

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Ramo:** 01 Poder Legislativo

**Clave de la UR:** 200

**Nombre de la UR:** H. Cámara de Senadores

**Clave del Pp:** R001

**Nombre del Pp:** Actividades derivadas del trabajo legislativo

**Tipo de acción:** 1. acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 347. Operación de la Unidad para la Igualdad de Género para la transversalización e institucionalización de la Perspectiva de Género en el Ámbito Legislativo.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en el Senado de la República

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El personal del Senado se integra por 3,618 personas, 1563 mujeres y 2055 hombres, 43% mujeres y 57% hombres. Por tipo de nómina el personal se distribuye de la siguiente manera: Base con 566 personas, 288 mujeres, 278 hombres, 51% mujeres, 49% hombres; Confianza con 715 personas, 302 mujeres y 413 hombres, 43% mujeres y 57% hombres; Honorarios con 2337 personas, 973 mujeres, 1364 hombres, 41% mujeres, 59% hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Derivado de la pandemia por el SarsCov-2, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género ha organizado horarios que beneficien el trabajo a distancia, por ende, al personal y sus familias, apoyando también a personas vulnerables, quienes trabajan permanentemente desde su domicilio.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Se realizaron los siguientes procesos:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Curso "Básico Lenguaje no sexista, incluyente y accesible" impartido el 3 de noviembre de 2021 al H. Congreso de Quintana Roo. Se contó con la participación de 24 personas, 18 mujeres, 6 hombres. El 17 de diciembre de 2021, se impartió la misma temática al H. Congreso de Morelos, se contó con la participación de 11 personas: 3 mujeres, 8 hombres.

Se difundió información con las titulares de las Unidades de Género en los Congresos Estatales relativas a lo siguiente:

#### 30 eventos

1. Foro Hacia un sistema nacional de cuidados, el 1 de octubre.  
<https://www.facebook.com/InmujeresMx/videos/961958001031032/>
2. Ceremonia de entrega de reconocimientos NORMA MEXICANA PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN, del Consejo Interinstitucional INMUJERES, STPS, CONAPRED, el 5 de octubre.
3. Conversatorio Las sinergias y las convergencias entre la agenda de derechos humanos y la #Agenda2030 para el Desarrollo Sostenible y sus 17 #ODS son múltiples,  
[https://www.facebook.com/cepal.onu/videos/574263867335597/?extid=CL-UNK-UNK-UNK-AN\\_GK0T-GK1C](https://www.facebook.com/cepal.onu/videos/574263867335597/?extid=CL-UNK-UNK-UNK-AN_GK0T-GK1C), de CEPAL, el 5 de octubre.
4. Conferencia Magistral Derechos sexuales y reproductivos del STUNAM, el 6 de octubre.
5. Mesa de Diálogo NORMA OFICIAL MEXICANA NOM 008, Protección civil para personas con discapacidad, del INDESOL, el 6 de octubre, [https://youtu.be/KzX\\_ng-gPpQ](https://youtu.be/KzX_ng-gPpQ)
6. Conferencia las niñas como sujetas políticas del Feminismo, del Museo de la Mujer, el 11 de octubre,
7. Foro Estadísticas de Violencia de Género contra mujeres y niñas de ONUMUJERES – CONAVIM, del 18 al 22 de octubre, <https://fb.watch/8KyCIXCZIQ>
8. Encuentro Internacional de Buenas Prácticas en materia de Movilidad de Cuidado, Seguridad y Accesibilidad, del INMUJERES, el 28 de octubre.
9. ¿Pero cómo evaluamos con perspectiva de género? Un acercamiento a los conceptos y principales aspectos a considerar, de la RELAC, el 3 de noviembre.
10. Sesión del curso "Historia de las mujeres en México" Tema: "De la revolución feminista al tiempo presente" del Museo de la Mujer, el 9 de noviembre. Imparte: Dra. Gloria Luz Alejandre (Secretaria General FEMU) de 18 a 20 horas.
11. Segunda Mesa de Diálogo Derechos Políticos y electorales de las mujeres jóvenes, del INE, el 10 de noviembre.
12. Foro Violencia contra las mujeres en México. "Paz y justicia: hasta que la vida digna para las mujeres se haga costumbre" del INMUJERES, 12 de noviembre; <https://fb.me/e/1m9wZPQvH>
13. Diálogos de la Generación Igualdad: Hablemos de cuidados y corresponsabilidad, de ONUMUJERES, el 18 de noviembre.
14. Tercer Foro de Accesibilidad. Por una ciudad sin barreras del INDISCAPACIDAD, el 18 de noviembre.
15. Foro Hacia la construcción de Sistemas Integrales de Cuidados en América Latina y el Caribe de ONUMUJERES y CEPAL,  
[https://m.facebook.com/story.php?story\\_fbid=1397100914039849&id=164497266896144](https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=1397100914039849&id=164497266896144)
16. Muestra Internacional de CINE: El CINE transformando por nosotras, del INMUJERES, del 23 de noviembre al 8 de diciembre,
17. Mesa de Diálogo Violencia política contra las mujeres en razón de género en las juventudes por el INE el 22 de noviembre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
<p>18. Entrega del Premio Daniel Cosío Villegas en Ciencias Sociales 2020, otorgado a Rita Segato, reconocida antropóloga argentina, distinguida por sus aportaciones a los estudios de género, en particular en los pueblos indígenas y comunidades latinoamericanas, a los estudios sobre derechos humanos, violencia de género y las relaciones entre género, racismo y colonialidad, del COLMEX y Fundación COLMEX, el 30 de noviembre.</p> <p>19. Conferencia magistral: "Educación, investigación, autoría e influencia desde una politicidad femenina" por el COLMEX Y FUNDACIÓN COLMEX, el 30 de noviembre. En línea / YouTube <a href="https://lnkd.in/d_MUAA66">https://lnkd.in/d_MUAA66</a> y Facebook Live <a href="https://lnkd.in/evhXpNG">https://lnkd.in/evhXpNG</a></p> <p>20. Convocatoria del Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México al Foro Día Nacional de las Personas Sordas: Preservación y fomento de su patrimonio histórico, cultural y lingüístico.</p> <p>21. Foro Nacional de Personas Sordas <a href="https://youtu.be/DE-4Fro__m4">https://youtu.be/DE-4Fro__m4</a> por el INDISCAPACIDAD, el 26 de noviembre.</p> <p>22. Webinar "La VCMN en contexto. Diálogo sobre los contextos de alta vulnerabilidad, violencia crónica, movilidad humana y su incidencia en los femicidios/feminicidios" (<a href="https://bit.ly/3C83Q09">https://bit.ly/3C83Q09</a>) del PNUD el 30 de noviembre.</p> <p>23. Presentación de la campaña del #Inmujeres las 3R's del trabajo de cuidados: Reconozcamos, Reduzcamos y Redistribuyamos de manera igualitaria el trabajo de cuidados; YouTube: <a href="https://youtu.be/_2gX_fcVA9g">https://youtu.be/_2gX_fcVA9g</a>; Facebook: <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=1450078252052300">https://www.facebook.com/watch/?v=1450078252052300</a>; Twitter: <a href="https://twitter.com/inmujeres/status/1465474405903978501?s=20">https://twitter.com/inmujeres/status/1465474405903978501?s=20</a>; TikTok: <a href="https://vm.tiktok.com/ZM8n1YbFr/">https://vm.tiktok.com/ZM8n1YbFr/</a>; del INMUJERES el 1º de diciembre.</p> <p>24. Diálogo entre presidentas, "La construcción de la igualdad", del INMUJERES, el 6 de diciembre.</p> <p>25. Presentación de Resultados del estudio que evalúa la prevalencia de la violencia política por razón de género y su impacto en el Proceso Electoral 2020 – 2021 del INE, el 7 de diciembre de 2021.</p> <p>26. Foro trabajando en unidad contra la violencia y le acoso en el trabajo. Ratificación del convenio 190 de la OIT, del Senado, el 8 de diciembre</p> <p>27. Jornada por la no violencia contra las mujeres de CENAPRED, el 9 y 10 de diciembre.</p> <p>28. II Asamblea de la Mujer de las Américas, Panel 1. Mujeres líderes articulando iniciativas regionales para lograr una democracia paritaria.</p> <p>29. Conversatorio de Buenas Prácticas en Igualdad Laboral y no discriminación en los Centros de Trabajo, por el INMUJERES, STPS Y CONAPRED el 10 de diciembre</p> <p>30. Decálogo para un Estado en clave de derechos humanos y feminista de la OEA CIM, el 14 de diciembre.</p>			
<b>14 Documentos especializados</b>			
1. Informe Especial COVID- 19 N.9: La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible	y	con	igualdad,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- [https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/46633/S2000740\\_es.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/46633/S2000740_es.pdf) de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL),
2. Infografía Cómo lograr erradicar los estereotipos de género en los medios de comunicación
  3. Programa Vivas, Libres y sin miedo, con la temática Cultura y feminismo.
  4. Programa Vivas, Libres y sin miedo, con la temática Hostigamiento sexual.
  5. Programa Vivas, Libres y sin miedo, con la temática FEMINICIDIO. <https://t.co/BRxUVzrQ6D>
  6. Fechas clave para los 16 días de activismo, del INMUJERES
  7. Conmemoración de los 45 años de la Primera Conferencia de la Mujer, <https://fb.watch/9GFMNrMneF/>
  8. Materiales de la campaña de cuidados
  9. Convocatoria al Primer Parlamento de Personas con Discapacidad #PcD, Convocatoria: [https://senado.gob.mx/64/parla\\_personas\\_discapacidad/](https://senado.gob.mx/64/parla_personas_discapacidad/); Micrositio para el registro: [https://www.senado.gob.mx/64/parla\\_personas\\_discapacidad/](https://www.senado.gob.mx/64/parla_personas_discapacidad/)
  10. Materiales de la Campaña en materia de Cuidados del INMUJERES.
  11. Informe sobre Desigualdad Global 2022 de PNUD.
  12. Documento “Decálogo para un Estado en clave de derechos humanos y feminista” de la Comisión Interamericana de Mujeres de la OEA.
  13. Documento “Lineamientos interamericanos por la igualdad de género como bien de la humanidad” de la OEA.
  14. Programa Integral para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres.

### 3 Conferencias Día Naranja organizadas por la UTIG:

- Conferencia Virtual Retos de los cuidados desde la perspectiva de Género, el 25 de octubre de 2021.
- Conferencia Virtual "Mecanismos para garantizar la protección de las mujeres". El 25 de noviembre 2021.
- Conferencia Virtual "Protección e identificación de víctimas de trata de personas desde los Derechos Humanos", 10 de diciembre de 2021.

### CERTIFICACIÓN EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Se realizaron 6 acciones derivadas del Plan de Acción de la Política para la Igualdad Laboral y No Discriminación que incluye: Brindar capacitaciones en materia de género, derechos humanos, inclusión laboral, igualdad y no discriminación; Actualización y Difusión de la Declaratoria “Cero Tolerancia”; de la “Política de Igualdad Laboral y No Discriminación” y la Instrucción de Lenguaje incluyente y no sexista; Aprobación y Difusión del Plan de Intervención y Acciones para la atención de mujeres embarazadas, personas adultas mayores y personas con discapacidad en caso de emergencias y la Sesión del Grupo.

**SE LLEVO A CABO REUNIÓN DE TRABAJO DEL GRUPO PARA EL SEGUIMIENTO Y VIGILANCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL SENADO DE LA REPÚBLICA (3ª SESIÓN)** Se presentó Plan de Intervención y Acciones para la atención de mujeres embarazadas, personas adultas mayores y personas con discapacidad en caso de emergencias; estrategia de capacitación focalizada para 2022; elaboración y difusión de infografías sobre el trato digno a personas con discapacidad.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### REVISAR, MODIFICAR Y ELABORAR INSTRUMENTOS NORMATIVOS.

Se concluyó el “DIAGNÓSTICO NACIONAL SOBRE AVANCES Y RETOS LEGISLATIVOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO”.

Se presentó propuesta de “Criterios para el uso de lenguaje no sexista, incluyente y accesible”, publicado en el micrositio de la UTIG.

Se realizó documento “Análisis sobre la normatividad en materia de accesibilidad”.

Se elaboró documento “Democratización de las familias”.

##### CAMPAÑAS INSTITUCIONALES PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA

Mensualmente se generan diversos contenidos a manera de campaña permanente, mismos que se dividen en 4 temas: derechos humanos y derechos humanos de las mujeres; vida libre de violencia; No discriminación y diversidad; y Política de Igualdad.

Además, se incluye un rubro que engloba todas aquellas acciones que se relacionan con la Comisión para la Igualdad de Género o instancias que en acuerdo mutuo se apoya para avanzar en la institucionalización de la igualdad laboral, la no discriminación y el derecho a vivir una vida libre de violencia.

Derivado de la contingencia sanitaria que actualmente se vive, gran parte de las acciones se han dirigido a trabajar contenidos digitales, y al uso de canales de comunicación, como es el caso de la cuenta oficial de Twitter de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género (@SenadoUGenero), el envío de correos masivos institucionales y en segundo plano el uso de cuentas de redes sociodigitales institucionales del Senado de la República: *Facebook*, *Youtube*, *Instagram* y *Twitter*, mismas que están más enfocadas a información a la población en general.

La población potencial a la que van dirigidas los contenidos es de 3529 personas que laboran en el Senado de la República, las cuales se dividen en 1498 mujeres, que corresponde a un 42%, y en 2031 hombres, correspondiente al 58%. Debido a que la contingencia sanitaria demanda el uso de otros canales o formas de contacto con la población del Senado, los esfuerzos se han enfocado hacia el mayor uso de medios digitales.

Se han reforzado los enlaces para la coproducción de contenidos entre la Coordinación de Comunicación Social del Senado de la República y esta Unidad Técnica, los cuales han devenido en infografías y videos que promueven y fortalecen la igualdad laboral, la no discriminación, el reconocimiento a la diversidad, la corresponsabilidad familiar y la importancia de que todas las personas vivan una vida libre de cualquier tipo de violencia.

En este informe se incluyen dos acciones específicas, la difusión de una serie de programas de televisión, producidos por el Canal del Congreso, producción en la que participa en diversas tareas esta Unidad Técnica. Además, se desarrolla una serie de contenidos para difundir instrumentos normativos internacionales a favor del reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y el derecho a vivir una vida libre de discriminación y violencia. Para el trimestre que se informa se enfatizó en la difusión de contenidos

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

multimedia en colaboración con el Canal del Congreso o resultado de actividades de capacitación y que se encuentran a disposición por medio de la plataforma de YouTube.

En total se realizaron 154 acciones que pueden o no incluir acciones como definición, investigación, diseño y difusión de los contenidos que se difunden por medio de la cuenta de Twitter de esta Unidad Técnica o se envían masivamente por correo institucional y posteriormente se almacenan en el sitio web de la Unidad.

La temática de los contenidos se divide de la siguiente manera:

- **Derechos humanos y derechos humanos de las mujeres:** Este rubro aborda el reconocimiento de los derechos humanos, con énfasis en los derechos humanos de las mujeres. Incluye reconocimiento a aquellas mujeres mexicanas que con sus acciones se han convertido en protagonistas de los cambios a favor de la igualdad.

✓

#### Twitter

- 11 de octubre. Aniversario luctuoso de Gertrudis Bocanegra y Rita Cetina.
- 11 de octubre. Día Internacional de la Niña.
- 13 de octubre. Mes para la sensibilización sobre el Cáncer de Mama (I).
- 15 de octubre. Día Internacional de las Mujeres Rurales.
- 15 de octubre. Aniversario Luctuoso de Dolores Jiménez y Muro.
- 15 de octubre. 68 Años del Voto de las Mujeres en México.
- 19 de octubre. Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama.
- 26 de octubre. Mes para la sensibilización sobre el Cáncer de Mama (II).
- 28 de octubre. 106 Aniversario de la Convocatoria para el 1er. Congreso Feminista en México.
- 01 de noviembre. Griselda Álvarez Ponce de León asume como Gobernadora de Colima.
- 07 de noviembre. México es admitido en la ONU.
- 07 de noviembre. ONU aprueba la Declaración sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.
- 12 de noviembre. Natalicio de Sor Juana Inés de la Cruz.
- 12 de noviembre. Aniversario luctuoso de Elisa Acuña Rosseti.
- 20 de noviembre. Día de la Revolución Mexicana: 3 mexicanas de la Revolución.
- 29 de noviembre. Día Internacional de las Defensoras de Derechos Humanos.
- 30 de noviembre. Link de publicación "Mujeres en el Senado de la Republica".
- 10 de diciembre. Día de los Derechos Humanos.
- 16 de diciembre. 112 Aniversario del Natalicio de Adelina Zendejas Gómez.
- 18 de diciembre. 80 Aniversario luctuoso de Carmen Parra.
- 20 de diciembre. ONU adopta la Convención Interamericana sobre la Concesión de los Derechos Políticos a la Mujer.
- 21 de diciembre. ONU aprueba la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial.

Total: 22

#### ✓ Correo institucional

- 11 de octubre. Aniversario luctuoso de Gertrudis Bocanegra y Rita Cetina Gutiérrez.
- 13 de octubre. La prevención es la acción en la lucha contra el cáncer de mama.
- 15 de octubre. Aniversario luctuoso de Dolores Jiménez y Muro, "La antorcha de la revolución".
- 15 de octubre. Día Internacional de las Mujeres Rurales.
- 17 de octubre. 68 años del voto de las mujeres en México.
- 19 de octubre. Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama.
- 26 de octubre. El cáncer de mama es prevenible, cambia de hábitos por ti y por tu salud.
- 28 de octubre. 106 Aniversario de la Convocatoria para el 1er. Congreso Feminista en México.
- 01 de noviembre. Griselda Álvarez Ponce de León asume el cargo como Gobernadora de Colima.
- 08 de noviembre. México es admitido en la ONU / La ONU aprueba la Declaración sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 12 de noviembre: Natalicio de Sor Juan Inés de la Cruz / Aniversario luctuoso de Elisa Acuña Rosseti.
- 20 de noviembre. Día de la Revolución Mexicana / Día Universal de la Niña y el Niño.
- 29 de noviembre. #16DíasDeActivismo: 29 de noviembre, Día Internacional de las Defensoras de Derechos Humanos.
- 30 de noviembre. #16DíasDeActivismo: Consulta "Mujeres en el Senado de la República. La paridad en México 2020."
- 10 de diciembre. #16DíasDeActivismo: 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos.
- 17 de diciembre. 16 de diciembre, Aniversario del Natalicio de Adelina Zendejas Gómez.
- 20 de diciembre. 18 de diciembre, la ONU adopta la CEDAW.
- 20 de noviembre. 18 de diciembre, Aniversario luctuoso de Carmen Parra "La Coronela".
- 20 de diciembre. ONU adopta la Convención Interamericana sobre la Concesión de los Derechos Políticos a la Mujer.
- 21 de diciembre. ONU aprueba la Convención Internacional para Eliminar todas las formas de Discriminación Racial.

Total: 20.

- **Vida libre de violencia:** Contenidos que se dirigen fortalecer una cultura institucional y una vida libre de violencia para mujeres y niñas, se toma como eje principal la campaña Únete, Día Naranja y el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.

✓

Twitter

- 01 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Cultura y feminismo.
- 02 de octubre. Día Internacional de la No Violencia.
- 08 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Violencia familiar.
- 08 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Educación.
- 13 de octubre. Conferencia virtual: ¿Qué es la violencia de género? Principios para la atención a víctimas con perspectiva de género. Día Naranja.
- 20 de octubre. Conferencia virtual: La importancia de las masculinidades en la prevención de la violencia de género. Día Naranja.
- 22 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulos disponibles.
- 22 de octubre. Día Naranja, Distribución de los Cuidados.
- 25 de octubre. Día Naranja, Estadísticas sobre Cuidados.
- 25 de octubre, Conferencia virtual: Retos de los cuidados desde la perspectiva de Género, Día Naranja (Streaming) (2 contenidos).
- 27 de octubre. Conferencia virtual: Claves y coordenadas para la identificación de actos de discriminación. Día Naranja.
- 29 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Acoso y hostigamiento sexual.
- 03 de noviembre. Conferencia virtual: La importancia de las masculinidades en la prevención de la violencia de género, parte 2. Día Naranja.
- 04 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia y el Acoso en la Escuela, incluido el Ciberacoso.
- 05 de noviembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Violencia política.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 12 de noviembre. Conferencia virtual: Prevención de la Violencia de Género contra Adultas Mayores. Día Naranja.
- 12 de noviembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Violencia Digital y Mediática.
- 17 de noviembre. Conferencia virtual: Trabajo, género y desigualdades. Día Naranja.
- 19 de noviembre. Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil.
- 19 de noviembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Me too y 8M en México.
- 24 de noviembre. Conferencia virtual: Retos de los cuidados desde la perspectiva de género. Día Naranja.
- 24 de noviembre. Día Naranja, consecuencias de la violencia contra las mujeres y niñas.
- 25 de noviembre. Avances normativos internacionales y nacionales para erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.
- 25 de noviembre. Conferencia virtual: Mecanismos para garantizar la protección de las mujeres. Día Naranja (Streaming) (2 contenidos).
- 25 de noviembre. Cifras en torno a las violencias contra las mujeres y niñas.
- 26 de noviembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Todos los capítulos.
- 29 de noviembre. Link Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.
- 01 de diciembre. Conferencia virtual: Mecanismos para garantizar la protección de las mujeres. Día Naranja.
- 02 de diciembre. Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud.
- 03 de diciembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Feminicidio.
- 08 de diciembre. Invitación a consultar las conferencias virtuales que se realizan en el marco del Día Naranja en el Canal de YouTube de la UTIG.
- 09 de diciembre. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al interior del Senado de la República.
- 10 de diciembre. Conferencia virtual: Protección e identificación de Víctimas de Trata de Personas desde la Perspectiva de Derechos Humanos. Día Naranja (Streaming) (2 contenidos).
- 10 de diciembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal del Congreso. Capítulo: Leyes que hacen falta en derechos humanos de mujeres y de niñas.
- 15 de diciembre. Conferencia virtual. Protección e identificación de Víctimas de Trata de Personas desde la Perspectiva de Derechos Humanos. Día Naranja.
- 17 de diciembre. Vivas, libres y sin miedo, producción del Canal de Congreso. Capítulo: Derechos humanos: Leyes para mujeres y niñas.

Total: 39

#### Correo institucional

- 01 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, capítulo 4: Cultura y feminismo.
- 04 de octubre. 02 de octubre: Día Internacional de la No Violencia.
- 08 de octubre. Vivas, libres y sin miedo, capítulo: Violencia familiar.
- 08 de octubre. Vivas, libres y sin miedo: Educación.
- 13 de octubre. Conferencia virtual: "¿Qué es la Violencia de género? Principios para la Atención a víctimas con Perspectiva de Género". Día Naranja.
- 20 de octubre. Conferencia virtual "La importancia de las masculinidades en la prevención de la violencia de género. 1ª parte". Día Naranja.
- 22 de octubre. El lunes es 25 de octubre, Día Naranja... ¿Sabes qué son los cuidados?
- 22 de octubre. Consulta los capítulos de "Vivas, libres y sin miedo" en el portal del Canal del Congreso.
- 25 de octubre. Hoy es #DíaNaranja, el compromiso permanente es por eliminar cualquier tipo de violencia y desigualdad que afecte el libre desarrollo de las mujeres y niñas.
- 29 de octubre. Vivas, libres y sin miedo: Acoso y hostigamiento sexual.
- 03 de noviembre. Conferencia virtual: La importancia de las masculinidades en la prevención de la violencia de género, parte 2. Día Naranja.
- 04 de noviembre, Día Internacional Contra la Violencia y el Acoso en la Escuela, incluido el Ciberacoso.
- 05 de noviembre, Vivas, libres y sin miedo; Capítulo: Violencia política.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 12 de noviembre. Conferencia virtual "Prevención de la violencia de género contra adultas mayores". Día Naranja.
- 12 de noviembre. Vivas, libres y sin miedo, Capítulo: Violencia digital y mediática.
- 18 de noviembre. Conferencia virtual "Trabajo, género y desigualdades". Día Naranja.
- 19 de noviembre. Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil.
- 19 de diciembre. Vivas, libres y sin miedo. Capítulo: Movimiento Me Too y 8M en México.
- 24 de noviembre. Conferencia virtual "Retos de los cuidados desde la perspectiva de género". Día Naranja.
- 25 de noviembre: Avances internacionales y nacionales para erradicar las violencias contra las mujeres y las niñas (Video).
- 26 de noviembre. Todos los capítulos de "Vivas, libres y sin miedo".
- 29 de noviembre. #16DíasDeActivismo: Consulta la Guía práctica para saber qué es, qué hacer y a dónde acudir en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.
- 01 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Conferencia virtual "Mecanismos para garantizar la protección de las mujeres".
- 02 de diciembre. #16DíasDeActivismo: 02 de diciembre, Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud.
- 03 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Vivas, libres y sin miedo. Capítulo: Feminicidio.
- 08 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Conferencias virtuales en el marco del #DíaNaranja, consúltalas aquí y suscríbete al canal.
- 09 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Descarga y consulta el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género al Interior del Senado de la República.
- 10 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Vivas, libres y sin medio, capítulo: Leyes que hacen falta en derechos humanos de mujeres y de niñas.
- 15 de diciembre. Conferencia virtual: Protección e identificación de víctimas de trata de personas desde la perspectiva de derechos humanos. Día Naranja.
- 17 de diciembre. Vivas, libres y sin medio, capítulo: Derechos Humanos, leyes para mujeres y niñas.

Total: 30.

- **No discriminación y diversidad:** Contenidos que se refieren al reconocimiento de las diferencias, la diversidad y a promover una cultura libre de discriminación entre las personas, especialmente aquella que afecta el libre desarrollo de las mujeres.

✓

Twitter

- 01 de octubre. Día Internacional de las Personas Adultas Mayores.
- 01 de octubre. ¿Qué sucede con el lenguaje? II. Lenguaje Accesible para las personas con discapacidad.
- 04 de octubre. ¿Qué sucede con el lenguaje? III. ¿Cómo referirse o nombre a las personas de la diversidad sexual?.
- 05 de octubre. ¿Qué sucede con el lenguaje? IV. Las Personas No Binarias.
- 05 de octubre. Día Internacional del Personal Docente.
- 11 de octubre. 10 de octubre: Día Mundial de la Salud Mental.
- 11 de octubre. Día Internacional de la Niña.
- 19 de octubre. Día Nacional por la Igualdad y la No Discriminación.
- 25 de octubre. Día de la Médica y el Médico.
- 01 de diciembre. #16DíasDeActivismo: 01 de diciembre, Día Mundial del SIDA.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 03 de diciembre. #16DíasDeActivismo: 03 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- 03 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Video sobre marco normativo nacional para la inclusión de las personas con discapacidad.

Total: 12

- **Política de igualdad:** Contenidos que se enfocan a difundir la Política de Igualdad Laboral, así como todas aquellas acciones que derivan de las acciones institucionales que aseguren un espacio laboral libre de discriminación.

✓

#### Twitter

- 01 de octubre, Semana Nacional de Protección Civil 2021, Medidas y acciones en la familia.
- 28 de octubre, Conoce la Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación, Instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista, y Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- 06 de diciembre. Acciones de atención a personas con discapacidad: Física y psicosocial.
- 06 de diciembre. Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 07 de diciembre. Acciones de atención a personas con discapacidad: Auditiva o de baja audición.
- 07 de diciembre. Instrucción para el uso de lenguaje incluyente y no sexista.
- 08 de diciembre. Acciones de atención a personas con discapacidad: Visual o de baja visión.
- 08 de diciembre. Reunión del Grupo de Seguimiento y Vigilancia para la Implementación de Prácticas para la Igualdad Laboral y No Discriminación en el Senado de la República (2 contenidos).
- 08 de diciembre. Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.
- 09 de diciembre. Acciones de atención a personas con discapacidad: Intelectual.

Total: 10.

#### Correo institucional:

- 01 de octubre. Semana Nacional de Protección Civil 2021: Prevención para salvar vidas, plan familiar.
- 28 de octubre. Nuevos documentos de alcance y observancia para todo el personal del Senado de la República.
- 06 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Descarga y consulta la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Senado de la República.
- 06 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Acciones para salvaguardar la seguridad de las personas con discapacidad física y psicosocial.
- 07 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Descarga y consulta la Instrucción para el uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista del Senado de la República.
- 07 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Acciones para salvaguardar la seguridad de las personas con discapacidad auditiva o con baja audición.
- 08 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Descarga y consulta la Declaratoria por un Senado Libre de Violencia y de Discriminación.
- 08 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Acciones para salvaguardar la seguridad de las personas con discapacidad visual o con baja visión.
- 09 de diciembre. #16DíasDeActivismo: Acciones para salvaguardar la seguridad de las personas con discapacidad intelectual.

Total: 9

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SENADO DE LA REPÚBLICA

**PREVENCIÓN.** En el marco de la estrategia de prevención **Conferencias virtuales del Día Naranja** cuyo objetivo es *“Brindar las herramientas prácticas y metodológicas para la identificación y atención de casos de violencia en razón de género contra las mujeres”*, el 25 de octubre, Conferencia **“Retos de los cuidados desde la perspectiva de género”** a cargo de la Dra. Yazmín Pérez Haro, Directora de Innovación y Proyectos Especiales en el Instituto Nacional de las Mujeres, se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **15 personas (12 mujeres y 3 hombres)**.

El 25 de noviembre, se realizó la Conferencia **“Mecanismos para garantizar la protección de las mujeres”** a cargo de la Mtra. Alma Delia Sandoval Rodríguez, Coordinadora Territorial de Delitos de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **31 personas (21 mujeres y 10 hombres)**.

El 10 de diciembre, se realizó la Conferencia **“Protección e Identificación de Víctimas de Trata de personas desde la perspectiva de los Derechos Humanos”** a cargo de la Mtro. Juan Manuel Meixueiro Alarcón, Director General del Programa contra la Trata de Personas de la CNDH; se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género, personal de diversas áreas administrativas y Unidades de Género en los Congresos Estatales, con un total de participación de **17 personas (14 mujeres y 3 hombres)**.

**ATENCIÓN.** Se recibieron **3 solicitudes de atención (2 mujeres, 1 hombre)** las tres solicitudes se reportan como asesorías, una de las solicitudes sí contiene elementos de violencia de género, se canaliza a la Fiscalía de la Ciudad de México, por ser competencia de esa instancia la atención integral del caso, (el personal involucrado no es personal adscrito a la nómina del Senado de la República).

##### REUNIONES DE TRABAJO

- Con la Dirección de Presupuesto en materia de conciliación presupuestal.
- Con la Unidad de Género de la Auditoría Superior de la Federación.

##### OTROS

- Investigación para la elaboración del **“Diagnóstico Nacional de avances y pendientes legislativos en materia de Igualdad de Género”**.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- Impartición de Conferencia Virtual en el marco del Curso de "Igualdad de Género, Derechos Humanos para la Igualdad Sustantiva y Legislar con Perspectiva de Género" de la Unidad de Género de la H. Cámara de Diputados.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

- A manera de obstáculo se detecta la continuidad de las medidas sanitarias, derivadas de la contingencia por motivos del COVID-19, ya que continúan vigentes diferentes esquemas para que la plantilla laboral acuda a las instalaciones, manteniendo a gran parte del personal fuera de las instalaciones.
- No obstante, el envío masivo por medio del correo institucional ha resultado ser el canal más eficaz para recibir retroalimentación en torno a los contenidos que se envían, tal es el caso de confirmaciones de contenidos, solicitudes de apoyo para su consulta o comentarios en torno a la información que se comparte.
- Como una oportunidad se ha detectado el envío sistemático de contenidos por medio del correo masivo institucional en esta etapa de contingencia sanitaria es el medio más efectivo para que la mayoría de las Senadoras, Senadores, trabajadoras y trabajadores del Senado reciban la información sobre las actividades que se realizan.
- Por otro lado, se detecta un mayor impacto de los contenidos que se comparten por medio de la cuenta de Twitter, con interacciones por parte de las Senadoras, Senadores, áreas que integran al Senado de la República, y titulares del área de la institución.
- Se reciben comentarios en diversos sentidos, siendo los principales el reconocimiento por recibir información que ayuda en la concientización a favor de una cultura institucional libre de violencia, por la igualdad, no violencia y por los derechos humanos y de las mujeres, en específico.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** EZQ

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**Clave del Pp:** P024

**Nombre del Pp:** Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 617. Promoción de una cultura por la igualdad de género

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que además de la discriminación de género enfrentan discriminación basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo; también se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El derecho a la igualdad y a lo no discriminación de las mujeres no se respeta ni se ejerce porque existen prácticas discriminatorias que las invisibilizan, someten y atentan contra su dignidad y autonomía tanto por particulares como las instituciones.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### ***“El Conapred en su día a día lucha contra el fenómeno discriminatorio originado por diversas causas prohibidas en la Constitución, entre ellas el sexo y el género”***

##### **Avance del indicador**

El Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación ha programado la realización de la campaña institucional de difusión titulada **“La igualdad hace la fuerza”** versión *No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera*. El objetivo de la campaña es sensibilizar a la población en general sobre la importancia de crear igualdad de condiciones sin discriminación para el desarrollo del país y lograr un México incluyente.

##### **ANTECEDENTES**

La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en su artículo primero el principio de igualdad y no discriminación, esta prerrogativa garantiza a todas las personas disfrutar de sus derechos en condiciones de igualdad, de acuerdo a sus circunstancias particulares y evitando todo tipo de discriminación que atente contra la dignidad humana.

Así mismo la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, tiene por objeto promover la igualdad de oportunidades y de trato, además de que faculta al Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación como el organismo coordinador de las acciones de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo Federal, en materia de prevención y eliminación de la discriminación.

En concordancia con el PND 2019-2024, y el eje rector: No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera; Libertad e Igualdad. Así como con los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación (PRONAIND). Por ello el mensaje de la campaña buscó que fuesen las mismas personas y grupos que históricamente han sido discriminados los que emitieran su propia voz para sensibilizar y hacer un llamado a la acción por la igualdad y no discriminación.

La discriminación es una manera de excluir a los grupos más vulnerables de la sociedad. Los prejuicios, estigmas y el racismo son elementos de los actos de discriminación que viven diversas poblacional históricamente discriminadas.

Por ello, uno de los objetivos de la campaña ha sido posicionar en la gente al Conapred como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

Con los materiales comunicativos buscamos que crear sensibilidad en la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios de justicia social que esto conlleva para todas las personas.

Para el CONAPRED fue importante que la campaña permitiéramos difundir mensajes que contrarresten el discurso de odio contra pueblos afrodescendientes, personas que viven con VIH y personas trabajadoras del hogar, ya que además estos mensajes invitan a una seria relevancia e inclusión desde el auto reconocimiento de los grupos históricamente discriminados, antes mencionados.

La campaña de difusión denominada “La igualdad hace la fuerza” versión No dejar a nadie atrás no dejar a nadie afuera buscó los siguientes fines y resultados:

1. Las personas de los grupos en situación de discriminación, que se habían quedado fuera, ahora se promueve su auto enunciamento para la inclusión e igualdad, con ello se invita que nadie se queda atrás, nadie se quede afuera. (Para esta campaña; fueron personas que viven con VIH, mujeres afrodescendientes y trabajadoras del hogar).
2. Posicionar en la gente la misión del CONAPRED como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

3. Que las personas reconozcan al CONAPRED como una instancia a la que pueden acudir cuando viven actos de discriminación.
4. Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios económicos y de justicia que esto conlleva para todas las personas.
5. Reconocer que los prejuicios y los estigmas son los que causan la discriminación de cualquier tipo ya que nos separan, nos debilitan, nos violentan, nos matan.
6. Por ello, aceptar la diversidad es incluir. Aceptar y convivir con la diversidad, para pronunciarnos en conjunto como una sociedad que busca llegar a cero discriminación, prejuicios y estigmas.

El tono de la comunicación del spot fue directo, y natural. En sintonía con los contenidos de las redes sociales, donde se habla de frente con lenguaje simple y claro, a través de la identidad visual única y natural de las personas que participaron, así mismo se mostró al CONAPRED como una institución a la cual acudir en caso de vivir discriminación.

Es importante mencionar que los mensajes de la campaña son propositivos, enunciativos, y creativos, además invitan a construir una sociedad con cero racismo, y cero discriminación.

#### **TERMINOS DE REFERENCIA DE LA CAMPAÑA**

Nombre de la campaña: La igualdad hace la fuerza

Versión: No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera

Objetivo de comunicación: Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia del cambio cultural a favor de la inclusión y la igualdad de oportunidades con los beneficios económicos y de justicia que esto conlleva para todas las personas.

Tema específico: Posicionar en la gente la misión del Conapred como el organismo que contribuye a que toda persona goce sin discriminación de todos los derechos y libertades.

Clasificación de campaña: Culturales

Población Objetivo: Hombres y Mujeres

Población: Urbana y rural

Edad: 19 a 24, 25 a 34, 35 a 44 , 45 a 64 años

NSE: C, C+, D, D+, E

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Vigencia: 06 al 31 de diciembre del 2021

#### CAMPAÑA: PRODUCTOS

Spot de TV y radio de 30 segundos

[https://conapred-my.sharepoint.com/:f/g/personal/videoredes\\_conapred\\_org\\_mx/EswjJxgNkTVChAdi8XYY78MBvM251K-Pvr4sm61mB\\_pOxMg?e=pbdWN](https://conapred-my.sharepoint.com/:f/g/personal/videoredes_conapred_org_mx/EswjJxgNkTVChAdi8XYY78MBvM251K-Pvr4sm61mB_pOxMg?e=pbdWN)

Materiales visuales para medios digitales, complementarios y redes sociales

[https://conapred-my.sharepoint.com/:f/g/personal/disenoredes\\_conapred\\_org\\_mx/EkxNujFOB01EviO7WIZB-PIBlbyk1oAuz08x7L883PTkTg?e=WO75n4](https://conapred-my.sharepoint.com/:f/g/personal/disenoredes_conapred_org_mx/EkxNujFOB01EviO7WIZB-PIBlbyk1oAuz08x7L883PTkTg?e=WO75n4)

Capturas de pantalla del spot de 30":

Materiales visuales para medios digitales:

#### Medios de Difusión:

Concepto	Medio
<b>Radio</b>	IMER
	Radios Comunitarias AMARC
	Radiópolis
<b>Medios complementarios</b>	ISA Corporativo
	Sistema de Transporte Colectivo Metro de la Ciudad de México.
	Teleurban
	Servicios de Anuncios Publicitarios
	5M2
<b>Digitales</b>	Infobae
	Más por Más
	Uno TV
	Cultura Colectiva

**Difusión en Radio** (spot 30")

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### IMER

La contratación de IMER tuvo un ahorro de recursos de más de 1 millón de pesos por la difusión de 1,175 spots; además de que con su contratación cumplimos con lo dispuesto en los Lineamientos de Comunicación Social de la actual administración al dar prioridad a la contratación de medios públicos.

Es importante mencionar que el Instituto Mexicano de la Radio es el medio público federal de comunicación radiofónica con mayor número de emisoras a nivel nacional, rebasando millones de escuchas de cobertura.

El impacto que tuvo la campaña al ser difundida a través de IMER fue el siguiente:

Su cobertura estratégica posiciona al IMER en el centro del país y en las fronteras norte y sur, así como en la península de Yucatán. Cuenta con 18 emisoras en el país, una de ellas virtual (por internet) y 39 canales digitales. Esta radiodifusora cuenta con 10 estaciones permisionadas y 7 concesionadas. Las estaciones terrestres llegan a 10 localidades en 8 estados (Chiapa de Corzo, Comitán y Cacahoatán en Chiapas; Mérida, Yucatán; Lázaro Cárdenas, Michoacán; Salina Cruz, Oaxaca; Tijuana, Baja California; Cd. Juárez, Chihuahua; Cd. Acuña, Coahuila y Cananea en Sonora) además cubre el Distrito Federal y el área conurbada.

En total, por la potencia de sus emisoras, se puede escuchar en 17 entidades de la República Mexicana. Como se puede observar son los Estados de la república mexicana en los que se transmitió la campaña por televisión lo que nos hizo consolidar la difusión y con ello lograr el alcance planeado a nivel nacional, pero sobre todo conseguir la recordación e impacto planeado con la estrategia de difusión considerada para llegar a nuestro público objetivo.

A continuación, se enlistan las emisoras donde se transmitió la campaña a través de IMER.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	EMISORA	FRECUENCIA	TIPO DE IMPACTO	TOTAL DE DIAS A TRANSMITIR	HORARIO	IMPACTOS
1	XHOF "Reactor"	105.7 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	78
2	XHIMR "Horizonte"	107.8 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	78
3	XHIMER "OPUS"	94.5 FM	Mención grabada	30	06:00 A 18:00 HRS	71
4	XEB "La B Grande de México"	1220 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	84
5	XEMP "7 DIEZ"	710 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
6	XEDTL "Radio Ciudadana"	660 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
7	XEQK "Tropicalísima"	1350 AM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
8	XHUAN "Fusión"	102.5 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	84
9	XHUAR "Orbita"	106.7 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	75
10	XHFQ "La FQ"	103.1 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	64
11	XHRF FM / XERF AM "LA PODEROSA"	1570 AM 103.9 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	64
12	XHLAC "RADIO AZUL"	1560 AM 107.9 FM	Spot	30	06:00 A 18:00 HRS	65
13	XHSCO "ESTEREO ISTMO"	96.3 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
14	XHYUC "YUCATAN"	92.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
15	XECAH "La Popular"	1350 AM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
16	XEMIT AM / XHEMIT FM "RADIO IMER"	540 AM 107.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	64
17	XHCHZ "RADIO LAGARTO"	107.9 FM	Mención grabada	30	6:00 A 23:00	61

Precios en Moneda Nacional

**TOTAL DE IMPACTOS:**

**1175**

Con la difusión del spot en el Instituto Mexicano de la Radio, como lo podemos observar en los siguientes gráficos, pudimos llegar a la población objetivo: mujeres y hombres desde el rango de edad de 19 hasta 64 años, así mismo a poblaciones rurales y urbanas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



#### Radios Comunitarias de México (AMARC)

Se programó la transmisión del spot en las 37 emisoras de radios comunitarias que se encuentran localizadas en: Amecameca, Estado de México; Hermosillo, Sonora; Mazatlán Villa de las Flores, Oaxaca; San Antonio Castillo Velasco, Oaxaca; Tepalcatepec, Michoacán; Los Reyes, Michoacán; Mulegé, Baja California Sur; Zapotitlán de Vadillo, Jalisco; Santa María Tlahuitoltepec, Mixe, Oaxaca; Ciudad Nezahualcóyotl, Estado de México; Monterrey, Nuevo León; Palmar de Bravo, Puebla; Uruapan, Michoacán; Tancitaro, Michoacán; Tepoztlán, Morelos y Bachajón, Chihuahua, entre otras. El número de spot programados fue 646 por lo que a cada emisora le correspondieron difundir entre 18 a 19 spot's.

#### Alcance:

La radio indígena o comunitaria es un medio comprometido fundamentalmente con el servicio social a las comunidades, participa activamente en la construcción a nivel regional y nacional de la defensa de los

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

derechos humanos, en particular el derecho a la información y la libertad de expresión, con base en una visión alternativa de la comunicación que propone de manera crítica el uso de contenidos plurales y diversos.

Por lo que, para la estrategia de difusión de la campaña en las radios comunitarias de México, son parte fundamental para el Consejo ya que por un lado contribuirían a que nuestro mensaje llegue a nivel regional y nacional y por el otro cumplir con la normatividad vigente, dos de nuestras premisas más importantes que tenemos como institución de gobierno.

La Red de Radios Comunitarias de México, A.C; es una asociación civil que aglomera a las radios comunitarias que cuentan con la concesión del Instituto Federal de Telecomunicaciones, además de que comparte los principios y valores del CONAPRED ya que al igual que nosotros su actuación tiene una perspectiva de formación permanente con enfoque de equidad de género, derechos humanos, medio ambiente, transparencia y rendición de cuentas, así como de sostenibilidad de las mismas radios comunitarias que cuentan con la concesión.

	RADIOFUSORA	RAZÓN SOCIAL (TÍTULO DE CONCESIÓN)	COBERTURA	SIGLAS	PROGRAMACIÓN	FRECUENCIA		MAS	COMUNICACIÓN Y CULTURA AMBULANTE DE MERCADO, A.C.	AMBULANTE DE MERCADO, JALISCO	XHADM	VARIABLE	88.1 FM
1	ARIO DE ROSALES	DE CORAZÓN PUREPECHA A.C.	ARIO DE ROSALES, MICHOACÁN	XHDCP	VARIABLE	88.3 FM	14	NANINDÁ	COMUNIDAD MAZATECA DE MAZATLÁN VILLA DE FLORES - TEOYTLÁN DE FLORES MAGÓN, OAXACA	MAZATLÁN VILLA DE FLORES, OAXACA	XHTFM	VARIABLE	107.9 FM
2	BACHAJÓN	COMUNICACIÓN INDÍGENA TSIETAL ASIDENTA EN LA LOCALIDAD DE BACHAJÓN (COMUNIDAD EDUCATIVA Y CULTURAL, BATISTEY, A. C.)	BACHAJÓN, CHAPAS	XHBAK	VARIABLE	98.7 FM	16	OCUMICHICO	COMUNIDAD INDÍGENA PUREPECHA DE OCUMICHICO A.C.	OCUMICHICO, CHAPARRAN, MICHOACÁN	XHOCU	VARIABLE	97.3 FM
3	CALENDA	RADIO CALENDA LA VOZ DEL VALLE A.C.	SAN ANTONIO CASTILLO VELASCO, OAXACA	XHRCV	VARIABLE	107.9 FM	17	PARAISO	COLECTIVO EXPRESIÓN ALTERNATIVA A.C.	LOS REYES, MICHOACÁN	XHCEA	VARIABLE	89.3 FM
4	CALENTANA	LA CALENTANA LUVIMEA.C.	LUVANOS, ESTADO DE MÉXICO	XHELUV	VARIABLE	96.5 FM	18	POLÍTICA Y ROCK/ROLL RADIO	AUTOGESTIÓN COMUNICATIVA A.C.	HERNÁNDELO, SONORA	XHSELLO	VARIABLE	106.7 FM
5	CONTACTO 98.9 FM	COMUNICACIONES EN CONTACTO, CULTURA Y BIENESTAR SOCIAL A.C.	CHALO, ESTADO DE MÉXICO	XHICAL	VARIABLE	98.9 FM	19	PUREPECHO	ECIAS 88 A.C.	PUREPECHO, MICHOACÁN	XHECH	VARIABLE	105.7 FM
6	CONTEXTO RADO	VOICES COLECTIVAS, A.C.	BAHÍA DE KINO, SONORA	XHVOG	VARIABLE	105.7 FM	20	RADIO ACTIVA	YUENRAPUNDARIO 104.7, A.C.	YUBERA, GUANAJUATO	XHCBW	VARIABLE	100.5 FM
7	CULTURAL DE TEPALCATEPEC	RADIO CULTURAL DE TEPALCATEPEC A.C.	TEPALCATEPEC, MICHOACÁN	XHTFM	VARIABLE	107.9 FM	21	RADIO CHOLOTLAN	COMUNIDADES INDÍGENAS DE SAN BERNARDINO TLAXCALANCIÑO Y SANTA MARÍA ZACATEPEC.	SAN BERNARDINO TLAXCALANCIÑO, PUEBLA	XHSEB	VARIABLE	107.1 FM
8	EN NEZA RADIO	VOCES URBANAS, MOVIMIENTO ALTERNATIVO DE INFORMACIÓN SOCIAL A.C.	NEZAHUALCÓYOTL, ESTADO DE MÉXICO	XHNEZ	VARIABLE	97.3 FM	22	RADIO CULTURAL TANCITARO	COMUNICADORES DE TANCITARO, A.C.	TANCITARO, MICHOACÁN	XHTNC	VARIABLE	105.1 FM
9	ESTERO LUVIA	COMUNIDAD INDÍGENA MIXTECA DE SAN PEDRO TUTUTPEC	SAN PEDRO, MUNICIPIO VILLA DE TUTUTPEC, OAXACA	XHTUT	VARIABLE	106.1 FM	23	RADIO JUCHARI	RADIO JUCHARI BRETARHU ANAPU A.C.	SAN ÁNGEL ZUJUNRUCAPU, MICHUACÁN	XHSCAM	VARIABLE	90.3 FM
10	EXPRESIÓN AGUILILLA	EXPRESIÓN CULTURAL AGUILILLA, A.C.	AGUILILLA, MICHOACÁN	XHAGI	VARIABLE	100.3 FM	24	RADIO KASHANA	ONDAS EN LA PLAYA A.C.	MUJEGE, BAHÍA CALDENOSA SUR, OJIMA	XHODP	VARIABLE	95.3 FM
11	JENJO	COMUNIDAD SANTA MARÍA TLAHUATLOTEPEC, MIXE, OAXACA	SANTA MARÍA TLAHUATLOTEPEC, MIXE, OAXACA	XHJP	VARIABLE	107.9 FM	25	RELAX	RADIO ARO A.C.	NEZAHUALCÓYOTL, ESTADO DE MÉXICO	XHARO	VARIABLE	104.5 FM
							26	ROMANTICA	PACTUARIO EN COMUNIDAD, A.C.	PACTUARIO, MICHOACÁN	XHUARO	VARIABLE	107.7 FM
							27	SOLEY	SOLEY SINEARRERA, A.C.	AMARUATLAN DE POBRIÑO DÍAZ, OAXACA	XHSCAP	VARIABLE	107.7 FM
							28	SOROS UNO	SOROS UNO LA RADIO LA VOZ DE LA COMUNIDAD, A.C.	TLACOLULA DE MATAMOROS, OAXACA	XHSOM	VARIABLE	106.9 FM
							29	TEPOETLÁN	TEPOETLÁN CULTURAL Y COMUNICACIÓN A.C.	TEPOETLÁN, MICHUACÁN	XHTPTZ	VARIABLE	92.3 FM
							30	TIERRA Y LIBERTAD	POR LA IGUALDAD SOCIAL A.C.	MONTERREY, NUEVO LEÓN	XHTVL	VARIABLE	98.5 FM
							31	TU RADIO	REC COMUNICACIÓN A.C.	BUENA VISTA DE CUÉLLAR, GUERRERO	XHSCB	VARIABLE	95.3 FM
							32	UANDARIH	UANDARIH A.C.	UTUPAN, MICHOACÁN	XHWHI	VARIABLE	107.9 FM
							33	VIOLET A RADIO	ALIANZA POR EL DERECHO HUMANO A LAS MUJERES A COMUNICAR A.C.	CIUDAD DE MÉXICO	XHCDNM	VARIABLE	106.1 FM
12	LA MEXICANITA	LA MEXICANITA, SAPICHU A.C.	SKUCHIVO, MUNICIPIO DE LOS REYES, MICHOACÁN	XHMRS	VARIABLE	104.5 FM	34	VIVE 106.3 FM	RM MORELIA A.C.	MORELIA, MICHOACÁN	XHSCC	VARIABLE	106.3 FM
13	LA VOLADORA	LA VOLADORA COMUNICACIÓN, A.C.	AMECAMECA, EDO. DE MÉXICO	XHECA	VARIABLE	97.3 FM	35	XALI	COMUNICADORES FID DE TEBEACOLIMBA A.C.	SAN MIGUEL XALTILCO, PUEBLA	XHXPRA	VARIABLE	97.9 FM
							36	XANARAPANI RADIO	XANARAPANI TACAMBARO COMUNICACIÓN A.C.	TACAMBARO, MICHOACÁN	XHKAN	VARIABLE	102.9 FM
							37	XIMAI RADIO	XIMAI COMUNICACIONES	SANTIAGO DE ANAYA	XHSCB	VARIABLE	103.5 FM

## Radiopolis




Sin duda, difundir el spot en espacios comerciales de radio, nos permitió amplificar el número de personas a las que pudo llegar el mensaje de la campaña La Igualdad hace la fuerza, versión No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera. A través de las 125 estaciones comerciales que la cadena de Radiópolis, ofertó para el Consejo, se pudo observar que en algunos de los espacios referentes en el interior de la república mexicana se localizaban mayor audiencia en las W Radio, Los 40 principales, la Ke Buena entre otros, además de que se consideró un sector propicio al encontrarse las emisoras en ciudades medianas y de traslado.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

 <h3>Audiencia Radio</h3> <table> <thead> <tr> <th>GÉNERO</th><th>EDAD</th><th>N.S.E.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres: 70%</td><td>18/24: 5%</td><td>A/B: 18%</td></tr> <tr> <td></td><td>25/34: 21%</td><td>C: 57%</td></tr> <tr> <td>Mujeres: 30%</td><td>35/44: 31%</td><td>D: 25%</td></tr> <tr> <td></td><td>45/54: 27%</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>55+: 16%</td><td></td></tr> <tr> <td colspan="3">Alcance <b>592 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios</td></tr> </tbody> </table>	GÉNERO	EDAD	N.S.E.	Hombres: 70%	18/24: 5%	A/B: 18%		25/34: 21%	C: 57%	Mujeres: 30%	35/44: 31%	D: 25%		45/54: 27%			55+: 16%		Alcance <b>592 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios			 <h3>Audiencia Radio</h3> <table> <thead> <tr> <th>GÉNERO</th><th>EDAD</th><th>N.S.E.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres: 60%</td><td>13/17: 3%</td><td>A/B: 1%</td></tr> <tr> <td></td><td>18/24: 10%</td><td>C: 18%</td></tr> <tr> <td>Mujeres: 40%</td><td>25/34: 21%</td><td>D: 81%</td></tr> <tr> <td></td><td>35/44: 25%</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>45/54: 16%</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>55+: 24%</td><td></td></tr> <tr> <td colspan="3">Alcance <b>692 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios</td></tr> </tbody> </table>	GÉNERO	EDAD	N.S.E.	Hombres: 60%	13/17: 3%	A/B: 1%		18/24: 10%	C: 18%	Mujeres: 40%	25/34: 21%	D: 81%		35/44: 25%			45/54: 16%			55+: 24%		Alcance <b>692 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios			 <h3>Audiencia Radio</h3> <table> <thead> <tr> <th>GÉNERO</th><th>EDAD</th><th>N.S.E.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres: 70%</td><td>13/17: 6%</td><td>A/B: 18%</td></tr> <tr> <td></td><td>18/24: 19%</td><td>C: 43%</td></tr> <tr> <td>Mujeres: 30%</td><td>25/34: 29%</td><td>D: 44%</td></tr> <tr> <td></td><td>35/44: 31%</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>45/54: 11%</td><td></td></tr> <tr> <td></td><td>55+: 4%</td><td></td></tr> <tr> <td colspan="3">Alcance <b>613.2 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios</td></tr> </tbody> </table>	GÉNERO	EDAD	N.S.E.	Hombres: 70%	13/17: 6%	A/B: 18%		18/24: 19%	C: 43%	Mujeres: 30%	25/34: 29%	D: 44%		35/44: 31%			45/54: 11%			55+: 4%		Alcance <b>613.2 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios		
GÉNERO	EDAD	N.S.E.																																																																					
Hombres: 70%	18/24: 5%	A/B: 18%																																																																					
	25/34: 21%	C: 57%																																																																					
Mujeres: 30%	35/44: 31%	D: 25%																																																																					
	45/54: 27%																																																																						
	55+: 16%																																																																						
Alcance <b>592 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios																																																																							
GÉNERO	EDAD	N.S.E.																																																																					
Hombres: 60%	13/17: 3%	A/B: 1%																																																																					
	18/24: 10%	C: 18%																																																																					
Mujeres: 40%	25/34: 21%	D: 81%																																																																					
	35/44: 25%																																																																						
	45/54: 16%																																																																						
	55+: 24%																																																																						
Alcance <b>692 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios																																																																							
GÉNERO	EDAD	N.S.E.																																																																					
Hombres: 70%	13/17: 6%	A/B: 18%																																																																					
	18/24: 19%	C: 43%																																																																					
Mujeres: 30%	25/34: 29%	D: 44%																																																																					
	35/44: 31%																																																																						
	45/54: 11%																																																																						
	55+: 4%																																																																						
Alcance <b>613.2 Mil*</b> Radioescuchas únicos diarios																																																																							

De acuerdo a los datos estimados por la empresa de radiodifusión, se solicitó que la pauta que cubriera las ciudades de Guadalajara, Monterrey, León, Puebla, Culiacán, Mazatlán, Villahermosa, Mérida, Campeche, Tuxtla Gutiérrez, Ensenada, Mexicali, San Luis Potosí, y Veracruz por considerarse con mayor alcance, para queda como a continuación se muestra:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

COBERTURA	EMISORA	SIGLAS	PROGRAMA	HORARIO								
				Inicio	Término							
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	W RADIO	XEW AM /FM	"ASÍ LAS COSAS" GABRIELA WARKENTIN	07:00	10:00	Culiacán, Sinaloa	KE BUENA	XHBL FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	303.54
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	W RADIO	XEW AM /FM	"MARTHA DEBAYLE EN W"	10:00	13:00	Mazatlán, Sinaloa	KE BUENA	XHST FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	337.43
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	W RADIO	XEW AM /FM	"MARTHA DEBAYLE EN W"	10:00	13:00	Villahermosa, Tabasco	KE BUENA	XHQQQ FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	426.45
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	W RADIO	XEW AM /FM	"MARTHA DEBAYLE EN W"	10:00	13:00	Mérida, Yucatán	KE BUENA	XHMQM FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	541.31
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XEQ FM	"LOS HIJOS DE LA MAÑANA"	07:00	11:00	Campeche, Campeche	KE BUENA	XHAC FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	259.67
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XEQ FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	11:00	14:00	Tuxtla, Gutiérrez	KE BUENA	XHUD FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	303.54
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	LOS 40	XEX FM	"YA PÁRATE"	07:00	11:00	Guadalajara, Jal.	LOS 40	HEHL FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	1,560.42
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	LOS 40	XEX FM	"LA CORNETA"	13:00	15:00	Monterrey, Nuevo León	LOS 40	XHWAG FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	531.19
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XEBA FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	Ensenada, Baja California	LOS 40	XHPSEN FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	425.00
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHCHL FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	Mexicali, Baja California	LOS 40	XHMOE FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	425.00
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHLJ FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	San Luis Potosí, SLP	LOS 40	XHEWA FM / XEWA AM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	354.13
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHEPA FM / XEPA AM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	Veracruz, Veracruz	LOS 40	XHVB FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	354.13
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHEPA FM / XEPA AM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	León, Guanajuato	LOS 40	XHERZ FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	525.61
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHEPA FM / XEPA AM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	Puebla, Puebla	LOS 40	XHPBA FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	799.07
LOCAL (CIUDAD DE MÉXICO Y ÁREA METROPOLITANA)	KE BUENA	XHEPA FM / XEPA AM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	Culiacán, Sinaloa	LOS 40	XHENZ FM	"PROGRAMACIÓN GENERAL"	07:00	18:00	288.92

### Difusión en Medios Complementarios

#### ISA Corporativo (Sistema del Transporte Colectivo Metro)

La difusión de la campaña denominada La igualdad hace la fuerza versión No dejar a nadie atrás no dejar a nadie afuera, en el sistema de transporte colectivo se llevó a cabo del 06 al 31 de diciembre del 2021, para ello se utilizaron 15 paneles de andén y la difusión del 106 spot en pantallas audiovisuales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Pantallas

	Fecha Inicio	Fecha Término	Horario	Franja	Categoría de producto	Versión	Duración	Semanas	L	M	W	J	V	S	D	Nº. Impactos								
LUNES A VIERNES																								
1	07-dic-21	21-dic-21	05:00 - 10:00	PRIME	GOB	Por definir	30"	2	4	4	4	4	3			38								
1	07-dic-21	21-dic-21	05:00 - 10:00	PRIME				2					2				4							
2	07-dic-21	21-dic-21	10:00 - 17:00	REGULAR				2	2	2	2	3	3				24							
3	07-dic-21	21-dic-21	17:00 - 22:00	PRIME				2	4	4	4	4	4				40							
4	07-dic-21	21-dic-21	22:00 - 24:00	REGULAR				2									0							
FIN DE SEMANA																								
1	07-dic-21	21-dic-21	05:00 - 10:00	PRIME	GOB	Por definir	30"	2								0								
2	07-dic-21	21-dic-21	10:00 - 17:00	REGULAR				2								0								
3	07-dic-21	21-dic-21	17:00 - 22:00	PRIME				2								0								
4	07-dic-21	21-dic-21	22:00 - 24:00	REGULAR				2								0								
					TOTAL DE IMPACTOS:												10	10	10	11	12	0	0	106

##### Metro CDMX

UBICACIÓN	PRODUCTO	MEDIDA	TRENES	MULTIPLS	ESPACIOS
CDMX	PANELES DE ANDEN, L1, L2 y L3	3.48 x 1.52	N/A	N/A	15
					15

##### Alcance:

El Sistema de Transporte Colectivo Metro de la Ciudad de México cuenta con una afluencia diaria de más de 4 millones de usuarios, sin duda uno de los transportes más importantes en la zona metropolitana.

La difusión realizada en este medio permitió llegar a más de medio millón de personas al día al ofrecer una comunicación efectiva, cautiva, con una segmentación bien definida y largos tiempos de exposición con formatos publicitarios estratégicamente ubicados y diseñados.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Servicios de Anuncios Publicitarios

SAP es una empresa de publicidad exterior. A través de los medios masivos por como los espectaculares y puentes de avenidas, la difusión de la campaña La igualdad hace la fuerza, nos permitió un medio de alta exposición y de gran alcance, con un gran número de impactos y cobertura en la población que se encuentra en la intersección entre la zonas urbana y rural.

Los espacios publicitarios fueron ubicados en un unipolar que posicionó el mensaje para proporcionar visibilidad que domina el campo visual del espectador. Los medios exteriores nos ofrecieron las siguientes ventajas: ✓ Mensaje las 24 horas ✓ Fuerte efecto visual ✓ Audiencia garantizada ✓ Posicionamiento de marca. ✓ Impacto con gran alcance y tiempo prolongado. ✓ Multiplica el efecto de otros medios ✓.

### Alcance

Según los datos que nos compartió la empresa, a partir de un cálculo que se realiza de la siguiente forma: *Población residente de la ciudad, estado o municipio, dividido entre la importancia del sitio, representada en porcentaje % (considerando ubicación, visibilidad, vista), que arroja un resultado semanal que al final se multiplica por cuatro semanas que tiene un mes, los resultados de impacto ascendieron a tres millones de impactos:*

Ciudad	Ancho	Alto	Metros	Geolocalización	Impactos	Versionario
ACAPULCO	12	8	96	16.863308607205823,-99.8095480705631	155,913.20	Mujer Afro
CIUDAD JUAREZ	12.3	7.8	95.94	31.7102364,-106.4496925	302,490.00	Hombre VIH
COLIMA	12	8	96	19.250019,-103.708965	51,409.60	3 Personas
CUERNAVACA	12.9	7.2	92.88	18.924159,-99.213615	143,219.20	3 Personas
FRESNILLO	12.9	7.2	92.88	23.1831768968,-102.864432647	48,106.40	Mujer Afro
GUADALAJARA	12	7.26	87.12	20.624938,-103.308161	277,125.80	Hombre VIH
LEON	12	4	48	21.142649989009126,-101.70243501663208	344,243.00	Trabajadora del hogar
MÉRIDA	12	6	72	21.02362,-89.6305	199,025.80	Trabajadora del hogar
MORELIA	12	8	96	19.703334396718407,-101.24504327774048	169,810.60	Trabajadora del hogar
MONTERREY	12.2	7.2	87.84	25.682787,-100.281681	228,400.00	Hombre VIH
PUEBLA	12.9	7.2	92.88	19.059432,-98.237942	338,436.20	Mujer Afro
TOLUCA	12.5	7.2	90	19.275018,-99.622611	182,121.60	3 Personas
LEON	12	3	36	21.099760,-101.670980	344,243.00	Trabajadora del hogar
LEON	12	3	36	21.098083,-101.666597	344,243.00	Trabajadora del hogar
					<b>3,128,787.40</b>	

### 5M2 SERVICIO EN METROBUS

Uno de los medios complementarios de mayor alcance es la publicidad exterior ya que es un excelente complemento a las campañas publicitarias realizadas en otros medios de comunicación porque maximiza la cobertura, crea notoriedad y es ideal para campañas con amplia cobertura, es productiva y rentable. Simplemente, es aquella que se utiliza en lugares públicos –muy transitados– para llamar la atención de potenciales usuarios de una forma no tradicional. Lo habitual es encontrarla en forma de vallas publicitarias, carteles, monopostes, marquesinas de autobús o rótulos, entre otros. Por lo que es una excelente plataforma publicitaria al ofrecer un medio masivo, cautivo sin distractores y de uso diario.

La difusión en el Metrobús de la Ciudad de México resulta ser muy efectiva. También es un aliado perfecto para la publicidad que se realiza en otros medios: como la radio, la televisión, los periódicos o internet.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Impacto

El impacto que causa la publicidad exterior del Metrobús de la Ciudad de México entre los transeúntes es muy destacable, ya que esta difusión hecha en lugares públicos tiene un alcance del 85% de la población objetivo por lo que está lejos de perder su efectividad y su empleo debe incrementarse.

Otro dato importante sobre la difusión en el Metrobús de la Ciudad de México es que en la actualidad se encuentra en el segundo lugar con mayor penetración detrás de la televisión. Su inserción es del 76.3%, la difusión en el Metrobús ha tenido un crecimiento bastante sostenido en los últimos años, ya que ha crecido un 6.7% en sus niveles de penetración. La media de impactos diarios, OTS, obtenida con los 17 anuncios colocados en el Metrobús es de 1,217,693.

Las siglas OTS que corresponden a la expresión en inglés *Opportunity To See* (oportunidad de ver). Es el número de veces que una persona del público objetivo de una campaña de comunicación tiene ocasión de percibir y recordar un determinado anuncio publicitario, en la siguiente tabla se encuentra el desglose de impactos por día de cada anuncio publicitario, por lo que un calculo de toda la campaña, llegaría a más 25 millones de OTS.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	Línea	Estación	Vista	Medida	OTS DIARIO
1	L1	Altavista	Sur Norte	2m2	81135
2	L1	José Ma. Velasco	Sur Norte	2m2	91055
3	L1	Parque Hundido	Norte Sur	2m2	63468
4	L1	Poliforum	Sur Norte	2m2	63272
5	L1	Circuito.	Sur Norte	4m2	134,798
6	L2	Parque Lira	Oeste este	2m2	64,829
7	L2	Nuevo León.	Oeste este	2m2	53,244
8	L3	Dr. Vértiz	Oeste este	4m2	51058
9	L3	Molina Enríquez	Este Oeste	2m2	69044
10	L3	Guerrero	Norte Sur	2m2	75067
11	L3	Obrero Mundial	Sur Norte	2m2	52531
12	L4	Juarez	Poniente Oriente	4m2	20788
13	L5	News Divine	Sur Norte	8m2	77370
14	L5	Vasco De Quiroga	Norte Sur	2m2	78071
15	L5	Preparatoria 3	Sur Norte	2m2	78226
16	L5	Rio Consulado	Norte Sur	2m2	76799
17	L5	San Lazaro	Norte Sur	4m2	86938

**OTS TOTALES:**  
**1,217,693**



### Teleurban

La difusión de la campaña denominada La igualdad hace la fuerza versión No dejar a nadie atrás no dejar a nadie afuera, en el transporte colectivo METROBÚS de la Ciudad de México, MEXIBÚS del Estado de México, Macrobus de la ciudad de Guadalajara, METROBÚS de la Ciudad de Puebla *RUTA* y *Turicún* en Cancún, Quintana Roo) se llevó a cabo del 07 al 31 de diciembre del 2021, la difusión fue en las pantallas audiovisuales, monitores de alta resolución y bocinas de alta fidelidad que se encuentran dentro de los autobuses y trenes urbanos.

Teleurban con 20 años de presencia en el transporte público, crea contenidos de valor social, cultural, deportivo, informativo que impactan en más de 47 millones de personas al mes, es un medio propicio para nuestra población objetivo ya que en este medio de transporte público se encuentra un gran segmento poblacional diverso en edades e ingresos económicos. Con la difusión que se llevó a cabo en teleurban se pudieron ahorrar más de un millón y medio de pesos.

### Impacto

El impacto que causa la difusión de spots en espacios de transporte público es muy favorable para la recepción de mensajes como el nuestro, que llaman a la reflexión y a la acción, ya que los mensajes se transmiten en los lapsos de trayecto de la población a la cual queremos llegar, esos lapsos de trayecto de una gran cantidad de personas viajan en promedio de los 45 a los 60 minutos, y es un tiempo que se tomó en cuenta para la programación de los spots.

Con aproximadamente 75 minutos de diferencia entre cada spot, se difundió un total de 74,760 spots en el METROBÚS de la Ciudad de México, MEXIBÚS del Estado de México, METROBÚS de la Ciudad de Puebla, Macrobus de la ciudad de Guadalajara y Turicún en Cancún, Quintana Roo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Medio de difusión	Tipo de difusión	Número de spots	Audiencia mensual
METROBÚS (CDMX)	Spots audiovisuales de 30" en Metrobús L1, L2 y L6	29,550	24,226,800
MEXIBUS (EDO. MEX)	Spots audiovisuales de 30" en Mexibús L3	17,160	5,048,160
PUEBLA	Spots audiovisuales de 30" en RUTA (Puebla) L1	7,920	2,610,000
GUADALAJARA	Spots audiovisuales de 30" en Macrobús L1	13,530	4,050,000
CANCUN	Spots audiovisuales de 30" en Turicun	6,600	949,500
		74,760	34,277,070

De acuerdo a los datos numéricos sobre la audiencia que tiene cada espacio publicitario de los transportes públicos contratados para la difusión de la campaña La igualdad hace la fuerza, podemos considerar que el spot se transmitió de forma aleatorio y siendo datos estimados, a un flujo poblacional de casi treinta millones de personas.

#### Difusión en medios digitales

##### UNOTV

Sin duda los medios tradicionales como la Televisión, los medios impresos, la radio, entre otros, han sido de vital importancia cuando se habla de campañas de comunicación social, sin embargo, la crisis provocada por la Covid-19, puso al centro de los quehaceres cotidianos al mundo digital y por consecuencia, ahora mismo, nos enteramos y comunicamos más velozmente a través de redes sociales, chats y portales digitales de noticias.

Es por ello, que para la campaña La igualdad hace la fuerza del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, se buscó la difusión por medios digitales que permitirían alcances a la población objetivo.

Uno TV o AMX CONTENIDO S.A. DE C.V., es una empresa líder en publicidad digital, cuenta con el medio nativo con la dirección electrónica: [unotv.com](http://unotv.com), la cual es una de las principales páginas con usuarios únicos.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ofrece espacios de comunicación ideales para la campaña con espacios de video Pre-Roll e In-Read, una comunicación efectiva ya que su transmisión tiene una programación continua los 365 días del año y también otorga el servicio denominado AMX DATA, la cual es una plataforma de microsegmentación, dicha plataforma es alimentada por data que se optimiza por algoritmos de comportamiento para una mejor selección de audiencia.

### Impacto.

A través de la contratación de 1, 650, 769 impresiones del spot de 30" en la página web de UNOTV y de 1,471, 916 impresiones en la plataforma AMX DATA, se buscó llegar a una población de mujeres y hombres C, D+, D con los siguientes perfiles o intereses en todo el territorio nacional:

- En búsqueda de empleo
- Identities diversas
- Interesados en temas de discapacidad, pueblos indígenas y apoyos sociales

Según datos proporcionados por Uno TV o AMX CONTENIDO S.A. DE C.V, a continuación se muestra la desagregación por estado, género y edad que se ha logrado con el servicio de Uno TV de los usuarios únicos por entidad.

Entidad	Usuarios únicos	18 a 24 años		25 a 34 años		35 a 44 años		45 a 54 años		55 a 64 años		Total Género	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total mujeres	Total hombres
Aguascalientes	7,594	32	36	207	225	159	173	329	337	2,897	3,129	3,644	3,950
Baja California	43,896	248	244	1,212	1,193	1,104	1,087	1,990	1,919	17,610	17,331	22,124	21,774
Baja California Sur	7,939	46	31	168	186	165	183	255	281	3,137	3,467	3,771	4,168
Campeche	3,023	21	20	95	86	99	91	151	137	1,214	1,109	1,980	1,443
Chiapas	14,441	130	136	469	489	392	408	535	557	3,549	3,776	7,075	7,366
Chihuahua	28,549	296	287	1,027	995	975	944	1,490	1,404	10,765	10,426	14,513	14,056
Estado de México	304,781	1,533	1,595	5,856	6,095	5,523	5,748	9,164	9,538	78,267	81,462	100,343	104,438
Colima	26,815	284	243	1,037	976	778	718	1,119	1,033	10,590	9,738	13,788	12,727
Coahuila	7,579	57	57	243	241	196	194	286	284	3,772	3,349	3,554	4,025
Durango	9,483	59	53	285	292	249	221	417	370	4,282	3,297	3,292	4,193
Guadalajara	32,771	237	202	1,036	983	1,034	981	1,492	1,371	13,897	11,638	17,496	15,075
Guerrero	8,674	37	39	219	226	207	213	323	337	3,460	3,373	4,366	4,408
Hidalgo	18,385	129	119	585	540	537	496	762	704	7,547	6,966	9,560	8,825
Jalisco	73,515	907	487	2,039	1,978	2,333	2,243	3,347	3,427	28,770	27,442	37,238	35,777
CDMX	104,342	646	624	2,424	2,530	3,717	2,621	3,788	3,654	43,335	41,803	53,110	51,232
Michoacán	20,314	124	140	644	726	698	787	981	1,106	7,195	8,113	9,642	10,872
Morelos	12,862	80	75	357	338	404	382	559	529	3,211	4,927	6,611	6,291
Nayarit	8,163	44	37	251	214	220	187	388	331	3,305	2,986	4,408	3,735
Nuevo León	30,045	240	239	1,026	1,021	824	821	1,287	1,282	11,676	11,629	15,053	14,992
Oaxaca	16,008	121	108	502	447	479	426	637	567	6,729	5,992	8,468	7,540
Puebla	29,708	187	194	1,021	1,062	909	946	1,235	1,285	11,206	11,463	14,558	15,130
Queretaro	23,162	233	219	915	858	839	787	1,117	1,048	8,847	8,299	11,931	11,211
Quintana Roo	15,855	149	141	557	603	447	484	698	736	5,760	6,240	7,611	8,244
Son Luis Potosí	15,617	114	97	389	302	302	428	758	645	6,470	5,512	8,433	7,184
Sinaloa	19,999	134	106	457	516	398	470	1,001	787	8,809	6,921	11,199	8,800
Sonora	21,742	230	214	796	738	666	616	1,037	941	8,356	7,930	11,283	10,439
Tlaxcala	10,170	101	97	310	297	282	271	341	328	4,153	3,990	5,187	4,983
Tlaxiupala	23,539	141	137	773	639	710	605	1,071	912	10,806	9,305	13,521	11,518
Tlaxiara	4,014	28	28	137	136	103	102	140	139	1,887	1,574	2,015	1,999
Veracruz	47,950	270	240	1,320	1,171	1,146	1,016	2,013	1,785	20,664	18,325	25,413	22,537
Yucatán	20,424	152	178	649	762	495	581	712	836	7,387	8,672	9,395	11,029
Zacatecos	9,134	43	48	274	310	216	243	321	362	3,439	3,878	4,293	4,841
TOTAL	921,417	6,713	6,870	27,920	27,288	24,006	23,373	39,904	38,952	344,062	306,672	446,619	404,822

Además en ambos servicios se reportó que poco más del 30% de las impresiones vieron el video del spot al 100%.

### INFOBAE

Infobae es un medio digital nativo de publicidad digital. Cuenta con la reserva de derechos de uso exclusivo del sitio Infobae México S.A. de C.V., para comercializar publicidad en el sitio, además cuenta con data exclusiva en los servicios, es uno de los portales donde las personas tienen mayor tiempo de permanencia por usuario, entre 8 y 12 minutos. La media de los portales está entre 3 y 4 min. Es importante considerar eso,



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ya que la duración del spot difundido fue de 30 segundos y era importante considerar que la población objetivo de la campaña, estuviera el tiempo suficiente para ver el spot.

Además, Infobae es uno de los portales de noticias más leídos México, se encuentra entre los 3 primeros lugares de búsqueda en Google. Cuenta con 8.5 millones de seguidores en redes sociales, lo cual permitía un mayor índice para amplificar el número de alcance de nuestra campaña.

El spot de la campaña La Igualdad hace la fuerza, se difundió en Infobae en 1473.460 impresiones por millar en rich media destop y 1500 impresiones por millar en rich media mobile.

#### Alcance

El alcance de la campaña con Infobae se llevó a cabo al cien por ciento, en los formatos señalados y tuvo un CTR alto, es decir la cantidad de clics que el spot recibe dividida entre la cantidad de veces que este se muestra: clics ÷ impresiones.

Cabe señalar que este servicio tiene link directo a la página web del consejo, por lo que los *clicks* también implican una relevancia para el conocimiento de la No discriminación y la Igualdad.

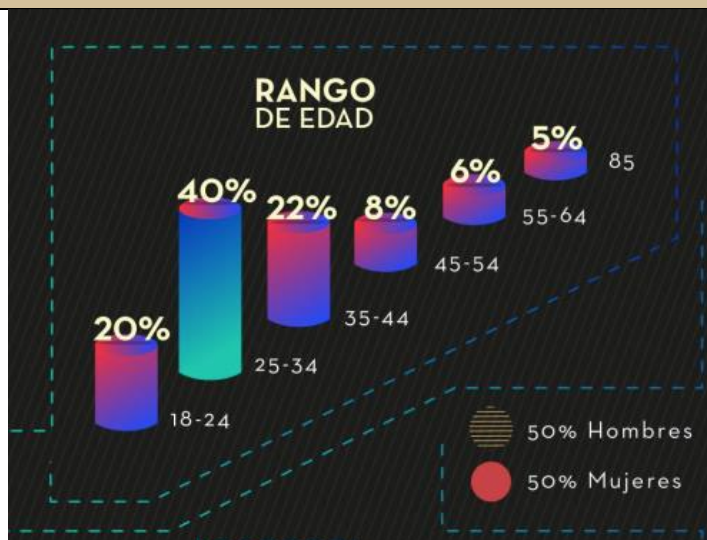
#### Más por más

El medio de difusión digital Más por más nació en 2009 como un periódico impreso de distribución gratuita, y que actualmente tiene salida digital con un promedio de principalmente aborda a sus lectores del medio con el mismo nombre pero en su versión digital, con 2, 264, 634 usuarios únicos.

#### Alcance

Con Más por Más, llegamos a 1,616,379 impresiones, con 1,721 *clicks* y un CTR DE .11%. A continuación se muestra el rango de edades del público objetivo, quedando en una media de 50% mujeres y 50% hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados



#### Cultura Colectiva

Cultura Colectiva es un medio de difusión y plataforma digital, que crea contenidos para redes sociales en internet, se caracteriza por ser un medio con un lenguaje sencillo y con temas que crean mucha interacción en redes sociales, por ello es un medio de difusión que con un lenguaje juvenil, nos permitía llegar a otros sectores de la población objetivo.

La popularidad del tipo de medio, nos permitió que la campaña La igualdad hace la fuerza conectará con personas que llegan a noticias o información a partir de las publicaciones que el medio realiza en *facebook*, *instagram*, *youtube*, *twitter* entre otros.

#### Alcance

El alcance, que se logró desde el lanzamiento 06 de diciembre y hasta el último día de la campaña, 31 de diciembre del 2021, fue de un total de 522, 532 impresiones de las cuales tuvimos 2, 561 *clicks* y un CTR en promedio de .49%, el mayor número de impresiones lo obtuvimos de los celulares, lo cual nos dice que la mayoría de las personas accedió a la campaña desde la pantalla de su smartphone.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Display			
Region	Total impresiones	Total clicks	CTR
Mexico City	152,558	736	0.48%
State of Mexico	77,533	499	0.56%
Jalisco	39,441	192	0.49%
Nuevo Leon	31,042	147	0.49%
Puebla	23,265	122	0.44%
Baja California	19,044	97	0.55%
Veracruz	17,463	95	0.62%
Guanajuato	15,696	84	0.85%
Chihuahua	13,239	67	0.39%
Queretaro	12,525	57	0.46%
Yucatan	11,187	47	0.72%
Sinaloa	9,729	39	0.28%
Michoacan	9,080	31	0.36%
Quintana Roo	6,965	28	0.61%
Oaxaca	6,784	24	0.86%
Tamaulipas	6,762	17	0.61%
Coahuila	6,747	24	0.87%
Sonora	6,614	16	0.61%
Hidalgo	6,610	17	0.65%
Morelos	6,550	12	0.47%
San Luis Potosi	6,297	19	0.39%
Chiapas	6,131	16	0.28%
Guerrero	3,623	14	0.25%
Tabasco	3,381	17	0.51%
Aguascalientes	3,333	14	0.30%
Tlaxcala	3,209	12	0.17%
Durango	3,130	14	0.35%
Baja California Sur	3,082	13	0.28%
N/A	3,070	11	0.09%
Zacatecas	3,027	16	0.58%
Nayarit	1,861	26	0.70%
Colima	1,850	21	0.12%
Campeche	1,714	17	0.00%
	<b>522,532</b>	<b>2,561</b>	<b>0.49%</b>



■ Mexico City  
■ State of Mexico  
■ Jalisco  
■ Nuevo Leon  
■ Puebla  
■ Baja California  
■ Veracruz  
■ Guanajuato

#### Dispositivos

Device category	Video		
	Total	Total clicks	CTR
Smartphone	319,708	1,348	0.44%
Desktop	189,366	1,193	0.56%
Tablet	13,344	17	0.19%
Connected TV	114	3	2.63%
	<b>522,532</b>	<b>2,561</b>	<b>0.48%</b>

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación Demográfica del País

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** G00

**Nombre de la UR:** Secretaría General del Consejo Nacional de Población

**Clave del Pp:** P006

**Nombre del Pp:** Planeación Demográfica del País

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo de la campaña son mujeres y hombres adolescentes de 15 a 19 años. A este sector de la población fue dirigida la difusión de la campaña “Derechos sexuales y reproductivos entorno rural”, versión: “¡Yo decido!”, la cual tuvo como finalidad fortalecer la toma de decisiones responsables, libres e informadas, para contribuir a la prevención de embarazos durante la etapa de la adolescencia.

También se difundieron mensajes de la versión de la campaña y versión: “¡Yo exijo respeto!”, cuyo objetivo poblacional fueron las niñas de 10 a 14 años, madres, padres y personas cuidadoras, sobre la prevención de la violencia sexual, con la finalidad de contribuir a la erradicación del embarazo en niñas de 10 a 14 años, a través de la prevención, protección y denuncia de la violencia sexual.

Ambas versiones de la campaña tienen un enfoque de la Educación Integral en Sexualidad, con el objetivo de empoderar a las y los adolescentes a través de aprendizajes cognitivos, emocionales, físicos y sociales sobre sus derechos sexuales y reproductivos, así como ayudar en la construcción de su proyecto de vida y erradicar la violencia sexual contra las niñas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Todos los días nacen más de mil bebés de niñas y adolescentes; tan solo en 2020 se registraron 373 mil 661 nacimientos de madres menores de 18 años, de los cuales 8 mil 876 son de niñas entre los 12 y 14 años.

El Registro Nacional de Población (Renapo) señala que 4 de cada 100 nacimientos son de niñas madres menores de 17 años y eso repercute en defunciones por complicaciones en el embarazo, parto o puerperio en adolescentes de 15 a 17 años, y que ocupa el sexto lugar de las causas de muerte de este sector de la sociedad.

La tasa de fecundidad en las adolescentes de 15 a 19 años en 2015 fue de 74.3 nacimientos por cada mil adolescentes, mientras que para 2021 se observa un ligero descenso al situarse en 67.7 hijas(os) nacidas(os) vivas(os) por mil adolescentes.

La campaña de comunicación forma parte de las acciones para fortalecer la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), la cual es una iniciativa que desde el año 2015, es coordinada por la Secretaría General del Consejo Nacional de Población, para que instituciones, dependencias, organizaciones de la sociedad civil y academia sumen esfuerzos con el propósito de disminuir los nacimientos en mujeres de 15 a 19 años y erradicarlos en mujeres menores de 15 años, ya que el embarazo en adolescentes no sólo es un grave problema de salud pública que pone en riesgo la vida e integridad de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

las y los adolescentes, sino que además, constituye un obstáculo para su progreso personal, social y profesional y limita el libre desarrollo de sus competencias y habilidades.

En los cinco años que se ha instrumentado la ENAPEA, la tasa de fecundidad adolescente presenta un descenso, al pasar de 74.3 nacimientos por cada mil adolescentes en el 2015, a 68.5 en el año 2020.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre se llevó a cabo la actividad de la evaluación de la campaña a través de un estudio post-test con el que se conoció el impacto de la campaña en el público objetivo, la recepción del mensaje de comunicación, el nivel de recordación de la misma, así como las áreas de oportunidad y mejora para el desarrollo y ejecución de posteriores campañas de comunicación. El estudio en mención se llevó a cabo en los Estados de Chiapas, Guerrero y Oaxaca, por medio de entrevistas a mujeres y hombres de 15 a 19 años de los niveles socioeconómicos: D+, d y E.

Los principales objetivos del estudio post-test fueron:

- Corroborar el cumplimiento de los objetivos de la campaña, tanto generales como específicos, establecidos durante la planeación y registrados en los formatos designados a ello.
- Establecer el nivel de impacto, aceptación y credibilidad de la campaña entre el público objetivo.
- Evaluar el nivel de recordación, comprensión e identificación de los mensajes transmitidos.
- Verificar la claridad y entendimiento de los mensajes transmitidos.
- Valorar la efectividad de los medios de comunicación utilizados para la difusión, destacando los que fueron más eficientes para la campaña.
- Identificar áreas de oportunidad que permitan desarrollar ejes de comunicación para nuevas campañas.
- Fijar los hábitos de exposición y consumo de medios, con la finalidad de considerarlos durante el proceso de planeación de posteriores campañas.

Algunos de los datos que resultaron del estudio son los siguientes:

- En los últimos 30 días el 27.6% de las personas entrevistadas vieron, leyeron o escucharon alguna publicidad relacionada con el CONAPO.
- En Guerrero, el 34.7% de las personas entrevistadas vieron, leyeron o escucharon alguna publicidad relacionada con el CONAPO.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En Chiapas, el 1.7% de las personas entrevistadas vieron, leyeron o escucharon alguna publicidad relacionada con el CONAPO.
- En Oaxaca, el 46.3% de las personas entrevistadas vieron, leyeron o escucharon alguna publicidad relacionada con el CONAPO.
- Del total de las personas entrevistadas el 58.6% vio la campaña del CONAPO por televisión.
- Sobre el video 1 "Yo decido" el 54.1% de las personas que contestaron que sí vieron el spot lo hicieron por internet; y sobre este el 28.1% lo relacionó con la "toma de decisiones". Asimismo, de las personas que afirmaron haber visto el video en escala del 1 al 10 le dieron un promedio de 8.3.
- Sobre la imagen 1 "Yo decido" el 20.2% de las personas entrevistadas recordaron haber visto la imagen; y de estas personas el 54.9% afirmó haberla visto en internet.
- La imagen en mención obtuvo un promedio de 8.1 entre las personas que afirmaron haberla visto y 42.3% de las personas relacionó el mensaje con la "toma de decisiones". Sobre los personajes de la campaña, las personas entrevistadas que afirmaron haberlos visto les dieron un promedio de 8.4; destacaron los personajes "chica segura", "chico básquetbol" y el "perrito".

Es importante mencionar que este cuarto trimestre se reporta que se concluyeron todas las acciones programas durante el año, en la que se identifican las siguientes:

- Primer Trimestre: registro de la Estrategia Anual de Comunicación Social;
- Segundo Trimestre: producción de los materiales audiovisuales y gráficos de la campaña (spots para radio, televisión-redes sociales e imágenes gráficas);
- Tercer Trimestre: difusión de la campaña en sus versiones: "¡Yo decido!" y versión: "¡Yo exijo respeto!" y
- Cuarto Trimestre: se llevó a cabo la Evaluación de la campaña en su versión: "¡Yo decido!" a través de un estudio post-test.

Es importante señalar que, al cuarto trimestre se cumplió al 100% con la meta programada al periodo y la meta anualizada, toda vez que se concluyeron todas las acciones de la campaña (Planeación, Producción, Difusión y Evaluación), las cuales tuvieron un impacto positivo, ya que de acuerdo a la evaluación se logró identificar que el 27.6% de la población tuvo conocimiento de ella y en Oaxaca llegó a un alcance del 46%.

La versión "¡Yo exijo respeto!" tuvo buen impacto ya que "Escucha, protege y denuncia la violencia sexual" fue la imagen con mayor recordación en toda la región, alcanzado un 23% de recordación.

Se cumplió con el objetivo de realizar una campaña "llamativa" que fuera percibida como una campaña dirigida a jóvenes", por lo que se da cumplimiento al Programa P006.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Uno de los principales obstáculos que se identificó para llevar a cabo la evaluación de la campaña por medio del estudio post-test es el presupuesto asignado, ya que de este depende el número de Estados y la cantidad de personas que podrán ser entrevistadas.

Con un presupuesto mayor se podría llevar a cabo una contratación del estudio en el que se consideren más entidades, así como un mayor número de mujeres y hombres para ser entrevistados, lo que podrá brindar un panorama más amplio del conocimiento e impacto de los mensajes comunicacionales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** V00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

**Clave del Pp:** E015

**Nombre del Pp:** Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 102. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:**

329. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación de las líneas de acción generales, específicas y de seguimiento para la Segob conforme a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

400. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de: igualdad entre mujeres y hombres; de prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias contra las mujeres.

442. Organizar Concursos que promuevan la equidad de género.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

446. Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres

454. Recursos Transferibles para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con la declaratoria de Alerta de Violencia de Género.

**Definición de la población objetivo**

Todas las mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, física, económica, patrimonial y sexual a lo largo de su vida en cualquier ámbito (comunitario, escolar, laboral, familiar y pareja).

Población objetivo para 2021

Mujeres: 201,227

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes es un problema que, además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad; y que ocurren en espacios públicos y privados.

Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Todas las acciones de carácter temporal que se realicen para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres son consideradas acciones afirmativas.

Para el cuarto trimestre de 2021, la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) cuenta con 56 unidades en operación en 31 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Colima, Ciudad de México, Durango, México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.

Por lo anterior, se han inaugurado cuatro Centros de Justicia para las Mujeres de enero a diciembre de 2021, de los cuales, uno fue inaugurado en el cuarto trimestre, de acuerdo al detalle siguiente:

- El 14 de octubre de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Uruapan, Michoacán.
- EL 15 de julio de 2021, se inauguró la nueva sede del Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de San Luis Potosí, San Luis Potosí.
- El 01 de mayo de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del Municipio de San Cristóbal de las Casa, Chiapas.
- El 28 de enero de 2021, se inauguró el Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Fresnillo, Zacatecas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el ejercicio fiscal 2021, la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida. Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2020 y que se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH.
2. Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM en operación.
3. Porcentaje de acciones cumplidas para el desarrollo de concursos que promuevan la equidad de género.
4. Porcentaje de avance de las acciones de coadyuvancia para las alertas de género.
5. Porcentaje de avance en la aplicación de los criterios que rigen el mecanismo para acceder a los subsidios destinados a la creación, fortalecimiento o extensión territorial de los CJM.
6. Porcentaje de avance en la aplicación de los Lineamientos para la obtención y aplicación de Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las acciones realizadas y los avances obtenidos de estos indicadores se describen a continuación:

De enero a diciembre de 2021, la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 56 centros en operación en 31 entidades federativas:

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidades	Monto Total Subsidiado por la CONAVIM	Año del Subsidio de la CONAVIM	Fecha de inauguración del CJM
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación-Fortalecimiento	3,567,116.97	2014 y 2018	18/05/2016
2	Baja California	Tijuana	Creación	10´000,000.00	2016	16/10/2019
3	Baja California Sur	La Paz	Creación-Fortalecimiento	12,625,000.00	2014, 2015 y 2017	08/03/2017
4	Campeche	Campeche	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	06/08/2011
5	Campeche <sup>1</sup>	Carmen	N/A	0	N/A	09/03/2015
6	Chiapas	Tapachula	Creación	49,333,303.47	2017,2018 y 2019	30/08/2020
7	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación	5,000,000.00	2011	26/11/2011
8	Chiapas	San Cristóbal de las Casas	Creación	4'500,000.00	2020	01/05/2021
9	Chihuahua	Ciudad Juárez	Creación	7,500,000.00	2010 y 2011	25/03/2012
10	Chihuahua	Chihuahua	Creación-Fortalecimiento	12,420,059.53	2012, 2013, 2015, 2017 y 2018	08/03/2011
11	Coahuila de Zaragoza	Frontera	Creación	5,000,000.00	2015	25/11/2015
12	Coahuila de Zaragoza	Saltillo	Creación	4,000,000.00	2014	03/12/2014
13	Coahuila de Zaragoza	Torreón	Creación-Fortalecimiento	9,500,000.00	2013 y 2019	29/11/2013
14	Coahuila de Zaragoza <sup>1</sup>	Matamoros	N/A	0	N/A	26/05/2014
15	Coahuila de Zaragoza <sup>1</sup>	Ciudad Acuña	N/A	0	N/A	27/03/2017
16	Colima	Colima	Creación	1,600,000.00	2014	31/12/2014
17	Ciudad de México	Azcapotzalco	Creación	5,000,000.00	2011	18/08/2015
18	Ciudad de México <sup>1</sup>	Iztapalapa	N/A	0	N/A	16/10/2017
19	Ciudad de México	Tlalpan	N/A	0	N/A	20/03/2019
20	Durango <sup>1</sup>	Durango	N/A	0	N/A	10/03/2015
21	México	Amecameca	Creación	1,750,000.00	2013	30/11/2012
22	México	Cuautitlán Izcalli	Creación	9,601,769.10	2012 y 2013	25/11/2013
23	México <sup>1</sup>	Ecatepec	N/A	0	N/A	01/06/2017
24	México <sup>1</sup>	Toluca	N/A	0	N/A	26/11/2012
25	Guanajuato	Irapuato	Fortalecimiento	8,000,000.00	2016	25/11/2016
26	Guerrero <sup>1</sup>	Chilpancingo	Fortalecimiento	843,012.60	2019	04/10/2016
27	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Creación	3,000,000.00	2010	26/11/2013

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
28	Hidalgo	Pachuca	Creación	14,000,000.00	2013	25/11/2014
29	Jalisco	Guadalajara	Creación- Fortalecimiento	11,991,000.00	2014 y 2019	05/02/2015
30	Jalisco <sup>1</sup>	Puerto Vallarta	N/A	0	N/A	30/11/2018
31	Michoacán	Morelia	Fortalecimiento	11,625,000.00	2014 y 2017	29/06/2015
32	Michoacán	Uruapan	Creación	12,772,880.00	2020	14/10/2021
33	Morelos <sup>1</sup>	Cuernavaca	N/A	0	N/A	07/12/2015
34	Morelos	Yautepec	Creación- Fortalecimiento	28,876,485.79	2016 y 2019	23/03/2018
35	Nayarit	Bahía Banderas	Creación	6,000,000.00	2015	15/01/2019
36	Nayarit	Tepic	Creación	7,900,000.00	2013 y 2014	14/12/2014
37	Nuevo León	Monterrey	N/A	N/A	N/A	01/11/2020
38	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación	8,175,000.00	2014	26/03/2019
39	Oaxaca	Oaxaca	Creación- Fortalecimiento	15,152,027.00	2012 y 2018	19/07/2013
40	Puebla	Puebla	Creación	5,000,000.00	2012	14/10/2013
41	Puebla	Tehuacán	Creación	7,100,000.00	2014 y 2015	14/02/2017
42	Querétaro <sup>1</sup>	Querétaro	N/A	0	N/A	01/12/2012
43	Quintana Roo	Cancún	Creación	17,000,000.00	2013, 2014 y 2017	02/05/2018
44	San Luis Potosí	San Luis Potosí	Creación- Fortalecimiento	43,073,097.12	2017, 2019 y 2020	13/06/2013
45	San Luis Potosí	Rio verde	Creación	3,000,000.00	2014	04/08/2015
46	San Luis Potosí	Matehuala	Creación	13,793,305.77	2018	09/08/2019
47	San Luis Potosí	Matlapa	Creación	1,000,000.00	2014	17/08/2017
48	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00	2021	07/11/2017
49	Sonora <sup>1</sup>	Ciudad Obregón	N/A	0	N/A	21/03/2016
50	Sonora	Hermosillo	Creación	8,000,000.00	2016	07/07/2020
51	Tamaulipas	Reynosa	Creación	40,478,917.00	2016, 2017 y 2020	01/02/2020
52	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	39,449,209.2	2020 y 2021	02/08/2017
53	Veracruz	Xalapa	Creación	24,580,765.20	2017 y 2018	25/11/2019
54	Yucatán	Mérida	Creación- Fortalecimiento	30,816,305.98	2013, 2014 y 2018	07/03/2014
55	Zacatecas	Fresnillo	Creación	12,928,610.23	2019	28/01/2021
56	Zacatecas	Zacatecas	Creación- Fortalecimiento	17,103,829.00	2014, 2016 y 2020	27/07/2016

1/ Centros de Justicia para la Mujeres que nos fueron subsidiados por la CONAVIM.

2/ Respecto del Centro de Justicia para las Mujeres del municipio de Tijuana, Baja California, se convocó públicamente al acto de inauguración, pero aún no se encuentra en operación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Esta Red atendió a 214,687 mujeres de enero a diciembre de 2021<sup>1</sup> de las cuales 40,087 recibieron por lo menos un servicio durante el cuarto trimestre<sup>2</sup>

De estas, 1,414 fueron mujeres indígenas, 558 mujeres con alguna discapacidad y 480 mujeres extranjeras que fueron atendidas en los CJM. Las cuales, 265 mujeres indígenas; 102 mujeres con alguna discapacidad y 190 mujeres migrantes fueron atendidas en el cuarto trimestre de 2021<sup>3</sup>

La Red les ofreció servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además, se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres, cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

Por otra parte, de enero a diciembre de 2021, se realizó la transferencia de recursos por la cantidad de **\$101'313,741.00** millones de pesos para subsidiar a ocho entidades federativas (Campeche, Chihuahua, Coahuila, Ciudad de México, Durango, Tlaxcala, Sonora y Sinaloa) para la creación y/o fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres, conforme al cuadro siguiente:

No.	Entidad Federativa	Localidad	Modalidad	Monto transferido
1	Campeche	Escárcega	Creación	7,000,000.00
2	Coahuila	Torreón	Fortalecimiento	2,500,000.00
3	Coahuila	Saltillo	Fortalecimiento	2,000,000.00
4	Coahuila	Piedras Negras	Fortalecimiento	1,774,800.00
5	Coahuila	Ciudad Acuña	Fortalecimiento	742,400.00
6	Chihuahua	Ciudad Cuauhtémoc	Creación	16,459,308.00
7	CDMX	Magdalena Contreras	Creación	16,459,308.00
8	Durango	Gómez palacio	Creación	16,459,308.00
9	Tlaxcala	Tlaxcala	Creación	16,459,308.00
10	Sonora	San Luis Río Colorado	Creación	16,459,308.00
11	Sinaloa	Culiacán	Fortalecimiento	5,000,000.00
<b>Total</b>				<b>101,313,741.00</b>

En otro orden de ideas, en lo relativo a acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas de la SEGOB conforme a la LGIMH; la Unidad de Género de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades.

- De enero a diciembre de 2021, se impartieron 56 conferencias, cursos, videoconferencias y talleres a personal de la Red de enlaces de género del Senado de la República. LXIV Legislatura. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Personal involucrado con la impartición de justicia. Centros de Justicia para las Mujeres, Fiscalías especializadas, estatales y municipales. Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza. Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA), Secretaría de Educación Pública. Poder Judicial de Estado de Hidalgo. Secretaría General del Consejo Nacional de Población. Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estadales de Justicia, Centros de Justicia para las Mujeres y Mecanismos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Dirigida a las

<sup>1</sup> Información preliminar al 31 de diciembre de 2021.

<sup>2</sup> Información preliminar al 31 de diciembre de 2021.

<sup>3</sup> Información preliminar al 31 de diciembre de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados. Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada Conasupo S.A. de C.V. (Liconsa, S.A. de C.V.) Personal de BBVA; Policía del Ayuntamiento de Benito Juárez, Cancún Quintana Roo; servidoras públicas de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR); Personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Guerrero; Personal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Secretaría de Cultura, de las cuales 10 cursos, talleres y conferencias<sup>4</sup> fueron realizadas durante el cuarto trimestre.

- b. Las conferencias y talleres abordaron temáticas en: ¿Qué es la violencia de género? Características y principios de atención con perspectiva de género. Violencia contra las mujeres en el contexto migratorio. Acceso a la justicia y prevención de la violencia feminicida y los feminicidios; investigación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género. Investigación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género. Violencia contra las mujeres en el contexto migratorio. Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual para Personal Responsable del Programa de Fomento a la Salud de la DGETI. La perspectiva de género como categoría de análisis jurídico. Derecho a una vida libre de violencias para las mujeres y las niñas" CONAVIM. Feminicidios, derechos humanos y Acceso a la justicia con perspectiva de género. Introducción a la perspectiva de género. Marco teórico, conceptual y metodológico de la perspectiva de género, en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados. Masculinidad hegemónica y nuevas masculinidades. Igualdad de Género. Lenguaje no sexista e incluyente Perspectiva de género, derechos humanos e igualdad y no discriminación. Igualdad de Género y Derechos Humanos. Marco normativo nacional e internacional y marco programático nacional para la atención de las mujeres". Instrumentos nacionales e internacionales y mecanismos e instancias para la atención de las mujeres. Derechos Humanos y perspectiva de género. Derechos humanos de las personas transgénero. Inclusión y diversidad. Lenguaje no sexista e incluyente. Derechos Humanos de las Mujeres. Actuación Policial con Perspectiva de Género y Derechos Humanos. Lenguaje no sexista e incluyente. Sensibilización en Perspectiva de Género.

✓

- c. Estas capacitaciones beneficiaron a 5,842 personas (3,841 mujeres y 2001 hombres) de las cuales 1,741 (1,130 mujeres y 611 hombres) servidoras y servidores públicos fueron beneficiados durante el cuarto trimestre.

No.	Nombre de capacitación	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Conferencia virtual "¿Qué es la violencia de género? Características y principios de atención con perspectiva de género"	Red de enlaces de género del Senado de la República. LXIV Legislatura	25/01/2021	26	5	31

<sup>4</sup> Información preliminar al 31 de diciembre de 2021.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2	Violencia contra las mujeres en el contexto migratorio	Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza	23/02/2021	80	64	144
3	Curso de inducción acceso a la justicia y prevención de la violencia feminicida y los feminicidios", investigación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género. En conjunto con el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) Investigación ministerial, policial y pericial con perspectiva de género"	Personal involucrado con la impartición de justicia. Centros de Justicia para las Mujeres, Fiscalías especializadas, estatales y municipales	03/03/2021-11/03/21	507	83	590
4	Conferencia "Día Internacional de la Mujer 2021, Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19"	Universidad La Salle Morelia	18/03/2021	94	64	158
5	Violencia contra las mujeres en el contexto migratorio	Funcionariado público estatal y municipal de la región fronteriza	24/03/2021	23	19	42
6	Taller Virtual: Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual para Personal Responsable del Programa de Fomento a la Salud de la DGETI.	Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA), Secretaría de Educación Pública	12/04/2021	24	10	34
7	Taller "La perspectiva de género como categoría de análisis jurídico"	Poder Judicial de Estado de Hidalgo	26/04/2021	36	6	42
8	Taller interno de capacitación "Derecho a una vida libre de violencias para las mujeres y las niñas" CONAVIM	Dirigido a personas servidoras públicas de la Secretaría General del Consejo Nacional de Población	30/04/2021	35	20	55

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
9	Primer Curso de capacitación sobre feminicidios, derechos humanos y Acceso a la justicia con perspectiva de género	Personas servidoras públicas encargadas de la atención a mujeres víctimas de violencia de género y que ejecutan sus funciones en las Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estales de Justicia, Centros de Justicia para las Mujeres y Mecanismos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	17/05/2021	460	148	608
10	Segundo Curso de capacitación sobre feminicidios, derechos humanos y Acceso a la justicia con perspectiva de género	Personas servidoras públicas encargadas de la atención a mujeres víctimas de violencia de género y que ejecutan sus funciones en las Fiscalía General de la República y las Fiscalías Estales de Justicia, Centros de Justicia para las Mujeres y Mecanismos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	24/05/2021	529	207	736
11	Taller de lenguaje no sexista e Incluyente	Personal del Club América	14/07/2021 15/07/2021 16/07/2021	5	11	16
12	Taller presencial "Introducción a la perspectiva de género. Marco teórico, conceptual y metodológico de la perspectiva de género", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	15/06/2021	19	8	27

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

13	Videoconferencia "Masculinidad hegemónica y nuevas masculinidades"	Dirigida a las personas enlaces de Género, así como a personal operativo, mando medio y superior de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	21/06/2021	22	6	28
14	"Lenguaje no sexista e incluyente" en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	23/06/2021	45	19	64
15	"Lenguaje no sexista e incluyente" en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	23/06/2021	30	14	44
16	Videoconferencia "Perspectiva de género, derechos humanos e igualdad y no discriminación." en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	24/06/2021	74	37	111
17	Videoconferencia "Perspectiva de género, derechos humanos e igualdad y no discriminación." en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	24/06/2021	19	8	27
18	Taller Virtual: Igualdad De Género Y Derechos Humanos	Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada Conasupo S.A. de C.V. (Liconsa, S.A. de C.V.)	28/06/2021	42	57	99
19	Videoconferencia "Igualdad de Género"	Dirigida a las personas enlaces de Género, así como a personal operativo, mando medio y superior de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	30/06/2021	20	5	25



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
20	Taller virtual "Prevención de la violencia contra las mujeres en el contexto laboral"	Personal de la Dirección Ejecutiva de Igualdad Sustantiva de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México	08/07/2021	8	0	8
21	Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual", en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	12/07/2021	20	13	33
22	Taller "Marco normativo nacional e internacional y marco programático nacional para la atención de las mujeres", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados 2021*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	15/07/2021	19	3	22
23	"Instrumentos nacionales e internacionales y mecanismos e instancias para la atención de las mujeres", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados 2021*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	22/07/2021	18	5	23
24	Taller Derechos Humanos y perspectiva de género	Dirigido a elementos de Seguridad Pública del Municipio de Acapulco	27/07/2021	6	19	25
25	"Derechos humanos de las personas transgénero. Inclusión y diversidad", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados 2021*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	29/07/2021	19	3	22

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

26	"Lenguaje no sexista e incluyente", en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados*	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	09/08/2021	19	16	35
27	Taller de Prevención de la Violencia Laboral: Hostigamiento y acoso sexual y acoso laboral y discriminación	Personal de BBVA	11/08/2021	10	9	19
28	"Derechos Humanos de las Mujeres", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados 2021*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	16/08/2021	19	4	23
29	Curso de sensibilización "Actuación Policial con Perspectiva de Género y Derechos Humanos"	Policía del Ayuntamiento de Benito Juárez, Cancún Quintana Roo	16/08/2021 17/08/2021 18/08/2021 19/08/2021 20/08/2021	76	302	378
30	"Lenguaje no sexista e incluyente", en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	23/08/2021	15	8	23
31	Taller virtual Sensibilización en Perspectiva de Género	Personas servidoras públicas de Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada Conasupo, S.A. de C.V. (Liconsa, S.A. de C.V.)	25/08/2021	67	24	91
32	"Género, migración y derechos humanos de las mujeres. Trata de personas. Grupos temáticos de Población y Migración y de Atención a Derechos Humanos", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	27/08/2021	6	2	8

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
33	Taller Perspectiva de género y migración	Dirigida a personas servidoras públicas de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR)	30/08/2021	18	31	49
34	Institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género, en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	31/08/2021	18	4	22
35	Taller Violencia contra las mujeres en el contexto migratorio	Dirigida a personas servidoras públicas de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR)	31/08/2021	13	30	43
36	"Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual", en el marco del Programa de Cultura Institucional 2021 para la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	Personas servidoras públicas de la Secretaría de Gobernación y de sus Órganos Sectorizados	03/09/2021	59	27	86
37	Taller virtual "Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual	Personal de la Unidad de Gobierno de la Secretaría de Gobernación	06/09/2021	38	27	65
38	Programa de formación para personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Guerrero, Sesión 1: "Introducción y bases mínimas sobre la perspectiva de género y enfoque intercultural" y "Formas y modalidades de violencia contra las mujeres", Sesión 2: "Normas jurídicas locales, nacionales e internacionales que buscan Prevenir, Atender Erradicar y Sancionar la violencia contra las mujeres" y "Alerta de violencia de género"; Sesión 3: "Protocolo	Personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Guerrero	7/09/2021 14/09/2021 24/09/2021 29/09/2021	14	0	14

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia" y "Protocolo de Refugios de víctimas de violencia"; Sesión 4. "Emisión y seguimiento a órdenes de protección Federal y estatal" y Ley General de Víctimas y disposiciones locales; Sesión 5: "NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres" y "Modelo integrado para la prevención y atención de la violencia familiar y sexual para el estado de Guerrero"					
39	"Políticas públicas de Mujeres en Desarrollo a Género en Desarrollo", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	09/09/2021	18	2	20
40	Taller: Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual y protocolo de atención.	AIESEC México, A.C.	13/09/2021	7	7	14
41	Programa de capacitación para personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Gro. Sesión 3. "Protocolo de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia", y "Protocolo de Refugios de víctimas de violencia".	Dirigido al personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Municipio de Ayutla, Guerrero	14/09/2021	12	0	12
42	"Género y Políticas públicas", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	20/09/2021	22	1	23
43	Taller "Prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual y acoso laboral"	Personal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la Secretaría de Cultura	21/09/2021 22/09/2021	25	20	45
44	Taller Virtual "Lenguaje No Sexista e Incluyente",	Personas servidoras públicas de Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche Industrializada	28/09/2021	38	37	75

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
		Conasupo, S.A. de C.V. (Liconsa, S.A. de C.V.)				
45	Programa de capacitación para personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Gro. Sesión 5. "Interrupción legal del embarazo (NOM 046)".	Dirigido al personal del Centro de Desarrollo Comunitario de Ayutla, Municipio de Ayutla, Guerrero	29/09/2021	14	0	14
46	"Taller: Presupuestos públicos con perspectiva de género", , en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados*	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	30/09/2021	23	5	28
47	Videoconferencia Implicaciones de una cultura de igualdad	Dirigida al personal de la Dirección General de Política Pública de Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación	06/10/2021	368	266	634
48	TALLER: Planeación con perspectiva de género, interseccionalidad e interculturalidad	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	18/10/2021	16	1	17
49	Curso Virtual de Inducción para Personal del Subsidio de Alertas de Género	Dirigido al personal que atiende el Subsidio de Alertas de Género	19/10/2021 20/10/2021 21/10/2021	520	103	623
50	Taller Actuación policial con perspectiva de Género y Derechos humanos	Dirigido a primeros respondientes del municipio de Benito Juárez, Quintana Roo	15/11/2021 16/11/2021 17/11/2021 18/11/2021 19/11/2021	101	191	292
51	Taller Virtual " Prevención de la Violencia Laboral: Hostigamiento y Acoso Sexual y Acoso Laboral y Discriminación",	Personal de Seguridad Alimentaria Mexicana, SEGALMEX, Leche	23/11/2021	60	42	102

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		Industrializada Conasupo, S.A. de C.V. (Liconsu, S.A. de C.V.)				
52	Videoconferencia Violencias de género. Mujeres, niñas y adolescentes, en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	24/11/2021	17	3	20
53	Taller "Violencias de género. Causas, tipos y modalidades" en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	26/11/2021	14	1	15
54	Taller "Lenguaje no sexista e incluyente", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	06/12/2021	16	3	19
55	Videoconferencia "Acceso de las mujeres a la justicia y juzgar con perspectiva de género, en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	10/12/2021	15	1	16
56	Seminario "Cultura institucional. Política laboral", en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Dirigida a las personas enlaces de Género de la SEGOB y de sus Órganos Sectorizados	13/12/2021	3	0	3
<b>TOTAL</b>				<b>3,841</b>	<b>2,001</b>	<b>5,842</b>

- d. Asimismo, de enero a diciembre se realizaron 17 reuniones y/o asesorías con los enlaces de género de la Secretaría de Gobernación, en la que participaron 67 personas (51 mujeres y 16 hombres) De las cuales cuatro reuniones y/o asesorías se realizó durante el cuarto trimestre; en la que participaron 17 personas (15 mujeres y 2 hombres).

No.	Reunión/asesoría	Dependencia	Fecha	Mujer	Hombre	Total
1	Reunión de trabajo para revisar la propuesta del Programa de trabajo de Cultura Institucional 2021	Dirección General de Recursos Humanos, Unidad de Administración y Finanzas	12/02/2021	1	2	3

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
2	Reunión de grupo de Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación. Grupo Población y migración. Analizar y actualizar los programas de trabajo elaborados.	Instituto Nacional de Migración (INM) Secretaría General del Consejo Nacional de Población (SGCONAPO) Coordinación para la Atención Integral de la Migración en la Frontera Sur (CAIMFS) Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR)	25/02/2021	4	1	5
3	Reunión de grupo de Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación. Grupo Gobernabilidad. Analizar y actualizar los programas de trabajo elaborados.	Unidad de Gobierno (UG) Unidad de Política Interior y Análisis de Información (UPIAI) Unidad de Normatividad de Medios de Comunicación (UNMC) Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales (UAOS)	25/02/2021	5	0	5
4	Reunión de grupo de Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación. Grupo Atención a Derechos Humanos. Analizar y actualizar los programas de trabajo elaborados.	Unidad de Apoyo al Sistema de Justicia (UASJ) Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos (UDDH) Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) Comisión Nacional de Búsqueda de Personas (CNBP)	25/02/2021	3	1	4
5	Reunión de grupo de Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación. Grupo Asuntos laborales, jurídicos y legislativos. Analizar y actualizar los programas de trabajo elaborados.	Unidad de Administración y Finanzas (UAyF) Unidad General de Asuntos Jurídicos (UGAJ) Unidad de Enlace (UE)	26/02/2021	3	2	5

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6	Reunión de grupo de Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Gobernación. Grupo Participación política y ciudadanía. Analizar y actualizar los programas de trabajo elaborados.	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos Comisión para el Diálogo con los Pueblos Indígenas de México (CDPIM) Unidad de Desarrollo Democrático (UDD) Unidad de Construcción de Ciudadanía y Participación Social (UCCPS) Unidad de Asuntos Religiosos, Prevención y la Reconstrucción del Tejido Social (UARPTS) Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED)	26/02/2021	6	0	6
7	Reunión de asesoría para la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCOFI-2015	Instituto Nacional de Migración	12/03/2021	2	1	3
8	Reunión con la persona enlace de género de la Unidad de Política Migratoria, Registro e Identidad de Personas	Unidad de Política Migratoria, Registro, e Identidad de Personas	16/03/2021	1	2	3
9	Programación y logística de la reunión con el Comité de Igualdad laboral y no discriminación de la CONAVIM, para la elaboración de la ruta crítica del Programa de trabajo anual, en seguimiento a la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015.	Comité de Igualdad laboral y no discriminación de la CONAVIM	13/04/2021	2	3	5
10	Reunión de coordinación COMAR / CAIMFS/ CONAVIM a fin de dar cumplimiento a los compromisos PROIGUALDAD	Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados; Coordinación para la Atención de la Frontera Sur	03/05/2021	4	2	6



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
11	Asesoría para dar seguimiento al Programa de Trabajo en cumplimiento a las acciones prioritarias del PROIGUALDAD. Revisión de documento de difusión interna "Para la Promoción de la eliminación de estereotipos de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres".	Unidad para la Atención de las Organizaciones Sociales	01/06/2021	1	0	1
12	Asesoría para dar seguimiento al Programa de Trabajo en cumplimiento a los compromisos de las acciones prioritarias del PROIGUALDAD. Revisión de documento de difusión interna: Infografía "Eliminación de Estereotipos de Género"	Unidad de Gobierno	09/08/2021	2	0	2
13	Asesoría para dar seguimiento al Programa de Trabajo en cumplimiento a los compromisos de las acciones prioritarias del PROIGUALDAD. Revisión de última versión del documento de difusión interna: Infografía "Eliminación de Estereotipos de Género"	Unidad de Gobierno	14/09/2021	2	0	2

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

14	Seminario Grupo temático "Participación ciudadana con perspectiva de género" en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Comisión para el Diálogo con los Pueblos Indígenas de México; Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos; Unidad de Desarrollo Democrático; Unidad de Construcción de Ciudadanía y Participación Social; Unidad de Asuntos Religiosos, Prevención y la Reconstrucción del Tejido Social	14/10/2021	7	1	8
15	Seminario. Atención a grupos en situación de vulnerabilidad. Perspectiva de niñez y adolescencias. Búsqueda de personas en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos; Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación; Comisión Nacional de Búsqueda de Personas;	30/11/2021	3	1	4
16	Reunión de asesoría para la implementación del programa de Trabajo de la CAIMFS	Coordinación para la Atención Integral de la Migración en la Frontera Sur	30/11/2021	3	0	3
17	Seminario. Grupo temático Cultura institucional. Política laboral, en el marco del Programa de formación de las y los enlaces de género de la SEGOB y sus Órganos Sectorizados	Unidad de Enlace	13/12/2021	2	0	2
<b>Total</b>				<b>51</b>	<b>16</b>	<b>67</b>

Por otra parte, el 09 de diciembre de 2021, se realizó el "**Foro estatal de nuevos rostros de la movilidad humana**" en donde participo el Gobierno Municipal de Tijuana; Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Baja California; Fronteras Unidas Prosalud AC; Acnur; Albergue Juvenil del Desierto AC; Centro de Atención a la Violencia Intrafamiliar; Instituto de la Mujer Baja California; Instituto Municipal de la Mujer en Mexicali; Instituto Municipal de la Mujer Tijuana; Colegio de la Frontera; Refuge Healt Alliance; Consulado EEUU. En dicho foro se contó con la presencia de 60 personas (47 mujeres y 13 hombres).

Por otra parte, los avances en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) de enero a diciembre de 2021 se resumen en:

#### Elaboración de Informes y Dictámenes Programados

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021, se realizaron siete informes, los cuales se describen a continuación:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Durante el cuarto trimestre: Informe de cumplimiento a la implementación de la AVGM por parte del estado de Oaxaca. Asimismo, se dictaminó el informe de cumplimiento a las medidas de AVGM correspondiente del estado de Guerrero. Y se realizaron 30 sesiones con los GIM de los estados de Baja California, Chihuahua, Michoacán, Nayarit, San Luis Potosí, Chiapas, Nuevo León, Jalisco, Guerrero, Oaxaca y Veracruz (Agravio Comparado). Además se celebraron 21 mesas o reuniones de trabajo en atención de la AVGM, con las entidades federativas de Baja California, Chihuahua, Nayarit, Chispas, Nuevo León, Ciudad de México, Jalisco, Colima, Morelos y Veracruz (Agravio Comparado).
- Asimismo se dictaminó 1 informe de cumplimiento a las medidas de AVGM correspondiente del estado de Guerrero (3er informe del 2020-2021).
- Durante el Tercer trimestre: se recibieron dos informes uno de cumplimiento a la implementación de la AVGM por parte del estado de Durango (2do. Informe anual VF) y el segundo Informe de 6 meses de cumplimiento por parte del estado de Nuevo León, con motivo del cierre de la administración.
- ✓ Asimismo se dictaminaron dos informes correspondientes a los estados de Nayarit (1er. Dictamen VF) y Jalisco (1er. Dictamen bienal VF 2018-2020).
- Segundo trimestre, el primero corresponde al cumplimiento de la implementación de la AVGM por parte del estado de Guerrero (3er. Informe anual VF) y el segundo Informe que contiene las propuestas y conclusiones para la erradicación de la violencia feminicida en el estado de Baja California.
- ✓ Asimismo se dictaminaron tres informes correspondientes a los estados de Guerrero (2do. Dictamen VF), Nuevo León (4to. informe) y Oaxaca (informe 2019-2020).
- Primer trimestre: tres informes de cumplimiento a la implementación de la AVGM por parte de los estados de Puebla (2do. Informe anual), Nuevo León (4to. Informe anual) y Jalisco (2do. Informe bianual), mismos que se encuentran en proceso de dictaminación por parte del Grupo Interinstitucional Multidisciplinario.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Sesiones con los grupos de trabajo y grupos interinstitucionales y multidisciplinarios Programados

De enero a diciembre de 2021, se han realizado 28 sesiones con los grupos de trabajo correspondiente a la solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y 124 sesiones con los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios, conforme a lo siguiente:

En el cuarto trimestre del 2021 se realizaron 30 sesiones con los GIM de los estados de Baja California, Chihuahua, Michoacán, Nayarit, San Luis Potosí, Chiapas, Nuevo León, Jalisco, Guerrero, Oaxaca y Veracruz (Agravio Comparado).

En el tercer trimestre del 2021 se realizaron 9 sesiones con los Grupos de Trabajo correspondientes a las solicitudes de Baja California (3 sesiones) y Tlaxcala (6 sesiones); asimismo los GIM de los estados de Nayarit, Veracruz, Veracruz (Agravio Comparado), Baja California, San Luis Potosí, Sinaloa, Quintana Roo, Zacatecas, Durango, Guerrero (Agravio Comparado), Nuevo León, Oaxaca y Jalisco, realizaron un total de 27 sesiones.

En el segundo trimestre del 2021 se realizó una sesión con los grupos de trabajo correspondiente a la solicitud de AVGM del estado de Baja California, asimismo los GIM de los estados de Colima, Nayarit, Veracruz, Veracruz (Agravio Comparado), Sinaloa, Zacatecas, Quintana Roo, Chiapas, Morelos, Guerrero, Guerrero (Agravio Comparado), Nuevo León, Oaxaca, Jalisco y Michoacán realizaron un total de 41 sesiones.

En el primer trimestre del 2021 se realizaron 18 sesiones con los Grupos de Trabajo correspondientes a las solicitudes de AVGM de los estados de Baja California, Sonora (Agravio Comparado) y Sonora (Violencia Feminicida). Asimismo, los GIM de los estados de Colima, Nayarit, Veracruz, Veracruz (Agravio Comparado), Zacatecas, Durango, Guerrero, Guerrero (Agravio Comparado), Nuevo León, Oaxaca, Estado de México y San Luis Potosí realizaron un total de 16 sesiones.

### Otras acciones

De enero a diciembre de 2021 se han realizado las siguientes acciones:

El 20 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en seis municipios de Sonora: Cajeme, Empalme, Guaymas, Hermosillo, Nogales y San Luis Río Colorado.

El 18 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en toda la entidad federativa de Tlaxcala.

El 16 de agosto de 2021, se declaró la AVGM en seis municipios de Chihuahua: Ciudad Juárez; Chihuahua; Hidalgo del Parral; Guadalupe y Calvo y Cuauhtémoc.

Durante el cuarto trimestre: se celebraron 21 mesas o reuniones de trabajo en atención de la AVGM, con las entidades federativas de Baja California, Chihuahua, Nayarit, Chispas, Nuevo León, Ciudad de México, Jalisco, Colima, Morelos y Veracruz (Agravio Comparado).

Durante el tercer trimestre, se celebraron 19 mesas o reuniones en atención de la AVGM, con las entidades federativas de Tlaxcala, Jalisco y Chihuahua.

El 25 de junio de 2021 se declaró la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para los seis municipios de Baja California: Ensenada; Mexicali, Tecate, Tijuana, Playas de Rosarito y San Quintín.

Además, en el segundo trimestre, se celebraron ocho mesas o reuniones en atención de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, con las entidades federativas de: Veracruz, Quintana Roo, Chiapas, Oaxaca, Nuevo León, Guerrero y Jalisco.

El 3 de marzo de 2021 se llevó a cabo la mesa de trabajo con el GIM del estado de Zacatecas como parte del seguimiento de las acciones para atender las alertas de violencia de género la citada entidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
<b>Recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de AVGM en Estados y Municipios.</b>				
Durante el ejercicio fiscal 2021, realizó la transferencia de <b>\$116 849,195.21 millones de pesos</b> para la realización de 55 proyectos aprobados de 18 entidades federativas con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (Baja California; Chiapas; Chihuahua; Ciudad de México; Colima; Estado de México; Guerrero; Jalisco; Michoacán; Morelos; Oaxaca; Puebla; Quintana Roo; San Luis Potosí; Sinaloa; Sonora; Veracruz, y Zacatecas).				
No.	Entidad Federativa	Proyecto	Fecha de Transferencia	Monto Transferido
1	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/FGEQROO/04	23/06/2021	292,500.00
2	Puebla	AVGM/PUE/M3/SPDDH/39	28/06/2021	1,785,642.00
3	Veracruz	AVGM/VER/M3/IVM/69	28/06/2021	3,500,000.00
4	Michoacán	AVGM/MICH/M3/SISDMM/43	28/06/2021	426,400.00
5	Michoacán	AVGM/MICH/M4/SISDMM/46	28/06/2021	1,124,553.68
6	Michoacán	AVGM/MICH/M1/SISDMM/31	28/06/2021	2,268,325.86
7	Chiapas	AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/06/2021	588,000.00
8	Chiapas	AVGM/CHIS/M3/SEDESPI/20	29/06/2021	601,502.55
9	Chiapas	AVGM/CHIS/M1/CEEAV/21	29/06/2021	535,951.97
10	Chiapas	AVGM/CHIS/M2/SGG/26	29/06/2021	959,536.50
11	Chiapas	AVGM/CHIS/M2/FGE/27	29/06/2021	2,842,837.72
12	Puebla	AVGM/PUE/M1/SEDIF/54	01/07/2021	900,000.00
13	Estado de México	AVGM/MEX/M1/SM/25	14/07/2021	7,800,000.00
14	Guerrero	AVGM/GRO/M1/SGG/012AYU/06	14/07/2021	1,800,000.00
15	Morelos	AVGM/MOR/M1/SG/14	14/07/2021	2,390,000.00
16	Morelos	AVGM/MOR/M1/CES/16	14/07/2021	1,700,000.00
17	Puebla	AVGM/PUE/M2/SIS/33	14/07/2021	3,438,806.61
18	Quintana Roo	AVGM/QROO/M2/FGEQROO/05	14/07/2021	522,500.00
19	Quintana Roo	AVGM/QROO/M4/FGEQROO/06	14/07/2021	806,000.00
20	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/FGEQROO2/07	14/07/2021	185,000.00

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

21	Veracruz	AVGM/VER/M3/FGEV/11	14/07/2021	1,119,171.00
22	Veracruz	AVGM/VER/M2/FGEV/19	14/07/2021	3,390,905.00
23	Zacatecas	AVGM/ZAC/M2/FGZ/49	14/07/2021	4,200,000.00
24	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M4/FGE/35	15/07/2021	487,200.00
25	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M2/FGE/42	15/07/2021	3,200,764.91
26	Sinaloa	AVGM/SIN/M4/ISM/59	15/07/2021	520,000.00
27	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/62	15/07/2021	2,280,000.00
28	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/67	15/07/2021	234,000.00
29	Sinaloa	AVGM/SIN/M1/ISM/71	15/07/2021	400,000.00
30	Morelos	AVGM/MOR/M2/FGEM/47	20/07/2021	1,811,000.00
31	Oaxaca	AVGM/OAX/M1/SMO/29	22/07/2021	1,863,000.00
32	Colima	AVGM/COL/M1/SESESP/61	26/07/2021	5,861,322.00
33	Chihuahua	AVGM/CHIH/M2/FGE/51	30/07/2021	2,558,205.19
34	Chihuahua	AVGM/CHIH/M4/FGE/57	30/07/2021	1,332,598.08
35	Jalisco	AVGM/JAL/M2/SISEMH/58	30/07/2021	2,557,500.00
36	Jalisco	AVGM/JAL/M3/SISEMH/64	30/07/2021	394,964.88
37	Jalisco	AVGM/JAL/M2/SISEMH/68	30/07/2021	937,938.24
38	Veracruz	AVGM/VER/M1/IMMX/03	30/07/2021	600,000.00
39	Estado de México	AVGM/MEX/M1/SS/13	09/08/2021	8,152,412.03
40	Sonora	AVGM/SON/M4/ISM/22	13/08/2021	1,485,685.78
41	Chihuahua	AVGM/CHIH/M1/SGG/72	17/08/2021	1,154,044.55
42	Colima	AVGM/COL/M1/ICM/15	19/08/2021	1,000,000.00
43	Sonora	AVGM/SON/M1/ISM/15	19/08/2021	2,228,528.69
44	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/005BJ/19	31/08/2021	1,499,999.64
45	Ciudad de México	AVGM/CDMX/M2/FGJCDMX/10	08/09/2021	3,215,844.70
46	Chiapas	AVGM/CHIS/M1/SGG/05	10/09/2021	432,000.00
47	Quintana Roo	AVGM/QROO/M1/SSP/18	10/09/2021	2,662,200.00
48	San Luis Potosí	AVGM/SLP/M2/SGG/65	10/09/2021	1,678,188.41
49	Sonora	AVGM/SON/M1/FGJE/22	10/09/2021	4,918,379.16
50	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/34	11/10/2021	5,235,786.06
51	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/07	11/10/2021	3,990,000.00

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>				
52	Chiapas	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el proyecto AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/10/2021	1,980,000.00
53	Veracruz	Convenio Modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/VER/M3/IVM/69	02/12/2021	3,500,000.00
54	Quintana Roo	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/QROO/M1/FGE/04	20/12/2021	2,000,000.00
55	Estado de México	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/MEX/M1/SS/13	20/12/2021	3,500,000.00
<b>Total</b>				<b>116,849,195.21</b>

De los cuales, seis proyectos fueron subsidiados durante el cuarto trimestre, por un monto de **\$20'205,786.06 millones de pesos** a las entidades federativas de Baja California, Chiapas, Veracruz, Quintana Roo y Estado de México.

<b>No.</b>	<b>Entidad Federativa</b>	<b>Proyecto</b>	<b>Fecha de Transferencia</b>	<b>Monto Transferido</b>
1	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/34	11/10/2021	5,235,786.06
2	Baja California	AVGM/BC/M1/SGG/07	11/10/2021	3,990,000.00
3	Chiapas	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el proyecto AVGM/CHIS/M3/SIG/18	29/10/2021	1,980,000.00
4	Veracruz	Convenio Modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/VER/M3/IVM/69	02/12/2021	3,500,000.00
5	Quintana Roo	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/QROO/M1/FGE/04	20/12/2021	2,000,000.00
6	Estado de México	Convenio modificatorio al Convenio de Coordinación para el Proyecto AVGM/MEX/M1/SS/13	20/12/2021	3,500,000.00
<b>Total</b>				<b>20,205,786.06</b>

---

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Emergencia sanitaria SARS-CoV2 (COVID-19)



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 911

**Nombre de la UR:** Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 103. Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas Acciones específicas para mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Población objetivo: personas defensoras de derechos humanos y periodistas en situación de riesgo como consecuencia de la defensa o promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, este Mecanismo protege a:

- Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodistas;
- Cónyuge, concubina, concubino, ascendientes, descendientes, dependientes de las Personas Defensoras de Derechos Humanos o Periodista;
- Personas que participan en las mismas actividades desde el mismo grupo, organización o movimiento social;
- Los bienes de la persona, el grupo, organización, o movimiento social, y las demás personas que se determine en la evaluación de riesgo.

#### Población Objetivo:

En el Cuarto Trimestre 2021 el Mecanismo de Protección incorporó a los siguientes beneficiarios:

	Población Objetivo	Población atendida
Mujeres	26	26
Hombres	21	21
Total	47	47

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Personas defensoras de derechos humanos y periodistas, que se encuentran en una situación de riesgo como consecuencia de su profesión, los cuales sufren amenazas, hostigamientos y agresiones que vulneran su vida, integridad, libertad y seguridad. La finalidad es atender el nivel de riesgo e implementar las Medidas de Prevención, Medidas Preventivas, Medidas de Protección y Medidas Urgentes de Protección, necesarias a fin de salvaguardar su integridad.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador.-** Porcentaje de mujeres a las que se realizó evaluaciones de riesgo con metodología de evaluación de riesgo con perspectiva de género

**Acciones realizadas.-** Se planteó reforzar la metodología utilizada para realizar los estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género, que es el procedimiento que determina el nivel de riesgo así como las medidas de protección, urgentes de protección o preventivas que se le otorgan a una persona protegida por el mecanismo, para lo cual se plantearon las siguientes líneas de acción:

- Capacitar al personal del Mecanismo en materia de género, masculinidad, técnicas de entrevistas, atención a víctimas.
- Elaborar estudios de evaluación de riesgo con un enfoque de construcción de planes integrales de protección donde el enfoque diferenciado, perspectiva de género, análisis de fortalezas de las beneficiarias del Mecanismo de Protección, determinen la definición, operación y seguimiento de las medidas de protección que se otorgan.

$(A/B) \times 100$

Porcentaje= 100%

A= Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

B= Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Resultados obtenidos en el Cuarto trimestre 2021

47 = Estudios de Evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

47 = Defensoras de derechos humanos y periodistas a quienes se les haya realizado análisis de riesgo con perspectiva de género.

Periodo de reporte: Trimestral

Evidencia documental: Orden del Día de las sesiones de Junta de Gobierno; Estudios de evaluación de riesgo con perspectiva de género elaborados

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 914

**Nombre de la UR:** Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 429. Implementación del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos.

#### Definición de la población objetivo

El proyecto del Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos (Programa Nacional), es el instrumento de planeación que contiene la política del Estado mexicano sobre este tema y a partir del que se articula la coordinación de los tres poderes y órdenes de gobierno, organismos de defensa de derechos humanos, organizaciones de la sociedad civil, organismos e instancias internacionales, así como instituciones académicas; quienes, en el marco de sus atribuciones, son responsables de implementarlo y proporcionar los recursos necesarios para llevarlo a cabo.

Ahora bien, corresponde a la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas articular las acciones para su difusión, ejecución, seguimiento, implementación y mejora. En este sentido, la población objetivo son las dependencias de la Administración Pública Federal que la integran, así como las entidades que participan en ella y sus invitadas/os expertas/os. Esta articulación también tiene lugar a través de su Subcomisión Consultiva, sus Grupos de Trabajo, y las reuniones nacionales de las comisiones, comités o consejos intersecretariales estatales contra la trata de personas.

Así pues, el seguimiento y el consecuente cumplimiento de los acuerdos adoptados en las sesiones de los cuerpos colegiados antes mencionados impulsan la realización de las estrategias prioritarias y acciones puntuales que se establecen en el Programa Nacional; al mismo tiempo que permiten atender el mandato del marco jurídico-administrativo.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Las políticas neoliberales implementadas en México en las últimas administraciones profundizaron las brechas de desigualdad colocando en condición de vulnerabilidad a grandes sectores de la población.

La trata de personas es un fenómeno transnacional que puede afectar a cualquier persona e implica retos importantes por las múltiples manifestaciones que puede tener. Las distintas modalidades que establece la Ley General en la materia afectan de manera diferenciada a poblaciones específicas, por ejemplo, la trata de personas con fines de explotación sexual tiene entre sus principales víctimas a mujeres y niñas.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) manifiesta en su “Diagnóstico sobre la Situación de la Trata de Personas en México 2019” que, de acuerdo con la información proporcionada por las Procuradurías y Fiscalías Generales, en México “existe una mayor prevalencia de los delitos en materia de trata de personas interna, por lo que el proceso de la trata de personas y/o explotación se da al interior de las fronteras del país; incluso, en la mitad de estos casos la victimización se da en el mismo estado de origen de las personas.”

La violación a los derechos humanos y las múltiples violencias han trastocado el tejido social. Las poblaciones que se encuentran en situación de vulnerabilidad, ya sea por la discriminación histórica (falta de acceso a la educación, a servicios de salud y a trabajo en condiciones dignas), por situaciones concretas de movilidad u otras causas, suelen estar en un riesgo latente frente a la trata de personas por lo que requieren especial atención.

Se sabe que 4.2% de la niñez de 12 a 14 años son económicamente activos, y tres de los principales estados con esta concentración son: Chiapas, Michoacán y Guerrero. Cuando se mide por ocupación (puede ser que no reciban un salario, pero si trabajen) la cifra sube a 8.4% en niñas y 13.6% en niños. Sobre las personas con discapacidad, 35.1% de la población con discapacidad entre 6 y 14 años no lee ni escribe; y el 46.5% de la población con discapacidad entre 3 y 29 años asiste a la escuela. Para la población afrodescendiente se sabe que el 33.4% de la población afrodescendiente entre los 6 y los 24 años no asiste a la escuela, cuando el promedio a nivel nacional es de 30.5%.

Aunque estos datos no tienen comparativo, muestran un grado de vulnerabilidad por la discriminación a la que están expuestos:

720,000 de hablantes de lenguas indígenas no habla español (lo que representa una barrera de comunicación en ciertos contextos: cuando no se brinda educación formal en su idioma, cuando no se traducen las campañas de prevención a sus lenguas, cuando se cuenta con personas que les asesoren, acompañen y traduzcan cuando enfrentan procesos legales o cuando acuden a solicitar un servicio del Estado).

Al 40% de las personas no heterosexuales se les ha negado algún derecho.

La CNDH en su “Diagnóstico sobre la Situación de la Trata de Personas en México 2019” refiere que a partir de lo reportado Procuradurías y Fiscalías “se observa que el 85% de las víctimas identificadas a nivel nacional son mujeres y niñas, mientras que el 15% restante, hombres y niños. [...] La mayor concentración de víctimas son mujeres adultas, seguidas por niñas. Los niños representan el menor porcentaje de víctimas identificadas.”

Estos grupos poblacionales requieren una política diferencial por parte del Estado para que accedan a la educación, a la salud, al trabajo, a la justicia, etcétera; dado que están en una desventaja histórica y social. La

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

forma en que este gobierno lo hará será desde la condición de sujetos de derechos y no desde el asistencialismo, reconociendo esa deuda histórica.

La política pública en materia de trata de personas que se plantea en el Programa Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos de la presente administración (pendiente de aprobación y publicación), considera el enfoque interseccional, al priorizar a las poblaciones en situación de vulnerabilidad, a saber: mujeres, pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, personas con discapacidad, niñas, niños y adolescentes, personas mayores, personas de la diversidad sexual y migrantes. Asimismo, busca contar con una verdadera participación política desde nivel comunitario en contextos de riesgo de trata de personas, así como fomentar la consulta y la rendición de cuentas a todos los niveles de gobierno.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

##### Indicador 1

- Agendar reuniones de acercamiento con las contrapartes.
- Discutir y definir el objeto, obligaciones, líneas de acción y compromisos de las partes.
- Someter el proyecto de convenio a la validación de las respectivas áreas jurídicas.
- Aprobar en el Pleno de la Comisión Intersecretarial el acuerdo a través del cual la firma del convenio se dará entre la presidencia y la Secretaría Técnica de la Comisión Intersecretarial contra la Trata de Personas y la representación jurídica de la contraparte.

##### Indicador 2

En asociación con la Oficina de las Naciones Unidas para la Droga y el Delito (UNODC):

- Mapeo de refugios y/o albergues para víctimas de trata de personas en el país.
- Presentación del “Proyecto para el fortalecimiento de refugios, albergues y casas de medio camino que brindan asistencia a víctimas sobrevivientes de trata de personas en México”, a las direcciones o administraciones de los refugios y/o albergues identificados.
- Diseño de instrumentos de recolección de información (guiones para entrevista y grupos focales)
- Agendar visitas virtuales y entrevistas con el personal directivo y operativo de los refugios y/o albergues.
- Sistematización de hallazgos y elaboración del “Diagnóstico sobre la situación de los albergues, refugios y casas de medio camino que operan en México.”

##### Indicador 3

- Diseño de metodología para las mesas de trabajo.
- Mapeo de personas expertas en el tema e invitación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Compilación de las propuestas de actualización e incorporación a los instrumentos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador 1.** Porcentaje de convenios para la coordinación interinstitucional contra la trata de personas, firmados.

Respecto a la celebración de los convenios planeados con el Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX y otros aliados, se reporta para el **Cuarto Trimestre** del 2021 que la Unidad Jurídica de la SEGOB realizó observaciones mismas que fueron solventadas por parte de la Dirección de Desarrollo de Programas, sin embargo, se informa que no se cumplió con la meta programada. No obstante que para el trimestre que se reporta no se tenía programado avance en este indicador, no fue posible cumplir con la meta anual establecida debido a que no se concluyeron los trabajos de revisión y ajustes a los instrumentos jurídicos elaborados para la suscripción de estos, por parte de las áreas jurídicas de los aliados, el Consejo Ciudadano y de la misma SEGOB.

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Convenio firmado	Programado	1	2	0	0		
	Acumulado	0	0	0	0		
	Realizado	0	0	0	0		
	Total	0	0	0	0	<b>3</b>	<b>0</b>
	% avance trimestral	0	0	0	0		
	% avance anual	0	0	0	0		

Cabe destacar que, en el mes de agosto del año 2021, se elaboró una propuesta de Convenio de colaboración con el Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX, misma que fue puesta a consideración y aprobada en la Tercera Sesión Extraordinaria del Pleno de la Comisión Intersecretarial para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos.

Al respecto, se informa que a través del oficio SDHPM/DGEADH/0707/2021 se solicitó a la Unidad General de Asuntos Jurídicos la revisión, y en su caso, emisión de la opinión jurídica correspondiente para su firma, lo cual se encuentra en proceso.

Al día en que se emite el presente reporte, esta Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos, se encuentra en atención a las observaciones que emitió dicha Unidad General de Asuntos Jurídicos a la propuesta de Convenio y tomando en cuenta necesidades supervenientes, al mismo se trabaja en la proyección de modificaciones para el objeto, con la finalidad de agregar atribuciones a las partes.

Aunado a lo anterior, se considera el problema de salud SAR-COV-2 COVID19, que a nivel mundial ha afectado todas las áreas productivas, por lo que, algunos de los procedimientos al interior de la institución se han retrasado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador 2.** Cobertura de albergues y/o refugios para víctimas de trata de personas con visitas de monitoreo de servicios otorgados.

Para el **Cuarto trimestre** se informa que en colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), se llevaron a cabo el 27 y 28 de octubre de 2021, se realizaron mesas de trabajo a efecto de presentar los resultados del Diagnóstico sobre la situación actual de los albergues, casas de medio camino y refugios en México, así como para identificar criterios prioritarios para el desarrollo del manual integral de asistencia a víctimas de trata de personas. No obstante que no se planearon para el trimestre que se reporta, avances en este indicador, se informa que **se dio cumplimiento del 100%** de la meta anual programada, desde el segundo trimestre, lo anterior debido a la disposición y compromiso del personal de los Albergues y Refugios para agilizar la realización de las visitas en forma virtual debido a las medidas de prevención contra la propagación del virus Sars-CoV2 (Covid 19), los medios electrónicos también favorecieron los tiempos para cumplir con las visitas que se tenían planificadas en períodos más cortos de tiempo. No obstante, lo anterior, cuando lo permitieron las medidas de prevención de los contagios por el virus Sars-CoV2 (Covid 19), también se llevó a cabo una visita en forma presencial de un Albergue, lo que produjo el cumplimiento acelerado de la meta para este indicador. Cabe destacar que era necesario concluir las visitas a los albergues para poder obtener un Diagnóstico para el Fortalecimiento de Albergues de Trata de Personas en México, por ello la importancia de su conclusión anticipada.

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Visitas a albergues	Programado	2	2	2	2		
	Acumulado	0	7	8	8		
	Realizado	7	1	0	0		
	Total	7	8	8	8	<b>8</b>	<b>8</b>
	% avance trimestral	350%	50%	400%	400%		
	% avance anual	87.5%	100%	100%	100%		

**Indicador 3.** Porcentaje de instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas.

Para el **Cuarto trimestre** se informa que en colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC), se llevaron a cabo el 27 y 28 de octubre de 2021 mesas de trabajo a efecto de compartir los resultados del Diagnóstico, así como para identificar criterios prioritarios para el desarrollo del

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

manual integral de asistencia a víctimas de trata de personas. De igual forma, se efectuó el 13 de diciembre la segunda mesa de trabajo relacionada con el “Proyecto Nacional para el Fortalecimiento de los Albergues, Refugios y Casas de Medio Camino que brindan asistencia a víctimas de trata de personas en México”, a la cual se convocan a instituciones públicas para el desarrollo de la actualización de los lineamientos para la operación de los albergues y refugios de víctimas de trata de personas.

Para la materialización de un instrumento para la Atención y Protección a Víctimas de Trata de Personas era necesario realizar previamente el diagnóstico que permitiera tener el pulso de la operación de los albergues de Trata de Personas con el objetivo de lograr fortalecer los trabajos, por ello actualmente se inició con la elaboración de las actualizaciones al “Protocolo o para el uso de procedimientos y recursos para el rescate, asistencia, atención y protección de víctimas de trata de personas”. Así como de los Lineamientos Generales para la Construcción, Operación y Funcionamiento de Albergues, Casas de medio camino y Refugios, para la Asistencia y Protección a Víctimas, Ofendidos y Testigos de Delitos en materia de Trata de Personas.

Se informa que para el **Cuarto trimestre** se avanzó en la elaboración de un instrumento para la Atención y Protección a Víctimas de Trata de Personas sin haber concluido totalmente los dos que se tenían programados para el 2021. Lo anterior no obstante que se estableció una Metodología participativa para la recopilación de insumos, que se realizó un diagnóstico para el Fortalecimiento de Albergues de Trata de Personas en México, se llevaron a cabo reuniones con Mesas de trabajo con los 12 albergues y refugios que brindan asistencia a víctimas de trata de personas para la recopilación de insumos, se convocaron a instituciones públicas para el desarrollo de la actualización de los lineamientos para la operación de los albergues y refugios de víctimas de trata de personas. Sin embargo, no fue posible concluir con el documento por los tiempos que se tuvieron más cortos en los primeros meses del año como consecuencia de las medidas de prevención contra la propagación del virus Sars-CoV2 (Covid 19), a pesar de que se trabajó anticipadamente y en forma intensa con los albergues en forma virtual, las reuniones para Proyecto Nacional no fue posible convocar antes a las mesas de trabajo a todas las instituciones e instancias, debido a las restricciones de contacto para evitar los contagios.

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
“Protocolo para el uso de procedimientos y recursos para el rescate, asistencia, atención y protección de víctimas de trata de personas.”	Programado	0	0	2	0		
	Acumulado	0	0	0	0		
	Realizado	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>0</b>
“Modelo de asistencia y protección a víctimas de los delitos en materia de trata de personas.”	Total	0	0	0	0		
	% avance trimestral	0	0	0	0		
	% avance anual	0	0	0	0		



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculos en relación con la firma de convenios, se necesitan pasar por diversos filtros jurídicos de Gobernación y revisiones para su consecuente firma y posterior a que ellos emiten observaciones y comentarios, se deben socializar nuevamente con las áreas jurídicas de las contrapartes, lo que ha dificultado el avance de las metas propuestas para cada trimestre y el cumplimiento en los tiempos previstos.

Por cuanto hace a instrumentos armonizados para la atención y protección a víctimas de trata de personas, concretamente para generar un instrumento armonizado que regule la atención y protección a víctimas de trata de personas, se debía contar primero con un Diagnóstico Nacional para el Fortalecimiento de Albergues de Trata de Personas en México, trabajo que fue realizado en forma reciente pero que convocó los trabajos y esfuerzos de diversas dependencias, instancias y organismos internacionales para su generación lo que prolongó los tiempos establecidos para el cumplimiento de la meta para su indicador. Por lo anterior, no fue posible cumplir con las metas establecidas en los tiempos planeados.

Acciones de Mejora para cada indicador:

Respecto a las acciones y las metas que se planearon alcanzar para cumplir los indicadores que se establecieron para el 2021 se observó que para su cumplimiento era necesario depender de otros factores como la intervención de otras áreas internas de la SEGOB e instancias externas para poder concretar las metas planeadas.

Por ello, las acciones de mejora nos llevan a replantear y reestructurar la planeación del cumplimiento de dichas acciones, procurando concretar estas de los indicadores para el próximo 2022.

Replantear acciones de mejora con las áreas jurídicas que intervienen para el cumplimiento de las acciones con el objetivo de agilizar los tiempos de respuesta de las solicitudes que se realicen y depender lo menos posible de las acciones de cumplimiento de instancias externas a esta Unidad Administrativa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Ramo:** 04 Gobernación

**Clave de la UR:** 914

**Nombre de la UR:** Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** P022

**Nombre del Pp:** Protección y defensa de los derechos humanos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 431. Operación del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo de estudio para el Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres son las niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia en sus distintos tipos y modalidades de acuerdo con la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia contra las mujeres ha sido un problema complejo de discriminación y violación grave a sus derechos humanos, fenómeno que ha sido documentado por el aumento en los delitos violentos en contra de ellas; lo que da cuenta de la violencia extrema en distintas entidades de la República.

También, las mujeres han sufrido desventajas sociales y económicas debido a la posición de estas con relación a los hombres, y en consecuencia un desigual acceso a la participación, al control, a la distribución de recursos y servicios, y en general a los beneficios del desarrollo para llevar su vida en igualdad de oportunidades.

Esta problemática aparece desde las relaciones de género ya que son diferentes en cada sociedad, existiendo una tendencia en el que la mujer tiene mayor presencia en el ámbito privado, y el hombre en el público, llevando a desvalorizar las acciones relacionadas con lo privado y dando mayor relevancia a lo relacionado con lo público. Esta división genera en los hombres mayores obligaciones por su sexo y otro tipo de responsabilidades a las mujeres, esto por el solo hecho de ser hombres o mujeres respectivamente.

El análisis de la brecha de género ayuda a distinguir puntualmente estas desigualdades y a su vez permite ver el alcance de estas inequidades en todos los ámbitos. En ese sentido, al comprobar que en un contexto social dado que existe una brecha de género, se está hablando de que el colectivo perteneciente al género femenino no cuenta con los mismos recursos para acceder a las mismas oportunidades de desarrollo que los hombres.

Por lo tanto, en la actualidad, los roles impuestos por la sociedad han generado una división en la participación de mujeres y hombres, afectando inequitativamente su acceso a las oportunidades de servicios y a la disponibilidad de recursos.

El tema es de tal complejidad y tiene tal magnitud en todo México, que requiere una respuesta integral diseñada a partir de una política nacional en la que participen todos los poderes y los tres órdenes de gobierno.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México se comenzó a dar los primeros pasos con miras a atender esta problemática, haciendo uso de instrumentos nacionales que buscan erradicar todas las formas de discriminación y de violencia contra las mujeres.

Las legisladoras de la Comisión de Equidad y Género tanto de la Cámara de Senadores como de la Cámara de Diputados hicieron posible que el primero de febrero de 2007, se publicara en el Diario Oficial de la Federación (DOF) la Ley General Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, donde se contempla la creación del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM).

El BANAVIM contiene información que permite visualizar precisamente esa distancia que existe entre mujeres y hombres respecto a las oportunidades de acceso y control de los recursos económicos, sociales y culturales. Además, dada la naturaleza del Banco que es registrar casos de violencia contra las mujeres y la de llevar un registro de agresores; la misma aporta elementos comparativos de información cuantitativa de mujeres y hombres con segmentos de información similar, desagregadas por: edad, actividad económica o laboral ya sea remunerada o no, formación educativa y acceso a servicios de salud, entre otros indicadores de medición de equidad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres a efecto de generar acciones de coordinación tendientes a la integración de casos de violencia contra las mujeres al BANAVIM.

Capacitar y sensibilizar a los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Se estableció un total anual de 225,000 casos registrados en el BANAVIM.

Elaborar un informe anual estadístico del BANAVIM.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador 1:** Porcentaje de reuniones de trabajo para el Fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM): Se estableció un total acumulado de 30 reuniones de trabajo.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres a efecto de generar acciones de coordinación tendientes a la integración de casos de violencia contra las mujeres al BANAVIM.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se realizaron **10** reuniones de trabajo con dependencias e instituciones a nivel nacional, estatal o municipal encargadas de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, lo cual constituye un avance trimestral del 142.8% respecto a la meta, programada constituyendo un avance anual del 120%.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación y seguimiento que se han realizado con distintas instituciones y dependencias de las entidades federativas, así como el establecimiento de vínculos institucionales con las administraciones entrantes, las cuales han mostrado interés en sumarse a los trabajos del Banco Nacional.

Con respecto a este indicador se realizaron las siguientes reuniones:

- El 5 de octubre de 2021, se llevó a cabo reunión de Trabajo con CONAVIM, con la finalidad de establecer una ruta de acción para comenzar con el registro de información al BANAVIM; sobre los casos de violencia de los cuales se allega la CONAVIM; analizando los supuestos de captura y el seguimiento y tratamiento que se debe dar a la información.
- Con fecha 20 de octubre, se tuvo reunión virtual de trabajo con el Comité de Enlaces Estatales del BANAVIM, a efecto de dar seguimiento a los resultados del Plan de Trabajo de Dicho Comité.
- El día 1 de noviembre de 2021, se realizó reunión virtual de trabajo con el enlace de la Secretaría de las Mujeres de Michoacán, con el objetivo de compartirle al actual enlace del estado, el estatus respecto al trabajo realizado con la entidad federativa y establecer acuerdos para retomar los trabajos de coordinación y seguimiento del banco estatal y nacional.
- Con fecha 11 de noviembre del 2021, se llevó a cabo reunión con el enlace institucional del Centro de Justicia para las Mujeres del estado de Sonora, la reunión giro entorno a la captura de información directa al BANAVIM de los CEJUM del Estado y el tema de migración de información del Banco estatal al nacional.
- El día 16 de noviembre de 2021, se participó en la XXXVIII Sesión Ordinaria de la Comisión de Atención, que tuvo como objeto llevar a cabo la revisión del cumplimiento a los acuerdos de la II Sesión Extraordinaria de la Comisión de Atención y aprobación del Acta, así como el calendario de las sesiones para el 2022, y presentación del Informe Anual.
- Con fecha 18 de noviembre del 2021, se participó en la XLI Sesión Ordinaria de la Comisión de Erradicación del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, que tuvo como objetivo de dar seguimiento a los Acuerdos de la XXXIX y XL sesión Ordinaria, seguimiento al Grupo de Trabajo Estadístico, así como al Mecanismo de Seguimiento de Casos de Tortura Sexual cometida contra las Mujeres, realizándose la presentación de los trabajos de las Mesas Técnicas de Coordinación Institucional para Garantizar el Acceso a la Justicia y la Atención Integral a Mujeres y Niñas, y revisión de la Propuesta para la elaboración del Modelo de erradicación, además se presentó y aprobó el Calendario de Sesiones Ordinarias de la Comisión de Erradicación para el ejercicio 2022.
- El día 18 de noviembre de 2021, se llevó a cabo la XXXII Sesión Ordinaria de la Comisión de Sanción del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, en la cual se tuvo participación y tuvo como objeto, dar seguimiento a los Acuerdo de la sesión anterior, presentar la metodología para la construcción participativa del Modelo de Sanción y someter a aprobación el calendario de Sesiones 2022.
- Los días 2 y 3 de diciembre de 2021, se llevó a cabo el 4to Encuentro Nacional de Enlaces Estatales del BANAVIM, en la ciudad de Oaxaca, con la finalidad de dar seguimiento a los trabajos de Coordinación, operación y administración de los Bancos Estatales y presentar el informe de acciones BANAVIM, así como la planeación de Trabajo programada.
- Con fecha 6 de diciembre de 2021 se llevó a cabo reunión virtual de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y el Tribunal Superior de Justicia del Estado de México, a efecto de dar seguimiento al proceso de integración de información sobre casos de Violencia contra las Mujeres al BANAVIM, por parte de ambas dependencias.
- El 15 de diciembre del 2021 se realizó una reunión virtual de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, con la finalidad de dar seguimiento al proceso de integración de información sobre casos de Violencia contra las Mujeres al BANAVIM, por parte del Instituto.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Reuniones de trabajo	Programado	7	8	8	7		
	Acumulado	0	5	13	26		
	Realizado	5	8	13	10		
	Total	5	13	26	36	30	36
	% avance trimestral	71.4%	100%	162.5%	142.8%		
	% avance anual	16.6%	43.3%	86.6%	120%		

**Indicador 2.** Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el BANAVIM, encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Para el cumplimiento de este indicador, se proyectó capacitar y sensibilizar a los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** y en cumplimiento de este indicador se capacitaron a 389 servidoras y servidores públicos, de los cuales corresponden a 315 mujeres y 74 hombres, lo cual constituye un avance del 778% respecto a la meta programada y un avance anual total del 370.25% respecto a la meta anual.

