

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

Notas adicionales
En el archivo de población atendida, se omiten las edades de las personas capacitadas, toda vez que no es su deseo brindar dicho dato.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:**

- 329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la SEGOB conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 400. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- 445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- 446. Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
- 454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

#### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2021 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

**Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.**

De enero a marzo de 2022, se llevaron a cabo cuatro talleres y un primer encuentro con personal de la Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la SEGOB; de la Coordinación de Comunicación Social de la

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Universidad de Colima; Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo; personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche, y Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada. Los talleres abordaron temáticas de lenguaje no sexista e incluyente; Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual; Derechos Humanos de las Mujeres y Migración y Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en las Instituciones de Educación Superior en Coahuila. Estos talleres beneficiaron a 235 personas (162 mujeres y 73 hombres).

Asimismo, durante el primer trimestre se realizaron dos reuniones y un encuentro reuniones y asesorías con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 36 personas (32 mujeres y 4 hombres) conforme al cuadro siguiente

Por otra parte, se realizó un evento "Mujeres y Seguridad 2022, en el marco de la implementación de una política nacional de género, acceso de las mujeres a la justicia y mejores prácticas para combatir la violencia"; en donde participaron; personal de altos mandos de la Secretaría de Seguridad Pública, Fiscalía General Estatal de varias entidades del país, Instituto Nacional de la Mujeres, Secretaría de Gobernación; Secretaría de Relaciones Exteriores y el Instituto Nacional de Migración. En dicho evento, se contó con la participación de 516 personas (402 mujeres y 119 hombres)

Asimismo, se realizaron dos conversatorios (Educar y Formar en la Inclusión ("Derechos Sexuales Reproductivos", y Día de Lucha por la Igualdad y una Vida Libres de Violencias) con Autoridades y académicos de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo y el Colegio Primitivo y Nacional de San Nicolás de Hidalgo. Se contó con la participación de 270 personas.

### Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación

De enero a marzo de 2022, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 57 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Esta Red atendió a 46,053 mujeres de enero a marzo de 2022, de estas 348 fueron mujeres indígenas, 266 mujeres con alguna discapacidad y 83 mujeres extranjeras que fueron atendidas en los CJM durante el primer trimestre.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

A su vez, el 7 de febrero de 2021, se inauguró el Centros de Justicia para las Mujeres del municipio de Acatlán de Osorio, Puebla.

### Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género

De enero a marzo de 2022 se realizaron las siguientes acciones:

### Notas adicionales

El 23 de marzo de 2022, se instaló el Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Nayarit.

El 16 de febrero de 2022, se instaló el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Violencia Feminicida.

El 31 de enero del 2022, se llevó a cabo la Instalación del Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Veracruz por Desaparición.

Elaboración de Informes y Dictámenes Programados

se elaboraron tres Dictámenes de los cuales uno se presentó para el estado de Guerrero con motivo de la Resolución de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida (11 de enero del 2022); el segundo para el estado de San Luis Potosí denominado Tercer Dictamen sobre la Implementación de Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad (10 de marzo del 2022) y el tercero en el estado de Puebla, se aprobó en la séptima sesión del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado de la Implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (22 de marzo de 2022).

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.**

Se autorizaron los recursos por la cantidad de \$87,000,000.00 (Ochenta y Siete millones de pesos 00/100 M.N.) para la creación de seis Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo y Tabasco.

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.**

Se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de \$90,536,929.34 (Noventa millones quinientos treinta y seis mil novecientos veintinueve pesos 34/100 M.N.) para la realización de 49 proyectos aprobados de las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. A continuación, se detallan los montos por entidad federativa.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

### Notas adicionales

La difusión de la campaña de comunicación de la SGCONAPO Derechos sexuales y reproductivos, versión: ¡Yo decido! y versión: ¡Yo exijo respeto!, se llevará a cabo de manera específica en: Coahuila, Guerrero, Puebla y Veracruz, a través de la radio, medios complementarios a nivel nacional en medios digitales y tiempos oficiales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

Notas adicionales
<p>Acciones llevadas a cabo durante el Primer trimestre del 2022.</p> <p>La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Primer trimestre como se detalla a continuación: Centésima Cuarta, llevada a cabo el 27 y 28 de enero de 2022; Centésima Quinta celebrada el 24 y 25 de febrero y Centésima Sexta celebrada el 30 y 31 de marzo de 2022.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género

### Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional.

En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el primer trimestre de 2022, se registró una queja contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, en el periodo no se contabilizaron quejas por motivo de embarazo o sexo contra Servidores Públicos. En tanto que, contra Particulares se recibieron seis quejas por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, seis quejas por presuntos actos discriminatorios por motivo embarazo y ninguna por motivo de sexo. En el periodo implicó que fueron recibidas un total de siete quejas, por motivos de Género contra Particulares y Servidores Públicos; seis quejas por motivo de Embarazo contra Particulares y Servidores Públicos; y no hubo registro por motivo de Sexo contra Particulares y Servidores Públicos siendo un total de 13 quejas en el periodo.

De las siete quejas por la causal de género, seis se encuentran en trámite en el procedimiento de queja y una se concluyó por Desistimiento. De las seis quejas por la causal de embarazo, las seis se encuentran en trámite en el procedimiento de queja.

A través de la Mediación durante la Orientación<sup>1</sup> en el periodo en comento se atendieron dos quejas contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género; una por presuntos actos

<sup>1</sup> La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.

#### **Notas adicionales**

discriminatorios por motivo de embarazo y por motivo de sexo no hubo. Mientras que, se recibieron cinco quejas contra Particulares por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y, cuatro fueron por motivo de embarazo. El total de quejas entre Particulares y Servidores Públicos por motivo de Género fueron siete y, cinco quejas fueron por motivo de Embarazo, siendo un total de 12 entre particulares y servidores públicos.

Cabe señalar que, de los 7 expedientes tramitados en Mediación Durante la Orientación por la causal de género 4 se encuentran en trámite y 3 fueron cerrados. De los 5 expedientes tramitados en Mediación Durante la Orientación por la causal de embarazo, 3 se encuentran en trámite y 2 fueron cerrados



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

### Notas adicionales

#### ▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma “Igualdad de Género”** establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (Versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

#### ▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa que las representaciones consulares participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración para atender mejor los casos de asistencia y protección consular, particularmente en los que están involucrados mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

#### ▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

### Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **137 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**.

Durante el **primer trimestre de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos suscribió **dos** memorándums de entendimiento en esta materia.

- **Participación de DGPCPE en la revisa “Casa de México”**

La Directora General de Protección Consular y Planeación Estratégica, Leticia Maki Teramoto Sakamoto colaboró en la edición de marzo, de la revista digital “Casa de México”, con un artículo sobre la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM).

Dicha edición fue lanzada en el marco del Día Internacional de las Mujeres, por lo que su contenido está dedicado a las mujeres mexicanas migrantes.

La revista digital “Casa de México” puede ser consultada en el siguiente enlace:

<https://ime.red/casa-de-mexico/marzo-2022/interactivo/>

El artículo elaborado por la Directora General de Protección Consular y Planeación Estratégica puede ser localizado en las páginas 10 y 11.

- **Webinar Género y Migración: “Buenas prácticas en la diplomacia mexicana para el acceso a derechos de las mujeres en el exterior”.**

El 8 de marzo de 2022, en el marco del Día Internacional de la Mujer, la Directora General de Protección Consular y Planeación Estratégica, Leticia Maki Teramoto Sakamoto participó en el *Webinar* Género y Migración: “Buenas prácticas en la diplomacia mexicana para el acceso a derechos de las mujeres en el exterior”,

Dicho evento fue organizado por el Instituto de los Mexicanos en el Exterior con el objetivo de compartir las buenas prácticas orientadas a la información que reciben las mujeres migrantes en el exterior para lograr su plena inclusión y no discriminación en todos los ámbitos.

El webinar puede ser consultado en la siguiente página de YouTube:

[www.youtube.com/watch?v=wEeV3VQieZk](https://www.youtube.com/watch?v=wEeV3VQieZk)

Cabe destacar que, al momento el webinar cuenta con 130 reproducciones.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

### Notas adicionales

#### **Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son:

1. Trata laboral
2. Secuestro y/o explotación física o sexual
3. Violación de los derechos laborales con fines de explotación

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidos en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

### Notas adicionales

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **48 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

Durante **el primer trimestre de 2022** la red consular de México en EUA suscribió **dos** mecanismos de colaboración en materia de trata de personas.

- Talleres en materia de trata de personas

Del **1 de enero al 31 de marzo de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos ha llevado a cabo **7 talleres** en materia de trata de personas en los cuales se han atendido **393 personas**.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

### Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el primer trimestre de 2022, en gran medida, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### Notas adicionales

1. El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia, recomendando que los países tomen medidas tempranas y firmes de contención y control para detener, contener, controlar, retrasar y reducir el impacto del virus. Como parte de las acciones tomadas en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Debido a esta contingencia, no se ha podido realizar eventos presenciales ya que seguimos teniendo cuidado y más con la nueva variante OMICRON, por lo que todos nuestros eventos, talleres, capacitaciones, etc. han sido virtuales para seguir cuidándonos todas y todos.
2. El total del personal que se capacitó en este primer trimestre fue de **3 personas (2 mujeres y 1 hombre)**. El Área de Política de Igualdad de Género no alcanzó la meta deseada de capacitar a 250 personas, por razones de cambios en la Administración Pública Federal, lo que hizo que se complicara la situación, sin embargo, está comprometida para lograr su meta establecida en los siguientes trimestres, por lo que se reagendarán las actividades de enero, febrero y marzo, para el segundo trimestre de 2022.
3. La capacitación fue:  
Igualdad de Género

---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
1. Conferencia "Yo no festejo el Día Internacional de la Mujer", 08 de marzo de 2022

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
 Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

Difusión- Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales

Notas adicionales
<b>INFOGRAFÍAS</b> <hr/> 11 de febrero. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia <hr/> 21 de febrero. Día Internacional de la Lengua Materna <hr/> 8 de marzo. Día Mundial de la Mujer <hr/> 21 de marzo. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
<b>CARTAS INFORMATIVAS</b> <hr/> Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual Fecha de publicación: 17 de febrero <hr/> Test para detectar conductas de hostigamiento y acoso sexual Fecha de publicación: 28 de febrero <hr/> Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Fecha de publicación: 2 y 3 de marzo <hr/> Comunicado. Un día sin nosotras Fecha de publicación: 8 de mayo <hr/> Diferencia entre hostigamiento y acoso sexual Fecha de publicación: 17 de marzo <hr/> Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual Fecha de publicación: 29 de marzo
<b>REDES SOCIALES</b> 11 de febrero. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia  21 de febrero. Día Internacional de la Lengua Materna  8 de marzo. Día Mundial de la Mujer.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO	
Infografías	
<b>11 de febrero sobre el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEX)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. Fondo de Operaciones y Financiamiento Bancario a la Vivienda (SHF)</li> </ul>
<b>21 de febrero sobre Día Internacional de la Lengua Materna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEX)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. Fondo de Operaciones y Financiamiento Bancario a la Vivienda (SHF)</li> </ul>
<b>8 de marzo sobre Día Mundial de la Mujer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEX)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> </ul>

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. Fondo de Operaciones y Financiamiento Bancario a la Vivienda (SHF)</li> </ul>
<b>21 de marzo sobre Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CON SAR)</li> <li>Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>Lotería Nacional</li> <li>Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. Fondo de Operaciones y Financiamiento Bancario a la Vivienda (SHF)</li> </ul>
Cartas informativas	
Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Comunicado. Un día sin nosotras

---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
1. Jornada de trabajo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 08 de marzo de 2022

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

Notas adicionales																								
<b>Construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género.</b>																								
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES																								
OBRAS DEL PROGRAMA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES SDN 2022																								
ACTIVIDADES	2022																							
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE												
Trámites administrativos para el desarrollo del proyecto ejecutivo	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																				
Construcción de un local y Adquisición e instalación de un Bodyscanner y una banda deslizada de rayos "X" para la Prisión Militar de la V Región Militar.	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																				
Construcción de un alojamiento para mujeres	Elaboración de los trámites administrativos.			Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																				

[illegible]

Notas adicionales																																						
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Banda de Música de la Comandancia del Ejército (Campo Militar Número 1-A, Ciudad de México)	Elaboración de los trámites administrativos.										Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																											
Construcción de un alojamiento para mujeres militares Pertenecientes al 1/er. Batallón de Transmisiones y Escuela Militar del Servicio de Transmisiones (Los Leones Tacuba, Ciudad de México)	Elaboración de los trámites administrativos.										Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																											
Acondicionamiento y equipamiento de una sala de lactancia para la mujer en las instalaciones del 3/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar (Santa Lucía, Estado de México)	Elaboración de los trámites administrativos.										Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																											
Ampliación del alojamiento para el personal de mujeres Pertenecientes	Elaboración de los trámites administrativos.										Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																											

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales																											
ntes al Cuartel General de la 33/a. Zona Militar (Campech e, Camp.).																											
Construcci ón del Centro de Liderazgo Militar.	Elaboración de los trámites administrativos.																										
		Registro de la Clave de Cartera ante la S.H.C.P.																									

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Fecha
1	Firma del Convenio de Colaboración entre el INMUJERES y el INAI.	Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)	25/01/2022
2	Del temblor de las placas tectónicas al temblor del Patriarcado.	Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM	09/02/2022
3	Desmitificando el amor romántico.	PEMEX	14/02/2022
4	Primer Encuentro Nacional con Empresarias.	Secretaría de Economía/ Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias	07/03/2022
5	(8M) Mujeres cuidadoras, vida y territorio.	INMUJERES / SEMARNAT	08/03/2022
6	Niñas en STEM.	OCDE	29/03/2022
7	Subcomité de Agenda de Género.	Comité Nacional de Productividad	29/03/2022
8	El cumplimiento de la Convención CEDAW desde el terreno, una visión desde la Sociedad Civil.	ONU MUJERES / INMUJERES	29/03/2022
9	El poder de la Mujer en el Mundo del Liderazgo.	Learnex	30/03/2022



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 313

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

### Notas adicionales

Se presenta la explicación proporcionada por la unidad responsable respecto al reporte del primer informe trimestral 2022 del anexo 13 erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.



---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

Notas adicionales
Durante el periodo enero- marzo no se tiene programado ningún curso que busque capacitar a las mujeres. en estrategias de intervención al adulto mayor, será hasta los meses de junio y julio cuando se impartirá el curso denominado "Atención centrada en la persona con demencia"

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

### Notas adicionales

Así mismo durante el período enero a marzo 2022, se otorgaron 15,649 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 940 estudios citológicos
- 16 colocaciones de dispositivos intrauterinos
- 18 métodos hormonales

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 100 consejerías individuales,
- 16 sesiones educativas con 116 participantes.
- 19 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 10 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 104 partos.</li><li>• 78 cesáreas.</li><li>• 23 laparotomía exploradora.</li><li>• 17 salpingectomía.</li><li>• 30 legrados.</li><li>• 66 oclusiones tubáricas bilateral.</li><li>• 4 histerectomía total abdominal.</li></ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

### Notas adicionales

El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" a partir de enero 2022 empezó a operar en todas sus áreas y actividades, se ha venido incrementando la productividad derivada de la operación del Programa de Gratuidad por lo que ha a partir de esta fecha la productividad ira al alza.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General de Calidad y Educación en Salud

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
Con oficio No. DGCES-CA-107-2021, de fecha 20 de enero del año en curso enviado a la DGPYP y con fundamento en el artículo 45 párrafo segundo, 82 fracción III de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; artículo 176 de su reglamento y 18 fracción XI del Reglamento de la Ley Federal Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, se solicitó su apoyo para el retiro de recursos del Programa Presupuestal P020 Salud Materna Sexual y Reproductiva, derivado a que no se cuenta con una directriz en esta Dirección General de Calidad y Educación en Salud que permita establecer el ejercicio de los recursos. De igual forma se solicitó el apoyo para que en años subsecuentes dichos recursos no sean asignados a esta Unidad Administrativa.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

### Notas adicionales

#### I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

##### **Durante el primer trimestre se graduaron:**

1 alumno de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumno de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

3 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumnos de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

3 alumnos de la Lic. en medicina del Programa de Servicio Social.

1 alumno de la Lic. en nutrición del Programa de Servicio Social.

#### II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

##### **Se encuentra en revisión para su publicación el siguiente artículo:**

"Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.

Este artículo representa un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino.

### Notas adicionales

**Durante este período se publicaron los siguientes artículos:**

1. Alejandra Rocío Pérez-Martín, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Yadira Velasco-Torres, Antonio Bahena-González, Edgar Montes-Servín, Ernesto González-Ibarra, Raquel Espinoza-Romero, Dolores Gallardo-Rincón. *Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention. Bosnian Journal of Basic Medical Sciences*. 2022 Feb 27. doi: 10.17305/bjbms.2021.6963.
2. Flores-Cisneros Laura, Cetina-Pérez Lucely, Galicia-Carmona Tatiana, Jimenez-Lima Roberto, González-Islas Dulce, Parra-Solano Arturo, Gómez-Guzman Maricarmen, Castillo-Martínez Lilia. *Handgrip Strength, Overhydration and Nutritional Status as a Predictors of Gastrointestinal Toxicity in Cervical Cancer Patients. A Prospective Study. Nutrition Cancer*. 2022 Jan 13;1-7. doi: 10.1080/01635581.2021.2012209.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

### Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2022 se llevaron a cabo 40 pruebas genéticas a la población de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivida.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivida de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivida de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

#### Notas adicionales

Durante el primer trimestre del 2022 ha continuada activa la pandemia por el coronavirus SARS-CoV-2. Fue a finales del 2019 cuando la oficina de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en China fue informada de casos de neumonía atípica, detectados en la ciudad de Wuhan en Hubei, China<sup>1</sup>. Más tarde la OMS emitiría una declaración sobre la identificación de un nuevo coronavirus denominado inicialmente como 2019-nCoV, y posteriormente SARS-CoV-2. Los datos mundiales evidencian una tasa de letalidad entre el 2% y el 10% por la enfermedad causada por este virus, siendo particularmente vulnerables los pacientes de la tercera edad y con enfermedades crónico-degenerativas, como diabetes e hipertensión<sup>2</sup>. La Clínica de Cáncer Hereditario ha llevado a cabo las modificaciones y adaptaciones necesarias para continuar con la atención integral de las y los pacientes oncológicos y familiares que acuden al programa a lo largo de estos dos años de pandemia. De tal forma que, actualmente se encuentra en recuperación los índices de asistencia y adherencia a los seguimientos médicos de las y los pacientes.

