

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

### Notas adicionales

Es importante señalar que en el anexo 1, "Población Atendida", no se encuentra clasificado por edades, ya que la mayoría de las personas participantes no es su deseo brindar dicha información.

En el indicador de "Porcentaje de solicitudes atendidas en apego al Protocolo", se actualiza en cuanto al numerador de avance físico realizado, ya que el trimestre pasado no se acumuló, solamente se reportó el trimestre inmediato anterior.

Período	Avance Físico Realizado (que se reportó sin acumular)	Avance Físico Realizado (que se debió reportar)	Avance Físico Realizado (que se reporta para actualizar lo real)
	<b>Numerador</b>	<b>Numerador</b>	<b>Numerador</b>
Primer Trimestre	8	8	8
Segundo Trimestre	9	17	9
Tercer Trimestre		7	24

En el indicador de Hombres y Mujeres capacitadas en el Senado de la República, se actualiza en cuanto al numerador de avance físico realizado, ya que el trimestre pasado no se acumuló, solamente se reportó el trimestre inmediato anterior.

Período	Avance Físico Realizado (que se reportó sin acumular)	Avance Físico Realizado (que se debió reportar)	Avance Físico Realizado (que se reporta para actualizar lo real)
	<b>Numerador</b>	<b>Numerador</b>	<b>Numerador</b>
Primer Trimestre	151	151	151
Segundo Trimestre	555	706	555
Tercer Trimestre		1096	1096

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:**

- 329** Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 400** Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.
- 445** Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- 446** Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
- 454** Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

#### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2022 y que se enlistan a continuación:

- Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
- Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
- Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
- Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

**Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.**

De enero a septiembre de 2022, se llevaron a cabo veinte talleres, cursos y un primer encuentro. Para dichas actividades se contó con la asistencia del personal de la Unidad Administrativa y Órganos Sectorizados de la

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

SEGOB; de la Coordinación de Comunicación Social de la Universidad de Colima; Instituciones de Educación Superior del Estado de Quintana Roo; personas servidoras públicos del poder ejecutivo del estado de Campeche, y Personal académico, administrativo, y personal directivo de rectoría de instituciones de educación superior pública y privada; Personal administrativo y operativo de Fundación Teletón; Instituciones de Educación Superior del Estado de Yucatán; Responsables de las Unidades Administrativas en materia de medios de Comunicación de la Secretaría de la Gobernación; Personas servidoras públicas de todo el país (Fiscalías Generales del Estado, Gobierno del Estado, C.J.M., IMEF, Seguridad Pública); Instituciones de Educación Superior Michoacán; Mandos superiores, medios y operativos de la SEGOB; Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEGOB; SCJN, Tribunal CDMX, Fiscalías; Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración y la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Personal de la oficina del abogado general de la Universidad Autónoma Metropolitana; Personal de la CONAVIM; Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales de la SEGOB; Órgano Interno de Control de la SEGOB; Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la SEGOB; Servidores públicos del Estado de Nayarit; y Servicio público del Estado de Chihuahua. (Cuadro 4.) De los cuales, quince se realizaron durante el tercer trimestre.

Los talleres abordaron temáticas de lenguaje no sexista e incluyente; Mecanismos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual; Derechos Humanos de las Mujeres y Migración; Taller Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral; Taller Responsabilidad de Medios de Comunicación Frente a la Violencia de Género, Cursos de Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Sensibilización al personal sobre la prevención de la violencia laboral; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Instrumentación y seguimiento; Capacitación sobre Feminicidios, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género; Módulo 4: Los derechos humanos y la perspectiva de género; Lenguaje incluyente y no sexista; Perspectiva de género: conceptos vinculados a los Derechos Humanos de las Mujeres; Participación en el panel "Violencia política en razón de género: avances y asuntos pendientes"; Programa "Fortalecer la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y derechos humanos en las instancias responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia y sus hijos e hijas"; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; Videoconferencia: Una metodología de perspectiva de género en el Derecho; Los derechos humanos y la perspectiva de género; y la Prevención de la violencia laboral.

Estos talleres, cursos y el encuentro beneficiaron a 3,010 personas (2,081 mujeres y 929 hombres. De los cuales 861 personas (549 mujeres y 312 hombres) corresponden al segundo trimestre.

### Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación

De enero a septiembre de 2022, se atendió a 160,511 mujeres de enero a junio de 2022, de las cuales 55,414 recibieron por lo menos un servicio durante el tercer trimestre.

De estas, 1,143 fueron mujeres indígenas, 891 mujeres con alguna discapacidad, 421 mujeres extranjeras y 12 mujeres oframexicanas que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 543 mujeres indígenas; 385 mujeres con alguna discapacidad, 233 mujeres extranjeras y 6 mujeres afromexicanas fueron atendidas en el tercer trimestre de 2022.

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

### Notas adicionales

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Asimismo, de enero a septiembre se inauguraron dos Centros de Justicia para las Mujeres:

- El 08 de julio de 2022 se inauguró el Centro de Justicia para Mujeres del municipio de Colotlán, Jalisco.
- El 01 de abril de 2022, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Gómez Palacios, Durango.
- El 7 de febrero de 2022, se inauguró el Centros de Justicia para las Mujeres del municipio de Acatlán de Osorio, Puebla.

### Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género

De enero a septiembre de 2022 se realizaron las siguientes acciones:

Durante el tercer trimestre, se realizaron 33 sesiones con los Grupos de Trabajo y Grupos Interinstitucionales de Trabajo correspondientes a las solicitudes de AVGM de los estados de Nayarit por Desaparición, Tlaxcala, Puebla, Jalisco, Chihuahua, Durango, Michoacán, Baja California, Colima, San Luis Potosí, Nuevo León, Morelos, Veracruz por Violencia Feminicida, Veracruz por Agravio Comparado, Guerrero por Agravio Comparado, Oaxaca y Estado de México.

El 10 de junio de 2022, se llevó a cabo la Instalación de la Mesa de Diálogo en las Instalaciones de la Secretaría de Gobernación del estado de Puebla, para revisar el estatus de la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad.

El 23 de marzo de 2022, se instaló el Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Nayarit.

El 16 de febrero de 2022, se instaló el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Violencia Feminicida.

El 31 de enero del 2022, se llevó a cabo la Instalación del Grupo de Trabajo que Estudiará y Analizará la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Veracruz por Desaparición.

### Elaboración de Informes y Dictámenes Programados

Durante el tercer trimestre del 2022, se elaboró el Dictamen de la Implementación de la Resolución de la Declaratoria de alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Agravio Comparado para el estado de Guerrero, Dictamen sobre la Implementación de Medidas de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Michoacán y el Dictamen del Informe Semestral de Seguimiento del Cumplimiento de la Implementación de las Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los Municipios de Apodaca, Cadereyta Jiménez, Guadalupe, Juárez y Monterrey, en el estado de Nuevo León.

En el segundo trimestre del 2022, se elaboró el Informe del Grupo de Trabajo conformado para atender la solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Sonora por Agravio Comparado, de igual manera el Informe de seguimiento de la implementación de las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género para el estado de Baja California en el mes de junio del 2022.

se elaboraron tres Dictámenes de los cuales uno se presentó para el estado de Guerrero con motivo de la Resolución de Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por Violencia Feminicida (11 de enero del 2022); el segundo para el estado de San Luis Potosí denominado Tercer Dictamen sobre la Implementación de Medidas Establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para esa entidad (10 de marzo del 2022) y el tercero en el estado de Puebla, se aprobó en la séptima

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

sesión del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado de la Implementación de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (22 de marzo de 2022).

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.**

Se autorizaron los recursos por la cantidad de **\$111'100,000.00** para la creación de siete Centros de Justicia para las Mujeres en las siguientes entidades federativas: Chihuahua, Michoacán, Sinaloa, Sonora, Quintana Roo, Tabasco y Ciudad de México. Así como para el fortalecimiento de Chiapas, Coahuila y Tlaxcala.

#### **Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.**

Se autorizaron los recursos para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género; en donde el comité autorizó un monto de **\$96,000,192.33** millones de pesos para la realización de 53 proyectos aprobados de las entidades federativas de: Baja California, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas. A continuación, se detallan los montos por entidad federativa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

Notas adicionales
La Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó una reserva de recursos del Ramo 04 Gobernación a la Unidad Administrativa G00 Secretaría General del Consejo Nacional de Población, comunicada por la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gobernación, mediante oficio No. UAF/DGPyP/1369/2022, donde se identifica la afectación de la partida de gasto 36101 AT "Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales" (se adjunta para pronta referencia), por motivos del control presupuestario.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

### Notas adicionales

Acciones llevadas a cabo durante el Segundo trimestre del 2022.

- La Junta de Gobierno del Mecanismo para la Protección de Personas Defensoras de Derechos humanos y Periodistas, realizó tres sesiones ordinarias durante el Segundo trimestre como se detalla a continuación: Centésima Séptima, llevada a cabo el 28 y 29 de abril de 2022; Centésima Octava celebrada el 26 y 27 de Mayo de 2022 y Centésima Novena celebrada el 29 y 30 de junio de 2022.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617 Promoción de una cultura por la igualdad de género.

#### Notas adicionales

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación tiene como objeto prevenir y eliminar la discriminación en todas sus formas, así como promover estas acciones en coordinación con las autoridades y organismos federales, locales y privados a fin de propiciar la igualdad de trato y de oportunidades a favor de las personas que se encuentren en el territorio nacional. En el marco del enfoque transversal de perspectiva de género las acciones estuvieron orientadas a promover acciones que contribuyan al cambio social y cultural en favor de la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

En el tercer trimestre de 2022, se registraron cuatro quejas contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género, por el mismo motivo se recibieron dos quejas contra Particulares. En tanto que, una queja fue recibida contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo y tres quejas por la misma causal contra Particulares. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de sexo no hubo quejas contra Servidores Públicos y una queja por la misma causal se recibió contra Particulares. Ello conllevó a un total de seis quejas por motivos de Género contra Particulares y Servidores Públicos; cuatro quejas por motivo de Embarazo contra Particulares y Servidores Públicos; y una por motivo de Sexo contra Particulares, haciendo un total de 11 quejas en el trimestre. De los seis expedientes radicados por género, cinco se encuentran en trámite en el procedimiento de queja y uno ya fue concluido. De los cuatro expedientes radicados por embarazo, tres se encuentran en trámite y uno se encuentra concluido. El expediente radicado por sexo se encuentra en trámite.

Ahora bien, a través de la Mediación durante la Orientación<sup>1</sup> en el tercer trimestre se atendió una queja contra Servidores Públicos por presuntos actos discriminatorios por motivo de género y tres contra Particulares por el mismo motivo. Mientras que, por presuntos actos discriminatorios por motivo de embarazo contra Servidores Públicos se recibieron dos quejas y cinco contra Particulares por la misma causal. En tanto que, por motivo de sexo no se recibieron quejas en el trimestre en comento. En el periodo, el total de quejas entre Particulares y Servidores Públicos por motivo de Género fueron cuatro, 7 quejas fueron por motivo de Embarazo y, no hubo por motivo de sexo, siendo un total de 11 entre particulares y servidores públicos. Los cuatro expedientillos radicados por género se encuentran cerrados. De los siete expedientillos radicados por embarazo, tres se encuentran en trámite en Mediación Durante la Orientación y cuatro fueron cerrados.

<sup>1</sup> La Mediación Durante la Orientación es aquella que se implementó en el año 2018 y se refiere al periodo dentro de la admisibilidad del caso en el que se realizan las acciones conducentes para avenir a las partes en aquellos que, conforme a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, no se consideren graves y resulten viables y no exista un riesgo inminente de revictimizar a la persona peticionaria y/o agraviada.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

### Notas adicionales

#### ▪ Subprograma Igualdad de Género

Las acciones de asistencia y protección consular enfocadas en la atención de las problemáticas de las mujeres mexicanas que se encuentran en el exterior se realizan al amparo del **Subprograma “Igualdad de Género”** establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior* (versión 3), definido como una acción para dirigir los apoyos a las personas que se encuentran en situación de maltrato, incluyendo violencia doméstica, víctimas de crímenes violentos y víctimas de delitos con el fin de salvaguardar su dignidad, integridad física y psicológica; así como para contribuir en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren durante y después del proceso judicial, apoyando el proceso de reintegración social de las víctimas y los procesos de desarrollo personal con miras a su empoderamiento.

#### ▪ Mecanismos de colaboración

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores impulsa a las representaciones consulares a que participen de manera activa en espacios que permitan generar redes de colaboración para atender de forma adecuada los casos de asistencia y protección consular, particularmente en aquellos que involucran mujeres, niñas, niños y adultos mayores que sufren maltrato.

#### ▪ Fortalecimiento de mecanismos de colaboración

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas de violencia doméstica, incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como objetivo principal desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las mujeres víctimas de violencia doméstica y sus familias.

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **142 mecanismos de colaboración vigentes en materia de atención a víctimas de violencia doméstica**. Durante el **tercer trimestre de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos suscribió **dos** memorándums de entendimiento en esta materia.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 151

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Notas adicionales

**Subprograma de protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior**

Por medio del subprograma de protección y asistencia consular a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México brindan apoyo con el fin de asegurar que sean cubiertas las necesidades básicas de emergencia, como atención médica de emergencia, medicamento, vestido, alimentación, incluso traslados y refugio temporal, de ser necesario. También se emiten los documentos de identificación, como pasaporte y matrícula consular, para que la víctima y su familia puedan ser asistidas de manera efectiva por las autoridades, agencias y organizaciones competentes. Se canaliza a las víctimas y posibles víctimas a una asesoría jurídica a fin de realizar la denuncia correspondiente y explorar si la víctima califica para obtener algún beneficio migratorio o para acceder a algún programa del gobierno local.

Para efectos de protección consular, los rubros que atiende el mencionado subprograma son:

1. Trata laboral
2. Secuestro y/o explotación física o sexual
3. Violación de los derechos laborales con fines de explotación

Adicionalmente, se contemplan los casos de las personas mexicanas menores de edad procesados por las autoridades estadounidenses bajo el marco de la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como *Ley William Wilberforce*, cuyo objetivo es prevenir la trata de personas de menores de edad que son detenidas en su intento de cruce hacia ese país. De encontrar elementos suficientes que sostengan la apertura de la investigación por trata de personas, el menor de edad entra al sistema de protección de menores de ese país.

- **Fortalecimiento de los mecanismos de colaboración para la atención a víctimas mexicanas de trata de personas en el exterior**

La Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) impulsa que las representaciones de México participen de manera activa en los distintos espacios que permiten generar redes de colaboración y particularmente se busca evitar la revictimización de las personas mexicanas.

Los mecanismos de colaboración con actores locales, particularmente con especialistas en la atención a víctimas y/o posibles víctimas de trata de personas incluyen grupos de tareas, alianzas estratégicas y memoranda de entendimiento, que tienen como principal objetivo desarrollar y fortalecer la cooperación entre las instancias que intervienen en los procesos de apoyo a las víctimas y sus familias.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Las representaciones consulares en Estados Unidos actualmente trabajan bajo el marco de **48 mecanismos de colaboración vigentes** en materia de trata de personas.

Durante **el segundo trimestre de 2022** la red consular de México en EUA no suscribió mecanismos de colaboración en materia de trata de personas.

- Talleres en materia de trata de personas

**Del 1 de julio al 30 de septiembre de 2022**, la red consular de México en Estados Unidos ha llevado a cabo **228 talleres** en materia de trata de personas en los cuales se han atendido **71,479 personas**.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la SRE.

#### Notas adicionales

Esta Dirección General cumplió con sus metas planteadas para el segundo trimestre de 2022, en gran medida, debido al liderazgo de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas; así como a la reanudación de actividades presenciales, lo cual permite el ejercicio de recursos del Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres".

Sin embargo, llama la atención de esta Dirección General que del monitoreo que realiza al programa presupuestal de manera mensual, las siguientes partidas no cuentan con los recursos programados para el resto del ejercicio fiscal 2022, lo cual compromete el adecuado cumplimiento de los compromisos internacionales de México en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres, adolescentes y niñas para el último trimestre de 2022. Dichas partidas son: 37104 "Pasajes aéreos nacionales", 37106 "Pasajes aéreos internacionales", 37504 "viáticos nacionales"; 37602 "viáticos internacionales".

Cabe mencionar que los recursos faltantes corresponden al programa presupuestal AUX1 referente al Anexo 13 "Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres", y dicho anexo presupuestal fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y, por lo tanto, tiene una prioridad alta. De esta manera, su reducción puede no estar considerada en los supuestos de la Ley de Egresos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

### Notas adicionales

1. El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia, recomendando que los países tomen medidas tempranas y firmes de contención y control para detener, contener, controlar, retrasar y reducir el impacto del virus. Como parte de las acciones tomadas en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Debido a esta contingencia algunas oficinas de la Secretaría Relaciones Exteriores no han podido realizar acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género.
2. El total del personal que se capacito en este tercer trimestre del 2022 fue de **517 personas (286 mujeres y 231 hombres)**. Con esto se rebasa la meta deseada de capacitar a 250 personas trimestralmente del Área de Política de Igualdad de Género, esta área está comprometida para superar su meta establecida.
3. Las capacitaciones fueron:
  1. Taller Atención al Público Usuario para una mejor inclusión
  2. Igualdad de Género
  3. Promoción de la lactancia materna y de espacios que contribuyen a la corresponsabilidad
  4. Atención Inclusiva

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros)

Notas adicionales
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Seminario en línea "Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros", del 01 de agosto al 21 de septiembre de 2022</li><li>2. Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas, del 08 al 25 de agosto de 2022</li><li>3. Taller presencial "Liderazgo y empoderamiento de las mujeres", 26 de agosto y 02 de septiembre de 2022</li><li>4. Curso presencial de Inducción en Igualdad y No Discriminación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en distintas sedes de la SHCP.</li><li>5. Curso presencial de sensibilización para la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual, 15 de julio de 2022</li></ol>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

1. Tercera edición del programa de sensibilización "Claves para la Igualdad y no Discriminación", del 19 de julio al 25 de agosto de 2022
2. Oferta interinstitucional en línea en materia de Igualdad de Género

#### Dependencia

Comisión Nacional de Derechos Humanos. Enlace: <a href="https://cursos3.cndh.org.mx/">https://cursos3.cndh.org.mx/</a>
Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación. Enlace: <a href="http://conectate.conapred.org.mx/">http://conectate.conapred.org.mx/</a>
Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros. Proyecto Minerva. Enlace: <a href="https://minervaeducacionfinanciera.mx/">https://minervaeducacionfinanciera.mx/</a>
Plataforma electrónica del INMUJERES. Enlace: <a href="http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/">http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/</a>
Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Enlace: <a href="https://aprendedh.org.mx/">https://aprendedh.org.mx/</a>
México-X. Enlace: <a href="https://mexicox.gob.mx/">https://mexicox.gob.mx/</a>
Secretaría de Bienestar. Enlace: <a href="https://cursos.bienestar.gob.mx/moodle/">https://cursos.bienestar.gob.mx/moodle/</a>
Secretaría de la Función Pública. Enlace: <a href="http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/">http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/</a>
ONU Mujeres. Enlace: <a href="https://portal.trainingcentre.unwomen.org/?lang=es">https://portal.trainingcentre.unwomen.org/?lang=es</a>
Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia. Enlace: <a href="http://formacion.virtual.dif.gob.mx/">http://formacion.virtual.dif.gob.mx/</a>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
 Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

## Difusión

Notas adicionales
<b>INFOGRAFÍAS</b> <hr/> 22 de julio. Día Internacional del Trabajo Doméstico <hr/> 30 de julio. Día Mundial contra la Trata <hr/> 1 al 7 de agosto. Semana Mundial de la Lactancia Materna <hr/> 9 de agosto. Día Internacional de los Pueblos Indígenas <hr/> 12 de agosto. Día Internacional de la Juventud <hr/> 18 de septiembre. Día Internacional de la Igualdad Salarial <hr/> 23 de septiembre. Día Internacional de las Lenguas de Señas <hr/>
<b>CARTAS INFORMATIVAS</b> <hr/> Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la No Discriminación 3a edición Fecha de publicación: 4, 8, 14 de julio <hr/> Seminario Inclusión financiera, incorporación de la perspectiva de género en los productos y servicios financieros Fecha de publicación: 11 y 20 de julio <hr/> Licencias de paternidad Fecha de publicación: 13 de julio <hr/> Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas 2a edición Fecha de publicación: 18, 26 de julio, 3 de agosto <hr/> Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP Fecha de publicación: 26 de julio <hr/> Beneficios de la lactancia materna / salas de lactancia Fecha de publicación: 4 de agosto <hr/> Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual Fecha de publicación: 8 y 17 de agosto <hr/> Taller Liderazgo y empoderamiento de las mujeres



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
<p>Fecha de publicación: 11 de agosto</p> <hr/> <p>Buzón virtu@l contra el acoso y hostigamiento sexual</p> <p>Fecha de publicación: 24 de agosto</p> <hr/> <p>Resultados Convocatoria abierta para Personas Consejeras de la SHCP contra el hostigamiento y acoso sexual</p> <p>Fecha de publicación: 26 de agosto</p> <hr/> <p>Seminario Políticas Públicas y presupuestos con perspectiva de género</p> <p>Fecha de publicación: 29 de agosto, 6 y 9 de septiembre</p> <hr/> <p>Curso Herramientas conceptuales y técnicas para el abordaje adecuado en la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento sexual y acoso sexual</p> <p>Fecha de publicación: 5 y 14 de septiembre</p> <hr/> <p>Taller Hombres al centro de las Políticas Públicas de Igualdad</p> <p>Fecha de publicación: 21 y 28 de septiembre</p> <hr/> <p>Certificación NMX-R-025-SCFI-2015</p> <p>Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación</p> <p>Fecha de publicación: 27 de septiembre</p>
<p><b>PÁGINA INSTITUCIONAL</b></p> <p>Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la SHCP  <a href="https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda">https://www.gob.mx/shcp/documentos/guia-de-recomendaciones-para-el-uso-del-lenguaje-incluyente-y-no-sexista-en-las-comunicaciones-de-la-secretaria-de-hacienda</a></p>
<p><b>REDES SOCIALES</b></p> <p>22 de julio. Día Internacional del Trabajo Doméstico</p> <p>30 de julio. Día Mundial contra la Trata</p> <p>9 de agosto. Día Internacional de los Pueblos Indígenas</p> <p>12 de agosto. Día Internacional de la Juventud</p> <p>18 de septiembre. Día Internacional de la Igualdad Salarial</p> <p>23 de septiembre. Día Internacional de las Lenguas de Señas</p>
<p><b>VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO</b></p> <p>En <b>coordinación</b> con el Dependencias Gubernamentales y la Unidad de Comunicación Social y Vocero de esta Secretaría, se realizaron actividades de difusión en redes sociales oficiales (Facebook, Twitter e Instagram).</p>
<p><b>Concurso Proyectos científicos, culturales y deportivos para niñas y adolescentes</b></p> <p>INMUJERES</p>

### Notas adicionales

#### Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias Contra las Mujeres INMUJERES

#### Día Mundial contra la Trata de Personas

Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos de la Secretaría de Gobernación

### Infografías

#### 22 de julio Día Internacional del Trabajo Doméstico

- AGROASEMEX
- Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)
- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS)
- Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)
- Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Lotería Nacional
- Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)

#### 30 de julio Día Mundial contra la Trata

- AGROASEMEX
- Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)
- Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. (BANOBRAS)
- Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)
- Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)
- Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)
- Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)
- Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)
- Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)
- Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)
- Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)
- Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)
- Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)
- Nacional Financiera, S.N.C. (NAFIN)
- Servicio de Administración Tributaria (SAT)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
<b>1 al 7 de agosto</b> <b>Semana Mundial</b> <b>de la Lactancia</b> <b>Materna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>• Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<b>9 de agosto</b> <b>Día Internacional</b> <b>de los Pueblos</b> <b>Indígenas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<b>12 de agosto</b> <b>Día Internacional</b> <b>de la Juventud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo</li> </ul>

Notas adicionales	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Lotería Nacional</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> </ul>
<b>18 de septiembre Día Internacional de la Igualdad Salarial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencia Nacional de Aduanas de México (ANAM)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Fideicomisos Instituidos en Relación con la Agricultura (FIRA)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Nacional Financiera, S.N.C (NAFIN)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
<b>23 de septiembre Día Internacional de las Lenguas de Señas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AGROASEMEX</li> <li>• Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C (BANOBRAS)</li> <li>• Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. (BANJERCITO)</li> <li>• Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV)</li> <li>• Comisión Nacional de Seguros y Fianzas (CNSF)</li> <li>• Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF)</li> <li>• Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)</li> <li>• Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND)</li> <li>• Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural (FOCIR)</li> <li>• Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)</li> <li>• Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado (INDEP)</li> <li>• Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas (INDETEC)</li> <li>• Instituto para la Protección al Ahorro Bancario (IPAB)</li> <li>• Servicio de Administración Tributaria (SAT)</li> <li>• Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. (SHF)</li> </ul>
Carta informativa	
<b>Programa de sensibilización en línea Claves para la Igualdad y la no discriminación 3a edición</b>	

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Garantizar precios a los granos básicos (maíz, frijol, trigo y arroz) y leche, para mejorar los ingresos de los pequeños productores.

### Notas adicionales

El acopio que realiza Seguridad Alimentaria Mexicana en el marco del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos se realiza en función de los periodos de cosecha del ciclo agrícola primavera-verano, por lo tanto, el periodo de acopio se realiza generalmente de octubre a junio.

El periodo primavera- verano 2021 inició en el mes de octubre para frijol y en el mes de noviembre para maíz y se cerraron a nivel nacional el 30 de abril, no obstante, derivado de las solicitudes realizadas en algunos estados del país, debido a cosechas tardías, se determinó una extensión de acopio para 9 Estados del país.

La expectativa de acopio de frijol fue superada, derivado al buen ciclo agrícola y al anuncio del incremento de los Precios de Garantía el pasado 22 de octubre publicado en el primer acuerdo modificatorio a las Reglas de Operación del Programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos del ejercicio fiscal 2021.

El precio de garantía del frijol pasó de \$14,500 por tonelada a \$16,000 por tonelada lo que representa un incremento del 10.3%, mientras que el maíz pasó de \$5,610 por tonelada con un apoyo para flete de \$150 por tonelada a \$6,278 pesos por tonelada, con un apoyo para flete de \$ 160, lo que representa un incremento del 11.9%.

En el caso del maíz, toda vez que el precio de este grano incrementó de manera generalizada en los mercados internacionales, también lo hizo en el país, situación por el cual el acopio de maíz no fue tan considerable durante este trimestre, comparado con su similar del año anterior.

Es importante mencionar que el periodo de acopio correspondiente al ciclo agrícola primavera-verano 2022, está programada para iniciar en octubre de 2022, por lo que durante los meses de julio a septiembre que corresponden al tercer trimestre de este año, no se realizaron acopios de maíz y frijol en el marco del Programa Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos, y por lo tanto no se otorgaron apoyos.

---

---

#### **Notas adicionales**

El Programa Precios de Garantía para los granos de arroz, trigo, así como maíz de medianos productores comprenden un año agrícola, que no necesariamente coincide con un año fiscal. Debido a lo anterior, en los primeros meses del año se pagan productoras pertenecientes al ciclo primavera-verano.

Cabe resaltar que, el programa tiene el compromiso de pagar a todas las productoras que cumplan con las reglas de operación y la mecánica operativa establecidas. Por ende, productoras que tuvieron problemas del tipo bancario, en el ciclo anterior, que no pudieron recibir su transferencia de manera exitosa, este año se les da una orden de pago.

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca.

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional

Notas adicionales
Las modificaciones en las metas programas de 39,932 a 35,081, durante el tercer trimestre, corresponden a las siguientes situaciones: una reserva de recursos por parte de la SHCP y a las adecuaciones presupuestales para dar suficiencia a un proyecto estratégico.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:**

**Ramo:** 08 Agricultura de Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Dirección General de Capital Humano y Desarrollo Organizacional

**Clave del Pp:**

**Nombre del Pp:**

**Tipo de acción:**

**Número y denominación de la acción:** Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

**ACCIONES ADICIONALES (No etiquetadas en el Anexo 13)**

**Notas adicionales**

En el trimestre julio – septiembre de 2022, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

**A) CAPACITACIÓN**

Debido a la situación sanitaria en la que nos encontramos en este momento por el COVID 19, el personal de la Secretaría realizó su capacitación de manera híbrida en temas de: Manejo de estrés, Duelo, Regulación de la muerte digna: retos futuros a enfrentar en el país, Igualdad de género en las pesquerías mexicanas: retos, oportunidades y casos de éxito, Conociendo los delitos de hostigamiento y acoso sexual, Derechos Humanos Universales, Resiliencia en la atención a la violencia contra la mujer, Inspira con empatía: liderazgo, Hostigamiento y Acoso Sexual: ruta de denuncia, Técnicas de defensa personal, Atención a víctimas y búsqueda de personas desaparecidas, Virus del papiloma humano, Violencia de género, Violencia laboral, Diagnóstico sobre la violencia de género (los últimos 6 cursos fueron realizados durante la Jornada en favor de la No Violencia contra las Mujeres, durante la semana del 23 al 27 de mayo del año en curso), Derecho a la igualdad y no discriminación, Donación de Sangre, Masculinidades y buen trato, Interseccionalidad, transversalización de los derechos humanos y Sexualidad humana.

**B) DIFUSIÓN**

1. Se llevaron a cabo cuatro cines debates (La piedra de la paciencia, El baile, El príncipe olvidado y Bésame Kosher), en las oficinas con el cuidado correspondiente o bien en los hogares del personal de la Secretaría.
2. Se difundieron correos electrónicos con *mailings* de invitación para participar en las Campañas de ONU Mujeres, *mailings* con fechas conmemorativas y temas de igualdad de género, violencia, población LGBTTTI, personas con discapacidad, mujeres mexicanas que inspiran, sororidad, masculinidades, boletines del INMUJERES, corresponsabilidad en los cuidados, desigualdad entre otros.
3. El personal tuvo activación física, con la finalidad de tener un momento de esparcimiento, el cual es un eje primordial para la salud mental y física.
4. De igual manera se tomaron fotografías en apoyo a la Campaña del Día Naranja, todo ello con la contribución de las y los enlaces de género de las Unidades Responsables, Oficinas de Representación en las Entidades Federativas y Órganos Sectorizados, así como lo muestra las siguientes tablas:

**En este trimestre se realizaron 320 acciones, de las cuales 172 son de capacitación y 148 de difusión, considerando la actividad deportiva.**



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
RESUMEN DE METAS:					
No. de Acciones	Actividades a nivel Nacional		Mujeres	Hombres	Total de participaciones
172	Capacitación		1033	792	1825
49	DIFUSIÓN	Películas	379	279	658
26		Fotografías	463	359	822
61		Correo electrónico	4433	6326	10759
12		Actividad deportiva	143	68	211
320	GRAN TOTAL		6,451	7,824	14,275

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales				
Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma presencial o virtual:				
No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Presentación del documento "30 experiencias exitosas para redistribuir, reconocer, remunerar, o representar el trabajo de cuidados".	INMUJERES, Alianza Global por los Cuidados	Virtual	10/07/2022
2	Conversatorio, "Acceso a la justicia para las personas, pueblos y comunidades indígenas".	Fiscalía General de la República	Virtual	28/07/2022
3	Séptimo Foro Nacional de lactancia materna 2022.	Organización Pacto por la Primera Infancia	Virtual	02/08/2022
4	3ra. Sesión del Subcomité de Agenda de Género del Comité Nacional de Productividad.	Comité Nacional de Productividad	Virtual	17/08/2022
5	27° Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Igualdad entre Mujeres y Hombres.	INMUJERES	Virtual	24/08/2022
6	Foro Virtual para la promoción de buenas prácticas en materia de inclusión y Recursos Humanos en la APF.	SFP	Virtual	21/09/2022
7	WEBINAR "Romper el pacto de la Masculinidad Hegemónica"	Secretaría de Salud	Virtual	23/09/2022
8	Indicadores de abuso sexual en una niña, niño o adolescente.	Sistema DIF / World Vision	Virtual	26/09/2022

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 313

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Indígena, Intercultural y Bilingüe

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

### Notas adicionales

Aunque no existen observaciones, comentamos lo siguiente:

Me permito informar que esta Dirección General durante el tercer trimestre de 2022, no ha ejercido el recurso del Pp S243-Programa de Becas Elisa Acuña, Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes embarazadas.

Lo anterior obedece a que, el 26 de mayo del presente año la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ), envió a la Coordinación Sectorial de Proyectos Estratégicos Presupuestales de la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP los documentos con el Proyecto de Modificación a las RO 2022 de este programa. Mismos documentos que fueron revisados por las Unidades Administrativas que participan en el proceso. Una vez concluida la revisión y Atención de las observaciones realizadas por estos revisores al Proyecto de Modificación a las RO 2022 de los programas de BBBJ, la SEP los envió a la SHCP para su revisión y autorización.

Al día 10 de agosto el documento con el Proyecto de Modificación de este programa:

- i. Ya cuenta con la autorización Presupuestaria que otorga la SHCP y,
- ii. Se encuentra en revisión por parte de la CONAMER.

Una vez concluido lo señalado en (ii), posteriormente la SEP, solicitará la publicación en el Diario Oficial de la Federación la Modificación a las RO 2022. A partir de ese momento, las atribuciones para la operación y ejecución del Programa estarán a cargo de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ).



## Notas adicionales



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**Subsecretaría de Educación Básica**  
Dirección General de Educación Indígena,  
Intercultural y Bilingüe

Ciudad de México, a 8 de abril de 2022.

Oficio número 313.1/0387/2022

**MÓNICA PÉREZ LÓPEZ**  
DIRECTORA GENERAL DE PRESUPUESTO Y RECURSOS FINANCIEROS  
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
PRESENTE

Me refiero a su Oficio circular DGPYRF.-40.3/1055/2022, relativo a solicitud de informe del Anexo 13 "Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres" primer trimestre 2022.

Al respecto me permito informar a usted que, en esta Dirección General de Educación Indígena Intercultural y Bilingüe de la Subsecretaría de Educación Básica de la SEP, no ha ejercido recurso del Pp S243-Programa de Becas Elisa Acuña, durante el primer trimestre del año en curso.

Es importante resaltar que las reglas de operación de este Programa se encuentran en revisión para la modificación en sus componentes, mismas que estarán sujetas a su aprobación por las autoridades correspondientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Quedo de usted.

ATENTAMENTE

  
S. E. P.  
**ALFONSO HERNÁNDEZ ZÚÑIGA**  
DIRECTOR GENERAL DE  
EDUCACIÓN INDÍGENA,  
INTERCULTURAL Y BILINGÜE

C.c. Oscar Flores. Titular de la Unidad de Administración y Finanzas de la SEP.- Para su conocimiento.  
Dinorah Ugarte Ríos. Coordinadora Sectorial de Igualdad y Género y Programas Transversales de la UAF.- Para su conocimiento.  
Naemi Cabrera Morales. Directora para el Desarrollo del Currículum Intercultural de la Dirección General de Educación Indígena Intercultural y Bilingüe, SEP/SEP, y Enlace ante INMujeres.- Conocimiento.

AHQ/rhs/rb:

Av. Universidad No. 1200, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, CDMX  
Tel: (55) 1490 3500 Ext. 48107, 60233, 67090      gob.mx/sep



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 127. Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas.

### Notas adicionales

Contamos con el oficio DGPYRF/20.1/1418/2022 y la adecuación presupuestal correspondiente número 2022-11-710-1359 (cuando la captura la CNBBBJ, en la tercera parte del folio aparece la unidad 000), por lo tanto la capturó la SHCP y la justificación que se registró en la misma adecuación fue por motivos de "control presupuestario", con fundamento en los artículos 31 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 1, 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 105 y 106, fracción V, y último párrafo, del Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 62 del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y 1, primer párrafo, del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2021.

Con lo que esta es la documentación con la que hemos sustentado nuestra falta de recursos para operar el programa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriatría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

#### Notas adicionales

En el Instituto Nacional de Geriatría se desarrolla una Línea de Conocimiento centrada en el envejecimiento saludable, tal como lo propone la Organización Mundial de la Salud, entendido este como la posibilidad de todas las personas mayores de 60 años de mantenerse activos, independientes, funcionales con la posibilidad de hacer el mayor tiempo posible lo que deseen, lo que les sea satisfactorio, en este sentido las mujeres cobran un papel preponderante toda vez que este grupo de población son los ejes articuladores de las acciones a nivel de familia y comunidad para el logro de este envejecimiento, esto es mantener una alimentación adecuada, realizar actividad física o ejercicio de forma regular, mantenerse integrado y activo conociendo, detectando y manteniendo controladas las enfermedades, pero siempre dando prioridad a la atención y a las intervenciones centradas en la propio persona mayor.

Por lo que el curso Atención Centrada en la Persona permite dotar de conocimientos y elementos necesarios a las mujeres para ser agente transformador desde sus espacios de trabajo, en el caso de los profesionales de la salud, pero también en sus familias y en la sociedad en general pues, adicionalmente el papel de la mujer como cuidador primario de este grupo de social, es preponderante.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

### Notas adicionales

Así mismo durante el período enero a septiembre 2022, se otorgaron 53,895 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,917 estudios citológicos.
- 81 colocaciones de dispositivos intrauterinos.
- 159 métodos hormonales.

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, la orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

- 329 consejerías individuales,
- 416 sesiones educativas con 745 participantes.
- 65 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 46 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General Dr. Manuel Gea González

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

Notas adicionales
<p>Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 389 partos</li><li>• 267 cesáreas</li><li>• 72 laparotomía exploradora</li><li>• 1 salpingooforectomía</li><li>• 48 salpingectomía</li><li>• 76 legrados</li><li>• 209 oclusiones tubáricas bilateral.</li><li>• 6 histerectomía total abdominal</li></ul>



---

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga"

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otros ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

Notas adicionales
El Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" a partir de enero 2022 empezó a operar en todas sus áreas y actividades, se ha venido incrementando la productividad derivada de la operación del Programa de Gratuidad por lo que a partir de esta fecha la productividad ha ido en aumento.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a recursos humanos, equipo médico e instalaciones, a través de tres acciones: capacitación, verificación de procesos de calidad en estudios de mastografía, programa permanente de tamizaje en cáncer de mama.

Notas adicionales
Curso de actualización para técnicos radiólogos 2022-1 y del aula virtual.
Página para agendar cita del Programa permanente de detección de cáncer de mama <a href="https://www.imagenenmama.org/tamizaje/">https://www.imagenenmama.org/tamizaje/</a>
Convocatoria del curso de actualización para médicos radiólogos 2022-1 y del aula virtual.
Curso de actualización para médicos radiólogos 2022-1.
Reconocimiento INCan entregado al Hospital de Alta Especialidad "Centenario de la Revolución Mexicana" del ISSSTE, publicada en redes sociales.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

### Notas adicionales

#### I. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

El Programa Integral para la Atención, Investigación, Difusión y Capacitación del Cáncer Cervicouterino en sus diferentes etapas "MICAELA", permite la capacitación y formación de recursos humanos en salud, en el campo de investigación clínica, tanto del área médica como en nutrición, enfocado a la atención de pacientes con CaCu, dentro de los cuales se encuentran: alumnos de maestría y doctorado en ciencias de la salud.

##### **Durante el segundo trimestre se graduaron:**

1 alumno de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

Actualmente se encuentran en constante formación:

2 alumnos de Doctorado del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

1 alumnos de Maestría del Programa de Ciencias Médicas Odontológicas y de la Salud.

3 alumnos de la Licenciatura en medicina del Programa de Servicio Social.

1 alumno de la Licenciatura en nutrición del Programa de Servicio Social.

#### II. INVESTIGACIÓN CLÍNICA

Dentro del marco del Programa MICAELA, se fomenta el avance del conocimiento, mediante la investigación en Cáncer Cervicouterino.

##### **Se encuentran en revisión para su publicación los siguientes artículos:**

"Resources and oncological management for cervical cancer care are insufficient in public hospitals in Mexico.", Cetina Pérez, Lucely; Luván-Morales, Julissa; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo Rincón, María; Velasco-Torres, Yadira; Alarcón Barrios, Silvia; Galicia Carmona, Tatiana; Arce Salinas, Claudia; Arango Bravo, Eder; Merino, Olga; Rivera Rivera, Samuel; Quintero Beuló, Gregorio; Cano Blanco, Claudia; Serrano Olvera, Juan; Servín Hernández, Carlos; Alvarado Silva, Cristina; Ramírez Caro, Talina; Peña Arriaga, Magaly; de la Garza Salazar, Jaime.

### Notas adicionales

*"Cervical cancer prevention program in Mexico disrupted due to COVID-19 pandemic: Challenges and opportunities"* Kirvis Torres-Poveda, Aurelio Cruz, Lina Sofia Palacio-Mejía, Amado D Quezada-Sánchez, Juan Eugenio Hernández-Ávila, Tatiana Galicia-Carmona, Lucely Cetina-Pérez, Eder Alexandro Arango-Bravo, David Isla-Ortiz, Carlos E Aranda-Flores, Santos Regino Uscanga-Sánchez and Vicente Madrid-Marina.

*"The health system and access to treatment in patients with cervical cancer in Mexico (Review)"* Eder Alexandro Arango Bravo, Lucely del Carmen Cetina-Pérez, Tatiana Galicia Carmona, Denisse Castro-Eguiluz, Dolores Gallardo Rincón, Ivette Cruz Bautista and Alfonso Dueñas-González.

*"The Mexican-Spanish version of the QLQ-CAX24 Instrument in cervical cancer is reliable and valid and is associated with cachexia classifications"* Julissa Luván-Morales, Jessica Castillo-Aguilar, Merari Delgadillo-González, Amairani Cisneros-Sánchez, Julene Bosch-Gutiérrez, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Luis F. Oñate-Ocaña.

Estos artículos representan un esfuerzo en el conocimiento del tratamiento de la enfermedad, así como nuestras limitaciones y fortalezas para poder atender las necesidades de las pacientes con Cáncer Cervicouterino. Además de agregar conocimiento sobre la calidad de vida de las pacientes que presentan desnutrición severa (caquexia).

**Hasta el tercer trimestre, se cuenta con 3 artículos publicados, de los cuales dos se publicaron en el primer trimestre y uno se publicó en el segundo trimestre:**

1. Alejandra Rocío Pérez-Martín, Denisse Castro-Eguiluz, Lucely Cetina-Pérez, Yadira Velasco-Torres, Antonio Bahena-González, Edgar Montes-Servín, Ernesto González-Ibarra, Raquel Espinoza-Romero, Dolores Gallardo-Rincón. *Impact of metabolic syndrome on the risk of endometrial cancer and the role of lifestyle in prevention*. Bosnian Journal of Basic Medical Sciences. 2022 Feb 27. doi: 10.17305/bjbms.2021.6963.
2. Flores-Cisneros Laura, Cetina-Pérez Lucely, Galicia-Carmona Tatiana, Jimenez-Lima Roberto, González-Islas Dulce, Parra-Solano Arturo, Gómez-Guzman Maricarmen, Castillo-Martínez Lilia. *Handgrip Strength, Overhydration and Nutritional Status as a Predictors of Gastrointestinal Toxicity in Cervical Cancer Patients. A Prospective Study*. Nutrition Cancer. 2022 Jan 13;1-7. doi: 10.1080/01635581.2021.2012209.

Gallardo-Rincón D, Montes-Servín E, Alamilla-García G, Montes-Servín E, Bahena-González A, Cetina-Pérez L, Morales Vásquez F, Cano-Blanco C, Coronel-Martínez J, González-Ibarra E, Espinosa-Romero R, María Álvarez-Gómez R, Pedroza-Torres A, Castro-Eguiluz D. *Clinical Benefits of Olaparib in Mexican Ovarian Cancer Patients With Founder Mutation BRCA1-Del ex9-12*. Front Genet. 2022 Jun 6;13:863956. doi: 10.3389/fgene.2022.863956

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2022 se llevaron a cabo 135 pruebas genéticas a la población de nuevo ingreso con cáncer de pulmón, con la finalidad de seleccionar a las mujeres que cumplan con las características de no ser fumadoras y presentar alguna mutación en su tumor, como EGFR Mutado, ALK, Her mutado, etc.

El conocer estas mutaciones es de gran utilidad para ofrecer un tratamiento personalizado a su tipo de mutación, el cual proporcionará una mayor calidad de vida y un aumento en su sobrevivencia.

Antes de la existencia del Programa de Cáncer de Pulmón a las pacientes se le proporcionaba quimioterapia con un pronóstico de sobrevivencia de seis meses en promedio, actualmente se otorgan tratamientos biológicos e inmunoterapias que les proporciona una sobrevivencia de 5 años en promedio, con una buena calidad de vida.

Para evaluar, si existe una mejoría en, la calidad de vida de cada paciente se realiza mensualmente, tanto a las pacientes subsecuentes como a las de nuevo ingreso, los cuestionarios EORTC QLC-C30 (Versión 3) y EORTC QLQ – LC13, los cuales a través de diferentes preguntas se analiza la condición del paciente en 5 áreas funcionales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama).

#### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre del 2022 se ha encontrado con el retraso en la respuesta institucional para poder realizar la contratación del servicio de análisis molecular, requerido para poder brindar un diagnóstico de cáncer hereditario a las y los pacientes del Programa. El PEF 2022 (DOF, diciembre 2021) señala un presupuesto autorizado a las acciones del programa de cáncer hereditario por un monto de 12,840,536.00 (Doce millones, ochocientos cuarenta mil, quinientos treinta y seis pesos 00/100 M.N.).

La solicitud de suficiencia presupuestal por 5,492,623.20 (cinco millones, cuatrocientos noventa y dos mil, seiscientos veintitrés pesos 20/100 M.N.), para la contratación del servicio de análisis molecular para los pacientes de valoración de primera vez estimada en el año 2022, se presentó por primera ocasión el 20 de enero del 2022 al área correspondiente institucional. No se obtuvo respuesta de ningún tipo, por lo que se enviaron alcances en repetidas ocasiones. La respuesta a la solicitud de suficiencia presupuestal se recibió el 20 de julio del 2022, bajo el oficio DCP/07/211/2022. El monto autorizado en la suficiencia presupuestal es de 322,767.90 (trescientos veintidós mil, setecientos sesenta y siete pesos 90/100 M.N.), lo cual no permite dar respuesta al compromiso ya generado con las y los pacientes, ya que no se ha podido realizar ni uno solo de los estudios moleculares. Empero, se presentó el procedimiento administrativo para realizar la contratación con el monto autorizado, contemplando las muestras que sean posibles de procesar.

Las mismas, se han tomado desde el 1º de enero del 2022, y a la fecha de este informe, se siguen tomando, como parte del flujo integral de atención de las y los pacientes. Por tanto, resulta fundamental contar con el monto total disponible y autorizado para su ejercicio por el Instituto, así como con el procedimiento administrativo claramente señalado, para poder responder al compromiso con las y los pacientes.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

### Notas adicionales

La incertidumbre en el proceso de contratación del personal del programa de Acciones Post-mastectomía por parte de la Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal del INCan puede incidir en el cumplimiento de las metas anuales programadas, principalmente en el indicador número 3.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio

Notas adicionales
<p>Se rebaso la meta de atención debido a que acudieron a consultas pacientes subsecuentes que habían pospuesto su atención y faltado a citas por salvaguardar su salud ante la pandemia de coronavirus.</p> <p>En cuanto al curso de capacitación para profesionales de la salud, se re-agendo, para garantizar una afluencia presencial de profesionales de la salud y será realizado en el cuarto semestre</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

### CACU

#### Notas adicionales

El Instituto desarrolla actividades para la prevención, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico – uterino y sus lesiones precursoras o preinvasoras, ofreciendo servicios a todas las mujeres que hayan iniciado vida sexual activa y lo soliciten, independientemente de su edad o motivo por el cual reciben atención médica en la institución. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la Secretaría de Salud, se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público (PASH).

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CAMA

##### Notas adicionales

El Instituto continúa realizando las actividades para la detección oportuna y atención del cáncer de mama ofreciendo servicios a todas las mujeres, preferentemente aquellas cuya edad sea igual o superior a los 40 años, independientemente del padecimiento que motiva su ingreso. Las actividades no se reportan al Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, de la S.S. Se informan directamente al Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y de Crédito Público.

El Instituto mantiene un contrato para servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a dos mastógrafos y un densitómetro de la marca Hologic:

Del 1 de marzo al 31 de diciembre de 2022.

Equipo	Modelo	Nº de control de IB
Mastógrafo	Selenia	MAST-RX-002
Mastógrafo	Dimensions	MAST-RX-003
Densitómetro	Discovery Wi	DEN-NF-002

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

### CURSOS

Notas adicionales
<p>Para el siguiente trimestre se tiene programada la “Certificación para la Atención de Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual,” de tres personas servidoras públicas, pertenecientes al Comité de Ética, con lo cual se cumplirá con una de las acciones del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, (PROIGUALDAD), beneficiando la salud, principalmente de las mujeres.</p> <p>El Instituto contempla adquirir, durante el año en curso, un nuevo equipo para realizar ultrasonidos mamarios de mayor precisión y eficiencia. En caso de concretarse la adquisición se implementarán las actividades dirigidas a capacitar al personal que lo utilizará.</p>

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

Notas adicionales
Para alcanzar la meta programada, las cifras dependen de los pacientes que acudan a pedir atención al instituto, dando prioridad a la atención a mujeres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua.