El avance alcanzado de este indicador durante este año, corresponde a las acciones de seguimiento y coordinación que se han realizado con las distintas dependencias encargadas de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno, así como que derivado de la rotación de personal y los cambios de administración; ha surgido la necesidad de capacitar a nuevos usuarios; aunado a que se han establecido acciones de trabajo conjuntas en la administración del BANAVIM, con la CONAVIM, lo que ha repercutido en que al ser esta, la institución coordinadora de los Centros de Justicia para las Mujeres a nivel nacional, ha implementado que sea el Banco Nacional su principal fuente de registro, por lo que es otro motivo por el que se ha incrementado del personal capacitado.

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Servidores Públicos	Programado	50	150	150	50		
	Acumulado	0	239	894	1,092		
	Realizado	239	655	198	389	400	1,481
	Total	239	894	1,092	1,481		

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

% avance trimestral	478%	436.6%	132%	778%
% avance anual	59.75	223.5%	273%	370.25%

#### Indicador 3. Porcentaje de casos registrados en el BANAVID.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID), por parte de los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se registraron 76,220 casos de violencia contra las mujeres por parte de las diferentes entidades Federativas, lo cual corresponde a un avance trimestral del 146.57% respecto a la meta programada y un avance anual total de 107.44%.

El avance anual alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación que ha tenido la Federación con las entidades federativas; al incrementar el número de usuarios capacitados, el registro de información tuvo un impacto mayor, favoreciendo el seguimiento a los registros de casos de violencia.

Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Casos Registrados	Programado	53,000	60,000	60,000	52,000		
	Acumulado	0	49,093	106,507	165,539		
	Realizado	49,093	57,414	59,032	76,220		
	Total	49,093	106,507	165,539	241,759	225,000	241,759
	% avance trimestral	92.6%	95.69%	98.38%	146.57%		
	% avance anual	21.8%	47.33%	73.57%	107.44%		

#### Indicador 4. Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del informe anual estadístico del BANAVID.

Para el resultado de este indicador se toma en cuenta la siguiente acción: Elaborar un **informe anual** estadístico del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID).

Durante el **cuarto trimestre del 2021** se realizó la entrega de informes mensuales con el objetivo de realizar análisis que permitan observar las variaciones y avances estadísticos, originando el informe anual correspondiente, con lo cual se da cumplimiento al avance trimestral del 100% y al cumplimiento total de la meta programada.

El avance alcanzado de este indicador corresponde a las acciones de coordinación implementadas en conjunto con INMUJERES, con el objeto de construir indicadores de análisis, que permitan conocer el panorama de la atención del fenómeno de la violencia contra las niñas y mujeres en las distintas entidades federativas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Unidad de medida	Reporte de avance	Trimestre				Total	
		Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	Programado	Ejecutado
Informe	Programado	25%	25%	25%	25%		
	Acumulado	0	25%	50%	75%		
	Realizado	25%	25%	25%	25%		
	Total	25%	50%	75%	100%	100%	100%
	% avance trimestral	100%	100%	100%	100%		
	% avance anual	25%	50%	75%	100%		

#### Acciones de Mejora a implementar en el siguiente periodo para cada indicador

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p><b>Obstáculos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El cumplimiento de las metas programadas depende de las acciones de coordinación, así como las agendas y tiempos que contemplen algunas otras áreas sustantivas.</li> <li>Los cambios de administración y rotación de personal obstaculizan la continuidad en el seguimiento de acciones de coordinación entre los tres niveles de gobierno.</li> <li>Diversidad de necesidades presupuestarias, por las distintas dependencias e instancias para contar con recursos humanos y técnicos, que favorezcan el registro de información.</li> <li>La multiplicidad de registros y sistemas administrativos, dificultan el registro oportuno de información.</li> <li>La falta de coordinación interinstitucional en los tres niveles de gobierno, para llevar un adecuado registro de información, entre las dependencias que brindan atención a los casos de violencia contra las niñas y mujeres, dificulta la operatividad óptima del registro.</li> <li>El desconocimiento sobre el uso, funcionamiento y operatividad del Banco Nacional, inciden en la utilidad y resultados de las acciones por parte de las Entidades Federativas y Dependencias de la Administración Pública Federal.</li> </ul> <p><b>Oportunidades:</b></p> <p>Las acciones de administración y operación que lleva a cabo el Banco Nacional, en cumplimiento a los trabajos que se han formalizado y se encuentran ejecutando entre la Federación y las Entidades, tienen como objetivo sumar esfuerzos y generar avances en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres; con la finalidad de hacer del BANAVIM la principal fuente estadística en el tema, que sirva como herramienta a las instancias de los Sistemas y Consejos Estatales, en la toma de decisiones, elaboración de programas y políticas públicas que den atención al fenómeno de la violencia contra las mujeres.</p>

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

De esta manera se generan gestiones de coordinación entre las dependencias e instancias involucradas lo cual permite intervenir en labores de capacitación y sensibilización, logrando una cobertura en los tres órdenes de gobierno, lo cual favorece el intercambio interinstitucional de información, con la finalidad de evitar la revictimización de las niñas y mujeres víctimas de violencia, además de generar acciones de seguimiento y atención oportuna a casos de violencia extrema.

Al ser el BANAVIM un sistema de administración de información, permite generar recursos estadísticos, a través de la explotación de datos; funcionalidad acorde con las especificidades e interculturalidad de las distintas áreas geográficas, asistiendo para elaboración de informes especializados en el tema.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 104. Asistencia y protección consular a las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores en situación de maltrato, vulnerabilidad y mexicanas en reclusión en el extranjero, así como difusión de la información a la población en general sobre el ejercicio de los derechos, haciendo énfasis en las condiciones de las mujeres y sus familias.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos:

- Mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente hombres mexicanos, que sean víctimas de violencia de género, incluyendo violencia intrafamiliar.
- Mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT) que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal y mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos.

Por lo anterior, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del Subprograma “Igualdad de Género”, establecido en las *Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior*

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

(Versión 3), atiende a grupos de población en situación de vulnerabilidad, en especial a mujeres, brindando atención y/o protección consular integral.

Por otro lado, se estimula el fortalecimiento de alianzas y nuevos esquemas de cooperación con la academia, las organizaciones civiles, las autoridades gubernamentales de los tres niveles de gobierno, entre otros, que permitan a las representaciones de México en el exterior (RMEs) brindar a las mujeres herramientas para mejorar su situación y promover su desarrollo personal y profesional.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de género en las gestiones diarias de la protección consular en las RMEs. Una acción afirmativa que se está instrumentando es la **Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM)** en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados de México en Estados Unidos, a través de la cual se ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las situaciones de vulnerabilidad y necesidades de las mujeres, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular en EUA es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

- Durante el **cuarto trimestre de 2021**, la red consular en Estados Unidos reportó haber realizado **15 eventos relacionados con la VAIM**, en los que **participaron 1,035 personas**.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del **1 de octubre al 31 de diciembre de 2021**, las representaciones de México en el exterior atendieron un **total de 466** casos de protección consular dentro del subprograma **"Igualdad de Género"**, de los cuales **431 fueron en Estados Unidos y 35 en otros países**.

Indicador	1° trimestre 2021	2° trimestre 2021	3° trimestre 2021	4° trimestre 2021	Total	Meta Anual programada 2021	% de cumplimiento 2021
Porcentaje de casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos bajo el subprograma	251	233	231	<b>290</b>	1,005	1,170	86%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Igualdad de Género.							
Porcentaje de casos de personas mexicanas en situaciones de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	348	190	118	<b>91</b>	747	1,600	47%
Porcentaje de casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	140	126	97	<b>85</b>	448	1,100	41%
<p>El indicador que da seguimiento a los casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato atendidos bajo el subprograma <i>Igualdad de Género</i>, presenta un cumplimiento ligeramente menor a la meta trimestral programada (293), debido a un menor número de solicitudes de asistencia y/o protección consular en esta materia durante el cuarto trimestre del año derivado de la pandemia por el COVID-19.</p> <p>Por su parte, el indicador que da seguimiento a los casos de personas mexicanas en situación de maltrato y/o vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma <i>Igualdad de Género</i>, no alcanzó la meta trimestral programada (400) como resultado de la reducción de solicitudes de repatriación por parte de personas mexicanas a territorio nacional, derivado de la pandemia por el COVID-19.</p> <p>Finalmente, el indicador referente a los casos de mujeres mexicanas reclusas en el extranjero, atendidas bajo el subprograma <i>Igualdad de Género</i> tampoco alcanzó la meta trimestral programada (275) debido a la reducción de solicitudes de asistencia y protección consular por parte de mujeres mexicanas reclusas en el exterior.</p>							

---

---

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Es importante señalar que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda únicamente a petición de parte y es voluntaria.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se continúa extendiendo la red de aliados estratégicos con la finalidad de diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior, incluidas acciones de sensibilización sobre estereotipos de género y su relación con acciones discriminatorias.

La red de aliados estratégicos en la materia se pretende ampliar a través de acercamientos con autoridades y organizaciones de la sociedad civil involucradas, mediante reuniones de trabajo que permitan alcanzar acuerdos en los que se establezca principalmente la difusión de información sobre los servicios que otorgan las representaciones de México en el exterior y los mencionados aliados a favor de las personas mexicanas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Atención, protección, servicios y asistencia consulares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 326. Protección a víctimas mexicanas de trata en el extranjero.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- Las personas mexicanas en el exterior víctimas del delito de trata de personas, es decir, aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La migración coloca en una posición de vulnerabilidad a las personas que la viven, particularmente si se encuentran en situación irregular en el país de destino. Adicionalmente, se reconoce que, en muchas ocasiones, las personas migrantes que son víctimas de delitos como la trata de personas pertenecen a minorías o grupos socialmente excluidos o discriminados.

El fenómeno de la trata de personas puede estar insertado en la economía formal o informal, en lugares ocultos o alejados como, por ejemplo, hogares privados, talleres clandestinos, clubes nocturnos, campos de cultivo, entre otros. Las mujeres, niñas, niños y adolescentes son particularmente vulnerables de ser víctimas de delitos vinculados a la trata de personas.

***Frente a este panorama, la Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica (DGPCPE) de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del Subprograma Protección y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior establecido en las Normas para la ejecución del programa de protección consular a personas mexicanas en el exterior (Versión 3)***

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

***brinda asistencia y/o protección consular a las personas mexicanas víctimas o posibles víctimas de trata de personas en el exterior, con la finalidad de salvaguardar su dignidad e integridad física y psicológica, así como apoyarlas en las gestiones necesarias ante las autoridades del país en el que se encuentren.***

En este sentido, la DGPCPE busca que las acciones de protección consular incluyan una visión de derechos humanos y perspectiva de igualdad de género, con especial cuidado en las situaciones de los connacionales que pudieran estar vinculados con la trata de personas, incluyendo acciones de prevención dirigidas a los grupos que son más vulnerables o se encuentran en mayor riesgo de ser víctimas de este delito, como lo son mujeres, niños, niñas, adolescentes y personas pertenecientes a comunidades indígenas.

La atención consular que brindan las representaciones de México en el exterior a las víctimas y posibles víctimas de trata de personas depende de la legislación del país donde se encuentren, de los servicios que presten las autoridades, los recursos que puedan encontrarse de manera local como albergues u organizaciones de apoyo, entre otros aspectos.

En términos generales, la asistencia y protección consular que se ofrece incluye la interposición de buenos oficios con autoridades locales, canalización con abogados u organizaciones que puedan brindar a las víctimas algún tipo de servicio o apoyo, orientación sobre las opciones disponibles para su debida atención, entre otras.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas

La DGPCPE concentra esfuerzos en la aplicación de la perspectiva de la igualdad de género en las gestiones diarias de la protección consular en las representaciones de México en el exterior. Una acción afirmativa que está instrumentando es la estrategia de la Ventanilla de Atención Integral a la Mujer (VAIM) en la red consular de México en Estados Unidos.

En 2016, se instaló una VAIM en cada uno de los 50 consulados en Estados Unidos, la cual ofrece atención consular especializada y diferenciada, reconociendo las distintas situaciones de vulnerabilidad de las mujeres, incluyendo las víctimas de trata de personas, lo cual permite brindar una atención consular integral.

La VAIM es un esquema transversal que comunica todos los servicios que ofrecen las representaciones consulares a partir de la perspectiva de género. La adopción del concepto de la VAIM en la red consular es consistente con el nuevo paradigma de protección consular que pone en el centro de las acciones y de las políticas públicas a las personas. Además, reconoce a las mujeres como sujetos de derechos y agentes de cambio en sus contextos familiares y en sus comunidades.

**Durante el cuarto trimestre de 2021, la red consular en EUA reportó haber realizado 15 eventos relacionados con la VAIM, en los que participaron 1,035 personas.**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2021, como parte del subprograma de Protección consular y asistencia a las personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, las representaciones de México atendieron un total de 378 posibles casos de personas mexicanas víctimas de trata de personas en el exterior, de las cuales 65 son hombres, 18 mujeres, 117 niñas y 178 niños.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado de casos atendidos de **enero a diciembre de 2021** es de **1,377** mismos que **representan el 250% del total de la meta programada (550) para 2021**.

El indicador que da seguimiento a las personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas presenta **un cumplimiento superior a la meta trimestral programada (138), derivado de un aumento en las solicitudes de asistencia y/o protección consular en este tema durante el cuarto trimestre del año, así como por el aumento de personas menores de edad detenidas durante su intento de cruce hacia Estados Unidos. Dichas personas menores son procesadas mediante la Ley para la Protección de las Víctimas del Tráfico de Personas en Estados Unidos, mejor conocida como Ley William Wilberforce, cuyo objetivo es proteger a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados de ser víctimas de trata de personas, por lo que las personas procesadas mediante dicha ley no necesariamente son víctimas de trata de personas, sino que son consideradas como posibles víctimas por las autoridades.**

Adicionalmente, se destaca que la asistencia y protección consular a personas mexicanas en el exterior se brinda a petición de parte y es voluntaria.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Considerando las distintas aristas y la complejidad que representa la atención al fenómeno de trata de personas, particularmente en el exterior, es indispensable poner en marcha estrategias de sensibilización dirigidas a la población mexicana sobre las características de este delito, sus causas y consecuencias, la detección de las víctimas y posibles víctimas, la difusión de los derechos humanos de las personas, acciones para garantizar el acceso a la justicia y a los servicios disponibles para las víctimas, contemplando la unidad familiar y apoyo de empoderamiento para su reincorporación social.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 812

**Nombre de la UR:** Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 105. Organizar, participar o coordinar actividades de promoción y/o sensibilización en materia de igualdad de género al interior de la S R E.

#### Definición de la población objetivo

El principal mandato de esta Cancillería es el de incidir en la agenda internacional, en este sentido las negociaciones y aportaciones de México en los foros multilaterales, si bien representa un avance sustantivo, en tanto que los estándares internacionales inciden en el mediano plazo en las políticas públicas a nivel nacional, no puede determinarse específicamente a cuántas mujeres impactará, ni sus grupos de edades.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, establece como uno de sus ejes transversales la Igualdad de Género y No Discriminación, que derivará en el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2019 - 2024, (PROIGUALDAD), en el cual se establece por mandato del Ejecutivo Federal que cada programa sectorial, institucional, especial y regional, debe alinearse con sus objetivos.

En este sentido, la política exterior como parte de la política pública, no puede estar exenta del enfoque transversal, de ahí la importancia de contar con un componente independiente para los temas de la agenda internacional de igualdad de género y no discriminación en foros multilaterales.

Muestra del compromiso de la Cancillería con la transversalización de la perspectiva de género en todas sus acciones de política exterior, es la adopción e implementación de una Política Exterior Feminista, la cual busca, desde la política exterior, orientar las acciones gubernamentales para reducir y eliminar las diferencias estructurales, brechas y desigualdades de género con el fin de construir una sociedad más justa y próspera.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Indicador: Porcentaje de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones de México en materia de género.

1. Reunión de la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador sobre el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH) sobre el seguimiento a la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
2. Participación en la 26 Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP26), en Glasgow, Reino Unido.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Participación en el evento “Memoria y dignidad de las víctimas de Campo Algodonero”, organizado por el Gobierno de Chihuahua, en el marco de las conmemoraciones del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

A continuación, se anexa comprobación de las actividades:

- Reunión de la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador sobre el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH) sobre el seguimiento a la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

DDH07142 - Insumos -Reunión 13 de octubre de la Subcomisión de Asuntos de Género México – El Salvador.

DGDH <dgdhumanos@sre.gob.mx>

Miércoles 13/10/2021 09:09 PM

Para: Embamex El Salvador <embesalvador@sre.gob.mx>

CC: Sub. Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos <sstg@sre.gob.mx>; Sub. para América Latina y el Caribe <sbcaribe@sre.gob.mx>; América Latina <dgalcaribe@sre.gob.mx>; Martínez Cianza, Gustavo <gmartinez@sre.gob.mx>; Rojas González, Yadira <yrojasg@sre.gob.mx>



“2021, Año de la Independencia”.

Subsecretaría para Asuntos Multilaterales y Derechos Humanos  
Dirección General de Derechos Humanos y Democracia

/13Octubre2021/DDH07142

**Asunto:** Insumos -Reunión 13 de octubre de la Subcomisión de Asuntos de Género México – El Salvador.

**Ref.:** DDH06343 (17.09.2021); DDH05719 (25.08.2021).

Se hace referencia a la reunión de la Subcomisión de Asuntos de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador, celebrada **hoy miércoles 13 de octubre de 2021**, en la cual se compartió la experiencia del Estado Mexicano en relación a la **Comisión para el Seguimiento a las Recomendaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)**, así como al **Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones en materia de Derechos Humanos (SERIDH)**.

Al respecto, en seguimiento a los acuerdos de la reunión, se remiten como anexo la Presentación PowerPoint sobre la Comisión CEDAW, esperando que sea de utilidad para la delegación salvadoreña

Asimismo, se informa que las personas encargadas de dar seguimiento al SERIDH son: Daniela Leticia Mondragón Pineda ([pnudddh01@sre.gob.mx](mailto:pnudddh01@sre.gob.mx)), Dalinda Itzel Guerrero Piedra ([dguerrero@sre.gob.mx](mailto:dguerrero@sre.gob.mx)) e Iván Emmanuel Morales Mendoza ([pnudddh03@sre.gob.mx](mailto:pnudddh03@sre.gob.mx)), quienes reiteran su disposición para atender cualquier duda que pueda surgir respecto a la sistematización de recomendaciones y acciones.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

2. Participación en la 26 Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP26), en Glasgow, Reino Unido. 27 de octubre al 14 de noviembre
3. Participación en el evento “Memoria y dignidad de las víctimas de Campo Algodonero”, organizado por el Gobierno de Chihuahua, en el marco de las conmemoraciones del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En relación con las actividades descritas en el recuadro anterior, se han tenido los siguientes avances en la promoción de acciones afirmativas en cumplimiento con las obligaciones internacionales de México en materia de igualdad de género:

1. **Reunión de la Subcomisión de Género de la Comisión Binacional México - El Salvador sobre el Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH) sobre el seguimiento a la Convención sobre Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).** Se reactivaron los trabajos de la Subcomisión de Género entre México y El Salvador, la cual no sesionaba desde 2016 y en lo que va de 2021 se ha retomado activamente el intercambio de buenas prácticas sobre igualdad de género y derechos humanos de las mujeres y niñas. La reunión se centró en explicar a las contrapartes salvadoreñas detalles técnicos del Sistema para el Seguimiento y Atención de Recomendaciones Internacionales en materia de Derechos Humanos (SERIDH). Adicionalmente, se explicó la forma en que trabaja la Comisión CEDAW en México para atender las recomendaciones emitidas por el Comité CEDAW y la forma en que El Salvador hace lo mismo para cumplir con sus compromisos internacionales en materia de derechos humanos de todas las mujeres y niñas.
2. **Participación en la 26 Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP26), en Glasgow, Reino Unido.** México promovió en los trabajos de la COP26 como ejes transversales: derechos humanos, igualdad de género y derechos de los pueblos indígenas. Además, como parte de la Política Exterior Feminista, nuestro país continuó siendo una voz activa en las discusiones sobre género y cambio climático. En este sentido, México participó en las negociaciones del proyecto de decisión de género y cambio climático e impulsó por reflejar en el documento final los impactos negativos de la interrelación entre la crisis de deuda y el cambio climático en la agenda de género; incluir un lenguaje de los derechos humanos de las mujeres y niñas; la importancia de la transición justa de la fuerza laboral; entre otros temas.
3. **Participación en el evento “Memoria y dignidad de las víctimas de Campo Algodonero”, organizado por el Gobierno de Chihuahua, en el marco de las conmemoraciones del Día Internacional para Eliminar la Violencia contra las Mujeres y Niñas.** La Cancillería participó en este evento el cual tuvo como objetivo conmemorar los 12 años de la sentencia conocida como “Campo Algodonero” hacia el Estado mexicano, relacionada con los feminicidios en Ciudad Juárez, Chihuahua. Se destacó que el Estado sigue teniendo deudas pendientes con las víctimas y familias sobre todo en lo que respecta al efectivo acceso a la justicia que es un pilar fundamental para el ejercicio efectivo de los derechos humanos de las mujeres y niñas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Esta Dirección General fue informada a través de la comunicación POP/0307/2021 (20.10.2021), que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) autorizó el folio del Módulo de Adecuación Presupuestaria No. 2021-5-612-568 relativo a la aplicación de una reducción líquida de recursos del presupuesto de egresos del presente ejercicio fiscal de esta Secretaría por motivos de control presupuestario del Gobierno Federal. En este sentido, esta Dirección General sufrió la reducción de \$577,556.00 pesos, de los cuales también se encontraban incluidos recursos aprobados para esta Oficina en relación al Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Así mismo, se hace mención que dicho Anexo 13 fue creado para realizar acciones que propicien la igualdad entre mujeres y hombres y de prioridad más alta; por lo que su reducción no debería estar considerada en dicha reducción al ser recursos etiquetados.

Debido a esta reducción líquida que aplicó la SHCP dejó a esta Oficina sin los recursos suficientes en las partidas correspondientes para poder cumplir con comisiones nacionales e internacionales autorizadas en materia de derechos humanos e igualdad de género para el último trimestre del presente ejercicio fiscal. Esto provocó que algunas comisiones fueran atendidas por nuestras Representaciones en el Exterior, así como la reducción de los días contemplados para llevar a cabo estas comisiones. Aunado a ello, se tuvieron que realizar adecuaciones presupuestales, así como esfuerzos adicionales para poder cumplir sus metas en la materia.

Por ello, se considera de alto riesgo que se realicen este tipo de reducciones a recursos etiquetados que promueven la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. No obstante, se logró cumplir con las metas establecidas gracias a las diversas gestiones realizadas por esta Dirección General.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 05 Relaciones Exteriores

**Clave de la UR:** 610

**Nombre de la UR:** Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 241. Instrumentar y/o promover acciones de sensibilización, formación y capacitación al personal, para la incorporación de la perspectiva de género en sus funciones en el marco de sus respectivas atribuciones.

#### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, que incluye como parte de su universo el personal que labora en las Oficinas Centrales, Delegaciones Metropolitanas y Foráneas, así como las Representaciones de México en el Exterior.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Relaciones Exteriores para la consecución de sus objetivos y con el propósito de abatir las brechas existentes entre el personal, ha centrado sus esfuerzos institucionales en materia de igualdad, inclusión y no discriminación en 3 líneas estratégicas. I) Fortalecimiento de capacidades de todo el personal; II) Difusión e información en la materia y III) Vinculación para la transversalización de la PEG, así como la transparencia y rendición de cuentas.

Entre las acciones realizadas para tal fin destacan:

- Seguimiento a las actividades pendientes en el marco del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres PROIGUALDAD SRE 2020-2024.
- Fortalecimiento de la Red de Enlaces de Género, integrada por 249 personas, en 80 embajadas, 69 consulados, 8 misiones, 3 oficinas de representación, 34 delegaciones foráneas, 11 delegaciones metropolitanas y 51 oficinas centrales.
- Sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a una vida libre de violencia.
- Difusión e información para propiciar procesos de concientización y sensibilización individual en la construcción y consolidación de una cultura institucional incluyente y no discriminatoria.
- Expedición del Decreto de Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano, que considera la promoción de la participación en condiciones de igualdad sustantiva en cualesquiera de los procedimientos establecidos en la Ley y su Reglamento; reconocimiento de las figuras de cónyuge, concubina, concubino; permiso de paternidad, y la prevención de conductas de hostigamiento y acoso sexual
- Pronunciamiento "Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE".
- Convenios de colaboración con Instituto Nacional de las Mujeres, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, impulsar acciones conjuntas en favor de la equidad de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

género y la no discriminación. (Signado el 3/12/2015); y con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación para establecer bases y mecanismos de colaboración dirigidos a identificar y fortalecer proyectos y acciones para promover, proteger y garantizar el derecho a la igualdad y la no discriminación. (Signado el 14/03/2018).

Con lo anterior la Secretaría de Relaciones Exteriores pretende avanzar en sus procesos para institucionalizar la perspectiva de género en su quehacer interno y para generar políticas públicas con igualdad, incluyentes y no discriminatorias.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el periodo reportado no se cuenta con acciones afirmativas implementadas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Indicador: Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.**

Durante el cuarto trimestre de 2021 se realizaron las siguientes acciones en cumplimiento con el avance del Indicador:

##### ✓ **Información y difusión**

Los siguientes documentos se distribuyeron vía Administrador de Correo de la Secretaría de Relaciones Exteriores, los cuales llegan a todos los centros de trabajo de esta Dependencia, tanto en México como en el Exterior.

- Acuerdo por la Igualdad Entre Mujeres y Hombres
- Pronunciamiento cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SRE
- Apartado de Igualdad Laboral y No Discriminación en el Extranet
- El acoso y el hostigamiento son delitos
- violencia laboral y trabajo a distancia
- La violencia no es normal, ¡DENUNCIALA!
- El acoso y el hostigamiento sexual son más comunes de lo que piensas, ¡identifícalo y Denúncialo!
- ¿Qué entendemos por violencia laboral?"
- Cursos que otorga el INMUJERES
- Información enviada por Función Pública

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1. Registro de actividades realizadas por la Secretaría de Relaciones Exteriores, a través de sus representaciones en el exterior, oficinas de enlace, delegaciones y áreas centrales.

En el cuarto trimestre de 2022, se recibieron por parte de las distintas oficinas, delegaciones y representaciones de México en el exterior, un total de 152 informes, de los cuales se cuenta con:

- El Área de Coordinación del Servicio Exterior Mexicano está realizando una investigación histórica sobre mujeres en la diplomacia, a cargo de la Dra. Leticia Bonifaz, además en conjunto al Área de Política de Igualdad de Género se están realizando esfuerzos en favor de la elaboración de un Protocolo de Cero Tolerancia a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Relaciones Exteriores, al igual que un proyecto de publicación para actualizar los lineamientos en materia de licencias de paternidad y cuidados en la Secretaría.
- En Embamex Francia Ingeniero Luis Gutiérrez Reyes, Titular del Instituto de los Mexicanos en el Exterior con mujeres empresarias en Francia que podrían participar como mentoras en el programa consular de emprendimiento para mexicanas en el exterior.
- La Embajada de México en Japón organizó el panel de discusión "Women and Crisis" de la Tokyo Women Diplomatic Network. "Con el objetivo de apoyar las actividades de las artistas mexicanas, esta Embajada coordinó con los colectivos Women's Salon Los Angeles y Salón México la realización de la exposición titulada ""Libro Rojo: Sueños de mujeres"" en la galería Suzu House de la Ciudad de Kioto del 5 al 14 de noviembre 2021.
- ✓ Esta exposición consistió en 44 imágenes de distintas mujeres principalmente mexicanas y albergó un taller en formato híbrido y trilingüe español-japonés-inglés para invitar a más mujeres a sumarse a esta iniciativa en otras ciudades del mundo."
- En Embamex Australia se realizó "Reunión vía Jitsi con el personal de la embajada celebrada el 14 de octubre, para conversar sobre el tema de "violencia familiar", en particular la plática de Leslie Morgan Steiner: Why domestic violence victims don't leave? | TED Talk. En la misma la Sra. Morgan Steiner comenta que estaba ""locamente enamorada"", de un hombre que habitualmente la maltrataba y amenazaba su vida y cuenta la historia de su relación y utiliza su relato personal para sensibilizar a las personas sobre los conceptos erróneos que muchas personas tienen respecto a las víctimas de violencia doméstica y cómo todos podemos ayudar a romper el silencio que las afecta, al igual que el personal de la embajada discutió el tema del "Aborto en México"; para ello se distribuyeron varios artículos.
- El Consulado de México en Las Vegas llevó a cabo, en coordinación con REACH-Ventanilla de Salud, una plática con motivo del "Día Naranja"; día en que se portó una prenda de dicho color para promover la violencia en el trabajo y hogar en contra de mujeres.
- En Consulmex Hong Kong Participación de dos mexicanas residentes en Hong Kong en la "Semana de Atención e Información a la Mujer en el Exterior (SAIME)", organizada por el IME donde abordaron la problemática de la mujer migrante para su desarrollo profesional.
- Consulmex Sao Paulo tuvo la presentación "Maternidad, desarrollo personal y autocuidado en mujeres expatriadas" de la Licenciada Roxana Guerrero, mexicana residente en Sao Paulo, en el marco de la "Semana de Atención e Información para las Mexicanas en el Exterior" (SAIME) organizada por el IME.
- En la OCDE Participaron mediante un video pre-grabado de la Titular del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) Dra. Nadine Gasman, en la segunda reunión del grupo de trabajo sobre el Índice de Instituciones Sociales y Género (SIGI, por sus siglas en inglés). Asimismo, una funcionaria de esta Delegamex presentó las iniciativas realizadas por el gobierno mexicano en materia de igualdad de género.
- En la oficina de pasaportes en Yucatán, se conmemoró el Día Internacional de la Eliminación de la No Violencia contra las Mujeres con las siguientes acciones: la oficina se Decoró con institutos de

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
color naranja, Se coloran Carteles en alusión al tema a Conmemorar, Todo el personal uso un cubre bocas de color naranja y a los usuarios que preguntaban se les difundía la información.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nº	Embajadas	Consulados	Misiones	Oficinas de Enlace	Delegaciones Foráneas	Delegaciones	Oficinas Centrales
1	Dinamarca	Milan	OCDE	Oficina de Enlace de México ante Autoridad Nacional Palestina	Chihuahua	Benito Juárez	Dirección General de Asuntos Jurídicos
2	Ghana	Montreal	OEA	Oficina de Enlace de México en Estrasburgo	Coahuila	Cuahtemoc	Dirección General de Bienes Inmuebles y Recursos Materiales
3	Haiti	Vancouver	OI		Colima	Naucalpan	Dirección General de Derechos Humanos y Democracia
4	Kenya	Austin	ONU		Durango		Dirección General de Diplomacia Cultural
5	Republica Dominicana	Calexico	OACI		Estado de México		Dirección General de Ejecución de Proyectos en el Exterior de la AMEXCID
6	Rusia	Dallas	UNESCO		Guerrero		Dirección General de Organismos y Mecanismos Regionales Americanos
7	Suiza	Detroit			Michoacán		Dirección General de Planeación y Evaluación de la AMEXCID
8	Arabia Saudita	Guangzhou			Nayarit		Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto
9	Argelia	Hong Kong			Querétaro		Dirección General de Protección Consular y Planeación Estratégica
10	Australia	Indianápolis			Quintana Roo		Dirección General de Servicios Consulares
11	Azerbaiján	Laredo			Tábasco		Dirección General de Tecnologías de la Información e Innovación
12	Belize	Las Vegas			Tamaulipas		Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil
13	Bolivia	Leamington			Veracruz		Dirección General del Acervo Histórico Diplomático
14	Brasil	Miami			Yucatán		Dirección General para Asia-Pacífico



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

15	Chile	Nueva Orleans			Aguascalientes		Dirección General para Temas Globales
16	China	Omaha					Instituto de las Mexicanas en el Exterior
17	Corea	Phoenix					Instituto Matías Romero
18	Costa Rica	Providencia					Jefatura de Oficina
19	Cuba	Saint Paul					Órgano Interno de Control de la SER
20	Ecuador	San Antonio					Presidencia de la Comisión del Personal
21	Egipto	San Juan, Puerto Rico					Sindicato Nacional de Trabajadores de la SER
22	España	San Pedro Sula, Honduras					Subsecretaría de Relaciones Exteriores
23	Etiopía	Sao Paulo					Subsecretaría para América Latina y el Caribe
24	EUA	Shanghai					Coordinación del Servicio Exterior Mexicano
25	Filipinas	Tucson					
26	Finlandia	Atlanta					
27	Francia	Barcelona					
28	Guatemala	Baie					
29	Guyana	Boston					
30	Hungría	Del Rio					
31	Indonesia	Denver					
32	Irlanda	Douglas					
33	Israel	El Paso					
34	Italia	Frankfurt					
35	Jamaica	Kansas City					
36	Japón	Little Rock					
37	Kuwait	Milwaukee					
38	Malasia	Nagasaki					
39	Marruecos	Oxnard					
40	Nigeria	Quetzaltenango					
41	Paraguay	Raleigh					
42	Perú	Rio de Janeiro					
43	Portugal	San Diego					
44	Qatar	San Francisco					
45	Reino de Bélgica	Texas					
46	Reino Unido	San José					
47	República Checa	McAllen					
48	Rumania	Salt Lake City					
49	Santa Lucía						
50	Santa Sede, Vaticana						
51	Serbia						
52	Singapur						
53	Sudáfrica						
54	Suecia						
55	Tailandia						
56	Ucrania						
57	Venezuela						
152	57	48	6	2	15		24

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Indicador: Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.**

- El día 14 de Octubre tuvimos la Conferencia **No todo es Cáncer de Mama: enfermedades benignas** dada por la Dra. Elsa Díaz López quien dio las herramientas necesarias para la prevención y detección oportuna del cáncer de mama y de otro tipo de trastornos no oncológicos de las mamas, para la toma de decisiones informadas. En la cual participaron 47 personas (38 mujeres y 9 hombres)
- ✓
- **Capacitación cambio climático, género y salud**
  - ✓ El día 22 de Octubre, la conferencista **Balbina Hernández Alarcón** nos habló de los elementos teóricos y prácticos sobre el cambio climático y su relación con el género y la conferencista **Ana Rosa Moreno Sánchez** se enfocó en como el medio ambiental comprende aquellos aspectos de la salud humana, incluida la calidad de vida, que son determinados por factores ambientales físicos, químicos, biológicos, sociales y psicosociales.
  - ✓ Con esto se logró un conocimiento íntegro sobre los temas a tratar. Así como herramientas para incorporar en sus vidas personales y funciones públicas, para combatir el cambio climático desde sus entornos cercanos.
  - ✓ 31 participantes (6 hombres, 25 mujeres)
- El 26 de noviembre se realizó el conversatorio **Panorama de violencia digital contra las mujeres**, que fue dado por la Ingeniera Sandra Muñoz se sensibilizo a las personas con las herramientas necesarias para identificar, prevenir y accionar ante la violencia digital, combatir el ciberacoso, la difusión de contenido íntimo sin consentimiento, las amenazas y la extorsión en medios digitales. Todo ello con perspectiva de género y a través del análisis de las reformas que integran la Ley Olimpia, a nivel nacional. 52 participantes (47 mujeres, 5 hombres)
- Del 6 al 10 de diciembre se llevó a cabo **el II Encuentro de la Red de Enlaces de Género**, en el cual el propósito principal fue fortalecer a la Red de Enlaces de Género de esta Secretaría y desarrollar un ejercicio de evaluación participativa en torno al Manifiesto "Conmigo termina la Violencia" y el desarrollo de acciones encaminadas a eliminar la violencia de género en el entorno laboral. Esto, en cumplimiento al Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 y al Programa Anual de Igualdad, Inclusión y Acceso a una Vida Libre de Violencia, que el Área de Política de Igualdad de Género ha implementado a lo largo de la actual administración y que tiene como propósito trabajar de manera coordinada e integral con la totalidad de las áreas de la Secretaría de Relaciones Exteriores, para instrumentar acciones que coadyuven al logro de la igualdad sustantiva. (212 mujeres, 91 hombres)
- Se tomó el curso en línea Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, al igual que el curso de alineación para Personas Consejeras a cargo del INMUJERES. Esto con motivo de las próximas personas que desean ser personal consejeras, por el momento contamos con 6 personas candidatas. (5 mujeres y 1 hombre)
- El Área también cuenta con varios proyectos importantes en los que se está trabajando, que son:
  - ◆ Proyecto de publicación para actualizar los lineamientos en materia de licencias de paternidad y cuidados en la Secretaría de Relaciones Exteriores.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>	
♦	Esfuerzos en favor de la elaboración de un Protocolo de Cero Tolerancia a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la Secretaría de Relaciones Exteriores.
	Entre otros...
Por lo que en el periodo se capacitó un total de 439 personas (112 hombres y 327 mujeres).	

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Oportunidad. Continuar con sensibilización en los temas de Igualdad, inclusión y una vida libre de violencia para el personal de la Secretaría de Relaciones Exteriores y para las personas que rodean a cada uno de los trabajadores de esta institución.
Obstáculo. Debido a la contingencia por coronavirus (COVID-19), la cual el 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote de coronavirus COVID-19 como pandemia y específicamente en México por parte del Gobierno Federal, la Secretaría de Salud recomendó diversas medidas básicas de prevención durante la "Jornada Nacional de Sana Distancia" que inició el 23 de marzo de 2020. Por ello, las actividades presenciales están pospuestas hasta que se regularicen las actividades, con el fin de frenar los contagios por COVID.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres deriva de los compromisos y directrices asumidas por el Gobierno de México en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024. El PND 2019-2024 establece como objetivo superior el bienestar general de la población mediante la construcción de un modelo viable de desarrollo económico, ordenamiento político y convivencia entre los sectores sociales donde nadie quede excluido. En este programa rector se describen tres estrategias generales nacionales que encauzan el quehacer de la Administración Pública Federal: 1) Política y gobierno; 2) Política Social; y 3) Economía. De la estrategia “Política y Gobierno” se desprende el principio de “Pleno respeto a los derechos humanos”.

Con base en el PND 2019-2024 y en cumplimiento a los artículos 12, fracciones I a IV; 17, 18, fracción II; 20 y 29 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Política Nacional en Materia de Igualdad estipula la creación y aplicación del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), siendo el Gobierno Federal el encargado de su aplicación. El 22 de diciembre de 2020 el PROIGUALDAD 2020-2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación. Este programa especial -en sus 6 objetivos prioritarios- establece la obligatoriedad de transversalizar la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los programas gubernamentales instrumentados por las dependencias y entidades obligadas en el PND.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En estos programas especiales y sectoriales se reconoce que:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las mujeres siguen cargando con la responsabilidad principal en los trabajos domésticos y de cuidados, pues según la Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.
- La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías infantiles.
- Los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2018) muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas.
- Los esquemas tradicionales de masculinidades, así como los roles y estereotipos de género son un obstáculo para la distribución de las tareas domésticas.
- Los esquemas laborales tradicionales no abonan a la conciliación trabajo-familia y tiempo personal.
- Deben fomentarse el uso de las licencias de paternidad; así como incrementar progresivamente el periodo de tiempo de éstas.
- Aunque las mujeres en la Administración Pública Federal representan más de la mitad del personal (52%), y aun cuando el 61.3% de ellas son profesionistas o cuentan con estudios de posgrado; su acceso a puestos de titularidad o de toma de decisiones en las entidades y dependencias es diferenciado.

En este sentido, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ratifica su compromiso para contribuir en la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de quienes integran el Sector Hacendario, lo que permitirá abonar en la construcción de una cultura institucional más igualitaria, incluyente y libre de violencias. Por ello, la Secretaría diseñó el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) como una herramienta central para coadyuvar en el diseño, implementación y promoción de buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia.

En el Programa Institucional (2021-2024) en el objetivo 1 se contempla la promoción de políticas conciliatorias y de corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal en la cultura institucional, mediante: la adecuación del marco normativo para adoptar modalidades de trabajo flexibles; el cumplimiento de las acciones descritas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015; la promoción de la prestación del servicio de estancias infantiles; el fomento del trato digno y sin discriminación a mujeres –sin importar su modalidad de contratación- durante el embarazo, el parto, puerperio o lactancia; la sensibilización sobre la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en la tarea de cuidados mediante el uso y la ampliación progresiva de la licencia de paternidad; la realización de procesos de sensibilización y capacitación para visibilizar el trabajo doméstico no remunerado, la tarea de cuidados y las paternidades afectivas.

Cabe mencionar que, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría diseñó una encuesta de percepción sobre las necesidades de cuidados del personal adscrito a la dependencia entre los meses de noviembre y diciembre de 2020, en el cual se observó que:

- El 23% de las personas encuestadas realizan tareas de cuidado de la población infantil.
- El 20% sostuvo que tienen a su cuidado alguna persona adulta mayor.
- Y el 4% atienden las necesidades de cuidado para las tres poblaciones consultadas: infantil; adulta mayor; y adolescente y adulta con discapacidad.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los datos obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Cuidados aplicado a una muestra representativa de la SHCO sugieren que el trabajo de cuidados es desempeñado mayoritariamente por las mujeres y su red de apoyo cercana la cual se puede extender hasta los lazos no consanguíneos como una relación de amistad. A diferencia de los hombres, quienes realizan los trabajos de cuidados en apoyo sólo con y para alguna persona familiar (vinculo consanguíneo necesariamente). De ahí, la imperante necesidad de diseñar, implementar y dar seguimiento a las políticas conciliatorias y de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal.

Por ello, en el presente ejercicio fiscal es la primera ocasión en que se contempla la acción 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia, como una acción prioritaria para el cumplimiento del Programa Institucional.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con el propósito de dar cumplimiento a las siguientes acciones descritas en los instrumentos programáticos nacionales en materia de igualdad y no discriminación, a decir:

- Acciones 1.4.2.; 2.2.3.; 2.4.4.; 2.7.3.; 2.7.5; y 5.1.1 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2020.
- Acciones 4.2.3; 4.2.4; 5.1.8; 5.2.6 y 5.2.9 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024, publicado el 10 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.
- Estrategia prioritaria 1.1. del objetivo 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público 2021-2024 (Programa Institucional), publicado el 05 de marzo de 2021 en la página de la dependencia.

La dependencia, mediante la Unidad de Igualdad de Género, realizó tres acciones durante el segundo semestre del ejercicio fiscal 2021 para la promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, violencia laboral y conciliación trabajo-familia-vida personal. Estas actividades se realizaron en la modalidad de videoconferencia y a distancia mediante la plataforma electrónica Microsoft Teams debido al contexto de epidemia sanitaria por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) y en apego al "ACUERDO por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV-2", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 30 de abril de 2021; así como el "ACUERDO por el que se modifica el artículo primero, en su fracción I del Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2" de fecha 17 de agosto de 2021.

#### 1. Simposio "Resignificando las masculinidades y paternidades", 31 de agosto y 02 de septiembre de 2021.

Las estadísticas nacionales disponibles advierten que existen diversos patrones sociales y culturales vinculados con los altos niveles de violencia de género, y de manera específica contra las mujeres y niñas. La literatura disponible expone algunos factores relacionados a esta vinculación, por un lado, la misoginia que surge de la falsa creencia de las mujeres son el sexo débil e inferior con respecto al sexo masculino (cuya expresión es el machismo); una masculinidad hegemónica o dominante donde el poder y la dominación son

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sus principales características; y un ambiente contextual que respalda la violencia de género (por ejemplo, los médicos de comunicación saturados de estereotipos, violencia, etcétera).

Aunado a lo anterior, las cifras nacionales o internacionales sugieren que los hombres son objeto de violencia, ya sea como perpetradores o como víctimas. Pues, la Organización Mundial de la Salud (OMS) menciona que, en casi todos los países del mundo, los adolescentes y los hombres adultos jóvenes son tanto las principales víctimas como los principales perpetradores de la violencia social (riñas, homicidios, asaltos con violencia, entre otros delitos) y colectiva (terrorismo, narcotráfico, delincuencia organizada, guerras, entre otras expresiones). Este organismo estima que, a escala mundial, el 83% de las víctimas jóvenes de homicidio son del sexo masculino y la mayoría de los homicidas son también varones en todos los países.

Por otro lado, las dinámicas sociales, industriales y económicas han propiciado la inclusión de las mujeres en el ámbito laboral (formal e informal), ya sea para cubrir sus necesidades básicas (propias o de personas dependientes) o bien, por su desarrollo profesional y personal. En este sentido, los hogares actuales requieren una mayor y mejor distribución de las tareas domésticas y de cuidados entre todas las personas que inmersas en el núcleo familiar. Es decir, es de suma urgencia que la participación corresponsable de los varones en los trabajos “domésticos y de crianza”.

Por lo anterior, resulta imprescindible sensibilizar, informar y capacitar al personal adscrito al servicio público federal para que cuenten con herramientas que les permitan reconocer a la masculinidad hegemónica como un problema multifactorial e identifiquen la importancia del rol de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria y libre de violencias.

Por ello, se realizó el simposio en línea “Resignificando las masculinidades y las paternidades” el cual se realizó en dos sesiones. La primera sesión se desarrolló el 31 de agosto de 2021, con tres intervenciones puntuales. La primera intervención fue del doctor Isaac Alí Siles Bárcenas del Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG-UNAM), quien puntualizó que la masculinidad hegemónica puede ser un factor de riesgo en las personas dado que es una categoría propiciada por el poder. La segunda participación estuvo a cargo del maestro José Luis Cortés Miguel, director de área en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), quien expuso que algunos privilegios de la masculinidad en el ejercicio de los derechos humanos respecto a los derechos humanos de las mujeres. La primera sesión fue cerrada con la participación del maestro Jesús Torres Hernández, de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN), quien expuso sobre la resignificación de la masculinidad que debe acompañarse por el quiebre del mito de la invulnerabilidad masculina.

La segunda sesión del simposio se llevó a cabo el 02 de septiembre de 2021, donde participaron tres expositores. La sesión fue iniciada por el maestro Hernando Hernández Nava, Co-coordinador de la Red Nacional de Masculinidades Cómplices por la Igualdad en México, quien ahondó sobre las barreras existentes en el involucramiento de los hombres en el trabajo de cuidados al interior de los hogares. Por su parte, el maestro Luis Alfonso Munive-Valencia de la Secretaría de Salud, mencionó la importancia de revisar el derecho a ejercer paternidades corresponsables y afectivas desde el autocuidado, pues reconoce que el problema principal radica en la incapacidad de conectar. Este simposio cerró con la participación del maestro Francisco Javier Solís Mendoza, de la Unidad Política de Gestión con Perspectiva de Género del Instituto Politécnico Nacional, quien subrayó que los hombres ya no deben ser vistos como potenciales aliados en las políticas públicas de igualdad de género, sino que deben ser asumidos como agentes centrales en estas políticas. En esta actividad se contó con la participación de la Red de Enlaces de Género y personal del sector hacendario, en total **178 personas** (101 servidoras públicas y 77 servidores públicos).

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 2. Certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 20 y 21 de septiembre de 2021

Esta certificación está dirigida a todos los centros de trabajo públicos, privados y sociales establecidos en la República Mexicana, de cualquier tamaño, sector o actividad. Para obtenerlo, los centros de trabajo deberán recibir una auditoría de una tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos de igualdad laboral y no discriminación.

Los principales ejes de esta norma son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras, con igualdad de trato y de oportunidades.

La Norma Mexicana 025 mandata tres tipos de requisitos:

1. Requisito de participación: constancia oficial con antigüedad máxima de seis meses de que no existe algún incumplimiento a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
2. Requisitos críticos: su cumplimiento es indispensable para obtener la certificación y tienen un valor de 25 puntos.
3. Requisitos generales de certificación: son evaluados para alcanzar el resto del puntaje. La calificación mínima para obtener la certificación es de 70 puntos.

Para fomentar la mejora continua, el nivel del certificado se otorgará en cuatro niveles, de acuerdo con la existencia de medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas, las cuales son optativas y adicionales a los requisitos anteriores, las cuales son:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
- Existencia de un 40% de mujeres en los puestos directivos.
- Contar con personal con discapacidad en una proporción de al menos el 5% de la totalidad de las y los trabajadores.
- Contar con una figura mediadora u ombudsperson.
- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación dirigidos al personal y sus familias.

Para ser acreedor a los distintos niveles (oro, plata o bronce), el centro de trabajo deberá proporcionar evidencias de la implementación de las medidas, para ello, el centro de trabajo debe realizar un ejercicio de autoevaluación, con el objetivo de conocer la situación en la que se encuentra respecto al cumplimiento de los requisitos y, a partir de este diagnóstico, llevar a cabo los procesos y las prácticas necesarias para certificarse.

Una vez que el centro de trabajo haya implementado y documentado las prácticas necesarias, llevará a cabo una auditoría interna, en la que un equipo auditor formado por su propio personal evaluará el cumplimiento de todos los requisitos, y emitirá un informe de auditoría que debe ser firmado por la máxima autoridad de la organización. Este ejercicio preparará al centro de trabajo para la auditoría de certificación y le brindará un panorama sobre su situación, por lo que es importante que sea realizado con profesionalismo.

Posteriormente, el centro de trabajo llenará su cédula de registro y la enviará al Consejo Interinstitucional, integrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred) para estar en posibilidad de ser notificado acerca de cualquier iniciativa relacionada con la norma que sea promovida por las tres dependencias.

Asimismo, el centro de trabajo podrá contratar un organismo certificador en la Norma en comento. Y finalmente, se lleva a cabo la auditoría de certificación. Durante la auditoría, el equipo auditor confirma el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Laboral y No Discriminación en el centro de trabajo y los sitios establecidos en el alcance, mediante una evaluación que incluirá mostrar evidencia documental, observación del espacio físico, aplicación de una encuesta sobre clima laboral y otras actividades. Al término de la auditoría, el organismo certificador entrega a el centro de trabajo un informe detallado con los puntos obtenidos en cada requisito.

Bajo esta metodología, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público inició su proceso de recertificación en la Norma Mexicana 025, obteniendo el nivel oro con un alcance de certificación multisitio (5 inmuebles en total), con fecha del 27 de septiembre de 2021.

#### 3. Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 28 de octubre de 2021.

La literatura disponible sugiere que el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado se sigue considerando responsabilidad exclusiva de las mujeres, cuestión que genera situaciones de desigualdad. Pues las labores de cuidado y de trabajo doméstico no remunerado contribuyen tanto al desarrollo económico familiar como al propio desarrollo de los países. Sin embargo, la falta de su cuantificación económica invisibiliza el papel que desempeñan las mujeres, lo que tiene un impacto negativo en su autonomía y empoderamiento económico. ONU Mujeres estima que, a nivel mundial, el valor económico generado por estas actividades representa el 9 % del Producto Interno Bruto (PIB), mientras que en México representa el 23.3 % del PIB, 17 % del valor generado a nivel nacional es contribución por mujeres y el otro 6.3 %, aportación de los hombres (OIT, 2019) (INEGI, 2020).

Este panorama ante el contexto de pandemia por la Covid 19 tuvo diversos impactos en los hogares y en la vida de las mujeres. La pandemia modificó la forma en que se organiza el trabajo, la educación y los cuidados en los hogares. Esto profundizó las desigualdades que las mujeres ya vivían. Durante el confinamiento y el aislamiento se: intensificó el acompañamiento y supervisión de la educación escolarizada; incrementó la demanda de cuidados de personas enfermas y/o adultas mayores; deterioró la salud física, mental y emocional de las personas en el hogar, particularmente de las mujeres ante la falta de tiempo para descanso y ocio; incremento en las exigencias en el teletrabajo; retroceso en la participación laboral de las mujeres; jornadas exhaustivas (laboral, doméstico y de cuidados); incremento de la violencia de género en los hogares; reducción en la atención y recursos de los servicios de salud sexual y reproductiva.

Ante este contexto, se realizó la presentación de la guía ¿Cómo construir hogares participativos?, con el propósito de ofrecer al personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público elementos para la reflexión sobre la importancia de la participación de mujeres y hombres en la construcción de la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal, así como de la responsabilidad social de los cuidados, indispensables para garantizar la igualdad.

Esta actividad estuvo desarrollada por las organizaciones que participaron en la elaboración de la guía. En primer lugar intervino la doctora María Eugenia Romero, Directora General de Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C., quien destacó que en el marco del Día Internacional del Trabajo Doméstico No Remunerado, que se conmemora el 22 de julio, se presentó la guía con el objetivo de reconocer, reducir y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que realizan mayoritariamente las mujeres, y que representa 11 billones de dólares a nivel mundial y 23.5% del Producto Interno Bruto (PIB) en México.

Del mismo modo, la maestra Tania Turner, en su calidad de Directora Ejecutiva de Fondo Semillas-Mujeres sembrando igualdad, describió el proceso de elaboración de la guía la cual es producto de un trabajo

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

colaborativo. Finalmente, la licenciada Alma Rosa Colín Colín, quien es Coordinadora de Políticas y Presupuestos para la Igualdad y el Desarrollo Sustentable de Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C., presentó la guía a las personas asistentes en línea. La guía en comento tiene un formato asequible para todo tipo de público. Se presenta un resumen breve sobre los trabajos domésticos y de cuidado donde la responsabilidad compartida y la participación conjunta son la piedra de toque. La propuesta de la guía versa en las 3R: reconocimiento, reducción y redistribución. Con la presentación de esta guía participaron **207 servidoras y servidores públicos** (151 mujeres y 56 hombres).

Es importante señalar que esta acción número 155. *Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo-familia* tiene reporte semestral. Por tanto, en el segundo semestre de 2021 se realizaron tres acciones tal y como se había programado al inicio del ejercicio fiscal. Con estas tres acciones se logró sensibilizar, informar y capacitar a **385 personas** de las cuales 252 servidoras públicas y 133 servidores públicos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del 23 de marzo de 2020, cuando el Consejo de Salubridad General publicó en el Diario Oficial de la Federación el "ACUERDO por el que el Consejo de Salubridad General donde reconoce la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria, y en este primer acuerdo se establecieron las actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia. Desde entonces, se han publicado diversas disposiciones para mitigar la propagación de del virus en comento. El pasado 30 de julio de 2021, la Secretaría de la Función Pública emitió el "ACUERDO por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2" donde se estipuló lo siguiente:

- I. El regreso a las labores presenciales en las instalaciones físicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de todos aquellos servidores públicos que concluyeron el proceso de inmunización contra el COVID-19, respetando las medidas sanitarias y de sana distancia determinadas por la Secretaría de Salud; en estos casos, antes de su reincorporación, deberá aplicarse una prueba de detección de COVID-19. Lo anterior no implica la exclusión de las medidas determinadas en las fracciones II a IV subsecuentes, para los casos de riesgo por brote de contagios en los centros de trabajo;
- II. El trabajo a distancia -en aquellos casos en los que sea posible y no se altere el debido cumplimiento de sus funciones- a las personas servidoras públicas que están en lista de espera para concluir su proceso de inmunización; así como a aquellas con discapacidad, mujeres embarazadas o en periodo de lactancia, y personas con enfermedades crónicas consideradas de riesgo por las autoridades de salud, tales como obesidad mórbida, diabetes mellitus, hipertensión arterial, enfermedad pulmonar obstructiva crónica, asma, enfermedades cerebrovasculares, infección por VIH, enfermedad renal crónica, estados patológicos que requieren inmunosupresión, y cáncer en tratamiento;
- III. Días de trabajo presencial y a distancia alternados, entre el personal que integra las distintas unidades administrativas, procurando asegurar en todo tiempo las medidas sanitarias recomendadas por la Secretaría de Salud;
- IV. Para el caso de los días de trabajo presencial, se podrán establecer horarios escalonados para la asistencia a los centros de trabajo, procurando asegurar las medidas sanitarias recomendadas por la Secretaría de Salud;
- V. El uso de las tecnologías de información y comunicación para la realización de sesiones y reuniones de trabajo, acciones de capacitación y similares a efecto de minimizar el traslado, contacto y riesgo de contagio entre las personas servidoras públicas;
- VI. La disponibilidad en el horario laboral de servicios preventivos de salud, medidas de higiene, filtros de supervisión y sana distancia, así como los insumos necesarios acordes con los "Lineamientos Técnicos de Seguridad Sanitaria en el Entorno Laboral" y el "Lineamiento general para la mitigación y prevención de COVID-19 en espacios públicos cerrados".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En alcance a este decreto, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el "ACUERDO por el que se modifica el artículo primero, en su fracción I del Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2", con fecha 17 de agosto de 2021. Lo anterior, para modificar el numeral I del artículo primero, quedando de la siguiente manera:

"Artículo Primero.- ...:

I. El regreso a las labores presenciales en las instalaciones físicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de los servidores públicos que concluyeron el proceso de inmunización contra el COVID-19, procurando la mitigación del riesgo de contagio a través de las medidas sanitarias y de sana distancia determinadas por la Secretaría de Salud. En caso de riesgo por brote de contagios en los centros de trabajo o que el servidor público presente síntomas del virus, se podrán aplicar las medidas determinadas en las fracciones II a IV subsecuentes.

Bajo esta tesitura, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- ha realizado diversas acciones en materia de igualdad de género y no discriminación mediante la plataforma electrónica Microsoft Teams. Sin embargo, es importante considerar que el personal operativo de la Dependencia no cuenta con equipo de cómputo en casa o con alguna conexión óptima de internet para atender y/o participar en las actividades que se programan en línea. Pese a ello, las actividades realizadas han tenido una convocatoria concurrida.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001  
 Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público.

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 157. Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros).

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como integrantes de la Red de Enlaces de Género (REG), Personas Consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC), y personal de áreas estratégicas del Sector Central y Coordinado para fomentar la perspectiva de género, la no violencia, la igualdad de género y no discriminación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Política Nacional de Igualdad deriva de los compromisos y directrices asumidas por el Gobierno de México en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024; de manera particular del principio rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera” el cual rechaza categóricamente cualquier forma, conducta o manifestación de discriminación en función de las características físicas, posición social, escolaridad, religión, idioma, cultura, lugar de origen, preferencia política e ideológica, identidad de género, orientación y preferencia sexual, o cualquier otra. El PND 2019-2024 establece como objetivo superior el bienestar general de la población mediante la construcción de un modelo viable de desarrollo económico, ordenamiento político y convivencia entre los sectores sociales donde nadie quede excluido. En el PND 2029-2034 se describen tres estrategias generales nacionales que encauzan el quehacer de la Administración Pública Federal: 1) Política y gobierno; 2) Política Social; y 3) Economía. De la estrategia “Política y Gobierno” se desprende el principio de “Pleno respeto a los derechos humanos”.

Con base en el PND 2019-2024 y en cumplimiento a los artículos 12, fracciones I a IV; 17, 18, fracción II; 20 y 29 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Política Nacional en Materia de Igualdad estipula la creación y aplicación del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD), siendo el Gobierno Federal el encargado de su aplicación. El 22 de diciembre de 2020 el PROIGUALDAD 2020-2024 fue publicado en el Diario Oficial de la Federación. Este programa especial -en sus 6 objetivos prioritarios- establece la obligatoriedad de transversalizar la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de los programas gubernamentales instrumentados por las dependencias y entidades obligadas en el PND.

En este contexto y en cumplimiento de los marcos normativos y programáticos en materia de igualdad y derechos humanos de las mujeres, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género- emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

El Programa Institucional de la SHCP se alinea a los artículos 1º, 4º, y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. Asimismo, guarda concordancia programática con: el PROIGUALDAD 2020-2024, el Programa Nacional de Financiamiento del Desarrollo (PRONAFIDE) 2020-2024 y la Política Nacional de Inclusión Financiera (PNIF) 2020-2024.

Del mismo modo, el Programa Institucional se alinea a lo indicado en los artículos 2o y 9º de la Ley de Planeación donde se indica que la planeación deberá llevarse a cabo con perspectiva de interculturalidad y de género, de conformidad con las disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Y en el artículo 14, fracción VIII, prevé la incorporación de indicadores que faciliten el diagnóstico del impacto de los programas en grupos específicos de la población. Es decir, elaboración de indicadores y diagnósticos con perspectiva de: género, interculturalidad y derechos humanos para que abonen información que contemple –al menos- el origen étnico, género, condiciones de vulnerabilidad, entre otros aspectos. De ahí que, el Programa institucional de la SHCP con sus 2 objetivos prioritarios, 6 estrategias, 5 estrategias transversales y 55 acciones específicas busca transversalizar la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para abonar al empoderamiento económico de las mujeres; e institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP con el fin de contribuir a la construcción de centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias.

En este sentido, la SHCP reconoce que el hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo representa una problemática de interés público debido a que afecta la integridad física y emocional del personal del servicio público y ello influye en la productividad laboral. Según el Informe estadístico de registro de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal 2018 (SFP-INMUJERES, 2019), en ese año se registraron 211 denuncias por presuntos casos en 63 instituciones de la APF de las 248 dependencias y entidades que la conforman. De las 248 dependencias, el 96% emitieron su pronunciamiento de Cero Tolerancia. El 90% cuenta con Personas Consejeras por convocatoria abierta. El 96% realizaron acciones de sensibilización y el 85% llevaron a cabo acciones de capacitación al interior de las instituciones.

Este panorama no es distinto en el Sector Hacendario (Central y Coordinado), según el diagnóstico situacional sobre la implementación del “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal” en el Sector (SHCP-UIG, 2020), durante 2019 se registraron 44 casos de hostigamiento sexual y acoso sexual en las Instituciones de este sector. El 82% de los Pronunciamientos de Cero Tolerancia emitidos fueron firmados por la persona Titular. En el Sector hay 129 Personas Consejeras de las cuales el 65% se eligieron por convocatoria abierta. Y el 100% de las entidades y dependencias del Sector Hacendario cuentan con el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En consecuencia, resulta necesario diseñar e implementar acciones dirigidas de desincentivar este tipo de conductas, así como establecer mecanismos para la pronta y efectiva atención de posibles víctimas de la violencia sexual (hostigamiento sexual y acoso sexual) en los centros de trabajo, tal como se estipula en el PROIGUALDAD 2020-2024.

Es importante señalar que, el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal fue actualizado y publicado el pasado 03 de enero de 2020 con el objeto de: 1) fortalecer las funciones de las Personas Consejeras; 2) definir acciones concretas para los

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) y los OIC; 3) verificar la relación asimétrica de poder entre la persona denunciante y la persona denunciada; y 4) que cada dependencia lleve un registro óptimo y formal de los casos denunciados. El Protocolo en comento entró en vigor el 17 de febrero del año en curso, por tanto, todas las entidades y dependencias de la APF tendrá que emprender las acciones necesarias para su óptima implementación.

También es importante reconocer los avances obtenidos en la prevención y atención del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo en la SHCP, pues de conformidad con los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 (SFP, 2021), el puntaje general del apartado “género, igualdad y no discriminación” es de 85 puntos sobre 100 disponibles. Y respecto a los dos reactivos sobre violencia sexual en el ámbito laboral, el puntaje es el siguiente:

- En mi área el acoso y hostigamiento (presencial o cibernético) son inaceptables y sancionables (88 puntos).
- Mi institución me ha brindado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (86 puntos).

Sin embargo, la SHCP ratifica su compromiso para erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual para lo cual implementa un programa de capacitación permanente para fortalecer las capacidades de las y los servidores públicos del Sector Hacendario en la materia.

Finalmente, para lograr institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional de la SHCP se cuenta con una Red de Enlaces de Género (REG) sólida que resulta esencial para permear las acciones en materia de igualdad de género en sus dependencias a partir del acompañamiento de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. En este sentido, en la SHCP se tienen 19 Personas Consejeras -todas elegidas por convocatoria abierta- para el presente ejercicio fiscal, quienes desempeñarán diversas funciones descritas en el numeral 14 del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, dado que son quienes brindan atención de primer contacto a la presunta víctima.

Por ello, resulta imperante brindar capacitación y profesionalización permanente a las figuras centrales de ofrecer la atención en los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, según el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal (D.O.F. 03 de enero de 2020) son: las personas consejeras, integrantes de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) e integrantes de los Órganos Internos de Control (OIC). Lo anterior, porque su participación activa les permite proponer acciones en favor de la igualdad de género y la no discriminación para abonar en la disminución de los casos de violencia sexual en el ámbito laboral.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el último trimestre de 2021, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante su Unidad de Igualdad de Género- implementó dos actividades en materia de igualdad de género y no discriminación mediante la modalidad de videoconferencia y a distancia a través de la plataforma electrónica Microsoft Teams. Lo anterior, para dar cumplimiento a las siguientes acciones inscritas en los instrumentos nacionales en la materia.

- Acción 1.2.2 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024).
- Acciones 1.6.1; 5.2.1 y 5.2.6 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Acción 1.3.9 del objetivo prioritario 1 y a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional).

#### 1. Jornada Anual de Trabajo con la Red de Enlaces de Género, 19 y 21 de octubre de 2021.

Con el propósito de dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres y la Política Nacional de Derechos Humanos; y de manera particular del principio rector del Plan Nacional de Desarrollo que enfatiza “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera” el cual rechaza categóricamente cualquier forma, conducta o manifestación de discriminación en función de las características físicas, posición social, escolaridad, religión, idioma, cultura, lugar de origen, preferencia política e ideológica, identidad de género, orientación y preferencia sexual, o cualquier otra.

En este contexto, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– emitió el Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) con el objetivo de proponer una hoja de ruta para avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional de la Secretaría, así como de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional de las entidades que conforman el Sector Hacendario (Central y Coordinado); y con ello, encauzar los compromisos adquiridos en todos los marcos normativos, jurídicos y programáticos en la materia, a decir:

- La Convención para Eliminar cualquier forma de Discriminación en contra de las Mujeres (CEDAW por sus siglas en inglés y ratificada por México).
- La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará).
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030.
- El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024).
- El Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.
- El Programa Nacional de Financiamiento del Desarrollo (PRONAFIDE) 2020-2024.
- La Política Nacional de Inclusión Financiera (PNIF) 2020-2024.

✓

Actualmente, se cuenta con una comprometida Red de Enlaces de Género (REG) integrada por servidoras y servidores públicos de mandos medios y superiores de las 23 entidades y dependencias que integran el Sector Hacendario. En este sentido, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoce que la REG es un agente clave para implementar y dar seguimiento puntual a las estrategias y acciones descritas en el Programa Institucional para el periodo 2021-2024. De manera que, resulta necesario el trabajo coordinado y de acompañamiento por parte de quienes integran la REG.

Por ello, se realizó la Jornada Anual de Trabajo con la Red de Enlaces de Género que tuvo como propósito delinear la ruta de trabajo para incorporar la perspectiva de género en la cultura organizacional y el quehacer institucional a partir de la identificación de buenas prácticas. Esta actividad se llevó a cabo en línea y a



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

distancia mediante la plataforma Microsoft Teams, los días 19 y 21 de octubre del año en curso, debido al contexto actual de pandemia por el SARS-CoV-2 (Covid-19).

En esta actividad se desarrolló en dos sesiones, cada una dividida en bloques. En la primera se presentaron cuatro bloques de trabajo, en el primero se mostró la Ruta de trabajo para dar cumplimiento al PROIGUALDAD 2020-2024 y al Programa Institucional de la SHCP 2021-2022. En el segundo bloque, se detalló el proceso para la Recertificación de la SHCP en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Par el tercer bloque se realizó un intercambio de buenas prácticas en materia de igualdad y cultura organizacional por parte de las dependencias e instancias que conforman el sector hacendario. Y en el último bloque se presentaron los Resultados del Índice de Institucionalización de la Igualdad de Género en la Cultura Institucional, mismos que servirán para delinear la línea base con la cual se medirá el avance del Programa Institucional en su objetivo 1.

En la segunda sesión se contó con la participación del maestro Marco Antonio Del Rio Chivardi, Director General para el Acceso a Servicios Financieros en la Comisión Nacional Bancaria de Valores, quien expuso los principales hallazgos sobre la incorporación del enfoque de género en las entidades financieras a partir de la implementación de un cuestionario que fue emitido a las instancias de la banca comercial. El segundo y último bloque se presentaron los parámetros de la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer del Sector Hacendario para contribuir al empoderamiento e inclusión financiera de las mujeres por parte de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP. En esta actividad en línea se tuvo la participación de **92 personas en total**, siendo 77 servidoras públicas y 15 servidores públicos del sector hacendario.

### 2. Foro en línea “Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres”, 25 de noviembre de 2021

La inclusión financiera se refiere al acceso que tienen las personas y las empresas a una variedad de productos y servicios financieros útiles y asequibles que satisfacen sus necesidades -como pagos y transferencias, ahorro, seguros y crédito- y que son prestados de una manera responsable y sostenible (Banco Mundial 2018). En México, la inclusión financiera se define como el acceso y uso de servicios financieros formales bajo una regulación apropiada que garantice esquemas de protección al consumidor y promueva la educación financiera para mejorar las capacidades financieras de todos los segmentos de la población (ENIF, 2018).

Para hablar de inclusión financiera es necesario reconocer su carácter multidimensional (CNBV, 2016):

- **Acceso:** Se refiere a la penetración del sistema financiero en cuanto a la infraestructura disponible para ofrecer servicios y productos financieros, esto es, a los puntos de contacto entre las instituciones financieras (canales de acceso) y la población, desde una perspectiva de oferta.
- **Uso:** Se refiere a la adquisición o contratación, por parte de la población, de uno o más productos o servicios financieros, así como a la frecuencia con que son utilizados. Esto se refiere a la demanda de servicios financieros la cual, a su vez, refleja el comportamiento y las necesidades de la población.
- **Protección y defensa de la o el consumidor:** Se refiere a que los productos y servicios financieros, nuevos o ya existentes, se encuentren bajo un marco que garantice como mínimo la transparencia de información, el trato justo y mecanismos efectivos para la atención de quejas y asesoría de las y los clientes contra prácticas desleales y abusivas, así como la efectividad del marco regulatorio para favorecer la inclusión de la población objetivo y el resguardo de los datos personales de las personas usuarias.
- **Educación financiera:** Se refiere a las acciones para que la población adquiera aptitudes, habilidades y conocimientos para estar en posibilidad de efectuar un correcto manejo y planeación de sus finanzas personales, así como para evaluar la oferta de productos y servicios financieros; tomar decisiones acordes a sus intereses; elegir productos que se ajusten a sus necesidades, y comprender los derechos y obligaciones asociados a la contratación de estos servicios.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La literatura disponible en la materia destaca que la inclusión financiera tiene como fin promover el bienestar económico y la inclusión social a través de la oferta de servicios y productos financieros diseñados para satisfacer las necesidades de distintos sectores de la población.

Bajo esta tesitura, la participación activa de las mujeres en la inclusión económica y financiera representa una acción urgente y pertinente para todas las economías de las naciones. En los últimos años, se ha presentado una participación importante de mujeres empresarias y emprendedoras que buscan un acceso asequible a los servicios y productos financieros. Sin embargo, intervienen diversos factores que limitan y/o impiden su incorporación, a decir:

- Persistencia del estereotipo predominante sobre que “la mujer sólo como administradora de los gastos y decisiones cotidianas gestionando los recursos financieros en el hogar, en México el 66% de las mujeres llevan las finanzas de sus familias (IFC, 2019, como se citó en Villasís).
- El patrón de pensamiento sobre que, las decisiones financieras de ahorro o inversión más relevantes son y deben ser tomadas por el hombre y en algunos casos en pareja. Este prejuicio incide en la forma de percepción de las instituciones financieras.
- El 57.6% (12.7 millones) de las mujeres ocupadas en México están en la informalidad (ENOE, 2019)
- El incipiente e insuficiente apoyo a nivel interinstitucional, aumenta la brecha de género, pues el 80% de mujeres ocupadas con al menos una hija/ un hijo, carece de acceso a servicios de guardería (ENIF, 2018). Estos y otros factores estructurales abonan a la exclusión de las mujeres en el sistema financiero.

En este contexto, la discusión actual se centra en la importancia de identificar que la inclusión financiera es una herramienta que abona al empoderamiento de las mujeres, y sobre todo de aquellas que se encuentran en condiciones de desigualdad.

Existen diversas conceptualizaciones sobre empoderamiento, sin embargo, para efectos de orientar la conceptualización al objetivo de este foro nos referimos a “la expansión en las posibilidades de las personas para realizar elecciones estratégicas en sus vidas en un contexto donde esta capacidad se les había sido previamente denegada” (Kabeer, 2009, como se citó en Carballo, 2020). Esta definición destaca la capacidad de una persona de poder elegir (agencia), así como en el proceso de cambio hasta lograr esta capacidad. Distintas autoras y autores coinciden en que es tan importante la agencia (poder elegir) como el proceso de empoderamiento donde intervienen factores contextuales, institucionales, normativos, personales, entre otros.

Ahora bien, el empoderamiento de las mujeres se concibe como un proceso en el cual ellas mejoran sus posibilidades para realizar elecciones fundamentales para sus vidas en aspectos donde antes no podían hacerlo (Carballo, 2020). En consecuencia, la inclusión financiera de las mujeres se visualiza como una herramienta crucial para la reducción de las brechas de desigualdad mediante su empoderamiento.

Por lo anteriormente expuesto, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público consideró de suma importancia visibilizar la existencia de desigualdades en el acceso al sistema financiero (productos y servicios) y la falta de soluciones financieras centradas en las necesidades de las mujeres. Y cómo la inclusión financiera es una herramienta central en el incremento de agencia de las mujeres que se encuentran en diversas vulnerabilidades, como la violencia contra las mujeres. Para lo cual implementó el foro en línea “Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

empoderamiento de las mujeres” con el propósito de que las servidoras y servidores públicos cuenten con elementos que les permitan identificar la importancia de la inclusión financiera sensible a las necesidades de las mujeres como una herramienta clave para su independencia económica y como parte de su empoderamiento.

El foro en línea se dividió en tres bloques, en el primero se tuvo la participación de Daniela Villasis Rueda quien es ganadora del tercer lugar en la modalidad de licenciatura de la primera edición del Premio de Ensayo de Inclusión Financiera, misma que presentó su ponencia titulada “De la vulnerabilidad al empoderamiento: La inclusión de las mujeres sería la oportunidad más rentable en el sistema financiero mexicano”. Villasis destacó la importancia de identificar las distintas condiciones de vulnerabilidad de los grupos de mujeres, en especial, aquella que tiene que ver con los trabajos de cuidados en los hogares (remunerado o no). El segundo bloque fue desarrollado por las expertas internacionales, la doctora María José Roa quien presentó -por primera vez- los resultados del estudio “Normas Sociales de Género: La barrera invisible de la inclusión financiera para la mujer” que fue desarrollado en 2021. La doctora Roa realizó esta investigación para exponer puntualmente cómo las normas sociales de género o los llamados mandatos de género son una barrera real que parecieran invisibles y naturalizados y que merman las posibilidades de acceso de las mujeres a los servicios y productos financieros. Pues, las normas patriarcales sobre el rol de la mujer en el hogar, sobre la no tenencia de activos reales y financieros, y su ocupación en trabajos no remunerados, son las normas sociales que limitan la autonomía de la mujer en distintos ámbitos económicos y sociales. Este bloque fue moderado por la maestra Mary O’Keefe, quien es experta internacional en la materia.

El último bloque estuvo a cargo de la maestra Claudia Revilla Ostos, Directora General de ProDesarrollo, Finanzas y Microempresa A.C., quien habló sobre la justicia de género en el desarrollo económico. Revilla menciona que por qué y cómo se puede impactar las Finanzas Inclusivas en la Equidad de Género, para ello, propone:

- Ubicar a las personas como sujetos de derechos.
- Promover la construcción de relaciones más equitativas entre mujeres y hombres.
- Sensibilizar e involucrar a las familias.
- Fomentar la interculturalidad y condenar cualquier forma de discriminación.
- Promover la participación activa de las personas.

Para esta actividad se contó con la participación de **207 personas en total**, siendo 172 servidoras públicas y 35 servidores públicos del sector hacendario. El foro en línea también fue transmitido por el canal oficial de Youtube de la Dependencia, en el siguiente enlace:

**[https://www.youtube.com/watch?v=1opglC\\_HE9E&ab\\_channel=Secretar%C3%ADadeHaciendaCr%C3%A9ditoP%C3%BAblico](https://www.youtube.com/watch?v=1opglC_HE9E&ab_channel=Secretar%C3%ADadeHaciendaCr%C3%A9ditoP%C3%BAblico)**

En el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021, se implementaron 2 acciones estratégicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres y no discriminación donde se tuvo una participación total de **299 servidoras y servidores públicos (249 mujeres y 50 hombres)**. En este trimestre se programó beneficiar a 140 servidoras y servidores públicos y con estas dos acciones se obtuvo una participación de 299 personas en total, con lo cual la meta fue superada.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

A partir del ejercicio fiscal 2020 se tiene el contexto de pandemia por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), desde entonces las actividades de capacitación y profesionalización se han implementado en la modalidad en línea y a distancia. Lo anterior en apego a las diversas disposiciones publicadas en el Diario Oficial de la Federación,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

el más reciente con fecha 17 de agosto de 2021, "ACUERDO por el que se modifica el artículo primero, en su fracción I del Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2". Lo anterior, considerando que:

- El 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud declaró como pandemia al coronavirus SARS-CoV2, causante de la enfermedad COVID-19, en razón de su capacidad de contagio a la población en general;
- El artículo 4o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, consagra en su párrafo cuarto, el derecho humano a la protección de la salud;
- El 23 de marzo de 2020, el Consejo de Salubridad General publicó, en el Diario Oficial de la Federación, el "Acuerdo por el que el Consejo de Salubridad General reconoce la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria, así como se establecen las actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia";
- El 30 de marzo de 2020, el Consejo de Salubridad General publicó en el Diario Oficial de la Federación el "Acuerdo por el que se declara como emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, a la epidemia de enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)";
- El 27 de julio de 2020, la Secretaría de Salud publicó en el referido medio oficial de difusión, el "Acuerdo por el que se da a conocer el medio de difusión de los criterios para las poblaciones en situación de vulnerabilidad", cuyo objetivo es orientar a las autoridades que conforman el Sistema Nacional de Salud, así como a las personas y centros de trabajo en la protección de la salud y la vida de poblaciones en situación de vulnerabilidad, estableciendo, conforme al color del semáforo epidemiológico y la condición que pone en situación de vulnerabilidad a las personas, la forma en que éstas pueden regresar a sus actividades laborales;
- El 31 de julio de 2020, la Secretaría de la Función Pública publicó, en el mismo medio de difusión oficial, el "Acuerdo por el que se establecen los criterios aplicables para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para mitigar la propagación del coronavirus COVID-19"; cuyos efectos se prorrogaron mediante modificaciones publicadas los días 30 de septiembre de 2020, 8 de enero y 30 de abril de 2021;
- El 18 de septiembre de 2020, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación los "Lineamientos en materia de Austeridad Republicana de la Administración Pública Federal", en cuyo numeral 9 se dispone que para aquellos casos en los que las condiciones lo permitan y que no generen costos adicionales, las unidades administrativas de los entes públicos podrán implementar esquemas de trabajo a distancia para las personas servidoras públicas, y a efecto de lo cual deberán contar con el visto bueno de la Oficialía Mayor, de la Unidad de Administración y Finanzas o los equivalentes del ente público que corresponda;
- El 27 de julio del 2021, la Secretaría de Salud emitió el "ACUERDO por el que se da a conocer el medio de difusión de la nueva metodología del semáforo por regiones para evaluar el riesgo epidemiológico que representa la enfermedad grave de atención prioritaria COVID-19", el cual se determina en su artículo Tercero es el sitio web coronavirus.gob.mx/semáforo; asimismo dicho acuerdo, prevé que las personas a quienes se haya administrado un esquema de vacunación contra el virus SARS-CoV-2 y habiendo transcurrido dos semanas posteriores a la aplicación de la última dosis, no serán

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

consideradas dentro de la población en situación de vulnerabilidad para contraer dicha enfermedad grave de atención prioritaria;

- El 30 de julio de 2021, la Secretaría de la Función Pública publicó, en el citado medio de difusión oficial, el "Acuerdo por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV2", en el que se considera viable continuar con el esquema de trabajo a distancia de los servidores públicos de la Administración Pública Federal, cuando la naturaleza de sus funciones así lo permita y sin alterar el cumplimiento de los objetivos institucionales a fin de garantizar el adecuado desempeño de la función pública bajo el principio de la buena administración, propiciando de forma paralela un escenario que permita procurar la seguridad y la salud de las personas servidoras públicas y sus familias de acuerdo con la evolución de la pandemia, precisando que, en el caso del regreso a las labores presenciales en las instalaciones físicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de todos aquellos servidores públicos que concluyeron el proceso de inmunización contra el COVID-19, antes de su reincorporación, deberá aplicarse una prueba de detección de COVID-19;
- La política nacional de vacunación contra el virus SARS-CoV-2 para la prevención de la COVID-19 en México, permitirá, la disminución del impacto de la epidemia, así como el regreso paulatino y ordenado de las labores presenciales en el servicio público, junto con las medidas no farmacológicas para la prevención de enfermedades como son: sana distancia, lavado frecuente de manos y el uso frecuente del cubreboca;
- En las últimas semanas se observa un incremento de casos del virus SARS-CoV-2 con diversas variantes de preocupación e interés, denominadas así por la Organización Mundial de la Salud, inclusive en países con altos niveles de cobertura de vacunación contra la COVID-19, por lo cual se requiere evaluar constantemente y ajustar de manera cuidadosa la respuesta sanitaria;
- La Secretaría de Salud determinó que las personas vacunadas después de haber transcurrido dos semanas a la aplicación de la última dosis no serán consideradas población en situación de vulnerabilidad para contraer dicha enfermedad, por lo que la condicionante de pruebas de detección de COVID-19 para el retorno presencial a los centros de trabajo de los servidores públicos, deviene innecesaria para los objetivos que demanda el escenario actual del país, en materia de salud, económica y social. Aunado a ello, la prevención del riesgo de contagio pretendida con dicha medida no es suficiente para garantizar en mayor proporción el derecho a la salud, habida cuenta que la trascendencia de los resultados de estas pruebas como medida para prevenir los contagios, están supeditadas a ciertos factores como la fecha en que se toma la muestra, periodo de evolución del virus y la fecha de exposición a algún contagio. En consecuencia, se colige que el marco ideal es generar un compromiso que refuerza la ética y vocación del servicio público bajo un esquema que permita converger sus derechos y la prevención eficaz, al incorporar como medida de prevención adicional, la posibilidad de que en caso de brote de contagio en las dependencias y entidades o de que algún servidor público a pesar de haberse puesto la vacuna presente síntomas del virus, no tendrá que incorporarse a los centros de trabajo y podrán trabajar desde casa.

Con base en lo anterior, el ACUERDO en comento estipula que "el regreso a las labores presenciales en las instalaciones físicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de los servidores públicos que concluyeron el proceso de inmunización contra el COVID-19, procurando la mitigación del riesgo de contagio a través de las medidas sanitarias y de sana distancia determinadas por la Secretaría de Salud. En caso de riesgo por brote de contagios en los centros de trabajo o que el servidor público presente síntomas del virus, se podrán aplicar las medidas determinadas en las fracciones II a IV subsecuentes" (trabajo a distancia, días de trabajo alternado, horarios escalonados y el uso de tecnologías para reuniones).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El marco jurídico internacional en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW 1979, por sus siglas en inglés) fue suscrita por el Estado Mexicano en 1980 y ratificada en 1981. De manera que, los Estados Parte que ratifican esta Convención tienen la obligatoriedad de informar al Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) sobre las políticas, estrategias y acciones implementadas en el país para eliminar todas las formas de discriminación contra las mujeres cada 4 años, las cuales son revisadas por un Comité de carácter internacional quien está facultado para emitir recomendaciones y/u observaciones a los Estados Parte. En este sentido, en julio de 2018, el Estado Mexicano rindió su informe periódico ante el Comité de la CEDAW el cual emitió el documento denominado "Observaciones finales sobre el noveno informe periódico de México" donde emitió las siguientes recomendaciones puntuales:

- Mejorar el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres mediante campañas y actividades públicas
- Derogar todas las disposiciones legislativas discriminatorias con las mujeres y las niñas
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en los hogares y en la sociedad, y eliminar las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Hacer cumplir las leyes de protección y promoción de las licencias de maternidad.
- Incentivar a los hombres para que ejerzan su derecho a la licencia parental o de paternidad.
- Agilizar la aprobación de la política nacional de cuidado para ofrecer servicios de guardería suficientes, accesibles y adecuados.
- Garantizar los derechos de poblaciones en mayor riesgo de vulnerabilidad como la población LGBTI, las mujeres indígenas y afrodescendientes, las mujeres rurales, las defensoras de derechos humanos y periodistas, las mujeres migrantes y refugiadas.
- Capacitar, de manera sistemática al funcionariado público responsable de hacer cumplir la ley, en los órdenes de gobierno federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

Para dar cumplimiento a estas recomendaciones, el Estado Mexicano ha implementado un marco normativo, jurídico y programático específico en materia de derechos humanos de las mujeres a decir, la reforma al artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH, 2006); la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV, 2007); la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED, 2003); y la Ley de Planeación (1983, reforma del 16 de febrero de 2018). De los cuales se desprende el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) mismo que fue publicado el 22 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.

En este sentido, en el PROIGUALDAD 2020-2024 se recalca la necesidad de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de cada una de las entidades y dependencias que integran la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal. De manera generalizada, el PROIGUALDAD 2020-2024 solicita: integrar el principio de igualdad y no discriminación en la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública (AP); promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias de la AP con base en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; promover la corresponsabilidad en la tarea de cuidados; diseñar e implementar campañas de difusión y comunicación en materia de igualdad de género y no discriminación; promover la transformación cultural para favorecer la incorporación de las mujeres en puestos de toma de decisiones; dar cumplimiento al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; incorporar la perspectiva de género en la elaboración de los presupuestos de los programas de la APF; diseñar lineamientos para diagnósticos con perspectiva de género; fomentar las competencias profesionales de las mujeres; entre otras acciones a favor de la igualdad de género.

Una estrategia imprescindible para el cumplimiento de lo anterior es el diseño e implementación de acciones de sensibilización, capacitación y profesionalización del personal adscrito al Sector Hacendario, de todos los niveles laborales jerárquicos, sin importar su forma de contratación. Pues, también una de las recomendaciones reiteradas por el Comité CEDAW de Naciones Unidas al Estado Mexicano refiere a la capacitación sistemática y obligatoria de todo el funcionariado público en el orden federal, estatal y local, acerca de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

En este contexto, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reitera su compromiso por incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional y el quehacer de la Dependencia. Para ello, elaboró el “Programa de Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024” (Programa Institucional) que contempla como estrategia prioritaria transversal los procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización del personal para contribuir a: 1) la construcción de una cultura institucional más igualitaria para mujeres y hombres; y 2) construir centros de trabajo más igualitarios, incluyentes y libres de violencias;

Durante el ejercicio fiscal 2020, en medio del contexto de pandemia por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), se implementó un programa anual de capacitación en materia de igualdad de género, inclusión y no discriminación que incluyó actividades en línea y a distancia, a decir: 1) un programa de sensibilización y capacitación denominado “Claves para la igualdad y la no discriminación” con la participación de 102 servidoras y servidores públicos; y 2) un programa de sensibilización y capacitación interinstitucional en línea

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

y a distancia donde se ofertaron cursos, talleres y diplomados de dependencias de la APF como: la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), ONU Mujeres, la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financiero (CONDUSEF), la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y el Banco del Bienestar, con lo cual se logró sensibilizar y capacitar a 2,000 servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado).

Cabe señalar que, las acciones de sensibilización y capacitación implementadas en la Secretaría han permitido visibilizar la condición y la posición de las mujeres, así como de los diversos grupos poblacionales en vulnerabilidad. Esto se refleja en los resultados obtenidos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la SHCP, pues el apartado “género, igualdad y no discriminación” tuvo un puntaje general de 85 puntos sobre 100. La mayoría de los reactivos obtuvieron un puntaje mayor al promedio en la APF, a decir:

- En mi institución tanto hombres como mujeres tienen igualdad de oportunidades de liderazgo (84 puntos).
- En mi institución se han adoptado políticas encaminadas a promover la igualdad de género, así como impulsar el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles (84 puntos).
- Mi institución promueve la inclusión laboral de personas con discapacidad (81 puntos).
- En mi institución se impulsa la eliminación de imágenes estereotipadas sobre las mujeres (83 puntos).
- En mi institución se respetan las diferencias de las personas servidoras públicas sin importar su edad, sexo, origen étnico o nacional, discapacidad, religión, apariencia física, situación económica, orientación y diversidad sexual u otra condición (86 puntos).
- En mi institución se reconocen los derechos humanos tanto de mujeres como hombres, por igual (86 puntos).
- En mi institución se implementan acciones encaminadas a cerrar brechas de desigualdad entre hombres y mujeres (83 puntos).
- En mi área el acoso y hostigamiento (presencial o cibernético) son inaceptables y sancionables (88 puntos).
- Mi institución me ha brindado información sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (86 puntos).

Aun cuando se observan algunos avances para visibilizar la importancia de institucionalizar la perspectiva de género en la cultura organizacional, continúan algunas brechas de desigualdad que requieren acciones específicas. Por ello, para el ejercicio fiscal 2021 se implementará la estrategia transversal de sensibilización y capacitación descrita en el Programa Institucional en la SHCP 2021-2024, que contempla tres niveles: 1) sensibilización en derechos humanos de las mujeres e igualdad entre mujeres y hombres; 2) capacitación sobre violencias contra las mujeres, hostigamiento sexual y acoso sexual, trabajo de cuidados, nuevas masculinidades o masculinidades positivas, corresponsabilidad en la tarea de cuidados y conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, inclusión y no discriminación de grupos en vulnerabilidad, diversidades



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

sexuales, liderazgo y empoderamiento de las mujeres, entre otras temáticas; y 3) profesionalización en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual, diseño de presupuestos con perspectiva de género, educación e inclusión financiera de las mujeres, entre otras.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el último trimestre del ejercicio fiscal 2021, se informa que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, mediante su Unidad de Igualdad de Género, realizó las siguientes acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres mediante en la modalidad de videoconferencia y a distancia a través de la plataforma electrónica Microsoft Teams. Estas acciones realizadas se encuentran en el marco de los programas nacionales en la materia, a decir:

- Acción 1.2.2 del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024).
- Acciones 1.6.1 y 5.2.1 del Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024.
- Acción 1.3.9 del objetivo prioritario 1 y a la estrategia transversal 2 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional).

#### 1. Diplomado en línea de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP 2021, del 23 de agosto al 30 de noviembre de 2021.

La discriminación contra las mujeres y las niñas es un problema de salud pública en todo el mundo, con raíces estructurales. La literatura disponible explica que la discriminación contra las mujeres y niñas tiene sus bases en el desequilibrio de poder entre los géneros que se expresa en un sistema de dominación patriarcal donde se naturalizan y reproducen las desigualdades entre mujeres y hombres bajo un supuesto orden biológico. Este desequilibrio de poder coloca en ventaja a unos y en desventaja a otras.

Aunado a ello, los estereotipos de género se encuentran enraizados en las sociedades y en las instituciones donde se promueven y reproducen conductas discriminatorias entre generaciones. Por su parte los roles de género otorgan mayor “prestigio” o “valor” a las actividades y espacios de los hombres confiriendo el espacio doméstico para las mujeres, mientras que el espacio público es ocupado predominantemente por los varones.

En la agenda de género emanan diversos estereotipos y roles de género que propician conductas discriminatorias contra diversos grupos sociales en vulnerabilidad: mujeres, niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores, personas con discapacidad, personas de la comunidad de la diversidad sexual, personas indígenas, personas trabajadoras del hogar, entre otras. En esta tesitura, aun cuando se cuenta con un corpus normativo nacional e internacional donde se promueve que cualquier acto de discriminación debe ser sancionado, la realidad es que de manera cotidiana se vive la discriminación, la desigualdad y las violencias en razón de género.

El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer emitió una observación puntual al Estado Mexicano en su noveno informe periódico ante la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), presentado el 06 de julio de 2018, sobre su preocupación por “la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas muy asentadas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, entre ellas”; entre las cuales se encuentran “los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía” y el personal del servicio público en general. Ante ello, el Comité recomendó al Estado Mexicano velar por que se capacite,



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de manera sistemática y obligatoria, a jueces, fiscales, defensoría pública, litigantes, agentes policiacos y demás funcionariado que se encargue de hacer cumplir la ley, así como el personal del servicio público en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de las mujeres y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas.

Con base en lo anterior, y considerando que:

- Cerca de 7 de cada 10 mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016).
- 8 de cada 10 mujeres se siente insegura o vive con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, y otras manifestaciones de violencia (ENVIPE, 2018).
- Entre enero de 2015 y julio de 2019 se registraron 3,174 feminicidios, según registros del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
- El ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de \$ 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI-ENOE, 2018).
- Las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados cerca de 47 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo cerca de 16 horas, es decir, la tercera parte (ENUT, 2014).
- Las niñas mayores de 12 años y mujeres dedican en promedio 49 horas a la semana a realizar trabajos no remunerados; en comparación, los niños mayores de 12 años y los hombres, invierten solo 20 horas semanales (INEGI-Encuesta intercensal, 2015).
- 8 de cada 10 mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas, de servicios personales o comerciantes.
- Que en 2015 se registraron 31.9 millones de viviendas particulares habitadas en México, de las cuales los hombres eran los propietarios del 56% y las mujeres del 35.3%.

Aunado a ello, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público reconoce al personal como la piedra de toque para el eficiente y eficaz manejo de los procesos institucionales y el desarrollo organizacional. En este sentido, el programa anual de capacitación de la Unidad de Género tiene como propósito sensibilizar y capacitar al personal en materia de igualdad de género para contribuir a la construcción de centros de trabajo incluyentes y libres de violencias en razón del género. Ello, permitirá renovar el ambiente de trabajo, aumentar la satisfacción del personal con la dependencia y mejorar su calidad de vida, así como ofrecer las herramientas necesarias para que servidoras y servidores públicos identifiquen cómo transversalizar la perspectiva de género en el quehacer institucional de la Secretaría.

En esta tesitura, la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría implementó un diplomado en línea para profesionalizar a servidoras y servidores públicos de la dependencia con el propósito de abonar a la formación especializada del personal en materia de perspectiva de género, igualdad, inclusión y derechos de las mujeres; así como contar con herramientas teórico-conceptuales y prácticas para el desarrollo de propuestas

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

dirigidas a la construcción de centros laborales más igualitarios, inclusivos y libres de violencias. Los objetivos específicos del diplomado en línea son:

- Identificar la importancia de la participación masculina en las tareas de cuidados y en la construcción de políticas conciliatorias.
- Reconocer la contribución del feminismo a los derechos humanos, la perspectiva de género y la inclusión.
- Revisar las principales expresiones de la violencia de género en el ámbito laboral.
- Comprender el rol la categoría género en la construcción políticas públicas, indicadores y presupuestos de lo público.
- Admitir el relieve que tiene la promoción del liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres en el ámbito de la inclusión y educación financiera.

El diplomado es el resultado de un trabajo conjunto con la Universidad Iberoamericana, la cual estuvo a cargo de la impartición de los 5 módulos del mismo. Las temáticas revisadas fueron:

Módulo 1	Conciliación y corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal	
Temas		Número de horas
Uso del tiempo entre mujeres y hombres		
Trabajo de cuidados compartido y el derecho al cuidado		
Redistribución de las tareas en el ámbito doméstico		
Masculinidades y paternidades integrales		
Políticas de conciliación con corresponsabilidad		
Análisis económico de la conciliación		
Consecuencias de la falta de conciliación y corresponsabilidad		
Subtotal		24 horas
Módulo 2	Derechos Humanos de las Mujeres, Inclusión, diversidad e interculturalidad	
Temas		Número de horas
Contribución del feminismo a los derechos humanos		
Derechos humanos y diversidades sexuales		
Inclusión de las personas con discapacidad desde la perspectiva de derechos humanos		
Interculturalidad, perspectiva de género e inclusión		
La perspectiva de género en el envejecimiento		
Subtotal		24 horas
Módulo 3	Violencias de género, violencia laboral y violencia sexual	
Temas		Número de horas
Derechos humanos de las mujeres y una vida libre de violencias		
Mobbing, discriminación y violencia laboral		
Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual		

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Costos sociales y económicos de las violencias de genero contra las mujeres		
Subtotal		24 horas
Módulo 4	Políticas Públicas con perspectiva de género	
Temas		Número de horas
El ciclo de las Políticas Públicas con perspectiva de género		
Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas		
Estudio de casos de Políticas Públicas para la igualdad		
Presupuestos con perspectiva de género		
Indicadores con enfoque de género		
Subtotal		24 horas
Módulo 5	Liderazgo y empoderamiento económico de las mujeres	
Temas		Número de horas
Liderazgo de las mujeres en la toma de decisiones		
Empoderamiento de las mujeres a través de la inclusión financiera		
La educación financiera y su influencia en la igualdad de género		
Subtotal		24 horas

El desarrollo de las 24 horas de cada módulo consistió en:

- Un periodo de 2 ½ semanas.
- 6 sesiones en videoconferencia de 2 horas cada una. Un total de 12 horas en videoconferencia.
- Y actividades pedagógicas complementarias como tutorías en línea, revisión de material (visual, audiovisual o escrito) y asesoría personalizada.

Entre las sesiones de videoconferencia y las actividades pedagógicas se acreditaron las 24 horas por módulo, para un total de 120 horas. En este diplomado de especialización participaron al menos **160 personas en total** (119 servidoras públicas y 41 servidores públicos). El 10 de diciembre se realizó la entrega de los diplomas de quienes lograron acreditar este proceso educativo, en las instalaciones de la Universidad Iberoamericana en la Ciudad de México.

#### 2. Mesa de diálogo en línea “Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad”, 03 de diciembre de 2021

El Día Internacional de las Personas con Discapacidad fue declarado en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas mediante la resolución 47/3. El 03 de diciembre de cada año tiene por objeto ayudar a entender las cuestiones relacionadas con la discapacidad, los derechos de las personas con discapacidad y

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los beneficios que se derivarían de la integración de estas personas en todos y cada uno de los aspectos de la vida política, social, económica y cultural de sus comunidades.

El término discapacidad se usa para definir una deficiencia física o mental, como la discapacidad sensorial, cognitiva o intelectual, la enfermedad mental o varios tipos de enfermedades crónicas. Las personas con discapacidad suelen tener menos oportunidades económicas, peor acceso a la educación y tasas de pobreza más altas, por mencionar algunas desigualdades. Las estadísticas internacionales y nacionales describen el siguiente panorama.

- Alrededor del 10% de la población mundial, o sea 650 millones de personas, vive con una discapacidad. Representan la mayor minoría del mundo.
- El 80 % de las personas con discapacidad vive en países en desarrollo.
- El Banco Mundial estima que el 20% de las poblaciones con mayor índice de pobreza tienen discapacidades.
- Se reconoce que las mujeres con discapacidad experimentan múltiples desventajas, siendo objeto de exclusión debido a su género y a su discapacidad.
- Según el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), el 30% de las personas jóvenes en situación de calle tienen alguna discapacidad.
- Se estima que cerca de 386 millones de las personas en edad de trabajar tienen alguna discapacidad, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Por cada infante que muere en zonas de guerra, tres resultan con heridas y con discapacidad permanentemente, indica la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Por tal motivo, la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, emitió la "Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad" en 2006, la cual tiene como propósito es promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente. Además, subraya que la discapacidad es un concepto evolutivo "resultado de la interacción de las personas con disfunciones y de problemas de actitud y de entorno que socavan su participación en la sociedad". De igual forma dentro de la mencionada convención, adopta una amplia clasificación de las personas con discapacidad y se reafirma que todas las personas con todos los tipos de discapacidad deben poder gozar de todos los derechos humanos y libertades fundamentales.

En México el panorama no es más alentador, pues:

- De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, hay 6,179,890 personas con algún tipo de discapacidad, lo que representa el 4.9 % de la población total del país.
- Del total de esta población, el 53 % son mujeres y 47 % son hombres. Es importante señalar que las mujeres con discapacidad sufren una doble discriminación: por género y por condición de discapacidad.
- De las personas con discapacidad en el país, sólo el 53% cuentan con seguridad social.
- Casi la mitad de las personas con discapacidad en México tienen más de 60 años.

Ahora bien, una de las principales violaciones más graves a los derechos humanos de las personas con discapacidad son las agresiones sexuales, y de manera particular cometida en contra de las niñas y mujeres con algún tipo de discapacidad.

En el documento "Jóvenes con discapacidad: estudio global sobre cómo poner fin a la violencia de género y hacer realidad la salud y derechos sexuales y reproductivos, realizado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA, 2018) revela que:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Las personas jóvenes con discapacidad tienen cuatro veces más probabilidades que aquellas sin discapacidad de ser víctimas de abusos y, entre las primeras, las personas con discapacidad intelectual, especialmente las niñas, corren un riesgo mayor.
- Las personas jóvenes con discapacidad tienen cuatro veces más probabilidades que aquellas sin discapacidad de ser víctimas de abusos.
- Las personas con discapacidad intelectual, especialmente las niñas, corren un riesgo mayor de sufrir alguna agresión sexual.
- A las mujeres jóvenes y las niñas con discapacidad, casi sin excepción, se les niega el derecho a tomar decisiones por sí mismas sobre su salud reproductiva y sexual, incrementando así el riesgo de violencia sexual, embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual.

Bajo este contexto, la Unidad de Igualdad de Género planteó realizar una mesa de diálogo en torno a los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad, enfatizando en las mujeres y niñas mediante el intercambio de ideas entre personas expertas en la materia. Esta actividad se llevó a cabo el 03 de diciembre de 2021, cuyo objetivo fue ofrecer herramientas a las personas asistentes para que logaran identificar los principales obstáculos para el ejercicio de los derechos sexuales y los derechos reproductivos de las personas con discapacidad, de manera particular de las mujeres y las niñas con alguna condición de discapacidad.

La mesa de diálogo se realizó en tres bloques, el primero a cargo de la licenciada Maribel Ortega Álvarez, Presidenta de Acciones Voluntarias sobre Educación en México A.C. (AVE de México), quien comentó diversas circunstancias que enfrentan las personas con alguna discapacidad. Incluso mencionó que las personas con discapacidad no se les considera personas atractivas, por el contrario, se les asume como personas asexuadas, por ejemplo. En el segundo bloque participaron el doctor Mario Alfredo Hernández Sánchez, por parte del CONAPRED, quien especificó que obligatoriedad de las instituciones del gobierno deben garantizar y proteger los derechos humanos de todas las personas con discapacidad. En este mismo bloque, estuvo presente la experta en derechos humanos de las mujeres con discapacidad, la licenciada María Juana Soto Santana. Soto Santana compartió sus reflexiones sobre su experiencia de vivir con discapacidad física. Y el último bloque estuvo a cargo de Raúl Montoya Santamaría, Director Ejecutivo del Colectivo Chuhcan A.C., quien presentó un Panorama de los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Mujeres con Discapacidad Psicosocial en México, a partir del informe "Abuso y Negación de Derechos Sexuales y Reproductivos a Mujeres con Discapacidad Psicosocial en México" donde participó el colectivo.

En la mesa de diálogo en línea participaron un total de **100 personas** (78 servidoras públicas y 22 servidores públicos). Esta actividad formó parte del programa de "16 días de activismo contra la violencia de género" que se implementó entre el 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2021.

#### 3. Oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia

En apego al artículo 69-D del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Unidad de Igualdad de Género difundió un documento con la oferta de capacitación a distancia disponible en plataformas de diversas instituciones de la Administración Pública Federal, como: la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Consejo Nacional para

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), la Comisión, la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. La oferta de capacitación incluyó sólo temáticas relacionadas con la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, la cual fue difundida al personal adscrito al Sector Hacendario (Central y Coordinado). Los cursos en el trimestre que se informa fueron:

#### Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

En 2010 el CONAPRED creó el programa de educación en línea “Conéctate por la igualdad, diversidad e inclusión” con objeto de ampliar los servicios de sensibilización, capacitación y formación en el Derecho a la igualdad y no discriminación, establecido en el artículo 1o Constitucional y en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación. Por ello, cuenta con la plataforma que se ubica en el enlace: <http://conectate.conapred.org.mx/>. Los cursos en los que participaron servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario son:

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
CONAPRED- Claves para la atención pública sin discriminación	0	3	3
CONAPRED-Migración y xenofobia	2	0	2
CONAPRED- 1,2,3, Por todos los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes sin discriminación	1	1	2
CONAPRED-El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población Afromexicana	1	0	1
CONAPRED-Jóvenes, tolerancia y no discriminación	1	0	1
CONAPRED-Pautas para un periodismo incluyente	1	0	1
CONAPRED-Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio	1	0	1
CONAPRED-Tolerancia y diversidad de creencias	0	3	3

#### Plataforma electrónica de la CNDH

Uno de los principales objetivos de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) es contribuir a crear una cultura de respeto a los derechos humanos mediante la formación y capacitación de las personas; por ello, la Dirección General de Educación en Derechos Humanos de la Secretaría Técnica del Consejo Consultivo ofrece una serie de actividades educativas anuales en línea, a través de su portal “Educa CNDH”.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
CNDH-Curso Básico de Derechos Humanos	1	3	4
CNDH-Derechos Humanos y Género	8	10	18
CNDH-Derechos Humanos y Violencia	0	1	1
CNDH-Diversidad Sexual y Derechos Humanos	2	3	5
CNDH-Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y No Sexista	0	2	2
CNDH-Introducción a los Derechos Humanos	2	6	8
CNDH-Libertad de Expresión	0	1	1

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CNDH-Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	4	5	9
CNDH-Personas con discapacidad, transformando barreras en oportunidades	0	1	1
CNDH-Diplomado en Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	0	1

#### Plataforma electrónica del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres)

Esta institución tiene el micrositio "punto género: formación para la igualdad" donde se ofertan diversos cursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Para el cuarto trimestre (del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2021) se tuvo la inscripción a los cursos siguientes.

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
INMUJERES-Súmate al Protocolo	19	21	40
INMUJERES- Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	3	2	5
INMUJERES- Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF	1	1	2

#### Plataforma electrónica de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCDMX)

La Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México en vinculación con la Coordinación de Universidad Abierta, Innovación Educativa y Educación a Distancia (CUAIEED-UNAM) se ofertan diversos cursos en línea mediante la plataforma electrónica "Aprendo+" de manera gratuita para toda persona interesada en aprender sobre los derechos humanos. Todos tienen una duración de entre 6 y 30 horas. Son de autoestudio, es decir cada persona decide cuándo iniciar y concluir cada curso. Los cursos tienen videos, lecturas, vínculos a otros sitios, imágenes, audios y otros elementos que presentan los temas a estudiar. Con las actividades de aprendizaje se refuerzan los conocimientos y se verifica el proceso de aprendizaje. Los cursos que fueron tomados durante el cuarto trimestre son:

Nombre del curso	Mujeres	Hombres	Total
UNAM-CDHCDMX- Inmigrantes, sus Derechos en Mexico	1	0	1
UNAM-CDHCDMX-Uno, dos, tres por los derechos humanos	1	0	1

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con la oferta interinstitucional de capacitación en línea y a distancia se logró sensibilizar y capacitar a **111 personas en total** (50 mujeres y 61 hombres).

En resumen, en el último trimestre de 2021 se sensibilizaron y capacitaron un total de **371 servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario** (247 mujeres y 124 hombres). Para este trimestre se programaron 320 personas capacitadas, la meta fue superada debido a que se llegó a la cifra de 371 personas en total.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Aun cuando desde marzo del 2020 se tiene un contexto por epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, el cual ha orillado a que se diseñen e implementen estrategias para dar continuidad a los compromisos institucionales. Una de ellas es la incorporación de las plataformas electrónicas para realizar acciones de capacitación en línea y a distancia. Esto último ha facilitado la realización de todas las acciones descritas en el Programa Anual de Capacitación en Igualdad de Género (PAC-IG, 2021). Incluso, se reconoce que hay un porcentaje significativo del personal de la dependencia que se encuentra realizando trabajo en casa (o teletrabajo) donde –en algunas ocasiones– no se cuenta con el servicio de internet; o bien, no se tiene algún equipo de cómputo disponible para participar en las convocatorias de sensibilización y capacitación. Pese a ello, las acciones previstas en esta acción tuvieron una convocatoria satisfactoria debido a las estrategias de difusión de las convocatorias.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** M001.  
Actividades de apoyo administrativo.

**Ramo:** 06 Hacienda y Crédito Público

**Clave de la UR:** 711

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promueven la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión-Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras y servidores públicos del Sector Hacendario (Central y Coordinado), de cualquier nivel jerárquico y tipo de contratación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con las recomendaciones del Comité para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (de la Convención CEDAW) de Naciones Unidas al Estado Mexicano en su noveno informe periódico presentado en julio de 2018; en las cuales se reitera intensificar las estrategias para mejorar el conocimiento del funcionariado público sobre los derechos humanos de las mujeres y las niñas mediante campañas. Ello es retomado en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) donde se expresa la obligatoriedad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal de implementar campañas de difusión y comunicación que contribuyan a: 1) eliminar las conductas discriminatorias contra las mujeres, las niñas y los grupos históricamente discriminados; 2) eliminar la cultura misógina, 3) visibilizar las consecuencias de las violencias contra las mujeres, con enfoque interseccional y pertinencia cultural; 4) visibilizar la importancia del trabajo de cuidados y el trabajo doméstico no remunerado; 5) evidenciar la corresponsabilidad en el trabajo de cuidados; 6) erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en los centros de trabajo; y 7) mostrar la participación de los hombres en la construcción de una sociedad más igualitaria, incluyente y libre de violencias.

Durante el **ejercicio fiscal 2020**, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público –mediante la Unidad de Igualdad de Género– diseñó y difundió **48 acciones** instrumentos de comunicación, mismos que fueron replicados en las dependencias y entidades que integran el Sector Coordinado. Los temas de información y sensibilización fueron:

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### INFOGRAFÍAS

- Día Internacional de Concienciación sobre el Autismo, 02 de abril.
- Día Internacional de las Niñas en las TIC, 23 de abril.
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia, 15 de mayo.
- Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez, 15 de junio.
- Día Mundial contra la Trata, 30 de julio.
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas, 09 de agosto.
- Día Internacional de la Juventud, 12 de agosto.
- Día Internacional de las lenguas de Señas, 23 de septiembre.
- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, 25 de noviembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

### CARTAS INFORMATIVAS

- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal, 17 de febrero.
- Convocatoria abierta al personal de la SHCP para participar como Personas Consejeras en atención al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 10 de marzo.
- Guía de recomendaciones para el uso del lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 11 de marzo.
- Publicación de resultados de la Convocatoria abierta al personal de la SHCP para participar como Personas Consejeras en atención al Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, 30 de marzo.
- Pronunciamiento Cero Tolerancia de la SHCP, 31 de marzo.
- Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no incluyente en las comunicaciones de la SHCP, 06 de abril.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 27 de abril.
- Política Nacional de Inclusión Financiera 2020-2024, mayo.
- Terminología de homofobia, 03 de junio.
- Diferencia entre rol y estereotipo de género, 05 de junio.
- Test Homofobia y Lesbofobia, 08 de junio.
- Oferta de capacitación en línea, 10 de junio.
- Diferencia entre equidad e igualdad de género, 11 de junio.
- Derechos Humanos de las Personas Mayores, 22 de junio.
- La conceptualización del hostigamiento sexual y acoso sexual, publicada el 09 de julio.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Distinción entre el hostigamiento sexual y acoso sexual, publicada el 16 de julio.
- Trata de Personas, publicada el 23 de julio.
- La semana mundial de la lactancia materna, publicada el 03 de agosto.
- El Programa de sensibilización "Claves para la Igualdad y No Discriminación" de la Unidad de Igualdad de Género de la SHCP, publicada el 25 y 26 de agosto.
- La oferta de capacitación en línea y a distancia ofertada al personal del Sector Hacendario (Central y Coordinado), publicada el 25 y 26 de agosto.
- Campaña Yo me sumo a la igualdad, publicada el 27 de agosto.
- Las mujeres en la Independencia: Josefa Ortiz, Leona Vicario y Mariana Rodríguez Del Toro, publicadas el 14, 15 y 17 de septiembre.
- Acuerdo por la Igualdad entre Mujeres y Hombres, publicada el 25 de septiembre.
- Lengua de Señas Mexicana, publicada el 30 de septiembre.
- La oferta de capacitación en línea para el cuarto trimestre, 09 de octubre.
- Día Mundial de la lucha contra el cáncer de mama, publicada el 19 de octubre.
- Acciones afirmativas (corresponsabilidad), difundida el 29 de octubre.
- Salas de lactancia materna (criterios de las salas de lactancia), publicada el 30 de octubre.
- Guía de recomendaciones para el uso de lenguaje incluyente y no incluyente en las comunicaciones de la SHCP, difundida el 05 de noviembre.
- Jornada de fortalecimiento de habilidades para la prevención y atención de la violencia laboral y el hostigamiento y acoso sexual, publicada el 19 de noviembre.
- Conversatorio en materia de inclusión laboral, emitida el 26 de noviembre.
- Guía ilustrada de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de violencia, publicada el 30 de noviembre.
- "No me llamo" (sobre estereotipos), difundida el 07 de diciembre de 2020.
- La discapacidad no limita, no lo hagas tú, del 08 de diciembre de 2020.

✓

#### SEPARADORES

- Separadores en serie temáticos, 12 de marzo de 2020

La SHCP reafirma su compromiso por institucionalizar y transversalización de la perspectiva de género en el Sector, por ello, elaboró el Programa para la Igualdad y la No Discriminación en la SHCP 2021-2024 (Programa Institucional) en el cual se prevé una estrategia transversal de comunicación y difusión que integra diversas acciones encaminadas a difundir, informar y sensibilizar al personal del servicio público de las entidades y

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

dependencias que integran el Sector (Central y Coordinado) con el propósito de contribuir desincentivar cualquier expresión y conducta discriminatoria contra las mujeres, las niñas en razón del género y las poblaciones históricamente discriminadas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante su Unidad de Igualdad de Género elaboró y difundió 7 **infografías** y 14 **cartas informativas** en materia de Derechos Humanos, no Discriminación e Inclusión Social, mismas que se difundieron en banner de Intranet y correos electrónicos de las 5,247 servidoras y servidores públicos de la Secretaría, así como en página institucional de la dependencias, sus redes sociales (Facebook y Twitter) y en el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. Lo anterior para dar cumplimiento a la acción 2.4.4. del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) y la estrategia transversal 1 inscrita en el objetivo prioritario 1 del Programa para la Igualdad y No Discriminación en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Programa Institucional 2021-2024).

#### INFOGRAFÍAS

##### 1. Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.

La Organización de Naciones Unidas destino esta fecha para destacar la importancia de las personas adultas mayores como partes activas de las sociedades y con ello promover sus derechos humanos. En la infografía difundida se exponen datos importantes al respecto:

- En el mundo, hay 722 millones de personas mayores de 65 años.
- Es la población mayormente infectada por la Covid-19.
- Para el año 2050, 1 de cada 6 personas tendrá más de 65 años.
- En México, hay 15 millones de personas mayores de 60 años, de las cuales el 53% son mujeres.
- La esperanza de vida de las mujeres adultas mayores es de 78 años.

##### 2. Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.

Este día es dedicado por la ONU para reconocer la contribución de las mujeres en el desarrollo rural y agrícola, la erradicación de la pobreza y la mejora en la seguridad alimentaria. La infografía diseñada menciona datos relevantes sobre el tema:

- En el mundo las mujeres rurales representan una cuarta parte de la población.
- Las mujeres rurales son el 43% de la fuerza laboral agrícola.
- Ellas producen más del 50% de nuestros alimentos.
- Menos del 20% de las mujeres rurales son propietarias de tierras.
- En México existen 14 millones de mujeres que viven en localidades rurales.
- Sólo 3 de cada 10 reciben remuneración por su trabajo.
- El 26% de las mujeres rurales son ejidatarias.
- Ellas dedican hasta 33 horas a la semana al trabajo no remunerado del hogar.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### 3. Día Mundial de la lucha contra el Cáncer de mama, 19 de octubre.

Este día se destaca en todo el mundo con el fin de sensibilizar sobre la importancia de la detección oportuna, tratamiento y cuidados paliativos. La infografía expone información relevante:

- En México representa la primera causa de muerte por cáncer en las mujeres.
- Las instancias de salud recomiendan que las mujeres realicen autoexploración a partir de los 20 años; que realice mastografía a partir de los 40 años.

##### 4. Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 15 de noviembre.

La ONU define la violencia contra las mujeres y niñas como todo acto que les cause o les pueda ocasionar un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico. Para el 2021, el lema impulsado por la ONU fue “pinta el mundo de naranja: pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA”. La infografía diseñada presenta información oportuna sobre el tema:

- En el mundo, 1 de cada 3 mujeres ha sufrido algún episodio de violencia sexual o física por parte de su pareja sentimental.
- En México más de 26 mujeres y niñas desaparecen al día.
- Una cuarta parte de las mujeres de 18 años y más ha sido discriminada por su género.

##### 5. Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.

ONU SIDA destinó este día para apoyar a las personas que viven con el VIH y recordar a las personas fallecidas por enfermedades relacionadas con el SIDA. El lema utilizado en 2021 fue: poner fin a las desigualdades, poner fin al Sida, Poner fin a las pandemias. La infografía difundida mencionó información importante:

- En México el primer caso de VIH se reportó en 1983.
- 322 mil personas viven con VIH.
- 6,568 nuevos casos a junio de 2021, de los cuales 938 son mujeres.

##### 6. Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.

Esta fecha fue establecida por la ONU para promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad. La infografía emitida presentó datos importantes:

- En el mundo 1,000 millones de personas tienen algún tipo de discapacidad.
- El 80% viven en países en desarrollo.
- En México, hay 6 millones de personas con algún tipo de discapacidad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 53% son mujeres que viven con doble discriminación, por género y por discapacidad.
- El 49.5% se encuentra en situación de pobreza.
- El 48% no puede caminar.
- Casi la mitad tiene más de 60 años.

#### 7. Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

La Asamblea General de la ONU adoptó la Declaración Universal de los Derechos Humanos hace 73 años. Esta declaración es el primer gran acuerdo entre las naciones sobre la libertad, igualdad y dignidad humana, misma que ha sido traducida a más de 500 idiomas. La infografía alusiva a esta fecha menciona diversos datos:

- En el mundo, después de la pandemia por la Covid-19, los Derechos Humanos son prioridad.
- En México, hace 10 años se elevaron a rango constitucional los derechos humanos reconocidos en Tratados Internacionales.
- Los Derechos Humanos se deben garantizar, y en particular para las mujeres y niñas.

### CARTAS INFORMATIVAS

#### 1. Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género, 12 de octubre publicación

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) consciente de los beneficios de la lactancia materna se une al fomento de creación y promoción de espacios de lactancia cuyo propósito es ofrecer un lugar adecuado a las mujeres para amamantar, extraer y conservar leche materna. Actualmente, esta Secretaría cuenta con siete salas para lactancia distribuidas en sus inmuebles. Ante ello, la Unidad de igualdad de Género de la Secretaría emitió los "Criterios generales para la operación de las salas de lactancia en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)", mismos que fueron difundidos en los medios electrónicos institucionales. Adicionalmente, se difundió el directorio de personas responsables de las salas de lactancia en la dependencia.

#### 2. Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 21 de octubre publicación

Con el propósito de ofrecer al personal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público elementos para la reflexión sobre la importancia de la participación de mujeres y hombres en la construcción de la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal, así como de la responsabilidad social de los cuidados, indispensables para garantizar la igualdad; se convocó a la presentación de la guía ¿Cómo construir hogares participativos?

Esta actividad estuvo desarrollada por las organizaciones que participaron en la elaboración de la guía. En primer lugar, intervino la doctora María Eugenia Romero, Directora General de Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C., seguida de la maestra Tania Turner, en su calidad de Directora Ejecutiva de Fondo Semillas-Mujeres sembrando igualdad, y la última participación corrió a cargo de la licenciada Alma Rosa Colín Colín, quien es Coordinadora de Políticas y Presupuestos para la Igualdad y el Desarrollo Sustentable de Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C.

#### 3. Guía ¿Cómo construir hogares participativos?, 28 de octubre publicación

Durante 2022, en el marco del Día Internacional del Trabajo Doméstico No Remunerado, que se conmemora el 22 de julio, Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia y Fondo Semillas lanzan la Guía "Cómo construir hogares participativos", con el objetivo de reconocer, reducir y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que realizan mayoritariamente las mujeres. La guía explica lo que significa el

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

trabajo y que no siempre es remunerado, como el caso de las labores domésticas, en donde invitan a reflexionar sobre las actividades que realizar en su mayoría de las ocasiones, son ejercidas por las mujeres, cuestionando si en algún momento se han preguntado cómo se realizarán las acciones sin no se ejecutarán.

De igual manera, en el documento se resaltan las 3R, las cuales son fundamentales en el ejercicio de la repartición de las actividades familiares, en las que resaltan el RECONOCER, REDUCIR Y REDISTRIBUIR, estos ejercicios que mantienen el flujo de las labores domésticas. La implementación de estas 3R ofrece un nuevo panorama en la distribución de las labores domésticas, reestructurando la forma en la que se realizan las actividades en los hogares, así como concientizar sobre la remuneración por estas labores, las cuales históricamente han servido como un sistema de violencia de género y laboral en el país y en el mundo. Por ello, la Dependencia difundió la guía después de su presentación ante el personal adscrito al sector hacendario.

#### **4. Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, 09 de noviembre publicación.**

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público inició su proceso de recertificación en la Norma Mexicana 025, obteniendo el nivel oro con un alcance de certificación multisitio (5 inmuebles en total), con fecha del 27 de septiembre de 2021. Por ello, se difundió al personal una nota informativa donde se informó sobre el nivel obtenido, asimismo sirvió para agradecer a todo el personal que estuvo involucrado en la integración del diagnóstico y en la implementación de la auditoría misma.

#### **5. Programa “16 días de activismo contra la violencia de género”**

Desde 1991 se impulsa la campaña internacional “16 días de activismo contra la violencia de género” que busca visibilizar la violencia contra mujeres y niñas. Esta campaña fue propuesta por el Centro para el Liderazgo Global de Mujeres y desde 2008 es apoyada por Naciones Unidas a través de la campaña global lanzada por el Secretario General Ban Ki-moon denominada “Únete de aquí al 2030 para poner fin a la violencia contra las mujeres (campaña Únete)”.

La campaña se realiza cada año, entre el 25 de noviembre en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer al 10 de diciembre en el Día de los Derechos Humanos. La campaña “16 días de activismo contra la violencia de género” tiene como principal propósito demostrar que “la violencia contra las mujeres y las niñas es la violación de los derechos humanos más predominante en todo el mundo”, tal como señala Naciones Unidas.

Esta iniciativa internacional es implementada por personas, activistas, instituciones públicas y organizacionales de la sociedad civil –también– con el fin de exigir la prevención y eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra mujeres y niñas. Las fechas significativas que se conmemoran en esta campaña son:

- 25 de noviembre - Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- 29 de noviembre - Día Internacional de las Defensoras de Derechos Humanos
- 01 de diciembre - Día Mundial de la Lucha contra el Sida

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 5 de diciembre - Día Internacional del Voluntariado por el Desarrollo Económico y Social
- 09 de diciembre - Día Internacional de las Personas Defensoras de Derechos Humanos
- 10 de diciembre - Día de los Derechos Humanos. Proclamación de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Para el 2021, el tema mundial de este año para los 16 días de activismo contra la violencia de género, que se celebrarán entre el 25 de noviembre y el 10 de diciembre de 2021, es "Pinta el mundo de naranja: ¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA!".

En este contexto, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público -mediante la Unidad de Igualdad de Género- implementará diversas acciones de sensibilización y formación durante "16 días de activismo contra la violencia de género" con el propósito de que las personas participantes comprendan las diversas aristas que conforman las violencias contra las mujeres y niñas y cómo ello representa una violación a los derechos humanos y constituye un problema de salud pública. Del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2021, se implementaron las siguientes acciones.

- Foro Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres, 18 de noviembre publicación. El cual se difundió en redes sociales y en el Canal YouTube oficial SHCP en el siguiente enlace: [https://www.youtube.com/watch?v=1opgIC\\_HE9E&ab\\_channel=Secretar%C3%ADadeHacienda%26Cr%C3%A9ditoP%C3%BAblico](https://www.youtube.com/watch?v=1opgIC_HE9E&ab_channel=Secretar%C3%ADadeHacienda%26Cr%C3%A9ditoP%C3%BAblico)
- Encuesta de percepción sobre las conductas de hostigamiento y acoso sexual en la SHCP, 19 de noviembre publicación.
- Emisión del Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual por el Secretario, 26 de noviembre publicación.
- Publicación del Pronunciamiento Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual por el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SHCP, 26 de noviembre.
- Mesa de diálogo Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad, 29 de noviembre publicación.
- Difusión de la Cartilla de los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad, 06 de diciembre publicación.
- Brechas de desigualdad ocupacional y salarial en la SHCP, 07 de diciembre publicación.
- Certificación de Personas Consejeras, 08 de diciembre publicación.
- Claves para las masculinidades y paternidades positivas, 09 de diciembre publicación.

✓

#### 6. Ruta de atención para los casos de discriminación y violencia laboral, 28 de diciembre publicación

Considerando que:

El artículo séptimo de la Declaración Universal de Derechos Humanos establece que todas las personas son iguales ante la ley y tienen, sin distinción, derecho a igual protección contra toda discriminación que infrinja esa Declaración, y contra toda provocación a tal discriminación.

El artículo primero de la Convención Americana sobre Derechos Humanos "Pacto de San José de Costa Rica", los Estados Parte, se comprometen a respetar los derechos y libertades reconocidos en ella y a garantizar su libre y pleno ejercicio a toda persona que esté sujeta a su jurisdicción, sin discriminación alguna por motivos de raza, color, sexo, idioma, religión, opiniones políticas o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición social.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El artículo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) indica que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

En el quinto párrafo del artículo primero de la Constitución se prohíbe toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

La Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación es el ordenamiento, a través del cual el Estado mexicano establece las bases para prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan contra cualquier persona, así como promover la igualdad real de oportunidades y de trato.

El artículo décimo de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV) estipula que la violencia laboral se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Y puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño.

El artículo once de la LGAMVLV ofrece una descripción, de manera enunciativa y no limitativa, de las acciones o conductas que constituyen violencia laboral, como la negativa ilegal a contratar a la presunta víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo; la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, las conductas referidas en la Ley Federal del Trabajo, la explotación, el impedimento a las mujeres de llevar a cabo el período de lactancia previsto en la ley y todo tipo de discriminación por condición de género.

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 apunta en el quehacer gubernamental el impulso de la igualdad como principio rector: la igualdad efectiva de derechos entre mujeres y hombres, y se compromete a la erradicación de las prácticas discriminatorias.

El PROTOCOLO de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación señala las disposiciones generales para la atención de presuntos actos de discriminación en las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal (o Gobierno Federal). Y advierte que se considera acto de discriminación aquella conducta (individual, grupal o institucional) que de forma intencionada propicie un trato de inferioridad, distinción, exclusión o restricción; cuyo resultado sea impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o el ejercicio de uno o más derechos humanos y libertades, en especial la igualdad real de oportunidades y de trato de las personas; con base en una característica de la persona, tal como su origen étnico o nacional, color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.

El acoso laboral es una forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tienen como objetivo intimidar, excluir, opacar, aplanar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

causando un daño físico, psicológico, económico y laboral-profesional. Esta se puede presentar en forma horizontal, vertical ascendente o vertical descendente, ya sea en el centro de trabajo o fuera de este siempre que esté vinculado a la relación laboral.

Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública rigen la conducta de servidoras y servidores públicos al servicio de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF). Y que la vulneración de lo previsto en cada una de ellas deberán ser materia de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. De manera específica de la Regla de Integridad del Desempeño Permanente con Integridad donde se puntualiza que toda persona servidora pública vulnera esta Regla si realiza cualquier tipo de discriminación, hostigue, agrede amedrente, acose, intimide o amenace a otra persona servidora pública (personal de mando superior jerárquico o en subordinación) de su centro de trabajo o contra toda persona en general.

Con base en lo anterior, se expidió la Ruta de actuación para los posibles casos de discriminación y violencia laboral en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, misma que fue difundida por el correo electrónico institucional y en la intranet de la dependencia.

#### VINCULACIÓN INTERSECRETARIAL E INTERSECTORIAL

En coordinación con la Comisión Intersecretarial para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos delitos de la Secretaría de Gobernación y la Unidad de Comunicación Social y Vocero de esta Secretaría, se realizaron actividades de difusión en redes sociales oficiales (facebook y twitter). De manera particular, en el marco del Día Internacional de las Personas Migrantes celebrado el 18 de diciembre. Las Naciones Unidas manifiesta que existen diversos factores que inciden en los movimientos de población. Dichos movimientos, que pueden ser voluntarios o forzosos, son el resultado de desastres, crisis económicas y situaciones de pobreza extrema o conflicto, cuya magnitud y frecuencia no dejan de aumentar. En 2020, había unos 281 millones de personas en situación de migración internacional, lo que corresponde al 3,6% de la población mundial.

Por otro lado, en coordinación con la Universidad Iberoamericana de la Ciudad de México, se difundió la carta invitación a la ceremonia de clausura del Diplomado de especialización en Igualdad de Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas, el cual es producto del trabajo conjunto entre la Universidad y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público- mediante su Unidad de Igualdad de Género.

#### VINCULACIÓN CON EL SECTOR COORDINADO

La Unidad de Igualdad de Género con el objetivo de potenciar las actividades de difusión y promover la igualdad de género, derechos humanos y no discriminación se han implementado campañas de difusión publicando de materiales informativos a través de los medios de comunicación oficiales (página de internet, correos electrónicos, intranet y redes sociales) de los Organismos desconcentrados, descentralizados y entidades del sector coordinados. Se enviaron **6 infografías y 4 cartas informativas**.

La información ha sido difundida a **22,519 mujeres y 20,458 hombres, con un total de 42,977\* personas** servidoras públicas de los Organismos Desconcentrados, Descentralizados y entidades del Sector Coordinado de la SHCP. Las infografías enviadas fueron:

- Día Internacional de las Personas Mayores, 01 de octubre.
- Día Internacional de las Mujeres Rurales, 15 de octubre.
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre.
- Día Mundial del SIDA, 01 de diciembre.
- Día Internacional de las Personas con Discapacidad, 03 de diciembre.
- Día Internacional de los Derechos Humanos, 10 de diciembre.

Las cartas informativas compartidas fueron:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Jornada anual de trabajo con la Red de Enlaces de Género.
- Presentación Guía ¿Cómo construir hogares participativos?
- Foro Inclusión financiera, clave para la independencia económica y el empoderamiento de las mujeres
- Mesa de diálogo Derechos Sexuales y Reproductivos de las Personas con Discapacidad.

En el cuarto trimestre de 2021, se programaron 15 acciones de difusión y comunicación para la sensibilización del personal de la SHCP en materia de igualdad de género. La meta programada se cumplió debido a que se difundieron un total de **21 instrumentos de difusión y comunicación** mediante el correo electrónico institucional, la intranet de la Dependencia, la página institucional de la SHCP, redes sociales de la dependencia (Facebook y twitter) y el Canal Oficial de YouTube de la SHCP. Cabe señalar que, los 21 instrumentos de difusión tuvieron impacto en **2,481 servidoras públicas y 2,766 servidores públicos (5,247 personas en total)**.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el ejercicio fiscal 2021, los materiales de difusión y comunicación se habían enviado por correo institucional y la intranet de las dependencias. No obstante, en el último trimestre se logró difundir todos los materiales en las redes sociales oficiales de la Institución (Facebook y Twitter). Asimismo, las actividades de capacitación se comenzaron a transmitir en el Canal Oficial de Youtube de la SHCP para llegar a más personas interesadas en los temas de igualdad, no discriminación y derechos humanos de las mujeres. Aunado a ello, el trabajo de vinculación continua con las instancias que integran el Sector Hacendario permitió que estos 21 instrumentos informativos llegaran a un mayor número de servidoras y servidores públicos.

Desde la declaración de la emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, el uso de las herramientas informáticas (plataformas, redes, entre otros) y tecnológicas han brindado los espacios oportunos para sensibilizar, informar, capacitar y profesionalizar al personal que integra la Administración Pública Federal.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Ramo:** 07 Defensa Nacional

**Clave de la UR:** 111, 115, 116, 138 y 139

**Nombre de la UR:** Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional, Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, Dirección General de Sanidad, Dirección General de Comunicación Social y Dirección General de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** A900

**Nombre del Pp:** Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género. 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de acción:**

113. Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y FAM, sobre Derechos Humanos de las Mujeres, no discriminación, acoso y hostigamiento sexual. 157 Capacitación y sensibilización en temas de igualdad entre mujeres y hombres (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros), 296 Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia, 301 Capacitación al personal docente en temas de igualdad de género y violencia contra las mujeres, 408 Capacitación y sensibilización para erradicar la violencia de género, 433. Capacitar y sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual (foros, talleres, eventos y marco jurídico, entre otros) y 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres militares en el servicio activo, de entre 18 y 65 años.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De conformidad con el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, se concluyó que en la Secretaría de la Defensa Nacional la situación por atender es:

El proceso de transversalización de la perspectiva de género al interior de la Secretaría de la Defensa Nacional encuentra como limitante la cultura organizacional, propiciando desigualdad entre mujeres y hombres.

Por lo anterior, el “**Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N. 2021**”, se integró con los objetivos siguientes:

A. Objetivo General.

Fortalecer el proceso de la transversalización de la perspectiva de género, para lograr la institucionalización de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres integrantes del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### B. Objetivos Específicos.

- a. Promover y difundir acciones encaminadas a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la discriminación por motivos de género.
- b. Generar una mayor corresponsabilidad del personal militar (mujeres y hombres) entre la vida laboral, familiar, personal e institucional.
- c. Reforzar la capacitación y formación profesional en materia de género de los integrantes del Instituto Armado.

En este contexto, la Secretaría de la Defensa Nacional como dependencia de la Administración Pública Federal, continúa adoptando y fortaleciendo acciones con perspectiva de género, que permiten contribuir con el logro de la política nacional de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los programas implementados entre los años 2008 y 2020, han permitido disminuir la brecha de Género existente entre mujeres y hombres pertenecientes a la S.D.N., al sensibilizar y capacitar al personal en temas de derechos humanos e igualdad de género, promoviendo el cambio organizacional a favor de una cultura de igualdad de género.

De conformidad a los resultados obtenidos en el diagnóstico situacional 2017, elaborado por el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ejército y Fuerza Aérea, se concluyó que el personal integrante de la Secretaría de la Defensa Nacional, ha incrementado su conocimiento de la normatividad en temas de Género, así como de las acciones que el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos ha realizado a favor de los derechos humanos de las mujeres y hombres que pertenecen al Instituto Armado.

Asimismo, se detectaron áreas de oportunidad respecto a la persistencia de la desigualdad en el ejercicio de derechos entre mujeres y hombres, por lo que en el programa de igualdad entre mujeres y hombres S.D.N. 2021, contempla continuar con la profesionalización, capacitación, sensibilización del personal militar, a fin de lograr una cultura organizacional igualitaria.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Aspectos cualitativos.

La integración del Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., para el ejercicio fiscal 2021, se realizó de la siguiente manera:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acción estratégica y su indicador.			Nombre del proyecto.
Tipo de acción.	Número de acción.	Indicador.	
Acciones que promuevan la <b>igualdad</b> entre mujeres y hombres.	<b>113</b> Campaña de difusión interna para la sensibilización de los integrantes del Ejército y F.A.M.	Porcentaje de avance en la Campaña de Difusión Interna.	Campaña de difusión interna.
Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<b>157</b> Capacitación y Sensibilización en temas de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Porcentaje de Avance en los Cursos de Capacitación en Perspectiva de Género.	Obra de Teatro con perspectiva de Género.
	<b>296</b> Sensibilizar y/o formar al personal militar para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género.		El Fortalecimiento de Igualdad de Género.
	<b>301</b> Capacitación al personal docente en temas de igualdad de género y violencia contra las mujeres.	Porcentaje de avance en la Profesionalización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Curso de Perspectiva de Género y Obra de Teatro, con perspectiva de Género.

Acción estratégica y su indicador.			Nombre del proyecto.
Tipo de acción.	Número de acción.	Indicador.	
Acciones que promuevan la <b>erradicación</b> de la violencia de Género.	<b>408</b> Capacitación y Sensibilización para erradicar la violencia de Género.	Porcentaje de Avance en los Cursos de Capacitación en Perspectiva de Género.	Cursos de Equidad y Violencia de Género.
		Porcentaje de avance en la Profesionalización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Taller de relaciones de Género, Construyendo la Equidad entre Mujeres y Hombres.
			Curso Taller, Prevención y Atención de la Violencia Laboral: Hostigamiento Sexual y Mobbing.
			Obra de Teatro "A Vivir".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
		Porcentaje de Avance en los Talleres en Perspectiva de Género.	Taller para la Prevención de Situaciones de Inequidad, Discriminación y Violencia de Género.
Acciones que promuevan la <b>erradicación</b> de la violencia de Género.	<b>433</b> Capacitar y Sensibilizar al personal en temas de prevención de la discriminación, la violencia de género y el hostigamiento y acoso sexual, en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Porcentaje de Avance en los Talleres en Perspectiva de Género.	Taller para prevenir el hostigamiento y acoso sexual.
			Taller para reducir la violencia de Género y el sexting.
			60 Talleres para la Prevención de Violencia de Género.
			60 Talleres de Sensibilización de Género.
			Taller de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

Acción estratégica y su indicador.			Nombre del proyecto.
Tipo de acción.	Número de acción.	Indicador.	
Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de <b>discriminación</b> de Género.	<b>604</b> Mejoramiento del ambiente laboral.	Porcentaje de Avance en la Construcción y Adecuación de Instalaciones Militares con Perspectiva de Género en el Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.	Construcción de un alojamiento para mujeres del <b>Campo Militar 41-A.</b>
			Adecuación de una sala de lactancia para el personal de la planta de la <b>Dirección General de Educación Militar.</b>
			Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta del <b>Heroico Colegio Militar.</b>
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la <b>Escuela Militar de Aplicación de las Armas y los Servicios.</b>
			Construcción de un alojamiento para mujeres de la <b>Escuela Militar de Clases de Transmisiones.</b>
			Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del <b>Centro de Desarrollo Infantil No. 7.</b>
			Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la <b>Dirección General de Intendencia.</b>
			Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la <b>Prisión Militar de la V Región Militar.</b>
			Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental del <b>Hospital Central Militar.</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de <b>discriminación</b> de Género.			Construcción de un alojamiento para mujeres para la guardia en prevención de la Escuela Militar de Sargentos <b>(Puebla, Pue.)</b> .
			Centro de Atención y desarrollo de habilidades para militares lesionados <b>(CADMIL)</b> .
			Adecuación de las Instalaciones para ser empleadas como Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar.
		Porcentaje de Avance en la Adquisición de Equipo para Instalaciones Militares con Perspectiva de Género.	Adquisición de Insumos para la salud de la mujer.
			Adquisición de Equipo de Seguridad para mujeres militares del 1/er. Batallón de Servicios Especiales de la Policía Militar.

El avance de las metas de los indicadores en cada una de las acciones estratégicas, durante el presente trimestre se describen a continuación:

#### 1. Porcentaje de avance en la difusión en materia de género.

**Este Indicador se nutre con los proyectos que a continuación se describen:**

##### **Campaña de difusión interna:**

##### **A. Descripción del Proyecto.**

La Campaña de Difusión Interna, es un proyecto en el cual se proporciona información a las mujeres y hombres integrantes del Instituto Armado, a fin de fomentar una cultura de sensibilización en igualdad, prevenir, erradicar y sancionar el hostigamiento y acoso sexual, corresponsabilidad en la vida familiar y laboral y la no violencia de género.

La campaña se dividió en 5 etapas, las cuales contemplaron:

Proceso administrativo y legal.  
 Focus group.  
 Material de Difusión.  
 Distribución.  
 Postest.

La "Campaña de Difusión Interna" de este año se elaboró con base en los resultados de la evaluación del estudio postest 2020 y análisis del focus group 2021, con el fin de determinar los objetivos y metas a cumplirse, de acuerdo a los conocimientos e impacto que se logro en las campañas de los años anteriores, para así estar en condiciones de elaborar un plan de trabajo que permita el desarrollo de una campaña integral que permitió sensibilizar al personal militar y obtener resultados favorables en la difusión de este año.

##### **B. Actividades realizadas.**

- 29 Sep. al 8 Oct. 2021, las Regiones Militares, Comandancia del Ejército Mexicano, Cuerpos Especiales, Dependencias y Organismos del Estado Mayor de la Defensa Nacional, realizaron la distribución del material de difusión a sus organismos subordinados terrestres y aéreos, con el propósito de dar inicio a la campaña.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b. 11 al 15 Oct. 2021, las Unidades Dependencias e Instalaciones del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, a través de diversas pláticas y actividades dinámicas llevaron a cabo la difusión de la Campaña.
- c. 16 Oct. al 31 Dic. 2021, se proyectaron en sus equipos de cómputo de cargo, en áreas comunes, salas de espera y pantallas de televisión, los protectores de pantalla, así como, material informativo con los temas de Igualdad de género, discriminación y violencia de género, corresponsabilidad, brechas de desigualdad de género y hostigamiento y acoso sexual; los cuales fueron rotados cada quince días.
- d. 8 al 12 Nov. 2021, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. realizó la evaluación Post-Test (estudio cualitativo posterior), una muestra de la población militar de las Doce Regiones Militares, el cual consiste en aplicar una evaluación por medio de entrevistas, para determinar el impacto y eficacia de la citada Campaña.
- e. 23 Nov. 2021, la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C., realizó la entrega de los resultados del estudio Post-Test.
- f. 26 Nov. 2021, se llevó a cabo una reunión de trabajo, con el fin de que la empresa Sistemas de Inteligencia en Mercados y Opinión, S.C. realizará la presentación de los resultados del estudio Post-Test.

#### C. Metas alcanzadas (cualitativas).

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

#### D. Datos Relevantes.

Ninguno.

#### E. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

#### F. Conclusiones.

- a. Con la materialización de la Campaña de Difusión Interna, se logró contribuir a la sensibilización del personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos, en una cultura de igualdad de género; se fomentó un lenguaje incluyente, una cultura de corresponsabilidad, no discriminación y respeto a los derechos humanos.
- b. Se generó una comunicación incluyente al interior de esta Secretaría, misma que permitió el manejo de una comunicación organizacional y un lenguaje visual el cual promovió la igualdad de género y la no discriminación.
- c. Se fomentó la corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional entre mujeres y hombres de esta Dependencia, por medio de acciones que favorecieron su participación en el cuidado y atención de la familia.
- d. Se difundió información para la prevención, denuncia y eliminación de las prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Secretaría de la Defensa Nacional.

#### G. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### 2. Porcentaje de Avance en los Cursos de Capacitación en Perspectiva de Género.

**Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:**

#### **Obra de Teatro con perspectiva de Género.**

- **Descripción del proyecto.**

- Consistió en una “Obra de teatro con perspectiva de Género”, impartido por profesionales de actuación, en la modalidad presencial.
- Dirigido a personal de Jefes, Oficiales, Cadetes y Tropa de los planteles militares del Centro Militar de Ciencias de la Salud.
- Tuvo por objeto que el personal militar participante, se capacitara acerca de la importancia de la igualdad de Género, así como su identificación y eliminación de todas las formas de violencia de Género que se presentan en el ambiente laboral y mejorar las prácticas para generar un bienestar y en la calidad de vida.
- El proyecto se integró por un solo escalón de 300 participantes entre hombres y mujeres de los planteles militares en el Centro Militar de Ciencias de la Salud, cubriéndose un total de 2 (dos) horas en un solo día.

La temática del proyecto consistió en lo siguiente:

- Problemática de acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral.
- La violencia de Género que ejerce un hombre agresor en una relación de pareja.
- Los maltratos sociales entre mujeres y hombres.
- Los Estereotipos de Género adjudicados tradicionalmente a las mujeres.
- La violación de los Derechos Humanos de las mujeres.
- Casos de violencia económica y patrimonial.

- **Actividades realizadas.**

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

- **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

- **Datos relevantes.**

Durante el presente trimestre, se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

- **Resultados.**

En el presente trimestre se materializó la elaboración del Informe final de referido proyecto.

- **Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

- **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

#### **Curso “El Fortalecimiento de Igualdad de Género”.**

- Descripción del proyecto.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a. Tuvo por objetivo es capacitar al personal militar de Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), pertenecientes al Centro de Desarrollo Infantil No. 6 (Niños Héroes de Chapultepec), con el fin de concienciarlos en materia de Igualdad de Género de manera práctica y crear un clima laboral y familiar armónico.

b. La capacitación de 66 militares Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres).

**b. Actividades realizadas.**

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

**c. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

**d. Datos relevantes.**

Ninguno.

**e. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**f. Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

**g. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

**Cursos de Equidad y Violencia de Género.**

**a. Descripción del proyecto.**

Tuvo por objetivo sensibilizar al personal del Centro de Desarrollo Infantil Número 10, respecto a la igualdad y violencia de Género, analizando la construcción de roles y estereotipos a partir de las diferencias físicas y reflexionar sobre el acceso que mujeres y hombres tienen a sus derechos humanos capacitándose a 80 militares (mujeres y hombres).

**b. Actividades realizadas.**

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

g. **Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

**3. Porcentaje de avance en los talleres en perspectiva de género.**

Este indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:

**“Taller para la Prevención de Situaciones de Inequidad, Discriminación y Violencia de Género”.**

A. **Descripción del proyecto.**

El Taller está dirigido a 105 militares, entre Oficiales y tropa (mujeres y hombres), con el fin de proporcionar al personal información necesaria con la finalidad de construir un ambiente laboral sano y productivo en el 1/er. Batallón de Ingenieros de Combate y Escuela Militar de Ingenieros de Combate, que contribuya a evitar que se susciten casos médicos-legales basado en la equidad y no discriminación en esta Unidad-Escuela, permitiendo promover, difundir y lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

B. **Actividades realizadas.**

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

C. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

✓

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

✓

D. **Datos relevantes.**

✓

Ninguno.

✓

E. **Resultados.**

✓

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

✓

F. **Conclusiones.**

✓

Durante el 4/o. Trimestre, se obtuvo un avance del 30%.

✓

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>G. Actividades para el próximo trimestre.</b></p> <p>Ninguna.</p> <p><b>Taller para prevenir el hostigamiento y acoso Sexual.</b></p> <p>a. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>El Taller para prevenir el hostigamiento y acoso sexual, está dirigido a 60 militares entre Jefes, Oficiales y Tropa (Mujeres y Hombres), con el fin de contar con personal capacitado en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, así como evitar el incremento de este problema que descompone a nuestra sociedad militar.</p> <p>b. <b>Actividades realizadas.</b></p> <p>La elaboración del Informe final de referido proyecto.</p> <p>c. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.</p> <p>d. <b>Datos relevantes.</b></p> <p>Ninguno.</p> <p>e. <b>Resultados.</b></p> <p>Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>f. <b>Conclusiones.</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre, se obtuvo un avance del 30%.</p> <p>g. <b>Actividades para el próximo trimestre.</b></p> <p>Ninguna.</p> <p><b>Taller para reducir la violencia de Género y el Sexting.</b></p> <p>a. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>El Taller para Reducir la Violencia de Género y Sexting será impartido a 100 militares (mujeres y hombres), en 4 escalones de 25 personas cada uno, con una duración de 4 horas en cada escalón, en las instalaciones del 7/o. Regimiento de Artillería, en un horario de 0800 a 1200 horas.</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

b. **Actividades realizadas.**

✓

- a. Del 4 al 8 Oct. 2021, se llevó a cabo la impartición del Cuarto Escalón del curso **“Taller para reducir la Violencia de Género y Sexting”**, en las instalaciones del 7/o. Regimiento de Artillería, impartido por la Dra. María Teresa Paredes Hernández y el Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, perteneciente al Instituto Politécnico Nacional, capacitándose a 100 Militares (32 Mujeres y 68 Hombres).

✓

- b. La elaboración del Informe Final de referido proyecto.

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

f. **Conclusiones.**

Durante el 4/o. Trimestre, se obtuvo un avance del 30%.

g. **Actividades para el próximo trimestre.**

Ninguna.

**60 talleres de Sensibilización de Género.**

a. **Descripción del proyecto.**

Los talleres tuvieron como propósito que el personal militar participante obtenga conocimientos específicos en temas de Género de manera práctica y que propicie un clima laboral y familiar armónico, para capacitar a 3,600 militares entre jefes, oficiales y tropa (mujeres y hombres) de las 46 Zonas y 14 Campos Militares.

b. **Actividades realizadas.**

- a. Los Talleres de Sensibilización de Género concluyeron con fecha 7 Mayo de 2021.

- b. La elaboración del Informe Final de referido proyecto.

c. **Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

d. **Datos relevantes.**

Ninguno.

e. **Resultados.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>f. <b>Conclusiones.</b></p> <p>Se llevó a cabo la capacitación del Taller de Sensibilización de Género capacitando a 3,613 militares (1,080 mujeres y 2,533 hombres).</p> <p>g. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b></p> <p>Ninguna.</p> <p><b>60 Talleres para la Prevención de la Violencia de Género.</b></p> <p>a. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>Tuvo como propósito que el personal militar participante obtuviera conocimientos específicos en temas de prevención y atención del hostigamiento y acoso sexual de manera práctica que propicie un clima laboral y familiar armónico, para capacitar a 3,600 militares entre jefes, oficiales y tropa de las 46 Zonas y 14 Campos Militares.</p> <p>b. <b>Actividades realizadas.</b></p> <p>El inicio del Taller de Prevención de la Violencia de Género, en las 46 Zonas y 14 Campos Militares, capacitándose a 3,604 Militares (1,105 Mujeres y 2,499 Hombres).</p> <p>c. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.</p> <p>d. <b>Datos relevantes.</b></p> <p>Ninguno.</p> <p>e. <b>Resultados.</b></p> <p>Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>f. <b>Conclusiones.</b></p> <p>Se llevó a cabo la capacitación del Taller de Prevención de la Violencia de Género capacitando a 3,604 militares (1,105 mujeres y 2,499 hombres).</p> <p>g. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b></p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ninguna.

#### Taller de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

##### a. Descripción del proyecto.

Fue dirigido a 120 militares (mujeres y hombres), entre Jefes, Oficiales y Tropa, pertenecientes a la Base Aérea No.16 (Terán, Chis.), con el fin de contar con personal capacitado en materia de igualdad de género, estereotipos y roles de género.

##### b. Actividades realizadas.

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta trimestral del proyecto, llevándose a cabo la materialización del proyecto, como a continuación se indica:

Evento.	Efectivos Capacitados.	Lugar de Capacitación.	Institución Académica.
Taller de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.	40 militares (7 mujeres y 33 hombres).	Instalaciones de la Base Aérea Militar No. 16 (Cd. Pémex, Tab.) 20 al 22 Oct. 2021.	Universidad Autónoma del Estado de Morelos.

##### c. Metas alcanzadas (cualitativas).

Se realizó un avance del 100% de la meta anual programada.

##### d. Datos relevantes.

Ninguno.

##### e. Resultados.

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

##### f. Conclusiones.

Durante el 4/o. Trimestre, se obtuvo un avance del 30% llevándose a cabo la materialización del proyecto.

##### g. Actividades para el próximo trimestre:

Ninguna.

#### 4. Porcentaje de Avance en la Profesionalización del Personal del Ejército y Fuerza Aérea Mexicanos.

##### “Curso con perspectiva de Género y Obra de Teatro, con perspectiva de género”.

##### a. Descripción del proyecto.

Este curso tuvo como propósito la capacitación de 500 Militares (mujeres y hombres), para sensibilizar y fomentar entre el personal de jefes, oficiales cadetes y tropa, de los diferentes planteles que integran el Centro Militar de Ciencias de la Salud, una cultura de igualdad, así como analizar desde la perspectiva de género, las situaciones de distintas esferas del mundo social, desde el ámbito público, privado y personal; de igual forma comprender la importancia de la



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
	<p>incorporación de la perspectiva de Género y de los derechos humanos en el ejercicio profesional y del servicio público.</p> <p>b. <b>Actividades realizadas.</b></p> <p>Ninguna, debido a que el referido Curso y Obra de Teatro concluyeron con fecha 24 y 25 Junio 2021.</p> <p>c. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>A la fecha se ha cumplido con la meta trimestral establecida, realizándose las actividades capacitación, teniéndose un avance del 30%.</p> <p>d. <b>Datos relevantes.</b></p> <p>Ninguno.</p> <p>e. <b>Resultados.</b></p> <p>Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>f. <b>Conclusiones.</b></p> <p>Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.</p> <p>g. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b></p> <p>Ninguna.</p> <p><b>Taller de relaciones de género, Construyendo la Equidad entre Mujeres y Hombres.</b></p> <p>a. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>El "Taller en Relaciones de Género Construyendo la Equidad entre Mujeres y Hombres", fue dirigido a 200 elementos, (mujeres y hombres); Jefes, Oficiales y Tropa, pertenecientes al 1/er. Regimiento de Artillería y Escuela Militar de Artillería, divididos en 4 grupos de 50 personas cada uno, impartiendo el taller a un grupo cada semana; con una duración de 18 horas por grupo cada uno, los días Lunes, Miércoles y Viernes de cada semana en horario de 0800 a 1400 horas.</p> <p>b. <b>Actividades realizadas.</b></p> <p>✓ La elaboración del Informe final de referido proyecto.</p> <p>c. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**d. Datos relevantes.**

Durante el presente trimestre, se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**e. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**f. Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

**g. Actividades para el próximo trimestre.**

Ninguna.

