otorgados de un programado de 666 servicios. ; Indicador 1. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores con asistencia en las actividades de información y sensibilización en materia de inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a la vida libre de violencia con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos. En el periodo julio-septiembre, participaron 7,047 trabajadoras y trabajadores, -de un programado de 4,215-, en acciones de información y sensibilización sobre inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a la vida libre de violencia con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos. Indicador 2. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que participaron en los talleres y/o cursos por la Gerencia de Inclusión en materia de igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos. En el periodo julio-septiembre participaron 5,122 trabajadoras y trabajadores, -de un programado de 2,848-, que participaron en los talleres y/o cursos por la Gerencia de Inclusión en materia de igualdad entre mujeres y hombres, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo
			Monto Aprobado (millones de pesos)	12.7
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: T9N Indicador 3. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores que recibieron servicios de atención inmediata en el Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género Se cumplió el programado alcanzando 31% de un programado de 26%. De julio a septiembre de 2023, se atendieron a 146 trabajadoras y trabajadores de primera vez, (95 mujeres y 48 hombres y 3 sin dato de sexo). Cuyo acercamiento al servicio fue por diferentes medios: 40 por correo electrónico, 8 presencial, 27 llamadas telefónicas y 71 derivados de la Línea Ética. Tipo de caso: 15 por discriminación, 5 por hostigamiento sexual, 7 por acoso sexual, 101 por acoso laboral, 7 por violencia por asuntos particulares y 11 por orientación para presentar reportes en el mecanismo de la Línea Ética. El cumplimiento del indicador en gran medida se debe a la difusión por medio de carteles y la difusión presencial en las jornadas virtuales que se han realizado. Indicador 4. Porcentaje de servicios acompañamiento psicosocial integral otorgado; Indicador 1. Porcentaje de trabajadoras y trabajadores con asistencia en las actividades de información y sensibilización en materia de inclusión, igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y acceso de las mujeres a la vida libre de violencia con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos En el periodo julio-septiembre el indicador tuvo un avance del 45% superando en 18 puntos porcentuales el programado, 27%. Este avance es resultado de la realización de las siguientes acciones: Día Violeta por la igualdad en Pemex, Día multicolor por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex, Feria del Bienestar por la paz, la Inclusión y la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Día naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas en Pemex, Pemex de Película y Túnel Memoria y Tolerancia.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: T9N Fomentar las estrategias de difusión a nivel nacional (carteles, trípticos virtuales entre otros) que invite a las y los trabajadores a participar en capacitaciones en materia de igualdad, inclusión, no discriminación, violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual y laboral. De igual forma, continuar con la difusión de los servicios de atención y acompañamiento psicosocial integral que ofrece el CABLAG, para las y los trabajadores que refieran haber recibido actos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y acoso sexual. Actualmente, a través de los chats virtuales de cada evento que se realiza, se promociona el CABLAG.				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6											
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>684</td><td>1478</td><td>1505</td><td>3762</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	684	1478	1505	3762
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
684	1478	1505	3762															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal. Como parte de la implementación de este Programa, a partir de un censo realizado al interior de la CFE, en 2022 se realizó un análisis sobre la situación actual en lo que respecta a los centros de trabajo que cuentan con salas de lactancia. Esto derivó en conocer que diversos centros de trabajo no tenían un espacio exclusivo destinado como sala de lactancia.																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad										
Objetivo			Objetivo					Dependencia TVV- CFE Consolidado										
Estrategia								Objetivo										

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal adscrito a la EPS CFE Generación II alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	35.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS CFE Generación IV, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.	TVV	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de lactarios instalados en el ámbito de la EPS CFE Generación IV	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de las hijas e hijos del personal que trabaja en la EPS CFE Generación V que asistirá a las actividades organizadas por esta EPS	TVV	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres adscritas a Generación V capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a la EPS CFE Generación VI alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	30.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a Generación VI alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			2.68			1.32	49.25	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			2.68	2.01	75.00	1.32	65.67	49.25

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica		Monto Aprobado (millones de pesos)	2.6