### Notas adicionales

En el período de **enero a septiembre** de 2022 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 2685 de un total 3490 personas inscritas, esto representa una eficiencia terminal del 77%.

En la población de **inscritos** se captaron a 2106 mujeres (60%) y 1384 hombres (40%).

En la población de **aprobados** se reportan 1603 mujeres (60%) y 1082 hombres (40%).

Se continua con las acciones para considerar incluir en la oferta del programa de educación continua, nuevos temas que apoyen el desarrollo profesional del capital humano con equidad de género, sin marcar una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino ser inclusivos, para ambos sexos, siempre pensando en cubrir las necesidades de capacitación para las y los profesionales de la salud.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

#### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En el período de enero a septiembre 2022 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 72, de los cuales 46 (64%) son mujeres y 26 (36%) son hombres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

### Notas adicionales

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

En El período de enero a septiembre 2022 el alumnado graduado fue de un total de 176, de los cuales 108 (61%) mujeres y 68 (39%) son hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas en Programas Académicos para la formación de recursos humanos.

Notas adicionales
<p>El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <a href="https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html">https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html</a></p> <p>En el periodo de enero a septiembre la generación 2022 se reporta un ingreso de 165 alumnos de los cuales, de los cuales 107 (65%) son mujeres y 58 (35%) son hombres.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 1. Para promover la Igualdad de Género

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

### Notas adicionales

Para el tercer trimestre 2022, al corte del 03-10-22, la información consultada en el Subsistema de Prestación de Servicios SINBA-SIS reporta un acumulado de 9,567,092 detecciones positivas y negativas de diabetes mellitus, hipertensión arterial y obesidad realizadas a hombres y mujeres de 20 años y más de edad, de las cuales 2,362,890 fueron positivas y 7,204,202 negativas.

Se ha realizado un tamizaje de forma acumulada para Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial a 6,496,526 mujeres de 20 años y más de edad, obteniéndose 1,354,109 positivas y 5,142,417 negativas.

La información es preliminar, posterior a la consulta de la información en la DGIS el 03 de octubre de 2022, sin embargo, acorde a los cortes de información del Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA), las entidades federativas cuentan con fechas de validación y registro definidas por la DGIS, por lo que consultas posteriores a la fecha antes mencionada presentará variaciones en las cifras reportadas para el periodo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

##### Capacitación:

Durante el tercer trimestre del presente año, se llevaron a cabo cuatro cursos en línea denominados **CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DEL RECURSO HUMANO DE LA INSTITUCIÓN** (una apertura), **EL EMPODERAMIENTO Y RESILIENCIA A PARTIR DE LA SUPERACIÓN DE UN EVENTO TRAUMÁTICO POR HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL Y DISCRIMINACIÓN** (una apertura), **LIDERAZGO DE LA MUJER EN SECRETARÍA DE MARINA** (dos aperturas); un seminario en línea denominado **PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**. Citada capacitación fue dirigida a personal naval y civil de la Secretaría de Marina (mujeres y hombres) adscritos a los diversos Mandos Navales, Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, con lo cual se logró capacitar a **8,779 elementos navales y civiles (3,576 mujeres y 5,203 hombres)** adscritos a la Institución. Alcanzando un porcentaje de **87.79%** respecto de la meta anual, la cual correspondía a 10,000 elementos a capacitar.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

### Notas adicionales

#### Difusión

Durante el tercer trimestre del año 2022, se realizó la distribución de 66,070 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 188.77% la meta anual programada.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo naval y programa de becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales
<p><u>Sensibilización</u></p> <p>Durante el tercer trimestre del presente año, se continuó realizando la evaluación y el trámite administrativo para llevar a cabo la contratación de los servicios de sensibilización a servidoras y servidores públicos en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización a fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del servicio de procuración de justicia laboral (Orientación, asesoría jurídica, conciliación y representación jurídica) para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

#### Información relacionada con el Centro de Integral de Servicios

En el periodo de enero a septiembre de 2022, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a través del Centro Integral de Servicios atendió un total de 78,904 servicios, los cuales representan el 48% con respecto a 163,349 de los servicios de orientaciones y asesorías jurídicas otorgados a trabajadoras, trabajadores y sus beneficiarios.

El total de 78,904 servicios otorgados por el Centro Integral de Servicios, corresponden a:

- 36,424 atenciones otorgadas por medios digitales (10,275 vía telefónica, y 26,149 correos electrónicos).
- se obtuvo un aforo de 35,973 personas (31,838 usuarios del servicio, y 4,135 visitantes),
- se otorgaron 4,657 atenciones de estados procesales (1,703 de manera personal y 2,954 vía telefónica)
- se recibieron 11 quejas,
- y se brindaron 1,839 atenciones inmediatas individuales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458 Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Notas adicionales

Los apoyos otorgados por el Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, favorecen el cumplimiento de los derechos sociales, especialmente para las mujeres y las niñas en sus diferentes edades y condiciones, a fin de promover verdaderamente una igualdad de oportunidades para desarrollar su potencial y fortalecer sus capacidades, en los ámbitos social, económica, cultural y político.

Las obras que se realizan con la vertiente Mejoramiento Integral de Barrios del PMU tienen por objeto ejecutar acciones de construcción, ampliación, renovación, equipamientos urbanos y dotación de mobiliario y equipo de espacios públicos, tales como: centros de desarrollo comunitario, mercados, plazas públicas, parques, espacios deportivos, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, centro cultural, calles, entre otros.

Se considera que el reporte de las metas se realizará una vez que se concluya el presente ejercicio fiscal, dado que los proyectos por sus características se adjudican por licitaciones públicas. No obstante, una vez concluidos, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 423. Prevención violencia familiar.

### Notas adicionales

Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica: Al cierre del 30 de septiembre se han realizado a través de la VRCJ:

**Regularización** de lotes para servicios públicos: 62 acciones, realizadas en 9 municipios de los estados de México, Jalisco, Michoacán, Sinaloa, Veracruz y Yucatán, las cuales representan un monto erogado de \$41,601,987.00 pesos de subsidios ejercidos. Para la realización de estas acciones el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con servicios públicos estatales o municipales.

Estas acciones representan un beneficio a un número considerable de mujeres y hombres que habitan en los municipios de atención. **Regularización** de lotes con uso habitacional: 1,098 acciones realizadas en 12 municipios en los estados de Campeche, Durango, Guerrero, México, Nayarit, Oaxaca y Veracruz, las cuales representan \$ 14,819,809.00 pesos de subsidios ejercidos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional.

Regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización: 904 acciones realizadas en tres municipios en los estados de Durango y Sonora; las cuales representan \$14,458,204.00 pesos de subsidios ejercidos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos, y gastos de particulares en vías de regularización que pudiera tener el beneficiario respecto al lote, esto último hasta por 50% del valor del subsidio otorgado, para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional, liberándolo de gastos pendientes relacionados con el lote y permitiendo llevar a cabo su trámite de escrituración.

El total de beneficiarios de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 30 de septiembre de 2022 es 2,002 personas (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), de las cuales 1,302 son beneficiarias mujeres (65% del total) y 700 son beneficiarios hombres (35% del total).

El total de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 30 de septiembre de 2022 (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), representa un monto de \$29,278,013.00 pesos de subsidios ejercidos,

#### **Notas adicionales**

de los cuales, \$19,158,204.00 pesos se destinaron a beneficiarias mujeres jefas de familia (65% del total de subsidios ejercidos para los dos tipos de apoyo para lotes con uso habitacional), mientras que \$10,119,809.00 se destinaron a beneficiarios hombres (35% restante)

Los obstáculos más frecuentes a los que se puede enfrentar la operación de la VRCJ, son:

- Resistencia de los avecindados a participar en el programa por deudas de diferentes tipos.
- Resistencia de los avecindados a participar en el programa por intereses contrarios a los del programa.
- Cambios presupuestales que reduzcan la capacidad operativa del programa.
- Dificultades en gestiones con los gobiernos locales para aprobar la apertura de nuevos polígonos para regularizar.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

### Notas adicionales

La Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano tiene el firme compromiso de incorporar la perspectiva de género en la planeación y en todas las etapas de la política pública, generando acciones concretas que permitan la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres. Esto a través de ofrecer herramientas que permitan identificar e implementar las acciones que contribuyan a la igualdad de género, no violencia y no discriminación, desde las atribuciones de la SEDATU, Es por lo anterior que se llevan a cabo actividades de sensibilización y capacitación que ofrezcan bases teóricas del tema, conceptos básicos, así como actividades y técnicas que permitan a las y los servidores públicos aprender, promover y fomentar el cumplimiento e institucionalización del principio de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Cómo área de oportunidad se identifica el desarrollar contenidos en temas específicos de atribución de la Secretaría, con el objetivo de ir profundizando en la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional en lo referente al diseño y planeación de las políticas públicas. Es por ello que se ha iniciado con el proceso para el desarrollo de dos cursos virtuales que atiendan los temas sectoriales de atribución de esta Secretaría como son: 1. Desarrollo Agrario con Perspectiva de Género y 2. Desarrollo Urbano con Perspectiva de Género

Asimismo, se han realizado las siguientes actividades:

- Se han impartido 3 talleres prevención y atención de la violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, en los que se ha beneficiado a 90 personas funcionarias del ramo.
- Se han impartido 7 talleres tanto virtuales como presenciales en temas de igualdad de género, no discriminación y en temas de competencia sectorial con perspectiva de género

Derivado de las actividades de capacitación se han capacitado aproximadamente durante el trimestre a 293 mujeres y 176 hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vivienda Social

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S177

**Nombre del Pp:** Programa de Vivienda Social

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 228. Otorgamiento de subsidios federales destinados para mujeres para la autoconstrucción o autoproducción de vivienda.

#### Notas adicionales

De acuerdo con las Reglas de Operación para el ejercicio fiscal 2022 del Programa de Vivienda Social, se estableció en el apartado 4.2 a la población prioritaria, dentro de la que se encuentran las mujeres jefas de hogar, criterio que fue recuperado en la programación de metas del Programa, teniendo como meta otorgar 50% de las acciones a mujeres jefas de hogar y con ello contribuir a reducir su carencia de una vivienda adecuada y a la construcción de un patrimonio propio que les permita superar las brechas que enfrentan, con información acumulada cierre del Tercer Trimestre de 2022 se han otorgado un total de 38,154 subsidios a mujeres, lo que representa el 66% del total de subsidios otorgados durante el periodo reportado del ejercicio fiscal 2022.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP, así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Reconstrucción

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S281

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, el Programa Nacional de Reconstrucción componente vivienda, con base en una ampliación presupuestaria que recibió el Programa en la vertiente vivienda, se logró incrementar la cobertura de atención en los estados afectados por los sismos de septiembre 2017 y febrero 2018, lo que permitió incrementar el número de acciones por realizar durante el ejercicio fiscal 2022, se ajustó la meta anual el otorgamiento de 8,281 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información al cierre del Tercer Trimestre de 2022, se han logrado otorgar un total de 4,529 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 54.87% del total de los subsidios otorgar en el periodo citado.

El número total de subsidios otorgados al cierre del periodo fue mayor al estimado, superando el 50% programado, debido al establecimiento de los criterios de priorización establecidos en las ROP, así como el seguimiento a las acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Planeación, Dirección y Evaluación Ambiental

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

Durante **el tercer trimestre de 2022**, se realizaron las siguientes actividades para dar cumplimiento a las acciones comprometidas en el PROIGUALDAD 2020-2024 y el PROMARNAT 20202-2024:

#### Cultura institucional:

**1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la APF.**

Se integraron las observaciones y comentarios emitidos por la Unidad Coordinadora de Asuntos Jurídicos a los Lineamientos de Operación de la Comisión para La Igualdad Laboral y No Discriminación (CILND) de la SEMARNAT, dichos lineamientos se enviarán a la CILND de la SEMARNAT para su validación y posterior envío a la C. Titular del Ramo para firma.

En los meses de **julio a septiembre**, se realizó la campaña de difusión sobre **lenguaje incluyente y no sexista y la Guía Práctica Para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista**, instrumento útil y una propuesta con recomendaciones y ejemplos del uso más igualitario de las palabras a través del lenguaje y la comunicación inclusiva, con el propósito de avanzar en la construcción de una institución donde su personal reconozca e integre la diversidad y que en su comunicación utilice palabras e imágenes libres de estereotipos de género.

En el mes de **septiembre en colaboración** con la Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México se realizó la **Videoconferencia Lenguaje incluyente y No Sexista en el Marco de las Nuevas Masculinidades, con el objetivo de** que las personas servidoras públicas del sector ambiental, conozcan y reconozcan la importancia del lenguaje incluyente, un modo de expresión oral, escrito y visual que busca dar igual valor a las personas al poner de manifiesto la diversidad que compone a nuestra sociedad y dar visibilidad a quienes son parte de ella, desde el enfoque de las nuevas masculinidades. Hubo una audiencia de 123 personas y un registro de 73: 35 mujeres y 38 hombres, de los cuales 86.3% son personas de entre 30 y 64 años y sólo el 13.7 entre 18 y 29 años, quienes pertenecen a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA), a la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA), a la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y al Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA).

**1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF.**

En los meses de **julio a septiembre**, en coordinación con la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización, se incorporó la oferta institucional de capacitación de INMUJERES en el en el **Programa Anual de Capacitación (PAC) de la SEMARNAT** para la difusión mensual del sitio punto género: Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres; ¡Súmate al Protocolo!, como una opción para que el personal de la

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

SEMARNAT cuente con herramientas que contribuyan al manejo de estos temas en un clima laboral y espacios libres de violencia y discriminación.

Con el propósito de **promover la acreditación entre el personal de nuevo ingreso de la SEMARNAT del curso en línea “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”** que ofrece el INMUJERES y del establecimiento para que el 100% del personal de la dependencia se capacite en el curso “Súmate al Protocolo”, se solicitó a la Dirección de Desarrollo Humano y Organización, mediante Oficio UCPAST/22/0500:

- Identifiquen a las personas de nuevo ingreso en las diferentes áreas de esta secretaría, a fin de solicitarles que como parte de sus horas de capacitación se inscriban y acrediten el curso en línea denominado “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”, que ofrece el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
- Promover se establezca que, el 100% del personal de la SEMARNAT se capacite en el curso “Súmate al Protocolo”<sup>2</sup>, a fin de coadyuvar en el cumplimiento al numeral 12.b)

Para la promoción se realizó la difusión de ambos cursos mediante mensajes masivos dirigidos a todo el personal de la SEMARNAT. Al mes de septiembre acreditaron el curso Inducción a la igualdad 16 personas: 12 mujeres y 4 hombres y Súmate al Protocolo: 13 personas: 11 mujeres y dos hombres. Se incluyen dos mujeres de la UCVSDHT.

Al interior de la ahora Unidad Coordinadora de Vinculación Social (**UCVSDHT**), Derechos Humanos y Transparencia mediante Oficio UCPAST/22/500 el Titular solicito a las y los Directores de Área instruyan a su personal para tomar dichos cursos “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres” y “Súmate al Protocolo”, que ofrece el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

### 1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

De **julio a septiembre** se realizó a cabo la difusión mediante mensajes masivos del Protocolo para la atención, prevención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, el Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y el acoso sexual, también en el sitio web “Igualdad y Medio Ambiente. Acciones para la igualdad y la no discriminación en la SEMARNAT”: <https://www.gob.mx/semarnat/acciones-y-programas/igualdad-laboral-y-medio-ambiente>. Se motivó al personal a realizar denuncias en la materia.

El resultado de las gestiones con la Secretaría de la Función Pública (SFP) para realizar actividades para el cumplimiento del Protocolo para la prevención, atención y sanción al hostigamiento sexual y el acoso sexual para los meses de septiembre y octubre, no fue favorable y se optó gestionar con otra instancia la impartición de una Videoconferencia para identificar conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual para el mes de noviembre.

**Se requirió apoyo a la Unidad de Administración y Finanzas (UAF) para contar con recursos etiquetados para la Certificación de las Personas consejeras de la SEMARNAT**, con base a los requerimientos de la Competencia denominada Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, establecida por el INMUJERES. Se espera respuesta de la UAF, para poder establecer el compromiso de certificación para **25 Personas Consejeras** y que para fortalecer la implementación del Protocolo, **se considera pertinente incluir 4 personas más: 2** de la Dirección General

<sup>2</sup> El objetivo del curso es *Comprender las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (Protocolo), y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la APF.*

### Notas adicionales

de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) y 2 de Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (DVSDHT), para que se brinden un apoyo más certero en la atención a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la SEMARNAT.

#### **2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivado la participación de los hombres en la crianza, cuidado y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.**

El 30 de septiembre con base a los contenidos elaborados por la Unidad Coordinadora de Participación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT), se realizó la campaña de difusión sobre el tema de cuidados en redes sociales de SEMARNAT como *Facebooklive* y *Tweeter* se socializaron, mensajes como Qué es el trabajo doméstico y de cuidados; Qué son los cuidados; que podemos hacer para crear una cultura equitativa de cuidados en la familia y datos sobre el tiempo dedicado a labores del hogar y cuidados de la Familia.

Se inició la **Coordinación para la instalación** de un **Grupo de Trabajo interinstitucional para establecer las directrices para la ampliación del plazo del disfrute de la Licencia de Paternidad** con la Dirección para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Económica en el INMUJERES; la Dirección de Promoción de Cultura y No Discriminación del CONAPRED; la Dirección General de Previsión Social y Titular de la Unidad de Género y la Dirección de Igualdad de Género, Planeación, Control Interno y Mejora de la Gestión en la Secretaría de la Función Pública (SFP). A la fecha han confirmado su participación en la primera reunión el CONAPRED y la STPS (que se realizará en el mes de octubre con el objetivo de reflexionar sobre la importancia de una paternidad responsable y los pros para institucionalizar la Licencia de Paternidad por más de cinco días, en todas las instancias de la APF, así como la integración de una hoja de ruta para definirán las acciones a seguir y la instalación del Grupo Interinstitucional de manera formal, así como sus funciones.

#### **2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la APF con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.**

**En el mes de agosto se realizaron 2 visitas guiadas a la Biblioteca del Centro Nacional de la Artes (CENART)** y se participó en dos **talleres de lectura** con el **objetivo** de fomentar actividades de conciliación vida familiar-vida laboral y generar un espacio de convivencia en el ejercicio de una paternidad responsable desde el involucramiento activo de los padres no solo en la provisión de recursos económicos, sino también en la crianza y la vida cotidiana de sus hijos e hijas. Durante los recorridos los padres interactuaron con sus hijos e hijas a través de la visita a diferentes espacios del CENART y compartieron una lectura sobre culturas prehispánicas y previo al inicio del recorrido se les explicó que la actividad se relaciona con la búsqueda de espacios de interacción entre padres e hijos como una manera de democratizar también el cuidado y atención de los hijos e hijas. Se contó con la participación de Padres en su mayoría y madres que acudieron a la actividad.

En el mes de septiembre se realizó la **Promoción para la aplicación de una encuesta piloto** para el diagnóstico de necesidades de cuidado del personal de la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia (UCVSDHT) de SEMARNAT, como prueba piloto para su posterior replica en otras Unidades Responsables. Se integró un documento conceptual y se elaboró un cuestionario para discusión en su momento con la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEMARNAT y con los Enlaces de Género del Sector Ambiental, para solicitar observaciones y comentarios al documento y a la encuesta. Asimismo se requerirá la asesoría del INMUJERES (Mtra. Martha Ferreyra), a fin de pulir la propuesta y aplicarla en 2023.

También se realizó la **campaña de difusión sobre lactancia materna y la Guía de beneficios de la lactancia materna**, mediante mensajes masivos al interior de la SEMARNAT, a fin de promover sus beneficios entre todo el personal y particularmente a las funcionarias públicas que se encuentran amamantando a la niñez o que pronto serán madres.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Acción puntual 4.6.3 Elaborar o difundir estudios. Difundir o elaborar investigaciones o diagnósticos con PG, pertinencia cultural y derechos humanos sobre problemáticas y necesidades relacionadas con la igualdad de género y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.**

Durante los meses de **julio, agosto y septiembre**, se dio **continuidad a la difusión de las campañas: “La Violencia Contra Las Mujeres, Avances y Retos”**, la cual tiene como meta dar a conocer investigaciones y estudios sobre la violencia contra las mujeres y que es proporcionada por INMUJERES para su difusión.

**5.1.1 Promover el principio de paridad en la designación de nombramientos en mandos directivos de la Administración Pública Federal.**

Para la Promoción **en coordinación con la DGDHO de la inclusión de plazas de mandos medios del sector ambiental en las Convocatorias exclusivas para mujeres** del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública. Se realizó un primer filtro de la plantilla de personal por Tipo de puesto: mando, enlaces y operativo desagregada por sexo y las vacancias que existen, para que a partir de ello se busque con las áreas de adscripción de las plazas su posible inclusión en las Convocatorias exclusivas para mujeres del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública. En general se tiene conocimiento que al 30 de junio de 2022 se cuenta con un total de 3, 818 plazas ocupadas: 1,693 ocupadas por mujeres y 1741 por hombres y una vacancia de 216.

**5.1.4 Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal.**

Participación en la consolidación del Comité de Capacitación y Certificación para la Igualdad de Género (CCCIG) a cargo del INMUEJRES, a fin de construir la agenda de capacitación y mentorías en género. **Sin avances. No se ubica en INMUJERES el área responsable.**

### Género y medio ambiente

**Al 11 de octubre se reportó en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (PASH), los avances al tercer trimestre del Programa S219.-Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable; S046.- Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible y el P002.**

**1.5.1. Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.**

### CONANP Y CONAFOR

En el mes de **julio la Unidad Coordinadora de Vinculación Social, Derechos Humanos y Transparencia de la SEMARNAT Coordinó el intercambio de experiencias y conocimientos entre la Comisión Nacional Forestal y la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas** con el objetivo de identificar acciones que fortalezcan el impulso del enfoque de género en la operación de los Programas Apoyos al Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR y el Apoyos para la Conservación del Desarrollo Sostenible. Dicho intercambio partió de la presentación de la estrategia de género que implementa cada programa, destacando las lecciones aprendidas y recomendaciones de CONANP para CONAFOR respecto al acceso de las mujeres al programa sin ser parte de los ejidos y comunidades, entre estas el uso de documentos que acreditan a las mujeres como usuarias y posesionarias de la tierra, derivado de que en algunas áreas naturales protegidas la propiedad de la tierra pertenece al Estado y en esa medida a través de la interacción con el área jurídica de la CONANP se planteó la posibilidad de poder permitir el acceso a las mujeres al apoyo con un documento de posesión o usufructo de la tierra, sin necesidad de tener un título de propiedad. Estuvieron presentes en el intercambio personal de INMUJERES, CONAFOR y CONANP.



### Notas adicionales

En el **mes de septiembre** con el fin de llevar a cabo la **difusión de las Reglas de operación de los Programas Apoyos al Desarrollo Forestal Sustentable a cargo de la CONAFOR y el Apoyos para la Conservación del Desarrollo Sostenible a cargo de la CONANP**, en el marco de una colaboración requerida a la Dirección de Normas de Participación Social de la SEMARNAT, por la Coordinadora de Género, Gabriela Rangel en el Registro Agrario Nacional para que dichas Reglas de **operación se presentarán a las y los Enlaces del Registro Agrario Nacional**, con el propósito de dar a conocer la oferta institucional de programas federales dirigidos a mujeres de ejidos y comunidades agrarias, así como de contribuir a mejorar las condiciones de vida de ellas mismas, las de sus familias y comunidades agrarias, acercando dicha oferta institucional.

#### CONAFOR

Al tercer trimestre el desarrollo de la **metodología para la detección de grupos de mujeres con potencialidades para realizar actividades en el ámbito del Desarrollo Forestal Sustentable continua con su desarrollo** y durante la reunión del mes de julio para la definición de acciones para incorporar en Reglas de operación de la **CONAFOR**, se presentaron los avances y **Se elaboró el reporte de los apoyos para los productores distinguiendo por tipo de productor de acuerdo a sus Reglas de Operación, para facilitar análisis con perspectiva de género. Este análisis se complementará con las personas beneficiarias directas de cada ejido o comunidad.**

En **septiembre**, en colaboración de la UCVSDHYT y la CONAFOR se concluyó el Documento metodológico a partir del cual se identificarán, los motivos por los que las mujeres del sector forestal quedan fuera de los apoyos. Durante el cuarto trimestre se dará su aplicación práctica y con ella la identificación de los motivos por los que las mujeres del sector forestal quedan fuera de los apoyos.

En el mes **de julio**, en coordinación con la Organización Equidad de Género, Ciudadanía Trabajo y Familia, A. C, la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES y la SEMARNAT, **se realizaron reuniones virtuales de trabajo para definir las acciones a realizar para incorporar criterios de género en las Reglas de Operación para el Desarrollo Forestal Sustentable, a partir de las acciones detectadas, se incorporaron al formato de la metodología de los Lineamientos del INMUJERES para incorporar criterios de género en Reglas de Operación y se generaron posibles acciones en los apartados de requisitos, procedimiento de selección,** con el objetivo de diseñar la metodología y contenidos del Taller de capacitación para técnicos encargados del diseño de la Reglas de operación. En la reunión se definió que el taller se impartiría en el mes de agosto para presentarles las propuestas en el marco del taller. Las acciones propuestas deberán consensarse con la CONANP y con INMUJERES para su implementación en 2023.

**El 22 de agosto se llevó a cabo el “Taller para Fortalecer la Perspectiva de Género en Reglas de operación 2023 del Programa para el Desarrollo Forestal Sustentable para el Bienestar”** en las instalaciones de la CONAFOR y conto con la participación de 16 hombres y 11 mujeres. Durante el taller se abordó una metodología en dos momentos, el primero en el cual se brindaron conceptos y elementos técnicos sobre la perspectiva de género para homologar conceptos y en un segundo momento se realizó un trabajo práctico con la consigna de que se aplicarán los elementos conceptuales abordados y se identificará una problemática de desigualdad, a que derecho se responde para alcanzar la igualdad, también que acción se necesita para que las mujeres estén en condición de igualdad, la valoración de la viabilidad de la acción, la acción escrita y como medirla, ejercicio que decanto en el reconocimiento de las acciones que se habían propuesto para analizar en el trabajo grupal y el surgimiento de diversas propuestas para evaluar incluir en las Reglas de 2023... La facilitación se realizó de manera coordinada entre la Organización Equidad de Género, Trabajo y Familia, A.C SEMARNAT, CONAFOR e INMUJERES. **Se contó con la presencia del Director General de la CONAFOR, Luis Meneses Murillo y las Gerencias responsables del diseño de las Reglas de Operación.**

#### CONANP

**Para mapeo de acciones sobre mujeres productoras que permita conocer las buenas prácticas para potencializarlas en el marco del PROCODES**, se inició con la identificación de las regionales que han



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

implementado las acciones afirmativas con perspectiva de género en materia de cuidados, con el propósito de organizar Foros de consulta que rescaten las experiencias exitosas en la implementación de dichas acciones para que al mismo tiempo se puedan socializar con los grupos de beneficiarias que no las realizaron y se motiven a poder llevarlas a cabo. Se buscará realizar los Foros en el mes de noviembre, en función de los recursos que se poseen y en su caso realizarlo en 2023. **Asimismo, se realizó un Mapeo de Actores Clave** en los que se identificaron los principales actores y en función de sus roles y posición frente a las acciones afirmativas **se realizó también un mapeo de acciones que den continuidad al fortalecimiento de acciones ya realizadas** para que el personal operativo de PROCODES se le facilite la ejecución de acciones de cuidados en el marco de los apoyos que se otorgan por CONANP:

1. Estrategia de capacitación y formación y al personal técnico de PROCODES y a los Grupos de hombres y mujeres y a sus familias respecto a la perspectiva de género y la importancia de cuidar en igualdad.
2. Diseño y aplicación de una encuesta de necesidades de cuidados a los grupos con los que se trabajan en cada regional, para reorientar las actividades en la materia que ya se consideran o se han realizado.
3. Identificación de las Direcciones de Operación Regional y los grupos que implementaron acciones afirmativas en materia de cuidados.
4. Realización de Foros con los grupos para identificar áreas de oportunidad desde las voces de las mujeres.

**En el mes de julio con el objetivo de identificar posibles actores para la realización de una evaluación externa de la estrategia de género del PROCODES se realizó una reunión virtual con la Dirección de Planeación y Normatividad del Consejo Nacional de la Evaluación de la Política de Desarrollo Social** en la cual se planteó el interés de realizar una evaluación al PROCODES a fin de conocer el impacto de la estrategia en las mujeres y se planteó realizar el proceso de evaluación en dos momentos: 1) durante este año con CONEVAL apoyando con la elaboración de los términos de referencia y en la definición del tipo de evaluación que se podrá realizar, dependiendo de su maduración del programa de CONANP, sin embargo dado que no se cuenta con recursos para dicha evaluación ni CONANP, ni CONEVAL, se requiere explorar otras posibilidades.

### **6.2.5 “Fomentar la creación de redes de apoyo e intercambio de saberes entre mujeres, a través de acciones de articulación, en temas de seguridad y justicia, sustentabilidad ambiental y gestión de riesgo con participación de la sociedad civil”.**

Con el objetivo de realizar la promoción para la conformación de comités de vigilancia ambiental participativa con enfoque de género, a fin de incrementar el cumplimiento de la normatividad ambiental, se realizó una reunión con el Enlace de PROFEPA, quien en coordinación con la Subprocuraduría de Recursos naturales se dio a la tarea de **Identificar a nivel nacional el número de Comités Integrados a nivel nacional con información desagregada por sexo**. Se recibió por parte de INMUJERES la Guía para La Implementación de las Redes Mucpaz, la cual se socializará con PROFEPA.

### **1.6.1 Generar mecanismos que promuevan los derechos de propiedad y titularidad de tierras a mujeres indígenas y rurales y otros recursos naturales, así como su participación en las organizaciones agrarias a fin de promover el desarrollo territorial sustentable y equitativo.**

**Con el propósito de apoyar a las mujeres en comunidades rurales en el 20 de septiembre en coordinación con la Procuraduría Agraria se realizó la reunión virtual para la presentación del Programa de Justicia Itinerante para Mujeres con el objetivo de que los responsables de los Programas con Reglas de**

### Notas adicionales

**Operación en el Sector Ambiental : CONAGUA, CONAFOR y CONANP** conocieran los requisitos para que a partir de ello se identifiquen de las mujeres que han sido beneficiadas por los Programas PROCODES, PROREST, Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable, PROAGUA y Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola, a aquellas que sean susceptibles de realizar trámites de sucesión de titularidad de la tierra a través del Programa Justicia Itinerante para Mujeres que coordinan el RAN, PA y SEDATU. La presentación la Realizó la Mtra. Yolanda Beatriz Vera, Directora General de apoyo al Ordenamiento de la Propiedad Rural. Resultado de la reunión, se acordó realizar una segunda reunión para el mes de octubre en la cual se presentarán los Programas del Sector Ambiental para que se defina quienes podrían identificar a las mujeres y aclarar dudas sobre el Programa de Justicia Itinerante para Mujeres. Asimismo, se definirá la fecha y se convocará a INMUJERES, dado que se ha participado en el tema.

#### CONAGUA

**1.6.5. Establecer medidas para promover el acceso a los recursos hídricos, dirigidos prioritariamente a comunidades rurales, indígenas y afromexicanas a fin de favorecer la inclusión de las mujeres sobre los recursos naturales.**

**En el mes de septiembre se realizó reunión con personal responsable del Programa de Infraestructura Hidroagrícola de CONAGUA, INMUJERES la DVSDHT de la SEMARNAT, con el objetivo de** hacer una revisión retrospectiva de las recomendaciones propuestas para incorporar la perspectiva de género en las Reglas de Operación del Programa de Apoyo a la Infraestructura Hidroagrícola, identificar las acciones realizadas y definir los siguientes pasos para dar continuidad a la revisión de las Reglas de Operación del citado Programa, en el marco de los Lineamientos para incorporar la perspectiva de género en las Reglas de Operación de los programas presupuestarios federales. Resultado de la reunión se acordó que **INMUJERES** gestionará con la Dirección General de Estadística una reunión para aclarar las implicaciones para los programas que tienen recursos etiquetados en el Anexo 13, a fin de aclarar que colocar en la introducción del Programa y sus implicaciones, **CONAGUA** realizaría la consulta a su área jurídica para evaluar la pertinencia de incluir la normativa en la Reglas de operación: Artículos 2 y 9 de la Ley de Planeación y el Artículo 4. Constitucional; fijar una fecha para la presentación sobre qué es el sector hidroagrícola y qué es lo que hacen, así como buscar evaluar las acciones que se realizan para medir la incidencia de la participación de la mujer. Solicitar a INMUJERES asesoría para el lenguaje incluyente y establecer una fecha para presentar lo que se hace en el sector hidroagrícola y definir acciones. Se destaca que el Ing. Aaron Mastache, Gerente de Infraestructura Hidroagrícola de Conagua indica que las propuestas en materia normativa y el diagnóstico se pueden realizar. No le ve inconveniente.

**3.2.1. Promover condiciones que permitan contar con proyectos de agua y saneamiento de forma coordinada entre los tres órdenes de gobierno que contribuyan a mejorar la calidad de vida y bienestar de las mujeres, niñas y adolescentes.**

**En el mes de septiembre se realizó reunión con personal responsable del Programa de Agua Potable, Drenaje y Saneamiento (PROAGUA de CONAGUA, de INMUJERES y de la DVSDHT de la SEMARNAT, con el objetivo de** identificar los requerimientos del PROAGUA para la incorporación de la perspectiva de género y la continuidad para los requerimientos de apoyo para el tema de los indicadores. Resultado de la reunión identifico que PROAGUA plantea dos propuestas de indicadores a incluir en su MIR y acciones para el cumplimiento al tema de la escuela del agua, a fin de aumentar el número de mujeres que reciben cursos de capacitación e incluir lenguaje incluyente y o sexista en los materiales pedagógicos y promoción de los cursos.

Requieren colaboración de INMUJERES para la impartición de un Taller para el uso del lenguaje incluyente y no sexista y el apoyo para la elaboración de la ficha técnica del indicador propuesto. En este tenor, se estableció como acuerdos: la posibilidad de que CONAGUA participe en la siguiente reunión del SNIMH del INMUJERES para presentar como buenas prácticas los avances en la incorporación de la perspectiva de género en PROAGUA; Se solicitará al área de capacitación de INMUJERES la Impartición del Taller de Lenguaje Incluyente para el mes de septiembre, dirigido a Técnicos que diseñan reglas de operación en el

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

sector ambiental; Se revisarán los textos que incluyen la perspectiva de género en las ROPS de PROAGUA y se enviarán a INMUJERES para revisión las fichas técnicas de los indicadores propuestos por PROAGUA.

#### **6.3.6. Fomentar la cultura de paz, sustentabilidad ambiental, mitigación y adaptación al cambio climático con PG a través de espacios de diálogo y proyectos culturales, priorizando zonas de altos índices de marginación con vulnerabilidad al cambio climático.**

**Durante los meses de abril a agosto se han realizado reuniones de trabajo en el marco del Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC) para** Desarrollar la propuesta de colaboración entre la consultoría del *Global Green Growth Institute* y el Grupo Interinstitucional de Género y Cambio Climático (GIGCC) e identificar las actividades a realizar para el diseño de una metodología sobre la incorporación de la perspectiva de género y cambio climático, iniciando que con la revisión de diversas metodologías nacionales e internacionales para definir los elementos que deberá contener esta nueva metodología. Posteriormente, se realizaron reuniones con la Consultora designada para iniciar la construcción de la metodología y se le compartieron las metodologías revisadas y las expectativas del Grupo respecto a los elementos que la deberían conformar. Posteriormente la Consultora presentó una primera versión de dicha metodología y la envió para retroalimentación y posteriormente en un taller con las integrantes del GIGCC se trabajó para revisar la segunda versión y tener un avance. A la fecha se tiene una versión más acabada, la cual se deberá discutir en el mes de octubre para su posterior aplicación práctica.

También en el marco del GIGCC se han realizado reuniones de los Subgrupos 3 de Capacitación y el Subgrupo 4 Arreglos institucionales, con el propósito de definir actividades de capacitación y definición de la mejor vía para institucionalizar el GIGCC. En el Subgrupo 3 de Capacitación liderado por CONAFOR se ha presentado una propuesta de capacitación para la acción para fortalecer capacidades de las personas servidoras públicas. En el Subgrupo participa SEMARNAT, CONAGUA y BIENESTAR. En el Subgrupo 4 se realizó una reunión para compartir los avances en análisis realizados respecto de la institucionalización del GIGCC; reflexionar conjuntamente sobre opciones para la institucionalización del GIGCC, partiendo de la idea de ser parte de la Comisión Intersecretarial de Cambio climático y/o un Grupo asesor en la materia. La idea es institucionalizar al Grupo. La mejor opción sería quedar como un Grupo Asesor ya que por sus características no puede ser parte de la CICC ya que lo integran personas del sector académico, Organizaciones de la sociedad civil y sector gobierno.

#### **6.2.2. Generar mecanismos para fomentar una cultura de paz y resolución de conflictos con sentido local e incluyente. PG, interseccional con pertinencia cultural y enfoque territorial.**

##### **CECADESU**

En coordinación con el CECADESU y con base los Criterios para eventos de formación y cultura ambiental con Perspectiva de Género, se impartió el **Taller de Preparación de camas biointensivas y siembra directa el día 01 de julio** en el Bioparque San Antonio, Huerto Urbano Agroecológico. La Dirección de Equidad de Género elaboró la presentación para el Subtema: Sistema familiar del huerto a fin de visibilizar ¿Cuál es la relación entre género, ambiente y alimentación? Asistieron al taller 11 personas: 7 mujeres y 4 hombres. Cabe señalar que, dado el limitado interés de los funcionarios públicos, el taller se realizó con personas de SEMARNAT y de sociedad civil. Se buscó proponer una acción que fomentará la paternidad responsable

Para la instrumentación de procesos de formación en temas y cultura ambiental con enfoque de género **se realizaron 4 charlas sobre Ecofeminismo y luchas**, con el objetivo de *Impulsar la consolidación de la educación ambiental para la sustentabilidad para lograr una sociedad informada que participe activamente en la toma de decisiones asociadas a la conservación del patrimonio natural y cultural de México. Participaron 558 personas de sociedad civil.*

### Notas adicionales

Para promover espacios de incidencia desde la Perspectiva de Género en las acciones de educación ambiental se inició un **Diplomado sobre Derecho Ambiental Indígena Agrario** con el objetivo de Examinar el marco legislativo nacional e internacional en materia ambiental para potencializar el cuidado, la conservación, y defensa de la naturaleza en el tránsito hacia la sustentabilidad y el bien común. Se incluyen un Módulo. III. Unidad 3. Defensa del territorio, la vida y la Madre Tierra; 3.3.6. Mujeres indígenas en defensa del territorio; Mod. IV. Unidad 3. Los sujetos agrarios en el México actual. Concepción del Ejido antes y hoy y 3.7. Los derechos agrarios de la mujer

Un **Curso/Taller de Ordenamiento Ecológico del Territorio**, con el objetivo de *Propiciar la construcción de un modelo de planeación del territorio que garantice la organización social para el bienestar de los habitantes y del hábitat, equitativo y que contribuya a disminuir desigualdades, guardián de la diversidad biocultural.*

*En el marco del Programa de Guardianas y Guardianes del territorio, con el objetivo de Formar mujeres y hombres jóvenes como Guardianas y Guardianes del territorio que sean sujetos de acción y transformación en sus comunidades y contribuir al bienestar común, la conservación, preservación y recuperación del patrimonio biocultural y la defensa de su territorio, la vida y la ecología se ha interactuado con 30 personas*

**Con el propósito de** generar una vinculación interinstitucional para promover el fortalecimiento de capacidades sobre cultura ambiental con enfoque de género a la red de Mujeres Constructoras de Paz, Servidoras de la Nación y Programa Jóvenes construyendo el Futuro se convocó a la SEGOB, Bienestar y a la STPS para llevar a cabo una reunión de trabajo para que se brinden los elementos que se consideren necesarios para la construcción de una metodología para la impartición de un taller de cultura ambiental que a fin de contribuir a la formación de una ciudadanía ambiental, crítica informada y propositiva. La reunión se celebrará en el mes de octubre para definir además la fecha para impartir el taller.

#### **6.3.6. Fomentar la cultura de paz, sustentabilidad ambiental, mitigación y adaptación al cambio climático con PG a través de espacios de diálogo y proyectos culturales, priorizando zonas de altos índices de marginación con vulnerabilidad al cambio climático.**

En el mes de mayo se realizaron dos reuniones, una de planeación y otra reunión para la presentación de resultados de las actividades realizadas por el Grupo Interinstitucional sobre Género y Cambio Climático, particularmente los resultados de las consultorías realizadas para incorporar el Enfoque de Género en el Tercer Informe Bienal de actualización (BUR 3) ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y Presentar las metodologías para la elaboración de Informes Bienales de Actualización de México ante la CMNUCC.

En el mes de agosto se presentó el Plan de Acción de Derechos Humanos, Género y Cambio Climático (PADHG-CC) y apoyo en la facilitación del Taller Sesión Temática "Perspectiva de Género en la Política Pública Forestal", organizado por la Dirección de Políticas Ambientales de Cambio Climático la Comisión Nacional Forestal y el INMUJERES.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible (PROCODES)

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

### Notas adicionales

En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 establece que el gobierno de México está comprometido a impulsar el desarrollo sostenible, evidenciado como un factor indispensable del bienestar, mismo que resume insoslayables mandatos éticos, sociales, ambientales y económicos que deben ser aplicados en el presente para garantizar un futuro mínimamente habitable y armónico;

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dentro de sus disposiciones generales establece que la transversalidad es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tiene para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe en las instituciones públicas y privadas; asimismo, dentro de las responsabilidades del gobierno federal se encuentra la de garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de políticas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas; en este contexto, la política nacional debe asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, apoye la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

La Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, a través de la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, ejecuta el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible, el cual busca impulsar procesos de tránsito hacia el desarrollo sustentable que conlleven al cuidado y mejoramiento del medio ambiente, mediante una propuesta de atención integral, considerando necesariamente la generación de oportunidades de manera equitativa a las mujeres y hombres como sujetos activos de dicho desarrollo.

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en el aprovechamiento sustentable de los recursos; la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa.

### Notas adicionales

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en la Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos, de acuerdo con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son mujeres.
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus participantes son indígenas
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas
- En el numeral 4.3.2 de las Reglas de Operación se establece como obligación de las personas beneficiarias promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.

En el numeral 3.3.1 Requisitos, tratándose de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso, no será un requisito obligatorio entregar la CURP.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal

### Notas adicionales

Al cierre del tercer trimestre 2022, el indicador presenta un avance de 39.42%, lo que representa un cumplimiento del 125.75% respecto a la meta programada, lo anterior se debe a que derivado del dictamen, se logró otorgar 1,413 apoyos a personas físicas, de estos apoyos 557 fueron otorgados a mujeres.

Es importante señalar que la relevancia del indicador es alcanzar la proporción establecida como meta. Por otra parte, las variaciones del denominador se explican por lo siguiente: durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están en función principalmente de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.

Con los apoyos otorgados a mujeres se espera contribuir a reducir la brecha de igualdad entre mujeres y hombres, y con ello a fortalecer el capital social, atender problemas de la disminución de la superficie forestal, la degradación de los bosques y selvas, así como el cambio de uso del suelo forestal que se presenta en estos territorios, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Recursos Humanos, Materiales y Servicios

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación por género

Hemos presentado la información desagregada por sexo y por curso, pero no contamos con el nivel de cargo.  
Correos institucionales:

1. 25 y 27 de abril

Difusión e invitación para inscribirse a los Cursos del CONAPRED.



2. 29 de abril

¿Qué es el lenguaje incluyente y no sexista? Invitación para que conozcan los recursos formativos del Inmujeres



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES



**¿QUÉ ES EL LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA?**

*"No se olvide que el pensamiento se modela gracias a la palabra, y que sólo existe lo que tiene nombre"*  
Ma. Ángeles Calero

El uso del lenguaje incluyente y no sexista es un compromiso por alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.

**Consulta los recursos formativos que ofrece la UNAM**

Para más información comuníquese a las extensiones 7725 y 3109 o escribe a los correos:  
[prodriguez@energia.gob.mx](mailto:prodriguez@energia.gob.mx) y [lcarrillo@energia.gob.mx](mailto:lcarrillo@energia.gob.mx)



gob.mx/sener

### 3. 23 de mayo Cursos del CONAPRED



**PAC 2022**

**CAPACÍTATE**

Te invitamos a tomar los siguientes cursos en línea, impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

**Conoce más y regístrate aquí**

**Inscripción del 23 al 25 de mayo**

Estos cursos serán tomados en cuenta para el cumplimiento de las 40 horas de capacitación anuales.

Una vez que los concluyas, envía tus constancias al correo [capacitacion@energia.gob.mx](mailto:capacitacion@energia.gob.mx), con el fin de que se registre tu participación.

Más información en las extensiones **3122 y 1247**.

- Inclusión y Discapacidad
- Diversidad sexual, inclusión y no Discriminación
- Claves para la Atención Pública sin Discriminación
- El ABC de la Igualdad y la No Discriminación
- Las Medidas para la Igualdad en el Marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación



gob.mx/sener

4. 24 de mayo

Difusión de Cursos de la Comisión Nacional de Derechos Humanos



**¡Capacítate!** PAC 2022

Te invitamos a tomar los siguientes cursos en línea, impartidos por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH):

- Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público.
- Personas con Discapacidad; Transformando Barreras en Oportunidades.
- Introducción a los Derechos Humanos.
- Curso Básico de Derechos Humanos.
- Curso de Derechos Humanos y Género.
- Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad.
- Curso de Derechos Humanos y Violencia.
- Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres.
- Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista.
- Derechos humanos y Competencias socioemocionales.
- Libertad de Expresión.
- Curso de Derechos Humanos y Salud.
- Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos.

Conoce más sobre estos cursos y regístrate.

**¡Inscripciones abiertas a partir del 23 de mayo!**

Estos cursos serán tomados en cuenta para el cumplimiento de las 40 horas de capacitación anuales. Una vez que los concluyas, envía tus constancias al correo [gmendoza@energia.gob.mx](mailto:gmendoza@energia.gob.mx), con el fin de que se registre tu participación. Más información en las extensiones 1247 y 3109, o en el correo [igualdaddegenero@energia.gob.mx](mailto:igualdaddegenero@energia.gob.mx)

5.- 22 de junio

Derechos Humanos en el servicio público



**Continúa capacitándote** aprendDHremoto

La Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y la Secretaría de la Función Pública invitan a todas las personas servidoras públicas al curso

**“Derechos Humanos en el Servicio Público”**

Modalidad: En línea con sesiones sincrónicas  
Duración: 20 horas

Grupo 1:	12, 14, 19, 21 y 26 de julio
Grupo 2:	9, 11, 16, 18 y 23 de agosto
Grupo 3:	6, 8, 13, 15 y 20 de septiembre
Grupo 4:	4, 6, 11, 13 y 18 de octubre
Grupos 5:	8, 10, 15, 17 y 22 de noviembre

Regístrate en: <https://forms.gle/oBGukbUssLhKvHR7>  
Más información: <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx>

Los grupos se asignarán en orden de registro. Se otorgará constancia con validez como parte de tu acreditación de capacitación anual.

 **SENER** SECRETARÍA DE ENERGÍA | **FUNCIÓN PÚBLICA** SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

6.- 30 de junio

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Cursos que imparte Inmujeres



**CAPACÍTATE**

Conoce y participa en los cursos que imparte el INMUJERES.

- ¡Súmate al Protocolo!
- Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres
- Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF (requisito indispensable haber cursado el de Súmate al Protocolo)

Consulta para más información

PAC 2022



gob.mx/sener

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Recursos Humanos, Materiales y Servicios

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

#### Notas adicionales

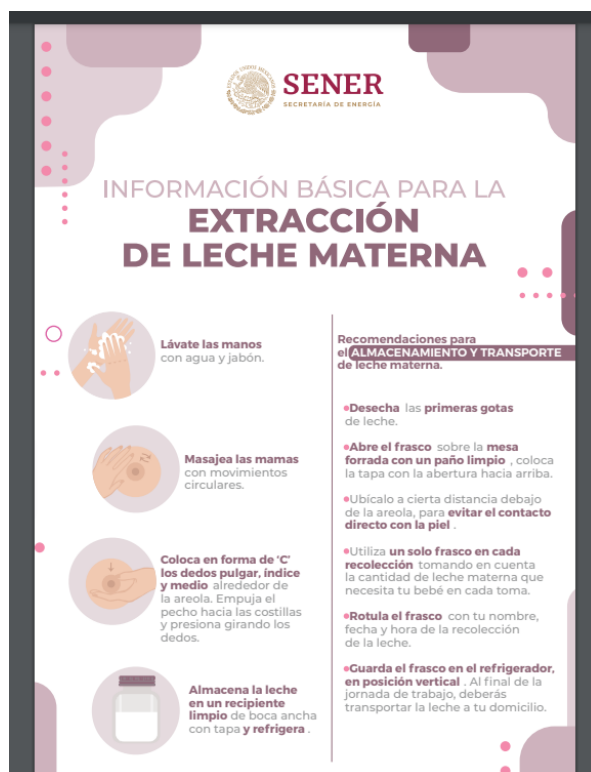
Promoción de la lactancia materna  
12 de julio



Atención de peticiones por correo electrónico, Llevando una bitácora de solicitudes.  
Verificación de la limpieza y buen funcionamiento del lactario en conjunto con Recursos Humanos

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



Número de mujeres que laboran en la Secretaría de Energía

820 personas servidoras públicas

389 mujeres = 47%



431 hombres = 52.5%







## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Temas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la Transversalización de la PEG e instrumentación y seguimiento del Programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

### Notas adicionales

12 de julio Emisión del voto femenino



## Notas adicionales

12 de julio Lactario en la Secretaría de Energía



**LACTARIO EN LA SECRETARÍA DE ENERGÍA**

Te informamos que la Secretaría de Energía cuenta con un **ESPACIO PRIVADO** para la lactancia materna, el cual se ubica en el primer piso del edificio sede. Este lactario es un espacio que cuenta con las condiciones necesarias para la extracción y conservación adecuada de la leche materna.