**“Curso taller de prevención y atención de la violencia laboral: hostigamiento sexual y mobbing.”**

**a. Descripción del proyecto.**

El propósito de este Curso-Taller fue capacitar a 30 militares (mujeres y hombres), del Hospital Militar de Tampico, Tamaulipas, en temas de prevención y atención de la violencia laboral: hostigamiento sexual y Mobbing, con la finalidad de sensibilizar al personal de Jefes, Oficiales y Tropa, a fin de garantizar el respeto a los Derechos Humanos de las mujeres de las diferentes áreas del Hospital Militar Regional (Tampico, Tamps.).

**b. Actividades realizadas.**

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

**c. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

**d. Datos relevantes.**

Durante el presente trimestre, se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**e. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**f. Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

**g. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

**“Obra de Teatro a Vivir.”**

**A. Descripción del proyecto.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El propósito de esta Obra de Teatro fue presentar una obra de teatro como una actividad complementaria para el reforzamiento de valores militares para la generación del cambio de comportamiento de las y los discentes del Heroico Colegio Militar y del Curso Básico de Formación Militar, para capacitar a 3,500 militares (mujeres y hombres).

**B. Actividades realizadas.**

El inicio de la Obra de Teatro "A Vivir", el 29 y 30 Nov. 2021, en las instalaciones del Auditorio del Heroico Colegio Militar, capacitándose a 3,555 Militares (725 Mujeres y 2,830 Hombres).

La elaboración del Informe final de referido proyecto.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.

**D. Datos relevantes.**

Durante el presente trimestre, se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

**5. Porcentaje de avance en la construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de Género.**

Este indicador se nutre con los proyectos que se describen a continuación:

**A. Descripción de los Proyectos.**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

N o.	Proyecto.	Descripción.
1	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar No. 41-A "Lic. Ignacio Luis Vallarta Ogazón", (Puerto Vallarta, Jalisco).	Construcción de un edificio de un solo nivel, con capacidad para alojar mujeres (45 militares), el cual contará con circuito cerrado de televisión, red mediana tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios, sistema de climatización, para el personal de tropa, literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, gabinetes metálicos, sillones 1, 2 y 3 piezas, bancas para vestidores en los baños.
2	Adecuación de una sala de lactancia para personal de la planta de la Dirección General de Educación Militar (Popotla, Ciudad de México).	Adecuación de un local, con capacidad para establecer las condiciones adecuadas a mujeres madres en periodo de lactancia, contará con piso porcelánico de 60x60 cms., con zoclo de 10 cms., aplanados en muros y plafones de cemento-arena con aplicación de pintura vinílica a dos manos, instalación eléctrica con accesorios y luminarias, el acceso principal contará con una puerta de madera o aluminio y vidrio y elementos de sujeción.
3	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta del Heroico Colegio Militar (Tlalpan, Ciudad de México).	Construcción de un edificio de tres niveles con capacidad para alojar a 2 Jefas, 12 oficiales y 274 mujeres militares, cuenta con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios. Para el personal de tropa literas metálicas, colchones individuales y gabinetes metálicos; para el personal de jefas y oficiales, base para colchón individual con cabecera y buró, colchón individual, colcha blanca individual y bancas para vestidores en los baños.
4	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Aplicación de las Armas y Servicios (Puebla, Pue.)	Construcción de un solo nivel para alojar a 3 oficiales y 50 de tropa, el cual cuenta con circuito cerrado de televisión red mediana tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios; para personal de tropa literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, sillones de 1, 2 y 3 plazas 3 bancas para vestidores en baños.
5	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Clases de Transmisiones (Zapopan, Jalisco).	Construcción de un edificio de un solo nivel, con capacidad para alojar a mujeres (1 Jefa, 5 oficiales y 54 de tropa), circuito cerrado de televisión, red mediana tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios, sistema de climatización, para el personal de tropa literas metálicas, colchones individuales de poliuretano y gabinetes metálicos; para el personal de jefas y oficiales, base para colchón individual con cabecera y buró, colchón individual y bancas para vestidores en los baños.
No .	Proyecto.	Descripción.
6	Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del Centro de Desarrollo Infantil No. 7, Niños Héroe	Construcción y equipamiento de 3 aulas de educación preescolar 1, 2 y 3 de un solo nivel con capacidad para 30 menores cada una.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	de Chapultepec (Zapopan, Jalisco).	Cuenta con un sistema de video vigilancia para proporcionar seguridad a las instalaciones, climatización, sistema contra descargas atmosféricas (PDC), sistema contra incendios y mobiliario adecuado a las necesidades educativas, de seguridad y salud, de los menores en edad preescolar.
7	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la Dirección General de Intendencia (Campo Militar No. 1-A Ciudad de México).	Construcción de un edificio de 1 nivel, con capacidad para alojar a 6 Oficiales y 100 de tropa, circuito cerrado de televisión, red mediana tensión y transformadores, sistema contra incendios; para el personal de Oficiales, base para colchón individual con cabecera y buró, colchón individual; para el personal de tropa literas metálicas, colchones individuales de poliuretano, gabinetes metálicos, sillones de 1 y 2 piezas, bancas para vestidores en los baños.
8	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la Prisión Militar de la V Región Militar (Zapopan, Jalisco).	Construcción de un Alojamiento para mujeres con capacidad para 2 jefes, 3 oficiales y 24 de tropa, que cuente con circuito cerrado de televisión, red mediana tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios, sistema de aire acondicionado.  Para el personal de tropa: literas metálicas, colchones individuales de poliuretano y gabinetes metálicos.
9	Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental del Hospital Central Militar.	Consistió en la materialización de una Área de solario que se encuentra en la parte trasera de la sala de psiquiatría del Hospital Central Militar.  Cuenta con una jefatura con baño integrado, 11 consultorios para brindar atención clínica, un área de recepción, una sala de espera, sanitarios para el personal de salud, sanitarios para pacientes, 3 áreas de evaluación, un área de atención a grupos y un área de archivo.
10	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Guardia en Prevención de la Escuela Militar de Sargentos (Puebla, Pue.)	Construcción de un edificio de un nivel para mujeres del servicio de la Guardia en Prevención de 55.94 m2, con capacidad para alojar a 12 mujeres militares; que cuente con circuito cerrado de televisión, red de mediana tensión, sistema de protección contra descargas atmosféricas, sistema contra incendios y mobiliario para el resguardo de sus bienes y descanso; así como un baño vestidor.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

No.	Proyecto.	Descripción.
11	Construcción del Centro de Atención y Desarrollo de Habilidades para Militares Lesionados (Campo Mil. No. 1-A, "Gral. Div. Álvaro Obregón", Cd. Méx.	Consistió en la Adecuación y Remodelación de un Edificio de un solo nivel con capacidad para atender a 973 militares con discapacidad, con salón de esparcimiento para usuarios, vestidores para mujeres y hombres, área de evaluación de habilidades laborales, desempeño funcional, área de rehabilitación laboral, asesoría jurídica y psicología, capacitación para el trabajo, trabajo social y vinculación para el trabajo, jardín de esparcimiento y estacionamiento con capacidad para 12 vehículos, red de mediana tensión y transformadores, sistema de protección contra descargas atmosféricas y sistema contra incendios.
12	"Adecuación de instalaciones para ser empleadas como Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar", Campo Mil. No. 1-A, "Gral. Div. Álvaro Obregón", Cd. Méx.	El Proyecto consistió en la adecuación de las instalaciones que ocupaban los Tribunales Militares, desmantelamiento y demolición 1/er., 2/o., 3/er., 4/o. y 5/o. Nivel y remodelación de instalaciones sanitarias que cuente con un clima laboral establecido en la línea de acción para fortalecer los procesos de sensibilización y capacitación del personal del Servicio de Justicia Militar para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

#### B. Actividades realizadas.

No.	Obra Concluida.	Fecha de Conclusión.
1	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Aplicación de las Armas y Servicios (Puebla, Pue.)	24 Nov. 2021
2	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la Dirección General de Intendencia (Campo Militar No. 1-A Ciudad de México).	26 Nov. 2021
3	Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar No. 41-A "Lic. Ignacio Luis Vallarta Ogazón", (Puerto Vallarta, Jalisco).	28 Nov. 2021
4	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta del Heroico Colegio Militar (Tlalpan, Ciudad de México).	31 Dic. 2021
5	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Clases de Transmisiones (Zapopan, Jalisco).	31 Dic. 2021
6	Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del Centro de Desarrollo Infantil No. 7, Niños Héroes de Chapultepec (Zapopan, Jalisco).	31 Dic. 2021
7	Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la Prisión Militar de la V Región Militar (Zapopan, Jalisco).	31 Dic. 2021
8	Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental del Hospital Central Militar.	31 Dic. 2021
9	Construcción de un alojamiento para mujeres de la Guardia en Prevención de la Escuela Militar de Sargentos (Puebla, Pue.)	24 Oct. 2021

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	10	Construcción del Centro de Atención y Desarrollo de Habilidades para Militares Lesionados (Campo Mil. No. 1-A, "Gral. Div. Álvaro Obregón", Cd. Méx.	31 Dic. 2021
	11	"Adecuación de instalaciones para ser empleadas como Centro de Especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar", Campo Mil. No. 1-A, "Gral. Div. Álvaro Obregón", Cd. Méx.	31 Dic. 2021
	12	Adecuación de una sala de lactancia para personal de la planta de la Dirección General de Educación Militar (Popotla, Ciudad de México).	26 Oct. 2021
<p><b>C. Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.</p>			
<p><b>D. Datos relevantes.</b></p> <p>La elaboración de los proyectos se encuentra concluidos al 100%, conforme a la meta anual programada.</p>			
<p><b>E. Resultados.</b></p> <p>Se han elaborado los trámites administrativos para la materialización de los proyectos del programa, teniendo un avance en el cuarto trimestre como a continuación se indica:</p>			
PROYECTO		AVANCE FÍSICO (TRÁMITES ADMINISTRATIVOS)	
Construcción de un alojamiento para mujeres militares del Campo Militar No. 41-A "Lic. Ignacio Luis Vallarta Ogazón", (Puerto Vallarta, Jalisco).		100%	
Adecuación de una sala de lactancia para personal de la planta de la Dirección General de Educación Militar (Popotla, Ciudad de México).		100%	
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta del Heroico Colegio Militar (Tlalpan, Ciudad de México).		100%	
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Aplicación de las Armas y Servicios (Puebla, Pue.).		100%	
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Escuela Militar de Clases de Transmisiones (Zapopan, Jalisco).		100%	
Construcción de 3 aulas de preescolar en beneficio del Centro de Desarrollo Infantil No. 7, Niños Héroes de Chapultepec (Zapopan, Jalisco).		100%	
Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la Dirección General de Intendencia (Campo Militar No. 1-A. Ciudad de México).		100%	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Construcción de un alojamiento para mujeres pertenecientes a la planta de la Prisión Militar de la V Región Militar (Zapopan, Jalisco).	100%
Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental del Hospital Central Militar.	100%
Construcción de un alojamiento para mujeres de la Guardia en Prevención de la Escuela Militar de Sargentos (Puebla, Pue.).	100%
Centro de Atención y Desarrollo de Habilidades para Militares Lesionados (CADMIL)	100%
Adecuación de las instalaciones para ser empleadas como centro de especialización para Mujeres y Hombres del Servicio de Justicia Militar	100%

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.

**G. Actividades para el próximo trimestre:**

Ninguna.

**6. Porcentaje de avance en la adquisición de equipo para instalaciones militares con perspectiva de género.**

**Este Indicador se nutre con el proyecto que se describe a continuación:**

**Adquisición de Insumos para la salud de la mujer.**

**A. Descripción del proyecto.**

Beneficiar a la mujer militar que se encuentra desempeñando sus servicios o comisiones en lugares donde no hay fácil acceso a instalaciones sanitarias (baños), las cuales desempeñan largas jornadas laborales (Operativas y Administrativas), a través de la adquisición de insumos sanitarios y poner al alcance de las mujeres militares métodos anticonceptivos y de apoyo a la lactancia materna.

**B. Actividades realizadas.**

a. Durante el presente Trimestre se registró un avance del 30%, conforme a la meta trimestral programada.

✓

b. La distribución de insumos por el área de salud pública, mismo que se realizó la distribución en los Almacenes Generales de Sanidad de conformidad a las necesidades del personal de mujeres militares de las diferentes armas y servicios.

**C. Metas alcanzadas (cualitativas).**

Se cuenta con un avance del 30% de la meta del cuarto trimestre.

**D. Datos relevantes.**

Ninguno.

**E. Resultados.**

Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.

**F. Conclusiones.**

Se cumplió con el 30% de la meta planeada durante el cuarto trimestre.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>G. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b></p> <p>Ninguna.</p> <p><b>Adquisición de equipo de seguridad para mujeres militares del 1/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar.</b></p> <p>A. <b>Descripción del proyecto.</b></p> <p>La Adquisición de equipo de seguridad para las mujeres militares del 1/er. Batallón de Servicios Especiales de Policía Militar, que cuenten con equipo táctico modernizado (casco balístico, linterna táctica y cámara de video).</p> <p>B. <b>Actividades realizadas.</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30%, llevándose a cabo las gestiones y coordinaciones correspondientes, para la adquisición de los dispositivos que generan descargas eléctricas, la adquisición de cascos balísticos y lámparas tácticas.</p> <p>C. <b>Metas alcanzadas (cualitativas).</b></p> <p>Durante el 4/o. Trimestre se registró un avance del 30% en relación a la meta Trimestral del proyecto.</p> <p>D. <b>Datos relevantes.</b></p> <p>Durante el presente trimestre, se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>E. <b>Resultados.</b></p> <p>Se cuenta con un avance del 100% de la meta anual programada.</p> <p>F. <b>Conclusiones.</b></p> <p>Se cumplió con la meta del 30% programada para el 4/o. Trimestre.</p> <p>G. <b>Actividades para el próximo trimestre:</b></p> <p>Ninguna.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Con la materialización de los proyectos contemplados en el “Programa de Igualdad entre Mujeres y Hombres S.D.N., 2021”, se obtendrá un avance significativo en la igualdad de oportunidades, lo que permitirá reducir las desigualdades entre Mujeres y Hombres, eliminando actitudes y</p>

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

conductas contrarias a la Cultura Organizacional con perspectiva de Género en el Instituto Armado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** VSS

**Nombre de la UR:** DICONSA, S.A. de C.V.

**Clave del Pp:** S053

**Nombre del Pp:** Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA, S.A. de C.V. (DICONSA).

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Poblaciones que se encuentran en condición de pobreza o en zonas de alta y muy alta marginación del medio rural que asciende a 26,573 localidades, con un total aproximado de 20,797,910 habitantes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, la desigualdad laboral que existe en el país, ha derivado en la falta de acceso a oportunidades en actividades productivas a mujeres, sobre todo en localidades marginadas en las que la presencia de hombres es mayor en relación a la de las mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre de diciembre de 2021, el 62.0% de las tiendas comunitarias en operación (15,137 de 24,425) cuentan con una mujer como encargada de tienda.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ninguno.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos.

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** JBP

**Nombre de la UR:** Seguridad Alimentaria Mexicana

**Clave del Pp:** S290

**Nombre del Pp:** Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

### Definición de la población objetivo

La población objetivo del programa está conformada por los productores que acuden a SEGALMEX para obtener el beneficio (compra de su grano o incentivo), a través de los canales establecidos (centros de acopio, bodegas, molinos, entre otros) y cumplen con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del programa, para el ejercicio fiscal 2021.

#### Población objetivo

**“Artículo 10.** La población potencial del Programa para los Precios de Garantía cuyo acopio es hecho por SEGALMEX o LICONSA, se define de la siguiente manera para cada producto, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 3 de las Reglas de Operación del Programa 2021:

- I. **Maíz de pequeños productores:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 5 hectáreas de temporal. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Frijol:** todos los productores poseedores de una superficie de cultivo de hasta 30 hectáreas de temporal o 5 hectáreas de riego. En estos límites, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- III. **Leche:** son pequeños (de 1 a 35 vacas) y medianos (de 36 a 100 vacas) productores de leche registrados en el Padrón de LICONSA. El precio de garantía se aplicará exclusivamente a los productores de leche antes mencionados. Para dar continuidad y certeza de que estas condiciones se cumplan, LICONSA revisará periódicamente sus padrones de productores y, en caso de no estar en el padrón, los productores se deberán registrar para solicitar el precio de garantía.
- IV. En relación con el Precio de Garantía para la leche, LICONSA será la entidad a la que le corresponde la operación. La intervención de SEGALMEX se limitará a la autorización para la transferencia de los recursos correspondientes.

**“Artículo 11.** La población potencial del Programa para los productos que no acopian a SEGALMEX ni LICONSA, se define de la siguiente manera para cada cultivo, además de las especificaciones mencionadas en el Artículo 4 de las Reglas de Operación del Programa, para el ejercicio fiscal 2021:

- I. **Maíz de medianos productores:** todos los productores de maíz con tierras de temporal y/o de riego con hasta 50 hectáreas en propiedad y/o usufructo que comercialicen formalmente. En este límite, las fracciones de hectárea hasta 0.5 se redondeará al número inferior.
- II. **Arroz y Trigo:** La totalidad de los productores que destinen su producción a la industria nacional con la limitante del volumen máximo por productor, y otras establecidas en los Artículos 6, 7 y 8.”

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con estimaciones de la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres mujeres ha sufrido violencia física o sexual en algún momento de su vida, ejercida casi siempre por una pareja o expareja sentimental.

Por lo anterior, es necesario implementar una política pública cuya perspectiva de género que permita contribuir a la atención de este problema y de manera indirecta, a la disminución de la violencia a las mujeres, generando al menos una opción de independencia económica a través del abastecimiento de leche LICONSA.

La actual circunstancia de las mujeres en el país es preocupante, de acuerdo con cifras del INEGI (2019), de los 46.5 millones de mujeres (entre 15 años y más) en el país, 66.1% ha enfrentado al menos una vez violencia de algún tipo y de cualquier tipo de agresor. Además, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE, 2020), en el último trimestre de 2019, el 29.50% de los hogares en México cuenta con una mujer como jefa del hogar. Al analizar la desagregación ese porcentaje, se observa que su situación es precaria. Solo el 52.21% de las mujeres que encabezan estos hogares se encuentra Económicamente Activa. Esto significa que el otro 47.79% de las mujeres jefas de hogar no cuentan con una ocupación o está imposibilitada para hacerlo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En las Reglas de Operación del Programa Precios de Garantía, para el ejercicio 2021 se establece :

##### **Artículo 37. Acerca de la igualdad entre mujeres y hombres**

El Programa apoya a hombres y mujeres por igual, sin distinción alguna; el requisito es que sean productores de granos básicos como: maíz, frijol, trigo, arroz y/o productores de leche. En situaciones donde la mujer no pueda comprobar el predio que siembra, podrá presentar una constancia firmada y sellada por la autoridad correspondiente, sea ejidal o comunal, donde especifique las características del predio como la ubicación, la superficie sembrada y tipo el cultivo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las metas anuales establecidas para 2021 son apoyar a **14,770 medianas productoras de maíz, 596 productoras de arroz y 3,656 productoras de trigo**. Esto representa el 34% del total de medianos productores de maíz beneficiarios del programa (hombres y mujeres), el 27% del total de productores de arroz beneficiarios del programa (hombres y mujeres) y el 29% del total de productores de trigo beneficiarios del programa (hombres y mujeres).

##### **Beneficiarias de maíz (medianas productoras)**

En el cuarto trimestre los avances en la entrega del incentivo fueron los siguientes: se apoyaron a 15,439 productoras de maíz elegible, lo que representa el 30% de la meta. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas en el cuarto trimestre son: Chiapas (4,391), Jalisco (4,850) y Guerrero (1,805).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Beneficiarias de trigo

Se apoyaron a 3,397 productoras de trigo, lo que representa un avance del 92.91% de la meta. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Baja California (376), Baja California Sur (29), Coahuila (1), Chihuahua (272), Durango (2), Guanajuato (233), Jalisco (9), México (1), Michoacán (15), Nuevo León (1), Sinaloa (1,008), Sonora (1,433), Tlaxcala (16) y Zacatecas (1).

#### Beneficiarias de arroz

Se apoyaron a 492 productoras de arroz, lo que representa el 25% de la meta programada. Los estados donde se encuentran las productoras beneficiadas son: Campeche (45), Colima (40), Jalisco (39), Michoacán (50), Morelos (40), Nayarit (208), Tamaulipas (46) y Veracruz (11).

Cabe mencionar que, en el trimestre vigente, se realizan la mayor parte de los pagos a productores.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las mujeres ubicadas en el ámbito rural constituyen un grupo social heterogéneo con perfiles demográficos y actividades productivas que varían de acuerdo con la región del país en la que viven y las relaciones de género que establecen en la familia y la comunidad (Suárez y Bonfil, 1996). Las situaciones de marginación, clase, etnia y género ubican a las mujeres rurales en uno de los grupos más desprotegidos, subordinados y de mayor discriminación.

El factor de "mujeres rurales e indígenas" agrega rezago para las mujeres, aunque las diferencias por género en el medio rural no son muy significativas, pues las condiciones de ambos géneros suelen ser críticas, las mujeres mantienen peores condiciones, sobre todo cuando se refiere a la cantidad de tierra. Es decir, como "sujetos agrarios" o dueñas de tierra agrícola es evidente el rezago, a ello se suman otros tipos de discriminación que limitan su desarrollo de capacidades, tal es el caso de como poco acceso a capacitación y tecnología, el monolingüismo, la invisibilidad como productoras y la todavía imperante división de tareas en las que los hombres son quienes toman las decisiones sobre los recursos.

Por lo tanto, el programa de Precios de Garantía a Productos Alimentarios Básicos deberá continuar con los esfuerzos para expandir la cobertura de los precios de garantía a las productoras de toda la república, y a los municipios a donde aún no se ha llegado.

Las oportunidades para SEGALMEX con la operación del Programa Precios de Garantía son:

- Continuar otorgando los incentivos de los Precios de Garantía en los municipios de los estados productores de los granos participantes en el Programa.
- Seguir promoviendo ante las productoras su participación en el Programa.
- Otorgar opciones que incentivan la participación de las mujeres en el Programa.
- Ampliar la cobertura de los Precios de Garantía a las productoras habitantes de los municipios que no se han incorporado al Programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fertilizantes

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Productividad y Desarrollo Tecnológico

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Fertilizantes

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productores agrícolas de pequeña escala, dedicados a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el Estado de Guerrero y zonas de atención estratégica de los Estados de Morelos, Puebla y Tlaxcala conforme a la Convocatoria correspondiente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el sector agrícola, el principal obstáculo para las mujeres es la legal posesión de la tierra, lo que en muchas ocasiones las imposibilita para la recepción de apoyos, obtención de créditos, etc.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el artículo 9 de las Reglas de Operación se define el mecanismo de selección, donde se indica que se dará prioridad, entre otras características, a la población solicitante de mujeres

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa tiene como objetivo contribuir al incremento de la producción de los cultivos prioritarios de las y los productores de pequeña escala mediante la entrega de fertilizantes en zonas de atención estratégicas para la producción de alimentos. Actualmente el programa se encuentra dispersando fertilizante a 23,038 productoras de maíz, frijol y arroz en el estado de Guerrero. El programa inició operaciones en 2019, a partir de ese año se ha ido conformando un padrón de productoras en el estado, por lo que ya se cuenta con una base para la dispersión y atención en la zona.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Para el caso de entrega de fertilizante, el principal reto es la logística y entrega del insumo previo al ciclo agrícola primavera verano, es decir, previo a que inicien las lluvias en el estado.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fertilizantes

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural

**Clave de la UR:** 311

**Nombre de la UR:** Dirección General de Productividad y Desarrollo Tecnológico

**Clave del Pp:** S292

**Nombre del Pp:** Programa de Fertilizantes

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productores agrícolas de pequeña escala, dedicados a la producción de cultivos prioritarios, ubicados en el Estado de Guerrero y zonas de atención estratégica de los Estados de Morelos, Puebla y Tlaxcala conforme a la Convocatoria correspondiente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres productoras agrícolas, se encargan de cultivar alimentos básicos de la cocina tradicional, la preservación de las especies, contribuyen a obtener ingresos en el hogar, forman parte de la fuerza laboral agrícola y a pesar de ser una pieza fundamental para la producción de alimentos y el desarrollo del campo mexicano, enfrentan grandes desventajas, toda vez que los predios que ocupan son de menor superficie, con suelos de menor calidad, con menor acceso a créditos, asistencia técnica, capacitación, no cuentan con la titularidad de los derechos agrarios, y se limita su participación en los programas gubernamentales, por lo que hay grandes retos de desigualdad entre hombres y mujeres en el medio rural, que se espera mitigar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desde el ejercicio 2020 en las Reglas de Operación (ROP) del Programa de Fertilizantes se amplió el catálogo de documentos para acreditar la legal posesión de la tierra, permitiendo el acceso al apoyo que ofrece el Programa a un mayor número de mujeres, asimismo, se incluyen criterios que facilitan a las beneficiarias y los beneficiarios del ejercicio anterior, acceder al paquete de fertilizantes que se entregan conforme a la convocatoria que se publica para cada entidad; en las ROP 2021, del Programa Artículo 9. Mecanismo de selección, se establece que "Conforme a suficiencia presupuestaria, se dará prioridad a la población solicitante que cumpla con los criterios de elegibilidad y requisitos para productores de nuevo ingreso y que:

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

I. Sea beneficiario del Programa de Fertilizante 2020, conforme al inciso a, numeral IV, Artículo 10 de las presentes Reglas.

II. Aquellos productores registrados en el Padrón del Programa de Producción para el Bienestar, vigente al momento del dictamen, dedicados a la producción de cultivos prioritarios y cumplan con los requisitos establecidos en las presentes Reglas y Convocatoria respectiva.

III. Población solicitante de mujeres.

IV. Población solicitante con discapacidad.

...

Lo anterior, se traduce en que de 369,121 beneficiarios del ejercicio 2020, 163,524 mujeres, que representan el 44.30 % del padrón, accederán hasta 600 kgs. de fertilizantes para su cultivo, con lo que el Programa contribuye a reducir la pobreza rural y mejorar la soberanía alimentaria, inicialmente para su autoconsumo y de contar con excedentes tienen la posibilidad de contribuir a la economía familiar con ingresos adicionales mediante la venta de los excedentes de su producción.

Por otra parte, en las propias Reglas de Operación se prevé que en el caso de que el beneficiario fallezca se podrá entregar el insumo a la persona que se acredite con el derecho del predio y se ostente como productor(a) de los cultivos manifiestos en la Convocatoria, por lo que, en su caso, las cónyuges pueden acceder al apoyo para el presente ejercicio.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Conforme a la suficiencia presupuestaria, el Programa publicó las convocatorias para el estado de Guerrero, Morelos, Puebla y Tlaxcala, al 31 de diciembre del presente año se han entregado apoyos a 390,970 productoras y productores de estas entidades, de los cuales **174,073 son beneficiarias**, lo que representa el 44.52% de los fertilizantes entregados, superando a la fecha en más de 10,500 mujeres respecto del total de las apoyadas en el ejercicio fiscal anterior, es importante mencionar que dichas cifras son preliminares toda vez que aún se encuentra en proceso de entrega de Fertilizantes en los estados de Morelos y Tlaxcala, derivado de la Publicación de dos Convocatorias para dichas entidades en el último trimestre de 2021.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

De acuerdo al número de apoyos a entregados beneficiarias que se reportan al cuarto trimestre, se supera el monto de recursos etiquetados en el Anexo 13 del PEF para el Programa, en beneficio de productoras de pequeña escala de cultivos prioritarios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción para el Bienestar

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** 215

**Nombre de la UR:** Dirección General de Operación y Explotación de Padrones.

**Clave del Pp:** S293

**Nombre del Pp:** Producción para el Bienestar.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Productores de pequeña y de mediana escala con predios y unidades de producción registrados en el Padrón, preferentemente de granos (maíz, frijol, trigo harinero y/o arroz, entre otros), amaranto, chía, caña de azúcar, café, cacao, miel o leche.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Producción para el Bienestar apoya de forma equitativa a productoras y productores que cuenten con la propiedad o posesión de terrenos agrícolas, los cuales deben de estar registrados en el Padrón de dicho Programa.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al Cuarto Trimestre de operación del Programa Producción para el Bienestar con el ejercicio fiscal 2021, se tiene un avance de **719,859 mujeres apoyadas** con un monto de 4,085.7 millones de pesos, lo que representa el 33.4% respecto del total de productores beneficiarios del Programa en dicho periodo (2,154,919).

---

---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

No se detectaron obstáculos en la operación del Programa Producción para el Bienestar durante el Cuarto Trimestre del 2021.
---

Los productores cuentan con liquidez para realizar las labores productivas en sus predios
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208. Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Pequeños productores pesqueros y/o acuícolas inscritos en el Padrón de Productores de Pesca y Acuicultura

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como se tuvo oportunidad de manifestar en el informe del trimestre anterior, de conformidad con las cifras del Registro Nacional de Pesca y Acuicultura de la Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca CONAPESCA, en México existe una población pesquera total de 296,596 personas, dentro del sector primario de la economía dedicados a la pesca (240,346 personas) y a la acuicultura (56,250 personas). De esta población total, a través del BIENPESCA para el presente ejercicio fiscal 2021 se ha incorporado a una población objetivo total de 201,436 beneficiarios, con 42,784 mujeres y 158,652 hombres. Durante el ejercicio fiscal 2021, al cuarto trimestre se logró entregar apoyos de BIENPESCA a 198,094 beneficiarios (con 43,505 mujeres y 154,589 hombres).

Es importante señalar, que a partir de la presente administración se logró mayor atención a las mujeres a través de los diferentes incentivos económicos como el BIENPESCA, así como a través de la entrega de títulos legales correspondientes a permisos de pesca comercial a favor de organizaciones legalmente constituidas e integradas por mujeres. Actualmente como se manifestó previamente, al cierre del ejercicio 2021 la participación de las mujeres receptoras de apoyos es del 22% del total nacional, lo cual contribuye a reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

De conformidad con el Acuerdo por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura para el ejercicio 2021 publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de diciembre de 2021, en lo que concierne al Componente de BIENPESCA, señala que el programa tendrá cobertura nacional, y priorizará a los pescadores y acuicultores que se encuentren ubicados en las zonas rurales previstas en el DECRETO por el que se formula la Declaratoria de las Zonas de Atención Prioritaria para el año 2021, publicado en el DOF el 30 de noviembre de 2020, o que sea parte de los municipios comprendidos en el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec, o forme parte de etnias o pueblos indígenas, conforme a lo que disponga la Ley del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas.

Aunado a lo anterior, se le agrega el hecho de que en el PEF 2021, en el Anexo 13 del mismo se enmarca este programa presupuestario con recursos destinados a la Equidad de Género, lo cual ha permitido abatir esas brechas de desigualdad, y conforme se vaya dando una participación más incluyente de las mujeres en las actividades pesquera y acuícola en México, así como en las que ha participado de manera tradicional en lo que corresponde a las fases de procesamiento e industrialización de productos pesqueros y acuícolas. Al cierre del ejercicio 2021 se logró apoyar 882 mujeres en el rango de edad de 15 a 29 años; 1,884 mujeres en el rango de edad de 30 a 44 años; 1,884 mujeres que corresponden al rango de edad de 45 a 59 años; y 38,855 mujeres que atienden al rango de 60 años y más. Lo que da un total de 43,505 mujeres apoyadas.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las limitantes que se presentan son las que aún persisten en una cultura aún presente de restringir la participación de la mujer en actividades productivas que se reducían sólo al género masculino, lo cual abre oportunidades inmejorables para profundizar en la formación de valores por una sociedad más justa e igualitaria, con equidad de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Ramo:** 08 Agricultura y Desarrollo Rural.

**Clave de la UR:** RJL

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura

**Clave del Pp:** S304

**Nombre del Pp:** Programa de Fomento a la Agricultura, Ganadería, Pesca y Acuicultura

**Tipo de acción:** 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 208 Apoyo a proyectos que promuevan una mayor participación de las mujeres en el desarrollo económico nacional.

#### Definición de la población objetivo

Personas físicas que sean pequeñas productoras acuícolas, inscritas en el Registro Nacional de Pesca y Acuicultura (RNPA), o que sean integrantes de una Unida de Producción Acuícola que cuente con él.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La actividad acuícola del país confirma una preponderancia del quehacer de los hombres en la acuicultura. El componente de recursos genéticos en 2020 reflejó dicha situación, ya que, de las solicitudes recibidas para asignar semilla genética, las mujeres representaron solamente al 17% del total.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El componente se propone para este año 2021, reducir la brecha y poder incrementar al 20% los apoyos a mujeres, así como impulsar el bienestar de pequeñas productoras acuícolas de especies de interés comercial para la alimentación, a través del aumento de su productividad, mediante el uso organismos de calidad genética mejorada, provenientes de laboratorios de producción certificados e investigación en mejora genética. Entre los criterios de priorización se encuentra la atención prioritaria a mujeres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2021, el componente ha concluido con la en fase de supervisión de la entrega de organismos y el pago del recurso a 331 beneficiarios, 124 mujeres y 207 hombres. Cabe mencionar que dado que uno de los criterios de priorización es la atención a mujeres, para el ejercicio 2021 se observa un

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

incremento en el porcentaje de beneficiarios mujeres de entre la población beneficiada de manera significativa contra lo presupuestado inicialmente.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Hasta el momento, con las acciones concluidas del Subcomponente, y dando cumplimiento a las Reglas de Operación, no se identifican obstáculos que impliquen no dar cumplimiento al compromiso establecido. Se está evaluando la oportunidad de poder reducir la brecha de desigualdad entre las mujeres y los hombres, a efecto de incrementar en el tiempo la participación de las mujeres en el subcomponente. Dado que los solicitantes se registran de manera libre a la apertura de ventanilla, se considera un área de oportunidad hacer hincapié en la promoción del programa el apoyo a mujeres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Ramo:** 09 Comunicaciones y Transportes

**Clave de la UR:** 300

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Transporte

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

Toda la población del Sector de Comunicaciones y Transportes a través de la Red de Personas Embajadoras de Género de las Unidades Administrativas de la SCT, centros estatales de la SICT, órganos desconcentrados y descentralizados.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Dirección Coordinadora de Igualdad de Género pretende para el 2022, realizar un estudio en la materia, ya cuando los movimientos en el contexto de la pandemia puedan favorecer mayormente la estabilidad de la población trabajadora.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Una acción afirmativa que ha implementado la Secretaría de Comunicaciones y Transportes a partir de 2018 fue el criterio de desempate que establece una inclinación a favor de la mujer, mismo que fue publicado el 18 de abril de 2018 en el DOF en la convocatoria pública y abierta del SPC 454, esta acción continúa durante el ejercicio de la presente administración. Para favorecer las contrataciones de las mujeres en puestos de mando medio y superior; se lleva a cabo el lanzamiento de convocatoria con Perspectiva de Género

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este cuarto trimestre 2021, en el Sector de Infraestructura Comunicaciones y Transportes, contamos con la colaboración de diferentes áreas que realizaron actividades incorporando la Perspectiva de Género en su

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

quehacer institucional. De estas áreas podemos mencionar: 17 centros SICT, 14 áreas centrales, 3 desconcentrados, así como 3 descentralizados. En este sentido, se realiza la descripción de la siguiente manera:

**Centros SCT** Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Cd. México, Guanajuato, Hidalgo, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz y Zacatecas.

**Áreas Centrales;** Dirección Coordinadora de Igualdad de Género, Coordinación de la Sociedad de la Información y el Conocimiento, Dirección General de Carreteras de la SICT, Dirección General de Transporte Ferroviario y Multimodal, Dirección General de Programación, Organización y Presupuesto, Dirección General de Planeación, Dirección General de Política de Telecomunicaciones y Radiodifusión, Dirección General de Recursos Materiales, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Vinculación, Oficina del Secretario, Subsecretaría de Infraestructura, Subsecretaría de Transportes y Unidad de Transparencia

**Descentralizados:** CAPUFE, PROMTEL, SEPOMEX

**Desconcentrados:** SENEAM, IMT. AFAC

#### DIRECCIÓN COORDINADORA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Capacitación - Instalaciones de SENEAM - "El papel de los hombres en la lucha contra la desigualdad de Género"

Capacitación - TELECOMM - "Por una vida libre de violencia para las mujeres y niñas: los retos en México" CINE REFLEXION

Cine reflexión "En el tiempo de las mariposas"

Cine reflexión "Escritores por la libertad"

Cine reflexión "Mulan"

Cine reflexión "Valiente"

Cine reflexión de la película "Las sufragistas"

Platica de sensibilización en el marco de la conmemoración del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"

Platica de sensibilización sobre Derechos Humanos

Proceso de Inducción "Derechos Humanos, igualdad de Género y NO discriminación"

Rally por la No Violencia

Seguimiento a PEG organismo desconcentrados y descentralizados

#### AFAC

##### (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)

Curso Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres CNDH

Discriminación Racial y Racismo

PELICULA

PELICULA

#### CAPUFE

##### (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.2.3. 2.4.4. 2.7.4. 2.7.5. 5.1.4.)

Difusión de infografías, así como en la Intranet del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF.

Infografías de ¿Cómo promover un servicio ético e íntegro? de la SFP."

Campaña Únete al Día Naranja. Difusión con el tema de Violencia Política.

"Censo de mujeres embarazadas

Difusión de infografías de la Sala de Lactancia."

CONFERENCIA A DISTANCIA: REUNIÓN DE SEGUIMIENTO A PERSONAS EMBAJADORAS DE GÉNERO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Contratación de personal femenino en diversos puestos en oficinas centrales y Unidades Regionales.  
CURSO A DISTANCIA: INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES  
CURSO A DISTANCIA: LENGUAJE INCLUYENTE  
CURSO A DISTANCIA: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL CONTRA LAS MUJERES  
CURSO A DISTANCIA: SENSIBILIZACIÓN DE GÉNERO  
CURSO A DISTANCIA: SÚMATE AL PROTOCOLO  
CURSO A DISTANCIA: VIOLENCIA LABORAL  
"Difusión de infografías en los temas de igualdad y no discriminación y ambientes laborales libres de violencia.  
Conferencia denominada ""Violencia Simbólica"  
"Difusión de infografías relativa al día 25 del ""Día Internacional de la Violencia contra la Mujer"" en donde se les invita a todo el Personal de Capufe de las Oficinas Centrales a dos funciones de cine en cortito.  
Difusión de infografías al personal de CAPUFE la participación del hombre en las labores del hogar, en el cuidado en la casa por la pandemia, entre otros.  
"Difusión de infografías de ""¿Por qué usar el lenguaje incluyente?"" y ""Criterios para el uso incluyente y no sexista del lenguaje en la actualización en documentos normativos"".  
Impartición del curso denominado ""Lenguaje incluyente"".  
Difusión de infografías en temas de liderazgo que la Secretaría de la Función Pública remitió.  
El diagnóstico de Paridad de Género se presentará hasta el cuarto trimestre del 2021.  
Nombramientos de mujeres para ocupar puestos de mandos medios y directivos en el Organismo

#### **CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA**

##### **(LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.4.4. y 2.7.4)**

CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Derechos Humanos y Género  
CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Inducción a la igualdad entre Mujeres y Hombres  
CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Los valores en la SCT  
CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Nueva ética e integridad en el servicio público  
CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Súmate al protocolo  
CAPACITACIÓN EN LÍNEA: Viviendo en la Equidad  
CORREO ELECTRÓNICO: ¡Apostemos por la Igualdad!  
CORREO ELECTRÓNICO: ¿Qué es la alerta de Violencia de Género?  
CORREO ELECTRÓNICO: Compartir cuidados en el hogar  
CORREO ELECTRÓNICO: Compartir los cuidados en el hogar  
CORREO ELECTRÓNICO: CUIDADOS POR LA IGUALDAD  
CORREO ELECTRÓNICO: Decálogo de Integridad SICT  
CORREO ELECTRÓNICO: Día Naranja- 25 de cada mes  
CORREO ELECTRÓNICO: EQUIDAD DE GÉNERO  
CORREO ELECTRÓNICO: FACTORES DE VULNERABILIDAD- TRATA DE PERSONAS  
CORREO ELECTRÓNICO: HOY DÍA NARANJA  
CORREO ELECTRÓNICO: INFOGRAFÍA-TRATA DE PERSONAS  
CORREO ELECTRÓNICO: Invitación a plática de sensibilización de "Derechos Humanos y Derechos de las Mujeres"  
CORREO ELECTRÓNICO: Invitación al curso gratuito para mujeres en alfabetización digital  
CORREO ELECTRÓNICO: Invitación Cine Reflexión

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

CORREO ELECTRÓNICO: ¡LA VIOLENCIA DE GÉNERO ES DELITO, DENUNCIA!  
 CORREO ELECTRÓNICO: LIDERAZGOS DE LAS MUJERES  
 CORREO ELECTRÓNICO: LIDERAZGOS MASCULINOS ÉTICOS Y DEMOCRÁTICOS  
 CORREO ELECTRÓNICO: Mañana Día Naranja  
 CORREO ELECTRÓNICO: MICRO CÁPSULAS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL  
 CORREO ELECTRÓNICO: PATERNIDAD ACTIVA-CUIDADOS COMPARTIDOS EN EL HOGAR  
 CORREO ELECTRÓNICO: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA HACIA MUJERES  
 CORREO ELECTRÓNICO: RESPETEMOS A LAS MUJERES  
 CORREO ELECTRÓNICO: SEXISMO, MISOGINIA Y HOMOFOBIA EN EL LENGUAJE  
 CORREO ELECTRÓNICO: SIN VIOLENCIA DIGITAL  
 CORREO ELECTRÓNICO: Tipos de Violencia contra la mujer  
 CORREO ELECTRÓNICO: Tríptico Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual  
 CORREO ELECTRÓNICO: Únete al Día Naranja  
 CORREO ELECTRÓNICO: USO DE SUSTANTIVOS COMUNES- IGUALDAD DE GÉNERO  
 CORREO ELECTRÓNICO: VIOLENCIA PATRIMONIAL  
 CORREO ELECTRÓNICO: Violencia psicológica  
 CORREO ELECTRÓNICO: VIOLENCIA SIMBÓLICA

#### **CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 6.4.4.)**

Difusión del Pronunciamiento CERO Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral, así como toda forma de violencia contra las mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas  
 Se invitó al personal adscrito a este Centro SICT en BCS a Conferencia en el auditorio del Centro de Trabajo, en conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

#### **CENTRO SICT CAMPECHE (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.4.5. – 1.2.2.)**

CINE REFLEXION  
 COMITÉ DE ETICA DE LA SCT INFORMA  
 DIA NARANJA  
 EDUCACION INCLUSIVA  
 VIDEO CONFERENCIA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS  
 VIOLENTOMETRO

#### **CENTRO SICT COAHUILA (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2. – 1.4.5)**

Difusión curso alfabetización digital  
 Difusión datos sobre los cuidados por la igualdad  
 Difusión del Cine Reflexión  
 Difusión del Día Naranja  
 Difusión sobre formas de discriminación  
 Hacer extensiva la invitación al Cine-Reflexión

#### **CENTRO SICT COLIMA (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD –1.2.2.)**

Difusión Cuidados por la Igualdad  
 Difusión Día Naranja  
 Invitación a curso "Viviendo en Equidad"  
 Invitación a curso El ABC de la Igualdad y la no Discriminación y Tolerancia y Diversidad de Creencias

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Micro cápsulas de Hostigamiento y Acoso Sexual Ponencia 25N, Eliminación de Violencia contra las mujeres</p> <p><b>CENTRO SICT GUANAJUATO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)</b></p> <p>Se tiene un letrero y una pancarta del Violento-metro en la entrada de acceso a Recursos Humanos. Asimismo, se envió correo electrónico a todo el personal proporcionando información e invitándolos a participar.</p> <p><b>CENTRO SICT HIDALGO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2. -1.4.5 -2.2.3. - 2.7.5. - 6.4.4. - 1.4.6.)</b></p> <p>¡Banner! Apostemos a la Igualdad ; Banner "Decálogo de Integridad SICT" Banner ¿Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra? Banner Cuidados por la Igualdad Banner de Igualdad de género, Banner de Inclusión de las personas con discapacidad Banner de Lactancia Materna Banner de Lenguaje Incluyente Banner Día Naranja Banner en mi actuar diario yo antepongo la integridad Banner Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual Banner sexismo, misoginia y homofobia en el lenguaje Banner sobre equidad de género Banner Violento metro Micro capsulas sobre un servicio libre de hostigamiento y acoso sexual Difusión del Boletín Electrónico Informativo: Cómo desmontar “Cinco mitos que hay que desterrar sobre las personas intersex”. Hablemos de violencia psicológica Lenguaje Incluyente Política de Igualdad Laboral y No Discriminación Servicio Público libre de Hostigamiento y Acoso Sexual Videoconferencia en YouTube: Las mujeres reciben el mismo trato que los hombres en el trabajo. Violencia de Género Violencia Simbólica</p> <p><b>CENTRO SICT MORELOS</b> Difusión en medios oficiales</p> <p><b>CENTRO SICT OAXACA</b></p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Difusión a todo el personal del Centro SCT OAXACA, En todo el mundo, se conmemora el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se conmemora anualmente el 25 de noviembre para denunciar la violencia que se ejerce sobre las mujeres y reclamar políticas en todos los países para su erradicación.

Difusión a todo el personal del Centro SCT OAXACA, a fin de unirse al día naranja como cada 25 de cada mes. a fin de eliminar la Violencia contra las mujeres, de dio a conocer que existen espacios destinados para la lactancia materna.

Difusión la violencia y la amenaza de violencia contra las mujeres es la más extendida violación de derechos humanos, socava el desarrollo de los países, genera inestabilidad en las sociedades e impide el progreso hacia la justicia y la paz. La violencia contra las mujeres y las niñas tiene consecuencias físicas, sexuales, psicológicas e incluso mortales para las mujeres.

#### **CENTRO SICT PUEBLA (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

\*VIOLENTÓMETRO... Sí la violencia también se mide.

USO DE SUSTANTIVOS COMUNES.

\*HABLEMOS DE LA VIOLENCIA PATRIMONIAL

Cine reflexión, proyección de película mensual, en el marco de la perspectiva de género y los derechos humanos. Taller denominado "Curso aspectos Generales de Derechos Humanos"

"CINE REFLEXIÓN" DE OCTUBRE, EN DONDE PROYECTARAN PELÍCULAS, EN EL MARCO DE LA IMPORTANCIA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LOS DERECHOS HUMANOS.

"CUIDADOS POR LA IGUALDAD"

Cine reflexión Invitación a participar en la transmisión de la película "Escritores por la libertad".

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES (INMUJERES) E INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y EQUIDAD APLICADA EN TIC (IDEATICMEX) INVITACION AL CURSO "ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA MUJERES".

INICIO AL CICLO DE "CONFERENCIAS SEPTIEMBRE-OCTUBRE, EN COORDINACIÓN CON LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA Webex

Reflexión en el marco de la importancia de igualdad de genero

UNETE AL DÍA NARANJA 25 DE CADA MES

#### **CENTRO SICT QUERETARO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

correo electrónico de difusión

Curso en línea "Ética y Felicidad"

Difusión del Código de Conducta de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes

#### **CENTRO SICT QUINTANA ROO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2. – 1.4.5)**

DIFUSIÓN DE FOLLETOS ALUCIVOS AL DÍA NARANJA, ENFOCADOS EN EL ATO A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

#### **CENTRO SICT SINALOA (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.2.3. -2.4.4.)**

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Micro machismos

#### **CENTRO SICT TAMAULIPAS (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.7.4 - 2.7.5. - 1.2.2)**

DÍA NARANJA

DIFUSIÓN

DIFUSIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>POLÍTICA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN MECANISMO Y REGULACIONES PARA PREVENIR ATENDER Y SANCIONAR LAS PRACTICAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL, ASI COMO EL PROGRAMA DE TRABAJO DE DICHO GRUPO.</p> <p><b>CENTRO SICT TLAXCALA</b></p> <p>"-Campaña Día Naranja (16 días de activismo) - Día Internacional de los Derechos Humanos -Lenguaje Incluyente -Licencia de Paternidad "-Campaña Día Naranja (16 días de activismo) -Trata de personas "-Campaña Día Naranja -Trata de personas -Día Nacional contra la Discriminación" Difusión curso básico de alfabetización digital para mujeres "-Difusión del Manual de Comunicación no Sexista hacia un Lenguaje incluyente -Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas del HS y AS -Igualdad de género" "-Sala de lactancia</p> <p><b>CENTRO SICT VERACRUZ (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.1.4. - 1.2.2.)</b></p> <p>"DIFUSION de infografía referente al Principio del mes: Equidad de Género" "DIFUSION de infografía referente al tema: Personas Asesoras" "DIFUSION de infografía: Aportemos por la Igualdad" "DIFUSION de infografía: Sexismo, misoginia y homofobia en el lenguaje" "DIFUSION de infografía: Violencia Patrimonial" DIFUSIÓN: ¿Qué es el DIA NARANJA? DIFUSIÓN: El día 25 de cada mes es DIA NARANJA, dedicado a hacer conciencia para erradicar la violencia contra mujeres, niñas y niños. PLÁTICA: Sensibilización respecto al día Naranja, conciencia para erradicar la violencia contra mujeres, niñas y niños.</p> <p><b>CENTRO SICT ZACATECAS (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.4.5.)</b></p> <p>Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer</p>

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### **COORDINACIÓN DE LA SOCIEDAD INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.4.4. - 2.7.4)**

Convocatoria con perspectiva de Género  
Difusión del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH).  
Difusión del Violentómetro  
Reporte a la DGRH sobre curso tomado por el personal de CSIC, en el segundo semestre del año

### **DIRECCIÓN COORDINADORA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Capacitación - Instalaciones de SENEAM - "El papel de los hombres en la lucha contra la desigualdad de Género"  
Capacitación - TELECOMM - "Por una vida libre de violencia para las mujeres y niñas: los retos en México"  
CINE REFLEXION  
Cine reflexión "En el tiempo de las mariposas"  
Cine reflexión "Escritores por la libertad"  
Cine reflexión "Mulan"  
Cine reflexión "Valiente"  
Cine reflexión de la película "Las sufragistas"  
Platica de sensibilización en el marco de la conmemoración del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"  
Platica de sensibilización sobre Derechos Humanos  
Proceso de Inducción "Derechos Humanos, igualdad de Género y NO discriminación"  
Rally por la No Violencia  
Seguimiento a PEG organismo desconcentrados y descentralizados

### **DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

Campaña Día Naranja  
Violencia contra la mujer durante la pandemia Covid-19

### **DIRECCIÓN GENERAL DESARROLLO FERROVIARIO Y MUTIMODAL (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

"DÍA NARANJA" CONTRA LA VIOLENCIA HACIA MUJERES Y NIÑAS,

### **DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.4.4 - 1.2.2. - 4.6.3.)**

- \* Película "Valiente" mediante la plataforma zoom.
- \* Día Mundial de los Derechos Humanos.
- \* Difusión de la Alerta de Violencia de Género.
- \* Difusión de material para detectar la Violencia Psicológica.
- \* Película "Mariposas" mediante la plataforma zoom.
- \* Conferencia en el marco del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".
- \* Película "Mulan" mediante la plataforma zoom.
- \* Participación en el "Rally por la NO Violencia".
- \* Difusión del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".
- \* Película "Los Escritores" mediante la plataforma zoom.
- \* Película "Las Sufragistas" mediante la plataforma ZOOM.

Difusión del "Día Internacional de la Niña" entre el personal del área.  
Difusión, entre el personal del área, del "Día Nacional por la Igualdad y la No Discriminación".  
Película "Las Sufragistas" mediante la plataforma ZOOM.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Película "Mi vida en rosa" mediante la plataforma ZOOM.

Taller "Proceso de inducción sobre Derechos Humanos, Perspectiva de Género y No Discriminación"

#### **DIRECCION GENERAL DE PROGRAMACIÓN ORGANIZACIÓN Y PRESUPUESTO (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.2.3)**

- Elaboración de cartel de difusión ""ÚNETE AL DÍA NARANJA""
- Elaboración de cartel de difusión "17 DE OCTUBRE: ANIVERSARIO DEL VOTO DE LAS MUJERES EN MÉXICO"
- Elaboración de cartel de difusión ""ÚNETE AL DÍA NARANJA""
- Elaboración de cartel de difusión OCTUBRE ""MES DE LA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA""

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA DE TELECOMUNICACIONES Y RADIODIFUSIÓN (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.7.5 - 6.4.4.)**

Difusión de la invitación a todo el personal y sus familias, para participar en la proyección de la película de cine Reflexión "Mulán",

Difusión de la invitación a todo el personal y sus familias, para participar en la proyección de las películas de cine Reflexión "Escritores por la libertad" y "Las sufragistas",

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.4.5. – 1.2.2.)**

"DÍA NARANJA" CONTRA LA VIOLENCIA HACIA MUJERES Y NIÑAS,

Difusión de un cartel con motivo del Día Naranja.

Dinámica: colocación en las diferentes áreas de trabajo de la DGRH de una flor de cempasúchil color naranja, elaborada con papel crepé, acompañada con dos textos alternados de los artículos 5, fracción IV y artículo 6 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que hacen referencia a la Igualdad de Género.

Dinámica: Distribución de un acrílico grabado con una flor al centro, montado en una base de madera color naranja, acompañado con un texto del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

INSCRIPCIÓN EN LÍNEA: <https://cursos3.cndh.gob.mx> Y TRÍPTICOS

INSCRIPCIÓN EN LÍNEA: [HTTPS://suis.inmujeres.gob.mx/](https://suis.inmujeres.gob.mx/)

INSCRIPCIÓN EN LÍNEA: [HTTPS://suis.inmujeres.gob.mx/](https://suis.inmujeres.gob.mx/) COLOCACIÓN DE IMÁGENES ALUSIVAS A EL DÍA NARANJA EN PIZARRONES Y ACCESOS VISIBLES PARA LOS TRABAJADORES

#### **DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 1.2.2.)**

Difundir a todo el personal que se encuentra a cargo de la Dirección General de Vinculación (DGV), el Curso gratuito "Alfabetización Digital para mujeres"

Invitación para asistir a la proyección de la película "En el tiempo de las mariposas", la cual se llevó a cabo el viernes 09 de diciembre, de 10:30 am a 13:00 pm, mediante la plataforma ZOOM.

Invitación para asistir a la proyección de la película "Las Sufragistas", la cual se llevó a cabo el viernes 26 de noviembre, de 10:30 am a 13:00 pm, mediante la plataforma ZOOM.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Invitación para asistir a la proyección de la película "Mi vida en rosa", la cual se llevará a cabo el próximo viernes 22 de octubre, de 10:30 am a 13:00 pm, mediante la plataforma ZOOM.

Invitación para asistir a la proyección de la película "Valiente", la cual se llevó a cabo el viernes 03 de diciembre, de 10:30 am a 13:00 pm, mediante la plataforma ZOOM.

Invitación para asistir al "Rally por la NO Violencia" que se llevó a cabo el 25 de noviembre, de 11:30 a 15:00 horas en el área de estacionamiento ubicado en la salida de la calle Panzacola.

Plática de sensibilización en el marco de la conmemoración del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer"

Transmitir el mensaje sobre el Día Internacional de los Derechos Humanos

Transmitir el mensaje sobre la Paridad de Género

Transmitir el mensaje sobre la Violencia simbólica

#### **INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE**

##### **(LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 5.1.1. - 1.3.6. - 4.6.3. - 1.2.2.)**

Conferencia de Masculinidades

Conferencia Democratización Familiar

Convocatoria No. 26 con perspectiva de género

Curso en línea de Hostigamiento sexual y acoso sexual e Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.

Manifestación de la carta compromiso de cumplimiento del Código de Conducta del Instituto Mexicano del Transporte

Prestación de servicio de guardería

Proyecto de investigación interna OI-06/20: La participación de las mujeres en el programa de pavimentación de caminos rurales en Oaxaca.

#### **OF DEL SECRETARIO**

##### **(LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD – 2.7.4.)**

Liga de la Secretaría de la Mujer

Se comparte litografía alusiva a las Acciones en el día Naranja.

Oficina del C. Secretario

Se comparte litografía alusiva a las No Acciones en el día Naranja.

#### **PROMTEL**

##### **(LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD 2.7.4.)**

Campaña de difusión del Código de Conducta.

Difusión de infografías e Técnicas y Herramientas de Administración del Tiempo, y análisis del diagnóstico de los requisitos críticos y no críticos de la Norma Mexicana, lo que permitirá dar inicio a los trabajos para lograr la certificación.

Difusión de infografía de la campaña Alas para el Cambio.

Emisión de oficios circulares otorgando autorización al personal para laborar desde casa."

Difusión de infografías e Técnicas y Herramientas de Administración del Tiempo.

Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Emisión de oficios circulares otorgando autorización al personal para laborar desde casa.

"Invitación a participar en los cursos ""Súmate al Protocolo"" y al de ""Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres"".

Difusión de infografías de Igualdad de Género y No Discriminación; así como, de LGBTTI, el Principio del Mes, y del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer."

#### **SENEAM**

##### **(LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD 1.2.2. – 1.4.5.)**

Atención de los trámites de solicitud de prestaciones del personal

Contar con cursos Teóricos-Prácticos impartidos en el Centro de Formación, Capacitación y Adiestramiento, dirigidos tanto a hombres como a mujeres

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### SEPOMEX

##### (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD 2.3.3. - 5.4.3.)

¡Conoce el Pronunciamiento Institucional para la atención de Violencia de Género en el Servicio Postal Mexicano!

1. Conoce el Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género.
2. Conoce el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
3. Código de Conducta del Servicio Postal Mexicano.

¿Ya conoces el Violentómetro?

"1. ¡Invita a tu hija e hijo a participar en el Taller Virtual: ""Una Muñeca muy particular""!

2. Día Internacional de la niña.

3. ¡Participa en la Videoconferencia: ""La Política también es cosa de Mujeres""!

4. ¡Participa en el Cine Reflexión!

5. ¡Ellas, nuestro orgullo!

6. PROIGULADAD: ¡Alto al Ciberacoso!

7. El SEPOMEX se viste de Naranja

8. PROIGUALDAD / Comunicación Incluyente: Profesión u Ocupación.

9. ¡Te invitamos a participar en el próximo Cine Reflexión!

1. ¿Conoces el uso Incluyente de los Sustantivos Comunes?

2. ¡Paremos la Violencia Patrimonial!

3. Equidad de Género

4. Sexismo, Misoginia y Homofobia en el lenguaje.

5. ¡Nuestras manos tienen voz: palabras de personas con discapacidad auditiva!

6. Participa en la encuesta de percepción sobre violencia y acoso laboral en el servicio público

7. Cine reflexión " Escritores por la Libertad".

8. Participa hoy 17 de noviembre en la "Prevención de las violencias contra las mujeres".

9. ¡El SEPOMEX se viste de Naranja!

10. ¡Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer!

PROIGULADAD: Paternidad Activa y Corresponsabilidad en la Crianza.

##### SUB DE INFRAESTRUCTURA

##### (LINEA DE ACCIÓN PROIGUALDAD 1.2.2. – 1.4.5.)

Difusión por Correo electrónico: el tema "El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", Conmemorando el día Naranja.

Difusión por Correo electrónico: el tema Conmemorando el día Naranja ¿Quién es Olympe de Gouges? En donde se da a conocer en breve texto de la aportación que proporcionó esta activista en su tiempo en el marco de la Revolución Francesa que difundió y defendió la igualdad entre el hombre y la mujer en todos los aspectos de la vida pública y privada, en el derecho al voto, acceso al trabajo público. Una de las mujeres que lucharon por sus derechos y libertad por lo que le costó la vida.

Difusión por Correo electrónico: Con el tema "El Día Internacional de los Derechos Humanos y las Mujeres que dieron forma a la Declaración Universal de los Derechos Humanos".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Difusión por Correo electrónico: El tema "Igualdad entre mujeres y hombres". Para ilustrar el tema: ¿Quién es Petra Herrera? La lucha por la igualdad entre mujeres y hombres marcados por acontecimientos históricos Nacionales como "La Revolución Mexicana".

Difusión por Correo electrónico: El tema Conmemoración del Sufragio Femenino en México, la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres marcados por acontecimientos históricos tanto Nacionales como Internacionales.

#### SUB DE TRANSPORTE

Difusión del Boletín Electrónico Informativo: Cómo desmontar "Niñas y adolescentes en matrimonios forzados".

Difusión del Boletín Electrónico Informativo: Discapacidad y diversidad sexual

Videoconferencia en YouTube: Inclusión

Videoconferencia en YouTube: Micro machismos

#### UNIDAD DE TRANSPARENCIA

"Día Naranja 25 de cada mes"

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La programación anual de actividades en materia de género se ha visto modificada por el contexto de contingencia por la pandemia Covid-19. Esta modificación ha llevado a realizar adaptaciones de manera virtual en cuanto a difusión, reuniones, capacitación, etcétera.

Sin embargo, no se cuenta con una plataforma segura y funcional para realizar actividades en comunicación sincrónica ya que existen fallas de desconexión y no todas las personas a las que se pretende llegar, cuentan con los recursos necesarios para su conectividad. Así mismo, el personal ha tenido que recurrir a sus recursos personales para dar continuidad a las acciones.

Todas aquellas actividades de comunicación asincrónica, ha favorecido mayoritariamente, sin embargo, no todas las personas servidoras públicas que están trabajando desde casa, se encuentran con disponibilidad de correo institucional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 710

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas localizadas en la Zona Metropolitana del Valle de México con miras a impactar en todos los niveles de mando del personal de la SE.

Derivado del impacto de propagación por COVID-19, en la Secretaría se dio prioridad al trabajo a distancia, motivo por el cual, durante el ejercicio 2020 y los meses que han transcurrido del año 2021, del total de la plantilla de personal de estructura que es del 2,642 personas, quienes han colaborado a través del trabajo a distancia y ocasionalmente de manera física en las instalaciones, es el personal de mando y enlace, el cual asciende a la cantidad de 439 mujeres (48%) y 483 hombres (52%), dando un total de 922 personas servidoras públicas, quienes actualmente reciben información por medio del correo electrónico institucional.

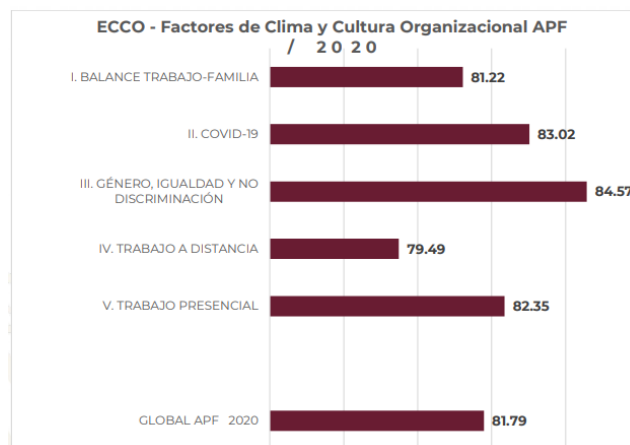
#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2020, con una participación total de 2,017 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 90.33% de la muestra, aumentando un 13.26% la participación del ejercicio 2019.

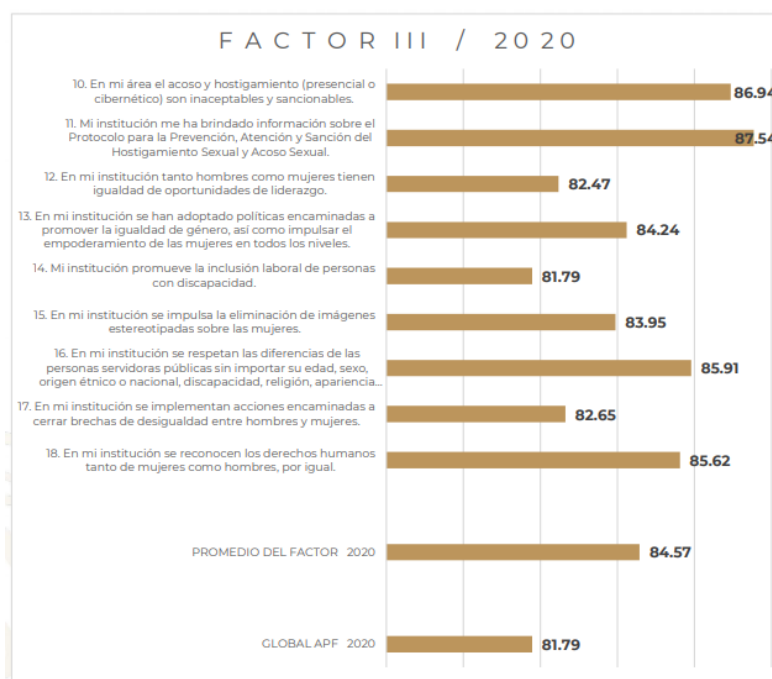
Lo anterior equivale a la participación de 1,169 mujeres (58%) y 848 hombres (42%), aumentando la participación de las mujeres en un 2% y disminuyendo la de los hombres en un 2%; sin embargo, la mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

La siguiente gráfica muestra los factores que se midieron en la Encuesta para conocer la percepción de las personas servidoras públicas ante la contingencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) que afectan de manera directa e indirecta el ambiente laboral del personal que labora en la SE.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Mediante el factor III. GÉNERO, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN, de la ECCO, se evalúa el grado de cumplimiento de la institución hacia los principios, valores y disposiciones de la igualdad y no discriminación en su ambiente de trabajo y la percepción de las personas servidoras públicas respecto a la práctica de la equidad.



## Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Conforme a las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género en: implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se refiere a que, mediante la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SE vigente, suscrita en el año 2017; se deberá dar seguimiento a dos de los principios estipulados, que refieren:

- Trato con respeto a la igualdad laboral, fomentar un clima laboral sano y de comunicación abierta en la que se permita identificar una figura mediadora con actuación de prevención, atención y erradicación de todo acto de discriminación, violencia laboral, acoso sexual y de otras formas de intolerancia, maltrato que atente a la dignidad de las personas, del mismo modo que la segregación al personal y entre el personal.
- Acciones de inclusión: la institución actuará para que se integre una plantilla con al menos un 40 % de un mismo sexo, reconozca la inclusión laboral de personas con discapacidad en una proporción de al menos el 5 % y alcance una permanencia de al menos el 40 % de mujeres en puestos directivos.

Por lo anterior, no se encuentra explícitamente con "acciones afirmativas" en la SE.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones de los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

	NÚMERO DE BOLETÍN	TEMA	FECHA DE PUBLICACIÓN
1	554	Día Internacional de las Personas de Edad	01/10/2021
2	557	Día Internacional de la No Violencia	02/10/2021
3	559	Hablemos de masculinidad	05/10/2021
4	564	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas (Objetivo 5 ODS)	08/10/2021
5	568	Día Mundial de la Salud Mental.	10/10/2021
6	569	Garantizar la disponibilidad de agua (Objetivo 6 ODS)	11/10/2021
7	571	Día Internacional de la Niña.	11/10/2021
8	212 (Repetido)	Igualdad entre mujeres y hombres.	12/10/2021

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
9	575	Día Internacional de las Mujeres Rurales.	15/10/2021
10	576	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna (Objetivo 7 ODS)	15/10/2021
11	579	Día Mundial de la Alimentación.	16/10/2021
12	580	Conmemoración del Sufragio Femenino en México	17/10/2021
13	581	Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza	17/10/2021
14	583	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible. (Objetivo 8 ODS)	19/10/2021
15	584	Día Nacional por la Igualdad y No Discriminación	19/10/2021
16	588	Construir, promover y fomentar (Objetivo 9 ODS)	21/10/2021
17	591	Día de la Médica y el Médico	23/10/2021
18	592	Día de las Naciones Unidas	24/10/2021
19	594	La UIG y el CONAPRED te invitan a capacitarte.	25/10/2021
20	595	Reducir la desigualdad en y entre los países. (Objetivo 10 ODS)	25/10/2021
21	597	¡Hoy es Día Naranja!	25/10/2021
22	598	Día Mundial de las Personas de Talla Baja	25/10/2021
23	599	Curso en línea: Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.	26/10/2021
24	213 (Repetido)	Se incluyente y no sexista al expresarte.	26/10/2021
25	601	Curso: ¡Súmate al Protocolo!	28/10/2021
26	602	Ciudades y comunidades sostenibles (Objetivo 11 ODS)	28/10/2021
27	610	Corresponsabilidad es Igualdad.	03/11/2021
28	612	Producción y consumo responsables (Objetivo 12 ODS)	04/11/2021
29	618	Acción por el clima (Objetivo 13 ODS)	08/11/2021
30	619	Capacítate en temas de Género	09/11/2021
31	230 (Repetido)	¿Qué son los Derechos Humanos?	09/11/2021
32	626	Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos (Objetivo 14 ODS)	12/11/2021
33	627	Día Internacional para la Tolerancia.	16/11/2021
34	628	Vida de ecosistemas terrestres. (Objetivo 15 ODS)	16/11/2021
35	255	La misoginia significa...	17/11/2021



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	(Repetido)		
36	630	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. (Objetivo 16 ODS)	18/11/2021
37	631	Día Nacional contra el Abuso Sexual Infantil.	19/11/2021
38	632	Día Internacional del Hombre.	19/11/2021
39	633	Día Universal del Niño	20/11/2021
40	635	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	22/11/2021
41	641	Pinta el mundo de naranja.	24/11/2021
42	642	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	25/11/2021
43	644	ÚNETE.	25/11/2021
44	646	Cree a las mujeres.	25/11/2021
45	647	¿Por qué el 25 de noviembre?	26/11/2021
46	649	¿Conoces los tipos de violencia contra las mujeres?	26/11/2021
47	650	¿Sabes qué es la Violencia Digital?	27/11/2021
48	284 (Repetido)	Formas en que se da la discriminación	27/11/2021
49	651	¿Conoces las modalidades de violencia contra las mujeres?	28/11/2021
50	652	Día Nacional de las Personas Sordas	28/11/2021
51	652 (bis)	¿Sufres de violencia o conoces a alguien que es víctima de violencia?	29/11/2021
52	647 (Repetido)	Conferencia ¿Por qué el 25 de noviembre?	29/11/2021
53	647 (Repetido)	Hoy conferencia a las 10:00 am	30/11/2021
54	329 (Repetido)	Personas Asesoras en materia de discriminación	30/11/2021
55	360 (Repetido)	Hacia un Sistema Nacional de Cuidados.	30/11/2021

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

56	342 (Repetido)	Y tú...¿Ya conoces el Protocolo?	30/11/2021
57	656	Día Mundial del SIDA.	01/12/2021
58	659	Día Internacional para la Abolición de la Esclavitud	02/12/2021
59	670*	¿Qué son los 16 días de activismo?	02/12/2021
60	661	Día Internacional de las Personas con Discapacidad.	03/12/2021
61	662	Yo prevengo la violencia hacia las mujeres.	03/12/2021
62	489 (Repetido)	¿Qué es la trata de personas?	03/12/2021
63	301 (Repetido)	Encuesta sobre temas de Género.	03/12/2021
64	663	Yo prevengo la violencia hacia las mujeres.	04/12/2021
65	664	Día Internacional del Voluntariado	05/12/2021
66	665	Mañana porta tu Lazo Blanco	05/12/2021
67	666	Día de acción en el que los hombres convocan a otros hombres a comprometerse y actuar contra la violencia hacia las mujeres	06/12/2021
68	301 (Repetido)	Encuesta sobre temas de Género.	06/12/2021
69	305 (Repetido)	Pronunciamento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	07/12/2021
70	675	¿Qué fechas son clave para los 16 días de activismo?	08/12/2021
71	676	Día Internacional de las Personas Defensoras de los Derechos Humanos.	09/12/2021
72	679	Yo prevengo la violencia.	09/12/2021
73	680	Día de los Derechos Humanos	10/12/2021
74	681	Yo prevengo la violencia...	10/12/2021
75	683	¿Qué es el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias Contra las Mujeres?	10/12/2021
76	397 (Repetido)	Liderazgos de las mujeres	15/12/2021
77	690	Día Internacional de las Personas Migrantes.	18/12/2021

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de que en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018 se establezca el Transitorio Vigésimo Primero.- El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Derivado del “Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)”, emitido por la Secretaría de Salud el 24 de marzo de 2020; mediante el cual se establece entre otras medidas, evitar la asistencia a los centros de trabajo con el fin de mitigar los riesgos de salud causados por el virus SARSCoV2 (COVID-19); así como, del “Acuerdo por el que se suspenden términos en la Secretaría de Economía y se establecen medidas administrativas para contener la propagación del coronavirus COVID-19” del 26 de marzo de 2020 (y sus reformas posteriores); en la Secretaría se dio prioridad al trabajo a distancia. Por lo anterior, la Unidad de Igualdad de Género realizó su Plan anual de trabajo, así como el plan anual de capacitación, considerando cursos y/o talleres en línea, para garantizar la salud y seguridad del personal que labora en esta Dependencia.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares

**Ramo:** 10 Economía

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Prospectiva, Planeación y Evaluación

**Clave del Pp:** U007

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 123. Desarrollar unidades económicas mediante el otorgamiento de servicios de microfinanzas con mejores condiciones a los y las microempresarias.

#### Definición de la población objetivo

Población Potencial: Personas microempresarias que, ante las afectaciones económicas derivadas de la emergencia sanitaria generada por la propagación del COVID-19, enfrentan dificultades para la permanencia de sus actividades productivas.

Población Objetivo: Proporción de la población potencial que cumple con los criterios de elegibilidad y es factible atender con los recursos aprobados al Programa en el ejercicio 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las brechas de desigualdad de género, entendidas como la distancia existente entre mujeres y hombres en relación con el acceso; participación; asignación, uso, control y calidad de recursos; servicios; oportunidades y beneficios de desarrollo en todos los ámbitos de la vida, permiten que el Programa a través de sus 3 modalidades y en particular de su modalidad Mujeres Solidarias proporcione financiamientos focalizados a mujeres para así contribuir a la permanencia de las actividades productivas de las personas microempresarias, ante la crisis económica derivada de la emergencia sanitaria ocasionada por el virus SARS-CoV2.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa cuenta con una modalidad específica para beneficiar a las mujeres (mujeres solidarias), cuyos criterios de elegibilidad para las personas interesadas de acuerdo con los Lineamientos para la Operación del Programa son:

- a) Sean mujeres;
- b) Sean mayores de 18 años;
- c) Se encuentren incorporadas en alguno de los regímenes fiscales RIF o RAE activo;
- d) No se encuentren inscritas en el buró de la UDP, y
- e) No hayan recibido el apoyo económico del programa en el ejercicio fiscal 2020.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Apoyo Financiero a Microempresas Familiares han dispersado un total de 62,012 apoyos al cierre del cuarto trimestre, de los cuales se han presentado un total de 61,650 beneficiarios, divididos en 20,988 de la modalidad Microempresa Familiar y 40,662 de las modalidades Empresas Cumplidas y Mujeres

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Solidarias. La distribución por entidad, municipio y rangos de edad se puede identificar en el Anexo 1 Población atendida.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Existen personas de sexo femenino que han solicitado el apoyo del Programa pero que no necesariamente cumplen los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en los Lineamientos para la Operación.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A2M

**Nombre de la UR:** Universidad Autónoma Metropolitana

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Estudiantes de licenciatura, posgrado y personal académico, que presentan una solicitud de acuerdo a los criterios de elegibilidad especificados en las reglas de operación, los anexos y en las convocatorias de cada una de las becas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al cuarto trimestre de 2021, la UAM registró un total de 57,262 alumnos con actividad académica de nivel licenciatura, de este universo, casi la mitad son mujeres (49.8 por ciento). Sin embargo, aun cuando la proporción es muy similar a la de los hombres, aún persisten brechas en las licenciaturas relacionadas con las Ciencias Básicas e Ingenierías, en las cuales apenas el 30.1 por ciento son mujeres a diferencia de las licenciaturas ofertadas en la Divisiones de Ciencias Biológicas y de la Salud o Ciencias Sociales y Humanidades, donde este porcentaje asciende a 64.2 y 54.3 por ciento respectivamente. A nivel posgrado, se registró un total de 3,603 alumnos con actividad académica, de los cuales un poco menos de la mitad son mujeres (48.7 por ciento). El porcentaje de mujeres por nivel son los siguientes: especialidad 60.6 por ciento; maestría 48.6 por ciento y doctorado 47.7 por ciento. Los datos a nivel posgrado relacionados con las Divisiones de Ciencias Básicas e Ingenierías y Ciencias Naturales e Ingeniería, también muestran un menor número de alumnas inscritas, las cuales representan un 34.0 por ciento y 42.6 por ciento respectivamente, en comparación con Ciencias Biológicas y de la Salud donde el porcentaje de mujeres es del 60.4 por ciento.

En la UAM se contribuye a la construcción de sociedades basadas en los principios de derechos humanos y equidad de género mediante diversas acciones como: **1) Creación de planes y programas de estudios enfocados a tratar temáticas de las mujeres**, el género y los feminismos múltiples, y complejos que permiten avanzar en el análisis de las diversas realidades de las mujeres y de las relaciones entre los géneros, como es el caso de la Maestría en Estudios de la Mujer y el Doctorado en Estudios Feministas; **2) Intervención de instancias dentro de las Unidades Académicas** como el Bufete Jurídico de la Unidad Azcapotzalco, el cual atiende las problemáticas de género; en lo penal: delitos de violencia familiar y violaciones; en el ámbito familiar: violencia y divorcios; en lo laboral: discriminación en el trabajo por enfermedad, embarazo o incapacidades que sean consecuencia de padecimientos o accidentes en el centro de trabajo, y de propiedad. En esta misma unidad académica, se creó la Unidad de Género y Diversidad Sexual (UGEDIS), la cual tiene el propósito de diseñar y aplicar programas y acciones para la incorporación de una política de género transversal, orientada a eliminar las desigualdades por razones de género, orientación sexual o de cualquier otra naturaleza. La Coordinación de Bienestar Universitario y Género de la Unidad Lerma quien se encarga entre otras actividades, de coordinar diversas acciones para promover el bienestar universitario y la equidad, asesorar a la comunidad universitaria sobre el uso adecuado de lenguaje incluyente. En la Unidad Cuajimalpa, a través de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género, en la cual se brinda atención y prevención de la violencia de género (acompañamiento jurídico,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

acompañamiento psicológico, así como monitoreo y revisión de casos), transversalización de la perspectiva de género (observatorio de la violencia y de la igualdad de género, prevención sensibilización y capacitación, diseño de medidas y mecanismos para erradicar la violencia y la desigualdad de género). La Unidad Académica Iztapalapa cuenta con la Unidad de Acción para la Prevención y Erradicación de las Violencias de Género, la Inclusión con Equidad y el Respeto a las Diversidades. Esta instancia asesora, canaliza y acompaña a las personas en situación de violencia de género.

Las actividades detalladas de cada una de esas instancias se pueden consultar en las siguientes direcciones electrónicas:

<https://www.facebook.com/UGEDISUAMAZC/>

<http://www.cua.uam.mx/igualdad-de-genero>

<http://www.izt.uam.mx/index.php/genero-uami/>

<http://www.ler.uam.mx/es/UAMLerma/coordBienUnivGen>

<https://unidaddegenero.xoc.uam.mx/>

#### **3) Acciones encaminadas a lograr la institucionalización de la igualdad de género o la implementación de protocolos de atención a la violencia de género.**

Aprobación de las "Políticas Transversales para erradicar la violencia de género", a través de las cuales se busca la implementación de acciones orientadas a desarticular las desigualdades; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar los distintos tipos y modalidades de violencia por razones de género. La transversalidad de estas políticas, constituyen una estrategia institucional que permitirá dar atención oportuna y adecuada a las personas en situación de violencia por razones de género. Entre las acciones y conceptos enmarcados en estas políticas destacan: "*Transversalización de la perspectiva de género*", "*Violencia por razones de género*", "*Violencia contra las mujeres por razones de género*", "*Discriminación*", "*Revictimización*", "*Igualdad de género y no discriminación*", "*Equidad de género*", "*Paridad*", "*Medidas de protección*", entre otras. El detalle de este documento se puede consultar en la siguiente liga:

<http://www.comunicacionsocial.uam.mx/principal/avisos/img/politicas-violencia-genero.pdf>

Durante el cuarto trimestre de 2021, la Institución llevó a cabo una diversidad de eventos a fin de promover la igualdad de género, entre los que destacan los siguientes:

**Curso-Taller:** "Educando hacia la igualdad. UGEDIS"; "Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género: "Violencia simbólica". **Conferencias:** "1er congreso internacional - desafíos para la igualdad de género frente al contexto actual"; "1er Congreso Inclusión de la perspectiva de género en los procesos de investigación", organizado con la Universidad Nacional de Costa Rica"; "Violencia en contra de las mujeres en situación de prostitución desde una perspectiva histórica"; 1er Congreso Internacional de la Licenciatura de Enfermería Retos de la gestión del cuidado de enfermería en la actualidad. Educación para la prevención de la violencia de género"; "16 días de activismo contra la violencia de género. Conferencia Representación de violencia de género en artes plásticas"; "Jornada por la sororidad y la cultura de la paz. Mesa interinstitucional Violencia de género en las IES: reflexiones y desafíos"; "Siete días de activismo en la Universidad Autónoma Metropolitana, contra la violencia por razones de género"; "Género y justicia. La UAM en voz alta. Acciones transversales contra la violencia de género en la UAM"; Jornada violencia extrema contra las mujeres: de la

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

desaparición al feminicidio. Conferencia magistral La investigación del feminicidio con perspectiva de género”. **Curso virtual:** “Prevención de la violencia sexual infantil y adolescente en la Ciudad de México”. **Conversatorio:** “Presentación de la RED contra la violencia de género en la IES “Reconstruir”. **Mesas de trabajo:** “Mesas de trabajo Diálogos en torno a los derechos universitarios: construyendo ciudadanía estudiantil. Oficinas de atención a la violencia por razones de género en la UAM”. **Grupo de reflexión para mujeres:** “Grupo semanal “La violencia contra las mujeres como problema social”.

La implementación de una oferta de becas con recursos provenientes del programa presupuestario S243 “Programa de Becas Elisa Acuña”, es otra de las medidas adoptadas por la Institución con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres y que además atenúa el problema de abandono escolar por razones de tipo socioeconómico. Estos apoyos también contribuyen a lograr una equidad educativa, favorecer el egreso de la UAM, y propiciar la terminación oportuna de los estudios superiores. Para mayor detalle de la oferta de becas institucionales se puede consultar el portal: <http://www.becas.uam.mx/index.html>.

Al cuarto trimestre de 2021, se beneficiaron 20,698 personas, de las cuales el 60.6 por ciento se otorgaron a mujeres. El grupo etario predominante es para el rango de 15 hasta 29 años (19,946) y de este grupo, el 61.2 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 782 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el apartado “Bases” de las convocatorias que emite la Institución, se menciona en qué consiste el apoyo económico a otorgar, la redacción no hace diferencias de género. De igual manera, se considera un lenguaje incluyente en las convocatorias emitidas para las modalidades de becas ofertadas por la Institución.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2021, los avances son los siguientes: Se pagaron 20,698 becas de las cuales el 60.6 por ciento son mujeres. El grupo etario predominantes es para el rango de 15 hasta 29 años (19,946) y de este grupo, el 61.2 por ciento son mujeres. Se beneficiaron a 782 mujeres que presentan algún tipo de discapacidad.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

1. Debido a que continúa la emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19) a nivel mundial, y con la finalidad de procurar la salud, integridad y bienestar de los alumnos de la UAM, así como de los estudiantes pertenecientes a Instituciones de Educación Superior (IES) socias del extranjero, la Junta de Coordinación de Movilidad determinó mantener la suspensión de las estancias de movilidad presenciales entrantes y salientes a nivel licenciatura y posgrado.

#### Oportunidades:

1. La emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), ha permitido que los eventos realizados en materia de igualdad de género se lleven a cabo de manera virtual aprovechando las plataformas digitales con las que cuenta la Institución.

3. Se han beneficiado a un mayor número de mujeres con el programa de becas Elisa Acuña, lo cual permite cerrar brechas de desigualdad de género y propicia la terminación oportuna de sus estudios superiores.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres inscritas en programas de educación superior y posgrado en la UNAM

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la UNAM no existe ningún tipo de restricción que no sea de índole académico, para el acceso a los servicios que brinda, sean estos de tipo educativo, o de difusión y extensión de la cultura. En este sentido, cada alumna o alumno se gana su lugar con base a sus méritos académicos, de tal forma que, si hoy las mujeres son mayoría en la matrícula de esta Universidad, es porque así las mujeres lo han logrado, con base en sus propios méritos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 100.9 por ciento de cumplimiento, equivalente a 136,667 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 261,093 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM.

A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género.

---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido avanzar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.
--

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** E021

**Nombre del Pp:** Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 455. Impulsar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres en la UNAM que contribuya a la erradicación de todo tipo de desigualdad basada en el género.

#### Definición de la población objetivo

Total de mujeres que asisten a actividades académicas con perspectiva de género

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UNAM garantiza los mismos derechos, obligaciones y prerrogativas para hombres y mujeres y se encuentran plenamente reconocidos por las normas y disposiciones que integran la legislación universitaria, para ello realiza, como una de sus estrategias permanentes, el llevar a cabo diversas actividades y acciones que promuevan la igualdad de género y la erradicación de la violencia y la no discriminación, tal es el caso de la implementación del "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", con lo que se viene dando un seguimiento puntual a todas las acciones en la materia. Es importante indicar que pese a los esfuerzos realizados, aún falta mucho por hacer para sensibilizar a las nuevas generaciones en esta cultura.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El cuarto trimestre, se alcanzó una meta de 45 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 2,250 por ciento. En tanto la cifra acumulada es de 89 actividades académicas desarrolladas, de 20

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

programadas, lo cual es reflejo de que no obstante la pandemia COVID-19, se ha podido impactar a más público, particularmente por el uso de los medios digitales.

Las actividades realizadas fueron:

Coloquio con la participación de las/os integrantes del Diplomado.

Cursos en línea dirigidos al personal del Instituto Nacional Electoral (INE) en materia de igualdad de género y no discriminación (30).

Evento internacional con una conferencia magistral dos mesas de expertas y diez mesas de discusión.

Evento realizado en colaboración con el Centro de Estudios Mexicanos-UNAM Boston/The Latin American Interdisciplinary Gender Network-Yale MacMillan Center-Council on Latin American and Iberian Studies.

Evento realizado en colaboración con la Suprema Corte de Justicia de la Nación/Consejo de la Judicatura Federal/Dirección General de derechos Humanos Igualdad de Género y Asuntos Internacionales/INTERSECTA-CEA Justicia Social.

Eventos realizados en colaboración con The Latin American Interdisciplinary Gender Network Yale MacMillan Center Council on Latin American and Iberian Studies (2).

Eventos realizados en el marco de Viernes de la Cultura Feminista de la CInIG/ CIEG.

Evento realizado en el marco del 25N-Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres en colaboración con la Coordinación de Humanidades/Dirección General de Divulgación de las Humanidades-UNAM.

Eventos realizados en el marco del Ciclo de Conversatorios Literatura Afectos y Corporalidades en colaboración con The Latin American Interdisciplinary Gender Network-Yale MacMillan Center-Council on Latin American and Iberian Studies (5).

Evento realizado en el marco del proyecto Mujeres en Espiral/CIEG y Evento realizado en en Auditorio B de la Facultad de Química.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** A3Q

**Nombre de la UR:** Universidad Nacional Autónoma de México

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Total de mujeres que reciben una beca del nivel medio superior, superior y posgrado del Programa de Becas Elisa Acuña.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente, las mujeres han presentado diversas problemáticas discriminatorias por cuestiones socioculturales, lo que ha repercutido, entre otros, en altos índices de deserción y falta de oportunidades para acceder a los servicios educativos. Es por ello que la UNAM tiene el firme compromiso con la sociedad mexicana y sus alumnas, de entregar becas para apoyar su acceso, permanencia y conclusión de estudios y con ello contribuir a disminuir el abandono y el rezago educativo y brechas de desigualdad por factores de índole económico.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En forma permanente la UNAM brinda orientación y asesoría a las alumnas de alto rendimiento académico para que obtengan becas, con el fin de que puedan acceder, permanecer y concluir sus estudios satisfactoriamente, de acuerdo con su perfil y preferencias académicas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se reportan cifras preliminares en virtud de los ajustes en calendario, derivados de la COVID-19.

Al cuarto trimestre, se registró un monto de \$71,817,205 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas (53,631 de un total de 93,824 estudiantes becados) y un total anual de \$369,658,257. A través de este

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

indicador se busca apoyar en el acceso, la permanencia y la terminación de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado. Datos preliminares y con corte al 15 de diciembre 2021.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante la operación, no se presentan obstáculos y oportunidades, derivado de que al momento no se cuenta aún con resultados ya que el indicador es de medición anual.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Servicios de Educación Superior y Posgrado

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 289. Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en el IPN, que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género.

#### Definición de la población objetivo

“Para promover la igualdad entre mujeres y hombres”, la población objetivo a la que están dirigidas las acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, es a la totalidad de la comunidad politécnica. De acuerdo a la información proporcionada en la “Hoja Estadística de las variables del proceso de autoevaluación del IPN enero-diciembre 2019, elaborado por la Dirección de Evaluación del Instituto Politécnico Nacional se cuenta con una comunidad de 212,940 personas que está integrada por el estudiantado inscrito a nivel medio superior, superior y posgrado en modalidad escolarizada, así como personal de apoyo y asistencia a la educación, docentes, directivos/os y de mando.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas de desigualdad estructural que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. El Instituto Politécnico Nacional (IPN) es consciente de esta situación por lo que a través de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), impulsa una multiplicidad de acciones que tienen la finalidad contribuir a que dichas diferencias no sean causa de discriminación, desigualdad, exclusión, subordinación, violencia y falta de oportunidades para las y los integrantes de su comunidad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### PRIMER TRIMESTRE

En el primer trimestre de 2021, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) mediante la realización de 7 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, logró coadyuvar el acercamiento con dichas temáticas a 1,213 personas de la comunidad politécnica (972 mujeres y 241 hombres).

- Plática de inducción para nuevas personas que integran las Redes de Género (ReG), efectuada el 4 de febrero, en la cual se abordaron temas tales como: Sexo, Género, Perspectiva de Género, Igualdad y no discriminación, con la finalidad de que cuenten con la información necesaria para desempeñar sus funciones. Se contó con la asistencia de 161 mujeres y 45 hombres.
- El 9 de febrero se llevó a cabo la Reunión de Planeación de Redes de Género, en donde el Mtro. Pablo Navarrete impartió la plática "Transversalización de la Perspectiva de Género", además las áreas de la UPGPG presentaron las líneas de acción sobre las cuales se trabajará durante 2021. Participaron 191 mujeres y 65 hombres.
- La conferencia magistral "Sin violencia de género y como intervenir" y una Mesa de diálogo se efectuaron el 26 de febrero con la finalidad de fortalecer la coordinación y capacidades de respuesta frente a la violencia de género; fue dirigida a los y las integrantes de las Redes de Género y personas de las Unidades Académicas y/o Administrativas que por alguna razón atiendan casos de violencia de género. Asistieron 48 mujeres y 20 hombres.
- Atención a la Violencia de Género. Se atendieron de forma intrainstitucional a 3 personas de la Comunidad Politécnica, que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.
- V Encuentro con mujeres científicas: Igualdad sustantiva. En el marco del Día Internacional de la Mujer, el 10 de marzo se llevó a cabo este evento, dirigido a las estudiantes politécnicas de los tres niveles educativos; el cual busca a través del análisis, la reflexión y el diálogo en torno a los avatares y conquistas que implica ser mujer en el campo científico y politécnico, un doble propósito, por un lado, visibilizar los aportes de las investigadoras politécnicas, conocerlas y reconocerlas por su amplia trayectoria, y por otro, que sus experiencias permitan construir modelos de identificación femeninos para la configuración y fortalecimiento de las vocaciones científicas en las estudiantes. Participaron 296 mujeres estudiantes de nivel medio superior, superior y posgrado.
- Conferencia "Violencia Digital de Género". Con el propósito de explicar las dimensiones de la violencia digital como una manifestación contemporánea de la violencia de género, así como algunas sugerencias prácticas para su prevención y el autocuidado digital. La actividad se llevó a cabo el 19 de marzo y se contó con la participación de 384 personas (272 mujeres y 111 hombres).
- El próximo viernes 26 de marzo se realizará la plática denominada "La igualdad entre mujeres y hombres como un derecho humano" que será dirigida a funcionarios/as de la Dirección de Educación Superior, con el objetivo de generar entre el personal directivo y de áreas administrativas del IPN, un espacio para vislumbrar la importancia de garantizar en el Instituto Politécnico Nacional, la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, como medio para concretar sus derechos humanos. Ponente: Mtro. Pablo Navarrete. Se estima contar con una participación de 40 personas.

Por lo que respecta a las acciones realizadas por las Redes de Género, se efectuaron 216, de las cuales 211 fueron de sensibilización y 5 de capacitación, esto permitió el acercamiento y la sensibilización de 19,824 personas de la comunidad politécnica (9,714 mujeres y 10,110 hombres), de 11 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 4, 5, 9, 10, 13, 14, 15, 16 y CET 1), 21 de nivel superior (ENBA, ESCA UST, ESCOM, ESE, ESEO, ESFM, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIA Zacatenco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESIME Zacatenco, ESQIE, ESM, EST, UPIBI, UPIICSA, UPIIH, UPIITA y UPIIZ), 14 Centros de Investigación (CBG, CeProBi, CIBA Tlaxcala, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Papantla, CIITEC y CMP+L), 6 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Cancún, CVDR Durango, CVDR Mochis, CVDR Oaxaca y CVDR Tijuana) y 21 Unidades administrativas (DAES, DCH, DDicyT, DEMS, DES, DESS, DEVAL, DII, DFIE, DFLE, CENLEX UST, CENLEX Zacatenco, DGSG, DG, SEIS, SAD, DPO, PD, SIIS, CNNMN y SSE).



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### SEGUNDO TRIMESTRE

Durante el segundo trimestre de 2021, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) llevó a cabo 23 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género con las que contribuyó al acercamiento de dichas temáticas a 1,241 personas de la comunidad politécnica (918 mujeres y 323 hombres).

- El día 23 de abril se impartieron dos pláticas denominadas “Diversas formas de identidad de género”, a integrantes de las Redes de Género (ReG), con el objetivo de que las y los participantes reflexionaran respecto a la diversidad de género, partiendo de un fragmento del libro “El género en disputa” de Judith Butler. Participaron 68 mujeres y 15 hombres.
- Pláticas “Primeros auxilios psicológicos”, impartidas por la Psic. Alma Piña el 28 de abril en dos horarios distintos, con el objetivo de que las y los participantes, identificaran qué son los primeros auxilios psicológicos, sus componentes y cómo aplicarlos, en apoyo a su formación como primer contacto en la atención a víctimas de violencia de género. Se contó con la participación de 122 mujeres y 35 hombres integrantes de las ReG.
- Con el objetivo de sensibilizar a las y los participantes sobre conceptos fundamentales como: sexo vs género, perspectiva de género, igualdad y no discriminación, y proporcionar los antecedentes y la normatividad correspondiente a las Redes de Género, así como la información que requieren para poder desempeñar sus funciones, el 30 de abril se llevó a cabo la sesión de inducción para nuevos/as integrantes de las Redes de Género, en la que participaron 36 mujeres y 8 hombres.
- Plática “La igualdad entre mujeres y hombres como un derecho humano”, impartida por el Mtro. Pablo Navarrete el 12 de mayo a funcionarios/as de la DEMS, con el objetivo de generar entre el personal directivo y de áreas administrativas, un espacio de capacitación sobre la importancia de garantizar en el Instituto, la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, como medio para concretar sus derechos humanos. La participación fue de 39 mujeres y 25 hombres.
- Plática “Desmitificando el 10 de mayo”, impartidas en dos ocasiones a integrantes de las Redes de Género los días 25 de mayo y 8 de junio, con la finalidad de abrir un espacio para propiciar la reflexión respecto a la celebración del 10 de mayo “Día de la madre”, desde un enfoque feminista. Participaron 89 mujeres y 15 hombres.
- Plática “Corresponsabilidad”, con el objetivo de visibilizar la igualdad de responsabilidades, derechos, sentimientos, emociones y deberes entre las personas, con referencia a las diversas actividades del hogar, la familia, el cuidado, la pareja, etcétera, motivando una distribución de tiempos y acciones que permitan una vida personal más satisfactoria; la plática se llevó a cabo el 8 de junio y se contó con la participación de 66 mujeres y 8 hombres integrantes de las Redes de Género.
- Taller “Paternidades”, el cual se llevó a cabo del 14 al 16 de junio. Se contó con una participación de 12 trabajadores de base de diversas áreas de adscripción del Instituto que harán uso de la prestación de “Licencia por Paternidad” que otorga el IPN a sus trabajadores.
- Conferencia “Hacia la conciliación de la vida familiar y laboral” dictada el 29 de junio por el Mtro. Pablo Navarrete Gutiérrez, con el objetivo de fortalecer la importancia que tiene la figura paterna en el entorno familiar e identificar acciones que propicien el balance entre la vida laboral y personal. La participación 93 mujeres y 25 hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones que se llevan a cabo para prevenir la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

- El 29 de abril y 3 de junio se dio la plática “El ABC de la violencia de género”, con la finalidad de explicar los elementos básicos para el abordaje común de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias. Se contó con la participación de 133 mujeres y 59 hombres de la comunidad politécnica.
- Con el propósito de abrir un espacio para comprender las implicaciones subjetivas y sociales que generan en los hombres cumplir con los mandatos de un modelo de masculinidad hegemónica para dar cuenta de la posibilidad de construir “otros” referentes identitarios más igualitarios, afectivos y corresponsables, el 18 de junio se realizó el Foro “El papel de los hombres en la lucha contra la violencia de Género en el IPN”, en el que participaron 73 mujeres y 58 hombres.
- El 25 de junio se llevaron a cabo dos pláticas denominadas “En el Politécnico construimos espacios libres de violencia” para hacer del conocimiento del alumnado de los turnos matutino y vespertino del CECyT 15, las Políticas Institucionales con las que cuenta el IPN para la atención a la Violencia de Género, con el propósito de que las conozcan y hagan uso de ellas. La actividad se llevó a cabo mediante videoconferencia para informar y sensibilizar, a través de ejemplos cotidianos en los que el alumnado identifique escenas de violencia de género que están naturalizadas y pueden incurrir en delitos o violar sus derechos. Participaron 24 mujeres y 10 hombres.
- Debate “Violencia de Género basada en la Orientación Sexual, la Identidad y la Expresión de Género (OSIEG)”, se llevó a cabo el 28 de junio con la finalidad de reflexionar en torno a la violencia por OSIEG y de esta manera contribuir a la consolidación de una cultura libre de violencia y respetuosa de la diversidad sexual en los espacios escolares politécnicos. La participación fue de 162 personas, 122 mujeres y 40 hombres.

En el periodo que se reporta, se realizaron 4 acciones para promover y divulgar la investigación con perspectiva de género dentro del Instituto:

- El 28 de junio se impartió la plática “En el Politécnico construimos espacios libres de violencia” al alumnado del CECyT 13 con la finalidad de hacer de su conocimiento las Políticas Institucionales con las que cuenta el IPN para la atención a la Violencia de Género y hagan uso de ellas.
- Se llevó a cabo el curso “Investigar con gafas violetas: Una introducción a la perspectiva de género”, el cual forma parte del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, que se compone de cuatro módulos (cursos). El primer módulo tiene como propósito identificar los fundamentos que constituyen a la perspectiva de género como una herramienta teórico-metodológica útil para el análisis de la vida cotidiana, a través de la cual se pueden sustentar proyectos de investigación comprometidos ética y políticamente con la transformación social. Cabe señalar que esta acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Se llevó a cabo del 18 de mayo al 3 de junio y fue aprobado por 18 mujeres y 16 hombres.
- El pasado 30 de junio, en el marco del Ciclo Virtual de Presentaciones del Fondo Editorial Politécnico “Autoras Politécnicas”, organizado por la Dirección de Bibliotecas y Publicaciones, se dio a conocer el material didáctico “Guía de Mentoras Politécnicas para el impulso de las vocaciones científicas en áreas STEM”, en la mesa redonda “Autoras politécnicas y vocaciones científicas en estudiantes politécnicas”, lo que permitió enunciar los antecedentes, alcances e impacto que ha tenido el Programa de Mentoras Politécnicas entre las estudiantes de la comunidad.
- Con la intención de visibilizar las diversas manifestaciones de violencias expresadas a través de los medios digitales, que han ido en aumento en los últimos meses, identificadas en la investigación sobre las manifestaciones de violencia de género en la población estudiantil del Instituto Politécnico Nacional, se concedió entrevista a El Financiero y Publímetero, para cuestionar la normalización de dichas manifestaciones entre la población; asimismo se mencionaron los materiales didácticos (Violentómetro, Acosómetro, Postal de los Tipos de Violencia, entre otros), elaborados por la UPGPG que sirven como herramientas para identificar y reconocer las diversas violencias presentes en las interacciones diarias.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo reportado, se llevaron a cabo 236, de las cuales 225 fueron de sensibilización y 11 de capacitación, esto permitió el acercamiento a

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

temas como igualdad de género, masculinidades, feminismo, sororidad, corresponsabilidad, diversidad sexual, violencias de género, entre otros, a 20,849 personas de la comunidad politécnica (11,673 mujeres y 9,176 hombres), en 79 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 15 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19 y CET 1), 20 de nivel superior (ENBA, ESCOM, ESE, ESEO, ESFM, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIA Zacatenco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESIME Zacatenco, ESQIE, ESM, UPIBI, UPIICSA, UPIIH, UPIITA, UPIIG y UPIIZ), 14 Centros de Investigación (CeProBi, CIBA Tlaxcala, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD, CIITA Veracruz, CIITEC, CITEDI Tijuana y CMP+L), 4 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Cancún, CVDR Mochis, CVDR Oaxaca y CVDR Tijuana) y 26 Unidades administrativas (DAE, DDC, DAD, DByP, DCH, DDICyT, DEMS, CGPII, CENDI ASC, CENDI LPB, CENDI CBB, DES, DESS, DII, DFIE, DFLE, DG, SAD, DPyO, DDP, PD, DEV, SIIS, CNMNMN, SSE y CANAL ONCE).

#### TERCER TRIMESTRE

En el tercer trimestre de 2021, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) llevó a cabo 17 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, con las que contribuyó al acercamiento de dichas temáticas a 2,353 personas de la comunidad politécnica (1,458 mujeres y 895 hombres).

- Con el objetivo de identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/los docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas, se llevaron a cabo tres pláticas denominadas "Perspectiva de Género para docentes: una herramienta para promover la igualdad en la aula", impartida por la Medica Varyknia Torres y la Lic. Adriana Canales, a través de la plataforma Zoom. Las pláticas fueron dirigidas al personal docente de nivel medio superior, del turno matutino y vespertino, los días 3 y 4 de agosto del año en curso. La participación fue 249 mujeres y 171 hombres.
- Con el objetivo de Identificar los conceptos básicos de la perspectiva de género, para sensibilizar a las/los docentes sobre la importancia de usarlos como una herramienta en el ámbito educativo del IPN; y propiciar la igualdad, la tolerancia, la empatía y el respeto en las aulas, se llevaron a cabo tres pláticas denominadas "Perspectiva de Género para docentes: una herramienta para promover la igualdad en la aula", impartida por la Medica Varyknia Torres y la Lic. Adriana Canales, a través de la plataforma Zoom. Las pláticas fueron dirigidas al personal docente de nivel superior, del turno matutino y vespertino, los días 4 y 5 de agosto del año en curso. Participaron 238 Mujeres y 203 hombres.
- El pasado 17 de agosto del año en curso, la Mtra. Erika Fabiola Ortiz Espinoza del INAPAM impartió la plática "Personas Adultas Mayores: una mirada desde la Perspectiva de Género", Con la finalidad de sensibilizar a las y los integrantes de las Redes de Género. Se contó con la participación de 39 mujeres y 8 hombres.
- Con el propósito de sensibilizar a las y los integrantes de las Redes de Género respecto a las nuevas Masculinidades, el 24 de agosto se llevó a cabo la plática "Masculinidades" impartida por el Mtro. Ricardo Ayllón González, cofundador de GENDES, a través de la plataforma Zoom, en la que se contó con la participación de 69 mujeres y 39 hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El 9 de septiembre se llevó a cabo la plática de inducción para nuevas y nuevos integrantes de las Redes de Género, con los objetivos de sensibilizar sobre conceptos fundamentales como: Sexo vs Género, Perspectiva de Género, Igualdad y no discriminación, así como proporcionar los antecedentes y la normatividad correspondiente y la información que requieren para poder desempeñar sus funciones. Se tuvo una participación de 83 mujeres y 25 hombres.
- Curso "Descubriendo la caja de herramientas: Fundamentos de los Estudios de Género" impartido del 16 de agosto al 1 de agosto. Este curso forma parte del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, el cual se compone de cuatro módulos (cursos) que buscan brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque. Este segundo módulo tiene como propósito identificar los aportes teóricos, así como las dimensiones históricas que constituyen a los Estudios de Género como un campo de conocimiento interdisciplinar a partir del cual se pueden generar proyectos de investigación con proyección institucional y social. La acción formativa está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto. Cabe señalar que a la acción formativa se inscribieron 31 personas, sin embargo, debido a los criterios de evaluación, solo acreditaron 15, 2 hombres y 13 mujeres.
- El 28 de septiembre se llevó a cabo el foro titulado "Embarazo adolescente y maternidad en mujeres jóvenes" que se derivó de la investigación "Diagnóstico sobre jóvenes estudiantes embarazadas y/o que son madres de nivel medio superior y superior en el IPN" (SIP20201107); el cual tuvo como propósito analizar y reflexionar en torno al embarazo adolescente y la maternidad en mujeres jóvenes en espacios educativos, para que a partir de las reflexiones vertidas en el Foro se puedan diseñar estrategias de apoyo que coadyuven a la conclusión en la formación profesional de las estudiantes en dichas situaciones. El evento estuvo dirigido a la comunidad estudiantil y contó con una participación de 144 hombres y 188 mujeres.

Para prevenir y atender la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

- Con la finalidad de Explicar a la comunidad politécnica del CECyT 17, los elementos básicos para dar atención a la violencia de género en los espacios escolares, de conformidad con el Protocolo para Prevenir, Detectar, Atender y Sancionar la Violencia de Género, el 5 de julio del año en cursos, el Mtro. Pablo Navarrete impartió la plática denominada "Protocolo de Atención a la violencia de género en el IPN".
- El 25 de agosto el Mtro. Pablo Navarrete dictó la conferencia titulada "Trata de personas, la esclavitud de nuestros tiempos", la cual tuvo como propósito Comprender las implicaciones subjetivas y sociales, desde un análisis de reflexión, que permita a la comunidad politécnica identificar el delito de Trata de Personas en el ámbito escolar y laboral para su prevención y denuncia. A esta conferencia asistieron virtualmente 129 mujeres y 101 hombres.
- El 3 de septiembre se llevó a cabo el Coloquio denominado Violencia Feminicida "Desafíos para las Instituciones de Educación Superior y Media Superior en México", que tuvo como propósito que las personas de la comunidad politécnica de las Unidades Académicas y Administrativas reflexionaran sobre el papel que tienen para deconstruir y desnaturalizar las violencias que se viven en los espacios educativos y hacer visibles los efectos tan cruentos que pueden traer consigo esta naturalización, de igual manera conocer las acciones específicas que establece la CEDAW que debe realizar México en materia de educación, violencia de género, estereotipos y acceso a la justicia. Éste evento se conformó con una conferencia Magistral titulada "CEDAW: Compromisos e implicaciones desde las instituciones de educación superior" dictada por la Dra. Leticia Bonifaz Alfonzo, experta en el Comité para la eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW)" y un panel de expertas integrado por la Dra. Rocío Ivonne Quintal López de la Universidad Autónoma de Yucatán y la Dra. Marlene Solís Pérez del Colegio de la Frontera Norte. Se contó con la participación de 223 mujeres y 130 hombres.
- Conferencia "Los Delitos de desaparición en México", dictada el 27 de septiembre, por la Dra. María Sol Berenice Salgado Ambros, comisionada de búsqueda de personas del Estado de México, con el propósito de que las personas de la comunidad politécnica de las Unidades Académicas y Administrativas reflexionaran sobre los delitos de desaparición en México y cómo prevenirlos. Se contó con la participación de 150 mujeres y 53 hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Plática "El ABC de la violencia de género", impartida el 28 de septiembre con la finalidad explicar los elementos básicos para el abordaje común de la violencia de género en los espacios escolares, así como sus causas y consecuencias a la comunidad de la ESCA UST, ESCA UT Y CICS UST, en la que participaron 56 mujeres y 19 hombres.
- En el periodo que se reporta, se llevaron a cabo 21 Entrevistas con las que se atendieron de forma intrainstitucional a personas de la Comunidad Politécnica, que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 146, de las cuales 140 fueron de sensibilización y 6 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como igualdad de género, masculinidades, feminismo, sororidad, corresponsabilidad, diversidad sexual, violencias de género, entre otros, a 25,972 personas de la comunidad politécnica (13,165 mujeres y 12,807 hombres), en 61 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 14 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 4, 5, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 19 y CET 1), 14 de nivel superior (ENBA, ESCOM, ESE, ESFM, ESIA Ticomán, ESIA Tecamachalco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESM, ENMyH, UPIBI, UPIITA y UPIIG), 9 Centros de Investigación (CeProBi, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIIDIR Sinaloa, CIEMAD y CIITEC), 2 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Cancún y CVDR Oaxaca) y 20 Unidades administrativas (DDC, DByP, DCH, DDiCyT, DEMS, CENDI LPB, COCENDI, DES, DESS, DII, DPyO, SIIS, CNNMN, CDA, CGSI, DDP, DAES, DSG, AG, DG, SAD Y DSI).

#### CUARTO TRIMESTRE

En el cuarto trimestre de 2021, la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG) llevó a cabo 37 acciones de sensibilización y capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género, con las que contribuyó al acercamiento de dichas temáticas a 3,926 personas de la comunidad politécnica (2,164 mujeres y 1,762 hombres).

- El 19 de octubre se impartió la conferencia denominada "El voto de la mujer en México: (apenas) 68 años de historia" impartido por la ponente Judith Alejandra Nieto Muñoz del Instituto Nacional Electoral a la comunidad politécnica, a través de la plataforma zoom, para difundir al público la historia sobre la participación de la mujer en las elecciones, se contó con la participación de 34 mujeres y 65 hombres.
- La conferencia denominada "Violencia Digital" se llevó a cabo el pasado 4 de noviembre por el Mtro. Miguel Ángel Rodríguez Castillo. La conferencia fue dirigida a toda la comunidad politécnica, a través de la plataforma zoom, para concientizar a las y los asistentes (127 mujeres y 143 hombres) sobre la violencia de género digital.
- Se impartió el taller de Paternidades del 8 al 10 de noviembre por las instructoras Varyknia Torres Bahena y Adriana Canales Lizaola de la UPGPG. El objetivo del taller fue sensibilizar a 8 trabajadores que requieren hacer uso de la prestación Licencia por Paternidad.
- Con la finalidad de que la comunidad politécnica tuviera conocimiento sobre la violencia de género digital y la forma de defenderse con la nueva ley, se llevó a cabo el 11 de noviembre la conferencia

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

denominada "Ley Olimpia", impartida a través de la plataforma Zoom, por Verónica Cerón, de la Secretaría de la Mujer de la Ciudad de México. La asistencia fue de 14 mujeres y 69 hombres.

- Mediante la plataforma Zoom, el 1 de diciembre se efectuó el conversatorio del VIH "Pequeño fabricante de angustias" impartido por el Mtro. Fausto Romero Castro, el cual fue dirigido a toda la comunidad politécnica, para concientizar al público sobre los riesgos de la desinformación sobre la sexualidad y las enfermedades de transmisión sexual, así como los diferentes métodos de protección para evitarlas. La participación a este conversatorio fue de 34 hombres y 20 mujeres.
- Los días 7 y 8 de diciembre se realizó el 7º Encuentro Politécnico de Redes de Género denominado "El trabajo a distancia en tiempos de COVID 19 y su impacto en la vida politécnica", con el objetivo de brindar herramientas que fortalezcan el trabajo de las Redes de Género a través de la evaluación retrospectiva en torno a los aprendizajes, retos y obstáculos que trajo consigo el trabajo a distancia en tiempos de COVID-19, en aras de promover un retorno presencial sensible, empático y resiliente entre la comunidad politécnica. En el primer día se llevó a cabo la conferencia: "Hacia la igualdad sustantiva en el IPN: Áreas de acción personal e institucional en el marco de los Objetivos y Metas de Desarrollo Sostenible" impartida por la Mtra. Sol Sánchez Rabanal Oficial Nacional de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, así como el taller "Educar en tiempos de duelo" impartido por la Dra. Lorena Garcés Zepeda de la FES Acatlán. En el segundo día del Encuentro se llevó a cabo el cierre del taller "Educar en tiempos de duelo" y la mesa de trabajo "Operatividad de las Redes de Género 2021. Se contó con la participación de 50 mujeres y 171 hombres.
- Se realizó el 14 de diciembre una actividad de reflexión denominada "Derechos sexuales y reproductivos", en el Marco de Día Internacional de los Derechos Humanos, con el objetivo de reflexionar la importancia de los derechos sexuales y reproductivos en la vida de las personas, se envió por correo electrónico a todas las Redes de Género el link de un formulario *google* para que consultaran infografías, un vídeo y un cuestionario de reflexión y análisis, las Redes participantes fueron 62: CECyT 3, 5, 9, 10, 11, C 13, 14, CECyT 16, 17 y CECyT 18; ESIME Unidad Culhuacán, ESQIE, ESM, ENMH, UPIIG, UPIIZ; CIECAS, CICATA Unidad Legaria, CIDETEC, CIITEC, CICIMAR, CIIDIR Unidad Sinaloa, CEPROBI, CIBA Unidad Tlaxcala, CITEDI, CICATA Unidad Querétaro, CMP+L, CIEMAD, CDA; AC: CENLEX Santo Tomas, DFIE, DDiCyT, DEV, CNMN,DSI, DG, PD, DEMS,DES, CENLEX Unidad Zacatenco DEySS, DAE, SIIS, DEval / DII, SAD, DCH, COCENDI, CENDI ASC CENDI LPB, CENDI MSE; y CVDR Cancún (164 mujeres y 67 hombres).
- Del 29 de septiembre al 19 de octubre se impartió el curso "Cuestionar las certezas: Ciencia y conocimiento desde la perspectiva de género", acción que forma parte del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género, el cual se compone de cuatro módulos (cursos) que buscan brindar bases teóricas, metodológicas y procedimentales a las y los participantes, para fundamentar y desarrollar proyectos de investigación desde este enfoque. Este tercer módulo tiene como propósito comprender las principales aportaciones y críticas que desde perspectivas feministas. La acción está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto, se inscribieron 22 personas, sin embargo, debido a los criterios de evaluación, solo acreditaron 13 (11 mujeres y 2 hombres).
- Se llevó a cabo el "II Congreso Internacional en Estudios de Género del IPN: Debates contemporáneos desde la interseccionalidad", del 20 al 22 de octubre, cuyo objetivo fue generar un espacio para analizar y reflexionar en torno a los Feminismos y los Estudios de Género a fin de compartir, intercambiar y dialogar sobre cómo se mira, se piensa y se comprende la realidad social desde múltiples escenarios; estuvo dirigido a la comunidad politécnica y público en general. Se presentaron dos conferencias magistrales, un panel de especialistas internacionales y 18 mesas de trabajo (9 de forma simultánea); en donde más de 100 especialistas provenientes de 11 países (Argentina, Brasil, Canadá, Colombia, Chile, España, Estados Unidos, Italia, Perú, Portugal y Uruguay) presentaron 78 investigaciones en temáticas tan diversas como feminismos indígenas y comunitarios, masculinidades, diversidad y disidencia sexual, salud mental, violencia de género, reclusión, por citar algunas; adscritos/as a 38 instituciones educativas, gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil. Durante los tres días



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del congreso asistieron 773 personas en al menos una actividad, sin embargo, únicamente a 114 mujeres y 31 hombres se les otorgo constancia por cumplir con el requisito de cubrir con el 80% de asistencia en las distintas actividades del evento.

- Como parte de las actividades para divulgar los resultados de las investigaciones desarrolladas por el área de investigación de la UPGPG, el 17 de septiembre se participó con la ponencia "Tensiones en la configuración de las vocaciones científicas de estudiantes politécnicas: capitales simbólicos y orden de género" en el XVI Congreso Nacional de Investigación Educativa en modalidad virtual, organizado por el Consejo Mexicano de Investigación Educativa A. C.
- Se llevó a cabo el curso "3, 2, 1... Acción. Elaboración de proyectos de investigación con perspectiva de género" del 22 de noviembre al 10 de diciembre, el cual es el cuarto módulo del Ciclo de Formación en Investigación con Perspectiva de Género y que tiene como propósito diseñar un protocolo de investigación que contribuya al análisis de una problemática institucional/social actual, incorporando elementos teóricos, metodológicos y técnicos congruentes con la perspectiva de género. La acción está dirigida a personal docente, funcionariado y personal de apoyo y asistencia a la educación del Instituto; se inscribieron 18 personas, sin embargo, debido a los criterios de evaluación, se estima que acreditarán 12 (10 mujeres y 2 hombres).
- En el marco de la Jornada Politécnica por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se llevaron a cabo las siguientes actividades:
  - El 22 de noviembre la mesa interinstitucional "Violencia de Género en las Instituciones de Educación Superior: Reflexiones y desafíos", cuyo objetivo fue reflexionar en torno a la violencia de género como una problemática contemporánea en las Instituciones de Educación Superior que despierta desafíos para la generación de políticas institucionales de prevención, atención y sanción, participaron las titulares de las unidades, coordinaciones y/o programas de género de distintas universidades quienes hablaron sobre la situación que vive cada una de sus instituciones, así como las estrategias que han llevado a cabo y las que faltan por desarrollar. La asistencia fue de 201 mujeres y 74 hombres.
  - El 26 de noviembre el taller vivencial de sororidad. Mujeres a través del caleidoscopio: Reinventando la forma de mirarnos", cuyo objetivo fue reflexionar desde la narrativa en torno a la sororidad como eje fundamental para la lucha contra las estructuras patriarcales. Dicha actividad estuvo dirigida solo a mujeres interesadas en participar en dicho ejercicio de reflexión. La participación fue de 10 mujeres.
  - Por último, el mismo 26 de noviembre, la plática "Juntas construyendo herramientas", cuyo objetivo fue reflexionar desde el arte terapia en torno a la sororidad como eje fundamental para la lucha contra las estructuras patriarcales. Se contó con la participación de 91 mujeres y 34 hombres.
- Derivado de la participación en el III Foro Internacional y II Nacional Políticas de Evaluación en las Instituciones de Educación Superior y su efecto en la Trayectoria de Académicas-Científicas, se publicó en noviembre el trabajo en la memoria del evento; cuyo título de la obra es Diálogos Global de Saberes y Experiencias entre Científicas-Académicas. Memoria III Foro Nacional y II Internacional Políticas de

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Evaluación en las Instituciones de Educación Superior y su efecto en la Trayectoria de Académicas-Científicas.

- Por invitación de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género del Centro de Ciencias Genómicas y del Instituto de Astronomía de la UNAM, se participó el 10 de diciembre con la plática “Brechas y sesgos de género en el Instituto Politécnico Nacional: Retos y desafíos”, en las actividades organizadas en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer que consiste en 16 días de activismo con el propósito de intensificar el repudio a todas las formas de violencia hacia las mujeres, así como la discusión para fortalecer los mecanismos de prevención, atención, acompañamiento, investigación, sanción, reparación del daño y erradicación de las violencias.

Para prevenir y atender la violencia de género se efectuaron las actividades siguientes:

- Se llevaron a cabo 13 talleres denominados “Análisis y Resolución de Casos de Violencia de Género en los Consejos Técnicos Consultivos Escolares”, con el propósito de proporcionar los elementos teóricos-metodológicos desde la perspectiva de género a los integrantes de los Consejos Técnicos Escolares para el análisis y resolución de los casos de violencia de género que se presenten ante ellos. El taller se impartió en distintas fechas del mes de octubre y noviembre, logrando cubrir los Consejos Técnicos Consultivos Escolares de los 19 CECyT y el CET 1, así como 31 unidades académicas de nivel superior (ENBA, EST, ESIME Azcapotzalco, UPIBI, ENMH, UPIITA, ENCB, ESEO, ESIA Tecamachalco, ESM, CICS UST, ESCA ST, ESE, UPIIC, ESIT, ESFM, ESIME ZAC, ESIQIE, ESCA Tepepan, ESCOM, UPIEM, ESIME Culhuacán, UPIICSA, CICS UMA, ESIA ZAC, UPIIG, ESIA Ticomán, ESIME Ticomán, UPIIH, UPIIT y UPIIZ) con la participación de 388 mujeres y 383 hombres.
- El 25 de octubre se llevó a cabo la conferencia titulada “Develar lo oculto a plena luz: Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso sexual” con el propósito de que las personas asistentes logaran comprender las implicaciones subjetivas y sociales desde un análisis de reflexión que permitiera identificar el delito de Trata de Personas en el ámbito escolar y laboral para su prevención y denuncia.
- Se impartió la plática “Las diferentes manifestaciones de Violencia en el Trabajo”, el pasado 17 de noviembre al personal de la Oficina del Abogado General (25 mujeres y 16 hombres), a fin de Prevenir, sensibilizar y erradicar cualquier tipo de violencia en el ámbito laboral en contra de la comunidad politécnica.
- Con el objetivo de prevenir, sensibilizar y erradicar cualquier tipo de violencia en contra de la comunidad politécnica, el 19 de noviembre se dio la plática “Las consecuencias del Ciber-Acoso” a integrantes de la Escuela Superior de Medicina, contando con la asistencia de 18 mujeres y 14 hombres.
- En el marco del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres del 23 al 25 de noviembre se llevaron a cabo 5 conferencias denominadas: “Luchadoras: La resistencia feminista a la violencia digital”, “El derecho humano de las mujeres a una vida libre de violencia en México” (una en horario matutino y otra en el vespertino), “Ciberviolencia. El lado oscuro del uso de las TIC” y “Verde, violeta, naranja: mareas vivas de las IES”, con el propósito de abrir espacios para la reflexión y discusión sobre el abordaje integral de las violencias contras las mujeres y abonar de esta manera a la construcción de una cultura politécnica con igualdad sustantiva. Se contó con la participación de 695 mujeres y 561 hombres de la comunidad politécnica.
- Para prevenir, sensibilizar y erradicar cualquier tipo de violencia en contra de la comunidad politécnica, se impartió la plática “Las consecuencias del Ciber-Acoso” a personal y estudiantado del CECyT 19 “Leona Vicario”, en la que participaron 17 mujeres y 18 hombres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Del 1 de octubre al 13 de diciembre se atendieron de forma intrainstitucional a 24 personas de la Comunidad Politécnica (22 mujeres y 2 hombres), que presentaron denuncia. La atención fue de manera integral a fin de no revictimizar a las personas.

Por lo que se refiere a las actividades efectuadas por las Redes de Género en el periodo que se reporta, realizaron 257, de las cuales 247 fueron de sensibilización y 10 de capacitación, esto permitió el acercamiento a temas como igualdad de género, masculinidades, feminismo, sororidad, corresponsabilidad, diversidad sexual, violencias de género, entre otros, a 30,390 personas de la comunidad politécnica (15,442 mujeres y 14,948 hombres), en 82 dependencias politécnicas con la siguiente distribución: 17 Unidades académicas de nivel medio superior (CECyT 1, 2, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19 y CET 1), 16 de nivel superior (ESCOM, ESCA UST, ESE, ESFM, ESIA Ticomán, ESIA Zacatenco, ESIME Azcapotzalco, ESIME Zacatenco, ESIME Culhuacán, ESIME Ticomán, ESM, EST, ESIQIE, UPIBI, UPIICSA, UPIIG y UPIIZ), 12 Centros de Investigación (CDA, CeProBi, CICATA Altamira, CICATA Legaria, CICATA Querétaro, CIDETEC, CIECAS, CIIDIR Michoacán, CIEMAD, CIITA Veracruz, CITEDI Tijuana y CMP+L), 4 Centros de Vinculación de Desarrollo Regional (CVDR Campeche, CVDR Durango, CVDR Mochis y CVDR Oaxaca) y 32 Unidades administrativas (Canal Once, CENAC, DDC, DByP, DCH, DDiCyT, DEMS, CENDI LPB, CENDI ASC, CENDI CBB, CENDI ESLM, CENDI MSE, COCENDI, DAE, DES, DESS, DEV, DII, DFLE, DPyO, SIIS, CNNMN, CGSI, CGPII, DDP, DAES, DSG, AG, DG, SAD, DSI Y SSE).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Si bien existe una constante movilidad del personal que integra las Redes de Género (ReG), situación que incide en la operatividad para el cumplimiento de las metas en la materia, una de las dificultades que se identificó es la falta de voluntad política de algunos directivos/as para apoyar la operación.

Al cierre del 1er trimestre, de 115 ReG conformadas, 23 no operan, lo cual impacta de forma negativa en el alcance de la meta de actividades establecida, sin embargo, con la finalidad de elaborar una estrategia para su reactivación, se hará un diagnóstico individual de ésta, para identificar los motivos de su inactividad, de lo cual se obtendrán hallazgos que seguramente se tendrán que capitalizar e incorporar en unos lineamientos de aplicación para todas las ReG.

En el segundo trimestre se continuó presentando una alta movilidad de las/los integrantes de las ReG; para mitigar esta problemática y otras más que afectan su desempeño, se trabaja en un proyecto de "Fortalecimiento" en el que se establecerán los lineamientos de operación con la finalidad de crear las condiciones para una mayor estabilidad.

En el periodo julio-septiembre, la operación de las redes se vio afectada por el periodo vacacional e inicio de semestre, de tal manera que de las 95 ReG en operación, solo 61 reportaron acciones. Al igual que otros trimestres se presentaron cambios en las coordinaciones, concentrándose en esta ocasión la movilidad en Dependencias Politécnicas de Área Central.

En el 4º trimestre de 2021 la actividad de las ReG se incrementó, en comparación el 3er trimestre, 21 redes más informaron las acciones que ejecutaron, sin embargo, de las 99 que se encuentran en operación 17 reportaron actividad, esto debido a que se sigue dando una gran movilidad en las personas que integran las

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

redes de género, también es importante mencionar que les son asignadas otras actividades lo que les crea una sobre carga de trabajo.

Se continúa con el análisis de todas las problemáticas que se presentan en la operación de las ReG, que serán consideradas en el Programa de Fortalecimiento que se encuentra en proceso de elaboración.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** B00

**Nombre de la UR:** Instituto Politécnico Nacional

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes.

#### Definición de la población objetivo

Alumnos(as) inscritos(as) en alguno de los programas académicos de los tipos educativos medio superior y superior del IPN en las modalidades escolarizada, no escolarizada y mixta, que cumplan con los requisitos y criterios de selección que establecen la(s) Convocatoria (s) y demás instrumentos normativos

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el Instituto Politécnico Nacional para el ciclo escolar 2020-2021, la matrícula de alumnas/os inscritas/os estuvo conformada por 89,189 mujeres y 124,184 hombres; para el ciclo escolar 2019-2020, la matrícula fue 73,765 mujeres y 110,924 hombres, mientras que en el ciclo escolar 2018-2019 se conformó por 67,998 mujeres y 105,957 hombres.

De acuerdo con el comportamiento de evolución en la matrícula del IPN, existe una mayor presencia de población masculina por lo que en términos porcentuales, siguen siendo beneficiados en mayor proporción alumnos de este género.

Conforme a la integración del padrón de beneficiarios de la Dirección de Apoyos a Estudiantes del primer semestre del año 2021, el cual forma parte de las cifras registradas en el Sistema Integral de Información de Programas Gubernamentales (SIIPP-G) se beneficiaron 15,258 mujeres y 14,977 hombres representando 50.46% sobre el total de beneficiarios.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de los procesos de otorgamiento de la Convocatoria General de Becas 2021-2022 durante el segundo trimestre de 2021, que beneficio a más alumnas/os por la ampliación presupuestaria.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el contexto del Programa de Becas Elisa Acuña, el Instituto Politécnico Nacional como instancia ejecutora debe adherirse a las disposiciones que establezca la SEP por conducto de las Reglas de Operación.

Sin embargo, en la Convocatoria General de Becas del IPN, para favorecer la equidad de género, se contempla los siguientes criterios de priorización:

Alumnas que cumplan en igualdad de condiciones, con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género.

Alumnas embarazadas o madres, así como alumnos que sean padres, a fin de promover la corresponsabilidad y una paternidad responsable.

Haber sido beneficiaria de las becas de apoyo a la educación básica de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a que se refiere el anexo 1: *Beca para que integrantes de grupos en contextos y situación de vulnerabilidad (personas indígenas, personas afrodescendientes, personas con alguna discapacidad, madres y padres jefes de familia y madres jóvenes y jóvenes embarazadas) realicen sus estudios de las Reglas de Operación.*

A continuación, se presentan las cifras del cuarto trimestre del año 2021, con motivo del otorgamiento de becas de la Convocatoria General de Becas del IPN correspondiente al ciclo escolar 2021-2022:

PROGRAMA DE BECA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Institucional NMS	507	573	1,080
Institucional NS	21,026	21,170	42,196
Bécalos IPN NS	92	106	198
Excelencia NS	532	529	1,061
<b>Total</b>	<b>22,157</b>	<b>22,378</b>	<b>44,535</b>

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas dificulta la continuidad en la operación de los procesos.
- Para este año la Beca Federal para apoyo a la manutención IPES 2021 ENAH, IPN, UAM, UPN, solo fue atendida con recurso federal asignado a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, que representa una disminución en los becarios que se sumaban al recurso asignado al Instituto.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 127. Becas de apoyo a la Educación Superior de Mujeres estudiantes de carreras de Ingeniería y Tecnología y ciencias físico-matemáticas.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo está constituida por aquellas mujeres que cursaron o concluyeron estudios de nivel licenciatura, licencia profesional o técnico superior universitario, así como docentes, de áreas de ingeniería, tecnología o ciencias físico-matemáticas en una Institución Pública de Educación Superior, y que solicitaron una beca de alguna de las modalidades establecidas en la normatividad aplicable (Acuerdo número 34/12/20 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2021)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los Anuarios Estadísticos de Educación Superior de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), durante el ciclo escolar 2019-2020 la matrícula en educación superior se distribuyó de la siguiente manera: 51.5% mujeres y 48.5% hombres, lo cual da cuenta de un acceso poco diferenciado a la educación en términos de género.

Como se observa en la tabla siguiente, en ese mismo ciclo escolar la participación de las mujeres es mayoritaria en las siguientes áreas de conocimiento: Educación (73.3%), Salud (67.4%), Ciencias Sociales y Derecho (59.1%), Artes y Humanidades (56.2%) y Administración y negocios (55.9%). Por el contrario, el número de mujeres inscritas en áreas de Ciencias Naturales, matemáticas y estadística (49.8%), Servicios (49.3%) Agronomía y Veterinaria (40.6%), Ingeniería, Manufactura y Construcción (29.8%) y Tecnologías de la información y la comunicación (23.8%) es inferior en comparación con la participación de los hombres.

Matrícula ciclo escolar 2019-2020	Hombres	Mujeres	Total
<b>Total de la Matrícula</b>	<b>2,389,477</b>	<b>2,541,723</b>	<b>4,931,200</b>
Administración y negocios	498,892	632,278	1,131,170

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Agronomía y Veterinaria	70,839	48,356	119,195
Artes y Humanidades	84,189	107,832	192,021
Ciencias de la salud	196,390	405,511	601,901
Ciencias Naturales, matemáticas y estadística	72,728	72,015	144,743
Ciencias sociales y derecho	370,939	536,392	907,331
Educación	110,906	304,768	415,674
Ingeniería, Manufactura y Construcción	709,082	301,582	1,010,664
Servicios	71,068	69,210	140,278
Tecnologías de la información y la comunicación	204,444	63,779	268,223

Fuente: Anuario Estadístico de Educación Superior 2019-2020, ANUIES.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de apoyar a un mayor número de mujeres en las áreas prioritarias con recursos etiquetados, principalmente a las mujeres pertenecientes a los grupos de la población con mayores niveles de vulnerabilidad, en el Acuerdo número 34/12/20 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Becas Elisa Acuña para el ejercicio fiscal 2021 se implementaron los siguientes criterios de priorización en las modalidades de beca a su cargo:

- Mujeres indígenas
- Mujeres afromexicanas

Lo anterior ha permitido que durante el ejercicio fiscal 2021 se hayan otorgado 26,739 becas a mujeres inscritas en áreas de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas, de las cuales 16,056 cumplieron con el primer criterio de priorización, mientras que 9,094 declararon ser afromexicanas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A razón de lo anterior, durante 2021 se otorgaron 245,578 becas a mujeres inscritas en IPES, de las cuales 59,911 corresponden a alumnas de las carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas, por lo que el resultado del indicador asciende a 24.4%. Es importante recalcar que las 59,911 becas otorgadas a mujeres inscritas en áreas prioritarias fueron asignadas principalmente a mujeres que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad, como se enuncia a continuación:

BECAS OTORGADAS A GRUPOS PRIORITARIOS	BECAS
Pertenecen a comunidades indígenas	25,257
Se consideran afrodescendientes	13,807
Declaran tener alguna discapacidad	15,928
Residen en una Zona de Atención Prioritaria	52,910

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 314

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Continua, Actualización y Desarrollo Profesional de Maestros de Educación Básica

**Clave del Pp:** S247

**Nombre del Pp:** Programa para el Desarrollo Profesional Docente

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 296. Sensibilizar y/o formar al personal educativo del nivel básico, para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.

#### Definición de la población objetivo

La Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos (DGFCCDD), identifica como población objetivo al personal docente, técnico docente, con funciones de dirección, de supervisión y con funciones de asesoría técnica pedagógica de centros educativos públicos a nivel nacional, que se encuentren sujetos a programas académicos formativos con temáticas relacionadas a los derechos humanos, igualdad de género y convivencia escolar pacífica.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La DGFCCDD identifica la necesidad de contribuir en la construcción de ambientes de convivencia escolar sanos, pacíficos, democráticos e incluyentes, así como de coadyuvar en el fortalecimiento de relaciones igualitarias y de corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el aula y el contexto escolar; lo anterior, porque repercute en la mejora del aprendizaje de alumnas y alumnos.

En la demanda de los procesos formativos para las prácticas educativas, se debe incluir la promoción del respeto a las identidades de género, a las formas de pensar divergentes, a la diversidad cultural, étnica y lingüística; en las que se analicen, se estudien y se eviten relaciones de poder asimétricas, formas de discriminación, situaciones de violencia, acoso escolar, entre otras problemáticas.

Desde esta Unidad Responsable, se tiene certeza de que se requieren docentes con una formación sólida en conocimientos, competencias y habilidades para afrontar este tipo de situaciones, con un trabajo articulado que favorezca procesos de sensibilización en temáticas de relevancia social como convivencia escolar pacífica, derechos humanos, educación socioemocional e igualdad de género.

Es necesario identificar y aprovechar áreas de oportunidad que permitan focalizar estas problemáticas, reconociendo a la escuela como el principal espacio de formación, pero también, reconociendo que las prácticas discriminatorias producen y reproducen desigualdades, estereotipos y violencia entre mujeres y hombres, por ello, se debe seguir trabajando de manera articulada entre las autoridades educativas tanto federales como estatales, a fin de fortalecer acciones que contribuyan a su erradicación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el cuarto trimestre, esta Unidad ha recabado información preliminar de Autoridades Educativas Estatales (AEE), con lo que se tienen registros de participación de 7,145 figuras educativas, con una oferta de 33 programas académicos de formación, de los cuales 30 son cursos, 2 son talleres y 1 diplomado.

Los programas académicos que conforman la oferta de formación han sido validados en primera instancia por los Comités de Evaluación Académica estatales y posteriormente por la DGFCDD; de tal forma que su operación se apegue a lo establecido en las Estrategias Estatales de Formación presentadas por las AEE, como los documentos normativos-operativos para el desarrollo de los procesos de formación planeados para implementarse en cada entidad federativa.

Durante el mes de enero de 2022, se concluirá con el acopio de información para obtener la base final de personal formado durante el ejercicio.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La situación de emergencia sanitaria por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), aunque en menor impacto en relación con el año 2020, ha complicado la operación de acciones planificadas durante este año, se ha privilegiado la formación en la modalidad a distancia, aunque integrando acciones de formación bimodal o presencial considerando la carencia de infraestructura tecnológica que sufre mucha población docente, sobre todo la que labora en contextos vulnerables (económicos y sociales).

Adicionalmente, derivado de una reforma administrativa implementada en la Secretaría, esta Dirección General ha pasado por una larga gestión para adscribirse orgánicamente a una Unidad de nueva creación, lo que dificultó el desarrollo adecuado de procesos administrativos, como el retraso en la entrega de los recursos financieros que destina el programa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Educación Media Superior

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 357. Fomentar o impulsar el desarrollo de capacidades científicas y tecnológicas en los alumnos de Educación Media Superior, así como, contribuir a la formación profesional y superación académica del personal académico, personal académico-investigador, investigadores/as personal con funciones de dirección, y/o docentes de Instituciones Públicas de Educación Media Superior

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en alguna Institución de Educación Media Superior (IEMS) participante en el ciclo escolar vigente y/o personal docente, personal académico y profesores/as investigadores/as, investigadores/as y personal con funciones de dirección (directores/as) pertenecientes a alguna Institución Pública de Educación Media Superior (IPEMS) participante, en el ciclo escolar vigente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las y los estudiantes del padrón activo del Programa de Becas de la Subsecretaría de Educación Media Superior para el ejercicio fiscal 2021 en la Beca de Estímulo para Educación Dual, Servicio Social, Prácticas Profesionales, ha otorgado 8,635 becas de las cuales el 71% de las mujeres que recibieron una beca tiene entre 14 a 59 años; mientras que el 29%, de los hombres solicitantes pertenecen a este rango de edad.

El Gobierno de México busca priorizar recursos humanos y financieros para fortalecer los mecanismos de apoyo para alentar a las adolescentes embarazadas y a las madres jóvenes a proseguir con sus estudios durante el embarazo. Aunado a ello, se busca que los programas coadyuven con la eliminación de estereotipos discriminatorios y barreras estructurales que impidan que las niñas prosigan sus estudios después de la educación básica y mejoren las iniciativas que alienten la matriculación de niñas en disciplinas en las que tradicionalmente, ha predominado el acceso de los hombres, como son la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

La importancia del otorgamiento de becas radica en tratarse de una estrategia que permite compensar las carencias de la población de escasos recursos, evitando que las y los estudiantes abandonen su educación, promoviendo así la equidad en el ámbito educativo, impulsando una mayor inclusión educativa y, a futuro, en el mercado laboral.

Considerando la desigualdad entre hombres y mujeres, el Programa de Becas Elisa Acuña de la Subsecretaría de Educación Media Superior ha desarrollado acciones afirmativas para combatir aquellos factores que acentúan y perpetúan la vulnerabilidad de las mujeres, utilizando los criterios de priorización establecidos en las RO.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Cuando los recursos disponibles sean insuficientes para otorgar una beca a todos/as los/as solicitantes, el Programa de Becas Elisa Acuña utiliza los siguientes criterios de priorización prevista en sus convocatorias de becas para el ejercicio fiscal 2021:

- a) Estudiantes provenientes de escuelas ubicadas en localidades o municipios indígenas de alto o muy alto grado de marginación.
- b) Ser mujer o varón indígena o afrodescendiente, por autoadscripción.
- c) Estudiante con algún tipo de discapacidad.
- d) Personas con calidad de víctimas directas o indirectas y que se encuentren en el Registro Nacional de Víctimas.
- e) Los/as estudiantes que no cuenten con un beneficio otorgado por el Gobierno Federal y/o a través de un convenio de colaboración celebrado entre la SEMS y el gobierno de una Entidad Federativa.

En este sentido, aún y cuando las becas se dirigen a un grupo específico de estudiantes de educación media superior (los que realizan una práctica profesional, que cursan su formación dual en una empresa y/o realizan su servicio social), el registro para solicitar la beca está abierta a todos los grupos sociales. Por otra parte, como una acción afirmativa en relación a la igualdad de género, se otorgan becas con montos diferenciados, ligeramente mayores para las mujeres, en el caso de la Beca para la Profesionalización Docente.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 01 de febrero de 2021, se publicaron en el portal del Programa de Becas Elisa Acuña [becasmediasuperior.sep.gob.mx](http://becasmediasuperior.sep.gob.mx), las convocatorias para la Beca de Estímulo para Educación Dual, la Beca de Estímulo para Prácticas Profesionales, Beca de Estímulo para Servicio Social, las cuales están dirigidas para alumnos inscritos/as en el Colegio Nacional de Educación Técnica, en la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial y de Servicios, en la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar, en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos, en el Centro de Enseñanza Técnica Industrial o en Instituto Politécnico Nacional, que han sido aceptados/as para realizar la Educación Dual, las Prácticas Profesionales y el Servicio Social y sean postulados por el Comité de Becas de su plantel a solicitar las becas.

El pasado 20 de abril de 2021 se publicó la Convocatoria a la beca para Prepa en Línea SEP, así como el 27 de septiembre del 2021 se publicó la segunda convocatoria a la beca de Estímulo para Prácticas Profesionales.

Para el caso de las convocatorias a la beca para la Profesionalización Docente, se publicaron en el portal oficial [becasmediasuperior.sep.gob.mx](http://becasmediasuperior.sep.gob.mx), en las siguientes fechas:

- Diplomado "Transversalidad de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas", publicada el 22 de marzo de 2021.
- Diplomado "Transversalidad de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas", publicada el 01 de julio de 2021.
- Diplomado "Diseño y construcción de un Dron", publicada el 29 de julio de 2021.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Diplomado “Robótica como tecnología emergente para el componente profesional en el bachillerato tecnológico”, publicada el 18 de agosto de 2021.
- Diplomado “Robótica como tecnología emergente para el componente profesional en el bachillerato tecnológico”, publicada el 20 de septiembre de 2021.
- Diplomado “Transversalidad de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas”, publicada el 01 de octubre de 2021.
- Diplomado “Diseño y construcción de un Dron”, publicada el 08 de octubre del 2021.

El Programa ha otorgado 8,635 becas durante el cuarto trimestre (octubre-diciembre) del presente ejercicio fiscal, lo que representa el 72% de las metas programadas, de acuerdo con lo siguiente:

Tipo de Beca	Número de Beneficiarios
Beca de Estímulo para Educación Dual	883
Beca de Estímulo para Prácticas Profesionales	790
Beca para la Profesionalización Docente	167
Beca Prepa en Línea SEP	6,795
<b>Total de Beneficiarios</b>	<b>8,635</b>

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación y en la convocatoria

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Oficialía Mayor

**Clave del Pp:** E032

**Nombre del Pp:** Políticas de igualdad de género en el sector educativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 224. Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la Secretaría de Educación Pública.

#### Definición de la población objetivo

Se refiere a las unidades administrativas o áreas de nivel central, entidades paraestatales y órganos desconcentrados de la Secretaría de Educación Pública, que en función de sus atribuciones se les brinda orientación y asesoría para la instrumentación de la política de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia de género, así como para el fortalecimiento del clima laboral.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el contexto del Programa E032, se han identificado las siguientes brechas de desigualdad que afectan al sector educativo:

**La reproducción de estereotipos de género en el campo formativo.** “De acuerdo con los datos de licenciatura universitaria y tecnológica de la ANUIES, para el ciclo escolar 2016/2017, en las áreas de estudio en Educación; Salud; Ciencias Sociales, Administración y Derecho; y Artes y Humanidades, se registra un mayor porcentaje de mujeres que de hombres. De manera inversa, en las de Ingeniería, Manufactura y Construcción; Servicios; Agronomía y Veterinaria; y Ciencias Naturales, Exactas y de la Computación predominan los hombres. En las **áreas de Educación y Salud, la participación de las mujeres supera a la de los hombres en 47.6 y 32.8 puntos porcentuales**, mientras que en **Ingeniería, Manufactura y Construcción y en la de Servicios los hombres superan a las mujeres en 44.6 y 34.6 puntos porcentuales**, respectivamente”.<sup>5</sup>

**El acceso y permanencia en el sistema educativo.**

<sup>5</sup> Fuente: INMUJERES e INEGI. 2018. *Mujeres y hombres en México 2018*. México: INEGI, página 100. Documento de Internet consultado en junio de 2019 en: [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2018.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf)

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, existe un total de 4.7 millones de analfabetas, los cuales representan el 5.4% de la población nacional de 15 años y más; de éstos, el 61.5 % son mujeres y 38.5% hombres.<sup>6</sup> Situación que se agrava en las zonas rurales, ya que de los 18.7 millones de personas mayores de 15 años que residen en localidades de menos de 2500 habitantes, el 12.9% son analfabetas (59.6% son mujeres y 40.3% hombres)

#### La retención de mujeres de educación media superior a superior.

Al analizar los indicadores de Educación Superior, se observa que la cobertura total alcanzada fue de 39.7%, muy baja si la comparamos con la cobertura de educación media superior (84.2%); asimismo, el porcentaje de egresados de media superior, que logran ingresar a superior (absorción), es del 72.8%, siendo menor el porcentaje de mujeres, respecto de los hombres.

#### La discriminación y las violencias de género en el sector educativo.

De acuerdo a las principales cifras de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, en el Ámbito Escolar, destaca lo siguiente:

- La **prevalencia nacional de violencia escolar** es de 25.3% a lo largo de la vida y de 17.4% en los últimos 12 meses.
- 10.4% de las mujeres de 15 años o más han experimentado violencia escolar **de tipo emocional** a lo largo de la vida; y 7.8% en los últimos 12 meses.
- 16.7% de las mujeres de 15 años o más han experimentado violencia escolar de tipo físico a lo largo de la vida; y 6.3% en los últimos 12 meses.
- 10.9% de las mujeres de 15 años o más han experimentado violencia escolar **de tipo sexual** a lo largo de la vida; y 10.7% en los últimos 12 meses.
- Por **nivel de escolaridad**, se observa un mayor porcentaje de incidencia de violencia escolar, en los últimos 12 meses, en el nivel medio superior (20.1%), y le sigue las que tienen educación superior (16.6%).
  - Por nivel de escolaridad, se estima que las mujeres de 15 años y más presentan los mayores porcentajes de violencia física y violencia sexual en el nivel medio superior; mientras que la violencia emocional se presenta con mayor incidencia en el nivel superior, durante los últimos 12 meses.
  - En cuanto a los **agresores** mencionados por las mujeres de 15 años y más que experimentaron violencia en el ámbito escolar, destacan los siguientes resultados en los últimos 12 meses:
    - 47.1% experimentaron violencia de compañeros.
    - 16.6% experimentaron violencia de compañeras.
    - 14.0% experimentaron violencia de persona desconocida de la escuela.
    - 11% experimentaron violencia de maestros.

#### Educación y proyecto de vida de las mujeres.

De acuerdo con el Estudio sobre “Fecundidad de Niñas y Adolescentes de 10 a 14 años”<sup>7</sup>, se estima que en 2016 ocurrieron 11 mil 808 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 14 años, lo que implica 32 nacimientos diarios; a nivel nacional, se estima que la tasa de fecundidad de niñas y adolescentes de 10 a 14 años es de 2.15 nacimientos por cada mil, pero considerando al grupo de niñas y adolescentes de 12 a 14 años, con mayor exposición al riesgo, la tasa es de 3.55 nacimientos por cada mil; La mayoría de las niñas y adolescentes de 10 a 14 años cuenta con primaria completa y, dado el carácter de obligatoriedad de la educación básica, ha aumentado el porcentaje de las que tienen secundaria o equivalente. Sin embargo, cerca del 10% en 2016 aún tiene rezago escolar, ya que tienen primaria incompleta o menos (2.6% sin escolaridad y 6.9% con primaria incompleta).

**La estructura ocupacional del sistema educativo.** En la SEP, del total de puestos ocupados por mujeres el 2.5% ocupa puestos de jefatura de departamento hasta direcciones generales, con los hombres, el 3.7% ocupa

<sup>6</sup> Encuesta Intercensal 2015, INEGI.

<sup>7</sup> Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimientos 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población 1990-2030. Nota: Los valores de 2016 son estimaciones elaboradas por la SG del CONAPO con base en una extrapolación lineal a partir de la reconstrucción de nacimientos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

cargo de jefaturas de departamento hasta subsecretarías y secretarías. En la labor docente y directiva la participación de las mujeres se refleja en Educación Básica en tanto la masculina se aprecia en Educación Media Superior y Superior.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con objeto de lograr que las Áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales, cuenten con las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en el desarrollo de las políticas educativas derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad, la Secretaría de Educación Pública instrumenta dos estrategias:

- A. Con la primera se desarrollan acciones que contribuyen en la incorporación de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos en la política educativa
- B. Con la segunda se desarrollan acciones para fortalecer el clima laboral para la igualdad y no discriminación en el sector central de la SEP.

**1.-Acciones de análisis del marco programático; de orientación a las áreas y de revisión de documentos que inciden en la incorporación de las perspectivas de género y derechos humanos en las prácticas institucionales desarrolladas por las áreas.**

**Indicador 1.1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.**

Se llevó a cabo la revisión de los Proyectos de Reglas de Operación de los Programas Responsabilidad de la SEP, con objeto de verificar que dichos documentos contengan elementos que abonen a la igualdad de género y no discriminación.

- S072 Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez
- S243 Programa de Becas Elisa Acuña
- S269 Programa de Cultura Física y Deporte
- S283 Jóvenes Escribiendo el Futuro
- S295 Fortalecimiento de los Servicios de Educación Especial (PFSEE)
- S298 Atención de Planteles Federales de Educación Media Superior con estudiantes con discapacidad (PAPFEMS)
- S311 Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez
- E066 Programa de Educación Inicial y Básica Comunitaria
- S270 Programa Nacional de Inglés
- S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- S300 Fortalecimiento a la Excelencia Educativa.
- E064 Programa Educación para Adultos (INEA)

#### **Indicador 1.2 Orientación a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y derechos humanos en sus prácticas institucionales.**

En cumplimiento al segundo acuerdo de la *Sesión Ordinaria 2021-I de la Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas* del SIPINNA, se orientó y coordinó la validación de la información generada por siete unidades administrativas de la SEP para la integrar el informe de avances sobre el cumplimiento de las recomendaciones del comité de los derechos del niño correspondiente al periodo enero-septiembre 2021. Las Unidades administrativas participantes fueron: la Dirección General de Formación Continua a Docentes y Directivos; la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación; el Consejo Nacional de Fomento Educativo; el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos; la Coordinación General @prende.mx y la Autoridad Educativa Federal en la Ciudad de México.

Se orientó a la Enlace-Proigualdad del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP), para dar atención a la solicitud de información que le fue requerida por el Órgano Interno de Control en el CONALEP en el contexto del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

En el contexto de los trabajos de la *Comisión para el seguimiento de las observaciones del Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW)* del SNIMH, se realizaron las siguientes acciones:

- Integración del "Informe de avances 2021 en la atención a las recomendaciones de la Mesa de Educación", en que se contó con la participación de siete unidades administrativas dependientes de la SEP, así como de cuatro instancias de la Administración Pública Federal (Bienestar, IMSS, CONAPRED y CNEGSR)
- Reorganización y fortalecimiento de la "Mesa de educación" a través de la gestión para la designación de enlaces de nueve unidades administrativas de la SEP que en función de sus atribuciones abonan a la atención de temas como: infraestructura y equipamiento escolar; prevención del embarazo en adolescentes; fomento a la vocación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés) en niñas y adolescentes; educación sexual integral para niñas y niños; prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas.

En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, y del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEISyC) que es coordinado por la SEP, el 8 de diciembre se solicitó a la Coordinación General de @prende, la designación de un enlace, con la finalidad de que dicha Coordinación participe y contribuya en las acciones del Programa de trabajo de dicho Grupo. El 22 de diciembre se sostuvo una reunión de trabajo con la persona designada de @prende, con la finalidad de poner en contexto sobre las acciones realizadas por la SEP en el GT EIS y C y orientar sobre las actividades en las que se incorporará a partir de enero la Coordinación General de @prende.

Se difundió con ocho áreas e instancias del Sector Central de la SEP, el "Documento Orientador sobre las Brechas de Género en el Sector Educativo: Análisis, Avances y Retos (V 01)", con la finalidad de que lo retomen en sus procesos de planeación y ejecución de acciones, programas y proyectos.

#### **Indicador 1.3 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y derechos humanos.**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con base en información proporcionada por siete unidades administrativas de la SEP, se integró el *Primer Reporte Avances sobre el cumplimiento de las recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño*, en que se refiere información relacionada con la atención de los siguientes temas:

- Derecho a una vida libre de toda forma de violencia;
- Atención educativa para la niñez migrante, niñez con discapacidad; niñez indígena y niñez afroamericana.

Se integró del “Informe de avances 2021 en la atención a las recomendaciones de la Mesa de Educación”, en que se contó con la participación de siete unidades administrativas dependientes de la SEP, así como de cuatro instancias de la Administración Pública Federal (Bienestar, IMSS, CONAPRED y CNEGSR).

En cumplimiento al acuerdo 60:22/09/2021 de la Vigésima Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), en octubre de 2021, se emitieron observaciones y comentarios a la “Guía para la implementación de las Líneas Generales del PROIGUALDAD 2020-2024”, cuyo propósito es brindar elementos mínimos para que las dependencias y entidades de la APF puedan generar actividades que permitan la implementación de los principios de actuación de las 10 líneas generales que están enfocadas en el fortalecimiento de la cultura organizacional mediante las perspectivas de género y derechos humanos.