Adicionalmente, durante el primer trimestre del 2022 se han realizado modificaciones inherentes a la disminución del presupuesto asignado, así como ante la gestión institucional para la contratación del personal (en esta ocasión definida por honorarios, directamente con el Instituto), y la contratación de las pruebas moleculares de genes de susceptibilidad a cáncer (sin avances ante la solicitud realizada a la Administración para la emisión de la suficiencia presupuestal), acciones indispensables para la operatividad del Programa.

A la emisión del presente informe, las actividades del Programa se mantienen por el compromiso y ética profesional del personal, reflejada en los eventos de difusión del tema para la población en general y la población específica, en riesgo de cáncer hereditario.

Referencias bibliográficas:

1. Li Q, Guan X, Wu P et al. *Early transmission dynamics in Wuhan, China, of novel coronavirus-infected pneumonia*. N Engl J Med, doi:10.1056/NEJMoa2001316.
2. *World Health Organization. Pneumonia of Unknown Cause – China*. <https://www.who.int/csr/don/05-january-2020-pneumonia-of-unknown-cause-china/en/> (Acceso 5 Julio 2020).

---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

Notas adicionales
La incertidumbre en el proceso de contratación del personal del programa de Acciones Post-mastectomía por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres

Notas adicionales
<p>Durante el primer trimestre del ciclo presupuestario 2022 se aplicó la vacuna contra la influenza estacional, a las mujeres embarazadas, se continuará con la aplicación de la vacuna en las mujeres embarazadas durante el segundo trimestre 2022 con el fin de alcanzar la meta programada para el primer semestre.</p> <p>El anexo 1 contiene el total de las embarazadas programadas para vacunar contra la influenza estacional en los meses de enero-marzo y octubre- diciembre de 2022</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CACU

### Notas adicionales

El Instituto desarrolla actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la SS. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público (PASH).

Cabe mencionar que además de las citologías cervicales, durante el primer trimestre se realizaron 43 detecciones del DNA del virus del papiloma humano (VPH) mediante la técnica de reacción en cadena de la polimerasa (PCR), de las cuales 9 detectaron positividad para uno o más VPH de alto riesgo. En los consultorios se practicaron 12 biopsias de cérvix y otras regiones del tracto genital inferior, 35 colposcopías y 3 tratamientos con nitrógeno líquido (criocauterizaciones). Los procedimientos terapéuticos realizados bajo sedación en el área dedicada para tal fin en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA) incluyeron:

Nombre del procedimiento	Número
Ablaciones electroquirúrgicas	0
Vaporizaciones con láser de CO2	5
Conizaciones cervicales	2
Histeroscopías	4

Asimismo, en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitol Croda se llevaron a cabo 88 ultrasonidos ginecológicos y 20 ultrasonidos pélvicos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

CAMA

#### Notas adicionales

El Instituto continúa con las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente aquellas cuya edad sea igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que motiva su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la S.S. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantiene un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos y un densitómetro de la marca Hologic:

Del 1 de marzo al 31 de diciembre de 2022.

<i>Equipo</i>	Modelo	N° de control de IB
<i>Mastógrafo</i>	Selenia	MAST-RX-002
<i>Mastógrafo</i>	Dimensions	MAST-RX-003
<i>Densitómetro</i>	Discovery Wi	DEN-NF-002

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

### CURSOS

Notas adicionales
<p>En 2022 el Instituto contempla adquirir un nuevo equipo para realizar ultrasonidos mamarios de mayor precisión y eficiencia. En caso de concretarse la adquisición se reanudarán las actividades dirigidas a capacitar al personal que lo utilizará. Se tiene programado para el siguiente trimestre 1 curso denominado "Protección Radiológica para el Personal Ocupacionalmente Expuesto Fuentes Abiertas" que beneficie el programa identificable como Salud Materna, Sexual y Reproductiva P020. La capacitación se dará principalmente a enfermeras y enfermeros, técnicas y técnicos radiólogos, médicas y médicos residentes y/o especialistas. Para el caso específico se tiene previsto que en esta capacitación participe un mayor número de servidores públicos, con un mínimo 30.</p>

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales
Para alcanzar la meta programada, las cifras dependen de los pacientes que acudan a pedir atención al instituto, dando prioridad a la atención a mujeres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** X00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional contra las Adicciones

**Clave del Pp:** E025

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

### Notas adicionales

Se informa que la Comisión Nacional contra las Adicciones no realizó la carga de los avances del primer trimestre 2022 de los indicadores correspondientes al "Anexo Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", lo anterior se debe a que los indicadores con los que se trabaja este año tienen una periodicidad semestral, motivo por el cual queda pendiente el llenado de los anexos (1 y 2) y el registro de la información en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).

Importante mencionar que se registrará la información en tiempo y forma para el segundo informe trimestral 2022 del anexo 13, correspondiente al Programa presupuestario E025 "Prevención y atención contra las adicciones".

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

#### Notas adicionales

En el período de enero a marzo de 2022 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 193 de un total 241 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 80%.

En la población de **inscritos** se captaron a 156 mujeres (64%) y 85 hombres (36%).

En la población de **aprobados** se reportan 123 mujeres (63%) y 70 hombres (37%).

Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino ser inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período enero- marzo 2022 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 24, de los cuales 15 (63%) son mujeres y 9 (37%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <a href="https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html">https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</a></p> <p>En el período enero- marzo 2022 el alumnado graduado fue de un total de 25, de los cuales 15 (60%) son mujeres (40%) son hombres.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

Indicador: Porcentaje de aceptación de alumnas en Programas Académicos para la formación de recursos humanos.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el trimestre enero-marzo la generación 2022 se reporta un ingreso de 13 alumnos de los cuales, de los cuales 6 (46%) son mujeres y 7 (54%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 1. Para promover la Igualdad de Género

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

Notas adicionales
<p>Para el primer trimestre 2022, se tiene un acumulado de 2,270,246 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 443,331 fueron positivas y 1,826,915 negativas.</p> <p>Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 1.623.880 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 313,839 positivas y 1,310,041 negativas.</p> <p>La información es preliminar, posterior al haber consultado la información en la DGIS el 04 de abril de 2022, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA), las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Capacitación:

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la planeación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de capacitación a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de cursos y seminarios en modalidad en línea al personal de la Secretaría de Marina (Mujeres y Hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de abril a noviembre del presente año, con lo cual se impactará a 5,400 Mujeres y 4,600 Hombres de los hombres que laboran en la Institución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Difusión</u></p> <p>Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para la contratación de servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género para atenciones de los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, de acuerdo a lo establecido a la Ley General de Adquisiciones, Arrendamiento y Servicios del sector público, así como su respectivo reglamento, toda vez que se tiene programado adquirir y distribuir 35,000 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a los diferentes Mandos Navales ubicados en ambos litorales, además de las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, durante los meses de abril a noviembre del presente año, con mayor énfasis en las mujeres de la institución.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Sensibilización

Durante el primer trimestre del presente año, se realizó la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

##### Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a marzo de 2022, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 25,501 servicios, los cuales representan el 45.6% con respecto a 55,962 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

El total de 25,501 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, corresponden a:

- 12,886 (51%) orientaciones otorgadas por medios digitales (4,547 vía telefónica, y 8,339 correos electrónicos).
- se obtuvo un aforo de 10,559 personas (9,438 usuarios del servicio, y 1,121 visitantes),
- se otorgaron 1,486 atenciones de estados procesales (626 de manera personal y 860 vía telefónica)
- se recibieron 5 quejas,
- y se brindaron 565 atenciones inmediatas individuales.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con el Programa tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: plazas cívicas, bibliotecas, casas de cultura, unidades deportivas, centros de desarrollo comunitario, mejoramiento de la imagen urbana, centros de convivencia, parques, mercados, calles, entre otros.

En el primer trimestre del ejercicio fiscal 2022, el indicador no presenta avances, toda vez que se trata de grandes proyectos que implica un tiempo considerable en su proceso constructivo, no obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Notas adicionales

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano tiene el firme compromiso de incorporar la perspectiva de género en la planeación y en todas las etapas de la política pública, generando acciones concretas que permitan la consecución de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres.

Al cierre del primer trimestre de 2022, se llevó a cabo el proceso de definición y planeación de las diversas actividades proyectadas para 2022, y se inició ya con los procesos administrativos necesarios para su ejecución.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

#### Vertiente Regularización y Certeza Jurídica

Prevención violencia familiar

A través de la vertiente de Regularización y Certeza Jurídica del Programa de Mejoramiento Urbano, se realizan acciones de regularización en beneficio de personas, físicas o morales, que tienen la posesión, pero no la certeza jurídica de la tenencia de la tierra. Las acciones de regularización se financian con una bolsa de recursos federales exclusivos para otorgar subsidios para la certeza jurídica

La vertiente Regularización y Certeza Jurídica considera las siguientes modalidades y tipos de apoyo:

- Modalidad Regularización
  - Regularización de lotes con uso habitacional;
  - Regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización, y
  - Regularización de lotes con servicios públicos.

Las personas beneficiarias reciben en primera instancia, un Acuerdo para la Liberación del Subsidio de la Regularización, el cual garantiza que el INSUS realizará las gestiones administrativas, técnicas y jurídicas necesarias para la regularización del lote, y posteriormente se entrega la documentación correspondiente para acreditar su derecho a la propiedad.

Hasta el cierre del 1er trimestre de 2022, el INSUS no cuenta con acciones de regularización que reportar.

Los obstáculos más frecuentes a los que se enfrenta la operación de la VRCJ, son:

- Resistencia de los vecindados a participar en el programa por deudas de diferentes tipos.
- Resistencia de los vecindados a participar en el programa por intereses contrarios a los del programa.
- Cambios presupuestales que reduzcan la capacidad operativa del programa.

Dificultades en las gestiones con los gobiernos locales para aprobar la apertura de nuevos polígonos para regularizar.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

#### Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Primer Trimestre de 2022 se han otorgado un total de 2,411 subsidios a mujeres, lo que representa el 61.82 % del total de subsidios otorgados durante el ejercicio fiscal.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Reconstrucción

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S281

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, el Programa Nacional de Reconstrucción, componente vivienda estableció como meta anual el otorgamiento de 6,165 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información al cierre del Primer Trimestre de 2022, se han logrado otorgar un total de 3,074 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 53.85 % del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP, así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

Durante el primer trimestre de 2022, la Dirección de Equidad de Género realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024:

##### Cultura institucional:

Conmemoración del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer con el tema “8M. Naturaleza y comunidad: mujeres, cuidados y bien común”, el cual se organizó en colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y contó con la participación de funcionarias de alto nivel, representantes de Organismos internacionales, mujeres campesinas, enfermeras y trabajadoras del hogar del sector forestal, hídrico y sector salud, con el propósito de conocer los retos que enfrentan las mujeres y reconocerlas por su contribución como defensoras de la tierra, el territorio y procuradoras del bien común y buen vivir en sus comunidades.

En la inauguración destaco la participación de la titular de la Semarnat, María Luisa Albores, habló sobre el papel trascendental que juegan las mujeres en la defensa biocultural del territorio, ya que en las comunidades y poblaciones indígenas sueñan desde niñas en el bien colectivo y crecen defendiendo su entorno y reiteró el reconocimiento y acompañamiento de la Semarnat a las mujeres que en su día a día hacen posible la lucha por la vida y de la presidenta del Inmujeres, Nadine Gasmann Zylbermann, destacando que el encuentro buscó “abrir la posibilidad a un debate colectivo sobre la importancia y el potencial de cuidar, de desarrollarnos como sociedades compasivas y capaces de escuchar lo que le sucede a quienes nos rodean”. También, estuvieron presentes: Belén Sanz Luque, representante en México de ONU Mujeres y Nuria Fernández Espresate, titular del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia.

Como parte de las actividades, se realizó un homenaje a la activista zapoteca y defensora de derechos humanos de los pueblos indígenas, Carmen Santiago Alonso y dos Mesas de diálogo, con el propósito de visibilizar, conocer y reconocer el trabajo de cuidados que realizan las mujeres en el sector salud, de las semilleras de la cultura y del sector ambiental para identificar y/o fortalecer acciones puntuales que apoyen su autonomía y reduzcan sus cargas de trabajo de cuidados.

Los días 30 y 31 de marzo se realizó la difusión de tres comunicados dirigidos a todo el personal oficinas centrales y delegaciones, relacionados con la difusión de documentos que abordan el tema de violencia de género:

1. Ley general de Acceso a una Vida Libre de Violencia (LGAVLV), versión ilustrada por la CONAVIM



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 2. Tipos de violencia

3. "Vínculos entre la violencia de género y el medio ambiente. La violencia de la desigualdad" (elaborado por la Unión Internacional para la Conservación de La Naturaleza, con la colaboración de Itzá Castañeda Camey, Laura Sabater, Cate Owren y A. Emmett Boyer y Jamie Wen).

Lo anterior, en cumplimiento a la línea 4.6.3 Elaborar o difundir estudios, difundir o elaborar investigaciones o diagnósticos con PG, pertinencia cultural y derechos humanos, sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

El Programa de capacitación estará listo al mes de mayo, cuando se cuente con la oferta del INMUJERES.

#### **Género y medio ambiente** **UCAI**

En el mes de marzo de 2022, se participó en los trabajos de la Delegación Mexicana para la integración y revisión de documentos en materia de género de las Convención sobre la Biodiversidad Biológica y su órgano subsidiario (Plan de Acción de Género) y las Convención de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en su 66 sesión, contando con la intervención de la Ing. María Luisa Albores González en el Evento paralelo denominado "Hacia una economía justa en cuanto al género y el clima: Financiamiento del nexo entre el clima y el cuidado durante el Secretaría de Medio Ambiente", en el cual abordó las soluciones que se necesitan para abordar los problemas que se encuentran en la intersección del cambio climático y la economía del cuidado señalando que:

- Construir nuevas y mejores realidades para las mujeres en el ámbito económico, social, cultura, político y ambiental.
- Construir una igualdad sustantiva en la que los derechos de las niñas y mujeres sean efectivos.
- Reducir las brechas de derecho a la propiedad de la tierra y a la toma de decisiones ambientales.
- Medidas dirigidas a la redistribución equitativa del tiempo y del trabajo de cuidados entre mujeres y hombres.

#### **Implementación Planes de trabajo 2022**

##### **ASEA-CONANP**

Elaboración en colaboración con ASEA-INMUJERES y UCPAST-SEMARNAT del documento denominado las "Directrices para Incorporar la Perspectiva de Género en el Programa de Compensación del Sector Hidrocarburos", las cuales indican el camino a seguir para incorporar la perspectiva de género en la Guía técnica para la restauración, remediación y conservación en Áreas Naturales Protegidas a partir de compensaciones ambientales. Dicho documento se espera sea implementado durante el presente año.

##### **CONANP**

Diseño y elaboración de dos trípticos para la difusión del Programa Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCOCODES). El primero corresponde a conocimientos básicos para implementar "Acciones Afirmativas con Perspectiva de Género" sobre el tema de cuidados, en lenguaje sencillo para que hombres y mujeres de las Áreas Naturales Protegidas (ANP) comprendan el concepto y su aplicación. Al segundo perteneciente al Programa de subsidios se le realizaron aportaciones generales. Ambos fueron difundidos en las Regionales: Península de Baja California y Pacífico Norte; Occidente y Pacífico Centro; Frontera Sur-Istmo y Pacífico Sur, Región Centro y Eje Neovolcánico; Planicie Costera y Golfo de México; Noreste y Alto Golfo de California; Noreste y Sierra Madre Oriental; Norte y Sierra Madre Occidental; Península de Yucatán y Caribe Mexicano

### Notas adicionales

#### **CECADESU, CONANP y CONAFOR**

Realización de tres reuniones de trabajo con e CECADESU, la Organización Equidad de Género Trabajo y Familia, A.C y el INMUJERES para la revisión de las acciones programadas en los Planes de Trabajo 2022 de CECADESU, CONAFOR y CONANP, en cumplimiento de las acciones puntuales: 1.5.8, 1.5.9 y 6.2.2 del PROIGUALDAD (16, 17 y 18 de marzo de 2022).

Queda pendiente la difusión de la oferta institucional sobre igualad, cero tolerancia al hostigamiento y el acoso sexual y Súmate al Protocolo en el PAC de SEMARNAT, debido a las gestiones previas e indispensables para lanzamiento de los cursos, la convocatoria con el detalle de los cursos a ofrecer, calendario de aperturas y fechas de inscripción, estarán listas hasta el mes de mayo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

### Notas adicionales

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES) constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
- En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, el 100% de sus integrantes son mujeres
- En el estudio, proyecto o curso participan mujeres en su ejecución, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
- En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, el 100% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- En el estudio, proyecto o curso participa población indígena o afromexicana, del 50 al 99% de sus integrantes son personas indígenas y/o afromexicanas
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.