Solicita el uso del lactario en la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación a las ext. 7725 / 3109 o a los correos: [cjimenezv@energia.gob.mx](mailto:cjimenezv@energia.gob.mx) y [lcarrillo@energia.gob.mx](mailto:lcarrillo@energia.gob.mx)

Más información

20 de julio Política de Igualdad Laboral y No Discriminación



**POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**

La Secretaría de Energía cuenta con la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, la cual **PROMUEVE** una **cultura de igualdad laboral y de oportunidades, y de no discriminación** para cada persona que forma parte de esta institución.

Consúltala

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

[gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

22 de julio Violencia de género, Violencia contra las mujeres



26 de julio Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual  
Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en la SENER



## Notas adicionales

2 de agosto Semana mundial de la lactancia materna



8 de septiembre Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

19 de septiembre Convocatoria



23 de septiembre Día internacional de lenguaje de señas



### Notas adicionales

29 de septiembre No es No, mensaje contra el Hostigamiento y Acoso Sexual



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

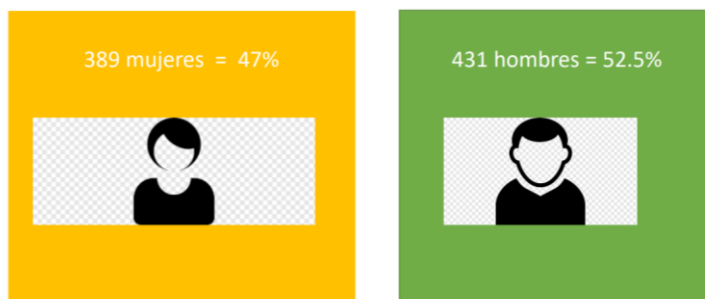
**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

### Notas adicionales

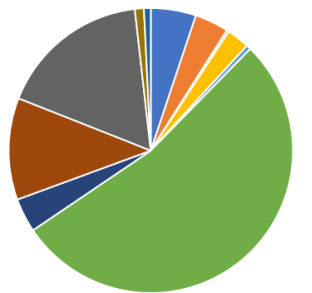
Resultados cuantitativos del primer diagnóstico 2022

820 personas servidoras públicas



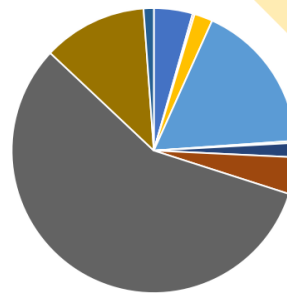
## Notas adicionales

Nivel de estudios mujeres



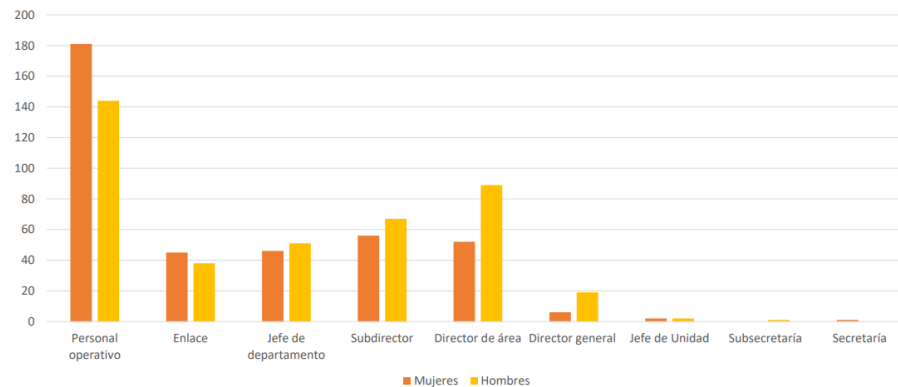
- Bachillerato
- Doctorado
- Posgrado
- Licenciatura trunca o en curso
- Secundaria
- Técnico superior universitario
- Carrera técnica o comercial
- Maestría
- Licenciatura concluida
- Preparatoria o bachillerato
- Primaria

Nivel de estudios hombres

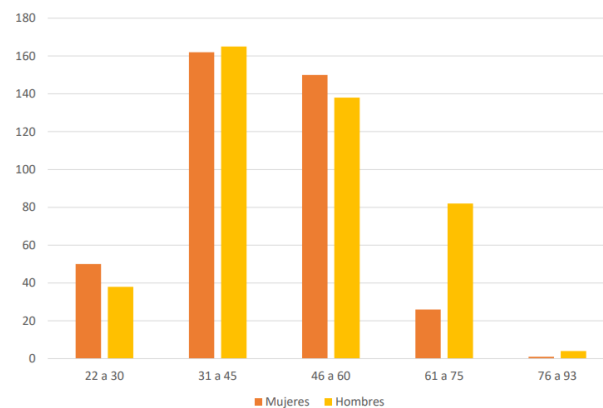


- Bachillerato
- Doctorado
- Posgrado
- Licenciatura trunca o en curso
- Secundaria
- Técnico superior universitario
- Carrera técnica o comercial
- Maestría
- Licenciatura concluida
- Preparatoria o bachillerato
- Primaria

Nivel jerárquico



Edad



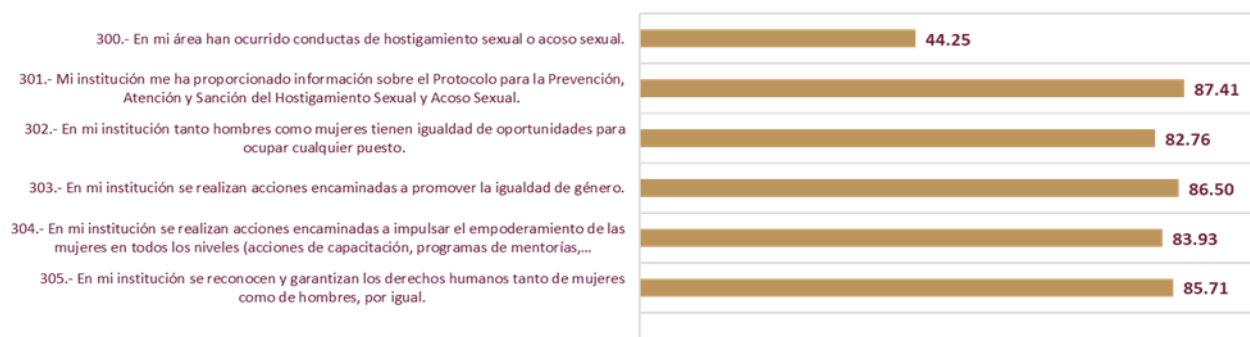
## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

La representación numérica de las mujeres en la SENER es alta, estamos llegando casi a la paridad.

- En los cargos de decisión observamos que la brecha mayor entre mujeres y hombres se encuentra en las direcciones generales.
- El grado de estudios es similar entre mujeres y hombres: la mayoría se ubican en el rango de profesionistas.
- En cuanto a la edad, el elemento significativo es que los hombres se mantienen activos laborando con mayor edad con respecto de las mujeres.

### Resultados clima laboral 2021



Diseño de cuestionario de aplicación para el funcionariado en materia de percepción de acciones de igualdad y HAS

CLIMA LABORAL CON IGUALDAD	SI	NO	POR QUÉ
En su centro de trabajo ¿son tomadas en cuenta por igual las propuestas/ideas de los hombres que de las mujeres?			
¿Considera que la maternidad/paternidad le ha perjudicado o le podría perjudicar en su trayectoria profesional?			
¿Considera que, en caso de tener un hijo/a, solicitar el permiso de maternidad, afectaría a su trayectoria profesional?			
¿Considera que solicitar una reducción de horario o trabajo a distancia por motivos familiares afectaría su trayectoria profesional?			
Respecto a las capacitaciones en línea que se ofrecen en materia de igualdad ¿usted ha tomado alguna?			
Si se le ofrecieran conferencias y cursos/talleres presenciales cree que sería de mayor interés para usted?			
Ha visto las difusiones que se hacen en materia de igualdad y no discriminación en correo electrónico			
Le parece que la difusión en correo institucional es una buena alternativa			
¿Usted conoce que existe una Unidad de Igualdad Laboral y No Discriminación?			

Notas adicionales			
En su centro de trabajo ¿se promueve la inclusión de personas con algún tipo de discapacidad?			
SUGERENCIAS			
<b>HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUALES</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>POR QUÉ</b>
En su centro de trabajo, se utilizan palabras con contenido sexual o comentarios obscenos como, por ejemplo, palabras en doble sentido o burlas sobre el cuerpo de las personas.			
Usted considera que las personas deben de vestirse y comportarse de manera seria si no quieren provocar.			
Usted considera que, si le dice una persona NO o duda ante una insinuación, quizá se esté haciendo la difícil y quiera en realidad decir SÍ			
Considera que las personas ya son muy sensibles y que ahora ya cualquier situación es acoso/hostigamiento sexual?			
¿Alguien le ha propuesto aumentar u otorgar incentivos o algún ascenso a cambio de realizar conductas de índole sexual?			
Alguien le ha amenazado, aunque sea sutil, en tener represalias si no accede a realizar conductas sexuales, por ejemplo, perder su trabajo, negar un ascenso, etc.			
En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes.			
¿Conoce el Protocolo?			
Usted conoce a qué autoridad dirigirse o cuáles son los canales para denunciar Hostigamiento/acoso sexual			¿Cuáles?
¿Usted conoce las funciones de las personas consejeras?			
En caso de haber sufrido acoso/hostigamiento sexual ¿qué fue lo que hizo? Selecciones la respuesta que corresponda:			
1.No hice nada, ignoré el comportamiento 2.- Enfrenté a la persona 3. Presenté una denuncia a través de los canales institucionales 4. Busqué el apoyo de mis compañeras/os 5. Busqué el apoyo de mis superiores 6.Busqué el apoyo de la Unidad de Género 7.- Otra: _____			
Reuniones de información sobre Hostigamiento y Acoso sexual derivado de los resultados de la Encuesta			



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Notas adicionales**

**ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.**

**¿QUÉ DEBO HACER?**

Es importante que identifiques las conductas que ejercen contra tu persona, para que puedas presentar la denuncia ante la instancia correspondiente.


**¿Y SI NO PUEDO IDENTIFICAR EL TIPO DE CONDUCTA?**

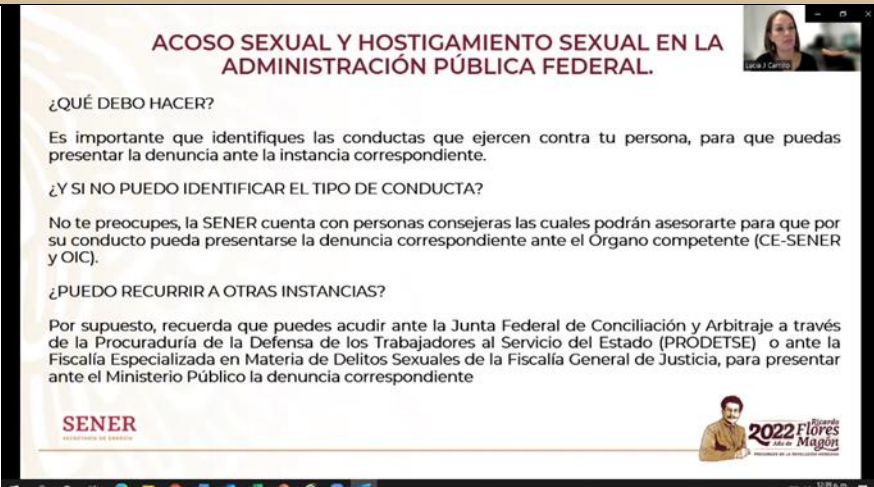
No te preocupes, la SENER cuenta con personas consejeras las cuales podrán asesorarte para que por su conducto pueda presentarse la denuncia correspondiente ante el Órgano competente (CE-SENER y OIC).

**¿PUEDO RECURRIR A OTRAS INSTANCIAS?**

Por supuesto, recuerda que puedes acudir ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje a través de la Procuraduría de la Defensa de los Trabajadores al Servicio del Estado (PRODETSE) o ante la Fiscalía Especializada en Materia de Delitos Sexuales de la Fiscalía General de Justicia, para presentar ante el Ministerio Público la denuncia correspondiente

**SENER**  
SECRETARÍA DE GÉNERO

  
2022 Flores  
de Magón  
CONcurso Nacional de Jóvenes Emprendedores



Platicas informativas





### Notas adicionales



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo Administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueve la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género


### Notas adicionales

**Difusión entre el personal**  
Julio




## Notas adicionales


### VIOLENCIA DE GÉNERO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES




En México se realiza la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), que mide la dinámica de las relaciones de pareja en los hogares, así como las experiencias de las mujeres en la escuela, el trabajo, la comunidad y la familia, frente a distintos tipos de violencia padecida por las mujeres.

[CONSULTA LOS RESULTADOS](#)

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 **INMUJERES**  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

Agosto  
29 de septiembre



### Es nuestro deber PREVENIR Y ERRADICAR el hostigamiento sexual y el acoso sexual

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

[DENUNCIA](#)  
[igualdaddegenero@energia.gob.mx](mailto:igualdaddegenero@energia.gob.mx)

 **SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

 [gob.mx/sener](https://gob.mx/sener)

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

30 de septiembre

**¡NO es NO!**

¿Sabes qué es el **HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**?

Son conductas de carácter sexual, INDESEADAS E INDEBIDAS que se ejercen en el ámbito laboral, las cuales dañan la integridad, la dignidad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

**CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**

**DENUNCIA**  
igualdaddegenero@energia.gob.mx

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

Protectores de pantalla

**¡NO es NO!**

¿Sabes qué es el **HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL**?

Son conductas de carácter sexual, INDESEADAS E INDEBIDAS que se ejercen en el ámbito laboral, las cuales dañan la integridad, la dignidad, las oportunidades profesionales y los derechos humanos de quienes las padecen.

Conoce el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

**CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL**

**DENUNCIA**  
igualdaddegenero@energia.gob.mx

**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

gob.mx/sener

System Information:

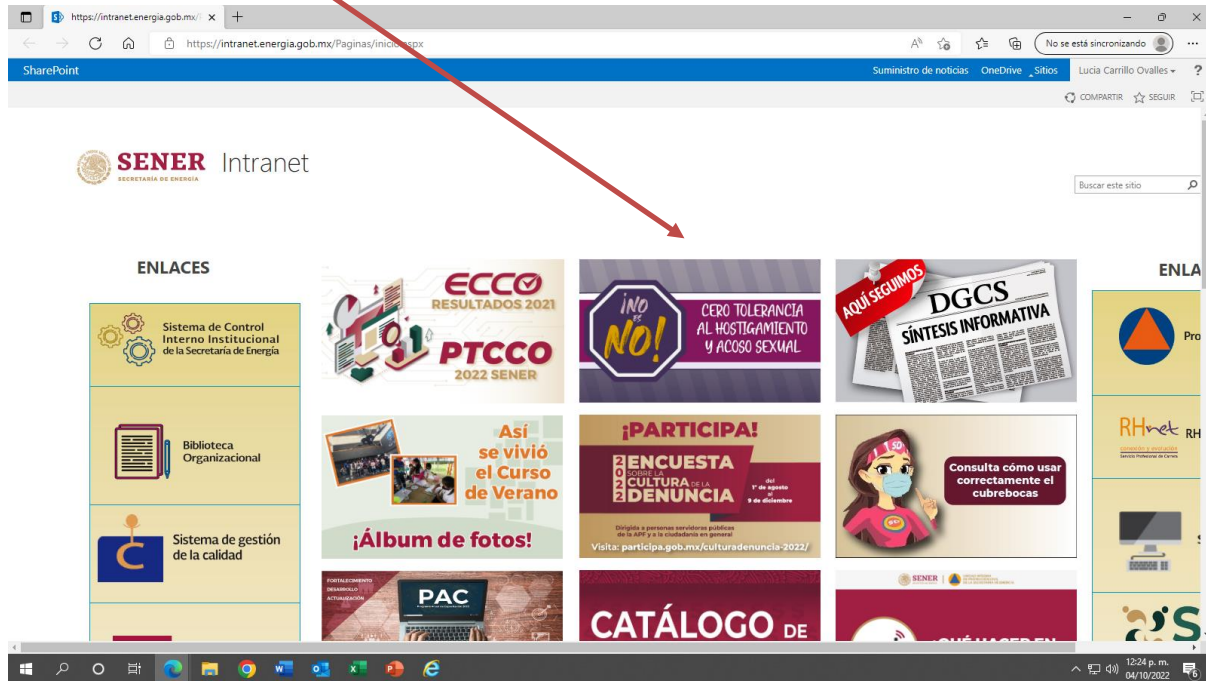
- DNS Server: 172.16.80.70, 172.16.80.71
- Host Name: L-CARRILLO-PC
- Logon Domain: KADNET
- Boot Time: 27/09/2022 11:14 a. m.
- Snapshot Time: 04/10/2022 09:59 a. m.
- IP Address: 172.16.16.43
- Default Gateway: 172.16.16.250
- DNS Server: 172.16.80.70, 172.16.80.71
- CPU: Quad 3.20 GHz Intel Core i5-4570Q
- Memory: 2067 MB
- Free Space: C: 115.46 GB NTFS
- D: 289.92 GB NTFS
- OS Version: Windows 8.1.2

10:23 p. m. 04/10/2022



## Notas adicionales

Banner en el micrositio



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

### Notas adicionales

Se continuo la difusión vía correo electrónico dos imágenes en alusión al día naranja día 25 de cada mes.

En el trimestre se tuvo erogación presupuestal, por \$39,324.00. Lo anterior en el marco de los recursos previstos para acciones de igualdad entre Mujeres y Hombres.

Mediante acciones de Capaciteatro, se plantearon diversas acciones, a fin de contribuir a la implementación de la política de inclusión e igualdad de género como Institución Pública, mediante la sensibilización de su personal sobre la importancia en la participación en ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios, libres de violencia, e igualdad entre mujeres y hombres.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Tipo de acción:** .1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

Notas adicionales
Cabe señalar que esta Comisión para el cuarto trimestre de 2022, tiene programado del 03 al 04 de noviembre impartir el curso denominado “ <b>Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente No Sexista</b> ”; así mismo, se seguirá difundiendo más información mediante sistemas electrónicos (intranet, página web oficial, redes sociales, correo electrónico y fondos de pantalla de los equipos de cómputo de la Comisión) en la materia.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional


**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

**Notas adicionales**

A continuación, se presenta una muestra de la difusión y de las constancias de:

- Curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF".

 **Invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal" del INMUJERES** 1 v

---


RT

Rebeca Landeros Torres

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Lucero Frausto Martinez

Cco: Zaira Yadira Perez Pintor; Julian Alberto Coello Castillo; Lidia Sanchez Flores; Azucena Moran Alonso **y 4 más**

Lun 19/09/2022 10:31

 **Infografía\_manual\_registro.pdf** 2 MB

**Estimada Persona Consejera:**

Con el gusto de saludarte y esperando que se encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te informamos que **hoy** inició el registro del curso en línea "**Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal**" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el cual te ayudará a prepararte para la certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", que se tiene prevista llevarse a cabo durante octubre de 2022.

Para poder aplicarlo, es necesario que te registres a través de la siguiente liga e inscribas en el curso en comentario: <https://ici.inmujeres.gob.mx/>. Se adjunta infografía con pasos de registro.

**El cupo es limitado y se llena rápidamente, por lo que te recomendamos inscribirte hoy mismo.**

**Duración:** 40 horas

El período de cursado comprende del **4 de octubre al 8 de noviembre de 2022**, no obstante, te sugerimos concluirlo a la brevedad posible con el objeto de que apoye en tu aprendizaje antes de la certificación.


Asegúrate de que, una vez realizado tu registro, te inscribas en el curso en cita, de lo contrario solo habrás realizado el registro en la plataforma y no podrás acceder al curso.

En caso de aplicarlo, te pedimos atentamente remitir tu constancia a tu enlace de capacitación y a través del siguiente formulario, con la finalidad de que sea considerada tu participación: <https://forms.office.com/r/vWepUtsjnd>


Cualquier duda o apoyo el respecto escribe a [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx) y/o [rebeca.landeros@cenace.gob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.gob.mx)

¡Agradecemos tu participación!

Saludos cordiales.



INMUJERES  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



género  
formación para la igualdad

## Notas adicionales



- Curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género".

☒ Mensaje del CE del CENACE: El Comité de Ética te invita al curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", ¡regístrate!

CENACE Comunicados

Invitación a al curso a distanc... 227 KB

Contenido temático del curs... 1 MB

2 archivos adjuntos (1 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Mar 09/08/2022 10:01

**CENACE** GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

### Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

15 al 22 de agosto de 2022 10:00 a 12:00 h Limitado a 50 personas

Adjunto se envía información sobre el contenido temático.

¿Dudas? Escribe a [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx) y/o [rebeca.landeros@cenace.gob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.gob.mx)

Destaca unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales



- Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista".

📄 Registro para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

🔄 Reenvió este mensaje el Mar 02/08/2022 10:42.

**RT** Rebeca Landeros Torres  
CC: Lucero Frausto Martínez  
Cco: Edgar Acuna Rau; Nora Elizabeth Jaimes Sanchez; Gregorio Gerardo Cortes Viveros y 69 más  
Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te invitamos a participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en el cual te encuentras registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es facilitar la comprensión de la perspectiva de género y las masculinidades, así como promover el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.

**Periodo de inscripción:** del 14 de julio al 4 de agosto de 2022.  
**Desarrollo del curso:** del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022.

Para inscribirte da clic [aquí](#)

\*El curso está disponible las 24 horas durante los 7 días de la semana

**IMPORTANTE:** Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través del siguiente formulario con la finalidad de que sea considerada tu capacitación:  
<https://forms.office.com/r/zybwGbEGyG>

Cualquier duda al respecto, escribe a: [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx) y/o [rebeca.landeros@cenace.gob.mx](mailto:rebeca.landeros@cenace.gob.mx)

¡Agradecemos tu valiosa participación!  
Saludos cordiales.



### Notas adicionales

- Videoconferencia “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”

☒ Mensaje del CE del CENACE: Participa hoy en la videoconferencia “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”



CENACE Comunicados

Mar 27/09/2022 8:00



Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar hoy en la videoconferencia:

**“Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual”**

La cual tiene el objetivo de conocer las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, con la finalidad de promover un entorno laboral libre de violencia

**¿Dónde?** Vía Microsoft Teams  
**¿Cuándo?** 27 de septiembre  
**¿A qué hora?** De 11 a 13 horas (hora centro)

Para conectarte por medio de cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil, **haz clic aquí**

**¿Dudas?** Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

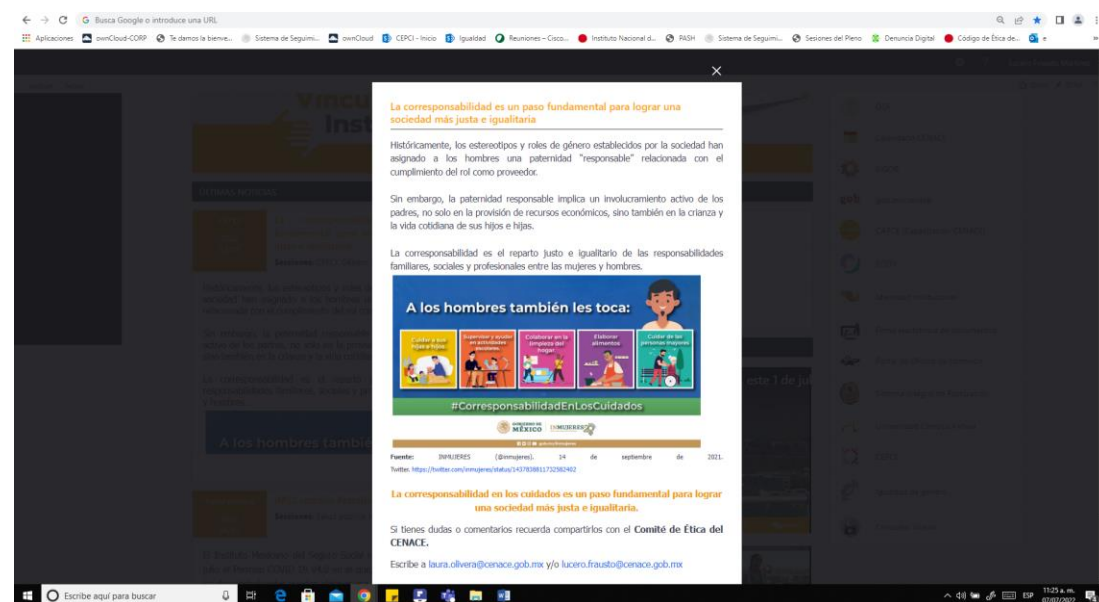




## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Asimismo, se muestran algunos ejemplos de la difusión realizada en materia de igualdad de género y no discriminación, así como de los elementos que solicita la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



## Notas adicionales

✓ Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce uno más de los beneficios por ser parte del CENACE en los cuidados de menores

CENACE Comunicados

**CENACE** Dirección de Administración y Finanzas  
Comité de Ética del CENACE

Conoce la oferta complementaria de cuidados de menores que tienes como beneficio por ser parte del **CENACE**

**ADVENIO**  
¿Dónde?

Ciudad de México  
 - Condesa  
 - Polanco  
 - Santa Fe  
 - Tecnópolis  
 - Puerta de Hierro  
 - Banderas  
 - Puerta de Hierro  
 - Puerta de Hierro

**Principales beneficios**

- 10% de descuento sobre precio de lista en mensualidad DayCare
- 30% de descuento adicional en inscripción

**¿Dónde?**

Ciudad de México  
 - San Ángel  
 - Del Valle  
 - Roma

**Principales beneficios**

- 10% de descuento en las primeras 3 mensualidades de acuerdo con el paquete contratado

Recuerda **ingresar a nuestra intranet aquí** para ver todos los Convenios del CENACE, donde encontrarás beneficios en restaurantes, servicios educativos y de salud, entretenimiento, hospedaje, entre otros.

¿Dudas? Escribe a: [giselle.yanez@cenace.gob.mx](mailto:giselle.yanez@cenace.gob.mx)

✓ Mensaje del CE del CENACE: Conoce los beneficios de la lactancia materna como primer alimento para los nuevos integrantes de la familia

CENACE Comunicados

Lun 01/08/2022 9:01

**CENACE** Comité de Ética del CENACE

## Beneficios de la lactancia materna

**Beneficios para la o el bebé**

- Disminuye el riesgo de enfermedades respiratorias, alérgicas y diarreicas.
- Disminuye los cólicos porque es de fácil digestión.
- Favorece el desarrollo emocional e intelectual.
- Previene el sobrepeso y la obesidad.
- Favorece el desarrollo integral y una vida saludable.
- Reduce el riesgo de muerte de cuna.

**Beneficios para la madre:**

- Disminuye el riesgo de hemorragia después del parto.
- Previene la osteoporosis, cáncer de mama y de ovario.
- Mejora los niveles de colesterol y triglicéridos.
- Disminuye el riesgo de depresión post-parto.
- Ayuda a recuperar su peso previo al embarazo.

**Para la familia:**

- Favorece el vínculo familiar.
- Reduce el gasto familiar.

La leche materna es el alimento idóneo para el sano crecimiento y desarrollo del nuevo integrante de la familia.

Fuente: "Gula Fomento de una cultura de lactancia materna en los centros de trabajo: instalación y funcionamiento de las salas de lactancia" del Gobierno de México.



¿Dudas? Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

☒ Mensaje del CE del CENACE: Conoce la Declaración explícita de la prohibición de solicitudes de Certificados Médicos de No Embarazo y/o Virus de Inmunodeficiencia Humana

1 v 🔍



CENACE Comunicados



Mar 30/08/2022 9:01

Declaración de prohibición d...  
461 KB



Con el fin de promover una cultura de igualdad y no discriminación en todos los centros de trabajo del CENACE, este organismo cuenta con la **Declaración explícita de la prohibición de solicitudes de Certificados Médicos de No Embarazo y/o Virus de Inmunodeficiencia Humana** emitida por el Comité de Ética del organismo.

**Si aún no la conoces, ¡descárgala!**

**¿Dudas?** Escribe a: [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE. La responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

## Notas adicionales

### ✓ Mensaje del CE del CENACE: Conoce la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género


1 v 🔍

**CENACE Comunicados**

Política de Igualdad Laboral ...  
12 MB

**CENACE** Comité de Ética del CENACE

Con el fin de promover una cultura de igualdad y no discriminación en todos los centros de trabajo del CENACE, este organismo cuenta con una **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación** emitida por su Comité de Ética.



**Si aún no la conoces, ¡descárgala!**

**¿Dudas?** Escribe a: [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE. la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

### ✓ Mensaje del CE del CENACE: ¿Vas a ser papá? Recuerda que puedes tramitar tu licencia de paternidad

🔍

**CENACE Comunicados**

**CENACE** Comité de Ética del CENACE

## ¿Vas a ser papá? ¡Felicidades!

Recuerda que puedes tramitar tu **licencia de paternidad**



### ¿Cómo puedes solicitarla?

Una vez que se lleve a cabo el **alumbramiento o adopción del menor**, deberás avisar a tu jefe inmediato y al Departamento de Recursos Humanos de tu centro de trabajo. Después, contarás con 10 días hábiles para enviar por correo electrónico a este Departamento, lo siguiente:

- **Solicitud** por escrito firmada por el trabajador.
- Copia de la **constancia de alumbramiento** o, en su caso, copia del documento que acredite la adopción del menor, emitido por la autoridad competente.

Posteriormente, el área encargada dará seguimiento a tu solicitud.

**La corresponsabilidad es un paso fundamental que reconoce la igualdad de género.**

**¿Dudas?** Escribe a [laura.olivera@cenace.gob.mx](mailto:laura.olivera@cenace.gob.mx) y/o [lucero.frausto@cenace.gob.mx](mailto:lucero.frausto@cenace.gob.mx)

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos del CENACE. la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de Niñas, Niños y Adolescentes

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Proporcionar los medios para destinarlos a cuidados e insumos básicos, con el objeto de mejorar el acceso al ejercicio pleno de los derechos sociales de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad por la ausencia de uno o de ambos padres.

### Notas adicionales

Para el ejercicio fiscal 2022, como se señala en el *Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras*, el Programa mantiene el apoyo para el bienestar de las niñas y niños, hijos de madres trabajadoras vigente desde el 2019, denominado modalidad A, e incorpora una segunda modalidad de apoyo para el bienestar de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna, llamada modalidad B.

Es importante señalar que, la incorporación de la modalidad B responde a la terminación del fideicomiso del Programa Seguro de Vida para Jefas de Familia, conforme a lo establecido en el *DECRETO por el que se ordena la extinción o terminación de los fideicomisos públicos, mandatos públicos y análogos*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de abril de 2020, para dar continuidad a los derechos de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad materna inscritos a dicho Programa.

Respecto al Anexo 13, el Programa cuenta con dos indicadores de igualdad de género entre hombres y mujeres los cuales son:

- **Porcentaje de niñas que reciben apoyos económicos en la modalidad A respecto al total de beneficiarios del programa.**
- **Porcentaje de niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarias que reciben apoyos económicos en la modalidad B respecto al total de beneficiarios del programa.**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Notas adicionales

El programa aplicará la perspectiva de género “con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que tienen en la comunidad, modificando los patrones culturales y eliminando los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa, atendiendo a los preceptos establecidos en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

Asimismo, el Programa atenderá los objetivos estratégicos y las líneas del PROIGUALDAD 2020-2024” (Numeral 11, ROP,2022).

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Ramo:** 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

**Clave de la UR:** D00 (V00)

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres)

**Clave del Pp:** S155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

### Notas adicionales

De forma adicional al indicador; se informa que, en el marco de operación del PAIMEF, durante el tercer trimestre:

En la Vertiente A “Fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres”; se capacitó y profesionalizó a 1,146 servidores y servidoras públicas pertenecientes a las instancias locales a cargo de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Por otra parte, a través de la vertiente B “Prevención de la violencia contra las mujeres” se desarrollaron diversas estrategias en territorio para la sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres, que beneficiaron a 55,527 personas, mientras que a través de las acciones de información, difusión y promoción masiva se tuvieron 127,740 impactos.

Finalmente, a través de las 424 unidades con que dispone el Programa, se atendió 83,803 mujeres mayores de 15 años en situación de violencia; de ellas 55,526 reportaron haber sufrido al menos un incidente de violencia por parte de su pareja.

A fin de continuar avanzando sustantivamente con las metas programadas para el presente ejercicio, se continuará brindando acompañamiento a las 32 IMEF, con el propósito de agilizar las gestiones para la ejecución de los programas anuales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Ramo:** 20 Bienestar (actualmente en transición al ramo 04 Gobernación)

**Clave de la UR:** D00 (V00)

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social (CONAVIM)

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Prevenir y atender las violencias contra las mujeres y propiciar el empoderamiento de quienes son atendidas por el programa.

#### Notas adicionales

El Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos, fue transferido a la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), adscrita a la Secretaría de Gobernación, de acuerdo con el Convenio marco de colaboración para la transferencia de recursos humanos, materiales, tecnológicos y financieros y, en específico del Acuerdo de Traspaso de Recursos Presupuestarios, que celebraron la Secretaría de Bienestar y la Secretaría de Gobernación para la transferencia del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos, de fecha 25 de marzo, que a la letra dice es necesario transferir recursos federales de Bienestar a Gobernación, que serán administrados y operados a través de su Órgano Administrativo Desconcentrado denominado Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, CONAVIM debido a su experiencia y capacidad operativa con que cuenta en materia de la prevención y atención de la violencia contra las mujeres, y el consecuente Acuerdo de Traspaso de Recursos Presupuestarios, del 25 de marzo.

En este sentido y debido a la complejidad de los trámites que implica el cambio del Ramo 20 al Ramo 04, los nuevos LINEAMIENTOS de operación del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos, para el ejercicio fiscal 2022 fueron publicados en el Diario oficial de la Federación el día 11 de mayo de 2022. Aunado a lo anterior, se convocó a los Refugios especializados al “Primer Encuentro Nacional de Refugios: por la Seguridad y el Bienestar de las Mujeres” el cual tuvo lugar el 4 de julio de 2022.

Por otra parte, el 23 de agosto de 2022 la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en su calidad de unidad responsable, convocó a entes Públicos u Organizaciones de la Sociedad Civil con experiencia comprobable que operen refugios especializados para mujeres víctimas de violencia de género, y en su caso sus hijas e hijos; a presentar un proyecto conforme a los criterios de elegibilidad y requisitos que se enuncian en el numeral 3.3. LINEAMIENTOS de operación del Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

No se omite comentar, que la primera convocatoria fue publicada por el Instituto Nacional para de Desarrollo Social en el mes de enero de 2022.

---

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Integrales de Juventud

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Notas adicionales
No se reportan avances en las metas debido a que el indicador tiene una periodicidad anual.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

En el periodo que se reporta, se sistematizó la información proporcionada por las 53 OSC que implementaron sus proyectos, tanto en el ámbito cuantitativo como en el cualitativo, con lo que se pudo construir el Informe Final de Resultados del PNIPPM 2021, documento que se presentó a la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica en la tercera sesión ordinaria celebrada el 5 de septiembre de 2022. Es importante mencionar que las y los Consejeros Electorales integrantes de dicha Comisión, aprobaron por unanimidad presentar el informe ante el pleno del Consejo General en la próxima sesión a celebrarse.

El pasado 26 de septiembre, en cumplimiento a lo mandado por la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica, se presentó en sesión del Consejo General del INE el Informe Final del PNIPPPM 2021, a través del cual se da cuenta de los resultados obtenidos.

En cuanto a la edición 2022 del PNIPPM, los días 28 y 29 de septiembre de 2022, las y los Representantes Legales de las OSC seleccionadas como ganadoras asistieron a la Ciudad de México para la formalización de la firma de convenios de colaboración entre el INE y ellas. A partir del mes de octubre iniciarán con la implementación de sus proyectos.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión Administrativa.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

El primer trimestre del ejercicio 2022, se llevó a cabo la planeación del Programa de Capacitación Permanente en materia de igualdad de Género, considerando la aplicación del diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación y el análisis de la información juntamente con la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, con la intención de que quede aprobado entre los meses de abril y mayo, para posteriormente llevar a cabo su ejecución.

El segundo trimestre del ejercicio 2022 consideró la autorización del Programa y la contratación de los eventos de capacitación que integran el Programa de Capacitación Permanente en materia de género, considerando diez temáticas: Derechos humanos, Espacios laborales libres de violencia y discriminación, Lenguaje incluyente y no sexista, Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación, Hostigamiento y acoso sexual y laboral, Igualdad sustantiva, Derechos laborales, Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+, Atención al hostigamiento y acoso sexual y laboral y Violencia de género en el ámbito laboral, distribuidos en al menos 50 eventos para personal de la rama administrativa de oficinas centrales.

Para el tercer trimestre se logró la implementación del programa en materia de igualdad de género y no discriminación, considerando la impartición de los siguientes eventos:

- Derechos humanos, distribuidos en 5 grupos.
- Derechos laborales, distribuidos en 7 grupos.
- Espacios laborales libres de violencia y discriminación, distribuidos en 5 grupos.
- Lenguaje incluyente y no sexista, distribuidos en 3 grupos.
- Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación, distribuidos en 3 grupos.
- Hostigamiento y acoso sexual y laboral, distribuidos en 9 grupos.
- Igualdad sustantiva, distribuidos en 5 grupos.
- Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTQ+, distribuidos en 6 grupos.
- Violencia de género en el ámbito laboral, distribuidos en 6 grupos.

Se logró la participación de 1,360 personas, de las cuales 713 son mujeres y 647 son hombres. Asimismo, del total participaron 369 personas de mando medio y superior, 204 son mujeres y 165 hombres.

### Notas adicionales

La capacitación fue contratada para ser impartida por proveedores externos especializados en cada materia de acuerdo con lo siguiente:

Acciones para la Igualdad S.C.

- Políticas públicas en materia de igualdad de género y no discriminación

Concenzu, Consultores en Formación S.A de C.V.

- Derechos humanos
- Espacios laborales libres de violencia y discriminación
- Lenguaje incluyente y no sexista
- Igualdad sustantiva
- Violencia de género en el ámbito laboral

Sistemas Integrales en Desarrollo Humano y Evaluación S.C.

- Hostigamiento y acoso sexual y laboral
- Derechos laborales

Inclusión laboral: personas con discapacidad y de la comunidad LGBTIQ+



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Notas adicionales

Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género", el cual contempla las actividades siguientes:

1. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
2. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios "R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión" y "R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos"; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

### Capacitaciones impartidas

#### ❖ Capacitación: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género"

En el ejercicio del primer trimestre de 2022, la UTF realizó la capacitación virtual en formato autodirigido: "Fiscalización del gasto programado con perspectiva de género" a los partidos políticos nacionales y locales, dirigido a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar el Programa Anual de Trabajo, de los Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

### Temario

La duración del curso fue de 4 horas. El temario o programa del taller se detalla a continuación:

1. Rubros del Gasto Programado (conceptos y porcentajes).
  - Actividades específicas, subrubros y objetivos.

### Notas adicionales

- Actividades para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, subrubros y objetivos.
  - Actividades para el fortalecimiento de liderazgos juveniles, subrubros y objetivos.
2. Programa Anual de Trabajo.
  3. Visitas de verificación del Gasto Programado.
  4. Protocolo de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: Capacitación, Promoción y desarrollo de liderazgos políticos de las mujeres.

Asimismo, se ha mantenido comunicación por diferentes vías con los partidos políticos para atender dudas, comentarios e incidencias relacionadas con la organización, presentación y ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.

### Bibliografía

La bibliografía que respalda el contenido de las capacitaciones es la normatividad aplicable en materia de gasto programado, tales como:

	Normatividad	Artículos
1	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Artículo 41.
2	Ley General de Partidos Políticos	Artículos 51, 72, 73 y 74.
3	Reglamento de Fiscalización	Artículos 163 al 189, 297 al 303.
4	Lineamientos para el Gasto Programado 2015	Acuerdo INE/CG21/2015, aprobado en sesión ordinaria del 28 de enero de 2015 por el CG del INE
5	Lineamientos para determinar el remanente no ejercido o no comprobado del financiamiento público otorgado a los Partidos Políticos Nacionales y locales para el desarrollo de actividades ordinarias y específicas, el procedimiento para reintegrarlo	Acuerdo INE/CG459/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 11 de mayo de 2018 por el CG del INE
6	Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres	Acuerdo INE/CG1306/2018, aprobado en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por el CG del INE

### Personal

El personal de la Coordinación Operativa colaboró en la elaboración del material para el curso "Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022". Asimismo, dan asesoría y seguimiento a la revisión a los PAT, visitas de verificación, entre otras actividades. A continuación, se detallan su síntesis curricular:

	Personal de Coordinación Operativa	Síntesis curricular
1	Fan Jua Rivas Maldonado	Es licenciada en Relaciones Internacionales y Maestra en Administración de Empresas por la Universidad de las Américas Ciudad de México. Especialista en Mercadotécnica Política y Manejo de Conflicto y Control de Crisis por la Universidad Iberoamericana. Especialista en Análisis Político, Gobierno y Gestión Local y Políticas Públicas de México por el CIDE. Diplomado en Comercio Exterior por el Tecnológico de Monterrey y BANCOMEXT. Adicionalmente se ha capacitado en

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales	
	<p>temas de perspectiva de género e igualdad, derecho electoral, fiscalización electoral y en estrategias de comunicación política.</p> <p>En el servicio público se ha desempeñado como Asesora del Director General en el Banco del Ahorro Nacional y de Servicios Financieros (Bansefi) (2017 – 2018). Fue Subdirectora de Atención a Desarrolladores de Vivienda y Subdirectora de Imagen Institucional en la Sociedad Hipotecaria Federal (2013 – 2017); Secretaria Técnica y Coordinadora de Relaciones Públicas del ISSSTE (1998 – 2004) y Auxiliar Legislativo en la Comisión de Relaciones Exteriores del Congreso de la Unión (1994 – 1997).</p> <p>En el sector privado tiene una larga trayectoria como Analista Política y Consultora en temas políticos, electorales, comunicación estratégica y políticas públicas. Desde 2010 forma parte del Consejo y ha sido Directora General del <i>Binational Human Development Institute</i>, asociación civil con sede en Chicago, dedicada a velar por la defensa de los derechos humanos de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos.</p> <p>Actualmente, es Coordinadora Operativa en la Unidad Técnica de Fiscalización en el INE, en donde ha impulsado mejoras en el modelo de fiscalización del gasto programado.</p>
2	<p>José Enrique Rodríguez Torres</p> <p>Es Licenciado en Contaduría, egresado de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestro en Administración de Negocios por la Universidad Insurgentes. Especialista en fiscalización a partidos políticos.</p> <p>En su trayectoria laboral cuenta con 17 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditor, jefe de departamento, subdirector de auditoría y actualmente desempeña el cargo de subdirector de fiscalización estratégica con perspectiva de género, en la Coordinación Operativa. Asimismo, cuenta con 2 años de experiencia como auditor interno en el sector privado y 3 en despachos contables.</p> <p>Se ha capacitado en temas de fiscalización y de perspectiva de género, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, respecto de la violencia política contra las mujeres; Taller: “Acceso a la justicia”; Taller: “Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres”; Taller: “Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, Medidas para la igualdad en el</p>

### Notas adicionales

marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación”. Diplomados en “Análisis político y campañas electorales”, “Como entender el presupuesto público”, “Presupuesto basado en resultados”, “Evaluación de políticas y programas públicos”,

Sus funciones dentro del área son coordinar y supervisar el seguimiento y acompañamiento a los partidos políticos sobre el tema del gasto programado, supervisar la aprobación de las visitas de verificación de las actividades del gasto programado, así como seguimiento a los proyectos específicos en materia de género a cargo de la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización.

#### 3 Ana Gabriela Carranza Aguilar

Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México.

Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, situación de las mujeres en el ámbito político-electoral, diseño de políticas públicas para prevenir la violencia política en razón de género, delitos fiscales y derechos humanos, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública.

Actualmente es Jefa de Departamento de Apoyo a la Fiscalización en la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en octubre de 2015. Entre las funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis cualitativo de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoyar en la planeación, seguimiento y ejecución de los programas a cargo de la UTF derivados del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres” del PEF; es decir, proyectos que incrementen las posibilidades de desarrollo de las mujeres, que permitan su empoderamiento económico, social y político para la erradicación de la violencia de género, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, y erradicar la discriminación por razones de género.

#### 4 Brenda Rasgado Ayala

Pasante de la licenciatura en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México.

Cuenta con diversos cursos en temas de transparencia y perspectiva de género, liderazgo político de las mujeres y derechos humanos.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
5	Patsy Rosalina Cerecer López De enero al 15 de junio	<p>Pasante en Contaduría Pública en el Instituto Politécnico Nacional de México.</p> <p>Se ha capacitado en temas de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista en Auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
	Sonia Arantxa Piña Vivar A partir del 16 de junio	<p>Licenciada en Psicología clínica e industrial por la Universidad del Desarrollo del Estado de Puebla.</p> <p>Cuenta con diversos cursos en temas fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Curso: "Derechos políticos y electorales de las mujeres y grupos en situación de discriminación", impartido por CIEG (Centro de Investigaciones y Estudios de Género) de la UNAM</p> <p>Fue directora del área de psicología en la Organización civil Mujer C.E.R.E.S.O en Libertad A.C. y enlace de vinculación con otras organizaciones civiles.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Asistente en auditoría en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
	6 Mario Thaddeo Carranza Cruz	<p>Pasante de la licenciatura en Ciencia Política y Administración Pública con especialidad en Ciencia Política, por la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Fue asesor y enlace legislativo de la Fundación Frente de Mujeres en Acción A.C.; colaboró en la Dirección General de Políticas Públicas de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación en la construcción del PNDH 2020-2024; cuenta con diversos cursos y diplomados enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, participación política de las mujeres, garantía y protección de los derechos humanos de las personas LGTTTIQA+.</p>

### Notas adicionales

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización con Perspectiva de Género en el Instituto Nacional Electoral (INE). Sus funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

#### ❖ **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

**Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022”: Se contrató un total de 15 personas, de las cuales 3 desempeñan el puesto de “Líder de Fiscalización con perspectiva de género” y 9 el puesto de “Analista de Apoyo a la Fiscalización y Proyectos”, quienes colaboran con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF para realizar el análisis cualitativo y cuantitativo, gestión y verificación de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado que presenten los partidos políticos nacionales y locales en el ejercicio 2022. Así como 1 “Coordinador de Análisis y Calidad de Software”, 1 “Profesional en desarrollo de software” y 1 “Profesional en Análisis de Pruebas de Software”, quienes colaboran con la Unidad Técnica de Fiscalización y la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, para el mantenimiento y seguimiento del Sistema de Gasto Programado.

La Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) y la Unidad Técnica de Servicios de Informática (UTSI), diseñaron y desarrollaron el Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, con el propósito de contribuir en la mejora en la planeación y diseño de los proyectos, la ejecución de las actividades y el ejercicio de los recursos del gasto programado conforme con lo establecido en la normatividad aplicable.

El personal contratado por la Coordinación Operativa ha recibido una constante capacitación sobre conocimientos básicos de sensibilización a los derechos humanos de las mujeres, temáticas de género, igualdad y no discriminación y normatividad en materia de fiscalización, con el propósito de desarrollar en el personal habilidades y conocimientos que les permita fiscalizar objetivamente la información relacionada con el gasto programado, así como realizar el análisis cualitativo de los elementos de la estructura de los Programas Anuales de Trabajo (PAT), acorde con los principios establecidos en la norma correspondiente.