En el marco del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020-2024, se participó en la Primera Reunión Virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género convocada por la Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos del INMUJERES, derivado de esta, se realizó la revisión del documento “*Lineamientos para capacitar al personal del servicio público en materia de igualdad de género, no discriminación y vida sin violencia contra las mujeres*”

En atención a la solicitud realizada por la Dirección General de Política Pública en Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación, se adicionó información y se elaboraron notas aclaratorias al *Reporte de Logros del Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH)* con respecto a los siguientes temas:

- Atención educativa a población migrante.
- Continuidad educativa de personas mayores.
- Inclusión educativa de las personas con discapacidad
- Atención educativa a las personas de comunidades indígenas y afroamericanas.
- Prevención de la violencia escolar
- Derechos sexuales y reproductivos
- Prevención de la obesidad infantil

En el marco de la Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiados, se presentaron los avances de la SEP en el cumplimiento de metas del Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se reportaron los siguientes avances en las metas comprometidas

Meta	Acciones implementadas
Impulso de los mecanismos de difusión de las Normas Específicas de Control Escolar Relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Promoción, Regularización y Certificación en la Educación Básica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de cuatro carteles con información enfocada en dar a conocer el proceso de ingreso al servicio educativo de la población migrante. La información se encuentra publicada en la página de control escolar de la Secretaría de Educación Pública.</li> <li>Inclusión del tema "Derecho a la educación y acceso a las escuelas, información relativa al ingreso, permanencia y tránsito de NNA en la educación básica" (con énfasis en la población migrante), en la GUÍA DEL Consejo Técnico Escolar-FASE INTENSIVA.  <a href="https://educacionbasica.sep.gob.mx/multimedia/RSC/BASICA/Documento/202108/202108-RSC-EWZiR7jRIh-Gua_CTE_Fase_Intensiva_PPS_FINAL.pdf">https://educacionbasica.sep.gob.mx/multimedia/RSC/BASICA/Documento/202108/202108-RSC-EWZiR7jRIh-Gua_CTE_Fase_Intensiva_PPS_FINAL.pdf</a></li> </ul>
Realización de infografías para la difusión de la CURP TEMPORAL.	<p>Se llevó a cabo la difusión de la infografía relacionada con la expedición de la CURP temporal con fotografía para personas mexicanas repatriadas, elaboradas por la Secretaría de Gobernación a través de RENAPO.</p> <p><a href="http://intrasep.sep.gob.mx/intrasep/wp-content/uploads/2021/11/Acta-en-linea-y-Curp-temporal.pdf">http://intrasep.sep.gob.mx/intrasep/wp-content/uploads/2021/11/Acta-en-linea-y-Curp-temporal.pdf</a></p>
Diseño del mecanismo de coordinación que ilustre el proceso a seguir para asegurar el acceso a la educación de niñas, niños y adolescentes en situación de migración, desde el ingreso al país hasta la	<p>En proceso. Se presentará una primera versión para revisión en febrero 2022</p>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
certificación de estudios, de acuerdo con la normatividad vigente.	<p>En el marco del Grupo de Trabajo de la <i>Comisión de Protección Integral de NNA migrantes y solicitantes de la condición de refugiado</i> del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA), se participó en cinco reuniones de trabajo en las que se abordaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Situación de las personas de nacionalidad haitiana que se encuentran en México en situación irregular y de sus hijos nacidos en Chile y Brasil.</li> <li>• Plan de Contingencia en Vacunación.</li> <li>• Sistematización de Resultados de las Jornadas de Actualización Regiones Sur, Centro y Norte.</li> <li>• Componente de Emergencias de la Ruta de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración.</li> <li>• Planeación de la participación en el Curso sobre la Ruta de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Migración para Albergues de Sociedad Civil Modelo de Cuidados Alternativos y Alojamiento.</li> <li>• Revisión del Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad.</li> <li>• Presentación de resultados de la Capacitación de los Oficiales de Protección a la Infancia (OPI's) en materia migratoria por parte del Instituto Nacional de Migración (INM)</li> <li>• Revisión del Plan de Trabajo 2022 de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado.</li> <li>• Participación en la organización de la Primera Sesión Ordinaria 2021 de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado.</li> </ul> <p>En el marco de la Comisión para la Igualdad Sustantiva entre Niñas, Niños y Adolescentes (CISNNA) del SIPINNA, se participó en la <i>Mesa de Dialogo sobre Educación</i>, la cual tuvo por objeto presentar la propuesta de <i>Acciones Puntuales</i> de tres estrategias de atención y protección especial específica a la niñez y adolescencia en situación de calle, con discapacidad, indígena y afromexicana. En esta mesa participaron representantes de cinco unidades administrativas de la SEP y se emitieron comentarios a la propuesta de las acciones puntuales que registrarán el trabajo del CISNNA en el tema educativo.</p> <p>En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA), y en atención a la solicitud de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (instancia coordinadora) y de la SE- SIPINNA (Secretaría Técnica), de actualizar de julio a noviembre de 2021 en el Formato para el Registro de Avances del segundo semestre de las líneas de acción del Plan de Acción 2019-</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2024 de México en la Alianza Global para poner fin a toda forma de Violencia contra la Niñez, las acciones que corresponde a la SEP reportar, como instancia coordinadora o como coadyuvante, se solicitó a 13 áreas e instancias la actualización de sus acciones o programas, mediante correo electrónico del 22 de octubre. Una vez que se integró la información en el Formato mencionado, se envió a las instancias responsables de la COMPREVNNA el 8 de noviembre.

En el marco del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, el Instituto Nacional de las Mujeres y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), solicitaron el Informe de Labores 2020, el cual se integró con las acciones emprendidas desde esta Coordinación Sectorial, así como con la información proporcionada para el Informe Ejecutivo 2020 de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, específicamente en el tema de prevención y atención de la violencia, misma que fue validada por las áreas.

**2. Acciones de identificación de temáticas para la sensibilización y capacitación; de orientación y seguimiento a las áreas, así como de difusión de campañas institucionales de sensibilización, para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación, realizadas.**

**Indicador 2.1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos que inciden en mejorar los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación.**

En coordinación con la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, se elaboraron y difundieron los siguientes comunicados mediante *comunicación interna* SEP:

- “Informe de Resultados de la Encuesta sobre Necesidades de Cuidado en Pandemia en la Administración Pública Federal (ENCAP) 2021.”
- Conoce la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEP
- ¡Vacuna a tus hijas e hijos contra el sarampión!

En el marco de la conmemoración del “25 de Noviembre. Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y de los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se realizó una Campaña con el objetivo de sensibilizar a las personas servidoras públicas del Sector Central de la SEP y sus Órganos Desconcentrados, respecto de la importancia de identificar, prevenir y atender las violencias y desigualdades que enfrentan las niñas y las mujeres en México, así como los retos que ha generado la pandemia por COVID-19. La Campaña consistió en las siguientes actividades:

- Difusión de 6 comunicados sobre tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.
- Siete conferencias.
- Un Cine debate.
- Un Panel de discusión.
- Iluminación de color naranja del edificio de Av. Universidad 1200 y Brasil 31, del 25 de noviembre al 10 de diciembre.
- Colocación y promoción del violentómetro (se colocó un banner en la entrada del edificio de Universidad y otro en la del edificio de Brasil 31, durante los meses de noviembre y diciembre).
- Se repartieron violentómetros y folletos sobre el Círculo de la violencia a las y los servidores públicos del edificio de Universidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
En las actividades virtuales participaron las y los servidores públicos de 43 áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, así como docentes y alumnado de diversos subsistemas de educación media superior.					
NO.	ACTIVIDAD	FECHA	NO. MUJERES	NO. HOMBRES	TOTAL DE PARTICIPANTES
1	Cine Debate: Película BOMBSHELL	4 de noviembre	185	106	291
2	Conferencia "Acceso a la Justicia con perspectiva de género". Jueza Bertha Patricia Orozco Hernández de la Asociación Mexicana de Juzgadoras, A.C.	11 de noviembre	78	32	110
3	Conferencia "Crianza Positiva con participación masculina" Dr. Hugo Rocha Pérez de la Asociación de Padres Cuidadores	16 de noviembre	54	22	76
4	Conferencia "Violencia Política contra las Mujeres y la participación de las mujeres en la toma de decisiones" Mtra. Ana Patricia Gaytan Tapia de la Fiscalía Federal de Delitos Electorales.	23 de noviembre	60	24	84
5	Panel: "Violencias contra las mujeres en el contexto de la Pandemia por COVID-19": <ul style="list-style-type: none"> <li>"Estadísticas de Violencia de Género contra Mujeres y Niñas en el marco de la pandemia por COVID-19" (Instituto Nacional de Estadística y Geografía)</li> <li>"Violencia Digital contra las Mujeres" (Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México)</li> <li>Presentación de resultados del "Estudio sobre la violencia en la época de COVID-19: "Juventudes transformando México. Estudio VoCes-19" (Population Council).</li> </ul>	25 de noviembre	75	34	109

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<b>6</b>	Conferencia “El derecho de igualdad y no discriminación”, impartida por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH).	2 de diciembre	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>61</b>
<b>7</b>	Conferencia “Derechos humanos de las mujeres” (CNDH).	9 de diciembre	<b>246</b>	<b>412</b>	<b>658</b>
<b>8</b>	Conferencia “Derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes” (CNDH).	13 de diciembre	<b>277</b>	<b>178</b>	<b>455</b>
<b>9</b>	Conferencia “Responsabilidades por la prestación indebida del servicio público” (Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos) (CNDH).	16 de diciembre	<b>146</b>	<b>67</b>	<b>213</b>
<b>10</b>	Títulos de los comunicados difundidos: 2. ¿Sabes qué es la violencia psicológica? 3. ¿Has sido víctima de violencia física? 4. ¿Sabes que es la violencia patrimonial? 5. ¿Sabes qué es la violencia económica? 6. ¿Has sido víctima de violencia sexual? 7. La violencia en el ámbito digital y mediático.	Fechas de difusión  25 y 29 de noviembre, 01, 03, 06, 08 y 10 de diciembre.	La difusión de los comunicados se hizo a través de los correos de comunicación interna, la cual es dirigida al personal del sector central de la SEP y un organismo desconcentrado.		

- En el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se coordinó la redifusión de los siguiente tres comunicados, a través del correo de Comunicación Interna, el 8, 9, 10, 20, 21 y 22 de diciembre:
  - ¡Te invitamos a conocer el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual!
  - Procedimiento para presentar denuncias en casos de Hostigamiento y Acoso Sexual.
  - ¡Cero tolerancia a las conductas que contravienen la Regla de Integridad “Comportamiento Digno”!
- Se difundieron cinco comunicados por el correo de Comunicación Interna, mediante los cuales se socializaron los materiales recomendados por el INMUJERES, en su Boletín de difusión “La violencia contra las Mujeres en México: avances y retos”, los materiales se clasificaron por temática y se difundieron a través de los siguientes comunicados, durante el mes de octubre:
  - Consulta las publicaciones sobre VIOLENCIA DE GÉNERO Y JUSTICIA recomendadas en el boletín de difusión La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos.
  - Consulta las publicaciones sobre VIOLENCIA EXTREMA: FEMINICIDIO recomendadas en el boletín de difusión La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos.
  - Consulta las publicaciones sobre VIOLENCIA EN TIEMPOS DE COVID 19 recomendadas en el boletín de difusión La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Consulta las publicaciones sobre VIOLENCIA Y LA APF recomendadas en el boletín de difusión La Violencia Contra las Mujeres en México: avances y retos.
- Consulta la publicación sobre LA VIOLENCIA DESDE LA NARRATIVA DE LAS MUJERES recomendada en el boletín de difusión La Violencia contra las Mujeres en México: avances y retos.
- 4. En el marco de la ENAPEA, se coordinó con la Dirección General de Comunicación Social (DGCS) y la Dirección General de Tecnologías de la Información (DGTIC), la difusión a través de Comunicación interna, de la Campaña Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes ¡Yo decido! y para la erradicación del embarazo en niñas ¡Yo exijo respeto! 2021. Los comunicados se difundieron durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.
- 5. Se difundieron por Comunicación Interna, durante octubre, el “Protocolo Nacional de Coordinación Interinstitucional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas de Violencia” y el documento “Participación Comunitaria con Niñas, Niños y Adolescentes para el Mejoramiento Urbano. Manual para personas facilitadoras”, en coordinación con la DGCS y la DGTIC.
- 6. Se difundió el 7 y 21 de diciembre, el documento “Niñas libres, seguras y protegidas. Situación de las niñas en México y propuestas de política pública para transformaciones sustantivas” elaborado por la organización Save the Children, en coordinación con la DGCS y la DGTIC.
- 7. Se difundieron por Comunicación Interna, el 25 de octubre, los cursos impartidos por el Instituto Nacional de las Mujeres: Inducción a la Igualdad entre mujeres y Hombres, y Súmate al Protocolo”, en coordinación con la DGCS y la DGTIC.

#### **Indicador 2.2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.**

En el contexto del proceso de recertificación 2021 de la Secretaría de Educación Pública en la NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN, se realizaron las siguientes acciones:

- Se llevó a cabo el “Diagnóstico de Autoevaluación” establecido en el apartado 5.2.2 de NMX-R-025-SCFI-2015, con base en la valoración de la información compilada por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización de los Centros de Trabajo Sede Argentina y Sede Universidad.
- Se formalizó el INFORME DE AUDITORÍA INTERNA que contiene los resultados del Diagnóstico de Autoevaluación.
- Con objeto de dar cumplimiento del requisito 5.3.3.2.4 Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo, con apoyo de los vocales del grupo para la igualdad laboral y no discriminación, se coordinó la aplicación **del “Cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación”** al personal de las unidades administrativas que representan: Jefatura de Oficina de la Secretaría Subsecretaría de Educación Media Superior; Subsecretaría de Educación Básica; Unidad de Actualización Normativa, Legalidad y Regulación; Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones; Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros; Dirección General de Recursos Materiales y Servicios.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el contexto del Grupo para la Igualdad Laboral y No Discriminación de la SEP, se brindó orientación a la persona designada como representante de la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) en el citado Grupo; proporcionándole información de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, la Política de Igualdad Laboral y No discriminación y los Lineamientos de operación del Grupo.

En el marco de la implementación del **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal**, publicado el 3 de enero de 2020 en el DOF; y en cumplimiento a lo establecido en los numerales 14, 15 y 22, en este período, se realizó el proceso de evaluación de **cinco** funcionarias (3 de la SEP, 1 de USICAMM y 1 de Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez) para de ser el caso, obtener su respectiva **Certificación** por el INMUJERES en el marco de la competencia **“Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal”**, y de esta manera ser consideradas como **Persona Consejera** para la atención presencial a presuntas víctimas.

En el Marco de la “Campaña de difusión anual para la Igualdad de Género, de Paz y contra la Violencia” de la Coordinación Técnica Administrativa de la Subsecretaría de Educación Superior (SES) y con el fin de orientar y sensibilizar a las personas servidoras públicas de dicha área, se realizaron las siguientes acciones:

- Se llevó a cabo el 18 de octubre la **Conferencia “El Acoso Sexual, el Hostigamiento Sexual y sus Mecanismos de Prevención en la SEP”**, de manera presencial (en el auditorio del edificio de Av. Universidad 1200) y a distancia (a través de la Plataforma Teams de Microsoft). Por parte de la SES se informó que se contó con un total de 165 personas participantes, de las cuales 105 fueron mujeres y 60 hombres, de 11 áreas del Sector Central y Desconcentrado de la SEP.
- Se gestionó, organizó y realizó de manera coordinada con la Comisión Nacional de Derechos Humanos y la SES, la **Conferencia “Cultura de Paz”**, la cual tuvo el objetivo de “Generar un espacio de reflexión acerca de las mejores maneras de construir y mantener una convivencia armónica entre compañeras y compañeros de trabajo, así como contribuir en la Campaña para la Igualdad de Género, de Paz y contra la Violencia, de la Subsecretaría de Educación Superior”. En esta actividad se contó con la participación de 127 personas servidoras públicas (77 mujeres, 47 hombres y 3 sin especificar) de 12 unidades administrativas del Sector Central de la SEP.

**Indicador 2.3 Identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.**

Diseño y elaboración del “Documento Orientador sobre las Brechas de Género en el Sector Educativo: Análisis, Avances y Retos (V 01)”.

#### Otras acciones para reportar:

**En el contexto del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) se participó en:**

- a) Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado, en la cual se abordaron los temas:
  - Avances sobre el cumplimiento del Plan de Trabajo 2021 de la Comisión.
  - Plan Estratégico de Acciones para la Atención a Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Movilidad (PEAANNAM)
    - Avances sobre el cumplimiento de metas del PEAANNAM
    - Estrategia de Implementación para el Segundo Componente del PEAANNAM



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- b) Segunda Sesión Ordinaria 2021 de la Comisión para la Igualdad Sustantiva entre Niñas, Niños y Adolescentes, en la cual se abordaron los temas:
- Informe de los trabajos realizados para la elaboración de la propuesta de Estrategias de atención y protección especial específica a la niñez y adolescencia en situación de calle, con discapacidad, indígena y afromexicana
  - Presentación de la propuesta de Estrategias
  - Ruta para la implementación en 2022: Hacia el cumplimiento de las acciones puntuales
  - Calendario de sesiones ordinarias de la Comisión para el 2022

#### En el contexto del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se participó en:

- a) Vigésima Quinta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la cual se abordaron los temas:
- Avances sustantivos en el cumplimiento de los programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo (PND)
  - Presentación de los Lineamientos para cumplir con la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres
  - Lineamientos para prevenir y atender el acoso sexual en el transporte público
  - Buenas prácticas en la configuración de los programas de trabajo que se realizan para la implementación del PROIGUALDAD 2020 -2024

#### En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se realizaron las siguientes acciones.

##### a) Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo (GIPEA):

- En seguimiento a la Estrategia de difusión de la SEP de la **Campaña Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes ¡Yo decido! y para la erradicación del embarazo en niñas ¡Yo exijo respeto! 2021** presentada oficialmente el 23 de septiembre por el Consejo Nacional de Población, y otras instancias integrantes del GIPEA, se dio seguimiento con la Dirección General de Comunicación Social de la SEP y la Dirección General de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, para la difusión de la campaña a través de comunicación interna y a través del Twitter de la SEP.  
[https://twitter.com/CONAPO\\_mx/status/1450915725338624000](https://twitter.com/CONAPO_mx/status/1450915725338624000)  
[https://twitter.com/CONAPO\\_mx/status/1450566423424630784](https://twitter.com/CONAPO_mx/status/1450566423424630784)
- Así mismo, se solicitó la difusión de la **Campaña Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes ¡Yo decido! y para la erradicación del embarazo en niñas ¡Yo exijo respeto! 2021** a 24 áreas e instancias del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, de las cuales, a la fecha se cuenta con la evidencia de difusión de 4 áreas instancias.
- Se revisó el seguimiento de los acuerdos y la Minuta de la Vigésima Quinta Reunión Ordinaria del GIPEA y se realizaron comentarios y observaciones, los cuales fueron enviados a la Secretaría Técnica del GIPEA.
- Se realizó una revisión al Plan de trabajo del GIPEA 2021-2024 para complementar la información solicitada por la Consultora de EUROSOCIAL+.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó en la Vigésimo Sexta Reunión Ordinaria del GIPEA del 15 de diciembre, y como instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación, se presentó el balance de acciones 2021 y una proyección de acciones del GT EIS y C para 2022.
- Se realizaron comentarios y observaciones a los Lineamientos para la elaboración de los informes de los GEPEAS y el del GIPEA, mismos que fueron enviados el 10 y 16 de diciembre, respectivamente.

#### **b) Mesa Técnica del GIPEA:**

- Se asistió y participó virtualmente en la Cuarta reunión de la Mesa Técnica, en calidad de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C), del 25 de octubre.
- Se asistió y participó virtualmente en la Quinta reunión de la Mesa Técnica, en calidad de instancia coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GTEIS y C), del 10 de diciembre.

#### **c) Grupo de Trabajo sobre Educación Integral en Sexualidad y Capacitación (GT EIS y C), coordinado por esta CSIGyPT y la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS) como Secretaría Técnica:**

- Se recibieron observaciones y comentarios al documento “Análisis sobre la inclusión de la perspectiva de género, el enfoque de derechos humanos, la EIS, cultura de paz y prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, en los libros de texto gratuitos, del ciclo escolar 2021 – 2022 de la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos de la Secretaría de Educación Pública”, estas observaciones se retomaron por parte de esta Coordinación Sectorial para ajustar el documento, y posteriormente se hizo llegar su versión final a todas las instancias integrantes del GT EIS y C el 2 de diciembre.
- En Coordinación con la SEMS, se organizó, preparó la presentación y se coordinó la Cuarta Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo, esta se realizó el 26 de noviembre, en ésta se presentaron los avances generales del Programa de Trabajo 2021-2022 y los retos para el 2022; los Avances de las entrevistas que complementan el análisis de la matriz de acciones en materia de EIS, con el fin de elaborar el documento final; el Informe sobre los avances del Programa de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para Comunidades Educativas. Así mismo, se presentó un Informe general en materia de EIS del Encuentro Nacional de los Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes y como una experiencia exitosa, se presentó la Estrategia Municipal de Atención Integral de la Sexualidad Adolescente de Cuautitlán Izcalli; y finalmente, se presentó el Componente de EIS y género como parte de la formación socioemocional en el nuevo marco curricular de la Educación Media Superior.

#### **d) Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento:**

- Se asistió y participó en la 7° y 8° Reuniones Ordinarias del Grupo de Trabajo de Comunicación y Gestión del Conocimiento, del 27 de octubre y 8 de diciembre respectivamente.

#### **e) Grupo de Trabajo para disminuir a cero los Embarazos y nacimientos en Niñas y Adolescentes menores de 15 años del GIPEA:**

- Se participó en la Tercera reunión de la Mesa 1. Prevención y Atención de la Violencia Sexual del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los embarazos y nacimientos en niñas y adolescentes menores de 15 años del GIPEA (coordinada por la CONAVIM), realizada el 27 de octubre.
- Con relación a las acciones de la SEP para la Mesa de Entorno Habilitante en el apartado de permanencia escolar, se concluyó el “Documento general con los programas e iniciativas orientadas a fomentar la permanencia escolar de niñas y adolescentes embarazadas y/o madres, menores de 15 años, en el nivel de educación básica y de media superior”, en el cual se incluyeron 16 estrategias y/o programas de 14 áreas e instancia de educación básica y media superior que se han reportado para la los componentes de la ENAPEA y para las Medidas Prioritarias del Consenso de Montevideo, el cual se envió el 29 de noviembre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó en la 17ª Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo para disminuir a cero los Embarazos y nacimientos en Niñas y Adolescentes menores de 15 años, del 2 de diciembre.

#### f) Grupo de Territorialización (GT T, antes Subgrupo GEPEA):

- Se realizaron comentarios y observaciones a la Primera versión de la Encuesta a GEPEA 2022 y se enviaron mediante correo electrónico del 20 de octubre.
- Se participó en la 6ª Reunión del Grupo, realizada del 14 de octubre, en la reunión extraordinaria del 25 de octubre y en la segunda reunión extraordinaria del 8 de noviembre, en las cuales se definieron y organizaron las actividades del Encuentro Nacional de Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo.
- Se elaboró la Carta descriptiva de la Sesión 2.1: Aportaciones de los Grupos de Trabajo de la ENAPEA para segundo día del Encuentro Nacional de GEPEAS.
- En el marco del Encuentro Nacional de los GEPEA, realizado de manera virtual el 17, 18 y 19 de noviembre, se participó en la Inauguración con un discurso de bienvenida, en representación de la SEP; el segundo día se coordinó la Sesión 2.1 "Aportaciones de los Grupos de Trabajo de la ENAPEA" y se apoyó como porte del equipo técnico, con la recapitulación de actividades del segundo día; finalmente para el tercer día, se apoyó con la elaboración de la minuta de la Sesión 3.2.b "Taller de intercambio de buenas prácticas: "Uso de tecnologías de información y comunicación".
- Se asistió y participó de manera virtual a la 7ª Reunión Ordinaria virtual del 2021 del 7 de diciembre, en la cual se presentó el Acuerdo GT-EIS-C/Ord.4/04/ 2021 establecido en la Cuarta reunión del GT EIS y C, con la finalidad de acordar con este Grupo el envío del documento del "Análisis sobre la inclusión de la perspectiva de género, el enfoque de derechos humanos, la EIS, cultura de paz y prevención de la violencia contra las niñas y las mujeres, en los libros de texto gratuitos, del ciclo escolar 2021 – 2022 de la Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos de la Secretaría de Educación Pública", a todos los GEPEA, a través de las instancias que dan acompañamiento. Por lo cual, como instancia responsable de los GEPEA de San Luis Potosí, Puebla y Zacatecas, se hizo llegar el documento antes citado, mediante correo electrónico de fecha 13 de diciembre.

#### En el marco de la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Atención Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (SNPASEVM), y su Comisión de Prevención en representación de la SEP, se realizó lo siguiente:

- Se revisó el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria de la Comisión de Prevención y se informó que no se tuvieron comentarios u observaciones.
- Se realizó y envió el Informe anual 2021 de la Presidencia de la Comisión de Prevención, mediante correo electrónico del 18 de noviembre.
- Se organizó y presidió la XLIV Sesión Ordinaria de la Comisión de Prevención del 16 de noviembre. En la cual se presentó el Informe de seguimiento de los acuerdos de la XLIII Sesión Ordinaria de la Comisión; el Informe de seguimiento de los acuerdos de la II Sesión Extraordinaria; la presentación del Informe Anual sobre el cumplimiento de los Acuerdos de la Comisión; la revisión del Programa de Trabajo 2020-2021 de la Comisión: avances y retos para el 2022; y la presentación y aprobación del Calendario de Sesiones Ordinarias de la Comisión de Prevención para el 2022.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se participó en la Sesión de Trabajo con las Presidencias de las Comisiones de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres del SNPASEVM del 19 de noviembre.
- Se participó en la XLV Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizada el 8 de diciembre de 2021, en la cual se presentó el Informe anual 2021 de la Presidencia de la Comisión de Prevención, expuesto por la Coordinadora Sectorial, en representación de su Presidencia, a cargo de la SEP.
- Derivado de una Reunión de trabajo realizada el 27 de octubre, sobre la conmemoración de los 16 días de activismo con las áreas de comunicación social que participan en el SNPASVM, se solicitó a diversas áreas del Sector Central y Desconcentrado de la SEP, el reporte de las actividades programadas para conmemorar el 25 de Noviembre. “Día internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres” y de los 16 Días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas; la información reportada por 17 áreas e instancias fue integrada en una matriz y posteriormente fue enviada al INMUJERES mediante correo electrónico del 27 de diciembre.
- En el marco de la Conmemoración del 25 de Noviembre, y de la participación de la SEP en el SNPASEV, se participó el 25 de noviembre, de manera presencial, con un discurso en representación de la SEP, en el Acto de ratificación de compromisos “Prevenir las Violencias para el Bienestar de las Mujeres” realizado en las instalaciones del INMUJERES.

### En el marco de la Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes (COMPREVNNA):

- Se realizó la revisión del avance en la redacción de la Línea de acción 3.1 Prevención de la violencia en el entorno escolar del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a toda forma de Violencia contra la Niñez, para el Segundo Informe Semestral 2021 de la COMPREVNNA, se realizaron observaciones y ajustes en la redacción de la información reportada por la SEP el 8 de noviembre, estas observaciones se enviaron a la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA mediante correo electrónico de fecha 22 de noviembre.
- El 10 de diciembre se realizó la última revisión al Informe Integrado del del Plan de Acción 2019-2024 de México en la Alianza Global para poner fin a toda forma de Violencia contra la Niñez, y se solicitaron ajustes mínimos de redacción.
- Se participó en la Sesión Ordinaria 2021-02 de la COMPREVNNA, del 3 de diciembre de 2021.
- Se realizaron comentarios y observaciones al Acta de la Sesión Ordinaria 2021-02 de la COMPREVNNA.

### En el marco del Consejo Nacional para Prevención y Control del SIDA (CONASIDA) se realizó lo siguiente:

- Se participó de manera virtual en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Prevención del CONASIDA del 8 de octubre.
- Se participó de manera virtual en la Primera Reunión Extraordinaria del Comité de Prevención del CONASIDA del 20 de octubre.
- Se participó de manera virtual en la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CONASIDA) del 21 de diciembre.

**En el marco del Comité Técnico Especializado en Información sobre la Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes (CTEIPIDNNA),** se asistió y participó de manera virtual en la Segunda Sesión Ordinaria del 2021 de dicho Comité, realizada el 2 de diciembre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Se participó de manera virtual el 7 de diciembre, en la Segunda Sesión Ordinaria 2021 del <b>Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género</b> (CTEIPG), del Sistema Nacional de Información Estadística y Geografía.</p> <p>En el marco del Comité Nacional para la Implementación y el seguimiento del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo de América Latina y el Caribe, se participó de manera virtual en la Reunión de Subgrupos del Comité del 12 de octubre y en la Segunda Reunión Ordinaria del Comité realizada el 26 de noviembre.</p> <p>8. Se participó en el evento de Presentación de resultados de la primera ronda del proyecto de VOCES-19 del Población Council, realizado de manera virtual el 11 de octubre, por parte de la Coordinación Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales se elaboró y pronunció un discurso en representación de la SEP.</p> <p>9. Se participó de manera virtual en la Quinta Sesión Extraordinaria 2021 de la Junta de Gobierno de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), del 13 de octubre.</p> <p>10. Por invitación de la Universidad Pedagógica Nacional y en representación de la Secretaría de Educación Pública se participó de manera virtual con una ponencia, en la Mesa Políticas educativas y científicas con Perspectiva de Género, del “Encuentro Género y Políticas Públicas. Tejiendo puentes entre la formación y la práctica.”, realizado el 14 de octubre en el marco de la Maestría en Políticas Públicas y Género de la FLACSO.</p> <p>11. Se elaboró y participó con la Conferencia “Estrategias para Afrontar el Burnout y el Desgaste Profesional por Empatía en el Entorno Escolar”, en el Congreso “Bienestar Integral: Estrategias de Autocuidado para prevenir y afrontar el Agotamiento Emocional en el Entorno Escolar”, de la Secretaría de Educación de Baja California.</p> <p>12. Se realizó la difusión del Curso en Línea Prevención del embarazo en adolescentes del COLMEX y la Secretaría de Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de México, mediante correo electrónico del 13 de octubre, dirigido a las y los Enlaces de las áreas e instancias que reportan y participan en la ENAPEA.</p> <p>13. Se participó de manera virtual en la Reunión de seguimiento a la implementación de las Directrices en Subsecretaría de Educación Superior, realizada el 28 de octubre.</p> <p>14. El 5 de noviembre se participó en una reunión con Academia de Ciencias Sociales y Humanidades del Colegio Superior EII Oaxaca.</p> <p>15. Se participó de manera presencial en el Evento de Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad realizado el 3 de diciembre del presente, en las instalaciones de la Secretaría de Salud</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Debido a las cargas de trabajo se debieron ajustar tiempos de entrega de los informes de avance del Programa Nacional de Derechos Humanos y de Sistema Nacional de Prevención Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S072

**Nombre del Pp:** Programa de Becas de Educación Básica para el Bienestar Benito Juárez

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

Familias en condición de pobreza y/o marginación con niñas, niños y/o adolescentes inscritos en Instituciones de Educación Básica, o con niñas y/o niños menores de seis años que habitan en localidades prioritarias.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En análisis por género, las mujeres egresan de cada nivel educativo en mayor medida y también lo hacen de manera más oportuna que los hombres. De cada 100 mujeres que ingresaron a primaria en el ciclo escolar 2005-2006, 821 egresaron de la secundaria en hasta 11 ciclos escolares, contra 766 en el caso de los hombres. Las que lo hicieron de manera oportuna, es decir, en nueve ciclos escolares, fueron 691, muy superior al caso de los hombres, con 576 por cada 1,000 (INEE, 2018. La educación obligatoria en México. Informe 2018).

En los resultados educativos se tiene que, en 2018, considerando el nivel educativo según sexo se repiten dos tendencias que han prevalecido en México: a mayor educación mayor ingreso promedio trimestral y que los hombres ganan más que las mujeres en todos los casos. El menor ingreso promedio fue para las mujeres que cuando más tienen la primaria completa con \$5,890 pesos; y el máximo para los hombres con posgrado completo o incompleto con \$109,452 pesos, quienes además ganan casi el doble de las mujeres con el mismo nivel de escolaridad (INEGI, 2018. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2018. México).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El apoyo económico consiste en una beca familiar de 800 pesos mensuales, que se entrega bimestralmente hasta por un máximo de cinco bimestres en un año a las familias que cuenten con algún niño, niña o adolescente que estudie la EB.

La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporciona el Programa se da en igualdad de oportunidades, por lo que, la condición de mujer u hombre no es motivo de restricción para la participación y elegibilidad en la obtención de los apoyos, asimismo se busca fomentar la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.

Asimismo, dado que se conocen los efectos positivos de la entrega de las becas a las mujeres en una familia, el programa fomenta esta actividad y en sus Reglas de Operación establece un procedimiento para asignar como tutora a la madre de familia, preferentemente.

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
Con información preliminar al 31 de diciembre, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2021, el programa otorgó becas a 3,827,324 familias que cuentan con estudiantes de educación básica. El 96.0% de las titulares beneficiarias ante el programa son mujeres.

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Debido a que el apoyo se otorga por familia y no de forma individual y que las Reglas de Operación establecen la preferencia de asignar como tutora a la jefa de familia, el desglose por género que se reporta es de las y los tutores de cada familia beneficiaria.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 313

**Nombre de la UR:** Dirección General de Educación Indígena

**Clave del Pp:** S243

**Nombre del Pp:** Programa de Becas Elisa Acuña

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 293. Promover el acceso de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a becas de apoyo para continuar y concluir sus estudios de educación básica y/o media superior

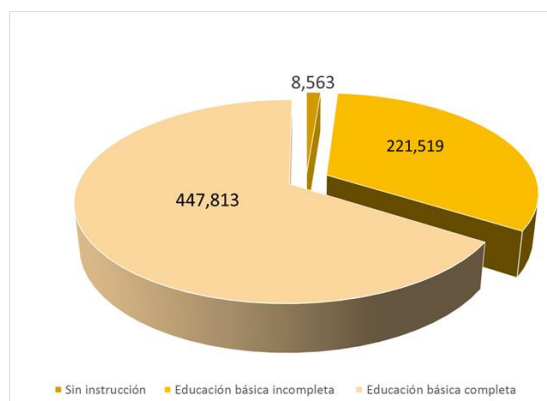
#### Definición de la población objetivo

Niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Censo General de Población y Vivienda (INEGI 2000) reportó que había 135,287 mujeres de entre 12 y 19 años, con un hijo y que no habían concluido la educación básica, cifra que se incrementó a 180,408 de acuerdo con el Conteo de Población y Vivienda 2005 y a 284,519 de acuerdo con el Censo de Población 2010 del INEGI. Para el 2015, la Encuesta Intercensal 2015 refiere que existen 221,519 mujeres que tienen la educación básica incompleta.

#### FECUNDIDAD EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 a 14 AÑOS



Fuente: Encuesta Intercensal 2015



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En 2016 se estima que ocurrieron 11 mil 808 nacimientos en niñas y adolescentes de 10 a 14 años<sup>8</sup>, lo que implica 32 nacimientos diarios.

A nivel nacional se estima que la tasa de fecundidad de niñas y adolescentes de 10 a 14 años es de 2.15 nacimientos por cada mil, pero considerando al grupo de niñas y adolescentes de 12 a 14 años, con mayor exposición al riesgo, la tasa es de 3.55 nacimientos por cada mil.

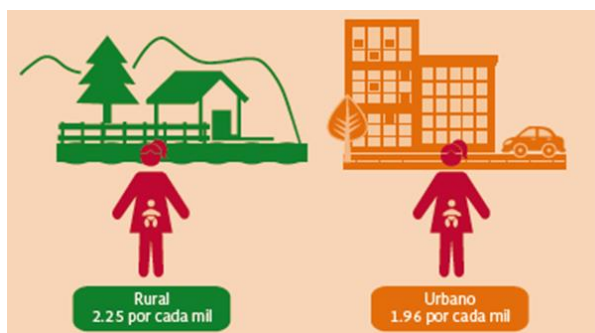


**Fuente:** Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

<sup>8</sup> Se considera que la medida de la fecundidad en niñas y adolescentes de 10 a 14 años no es una tasa sino una razón, bajo el supuesto de la mayoría de las niñas de 10 y 11 años aún no presentan su primera menstruación (denominador), por lo que no pueden considerarse como expuestas al riesgo de embarazo.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### TASA DE FECUNDIDAD DE 10 A 14 AÑOS POR LUGAR DE RESIDENCIA HABITUAL. 2016



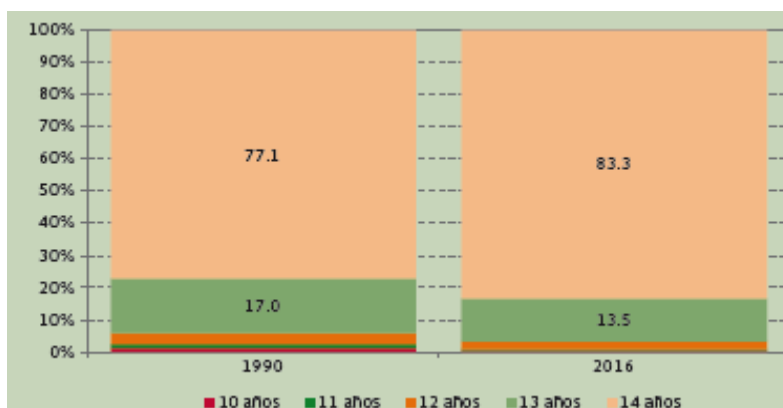
**Fuente:** Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

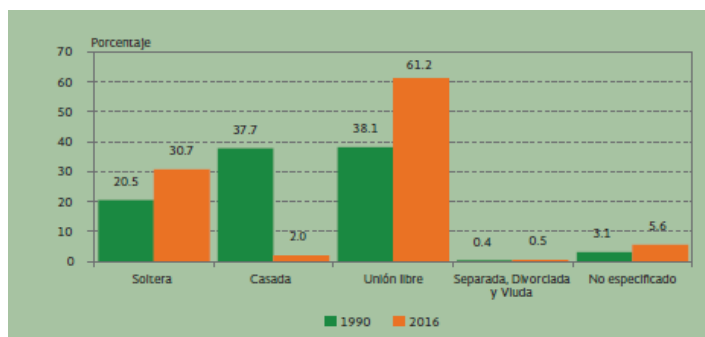
### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR EDADES INDIVIDUALES, 1990 Y 2016



##### DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR SITUACIÓN CONYUGAL, 1990 Y 2016

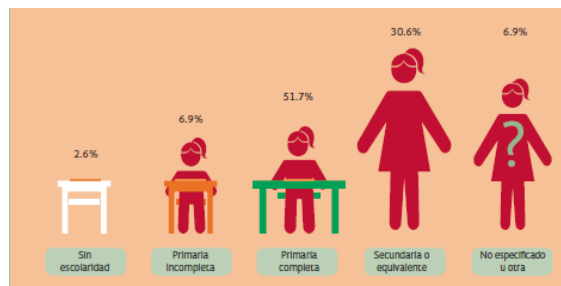


**Fuente:** Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

Si bien el porcentaje de matrimonios “legales” ha disminuido de manera importante, en la práctica el número de uniones se ha incrementado casi en la misma proporción.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

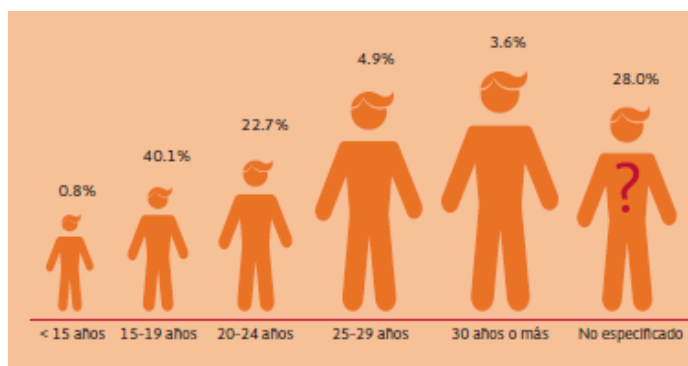
### DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS NACIMIENTOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS DE EDAD POR ESCOLARIDAD, 1990 Y 2016



En 2016 resalta que todavía cerca de diez por ciento de estas niñas y adolescentes presenta rezago escolar, dado que cuenta con primaria incompleta o menos

### EDAD DEL PROGENITOR DE SUS HIJOS(AS), 2016

La mayoría de los progenitores de los(as) hijos(as) de niñas y adolescentes son mayores que ellas, principalmente tienen entre 15 a 19 años, pero pueden llegar a tener hasta 30 años o más.



**Fuente:** Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

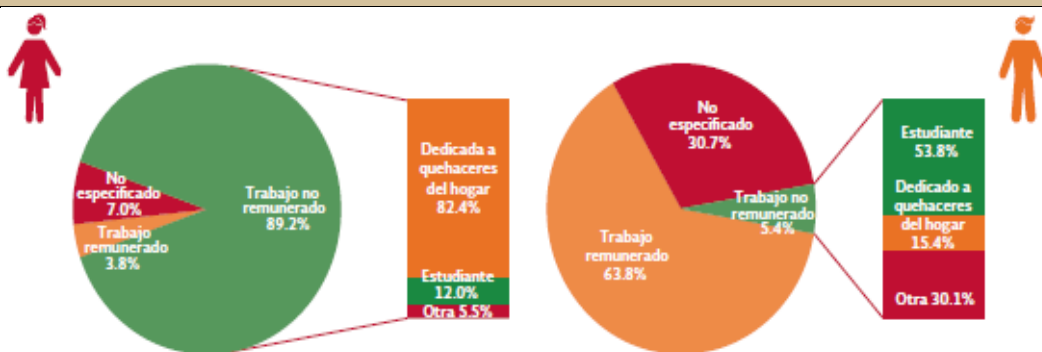
### CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA Y TIPO DE OCUPACIÓN DE LAS NIÑAS Y ADOLESCENTES DE 10 A 14 AÑOS QUE HAN TENIDO AL MENOS UN HIJO(A) Y DE LOS PROGENITORES DE SUS HIJOS(AS), 2016.

Una alta frecuencia de estas menores de 15 años (89.2%) realiza trabajo no remunerado, de éstas casi la totalidad (82.4%) se dedica a los quehaceres del hogar, y solo un pequeño grupo (12.0%) sigue estudiando después del nacimiento de sus hijos(as), a diferencia de lo que ocurre con los progenitores de sus hijos(as).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Fuente: Estimaciones del CONAPO con base en la reconstrucción de nacimientos a 7 años a partir de INEGI, estadísticas vitales de nacimiento, 1990-2016 y CONAPO. Estimaciones y Proyecciones de la Población, 1990-2030.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La beca para madres jóvenes y jóvenes embarazadas es una acción afirmativa que busca apoyar a niñas y adolescentes en contexto de vulnerabilidad, agravada por el embarazo y la maternidad temprana de entre 12 y 18 años de edad, para el acceso, permanencia y conclusión de su educación básica.

Para lograr lo anterior, al inicio del ejercicio, mediante convenio firmado por las partes, la DGEIIB trasladara los recursos de esta beca a la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez. Esta última definirá la conveniencia de operarla conforme a la descripción que se encuentra en el inciso m) del cuadro 3.4.i de las ROP, se estaría otorgando a las beneficiarias un apoyo mensual de \$800.00 (ochocientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) en el ejercicio fiscal.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No hay avances cualitativos: No se firmó el convenio entre la DGEIIB y la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, para el traslado de los recursos de esta beca a la CNBBBJ para su operación de acuerdo con lo establecido en el Inciso m) del cuadro 3.4.i de las reglas de operación 2021.

Al no ejercerse los recursos correspondientes al citado Programa, se reintegraron a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en su totalidad.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S283

**Nombre del Pp:** Jóvenes Escribiendo el Futuro

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 337. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión educativa de las estudiantes

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en (i) IPES consideradas con cobertura total, (ii) cualquier otra IPES, dentro del universo de atención, en cuyo caso deberá tener hasta 29 años cumplidos al 31 de diciembre de 2020 y un ingreso estimado mensual per cápita menor a la LPI en función del estrato rural/urbano de su localidad de residencia; o, (iii) otras IES que otorguen una exención del 100% de cuotas de inscripción, colegiatura o cualquier otra aportación al/a la alumno/a solicitante y éste/a cumpla con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En Educación Superior en el ciclo escolar 2018-2019 se reportó un total de 3.9 millones de estudiantes de los cuales 49.8% son mujeres. Por ello, se consideró una meta en la que se reconociera este hecho. Sin embargo, en reconocimiento de las dificultades a las que se enfrentan las mujeres para acceder y mantenerse en la escuela, este programa privilegia la incorporación de mujeres al mismo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se entrega la beca sin importar el género de la becaria o el becario, pero se prioriza a las mujeres indígenas y mujeres para la incorporación al padrón.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con información preliminar al 31 de diciembre, en el cuarto trimestre del 2021 se entregaron becas a 409,853 estudiantes de los cuales el 58.1% fueron mujeres. Para el ejercicio se tiene una estimación de emisión de 2 millones de becas a 576 mil becarios con una meta del 50% a mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El presupuesto parece quedarse corto para el interés que puede despertar esta beca por lo que se puede presentar una sobredemanda de la misma.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Ramo:** 11 Educación Pública

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez

**Clave del Pp:** S311

**Nombre del Pp:** Beca Universal para Estudiantes de Educación Media Superior Benito Juárez

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 288. Incentivar a través de becas el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes en Educación Media Superior

#### Definición de la población objetivo

Alumnos/as inscritos en IPEMS o en IEMS pertenecientes al Sistema Educativo Nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Si bien durante el ciclo escolar 2018-2019 la matrícula pública de educación Media Superior estuvo constituida mayormente por mujeres (50.7%), de acuerdo con la Encuesta 2019 del perfil de alumnos de educación media superior, aplicada por la Subsecretaría de Educación Media Superior, se identificó que cerca del 24% de los estudiantes de ese tipo educativo no cuenta con una beca que les permita continuar sus estudios, destacando que de estos alumnos que no reciben becas más de la mitad son mujeres (55.4%).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa se busca lograr que las alumnas y los alumnos de Instituciones Públicas de Educación Media Superior, permanezcan y concluyan este tipo educativo, principalmente aquellos en planteles que se ubiquen en localidades o municipios indígenas, localidades o municipios de alta o muy alta marginación o en Zonas de Atención Prioritaria.

Para tal efecto, y con la finalidad de coadyuvar a mantener la paridad de género de la matrícula de educación media superior, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) ha establecido la meta de que un porcentaje mayor al 50% de los recursos destinados al pago de becas de educación media superior a través del Pp S311 para el ejercicio fiscal 2021 sean destinados exclusivamente a mujeres.

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Con información preliminar al 31 de diciembre, durante el cuarto trimestre del ejercicio 2021 la CNBBBJ ha otorgado becas a 4,135,130 estudiantes de educación media superior a través del Pp S311, de los cuales 2,152,525 (52.0%) fueron mujeres.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

A pesar del importante incremento en el presupuesto del programa se observa un exceso de demanda.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de Acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

**Indicador:** Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).

#### Definición de la población objetivo

Mujeres viviendo con VIH que reciben tratamiento antirretroviral (TAR) en la Secretaría de Salud.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El acceso a tratamiento antirretroviral en México inició en la población sin seguridad social en 1998, en dos grupos: mujeres embarazadas y niños. En el año 2003, se logra el acceso universal, proporcionando medicamentos ARV a la totalidad de mujeres y hombres que lo requieren y que acuden a los servicios de salud para solicitarlo. A finales del 2014, toda persona con diagnóstico de VIH, ingresa de forma inmediata a tratamiento con antirretrovirales (TAR).

El reto del país es mantener el acceso a TAR y mejorar la calidad de la salud en las personas que viven con VIH.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para el 2021 se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH, teniendo acceso a ellas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre, se proporcionó tratamiento con antirretrovirales (TAR) a un total de 24,731 mujeres, con lo cual se logró un avance de 100.31%, respecto de la meta anual programada estimada (24,655). Con lo

---

---

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
---

anterior, se mantiene el acceso universal a tratamiento de mujeres y hombres que son detectados y vinculados a los servicios de atención de la Secretaría de Salud.
---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

Debido a la pandemia, se recomendó no realizar pruebas de CV y CD4 a los pacientes controlados para evitar la exposición, esto ha disminuido considerablemente las pruebas realizadas y, por ende, afectado en las cifras de personas con información de carga viral; así como también el acceso a las clínicas que los atienden.
---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa Presupuestario Registrado en el Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** K00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Prevención y el Control del Sida (CENSIDA)

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de Acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 139. Fortalecer las acciones de prevención en VIH, el sida y otras ITS en mujeres y hombres, que contribuyan a disminuir las brechas de género.

**Indicador:** Razón mujer-hombre de indetectibilidad en personas con VIH en tratamiento en la Secretaría de Salud.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adultos que viven con VIH, que se encuentran en control en los centros de atención especializada en VIH e ITS de la Secretaría de Salud: Centros Ambulatorios de Prevención y Atención en Sida e Infecciones de Transmisión Sexual (Capasits) y Servicios de Atención Integral Hospitalaria (Saih).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, como en muchos otros países del mundo, las condiciones estructurales y de género en las que viven las mujeres son las principales causantes de su vulnerabilidad frente al VIH.

La desigualdad de género impone desventajas en perjuicio de niñas y mujeres por el simple hecho de serlo, delimitando el cumplimiento de sus derechos, por lo que enfrentan cada día un sinnúmero de retos que evidencian las inicuas brechas entre hombres y mujeres.

El continuo de la atención de personas que viven con VIH permite documentar los efectos de los cambios en las recomendaciones y contribuye a evaluar el impacto de las mismas, por lo que durante este año se tiene como acción primaria enfatizar la vigilancia del diagnóstico oportuno, y el éxito terapéutico a través de la carga viral indetectable.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se pretende aumentar cada trimestre la realización de las pruebas de carga viral para las personas que viven con VIH.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se han fortalecido los dos comités que tiene el Censida, el Comité de inicio de la atención, que tienen dentro de sus funciones la prescripción de esquemas para situaciones especiales, y el Comité de resistencia para las personas con VIH que han recibido múltiples tratamientos y que requieren esquemas más complejos y de mayor costo. A través de estos comités se ha logrado mejorar el uso racional de los diversos esquemas de tratamiento, con medicamentos antirretrovirales cada vez más seguros y efectivos.

En este cuarto trimestre la razón mujer/hombre de indetectabilidad fue de 1.0, lo cual muestra que no existen diferencias en los porcentajes de indetectabilidad por sexo.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Debido a la pandemia, se recomendó no realizar pruebas de CV y CD4 a los pacientes controlados para evitar la exposición, esto ha disminuido considerablemente las pruebas realizadas y, por ende, afectado en las cifras de personas con información de Carga Viral. Por ello, para este cálculo se consideran las personas con información de CV indetectable en el último año.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 141. Contribuir a mejorar la salud materna y neonatal a través de la atención a la salud de forma integral para todas las mujeres en edad reproductiva, durante la etapa pregestacional, el control prenatal, el parto y el puerperio, así como de la atención de las personas recién nacidas y de la prevención de defectos al nacimiento

#### Definición de la población objetivo

El alcance del Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2020-2024 (PAE SSR 2019-2024), en términos poblacionales, incluye a todos los grupos etarios. Las acciones específicas dirigidas a cada uno de ellos, impactará de manera indirecta en su salud sexual y reproductiva.

Para lograr la atención integral del embarazo, resulta necesario involucrar un continuo de acciones desde la etapa pregestacional hasta el puerperio con la finalidad de favorecer un embarazo, parto y puerperio saludable o en óptimas condiciones; prevenir, detectar o atender oportunamente las complicaciones y finalmente, evitar la morbilidad directa o por secuelas y la muerte materna.

De igual manera, las acciones para proteger la salud materna tienen un impacto directo en la salud perinatal, por lo que las acciones están enfocadas en la atención y detección de riesgos en la etapa pregestacional, el control prenatal de calidad, la vigilancia durante el trabajo de parto y asegurar los cuidados inmediatos para la atención del recién nacido.

Cabe señalar que el enfoque integral del PAE SSR 2020-2024, involucra sectores de población en los que es necesario reforzar acciones para reducir las desigualdades que enfrentan ciertos grupos con relación a una condición dada o de pertenencia social tales como personas indígenas, grupos LGBTTTI, personas con discapacidad, migrantes, etc.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Consejo Nacional de Población notificó la necesidad de realizar un ajuste en la proyección de recién nacidos vivos, información utilizada para el realizar el cálculo de la Razón de Muerte Materna.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Pese a dicho ajuste, desde 1990 la Razón de Muerte Materna en nuestro país, ha presentado una clara tendencia a la baja, logrando una reducción del 60% en los últimos 25 años. De manera comparativa, del año 2018 al 2019, se presentó una reducción del 1.16%, pasando de 34.6 a 34.2 defunciones por cada 100,000 recién nacidos vivos. De manera preliminar, para el año 2020; la razón de mortalidad materna calculada es de 46.6 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo cual representa un incremento de 36.25% respecto de lo registrado a la misma fecha del año anterior.

Las principales causas de este incremento, fueron las siguientes: aparición de la infección por COVID 19, lo que ocasionó un incremento de 248 muertes maternas, (por infección por COVID 19 con virus confirmado y no confirmado), un incremento de mortalidad materna por causas directas, (Enfermedad hipertensiva y hemorragias obstétricas, debidas a la falta de personal para atención obstétrica por retiro de las unidades de salud (riesgo por edad del personal de salud, infección por COVID 19 y modificación de los procesos de atención en las unidades de salud tanto de primero como de segundo nivel de atención.); falta de asistencia de las mujeres embarazadas a recibir atención oportuna en control prenatal y en respuesta a la emergencia obstétrica, (por temor a adquirir la infección por COVID 19, o por falta de seguridad en los procesos de atención otorgados en las unidades de salud).

Cabe destacar que, durante el 2020, dadas las condiciones epidemiológicas establecidas por la pandemia de COVID – 2019, se tienen situaciones distintas a años anteriores, ya que las determinantes sociales de la salud de las mujeres embarazadas y los recién nacidos se ven afectadas por la misma pandemia.

Estas condiciones reflejan en los indicadores de RMM para cada entidad un aumento de 26.2 puntos de razón en promedio para cada entidad, en el año en curso.

Al cierre del 2021, de acuerdo con información de la plataforma de notificación inmediata de muerte materna del Sistema Nacional de Vigilancia Epidemiológica, hasta la semana epidemiológica No. 52, la razón de mortalidad materna calculada es de 53.1 defunciones por cada 100 mil nacimientos estimados, lo que representa un incremento del 18.7% en la razón respecto a la misma semana epidemiológica del año anterior. Las principales causas de defunción son: Infección por COVID-19, confirmada (42.7%) y Edema, proteinuria y trastornos hipertensivos en el embarazo, parto y puerperio (11.6%).

Las entidades con más defunciones maternas son Edo de México (129), Puebla (74), Veracruz (71), Jalisco (61) y Chiapas (54). En conjunto suman el 37. 5% de las defunciones registradas. Las entidades federativas que presentan una RMM mayor a la nacional son: Nuevo León, Chihuahua, Coahuila, CDMX, Guerrero, Durango, Edo. de México, Quintana Roo, Tamaulipas, Puebla, Oaxaca, Yucatán y Sinaloa.

Por otro parte, se considera que tres cuartas partes de las muertes neonatales son prevenibles, así como la mayoría de las muertes que ocurren en el periodo intraparto. En México, la tasa de mortalidad en recién nacidos se registra en 7.68 para el 2018. Las principales causas de mortalidad neonatal durante el 2018 fueron afecciones respiratorias, infecciones, malformaciones cardíacas y prematuridad. Sin embargo, las cifras de defunciones en recién nacidos vivos no observan cambios significativos en los últimos seis años, de ahí la importancia de establecer medidas, distribuir los recursos e implementar estrategias de mejora en el acceso y calidad de los servicios de salud.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Para favorecer el acceso a la atención oportuna de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia, durante este trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- Planeación y presupuestación de acciones comunitarias en salud materna y perinatal, entre las que destaca el fortalecimiento y continuidad de la estrategia de posadas y/o estancias para atención de la mujer embarazada (AME), los talleres de desarrollo comunitario para el establecimiento de las redes de apoyo a la salud materna y transporte AME, así como la articulación con la partería tradicional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Monitoreo y seguimiento de las acciones antes mencionadas que llevan a cabo las entidades federativas, a través del programa de supervisión-asesoría en modalidad virtual, mediante el cual se logró la supervisión de las 32 entidades federativas, logrando el 100% de la meta planteada.

Estas acciones son fundamentales para el fortalecimiento de la participación comunitaria en la prevención y atención en el ámbito de la salud materna y perinatal, sobre todo en regiones con mayores condiciones de vulnerabilidad y barreras geográficas, económicas y socioculturales en torno a dicho acceso.

Cabe destacar que todas las acciones que se llevan a cabo para reducir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal, tienen un continuo de atención, iniciando con las acciones de prevención y promoción de la salud en la población en general, detectando las determinantes sociales de la salud que ponen en riesgo a una mujer en edad reproductiva y al recién nacido, esto desde las acciones comunitarias, durante toda la historia natural del proceso reproductivo humano,

Se continua con el momento de la atención pregestacional y de la planificación familiar, y aquí pasan a grupos de atención dentro de la salud reproductiva que se llevan e implementan según los planes y proyectos nacionales, se realiza la búsqueda intencionada de mujeres con patologías y comorbilidades que pueden poner en riesgo su salud durante el embarazo y la vida del recién nacido.

Durante toda la línea de la atención obstétrica existen acciones preventivas de la emergencia obstétrica, como la consulta prenatal, la referencia – contrareferencia, las acciones comunitarias dirigidas a la prevención de riesgos durante el embarazo, acciones preventivas hospitalarias como el Triage obstétrico, el código mater, la aplicación de guías de práctica clínica para la atención de la emergencia obstétrica en sus diversas patologías y el equipo de respuesta inmediato.

Todas estas acciones se vigilan durante todo el año, siguiendo el proceso administrativo de la salud pública, iniciando la planeación de las acciones que pueden tener mayor impacto en cada una de las entidades federativas, se organiza la coordinación con cada entidad para la aplicación y ejercicio de los insumos, bienes y recursos humanos, donde más se necesita, priorizando en cada entidad federativa los municipios o jurisdicciones donde las determinantes de la salud pueden afectar en mayor grado a la población, después de este análisis y priorización de ejecutan los proyectos propuestos y revisados por las entidades, entendiendo que cada entidad, jurisdicción o municipio son distintos; todos estos procesos se vigilan y monitorean con los indicadores establecidos en cada proyecto.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De acuerdo con el corte de información, hasta la semana epidemiológica No. 52, la Razón de Muerte Materna presenta un incremento de 18.7% con respecto a lo registrado durante el 2020, esto derivado de un ajuste en el número de nacimientos. Por número de defunciones, 2021 registra 101 defunciones más que el 2020 Sin embargo, esta cifra aún no considera aquellas defunciones por la búsqueda intencionada y reclasificación de muerte materna (BIRMM) por lo que, dicha cifra podría sufrir cambios para el cierre de la información.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Es de resaltar el impacto de la pandemia por COVID-19 en la razón de mortalidad materna, siendo la principal causa en 2020 y 2021. En 2020 se acumularon 248 defunciones asociadas a COVID-19 (con virus confirmado y definición operacional) y al cierre de 2021 se acumularon 465 defunciones por esta causa. Asimismo, los picos de mortalidad coinciden con el comportamiento epidemiológico de la pandemia y la mortalidad en población general. En este sentido, se ha enfatizado la relevancia de las acciones de detección y atención oportunas en general y en casos de mujeres embarazadas con COVID-19, toda vez que la evidencia confirma que presentan un mayor riesgo de desarrollar enfermedad grave, requerir cuidados intensivos o morir por complicaciones asociadas. Por lo mismo, desde mayo de 2021, las mujeres y personas embarazadas fueron incluidas como grupo prioritario en la Política Nacional de Vacunación contra COVID-19, medida que deberá continuar y ser enfatizada.

Nombre del Indicador: Porcentaje de embarazadas atendidas por primera vez en el primer trimestre gestacional en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **36.3%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

Causa: Se tiene **2.3%** por debajo de la meta nacional de 38.5% de consultas de primera vez durante el primer trimestre el embarazo, probablemente por falta de información al cierre preliminar en que se realiza la consulta. Adicionalmente, la situación epidemiológica por COVID-19 ha afectado de manera importante la demanda oportuna de servicios.

Efecto: Se determinarán con base a la información obtenida las entidades con menor grado de cumplimiento de este indicador y se solicitara exista un adecuado registro de la información en bases oficiales y se vigilara la aplicación de las acciones adecuadas para este indicador, mediante acciones de seguimiento dirigidas en 2022.

Nombre del Indicador: Personas recién nacidas con prueba de tamiz metabólico neonatal en la Secretaría de Salud

Avance en el periodo: **71.9%**

Justificación de las diferencias de avance: Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta.

Causa: Se tiene un **18%** por debajo de la meta nacional del 90% de tamiz metabólico en los recién nacidos con ninguna derechohabencia o pertenecientes a la secretaria de salud, probablemente por falta de información al cierre preliminar en que se realiza la consulta. Adicionalmente, la situación epidemiológica por COVID-19 ha afectado de manera importante la demanda oportuna de servicios.

Efecto: Se determinaran con base a la información oficial, las entidades con mayor rezago de este indicador y se solicitara a cada entidad el registro adecuado de la información, ya que en este indicador se tiene un importante desfase en los datos obtenidos, sobre todo en este cuarto trimestre, ya que muchas de las acciones de captura y monitoreo de la información son llevadas por personal de contrato, esta situación es el todo el país ya que la información correspondiente a dicho trimestre es muy baja.

Otro efecto es la población sin ninguna derechohabencia que no es atendida dentro de alguna unidad hospitalaria y se pierde la posibilidad de un tamizaje en tiempo y forma.

Se solicitará a cada entidad federativa que se revise las áreas de oportunidad para mejorar este indicador durante el transcurso del año y se monitorizara su cumplimiento y vigilancia.

Durante el cuarto trimestre del presente año, las acciones realizadas para mejorar el avance en los indicadores la salud materna y perinatal y de esta manera reducir la morbilidad y mortalidad, fueron las siguientes:



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se han realizado a la fecha 32 procesos de supervisión-asesoría virtual que complementaron a los ejercicios realizados en los trimestres anteriores, para este trimestre se supervisaron los estados de Tlaxcala, Coahuila, Veracruz, Colima, Baja California Sur, Nuevo León, Durango e Hidalgo.
- De las 9 entidades mencionadas, se realizó supervisión-asesoría a 17 jurisdicciones sanitarias, 17 unidades hospitalarias y 17 centros de salud.
- Se han elaborado 13 (acumuladas 52) tarjetas informativas del estado que guarda la vigilancia epidemiológica de la infección por virus Zika.
- Se han elaborado 13 (acumuladas 52) tarjetas informativas del estado que guarda la vigilancia epidemiológica de la mortalidad materna.
- Se han elaborado 13 (acumuladas 52) tarjetas informativas del estado que guarda la vigilancia epidemiológica de la infección por COVID 19 en la mujer embarazada.
- Se han elaborado 13 (acumuladas 52) tarjetas informativas del estado que guarda, el monitoreo de las llamadas realizadas a la línea Materna, con focalización en aquellas relacionadas con la contingencia sanitaria.
- Se han elaborado 13 (acumuladas 38) tarjetas informativas, del estado que guarda la vigilancia epidemiológica de la morbilidad materna extremadamente grave.
- Se realizaron 13 (acumuladas 32) reuniones con el equipo de trabajo de las 3 subdirecciones de la dirección de atención a la salud materna y perinatal, para la presentación de los diagnósticos de las entidades a supervisar (Tlaxcala, Coahuila, Veracruz, Colima, Baja California Sur, Querétaro, Durango, Hidalgo y Nuevo León); 3, para la planeación de los cursos de CPESMMMP.
- Se han llevado a cabo 2 cursos para la actualización del Comité de Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal, con las regiones Occidente y Sureste (cada una con 8 entidades federativas, y una asistencia promedio de 300 personas en línea).
- Se proporcionó capacitación y asesoría al personal de los Servicios de Salud de los estados de Tamaulipas, Estado de México, Baja California y Guerrero en la detección de enfermedades metabólicas y auditivas en las personas recién nacidas.
- Se asesoró a unidades médicas de primer y segundo nivel en la Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña en los estados de Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Veracruz.
- Se supervisó y asesoró a los profesionales de la salud que atienden los Bancos de Leche Humana en los estados de Tlaxcala, Coahuila, Veracruz e Hidalgo.
- Se realizaron ejercicios de nominación de Unidades Amigas del Niño y de la Niña en el estado de Puebla y Jalisco.
- Se realizaron ejercicios de nominación de la Iniciativa Hospital Amigo del Niño y de la Niña en el Estado de México y Puebla.
- Elaboración y difusión en las entidades federativas del lineamiento del Día Mundial de la Niña y el Niño Prematuro
- Participación en la integración del Grupo de Trabajo para implementar un plan de acción en salud y nutrición en los primeros mil días, en conjunto con CENSIA, el INSP, e INSABI, celebrando cuatro reuniones virtuales y un taller presencial para la matriz del marco lógico del plan de acción.
- Seguimiento a la estrategia de vacunación contra COVID-19 en mujeres y personas embarazadas.
- Se ha trabajado con cada entidad federativa el proceso del tercer convenio modificatorio, logrando mejorar la adecuada ministración de recursos dadas las condiciones individuales de cada entidad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se han elaborado 16 reuniones con el equipo de trabajo de la Subdirección de Monitoreo y Seguimiento para dar seguimiento a los procesos de planificación y ministración de los recursos de las actividades sustantivas y proyectos prioritarios.
- Participación en una visita conjunta al estado de Coahuila para la supervisión del avance del proyecto prioritario en salud materna y perinatal “Entornos habilitantes para una experiencia positiva durante la atención integral de la salud materna y perinatal”, en conjunto con el resto de los proyectos prioritarios de salud sexual y reproductiva.
- Participación con ponencia “La salud y mortalidad materna en México Prioridades y retos actuales”, en foro virtual convocado por el Observatorio de Mortalidad Materna en México y la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ONU DH).
- Participación con ponencia “La partería en México y la atención integral a la salud sexual y reproductiva” en foro con el grupo estudiantil de género y derechos de la UNAM.
- Reunión de trabajo de planeación y presupuestación en salud materna y salud perinatal, con las 32 entidades federativas en el estado de Morelos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El subregistro de datos en los sistemas de información oficiales (SIS/SINBA) de la Dirección General Información en Salud, obstaculiza identificar el grado de cumplimiento real de los indicadores para la evaluación de metas y objetivos. Al respecto cabe señalar que el cubo de servicios otorgados cuenta con información solo hasta el 5 de abril y de igual manera, la información del cubo de nacimientos está disponible solo hasta el mes de marzo.

Para el presente ejercicio fiscal, las entidades federativas son las responsables de llevar a cabo la contratación del servicio integral para el procesamiento de muestras de tamiz metabólico neonatal por lo cual, existe un subregistro importante en la captura de los recién nacidos tamizados en las entidades federativas.

Finalmente, la declaración de emergencia sanitaria por COVID-19 ha retrasado las actividades programadas encaminadas a la disminución de la mortalidad materna y perinatal.

Como oportunidad identificada, destaca el avance y continuidad de la vacunación contra COVID-19 en las mujeres embarazadas como grupo de riesgo, lo cual contribuye a la prevención de casos graves y mortalidad materna asociada a COVID-19 que se ha mantenido como la primera causa de defunción en el embarazo y puerperio. Asimismo, ha sido fundamental la difusión y comunicación al respecto de la vacunación y de la atención prenatal como elemento fundamental para las acciones de salud materna y perinatal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad De Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### Definición de la población objetivo

. La población objetivo se encuentra en el grupo de 40 a 69 años de edad.

Para lo relativo a cáncer de mama, en las mujeres de 40 a 69 años se focaliza la detección a través de mastografía bienal que corresponde a 9,191,443 mujeres sin seguridad social (población 2021 actualizada en marzo 2021) La meta para 2021 de cobertura bienal es del 15.91% en mujeres de 40 a 69 años que representan: 1, 462,359 mastografías.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La importancia de contar con programas de detección oportuna basados en pruebas de tamizaje en las mujeres a través de la exploración clínica antes de los 40 años y estudios de imagen en los grupos de mayor riesgo (de los 40 a los 69 años), así como el contar con un modelo de atención adecuado para brindar un diagnóstico y tratamiento oportunos, son las únicas herramientas para disminuir la tasa de mortalidad por esta enfermedad que se ha convertido en uno de los principales problemas de Salud Pública en México, dado el impacto social y económico que este representa.

Para el año 2019, la tasa de mortalidad general por cáncer de mama fue de 19.9 defunciones por cada 100,000 habitantes.

La mastografía de detección es efectiva para identificar la enfermedad en etapas más tempranas elevando la probabilidad de supervivencia, disminuyendo los costos de atención y la tasa de mortalidad. La cobertura de mastografía es estratégica para disminuir la mortalidad por esta causa

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Cobertura de detección de cáncer de mama con mastografía en mujeres de 40 a 69 años sin seguridad social

**Avance en el periodo:** 7.79%

Se realizaron hasta el cuarto trimestre 715,668 estudios de mastografía lo que corresponde al 7.79% de avance respecto a la población objetivo.

**Justificación de las diferencias de avance:** Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre alcanzando un 48.94% de lo esperado. Para el trimestre que se reporta se tenía programado alcanzar 1,462,359 mastografías lo que representaba un 15.91% respecto a la población objetivo.

**Causa:** La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha restringido la operación normal de las actividades al solicitar de manera prioritaria que las personas permanezcan resguardadas en sus hogares. Así también el personal de salud vulnerable.

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un proveedor de mantenimiento, durante el primer trimestre suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad, y en el último trimestre muchas entidades ya no tienen contratado personal de captura, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades y también a nivel federal.

Se actualizó la población ya que para el preliminar se calculó la meta con población 2019, en marzo 2021 se utilizó la población no derechohabiente 2021, publicada en los cubos dinámicos [http://dgis.salud.gob.mx/contenidos/basesdedatos/BD\\_Cubos\\_gobmx.html](http://dgis.salud.gob.mx/contenidos/basesdedatos/BD_Cubos_gobmx.html)

**Efecto:** Se retrasa la detección oportuna. Para las acciones que no se realizaron desde el primer trimestre tendrán que organizarse actividades de recuperación de citas y usuarias, en 2022.

**Descripción de las acciones realizadas.**

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hay insuficiente promoción de la detección por mastografía dirigida al grupo de 40 a 69 años, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo para cáncer de mama, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 50 años es baja, a lo anterior se suma una mayor promoción de la detección a mujeres jóvenes sin factores de riesgo, que compiten por los recursos con la población blanco objetivo. Este problema obedece en parte a la presión de los medios de información y de prestadores de servicios sin conocimientos actualizados o basados en evidencias sobre políticas de detección.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Falta contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata.

Los recursos humanos y el equipo no son exclusivos para la detección y deben efectuar otras funciones en las que prevalece la atención médica sobre la preventiva.

Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de mastógrafos y reveladoras, lo que ocasiona problemas de calidad en la interpretación de la mastografía e interrupciones del servicio.

No hay una estructura y organización dedicada a la detección y diagnóstico del cáncer de mama en las instituciones del Sistema Nacional de Salud, lo que ocasiona retraso en el diagnóstico, alrededor del 63% de los cánceres identificados se encuentran en etapa tardía (2019) por lo que su atención es más costosa y la probabilidad de curarse es muy limitada.

Hay un rezago importante en el registro de las acciones de mastografía debido a la falta de equipo de cómputo y de personal para la captura en la mayoría de los estados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 147. Contribuir a que los adolescentes disfruten de una vida reproductiva satisfactoria, saludable y sin riesgos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres adolescentes de 10 a 19 años de edad que forman parte de la población responsabilidad de la Secretaría de Salud.

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabiencia a la seguridad social, 2019 a 2021, de la Dirección General de Información en Salud, con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, la Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las ENSANUT (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) estimó la población adolescente de 10 a 19 años de edad responsabilidad de la Secretaría de Salud en 13.3 millones para el año 2021.

Durante este periodo de la vida se experimentan una serie de cambios en el campo biológico, psicológico y social, que dan por resultado la maduración sexual y la adquisición de la capacidad reproductiva de este grupo de la población. Por tal motivo, las políticas están encaminadas al desarrollo de mejores condiciones de vida en materia de salud sexual y reproductiva, enfocándose particularmente en la prevención del embarazo no planeado y en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con información preliminar del Subsistema de Información sobre Nacimientos (SINAC) del Sistema Nacional de Información en Salud (SINAIS, en 2020 se registraron 297,296 nacimientos en madres menores de 20 años residentes en México, de los cuales, cerca de 8 mil 800 correspondieron a niñas menores de 15 años. Incluso se registraron 11 nacimientos en niñas menores de 10 años. En comparación con 2012, en 2020 el SINAC registró 158,295 nacimientos menos de madres adolescentes, lo que representa un descenso de 34.7%.

Por su parte, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) del 2018, el porcentaje de la población adolescente de 12 a 19 años que declaró haber iniciado su vida sexual fue de 21.2% a nivel nacional, cifra ligeramente inferior a la obtenida en 2012 (23.0%). Asimismo, del total de esta población que manifestó haber iniciado su vida sexual, el 14.0% de los hombres señaló que no utilizaron un método anticonceptivo en su primera relación, cifra que se incrementa a 26.1% para el caso de las mujeres.

Con base en los datos anteriores y atendiendo las recomendaciones del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, así como de otros instrumentos internacionales en materia de población y desarrollo, en el Programa de Acción Específico de Salud Sexual y Reproductiva 2019-2024, se incluyeron estrategias y acciones para impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos a través de acciones en materia de información, prevención y atención oportuna en la adolescencia

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados del Sistema de Información en Salud, durante 2020 se registró la atención de 482,655 adolescentes en los Servicios Amigables de la Secretaría de Salud, de los cuales 67 % fueron mujeres y 33%, hombres. En total se proporcionaron más de 1.3 millones de atenciones y el servicio más demandado fue el de orientación-consejería (39.7%) y en segundo lugar, el de prevención de infecciones de transmisión sexual (18.4%).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones que se desarrollaron durante el último trimestre del año estuvieron dirigidas a concretar el programa anual de trabajo, tanto del CNEGSR como de los componentes estatales de salud sexual y reproductiva para adolescentes.

Asimismo se estuvo dando asesoría permanente tanto técnica como administrativa a líderes estatales de salud sexual y reproductiva para adolescentes para el cumplimiento de sus acciones sustantivas y proyectos prioritarios en la materia; terminando el año con una Reunión Nacional de Salud Sexual y Reproductiva(presencial) con el objetivo de revisar avances y resultados en la operación del componente y del ejercicio de los recursos, así como de sentar las bases para la planeación-presupuestación 2022.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la institución, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad que ya iniciaron su vida sexual y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud.**

##### Avance en el periodo

El número de adolescentes usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2021 es de 467,490, que representa una cobertura del 62.4% del total de adolescentes de 15 a 19 años de edad que ya iniciaron vida sexual y que son responsabilidad de la institución, así como 104.0% de la meta de cobertura establecida para el cuarto trimestre del 2021 (59.9%).

La distribución de usuarias activas adolescentes en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue de la siguiente forma: Implante Subdérmico (37.5%), Preservativo (15.7%), DIU (15.1%), Inyectable bimestral (9.3%), Inyectable mensual (6.2%), Hormonales orales (5.6%), Parche Dérmico (3.3%), DIU Medicado (3.3%), OTB (2.8%), Preservativo Femenino (0.8%) y Otro método (0.4%). *Es importante destacar que el sistema de información únicamente permite registrar el número de usuarias activas de acuerdo con el método de uso de mayor efectividad, para evitar duplicidad de información. Sin embargo, una de las principales estrategias que se está impulsando es la doble protección (un método anticonceptivo para las mujeres acompañado por el uso del condón entre hombres, a efecto de favorecer tanto la prevención del embarazo, como la prevención de infecciones de transmisión sexual).*

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento. El número de adolescentes usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2021 (467,490), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de octubre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2021 en la página de la DGIS presenta un significativo nivel de subregistro para los meses de noviembre y diciembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados. *Consulta de información en el SIS el 3 de enero del 2022.*

### Causa

El nivel de cobertura que se reporta es resultado de la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción que se ha impulsado en la Secretaría de Salud en el marco de la pandemia de COVID-19.

### Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a favorecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente y de manera particular, a prevenir el embarazo y a reducir la fecundidad en este grupo.

## INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud

### Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico en Adolescentes en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2021 es de 71.7%. Esta cifra representa sólo el 89.6% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2021, que asciende a 80.0%.

En el cuarto trimestre del 2021, la distribución de las aceptantes adolescentes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (47.3%), DIU (31.2%), Inyectable bimestral (8.7%), DIU Medicado (4.0%), Hormonales orales (3.7%), OTB (3.0%), Inyectable mensual (1.7%) y Parche Dérmico (0.4%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 3 de enero del 2022.

### Justificación de las diferencias de avance

La cobertura de APEO que se informa no corresponde a la totalidad de eventos obstétricos atendidos en la Secretaría de Salud al cuarto trimestre del año.

### Causa

Una de las principales estrategias del programa que está orientada a reducir la fecundidad entre la población adolescente es asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Efecto</b></p> <p>Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico en población adolescente se contribuye de manera muy importante a prevenir embarazos subsecuentes y a reducir la tasa específica de fecundidad en mujeres de 15 a 19 años de edad.</p> <p><b>INDICADOR 3: Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva</b></p> <p><b>Avance en el periodo</b></p> <p>De acuerdo con el Directorio actualizado por los Servicios Estatales de Salud, al mes de junio de 2021 se reportan en operación 2,973 Servicios Amigables en unidades médicas de la Secretaría de Salud, que de acuerdo a la meta esperada al cuarto trimestre del 2021 (2,934), representa un logro del 101.3%.</p> <p><b>Justificación de las diferencias de avance</b></p> <p>La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento. El avance obtenido corresponde en realidad a la cifra a junio del 2021, esto debido a que la fuente de información para este indicador se actualiza semestralmente y el corte a diciembre de 2021 estará disponible en el primer trimestre de 2022. (Cifra correspondiente al Directorio de Servicios Amigables con corte a junio de 2021).</p> <p><b>Causa</b></p> <p>Se dio un fuerte impulso a la creación de nuevos Servicios Amigables al interior del país, particularmente en los municipios prioritarios con mayor incidencia de embarazos en adolescentes, a efecto de avanzar en la meta de contar con al menos un Servicio Amigable en cada municipio.</p> <p><b>Efecto</b></p> <p>Mediante este tipo de acciones se favorece el acceso de la población adolescente a la atención en materia de salud sexual y reproductiva y se contribuye al ejercicio de la sexualidad de manera informada, responsable y segura, previniendo embarazos no deseados e infecciones de transmisión sexual.</p> <p><b>Descripción de las acciones realizadas.</b></p> <p>Las siguientes actividades reportadas para el cuarto trimestre impactan en los tres indicadores anteriores, toda vez que generan las condiciones técnicas y operativas del componente centradas en la provisión de los servicios de salud sexual y reproductiva para la población adolescente:</p> <p><b>a) Rectoría:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Del 19 al 30 de noviembre de 2021, se llevó a cabo al estado de Veracruz una Supervisión virtual de las actividades gerenciales y operativas que se desarrollan en los Servicios de Salud en materia de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, con el objetivo de identificar áreas de oportunidad en la operación del programa. Este ejercicio de supervisión al realizarse en modalidad virtual incluyó la revisión de documentación soporte de las acciones del programa, entrevistas virtuales y</li> </ul>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

presentación del informe con autoridades. Con esta quinta supervisión se cumple con las programadas para el año.

- Se realizó la *Reunión Nacional Salud Sexual y Reproductiva* del 9 al 12 de noviembre con la participación de 32 líderes del componente de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes. El objetivo fue identificar los principales avances y retos en materia de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes y Planificación Familiar y Anticoncepción, y determinar las directrices para el cierre del año y para la integración del Tercer Convenio Modificador AFASPE 2021 y finalmente sentar las bases para la definición del Programa Anual de Trabajo 2022, así como la presupuestación correspondiente.
- Durante los meses de noviembre y diciembre, se desarrollaron reuniones virtuales con representantes de las áreas directivas, técnicas y administrativas de los Servicios Estatales de Salud de: Chiapas, Estado de México, Nayarit, Sonora, Oaxaca, Puebla, Veracruz y Zacatecas. El objetivo fue dar seguimiento al Proyecto Prioritario “Servicio Amigable Itinerante Edusex”, específicamente en los estados que presentaban retraso en la adquisición de la unidad móvil Edusex y de otros insumos para su equipamiento. Cabe señalar que derivado de las reuniones realizadas con los estados mencionados anteriormente, se pudieron facilitar los procesos de compra o adquisición y aclarar dudas sobre el tema de la facturación, los procesos de licitación y otras cuestiones administrativas, relacionadas con la compra de las unidades móviles Edusex. Para cada reunión realizada se elaboró una minuta de acuerdos y compromisos, a los cuales el Centro Nacional se encargó de darles seguimiento puntual. Dicho documento fue firmado por todas las y los asistentes.
- Se organizó el 3 de diciembre una sesión de revisión de avances y dudas en materia de comprobación de recursos de los proyectos prioritarios y recursos del ramo 12 con los 32 responsables del componente de Salud Sexual y Reproductiva, dicha sesión fue coordinada por la Dirección de Planificación Familiar en coordinación con el enlace de AFASPE del CNEGSR; como resultado se sentaron las bases para la comprobación de los insumos financiados por Ramo 12, especialmente lo referente a la unidad móvil.
- En el marco de la Alianza para el Gobierno Abierto (AGA), se llevó a cabo una reunión de trabajo del Grupo, donde se revisó el estatus de los acuerdos de la última reunión, así como los avances y pendientes para 2022. También se revisó la Acción clave 3 y se propusieron cambios en las sub actividades para la atención de las barreras en la implementación de las NOM-046-SSA2-2005 y NOM-047-SSA2-2015.
- El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva orientó y acompañó a las entidades federativas en la elaboración de materiales gráficos dirigidos a la población adolescente, mismos que formaron parte de las campañas de comunicación-sensibilización en el autocuidado de su salud, haciendo un total de 20 entidades federativas que se apoyaron.
- Se le dio seguimiento a los 32 Servicios Amigables que brindan servicios de aborto seguro con medicamentos donde se compiló la siguiente información: ratificación oficial de la unidad de salud donde estará el servicio, flujograma de atención, reporte en formato libre sobre dificultades y obstáculos en la implementación del Servicio, dicho seguimiento se llevó a cabo por correo electrónico y otros medios electrónicos.
- Se integraron los diagramas de Gantt de los 32 componentes estatales de SSRA al corte del cuarto trimestre del año, así como los 32 informes ejecutivos de las actividades realizadas para el componente en los Servicios Estatales de Salud.

#### b) Fortalecimiento de capacidades, sensibilización y capacitación:

En materia de capacitación a personal de salud, funcionarios, así como personal docente y pasantes de carreras de ciencias de la salud, se desarrollaron durante el cuarto trimestre los siguientes ejercicios de capacitación:

- Se impartió el 24 de noviembre el curso-taller colaborativo virtual con los Servicios de Salud de la Ciudad de México y en el programa Pilares “¿Qué onda con el ejercicio de mis derechos sexuales?”.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se apoyó al componente de Salud Sexual y Reproductiva del Estado de Guerrero (24 de noviembre) para impartir el curso *Incorporación del servicio de aborto en los servicios amigables* y cuyo objetivo fue “Sensibilizar al personal de salud sobre la importancia de garantizar el acceso a los servicios de aborto seguro con medicamentos en los Servicios Amigables para adolescentes, e integrarlo como parte de los servicios básicos de salud sexual y reproductiva”.
- Se impartió el 29 de noviembre en colaboración con el Programa de Prevención de Embarazo de la UNAM un curso taller “Educación Integral en Sexualidad” en dicho curso se contó con la participación de docentes de Preparatorias y Colegios de Ciencia y Humanidades.

#### c) Elaboración de documentos técnico-normativos:

- Se integraron las orientaciones para la ejecución de los “Diálogos por la Salud Sexual Adolescente” que incluye un diagrama para reportar los logros; y una serie de insumos técnicos para programar y planear de forma estratégica las actividades para dar cumplimiento a las metas programadas para este año. Esta actividad se llevó a cabo en coordinación con los 32 enlaces del Programa de Fomento a la Salud (FOMALASA) adscrito al Subsistema DGETI de la SEP.
- Se llevaron a cabo tres sesiones de revisión al documento técnico “Guía para la prescripción de métodos anticonceptivos reversibles de acción prolongada (ARAP) en la población adolescente”. Este importante insumo técnico se ha desarrollado con financiamiento y expertos del UNFPA México; y en el caso del CNEGSR se ha trabajado por personal experto en la materia. La Guía tiene como principal objetivo, fortalecer las competencias de los y las responsables de los programas de salud sexual y reproductiva nacionales, jurisdiccionales y en general de las y los prestadores de servicios de salud de las entidades federativas. Además, de que el personal refuerce los conocimientos en torno a los ARAP, con la finalidad de fortalecer los procesos de consejería y prescripción de estos métodos para adolescentes, con base en evidencias científicas. La última revisión se realizó el día 12 de diciembre en línea y participó personal del UNFPA, la Directora de Planificación Familiar, Act. Yolanda Varela Chávez y personal de Planificación Familiar y Anticoncepción; y de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, del CNEGSR.

#### d) Acciones de coordinación intra institucional

En el marco de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo Adolescente (ENAPEA), que establece las pautas que deberán cumplir las diferentes instancias involucradas de los sectores público, privado y social a nivel nacional, estatal y municipal para disminuir el embarazo en adolescentes en el país, y de conformidad con el compromiso establecido en el Consejo Nacional de Salud (CONASA), el CNEGSR continuó dando acompañamiento a nuestros homólogos estatales de SSRA para presentar ante el Grupo Estatal para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GEPEA) la Ruta para la Atención y protección integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas menores de 15 años (NAME).

El objetivo de dicha actividad es colocar en la agenda de los GEPEA a la Ruta NAME como un mecanismo para incidir en la erradicación el embarazo en niñas menores de 15 años. En ese sentido y en coordinación

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

con los Responsables Estatales de SSRA la Ruta NAME, se presentó de manera presencial el 10 de diciembre, en el **GEPEA de Veracruz**. Con esta presentación se cuenta ya con dicha actividad en los 32 GEPEA.

En el marco del Grupo de Trabajo para **Disminuir a cero lo Embarazos y Nacimientos en Niñas y Adolescentes menores de 15 años**, se realizaron las siguientes acciones:

- El 08 de octubre de 2021 se llevó a cabo la *Tercera Reunión de Trabajo de la Mesa Acceso a Servicios de Salud Sexual y Reproductiva*, donde se establecieron los próximos pasos, como dar seguimiento y reestructurar las actividades del Eje de trabajo, la difusión de materiales y herramientas, y fortalecer la coordinación con las otras mesas temáticas. Se llevó a cabo la 17° Reunión Ordinaria, el 02 de diciembre de 2021, y el CNEGSR como secretaría técnica del Grupo, dio seguimiento a los acuerdos generados en la 16° Reunión Ordinaria, y además se apoyó en la logística y coordinación de la misma, incluida la elaboración de los acuerdos generados y la minuta. Se presentaron los avances de las Mesas temáticas, incluida la Mesa de Acceso a servicios de salud sexual y reproductiva coordinada por el CNEGSR, y se presentaron los acuerdos mencionados anteriormente. También se habló sobre la continuidad en los trabajos de implementación de la Ruta NAME y la importancia de que las instancias coordinadoras acompañen a los GEPEAS para esta actividad. Se abordaron también las entidades con prioridad en este acompañamiento.
- Se llevaron a cabo 2 reuniones de trabajo con el Grupo de **Territorialización**; 5 de octubre y 7 de diciembre dándole seguimiento a los acuerdos establecidos y en la programación de actividades para 2022. Se participó *Encuentro Nacional de Grupos Estatales para la Prevención del Embarazo en Adolescentes 2021* del 17 al 19 de noviembre, dirigiendo dos sesiones temáticas relacionadas con la ruta NAME y fortalecimiento de corresponsabilidad en los GEPEAS.
- Se asistió a la reunión del Grupo de **Educación Integral en Sexualidad y Capacitación** llevada a cabo el 26 de noviembre, donde se revisaron los avances en el programa de capacitación en línea sobre Educación Integral en Sexualidad para comunidades educativas.
- Por parte de la Dirección de Planificación Familiar, específicamente de la Subdirección de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, se participó en el último trimestre en dos Reuniones del **Grupo de Comunicación y Gestión del Conocimiento**, en donde se presentó la Pagina Web ¿Cómo le hago? Misma que es administrada por el CNEGSR, también se presentaron los datos del micrositio de la ENAPEA, se obtuvo la imagen y línea grafica de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescente, además se concretó el Plan de Trabajo 2022 para el grupo.
- El 10 de diciembre se realizó la reunión de la **Mesa Técnica del GIPEA** donde se les dio seguimiento a las acciones para impulsar la territorialización en los grupos GEPEA, así como los criterios para la integración de informes 2021 de los GEPEA.

Dentro de las actividades de colaboración con la **Dirección General de Desarrollo Curricular de la SEP**, en el último trimestre de 2021 se llevaron a cabo ocho reuniones con directivos de la SEP y el equipo revisor de la Subdirección de SSR del CNEGSR, con el objetivo de participar en la elaboración de los contenidos del campo formativo denominado Desarrollo Humano y Comunitario. También se participó en la revisión y emisión de comentarios a los textos definitivos que abarcan los demás campos formativos.

Con el Consejo Nacional de Fomento Educativo (CONAFE) en el marco del proyecto colaborativo con el CNEGSR de Educación Integral en Sexualidad (EIS), se apoyó en la integración de dos kits de gestión menstrual: uno con copa menstrual y calzón menstrual, y otro con toalla reutilizable y calzón menstrual. Para cada uno de ellos se elaboró un díptico con información general de los materiales, así como recomendaciones de uso adicionales al instructivo incluido en los kits. El objetivo de estos kits es poder

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

distribuirlos en comunidades de difícil acceso en los estados de Sonora, Oaxaca y Estado de México a mujeres y personas menstruantes, en colaboración con CONAFE, para lo cual se llevaron a cabo reuniones virtuales de coordinación.

Paralelamente, el equipo de la Subdirección de SSR participó en el “Taller Vivencial de La Relación Tutora”, coordinado por CONAFE, cuyo propósito fue vivir la práctica de la tutoría, metodología elemental del Modelo de Aprendizaje Basado en la Colaboración y el Diálogo de CONAFE, a través de una experiencia de estudio con un tema de interés, bajo los principios fundamentales de la relación tutora. Este taller se llevó a cabo en dos sesiones donde al final se presentaron las demostraciones públicas de los desafíos en los que cada participante trabajó de la mano de su tutor/a. Con base en estos resultados el personal del CNEGSR podrá replicar dicho modelo para capacitar en temas sustantivos en materia de EIS.

Finalmente, en materia de conmemoraciones y actividades intensivas de educación, información y comunicación se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Se conmemoró del 16 al 19 de noviembre **Diálogos por la Salud Sexual Adolescente 2021** bajo la coordinación entre el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva y la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI). Las actividades planteadas involucraron a adolescentes, docentes y padres de familia. Los temas prioritarios en esta ocasión se relacionan con la gestión menstrual, la violencia y por supuesto la prevención del embarazo, se elaboraron desde el CNEGSR las orientaciones que establecen las actividades a desarrollar y los insumos de apoyo.

En la **Jornada Nacional de Salud Pública 2021**, realizada del 3 al 16 de noviembre se realizaron diversas acciones gerenciales y operativas para el fortalecimiento de los servicios de salud sexual y reproductiva dirigidos personas de 10 a 19 años de edad, a efecto de contribuir a la disminución de embarazos y a la prevención de infecciones de transmisión sexual. Este año tomando como eje transversal el autocuidado de la salud sexual y reproductiva en tiempos de COVID.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Los procesos de planeación estratégica desde el CNEGSR para realizar las estimaciones de recursos para operar las acciones del Programa, cambiaron en este año para priorizar proyectos sustantivos y acciones puntuales para dar cumplimiento a lo estipulado en el PAE-SSR 2020-2024.

Dicho proceso requirió realizar convenios modificatorios para redirigir los recursos de Ramo 12 para la operación del componente de SSRA en los estados con base en sus necesidades locales; para este cuarto trimestre el área de oportunidad fue la integración del tercer convenio modificatorio y las dificultades relacionas fueron la generación de suficiencia presupuestal en los Servicios Estatales de Salud para poder ejercer los recursos y no reintegrar dinero.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 286. Contribuir a la igualdad de oportunidades y el respeto del derecho a la protección de la salud entre mujeres y hombres, así como a la cultura institucional para la igualdad en la Secretaría de Salud, a través de acciones afirmativas, de sensibilización, capacitación y difusión con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

La Política Nacional en México basa sus acciones en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, la Constitución Política Mexicana y los diferentes Convenciones, Declaraciones, Protocolos, Pactos, que el Gobierno de México ha signado en materia de derechos humanos. El Eje transversal 1 del PND. Igualdad de género, no discriminación e inclusión, mandata que toda política pública del país debe de considerar dichos enfoques desde el diseño, implementación y actuar de las acciones gubernamentales. Así también la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020 – 2024) en sus líneas refiere enmarcan las acciones con enfoque de igualdad de género, no discriminación e inclusión.

Por lo que, a través de la Secretaría de Salud en conjunto con la misión y visión del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, se han conformado acciones que contribuyen a reducir las brechas de desigualdad en salud y lograr la igualdad de género la inclusión y pertinencia cultural, así como la cultura institucional en el ámbito de la salud.

Es así que, por medio de la Dirección de Género y Salud, apegada a las líneas y estrategias de acción del Programa de Igualdad de Género en Salud (PIGS), ha considerado principalmente grupos en condición de vulnerabilidad, como centro de las actividades prioritarias. Con el compromiso de dar cumplimiento a la normatividad a nivel internacional y nacional, con el fin de contribuir y lograr un país más justo, incluyente y equitativo.

Por lo anterior, el (PIGS) puso en marcha estrategias de trabajo a nivel federal a través de su Red de Enlaces de Género en unidades administrativas y a nivel estatal en conjunto con las 32 entidades federativas junto con sus Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud a nivel nacional.

Con el fin de impulsar políticas públicas que promuevan la incorporación de la perspectiva de género, no discriminación e inclusión de grupos vulnerables en los programas y acciones de salud pública de las entidades federativas y en las dependencias de salud, considerando la pertinencia cultural, el PIGS ha llevado a cabo procesos formativos, promoción y difusión en materia de género en salud, masculinidades saludables y afectivas, diversidad sexual, inclusión, pertinencia cultural e interculturalidad, derechos humanos, y cultura institucional con énfasis en la prevención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral de salud. En el cual se han enfatizado la implementación de acciones afirmativas que promuevan el enfoque de derechos humanos de la población usuaria, en los diferentes niveles de atención.

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Durante el 4to trimestre a nivel federal en Unidades Administrativas de nivel federal de la Secretaría de Salud se continuó reforzando la vinculación y sinergias construidas para alcanzar espacios equitativos e igualitarios, libres de discriminación. A nivel nacional se fortalecieron los parámetros contemplados para que unidades de salud consideradas, logren contar con el distintivo de Unidades de Salud que atienden con Mecanismos Incluyentes” (USAMIS), dando prioridad a unidades ubicadas en zonas rurales-indígenas, y a población en condición de vulnerabilidad (personas adultas mayores, personas embarazadas, de pueblos originarios y/o en condición de migración. Y en el desarrollo de estrategias en materia de cultura institucional e igualdad laboral en los Servicios Estatales de Salud, jurisdicciones y unidades de salud.

Al respecto, las temáticas abordadas abonan a la igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural en salud. En ese sentido, se precisó la atención de la discapacidad con enfoque de género, la atención a la diversidad sexual e interseccionalidad y comunicación incluyente. Así como, procesos formativos sobre sexualidad saludable para mujeres, adolescentes y niñas con discapacidad y masculinidades, autocuidado y paternidad afectiva dirigidos a hombres usuarios de pueblos originarios. De igual manera, e continuó con el fortalecimiento de los Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) implementados en las 32 entidades, con el fin de aumentarlos en 2021 y considerar dichos espacios en zonas rural-indígenas, para sumar una acción afirmativa como parte de los 20 parámetros contemplados de USAMIS fortalecer las registradas en este año.

En lo que refiere al rubro de cultura institucional para la igualdad laboral, y en específico prevenir el hostigamiento y acoso sexual, durante el 4to trimestre se concretó la campaña para prevenir el hostigamiento y acoso sexual en los diferentes niveles de incidencia del ámbito de la salud, dirigida a personal de salud a nivel nacional principalmente a hombres trabajadores de los diferentes niveles de incidencia incluido el personal en formación y residencias médicas. Así se continuaron promoviendo pronunciamientos cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (HyAS) a nivel nacional y la aplicación de protocolos en cada entidad para prevenir, atender y sancionar dichas conductas. Aun cuando la semafización de la pandemia tuvo cambios favorables por la pandemia por COVID-19, si bien se rehabilitaron algunas actividades en formato presencial, se continuaron en algunos casos con actividades en modalidad virtual para alcanzar las metas programadas.

A nivel federal, la Dirección de Género y Salud del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene una participación fundamental en la incorporación de la perspectiva de género en la Secretaría de Salud, como parte de las acciones que llevan a cabo las Unidades de Género para dar respuesta a la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres y al Programa Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, PROIGUALDAD 2020 – 2024, respecto a las líneas de coordinación, específicas y generales que le competen diseñar e implementar a la Secretaría de Salud.

Para desempeñar esta función, el CNEGSR coordina la Red de Enlaces de Género de la Secretaría de Salud. La Red se encuentra conformada por 61 centros de trabajo –Unidades Administrativas, Órganos Desconcentrados y Descentralizados- son: Dirección General de Epidemiología, Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológico, Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud, Hospital de la Mujer, Hospital General "Dr. Manuel Gea González", Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", Hospital Juárez Centro, Hospital Juárez de México, Hospital Nacional Homeopático, Dirección General de Programación y Presupuesto, Dirección General de Tecnologías de la Información, Comisión Nacional Contra las Adicciones, Dirección General de Recursos Humanos y Organización, Dirección General de Desarrollo de la Infraestructura Física, Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia, Comisión Nacional de Protección Social en Salud, Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública, Centro Nacional para



la Prevención y el control del VIH y el sida, Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades, Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea, Comisión Nacional de Arbitraje Médico, Hospital Infantil de México Federico Gómez, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Instituto Nacional de Salud Pública, Unidad de Administración y Finanzas, Dirección General de Calidad y Educación en Salud, Dirección General de Promoción de la Salud, Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios, Instituto Nacional de Geriátrica, Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social, Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud, Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, Centro Nacional de Trasplantes, Comisión Nacional de Bioética, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", Instituto Nacional de Rehabilitación, Dirección General de Relaciones Internacionales, Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud, Servicios de Atención Psiquiátrica, CECOSAM Cuauhtémoc, CECOSAM Iztapalapa, CECOSAM Zacatenco, Hospital Psiquiátrico Infantil "Juan N. Navarro", Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez, Hospital Psiquiátrico "Samuel Ramírez Moreno", Instituto Nacional de Cardiología "Ignacio Chávez", Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Salvador Zubirán", Instituto Nacional de Pediatría, Oficina del Abogado General, Dirección General de Comunicación Social, Unidad de Análisis Económico, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales. Y en este trimestre se sumaron a la Red para dar respuesta al PROIGUALDAD 2020 - 2024, el Instituto Nacional de Psiquiatría Juan Ramón de la Fuente, Dirección General de Información en Salud, Dirección General de Recursos Humanos y el Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Las desigualdades existentes en el país y el mundo identificadas en los panoramas epidemiológicos y así en las principales enfermedades y comportamientos de vida cotidiana de las personas, refieren una relación estrecha con los determinantes sociales de la salud y afectan desfavorablemente a grupos de población en condición de vulnerabilidad (mujeres, niñas, personas con discapacidad, en condición de migración, población de la diversidad sexual, entre otros) generando así la doble o triple discriminación y amplitud de la brecha de desigualdad existente.

Para abordar los determinantes sociales de la salud es necesario mejorar la rectoría, la diplomacia para la salud y la gobernanza en coordinación con las autoridades de salud locales y regionales, así como entre los sectores público, social y privado. De manera integral y conjunta se requiere poner en marcha acciones a corto, mediano y largo plazo con enfoque de género, inclusión y pertinencia cultural que contribuyan a alcanzar el otorgamiento de los derechos sociales, económicos y políticos como el derecho a la salud libre de discriminación, inclusión, equidad y calidad.

En el apartado del Estado Actual del PROIGUALDAD 2020 – 2024, se muestra que “las consecuencias de la desigualdad estructural en nuestro país, encuentra en el ámbito de la salud y el desarrollo humano integral de las mujeres y niñas mexicanas algunas de sus expresiones más preocupantes, pues impiden el pleno goce de sus derechos fundamentales. La sobre carga de trabajo en las mujeres, la persistencia de brechas de desigualdad de género, así como actitudes machistas, discriminadoras y violentas generan efectos graves en el bienestar y la vida de las mujeres, especialmente evidentes en la edad madura en la cual las consecuencias de las inequidades vividas desde la niñez en términos económicos, sociales, de acceso a la salud, a la educación y el bienestar repercuten con mayor crudeza, particularmente en mujeres indígenas, rurales, que viven en zonas con mayores niveles de marginación o enfrentan múltiples formas de exclusión”.

La desigualdad de género se traduce en “la inequitativa distribución de los servicios de salud pública entre territorios y grupos sociales, la prevalencia de prácticas discriminatorias por parte de las mismas personas encargadas de brindar la atención a la salud, así como la reproducción de los mandatos y roles de género que tienen consecuencias en la ausencia de prácticas de autocuidado entre las mujeres, representan sólo algunos de los principales problemas que las afectan. Con respecto a la salud sexual y reproductiva, hay dos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

temas que requieren especial atención: la prevención del embarazo adolescente y la garantía del aborto gratuito, legal y seguro” (DOF; 2020).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El hecho de asegurar la igualdad de oportunidades y reconocer la igualdad de derechos de todas las personas, y su acceso a la salud sin distinción, requiere equilibrar las brechas y vacíos existentes en lo que respecta a la atención a la salud y por ende compensar las condiciones en las que se encuentran ciertos grupos en desventaja e implementar medidas encaminadas tomando en cuenta sus necesidades específicas, y contexto de salud pública.

Es así que, desde el Programa de Igualdad de Género en Salud, se destaca el diseño de acciones afirmativas temporales o especiales que permitan reducir las condiciones desfavorables que presentan mujeres principalmente en condición de desventaja. En este periodo, en las 32 entidades se fortalecieron las acciones afirmativas contempladas en las unidades de salud que buscan contar con el distintivo de USAMIS, consideradas unidades médicas que brindan su atención con mecanismos incluyentes para lograr servicios de salud equitativos y de calidad para población usuaria embarazada, con discapacidad o personas adultas mayores.

De igual manera se capacitó a personal de salud de diferentes niveles de incidencia y de atención de nivel federal y estatal, así como a personal en proceso de formación como residencias y pasantías en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural así como a favor de la cultura organizacional sin discriminación. Así también se generaron capacitaciones dirigidas a población usuaria de mujeres con discapacidad y hombres en contexto rural.

La iniciativa de los Centros de Entretenimiento Infantil, vista como acción afirmativa para que las madres logren acudir a sus servicios médicos se continuaron monitoreando y reforzando temáticas relacionadas con derechos humanos, género, diversidad sexual, familiar inclusión, interculturalidad, discapacidad, emociones y autocuidado durante la pandemia al igual que actividades impulsando la lengua de señas y lenguas originarias, contemplando durante cada actividad al interior de dichos espacios metodología lúdica.

Como parte de la cultura institucional para la igualdad laboral en salud, se impulsaron gestiones con autoridades superiores de nivel federal y estatal para contemplar una política pública dando pauta a la prevención del hostigamiento y acoso sexual, en específico dar cumplimiento al Convenio 190 de la OIT, y de esta manera se sumaron esfuerzos y crearon sinergias desde nivel federal y estatal. Lo anterior, lograr entornos y condiciones laborales de las y los trabajadores de la salud libres de acoso y hostigamiento, apostando al enfoque de interseccional.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del indicador 1:** Porcentaje de profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de igualdad, no discriminación e inclusión en salud.

**Avance:** 241.44%

**Justificación:** La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento programado.

**Causa:** Se logró el 241.44% de avance del 100% programado en el trimestre. Se logró un mayor alcance ya que las entidades federativas llevaron a cabo actividades de capacitación mediante fuentes de financiamiento estatal, aunado a lo anterior, el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación ha permitido un mayor alcance de personal capacitado, además Edomex y Veracruz realizaron más capacitaciones de las programadas (1,957 personas) derivado de la necesidad de impulsar los temas de autocuidado y discapacidad, en ese sentido, las responsables estatales han logrado posicionar los temas que del programa mediante las sinergias interinstitucionales estatales, lo que ha permitido capacitar a un número mucho mayor de profesionales de la salud. Finalmente, a nivel federal se llevó a cabo el seminario virtual "La participación de las mujeres en la medicina y la salud pública", lo cual impactó de manera significativa en el avance.

**Efecto:** Se espera que el personal capacitado conozca los beneficios e implicaciones de institucionalizar la perspectiva de género, la inclusión y la no discriminación para promover la conciliación de las responsabilidades laborales con la vida personal y la familiar, así como el ejercicio de masculinidades igualitarias y participativas. Por otro lado, se pretende reconocer la importancia de la transversalidad de la perspectiva de género y la inclusión en su labor como prestadores/as de salud, así mismo apreciar la necesidad de incorporarlo en el ámbito laboral de la salud. Finalmente, al capacitar en temas especializados y técnicos (lengua de señas mexicanas, lenguas indígenas y atención a las personas con discapacidad) se pretende crear unidades de salud inclusivas y de mayor calidad sobre todo para la población que vive en condición de vulnerabilidad.

**Descripción de las acciones realizadas.** Se han capacitado un total de 15,916 personas pertenecientes a SeSas, algunas de ellas en temáticas especializadas y otras tantas en temas generales sobre género en salud, derechos humanos e igualdad laboral/cultura institucional.

**Nombre del indicador 2:** Porcentaje de unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes dirigidos a población en condición de vulnerabilidad.

**Avance:** 76.39%

**Justificación:** La meta del indicador de desempeño fue incumplida.

**Causa:** La mayoría de las entidades federativas avanzaron en el cumplimiento de esta meta, no obstante, algunos de los criterios necesarios para señalar a la unidad de salud como USAMI, no se lograron. Las entidades que incumplieron con este indicador son: BC, BCS, Campeche, Chiapas, Chihuahua, Colima, Jalisco, Oaxaca, SLP, Sonora y Tabasco.

**Efecto:** Se espera que las unidades de salud que atienden con mecanismos incluyentes cuenten con personal capacitado en materia de género en salud, derechos humanos, inclusión y pertinencia cultural en el marco de la no discriminación, lo cual implica una atención de mayor calidad, además dichas unidades llevan a cabo actividades de promoción y difusión con perspectiva de género e inclusión dirigidas a la población usuaria, por otro lado, cuentan con Centros de Entretenimiento Infantil (CEI) que son espacios delimitados para el cuidado momentáneo de niñas y niños acompañantes de las mujeres que acuden a las unidades de salud, y que buscan quitar la carga momentánea del cuidado para que dediquen el tiempo de calidad dentro de la consulta, al mismo tiempo, se incorporan otras acciones afirmativas como la instalación de la ventanilla incluyente y los asientos preferentes dirigidos a mujeres embarazadas, personas con discapacidad y personas adultas mayores dentro de las unidades de salud, finalmente se plantea la utilización de insumos dentro de la unidad para la atención de personas con discapacidad visual, auditiva y motriz.

**Descripción de las acciones realizadas.** Al 4to trimestre se han logrado 110 USAMIs con criterios cumplidos (38 de nivelación y 72 de fortalecimiento), las entidades más destacadas en esta estrategia son: Puebla, Cdmx,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Durango, México, Morelos, Nuevo León, Querétaro, Q. Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Veracruz, Yucatán y Zacatecas.</p> <p><b>Nombre del indicador 3:</b> Porcentaje de Servicios Estatales de Salud con mecanismos implementados para la prevención, atención y seguimiento de casos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS)</p> <p><b>Avance:</b> 90.63%</p> <p><b>Justificación:</b> La meta del indicador presento un buen desempeño.</p> <p><b>Causa:</b> Al 4to trimestre 29 entidades reportaron avances en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual, dicha estrategia incluye el plan de trabajo, reuniones con el grupo de trabajo encargado de la estrategia, el pronunciamiento de cero tolerancia de HAS y campaña de difusión. Los estados que incumplieron son: Campeche, Nayarit y Sonora.</p> <p><b>Efecto:</b> Se espera que los Servicios Estatales de Salud implemente acciones para prevenir, atender y dar seguimiento a los casos de HAS, de manera que cada entidad fortalecerá el grupo de trabajo interinstitucional para atender cualquier tema referente a HAS, asimismo, implementarán una campaña a nivel estatal y se pretende que las autoridades estatales impulsen el pronunciamiento de cero tolerancia al HAS.</p> <p><b>Descripción de las acciones realizadas.</b> Al 4to trimestre las entidades más destacadas en esta estrategia son: Zacatecas, Yucatán, Veracruz, Tamaulipas, Tabasco, Q. Roo, Querétaro, Nuevo León, Morelos, Jalisco, Hidalgo, Guanajuato, Durango, Cdmx, Chiapas, Coahuila y Aguascalientes.</p>
<p><b>Nombre del indicador 4:</b> Porcentaje de proyectos prioritarios implementados para población intersexual y mujeres con discapacidad</p> <p><b>Avance:</b> 0%</p> <p><b>Justificación:</b> La meta del indicador de desempeño fue incumplida.</p> <p><b>Causa:</b> No se lograron implementar los proyectos prioritarios debido a las gestiones administrativas del CNEGSR, se tiene programado continuar con dichos proyectos en el próximo año.</p> <p><b>Efecto:</b> Se espera que a través de los proyectos prioritarios implementados para población intersexual, así como para niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad, se incluyan acciones que contribuyan a mejorar la atención y acceso efectivo a la salud de estas poblaciones, con enfoque de derechos humanos y no discriminación, además, se pretende contar con un diagnóstico situacional de la población intersexual para marcar la directriz de las acciones afirmativas a implementar.</p> <p><b>Descripción de las acciones realizadas.</b> No se lograron implementar los proyectos prioritarios.</p> <p>A nivel federal, para este trimestre las acciones de difusión que reportó la Red de Enlaces de Género fueron: Campaña del Día Naranja "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas", reportó la participación de un total de 9,906 personas de las cuales 5,668 fueron mujeres y 4,238 hombres.</p> <p>En la actividad, sobre la difusión de materiales sobre el proyecto para Prevenir el Acoso y Hostigamiento Sexual (AHS) en el Sistema de Salud, se reportó que participaron 4,781 mujeres y 3,967 hombres, marcando</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

un total de 8,748 personas. Así mismo para la difusión del cuestionario digital para el Diseño e Implementación de Estrategias y Herramientas Básicas para el Personal de la Secretaría de Salud para Prevenir el Acoso y Hostigamiento Sexual (HAS) se reportó la participación de 3,736 mujeres y 3,267 hombres, siendo un total de 7,003 personas.

Sobre las acciones de difusión de la campaña internacional anual sobre los 16 Días de activismo contra la violencia de género, se reportan dos actividades:

Difusión de la infografía promovida por el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, en esta actividad participaron un total de 13,456 personas las cuales 7,641 fueron mujeres y 5,815 hombres. La siguiente actividad reportada es la relacionada a los materiales elaborados por el Inmujeres, en la cual, 11,230 personas participaron, siendo 6,327 mujeres y 4,903 hombres.

Estas actividades fueron reportadas por 27 centros de trabajo: Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Instituto Nacional de Geriatria INGER, Instituto Nacional de Cardiología (INCardio), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), Centro Nacional de la Transfusión sanguínea (CNTS) Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológicos (INDRE) Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Perinatología (INPER), Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOETICA), Hospital Psiquiátrico Infantil Juan N. Navarro (HPIJNN), Hospital Psiquiátrico "Dr. Samuel Ramírez Moreno", Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez", Centro Comunitario de Salud Mental (Cecosam Cuauhtémoc), Centro Comunitario de Salud Mental (Cecosam Iztapalapa), Dirección General de Información en Salud (DGIS), Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación social (UCVPS), Hospital Infantil de México, Federico Gomez (HIMFG), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC), Centro Nacional de Trasplantes (CENATRA), Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), Dirección General de Tecnologías de la Información (DGETI), Instituto Nacional de Pediatría (INP) Y Instituto Nacional de Rehabilitación (INR) de los cuales en total participaron 50,343 personas 28,153 mujeres y 22,190 hombres.

En materia de capacitación, el CNEGSR llevaron a cabo las siguientes actividades: Webinar "Las tareas de cuidado y crianza: propuestas que incentiven la participación de los hombres hacia la Igualdad de Género", para este rubro se informó la participación total de 267 personas, 184 mujeres y 83 hombres y webinars "El autocuidado en la salud de los hombres, avances y pendientes en las políticas públicas" reportando la participación de 298 personas en total, 214 mujeres y 84 hombres.

Así mismo, como parte del proyecto "Fortalecimiento para la prevención del hostigamiento y acoso sexual 2021", se llevó a cabo el taller denominado, "Elementos para implementar una política pública para prevenir el hostigamiento y el acoso sexual en el Sistema de Salud" reportando la asistencia de 402 personas en total, siendo 253 mujeres y 149 hombres.

Como parte del acompañamiento a la Red de Enlaces de Género se realizaron una serie de cursos en línea para el personal del Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE) participando un total de 110 personas, siendo 60 mujeres y 50 hombres. Otra actividad de capacitación se llevó a cabo para el personal de la Unidad de Análisis Económico (UAE) con el curso denominado, "Hostigamiento y acoso sexual laboral en el ámbito de salud" participando un total de 20 personas, de las cuales 12 fueron mujeres y 8 hombres. En total participaron 10,097 personas 708 mujeres y 389 hombres.

Estas actividades aportan a la línea del PROIGUALDAD 2020 – 2024, 5.1.4: Promover estrategias de capacitación, mentorías, entre otras que favorezcan el liderazgo de las mujeres en puestos de confianza en la Administración Pública Federal.

Cabe mencionar que en presente trimestre, el CNEGSR identificó que **20** dependencias han establecido sus compromisos en las **líneas generales** del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2021-2024 PROIGUALDAD, las cuales son: Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública (APBP), Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE), Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud (CENETEC), Centro de Transfusión Sanguínea (CTS), Comisión Nacional de Arbitraje Médico (CONAMED), Comisión Nacional de Bioética (CONBIOETICA), Hospital Infantil de México,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Federico Gómez (HIMFG), Hospital General Dr. Manuel Gea González, Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga", Hospital Juárez de México HJM, Instituto Nacional de Perinatología (INPER), Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), Instituto Nacional de Medicina Genómica (INMEGEN), Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI), Centro Nacional de Trasplantes (CENATRA), Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez, Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, Instituto Nacional de Pediatría (INP) e Instituto Nacional de Rehabilitación (INR).

Para las **líneas de Coordinación Estratégica**, el CNEGSR, ha logrado gestionar que el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado (ISSSTE), el Instituto Mexicano de Seguridad Social (IMSS), la Secretaría del Bienestar (BIENESTAR), el Instituto de Salud para el Bienestar (INSABI), Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC) y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de las Familias (SNDIF) establezca sus compromisos para la contribución en las líneas en este rubro.

Para las **líneas específicas**, se logró que las instituciones de: Centros de Integración Juvenil, A. C., Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias (INER), el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPER), Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR) cuenten con sus respectivos compromisos.

En el marco de las acciones establecidas en el Programa de Igualdad de Género en Salud, durante este 4to trimestre las actividades más relevantes a nivel nacional se describen a continuación:

- Para dar continuidad al seguimiento y monitoreo de acciones implementadas para ser consideradas Unidades de Salud que Atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS), se llevaron a cabo supervisiones a 22 unidades de salud en los estados de Querétaro (2), Chihuahua (2), Jalisco (1) Hidalgo (1) con acompañamiento federal y en modalidad de auto-supervisión por parte de responsables estatales en los estados de: Campeche (1), Zacatecas (1), Quintana Roo (3), Nayarit (2), BCS (2), Michoacán (3), Nuevo León (2), y Estado de México (2).
- En ese mismo sentido, en este periodo con el objetivo de fortalecer la sinergia construida entre nivel federal y titulares de las unidades de salud supervisadas para sumar esfuerzos y de esta manera lograr las metas establecidas con un desarrollo óptimo de las USAMIS, se llevaron a cabo 6 reuniones de trabajo en Unidades de Salud de los estados de: Querétaro (2), Chihuahua (2), Jalisco (1) e Hidalgo (1).
- Las Unidades de Salud que atienden con Mecanismos Incluyentes (USAMIS) consideradas en proceso de fortalecimiento y/o nivelación registraron parámetros relacionados con: capacitación de personal y población usuaria, difusión, comunicación incluyente, ventanilla y asientos preferentes, asignación de enlaces de género, funcionamiento de CEI, así como uso de mecanismos incluyentes para personas con alguna discapacidad, señalética en braille y lengua indígena, y otros mecanismos como: lactario, horarios ampliados en fin de semana, jornadas de vasectomía sin bisturí y servicio de traducción de lengua indígena. incluyendo la promoción de la campaña para prevenir el HyAS en los centros de trabajo del ámbito de la salud.
- En lo que respecta a la acción afirmativa de Centros de Entretenimiento Infantil (CEI), se continuó impulsando temáticas en materia de derechos humanos de las y los niños/as, género, inclusión,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

pertinencia cultural y no discriminación. A través de metodologías lúdicas-participativas se pusieron en marcha diversas temáticas.

- En Aguascalientes, Nuevo León, BCS e Hidalgo, promovieron derechos de las niñas y los niños, equidad e igualdad de género, diversidad e inclusión social, entre otros. En su caso, Puebla, Querétaro y San Luis Potosí se concentraron en estereotipos de género, estructura familiar, roles de género, nuevas masculinidades y corresponsabilidad.
- Baja California y Michoacán realizaron actividades relacionadas con autocuidado, mi cuerpo, prevención de accidentes, hábitos de limpieza y salud bucal; así como comunicación asertiva, comunicación en familia. Mientras que Colima realizó trabajos relacionados con la interculturalidad y la población migrante, enfatizando los valores de la empatía y respeto, la no discriminación, erradicar estereotipos.
- Con relación al rubro de inclusión, diferentes responsables de los CEI en algunas entidades impulsaron acciones en materia de discapacidad e interculturalidad de pueblos originarios: Estado de México, Sonora y Ciudad de México abordaron a través de los cuentos Kípatla, las barreras que enfrentan las personas con discapacidad visual, auditiva, intelectual, motriz o psicosocial. Generaron espacios para presentar con niñas y niños lengua de señas Jalisco realizó y colocó en un cartel al interior del espacio el abecedario en lengua de señas. Durango logró brindar la atención en el CEI a un niño con discapacidad visual mediante el sistema de lectura braille.
- Referente al tema de interculturalidad se fomentó en la población infante la diversidad cultural y la importancia de preservar nuestras lenguas como el Náhuatl. En Sonora, se contó con un memoramas en Náhuatl, Ciudad de México y Tlaxcala contaron con tarjetas con números en náhuatl y una lotería de la interculturalidad y diversidad cultural, impulsando la igualdad e inclusión.
- Nayarit y Tamaulipas presentaron estrategias protegerse a sí mismos y familiares del COVID y la importancia del autocuidado, así como temáticas sobre masculinidades saludables, prevención de accidentes, rompecabezas de las emociones, prevención de la violencia y temas de protección civil.
- En lo que respecta a procesos formativos, la Dirección de Género y Salud en el marco de las acciones en el marco de acciones encaminadas a prevenir el hostigamiento y acoso sexual en el ámbito de la salud, en este trimestre implementó 2 actividades: 1) "Taller intensivo de capacitación para personas replicadoras para la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso y hostigamiento sexual aplicando el nuevo enfoque inclusivo e integrado del Convenio 190 de la OIT". Se conformaron 6 cursos dando como resultado la participación de personal de salud de los 32 Servicios Estatales de Salud, de áreas de: Jurídico y Recursos Humanos, de nivel central y jurisdiccional, así como personas de áreas estratégicas adscritas a USAMIS.
- 2) En el marco del Día Internacional de Personas con Discapacidad, se realizó un evento con el objetivo de visibilizar y concientizar sobre las brechas de desigualdad que enfrentan las mujeres con discapacidad durante todo su ciclo de vida, así como reconocer los principales retos en materia de acceso a los servicios de salud, con el fin de trabajar a favor de un sistema de salud incluyente libre de discriminación, bajo enfoques de interculturalidad e interseccionalidad.
- En el territorio nacional, el rubro de capacitación muestra que los estados de Baja California, Estado de México, Sinaloa, Tlaxcala y Yucatán llevaron a cabo los talleres dirigidos a población usuaria de unidades de salud sobre "Masculinidades saludables, autocuidado y paternidades afectivas" para hombres en contexto rural. Así mismo, Baja California Sur, Coahuila, Campeche, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Q Roo, SLP y Sonora realizaron el taller sobre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>“Ejercicio de la sexualidad saludable en niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad” y mujeres con discapacidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Con relación a la temática sobre cultura institucional se llevaron a cabo procesos formativos en Michoacán y San Luis Potosí, abordando la prevención del acoso y hostigamiento. Coahuila, por ejemplo realizó el taller nombrado: ¿Qué hacer en una situación de hostigamiento y acoso sexual en los Servicios Estatales de Salud (SESA)? Así también, Oaxaca, Tabasco, Tamaulipas, Yucatán y Zacatecas realizaron sesiones relacionadas con Clima laboral desde las esferas institucional, colectiva e individual en formato virtual. Mientras que Querétaro llevó a cabo un taller para diseño y difusión del Protocolo de Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual aterrizado a sus Servicios de Salud de Querétaro.</li> <li>• Así mismo, en las 32 entidades federativas se continuó capacitando principalmente a personal de salud en temas relacionados con diversidad sexual, derechos humanos, transversalización de la perspectiva de género, masculinidades saludables. Chihuahua implementó el taller: “Transversalización de la perspectiva de género en los programas en salud”; Durango presentó el taller: “Salud integral en las masculinidades”; Hidalgo y Puebla se apegaron a las temáticas de Diversidad sexual y derechos humanos con enfoque de género en el ámbito de la salud en donde difundieron el Protocolo para el acceso sin discriminación a la prestación de servicios de atención médica de las personas LGBTTTI y Guías de atención específicas.</li> <li>• Tabasco, Colima, Tamaulipas y Veracruz abordaron en sesiones de capacitación lenguaje incluyente, atención a la salud con enfoque interseccional para la igualdad de género, derechos humanos de los pueblos y comunidades indígenas. De igual manera, en la Ciudad de México, Nuevo León y Zacatecas implementaron talleres sobre: Atención integral a personas con discapacidad desde una perspectiva de género y en Guerrero facilitaron temáticas sobre: Gro. Mecanismos incluyentes que favorecen la Igualdad en Salud. En ese mismo tenor, Nayarit se concentró en la implementación de capacitaciones relacionadas con la importancia del género, derechos humanos y la interseccionalidad en salud, para una buena atención a mujeres y hombres migrantes y sobre Diversidad Sexual e Intersexualidad.</li> <li>• Cabe mencionar que los estados de Querétaro, Estado de México y Ver. Continuaron con la capacitación en Lengua de señas mexicana para fortalecer los procesos formativos del personal de salud principalmente de unidades de salud.</li> <li>• Con relación a sesiones informativas dirigidas tanto a personal de salud como población usuaria, las entidades abordaron brevemente temas como: Guía de Derechos (una guía para la mujer, niñas, adolescentes y población LGBTTTIQA y Grupos de reflexión para hombres: Construyamos relaciones saludables. Así también se generaron charlas sobre paternidades afectivas, discapacidad y corresponsabilidad.</li> <li>• En Guerrero, se colocó una placa con la ruta de atención a casos de posible hostigamiento y acoso sexual y se acompañó de una sesión informativa para prevenir y atender el hostigamiento y acoso</li> </ul>



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

sexual. Al igual que en SLP, Tabasco y Querétaro en donde se trató el tema de clima laboral y difundieron el Día Naranja.

- Hidalgo, presentó un mural informativo sobre el lenguaje incluyente, y brindó información sobre prevención del embarazo en la adolescencia, control prenatal para prevenir la muerte materna, ambos en náhuatl, y se proyectó un video sobre el cáncer de mama traducido al otomí. Mientras que en Sinaloa se abordó el día mundial de la salud mental y en Sonora se promovieron derechos humanos en materia de salud en lengua Triqui.
- Michoacán por su parte, brindó pláticas sobre la prevención del suicidio con perspectiva de enfermedades transmisibles, salud bucal, prevención de accidentes. Puebla y Quintana Roo explicó la Importancia de la perspectiva de género en salud y la igualdad de género en el ámbito de la salud.
- Referente a la vinculación y transversalización generada como parte de las acciones en materia de igualdad de género, inclusión y pertinencia cultural los lazos fortalecidos que se construyeron fueron mediante reuniones de trabajo, facilitaciones conjuntas de procesos formativos, ponencias, conformación de grupos de trabajo entre otros. Por mencionar algunos, en Aguascalientes, y Querétaro se llevaron a cabo reuniones de trabajo para revisar el Protocolo de atención al hostigamiento y acoso sexual (HyAS) HYAS con áreas de Capacitación e Investigación y Direcciones de Jurisdicciones Sanitarias.
- En ese mismo tema, Nuevo León y San Luis Potosí participaron con ponencia sobre hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral de la salud en conjunto con sus Institutos Estatales de las Mujeres. Veracruz impartió un taller sobre clima laboral impartido en vinculación con la Secretaria del Trabajo y Previsión Social y la Contraloría General del Estado dirigido a personal de salud. En el Estado de México, se brindó una plática en el CEREE en el marco del Día Naranja en vinculación con el Programa de Violencia y se dio entrega de botón alusivo a "Cero tolerancia a HyAS" a personal del Hospital Materno Perinatal "Mónica Pretellini".
- De igual manera, en SLP y otras entidades en conjunto con áreas de oficinas centrales de sus titulares de salud en su entidad, gestionaron y en algunos casos concretaron pronunciamientos de 0 tolerancia ante el HYAS en Secretarías de Salud Estatales. Tlaxcala dio la plática de salud sobre: "Clima laboral en el ámbito institucional" a personal de la Oficina de Planeación y Control de la Prevención en Salud de su entidad.
- En el caso de BCS, se impartió la ponencia: "Políticas para la igualdad" dirigida a personal de PROFECO de la entidad. Coahuila, realizó la ponencia Prevención del suicidio con perspectiva de género, dirigida a personal de salud del Hospital General de Torreón además de difundir la Revista Género y Salud en Cifras en unidades de salud con personal de Promoción de la Salud. Mientras que Chihuahua facilitó talleres para transversalizar la perspectiva de género en programas de salud e incorporar el enfoque de interseccionalidad a personal de jurisdicciones sanitarias y unidades de salud.
- También, Nuevo León, Querétaro y Guerrero facilitaron talleres para usuarias con discapacidad, en vinculación con Comisión Estatal de los Derechos Humanos de Nuevo León, dirigido a líderes de instituciones queretanas de asistencia privada y el Departamento de Integración Educativa guerrerense. Veracruz llevó a cabo un taller sobre lengua de señas mexicana en vinculación con Centro de Rehabilitación e Inclusión Social de su entidad Veracruz dirigido a personal de USAMIS y abordó una plática con el Programa del Adulto Mayor dirigida a personal de salud de la Jurisdicción Sanitaria II. Respecto al tema de masculinidades saludables y autocuidado, la Ciudad de México llevó a cabo el Conversatorio sobre "Trabajo con hombres" dirigido a población en general, realizado en conjunto con GENDES A.C. y la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género de la UAM Cuajimalpa. Mientras que Zacatecas brindó un taller abordando el tema de masculinidades



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

saludables dirigido a hombres en contexto rural, indígenas y migrantes, conjuntamente con el componente migrantes de los SESA. Así también, Quintana Roo, ofreció la plática sobre igualdad de género en salud y masculinidades saludables a personal de programas PASIA, Promoción de la Salud y Enseñanza, Uneme-Capa, Promoción de la Salud, Informática, Salud Dental y Transparencia. Así mismo, en Michoacán en conjunto con el CNEGSR se difundió el Webinar: "Tareas de cuidado y crianza: "Propuestas que incentiven la participación de los hombres hacia la igualdad de género", además de impulsar la ponencia: sobre Introducción al idioma purépecha dirigida a personal médico, paramédico y público en general.

- Para fortalecer y crear sinergias para la implementación óptima de mecanismos incluyentes en unidades de salud, responsables estatales gestionan con titulares de unidades o autoridades estatales la suma de esfuerzos. En el caso de Colima, se tuvo una reunión con personal de USAMI CAAPS Manzanillo para revisar estatus de parámetros y mecanismos incluyentes y se capacitó a personal pasante de enfermería y residencias en temas de igualdad de género. Hidalgo, se vinculó con el Presidente Municipal de Santiago Tulantepec de Lugo y del municipio de Tulancingo para solicitar mecanismos incluyentes como termómetro, baumanómetro, y con el Hospital General de Tulancingo solicitando instalar señalética en lengua indígena, y señalética para indicar lugar para silla de ruedas.
- De esta misma manera, Sinaloa participó en programa de radio de la Universidad Pedagógica del Estado sobre los 16 días de activismo y se brindó la ponencia sobre perspectiva de género y derechos humanos dirigida a personal de salud del Hospital Regional #1 del IMSS. Así Campeche promovió el fortalecimiento y avances de las unidades de igualdad de género conjuntamente con el Instituto de las Mujeres del estado de Campeche.
- Con relación al rubro de cultura institucional para la igualdad laboral en salud a nivel nacional, en este periodo se continuaron fortaleciendo las diferentes acciones programadas; logrando que en este periodo concretaran sus grupos de trabajo para la prevención del hostigamiento y acoso sexual en los estados de: BCS, Coahuila, Durango, NL, Oaxaca, Puebla, Q. Roo, SLP, Tlaxcala. Así también, 9 entidades registraron contar con Pronunciamientos "0" tolerancia a conductas de hostigamiento y acoso sexual en las Secretarías Estatales. Y la realización de diversas reuniones en conjunto con áreas estratégicas de los Servicios Estatales de Salud para prevenir, atender y sancionar conductas de hostigamiento y acoso sexual.
- En ese mismo sentido, durante el 4to trimestre 21 entidades realizar la difusión y promoción de la Campaña para Prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito de la salud, a través de diseños digitales, banners, postales y material audiovisual con el fin de que las personas trabajadoras de todos los niveles de incidencia identifiquen los tipos de hostigamiento sexual y de acoso sexual, para su prevención y/o denuncia.
- En este periodo por ejemplo, Coahuila, difundió la ruta de atención para casos de HyAS en oficinas centrales, como parte de la campaña establecida, mientras que Guerrero realizó la difusión también con la ruta de atención de casos, y el pronunciamiento de 0 tolerancia además de tomar protesta

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para su óptimo seguimiento a enlaces jurisdiccionales y primer contacto para denuncias por HyAS. En su caso, Querétaro y Tlaxcala. difundieron la campaña mediante posters, postales, mouse-pad y de manera virtual a través de redes sociales y correo electrónico.

- Además de promover el empoderamiento de las trabajadoras y/o usuarias de la Secretaría de Salud y de los Servicios Estatales de Salud, y de esta manera reconocer la posibilidad de ser víctimas de estos actos; y contar con las herramientas para su denuncia. Al respecto, 24 entidades lograron concretar entre 70% y 100% de las actividades programadas; 5 entidades entre 50% y 10%; y 3 registraron nulo avance.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Oportunidades

- Gestión y vinculación estrecha durante supervisiones realizadas con titulares de unidades de salud.
- Lazos generados entre los programas estatales de género y áreas estratégicas y programas de salud estatales
- Compromisos conocidos para transversalizar la perspectiva de género y los enfoques de inclusión y pertinencia cultural en salud por parte de autoridades de salud
- Compromiso y esfuerzos de responsables estatales del PIGS en las entidades
- Estrecha vinculación con responsables estatales las 32 entidades federativas
- Uso de tecnologías de la información para lograr las metas establecidas en el año.
- Considerando que la Secretaría de Salud se encuentra en primera línea atendiendo y previniendo la pandemia provocada por el COVID 19, dependencias de la SS federal, continúan llevando a cabo acciones de difusión en materia de igualdad laboral, no discriminación, género, salud y pertinencia cultural, como lo establece el marco jurídico y normativo en cuanto las obligaciones del Estado en derechos humanos.
- La Red de Enlaces de Género en la Secretaría de Salud mantiene una coordinación institucional con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Se reconoce la función de personas enlaces comprometidas y comprometidos con la agenda de igualdad de género y derechos humanos.
- El tema de género, feminismo, derechos humanos, masculinidades, diversidad sexual, discriminación, interculturalidad e interseccionalidad en salud, se encuentran posicionados en la agenda pública, son temas gran interés por parte de algunos servidoras y servidores públicos que forman parte de la SS.
- El PROIGUALDAD 2020 – 2024, es una plataforma fundamental que permite hacer una gestión institucional para llevar a cabo las líneas de coordinación, específicas y generales que establece para el sector salud.

#### Obstáculos

- Recursos humanos limitados en entidades federativas para el seguimiento puntual de acciones del PIGS
- Ingreso de nuevas autoridades y retraso en aprobación de adquisiciones programadas
- Ingreso de nuevas personas responsables del PIGS en etapa de enseñanza en el puesto
- En las y los enlaces de la Red de Género en la SS hay mucha movilidad, esto por diferentes motivos: la atención a la pandemia; renuncias, despidos o cambios de áreas del personal; resistencia al tema de igualdad y derechos humanos versus una cultura organizacional con dominación masculina hegemónica en la medicina, con prácticas de discriminación hacía las poblaciones LGBTIQ+, indígenas, con discapacidad, adultas y adultos mayores.

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Hubo recorte de personal en los servicios profesionales que el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, lo que ha impactado el nivel institucional y de acompañamiento de la Red de Enlaces de Género en la SS. Ha sido muy complicado poder desempeñar las líneas de acción que establece el PROIGUALDD 2020- 2024.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020.

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 287. Contribuir a que la población mexicana ejerza su derecho a decidir de manera libre, responsable e informada, el número y el espaciamiento de sus hijos, a través de servicios de calidad en planificación familiar y anticoncepción.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de 15 a 49 años de edad y hombres de 20 a 64 años, sin derechohabencia a servicios de seguridad social (población responsabilidad de la Secretaría de Salud).

De acuerdo con las estimaciones de la población por condición de derechohabencia a la seguridad social, 2019 a 2021 de la Dirección General de Información en Salud, con base en las proyecciones generadas por el CONAPO (2018), además de la información de los Censos de Población y Vivienda, la Encuesta InterCensal, el Padrón General de Salud y las Encuestas Nacionales de Salud y Nutrición (ENSANUT), (<http://pwidgis03.salud.gob.mx/cubos/poblacion/poblacion.htm>), se estima que la población objetivo para las acciones de planificación familiar y anticoncepción en la secretaría de Salud, asciende a 8,866,140 mujeres de 15 a 49 años de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La planificación familiar es un componente esencial de la salud reproductiva, es un derecho humano, un elemento básico para el desarrollo social y económico de las personas y las comunidades, así como un aspecto esencial para la igualdad de hombres y mujeres. Las acciones de anticoncepción y planificación familiar permiten espaciar los embarazos y reducir la mortalidad materna, evitan embarazos no deseados y contribuyen a reducir problemas asociados con abortos inseguros; brindan además la oportunidad de que las mujeres mejoren su educación y puedan obtener un empleo remunerado.

La planificación familiar es también la clave para reducir el crecimiento de la población y mitigar los efectos negativos que éste produce sobre la economía, el medio ambiente y el desarrollo sostenible de la población.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID), efectuada en México en 2018, la prevalencia de uso de métodos anticonceptivos entre mujeres sexualmente activas de 15 a 49 años de edad asciende a 75.5 por ciento. Este indicador asciende a 76.6% en las áreas urbanas y a 71.4% en áreas rurales (5.2 puntos porcentuales de diferencia entre una y otra). Caso similar se presenta entre población de habla indígena y la población de habla no indígena, teniendo la primera una prevalencia de 64.2% mientras que la no habla lengua indígena muestra una prevalencia de 76.1%, la diferencia es de 11.9 puntos porcentuales entre una y otra.

A pesar de los avances registrados en México en materia de planificación familiar, la necesidad no satisfecha de anticonceptivos para limitar o espaciar los embarazos, asciende a 11.1% entre el total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas, cifra que se incrementa a 27.6% en el caso de adolescentes de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

15 a 19 años que ya iniciaron su vida sexual, lo que obliga a intensificar las acciones en esta materia al interior del país, particularmente entre la población en situación de vulnerabilidad.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**INDICADOR 1.- Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años de edad que usan métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud, respecto al total de mujeres del mismo grupo de edad, responsabilidad de la Secretaría de Salud, con vida sexual activa.**

##### Avance en el periodo

El número de usuarias activas que se reporta al cuarto trimestre del 2021 es de 4'297,796, lo que significa una cobertura del 48.5% del total de mujeres de 15 a 49 años de edad que son sexualmente activas y son responsabilidad de la Secretaría de Salud. Este valor representa 101% de cumplimiento de la meta programada para el cuarto trimestre del 2021 (48.0%).

La distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (33.3%), Implante Subdérmico (22.4%), DIU (11.7%), Preservativo (9.2%), Inyectable bimestral (7.1%), Inyectable mensual (6.1%), DIU Medicado (3.4%), Hormonales orales (3.3%), Parche Dérmico (2.6%), Otro método (0.5%) y Preservativo Femenino (0.4%).

##### Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento, en virtud de que, durante 2021, la Secretaría de Salud, a través de Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, impulsó la continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción como servicios esenciales en materia de salud sexual y reproductiva; además, se programó una meta tomando como base los efectos de la pandemia por COVID-19 observados durante 2020. El número de usuarias activas que se reporta en el cuarto trimestre del 2021 (4'297,796), corresponde en realidad a la cifra preliminar registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de octubre, esto debido a que, hasta el momento, el cubo de información del SIS 2021 en la página de la DGIS cuenta con un significativo nivel de subregistro para los meses de noviembre y diciembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida que se avance con el registro de información en los estados y que el cumplimiento de meta sea superior a lo informado en este reporte. *Consulta de información en el SIS el 3 de enero del 2022.*

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Causa

La principal causa es el impulso que se le han dado a las acciones de planificación familiar y anticoncepción durante la pandemia por COVID-19. Los avances hubieran sido superiores de haberse contado con el abasto suficiente y oportuno de anticonceptivos durante 2021.

### Efecto

Las acciones en materia de planificación familiar y anticoncepción están orientadas a hacer efectivo el derecho constitucional que tienen las personas a decidir de manera libre, responsable e informada acerca del espaciamiento y el número de hijos.

## INDICADOR 2.- Cobertura de Anticoncepción Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud

### Avance en el periodo

La cobertura de Anticoncepción Post-Evento Obstétrico (APEO) en la Secretaría de Salud registrada en el cuarto trimestre del 2021 es de 70.5%. Esta cifra representa 98.6% de la meta establecida para el cuarto trimestre del año 2021 (71.5%).

En el cuarto trimestre del 2021, la distribución de las aceptantes de un método anticonceptivo en el Post Evento Obstétrico en la Secretaría de Salud fue la siguiente: Implante Subdérmico (31.8%), OTB (26.5%), DIU (24.3%), Inyectable bimestral (8.7%), Hormonales orales (3.4%), DIU Medicado (3.3%), Inyectable mensual (1.7%) y Parche Dérmico (0.3%). Consulta de información en el SIS y el SAEH el 3 de enero del 2022. Ello indica que poco más del 85% de las mujeres a las que se les atiende un evento obstétrico en la Secretaría de Salud, adoptan un método anticonceptivo permanente o un anticonceptivo reversible de acción prolongada para evitar o espaciar un embarazo subsecuente.

### Justificación de las diferencias de avance

Las cifras presentadas son de carácter preliminar, por consiguiente, la cobertura de APEO que se informa no corresponde a la totalidad de eventos obstétricos atendidos en la Secretaría de Salud durante los doce meses del año.

### Causa

Una de las principales estrategias en materia de planificación familiar y anticoncepción está orientada a asegurar que toda mujer embarazada que se atiende en la institución reciba información y consejería sobre las ventajas de adoptar un método anticonceptivo inmediatamente después de la atención de su parto, aborto o cesárea, a efecto de limitar o espaciar un siguiente embarazo. Desafortunadamente, en 2021 se retrasó la compra consolidada de anticonceptivos, lo que generó problemas de desabasto en unidades médicas de la Secretaría de Salud.

### Efecto

Mediante las acciones de anticoncepción post evento obstétrico se contribuye de manera muy importante a mejorar la salud materna y neonatal, así como a reducir la necesidad no satisfecha de métodos anticonceptivos en el país.

## INDICADOR 3.- Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud

### Avance en el periodo

De acuerdo con cifras preliminares, durante 2021 se realizaron 36,434 vasectomías en la Secretaría de Salud, lo que corresponde a una tasa de 23.2 vasectomías realizadas por cada 10 mil hombres de 20 a 64 años de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

edad que son responsabilidad de la institución. Este logro representa 176.2% de la meta programada para el cuarto trimestre del año 2021. Fecha de consulta el 3 de enero del 2022.

#### Justificación de las diferencias de avance

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento debido a las acciones intensivas de promoción y prestación de servicios de vasectomía que se impulsaron en la Secretaría de Salud a lo largo de todo el año, sobre todo durante los meses de junio y noviembre, en ocasión del Día del Padre y del Día Mundial de la Vasectomía

#### Causa

Los servicios de vasectomía se ofertan en la Secretaría de Salud durante todo el año, pero es en los meses de junio y noviembre cuando se registra la mayor productividad, debido a las acciones de promoción que se realizan en torno al Día del Padre y al Día Mundial de la Vasectomía. Se espera que conforme se complete el registro de información en los estados se vea reflejado el avance en este indicador con miras a continuar la campaña de sensibilización a la población masculina con paridad satisfecha o que no desean tener hijos.

#### Efecto

Mediante este tipo de acciones se contribuye a incrementar la participación del hombre en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, así como a reducir las brechas de género en esta materia.

#### Descripción de las acciones realizadas.

En seguimiento a la compra consolidada de insumos anticonceptivos, durante el cuarto trimestre, se informó a las y los líderes de planificación familiar y anticoncepción de los Servicios Estatales de Salud que se adquirió el DIU-Medicado Miacare producido por la India y distribuido por DKT, el cual tiene dos años de vida útil en almacén y una vez insertado tiene la misma duración que el DIU Medicado que se estaba adquiriendo para las acciones de planificación familiar y anticoncepción en la Secretaría de Salud. También se realizó la captura de las necesidades de compra de insumos anticonceptivos para 2022 en la plataforma de AAMATES.

Se llevó a cabo una reunión virtual con los 32 líderes del componente de planificación familiar y anticoncepción, con el propósito de revisar nuevamente los criterios establecidos, para la comprobación del ejercicio del gasto del Ramo 12 de 2021 en el componente, así como, analizar los principales motivos de rechazo en la comprobación del gasto a efecto de evitarlos en futuras comprobaciones y con lo cual se pretende fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas, sobre el uso de los recursos públicos.

En octubre se realizó una reunión de coordinación con líderes estatales del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción con el objetivo de comunicar los avances en el proyecto de servicios de planificación familiar y anticoncepción por Telemedicina, se notificó que se determinó que el registro y agenda de citas sea a través de WhatsApp por medio de un solo número nacional, así como, las actividades

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

que se llevarán a cabo con motivo del Día Mundial de la Vasectomía el cual para el 2021 coincide con el día internacional del hombre.

En noviembre se realizó una reunión de coordinación con los líderes estatales de planificación familiar y anticoncepción, y los líderes estatales de salud sexual y reproductiva para adolescentes, con la intención de sentar las bases para la integración del Tercer Convenio Modificatorio AFASPE 2021, señalar los aspectos generales y objetivos de la Reunión Nacional de Salud Sexual y Reproductiva 2021, y dar a conocer los materiales para la promoción de los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina. En la reunión participaron 80 personas.

Durante el cuarto trimestre y en seguimiento al proyecto de servicios de planificación familiar y anticoncepción por telemedicina, se llevó a cabo una reunión con líderes estatales del componente, para solicitar información que se integrará a la plataforma que se utilizará para dar el servicio, así como el logo de los Servicios de Salud de cada estado, de manera que se pueda personalizar la plataforma para cada entidad federativa.

En el cuarto trimestre se realizó la capacitación de manera virtual al personal que prestará los Servicios de Planificación Familiar por Telemedicina, *Recomendaciones sobre consejería, prescripción y provisión a distancia de servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción*. Se contó con la participación de personal de primer nivel de atención de las unidades médicas que formarán parte de la red de atención de los servicios de Telemedicina, en la capacitación se abordaron temas de relevancia como: Los determinantes sociales de la salud sexual y reproductiva, el acceso y continuidad de los servicios de planificación familiar y anticoncepción en tiempos de pandemia, Anticonceptivos Reversibles de Larga Duración (LARC/ARAP) y el Quick-Starting en anticoncepción, con lo que se espera que el personal de salud que atiende a las personas usuarias derivadas de los servicios por telemedicina, den una atención de calidad y basada en el respeto a los derechos sexuales y reproductivos de la población.

En el cuarto trimestre también se tuvo una reunión con los líderes del componente de Planificación Familiar y Anticoncepción de ocho estados (Chiapas, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Puebla, San Luis Potosí, Veracruz y Zacatecas), con la intención de realizar una consulta, para identificar estrategias que incrementen la cobertura de los servicios de planificación familiar y anticoncepción en las áreas rurales del país, y permitan una mayor inclusión geográfica, económica y cultural que posibiliten el acceso a estos servicios de salud a todas las personas, así como el acceso al uso de métodos anticonceptivos, tomando en cuenta las determinantes sociales de la salud en este grupo de población.

Para el cuarto trimestre se llevó a cabo la *Reunión Nacional de Avances y Perspectivas de la Vasectomía en México 2021*, con el objetivo de analizar los resultados alcanzados en 2020, en el marco de la pandemia por COVID-19, a nivel nacional y por entidad federativa, asimismo, sentar las bases para el desarrollo de jornadas intensivas de vasectomía en el marco del Día Mundial de la Vasectomía 2021, además se reconoció la productividad y desempeño del personal de salud que colabora en la oferta de servicios de vasectomía en la Secretaría de Salud, en el evento que se realizó de manera virtual estuvieron presentes 399 participantes, y se contó con la participación del Dr. Esgar Guarín, Miembro de la Junta Asesora Médica de World Vasectomy Day. Durante la reunión se puntualizó la prioridad que tiene la oferta de servicios de vasectomía en las acciones de planificación familiar y anticoncepción, la importancia de incrementar la red de servicios y dar una mayor difusión, a efecto de favorecer la participación del hombre en la planificación familiar.

En el marco de la conmemoración del Día Mundial de la Vasectomía, se elaboró el lineamiento para la conmemoración y se socializó con los líderes de los 32 estados, con la intención de sentar las bases para las jornadas intensivas de promoción y prestación de los servicios de vasectomía, se incluyeron también los materiales de promoción a utilizar en unidades de salud, portales institucionales, páginas y redes sociales; a través de la cuenta oficial de Facebook del Centro Nacional se realizaron acciones de promoción que incluyeron algunos de los siguientes mensajes: Si tu familia está completa la vasectomía es el método ideal para ti, es un método anticonceptivo permanente y gratuito, disponible en la Secretaría de Salud. También se realizó un concurso de materiales audiovisuales en las categorías de Tik Tok, memes y videos, todo lo anterior con el propósito de incentivar la participación de los hombres en las acciones de planificación familiar y garantizar el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Además en el cuarto trimestre se llevó a cabo la *Reunión Nacional de Salud Sexual y Reproductiva 2021* en el estado de Morelos, en donde se trabajó con líderes del componente de planificación familiar y anticoncepción, con los objetivos de: Identificar los principales avances y retos en materia de planificación familiar y anticoncepción, determinar las directrices para el cierre del año y para la integración del tercer Convenio Modificador AFASPE 2021, y sentar las bases para la definición del Programa Anual de Trabajo 2022, así como la presupuestación correspondiente. Durante el desarrollo de la reunión se identificaron los logros y resultados del componente, los principales retos, se analizó el proyecto prioritario de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina, y se hicieron talleres para fortalecer los servicios de planificación familiar y anticoncepción para mujeres con alto riesgo reproductivo y la red de atención y creación de nuevos servicios de vasectomía sin bisturí. Se formalizaron acuerdos y compromisos muy puntuales para el cumplimiento de las metas 2021 y la programación de metas 2022.

También se llevó a cabo una reunión con los 32 líderes del componente de planificación familiar y anticoncepción, con el objetivo de presentar la logística de trabajo de la plataforma que se utilizará en los servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción por Telemedicina. Durante la reunión se presentó el estudio de mercado que se realizó para la selección del proveedor que desarrolló la plataforma, así como la presentación de la plataforma y el flujo de la información que se realiza para otorgar la atención en planificación familiar y anticoncepción a través de medios digitales, en la medida que los prestadores de servicios adquieran la habilidad para el manejo correcto de la plataforma se podrá garantizar una mejor eficiencia en la atención, así como mejorar el acceso y la continuidad de los servicios.

Para el cuarto trimestre se cuenta con dos reportes del grado de abastecimiento de anticonceptivos por tipo de método y por entidad federativa (Tarjeta de colores), el cual permite observar de manera rápida la situación de abasto en la que se encuentra cada entidad federativa por método anticonceptivo, de acuerdo con sus consumos mensuales promedio, además de hacer la estimación de los meses de existencia que se tienen por cada método anticonceptivo. Lo anterior con el fin de fortalecer los procesos de programación, adquisición, distribución y control, además de establecer acciones de prioridad en la distribución del material, en las 32 entidades federativas.

En el cuarto trimestre se recibieron 12 Informes de Movimientos de Insumos (IMIs), cuya finalidad es llevar a cabo un control de los insumos anticonceptivos a nivel estatal y jurisdiccional, analizar la información y calcular la cantidad de insumos a solicitar o distribuir a los diferentes niveles, además permiten conocer los métodos disponibles en las unidades médicas y otorgar recomendaciones pertinentes para asegurar que mujeres y hombres puedan adquirir los métodos anticonceptivos de manera oportuna. También se elaboraron cuatro cuadros que muestran los meses de existencia disponibles de material anticonceptivo, que nos permiten conocer la situación de abasto, contar con información que permita fortalecer la toma de decisiones logísticas en relación a existencias en cada una de las entidades federativas. Aún está en proceso de recepción y elaboración de la información correspondiente al 4° trimestre, la fecha de envío está programada para el mes de enero.

En el cuarto trimestre, se concluyó la elaboración de la *Estrategia de Capacitación sobre Planificación Familiar y Anticoncepción*, la cual tiene el propósito de proporcionar a los líderes estatales una herramienta que les permita cubrir las necesidades de actualización del personal que colabora en el componente, así como desarrollar competencias laborales y conductas éticas para proporcionar un servicio de calidad apegado a los derechos de la población usuaria. Contiene siete temas básicos; Anticoncepción Postevento Obstétrico, Aseguramiento de Insumos Anticonceptivos de Salud Sexual y Reproductiva, Consejería en los servicios de Planificación Familiar, Marco Legal y Normativo de los Derechos Humanos, Sexuales y

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Reproductivos, Planificación Familiar, Registro y Procesamiento de la Información en Planificación Familiar y Vasectomía sin Bisturí.

Se realizan 32 oficios dirigidos a los líderes estatales, con las recomendaciones correspondientes que permitan dar seguimiento a la tasa de retención de usuarias y con ello incrementar la continuidad de las usuarias de métodos Anticonceptivos Reversibles de Acción Prolongada (ARAP), en el entendido de que estos métodos se consideran seguros y efectivos y requieren poca manutención. También se elaboraron los 32 oficios correspondientes al avance en el componente de Anticoncepción posevento obstétrico de los 100 hospitales a los que se les da seguimiento.

En el cuarto trimestre se concluyó la versión actualizada del *Manual técnico de vasectomía sin bisturí*, que está diseñado a efecto de que sirva como referencia obligada en todos los cursos de capacitación y formación de personal médico en esta materia.

Durante el cuarto trimestre se apoyó a los estados de Ciudad de México, Durango, Guanajuato y Querétaro, en el desarrollo de cuatro cursos de capacitación y formación de personal en Vasectomía sin Bisturí, en los cuales se abordan los temas de: aspectos médicos de la vasectomía sin bisturí, gerencia del servicio de vasectomía, consejería y actividades básicas para la calidad en los servicios de vasectomía, con estos cursos se pretende que las médicas y médicos, así como el personal que colabora en los servicios de vasectomía estén capacitados y puedan otorgar información veraz y basada en evidencia a la población que la solicite.

Para el cuarto trimestre se abrieron 15 nuevos servicios de vasectomía sin bisturí en las entidades de: Hidalgo (3), Guanajuato (3), Edo de México (7), Yucatán (1) y Durango (1). También se logró acreditar a 26 médicos y médicas en la técnica de vasectomía sin bisturí en los estados de: Hidalgo (4), Guanajuato (7), Edo de México (9), Yucatán (2) y Durango (4). Con ellos se espera ampliar el acceso a los servicios de vasectomía que permitan a más hombres participar en la planificación familiar y con ello contribuir a una paternidad y a comportamientos sexuales responsables.

En el mes de noviembre siete personas tomaron el Curso de Introducción a la Salud Digital y Telemedicina, con la intención de conocer las mejores prácticas en Salud Digital y Telemedicina a través de la lectura de experiencias nacionales e internacionales y la documentación de organismos internacionales expertos en la materia, y de esta forma aplicar los conocimientos adquiridos en la práctica diaria de la atención médica, así como los mecanismos de promoción a la salud y prevención de enfermedades. De igual manera cinco personas de la Dirección de Planificación Familiar participaron en el Taller virtual de Especialización de Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el Marco del Convenio 190 de la OIT, En el Convenio 190 se reconoce que para acabar con la violencia y el acoso sexual en el trabajo es indispensable la adopción de un enfoque inclusivo e integrado que tenga en cuenta las consideraciones de género y aborde las causas y los factores de riesgo, entre ellos los estereotipos de género, la discriminación y el abuso de las relaciones de poder por razón de género.

Durante el cuarto trimestre, se llevó a cabo el Curso Virtual en Gestión Logística para el Aseguramiento de Insumos de Salud Sexual y Reproductiva, el cual contó con la participación de 30 recursos humanos de los Servicios Estatales de Salud de la Ciudad de México y algunos líderes Estatales del Programa de Planificación Familiar de nuevo ingreso, el cual lo finalizaron solo 24 participantes. Por otra parte, se está llevando a cabo la producción de todos los módulos del curso en formato HTML5, se tienen producidos en versión beta ocho módulos, falta integrar los audios, videos e infografías. Este curso tiene la intención de proporcionar al personal líder y operativo del componente de planificación familiar y anticoncepción las herramientas necesarias para garantizar la disponibilidad oportuna de insumos anticonceptivos, para la prestación de servicios de salud, basados en las necesidades de la población usuaria.

En el cuarto trimestre se dio seguimiento a las actividades que se desarrollan en los Servicios Específicos para Mujeres con Alto Riesgo Reproductivo, de los cuales 30 se encuentran ubicados en unidades de segundo nivel de atención y solo dos en unidades de primer nivel de atención.