### Notas adicionales

- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

A fin de promover la equidad de género en el acceso y beneficios del PROCODES, en el caso de proyectos, brigadas de contingencia y cursos de capacitación, en los que exista la participación de mujeres, las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP, para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, mismas que deberán especificarse en el expediente técnico del proyecto o de la brigada de contingencia y en los términos de referencia del curso de capacitación. La implementación de estas acciones afirmativas con perspectiva de género deberá ejecutarse cuando al menos una persona beneficiaria, así lo requiera y solicite, lo cual deberá quedar asentado en el Acta de Constitución del Comité de Seguimiento, de conformidad con el Anexo número 5 de las Reglas del PROCODES.

Las personas beneficiarias determinarán el rol de trabajo para las acciones afirmativas, para lo cual podrán conformar comisiones que estarán integradas con un mínimo de dos personas y como máximo cuatro, para llevar a cabo las acciones afirmativas que las mujeres requieran, o en su caso, se podrán apoyar en personas externas al grupo para su ejecución.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

### Notas adicionales

Al cierre del mes de marzo de 2022, el indicador presentó un avance de 45 %, lo anterior se debe a que se apoyaron 720 personas físicas, de las cuales 324 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Recursos Humanos, Materiales y Servicios

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación por género

#### Notas adicionales

Correo institucional enviado en dos ocasiones, el 28 y 30 de marzo 2022



**CAPACITATE**

Te invitamos a tomar los siguientes cursos en línea, impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

Conoce más y regístrate aquí ➔

**Descripción del 28 al 30 de marzo**

Estos cursos serán tomados en cuenta para el cumplimiento de las 40 horas de capacitación anuales.

Recuerda que para registrar tus horas de capacitación, es necesario que envíes la constancia correspondiente al correo: [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx)

En caso de dudas comunícate a las extensiones 3122 y 1247.

- Diversidad Sexual, Inclusión y No Discriminación.
- Claves para la Atención Pública sin Discriminación.
- Pautas para Un Periodismo Incluyente.
- El ABC de la Igualdad y la No Discriminación.
- El ABC de la Accesibilidad Web.
- Las Medidas para la Igualdad en el Marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Inclusión y Discapacidad.

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://www.gob.mx/sener)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la PEG e instrumentación y seguimiento del Programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales



**11** de febrero  
**Día Internacional  
de la Mujer y la Niña  
en la Ciencia**

La Asamblea General de las Naciones Unidas reconoce el papel que desempeñan las Mujeres y las Niñas en la comunidad científica y la tecnología, con el fin de lograr el acceso y la participación plena y equitativa.

[Consulta  
más información](#) >



f t i y g [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



## Notas adicionales



**8 DE MARZO**  
**DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

Este día presenta una ocasión para **reflexionar** sobre los avances y desafíos para eliminar la desigualdad, la discriminación y cualquier tipo de violencia hacia la mujer; así como garantiza el pleno ejercicio de sus derechos, impulsar su empoderamiento y lograr la **igualdad** entre mujeres y hombres

Más información



 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

### Micrositio **“Cero Tolerancia”** del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Conoce el micrositio **Cero Tolerancia** para unir esfuerzos, construir una cultura que denuncie, erradique el hostigamiento sexual y el acoso sexual.



Te invitamos también a conocer el “*Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Energía*”



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



MARZO

**NOCHE DE ETI-PELÍCULAS**  
Hay que hacer lo correcto, aunque nadie nos esté viendo

Te recomendamos  
una serie de  
*Películas*  
relacionadas con el Principio de  
*Igualdad de Género.*

Conócelas >>>

y hazlas parte de tu actuar en el servicio público  
así como en tu vida diaria.



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

**FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g y g o b . m x / s e n e r



PRINCIPIO  
DEL MES

**Respeto a los Derechos Humanos  
– Igualdad de Género**

"Cualquiera que sea la libertad  
por la que luchamos,  
debe ser una libertad basada  
en la igualdad".

*Judith Butler*  
Destacada activista y filósofa feminista

Con el Código de Ética  
¡Juntos(as) transformamos a México!

"Los Derechos humanos son el eje fundamental del servicio público  
por lo que las personas servidoras públicas deben fomentar en todo momento la igualdad entre mujeres y hombres"



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

**FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

f t i g y g o b . m x / s e n e r



## Notas adicionales



**ETI-LECTURAS**  
MARZO  
Hay que hacer lo correcto,  
aunque nadie nos esté viendo

Te recomendamos  
una serie de  
*Lecturas*  
relacionadas con el Principio de  
*Igualdad de Género.*

Conócelas >>> 

y hazlas parte de tu actuar en el servicio público  
así como en tu vida diaria.

 **SENER** | **FUNCIÓN PÚBLICA**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres

### Notas adicionales

#### Estadísticas Generales:

Reproducciones	2,246
<b>Personas alcanzadas</b>	<b>7,395</b>
Interacciones	1,573
Comentarios	132
Veces compartido	82

#### Ligas:

8 de marzo	<a href="https://fb.watch/cgdml_DXB6/">https://fb.watch/cgdml_DXB6/</a>
9 de marzo	<a href="https://fb.watch/cgdw5PgN8y/">https://fb.watch/cgdw5PgN8y/</a>

## Notas adicionales

LA SECRETARÍA DE ENERGÍA Y  
EL INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD  
Y ENERGÍAS LIMPIAS, TE INVITAN AL

**2º CONVERSATORIO  
DIGITAL**  
**LA ENERGÍA**  
EN VOZ DE LAS MUJERES

**8 Y 9 DE MARZO  
DE 2022**  
10:00 a 14:00 hrs

Sigue la transmisión **EN VIVO:**  
f @sener.mx t @SENER\_mx

CFE ININ CENACE CENAGAS CNSNS CONUEE FIDE CRE  
SENER INEEL  
gob.mx/sener

**PROGRAMA  
8 DE MARZO**

**2º CONVERSATORIO  
DIGITAL**  
**LA ENERGÍA**  
EN VOZ DE LAS MUJERES

Sigue la  
transmisión  
**EN VIVO:**  
f @sener.mx  
t @SENER\_mx

10:10	<b>Mtra. Angélica López Gómez (CNSNS)</b> Licenciamiento de Operadores y Supervisores del Reactor en Instalaciones Nucleares
10:30	<b>Mtra. Ana Sofía Souza Bosch (CFE)</b> El proceso de generación de la CFE
11:00	<b>Mtra. Norma Morales Martínez (CONUEE)</b> Mujeres en la Normalización de Eficiencia Energética
11:30	<b>Mtra. Lina Celis del Angel Centeno (ININ)</b> ¿Cómo modernizar el Sistema de Control de un Reactor Nuclear de Investigación?
12:00	<b>Lic. Verónica Farías Rivero (FIDE)</b> La importancia del uso sustentable de los recursos naturales
12:30	<b>Mtra. Paola Berenice Vázquez Santiago (CENAGAS)</b> Pronósticos y procesos para la planeación del SISTRANGAS
13:00	<b>Mtra. Iris Violeta Cureño González (CFE)</b> La CFE en voz de las mujeres
13:30	<b>Dra. Alma América Porres Luna (CNH)</b> Proyectos Marinos de Exploración en México

CFE ININ CENACE CENAGAS CNSNS CONUEE FIDE CRE  
SENER INEEL  
gob.mx/sener

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**PROGRAMA  
9 DE MARZO**

**2º CONVERSATORIO DIGITAL  
LA ENERGÍA  
EN VOZ DE LAS MUJERES**

Sigue la transmisión  
**EN VIVO:**

Facebook: @sener.mx  
Twitter: @SENER\_mx

10:00	<b>Lic. Guadalupe Hernández Rodríguez (SENER)</b> Regimen jurídico de las importaciones de petrolíferos en México
10:30	<b>Dra. Abigail González Díaz (INEEL)</b> Ciencia y tecnología en el INEEL
11:00	<b>Mtra. Flor de María Chávez Sandoval (CONUEE)</b> Políticas de Eficiencia Energética: más allá de los aspectos técnicos
11:30	<b>Dra. Ana López Hechem (CENACE)</b> Trabajar en el Centro Nacional de Control de Energía
12:00	<b>Lic. Eugenia Guadalupe Blas Nájera (CRE)</b> Liderazgo de la Mujer en el Sector Energético
12:30	<b>Ing. Ana Lilia Pérez García (IMP)</b> Planeación de complejos de producción y optimización de procesos
13:00	<b>Mtra. Marilyn Barragán Castañeda (CFE)</b> Operaciones dentro del Mercado Eléctrico Mayorista

CFE, ININ, CENACE, CENAGAS, CNSNS, CONUEE, FIDE, CRE

**SENER** SECRETARÍA DE ENERGÍA | **INEEL** INSTITUTO NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Facebook, Twitter, YouTube, Instagram, LinkedIn, gob.mx, sener



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606 Difusión de Temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

### Notas adicionales

Difusión entre el personal



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

#### Notas adicionales

Se realizó por correo electrónico, la difusión de tres imágenes en conmemoración del día 08 de marzo, "Día Internacional de la Mujer", así como un *link* de una Eticápsula referente al mes de enero "La igualdad y no discriminación".

Se hizo de conocimiento al personal vía correo electrónico de la existencia de la institución Observatorio Ciudadano Nacional del Feminicidio, dedicado a vigilar, monitorear y sistematizar información sobre la falta de procuración e impartición de justicia para las víctimas de violencia o producto de discriminación de género, así mismo se proporcionó el correo [ocnf@observatoriofeminiciomexico.org](mailto:ocnf@observatoriofeminiciomexico.org)

Cabe mencionar que en el trimestre no se tuvo erogación presupuestal.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

### Notas adicionales

Para el segundo trimestre de 2022, esta Comisión tiene programado realizar la Detección de Necesidades de Capacitación 2022 (DNC), para que el personal de esta Comisión participe y elija los cursos o talleres de capacitación en materia igualdad de género, violencia de género, la discriminación, el Acoso u Hostigamiento sexual o cualquier otra conducta que vulnere los derechos humanos o el que mejor le convenga para el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y sensibilización.

Así mismo, se buscará el apoyo de otras instituciones como el CNDH, INMUJERES, CONAPRED, entre otros, que contribuyan a la construcción, conocimiento y fortalecimiento de los Servidores Públicos adscritos a esta CONUEE.

Cabe señalar que esta Comisión seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos,

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

#### Notas adicionales

El *webinar* “Desarrollo de Liderazgo de las Mujeres en el CENACE”, realizado el 8 de marzo de 2022 en el marco del Día Internacional de la Mujer, fue impartido por la Lic. Wendy Ortiz Tarango, Consultor Senior en Desarrollo Organizacional, Recursos Humanos, Coach ejecutivo y Directora de Desarrollo Organizacional, y por Lic. Mariana Vázquez Beristain, gimnasta mexicana que fue parte de la Selección Nacional de México que participó en la Copa del Mundo de Sao Paulo, Brasil, y juez internacional en su categoría.

Asimismo, contó con la participación del Director General del Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), el Dr. Ricardo Octavio Arturo Mota Palomino, la Jefa de Unidad de Transparencia y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética del CENACE, la Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar; así como de la Titular de la Unidad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), la Mtra. Nimbe Durán Téllez.

En dicho evento, se abordó la importancia del papel de la mujer en el liderazgo y se brindaron las herramientas de cómo desarrollarlo, a través de una estrategia de aprendizaje basada en tres aristas: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje, y por medio del relato de una historia de vida de liderazgo y empoderamiento de una mujer que ha trascendido en su disciplina, con lo cual se buscó energizar e inspirar a las participantes.

A continuación, se muestra evidencia de la organización, difusión y ejecución del *webinar*:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Solicitud de cotización

RT

Rebeca Landeros Torres

Mié 26/01/2022 10:44

Para: wenortiz@gmail.com

CC: Leo Rene Martinez Ramirez; Lucero Frausto Martinez

Estimada Wendy:

Con el gusto de saludarte, por medio del presente me permito solicitarte la cotización del siguiente servicio:

**Webinar:** Desarrollo de Liderazgo de Mujeres del Sector Eléctrico Mexicano.

**Fecha:** martes 8 de marzo de 2022.

**Duración:** 2 horas

**Objetivo:** Promover el desarrollo de habilidades de liderazgo en las mujeres trabajadoras del CENACE con la finalidad de fomentar su participación en puestos directivos o de toma de decisión en el CENACE.

Asimismo, contamos con un estimado de **289** mujeres que integran al CENACE. Esta cifra está por ser actualizada por Recursos Humanos, por lo que, en cuanto tenga el dato, te lo estaré proporcionando.

Para mayor información del CENACE visita: <https://www.gob.mx/cenace>

Centro Nacional de Control de Energía | Gobierno | gob.mx

martes, 04 de enero de 2022 Fecha de publicación CENACE publica sus días inhábiles para 2022. El 30 de diciembre de 2021, el Centro Nacional de Control de Energía publicó en el Diario Oficial de la Federación los días en que se suspendan labores serán considerados días de descanso obligatorio, para el personal operativo sindicalizado y de confianza durante 2022.

[www.gob.mx](http://www.gob.mx)

Agradezco de antemano tu valioso apoyo.

Saludos cordiales.

Rebeca Landeros

Jefatura de Unidad de Transparencia

5595 5400 ext. 13144

### Notas adicionales

**Visita:** alertadores.funcionpublica.gob.mx

---

#### ÚLTIMAS NOTICIAS

**Si ya me vacuné contra el COVID-19, ¿debo seguir tomando precauciones?**

**Secciones:** Salud pública, Histórico

2022  
29/02

Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las **personas ya vacunadas** de infectarse y transmitir el virus a los demás.

[Ver más...](#)

**Conoce la actualización 2022 de la Planeación Estratégica de nuestro organismo**

**Secciones:** Somos CENACE, Histórico

2022

#### FECHAS CONMEMORATIVAS

- 1 de marzo de 2022 a 7 de marzo de 2022  
Inscripción al curso "Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción"
- 5 de marzo de 2022  
Día Mundial de la Eficiencia Energética
- 8 de marzo de 2022  
Día Internacional de la Mujer- webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"
- 21 de marzo de 2022  
Commemoración del Natalicio de Benito Juárez

#### CARPETA INFORMATIVA

El sitio web de la Función Pública Mexicana ofrece información sobre los servicios que presta a los ciudadanos, así como los procedimientos para acceder a ellos. El sitio también incluye un apartado de noticias y eventos, donde se puede encontrar información sobre los últimos acontecimientos y las actividades programadas para el futuro.

[←](#) [→](#) [C](#) [B](#) Buscar en Google o escribir una URL [?](#) [Rebeca Landeros T](#)

[Aplicaciones](#) [Gmail](#) [YouTube](#) [Maps](#) [Sistema de Segui...](#) [Proigualdad 2022](#) [Instituto Nacional d...](#)

NAVIGAR PÁGINA

CEPCI

### Regístrate y participa en el webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

**Secciones:** CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

---

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPCI del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

**"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"**

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres aristas: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

**iRegístrate y participa!**

Ver más...


Salud pública

### Si ya me vacuné contra el COVID-19, ¿debo seguir tomando precauciones?


**Secciones:** Salud pública, Histórico

---


Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las **personas ya vacunadas** de infectarse y transmitir el virus a los demás.



NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE



INFOGRAFÍAS Y GALERÍAS



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES


**Notas adicionales**

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPCI del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

**"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"**

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres aristas: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

**¡Regístrate y participa!**



Haz clic **aquí** para consultar la información completa del webinar.

☒ Mensaje del CEPCI: Invitación al webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

CENACE Comunicados  
Mar 01/03/2022 9:01

Evento conmemorativo 2022...  
347 KB

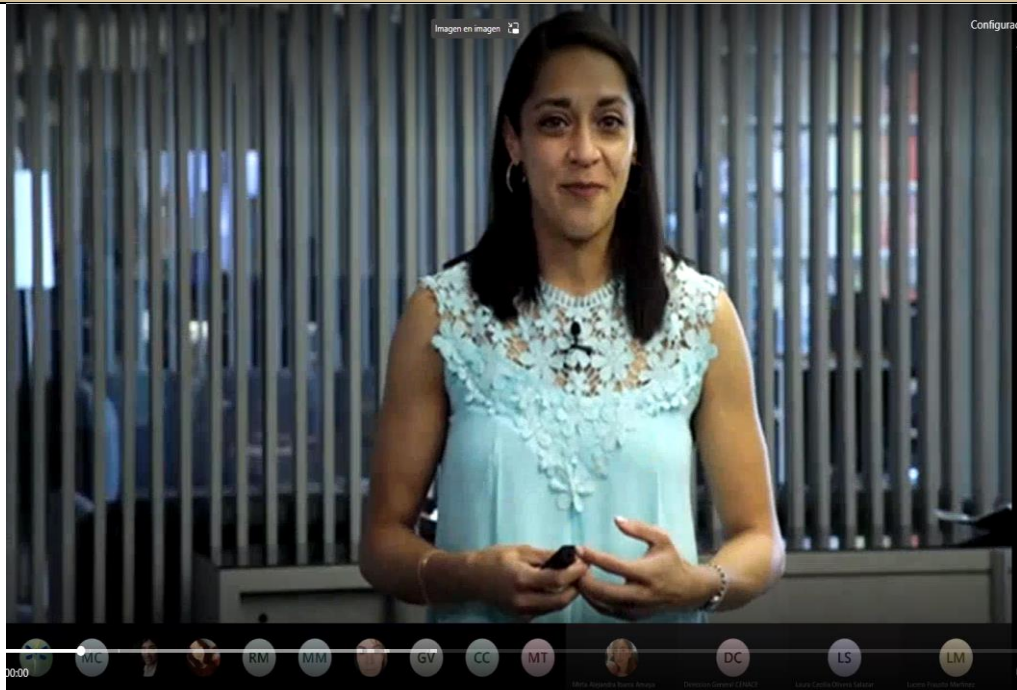


Envía unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE; la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.





### Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, como se señala en el *Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras*, el Programa mantiene el apoyo para el bienestar de las niñas y niños, hijos de madres trabajadoras vigente desde el 2019, denominado modalidad A, e incorpora una segunda modalidad de apoyo para el bienestar de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, llamada modalidad B.