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

Personal temporal contratado en la Coordinación Operativa			Síntesis curricular
1	José Luis Valencia Jiménez		<p>Licenciado en Economía por la Escuela Superior de Economía (ESE) del Instituto Politécnico Nacional (IPN).</p> <p>En el sector público, ha trabajado para la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, dentro de la iniciativa privada en instituciones como Punto de Inicio Evaluación de Proyectos, Centro Kappa de Conocimiento, ProDesarrollo Finanzas y Microempresa, y formó parte del equipo de trabajo en <i>Development Alternatives, Inc.</i> y AFIRMA/USAID México.</p> <p>Ha sido participante en cursos y talleres en materia financiera, electoral, perspectiva de género y manejo de bases de datos.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, apoya en el control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.</p>
2	Adriana Bautista Zamitiz	<p>Licenciada en Economía por el Instituto Politécnico Nacional, con especialización en Finanzas Públicas, su desarrollo profesional lo ha realizado en áreas administrativas y contables, mediante análisis de información generada dentro de las mismas.</p> <p>Dentro del ámbito laboral forma parte de la Unidad Técnica de Fiscalización. Desempeñó los cargos de Auditora Senior y Jefa de Departamento de auditoría a partidos políticos y agrupaciones políticas, dentro del área de fiscalización, donde realizó las actividades de coordinación, supervisión y revisión de partidos políticos nacionales y locales, procesos de precampaña y campaña en relación a la presentación de ingresos y gastos presentadas por los sujetos obligados.</p> <p>Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos dentro del rubro de gasto programado, realizar bases con la descripción de la información presentada en los PAT, así como el seguimiento mensual de los eventos, tirajes, conferencias, etc. realizadas por los sujetos obligados, analizar, revisar y cuantificar la información revisada y validada por los analistas en cuantos a las visitas de verificación y a los PAT presentados, mantener comunicación con los enlaces de fiscalización en las diferentes entidades de la república mexicana donde se realizan los eventos a los cuales ellos dan seguimiento y levantan las actas correspondientes a los mismos y participar en dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado, en los comités ejecutivos nacionales de los asignados a mi cargo</p>
3	Raquel Padilla Araujo	<p>Licenciada en Contaduría por la Universidad de la República Mexicana.</p> <p>Se ha capacitado en temas de liderazgo político de las mujeres, violencia política en razón de género y derechos humanos, como son; El modelo de financiamiento y fiscalización en México; Fiscalización con perspectiva de género; Ciclo de conferencias sobre el cumplimiento de las obligaciones en materia de derechos humanos con perspectiva de género, Taller: "Acceso a la justicia"; Taller: "Diseño y programación de políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres"; Taller: "Presupuesto y el seguimiento de su ejercicio para cumplir con las obligaciones en materia del derecho de las mujeres a una</p>

### Notas adicionales

vida libre de violencia”; Taller: “Formando para la igualdad”, “POLÍTICAS: Políticas y Políticas Públicas con Perspectiva de Género”, así como en materia de transparencia y acceso a la información pública, entre otros.

En su trayectoria laboral cuenta con 8 años de servicio en la Unidad Técnica de Fiscalización, desempeñando las funciones de auditora junior, auditora senior y Líder de fiscalización con perspectiva de género. Asimismo, cuenta con un año de experiencia en despachos contables y en el sector privado tiene 8 años de experiencia como jefa administrativa, desarrollando actividades en recursos materiales.

Actualmente, ocupa el cargo de Líder de fiscalización con perspectiva de género en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral, donde ingresó en junio de 2019. Entre sus funciones principales se encuentra dar seguimiento al análisis de la información contenida en los programas anuales de trabajo (PAT) presentados por los partidos políticos, participar y dar seguimiento a la verificación de eventos realizados por los partidos políticos en materia de gasto programado. Así como apoyo, control y seguimiento a las incidencias de la aplicación de los recursos del gasto programado.

**4** Jesús Ignacio Palma Serralde

Licenciado en Derecho por la Universidad del Valle de México con más de dos años de experiencia en la Unidad Técnica de Fiscalización del INE.

Cuenta con cursos en transparencia y la rendición de cuentas, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, blindaje electoral, el modelo de financiamiento y fiscalización en México, perspectiva de género, igualdad entre mujeres y hombres y violencia política contra las mujeres en razón de género.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

**5** Anwar Ruiz Luna

Licenciado en Derecho, por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán (UNAM). Cursó un Diplomado en Derecho Electoral y Derecho Parlamentario, por la Facultad de Estudios Superiores Aragón (UNAM). Tomó el Seminario Balance y Perspectivas de Reforma del Modelo de Comunicación Político-Electoral, en el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Ha tomado cursos enfocados al derecho electoral, perspectiva de género, prevención en materia de delitos electorales políticas y programas para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres y derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

En su experiencia profesional ha ocupado las plazas de Abogado Resolutor de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) del Instituto Nacional Electoral (INE), Supervisor Electoral en la Junta Distrital 15; Abogado Proyectista en la Dirección de Administración Inmobiliaria de la Dirección General de Patrimonio Inmobiliario del entonces Gobierno del Distrito Federal y Auxiliar de Logística en la Junta Distrital XVI del Instituto Electoral del Estado de México.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
		<p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
6	Héctor Eduardo Miranda Aguilar	<p>Técnico en Contaduría por la Escuela Plantel No. 6 “Casco de Santo Tomas del Escuela Medio Superior de Físico Matemáticas del Instituto Politécnico Nacional (IPN). Cuenta con un Curso de Introducción a la Computación con Windows por la Universidad Autónoma de México, Curso de Embajador en Diseño de Servicios impartido por <i>Touchpoint Services Inovación Consultants</i>, cursos y talleres en materia archivonomía digital, electoral y manejo de bases de datos.</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres, derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>
7	Roberto Carlos Estrada Ruiz	<p>Es pasante de la Licenciatura en Derecho por la Universidad Humanitas.</p> <p>Se ha desempeñado en el sector público, como Técnico para la distribución de materiales en la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos del Instituto Nacional Electoral (2014-2015), Asesor de la Consejera Electoral Olga González Martínez en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, donde dio seguimiento a la Comisión de Fiscalización (2015-2018), Líder de Consulta B, para la Dirección Jurídica del Instituto Nacional Electoral donde entre otras funciones recabo información y documentación necesaria para la atención de consultas y solicitudes de información en diversos temas.</p> <p>Ha tomado diversos cursos de observación electoral subnacional, comunicación política en México, violencia política contra las mujeres, financiamiento y fiscalización en México, participación política y violencia política contra las mujeres en razón de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>

### Notas adicionales

- |    |                                   |   |
|----|-----------------------------------|---|
| 8  | Jaime Osbaldo Valderrama Palomino | <p>Es licenciado en Diseño Gráfico de la Universidad UNIVER de Guadalajara y en Administración de Empresas de la UVM Campus San Rafael.</p> <p>Se desempeño como Auxiliar de Planeación Estratégica en la Coordinación Operativa de la Unidad Técnica de Fiscalización, apoyando en la Subdirección de Fiscalización con Perspectiva de Género y en la realización de las Visitas de Verificación en el rubro de Capacitación, Promoción y Liderazgo Político de las Mujeres, con el tema de Perspectiva de Género, así como en la elaboración de Solicitudes de Visitas de Verificación del Gasto Programado, ha tomado diversos cursos de Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva del INAI, talleres de Innovación y Creatividad disruptiva, curso de Design Thinking y Service Design para construir procesos centrados en el usuario, cursos impartidos por el TEPJF de Violencia Política contra las Mujeres, Blindaje Electoral y Modelo de Financiamiento y Fiscalización en México, conferencias al Programa de Formación en materia de participación y Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, taller de Igualdad impartido por el Claustro de Sor Juana, así como cursos de Códigos de Ética y de Conducta.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p> |
| 9  | Claudia Marlen Enríquez Terreros  | <p>Pasante en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).</p> <p>Ha tomado diversos cursos enfocados a la fiscalización y perspectiva de género, delitos electorales, candidaturas independientes en México, medios de impugnación en materia electoral, entre otros.</p> <p>Su trayectoria laboral la ha desarrollado en el Instituto Nacional Electoral (INE), en ámbito de la fiscalización y perspectiva de género.</p> <p>Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización y proyectos en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.</p>   |
| 10 | Eunice Coatl López                | <p>Licenciada en Derecho por la Universidad Insurgentes y obtuvo el título en el año 2019.</p> <p>Cuenta con distintos cursos enfocados a la materia electoral, protección de datos personales, transparencia y acceso a la información pública, fiscalización, igualdad de género y políticas y programas públicos.</p> <p>Gran parte de su trayectoria profesional la ha desarrollado en el ámbito electoral colaborando como Analista Profesional Ejecutivo en la Dirección en Programación Nacional de la Unidad Técnica de Fiscalización.</p>  |

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 11** Aldo Augusto Castelán Sánchez      Licenciado en Relaciones Internacionales y Ciencia Política por parte del Centro de Investigación y Docencia Económicas.

En el CIDE estudió, entre otras cosas, temas análisis cualitativo y cuantitativo, seguimiento de datos y sobre todo temas de análisis electoral, partidos políticos y políticas públicas. De igual forma, participó continuamente en actividades enfocadas a fortalecer su perspectiva de género. Cuenta con dos años de experiencia trabajando en el INE, fungiendo como analista con perspectiva de género en la Coordinación Nacional de Comunicación Social.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales que desempeña dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

- 12** Juan Jesús Moysén Benítez      Es Lic. Administración de Empresas, egresado de la Universidad Interglobal.

Se ha desempeñado en diversas áreas administrativas y tecnológicas, mediante el análisis cualitativo, cuantitativo y desarrollo de los sistemas, así como la información generada de los mismo.

Actualmente desempeña el cargo de Analista de Apoyo a la Fiscalización en el Instituto Nacional Electoral (INE). Las funciones principales dentro del área son analizar y procesar información contenida en los Programas Anuales de Trabajo (PAT), verificación de actividades del gasto programado, además de integrar la documentación para atender consultas de información en materia de gasto programado.

Respecto a **los desarrollos tecnológicos del Módulo del Gasto programado en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación**, se contrataron 3 personas, las cuales desempeñan los puestos de "Coordinador de Análisis y Calidad de Software", "Profesional en desarrollo de software" y "Profesional en Análisis de Pruebas de Software", quienes colaborarán con el personal de la Coordinación Operativa de la UTF, para realizar la implementación del Sistema Gasto Programado y contenidos del material de capacitación.

### Notas adicionales

A continuación, se detalla la síntesis curricular de cada una de las personas contratadas.

1	Hugo Vidal Buendía Moreno	<p>Ingeniero en Sistemas Computacionales, egresado de la Escuela Superior de Cómputo del Instituto Politécnico Nacional.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Coordinador de Análisis y Calidad de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral. Dentro de sus principales funciones son coordinar las actividades de desarrollo y validación de calidad, elaboración del plan de pruebas y verificar que se lleven a cabo las actividades establecidas, coordinar la aplicación de las pruebas de calidad de software (caja blanca, caja negra, pruebas de estrés y pruebas de integración), generar los documentos de resultados de las inspecciones y de las pruebas aplicadas, coordinar las instalaciones del aplicativo en los ambientes de pruebas y productivo, y validar que el software construido cumpla con los requerimientos, así como de las especificaciones y normas de calidad establecidas por el Instituto.</p>
2	José Luis Caamal Ic	<p>Ingeniero en sistemas computacionales, egresado del Instituto Tecnológico de Mérida, con posgrado en Ingeniería de Software por la Universidad de Guadalajara y especialidad en minería de datos e IA por la Universidad Politécnica de Madrid.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional Senior en Desarrollo de Software, en la Unidad Técnica de Servicios Informáticos, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son construir los módulos y componentes en los sistemas de información, mediante el análisis, la investigación y la implementación de nuevas tecnologías, para desarrollar las funcionalidades de los sistemas cuyos procesos cuentan con mayor dificultad utilizando los patrones estándar J2EE y programación en Java, manejo de metodologías ágiles de desarrollo de software, implementación de sentencias SQL y pruebas unitarias, optimización de procesos, mantenimiento y seguimiento a las incidencias o mejoras del sistema.</p>
3	Pamela Alejandra Jara Cruz	<p>Licenciada en Informática, egresada de la Universidad Autónoma del Estado de México.</p> <p>Actualmente ocupa el puesto de Profesional en Análisis de Pruebas de Software, en la Unidad Técnica de Servicios de Informática, del Instituto Nacional Electoral, en el cual dentro de sus funciones son analizar, diseñar y ejecutar los diferentes tipos de pruebas para detectar defectos en el software construido, con el objetivo de dar soluciones que se adapten a los requerimientos del área usuaria, mediante la validación continua de correcciones que permitan cumplir con las especificaciones y normas de calidad establecidas para los sistemas de información.</p>

- **Visitas de verificación de los eventos relacionados con los Programas Anuales de Trabajo**

Los partidos políticos nacionales y locales están obligados a avisar a la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF) respecto de la realización de sus actividades de capacitación y formación, así como de las tareas editoriales y difusión, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Para la emisión de las órdenes de visita de verificación, en cumplimiento del artículo 303, numeral 4 del Reglamento de Fiscalización, el partido político deberá proveer una solicitud con los siguientes elementos:

- Objeto de la solicitud. - El partido político deberá indicar el rubro de gasto programado y el tipo de actividad que se desarrollará.
- Lugar, fecha y hora del evento. - Se deberá indicar la calle, número exterior, interior, colonia, delegación o municipio, código postal; día y hora en que se realizará el evento.
- Persona acreditada para atender la verificación. - Es la persona que por escrito el partido político designa para atender la diligencia.
- Oportunidad en la notificación del aviso de eventos. - Presentar con 10 días de anticipación para los eventos de capacitación, y 5 días de anticipación para las tareas editoriales o de difusión, en términos del artículo del artículo 303, numeral 2 del Reglamento de Fiscalización, tiene el partido político.

La UTF valora la realización de las visitas de verificación, con base en la oportunidad con que los partidos políticos presenten los avisos de invitación y de la disponibilidad de recursos humanos, materiales y financieros con que cuente la Unidad.

La UTF programan los eventos recibidos en tiempo y forma. Posteriormente, se elabora el oficio de designación del personal verificador y la orden de verificación que emite la Comisión de Fiscalización, para informarle al partido político, el nombre del personal que acudirá a verificar su evento.

El personal designado por la UTF para verificar debe presentarse en el lugar o realizar la actividad por el medio informado por el partido político, dando constancia de este con un acta de verificación que contiene las circunstancias de modo, tiempo y lugar del evento y que hará prueba plena de las actividades realizadas; dicho documento se debe firmar por duplicado, entregando un tanto al partido involucrado.

El acta de verificación establece las circunstancias de tiempo modo y lugar de modo que es prueba plena de la realización de las actividades.

Finalmente, el personal verificador, integra un expediente de la verificación realizada, el cual contiene la evidencia recabada durante los eventos, para su posterior análisis por parte de la Dirección de Auditoría de la UTF, quien es la encargada de revisar los Informes Anuales presentados por los partidos políticos.

La UTF cuenta con un servicio integral bajo la modalidad de software que permite realizar las actividades de levantamiento de actas para las visitas de verificación, de las actividades de gasto programado, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad electoral y apoyar las labores de fiscalización.

Es importante mencionar que derivado de la contingencia sanitaria del COVID-19, en Sesión Extraordinaria del 12 de mayo del 2020, la Comisión de Fiscalización aprobó el acuerdo CF/011/2020, por medio del cual estableció que la realización de actividades de gasto programado en modalidad virtual cumple con la normatividad aplicable. Por lo tanto, es viable el uso de las herramientas digitales que permitan dar cumplimiento a los objetivos establecidos en los PAT presentados por los partidos políticos.

En este sentido, esta Unidad ha recomendado mediante oficios de observaciones y recomendaciones a los partidos políticos privilegiar la modalidad virtual en la realización de las actividades del gasto programado.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

- **Proyecto específico “D200110. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

Para el ejercicio 2022, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”, el cual contempla las actividades siguientes:

3. Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos en el ejercicio 2022.
4. Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

- **Mantenimiento y seguimiento al Módulo del Programa Anual de Trabajo en el Sistema Integral de Fiscalización y la Plataforma de Capacitación de la UTF**

La UTF junto con la UTSI (Unidad Técnica de Servicios de Informática) continuará en el ejercicio el 2022 el desarrollo y mejoras del Módulo del Gasto Programado en el Sistema Integral de Fiscalización, cuya finalidad es mejorar el seguimiento y fiscalización de las actividades del gasto programado, a través del registro de los Programas Anuales de Trabajo (PAT) de los partidos políticos nacionales y locales, en sus versiones iniciales, modificaciones; así como de los avisos y realización de visitas de verificación e informes vinculados a estas actividades.

Los beneficios de la implementación del sistema a la fiscalización electoral son aspectos de transparencia, eficacia, eficiencia, calidad y oportunidad en la revisión del gasto programado, derivados de la reducción de tiempos, costos, capacitación de personal, sistematización de la información y automatización de los procedimientos, mismos que se describen a continuación:

- Registro de los PAT de los partidos políticos en Sistema de Gasto Programado, lo que facilita el seguimiento de actividades de gasto programado.
- Identificación de modificaciones realizadas en los PAT, lo cual permitió a la UTF realizar una revisión más puntual, rápida y eficiente.
- Se automatizó la programación de fechas para las visitas de verificación.

## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Notas adicionales**

- La Coordinación Operativa puede organizar una revisión más eficaz y estratégica de las actividades del gasto programado, debido a la automatización y sistematización de algunas etapas del proceso.
- Optimiza los tiempos involucrados en el envío – recepción de modificaciones realizadas a los PAT realizadas por los partidos políticos.
- Reducción de costos de digitalización de expedientes, evitando el uso de papelería y servicios de mensajería.
- Identificación oportuna del adecuado ejercicio del gasto, que disminuya omisiones o simulaciones, previo a la integración del Informe Anual.
- Coadyuva en el cumplimiento de sus atribuciones a la Coordinación Operativa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General.

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Notas adicionales

##### **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

##### **PROBLEMÁTICA:**

En la sociedad mexicana, siguen persistiendo estereotipos de género que discriminan, violentan e impiden el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, lo que genera violaciones a los derechos humanos de las mujeres por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres.

En este sentido la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General. Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres<sup>3</sup>.

##### **POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 172 entes obligados. Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Población potencial: Instituciones del orden federal, instituciones académicas y público en general que se encuentren interesadas en política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres; no violencia;



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

no discriminación y los derechos humanos de las mujeres. Así como al personal de las instituciones consideradas como autoridades responsables de violaciones a los derechos humanos de las mujeres.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS:

##### Indicador 1 FIN

Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. **(Indicador anual)**

##### JUSTIFICACIÓN:

##### EFFECTOS:

##### OTROS MOTIVOS:

##### Indicador 2 PROPÓSITO

Porcentaje de autoridades del Estado obligadas al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. **(Indicador Anual)**

##### JUSTIFICACIÓN:

##### EFFECTOS:

##### OTROS MOTIVOS:

**Indicador: COMPONENTE A.** Porcentaje de estudios, documentos de investigación, informes técnicos, diagnósticos y/o plataformas para la observancia, seguimiento y evaluación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral)**

**JUSTIFICACIÓN:** Durante el periodo que se informa de enero a septiembre de 2022, se programó la realización de 3 estudios, mismos que se realizaron, por lo que la meta presenta un avance del 100%. De forma anual, el cumplimiento de la meta es del 50%.

1. Informe Técnico que presenta la Comisión Nacional de los Derechos Humanos sobre la igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres ante el Comité de la CEDAW, 2022
2. Análisis de los resultados de la Encuesta de Opinión en Vivienda sobre Igualdad y No Discriminación, 2021
3. Estudio diagnóstico que realiza la CNDH sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres por entidad federativa.

Mismos que han sido concluidos en su totalidad.

##### EFFECTOS:

El cumplimiento de la meta es del 100% de avance en el periodo, con 3 estudios realizados de 3 programados. Anualmente se observa un avance del 50% con 3 estudios realizados de los 6 programados.

Los estudios presentan un aporte sustantivo para identificar los elementos que limitan o impiden el avance en la igualdad sustantiva. Su programación se realizó de forma integral para compartir los resultados que permiten una visión integral. Cabe destacar que los resultados de la encuesta anual nutren todas las tareas de la Dirección de observancia y son compartidos con otras visitadurías para el empleo de resultados.

Respecto al informe que presenta la CNDH para la CEDAW, este documento es la guía para que desde la Secretaría Técnica y la en particular la Dirección de Asuntos Internacionales elabore la ruta del informe que

### Notas adicionales

la CNDH México habrá de presentar. La información es el resultado del análisis de lo que desde las 6 visitadurías que integran la CNDH, pudieron compartir.

Respecto al Diagnóstico es importante distinguir que su publicación en la página web, será complementada en un instrumento web para brindar la información de forma visual y gráfica, para el fácil entendimiento de cualquier persona que requiera identificar la situación de las mujeres en relación con los derechos humanos por entidad federativa. Su cumplimiento implicó todo un análisis producto del monitoreo legislativo que se realiza en la Dirección de Observancia sobre los temas de igualdad, no discriminación, no violencia y derechos sexuales y reproductivos.

Los resultados serán publicados en la página web de la CNDH y alojados en el micrositio del PAMIMH.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación

#### Indicador 4 COMPONENTE B

Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** Respecto al periodo que se informa de enero a junio (primer semestre) se realizaron 50 productos y servicios de promoción de los 54 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 92.59 por ciento. Esto se debe a que algunas instituciones reagendaron las actividades programadas en el mes de mayo y junio, toda vez que hubo un incremento en casos positivo de Covid-19 en su personal.

**Efectos:** De enero a junio de 2022, se realizaron cincuenta (50) productos y servicios de promoción de los noventa y dos (92) requeridos anualmente, lo que representa un avance de cincuenta y cuatro puntos treinta y cuatro por ciento (54.34%) de la meta anual.

**Otros motivos:** No aplica, no hay variación de denominador

#### Indicador 5 COMPONENTE C

Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas y remisiones en materia de los derechos humanos de las mujeres concluidos respecto a los expedientes registrados y en trámite. **(Indicador Semestral)**

**Justificación:** Durante el periodo que se informa de enero a junio de 2022, durante el semestre estuvieron en trámite e ingresaron un total de 513 expediente, de los cuales 401 fueron concluidos, ya que se debe tomar en cuenta que sobre todo aquellos que se calificaron como posibles violaciones a los derechos humanos en que tiene la CNDH competencia y que fueron ingresados en años anteriores. Para el mes de mayo se estaban en integración 127 expedientes de queja. Lo anterior representa un avance del 78.17% de la meta programada al semestre.

**Efectos:** El porcentaje de cumplimiento del indicador corresponde al 78.17% ya que se recibieron 513 expedientes de queja y se concluyeron 401. Para junio de 2022 se encuentran 33 expedientes de queja en espera de Opinión Médica, misma que permite conocer y acreditar las presuntas violaciones a los derechos humanos, principalmente el de acceso a la salud.

Como parte de la reingeniería del equipo del PAMIMH, se incorporaron visitadoras adjuntas que colaboraban en otras direcciones, lo que obliga a establecer un mecanismo de capacitación continua para implementar la Perspectiva de Género y la interseccionalidad para la atención de los casos. Además de que fue necesario la reasignación de expedientes de queja en trámite principalmente y que estos fueran estudiados y analizados para continuar su integración.

**Otros motivos:** El cumplimiento de la meta fue del 78.17% respecto al periodo, derivado de que para la integración de expedientes es necesario incorporar las aportaciones de las y los quejosos, e integrar la información que de las dependencias e instituciones proporcionen.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Aunado a lo anterior habrá que agregar que en el mes de mayo y junio se inició el cambio de oficinas del PAMIMH, lo que implicó que durante 4 días no se contará con el servicio de internet y escritorios para realizar las actividades programadas, de igual forma impacto en la comunicación con las personas quejas.

#### Indicador 6 COMPONENTE D

Porcentaje de Recomendaciones Generales por violaciones a los derechos humanos publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Semestral)**

#### Justificación:

El avance que se tiene en el indicador para la construcción de la Recomendación General es de 0% ya que al momento no se ha presentado para publicación.

La construcción de Recomendaciones Generales brinda la oportunidad a las instituciones una hoja de ruta para su actuación en función de la violación a derechos humanos. En particular las mujeres, las recomendaciones generadas permiten sentar precedente para limitar la inacción del estado respecto a las limitaciones que se ponen para que las mujeres accedan al ejercicio pleno de sus derechos.

La propuesta que se realiza desde el Programa presupuestario E013, son recomendaciones construidas con perspectiva de género derivas de las quejas que ingresan a la Dirección de Quejas del PAMIMH, como una propuesta integral para el avance a la igualdad sustantiva.

**Efectos:** Durante el semestre que se informa, el avance de la Recomendación General fue de 0% de 1 recomendación general programada. Respecto al avance anual el avance corresponde a 0% de 2 programadas.

**Otros motivos:** No se han presentado cambios derivado de la construcción del estudio que servirá para sustentar la Recomendación, sin embargo, ya se encuentra listo para revisión y aprobación, en tanto se ha avanzado en la redacción de la Recomendación General.

No se da cumplimiento a la publicación de la Recomendación General, derivado de que está en proceso de construcción y requiere de pasar por un proceso de revisión previo a su aprobación y cumplimiento.

#### COMPONENTE SUSEPTIBLE DE MEJORA

#### Indicador 7 ACTIVIDAD A1

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. **(Indicador Trimestral).**

#### JUSTIFICACIÓN:

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento para el tercer trimestre se debe a que realizaron ocho (8) reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad y no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en las entidades federativas, respecto a los ocho (8) reportes programados para el tercer trimestre, logrando alcanzar un cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento.

Durante el primer trimestre del 2022 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación, la no violencia y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en el ámbito Federal y en las entidades federativas de la región norte. Los reportes de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, no violencia y derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en este trimestre fueron de las siguientes

### Notas adicionales

entidades federativas: 1) Federal, 2) Baja California, 3) Baja California Sur, 4) Chihuahua, 5) Coahuila, 6) Nuevo León, 7) Sinaloa, 8) Sonora y 9) Tamaulipas.

Durante el segundo trimestre se realizaron 8 reportes de monitoreo de los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo que se informa. Respecto a la meta anual se han realizado al periodo 17 reportes de los 33 programados, lo que representa un avance del 50% anual. Entidades Federativas: Hidalgo, Estado de México, Morelos, Querétaro, San Luis Potosí, Tlaxcala Puebla y Ciudad de México.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado. A septiembre de 2022 se cuenta con un total de 25 reportes elaborados de los 33 programados, lo que representa un avance del 75.75% de la meta anual. Los reportes legislativos del tercer trimestre corresponden a la región oeste, compuesta por las siguientes entidades federativas: Aguascalientes, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit y Zacatecas.

#### EFFECTOS:

Para 2022 se programaron 33 reportes de monitoreo legislativo correspondientes al estatus normativo de la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en las 32 entidades federativas y en la legislación federal. La elaboración de los reportes es trimestral y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

En el primer trimestre se elaboraron 9 de los 33 reportes de monitoreo legislativo programados para en esta meta para el 2022, lo que representa un avance del 27.27% de la meta anual.

En el segundo se elaboraron 8 reportes de los 8 programados, lo que representa un avance del 100% en el periodo. Respecto a la meta anual y acumulado al semestre se cuentan con 17 reportes de monitoreo, lo que representa un avance anual del 51.52% de la meta anual programada.

Para el tercer trimestre de 2022 se realizaron 8 reportes de monitoreo legislativo, con relación a los 8 programados. Esto representa un avance del 100% en el periodo señalado. Y un avance del 75.75% de la meta anual.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 8 ACTIVIDAD A2

Porcentaje de reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres elaborados en relación con los programados. **(Indicador mensual)**

#### Justificación:

El cumplimiento de la meta al periodo es del 100.0 por ciento, lo anterior, al haber elaborado tres (3) reportes de análisis sobre la participación de la CNDH en los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las mujeres, respecto a los tres (3) reportes programados al periodo que se reporta, destacando la siguiente información:

Durante el primer trimestre de los 30 procedimientos de AVGM, sesionaron en el mes de enero 7 entidades federativas, 14 en febrero y 9 en el mes de marzo.

Destaca que Nayarit Desaparición, si bien aún no se instala el Grupo de Trabajo, de manera informal el grupo sostiene reuniones para trabajar sobre la metodología e instrumentos de la metodología para las visitas *in situ* así como la posible agenda de trabajo.

Para el caso de Veracruz Desaparición ya se realizaron las visitas in situ de forma hibrida y ya se cuenta con una estructura para la solicitud de AVGM.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Se revisó el dictamen del Estado de Sinaloa y San Luis Potosí. Y de forma general todos los grupos que sesionaron se encuentran trabajando en el seguimiento al resolutivo de las declaratorias o en su caso para la elaboración del informe de trabajo.

Respecto a la meta semestral se acumulan un total de 6 informes mensuales, lo que representa un avance del 50% anual. 6 reportes de 12 programados.

Durante el periodo de enero a septiembre se cuenta con un total de 9 informes mensuales elaborados de 12 programados, lo que representa un avance del 100% al periodo y un avance anual del 75%.

#### EFFECTOS:

Durante el primero y segundo trimestre se ha avanzado conforme a lo programado. Los reportes mensuales hacen una descripción detallada de las acciones emprendidas en cada procedimiento y su impacto en relación con los casos de violencia en cada estado, lo que permitirá contar con información relevante para el análisis de cada entidad federativa respecto a la aplicación de las AVGM. De esta forma se tiene un avance al semestre del 100% respecto a los 12 o programados al año, lo que equivale a un avance de cumplimiento del 50% anual.

Esta meta es mensual y se han avanzado en el cumplimiento mes con mes.

Respecto al periodo de enero a septiembre se han realizado los 9 informes, respecto a los 12 programados. Al periodo se cuenta con 32 procedimiento de AVGM en 25 Entidades Federativas. De estas 25 son declaratorias y 7 solicitudes. Puebla desaparición, Tabasco, Guanajuato, Nayarit Desaparición, Veracruz Desaparición, Ciudad de México y Sonora Desaparición.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 9 ACTIVIDAD A3

Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** La construcción del reporte de participación paritaria, hoy día es un insumo para sustentar los avances en el incremento de la presencia de las mujeres en el espacio público, lo que significa un avance sin precedente en el país. Sin embargo, es necesario resaltar que, a mayor presencia de mujeres en el espacio público, la igualdad sustantiva presenta limitaciones en su trayectoria ya que se ha incrementado también la violencia política por razones de género, derivado de la discriminación y desigualdad histórica que viven las mujeres.

Es importante señalar que en el mes de abril se realizó una publicación en el Diario Oficial de la Federación para realizar modificaciones a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia en las que se incorpora el tema de la paridad, por tanto y en congruencia a la vigencia de la Ley, el nombre del Reporte cambia a reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación paritaria en los espacios públicos y de toma de decisiones.

Al respecto se informa que se elaboró un reporte de 1 reporte programado, lo que representa el 100% del cumplimiento de la meta al periodo y respecto a la meta anual representa el 50%.

**Efectos:** Respecto al a meta del periodo de enero a junio, se ha elaborado un reporte de participación paritaria en espacios públicos y toma de decisión, lo que representa un cumplimiento del 100% al periodo y

### Notas adicionales

respecto a la meta anual representa el 50% de cumplimiento pues se ha elaborado un reporte de los 2 programados.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 10 ACTIVIDAD A4

Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. **(Indicador Semestral).**

#### Justificación:

De acuerdo con la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Observancia en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 18) es un instrumento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH). En el artículo 46 de la Ley en cuestión, se señala que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) es la encargada de llevar a cabo la observancia en el seguimiento, evaluación y monitoreo de la PNMIMH y que tiene por objeto la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, y el efecto de las políticas públicas aplicadas en la materia.

En consonancia, en el artículo 47, se puntualiza que la observancia deberá ser realizada por personas de reconocida trayectoria y especializadas en el análisis de la igualdad entre mujeres y hombres. Y, en el artículo 48, se señala que la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres consistirá en:

- I. Recibir información sobre medidas y actividades que ponga en marcha la administración pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
- II. Evaluar el impacto en la sociedad de las políticas y medidas que afecten a los hombres y a las mujeres en materia de igualdad;
- III. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnósticos sobre la situación de las mujeres y hombres en materia de igualdad;
- IV. Difundir información sobre aspectos relacionados con la igualdad entre mujeres y hombres, y
- V. Las demás que sean necesarias para cumplir los objetivos de esta Ley.

En este sentido, la CNDH reconoce la relevancia de contar con un sistema que facilite la recopilación, el análisis y la difusión de información que dé cuenta de los retos a corto, mediano y largo plazo para el cierre de brechas de género y de desigualdades a lo largo del territorio nacional en la toma de decisiones, todo ello con perspectiva de género, enfoque interseccional y en el marco de derechos humanos.

Para responder a lo anterior, la CNDH elaboró un proyecto integral para desarrollar un sistema de información, desde el Programa de Asuntos de la Mujer y de la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) y en coordinación con el Colegio de Geografía de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional Autónoma de México, a saber: Atlas de Igualdad y Derechos Humanos (AIDH). Éste tiene el fin de conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres, hacer accesible la información obtenida, realizar su divulgación en línea, y elaborar, a partir de éste, una publicación digital de su contenido.

Derivado de un proyecto institucional en el cual se realizó una migración del AIDH a la plataforma del nuevo Observatorio Nacional de Derechos Humanos, presentado el 17 de marzo de 2021, el PAMIMH elaboró una nueva metodología de fortalecimiento del Atlas. Dicha metodología se divide en cuatro grandes etapas, cada una contempla un semestre para su elaboración; por ello, sabiendo que este fortalecimiento comenzó en el primer semestre el 2021, prosigue para el 2022 con la elaboración de 2 reportes, uno por semestre.

Durante el periodo que se informa de enero a junio se elaboró un reporte de 1 programado, lo que representa un cumplimiento del a meta al 100%. Respecto a la meta anual se ha elaborado un reporte de 2 programados lo que significa aun avance del 50% de la meta anual.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Efectos:** Durante el periodo que se informa de enero a junio se elaboró un reporte de 1 programado, lo que representa un cumplimiento del a meta al 100%. Respecto a la meta anual se ha elaborado un reporte de 2 programados lo que significa aun avance del 50% de la meta anual.

**Otros motivos:** No aplica porque no hay variación

#### Indicador 11 ACTIVIDAD A5

Porcentaje de Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, contratadas y publicadas con respecto a las programadas. **(Indicador Anual)**

**Justificación:** La Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda responde directamente a las atribuciones de la CNDH sobre la observancia de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres al constituir un proyecto estadístico continuo empleado para conocer el impacto de dicha política mediante el conocimiento, opinión y percepción de las mexicanas y mexicanos.

Se ha levantado desde el 2007 hasta 2021 -con excepción del 2020 debido a la contingencia sanitaria por Covid-19- y proporciona cifras nacionales y regionales sobre los principios de igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en un marco de derechos humanos. En 2021 se planteó retomar este importante esfuerzo sumándole un eje fundamental: el impacto de la pandemia de Covid-19, especialmente del confinamiento en el ámbito económico, salud y social.

Con el fin de llevar a cabo la observancia en la evaluación del impacto y el cumplimiento de la política de igualdad, se emplea la encuesta como técnica de investigación que permita recopilar información de tal modo que los datos que se obtengan sean representativos estadísticamente. El diseño de la encuesta conlleva principalmente replantear el instrumento que se había aplicado en encuestas previas (desde 2007), en tanto que se considera que los parámetros muestrales siguen siendo oportunos para obtener la información representativa estadísticamente.

Así en 2021, se aplicó la encuesta y para este año se programó la publicación de resultado a través de un estudio de la publicación del Análisis de la Encuesta Nacional de Opinión en Vivienda (2021) para la evaluación del impacto de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

La meta fue completada de acuerdo con lo programado con un estudio elaborado de uno programado.

**Efectos:**

**Otros motivos:**

#### Indicador 12 ACTIVIDAD B1

Porcentaje de herramientas didácticas elaboradas, actualizadas y adaptadas sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas, con relación a los programadas. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:**

**Efectos:**

**Otros motivos:**

#### Indicador 13 ACTIVIDAD B2

Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. **(Indicador Semestral)**



### Notas adicionales

**Justificación:** En lo que respecta al periodo que se informa de enero a junio (primer semestre) de 2022, se elaboraron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las cuatro (4) programadas, por lo que se registra un cumplimiento del cien por ciento (100%).

**Efectos:** De enero a junio de 2022, se realizaron cuatro (4) herramientas didácticas respecto las ocho (8) programadas anualmente, lo que representa un cincuenta por ciento (50%) de la meta anual.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación de denominador

#### Indicador 14 ACTIVIDAD B3

Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, elaboradas con relación a las solicitadas. **(Indicador Trimestral).**

#### JUSTIFICACIÓN:

En lo que respecta al periodo que se informa de enero a marzo de 2022 se elaboraron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las siete (7) actividades de vinculación solicitadas, lo que permitió un cumplimiento del 100.0 por ciento.

En lo que respecta al periodo que se informa de abril a junio (segundo trimestre) de 2022 se elaboraron doce (12) actividades de vinculación, respecto a las seis (6) actividades de vinculación solicitadas (programadas en la (MIR), lo que permitió un cumplimiento del doscientos por ciento (200%), esto a que los Organismos Públicos de Derechos Humanos (OPDH), los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y los Sistemas/Consejos/Comisiones Estatales de Igualdad (Sistemas) dieron respuesta a la oferta de promoción y solicitaron la programación de servicios de promoción para el ejercicio fiscal 2022.

En cuanto al acumulativo del primer y segundo trimestre se realizaron 19 vinculaciones de las 18 programadas, lo que representa un 105 por ciento (105%) acumulado.

Respecto al periodo que se informa de julio a septiembre, se realizaron 10 vinculaciones programadas, lo que representa un cumplimiento de 111%, lo anterior se debió a que se atendió una solicitud emergente de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

#### EFFECTOS:

De enero a marzo de 2022, se realizaron siete (7) actividades de vinculación, respecto a las 30 actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 23.33 por ciento del cumplimiento anual.

De enero a junio de 2022, se realizaron diecinueve (19) actividades de vinculación, respecto a las treinta (30) actividades de vinculación solicitadas de forma anual, lo que representa un cumplimiento del 63.33 por ciento del cumplimiento anual.

De enero a septiembre de 2022, se realizaron veintinueve (29) actividades de vinculación, respecto las treinta (30) actividades de vinculación solicitadas, lo que representa un cumplimiento 96.6% ciento del cumplimiento anual.

**OTROS MOTIVOS:** No aplica, no hay variación de denominador.

#### Indicador 15 ACTIVIDAD C1

Porcentaje de escritos de remisión y orientación relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres atendidos con respecto a los folios solicitados. **(Indicador Semestral).**

**Justificación:** Se recibieron de enero a mayo de 2022, siendo esta información la que se tiene oficialmente hasta el momento:

309 folios de los cuales,

1. 54 orientaciones Directas, concluyéndose 61.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

2. 199 remisiones de las cuales se concluyeron 193.
3. Se recibieron 4 recursos. Efectos:

#### Efectos:

La información que se tiene es de enero a mayo, debido a que el Sistema Integral de Quejas es el sistema informático que guarda toda la información sobre el procesamiento de las quejas ingresadas, atendidas y concluidas, una vez que finaliza un mes, la información de toda la CNDH es revisada y liberada para disposición aproximadamente a los 10 días del mes siguiente. Es hasta este momento en que se puede tener a los resultados de los casos.

#### Otros motivos:

##### Indicador 16 ACTIVIDAD C2

Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos con razón de género atendidos con respecto a los registrados. **(Indicador Semestral).**

#### Justificación:

##### Efectos:

Los recursos a partir del mes de marzo la dirección de Quejas de PAMIMH podrá darles trámite, siendo un procedimiento que anteriormente no llevaba a cabo.

#### Otros motivos:

##### EXPLICACIÓN DE LA VARIACIÓN PRESUPUESTAL

En el tercer trimestre de 2022, se ejercieron 16.8 millones de pesos, equivalentes al 88.8 por ciento respecto de los 18.9 millones de pesos programados. Asimismo, de que algunas acciones de promoción y reuniones regionales de observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres contaron con economías en su ejecución al realizar actividades vía remota y empezando algunas de manera presencial, asimismo, se tiene una ampliación para reforzar los rubros de Materiales y suministros, y en el rubro en el desarrollo de estudios y proyectos. Se ha aprovechado las herramientas digitales y se ha seguido, alternando actividades y acciones en vía remota y presencial hasta el periodo que se reporta; el cumplimiento de las metas programadas al periodo se logró al 88.45 por ciento.

#### ACCIONES DE MEJORA.

Se informa que se realizó un esfuerzo en la revisión de los Indicadores de Resultados, con los Lineamientos de actualización y mejora de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño (IED) y con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional en el fortalecimiento de estos y de sus metas respecto a la MIR de 2022.

Respecto al componente D, se informa que para la MIR 2023 del PAMIMH, se ha modificado este componente integrándose al componente A. Para el cumplimiento de la Meta, se ha implementado que para la elaboración del estudio y recomendación la incorporación de 2 personas, lo que permitirá la no concentración de información y el seguimiento y acompañamiento para el cumplimiento. **INDICADOR SUCEPTIBLE DE MEJORA**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

**Clave de la UR:** 126

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica para la Igualdad de Género.

**Clave del Pp:** M002

**Nombre del Pp:** Actividades relacionadas a la Igualdad de Género Institucional.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Notas adicionales

##### **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

Fortalecer la cultura institucional de igualdad de oportunidades y sustantiva, incluyente y libre de discriminación, para las mujeres y los hombres que laboran en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos; así como prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres o de género.

##### **PROBLEMÁTICA:**

Es importante que el personal de la CNDH incorpore la perspectiva de género en los programas, proyectos, sin embargo, se requiere implementar acciones para que los mecanismos internos, como la Red de Género ponga en marcha de manera inmediata un Plan de Acción con políticas públicas con perspectiva de género, de acuerdo con sus competencias y atribuciones, por ello, es necesario que el personal se esté capacitando constantemente en la materia, para que dicha incorporación se lleve a cabo.

Por lo anterior, es necesario continuar potenciando las capacidades del personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación, a efecto de generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.

##### **POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:**

##### **POBLACIÓN OBJETIVO:**

1729 personas, de las cuales 876 son mujeres y 853 son hombres de la CNDH.

1,736 personas, de las cuales 894 son mujeres y 842 son hombres.

Asimismo, se ha determinado de acuerdo con el indicador propuesto en materia de capacitación, se abrirá la segunda edición del curso en línea en materia de igualdad de género y no discriminación, para el personal de nuevo ingreso, en total se han determinado 135 personas.

##### **ALINEACIÓN CON EL PND Y SUS PROGRAMAS.**

La Ley de Planeación prevé en su artículo 3, que la Planeación Nacional de Desarrollo debe entenderse como la ordenación racional y sistemática de acciones, con base en el ejercicio de las atribuciones del Ejecutivo Federal en materia de regulación y promoción de la actividad económica, social, política y cultural; y en su artículo 4 establece que es responsabilidad del Ejecutivo Federal conducir la planeación nacional. Por su parte, el artículo 32 de esa misma Ley establece que "Una vez aprobados el Plan y los programas, será obligatorio para las dependencias de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias".

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

De esta manera, el Plan Nacional de Desarrollo es un instrumento cuyas directrices corresponde integrar, conducir, ejecutar y coordinar al Ejecutivo Federal; y en la medida que la Comisión Nacional de los Derechos Humanos es un Organismo Autónomo, éste desarrolla sus programas de trabajo para cumplir con sus objetivos, de conformidad con lo previsto en su propia Ley y Reglamento Interno, así como en apego a la normatividad interna establecida en ejercicio de su autonomía.

#### ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A MARZO DE 2022:

Con independencia se informa de las acciones realizadas en el trimestre e informadas en el Anexo 2, tenemos otras acciones de impacto que se llevaron a cabo:

#### Contamos con medidas de nivelación:

- a) Existencia de plantilla de personal con más del 40% de mujeres
- b) Existencia de plantilla de un más de un 40% de mujeres en el total de la plantilla en puesto de toma de decisiones.
- c) Se cuenta con la figura mediadora del *Ombudsperson* que atiende quejas o denuncias como Primer Contacto, que se ha instituido como una buena práctica al interior de la CNDH.
- d) Se cuentan con herramientas para fomentar la igualdad de género y no discriminación, dirigidas al personal y sus familias.

#### JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIA DE AVANCE CON RESPECTO A LAS METAS PROGRAMADAS AL TERCER TRIMESTRE DE 2022:

**INDICADOR 1.** Porcentaje de personas de nuevo ingreso a la CNDH, sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia y derechos humanos. (Trimestral)

El cumplimiento de la meta al segundo trimestre es superior 32.9 por ciento debido a que se capacitaron a 113 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 85 personas de nuevo ingreso programadas. Con respecto a la meta anual el cumplimiento de ésta es del 83.7 por ciento toda vez que se tiene programas 135 capacitaciones.

El cumplimiento de la meta al tercer trimestre es superior en 46.6 por ciento debido a que se capacitaron a 154 personas de nuevo ingreso a la CNDH las cuales fueron sensibilizadas y/o capacitadas en materia de género y derechos humanos, respecto a las 105 personas de nuevo ingreso programadas. Con respecto a la meta anual el cumplimiento de ésta es superior en 14 por ciento toda vez que se tiene programas 135 personas de nuevo ingreso capacitadas.

Se capacitó en línea a personal de nuevo ingreso a la CNDH, en materia de igualdad y derechos humanos, con cuatro (4) módulos de 10 horas cada uno. Lográndose el indicador programado.

**INDICADOR 2.** Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción que derivan del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres CNDH y Programa de Cultura Institucional. (Anual)

Aunque este es un Indicador de frecuencia anual, en la Unidad Técnica de Igualdad de Género Se están diseñando siete (7) Planes de Acción que se inician para dar cumplimiento a este indicador, los planes de acción derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género. Los planes de acción serán implementados por cada Unidad Responsable, de acuerdo con los objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores de estos programas.

### Notas adicionales

Hasta el momento se ha iniciado la implementación de 16 Planes de Acción en las 16 Oficinas Foráneas de la CNDH.

En el 3er. trimestre se continuó en el avance de los 16 planes de acción en las 16 oficinas foráneas, destacando las actividades de capacitación en Lenguaje incluyente y no sexista constituido por 3 módulos de 1:30 hrs. cada uno, el cual impacto a un total de 105 personas de las cuales 53 son mujeres y 52 hombres. A esta misma proporción de mujeres y hombres se les entregó el paquete de libros que constituyen el Programa para la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de igualdad y no discriminación en la CNDH.

**INDICADOR 3.** Porcentaje de acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución. (Semestral)

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que se instrumentaron hasta el momento 62 acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución, las mismas 43 acciones programadas al periodo.

Otros Motivos.

La diferencia en la variable del denominador se debe a que se registra el número de acciones programadas en el periodo y no a la cifra estimada programada.

#### Primer trimestre

1. En la Primera Semana del mes de enero del 2022, se elaboró el Plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2022.
2. Desde el mes de enero, la Unidad de Género se convierte en Unidad Responsable 126-01. Programa presupuestario M002, con la actividad institucional 004.
3. Durante la primera semana del mes de enero, se elabora por vez primera el Manual de Organización de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género
4. Del 10 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de sensibilización y capacitación: capacitación en lenguaje incluyente 13 mujeres y 10 hombres; capacitación a diversos colectivos en diversidad sexual, y capacitación en línea en materia de igualdad y derechos humanos, con 4 módulos de 10 horas cada uno, beneficiándose 71 personas de nuevo ingreso, de los cuales 41 son mujeres y 30 hombres.
5. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas el día 25 de enero, 25 febrero y 25 de marzo, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
6. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.
7. Se conforma la Red de Género y las Diversidades, con 15 integrantes, de los cuales 10 son mujeres y 5 hombres, cuyo objetivo general, está el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la CNDH.
8. Se diseñaron 7 Planes de acción que se inician para dar cumplimiento al indicador de planes de acción y derivan del Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de igualdad y No Discriminación de la CNDH y Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género.
9. Se instrumentaron acciones que favorecen la institucionalización de la perspectiva de género en políticas, estrategias, programas y actividades de la institución.
10. Se instrumentaron 5 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral.
11. 832 personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral.
12. Se realizó el Primer Informe Trimestral que da cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

13. Se iniciaron los procesos para poner en marcha El Programa Anual de Trabajo en materia de igualdad y no discriminación, definiéndose los indicadores en la materia para trabajar con las Unidades Responsables de la CNDH.
14. Se instaló y tomó protesta a la Red de Género y las Diversidades que tiene por objetivo general el de promover, orientar, fortalecer y monitorear el cumplimiento a la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en los planes, programas, proyectos y mecanismos de trabajo en las Unidades Responsables de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, en ese marco se les hizo entrega el Manual de organización de la Red de Género, el Programa para la Incorporación de la Perspectiva de Género y el Enfoque de Igualdad y No Discriminación en la CNDH, el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género; los Lineamientos sobre el Lenguaje Incluyente y No Sexista.
15. Se llevó a cabo la entrega del Certificado de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y la CNDH, forma parte del padrón nacional de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana.
16. Se puso en marcha una campaña conmemorativa
  - 31 infografías de mujeres relevantes en el activismo, la ciencia y el arte.
  - Inauguración de la exposición: Evocaciones, homenaje a Mujeres Artistas.
  - Elaboración de diversos carteles conmemorativos del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.
17. Desarrollo de juego Lúdico “Memorama para la Igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.
18. Desarrollo de juego Lúdico “La Balanza para la igualdad y la no discriminación. En formato multimedia.
19. Desarrollo Juego de Memorama de Mujeres Relevantes en ciencia, arte y activismo. En formato multimedia.
20. Se llevó a cabo el “Mercado de Expresiones Culturales Mexicanas”, cuyo objetivo fue impulsar el emprendimiento de colectivos de personas defensoras de los derechos humanos, para lograr la idoneidad de sus emprendimientos relacionados directamente con la inclusión social, generación de autoempleos dignos, estables y productivos que les permita mejorar su calidad de vida y de sus familias. Participaron 23 colectivos. El evento se llevó a cabo con la Cámara de Diputados.
21. Segunda edición del Curso en línea “Género y Derechos Humanos”.  
Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado
  - Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
  - Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
  - Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
  - Módulo 4 15 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual*Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso.*
22. Capacitación a las áreas de la CNDH, en lenguaje incluyente, no sexista y accesible y se llevó a cabo difusión en la materia.
23. Puesta en marcha de la Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres.
24. Puesta en marcha de la Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.
25. Todas las campañas que se realizan se consideran para personas con discapacidad visual, motriz, sonora, entre otros, a través de la WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).
26. Se ha puesto en marcha el Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación (se incorpora la figura del Ombudsperson) y Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; se llevan a cabo Campañas de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.