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de ejemplares impresos de Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 1,917 personas (106 mujeres y 1,811 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$46,400.00 pesos para dicha actividad. Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la entrega de ejemplares impresos del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 605 mujeres. Adicionalmente a las metas programadas, durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación VI reportó la instalación de 17 salas de lactancia ubicadas en la C.H. Mazatepec, Sede Subgerencia de Producción Hidroeléctrica Golfo y Distribución Xalapa Veracruz, C.H. Bombaná, C.H. Chilapan, C.T. Cancún y C.T. Nizuc, C.T. Poza Rica, C.T. Felipe Carrillo Puerto, C.E. La Venta, C.T. Lerma, C.T.G. Carmen, C.T.G. Chankanaab, C.T.G. Xul-ha, C.H. Cecilio del Valle, C.H. Ángel Albino Corzo, C.H. Manuel Moreno Tor; Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la capacitación de 4 mujeres adscritas a esta EPS en procesos sustantivos o técnicos de Generación, Transmisión, Distribución y Comercialización de la Energía Eléctrica, ejerciendo un presupuesto de \$38,944.94 pesos para esta acción. Esta misma Dirección reportó la inauguración de 11 salas de lactancia ubicadas en la sede de la EPS Generación IV, C.C.C. Huinalá, C.T. Poza Rica, C.T. Carbón II, C.T. Altamira, C.T. Guadalupe Victoria, C.T. Francisco Villa, CT Samalayuca, CT Gómez Palacio, CT José López Portillo, CT Emilio Portes Gil, ejerciendo un presupuesto de \$395,874.33 pesos para dichas acciones. Adicionalmente a las metas programadas, durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Generación IV reportó la presentación de la obra de teatro ?Al mismo paso, pero con diferente pie? el día 25 de septiembre, en esta presentación se contó con una audiencia de 197 personas (92 mujeres y 105 hombres).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																			
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2												
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>561</td><td>2000</td><td>909</td><td>1631</td></tr></table>					Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	561	2000	909	1631
Población Objetivo		Población Atendida																	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres																
561	2000	909	1631																
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En tal virtud, resulta indispensable continuar con procesos de capacitación como una estrategia que permita a las mujeres de la CFE adquirir conocimientos y habilidades que les permitan profesionalizarse, lo cual coadyuva a que puedan ingresar, permanecer o ascender en áreas que continúan siendo altamente masculinizadas. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.																		
ALINEACIÓN																			
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
								Dependencia o Entidad											
								TVV- CFE Consolidado											
Objetivo			Objetivo					Objetivo											
Estrategia																			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la EPS CFE Transmisión alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género		TVV	Porcentaje	Anual	31.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS CFE Transmisión capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.		TVV	Porcentaje	Anual	25.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV				0.28			0.19	67.86
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV				0.28	0.19	67.86	0.19	100.00 67.86
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Transmisión reportó la capacitación técnica en procesos sustantivos y operativos de 84 mujeres adscritas a especialidades técnicas a nivel nacional se realizaron; ejerciendo un presupuesto de \$526,337.83 pesos con este fin. Por otro lado, esta EPS también reportó la entrega de 2,100 ejemplares impresos de la Guía para el uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a personal de las 10 Gerencias Regionales de Transmisión (569 mujeres y 1,531 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$62,622.00 pesos con este fin.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.2
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo				Población Atendida
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			205	0	753	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Programa			Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.2		
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS CFE Distribución, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos				TVV	Porcentaje	Anual	2.40	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV				1.2			0.81		67.5
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV				1.2	0.81	67.50	0.81	100.00	67.5
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: TVV											
Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS CFE Distribución reportó la capacitación de 513 mujeres en temas como: Equipos de medición, Toma de lecturas, Tarifas Eléctricas, Manejo de equipos de prueba, Maniobras de conexión de suministro de energía, Rescate de liniero accidentado, Programa Integral para la Prevención de Accidentes Graves, Análisis de Riesgo en Sitio y Reunión de Inicio de Maniobra (ARS-RIM), Trabajo en Alturas, Actividades que Salvan Vidas y Aislado Sobre Aislado, etc. Ejerciendo un presupuesto de \$455,160.73 pesos para dicha actividad.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: TVV											
Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: TVV											
Sin información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581 Comercialización de energía eléctrica y productos asociados
			Monto Aprobado (millones de pesos)	
			0.5	
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida
			Mujeres	Hombres
			Mujeres	Hombres
			4500	1600
			1350	1350
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.			