Es importante señalar que, la incorporación de la modalidad B responde a la terminación del fideicomiso del Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia, conforme a lo establecido en el *DECRETO por el que se ordena la extinción o terminación de los fideicomisos públicos, mandatos públicos y análogos*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de abril de 2020, para dar continuidad a los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna inscritos a dicho Programa.

Para el periodo del 1º de enero al 31 de marzo, durante el cual se implementó el Programa de Blindaje Electoral debido a la revocación de mandato y a los procesos electorales que se están llevando a cabo en el país, el Programa Apoyo para las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras pagó por adelantado los apoyos económicos de niñas, niños, adolescentes y jóvenes beneficiarios correspondientes a dos bimestres, cubriendo así los meses los bimestres de marzo-abril y mayo-junio del presente año.

Respecto al Anexo 13, el Programa cuenta con dos indicadores de igualdad de género entre hombres y mujeres los cuales son:

-Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa.

-Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

Notas adicionales
<p>El programa aplicará la perspectiva de género “con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que tienen en la comunidad, modificando los patrones culturales y eliminando los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa, atendiendo a los preceptos establecidos en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.</p> <p>Asimismo, el Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas del PROIGUALDAD 2020-2024” (Numeral 11, ROP,2022)</p>



---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
No se reportan avances en las metas debido a que el indicador tiene una periodicidad anual.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Notas adicionales
<p>En el marco del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de OSC (PNIPPM) 2021, las OSC presentaron sus informes parciales de actividades y financieros el 18 de febrero y tienen pendientes su la entrega de sus informes finales el 29 de abril de 2022; a algunas de ellas se les harán observaciones en el mes de mayo. En ese sentido, se tiene considerado que para el 2 trimestre se reporte la población objetivo total del PNIPPM 2021.</p>

---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

Notas adicionales
El primer trimestre del ejercicio 2022, se llevó a cabo la planeación del Programa de Capacitación Permanente en materia de igualdad de Género, considerando la aplicación del diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación y el análisis de la información juntamente con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, con la intención de que quede aprobado entre los meses de abril y mayo, para posteriormente llevar a cabo su ejecución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género", el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

#### Capacitaciones impartidas

##### ❖ Capacitación: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género"

En el ejercicio del primer trimestre de 2022, la UTF realizó la capacitación virtual en formato autodirigido: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

#### Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
  - Actividades específicas, subrubros y objetivos.
  - Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
  - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
3. Visitas de verificación del Gasto Programado.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se ha mantenido comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

### Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE

### Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso "Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022". Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

	Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotecnia Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de

### Notas adicionales

Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral y en estrategias de comunicación política.

En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del director general en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).

En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido directora general del *Binational Human Development Institute*, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.

Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.

#### 2 José Enrique Rodríguez Torres

Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.

En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.

Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación”. Diplomados en “Análisis político y campañas electorales”, “Como entender el presupuesto público”, “Presupuesto basado en resultados”, “Evaluación de políticas y programas públicos”,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>
<b>3</b> Ana Gabriela Carranza Aguilar	<p>Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.</p> <p>Actualmente es jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.</p>
<b>4</b> Brenda Rasgado Ayala	<p>Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

### Notas adicionales

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| <b>5</b> Patsy Rosalina Cerecer López | <p>Pasante en Contaduría Pública en el Instituto Politécnico Nacional de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista en Auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>   |
| <b>6</b> Mario Thaddeo Carranza Cruz  | <p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+”.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |

❖ **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

**Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022”: Se contrató un total de 15 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2022. Así como 1 “Coordinador de Análisis y Calidad de Software”, 1 “Profesional en desarrollo de software” y 1 “Profesional en Análisis de Pruebas de Software”, quienes colaboran con la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gasto Programado.

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa			Síntesis curricular
1	José Luis Valencia Jiménez		<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en <i>Development Alternatives, Inc.</i> y AFIRMA/USAID México.</p> <p>Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
2	Adriana Bautista	Zamitiz	<p>Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.</p>

### Notas adicionales

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo

**3** Raquel Padilla Araujo Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia"; Taller: "Formando para la igualdad", "POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género", así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.

En su trayectoria laboral cuenta con 8 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditora junior, auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo, control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

**4** Jesús Ignacio Palma Serralde Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de dos años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.

Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
5	Anwar Ruiz Luna	<p>Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
6	Héctor Miranda Aguilar	<p>Eduardo</p> <p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 "Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por <i>Touchpoint Services Inovación Consultants</i>, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p>

### Notas adicionales

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 7** Roberto Carlos Estrada Ruiz Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.

Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.

Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 8** Jaime Osbaldo Valderrama Palomino Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.

Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado, ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de *Design Thinking y Service Design* para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.
<b>9</b>	Claudia Enríquez Terreros	<p>Marlen Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<b>10</b>	Eunice Coatl López	<p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
<b>11</b>	Aldo Augusto Castelán Sánchez	<p>Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.</p> <p>En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer su perspectiva de género. Cuenta con dos años de experiencia trabajando en el INE,</p>

### Notas adicionales

fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales que desempeña dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

**12** Juan Jesús Moysen Benítez Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.

Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrataron 3 personas, las cuales desempeñan los puestos de “Coordinador de Análisis y Calidad de Software”, “Profesional en desarrollo de software” y “Profesional en Análisis de Pruebas de Software”, quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

**1** Hugo Vidal Buendía Moreno Ingeniero en Sistemas Computacionales, egresado de la Escuela Superior de Cómputo del Instituto Politécnico Nacional.

Actualmente ocupa el puesto de Coordinador de Análisis y Calidad de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Dentro de sus principales funciones son coordinar las actividades de desarrollo y validación de calidad, elaboración del plan de pruebas y verificar que se lleven a cabo las actividades establecidas, coordinar la aplicación de las pruebas de calidad de software (caja blanca, caja negra, pruebas de estrés y pruebas de integración), generar los documentos de resultados de las inspecciones y de las pruebas aplicadas, coordinar las instalaciones del aplicativo en los ambientes de pruebas y productivo, y validar que el software construido cumpla con los requerimientos, así como de las especificaciones y normas de calidad establecidas por el Instituto.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- |   |                     |   |
|---|---------------------|---|
| 2 | José Luis Caamal Ic | Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara y especialidad en minería de datos e IA por la Universidad Politécnica de Madrid. |
|---|---------------------|---|

Actualmente ocupa el puesto de Profesional Senior en Desarrollo de Software, en la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son construir los módulos y componentes en los sistemas de información, mediante el análisis, la investigación y la implementación de nuevas tecnologías, para desarrollar las funcionalidades de los sistemas cuyos procesos cuentan con mayor dificultad utilizando los patrones estándar J2EE y programación en Java, manejo de metodologías ágiles de desarrollo de software, implementación de sentencias SQL y pruebas unitarias, optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias o mejoras del sistema.

- |   |                            |  |
|---|----------------------------|--|
| 3 | Pamela Alejandra Jara Cruz | Licenciada en Informática, egresada de la Universidad Autónoma del Estado de México. |
|---|----------------------------|--|

Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Análisis de Pruebas de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y ejecutar los diferentes tipos de pruebas para detectar defectos en el software construido, con el objetivo de dar soluciones que se adapten a los requerimientos del área usuaria, mediante la validación continua de correcciones que permitan cumplir con las especificaciones y normas de calidad establecidas para los sistemas de información.

#### • Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

### Notas adicionales

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

La UTF programan los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por el medio informado por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización.

Es importante mencionar que derivado de la contingencia sanitaria del COVID-19, en Sesión Extraordinaria del 12 de mayo del 2020, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció que la realización de actividades de gasto programado en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable. Por lo tanto, es viable el uso de las herramientas digitales que permitan dar cumplimiento a los objetivos establecidos en los PAT presentados por los partidos políticos.

En este sentido, esta Unidad ha recomendado mediante oficios de observaciones y recomendaciones a los partidos políticos privilegiar la modalidad virtual en la realización de las actividades del gasto programado.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

Notas adicionales
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”</b></li> </ul> <p>Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, el cual contempla las actividades siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.</li> <li>Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.</li> </ol> <p>Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF</b></li> </ul> <p>La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio el 2022 el desarrollo y mejoras del Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y realización de visitas de verificación e informes vinculados a estas actividades.</p> <p>Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de</p>

### Notas adicionales

tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Registro de los PAT de los partidos políticos en Sistema de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Se automatizó la programación de fechas para las visitas de verificación.
- La Coordinación Operativa puede organizar una revisión más eficaz y estratégica de las actividades del gasto programado, debido a la automatización y sistematización de algunas etapas del proceso.
- Optimiza los tiempos involucrados en el envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT realizadas por los partidos políticos.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto, que disminuya omisiones o simulaciones, previo a la integración del Informe Anual.
- Coadyuva en el cumplimiento de sus atribuciones a la Coordinación Operativa.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General.

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### PROBLEMÁTICA:

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres<sup>2</sup>.

#### POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

### Notas adicionales

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 172 entes obligados. Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia; no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

#### Indicador 1 FIN

Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. **(Indicador anual)**

#### Indicador 2 PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. **(Indicador Anual)**

**Indicador: COMPONENTE A.** Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

#### Indicador 4 COMPONENTE B

Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral).**

#### Indicador 5 COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

#### Indicador 6 COMPONENTE D

Porcentaje de Recomendaciones Generales por violaciones a los derechos humanos publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Semestral)**

#### Indicador 7 ACTIVIDAD A1

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral).**

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que realizaron nueve (9) reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los nueve (9) reportes programados para el primer trimestre, logrando alcanzar un cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento.

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

#### EFFECTOS:

Para 2022 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La elaboración de los reportes es trimestral y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre se elaboraron 9 de los 33 reportes de monitoreo legislativo programados para en esta meta para el 2022, lo que representa un avance del 27.27% de la meta anual.

#### Indicador 8 ACTIVIDAD A2

Porcentaje de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador mensual)**

El cumplimiento de la meta al periodo es del 100.0 por ciento, lo anterior, al haber elaborado tres (3) reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres, respecto a los tres (3) reportes programados al periodo que se reporta, destacando la siguiente información:

Durante el primer trimestre de los 30 procedimientos de AVGM, sesionaron en el mes de enero 7 entidades federativas, 14 en febrero y 9 en el mes de marzo.

Destaca que Nayarit Desaparición, si bien aún no se instala el Grupo de Trabajo, de manera informal el grupo sostiene reuniones para trabajar sobre la metodología e instrumentos de la metodología para las visitas *in situ* así como la posible agenda de trabajo.

Para el caso de Veracruz Desaparición ya se realizaron las visitas in situ de forma híbrida y ya se cuenta con una estructura para la solicitud de AVGM.

Se revisó el dictamen del Estado de Sinaloa y San Luis Potosí. Y de forma general todos los grupos que sesionaron se encuentran trabajando en el seguimiento al resolutivo de las declaratorias o en su caso para la elaboración del informe de trabajo.

#### EFFECTOS:

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Lo anterior representa un avance de 9 reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los 9 programados para el primer trimestre, mostrando un cumplimiento de la meta trimestral del 100 por ciento. A su vez, los 9 reportes elaborados en el primer trimestre en relación con los 33 programados en la meta anual, representa un avance de cumplimiento al primer trimestre del 27.27% de la meta anual.

### Notas adicionales

#### **Indicador 9 ACTIVIDAD A3**

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

#### **Indicador 10 ACTIVIDAD A4**

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

#### **Indicador 11 ACTIVIDAD A5**

Porcentaje de Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, contratadas y publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Anual)**

#### **Indicador 12 ACTIVIDAD B1**

Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Semestral).**

#### **Indicador 13 ACTIVIDAD B2**

Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. **(Indicador Semestral)**

#### **Indicador 14 ACTIVIDAD B3**

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, elaboradas con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

#### **JUSTIFICACIÓN:**

En lo que respecta al periodo que se informa de enero a marzo de 2022 se elaboraron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las siete (7) actividades de vinculación solicitadas, lo que permitió un cumplimiento del 100.0 por ciento.

#### **EFFECTOS:**

De enero a marzo de 2022, se realizaron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las 30 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 23.33 por ciento del cumplimiento anual.

#### **OTROS MOTIVOS:**

La diferencia que se registra en la variable del denominador se debe a que solo se registran las vinculaciones solicitadas en el periodo que se registran y no a la cifra estimada programada.

#### **Indicador 15 ACTIVIDAD C1**

Porcentaje de escritos de remisión y orientación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres atendidos con respecto a los folios solicitados. **(Indicador Semestral).**

#### **Indicador 16 ACTIVIDAD C2**

Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos con razón de género atendidos con respecto a los registrados. **(Indicador Semestral).**

#### **EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL**

Para el primer trimestre de 2022, se ejercieron 4.2 millones de pesos, equivalentes al 70.1 por ciento respecto de los 6.0 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 5.8 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 96.3 por ciento, los cuales contemplan previsiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Asimismo, de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres contaron con economías en su ejecución al realizar actividades vía remota y empezando

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>algunas de manera presencial, asimismo, se tiene una ampliación para reforzar el rubro en el desarrollo de estudios y proyectos, capítulo 3000. Sin embargo, debido a la contingencia por la pandemia del Covid 19 y para cumplir con las medidas de higiene; se continúa alternando actividades y acciones en vía remota y presencial hasta el periodo que se reporta.</p> <p><b>ACCIONES DE MEJORA.</b></p> <p>Se informa que se realizó un esfuerzo en la revisión de los Indicadores de Resultados, con los Lineamientos de actualización y mejora de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño (IED) y con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en el fortalecimiento de los mismos y de sus metas respecto a la MIR de 2021.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

##### **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Fortalecer la cultura institucional de igualdad de oportunidades y sustantiva, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

##### **PROBLEMÁTICA:**

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en los programas, proyectos, sin embargo, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos, como la Red de Género ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, de acuerdo con sus competencias y atribuciones, por ello, es necesario que el personal se esté capacitando constantemente en la materia, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.

##### **POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

##### **POBLACIÓN OBJETIVO:**

1729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres de la CNDH.

Asimismo, se da determinado de acuerdo con el indicador propuesto en materia de capacitación, se abrirá la segunda edición del curso en línea en materia de igualdad de género y no discriminación, para el personal de nuevo ingreso, en total se han determinado 135 personas.

##### **ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.**

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

#### ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2022:

Con independencia se informa de las acciones realizadas en el trimestre e informadas en el Anexo 2, tenemos otras acciones de impacto que se llevaron a cabo:

##### Contamos con medidas de nivelación:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora del *Ombudsperson* que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la CNDH.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL PRIMER TRIMESTRE DE 2022:

**INDICADOR 1.** Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos. (Trimestral)

El cumplimiento de la meta es superior en 9.2 por ciento, lo anterior debido a que se capacitaron 71 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 65 personas de nuevo ingreso programadas.

Se capacitó en línea a personal de nuevo ingreso a la CNDH, en materia de igualdad y derechos humanos, con cuatro (4) módulos de 10 horas cada uno. Lográndose el indicador programado.

**INDICADOR 2.** Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción que derivan del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH y Programa de Cultura Institucional. (Anual)

Aunque este es un Indicador de frecuencia anual, en la Unidad Técnica de Igualdad de Género Se están diseñando siete (7) Planes de Acción que se inician para dar cumplimiento a este indicador, los planes de acción derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Los planes de acción serán implementados por cada Unidad Responsable, de acuerdo con los objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores de estos programas.

**INDICADOR 3.** Porcentaje de acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. (Semestral)

Se instrumentaron 27 acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.

### Notas adicionales

1. En la Primera Semana del mes de enero del 2022, se elaboró el Plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2022.
2. Desde el mes de enero, la Unidad de Género se convierte en Unidad Responsable 126-01. Programa presupuestario M002, con la actividad institucional 004.
3. Durante la primera semana del mes de enero, se elabora por vez primera el Manual de Organización de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género
4. Del 10 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de sensibilización y capacitación: capacitación en lenguaje incluyente 13 mujeres y 10 hombres; capacitación a diversos colectivos en diversidad sexual, y capacitación en línea en materia de igualdad y derechos humanos, con 4 módulos de 10 horas cada uno, beneficiándose 71 personas de nuevo ingreso, de los cuales 41 son mujeres y 30 hombres.
5. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas el día 25 de enero, 25 febrero y 25 de marzo, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
6. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.
7. Se conforma la Red de Género y las Diversidades, con 15 integrantes, de los cuales 10 son mujeres y 5 hombres, cuyo objetivo general, está el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la CNDH.
8. Se diseñaron 7 Planes de acción que se inician para dar cumplimiento al indicador de planes de acción y derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
9. Se instrumentaron acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
10. Se instrumentaron 5 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral.
11. 832 personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral.
12. Se realizó el Primer Informe Trimestral que da cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.
- 13.-Se iniciaron los procesos para poner en marcha El Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación, definiéndose los indicadores en la materia para trabajar con las Unidades Responsables de la CNDH.
- 14.-Se instaló y tomó protesta a la Red de Género y las Diversidades que tiene por objetivo general el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en ese marco se les hizo entrega el Manual de organización de la Red de Género, el Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y No Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género; los Lineamientos sobre el Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- 15.- Se llevó a cabo la entrega del Certificado de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y la CNDH, forma parte del padrón nacional de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana.
- 16.- Se puso en marcha una campaña conmemorativa
  - a) 31 infografías de mujeres relevantes en el activismo, la ciencia y el arte.
  - b) Inauguración de la exposición: Evocaciones, homenaje a Mujeres Artistas.
  - c) Elaboración de diversos carteles conmemorativos del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.
- 17.-Desarrollo de juego Lúdico "Memorama para la Igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.
- 18.-Desarrollo de juego Lúdico "La Balanza para la igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.
- 19.-Desarrollo Juego de Memorama de Mujeres Relevantes en ciencia, arte y activismo. En formato multimedia.
- 20.-Se llevó a cabo el "Mercado de Expresiones Culturales Mexicanas", cuyo objetivo fue impulsar el emprendimiento de colectivos de personas defensoras de los derechos humanos, para lograr la

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

idoneidad de sus emprendimientos relacionados directamente con la inclusión social, generación de autoempleos dignos, estables y productivos que les permita mejorar su calidad de vida y de sus familias. Participaron 23 colectivos. El evento se llevó a cabo con la Cámara de Diputados.