### Notas adicionales

27. Se dio seguimiento a las *medidas de nivelación en este trimestre*, (a pesar de la reestructuración de la CNDH), se han respetado estas medidas.
  - a). Existencia de un más 40% de mujeres en el total de la plantilla.
  - b). Las mujeres en puestos directivos, se desglosa de la siguiente manera: Tenemos que, en los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo, 487 de los puestos ocupados son mujeres y 497 por hombres.
  - c). La figura mediadora u *Ombudsperson* dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo a dado resultados importantes, es un filtro importante para que siga prevaleciendo ambientes laborales sanos en las Unidades Responsables.
  - d). Se llevan a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal den centro de trabajo y sus familias, a través del juego de la Lotería para la Igualdad y la No Discriminación y el Juego de la OCA de la Corresponsabilidad

### Segundo trimestre.

28. Se difundió en redes internas a la declaratoria explícita de prohibición de prueba de embarazo y prueba de VIH para procesos de reclutamiento, selección y/o permanencia y para Visibilizar el 17 de mayo como Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia y el 28 de junio se hizo difusión en torno al día internacional del orgullo LGBTTTIQA.
29. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundió una infografía electrónica el 25 de abril, el 25 de mayo y 25 de junio, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas.
30. Se llevó a cabo campaña contra el hostigamiento y el acoso laboral y/o sexual a través de infografías difundidas de forma masiva por mail institucional que buscaban dar a conocer el Protocolo de Prevención y Atención de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual.
31. Se diseñaron, llevaron a cabo 4 infografías para la difusión del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (ya fue descrita en sección anterior)
32. El 3 de mayo se participó en Mesas de diálogo para fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en las instalaciones de la Comisión Federal de Electricidad CFE, donde se entregaron 51 Loterías por la Igualdad y la No discriminación a Unidades de Género de otras dependencias. El 31 de mayo se participó en curso inducción sobre la NMX 025 en el Instituto Nacional de las Mujeres.
33. Se planificó y llevó a cabo la Primera sesión ordinaria de la Red de Género y las Diversidades, el 16 de mayo de 2022, con las Enlaces de Género de las Seis Visitadurías Generales (ya fue descrita en sección anterior)
34. Se llevó a cabo taller piloto sobre Violencia Laboral, el 18 de mayo de 2022, con personal designado por las Seis Visitadurías Generales, participando 12 mujeres de los Programas: E006, E011, E032, E035, E013, E014, E026 (ya fue descrita en sección anterior)
35. El 18 de mayo de 2022. Se llevó a cabo la Designación y Toma de Protesta de las personas enlaces de género y diversidades de las 16 oficinas foráneas. En dicha reunión hizo la presentación de todas y todos ellos, se les indicó cuales serían sus funciones y las próximas actividades para emprender.
36. Les fue enviado a partir del 25 de mayo, a las y los enlaces de género de las 6 Visitadurías Generales y las 16 Oficinas foráneas, materiales de apoyo: infografía del Protocolo de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual, Paquete de libros que contiene 4 tomos: Programa para la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de igualdad y no discriminación en la CNDH, Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, Líneas básicas de corresponsabilidad familiar, Lineamientos sobre el lenguaje incluyente y no sexista.
37. A través de las y los enlaces de género y diversidades, en las 16 oficinas foráneas, se llevó a cabo con todo el personal, la lectura del Protocolo de Prevención y Atención de Hostigamiento Laboral y/o sexual y acoso laboral y/o sexual, así como la colocación, en lugares visibles, de la infografía al respecto.
38. A solicitud del Instituto Nacional de las Mujeres, y en atención a la Acción 4.6.3 del PROIGUALDAD en torno a los estudios, investigaciones, diagnósticos y publicaciones sobre el tema de las violencias contra las mujeres, se envió a dicho Instituto, el reporte de este tipo de documentos que fueron elaborados por la CNDH en el periodo de abril de 2021 a abril de 2022. Para que formen parte del segundo Boletín de Difusión.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

39. Se participó en este trimestre en 7 sesiones, ofreciendo asesoría, al Subcomité de Atención de Quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta, en torno a quejas canalizadas a éste por la *Ombudsperson*, sobre presuntos casos de violencia laboral y/o sexual.
40. A partir del 13 de junio de 2022, con la autorización de la jerarquía superior, se incluyó en toda la documentación oficial emitida por la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, el Logotipo de la NMX 025 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con la finalidad de visibilizar la certificación en ésta con que cuenta la CNDH, así como el trabajo permanente para dar seguimiento a dicha Norma.
41. Se elaboró informe al Comité de Control Interno y de Gestión de Riesgos sobre acciones concretas de mejora implementadas por parte de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en los programas presupuestarios: E006: (PVG), E011 (PVG), E032: (PVG), E035: (SVG), E013: (CVG), E014: (QVG), E026: (SXVG) para el segundo trimestre del año.
42. Del 01 de abril al 30 de junio de 2022, se han realizado capacitaciones en línea en materia de igualdad y derechos humanos, con 4 módulos cada uno (ya fue descrita en sección anterior).
43. Se llevó a cabo actividad de visibilización para reivindicación de Día Mundial de la diversidad sexual y el orgullo LGBT+ (25 y 28 de junio de 2022) y por la No discriminación (ya fue descrita en sección anterior).

### Tercer trimestre:

44. Del 01 de julio al 30 de septiembre de 2022, se ha realizado capacitación en materia de género y derechos humanos a través de curso modular beneficiándose 41 personas de nuevo ingreso, de los cuales 23 son mujeres y 18 hombres.  
Duración: 40 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado
  - Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
  - Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
  - Módulo 3 10 hrs. Violencia contra las mujeres
  - Módulo 4 10 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual
 Meta: 135 personas a capacitar de nuevo ingreso en el 2022.
45. El día 15 de septiembre se entregó el primer proyecto de Manual de Procedimientos de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género a la Dirección de Capital Humano para revisión.
46. El 15 de agosto se entregó Proyecto de Propuesta de Clima Laboral de igualdad y no discriminación, la cual tiene la intención de proponer que ésta tenga desagregados e ítems que resulten útiles para identificar áreas de oportunidad en la cuales debe trabajar la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Se encuentra en revisión.
47. A través de mesas de trabajo y diagnóstico con la Dirección General de Planeación y Estrategia Institucional, el 1, 5, 6 y 12 de septiembre, se inició el proceso de elaboración de Matriz de Indicadores por Resultados MIR para armonizar la Planeación y Programación de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género con los parámetros y normatividad interna que permita evaluar de manera eficiente los resultados e impactos de su trabajo con un avance del 50%.
48. El 29 de septiembre se entregó para revisión, el Portafolio de trabajo: "Rumbo a la recertificación 2023" para dar seguimientos a requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en vistas de la auditoria de vigilancia del 2023.
49. El 05 de septiembre, se integró al requisito 2 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de normatividad de funcionamiento y organización del Comité de Igualdad Laboral y no discriminación.
50. El 01 de agosto se integró al requisito número 1 de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y en seguimiento de éste, el proyecto de actualización de Política Pública de Igualdad y no Discriminación.
51. El 31 de agosto se entregó para revisión la actualización al Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso, sexual y/o Laboral, en atención al Plan de erradicación de todas las



### Notas adicionales

- formas de violencia y corrupción en la CNDH publicado el 23 de agosto y en seguimiento al requisito 14 de la de la NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
52. El 27 de septiembre se entregó para revisión el Proyecto de Manual de Lenguaje incluyente y no sexista, adaptado a las necesidades del personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
  53. El 22 de septiembre se entregó para revisión tercer proyecto de propuesta para Jornada de los 16 días de activismo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para Erradicar la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas.
  54. Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas.
  55. Se diseñó campaña de difusión virtual e impresa de los 16 principios institucionales del Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos a todo el personal y en todas las sedes y oficinas foráneas. Fueron impresos un total de 510 carteles y difundidas por correo masivo un total de 16 infografías del nuevo Código de Ética de la CNDH, que, de acuerdo con los datos de la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad total de visibilizaciones de ésta fue de 1, 502 vistas.
  56. Se elaboró 1 infografía de difusión virtual de la Política Pública en Igualdad y no discriminación de la CNDH. De acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones ésta tuvo 205 vistas
  57. Se llevaron a cabo 2 talleres presenciales (uno de ellos piloto) con Unidades Responsables de la Ciudad de México y 16 talleres modulares virtuales de Lenguaje Incluyente y no sexista, impactando a un total de 137 de las cuales 71 son mujeres y 66 hombres.
  58. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Comunicación asertiva con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 10 de las cuales 7 son mujeres y 3 hombres.
  59. Se llevó a cabo 1 taller presencial sobre Mejoramiento del clima laboral y prevención de la violencia con personal de la Dirección de Educación de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, impactando a un total de 9 de las cuales 5 son mujeres y 4 hombres.
  60. Se llevaron a cabo 5 asesorías al Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta 2022 y 4 asesorías al Subcomité de Intervención para presuntos casos de Hostigamiento y Acoso sexual.
  61. Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciantes fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e integridad. En cuanto a las denuncias recibidas.

**INDICADOR 4.** Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral. (Semestral)

Justificación:

El cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento se debe al haber instrumentado hasta el momento 15 acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral, de las 10 acciones programadas al primer semestre, conforme a las necesidades identificadas durante el periodo que se reporta.

Efectos:

Estas acciones fueron a través de campañas "Tú como ejerces la paternidad" puesta en los elevadores de las sedes de la CNDH. Se generaron 2 videos multimedia dirigidos a los hombres de la CNDH, relativa a la corresponsabilidad familiar; se desarrolló en juego familiar, "Juego de la OCA de la Corresponsabilidad. Así como:



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

1. Les fueron enviados, a las y los enlaces de género de las 6 Visitadurías Generales y las 16 Oficinas foráneas, 95 paquetes de materiales didácticos y lúdicos al respecto de corresponsabilidad familiar (lotería por la igualdad y la no discriminación, juego de la Oca para la corresponsabilidad familiar y cuadernillo sobre corresponsabilidad familiar), así como instrucciones de uso para facilitar espacios sobre este tema.
2. Se organizaron sesiones de capacitación sobre conceptos básicos a través de actividad lúdica de la Lotería por la igualdad y la no discriminación para fomentar la convivencia y visibilizar conceptos clave en materia de igualdad y no discriminación. Se llevaron a cabo 5 sesiones virtuales en la que participaron las 16 oficinas foráneas, participando un total de 128 personas, 77 mujeres y 51 hombres.
3. Se dio seguimiento al uso de los 5 lactarios en las diversas sedes (Fix Zamudio, Carpizo, San Luis Potosí, Ciudad Juárez y Tapachula). Al respecto, se reportan los siguientes datos: Se detectó una excelente gestión por parte del personal de recepción, en todos los edificios sede, para llevar a cabo registro del personal que usa el espacio, así como la coordinación de horario de las usuarias. Las salas de lactancia se encuentran en buenas condiciones en materia de infraestructura e higiene, reportando el personal de recepción que diariamente se hace la limpieza en éste. Es importante destacar que, por lo que hace al lactario ubicado en la sede de Tapachula, Chiapas, dicho espacio es utilizado tanto por madres como por padres, quienes en ejercicio de la corresponsabilidad alimentan a sus menores hijas e hijos. Asimismo, la sede ubicada en San Luis Potosí se encuentra cambiando de domicilio, motivo por el que no se cuenta con la evidencia correspondiente.
4. Se dio seguimiento a las solicitudes de licencias de paternidad, requiriendo información a la Dirección General de Recursos Humanos encontrando, que en lo que va del segundo trimestre del año en curso, solo se solicitó una licencia de paternidad el 27 de mayo.
5. Se diseñaron 5 infografías e hizo difusión masiva por mail institucional sobre corresponsabilidad familiar: paternidades activas, crianza y tareas domésticas compartidas.

#### Otros Motivos:

La variación en la cifra reportada en la variable del denominador se debe a que se registra el Número de acciones institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral programadas al periodo y no a la cifra estimada programada.

#### Siendo las del 3er trimestre:

1 entrega de materiales (166 Juegos de la Oca de Corresponsabilidad, 100 entregados a 3ra Visitaduría General para evento: 1er. Festival Iberoamericano por la Libertad llevado a cabo el 7 de agosto de 2022 en el Complejo Cultural de Los Pinos, 50 fueron entregados al Programa de Atención a Víctimas de Violaciones a Derechos Humanos PROVÍCTIMA y 16 a cada una de las oficinas foráneas); 1 Actividad lúdica de corresponsabilidad con el juego de la Oca entre el personal de 16 oficinas foráneas (con evidencias de 11 oficinas), 1 monitoreo de funcionamiento de lactarios con dos incidentes que fueron solventados, 1 campaña de difusión en materia de corresponsabilidad familiar (de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones, la cantidad de visibilizaciones fue la siguiente: paternidades activas y crianza y tareas domésticas compartidas reunieron 234 vista, permisos de paternidad reunió 801 vistas, salas de lactancia reunió 373 vistas, haciendo un total durante el trimestre de 1, 408 vistas a infografías de corresponsabilidad familiar), 1 solicitud de información sobre licencias de paternidad a Dirección de Capital Humano, la cual reportó que durante el tercer trimestre fueron solicitados 3 permisos de paternidad.

### Notas adicionales

**INDICADOR 5.** Porcentaje de personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral. (Trimestral)

El cumplimiento de la meta al 100.0 por ciento se debe a que se reporta que 1,262 personas estas informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral, respecto a las mismas 1,262 personas que se programaron impactar e informar en el periodo que se reporta y que visitaron o tuvieron acceso a través de las infografías que fueron difundidas al momento. Respecto a la meta de estimada al periodo de 200 personas programadas a informar se tiene un cumplimiento superior de 531.0 por ciento.

Al tercer trimestre como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se difundieron masivamente por correo institucional, infografías los días 25 de cada mes (agosto, septiembre) para prevenir la violencia hacia las mujeres. Ambas infografías acumularon, de acuerdo con lo señalado por la Dirección General de Tecnología de Información y Comunicaciones 141 vistas, haciendo un total de **1, 403 vistas en lo que va del año de información sobre el tema.**

Efectos:

Se diseñó y desarrolló en el sitio de la Página WEB (MICROSITIO DE IGUALDAD), el Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral, y el Pronunciamiento de Cero Tolerancia del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, con un marcador digital de las personas que conocen estos instrumentos, dando un total de 823. Así mismo en ese espacio tenemos la liga para presentar la queja o [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx)

1. Aproximadamente 1262 personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral a través infografías que fueron difundidas por correo masivo durante este periodo, cuyo marcador digital total de visitas, informado por la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones fue de 2, 579 vistas en lo que va del año 2022.
2. Monitoreo de casos en materia de violencia laboral y sexual que se han atendido a través del Protocolo para la Prevención y Atención del Hostigamiento y/o Acoso Sexual y/o Laboral. De acuerdo con lo reportado por la *Ombudsperson*, quien recibe los asuntos en materia de violencia laboral y/o sexual al interior de la CNDH, se han recibido 14 casos, 5 de ellos por acoso sexual, 1 por acoso laboral y 6 por hostigamiento laboral, 1 por hostigamiento laboral y discriminación y 1 mixto por hostigamiento laboral y sexual. En 13 casos la víctima es mujer y en el caso de hostigamiento y discriminación es 1 hombre. Todos estos asuntos se han recibido a través del correo electrónico: [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx). En cuanto a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad este refiere que tiene 9 asuntos en trámite sobre hostigamiento y acoso laboral siendo todas las víctimas mujeres y los presuntos agresores hombres.

Se llevó a cabo monitoreo de quejas que entraron por [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), así como monitoreo de asuntos que cuentan con una resolución ante el Comité de Ética e Integridad en torno a casos de violencia sexual y/o laboral, de acuerdo a lo reportado por el Comité de Ética e Integridad, durante el tercer trimestre cuenta con 8 resoluciones, en las cuales las denunciantes fueron mujeres; además de reportar que el Subcomité de Atención de quejas y Denuncias por Asuntos Éticos y de Conducta cuanta al corte del 30 de septiembre con 20 actas resolución que turnará al Comité de Ética e Integridad. En cuanto a las denuncias recibidas a través de [denunciasegura@cndh.org.mx](mailto:denunciasegura@cndh.org.mx), fueron 9, 1 tiene indicadores de acoso laboral, 3 de hostigamiento laboral, 5 de acoso sexual. En todos los casos las víctimas son mujeres. Esta meta a nivel anual de 900 personas informadas ya ha sido alcanzada, aunque se seguirá trabajando al respecto; ya que lo importe, aun cuando se rebase es que el 100% de la población anual esté informada.

#### Otros Motivos:

La variación en la variable del numerador y del denominador se debe a que se registra el Número de personas en la CNDH informadas y programadas a informar sobre la Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral en el periodo que se reporta y no a la cifra estimada programada.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**INDICADOR 6.** Porcentaje de cumplimiento del Informe al periodo realizado de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH. (Trimestral)

#### Justificación:

El cumplimiento de la meta del 100.0 por ciento se debe a que se realizaron los tres (3) informes trimestrales, los mismo tres (3) reportes programados, lo anterior, obedece a que se da cuenta de cada una de las acciones llevadas a cabo durante el primer trimestre, segundo trimestre y tercer trimestre del cumplimiento de cada uno de los indicadores programados durante este 2022.

#### VARIACIÓN PRESUPUESTAL:

Respecto al recurso etiquetado en el Programa Transversal, al tercer trimestre de 2022, se ejercieron 2.95 millones de pesos, equivalentes al 88.21 por ciento respecto de los 3.35 millones de pesos programados. Lo anterior se debe a que diversas actividades de capacitación, y actividades de difusión y materiales de divulgación que se reprogramaron para el último trimestre; así mismo, se sigue trabajando con las actividades de promoción y capacitación en forma alternada vía remota y presencial durante el periodo que se reporta, y de las acciones de reingeniería dentro de la Unidad Técnica de Igualdad de Género en la Comisión Nacional, con una ampliación en el rubro de Servicios Personales.

#### ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO:

Con independencia que las acciones que se informa, tenemos que Activar a la Red de Género y las Diversidades a efecto de que implementen su Plan de Acción en su Unidad Responsable y permita generar políticas públicas institucionales con perspectiva de género.

Avanzar en la implementación de los Planes de Acción en las Oficinas Foráneas y reanudar la implementación de éstos en el resto de las Unidades Responsables de la CNDH.

Los indicadores 4 Porcentaje de acciones Institucionales que fomentan la corresponsabilidad familiar y laboral y el 5 Porcentaje de personas informadas e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral, se está valorando el replantear el método de cálculo y su alcance.

Optimización en el ejercicio del presupuesto y avanzar en la construcción de insumos institucionales (manual de organización, manual de procedimientos, matriz de indicadores de resultados).

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

#### Notas adicionales

Al tercer trimestre de 2022, es importante considerar el tramo de registro del proyecto en cartera de inversión se ha extendido por motivos ajenos a las gestiones de esta Unidad Administrativa.

Una vez que se registra del proyecto en el sistema de cartera de inversión de la SHCP por parte de la Dirección General de Programación y Presupuesto de la SSPC, implica veinte días hábiles para que se emita una respuesta favorable u observaciones. Para el caso del proyecto de esta Unidad Administrativa, se tuvo que realizar nuevamente el registro, ya que sobre el primer registro se emitieron observaciones, de las cuales se solicitó mayor detalle, ya que eran genéricas, sin obtener respuesta, motivo por el cual la Dirección General de Programación y Presupuesto sugirió que se registrara nuevamente el proyecto. Acción que se realizó el 1 de septiembre del año en curso, lo que implica un periodo de veinte días hábiles más para que la autoridad hacendaria se pronunciara al respecto.

El 28 de septiembre de 2022, se recibió el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02703/2022, mediante el cual la Dirección General de Programación y Presupuesto remitió las observaciones, emitidas por la Unidad de Inversiones (UI) de la SHCP, a la Ficha Técnica del Proyecto registrado en el Sistema de Cartera de Inversión (SCI). De la revisión de las mismas, se desprendió el oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00152/2022 de fecha 29 de septiembre de 2022, mediante el cual, se solicita al Titular de la DGPPR, la asesoría técnica para dar la atención correspondiente a dichas observaciones, quedando en espera de respuesta para realizar una reunión de trabajo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

### Notas adicionales

En la capacitación de grupos policiales en temas de igualdad, se busca dotarlos de herramientas conceptuales, prácticas y de procedimientos técnicos-metodológicos homologados, de todas las formas de Violencias contra las mujeres, para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural; así mismo se les proporciona a las y los policías materiales de apoyo.

En el marco del cumplimiento del Plan Nacional de Acción de México para el Seguimiento de la Resolución 1325 (2000) sobre Mujeres, Paz y Seguridad, la Dirección General de Política y Desarrollo Policial en coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores y la colaboración de la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), la Secretaría de Marina (SEMAR), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer en México (ONU MUJERES), impulsa el conocimiento de la Resolución 1325, la capacitación e integración del componente policial –principalmente mujeres– en las Operaciones para el Mantenimiento de la Paz de la ONU, así como incidir en la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia basada en el género al interior de la SSPC y las instituciones de seguridad de nuestro país.

En este contexto, del 31 de agosto al 1º de septiembre de 2022, se impulsó la participación de la Titular de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana en la Tercera Cumbre de la Policía de las Naciones Unidas (UNCOPS) efectuada en la sede de la Organización de las Naciones Unidas en Nueva York, en la cual se reafirmó el apoyo de México a la Iniciativa Acción para el Mantenimiento de la Paz del Secretario General de la ONU, donde la Agenda sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad, así como la Agenda 2030 y el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16, son una prioridad

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Apoyos institucionales para actividades científicas, tecnológicas y de innovación.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

#### Notas adicionales

Con fecha 26 de septiembre del presente año se publicó la Convocatoria 2022(2) de Apoyos Complementarios a Madres Mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional, cuya fecha de cierre se tiene programa para el 21 de octubre de 2022.

Con dicha convocatoria se tiene considerado el otorgamiento de un apoyo de hasta \$20,000.00 para la adquisición de equipo de cómputo a las beneficiarias de las nuevas becas asignadas en el marco de la Convocatoria 2022 de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional 2022.

Es importante mencionar que se incrementó el monto para la adquisición del equipo de cómputo, comparado con la convocatoria publicada en el 2021, por lo que de \$15,000.00 se incrementó a \$20,000.00, estandarizándose los tabuladores las convocatorias de apoyos similares.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Becas de estudio de posgrado para mujeres indígenas.

### Notas adicionales

Se tiene programada la publicación la Convocatorias 2022 de Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias Conacyt para los primeros 10 días del mes de octubre de 2022

Referente al Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional se informa que éste se encuentra en reestructura, toda vez que se estandarizará al modelo de auto-postulación con el cual se operan las diversas convocatorias de becas que en el 2022 ha publicado el Conacyt.

Este cambio implica un gran avance en la operación de este tipo de apoyos, dado que implica que las beneficiarias recibirán directamente la beca, sin que exista la intermediación de una dependencia gubernamental o institución educativa.

Sin embargo, para llevar a cabo este cambio, es necesario realizar ajustes en la operación, así como en las herramientas informáticas necesarias para su operación.

Actualmente ya se han realizado sesiones con diversas instituciones educativas, a fin de estar en posibilidades de establecer el alcance académico que llegará a tener el programa, así como el planteamiento a la Coordinación de Repositorios, Investigación y Prospectiva en el Conacyt para el desarrollo de la plataforma informática.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339. Becas de estudio de posgrado para mujeres

#### Notas adicionales

Eliminar las brechas discriminatorias hacia las mujeres es una tarea de enorme relevancia. Por una parte, las asimetrías que derivan de la discriminación conducen a que las mujeres, históricamente marginadas, vean desaprovechados sus talentos y truncados sus planes de vida. Esta situación genera encono y resentimientos que impiden la solidaridad y la cohesión social. Por otra parte, desperdiciar el potencial de un alto porcentaje de la sociedad limita el crecimiento del país como un todo. La complejidad del fenómeno es tal que no depende únicamente de decisiones conscientes o actos intencionales, sino que está inscrito en el funcionamiento cotidiano de nuestra sociedad y sus instituciones. Para la consolidación de un México igualitario es fundamental que todas las instituciones, tanto privadas como públicas, participen en la lucha antidiscriminatoria.

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 "Becas de posgrado y apoyos a la calidad" (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 14 de diciembre de 2011, señala que el Pp. S190 se rige por los criterios de igualdad y no discriminación, sea ésta motivada por origen étnico, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo, ha quedado ratificado en el numeral 1.3.3.2. Criterios de selección que "[...] toda Convocatoria que se emita, deberá contener, entre otros, los Principios de Equidad y No Discriminación. Y, en su caso, las acciones afirmativas en materia de igualdad de género que se establezcan conforme a la naturaleza del programa; así como Criterios de Transparencia, eficiencia, eficacia, economía y honradez". Gracias a las múltiples acciones llevadas a cabo por diversas instancias del gobierno, la inclusión y participación de las mujeres en la educación terciaria va en aumento. Sin embargo, aún quedan pendientes muchas acciones correctivas para revertir las brechas de desigualdad en la educación entre las mujeres y hombres.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de la igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2022, se realizaron las siguientes acciones:

1. Curso "Claves para la atención pública sin discriminación"

CRE Avisa: Curso en línea impartido por el CONAPRED

Comunicados CRE  
Para

CRE Avisa:  
Curso en línea impartido por el CONAPRED

Estimada Comunidad:

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), establece las nuevas fechas para la realización del curso en línea denominado:

**"Claves para la atención pública sin discriminación"**

El cual se llevará a cabo en el periodo comprendido del 11 al 24 de julio, cuyo objetivo es familiarizar a las personas servidoras públicas con el concepto de discriminación y con el derecho a la no discriminación, para así detectar las consecuencias de ambos y poder brindar un trato de libre discriminación a las usuarias y los usuarios de los servicios públicos.

➤ Tienes hasta el 5 de julio para enviar un correo a [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx), solicitando tu inscripción.

➤ Al finalizar el curso, DESCARGA TU CONSTANCIA y envíala en PDF al correo antes mencionado.

El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

## Notas adicionales

### 2. Curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

CRE Avisa: Curso en línea: Diversidad Sexual y Derechos Humanos CNDH

 Comunicados CRE  
 Para  
 Mensaje enviado con importancia Alta.

CRE Avisa:  
 Curso en línea: Diversidad Sexual y Derechos Humanos CNDH



Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), **te invitan a participar del 15 de agosto al 11 de septiembre** en el curso en línea denominado:

### "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

El propósito del curso es **fomentar una cultura de paz, que traspase las fronteras de las diferencias que nos separan como sociedad, a través de la tolerancia e inclusión hacia todo aquello que consideramos distinto o desconocido.**

- ❖ Solicita tu inscripción al correo [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx)
- ❖ Al finalizar el curso, **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes mencionado.
- ❖ Fecha límite de inscripción: **8 de agosto**



El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
 RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS.

### 3. Curso "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación"

CRE Avisa: Curso en línea impartido por el CONAPRED

 Comunicados CRE  
 Para  
 Mensaje enviado con importancia Alta.

CRE Avisa:  
 Curso en línea impartido por el CONAPRED



Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), **te invitan a participar del 15 al 28 de agosto** en el curso en línea denominado:

### "Diversidad sexual, inclusión y no discriminación"

El objetivo es **reconocer cómo la discriminación afecta el goce de derechos de las personas identificadas o percibidas como sexualmente diversas** a partir de la comprensión de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales, así como el marco jurídico vigente, con el objeto de favorecer prácticas incluyentes y antidiscriminatorias.

- Tienes hasta el **9 de agosto** para enviar un correo a [mberistain@cre.gob.mx](mailto:mberistain@cre.gob.mx), solicitando tu inscripción.
- Al finalizar el curso, **DESCARGA TU CONSTANCIA** y envíala en PDF al correo antes mencionado.



El sistema estará abierto las 24 horas del día, los 7 días a la semana durante el periodo establecido.  
 RECUERDA QUE DEBES CONTAR CON AL MENOS UNA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN AL AÑO EN MATERIA DE NO DISCRIMINACIÓN.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

4. Comunicado del “Día Naranja”, a fin de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

CRE Aviso: Día Naranja  
Comunicado CRE

CRE Aviso:  
Día Naranja

Estimada Comunidad:

El **25 de cada mes** se conmemora el día naranja, un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Este día forma parte de la **Campaña ÚNETE**, misma que hace un llamado a la acción de los activistas y gobiernos para concientizar a la población y destacar las cuestiones relacionadas con la **prevención y eliminación de la violencia contra mujeres y niñas**, no sólo el 25 de noviembre (Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer), sino todos los meses.

#DÍANARANJA

5. Difusión de cursos impartidos por el IMMUJERES

CRE Aviso: Cursos en línea | INMUJERES  
Comunicado CRE

CRE Aviso:  
Cursos en línea | INMUJERES

Estimada comunidad:

El **Instituto Nacional de las Mujeres** y la **Comisión Reguladora de Energía**, te invitan a participar en los siguientes cursos en línea:

Nombre del curso	Inscripciones	Duración del curso
Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Hasta el 28 de septiembre del 2022	4 horas
Súmate al Protocolo	Hasta el 28 de septiembre del 2022	3 horas
Comunicación Incluyente Sin sexismo	Hasta el 28 de septiembre del 2022	20 horas
Masculinidades Modelos para transformar	Hasta el 28 de septiembre del 2022	20 horas

- Regístrate en la Plataforma, **dando clic aquí**.
- Inscríbete al curso de tu interés.
- Envía tu constancia al correo **mberistain@cre.gob.mx**

**El sistema estará abierto, las 24 horas del día, los siete días de la semana.**

6. Comunicados con motivo de la Semana Mundial de la Lactancia Materna

CRE Aviso: Semana de la Lactancia Materna  
Comunicado CRE

CRE Aviso:  
Semana Mundial de la Lactancia Materna

Estimada Comunidad:

La Comisión Reguladora de Energía en conmemoración de la **Semana Mundial de la Lactancia Materna** la cual se celebra del 1 al 7 de agosto, y en apoyo de la misma, te comparte algunas de las mejoras de salud para las madres y los bebés durante el proceso de lactancia, los cuales son señalados por la Organización Mundial de la Salud.

- La lactancia materna es la forma óptima de alimentar a los bebés, ya que proporciona los nutrientes que necesitan de forma equilibrada, el tiempo que protege frente a la morbilidad y la mortalidad debido a enfermedades infecciosas.
- Los niños amamantados tienen un **menor riesgo de enfermedades dentales** y la investigación ha demostrado que existe una relación entre la lactancia materna y mejores resultados en las pruebas de inteligencia.
- La lactancia materna **también ayuda a mejorar la salud materna**, ya que reduce el riesgo de cáncer de mama, cáncer de ovario, hipertensión y enfermedades cardiovasculares.

**Da clic aquí para visualizar el artículo completo.**

Recuerda que en el **piso 7** se encuentra ubicado el **Cuarto de Lactancia**.

## Notas adicionales

7. Difusión de “Documentos para la prevención, atención y sanción de actos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.



8. Difusión del Código de Ética de la Administración Pública Federal.

CRE Avis: Código de Ética de la Administración Pública Federal.



9. Difusión del curso “La Nueva Ética e integridad en el Servicio Público”



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### 10. Difusión de los Principios Constitucionales que rigen nuestra Ética Pública

CRE Avisa: Principios constitucionales que rigen nuestra ética pública



CRE Avisa:  
Principios constitucionales que rigen nuestra ética pública



Estimada Comunidad:

La Secretaría de la Función Pública a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, nos hace un atento recordatorio orientado a los **principios constitucionales que rigen nuestra ética pública**, para así lograr la transformación de México y la construcción de una nueva ética basada en la **eficiencia, imparcialidad, transparencia y legalidad**.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades no sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos.

#### Notas adicionales

**Tabla 1**  
**Número de personas servidoras públicas de la CEAV según cursos de capacitación realizados en el Tercer Trimestre 2022**

Número de cursos por persona	Total		Mujeres		Hombres	
	Personas	Cursos	Personas	Cursos	Personas	Cursos
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>242</b>	<b>107</b>	<b>151</b>	<b>49</b>	<b>91</b>
5 o más cursos	6	40	1	5	5	35
4 cursos	2	8	2	8	0	0
3 cursos	8	24	6	18	2	6
2 cursos	30	60	22	44	8	16
1 curso	110	110	76	76	34	34

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Tabla 2**  
**Personas de las instancias del Sistema Nacional de**  
**Atención a Víctimas capacitadas por la CEAV**  
**Julio-septiembre 2022**

MES	INSTITUCIÓN	TEMAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
<b>TOTAL</b>			<b>216</b>	<b>89</b>	<b>127</b>
JULIO	SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL	<b>SUBTOTAL</b>	<b>87</b>	<b>27</b>	<b>60</b>
		LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	17	5	12
		MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	16	5	11
		ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	18	6	12
		REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	18	6	12
		ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	18	5	13
SEPTIEMBRE	COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE MICHOACÁN	<b>SUBTOTAL</b>	<b>129</b>	<b>62</b>	<b>67</b>
		LEY GENERAL DE VÍCTIMAS	16	7	9
		ENFOQUES TRANSVERSALES PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS	33	16	17
		MODELO INTEGRAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	25	11	14
		REPARACIÓN INTEGRAL DEL DAÑO	25	11	14
		ABC DEL ACOMPAÑAMIENTO VÍCTIMAS	30	17	13

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263. Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

Notas adicionales
<p><b>Problemática que atiende:</b></p> <p>Programa orientado a actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, capacitación, vigilancia servicio de información en medios masivos, arrendamiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p><b>Acciones Realizadas:</b></p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional, servicio de agua potable, capacitación, entre otros); además de cubrir las erogaciones por servicios de vigilancia.</p> <p>El recurso erogado representa el 58.1 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de actividades institucionales.</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Ramo:** 47 Entidades no Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** O001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal

### Notas adicionales

#### INFORME DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL ACCIONES EFECTUADAS DURANTE EL 3ER. TRIMESTRE 2022

- AUDITORIAS REALIZADAS**

Durante el tercer trimestre de 2022 se concluyó la Auditoría 5/2022 "Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios" la cual tuvo como objetivo verificar que los procedimientos de contratación por servicios de consultoría, asesoría, estudios e investigaciones se hayan adjudicado en apego a la normatividad aplicable y con su máxima eficacia, economía, eficiencia y funcionalidad del gasto, observando los principios de austeridad, derivado de la cual se determinaron dos observaciones.

#### SEGUIMIENTO DE OBSERVACIONES

##### Órgano Interno de Control

Se dio seguimiento a dos observaciones de la Auditoría 03/2022 Financiera y de Cumplimiento "Tecnologías de la Información y Comunicaciones", las cuales al concluir el trimestre fueron solventadas por la entidad.

##### Despacho Externo

Durante el tercer trimestre de 2022 se dio seguimiento a los cuatro hallazgos determinados por el Despacho Externo, de los cuales, al cierre del trimestre, uno se encontraba en seguimiento.

##### Auditoría Superior de la Federación

Se informa que la Auditoría Superior de la Federación notificó el "Informe Individual de auditoría derivado de la fiscalización superior de la Cuenta Pública 2019" como resultado de la Auditoría No. 1459-GB Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, que comprende una Recomendación y una Solicitud de Aclaración, de las cuales al concluir el tercer trimestre de 2022, la Solicitud de Aclaración continuaba con pronunciamiento emitido, por lo que el Órgano Interno de Control en INMUJERES continuó con el seguimiento correspondiente.

### Notas adicionales

- **QUEJAS, DENUNCIAS, RESPONSABILIDADES, INCONFORMIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES**

Al término del segundo trimestre del ejercicio 2022, se tenían 2 Expediente en Proceso:

- 1 Denuncia
- 1 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa

Durante el tercer trimestre de 2022, se radicarón:

- 1 Denuncias
- 0 Procedimiento de Responsabilidad Administrativa
- 1 Inconformidad

En este período se resolvieron 1 Expediente de Denuncia, 1 Inconformidad y 1 Expediente de Responsabilidad Administrativa.

Resultando al término del tercer trimestre, 0 Expedientes pendientes:

- 0 Denuncias.
- 0 Procedimiento Administrativo de Responsabilidades.
- 0 Inconformidades

**Cuadro del tercer trimestre 2022**

Concepto	Pendientes al 30 de junio de 2022	Recibidas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2022	Subtotal	Resueltas del 1 de julio al 30 de septiembre de 2022	Pendientes al 30 de septiembre de 2022
Denuncias	1	1	2	2	0
Responsabilidades	1	0	1	1	0
Inconformidades	0	1	1	1	0
Sanción a Proveedores	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

### Otras actividades del Órgano Interno de Control.

Durante el tercer trimestre de 2022 y de conformidad con el Plan Anual de Trabajo del Órgano Interno de Control 2022 se llevaron a cabo acciones de asesoría, acompañamiento y seguimiento con las diferentes unidades responsables, respecto a las líneas de acción programadas para llevarse a cabo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Participación en sesiones de los siguientes Órganos Colegiados en calidad de asesor o como invitado:

No. de Participaciones	Sesión de Órgano Colegiado
0	Sesiones de la Junta de Gobierno
1	Sesiones del COCODI
2	Sesiones del Comité de Adquisiciones
1	Sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias
0	Sesiones del Comité de Bienes Muebles
4	Sesiones del Comité de Transparencia
0	Sesiones del Comité Editorial Dictaminador
1	Sesiones del Comité de Ética.
3	Sesiones del Comité de Mejora Regulatoria Interna
0	Sesiones del Comité Interno para el Uso Eficiente de la Energía

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

Notas adicionales
<p>El Programa de las Agrupaciones Musicales Comunitarias en el tercer trimestre de este año 2022 realizó 106 actividades, donde asistieron de manera presencial y virtual 38,424 personas de público en General.</p> <p>Así mismo, puntualizamos que derivado de los problemas sociales que se viven en el país y más en los estados donde las agrupaciones se conformaron para dar la atención por ser de alto riesgo social, no han permitido la creación de más agrupaciones e incluso el crecimiento de estas con el nuevo programa de Cultura Comunitaria que está programado en este año 2022.</p> <p>Es importante comentar que existe una reducción considerable de acciones derivado de la Pandemia por COVID-19 y el apego apropiado a las acciones de sana distancia y cuidados sanitarios.</p> <p>Cabe señalar, de igual manera, que derivado de la pandemia por COVID-19, se planea una posible reestructura que se tendrá que realizar en los Semilleros de las agrupaciones musicales comunitarias, con la finalidad de volver a integrar a las niñas y niños que desertaron de las agrupaciones por motivos de la pandemia.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

### Notas adicionales

En muchos ámbitos, la equidad de género es todavía una labor en progreso. Y si bien la pandemia provocó un retroceso en el tema, este no es inevitable o permanente. Es por medio de las acciones y actividades que los centros de trabajo llevan a cabo cada trimestre que se pretende tener un impacto y estimule la reflexión de los espectadores, así como proveer espacios para la expresión de las artistas y el avance profesional de mujeres. Las acciones artísticas y culturales ofrecidas por los distintos centros de trabajo pueden ser consideradas como parte de una educación integral que, se espera, ayude a moldear una sociedad sin violencia física, económica y psicológica.

La Coordinación Nacional de Teatro subraya la importancia de asumir estas posturas, especialmente frente a las infancias y juventudes. Con sus programas de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, en los que se prioriza la perspectiva de género, se espera contribuir en la formación no solo de jóvenes audiencias, sino también en la validación de los discursos promovidos por las obras presentadas. Igualmente, la Coordinación Nacional de Danza, a través de presentaciones artísticas y digitales, promueve la consciencia sobre el efecto que los estereotipos de género tienen en las percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad y violencia contra mujeres y hombres.

En el ámbito de la música es particularmente esencial programar este tipo de acciones ya que históricamente ha sido un campo dominado por hombres, en especial en la composición. Es por ello que, para la Coordinación Nacional de Música y Ópera, es fundamental alcanzar igualdad de condiciones respecto a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional de la música de concierto, tanto para intérpretes como para compositoras.

La Orquesta de Cámara de Bellas Artes incluye la participación de mujeres creadoras y ejecutantes en las actividades de su programa anual de trabajo en un esfuerzo por dar visibilidad a la calidad artística que exponen crecientemente mujeres diversas en el escenario musical tanto nacional como internacional, redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes, y así remontar gradualmente la desventaja histórica de la presencia del género femenino en el medio musical. Por la misma razón, el papel clave de las mujeres en el desarrollo y experimentación de la música, el Cepromusic sugiere motivar la participación de mujeres a través de acciones sencillas en sus propias instalaciones para disminuir la brecha de representación.

El programa de Extensión Cultural continúa impulsando su plataforma para destacar el papel que desempeña la mujer en el arte, tanto escritoras como actrices e intérpretes, quienes cumplen una labor

#### **Notas adicionales**

importante en la comunicación con personas con discapacidad, además de generar campañas que promuevan el respeto y la no violencia hacia las mujeres y niñas. En el caso de la Coordinación Nacional de Artes Visuales, la Red de Museos INBAL, por su naturaleza de ser espacios públicos, busca contribuir a la erradicación de las desigualdades y las violencias de género mediante la construcción y divulgación de narrativas que partan de nuestras vocaciones, colecciones, programas, colaboraciones y dinámicas internas, con el fin de hacer de los museos espacios empáticos, libres y seguros, donde se escuchen todas las voces y se represente a todas y todos, con especial énfasis en promover un entorno equitativo e incluyente, libre de cualquier tipo de violencia, poniendo el acento en aquella ejercida por razones de género.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades artísticas.

### Notas adicionales

A través de las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales 2022, publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 30 de diciembre de 2021, se garantiza y transparenta cada uno de los procesos que intervienen para el otorgamiento de dichos recursos.

En estas se establecen los objetivos, tipos de población para cada modalidad, criterios de selección y priorización de beneficiarios y el proceso a través del cual el INBAL se debe apegar.

En las Reglas de Operación se establece que el otorgamiento de becas, se llevará a cabo sin distinción de condición física, social, cultural o étnica, incluyendo en todo momento la igualdad de género evitando la desigualdad entre hombres y mujeres.

Existen cuatro tipos de modalidades

- Becas de Estímulo para la Educación Artística.
- Beca de Aprovechamiento Académico Destacado.
- Beca de Apoyo a las/los Estudiantes Mexicanos Foráneos.
- Beca de Apoyo para la Titulación.

Sus características:

- Estímulo para la Educación Artística se enfoca a la población que demuestre vulnerabilidad económica que estudia educación artística en la formación de iniciación, y en los niveles técnico y Superior (Licenciatura).
- Aprovechamiento Académico Destacado, reconoce la trayectoria académica y/o artística de los las/os estudiantes de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.
- Aprovechamiento Académico Destacado
- Apoyar a las/os estudiantes que desean realizar estudios fuera de sus lugares de origen, de nivel técnico y superior (Licenciatura) en cualquiera de las escuelas del INBAL.
- Fomentar la culminación de los proyectos autorizados para incrementar los procesos de Titulación de los las/os estudiantes y recién egresados de las Escuelas Técnicas y Superiores (Licenciatura) del Instituto.

En un Ejercicio Fiscal se publican dos convocatorias, mismas que se pueden revisar en la siguiente liga:

---

---

**Notas adicionales**

<https://sgeia.inba.gob.mx/>

Así mismo las Reglas de Operación para el presente Ejercicio Fiscal, se pueden observar en la siguiente liga:

[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5639757&fecha=30/12/2021#gsc.tab=0](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5639757&fecha=30/12/2021#gsc.tab=0)



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 133

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Profesional

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

### Notas adicionales

#### Instituciones que participan y/o coadyuvan para la implementación de actividades académicas.

De enero a septiembre del año 2022, no se contó con la participación de instituciones que coadyuvaran para la implementación de actividades académicas.

En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) implementó 5 actividades académicas que actualmente forman parte de la plataforma institucional de capacitación a distancia que administra la DGFP. Lo anterior, en función de las condiciones de la pandemia, así como en atención al Protocolo y medidas de actuación en la Fiscalía General de la República (FGR) por la vigilancia epidemiológica del Coronavirus "COVID-19", y sus adiciones primera y segunda.

Las actividades de capacitación replicadas e implementadas en el tercer trimestre del año 2022 fueron:

1. Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género (Curso).
2. Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género (Curso).
3. Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (Curso).
4. La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio (curso).
5. Violencia y explotación sexual (Curso).

#### Fichas técnicas de actividades académicas realizadas:

A continuación, se desglosan las fichas técnicas de los cursos implementados de enero a septiembre del año 2022:

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** Aplicación de la Perspectiva de Género en la Investigación de Delitos Cometidos por Razones de Género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida en enero y agosto del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 30 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 18 participantes (11 mujeres y 7 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

**Nombre de la actividad:** Los derechos humanos y la transversalidad desde la Perspectiva de Género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda Anual de Capacitación 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida de enero a septiembre del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 30 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 616 participantes (342 mujeres y 274 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

**Nombre de la actividad:** Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida de mayo a julio del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 30 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 200 participantes (113 mujeres y 87 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

**Nombre de la actividad:** La obligación del estado mexicano en la violencia contra la mujer: prevención e investigación del delito de feminicidio.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda Anual de Capacitación 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida en septiembre del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 30 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 14 participantes (9 mujeres y 5 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Grupo Editorial y de Investigación Polaris S.A. de C.V.

**Nombre de la actividad:** Violencia y explotación sexual.

**Área del Plan Rector de Capacitación que atiende:** Agenda de Capacitación y Profesionalización 2022.

**Área de intervención de la Profesionalización:** Capacidad Técnica y Conceptual.

**Sub área:** Capacidad Técnica-Sustantiva.

**Tipo de actividad:** Curso.

**Tipo De Programa:** Capacitación.

**Fecha:** Actividad impartida en septiembre del 2022.

**Horario:** Abierto.

**Duración:** 40 horas.

**Dirigido a:** Personal Administrativo y Sustantivo de la FGR.

**Total de participantes:** 35 participantes (18 mujeres y 17 hombres)

**Sede:** Plataforma institucional de capacitación a distancia.

**Ponentes:** Precisa Consultoría Especializada S.C.

### BAJO LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

#### Objetivo general:

Sensibilizar y capacitar a las personas servidoras públicas de la Fiscalía General de la República, responsables de la atención y protección a mujeres víctimas de violencia a través de cursos de capacitación especializados, con la finalidad de proporcionar las herramientas necesarias para la correcta aplicación de los protocolos de atención para la investigación de delitos relacionados con casos de violencia contra las mujeres.

#### Proceso del objetivo vinculado a la actividad académica:

La DGFP tiene como objetivo institucional, entre otros, coadyuvar en el cumplimiento de los objetivos institucionales a través de acciones de formación, capacitación, actualización y especialización, a fin de contribuir en la implementación y en el ejercicio de la no discriminación, así como impulsar los derechos humanos, la procuración de justicia con perspectiva de género y la investigación de delitos cometidos en materia de violencia de género.

### Notas adicionales

**Justificación:**

Uno de los principales objetivos que debe seguir todo Estado democrático y constitucional de derecho consiste en promover una cultura de libertades e igualdad, sobre la base del reconocimiento de la dignidad humana que es intrínseca a todos los seres humanos.

Por ello, resulta necesario generar acciones de capacitación que persigan un doble propósito. El primero de ellos, capacitar en materia de derechos humanos en la procuración de justicia, conociendo sus principales características y diferencias con los conceptos de derechos fundamentales y garantías, estas últimas otorgadas por el Estado conforme lo previsto por el artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En un segundo momento, y dada la importancia que reviste la igualdad de género para lograr la consolidación de una sociedad justa e igualitaria, resulta fundamental que dicha capacitación en materia de derechos humanos, cuente en todo momento con un enfoque transversal y que incluya la perspectiva de género, con el objetivo de sentar las bases para la elaboración de esquemas de formación y especialización con un contenido integral, misma que apoyará el fortalecimiento del sistema de justicia penal.