ALINEACIÓN				
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	
Eje de Política Pública	Programa		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Dependencia TVV- CFE Consolidado o Entidad	
Objetivo	Objetivo		Objetivo	
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal adscrito a la EPS CFE Suministrador de Servicios Básicos alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.52			0.08		15.38
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.52	0.38	73.08	0.08	21.05	15.38
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TVV									
Durante el tercer trimestre de 2023, la EPS Suministrador de Servicios Básicos reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 2,700 personas (1,350 mujeres y 1,350 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$80,514.00 pesos para esta acción.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TVV									
Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: TVV									
Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos
					Monto Aprobado (millones de pesos)
					0.5
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)				
			Población Objetivo		
			Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			Hombres		Hombres
			1657	2444	700
					852
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.				
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública	Programa				Dependencia o Entidad
					TVV- CFE Consolidado
Objetivo	Objetivo				Objetivo
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal de Auditoría Interna a la que se le difundió material en materia de igualdad entre mujeres y hombres	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.	TVV	Porcentaje	Anual	2.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.	TVV	Porcentaje	Anual	80.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a la Coordinación de Comunicación Corporativa capacitado en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	50.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de publicaciones en materia de derechos humanos de las mujeres al interior de la Oficina del Abogado General	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Operaciones alcanzado por la campaña de difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres	TVV	Porcentaje	Anual	85.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Operaciones alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	40.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.52			0.09		17.31
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.52	0.38	73.08	0.09	23.68	17.31

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E582	Prestación de servicios corporativos
				Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Información Cualitativa					
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, la Coordinación de Comunicación Corporativa y la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura no reportaron avances. Sin embargo, las metas programadas son de carácter anual, por lo que se dará continuidad a la capacitación y la realización de las publicaciones a difundir, durante el cuarto trimestre de 2023. ; Durante el tercer trimestre de 2023, Auditoría Interna reportó la entrega de 124 ejemplares impresos de la publicación De la Teoría a la Práctica: Proyectos de Electrificación con Perspectiva de Género a 59 mujeres y 65 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$28,093.75 pesos. ; Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la entrega de ejemplares de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad a 160 personas (94 hombres y 66 mujeres), ejerciendo un presupuesto de \$6,860.30 pesos. Esta misma Dirección reportó el estreno de; Durante el tercer trimestre de 2023, la Oficina del Abogado General reportó la realización y entrega de ejemplares del Marco Jurídico Internacional en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres a 50 personas (6 mujeres y 44 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$18,460.00 con este fin. Asimismo, se le dio difusión al documento al interior de dicha Oficina mediante un correo electrónico masivo y su publicación en portal de la Oficina del Abogado General en la siguiente liga electrónica http://oag.cfemex.com/oag/multimedia.php?f=43 , alcanzando así a 79 mujeres y 69 hombres (148 personas).					
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.					
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo			53		Comisión Federal de Electricidad			Programa presupuestario		E585		Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0	
Unidades responsables			TVV			(CFE Consolidado)			Población Objetivo		Población Atendida							
			Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres									
			5		0		0		0									
Descripción de la problemática que atiende el Programa			La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Las áreas técnicas de la CFE siguen siendo ocupadas mayormente por hombres, lo cual es una de las situaciones de desequilibrio que persisten en los espacios laborales de la CFE. Por ello, la capacitación técnica dirigida a mujeres es una acción afirmativa, ya que se otorgan herramientas para que las mujeres puedan tener mayores oportunidades de crecimiento en dichas áreas.															
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública			Plan Nacional de Desarrollo			Programa			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
												Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado						
Objetivo						Objetivo						Objetivo						
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de mujeres adscritas a la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos		TVV	Porcentaje	Anual	35.00	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: TVV			0.09			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: TVV			0.09	0.08	88.89	0.0	0.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales no reportó avances en los indicadores de las metas programadas, sin embargo, estas son de carácter anual, por lo que se dará inicio a la capacitación programada durante el cuarto trimestre de 2023.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, no hay diferencia de avances en el cumplimiento de los indicadores de este PP, sin embargo, las metas programadas son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo		53		Comisión Federal de Electricidad		Programa presupuestario		M001		Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0	
Unidades responsables		TVV		(CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida							
						Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres			
						279		263		2079		1397			
Descripción de la problemática que atiende el Programa		La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.													