En seguimiento a la elaboración del anteproyecto de Norma Oficial Mexicana de los Servicios de Planificación Familiar y Anticoncepción, durante el cuarto trimestre se atendieron las observaciones jurídicas de la Oficina del Abogado General y se envió por correo electrónico la propuesta de respuesta y se continúa trabajando de manera paralela con el Análisis de Impacto Regulatorio.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el cuarto trimestre (con fecha de corte 02 de diciembre de 2021) se recibió la evidencia de nueve cursos de capacitación y sensibilización dirigidos al personal de salud del primer nivel de atención, enfocados en la prescripción adecuada de metodología anticonceptiva, también se tiene la evidencia de que se han realizado cuatro capacitaciones sobre el registro y procesamiento de la información del componente de Planificación Familiar y como parte fundamental en tres entidades federativas se han capacitado en el aseguramiento de insumos anticonceptivos de salud sexual y reproductiva, estas actividades nos da un total de 1,017 personas capacitadas, que colaboran en el componente y con lo cual se pretende fortalecer sus capacidades técnicas y operativas que garanticen un alto desempeño.

También se llevaron a cabo seis reuniones de coordinación de la Norma Oficial Mexicana- 005 De los Servicios de Planificación Familiar con la finalidad de revisar los avances en los lineamientos técnicos, realizar la revisión de todo el documento integrado en coordinación con el Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, (INCMNSZ), revisar las propuestas del (INCMNSZ), el formato, la redacción, y por último se revisaron las imágenes del documento con el área de diseño del CNEGSR.

También se realizó de manera sistemática la revisión de los documentos comprobatorios del ejercicio del gasto de los recursos transferidos a las entidades federativas del año fiscal inmediato anterior.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El principal obstáculo para la evaluación y seguimiento de las acciones de planificación familiar y anticoncepción está relacionado con inconsistencias en la información que presenta la plataforma de cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud (DGIS), en el Sistema de Información en Salud (SIS), que es la fuente principal de información para el Programa de Planificación Familiar y Anticoncepción, motivo por el cual no ha sido posible plasmar, en el caso de los tres indicadores, la información real y oportuna correspondiente al periodo solicitado.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres de 10 a 54 años de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existen diversos mitos en torno al aborto que obstaculizan su implementación como un servicio de salud. Esta situación impacta en todas las mujeres que cursan por un embarazo no deseado o producto de una violación sexual y que buscan interrumpir dicho embarazo, no logren hacerlo, o bien, se sometan a procesos de aborto inseguros.

El aborto inseguro ha sido definido por la OMS como “un procedimiento para finalizar un embarazo no deseado que realizan personas que carecen del entrenamiento necesario o que se lleva a cabo en un ambiente donde se carece de un estándar médico mínimo, o ambos”.

En el mundo, entre el 4.7 % y el 13.2% de la mortalidad materna anual, puede atribuirse a un aborto inseguro. Mientras que, en la región de América Latina y el Caribe ésta es una de las causas de mortalidad materna más frecuentes, y en comparación con otras causas de mortalidad materna, ésta es la que menos ha disminuido en los últimos años.

De acuerdo a la OMS, se calcula que, en las regiones desarrolladas, por cada cien mil abortos inseguros se producen 30 defunciones. Este número aumenta a 220 defunciones por cada cien mil abortos inseguros en las regiones en desarrollo. Por otro lado, además de las muertes y las otras complicaciones a la salud derivadas de abortos inseguros, surgen importantes costos sociales y económicos para las mujeres, las familias, las comunidades y para el sistema de salud.

Medidas como la educación sexual, acceso a anticonceptivos eficaces y modernos, servicios de aborto seguro, así como atención oportuna ante cualquier emergencia que pudiera derivar de un aborto contribuiría a reducir significativamente estos porcentajes.

Por otro lado, el aborto cuando se realiza bajo los estándares internacionales de salud, es un procedimiento seguro cuando existen las condiciones adecuadas para acceder a este servicio de salud.

En México los servicios para llevar a cabo una interrupción del embarazo por violación están asegurados en la Ley General de Víctimas y la Norma Oficial Mexicana 046-SSA2-2005, por lo que estas atenciones ya se otorgan, sin embargo, no están disponibles en los servicios de salud, ni en las instancias de procuración de justicia de forma oportuna.

Por lo anterior el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva tiene como objetivo prioritario: garantizar el acceso a servicios de aborto seguro según el marco legal vigente, para que todas las personas con capacidad de gestar puedan acceder al disfrute de su derecho a la salud sexual y reproductiva. Esto

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

implica que para todos los desenlaces posibles de un aborto se cuente con personal capacitado, se utilicen las tecnologías para una atención ambulatoria, cuando sea posible y acorde con las preferencias de las usuarias. Además de una consejería científica y respetuosa de los principios de equidad no discriminación y libre de estigmas.

Con lo anterior se contribuye a disminuir las brechas de daños a la salud ocasionados por la práctica de abortos inseguros entre las mujeres de los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la implementación de servicios de aborto seguro, acciones de sensibilización y capacitación de personal, asesoría técnica y difusión y promoción de los servicios de aborto en las unidades de servicios de salud estatales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Instalación redes de servicios de aborto seguro en los que se provea atención de calidad basada en la mejor evidencia científica y clínica disponible avalada por los organismos internacionales. Promoción de programas de capacitación sobre los servicios de aborto seguro bajo los estándares y procedimientos médico-quirúrgicos y de consejería de calidad, propuestos por los organismos internacionales.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Porcentaje de mujeres embarazadas por violación sexual a las que se les practicó un aborto seguro en los servicios estatales de salud para interrumpir voluntariamente el embarazo.

La meta del indicador de desempeño tuvo **resultados por encima del 100 por ciento de** cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 230 procedimientos de aborto seguro para la interrupción voluntaria de embarazo, al respecto, se realizaron 302. Cifra que representa el 131% de servicios otorgados respecto a los esperados. En términos de avance del indicador esto represento un 34.1% del 26% proyectado.

**Causa:** El avance obtenido refleja 8 puntos porcentuales de por encima de la meta establecida. Lo que implica, que las estrategias implementadas para la realización de estos servicios, así como el monitoreo que se ha brindado, han sido efectivos, al permitir un grado de avance tan significativo. Sin embargo, debido a que estos servicios se encuentran asociados a estereotipos sociales y culturales, siguen traducándose en diversas barreras estructurales, por lo que, es de entenderse que aún requieren fortalecimiento para que logren llegar a la mayoría de la población que los requieren.

**Efecto:** se superó la meta establecida en cuanto al número servicios de aborto seguro estimados para este periodo. Sin embargo, será importante monitorear la operación para detectar los servicios no otorgados debido a los inconvenientes para su operación en los servicios estatales de salud, específicamente por falta de gestiones administrativas.

#### Descripción de las acciones realizadas.

- Se llevó a cabo durante el cuarto trimestre el Encuentro Nacional 2021 sobre "Tareas compartidas para la atención del aborto con medicamentos y aspiración manual endouterina: Sesión de orientación

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

técnica para prestadores clínicos y auxiliares" en colaboración con Ipas CAM. El Encuentro estuvo dirigido al personal de salud, operativo y directivo de los Servicios de Aborto Seguro y de las unidades de salud que prestan servicios de aborto.

#### Avance en el periodo:

- Se dio seguimiento a los avances en la implementación de las estrategias estatales de comunicación sobre el proyecto prioritario de Aborto Seguro. Este seguimiento consistió en el contacto permanente con los estados por vía telefónica y correo electrónico para la validación de los contenidos de materiales y para la entrega del informe final sobre el estatus de dichas estrategias.
  - Se realizó la recepción de información por correo electrónico de la Notificación de la sede por parte de las entidades federativas para informar la o las unidades de salud de primer y/o segundo nivel de atención en las que se realizarían las acciones de instalación, habilitación y equipamiento de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) que tienen el objetivo de brindar un espacio exclusivo para otorgar atención al aborto, en condiciones de privacidad, confidencialidad, con personal capacitado y con el uso de tecnologías seguras para realizar los procedimientos de manera ambulatoria. Para dar cuenta de este monitoreo se cuenta con un tablero de control con el registro de las entidades que al cierre del 2021 que notificaron las sedes y la información complementaria, en este sentido se logró que hay un 97% que representa 31 entidades federativas que realizaron este proceso para la implementación de los SAS, el porcentaje restante corresponde a la Ciudad de México. Cabe señalar que durante este cuarto trimestre realizaron la notificación por correo las entidades de Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Tlaxcala. En el caso de Zacatecas y San Luis Potosí realizaron la notificación de la sede en alcance en respuesta a los acuerdos y compromisos de la supervisión integral. Asimismo, la entidad de Hidalgo realizó la notificación de dos sedes más en las que se fortalecerá la atención del aborto seguro a través de insumos, mobiliario y equipo médico. Finalmente el resultado consistió en 42 sedes notificadas, ya que hubo entidades con más de una sede.
- Se realizó el registro de la recepción de la Herramienta de Monitoreo del 3er trimestre de las 32 de las entidades federativas, este registro da cuenta de la fecha en que se recibió la información, la fecha en la que se realizó el acuse de la información emitido por el equipo técnico de la DVI por correo electrónico, así como el detalle del estatus de la información que se recibió. Como parte de la recepción de las Herramientas se realizó la revisión y análisis de la información para conocer el avance del cumplimiento de metas e indicadores y se generó un informe con observaciones, comentarios y recomendaciones para el avance del componente a las 32 entidades federativas que enviaron la Herramienta de Monitoreo.
- Se llevó a cabo durante el cuarto trimestre el Encuentro Nacional 2021 sobre "Tareas compartidas para la atención del aborto con medicamentos y aspiración manual endouterina: Sesión de orientación técnica para prestadores clínicos y auxiliares" en colaboración con Ipas CAM. El Encuentro estuvo dirigido al personal de salud, operativo y directivo de los Servicios de Aborto Seguro y de las unidades de salud que prestan servicios de aborto.

#### Nombre del Indicador: Proporción de servicios habilitados para atender aborto seguro.

#### Avance en el periodo:

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados iguales al 100 por ciento de cumplimiento. Sin embargo, al corte del cuarto trimestre será necesario realizar la sistematización de la Herramienta de Monitoreo con la finalidad de constatar los trabajos para la habilitación de un Servicio de Aborto Seguro en todas las sedes notificadas, que implican diversas gestiones para poder brindar los servicios en apego de la NOM-046-SSA2-2005 y demás normatividad que los regula. Lo que no significa que antes del periodo comprometido ya se cuente con algunos espacios habilitados y brindando la atención, tal es así, que se ya se hace mención del dato cuantitativo y porcentaje de avance.

**Causa:** Avance en la definición 32 unidades de salud donde se instalarán los servicios de aborto seguro, considerando que cada entidad federativa realizará todas las gestiones requeridas para la habilitación de los

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

servicios de aborto seguro, y en este sentido, estarán atravesando las gestiones administrativas que cada entidad requiere para su funcionamiento. Asimismo, debido a los estigmas asociados a este servicio se infiere se encontrarán con barreras estructurales que aletargarán en sus inicios la instalación de los Servicios de Aborto Seguro.

**Efecto:** El no contar con servicios de aborto seguro habilitados desde los primeros meses del año conlleva a limitar el número de servicios de aborto que pudieran solicitarse en las unidades de salud y esto a su vez obstaculiza mejorar las condiciones para que las mujeres, niñas y adolescentes accedan al bienestar y salud desde una perspectiva de derechos. Sin embargo, se han realizado acciones estratégicas y de acompañamiento a los estados para favorecer, mediante información técnica y/o de gestión, para que puedan instalar estos servicios en su totalidad, en apego de los lineamientos emitidos para su funcionamiento.

#### Descripción de las acciones realizadas.

Se realizó el registro de la recepción de la Herramienta de Monitoreo del 3er trimestre de las 32 de las entidades federativas, este registro da cuenta de la fecha en que se recibió la información, la fecha en la que se realizó el acuse de la información emitido por el equipo técnico de la DVI por correo electrónico, así como el detalle del estatus de la información que se recibió.

Como parte de la recepción de las Herramientas se realizó la revisión y análisis de la información para conocer el avance del cumplimiento de metas e indicadores y se generó un informe con observaciones, comentarios y recomendaciones para el avance del componente a las 32 entidades federativas que enviaron la Herramienta de Monitoreo.

- Se realizó la recepción de información por correo electrónico de la Notificación de la sede por parte de las entidades federativas para informar la o las unidades de salud de primer y/o segundo nivel de atención en las que se realizarán las acciones de instalación, habilitación y equipamiento de los Servicios de Aborto Seguro (SAS) que tienen el objetivo de brindar un espacio exclusivo para otorgar atención al aborto, en condiciones de privacidad, confidencialidad, con personal capacitado y con el uso de tecnologías seguras para realizar los procedimientos de manera ambulatoria. Para dar cuenta de este monitoreo se cuenta con un tablero de control con el registro de las entidades que al cierre del 2021 notificaron las sedes y la información complementaria, en este sentido se logró que 31 de las 32 entidades federativas lo implementaran con excepción de la Ciudad de México que ya contaba con el modelo de las Clínicas de Salud Sexual y Reproductiva en primer y segundo nivel.
- Cabe señalar que durante este cuarto trimestre realizaron la notificación por correo las entidades de Chihuahua, Guerrero, Jalisco, Oaxaca y Tlaxcala, en el caso de Zacatecas y San Luis Potosí realizaron la notificación de la sede en alcance en respuesta a los acuerdos y compromisos de la supervisión integral. Asimismo, la entidad de Hidalgo realizó la notificación de dos sedes más en las que se fortalecerá la atención del aborto seguro a través de insumos, mobiliario y equipo médico.
- Se realizó el registro de la recepción de la Herramienta de Monitoreo del 3er trimestre de las 32 de las entidades federativas, este registro da cuenta de la fecha en que se recibió la información, la fecha en la que se realizó el acuse de la información emitido por el equipo técnico de la DVI por correo electrónico, así como el detalle del estatus de la información que se recibió.
- Como parte de la recepción de las Herramientas se realizó la revisión y análisis de la información para conocer el avance del cumplimiento de metas e indicadores y se generó un informe con



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

observaciones, comentarios y recomendaciones para el avance del componente a las 32 entidades federativas que enviaron la Herramienta de Monitoreo.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

- Barreras estructurales que van desde la capacidad de gestión hasta la habilitación física de los servicios de aborto seguro.
- Falta de continuidad de los contratos del personal médico, así como dificultades que han manifestado las responsables estatales para contratar perfiles médicos específicos y, además, que éstos no sean objetores de conciencia para que brinden atención en los servicios de aborto seguro, en los Servicios Estatales de Salud.

#### Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención y seguimiento a las usuarias, independientemente de la continuidad en los contratos que tenga el personal que brinda atención en los Servicios Estatales de Salud.
- Brindar acompañamiento por cada entidad para la habilitación de los servicios de aborto seguro.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 405. Implementar una estrategia integral en todo el país de prevención y atención de la violencia contra las mujeres

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, son todas aquellas mujeres de 15 años o más que se encuentran unidas en pareja, usuarias de los servicios de salud y que han sido detectadas con eventos de violencia de pareja.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La violencia dirigida hacia las mujeres ha sido determinada como un problema de salud pública, de acuerdo con la OMS (2013). La necesidad en particular de atender este problema social radica en las violaciones a los derechos humanos y el impacto social, físico, mental, económico, entre otros, que esta situación genera.

La violencia se manifiesta de diversas formas, a través de golpes, sustracciones, insultos, omisiones, violaciones, privación de libertad, feminicidio, etc., Y puede ocurrir en diferentes ámbitos: familiar, laboral, escolar o en la comunidad. En un dato que reportó la Organización Mundial de la Salud en el año 2013, luego de un análisis de datos demográficos recopilados a nivel mundial, en algún momento de la vida de las mujeres, una de cada tres en todo el mundo ha vivido alguna situación de violencia física o sexual de pareja, o violencia sexual cometida por otra persona.

De acuerdo con el informe publicado por el INSP, en el año 2014 donde se presentan los "resultados del componente México del Estudio de la carga global de la enfermedad, lesiones y factores de riesgo 2010"; muestra que la Violencia interpersonal es la novena causa de años perdidos por muerte prematura en mujeres de 15 a 24 años, en México 1990 y 2010. Por lo que es evidente que la violencia de pareja es una determinante social en el perfil de riesgos de daños a la salud en las mujeres de México.

En este mismo sentido la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares ENDIREH 2016, muestra que la violencia más extendida, continúa siendo la ejercida por el actual o último esposo o compañero. Por cada 100 mujeres de 15 años y más que han tenido pareja o esposo, 44 han vivido situaciones de violencia emocional, económica, física o sexual durante su actual o última relación. Las agresiones más

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ampliamente experimentadas por las mujeres son las de carácter emocional, 40.1% han vivido (al menos una vez a lo largo de su relación) insultos, amenazas, humillaciones y otras ofensas de tipo psicológico o emocional.

Con respecto a la violación sexual, existe poca información en México, sin embargo, algunos estudios señalan que la mitad de los casos ocurre en niñas, niños y adolescentes y de acuerdo a la ENVIM 2006 el 6.8 % de las mujeres han sido violadas alguna vez en su vida.

En nuestro país la tasa de violaciones denunciadas ante el Ministerio Público de 1997 al 2010, varía entre 23 y 28 por cada 100 mil mujeres, según reporte del INEGI, lo que corresponde a 15,000 violaciones en promedio cada año, de las cuales se estima que el 40% de ellas acude antes de las 72 horas a los servicios de salud.

Asimismo, las estadísticas de mortalidad publicadas por el INEGI muestran que la cifra de defunciones de mujeres por homicidios pasó de 1,284 en el año 2000 a 3,430 en el año 2017, dichas defunciones están relacionadas con situaciones de violencia extrema; inclusive el número de mujeres asesinadas en 2017 es el registro más alto de los últimos 28 años (1990 a 2017).

Es así que, como una de las medidas de acción para la atención de este problema de salud pública, se cuenta con el Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, el cual contribuye con estrategias específicas de prevención y atención integral para la reducción de los daños a la salud de las mujeres, ocasionados por violencia familiar y sexual. Tomando como base, además de la normatividad internacional en materia de violencia contra las mujeres, los instrumentos nacionales que a este mismo efecto se han generado; tales como la NOM-046-SSA2-2005 y el Modelo Integrado para la Prevención y Atención a la Violencia Familiar y Sexual, que incluye una línea de trabajo médica y psicológica en los tres niveles de servicios de salud.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La detección oportuna de la violencia familiar y de género en mujeres de 15 años y más permite brindar la atención médica y psicológica para reducir los daños a la salud.

La atención de manera urgente de las personas que viven situaciones de violación sexual con el fin de evitar el riesgo de un embarazo no deseado producto de violación, así como infecciones de transmisión sexual incluido el VIH-SIDA.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres de 15 años o más a las que se aplicó la herramienta de detección y resultó positiva.**

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para el cuarto trimestre del año. De acuerdo con los datos reportados por las entidades federativas se aplicaron un total de 1,448,979 de herramientas de detección a la violencia en mujeres de 15 años y más, de las cuales resultaron positivas a alguna situación de violencia 274,804; es decir, se obtuvo un 19.0% de positividad; aunque en términos del número de herramientas aplicadas, se superó el objetivo de 1,352,774.

Algunas de las razones que pueden estar asociadas a la baja detección, pueden ser la falta de identificación de marcadores de riesgo de violencia, así como su registro, imprecisiones en el registro de la información, que pueden deberse a la falta de sensibilización y capacitación en el tema de violencia y su identificación para la detección y registro oportuno de casos de violencia.

Estos primeros datos permiten facilitar la identificación de acciones específicas a fortalecer para asegurar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Causa: Una de las posibles causas es la aplicación de la herramienta de detección sin considerar los marcadores de riesgo, por tanto, el porcentaje de positividad puede verse disminuido.

Efecto: Impacto en 71,025 mujeres de 15 años y más a las que no se les logró detectar de manera oportuna, con algún indicador de violencia, en los Servicios Estatales de Salud, por lo que esta situación puede contribuir a sesgar el número real de mujeres que se encuentran viviendo alguna situación de violencia y que pudieron ser detectadas a tiempo para disminuir los daños a la salud.

Descripción de las acciones realizadas.

- Se eligieron las cuatro entidades federativas a supervisar: Ciudad de México; San Luis Potosí, Zacatecas y Guerrero. Todas las supervisiones tuvieron la etapa de entrevistas con él o la responsable estatal, la o el responsable jurisdiccional, de las jurisdicciones sanitarias elegidas para supervisión y posterior visita a unidades de salud de primer y segundo nivel. Al finalizar la supervisión se establecieron acuerdos con las autoridades sanitarias de las cuatro entidades federativas con base en lo encontrado durante la supervisión.

Avance en el periodo:

- Se realizaron reuniones de trabajo en las que se identificaron los temas que se deben actualizar del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual (MI), asimismo se estableció una metodología para realizarlo y responsables por cada etapa. Con el fin de contar con recursos bibliográficos específicos para comenzar el proceso de actualización del MI, se propone la siguiente metodología, la cual se conforma de las siguientes etapas: a) búsqueda de bibliografía científica; b) búsqueda de bibliografía de intervenciones; c) sistematización de la información encontrada.  
Dicha búsqueda se realizará por segmentos: a) marco conceptual; b) marco legal; c) sección de prevención; d) atención a la violencia; e) atención a la violencia sexual; f) grupos vulnerables (indígenas, personas en situación de calle; personas privadas de su libertad; migrantes; personas con discapacidad)
- Bajo un sistema de priorización apegado al Manual de Supervisión Integral se eligieron las cuatro entidades federativas a supervisar para 2021 y se llevaron a cabo dichas supervisiones: Ciudad de México del 4 al 8 de octubre; San Luis Potosí del 11 al 15 de octubre, Zacatecas del 18 al 22 de octubre y Guerrero de 29 de noviembre al 3 de diciembre. Todas las supervisiones tuvieron la etapa de entrevistas con él o la responsable estatal, la o el responsable de las jurisdicciones sanitarias elegidas para supervisión y posterior visita a unidades de salud de primer y segundo nivel. Al finalizar la supervisión se establecieron acuerdos con las autoridades sanitarias de las cuatro entidades federativas con base en lo encontrado durante la supervisión.
- Se llevó a cabo una reunión con miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el fin de determinar la necesidad de realizar la evaluación de los diferentes servicios que otorga el componente 6 del PAE SSR 2020- 2024. En dicha reunión se acordó realizar en vez de un cuadro de control, una ficha con la identificación de dimensiones para la evaluación de desempeño, así como las fuentes de información con las que se cuenta para realizarla.
- Se recibieron y revisaron 10 Diagnósticos Interculturales elaborados por los Servicios Estatales de Salud que implementaron el Proyecto Prioritario de la Vertiente Intercultural, de esta recepción se genera un concentrado de control.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron dos sesiones de un Seminario Especializado dirigido al personal operativo de la Vertiente Intercultural, con el objetivo de fortalecer la habilidades, actitudes y conocimientos del personal para desempeñar las actividades. La primera sesión se tituló: "De la Violencia Estructural contra los Pueblos Originarios a la Violencia contra las Mujeres Indígenas: Aportes desde la Salud Pública" y la segunda: "Enfoque intercultural aplicado a las acciones comunitarias en salud materna y perinatal"
- Se realizó la revisión, validación e integración de los Informes Generales de Avances (IGAS), de cada una de las estrategias del programa de prevención y atención de la violencia familiar y de género; esto de las 32 entidades federativas, correspondiente al cuarto trimestre del año.

Con relación a las acciones en materia de Prevención:

- Se recibieron y revisaron 10 Diagnósticos Interculturales elaborados por los Servicios Estatales de Salud que implementaron el Proyecto Prioritario de la Vertiente Intercultural, de esta recepción se genera un concentrado de control.
- Se realizaron dos sesiones de un Seminario Especializado dirigido al personal operativo de la Vertiente Intercultural, con el objetivo de fortalecer la habilidades, actitudes y conocimientos del personal para desempeñar las actividades. La primera sesión se tituló: "De la Violencia Estructural contra los Pueblos Originarios a la Violencia contra las Mujeres Indígenas: Aportes desde la Salud Pública" y la segunda: "Enfoque intercultural aplicado a las acciones comunitarias en salud materna y perinatal"
- Se dio seguimiento a los 10 proyectos prioritarios a través de la recepción y revisión del informe del 3er Trimestre, para comparar sus registros y avances, con lo establecido en el lineamiento operativo correspondiente
- Se realizó el evento conversatorio virtual de "Buenas Prácticas y Experiencias de la Vertiente Intercultural del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual"; dirigido al personal de la Vertiente Intercultural, como un espacio para que los equipos operativos que implementaron este proyecto prioritario, compartieran su experiencia con las comunidades con las que trabajaron.
- Se concluyó el diseño de un mecanismo de evaluación para la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja (IRVAVP) con la elaboración de propuesta de Cédula de Evaluación de Desempeño y una Ficha Descriptiva de los Elementos que la componen.
- Con la finalidad de identificar buenas prácticas que se puedan compartir e incorporar como mecanismos de evaluación de esta IRVAVP, se colaboró (con la agencia EUROsociAL+ y la CONAVIM) en el desarrollo de webinario "¿Funciona lo que hacemos?, ¿hacemos lo que funciona?, Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja", evento dirigido a personal operativo con el objetivo de: Generar un espacio de reflexión y aprendizaje acerca de las experiencias exitosas en la intervención de reeducación dirigida a mujeres víctimas de violencia de pareja y a hombres generadores de violencia de pareja.
- Con la finalidad de identificar la disponibilidad de información cuantitativa y cualitativa de los 32 Programas Estatales para realizar una evaluación integral del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, se solicitó un reporte de manera específica, a través del cual se pudiera establecer un diagnóstico del estatus de la disponibilidad de dicha información por cada entidad federativa.
- Se integró un tablero de control para registrar el avance en las metas para cada entidad federativa, tanto para los Grupos de Reeducción Mujeres, como el dirigido a hombres.
- De la misma manera, se realizaron tres ejercicios de acompañamiento de manera virtual a la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja, este se realizó a los Servicios de Salud de Jalisco, Nuevo León y Sonora.
- Se realizó propuesta de cédula de evaluación y de ficha técnica para la Estrategia de Capacitación para la Promoción del Buen Trato durante la Atención del Embarazo, Parto y Puerperio en Salas de Obstetricia de los Servicios de Salud con las variables y fuentes de información disponibles.
- Se realizó un Cuestionario Digital sobre la Implementación del Taller de Buen Trato con la finalidad de identificar las fortalezas y oportunidades que tienen los talleres en el contenido temático y el proceso de implementación que ha llevado a cabo cada entidad de 2014 a 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En los Lineamientos de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen trato, se integró un mecanismo de seguimiento de las evaluaciones y del personal de salud que participó en los talleres de Buen Trato, en el que se contempla que cada Programa Estatal registre su información por cada Taller impartido, Estos reportes se registran en un tablero de control de reporte recibido.
- Se realizó 1 taller de capacitación al Hospital Juárez de México de la Estrategia de Capacitación para la Promoción del Buen Trato durante el embarazo, parto y puerperio en las salas de obstetricia de los servicios de salud, de manera colegiada con personal del Estado de Guerrero y de Morelos.
- De acuerdo a Lineamientos de la Estrategia cada entidad federativa debería generar un Protocolo de quejas, denuncia y seguimiento con las especificaciones de su entidad federativa para poder orientar a personal de salud y usuarias en casos de violencia obstétrica. Para apoyar a la elaboración de dichos documentos, se realizaron reuniones de acompañamiento y revisiones de los documentos. Se integró un tablero de control para su registro y seguimiento de estas entregas.
- Se realizaron 4 procesos de acompañamiento virtual a los Programas Estatales de: Puebla, Chiapas, Guanajuato y Jalisco.; con la finalidad de conocer el avance y los mecanismos que se implementaron para la implementación de la Estrategia, así como del avance en la integración de sus protocolos, identificando en términos generales el apego a los lineamientos correspondientes.
- Se elaboraron 32 fichas técnicas-jurídicas sobre el marco legal estatal que aplica para la prevención y atención de la violencia obstétrica, la cual se distribuyó a las Responsables Estatales, como un apoyo en la implementación de dicha estrategia y de manera específica para la integración de su protocolo
- Se realizó el evento virtual: Webinar Marco Legal Nacional Aplicable a la Prevención de la Violencia Obstétrica al cual registraron su asistencia 109 personas de 22 entidades federativas con la asistencia de 25 instancias de salud a nivel nacional.

Con relación a las acciones en materia de Atención:

- Se realizaron reuniones de trabajo en las que se identificaron los temas que se deben actualizar del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual (MI), asimismo se estableció una metodología para realizarlo y responsables por cada etapa. Con el fin de contar con recursos bibliográficos específicos para comenzar el proceso de actualización del MI, se propone la siguiente metodología, la cual se conforma de las siguientes etapas: a) búsqueda de bibliografía científica; b) búsqueda de bibliografía de intervenciones; c) sistematización de la información encontrada.  
Dicha búsqueda se realizará por segmentos: a) marco conceptual; b) marco legal; c) sección de prevención; d) atención a la violencia; e) atención a la violencia sexual; f) grupos vulnerables (indígenas, personas en situación de calle; personas privadas de su libertad; migrantes; personas con discapacidad)
- Se llevó a cabo una reunión dentro de la DVI y se consideró inviable la posibilidad de realizar un diplomado de Violencia de Género y Aborto Seguro debido a que los tiempos establecidos para la contratación de los servicios para el desarrollo del mismo excedía el tiempo disponible para realizarlo en tiempo y forma.
- Miembros de la Dirección de Atención Integral de CENSIDA, así como miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR llevaron a cabo varias reuniones en las que se establecieron las rutas de colaboración para la distribución de medicamentos antirretrovirales destinados a la PEP por violación sexual. En dichas reuniones se identificaron seis tramos de control en los que se debe

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

establecer una articulación que debe quedar plasmada en el convenio de colaboración entre ambos organismos de la Secretaría de Salud. Queda aún pendiente la firma del convenio por lo que no se cuenta con el documento final

- Con el fin de contribuir al fortalecimiento del componente 6 del PAE-SSR 2020-2024, en los servicios de salud de las entidades federativas, conforme la NOM-046-SSA2-2005 y demás instrumentos programáticos, se generó un Manual para las supervisiones integrales, considerando la participación de todas las áreas y estrategias que conforman la Dirección de Violencia Intrafamiliar: Prevención, Atención, Promoción y Difusión, Planeación y Comprobación, para realizarse en tres niveles de responsabilidad – estatal, jurisdiccional y operativo- y bajo tres dimensiones de análisis – estructura, proceso y resultado.
- Bajo un sistema de priorización apegado al Manual de Supervisión Integral se eligieron las cuatro entidades federativas a supervisar para 2021 y se llevaron a cabo dichas supervisiones: Ciudad de México del 4 al 8 de octubre; San Luis Potosí del 11 al 15 de octubre, Zacatecas del 18 al 22 de octubre y Guerrero de 29 de noviembre al 3 de diciembre. Todas las supervisiones tuvieron la etapa de entrevistas con él o la responsable estatal, la o el responsable jurisdiccional, de las jurisdicciones sanitarias elegidas para supervisión y posterior visita a unidades de salud de primer y segundo nivel. Al finalizar la supervisión se establecieron acuerdos con las autoridades sanitarias de las cuatro entidades federativas con base en lo encontrado durante la supervisión.
- Se llevó a cabo una reunión con miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el fin de determinar la necesidad de realizar la evaluación de los diferentes servicios que otorga el componente 6 del PAE SSR 2020- 2024. En dicha reunión se acordó realizar en vez de un cuadro de control, una ficha con la identificación de dimensiones para la evaluación de desempeño, así como las fuentes de información con las que se cuenta para realizarla.
- Se llevaron a cabo reuniones con la Comisión Nacional para prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres, en ellas se establecieron acuerdos de colaboración entre los que se encuentra la creación de una semaforización con información de tasas de delitos sexuales y de atención oportuna en las entidades federativas con el objetivo de establecer un fortalecimiento de redes de referencia y contrarreferencia para las víctimas; asimismo se acordó la promoción del curso virtual de la NOM-046 entre el personal de CONAVIM; se estableció la invitación a que la directora de la DVI presentara la necesidad y propuesta de colaboración entre las dos instituciones en el Encuentro Anual de los Centros de Justicia para las mujeres.

#### Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres en situación de violencia severa que fueron atendidas.

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento esperado al trimestre reportado. Esta información es obtenida de los datos reportados por cada entidad federativa. Es decir, se atendió en los Servicios Estatales de Salud un total de 251,965 mujeres de 15 años y más con alguna situación de violencia, esta cifra representa haber alcanzado un 155% de atenciones brindadas con respecto al total programado de 162,333. En este sentido, el avance de este indicador fue de 34.1%, lo que es mayor a lo programado del 22%.

Estos primeros datos permiten facilitar la identificación de acciones específicas a fortalecer para seguir asegurando el incremento en la productividad de atenciones en materia de violencia.

Causa: Se puede inferir que, una de las posibles causas es el acercamiento de la población a los servicios de salud de manera más constante, a partir del cambio en la semaforización por contingencia sanitaria y las acciones estratégicas implementadas, tales como la estrategia de difusión.

Efecto: En este caso, el efecto producido fue haber atendido a 89,632 mujeres más, de la meta programada para este trimestre, que se encuentran viviendo alguna situación de violencia y recurren a los servicios estatales de salud para su atención.

Descripción de las acciones realizadas.

Desarrollo de estrategias de monitoreo y supervisión de las acciones que conforman el Programa de Prevención y Atención de la Violencia en las entidades federativas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Desarrollo de estrategias de comunicación para el fortalecimiento de la difusión de los servicios estatales de salud, con el objetivo de potenciar la captación de población usuaria.

Avance en el periodo:

- Se realizaron reuniones de trabajo en las que se identificaron los temas que se deben actualizar del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual (MI), asimismo se estableció una metodología para realizarlo y responsables por cada etapa. Con el fin de contar con recursos bibliográficos específicos para comenzar el proceso de actualización del MI, se propone la siguiente metodología, la cual se conforma de las siguientes etapas: a) búsqueda de bibliografía científica; b) búsqueda de bibliografía de intervenciones; c) sistematización de la información encontrada.  
Dicha búsqueda se realizará por segmentos: a) marco conceptual; b) marco legal; c) sección de prevención; d) atención a la violencia; e) atención a la violencia sexual; f) grupos vulnerables (indígenas, personas en situación de calle; personas privadas de su libertad; migrantes; personas con discapacidad)
- Bajo un sistema de priorización apegado al Manual de Supervisión Integral se eligieron las cuatro entidades federativas a supervisar para 2021 y se llevaron a cabo dichas supervisiones: Ciudad de México del 4 al 8 de octubre; San Luis Potosí del 11 al 15 de octubre, Zacatecas del 18 al 22 de octubre y Guerrero de 29 de noviembre al 3 de diciembre. Todas las supervisiones tuvieron la etapa de entrevistas con él o la responsable estatal, la o el responsable jurisdiccional, de las jurisdicciones sanitarias elegidas para supervisión y posterior visita a unidades de salud de primer y segundo nivel. Al finalizar la supervisión se establecieron acuerdos con las autoridades sanitarias de las cuatro entidades federativas con base en lo encontrado durante la supervisión.
- Se llevó a cabo una reunión con miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el fin de determinar la necesidad de realizar la evaluación de los diferentes servicios que otorga el componente 6 del PAE SSR 2020- 2024. En dicha reunión se acordó realizar en vez de un cuadro de control, una ficha con la identificación de dimensiones para la evaluación de desempeño, así como las fuentes de información con las que se cuenta para realizarla.
- Se recibieron y revisaron 10 Diagnósticos Interculturales elaborados por los Servicios Estatales de Salud que implementaron el Proyecto Prioritario de la Vertiente Intercultural, de esta recepción se genera un concentrado de control.
- Se realizaron dos sesiones de un Seminario Especializado dirigido al personal operativo de la Vertiente Intercultural, con el objetivo de fortalecer la habilidades, actitudes y conocimientos del personal para desempeñar las actividades. La primera sesión se tituló: "De la Violencia Estructural contra los Pueblos Originarios a la Violencia contra las Mujeres Indígenas: Aportes desde la Salud Pública" y la segunda: "Enfoque intercultural aplicado a las acciones comunitarias en salud materna y perinatal"
- Se realizó la revisión, validación e integración de los Informes Generales de Avances (IGAS), de cada una de las estrategias del programa de prevención y atención de la violencia familiar y de género; esto de las 32 entidades federativas, correspondiente al cuarto trimestre del año.

Con relación a las acciones en materia de Prevención:



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se recibieron y revisaron 10 Diagnósticos Interculturales elaborados por los Servicios Estatales de Salud que implementaron el Proyecto Prioritario de la Vertiente Intercultural, de esta recepción se genera un concentrado de control.
- Se realizaron dos sesiones de un Seminario Especializado dirigido al personal operativo de la Vertiente Intercultural, con el objetivo de fortalecer la habilidades, actitudes y conocimientos del personal para desempeñar las actividades. La primera sesión se tituló: "De la Violencia Estructural contra los Pueblos Originarios a la Violencia contra las Mujeres Indígenas: Aportes desde la Salud Pública" y la segunda: "Enfoque intercultural aplicado a las acciones comunitarias en salud materna y perinatal"
- Se dio seguimiento a los 10 proyectos prioritarios a través de la recepción y revisión del informe del 3er Trimestre, para comparar sus registros y avances, con lo establecido en el lineamiento operativo correspondiente
- Se realizó el evento conversatorio virtual de "Buenas Prácticas y Experiencias de la Vertiente Intercultural del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual"; dirigido al personal de la Vertiente Intercultural, como un espacio para que los equipos operativos que implementaron este proyecto prioritario, compartieran su experiencia con las comunidades con las que trabajaron.
- Se concluyó el diseño de un mecanismo de evaluación para la Intervención de Reeducción de Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja (IRVAVP) con la elaboración de propuesta de Cédula de Evaluación de Desempeño y una Ficha Descriptiva de los Elementos que la componen.
- Con la finalidad de identificar buenas prácticas que se puedan compartir e incorporar como mecanismos de evaluación de esta IRVAVP, se colaboró (con la agencia EUROsocial+ y la CONAVIM) en el desarrollo de webinario "¿Funciona lo que hacemos?, ¿hacemos lo que funciona?, Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja", evento dirigido a personal operativo con el objetivo de: Generar un espacio de reflexión y aprendizaje acerca de las experiencias exitosas en la intervención de reeducación dirigida a mujeres víctimas de violencia de pareja y a hombres generadores de violencia de pareja.
- Con la finalidad de identificar la disponibilidad de información cuantitativa y cualitativa de los 32 Programas Estatales para realizar una evaluación integral del Programa de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género, se solicitó un reporte de manera específica, a través del cual se pudiera establecer un diagnóstico del estatus de la disponibilidad de dicha información por cada entidad federativa.
- Se integró un tablero de control para registrar el avance en las metas para cada entidad federativa, tanto para los Grupos de Reeducción Mujeres, como el dirigido a hombres.
- De la misma manera, se realizaron tres ejercicios de acompañamiento de manera virtual a la Intervención de Reeducción para Víctimas y Agresores de Violencia de Pareja, este se realizó a los Servicios de Salud de Jalisco, Nuevo León y Sonora.
- Se realizó propuesta de cédula de evaluación y de ficha técnica para la Estrategia de Capacitación para la Promoción del Buen Trato durante la Atención del Embarazo, Parto y Puerperio en Salas de Obstetricia de los Servicios de Salud con las variables y fuentes de información disponibles.
- Se realizó un Cuestionario Digital sobre la Implementación del Taller de Buen Trato con la finalidad de identificar las fortalezas y oportunidades que tienen los talleres en el contenido temático y el proceso de implementación que ha llevado a cabo cada entidad de 2014 a 2021.
- En los Lineamientos de la Estrategia de Prevención y Atención para la Eliminación de la Violencia Obstétrica y Promoción del Buen trato, se integró un mecanismo de seguimiento de las evaluaciones y del personal de salud que participó en los talleres de Buen Trato, en el que se contempla que cada Programa Estatal registre su información por cada Taller impartido, Estos reportes se registran en un tablero de control de reporte recibido.
- Se realizó 1 taller de capacitación al Hospital Juárez de México de la Estrategia de Capacitación para la Promoción del Buen Trato durante el embarazo, parto y puerperio en las salas de obstetricia de los servicios de salud, de manera colegiada con personal del Estado de Guerrero y de Morelos.
- De acuerdo a Lineamientos de la Estrategia cada entidad federativa debería generar un Protocolo de quejas, denuncia y seguimiento con las especificaciones de su entidad federativa para poder orientar a personal de salud y usuarias en casos de violencia obstétrica. Para apoyar a la elaboración



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de dichos documentos, se realizaron reuniones de acompañamiento y revisiones de los documentos. Se integró un tablero de control para su registro y seguimiento de estas entregas.

- Se realizaron 4 procesos de acompañamiento virtual a los Programas Estatales de: Puebla, Chiapas, Guanajuato y Jalisco.; con la finalidad de conocer el avance y los mecanismos que se implementaron para la implementación de la Estrategia, así como del avance en la integración de sus protocolos, identificando en términos generales el apego a los lineamientos correspondientes.
- Se elaboraron 32 fichas técnicas-jurídicas sobre el marco legal estatal que aplica para la prevención y atención de la violencia obstétrica, la cual se distribuyó a las Responsables Estatales, como un apoyo en la implementación de dicha estrategia y de manera específica para la integración de su protocolo
- Se realizó el evento virtual: Webinar Marco Legal Nacional Aplicable a la Prevención de la Violencia Obstétrica al cual registraron su asistencia 109 personas de 22 entidades federativas con la asistencia de 25 instancias de salud a nivel nacional.

Con relación a las acciones en materia de Atención:

- Se realizaron reuniones de trabajo en las que se identificaron los temas que se deben actualizar del Modelo Integrado para la Prevención y Atención de la Violencia Familiar y Sexual (MI), asimismo se estableció una metodología para realizarlo y responsables por cada etapa. Con el fin de contar con recursos bibliográficos específicos para comenzar el proceso de actualización del MI, se propone la siguiente metodología, la cual se conforma de las siguientes etapas: a) búsqueda de bibliografía científica; b) búsqueda de bibliografía de intervenciones; c) sistematización de la información encontrada.  
Dicha búsqueda se realizará por segmentos: a) marco conceptual; b) marco legal; c) sección de prevención; d) atención a la violencia; e) atención a la violencia sexual; f) grupos vulnerables (indígenas, personas en situación de calle; personas privadas de su libertad; migrantes; personas con discapacidad)
- Se llevó a cabo una reunión dentro de la DVI y se consideró inviable la posibilidad de realizar un diplomado de Violencia de Género y Aborto Seguro debido a que los tiempos establecidos para la contratación de los servicios para el desarrollo del mismo excedía el tiempo disponible para realizarlo en tiempo y forma.
- Miembros de la Dirección de Atención Integral de CENSIDA, así como miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar del CNEGSR llevaron a cabo varias reuniones en las que se establecieron las rutas de colaboración para la distribución de medicamentos antirretrovirales destinados a la PEP por violación sexual. En dichas reuniones se identificaron seis tramos de control en los que se debe establecer una articulación que debe quedar plasmada en el convenio de colaboración entre ambos organismos de la Secretaría de Salud. Queda aún pendiente la firma del convenio por lo que no se cuenta con el documento final
- Con el fin de contribuir al fortalecimiento del componente 6 del PAE-SSR 2020-2024, en los servicios de salud de las entidades federativas, conforme la NOM-046-SSA2-2005 y demás instrumentos programáticos, se generó un Manual para las supervisiones integrales, considerando la participación de todas las áreas y estrategias que conforman la Dirección de Violencia Intrafamiliar: Prevención, Atención, Promoción y Difusión, Planeación y Comprobación, para realizarse en tres niveles de responsabilidad – estatal, jurisdiccional y operativo- y bajo tres dimensiones de análisis – estructura, proceso y resultado.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Bajo un sistema de priorización apegado al Manual de Supervisión Integral se eligieron las cuatro entidades federativas a supervisar para 2021 y se llevaron a cabo dichas supervisiones: Ciudad de México del 4 al 8 de octubre; San Luis Potosí del 11 al 15 de octubre, Zacatecas del 18 al 22 de octubre y Guerrero de 29 de noviembre al 3 de diciembre. Todas las supervisiones tuvieron la etapa de entrevistas con el o la responsable estatal, la o el responsable jurisdiccional, de las jurisdicciones sanitarias elegidas para supervisión y posterior visita a unidades de salud de primer y segundo nivel. Al finalizar la supervisión se establecieron acuerdos con las autoridades sanitarias de las cuatro entidades federativas con base en lo encontrado durante la supervisión.
- Se llevó a cabo una reunión con miembros de la Dirección de Violencia Intrafamiliar con el fin de determinar la necesidad de realizar la evaluación de los diferentes servicios que otorga el componente 6 del PAE SSR 2020- 2024. En dicha reunión se acordó realizar en vez de un cuadro de control, una ficha con la identificación de dimensiones para la evaluación de desempeño, así como las fuentes de información con las que se cuenta para realizarla.
- Se llevaron a cabo reuniones con la Comisión Nacional para prevenir y erradicar la Violencia contra las Mujeres, en ellas se establecieron acuerdos de colaboración entre los que se encuentra la creación de una semaforización con información de tasas de delitos sexuales y de atención oportuna en las entidades federativas con el objetivo de establecer un fortalecimiento de redes de referencia y contra referencia para las víctimas; asimismo se acordó la promoción del curso virtual de la NOM- 046 entre el personal de CONAVIM; se estableció la invitación a que la directora de la DVI presentara la necesidad y propuesta de colaboración entre las dos instituciones en el Encuentro Anual de los Centros de Justicia para las mujeres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

- De acuerdo con el avance del indicador, no se refleja un obstáculo evidente que no permita alcanzar la meta, sin embargo, sí es indispensable seguir fortaleciendo las acciones diseñadas para captar a la mayor población posible, que se encuentra viviendo alguna situación de violencia.

#### Oportunidades:

- Incorporar estrategias que permitan garantizar la atención integral y seguimiento a las usuarias que han solicitado los servicios de atención a la violencia.
- Fortalecer los procesos de registro de la información con los servicios de salud de cada entidad federativa.
- Fortalecer las estrategias de comunicación para acercar a más población a los servicios otorgados en las unidades de salud.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** L00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo se encuentra en el grupo de 25 a 64 años de edad.

Para lo relativo a **cáncer de cuello uterino**, en las mujeres de 25 a 34 años se realiza la detección a través de citología cada tres años, en una población de 5,837,256 mujeres sin seguridad social, población 2021. En las mujeres de 35 a 64 años se realiza la prueba de VPH cada cinco años, con una población objetivo de 10,873,993 mujeres sin seguridad social lo que da un total de 16,711,249 mujeres de la población objetivo, y la meta de cobertura es de 30.70% que corresponde a 5,130,353 mujeres con prueba de VPH realizada en los últimos 5 años y citología en los últimos tres años en los respectivos grupos de edad mencionados.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de cuello uterino constituye la segunda causa de muerte por neoplasia maligna entre las mujeres mayores de 25 años de edad con 3,992 defunciones y una tasa de mortalidad de 10.6 fallecimientos por 100 mil mujeres en este rango de edad, en 2019.

El mayor riesgo de morir por cáncer cérvico uterino se encuentra en mujeres que tienen arriba de los 35 años, principalmente en aquellas de 35 a 64 años de edad, grupo en el cual se focaliza la estrategia de tamizaje con pruebas de biología molecular con citología complementaria, para el seguimiento de los casos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La meta de detecciones programadas de cáncer de cuello uterino con citología o prueba de VPH para el año 2021 son 5,130,353 de las cuales se realizaron al cuarto trimestre 3,427,448 detecciones que corresponde a un avance de 20.51%

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Nombre del Indicador:** Cobertura de tamizaje de cáncer de cuello uterino en mujeres de 25 a 64 años de edad sin seguridad social

**Avance en el periodo:** 20.51%

**Justificación de las diferencias de avance:** Indicador de desempeño con incumplimiento de la meta

La meta del indicador de desempeño tuvo resultados por debajo del 100 por ciento de cumplimiento programado para este trimestre. Para el trimestre que se reporta se tenía programado 5,130,353 (30.70) las detecciones de cáncer de cuello uterino con citología o prueba para el trimestre de VPH que se lograron fueron 3,427,448 lo que corresponde al 20.51% respecto a la población objetivo. La diferencia entre lo programado (30.70) y lo alcanzado (20.51) es de 10.19 puntos porcentuales.

**Causa:** La situación de la emergencia sanitaria por COVID-19 ha restringido la operación normal de las actividades al solicitar de manera prioritaria que las personas permanezcan resguardadas en sus hogares. Así también el personal de salud vulnerable.

El sistema de información en salud ha tenido problemas en su operación por no contar con un proveedor de mantenimiento, durante el primer trimestre suele haber retraso en la captura de información por no contar con personal contratado para tal actividad, hay poca promoción de los servicios preventivos al interior de las entidades y ninguna a nivel federal.

Se actualizó la población ya que para el preliminar se calculó la meta con población 2019, en marzo 2021 se utilizó la población no derechohabiente 2021, publicada en los cubos dinámicos [http://dgis.salud.gob.mx/contenidos/basesdedatos/BD\\_Cubos\\_gobmx.html](http://dgis.salud.gob.mx/contenidos/basesdedatos/BD_Cubos_gobmx.html).

**Efecto:** Se retrasa la detección oportuna.

#### Descripción de las acciones realizadas.

Se ha trabajado en las entidades federativas con el personal disponible para realizar los tamizajes y se ha retroalimentado a las entidades al respecto de sus evaluaciones para fomentar el desarrollo de estrategias que permitan incrementar la cobertura de tamizaje.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Existe una insuficiente promoción de la detección principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja.

Falta de pruebas de VPH en las entidades federativas por retraso en la compra. Establecimiento tardío de acuerdo con el proveedor de servicios de los laboratorios para regularizar la transferencia de la información al sistema de información de cáncer (SICAM).

El personal operativo y de laboratorio de biología molecular en las entidades es de contrato y depende del recurso enviado por Ramo 12 a través del convenio AFASPE, el cual tiene la limitante de tener que ejercerse entre abril y de diciembre de cada año, por lo que durante el primer trimestre algunas unidades se paralizan.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** M7F

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 275. Reforzar las acciones de investigación en salud mental con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Personal de salud que brinda atención a personas con problemas de salud mental, adicciones o violencia en instituciones gubernamentales y organizaciones sociales en las diferentes entidades del país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención a problemas de salud mental, adicciones y violencia que demanda la población en el primer nivel de atención, requiere de personal con competencias en modelos de intervención basados en la evidencia, como lo recomienda la OMS, los cuales han sido desarrollados por el Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente.

La disseminación de estas intervenciones se realiza a través de cursos de capacitación basados en competencias que están dirigidos a personal de salud de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con grupos de población vulnerable que requieren de intervenciones selectivas, por ejemplo: Estrés y salud mental, Fibromialgia, Violencia y adolescencia, Familia y Adicciones, Depresión y Mujer, Depresión Posparto, Prevención de Adicciones en Jóvenes, Intervenciones breves en adicciones (para reducir el consumo de alcohol y drogas), Prevención de Trastornos de la Conducta Alimentaria, entre otros. La capacitación de estos modelos de intervención se lleva a cabo en modalidades presencial y en línea para extender este beneficio al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Acciones estratégicas del trimestre:

- Convocatoria a instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que están en contacto con poblaciones en condición de vulnerabilidad para la capacitación en intervenciones y salud mental.
- Organización e impartición de tres cursos de capacitación sobre: 1) Prevención de la depresión posparto; 2) Intervenciones breves en adicciones; 3) Violencia de pareja en jóvenes.
- Elaboración de evaluaciones iniciales y finales del curso impartido por especialistas profesores y tutores.

#### Metas del trimestre:

- Capacitación en el manejo de intervenciones sobre 1) Prevención de la depresión posparto, 2) Intervenciones breves en adicciones, 3) Violencia de pareja en jóvenes; dirigidos al personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales.

Medio de verificación:

- Registro y evaluaciones de los participantes.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se logró la capacitación de 100 mujeres profesionales de la salud. Del total de participantes, el 50% provenían de la Ciudad México y el 50% restante de Campeche, Coahuila, Colima, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, México, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Sonora, Tamaulipas y Veracruz.

Estas acciones de formación de recursos humanos coadyuvan a una mejor atención de las mujeres en instituciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes entidades del país en el campo de salud.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sensibilizar sobre la necesidad de que se pueda capacitar en estas intervenciones a un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 279. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender en el área de hospitalización con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica especializada a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programó en el período enero a diciembre 2021 que egresaran 4,291 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa el 53.0 por ciento del total de pacientes que se programa se atendieran en esta área (8,096).

Durante el período de octubre a diciembre 2021 se programó se atendieran a 2,025 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 53.0 por ciento de 1,073 pacientes atendidos en el área de hospitalización.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el trimestre de octubre a diciembre 2021 se atendieron a 930 pacientes mujeres en el área de hospitalización, que representa un 54.32 por ciento de 1,712 pacientes atendidos en el área de hospitalización.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de enero a diciembre de 2021, se atendieron a 3,112 pacientes mujeres en el área de hospitalización, de un total de 5,829 pacientes registrados en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,283 de Cirugía, 273 de Pediatría; 588 de Medicina Interna y 968 de Ginecobstetricia.

Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos:

- 325 partos
- 316 cesáreas
- 68 laparotomía exploradora
- 2 Salpingooforectomía
- 47 salpingectomía
- 66 legrados
- 198 oclusiones tubáricas bilateral.
- 4 Histerectomía total abdominal

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período de octubre a diciembre de 2021, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 102.49 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 54.32 por ciento (930) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 1,712 pacientes atendidos en esta área.

Durante el período de enero a diciembre de 2021, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en hospitalización, del 100.73 por ciento con respecto a la meta programada del 53.0 por ciento; al lograrse que el 53.39 por ciento (3,112) pacientes mujeres se atendieran en el área de hospitalización en relación a los 5,829 pacientes atendidos en esta área.

Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 1,283 de Cirugía, 273 de Pediatría; 588 de Medicina Interna y 968 de Ginecobstetricia.

Durante este periodo disminuyó la demanda de pacientes mujeres para ser atendidas en hospitalización de 4,291 programadas a 3,112 pacientes mujeres que requirieron el servicio de hospitalización, debido a que durante el mes de enero y hasta el 15 de febrero estuvieron suspendidas las cirugías programadas y se están restableciendo paulatinamente, toda vez que el Hospital continua siendo Hospital "Híbrido", para hacer frente a la pandemia por el virus SARS-COV2 (COVID-19), y por lo consiguiente el promedio de días estancia se incrementó de 4.1 a 7.3 días estancia por la complejidad de las enfermedades de los pacientes.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los obstáculos se encuentran:

- Disminución en el número de camas por reubicación de los servicios de la Torre Antigua de Hospitales a la torre de Especialidades por el sismo ocurrido el pasado 19 de septiembre de 2017 y de Acuerdo al Dictamen de Demolición de la Torre Antigua; ocasionando también que la torre de especialidades se encuentre sobresaturada.
- Por el incremento de la demanda y del servicio de urgencias y por la reubicación del servicio a las anteriores instalaciones de la consulta externa.
- El Hospital continúa siendo un Hospital Híbrido para dar atención a pacientes COVID y No COVID, por lo que se cancelaron las cirugías programadas durante los primeros meses.



## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

En el rubro de oportunidades:

- Continuación de las reuniones diarias del grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes en el área de urgencias.
- Construcción de la torre de especialidades básicas.
- Inicio del Plan de Desconversión como Hospital Híbrido en la medida que lo permita la situación de la Epidemia SARS CoV-2 COVID – 19.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBB

**Nombre de la UR:** Hospital General “Dr. Manuel Gea González”

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 280. Otorgar Atención Ambulatoria a mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Número de consultas posibles de otorgar a mujeres en la Consulta Externa, con los recursos (infraestructura, recursos humanos) disponibles en la institución.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se ha caracterizado por brindar atención médica de la más alta calidad, con trato digno y sin distinción de género, raza, ideología o religión; así como, con respeto a las convicciones personales, morales y socioculturales de la población demandante.

Con el propósito de brindar atención médica ambulatoria a la población femenina en el Hospital General “Dr. Manuel Gea González”, se programaron 69,733 consultas a pacientes mujeres en el área de consulta externa durante el año 2021, que representa el 57.0 por ciento del total de consultas otorgadas en esta área (122,339).

Durante el período de octubre a diciembre de 2021 se programó que se otorgaran 20,568 consultas mujeres, que representan el 57.0 por ciento de 36,085 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el período de octubre a diciembre de 2021 se otorgaron 13,485 consultas mujeres, que representan el 55.42 por ciento de 24,332 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Durante el período de enero a diciembre de 2021 se otorgaron 37,173 consultas ambulatorias a pacientes mujeres en los diferentes servicios; 17,676 en Cirugía, 10,989 Medicina Interna, 434 Epidemiología, 981 Pediatría, 3,639 Ginecobstetricia, y 3,454 Servicios Ambulatorios.

Así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa:

- 2,911 estudios citológicos
- 74 colocaciones de dispositivos intrauterinos
- 94 métodos hormonales
- 

Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan que, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- 106 consejerías individuales,
- 210 participantes en sesiones educativas.
- 60 adolescentes fueron atendidas en consulta prenatal.
- 62 adolescentes atendidas por parto, cesáreas y aborto.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el período octubre a diciembre de 2021 se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 97.2 por ciento con respecto a la meta programada del 57 por ciento; atendándose a 13,485 consultas mujeres, que representan el 55.42 por ciento de 24,332 consultas otorgadas a pacientes atendidos en el área de consulta externa.

Durante el período de enero a diciembre de 2021, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa del 93.7 por ciento con respecto a la meta programada del 57 por ciento; al lograrse que se otorgaran 37,173 consultas a pacientes mujeres, 53.42 por ciento de las 69,586 consultas otorgadas en esta área.

La disminución en el total de consultas otorgadas a mujeres (37,173 consultas) con respecto a las programadas (69,586 consultas) se debió al cierre de la Consulta Externa por las medidas preventivas que se implementaron a partir del 23 de marzo del 2020, para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19). Siendo hasta el 16 de febrero 2021 que se reactivó la consulta externa en algunos servicios en forma paulatina, dando prioridad a la consulta subsecuente.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Entre los Obstáculos se encuentran:

- Cierre de la Consulta Externa a partir del 23 de marzo del 2020 hasta el 15 de febrero de 2021 para cumplir con las medidas preventivas para la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).

En el rubro de oportunidades:

- El Hospital continúa siendo un Hospital Híbrido para dar atención a pacientes COVID y No COVID.
- A partir del 16 de febrero de 2021 se reabrieron algunos servicios de la Consulta Externa en forma paulatina.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 133. Mejorar la calidad de la atención médica en el Hospital de la Mujer, en beneficio de las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Hombres y mujeres que interesados en continuar con sus estudios de posgrado clínico participan en el programa de selección que realiza la unidad médica cada año para aplicarse en la especialidad en Ginecología y Obstetricia, y Neonatología.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Hospital de la Mujer realiza acciones de inclusión y de equidad de género en los procesos de selección y de capacitación a los aspirantes a realizar estudios de posgrado clínico en esta unidad hospitalaria, dando prioridad a los aspectos académicos y de vocación de cada uno de los aspirantes sin detrimento de género, sexo o raza.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las actividades académicas asistenciales son activadas para este último semestre del año, con las debidas medidas de cuidado sanitario entre cada una de ellas. De esta manera se puede impartir el programa académico conforme a lo programado y que, las médicas y médicos en preparación puedan culminar con sus estudios de posgrado sin contratiempos.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente año escolar hay un total de 77 médicos en formación inscritos en el posgrado clínico de Ginecología y Obstetricia, y Neonatología; de los cuales 55 son mujeres y 22 son hombres, es decir las médicas residentes representan el 72% de los residentes médicos en formación.

En el posgrado de Neonatología es en donde se registra el mayor número de mujeres en formación con el 99% de participantes mujeres en dicha especialidad

El avance de las actividades de este indicador se realiza de forma anual, por lo que para este período no se registra avance físico sino hasta el último trimestre de este año.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 221. Implementar procesos de calidad en mastografía dirigido a equipamiento y recursos humanos (capacitación de personal en área de salud: técnicos y médicos radiólogos).

#### Definición de la población objetivo

Debido a la problemática que representa el cáncer de mama en el país, el Instituto Nacional de Cancerología a través de la Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico y Tratamiento, preocupado por la calidad de los estudios de tamizaje de cáncer de mama con el uso de mamografía en nuestro país, ha enfocado sus esfuerzos hacia la capacitación profesional de personal y la calidad en los estudios de mastografía de tamizaje que pueda incidir en la disminución de la mortalidad.

La lectura adecuada de un estudio de mastografía depende de tres factores: la calidad técnica del estudio, el posicionamiento de la paciente por parte del profesional técnico en radiología, y la experiencia del área médica con especialidad en radiología para interpretar el estudio.

Para impactar en la calidad de los estudios de tamizaje y diagnóstico de cáncer de mama con el uso de mastografía en nuestro país, se han desarrollado diferentes acciones de mejora en el tema: los programas de educación continua incluyen cursos de actualización para personal médico y técnico; la verificación de parámetros de calidad en unidades que realizan mastografías de tamizaje para evaluar, mejorar y dar seguimiento a la calidad de los estudios; la realización de una campaña de tamizaje con la estructura de hacer diagnóstico en un solo día;

En cuanto a los programas de educación, se cuentan con dos cursos de actualización, uno para personal técnico (Curso de actualización en control de calidad y posicionamiento para técnicos radiólogos en mastografía) y otro para personal médico (Curso de actualización en lectura de mastografía para tamizaje). La carta descriptiva de los últimos dos cuentan con el aval de la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y otorgan créditos de capacitación (9 y 5 respectivamente). Los cursos para personal médico cuentan con puntos de recertificación otorgados por el Consejo Mexicano de Radiología e Imagen (75 puntos). Estos cursos se imparten una vez al año debido a la capacidad de espacio en el INCan.

El objetivo de la verificación de unidades que realizan mastografías de tamizaje, es garantizar que la calidad de los estudios de mastografía realizados cumpla con los estándares de calidad indicados en la Normativa

Nacional (NOM-041-SSA2-2011) y el documento internacional citado en dicha Normativa, BI-RADS ACR. La verificación contempla los rubros relacionados con la capacitación del personal médico y técnico, permisos sanitarios de funcionamiento, mantenimiento y pruebas de control de calidad del sistema de mastografía, evaluación técnica de la imagen clínica, evaluación de la interpretación de la imagen clínica, seguimiento de las pacientes, y generación de indicadores de calidad. Se contempla revisar 10 unidades por año que sean de impacto regional en diferentes Estados del país.

El programa de tamizaje cumple 3 funciones. La primera es dar atención a la población de trabajadoras en activo del INCan e Institutos de Salud cercanos al INCan, familiares de pacientes con cáncer atendidos en el INCan, y mujeres en situación de vulnerabilidad interesadas en participar. La segunda es mostrar al personal médico y técnico radiólogo en capacitación, la forma adecuada de realizar una campaña de tamizaje, de tal forma que puedan aportar los conocimientos adquiridos durante las campañas de tamizaje que se realicen en sus centros de trabajo. La tercera, es mostrar la forma de desarrollar un programa que incluya el resultado del estudio de imagen en un solo día.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama ocupa la primera causa de muerte por cáncer en la mujer en México desde el 2006<sup>1</sup>. En el año 2016, la incidencia de nuevos casos fue de 23.35 por cada 100,000 mujeres, y la tasa de mortalidad de fue de 16 por cada 100,000 mujeres<sup>2,3</sup>, siendo las mujeres que se encuentran entre los 40 y 59 años de edad las más afectadas, con una edad media para la detección de 52.5 años<sup>4</sup>. Esto se refleja en un alto impacto económico para el país, ya que además del alto costo del tratamiento también afecta a las mujeres en etapas productivas.

La población blanco para las campañas de tamizaje es de 17,000,000 de mujeres, que se encuentran entre 40 y 69 años de edad. La cobertura de los programas de tamizaje realizados por los programas públicos es baja, apenas un 11%<sup>5</sup> de la población blanco. La evaluación diagnóstica resulta deficiente, ya que solo se cuenta con un total de 420 médicos radiólogos con calificación agregada en mama<sup>6</sup>, y los cursos de actualización que se ofrecen a nivel nacional solo se enfocan en teoría y no incluyen evaluación de casos clínicos donde se ponga en práctica el conocimiento. Por otra parte, no se cuenta con un registro de acceso libre por parte de la COFEPRIS, donde se indiquen las unidades que cumplen con todos los requisitos indicados en la Normativa Nacional<sup>7</sup>, con el objetivo de garantizar una calidad de imagen adecuada para el diagnóstico. Estos factores son algunas de las causas del porqué los programas de tamizaje para cáncer de mama no sean efectivos ni eficientes. Debido a esto no se ha podido cumplir el objetivo de las campañas de tamizaje de disminuir el número de muertes en mujeres por esta enfermedad.

[1] NORMA Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, Para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer de mama.

[2] INEGI, COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 61/18

[3] Anuario de Morbilidad 2016, [http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia\\_casos.html](http://www.epidemiologia.salud.gob.mx/anuario/html/incidencia_casos.html)

[4] Rodríguez-Cuevas S, Macías C, Franceschi D, Labastida S., (2001). Breast carcinoma presents a decade earlier in Mexican women than in women in the United States or European countries. Cancer. 2001, Feb 15;91(4):863-8

[5] SICAM, Cáncer de mama. <https://datos.gob.mx/busca/dataset/cancer-de-la-mujer-sicam-cancer-de-mama>

[6] Consejo Mexicano de Radiología e Imagen A.C, 2018.

[7] NORMA Oficial Mexicana NOM-229-SSA1-2002, Salud ambiental. Requisitos técnicos para las instalaciones, responsabilidades sanitarias, especificaciones técnicas para los equipos y protección radiológica en establecimientos de diagnóstico médico con rayos X.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se cuentan con programas de actualización de cobertura nacional, orientados a personal médico y técnico radiólogo para realizar estudios de calidad que impacten en la detección oportuna del cáncer de mama y diagnóstico adecuado.

Se desarrolló un proceso de verificación de la calidad de los estudios de mastografía de tamizaje, el cual es único en el país.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se implementó un programa permanente de tamizaje para cáncer de mama con el modelo de un día.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre, se completaron los objetivos de las tres ramas del programa.

En cuanto al programa de capacitación, al finalizar el curso de actualización para médicos radiólogos 2021-1 se contaba con 211 participantes que debían realizar la sección práctica del curso. Para evitar aglomeraciones en las instalaciones del INCan y evitar contagios por COVID-19, se desarrolló una plataforma web con acceso a un visualizador de imágenes de grado clínicos (PACS). Se seleccionaron 141 casos clínicos orientados a cubrir todos los temas vistos en la teoría. De éstos, 41 casos fueron para la descripción de lesiones de acuerdo al lexico BIRADS, y 100 orientados a casos de tamizaje con hallazgos de interés. La dirección de la página fue *incan.mx/cursomr2021*. Del total de participantes solo 196 accedieron a participar, 15 restantes pospusieron su participación, y 8 no respondieron. Cabe mencionar, que el 100% de los participantes que finalizaron el curso lo aprobaron. La duración de ésta última parte fue de una semana y se transmitió a través de la plataforma Webex, en un horario de 7 a 9 horas, del 13 al 17 de diciembre. El curso 2021-2 finalizó la parte teórica el 14 de diciembre. La parte práctica se tiene planeada para la primera quincena del mes de febrero de 2022.

La actualización de conocimientos y de perfeccionamiento continuo es una de las metas de los cursos desarrollados. Las herramientas desarrolladas para este curso lo hacen único a nivel nacional. Se tiene contemplado que el impacto de este curso es una mejora en los diagnósticos de los estudios de mastografía.

El programa de Reconocimiento INCan logró revisar 8 nuevas unidades de mastografía de 3 diferentes centros, y la actualización de 2 unidades de un centro. Un tercer centro con una unidad se encuentra en fase de revisión. Durante el mes de diciembre se entregaron reconocimiento a los siguientes centros: 1) Unidad de Detección y Diagnóstico Clínica de mama 1 - IMSS, 2) Unidad de Detección y Diagnóstico Clínica de mama Veracruz Norte - IMSS, 3) Hospital General de Irapuato. El centro "Hospital Regional de Especialidades Lic. Adolfo López Mateos", se encuentra en la última fase de revisión y el centro "UNEME DEDICAM Pachuca" recibió la renovación del Reconocimiento. Al momento de este reporte, el programa *Reconocimiento INCan* está presente en 9 Estados de la Republica.

Los resultados de 2021 contribuyen a aumentar el número de unidades de mastografías capaces de dar un servicio con estándares internacionales de calidad. También son evidencia sobre la viabilidad de un programa nacional de certificación para los servicios de tamizaje con mastografía. Globalmente, contribuyen a mejorar la atención a las mujeres y a reducir la brecha de género.

El programa de tamizaje atendió a 1528 mujeres. Todas tuvieron el estudio convencional de mastografía y se incluyó tomosíntesis en las proyecciones medio-laterales-oblicuas. Al momento de este reporte, se han encontrado **14 pacientes con cáncer** en etapa I. Este número se puede considerar como un nivel anormal, ya que la proporción de lesiones malignas encontradas fue de 9.2 por cada 1000 mujeres tamizadas. Esta cifra es muy parecida a la que se encuentra en los países europeos y en Estados Unidos (5-11 de cada 1000 mujeres).

En resultados reportados por INMUJERES para el año 2015, que incluyó 39,491 participantes, se encontró una proporción de 2.3 cánceres por cada 1000 mujeres tamizadas. Los resultados encontrados ponen en

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

evidencia la falta de programas de tamizaje correctamente implementados, ya que la falta de estos disminuye la detección oportuna del cáncer de mama, y que es un factor que condiciona la vulnerabilidad de las mujeres mexicanas.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los trámites administrativos para ejercer el presupuesto retrasaron el inicio del programa. Aunque se inició con el trámite desde el mes de enero, fue hasta el mes de mayo que se pudo contar con éste.

A pesar de las trabas para dar inicio al programa, se lograron cumplir con los objetivos del programa.,

El aislamiento provocado por el virus del COVID-19 nos obligó a desarrollar y modificar los planes y formas de trabajo desarrolladas en años anteriores para cumplir con los objetivos del programa. El conocimiento y experiencia adquirido en la ejecución de las tres ramas del programa, ha generado una visión más amplia de cómo superar los obstáculos.

Con las tres ramas con las que cuenta el programa, hemos hecho evidente que disminuir la mortalidad por cáncer de mama en México es posible, siempre y cuando se tomen en cuenta los principales factores que intervienen en el proceso de detección. Esto es de suma importancia en estos tiempos ya se tiene demostrado que los gastos de atención y tratamiento son mucho más elevados que las propias actividades de prevención.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Geriátría

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 303. Contribuir a la capacitación de recursos humanos en materia de envejecimiento y salud

#### Definición de la población objetivo

Personal de atención a la salud en el nivel de atención primaria, residentes de al menos cinco estados del país, prioritariamente pero no exclusivamente aquellos localizados en los estados con mayor proporción de personas adultas mayores.

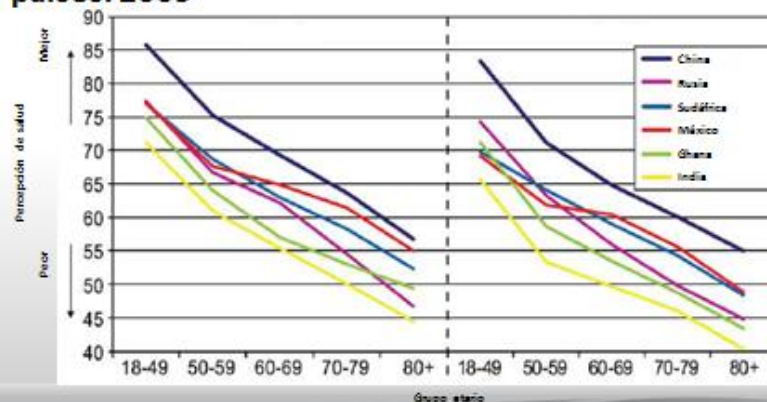
#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales -1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) - y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida (CV) (Gráfico 1).

GRAFICO 1

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### Percepción de salud en hombres y mujeres de seis países. 2009



Fuente: SAGE, OMS, 2010

La CV está determinada en buena medida por la salud física, la salud mental y los determinantes sociales. Así, la peor CV de las mujeres al envejecer se relaciona con condiciones adversas desde etapas previas del ciclo de vida (Tabla 1).

**Tabla 1. Carencias sociales en PAM, México 2010 (CONEVAL)**

Rezago educativo, 66.2%;	66.2
Sin acceso a los servicios de salud	26.3
Sin acceso a la seguridad social	28.8
Carencia en la calidad y en los espacios en la vivienda	10.4
Carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda	16.3
Carencia por acceso a la alimentación	21.4

Si bien una proporción importante de PAM llegará a esta etapa con una o más enfermedades resulta indispensable favorecer una buena CV mediante la preservación de la independencia, la autonomía, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y sus complicaciones y la atención especializada a las enfermedades.

En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)-.

En la población de 50-59 años sólo 1:10 presenta alguna discapacidad, al avanzar en edad la proporción aumenta, pero es significativa hasta la década de 80 y más años donde más de 5:10 presenta discapacidad (Wong R, Gonzalez-Gonzalez C. Envejecimiento demográfico en México: consecuencias en la discapacidad. Coyuntura demográfica 2011). Es decir, existe una gran oportunidad de mejorar la salud en etapas tempranas del envejecer previniendo enfermedades, complicaciones y discapacidad.

Por otro lado, uno de los principales gastos de las PAM es de la atención a la salud y la compra de medicamentos (ENSANUT 2012). Al tratarse de enfermedades crónicas el gasto se perpetúa agravando un círculo de pobreza y enfermedad (OMS, 2012).

Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las PAM además de la especialización gerontológica y geriátrica cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres.

Actualmente, el enfoque de los servicios de salud es curativo, perdiendo oportunidades para la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y por tanto, para favorecer la calidad de vida de las mujeres adultas mayores.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se dará prioridad de ingreso a la estrategia de formación al personal femenino para favorecer un mayor empoderamiento de las mujeres en el primer nivel de atención tanto quienes brindan atención como quienes son usuarias de los servicios. Además de señalar que cada vez es mayor la presencia de personas mayores que presentan algún tipo de demencia y son las mujeres sean como parte del personal de salud o como familiares de las propias personas mayores, quienes son las cuidadoras primarias de estos.

Al contar con mayor información y capacitación será posible un mejor abordaje hacia el cuidado de la población. Durante la inscripción se solicita el sexo de las personas, lo que permitirá hacer una priorización para este grupo de población.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el periodo se impartió el curso autodirigido "Atención Centrada en la Persona con Demencia", que da prioridad a la atención de mujeres e hijas quienes son cuidadoras primarias de las personas mayores, sea como personal de salud o incluso como familiares de los mismos, el cual se realizó del 23 de junio al 20 de julio del 2021 con un total de 245 participantes

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas capacitadas en el Programa de Educación Continua

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en el Programas de Educación Continua en el periodo a reportar, cuarto trimestre 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, **equidad**, justicia, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión u orientación sexual.  
<https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La difusión del programa de educación continua del INSP se realiza sin una tendencia de cursos dirigidos exclusivamente a mujeres, sino que es inclusiva, para ambos sexos, y está diseñada para las y los profesionales de la salud.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2021 el alumnado capacitado (APROBADOS) fue de 4052 de un total 5009 inscritos, esto representa una eficiencia terminal del 80.8%.

En la población de **inscritos** se captaron a 3341 mujeres (67%) y 1668 hombres (33%).

En la población de **aprobados** se reportan 2760 mujeres (68%) y 1292 hombres (32%).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ningún obstáculo, ninguna oportunidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** % de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.

#### Definición de la población objetivo

Profesionistas que cubran el perfil demandado por los programas académicos para ser directoras y directores de tesis.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período octubre - diciembre 2021 el total de directoras y directores de tesis fue de un total de 130, de los cuales 87 (67%) son mujeres y 43 (33%) son hombres.

---

---

Explicación sobre los resultados alcanzados

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud.

**Indicador:** Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado graduado en los programas académicos en el año en curso (2021).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el período octubre-diciembre de 2021, el alumnado graduado fue de un total de 182, de los cuales 101 (55%) son mujeres y 81 (45%) son hombres.

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Ninguna, el proceso de titulación depende del plan de estudios.
---



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 272. Capacitar al personal de salud en temas de género en salud

**Indicador:** Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.

#### Definición de la población objetivo

Alumnado inscrito en Programas Académicos en la generación en el año a reportar.

Generación a reportar: 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Salud Pública se rige bajo un código de conducta de excelencia, responsabilidad, libertad, respeto, integridad, cooperación, liderazgo, transparencia, rendición de cuentas, ética, honestidad y compromiso social; lo que permite desarrollar las actividades de docencia en un clima organizacional equitativo e incluyente para la comunidad escolar, académica, de investigación y operativa sin diferencia por género, raza, posición económica, religión y orientación sexual. <https://www.insp.mx/el-instituto/valores.html>

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ninguna

#### Explicación sobre los resultados alcanzados

En el trimestre octubre-diciembre la generación 2021 se reporta un ingreso de 217, 111 (51%) mujeres y 106 (49%) hombres.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Ninguna.
----------

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 278. Proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes hospitalizadas con padecimientos oncológicos.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de Cancerología tiene como objetivo proporcionar el suministro de medicamentos a las pacientes con padecimiento oncológicos, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los recursos que se reciban contribuirán a dar continuidad a este programa, a fin de ofrecer un tratamiento que coadyuve en una mejor supervivencia, curación y control de las pacientes con padecimientos oncológicos que acuden al Instituto.

En el periodo enero-diciembre de 2021, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 84.6 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma.

Durante este periodo fueron surtidas 38,507 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 45,543 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.

Buscamos que se surtan las recetas completas a las pacientes con padecimiento oncológico, para su adecuado tratamiento y mejorar su calidad de vida; ya que los insumos y medicamentos deben ser surtidos

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

de acuerdo a las recetas prescriptas por el médico responsable, conforme a las necesidades propias de los pacientes y de la enfermedad que conlleva.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 306. Clínica de Cáncer y Sida en Mujeres.

#### Definición de la población objetivo

- Total, de mujeres tamizadas para VHI en las clínicas de displasias y gineco-oncología.
- Total, de pacientes programados para ser tamizados para VIH, Departamento de Hematología.
- Pacientes con SIDA que ingresen al protocolo: Supresión de la carga viral del HVH-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARAA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de Síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARAA) de inicio inmediato.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mujeres con lesiones asociadas a VPH que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología, en las clínicas de displasias y gineco-oncología.

Hombres y mujeres en Unidad Funcional de Hemato-oncología.

Solo hombres con SIDA con criterios de inclusión para el protocolo Supresión de la carga viral del HVH-8 antes del inicio del Tratamiento antirretroviral altamente activo (TARAA) en pacientes con Sarcoma de Kaposi pulmonar y/o cutáneo diseminado grave y su impacto en el desarrollo de Síndrome de recuperación inmune (SIRI) y en la mortalidad atribuible. Comparación con la terapia estándar (TARAA) de inicio inmediato.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se apertura la Clínica de Sarcoma de Kaposi Diseminado, además del seguimiento de la detección de VIH en mujeres referidas a la clínica de displasias del INCan y de Cancer Ginecológico a través de pruebas rápidas. 66 pacientes han sido beneficiados en la investigación de este protocolo mismos a los que se les administro VALCYTE (Valganciclovir 450mg), tratamiento que disminuye las lesiones por Sarcoma de Kaposi, mismos que siguen en vigilancia por parte de esta clínica de Sarcoma de Kaposi hasta su mejoría. (Clínica que continuara su atención a pacientes para el ejercicio 2022).

Durante el periodo de enero a diciembre de 2021 se realizaron pruebas rápidas para VIH en las clínicas de displasias y gineco-oncología, así como en el Departamento de Hematología.

De la Clínica de Displasias solo 1 paciente dio positiva en el mes de junio de 2021, paciente de provincia (Chiapas) misma que fue enviada para seguimiento y tratamiento a la Clínica Condesa la cual está recibiendo todo el apoyo.

De la Unidad Funcional de Hematología salieron 3 pacientes positivos dos hombres y una mujer, mismos que ya fueron canalizados para recibir tratamiento y atención especializada de acuerdo al municipio correspondiente a su domicilio.

Clínica de Displasias enero a diciembre 2021 solo Mujeres	2,416	
Unidad Funcional de Hematología enero a diciembre 2021	490	(243 Mujeres y 247 Hombres)
Total =	2,906	

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 281. Programa de diagnóstico, atención, investigación y capacitación en cáncer de endometrio.

#### Definición de la población objetivo

Las pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, en todas las etapas clínicas, que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, y reciban tratamiento estándar con Radioterapia, Cirugía y/o Quimioterapia.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El registro de GLOBOCAN señala que para 2018 en el mundo se registra una incidencia de 382,069 casos de cáncer de endometrio (CE), con una mortalidad de 89,929 casos al año.

En 2018 la tercera causa de muerte de mujeres y hombres en México, fue por tumores malignos. Sin embargo, mueren más mujeres por tumores malignos (6.1% más muertes de mujeres que hombres) en comparación con el número de hombres que mueren por esta causa. Esto muestra que es un problema de desigualdad de género.

El cáncer de endometrio representa un problema de salud pública, ya que su incremento, se asocia a los nuevos estilos de vida, que generan mayores casos de diabetes mellitus y obesidad.

En México se registran cerca de 7,300 casos nuevos al año, afectando a mujeres en la sexta década de la vida, el Cáncer de endometrio tiene un alto potencial de curación cuando se cuenta con acceso al tratamiento y atención de comorbilidades como son diabetes mellitus, obesidad e hipertensión arterial.

La población mexicana presenta un incremento sostenido en la incidencia y mortalidad por cáncer de endometrio en mujeres en edad productiva, asociado principalmente a otro problema de salud pública como es el aumento en la prevalencia del síndrome metabólico (diabetes, hipertensión arterioesclerosis, hipercolesterolemia).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El CE es un tipo de cáncer en donde se puede trabajar mucho en materia de prevención, detección oportuna y con altas posibilidades de curación. Siempre y cuando la mujer tenga acceso al tratamiento.

Hay dos factores de riesgo, que determinan el incremento en el número de casos de cáncer de endometrio en México que son la obesidad y la diabetes mellitus. Ocupamos el segundo lugar en el mundo en obesidad y el sexto en diabetes, y eso nos ubica como un país de alto riesgo para el incremento de esta neoplasia.

Este padecimiento se presenta con regularidad en mujeres de 45 años en adelante. Y son factores de Riesgo Diabetes mellitus, Obesidad, Exposición crónica a estrógenos sin oposición y el uso prolongado de tamoxifeno.

En el INCan se atendieron 175 casos nuevos de Cáncer de Endometrio en el 2013, y alrededor de 200 casos en 2014. En este último año alrededor del 50% de los casos fueron candidatas a quimioterapia.

La supervivencia en las etapas clínicas tempranas es del 80%, mientras que las pacientes con enfermedad avanzada tienen una supervivencia a largo plazo menor al 50%.

Generalmente se reconocen dos tipos histopatológicos de Cáncer de Endometrio:

- Tipo I, variedad de endometrioide de bajo grado (I-II), que se relaciona con estrógenos, diagnosticado en forma temprana y con buen pronóstico en supervivencia global.
- Tipo II, variedad no-endometrioide, no hormono-dependiente, grado III, papilar seroso, células claras y carcinosarcomas.

El cáncer de endometrio es más fácil de atender y por ende lograr su curación. Sin embargo, no hay acceso al tratamiento, lo que lo convierte en una entidad mortal.

Las características de las mujeres sin acceso a seguridad social, que cada vez es mayor en la ciudad de México, por la migración de las mujeres de los estados vecinos y de entidades de alta marginación como Oaxaca, Chiapas, Guerrero, quienes buscan mejores condiciones de vida, pero que por su condición de baja escolaridad y pobreza se ven orilladas a empleos mal remunerados, contratos temporales, sin seguridad social, lo que hace crónica y siguen el círculo de pobreza.

Ante este panorama es que el Programa de Cáncer de Endometrio se plantea Acceso Público al tratamiento de mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio desde el 2015. Con esto se contribuye a la atención de pacientes con diagnóstico de cáncer de endometrio, mejorando la adherencia terapéutica de las pacientes mediante el acceso al tratamiento, con cobertura de medicamentos: analgésicos, antibióticos, factores estimulantes de colonias, premedicación y quimioterapia; procesos quirúrgicos; Radioterapia, laboratorios; además la sistematización de esquemas y algoritmos de tratamiento de esta neoplasia con miras a ser parte de aportaciones científicas y de investigación.

La población a atender son mujeres con diagnóstico de cáncer de endometrio, pacientes provenientes principalmente de la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Morelos, Tlaxcala, Puebla y del resto de los 26 Estados.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendió a 564 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio
- 159 pacientes de nuevo ingreso y 405 subsecuentes.
- Se brindó a 208 pacientes terapias médicas, 92 recibieron Quimioterapia.
- 15 pacientes recibieron Radioterapia
- Se dotó a 68 pacientes de materiales de apoyo (catéteres y materiales de estomas).
- Se realizaron 35 procedimientos quirúrgicos.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se dio continuidad a 2 protocolos de investigación uno de carácter internacional y uno nacional.
- Se impartió curso de capacitación en cáncer de endometrio con asistencia virtual de 233 profesionales de la salud.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendió a 564 mujeres pacientes del programa de cáncer de endometrio, 159 de nuevo ingreso y 405 subsecuentes. 92 pacientes recibieron tratamiento de Quimioterapia, 208 tratamientos médicos, 15 recibieron Radioterapia y a 68 pacientes se dotó con catéteres, equipo de estomas para colostomías y nefrostomías, lo que representa apoyar la funcionalidad de las pacientes, al proporcionarles recambios de bolsas y equipos que les permiten realizar sus actividades de forma activa.

Se atendieron a mujeres pacientes procedentes de 17 Entidades de la República Mexicana, destacan la Ciudad de México con el 37.24% de las pacientes, el Estado de México con 33.69%, y los Estados de Hidalgo, Morelos, Tlaxcala y Veracruz de los que en conjunto provienen el 18.28% de las pacientes atendidas, el resto corresponde a las 11 entidades restantes (Chiapas, Chihuahua, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo y Zacatecas).

Resultado de los trabajos de investigación se publicaron 2 artículos

1. Validation of the QLQ-EN24 instrument for the assessment of health-related quality of life for women with endometrial cancer in México
2. The Role of Hypoxia in Endometrial Cancer

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 308. Realizar acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama.

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con diagnóstico de cáncer de mama que acepten recibir un tratamiento integral por un equipo multidisciplinario, que incluye acceso a medicamentos oncológicos, cirugía, procedimientos de reconstrucción mamaria, tratamientos de rehabilitación, apoyo nutricional y psicológico, así como, procedimientos personalizados para la selección del mejor tratamiento.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de mama es una patología emergente asociada al envejecimiento, a los cambios en los patrones reproductivos y estilos de vida poco saludables. La alimentación rica en grasas y carbohidratos, la inactividad física y el consiguiente sobrepeso constituyen factores de riesgo. El cáncer de mama para las mujeres que lo padecen y sus familiares, así como para los servicios de salud, tiene gran impacto dado el costo emocional, social y económico que implica su atención.

El cáncer de mama es una enfermedad con una evolución natural compleja; a pesar de los avances de la oncología, es la primera causa de muerte por neoplasia maligna en la mujer a nivel mundial, con más de 500 mil muertes cada año, de las cuales el 70% ocurre en países en desarrollo. El riesgo de enfermar es mayor en las mujeres de países con nivel socioeconómico alto, pero el riesgo de morir es mayor entre las mujeres que viven en países pobres, debido a un menor acceso a los servicios de salud para la detección temprana, tratamiento y control de la enfermedad.

Las tasas de incidencia tienen una variación considerable en todo el mundo; las tasas más altas de encuentran en Europa y Norteamérica con cifras estandarizadas de 99.4 por 100 mil mujeres. En el sur y centro de América, se ha reportado una incidencia de moderada a baja de esta enfermedad, excepto Brasil y Argentina con incidencias altas.

Aunque México se ubica en un nivel de incidencia intermedio con tasas cuatro veces menores, el cáncer de mama es un problema de salud cada vez más importante, mostrando una tendencia ascendente en su incidencia y mortalidad, determinadas por el envejecimiento de la población, el aumento en la prevalencia de los factores de riesgo y la falta de un programa nacional de detección oportuna integral; evidente, ya que el diagnóstico de cáncer de mama en etapas tardías representa hasta un 52% de los casos, por lo que la mastectomía continúa siendo una de las opciones terapéutica principales. Diversos estudios señalan que la extirpación de una o ambas mamas ocasiona problemas psicológicos, como la ansiedad, depresión, imagen corporal alterada y función sexual afectada. En el Instituto Nacional de Cancerología se reciben aproximadamente de 900 a 1,000 casos por año.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante señalar que la Norma Oficial Mexicana NOM-041-SSA2-2011, para la prevención, diagnóstico, tratamiento, control y vigilancia epidemiológica del cáncer mamario, en el objetivo 10.4.1 señala que la rehabilitación de la paciente debe incluir según sea el caso: fisioterapia, uso de prótesis para mantener la posición simétrica de los hombros, la reconstrucción de la mama, y el tratamiento de linfedema.

El objetivo primordial del tratamiento contra el cáncer de mama no sólo es controlar la enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y recuperación plena de una paciente a su medio social y familiar. El abordaje de las pacientes sometidas a tratamiento quirúrgico, exige un acompañamiento post-quirúrgico con un equipo multidisciplinario que incluye la reconstrucción mamaria, la rehabilitación física, terapia psicológica, así como acciones de integración a su nueva forma de vida.

En la actualidad, con mejores tratamientos e innovaciones tecnológicas, la atención de las pacientes es cada vez más personalizada por lo que la implementación de estudios genéticos permite que las pacientes reciban un tratamiento más específico y con menos efectos colaterales, mejorando sin duda su calidad y cantidad de vida.

Es importante destacar que cualquier acción que mejore la calidad de vida de las pacientes tendrá un impacto positivo en la evolución de su salud. La medición de calidad de vida es vital para reforzar o modificar acciones permitiendo la optimización de esfuerzos y recursos.

En el caso de los hombres, la incidencia de esta enfermedad a nivel mundial se encuentra entre el 0.5 y 1.0% aproximadamente y en el caso de México se estima en 0.1%, por lo cual los esfuerzos del Programa Cáncer Post-mastectomía están orientados en su mayoría a atender las necesidades del grupo de mujeres que lo padecen que son el grupo mayoritario de pacientes que se atienden en el Instituto Nacional de Cancerología.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto Nacional de Cancerología el 99% de los pacientes atendidos en el Programa Post-mastectomía son mujeres; todas las mujeres que aceptan participar en el programa, reciben en igualdad de condiciones un tratamiento integral que les permita no solo controlar su enfermedad, sino también superar las limitaciones físicas y psicológicas que impidan o dificulten la adaptación y reintegración plena a su medio social y familiar contribuyendo con ello a mejorar su cantidad y calidad de vida.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para reportar el seguimiento del programa P020 Salud materna, sexual y reproductiva, acción estratégica 308 - Realizar acciones de Post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama, se identificaron tres indicadores que resumen las acciones principales que se busca alcanzar con los recursos asignados al programa Cáncer de Mama – Post-mastectomía, los cuales se refieren: Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas, Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa de post-mastectomía en el INCan e Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se presentan los resultados alcanzados al cuarto trimestre del año 2021 en cada uno de los indicadores mencionados.

### **Indicador 1. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas.**

Número de mujeres con cáncer de mama reconstruidas con algún tipo de mastectomía por el equipo médico multidisciplinario/Número de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas elegibles en el INCan, que por su condición médica sean candidatas a una reconstrucción mamaria

Durante el período enero-diciembre del 2021, se realizaron 173 reconstrucciones mamarias de las 180 pacientes elegibles para reconstrucción, alcanzado un resultado del 96.11%, solo 7 procedimientos fueron suspendidos y/o reprogramados.

Las 173 reconstrucciones mamarias realizadas incluyeron diferentes procedimientos de reconstrucción; es importante enfatizar que la reconstrucción puede requerir más de una fase o procedimiento, siendo necesario mas recursos humanos, materiales y tiempo quirúrgico para obtener el mejor resultado.

Del total de reconstrucciones, 43 se realizaron con cirugía oncoplastica que consiste en la reconstrucción inmediata con el tejido mamario remanente. Es importante señalar que las técnicas de cirugía oncoplastica han permitido ampliar las indicaciones de cirugía conservadora, con lo cual, un mayor número pacientes pueden conservar la mama, sobre todo en aquellas en quienes la resección del tumor con técnicas convencionales no permite obtener un resultado estético aceptable; los mejores resultados se obtienen cuando el tratamiento se ofrece en el contexto de equipos multidisciplinarios en los que se incluye a cirujanos acreditados en cirugía de mama y en cirugía reconstructiva, enfocados en lograr resultados oncológicos adecuados además de un buen resultado estético, en línea con los deseos de la paciente para lograr una mejor calidad de vida. Las 130 reconstrucciones restantes se realizaron mediante otros procedimientos quirúrgicos: reconstrucción con tejido autólogo, colocación de expansores o colocación de implantes.

Por rangos de edad, la mitad de las pacientes atendidas se encuentran entre 45 a 59 años (90) 50%, seguido por el grupo de 30 a 44 años (63)35%, de 60 o más años (23) 12.77%, de 15 a 29 años (4)2.22%. No hubo casos menores de 15 años.

Del total de reconstrucciones realizadas, 116 corresponden a un primer tiempo quirúrgico, por lo que en un futuro algunas pacientes requerirán de un segundo o tercer tiempo de cirugía para completar la reconstrucción mamaria.

#### **\* Cirugía Ambulatoria**

Durante la emergencia sanitaria por COVID-19 el programa de cirugía ambulatoria, implementado en el año 2016, ha permitido seguir brindando el servicio a nuestras pacientes, disminuir los tiempos de espera de turno quirúrgico, así como los tiempos de estancia intrahospitalaria. La cirugía ambulatoria tiene muchas ventajas para el paciente, como son: la comodidad de recuperarse en su propio hogar, el retorno más rápido a su entorno social o laboral, lo cual genera un impacto positivo tanto en el paciente como en su familia; además, permite liberar recursos al hospital para la atención de otros pacientes. Otras ventajas son la disminución del tiempo de inactividad post-operatoria y la reducción en costos tanto para la Institución como para los pacientes, sin afectar la calidad de la atención que se brinda. Al cuarto trimestre se realizaron 395 procedimientos, entre los que se encuentran: cirugía conservadora de mama, escisión de lesiones previo marcaje, cirugía conservadora de mama con disección axilar, mastectomías radicales modificadas, mastectomías simples con o sin ganglio centinela, reconstrucciones mamarias con material protésico, segundos tiempos de reconstrucción mamaria, entre otros.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### \* Investigación:

##### + Manuscritos publicados relacionados al programa:

1. Bargallo-Rocha J, Torres-Dominguez Juan Alejandro, Nancy Reynoso-Noverón, J. Rivera Corona, Ma Teresa Ramírez, Carlos Robles-Vidal, Milagros Pérez-Quintanilla, Sergio Aguilar Villanueva, Selene Arellano López, H. Martínez -Said, Enrique Soto-Pérez, Paula Cabrera-Galeana, Alejandra Mohar, *Trends in breast – conservy surgery in Mexico after the implementation of public health insurance system*. European Journal of Surgical Oncology, March 2021.
2. Oliveira, A.F., Quadros, C.A., de Castro Ribeiro, Bargalló-Rocha J, H.S. et al. Global Forum of Cancer Surgeons: Support for the Brazilian Society of Surgical Oncology Journey towards *Implementation of Cytoreductive Surgery/Hyperthermic Intraperitoneal Chemotherapy in Brazil*. *Ann Surg Oncol* **28**, 1892–1895 (2021). <https://doi.org/10.1245/s10434-020-09527-x>.
3. Villarreal-Garza C, Mesa-Chavez F, Ferrigno AS, De la Garza-Ramos C, Fonseca A, Villanueva-Tamez K, Campos-Salgado JY, Cruz-Ramos M, Rodriguez-Gomez DO, Ruiz-Cruz S, Cabrera-Galeana P. Adjuvant endocrine therapy for premenopausal women with breast cancer: Patient adherence and physician prescribing practices in Mexico. *Breast*. 2021 Jun 1;59:8-15. doi: 10.1016/j.breast.2021.05.013. Epub ahead of print. PMID: 34116366; PMCID: PMC8192863.
4. Miyagui Adame, Cabrera-Galeana Paula, Ruiz-Cruz Sandy, Rodriguez-Fernandez Rodrigo, Arce-Salinas Claudia, Liver failure Letrozole-induced, case report and review of the literature. *Journal of Clinical Oncology* assigned the manuscript tracking number JCO.21.02603.

##### + Abstractos presentados en Congresos Internacionales:

1. San Antonio Breast Cancer Symposion, Fer, 2021. Daniel Rivera-Sánchez, Luz M Gutiérrez-Zacarias, Juan A Torres-Domínguez, Paulina Guerra-Vázquez and Juan E Bargalló-Rocha, *Abstract PS9-66: Pilot study for the use of a booklet for breast cancer patients who receive radiation therapy at national cancer institute of Mexico*, American Association for Cancer Research, February 2021, Volume 81, Issue 4.
2. San Antonio Breast Cancer Symposion, Fer, 2021. John FR Robertson, Iain Moppett, Juan Enrique Bargalló Rocha, Giorgi Dzagnidze, Joanna Harding, Teresa Klinowska, Richard Mather, Alastair Mathewson, Rhiannon Maudsley, Christopher J Morrow, Andrew Saunders, Andy Sykes, Li Zhang and Justin PO Lindemann, *Abstract OT-09-05: A randomized, pre-surgical study to investigate the biological effects of AZD9833 doses in women with ER-positive HER2-negative primary breast...*, American Association for Cancer Research, February 2021, Volume 81, Issue 4.
3. San Antonio Breast Cancer Symposion, Fer, 2021, Arely Berenice González Valdés, Juan Enrique Bargallo Rocha, Juan Manuel Medina Castro, Carlos Pérez Plascencia, Oliver Millan Catalan, Elvia Fernández Pérez, Antonio Daniel Martinez and David Cantú De León, *Abstract PS16-35: Microbiota and breast cancer in mexican women*, American Association for Cancer Research, February 2021, Volume 81, Issue 4.

##### + Manuscritos en preparación para publicación:

1. Validación del protocolo BREAST- Q

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Neoadjuvant endocrine therapy trends before and after COVID-19 Pandemic: Desperate times might call for less morbid measure.
3. Experiencia del programa de mama en movimiento.
4. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
5. Modelo de atención de Cuidados Paliativos geriátrico en pacientes adultos mayores con cáncer.
6. Artículo de revisión de la literatura sobre las principales afectaciones sobre funciones cognitivas en pacientes con cáncer de mama que han recibido quimioterapia de manera neoadyuvante o adyuvante
7. Artículo de revisión de literatura: imagen corporal en pacientes con cáncer de mama que han sido tratadas con mastectomía y las intervenciones psicológicas que han mostrado eficacia
8. Evaluación de tamizaje de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos.
9. Evaluación de tamizaje de la calidad de vida en cuidadores primarios informales de pacientes oncológicos.
10. Uso de inhibidores de ciclinas dependientes de cinasa 4/6 en pacientes con cáncer de mama avanzado con receptores hormonales positivos, receptor del factor de crecimiento epidérmico 2 negativo (RH+/HER2-) negativo en el Instituto Nacional de Cancerología México: Un estudio retrospectivo del "Mundo Real".

#### + Protocolos sometidos y aprobados:

1. Evaluación y atención de pérdida de la memoria posterior a quimioterapia en pacientes con cáncer.
2. Estudio aleatorizado para evaluar el impacto de las intervenciones: psicológica, nutricional y actividad física (ejercicio físico), en la tolerancia a la quimioterapia neoadyuvante en pacientes con sobrepeso/obesidad y cáncer de mama OM-CM-03-13.
3. Progresión a la neoadyuvancia en paciente con cáncer de mama.
4. Reclutamiento de pacientes: Estudio SWOG S1714 estudio prospectivo observacional de cohorte para desarrollar un modelo predictivo de neuropatía periférica inducida por taxanos en pacientes oncológicos (60).
5. Reclutamiento de pacientes: Estudios para observar las características de los pacientes, los patrones de tratamiento y los desenlaces en pacientes con cáncer de mama recientemente diagnosticado en América Latina" protocolo número MO39485/LACOG0615 (351 pacientes).
6. Estudio de observación prospectivo sobre la práctica clínica en América Latina acerca del uso del examen de cáncer de mama en 21 genes de pacientes con cáncer de mama en etapa inicial y con receptores de estrógenos positivos (28).
7. Impact of covid-19 pandemic in clinical outcomes among locally advanced breast cancer patients treated with neoadjuvant chemotherapy. Analysis from a single institución in Mexico City.
8. Eficacia de las intervenciones psicológicas en la atención de problemas de imagen corporal en pacientes con cáncer de mama.
9. Análisis del valor de la deformación auricular izquierda como marcador preclínico de cardiotoxicidad en pacientes con diagnóstico de cáncer de mama en tratamiento con doxorubicina y/o trastuzumab.
10. linfocitos asociados a tumor, como predictores de respuesta patologica completa, a la terapia neoadyuvante en cáncer de mama her 2 positivo.

#### + Protocolos para someter a comités:

1. Necesidades en pacientes post-operadas de mastectomía total y radical desde una perspectiva integral.
2. Terapia endocrina neoadyuvante en cáncer de mama invasor Luminal A.
3. Evaluación de las funciones cognitivas a lo largo del tiempo en mujeres con cáncer de mama que requieran quimioterapia versus quienes no la reciban.
4. Estudio de detección oportuna de cáncer con imágenes mamográficas de tomosíntesis
5. Cambios ecocardiográficos tempranos después de radioterapia en mujeres con cáncer de mama.
6. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

7. Validación del protocolo BREAST- Q
8. Neoadyuvant endocrine therapy trends before and after COVID-19 Pandemic: Desperate times might call for less morbid measure.
9. Experiencia del programa de mama en movimiento.
10. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres con cáncer de mama y factores asociados
11. Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
12. Modelo de atención de Cuidados Paliativos geriátrico en pacientes adultos mayores con cáncer.
13. Artículo de revisión de la literatura sobre las principales afectaciones sobre funciones cognitivas en pacientes con cáncer de mama que han recibido quimioterapia de manera neoadyuvante o adyuvante
14. Artículo de revisión de literatura: imagen corporal en pacientes con cáncer de mama que han sido tratadas con mastectomía y las intervenciones psicológicas que han mostrado eficacia
15. Evaluación de tamizaje de la calidad de vida en cuidadores primarios informales en pacientes oncológicos.
16. Validación de instrumento de necesidades en pacientes con cáncer de mama.
17. Calidad de vida y reincorporación a la vida cotidiana en pacientes sobrevivientes a cáncer.
18. Proyecto: Resultados Oncológicos de Mastectomía preservadora piel y Complejo areola y pezón.
19. Análisis de la frecuencia de densidad mineral ósea en mujeres con cáncer de mama y factores asociados.
20. Patrones de prescripción en segunda línea en pacientes con cáncer de mama metastásico RH+ HER2-

#### + Bases de datos en construcción:

- 1 Registros de firmas genómicas (15 pacientes).
- 2 Registros de Pacientes sometidas a procedimientos quirúrgicos.
- 3 Registro de Cirugías y reconstrucción
- 4 Aplicación de Breast-Q.
- 5 Base de datos de antes y después de COVID-19.
- 6 Registro de Mastectomía preservadora de piel y complejo areola-pezón. (18)
- 7 Modelo de atención CP en pacientes adultos mayores con cáncer: nuestra experiencia
- 8 Utilidad del G8 en valoración de fragilidad en pacientes adulta mayores con cáncer de mama.
- 9 Impacto de la VGI en pacientes adultos mayores con cáncer de mama que recibirán tratamientos oncológicos.
- 10 Proteína Tirosina-Fosfatasa H1 en cáncer de mama localmente avanzado.



## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### **Indicador 2. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa de post-mastectomía en el INCan.**

Número de mujeres con cáncer de mama beneficiadas/Total de mujeres con cáncer de mama vigentes en el Programa de Post-mastectomía en el INCan.

Durante el período enero-diciembre del 2021, se benefició a 1,937 pacientes con cáncer de mama, lo que representa el 27.67% de la población estimada de mujeres vigentes en el Programa de Post-mastectomía en el INCan, inferior en un 6.61 % a lo programado al cuarto trimestre (34.28%), esto debido a las medidas implementadas por el Instituto, para mitigar la emergencia sanitaria generada por el SARS-Cov-2.

La mujeres beneficiadas fueron propuestas por el equipo médico del servicio de Tumores Mamarios del INCan considerando sus características particulares, condición del tumor, progresión de la enfermedad, recaídas, etc. proporcionando para sus tratamientos insumos médicos como son: implantes mamarios y expansores, mangas y kit de vendas de compresión para el tratamiento y prevención de linfedema, prótesis mamarias externas, clips de marcaje tumoral y brassiere post-quirúrgicos para las pacientes mastectomizadas, uso de pruebas de firmas moleculares, además de recibir apoyo emocional, nutricional, rehabilitación física y del grupo de navegación. En coordinación con el Centro de Navegación de Pacientes se realiza la distribución de 63 prótesis mamarias externas para las pacientes que han sido sometidas a una mastectomía, y que de manera temporal o definitiva las requieren hasta en tanto decidan voluntariamente y/o sean elegibles para ser sometidas a un procedimiento de reconstrucción mamaria tardía.

Se continuó con la distribución de brassieres post-quirúrgicos, útiles en pacientes que han sido sometidas a un procedimiento de reconstrucción, su uso permite disminuir las molestias post-operatorias y acelerar la recuperación. La compresión constante que provee este tipo de brassiere disminuye el riesgo de complicaciones como sangrados, hematomas y ayuda a prevenir el edema.

Durante el periodo se beneficiaron 15 pacientes con la entrega de agujas de biopsia (6 de corte aspiración y 9 de corte), las cuales son necesarias para la confirmación de diagnóstico y establecer con mayor precisión el potencial de malignidad e invasión de una lesión. En la actualidad una biopsia con la aguja de corte permite obtener tejido suficiente con una concordancia de más del 97% que una biopsia quirúrgica con una mínima invasión que impacta de manera directa en la calidad de vida de las pacientes con menor dolor y mejor recuperación; de la misma manera el material puede ser utilizado en fresco o preparado en bloques de parafina, no solo para el diagnóstico convencional sino también para estudios biomoleculares que permiten un abordaje personalizado en el área de biología molecular e incluso estudios genómicos, es por ello que estos insumos son de importante utilidad ya que permiten asegurar un diagnóstico preciso de las lesiones tumorales para las pacientes del servicio de Tumores Mamarios.

13 pacientes recibieron Clips de marcaje tumoral, útiles en pacientes que reciben tratamiento neoadyuvante, con los clips se marca el sitio de localización del tumor esto permite que en las pacientes que tiene una respuesta clínica y radiológica completa se pueda realizar una cirugía conservadora de mama con la seguridad oncológica necesaria.

Se continuó con el uso de las pruebas de firmas moleculares en pacientes con carcinoma mamario invasor elegibles que cumplen con los criterios clínicos de inclusión. La utilización de las firmas moleculares es una herramienta útil para la elección más personalizada del tratamiento sistémico en un grupo seleccionado de pacientes con cáncer de mama en etapas clínicas tempranas. Esto permite tener una mayor certeza de la utilidad del tratamiento indicado, evitando la toxicidad de un tratamiento innecesario. Este tipo de pruebas permiten medir el perfil de expresión de un grupo de 21 genes específicos del cáncer de mama primario. La medida de los cambios de expresión de estos genes ayuda a establecer el pronóstico de los pacientes, la posibilidad de recurrencia o metástasis a distancia y la respuesta al tratamiento. Al segundo trimestre se benefició a 4 pacientes.

Durante el periodo enero-diciembre del 2021, 121 pacientes mujeres fueron beneficiadas con insumos médicos de las cuales el 41.3% (50) provienen del Estado de México, 34.71% (42), de la Ciudad de México, 4.9% (6) de Hidalgo, 3.3% (4) de Morelos, 3.3% (4) de Puebla, 2.48% (3) de Oaxaca, 1.65% (2) de Guerrero, 1.65% (2) de



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tlaxcala, 1.65% (2) de Michoacán, 1.65% (2) de Chiapas y 1 uno en cada uno de los siguientes estados: Colima, Tabasco y Jalisco

Se presenta un cuadro resumen de los insumos otorgados y pacientes beneficiadas, cabe mencionar que, en el caso de los implantes mamarios y expansores, algunas pacientes demandan dos de estos insumos por tratarse de procedimientos bilaterales (ambas mamas); así como los clips de marcaje tumoral cuando se requiere marcar múltiples tumoraciones.

Descripción	Enero-septiembre		Procedimiento
	Pacientes	Insumos	
Implantes mamarios	1	1	Reconstrucción mamaria
Expansores	4	4	Reconstrucción mamaria
Mangas de Compresión para Linfedema	11	11	Linfedema
Prótesis mamarias externas	63	63	Reconstrucción mamaria
Agujas de corte y corte aspiración (vacora)	15	15	Equipo de diagnóstico de cáncer de mama
Clips de marcaje tumoral	13	13	Cirugía marcaje tumoral
Brassiere Post-quirúrgico (top)	14	14	Reconstrucción mamaria
<b>Total</b>	<b>121</b>	<b>121</b>	<b>Total de insumos proporcionados</b>

La adquisición de estos materiales, es parte esencial de las acciones de post-mastectomía para elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama del Instituto Nacional de Cancerología, sin embargo, hasta el momento no se ha consolidado la adquisición de dichos insumos.

#### Programa Mama en Movimiento.

##### + Centro de Rehabilitación Física Oncológica

Es atendido por un especialista en medicina de la Actividad Física y Deportiva. En el periodo se atendió a 466 pacientes: 226 de primera vez y 240 subsecuentes, a las cuales se les realizó una valoración completa para establecer el diagnóstico fisioterapéutico y así determinar el tratamiento correspondiente, buscando la recuperación de la capacidad funcional, independencia, bienestar físico, psicológico, social y familiar de las pacientes con cáncer de mama del INCan.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizaron 196 sesiones de ejercicio supervisadas y 23 sesiones de ejercicio grupal a distancia. 9 artículos para blog. 7 videos para el canal del programa mama en movimiento. 706 consultas: 687 presenciales y 19 a distancia.

#### + Apoyo psicológico:

En el periodo mencionado, se brindaron 565 consultas; 196 consultas de primera vez, 265 de seguimiento y 19 consultas virtuales por plataforma de videoconferencia o llamada telefónica. Beneficiando a 463 pacientes con cáncer de mama.

Se trabajó bajo un esquema terapéutico cognitivo conductual, siendo el enfoque terapéutico que ha mostrado mayor evidencia de eficacia y efectividad en pacientes y sobrevivientes de cáncer de mama para reducir síntomas de ansiedad, depresión y malestar emocional, así como para incrementar la calidad de vida. Dentro de la Terapia cognitivo conductual se han empleado en al menos una ocasión, diferentes técnicas como psicoeducación, reestructuración cognitiva, respiración diafragmática, relajación autógena, relajación muscular progresiva, debate de pensamientos, estrategias de regulación emocional, estrategias conductuales, solución de problemas, comunicación asertiva, entrevista motivacional, activación conductual y atención plena.

Los principales objetivos de trabajo para el uso de las técnicas antes mencionadas han sido: reducción de síntomas de ansiedad, de depresión, fomentar apego a los tratamientos, establecer conductas de autocuidado con mejoría de estilos de vida, mejorar percepción de autoestima e imagen corporal, mejorar las estrategias de afrontamiento (volviéndose adaptativas y centradas en la acción), control y cambio de pensamientos irracionales, disfuncionales y/o recurrentes detonadores de ansiedad y malestar emocional, mejorar aspectos de la sexualidad, control de síntomas, reintegración a las actividades de la vida personal-laboral y social, mejorar la calidad de vida, y disminuir el miedo a la recurrencia.

#### + Apoyo Nutricional:

Durante el año 2021, en el área de nutrición se atendió de forma individual a 641 pacientes, de las cuales 227 pacientes fueron de *primera vez* y 414 de *seguimiento*.

La forma de trabajo se llevó mediante la intervención nutricional personalizada, presencial y a distancia, en pacientes oncológicas con cáncer de mama de primera vez y seguimiento, realizando el proceso de cuidado y manejo nutricional; *evaluación del estado nutricional, diagnóstico, intervención, monitoreo y revaloración nutricional*, junto con *análisis de composición corporal* (bioimpedancia), dando seguimiento mediante planes de alimentación individuales e indicaciones nutricionales complementarias a patologías o necesidades nutricias presentes, considerando el tratamiento oncológico de cada una de las pacientes, dejando de antecedente nota nutricional en formato drive, Word y en el sistema INCAN.

Actividades realizadas; aportaciones en el blog del programa mama en movimiento en la sección de nutrición, control en la agenda de consultas nutricionales y del programa, elaboración y envío de material nutricional, además de seguimiento y resolución de dudas nutricionales teniendo de apoyo aplicación móvil (WhatsApp) o correo electrónico y participación inicial en protocolo de investigación junto con el servicio de oncología médica.

#### + Material educativo

Otro de los objetivos del Programa de Cáncer Post-Mastectomía busca ofrecer un servicio integral a las pacientes, es por ello que brindar información actualizada acerca de los diversos temas relacionados con el cáncer, su prevención, diagnóstico temprano, tratamientos y estilos de vida.

Durante este periodo se continuó distribuyendo entre las pacientes de primer ingreso y seguimiento del servicio de Tumores Mamarios el "Manual Fémica para la paciente con cáncer de mama", el cual tiene una colaboración especial de los médicos del Instituto, lo que contribuye a reforzar entre las pacientes su confianza en la relación médico-paciente, el apego al tratamiento y acrecentar el vínculo en la relación del INCAN con sus pacientes. El "Manual Fémica para la paciente con cáncer de mama" contiene información que ayuda a tomar mejores decisiones y con un panorama mucho más claro. Ofrece información útil respecto

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

a los diferentes tratamientos y que esperar de cada uno de ellos (una cirugía, una quimioterapia, radioterapia y otros tipos de tratamientos).

Otros materiales entregados son “Estilo de Vida y Cáncer en la Mujer”, el cual fue realizado por personal médico del INCan y pretende de manera sencilla y basados en evidencia científica, responder a algunas de las preguntas que tienen las mujeres con cáncer y sus familias, especialmente las del servicio de Tumores Mamarios; así como el “Manual para personas que han superado el cáncer. Ser superviviente y ... sobrevivir”. Este material nace con el deseo de ser un apoyo y una herramienta de consulta de primera mano para las pacientes y se distribuye entre las supervivientes del servicio de Tumores Mamarios del INCan, como parte de las acciones para ofrecer una atención integral y elevar la calidad de vida de las mujeres con cáncer de mama del Instituto Nacional de Cancerología.

De enero a diciembre se entregaron 872 ejemplares de los diferentes materiales educativos: Manual Salvati, 422, Estilo de vida y Cáncer 424 y Superviviente 26, beneficiando a 429 mujeres. Cabe mencionar que la diferencia entre el número de mujeres y los ejemplares donados, se debe a que solo se entrega a las pacientes los materiales que no hayan recibido previamente.

#### \* Programa de Atención e Investigación en Mujeres Jóvenes con Cáncer de Mama

El “Programa de Atención e Investigación en Mujeres Jóvenes con Cáncer de Mama” es uno de los proyectos de colaboración que se incluyó como parte de las actividades del Programa de Cáncer Post-mastectomía desde el año 2014, Este programa tiene por objetivo atender integralmente a las mujeres con cáncer de mama en nuestro país a través de programas especializados y de alta calidad que integren el cuidado médico multidisciplinario, la investigación, prevención, educación y apoyo social que directamente se relacione con un impacto en la incidencia, calidad de vida y mortalidad de este grupo de mujeres.

Las principales actividades realizadas durante el período se presentan a continuación:

- Provisión de información a todas las pacientes del Programa sobre el riesgo de infertilidad por tratamiento oncológico, con referencia de un total de 8 mujeres para preservación de fertilidad a centros especializados de biología de la reproducción.
- Candidatas a técnicas de reproducción asistida con clínica de fertilidad, para un total de 3 pacientes beneficiadas (2 preservación de óvulos y 1 preservación de embriones) en el periodo de enero - diciembre 2021.

#### Indicador 3. Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas

Número de mujeres con cáncer de mama navegadas/Número de mujeres atendidas por el grupo de navegación

En el periodo de enero a diciembre del 2021 fueron atendidas 1,075 pacientes por el grupo de navegación del departamento de tumores mamario de las cuales 863 fueron navegadas, lo que representa el 80.27.1% del total de las pacientes vistas por el grupo de navegación, otorgándose 2,315 consultas.

La mayor parte de las pacientes atendidas habitan en el Estado de México, representando el 32% de los pacientes, mientras que el 23% son residentes de la CDMX, el 4% son pertenecientes al Estado de Morelos, el 6% del Estado de Tlaxcala, el 2% provienen del Estado de Veracruz, 14% del estado de Hidalgo, el 6% de Puebla, el 2% del Estado de Guerrero y el 9% restante corresponde a distintos Estados de la república.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En cuanto a la escolaridad: el 32% del total de las pacientes tienen un nivel escolar de secundaria, el 28% de primaria, el 16% preparatoria, un 12% licenciatura y solo el 3% son de posgrado, el porcentaje de pacientes que no saben leer ni escribir, representa el 10%.

En cuanto a las edades, el rango de 40 a 49 años representa el 33%, de 50 a 59 años 27%, de 60 a 69 años 20%, de 30 a 39 años de edad 10%, la categoría de 70 a 79 años 3%, el rango de 80 a 99 años 3% y el rango de edad de 20 a 29 años 2%.

De manera frecuente en la sala de espera del servicio de tumores mamarios del INCan, se ofrece una invitación a la población a la detección del cáncer de mama, mediante la realización de la autoexploración mamaria, la realización de la mastografía y ultrasonido mamario. Además, se hace promoción sobre la importancia de transmitir la información a familiares y conocidos.

De igual manera se les da a conocer la importancia de tener los cuidados adecuados después de la cirugía de mama, con el fin de evitar o prevenir el desarrollo del linfedema.

Además, se les informa de los diferentes cursos o talleres en los cuales pueden participar los cuales se imparten en el Instituto.

La principal necesidad solicitada por las pacientes del servicio de Tumores Mamarios es la orientación de los procedimientos que se deben realizar en las primeras citas de las pacientes.

En la primera cita al servicio de tumores mamarios se explica el proceso y los procedimientos que se deben realizar:

- Explicar a las pacientes y familiares sobre el apoyo que proporciona el Servicio de Navegación.
- Orientar sobre los procedimientos necesarios para la realización de sus citas posteriores y trámites que debe realizar previo a estas.
- Mostrar la ubicación de los diferentes servicios que las pacientes deben visitar, por ejemplo, las cajas (en caso de que aplique realizar pago) que se encuentran en el primer piso de la Nueva Torre de Hospitalización para pedir presupuesto y pagar los estudios que el médico les indica. Después de realizar el pago (en caso de que aplique), se acude a los diferentes servicios con el paciente y/o familiar para la programación de las citas de estudios.
- Remitir al servicio de Trabajo Social para la realización de historia clínica.
- Orientar para la solicitud de su cita de resultados en Pre-consulta o la Unidad Funcional de Mama.

Gracias al trabajo que ha realizado el equipo de navegación de pacientes de Tumores Mamarios, la cita de estudios y consultas subsecuentes son más rápidas, facilitando los procesos, se aclaran de dudas, los niveles de angustia y ansiedad tanto de las pacientes como de los familiares disminuyen, ya que desde la pre consulta y durante todo su proceso de tratamiento se apoya y se acompaña en las necesidades que se pudieran generar en el proceso, se lleva a cabo un buen enlace de comunicación dando como resultado un vínculo de confianza, que sirve como puente de comunicación entre médico – enfermería – paciente; logrando el manejo multidisciplinario que se requiere en cada uno de los casos.

Las pacientes, al estar mejor informadas gracias al Programa de Navegación, tienen mayor adherencia a su tratamiento, más confianza y mayor tranquilidad para enfocarse en lo más importante para ellas, su salud.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los ocho años en los que han sido autorizados los recursos al programa Post-mastectomía se ha beneficiado a más de 1,750 mujeres, que eligieron someterse a una reconstrucción mamaria, por lo que se requiere contar con un equipo médico especialista (cirujano oncólogo, cirujano plástico, anestesiólogo, enfermeras, etc.) que realicen estos procedimientos quirúrgicos. Debido a que no se cuenta con personal de plaza presupuestal, cada año es necesario realizar el procedimiento de contratación, situación que puede complicarse y demorar los procedimientos quirúrgicos a las pacientes elegibles.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Este año se logró ampliar el contrato bajo el esquema de subcontratación laboral del equipo médico multidisciplinario del 01 enero al 13 de febrero de 2021.

A partir de este año la contratación del equipo médico multidisciplinario no se realizó bajo dicho esquema por lo que dicha contratación se llevó a cabo bajo el régimen de personas físicas con actividad empresarial y profesional; este proceso de contratación ocasionó demora en el inicio de las actividades que se realizan en el programa de acciones postmastectomía para mejorar la calidad de vida de las pacientes con cáncer de mama del INCan, reiniciando el día 4 de junio; esto aunado a la situación de emergencia sanitaria por el COVID-19 que ha hecho necesario disminuir las actividades del programa a solo las indispensables, incidieron en el cumplimiento de las metas del primero, segundo y tercer trimestre.

Se inició el trámite para la adquisición de insumos y servicios necesarios para dar continuidad a las actividades del programa ante la Subdirección de Recursos Materiales, realizando las gestiones solicitadas por la misma, presentando demora en la respuesta sin lograr la consolidación de las mismas.

A pesar de ello se ha logrado mantener la continuidad en la atención integral de las pacientes proporcionándoles un tratamiento personalizado de acuerdo a la biología tumoral, ofreciendo orientación individual para sus necesidades y divulgación del conocimiento de la enfermedad.

Replicar en otros Centros Oncológicos de la República Mexicana las experiencias y resultados logrados en el INCan en la atención integral de las pacientes de cáncer de mama post-mastectomía; así como sistematizar la experiencia de las "Acciones Post-mastectomía" mediante la investigación, publicación y experiencia de estas acciones.

Consolidar el programa "Mama en Movimiento" para proporcionar una red de apoyo (nutrición, actividad física y psicología) y los conocimientos necesarios para mejorar el apego al tratamientos médico; brindar asesoramiento integral para mejorar el bienestar de las pacientes; fomentar e incrementar la actividad física efectiva y desarrollar un centro de asesoramiento de bienestar integral para las pacientes atendidas en el Departamento de Tumores Mamarios del Instituto Nacional de Cancerología con personal capacitado y el equipo apropiado el cual ayudará a mejorar su estilo y calidad de vida.

Incrementar las colaboraciones con áreas del Instituto, para realizar ensayos y protocolos de investigación en cáncer de mama.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 309. Programa de prevención, atención e investigación para pacientes con alto riesgo a cáncer, a través de la Clínica de Cáncer Hereditario, (contempla cáncer de mama)

#### **Definición de la población objetivo**

Las mujeres y hombres con cáncer hereditario representan una población única en sus necesidades y en la oportunidad de realizar estrategias de prevención, ante los riesgos elevados para desarrollar tumores malignos en las distintas etapas de la vida.

Se define al cáncer hereditario como aquel que tiene su origen en alteraciones genéticas (mutaciones) de forma constitutiva en un individuo, lo cuál le da una predisposición alta (hasta del 100% de probabilidad) e inusual para desarrollar tumores malignos, y algunas otras manifestaciones clínicas como malformaciones congénitas, lesiones cutáneas, alteraciones conductuales, entre otras. Representa el origen del cáncer hasta en el 10% del total de los casos, forma general. En algunos tumores, como el caso del cáncer epitelial de ovario, representa el 30% de los casos; o en el caso del cáncer medular de tiroides, o el retinoblastoma, el cáncer hereditario se encuentra en el 40% de los casos.

Por tanto, la atención a las y los pacientes con cáncer hereditario se considera un estándar del tratamiento integral oncológico. Es así que en el mundo, la atención médica a este grupo de pacientes se encuentra acoplada al equipo multidisciplinario de los hospitales y centros oncológicos. Sin embargo, en México, el Programa Presupuestal Clínica de Cáncer Familiar es pionero y hasta el momento, único en su tipo.

El objetivo del programa recae en la atención de pacientes (mujeres y hombres), que acuden al Instituto Nacional de Cancerología para su atención por el diagnóstico de una neoplasia maligna y cuyo origen se encuentre en un mecanismo hereditario, o de cáncer familiar. El diagnóstico clínico de cáncer hereditario se sustenta en los antecedentes personales patológicos y los antecedentes heredo-familiares. La sospecha se confirma por medio de análisis moleculares de los genes de alta susceptibilidad a cáncer. Por el carácter familiar, y ante la posibilidad de realizar prevención primaria, también se considera como población objetivo a los parientes del paciente caso índice, quienes se encuentran en alto riesgo para el desarrollo de cáncer, obteniendo como beneficio una acción médica preventiva, o un diagnóstico precoz.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Si bien el cáncer hereditario representa el 10% del total de los casos de cáncer, por cuestiones inherentes a las características biológicas de los genes asociados la mayoría de los tumores que se presentan son ginecológicos (cáncer de mama; útero; ovario). Por tanto, la atención al cáncer hereditario, reduce una brecha en la atención de las mujeres afectadas por un componente biológico, que se enfatiza por componentes sociales, culturales y económicos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión del diagnóstico, manejo y prevención del cáncer hereditario, se considera parte de la atención integral y multidisciplinaria de todo paciente oncológico. Esta intervención ha resultado en un importante impacto en la salud pública, al contribuir a la detección oportuna, tratamiento personalizado y prevención del cáncer. Así mismo, ha permitido trasladar el uso de innovaciones tecnológicas al diagnóstico médico, como lo es el uso de plataformas de secuenciación masiva de siguiente generación, para la detección de variantes genética de riesgo para cáncer. Aunque se ha resaltado que podría resultar con mínima relevancia que un 10% de la población que asiste a los centros oncológicos, sea susceptible de requerir atención por una Clínica de Cáncer Hereditario/Familiar, los beneficios e impacto se ven reflejados en la instauración de un modelo de medicina personalizada, traslacional y multidisciplinaria. Así mismo, las implicaciones se ven de manera exponencial en los familiares del paciente con cáncer hereditario, ya que, aunque pueden encontrarse clínicamente sanos, al ser identificados como portadores con un alto riesgo para padecer cáncer, inclusive con el 100% de posibilidad (como ejemplo, la Poliposis Adenomatosa Familiar caracterizada por cáncer colorectal). Este fenómeno se explica por el patrón de herencia, autosómico dominante, en donde existe el 50% de riesgo de heredar el rasgo que implica una predisposición elevada a cáncer, para cada uno de los descendientes y/o familiares de primer grado, de un paciente afectado.

El enfoque de prevención de la medicina actual resulta prioritario sobre medidas curativas o paliativas. El cáncer hereditario funge como representante excepcional en las medidas que han de desencadenarse tras la demostración de una susceptibilidad incrementada para presentar cáncer. Estas medidas pueden ser principalmente de reducción de riesgo, y de seguimiento estrecho, para un diagnóstico temprano y oportuno de una neoplasia. Dentro de las medidas de reducción de riesgo se encuentran las cirugías, donde la remoción del órgano implica la disminución del riesgo para padecer cáncer. Tal es el caso de la mastectomía bilateral reductora de riesgo, cuya reducción de riesgo para cáncer de mama supera el 95%, con la posibilidad de con reconstrucción inmediata, con fines estéticos, que ayuda a las pacientes que optan por esta decisión, a reducir el impacto psicológico de la medida. En cuanto el seguimiento estrecho y específico, este cumple el objetivo de un diagnóstico oncológico temprano para los pacientes que no deseen o sean candidatos a intervenciones, con lo cual, se disminuyen los costos asociados a una enfermedad tardía, como el cáncer metastásico. Diversos estudios internacionales, han demostrado el costo-efectividad de estas intervenciones, respaldando su aplicación en diferentes modelos económicos de atención a la salud. Prioritariamente, estas acciones impactan positivamente en la calidad de vida de los pacientes y sus familias, remarcando su utilidad.

En el campo de acceso equitativo a tecnología inherente al diagnóstico en salud, la disponibilidad de un análisis molecular es parte fundamental del diagnóstico en padecimientos hereditarios, ya que es una herramienta necesaria para evidenciar una alteración génica subyacente. Por lo que el contar con los recursos para procurar análisis moleculares a los pacientes que así lo requieren, conforma parte del estándar de manejo previamente expuesto, así como establecer vínculos con la investigación clínica y traslacional. Así mismo, la difusión del conocimiento en relación al cáncer hereditario, y familiar, entre profesionales de la salud, como médicos y personal paramédico relacionado a la Oncología, Ginecología, Cirugía, Psicología, Enfermería y Trabajo Social, permite optimizar la calidad de la atención a todo paciente oncológico, así como extender los beneficios de la investigación en esta área a los pacientes con cáncer de presentación esporádica.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las acciones afirmativas implementadas recaen en la Recomendación General N° 25 referente a “medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer”, del año 2004. En dicha recomendación se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”. El programa de la Clínica de Cáncer Familiar, del Instituto Nacional de Cancerología, brinda atención a las, y los pacientes con cáncer de origen hereditario. Dado que por cuestiones de distribución biológica (órganos y sistemas) del cáncer hereditario, los principales síndromes genéticos involucran tumores exclusivos de las mujeres (por ejemplo, cáncer de endometrio y ovario), o predominantes en la mujer (cáncer de mama). Es así que las acciones de diagnóstico, tratamiento y prevención, recaen mayoritariamente y particularmente en pacientes del sexo femenino, de forma no idéntica a lo proyectado para el grupo de pacientes varones con cáncer hereditario.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el período comprendido entre el 1° de enero al 31 de diciembre del 2021, se brindaron 2,598 consultas a 1,865 pacientes en la Clínica de Cáncer Hereditario, del Instituto Nacional de Cancerología (INCAN). La mayoría de los pacientes atendidos fueron mujeres, en un 86 % (1,607 pacientes). Los principales estados de origen, de las y los pacientes, fueron la Ciudad de México, Estado de México, Hidalgo, Puebla, Morelos, y Chiapas. Llama la atención, el cambio en la mayor afluencia de pacientes de estados como Chiapas y Guerrero, así como la inclusión de pacientes de estados donde previamente no se tenía registro, como Nuevo León y Yucatán. Como parte de la atención otorgada, se brinda una consulta dentro de la especialidad médica de Genética (Oncogenética), de carácter único en su especialización en el país. De esta forma, se realizaron acciones para identificar a las, y los pacientes de alto riesgo para cáncer (estratificación de riesgo), lo cual incluyó la integración de un diagnóstico, y el análisis molecular de genes de alta susceptibilidad a los pacientes que así lo requirieron. La atención fue extensiva para los familiares con alto riesgo para ser portadores de una mutación, la cual les confiere una alta probabilidad de padecer cáncer, y en quienes se realizan recomendaciones de medidas de prevención.

Cabe resaltar que durante el tercer trimestre del 2021 continúa activa la pandemia ocasionada por el coronavirus SARS-Cov-2. La pandemia ha implicado modificaciones y adaptaciones en la atención a pacientes considerados de alto riesgo para la infección, como son los pacientes oncológicos. El Instituto Nacional de Cancerología ha sido pionero nacional en emitir protocolos de atención a pacientes con cáncer, priorizando salvaguardar la salud e integridad tanto de pacientes, como de las familias de nuestros pacientes y su personal vulnerable. Desde el Programa de Cáncer Hereditario, se han impulsado las medidas recomendadas por nuestras autoridades, y particularmente en este trimestre, se estuvo promoviendo la vacunación entre nuestros pacientes y sus familiares.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el tercer trimestre del 2021 ha continuada activa la pandemia por el coronavirus SARS-CoV-2. Fue a finales del 2019 cuando la oficina de la Organización Mundial de la Salud (OMS), en China fue informada de casos de neumonía atípica, detectados en la ciudad de Wuhan en Hubei, China<sup>1</sup>. Más tarde la OMS emitiría una declaración sobre la identificación de un nuevo coronavirus denominado inicialmente como 2019-nCoV, y posteriormente SARS-CoV-2. Los datos mundiales evidencian una tasa de letalidad entre el 2% y el 10% por la enfermedad causada por este virus. Los análisis del curso de la enfermedad estiman 5.2 días como el promedio de tiempo de incubación. El número promedio de casos nuevos, que genera un caso a lo largo del período infeccioso (factor denominado “Ro”), es de 2.2<sup>2</sup>. Sin embargo, existe la posibilidad de que las personas con enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19) puedan transmitir la enfermedad incluso antes de mostrar



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

síntomas. Los reportes internacionales indican que los pacientes sintomáticos son los mayormente de la propagación del virus<sup>3</sup>.

Los pacientes oncológicos resultan particularmente vulnerables ante el COVID-19, debido a la susceptibilidad del sistema inmunológico inherente a los tratamientos y al estado sistémico general. La comunidad internacional oncológica ha consensado continuar solo con los tratamientos que puedan limitar la supervivencia de los pacientes con cáncer, ya que si bien la enfermedad no se detiene por la pandemia, si es posible postergar algunas consultas médicas y estudios para un momento de menor propagación del virus<sup>4</sup>. En este sentido, el Programa de la Cáncer Hereditario ha impulsado la educación para la salud concerniente a las medidas de disminución y prevención de la propagación viral del SARS-CoV-2, así como enfatizado en todos los asistentes a la consulta médica y psico-oncológica (pacientes y familiares), la importancia de la vacunación, de acuerdo a las pautas nacionales. Si bien en el 2020 se postergaron y re agendaron una proporción importante de las consultas programadas, para el tercer trimestre del presente año se ha observado una tendencia a que las y los pacientes retoman su seguimiento médico, por lo que se espera poder alcanzar la meta proyectada, con el compromiso y esfuerzo redoblado por parte del equipo de trabajo para tratar de subsanar los rezagos de atención y estudios moleculares en las y los pacientes, por efecto de la pandemia.

Es relevante de informar que durante el tercer trimestre del 2021 se ha encontrado un obstáculo en la ejecución de recursos aprobados para el CCCC – “REALIZAR ACCIONES PARA EL MANEJO MULTIDISCIPLINARIO AL PACIENTE CON PADECIMIENTOS ONCOLÓGICOS Y SU FAMILIA”, A TRAVÉS DE LA CLÍNICA DE CÁNCER FAMILIAR en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2021, en el rubro de la contratación del servicio de pruebas moleculares para el diagnóstico de los pacientes con cáncer hereditario. La solicitud se presentó en Junio del presente, tras la notificación de la disponibilidad de los recursos presupuestarios, a través de los procedimientos establecidos por la Institución mediante solicitud a la Administración y la Subdirección de Recursos Materiales. A pesar del seguimiento estrecho al procedimiento y la solicitud reiterada a las instancias mencionadas, las cuáles constan en oficios, a la emisión de este informe no se cuenta con resultados para entregar a los pacientes. En el mes de noviembre, la Subdirección de Recursos Materiales solicitó las muestras biológicas (ADN genómico obtenido de sangre periférica), de los pacientes pendientes de estudio molecular de genes de susceptibilidad de cáncer hereditario, las cuáles fueron entregadas a un proveedor del servicio de análisis molecular (Biomics SA de CV). A la fecha de emisión de este informe, no existe una respuesta respecto a los resultados, o la fecha en la que se emitirán. Resulta preocupante que una ineficiente gestión administrativa ponga en riesgo la salud de las y los pacientes que atiende el programa, así como el esfuerzo y conciencia social de las y los legisladores reflejado en la destinación presupuestal para atender a las mujeres y hombres mexicanos con cáncer hereditario.

#### Referencias bibliográficas:

1. Li Q, Guan X, Wu P et al. Early transmission dynamics in Wuhan, China, of novel coronavirus-infected pneumonia. N Engl J Med, doi:10.1056/NEJMoa2001316.
2. World Health Organization. Pneumonia of Unknown Cause – China. <https://www.who.int/csr/don/05-january-2020-pneumonia-of-unknown-cause-china/en/> (Acceso 5 Julio 2020).
3. Rothe C, Schunk M, Sothmann P et al. Transmission of 2019-nCoV infection from an asymptomatic contact in Germany. N Engl J Med, doi:10.1056/NEJMc2001468.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

4. Lyman GH. Providing oncology care during the COVID-19 pandemic.. Clin Adv Hematol Oncol. 2020 May;18(5):262-265.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de las acciones:** 310. Programa de acceso, atención, diagnóstico temprano, difusión, capacitación e investigación del cáncer de Ovario

#### Definición de la población objetivo

Pacientes con sospecha o diagnóstico de cáncer de ovario en todas las etapas clínicas, en tratamiento de primera vez o en recaída que sean atendidas en el Instituto Nacional de Cancerología, que reciban tratamiento con cirugía y quimioterapia, así como aquellas que reciban terapia génica e inmunológica. Identificando aquellas pacientes cuyo diagnóstico o tratamiento en el INCan se realiza en este año (de nuevo ingreso), de las que hayan ingresado en años anteriores (Subsecuentes).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer de ovario en México se asocia a mayor letalidad que el cáncer de mama y cérvix, pues el porcentaje de fallecimientos comparado con el de casos detectados es del 61%, lo que representa 14 casos nuevos diagnosticados al día y 8 fallecimientos.

El cáncer de Ovario es la segunda causa de muerte por cáncer ginecológico de la mujer y resulta ser una neoplasia más letal que cáncer de mama y cérvix. Destaca el hecho de que desde 1990 a 2011 el número de defunciones por Cáncer de Ovario se han duplicado. Es decir, que podemos considerar a esta neoplasia es un problema de salud pública en el país. Por ello se debe atender el cáncer de Ovario como una prioridad. En México mueren más mujeres que hombres a causa de tumores malignos. De hecho, México se encuentra en la segunda región de mayor mortalidad por cáncer de ovario del Mundo, con alrededor de 4,759 casos nuevos y 2,765 muertes por esta causa.

Las mujeres con el diagnóstico de cáncer de ovario epitelial que representan cerca del 90% de los casos, se encuentran principalmente en el rango de edad de los 30 a 60 años, edad económicamente activa. La mayoría contribuye o sostiene directamente a la familia y generalmente con hijos en la adolescencia.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mientras que las pacientes con cáncer de ovario germinal se presentan en mujeres adolescentes y adultas jóvenes con un rango de edad entre los 18 y 25 años, representa sólo el 10% del total.

Por la falta de identificación y conocimiento sobre del Cáncer de Ovario, entre el 75 a 80 % de las pacientes acuden por primera vez a consulta en etapa clínica avanzada III y IV. El cuadro clínico, sintomático, es muy inespecífico y se confunde frecuentemente con problemas del tracto gastrointestinal (colitis, gastritis u otras), urinario y reproductivo, no se piensa en que los ovarios también se enferman, por esas razones el diagnóstico es tardío y en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que impacta significativamente en la calidad y sobrevida de las pacientes.

En el caso del cáncer de ovario epitelial, cuando el diagnóstico es en etapas clínicas tempranas (25%) el índice de curación puede ser del 80%, mientras que los casos de las pacientes con enfermedad avanzada se puede lograr un adecuado control y curación en muchas de ellas, siempre que se tenga acceso a un buen tratamiento quirúrgico y con quimioterapia adecuada que no se interrumpa, lo cual requiere de la cobertura de atención integral que proporciona este programa.

Otro factor en el caso de las pacientes con cáncer de ovario epitelial, es la recaída. La cual requiere de terapias de rescate que tiene mejores resultados cuando se presenta en pacientes con un intervalo libre de enfermedad mayor a 6 meses, siendo el periodo más favorable el de la recaída posterior a 12 meses. Este tipo de intervenciones se encuentran en las opciones que el programa tiene para atender a las mujeres con la neoplasia.

Desde el año 2011 el Programa da visibilidad a esta neoplasia y el único programa de acceso a la atención integral que incorpora educación, difusión, prevención y detección temprana.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se atendieron 892 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario
- 221 pacientes de nuevo ingreso y 671 pacientes subsecuentes
- Las pacientes atendidas provienen de 23 Entidades Federativas, 38.79 % proveniente de la Ciudad de México, 32.07% del Estado de México, 6.28% de Hidalgo, 5.72% Morelos, Tlaxcala y Veracruz con 6.18%, y el restante 10.96% de 17 Entidades.
- Se brindó acceso al tratamiento médico a 299 pacientes. De las cuales 93 pacientes recibieron quimioterapia y 22 pacientes recibieron terapia génica.
- Se dotó a 154 pacientes con materiales para estomas y catéteres.
- Se realizaron 125 procedimientos quirúrgicos.
- Se continua con un estudio Internacional y dos de carácter nacional.
- Se llevó a cabo la capacitación de 233 profesionales de la Salud.
- Se realizó poster para presentación en congreso internacional: *Retrospective analysis of the impact of dose intensity on the survival of platinum-resistant ovarian cancer patients.*
- Se publicaron 7 artículos en revista indexadas a nivel internacional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención de 892 mujeres con diagnóstico de Cáncer de Ovario.</li> <li>• Ingreso a tratamiento de 221 pacientes de nuevo ingreso.</li> <li>• Seguimiento de tratamiento a 671 pacientes subsecuentes.</li> <li>• Cobertura a mujeres provenientes de 23 Entidades Federativas, 38.79 % proveniente de la Ciudad de México, 32.07% del Estado de México, 6.28% de Hidalgo, 5.72% Morelos, 3.26% Tlaxcala y 2.92% Veracruz, y el restante 10.96% de 17 Entidades.</li> <li>• Acceso al tratamiento médico a 299 pacientes. De las cuales 93 pacientes recibieron quimioterapia y 22 pacientes portadoras de la mutación BRCA 1 / 2 recibieron terapia génica dirigida a la reparación genética.</li> <li>• Se contribuyó a que 154 pacientes mejoraran su calidad de vida al otorgarles materiales para estomas, para mujeres con Colostomías y nefrostomías, así como catéteres para un mejor desarrollo de varios procedimientos.</li> <li>• Se realizaron 125 procedimientos quirúrgicos.</li> <li>• Se llevan a cabo tres estudios clínicos, uno de carácter Internacional y dos de carácter nacional y se realizan avances en escritos para su publicación durante el año.</li> <li>• Se llevó a cabo la capacitación de 233 profesionales de la Salud, los cuales atienden a pacientes de primer contacto y cuya referencia a tercer nivel de forma oportuna representa un diagnóstico en etapas menos avanzadas de cáncer de ovario y un mejor resultado con el tratamiento. Los profesionales son procedentes de 16 jurisdicciones de los Servicios de Salud Pública de la Ciudad de México. Los profesionales capacitados se dividen por formación profesional de Licenciatura en: 183 Medicina, 24 Trabajo social, 16 enfermería, 9 ciencias sociales y 1 en Química.</li> <li>• Se realizó poster para presentación en congreso internacional: <i>Retrospective analysis of the impact of dose intensity on the survival of platinum-resistant ovarian cancer patients</i></li> <li>• Se publicaron los siguientes 7 artículos:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Recomendaciones sobre el tratamiento farmacológico del cáncer de ovario epitelial en México</li> <li>4. Deciphering the Long Non-Coding RNAs and MicroRNAs Coregulation Networks in Ovarian Cancer Development: An Overview</li> <li>5. Objective responses to first-line neoadjuvant carboplatinpaclitaxel regimens for ovarian, fallopian tube, or primary peritoneal carcinoma (ICON8)</li> <li>6. Validation of the QLQ-EN24 instrument for the assessment of health-related quality of life for women with endometrial cancer in México</li> <li>7. The Role of Hypoxia in Endometrial Cancer</li> <li>8. Validation of the QLQ-EN24 instrument for the assessment of health-related quality of life for women with endometrial cancer in México</li> <li>9. Deciphering the Long Non-Coding RNAs and MicroRNAs Coregulation Networks in Ovarian Cancer Development: An Overview</li> </ol>
Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 311. Programa de atención e investigación del cáncer de pulmón en población altamente vulnerable.

#### Definición de la población objetivo

- Pacientes con cáncer de pulmón no fumadores, provenientes de diferentes municipios de los 32 estados de la República Mexicana, de escasos recursos, con alto índice de vulnerabilidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el cuatro trimestre de 2021 el Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable, dio atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso con profesionales de la salud altamente calificados enfocados en otorgar una atención personalizada a cada paciente, además de tratamientos biológicos y de inmunoterapia que aumentan la supervivencia y mejoran la calidad de vida de los pacientes al grado de volver a ser productivos dentro del mercado laboral.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2021 se atendieron a 368 pacientes de las cuales 253 son subsecuentes de años anteriores y 115 de nuevo ingreso de los cuales 36 corresponden al periodo de octubre a diciembre, que han tenido buena aceptación a su tratamiento y han logrado tener una mejora considerable en su calidad de vida, se han realizado 140 pruebas biológicas para detectar mutaciones y se seleccionaron a 115 pacientes para nuevo ingreso al programa, otorgando tratamientos biológicos e inmunoterapias que ofrecen menores efectos adversos a los pacientes y una mejoría en su calidad de vida en corto tiempo.

El programa de cáncer de pulmón se enfoca especialmente en aquellas personas que no cuentan con recursos económicos para solventar tratamientos biológicos altamente efectivos pero muy costosos y no accesibles, el 69.24% de la población atendida en el programa no cuenta con un empleo, el 15.43% realiza trabajos no calificados (trabajadoras domésticas, vendedoras en el comercio informal, campesinas, albañiles), el ingreso familiar promedio mensual es de \$10,705.42 los cuales son utilizados solo para la manutención de sus familias pues el 39.74% cohabitan entre 3 y 4 personas en un mismo espacio.

Para las mujeres, en el contexto mexicano, es particularmente complicado el cáncer de pulmón, el 64.89% lo padecen mujeres sin antecedentes o historia de tabaquismo, de condición humilde, con altos índices de discriminación.

El 68.20% de los hogares mexicanos tienen como sustento económico a una mujer y 47.78% son analfabetas o únicamente cuenta con estudios a nivel básico, poniendo en evidencia la enorme brecha de género, así como el riesgo económico que representaría para tal cantidad de hogares el riesgo de perder a la fuente principal de ingresos familiares.

Esta acción busca apoyar a las mujeres y a eliminar las prácticas discriminatorias que han sufrido al no tener acceso a la salud oportuna.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Atención e Investigación del Cáncer de Pulmón en Población Altamente Vulnerable está enfocado a ofrecer una atención multidisciplinaria a pacientes con cáncer de pulmón, provenientes de diferentes Municipios de la República Mexicana sin importar su grupo social, étnico, educación.

El objetivo es mejorar la calidad de vida y sobrevida de este tipo de pacientes que han sido desfavorecido durante muchos años por el estigma del tabaquismo y compensarlo con una atención de profesionales altamente calificados que proporcionen tratamientos biológicos e inmunoterapias que aumenten considerablemente su supervivencia.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del 1 de enero al 31 de diciembre del 2021 se lograron los siguientes resultados:

- 368 pacientes, 253 son subsecuentes de años anteriores y 115 de nuevo ingreso.
- A cada uno se le da un seguimiento adecuado a su enfermedad, se les otorga una atención multidisciplinaria con:
  - ✓ Detección de mutación EGFR
  - ✓ Consulta personalizada
  - ✓ Tratamiento
  - ✓ Consulta de psico-oncología
  - ✓ Consulta de neumología
  - ✓ Consulta de nutrición
  - ✓ Seguimiento de cita mensual
- La población que es atendida y beneficiada con el Programa de Cáncer de Pulmón provienen de 152 diferentes municipios de la República Mexicana, con un promedio de edad de 62 años, el 68.65% pertenecen a un nivel socioeconómico 1 y 2, es decir que la mayoría de las pacientes son trabajadoras domésticas, campesinas, amas de casa, vendedoras en el comercio informal o albañiles. Es importante mencionar que el 48.16% son analfabetas o cuentan solo con el nivel básico de educación
- Se realizaron 140 pruebas genéticas, a pacientes de nuevo ingreso, en busca de perfiles mutacionales que ayuden a guiar el tratamiento que será prescrito, encontrando que el 59.21% presenta la mutación en el gen EGFR, abriendo las oportunidades para tratamientos biológicos específicos que sirven para aumentar la sobrevida y una considerable mejora en la calidad de vida de las pacientes, con estos resultados se seleccionaron a 115 pacientes para ser ingresados al programa especial.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El contar con un recurso federal asignado al programa de cáncer de pulmón ha servido para continuar otorgando atención multidisciplinaria a pacientes subsecuentes y de nuevo ingreso además de ofrecer tratamientos biológicos e inmunoterapias innovadoras que aumentan considerablemente la calidad de vida.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Cancerología

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 338. Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico.

#### Definición de la población objetivo

El Cáncer Cervicouterino (CaCu) es un problema de salud pública vigente en México, ocupa el segundo lugar en morbi-mortalidad por cáncer en la mujer. La disminución gradual de la tasa de mortalidad, que se ha documentado desde 1990, no ha sido homogénea en todo el país, siendo los estados más afectados Morelos, Chiapas y Veracruz. La mayor mortalidad se presenta en el sur de la República Mexicana, donde existen mayores barreras de acceso a los servicios de salud.

Según datos de la International Agency for Research on Cancer, Global Cancer for Observatory: Cancer Today, publicados por el boletín factográfico de salud, en América Latina se produjeron 31, 582 muertes por cáncer cervicouterino, en el año 2020, con una tasa bruta de 7.8 mujeres por cada 100,000 habitantes. Además, señala que la mayor incidencia en América Latina está en las mujeres entre 40 y 54 años.

En nuestro país, el 80% de las pacientes desafortunadamente se diagnostica en etapas localmente avanzadas y un 13% con enfermedad metastásica. Existen lineamientos internacionales para su manejo terapéutico; sin embargo, debido a la incidencia y mortalidad de nuestro país es necesario individualizar el tratamiento.

Es por ello, que la Secretaría Salud, a través de sus Programas destinados a la equidad de género, tiene la gran responsabilidad de brindar la información necesaria para la prevención, crear los mecanismos para evitar padecer esta enfermedad a través de la aplicación de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, así como brindar atención individualizada y de calidad, a las pacientes que ya cursan con la enfermedad. El Programa de Cáncer Cervicouterino, se une a este esfuerzo al incorporar dentro de sus ejes de acción la prevención, el diagnóstico y el tratamiento integral e individualizado de las pacientes con CaCu.

El Programa CC020 **Programa Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico**, denominado en su operación *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Metastásico (MICAELA)*, surge como una necesidad para brindar atención protocolizada, integral y de vanguardia a mujeres sin seguridad social. Dicho Programa es iniciativa del Instituto Nacional de Cancerología (INCan), como una estrategia de atención médica integral, brindando acceso a servicios médicos de alta especialidad y otorgar con un equipo multidisciplinario a las mujeres de escasos recursos económicos, una atención eficaz a su enfermedad, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las pacientes y el pronóstico a corto y largo plazo.

El objetivo principal del Programa de Cáncer Cervicouterino, es el beneficiar a las mujeres con diagnóstico de CaCu localmente avanzado y metastásico, de diferentes estados de la República Mexicana, que son atendidas en el INCan, identificándolas como la población objetivo para el ejercicio actual, a través del



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

modelo de atención integral de forma protocolizada con un abordaje multidisciplinario, garantizando consultas de oncología médica, de algología, de psico-oncología y de nutrición clínica proporcionando la atención y el seguimiento individualizado.

Para 2021, el Programa fue aprobado por cuarto año consecutivo, en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) cuya publicación en el Diario Oficial de la Federación, fue el 30 de noviembre de 2020. De manera continua y oportuna, el programa atiende sus actividades de forma eficiente para alcanzar los objetivos planteados durante el 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, de acuerdo con nuestro contexto sociocultural existe desigualdad de género, que se ha hecho notoria en los últimos años. Esta brecha, que ha generado que las mujeres tengan menos acceso a oportunidades y derechos que los hombres, también ha determinado la manera en que atienden su salud. Los roles y estereotipos de género han provocado que muchas mujeres posterguen su salud para dar prioridad al cuidado de otros en detrimento de su salud y bienestar, considerando de esta forma que las mujeres tienen menos poder en la toma de decisiones, lo que constituye una limitación para un diagnóstico precoz y tratamiento oportuno del cáncer.

El Cáncer Cervicouterino es un ejemplo de ello. Existen familias en donde las decisiones para que una mujer tenga acceso a detección, diagnóstico y tratamientos no dependen de ella, sino más bien de hombres cercanos, como pareja, padres o hermanos, afectando su autonomía. Esta situación constituye una limitación para que las mujeres puedan acceder a un diagnóstico oportuno y poder recibir así un tratamiento eficaz contra este tipo de cáncer, que se sabe es 100% prevenible; sin embargo, cada día mueren 11.2 mujeres por esta enfermedad.

La problemática de género también ha provocado el estigma que muchas personas tienen hacia la infección causada por el Virus del Papiloma Humano (VPH), enfermedad de transmisión sexual que es el principal factor de riesgo para desarrollar cáncer cervicouterino. Pese a que los hombres también son portadores de la enfermedad, principalmente son las mujeres quienes tienen afectaciones mortales, de no contar con atención y tratamiento oportuno; debido a las características fisiológicas, la infección se presenta de forma más rápida y es difícil de eliminar. Al desarrollar CaCu, muchas mujeres suelen tener sensaciones de culpabilidad, vergüenza y frustración al sentirse juzgadas por tener una vida sexualmente activa.

Por lo tanto, ambos sexos, desde el inicio de vida sexual activa, deben ser responsables con su salud y tomar acciones preventivas para no ser afectados por este padecimiento que ocasiona el deterioro de su calidad de vida, de sus recursos y de su familia para tener la misma oportunidad de gozar de las condiciones de vida y de servicios que les garantice una buena salud, sin enfermar o generar incapacidad o fallecer por causas injustas y evitables como es el CaCu.

El Programa MICAELA, durante este cuarto año de gestión contribuirá a contrarrestar la desigualdad en salud de las mujeres con CaCu, al dar acceso sin costo a una atención integral, otorgando un manejo terapéutico individualizado con un enfoque multidisciplinario, mediante sus diversas áreas como lo son

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

oncología médica, nutrición, psico-oncología y algología, con la finalidad de proporcionar una oportunidad de mejorar la supervivencia de las mujeres con este padecimiento.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Instituto Nacional de Cancerología pone a disposición del H. Congreso de la Unión, de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), y del público usuario, los resultados de las actividades sustantivas y del avance de operación del Programa de Prevención y Control del Cáncer Cervicouterino, *Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Avanzado "MICAELA"*, en apego a los ordenamientos establecidos en el Decreto del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021 y en la Ley de Transparencia.