21.-Segunda edición del Curso en línea "Género y Derechos Humanos".

Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 15 hrs. Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

*Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso.*

24.-Capacitación a las áreas de la CNDH, en lenguaje incluyente, no sexista y accesible y se llevó a cabo difusión en la materia.

25.-Puesta en marcha de la Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres e Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.

Todas las campañas que se realizan se consideran para personas con discapacidad visual, motriz, sonora, entre otros, a través de la WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).

26.-Se ha puesto en marcha el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación (se incorpora la figura del *Ombudsperson*) y Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; se llevan a cabo Campañas de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.

27.-Se dio seguimiento a las *medidas de nivelación en este trimestre*, (a pesar de la reestructuración de la CNDH), se han respetado estas medidas.

- a). Existencia de un más 40% de mujeres en el total de la plantilla.
- b). Las mujeres en puestos directivos, se desglosa de la siguiente manera: Tenemos que, en los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, 487 de los puestos ocupados son mujeres y 497 por hombres.
- c). La figura mediadora u *Ombudsperson* dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo a dado resultados importantes, es un filtro importante para que siga prevaleciendo ambientes laborales sanos en las Unidades Responsables.
- d). Se llevan a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias, a través del juego de la Lotería para la Igualdad y la No Discriminación y el Juego de la OCA de la Corresponsabilidad

**INDICADOR 4.** Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. (Semestral)

Se instrumentaron 5 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. estas acciones fueron a través de campañas "Tú cómo ejerces la paternidad" puesta en los elevadores de las sedes de la CNDH. Se generaron 2 videos multimedia dirigidos a los hombres de la CNDH, relativa a la corresponsabilidad familiar; se desarrolló en juego familiar, "Juego de la OCA de la Corresponsabilidad.

**INDICADOR 5.** Porcentaje de personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral. (Trimestral)

Se diseñó y desarrolló en el sitio de la Página WEB (MICROSITIO DE IGUALDAD), el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral en la Comisión Nacional de los Derechos

### Notas adicionales

Humanos, con un marcador digital de las personas que conocen estos instrumentos, dando un total de 823. Así mismo en ese espacio tenemos la liga para presentar la queja o [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx)

**INDICADOR 6.** Porcentaje de cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Trimestral)

Se realizó el informe trimestral, éste da cuenta de cada una de las acciones llevadas a cabo durante el primer trimestre y del cumplimiento de cada uno de los indicadores programados durante este 2022.

#### **VARIACIÓN PRESUPUESTAL:**

Como programa presupuestario respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al primer trimestre de 2022, se ejercieron 1.0 millón de pesos, equivalentes al 81.1 por ciento respecto de los 1.2 millones de pesos programados. Respecto a los recursos en compromiso por un monto de 1.2 millones de pesos, el porcentaje de ejercicio se reportaría respecto al periodo 97.6 por ciento, los cuales contemplan previsiones para el pago de impuestos relacionados con los servicios personales. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se reprogramaron para los trimestres subsecuentes; se sigue trabajando con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica de Igualdad de Género en la Comisión Nacional, con una ampliación en el rubro de Servicios Personales.

#### **ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:**

Con independencia que las acciones que se informa, tenemos que Activar a la Red de Género y las Diversidades a efecto de que implementen su Plan de Acción en su Unidad Responsable y permita generar políticas públicas institucionales con perspectiva de género.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario

### Notas adicionales

Mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/00287/2022 de fecha 01 de febrero del 2022 La Dirección General de Programación y Presupuesto, hizo del conocimiento a la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario, que tiene asignado un monto de \$2, 000,000.<sup>00</sup> (Dos millones de pesos 00/100 MN), al Programa Presupuestario P001 **“Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes”**.

Mediante oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00014/2022 de fecha 02 de febrero del 2022, se dio respuesta al oficio señalado en el punto anterior, designando al Lic. Roberto Ivan Martínez Medina, como enlace y responsable del envío y seguimiento del reporte de indicadores de los programas que tienen etiquetados el Anexo 13 “Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres”, del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF).

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

#### Notas adicionales

En la capacitación de grupos policiales en temas de igualdad, se busca dotarlos de herramientas conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de Violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural; así mismo se les proporciona a las y los policías materiales de apoyo.

En el mes de enero de 2022, Con el apoyo de la oficina Sección de Asuntos Antinarcóticos y Aplicación de la Ley (INL, por sus siglas en inglés) de la Embajada de los Estados Unidos de América en México, el 25 y 27 de enero de 2022, se realizó el curso "Taller de Mejores Prácticas en Materia de Género", dirigido a 66 policías (43 mujer y 23 hombres) de las 32 entidades federativas y de 15 municipios.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

### Notas adicionales

Se están realizando ajustes estructurales, de calendario, requisitos y de términos de referencia a las Convocatorias denominadas "Programa de Fortalecimiento Académico para Indígenas Apoyos Complementarios para Mujeres "Indígenas Becarias Conacyt" y Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional",

Considerando en especial beneficiar a las nuevas becarias que ingresaron a programas de posgrado durante el primer trimestre del año 2022. Así como dar atención y seguimiento a quienes han recibido apoyos previos para favorecer su permanencia y conclusión en sus programas de posgrado.

Asimismo, se considera reforzar la promoción de la continuación de la formación de egresadas de licenciatura pertenecientes a alguno de los pueblos indígenas que se han identificado en México, por medio de los estudios de posgrado.

Por lo anteriormente señalado se prevé la publicación y difusión de las Convocatorias durante el segundo trimestre del año.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2011, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 1.3.3.2. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Notas adicionales

Durante el 1er trimestre de 2022, se realizaron las siguientes acciones:

1. Curso Básico de Derechos Humanos impartido por la CNDH.

CRE Avisas: Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)



**Comunicados CRE**  
Para

Mensaje reenviado el 24/02/2021 03:40 p. m..

**CRE Avisas:**  
Curso en línea impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

**¡PARTICIPA!**

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y la **Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)** te invitan a participar del 25 de enero al 21 de febrero al curso en línea denominado:

**"Curso Básico de Derechos Humanos"**

El propósito del curso es brindar un **panorama general que facilite la comprensión de la importancia de los derechos humanos** y la necesidad de sumar esfuerzos individuales e institucionales en favor de **su reconocimiento, respeto y vigencia plena.**

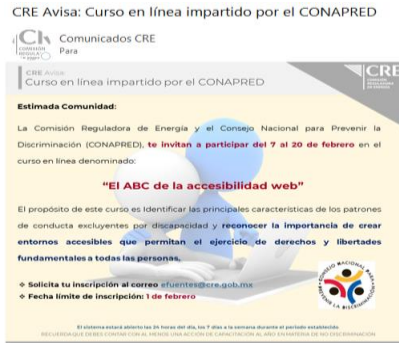
Tienes hasta el **15 de enero** para solicitar tu inscripción. Solo envía un correo a **efuentes@cre.gob.mx** en el cual validas tu nombre completo.

Finalizando el curso, **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo arriba citado para registrar tu participación.

El sistema emitirá adjunto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

## Notas adicionales

### 2. Curso "El ABC de la accesibilidad WEB" impartido por el CONAPRED.



### 3. Curso "Jóvenes, Tolerancia y No discriminación" impartido por el CONAPRED.

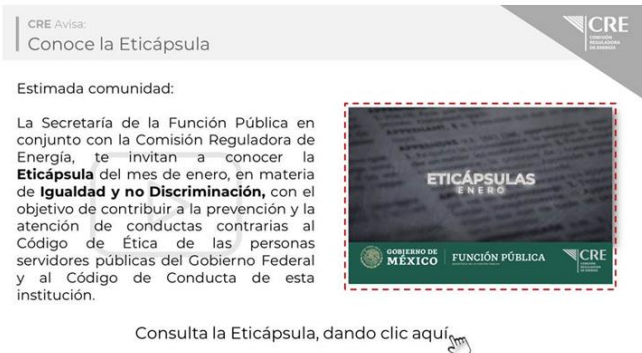


### 4. Difusión de la Eticápsula en materia de Igualdad y No Discriminación, enviada por la Secretaría de la Función Pública.

CRE: Avis: Conoce la Eticápsula


**Comunicados CRE**  
Para

Responder   Responder a todos   Reenviar   ...  
 jueves 13/01/2022 10:58 a. m.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

5. Difusión del valor del mes de enero "IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN", así como del "Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal" y el "Código de Conducta de la CRE".



6. Comunicado del "Día Naranja", con la finalidad de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.



Responder Responder a todos Reenviar



Responder Responder a todos Reenviar

CRE Aviso: Día Naranja | 25 de cada mes



Responder Responder a todos Reenviar

## Notas adicionales

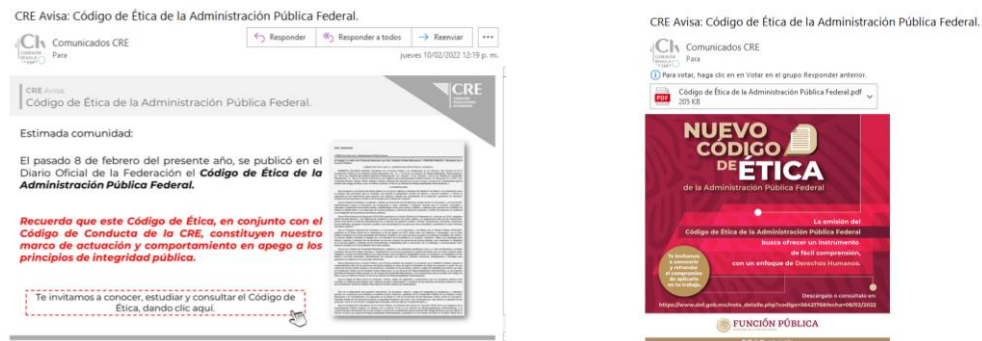
7. Difusión del valor del mes de febrero “RESPETO”, el cual es emitido por la Secretaría de la Función Pública.



8. Comunicado del “Día mundial de la Lucha contra el cáncer”, con la finalidad de prevenir y reducir el impacto de la enfermedad.



9. Difusión del Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 8 de febrero.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

10. Difusión de “Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.



11. Difusión del valor del mes de marzo “RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS-IGUALDAD DE GÉNERO”, el cual es emitido por la Secretaría de la Función Pública.

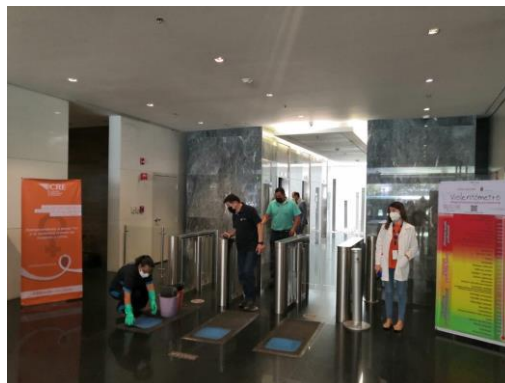


12. En conmemoración del “Día Internacional de la Mujer” y con la finalidad de reivindicar los derechos de las mujeres se difundió un comunicado y se llevó a cabo una proyección documental.



### Notas adicionales

13. Con la finalidad de que las personas servidoras públicas de la CRE puedan detectar la violencia en cualquiera de sus tipos y modalidades por medio de sus diferentes manifestaciones, se dio a conocer, el “Violentómetro”, creado y registrado por el IPN.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

### Notas adicionales

#### Ejemplos de la difusión de servicios de capacitación

ÚLTIMO DÍA DE INSCRIPCIONES



Dirección General de Administración y Finanzas  
Para: [Lista CEAV](#)

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#) [Compartir](#) [Más](#)  
jueves 03/03/2022 11:00 a. m.

A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV



#### CURSOS Y DIPLOMADOS EN LÍNEA DE LA CNDH

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos y esta Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas le invitan a participar en los diferentes cursos y diplomados que ponen a tu disposición en línea

PUEDES TOMAR CURSOS INDIVIDUALES  
O EL DIPLOMADO COMPLETO

**Diplomado: Participación activa de las y los Adolescentes en la Defensa de los Derechos Humanos**

##### CURSOS QUE LO CONFORMAN

- Prevenición de las violencias contra las adolescencias y su participación en la reconstrucción del tejido social
- Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no sexista
- Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos
- Libertad de expresión

**Diplomado: Educación para la Paz y Derechos Humanos**





## Notas adicionales

### ÚLTIMO DÍA DE INSCRIPCIONES - CONAPRED



Dirección General de Administración y Finanzas  
Para: [Lista CEAV](#)

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#) [Compartir](#) [Más](#)  
lunes 28/03/2022 11:00 a. m.

#### A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV



**CONAPRED**  
Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación



**CEAV**  
Comisión Ejecutiva de  
Atención a Víctimas

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y esta Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas te extienden una cordial invitación para que te inscribas y participes en los siguientes:

#### Cursos en línea@ 2022



- El ABC de la igualdad y la no discriminación
- Inclusión y discapacidad
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación
- Tolerancia y diversidad de creencias
- Jóvenes, silencio y no discriminación
- Discriminación a personas que viven con VIH o Sida
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio
- Pautas para un periodismo incluyente
- El ABC de la accesibilidad web
- Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Iguales y diferentes: la ciudadanía en procesos electorales
- El derecho a la igualdad y a la no discriminación de la población afrodescendiente
- Claves para la atención pública sin discriminación
- Principios de la educación incluyente
- Migración y xenofobia
- 1, 2, 3 Por todos los derechos de Niñas, Niños, Adolescentes sin discriminación
- ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?
- Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes

**PERIODO DE CURSOS: DEL 4 AL 17 DE ABRIL**

### Cursos en línea de la Fiscalía General de la República



Dirección General de Administración y Finanzas  
Para: [Lista CEAV](#)

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#) [Compartir](#) [Más](#)  
viernes 25/03/2022 10:01 a. m.

#### A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV



**FGR**  
FISCALÍA GENERAL  
DE LA REPÚBLICA



**CEAV**  
Comisión Ejecutiva de  
Atención a Víctimas

La Dirección General de Formación Profesional de la Fiscalía General de la República y la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas te extienden una cordial invitación para que te inscribas y participes en los siguientes cursos en línea:

CURSO	FECHA	DURACIÓN	FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN
Trabajo en equipo.	Del 1 al 22 de abril de 2022	10 horas	28 de marzo
Los Derechos Humanos de las personas privadas de su libertad en los lugares de detención.	Del 9 al 13 de mayo de 2022	4 horas	18 de abril
Derechos humanos y aspectos generales para prevenir la tortura.	Del 13 al 17 de junio de 2022	4 horas	23 de mayo

SOLICITA TU INSCRIPCIÓN ANTES DE LAS FECHAS SEÑALADAS, ENVIANDO TUS DATOS AL CORREO ELECTRÓNICO [sau.cordova@ceav.gob.mx](mailto:sau.cordova@ceav.gob.mx)

Apellidos	Nombre(s)	CURP	RFC	PUESTO	E mail	Teléfono	Curso de interés
-----------	-----------	------	-----	--------	--------	----------	------------------

**El cupo máximo es de 20 participantes**

**DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Invitación al XXI Diplomado Multidisciplinario sobre Violencia Familiar y Derechos Humanos

**DM** Diplomado Multidisciplinario VFDDHH <diplomado.vfddhh@gmail.com>  
Para

Si hay problemas con el modo en que se muestra este mensaje, haga clic aquí para verlo en un explorador web.

Responder Responder a todos Reenviar   
lunes 14/02/2022 07:28 p. m.

Saludos cordiales.

Por medio del presente, la Universidad Nacional Autónoma de México y el Instituto de Investigaciones Jurídicas le extienden una cordial invitación para inscribirse al:

#### XXI DIPLOMADO MULTIDISCIPLINARIO SOBRE VIOLENCIA FAMILIAR Y DERECHOS HUMANOS



Duración en horas: 120 horas certificadas por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y el Instituto de Investigaciones Jurídicas (IIJ) de la UNAM.  
Modalidad de actividad: A distancia por aula virtual (Zoom y Moodle).  
Fecha de inicio y fecha de término: Del 4 de marzo al 4 de noviembre de 2022.  
Días y horario de sesiones: viernes de 17:00 a 20:00 (hora Ciudad de México).  
Monto de aportación: \$7,000 MXN (pesos mexicanos).

Le hacemos llegar los pasos de inscripción para que puedan realizar su registro satisfactoriamente. Estamos próximos a cerrar inscripciones.

Plataforma de registro:  
<https://diplomadosjuridicos.unam.mx/educacion-certificadas/vfddhh/index.php?74748>

### Difusión de las Conferencias

**CEAV** @CEAVmex · 3 feb.  
Eventos CEAV

La @CEAVmex te invita a seguir la transmisión en vivo de la ponencia de la Mtra. Daniela García sobre "El derecho a la educación de las personas con discapacidad: Caso Selene García vs. México".

4 feb 22  
12:00 hrs  
[cutt.ly/vOT8UKO](https://cutt.ly/vOT8UKO)

La Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas te invita a la transmisión en vivo de la Mtra. Daniela García.

Ponencia: "El derecho a la educación de las personas con discapacidad: Caso Selene García vs. México"


4 Viernes de febrero  
12:00 hrs.



GOBIERNO DE MÉXICO GOBERNACIÓN CEAV

**CEAV** @CEAVmex · 4 feb.  
Eventos CEAV

La @CEAVmex te invita a seguir la ponencia de la Mtra. Daniela García sobre "El derecho a la educación de las personas con discapacidad: Caso Selene García vs. México".



youtube.com  
Conferencia El Derecho a la Educación de las Personas con Discapaci...