Es por lo anterior, que el Estado busca proteger y garantizar los derechos humanos, sensibilizando a la población y, de esta manera, ejercer un marco de acción que permita el adecuado acceso a la justicia incorporando la perspectiva de género en la procuración de justicia.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

### Notas adicionales

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la FGR, se desarrollaron otras actividades no vinculadas a los indicadores establecidos en el Anexo 2, entre las más relevantes, destacan:

#### Primer trimestre

##### **Actividades de consulta y asesoría:**

- Se concluyeron los trabajos de dos opiniones técnicas expertas iniciadas en el último trimestre de 2021, sobre una averiguación previa por el delito de tortura y una carpeta de investigación en un caso de amenazas; a fin de determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si el contenido de conversaciones telefónicas y de expresiones hechas en redes sociales constituyen manifestaciones de violencia contra las mujeres por razones de género; ambas opiniones solicitadas por la Fiscalía Especial para la Atención de Delitos cometidos contra la Libertad de Expresión (FEADLE).
- Se elaboraron dos opiniones técnicas expertas más solicitadas por la FEADLE sobre diversas carpetas de investigación para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, en la primera: si en las expresiones manifestadas en un video se identificaban elementos de amenazas, coerción, violencia o anticipación de daño; si dichas manifestaciones fueron realizadas por razones de género y si con las mismas es posible causar daño o sufrimiento económico, físico, obstétrico, patrimonial, psicológico sexual o laboral, en el ámbito privado o público; si con dichas manifestaciones se afectó la dignidad de la persona a quien se dirigía el mensaje del video. La segunda opinión, para definir si los mensajes contenidos en capturas de pantalla contenidas en la carpeta de investigación constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres.
- Se inició una opinión técnica más derivada de una de las opiniones antes señaladas, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si en las manifestaciones del imputado existe uso de lenguaje sexista, excluyente y discriminatorio.

Para la elaboración de las opiniones se sostuvieron reuniones y se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, así como en el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y

### Notas adicionales

convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se inició con la elaboración de una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Chihuahua, sobre cómo responder a la solicitud de licencia de “paternidad” de una servidora pública, cuya pareja del mismo sexo, también es servidora pública de la FGR y se encuentra en periodo de embarazo.

### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se concluyeron las actividades relacionadas con el cuarto informe trimestral del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, correspondiente al ejercicio presupuestal del 2021:
  - Elaboración de los anexos correspondientes a la UIG, del informe relativo al cuarto trimestre del 2021.
  - Revisión de los anexos correspondientes de las otras seis unidades con presupuesto etiquetado del ejercicio 2021, en coordinación con la Unidad de Tesorería (UDET).
  - Actualización de los documentos y formatos de los cuatro anexos de la UIG para integrar la información de la Cuenta Pública 2021.
- Como parte del proceso de preparación de los indicadores de las Unidades Administrativas de la FGR que cuentan con presupuesto etiquetado del Anexo 13. Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se remitieron documentos específicos para cada Unidad Responsable (UR) que cuenta con presupuesto durante 2022, con los compromisos institucionales respecto al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y las observaciones derivadas del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), a fin de que estos sirvieran de insumo en la determinación de las actividades a realizar con los recursos y en el diseño de sus indicadores. Asimismo, se realizó la revisión de los indicadores propuestos por las UR, en coordinación con la Unidad de Tesorería de la FGR. Además de la UIG, las unidades con recursos etiquetados son:
  - Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO).
  - Dirección General de Formación Profesional (DGFP).
  - Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE).
  - Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA).
  - Unidad Especial para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) adscrita a la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos.
  - Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL).
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el primer informe trimestral del Anexo 13 para el presente ejercicio fiscal.

### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión virtual con la Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), en la que se dio seguimiento al curso modular sobre violencia contra las mujeres en el que se ha trabajado desde 2021; y se planteó la posibilidad de elaborar un nuevo curso.
- Se continuó la ampliación del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizaron observaciones y una reunión virtual con el personal de la empresa contratada para el seguimiento de las mejoras al curso, respecto de la propuesta gráfica del curso en línea; los videos introductorios e imágenes utilizadas en las presentaciones de cada uno de los módulos.
  - Se desarrolló una reunión con el personal de la DGFP, para la coordinación de la logística de difusión e implementación del curso para el personal de la FGR. Se contempla el inicio del curso para el mes de julio de 2022.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

#### Promoción y difusión

- Al cierre de este informe se desarrollaron 51 actividades de difusión relacionadas con las actividades del 8 de marzo Día Internacional de la Mujer, salas de lactancia de la Institución, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, y la serie editorial Género y Procuración de Justicia:
  - Diseño de una convocatoria llamada “Para mí, el 8 de marzo...”, dirigida a las servidoras públicas de la FGR, para definir en sus palabras el significado del “Día Internacional de la Mujer”, y difusión de ésta, por medio de 7 banners electrónicos.
  - Difusión de 24 banners con las frases seleccionadas y las imágenes de las servidoras públicas de la FGR participantes de la convocatoria antes mencionada.
  - Difusión de 5 banners electrónicos de invitación a la conferencia denominada “Vientres de alquiler”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a la conferencia “Diversas mujeres, diversos feminismos”.
  - Difusión mediante correo institucional Para Ti de 1 banner de las salas de lactancia y 1 de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Vientres de alquiler” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Igualdad de género hoy: Principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Coordinación y planeación de la conferencia en línea denominada “Diversas mujeres, diversos feminismos” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionada en el anexo 2 de este informe).
  - Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
  - Se continuó con la revisión y corrección de estilo de los 5 artículos para la conformación del quinto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”. Se solicitó realizar la formación y el diseño de la publicación a la Dirección General de Comunicación Social (DGCS).

#### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, el Refugio Especializado y la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA, con el fin de iniciar los trabajos para llevar a cabo un “Programa de Ayuda Extraordinaria dirigida al financiamiento de capacitación para el trabajo de Mujeres Víctimas de Violencia de Género y/o Trata de Personas a las que ha atendido la Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia Contra las Mujeres y Trata de Personas”, proyecto propuesto por la UIG. En dicha reunión la UIG presentó la información general sobre el proyecto y sus fines, así como una propuesta de Acuerdo para establecer los lineamientos del Programa, cuyo fin es establecer ayudas de apoyo económico a víctimas de violencia de género y/o trata de personas atendidas en el Refugio Especializado, dirigidas a su capacitación para el trabajo; con recursos etiquetados asignados a la Unidad de Igualdad de Género (UIG). Derivado de esta reunión, se hizo un programa básico de trabajo y se remitió la propuesta de Acuerdo para incorporar las observaciones y propuestas de la FEVIMTRA al documento.

### Notas adicionales

#### Participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en tres reuniones del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia de Género (AVG) contra las Mujeres por Violencia Feminicida en el Estado de México (GIM), con el fin de dar continuidad a los trabajos del Grupo Interinstitucional para evaluar los resultados de la AVG en ese estado.
- Participación en la primera reunión virtual del año de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP) en la que se presentó la agenda y la metodología que implementará la REG durante 2022, así como los avances y obstáculos respecto de la ejecución de los planes de trabajo.

#### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de transparencia y rendición de informes:

- Dos solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Contratos, convenios y anexos sobre cursos, pláticas, diplomados, capacitaciones relacionadas con equidad de género, violencia de género, igualdad de género y cualquier otro tema relacionado con género y derechos de la mujer impartidos al personal de la FGR de 2019 al día de recepción de esta.
  - Existencia de Personas Consejeras en la FGR para la atención de casos de hostigamiento y acoso sexual; el nombre y datos de las mismas; número de primeros contactos que recibieron del 1º de febrero al 10 de marzo de 2021; listado de cursos que han tomado; y número de personas servidoras públicas que componen la plantilla laboral de la FGR.
- Solicitud de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, para la integración del Informe Anual sobre los Avances y Resultados de la Gestión de la Fiscal Especializada en Materia de Derechos Humanos, mismo que fue integrado al Informe que el C. Fiscal General de la República presentaría ante el Congreso de la Unión.
- Solicitud de la Secretaría Seguridad y Protección Ciudadana para informar sobre las acciones y logros de la FGR; en particular, lo correspondiente al apartado denominado “Pleno Respeto a los Derechos Humanos”, que tuvo como objetivo conformar la Estrategia Nacional de Seguridad Pública (ENSP) 2022.
- Solicitud de la Coordinación Administrativa de la FEMDH, para integrar el Informe de Resultados 2021 de la Cuenta Pública de la FGR.
- Solicitud de elaboración de fundamentación y motivación correspondiente a las versiones públicas de distintos documentos (prueba de daño) que se anexaron en la respuesta a una solicitud de información de transparencia de finales de 2021, relacionada con el procedimiento llevado a cabo en la Institución para obtener el Certificado de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de enero, febrero y marzo.
- Solicitud de información del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), relacionada con las medidas de igualdad o medidas igualatorias, en particular, las relacionadas con los artículos 15 Quater y 15 Sextus de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, correspondientes al periodo de enero a diciembre de 2021.

#### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se realizó la actualización del directorio de Salas de Lactancia de la FGR, con el fin de llevar a cabo la difusión, por medios electrónicos, al interior de la Institución.
- Se continuaron las gestiones administrativas con el fin de instalar 15 nuevas salas de lactancia en las sedes y subsedes estatales de la FGR. Se realizaron búsquedas de presupuestos de los bienes requeridos, y se presentaron los formatos para la integración de una cartera de inversión y la adquisición de los bienes muebles en 2023.

#### Acuerdo de colaboración con el INMUJERES

- Se estableció comunicación vía correo electrónico, con distintas áreas de la FGR: FEVIMTRA, UEAAI, FISEL, Oficialía Mayor (OM), DGRHO, DGFP, INACIPE, Unidad de Tesorería (UDET), y Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPLADII), las cuales se comprometieron a dar



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

cumplimiento con los objetivos planteados en el PROIGUALDAD 2020-2024, acorde con el Programa de Trabajo derivado del Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración, celebrado entre la FGR y el INMUJERES, a efecto de integrar los compromisos a realizarse durante 2022; y de informar sobre los Avances y Resultados 2021 de las acciones del PROIGUALDAD. Se realizó la carga de la información recabada en la Plataforma que para tal fin administra el INMUJERES.

#### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- El Programa se dirige a personas servidoras públicas hombres que laboran en la FGR, cualesquiera que sean sus funciones. Parte de la premisa de que los hombres que trabajan en la Fiscalía tienen particulares condiciones de estrés y otros factores que pueden influir negativamente en sus relaciones laborales y familiares; por lo que el programa tiene el objetivo de promover el crecimiento personal y la salud emocional de los hombres de la FGR, así como favorecer la construcción de relaciones igualitarias, previniendo malos tratos en la familia y trabajo. Esta iniciativa deriva del proyecto Estrategia para la prevención del ejercicio de la violencia de género en el ámbito laboral, cuya primera fase se realizó en el 2017, con un entrenamiento teórico de 60 horas dirigido a posibles facilitadores del Programa, y en el 2020 con el entrenamiento empírico de estas mismas personas, mediante su participación en la implementación de 3 grupos piloto dirigidos a elementos de la Policía Federal Ministerial de esta Fiscalía. En el primer trimestre se inició la operación del Programa y se coordinaron 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR con quienes se han realizado 12 sesiones<sup>4</sup> en las cuales se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
20	4	4
21	3	3
22	3	3
23	4	3
24	2	2
25	2	3
26	3	2
27	3	3
28	3	3
29	2	2
30	2	3
1	2	4

#### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- Se realizó la revisión de las condiciones actuales de la FGR, las necesidades, así como de las acciones a realizar para el cumplimiento de los requerimientos para obtener nuevamente, en 2023, el Certificado en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; con base en un

<sup>4</sup> Se actualizaron los datos de la sesión 1 toda vez que, al cierre del informe correspondiente al primer trimestre, no se contaba con el número de participantes de esa sesión.

### Notas adicionales

formato elaborado en 2016, que contiene cada uno de los 5 requisitos críticos (obligatorios), 9 requisitos no críticos, y 5 medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas.

- Se realizó la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR.
- Se sistematizaron las respuestas del cuestionario aplicado a servidoras públicas de la FGR que se encontraban en periodo de embarazo, puerperio y lactancia, con el fin de identificar el conocimiento que dichas servidoras tenían sobre los instrumentos normativos internos que protegen sus derechos durante esos periodos.
- Se realizaron nuevas revisiones y comentarios al documento final de la Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y se llevó a cabo una reunión virtual con las consultoras que lo desarrollaron, a fin de corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés de la UIG.
- Como parte de los acuerdos de dicha reunión, la UIG solicitó a las diferentes Unidades Administrativas de la FGR la información sobre el número de su personal con la finalidad de verificar algunos de los resultados de la Encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional de la que se originó el documento de la Actualización del Diagnóstico. Se llevaron a cabo nuevas revisiones y comentarios al documento final del Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional, para Personal de la FGR; y se realizó una reunión virtual con las consultoras que elaboraron el Diagnóstico, para corregir algunas inconsistencias detectadas, así como para incorporar nueva información de interés para la UIG.
- Con base en los resultados de este Diagnóstico, se realizó una primera propuesta para el desarrollo de un programa de contención emocional y autocuidado para el personal de la FGR.

### Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral

- Por solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se modificó el documento de las Directrices para disminuir su extensión, así como para cambiar su formato a la modalidad de Acuerdo para firma del titular de la FGR. Se esperan las observaciones o el visto bueno de esa Coordinación de Asesores.

### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones

- Asistencia al foro denominado “No es No. Foro de discusión sobre delitos sexuales y consentimiento voluntario, genuino y deseado”, organizado por el grupo de trabajo Aliadas por la Igualdad y la No Violencia y el Instituto Belisario Domínguez del Senado de la República, cuyo objetivo fue exponer los avances en la iniciativa de reforma al Código Penal Federal en materia de delitos sexuales, para incluir el concepto de consentimiento voluntario, genuino y deseado; abrogar el delito de estupro, y eliminar la prescripción del delito de violación.
- Asistencia a la Primera Conferencia Nacional de Mujeres y Seguridad, convocada por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), en coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) y la Embajada de los Estados Unidos de América en México.

### Segundo trimestre

#### Actividades de consulta y asesoría:

- Se concluyó una opinión técnica derivada de otra realizada en el primer trimestre, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si en las manifestaciones de un imputado existe uso de lenguaje sexista, excluyente y discriminatorio.
- Se elaboraron 2 opiniones técnicas expertas solicitadas por la FEADLE sobre dos carpetas de investigación para determinar, con base en la aplicación de la perspectiva de género, si los hechos denunciados por sendas periodistas constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres. Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó con base en el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).

- Se concluyó una opinión respecto a la consulta realizada por la Delegación Estatal de la FGR en el estado de Chihuahua, sobre cómo responder a la solicitud de licencia de “paternidad” por parte de una servidora pública, cuya pareja del mismo sexo, también servidora pública de la FGR se encuentra en periodo de embarazo. Entre otros aspectos en la opinión se sugirió, como medida de nivelación, otorgar un permiso o licencia de comaternidad, que se otorgara explícitamente con base en reconocimiento y la garantía del ejercicio de sus derechos a la igualdad, la no discriminación y a la maternidad de la servidora pública solicitante. Derivado de esta opinión emitida por la UIG, y tomándola como referencia y sustento, la Dirección de Apoyo Jurídico de la Dirección General Adjunta de Relaciones Laborales y Apoyo Jurídico de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, reconoció la licencia de comaternidad y estableció las condiciones y requisitos aplicables a esta mediante oficio dirigido al subdelegado administrativo en la Delegación que realizó la consulta.
- Se elaboró una opinión respecto a la consulta realizada por personal de Coordinación de Planeación, Desarrollo e Innovación Institucional (COPLADII), relacionada con el reposo o descanso extraordinario por lactancia en la modalidad de compactación de horario de una servidora pública adscrita al Sistema Institucional de Evaluación de Resultados de dicha Coordinación.
- Se llevó a cabo la revisión del proyecto del Protocolo Nacional de Investigación de Delitos cometidos contra Personas LGBTI+ por solicitud de la Coordinación de Asesores de la FEMDH y se remitieron a esta los comentarios sobre el mismo. El Protocolo tiene la finalidad de sentar las bases para desarrollar políticas de actuación y procedimientos que garanticen que las investigaciones realizadas por las autoridades se encuentren apegadas a los estándares nacionales e internacionales de derechos humanos para la investigación ministerial, pericial y policial de delitos cometidos en contra de personas LGBTI+.
- Por solicitud y en colaboración de la SEGOB, se revisó la propuesta del Proyecto de modificación al Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia por solicitud de la CONAVIM y se remitieron a esta los comentarios al respecto a dicha Comisión.

### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del primer trimestre de 2022, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FEDE), y se elaboró el de la UIG.
- Se llevó a cabo la revisión del catálogo de acciones para la integración del Proyecto de Presupuesto de Egresos 2023 del Programa Transversal “Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres” y se remitió la validación de las acciones por parte de las Unidades Responsables del presupuesto etiquetado a la Unidad de Tesorería.
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el segundo informe trimestral de 2022 del Anexo 13.

### Notas adicionales

#### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Se colaboró con la Dirección de Capacitación del INMUJERES, al revisar la más reciente versión de los contenidos del curso modular de Procuración de Justicia con Perspectiva de Género, sobre los cuales se remitieron observaciones.
- Se diseñó el temario y se desarrollaron contenidos sobre el tema “Perspectiva de género” que forma parte del Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial, del “Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1”. Se elaboraron los contenidos de 2 de las 3 partes a cargo de la UIG, las cuales se remitieron al grupo de trabajo a cargo de la coordinación del curso, para su revisión.
- Por solicitud de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA) y la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la UIG diseñó e impartió el taller denominado “Investigación con Perspectiva de Género” dirigido al personal Ministerial de diversas Delegaciones estatales de la FGR, el cual tuvo una duración de 30 horas y participaron 54 personas servidoras públicas (36 mujeres y 18 hombres) (Ver Anexo 1. Población atendida).
- Se continuó la ampliación del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - Se realizó la revisión de los contenidos de los módulos 1, 2, 3, 4 y 6 del curso. Se revisaron las propuestas gráficas y los cambios solicitados respecto a la secuencia de las imágenes y plantillas para los contenidos audiovisuales del módulo 6.
  - Se revisaron las actividades académicas y los contenidos audiovisuales del módulo 1 en la Plataforma de Capacitación a Distancia de la FGR.
  - Se desarrollaron los programas académicos del curso con la finalidad de enviarlos a la DGFP para su revisión y/o visto bueno, y gestionar el alta en la Plataforma de Capacitación a Distancia. Asimismo, se estableció comunicación con el personal de esa Dirección con el fin de contar con el acceso a la plataforma para el seguimiento a las modificaciones que se realicen a los contenidos del curso, así como para coordinar la estrategia de difusión al personal de la FGR.

#### Promoción y difusión

- Se desarrollaron 31 actividades de difusión relacionadas con el Día de la Madre, Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia, Día del Padre, Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de Mujeres Trabajadoras, Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR y la serie editorial Género y Procuración de Justicia, consistentes en:
  - Difusión de 7 banners electrónicos de Construye: Programa de crecimiento personal para hombres de la FGR.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación al conversatorio denominado “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios de las personas LGBTIQ+”
  - Difusión de 3 banners electrónicos de las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia.
  - Difusión de 1 banner electrónico informativo sobre el Día Internacional contra la Homofobia, Bifobia y Transfobia.
  - Difusión de 1 banner electrónico informativo en el marco del 10 de mayo Día de la Madre.
  - Difusión de 6 banners electrónicos de invitación al conversatorio denominado “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida familiar y laboral” en el marco del Día del Padre.
  - Difusión de 2 banners electrónicos informativos en el marco del Día del Padre.
  - Difusión de 2 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
  - Difusión de 1 banner electrónico sobre el quinto número de la serie editorial Género y Procuración de Justicia.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado “Deconstruyendo estereotipos discriminatorios de las personas LGBTIQ+” a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionado en el anexo 2 de este informe).
- Coordinación y planeación del conversatorio en línea denominado “Reflexiones de los hombres sobre el ejercicio de su paternidad y la conciliación de su vida familiar y laboral”, a través de la plataforma *Teams* de la FGR (mencionado en el anexo 2 de este informe).
- Por invitación de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción, y de su reunión mensual con motivo del “Día naranja” en el marco de la campaña UNETE para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas, la Titular impartió una charla en la que se abordó la colaboración de la UIG con otras fiscalías respecto a la elaboración de opiniones técnicas. Sin embargo, no se cuenta con datos del número de personas asistentes ni las evaluaciones de satisfacción, ya que no fue una actividad coordinada por la UIG.
- Se colocaron 40 viniles con mensajes alusivos al “Día del padre”, en el exterior e interior de 20 elevadores de 8 inmuebles de la FGR en la Ciudad de México.
- Se concluyó la revisión, corrección de estilo y diseño del quinto número de la Serie Género y Procuración de Justicia denominado: “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”, el cual se encuentra actualmente disponible en el portal web de la Fiscalía General de la República.

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités intrainstitucionales

- Participación en la XXVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- En el marco del SNIMH, la UIG participó en las Mesas de diálogo para el fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género, organizadas por el INMUJERES, las cuales tuvieron por objetivo generar espacios para la creación de sinergias y propuestas colaborativas para favorecer la implementación de programas de trabajo en materia de igualdad de género, en concordancia con las acciones del PROIGUALDAD 2020-2024.
- Participación de la UIG, en representación de la FGR, en la mesa temática: “Acceso y Procuración de Justicia”, coordinada por la SCJN, la cual da seguimiento a las observaciones emitidas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW) en 2018.
- Participación en la segunda Reunión Plenaria virtual de la Red Especializada en Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), en la que, entre otros aspectos, se hizo la aprobación final del Informe diagnóstico sobre acoso/maltrato en los Ministerios Públicos, el cual integra los comentarios y modificaciones propuestas por los integrantes de la REG realizadas durante el 2022.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de información, transparencia y rendición de informes:

- Seis solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Manuales, guías, lineamientos o protocolos de actuación existentes para la investigación de delitos de género.
  - Información para la elaboración del reporte “Hallazgos 2021: seguimiento y evaluación del sistema de justicia penal en México”, de la asociación de México Evalúa, Centro de Análisis de Políticas Públicas.
  - Acciones realizadas para la consecución del Programa Nacional de Igualdad 2020-2024.
  - Información relacionada con accesibilidad de las instalaciones de la FGR; personas con discapacidad; capacitación, concientización o sensibilización de los y las trabajadoras con respecto a las personas con discapacidad, entre otros temas.
  - Mecanismos de accesibilidad para personas en desigualdad estructural, políticas de género y protocolos de atención de casos de violencia de género.

### Notas adicionales

- Mecanismos de participación ciudadana.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de abril, mayo y junio.
- Informe solicitado por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, sobre las acciones que la Institución realizó durante el periodo comprendido entre mayo de 2021 y abril de 2022 para combatir las prácticas discriminatorias asociadas a la homofobia, lesbofobia, transfobia y bifobia.
- Dos solicitudes de la Dirección General de Cooperación internacional para integrar igual número de cuestionarios del Programa de Asistencia Contra el Crimen Transnacional Organizado Europa-Latinoamérica (EL PACCTO) denominados:
  - De identificación de prioridades para la formación en materia de género.
  - Enfoque de género en la lucha contra el crimen transnacional organizado.
- Solicitud del INMUJERES para responder un formulario sobre el proceso de fortalecimiento del Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.

### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se continuaron las gestiones administrativas con el fin de habilitar 15 salas de lactancia en Sedes y Subsedes de la FGR en 2023. Al respecto destacan las siguientes actividades:
- Asistencia al curso de capacitación para el uso de una plataforma para la administración de la Cartera Institucional de Proyectos de Inversión (CIPIFGR), en la cual se debe presentar la propuesta para la autorización de la adquisición de los bienes muebles de las salas de lactancia.
- Elaboración de la ficha técnica, en la plataforma referida, correspondiente a la propuesta de adquisición del mobiliario necesario para instalar las salas de lactancia, realizada en conjunto con la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH).
- Derivado de la revisión de la propuesta por parte de la Oficina de Administración de Proyectos de COPLADII, encargada de la validación del proyecto en la plataforma, se realizaron gestiones adicionales con diversas áreas administrativas a fin de solventar las observaciones y lograr la aprobación del proyecto para habilitar las salas en 2023.

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el segundo trimestre, la UIG coordinó el desarrollo de 7 sesiones con los 2 grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
2	3	2
3	2	4
4	2	4
5	2	3
6	2	3
7	2	2
8	2	2

- Adicionalmente, se realizó una reunión virtual de trabajo entre la UIG y el Dr. Fernando Bolaños Ceballos, académico experto creador de este programa, en la que se abordaron temas relacionados con los resultados de la evaluación del mismo.

### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- A partir de los resultados del documento final de la Actualización Parcial del Diagnóstico Institucional sobre la Incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se elaboraron y enviaron notas informativas de 11 Unidades Administrativas (UA's) que conforman a la FGR, con los resultados generales de toda la institución y los resultados específicos de cada Unidad,

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

respecto a cuatro rubros en particular: a) experiencias de hostigamiento y acoso sexual, b) acoso laboral, c) discriminación, y d) conciliación entre la vida personal y laboral. Lo anterior, a fin de que la información sirva para la toma de decisiones y el desarrollo de acciones respecto a los resultados obtenidos.

- Se realizaron y enviaron notas informativas con los resultados más relevantes en los cuatro rubros referidos dirigidas a las y los titulares de cada una de las áreas que conforman la FEMDH, con quienes se tuvo una reunión para presentar los resultados del Diagnóstico, y establecer las acciones que se pueden realizar en conjunto con la Unidad de Igualdad de Género. Adicionalmente, la Titular de la UIG tuvo reuniones presenciales con las personas titulares de la Dirección General de Atención y Seguimiento a Recomendaciones y Conciliaciones en Materia de Derechos Humanos, la Unidad de Investigación de Delitos para Personas Migrantes, la Unidad Especializada para la Investigación y Litigación del Caso Ayotzinapa, la FEADLE y la FEVIMTRA, en las que se les presentaron los resultados específicos del Diagnóstico correspondientes a estas áreas.
- Se desarrolló una propuesta de programa de actividades para las diferentes áreas y Unidades Administrativas que conforman la FGR, con el fin de presentar diversas acciones de capacitación y sensibilización para el personal y atender los resultados del diagnóstico. Asimismo, se está realizando la búsqueda de posibles proveedores para el desarrollo de dichas actividades.

#### **Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género.**

- Derivado de los resultados del Diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género, se realizó una reunión virtual de trabajo con el personal de PRECISA para dar seguimiento al desarrollo de este, y se inició el desarrollo del Anexo Técnico para contratar los servicios que se ofrecerán al personal de la FGR como parte de este programa.

#### **Directrices para prevenir, atender e investigar el hostigamiento sexual, el acoso sexual y otras formas de violencia de género, en el ámbito laboral.**

- Por solicitud de la Coordinación de Asesores de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se incorporó en el documento de las Directrices un apartado de motivación y justificación. Se esperan las observaciones o visto bueno de esa Coordinación.

#### **Programa de ayuda económica para mujeres y hombres-trans víctimas de delitos.**

Con el fin de implementar un “Programa de Ayuda Económica dirigido al financiamiento de capacitación para el trabajo de mujeres (como categoría que incluye a mujeres cis y trans) y hombres-trans víctimas de delitos”; se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Revisión y retroalimentación de la propuesta del Acuerdo para la creación del programa, a partir de las aportaciones del personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas; el Refugio Especializado y de la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA.
- Solicitud dirigida al Titular de la Unidad de Tesorería de esta FGR, a fin de contar con su apoyo y orientación para determinar la factibilidad de llevar a cabo el programa. Derivado de esta, se realizaron 3 reuniones de trabajo con representantes de la Unidad de Tesorería; la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos, la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas, el Refugio Especializado y la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA; para seguir trabajando sobre la fundamentación y el contenido del Acuerdo que sustentaría los lineamientos del programa.



### Notas adicionales

- Reunión con la Titular de la FEMDH, el Coordinador de Asesores de esta, el titular de la Unidad de Atención Psicosocial y la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA, a fin de determinar aspectos operativos sobre el diseño del programa e incorporarlos en la propuesta del Acuerdo.

#### Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones.

- Asistencia a la presentación de los “Lineamientos para prevenir y atender acoso sexual en el transporte público colectivo/concesionado”; documento elaborado por el INMUJERES y la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU).
- Se realizó una reunión con personal de la empresa OvercastMx, con el fin de brindar asesoría a las personas integrantes de la UIG, respecto a la configuración y uso de la modalidad Webinar en la plataforma Microsoft Teams.
- Asistencia virtual de la Titular de la UIG al Taller de trabajo sobre transversalización del enfoque de género en la lucha contra el crimen transnacional organizado - Componente de Justicia, organizado por la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP. COOPERACIÓN ESPAÑOLA) y el Programa de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (EL PAcCTO), cuyo objetivo fue abrir un espacio de debate e intercambio para conocer buenas prácticas de aplicación del enfoque de género en los sistemas de justicia, relevantes frente al crimen organizado.
- Asistencia a la reunión virtual sobre la oferta de capacitación de INMUJERES para la igualdad de género en la Administración Pública Federal, 2022.
- Asistencia al conversatorio “Prevención, investigación y documentación del delito de tortura desde una perspectiva de género”, coordinado por la FGR y el Instituto de Formación Profesional y Estudios Superiores de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México.

#### Tercer trimestre

##### Actividades de consulta y asesoría:

- Se elaboraron cinco opiniones técnicas expertas solicitadas por la FEADLE sobre el mismo número de carpetas de investigación, para determinar con base en la aplicación de la perspectiva de género, si los hechos denunciados y por los cuales se querellaron las/los periodistas, constituyen alguna manifestación de violencia contra las mujeres, y adicionalmente en una, si existe discriminación en razón de género.
- Para la elaboración de las opiniones se acudió con las personas Agentes del Ministerio Público solicitantes a fin de revisar las respectivas carpetas de investigación. Las opiniones se elaboran con base en la información de la carpeta de investigación, el estudio de documentos públicos consistentes en normas y marco jurídico nacional vigente y aplicable al caso, incluyendo: tesis aisladas, tesis jurisprudenciales y criterios emitidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN); documentos públicos del marco jurídico internacional (tratados, convenios y convenciones) aplicables al caso, así como informes; y estudios realizados por instituciones gubernamentales, académicas y organizaciones de la sociedad civil. Todo lo anterior se analizó de acuerdo con el método para la aplicación de la perspectiva de género de la SCJN, establecido en la jurisprudencia 1a./J. 22/2016 (10a.).
- Por solicitud de la Fiscalía Especializada en Investigación de Delitos de Desaparición Forzada (FEIDDF) se realizó la revisión y se emitieron opiniones de la propuesta de: “Protocolo Homologado de Investigación con Perspectiva de Género”, cuyo objetivo es, entre otros, el de integrar y transversalizar la perspectiva de género en los actos y diligencias de la investigación de los delitos competencia de esa Fiscalía. Derivado de esta revisión, se realizó una reunión de trabajo con la Dirección de la Unidad de Análisis de Contexto de la FEIDDF de la FGR.
- Por solicitud del área de Recursos Humanos de la Coordinación Administrativa de la Oficina del C. Fiscal General de la República, se emitió una opinión respecto de la retroactividad del periodo de seis meses de lactancia materna de una servidora pública, para no incluir en ese periodo el disfrute de sus vacaciones.



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Por solicitud del área de Recursos Humanos de la Delegación Estatal de la FGR en Jalisco, se emitió una opinión respecto a la solicitud de una servidora pública, de ampliar su periodo de descanso extraordinario de una hora por día para amamantar a su hijo, por seis meses más.

#### Acciones relacionadas con el Anexo 13

- Se revisaron y emitieron comentarios a los informes del segundo trimestre de 2022, sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública de las 6 unidades con recursos etiquetados de la FGR (DGRHO, DGFP, INACIPE, FEVIMTRA, UEAAI y FEDE), y se elaboró el de la UIG.
- Se realizaron los trabajos de la UIG relacionados con el tercer informe trimestral de 2022 del Anexo 13.
- Se requisitaron los formatos relacionados con las “Principales metas físicas de los programas presupuestarios transversales”, correspondiente a la UIG, y con el Anteproyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2023, correspondiente a los gastos proyectados de la UIG para 2023.

#### Acciones de capacitación realizadas por la UIG (reportadas en el anexo 2)

- Se realizaron 2 cursos en línea - de Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género, dirigido principalmente a personal ministerial de las delegaciones estatales de la Fiscalía General de la República, en el cual participaron 85 personas (38 mujeres y 47 hombres).

##### Ficha técnica

- Modalidad: En línea.

**Duración:** 20 horas cada curso.

##### Ponentes:

- Dr. Antonio Sorela Castillo
- Dra. Berenice García Álvarez

##### Contenido temático:

- I. Fundamentos teóricos de la argumentación jurídica
- II. La argumentación jurídica en el marco del sistema actual de protección de derechos humanos
- III. Aplicación metodológica de la perspectiva de género
- IV. Oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio
- V. Análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros delitos del ámbito federal

#### Actividades de capacitación realizadas por la UIG (distintas a las reportadas en el Anexo 2)

- Participación en una reunión virtual de trabajo con la Dirección de Capacitación y Profesionalización del INMUJERES, con el objetivo de revisar las observaciones realizadas al curso de Procuración de justicia con perspectiva de género.
- Se concluyó el desarrollo de los contenidos y actividades de aprendizaje sobre el tema “Perspectiva de género”, que forma parte del Módulo 3. Derechos Humanos y Perspectiva de Género en la función policial, del “Curso de Formación Inicial para Personas Agentes de la Policía Federal Ministerial 2022-1”.
- Se continuó con los trabajos de ampliación y actualización del curso en línea denominado: “Aplicación de la perspectiva de género en el ámbito administrativo”; al respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

### Notas adicionales

- Se realizó una revisión general a todas las actividades de aprendizaje y las evaluaciones finales de los 6 módulos del curso y se remitieron las observaciones derivadas de dicha revisión a la empresa encargada de la actualización para su atención.
- Se continúa la gestión con la Dirección General de Formación Profesional, para coordinar el orden y presentación de los cuatro cursos especializados en la Plataforma de Capacitación Institucional a Distancia de la FGR.

### Difusión

- Se desarrollaron 19 actividades de difusión relacionadas con el Curso de verano ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual, Semana Mundial de la Lactancia Materna, Día Internacional de la Mujer Indígena, serie editorial Género y Procuración de Justicia y justicia y el quinto número de la serie denominado “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”, consistentes en:
  - Difusión por medios electrónicos de 5 banners informativos y 1 *wallpaper* en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, en estos se difundieron las Directrices Institucionales respecto del Tratamiento de las Mujeres Trabajadoras, que se encuentran en Estado de Embarazo, Puerperio y Lactancia, así como el directorio de salas de lactancia de la FGR.
  - Difusión de 5 banners electrónicos sobre la serie editorial Género y Procuración de justicia y el quinto número de la serie denominado “Determinación y reparación del daño con perspectiva de género”.
  - Difusión de 4 banners electrónicos de invitación a participar en el curso de verano “¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual”, dirigido a hijos, hijas o familiares adolescentes de las personas servidoras públicas de la FGR.
  - Difusión de 1 banner electrónico con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Indígena, el cual se tradujo, en colaboración con la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI), a la lengua náhuatl de la huasteca de Hidalgo.
  - Coordinación y planeación de 2 cursos de verano denominados ¡Infórmate! Aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual.
  - Inicio de los trabajos para el desarrollo de la publicación del sexto número de la serie Género y Procuración de Justicia; al respecto, se enviaron invitaciones y se confirmó la participación del personal de la Fiscalía Especializada en Investigación de los Delitos de Desaparición Forzada y la Dirección General de Análisis y Proyectos, ambas dependientes de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR; de una profesional de la arqueología forense; de la organización EQUIS Justicia para las Mujeres; y de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México; así como de integrantes de la Asociación Mexicana de Mujeres Juzgadoras, A.C.
- Por solicitud de la Unidad para la Implementación del Sistema Procesal Penal Acusatorio (UISPPA) y la Fiscalía Especializada de Control Regional (FECOR), la UIG impartió la conferencia “La trascendencia de la perspectiva de género en la procuración de justicia”, por tal motivo, esta actividad solo se reporta en el Anexo 1 Población Atendida, ya que no fue una actividad organizada por esta Unidad.

### Organización y/o participación en grupos de trabajo y comités interinstitucionales

- Participación en la XXVII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).
- Participación en cuatro sesiones ordinarias del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario encargado del seguimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el Estado de México; dos de ellas de manera presencial y las otras 2 de forma virtual. Derivado de la participación de la UIG en este grupo de trabajo, se realizaron observaciones y comentarios al documento: “Dictamen sobre la implementación de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los municipios de Chalco, Chimalhuacán, Cuautitlán Izcalli, Ecatepec de Morelos, Ixtapaluca, Naucalpan de Juárez, Nezahualcóyotl, Tlanepantla de Baz, Toluca, Tultitlán y Valle de Chalco Solidaridad”. Asimismo, se participó en la reunión virtual de trabajo con los Grupos Interinstitucionales y

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

Multidisciplinarios conformados con motivo de las Solicitudes de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres por parte de los estados de Michoacán, Estado de México, Puebla, Tlaxcala, Jalisco, Colima y Morelos, en esta se abordaron temas relacionados con el Proyecto Nacional de Investigación e Incidencia “Análisis regional y fortalecimiento de política pública local para prevenir y erradicar la violencia de género”; y el proyecto de modificación al Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

- En el marco del SNIMH, la UIG participó en las Mesas de trabajo para fortalecer e impulsar acciones en materia de prevención, atención y sanción ante los casos de hostigamiento sexual en la APF, organizadas por el INMUJERES; las cuales tuvieron por objetivo, fortalecer las herramientas para realizar los procedimientos sobre las medidas de protección, inicio de la investigación, substanciación y sanción, de manera oportuna, eficiente y apegada a los derechos humanos.
- Participación en la reunión operativa del Grupo de Trabajo de Transversalización del enfoque de género (GTT) de la REG-AIAMP, la cual tuvo como objetivo definir los planes de trabajo del Grupo para el segundo semestre de 2022, y para 2023.

### Elaboración de informes y solicitudes de información

Se atendieron los siguientes requerimientos de información, transparencia y rendición de informes:

- Cuatro solicitudes de transparencia con los siguientes temas:
  - Mecanismos internos para la atención de casos de violencia de género.
  - Organización, normatividad, integrantes, presupuesto, entre otros temas relacionados con la Unidad de Igualdad de Género de la FGR.
  - Dos solicitudes sobre estadísticas y reportes sobre el presupuesto anual aprobado y ejercido destinado a la UIG; una en el periodo de enero de 2018 a mayo de 2021; y la otra con desglose mensual desde 2018 hasta la fecha de la solicitud.
- Solicitudes mensuales de información, por parte de la Coordinación de Asesores de la FEMDH, del SET estadístico relacionado con las acciones de capacitación y difusión presencial desarrolladas por la UIG en los meses de julio, agosto y septiembre.
- Informe sobre medidas concretas que ha adoptado el Estado parte para combatir y prevenir la violencia contra las personas por su orientación sexual o identidad de género, real o percibida, con el fin de colaborar con el 8° Informe Periódico ante el Comité contra la Tortura que rendirá el Estado mexicano, de conformidad con el artículo 19 de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes.
- Informe de actividades del primer semestre de 2022, relativo al cumplimiento de los compromisos asumidos por la FGR, de las acciones del PROIGUALDAD, mediante el Acuerdo de Reconocimiento de Competencias, Entendimiento y Colaboración entre la Fiscalía General de la República y el Instituto Nacional de las Mujeres, y su Programa de Trabajo, firmados en marzo de 2021.
- Informe anual que genera el Departamento de Estado de Estados Unidos de América, sobre las prácticas y avances en materia de derechos civiles, políticos y laborales.
- Informe de la desagregación de actividades realizadas por la Unidad de Igualdad de Género en 2021, solicitado por la Oficina del Fiscal General de la República.
- En el marco de los trabajos de la Mesa 1, Procuración de Justicia, coordinada por la SCJN, se realizó un informe sobre las acciones que la FGR se comprometió a realizar para atender las observaciones 14 a), 14 c) y 14 d) que el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (COCEDAW), de la ONU, hizo a nuestro país, a partir de la Sustentación del Noveno Informe que se presentó ante ese órgano en 2018. En particular, se remitió información sobre la capacitación que ha impartido el INACIPE y la DGFP en temas de investigación, enjuiciamiento y sanción del feminicidio.
- Información sobre la existencia de protocolos para personas discapacitadas, en específico, de personas con problemas auditivos, solicitada por la Fiscalía Especializada de Asuntos Internos de la FGR.

## Notas adicionales

### Estrategia de fomento a la lactancia

- Se atendieron las observaciones hechas por la Oficialía Mayor al proyecto de Cartera de Inversión propuesto por la UIG, con lo que se logró la aprobación de ésta, para habilitar 15 salas de lactancia en Delegaciones y Subdelegaciones de la Fiscalía General de la República en 2023.
- Con base en una solicitud de la Fiscalía Especializada de Control Competencial, se inició el seguimiento para la posible reinstalación de una sala de lactancia en un inmueble de la FGR en la Ciudad de México.
- Difusión por medios electrónicos de 5 banners informativos y 1 *wallpaper* en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna (antes mencionados en el apartado de “Difusión”).

### Implementación del Programa Construye dirigido a hombres de la FGR

- Durante el tercer trimestre, la UIG coordinó el desarrollo 9 sesiones (3 sesiones con el grupo 1 y 6 sesiones con el grupo 2) de los grupos de reflexión para hombres de la FGR, se contó con la siguiente participación:

Sesión	Participantes grupo 1	Participantes grupo 2
10	2	2
11	5	2
12	3	2
13		2
14		4
15		2

- Adicionalmente, se realizó una reunión virtual de trabajo entre la UIG y la Dirección General de Comunicación Social para la elaboración de un spot de video para la difusión del programa.

### Desarrollo de materiales para la transversalización, institucionalización y evaluación de la perspectiva de género en la FGR

- Se continuó con la revisión y actualización de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación con Perspectiva de Género de la FGR; y se envió al Centro de Formación y Servicio Profesional de Carrera de la Oficialía Mayor, a fin de que emitan su visto bueno y/o comentarios.

### Programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género

- Se continúa con el desarrollo y adecuación del Anexo Técnico y la tabla de rubros y sub rubros para la contratación de los servicios de sesiones de terapia breve e intervención en casos de situación en crisis, para el programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género que se ofrecerá al personal de las áreas de la FGR que presentaron mayores índices de *Burnout*, conforme al Diagnóstico para la planeación de un programa de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género.
- Se elaboró una base de datos, a partir de la búsqueda y revisión de perfiles de diferentes personas e instituciones públicas y privadas, como posibles opciones para el desarrollo de dicho programa dirigido a personal de la FGR.
- Se está desarrollando, en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones (DGTIC), un micrositio en la plataforma institucional “Intranet” de la FGR, con la finalidad de albergar diferentes recursos informativos (multimedia) que promuevan herramientas de autocuidado y salud emocional para el personal de la FGR.

### Programa de ayuda económica para mujeres y hombres trans víctimas de delitos

Con el fin de implementar un “Programa de Ayuda Económica dirigido al financiamiento de capacitación para el trabajo de mujeres (como categoría que incluye a mujeres cis y trans) y hombres trans víctimas de delitos”; se llevaron a cabo las siguientes actividades:

**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****Notas adicionales**

- Revisión y retroalimentación de la propuesta del Acuerdo para la creación del programa, elaborado por la UIG, a partir de las aportaciones del personal de la UDET, la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas; el Refugio Especializado y de la Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA.
- Participación en una reunión de trabajo con personal de la UDET y FEVIMTRA para tratar temas relacionados con el proyecto del programa.

**Asistencia del personal de la UIG a eventos y capacitaciones**

- Participación de la Titular de la UIG y una persona de enlace, en el curso en línea Construyendo políticas públicas para la igualdad, organizado por el INMUJERES e impartido por la Universidad Iberoamericana.
- Asistencia de la Titular de la UIG al conversatorio virtual Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, sobre la situación de la violencia contra la mujer en México.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 601

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

#### Notas adicionales

##### CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN

A continuación, se proporcionan los detalles acerca de las actividades de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de la competencia de la FEVIMTRA contempladas dentro del indicador ***"Porcentaje de evaluaciones aprobadas respecto del total de evaluaciones aplicadas en las actividades de capacitación y orientación proporcionadas"***. Es importante comentar que, si bien algunas de estas actividades académicas y de orientación cumplen con las condiciones para aplicar las evaluaciones del indicador, no se llevaron a cabo debido a que las actividades se proporcionaron en línea y la posibilidad para establecer contacto directo con las personas asistentes fue difícil.

##### Capacitaciones proporcionadas por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia

###### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad de capacitación en la que participaron 1,812 personas de las cuales 1,476 fueron mujeres y 336 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	"Diplomado (en línea) Especializado en la Atención e Investigación de los Delitos de Género "(120 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 21 de septiembre del 2021 al 16 de enero del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Convocó la FGR-FEVIMTRA, Secretaría del Bienestar, INDESOL, FGJCM, CNPJ	Personal del Gobierno Federal, gobiernos estatales, organismos autónomos, organizaciones de la sociedad civil y universidades, así como particulares interesados en el tema. (Personal sustantivo y administrativo)	1,476	336	1,812
Total				1,476	336	1,812

###### Segundo trimestre

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
Se proporcionaron 13 actividades de capacitación en la que participaron 6,673 personas de las cuales 4,608 fueron mujeres y 2,065 fueron hombres. Las actividades en las que se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador fueron nueve, las cuales se distinguen a continuación con la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.						
	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Conversatorio "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes para el acceso a la justicia" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	28 de abril, Alcd. Azcapotzalco, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales, entre otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1,500	602	2,102
2	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	13 de mayo de 2022. Valle de Chalco Solidaridad, Estado de México.	Personal médico del "Hospital Psiquiátrico Dr. Samuel Ramírez Moreno" (Personal administrativo)	55	31	86
3	Videoconferencia "Investigación del Delito de Trata de Personas en México" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (Personal administrativo)	376	245	621
4	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	19 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	21	5	26
5	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	20 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	21	3	24
6	Segundo Conversatorio en el contexto del proyecto "Jueves de Derechos Humanos" Tema proporcionado: Medidas de Protección. (2.5 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	26 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personal de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	774	375	1149
7	Curso en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (EVALUADA)	27 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	17	14	31
8	Curso en línea "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	31 de mayo de 2022. Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal, Edo. de México (Personal administrativo)	16	14	30
9	Conferencia "Incorporación de la perspectiva de género en la atención de la violencia dirigida a niñas y adolescentes" (1 Hrs.) DELITOS COMETIDOS EN CONTRA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	31 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos municipales de todo el país (Personal administrativo)	708	237	945

### Notas adicionales

10	Curso en línea "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	3 de junio, Coacalco de Berriozábal, Estado de México.	Personal del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Coacalco de Berriozábal (Personal administrativo)	22	8	30
11	Curso en línea "La Trata de Personas" en México" (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	24 de junio, Tlaxcala, Tlaxcala.	Personal de comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas en Tlaxcala (Personal administrativo)	54	16	70
12	Curso en línea "La Trata de Personas" en México" (2Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	30 de junio, Tlaxcala, Tlaxcala.	Personal de comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas en Tlaxcala (Personal administrativo)	14	7	21
13	Tercer Conversatorio "Prevención e investigación de la tortura sexual con perspectiva de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	30 de junio, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la FGR, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	1030	508	1538
Total				4608	2065	6673

### Tercer trimestre

Se proporcionaron 25 actividades de capacitación en la que participaron 4,529 personas de las cuales 2,824 fueron mujeres y 1,705 fueron hombres. Las actividades en las que se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador fueron 9, las cuales se distinguen a continuación con la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México de la Fiscalía General del estado de Colima (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	4 de julio de 2022, Colima, Colima.	Personal de nuevo ingreso que llevara a cabo la operación del Programa Alerta AMBER México en Colima. (Personal sustantivo y administrativo).	9	4	13
2	Curso en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" de la Fiscalía General del Estado de Colima (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	4 de julio de 2022, Colima, Colima.	Personal de nuevo ingreso que llevara a cabo la operación del Programa Alerta AMBER México en Colima. (Personal sustantivo y administrativo)	9	4	13
3	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 1 (2 Hrs.) ALERTA AMBER México.	13 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	22	21	43
4	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 2 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	13 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	19	22	41
5	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 3 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	15 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	24	18	42



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
6	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 4 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	15 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	24	18	42
7	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 5 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	18 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	39	35	74
8	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo. de Méx. Grupo 6 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	18 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	39	35	74
9	Capacitación en línea del Programa Nacional Alerta AMBER México al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 7 (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	21 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	42	31	73
10	Capacitación en línea "Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes" al personal del C5 del Edo de Méx. Grupo 8 (2 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	21 de julio de 2022, Toluca, Estado de México.	Personal del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5) del Edo. de Méx. (Personal administrativo)	42	31	73
11	Curso en línea "La Trata de Personas en México" (2.5 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	26 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos del ISSSTE (Personal administrativo)	23	3	26
12	"Conferencia (en línea) Acciones Nacionales e Internacionales para la Prevención y Atención del Delito de Trata de Personas" (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de instancias federales, estatales y municipales, organizaciones de la sociedad civil y público en general. (Personal sustantivo y administrativo)	180	120	300
13	Cuarto Conversatorio Virtual "Acceso a la justicia para las personas, pueblos y comunidades indígenas" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, personas independientes, estudiantes, docentes, personas de dependencias públicas, personas defensoras de derechos humanos, de organizaciones de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	273	182	455
14	"Modalidades del Delito de Trata y retos en su investigación" en el contexto del Foro Nacional "Retos para Combatir la Trata de Personas" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 2022, Alcđ. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de instancias federales, estatales y municipales, organizaciones de la sociedad civil y público en general. (Personal sustantivo y administrativo)	36	20	56

Notas adicionales						
15	Foro (en línea) La Procuración de Justicia Frente a la Trata de Personas (1 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	29 de julio de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Profesionales, estudiantado y público en general (Personal administrativo)	18	10	28
16	Curso en línea "Programa Alerta AMBER México" (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO (EVALUADA)	11 de agosto de 2022, Morelia, Michoacán	Servidoras y servidores públicos del poder judicial del estado de Michoacán, personal del Ejecutivo Estatal de esa entidad, académicos, barras de abogados y estudiantado (Personal sustantivo y administrativo)	182	95	277
17	"Sustracción de niñas, niños y adolescentes" en el marco del Ciclo de video conferencias "La problemática y riesgos psicosociales que enfrentan niñas, niños y adolescentes en el contexto de las violencias" (1Hr.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	11 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de las procuradurías de protección de niñas, niños y adolescentes, y sistemas DIF de las entidades federativas y municipios. (Personal administrativo)	237	47	284
18	Quinto Conversatorio y Documental Virtual "Atención e investigación del delito de desaparición forzada de personas y desaparición cometida por particulares" (2 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	25 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales y otros. (Personal sustantivo y administrativo)	793	529	1,322
19	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	8 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal médico de la clínica de Medicina Familiar "Santa María del ISSSTE" (Personal Administrativo)	19	8	27
20	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	8 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Salud del ISSSTE (Personal administrativo)	29	13	42
21	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	9 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Procedimientos Legales del ISSSTE (Personal administrativo)	51	34	85
22	Conferencia presencial en el marco del "Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	23 de septiembre de 2022, Alcde. Benito Juárez, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la Alcaldía Benito Juárez y público en general. (Personal administrativo)	30	20	50
23	"Noveno Diálogo Mujeres FEMCC" (1.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	27 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras públicas de la FGR de la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción (FEMCC) (Personal administrativo y sustantivo)	35	0	35
24	Curso "Violencia contra las mujeres por su condición de género" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (EVALUADA)	27 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de la Dirección Normativa de Administración y Finanzas del ISSSTE. (Personal administrativo)	54	8	62
25	"Sexto conversatorio "Derechos de las víctimas en la procuración de justicia" (2.5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	29 de septiembre de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Personal de las fiscalías y procuradurías generales de justicia locales, de la Fiscalía General de la República, de la FGJCDMX, Personas independientes, Estudiantes, Docentes, Personas de dependencias públicas, Personas defensoras de derechos humanos, de Organizaciones de la sociedad civil, Organizaciones no gubernamentales	595	397	992

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
			y otros. (Personal sustantivo y administrativo)			
Total				2,824	1,705	4,529

### Actividades de orientación proporcionadas por la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.

#### Primer trimestre

Se proporcionaron dos actividades, en las que participaron 1,012 personas, de las cuales 789 fueron mujeres y 223 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea Iberoamericano Presupuestos para la materialización de los derechos de las mujeres. Panel IV: Las mujeres y su derecho de acceso a la justicia: obstáculos y oportunidades (2.5 hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	11 de febrero de 2022.	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	95	27	122
2	Panel de discusión en línea "Lanzamiento del reporte en español: Los efectos de la pandemia de covid-19 en la trata de personas y las respuestas a los desafíos" (2.5 hrs.) TRATA DE PERSONAS	22 de febrero de 2022.	La actividad estuvo dirigida a población abierta interesada en el tema por las redes sociales.	694	196	890
Total				789	223	1,012

Durante el segundo trimestre de 2022 no se realizaron actividades de orientación.