El presente documento comprende las acciones principales y reporta los Indicadores de Resultados para este ejercicio fiscal con el propósito de dar transparencia a los procesos operativos, mejorarlos y asegurar el destino correcto de los recursos.

El Programa "MICAELA", tiene una orientación integral que se traduce en beneficios concretos para los grupos de población más vulnerables y contribuye a mejorar la calidad de vida en pacientes con escasos recursos, indígenas y de alta y muy alta marginación; cuenta con estrategias, protocolos y procesos diseñados para convertirlo en un mecanismo ágil y oportuno que induzca a la individualización de la atención del CaCu.

La coordinación estratégica del Programa, se ha encargado de diseñar e implementar las herramientas necesarias para operar con los procesos que permiten dar cumplimiento a los objetivos del Programa, así como realizar seguimiento cotidiano para la rendición de cuentas y la toma de decisiones. La eficacia de las acciones es un compromiso para beneficiar a las mujeres con la enfermedad, así como a sus familias.

#### ENTREGABLES DE ENERO A DICIEMBRE 2021

Durante el 2021, con corte al 31 de diciembre, se otorgó la atención integral a pacientes con cáncer cervicouterino, de acuerdo con lo siguiente:

#### 1. COBERTURA

- Al cierre de este informe con corte hasta el 31 de diciembre de 2021, se han atendido a 698 mujeres sin seguridad social de 22 entidades federativas de la República Mexicana; que considera pacientes de nueva incorporación, así como pacientes en seguimiento clínico.
- El Programa tiene como objetivo otorgar atención integral a las mujeres con CaCu, de acuerdo con lo planteado en el indicador 1, por lo que, de las 698 mujeres atendidas, al cuarto trimestre, se ha otorgado atención multidisciplinaria a 422 pacientes las cuales han recibido consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, ya que se fomentó la importancia de otorgar un seguimiento integral.
- En el cuarto trimestre el Programa incorporó 64 mujeres con diagnóstico de CaCu, teniendo un acumulado anual de 215 mujeres incorporadas en el periodo de enero a diciembre.
- Del universo de pacientes (698) atendidas en el Programa "MICAELA", el grupo poblacional de mujeres en el rango de edad 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 38.97%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 32.23%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 24.64%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 4.15% de la atención brindada por el Programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Con respecto a las 422 pacientes que han recibido atención integral, de acuerdo al desglose del anexo 1, el grupo poblacional de mujeres en el rango de edad 45-59 años, obtuvo la mayor atención clínica otorgada, al representar el 39.57%; continua el grupo de edad de 30-44 años al tener las cifras del 31.75%; posteriormente las mujeres de 60 años y más, representadas por el 23.93%; finalmente el grupo de mujeres de 15-29 años obtuvieron el 4.74% de la atención integral brindada por el Programa.

#### 2. ATENCIÓN CLÍNICA DE PACIENTES

- A las 698 pacientes atendidas, durante los 4 trimestres del 2021, se les han otorgado un total de 7,630 consultas; de las cuales, 3,148 son de Oncología Médica; 1,758 de Nutrición Clínica; 1,619 corresponden a psico-oncología; y 1,105 consultas de Algología. Con respecto a las 422 pacientes que han recibido atención integral, se les han brindado 6,317 consultas que representan el 82.79% de la consulta total; de las cuales, 2,226 son de Oncología Médica correspondiendo al 70.71% de la consulta de esta área; 1,562 de Nutrición Clínica, 88.85% de las consultas de nutrición; 1,498 corresponden a psico-oncología, representando el 92.52% de la consulta total del área; y 1,031 a consultas de Algología, siendo el 93.30% de la consulta algológica.
- Durante el año 2021 se ha beneficiado a 98 pacientes, otorgándoles 131 medios de contraste para la realización de sus estudios de imagen para evaluar la extensión de su enfermedad y;
- Se han beneficiado a 79 pacientes otorgándoles 116 insumos materiales sin costo, como catéteres para derivación nefrológica, catéteres implantables subdérmicos entre otros, dando acceso a insumos que por su alto costo las pacientes no podrían adquirir.

#### 3. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DEL CÁNCER CERVICOUTERINO

El Programa de Cáncer cervicouterino, dentro de sus ejes de acción considera la prevención, el diagnóstico oportuno y el tratamiento integral. Se tiene la convicción de que en la medida en que la población esté enterada de los riesgos y oportunidades de atención del CaCu, contribuiremos a disminuir la incidencia, la prevalencia y la mortalidad de esta enfermedad, para ello se determinaron las siguientes actividades:

- Se han elaborado contenidos con mensajes clave, hojas de información sensible y relevante sobre la prevención del CaCu, teniendo como meta llegar a la población de interés, mujeres mexicanas en edad productiva, que son las que tienen mayor riesgo de padecer la enfermedad, a quienes se les acercará información al respecto de las acciones preventivas que deberán llevar a cabo y a pacientes ya diagnosticadas con CaCu.
- Para atender el eje de Prevención del Programa, se determinó utilizar las redes sociales para difundir mensajes con el objeto de sensibilizar, concientizar y educar al público en general generando un impacto a nivel nacional e internacional, con lo cual se logró durante este trimestre, generar un impacto positivo y de interés en la comunidad social por el tema de Cáncer Cervicouterino, teniendo un acumulado al mes de diciembre, de acuerdo con lo siguiente:
  - 426 publicaciones en medios electrónicos, en donde se incluyeron infografías, numeralias y foto post.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- El sitio web: [www.programamicaela.org](http://www.programamicaela.org) se mantiene con una imagen renovada y actualizada, donde se concentra información relevante del programa, la cual va siendo actualizada y aborda contenido relacionados con el cáncer cervicouterino como: la importancia de la vacuna contra el Virus del Papiloma Humano, Cáncer y COVID-19, proceso de duelo y pérdida durante el tratamiento por Cáncer Cervicouterino, nutrición y atención del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, por mencionar algunos.
- Con respecto a redes sociales, hay 222,987 personas alcanzadas, de las cuales el 79% son mujeres y el 21% son hombres, la mayoría de las mujeres (62%) que ven las publicaciones del programa se encuentran entre los 25 y 34 años. El total de seguidores de las redes sociales, asciende a 4,032 seguidores.

El plan de difusión y promoción desarrollado por el Programa está enfocado en mujeres en condiciones de riesgo a quienes se les comunica acciones preventivas que deberán llevar a cabo como la detección oportuna de papanicolaou y la importancia de acudir a su centro de salud para dicho tamizaje. También considera a pacientes ya diagnosticadas con CaCu, a las cuales, se les brinda información clara, útil y necesaria para afrontar el diagnóstico, convivir con el tratamiento y tomar decisiones en beneficio de su salud, así como de los cuidados nutricionales que deben tener antes, durante e incluso después del tratamiento; al mismo tiempo que se les brinda orientación de dónde acudir para tratar su enfermedad, con la finalidad de aumentar y/o reforzar el conocimiento o conductas sobre el cáncer cervicouterino, e influir en las actitudes personales que permitan llevar a cabo las acciones preventivas y/o de detección oportuna para la población en general.

#### 4. ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD

**El Área Médica del Programa de Cáncer Cervicouterino, ha realizado las siguientes acciones que contribuyen a mejorar el abordaje terapéutico y la calidad de vida de las pacientes con CaCu:**

- Los esquemas oncológicos que son otorgados para las pacientes con CaCu han sido evaluados y consensados siguiendo las guías nacionales e internacionales, para el tratamiento del CaCu, los cuales aseguran que las pacientes reciban tratamientos actualizados de acuerdo con la evidencia científica publicada recientemente.
- Adicionalmente, en las consultas de oncología médica se individualizaron los esquemas de tratamiento oncológico, considerando el perfil de cada una de las pacientes, con y sin comorbilidades, con y sin deterioro renal y/o edad geriátrica, en enfermedad localmente avanzada, así como los tratamientos oncológicos con blancos moleculares e inmunoterapia para enfermedad avanzada con el debido análisis del beneficio de las mismas.
- Por otro lado, las pacientes candidatas a Protocolos de Investigación son estudiadas y monitoreadas con el objetivo de continuar generando evidencia científica que permita normar un mejor abordaje terapéutico para lo cual actualmente se están ejecutando los proyectos de investigación que a continuación se mencionan:
- *Ensayo clínico Fase II para evaluar el potencial de la quimio-radioterapia concomitante con Gemcitabina en pacientes con carcinoma CaCu localmente avanzado y falla renal.*
- *“Evaluación de la quimio-radioterapia concomitante con Cisplatino vs Gemcitabina como primera línea de tratamiento en pacientes con Cáncer Cervicouterino localmente avanzado, con comorbilidades y función renal conservada, es un Ensayo Clínico fase III”.*
- *“Características epidemiológicas, estadio al diagnóstico y valoración del estrato sociocultural en pacientes con cáncer cervicouterino”.*

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>“Impacto de la pandemia COVID-19 en el desenlace del diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer cervicouterino en Instituto Nacional de Cancerología”.</i></li> </ul> <p><b>Se reconoce que la desnutrición se presenta en el 40 al 80% de los pacientes con cáncer; el Programa ha realizado acciones específicas en materia de Nutrición Clínica, enfocando la consulta principalmente a identificar a las pacientes en riesgo de desnutrición o desnutridas antes, durante o después del tratamiento oncológico. En el servicio de nutrición resaltan las siguientes actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El servicio de nutrición de “MICAELA” constantemente se encuentra actualizando las recomendaciones nutricionales para las pacientes con esta enfermedad de acuerdo con la evidencia científica, guías nutricionales y datos obtenidos por el mismo programa.</li> <li>• Se registra en los cuadernos de recolección de datos la información nutricional, antropométrica y dietética de cada paciente que acude a consulta de nutrición, de primera vez o subsecuente antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.</li> <li>• En las pacientes de primera vez, se realiza tamizaje y evaluación nutricional, utilizando métodos antropométricos, clínicos y dietéticos para un diagnóstico certero y la prescripción de suplementos nutricionales, en caso de considerarse necesario con base a la valoración nutricional.</li> <li>• Se continuó realizando evaluación antropométrica, clínica y dietética de forma estrecha (semanal y/o mensual) de acuerdo con la valoración nutricional realizada previamente, a las pacientes en seguimiento, asimismo se realiza ajuste de la prescripción de suplementos nutricionales según la tolerancia antes, durante y después del tratamiento antineoplásico.</li> <li>• Se continuó con el reclutamiento y seguimiento de pacientes <i>“Efecto de una dieta anti-inflamatoria sobre el estado de nutrición y expresión de citocinas en pacientes con cáncer Cervicouterino localmente avanzado: Ensayo aleatorizado”</i>, el cual contribuirá en mejorar el manejo nutricional de las mujeres con CaCu.</li> <li>• Se diseñó material de recomendaciones nutricionales para la elaboración de preparaciones de alto valor nutricional, con el objetivo de ayudar a las pacientes con anorexia y evitar la desnutrición durante el tratamiento oncológico.</li> <li>• Con el objetivo de validar la versión en español (mexicano) del cuestionario QLQ-CAX24 para la medición de calidad de vida relacionada con la salud en mujeres con cáncer cervicouterino en población mexicana. Se concluyó el reclutamiento de pacientes para el protocolo de <i>“Validación del cuestionario QLQ-CAX24 para la evaluación de la calidad de vida y caquexia en mujeres mexicanas con cáncer cervicouterino”</i>. Este proyecto actualmente se encuentra en proceso de “escritura del artículo científico” para su publicación en una revista indexada.</li> <li>• Con el objetivo de analizar el tratamiento nutricional óptimo en estas pacientes durante el tratamiento oncológico, se concluyó el seguimiento de pacientes del protocolo: <i>“Ensayo clínico para evaluar el efecto de una dieta baja en residuo en comparación con las recomendaciones dietéticas del INCan, sobre la</i></li> </ul>

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

*desnutrición, la toxicidad gastrointestinal y la calidad de vida de pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado (IB2 – IVA)”, el cual tiene por objetivo identificar el mejor tratamiento nutricional y suspender el uso de las recomendaciones generales para paciente que reciben radiación en la región abdomino-pélvica para disminuir la toxicidad gastrointestinal, principalmente la diarrea asociada a la quimio-radioterapia. Este proyecto actualmente se encuentra en proceso de “escritura del artículo científico” para su publicación en una revista indexada.*

#### Con respecto a la atención psico-oncológica destacan las siguientes actividades realizadas:

- En las consultas de psico-oncología a las pacientes incluidas en el programa, se realiza el tamizaje individualizado para detectar alteraciones emocionales con el objetivo de identificar a las pacientes que requieren atención psicológica por presentar ansiedad, depresión y/o afrontamiento desadaptativo de igual forma se atienden en la consulta a pacientes que no requieren seguimiento psicológico pero que acuden a una sesión para fortalecer la adhesión terapéutica.
- Mediante el Flujograma del Proceso de Atención Psicológica para pacientes con cáncer cervicouterino del Programa de Cáncer Cervicouterino “MICAELA”, se refuerza el manejo multidisciplinario con otras áreas (Psiquiatría) e interdisciplinario con las diferentes áreas del Programa.
- Se seleccionaron instrumentos de valoración psicológica para determinar el distrés emocional, factores de riesgo de desgaste y síntomas de sobrecarga del Cuidador Primario.
- Actualmente estamos incluyendo pacientes en el Protocolo titulado: “Efecto de dos intervenciones cognitivo-conductuales en las variables psicosociales y la calidad de vida de las pacientes con cáncer cervicouterino localmente avanzado y avanzado”, el cual propone con la intervención psicológica disminuir la psicomorbilidad como la depresión y la ansiedad y tratar el afrontamiento desadaptativo ante la enfermedad.

#### Con respecto a la atención algológica, destacan las siguientes actividades realizadas:

- En el transcurso del año, se continuó otorgando consultas de algología, mediante las cuales se brinda un manejo del dolor oncológico en nuestra población de pacientes con cáncer cervicouterino, procurando los mejores tratamientos para control del dolor de forma escalonada como lo señalan las normas internacionales, contribuyendo a incrementar la igualdad de atención en salud y, por ende, favorecer una óptima calidad de vida y la reincorporación a sus actividades en la vida diaria.
- Se considera la atención clínica para manejo del dolor en pacientes con cáncer cervicouterino, a las cuales previa valoración exhaustiva, se identifica el origen del dolor, que en su mayoría están relacionados a la enfermedad oncológica o secundario a los tratamientos recibidos por la misma; para lo que se les prescriben medicamentos algológicos en cobertura por el Programa de Cáncer Cervicouterino.
- Fue sometido y aprobado el proyecto “Prevalencia de dolor en pacientes con cáncer cervicouterino que acuden a consulta de Algología “MICAELA”. Estamos a la espera de la respuesta de los Comités para su aprobación. Actualmente se está haciendo el llenado de la base de datos para su posterior análisis.

## 5. PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

### Artículos Publicados

De enero a diciembre del año en curso fueron aceptados y publicados los siguientes artículos, los cuales contribuyen a generar evidencia sobre el manejo de las pacientes con CaCu:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

1. Tatiana Galicia-Carmona, Eder Arango-Bravo, Juan a Serrano-Olvera, Celia Flores-de La Torre, Ivan Cruz-Esquivel, Ricardo Villalobos-Valencia, Andrés Morán-Mendoza, Denisse Castro-Eguiluz & Lucely Cetina-Pérez (2021) ADXS11-001 LM-LLO as specific immunotherapy in cervical cancer, Human Vaccines & Immunotherapeutics, DOI: 10.1080/21645515.2021.1893036
2. Luvian-Morales J, Varela-Castillo FO, Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Castro-Eguiluz D. Functional foods modulating inflammation and metabolism in chronic diseases: a systematic review. Crit Rev Food Sci Nutr. 2021 Jan 28;1-22. doi: 10.1080/10408398.2021.1875189. Epub ahead of print. PMID: 33506690.
3. Flores-Cisneros L, Cetina-Pérez L, Castillo-Martínez L, Jiménez-Lima R, Luvian-Morales J, Fernández-Loaiza M, Alarcón-Barrios S. Body composition and nutritional status according to clinical stage in patients with locally advanced cervical cancer. Eur J Clin Nutr. 2021 May;75(5):852-855. doi: 10.1038/s41430-020-00797-y. Epub 2020 Nov 4. PMID: 33149254.
4. Brau-Figueroa H, Arango-Bravo E, Castro-Eguiluz D, Galicia-Carmona T, Lugo-Alferez LA, Cruz-Bautista I, Jiménez-Lima R, Cetina-Pérez L. Effectiveness of Concomitant Chemoradiotherapy with Gemcitabine in Locally Advanced Cervical Cancer Patients with Comorbidities. Cancer Res Treat. 2021 Aug 10. doi: 10.4143/crt.2021.375. Epub ahead of print. PMID: 34384015.
5. Luvian-Morales J, Flores-Cisneros L, Jiménez-Lima R, Alarcón-Barrios S, Salazar-Mendoza J, Castro-Eguiluz D, Cetina-Pérez L, Oñate-Ocaña LF. Validation of the QLQ-CX24 questionnaire for the assessment of quality of life in Mexican women with cervical cancer. Int J Gynecol Cancer. 2021 Sep;31(9):1228-1235. doi: 10.1136/ijgc-2021-002720. Epub 2021 Aug 5. PMID: 34353855.
6. Arango Bravo, Eder A; Galicia Carmona, Tatiana; Castro-Eguiluz, Denisse; Gallardo-Rincón, Dolores; Conde Flores, Emilio; Cetina-Pérez, Lucely del Carmen. Treatment of locally advanced cervical cancer with kidney failure and comorbidities. Practical, Peer-reviewed Perspectives Oncology. 2021 Nov;35(5):741-745.

#### 7. CAPACITACIÓN

Con el objetivo de contribuir en la educación continua de los profesionales de la salud de las entidades federativas con mayor incidencia de cáncer cervicouterino y/o mayor número de pacientes referidos al Instituto Nacional de Cancerología, en el tercer trimestre el Programa MICAELA inicio sus jornadas de capacitación a médicos generales, ginecólogos, oncólogos médicos entre otros pertenecientes a los tres niveles de atención, (centros de salud, centros de especialidades y unidades de alta especialidad) capacitando a personal de salud de 4 estados de la República Mexicana, a saber: Estado de México, Hidalgo, Puebla y Tlaxcala; con la finalidad de sumar esfuerzos para participar con acciones que incidan en el control de cáncer cervicouterino mediante las técnicas de tamizaje, diagnóstico temprano y el tratamiento oportuno, así como en la referencia oportuna al Instituto Nacional de Cancerología, para su atención mediante el Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Avanzado (MICAELA) y que permitan aportar a la Estrategia de Eliminación del CaCu planteada por la OMS.

En este marco se realizaron dos jornadas de capacitación a distancia contando con ponentes líderes en su área; contando con una afluencia de 714 profesionales de la salud, entre los que destacan, Directores de enseñanza,



**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Responsables del Programa de Cáncer de la Mujer, Coordinadores estatales de Programa de Cáncer cervicouterino, Directores de unidades de salud, médicos y enfermeras de primer, segundo y tercer nivel de atención, distribuidos de la siguiente manera:

EVENTO	PERSONAL CAPACITADO
EVENTO 1. HIDALGO Y PUEBLA	292
EVENTO 2. ESTADO DE MÉXICO Y TLAXCALA	422
<b>TOTAL</b>	<b>714</b>

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**
**RESULTADOS DE OPERACIÓN – ENERO A DICIEMBRE DE 2021**

De conformidad con los requerimientos de información de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Cámara de Diputados y la sociedad en general y en congruencia y continuidad a los trabajos de monitoreo y evaluación realizada trimestralmente y con la finalidad de prever acciones de mejora que permita dar cumplimiento a las metas de los indicadores del Programa de Cáncer Cervicouterino, se informa el avance de los Indicadores de Resultados alcanzados durante el 2021.

El compromiso del Programa, es dar acceso a un tratamiento integral de alta calidad al mayor número de pacientes posible teniendo en cuenta el presupuesto del mismo; por tal motivo, durante este periodo, se atendieron a 698 pacientes quienes se han beneficiado del modelo de atención.

**INDICADORES DEL PROGRAMA DE CÁNCER CERVICOUTERINO "MICAELA"**  
**Enero – Diciembre 2021**  
**Anual**

No.	INDICADOR	META TRIMESTRAL	REALIZADO	%
1	Porcentaje de mujeres atendidas de forma integral con diagnóstico de cáncer cervicouterino	600	422	70.3%
2	Porcentaje de consultas de nutrición especializada, otorgadas antes, durante y después del tratamiento oncológico a pacientes con diagnósticos de CaCu	1,100	1,758	159.8 %
3	Porcentaje de consultas de psico-oncología, otorgadas a pacientes con diagnósticos de CaCu, para apoyo en el afrontamiento de sus enfermedad	1,500	1,619	107.9 %
4	Porcentaje de consultas otorgadas a pacientes con cáncer cervicouterino atendidas en manejo del dolor asociado a la enfermedad y el tratamiento	700	1,105	157.9 %
5	Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer cervicouterino	400	714	178.5 %

\*Programa: Modelo Integral para la Atención del Cáncer Cervicouterino Localmente Avanzado y Avanzado



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El impacto del Programa fue planeado con una meta trimestral, que a su vez integra a la meta anual, por lo cual se presenta el grado de avance acumulado para cada trimestre, por tal motivo, el numerador se va modificando en cada periodo. Los resultados del programa, están considerados de acuerdo a la meta trimestral planeada.

En el indicador uno, de enero a diciembre de 2021, se refleja una atención integral otorgada a 422 pacientes con diagnóstico de CaCu, es decir, del universo de pacientes atendidas (698), se seleccionó a las que han tomado consulta en por lo menos 3 áreas de cobertura del Programa, con un avance de 70.3% de las pacientes programadas, con un desfase de 178 pacientes. Es de resaltar que, de las 698 pacientes atendidas en las diferentes áreas del Programa, se ha realizado un esfuerzo conjunto para lograr que las 422 pacientes reportadas, reciban atención integral con enfoque multidisciplinario, (indicador 1) siendo invitadas y programadas para recibir atención en las diferentes áreas de cobertura del Programa, sin embargo, se identifica que el desfase en la meta se debe a que ha habido un incremento de pacientes que se incorporan al Programa en etapas muy avanzadas o metastásicas y que son referidas a cuidados paliativos para dar continuidad a su atención, por lo que dejan de acudir de manera regular a las áreas de cobertura del programa, asistiendo únicamente a oncología médica y a nutrición, tomando psico-oncología y algología en la unidad de cuidados paliativos; adicionalmente las pacientes priorizan las consultas de oncología médica sobre las demás áreas para evitar estancias prolongadas en el Instituto, lo que genera un desfase en la toma de sus consultas durante un mismo periodo, por otra parte hay un gran número de pacientes que se encuentran en seguimiento y control por lo que acuden a consulta cada 6 meses.

Se otorgaron 1,758 consultas de nutrición especializada antes, durante y después del tratamiento oncológico (indicador dos); las pacientes fueron beneficiadas con manejo psico-oncológico para el afrontamiento de la enfermedad, mediante 1,619 consultas (indicador tres); las pacientes fueron beneficiadas con 1,105 consultas para el manejo del dolor asociado a la enfermedad (indicador cuatro).

Como se puede observar, las metas programadas en los indicadores 2,3 y 4 fueron alcanzadas y rebasadas secundario a un seguimiento estrecho por el personal de salud para dar continuidad a la atención de las pacientes, adicionalmente a que se ha reforzado el reclutamiento de pacientes a los diferentes protocolos del Programa y se les da una atención continua, adicionalmente son revaloradas por las diferentes áreas clínicas del Programa de Cáncer Cervicouterino. Cabe destacar que a pesar de que el Instituto Nacional de Cancerología no se detuvo y continuó dando atención a pacientes con Cáncer, la afluencia de pacientes se normalizó e incrementó con el cambio en el semáforo epidemiológico del gobierno de la Ciudad de México, por la pandemia del COVID 19, el cual se ha mantenido en semáforo verde, situación que impacto en el aumento de las consultas otorgadas por cada área, con respecto a las programadas.

Con respecto al indicador 5, se logró capacitar a 714 profesionales de la salud de los estados de Estado de México, Hidalgo, Puebla y Tlaxcala, alcanzando un porcentaje de avance de 178.5% con respecto a la meta anual programada, el resultado del indicador se debe al interés presentado por las autoridades estatales de salud y de los profesionales de la salud de las Entidades Federativas, quienes, solicitaron aumentar el

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

número permitido de asistentes a cada jornada de capacitación, repercutiendo en el incremento de la meta programada.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El Programa "MICAELA" de enero-diciembre del año en curso, continúa enfrentándose a algunas barreras para otorgar atención integral por todas las áreas de cobertura, derivado de que las personas acuden de manera aislada a recibir atención médica (aunque lo necesitaran), perdiendo el interés de atenderse de manera integral debido a que refieren un mayor gasto en los insumos necesarios para su atención; esto como resultado del desabasto que se ha padecido en la Institución; sin embargo en el Programa se han realizado esfuerzos para dar continuidad y fomentar la atención clínica integral de las pacientes con CaCu.

Durante el ejercicio fiscal 2021, el Programa Micaela presentó limitaciones para el surtimiento de insumos y medicamentos de cobertura del Programa, debido al abastecimiento parcial de medicamentos al Instituto Nacional de Cancerología, derivado de la logística establecida para las compras consolidadas de medicamentos que coordina la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de la Oficialía Mayor responsable de esta tarea; así como a las acciones implementadas para operar el programa de gratuidad instaurado por el gobierno federal. Cabe señalar que el Programa no ha cesado en las actividades planeadas para el presente ejercicio fiscal, así como en las gestiones necesarias para lograr las metas programadas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

284. Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña.

285. Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría.

342. Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización.

Mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica y Cáncer Pulmonar asociadas a la exposición a humo de biomasa (humo de leña).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas tiene como uno de sus objetivos principales la atención médica de enfermedades de alta complejidad del aparato respiratorio.

El Instituto recibe pacientes de escasos recursos en general sin seguridad social, por tal motivo es importante contar con recursos que permitan proporcionar atención médica especializada para que las mujeres puedan ejercer su derecho a gozar de salud y de alcanzar condiciones que permitan lograr una mejor calidad de vida.

Por otra parte, el Instituto ha sido precursor en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña, un humo muy parecido al del tabaco.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En las familias residentes en zonas con alto índice de marginación, son las mujeres quienes se encargan del hogar, quienes diariamente permanecen durante largos períodos de tiempo realizando la preparación y cocción de alimentos en fogón, recibiendo directamente la exposición al humo que produce esta forma de cocinado mientras tanto, los hombres se encargan de salir a trabajar, generalmente al campo y por lo mismo se exponen sólo cuando están en el hogar.

Derivado de los usos y costumbres de estas comunidades, son las mujeres las que se encargan de cocinar y hasta de recolectar la leña que se utiliza para la elaboración de alimentos y sobre todo cuando la leña escasea, o se aleja de sus domicilios, suelen utilizar materiales como plásticos, cartones, vasos de unicel, los cuales permiten encender el fuego de manera rápida en combinación con la leña exponiendo su salud respiratoria a un riesgo mayor, incluso al momento de consumir los alimentos suelen hacerlo en el mismo lugar que cocinan teniendo una mayor exposición al humo y a materiales más tóxicos aún que los emitidos por la leña.

Aunado a esto en tiempos de frío los hogares suelen calentar su hogar con pequeños anafres o incluso hasta para ahuyentar a los insectos utilizan el humo, sin saber que el humo puede dañar su salud pulmonar.

Al momento de reunirse la familia en la habitación destinada para consumir alimentos –que en un gran porcentaje también es donde se ubica el espacio para dormir- las mujeres, ya estuvieron expuestas al humo de leña durante la preparación de los alimentos y lo hacen también en el momento de calentar y servir a la familia.

Las mujeres no asocian que sus síntomas respiratorios como la tos, falta de aire, flemas y silbidos, están relacionados con la exposición de humo de leña y su uso continuo, sólo un escaso porcentaje llega a una unidad de salud para llevar un control adecuado de la enfermedad y evitar que siga progresando, en muchas ocasiones ya acuden cuando su enfermedad está avanzada. Otro factor es que hay en más del 90% de los casos, existe subdiagnóstico de EPOC y el diagnóstico de cáncer pulmonar suele ser tardío en etapas incurables.

El instituto recibe pacientes del interior de la República sobre todo provenientes de localidades rurales y de bajo estrato socioeconómico, los cuales tienen el antecedente de estar expuestos al humo de biomasa al cocinar.

Por tal motivo las acciones implementadas están permitiendo disminuir la brecha de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades marginadas que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con motivo de la aparición de una nueva enfermedad originada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19), el 30 de enero del 2020, el INER comienza con las actividades pertinentes para hacer frente a esta crisis de salud; confirmando el primer caso en México el 28 de febrero de 2020.

El Instituto se encuentra reconvertido en un Hospital 100% COVID-19, enfocado a la atención de pacientes con insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva, considerando a esta enfermedad de alta complejidad, en virtud de lo anterior, en el cuarto trimestre se han atendido 592 mujeres con COVID-19.

En el Departamento de Investigación en Tabaquismo y EPOC se les proporciona consulta médica de valoración, diagnóstico de primera vez y consultas subsecuentes a todas las mujeres que acuden por enfermedad relacionada a la exposición por humo de leña, biomasa y cáncer pulmonar, asimismo, se les

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

realizan espirometrías, de caminata, de función pulmonar para determinar el tratamiento a seguir y posteriormente se les otorga el medicamento para el control de la enfermedad.

Cabe resaltar, que debido a que el Instituto se mantiene operando como Hospital 100% COVID-19, la atención presencial de otras enfermedades respiratorias agudas y crónicas continúa suspendida, por tal motivo la Clínica de Tabaquismo continua con la consulta médica vía telefónica y vía electrónica para el tratamiento farmacológico de mujeres con Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica por humo de leña.

En estas consultas se brinda asesoría sobre dudas de su enfermedad, uso de medicamentos, exacerbaciones, medidas preventivas y tratamiento farmacológico, ya que al tratarse de una enfermedad crónica el paciente no debe suspender el medicamento porque podría recaer en exacerbaciones y agravar aún más su estado de salud, por lo que los familiares son los que acuden a recoger el medicamento.

Por otra parte, la Campaña Respirar sin Humo constituye un esfuerzo de alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez que de acuerdo a sus usos y costumbres no se atienden y les parece normal “vivir” con problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar.

Es entonces que esta Campaña pone a éstas mujeres focalizadas con la posibilidad de disminuir en forma significativa la situación de invisibilidad y exclusión en que viven respecto a su salud respiratoria.

La campaña implica asistencia “in situ” a mujeres mayores de 50 años residentes de comunidades eminentemente marginadas, frecuentemente de predominio indígena, a quienes se les entrega material educativo y de fácil comprensión, que les permite el conocimiento de los daños a su salud respiratoria por la exposición al humo de leña y que llevará a la concientización de esta población, no sólo de la mujer, sino de su familia también.

Una gran oportunidad que se presenta durante el desarrollo de la Campaña, es la posibilidad de apoyar a las mujeres que sean detectadas con EPOC moderada a grave, pero de también en una etapa leve (Gold I), para que acudan al INER y continúen su tratamiento farmacológico de manera gratuita.

Sin embargo, el plan de acción y estrategias se han tenido que modificar, tomar medidas preventivas, las cuales provocaron cambios en el sector salud para la atención prioritaria de la pandemia. Derivado de los lineamientos establecidos por la Secretaría de Salud, las cuales han sido importantes para evitar contagios a la población con factores de riesgo y mayor vulnerabilidad.

Por tanto, el Instituto determinó suspender la campaña en este ejercicio por las implicaciones que conlleva el traslado de personal, además de seguir las indicaciones por parte de la Secretaría de Salud de evitar conglomeraciones, aunado a las condiciones sanitarias que lo impiden. Sin embargo, se ha ido trabajando en la traducción de historietas (Comic) traducido al zapoteco e impresión de los mismos con la finalidad de seguir divulgando la información sobre los riesgos que conlleva la exposición por humo de leña y/o biomasa.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, en la Acción 342 Otorgar atención hospitalaria a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad; fueron atendidas 734 mujeres de las cuales 683 con diagnóstico de COVID-19. Cabe hacer mención, que el 72.89% egresaron por mejoría.

Por otra parte, se han implementado diversas estrategias para prevenir posibles recaídas de las pacientes por enfermedad relacionada a la exposición por humo de leña, biomasa y cáncer pulmonar; las cuales hasta antes de la pandemia habían sido atendidas de forma continua. A través de la plataforma CISCO Webex, se ha podido evaluar el estado de salud de las pacientes y continuar con su tratamiento farmacológico. Asimismo, se ha proporcionado consulta médica vía telefónica para aquellas pacientes que no cuentan con dispositivos digitales inteligentes para tener consulta médica mediante la plataforma.

Al cierre del cuarto trimestre, en la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 146 consultas, lo que contribuye para que las mujeres continúen con su tratamiento y puedan incorporarse a sus actividades cotidianas. Cabe resaltar que estas consultas fueron otorgadas de manera virtual o vía telefónica.

Con respecto a la Acción 285 Realizar detección oportuna de EPOC a mujeres por exposición a humo de leña a través de espirometría la Campaña Respirar sin Humo tiene una periodicidad semestral, sin embargo, el Instituto ha determinado suspenderla durante este ejercicio debido a que las condiciones sanitarias no permiten llevar a cabo, por ser indispensable que el procedimiento sea presencial y es de alto riesgo porque genera aerosoles que pueden transmitir el SARS-COV-2.

Es importante mencionar, que debido a la prioridad de atención médica que enfrenta el Instituto, todos los recursos humanos y financieros están dirigidos a enfrentar esta crisis de salud.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La atención médica no ha sido fácil ya que diversos motivos limitan el acceso a una valoración médica de forma integral. Por un lado, el no contar con dispositivos móviles para contactar al paciente, de contar con alguno los dispositivos móviles, la falta de cobertura de internet a lugares lejanos a la zona metropolitana, llegando así la débil señal que no son apropiados para ingresar a la plataforma, aunado a la falta de conocimiento para el manejo de los mismos, ya que son pacientes adultos mayores en su mayoría y requieren contar con una red de apoyo durante la teleconsulta, para que sean valorados durante la consulta.

Por otra parte, el personal médico tiene poco tiempo para la atención de sus pacientes de consulta ambulatoria, ya que la mayor parte del tiempo se dedican a la atención de pacientes COVID-19.

Sin embargo, a pesar de las situaciones descritas anteriormente, el INER sigue buscando las mejores alternativas para cumplir con su objetivo institucional otorgar atención médica especializada a la población con padecimientos respiratorios, y sobretodo coadyuvar en la igualdad de oportunidades para las mujeres y ha mantenido contacto hasta donde ha sido posible con la población que atiende.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 229. Prevenir, atender e investigar de manera especializada el VIH-SIDA en el Centro de Investigación en Enfermedades con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que viven con VIH/SIDA y mujeres expuestas al VIH.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas (INER), es uno de los Institutos Nacionales de Salud (INS) en México que atiende al mayor número de personas que viven con VIH/SIDA (PVVIH). El INER hospitaliza la mayor cantidad de PVVIH (350-450/año) y a los más graves, que requieren cuidados intensivos inmediatos para salvarles la vida. El tiempo de estancia hospitalaria es prolongado y costoso (en promedio la estancia hospitalaria es de 12.73 días y el costo promedio es de \$338,275.32/paciente). Por recibir a los pacientes más graves, el INER tiene una alta mortalidad hospitalaria por SIDA que, a pesar de haber logrado disminuirse en los últimos años, se mantiene elevada al 10%.

La proporción de mujeres que viven con VIH en nuestro país es muy alta de acuerdo a los informes oficiales de la SSA, en virtud de que las mujeres son afectadas porque sus parejas o familiares viven con VIH. Incluso, es importante reconocer que la mayoría de las transmisiones provienen de hombres que viven con VIH. Por lo tanto, las intervenciones de tratamiento y consejería en hombres, tendrán implicaciones importantes en la tasa de incidencia de la infección por VIH en mujeres, ya que hoy se sabe que las personas bajo tratamiento antirretroviral, con carga viral indetectable tienen mucho menores posibilidades de transmisión del virus.

Asimismo, en el ámbito de prevención primaria, sabemos que las mujeres representan una población que puede estar en situación de vulnerabilidad por la dificultad de negociar el uso del condón con la pareja, así como el miedo al estigma y discriminación, por lo tanto, pueden encontrarse en situación de riesgo. Sin embargo, este riesgo es raramente reconocido en nuestro país, donde muchas de las acciones de prevención primaria están enfocadas a hombres que tienen sexo con otros hombres.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Dentro del INER, el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), es el Departamento encargado de la atención a los pacientes con VIH/SIDA y otras enfermedades infecciosas. El CIENI, es un centro de excelencia en atención clínica y psicosocial multidisciplinaria, en diagnóstico virológico e investigación, en lo que va del año se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- Anualmente, CIENI brinda atención activa, hospitalaria y ambulatoria, a más de 1,317 personas que viven con VIH. La mayoría entre 30 y 44 años. De las cuales, entre el 18% son mujeres.
- Al finalizar el cuarto trimestre se han realizado a más de 132,000 estudios de laboratorio especializados, incluyendo el diagnóstico y el seguimiento clínico de la infección por VIH a más de 6,400 mujeres.
- Al cierre del cuarto trimestre se han proporcionado más de 20 talleres psicoeducativos de educación para la salud, prevención primaria de VIH y Hepatitis C, a más de 690 personas de las cuales más de 418 son mujeres representando un 61%; así como 11 sesiones de discusión en temas selectos de VIH, de 275 personas que viven con VIH, sus familiares y comunidad, de los cuales el 57% son mujeres.

Cabe mencionar que para la realización de estos eventos se implementó el formato en línea, el cual obedece a la condición inmunológica, de las personas que viven con VIH, son consideradas particularmente vulnerables a infecciones como COVID-19, más aún si no se encuentran en control virológico con adherencia al tratamiento antirretroviral, razón por la cual es de suma importancia implementar y reforzar acciones para reducir el riesgo del contagio en pacientes inmunocomprometidos.

- Actualmente, se continua con la estrategia para la entrega de medicamento de acuerdo a las recomendaciones internacionales de ONUSIDA y el apoyo del CENSIDA para el abasto de este. La estrategia en si consiste en entregar de forma anticipada del Tratamiento Antirretroviral hasta por 3 y 4 meses, reduciendo así la necesidad de que los pacientes se expongan al riesgo de contagio al realizar los traslados.

Para la entrega se habilitó un módulo especial con un acceso directo al CIENI por una vía pública, a fin de evitar contacto con la mayor afluencia en el Instituto de forma programada a través de citas a fin de evitar contagios. Manteniendo las medidas de higiene básicas en todo momento dentro del CIENI (sana distancia, uso de cubre bocas, gel alcohol 70%) bajo la atención de personal médico y de enfermería capacitado en todas las medidas de bioseguridad recomendadas por las autoridades del sector salud.

Al finalizar el trimestre, se ha logrado entregar medicamento adelantado a más de 1,300 pacientes, que representa una cifra superior al 100% de la cohorte activa en tratamiento. Lo anterior es debido a que a los pacientes que no cuentan con estudios de laboratorio recientes se les proporciona medicamento únicamente para cubrir el tiempo necesario para que se realicen estudios de Carga Viral y Linfocitos TCD4 y acudan a su cita de seguimiento para que el médico tratante determine si continuará con el mismo medicamento se le deberá cambiar, el 15% de la cohorte está comprendido por población de mujeres.

Se han difundido a través de redes sociales y avisos en la farmacia móvil, los correos electrónicos de los médicos tratantes para que los pacientes les puedan contactar para expresar sus dudas y dar seguimiento de sus resultados de estudios de determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Se continua con el programa de atención en Telemedicina. Un formato de seguimiento clínico vía telefónica, brindado por los médicos tratantes del Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, en el cual, posterior a la entrega de los resultados de los estudios de determinación de Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, a través de llamadas telefónicas programadas, se discuten los resultados, se proporciona seguimiento médico y en caso de ser necesario, se refieren a otros Centros de Salud competentes. Al finalizar el cuarto trimestre, se han realizado más de 3,465 Teleconsultas de las cuales el 16% fueron a mujeres.

Se cuenta con un equipo integrado por personal de las áreas de atención psicológica y de trabajo social, para que, a través de llamadas telefónicas, se realice el acercamiento con los pacientes, se les informe sobre la implementación de entrega de tratamiento antirretroviral (TAR), medidas de autocuidado y apoyo psicológico en caso de solicitarlo.

Es muy importante mencionar, que el grupo Psicosocial del CIENI, ha realizado diversas acciones con el propósito de contribuir no sólo al cuidado de la Salud Mental de nuestros pacientes, que conllevan los retos asociados con su diagnóstico, sino también a aquellos que provienen del impacto en la vida cotidiana que ha tenido la presente pandemia de COVID-19. El CIENI es uno de los pocos centros de atención clínica e investigación del VIH en México que ofertan el modelo de consejería en VIH que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH al brindar acompañamiento psicológico y asesoría emocional.

La labor desempeñada por el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas (CIENI), a través de los programas de atención como clínica especializada, la atención en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, la implementación de protocolos de investigación como el de mujeres embarazadas y los servicios de consejería en VIH, permiten no sólo brindar una atención de calidad a las PVVIH, sino también impactan positivamente su calidad de vida y la de sus familias.

El protocolo de investigación de mujeres embarazadas a quienes se les realizan pruebas de detección, permite que las mujeres que son reclutadas tengan acceso a pruebas de diagnóstico de diversas infecciones para ser detectadas, tratadas, controladas o curadas y, en la mayoría de los casos, evitar que los productos adquieran las infecciones. Teniendo un doble beneficio para las mujeres embarazadas y para los hijos al nacer. Al incluir un número mayor de mujeres el impacto social se incrementará, al contribuir a la disminución de la transmisión vertical de la infección.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante este trimestre, se ha cumplido el propósito de brindar una atención multidisciplinaria integral y de calidad a las PVVIH atendidas en el CIENI a pesar de los grandes retos sanitarios, administrativos, logísticos, médicos y científicos que han surgido con la actual pandemia de COVID-19. Actualmente, se realizan esfuerzos constantes para adaptar los servicios de atención en enfermedades infecciosas, como VIH y COVID-19, tratando de lograr un equilibrio efectivo entre prevenir el riesgo de infección por SARS-CoV2 y brindar un servicio integral de calidad a nuestros pacientes, haciendo uso de las nuevas tecnologías de información y

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

comunicación a distancia y la conformación de equipos multidisciplinarios que brindan atención clínica, psicológica y social especializadas y en constante capacitación.

Al cierre del cuarto trimestre se ha proporcionado atención clínica a 170 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas. Reflejando un avance de 27.8%

Se realizaron 63,846 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, siendo 13,259 mujeres con un avance del 20.8%, lo que permite que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección oportuna, se ha continuado con el procesamiento de estudios de determinación Carga Viral y conteo de Linfocitos T CD4, los cuales son fundamentales para el seguimiento clínico de personas que viven con VIH.

En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se brindó atención a 64 mujeres, lo que representa el 56.1% del total de personas a las que se les proporcionó alguna consejería. El CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH.

En lo que respecta a los talleres psicoeducativos de generalidades del VIH y nutrición, intensivos, prevención positiva y prevención sexual positiva que tienen como objetivo disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento, se registró un avance de 53.1% con la participación de 361 mujeres en estos talleres.

Debido a que en la actualidad el Instituto se mantiene como Hospital 100% COVID-19, se registró el egreso por mejoría de 3 mujeres con este diagnóstico y quienes fueron hospitalizadas para estabilizar su sistema inmunológico y mejorar su calidad de vida.

Por lo que se refiere a los protocolos de investigación, en el transcurso del trimestre se reclutaron 495 mujeres, reflejando 8.1% de avance; cabe hacer mención que dentro de estos protocolos se encuentra el de embarazadas, el cual permite que las mujeres tengan acceso a pruebas de detección de diversas infecciones para ser detectadas, tratadas, controladas o curadas y, en la mayoría de los casos, evitar que los productos adquieran las infecciones. Al incluir un número mayor de mujeres el impacto social se incrementará, al contribuir a la disminución de la transmisión vertical.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INER continúa con la atención, pruebas de detección de VIH de forma gratuita y consejería con personal altamente capacitado, para alcanzar a más mujeres (y hombres) que lo requieran, y en particular a mujeres jóvenes y/o embarazadas.

Para lograr una atención acorde a la demanda de personas que requieren atención médica especializada, psico-social, diagnóstico virológico e impulsar los avances en investigación sobre la epidemia del VIH, es importante fortalecer el recurso humano (médicos y psicólogos especializados, investigadores, personal de toma de muestra, diagnóstico virológico, administrativo y trabajo social), ya que la población de usuarios activos continúa en crecimiento. Espacios adecuados. Suficiencia de Insumos médicos, quirúrgicos y de laboratorio de diagnóstico para la atención de pacientes. Y considerar un vehículo para transportar las muestras y agilizar la operación y atención.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCD

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

312. Atención a Cáncer Pulmonar en mujeres,

313. Atención Integral de mujeres con Asma y

314. Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): Neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedad autoinmunes/reumatológicas.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con adenocarcinoma primario de pulmón con mutación del gen del receptor de factor de crecimiento epidérmico (EGFR).

Mujeres con diagnóstico de Asma que acuden a consulta externa de la Clínica de Asma del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias con edad igual o mayor a 12 años.

Mujeres con diagnóstico de EPID que acuden al Instituto para diagnóstico específico de la enfermedad intersticial y pacientes en seguimiento con neumonitis por hipersensibilidad y secundaria a enfermedades autoinmunes/reumatológicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres presentan mayor frecuencia de adenocarcinoma pulmonar que los hombres. Esto tiene relación con exposición al humo de tabaco, así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). Cada vez más mujeres se exponen a humo de tabaco a edad más temprana por lo que se espera un incremento en el desarrollo de cáncer pulmonar. El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutación conocida (como la del gen EGFR) que permita ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su determinación no está implementada debido a su alto costo.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Asma es una de las enfermedades respiratorias crónicas que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. La mayoría de los pacientes con Asma (80-90%) tienen un grado leve o moderado de la enfermedad, lo que significa que se pueden tener un control de los síntomas adecuado con terapia convencional (esteroides inhalados), sin embargo, la falta de adherencia al tratamiento es muy alta (60-80%) y esta se debe principalmente a la falta de medicamentos por el costo.

Si bien, el Asma en la mayoría de las pacientes es leve y los síntomas se presentan durante ciertos períodos del año tienen una gran afectación en la calidad de vida. Esto puede ocasionar que las personas con Asma sientan la enfermedad como algo negativo y catastrófico ocasionando aislamiento social, una paciente se puede sentir inútil e incapaz de seguir haciendo su vida de manera habitual; al deprimirse no lleva su tratamiento como apego, se rebelan por el hecho de estar enfermas y por tanto viven su enfermedad como algo incapacitante deteriorando de manera importante su calidad de vida.

Es una enfermedad crónica con varios niveles de gravedad, incurable pero controlable en un 80% de las pacientes. El 5% de ellas presentan los niveles más graves de la enfermedad. El Asma de difícil control, es una condición médica que complica más lograr el control de la enfermedad, sin dejar de mencionar que son pacientes con mayor riesgo y de requerir atención más frecuente en los servicios de urgencias y terapia intensiva en caso de crisis o exacerbaciones asmáticas graves.

Las Enfermedades Pulmonares intersticiales difusas (EPID) representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos étnicos y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Entre estas últimas se encuentran la neumonitis por hipersensibilidad (NH) que afecta predominantemente a mujeres (las que constituyen el 80% de los casos que se atienden en el INER).

Este padecimiento es provocado por la exposición ambiental a polvos orgánicos, en especial proteínas de diferentes aves como palomas, pichones, canarios, pericos australianos, etc.

Otro grupo que afecta mujeres en una alta proporción son las EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes (genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas).

El número de pacientes que ingresan al INER para diagnóstico incidente de EPID de etiología desconocida ha incrementado año con año y los 3 diagnósticos más frecuentes que se obtienen posterior al estudio de estas pacientes son enfermedades autoinmunes, neumonitis por hipersensibilidad y neumonías intersticiales idiopáticas.

El diagnóstico diferencial de estas enfermedades es fundamental para el tratamiento y pronóstico; para el diagnóstico de cualquiera de estas enfermedades, se requiere de la realización de estudios de pruebas funcionales respiratorias (espirometría, pletismografía, difusión de monóxido de carbono, caminata de 6 minutos), tomografía de alta resolución, estudios de laboratorio específicos como antígeno aviario, perfil reumatológico, broncoscopia para lavado bronquio alveolar y en caso necesario biopsia pulmonar y que por ende resulta costoso para las pacientes.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Actualmente el Instituto se mantiene operando como hospital 100% COVID-19, por lo que la atención médica se ha centrado en pacientes con insuficiencia respiratoria grave que requieren de cuidados intensivos y de ventilación mecánica invasiva. Situación que ha impactado en la atención médica de los padecimientos respiratorios crónicos y la patología del aparato respiratorio, no vinculada a infección por SARS-CoV-2 COVID-19, ya que la atención ambulatoria ha sido suspendida, lo que ha repercutido en las acciones de este programa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Acción 312 Cáncer Pulmonar, durante el cuarto trimestre se logró captar a 11 mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento, sin embargo; la Coordinación de Oncología Torácica continua en la implementación del Plan de Trabajo para la captación de pacientes nuevos con diagnóstico realizado de forma externa (tanto histológico como molecular), Teniendo de este modo la posibilidad de recibir pacientes nuevos con diagnóstico confirmado toda vez que hasta el momento el Instituto dada la reconversión hospitalaria no está realizando biopsias.

No se corrieron estudios de panel mutacional por lo que no es posible identificar la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres. Cabe resaltar que la mutación no es exclusiva de pacientes mujeres, pero si proporcionalmente más frecuente.

Es propicio señalar que la Coordinación de Oncología Torácica no ha detenido en ningún momento sus actividades pese a la Contingencia por la COVID-19.

En coordinación con el área de Comunicación Social, se toma conocimiento de los pacientes que están siendo referidos por otras Instituciones, públicas o privadas.

Mediante telemedicina se contacta a las pacientes, se reciben sus estudios de pre diagnóstico y de ser candidata para la atención a través de oncología torácica del INER, en colaboración con diversas áreas, se gestiona la apertura de su expediente.

De este modo se logró la captación al menos de 11 pacientes mujeres que cubren el perfil para recibir tratamiento dirigido.

A la fecha se mantiene el convenio de colaboración con el Instituto Nacional de Cancerología, para la atención presencial de ser necesario, lo que ha permitido dar a las pacientes, calidad de vida; no solo por el diagnóstico oportuno, sino por el buen manejo y control de la enfermedad.

Encontrarnos en situación de Pandemia por el nuevo SARS-COV-2, limitó la atención a la población en general, dado las reconversiones a las que tuvieron que ajustarse varios Institutos. Sin embargo, la ubicación del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias en cercanía con el Instituto Nacional de Cancerología, ha facilitado la atención que requerían las pacientes para no perder su seguimiento, o en su caso, recibir atención oportuna de primera vez.

Por lo que respecta a la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, el control del Asma permite a las mujeres tener una mejor calidad de vida, disminuir ausentismo laboral, visitas a urgencias, hospitalizaciones, consultas adicionales y por lo tanto disminución de gastos directos e indirectos. A pesar de que la atención de consulta externa y la realización de pruebas de laboratorio, imagen y fisiología respiratoria continúan suspendidas, por la pandemia por COVID 19; la Clínica de Asma ha implementado los mecanismos para poder llevar a cabo la entrega de medicamentos a mujeres que forman parte de este programa con el objetivo de mantener el control de su enfermedad, al periodo de reporte se ha podido dar atención a 137 mujeres.

En cuanto a la Acción 314 se solicitó a las pacientes espirometrías externas o indicación de médicos externos al INER para ajustar sus tratamientos de acuerdo a los resultados, durante este periodo fue posible realizar estudios de laboratorio y tomografía a 86 mujeres; pacientes identificadas para diagnóstico de primera vez, sin embargo no ha sido posible darles seguimiento y en aquellas en quienes se ha logrado definir

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

diagnóstico, se ha iniciado tratamiento con ambos medicamentos que cubre el programa se ha entregado medicamento a 651 mujeres en este periodo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de que el Instituto continúa reconvertido en Hospital 100% COVID-19, la atención ambulatoria a pacientes con patología respiratoria no COVID, sigue suspendida; situación que ha impactado en el cumplimiento de los compromisos establecidos.

En la Acción 312 Atención a Cáncer Pulmonar en Mujeres, solamente se han incluido 11 mujeres con diagnóstico mutacional EGFR positivo para iniciar su tratamiento.

En la Acción 313 Atención Integral de Mujeres con Asma, se han atendido 137 mujeres a través de telemedicina. Debido a la pandemia por SARS-CoV2 la realización de pruebas de laboratorio, imagen y de fisiología respiratoria se encuentra cerrada por lo que las acciones han sido únicamente la entrega de medicamentos necesarios para mantener el control de la enfermedad y seguimiento a través de teleconsulta.

Por lo que respecta a la Acción 314 Atención a las mujeres con enfermedad pulmonar intersticial difusa (EPID): neumonitis por hipersensibilidad y secundaria enfermedad autoinmunes /reumatológica, se otorgó atención médica a 86 mujeres. Asimismo, durante este periodo ha sido posible entregar medicamento a 651 mujeres del programa a fin de recibir tratamiento gratuito y poder dar seguimiento a su padecimiento.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la designación hospitalaria del Instituto, se ha frenado la atención integral de las mujeres incluidas en estos programas, además de limitar la inclusión de más mujeres que podrían verse beneficiadas con estas acciones.

Nuestro principal problema es que nuestro Instituto por la epidemia de coronavirus sigue atendiendo exclusivamente a estos pacientes, por lo que seguimos con las consultas de enfermedades intersticiales suspendidas hasta nuevo aviso e imposibilitados para hacer las pruebas de seguimiento a las pacientes, así como la valoración por parte de sus médicos tratantes para poder ajustar los tratamientos.

Seguimos insistiendo con llamadas para darles nuevas citas y oportunidad de recibir el medicamento, sensibilizamos a los pacientes de la necesidad de no suspender el medicamento.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 146. Disminuir las tasas de morbilidad y mortalidad por cáncer cérvico uterino, a través de la provisión de servicios óptimos en la promoción, prevención, detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CaCu

##### Definición de la población objetivo

Mujeres de cualquier edad que hayan iniciado vida sexual activa. De manera prioritaria las que presentan inmunosupresión, ya sea por enfermedades específicas o por medicamentos.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer cérvico-uterino (CaCu) es una patología exclusiva de la mujer y constituye la segunda causa de muerte por cáncer. Si bien puede decirse que durante la última década se han logrado avances significativos en la detección oportuna del CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras, aún existe brecha de desigualdad entre mujeres ya que las de menor educación y recursos económicos tienen menos acceso a los servicios de salud. En el caso de las personas beneficiarias con enfermedades crónicas es frecuente que se privilegie la atención del padecimiento de base, relegándose la vigilancia de los problemas que afectan al tracto genital inferior, (cérvix uterino, vagina y vulva).

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A partir del año 2010 se incluyó en la estructura programática un programa específico para la prevención, detección oportuna y tratamiento del cáncer de la mujer. Este programa se constituyó para dar continuidad y fortalecimiento a las actividades asistenciales que el Instituto venía realizando a lo largo de varias décadas, con los mismos objetivos. Durante los últimos 10 años se ha ampliado la infraestructura necesaria para realizar el tamizaje para CaCu y sus lesiones precursoras o preinvasoras mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), inicialmente mediante la técnica de captura de híbridos y en la actualidad mediante reacción en cadena de la polimerasa (PCR). Asimismo, se ha ampliado la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas. Para diagnóstico se cuenta con 4 colposcopios e instrumental para realizar biopsias del tracto genital inferior. Para tratamiento contamos con equipos para crioterapia (aplicación de nitrógeno líquido), vaporización con láser de CO<sub>2</sub>, electrocirugía e histeroscopia. Excepcionalmente se realiza cirugía mayor o referencia de personas beneficiarias a otras instituciones.

Mensualmente, el Departamento de Patología informa los casos de personas beneficiarias con citología cervical anormal. A través de los servicios de trabajo social y consulta externa las personas beneficiarias son contactadas y citadas a consultas especializadas en la Unidad del Paciente Ambulatorio (UPA). En estas consultas, creadas específicamente en apoyo al programa, los médicos ginecólogos adscritos al Servicio de Ginecología o a la Clínica de Salud Reproductiva brindan atención ambulatoria para llevar a cabo los procedimientos diagnósticos y terapéuticos antes referidos. La mayoría de las lesiones se resuelven con procedimientos de criocauterización y tratamiento médico. Las personas beneficiarias con lesiones intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa (conización cervical) o láser de CO<sub>2</sub>, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada también en la Unidad del Paciente Ambulatorio. La pequeña proporción de personas beneficiarias con lesiones invasoras del cérvix son referidas al Departamento de Hematología y Oncología.

Los servicios de tamizaje se ofrecen a todas las mujeres que los soliciten, mientras que los procedimientos de confirmación diagnóstica y tratamiento están dirigidos sólo a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron en el Instituto 10,599 mujeres y se realizaron 989 (9.33%) estudios de citología cervical (CC), de los cuales 846 (89.10%) correspondieron al grupo etario de 25 a 64 años siendo éste, el de mayor riesgo. El número de mujeres de este grupo fue de 6,983 lográndose una cobertura de tamizaje de 12.12%. En el grupo de personas beneficiarias de 65 o más años (n=3,099 mujeres) se realizaron 113 CC (11.40% del total) que corresponden a una cobertura del 3.65%. En el grupo de personas beneficiarias de 15 a 24 años (n=417) se efectuaron 30 CC (3.00% del total) que corresponden a una cobertura del 7.19%. En 100 personas beneficiarias que recibieron atención en el Instituto durante el trimestre no se contó con la información de edad ni se les practicó CC.

En el mes de octubre se identificaron 16 personas beneficiarias con diversos tipos de lesiones intraepiteliales del cérvix y 1 persona beneficiaria con resultado positivo para cáncer cérvico-uterino. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución. La información correspondiente a los meses de noviembre y diciembre aún están en proceso.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para este informe se presentaron obstáculos que impidieron completar el análisis de casos positivos de los meses de noviembre y diciembre, consistentes en menor disponibilidad de personal porque se ha incapacitado por presentar infección por el virus del SARS-Cov-2, o se ausentado por vacaciones y días de riesgo a los que se tiene derecho. También ha contribuido el hecho de que en el mes de octubre se reubicó el Departamento de Patología en nuevas instalaciones, demandando trabajo de re-organización de todo el personal. Por lo anteriormente mencionado sólo se informa el número total de estudios realizados, la distribución etaria de los mismos y la cobertura global y por grupos de riesgo. En las próximas semanas se contará con la información de los casos positivos y se completará el informe siguiendo el procedimiento de los trimestres anteriores.

Hay que señalar que las actividades del programa se han ido incrementando de manera gradual sin que haya podido alcanzarse la productividad previa al mes de marzo de 2020, fecha en que se implementaron las acciones extraordinarias dirigidas a atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2. Como ha sido referido en informes previos la reconversión hospitalaria se mantuvo durante todo el primer



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

semestre de 2020, y por ello la atención de las personas beneficiarias NO COVID-19 fue limitada. En el segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa y durante el año en curso el número de consultas se ha ido incrementando pero las actividades de nuestro programa continúan siendo limitadas y por ende la posibilidad de realizar estudios de tamizaje y procedimientos de diagnóstico y tratamiento de las lesiones del tracto genital inferior también sigue siendo reducida, impidiéndonos alcanzar las metas deseadas. Una vez que la contingencia se controle y las autoridades así lo permitan, estaremos en condiciones de intensificar las acciones de nuestro programa. La vacunación contra el virus SARS-CoV-2 realizada en el Instituto ha contribuido a acelerar la reactivación de las actividades de nuestro programa.

Independientemente de que el programa de reapertura continúe expandiéndose de manera exitosa persiste el riesgo de que las personas beneficiarias opten por no acceder a los procedimientos de tamizaje del cáncer del tracto genital inferior y sus lesiones precursoras, siguiendo los periodos recomendados por las guías nacionales e internacionales en condiciones habituales. La recomendación de quedarse en casa, así como el miedo al contagio, los problemas de movilidad y las limitaciones económicas derivadas de la pandemia pueden justificar tal decisión.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud materna, sexual y reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 354. Brindar capacitación al personal involucrado en el tema de Salud materna, sexual y reproductiva

## CURSOS

### Definición de la población objetivo

Personas servidoras públicas, empleadas del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), que desarrollan alguna de las actividades que se requieren para llevar a cabo las acciones del Programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva, del propio Instituto. Incluye a personal de salud u otras disciplinas que requieren apoyo para actualización y/o capacitación en las funciones que realizan para el Programa.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INCMNSZ trabaja permanentemente en el programa de prevención, detección oportuna, diagnóstico y tratamiento del cáncer cérvico-uterino y mamario, para lo cual se realizan estudios de citología cervical, detección del virus del papiloma humano, mastografías y otros estudios de mama así como diversos procedimientos terapéuticos. Sin embargo, los constantes avances en la ciencia y la tecnología demandan actualizar y/o capacitar al personal que realiza estos estudios y procedimientos. En el Instituto una proporción significativa del personal de salud (técnico, de enfermería y de apoyo administrativo) está integrado por mujeres, denotándose una brecha de género, motivo por lo cual es imperativo contar con apoyo para llevar a cabo su actualización y capacitación, además de beneficiar a las personas beneficiarias que son atendidas en el Instituto. Por otra parte, también es necesario capacitar a las personas servidoras públicas en temas de Equidad de Género y Salud, ya que esta materia puede estar en desventaja con respecto al conocimiento y difusión de otras áreas de la medicina y servicios de salud.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En el Instituto continúan realizándose actividades encaminadas a la atención de pacientes con COVID-19 y paralelamente las que se requieren para brindar atención a personas con condiciones no-COVID-19 que ponen en riesgo elevado la salud o la vida. Estas actividades demandan la participación continua de gran parte del personal de salud, limitando su disponibilidad para atender a cursos y/o adiestramientos técnicos presenciales. Sin embargo, mediante la implementación de medidas de protección sanitaria óptimas se han logrado realizar las actividades de actualización y/o capacitación más relevantes, e indispensables para evitar rezagos en la competencia profesional del personal y la provisión de servicios a las personas beneficiarias.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los responsables de los departamentos de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitól Croda y de Ingeniería Biomédica propusieron a las personas candidatas a recibir el apoyo específico para optimizar su competencia profesional y calidad del trabajo. En este cuarto trimestre se realizaron dos cursos virtuales de manera eficiente y segura.

El primer curso, denominado “Correcto uso y manejo del equipo de mastografía marca Hologic”, se realizó los días 5, 6 y 11 de octubre del año 2021 y en él participaron 9 ingenieros integrantes del Departamento de Ingeniería Biomédica. De acuerdo con la evaluación de la persona titular del área, el curso fortaleció las competencias del personal a cargo de dar continuidad a los servicios de mantenimiento a los equipos de mastografía instalados en el Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitól Croda, a través de conocimientos que incluyeron:

- Fundamentos en mastografía digital
- Historia de mastografía digital en los equipos Hologic
- Principios básicos de adquisición de imágenes en mastógrafo Selenia Dimensions
- Principios básicos de calidad de imagen y uso de panthom ACR
- Funcionamiento de aplicación de mastógrafo Dimensions
- Funcionamiento de aplicación de mastógrafo Selenia
- Fallas recurrentes y soluciones

El segundo curso, denominado “Reentrenamiento en protección y seguridad radiológica en el diagnóstico médico con rayos X”, se llevó a cabo el 16 de octubre de 2021 y los días 6 y 20 de noviembre de 2021, contando con la participación de 44 médicos (especialistas y residentes) y 37 enfermeras y personal técnico en radiología, integrantes del Departamento de Radiología e Imagen Dr. Adán Pitól Croda. De acuerdo con la evaluación de la persona titular del área el curso tendrá impacto en la aplicación de mejores técnicas de diagnóstico del cáncer de la mujer al interior del Instituto, y también en proporcionar seguridad a las personas servidoras públicas que tienen a cargo la realización de los estudios de mama y otras patologías que afectan a las mujeres, y en general a la población atendida en el Instituto, los conocimientos adquiridos fueron los siguientes:

- Principios básicos de física de radiaciones
- Unidades de radiación
- Efectos biológicos de la radiación
- Principios de seguridad radiológica
- Tiempo, distancia y barreras en la protección radiológica
- Revisión de la NOM 229
- 

En conjunto, los dos cursos mencionados contribuyeron a mantener la calidad de la atención de las pacientes, protegiendo la salud del personal a cargo de proporcionar los servicios.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La pandemia de COVID-19 y la atención de otras enfermedades graves continúan demandando trabajo de gran parte del personal de salud, limitando su disponibilidad de tiempo para asistir a cursos presenciales. Consideramos que con las actividades realizadas durante el año en curso se logró una adecuada

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

actualización del personal técnico y médico referido y por ello no solicitamos continuar con la acción durante el ejercicio 2022. Hemos optamos por solicitar apoyo para iniciar una nueva acción en beneficio de la salud de las mujeres, que esperamos sea aceptada para el ejercicio 2022.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición “Salvador Zubirán”

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 144. Disminuir el ritmo del crecimiento de la mortalidad por cáncer de mama, a través de la provisión de servicios óptimos en la detección, diagnóstico, tratamiento y control del padecimiento.

#### CaMa

##### Definición de la población objetivo

Mujeres atendidas en el Instituto cuya edad es igual o mayor a 40 años. Se les practica estudio de mastografía ya sea de tamizaje, para diagnóstico oportuno del cáncer mamario (CaMa), o bien con fines de seguimiento en los casos ya diagnosticados.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El cáncer mamario se presenta predominantemente en mujeres, constituyendo la primera causa de muerte por cáncer. Las normas nacionales e internacionales recomiendan practicar una mastografía cada 2 años a todas las mujeres cuya edad está entre los 40 y 50 años, y anualmente a las mayores de 50 años. Sin embargo, estas metas no logran alcanzarse debido a diversos factores, tales como la insuficiente motivación de la población, las limitaciones económicas y/o de acceso a servicios de salud, así como nivel educativo. Aún existe una importante brecha de desigualdad entre mujeres, ya que las de menos recursos y educación cuentan con menor acceso a estudios de tamizaje y con frecuencia acuden a los servicios de salud con lesiones avanzadas.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el programa Salud Materna, Sexual y Reproductiva se ha logrado fortalecer y ampliar la cobertura de mastografías en la población de personas beneficiarias atendidas en el Instituto, favoreciendo con ello la detección oportuna y tratamiento de un mayor número de casos. De igual manera, con la implementación del programa se incrementaron los estudios complementarios a la mastografía, tales como ultrasonidos de mama, resonancias magnéticas, biopsias guiadas y marcajes. Asimismo se tuvo la posibilidad de colaborar

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

en la creación de instalaciones especialmente dedicadas para brindar tratamiento con radioterapia y/o quimioterapia a las mujeres afectadas (Servicio de Radioterapia y Física Médica), las cuales han prestado servicio a lo largo de 9 años.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año se atendieron 10,599 mujeres en el Instituto y se realizaron 976 (9.21%) estudios de mastografías, de las cuales 841 (86.17% del total) se realizaron en mujeres de 40 a 69 años de edad siendo éste, el grupo de mayor riesgo. La cobertura alcanzada fue del 13.54% del total de población del grupo etario (n= 6,209 mujeres); en mujeres mayores de 69 años se realizaron 117 mastografías (11.99% del total) con una cobertura de 5.64% de 2,076 mujeres; y en el grupo de menores de 40 años, se efectuaron 18 mastografías (1.84% del total) con una cobertura del 0.81% de 2,214 mujeres. En 100 de las personas beneficiarias atendidas en el Instituto durante el periodo del informe no se contó con la información de edad ni se les practicó una mastografía.

Se identificaron 31 estudios de mastografía anormales, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera: BIRADS 6= 7, BIRADS 5= 13 y BIRADS 4= 11. Todas las personas beneficiarias se han tratado en la institución.

Cabe señalar que como complemento al diagnóstico y / o tratamiento del cáncer de mama durante el 4to trimestre se realizaron los siguientes estudios: 21 resonancias magnéticas, 17 biopsias, 3 biopsias por aspiración guiadas por ultrasonido, 188 ultrasonidos de mama, 4 marcapasos y 1 clip de mama.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante los años 2018 y 2019 no se alcanzó la meta de mastografías planeadas, habiéndose identificado diversos obstáculos que fueron descritos en el Informe del Primer Trimestre 2020. En resumen, incluían el requisito de que para efectuar la mastografía la persona beneficiaria debiera contar con una cita previamente programada en consulta externa, limitaciones temporales en la disponibilidad de los equipos ocasionadas por la necesidad de someterlos a mantenimiento preventivo o correctivo, e insuficiente motivación de médicos y personas beneficiarias para indicar y acceder a los estudios dirigidos a la detección oportuna del cáncer mamario. A principios del año 2020 se inició la implementación de diversas medidas correctivas, también descritas en informes previos, cuyo desarrollo se interrumpió en el mes de marzo del mismo año debido a que las actividades regulares del Instituto se cancelaron (casi en su totalidad) para dar lugar a acciones extraordinarias dirigidas a atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2. La reconversión hospitalaria se mantuvo a lo largo del primer semestre y por ende, la atención de las personas beneficiarias NO COVID 19 continuó siendo limitada. En el segundo semestre de 2020 se inició un proceso de reapertura gradual de los servicios, privilegiando aquéllos que se consideraron básicos, como consulta externa, atención continua, cirugía electiva y hospitalización de personas beneficiarias procedentes de la consulta externa. A partir del presente año el número de consultas se ha ido incrementando pero las actividades de nuestro programa continúan siendo limitadas y por ende la posibilidad de realizar estudios de tamizaje del cáncer mamario sigue siendo reducida, impidiéndonos alcanzar las metas deseadas. Una vez que la contingencia se controle y las autoridades así lo permitan, estaremos en condiciones de intensificar las acciones de nuestro programa. La vacunación contra el virus SARS-CoV-2 realizada en el Instituto a su personal de salud está contribuyendo a la reactivación gradual de las actividades programadas.

Por otra parte, independientemente de que el programa de reapertura se lleve a cabo de manera exitosa persiste el riesgo de que las personas beneficiarias opten por no acceder a los procedimientos de tamizaje/diagnóstico oportuno del cáncer mamario en los periodos que establecen las guías nacionales e internacionales. La observancia de la recomendación de quedarse en casa, así como el miedo al contagio, los problemas de movilidad y limitaciones económicas derivadas de la pandemia pueden anticipar y justificar tal decisión.

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Una vez que la contingencia sanitaria se controle estaremos en condiciones de proceder a la promoción y acciones del programa, sujetándonos a las condiciones de seguridad que las autoridades institucionales establezcan.</p> <p>Las personas beneficiarias en situación de cáncer mamario han continuado y continuarán recibiendo tratamiento en el departamento de Hematología y Oncología y del servicio de Radioterapia y Física Médica, independientemente de cual sea su condición en relación a la COVID-19.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NCK

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que Promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 304. Otorgar tratamiento a pacientes con esclerosis múltiple.

#### Definición de la población objetivo

La Esclerosis Múltiple (EM) es una enfermedad crónica y degenerativa del Sistema Nervioso Central, que se manifiesta por la aparición de placas o el endurecimiento de distintas zonas del cerebro y la médula espinal.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El diagnóstico y tratamiento de una condición como la EM van de la mano con los avances tecnológicos alcanzados en el campo de los estudios de imagen y en el desarrollo de terapias de inmunomodulación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De los 114 pacientes atendidos durante el Cuarto Trimestre, 62 fueron otorgados a mujeres y 52 hombres

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El tratamiento de la esclerosis múltiple abarca el tratamiento de los relapsos agudos y los síntomas, así como la modificación de la enfermedad. Estos aspectos requieren un enfoque individualizado, basado en la evolución de esta afección y la tolerabilidad de los tratamientos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 163. Apoyar el desarrollo profesional del capital humano.

#### Definición de la población objetivo

Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, Periposmenopausia, Cardiología Fetal y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En este rubro se observa que el 63.18% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud, mostrándose la equidad con la que se manejan las Especialidades Médicas y Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina. En el INPer **no hay brecha de género**, la proporción de mujeres y hombres se inclina hacia las primeras basado en igualdad de oportunidades para ambos géneros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se impartieron cinco cursos por medio de Webinar o cursos en línea para la capacitación de los residentes los cuales fueron: Curso Neurodesarrollo: tópicos selectos en tiempos de covid-19, Movimientos generales de Prechtl en el diagnóstico temprano de parálisis cerebral, 1er Curso Cirugía de Mínima Invasión en Ginecología Oncológica, Curso Magistral Neurosonografía Fetal, 1er Encuentro Internacional, 7° Encuentro Nacional de Residentes de Medicina Materno Fetal "Cambiando Paradigmas, más allá del diagnóstico"

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Se ha logrado una mayor integración entre hombres y mujeres.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Por el momento no se observan obstáculos, sino oportunidades ya que los cursos de capacitación son en línea

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 302. Capacitación del personal en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

#### Definición de la población objetivo

El Programa Anual de Capacitación está dirigido a los/las servidores/as públicos de la Dirección de Administración y Finanzas, así como al personal administrativo de las diferentes Direcciones del Instituto. Y para dar cumplimiento en las materias de protección civil, inducción, derechos humanos y erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres, se contempla a todo el personal del instituto (área administrativa, médica, paramédica y afín)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De las 61 acciones de capacitación realizadas durante el cuarto trimestre octubre-diciembre, 32 fueron servidores/as públicos que recibieron capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el cuarto trimestre 2021 se llevaron a cabo las siguientes acciones: Herramientas de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia, Webinar Las Tareas de Cuidado y Crianza: Propuestas que Incentiven la Participación de los Hombres Hacia la Igualdad de Género. El Autocuidado en la Salud de los Hombres, Avances y Pendientes en las Políticas Públicas, Género y Derechos Humanos, Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contexto de emergencia y crisis, Género y Derechos Humanos de las Mujeres Para Estrategias en Territorio, Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública en su 4a. Emisión.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso de Herramientas de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia tuvo como objetivo que las y los participantes conocieran como generar estrategias en materia de Derechos Humanos de las mujeres, Perspectiva de Género y Violencia contra las mujeres para prevenir, atender, sancionar y erradicar la Violencia contra las mujeres.

El Webinar Las Tareas de Cuidado y Crianza: Propuestas que Incentiven la Participación de los Hombres Hacia la Igualdad de Género. El Autocuidado en la Salud de los Hombres, Avances y Pendientes en las Políticas Públicas buscó generar reflexión entre los y las trabajadores/as de la medicina y la salud pública, para contribuir a la promoción de masculinidades sanas, no hegemónicas y anti-patriarcales, que favorezcan el cuidado y la crianza igualitaria y el trabajo doméstico en el marco de las políticas de conciliación entre los espacios laborales, familiares y personales, así como el autocuidado de la salud sexual, reproductiva, física y mental de los hombres desde una perspectiva de género, diversidad sexual, Derechos Humanos, Interculturalidad e Interseccionalidad.

Con el curso Género y Derechos Humanos, las personas servidoras publicas reconocerán las desigualdades de Género, que impiden y limitan el acceso y ejercicio de los Derechos Humanos de las mujeres, así como las obligaciones generales del Estado, sus Instituciones y el Servicio Publico ante estos.

El curso de Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contexto de emergencia y crisis tuvo como objetivo que las personas servidoras públicas analizaran las violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en el marco de emergencias y crisis, teniendo en cuenta las bases sociales y culturales que las favorecen y perpetúan, con el fin de plantear acciones para su erradicación, atención y prevención.

Con el curso Género y Derechos Humanos de las Mujeres Para Estrategias en Territorio se dio a conocer las formas de aplicar de manera Transversal la Perspectiva de Género y de Derechos Humanos, en las estrategias de intervención territorial centrada en la participación de las Mujeres.

Con el curso Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública las personas servidoras publicas reconocerán la importancia de las estrategias de prevención frente el Acosos Sexual, que permitan potenciar las capacidades Institucionales en la construcción de ambientes laborales libres de violencia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 129 Desarrollar la investigación clínica.  
130 Desarrollar la investigación en ingeniería biomédica.

#### Definición de la población objetivo

- 1 Mujeres en etapa perinatal que presentaron COVID-19.
- 2 Mujeres en período de lactancia
- 3 Mujeres embarazadas en la edad de la adolescencia
- 4 Niños de 8 a 18 años de edad con adiposidad y sus padres
- 5 Médicos de la especialidad de gineco-obstetricia Residentes 1, 2, y 3 y adscritos de la misma especialidad. Y mujeres adolescentes menores o igual a 19 años de edad que se atendieron un embarazo en tercer nivel de atención en 2018.
- 6 Mujeres embarazadas en el primer trimestre de la gestación y los resultados perinatales de sus hijos producto del embarazo.
- 7 Mujeres embarazadas hijos producto del embarazo
- 8 Mujeres embarazadas con el diagnóstico de diabetes e hijos producto del embarazo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- 1 Es importante el acompañamiento de la pareja cuando la mujer embarazada presenta COVID-19, debido a que al imposibilitarse por el COVID-19 limita sus actividades laborales, de crianza y domésticas; en ese sentido la importancia de involucramiento del varón en las diversas actividades es fundamental.
- 2 No aplica
- 3 No aplica

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**4** Hay sobrecarga de trabajo en labores domésticas para las mamás de los niños participantes. Los padres poco cooperan

**5** La condición sociocultural de las jóvenes adolescentes del estudio que cursaron con un embarazo en el tercer nivel de atención, tiene implicaciones socioculturales, económicas y políticas que matizan la vida de las mujeres jóvenes y las determinan en su condición de clase y de salud reproductiva de ellas y de sus hij@s.

En el contexto del Modelo Médico Académico (MMA), las relaciones que se establecen entre las “pacientes” y los médicos especialistas es desigual. L@s médicos son actores que se posesionan en la Institución Médica y la práctica médica desde sus perspectivas y representaciones sociales con visiones específicas de lo que debe ser el comportamiento de género.

Las adolescentes lo viven desde otras perspectivas que tienen que ver con sus contextos socioculturales y familiares, determinando la reproducción social de una práctica en la que se convierten en madres jóvenes cuyas representaciones sociales responden a un ideal de ser madre, ideal de género femenino. Ser mujeres y ser madres.

Estas representaciones y prácticas se dan en una serie de relaciones sociales que son parte de los contextos vulnerables de los que provienen las mujeres y sus parejas en su caso. Y conforme a su estructura parental y alas dinámicas familiares con las que ellas se reproducen socialmente.

**6** No aplica.

**7** No aplica.

**8** No aplica.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### 1 Sin acciones

**2** Continuamos en la revisión de expedientes para localizar a las probables candidatas a participar.

**3** Continuamos sin avances a la fecha de trabajo clínico con pacientes ni incremento en la muestra, por causa de la contingencia COVID -19. Continúo en la depuración y captura en la base datos de los expedientes para efectuar análisis preliminares.

**4** Se les motiva a trabajar en equipo y por igual, tanto padres como madres e incluso los hijos e hijas con pequeñas tareas.

**5** La condición sociocultural de las jóvenes adolescentes del estudio que cursaron con un embarazo en el tercer nivel de atención, tiene implicaciones económicas que merman su desarrollo tanto de ellas como de sus hijos en esta etapa del ciclo de vida.

En el contexto del Modelo Médico Académico (MMA), las relaciones que se establecen entre las “pacientes” y los médicos especialistas es desigual en tanto que los médicos son actores que se posesionan en la Institución médica y la práctica médica para las mujeres adolescentes es desde sus perspectivas y representaciones sociales desde visiones muy particulares de los y las médicas de lo que debe ser el comportamiento de género y de la etapa del ciclo de vida de las jóvenes.

Estas ideas representaciones y prácticas se dan entre una serie de relaciones sociales que son parte de los contextos vulnerables de los que provienen, de acuerdo a su estructura familiar y parental. Así como a las dinámicas familiares con las que ellas se reproducen socialmente.

**6** Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

**7** Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad.

**8** Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**1** Hasta este momento se ha encontrado que las mujeres embarazadas con COVID-19, manifiestan miedo hacia el contagio para ella y su producto, además viven con incertidumbre cómo será el parto. En aquellas que se encontraban con el virus SARS-CoV-2 después del parto, temían contagiar a su bebé al momento de lactar, o aquellas decidieron no acercarse a su bebé manifestaron culpa por no convivir.

**2** Se han revisado 300 expedientes ya se diseñó el esqueleto de la base de datos.

**3** Dado el diseño planteado, se continúa la recolección de datos a partir de expedientes. A la fecha se cuenta con 153 pacientes en la base de datos y con 115 cordones, sin cambios.

**4** Por el regreso a clases contamos con el apoyo de 2 escuelas primarias, en una difundimos el trabajo de manera virtual, logrando ingresar 20 niños más y en otra evaluamos a más de 120 niños de forma presencial, en enero sabremos cuántos ingresarán al programa.

**5** La condición sociocultural de las jóvenes adolescentes del estudio que cursaron con un embarazo en el tercer nivel de atención, tiene implicaciones SOCIOCULTURALES,, ECONÓMICAS, POLÍTICAS Y DE GÉNERO que LIMITAN su desarrollo; de ellas y de sus hij@s. Para las mujeres jóvenes y adolescentes desde sus perspectivas y representaciones, viven desde otras perspectivas que tienen que ver con sus contextos socioculturales y familiares, determinando la reproducción social de una práctica en la que se convierten en madres jóvenes cuyas representaciones sociales responden a un ideal del género femenino. Ser mujeres y ser madres.

**6** Se han medido hasta el momento el total de las pacientes necesarias para las curvas de PLGF. Se han medido hasta el momento 65 pacientes para la medición de SFLT1. Se someterá al comité de Investigación un anexo para la medición del ratio PLGF/SFLT1 para la evaluación de la paciente preecláptica, ya se tienen los sub-grupos realizados y ya se tiene los resultados de todos los marcadores séricos, se procederá a realizar el análisis estadístico.

**7** Se está buscando la estrategia para poder reclutar pacientes de alto riesgo en forma más efectiva ya que la colaboración con el departamento de urgencias no está siendo suficiente para completar el tamaño de muestra, sin embargo por la situación actual este proceso está detenido. Este proyecto es parte mi formación en el Doctorado en Ciencias de la Salud, actualmente en el séptimo trimestre.

**8** Hasta el momento se han incluido 135 pacientes en el reclutamiento de pacientes y se cuenta con la evaluación ultrasonográfica de estos fetos, así mismo se recabaron los resultados perinatales de los fetos incluidos en el proyecto que hasta el momento ya hayan terminado su embarazo. El trabajo clínico en este momento, está detenido por la situación de contingencia y trabajo a distancia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- 1** Conocer desde las protagonistas sus experiencias respecto a su vivencia con COVID-19 durante su etapa perinatal, permite al personal de salud conocer y acercarse de una manera más sensible con las usuarias, además de la posibilidad de construir estrategias incluyentes que consideren las necesidades de las mujeres.
- 2** No se ha iniciado la aplicación de las encuestas dada la actual contingencia de COVID.
- 3** Dada la pérdida de seguimiento y de cordones, se espera volver a llamar a las pacientes para tomar muestras de las mucosas orales y con ello obtener el ADN. Sin cambios. Se ha detenido el reclutamiento y seguimiento de pacientes por la contingencia de COVID.
- 4** El principal obstáculo sigue siendo la falta de conocimiento del estado nutricional de los niños y la confianza en las personas que sí se pueden lograr cambios favorables a pesar de las circunstancias. La difusión sigue siendo insuficiente y nuestros participantes han expresado su deseo de que se les permita un ingreso directo a la torre de investigación para evitar tumultos en el registro que deben hacer en consulta externa y emplear tiempo, pues llegan con ayuno de 12 hrs para sus estudios y es mejor tomar las muestras sin perder tiempo en el ingreso.
- 5** El no poder acercarse de manera personalizada a las mujeres sujetos de estudio por el contexto de la pandemia, por lo que se ha distanciado la comunicación interactiva con ellas y sus hogares.
- 6** Hasta el momento ninguno.
- 7** Se han reiniciado los protocolos de investigación en la Dirección, se están buscando nuevas estrategias para reclutar pacientes manteniendo todas las medidas necesarias en relación al retorno a la nueva normalidad.
- 8** Ninguno



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128 Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Personal adscrito al Instituto Nacional de Perinatología que realiza habitual y sistemáticamente actividades de investigación científica básica, clínica y sociomédica orientadas a las líneas de investigación institucional para la atención de Enfermedad hipertensiva asociada al embarazo, Morbilidad y mortalidad materna, fetal y neonatal, Nutrición, obesidad, diabetes y trastornos metabólicos, Enfermedades infecciosas y de impacto perinatal, Origen perinatal de las enfermedades del niño y del adulto, Factores ambientales, socioculturales y de salud mental que afectan la Salud reproductiva e infantil, Endocrinología y Biología de la Reproducción, Salud ginecológica y embarazo adolescente, Biología del desarrollo y medicina regenerativa y Cáncer y trastornos ginecológicos, que cuenta con dictamen vigente en el Sistema Institucional de Investigadores y el Sistema Nacional de Investigadores del CONACyT.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atendiendo a las políticas de igualdad y equidad, la Dirección de investigación trabaja para fomentar la participación de los investigadores tanto del sexo femenino como masculino en las convocatorias de nuevo ingreso o permanencia, del Sistema Nacional de Investigadores y del Sistema Institucional de Investigadores, no obstante se ha visto mayor participación del personal de sexo femenino para la obtención de dichos nombramientos, por lo que al cuarto trimestre de este año se registra 37 mujeres y 24 hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Promover la generación de proyectos de investigación que coadyuven a disminuir la morbi-mortalidad materna y perinatal mediante la prevención, el diagnóstico temprano y el tratamiento, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir el costo de su atención, tanto para las mujeres como para los hombres de nuestra población objetivo, tanto en las convocatorias institucionales como en las convocatorias para desarrollo de proyectos con financiamiento externo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el trimestre, el número total de investigadores con nombramiento vigente fue de 79.

Las categorías se ubican de la siguiente manera:

ICM A: 8

ICM B: 19

ICM C: 32

ICM D: 12

ICM E: 6

ICM F: 2

Total: 79

El número de investigadores SNI se mantuvo en 62 con ingresos y promociones a nivel I.

Candidato: 10

SNI I: 41

SNI II: 9

SNI III: 2

Total: 62

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como se mencionó anteriormente, los obstáculos son de carácter presupuestal, ya que para el ejercicio 2021 se redujo 6 mdp la asignación para el PPE022. No obstante que tanto el desarrollo de la investigación como la publicación de los resultados, dependen en gran medida de la disponibilidad de recursos, se continúa dando prioridad al ejercicio del gasto para el pago de publicaciones y compra de reactivos que promuevan la participación y producción científica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 129 Desarrollar la investigación clínica

#### Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas y sus neonatos, que aceptan participar en los proyectos de investigación y que cumplen con los requisitos establecidos en cada protocolo como candidatas al objeto de estudio.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto por su naturaleza de atención, se enfoca en la realización de proyectos de investigación para la atención de la salud de las mujeres en materia ginecológica y obstétrica, así como en los neonatos femeninos y masculinos, para abordar las patologías de origen.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Desarrollo de proyectos de investigación con enfoque en la resolución de los problemas reproductivos y perinatales de las mujeres; así como de los neonatos con alto riesgo de salud.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del año se publicaron 118 artículos en revistas científicas de alto y bajo impacto; de los cuales 53 fueron con enfoque de género. De esos 118 artículos, 106 se realizaron en colaboración con investigadores de otras instituciones. El listado completo se adjunta al final de este anexo.

Listado de artículos

CO NS	ARTÍCULO	AUTORES	REVISTA	INSTITUCIÓN EN COLABORACIÓN	PROT OLO	ENFOQ UE DE GÉNER O
----------	----------	---------	---------	--------------------------------	-------------	------------------------------

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1	Perfil de expresión de cuatro miRNAs en el suero de pacientes con endometriosis	Ramírez-Ordóñez O, <b>Olvera-Valencia M, De la Jara-Díaz JF, Osorio-Caballero M, Flores-Herrera H</b>	Ginecol Obstet Mex.	Departamento de Biología de la Reproducción, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México. Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México. Departamento de Salud Sexual y Reproductiva, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México. Hospital Star Médica, Centro de Reproducción Gestare, Chihuahua, Chihuahua, México.	212250-22661	Si
2	Rendimiento diagnóstico del ultrasonido del primer trimestre para alteraciones estructurales	<b>Núñez-Sánchez GC, Velázquez-Torres B, Camarena-Cabrera DM, Acevedo-Gallegos S, Ramírez-Calvo JA, Gallardo-Gaona JM</b>	Ginecol Obstet Mex.	INPER		Si
3	Hemangioma hepático gigante en una mujer embarazada. Reporte de un caso	<b>Gallardo-Gómez F, Miranda-Araujo O, Rodríguez-Bosch MR, Hernández-Cruz RG.</b>	Ginecol Obstet Mex.	INPER		Si
4	Effect of the cut-off level for thyroid-stimulating hormone on the prevalence of subclinical hypothyroidism among infertile Mexican women	<b>Arce-Sánchez L, Giovanni Vitale S, Flores-Robles CM, Godines-Enriquez MS, Noventa M, Urquia-Figueroa CM, Martínez-Cruz N, Estrada-Gutierrez G, Espino y Sosa S, Romo-Yañez J, Montoya-Estrada A, Reyes Muñoz E</b>	Diagnostics (Basel, Switzerland)	Department of Endocrinology, Deputy Director of Education in Health Sciences, Clinical Research Branch, Coordination of Gynecological and Perinatal Endocrinology, Research Direction, Instituto Nacional de Perinatología, "Isidro Espinosa de los Reyes", Montes Urales 800, Mexico City 11000, Mexico. Unit of Gynecology and Obstetrics, Department of General Surgery and Medical Surgical Specialties, University of Catania, 95123 Catania, Italy. Unit of Gynecology and Obstetrics, Department of Women and Children's Health, University of Padua, 35122 Padua, Italy.	212250-2102-10209-01-15	Si

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
5	Prevalence of Thyroid Autoimmunity in Women with Recurrent Pregnancy Loss	<b>Godines-Enriquez MS, Miranda-Velásquez S, Enríquez-Pérez MM, Arce-Sánchez L, Martínez-Cruz N, Flores-Robles CM, Aguayo-González P, Morales-Hernández FV, Villarreal-Barranca A, Suárez-Rico BV, Montoya-Estrada A, Romo-Yáñez J, Reyes-Muñoz E</b>	Medicina (Kaunas). (Basel, Switzerland)	Education in Health Sciences, Reproductive Gynecology Department, Department of Obstetrics, Department of Endocrinology, Coordination of Gynecological and Perinatal Endocrinology, Direction of Research, National Institute of Perinatology, Ministry of Health, Mexico City 11000, Mexico. Coordination of Education and Research, Hospital de la Mujer, Ministry of Health, Mexico City 11340, Mexico	212250-2102-10209-01-15	Si
6	Prolactin modifies the in vitro LPS-induced chemotactic capabilities in human fetal membranes at the term of gestation	<b>Núñez-Sánchez E, Flores Espinosa MP, Mancilla Herrera I, González L, Cisneros J, Olmos Ortiz A, Quesada Reyna B, Granados Cepeda M, Zaga Clavellina V</b>	Am J Reprod Immunol (United States, New York,NY)	Departamento de Inmunobioquímica, Departamento de Infectología e Inmunología, Departamento de Neonatología, Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", Ciudad de México, México. Laboratorio de Biopatología Pulmonar, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias "Ismael Cosío Villegas", Ciudad de México, México. División de Gineco-Obstetricia, UMAE Hospital de Gineco-Obstetricia No. 4 "Luis Castelazo Ayala" IMSS, Ciudad de México, México.	1.-3210-21205-01-14 2.-212250-3210-21205-01-15	No
7	Quality or Quantity of Proteins in the Diet for CKD Patients: Does "Junk Food" Make a Difference? Lessons from a High-Risk Pregnancy	<b>Orozco-Guillien AO, Muñoz-Manrique C, Reyes-López MA, Perichat-Perera O, Miranda-Araujo O, D'Alessandro C, Piccoli GB</b>	Kidney Blood Press Res.	Nephrology Service, Università di Pisa, Pisa, Italy. Néphrologie, Centre Hospitalier Le Mans, Le Mans, France. Department of Clinical and Biological Sciences, Università di Torino, Turin, Italy.		Si
8	Actos cotidianos de resistencia en el embarazo para prevenir la morbilidad materna	<b>Chávez-Courtois ML, Negrete-Martínez V</b>	Salud Publica Mex	Departamento de Nutrición y Bioprogramación, Instituto Nacional de Perinatología. Ciudad de México, México.	212250-08351	Si
9	Amniocentesis learning curve using a low-cost simulation model to teach maternal-fetal medicine fellows	<b>Ramírez Abarca T, Gallardo Gaona JM, Lumbreras Marquez MI, Seifert SM, Rodríguez Sibaja MJ, Velazquez Torres B, Ramirez</b>	INT J GYNAECOLOGIST	Department of Obstetric Anesthesiology, Brigham and Women's Hospital, Harvard Medical School, Boston, MA, USA.		Si

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

		<b>Calvo JA, Acevedo Gallegos S.</b>				
10	Of Mice and Men: The Effect of Maternal Protein Restriction on Offspring's Kidney Health. Are Studies on Rodents Applicable to Chronic Kidney Disease Patients? A Narrative Review	Torreggiani M, Fois A, Alessandro CD, Colucci M, <b>Orozco Guillén AO</b> , Cupisti A, Giorgina Barbara Piccoli G	Nutrients	Nephrology and Dialysis, Centre Hospitalier Le Mans, France. Department of Clinical and Experimental Medicine, University of Pisa, Italy. Unit of Nephrology and Dialysis, ICS Maugeri S.p.A. SB, Via S. Italy. Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche, Università di Torino, Italy.		No
11	Associations between daily ambient temperature and sedentary time among children 4–6 years old in Mexico City	Wong S, Cantoral A, Téllez-Rojo MM, <b>Pantic I</b> , Oken E, Svensson K, Dorman M, Gutiérrez-Avila I, Rush J, McRae N, Wright RO, Baccarelli AA, Kloog I, Just AC.	PLOS ONE	Department of Environmental Medicine & Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, New York, United States of America. Division of Chronic Disease Research Across the Lifecourse, Department of Population Medicine, Harvard Medical School and Harvard Pilgrim Health Care Institute, Boston, Massachusetts, United States of America. Department of Geography and Environmental Development, Ben-Gurion University of the Negev, Beer-Sheva, Israel. Columbia University Mailman School of Public Health, New York, New York, United States of America. INSP		No
12	Prenatal PM 2.5 exposure and behavioral development in children from Mexico City	McGuinn LA, Bellinger DC, Colicino E, Coull BA, Just AC, Kloog I, <b>Osorio-Valencia E</b> , <b>Schnaas L</b> , Wright RJ, Téllez-Rojo MM, Wright RO, Horton MK	Neurotoxicology	Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, United States. Department of Environmental Health, Harvard T.H. Chan School of Public Health, Boston, MA, United States; Department of Neurology, Boston Children's Hospital, Harvard Medical School, Boston, MA, United States. INSP		No
13	Role of serotonin in vertebrate embryo development	<b>Romero-Reyes J</b> , <b>Molina-Hernández A</b> , <b>Díaz NF</b> , <b>Camacho-Arroyo I</b> .	Reprod Biol. 2021 Mar;21(1):100475. doi: 10.1016/j.repbio.2020.100475	Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, Mexico. UNAM		No

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
14	Gynecological cancers and urinary dysfunction: a comparison between endometrial cancer and other gynecological malignancies	Vilos GA, <b>Reyes-Muñoz E</b> , Riemma G, Kahramanoglu I, Lin LT, Chiofalo B, Lordelo P, Della Corte L, Vitagliano A, Valenti G	Minerva Med. 2021 Feb;112(1):96-110. doi: 10.23736/S0026-4806.20.06770-1.	Division of Reproductive Endocrinology and Infertility, Department of Obstetrics and Gynecology, Schulich School of Medicine and Dentistry, Western University, London, ON, Canada. Department of Woman, Child and General and Specialized Surgery, Luigi Vanvitelli University of Campania, Naples, Italy. Division of Gynecologic Oncology, Department of Women's and Children's Health, IRCCS A. Gemelli University Polyclinic Foundation, Rome, Italy. Division of Gynecologic Oncology, Department of Obstetrics and Gynecology, Cerrahpasa Faculty of Medicine, University of Istanbul, Istanbul, Turkey. Department of Obstetrics and Gynecology, Kaohsiung Veterans General Hospital, Kaohsiung, Taiwan. Unit of Gynecologic Oncology, Department of Experimental Clinical Oncology, Regina Elena National Cancer Institute, Rome, Italy. Centro de Atenção ao Piso Pélvico (CAAP), Division of Physiotherapy, Escola Bahiana de Medicina e Saúde Pública (EBMSP), Salvador, Brazil. Department of Neuroscience, Reproductive Sciences and Dentistry, School of Medicine, Federico II University, Naples, Italy. Department of Women and Children's Health, University of Padua, Padua, Italy. Department of General Surgery and Medical Surgical Specialties, University of Catania, Catania, Italy.			Si

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

15	New Approaches in Oncology for Repositioning Drugs: The Case of PDE5 Inhibitor Sildenafil	Cruz-Burgos M, Losada-García A, Cruz-Hernández CD, Cortés-Ramírez SA, <b>Camacho-Arroyo I</b> , Gonzalez-Covarrubias V, Morales-Pacheco M, Trujillo-Bornios SI, Rodríguez-Dorantes M	Front Oncol. 2021 Feb 26;11:627229. doi: 10.3389/fonc.2021.627229.	Laboratorio de Oncogenómica, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Ciudad de México, Mexico. Laboratorio de Farmacogenómica, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Ciudad de México, Mexico. Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, Mexico.		No
16	Exploring the rationale for chemotherapy in COVID-19	Mancilla-Galindo J, <b>Galindo-Sevilla N</b>	INT J HYPERThERMIA (England, London)	Departamento de Infectología e Inmunología, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Facultad de Medicina, División de Investigación, Unidad de Investigación UNAM-INC, Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, Mexico City, Mexico	2020-1-19	No
17	Exosomal miRNAs in urine associated with children's cardiorenal parameters: a cross-sectional study	Levin-Schwartz Y, Curtin P, Flores D, Aushev VN, Tamayo-Ortiz M, Svensson K, <b>Pantic I</b> , <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Pizano-Zárate ML</b> , Gennings C, Satlin LM, Baccarelli AA, Tellez-Rojo MM, Wright RO, Sanders AP.	Epigenomics. 2021 Feb 26. doi: 10.2217/epi-2020-0342	Department of Environmental Medicine & Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, 10029 New York, USA. Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, 10029 NY, USA. Center for Nutrition & Health Research, National Institute of Public Health, 62100 Cuernavaca, Morelos, Mexico. National Council for Science & Technology, 03940 Mexico City, Mexico. Department of Health Sciences, Karlstad University, 65188 Karlstad, Sweden. Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, 11000 Mexico City, Mexico. Research Division, National Institute of Perinatology, 11000 Mexico City, Mexico. Division of Community Interventions Research, National Institute of Perinatology, 11000 Mexico City, Mexico. Department of Environmental Health Sciences, Mailman School of Public Health, Columbia University, 10027 New York, USA		No
18	Hipertensión pulmonar y síndrome de Eisenmenger en la embarazada. Serie de casos	<b>Hernández Cruz RG</b> , <b>Copano Mendoza DY</b> , <b>Acevedo Gallegos S</b> , <b>Rubalcaba Rubalcaba T</b> , <b>Pérez Montaña A</b> , Márquez González H	GINECOL OBSTET MEX	HIM		Si



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
19	Full-face mask adapter as COVID-19 Personal Protective Equipment: design, tests and validation	<b>Fuentes Alvarez R, Alfaro Ponce M, Alvarado F, Mora Galvan JA, Fuentes Aguilar RQ, Matehuala Moran I</b>	IEEE LATIN AMERICA TRANSACTIONS	UMI-LAFMIA-CINVESTAV, Tecnológico de Monterrey, INCMN		No
20	Synergistic interaction between B vitamins and statins to counter nociception in rat	<b>López-Canales JS, Ruiz-Pedraza PE, García-Paz MPC, López-Mayorga RM, Castillo-Henkel EF, Lozano-Cuenca J.</b>	DRUG DEVELOPMENT (New York, NY. United States)	Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México, Mexico. Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Escuela Superior de Medicina de Instituto Politécnico Nacional, Ciudad de México, Mexico. Servicio de Pediatría, Hospital General de Zona Regional No. 25, Instituto Mexicano del Seguro Social, Ciudad de México, Mexico.	212250-3230-21202-02-16	No
21	Effect of multiple pregnancy and laterality on infant neurodevelopment	<b>Figueras M, Cabot R, Viñes M, Torres X, Martínez-Portilla RJ</b>	J MATERN-FETAL NEO M	GEM School, Barcelona, Spain. Fetal Medicine Research Center, BCNatal. Barcelona Center for Maternal-Fetal and Neonatal Medicine (Hospital Clínic and Hospital Sant Joan de Déu), Institut Clínic de Ginecologia, Obstetrícia i Neonatologia, Universitat de Barcelona, Barcelona, Spain. Center of Primary Health Care Vilassar de Mar, Barcelona, Spain.		Si
22	Riesgo de infección en recién nacidos expuestos a la colonización vaginal por Chlamydia trachomatis (2020)	<b>Arteaga-Troncoso G, López-Hurtado M, Guerra-Infante FM.</b>	AN PEDIATR	INPER		No
23	Co-infection between genotypes of the human papillomavirus and Chlamydia trachomatis in Mexican women (2020)	<b>Escarcega-Tame MA, López-Hurtado M, Escobedo-Guerra MR, Reyes-Maldonado E, Castro-Escarpulli G, Guerra-Infante FM.</b>	INT J STD AIDS	Laboratorio de Investigación Clínica y Ambiental, Departamento de Microbiología. Laboratorio de Citología, Departamento de Morfología. Laboratorio de Microbiología Veterinaria, Departamento de Microbiología, de la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas del Instituto Politécnico Nacional, Delegación Miguel Hidalgo, Ciudad de México, México.		Si

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

24	Maternal haemoglobin levels in pregnancy and child DNA methylation: a study in the pregnancy and childhood epigenetics consortium	Ronkainen J, Heiskala A, Vehmeijer FOL, Lowry E, Caramaschi D, <b>Estrada Gutierrez G</b> , Heiss JA, Hummel N, Keikkala E, Kvist T, Kupsco A, Melton PE, Pesce G, Soomro MH, Vives-Usano M, Baiz N, Binder E, Czamara D, Guxens M, Mustaniemi S, London SJ, Rauschert S, Väärasmäki M, Vrijheid M, Ziegler AG, Annesi-Maesano I, Bustamante M, Huang RC, Hummel S, Just AC, Kajantie E, Lahti J, Lawlor D, Räikkönen K, Järvelin MR, Felix JF, Sebert S	EPIGENETICS-US	Center for Life Course Health Research, University of Oulu, Oulu, Finland. Generation R Study Group, Erasmus MC, University Medical Center Rotterdam, Rotterdam, The Netherlands. Department of Pediatrics, Erasmus MC, University Medical Center Rotterdam, Rotterdam, The Netherlands. School of Natural and Built Environment, Queen's University Belfast, Belfast, Northern Ireland. Medical Research Council Integrative Epidemiology Unit, Bristol Medical School, Population Health Science, University of Bristol, Bristol, UK. Department of Immunobiochemistry, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. Institute of Diabetes Research, Helmholtz Zentrum München, German Research Center for Environmental Health, Munich-Neuherberg, Germany. Department of Obstetrics and Gynecology, PEDEGO Research Unit, MRC Oulu, Oulu University Hospital and University of Oulu, Oulu, Finland. Public Health Promotion Unit, Finnish Institute for Health and Welfare, Helsinki and Oulu, Finland. Department of Psychology and Logopedics, Faculty of Medicine, University of Helsinki, Finland. Department of Psychiatry and Behavioral Sciences, Emory University School of Medicine, USA. Department of Environmental Health Sciences, Columbia University Mailman School of Public Health, New York, New York, USA. School of Pharmacy and Biomedical Sciences, Faculty of Health Sciences, Curtin University, Bentley, Australia. School of Biomedical Sciences, Faculty of Health and Medical Sciences, The University of Western Australia, Crawley, Australia. Sorbonne Université, Institut Pierre Louis D'épidémiologie Et De	Si
----	---	--	----------------	---	----

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
				<p>Santé Publique (IPLESP) , Paris, France. Epidemiology of Allergic and Respiratory Diseases Department (EPAR), Institut National De La Santé Et De La Recherche Médicale (INSERM) UMR-S 1136, Institut Pierre Louis D'épidémiologie Et De Santé Publique (IPLESP), Team EPAR , Paris, France. Centre for Genomic Regulation (CRG), the Barcelona Institute of Science and Technology , Barcelona, Spain. CIBER Epidemiología Y Salud Pública (CIBERESP) , Madrid, Spain. Department of Translational Research in Psychiatry, Max-Planck-Institute of Psychiatry , Munich, Germany. ISGlobal, Barcelona , Spain. Universitat Pompeu Fabra (UPF) , Barcelona, Spain. Department of Child and Adolescent Psychiatry/Psychology, Erasmus University Medical Centre, Sophia Children's Hospital , Rotterdam, The Netherlands. National Institute of Environmental Health Sciences, National Institutes of Health , Department of Health and Human Services, Washington DC, USA. Telethon Kids Institute, University of Western Australia , Australia. Forschergruppe Diabetes, Technical University Munich, Klinikum Rechts Der Isar, Munich-Neuherberg , Germany. Forschergruppe Diabetes e.V., Helmholtz Zentrum München, Munich-Neuherberg , Germany. Department of Clinical and Molecular Medicine, Norwegian University of Science and Technology , Trondheim, Norway. Children's Hospital, Helsinki</p>			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

				University Hospital and University of Helsinki , Helsinki, Finland. Turku Institute for Advanced Studies, University of Turku , Turku, Finland. Department of Epidemiology and Biostatistics, School of Public Health, Imperial College London , London, UK. Department for Genomics of Common Diseases, School of Medicine, Imperial College London , London UK.		
--	--	--	--	---	--	--

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
25	Molecular Insights into the Thrombotic and Microvascular Injury in Placental Endothelium of Women with Mild or Severe COVID-19	<b>Flores-Pliego A</b> , Miranda J, Vega-Torreblanca S, <b>Valdespino-Vázquez Y</b> , <b>Helguera-Repetto C</b> , <b>Espejel-Núñez A</b> , <b>Borboa-Olivares H</b> , <b>Espino Y Sosa S</b> , <b>Mateu-Rogell P</b> , <b>León-Juárez M</b> , <b>Ramírez-Santes V</b> , <b>Cardona-Pérez A</b> , <b>Villegas-Mota I</b> , Torres-Torres J, Juárez-Reyes Á, Rizo-Pica T, González RO, González-Mariscal L, <b>Estrada-Gutierrez G</b>	CELLS-BASEL (Basel, Switzerland)	Department of Immunobiochemistry, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Department of Physiology, Biophysics and Neuroscience, Center for Research and Advanced Studies (Cinvestav), Ciudad de México 07360, Mexico. Department of Pathology, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Community Interventions Research Branch, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Clinical Research Branch, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Department of Obstetrics, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. General Direction, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Department of Epidemiology, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico. Hospital General de México Dr Eduardo Liceaga, Ciudad de México 06720, Mexico. Department of Mathematics, Autonomous Metropolitan University-Iztapalapa (UAM-I), Ciudad de México 14387, Mexico. Research Division, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México 11000, Mexico.	2020-1-32	Si	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

26	The role of prolactin in central nervous system inflammation	Ramos-Martínez E, Ramos-Martínez I, <b>Molina-Salinas G</b> , <b>Zepeda-Ruiz WA</b> , <b>Carbon M</b> .	REV NEUROSCIENCE 2021 Jan 1. doi: 10.1515/revneuro-2020-0082	Escuela de Ciencias, Universidad Autónoma "Benito Juárez" de Oaxaca, Oaxaca68120, Mexico. Instituto de Cómputo Aplicado en Ciencias, Oaxaca68000, Mexico. Glycobiology, Cell Growth and Tissue Repair Research Unit (Gly-CRRET), Université Paris Est Créteil (UPEC), 94010Créteil, France. Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, CDMX, 04510Coyoacan, Mexico.		No
27	IL-12B Polymorphisms Are Associated with the Presence of Premature Coronary Artery Disease and with Cardiovascular Risk Factors: The Genetics of Atherosclerotic Disease Mexican Study (2020)	Vázquez-Vázquez C, Posadas-Sánchez R, Fragoso JM, Ramírez-Bello J, <b>Sánchez-Guerra M</b> , Osorio-Yañez C, Vargas-Alarcón G	DNA CELL BIOL	INCAR. Hospital Juárez de México, Mexico City, Mexico. UNAM		No
28	Fetal cerebellar growth and Sylvian fissure maturation: international standards from Fetal Growth Longitudinal Study of INTERGROWTH-21 st Project	<b>Rodríguez-Sibaja MJ</b> , Villar J, Ohuma EO, Napolitano R, Heyl S, Carvalho M, Jaffer YA, Noble JA, Oberto M, Purwar M, Pang R, Cheikh Ismail L, Lambert A, Gravett MG, Salomon LJ, Drukker L, Barros FC, Kennedy SH, Bhutta ZA, Papageorgiou AT	ULTRASOUND OBST GYN	University of Oxford, Oxford, UK. Maternal-Fetal Medicine Department, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Aga Khan University, Nairobi, Kenya. Department of Family & Community Health, Ministry of Health, Muscat, Sultanate of Oman. Città della Salute e della Scienza di Torino, Turin, Italy. Ketkar Hospital, Nagpur, India. Peking University, Beijing, China. University of Sharjah, Sharjah, United Arab Emirates. University of Washington, Seattle, WA, USA. Université Paris Descartes, Paris, France. Universidade Católica de Pelotas, Pelotas, Brazil. Hospital for Sick Children, Toronto, Canada.		No

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
29	Prenatal blood lead levels and reduced preadolescent glomerular filtration rate: Modification by body mass index	Saylor C, Tamayo-Ortiz M, <b>Pantic I</b> , Amarasiriwardena C, McRae N, <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Parra-Hernandez S</b> , <b>Tolentino MC</b> , Baccarelli AA, Fadrowski JJ, Gennings C, Satlin LM, Wright RO, Tellez-Rojo MM, Sanders AP	ENVIRON INT	Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. Occupational Health Research Unit, Mexican Social Security Institute, Mexico City, Mexico. Center for Nutrition and Health Research, National Institute of Public Health, Cuernavaca, Morelos, Mexico. Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Immunobiochemistry, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Nutrition, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Environmental Health Sciences, Mailman School of Public Health, Columbia University, New York, NY, USA. Department of Pediatrics, The Johns Hopkins University School of Medicine, Baltimore, MD, USA. Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA	No	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

30	Multisystemic alterations in humans induced by bisphenol A and phthalates: Experimental, epidemiological and clinical studies reveal the need to change health policies	<b>Martínez-Ibarra A, Martínez-Razo LD, MacDonald-Ramos K, Morales-Pacheco M, Vázquez-Martínez ER, López-López M, Rodríguez Dorantes M, Cerbón M</b>	ENVIRON POLLUT (England, London)	Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud, Universidad Autónoma Metropolitana, Ciudad de México 04960, Mexico; Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de Los Reyes" - Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México 11000, Mexico. Departamento de Sistemas Biológicos, Universidad Autónoma Metropolitana, Ciudad de México 04960, Mexico. Instituto de Medicina Genómica, Ciudad de México 14080, Mexico.	2019-1-13	No
31	Brain functional networks associated with social bonding in monogamous voles	López-Gutiérrez MF, López-Gutiérrez MF, Gracia-Tabuenca Z, Ortiz JJ, Camacho FJ, Young LJ, Paredes RG, Alcauter S, <b>Díaz NF</b> , Portillo W	ELIFE 2021 Jan 14;10:e55081. doi: 10.7554/eLife.55081 (Cambridge, UK)	Instituto de Neurobiología, Universidad Nacional Autónoma de México, Querétaro, México. Silvio O Conte Center for Oxytocin and Social Cognition, Center for Translational Social Neuroscience, Yerkes National Primate Research Center, Department of Psychiatry and Behavioral Sciences, Emory University, Atlanta, United States. Escuela Nacional de Estudios Superiores, Unidad Juriquilla, Universidad Nacional Autónoma de México, Querétaro, México. Departamento de Biología Celular, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México, México	2018-1-163	No
32	Young pregnant women are also at an increased risk of mortality and severe illness due to coronavirus disease 2019: analysis of the Mexican National Surveillance Program	<b>Martínez-Portilla RJ</b> , Smith ER, He S, <b>Torres-Torres J</b> , <b>Espino-y-Sosa S</b> , <b>Solis-Paredes JM</b> , Poon LC, <b>Martínez-Portilla RJ</b> .	AM J OBSTET GYNECOL	Department of Global Health Milken Institute School of Public Health The George Washington University Washington, DC. USA. Department of Obstetrics and Gynaecology The Chinese University of Hong Kong Hong Kong Special Administrative Region People's Republic of China. UNAM		Si
33	Metal exposure and bone remodeling during pregnancy: Results from the PROGRESS cohort study	Osorio-Yáñez C, <b>Sanchez-Guerra M</b> , Solano M, Baccarelli A, Wright R, Sanders AP, Tamayo-Ortiz M, Tellez-Rojo MM	ENVIRON POLLUT	INSP. UNAM. IMSS. Columbia University, New York, NY, USA. Icahn School of Medicine at Mount Sinai, NY, 10029, USA.		Si



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
34	Per- and polyfluoroalkyl substances and calcifications of the coronary and aortic arteries in adults with prediabetes: Results from the diabetes prevention program outcomes study	Osorio-Yáñez C, <b>Sanchez-Guerra M</b> , Cardenas A, Lin PD, Hauser R, Gold DR, Kleinman KP, Hivert MF, Fleisch AF, Calafat AM, Webster TF, Horton ES, Oken E.	ENVIRON INT (Amsterdam, Netherlands)	Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México. Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, Mexico City, México. Division of Environmental Health Sciences, School of Public Health, University of California, Berkeley, Berkeley, CA, USA. Department of Environmental Health, Harvard T.H. Chan School of Public Health, Boston, MA, USA. Channing Division of Network Medicine, Brigham and Women's Hospital, Boston, MA, USA. Department of Biostatistics, School of Public Health and Human Sciences, University of Massachusetts Amherst, Amherst, MA, USA. Pediatric Endocrinology and Diabetes, Maine Medical Center, Portland, ME, USA; Center for Outcomes Research and Evaluation, Maine Medical Center Research Institute, Portland, ME, USA. Division of Laboratory Sciences, National Center for Environmental Health, Centers for Disease Control and Prevention, Atlanta, GA, USA. Joslin Diabetes Center, Harvard Medical School, Boston, MA, USA.	2018-1-168	No	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

35	Maternal and Neonatal Morbidity and Mortality Among Pregnant Women With and Without COVID-19 Infection The INTERCOVID Multinational Cohort Study	Villar J, Villar J, Ariff S, Gunier RB, Thiruvengadam R, Rauch S, Kholin A, Roggero P, Prefumo F, Silva do Vale M, <b>Cardona-Perez JA</b> , Maiz N, Cetin I, Savasi V, Deruelle P, Rae Easter S, Sichitiu J, Soto Conti CP, Ernawati E, Mhatre M, Singh Teji J, Liu B, Capelli C, Oberto M, Salazar L, Gravett MG, Ivo Cavoretto P, Bizor Nachinab V, Galadanci H, Oros D, Idowu Ayede A, Sentilhes L, Bako B, Savorani M, Cena H, García-May PK, Etuk S, Casale R, Abd-Elsalam S, Ikenoue S, Baffah Aminu M, Vecchiarelli C, Duro EA, Ado Usman M, John-Akinola Y, Nieto R, Ferrazi E, Bhutta ZA, Langer A, Kennedy SH, Papageorgiou AT	JAMA PEDIATR	University of Oxford, Oxford, United Kingdom. The Aga Khan University Hospital, Karachi, Pakistan. University of California, Berkeley, Berkeley. Translational Health Science and Technology Institute, Faridabad, India. National Medical Research Center for Obstetrics, Gynecology and Perinatology, Moscow, Russia. University of Milan, Milan, Italy. Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico, Milan, Italy. ASST Spedali Civili di Brescia, Brescia, Italy. University of Brescia, Brescia, Italy. Universidade Federal do Maranhão, São Luís, Brazil. Hospital Universitari Vall d'Hebron, Barcelona Hospital Campus, Barcelona, Spain. University of Milan, Milan, Italy. Hôpitaux Universitaires de Strasbourg, Strasbourg, France. Brigham and Women's Hospital, Harvard Medical School, Boston, Massachusetts. AP-HP, Université de Paris, Paris, France. Hospital Materno Infantil Ramón Sarda, Buenos Aires Argentina. Universitas Airlangga, Surabaya, Indonesia. Northwestern Feinberg School of Medicine, Chicago, Illinois. St George's University Hospitals NHS Foundation Trust, London, United Kingdom. University of Washington, Seattle.	Si
36	Participation of Glutamatergic Ionotropic Receptors in Excitotoxicity: The Neuroprotective Role of Prolactin	Rodriguez-Chavez V, Moran J, Molina-Salinas G, Zepeda Ruiz WA, Rodriguez MC, Picazo O, Cerbon M	Neuroscience	Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, CDMX, México 04510, Mexico. División de Neurociencias, Instituto de Fisiología Celular, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, Mexico. Instituto Nacional de Salud Pública, CISEI, Cuernavaca, Morelos 62100, Mexico. Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, Plan de San Luis y Díaz Mirón s/n, Col. Sto. Tomás, 11340 Ciudad de México, Mexico	No

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
37	Scientific effort in combating COVID-19 in obstetrics and gynecology	Martinez-Portilla RJ, Gil MM, Poon LC	Ultrasound Obstet Gynecol	Clinical Research Branch, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Iberoamerican Research Network in Obstetrics, Gynecology and Translational Medicine, Mexico City, Mexico. Fetal Medicine Research Center, BCNatal, Barcelona Center for Maternal-Fetal and Neonatal Medicine, Hospital Clínic and Hospital Sant Joan de Deu, Institut Clínic de Ginecologia, Obstetricia i Neonatologia, Universitat de Barcelona, Barcelona, Catalonia, Spain. Obstetrics and Gynecology Department, Hospital Universitario de Torrejón, Torrejón de Ardoz, Madrid, Spain. School of Health Sciences, Universidad Francisco de Vitoria (UFV), Pozuelo de Alarcón, Madrid, Spain. Department of Obstetrics and Gynaecology, Prince of Wales Hospital, The Chinese University of Hong Kong, Hong Kong SAR.		No
38	Infección por SARS-CoV-2 en mujeres con preeclampsia severa en una unidad de cuidados intensivos. Pronóstico y correlación con la carga viral	<b>Lozano Zúñiga R, Ramos Núñez M, Hernández Pacheco JA, Gutiérrez Marín A, Helguera Repetto C, León Juárez M, Espino y Sosa S</b>	MED CRIT	Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México, México, Ciudad de México, México. Servicio de Oncología, Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga, Ciudad de México, México. Unidad de Genética de la Nutrición, Departamento de Biología Molecular y Biotecnología,		Si

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

39	Effect of dietary fatty acids on microRNA expression related to metabolic disorders and inflammation in human and animal trials	<b>MacDonald Ramos K, Martínez Ibarra A, Monroy A, Miranda Ríos J, Cerbón M.</b>	Nutrients	Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"- Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, Mexico. Universidad Autónoma Metropolitana, Instituto de Investigaciones Biomédicas de la Universidad Nacional Autónoma de México,	1.- 2019-1-13 2.- (548) 212250-3000-21402-02-16	No
40	Estimating Neonatal Necrotizing Enterocolitis Based on Feeding Practices	<b>Baños Peláez M, Avila-Sosa V, Fernández-Carrocera LA, González-Pérez G, Carrera-Muñoz S, Rivera-Rueda MA, Cordero-González G, Romero S, Coronado-Zarco A, Laresgoiti-Servitje E, Irlés C</b>	Children (Basel)	Department of Physiology and Cellular Development, Neonatal Intensive Care Unit, Neonatal Intermediate Care Unit, Division of Neonatology, National Institute of Perinatology "Isidro Espinosa de los Reyes", Mexico City 11000, Mexico. Clinical Sciences, TECSalud, School of Medicine, Tecnológico de Monterrey, Mexico City Campus, Mexico City 14380, Mexico.	2018-1-149	No
41	The genetics of recurrent hydatidiform moles in Mexico: further evidence of a strong founder effect for one mutation in NLRP7 and its widespread	<b>Aguinaga M, Rezaei M, Monroy I, Mechtouf N, Pérez J, Moreno E, Valdespino Y, Galaz C, Razo G, Medina D, Piña R, Slim R.</b>	J Assist Reprod Genet	Department of Genetics and Human Genomics, Department of Pathology, Instituto Nacional de Perinatología, Montes Urales 800 Col. Lomas Virreyes, 11000, Mexico City, Mexico. Department of Human Genetics, McGill University, Montreal, Quebec, Canada. Universidad del Valle de México, Campus Noroeste, Mexico City, Mexico. Instituto de Ciencias en Reproducción Humana (Instituto Vida), León, Guanajuato, Mexico	T 2017 (498) 212250-3220-11108-01-14	Si
42	Novel pathogenic variants in NLRP7, NLRP5 and PADI6 in patients with recurrent hydatidiform moles and reproductive failures.	Rezaei M, Suresh B, Bereke E, Hadlpour Z, <b>Aguinaga M</b> , Qian J, Bagga R, Fardaei M, Hemida R, Jagadeesh S, Majewski J, Slim R	Clin Genet	McGill University Health Centre Research Institute, Montreal, Quebec, Canada. Mediscan Systems, Chennai, India. Genome Quebec Innovation Centre, Montreal, Quebec, Canada. Atieh Research Center and Hospital, Tehran, Iran. Genetics and Genomics, Department, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. The First Affiliated Hospital, Zhejiang University School of Medicine, Hangzhou, China. Post Graduate Institute of Medical, Education and Research, PGIMER, Chandigarh, India		Si

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
43	Causal analysis of fetal death in high-risk pregnancies	<b>Aguinaga M, Valdespino Y, Medina D, Espino y Sosa S, Sevilla R, Miranda O, Acevedo S, Monroy I, Helguera AC, Perez J, Mariscal LF, Murillo MR, Lara RM, Armijos JC, Rogel G, Cardona JA</b>	J Perinat Med	Dirección General. Subdirección de Investigación Clínica. Departamento de Inmunobioquímica. Departamento de Genética Humana y Genómica. Departamento de Patología. Departamento de medicina fetal maternal. Departamento de Obstetricia. <b>Instituto Nacional de Perinatología</b> , Ciudad de México, México		No
44	Pseudomonas aeruginosa induces spatio-temporal secretion of IL-1 $\beta$ , TNF $\alpha$ , proMMP-9, and reduction of epithelial E-cadherin in human alveolar epithelial type II (A549) cells	<b>Fuentes Zacarías P, , Arzate-Castañeda DA, Sosa-González IE, Villeda-Gabriel G, Morales-Méndez I, Osorio-Caballero M, Helguera-Repetto AC, Díaz NF, García-López G, Flores-Herrera O, Arenas-Huertero F, Eslava-Campos C, Díaz-Ruiz O, Flores Herrera H</b>	ACTA BIOCHIM POL (Warszawa-Poland)	<b>Department of Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinoza de los Reyes" (INPerIER), Ciudad de México, México.</b> <b>Department of Inmunología e Infectología, INPerIER, Ciudad de México, México.</b> <b>Department of Salud Sexual y Reproductiva, INPerIER, Ciudad de México, México.</b> <b>Department of Fisiología y Desarrollo Celular, INPerIER, Ciudad de México, México.</b> Department of Bioquímica, Escuela de Medicina, UNAM, Ciudad de México, México. Department of Patología Experimental, Hospital Infantil de México "Federico Gómez", Ciudad de México, México. Laboratory of Patogenicidad Bacteriana, Unidad de Hemato-Oncología e Investigación, Hospital Infantil de México "Federico Gómez", Ciudad de México, México. Department of Pharmacology, Emory University School of Medicine, Atlanta, GA, USA.	T 2015 (399) 212250-22661	SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

45	Analysis of a novel mexican variant of the HBB gene associated with $\beta$ -Thalassemia using bioinformatic tools	Martínez Villegas O, Mendoza Meléndez D, <b>Trueba Gómez R, Rosenfeld Mann F, Baptista González HA, Estrada Juárez</b>	HEMOGLOBIN (London, England)	<b>Departamento de Hematología Perinatal, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México, México.</b> Educación Superior Cuautitlán, Universidad Nacional Autónoma de México, Cuautitlán, Ciudad de México, México. Banco de Sangre y Medicina Transfusional, Fundación Clínica Médica Sur, Ciudad de México, México.	(527) 212250-3101-10808-02-15	NO
46	Impacto de la contingencia por pandemia COVID-19 en 9 ejes de la dinámica de pareja	<b>Aldana Calva E</b> , Peralta López JR, Félix Verduzco RO, Bohórquez Zambrano LM	REV INCLUSIONES	<b>Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", México.</b> Universidad de Baja California, México. Instituto Tecnológico de Sonora, México. Universidad Cooperativa de Colombia, Colombia.		SI
47	Lactancia materna y COVID-19	<b>Galindo Sevilla N</b> , Contreras Carreto NA, Rojas Bernabé A, Mancilla Ramírez J.	GAC MED MEX	<b>Departamento de Enfermedades Infecciosas e Inmunología, Instituto Nacional de Perinatología.</b> Secretaría de Salud. IPN		SI
48	Raised without a father: monoparental care effects over development, sexual behavior, sexual reward, and pair bonding in prairie voles	Valera Marín G, Young LJ, Camacho F, Paredes RG, Rodríguez VM, <b>Díaz NF</b> , Portillo W.	BEHAV BRAIN RES (Amsterdam, Netherlands)	Instituto de Neurobiología, Universidad Nacional Autónoma de México, Juriquilla, Mexico. <b>Instituto Nacional de Perinatología</b> , Mexico City, Mexico. Department of Psychiatry and Behavioral Sciences, Yerkes National Primate Research Center, Emory University, Atlanta, GA, United States.	1.-T 2018 (521) 212250-3230-21216-05-15. 2.-2018-1-163.	No
49	Unraveling the Spatiotemporal Human Pluripotency in Embryonic Development	<b>Ávila González D</b> , Portillo W, <b>García López G</b> , <b>Molina Hernández A</b> , Díaz Martínez NE, <b>Díaz Martínez NF</b> .	FRONT CELL DEV BIOL (Switzerland)	Instituto de Neurobiología, Universidad Nacional Autónoma de México, Juriquilla, Mexico, <b>Instituto Nacional de Perinatología</b> , Mexico City, Mexico, Biotecnología Médica y Farmacéutica, Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, Guadalajara, Mexico	(570) 212250-3230-21214-01-16	NO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
50	Loss of Znt8 function in diabetes mellitus: risk or benefit?	Barragán Álvarez CP, Padilla-Camberos E, <b>Díaz NF</b> , Cota-Coronado A, Hernández-Jiménez C, Bravo-Reyna CC, Díaz Martínez NE	MOL CELL BIOCHEM	<p>Biología Médica y Farmacéutica, Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, Guadalajara, Mexico.</p> <p><b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología</b>, Mexico City, Mexico. Departamento de Cirugía Experimental, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas, Mexico City, Mexico.</p> <p>Departamento de Cirugía Experimental, Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Mexico City, Mexico</p>	2018-1-167	NO
51	Differential localization of serotonergic system elements in human amniotic epithelial cells	<b>Romero-Reyes J, Vázquez-Martínez ER</b> , Bahena-Alvarez D, <b>López-Jiménez J, Molina-Hernández A, Camacho Arroyo I, Díaz NF</b>	BIOL REPROD (New York, United States)	<p><b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología- Facultad de Química</b>, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Ciudad de México, México.</p> <p>Departamento de Neurociencia Cognitiva, Instituto de Fisiología Celular, UNAM, Ciudad de México, México.</p> <p><b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular. Instituto Nacional de Perinatología (INPer)</b>. Ciudad de México, México.</p>	2018-1-167	NO
52	Enfermedad de Parkinson: actualización de estudios preclínicos con el uso de células troncales pluripotentes inducidas	Valadez Barba V, Juárez-Navarro K, Padilla-Camberos E, <b>Díaz NF</b> , Guerra-Mora JR, Díaz Martínez NE	NEUROLOGIA	<p>Biología Médica y Farmacéutica, Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, Guadalajara, Jalisco, México.</p> <p><b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología</b>, Ciudad de México, México. Instituto Nacional de Cancerología, Ciudad de México, México</p>		NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

53	Resiliencia y Apoyo Social como Predictores del Duelo Perinatal en Mujeres Mexicanas: Modelo Explicativo	<b>Mota González C</b> , Calleja N, <b>Sánchez Bravo C</b> , <b>Carreño Meléndez J</b> , Balbuena Buendía JL	REV IBEROAM DIAGN EV	Instituto Nacional de Perinatología, Coordinación de Psicología, Ciudad de México, México. UNAM		NO
54	Los estilos de afrontamiento como predictores del duelo perinatal	<b>Mota González C</b> , <b>Sánchez Bravo C</b> , <b>Carreño Meléndez J</b> , <b>Gómez López ME</b>	REVISTA ARGENTINA DE CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO	Instituto Nacional de Perinatología, Coordinación de Psicología, Ciudad de México, México		NO
55	Indicadores psicológicos y de pareja relacionados con la insatisfacción marital: estrategias de intervención	<b>Sánchez Bravo C</b> , <b>Carreño Meléndez J</b> , <b>Mota González C</b>	PSICOLOGIA Y SALUD	Instituto Nacional de Perinatología, Coordinación de Psicología, Ciudad de México, México		NO
56	Vitamin D Status and Its Determinants in Mexican Pregnant Women from a Rural and an Urban Area: A Comparative Study	<b>Chávez-Courtois M</b> , <b>Godínez-Martínez E</b> , <b>Muñoz-Manrique C</b> , <b>Negrete-Martínez V</b> , <b>González-Leyva CP</b> , <b>Tolentino-Dolores M</b> , <b>Suárez-Rico B</b> , <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Perichart-Perera O</b> .	INT J ENV RES PUB HE (Basel, Switzerland)	Nutrition and Bioprogramming Coordination, Community Interventions Research Branch, Research Direction, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City 11000, Mexico.	1.- 2017-1-55 2.- (575) 3300-11402-01-575-17	NO
57	Diet Quality Is Associated with a High Newborn Size and Reduction in the Risk of Low Birth Weight and Small for Gestational Age in a Group of Mexican Pregnant Women: An Observational Study	<b>Reyes López MA</b> , <b>González-Leyva CP</b> , <b>Rodríguez-Cano AM</b> , <b>Rodríguez-Hernández C</b> , <b>Colin-Ramírez E</b> , <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Muñoz-Manrique CG</b> , <b>Perichart-Perera o</b> .	NUTRIENTS (Basel, Switzerland)	Nutrition and Bioprogramming Coordination, Research Direction National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Faculty of Medicine and Dentistry, University of Alberta, Edmonton, Canada.	3300-11402-01-575-17	NO
58	Prevalence of Depression, Anxiety, and Perceived Stress in Postpartum Mexican Women during the COVID-19 Lockdown	<b>Suárez Rico BV</b> , <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Sánchez-Martínez M</b> , <b>Perichart-Perera O</b> , <b>Rodríguez-Hernández C</b> , <b>González-Leyva C</b> , <b>Osorio-Valencia E</b> , <b>Cardona-Pérez A</b> , <b>Helguera-Repetto AC</b> , <b>Espino Y Sosa S</b> , <b>Solis-Paredes M</b> , <b>Reyes, Muñoz E</b> .	INT J ENV RES PUB HE (Basel, Switzerland)	Dirección General, Dirección de Investigación, Subdirección de Investigación Clínica, Subdirección de Investigación en Intervenciones Comunitarias, Departamento de Nutrición y Bioprogramación, Departamento de Neurobiología del Desarrollo, Departamento de Inmunobioquímica, Departamento de Genética, Rama de Investigación Clínica, Coordinación de Endocrinología Ginecológica y Perinatal, Instituto Nacional de Perinatología, Secretaría de Salud, Ciudad de México 11000, México.	2020-1-32	SI



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
59	Clinical characteristics and risk factors for SARS-CoV-2 infection in pregnant women attending a third level reference center in Mexico City	<b>Hernández-Cruz RG, Sánchez-Cobo D, Acevedo-Gallegos S, Helguera-Repetto AC, Rodríguez-Bosch MR, Ramírez-Santes VH, Villegas-Mota I, Cardona-Pérez A, Cortes-Bonilla M, Irlés C, Mateu-Rogell P, Villanueva-Calleja J, Villavicencio Carrisoza O, Estrada-Gutiérrez G, Espino-Y-Sosa S, Torres-Torres J, Martínez-Portilla RJ</b>	J MATERN-FETAL NEO M (London, England)	<b>National Institute of Perinatology</b> , Mexico City, Mexico. Fetal Medicine Research Center, BCNatal - Barcelona Center for Maternal-Fetal and Neonatal Medicine (Hospital Clinic and Hospital Sant Joan de Deu), Institut Clínic de Ginecologia, Obstetricia i Neonatologia, Universitat de Barcelona, Barcelona, Spain.		NO
60	Fetal and placental infection with SARS-CoV-2 in early pregnancy	<b>Valdespino-Vázquez MY, Helguera-Repetto CA, León-Juárez M, Villavicencio-Carrisoza O, Flores-Pliego A, Moreno-Verduzco ER, Díaz-Pérez DL, Villegas-Mota I, Carrasco-Ramírez E, López-Martínez IE, Giraldo-Gómez DM, Lira R, Yocupicio-Monroy M, Rodríguez-Bosch M, Sevilla-Reyes EE, Cortés-Bonilla M, Acevedo-Gallegos S, Merchant-Larios H, Cardona-Pérez JA, Irlés C</b>	J MED VIROL (New York, United States)	<b>Dirección General, Dirección Médica, Subdirección de Servicios auxiliares de Diagnóstico, Subdirección de Ginecología y Obstetricia, Departamento de Epidemiología e Infectología Clínica, Departamento de Patología, Departamento de Medicina Materno-Fetal, Departamento de Immunobioquímica, Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología</b> Isidro Espinosa de los Reyes, Mexico City, Mexico. Departamento de Microbiología y Parasitología, Departamento de Biología Celular y Tisular, Facultad de Medicina, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Mexico City, Mexico. Unidad de Microscopía, Facultad de Medicina, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Mexico City, Mexico. Departamento de Biología Celular y Fisiología, Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Mexico City, Mexico. Unidad de Investigación Médica en Enfermedades Infecciosas y Parasitarias, Unidad Médica de Alta Especialidad, Hospital de Pediatría,		NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

				Centro Médico Nacional Siglo XXI, Instituto Mexicano del Seguro Social, Mexico City, Mexico. Posgrado en Ciencias Genómicas, Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Mexico City, Mexico. Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias, Mexico City, Mexico.		
61	Unravelling complex mosaicism of sex chromosomes in a patient with primary amenorrhea through cytogenetic analysis on urothelial cells	<b>Sevilla-Montoya R, Zavaleta-Abreu MJ</b> , Queipo G, Sanchez S, Frias S, Hidalgo-Bravo A, Grether-González P.	TAIWAN J OBSTET GYNE	<b>Department of Genetics and Human Genomics, National Institute of Perinatology.</b> Human Genetics Department, General Hospital of Mexico, School of Medicine UNAM. Cytogenetics Laboratory, National Institute of Pediatrics. Department of Genetics, National Institute of Rehabilitation.		NO
62	Prevalence, clinical features, and outcomes of SARS-CoV-2 infection in pregnant women with or without mild/moderate symptoms: Results from universal screening in a tertiary care center in Mexico City, Mexico	<b>Cardona-Pérez JA, Villegas-Mota I, Helguera-Repetto AC, Acevedo-Gallegos S, Rodríguez-Bosch M, Aguinaga-Ríos M, Coronado-Zarco I, León-Juárez M, Aguilar-Ayala D, Valdespino-Vázquez MY, Moreno-Verduzco ER, Rivera MA, Valencia-Contreras C, Gómez-Sousa ML, Solís-Paredes M, Frías-Madrid B, Velasco-Téllez C, Rodríguez-Aldama JC, Avila-Sosa V, Galván-Contreras R, Figueroa-Damian R, Cortés-Bonilla M, Estrada-Gutierrez G, Espino-Y-Sosa S, Irlés C</b>	PLOS ONE	Dirección General, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Mexico City, Mexico		SI

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
63	Progesterone Receptor Together with PKC $\alpha$ Expression as Prognostic Factors for Astrocytomas Malignancy	Arcos-Montoya D, Wegman-Ostrosky T, Mejía-Pérez S, De la Fuente-Granada M, <b>Camacho-Arroyo I</b> , García-Carrancá A, Velasco-Velázquez MA, Manjarrez-Marmolejo J, González-Arenas A	ONCOTARGETS THER	Departamento de Medicina Genómica y Toxicología Ambiental, Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México. Dirección de Investigación, Instituto Nacional Cancerología, Ciudad de México, México. Subdirección de Neurocirugía, Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, Ciudad de México, México. <b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química</b> , Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México. Unidad de Investigación Biomédica en Cáncer, Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México e Instituto Nacional de Cancerología, Ciudad de México, México. Departamento de Farmacología, Facultad de Medicina, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México. Laboratorio de Fisiología de la Formación Reticular, Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, Ciudad de México, México.	(571) 3000-20109-01-571-17	NO
64	The role of epigenetic mechanisms in the regulation of gene expression in the cyclical endometrium	Retis-Resendiz AM, González-García IN, <b>León-Juárez M</b> , <b>Camacho-Arroyo I</b> , <b>Cerbón M</b> , <b>Vázquez-Martínez ER</b>	CLIN EPIGENETICS (Berlin, Germany)	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química</b> , Universidad Nacional Autónoma de México, Montes Urales 800, Lomas Virreyes, Miguel Hidalgo, 11000, Ciudad de México, Mexico. <b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Ciudad de México, Mexico.	(571) 3000-20109-01-571-17	NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

65	Crosstalk between 17 $\beta$ -Estradiol and TGF- $\beta$ Signaling Modulates Glioblastoma Progression	Hernández-Vega AM, Camacho-Arroyo I.	BRAIN SCI	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, México City CP 11000, Mexico.	NO
66	Expression analysis of progesterone regulated miRNAs in cells derived from human glioblastoma	<b>Velázquez-Vázquez DE, Del Moral-Morales A</b> , Cruz-Burgos JM, Martínez-Martínez E, Rodríguez-Dorantes M, <b>Camacho-Arroyo I.</b>	MOL MED REP	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química</b> , Universidad Nacional Autónoma de México, Mexico City, Mexico. Oncogenomics Laboratory, The National Institute of Genomic Medicine, Mexico City, Mexico. Laboratory of Cell Communication and Extracellular Vesicles, The National Institute of Genomic Medicine, Mexico City, Mexico.	NO
67	LPAI receptor promotes progesterone receptor phosphorylation through PKC $\alpha$ in human glioblastoma cells	Valdés-Rives SA, Arcos-Montoya D, de la Fuente-Granada M, Zamora-Sánchez CJ, Arias-Romero LE, Villamar-Cruz O, <b>Camacho-Arroyo I</b> , Pérez-Tapia SM, González-Arenas A.	CELLS-BASEL	Departamento de Medicina Genómica y Toxicología Ambiental, Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), 04510 Ciudad de México, Mexico. <b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología-Facultad de Química</b> , Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), 04510 Ciudad de México, Mexico. Unidad de Investigación en Biomedicina (UBIMED), Facultad de Estudios Superiores-Iztacala, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Tlalnepantla, 54090 Estado de México, Mexico. Unidad de Desarrollo e Investigación en Bioprocesos (UDIBI), Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, Instituto Politécnico Nacional, 11350 Ciudad de México, Mexico. Departamento de Inmunología, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, Instituto Politécnico Nacional, 11340 Ciudad de México, Mexico.	NO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
68	Intracellular progesterone receptor and cSrc protein working together to regulate the activity of proteins involved in migration and invasion of human glioblastoma cells	<b>Bello-Alvarez C, Moral-Morales AD, González-Arenas A, Camacho-Arroyo I.</b>	FRONT ENDOCRINOL	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología</b> -Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Ciudad de México, Mexico. Departamento de Medicina Genómica y Toxicología Ambiental, Instituto de Investigaciones Biomédicas, UNAM, Ciudad Universitaria, Ciudad de México, Mexico.		NO
69	Impact of sex in the prevalence and progression of glioblastomas: the role of gonadal steroid hormones	<b>Bello-Alvarez C, Camacho-Arroyo I.</b>	BIOL SEX DIFFER	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología</b> -Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), 04510, Ciudad de México, México		NO
70	Frecuencia de infecciones de riesgo para infección congénita en mujeres embarazadas	Caballero-Ortega H, Ortiz-Alegría LB, Castañeda-Huitrón AL, Murata Ch, <b>Figuerola-Damián R</b> , Correa-Beltrán MD	ACTA PEDIATR MEX	<b>Servicio de Infectología. Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México.</b> Instituto Nacional de Pediatría, Ciudad de México		SI
71	Inhibition of AMP-activated protein kinase in respiratory syncytial virus infection activates lipid metabolism	<b>González-García LD</b> , Martínez-Castillo M, <b>Vargas-Pavía TA</b> , <b>Ulloa-Aguilar JM</b> , Arévalo-Romero H, León-Reyes G, <b>Helguera-Repetto AC</b> , García-Cordero J, <b>León-Juárez M</b>	ARCH VIROL (Austria)	<b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes".</b> Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional. Laboratorio de Inmunología y Microbiología Molecular, División Académica multidisciplinaria de Jalpa de Méndez, Departamento de Genómica, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, Jalpa de Méndez, México. Laboratorio de Genómica del Metabolismo Óseo, Instituto Nacional de Medicina Genómica. Departamento de Biomedicina Molecular, Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del I.P.N.	T 2019 (509) 212250-3210-21007-03-15	SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

72	Prolactin Protects the Structural Integrity of Human Fetal Membranes by Downregulating Inflammation-induced Secretion of Matrix Metalloproteinases	<b>Flores-Espinosa P, Olmos-Ortiz A, Granados-Cepeda M, Quesada-Reyna B, Vega-Sánchez R, Velázquez P, Zaga-Clavellina V.</b>	IMMUNOL INVEST (London, England)	<b>Immunobiochemistry Branch, INPer IER, Mexico City, Mexico. Neonatology Branch, INPer IER, Mexico City, Mexico. Nutrition and Bioprogramation Branch, INPer IER, Mexico City, Mexico. Physiology and Cell Development Branch, INPer IER, Mexico City, Mexico. UMAE Gineco 4 LCA, Mexico City, Mexico. Gynecology and Obstetrics Branch, Hospital Ángeles México, Mexico City, Mexico.</b>	SI
73	Effect of Experimental Gestational Diabetes Mellitus on Mechanical Sensitivity, Capsaicin-Induced Pain Behaviors and Hind Paw Glabrous Skin Innervation of Male and Female Mouse Offspring	Munoz-Islas E, Elizondo-Martinez CE, Gutierrez-Lopez M, Acosta-Gonzalez RI, <b>Zaga-Clavellina V, Helguera-Repetto AC, Ramirez-Rosas MB, Romero-Sandoval EA, Jimenez-Andrade JM.</b>	J PAIN RES	Unidad Académica Multidisciplinaria Reynosa-Aztlán, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Reynosa, Tamaulipas, Mexico. <b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México, Mexico. Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México, Mexico. Department of Anesthesiology, Wake Forest University School of Medicine, Winston Salem, NC, USA.</b>	SI
74	Placentas associated with female neonates from pregnancies complicated by urinary tract infections have higher cAMP content and cytokines expression than males	<b>Olmos-Ortiz A, Olivares-Huerta A, García-Quiroz J, Zariñán T, Chavira R, Zaga-Clavellina V, Avila E, Halhali A, Durand M, Larrea F, Díaz L.</b>	AM J REPROD IMMUNOL	Departamento de Biología de la Reproducción Dr. Carlos Gual Castro, Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Ciudad de México, México. <b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México, México. Red de Apoyo a la Investigación (RAI), Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)-Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán (INCMNSZ), Ciudad de México, México. Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México, México.</b>	SI

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
75	Central role of the placenta during viral infection: Immuno-competences and miRNA defensive responses	<b>Zaga-Clavellina V</b> , Díaz L, <b>Olmos-Ortiz A</b> , Godínez-Rubí M, Rojas-Mayorquín AE, Ortuño-Sahagún D.	BBA-MOL BASIS DIS	<p><b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología</b>, Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México C.P. 11000, Mexico.</p> <p>Departamento de Biología de la Reproducción, Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Ciudad de México C.P. 14080, Mexico.</p> <p>Departamento de Inmunobiología, INPer, Ciudad de México C.P. 11000, Mexico. Laboratorio de Investigación en Patología, Departamento de Microbiología y Patología, CUCS, Universidad de Guadalajara, Guadalajara, Jalisco 44340, Mexico. Departamento de Ciencias Ambientales, Universidad de Guadalajara, Centro Universitario de Ciencias Biológicas y Agropecuarias, Guadalajara 45200, Mexico. Laboratorio de Neuroinmunobiología Molecular, Instituto de Investigación en Ciencias Biomédicas (IICB) CUCS, Universidad de Guadalajara, Guadalajara, Jalisco 44340, Mexico.</p>	SI	
76	The rs12617336 and rs17574 Dipeptidyl Peptidase-4 Polymorphisms Are Associated With Hypoalbuminemia and Dipeptidyl Peptidase-4 Serum Levels: A Case-Control Study of the Genetics of Atherosclerotic Disease (GEA) Cohort.	Vargas-Alarcón G, González-Salazar MDC, Vázquez-Vázquez C, Hernández-Díaz Couder A, Sánchez-Muñoz F, Reyes-Barrera J, Ciales-Vera SA, <b>Sánchez-Guerra M</b> , Osorio-Yáñez C, Posadas-Sánchez R.	FRONT GENET	<p>Departamento de Endocrinología, Departamento de Inmunología, Departamento de Tomografía, Departamento de Biología Molecular, Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, Ciudad de México, Mexico.</p> <p><b>Departamento de Neurobiología del Desarrollo, Instituto Nacional de Perinatología</b>, Ciudad de México, Mexico.</p> <p>Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, Mexico.</p>	NO	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

77	Parámetros de laboratorio de importancia en el manejo de pacientes con COVID-19	Echenagucía Echenagucía M, <b>Trueba Gómez R, Rosenfeld Mann F</b> , Zavala Hernández C, Martínez Murillo C, Peña Díaz A	GAC MED MEX	<b>Coordinación de Hematología Perinatal, Instituto Nacional de Perinatología "Isidro espinoza de los Reyes"</b> México. Banco municipal de sangre, Caracas, Venezuela. Comité de trombosis y hemostasia-AMEH A. C. INR. HGM. UNAM. INCAR	NO
78	Embryonic neural stem/progenitor cells as model to characterize dystrophin and dystrophin-associated proteins expression during neuronal or astrocytic differentiation	Romo-Yáñez J, Rodríguez Martínez G, Aragón J, Siqueiros Márquez L, Herrera Salazar A, Velasco I, Montanez C.	Methods X	Departamento de Genética y Biología Molecular, Centro de Investigación y de Estudios Avanzados (Cinvestav), Ciudad de México, México. <b>Coordinación de Endocrinología Ginecológica y Perinatal, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Ciudad de México, Mexico. Instituto de Fisiología Celular-Neurociencias, Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Ciudad de México, Mexico. Laboratorio de Reprogramación Celular, Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía, Ciudad de México, Mexico	NO
79	Differential expression of Dp71 and Dp40 isoforms in proliferating and differentiated neural stem cells: Identification of Dp40 splicing variants	Paúl-González, Aragón J, Rodríguez-Martínez G, <b>Romo-Yáñez J</b> , Montanez C.	BIOCHEM BIOPH RES CO	<b>Coordinación de Endocrinología Ginecológica y Perinatal. Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México, México.</b> Departamento de Genética y Biología Molecular, Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del Instituto Politécnico Nacional (CINVESTAV), Av. Instituto Politécnico Nacional 2508, Col. San Pedro Zacatenco, 07360, Ciudad de México, México.	NO



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
80	SARS-CoV-2 IgG Antibodies Seroprevalence and Sera Neutralizing Activity in MEXICO: A National CrossSectional Study during 2020	Muñoz-Medina JE, Grajales-Muñiz C, Salas-Lais AG, Fernandes-Matano L, López-Macías C, <b>Monroy-Muñoz IE</b> , Santos Coy-Arechavaleta A, Palomec-Nava ID, Duque-Molina C, Madera-Sandoval RL, Rivero-Arredondo V, González-Ibarra J, Alvarado-Yaah JE, Rojas-Mendoza T, Santacruz-Tinoco CE, González-Bonilla CR, Borja-Aburto VH.	MICROORGANISMS	División de Laboratorios de Vigilancia e Investigación Epidemiológica, IMSS, 07760 Ciudad de México, México. Coordinación de Control Técnico e Insumos, IMSS, 07760 Ciudad de México, México. Estancia Posdoctoral (CONACyT), Laboratorio Central de Epidemiología, IMSS, 02990 Ciudad de México, México. Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, IPN, 11340 Ciudad de México, México. Unidad de Investigación Médica en Inmunoquímica, UMAE Hospital de Especialidades, Centro Médico Nacional "Siglo XXI", IMSS, 06720 Ciudad de México, México. <b>Laboratorio de Genómica, Departamento de Genética y Genómica Humana, Instituto Nacional de Perinatología</b> "Isidro Espinosa de los Reyes", 11000 Ciudad de México, México. Laboratorio Central de Epidemiología, IMSS, 02990 Ciudad de México, México. Dirección de Prestaciones Médicas, IMSS. Coordinación de Investigación en Salud. Instituto de Salud para el Bienestar.		SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

81	The antiviral effect of metformin on zika and dengue virus infection	Farfan-Morales CN, Cordero-Rivera CD, Osuna-Ramos JF, <b>Monroy-Muñoz IE</b> , De Jesús-González LA, Muñoz-Medina JE, Hurtado-Monzón AM, Reyes-Ruiz JM, Del Ángel RM.	SCI REP-UK	Department of Infectomics and Molecular Pathogenesis, Center for Research and Advanced Studies (CINVESTAV-IPN), Mexico City, Mexico. <b>Department of Genetics and Human Genomics, National Institute of Perinatology</b> "Isidro Espinosa de Los Reyes", Mexico City, Mexico. Central Laboratory of Epidemiology, National Medical Center la Raza, Mexican Institute of Social Security, Mexico City, Mexico. Department of Infectomics and Molecular Pathogenesis, Center for Research and Advanced Studies (CINVESTAV-IPN), Mexico City, Mexico		SI
82	Prolactin from Pluripotency to Central Nervous System Development	Martínez-Alarcón O, <b>García-López G</b> , Guerra Mora JR, <b>Molina-Hernandez A</b> , Díaz-Martínez NE, Portillo W, Díaz NF.	NEUROENDOCRINOLOGY (Basel, Switzerland)	<b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Ciudad de México, México. Departamento de Neurociencias, Instituto Nacional de Cancerología, Ciudad de México, México. Laboratorio de Reprogramación Celular y Bioingeniería de Tejidos. Biotecnología Médica y Farmacéutica CONACYT, Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de (Jalisco) México. Departamento de Neurobiología Conductual y Cognitiva, Instituto de Neurobiología, UNAM, (Querétaro) México.	212252-3210-21214-03-16	NO
83	CesL Regulates Type III Secretion Substrate Specificity of the Enteropathogenic E. coli Injectisome	Díaz-Guerrero M, Gaytán MO, Soto E, Espinosa N, <b>García-Gómez E</b> , Marcos-Vilchis A, Andrade A, González-Pedrajo B.	MICROORGANISMS	Departamento de Genética Molecular, Instituto de Fisiología Celular, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México. <b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología-Instituto Nacional de Perinatología</b> , Ciudad de México, México. Departamento de Microbiología, Facultad de Medicina, Universidad Autónoma de Nuevo León, Monterrey, Nuevo León, México.		NO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
84	The associations of phthalate biomarkers during pregnancy with later glycemia and lipid profiles	Wu H, Just AC, Colicino E, Calafat AM, Oken E, Braun JM, McRae N, Cantoral A, <b>Pantic I, Pizano-Zárate ML, Tolentino MC</b> , Wright RO, Téllez-Rojo MM, Baccarelli AA, Deierlein AL	ENVIRON INT	Department of Environmental Health Sciences, Mailman School of Public Health, Columbia University, NY, USA. Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, NY, USA. National Center for Environmental Health, Centers for Disease Control and Prevention, Atlanta, GA, USA. Division of Chronic Disease Research Across the Lifecourse, Department of Population Medicine, Harvard Medical School and Harvard Pilgrim Health Care Institute, Boston, MA, USA. Department of Epidemiology, School of Public Health, Brown University, Providence, RI, USA. Department of Health, Universidad Iberoamericana, Mexico City, Mexico. <b>Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology</b> , Mexico City, Mexico. Division of Community Interventions Research, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. UMF 4, 37 South Delegation of the Federal District, Mexican Social Security System (IMSS), Mexico City, Mexico. Center for Nutrition and Health Research, National Institute of Public Health, Ministry of Health, Cuernavaca, Mexico. School of Global Public Health, New York University, NY, USA.			Si

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

85	Prenatal maternal phthalate exposures and child lipid and adipokine levels at age six: A study from the PROGRESS cohort of Mexico City	Kupsco A, Wu H, Calafat AM, Kioumourtzoglou MA, Tamayo-Ortiz M, <b>Pantic I</b> , Cantoral A, <b>Tolentino M</b> , Oken E, Braun JM, Deierlein AL, Wright RO, Téllez-Rojo MM, Baccarelli AA, Just AC	ENVIRON RES	Department of Environmental Health Sciences, Mailman School of Public Health, Columbia University Medical Center, New York, NY, USA. National Center for Environmental Health, Centers for Disease Control and Prevention, Atlanta, GA, USA. Division of Chronic Disease Research Across the Lifecourse, Department of Population Medicine, Harvard Medical School and Harvard Pilgrim Health Care Institute, Boston, MA, USA. Department of Epidemiology, Brown University, Providence, RI, USA. Department of Epidemiology, School of Global Public Health, New York University, New York, NY, USA. Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. <b>National Institute of Perinatology</b> , Mexico City, Mexico. Center for Research on Nutrition and Health, National Institute of Public Health, Cuernavaca, Morelos, Mexico.	Si
86	ASO Author Reflections: Lymph Node Assessment with Indocyanine Green Fluorescence in Esophageal Cancer Surgery	De Lacy B, <b>Martinez-Portilla RJ</b>	ANN SURG ONCOL	Hospital Clinic, University of Barcelona, Barcelona, Spain. <b>Clinical research Division, National Institute of Perinatology</b> , Mexico City, Mexico.	NO
87	How Different Are Diverse Populations in Screening for Preeclampsia?	<b>Martinez-Portilla RJ</b> , Poon LC.	MATERNAL FETAL MEDECINE	Department of Obstetrics and Gynaecology, Chinese University of Hong Kong, Shatin, Hong Kong 999077, China. <b>Clinical Research Division, National Institute of Perinatology</b> , Autonomous University of Mexico, Mexico City 11000, Mexico.	Si