## Notas adicionales

### Difusión y evidencia del Pronunciamiento de la Comisionada Ejecutiva



género impartidas por [Karla Micheel Salas Ramirez](#), [Valentina Peralta Puga](#) y [Marcela Lagarde y de los Ríos](#).

Pogledaj prijevod



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



### Acciones de difusión en redes sociales y a través del correo institucional

Tema	Fecha	Actividad
Efemérides "Día Naranja"	25 de enero 25 de febrero	Efemérides sobre el "Día Naranja" para concientizar y erradicar la violencia contra las mujeres.



## Notas adicionales



### Día Naranja 25



Responder Responder a todos Reenviar

viernes 25/02/2022 07:00 p. m.

#### A TODO EL PERSONAL DE LA CEAV

El 25 de cada mes se conmemora el **Día Naranja**, con el fin de generar conciencia para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. En 2008, la Organización de las Naciones Unidas lanzó la campaña UNETE para que en el **Día Naranja** se realicen acciones simbólicas que visibilicen la importancia de eliminar la violencia contra las mujeres. Te invitamos a sumarte al llamado a la **NO violencia contra las mujeres**.

- Viste una prenda color naranja
- Usa un distintivo tipo lazo o moño naranja
- Infórmate sobre los tipos y modalidades de violencia de género
- Habla sobre el tema con tu familia, amigas, amigos y personas de tu trabajo

Durante la pandemia de COVID-19 la violencia contra las mujeres ha aumentado en cuanto a su frecuencia y severidad. Te invitamos a conocer más al respecto, consulta el documento anexo.



Efemérides “Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia”

25 de febrero

Efemérides sobre el "Día Naranja" para concientizar y erradicar la violencia contra las mujeres.



Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia





Responder Responder a todos Reenviar

viernes 11/02/2022 05:07 p. m.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
Efemérides "Día Internacional de las Mujeres"	8 de marzo	Efemérides sobre el "Día Internacional de las Mujeres" para concientizar sobre las brechas de género y avanzar hacia la igualdad sustantiva.
		
Efemérides "Día Internacional de las Juezas"	10 de marzo	Efemérides sobre el "Día Internacional de las Juezas", haciendo homenaje a la primera jueza mexicana Socorro Flores Liera y su ardua labor.
		
Felicitación a defensora de Derechos Humanos	14 de marzo	Felicitación a la defensora de Derechos Humanos, Mirna Nereida Medina Quiñónez, quien recibió la medalla de honor "Dra. Nora Corona Sanpién, por su ardua labor en la defensa de los derechos humanos y como fundadora del colectivo "Rastreadoras del Fuerte y Norte de Sinaloa."

## Notas adicionales



### Personal de la CEAV capacitado durante el primer trimestre de 2022\*

Total	335
Capacitación en línea	261
¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?	1
1,2,3, por todos los derechos de niñas, niños y adolescentes, sin discriminación	2
Atención psicosocial para personas migrantes	1
Autonomía y derechos humanos de las mujeres	4
Claves para la atención pública sin discriminación	6
Convivencia escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos	1
Curso Básico de Derechos Humanos	8
Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria	3
Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	1
Derechos Humanos y Desarrollo de Competencias Socioemocionales	2
Derechos Humanos y Género	4
Derechos Humanos y Salud	1
Derechos Humanos y Violencia	3
Desplazamiento forzado interno	3
Diplomado: Cultura de Derechos Humanos y protección de la salud	1
Diplomado: Derechos Humanos desde la perspectiva de género	1
Diplomado: Educación para la Paz y Derechos Humanos	2
Diplomado: Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia	2
Diplomado: Impartición de justicia con perspectiva de género	3
Diplomado: Uso de la fuerza desde la perspectiva de los derechos humanos	1
Discriminación a personas que viven con VIH o Sida	1
Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes	7



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
Diversidad sexual y derechos humanos	4	
Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	3	
El ABC de la accesibilidad WEB	4	
El ABC de la Igualdad y la No Discriminación	6	
El Derecho a la Igualdad y No Discriminación de la Población Afromexicana	1	
Fortalecimiento de capacidades para detectar, asistir y proteger a víctimas de trata de personas en México, dirigido a entidades de Gobierno y OSCS	2	
Fuerzas armadas y derechos humanos: su papel en la función de seguridad ciudadana	3	
Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista	2	
Iguales y Diferentes: La Ciudadanía en los Procesos Electorales	2	
Introducción a los derechos humanos	1	
Investigación con perspectiva de género sobre la tortura sexual contra las mujeres	1	
Justicia Transicional	1	
Las Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación	1	
Libertad de Expresión	4	
Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público	6	
Mediación y resolución pacífica de conflictos	4	
Modelo Integral de Atención a Víctimas	78	
Mujeres en las migraciones	1	
Pautas para un periodismo incluyente	1	
Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades	1	
Prevención de la Tortura	5	
Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	7	
Principios de la educación inclusiva	1	
Protección y asistencia para migrantes vulnerables a la violencia, la explotación y el abuso de la OIM	1	
Tolerancia y diversidad de creencias	1	
Trata de Personas: protección y asistencia a víctimas	62	
<b>Capacitación Presencial</b>	<b>74</b>	
El Acceso a la Justicia desde la perspectiva de género y de derechos humanos	37	

### Notas adicionales

Las Mujeres que trabajan / La urgencia de la perspectiva de género en nuestras instituciones

37

\* Es importante mencionar que esta información no se encuentra desagregada por sexo, característica que se espera incluir en los siguientes reportes. Es importante mencionar

Fuente: Información proporcionada por la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección General de Administración y Finanzas de la CEAV.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p>Problemática que atiende:</p> <p>Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p>Acciones Realizadas:</p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicios de internet, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 48.0 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** O001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

#### Notas adicionales

##### INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 1ER. TRIMESTRE 2022

- AUDITORIAS REALIZADAS**

Durante el primer trimestre de 2022 se concluyó la Auditoría 01/2022 Al Desempeño, la cual tuvo como objetivo verificar la eficacia, eficiencia y efectividad en la contratación y movilidad de personal bajo un enfoque de transparencia y en apego al cumplimiento de objetivos, metas y disposiciones aplicables, la cual concluyó con la emisión de tres Recomendaciones.

##### SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES:

##### Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a cuatro recomendaciones la Auditoría 07/2021 Al Desempeño al “Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres” mismas que se solventaron al cierre del primer trimestre 2022.

##### Despacho Externo

Al 31 de marzo de 2022 no se contaba con los hallazgos definitivos por el Despacho Externo.

##### Auditoría Superior de la Federación

Se informa que la Auditoría Superior de la Federación notificó el “Informe Individual de auditoría derivado de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019” como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, que comprende una Recomendación y una Solicitud de Aclaración, de las cuales al concluir el primer trimestre de 2022, aún continuaba en proceso la Solicitud de Aclaración.

Asimismo, de conformidad con el Informe de resultados de la fiscalización de la cuenta pública de 2020, derivado de la Auditoría No. 415-GB practicada al Instituto Nacional de las Mujeres, se informa que la Auditoría Superior de la Federación determinó 14 resultados: 7 en los que no se detectaron irregularidades y 7 que fueron solventados por el INMUJERES previo a la emisión del citado Informe.

- QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES**

- Al término del cuarto trimestre del ejercicio 2020, se tenía 1 Expediente en Proceso:
- 0 Denuncias
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Durante el primer trimestre 2021, se radicarón:

- 8 Denuncias
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa

En este período se resolvieron 8 Expedientes de Denuncias y 1 Expediente de Responsabilidad Administrativa (el cual fue remitido al Tribunal Federal de Justicia Administrativa)

Resultando al término del primer trimestre, 1 Expediente pendiente:

- 0 Denuncias
- 1 Procedimiento Administrativo de Responsabilidades
- 

### Cuadro del primer trimestre 2022

Concepto	Pendientes al 31 de diciembre de 2021	Recibidas del 1 de enero al 31 de marzo de 2022	Subtotal	Resueltas del 1 de enero al 31 de marzo de 2022	Pendientes al 31 de marzo de 2022
Denuncias	0	8	8	8	0
Responsabilidades	1	1	2	1	1
Inconformidades	0	0	0	0	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

### Otras actividades del Órgano Interno de Control

Durante el primer trimestre de 2022 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2022 se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables, respecto a las líneas de acción programadas para llevarse a cabo.

### Notas adicionales

Participación en sesiones de los siguientes Órganos Colegiados en calidad de asesor o como invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
2	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
4	Sesiones del Comité de Adquisiciones
4	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
1	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
4	Sesiones del Comité de Transparencia
0	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
0	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Sistema Nacional de Fomento Musical (Dirección General del Centro Nacional de las Artes)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

### Notas adicionales

El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el primer trimestre de este año 2022 realizó 26 actividades virtuales, donde asistieron de manera virtual 7,715 personas de público en General.

Así mismo punteamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2022.

Es importante comentar que existe una reducción considerable de acciones, derivadas de la Pandemia por COVID-19 y el apego apropiado a las acciones de sana distancia y cuidados sanitarios.

Cabe señalar, de igual manera, que derivado de la pandemia por COVID-19, se planea una posible restructura que se tendrá que realizar en los Semilleros de las agrupaciones musicales comunitarias, con la finalidad de volver a integrar a las niñas y niños que desertaron de las agrupaciones por motivos de la pandemia.

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura

### Notas adicionales

Por medio de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas se tiene en mente, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro asume sus programas de Teatro para niñas, niños y jóvenes y de Teatro Escolar en la Ciudad de México como parte de su responsabilidad social, en tanto que contribuyen a formar jóvenes audiencias. Con este fin en mente, se encargan de generar una programación que a largo plazo propicie un cambio duradero, que se vea reflejado en la erradicación de la desigualdad y la discriminación, así como en el establecimiento de discursos inclusivos que emanen del teatro hecho para las infancias y juventudes. En el ámbito dancístico se considera que hay una deuda histórica que saldar con bailarinas, coreógrafas y demás creadoras, puesto que no solo falta visibilización del trabajo de las mujeres, sino de la reivindicación del esfuerzo que tradicionalmente se ha minimizado en el caso de bailarinas.

El Cepromusic, en tanto que es el único centro institucional en el país que programa, difunde y promueve la música de compositoras vivas, la responsabilidad con la igualdad de género aumenta con creces, ya que representa la posibilidad de enmendar errores desde la raíz, otorgando el reconocimiento del talento de mujeres intérpretes y compositoras y, más importante, creando oportunidades de desarrollo de ese talento. Con la posibilidad de presentar conciertos de manera presencial, estos se aprovecharán para que funjan como el mejor escaparate para que otras mujeres conozcan y se interesen en el trabajo de mujeres en la música. Como expone la Orquesta Sinfónica Nacional, la igualdad de género también conlleva al desarrollo de la visión artística de todo un país o una cultura, puesto que la música representa un lenguaje mediante el cual se expresan emociones. El desarrollo de esta perspectiva en conjunto, de un sonido representativo, promueve la unión que se busca conseguir con la igualdad de género.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL considera que se cumple con un compromiso social que instituciones públicas tienen con la sociedad, al promover un ambiente más diverso y justo, equitativo e incluyente, y a una ciudadanía responsable y democrática. Es en este sentido que se ha buscado la implementación de medidas y acciones que propicien el cumplimiento de aquellos fines a partir de distintas estrategias. Por ejemplo, mediante actividades de iniciación artística que ayuden a las niñas y jóvenes a detonar su interés en el desarrollo profesional en el ámbito artístico, lo cual llevaría a que en el largo plazo crezca la presencia y reconocimiento a las aportaciones de las mujeres en el arte.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas.

### Notas adicionales

A través de las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales 2022, publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 30 de diciembre de 2021, se garantiza y transparente cada uno de los procesos que intervienen para el otorgamiento de dichos recursos.

En estas se establecen los objetivos, tipos de población para cada modalidad, criterios de selección y priorización de beneficiarios y el proceso a través del cual el INBAL se debe apegar.

En las Reglas de Operación se establece que el otorgamiento de becas se llevará a cabo sin distinción de condición física, social, cultural o étnica, incluyendo en todo momento la igualdad de género evitando la desigualdad entre mujeres y hombres.

#### Existen cuatro tipos de modalidades:

Becas de Estímulo para la Educación Artística.

Beca de Aprovechamiento Académico Destacado.

Beca de Apoyo a las/los Estudiantes Mexicanos Foráneos.

Beca de Apoyo para la Titulación.

#### Sus características:

Estímulo para la Educación Artística se enfoca a la población que demuestre vulnerabilidad económica que estudia educación artística en la formación de iniciación, y en los niveles técnico y Superior (Licenciatura).

Aprovechamiento Académico Destacado, reconoce la trayectoria académica y/o artística de los las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.

Aprovechamiento Académico Destacado

Apoyar a las/os estudiantes que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen, de nivel técnico y superior (Licenciatura) en cualquiera de las escuelas del INBAL.

Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de Titulación de los las/os estudiantes y recién egresados de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.

La convocatoria es publicada a inicio de cada ciclo escolar, el proceso se realiza en los meses de septiembre, octubre y noviembre y las becas se otorgan en el mes de diciembre.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 133

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Profesional

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

#### Notas adicionales

##### **Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas.**

De enero a marzo del año 2022, no se contó con la participación de instituciones que coadyuvaran para la implementación de actividades académicas.

En este sentido la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 2 actividades académicas que actualmente forman parte de la plataforma institucional de educación a distancia que administra la DGFP. Lo anterior, en función de las condiciones de la pandemia, así como en atención al Protocolo y medidas de actuación en la Fiscalía General de la República (FGR) por la vigilancia epidemiológica del Coronavirus "COVID-19", y sus adiciones primera y segunda.

Actividades de capacitación implementadas en el primer trimestre del año 2022:

1. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).
2. Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género (Curso).

##### **Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:**

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados de enero a marzo del año 2022:

**Nombre de la actividad:** Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.  
Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

Actividad impartida en enero del 2022.

Abierto.

30 horas.

Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**antes:** 11 participantes (6 mujeres y 5 hombres)

Plataforma institucional de educación a distancia.

Precisa Consultoría Especializada S.C.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda Anual de Capacitación 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida de enero a marzo del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 30 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 392 participantes (230 mujeres y 162 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de educación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

#### BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

##### Objetivo general:

Sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia a través de cursos de capacitación especializados, con la finalidad de proporcionar las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres.

##### Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La Dirección General de Formación Profesional (DGFP) de la Fiscalía General de la República, tiene como objetivo institucional, entre otros, coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos institucionales a través de acciones de formación, capacitación, actualización y especialización, a fin de contribuir en la implementación y en el ejercicio de la no discriminación, así como impulsar los derechos humanos, la procuración de justicia con perspectiva de género y la investigación de delitos cometidos en materia de violencia de género.

##### Justificación:

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que dicha, capacitación en materia de derechos humanos, cuente en todo momento con un enfoque transversal y que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal.

---

---

**Notas adicionales**

Es por lo anterior, que el Estado busca proteger y garantizar los derechos humanos, sensibilizando a la población y, de esta manera, ejercer un marco de acción que permita el adecuado acceso a la justicia incorporando la perspectiva de género en la procuración de justicia.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

### Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la FGR, se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

#### Primer trimestre

##### **Actividades de consulta y asesoría:**

- Se concluyeron los trabajos de dos opiniones técnicas expertas iniciadas en el último trimestre de 2021, sobre una averiguación previa por el delito de tortura y una carpeta de investigación en un caso de amenazas; a fin de determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si el contenido de conversaciones telefónicas y de expresiones hechas en redes sociales constituyen manifestaciones de violencia contra las mujeres por razones de género; ambas opiniones solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE).
- Se elaboraron dos opiniones técnicas expertas más solicitadas por la FEADLE sobre diversas carpetas de investigación para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, en la primera: si en las expresiones manifestadas en un video se identificaban elementos de amenazas, coerción, violencia o anticipación de daño; si dichas manifestaciones fueron realizadas por razones de género y si con las mismas es posible causar daño o sufrimiento económico, físico, obstétrico, patrimonial, psicológico sexual o laboral, en el ámbito privado o público; si con dichas manifestaciones se afectó la dignidad de la persona a quien se dirigía el mensaje del video. La segunda opinión, para definir si los mensajes contenidos en capturas de pantalla contenidas en la carpeta de investigación constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se inició una opinión técnica más derivada de una de las opiniones antes señaladas, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si en las manifestaciones del imputado existe uso de lenguaje sexista, excluyente y discriminatorio.
- Para la elaboración de las opiniones se sostuvieron reuniones y se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos

### Notas adicionales

públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se inició con la elaboración de una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Chihuahua, sobre cómo responder a la solicitud de licencia de “paternidad” por parte de una servidora pública, cuya pareja del mismo sexo, también es servidora pública de la FGR, se encuentra en periodo de embarazo.

### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2021:
  - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2021.
  - Revisión de los anexos correspondientes de las otras seis unidades con presupuesto etiquetado del ejercicio 2021, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
  - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2021.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se remitieron documentos específicos para cada Unidad Responsable (UR) que cuenta con presupuesto durante 2022, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la Unidad de Tesorería de la FGR. Además de la UIG, las unidades con recursos etiquetados son:
  - Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO).
  - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
  - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
  - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
  - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) adscrita a la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.
  - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el primer informe trimestral del Anexo 13 para el presente ejercicio fiscal.

### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión virtual con la Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos del INMUJERES, en la que se dio seguimiento al curso modular sobre violencia contra las mujeres en el que se ha trabajado desde 2021; y se planteó la posibilidad de elaborar un nuevo curso.
- Se continuó la ampliación del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizaron observaciones y una reunión virtual con el personal de la empresa contratada para el seguimiento de las mejoras al curso, respecto de la propuesta gráfica del curso en línea; los videos introductorios e imágenes utilizadas en las presentaciones de cada uno de los módulos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Se desarrolló una reunión con el personal de la DGFP, para la coordinación de la logística de difusión e implementación del curso para el personal de la FGR. Se contempla el inicio del curso para el mes de julio.