ALINEACIÓN															
Eje de Política Pública		Plan Nacional de Desarrollo				Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
						Programa				Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado					
Objetivo						Objetivo				Objetivo					
Estrategia															

Informes sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública, Anexos

Tercer Trimestre 2023

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo		Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Finanzas alcanzado por la campaña de difusión en temas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres	TVV	Porcentaje	Anual	30.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Porcentaje de ejemplares del libro Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana difundidos	TVV	Porcentaje	Anual	100.00	N/A		N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.09			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.09	0.07	77.78	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: TVV Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Finanzas reportó la entrega de ejemplares de Mujeres en la Industria Eléctrica Mexicana a 9 personas (1 mujer y 8 hombres) adscritas a esta Dirección y ejerciendo un presupuesto de \$1,200.00 pesos. ; El 25 de julio de 2023, se difundió a través del correo electrónico institucional, una infografía sobre los mecanismos de denuncia para casos de violencia de género en la CFE. El día 25 de agosto de 2023, a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional, una infografía con puntos importantes sobre el hostigamiento sexual/acoso sexual. El 25 de septiembre de 2023 se difundió una infografía sobre la prevención de la violencia de género en la empresa, este material fue difundido a través del correo electrónico institucional, la página oficial en intranet y como fondo de pantalla en los equipos de cómputo institucional.; En el tercer trimestre 2023 se instalaron 45 salas de lactancia en la CFE, las cuales fueron verificadas por la UGI, a fin de asegurar que se cumpla con lo establecido en la ?Guía para la Instalación y Funcionamiento de Salas de Lactancia (Secretaría de Salud, Instituto Mexicano del Seguro Social, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)?. Con la inauguración de estos espacios se abona a la conciliación laboral y familiar de las mujeres, así como también se garantiza su derecho para ejercer la lactancia materna cuando las trabajadoras así lo determinen. En el marco de la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, el 4 de agosto de 2023 la UGI realizó un evento de cierre de la citada semana, con el objetivo de informar sobre las políticas y avances en torno al fomento de la lactancia dentro de la CFE, así como destacar su importancia en el ingreso, permanencia y desarrollo de las trabajadoras en la CFE.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: TVV Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: TVV Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552
			Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad	
			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)			
			Población Objetivo	Población Atendida
			Mujeres	Hombres
			Mujeres	Hombres
			15	15
			58	70
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La CFE actualmente está integrada 25% por mujeres y 75% por hombres. El número de mujeres se reduce, tanto en las áreas técnicas como en los puestos de mando, los cuales representan la toma de decisiones estratégicas de la Empresa. En ese sentido, se requiere un proceso gradual para que los espacios que continúan siendo ocupados mayormente por hombres comiencen a ser ocupados también por mujeres, el cual deberá suceder a través de acciones articuladas, concientización del personal respecto a sesgos y prejuicios en torno al desarrollo profesional de las mujeres y abatir los techos de cristal que han impedido el ascenso de las mujeres en la estructura jerárquica de la CFE. Desde la creación de la UGI se han emitido diversos instrumentos normativos que dan sustento a las acciones que en materia de igualdad de género se han implementado en la empresa. Dentro de este marco normativo, se encuentra, por ejemplo, el Programa de Igualdad de Género e Inclusión y el Manual para la Prevención, Atención y Sanción para el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, instrumentos que por su relevancia deben ser difundidos y conocidos por todo el personal.			
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad
Estrategia				TVV- CFE Consolidado
				Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2023
Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Planeación Estratégica de la Comisión Federal de Electricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje del personal adscrito a la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica alcanzado por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género	TVV	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2023				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.06			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.06	0.05	83.33	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TVV									
Durante el tercer trimestre de 2023, la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó la entrega de ejemplares impresos de la Guía para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista en la Comisión Federal de Electricidad de los cuales se entregaron a 128 personas (58 mujeres y 70 hombres), ejerciendo un presupuesto de \$ 4,473.00 pesos con este fin.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TVV									
Las metas programadas para el cumplimiento de estos indicadores son de carácter anual por lo que se espera dar cumplimiento a las mismas durante el cuarto trimestre de 2023.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: TVV									
Sin información									