#### Tercer trimestre

Se proporcionaron dos actividades, en las que participaron 68 personas, de las cuales 35 fueron mujeres y 33 fueron hombres. En ambas actividades se aplicó la evaluación a la que se refiere el indicador, se agrega la palabra entre paréntesis EVALUADA al final del nombre del evento.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Sesión de Orientación al estudiantado de la escuela Secundaria No. 191 "Silvestre Revueltas" de la Secretaría de Educación Pública. (3 hrs.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)	21 de julio de 2022, Alc. Gustavo A. Madero, Ciudad de México.	Estudiantado de secundaria.	25	22	47
2	Sesión de Orientación al profesorado y a las madres y padres de familia de la escuela Secundaria No. 191 "Silvestre Revueltas" de la	21 de julio de 2022, Alc. Gustavo A. Madero, Ciudad de México.	Profesorado y madres y padres de familia	10	11	21

### Notas adicionales

	Secretaría de Educación Pública. (1 hr.) TRATA DE PERSONAS (EVALUADA)				
	Total			35	33
				68	

De manera adicional a las acciones de capacitación y orientación proporcionadas para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia, la FEVIMTRA en su quehacer diario proporciona, recibe y atiende las siguientes actividades que no se contemplan dentro del indicador en comento, pero se considera pertinente reportar como parte de las acciones de capacitación, profesionalización y coordinación realizadas por la FEVIMTRA:

En cuanto a la capacitación se agregan:

- Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y alentar la denuncia de los delitos de su competencia.
- Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

En cuanto a la atención de reuniones interinstitucionales se agregan:

- Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas
- Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

**Capacitación recibida por el personal de la FEVIMTRA para sensibilizar acerca de los derechos de las víctimas y de la denuncia de los delitos de su competencia.**

#### Primer trimestre

Se recibieron seis actividades de capacitación en las que participaron 11 personas, de las cuales seis fueron mujeres y cinco hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Foro en línea "Las personas intérpretes en lenguas indígenas y el respeto a los derechos fundamentales" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	23 de febrero del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (FEMDH) de la FGR.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	2	2
2	Mesas de diálogo en línea para la Prevención de la Trata de Personas y el Trabajo Forzoso de Personas Trabajadoras Agrícolas en México (8 hrs.) TRATA DE PERSONAS	24 y 25 de febrero de 2022, Cuauhtémoc, Ciudad de México. Proporcionado por la OSC Polaris, convocado por la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos en Materia de Trata de Personas.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	2	1	3
3	Conferencia virtual "Vientres de alquiler" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	8 de marzo del 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	0	2
4	Curso en línea "Delincuencia organizada y narcotráfico" (30 Hrs.) OTROS	Del 14 al 25 de marzo del 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	1	1	2
5	Conferencia virtual "Igualdad de género hoy: principales retos para la igualdad entre mujeres y hombres en México" (2 Hrs.) GÉNERO	24 de marzo de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
6	Conferencia virtual "Diversas mujeres, diversos feminismos" (2 Hrs.) GÉNERO	31 de marzo de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				6	5	11

### Segundo trimestre

Se recibieron cuatro actividades de capacitación en las que participaron 13 personas, de las cuales 10 fueron mujeres y tres hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Responsabilidad Penal de las Empresas" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 1 al 6 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
2	Curso en línea "Aplicación de los Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos de las Víctimas en la Procuración de Justicia" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 4 al 12 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	4	0	4
3	Curso en línea "Implementación Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes" (12 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 6 al 13 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	4	3	7
4	Curso en línea "Derechos Humanos de las personas con discapacidad" (3 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				10	3	13

### Tercer trimestre

Se recibieron cinco actividades de capacitación en las que participaron 13 personas, de las cuales nueve fueron mujeres y cuatro hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Archivística básica y baja documental" (4 Hrs.) OTRO	8 de julio de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	0	1	1
2	Videoconferencia "Trata y explotación sexual infantil: El papel del personal de salud" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	28 de julio de 20223, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
3	Curso en línea "Ciberdelitos y Ciberseguridad" (25 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 5 al 14 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo y administrativo)	2	3	5

### Notas adicionales

4	Curso en línea "Aspectos básicos del examen mental en adultos, niños y adolescentes" (20 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 21 al 23 de septiembre de 2022, Alc. Tlalpan, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	5	0	5
5	Webinario "Violencia contra mujeres y niñas: una amenaza criminal global. Empoderamiento y estrategias para enfrentarla" (7.5 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 20 al 22 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal administrativo)	1	0	1
Total				9	4	13

### Actividades de capacitación destinadas a operadores del sistema de justicia penal.

Actividades de capacitación proporcionadas por la FEVIMTRA

#### Primer trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 25 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 12 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea Programa Alerta AMBER México (2 Hrs.) ALERTA AMBER MÉXICO	24 de enero de 2022, Culiacán, Sinaloa. Coordinado por el Instituto Estatal de Ciencias Penales y Seguridad Pública de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa y la FGR-FEVIMTRA, proporcionado por la Fiscalía.	Servidoras y servidores públicos de la Fiscalía General del Estado de Sinaloa (Personal sustantivo).	13	12	25
Total				13	12	25

#### Segundo trimestre

Se proporcionó una actividad en la que participaron 8 mujeres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Violencia contra las mujeres" (2 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	28 de junio, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Personal de la Guardia Nacional (GN) en la entidad de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	8	0	8
Total				8	0	8

#### Tercer trimestre

Se proporcionaron cinco actividades en las que participaron 141 personas, de las cuales 79 fueron mujeres y 62 fueron hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Capacitación en línea en materia de trata de personas en el contexto del "Sexto Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en Materia de Trata de Personas" (6 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	14 de julio de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de las fiscalías y unidades especializadas en materia de trata de personas del país (Personal sustantivo)	52	30	82

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
2	Curso presencial "Juicios Orales" (4 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	25 y 26 de julio de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos agentes del Ministerio Público de la Federación de la FGR (Personal sustantivo)	10	8	18
3	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	7 de septiembre de 2022, Alcd. Tlaxcala, Tlaxcala	Elementos policiacos de algunos municipios de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	0	7	7
4	Curso "La Trata de Personas en México" (2 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	14 de septiembre de 2022, Alcd. Tlaxcala, Tlaxcala	Elementos policiacos de algunos municipios de Tlaxcala. (Personal sustantivo)	11	13	24
5	Taller de Procedimiento abreviado (3 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	19 y 20 de septiembre de 2022, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FGR Operadores del sistema de justicia penal (Personal sustantivo)	6	4	10
Total				79	62	141

### Capacitación recibida por el personal sustantivo de la FEVIMTRA:

Durante el primer trimestre de 2022 no se recibieron actividades de capacitación dirigidas exclusivamente a personal sustantivo.

#### Segundo trimestre

Se recibieron 22 actividades de capacitación en las que participaron 56 personas, de las cuales 36 fueron mujeres y 20 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Curso en línea "Los Derechos Humanos como Eje Rector del Sistema de Justicia Penal Acusatorio" (10 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 11 al 15 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
2	Curso en línea "Ley General de Víctimas" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	19 de abril, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
3	Curso en línea "Enfoques transversales para la atención a víctimas" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	3 y 4 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
4	Curso en línea "Interpretación y Argumentación Jurídica" (40 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 1 al 13 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	2	4
5	Curso en línea "Modelo integral de atención a víctimas" (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
6	Conversatorio "Deconstruyendo estereotipos discriminatorios"	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	2	2

### Notas adicionales

	sobre las personas LGBTQ+ (2 Hrs.) GÉNERO					
7	Curso en línea "Modelo colaborativo de operación institucional" (2.5 Hrs) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	16 de mayo. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	8	3	11
8	Curso básico "Uso de la herramienta Justici@Net" (5 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	17 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	8	3	11
9	ABC del acompañamiento de víctimas (2 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	18 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
10	Curso en línea Enfoques y Perspectivas para la Prevención del Delito de Trata de Personas. (40 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 9 al 20 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
11	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género" (30 Hrs.) TRATA DE PERSONAS	Del 9 al 20 de mayo de 2022. Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
12	"La convención de los Derechos del niño y el modelo de justicia juvenil. Hacia una justicia juvenil restaurativa. Segunda Edición (30 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 1 al 14 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
13	Curso en línea "Diversidad sexual y de género, marco jurídico relacionado con el derecho a la igualdad y no discriminación" (12 Hrs.) GÉNERO	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
14	Curso en línea "Atención a mujeres, niñas y niños víctimas de trata de personas con perspectiva de género (40 Hrs.) TRATA DE PERSONAS"	Del 13 al 24 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	1	3
15	Curso en línea "Ciberdelitos, redes y su Impacto en los delitos contra los menores de edad" (3 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
16	Curso en línea "Reformas a la Ley de amparo y Ley orgánica del Poder Judicial de la Federación" (8 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	Del 13 al 17 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
17	Curso en línea "Implementación Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (12 Hrs.)" DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 20 al 27 de junio, Alcd. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	3	3	6



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales						
18	Diplomado en Psicología Forense Infantil (120 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 1 al 30 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
19	Curso en línea "Evaluación del juego postraumático" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	28 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
20	Curso en línea "Intervención psicoterapéutica de Las experiencias adversas en La Infancia" (4 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	2 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
21	Curso en línea "Los Derechos de la Infancia y el acceso a la justicia" (50 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 1 de febrero al 30 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
22	Curso en línea "Psicología forense especializada en niñas, niños y adolescentes" (80 Hrs.) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Del 1 de mayo al 30 de junio, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
Total				36	20	56

### Tercer trimestre

Se recibieron 10 actividades de capacitación en las que participaron 19 personas, de las cuales 13 fueron mujeres y 6 hombres.

	Nombre del evento	Fecha y sede	Perfil de las y los participantes	M	H	T
1	Especialización en Violencia de Género e Intrafamiliar y Constitución de una Red Especialista en Género (16 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES POR RAZÓN DE GÉNERO	Del 19 de abril al 8 de julio de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
2	Curso en línea "Protección de los Derechos Humanos e Integridad Personal, Propuesta de Conciliación CNDH/1/2018/7214/Q" (2 Hrs.) DERECHOS HUMANOS	Del 11 al 15 de julio de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	3	4
3	Curso en línea "Sistema Penitenciario y Ejecución Penal" (2Hrs) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	29 de julio Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	0	1	1
4	"Análisis y asociación de casos de violencia basada en género" (21 Hrs.) VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Del 1 al 12 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	4	1	5
5	Curso en línea "Justicia alternativa en el sistema integral de justicia penal para adolescentes" (1.5 hrs.) DERECHOS HUMANOS	24 de agosto de 2022, Alcde. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1

### Notas adicionales

6	Curso en línea "Control de legalidad de la detención" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 16 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
7	Curso en línea "Los Mecanismos alternativos de solución de controversias y su relación con las soluciones alternas previstas en el Código Nacional de Procedimientos Penales" (2 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 16 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
8	Técnicas de Interrogatorio y Contrainterrogatorio (10 Hrs.) SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO	Del 12 al 23 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	1	2
9	Curso en línea "Vinculación y utilización de Niños, Niñas y Adolescentes en el Marco del Conflicto" (8 Hrs.) DELITOS COMETIDOS CONTRA NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	Del 13 al 14 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	2	0	2
10	Curso en línea "Delincuencia organizada: técnicas de investigación y medidas cautelares" (2 Hrs.) PROCURACIÓN DE JUSTICIA	12 de septiembre de 2022, Alc. Cuauhtémoc, Ciudad de México.	Servidoras y servidores públicos de la FEVIMTRA. (Personal sustantivo)	1	0	1
Total				13	6	19

### REUNIONES

#### Reuniones de apoyo a la función ministerial atendidas.

##### Primer trimestre

Se atendieron nueve reuniones a fin de construir mecanismo y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual con el Centro Regional de Identificación Humana de la Secretaría de Gobernación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de enero de 2022.	Temas relacionados con la búsqueda de personas desaparecidas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de justicia.
2	Reunión con personal de la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Instituto Mexicano del Seguro Social. Tema: Violencia contra las Mujeres.	15 de febrero de 2022.	Abordar esquemas de colaboración para el desahogo de requerimientos de información en las investigaciones de esta Fiscalía Especializada.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias en la procuración de justicia.
3	Reunión de trabajo Proyecto de Protocolo de Investigación. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	21 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión fue abordar la viabilidad para su aplicación por parte de las policías de investigación, una vez que se realicen los ajustes correspondientes y sea acorde con la normatividad nacional.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
4	Reunión con la maestra Areli Rojas Rivera de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana y la Diputada Andrea Chávez. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar un proyecto de reforma a la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
5	Reunión con personal de la Guardia Nacional. Tema: Trata de Personas.	15 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue el desarrollar de temas relacionados con la investigación ministerial de la trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				competencias, en la procuración de justicia.
6	Reunión con personal de la Oficina de Investigaciones del Departamento de Seguridad Nacional (Homeland Security Investigations) de la Embajada de los Estados Unidos de América. Tema: Trata de Personas.	17 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en las investigaciones en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
7	Reunión con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. Tema: Trata de Personas.	23 de marzo de 2022.	El objetivo de la reunión fue establecer colaboración en materia de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de justicia.
8	Reunión virtual del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF) Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar las bases para la colaboración con el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF).	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
9	Reunión con Facebook en América Latina. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	31 de marzo de 2022	La finalidad de la reunión fue abordar los servicios que son brindados por la plataforma mencionada.	Se acordó una capacitación para el personal de la FEVIMTRA acerca del funcionamiento de la plataforma tecnológica.

### Segundo trimestre

Se atendieron 22 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión de seguimiento a la elaboración del "Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de delitos cometidos contra NNA" (Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	4 de abril de 2022.	Revisión del documento "Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en casos de delitos cometidos contra NNA"	La FEVIMTRA y la FEMDH solicitaron se agreguen las observaciones que se realizaron al documento. La consultoría a cargo del proyecto acordó enviar el 22 de abril, un primer documento a manera de diagrama, a las instancias participantes a partir del cual se comenzarán los trabajos para dar estructura al documento.
2 y 3	Reuniones virtuales Global de las redes HTEG-ISON (Temas: Trata de personas).	6 y 7 de abril de 2022.	6 de abril: El propósito de la reunión fue exponer algunas operaciones regionales de la INTERPOL en Europa, África y UNODC y de las empresas META y Tik Tok expusieron los avances en sus políticas de prevención a los delitos en materia de trata y tráfico de personas. 7 de abril: Representantes de los gobiernos de Francia y El Salvador expusieron los fenómenos de la trata y el tráfico en sus regiones y las correspondientes rutas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
4	Reuniones virtuales Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (MEIF).	7 de abril de 2022.	Se abordó el tema del Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense MEIF.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir,

### Notas adicionales

	(Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).			desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión con la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	8 de abril de 2022.	La finalidad de la reunión fue la coordinación de las fiscalías especializadas con la Secretaría.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión "Lineamientos del Mecanismo de Apoyo Exterior de Búsqueda e Investigación" (MAEBI). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	19 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar las observaciones al proyecto.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Reunión con la Asociación Civil denominada "Oficina de la Defensoría de los Derechos de la Infancia, ODI". (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	21 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue establecer coordinación en casos de delitos contra la niñez y en la judicialización de otros servidores públicos en el Asunto Marcelino Champagnat.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
8, 9 y 10	Reuniones de Evaluación sobre Operación Turquesa III, de manera presencial. (Tema: Trata de personas).	26, 27 y 28 de abril de 2022.	El propósito de las reuniones fue el presentar el informe analítico de la Operación, así como los casos más relevantes, y reunir a los miembros de la Red Operativa Especializada ISON contra el Tráfico Ilícito de Migrantes y al Grupo de expertos en trata de personas HTEG. La reunión de evaluación servirá también como reunión preparatoria de la Operación Turquesa IV que se celebrará a finales del 2022.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión presencial con personal de la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	3 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración entre las instancias.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
12	Reunión con personal de Procedimientos del IMSS. (Violencia contra las mujeres por razones de género).	23 de mayo de 2022.	Establecer coordinación para los asuntos de esta Fiscalía Especializada; asimismo se solicitó el trámite de algunas carpetas de investigación quedando en dar seguimiento a los asuntos.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
13	Reunión con la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	24 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración entre las instancias.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
14	Reunión presencial con la Senadora Gabriela López. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	24 de mayo de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de abordar temas de colaboración.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
15	Reunión virtual con la Agencia de los Estados	31 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue llevar a cabo la revisión de los avances en	Se acordó realizar una reunión presencial, el lunes 17 de junio de

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés) (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).		la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, elaborado a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	en las instalaciones del edificio sede de la Fiscalía General de la República (FGR), y convocar a la Procuraduría Federal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, así como presentar observaciones al diagrama de flujo disponible en Google Drive, antes del 8 de junio.
16	Reunión presencial con personal de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana. (Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1 de junio de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
17	Reunión presencial con personal de la Oficina de Investigaciones de Seguridad Nacional (HSI, por sus siglas en inglés) de la Embajada de los Estados Unidos de América (Tema: Trata de personas).	10 de junio de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
18 y 19	Reuniones con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	17 y 24 de junio de 2022.	El objetivo de las reuniones fue llevar a cabo la revisión del diagrama de flujo de actuación ministerial realizado en el marco de la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes (NNA), elaborado a través del programa JAVA.	17 de junio: Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR. 24 de junio: Se acordó que FEVIMTRA y FEMDH harán llegar una propuesta de diagrama de flujo del subproceso correspondiente a la prueba anticipada, y a su vez JAVA hará llegar a las y los participantes sus avances en el desarrollo del documento para que éstos puedan ser observados. La próxima reunión se llevará a cabo el viernes 8 de julio del año en curso, a las 11:00 horas de manera virtual.
20 y 21	12ª Reunión (virtual) del Grupo de Trabajo sobre la Trata de Personas de la Conferencia de las Partes (COP) a la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (UNTOC). (Tema. Trata de personas).	29 y 30 de junio de 2022.	29 de junio: En la reunión se abordó el tema de Equipos Conjuntos de Investigación del delito de Trata de Personas y se realizaron observaciones a las recomendaciones de que emitió el grupo de trabajo. 30 de junio: En la reunión se abordó el tema de la no criminalización de las víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
22	Reunión de la Red Regional de Fiscales Especializados contra la Trata de Personas. (Tema. Trata de personas).	30 de junio de 2022.	La reunión versó sobre los siguientes puntos: <ul style="list-style-type: none"> <li>La débil detección de casos de trata de personas y de violencia sexual contra las mujeres en los procesos de movilidad humana.</li> <li>Los avances en materia de investigación sobre las estructuras criminales y el seguimiento al dinero, que ha motivado a la Fiscalía de Guatemala a promover un modelo básico para la</li> </ul>	Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> <li>ECPAT Guatemala enviará el documento sobre reparación del daño que se conoció en el evento en Buenos Aires, el cual, junto con el documento elaborado por Abogados sin Fronteras Canadá, y las sentencias que se tengan en la cual se incluye la reparación a las víctimas serán enviadas a los y las miembros de la Red para su revisión y análisis.</li> </ul>

### Notas adicionales

			<p>investigación sobre la ruta del dinero.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La utilización por parte de las redes de tratantes de las plataformas en línea.</li> </ul> <p>Se hace necesario realizar una revisión de la legislación y sobre lo que esta establecer en respecto a de la reparación digna para las víctimas, la reparación económica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De igual manera cada uno de los y las fiscales enviará a ECPAT Guatemala, los artículos de su legislación en la cual se establece lo relativo a la reparación, los que de igual manera se socializarán con los miembros de la Red para poder conocerlos y que los mismos aporten al debate. Se organizará una reunión específica para este tema para lo cual se enviará propuesta de fecha.</li> </ul>
--	--	--	---	---

### Tercer trimestre

Se atendieron 11 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo a la función ministerial en materia de las competencias de la FEVIMTRA.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Sexto Encuentro Nacional de Fiscalías y Unidades Especializadas en materia de Trata de Personas 2022. (Tema: Trata de Personas).	15 de julio de 2022.	<p>Durante el desarrollo del Encuentro, se contó con la participación de distintas Fiscalías y Unidades Especializadas en materia de Trata de Personas, así como de algunas Unidades Administrativas de la Fiscalía General de la República los temas abordados fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Intercambio de buenas prácticas en la Atención de Víctimas.</li> <li>Operaciones coordinadas entre la Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estatales para intervenir en lugares donde se presume la explotación de trata de personas.</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
2	Reunión presencial con la Fiscal General de Justicia de la Ciudad de México, Ernestina Godoy Ramos. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	5 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
3	Reunión virtual, convocada por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes)	11 de agosto de 2022. También participó personal de la FEMDH.	El objetivo fue aclarar las directrices que deberán seguir los trabajos de elaboración del Protocolo de Actuación para la Investigación Ministerial, Policial y Pericial en Casos de Delitos Cometidos en Agravio de NNA.	Se acordó llevar a cabo una mesa de trabajo durante la semana que va del 22 al 26 de agosto de 2022.
4	Reunión con la Coordinación de lo Contencioso, Asuntos Contractuales y Normatividad y la Dirección de Asuntos Penales y Coordinación de Enlaces del Servicio de Protección Federal. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	15 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
5	Reunión presencial con la Maestra María Olga Noriega Sáenz. (Tema: Trata de Personas).	26 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				competencias, en la procuración de la justicia.
6	Reunión virtual con la organización RED DH. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	29 de agosto de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
7	Encuentro de Operadores "Propuestas para la mejora operativa de la Ley General de Trata de Personas". (Tema: Trata de Personas).	2 de septiembre de 2022. Organizó y convocó la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial en materia de Trata de Personas.	Los temas abordados en la reunión fueron: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemáticas para la investigación y procesamiento de los delitos de trata de personas.</li> <li>• Dificultades en la aplicación de los tipos penales y penalidades</li> <li>• Reparación del daño de las víctimas.</li> <li>• Derechos de las víctimas y testigos, con la finalidad de elaborar propuestas concretas para llevar a cabo posibles reformas legales a la Ley General contra la Trata de Personas.</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
8	Reunión presencial con personal del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	6 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
9	Reunión presencial con el Fiscal General de Justicia del Estado de Nuevo León y el, Vicefiscal de dicha institución. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	14 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
10	Reunión virtual relativa a la operación y puesta en marcha del Banco Nacional de Datos Forenses. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	21 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue establecer acciones de coordinación entre ambas instancias en casos competencia de la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
11	Reunión con personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	30 de septiembre de 2022	La finalidad de la reunión fue establecer mayor coordinación entre la asesoría jurídica de esta institución y las personas Agentes del Ministerio Público de la Federación, con relación a las carpetas de investigación en integración en la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la cooperación técnica y la coordinación para contribuir, desde el ámbito de nuestras competencias, en la procuración de la justicia.
<b>Reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.</b>  <u>Primer trimestre</u>				



### Notas adicionales

Se realizaron 17 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Reunión virtual entre actores estratégicos para la prevención y atención de la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado o unión temprana en México. Tema: Delitos cometidos contra las niñas, niños y adolescentes (NNA)	26 de enero de 2022.	La reunión tuvo como objetivo identificar los criterios, conceptos y categorías sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado para proceder a delinear acciones de prevención y atención de esta práctica que violenta los derechos de la niñez y adolescencia.	Se llevó a cabo un primer ejercicio en el que las y los participantes contribuyeron aportando conceptos importantes sobre la venta de niñas, niños y adolescentes con fines de matrimonio forzado, las causas económicas, sociales y culturales de esta problemática, así como las principales claves para su prevención y atención para ser incorporadas en el programa de trabajo de la línea del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la niñez.
2	Reunión virtual de coordinación para la implementación del Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA). Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	31 de enero de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar y dialogar con las instancias responsables de la ejecución del PRONAPINNA 2021-2024, en torno a una ruta de trabajo para su implementación.	Los acuerdos asumidos fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SE-SIPINNA) remitirá la matriz con la alineación de las Acciones Puntuales del PRONAPINNA a otros instrumentos de Política Pública.</li> <li>• Las instancias ejecutoras remitirán sus comentarios u observaciones generales a las Acciones Puntuales antes del 10 de febrero, del año en curso.</li> <li>• También, remitirán las actividades a realizar en 2022, a más tardar el 18 de febrero del año en curso.</li> <li>• Las dependencias y entidades pendientes de designar enlace lo harán a más tardar el 11 de febrero del año en curso.</li> </ul> La SE-SIPINNA remitirá el instrumento para recuperar información para el proceso de sensibilización y formación.
3	Reunión virtual con personal del Banco Santander Mexicano, S. A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander Serfin. Tema: Violencia contra las Mujeres.	1 de febrero de 2022.	Le propósito de la reunión es la administración del Fondo de Auxilio Económico a Familiares de las Víctimas de Homicidio de Mujeres en el Municipio de Juárez, Chihuahua.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
4	Décimo Quinta Reunión (de manera virtual) Ordinaria del Grupo de Trabajo para la revisión del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA). Tema: Trata de Personas.	3 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión fue el presentar la estructura de los diferentes módulos que integran el Sistema.	Los acuerdos adoptados fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El GTSINTRA toma conocimiento sobre los avances de la construcción del SINTRA.</li> <li>• La SEGOB y FGR celebrarán una reunión de trabajo para comentar el Diccionario de Datos, así como la homologación de ciertas variables del SINTRA con el Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
5	Reunión virtual con la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA)	15 de febrero de 2022.	El objetivo fue dar a conocer, comentar y analizar el conjunto de variables que conforman la infraestructura de la información del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP).	El acuerdo asumido fue que, la FEVIMTRA analizará, en el ámbito de sus competencias, la viabilidad de compartir el Diccionario de Datos del SENAP al GTSINTRA, en virtud de ser el interlocutor entre estas dos unidades administrativas.
6	Reunión con la maestra Sulma Eunice Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. Tema: Trata de personas.	21 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue proporcionar orientación a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
7	Reunión del Grupo Interinstitucional de la Estrategia Nacional de Protección Integral para las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes y Adultas Mayores que Viven Violencias Basadas en el Género (GIEV). Tema: Violencia contra las Mujeres.	21 de febrero de 2022.	El propósito de la reunión fue dar a conocer la protección integral de las mujeres como prioridad de la Agenda Nacional de Seguridad, las principales acciones en el marco del GIEV en 2022 e integralidad de los programas a cargo de la CONAVIM impartido por la misma	El acuerdo asumido por la FEVIMTRA fue, ofrecer sumar los esfuerzos de esta Fiscalía Especializada para sumarse a los esfuerzos del cumplimiento de los señalado en el eje de "Acceso a la Justicia" de las principales acciones que se tomarán en el 2022 en el marco de GIEV.
8	Reunión presencial con la Diputada Dulce María Silva Hernández. Tema: Trata de Personas.	22 de febrero de 2022.	Se brindó asesoría en materia de trata de personas.	Se proporcionó asesoría y orientación a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
9	Asistió a la reunión de trabajo virtual con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y la Dirección General de Estrategias para la Atención de los Derechos Humanos (DGEADH) de la Secretaría de Gobernación. Tema: Violencia contra las Mujeres.	25 de febrero de 2022.	El objetivo de la reunión era dar seguimiento al cumplimiento de la Sentencia "Caso Mujeres Víctimas de Tortura Sexual en Atenco VS. México", en específico, lo correspondiente al resolutive 15.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
10	Reunión virtual del "Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes víctimas de Violencias" Tema: Delitos Cometidos contra NNA	3 de marzo de 2022.	La finalidad de la reunión fue el revisar experiencias y propuestas de colaboración que permitan implementar el Protocolo en mención.	Acuerdos alcanzados: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se harán llegar las propuestas de capacitación para aplicar el Protocolo de Coordinación Interinstitucional para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes a los integrantes del grupo.</li> <li>• Se acepta que se incluya en la redacción del documento Anexo de Participación de NNA para el PNCI a la Fundación Juconi, Adivac, Save the Children y la ODI.</li> <li>• Se harán llegar los insumos hasta ahora trabajados por la SE-</li> </ul>

Notas adicionales				
				SIPINNA para que se les realicen las observaciones que se estimen pertinentes.
11	Reunión virtual Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. Tema: Trata de Personas.	8 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue el desarrollar temas relacionados con la atención a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
12	Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF) convocada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Tema: Trata de Personas.	10 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el tema del trabajo forzoso.	Se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programación de la Ruta de Trabajo Anual 2022.</li> <li>• La coordinación del GTATTF compartirá a los integrantes el modelo del Protocolo para Centros de Trabajo y Cadenas de Suministro para la Detección de los Riesgos y la Prevención en materia de Explotación Laboral, Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>• La Dirección de Investigación del Instituto Nacional de Ciencias Penales compartirá los insumos del Grupo de Trabajo de Capacitación y Formación en materia de Trabajo Forzoso y Trata de Personas.</li> <li>• Durante el desarrollo de las Sesiones Ordinarias del 2022 se abordará una posible iniciativa de reforma a la Ley General en materia de Trata de Personas en su modalidad de Trabajo Forzoso.</li> </ul>
13	Reunión virtual del Sistema Estadístico Nacional de Procuración de Justicia (SENAP) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	14 de marzo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con el sistema en comento.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
14	XXXIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción (en adelante, Comisión) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. Tema: Violencia contra las Mujeres.	15 de marzo de 2022	El propósito de la reunión fue presentar y aprobar la nueva estructura. La FEVIMTRA asistió a esta sesión en calidad de invitada.	En la sesión se asumieron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por otro lado, se acordó la integración de los distintos equipos de trabajo para la elaboración del mencionado Modelo.</li> <li>• La FEVIMTRA sólo se comprometió a trabajar dentro del grupo de trabajo correspondiente al numeral 3 "La capacitación especial necesaria para la aplicación del Modelo de Sanción dirigida al personal que integran las corporaciones de seguridad pública y del sistema de procuración y administración de justicia" en concordancia a sus competencias.</li> </ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales					
15	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	15 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito dar a conocer el Proyecto "Jueves de Derechos Humanos" que tiene como propósito analizar y difundir temáticas relevantes de los derechos humanos en el marco de la procuración de justicia de manera en línea y presencial	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprueban los temas 1, 2 y 3 a los que la FEVIMTRA propondrá personas que participen como ponentes.</li> <li>Se agenda reunión para el próximo jueves 17 de marzo de 2022 a las 14:00 hrs., en la que se revisarán cuestiones operativas de la actividad.</li> <li>Las instituciones participantes tienen que enviar, a más tardar, el 17 de marzo de 2022 sus logotipos institucionales para incluirlos en el banner de difusión del proyecto y.</li> <li>La DGDH de la FGJCDMX enviará por correo electrónico formulario de inscripción para someterlo a consideración de las Instituciones asistentes.</li> </ul>	
16	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	24 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar las propuestas de: formulario, banner, las personas ponentes y los temas, así como aclarar las dudas relacionadas con el desarrollo de la actividad.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enviar el Vo.Bo. del formulario o los comentarios correspondientes a más tardar el próximo viernes.</li> <li>Enviar correo electrónico con temas y ponentes de los conversatorios en los que se propone que participe FEVIMTRA.</li> <li>La DGDH de la FGJCDMX compartirá propuesta de fichas técnicas para dar a conocer los criterios para la inscripción y el llenado del formulario para registrar la asistencia.</li> <li>Se agenda reunión para el próximo martes 29 de marzo de 2022, para dar seguimiento a los acuerdos. Temas: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>	
17	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad". Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.	29 de marzo de 2022.	La reunión tuvo el propósito de presentar la ficha técnica para la primera sesión, los avances en la solventación de las observaciones al banner que se usará en la difusión, la presentación del programa del acto inaugural y la propuesta del procedimiento para la firma de las constancias.	<p>Acuerdos alcanzados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La DGDH de la FGJCDMX enviará la propuesta del programa del acto inaugural del evento y del banner para comentarios y observaciones a estos documentos.</li> <li>La FEVIMTRA confirmará el tema con el que participará el 28 de abril de 2021.</li> <li>El 1 de abril de 2022 la CNPJ confirmará si está en posibilidad de generar y enviar las constancias con la firma digital de las titulares de las dependencias participantes.</li> <li>Cada dependencia se compromete a enviar la</li> </ul>	

### Notas adicionales

				<p>semblanza de los ponentes que propone.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se programa la siguiente reunión para el próximo martes 5 de abril a las 14:00 hrs. Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA.</li> </ul>
--	--	--	--	---

#### Segundo trimestre

Se realizaron 31 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1, 2, 3 y 4	Reuniones virtuales para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el primer conversatorio "Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes para el acceso a la justicia". (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes.	1ª reunión: 5 de abril de 2022. 2ª reunión: 12 de abril de 2022. 3ª reunión: 19 de abril de 2022. 4ª. reunión: 26 de abril de 2022.	Las reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas: i) la ficha técnica, ii) el banner para la invitación y su publicación, iii) el programa de inauguración, iv) la emisión de constancias, v) la fecha del proceso de inscripción para el personal de las fiscalías y para el público en general y vi) establecer los pormenores operacionales del conversatorio del 28 de abril de 2022.	<p>Personal de la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA, de la Fiscalía Especializada en Materia de Derechos Humanos y de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia (CNPJ) de la FGR, así como de la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social de la Secretaría del Bienestar del Gobierno de México, participaron en estas asistieron a la reunión para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad", convocada por la Dirección General de Derechos Humanos de la Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México (FGJCDMX).</p> <p>Los acuerdos alcanzados en estas reuniones son los siguientes:</p> <p>5 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aplicará un instrumento de evaluación para quienes participen obtengan una constancia de seminario por la asistencia a todos los conversatorios.</li> <li>La CNPJ insertará firmas digitales al diseño de las constancias y la FGJCDMX insertará los nombres de quienes participan.</li> <li>Se realizó la invitación del 8 al 13 de abril de 2022 entre el personal de las fiscalías especializadas y las fiscalías generales de justicia del país y de la Secretaría del Bienestar del Gobierno de México.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el martes 12 de abril de 2022.</li> </ul> <p>12 de abril:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cada una de las dependencias que participan en la organización se comprometieron a enviar un recordatorio a la invitación hecha a su personal en la primera fase del proceso de inscripción, la cual es del 8 al 13 de abril de 2022.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el martes 19 de abril de 2022.</li> </ul> <p>19 de abril:</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cada una de las dependencias que participan en la organización del evento se comprometieron a enviar correos de recordatorio a su personal previo a la realización del conversatorio del 28 de abril de 2022.</li> <li>• La FGJCDMX acordó enviar la información del número de personas participantes por parte de la FGR en el conversatorio.</li> <li>• Se acordó la siguiente reunión para el martes 26 de abril de 2022. 26 de abril:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• La FGJCDMX enviaría la liga de conexión, el 26 o 27 de abril, para realizar en el acto inaugural, el 28 de abril de 2022 a las 16:30 pruebas de conexión.</li> <li>• La inscripción al conversatorio del próximo 28 de abril de 2022 se cerró ese mismo día a las 13:00 horas.</li> <li>• El Instituto de Formación Profesional de la FGJCDMX enviaría la liga de YouTube a las 12:00 horas. del 27 de abril de 2022, por medio de la cual las personas asistentes se conectarían a distancia al conversatorio.</li> <li>• Las instituciones participantes se comprometieron a enviar recordatorio a su personal dos días antes de la realización del evento.</li> <li>• Los integrantes del equipo interinstitucional de la FEMDH y de la FEVIMTRA en apoyo a la logística del acto tienen que estar a las 16:00 horas. en la entrada del auditorio principal del Instituto de Formación Profesional.</li> <li>• La FGJCDMX solicitó que se envíe la presentación del especialista que participará por parte de la FEVIMTRA al menos 24 horas antes del conversatorio.</li> <li>• Se acordó la siguiente reunión martes 3 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul> </li> </ul>
5	Reunión virtual Programa Nacional contra la Tortura. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA)	6 de abril de 2022.	Elaboración del Programa Nacional contra la Tortura	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
6	Vigésima Sexta Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión	12 de abril de 2022.	La aprobación de los informes de los avances y resultados	Respecto a los acuerdos adoptados fueron los siguientes:

### Notas adicionales

	Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (Tema: Trata de Personas)		de los grupos de trabajo y los informes de los avances de (i) la publicación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, así como del (ii) Proyecto Nacional para el fortalecimiento de refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas sobrevivientes de trata de personas en México.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Instituto Nacional de Ciencias Penales divulgará a los integrantes de la Subcomisión Consultiva la versión preliminar del Programa Nacional de Capacitación en materia de Trata de Personas.</li> <li>Conforme al acuerdo de actualizar el Directorio de Instancias de Referencia y Contra Referencia de la Guía Simplificada de Atención Inmediata a Víctimas de Trata de Personas, se informa que la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas de la FEVIMTRA envió el directorio actualizado en cuestión el 7 de abril del presente año.</li> </ul>
7	Reunión virtual Quinta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF). (Tema Trata de personas).	20 de abril de 2022.	EL propósito de la reunión fue revisar asuntos relacionados con estrategias de difusión y de formación y capacitación.	Los acuerdos alcanzados fueron: Se acordó que el GTATTF apruebe que la coordinación remita a todos los conformantes a través de Drive las observaciones y propuestas recibidas por parte de las instancias conformantes tanto para el programa de formación/capacitación como para el Día Mundial contra la Trata de Personas, a más tardar el día 22 de abril de 2022. Mismo que será compartido mediante correo electrónico. Las observaciones a este efecto por parte de las instancias serán remitidas a la coordinación a más tardar el día 28 de abril de 2022.
8	XXXIX Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención (en adelante, Comisión) del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	21 de abril de 2022.	Dentro de la sesión, se enumeraron los ejes temáticos de las buenas prácticas que las integrantes de la Comisión hicieron llegar en seguimiento a la Sesión Ordinaria pasada, entre ellas, las de la FEVIMTRA. Por otro lado, la Comisión mostró la estrategia para la producción editorial, publicación y difusión del Modelo de Atención en el que participará Spotlight, CONAVIM y el Departamento de imagen en SEGOB.	<p>Se acordó:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La programación semanal a partir del 12 de mayo con sesiones de 1 hora los jueves y/o viernes, para exponer dichas buenas prácticas y coordinar acciones en función de la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que Viven Violencias.</li> <li>Se acordó dar seguimiento a la estrategia de la producción editorial.</li> </ul>
9	Trigésima Sesión (virtual) Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	26 de abril de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados con la Comisión en comento.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación del calendario de sesiones 2022 (CITI/30-ord/26/04/2022-3)</li> <li>Aprobación de la Disolución del Grupo temporal Covid-19.</li> </ul>
10	Primera reunión del Subgrupo de Homologación de los Registros	27 de abril de 2022.	En la reunión las y los participantes,	Se acordó que:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
	Administrativos, que deriva del Grupo de Trabajo Estadístico de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).		plantearon la necesidad de establecer de forma clara el objetivo del subgrupo, así como cuál es su naturaleza y el resultado que se espera	<ul style="list-style-type: none"> <li>CONAVIM como presidenta suplente de la Comisión de Erradicación, enviará el objetivo del subgrupo ajustado a los comentarios de quienes participamos, a fin de dar más claridad sobre el trabajo que elaborarán.</li> </ul>
11	Sexta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo para la Atención del Tema de Trabajo Forzoso de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, Estrategias de Difusión (GTATTF). (Tema: Trata de personas).	2 de mayo de 2022.	El propósito fue establecer los pormenores operacionales del conversatorio del 28 de abril de 2022.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
12	Reunión relacionada con el caso 13.425 Ernestina Ascencio Rosario y Julia Maricela Suárez Cabrera, Informe de Fondo 400/21. (Tema: Violencia contra las mujeres por razón de género)	2 de mayo de 2022.	En la reunión se analizaron las cinco recomendaciones que se establecen en el Informe de Fondo 400/21 a efecto de verificar qué acciones se han realizado o se pueden realizar para el cumplimiento de éstas.	Se acordó quedar en espera de la minuta de trabajo derivada de la reunión, para efectuar las observaciones y comentarios pertinentes.
13	Reunión virtual de Elaboración del Anexo de Participación de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia del Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	2 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue dar a conocer la propuesta de desarrollo del citado instrumento, a fin de garantizar el derecho de la infancia víctima de cualquier forma de violencia directa e indirecta a la escucha y, que su opinión sea tomada en cuenta en los procedimientos de protección inmediata descritos en el Protocolo.	Se acordó que el 3 de mayo de 2022, se hiciera llegar a las instancias participantes el documento con la propuesta, así como, la presentación proyectada durante la reunión, para que éstas a su vez realicen observaciones, comiencen el trabajo de escritura y lo hicieran llegar a la SE SIPINNA tentativamente el 10 de junio del año en curso.
14 y 15	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el segundo conversatorio Atención e Investigación de la Violencia Familiar. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	3 y 17 de mayo de 2022.	Estas reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas: 3 de mayo: i) reporte y evaluación del primer conversatorio, ii) propuesta de banner y postales del segundo conversatorio, iii) ficha técnica para el segundo	<p>Los acuerdos alcanzados en estas reuniones son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La FGJCDMX agregaría la edad en el formulario de inscripción al conversatorio.</li> <li>Se toma el acuerdo que el periodo de inscripción para las fiscalías y procuradurías generales de justicia de todo el país sea del 11 al 17 de mayo de 2022, y la inscripción para el resto de las personas que quieran participar, del 18 al 26 de mayo de 2022.</li> <li>La FGJCDMX enviará liga para el formulario de registro, postales,</li> </ul>

Notas adicionales				
			<p>conversatorio, y iv) definición de fechas de inscripción, v) difusión en redes sociales para población abierta.</p> <p>17 de mayo: i) la programación de los conversatorios para 2022, ii) los resultados de la estadística de las personas inscritas, iii) acuerdos para reforzar la publicación en redes sociales para el segundo conversatorio, iv) implementación del segundo conversatorio, y v) emisión de constancias.</p>	<p>nuevo banner y ficha técnica el 10 de mayo, para el segundo conversatorio con fecha de 26 de mayo de 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 17 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul> <p>17 de mayo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La FGJCDMX compartirá desde el inicio de cada mes el banner a la FGR para hacer las gestiones con anterioridad para difundirse por correo electrónico.</li> <li>La FGJCDMX propone incorporar un nuevo conversatorio con el título "El derecho a defender derechos" para diciembre de 2022, el cual es aceptado por las instituciones participantes.</li> <li>El personal de la FEVIMTRA tendrá la responsabilidad de monitorear los comentarios a favor y en contra y realizar un breve reporte, así como recabar las preguntas que se harán al panel.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión será el martes 31 de mayo de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
16	Décimo Sexta Sesión Ordinaria (virtual) del Grupo de Trabajo del Sistema Nacional de Información en Materia de Trata de Personas (GTSINTRA). (Tema: Trata de personas).	3 de mayo de 2022.	<p>En el desarrollo de la Décimo Sexta Sesión Ordinaria del GTSINTRA se hizo de conocimiento lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Coordinador del Grupo de Trabajo presentó a los asistentes la versión preliminar del SINTRA.</li> <li>La implementación de este Sistema tiene como objetivo reemplazar gradualmente la forma en que se solicita y se reporta el Informe Anual de Trata de Personas.</li> </ul> <p>La información que se reporte en el SINTRA sólo podrá ser visualizada por la Institución que la proporcione con la finalidad de que se mantenga el principio de confidencialidad.</p>	<p>Se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprobó que en un periodo de 5 días hábiles a partir del día 4 de mayo de 2022, se haría llegar a los integrantes del grupo de trabajo a través del correo <a href="mailto:stcomisiontrata@segob.gob.mx">stcomisiontrata@segob.gob.mx</a> el calendario donde se establezcan las fechas para mostrar el sistema y en su caso se remitan las observaciones correspondientes.</li> <li>Se aprobó que en un periodo de 5 días hábiles a partir del día 4 de mayo de 2022, se enviarían invitaciones al menos a 3 integrantes de la Comisión Intersecretarial y al menos 3 Comisiones en Materia de Trata de los Estados a formar parte del pilotaje del SINTRA".</li> </ul>
17	Reunión virtual de la presentación de la "Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes en México", desarrollada por EUROSociAL+ (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	4 de mayo de 2022.	<p>La finalidad de la reunión fue el conocer y sumarse a la implementación y ejecución de la Estrategia</p>	<p>Acuerdos derivados: La Secretaría Ejecutiva del Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, llevará a cabo la socialización de la Estrategia para que las instancias integrantes de este grupo de trabajo determinen las acciones coordinadas que en el</p>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				ámbito de sus competencias puedan realizar.
18	Reunión con personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	9 de mayo de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el Mecanismo de Apoyo Exterior (MAEBI).	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
19	Reunión presencial con personal de la Oficina Internacional para el Desarrollo de Sistemas de Procuración de Justicia (OPDAT). (Tema: Alerta AMBER México).	11 de mayo de 2022.	En la reunión abordó el encuentro multistatal relativo a Alerta Amber México, del 17 al 19 de mayo de 2022 en Mérida, Yucatán.	Se reforzó la vinculación entre ambas instituciones para abordar los temas de violencia contra las mujeres, niños, niñas y adolescentes y trata de personas, en el ámbito de nuestras respectivas competencias.
20, 21 y 22	Reunión virtual para dar seguimiento al proyecto denominado "Jueves de Derechos Humanos, procurar justicia es procurar dignidad" con el conversatorio "Prevención e investigación de la tortura sexual con perspectiva de género". (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	31 de mayo, 14 y 28 de junio de 2022.	<p>Estas reuniones tuvieron el propósito de analizar los siguientes temas:</p> <p>31 de mayo: i) programación anual y ficha técnica, ii) reporte de monitoreo de asistencia al Segundo Conversatorio, iii) reporte del monitoreo de redes sociales, iv) fecha de convocatorias del Tercer Conversatorio y v) emisión de constancias.</p> <p>14 de junio: i) reporte del monitoreo de la inscripción del 3er conversatorio e histórico de la inscripción, ii) reporte del monitoreo de redes sociales en los conversatorios (presentado por FEVIMTRA y FEMDH), y iii) difusión de la invitación en redes sociales y a otras instituciones para el tercer conversatorio.</p> <p>28 de junio: i) reporte del monitoreo de la inscripción del 3er conversatorio, ii) emisión de envío de correos recordatorios, iii) reporte de emisión</p>	<p>Los acuerdos alcanzados en las reuniones fueron los siguientes:</p> <p>31 de mayo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aceptó la propuesta de persona ponentes de la FGJCDMX: i) Juan E. Méndez, Ex relator de la ONU; ii) Valeria Moscoso Ursúa, integrante de la Red Nacional de peritos y peritos independientes contra la tortura, y iii) Santiago Aguirre, Director del Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez A.C.</li> <li>Se aprobaron las fechas de difusión del Tercer Conversatorio: i) del 7 al 16 de junio realizar la convocatoria interna al personal de las instituciones de procuración de justicia, y del 17 al 30 de junio se realizar la difusión en redes sociales.</li> <li>se acordó que la liga para el pase de lista se active de 18:00 a 19:00 horas. en cada conversatorio.</li> <li>Se acordó a emitir constancia a las personas que han externado por medio de correo electrónico haber tenido problemas para registrar su asistencia.</li> <li>Se comprometieron las instituciones participantes enviar relación de personas que tuvieron problemas para registrar su asistencia.</li> <li>Se acordó realizar la siguiente reunión el 14 de junio a las 14:00 horas.</li> </ul> <p>14 de junio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar la difusión del 3er conversatorio al interior de las instituciones.</li> <li>La FGJCDMX enviará a las instituciones participantes la semblanza de las personas especialistas que expondrán para que se incluyan estos datos</li> </ul>

Notas adicionales				
			de invitación a otras dependencias, y iv) ficha técnica y banner del 4º conversatorio.	<p>en la difusión para alentar la participación en los conversatorios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>FEMDH y FEVIMTRA se comprometieron a presentar el análisis en redes sociales del 1er conversatorio.</li> <li>FEMDH y FEVIMTRA se comprometieron a realizar observaciones cualitativas al análisis cuantitativo en redes sociales.</li> <li>Cada institución participante en la organización se comprometió a difundir el 3er. Conversatorio difundirá entre las instancias relacionadas con sus competencias.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 1 de julio a las 14:00 horas.</li> </ul> <p>28 de junio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extender la invitación al 4º conversatorio a instituciones afines a la FEVIMTRA.</li> <li>Enviar recordatorios internos a las personas inscritas al 3er conversatorio.</li> <li>Se acuerda enviar comentarios, en caso de que los haya, a la propuesta de la FGJCDMX de las personas expertas para el 4º conversatorio.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 12 de julio de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
23	Reunión virtual con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	6 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar a la FEVIMTRA una propuesta de capacitación para su personal, en el marco del cumplimiento de la línea de Acción 4.1. Acceso a la Justicia y debida diligencia para niñas y mujeres adolescentes víctimas o testigos de violencia de género, que forma parte del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para Poner Fin a toda Forma de Violencia contra la Niñez	Se acordó que FEVIMTRA analizará la viabilidad de la propuesta y se hará del conocimiento de la Secretaría Ejecutiva.
24	XXXIV Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	7 de junio de 2022.	Aprobación del Plan de Trabajo 2022 de la Comisión de Sanción, se presentó el Modelo de Sanción 2022 y la modificación de su cronograma de actividades para la	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			construcción del modelo en mención.	
25	Primera Sesión Ordinaria 2022-I (virtual), de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	8 de junio de 2022.	<p>En la reunión se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El seguimiento de acuerdos y asuntos en proceso del Programa de Trabajo 2021-2022, El reporte sobre el cumplimiento al cumplimiento de las recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño.</li> <li>La presentación de avances sobre la Estrategia de atención y protección integral a niñas, niños y adolescentes en situación de calle, con discapacidad, indígenas y afroamericana,</li> <li>La presentación, para su aprobación, del Informe Anual 2021 y;</li> <li>La presentación, para su aprobación, de la propuesta de participación de niñas, niños y adolescentes en las sesiones de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones para el Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas.</li> </ul>	<p>Se alcanzaron los acuerdos siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las instancias, aprobaron el Informe Anual de Actividades 2021, derivado del programa de trabajo 2020-2021 de la anteriormente referida Comisión.</li> <li>Las instancias participantes que no realizaron el reporte de avances en la fecha señalada, se comprometieron a realizarlo y enviarlo a más tardar el 5 de agosto del año en curso.</li> <li>En relación con la obligación que tienen las autoridades de los tres órdenes de gobierno en garantizar mecanismos de participación permanentes de niñas, niños y adolescentes, los integrantes de la Comisión aprobaron la incorporación de niñas, niños y adolescentes como invitados especiales.</li> <li>Las instancias integrantes de la Comisión acordaron designar o ratificar a la persona servidora pública, representante ante la Comisión, quien debe tener facultad de toma de decisiones, antes del 24 de junio del presente.</li> <li>Las instancias integrantes acordaron participar durante el segundo semestre del 2022, desde el ámbito de sus atribuciones, en las acciones que se implementen para la celebración del aniversario de la Convención de los Derechos del Niño.</li> </ul>
26	Reunión virtual Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México (CITI). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	13 de junio de 2022.	<p>En la reunión se tocaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación de las Normas de Organización y Funcionamiento de la Comisión Intersecretarial</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.