#### Promoción y difusión

- Al cierre de este informe se desarrollaron 51 actividades de difusión relacionadas con las actividades del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, salas de lactancia de la Institución, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:
  - Diseño de una convocatoria llamada “Para mí, el 8 de marzo...”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para definir en sus palabras el significado del “Día Internacional de la Mujer”, y difusión de ésta, por medio de 7 banners electrónicos.
  - Difusión de 24 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
  - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Vientres de alquiler”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Diversas mujeres, diversos feminismos”.
  - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 banner de las salas de lactancia y 1 de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Vientres de alquiler” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Diversas mujeres, diversos feminismos” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de los 5 artículos para la conformación del quinto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”. Se solicitó realizar la formación y el diseño de la publicación a la Dirección General de Comunicación Social (DGCS).

#### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, el Refugio Especializado y la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA, con el fin de iniciar los trabajos para llevar a cabo un “Programa de Ayuda Extraordinaria dirigida al financiamiento de capacitación para el trabajo de Mujeres Víctimas de Violencia de Género y/o Trata de Personas a las que ha atendido la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas”, proyecto propuesto por la UIG. En dicha reunión la UIG presentó la información general sobre el proyecto y sus fines, así como una propuesta de Acuerdo para establecer los lineamientos del Programa, cuyo fin es establecer ayudas de apoyo económico a víctimas de violencia de género y/o trata de personas atendidas en el Refugio Especializado, dirigidas a su capacitación para el trabajo; con recursos etiquetados asignados a la Unidad de Igualdad de Género (UIG). Derivado de esta reunión, se hizo un programa básico de trabajo y se remitió la propuesta de Acuerdo para incorporar las observaciones y propuestas de la FEVIMTRA al documento.

### Notas adicionales

#### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en tres reuniones del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a los trabajos del Grupo Interinstitucional para evaluar los resultados de la AVG en ese estado.
- Participación en la primera reunión virtual del año de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) en la que se presentó la agenda y la metodología que implementará la REG durante 2022, así como los avances y obstáculos respecto de la ejecución de los planes de trabajo.

#### Elaboración de informes y solicitudes de información

##### Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Dos solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Contratos, convenios y anexos sobre cursos, pláticas, diplomados, capacitaciones relacionadas con equidad de género, violencia de género, igualdad de género y cualquier otro tema relacionado con género y derechos de la mujer impartidos al personal de la FGR de 2019 al día de recepción de esta.
  - Existencia de Personas Consejeras en la FGR para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual; el nombre y datos de las mismas; número de primeros contactos que recibieron del 1º de febrero al 10 de marzo de 2021; listado de cursos que han tomado; y número de personas servidoras públicas que componen la plantilla laboral de la FGR.
- Solicitud de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, para la integración del Informe Anual sobre los Avances y Resultados de la Gestión de la Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos, mismo que fue integrado al Informe que el C. Fiscal General de la República presentaría ante el Congreso de la Unión.
- Solicitud de la Secretaría Seguridad y Protección Ciudadana para informar sobre las acciones y logros de la FGR; en particular, lo correspondiente al apartado denominado “Pleno Respeto a los Derechos Humanos”, que tuvo como objetivo conformar la Estrategia Nacional de Seguridad Pública (ENSP) 2022.
- Solicitud de la Coordinación Administrativa de la FEMDH, para integrar el Informe de Resultados 2021 de la Cuenta Pública de la FGR.
- Solicitud de elaboración de fundamentación y motivación correspondiente a las versiones públicas de distintos documentos (prueba de daño) que se anexaron en la respuesta a una solicitud de información de transparencia de finales de 2021, relacionada con el procedimiento llevado a cabo en la Institución para obtener el Certificado de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.
- Solicitud de información del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), relacionada con las medidas de igualdad o medidas igualatorias, en particular, las relacionadas con los artículos 15 Quater y 15 Sextus de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, correspondientes al periodo de enero a diciembre de 2021.

#### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó la actualización del directorio de Salas de Lactancia de la FGR, con el fin de llevar a cabo la difusión, por medios electrónicos, al interior de la Institución.
- Se continuaron las gestiones administrativas con el fin de instalar 15 nuevas salas de lactancia en las sedes y subsedes estatales de la FGR. Se realizaron búsquedas de presupuestos de los bienes requeridos, y se presentaron los formatos para la integración de una cartera de inversión y la adquisición de los bienes muebles en 2023.

#### Acuerdo de colaboración con el INMUJERES

- Se estableció comunicación vía correo electrónico, con distintas áreas de la FGR: FEVIMTRA, UEAAI, FISEL, Oficialía Mayor (OM), DGRHO, DGFP, INACIPE, Unidad de Tesorería (UDET), y Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPLADII), las cuales se comprometieron a dar cumplimiento con los objetivos planteados en el PROIGUALDAD 2020-2024, acorde con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

INMUJERES, a efecto de integrar los compromisos a realizarse durante 2022; y de informar sobre los Avances y Resultados 2021 de las acciones del PROIGUALDAD. Se realizó la carga de la información recabada en la Plataforma que para tal fin administra el INMUJERES.

#### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el trimestre se inició la operación del Programa. Durante el trimestre se coordinaron 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 11 sesiones en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
20	4	4
21	3	3
22	3	3
23	4	3
24	2	2
25	2	3
26	3	2
27	3	3
28	3	3
29	2	2
30	2	3

#### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR:

- Se realizó la revisión de las condiciones actuales de la FGR, las necesidades, así como de las acciones a realizar para el cumplimiento de los requerimientos para obtener nuevamente, en 2023, el Certificado en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; con base en un formato elaborado en 2016, que contiene cada uno de los 5 requisitos críticos (obligatorios), 9 requisitos no críticos, y 5 medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas.

### Notas adicionales

- Se realizó la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR.
- Se sistematizaron las respuestas del cuestionario aplicado a servidoras públicas de la FGR que se encontraban en periodo de embarazo, puerperio y lactancia, con el fin de identificar el conocimiento que dichas servidoras tenían sobre los instrumentos normativos internos que protegen sus derechos durante esos periodos.
- Se realizaron nuevas revisiones y comentarios al documento final de la Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y se llevó a cabo una reunión virtual con las consultoras que lo desarrollaron, a fin de corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés de la UIG.
- Como parte de los acuerdos de dicha reunión, la UIG solicitó a las diferentes Unidades Administrativas de la FGR la información sobre el número de su personal con la finalidad de verificar algunos de los resultados de la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional de la que se originó el documento de la Actualización del Diagnóstico. Se llevaron a cabo nuevas revisiones y comentarios al documento final del Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional, para Personal de la FGR; y se llevó a cabo una reunión virtual con las consultoras que elaboraron, para corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés de la UIG.
- Con base en los resultados de este Diagnóstico, se realizó una primera propuesta para el desarrollo de un programa de contención emocional y autocuidado para el personal de la FGR.

### **Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral**

- Por solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se modificó el documento de las Directrices para disminuir su extensión, así como para cambiar su formato a la modalidad de Acuerdo para firma del titular de la FGR. Se esperan las observaciones o el visto bueno de esa Coordinación de Asesores.

### **Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones**

- Asistencia al foro denominado “No es No. Foro de discusión sobre delitos sexuales y consentimiento voluntario, genuino y deseado”, organizado por el grupo de trabajo Aliadas por la Igualdad y la No Violencia y el Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República, cuyo objetivo fue exponer los avances en la iniciativa de reforma al Código Penal Federal en materia de delitos sexuales, para incluir el concepto de consentimiento voluntario, genuino y deseado; abrogar el delito de estupro, y eliminar la prescripción del delito de violación.
- Asistencia a la Primera Conferencia Nacional de Mujeres y Seguridad, convocada por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), en coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) y la Embajada de los Estados Unidos de América en México.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 601

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 407 Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

### Notas adicionales

#### CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de la competencia de la FEVIMTRA contempladas dentro del indicador ***"Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas"***. Es importante comentar que, si bien algunas de estas actividades académicas y de orientación cumplen con las condiciones para aplicar las evaluaciones del indicador, no se llevaron a cabo debido a que las actividades se proporcionaron en línea y la posibilidad para establecer contacto directo con las personas asistentes fue difícil.

#### Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia

Se proporcionó una actividad de capacitación en la que participaron 1,812 personas de las cuales 1,476 fueron mujeres y 336 fueron hombres.

Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	"Diplomado (en línea) Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género" (120 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 21 de septiembre del 2021 al 16 de enero del 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocó la FGR-FEVIMTRA, Secretaría del Bienestar, INDESOL, FGJCM, CNPJ	Personal del Gobierno Federal, gobiernos estatales, organismos autónomos, organizaciones de la sociedad civil y universidades, así como particulares interesados en el tema. (Personal sustantivo y administrativo)	1,476	336	1,812

### Notas adicionales

	Total	1,476	336	1,812
--	-------	-------	-----	-------

#### Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.

Se proporcionaron dos actividades, en las que participaron 1,012 personas, de las cuales 789 fueron mujeres y 223 fueron hombres.

#### Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea Iberoamericano Presupuestos para la materialización de los derechos de las mujeres. Panel IV: Las mujeres y su derecho de acceso a la justicia: obstáculos y oportunidades (2.5 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de febrero de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinado por la Comisión para la Igualdad de Género del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, en el que la FEVIMTRA participó con una ponencia.	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	95	27	122
2	Panel de discusión en línea "Lanzamiento del reporte en español: Los efectos de la pandemia de covid-19 en la trata de personas y las respuestas a los desafíos" (2.5 hrs.) TRATA DE PERSONAS	22 de febrero de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Coordinado por la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	694	196	890
	Total			789	223	1,012

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.
- Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

#### Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos de su competencia.

Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales seis fueron mujeres y cinco hombres.

#### Primer trimestre

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea "Las personas intérpretes en lenguas indígenas y el respeto a los derechos fundamentales" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	23 de febrero del 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la Unidad Especializada para la	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	2	2

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
		Atención de Asuntos Indígenas de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR.				
2	Mesas de diálogo en línea para la Prevención de la Trata de Personas y el Trabajo Forzoso de Personas Trabajadoras Agrícolas en México (8 hrs.) TRATA DE PERSONAS	24 y 25 de febrero de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la OSC Polaris, convocado por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos en Materia de Trata de Personas.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	2	1	3
3	Conferencia virtual "Vientres de alquiler" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	8 de marzo del 2022. Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	0	2
4	Curso en línea "Delincuencia organizada y narcotráfico" (30 Hrs.) OTROS	Del 14 al 25 de marzo del 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	1	2
5	Conferencia virtual "Igualdad de género hoy: principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México" (2 Hrs.) GÉNERO	24 de marzo de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
6	Conferencia virtual "Diversas mujeres, diversos feminismos" (2 Hrs.) GÉNERO	31 de marzo de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				6	5	11

### Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

Actividades proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA

#### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 25 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 12 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	24 de enero de 2022, Culiacán, Sinaloa. Coordinado por el Instituto Estatal de Ciencias Penales y Seguridad Pública de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa y la FGR-FEVIMTRA, proporcionado por la Fiscalía.	Servidoras y servidores públicos de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa (Personal sustantivo).	13	12	25
Total				13	12	25

### Notas adicionales

Para el primer trimestre de 2022 el personal de la FEVIMTRA no recibió capacitación destinada a personal sustantivo.

### REUNIONES

#### Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.

##### Primer trimestre

Durante el periodo que se reporta se atendieron nueve reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual con el Centro Regional de Identificación Humana de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de enero de 2022.	Temas relacionados con la búsqueda de personas desaparecidas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
2	Reunió con personal de la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Instituto Mexicano del Seguro Social. Tema: Violencia contra las Mujeres.	15 de febrero de 2022.	Abordar esquemas de colaboración para el desahogo de requerimientos de información en las investigaciones de esta Fiscalía Especializada.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de justicia.
3	Reunión de trabajo Proyecto de Protocolo de Investigación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	21 de febrero de 2022. Se contó con la participación de la Embajada del Reino Unido en México y del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	El objetivo de la reunión fue abordar la viabilidad de su aplicación por parte de las policías de investigación, una vez que se realicen los ajustes correspondientes y sea acorde con la normatividad nacional.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
4	Reunión con la maestra Areli Rojas Rivera de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la Diputada Andrea Chávez. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar un proyecto de reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
5	Reunión con personal de la Guardia Nacional. Tema: Trata de Personas.	15 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue el desarrollo de temas relacionados con la investigación ministerial de la trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
6	Reunión con personal de la Oficina de Investigaciones del Departamento de Seguridad Nacional ( <i>Homeland Security Investigations</i> ) de la Embajada de los Estados Unidos de América. Tema: Trata de Personas.	17 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en las investigaciones en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
7	Reunión con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección	23 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Ciudadana. Tema: Trata de Personas.			el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
8	Reunión virtual del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022. En la reunión participaron la Dirección General de Derechos Humanos y Democracia de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE).	El propósito de la reunión fue abordar las bases para la colaboración con el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF).	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia
9	Reunión con Facebook en América Latina. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	31 de marzo de 2022	La finalidad de la reunión fue abordar los servicios que son brindados por la plataforma mencionada.	Se acordó una capacitación para el personal de la FEVIMTRA acerca del funcionamiento de la plataforma tecnológica.

### Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

Durante el periodo que se reporta se realizaron 17 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

#### Primer trimestre

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual entre actores estratégicos para la prevención y atención de la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado o unión temprana en México. Tema Delitos cometidos contra las niñas, niños y adolescentes (NNA)	26 de enero de 2022.	La reunión tuvo como objetivo identificar los criterios, conceptos y categorías sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado para proceder a delinear acciones de prevención y atención de esta práctica que violenta los derechos de la niñez y adolescencia.	Se llevó a cabo un primer ejercicio en el que las y los participantes contribuyeron aportando conceptos importantes sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado, las causas económicas, sociales y culturales de esta problemática, así como las principales claves para su prevención y atención para ser incorporadas en el programa de trabajo de la línea del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez.
2	Reunión virtual de coordinación para la implementación del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA). Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	31 de enero de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar y dialogar con las instancias responsables de la ejecución del PRONAPINNA 2021-2024, en torno a una ruta de trabajo para su implementación.	Los acuerdos asumidos fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SE-SIPINNA) remitiría la matriz con la alineación de las Acciones Puntuales del PRONAPINNA a otros instrumentos de Política Pública.</li> <li>• Las instancias ejecutoras remitirían sus comentarios u observaciones generales a las Acciones Puntuales antes del 10 de febrero, del año en curso.</li> <li>• Remitir las actividades a realizar en 2022, a más tardar el 18 de febrero del año en curso.</li> <li>• Las dependencias y entidades pendientes de designarían un enlace a más tardar el 11 de febrero del año en curso.</li> </ul>

### Notas adicionales

				<ul style="list-style-type: none"> <li>La SE-SIPINNA remitiría el instrumento para recuperar información para el proceso de sensibilización y formación.</li> </ul>
3	Reunión virtual con personal del Banco Santander Mexicano, S. A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander Serfin. Tema: Violencia contra las Mujeres.	1 de febrero de 2022.	Le propósito de la reunión es la administración del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
4	Décimo Quinta Reunión (virtual) Ordinaria del Grupo de Trabajo para la revisión del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA). Tema: Trata de Personas.	3 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión fue el presentar la estructura de los diferentes módulos que integran el Sistema.	<p>Los acuerdos adoptados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El GTSINTRA toma conocimiento sobre los avances de la construcción del SINTRA.</li> <li>La SEGOB y FGR celebrarán una reunión de trabajo para comentar el Diccionario de Datos, así como la homologación de ciertas variables del SINTRA con el Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).</li> </ul>
5	Reunión virtual con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos) del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA)	15 de febrero de 2022.	El objetivo fue dar a conocer, comentar y analizar el conjunto de variables que conforman la infraestructura de la información del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).	El acuerdo asumido fue que la FEVIMTRA analizará, en el ámbito de sus competencias, la viabilidad de compartir el Diccionario de Datos del SENAP al GTSINTRA, en virtud de que esta Fiscalía Especializada es el enlace entre estas dos unidades administrativas.
6	Reunión con la maestra Sulma Eunice Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. Tema: Trata de personas.	21 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue proporcionar orientación a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
7	Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes y Adultas Mayores que Viven Violencias Basadas en el Género (GIEV). Tema: Violencia contra las Mujeres.	21 de febrero de 2022. En la reunión participaron la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM)	El propósito de la reunión fue dar a conocer la protección integral de las mujeres como prioridad de la Agenda Nacional de Seguridad, las principales acciones en el marco del GIEV en 2022 e integralidad de los programas a cargo de la CONAVIM impartido por la misma	El acuerdo asumido por la FEVIMTRA fue sumar los esfuerzos de esta Fiscalía Especializada para el cumplimiento de los señalado en el eje de "Acceso a la Justicia" de las principales acciones que se tomarán en el 2022 en el marco de GIEV.
8	Reunión presencial con la Diputada Dulce María Silva Hernández. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	Se brindó asesoría en materia de trata de personas.	Se proporcionó asesoría y orientación a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA, en ámbito de sus atribuciones, con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
9	Asistió a la reunión de trabajo virtual con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y la Dirección General de	25 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión era dar seguimiento al cumplimiento de la Sentencia "Caso Mujeres Víctimas de Tortura Sexual en	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA, en el ámbito de sus atribuciones, con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Estrategias para la Atención de los Derechos Humanos (DGEADH) de la Secretaría de Gobernación. Tema: Violencia contra las Mujeres.		Atenco VS. México", en específico, lo correspondiente al resolutivo 15.	
10	Reunión virtual del "Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes víctimas de Violencias" Tema: Delitos Cometidos contra NNA	3 de marzo de 2022.	La finalidad de la reunión fue revisar experiencias y propuestas de colaboración que permitan implementar el Protocolo en mención.	Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se harán llegar las propuestas de capacitación para aplicar el Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes a quienes integran el grupo.</li> <li>Se acepta que se incluya en la redacción del documento Anexo de Participación de NNA para el PNCI a la Fundación <i>Juconí, Adivac, Save the Children</i> y la ODI.</li> <li>Se harán llegar los insumos hasta ahora trabajados por la SE-SIPINNA para realizar las observaciones que se estimen pertinentes.</li> </ul>
11	Reunión virtual Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	8 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue desarrollar temas relacionados con la atención a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA, en el ámbito de sus atribuciones, con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
12	Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF) convocada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Tema: Trata de Personas.	10 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el tema del trabajo forzoso.	Se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Programación de la Ruta de Trabajo Anual 2022.</li> <li>La coordinación del GTATTF compartirá a los y las integrantes el modelo del Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>La Dirección de Investigación del Instituto Nacional de Ciencias Penales compartirá los insumos del Grupo de Trabajo de Capacitación y Formación en materia de Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>Durante el desarrollo de las Sesiones Ordinarias del 2022 se abordará una posible iniciativa de reforma a la Ley General en materia de Trata de Personas en su modalidad de Trabajo Forzoso.</li> </ul>
13	Reunión virtual del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	14 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con el sistema en comento.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA, en el ámbito de sus atribuciones, con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
14	XXXIII Sesión Ordinaria de la Comisión de	15 de marzo de 2022	El propósito de la reunión fue presentar y	En la sesión se asumieron los siguientes acuerdos:



### Notas adicionales

	Sanción (en adelante, Comisión) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres.		aprobar la nueva estructura. La FEVIMTRA asistió a esta sesión en calidad de invitada.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se acordó la integración de los distintos equipos de trabajo para la elaboración del mencionado Modelo.</li> <li>La FEVIMTRA sólo se comprometió a trabajar en el grupo correspondiente al numeral 3 "La capacitación especial necesaria para la aplicación del Modelo de Sanción dirigida al personal que integran las corporaciones de seguridad pública y del sistema de procuración y administración de justicia" en concordancia a sus competencias.</li> </ul>
15	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	15 de marzo de 2022. En la reunión también participaron la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ) de la FGR ( FGR), así como de la Secretaría del Bienestar del Gobierno de México, asistieron a una reunión convocada por la Dirección General de Derechos Humanos (DGDH) de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX)	La reunión tuvo el propósito dar a conocer el Proyecto "Jueves de Derechos Humanos" que tiene como propósito analizar y difundir temáticas relevantes de los derechos humanos en el marco de la procuración de justicia de manera virtual y presencial	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprobaron los temas 1, 2 y 3; la FEVIMTRA propondrá personas que participen como ponentes.</li> <li>Se agendó reunión para el jueves 17 de marzo., en la que se revisarán cuestiones operativas de la actividad.</li> <li>Las instituciones participantes enviarían a más tardar, el 17 de marzo sus logotipos institucionales para incluirlos en el banner de difusión del proyecto y.</li> <li>La DGDH de la FGJCDMX enviaría por correo electrónico el formulario de inscripción para someterlo a consideración de las Instituciones asistentes.</li> </ul>
16	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar las propuestas de: formulario, banner, las personas ponentes y los temas, así como aclarar las dudas relacionadas con el desarrollo de la actividad.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enviar el Vo.Bo. del formulario o los comentarios correspondientes</li> <li>Enviar correo electrónico con temas y ponentes de los conversatorios en los que se propone que participe FEVIMTRA.</li> <li>La DGDH de la FGJCDMX compartirá propuesta de fichas técnicas para dar a conocer los criterios para la inscripción y el llenado del formulario para registrar la asistencia.</li> <li>Se agendó reunión para el martes 29 de marzo de 2022, para dar seguimiento a los acuerdos. Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>
17	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de presentar la ficha técnica para la primera sesión, los avances en la solventación de las observaciones al banner que se usará en la difusión, la presentación del programa del acto inaugural y la propuesta del procedimiento para la firma de las constancias.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La DGDH de la FGJCDMX enviará la propuesta del programa del acto inaugural del evento y del banner para comentarios y observaciones a estos documentos.</li> <li>La FEVIMTRA confirmará el tema con el que participará el 28 de abril.</li> <li>El 1 de abril de 2022, la CNPJ confirmará si está en posibilidad de generar y enviar las constancias con la firma digital de las titulares de las dependencias participantes.</li> <li>Cada dependencia se compromete a enviar la semblanza de los ponentes que propone.</li> <li>Se programa la siguiente reunión para el martes 5 de abril. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

### Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales desarrolló otras actividades, tales como:

#### Primer trimestre

- Asistencia a la Sesión protocolaria para la entrega de Presidencia y Secretaría Técnica del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Participación en el Foro Nacional con autoridades electorales, jurisdiccionales y legislativas locales para el análisis de los resultados del proceso electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión, desde una mirada prospectiva hacia los próximos comicios locales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** SKC

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

#### Notas adicionales

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Se anexan fichas técnicas de los 2 cursos impartidos por este Instituto durante el primer trimestre de 2022, conforme a lo siguiente:

##### Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso

Fecha: del 7 de marzo al 31 de marzo de 2022

Horario: Plataforma abierta

Duración: 40 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 12 de los cuales 10 son mujeres y 2 son hombres

Ponente: CNDH

##### Nombre de la actividad: Plan de acción para el hogar ante el COVID-19

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso

Fecha: del 29 de marzo al 31 de marzo de 2022

Horario: Plataforma abierta

Duración: 3 horas

Dirigido a: Todo el personal

Sede: En línea

Número de participantes: 8 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres

Ponente: IMSS

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

- 1) Se recomienda que en el apartado de problemática se enfoquen en las acciones que tienen etiquetadas en el Anexo 13, aunque el IMSS realiza muchas otras importantes acciones también, pero que no se abordan en este anexo.**

Se modifica el texto en el apartado de problemática con el enfoque en las acciones etiquetadas en el Anexo 13 con la información siguiente:

En México, el embarazo en adolescentes es un problema de Salud Pública, que conlleva a rezago en su educación con afectación en su desarrollo sociocultural y pérdida de oportunidades para lograr proyectos de vida, además de poner en riesgo a su salud e incluso la muerte de ella o su producto.

Tiene el propósito de medir el impacto de acciones en relación con la Salud Reproductiva específicamente la planeación de un embarazo en mejores condiciones. Desde el punto de vista biomédico el embarazo adolescente incrementa el riesgo de morbilidad y mortalidad materna, perinatal y neonatal. Por lo anterior y con la finalidad de postergar el primer embarazo en la adolescente y retrasar un siguiente, se debe fortalecer la entrega oportuna a la población sea o no derechohabiente de los servicios de planificación familiar y anticoncepción, de comunicación educativa personalizada en un marco de información personalizada respetando los derechos humanos, sexuales y reproductivos y el derecho a la libre decisión informada y voluntaria, identificando expectativas, necesidades personales y riesgos reproductivos. Realizar el fortalecimiento técnico del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, además de realizar la detección de VIH mediante prueba rápida voluntaria en adolescentes y mujeres embarazadas para evitar la transmisión perinatal. La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y cánceres en la mujer, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura.

#### Notas adicionales

- 2) Si se suman las cantidades reportadas en el anexo 2 y se comparan con las del anexo 1 no se puede establecer la relación, favor de hacer alguna explicación en el formato que corresponda, para poder identificar mejor.**

En la página 4, segundo párrafo del apartado de Avance y explicación sobre los resultados alcanzados del Anexo 2 Información cualitativa, se realiza la corrección de la cifra de adolescentes, que por error tenía la de usuarias de Planificación Familiar, el cambio realizado queda de la siguiente forma:

“La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones (133,766) más la cifra de los adolescentes, (11,214) del que se obtiene un total de 144,980 (Anexo 1 Población atendida)”.

- 3) En el PASH, en el apartado de población objetivo y población atendida se reportan sólo mujeres y una cantidad diferente a la que hay en los anexos 1 y 2, favor de precisar e incluir los datos de las consejerías a los hombres y adolescentes.**

Se desagrega cifra de hombres y mujeres en el apartado del Anexo 13 para la población objetivo (Población Adscrita a Médico Familiar PAMF) del Programa Presupuestario y se precisa la cantidad de la población atendida que para este periodo de reporte incluye los datos de entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y postaborto, varones y de las y los adolescentes.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Número y denominación de la acción:

197. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

199. Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

424. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género

425. Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual

426. Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.

618. Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género

619. Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo

620. Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

### Notas adicionales

Las campañas de difusión serán alrededor de los siguientes temas:

1. Acoso sexual, Hostigamiento sexual, No discriminación por género, y Acoso laboral.
2. Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005, "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención".
3. Implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"
4. Implementación del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en atención de presuntos actos de discriminación.
5. Estereotipos de Género, masculinidades homogeneizadas y micromachismos, y cultura de igualdad.
6. Lenguaje No sexista.
7. Derechos Sexuales y Reproductivos

### Notas adicionales

Se describe a continuación el temario que se revisa en los cursos de sensibilización que forman parte del catálogo de capacitación del Departamento de Programas de Equidad.

#### **Curso I “Dialoguemos sobre género y Lenguaje Incluyente”**

Tema 1. ¿Qué es el sexo, sexualidad y género?

Conceptos básicos Sexo, sexualidad y género

Diferencias entre sexo y género

Tema 2. Construcción social del género

Asignación e identidad de género

Roles y estereotipos de género

Tema 3. Género en lo cotidiano

Instituciones socializadoras

Ámbitos de interacción

Características del género

Tema 4. Lenguaje incluyente

Perspectiva de género

Discriminación

Recomendaciones

Tema 5. Acciones institucionales a favor de la igualdad

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

#### **Taller II “Juventudes. Derechos Sexuales y Reproductivos”**

Tema 1. Panorama general

Datos introductorios

Sexualidad

Categoría adolescente

Derechos Humanos

Clasificación

Tema 2. Derechos Sexuales y Reproductivos

¿Qué son?

¿Qué es la ENAPEA?

Inclusión de jóvenes en el curso y desarrollo de la Estrategia mundial

Salud Reproductiva y Sexual

Educación sexual Integral

Planificación familiar para empoderar a las mujeres

Tema 3. Normatividad

Jerarquía de las leyes y normas

Reflexión colectiva.

Conclusión y cierre

#### **Taller III “Masculinidades, deconstruyendo el pasado”**

Tema 1. Conceptos básicos

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Masculinidad como categoría construcción social Perspectiva de género</p> <p>Tema 2. Masculinidad o Masculinidades ¿Qué me hace ser hombre? Los pilares de la masculinidad</p> <p>Tema 3. Micromachismos Violencia, seguridad, mortalidad Salud física y mental</p> <p>Tema 4. Corresponsabilidad Vida familiar y laboral Paternidad responsable Machismo no es destino</p> <p>Reflexión colectiva Conclusión y cierre</p> <p><b>Taller IV</b> “Violencia contra las Mujeres, Sensibilización, Prevención y Atención”</p> <p>Tema 1. ¿Violencia? Conceptos básicos</p> <p>Tema 2. Tipos y modalidades de la violencia Tipos de violencia Física Psicológica Patrimonial Económica Sexual</p> <p>Modalidades de violencia Familiar Laboral / Docente Comunitaria Institucional Feminicida</p> <p>Tema 3. Mirada psicológica de la violencia Mujeres sobrevivientes de la violencia, la perspectiva sistémica Esquema original del circuito de abuso familiar Creencias subyacentes en el hombre Respuestas de la mujer Propuestas para prevenir la violencia de género</p> <p>Tema 4. Mecanismos y estrategias de prevención y atención Marco legal Internacional y Nacional. Mecanismos y procedimientos de prevención y atención.</p>

### Notas adicionales

Reflexión colectiva.  
Conclusión y cierre.

**Taller V** “Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención”

Tema 1. Violencia. Contexto general  
Sensibilización  
Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Tema 2. Marco legal  
Mecanismos institucionales

Tema 3. De la NOM 046 – SSA2- 2005  
¿Qué es una Norma Oficial NOM-046?  
Objetivo  
Campo de aplicación  
Definiciones  
Aspectos generales  
Criterios específicos  
Registros de información

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

**Taller VI** “Violencia Obstétrica, pertinencia de la prevención”

Tema 1. Derechos Sexuales y Reproductivos  
¿Qué son los Derechos Sexuales y reproductivos?

Tema 2. ¿Violencia?  
La violencia contra las mujeres como un problema social  
Tipos de violencias.  
De la violencia institucional en el ámbito de la salud

Tema 3. Violencia obstétrica.  
Antecedentes  
Definición  
Manifestaciones  
De la relación paciente vs. personal de salud  
Violencia contra las mujeres antes, durante y después del parto  
Expresiones del maltrato y abuso  
De las practicas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud

Tema 4. Marco Normativo  
Marco legal  
Del quehacer institucional en la prevención y atención de la violencia obstétrica

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

**Taller VII** ¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral?

Tema 1. ¿Qué es el Protocolo de prevención y atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual?  
Obligaciones del Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos  
La relevancia de un procedimiento único



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Definición</p> <p>Tema 2. Características</p> <p>Perspectiva de género</p> <p>Sistema Sexo-Género</p> <p>Roles y Estereotipos en relación con la expresión de la Sexualidad</p> <p>¿Por qué es difícil identificar el Hostigamiento sexual y el Acoso sexual?</p> <p>Tema 3. Ruta de Atención a presuntas víctimas</p> <p>Persona consejera</p> <p>Comité de Ética</p> <p>Órgano Interno de Control OIC</p> <p>Lugares donde ocurre la violencia laboral</p> <p>Consecuencias</p> <p>Reflexión colectiva</p> <p>Conclusión y cierre</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia

Notas adicionales
Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadoras del ISSSTE.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 PEMEX

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales		
En el primer trimestre 2022, se realizaron 56 materiales con perspectiva de género y derechos humanos:		
Mes/Evento	Tema	Total
<b>Enero</b>		
Día Violeta por la igualdad en Pemex.	Día Violeta por la igualdad en Pemex (Retransmisión) "Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, adolescentes y Niñas en el centro de la transformación. 16 días de activismo para erradicar la violencia de género". ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!	3
Infografía.	Nacimiento de Simone de Beauvoir	1
Jornada Protec Salario.	"Tejiendo redes para una vida libre de violencia económica" (Retransmisión) "Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, adolescentes y Niñas en el centro de la transformación. 16 días de activismo para erradicar la violencia de género". ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!	2
Día por la Inclusión y no Discriminación.	Día por la Inclusión y no Discriminación (Retransmisión) "Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, adolescentes y Niñas en el centro de la transformación. 16 días de activismo para erradicar la violencia de género". ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!	3
Pemex en la memoria cultural de su comunidad.	Pemex en la memoria cultural de su comunidad (Retransmisión)" 51 Aniversario luctuoso del General Lázaro Cárdenas".	3
Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas.	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas: (Retransmisión) "Campaña: Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, adolescentes y Niñas en el centro de la transformación. 16 días de activismo para erradicar la violencia de género". ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!	3
Infografía.	Día Escolar de la No Violencia y la Paz	1

Notas adicionales		
<b>Febrero</b>		
Ceremonia cívica.	Ceremonia cívica: En conmemoración del aniversario de la promulgación de las constituciones de 1857 y 1917.	2
Día Violeta por la Igualdad en Pemex.	Día Violeta por la Igualdad en Pemex “Comunicación con lenguaje incluyente: Porque lo que no se nombra no existe”	2
Jornada Protec Salario.	Jornada Protec Salario “Autonomía económica y empoderamiento”	2
Efemérides de febrero.	Efemérides por la inclusión, la igualdad y la no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia	2
Infografía.	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia	1
Jornada Desmitificando el amor romántico.	Jornada “Desmitificando el amor romántico”	2
Infografía.	Día Mundial de la Mujer Médica	1
Infografía.	Mitos del amor romántico	1
Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex.	Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex “La inclusión e igualdad laboral en México: avances y retos”	2
Infografía.	Día de las Mujeres de las Américas	1
Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad.	Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad “La bandera: símbolo de identidad nacional”	2
Día Naranja.	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas “Identificando la violencia de género: acercamiento a la ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de violencia”	2
Infografía.	Natalicio de Judith Butler	1
<b>Marzo</b>		
Conferencia Protec Salario	Jornada Protec Salario “Gastos diferidos entre mujeres y hombres”	2
Día Violeta por la Igualdad en Pemex	Día Violeta por la Igualdad en Pemex “Día Internacional de las mujeres: la lucha histórica de las mujeres por la igualdad. Aportaciones para un mundo mejor para todas y todos”	2
Día Violeta por la Igualdad en Pemex (DG)	Actividad: Vocabulario de pensamientos	1
Ceremonia cívica en conmemoración del nacimiento de Benito Juárez	Ceremonia cívica en conmemoración del nacimiento de Benito Juárez	1
Efemérides de marzo	Efemérides por la inclusión, la igualdad y la no discriminación y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia	1
Día por la Inclusión y la No Discriminación	Día por la Inclusión y la No Discriminación “Mujeres, diversidad e identidad: la lucha por los derechos y la libertad de ser”	2
Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad	Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad “84 aniversario de la Expropiación Petrolera: pasado, presente y futuro” Parte 1	2
Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad	Pemex en la memoria cultural de nuestra comunidad “84 aniversario de la Expropiación Petrolera: pasado, presente y futuro” Parte 2	2
Infografía	41 aniversario de la CEDAW	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas "Violencia laboral contra las mujeres: un análisis desde la perspectiva de género"	2
Infografía	Día Internacional de Recuerdo de las Víctimas de la Esclavitud	1
Infografía	Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar	1
Infografía	Día Internacional de la Visibilidad Trans	1
<b>Total, trimestre</b>		<b>56</b>