Notas adicionales				
			<p>para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación del Programa de Operación del Plan de Trabajo de la CITI 2021-2024.</li> <li>• Presentación sobre la Quinta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil</li> <li>• Presentación sobre la modificación al artículo 176 fracción II, numeral 8 de la Ley Federal del Trabajo (LFT).</li> <li>• Presentación del análisis de aprendizaje acerca de la reacción del Grupo de Trabajo y del resto de la Administración Pública Federal ante la emergencia sanitaria por motivo del SARS-CoV2, en el marco de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México.</li> </ul>	
27	<p>Mesa temática de trabajo Acceso y Procuración de Justicia de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW). (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).</p>	16 de junio de 2022.	<p>Durante el desarrollo de la reunión se abordó la ruta de acción del proceso de elaboración del X Informe Periódico ante la CEDAW. Por otro lado, Iniciativa Spotlight México, presentó las buenas prácticas identificadas en torno a la investigación, enjuiciamiento y sanción del</p>	<p>Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.</p>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			feminicidio, con el propósito de que las autoridades en el ámbito de sus competencias puedan utilizarlas y dar cumplimiento a las recomendaciones de la CEDAW.	
28	Reunión virtual I Sesión Extraordinaria del 2022 de la Comisión de Atención del sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	21 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue fijar la ruta de trabajo para la implementación del Modelo de Atención.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
29	Sesión Ordinaria 2022-01 de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	28 de junio de 2022.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a las actividades relacionadas con la Comisión en comentario.	<p>En la sesión se aprobaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las personas integrantes de la Comisión tomaron conocimiento de la Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNNA) en México; y acordaron brindar asesoría y orientaciones según su ámbito de competencia para el diseño del piloto en las entidades federativas seleccionadas, a través de la comunicación y dialogo con la Coordinación y Secretaría Técnica de la Comisión.</li> <li>Las personas integrantes de la Comisión acordaron sumarse a las tareas de activación para la implementación de la Consulta Madres, Padres y Personas Cuidadoras opinan sobre crianza y cuidado.</li> <li>Las personas integrantes de la Comisión acordaron sumarse a la difusión y facilitación de la consulta para niñas, niños y adolescentes. (Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).</li> </ul>
30	XLVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las mujeres por razones de género).	30 de junio de 2022.	El propósito de la reunión fue dar seguimiento a las actividades relacionadas con el Sistema Comisión en comentario.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.
31	Segunda Reunión (virtual) de la iniciativa para el uso de Inteligencia Artificial para una Niñez Segura. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	30 de junio de 2022.	El objetivo de la reunión fue presentar la plataforma denominada "AI for Safer Children Global Hub", la dinámica fue una	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la FGR.

### Notas adicionales

visita guiada por el Centro Global.

#### Tercer trimestre

Se realizaron 35 reuniones a fin de construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, fortalecer la denuncia y la atención a las víctimas.

No.	Denominación	Fecha	Asunto (s) abordados	Acuerdos y/o contribuciones
1	Séptima reunión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de julio de 2022.	Los asuntos abordados fueron las buenas prácticas adoptadas por la Secretaría de las Mujeres del estado de Oaxaca.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
2	Octava sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	7 de julio de 2022.	Los asuntos abordados fue la presentación de las buenas prácticas del Instituto para las Mujeres Guanajuatenses y la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social en materia de Seguridad Pública.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
3	Reunión presencial con la maestra Sulma Eunice Campos Mata, Titular de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género en el Senado de la República. (Tema: Trata de personas).	11 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue proporcionar orientación a víctimas de trata de personas.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
4	Reunión del Grupo de Trabajo de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	12 de julio de 2022.	La reunión, tuvo como propósito mostrar los avances del Protocolo IDATAL, a cargo de la Dirección General Científica de la Guardia Nacional.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer llegar a las instancias participantes la última versión del Protocolo IDATAL, con el fin de que se hagan llegar las observaciones que se consideren pertinentes.</li> <li>• Hacer llegar a las instancias participantes un formato para agregar los datos de contacto de las instituciones que se considera deban integrar un directorio de instancias prestadoras de servicio para casos que involucren explotación sexual contra niñas, niños y adolescentes.</li> <li>• La Dirección General Científica de la Guardia Nacional, enviará a las instancias que conforman este grupo de trabajo una invitación para participar en el pilotaje de la aplicación Ángel Guardián.</li> <li>• La Secretaría Ejecutiva del SIPINNA, mantendrá informadas a las instancias que integran el presente grupo de trabajo, sobre los avances de la implementación de la Estrategia para la Prevención de la Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes (ESCNA) en México.</li> </ul>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
5	Reunión a distancia "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad" (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	12 de julio de 2022.	Esta reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 4º conversatorio: i) presentación ficha técnica y banners actualizados, ii) presentación de informe de personas que participaron por parte del IPPES y del análisis de los comentarios en redes sociales por parte de la FEVIMTRA, iii) propuesta de fechas para convocatorias, iv) presentación de lista de invitación a otras instituciones públicas.	Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se compartirá el análisis de los comentarios del chat realizado por parte de FEVIMTRA.</li> <li>FEVIMTRA enviará lista de instituciones a quienes se propone invitar al conversatorio.</li> <li>La FGJCDMX enviará la Ficha Técnica y banners actualizados, con la propuesta de las personas especialistas que participarán.</li> <li>Se acordó la siguiente reunión para el 26 de julio de 2022 a las 14:00 horas.</li> </ul>
6	Reunión con personal del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (Tema: Trata de personas).	13 de julio de 2022.	El objetivo de la reunión fue afinar detalles en cuanto a su participación en el Sexto Encuentro Nacional de Fiscalía y Unidades Especializadas en Materia de Trata de Personas convocado por la FEVIMTRA.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
7	Novena sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	14 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar el eje temático de "Vinculación con Poderes Judicial y Legislativo" a cargo del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, dicho Instituto, presentó como buenas prácticas, distintas Mesas de Trabajo.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
8	Cuarta Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos. (Tema: Trata de Personas).	21 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue aprobar: <ul style="list-style-type: none"> <li>La implementación de la "Estrategia de Difusión para la Conmemoración del Día Mundial contra la Trata de Personas, 2022".</li> <li>El Programa Nacional de Capacitación en materia de Trata de Personas 2022-2024.</li> <li>El Programa Anual de Trabajo de la Comisión Intersecretarial 2022.</li> <li>La Convocatoria para la selección de una persona experta académica y de una organización de la sociedad civil, ambos por un periodo de 2 años.</li> <li>La difusión e impresión de los Informes Anuales de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas, 2018, 2019 y 2020.</li> </ul>	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
9	Décima Sesión de buenas prácticas de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	28 de julio de 2022.	El propósito de la reunión fue el conocer las buenas prácticas implementadas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco y la Secretaría de las Mujeres del Estado de Nuevo León en materia de atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.

### Notas adicionales

10	Reunión virtual con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1 de agosto de 2022.	El objetivo de la reunión fue continuar la revisión del diagrama de flujo de actuación ministerial del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, elaborado a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	Se acordó lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se hará llegar a las instancias participantes, para su revisión, el capítulo I y II del Protocolo y el diagrama de flujo con las incorporaciones realizadas durante la reunión, sin que se estableciera plazo de entrega de observaciones.</li> <li>La realización de la próxima reunión el 3 de agosto de 2022, en las oficinas de la Fiscalía General de la República en la que se mostrarán los avances alcanzados en el documento, con el fin de validar el trabajo realizado.</li> </ul>
11	Reunión con personal de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID, por sus siglas en inglés). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	3 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue el revisar los avances de la elaboración del Protocolo de actuación para la investigación de delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes, que se realiza a través del programa Justice Access for Victims and the Accused (JAVA).	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
12	Reunión para la presentación del "Mecanismo Institucional para dar seguimiento especial a la recomendación general 43/2020" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	10 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue analizar la creación de un Grupo de trabajo integrado por personal de Comisión Nacional de Derechos Humanos, académicas y de la Sociedad Civil para dar seguimiento a los avances, pendientes y evaluar el cumplimiento de las Autoridades a la Recomendación General.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
13	Reunión presencial con la Maestra Nimbe Durán Téllez, Titular de la Unidad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	16 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados en la colaboración interinstitucional.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
14	Reunión presencial con personal de la Dirección de Igualdad Sustantiva en la alcaldía Benito Juárez. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	17 de agosto de 2022.	La reunión tuvo el propósito de explorar y coordinar opciones de colaboración institucional alineadas al combate de la violencia contra las mujeres y niñas por su condición de género.	Los acuerdos adoptados fueron: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se programó una reunión virtual con el personal de la Dirección de Igualdad de Género de la alcaldía Benito Juárez para exponer el marco de actuación de la FEVIMTRA.</li> <li>La alcaldía Benito Juárez informará sobre los cursos y/o talleres que se impartan en el Centro de Prevención de Violencias de Género para que, en su caso y de ser procedente, puedan ofrecerse a las residentes del Refugio Especializado.</li> </ul>
15	Reunión "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	23 de agosto de 2022.	Esta reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización de los 4º y 5º conversatorios: i) presentación del análisis de mensajes en redes sociales por parte de la FEVIMTRA, ii) presentación del monitoreo de la inscripción del 4º conversatorio, iii) ficha técnica y banners del 5º conversatorio, y iv) fechas de difusión del 5º conversatorio.	Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>FEVIMTRA compartirá la presentación de los resultados presentados en el análisis de los comentarios en YouTube de los conversatorios realizados e identificará los mensajes en los que participaron OSC.</li> <li>FEVIMTRA solicitó dividir por rangos de edad el reporte de las personas que registraron su asistencia en los conversatorios.</li> </ul>



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
				<ul style="list-style-type: none"> <li>Se reportarán observaciones a la Ficha Técnica propuesta por la FGJCDMX en caso de que las haya.</li> <li>Las fechas que se definieron para la difusión fueron las siguientes: a) convocatoria interna, a más tardar el 12 de septiembre; y b) convocatoria externa del 13 al 29 de septiembre de 2022.</li> <li>Próxima reunión jueves 8 de septiembre de 2022.</li> </ul>
16	XL Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	24 de agosto de 2022.	<p>El propósito de la reunión fue dar seguimiento a los acuerdos asumidos en las sesiones pasadas, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Formación de un grupo de trabajo para ser portavoz en la discusión de la Comisión de Sanción en el tema de evaluación de riesgo.</li> <li>Presentación de la guía operativa y las herramientas necesarias para la correcta implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias.</li> <li>Hacer del conocimiento de la Comisión la solicitud de la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Tabasco, presentada por el Comité de Derechos Humanos de Tabasco A.C y su admisibilidad.</li> </ul>	<p>En la sesión se adoptaron los siguientes acuerdos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tener un primer acercamiento con la representante de la Comisión de Sanción, a fin de conocer los trabajos que se están realizando en el tema de la valoración del riesgo de las mujeres víctimas de violencia.</li> <li>La consultora deberá presentar una metodología de trabajo para comenzar con la implementación del Modelo para la Atención y Protección Integral para Mujeres que viven Violencias.</li> </ul>
17	Reunión acerca de las Reuniones Temáticas de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	25 de agosto de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas relacionados en la colaboración interinstitucional.	<p>Los acuerdos adoptados fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los temas torales de discusión serán la Desaparición Forzada y el Femicidio.</li> <li>Se propusieron fechas tentativas para llevar a cabo las Reuniones.</li> </ul>
18	Reunión virtual con personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). (Tema: Alerta AMBER México).	30 de agosto de 2022.	El objetivo de la reunión fue entablar comunicación con la FEVIMTRA y conocer el funcionamiento del Programa Alerta AMBER México y plantear sus inquietudes para coadyuvar en temas relacionados con niñas, niños y adolescentes víctimas, así como violencia contra las mujeres y trata de personas.	La FEVIMTRA acordó hacer llegar por medio del correo electrónico los datos de contacto de las personas adscritas a la Coordinación General de Formación y Políticas Públicas que atienden los diferentes temas competencia de la Fiscalía Especializada.
19	Reunión con la Senadora de la República, Gabriela López Gómez. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de septiembre de 2022.	La reunión tuvo como objetivo comentar sobre los tipos de violencia contra las mujeres.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.

### Notas adicionales

20	XXXV Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	1 de septiembre de 2022.	La finalidad de la sesión fue: <ul style="list-style-type: none"> <li>El presentar las observaciones de las personas expertas realizadas al Modelo de Sanción.</li> <li>La instalación de un grupo de trabajo que impulse las propuestas para reformar y homologar las modalidades de violencia y la descripción de los tipos penales de violencia de género, violencia sexual y feminicidio a nivel federal, estatal y municipal.</li> </ul>	En la reunión se adoptaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se distribuirá el proyecto para su revisión y en su caso observaciones, mismas que deberán ser remitidas a la Comisión en cuestión.</li> <li>Se acepta la propuesta de creación de un grupo de trabajo para reformar y homologar las modalidades de violencia y la descripción de los tipos penales de violencia de género, violencia sexual y feminicidio a nivel federal, estatal y municipal, la FEVIMTRA externó su disposición para ser integrante de este grupo de trabajo.</li> </ul>
21	Reunión presencial con el Subprocurador General de Justicia en el estado de Hidalgo. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	6 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue abordar temas de colaboración.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
22	Reunión virtual Trigésima Segunda Sesión Ordinaria de la Comisión Intersecretarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de Adolescentes Trabajadores en Edad Permitida en México. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	7 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos de la Comisión.	Se alcanzaron los siguientes acuerdos: <ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobación del Orden del Día de la Trigésima Segunda Sesión Ordinaria de la CITI.</li> <li>Aprobación del Acta de la Trigésima Primera Sesión Ordinaria de la CITI.</li> <li>Aprobación de la creación del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI.</li> <li>Aprobación de los Lineamientos del Grupo de Trabajo para ejecutar el Programa de Operación 2022-2024 del Plan de Trabajo de la CITI.</li> </ul>
23	Reunión con la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México (Red México). (Tema: Alerta AMBER México).	8 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue refrendar la Carta de Adhesión al Programa Alerta AMBER México, por parte de la Red de Radiodifusoras y Televisoras Educativas y Culturales de México.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
24	Reunión virtual "Jueves de Derechos Humanos, Procurar Justicia es Procurar Dignidad". (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	8 de septiembre de 2022.	La reunión tuvo el propósito de analizar los siguientes temas en el contexto de la realización del 5° conversatorio: <ul style="list-style-type: none"> <li>Informe comparativo del monitoreo de participación del IFPES, Expedición de constancias de SEDENA.</li> <li>Actualización de ficha técnica y banners del 5° conversatorio.</li> <li>Fechas para el proceso de convocatoria.</li> <li>Revisión de listado de invitación a entes públicos.</li> </ul>	Los acuerdos alcanzados en la reunión fueron los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se abrirá temporalmente la liga de registro de asistencia del 4° conversatorio para que personal de SEDENA y de FGR que siguieron el conversatorio y que por diferentes circunstancias no pudieron hacerlo en su momento.</li> <li>La FEVIMTRA enviará correo electrónico con las personas a las que no ha llegado constancia de alguno de los conversatorios.</li> <li>La FGJCDMX enviará las ficha técnica y banners actualizados del 5° conversatorio.</li> </ul>
25	Reunión virtual con la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA). (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	12 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue explicar la ejecución de la prueba piloto sobre la aplicación móvil "Mi GuardiaN", que se desarrolla, por la Guardia Nacional, en el marco de las actividades del Grupo de Trabajo para Protección de Niñas,	Se acordó que la prueba piloto se ejecutara en tres semanas, en las cuales, las instituciones participantes, luego de descargar la aplicación móvil "Mi GuardiaN" realizarán reportes y harán llegar observaciones a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales				
			Niños y Adolescentes contra la Explotación Sexual Comercial (ESCNA).	acerca de su funcionamiento, con objeto de que se realicen las mejoras necesarias para ponerla a disposición de la ciudadanía.
26, 27 y 28	Reunión virtual con la Comisión de Atención del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM) No. 1. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	1ª: 12 de septiembre de 2022. 2ª: 19 de septiembre de 2022. 3ª: 26 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue consultar con las instituciones asistentes acerca de las buenas prácticas institucionales y las barreras que enfrentan las instancias que prestan servicios de atención y protección desde el ámbito social a mujeres y niñas víctimas de violencia de género, a fin de contribuir a la elaboración de la Guía Operativa y las Herramientas para la implementación del Modelo de Atención.	Se acordó la fecha de la siguiente.
29	XLVII Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	14 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue presentar los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021 y se explicó la estrategia de difusión de dicha Encuesta.	Se acordó que las titulares de las instancias para las mujeres en las entidades federativas impulsarán la difusión de los resultados estatales de la Encuesta Nacional de la Dinámica de las Relaciones en los Hogares a través de los respectivos Sistemas Estatales de la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres en conjunto con las coordinaciones estatales del INEGI por medio de la celebración de sesiones ordinarias o extraordinarias en formato virtual en las fechas calendarizadas por el INEGI.
30	Reunión con personal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (Dirección General de PROVICTIMAS). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	22 de septiembre de 2022.	La reunión tuvo la finalidad de dar a conocer las funciones y rutas de atención que en el ámbito de su competencia realiza esta Fiscalía Especializada.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
31	Vigésima Séptima Sesión Ordinaria de la Subcomisión Consultiva de la Comisión Intersecretarial para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos. (Tema: Trata de Personas).	22 de septiembre de 2022.	Se dio seguimiento a los acuerdos asumidos en la Subcomisión, como la difusión para alentar la denuncia de la trata de personas en el contexto del Día Mundial contra este delito.	Se adoptó el siguiente acuerdo: la Subcomisión Consultiva toma conocimiento del informe que se rinde por parte de la Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación de esta Secretaría de Gobernación y aprueba por unanimidad solicitar por conducto de la Secretaría Técnica de la Conferencia Nacional de Procuración de Justicia, la colaboración de las Fiscalías Estatales en la atención y respuesta a los reportes remitidos por dicha unidad administrativa, asimismo, solicita a las Fiscalías General y Estatales informar sobre el avance en las investigaciones derivadas de los reportes de vigilancia y monitoreo de medios en el periodo de 2019 a 2022.

### Notas adicionales

32	Reunión presencial en la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN). (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	26 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue participar en la segunda sesión de trabajo 2022 con integrantes de la mesa temática de trabajo "Acceso y Procuración de Justicia", de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
33	Reunión presencial con el Subprocurador General de Justicia en el estado de Hidalgo y Sandra Gabriela López Rodríguez, Coordinadora del Centro de Justicia para Mujeres en dicha entidad federativa. (Tema: Otros temas relacionados con las competencias de la FEVIMTRA).	27 de septiembre de 2022.	La finalidad de la reunión fue el abordar temas de colaboración interinstitucional.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.
34	Primera Sesión Ordinaria 2022 del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes. (Tema: Delitos cometidos contra niñas, niños y adolescentes).	27 de septiembre de 2022.	El objetivo de la reunión fue el dar seguimiento a los acuerdos asumidos en el Comité Técnico.	Se acordó la realización de la 2ª sesión ordinaria 2022 del CTEIPINDNNA el 6 de diciembre del 2022.
35	Reunión con personal del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) (Tema: Violencia contra las Mujeres por Razones de Género).	29 de septiembre de 2022.	El propósito de la reunión fue el presentar las "Directrices para elaborar e implementar mecanismos de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en las Instituciones de Educación Superior" realizadas por el INMUJERES.	Se participó a fin de continuar con la coordinación para el cumplimiento de los compromisos institucionales de la FEVIMTRA en el ámbito de sus atribuciones con absoluto respeto a la autonomía de la Fiscalía General de la República.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político-electorales.

### Notas adicionales

Adicionalmente a las acciones reportadas en el Anexo 2, la Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales desarrolló otras actividades, tales como:

#### Primer trimestre

- Asistencia a la Sesión protocolaria para la entrega de Presidencia y Secretaría Técnica del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México.
- Participación en el Foro Nacional con autoridades electorales, jurisdiccionales y legislativas locales para el análisis de los resultados del proceso electoral 2020-2021 en materia de paridad de género, violencia política contra las mujeres en razón de género e inclusión, desde una mirada prospectiva hacia los próximos comicios locales.

#### Segundo trimestre

- Asistencia a la Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM).

#### Tercer trimestre

- Participación en la presentación del libro "Violencia Contra las Mujeres en la Arena Política en México, un reporte de las candidatas electas 2021", mismo que fue coordinado por la Mtra. Beatriz Adriana Camacho Carrasco, Consejera Presidenta de la Comisión Estatal Electoral de Nuevo León.

Participación en el Foro virtual "Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género", organizado por el Tribunal Electoral de la Ciudad de México.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** SKC

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

#### Notas adicionales

- **Porcentaje de personas servidoras públicas que aprobaron la capacitación impartida respecto al total de personas inscritas en los cursos de capacitación programados por el INACIPE en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género**

Tercer trimestre (2 Cursos)

##### Nombre de la actividad: Trata de Personas desde una Perspectiva de Género

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Capacitación

Fecha: Del 25 al 29 de julio de 2022

Horario: De 8:00 a 16:00 hrs.

Duración: 40 hrs.

Dirigido a: Fiscales y Policías de Investigación del Delito, adscritos a la Unidad Especializada en Investigación del Delito de Trata de Personas de la Fiscalía General del Estado de Querétaro.

Sede: Estado de Querétaro.

Número de participantes: 25, de los cuales 2 son mujeres y 23 son hombres

Ponente: Mtra. Nancy Esthela Zúñiga Ronquillo

##### Nombre de la actividad: Justicia y Prevención de la Violencia Feminicida y los Feminicidios

Área que imparte la actividad: Dirección de Capacitación

Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso

Fecha: Del 22 al 26 de agosto de 2022

Horario: De 9:00 a 15:00 hrs.

Duración: 30 hrs.

Dirigido a: Servidores Públicos adscritos a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Zacatecas

Sede: Estado de Zacatecas

Número de participantes: 35 de los cuales 25 son mujeres y 10 son hombres

Ponente: Mtro. Oswaldo Rosalío Aguilar Rivera

- **Porcentaje de servidoras públicas capacitadas, respecto del total de personal del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitado.**

Se anexan fichas técnicas de nueve cursos impartidos por este Instituto, conforme a lo siguiente:

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales
Primer Trimestre (2 cursos):
<b>Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia</b>
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso
Fecha: del 7 de marzo al 31 de marzo de 2022
Horario: Plataforma abierta
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 12 de los cuales 10 son mujeres y 2 son hombres
Ponente: CNDH
<b>Nombre de la actividad: Plan de acción para el hogar ante el COVID-19</b>
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso
Fecha: del 29 de marzo al 31 de marzo de 2022
Horario: Plataforma abierta
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 11 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres
Ponente: IMSS
Segundo trimestre (4 cursos):
<b>Nombre de la actividad: Derechos Humanos y Violencia</b>
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): CURSO
Fecha: del 7 de marzo al 3 de abril
Horario: Plataforma abierta
Duración: 40 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 2 las cuales son mujeres
Ponente: CNDH
<b>Nombre de la actividad: Plan de acción para el hogar ante el COVID-19</b>
Área que imparte la actividad: Dirección de Administración
Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso
Fecha: del 29 de marzo al 8 de abril
Horario: Plataforma abierta
Duración: 3 horas
Dirigido a: Todo el personal
Sede: En línea
Número de participantes: 37 de los cuales 25 son mujeres y 12 son hombres
Ponente: IMSS

### Notas adicionales

#### Nombre de la actividad: Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): curso  
 Fecha: 18 de abril al 15 de mayo  
 Horario: Plataforma abierta  
 Duración: 30 horas  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 13 de los cuales 8 son mujeres y 5 son hombres  
 Ponente: CNDH

#### Nombre de la actividad: Protección Civil

Área que imparte la actividad: Dirección de Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): curso  
 Fecha: 9 de mayo al 30 de junio  
 Horario: Plataforma abierta  
 Duración: 2 a 8 horas  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 45 de los cuales son 27 mujeres y 18 son hombres  
 Ponente: Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil

Tercer trimestre (3 cursos):

#### Nombre de la actividad: Comunicación Incluyente Y Sin Sexismo

Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): CURSO  
 Fecha: 28 de junio al 28 de septiembre  
 Horario: Abierto  
 Duración: 20 HORAS  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 8 de los cuales 7 son mujeres y 1 son hombres  
 Ponente: INMUJERES

#### Nombre de la actividad: Masculinidades

Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso  
 Fecha: 12 de julio al 28 de septiembre  
 Horario: Abierto  
 Duración: 20 Horas  
 Dirigido a: Todo el personal  
 Sede: En línea  
 Número de participantes: 11 de los cuales 8 son mujeres y 3 son hombres  
 Ponente: INMUJERES

#### Nombre de la actividad: Ley de Adquisiciones

Área que imparte la actividad: Dirección De Administración  
 Tipo de actividad: (curso/conferencia/Diplomado/taller, etc.): Curso  
 Fecha: 27 de junio al 8 de julio  
 Horario: 10:00 a 12:00



**NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS  
CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Notas adicionales	
Duración:	20horas
Dirigido a:	todo el personal
Sede:	INACIPE
Número de participantes:	25 de los cuales 17 son mujeres y 8 son hombres
Ponente:	Angélica Sieiro Noriega

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Guardería

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Guardería

**Tipo de acción:** 1. Promover la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

#### Notas adicionales

##### Acciones programadas 4to trimestre 2022:

##### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería.

- Se proseguirá de manera permanente con la asesoría a los Departamentos de Guarderías en materia normativa de fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, así como de enfermedades virales respiratorias y diarreicas agudas.
- Se realizarán reuniones de trabajo con Educadoras de guarderías de prestación directa, con la finalidad de identificar áreas de oportunidad relacionadas con el procedimiento de pedagogía y de esta manera realizar los ajustes necesarios en la próxima actualización normativa.
- Se mantendrá la asesoría al personal operativo y a los Departamentos de Guardería en lo concerniente a los procesos que regula el procedimiento de fomento de la salud.
- Se mantendrá la asesoría al personal operativo y a los Departamentos de Guardería en lo concerniente a las disposiciones contenidas en la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS

##### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- En los meses de octubre y noviembre se tiene contemplada la realización de aproximadamente 400 visitas más, con lo que concluiría el decimoprimer Ciclo de visitas
- No se tiene contemplado en este periodo hacer modificaciones a los documentos normativos del Mecanismo de Participación Social en Guarderías; sin embargo, se dará asesoría permanente a los OOAD a las dudas relacionadas con la normatividad vigente relacionada con el tema.
- Se dará continuidad a la operación de los Consejos de Padres en las GPI; se espera que el 100% de ellas lleven a cabo la tercera sesión ordinaria durante este periodo.
- Se continuará con la difusión de material informativo relacionado con el desarrollo integral infantil, y en colaboración con la División de Capacitación y Adiestramiento Técnico de la Coordinación de Bienestar Social, se difundirán a través del microsítio "Comunicación con Padres", los cursos disponibles en CLIMSS relacionados con la prevención de enfermedades crónicas.

##### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### Notas adicionales

- Se dará seguimiento al porcentaje de avance de participantes acreditados del “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS”, versión 2021.
- Se continuará la difusión del curso en línea ¿Qué deben comer las niñas y los niños menores de 6 años? Consejos útiles para madres, padres y cuidadores. Para este trimestre se estima contar con una matrícula de 15,000 Madres, Padres y Cuidadores (5,000 por mes).
- En el último trimestre de 2022, esta actividad no se continuará.
- Se dará seguimiento a la implementación del Curso en línea: “Inducción al puesto para Asistentes Educativas”, dirigido al personal de nuevo ingreso que ocupa el puesto de Asistente Educativa
- Se dará seguimiento al cumplimiento de la meta del personal de nuevo ingreso de todas las guarderías IMSS, que debe tomar el curso en línea “Prevención y detección oportuna del maltrato y abuso sexual infantil”, de forma obligatoria.

#### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se dará continuidad a la estrategia de asesoría dirigida principalmente a la población derechohabiente usuaria de guarderías IMSS, en temas de nutrición en niños de 0 a 6 años.

#### 5. Preescolar

- Se elaborará el Informe anual sobre el estatus que prevalece en los OAAD para la emisión del documento oficial por parte de la autoridad educativa local y que les fue entregado a los niños/as que cursaron el primer grado de educación preescolar durante el ciclo escolar 2021-2022.

#### 6. Formato de valoración médica

- Se continuará brindando asesoría a los Departamentos de Guarderías respecto a consultas sobre los citados formatos.
- Durante este periodo se concluirá el proceso de validación de la “Cédula de evaluación de desarrollo y funcionalidad”, la cual sustituirá la “Guía de funcionalidad” que forma parte de los formatos de “Solicitud de examen de admisión” y “Seguimiento Médico Terapéutico”.

#### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- Se revisará las preguntas que conforman el cuestionario de la Encuesta de Satisfacción del Usuario del Servicio de Guardería y se realizarán los ajustes necesarios para su aplicación en el 2023.
- Durante el cuarto trimestre 2022, se dará seguimiento al Calendario de Supervisiones Ordinarias que los Departamentos de Guarderías establecieron para el año 2022.

#### 8. Expansión del Servicio de Guardería

- Se continuará con el plan de promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactará con las empresas interesadas y se les está dando asesoría para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se llevará a cabo acciones para realizar licitaciones públicas para la recuperación de lugares no adjudicados en la Licitación de continuidad operativa de 94 guarderías que concluyeron su contrato el 31 de diciembre de 2021 y que por diversas razones no fueron adjudicadas en 2021

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de Género

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2: Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3: Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:**

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

#### Notas adicionales

Las campañas de difusión serán alrededor de los siguientes temas:

1. Acoso sexual, Hostigamiento sexual, No discriminación por género, y Acoso laboral.
2. Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005, "Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención".
3. Implementación del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual"
4. Implementación del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en atención de presuntos actos de discriminación.
5. Estereotipos de Género, masculinidades homogeneizadas y micromachismos, y cultura de igualdad.
6. Lenguaje No sexista.
7. Derechos Sexuales y Reproductivos

Se describe a continuación el temario que se revisa en los cursos de sensibilización que forman parte del catálogo de capacitación del Departamento de Programas de Equidad.

## **NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Curso I “Dialoguemos sobre género y Lenguaje Incluyente”**

Tema 1 ¿Qué es el sexo, sexualidad y género?

Conceptos básicos Sexo, sexualidad y género

Diferencias entre sexo y género

Tema 2 Construcción social del género

Asignación e identidad de género

Roles y estereotipos de género

Tema 3. Género en lo cotidiano

Instituciones socializadoras

Ámbitos de interacción

Características del género

Tema 4. Lenguaje incluyente

Perspectiva de género

Discriminación

Recomendaciones

Tema 5. Acciones institucionales a favor de la igualdad

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

### **Taller II “Juventudes. Derechos Sexuales y Reproductivos”**

Tema 1. Panorama general

Datos introductorios

Sexualidad

Categoría adolescente

Derechos Humanos

Clasificación

Tema 2. Derechos Sexuales y Reproductivos

¿Qué son?

¿Qué es la ENAPEA?

Inclusión de jóvenes en el curso y desarrollo de la Estrategia mundial

Salud Reproductiva y Sexual

Educación sexual Integral

Planificación familiar para empoderar a las mujeres

Tema 3. Normatividad

Jerarquía de las leyes y normas

Reflexión colectiva.

Conclusión y cierre

### **Taller III “Masculinidades, deconstruyendo el pasado”**

Tema 1. Conceptos básicos  
Masculinidad como categoría  
construcción social  
Perspectiva de género

Tema 2. Masculinidad o Masculinidades  
¿Qué me hace ser hombre?  
Los pilares de la masculinidad

Tema 3. Micromachismos  
Violencia, seguridad, mortalidad  
Salud física y mental

Tema 4. Corresponsabilidad  
Vida familiar y laboral  
Paternidad responsable  
Machismo no es destino

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller IV “Violencia contra las Mujeres, Sensibilización, Prevención y Atención”**

Tema 1. ¿Violencia?  
Conceptos básicos

Tema 2. Tipos y modalidades de la violencia  
Tipos de violencia  
Física  
Psicológica  
Patrimonial  
Económica  
Sexual

Modalidades de violencia  
Familiar  
Laboral / Docente  
Comunitaria  
Institucional  
Feminicida

Tema 3. Mirada psicológica de la violencia  
Mujeres sobrevivientes de la violencia, la perspectiva sistémica  
Esquema original del circuito de abuso familiar  
Creencias subyacentes en el hombre  
Respuestas de la mujer  
Propuestas para prevenir la violencia de género

Tema 4. Mecanismos y estrategias de prevención y atención  
Marco legal Internacional y Nacional.  
Mecanismos y procedimientos de prevención y atención.

Reflexión colectiva.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Conclusión y cierre.

### **Taller IV “Introducción a la NOM 046-SSA2-2005. Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres. Criterios para la Prevención y Atención”**

Tema 1. Violencia. Contexto general  
Sensibilización

Mecanismos y estrategias de prevención y atención

Tema 2. Marco legal  
Mecanismos institucionales

Tema 3. De la NOM 046 – SSA2- 2005  
¿Qué es una Norma Oficial NOM-046?  
Objetivo  
Campo de aplicación  
Definiciones  
Aspectos generales  
Criterios específicos  
Registros de información

Reflexión colectiva  
Conclusión y cierre

### **Taller VI “Violencia Obstétrica, pertinencia de la prevención”**

Tema 1. Derechos Sexuales y Reproductivos  
¿Qué son los Derechos Sexuales y reproductivos?

Tema 2. ¿Violencia?  
La violencia contra las mujeres como un problema social  
Tipos de violencias.  
De la violencia institucional en el ámbito de la salud

Tema 3. Violencia obstétrica.  
Antecedentes  
Definición  
Manifestaciones  
De la relación paciente vs. personal de salud  
Violencia contra las mujeres antes, durante y después del parto  
Expresiones del maltrato y abuso  
De las practicas recomendadas por la Organización Mundial de la Salud

Tema 4. Marco Normativo  
Marco legal

## Del quehacer institucional en la prevención y atención de la violencia obstétrica

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre

### **Taller VII ¿Qué es y cómo prevenimos el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral?**

Tema 1. ¿Qué es el Protocolo de prevención y atención del hostigamiento sexual y el acoso sexual?

Obligaciones del Estado Mexicano en materia de Derechos Humanos

La relevancia de un procedimiento único

Definición

Tema 2. Características

Perspectiva de género

Sistema Sexo-Género

Roles y Estereotipos en relación con la expresión de la Sexualidad

¿Por qué es difícil identificar el Hostigamiento sexual y el Acoso sexual?

Tema 3. Ruta de Atención a presuntas víctimas

Persona consejera

Comité de Ética

Órgano Interno de Control OIC

Lugares donde ocurre la violencia laboral

Consecuencias

Reflexión colectiva

Conclusión y cierre



## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

Notas adicionales
Se destaca la necesidad de realizar un cambio en la Acción establecida (155) o para el Programa presupuestario E043, para que exista una alineación entre ambos. Del mismo modo es necesario identificar el programa presupuestario relacionado con la ejecución de acciones para eliminar la violencia laboral y promoción de la conciliación del trabajo familia. Se realiza el presente ejercicio con base en la prestación de servicios de consultas a mujeres embarazadas, dentro de las cuales se pueden incluir mujeres trabajadores del ISSSTE.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 52 PEMEX

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la perspectiva de género

Notas adicionales		
El tercer trimestre se realizaron 74 materiales gráficos, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, los cuales fueron difundidos por Comunicación Interna.		
<b>Julio</b>		
Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
Taller: Escritura autobiográfica para mujeres ¡!	AVISOS PEMEX   Taller: Escritura autobiográfica para mujeres ¡Inscríbete!	1
Servicios y datos de contacto del CABLAG	Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género	4
Día Violeta por la Igualdad en Pemex	Día Violeta por la Igualdad en Pemex: "La vida familiar y laboral de las mujeres un reto para la igualdad"	2
Programación de las jornadas de inclusión del mes de julio	AVISOS PEMEX   Programación de las jornadas de inclusión de julio	2
Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex: "Construyendo una nación. Voces de mujeres afrodescendientes, su derecho a la inclusión y no discriminación."	1
Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad: "150 Aniversario luctuoso de Benito Juárez García"	1
Curso de Verano Virtual 2022	Curso de Verano Virtual 2022 "Por un verano divertido por la inclusión y la no discriminación"	2
Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas: "Un punto ciego, la trata de personas en las comunidades indígenas; reflexiones desde la perspectiva de género"	1
Curso de Verano Virtual 2022	Inscríbete al Curso de Verano Virtual 2022	3
Conferencia Protec Salario	Conferencia Protec Salario "Incorporación a la economía formal y derechos de las trabajadoras del hogar"	2
<b>10</b>	<b>10</b>	<b>19</b>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Notas adicionales		
<b>Agosto</b>		
Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
Curso "Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho de éstas a una vida libre de violencia y al bienestar personal y laboral"	AVISOS PEMEX   Curso "Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho de éstas a una vida libre de violencia y al bienestar personal y laboral"	9
Servicios y datos de contacto del CABLAG	CABLAG	5
Día Violeta por la Igualdad en Pemex	AVISO PEMEX   Día Violeta por la Igualdad en Pemex: "Mujeres y vejez; una cuestión de desigualdad"	2
Programación de las jornadas de inclusión de agosto	AVISOS PEMEX   Programación de las jornadas de inclusión de agosto	1
Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex	AVISOS PEMEX   Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex	2
Conferencia Protec Salario	AVISOS PEMEX   Conferencia Protec Salario	1
Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad: "143 aniversario del natalicio de Emiliano Zapata"	2
Día Naranja	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas: "Décadas dignamente saludables y libres de violencia"	2
8	8	24
<b>Septiembre</b>		
Evento	Títulos de los Materiales gráficos realizados y publicados vía virtual o impreso	Total
CABLAG	CABLAG: Centro de Atención y Bienestar Laboral y de Género	3
Programación de las Jornadas de Inclusión de septiembre	Programación de las Jornadas de Inclusión de septiembre	2
Día Violeta por la igualdad en Pemex	Día Violeta por la igualdad en Pemex: "Mujeres y trabajo: derecho a la igualdad salarial. En el marco del 18 de septiembre Día Internacional de la Igualdad Salarial"	1
Uso del lenguaje incluyente	Uso del lenguaje incluyente	3
¿Sabes qué es la MIIND?	¿Sabes qué es la MIIND?	1

Notas adicionales		
Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación	Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación	3
Jornada Protec Salario	Jornada Protec Salario Conferencia: "Testamento"	2
Permiso de Paternidad	Permiso de Paternidad	1
Pemex en la memoria cultural de su comunidad	Pemex en la memoria cultural de su comunidad. "Artífices de la Independencia"	1
Curso "Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho de éstas a una vida libre de violencia y al bienestar personal y laboral"	Curso "Masculinidades No violentas, para la igualdad entre Mujeres y Hombres. Por el derecho de éstas a una vida libre de violencia y al bienestar personal y laboral"	1
Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex	Día por la Inclusión y la No Discriminación en Pemex: "Mujeres indígenas: su voz por la inclusión y la no discriminación"	1
Acoso u hostigamiento sexual	Acoso u hostigamiento sexual	1
Ceremonia cívica en conmemoración del inicio de la Independencia de México	Ceremonia cívica en conmemoración del inicio de la Independencia de México	2
Existe discriminación cuando...	Existe discriminación cuando...	1
Yo no discrimino	Yo no discrimino	1
Ruta para atender casos	Ruta para atender casos	1
Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas	Día Naranja para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. "Violencia obstétrica: abuso invisible, reflexiones con perspectiva de género"	2
Feria del Libro	Feria del Libro: Pemex es cultura y lectura	4
<b>18</b>	<b>18</b>	<b>31</b>

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Generación II; EPS Generación IV; EPS Generación V; EPS Generación VI)

**Clave del Pp:** E561

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2022, la EPS Generación V reportó que, de la meta de distribuir materiales de difusión a 80% del personal adscrito, es decir 80 personas, se alcanzó con difusión a 97 personas, lo que corresponde al cumplimiento del 121.25% de la meta establecida.

La EPS Generación VI informó que se tiene programado para el cuarto trimestre del 2022 la impresión y difusión del Programa de Igualdad de Género e Inclusión 2020 – 2024, el cual está en proceso de elaboración en la imprenta de CFE, como parte del Compromiso de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual de la CFE.

Asimismo, la EPS Generación II reportó que se encuentra en proceso de impresión y entrega de los materiales considerados para el cumplimiento de las metas del programa presupuestario.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Transmisión)

**Clave del Pp:** E579

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2022, la Dirección General de CFE Transmisión (DGT) informó lo siguiente:

Durante el segundo trimestre de 2022, la Dirección General de CFE Transmisión (DGT), participo en la formalización del temario para capacitación técnica para compañeras en curso de Formación de Expertos Ambientales.

En cuanto al cumplimiento de indicadores institucionales, derivados del Anexo 13, estos son los resultados:

Indicador 1: *Porcentaje de mujeres adscritas a la EPS Transmisión, capacitadas en procesos sustantivos o técnicos.*

Meta: Capacitación a 08 mujeres de la DGT

Resultados Indicador 1: Capacitar a 08 mujeres de la DGT.

Presupuesto ejercido: \$ 00,000.00 pesos

Nota: Esta actividad aún no se realiza por parte de la Coordinación Nacional del SIG-CFE.

Indicador 2: Porcentaje del personal, adscrito a la Dirección General de CFE Transmisión, alcanzado en un área técnica por la campaña de difusión en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género.

Meta: Difusión a 2400 personas, 400 mujeres y 2000 hombres

Resultados Indicador 2: Aún no se recibe por parte de la imprenta el material solicitado.

Nota: Es importante mencionar que los trabajos de impresión son para el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la CFE 2020-2024, para el cumplimiento del Indicador 2, fueron realizados de manera interna en CFE Transmisión, con la Unidad de Servicios Generales y de Apoyo.

## NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prestación de Servicios Corporativos

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones, Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica)

**Clave del Pp:** E582

**Nombre del Pp:** Prestación de Servicios Corporativos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160.Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

260.Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

### Notas adicionales

Durante el tercer trimestre de 2022:

La Oficina del Abogado General reportó que La publicación “Guía para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en la CFE”, se encuentra en proceso de publicación por lo que no es posible contar con un avance sobre el ejercicio de la erogación correspondiente, su impresión y difusión se tiene programada durante el cuarto trimestre de 2022.

La Coordinación de Comunicación Corporativa informó que no ha ejercido presupuesto debido a que se tiene contemplado ejercerlo en el cuarto trimestre de 2022.

La Dirección Corporativa de Operaciones reportó que el material impreso solicitado se entregará en octubre 2022 para su difusión al personal de los centros de trabajo. Asimismo, en octubre y noviembre 2022 se tiene previsto que trabajadoras adscritas a esta área se tomen un curso en conocimientos técnicos en energías renovables.

La Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó que se encuentra en espera de la cotización para la producción del material de difusión por parte de la imprenta.

---

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas)

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

Notas adicionales
Durante el tercer trimestre de 2022, la Dirección Corporativa Finanzas reportó que está en contacto con el área de imprenta esperando la impresión del tiraje del libro "De la teoría a la práctica: Proyectos de electrificación con perspectiva de género".