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
88	ASPRE trial: risk factors for development of preterm pre-eclampsia despite aspirin prophylaxis	Shen L, <b>Martinez-Portilla RJ</b> , Rolnik DL, Poon LC.	ULTRASOUND OBST GYN	Department of Obstetrics and Gynaecology, Prince of Wales Hospital, The Chinese University of Hong Kong, Shatin, Hong Kong, SAR, China. Department of Obstetrics and Gynecology, The First Affiliated Hospital of Sun Yat-sen University, Guangzhou, China. <b>Clinical Research Division, National Institute of Perinatology</b> "Isidro Espinosa de lo Reyes", Mexico City, Mexico. Iberoamerican Research Network in Obstetrics, Gynecology and Translational Medicine. Mexico City, Mexico. Fetal Medicine Research Center, BCNatal. Barcelona Center for Maternal-Fetal and Neonatal Medicine (Hospital Clínic and Hospital Sant Joan de Deu), Institut Clínic de Ginecologia, Obstetricia i Neonatologia, Universitat de Barcelona, Barcelona, Catalonia, Spain. Department of Obstetrics and Gynaecology, Monash University, Melbourne, Victoria, Australia.		NO
89	Impaired T helper cell responses in human immunodeficiency virus-exposed uninfected newborns	<b>Brito-Pérez Y, Camacho-Pacheco RT, Plazola-Camacho N, Soriano-Becerril D, Coronado-Zarco IA, Arreola-Ramírez C, González-Pérez G, Herrera-Salazar A, Flores-González J, Bermejo-Haro MY, Casorla-Cervantes BG, Soto-López IA, Hernández-Pineda J, Sandoval-Montes C, Rodríguez-Martínez S, Figueroa-Damian R, Mancilla-Herrera I.</b>	IMMUN INFLAMM DIS. (England, UK)	<b>Infectology and Immunology Department, National Institute of Perinatology (INPer), Mexico City, Mexico.</b> Departamento de Inmunología, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, Instituto Politécnico Nacional, Ciudad de México, México. Posgrado en Inmunología, Departamento de Inmunología, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas, Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, Mexico. <b>Neonatology Department, National Institute of Perinatology (INPer), Mexico City, Mexico.</b> Department of Physiology and Cellular Development,	1.- 2019-1-131 2.- 2017-2-85	NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

				National Institute of Perinatology (INPer), Mexico City, Mexico.		
90	Subjective well-being in men and women during the COVID-19 lockdown: A structural model	<b>Mota González C</b> , Calleja N, <b>Sánchez Bravo C</b> , <b>Carreño Meléndez J</b> , <b>Gómez López ME</b> .	SALUD MENT	<b>Coordinación de Psicología y Calidad, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México, México.</b> Facultad de Psicología, Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México		SI
91	COVID-19 Infection in Pregnancy: PCR Cycle Thresholds, Placental Pathology, and Perinatal Outcomes	Laresgoiti-Servitje E, <b>Cardona-Pérez JA</b> , <b>Hernández-Cruz RG</b> , <b>Helguera-Repetto AC</b> , <b>Valdespino-Vázquez MY</b> , <b>Moreno-Verduzco ER</b> , <b>Villegas-Mota I</b> , <b>Acevedo-Gallegos S</b> , <b>Rodríguez-Bosch M</b> , <b>León-Juárez M</b> , <b>Aguinaga-Ríos M</b> , <b>Coronado-Zarco I</b> , <b>Ortiz-Calvillo A</b> , <b>Rivera-Rueda MA</b> , <b>Valencia-Contreras C</b> , <b>Gómez-Sousa ML</b> , <b>Solis-Paredes M</b> , <b>Rodríguez-Aldama JC</b> , <b>Galván-Contreras R</b> , <b>Figuerroa-Damián R</b> , <b>Cortés-Bonilla M</b> , <b>Estrada-Gutierrez G</b> , <b>Espino-Y-Sosa S</b> , <b>Irlles C</b> .	VIRUSES-BASEL (Basel, Switzerland)	Clinical Sciences, School of Medicine and Health Sciences, Tecnológico de Monterrey, Mexico City, Mexico. <b>Dirección General, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico.</b> Departamento de Fomento y Herramientas Educativas, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Immunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Anatomía Patológica, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Subdirección de Servicios Auxiliares de Diagnóstico, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Enfermedades Infecciosas e Epidemiología, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Medicina Materno-Fetal, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Subdirección de Ginecología e Obstetricia, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Coordinación de Genética Clínica, Departamento de Medicina Materno-Fetal, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Subdirección de Neonatología, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Subdirección de Investigación Clínica, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Unidad de Cuidados Intensivos del Recién Nacido, Instituto Nacional de Perinatología,	1.- 2020-1-31 2.- 2020-1-32	SI

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
				Mexico City, Mexico. Unidad de Cuidados Intermedios del Recién Nacido, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Posgrado e Investigación, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Genética y Genómica Humana, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Infectología e Inmunología, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Dirección Médica, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Dirección de Investigación, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico.			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

92	Evidence of possible vertical SARS-CoV-2 transmission according to the World Health Organization criteria in asymptomatic pregnant women	<b>Sevilla-Montoya R</b> , Hidalgo-Bravo A, <b>Estrada-Gutiérrez G</b> , <b>Villavicencio-Carrisoza O</b> , <b>Leon-Juarez M</b> , <b>Villegas-Mota I</b> , <b>Espino-Y-Sosa S</b> , <b>Monroy-Muñoz IE</b> , <b>Martínez-Portilla R</b> , Poon L, <b>Cardona-Pérez JA</b> , <b>Helguera-Repetto AC</b> .	ULTRASOUND OBST GYN (England, UK)	<p><b>Department of Genetics and Human Genomics, National National Institute of Perinatology, Mexico.</b> Department of Genetics and Genomic Medicine, National Institute of Rehabilitation Luis Guillermo Ibarra Ibarra, México. <b>Dirección de Investigación, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, México.</b></p> <p><b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, México.</b> Programa de posgrado en Biomedicina y Biotecnología Molecular, Escuela Nacional de Ciencias Biológicas del Instituto Politécnico Nacional, México. <b>Unidad de enfermedades infecciosas y epidemiología, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, México.</b></p> <p><b>Subdirección de Investigación Clínica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, México.</b> Department of Obstetrics and Gynaecology, The Chinese University of Hong Kong, Hong Kong Special Administrative Region, People's Republic of China. <b>Dirección General, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, México.</b></p>	2020-1-32	NO
----	--	---	-----------------------------------	---	-----------	----



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
93	Gestational Weight Gain Influences the Adipokine-Oxidative Stress Association during Pregnancy	Solis Paredes JM, Perichart Perera O, Montoya Estrada A, Reyes Muñoz E, Espino Y Sosa S, Ortega Castillo V, Medina Bastidas D, Tolentino Dolores M, Sanchez Martinez M, Nava Salazar S, Estrada Gutierrez G	OBESITY FACTS (Basel, Switzerland)	Department of Human Genetics and Genomics, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Instituto Nacional de Perinatología, Nutrition and Bioprogramming Coordination, Mexico City, Mexico. Instituto Nacional de Perinatología, Coordination of Gynecological and Perinatal Endocrinology, Mexico City, Mexico. Instituto Nacional de Perinatología, Clinical Research Branch, Mexico City, Mexico. Department of Obstetrics, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Instituto Nacional de Perinatología- Facultad de Química-UNAM, Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Mexico City, Mexico. Department of Immunobiochemistry, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico. Research Division, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico.	1.- 3300-11402-01-575-17 2.- 212250-08311	SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

94	Nephrotoxic Metal Mixtures and Preadolescent Kidney Function	Levin-Schwartz Y, Politis MD, Gennings C, Tamayo-Ortiz M, Flores D, Amarasiriwardena C, <b>Pantic I, Tolentino MC, Estrada-Gutierrez G</b> , Lamadrid-Figueroa H, Tellez-Rojo MM, Baccarelli AA, Wright RO, Sanders AP.	CHILDREN-BASEL (Basel, Switzerland)	<p>Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine, New York, NY 10029, USA. Occupational Health Research Unit, Mexican Social Security Institute, Mexico City 06600, Mexico. Center for Nutrition and Health Research, National Institute of Public Health, Cuernavaca 62100, Mexico.</p> <p><b>Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, Mexico City 06600, Mexico.</b></p> <p><b>Department of Nutrition, National Institute of Perinatology, Mexico City 06600, Mexico.</b></p> <p><b>Department of Immunobiochemistry, National Institute of Perinatology, Mexico City 06600, Mexico.</b></p> <p>Department of Perinatal Health, National Institute of Public Health, Cuernavaca 62100, Mexico. Department of Environmental Health Sciences, Columbia University, New York, NY 10029, USA. Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY 10029, USA.</p>	NO
95	Cord Serum Calcitriol Inversely Correlates with Maternal Blood Pressure in Urinary Tract Infection-Affected Pregnancies: Sex-Dependent Immune Implications	<b>Olmos-Ortiz A</b> , Olivares-Huerta A, García-Quiroz J, Avila E, Halhali A, Quesada-Reyna B, Larrea F, <b>Zaga-Clavellina V</b> , Díaz L.	NUTRIENTS (Basel, Switzerland)	<p>Departamento de Biología de la Reproducción "Dr. Carlos Gual Castro", Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Av. Vasco de Quiroga No. 15, Belisario Domínguez Sección XVI, Tlalpan, Ciudad de México 14080, México.</p> <p><b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Montes Urales 800, Lomas- Virreyes, Lomas de Chapultepec IV Sección, Miguel Hidalgo, Ciudad de México 11000, México.</b></p> <p>División de Obstetricia, UMAE Hospital de Gineco-Obstetricia No. 4 "Luis Castelazo Ayala", IMSS, Río de la Magdalena 289, Tizapán San Ángel, Progreso Tizapán, Álvaro Obregón, Ciudad de México 01090, México.</p> <p><b>Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional</b></p>	SI

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
				de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Montes Urales 800, Lomas-Virreyes, Lomas de Chapultepec IV Sección, Miguel Hidalgo, Ciudad de Mexico 11000, Mexico.		
96	Novel Ratio Soluble Fms-like Tyrosine Kinase-1/Angiotensin-II (sFlt-1/ANG-II) in Pregnant Women Is Associated with Critical Illness in COVID-19	Espino-Y-Sosa S, <b>Martinez Portilla RJ, Torres-Torres J, Solis Paredes JM, Estrada Gutierrez G, Hernandez Pacheco JA, Espejel Nuñez A, Mateu Rogell P</b> , Juarez Reyes A, Lopez Ceh FE, Villafan Bernal JR, Rojas Zepeda L, Guzman Guzman IP, Poon LC	VIRUSES-BASEL	<b>Clinical Research Department, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Mexico City 11000, Mexico.</b> Iberoamerican Research Network in Obstetrics, Gynecology and Translational Medicine, Mexico City 06720, Mexico. Maternal Fetal Medicine Department, Hospital General de Mexico, "Dr. Eduardo Liceaga", Mexico City 06720, Mexico. Laboratory of Immunogenomics and Metabolic Diseases, Instituto Nacional de Medicina Genómica, Mexico City 14610, Mexico. Maternal Fetal Medicine Department, Instituto Materno Infantil del Estado de Mexico, Mexico City 50170, Mexico. Faculty of Chemical-Biological Sciences, Autonomous University of Guerrero, Chilpancingo 39086, Mexico. Department of Obstetrics and Gynaecology, The Chinese University of Hong Kong, Hong Kong, China.		SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

97	Changes in PPAR-γ Expression Are Associated with microRNA Profiles during Fetal Programming due to Maternal Overweight and Obesity	Gaytán-Pacheco N, Lima-Rogel V, Méndez-Mancilla A, Escalante-Padrón F, Toro-Ortiz JC, Jiménez-Capdeville ME, <b>Zaga-Clavellina V</b> , Portales-Pérez DP, Noyola DE, Salgado-Bustamante M.	GYNECOL OBSTET INVES	Biochemistry Department, University Autonomous of San Luis Potosí, San Luis Potosí, Mexico. Pediatrics Division, Hospital Central "Dr. Ignacio Morones Prieto", San Luis Potosí, Mexico. Cellular and Molecular Immunology Laboratory, Chemistry Faculty, University Autonomous of San Luis Potosí, San Luis Potosí, Mexico. Gynecology and Obstetrics Division, Hospital Central "Dr. Ignacio Morones Prieto", San Luis Potosí, Mexico. <b>National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> Microbiology Department, Faculty of Medicine, University Autonomous of San Luis Potosí, San Luis Potosí, Mexico.	SI
98	circRNA Regulates Dopaminergic Synapse, MAPK, and Long-term Depression Pathways in Huntington Disease	Marfil-Marin E, Santamaría-Olmedo M, PerezGrovas-Saltijeral A, Valdes-Flores M, Ochoa-Morales A, Jara-Prado A, <b>Sevilla-Montoya R</b> , Camacho-Molina A, Hidalgo-Bravo	MOL NEUROBIOL	Department of Genetics, National Institute of Rehabilitation, Calzada Mexico-Xochimilco 289. Arenal de Guadalupe. Z. C, 14389, Mexico City, Mexico. Department of Neurogenetics, National Institute of Neurology and Neurosurgery, Av. Insurgentes Sur 3877, La Fama, Z.C, 14269, Mexico City, Mexico. Department of Genetics and Human Genomics, <b>National Institute of Perinatology, Montes Urales 800, Lomas- Virreyes, Lomas de Chapultepec IV Secc. Z. C, 11000, Mexico City, Mexico.</b> Department of Neurogenetics, National Institute of Neurology and Neurosurgery. Rare Disease Coordination, Institute for Social Security and Services for State Workers. Department of Genetics, National Institute of Rehabilitation.	NO
99	Gonorrhea y embarazo: a propósito de dos casos.	Martínez-Velasco IG, <b>Figueroa Damián R</b> , Vargas Martínez G, Flores Espíndola N, Cullén González MA	GINECOL OBSTET MEX	Centro de Investigación en nutrición y educación perinatal. Secretaría de Salud, Edo de Puebla, Puebla. Universidad Anáhuac Campus Puebla, Puebla. <b>Internista e infectólogo, investigador en Ciencias Médicas tipo "D", Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Ciudad de México.</b>	SI

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
100	Factors Associated With Weight, Length, and BMI Change in Adolescents' Offspring in Their First Year of Life	<b>Sámano R, Chico-Barba G,</b> Martínez-Rojano H, <b>Hernández-Trejo M,</b> Birch M, López-Vázquez M, García-López GE, Díaz de León J, Mendoza-González CV	FRONT PEDIATR (Lausanne, Switzerland)	<p><b>Departamento de Nutrición y Bioprogramación, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico.</b></p> <p>Programa de Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud, Universidad Autónoma Metropolitana, Mexico City, Mexico. Escuela de Enfermería, Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Panamericana, Mexico City, Mexico. Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Escuela Superior de Medicina del Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, Mexico. Coordinación de Medicina Laboral, Instituto de Diagnóstico y Referencia Epidemiológicos, Mexico City, Mexico. <b>Neurobiología del Desarrollo, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City, Mexico.</b></p> <p>Licenciatura en Nutrición, Universidad del Valle de México, México City, México. Licenciatura en Nutrición, Universidad Tecmilenio, México City, México.</p>	212250-49451	SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

101	Disordered Eating Behaviors Are Associated with Gestational Weight Gain in Adolescents	<b>Sámano R</b> , Martínez-Rojano H, Ortiz-Hernández L, Nájera-Medina O, <b>Chico-Barba G</b> , <b>Sánchez-Jiménez B</b> , Cruz-Cruz J, Echenique-González MJ	NUTRIENTS (Basel, Switzerland)	Programa de Posgrado Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud, División de Ciencias Biológicas y de la Salud, Universidad Autónoma Metropolitana, México City 04960, México. <b>Departamento de Nutrición y Bioprogramación, Instituto Nacional de Perinatología, Secretaría de Salud, México City 11000, México.</b> Departamento de Atención a la Salud, Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco, México City 04960, México. Sección de Posgrado e Investigación de la Escuela Superior de Medicina del Instituto Politécnico Nacional, México City 11340, México. Escuela de Ciencias de la Salud, Universidad del Valle de México-Chapultepec, México City 11810, México. Departamento de Salud, Nutrición y Ciencias de los Alimentos, Universidad Iberoamericana-Ciudad de México, México City 01219, México.	212250-49451	SI
-----	--	---	--------------------------------	---	--------------	----

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
102	Efficacy of water-based vitamin E solution versus placebo in the prevention of retinopathy of prematurity in very low birth weight infants A randomized clinical trial	Romero-Maldonado S, Montoya-Estrada A, Reyes-Muñoz E, Guzmán-Grenfell AM, Torres-Ramos YD, Sánchez-Mendez MD, Tolentino-Dolores M, Salgado-Valladares MB, Belmont-Gómez A, Najera N, Ceballos G, Cardona-Pérez JA, Hicks JJ, Mancilla-Ramírez	MEDICINE (Hagerstown, United States)	Unidad de Cuidados Intermedios al Recién Nacido (UCIREN), Instituto Nacional de Perinatología, Isidro Espinosa de los Reyes (INPerIER), Mexico City, Mexico. Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, Mexico. Departamento de Endocrinología Ginecológica y Perinatal, Mexico City, Mexico. Departamento de Inmuno-Bioquímica, Mexico City, Mexico. Departamento de Investigación en Nutrición, Mexico City, Mexico. Consulta Externa de Oftalmología Pediátrica, Mexico City, Mexico. Coordinación de Farmacología Clínica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPerIER), Mexico City, Mexico. Departamento de Posgrado e investigación, Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, Mexico. Dirección General, Instituto Nacional de Perinatología, Isidro Espinosa de los Reyes (INPerIER), Mexico City, Mexico. Dirección General de Políticas de Investigación en Salud, Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, Secretaría de Salud, Mexico City, Mexico. Jefatura de Investigación, Hospital de la Mujer, Secretaría de Salud, Mexico City, Mexico.	212250-10231	NO	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

103	A Simple Method for Determination of Losartan in Human Plasma By HPLC With Fluorescence Detection and its Application in a Pharmacokinetic Study	<b>Aguilar Carrasco JC</b> , Flores Murrieta FJ, Patiño Camacho SI, Carrasco Portugal MC	LAT AM J PHARM	<b>Laboratorio de Farmacología Experimental, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, Mexico City, México.</b> Unidad de Investigación en Farmacología, Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas, Mexico City, México. Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, México. Facultad de Ciencias Químico Biológicas, Universidad Autónoma de Sinaloa. Culiacán, Sinaloa, México.	SI
104	Desenlaces perinatales, en un centro de tercer nivel de México de pacientes con colestasis intrahepática del embarazo	<b>Ibargüengoitia-Ochoa F, García-Romero CS, Sepúlveda-Rivera CM, Lira-Plascencia J, Gallardo-Gómez F</b>	GINECOL OBSTET MEX	INPerIER	SI
105	Increased levels of soluble fms-like tyrosine kinase-1 are associated with adverse outcomes in pregnant women with COVID-19	<b>Torres-Torres J, Espino-Y-Sosa S</b> , Poon LC, <b>Solis-Paredes JM, Estrada-Gutierrez G, Espejel-Núñez A</b> , Juárez-Reyes A, Etchegaray-Solana A, Alfonso-Guillen Y, Aguilar-Andrade L, <b>Hernández-Pacheco JA</b> , Villafan-Bernal JR, <b>Martínez-Portilla RJ</b>	ULTRASOUND OBST GYN	Maternal Fetal Medicine Department, General Hospital of Mexico, "Dr. Eduardo Liceaga", Mexico City, Mexico. <b>Clinical Research Division, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> ABC Medical Center, Medical Association, Mexico City, Mexico. Chinese University of Hong Kong, Hong Kong, SAR, China. King's College London, London, UK. <b>Research Direction, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> <b>Immunobiochemistry Department, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> Laboratory of Immunogenomics and Metabolic Diseases, INMEGEN, Mexico City, México.	SI



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
106	Effect of radiation, organic solvents and vibration occupational exposure on the thyroid disease	Yuan B, Osorio-Yáñez C, Fang J, Zhao L, Wilson A, <b>Sanchez-Guerra M</b> , Liu H, Peng-Hui Li, Guo L	AEROSOL AND AIR QUALITY RESEARCH	Department of Gynecology and Obstetrics, Tianjin Medical University General Hospital, Tianjin 300052, China. Instituto de Investigaciones Biomédicas, Universidad Nacional Autónoma de México, México, DF 04510, Mexico. Tianjin Institute of Medical & Pharmaceutical Sciences, Tianjin 300070, China. Institute of Disaster and Emergency Medicine, Tianjin University, Tianjin 300072, China. Tianjin Key Laboratory of Disaster Medicine Technology, Tianjin 300072, China. Wenzhou Safety (Emergency) Institute, Tianjin University, Wenzhou 325000, China. Department of Statistics, Colorado State University, Fort Collins, Colorado 80523, USA. <b>Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, Mexico City 04510, Mexico.</b> School of Environmental Science and Safety Engineering, Tianjin University of Technology, Tianjin 300384, China.			NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

107	Immunoendocrine Dysregulation during Gestational Diabetes Mellitus: The Central Role of the Placenta	<b>Olmos-Ortiz A, Flores-Espinosa P, Díaz L, Velázquez P, Ramírez-Isarraraz C, Zaga-Clavellina V.</b>	INT J MOL SCI (Basel, Switzerland)	<p><b>Departamento de Inmunobioquímica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México.</b> Departamento de Biología de la Reproducción, Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán, Ciudad de México. Departamento de Ginecología y Obstetricia, Hospital Ángeles México, Ciudad de México. <b>Clínica de Urología Ginecológica, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México .</b> Departamento de Fisiología y Desarrollo Celular, Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes (INPer), Ciudad de México.</p>	2018-1-152 and 2019-1-5	SI
108	Critical windows of perinatal particulate matter (PM 2.5) exposure and preadolescent kidney function	Rosa MJ, Politis MD, Tamayo-Ortiz M, Colicino E, <b>Pantic I, Estrada-Gutierrez G, Tolentino MC, Espejel-Nuñez A</b> , Solano-Gonzalez M, Kloog I, Rivera NR, Baccarelli AA, Tellez-Rojo MM, Wright RO, Just AC, Sanders AP.	ENVIRON RES	<p>Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. Occupational Health Research Unit, Mexican Social Security Institute, Mexico City, Mexico. <b>National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> Center for Nutrition and Health Research, National Institute of Public Health, Cuernavaca, Morelos, Mexico. Department of Geography and Environmental Development, Ben-Gurion University of the Negev, P.O.B. Beer Sheva, Israel. Department of Environmental Health Sciences, Mailman School of Public Health, Columbia University, New York, NY, USA. Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA; Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA; Department of Environmental and Occupational Health, University of Pittsburgh, Pittsburgh, PA, USA.</p>		NO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
109	Early childhood fluoride exposure and preadolescent kidney function	Saylor C, Malin AJ, Tamayo-Ortiz M, Cantoral A, Amarasiriwardena C, <b>Estrada-Gutierrez G, Tolentino MC, Pantic I</b> , Wright RO, Tellez-Rojo MM, Sanders AP.	ENVIRON RES (Amsterdam, Netherlands)	<p>Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA. Department of Population and Public Health Sciences, Keck School of Medicine of USC, 2001 N Soto St., Los Angeles, CA, 90032, USA.</p> <p>Occupational Health Research Unit, Mexican Social Security Institute, Mexico City, Mexico.</p> <p>Iberoamerican University - Mexico City, Department of Health, Mexico City, Mexico.</p> <p><b>Research Division, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Nutrition, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico. Department of Developmental Neurobiology, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b></p> <p>Department of Environmental Medicine and Public Health, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA; Department of Pediatrics, Icahn School of Medicine at Mount Sinai, New York, NY, USA.</p> <p>Department of Environmental and Occupational Health, University of Pittsburgh, USA.</p>		NO
110	Disfunciones y trastornos sexuales en mujeres en climaterio: Pacientes del Instituto Nacional de Perinatología	<b>Aldana Calva E</b> , Cervantes Álvarez G	REVISTA COLOMBIANA DE CIENCIAS SOCIALES	<b>Departamento de Neurociencias del Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes", CDMX, México.</b> Universidad de las Américas.		SI
111	Comparison of perinatal outcomes between patients with suspected complex and simple gastroschisis	<b>Medina-Jiménez V, Acevedo-Gallegos S, Aguinaga Rios M, Gallardo-Gaona JM.</b>	Am J Perinatol	<b>Materno fetal, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico, Mexico. Genetics, Instituto Nacional de Perinatología, Mexico, Mexico.</b>		NO

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

112	Comorbidities, poverty and social vulnerability as risk factors for mortality in pregnant women with confirmed SARS-CoV-2 infection: analysis of 13 062 positive pregnancies including 176 maternal deaths in Mexico	<b>Torres Torres J, Martínez-Portilla RJ, Espino-Y-Sosa S, Estrada-Gutierrez G, Solis-Paredes JM</b> , Villafan-Bernal JR, Medina-Jimenez V, Rodríguez-Morales AJ, Rojas-Zepeda L, Poon LC	ULTRASOUND OBST GYN	Maternal-Fetal Medicine Department, General Hospital of Mexico, "Dr. Eduardo Liceaga", Mexico City, Mexico. <b>Clinical Research Department, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> ABC Medical Center, Medical Association, Mexico City, Mexico. <b>Research Direction, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b> National Institute of Genomic Medicine, Mexico City, Mexico. Catedras Department, National Council of Science and Technology, Mexico City, Mexico. Public Health and Infection Research Group, Faculty of Health Sciences, Universidad Tecnológica de Pereira, Pereira, Risaralda, Colombia. Grupo de Investigación Biomedicina, Faculty of Medicine, Fundación Universitaria Autónoma de las Américas, Pereira, Risaralda, Colombia. Instituto Materno Infantil del Estado de México, Toluca, Estado de México. Department of Obstetrics and Gynaecology, The Chinese University of Hong Kong, Hong Kong, SAR, China.	Si
113	COVID-19 patients with increasing age experience differential time to initial medical care and severity of symptoms	Mancilla-Galindo J, Kammar-García A, Martínez-Esteban A, Meza-Comparán HD, Mancilla-Ramírez J, <b>Galindo-Sevilla N</b>	Epidemiol Infect	Unidad de Investigación UNAM-INC, Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez, Mexico City, Mexico. Sección de Estudios de Posgrado e Investigación, Escuela Superior de Medicina, Instituto Politécnico Nacional, Mexico City, Mexico. Dirección de Investigación, Instituto Nacional de Geriátría, Mexico City, Mexico. Facultad de Medicina, Universidad Nacional Autónoma de México, Mexico City, Mexico. Hospital de la Mujer, Secretaría de Salud, Mexico City, Mexico. <b>Departamento de Infectología e Inmunología, Instituto Nacional de Perinatología, Secretaría de Salud, Mexico City, Mexico.</b>	NO

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
114	Embarazo y COVID-19. Consideraciones en la práctica de la hematología	Balderas Delgado C, Cabrera-García A, <b>Baptista-González HA</b>	Gac Med Mex	Hematología/Trasplante de células progenitoras hematopoyéticas, Clínica de Cáncer y Embarazo (CREHER), Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca, Edo. Méx. <b>Hematología Perinatal, Instituto Nacional de Perinatología, Ciudad de México.</b> Medicina Transfusional y Banco de Sangre, Médica Sur, Ciudad de México. México.		NO
115	Chemokine profile in women with moderate to severe anxiety and depression during pregnancy	<b>Camacho-Arroyo I</b> , Flores-Ramos M, <b>Mancilla-Herrera I</b> , Cruz FMC, Hernández-Ruiz J, <b>Díaz GP</b> , <b>Labonne BF</b> , <b>Del Pilar Meza-Rodríguez M</b> , <b>Lef Gelman P</b> .	BMC PREGNANCY CHILDB (London, England)	<b>Unidad de Investigación en Reproducción Humana, Instituto Nacional de Perinatología</b> -Facultad de Química, Universidad Nacional Autónoma de México, (CD MX) 04510, Mexico City, Mexico. Instituto Nacional de Psiquiatría, CD MX 14370, Mexico City, Mexico. Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología/CONACyT, CD MX 03940, Mexico City, Mexico. <b>Departamento de Neurociencias, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Av. Montes Urales # 800. Col. Lomas de Virreyes, CD MX 11000, Mexico City, Mexico. Clinical Pharmacology Unit, Hospital General de México Dr. Eduardo Liceaga, CD MX 06720, Mexico City, Mexico. División of Nephology and Hypertension, University of Utah, Salt Lake City, UT, 84112, USA. <b>Departamento de Neurociencias, Instituto Nacional de Perinatología</b> , Av. Montes Urales # 800. Col. Lomas de Virreyes, CD MX 11000, Mexico City, Mexico.	212250-3000-10916-01-16	SI

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

116	Resultados perinatales en la mujer joven con cáncer de mama y embarazo	<b>Arteaga-Gómez AC, Vázquez-Castellanos G, Sepúlveda-Rivera CM, Rocha-Zavaleta L, Reyes-Muñoz E</b>	GAC MED MEX	<b>Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"</b> , Departamento de Oncología. Universidad Nacional Autónoma de México, <b>Instituto de Investigaciones Biomédicas, Departamento de Biología Molecular y Biotecnología. Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes"</b> , Coordinación de Endocrinología Ginecológica y Perinatal. Ciudad de México, México	SI
117	New Prophylaxis regimen for SARS-CoV-2 infection in health professionals with low doses of hydroxychloroquine and bromhexine: a randomized, double-blind placebo clinical trial (ELEVATE Trial)	Granados-Montiel J, Hazan-Lasri E, Franco-Cendejas R, Chavez-Heres T, Silva-Bermudez P, Aguilar-Gaytan R, Manzano-Leon N, Mendez-Maldonado K, Alvarez-Arce A, <b>Martinez-Portilla RJ</b>	Plos One	Tissue Engineering and Regenerative Medicine Unit, Instituto Nacional de Rehabilitacion Luis Guillermo Ibarra Ibarra, Mexico City, Mexico, Division of Traumatology, Emergencies and Bone Infections, Instituto Nacional de Rehabilitacion Luis Guillermo Ibarra Ibarra, Mexico City, Mexico. Department of Infectology Laboratory, Instituto Nacional de Rehabilitacion Luis Guillermo Ibarra Ibarra, Mexico City, Mexico. Unit of Hospital Epidemiology Surveillance, Instituto Nacional de Rehabilitacion Luis Guillermo Ibarra Ibarra, Mexico City, Mexico. 6Basic Division Research, Instituto Nacional de Cancerologia, Mexico City, Mexico. <b>Clinical Research Division, National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b>	NO
118	Performance of indocyanine.green imaging for sentinel lymph node mapping and lymph node metastasis in esophageal cancer: systematic review and meta-analysis	Jimenez-Lillo J, Villegas-Tovar E, Momblan-García D, Turrado-Rodriguez V, Ibarzabal-Olano A, Borja de Lacy, Diaz-Giron-Gidi A, Faes-Petersen R, <b>Martinez-Portilla RJ</b> , Lacy A	Ann Surg Oncol	Evidence-Based Health Care Department, Hospital Clinic, University of Barcelona, Barcelona, Catalonia, Spain. Medica Sur Hospital, Mexico City, Mexico. High Specialty Regional Hospital of the Yucatan Peninsula, Merida, Yucatan, Mexico, Evidence-Based Health Care Department, Hospital Clinic, University of Barcelona, Barcelona, Catalonia, Spain. Clinical Research Department, <b>National Institute of Perinatology, Mexico City, Mexico.</b>	NO

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Como se mencionó anteriormente, los obstáculos son de carácter presupuestal, ya que para el ejercicio 2021 se redujo 6 mdp la asignación para el PPE022. No obstante que tanto el desarrollo de la investigación como la publicación de los resultados, dependen en gran medida de la disponibilidad de recursos, se continúa dando prioridad al ejercicio del gasto para el pago de publicaciones y compra de reactivos que promuevan la participación y producción científica.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128 Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

La ENSANUT tiene como objetivo la población de todo el país. A partir de la ENSANUT Continua, al final del periodo 2020-2024 se consolidará una encuesta nacional representativa de las 32 entidades federativas. Los habitantes de viviendas particulares seleccionadas en la muestra se dividen en cuatro grupos etarios (adultos, adolescentes, escolares y preescolares) con el propósito de estudiar los temas de salud y nutrición en los grupos de edad prioritarios en la salud pública.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de describir de modo cuantitativo el estado de la población mexicana. En particular evidencia brechas en salud entre las mujeres y hombres, derivado entre otras cosas de las desigualdades sociales que se experimentan a lo largo de la vida.
2. En particular, en 2020 debido a la emergencia sanitaria por COVID-19, fue posible visibilizar problemas de salud en el contexto de la pandemia y mostrar brechas de desigualdad existentes en la población y se imponen retos para el sistema de salud.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el primer trimestre se identificaron cuatro grandes etapas que se realizarán a lo largo del año para desarrollar e implementar la ENSANUT: 1) Diseño de la encuesta y elaboración de cuestionarios, 2) Programación de máscaras de captura, 3) Capacitación y 4) Implementación de la encuesta. Se estima tener un 15% de avance.

Durante el segundo trimestre se concluyó en la elaboración de cuestionarios de acuerdo con los diferentes equipos de expertas y expertos en cada tema, se avanzó en la programación de los cuestionarios y en el sistema general de la encuesta y se planeó la capacitación para ser realizada en el próximo trimestre. Se considera un 45% de avance en este indicador.

En el tercer trimestre se realizó la capacitación del personal de campo en los diferentes cuestionarios, mediciones y obtención de muestras de sangre y, se inició el levantamiento en campo. Se considera un avance del 70% en este indicador.



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
En el cuarto trimestre se finalizó el levantamiento de la encuesta por lo que se tiene un 100% de cumplimiento.

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
El riesgo de contagio durante la pandemia de COVID-19. Para ello los encuestadores contarán con equipo de protección personal para la capacitación y durante todo el trabajo de campo para evitar contagios. Aun así, algunos encuestadores han presentado enfermedad leve de COVID-19 siendo necesario su aislamiento para cuidar la evolución de la enfermedad y evitar brotes. Lo anterior ha afectado el cronograma de trabajo de la encuesta.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de proyectos de investigación que consideren la perspectiva de género. Se plantea asegurar que al menos el 25% de los manuscritos del INSP cuenten con desagregaciones por sexo o que consideren la perspectiva de género, estudiando los problemas de salud que disminuyen la participación de las mujeres de manera directa (afectando su salud) o indirecta (afectando la salud de otras personas que cuyo cuidado depende de las mujeres, limitando su disponibilidad de tiempo, recursos y oportunidades).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. A marzo de 2021, actualmente el INSP, se encontraron 19 productos científicos de investigación reportados con perspectiva de género, de estos 7 artículos reportan información desagregada para hombres y mujeres, en 1 caso el proyecto reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 7 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 13 casos se reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir 1 ó más de los 4 aspectos mencionados previamente.
2. El acumulado a Junio de 2021, el INSP, se encuentran 32 productos científicos de investigación reportados con perspectiva de género, de los cuales 40% reportan información desagregada para hombres y mujeres, 43% reporta información que hace visible las brechas entre hombres y mujeres, en 21 casos el proyecto hace visible inequidades o vulnerabilidades específicas de las mujeres y en 59% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Se aclara que un artículo de investigación puede incluir 1 ó más de los 4 aspectos mencionados previamente.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>	
3.	El acumulado a septiembre de 2021, el INSP, se encuentran 81 productos científicos de investigación reportados con perspectiva de género, de los cuales en su mayoría reportan información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y bienestar de las mujeres. Asimismo, se informa que en 4 Capítulos fueron incorporados la perspectiva de género.
4.	El acumulado a diciembre de 2021, se reportan 92 productos con perspectiva de género, de 370 contabilizados, esto equivale al 25% de la meta establecida. De los productos científicos contabilizados con perspectiva de género destaca que el 53% presentan información desagregada por hombres y mujeres, el 48% reporta información sobre problemáticas que afectan mayoritariamente a la salud y/o bienestar de las mujeres, por ejemplo, cáncer de mama o cérvico uterino, lactancia, embarazo en la adolescencia, entre otros.

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>	
	Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud.

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel institucional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Dentro de las acciones para reducir la brecha entre hombres y mujeres a nivel institucional se encuentra la creación de un grupo de trabajo en igualdad que realice recomendaciones para la igualdad entre mujeres y hombres al interior de la institución para promover un mejor ambiente institucional con iguales oportunidades para las mujeres y para los hombres. Se enlistan las siguientes tareas generales a realizar: 1) Conformación del grupo de trabajo, 2) Calendario de reuniones, 3) Establecimiento de las prioridades, 4) Funcionamiento del grupo de trabajo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se tuvo un primer acercamiento con la Dirección de Administración y Finanzas del INSP para la orientación en los pasos a seguir para la instalación del grupo de trabajo. En el primer trimestre, se tuvo el listado de personas que conformarán el grupo de trabajo y nos encontramos atendiendo las recomendaciones emitidas por lo que se estima tener un 13% de avance.

En este segundo trimestre, en la segunda sesión extraordinaria de fecha 19 de mayo de 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Instituto Nacional de salud Pública, se acordó la instalación del Grupo de trabajo para la igualdad Laboral y no discriminación, integrado inicialmente por 3 hombres y 3 mujeres de diferentes niveles y centros del INSP. Asimismo, el 2 de junio de 2021, se llevó a cabo la primera sesión ordinaria del grupo de trabajo alusivo con la intención de definir el calendario de sesiones del mismo y realizar los bocetos del plan de trabajo y el acuerdo para la emisión de la política de igualdad y no discriminación al interior del Instituto. Se realizó promocional y plantilla para futuras difusiones del grupo de trabajo al interior de la institución. Se estima un avance del 55%.

En este tercer trimestre, se llevó a cabo el 24 de agosto una reunión con el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Instituto Nacional de salud Pública, en la que se acordó iniciar los trabajos del grupo y avanzar en su difusión. Asimismo, el 27 de septiembre se llevó a cabo la segunda reunión

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

ordinaria del grupo de trabajo, donde se definieron los 2 seminarios a impartir al interior del Instituto y se está realizando un acervo de normatividad aplicable para ser publicada al interior del INSP. Adicional el 30 de septiembre se llevó a cabo una reunión con actores claves para emitir recomendaciones inherentes al tema de igualdad y no discriminación. Se estima un avance del 75%.

En el cuarto trimestre, el grupo de trabajo para la igualdad laboral y no discriminación del INSP se encuentra en funcionamiento, en octubre se realizaron dos seminarios institucionales el primero "Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres" y el segundo "Machismo y masculinidades alternativas", ambos seminarios fueron apoyados por GENDES A.C. En el primer seminario se identificó la participación de más de 95 personas y en el segundo seminario 145 asistentes del INSP. Así mismo, se preparó información para difusión y conocimiento del grupo de trabajo al interior del INSP con el slogan "IgualdadINSP" y se elaboraron postales de nuevas masculinidades.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Sin obstáculos detectados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en salud que requieren de actualización o ampliación del conocimiento en los temas de salud ofertados en la plataforma CLIMA del INSP.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Participación de las mujeres en la plataforma CLIMA. La actualización de las mujeres profesionales de la salud sigue implicando un reto, condicionado por la doble carga laboral y la poca disponibilidad de tiempo. El INSP cuenta con un portafolio de cursos virtuales en línea con la mejor evidencia científica generada por el INSP y por otras instituciones para actualizar al personal de salud y abiertos a la población en general en temas diversos de salud, incluyendo: lactancia y amamantamiento, atención a la mujer y al recién nacido, y prevención de diabetes, entre otros. Estos cursos cuentan con validez oficial, respaldada por el INSP, otorgándose un certificado gratuito al terminar el curso, por lo que constituyen una opción real para el avance de las mujeres y su actualización en temas de salud de alta relevancia nacional.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. La plataforma CLIMA se encuentra en funcionamiento y recibiendo nuevas solicitudes de inscripción.
2. El acumulado al primer trimestre muestra que han finalizado el curso más de cinco mil mujeres.
3. El acumulado al segundo trimestre muestra que han finalizado el curso más de ocho mil mujeres, lo que equivale al 57%.
4. El acumulado al tercer trimestre muestra que han finalizado el curso más de once mil mujeres, lo que equivale al 57.4%.
5. El acumulado al cuarto trimestre muestra que han finalizado el curso más de doce mil mujeres, aproximadamente el 58% de las mujeres inscritas, por lo que se cumplió con el 50% establecido como meta al inicio del año.

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 128. Fomentar la investigación en salud.

#### Definición de la población objetivo

Todas las mujeres a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Investigación con perspectiva de género. El INSP es uno de los principales generadores de evidencia científica en salud pública a nivel nacional, por lo que es fundamental que en el INSP se impulse el desarrollo de investigación y servicio que consideren la perspectiva de género. Se trata de la suma de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres que no se han reportado en los otros indicadores, por ejemplo, seminarios de sensibilización para el enfoque de género, acciones que se realizan de manera continua por los servidores públicos que participan como consejeros, primer contacto para orientar y acompañar a las presuntas víctimas de acoso sexual, etc. Para la realización de este indicador es necesario: 1) identificar otras acciones que promuevan la igualdad de género al interior de la institución, 2) elaboración de un calendario tentativo y 3) realización de las actividades.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este primer trimestre se han realizado un ciclo de conferencias sobre el COVID-19 que son transmitidas por zoom y por las redes sociales institucionales, se han realizado: 1) ¿Qué puedo hacer para prevenir el contagio?, 2) ¿Qué hacer si pienso que tengo COVID?, 3) Salud materno infantil y COVID -19, 4) Vacunación para COVID-19, 5) Salud mental en la pandemia y 6) Nutrición y actividad física en COVID-19. En cultura institucional se han realizado difusión del día naranja contra la violencia contra las mujeres, número de género y salud en cifras. Adicionalmente el Comité de ética del INSP durante marzo lanzó el valor del mes sobre igualdad y no discriminación. Actúa y promueve el valor de igualdad y no discriminación, prácticas y experiencias de discriminación, datos importantes sobre discriminación de género, 8 de marzo Día Internacional de la Mujer. Se estima tener un 17% de avances en este primer trimestre.

En este segundo trimestre se realizó difusión de las diferentes acciones en respuesta sectorial frente a la Covid-19: 1) Desarrollo del repositorio de productos del INSP sobre COVID-19 donde se pueden encontrar artículos científicos, documentos de postura, encuestas, estrategias de comunicación, resumen de proyectos de investigación; 2) Teleconferencias sobre COVID-19 donde se analizan y discuten los retos que ha



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfrentado México en el combate a la pandemia y el papel de las y los investigadores y profesionales de la salud ante la mayor crisis sanitaria de los últimos 100 años; 3) Investigadores del INSP que colaboran de manera permanente en el grupo de Secretaría de Salud para la atención de la emergencia, apoyo de investigadores del INSP al InDRE en el fortalecimiento de la vigilancia epidemiológica de COVID-19, Coordinación y participación en el Grupo Técnico Asesor para la Vacuna (GTAV) COVID-19, colaboración en el grupo técnico para la estimación del exceso de mortalidad, donde participa la Secretaría de Salud, el Registro Nacional de Población y el INEGI; 4) Integración de un Grupo Asesor conformado por 14 instituciones nacionales e internacionales para realizar el seminario "Reflexiones sobre la respuesta de México ante la pandemia de Covid-19 y sugerencias para enfrentar los próximos retos"; 5) Por invitación del Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades (CENAPRECE) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS), el INSP realiza una evaluación de la Estrategia de Promoción de la Salud, Prevención, Atención y Mitigación de la COVID-19 en el marco de la Atención Primaria a la Salud (Estrategia APS-COVID), implementada en 5 estados del país; 6) ENSANUT continua (2020-2014) que aborda los efectos de la pandemia en la salud, nutrición y bienestar de la población. Adicionalmente, el 19 de Mayo se realizó la presentación de ENSANUT CONTINUA COVID 19 para el estado de Guanajuato, el 11 de junio se presentaron los resultados de la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2020 sobre Covid-19. Adicionalmente se han realizado seminarios que permiten visibilizar a población vulnerable, por ejemplo "El impacto del Covid-19 en las condiciones de vida de la población de origen latino en Estados Unidos: Una revisión de literatura" realizado en junio, Midiendo el impacto de la pandemia de Covid-19 en el bienestar de los hogares, con especial énfasis en las familias con niñas y niños realizado en junio. Adicionalmente, en la Gaceta de Salud pública se realizaron artículos relacionados con Cuidar la Salud: una responsabilidad compartida, en foro de opinión en voz de las mujeres en la docencia e investigación, Es Maestras: la cohorte de cáncer más grande de América Latina.

En este tercer trimestre, se realizaron teleconferencias sobre COVID-19 en México: Actualización de variantes de SARS-Cov2, variantes del COVID-19, Cuántas hay, donde surgieron y que sabemos de ellas? Se realizaron diversos seminarios uno donde se presentó la serie de recomendaciones para apoyar la elaboración de propuestas para el desarrollo de un plan nacional de preparación y respuesta ante una emergencia sanitaria en tiempos de pandemia, el impacto de la salud mental de la pandemia de COVID-19 en México, Necesidad y utilidad de la participación ciudadana en la prevención y control de COVID-19: la experiencia de Guerrero, México. En temas de cultura institucional se circuló a nivel institucional los talleres para contribuir a la igualdad entre mujeres y hombre en el ámbito de la salud, se distribuyó información sobre prevención del acoso y hostigamiento sexual en el trabajo, reglas de integralidad-la regla del trato digno, día naranja "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres", día de los pueblos indígenas-Trabajamos juntos por una mejor atención con enfoque intercultural". Se difundió información de eventos de otras instituciones como el de "La participación de las mujeres en la medicina y la salud pública".

En este cuarto trimestre, se realizaron cinco seminarios para presentar las síntesis sobre políticas de salud: salud ambiental (agua y salud pública, contaminación del aire, contaminación ambiental, estilo de vida y cáncer mamario, efectos a la salud por el uso de fogones abiertos de leña y alternativas, minería y salud, obesidad infantil y medio ambiente, exposición a plomo oportunidades y retos para su control inmediato), prevención de lesiones y violencia (lesiones en tránsito, conducta suicida en población adolescente, lesiones accidentales), calidad de la atención (evaluación externa de la calidad un componente estratégico para la mejora del sistema de salud, planificación de la calidad un enfoque estratégico para la mejora e integración del sistema de salud), enfermedades transmitidas por vector (tuberculosis, enfermedades de Chagas

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

omisión u olvido en la salud pública de México, El paludismo la atención a pacientes el continuo control del vector y la participación comunitaria) y cáncer (leucemia infantil, prevención y control del cáncer cervical en México). Se realizaron diferentes seminarios: new vaccines for influenza and SARS-COV-2 viruses; factores socioeconómicos de la transmisión intergeneracional de la obesidad en México, cáncer de mama, diseño e implementación del subsistema de información para eliminación del paludismo; ES Maestras un recurso público para investigación y formación en salud pública, registro poblacional de cáncer en Mérida, Yucatán; Policy on Chemical Substances in Mexico, Lead Exposure, and the Link to Willful Crime. Así mismo, por medio de cultura institucional se realizó difusión de información relacionada con los 16 días de activismo sobre la violencia contra la violencia de género.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes habitantes de viviendas particulares que han tenido o están expuestas a tener un embarazo en la adolescencia a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. En México, las encuestas nacionales de salud iniciaron en 1986 con el propósito de hacer un diagnóstico cuantitativo del estado de salud de la población. En particular, para evidenciar las brechas en salud entre mujeres y hombres derivadas de las desigualdades sociales observadas a lo largo de la vida, entre otras.
2. La evidencia científica demuestra que los roles de género asignados social y culturalmente a mujeres y hombres, en donde ellas son cuidadoras de la familia y ellos proveedores del hogar, repercute en las brechas de desigualdad entre sexos. El contar con instrumentos de medición como las Encuestas Nacionales de Salud permite tener un panorama del estado de salud por sexo, y en particular de la situación del embarazo en la adolescencia, tomando en consideración que este evento tiene efectos en la salud de la madre y del recién nacido, así como en la reproducción de la desigualdad social y económica de las familias, sobre todo cuando estos embarazos son no planeados o no deseados.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. En el primer trimestre se inició la organización logística para revisar los cuestionarios de las diferentes Encuestas Nacionales de Salud y evaluar la pertinencia de las preguntas. Se estima un 7% de avances en este indicador.
2. En el segundo trimestre se incluyó al cuestionario de la ENSANUT continua 2021 el apartado de salud sexual y reproductiva y los manuales de capacitación. Se estima un 50% de avance en este indicador.
3. En el tercer trimestre se realizó la capacitación de la sección de salud sexual y reproductiva en adolescentes. Se estima 70% de avance en el indicador.
4. En el cuarto trimestre se realizó la programación de los indicadores de salud reproductiva de la ENSANUT continua 2021.
5. Se elaboró el reporte sobre salud sexual y reproductiva en adolescentes de la ENSANUT continua para el estado de Guanajuato.
6. Se estima un cumplimiento del 100% en este indicador

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes que pueden visitar la página web comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Tomando en consideración que en la actualidad ha habido un acelerado desarrollo de las tecnologías de información y comunicación (TICs), de las cuales los adolescentes y jóvenes son el grupo predominante de nativos digitales, es necesario plantear nuevas formas de aprendizaje en este ambiente en donde esta población cotidianamente satisface sus necesidades de entretenimiento, diversión, comunicación e información, la página web "comolehago.org". Se trata de un indicador que reporta el porcentaje de mujeres que visitan la página comolehago.org, dirigida a adolescentes y creada con el objetivo de incrementar el conocimiento, autoeficacia y habilidades sobre ejercicio saludable de la sexualidad y la prevención del embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al primer trimestre muestra que se tuvieron en total cerca de 6 mil visitas, de las cuales 4 005 fueron mujeres, esto equivale al 68% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años en este trimestre.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El acumulado al segundo trimestre muestra que se tuvieron en total casi 16 mil visitas, de las cuales 10, 721 fueron mujeres, esto equivale al 68% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años en este trimestre.

El acumulado al tercer trimestre muestra que se tuvieron en total casi 24 mil visitas, de las cuales 16,997 fueron mujeres, esto equivale al 69% de población femenina que ingresa a comolehago.org. Se observa que ingresaron más mujeres con edad promedio entre 18 a 24 años en este trimestre.

El acumulado al cuarto trimestre muestra que se tuvieron un total de 39387 visitantes en la página web de comolehago.org, de los cuales el 68% (26688) fueron mujeres, por lo que se cumplió con la meta establecida del 60%.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630 Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres profesionales de la salud o interesadas en temas de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1. Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad, no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes
2. Los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados, no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población, el personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar o consejería.
3. Nos aseguraremos de dar el mantenimiento a la plataforma de cursos en línea, de manera que el curso esté disponible y aseguraremos la participación de al menos 3000 mujeres en el curso con una eficiencia terminal del 50%.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El curso virtual está en funcionamiento. Actualmente se cuenta de enero a marzo con 466 mujeres que han aprobado el curso virtual “Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia” (curso SSR), lo que representa un 44% de mujeres que terminan el curso.

El acumulado al segundo trimestre se cuenta con 761 mujeres que han aprobado el curso virtual “Salud Sexual y reproductiva y prevención del embarazo en la adolescencia” (cursos SSR), lo que representa un 48% de mujeres que terminan el curso, de un total de 1,581 mujeres inscritas al mismo.

El acumulado al tercer trimestre se cuenta con 1003 mujeres que han aprobado el curso virtual, lo que representa un 49% de mujeres que terminan el curso, de un total de 2043 mujeres inscritas al mismo.

El acumulado al cuarto trimestre se cuenta con 1278 mujeres que han aprobado el curso virtual, lo que representa el 53% de las mujeres inscritas en el curso, por lo que se cumplió con la meta anual del 50%.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Adolescentes que consultan la página comolehago.org y personal de salud que tiene contacto con el Curso de salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es necesario que las herramientas digitales del curso virtual para prestadores de salud y de la página web comolehago.org tengan una mayor difusión, para lo cual es importante medir el porcentaje de avance en acciones y materiales de difusión para ambos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. En el primer trimestre se llevó a cabo la difusión del curso virtual para prestadores en salud en las redes sociales institucionales. Adicionalmente, en las redes sociales de la página web comoolehago.org se ha dado difusión a la campaña "Yo decido" donde de manera periódica se han publicado infografías y carteles relacionados con la campaña acompañados de frases relacionadas con la prevención de la violencia de género y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos. Se estima un 13% de avance en el indicador.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. En el segundo trimestre se continuó con la difusión del curso virtual para prestadores en salud en las redes sociales institucionales. Derivado de la reunión sostenida con integrantes de la SG-CONAPO y del INSP, se acordó fortalecer la estrategia de difusión en redes sociales de contenidos que promocionen el sitio comolehago.org y el MOOC de "Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo adolescente". En este sentido, se habilitó un acceso directo en la página del INSP a comolehago.org. Adicionalmente se llevaron a cabo promocionales tanto en la página web del INSP, como en las redes sociales institucionales Facebook, Instagram y Twitter en las que se invitan a los visitantes a consultar comolehago.org, así como consultar el MOOC dentro de la plataforma CLIMA del INSP. Asimismo, destaca la buena interacción que se ha dado con los visitantes y el número de veces (368) que ha sido compartida en menos de un día.
3. A través de la página de Facebook de comolehago.org se difundió la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA), se promovió el uso de anticonceptivos, el lineamiento técnico para la atención del aborto seguro en México, así como talleres de salud para el manejo del estrés durante la pandemia.
4. En el tercer trimestre como parte del esfuerzo de proporcionar mayor visibilidad al sitio de "¿Cómo le hago?" (CLH), en la página principal del Instituto se ha continuado con la difusión del sitio y sus principales características, mismo que se localiza en la sección denominada "Información Relevante", donde se publican actividades e información destacada de la labor institucional. Asimismo, en redes sociales, se ha realizado también la promoción del sitio CLH (5 de julio, 22 de julio y 10 de agosto), así como la promoción del servicio de chat del mismo sitio CLH vía Twitter (27 de septiembre).

Por otra parte en la cuenta de Facebook (FB) del instituto se dio difusión al MOOC el 11 de julio, 10 de agosto y 25 de septiembre, utilizando el mismo diseño. En Twitter también se le dio publicidad al MOOC el 25 de septiembre, empleando el mismo diseño que se usó en FB.

Se han difundido diversos post a través de la página de FB de CLH. Ellas incluyen la promoción de campañas de concientización "Yo decido", "Yo ejerzo mis derechos", la conmemoración de fechas destacadas como "Día Internacional de la Planificación familiar", "Día mundial de la salud sexual", "Día nacional para la prevención del embarazo en adolescentes" y "Día de acción global por un Aborto Legal y Seguro" y acciones en pro de la salud sexual y reproductiva como "Anticoncepción para decidir" y "Servicios de aborto seguro".

5. En el cuarto trimestre en la página institucional del INSP se continuó dando difusión al sitio web comolehago.org. En las redes sociales del INSP se realizó promoción a los cursos que ofrece el INSP, entre los que se encuentra el curso de "Salud Sexual y Reproductiva y Prevención del embarazo en adolescente", también se realizó difusión del sitio web comolehago.org, se difundió la campaña "Yo decido". En la página de Facebook de comolehago se realizó difusión de estadísticas sobre derechos sexuales y reproductivos, aborto seguro, "yo decido", servicios amigables, anticoncepción de emergencia, entre otros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

Mujeres que pudieran estar en riesgo de desarrollar un embarazo adolescente, que se beneficiarán del avance científico para la prevención del embarazo en este periodo de edad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La generación de evidencia científica sobre embarazo adolescente muestra que existe una clara necesidad de seguir generando información actualizada que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. El INSP seguirá generando manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos o reportes que analicen las principales problemáticas del embarazo con perspectiva de género en México, así como información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia. El INSP dedicará tiempo exclusivo de su personal de investigación y apoyo para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la prevención y el estudio del embarazo adolescente en el país, desarrollando proyectos nuevos y análisis de datos secundarios para fortalecer la evidencia sobre la tasa de embarazo y/o fecundidad adolescente, sus diferentes perfiles y las causas asociadas. Se generarán productos científicos de investigación y/o de divulgación que directamente aborden esta problemática y aporten nueva información a la comunidad científica y la población general, a través de la elaboración de manuscritos, presentaciones, participaciones en congresos, reportes o documentos de divulgación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. En el primer trimestre se identificaron 5 tareas generales para realizar el monitoreo del indicador: 1) identificación de productos científicos, artículos, reportes técnicos, presentaciones en congresos, documentos de divulgación, fact sheets sobre embarazo adolescente para desarrollar este año, 2) mapear a las y los líderes de los productos científicos, 3) elaborar cronograma interno de los equipos de colaboración de los productos científicos, 4) elaboración de los productos científicos y 5) envío a revistas para su posible publicación, entrega de reporte técnico y/o presentación de foros según sea el caso.
2. En el primer trimestre:
  - Se revisaron las galeras para la publicación de "Designing digital toolos capable of reaching disadvantaged adolescent and improving their sexual health: a mexican experience" que será publicado en la revista Journal of Health Care for the Poor and Underserved." En el cual se describe el diseño y el proceso de desarrollo del nuevo contenido integrado a la página comolehago.org.
  - Se actualizaron las cifras del *fact sheet* de educación integral de la sexualidad en adolescentes con información de la ENSANUT 2018.
  - Se concluyó la elaboración del manuscrito "Atención continua de la salud materno-infantil. Análisis de una encuesta nacional", el cual se encuentra en proceso de traducción. Se estima un 10% de avance en las acciones relacionadas con este indicador.
3. En el segundo trimestre:
  - Con base en los comentarios de los revisores del *Fact Sheet* sobre educación integral de la sexualidad en adolescentes se retrabajó en la redacción del documento y se incorporaron cifras de la ENSANUT 2018. Se entregó la versión final para su revisión
  - Se publicaron tres artículos: 1) Desarrollo del lenguaje en hijos e hijas de madres adolescentes por área de residencia rural, ENSANUT 100K, 2) Designing Digital Tools Capable of Reaching Disadvantaged. Adolescents and Improving their Sexual Health: A Mexican experience y 3) Health Behavours and Prenatal Health Condition in Repeat vs First-time Teenage Mothers in the United States: 2015-2018. Adicionalmente, se publicó en versión impresa el artículo "I matter, I learn, I decide": An impact evaluation on knowledge, attitudes, and rights to prevent adolescent pregnancy, Se finalizó la escritura del protocolo del proyecto de investigación "Sexual and Reproductive Health Needs Assessment for the Prevention of Adolescent Pregnancy in Chiapas Communities"
  - Se estima un 50% de avance en este indicador
4. En el tercer trimestre:
  - Se revisaron las galeras del *Fact Sheet* sobre educación integral de la sexualidad en adolescentes
  - Se contestaron comentarios de la revista al artículo manuscrito "Atención continua de la salud materno-infantil. Análisis de una encuesta nacional"
  - Se tiene el borrador final del artículo. "Calidad de la atención en los Servicios de Salud Amigables para Adolescentes en Morelos, México: perspectiva de usuarios y prestadores"
  - Se estima 75% de avance en este indicador
5. En el cuarto trimestre:
  - El artículo "Continuum of care for maternal, newborn and child health: Evidence from a national survey in Mexico" fue aceptado, se revisaron galeras del mismo y fue publicado en línea en la revista Sexual & Reproductive Healthcare.
  - Se tiene el borrador del artículo sobre anticoncepción post evento obstétrico para la prevención del embarazo subsecuente en adolescentes, mismo que fue enviado a dictaminación a la revista de Salud Pública de México.
  - También se contabiliza el artículo "Delaying sexual onset: outcome of a comprehensive sexuality education initiative for adolescents in public schools" publicado en la revista BMC Public Health.
  - Se estima el 100% de cumplimiento en este indicador

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>	
1.	Sin obstáculos detectados

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente

#### Definición de la población objetivo

1. Personal de salud que pueda acceder a información basada en evidencia científica por medio del acceso a las herramientas digitales en prevención del embarazo en la adolescencia, Curso virtual de SSR y página comolehago.org

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se ha identificado que en México menos del 20% de las unidades médicas proporcionan servicios de salud sexual y reproductiva de calidad; adicionalmente no se cuenta con instalaciones adecuadas para una atención privada, confidencial y amigable para adolescentes.

Por otra parte, los conocimientos y aptitudes de los prestadores de servicios de salud no son adecuados; además no se emplean manuales o protocolos específicos para tratar a esta población. El personal de salud no está actualizado o recibe pocas horas de capacitación en temáticas elementales como planificación familiar y consejería. Por otro lado, la demanda de servicios es baja, situación que puede estar relacionada por factores sociales y culturales tales como la falta de conocimientos, la presencia de actitudes desfavorables, carencia de competencias específicas y de autoeficacia para el ejercicio de una sexualidad saludable. Por esto, es necesario ofrecer a los adolescentes las herramientas necesarias que les permitan acercarse a los servicios de salud sexual y reproductiva a través de los medios que estos prefieran. En el 2015, el INSP y el INMUJERES lanzaron dos herramientas digitales para mejorar la salud de los adolescentes: 1) Curso de Salud Sexual y Reproductiva, dirigido a prestadores de salud y que ha sido tomado por más de 22 mil personas; 2) Página web comolehago.org dirigida a población adolescente para resolver sus dudas sobre sexualidad y uso de métodos anticonceptivos, entre otras. Es necesario continuar con el avance en la actualización y el mantenimiento de las plataformas digitales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Primer trimestre:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el monitoreo de este indicador se propuso la realización de tareas generales como: 1) Identificación de acciones para actualización de las herramientas digitales, 2) Realización de acciones para realizar desarrollos tecnológicos, y 3) Mantenimiento general anual de las herramientas digitales. Además:-

- Se ha reconocido la necesidad de algunas mejoras en textos específicos de la página web comolehago.org.
  - Se realizó el nuevo desarrollo digital “yo decido cuando tener mi primera vez” en la sección de noticias de la página web comolehago.org
  - Se estima un avance del 17% en la actualización y mantenimiento de las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia.
2. Segundo trimestre:
- Se cuenta con una plataforma del Curso de Salud Sexual y Reproductiva en funcionamiento, se han corregido algunos problemas relacionados con errores de descarga en algunas constancias o corrección de algunas constancias de finalización.
  - Se inició con una revisión de los elementos del curso, revisión de links que ya no se encuentran actualizados y errores tipográficos que existen en la plataforma del Curso de Salud Sexual y Reproductiva
  - En la plataforma comolehago.org se actualizó el directorio de servicios amigables, se han tenido algunas reuniones internas para identificar otras áreas de oportunidad.
  - Se estima un avance del 33% en este indicador
3. Tercer trimestre:
- Se detectaron los elementos (cifras y links) del curso que deben ser actualizados, así como errores tipográficos que existen en la plataforma del Curso de Salud Sexual y Reproductiva
  - Se realizaron dos reuniones con expertas para identificar las primeras temáticas necesarias en atención al embarazo adolescente subsecuente
  - Respecto a las modificaciones que ha tenido el sitio de comolehago.org, los cambios que ha tenido recientemente son los relacionados al tema de Métodos anticonceptivos, con algunas sugerencias que realizó el CNEGSR y que ya se incorporaron al sitio.
  - Se estima un avance del 75% en este indicador
4. Cuarto trimestre:
- Se realizaron acciones para atender algunos detalles que han surgido en las plataformas, principalmente relacionadas con el chat de la pagina web comolehago.org
  - Se realizó informe de las dos reuniones de expertas para identificar contenidos mínimos y poder desarrollar en un futuro el módulo enfocado al embarazo subsecuente en adolescentes
  - Las herramientas digitales de prevención del embarazo en la adolescencia se encuentran en correcto funcionamiento

---

---

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

- |  |
|--|
| 1. Un obstáculo detectado es que la pandemia por Covid-19 no ha permitido que el semáforo epidemiológico cambie a verde en la CDMX, lo que ha retrasado las entrevistas con madres jóvenes en esta ciudad para que posteriormente sirvan como insumo para el diseño de nuevos materiales en la temática. |
|--|



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDY

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Salud Pública

**Clave del Pp:** E022

**Nombre del Pp:** Investigación y desarrollo tecnológico en salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 630. Estrategia nacional de prevención del embarazo adolescente.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad a nivel nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Existe una clara necesidad de continuar generando evidencia científica que apoye las acciones del Estado Mexicano para reducir el embarazo en la adolescencia. En este sentido, la investigación y el diseño de acciones enfocadas a prevenir embarazos a edades tempranas son fundamentales. El INSP genera información científica robusta para la prevención del embarazo en la adolescencia en México, y contribuye a la identificación de esta problemática con perspectiva de género, mediante la elaboración de manuscritos, capítulos de libros, reportes de investigación, participaciones en congresos y en medios de comunicación; así como en el monitoreo del porcentaje de avance de otro tipo de indicadores que generalmente no son contabilizados en la ENAPEA o por otras instituciones, tales como revisión de documentos normativos, dictamen de proyectos o productos científicos, entre otros.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. En enero del 2021 se realizó la designación de representante del INSP ante el Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en la Adolescencia (GIPEA). Se participa de manera activa en el

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- GIPEA, en la mesa técnica para la planeación estratégica en el marco de la reorientación de la ENAPEA, y como Secretaria Técnica en el Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento.
2. En febrero de 2021 se envió el informe de actividades correspondiente al año fiscal 2020.
  3. Como parte de las actividades del primer trimestre, se participó en el Comité Dictaminador de Proyectos en el marco del Fondo del Bienestar y Avance de las Mujeres (FOBAM), cuya finalidad es impulsar acciones dirigidas a la prevención del embarazo y la erradicación de la violencia sexual de niñas y adolescentes.
  4. En el segundo trimestre, como Secretaria Técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIMS-ENAPEA) se elaboró la minuta de acuerdos y se recabaron comentarios de las instituciones participantes. Se elaboró la minuta final de la primera sesión ordinaria.
  5. Se participó en dos reuniones de la mesa técnica de la ENAPEA, la primera el 9 de abril y la segunda el 18 de junio
  6. Se participó en la vigésima cuarta reunión ordinaria del GIPEA
  7. En el tercer trimestre, como Secretaria Técnica del Grupo de Trabajo de Indicadores para Monitoreo y Seguimiento de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIMS-ENAPEA) se asistió a la Reunión de trabajo para la revisión de indicadores con SEP. Se asistió a la reunión de la mesa técnica del GIPEA y a la Vigésimo Quinta Reunión Ordinaria del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA), se participó en diversas reuniones de expertas principalmente en los componentes de Educación Integral en Sexualidad y el componente de servicios amigables. Se realizaron diversas reuniones con personal del CNEGSR para la capacitación del chat en línea de comolehago.org.
  8. En el cuarto trimestre se asistió a la “Segunda Reunión Ordinaria del Comité Técnico Especializado de Población y Dinámica Demográfica”. Se participó en la cuarta y quinta reunión de la mesa técnica del Grupo Interinstitucional de Prevención del Embarazo en Adolescentes (GIPEA) realizada el 25 de octubre y el 10 de diciembre, así como en la vigésimo sexta reunión ordinaria del GIPEA realizada el 15 de diciembre, donde se presentaron los avances institucionales en acciones de prevención del embarazo en adolescentes.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin obstáculos detectados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número de acción:** 136. Abastecer oportunamente medicamentos

#### Definición de la población objetivo

Pacientes ginecológicos, obstétricos y recién nacidos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los pacientes masculinos atendidos en el Instituto solo son aquellos productos de las pacientes ingresadas en la resolución de embarazo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Como consecuencia de la terminación anticipada del servicio integral de farmacia, actualmente se reciben los insumos por medio de la compra consolidada y se mantiene el surtimiento de medicamentos sólidos orales en dosis unitaria.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado al cambio de los procesos de Adquisiciones de medicamentos y a los desfases de entrega reportados por la compra consolidada los insumos fueron agotando sus existencias lo que se ve reflejado en una baja en el porcentaje de abasto. Actualmente se registra por los servicios un mejor proceso de devoluciones lo que refleja un mayor control y optimización mediante el surtimiento de unidades.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se propone la difusión en la prescripción de medicamentos genéricos como lo establecen las recomendaciones del Consejo de Salubridad General, con esta estrategia alcanzar el 100% de productos suministrados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 131. Otorgar atención ambulatoria.

#### Definición de la población objetivo

La muestra de usuarios en el cuarto trimestre de 2021 fue de 460 personas encuestadas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La mayor población atendida y encuestada son mujeres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De 460 encuestas, el 92.4% manifestaron satisfacción por la atención recibida.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Continuamos encuestando a las pacientes, ajustándonos a la planeación estratégica por la emergencia de la Pandemia SARS-COVID-19.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto del PEF:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número de acción:** 140. Prevenir y/o atender el VIH/SIDA en la población.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo son las mujeres que acuden al Instituto Nacional de Perinatología, ya que el tratamiento oportuno reduce drásticamente la transmisión a su hijo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Incrementar el número de mujeres embarazadas que se someten a la prueba de detección del VIH para su tratamiento temprano.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En este periodo de Enero a Diciembre del 2021 la cobertura de estudios en mujeres fue de 5067 tanto para VIH y otras ITS, a los hombres se le realizaron 555 estudios.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este periodo por cada hombre se atendieron 9 mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continúa con las acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería. Buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama.

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y control de enfermedades

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** P018

**Nombre del Pp:** Prevención y control de enfermedades

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 628. Detectar oportunamente a mujeres con Síndrome de Turner.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres vivas en el país en el grupo de edad correspondiente a 0 a 19 años que solicitan atención en los servicios de salud de la Secretaría de Salud.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El síndrome de Turner es una enfermedad genética que afecta exclusivamente a las mujeres además de ser la única cromosomopatía de este tipo compatible con la vida; ahí radica la importancia del diagnóstico, referencia y tratamiento oportuno. Actualmente se estima que en nuestro país existen alrededor de 30 mil mujeres con síndrome de Turner, la prevalencia del síndrome de Turner es de 1 en 2500; por ello, es importante que el personal de salud en el primer nivel de atención este familiarizado con las características clínicas clásicas del ST, ya que es en el primer nivel en donde se debe de reforzar la detección y referencia oportuna, así como el seguimiento de sus necesidades básicas de salud.

Las características clínicas y fenotípicas del síndrome le confieren riesgo de ser un grupo de alta vulnerabilidad ya que pueden ser víctimas de estigmatización y rechazo impactando en su salud mental y autoestima. Derivado de lo anterior es importante continuar las acciones de difusión de este padecimiento, así como de sus comorbilidades con la finalidad de lograr mejorar su calidad de vida.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

---

---

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Como meta 2021 se incrementó en un 25% la aplicación de Guías rápidas para la detección de síndrome de Turner en las entidades federativas. Durante el cuarto trimestre 2021 se aplicaron un total de 1231 Guías, superando a los tres trimestres previos del año y por lo tanto la meta establecida, esto se atribuye al incremento de la consulta de niño sano por cambio en los semáforos epidemiológicos en las diferentes entidades federativas.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se continúa trabajando en la campaña de difusión de síndrome de Turner, el principal obstáculo ha sido en la animación ya que las ideas gráficas aun no logran representar las características físicas de una niña con dicho síndrome.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NDE

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

**Clave del Pp:** P020

**Nombre del Pp:** Salud Materna, Sexual y Reproductiva

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres con embarazo de alto riesgo y/o patología ginecológica de alta complejidad, así como niños y niñas, hijos de pacientes obstétricas atendidas en esta institución, y que requieren de atención médica especializada, quienes preferentemente no cuenten con ningún tipo de seguridad social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Nacional de Perinatología tiene como razón de ser dispensar servicios de atención médica especializada para ofrecer a la población mexicana alternativas de diagnóstico y de tratamiento que prevengan y/o resuelvan los problemas de salud reproductiva y perinatal, por lo que los servicios que ofrece están orientados fundamentalmente a población femenina, y en menor proporción a la masculina, conformada esta última por las parejas de mujeres con problemas reproductivos y también por los neonatos y pacientes pediátricos de sexo masculino nacidos en el INPer.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Gracias a las estrategias implementadas por la Dirección Médica de reconversión de servicios para la atención de pacientes con COVID, así como el establecimiento de criterios más exigentes para la aceptación de pacientes y la disminución de servicios no considerados como prioritarios bajo las circunstancias de pandemia, consideramos que se ha logrado evitar una mayor propagación de contagios tanto entre la población usuaria de los servicios como entre el propio personal institucional.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

142. Establecer un programa para mujeres y la igualdad de género.

Como se ha mencionado en el apartado de “Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres”, las condiciones para las cuales se dirige el quehacer institucional son mayoritariamente ginecológicas y obstétricas, por lo que la mayor proporción de la población atendida es de sexo femenino.

Durante este tiempo de pandemia una de las acciones adoptadas para tratar de evitar en la medida de lo posible contagios por COVID-19 fue la de reducir el número de consultas otorgadas, no obstante lo cual, la mayor parte fue dirigida a población femenina, tal y como era de esperarse dada la naturaleza de nuestra institución. Así al cierre del ejercicio 2021 el 91.6% de las 76,874 consultas otorgadas, fue dirigido a población femenina. De entre las especialidades con mayor volumen de consultas destacan: Obstetricia, Medicina Materno Fetal, Ginecología, Colposcopia, Psicología y Endocrinología, que fueron todas dirigidas a población de mujeres, y también destaca en frecuencia Seguimiento Pediátrico, sin embargo, este último servicio atiende tanto a niñas como a niños.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo durante este año ha sido la continuación de la pandemia por COVID-19 que inició desde el año previo, ya que para poder hacer frente a dicha situación fue necesario tomar una serie de medidas, por un lado tendientes a disminuir los contagios, y por otro lado para poder atender a pacientes que resultasen positivos a SARS-CoV2, por lo cual se tuvieron que reconvertir servicios; así el área de Consulta Externa se adaptó para atender urgencias, mientras que el área originalmente de Urgencias se convirtió en área para atención de madres y neonatos COVID positivos. Estos cambios redujeron el número de consultorios disponibles, aunado a la resolución de hacer más estrictos los criterios de aceptación de pacientes, lo cual dio lugar a una importante disminución en el total de consultas otorgadas, sobre todo en los primeros meses del año.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** NBD

**Nombre de la UR:** Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”

**Clave del Pp:** P016

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención del VIH/SIDA y otras ITS

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la Calidad de Atención a la Salud

#### Definición de la población objetivo

Número de mujeres posibles de atender con probable diagnóstico de VIH/SIDA y otras ITS, mediante el uso eficiente de los recursos económicos, humanos, materiales y tecnológicos disponibles en la Institución

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que hay entre hombres y mujeres, es la diferencia que persiste en cualquier ámbito entre el género femenino y el género masculino, vinculado con el grado de participación acceso y oportunidades, así como las relacionadas con las remuneraciones y beneficios, el control y uso de los recursos sociales y culturales, incluyendo los derechos y libertades. México es parte del porcentaje de países, con mayor desigualdad.

Por esta razón la participación como parte de las Políticas Públicas, el Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”, contribuye realizando acciones tendientes a satisfacer necesidades en la esfera de la atención médica, en beneficio de la mujer y la población en su conjunto, a través del Programa P016.

Por lo que se considera que el Hospital, favorece con sus acciones a la atención de la brecha de desigualdad, al brindar cuidados médicos a la población, sin distinción de raza, género, religión, o condición social, especialmente a las mujeres que acuden en demanda de estos servicios.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se está ejecutando el Programa P016 “Prevención y Atención de VIH/SIDA y otras ITS”. Con una asignación de recursos para el ejercicio 2021 de 1, 400, 571.00 y acciones específicas para atención de Pacientes Mujeres con VIH/SIDA y otras ITS, por lo que anualmente ya se encuentra incluido en el Presupuesto de Egresos de la Federación del Hospital General de México “Dr. Eduardo Liceaga”.

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Estas Acciones Afirmativas

CONCEPTOS	TOTAL
Consultas	4,523
Consultas de primera vez 1, 978	
Consultas Subsecuente 2, 545	
Ingresos Hospitalarios	353
Egresos Hospitalarios	373
Días Estancias	6,101
Promedio Días Estancia	16.36
Días Paciente	5,485
Días Cama	7,568
Porcentaje de Ocupación Hospitalaria	72.48
Estudios de VIH/SIDA y otras ITS	<b>3,138</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mujeres 1,619</li> <li>Hombres 1,519</li> </ul>	

Educación para la Salud

Educación para la Salud				
Núm. cursos	Tema	Mujeres	Hombres	Asistentes
12	Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis	31	58	89
5	Lactancia Materna	48	5	53
5	Planificación Familiar	82	0	82
7	Prevención de Cáncer Cervicouterino	62	23	85
9	Prevención de Cáncer de Próstata	37	48	85
7	Salud Sexual y Reproductiva (Prevención VPH)	139	0	139
14	Prevención de Cáncer de Mama (Auto Exploración Mamaria)	494	43	537
4	Reconocer los Signos más Frecuentes de Violencia Intrafamiliar	31	19	50
63	Total	924	196	1,120

En Educación para la Salud, en el primer semestre solo se realizaron 5 cursos del tema "Cáncer de testículo, detección oportuna y colocación de prótesis" con un aforo de 35 personas. Para el final del año 2021 se produjeron 63 cursos que fueron dirigidos a pacientes y familiares que acuden a la Institución, con un aforo de 1,120 personas de las cuales fueron 924 mujeres y 196 hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados										
Indicadores 2021	Periodi- cidad	Cuanti- ficación	Mar.	Acumu- lado 1er. Trim	Jun	Acumu- lado 2o. Trim	Jul- sept	Acumu- lado 3er. Trim	Dic	Acumu- lado 4º Trim
Porcentaje de Mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención Médica Recibida en el área de VIH/SIDA y otros ITS	Semestral	Prog.			85.2% $\frac{52}{61}$	85.2% $\frac{52}{61}$			87.2% $\frac{34}{39}$	86.0% $\frac{86}{100}$
		Real							98.3% $\frac{59}{60}$	98.3% $\frac{59}{60}$
Porcentaje de Pacientes Mujeres con prueba Positiva de VIH/SIDA y otras ITS con respecto al total de mujeres programadas para la prueba de VIH/SIDA	Trimestral	Prog.	1.7% $\frac{3}{180}$	1.7% $\frac{3}{180}$	1.1% $\frac{3}{270}$	1.3% $\frac{6}{450}$	1.5% $\frac{4}{270}$	1.4% $\frac{10}{720}$	1.7% $\frac{3}{180}$	1.4% $\frac{13}{900}$
		Real	2.1% $\frac{4}{192}$	2.1% $\frac{4}{192}$	0.8% $\frac{4}{521}$	1.1% $\frac{8}{713}$	1.4% $\frac{7}{483}$	1.3% $\frac{15}{1,196}$	1.4% $\frac{6}{423}$	1.3% $\frac{21}{1,619}$
<p>El indicador “Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA”, en el cuarto trimestre alcanzo un resultado de 6 pacientes mujeres con prueba positiva de entre 423 de pacientes mujeres programadas a la prueba VIH/SIDA, alcanzando un resultado del indicador de 1.4% (6/423) y al periodo acumulado de enero a diciembre los valores fueron de 1.3% del indicador, resultado de 21/ 1,619.</p> <p>Cabe destacar que en el caso del género masculino se programaron para la prueba de VIH de forma acumulada un total de 1,519 de las cuales resultaron positiva 103 varones alcanzando un índice de 6.8% (103/1,519).</p> <p>En el caso del indicador “Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área e VIH/SIDA” en el 1er semestre no fue posible evaluarlo dado que el Hospital se convirtió a Hospital</p>										

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

COVID. Durante el segundo semestre se evaluó a 60 pacientes en el área de Urgencias dado que el Hospital continuo con la conversión a Hospital COVID el Área de Infectología continua con pacientes COVID-19 y no se permitió el acceso, solo a personal autorizado de esos pacientes 59 indicaron estar satisfechos con la atención recibida en el área de VIH/SIDA, alcanzando un porcentaje de 98.3% (59/60).

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Para el Hospital es una oportunidad prestar los servicios a este bloque de la población, que es vulnerable en varios sentidos uno por el género y la segunda por ser parte de la población no derechohabiente de los sistemas de salud, y que además será beneficiada con los Programas de gratuidad, obstáculo principal que afrontan las personas de bajos recursos y que no encuentran fácil el acceso a los servicios de salud, a pesar de que el Hospital siempre tuvo la Política de cero rechazos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Vacunación

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** R00

**Nombre de la UR:** Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Programa de Vacunación

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 137. Mejorar la calidad de la atención a la salud de las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres embarazadas, en cualquier trimestre del embarazo, que reciben una dosis de vacuna contra la influenza estacional, de las áreas de responsabilidad de la Secretaría de Salud

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El embarazo se acompaña de un estado de inmunosupresión transitoria, lo que se asocia a mayor riesgo de enfermedad grave asociada a influenza. La vacunación provee protección contra el riesgo de infección y de complicaciones por este padecimiento en las mujeres gestantes. Diferentes estudios documentan que la vacuna vs influenza aplicada en cualquier trimestre del embarazo disminuye no solo el riesgo de neumonía en las mujeres embarazadas, sino también en sus hijos después del parto, durante los primeros 6 meses de vida. La vacunación es un procedimiento eficaz y seguro que puede salvar muchas vidas de las mujeres en este estado fisiológico.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Aplicación de una dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas en cualquier trimestre del embarazo, en los meses de enero-marzo y octubre-diciembre

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el cuarto trimestre del ciclo presupuestario 2021 se programaron 412,878 dosis de vacuna contra la influenza estacional a las mujeres embarazadas no derechohabientes y son responsabilidad de la secretaria de Salud. En total durante el ciclo presupuestario 2021 se aplicaron 635285 dosis de vacuna contra la

---

**Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

influenza a las mujeres embarazadas no derechohabientes y que son responsabilidad de la Secretaría de Salud con un logro porcentual de 94.11%

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Se modificó el denominador programado inicialmente (1026534) debido a la reducción en la disponibilidad de vacuna por parte del laboratorio productor.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 160

**Nombre de la UR:** Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad

**Clave del Pp:** E023

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 132. Otorgar atención hospitalaria y consulta médica de especialidad para las mujeres en el Hospital de la Mujer.

#### Definición de la población objetivo

Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo a su capacidad física instalada de la unidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Atender a la población femenina que demanda los servicios especializados en embarazo de alto riesgo y en Neonatología de sus menores hijos en un contexto de transición epidemiológica hacia enfermedades crónico degenerativas en población cada vez más joven e incluso en población infantil, se requiere de una atención más especializada por lo que se busca ampliar la capacidad de demanda de la atención y fortalecer con recursos económicos y sociales la actual atención que se brinda en el Hospital de la Mujer. (prevención de la discapacidad en el recién nacido y estimulación temprana en prematuros)

Asimismo el hospital cuenta con un atención integral (cirugía Oncológica, Oncología médica, Radioterapia y unidad de cuidados paliativos) para pacientes con padecimientos oncológicos el cual debe de ser fortalecido con insumos, mantenimientos y recurso financiero.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La reducción de la discapacidad secuela de un embarazo de alto riesgo, así como la reducción de la discapacidad al recién nacido es uno de los resultados de impacto trascendental pero valorable a largo plazo.

En relación al porcentaje de mujeres egresadas por mejoría. Durante el cuarto trimestre el indicador quedo 98.7% conforme a lo programado, a su interior cumple ( $10,410 / 10537 * 100 = 98.7\%$ ). Este resultado se ajusta al resultado programado. Sin embargo, derivado de la carencia de insumos y contratos básicos de servicios para operar el hospital se atienen un número de mujeres menor.

El porcentaje de mujeres adolescentes embarazadas atendidas en el Hospital de la Mujer en el tercer trimestre quedo dentro de lo programado en ( $1,522 / 8,068 * 100 = 18.6\%$ ). La situación de la emergencia epidemiológica junto con la reconversión de muchos hospitales (hospitales covid) y el cierre de servicios de salud, obligo a muchas mujeres de diferentes regiones cercanas y no tan cercanas al hospital a atenderse con nosotros.

Relacionado al número de recién nacidos vivos, se registran 1,443 nacimientos en el trimestre de los cuales 207 tienen 36 o menos semanas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La no contemplación de que a las mujeres embarazadas también puede darles COVID 19 las coloco en una situación de vulnerabilidad por falta de un centro de salud que continuara con controles prenatales y un Hospital que le conociera y le diera atención a su parto. El acceso a vacunación contra covid retardado y en algunos casos difícil de acusar es otro momento de vulnerabilidad para las mujeres embarazadas

A las mujeres con enfermedades no transmisibles pero no por ello menos riesgosas les coloco al en un estado de desventaja y vulnerabilidad al no poder encontrar unidad de atención médica que evitara se complicaran. El hospital se mantuvo en un estado muy delgado entre la violencia y el control por el miedo y el desconocimiento del personal de salud y de los pacientes.

Falta de contratos de servicio preventivo y correctivo más actualización de sistema del equipo de radioterapia da un golpe fuerte a las pacientes con cáncer dado que el tratamiento con radioterapia representa el 66% del manejo terapéutico de los tipos de cáncer que afecta a las mujeres. Falta de abastecimiento de medicamentos e insumos y reactivos en tiempo y forma adecuada, que lleguen en pausas o a destiempo no ayuda al manejo terapéutico oportuno. No recontratación de personal de salud por parte de nivel central en la Secretaría de Salud (escasos médicos, enfermeras y demás profesionales para mantener en operación el hospital 24 hrs.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** X00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional contra las Adicciones

**Clave del Pp:** E025

**Nombre del Pp:** Prevención y Atención contra las Adicciones

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 138. Fortalecer la prevención y atención de las adicciones con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

. Para efectos de la cuantificación de las poblaciones, se tomaron en cuenta los siguientes criterios:

**POBLACIÓN POTENCIAL.** La población de entre 6 y 65 años del país, eventualmente susceptible de consumir sustancias adictivas.

**POBLACIÓN OBJETIVO.** La población de entre 6 y 65 años del país, derivado del cambio en el panorama epidemiológico nacional, al adelanto de la edad de inicio de consumo y por abarcar un segmento de la población altamente vulnerable, se considera el mismo rango de edad que la población potencial.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Secretaría de Salud, a través de la Comisión Nacional contra las Adicciones, de manera periódica realiza encuestas para conocer la situación en que se encuentra el consumo de sustancia psicoactivas entre la población. Dichas encuestas se realizan a nivel nacional, cuentan con representatividad estatal, y desagregan los datos considerando sexo y rangos de edad.

La más reciente, es la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco 2016- 2017 (ENCODAT 2016 – 2017) que se efectuó entre población de 12 a 65 años de edad, en hogares.

La ENCODAT 2016-2017\* reporta que 14.9 millones de mexicanos son fumadores actuales: 3.8 millones de mujeres y 11.1 millones de hombres; de los cuales 5.4 millones fuman diariamente y 9.4 millones fuman de forma ocasional.

La población de 12 a 65 años de edad, reporta que el 17.6% fuma tabaco ocasionalmente; lo cual representa a 14.9 millones de fumadores mexicanos; de los cuales, el 8.7% (3 millones 812 mil) son mujeres y el 27.1% (11 millones 78 mil son hombres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que respecta a Alcohol, 71% de la población de 12 a 65 años ha consumido alcohol alguna vez en la vida (80.1% hombres y 62.6% mujeres).

La posible dependencia al alcohol fue de 2.2% (1.8 millones) (hombres 3.9% y mujeres 0.6%)

En población adolescente, 12 a 17 años, el consumo excesivo al alcohol fue de 0.8 (115 mil) (0.9% hombres y 0.7% mujeres).

En el rubro de drogas ilícitas, del rango de 12 a 65 años, 9.9% las ha consumido alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres). 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres).

1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres)

8.6% ha consumido marihuana alguna vez en la vida, 2.1% en el último año (1.8 millones) y 1.2% en el último mes.

3.5% ha consumido cocaína alguna vez en la vida, 0.8% en el último año y 0.4% en el último mes

El consumo de otras drogas ilegales presenta prevalencias iguales o inferiores al 1.1% para el consumo alguna vez, de 0.2% en el último año y de 0.1% en el último mes

La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2)

Con respecto a la Población adolescente (12-17 años), la ENCODAT muestra que: 6.4% ha consumido cualquier droga alguna vez, el 3.1% lo ha hecho en el último año (437 mil) y el 1.2% en el último mes

6.2% ha consumido drogas ilegales alguna vez (6.6% hombres y 5.8% mujeres), 2.9% en el último año y 1.2% lo ha hecho en el último mes

5.3% ha consumido marihuana, 1.1% cocaína y 1.3% inhalables alguna vez

Con relación a 2011, el consumo en adolescentes incrementó tanto en hombres como en mujeres, particularmente el de marihuana; en tanto que el consumo de cocaína e inhalables permaneció estable

Los datos de la ENCODAT señalan la necesidad de reforzar las acciones desarrolladas para reducir la demanda de drogas. Dado los aumentos en el consumo de sustancias con respecto a años anteriores, resulta urgente ampliar la política de prevención y tratamiento; así como dirigir acciones de prevención en edades previas al consumo.

En lo que concierne a la población de mujeres, se observan incrementos significativos, especialmente entre población menor de 18 años.

#### Género

En México se cuenta con diversos estudios sobre género y el consumo de drogas, en los que se muestra que las mujeres tienen menores posibilidades de poder acceder a los servicios preventivos y/o de tratamiento; que éstos en su mayoría no cuentan con una perspectiva de género; que la investigación sobre daños y consecuencias se basan primordialmente en la biología de los hombres; que es escasa la capacitación de los equipos de salud sobre el género.

Los estudios muestran que aún y cuando la mujer ha ido incorporándose al ámbito público (en determinados estratos sociales) y ha conseguido entrar al sector productivo y recibir remuneración por su trabajo, tener mayor control sobre sus vidas, el conseguir entrar a espacios de esparcimiento que antes le eran negados (como bares), las mujeres siguen enfrentando una serie de problemas vinculados a su condición de género.

Scheinkman (2010) señala que "aún con todos los cambios recientes en los roles de la mujer y su posición en el mundo provocado por la anticoncepción y la independencia económica, las mujeres aún sufren de una herencia de desigualdad que se aplica a la vida emocional de las parejas" y esta condición se refleja también en la vida de las mujeres que consumen alcohol.

"Las mujeres tienen tensiones al interior de su hogar, por ejemplo cumplir con la doble jornada de trabajo, la violencia familiar donde son objeto de violencia por parte de su pareja y/o cualquier otro varón de la familia

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

(padre, hermano, etc.), la depresión porque se ven y sienten devaluadas; algunas mujeres se vinculan sentimentalmente con su pareja haciendo uso del alcohol; sentirse culpables por pensar que no cumplen a cabalidad los roles de madres-esposas, o simplemente de mujeres “decentes” y cuando beben son percibidas con mayor accesibilidad a su sexualidad. Además, hay una fuerte tendencia social a que cuando las mujeres beben se rompen los vínculos familiares y las redes sociales que la rodean, suelen quedar en el olvido o abandono, lo que dificulta aún más salir del problema. Por lo tanto, la constitución de los cuerpos biológicos, los mandatos sociales en los géneros y los contextos culturales e históricos son determinantes en la forma diferenciada de enfermar de las mujeres y hombres.”

Con base a lo anterior, CONADIC considera que es necesario reforzar las acciones de prevención del consumo e iniciarlas en etapas tempranas, a partir de los 6 años de edad. Otra de las acciones, es reforzar la detección oportuna del consumo, en etapas iniciales o antes de que se reporte; para ello, continuará con la aplicación de instrumentos de tamizajes en población con mayor vulnerabilidad de 12 a 17 años de edad, y principalmente en el contexto escolar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Proceso de capacitación en perspectiva de género al personal de las Unidades de Especialidades Médicas- Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME-ACAPA) en las 32 entidades federativas
- Acciones de prevención de consumo de sustancias psicoactivas enfocadas a niñas y niños a partir de los 6 años, priorizando el enfoque de género.
- Implementación de procesos de atención prioritaria en usuarias que acuden a las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria a las Adicciones (UNEME.CAPA) para su recuperación y empoderamiento.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Ante el actual panorama epidemiológico en México derivado de la crisis sanitaria por COVID 19, se continuaron implementando los modelos de prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas y también a la salud mental priorizando el desarrollo de las actividades en la modalidad a distancia.

Si bien las órdenes sanitarias de confinamiento impidieron realizar todas las actividades de prevención, tratamiento, capacitación u otras que congregasen a una gran cantidad de población, el personal de las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria a las Adicciones (UNEME.CAPA) se coordinó para llevar a cabo las actividades bajo los lineamientos de sana distancia, trabajando de manera virtual desde domicilio y por teléfono, utilizando diversas herramientas tecnológicas, lo cual les permitió avanzar en la metas programadas, incluso fue necesario prestar varias UNEME - CAPA como centros de valoración COVID - 19, algunas a la fecha aún no han sido devueltas.

Es importante resaltar que la planeación de metas se realizó en función de la coyuntura por la crisis sanitaria del COVID 19, que incluía diferentes consideraciones, entre ellas el personal de las UNEME-CAPA en resguardo y la población vulnerable, sin embargo, ante los cambios constantes de la semaforización en los Estados de la República, se presentan variaciones significativas en los resultados alcanzados. Cabe resaltar que para el segundo semestre del año con la apertura de actividades y el retorno escalonado en las entidades

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

lo referente a consultas, acciones de prevención y la capacitación al personal de salud en mhGAP tuvo un incremento e incluso se cerró el año por arriba de la meta considerada para este ciclo.

Con respecto a la atención de mujeres o familiares de mujeres sobrevivientes de violencia, y brindarles atención en psicología y trabajo social, con la finalidad de otorgar apoyo, contención y vinculación con otras instancias que permitan su recuperación y empoderamiento, cabe destacar que al ser una variable de nuevo ingreso se tuvo que sensibilizar y capacitar al personal para buscar nuevas redes para la referencia de este tipo de casos.

Es importante mencionar que tomando en consideración las notas técnicas, se cuantificaron únicamente las Entidades Federativas con alto índice de criminalidad y violencia para los siguientes indicadores:

\*Porcentaje de personas usuarias de sustancias psicoactivas y sus familiares, atendidas en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME-CAPA.

\*Porcentaje de acciones de prevención del consumo de sustancias psicoactivas a personas de 6 años en adelante, en los municipios en que se encuentran ubicadas las UNEME CAPA.

Las Entidades Federativas se determinaron con base a la información publicada en el "Semáforo Delictivo, México", <http://www.semaforo.com.mx/>, cuya fuente de información es el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, son las siguientes: Campeche, Guerrero, Edo. México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Querétaro, Quintana Roo, Sonora y Zacatecas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

Implementación de nuevas variables y adecuaciones en el Sistema de Información de los Consejos Estatales contra las Adicciones (SICECA), lo cual impide la captura, registro y obtención de la información en tiempo y forma.

Imposibilidad de planificar las actividades y metas de las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria a las Adicciones ante la incertidumbre y probabilidad de un nuevo rebrote epidemiológico por COVID 19, lo cual impediría regresar al funcionamiento normal de las UNEME-CAPA.

Falta de homologación de criterios entre las autoridades estatales y federales respecto a la semaforización en las entidades.

Es importante mencionar que en algunas unidades de atención tuvieron problemas con la conectividad en las unidades, como por ejemplo tener redes deficientes lo cual implicó que el personal no pudiera capacitarse al 100%.

Oportunidades:

Desarrollar nuevos modelos de prevención y tratamiento de adicciones que se ajusten al contexto nacional actual, donde se priorice la perspectiva de género.

Establecer trabajo interinstitucional para considerar una red de referencia y contrarreferencia que dé respuesta a las necesidades de las mujeres y sus familiares víctimas de violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 310

**Nombre de la UR:** Dirección General de Promoción de la Salud

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 276. Reforzar las acciones contra la obesidad y sus complicaciones con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Población mexicana, hombres y mujeres de 5 a 60 años de edad en los entornos escolar, laboral y comunitario.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT) 2018<sup>9</sup>, la prevalencia de sobrepeso reportado en población de 0 a 4 años de edad es de 8.2%, disminuyendo 1.5% con respecto a la prevalencia reportada en ENSANUT 2012 (9.7%). Así mismo, el 22.2% de este grupo de edad se identifica con riesgo de sobrepeso, siendo mayor en riesgo en el medio urbano (22.4%) que el rural (21.4%).

En el grupo poblacional de 5 a 11 años la prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad es de 35.6%, mostrándose un incremento de 1.2% con respecto a las prevalencias reportadas para este grupo en 2012 (34.4%). La prevalencia de sobrepeso en este grupo es de 18.1% y la de obesidad de 17.5%. En las localidades urbanas la prevalencia de sobrepeso y obesidad es mayor (37.9%) que en localidades rurales (29.7%).

Para el grupo de edad de 12 a 19 años, la prevalencia de sobrepeso y obesidad es de 38.4% en 2018, teniendo un incremento de 3.5% con respecto a lo reportado en la ENSANUT 2012 (34.9%). En este grupo la prevalencia de sobrepeso es de 23.8% y la de obesidad de 14.6%. Siendo mayor la prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad en mujeres (41.1%) que en hombres (35.8%), mostrando para ambos sexos un incremento en

<sup>9</sup> Secretaría de Salud, Instituto Nacional de Salud Pública, Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Encuesta Nacional de Salud y Nutrición 2018. Presentación de resultados. Disponible en: <https://ensanut.insp.mx/encuestas/ensanut2018/informes.php>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

comparativa con los resultados de la ENSANUT 2012 en el que la prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad en mujeres fue de 35.8% y hombres 33.2%.

En 2018 en México, el porcentaje de adultos de 20 años y más con sobrepeso y obesidad es de 75.2%, porcentaje que en 2012 fue de 71.3%. Para 2018 la prevalencia de sobrepeso es de 39.1% y 36.1% la de obesidad. En las mujeres se tiene una prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad mayor (76.8%) que en hombres (73%), presentando incremento en comparativa con la prevalencia de 2012 que fue 73% para mujeres y 69.4% para hombres.

Para el caso de la lactancia materna exclusiva, la comparativa de las encuestas de Salud y Nutrición 2012 y 2018 muestran un incremento pasando de 14.4% a 28.6% respectivamente. De igual manera, los indicadores de inicio temprano de la lactancia materna, LM predominantes antes de 6 meses y LM continua mejoraron.

Relacionado al consumo alimentario y de acuerdo a la ENSANUT 2018 en nuestro país la alimentación se caracteriza por un bajo consumo de alimentos recomendables tal como verduras, frutas, leguminosas, huevo, lácteos y agua simple; contrastado por un elevado consumo de productos no recomendados para su consumo diario, caracterizados por ser productos preenvasados de alta densidad energética y bajo valor nutrimental.

Relacionado a actividad física, la ENSANUT 2018 documentó que un 29% de la población mexicana realiza actividad física menos de 2.5 horas por semana, 17.9% menos de 7 horas semanales, 16.1% menos de 14 horas por semana y 20% realiza menos de 28 horas semanales. Por su parte el INEGI<sup>10</sup> ha documentado que el 42.1% de la población de 18 años y más es físicamente activa, y de estos solo el 55.2% cumple con el tiempo suficiente para obtener beneficios para su salud (al menos tres días y acumuló un tiempo mínimo de 75 minutos con una intensidad vigorosa o 150 minutos con intensidad moderada), por otro lado el 63% de las personas reconoce la importancia de llevar una vida activa para su salud, y las barreras señaladas con mayor frecuencia son la falta de tiempo, el cansancio, problemas de salud o pereza.

De acuerdo al tipo de localidad la prevalencia combinada de sobrepeso y obesidad de la población de 12 a 19 años es del 39.7% en el medio urbano y 34.6% en el medio rural.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En la Dirección General de Promoción de la Salud se implementan acciones de promoción de la salud dirigidas a población abierta de 5 a 60 años en todos los entornos y a través de eventos para la promoción de una alimentación correcta y consumo de agua, para promover la actividad física, así como acciones de lactancia materna y alimentación complementaria correcta y del rescate de la cultura alimentaria tradicional, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.

Lo anterior coadyuva a las acciones en salud a través de un proceso incluyente y educativo en los temas antes mencionados, con la finalidad de que la población beneficiada adopte estilos de vida saludable.

<sup>10</sup> INEGI. Módulo de Práctica Deportiva y Ejercicio Físico. Noviembre 2019. Disponible en: <https://www.inegi.org.mx/programas/moprade/>



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

En el cuarto trimestre de 2021 se tiene el dato preliminar de haber atendido a un total de 1,876,830 personas, siendo 1,131,604 mujeres y 745,226 hombres a través de las acciones de promoción de la salud. Son personas impactadas con las acciones de educación en estilos de vida saludable en temas de alimentación correcta y consumo de agua simple potable, de promoción de actividad física, de cultura alimentaria tradicional, lactancia materna exclusiva y alimentación complementaria, así como temas de higiene y la importancia de la sana distancia como medida de prevención ante la pandemia por COVID-19 en México.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

## Obstáculos:

- Se trata de información preliminar debido a que no se alcanza el registro total de todas las jurisdicciones al corte del 31 de diciembre de 2021.

## Oportunidades:

- Los responsables estatales del Programa, identifican la importancia de incluir la igualdad de género en el desarrollo de los eventos educativos dirigidos a la población.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Ramo:** 12 Salud

**Clave de la UR:** 000

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades

**Clave del Pp:** U008

**Nombre del Pp:** Prevención y Control del Sobrepeso, Obesidad y Diabetes.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 149. Reforzar las acciones contra la obesidad

#### Definición de la población objetivo

Corresponde a este programa de cobertura nacional, con área de enfoque a los 32 Servicios Estatales de Salud que atienden a la población sin derechohabencia de 20 años y más de su responsabilidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente, el panorama del sobrepeso y la obesidad se explica en parte por el fenómeno de transición nutricional que experimenta el país, teniendo como características una occidentalización de la dieta, en la cual 1) aumenta la disponibilidad a bajo costo de alimentos procesados, adicionados con altas cantidades de grasas, azúcares y sal; 2) aumenta el consumo de comida rápida y comida preparada fuera de casa para un sector creciente de la población; 3) disminuye el tiempo disponible para la preparación de alimentos; 4) aumenta de forma importante la exposición a publicidad sobre alimentos industrializados y de productos que facilitan las tareas cotidianas y el trabajo de las personas, disminuyendo de este modo su gasto energético; 5) aumenta la oferta de alimentos industrializados en general; 6) disminuye de forma importante la actividad física de la población; y algo muy importante 7) la falta de acceso a los servicios de salud así como el seguimiento de estos pacientes. Asimismo, estas condiciones, contribuyen a la aparición de enfermedades como diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial, por la gran cantidad de factores de riesgo que comparten en común.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Durante el periodo comprendido entre octubre-diciembre 2021 (cuarto trimestre) se informa sobre el avance de las acciones de detección de enfermedades cardiometabólica con énfasis en (Obesidad, Diabetes Mellitus e Hipertensión Arterial), reportadas por los 32 Servicios Estatales de Salud a través del Subsistema de Prestación de Servicios particularmente el Sistema Nacional de Información Básica en Materia de Salud (SINBA), de la Dirección General de Información en Salud (DGIS). El tamizaje es una actividad que se realiza a través de la herramienta denominada "cuestionario de factores de riesgo" para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan algún tipo de alteración metabólica, que permitan confirmar alguna enfermedad cardiometabólica. De forma paralela, se continúan con el reforzamiento de las acciones para la confirmación diagnóstica de forma temprana e inicio de un tratamiento temprano, lo cual favorece el control de las enfermedades cardiometabólica y el retraso en la aparición de sus complicaciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre 2021, aún son preliminares recopilando los datos con fecha de corte (09 de enero 2022), lo anterior debido a las fechas de captura que maneja la DGIS y durante las cuales los Servicios Estatales de Salud se encuentran en validación y registro de la información en las plataformas oficiales específicamente en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA) por lo que los datos reportados presentarán variaciones en fechas posteriores de consulta.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculo: Las fechas de registro de la información, en el SINBA. Asimismo, se hace mención especial a la situación de pandemia por COVID 19 que se tiene actualmente, donde por las medidas emitidas por las autoridades federales, han limitado la asistencia de los usuarios a los centros de salud, lo cual ha impactado desde el año pasado en las actividades desarrolladas por el personal de salud hacia la población que acude a las unidades de salud del primer nivel de atención.

Oportunidad: Reforzar la educación en salud en el género masculino acerca de la importancia de padecer obesidad y las complicaciones derivadas de la misma, principalmente la diabetes mellitus, hipertensión arterial, así como el acudir a los servicios de salud para una detección temprana de alguna enfermedad cardiometabólica y evitar las complicaciones de las mismas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF-2018:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Capacitación.

##### Definición de la población objetivo

9,000 Efectivos de la Secretaría de Marina (4,860 Mujeres y 4,140 Hombres), que aún no han sido capacitados en materia de Igualdad de Género e Inclusión.

##### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres navales en temas relacionados a la de: sistema de cuidados, interculturalidad y perspectiva de género, lenguaje incluyente, accesible y no sexista, clima laboral libre de violencia desde la perspectiva de género, la Secretaría de Marina tiene programado capacitar durante el presente ejercicio fiscal a un total de 9,000 elementos navales (4,860 Mujeres y 4,140 Hombres) en los temas en comento.

##### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Capacitar en materia de Igualdad de Género e Inclusión al 100% del personal naval femenino adscrito a los 38 Mandos Navales y a la mayor cantidad de mujeres que prestan sus servicios a la Secretaría de Marina en el área metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura Institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

##### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del 2021, no se efectuó capacitación adicional a la reportada en los trimestres anteriores. Por lo que en el año 2021 se logró capacitar a 37,004 elementos navales y civiles (12,347 mujeres y 24,657 hombres) adscritos a la Institución. Superando la meta anual programada en un 411.16% la cual correspondía a 9000 elementos a capacitar.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** Debido a la adopción de las medidas de distanciamiento social por la emergencia sanitaria por el Covid-19, la capacitación en materia de Igualdad de Género dirigida a personal naval y civil se realizó en línea y no de manera presencial.

**Oportunidades:** Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de la capacitación al personal naval en los temas de igualdad de género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución, en el entorno social y familiar de las mujeres y los hombres navales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### **Sensibilización.**

##### **Definición de la población objetivo**

1,000 Efectivos Navales de la Secretaría de Marina-Armada de México (540 Mujeres y 460 Hombres), que aún no han sido sensibilizados y concientizados en materia de igualdad de género.

##### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina programó sensibilizar y concientizar durante el presente ejercicio fiscal a través de la implementación de una campaña integral denominada "Un Puerto de Abrigo contra la Violencia", la cual se llevó a cabo en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con el uso de las nuevas tecnologías y explotando los recursos audiovisuales, digitales e impresos, a un total de 1,000 elementos navales (540 mujeres y 460 hombres).

##### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Sensibilizar y concientizar al personal naval y civil de la institución en materia de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con énfasis en el 100% del personal naval femenino a fin de generar un cambio de cultura organizacional a favor de la Igualdad Sustantiva a través de la estimulación de los sentidos y las expresiones artísticas.

##### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Durante el cuarto trimestre del año 2021, en conmemoración del 25 de noviembre "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres" y en apoyo a los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y las niñas, se llevó a cabo la sensibilización a personal naval y civil (mujeres y hombres), adscritos al área metropolitana en materia de igualdad de género, a través de una campaña integral de concientización denominada "Un puerto de abrigo contra la violencia", con el fin de fomentar un cambio de cultura a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

contra las mujeres. Con la emisión de 1152 constancias (225 mujeres y 927 hombres), con lo cual se superó en un 115.20% la meta anual programa de sensibilizar 1,000 personas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** La poca oferta de empresas que realicen los servicios necesarios para llevar a cabo campañas integrales en los temas de igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas con la calidad requerida por la importancia y trascendencia del impacto positivo del tema en comento.

**Oportunidades:** Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad de los proyectos con el fin de fortalecer las acciones de sensibilización del personal naval (mujeres y hombres) y acelerar el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del decreto de PEF:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas

**Ramo:** 13 Marina

**Clave de la UR:** 114

**Nombre de la UR:** Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos.

**Clave del PP:** A006

**Nombre del PP:** Sistema Educativo Naval y Programa de Becas.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional del PROIGUALDAD.

**Difusión.**

#### Definición de la población objetivo

30,000 Artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, adquiridos y distribuidos al personal naval de la Secretaría de Marina-Armada de México (Mujeres y Hombres).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con la finalidad de reducir la brecha de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres al interior y exterior de la Institución, y empoderar a las mujeres en temas relacionados a la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, la Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y la Inclusión, la Secretaría de Marina tiene programado adquirir y distribuir durante el presente ejercicio fiscal en los 38 Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, 30,000 artículos de difusión con contenido relativo a los temas antes citados, destinados a beneficiar a 16,200 mujeres y 13,800 hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Distribuir al 100% del personal naval femenino de la institución material de difusión en materia de igualdad de género e inclusión, con contenido relativo, que permite el acercamiento de estos temas al personal naval adscrito a los 38 Mandos Navales localizados en ambos litorales del país y a las Direcciones Generales, Direcciones Generales Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a fin de que tengan los conocimientos y herramientas necesarias para empoderarse y prevenir la violencia de género; así como lograr un cambio de cultura institucional a favor de la Igualdad Sustantiva.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del año 2021, se realizó la distribución de 15,803 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género a personal naval y civil adscrito a los diversos Mandos y Establecimientos Navales, con énfasis en las mujeres de la Institución las cuales representan aproximadamente el 20% de la planilla



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

orgánica de la Secretaría de Marina-Armada de México. Con lo cual se superó en 358.83% la meta anual programada con la adquisición y distribución de un total de 107,650 artículos de difusión distribuidos en el año 2021.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Obstáculos:** La variación de la cotización del peso frente al dólar, puede afectar directamente la adquisición de los materiales necesarios para los servicios de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, toda vez que algunos de los insumos necesarios para su elaboración son de importación, sin embargo, se da preferencia a diversos materiales de fabricación nacional.

**Oportunidades:** Es necesario e indispensable seguir contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, con lo cual se podrá mantener la continuidad con la difusión a través de los servicios contratados de impresión y elaboración de material informativo en materia de Igualdad de Género, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Procuración de Justicia Laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.

**Clave del Pp:** E002

**Nombre del Pp:** Procuración de Justicia Laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**Número y denominación de la acción:** 315. Fortalecimiento del Servicio de Procuración de Justicia laboral (Orientación, Asesoría Jurídica, Conciliación y Representación Jurídica) para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### Definición de la población objetivo

La problemática que atiende este programa presupuestario está relacionada con el cumplimiento de los derechos laborales previstos en el Artículo 123 Constitucional en su Apartado "A", fracción XXXI que protegen a las trabajadoras y los trabajadores que desarrollan actividades de competencia federal en el territorio nacional, en lo dispuesto en el Artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo el cual faculta a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) a realizar las funciones siguientes:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo;
- II. Interponen los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato; y
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

En función de lo anterior, la atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La atención del Programa Presupuestario E002 "Procuración de Justicia Laboral" a cargo de la PROFEDET, bajo el enfoque de género en cuanto a la definición de la población objetivo, los servicios se brindan a petición de parte, es decir la atención se otorga al momento en que las mujeres acuden a solicitar presuntas violaciones a sus derechos laborales, sin que se precise y defina un universo específico de atención.

En este sentido, los servicios se proporcionan en función de la demanda, de las denuncias y quejas de trabajadoras asociadas a la competencia federal que perdieron o cambiaron de empleo durante el último año, así como a las fluctuaciones estacionales como el reparto de utilidades y aguinaldo principalmente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Análisis sobre la conflictividad laboral individual:

- Como resultado de atender un total de 198,639 servicios de orientación y asesoría jurídica personalizada, el 47.6% (94,515 servicios) fue para la mujer trabajadora y beneficiaria. Esta última cifra se compone de: 48,545 orientaciones telefónicas, 9,614 servicios atendidos vía correo electrónico y 36,356 asesorías a mujeres que acudieron de forma personal en sus oficinas en la Ciudad de México y en las Representaciones que PROFEDET tiene el interior de la República.
- En el servicio de mediación (antes conciliación) de un total de 6,653 asuntos de mediaciones concluidas, 2,035 estuvieron referidos a mujeres trabajadoras y beneficiarias, es decir el 31% del total.
- En la representación jurídica bajo el enfoque de género se concluyeron 6,985 juicios para defender los derechos de la mujer trabajadora, 62% respecto a un total de 11,177 demandas concluidas al mes de diciembre de 2021.
- Por su parte en demandas de amparo se concluyeron 417 asuntos concluidos, donde 220 corresponden a mujeres, el 53% con relación al total de amparos concluidos.

En el rubro de capacitación del personal de la PROFEDET sobre el Protocolo para Detectar, Atender y Acompañar a las Personas Usuarias de la PROFEDET en Casos de Hostigamiento y Acoso Sexual/ Laboral, en este último trimestre se capacitaron 37 funcionarios públicos de la PROFEDET mediante el uso de las diferentes plataformas:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 18 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 19 personas capacitadas.

Lo que nos da un resultado total acumulado en el año 2021 de 2013 personas capacitadas, 27 personas capacitadas en el primer trimestre, 98 capacitadas en el segundo trimestre y 51 en el tercer trimestre y 37 en el cuarto trimestre. El total acumulado por plataforma se distribuye de la siguiente manera:

- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) 117 personas capacitadas.
- Comisión nacional de Derechos Humanos (CNDH) 83 personas capacitadas.
- Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) 13 personas capacitadas.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Considerando la naturaleza temporal de las acciones positivas en favor de la mujer, se considera que en la procuración de justicia laboral que es permanente, no existen acciones que favorezcan tratos preferenciales o sistemas de cupos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Integración de resultados

La PROFEDET, proporciona servicios de Procuración de Justicia Laboral conforme a las atribuciones que se encuentran enmarcadas en la Ley Federal del Trabajo y su Reglamento. Al mes de diciembre de 2021, en su primer nivel de atención denominado “servicios iniciados”, atendió un total de 216,722 servicios de procuración de justicia laboral, integrado por 198,639 orientaciones y asesorías (91.7%), 7,172 mediaciones (antes conciliaciones) iniciadas (3.3%), 9,874 juicios iniciados (4.5%) y 1,037 amparos interpuestos (0.5%).

Del total de servicios iniciados, 103,537 estuvieron asociados a la atención de las quejas y solicitudes relacionadas con la mujer trabajadora (48%). En forma desagregada significaron 94,515 servicios de orientación y asesoría, se atendieron 2,181 mediaciones (antes conciliación) iniciadas, se promovieron 6,364 juicios y se interpusieron 477 demandas de amparo ante la autoridad bajo la perspectiva de género. Por otra parte, se otorgaron 113,185 (52%) servicios para hombres.

El desempeño de la procuraduría medido en términos de su eficacia en el servicio de representación jurídica con enfoque de género fue el siguiente:

A diciembre del 2021, se mediaron (antes conciliación) 1,355 asuntos a favor de la mujer trabajadora, de un total de 4,711 de mediaciones (antes conciliaciones) concluidas favorablemente, con ello ubican el indicador “Porcentaje de conflictos resueltos a favor del trabajador a través de la mediación (antes conciliación) promovida por la PROFEDET” con enfoque de género en 70.8%

La PROFEDET, en el cuarto trimestre 2021 logró concluir en forma exitosa 5,771 juicios para la mujer trabajadora y beneficiaria respecto a un total de 8,975 juicios concluidos favorablemente, y con ello el indicador “Porcentaje de juicios resueltos favorablemente para el trabajador promovidos por la PROFEDET” con enfoque de género alcanzó el 80.3%.

De conformidad a la metodología del Marco Lógico y a la matriz de indicadores para resultados (MIR) de PROFEDET, a diciembre de 2021, este Órgano Desconcentrado en su nivel de propósito conformado por: mediaciones (antes conciliaciones) resultas favorablemente, juicios resueltos favorablemente y acciones de amparo favorables; entregó a la sociedad 13,968 asuntos terminados de manera favorable para las personas trabajadoras, sus beneficiarios y sindicatos. Del total señalado el 52% (7,266 asuntos), corresponde a mujeres.

Alcance de acciones legales emprendidas para defender los derechos laborales de la mujer trabajadora.

En la PROFEDET para distinguir el servicio prestado a la mujer trabajadora y defender sus derechos laborales ante las instancias correspondientes, al mes de diciembre de 2021, abrió 10,041 expedientes que representan el 51%, de un total de 19,714 expedientes generados. Del total de expedientes generados para mujeres, el 64% se concentró en las siguientes diez entidades de la República Mexicana: Ciudad de México, Chihuahua, Veracruz, Sonora, Jalisco, Coahuila, Aguascalientes, Guanajuato, Puebla y Baja California.

De los expedientes abiertos para reclamar los derechos de la mujer trabajadora el 94% se concentraron en los siguientes motivos de conflicto: Designación de Beneficiarios (50%), Aportaciones (16%), Despido (15%), Prestaciones (8%), Retiro Voluntario (5%), y el 6% restante en diferentes motivos de conflicto.

Asimismo, de los expedientes abiertos por rama de la actividad económica el 94% se concentró en los siguientes áreas: Por Contrato y/o Concesión Federal (33%), Administración Directa o Descentralizada (31%), Rama Local (8%), Zonas Federales (7%), Automotriz (5%), Productora de Alimentos (3%), Eléctrica (2%), Elaboración de Bebidas (2%), Banca y Crédito (2%), Química (1%), el 6% restante estuvieron relacionados con actividades como: Textil, Petroquímica, Metalurgia y Siderurgia, Cinematográfica, entre otros.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Oportunidades

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliar la cobertura del programa de procuración de justicia laboral en el marco de la reforma a la Ley Federal del Trabajo, mediante las campañas institucionales para aumentar en el interés de las y los trabajadores por conocer sus derechos laborales.</li><li>• Ampliar la cobertura actual de los sistemas de información y de registro para favorecer la profundización en la cultura de servicio institucional con un enfoque transversal.</li><li>• Precisar mejor los diversos motivos de queja de las mujeres trabajadoras y beneficiarias para posibilitar su diferenciación y conocer su impacto a partir de producir información por sector y región.</li><li>• Identificar las brechas de género para el fortalecimiento de las capacidades del servidor público con el enfoque de transversalidad.</li></ul> <p>Obstáculos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Generación de falsas expectativas por parte de particulares o despachos privados.</li><li>• Falta de interés de las y los trabajadores para mantener hasta el final del proceso su representación con la institución.</li><li>• Cultura institucional con enfoque de género insuficiente.</li></ul>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 153. Promoción del trabajo digno para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas.

#### Definición de la población objetivo

Jornaleras y jornaleros agrícolas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI) de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, emitió en 2020 un informe sobre las condiciones laborales y salariales de las personas jornaleras agrícolas en el marco de la enfermedad provocada por el virus SARS-CoV-2 (COVID-19) .

- Existen dos millones 407 mil 701 jornaleros agrícolas; con sus familias suman 8.5 millones de personas
- 93.4% carece de contrato; 90.9% sin acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo y 85.3% no cuenta con prestaciones laborales
- El 33.3% de los jornaleros gana hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos
- La reforma de 2019 a la Ley Federal del Trabajo mandata a la CONASAMI a establecer el salario mínimo para las personas jornaleras agrícolas

✓

En las reformas de 2019 a la Ley Federal del Trabajo, artículo 280 bis, se mandata a la CONASAMI fijar los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo:

Artículo 280 Bis. - La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos fijará los salarios mínimos profesionales de las y los trabajadores del campo debiendo tomar en consideración, entre otras las circunstancias siguientes: I. La naturaleza, cantidad y calidad de los trabajos; II. El desgaste físico ocasionado por las condiciones del trabajo, y III. Los salarios y prestaciones percibidas por los trabajadores de establecimientos y empresas dedicadas a la producción de productos agrícolas. Artículo adicionado DOF 01-05-2019

Se estima que en México existen dos millones 407 mil 701 personas jornaleras agrícolas, representan el 34.8% de la población ocupada del sector primario y el 75.6% de la población subordinada y remunerada de dicho sector. Es una ocupación predominantemente masculina, con 87.3% de hombres. Asimismo, una de cada cinco personas es indígena.

El 33.3% de los jornaleros gana menos o hasta un salario mínimo, y poco más de la mitad, 54.5%, percibe más de uno y hasta dos salarios mínimos.

Las carencias se agravan porque su contratación se encuentre sujeta a la temporalidad de los cultivos y, por tanto, su ingreso no les garantiza la satisfacción de las necesidades básicas para todo el año. Lo anterior provoca que familias enteras tengan que integrarse al proceso productivo en el campo. Se estima una población jornalera (personas trabajadoras y familiares) de alrededor de 8.5 millones de personas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

\*Fuente: Elaboración CONASAMI, con base en INEGI. ENOE. Cuarto trimestre de 2019.

Al bajo nivel salarial se suma la alta flexibilidad laboral y escasa regulación. Del total de personas jornaleras agrícolas 93.4% no tiene contrato escrito; 90.9% ni acceso a instituciones de salud por parte de su trabajo; 85.3% no cuenta con prestaciones laborales (sin incluir el acceso a instituciones de salud) y 60% trabaja una jornada completa o más.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el contexto del Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), el Estado Mexicano asumió compromisos como adoptar y continuar con las regulaciones para erradicar el trabajo infantil, eliminar la discriminación en el empleo (género), garantizar condiciones de trabajo digno y el derecho a la negociación colectiva entre otras.

Es importante destacar que México conforme al capítulo 23 de los derechos laborales de los trabajadores del T-MEC, cuenta con una legislación que garantiza la protección de los derechos de los trabajadores como:

1. La Constitución Mexicana en el artículo 1º párrafo tercero, prohíbe toda discriminación fundada por "origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condición de salud, religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas". Asimismo, todas las leyes del Congreso de la Unión que emanen de ella y todos los Tratados, Convenciones de acuerdo con la misma
2. El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 en su principio rector está consignado "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera" refiere a la no discriminación y hacer frente a la desigualdad.
3. La Ley Federal del Trabajo artículo 2º define el trabajo digno como aquel que "respeta la dignidad humana del trabajador y no existe discriminación; por motivos de origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social, estado de salud, religión, preferencias sexuales, o cualquier otro motivo que esté en contra de sus derechos.

La atención a las personas jornaleras y a sus familias con un enfoque de derechos humanos permite visibilizar y reconocer a los jornaleros agrícolas como sujetos de derechos en el ejercicio pleno y activo de una ciudadanía. Entre los derechos humanos y sociales podemos citar el derecho a la vivienda, a la salud, la educación, al trabajo, a la libertad, la justicia, la paz, entre otros.

#### Primer semestre RIAPJAF

Por lo anterior, la Secretaría del Trabajo y Previsión, a través de la Dirección General de Previsión Social ideó la Ruta Integral de Atenciones para las personas Jornaleras Agrícolas y sus Familias (RIAPJAF).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La RIAPJAF esta acción busca potenciar las acciones de los distintos actores y programas de las instituciones que conforman la Administración Pública Federal enfocadas en la población jornalera, con el fin de que conozcan y ejerzan sus derechos laborales.

Cumple atributos básicos que permiten establecer una coordinación intersectorial y en los tres niveles de gobierno para el fin descrito.

- Dirigidas a grupos objetivo:
- Personas jornaleras agrícolas
- Centros de trabajo agrícolas
- Niñas, niños y adolescentes hijos de familias jornaleras agrícolas.
- Agrupadas en siete derechos humanos: desarrollo comunitario; a la alimentación; a la cultura; a la seguridad social; al medio ambiente sano; al trabajo y a la migración.
- Desagregadas de acuerdo con las respectivas atribuciones de los distintos poderes públicos, sectores, entidades y dependencias de los tres órdenes de gobierno y sus respectivos espacios de coordinación interinstitucional.

✓

La RIAJA busca el involucramiento de los actores públicos y sociales que cuenten con programas, proyectos o acciones que puedan beneficiar a la población jornalera agrícola y sus familias.

#### Representación de la Ruta Integral de Atención a las Personas Jornaleras y sus Familias

	Derecho a un Desarrollo Comunitario	Derecho a la Alimentación	Derecho a la Cultura	Derecho a la Seguridad Social	Derecho al Medio Ambiente sano	Derecho al Trabajo	Derecho a la Migración
Educación (SEP, CONAFE)	✓		✓			✓	
Empleo (STPS)	✓	✓		✓		✓	
Salud (SS)				✓			
Economía (SE)	✓	✓		✓		✓	
Social (SB)	✓		✓				
Desarrollo rural (SADER-SCT)	✓		✓			✓	
Desarrollo en infraestructura/ Urbano (SEDATU)	✓				✓	✓	
Movilidad (SEGOB-INAMI)							✓

Al respecto, es importante mencionar que el día 18 de marzo se llevó a cabo en modalidad virtual, la segunda Reunión Interinstitucional de la Estrategia Integral de Atención a la Población Jornalera Agrícola convocada y encabezada por el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI); durante la conformación de las mesas de trabajo por tema; la STPS refirió que a través de la Dirección General de Previsión Social desde el año pasado está conformando la Ruta Integral de Atenciones para las Personas Jornaleras Agrícolas y sus Familias, se hizo referencia a la similitud de algunas acciones e instituciones que forman parte de esta estrategia, puso a consideración que las dos estrategias pueden sumar, retroalimentar, y fortalecer sus mesas de trabajo desde sus áreas de especialidad.

En esta línea, en aras de extender los alcances de la RIAJAF, la STPS realizará una actualización de la ruta mencionada e identificará las acciones que puedan aportar y sumar a la promoción de los derechos humanos y laborales de la población jornalera.

Un avance cualitativo muy importante durante este período (enero-marzo) para la RIAJAF, es la identificación y consolidación de alianzas estratégicas como el INPI.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Segundo trimestre RIAPJAF

Para el segundo trimestre la Dirección de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), llevó a cabo los días 13 y 27 de mayo de 2021 dos reuniones virtuales de colaboración con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) y diferentes instancias del gobierno, para alinear las acciones que, derivadas de sus facultades, están desarrollando en beneficio de esta población; teniendo como referentes la Ruta Integral de Atenciones de la STPS y la Estrategia de Atención Integral a la Población Jornalera Agrícola del INPI.

En las reuniones se ha contado con la participación de diferentes instancias de gobierno para identificar y alinear acciones en beneficio de esta población, focalizando la intervención en una primera etapa por confirmar, en las entidades de Baja California, Jalisco, Sinaloa y Sonora, y para brindar atención tanto a la población jornalera agrícola que se encuentra en los centros de trabajo agrícola con Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil vigente.

La sinergia interinstitucional permitirá dirigir a la población objetivo los servicios de calidad de acuerdo a las reglas de operación de cada programa; dar mayor alcance a lo establecido en conjunto y la optimización del recurso humano y capital asignado por la federación a cada Secretaría, en algunas temáticas entre otros. La Ruta Integral de Atenciones a Personas Jornaleras Agrícolas y sus Familias se encuentra en una etapa de planeación por lo que aún no se han implementado las acciones en la población objetivo.

##### Tercer trimestre RIAPJAF

El 17 de agosto del año en curso se llevó a cabo una sesión de trabajo con integrantes de la Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social A. C. (AHIFORES) y el Consejo Nacional Agropecuario (CNA), con el propósito de atender la retroalimentación de dicha sesión la Dirección General de Previsión Social (DGPS) presentó y socializó a finales del mes de septiembre a las instituciones anteriormente citadas, así como a las interesadas, una contrapuesta con elementos que fortalecen a la Ruta Integral de Atenciones para las Personas Jornaleras Agrícolas y sus Familias (RIAPJAF) como un mecanismo de mayor alcance para el ejercicio pleno de los derechos humanos-laborales de las personas jornaleras agrícolas y sus familias, así como en la erradicación del trabajo infantil.

Dicho lo anterior, la DGPS está a la espera de recibir los comentarios u observaciones que pudieran derivarse de la contrapropuesta compartida.

##### Cuarto trimestre RIAPJAF

Derivado de las reuniones con diversas instituciones interesadas en participar de manera activa en la Ruta Integral de Atenciones para las Personas Jornaleras Agrícolas y sus Familias, este mecanismo continúa en revisión por lo que no hay un avance significativo al respecto que amerite reportarse.

##### Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

Así mismo, la Dirección General de Previsión Social trabajó en la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral y, específicamente en su especialidad en trabajo infantil y trabajo forzoso que tiene por objetivo proteger a la población jornalera agrícola, con énfasis en las y los hijos de estas familias, así como hijas e hijos de las personas trabajadoras de los centros de trabajo de las cadenas de suministro y, de las comunidades en donde éstos operan, así como a adolescentes en edad permitida para trabajar.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe destacar que este mecanismo tiene contemplada su operación en una Plataforma virtual, para ello, se están diseñando los elementos necesarios que le permitan ser una herramienta amigable para los usuarios y que se ajuste a los requerimientos del DRL; por otra parte, esta Plataforma al tener concatenado el Programa de Verificación Laboral Voluntaria y el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la STPS, el progreso de esta herramienta ha sido paulatino; ha comprendido varias reuniones con la Dirección General de Tecnologías de la Información de la STPS, en las que se han revisado los avances, la funcionalidad de la misma, y sobre todo que tenga los alcances que se han planteado, para ello, la retroalimentación de ambas partes ha sido fundamental para el término de un buen producto.

#### Segundo trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se culminó la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral y sus instrumentos de evaluación.

#### Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 11 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad *Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola* para la edición 2022, beneficiando a un total de 5,864 personas trabajadoras, de las cuales, 2,533 (43.2%) son mujeres y 3,331 (56.8%) son hombres.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

- Mecanismos para el reclutamiento y selección de personas jornaleras agrícolas.
- Traslado y retorno seguro a las comunidades de origen y destino (gratuito)
- Políticas, mecanismos y/o acciones para garantizar el cuidado y la protección infantil en el centro de trabajo.
- Política integral para garantizar el acceso a la recreación, alimentación y educación para las NNA y sus familias.
- Alianzas Estratégicas para la Prevención del Trabajo Infantil de la Comunidad.
- Responsabilidad social en el entorno del centro de trabajo.

#### Cuarto trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 14 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo agrícolas interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad *Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola* para la edición 2022, beneficiando a un total de 1,633 personas trabajadoras, de las cuales, 443 (27.12%) son mujeres y 1,190 (72.87%) son hombres.

De enero a diciembre se han realizado 25 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo interesados en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral especialidad *Prevención, Atención y Erradicación del Trabajo Forzoso, Trabajo Infantil y Explotación Laboral de la Subespecialidad Sector Agrícola*, beneficiando a un total de 7,497 personas de las cuales 2,976 son mujeres (39.7%) y 4,521 (60.3%) son hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

#### Definición de la población objetivo

##### . Mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad.

Según la Oficina en México del Alto Comisionado de la ONU para los Derechos Humanos, se han definido como grupos en situación de discriminación a todos aquellos que sufran de cualquier distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas; también se entenderá como discriminación la xenofobia y el antisemitismo en cualquiera de sus manifestaciones; además, se hace necesario aclarar que, indistintamente, y por razones estilísticas, utilizaremos como sinónimo los siguientes términos: grupos discriminados, grupos vulnerados o grupos vulnerables.

Para efectos de promover la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ha identificado que en el mercado laboral los sectores que presentan mayor vulnerabilidad son: las personas con discapacidad (es la consecuencia de la presencia de una deficiencia o limitación en una persona, que al interactuar con las barreras que le impone el entorno social, pueda impedir su inclusión plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás), las personas adultas mayores (población de 60 años y más), las personas con VIH (población diagnosticada como infectada del Virus de Inmunodeficiencia Humana) y las personas de la comunidad LGBTTTI (lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, travesti, transgénero e intersexuales).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- **Personas con discapacidad**

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

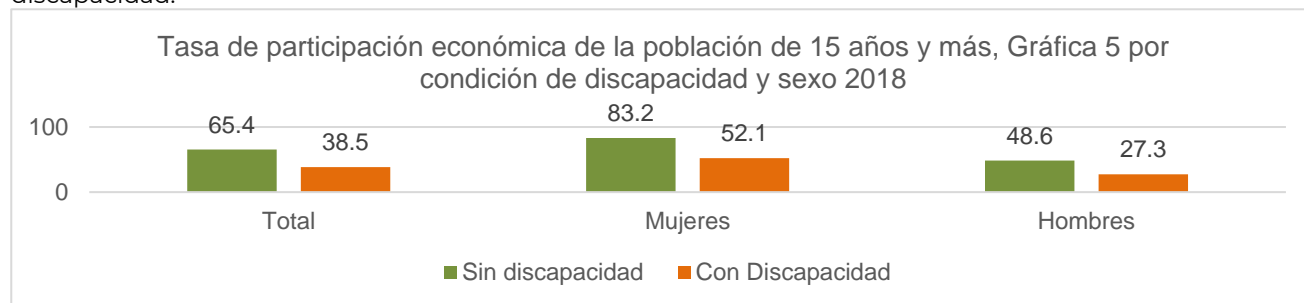
El Instituto Nacional de Estadística y Geografía, emitió un informe publicado el 2 de diciembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad<sup>11</sup> en el cual se estableció que:

- De acuerdo con los resultados de la ENADID 2018, de las personas de 5 años o más que habitan en el país, 7.7 millones tienen discapacidad.
  - De cada 100 personas con discapacidad, 51 son adultos mayores (60 años o más).
  - La enfermedad es la causa de la dificultad (discapacidad) más reportada (44.4 por ciento).
  - De las personas con discapacidad que tienen 15 años o más edad, 38.5% forman parte de la población económicamente activa.

La estructura por edad de la población con discapacidad muestra un comportamiento invertido con respecto a la población que no tiene discapacidad, es decir, una baja concentración en la población joven (5 a 29 años) y un aumento paulatino conforme se incrementa la edad; la mayor concentración se observa en el grupo de adultos mayores (50.9 por ciento). La discapacidad en los adultos mayores tiene como consecuencia la acumulación de riesgos a la salud, en términos de enfermedades, lesiones, padecimientos crónicos y en algunos casos, se requiere de la ayuda de un cuidador (Salinas et al., s.f.).

En el mismo informe describen la “condición de actividad económica de este sector de la población: Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la población con discapacidad experimenta mayores tasas de desempleo e inactividad económica en comparación con las personas sin discapacidad (OIT, 2019). El Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; además de que prohíbe la utilización del trabajo de los menores de 15 años de edad (DOF, 2019); con ello se busca garantizar el acceso a todos los habitantes del país, a un trabajo digno y seguro.

Los datos de la ENADID 2018, muestran una amplia diferencia en la tasa de participación económica; entre quienes no tienen discapacidad, la tasa alcanza 65.4%; mientras en la población con discapacidad este indicador llega al 38.5 por ciento. Esta diferencia es más notoria por sexo: entre los hombres la diferencia alcanza 31 puntos porcentuales y en las mujeres, la diferencia en la tasa de participación económica es de 21 puntos porcentuales; estos datos evidencian la poca participación económica de la población con discapacidad.



### • Personas adultas mayores

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), emitió un informe publicado el 30 de septiembre de 2019 a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre)<sup>12</sup> en el cual se estableció que:

- Con base en la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (ENADID) 2018, en el país residen 15.4 millones de personas de 60 años o más, de las cuales 1.7 millones viven solas.

<sup>11</sup> INEGI. 2019. Comunicado De Prensa Núm. 638/19. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 De Diciembre)*. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/Discapacidad2019\\_Nal.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/Discapacidad2019_Nal.pdf) el día 7 de abril de 2021.

<sup>12</sup> INEGI. 2019. Comunicado de Prensa Núm. 475/19 30 de Septiembre De 2019. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre)*. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019\\_Nal.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019_Nal.pdf) el día 07 de abril de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Cuatro de cada diez personas de 60 años o más que viven solas (41.4%) son económicamente activas.
- Siete de cada diez (69.4%) personas de edad que viven solas presentan algún tipo de discapacidad o limitación.

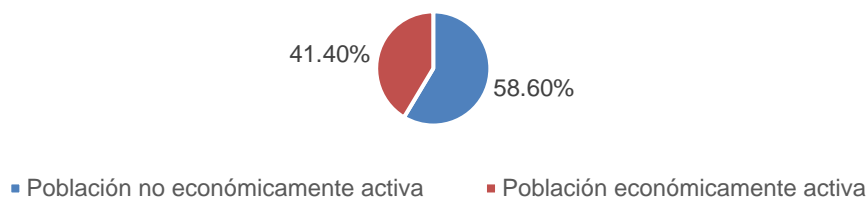
Respecto a su actividad económica, el mismo comunicado dice que:

Cubrir las necesidades, ser autosuficientes y tomar decisiones propias son aspectos vinculados con el empoderamiento que implica disponer de un ingreso propio. Los adultos mayores no son la excepción y es su derecho acceder a una actividad económica que les proporcione dicho ingreso.

No sufrir de discriminación laboral por la edad es un derecho estipulado en la Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores (LDPAM). El artículo 5 Fracción V se establece que deben tener “igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo o de otras opciones que les permitan un ingreso propio y desempeñarse en forma productiva tanto tiempo como lo deseen, así como a recibir protección de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de otros ordenamientos de carácter laboral” (CDHCU, 2018, p: 5).

Estimaciones de la ENADID 2018 indican que el porcentaje de las personas de edad que viven solas y son económicamente activas es de 41.4%. De éstas, 54.1% son hombres y 45.9% son mujeres.

Distribución porcentual de la población de 60 años o más que vive sola por condición de actividad económica y, distribución porcentual de la población económicamente activa por sexo 2018



De la población económicamente activa 54.1% son hombres y 45.9% mujeres.

En cuanto a sus condiciones laborales, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) indica para el segundo trimestre de 2019 que 21.7% de los adultos mayores que viven solos y están ocupados, no reciben prestaciones, 15.7% reciben aguinaldo y solo 13.4% tienen vacaciones con goce de sueldo.

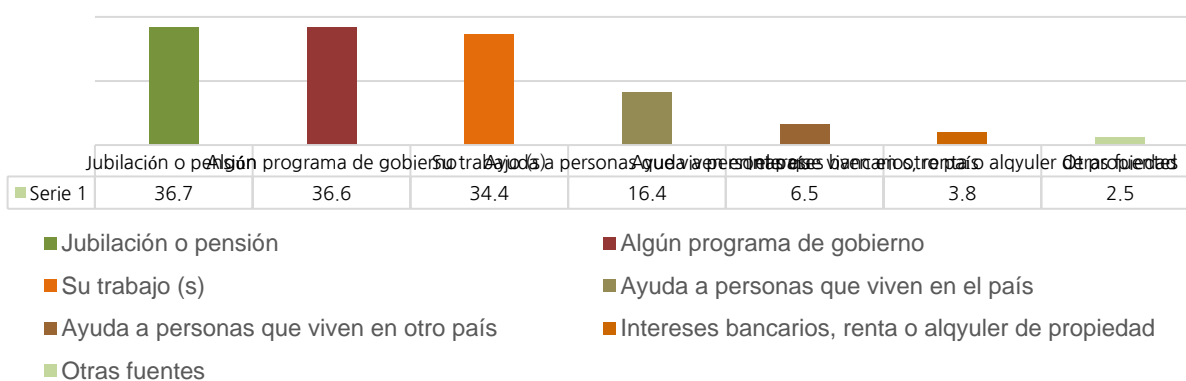
La ENADID 2018 ubica como la principal fuente de ingreso de las personas de edad que viven solas la jubilación o pensión (36.7%); le siguen algún programa de gobierno (36.6%) y/o por su trabajo (34.4 por ciento). Es importante señalar que estos ingresos pueden ser complementarios, es decir, una persona puede recibir recursos monetarios de diferentes fuentes.

Según establece la LDPAM, las personas de edad deben estar protegidas por la familia y la comunidad (CDHCU, 2018). A pesar de esta Ley, son pocas las personas de edad que viven solas y reciben ayuda

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

monetaria de familiares o amigos que residen en el país (16.4%) o en otro país (6.5 por ciento). En el proceso de envejecimiento demográfico donde la reducción de la fecundidad ha hecho que la composición familiar se distinga por un número cada vez menor de integrantes, el ahorro constituye un escenario idóneo para garantizar una vejez autosuficiente y digna. De los de adultos mayores que viven solos, 4 de cada 100 obtienen ingresos por intereses bancarios, rentas o alquiler de alguna propiedad (3.8 por ciento).

**Distribución porcentual de la población de 60 años o más que vive sola según fuente de ingresos 2018\***



\* La suma de los porcentajes es superior a 100, debido a que una persona puede recibir ingresos de más de una fuente.

### • Personas con VIH

En 2017 el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y la Encuesta Nacional sobre Discriminación publicaron la ficha temática, denominada Personas que viven con VIH<sup>13</sup> en la que se informa que:

En México, las personas que viven con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) representan 0.06% de la población. Este grupo social enfrenta una situación de discriminación estructural derivada de su estado de salud, situación caracterizada por la vulneración o negación sistemática de diversos derechos. Dicha negación responde a la presencia de estereotipos y prejuicios sobre el VIH o sobre el síndrome de inmunodeficiencia adquirida (Sida). La población tiende a considerar que el virus es de fácil transmisión y que su propagación es “culpa” de quienes lo portan, en lugar de asumir que el combate al VIH es un problema social y de salud pública que el Estado debe prevenir y atender. Lo anterior ha llevado a que, a lo largo de los últimos años, los grupos especialmente vulnerables a adquirir el VIH (las personas que se dedican al trabajo sexual, las personas trans, los hombres que tienen sexo con hombres) hayan sido excluidos, discriminados, marginados y estigmatizados en los ámbitos público y privado.

El principal enfoque del gobierno mexicano en torno al VIH y al Sida ha sido contener la transmisión como problema de salud pública. Sin embargo, no se ha combatido de manera efectiva los prejuicios que las personas que viven con VIH enfrentan. Éstos frecuentemente dificultan el acceso tanto a tratamiento como a otros derechos. En particular, la desinformación sobre la naturaleza del VIH y el Sida conduce a trato discriminatorio en las instituciones de salud, los centros laborales, las familias, las comunidades y las escuelas. Todo ello impide a quienes viven con VIH o con Sida el acceso a una vida digna. Erradicar la falta de información y combatir los prejuicios de la cultura discriminatoria en torno al VIH y al Sida es prioritario.

#### ○ Información sociodemográfica

- De acuerdo con Censida (2018), desde 1983 hasta marzo de 2018, se han notificado 196,227 casos de Sida en el país. Ocho de cada diez (82%) involucra a hombres.

<sup>13</sup> ENADIS. 2017. *Ficha temática Personas que viven con VIH*. Consultado en <http://www.conapred.org.mx/userfiles/files/Ficha%20VIH%201%29.pdf> el día 07 de abril de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Al mes de marzo de 2018, 75,481 personas en el país están registradas como seropositivas a VIH (0.06% de la población nacional). Tres de cada cuatro (77%) son hombres (Censida 2018).
- Entre quienes viven con VIH, poco más de un quinto (21%) tiene entre 20 y 24 años. Otro quinto (22%) tiene entre 25 y 29 años (Censida 2018).
- Las entidades donde más reside la población que vive con VIH son la Ciudad de México (18% del total), Veracruz (12%) y el Estado de México (8%) (Censida 2018).
- Desde 1984, la principal forma de transmisión del VIH ha sido la sexual (95% de los casos), seguida por la vía perinatal (1%) y el uso de drogas inyectables (1%). Ha habido transmisión sanguínea en prácticamente 0% de los casos (21), y se desconoce la vía en 2% (Censida 2018).
- Desde 2003, se registran alrededor de cinco mil defunciones anuales por SIDA. La cifra en 2015 fue de 4,756 (Censida 2018).
- Los principales grupos de personas que viven con VIH son los hombres que ejercen trabajo sexual (HTS), los hombres que tienen sexo con hombres (HSH) y las mujeres trans que se dedican al trabajo sexual (MTTS). La tasa de prevalencia de VIH entre ellos es, en orden: 24%, 17% y 16% (Censida 2016).
- De acuerdo con un informe técnico del Instituto Nacional de Salud Pública, las mujeres trans que viven con VIH tienen un menor nivel educativo que aquellas que no tienen VIH. El trabajo sexual era la principal fuente de ingresos para más de 40% de las mujeres trans consideradas en el estudio (Gutiérrez et al 2012).

#### ○ Prejuicios, estigmas y actos de discriminación

Las personas que viven con VIH o con Sida son sujetas a diversos prejuicios. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, un tercio de la población (36%) cree que convivir con personas con VIH o Sida “siempre es un riesgo”, y una misma proporción no estaría dispuesta a rentar una habitación de su hogar a alguien que viva con VIH o Sida (Conapred 2018). Por otra parte, un estudio publicado por Salud Pública de México encontró que, para casi un cuarto de las y los proveedores de salud, la homosexualidad es la causa del VIH en México. Dos de cada tres aseguraron que la prueba debía ser obligatoria para los HSH y más de ocho de cada diez (85%) creían lo mismo en relación con las personas trabajadoras sexuales (Infante et al. 2006).

Entre 2012 y junio de 2018, Conapred analizó un total de 301 casos de presuntos actos de discriminación hacia personas que viven con VIH. Del total, 65% consiste en quejas contra particulares, y el resto contra personas servidoras públicas. En uno de cada seis casos, los actos de discriminación se vincularon también con la orientación sexual. En su mayoría, las personas que viven con VIH fueron discriminadas en el trabajo (41% de los casos) y en el ámbito de la salud (31%). Principalmente, se vulneró su derecho al trato digno (64% de los casos), al empleo (36%) y a la salud (29%).



### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Entre los casos de discriminación hacia personas que viven con VIH o Sida, uno de los más destacados es el reportado en la resolución por disposición 01/05. Dicha resolución estableció el carácter discriminatorio del despido injustificado de quienes viven con VIH. La persona peticionaria en este caso daba mantenimiento a las aeronaves de la Secretaría de Marina, pero recibió un “certificado por inutilidad” cuando se le detectó VIH. La Secretaría de Marina daba a la persona tratamiento médico, pero argumentó que era necesario separarla de sus labores para evitar complicaciones de salud. También sostuvo que únicamente había interpretado sus reglamentos internos y que no estaba obligada a seguir los tratados internacionales que prohíben la discriminación.

Conapred, con el apoyo de Censida, encontró que las actividades de la persona peticionaria no habrían puesto en riesgo su salud, que su tratamiento médico era inadecuado, que no se habían realizado todos los análisis o vacunas requeridas y que no se le había dado apoyo psicológico. Así, se habían violado sus derechos a la no discriminación, al trabajo y a la salud. Se resolvió que la Secretaría de Marina debía reincorporar a la persona, darle el tratamiento adecuado, así como capacitar a su personal en torno a la no discriminación.

En otros casos, como las resoluciones por disposición 3/2012 y 7/15, se establece que aplicar pruebas de detección de VIH previas a la contratación de una persona es discriminatorio. Esto responde a que se niega o restringe el derecho al trabajo por una condición de salud, cuando el estatus seropositivo no necesariamente repercute en el desempeño laboral de una persona.

#### ▪ Personas cuidadoras

La Organización Internacional del Trabajo en 2019 publicó un resumen ejecutivo denominado El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente<sup>14</sup>, en el cual

El trabajo de cuidados, tanto remunerado como no remunerado, es de vital importancia para el futuro del trabajo decente. El crecimiento de la población, el envejecimiento de las sociedades, las familias cambiantes, el lugar todavía secundario de las mujeres en los mercados de trabajo y las deficiencias en las políticas sociales exigen que los gobiernos, los empleadores, los sindicatos y los ciudadanos adopten medidas urgentes en lo que respecta a la organización del trabajo de cuidados. Si no se afrontan de manera adecuada, los déficits actuales en la prestación de servicios de cuidado y su calidad crearán una grave e insostenible crisis del cuidado a nivel mundial y aumentarán más aún la desigualdad de género en el trabajo.

El trabajo de cuidados comprende dos tipos de actividades superpuestas: las actividades de cuidado directo, personal y relacional, como dar de comer a un bebé o cuidar de un cónyuge enfermo, y las actividades de cuidado indirecto, como cocinar y limpiar. El trabajo de cuidados no remunerado consiste en la prestación de cuidados por parte de cuidadoras y cuidadores no remunerados sin recibir una retribución económica a cambio. La prestación de cuidados no remunerada se considera un trabajo, por lo que es una dimensión fundamental del mundo del trabajo.

El trabajo de cuidados remunerado es realizado por trabajadores y trabajadoras del cuidado a cambio de una remuneración o beneficio. Estos comprenden una gran diversidad de trabajadores de los servicios personales, como el personal de enfermería, el personal médico, y los trabajadores y trabajadoras del cuidado personal. Las trabajadoras y trabajadores domésticos, que prestan cuidados tanto directos como indirectos en los hogares, también integran la fuerza de trabajo dedicada a la prestación de cuidados.

El grueso del trabajo de cuidados en todo el mundo es realizado por cuidadoras y cuidadores no remunerados, en su mayoría mujeres y niñas pertenecientes a grupos socialmente desfavorecidos. El trabajo de cuidados no remunerado es un factor clave para determinar si las mujeres acceden al empleo y permanecen en él, así como la calidad de los trabajos que desempeñan. Si bien la prestación de cuidados puede ser gratificante, cuando se realiza en exceso y cuando conlleva un alto grado de penosidad obstaculiza las oportunidades económicas y el bienestar de las cuidadoras y cuidadores no remunerados, y menoscaba su goce general de los derechos humanos.

<sup>14</sup> OIT.2019. El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. Consultado el [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_633168.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633168.pdf) el 07 de abril de 2020.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La mayoría de los trabajadores del cuidado remunerados son mujeres, con frecuencia migrantes, y cuando trabajan en la economía informal lo hacen en condiciones precarias y a cambio de un salario muy bajo. El trabajo de cuidados remunerado seguirá siendo una importante fuente de empleo en el futuro, en particular para las mujeres. La naturaleza relacional del trabajo de cuidados limita el potencial de sustitución de la mano de obra humana por robots y otras tecnologías.

Las condiciones del trabajo de cuidados no remunerado tienen un impacto en la manera en que las cuidadoras y cuidadores no remunerados acceden al trabajo remunerado y permanecen en él, e influyen en las condiciones de trabajo de todos los trabajadores y trabajadoras del cuidado. Este «círculo de trabajo de cuidados no remunerado – trabajo remunerado – trabajo de cuidados remunerado» afecta asimismo a la desigualdad de género en el trabajo remunerado fuera de la economía del cuidado, y tiene repercusiones en la desigualdad de género dentro de los hogares y en la capacidad de las mujeres y los hombres para prestar cuidados no remunerados.

Redunda en el interés superior de todos y todas asegurar unas buenas condiciones de prestación de cuidados en sus formas tanto remunerada como no remunerada. Las políticas transformadoras y el trabajo de cuidados decente son fundamentales para asegurar un futuro del trabajo que se apoye en la justicia social y promueva la igualdad de género para todos. Su aplicación exigirá duplicar la inversión en la economía del cuidado, lo que podría conducir a un total de 475 millones de empleos de aquí a 2030, es decir 269 millones de nuevos empleos.

Por su parte, el INEGI presentó en los resultados de la “Cuenta Satélite del Trabajo No Remunerado de los Hogares de México, 2019”, con año base 2013, que proporciona información sobre la valoración económica del trabajo no remunerado que los miembros de los hogares realizan en la generación de servicios requeridos para la satisfacción de sus necesidades, mostrando la importancia de este tipo de trabajo en el consumo y en el bienestar de la población.

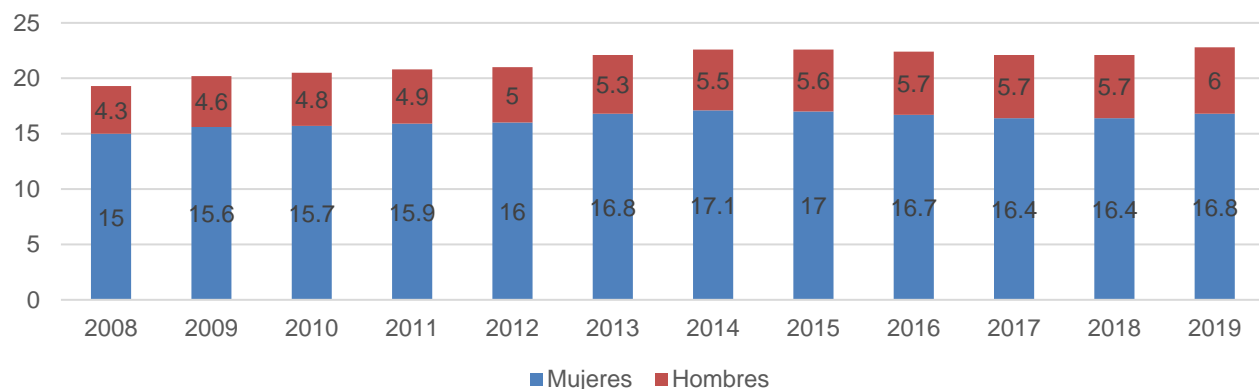
El Valor Económico Total del Trabajo No Remunerado de los Hogares se integra por: el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados, la producción de bienes de autoconsumo y por las labores realizadas por niños entre 5 y 11 años.

En el periodo de 2008 a 2019 el valor de las actividades no remuneradas domésticas y de cuidados pasaron de una participación equivalente al 19.3% del PIB nacional en el primer año a 22.8% al concluir el periodo. Además, registraron en el último año un incremento en términos reales de 1.9% respecto a 2018.

Así, en 2019 el valor económico del trabajo no remunerado en labores domésticas y de cuidados registró un nivel equivalente a 5.6 billones de pesos, lo que representó el 22.8% del PIB del país. Adicionalmente, el trabajo no remunerado encaminado a la producción de bienes de autoconsumo contribuyó con el 1.3% del producto y las labores de los menores entre 5 y 11 años con el 0.2 por ciento.

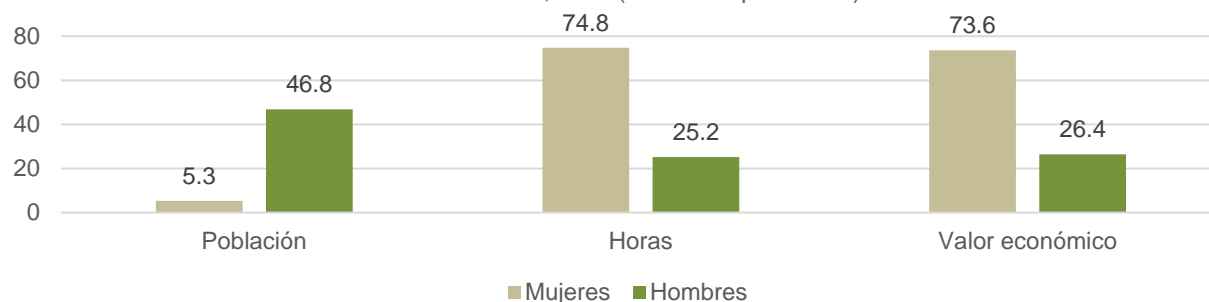
## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

**PARTICIPACIÓN DEL VALOR DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS DE LOS HOGARES RESPECTO AL PIB, 2008-2019**  
 (Porcentaje del PIB a precios corrientes)



La mayor parte de las labores domésticas y de cuidados fueron realizadas por las mujeres, con el 74.8% del tiempo que los hogares destinaron a estas actividades; asimismo corresponde al 73.6% si se habla en términos del valor económico.

**DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO NO REMUNERADO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS SEGÚN SEXO, 2019 (Estructura porcentual)**



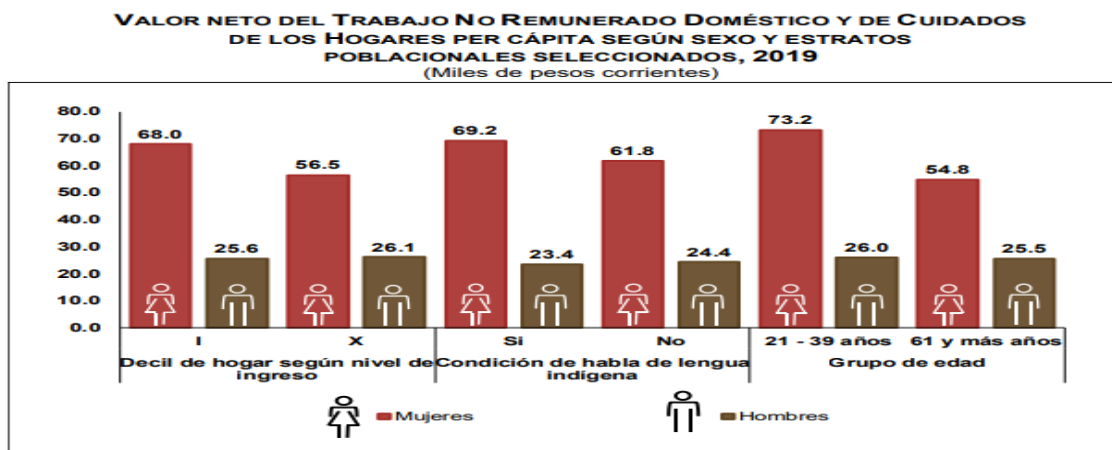
En el año que se reporta, los resultados en cifras netas per cápita mostraron que cada persona participó en promedio con el equivalente a 44,507 pesos anuales por sus labores domésticas y de cuidados. Al desagregar este valor según el sexo de quien realizó estas actividades, se observó que el trabajo de las mujeres tuvo un valor equivalente a 62,288 pesos, mientras que el de los hombres fue de 24,289 pesos durante el mismo año.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al observar el valor del trabajo doméstico y de cuidados por decil de hogar según el ingreso corriente, las mujeres del decil I (con menores ingresos) contribuyeron con 68,041 pesos en promedio al año; mientras que aquellas que pertenecen al décimo decil (con mayores ingresos) lo hicieron con el equivalente a 56,507 pesos en el mismo periodo. Por su parte, la contribución de los hombres presentó, para los mismos deciles (I y X),



niveles de 25,607 y 26,132 pesos, respectivamente.

Con relación a las labores realizadas por los menores de entre 5 y 11 años, durante 2019, las niñas aportaron 5,712 pesos y los niños lo hicieron con 5,395 pesos.

Labores domésticas y de cuidados	Participación porcentual respecto del PIB Nacional	Distribución Porcentual
Alimentación	4.9	21.6
Limpieza y mantenimiento de la vivienda	4.5	19.9
Limpieza y cuidado de la ropa y calzado	1.8	7.7
Compras y administración de hogar	2.8	12.2
Cuidados y apoyo	6.6	28.9
Ayuda a otros hogares y trabajo voluntario	2.2	9.7

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

### ▪ Personas indígenas

EL INEGI informó en el comunicado de prensa 133/20 denominado Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 De Marzo) **15**

- Según la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de la población de 18 años y más declaró haber sido discriminada en el último año.
- De la población indígena de 12 y más años, 24% declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.
- De la población indígena de 12 y más años, 75.6% consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, presenta indicadores sobre situaciones de discriminación sufridos por la población indígena en México, así como los ámbitos de ocurrencia.

De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, 20.2% de los 84 millones de personas de 18 y más años que radican en México se ha sentido discriminada por algún motivo en los 12 meses anteriores al levantamiento de la encuesta.

Los motivos más frecuentes de percepción de discriminación fueron la forma de vestir o el arreglo personal con 30%; la complexión física (peso o estatura) con 29.1%, y las creencias religiosas con 28.7 por ciento.

La discriminación es un problema en el que intervienen distintos actores sociales que juegan un papel determinante en su ejecución. Si bien es cierto que puede afectar a cualquier persona, hay grupos o colectivos sociales que lo han sufrido históricamente a lo largo de los años, de manera constante y sistemática, como los pueblos y comunidades indígenas.

La ENADIS 2017 estima una población indígena (de 12 y más años) de 10 millones de personas, de las cuales 49.3% perciben que sus derechos son poco o nada respetados.

La falta de empleo (20.9%), la falta de recursos económicos (16.1%), la falta de apoyo del gobierno en programas sociales (15.8%) y la discriminación por su apariencia o lengua (14.6%) son las principales problemáticas que enfrenta este grupo poblacional.

En 2017, 24% de la población indígena de 12 y más años (2.4 millones de personas) declaró haber experimentado al menos una situación de discriminación en los últimos cinco años.

El 29.2% de la población indígena de 12 y más años declaró al menos un incidente de negación de derechos en los últimos cinco años. Los de mayor ocurrencia fueron la negación de atención médica o entrega de medicamentos con 51.2%; acceso a recibir apoyos de programas sociales, 37.8%; negación de atención o servicio en oficinas de gobierno con 29.4%, y la oportunidad de trabajar u obtener un ascenso con 15.9 por ciento.

La ENADIS 2017 captó la percepción de las personas indígenas de 12 y más años sobre el respeto que la sociedad mexicana, en general, les tiene en cuanto a sus derechos como grupo.

De este grupo de población, tres de cada cuatro personas consideran que las personas indígenas son poco valoradas por la mayoría de la gente; cuatro de cada 10 personas opinan que los grupos indígenas son

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

considerados poco trabajadores y una proporción similar opina que las personas indígenas valoran poco seguir estudiando.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Red Nacional de Vinculación Laboral tiene como objetivo fortalecer la inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través de la sinergia de planes, programas y acciones de las instituciones y organizaciones públicas, privadas y sociales; cuya operación impulse en el sector productivo la incorporación de políticas de inclusión laboral.

La Red Nacional de Vinculación Laboral proporciona asesoría, información y asistencia técnica a las instituciones y organizaciones que la integran, forjando con ello grupos especializados que impulsan a través de sus programas, la generación de actividades productivas para las personas en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a las y los buscadores de empleo, se les proporciona asistencia personal y especializada de acuerdo con la especificidad de cada caso, para que su inclusión laboral resulte exitosa, incrementando su empleabilidad, enriqueciendo sus competencias laborales, favoreciendo su desarrollo personal y laboral y por tanto su permanencia en el empleo.

Los programas, proyectos y acciones que integran las Redes de Vinculación Laboral, están dirigidos a brindar a las personas en situación de vulnerabilidad, servicios de inclusión laboral tales como: consejería; evaluación de habilidades y aptitudes laborales; rehabilitación laboral y capacitación en y para el trabajo, así como fomento al autoempleo.

Estos servicios también han sido puestos a disposición de sindicatos, empresas e instituciones públicas y privadas, interesadas en adoptar e impulsar una cultura de inclusión laboral, ofreciendo servicios de análisis de puestos, asesoría para la construcción de entornos favorables para la inclusión y sensibilización para el establecimiento de centros de trabajo libres de discriminación y violencia.

#### Primer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral en el ejercicio del primer trimestre 2021 se atendieron a 876 personas atendidas de las cuales, 504 son mujeres (57.5%) y 372 (42.46%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el primer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas Capacitadas		Personas vinculadas		Identificación de Perfil Laboral		Son información		Total		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total
85	31	71	142	364	206	0	1	520	380	900
Grupo						Mujeres	Hombres			
Personas con discapacidad						83	87			
Personas adultas mayores						45	32			
Personas con largos periodos de desempleo						30	43			
Personas en situación de violencia						63	0			
Personas indígenas						2	2			
Personas jefas de familia						67	43			
Personas jóvenes						209	156			
Personas liberadas						0	1			
Personas migrantes						0	2			
Personas sin Instrucción escolar						3	1			
Personas de la Comunidad LGBTTTI+						1	0			
Violaciones a Derechos Humanos						0	1			
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.						1	4			
<b>Total=</b>						<b>876</b>	<b>504</b>	<b>372</b>		

Durante el primer trimestre 2021, se llevaron a cabo 20 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Estado	Instituciones participantes	Sesiones
Baja California Sur	ISIPD	1
Campeche	SNE	1
Coahuila	SNE	1
Colima	SNE	1
Ciudad de México	SNE	2
Hidalgo	Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Hidalgo, Instituto Tecnológico de Pachuca	1
Jalisco	SNE	1
México	SNE	1
Morelos	SNE	1
Nayarit		
Nuevo León	SNE	1
Querétaro	SNE	1
Quintana Roo	Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de Quintana Roo. (CEAVEQROO)	1
San Luis Potosí	SNE	1
Tamaulipas	Comisión Estatal de Atención a Víctimas (CEAV)	1
Tlaxcala	SNE	1
Veracruz	SNE	1
Yucatán	DIF Yucatán-CROPAFY SEMUJERES	1
Zacatecas	Servicio Nacional de Empleo de Yucatán SNE	1
<b>Total</b>		<b>20</b>

**Segundo trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral**

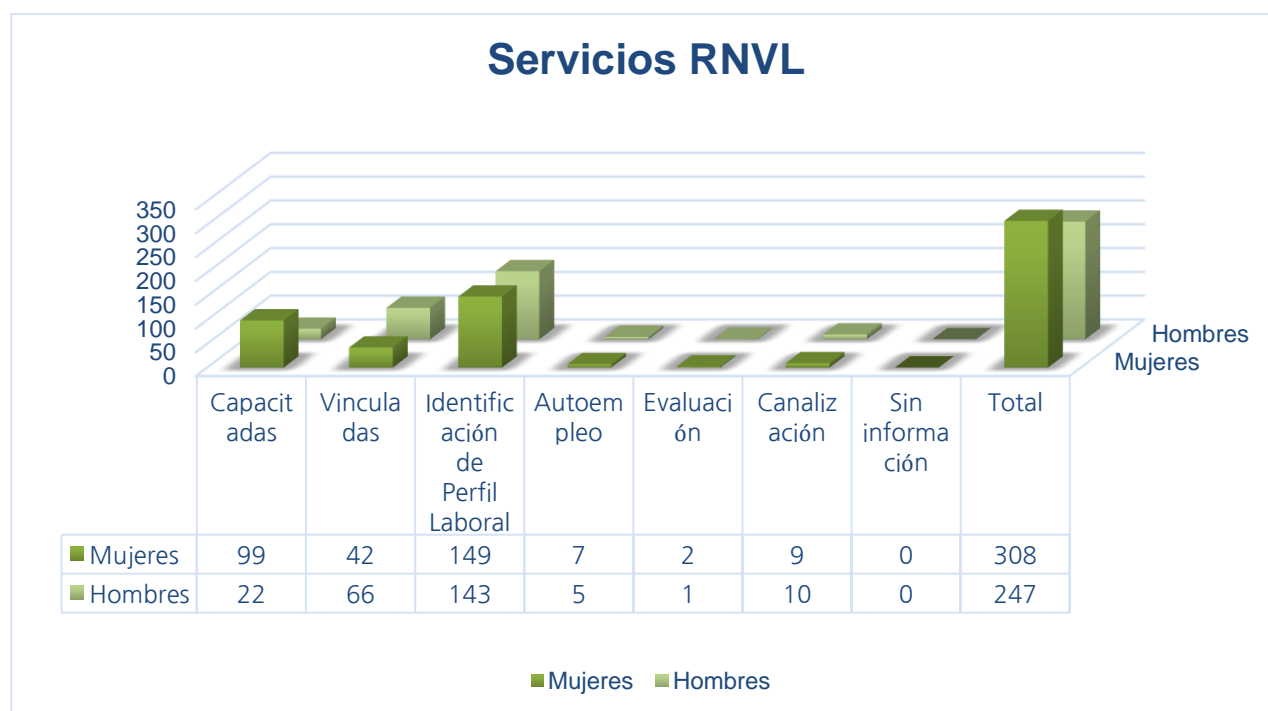
Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral se atendieron 555 personas atendidas de las cuales, 308 son mujeres (55.5%) y 247 (44.5%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por grupo de situación de vulnerabilidad, se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez).

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	92	119
Personas adultas mayores	95	46
Personas con largos periodos de desempleo	19	33
Personas en situación de violencia	32	1
Personas indígenas	0	0
Personas jefas de familia	25	5
Personas jóvenes	34	28
Personas liberadas	0	3
Personas migrantes	5	4
Personas sin Instrucción escolar	2	1
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	0
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	1	1
<b>Total= 546</b>	<b>305</b>	<b>241</b>

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el segundo trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)



Durante el segundo trimestre 2021, se llevaron a cabo 27 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en los estados de:

Baja California Sur	Guerrero	Querétaro
Campeche	Hidalgo	Quintana Roo
Chiapas	Jalisco	San Luis Potosí
Chihuahua	México	Sinaloa
Coahuila	Michoacán	Tabasco
Colima	Morelos	Tamaulipas



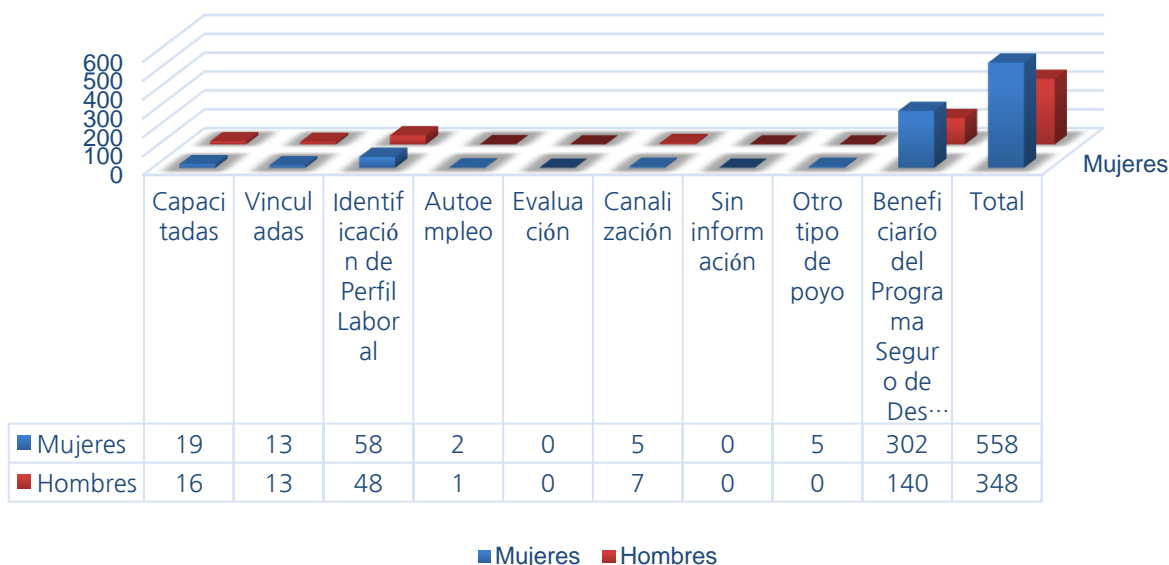
## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Ciudad de México Durango	Nuevo León Nayarit	Veracruz Zacatecas	
De enero a junio se han realizado 47 sesiones en los mismos estados.			
<b>Tercer trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral</b>			
Con base en los datos proporcionados por la Red Nacional de Vinculación Laboral se atendieron a 892 personas de las cuales, 554 son mujeres (62.1%) y 338 (37.9%) son hombres.			
Respecto a las personas atendidas por grupo de situación de vulnerabilidad, se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)			
Grupo	Mujeres	Hombres	
Personas con discapacidad	84	98	
Personas adultas mayores	35	25	
Personas con largos periodos de desempleo	315	158	
Personas en situación de violencia	40	0	
Personas indígenas	0	0	
Personas jefas de familia	37	8	
Personas jóvenes	32	28	
Personas liberadas	1	2	
Personas migrantes	6	22	
Personas sin Instrucción escolar	5	1	
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	3	
Violaciones a Derechos Humanos	0	0	
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0	
Personas con enfermedades discapacitantes	1	0	
<b>Total= 901</b>	<b>556</b>	<b>345</b>	
Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)			

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Servicios RNVL



Durante el tercer trimestre 2021, se llevaron a cabo 21 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en los estados de:

Baja California Sur	Hidalgo	Quintana Roo
Campeche	Jalisco	San Luis Potosí
Chihuahua	México	Sinaloa
Coahuila	Morelos	Tabasco
Ciudad de México	Nuevo León	Tamaulipas
Durango	Oaxaca	Tlaxcala
Guerrero	Querétaro	Yucatán

De enero a septiembre se han realizado 68 sesiones en los mismos estados. A través de las Redes en los estados se han atendido a 2,323 personas, de las cuales, 1,366 (58.8%) son mujeres y 957 (41.2%) son hombres.

#### Cuarto trimestre Red Nacional de Vinculación Laboral

Con base en los datos proporcionados por el Sistema Nacional de Empleo a través de la Red Nacional de Vinculación Laboral de octubre a diciembre se atendieron a 952 personas de las cuales, 563 son mujeres (59.13%) y 389 (40.86%) son hombres.

Respecto a las personas atendidas por grupo de situación de vulnerabilidad, se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)

Grupo	Mujeres	Hombres
Personas con discapacidad	97	112
Personas adultas mayores	91	55
Personas con largos periodos de desempleo	138	96
Personas en situación de violencia	51	2
Personas indígenas	2	0
Personas jefas de familia	76	22

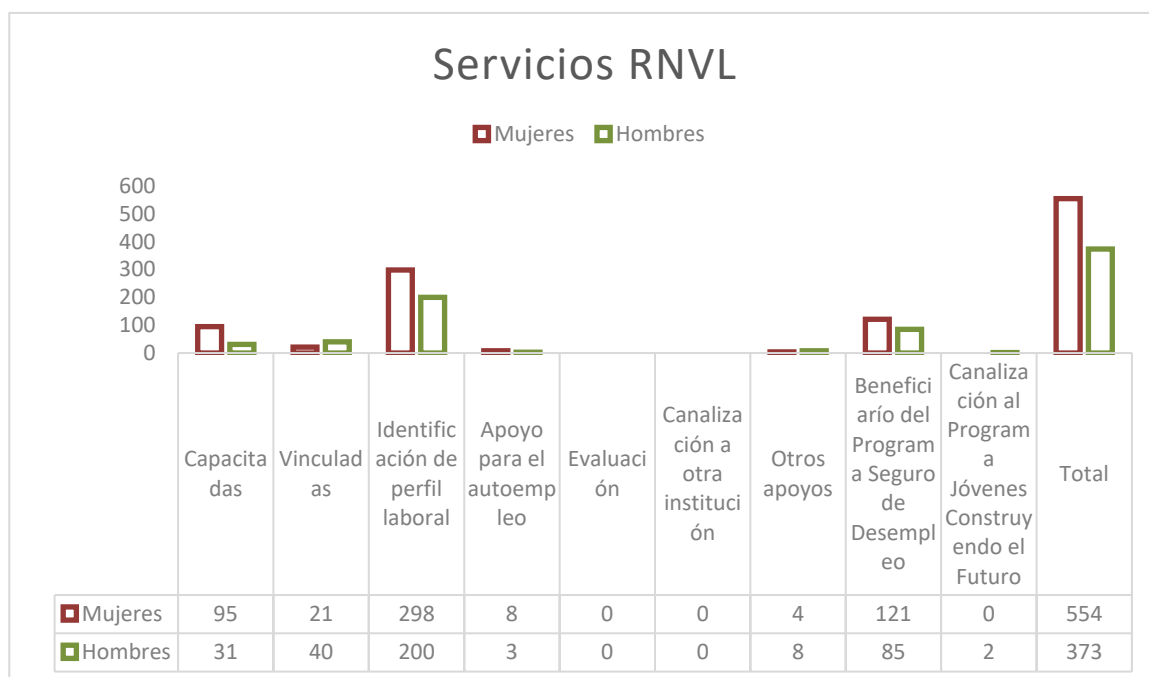
## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas jóvenes	88	51
Personas liberadas	0	1
Personas migrantes	16	40
Personas sin Instrucción escolar	1	1
Personas de la Comunidad LGBTTTI+	0	4
Violaciones a Derechos Humanos	0	0
Usuario de la CEAV, con la Calidad Legal de Víctima de la Delincuencia.	0	0
Personas con enfermedades discapacitantes	3	5
<b>Total=</b>	<b>952</b>	<b>563</b>
	<b>389</b>	

Respecto a las personas atendidas por servicios, en el tercer trimestre se obtuvieron los siguientes resultados (algunas personas fueron atendidas más de una vez)



Durante el cuarto trimestre 2021, se llevaron a cabo 23 sesiones de la Red Nacional de Vinculación Laboral en los estados de:

Baja California Sur	Hidalgo	Querétaro
Campeche	Jalisco	Quintana Roo
Chihuahua	México	San Luis Potosí

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Chiapas	Morelos	Tabasco
Ciudad de México	Nayarit	Tamaulipas
Durango	Nuevo León	Yucatán
Guerrero	Oaxaca	

De enero a diciembre se han realizado 91 sesiones en los mismos estados. A través de las Redes en los estados se han atendido a 3,241 personas, de las cuales, 1,918 (59.09%) son mujeres y 1,323 (40.9%) son hombres.

#### Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

Cabe destacar que este mecanismo tiene contemplada su operación en una Plataforma virtual, para ello, se están diseñando los elementos necesarios que le permitan ser una herramienta amigable para los usuarios y que se ajuste a los requerimientos del DRL; por otra parte, esta Plataforma al tener concatenado el Programa de Verificación Laboral Voluntaria y el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la STPS, el progreso de esta herramienta ha sido paulatino; ha comprendido varias reuniones con la Dirección General de Tecnologías de la Información de la STPS, en las que se han revisado los avances, la funcionalidad de la misma, y sobre todo que tenga los alcances que se han planteado, para ello, la retroalimentación de ambas partes ha sido fundamental para el término de un buen producto.

Así mismo, el Distintivo se encuentra en alineación con estudios y protocolos internacionales, específicamente, el de la OCDE sobre políticas públicas de Conducta Empresarial Responsable, así como la Guía sobre responsabilidad social de la ISO 26000.

#### Segundo semestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se culminó la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral y sus instrumentos de evaluación.

#### Tercer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

Respecto al DRL, la Dirección de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores está contactando a los Centros de Trabajo interesados en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad para brindar asesoría en los temas de:

1. Inclusión laboral de las personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad.
2. Promoción, permanencia y desarrollo en el empleo de las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
3. Ergonomía y accesibilidad para las personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.
4. Alianzas estratégicas: acciones en beneficio de personas trabajadoras en situación de vulnerabilidad.

#### Cuarto trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 47 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad Inclusión laboral de personas con baja empleabilidad o en situación de vulnerabilidad para la edición 2022, beneficiando a un total de 20,760 personas trabajadoras, de las cuales 9,678 (46.6%) son mujeres y 11,082 (53.4%) son hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

1 INEGI. 2019. Comunicado De Prensa Núm. 638/19. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 De Diciembre)*. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/Discapacidad2019\\_Nal.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/Discapacidad2019_Nal.pdf) el día 7 de abril de 2021.

1 INEGI.2019. Comunicado de Prensa Núm. 475/19 30 de Septiembre De 2019. *Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas de Edad (1º de octubre)*. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019\\_Nal.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019_Nal.pdf) el día 07 de abril de 2021.

1 ENADIS. 2017. *Ficha temática Personas que viven con VIH*. Consultado en <http://www.conapred.org.mx/userfiles/files/Ficha%20VIH%281%29.pdf> el día 07 de abril de 2021.

1 OIT.2019. *El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente*. Consultado el [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_633168.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633168.pdf) el 07 de abril de 2020.

1 INEGI.2020. Estadísticas a Propósito del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial (21 De Marzo). Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2020/DISCRIMINAC\\_NAL.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2020/DISCRIMINAC_NAL.pdf) el 07 de abril de 2020.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de política laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral y conciliación trabajo familia.

#### Definición de la población objetivo

##### 1. Políticas Laborales para la Mujer

En la meta de Políticas Laborales para la Mujer, la población objetivo se visualiza de manera indirecta en razón de que las acciones realizadas en la promoción, difusión y asesoría de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como de la promoción, difusión, asesoría, visitas de verificación, evaluación y dictamen final del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable (DEFR); ambos instrumentos van dirigidos a centros de trabajo, de los sectores, público, privado y social, asentados en territorio nacional.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México la Constitución Política, en los Artículos 4º y 5º, estipula que “El varón y la mujer son iguales ante la ley”, sin embargo, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en el segundo trimestre de 2018 muestra que 44.2 millones son hombres, de los cuales casi ocho de cada 10 son económicamente activos, y 48.9 millones son mujeres, de las cuales, cuatro de cada 10 participan en el mercado de trabajo, ya sea que estén ocupadas o busquen empleo.

Las cifras también revelan la paulatina y consistente contracción de la brecha de género en la tasa de participación económica (TPA: porcentaje que representa la población económicamente activa [PEA] respecto a la de 15 y más años de edad), que se mueve de 39.2 puntos porcentuales en 2005 a 33.8 puntos en 2018 a favor de los hombres, lo que significa una disminución de 5.4 puntos porcentuales de la brecha entre hombres y mujeres. Lo anterior obedece, en mayor medida, a la disminución de la tasa de participación masculina que al aumento de la femenina.

La tasa de participación económica, a nivel nacional presenta diferencias importantes entre ambos sexos; hombres (77.5%), y mujeres (43.7%).

Con base en los resultados de la ENOE, se muestra que las mujeres ocupadas en el mercado de trabajo cuentan con instrucción media superior o superior en mayor proporción que los hombres: 41.2% de ellas frente a 35.4% de ellos.

En el Artículo 123, fracción VII, de la propia Constitución, y en la Ley Federal del Trabajo, en el Artículo 86, para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta el sexo; sin embargo, más de la mitad de las mujeres ocupadas, perciben hasta dos salarios mínimos, con diferencia de 11.8 puntos porcentuales de desventaja respecto a los hombres; mientras que las mujeres con ingresos por trabajos superiores a los cinco salarios mínimos representan 3.5% del total de ocupadas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En lo que se refiere a la jornada laboral, los datos muestran que dos de cada 10 hombres ocupados trabajan jornadas menores a las 40 horas semanales, lo que para las mujeres es de 4 por cada 10. Cuando los ocupados se ubican en jornadas de 40 a 56 horas, las mujeres participan con 46.7% y los hombres con 55.3%. Cuando la jornada es de más de 56 horas existe una diferencia de 9.4 puntos porcentuales entre ambos sexos siendo los hombres los que tienen mayor participación.

La participación de las mujeres en el trabajo asalariado es inferior a la de los hombres. De cada 100 personas que contribuyen a la producción de bienes y servicios de manera asalariada en actividades no agropecuarias (industria, comercio y servicios), 42 son mujeres y 58 son hombres.

Otro de los tópicos centrales del análisis sobre las desigualdades en la inserción de los hombres y las mujeres en el mercado laboral, son los ingresos que reciben por su participación en las actividades económicas y particularmente en lo que se refiere a las diferencias salariales desde un enfoque de discriminación laboral. Así, al analizar la cantidad monetaria que reciben hombres y mujeres por su participación en la actividad económica, a partir de la mediana del ingreso mensual real de trabajo, esta muestra que independientemente de la edad, la escolaridad y la situación conyugal de las mujeres y los hombres, la remuneración que perciben las mujeres por su trabajo es inferior al que reciben los hombres.

Al analizar el salario real de los hombres y mujeres ocupadas(os) durante el periodo que va de 2005 a 2018, se observa que la brecha que separa la mediana de los ingresos mensuales reales de los hombres respecto a la de las mujeres se ha mantenido con escasas variaciones; en 2014 la brecha se redujo a 833 pesos, para volver a aumentar en 2015 y llegar, en 2017, a 1 116 pesos.

Las mayores diferencias entre el ingreso promedio por hora trabajada de hombres y de mujeres ocupados se ubican entre las y los funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, en donde los ingresos de los hombres superan a los de las mujeres por un poco más de 15.2 pesos. Entre las y los profesionistas, técnicos y trabajadores del arte y comerciantes, es de 4.6, 4.1 y 4.5 pesos, respectivamente. Por el contrario, en las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca la diferencia en el ingreso promedio por hora trabajada es favorable a las mujeres por 1.7 pesos.

El valor del índice de discriminación salarial representa el porcentaje de cambio en el salario de mujeres u hombres que se debe realizar para lograr la igualdad salarial. Si el índice es negativo, hay que incrementar el salario de las mujeres; cuando es igual a cero, existe igualdad; y cuando es positivo, el salario de los hombres se debe incrementar.

A lo largo del periodo 2010 a 2018 se observa que las mujeres reciben un menor salario que los hombres en las diferentes actividades económicas, situación que tiende a reducirse, pero no de una manera definitiva, ya que mientras en 2013 el índice se redujo a -3.1, en 2018 se incrementó nuevamente a -5.4 por ciento.

La diferencia entre los niveles salariales de mujeres y hombres varía entre las distintas actividades. Para 2018, entre los trabajadores de la industria manufacturera y del comercio, la remuneración de las mujeres tendría que aumentarse 15.3% y 18.7% para alcanzar la igualdad salarial; por el contrario, en las actividades de la industria extractiva y de la electricidad, es el salario de los hombres el que tendría que incrementarse en 8.9% para lograr la igualdad con el de las mujeres.

Se puede observar que la población femenina asalariada que gana hasta tres salarios mínimos, es superior a la masculina. Ya que, en 2005, la población femenina registraba el 72.2% de asalariados, mientras, que la masculina registraba el 64.1% (una diferencia de 8.1 puntos porcentuales).

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La incorporación de las mujeres a la vida laboral condujo a establecer previsiones para la maternidad. El acceso a guardería o a cuidados maternos es una necesidad importante para las mujeres que trabajan, sin embargo, de acuerdo con las cifras de la ENOE al primer trimestre de 2018, el 77.4% de las mujeres trabajadoras subordinadas y remuneradas no disponen del servicio de guardería o cuidados maternos y únicamente el 22.6% tienen acceso a él. Así, solo el 6.5 % de las trabajadoras subordinadas y remuneradas son mujeres sin hijos que sí cuentan con dichas prestaciones laborales, porcentaje que es de 11.3% cuando se trata de mujeres en esta condición laboral que tienen de uno a dos hijas(os), y de 4.7% para las que tienen de 3 a 5 hijas(os). En contrapartida, 3 de cada 10 trabajadoras tienen de uno a dos hijas(os) y carecen de acceso a guardería o cuidados maternos.

En lo relativo a violencia de género, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016 (ENIREH), nos muestra que de las mujeres que han trabajado, 27 de cada 100 ha experimentado algún acto violento, principalmente de tipo sexual y de discriminación por razones de género o por embarazo.

El tipo de violencia más frecuente en el trabajo es la discriminación, las agresiones sexuales y las de tipo emocional como las humillaciones, degradación e intimidación.

- El 10.3% de las mujeres señalan que, en los últimos 12 meses, tuvieron menos oportunidades que un hombre para ascender en su trabajo y un 9.2% menor salario que un hombre que hace el mismo trabajo o tiene el mismo puesto que ellas.
- Entre 2011 y 2016 al 11.8% les pidieron prueba de embarazo, mientras que al 1.8% las despidieron, no las contrataron o les bajaron el salario por estar embarazadas.
- El/la compañera(a) de trabajo (35.2%) y el patrón o jefe (19.3%) son los agresores más frecuentes en el ámbito laboral.
- La violencia ejercida contra las mujeres en el ámbito laboral en los últimos 12 meses, ocurrió principalmente en las instalaciones del trabajo (79.1%), y en menor medida en las inmediaciones como calle, parque o lugar público (11.5%).
- Las agresiones ocurridas en las instalaciones del trabajo, los últimos 12 meses fueron: 48.4% emocionales, 47.9% agresiones sexuales y 3.7% agresiones físicas.

El Instituto Nacional de las Mujeres cuenta con indicadores básicos de género y trabajo, los cuales demuestran los siguientes datos en 2020:

Indicador	Año	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de participación en trabajo no remunerado según sexo	2020	82.46	67.51	95.93
Tasa de participación económica de la población de 15 años y más de edad según sexo	2020	59.85	76.41	44.94
Tasa de desocupación según sexo	2020	3.45	3.46	3.43
Ingreso promedio por hora de la población ocupada según sexo	2020	41.92	42.01	41.79
Horas promedio semanales trabajadas de la población ocupada según sexo	2020	40.98	43.97	36.39
Tasa de jubilación de la población adulta mayor (60 años y más) según sexo	2020	19.41	28.81	11.56

### Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). Mujeres y hombres en México 2018. Consultado en [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2018.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2018.pdf)
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2016). Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. Consultado en [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016\\_presentacion\\_ejecutiva.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/endireh/2016/doc/endireh2016_presentacion_ejecutiva.pdf)
- Instituto Nacional de las Mujeres. Indicadores básicos. Consultado en [http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama\\_general.php?IDTema=6&pag=1](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/panorama_general.php?IDTema=6&pag=1)



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **Primer trimestre Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

Para la certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el primer trimestre de 2021 se realizaron 84 acciones de difusión y asesoría en 17 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 10,856 personas de las cuales 4,822 son mujeres (44.44%) y 6,034 (55.6%) son hombres.

##### **Segundo trimestre Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

Durante el segundo trimestre de 2021 se llevaron a cabo 73 acciones de difusión y asesoría en 18 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 14,307 personas de las cuales 6,797 son mujeres (47.5%) y 7,510 (52.5%) son hombres.

##### **Tercer trimestre Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

Para este periodo se llevaron a cabo 372 acciones de difusión y asesoría en 72 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 49,383 personas de las cuales 20,114 son mujeres (40.7%) y 29,269 (59.3%) son hombres.

##### **Cuarto trimestre Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 192 acciones de difusión y asesoría en 150 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se beneficiaron un total de 15,257 personas de las cuales 8,396 son mujeres (55.03%) y 6,861 (44.97%) son hombres.

De enero a diciembre se han realizado 721 acciones de difusión y asesoría en 257 empresas, organizaciones e instituciones públicas y privadas que operan en el país e implementan buenas prácticas laborales y acciones en inclusión, igualdad y no discriminación. Derivado de las asesorías, se han beneficiado a un total de 89,803 personas de las cuales 40,129 son mujeres (44.7%) y 49,674 (55.3%) son hombres.

##### **Primer trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral**

Por otra parte, la STPS a través de la Dirección General de Previsión Social, diseña la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral (DRL), como un mecanismo para visibilizar la importante labor de los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones y respetan los derechos humanos laborales de las personas trabajadoras, al implementar y operar acciones que van más allá del cumplimiento de la ley, beneficiando con ello a la población trabajadora, el capital más valioso dentro de los mismos.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe destacar que este mecanismo tiene contemplada su operación en una Plataforma virtual, para ello, se están diseñando los elementos necesarios que le permitan ser una herramienta amigable para los usuarios y que se ajuste a los requerimientos del DRL; por otra parte, esta Plataforma al tener concatenado el Programa de Verificación Laboral Voluntaria y el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la STPS, el progreso de esta herramienta ha sido paulatino; ha comprendido varias reuniones con la Dirección General de Tecnologías de la Información de la STPS, en las que se han revisado los avances, la funcionalidad de la misma, y sobre todo que tenga los alcances que se han planteado, para ello, la retroalimentación de ambas partes ha sido fundamental para el término de un buen producto.

Así mismo, el Distintivo se encuentra en alineación con estudios y protocolos internacionales, específicamente, el de la OCDE sobre políticas públicas de Conducta Empresarial Responsable, así como la Guía sobre responsabilidad social de la ISO 26000.

### Segundo semestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De abril a junio se culminó la Guía de Operación del Distintivo en Responsabilidad Laboral y sus instrumentos de evaluación.

### Tercer Trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De julio a septiembre se llevaron a cabo 45 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad *Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia* para la edición 2022, beneficiando a un total de 64,012 personas trabajadoras, de las cuales, 25,025 (39.12%) son mujeres y 38,987 (60.9%) son hombres.

### Cuarto Trimestre Distintivo en Responsabilidad Laboral

De octubre a diciembre se llevaron a cabo 23 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo interesados en participar en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad *Igualdad laboral y corresponsabilidad trabajo-familia* para la edición 2022, beneficiando a un total de 152,424 personas trabajadoras, de las cuales 43,739 (28.7%) son mujeres y 108,685 (71.3%) son hombres.

Esta acción tiene como finalidad promover temas específicos, tales como:

1. Corresponsabilidad y conciliación en la vida laboral, familiar y personal.
2. Corresponsabilidad para el cuidado de las familias y para el desarrollo infantil.
3. Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
4. Ambiente laboral libre de violencia y discriminación.
5. Alianzas estratégicas para la sensibilización, atención psicológica y/o servicios de apoyo en materia de violencia de género, igualdad laboral, la no discriminación, la conciliación y corresponsabilidad familiar.

De enero a diciembre se han realizado 68 sesiones de asesoría virtual a centros de trabajo interesados en la obtención del Distintivo en Responsabilidad Laboral en la especialidad de *Igualdad Laboral y Corresponsabilidad Trabajo – Familia*, beneficiando a un total de 216,436 personas de las cuales 68,764 son mujeres (31.8%) y 147,672 (68.2%) son hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Sensibilización en el Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Laboral

En marzo de 2020, la Secretaría de Trabajo y Previsión Social publicó el “Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Laboral” como un mecanismo para promover ambientes laborales en los que las personas puedan ejercer su derecho a un trabajo digno, así como para garantizar que los empleadores puedan cumplir con las disposiciones de la reforma laboral del 1 de mayo que establece la obligación patronal para implementar, en acuerdo con los trabajadores, para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso o de hostigamiento sexual.

Este protocolo se rige por los principios rectores de: 1. Dignidad y defensa de la persona; 2. Ambiente saludable y armonioso; 3. Igualdad de oportunidades; 4. Confidencialidad; 5. Debida diligencia y, 6. La no revictimización.

También, plantea medidas de protección y modificación de conducta, que pueden ser, a reserva de las denuncias ante otras autoridades y atendiendo a la gravedad del caso: la terminación de la relación laboral, el cambio de área o de horario, y restricciones de acercamiento, entre otros.

El Modelo de Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Laboral es una herramienta a disposición de los centros de trabajo del sector privado que pertenecen al apartado A del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en cumplimiento al artículo 132, fracción XXXI de la Ley Federal del Trabajo.

Respecto al Protocolo, a partir del mes de septiembre la Dirección de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores ha implementado acciones de sensibilización y promoción del Protocolo a 4 centros de trabajo, beneficiando a 3,614 personas trabajadoras, de las cuales, 1,675 (46.3%) son mujeres y 1,939 (53.7%) son hombres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 206. Promoción del trabajo digno para trabajadoras y trabajadores del hogar en el marco del Convenio 189 de la OIT.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el *Diario Oficial de la Federación*, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que “Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas”.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística Laboral de la STPS, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2021 —la información más actualizada disponible, a 55.8 millones de personas. De ellas, 2.18 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.9% de la población ocupada. De este conjunto, 94.2% son mujeres, de las que 32.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 88.9% gana dos salarios mínimos o menos y 95.9% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.6 horas a la semana, el 43.5% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 51.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 66.5% carece de ellas, 26.4% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.03% cuenta con seguridad social y otras prestaciones.

Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.5% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 8.8% en el caso de los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2021, se han realizado cuatro reuniones de grupos de trabajo, que son las siguientes:

En el primer trimestre se instaló la Mesa de Promoción del Trabajo Digno para las personas Trabajadoras del Hogar, en coordinación con la Organización Internacional del Trabajo, el Instituto Nacional de las Mujeres, el Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, la Agencia Francesa de Desarrollo, la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar y autoridades estatales.

En el segundo trimestre se celebró reunión del grupo de trabajo integrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Agencia Francesa de Desarrollo y The Ergo Group, a fin de entregar la propuesta escrita de una posible plataforma digital para promover condiciones dignas de trabajo para las personas trabajadoras del hogar.

En el tercer trimestre, se participó en la mesa de trabajo organizada por la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México para promover acciones en favor de las personas trabajadoras del hogar, realizada el 30 de agosto de 2021. Sin embargo, entonces se carecía de la evidencia de sustento, por lo cual esa reunión se incorpora en el presente informe.

En el cuarto trimestre, se participó en la Reunión para presentar los hallazgos de la investigación previa a la campaña sobre derechos de las personas trabajadoras del hogar, en el marco del proyecto Cerrando Brechas: protección social para las mujeres en México, instrumentado por OIT, FAO y ONU Mujeres, celebrada el 5 de octubre de 2021.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos a la operación durante el periodo de informe.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Previsión Social

**Clave del Pp:** E003

**Nombre del Pp:** Ejecución de los programas y acciones de la política laboral

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 212. Campaña Nacional para la promoción del reconocimiento social del trabajo doméstico y difusión de los derechos de las trabajadoras domésticas.

#### Definición de la población objetivo

A partir de las reformas a la Ley Federal del Trabajo (LFT) y a la Ley del Seguro Social publicadas en el *Diario Oficial de la Federación*, el 2 de julio de 2019, el artículo 331 de la LFT señala que “Persona trabajadora del hogar es aquella que de manera remunerada realice actividades de cuidados, aseo, asistencia o cualquier otra actividad inherente al hogar en el marco de una relación laboral que no importe para la persona empleadora beneficio económico directo, conforme a las horas diarias o jornadas semanales establecidas en la ley, en cualquiera de las siguientes modalidades:

- I. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y residan en el domicilio donde realice sus actividades
- II. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para una persona empleadora y que no residan en el domicilio donde realice sus actividades
- III. Personas trabajadoras del hogar que trabajen para diferentes personas empleadoras y que no residan en el domicilio de ninguna de ellas”.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Sistema de Información Estadística Laboral de la STPS, la población ocupada total ascendió, al tercer trimestre de 2021 —la información más actualizada disponible, a 55.8 millones de personas. De ellas, 2.18 millones integran el segmento de personas trabajadoras del hogar. Es decir, 3.9% de la población ocupada. De este conjunto, 94.2% son mujeres, de las que 32.3% son jefas de familia.

Por lo que respecta a condiciones laborales de las personas trabajadoras del hogar, 88.9% gana dos salarios mínimos o menos y 95.9% no tiene una relación laboral formalizada por escrito.

Si bien laboran en promedio 31.6 horas a la semana, el 43.5% trabaja jornadas de 35 horas o más semanales, no obstante que 51.8% gana menos de un salario mínimo. Por lo que corresponde a prestaciones sociales, 66.5% carece de ellas, 26.4% no tiene seguridad social pero sí otras prestaciones, mientras que 3.03% cuenta con seguridad social y otras prestaciones.

Las anteriores cifras indican que este colectivo laboral se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Además de resultar poco visible su actividad, las personas trabajadoras del hogar en su mayoría carecen de contratos por escrito, motivo por el cual históricamente fueron excluidas de la protección que brinda la legislación laboral, así como de las prestaciones básicas de seguridad social.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Un elemento que específicamente pone de manifiesto la desigualdad es la diferencia en percepciones salariales dentro del segmento de personas trabajadoras del hogar: mientras que 0.5% de mujeres cuenta con ingresos superiores a tres salarios mínimos, ese porcentaje llega a 8.8% en el caso de los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La acción que se reporta no considera la instrumentación de acciones afirmativas

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al término del cuarto trimestre de 2021, se han realizado cuatro eventos, que son los siguientes:

En el primer trimestre se participó en la reunión de difusión convocada por la oficina para México y Cuba de la Organización Internacional del Trabajo, ONU Mujeres México y la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura en México, con asistencia del Sindicato Nacional de Trabajadoras y Trabajadores de Hogar y del Instituto Mexicano del Seguro Social, orientada a fomentar la seguridad social y la formalización del empleo, en lo tocante al segmento de personas trabajadoras del hogar.

En el segundo trimestre se participó en la presentación de los hallazgos y resultados del informe técnico en inspección en el trabajo del hogar de la Organización Internacional del Trabajo, en coordinación con la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de la Ciudad de México, la Secretaría de Trabajo y Previsión Social del Estado de Jalisco y el Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar, entre otras organizaciones.

En el tercer trimestre no se llevaron a cabo eventos.

En el cuarto trimestre se participó en la sesión inaugural del Parlamento abierto "Reforma a la Ley del Seguro Social en materia de personas trabajadoras del hogar", organizado por el Senado de la República, y efectuada el 24 de noviembre de 2021.

Además, se participó en la presentación de la investigación "Promesas sin cumplir: derechos reproductivos y laborales de las trabajadoras del hogar en México", realizada por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) y el Grupo de Información en Reproducción Elegida (GIRE), celebrada el 16 de diciembre de 2021.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos a la operación durante el periodo de informe.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Ramo:** 14 Trabajo y Previsión Social

**Clave de la UR:** 320)

**Nombre de la UR:** Unidad del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Clave del Pp:** S280

**Nombre del Pp:** Programa Jóvenes Construyendo el Futuro

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 154. Promoción de la Inclusión laboral de mujeres y hombres en situación de vulnerabilidad

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo que atiende el Programa es la de jóvenes entre 18 a 29 años que declaran no estudiar ni trabajar al momento de solicitar su incorporación en el Programa y declaran estar en condiciones de participar en el mismo.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La juventud en nuestro país ha sido un sector de la población que durante las administraciones pasadas fue olvidado y marginado. La falta de oportunidades, derechos y políticas públicas para el desarrollo de los jóvenes en México, provocó una ruptura en el tejido social que ha derivado, entre otras problemáticas, en desempleo, crisis de violencia e inseguridad.

El bono demográfico que se perfilaba como una gran oportunidad para el desarrollo del país, no fue aprovechado por las administraciones anteriores. Los jóvenes entre 18 y 29 años suman 24.3 millones de personas, de las cuales 19.1 millones habitan en zonas urbanas y 5.2 millones en zonas rurales. El 61.7% de estos jóvenes forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) y el 38.3% pertenecen a la Población No Económicamente Activa (PNEA). La PEA cuenta con una mayor proporción de hombres (62.1%), mientras que las mujeres son mayoría en la PNEA (72%). No obstante, es necesario destacar que dentro de la Población Económicamente Activa (PEA) se identifican 937,378 jóvenes “desocupados”; es decir, que buscaron un empleo la semana anterior a la aplicación de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2018 y no encontraron<sup>16</sup>.

En el cuarto trimestre de 2018, con base en cifras de la ENOE, se estima que en el país existen poco más de 2.3 millones de jóvenes entre 18 y 29 años que no están ocupados y no se encuentran estudiando<sup>17</sup>.

<sup>16</sup> Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Segundo Trimestre*. México, INEGI. Recuperado el 06 de diciembre de 2019, en: <[https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2018/enoe\\_ie/enoe\\_ie2018\\_08.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2018/enoe_ie/enoe_ie2018_08.pdf)>.

<sup>17</sup> Este grupo lo constituye la parte de la PEA que está desocupada y no está en la escuela, así como por las personas que pertenecen a la PNEA que no se encuentran estudiando. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (2018). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Cuarto Trimestre*. México, INEGI.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

En cuestión de brechas de género, según datos de la OCDE, las jóvenes de México tienen cuatro veces más desventaja por encima de los jóvenes de su edad: 35% de las mujeres de entre 15 y 29 años no estudia y no trabaja, dando como resultado que México ocupe la segunda posición más baja en este indicador.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Los aprendices beneficiarios en el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro están siendo capacitados en un centro de trabajo, en el que además reciben un apoyo económico cuyo monto es igual para todos, independientemente de su ubicación geográfica, género, grupo étnico, nivel educativo por 4 mil 310 pesos mensuales que se les entrega de forma directa vía transferencia bancaria.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre de 2021 el Programa ha beneficiado a 537,251 mujeres y 386,919 hombres de entre 18 a 29 años, este dato representa que el 58.13% de los aprendices beneficiarios del programa fueron mujeres. Cabe señalar que en lo que va de la presente administración, el Programa ha contado con 2,105,182 aprendices beneficiarios capacitándose en diversos centros de trabajo, de las cuales 1,211,110 son mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El programa es punta de lanza dentro de los programas sociales al ser completamente en línea, lo que ha sido un gran reto pues se carecía de antecedentes de un programa similar pero brinda una enorme oportunidad al operar en simultáneo en todo el territorio nacional, acercando la demanda de los jóvenes solicitantes con los centros de trabajo que están dispuestos a capacitar a esos jóvenes; de esta forma el Programa ofrece oportunidades de capacitación a hombres y mujeres por igual, acompañada de un apoyo económico mensual durante el tiempo que dure la práctica laboral y de seguridad social al afiliarse al IMSS.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 113

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

**Clave del Pp:** P005

**Nombre del Pp:** Política de Desarrollo Urbano y Ordenamiento del Territorio

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y niñas de todas las edades, que habitan los alrededores de las zonas de intervención del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU), y mujeres que habitan zonas rurales e indígenas de alta o muy alta marginación y que tengan posesión de tierras de propiedad social y no cuenten con la titularidad de las mismas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad.

Las personas que habitan en territorios de atención prioritaria en condiciones de rezago urbano y social en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 habitantes o más que forman parte del Sistema Urbano Nacional (SUN) 2018, tienen acceso limitado a bienes, servicios y oportunidades.

A lo anterior se suma el hecho de que mujeres y hombres tienen distintas necesidades y aspiraciones en el espacio urbano y distintas posibilidades de acceder a los bienes, recursos y oportunidades que ofrece la ciudad. Por ello resulta importante estimular la presencia de las mujeres en los espacios públicos con la visión de que puedan apropiarse de ellos de acuerdo con sus necesidades, y desde una perspectiva de derechos humanos que abone a la construcción de ambientes sanos y adecuados para ellas.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Jornadas de Actividades para Mujeres y Niñas cuyo propósito es tanto incentivar la participación de mujeres y niñas en el territorio, como promover su desarrollo individual y social a través del uso y disfrute del espacio público cotidiano, con un enfoque lúdico, ambiental y social, realizadas en espacios públicos intervenidos por el PMU, buscando realizar actividades que las empoderen, las sensibilicen y las capaciten en temas de igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia de género contra las mujeres.

Por otro lado, los Programas de Administración de Justicia Itinerante de los Tribunales Agrarios (como parte del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra) consisten en que las personas servidoras públicas adscritas a

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

los Tribunales Unitarios Agrarios encabezados por el Magistrado, en coordinación con la Procuraduría Agraria, se trasladan a determinada localidad para desarrollar en el sitio algunas etapas del proceso agrario, sin que las partes tengan que acudir a la sede del Tribunal, con el propósito de agilizar trámites y procedimientos para otorgar la titularidad de las tierras que se encuentran en posesión de mujeres.

Las mujeres rurales e indígenas que trabajan la tierra sin ser titulares de derecho generalmente habitan en núcleos de población agrarios dispersos en áreas geográficas apartadas, lo que dificulta su acceso a las instalaciones de los órganos impartidores de justicia agraria. Por este motivo, la itinerancia es un medio de favorecimiento del acceso a la justicia, de rapidez en el despacho jurisdiccional y de acentuada intermediación, y que implica un programa amplio, bien meditado y oportunamente autorizado para la realización de numerosas diligencias en lugares previamente determinados.

A inicios del programa se existían 32,202 núcleos agrarios en el país, de los cuales 29,792 son ejidos y 2,410 son comunidades (RAN, 30 de abril de 2020). En estos núcleos existen poco más de 4.31 millones de ejidatarios y comuneros, de los cuales el 71% son hombres y solo el 29% son mujeres (RAN, febrero de 2020).

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Se continuó con el programa de las Jornadas de Actividades para Mujeres y Niñas, sumando en total seis días de Jornadas y seis sesiones de capacitación. Los resultados observados a la fecha corresponden a ofrecer herramientas prácticas a las mujeres asistentes a la jornada para una autogestión de su desarrollo y defensa personal. Asimismo, la jornada permitió que las personas asistentes se acercaran al espacio y pudieran conocerlo y familiarizarse con él, inhibiendo barreras culturales que limitan el acceso de las mujeres a ciertos espacios. Otro resultado obtenido fue la vinculación institucional en los tres órdenes de gobierno para mejorar la operación tanto de los espacios PMU como mejora en la atención en la atención a las mujeres.

También se llevaron a cabo las jornadas de justicia itinerantes, en el marco del convenio firmado con la PA, RAN y FIFONAFE, para llevar a cabo el programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, beneficiando a un total de 1,494 mujeres para la obtención de la titularidad de las tierras que se encuentran en su posesión. Dichas jornadas consisten en acercar a las instituciones agrarias involucradas a los núcleos donde se encuentran las mujeres, otorgándoles de manera gratuita los servicios necesarios para la obtención de la documentación en comento.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, en el marco de las jornadas de Actividades para Mujeres y Niñas de se benefició a un total de 199 mujeres.

Dentro de las jornadas de justicia itinerante en el marco del programa Mujeres por el Acceso a la Tierra, se benefició a un total de 1,494 mujeres.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

El tema sanitario ha representado una limitante en la convocatoria de mujeres y niñas derivado de contar con un número máximo reducido de personas participantes cuando los espacios no son al aire libre. Otros obstáculos es el cambio de administraciones locales, lo que afectado las gestiones con las instancias locales para el desarrollo de las actividades. No obstante, se ha podido tener contacto con los equipos nuevos lo que ha permitido establecer nuevas alianzas.

Otro obstáculo, son los recursos limitados para poder beneficiar a más mujeres mediante la implementación de acciones afirmativas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Reconstrucción

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QCW

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Vivienda

**Clave del Pp:** S281

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Reconstrucción-Componente Vivienda

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Definición de la población objetivo

Las Reglas de Operación del Programa Nacional de Reconstrucción para el ejercicio fiscal 2021 (ROP) identifica a la población objetivo como los municipios afectados por los SISMOS, para atender la reconstrucción de viviendas e inmuebles de infraestructura de salud, educación y bienes muebles e inmuebles culturales, en beneficio de los habitantes y comunidades que no hayan sido atendidos en su totalidad, o no dispongan de recursos asignados, incluidos los que no estén contemplados en las declaratorias de desastre natural, siempre y cuando cumplan con los requisitos de elegibilidad previstos en las ROP. En este sentido, si bien la definición de la población objetivo es por municipio, es en la operación de programa donde, a través de los criterios de elegibilidad, se dará preferencia en la titularidad de los mismos a las mujeres, como queda establecido en el apartado 3.6 Características generales de los apoyos para las acciones y proyectos del Programa

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Programa Nacional de Vivienda 2021-2024<sup>1</sup>, uno de los elementos que representa una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres es el elemento de la vivienda adecuada "asequibilidad" (Una vivienda asequible es aquella cuyo costo no compromete la capacidad de las personas para acceder a otros satisfactores básicos como alimento, salud, vestimenta, entre otros), porque si se toma en cuenta que el ingreso medio anual de los hogares en 2018 fue de aproximadamente \$198,440 MXN y el precio promedio de una vivienda nueva de MXN \$800,982, significando que una familia tendría que destinar alrededor de cuatro veces su ingreso anual total para adquirir una vivienda media, pagada de contado. Dicha falta de asequibilidad se vuelve más pronunciada en el caso de las mujeres, quienes en 2018 percibieron un ingreso promedio mensual de \$13,595 MXN, frente al de los hombres que fue de \$21,962 MXN; es decir, por cada diez pesos que percibieron los hombres, las mujeres percibieron seis.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Por los motivos anteriormente expuestos, la política actual de vivienda identifica que dentro de la población prioritaria es importante destinar acciones de vivienda a Mujeres Jefas de hogar para atacar las brechas entre hombres y mujeres.

### **Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Al cierre del ejercicio fiscal 2021, la Comisión Nacional de Vivienda destinó recursos humanos y económicos para dar continuidad y seguimiento del cumplimiento de las metas establecidas para la igualdad entre hombres y mujeres.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Como parte de las actividades de planeación para la operación del componente vivienda del Programa Nacional de Reconstrucción, se estableció como meta anual el otorgamiento de 6,165 subsidios para la reconstrucción o reubicación de viviendas afectadas por los sismos de septiembre de 2017 y febrero de 2018. Dentro de los criterios de priorización para la atención de las personas damnificadas, se incluyó a las jefas de hogar, principalmente con el objetivo de restituirles su derecho humano a una vivienda adecuada y que puedan incrementar su patrimonio propio. Con esta focalización de las acciones, con información acumulada al cierre del ejercicio fiscal 2021, se han logrado otorgar un total de 3,594 subsidios para mujeres jefas de hogar, representando 52.72 % del total de los subsidios otorgados al cierre de 2021

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

En general, derivado de la crisis sanitaria ocasionada por el virus SARS-COV2 (Covid-19) el programa ha enfrentado retos en la operación, ante la necesidad de mantener las medidas sanitarias tanto en el proceso de levantamiento de información como en la ejecución de las acciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 510

**Nombre de la UR:** Unidad de Apoyo a Programas de Infraestructura y Espacios Públicos

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promueven la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos, seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad, perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en manzanas que presentan condiciones de medio a muy alto grado de rezago urbano y social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, “la dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad”.

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- ✓
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulsen la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios (MIB) a cargo de la Secretaría de

**Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)**

Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte, el PMU busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad y conectividad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad.

Dicho de otra manera, el PMU, a través de su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, tiene el objetivo de mejorar el acceso e inclusión de las personas a servicios artísticos, culturales, deportivos, turísticos, de descanso, de esparcimiento, de desarrollo comunitario, movilidad y conectividad, entre otros; a través del diseño, planeación, construcción, dotación y activación de equipamientos urbanos y espacios públicos, y obras de movilidad, conectividad e infraestructura urbana.

Concretamente, entre los tipos de proyectos que serán apoyados por el PMU durante el ejercicio presupuestal 2021 y que se ejecutarán con perspectiva de género se encuentran los siguientes: centros de desarrollo comunitario, mercados, escuelas, centro de atención de desarrollo infantil, centros de salud, bibliotecas, albergues, infraestructura de agua potable y alcantarillado, casas de cultura, dotación de mobiliario y equipo, entre otros.

***Entro otros aspectos, los proyectos apoyados por el PMU deberán estar ejecutados con enfoque de género, al considerar los criterios establecidos por la Subsecretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda, tales como:***

- Diseño universal
- Iluminación
- Señalética
- Mobiliario urbano
- Movilidad
- Usos (Actividades que ahí ocurren) y equipamiento
- Espacios para el cuidado
- Áreas verdes
- Habitabilidad del espacio
- Olores, higiene y sonido
- Seguridad

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021 pocas obras están concluidas, sin embargo, en su mayoría presentan avances importantes en su proceso constructivo.

Cabe mencionar que se trata de grandes proyectos y que, por sus características, fueron adjudicados por licitación pública, proceso que implica tiempos, y cuyo proceso constructivo conlleva un tiempo considerable en su ejecución.

Dichas obras, abonarán al cumplimiento de objetivos y metas de este eje transversal.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Una de las principales oportunidades que se presentaron en la instrumentación del PMU, concretamente en su vertiente Mejoramiento Integral de Barrios, es que se han establecido criterios para que los proyectos se construyan con enfoque de género, tales como diseño de acceso universal, iluminación, espacios limpios y de fácil acceso, ubicación cerca de los centros de población, entre otros.

Uno de los obstáculos que ha impedido la terminación de las obras en el periodo anual, ha sido que, por sus características la obra requiere de permisos y estudios que involucran la intervención de distintas dependencias y sus respectivos procedimientos para otorgarlos, situación que altera el calendario de ejecución de la obra, y por tanto genera un retraso en su fecha de conclusión.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** 511

**Nombre de la UR:** Dirección General de Desarrollo Urbano, Suelo y Vivienda

**Clave del Pp:** 273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 458. Desarrollo de espacios públicos seguros, inclusivos, accesibles, verdes y con condiciones de seguridad, conectividad y perspectiva de género, mediante la participación poblacional.

#### Definición de la población objetivo

La población asentada en municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018 y que reside en manzanas que presentan condiciones de medio a muy alto grado de rezago urbano y social.

Para la Vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial, se considerarán los territorios de las ciudades de 15,000 o más habitantes que forman parte del SUN 2018.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con lo señalado en las Reglas de Operación del Programa para el presente ejercicio fiscal, “la dinámica de poblamiento de las ciudades en México ha generado un agudo problema de crecimiento urbano desordenado y no planificado, que ha implicado una distribución social específica del territorio. Este fenómeno condicionó geográficamente a las personas en situación de vulnerabilidad en las zonas periféricas y con menos dotación de servicios y equipamientos urbanos, mientras que, aquellos que cuentan con las mejores oportunidades fueron localizados en la zona central de las ciudades. La problemática derivada de esta configuración se refleja en desigualdades que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad, tales como, insuficiencia de infraestructura y equipamiento urbanos, deficiencias en movilidad y conectividad reducida, irregularidad en la tenencia de la tierra, falta de oferta para acceder a suelo destinado a familias de menores ingresos, así como segregación y marginación espacial. Estos aspectos generan una profunda desigualdad en el acceso y ejercicio de las personas al derecho a la ciudad”.

En este contexto de urbanización y segregación, y considerando sus implicaciones, resulta necesario atender a los sectores de la población que se encuentran en una situación más vulnerable, entre ellos se encuentra el de las mujeres: indígenas, afromexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas, dedicadas al hogar, con discapacidad y migrantes.

Al hablar de las mujeres en nuestro país, nos estamos refiriendo a un poco más de la mitad de la población mexicana, según datos de la Encuesta Intercensal, en 2015 habían 119.5 millones de personas, de las cuales el 51.4% eran mujeres (61.5 millones), en tanto el 48.6% eran hombres (58.1 millones).

En los siguientes párrafos, se describen algunas cifras que muestran las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres son las que mayormente se encontraban en situación de pobreza, en 2018 de acuerdo con cálculos del Inmujeres, 27.7 millones estaban en esta condición, lo que representaba el 52% del total de las personas en esta situación; siendo en el ámbito urbano donde este porcentaje era mayor al que se observa en las zonas rurales, 52.4% y 51.3% respectivamente.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con el Inmujeres con base a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2019, el promedio de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de la población de 15 años y más para las mujeres fue de 60.9 horas, en tanto que para los hombres fue de 53.3 horas.

También, se indicó que una parte importante de las mujeres trabajaban en el sector terciario. Asimismo, se informó que del total de la población ocupada que recibía hasta un salario mínimo, el 53% eran mujeres y el 46% eran hombres; contrariamente del total de la población ocupada que recibía más de cinco salarios mínimos, el 71.7% eran hombres y el 28.3% eran mujeres.

Del total de las mujeres ocupadas, el 65.1% eran trabajadoras asalariadas, los obstáculos por los cuales las mujeres no están en posibilidades de incorporarse en los trabajos formales con goce de prestaciones laborales eran: condiciones de trabajo inflexibles (jornadas de trabajo mayor a ocho horas, sin permisos, descuentos por faltas, etc.); discriminación (se prefiere contratar a un hombre que a una mujer); remuneraciones poco atractivas; falta de espacios para cuidar a su dependientes (estancias infantiles, casas de cuidado para adultos mayores, estancias para personas con discapacidad, etc.); falta de infraestructura para su movilidad (tiempo de traslado, costo de pasajes, etc.); la inseguridad (transporte seguro, horarios de transporte limitados, etc.), entre otras.

Ahora bien, en cuanto al tema del uso del tiempo por parte de las mujeres se tiene que, de acuerdo a la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2014, el promedio de número de horas dedicadas al cuidado de niños y apoyo a otros miembros del hogar para las mujeres fue de 11.21 horas en tanto los hombres 4.83. Asimismo, el promedio de horas a la semana dedicadas a las actividades de esparcimiento, cultura y convivencia de los hombres fue de 23.64 y el de las mujeres fue de 21.67.

Retomando el tema de la seguridad, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (diciembre 2019) se tiene que:

- El 72.9% de la población de 18 años y más consideró que vivir en su ciudad es inseguro, para el caso de las mujeres fue mayor 77.2%, mientras que para los hombres fue de 67.8 %.
- El 27.2% de las mujeres fue víctima de acoso personal y/o violencia sexual, porcentaje que fue menor en los hombres 10.1%.
- En tanto a la percepción de inseguridad en espacios físicos específicos, 81.6% de la población manifestó sentirse insegura en los cajeros automáticos localizados en la vía pública, el 74.3% en el transporte público, el 68.9% en el banco y el 65.3% en las calles que habitualmente usa.
- A nivel nacional, el 35.3% de los hogares contó con al menos una víctima de robo y/o extorsión.

Ante este panorama, del total de la población de 18 años y más, residente en las ciudades, el 53.5% reconoció haber cambiado hábitos respecto a “caminar por los alrededores de su vivienda, pasadas las ocho de la noche”; el 53% cambió rutinas en cuanto a “permitir que sus hijos menores salgan de su vivienda” y el 36.6% cambió rutinas relacionadas con “visitar parientes o amigos”.

El Inmujeres con base a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016, informó que, en el caso de la violencia comunitaria, 38.7% de las mujeres ha sido agredida en la calle, mercado, transporte, cine, iglesia, tienda, hospital, etc., en donde el agresor fue algún desconocido, vecino o amigo. En este ámbito 34.3% de todas las mujeres de 15 años y más sufrieron a lo largo de su vida situaciones

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

como: tocamientos o manoseos, agresiones físicas, frases ofensivas de carácter sexual, insinuaciones o propuestas para tener relaciones sexuales, obligación de mirar o realizar actos sexuales.

En cuanto a la violencia intrafamiliar, las prevalencias de mujeres que sufrieron al menos un incidente de violencia por parte de su pareja en el ámbito rural fueron de 28.4%, en tanto que en el ámbito urbano se incrementa a 32.5%.

Las brechas de desigualdad que existe entre hombres y mujeres, y que generalmente son más pronunciadas en el ámbito urbano, son consistentes con los resultados de los foros de consulta ciudadana organizados por el Inmujeres para la integración del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2019-2024, en los cuales se identificó que entre las demandas mencionadas por las mujeres están: “el trabajo formal y bien remunerado; caminos seguros, iluminación suficiente en las calles y espacios públicos, apoyo de calidad para los cuidados de las personas dependientes, servicios de salud cercanos y asequibles, acabar con la violencia intrafamiliar y la que les sucede constantemente en las calles y el transporte público; paz y seguridad para ellas y sus familias en sus comunidades, entre otras.”

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Ante el panorama antes descrito, en donde se retoman datos que muestran algunas de las brechas de desigualdad que existen en México entre hombres y mujeres, aunado al crecimiento acelerado de población en las zonas urbanas, resulta necesario el diseño de políticas públicas con perspectiva de género, para que estas se operen de manera coordinada y se generen sinergias que impulse la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, logrando así un México incluyente e igualitario.

En este sentido, queda de manifiesto que los objetivos del Programa de Mejoramiento Urbano (PMU) concretamente a través de su vertiente Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial (PUMOT) a cargo de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y los objetivos del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres, se alinean para cumplir uno de los objetivos del PND 2019-2024, “no dejar a nadie atrás y no dejar a nadie fuera”, y así de manera conjunta y coordinada se garanticen los derechos sociales de todas las personas y en particular para las mujeres.

Por su parte el Programa de Mejoramiento Urbano busca mejorar las condiciones en el entorno inmediato de las viviendas, disminuir la irregularidad de la tenencia de la tierra, la deficiencia en infraestructura urbana y equipamientos, así como la ubicación de estos y la configuración urbana; disminuir los problemas de movilidad y conectividad urbana limitada, las carencias de espacios públicos de calidad, que presentan las localidades urbanas con rezago urbano y social, para contribuir a mejorar el acceso y ejercicio del derecho a la ciudad.

Entro otros aspectos, para considerarse que los proyectos apoyados por la vertiente PUMOT del Programa de Mejoramiento Urbano están planeadas y ejecutadas con enfoque de género, deberán atender los criterios establecidos en la Guía de Implementación de los Lineamientos Simplificados para la elaboración de Programas Municipales de Desarrollo Urbano (PMDU), la cual considera en cada uno de los apartados a desarrollar la forma en que se puede incorporar la perspectiva de género.

En particular, cuando señala que se deben diferenciar las necesidades, comportamientos, dinámicas problemáticas, presencia de patrones espaciales de ocurrencia, conflictos y riesgos entre hombres y mujeres. Especialmente, buscando visibilizar vivencias de mujeres y niñas, dar valor a las tareas de reproducción y cuidado y visibilizarlas en el territorio, profundizar el análisis de la realidad, y reconocer la diversidad funcional y de cuerpos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A través de la vertiente de Planeación Urbana, Metropolitana y Ordenamiento Territorial se apoyaron a 36 proyectos que incorporaron, de acuerdo con la metodología para la elaboración de los proyectos, la perspectiva de género en su proceso de elaboración. en las modalidades de Planeación Regional, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano Estatal, Ordenamiento Metropolitano y Planeación Urbana Municipal; correspondientes a los proyectos: Programa de Ordenamiento Territorial de la Región Sur - Sureste; Programa de Ordenamiento Territorial de la Región Istmo de Tehuantepec; el Programa Estatal de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano de Tabasco; 11 Programas Municipales de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano en el Estado de Tabasco; 4 Programas Metropolitanos y 18 Programas Municipales de Desarrollo Urbano.

Es importante señalar que además de los 36 proyectos apoyados, durante este ejercicio fiscal, se habían considerado otros 6 proyectos, sin embargo, se cancelaron a pesar de que ya habían sido aprobados. Tres de estos proyectos se cancelaron debido al desistimiento por parte de las instancias solicitantes (Programa Municipal de Desarrollo Urbano de Nicolás Romero, el Programa Metropolitano de La Laguna y el Programa Metropolitano del Valle de México); así como tres proyectos debido a la rescisión del contrato porque la empresa contratada no cumplió con los alcances y la calidad de los entregables señalados en el Anexo Técnico de la Licitación (Programas Municipales de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano de Centla, Jonuta y Macuspana, en el estado de Tabasco).

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

De las principales oportunidades identificadas durante el proceso de elaboración, destaca la implementación de metodologías innovadoras que permitan identificar estas necesidades particulares, desde el enfoque de género, para la construcción y propuesta de estrategias adecuadas para su atención.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Mejoramiento Urbano (PMU)

**Ramo:** 15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano

**Clave de la UR:** QDV

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional del Suelo Sustentable

**Clave del Pp:** S273

**Nombre del Pp:** Programa de Mejoramiento Urbano

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 632. Otorgamiento de apoyos federales destinados a mujeres para el acceso a la tenencia de la tierra y para la adquisición, mejoramiento y/o ampliación de vivienda

#### Definición de la población objetivo

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

•

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica:

Al cierre del 31 de diciembre se realizaron las siguientes acciones de regularización a través de la Vertiente de RCJ:

- Regularización de lotes para servicios públicos: 60 acciones realizadas en 14 municipios del Estado de México, Morelos, Oaxaca, Sinaloa, Sonora y Veracruz, las cuales representan un monto erogado de \$83,624,269.16 pesos de subsidios ejercidos. Para la realización de estas acciones el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con servicios públicos estatales o municipales, permitiendo la realización de proyectos de mejoramiento del entorno urbano, mobiliario público, etc. Según cálculos del INSUS estas acciones benefician indirectamente a una población de 1,667,519 habitantes de los municipios mencionados (hombres y mujeres).
- Regularización de lotes con uso habitacional: 1,657 acciones realizadas en 13 municipios de Baja California, Campeche, Durango, Guerrero, Estado de México, Sonora y Veracruz, las cuales representan \$19,875,016.00 pesos de subsidios ejercidos en apoyos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos necesarios para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional de las personas beneficiarias.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización: 3,080 acciones realizadas en 8 municipios de Coahuila, Jalisco, Sinaloa, Sonora, Yucatán y Zacatecas; las cuales representan \$46,192,714.84 pesos de subsidios ejercidos en apoyos. La relevancia de estas acciones radica en que el INSUS proporciona subsidios para cubrir el costo del conjunto de actos jurídicos, técnicos y administrativos, y gastos de particulares en vías de regularización que pudiera tener el beneficiario respecto al lote, esto último hasta por 50% del valor del subsidio otorgado, para contribuir al otorgamiento de certeza jurídica en la tenencia de los lotes con uso habitacional de las personas beneficiarias, liberándolo de gastos pendientes relacionados con el lote y permitiendo llevar a cabo su trámite de escrituración.

**El total de beneficiarios de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 31 de diciembre de 2021 es: 4,737 personas (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), de las cuales 2,480 son beneficiarias mujeres (52% del total) y 2,257 son beneficiarios hombres (48% del total).**

**Adicionalmente se beneficiaron 60 gobiernos locales con acciones de regularización de lotes para servicios públicos, que a su vez beneficiaron indirectamente a una población de 1,667,519 habitantes que tendrán acceso a la obra realizada o por realizar en el lote regularizado.**

El total de acciones de regularización de lotes con uso habitacional al 31 de diciembre de 2021 (regularización de lotes con uso habitacional más regularización de lotes con uso habitacional con gastos de particulares en vías de regularización), representa un monto de \$66,067,730.84 pesos de subsidios ejercidos, de los cuales, \$34,481,730.84 pesos se destinaron a beneficiarias mujeres jefas de familia (52.2% del total de subsidios ejercidos para los dos tipos de apoyo para lotes con uso habitacional), mientras que \$31,586,000.00 se destinaron a beneficiarios hombres (47.8% restante).

Estos avances son especialmente relevantes tomando en cuenta que el ejercicio 2021 ha presentado diversos obstáculos para la implementación de los programas, tales como: la persistencia de la emergencia sanitaria relacionada con el COVID 19, el periodo de veda electoral que impidió la implementación regular de programas sociales, el retraso en la autorización al INSUS para la utilización de su presupuesto para gastos operativos y el cambio de administración en diversos gobiernos locales, lo cual retrasó o incluso detuvo gestiones que el INSUS necesita realizar para implementar sus programas de regularización.

Al 31 de diciembre de 2021 se registraron 4,737 cédulas de Información en el sistema diseñado para tal efecto. Con las Cédulas de Información del Programa se recaba la información socioeconómica con la que se califican (es decir se determinan) las beneficiarias y beneficiarios de la vertiente del Programa.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Vertiente de Regularización y Certeza Jurídica:

Los principales retos para la implementación óptima de la vertiente de Regularización y Certeza Jurídica durante el ejercicio 2021 fueron los siguientes:

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- La persistencia de la emergencia sanitaria relacionada con el COVID 19, la cual ha modificado la dinámica de trabajo de dependencias, instancias y organismos en todos los niveles de gobierno. Adicionalmente la persistencia de la emergencia sanitaria ha provocado múltiples dificultades en la realización del trabajo de campo que el INSUS requiere llevar a cabo (levantamientos, trabajos técnicos, reuniones con vecindados, acciones de sensibilización, etc.)
- El periodo de veda electoral que impidió la implementación regular de programas sociales.
- El retraso en la autorización al INSUS para la utilización de su presupuesto para gastos de operación que se dio en el primer trimestre del año. Esto impidió que se utilizaran recursos con fines administrativos y operativos que son necesarios para la implementación de un programa de la naturaleza del PMU.

El cambio de administración en diversos gobiernos locales, lo cual retrasó e incluso detuvo gestiones, acuerdos, reuniones, firma de instrumentos jurídicos y de convenios de colaboración para el establecimiento de facilidades administrativas, todas estas acciones que el INSUS necesita realizar para implementar sus programas de regularización.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** F00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas

**Clave del Pp:** S046

**Nombre del Pp:** Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 316. Apoyos a proyectos ambientales sustentables con perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de 18 o más años de edad, que conformen grupos organizados, así como, Ejidos y Comunidades, que sean propietarios, poseedores, usufructuarios o usuarios de los recursos naturales comprendidos en las localidades de los municipios o demarcaciones territoriales de las Áreas Naturales Protegidas y sus zonas de influencia, enlistados en el Anexo número 1 de las Reglas de Operación.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas, reconoce la importancia de los servicios ambientales que prestan a la sociedad las Áreas Naturales Protegidas y sus Zonas de Influencia. De esta forma, el Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible constituye un instrumento de política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad, mediante la participación directa y efectiva de la población local en los procesos de gestión del territorio; en la protección y restauración de los mismos y de la valoración económica de los servicios ambientales que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas mediante el aprovechamiento de los recursos naturales y la biodiversidad de forma sustentable, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del programa.

Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en las Reglas de Operación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en las Reglas

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de Operación y en sus Lineamientos Internos, de conformidad con lo siguiente:

- En el numeral 3.4.1 de las Reglas de Operación se establece que las personas beneficiarias podrán disponer de hasta un 17% del monto total aportado por la CONANP para el financiamiento de acciones afirmativas con perspectiva de género, para que las mujeres que participan en la ejecución de los proyectos brigadas de contingencia y cursos de capacitación puedan hacerlo sin ver afectados sus labores cotidianas.
- En el Numeral 3.3.2.2 Dictamen de las Reglas de Operación, se otorga mayor puntaje a las solicitudes que cumplen con los siguientes criterios:
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, el 100% de sus integrantes son mujeres.
  - En el Estudio, Proyecto o Curso de capacitación, del 50 al 99% de sus integrantes son mujeres.
  - En el Estudio, Proyecto o Curso participa población indígena, el 100% de sus integrantes son indígenas.
  - En el Estudio, Proyecto o Curso participa población indígena, del 50 al 99% de sus integrantes son indígenas.
- En el numeral 3.3.1 Requisitos, de las Reglas de Operación se establece que el CURP no será un requisito obligatorio en el caso de población indígena o de localidades ubicadas en zonas de alta y muy alta marginación o zonas de difícil acceso.
- En el numeral 4.3.2. de las Reglas de Operación se establece como obligaciones de las personas beneficiarias el promover la participación equitativa de mujeres y hombres de la localidad, en los cursos de capacitación, los estudios técnicos y en los proyectos objeto de apoyo.
- En el numeral 4.3.3. Sanciones, se establece que incurrir en prácticas discriminatorias hacia grupos de mujeres o indígenas de la localidad en el acceso a los beneficios del programa.
- En el numeral 8.4 de los Lineamientos Internos para la Ejecución del PROCODES, se establece que:

El personal de las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, durante el periodo de recepción de solicitudes que se establece en el numeral 4.2 de las Reglas de Operación, deberá acudir a las localidades, ubicadas en los municipios o demarcaciones territoriales de las ANP, con la finalidad de dar a conocer las características de los diferentes apoyos del PROCODES, así como sensibilizarlos y motivarlos sobre la necesidad de la participación equitativa de mujeres, hombres y grupos indígenas para su ejecución.

Para garantizar que mujeres, hombres y la población indígena tengan conocimiento de la convocatoria para acceder a los apoyos del PROCODES, las Direcciones Regionales o Direcciones de ANP, según corresponda, deberán difundirla en lugares públicos, como presidencias municipales, escuelas, centros de salud y/o las casas comunales o ejidales. Asimismo, podrán apoyarse en los Distritos de Desarrollo Rural y en los Consejos Estatales, Distritales y Municipales.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al mes de diciembre de 2021, el presupuesto ejercido fue de \$145.78 millones de pesos los cuales se invirtieron en 963 proyectos, 78 cursos de capacitación, 31 estudios técnicos y 140 brigadas de contingencia ambiental, beneficiando a un total de 15,955 personas, de las cuales 7,880 fueron mujeres (49.4%) y 8,075 hombres, en 760 localidades de 278 municipios en 31 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida fueron 5,925 personas, que representa 37.1% de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 2,791 (47.1%).

Número de personas beneficiadas de manera directa mediante el PROCODES al 4to trimestre preliminar:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
	Personas	Total de personas beneficiadas	No. Personas beneficiadas por tipo de apoyo			
			Proyectos	Cursos de capacitación	Estudios Técnicos	Brigadas de Contingencia Ambiental
	Mujeres	7,880	6,976	462	243	199
	Hombres	8,075	5,801	483	239	1,552
	<b>Total</b>	<b>15,955</b>	<b>12,777</b>	<b>945</b>	<b>482</b>	<b>1,751</b>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>El PROCODES es un Programa de convocatoria abierta para acceder a sus apoyos, que en apego al numeral 4.1 de sus Reglas de Operación (RO), publica en portal de internet de la CONANP. A partir de la publicación de la referida convocatoria, las personas interesadas presentan sus solicitudes de apoyo a la CONANP conforme a los requisitos establecidos en el numeral 3.3.1. de las citadas RO. La CONANP dictamina técnica y económicamente el total de solicitudes recibidas, de acuerdo con los criterios establecidos en el numeral 3.3.2.2. de las mencionadas Reglas. Las metas programadas para los diferentes indicadores al trimestre se establecieron a partir de un análisis del ejercicio fiscal 2020.</p>

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Ramo:** 16 Medio Ambiente y Recursos Naturales

**Clave de la UR:** RHQ

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional Forestal

**Clave del Pp:** S219

**Nombre del Pp:** Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 318. Implementar medidas especiales orientadas a acelerar la participación de las mujeres en las actividades del sector forestal.

### Definición de la población objetivo

Personas propietarias, legítimas poseedoras y habitantes de las zonas forestales que implementen acciones que contribuyan a la protección, conservación, restauración e incorporación al manejo forestal sustentable, de los terrenos forestales, preferentemente forestales y temporalmente forestales; así como, el fortalecimiento de las cadenas de valor, que a su vez contribuyan a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático mediante la ejecución de los componentes, conceptos y modalidades de apoyo definidos en las Reglas de Operación.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En nuestro país 42.4% de las personas que viven en pobreza extrema son mujeres, según lo señala el "Informe de la Evolución de la Pobreza 2008-2018" realizado por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social. Esto también se extrapola con la participación de las mujeres en el sector forestal, específicamente en las acciones de protección, conservación, restauración y aprovechamiento de los recursos forestales es limitada, debido a las brechas de género que existen en los siguientes aspectos:

- La tenencia de la tierra y los derechos de propiedad los tienen en su mayoría los varones.
- El uso, manejo y control de los bosques prioritariamente está a cargo de los hombres.
- Los cargos de decisión en los ejidos y comunidades principalmente los ocupan los varones.
- Las mujeres a veces carecen de facultades legales para adquirir derechos de propiedad sobre la tierra y para tener acceso a derechos esenciales como el crédito y los insumos.

A ello se añade que los derechos de jure, es decir legales, reconocen generalmente a los hombres derechos de tenencia y propiedad de los recursos naturales y productivos. Como resultado, solamente 18.5% de los integrantes de órganos de representación de núcleos agrarios son mujeres, según los resultados del Registro Agrario Nacional en su publicación "Estadística con perspectiva de género" y 34.8% de las personas sujetas de derechos que reciben documentos agrarios y que ocupan espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios, son mujeres según el análisis de la "creciente participación de las mujeres como sujeto de derechos: RAN" que han tenido acceso a la tierra a través de cesión de derechos o herencia familiar. Sin embargo, esto no siempre se traduce en una participación directa y efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Si bien es cierto que en los últimos años ha aumentado el número de mujeres ejidatarias o comuneras, éste dista mucho de ser equitativo y tampoco es garantía de una participación real.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Respecto a la publicación en el Diario Oficial de la Federación el 30 de diciembre de 2020 de las Reglas de Operación 2021 del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable, se mantiene la inclusión de aspectos y criterios que favorecen la participación de las mujeres y la población indígena, y en sus criterios generales de prelación se sigue manteniendo el aspecto de, si el la persona física solicitante del apoyo es mujer o bien, la persona moral o el grupo participativo de interés común que solicita apoyos integran en sus órganos de representación a mujeres, se le otorgan 5 puntos; así también si el proyecto se desarrolla en un municipio indígena o con presencia de población indígena, y si la persona solicitante se auto adscribe como indígena, se le otorgan 5 puntos.

En el Capítulo VIII correspondiente a Contraloría Social (CS), indica que se promoverá que en la conformación del Comité de CS participen de forma equitativa hombres y mujeres,;

Componente Manejo Forestal Comunitario y Cadenas de Valor en los siguientes conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres, jóvenes e indígenas:

MFCCV. 2 Proyectos para productores en desarrollo y el concepto de apoyo.

MFCCV. 4 Proyectos productivos integrales para no maderables.

Dentro de este componente se encuentra un concepto de apoyo específico para mujeres el MFCCV. 5. Proyectos productivos integrales para mujeres, apoyo para la ejecución de proyectos liderados y operados exclusivamente por mujeres, con objeto de dar valor agregado a las materias primas forestales y recursos asociados al bosque, y con ello promover el empoderamiento de la mujer en los procesos productivos y en la toma de decisiones de sus comunidades.

Para el caso del Componente V. Protección Forestal (PF) en los siguientes conceptos de apoyo promueve la participación de mujeres:

PF.2 Brigadas de Saneamiento Forestal.

PF.4.1 Brigadas Rurales de Manejo del Fuego.

El componente Pago por Servicios Ambientales, en su concepto de apoyo SA.2. Mecanismos Locales de Pago por Servicios Ambientales (MLPSA), en sus criterios de prelación de las solicitudes indica que si la persona proveedora es mujer o indígena, o bien, la persona moral proveedora integra en su órgano de representación a mujeres o indígenas se otorgará 1 punto, en caso de propiedad privada, el dueño o poseedor es mujer o indígena se otorga 5.

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Al cierre del cuarto trimestre de 2021, se asignaron 624 apoyos a mujeres, por lo que el indicador presentó un avance de 35.27%, lo que representa un cumplimiento del 111% respecto a la meta programada, lo anterior se explica debido a que 1976 personas físicas resultaron viables y 1769 fueron apoyadas, de las cuales 624 apoyos fueron otorgados a mujeres.

De acuerdo con lo anterior, el anexo 1 se reporta la información.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Durante el cuarto trimestre se concluyó el proceso de verificación y se finiquitaron algunos proyectos del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable 2021; estas acciones permitieron cerrar el proceso del ejercicio fiscal 2021.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 102. Coordinación de acciones de igualdad entre las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con información al 31 de enero de 2021, fecha de elaboración de este diagnóstico, laboraban en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%). Por otro lado, en cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, existen en la SENER un total de 366; de los cuales 148 están ocupados por mujeres (40%) y 218 por hombres (60%). De lo anterior se desprende que las brechas de género en esta Dependencia son relativamente cortas, lo cual es un logro institucional importante.

Por lo anterior, resulta importante continuar con las acciones orientadas a cerrar más estas brechas aún más, particularmente acciones que tengan un impacto favorable en las mujeres, y en las cuales tengan una participación importante. Por lo anterior, con el propósito de continuar avanzando en el cierre de brechas de género, se llevará a cabo un foro digital, en el cual participarán mujeres de las instituciones del Sector Energía.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, los días 8 y 9 de marzo de 2021 se llevó a cabo el “*Foro Digital: Soberanía Energética en Voz de las Mujeres*”, evento realizado de manera coordinada con el Instituto Nacional de Electricidad y Energías Limpias (INEEL), el cual tuvo como objetivo reconocer la labor y el desempeño de todas las mujeres en el sector energético, así como la relevancia de su participación para alcanzar los objetivos institucionales de este sector.

Este evento se difundió a través de mensajes institucionales y también a través de invitación personalizada a las y los servidores públicos de la SENER, con invitación extensiva a sus familias.

El evento se transmitió en vivo a través de las redes sociales de la SENER y del INEEL, con un horario de 10:00 a 14:00 horas en los dos días señalados. En el evento se llevaron a cabo exposiciones de mujeres que laboran en las instituciones del Sector Energía, a través de una presentación acerca de su trabajo y el impacto que este tiene en los objetivos del sector. También se difundieron pequeñas cápsulas en video, en las cuales mujeres del sector hablaron sobre su trabajo en la institución.

Entre las temáticas que se abordaron se encuentran las siguientes:

- Mujeres en Eficiencia Energética.
- El reto de las mujeres en el CENACE: Una red eléctrica segura y confiable.
- La planeación en el mercado de gas natural.
- Operación a largo plazo de plantas de potencia nuclear.
- La perspectiva de género en la industria eléctrica.

Por la naturaleza del evento, el cual fue digital y transmitido en vivo a través de distintas redes sociales, no es posible saber con exactitud el número de asistentes ni tener desagregada la información por sexo. No obstante, se informa que en el primer día del evento se alcanzó un total de asistencia máximo de 258, y durante el segundo día un máximo de 180 personas, lo cual da un total de una participación de al menos 438 personas a lo largo de los dos días. Se informa que estos son datos en un momento específico a lo largo de la duración del evento.

En conclusión, se considera que el evento cumplió y superó los objetivos programados.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos, y se puede tomar como una oportunidad el éxito que tuvo el evento.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Como se ha informado en otras líneas de acción, con información al 31 de enero de 2021, fecha de elaboración de este diagnóstico, laboraban en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%). Por otro lado, en cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, existen en la SENER un total de 366; de los cuales 148 están ocupados por mujeres (40%) y 218 por hombres (60%). Por lo anterior, se considera que los trabajos necesarios para la recertificación de la SENER en esta Norma favorecerán que prevalezcan las condiciones favorables que han dado lugar a este logro institucional.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre de 2021 se realizaron las actividades siguientes para lograr la recertificación de la SENER en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación:

- Se llevó a cabo del 5 al 7 de octubre de 2021, la auditoría interna en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación por parte del personal de la Unidad de Igualdad

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de Género y No Discriminación, con participación de: la Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales; la Dirección General de Comunicación Social y el Comité de Ética de la Secretaría de Energía. Por otro lado, se enviaron correos personalizados al personal para la aplicación del cuestionario de clima laboral en la semana del 18 al 22 de octubre, en cumplimiento a los requisitos necesarios para la certificación de la Secretaría de Energía en la Norma Mexicana referida.

- Del 28 al 30 de octubre se llevó a cabo la auditoría externa para la certificación de la Secretaría de Energía en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, obteniendo el certificado "Nivel Oro" número FS-6181121, con vigencia del 5 de noviembre de 2021 al 5 de noviembre de 2025, con una puntuación de 98 puntos de 100 posibles.

Con esta certificación, el compromiso de la SENER por fortalecer y promover la igualdad y la no discriminación fue validado, así como ser una Dependencia en la que prevalecen buenas prácticas laborales, libres de discriminación.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos. Se cumplieron los objetivos institucionales programadas para esta línea de acción.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la publicación de 2016 de ONU Mujeres, titulada “Empresas y empoderamiento de las mujeres. Principios para el empoderamiento de las mujeres en las empresas”, se señalan siete principios para el empoderamiento de las mujeres en las empresas, uno de los cuales, en particular el principio número 2: “Igualdad de oportunidades, integración y no discriminación”, señala lo siguiente:

“Asegurarse de que las políticas y las prácticas de trabajo estén exentas de cualquier discriminación de género”<sup>18</sup>.

Derivado de lo anterior, resulta relevante continuar fomentando buenas prácticas en materia de igualdad y no discriminación al interior de la institución, para lo cual la capacitación y formación en estos temas es de vital importancia. Derivado de esto, y como complemento al programa de capacitación en la materia, se cuenta con una estrategia de difusión de contenidos para todo el personal durante el año, con el objetivo de mantener siempre presentes los principios de igualdad y no discriminación en el quehacer cotidiano, y con ello fomentar que las prácticas de trabajo se realicen bajo estos principios.

1. <sup>18</sup> “Empresas y empoderamiento de las mujeres. Principios para el empoderamiento de las mujeres en las empresas”. ONU MUJERES. 2016. El documento puede ser consultado en el siguiente enlace electrónico: <https://mexico.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2016/01/principios-empoderamiento-mujeres-empresas>

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La Secretaría de Energía publicó las Convocatorias con Perspectiva de Género números 322 (Jefatura de Departamento de Planeación y Seguimiento) y 323 (Dirección de administración de personal). Estas convocatorias fueron dirigidas exclusivamente a mujeres interesadas que desearan ingresar al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Centralizada, y tuvieron como uno de sus objetivos principales fortalecer el acceso de las mujeres al empleo y a la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en las condiciones de trabajo entre mujeres y hombres, con fundamento en el artículo 33 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el artículo 15 bis de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante 2021 se realizaron entre otras las siguientes difusiones a todo el personal a través de mensajes institucionales:

- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero).
- Difusión del “Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual”, así como el nombre y datos de contacto de las Personas Consejeras en la SENER (25 de febrero).
- Difusión del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD) (8 de marzo).
- Difusión del certificado de la SENER en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (19 de marzo).
- Difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Energía (26 de marzo).
- Difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y del Micrositio del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) sobre Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual. (15 de abril).
- Difusión del Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública (19 de abril).
- Difusión de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Energía y Ombudsperson en la SENER (21 de abril y 12 de julio).
- Difusión del Lactario en la SENER (13 de mayo y 19 de julio).
- Día Nacional de la lucha contra la homofobia, lesbofobia, transfobia y bifobia (17 de mayo).
- Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual (17 y 24 de junio).
- Conmemoración del “Día Internacional del Orgullo LGBT” (28 de junio).
- Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo (6 de julio).
- Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (16 de julio).
- Corresponsabilidad familiar (23 de julio).
- Folleto informativo sobre el hostigamiento sexual y el acoso sexual (27 de julio y 29 de septiembre).
- Protocolo de actuación con perspectiva de género (11 de agosto).
- Tríptico informativo sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (16 y 26 de agosto).
- Boletín de difusión “La violencia contra las mujeres en México. Avances y retos” (18 de agosto).
- Decálogo para la prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Secretaría de Energía (22 y 29 de julio, 5 y 12 de agosto, 9 y 15 de septiembre).
- Principios Generales de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad (15 de septiembre)
- Día internacional de las Lenguas de Señas (23 de septiembre)
- Licencia de paternidad (19 de octubre)
- Día Nacional contra la Discriminación (19 de octubre)
- Uso de lenguaje incluyente y no sexista. (20 de octubre)
- Encuesta sobre Necesidades de Cuidados de la Administración Pública Federal 2021 (22 de octubre)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Corresponsabilidad familiar (27 de octubre)
- Protocolo de actuación con perspectiva de género (4 de noviembre)
- Folleto informativo sobre el hostigamiento sexual y el acoso sexual (11 de noviembre y 10 de diciembre)
- Protocolo para la Prevención Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (16 y 26 de noviembre)
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer (25 de noviembre).
- Día de los Derechos Humanos (10 de diciembre)

Como parte de la operación de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UIGND), se realizaron también las siguientes acciones:

- A petición de INMUJERES, se revisó el proyecto de *"Bases para la creación, organización y funcionamiento de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres"*, emitiendo algunos comentarios a manera de recomendación.
- Se asistió de manera virtual a la Vigésima Tercera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, coordinada por el INMUJERES, llevada a cabo el 14 de abril del presente año, la cual tuvo como objetivo presentar los trabajos de la agenda en materia de igualdad que está realizando el INMUJERES de manera coordinada con las dependencias, entidades, los poderes de la unión, organismos autónomos y empresas paraestatales, a nivel federal, estatal y municipal, que participan en el SNIMH y que contribuirán en la implementación y monitoreo del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020 – 2024
- Se participó en el taller *"Justicia Restaurativa para la Atención de Casos de Violencia de Género"*, coordinado por INMUJERES, el cual se llevó a cabo el 28 de junio de 2021 y tuvo como objetivo que las Unidades de Igualdad de Género o áreas homologas de la Administración Pública Federal cuenten con elementos para comprender el proceso de implementación de la justicia restaurativa en casos de violencia de género, específicamente en casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual.
- Se asistió de manera virtual al Foro *"Generación Igualdad"* que se llevó a cabo del 30 de junio al 02 de julio por medios electrónicos. El INMUJERES convocó a la Administración Pública Federal y público en general a este evento, realizado de manera coordinada entre México y Francia, conmemorando los 25 años de la convención de Beijín, China. El evento se desarrolló en tres días de conferencias y eventos cuyos temas principales fueron: derechos humanos y justicia económica, derechos sexuales y reproductivos, violencia de género, y las mujeres como protagonistas de su lucha.
- Se participó en la Reunión de trabajo para elaborar el Plan de Acción de Derechos Humanos, Género y Cambio Climático (PADHG-CC), convocada por la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático el 15 de julio. Esta reunión tuvo como objetivo identificar actividades específicas que las Dependencias deberán llevar a cabo con el fin de implementar la Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC), por sus siglas en inglés, atendiendo los enfoques de derechos humanos y género. De esta reunión de trabajo derivó el acuerdo para que las personas responsables de las áreas sustantivas de cada

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

dependencia revisaran y valoraran las propuestas de acción de su competencia en el PADHG-CC para enviar sus comentarios y sugerencias a la Comisión Intersecretarial de Cambio Climático (CICC) a más tardar el día 30 de julio. Este acuerdo fue atendido en tiempo y forma en coordinación con la Dirección General de Energías Limpias y la Dirección General de Exploración y Extracción de Hidrocarburos.

- La UIGND participó en la reunión de cierre de la *“Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia en la APF”* (ENCAP 2021) de manera virtual el 12 de agosto. Esta reunión fue convocada por el INMUJERES con el objetivo de presentar los resultados de la encuesta y generar propuestas que atiendan las problemáticas reflejadas en este ejercicio.
- Se asistió de manera virtual a la Vigésima Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, coordinada por el INMUJERES, llevada a cabo el 22 de septiembre de 2021, la cual tuvo como objetivo presentar los trabajos de la agenda en materia de igualdad que está realizando el INMUJERES de manera coordinada con las dependencias, entidades, los poderes de la unión, organismos autónomos y empresas paraestatales, a nivel federal, estatal y municipal, que participan en el SNIMH, y que contribuyen en la implementación y monitoreo del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) 2020 – 2024.
- En atención al oficio INMUJERES/DGPNIDM/DSNIMH/0374/2021, en seguimiento al acuerdo 57:14/04/2021 aprobado en la 23a Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), el cual refiere que: *“El Instituto Nacional de las Mujeres compartirá el llamado a la acción: cuidar en igualdad, con las instituciones integrantes e invitadas permanentes del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, a fin de que cada institución, en un plazo no mayor a 180 días y en el marco de sus respectivas competencias, presente los compromisos que suscribirá en materia de cuidados”*; la Secretaría de Energía llevó a cabo el 23 de septiembre el registro en la plataforma electrónica de las acciones que efectuará en forma permanente en el marco de sus atribuciones, de acuerdo con lo requerido por INMUJERES.
- Se participó en el taller *“Justicia Restaurativa para la Atención de Casos de Violencia de Género”*, coordinado por INMUJERES, el cual se llevó a cabo los días 7, 21 y 28 de septiembre de 2021. Este taller tuvo como objetivo que las Unidades de Igualdad de Género o áreas homologas de la Administración Pública Federal, cuenten con elementos para comprender el proceso de implementación de la justicia restaurativa en casos de violencia de género, específicamente en casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual.
- Se asistió a la reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género, convocada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), celebrada el 1 de octubre de 2021. El objetivo de la reunión fue identificar sinergias que fortalezcan el trabajo de coordinación en la implementación de la capacitación en materia de género y no discriminación, favorecer la incorporación de la perspectiva de género en procesos estratégicos de las políticas y acciones públicas y propiciar el desarrollo de climas organizacionales para construir relaciones laborales libres de discriminación y violencia basada en el género. La reunión contó con la participación de 77 personas pertenecientes a 33 dependencias y entidades a quienes se les invitó a seguir avanzando en la institucionalización de la capacitación en género. Las actividades de la sesión se centraron en la discusión sobre la viabilidad y pertinencia de construir un mecanismo de coordinación.
- La Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación participó en la segunda reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género, convocada por el INMUJERES, la cual se llevó a cabo el 12 de octubre de 2021, en seguimiento a los trabajos realizados en la primera reunión y con la finalidad de responder las dudas de las personas servidoras públicas acerca de la Certificación necesaria para las personas consejeras en cada dependencia.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se participó en la tercera reunión para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género, convocada por el INMUJERES, celebrada el 27 de octubre de 2021, en donde se realizaron mesas de trabajo con la finalidad de establecer parámetros básicos para la aplicación de programas de mentorías.</li> <li>• El 5 de noviembre la SENER participó en el <i>"Foro Virtual: evaluaciones de impacto social en el sector energético con perspectiva de género"</i>, evento coordinado por la Comisión Federal de Electricidad. Este foro tuvo como objetivo intercambiar experiencias y analizar de manera conjunta, la forma de incorporar la perspectiva de género en las evaluaciones de impacto social, en concordancia con el <i>"Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones Administrativas de Carácter General sobre la Evaluación de Impacto Social en el Sector Energético"</i>, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 1 de junio de 2018, el cual señala que dichas evaluaciones deben realizarse con perspectiva de género, a fin de evitar que las diferencias de género sean causa de desigualdad, exclusión o discriminación.</li> <li>• En cumplimiento al Acuerdo 64:22/09/2021, adoptado en la 24 Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación de la SENER, participó en la prueba piloto de la plataforma de seguimiento del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD), actividad que se llevó a cabo del 29 de noviembre al 2 de diciembre de 2021. Como resultado de esta prueba se envió el <i>"Formato de observaciones"</i> al INMUJERES con comentarios y sugerencias sobre la operación de dicha plataforma.</li> <li>• Se asistió a la Vigésima Quinta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), coordinada por el INMUJERES, llevada a cabo el 6 de diciembre de 2021, la cual tuvo como objetivo presentar las acciones que está realizando el INMUJERES de manera coordinada con las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal (APF), los poderes de la unión, organismos autónomos y empresas paraestatales, a nivel federal, estatal y municipal que participan en el Sistema, en el marco de la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.</li> <li>• Se asistió a la quinta reunión virtual para la actualización y fortalecimiento de redes de capacitación en género, convocada por INMUJERES, celebrada el 10 de diciembre de 2021. Esta reunión tuvo como objetivo presentar los resultados de la consulta de la <i>"Guía de Contenidos y Recomendaciones para Sensibilizar en el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"</i> y del <i>"Fichero Didáctico sobre Primeros Auxilios Psicológicos"</i>.</li> </ul>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
No se presentaron obstáculos. Se cumplieron los objetivos programados para esta línea de acción.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con información al 31 de enero de 2021, fecha de elaboración de este diagnóstico, laboraban en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%). En cuanto a ocupación de puestos directivos, considerando a partir de Jefatura de Departamento y niveles superiores, existen en la SENER un total de 366; de los cuales 148 están ocupados por mujeres (40%) y 218 por hombres (60%). De lo anterior se desprende que las brechas de género en esta Dependencia son relativamente cortas, lo cual es un logro institucional importante. No obstante, con el fin de seguir cerrando esas diferencias, es necesario contar con información estadística más precisa, que permita definir programas y políticas a adoptarse con ese fin, por lo que se tiene programado realizar un análisis estadístico de brechas de género por Unidad Responsable.

De acuerdo con los resultados de la “Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020” (ECCO), particularmente en el factor 67: “Género, Igualdad y No Discriminación”, se obtuvo un promedio del factor para la Secretaría de Energía de 2020 de 85, lo cual es tres puntos superior al promedio de este mismo factor en la Administración Pública Federal (82). Lo anterior es un resultado satisfactorio, y motiva a seguir mejorando la calificación en ese factor. Por lo anterior, se tiene programado, además de los cursos y las acciones de difusión en la temática de igualdad de género y no discriminación, realizar la difusión de materiales que fomenten estos principios, de tal forma que contribuya a continuar mejorando el ambiente laboral.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El “Diagnóstico estadístico sobre brechas de género al interior de la Secretaría de Energía” se realizó en tres ocasiones, con cifras al mes de enero, mayo y diciembre de 2021. Este diagnóstico se realiza a través de un análisis general de la plantilla de personal de manera cuantitativa, considerando el nivel de puesto. También

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

se toma en cuenta la Unidad Administrativa de adscripción. Se mide la diferencia entre puestos ocupados por mujeres y hombres para cada nivel de puesto.

Se destaca que existe una paridad aceptable en la cantidad de personal por sexo, ya que al 31 de diciembre de 2021 se reportaron en la SENER 399 mujeres y 443 hombres, lo cual representa el 47% y 53% respectivamente. En niveles de mando, tomando en cuenta desde Jefatura de Departamento, 41% de estos puestos son ocupados por mujeres, mientras que 59% por hombres, lo cual también se considera un resultado destacable.

Estos análisis estadísticos sirven como insumo para determinar posibles áreas de mejora en términos de brechas de género y para apoyar en la toma de decisiones sobre actividades que se incorporan en los programas de trabajo anuales en materia de igualdad de género.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

No se presentaron obstáculos en las acciones implementadas.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 413

**Nombre de la UR:** Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 606. Difusión en temas que promuevan la erradicación de la discriminación de género

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los resultados de la “Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2020, el factor 65: “Balance trabajo-familia” fue uno de los más bajos, al obtener un promedio de 71 puntos. Por lo anterior, en un afán de contribuir a la mejora de ese factor e incrementar la convivencia familiar, se tiene programado realizar difusiones o actividades que estén abiertas al personal y a sus familias, de tal forma que esto contribuya a un mejor balance trabajo-familia, así como a promover los principios de igualdad y no discriminación no sólo al interior de la Dependencia, sino también en la medida de lo posible al interior de las familias.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En la semana del 18 al 22 de octubre de 2021 se realizó la activación denominada “*Coloreando la igualdad*”, que tuvo como objetivo promover y fomentar en el personal, así como al interior de sus familias, una cultura de igualdad de género, no discriminación y corresponsabilidad.

Actividades llevadas a cabo:

- Elaboración del proyecto de actividad, utilizando el material didáctico elaborado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
- Difusión de invitación al personal.
- La actividad principal consistió en invitar al personal de la Secretaría de Energía a descargar el cuadernillo “*Conviviendo en igualdad*”, elaborado por el INMUJERES seleccionar la ilustración según la preferencia personal y colorearla en familia. Posteriormente enviar una fotografía del dibujo mediante correo a la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- Los dibujos recibidos fueron publicados en el Micrositio de Igualdad de Género y No Discriminación el 25 de octubre de 2021 y permanecen publicados.

Con esta actividad se promovió la importancia de la colaboración de las y los integrantes del hogar en las tareas domésticas y de cuidados, propiciando una reflexión y participación en conjunto entre el personal y sus familias.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Las condiciones generadas por la pandemia de COVID-19 obstaculizaron la realización de actividades presenciales, sin embargo, se buscaron alternativas de manera digital.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía

**Clave del Pp:** P008

**Nombre del Pp:** Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 165. Fomentar la participación entre mujeres y hombres en la capacitación en la materia.

#### Definición de la población objetivo

Servidoras(es) públicas(os) adscritos a la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE)

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía es una institución igualitaria en términos laborales y de desarrollo profesional, mediante el cual se realizó el Programa Anual de Capacitación de la CONUEE en materia de igualdad entre las mujeres y hombres, no discriminación, hostigamiento y acoso sexual, impartándose de manera virtual para el conocimiento y fortalecimiento del personal de la Comisión.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1.- Durante el cuarto trimestre del presente año, se realizó el Programa Anual de Capacitación donde se impartieron los siguientes cursos de manera virtual:

- Curso de Igualdad entre las Mujeres y Hombres / con una asistencia de 20 participantes
- Curso de No discriminación, hostigamiento y Acoso Sexual / con una asistencia de 25 participantes.

2- Durante el último trimestre del presente año, se llevó a cabo la cuarta sesión Ordinaria de manera Virtual, del Comité de Ética de la CONUEE, donde se aprobó el cumplimiento del Informe Anual de Trabajo del CE-CONUEE, así como, la aprobación del calendario 2022 de las próximas sesiones ordinarias del CE de la CONUEE 2022.

3- Se difundió por medios electrónicos, infografías informativas para en materia de igualdad de género.

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
<p>Obstáculo:</p> <p>Sin obstáculo</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Aprovechas las TIC, para difundir el mayor número de correos y campañas por medios electrónicos y tener un alcance mayor al personal de la CONUEE.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** A00

**Nombre de la UR:** Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias

**Clave del Pp:** G003

**Nombre del Pp:** Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 166. Garantizar el conocimiento del marco legal en materia de género.

#### Definición de la población objetivo

Al cierre del trimestre, la plantilla de la CNSNS está integrada por 183 servidoras(es) públicas(os), la cual corresponde a 41% mujeres (75) y 59% hombres (109).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha de desigualdad que existe es debido al perfil del puesto que requiere la CNSNS para cubrir sus plazas, en específico al área de estudio que se necesita, en la mayoría de los puestos se requieren carreras que son elegidas más por hombres que por las mujeres; lo cual deriva en que, dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, siempre exista un mayor número de inscritos del género masculino. Sin embargo, el proceso se realiza en igualdad de oportunidades y las convocatorias que se emiten para ocupar los puestos vacantes en esta Institución, van dirigidas a toda persona interesada, así mismo, cabe mencionar que los puestos de un mismo nivel perciben en igualdad la remuneración correspondiente, independientemente de quien ocupe el puesto.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se realizó un curso en línea denominado "Discriminación Laboral con Perspectiva de Género" en el cual participaron 17 personas, así mismo, 2 personas tomaron el curso en línea "Súmate al Protocolo", puesto a disposición por INMUJERES. Cabe citar que no se logró una mayor participación, derivado a que el personal se encontraba realizando algún otro curso, actividades por carga de trabajo y comisiones programadas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos. - Falta de personal cuyas funciones sean las de implementar y coordinar las actividades en la materia.

Oportunidades. - Se tiene la responsabilidad de esta CNSNS de hacer partícipe al personal en las acciones o actividades en el tema, que permita la sensibilización dentro de la institución y se fomente una cultura de igualdad y sin violencia.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** 410

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos, Materiales y Servicios Generales

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Personal que labora en la Secretaría de Energía (SENER). 842 personas: 399 mujeres y 443 hombres al 31 de diciembre de 2021.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al 31 de enero de 2021, fecha de elaboración de este diagnóstico, laboraban en la SENER un total de 807 personas, de las cuales 376 son mujeres (47%) y 431 hombres (53%), lo cual significa que las brechas de género no son amplias en esta Dependencia. Esto significa un gran logro a nivel institucional. No obstante, como parte de los esfuerzos institucionales para conservar este resultado, y seguir avanzando en una absoluta erradicación de cualquier forma de discriminación de género, las acciones de capacitación y formación en estas materias son de vital importancia, ya que a través de estas actividades se pretende que la importancia de la igualdad y la no discriminación en todas sus vertientes quede no como un simple discurso, sino como un proceso formativo que promueva que estos valores se vuelvan parte de nuestra vida cotidiana.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las condiciones sanitarias prevalecientes durante el año 2021 derivadas de la pandemia por COVID-19, dificultaron la impartición presencial de cursos. No obstante, con el propósito de cumplir con los objetivos institucionales en materia de capacitación en las temáticas de igualdad de género y no discriminación, la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

estrategia fue llevar a cabo a lo largo del año la difusión de cursos en línea que ofrece el INMUJERES, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), los cuales se detallan a continuación, así como la sinopsis aportada por cada institución:

- ❖ **Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres.** En el devenir histórico de la humanidad, las mujeres han sido un grupo socialmente marginado, que ha tenido que afrontar violaciones sistemáticas a sus derechos humanos, en la búsqueda de su visibilización. Por lo que resulta una necesidad tener conocimiento de la historia y de los cambios ocurridos en la materia. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Curso Básico de Derechos humanos.** Este curso es un acercamiento a los fundamentos de los derechos humanos, su concepción, aportaciones y alcances; tiene el propósito de brindar un panorama general que facilite la comprensión de la importancia de los derechos humanos y la necesidad de sumar esfuerzos individuales e institucionales en favor de su reconocimiento, respeto y vigencia plena. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Curso de Derechos Humanos y Violencia.** El estudio de la violencia como problemática social es fundamental para contribuir a la búsqueda de propuestas más firmes para su prevención y atención desde la perspectiva de los derechos humanos y la educación para la paz. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista.** El curso tiene el propósito de facilitar la comprensión de la perspectiva de género y está dirigido a cualquier persona interesada en este tema, a fin de contar con la información necesaria para incorporar esta metodología de análisis en su quehacer cotidiano. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Introducción a los Derechos Humanos.** El curso aborda qué son los derechos humanos, en dónde se encuentran reconocidos y entre sus objetivos está que el participante se reconozca como sujeto de los mismos, a fin de lograr su debido goce y ejercicio, así como conocer los mecanismos e instancias ante los que se puede acudir para exigir su protección, ante su posible violación. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público.** Este curso retoma los conceptos básicos y los antecedentes históricos de los derechos humanos; enfatiza en la Reforma Constitucional de 2011 y su impacto en todos los niveles de gobierno a través de los principios constitucionales de los derechos humanos, para su promoción, respeto, protección y garantía; y finalmente, se analizan las herramientas para lograrlo, distinguiendo los mecanismos nacionales e internacionales. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Personas con Discapacidad; transformando barreras en oportunidades.** Este curso aborda temas como la comprensión de la discapacidad, qué la define, cuál es la forma correcta de abordarla por parte del Estado, además de analizar los instrumentos de derecho internacional que protegen los derechos humanos en esta materia, así como el lenguaje y trato adecuado hacia las personas con discapacidad. Asimismo, se revisa la labor realizada por la CNDH. Curso impartido por la CNDH.
- ❖ **Derechos Humanos y Género.** La importancia de este curso radica en que la equidad entre mujeres y hombres es un imperativo en una sociedad que se presente como democrática. Ante la realidad social mexicana, este tema aún tiene muchas asignaturas pendientes, pues los discursos de poder que definen y determinan las relaciones entre mujeres y hombres han derivado en una profunda desigualdad histórica de género y en un retraso social de grandes magnitudes. Curso impartido por la CNDH.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- ❖ **Claves para la atención pública sin discriminación.** Objetivo: Identificar estrategias que permitan a quienes integran el servicio público interactuar con la ciudadanía sin discriminación, lo que significa ofrecer y administrar los bienes y servicios que brinda el Estado al margen de prejuicios y estigmas que limiten o cancelen el ejercicio de derechos para ciertas personas o poblaciones. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **Diversidad sexual, inclusión y no discriminación.** Objetivo: Identificar cómo la discriminación afecta el goce de derechos de las personas identificadas o percibidas como sexualmente diversas a partir de la comprensión de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales, así como el marco jurídico vigente, con el objeto de favorecer prácticas incluyentes y antidiscriminatorias. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.** Objetivo: Comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, las cuales constituyen el fundamento normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, con la finalidad de reconocer la importancia de disminuir las brechas de la desigualdad. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **Inclusión y Discapacidad.** Objetivo: Comprender las principales características de la discapacidad y la discriminación que experimentan las personas que viven con esta condición, de tal forma que sea posible lograr su inclusión plena y el acceso universal a derechos y oportunidades. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **Pautas para un periodismo incluyente.** Objetivo: Promover prácticas periodísticas incluyentes a través del lenguaje no discriminatorio para incidir en la construcción de una sociedad democrática. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **El ABC de la igualdad y la no discriminación.** Objetivo: Construir una cultura de respeto a los derechos humanos fundamentales y de igualdad de oportunidades a todas las personas, así como sensibilizar a las y los participantes en el tema del derecho a la no discriminación, para que estos puedan identificar y prevenir conductas discriminatorias. Curso impartido por CONAPRED.
- ❖ **Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.** Objetivo: Que las personas participantes identifiquen las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país. Curso impartido por INMUJERES.
- ❖ **¡Súmate al Protocolo!** Objetivo: Comprender las disposiciones del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la Administración Pública Federal (APF). Curso impartido por INMUJERES.

En 2021 se registraron 157 participaciones de servidoras y servidores públicos de esta Secretaría, quienes tomaron al menos uno de los cursos señalados anteriormente. A continuación, se muestra el resumen estadístico del número de constancias por curso, información que se presenta desagregada por sexo.

CNDH			
Curso	M	H	Total
Derechos Humanos y Género	4	3	7
Curso Básico de Derechos Humanos	14	5	19
Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	7	1	8
Diversidad sexual y Derechos Humanos	3	1	4
Derechos Humanos y Violencia	3	4	7
Introducción a los derechos humanos	3	6	9
Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no sexista	2	2	4
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	7	8	15
Personas con Discapacidad; Transformando Barreras en Oportunidades	1	0	1
Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas	1	0	1
Derechos Humanos y Desarrollo de Competencias Socioemocionales	1	1	2
Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad	3	2	5
Diplomado Impartición de Justicia con Perspectiva de Género	1	0	1
Diplomado Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	1	0	1
Libertad de expresión	2	4	6
Fuerzas Armadas y Derechos Humanos: su papel en la función de Seguridad Ciudadana	2	0	2
Las Empresas Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos	1	0	1
CONAPRED			
Curso	M	H	Total
El ABC de la igualdad y la no discriminación	5	4	9
El ABC de la accesibilidad web	1	1	2
Claves para la atención pública sin discriminación	4	3	7
Pautas Para Un Periodismo Incluyente	3	4	7
Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	4	3	7
Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	3	3	6
Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales	1	0	1
Inclusión y discapacidad	2	2	4
INMUJERES			
Curso	M	H	Total

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>				
Súmate al protocolo	4	3	7	
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	9	5	14	
<b>Totales</b>	<b>92</b>	<b>65</b>	<b>157</b>	

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>				
La contingencia sanitaria impidió la realización de cursos presenciales, sin embargo, se cumplieron las metas establecidas para esta línea de acción a través de las opciones de capacitación en línea.				

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 40% de las 1336 (289 mujeres y 1047 hombres) personas servidoras públicas adscritas al Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), es decir, 536 personas servidoras públicas que integran los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La promoción de la igualdad entre mujeres y hombres conlleva la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y difusión en dicha materia, con la finalidad de informar y modificar aquellas causas históricas y estructurales que impiden y obstaculizan el desarrollo, segregan, discriminan o excluyen a mujeres y a hombres en diversos ámbitos.

Lo anterior, en consonancia con el Principio Rector “No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie afuera” del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a través del cual el Gobierno de México propugna la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

En el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), como organismo público descentralizado y, en apego a sus objetivos y atribuciones, se pretende realizar diversas acciones para la promoción y el fortalecimiento de una cultura institucional a favor de la igualdad de género y la no discriminación.

Dichas acciones consisten en actividades de sensibilización, capacitación y difusión respecto a temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE, con lo cual se contribuya de manera positiva a mejorar el factor “Género, igualdad y no discriminación” de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 de la Secretaría de la Función Pública.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, se llevó a cabo la organización, difusión y ejecución del curso a distancia “Igualdad y no discriminación”, impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) el 19 de octubre de 2021, en el marco del Día Nacional Contra la Discriminación, con el objetivo de comprender los alcances del Principio de Igualdad y No Discriminación y la importancia de establecer relaciones de respeto y reconocimiento a la dignidad humana; el cual, fue aplicado por 152 participantes, de los cuales 68 son mujeres y 84 son hombres.

Igualmente, en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, del 8 de noviembre al 5 de diciembre de 2021, se llevó a cabo el curso en línea “Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista” de la CNDH, con el propósito de facilitar la comprensión de la perspectiva de género para promover modelos masculinos positivos y la erradicación de la violencia de género; el cual, fue aplicado por 167 participantes, de los cuales 42 son mujeres y 125 son hombres.

Asimismo, se continuó con las acciones de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación, por medio de la difusión de los siguientes contenidos través de los canales de comunicación del CENACE:

- Encuesta de percepción sobre Violencia y acoso laboral en el servicio público de la CNDH.
- Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias.
- El Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de las medidas adoptadas por el Gobierno Federal y el CENACE ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, se llevaron a cabo las actividades de sensibilización de forma remota, con la finalidad de garantizar las condiciones de salud, en apego a las recomendaciones emitidas por las autoridades federales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TOM

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control de Energía

**Clave del Pp:** E568

**Nombre del Pp:** Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 231. Certificar, difundir y verificar el cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo a la que va dirigida la presente acción se encuentra definida de la siguiente manera:

- 1336 (289 mujeres y 1047 hombres) personas servidoras públicas adscritas al Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) y que integran los diferentes centros de trabajo del CENACE: Corporativo, Gerencia del Centro Nacional, Gerencia de Control Regional Central, Gerencia del Centro Alterno, Gerencia de Control Regional Oriental, Gerencia de Control Regional Baja California, Gerencia de Control Regional Occidental, Gerencia de Control Regional Noreste, Gerencia de Control Regional Noroeste, Gerencia de Control Regional Norte y Gerencia de Control Regional Peninsular.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (en adelante la Norma) es un mecanismo de adopción voluntaria que busca reconocer a las instituciones que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Para obtenerlo, los centros de trabajo deben de recibir una auditoría de tercera parte para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos establecidos en la Norma en cita.

El CENACE se encuentra certificado en la Norma antes referida. En 2016 llevó a cabo la certificación inicial de uno de sus centros de trabajo y, en 2018, la certificación de vigilancia con alcance a nivel nacional. A partir de lo cual, el CENACE ratifica su compromiso con el fortalecimiento de una cultura laboral basada en la igualdad entre mujeres y hombres, a través del respeto a los derechos humanos.

De acuerdo con lo establecido en el proceso de certificación, una vez transcurridos los cuatro años de vigencia del certificado, antes de la fecha en que concluya la vigencia del mismo, los centros de trabajo interesados en mantener dicha certificación deberán solicitar una recertificación a un Organismo de Certificación acreditado.

Sin embargo, derivado de las medidas adoptadas por el Gobierno Federal ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, entre las que se encuentran, la suspensión inmediata de actividades que involucren la concentración física, tránsito o desplazamiento de personas, permitiendo únicamente el desarrollo de actividades consideradas esenciales, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y la Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PROFEDET), instituciones encargadas de la emisión de las constancias de "no incumplimiento" (en adelante, constancias) a la Ley Federal del Trabajo y a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, suspendieron sus actividades durante 2020, mediante el *ACUERDO por el que el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación amplía la suspensión de los plazos*



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

*y términos legales, en el marco de las acciones extraordinarias implementadas para atender la emergencia sanitaria por causas de fuerza mayor generada por el virus SARS-CoV2, y el ACUERDO por el que se amplía la suspensión de los plazos, términos y actividades en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social ambos publicados el 29 de mayo de 2020 en el Diario Oficial de la Federación (DOF).*

Cabe mencionar que las constancias antes citadas, son un requisito obligatorio para realizar el proceso de certificación y deben tener una antigüedad máxima de 6 meses.

Razón por la cual, el CENACE tuvo que esperar a que el CONAPRED y la PROFEDET reanudaran estas actividades para realizar la correspondiente solicitud de emisión de las constancias, no obstante, continuó realizando las labores administrativas posibles para las contrataciones sin comprometer los recursos.

Asimismo, el 18 de septiembre de 2020 la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) emitió en el Diario Oficial de la Federación el "Acuerdo por el que se suspende temporalmente la operación del Sistema Electrónico de Información Pública Gubernamental sobre Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios, Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, denominado CompraNET", mediante el cual dio a conocer que se realizaría mantenimiento a dicha plataforma, por lo que los tiempos previstos para la investigación de mercado de los servicios requeridos se aplazaron.

Finalmente, el 5 de octubre de 2020, la SHCP emitió el Oficio. No. 307-A-2095, por medio del cual dio a conocer que "Los ejecutores de gasto no podrán iniciar procedimientos de contratación después del 09 de octubre de 2020", razón por la cual no fue posible realizar las contrataciones de los servicios posterior a esa fecha.

Cabe señalar que, el certificado del CENACE continua vigente a la fecha, ya que el día 15 de octubre de 2020, la Secretaría de Economía emitió el ACUERDO POR EL QUE SE ESTABLECE LA EXTENSIÓN DE PLAZOS PARA LLEVAR A CABO LOS PROCESOS DE RECERTIFICACIÓN O DE AUDITORÍAS DE VIGILANCIA A LOS CENTROS DE TRABAJO CERTIFICADOS BAJO LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN, EN TANTO SE ENCUENTRAN ACTIVAS LAS MEDIDAS PREVENTIVAS QUE SE DEBERÁN IMPLEMENTAR PARA LA MITIGACIÓN Y CONTROL DE LOS RIESGOS PARA LA SALUD QUE IMPLICA LA ENFERMEDAD POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19), mediante el cual se establece que: "...Los centros de trabajo interesados en solicitar la evaluación de la conformidad para la recertificación que se señala en los numerales 5.4 y 5.6.1.3 de la Norma Mexicana, durante el período señalado, podrán aplazar hasta por doce meses la realización de dicha evaluación de la conformidad, extendiéndose la vigencia del certificado por el plazo antes señalado. Lo anterior no será motivo de suspensión o retiro del uso de la marca, y les permitirá permanecer en el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación con la inserción de la leyenda - en período de aplazamiento-."

Por lo anterior, durante el ejercicio 2021, el CENACE deberá realizar el proceso de recertificación bajo la Norma en comento, con la finalidad de conservar y/o mejorar las condiciones que le dieron origen a dicha certificación, en beneficio del desarrollo integral del personal que lo integra y contribuir a la promoción de la igualdad y la no discriminación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, se llevó a cabo la organización y ejecución del proceso de auditoría para la recertificación del CENACE en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma), el cual se realizó del 9 al 11 de noviembre de 2021 en Corporativo y en las Gerencias de Control Regional Central, Oriental, del Centro Nacional y del Centro Alterno, sitios que fueron elegidos por el Organismo de Certificación.

Con base en los resultados obtenidos en dicha auditoría, el CENACE obtuvo la recertificación en la Norma con nivel bronce y obtuvo un total de 97 puntos totales, con lo cual se superó en 3 puntos el puntaje total alcanzado en 2016 de 94. El alcance del certificado es multisitios, es decir, considera a las Gerencias de Control Regional, del Centro Nacional, del Centro Alterno y a Corporativo, y su vigencia es hasta el 22 de noviembre de 2025.

A partir de lo anterior, el CENACE mantiene su reconocimiento público como una institución que demuestra la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas a favor de la igualdad laboral y no discriminación, además de ratificar su compromiso con el fortalecimiento de una cultura laboral basada en la igualdad entre mujeres y hombres, el respeto a los derechos humanos y el fomento de la ética y la integridad pública en el CENACE.

Asimismo, se realizó la difusión a través del correo electrónico CENACE Comunicados de los siguientes elementos que solicita la Norma:

- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.
- Directorio de los integrantes del Comité de Ética, Personas Asesoras y Personas consejeras del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).
- Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
- Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias.
- El CEPCI como órgano encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación.
- El Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género.
- Licencias de paternidad.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Derivado de las medidas adoptadas por el Gobierno Federal y el CENACE ante la contingencia sanitaria del COVID-19 en el país, se llevaron a cabo las actividades de forma remota, con la finalidad de garantizar las condiciones de salud, en apego a las recomendaciones emitidas por las autoridades federales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TON

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control del Gas Natural

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

#### Definición de la población objetivo

La totalidad del personal adscrito al Centro Nacional de Control del Gas Natural, sin distinción de nivel estructural o Unidad de Adscripción, la cual está conformada por un total de 159 mujeres y 304 hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS) creado en agosto de 2014, es un organismo descentralizado de la Administración Pública Federal, sectorizado a la SENER. Para el cumplimiento de su objeto opera con 2 roles, en el primero actuando como Gestor del Sistema de Transporte y Almacenamiento Nacional Integrado de Gas Natural (SISTRANGAS), en el segundo como transportista de gas natural, operando y manteniendo ductos propios.

Su misión es la de garantizar la gestión, el transporte y almacenamiento necesarios para el abasto seguro, confiable y eficiente de gas natural en el país.

A través de su visión busca en 2025, ser reconocido a nivel internacional, como un gestor técnico a la vanguardia en los sistemas de transporte y almacenamiento de gas natural, así como un transportista de gas natural confiable, seguro y eficiente.

A siete años de su creación procuramos que nuestra cultura organizacional sea sólida, siempre integrando los elementos necesarios en materia de equidad de género y no discriminación, para ello hemos desplegado acciones concretas para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. Nos sumamos al esfuerzo de la Secretaría de la función pública para medir el clima y la cultura organizacional de forma anual a través de su encuesta de clima (ECCO).

Dados los recientes cambios en nuestra conformación organizacional, los resultados de la ECCO 2019 y 2020, y que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino; hemos

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional en materia de igualdad de género, para lo cual buscamos incorporar la perspectiva de género dentro del Organismo a través de comunicaciones y formación específica, con ello propiciar la consolidación de relaciones laborales libres de discriminación y violencia provocadas por discriminación, roles o segregación por género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Dirección Ejecutiva de Personal y Desarrollo Organizacional a través de la Dirección de Formación de Capital Humano, Desarrollo Organizacional y Comunicación, coordinó las actividades implementadas para el cumplimiento del indicador asociado al programa M001 denominado "Actividades de apoyo administrativo".

A través de las acciones de comunicación planteadas, el organismo buscó propiciar un comportamiento cultural e íntegro en materia de igualdad de género y no discriminación, para ello, se desplegaron comunicaciones que, en congruencia con el objetivo del indicador, sumaron a la conformación de una sólida cultura organizacional.

Acorde al indicador se reporta el porcentaje de cumplimiento de las acciones realizadas durante el ejercicio 2021:

Campañas	Acciones de comunicación programadas	Acciones de comunicación difundidas cuarto trimestre	Porcentaje de logro
1. Igualdad y no discriminación	4	4	100%
2. Nuevas masculinidades y prevención de micromachismos	3	3	100%
3. Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	3	3	100%

Durante el cuarto trimestre se dio continuidad con la difusión de los siguientes elementos:

**1. De la campaña en materia de igualdad y no discriminación.**

Se logro el 100% de cumplimiento.

**2. De la campaña en materia de nuevas masculinidades y prevención de micromachismos**

Durante los meses de octubre y noviembre se continuó con la difusión de campañas Pro-Igualdad y la impartición de 10 acciones de capacitación en los siguientes temas: ¿Por qué los Micromachismos no son Micro?, Masculinidad forzada y masculinidad aprendida, La caja de la masculinidad, El hogar y lo doméstico, Masculinidades no violentas 1, Masculinidades no violentas 2, Coordinación del hogar, Distribución igualitaria del trabajo, Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, y ¡Súmate al protocolo!.

**3. De la campaña en materia de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.**

3.1. Se continuó con la difusión de materiales asociados a la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>3.2. Obligatoriedad para el personal del CENAGAS de presentar el curso denominado "Súmate al Protocolo"</p> <p>Al 31 de diciembre del 2021, 274 personas de 463 adscritas al organismo acreditaron el curso, lo que representa el 59% del personal del Centro.</p> <p>3.3. Obligatoriedad para el personal del CENAGAS de presentar el curso denominado "Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres"</p> <p>Al 31 de diciembre del 2021, 304 personas de 463 adscritas al organismo acreditaron el curso, lo que representa el 66% del personal del Centro.</p> <p>De las campañas antes señaladas, al cuarto trimestre se continuó con la difusión de materiales de comunicación de los 2 cursos antes mencionados impulsados por INMUJERES para la igualdad de género, así como para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.</p> <p>Las acciones de comunicación fueron difundidas a través de medios institucionales, los cuales tienen alcance a las 463 personas (159 mujeres y 304 hombres) que laboran en CENAGAS.</p> <p>Se adjunta "ANEXO 1". Del avance de programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres población atendida" que se requisita en formato Excel, donde se informa un total de 738 personas capacitadas identificando la participación de 333 mujeres y 405 hombres. derivadas de las campañas realizadas en el cuarto trimestre: en materia de igualdad y no discriminación, nuevas masculinidades y prevención de micromachismos, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual.</p> <p>Cabe señalar que en el cuarto trimestre se ejerció el total del recurso asignado a esta materia, y se realizaron acciones con apoyo y sin costo de otras instituciones.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Se considera como área de oportunidad dar inicio con las acciones de capacitación en los primeros trimestres del año, para una mejor programación y administración de los recursos asignados.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TON

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control del Gas Natural

**Clave del Pp:** 0001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral.

#### Definición de la población objetivo

La totalidad del personal adscrito al Centro Nacional de Control del Gas Natural, sin distinción de nivel estructural o Unidad de Adscripción, la cual está conformada por un total de 159 mujeres y 304 hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS) creado en agosto de 2014, es un organismo descentralizado de la Administración Pública Federal, sectorizado a la SENER. Para el cumplimiento de su objeto opera con 2 roles, en el primero actuando como Gestor del Sistema de Transporte y Almacenamiento Nacional Integrado de Gas Natural (SISTRANGAS), en el segundo como transportista de gas natural, operando y manteniendo ductos propios.

Su misión es la de garantizar la gestión, el transporte y almacenamiento necesarios para el abasto seguro, confiable y eficiente de gas natural en el país.

A través de su visión busca en 2025, ser reconocido a nivel internacional, como un gestor técnico a la vanguardia en los sistemas de transporte y almacenamiento de gas natural, así como un transportista de gas natural confiable, seguro y eficiente.

A siete años de su creación procuramos que nuestra cultura organizacional sea sólida, siempre integrando los elementos necesarios en materia de equidad de género y no discriminación, para ello hemos desplegado acciones concretas para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. Nos sumamos al esfuerzo de la Secretaría de la función pública para medir el clima y la cultura organizacional de forma anual a través de su encuesta de clima (ECCO).

Dados los recientes cambios en nuestra conformación organizacional, los resultados de la ECCO 2019, 2020 y que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino; hemos identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional en materia de igualdad de género, para lo cual buscamos incorporar el conocimiento referente a masculinidades no hegemónicas e impulsar la configuración de nuevas masculinidades, esto a través de comunicaciones, con ello aportar a la consolidación de relaciones laborales y personales libres de discriminación y violencia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Dirección Ejecutiva de Personal y Desarrollo Organizacional a través de la Dirección de Formación de Capital Humano, Desarrollo Organizacional y Comunicación coordinó las actividades implementadas para el cumplimiento del indicador asociado al programa 0001 denominado “Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno”.

Las intervenciones diseñadas tuvieron como objetivo principal impulsar y priorizar el empoderamiento de las colaboradoras de nuestro Organismo durante el ejercicio 2021.

Acorde al indicador se reporta el porcentaje de cumplimiento en las acciones realizadas durante el ejercicio 2021:

Acciones	Comunicaciones programadas	Acciones de logradas	Porcentaje de logro
1. Plática referente a nuevas masculinidades	1	1	100%
2. Campaña referente a masculinidades no hegemónicas	3	3	100%
3. Campaña redistribución de tareas y cuidados al interior de las familias.	3	3	100%

Al cuarto trimestre se continuo con la difusión de la jornada Pro-igualdad, donde participaron servidoras y servidores públicos, así como sus familiares, los cuales fueron invitados para participar en la campaña de redistribución de tareas y cuidados al interior de las familias, con la finalidad de lograr un mayor número de participantes al promover la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

Se adjunta “ANEXO 1”. Del avance de programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres población atendida” que se requisita en formato Excel, donde se informa un total de 126 personas capacitadas identificando la participación de 75 mujeres y 51 hombres. derivadas de las campañas realizadas en el cuarto trimestre respecto a los temas: ¿Por qué los micromachismos no son micro?, Masculinidad forzada y masculinidad aprendida, La caja de la masculinidad, El hogar y lo doméstico, Masculinidades no violentas 1, Masculinidades no violentas 2, Coordinación del hogar y Distribución igualitaria del trabajo.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se identificó baja participación por parte de los familiares de los servidores públicos en las acciones extensivas a familiares, adicional debido a las cargas de trabajo que tuvieron las y los servidores públicos del Centro al cierre del año, la participación fue baja en algunas acciones, se propone implementar acciones al siguiente año, considerando distintos horarios para la impartición que permita dar más flexibilidad en tiempos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos

**Ramo:** 18 Energía

**Clave de la UR:** TON

**Nombre de la UR:** Centro Nacional de Control del Gas Natural

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos.

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 604. Mejoramiento del ambiente laboral

#### Definición de la población objetivo

La totalidad del personal adscrito al Centro Nacional de Control del Gas Natural, sin distinción de nivel estructural o Unidad de Adscripción, la cual está conformada por un total de 159 mujeres y 304 hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Centro Nacional de Control del Gas Natural (CENAGAS) creado en agosto de 2014, es un organismo descentralizado de la Administración Pública Federal, sectorizado a la SENER. Para el cumplimiento de su objeto opera con 2 roles, en el primero actuando como Gestor del Sistema de Transporte y Almacenamiento Nacional Integrado de Gas Natural (SISTRANGAS), en el segundo como transportista de gas natural, operando y manteniendo ductos propios.

Su misión es la de garantizar la gestión, el transporte y almacenamiento necesarios para el abasto seguro, confiable y eficiente de gas natural en el país.

A través de su visión busca en 2025, ser reconocido a nivel internacional, como un gestor técnico a la vanguardia en los sistemas de transporte y almacenamiento de gas natural, así como un transportista de gas natural confiable, seguro y eficiente.

A siete años de su creación procuramos que nuestra cultura organizacional sea sólida, siempre integrando los elementos necesarios en materia de equidad de género y no discriminación, para ello hemos desplegado acciones concretas para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres. Nos sumamos al esfuerzo de la Secretaría de la función pública para medir el clima y la cultura organizacional de forma anual a través de su encuesta de clima (ECCO).

Dados los recientes cambios en nuestra conformación organizacional, los resultados de la ECCO 2019 y 2020, y que nos encontramos adscritos a un sector de alto índice de población del género masculino; hemos identificado la necesidad de consolidar una estrategia de fortalecimiento de nuestra cultura organizacional En materia de igualdad de género, para lo cual impulsar el liderazgo de nuestras mujeres, así como su empoderamiento será fundamental.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Dirección Ejecutiva de Personal y Desarrollo Organizacional a través de la Dirección de Formación de Capital Humano, Desarrollo Organizacional y Comunicación, coordinó las actividades implementadas para el cumplimiento del indicador asociado al programa E010 denominado “Distribución de petróleo, gas, petrolíferos y petroquímicos”.

Se programaron 3 intervenciones, que incluyeron 5 acciones, las cuales se realizaron de manera satisfactoria en el último trimestre del año, el objetivo principal, de las intervenciones fue impulsar y priorizar el empoderamiento de las colaboradoras de nuestro Organismo durante el ejercicio 2021.

Se realizó la difusión continua de la jornada pro-igualdad, en donde se incluyeron los talleres de personal branding y liderazgo femenino.

Conforme al indicador se reporta el porcentaje de cumplimiento de las acciones durante el ejercicio 2021:

Intervenciones	Acciones programadas	Acciones logradas	Porcentaje de logro
1. Taller sobre personal branding	1	1	100%
2. Taller sobre liderazgo femenino	1	1	100%
3. Campaña interna “Mujeres CENAGAS”	3	3	100%

Respecto de la meta en el indicador de esta acción al cierre del cuarto trimestre, se informa que se dio cumplimiento considerando la difusión e impartición de las acciones programadas.

Las acciones de comunicación fueron difundidas a través de medios institucionales, los cuales tienen alcance a las 463 personas (159 mujeres y 304 hombres) que laboran en CENAGAS.

Se adjunta “ANEXO 1”. Del avance de programas presupuestarios con erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres población atendida” que se requisita en formato Excel, donde se informa un total de 34 personas capacitadas identificando la participación de 33 mujeres y 1 hombre. derivadas de las campañas realizadas en el cuarto trimestre respecto a los temas Liderazgo Femenino y Personal Branding.

Cabe señalar que en el cuarto trimestre se ejerció el total del recurso asignado a esta materia, y se realizaron acciones con apoyo y sin costo de otras instituciones.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se realizó difusión constante de la jornada Pro-Igualdad, invitando al personal a asistir con la finalidad de captar mayor número de participantes para las fechas programadas de impartición; no obstante, derivado del cierre de año, algunos participantes registrados no pudieron asistir debido a compromisos laborales.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

**Ramo:** 19 Aportaciones a Seguridad Social

**Clave de la UR:** 411

**Nombre de la UR:** Unidad de Política y Control Presupuestario

**Clave del Pp:** J014

**Nombre del Pp:** Apoyo económico a viudas de veteranos de la Revolución Mexicana

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de acción:** 107. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Al inicio de 2021 se tiene un registro de supervivencia de 19 Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana que recibe una ayuda económica semestral con cargo al erario federal, por lo que se tiene previsto otorgar 38 apoyos en este año.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende drásticamente a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo.

Al inicio del 2021, las beneficiarias de este programa se distribuyen en 9 estados de la República Mexicana, concentrándose fundamentalmente en Veracruz, Morelos, Michoacán y Guerrero. En las cinco entidades federativas restantes: Ciudad de México (Distrito Federal), Puebla, Tlaxcala, Tamaulipas, y Estado de México, sólo existe una viuda respectivamente.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Del universo de ayudas semestrales expedidas a 19 viudas de veteranos de la revolución en el segundo semestre del 2021, se reporta lo siguiente:

En el tercer trimestre han cobrado 14 viudas, en el cuarto trimestre cobro 1 viuda. Lo anterior da un total de 15 viudas que cobraron el segundo semestre. Asimismo, se cancelan y reintegran a la Tesorería de la Federación la ayuda de 2 viudas fallecidas, que radicaban en los estados de Guerrero y Michoacán. Además, se reintegró el recurso de 2 ayudas que no fueron cobradas por las beneficiarias durante el segundo semestre. En total 4 ayudas reintegradas durante el segundo semestre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe mencionar que durante el tercer trimestre se reexpidió la ayuda del segundo semestre de 2020, para una viuda que no lo había cobrado y lo solicitó, en el mes de septiembre realizó el cobro de la reexpedición y el segundo semestre de 2021,

Aunque se trata de un grupo pequeño de mujeres, el apoyo económico brindado es fundamental para ellas, en tanto les permite satisfacer sus necesidades más elementales y subsanar la ausencia de beneficios de seguridad social, sobre todo en las entidades federativas con bajo poder adquisitivo como en las que ellas viven.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Conocer con oportunidad su estado de salud, debido a que cuando éste es delicado, no se presentan a pasar revista de supervivencia o no se presentan a cobrar su ayuda económica semestral.

En ocasiones demora la información sobre su supervivencia o deceso y en ciertos casos, no existe un familiar responsable que brinde información o entregue el acta de defunción.

Para la SHCP, el pase de revista constituye el mecanismo y fuente de información principal, relativa a la supervivencia de las viudas. Para algunas beneficiarias que viven en diferentes estados de la República, el pase de revista se realiza con huella digital, en virtud de que no saben escribir o están imposibilitadas para hacerlo por su condición física.

La revista de supervivencia en las entidades federativas es realizada por las Delegaciones de la Secretaría del Bienestar y del Servicio de Administración Tributaria (SAT), en apoyo a las funciones llevadas a cabo por la Unidad de Política y Control Presupuestario perteneciente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En algunos municipios no existe una oficina en la que las viudas puedan dirigirse para realizar el pase de revista de supervivencia, aclaración de dudas o notificaciones de cambio, y tampoco hay sucursal bancaria, por lo cual tienen que trasladarse a otro municipio para realizar dichos trámites o el cobro de su ayuda económica.

La principal dificultad en la actualización de la documentación oficial de las viudas es que algunas de ellas no tienen CURP o acta de nacimiento y al ser de edad avanzada ya no les es posible por sí solas iniciar trámites al respecto.

Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de SEDESOL y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto.

Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia para este grupo de mujeres.

Apertura para realizar el cobro de su ayuda en la sucursal del Banco Santander en la República Mexicana de su preferencia.

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Sembrando Vida

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional

**Clave del Pp:** S287

**Nombre del Pp:** Sembrando Vida

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 118. Desarrollo de capacidades a mujeres o grupos de mujeres productoras.

### Definición de la población objetivo

Sujetos agrarios mayores de edad que habitan en localidades rurales, cuyos municipios se encuentran con niveles de rezago social y que son propietarios o poseedores de 2.5 hectáreas disponibles para ser trabajadas en un proyecto agroforestal.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Las mujeres a través del tiempo han logrado tomar fuerza y hacerse presente en varios ámbitos sociales y económicos, pero en México como en otras partes del mundo se siguen observando condiciones de inequidad y desigualdad social en las mujeres, principalmente en las mujeres rurales.

La Desigualdad de Género es la asimetría social entre mujeres y hombres. Históricamente, las mujeres han estado relegadas a la esfera privada y los hombres han tenido mayor participación en la esfera pública. Esta situación ha derivado en que las mujeres tengan un acceso limitado a la riqueza, a los cargos de toma de decisiones, a empleos remunerados en igualdad a los hombres, y en que sean tratadas de forma discriminatoria. La desigualdad de género se relaciona con factores económicos, sociales, políticos y culturales cuya evidencia y magnitud puede captarse a través de las brechas de género.

Desgraciadamente, sigue siendo una realidad que las mujeres participan menos en actividades económicas remuneradas, sin importar su edad o condición de pobreza. En 2016, la brecha de esta desigualdad fue de 31.4 puntos porcentuales, que es sensiblemente menor entre la población no pobre. Las condiciones de precariedad referidas a los mercados laborales afectan a la población en formas diferenciadas de acuerdo a su sexo y condición de pobreza.

Hoy en día es importante entender a las mujeres indígenas como sujetos de derecho y no simplemente como víctimas.

Las mujeres indígenas suelen ser víctimas de violencia en contextos específicos:

- En el contexto de conflictos armados
- Durante la ejecución de proyectos de desarrollo, inversión y extracción
- Relacionada con la militarización de sus territorios
- En contexto de privación de libertad

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Violencia doméstica
- Contra defensoras de derechos humanos
- En zonas urbanas, y en el contexto de migración y desplazamiento

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

En México las mujeres viven pobreza, violencia y discriminación, pero para las mujeres indígenas estas brechas de desigualdad son más grandes y significativas, producto de una sociedad que a lo largo de la historia ha subordinado a las mujeres, las ha marginalizado y las ha mantenido en situación de desventaja y vulnerabilidad frente a los hombres y mujeres no indígenas.

Es importante mencionar que para incrementar el acceso de las mujeres indígenas a la justicia es necesario tomar en cuenta las particularidades de las mujeres indígenas:



El Programa Sembrando Vida, está diseñado para atender a la población rural que se encuentra en las regiones de más alta biodiversidad del país, que vive en localidades marginadas y cuyos municipios se encuentran con niveles de medio a muy alto grado de Rezago Social fijados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), o con ingresos inferiores a la línea de pobreza por ingresos, establecida también por el CONEVAL. De acuerdo al Diagnóstico del Programa, de la población objetivo con estas características, el 5% son mujeres.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa impulsará la participación efectiva de mujeres y hombres con la intención de contribuir a cerrar brechas de desigualdad por género y etnia en el acceso a los recursos, por lo que, la condición de mujer u hombre no será motivo de restricción para la participación y elegibilidad.

Se reconoce que las mujeres campesinas aportan de forma sustantiva a la producción de alimentos, a la transformación, el resguardo de semillas criollas, el manejo ambiental, la comercialización, la preparación y conservación de alimentos, por lo que prestará especial atención para que a través de las acciones y servicios, se busque acelerar la igualdad de género y el empoderamiento social y económico de las mujeres campesinas, como un aspecto crucial para erradicar la pobreza rural, eliminar el hambre y mejorar el bienestar de las poblaciones rurales.

Dentro de los criterios de priorización para el ejercicio fiscal 2021, dará prioridad a jóvenes en edad productiva, a mujeres campesinas, personas de pueblos originarios, afromexicanas y a sujetos agrarios que no participen en otro programa federal con fines similares.

Se promoverá la participación de las mujeres en la celebración de contratos de aparcería, dando un seguimiento y asistencia técnica al proceso cuando se trate de la integración de las mujeres campesinas e indígenas.

Dentro de sus Reglas de operación 2021, el Programa Sembrando Vida reafirma su compromiso con las mujeres y lo describe en el apartado de Perspectiva de Género, mencionando lo siguiente:

- El Programa incorporará la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este Programa en igualdad de condiciones; privilegiando, en su caso, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres tienen en la comunidad, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible atendiendo así también a los preceptos establecido en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
- El programa mediante estas acciones contribuirá a los objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres PROIGUALDAD.
- Las acciones afirmativas que se desprendan del Programa tendrán una identidad con el lema: "Sembrando Vida, sembrando Igualdad", con el fin de hacer visible la estrategia de perspectiva de género dentro del Programa.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Resultados

Con al cierre del año 2021 con corte al 31 de diciembre, el Programa tiene 452,424 sujetos de derecho, de los cuales, 140,267 son mujeres, lo que representa una participación de 31.% de mujeres como beneficiarias del Programa.

#### 1. Porcentaje de mujeres que reciben asistencia técnica respecto a lo planeado

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para este indicador se logra el cumplimiento del 108.73% de la meta trimestral programada al mantener un padrón de sujetos de derecho con un mínimo del 31% de participación de mujeres.

#### 2. Porcentaje de apoyos en especie destinados a mujeres respecto de los planeados

Se continuaron los trabajos en territorio para la entrega de los apoyos en especie, para un mayor avance, ahora que se empieza a estabilizar la situación de la pandemia y se realizaron entregas de apoyos adicionales en los territorios con afectación por huracán.

El resultado al cierre del año de este indicador fue del 148.31%.

#### 3. Porcentaje de apoyos económicos destinados a mujeres respecto de los planeados

Para este indicador se logró un cumplimiento del 108.56% de la meta anual programada.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La población objetivo del Programa se localiza en localidades rurales, con presencia de comunidades indígenas, por lo cual, sus usos y costumbres delimitan la participación de las mujeres en toma de decisiones o actividades económicas dentro del núcleo familiar.

Esta situación está cambiando en los diferentes territorios de la República Mexicana derivado de la migración de los hombres a otros estados o países.

Delimitación de actividades por pandemia

Paso de diferentes huracanes en los estados en donde se encuentra el programa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Microcréditos para el Bienestar

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subdirección de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional

**Clave del Pp:** S285

**Nombre del Pp:** Programa de Microcréditos para el Bienestar

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 123. Otorgar servicios de microfinanzas con mejores condiciones a los y las microempresarias, promoviendo la creación de unidades económicas y el crecimiento de la productividad de las ya existentes.

#### Definición de la población objetivo

Personas que inician o cuentan con un micronegocio no agropecuario que cumplan con los criterios de elegibilidad y requisitos del Programa, y que es factible atender con los recursos aprobados al Programa en el Presupuesto de Egresos de la Federación del ejercicio fiscal 2021, así como con los provenientes de los reembolsos que realicen las Personas Beneficiarias.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo a los últimos informes del INEGI "Segundo Conjunto de Resultados del Estudio sobre la demografía de los negocios 2020", de los 4.9 millones de establecimientos micro, pequeños y medianos reportados por los Censos Económicos 2019, el EDN 2020 estima que sobrevivieron 3.9 millones (79.2%). En el mismo periodo se estima que cerraron sus puertas definitivamente 1 010,857 que representaron el 20.8% y nacieron 619,443 quedando actualmente 4,465,593 establecimientos.

Del personal ocupado promedio por tamaño de establecimiento en los Micro, se considera un 2.1 personas para los establecimientos que sobrevivieron y de 1.8 personas para los nuevos. En el caso de las PYMES (pequeños y medianos) de los establecimientos sobrevivientes se considera del 20.2 personas y de 21.1 personas de los establecimientos nuevos.

Las mujeres tienen mayor participación entre los micro y pequeños establecimientos, que en los medianos y grandes. Sin embargo, en todos los tamaños de empresa tienen una participación minoritaria; a medida que aumenta el número de empleados en un establecimiento, la proporción de mujeres es menor.

La participación de las mujeres entre los micro y pequeños establecimientos se refleja en la propiedad de los mismos, pues 4 de cada 10 personas dueñas de estos establecimientos son mujeres. Las brechas de género respecto a las oportunidades de acceso y control de recursos económicos, en el caso de la Microempresa, han aumentado en el último año y medio, ya que fueron ellas las más afectadas en el empleo, y por otro el apoyo en las políticas públicas para el cuidado con los hijos/as, se ha reducido.

Los serios estragos de la pandemia originados por el COVID 19, han causado un impacto que se ve reflejado en una parte de mujeres que han regresado a la casa, sin posibilidad de seguir desarrollando actividades que le generen ingresos propios. En especial las mujeres con hijos pequeños en edad de educación básica, ya que, al no haber clases presenciales en las escuelas, han regresado al hogar a los cuidados y apoyo escolar desde casa vía TV o vía plataformas de internet.

El empleo en el trabajo, tanto de hombres y mujeres se colocaba en el 6.7 en el Empleo Informal de un total de 10, la pérdida de empleo afecta también la capacidad de decisión de las mujeres en la familia, su



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

participación en espacios públicos y su capacidad para salir de relaciones violentas o de poder con familiares o parejas, así como, sus niveles de bienestar y desarrollo.

Durante 2020 y lo que va de este año, la pandemia ha impactado de forma negativa la participación de las mujeres, por la pérdida de empleos y también por el cierre de pequeños y micro- negocios fundamentalmente en el área de servicios, restaurantes, comedores, escuelas privadas, trabajadoras o empleadas del hogar, etc, servicios y micronegocios donde las mujeres habían alcanzado a participar cada vez más. De acuerdo a declaraciones del INEGI (El Economista, 21/05/2021) la pérdida de empleos en 2020 fue de 1.3 millones de las mujeres (84% del total) y 266,547 de hombres (16%) y no se han logrado recuperar esos empleos y 7 de cada 10 personas de los 2.1 millones que ya no están ocupadas también eran mujeres. A esto se suma la pérdida de derechos laborales, ante la crisis de empleo.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del Programa de Microcréditos para el Bienestar con la finalidad de implementar un enfoque de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres, el Programa en el primer trimestre de 2021 designó un 68.8% de apoyos económicos (tandas) a mujeres con micronegocios. En el segundo trimestre se alcanzó un 66.5%. Así mismo se registró para el tercer trimestre un avance del 68%.

Finalmente, para el cuarto trimestre y cierre del año 2021 se registró un total acumulado de 70.06% de apoyos económicos otorgados a mujeres para fortalecer la consolidación de sus micronegocios. Con respecto a los apoyos en capacitación, se informa que durante todo el año 2021 se capacitaron en temas de educación financiera a 94,312 personas de las cuales 69,346 son mujeres lo que representa un 73.52% del total.

Con estas acciones afirmativas, el Programa busca fortalecer la perspectiva de género, la paridad de oportunidades y la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres. Asimismo, busca contribuir a aumentar la capacidad de las mujeres para generar ingresos y recursos propios en mejores condiciones de equidad.

De acuerdo a la información del Censo de Población y Vivienda 2020, a nivel nacional en 33 de cada 100 hogares, las mujeres son reconocidas como jefas de familia, esto significa 11,474,983 hogares encabezados por mujeres. En este sentido, apoyar la autonomía económica de las mujeres es un eje prioritario del Programa, pues un alto porcentaje de las beneficiarias son jefas de familia. Asimismo, el Programa concentró la dispersión de apoyos a mujeres en los estados y municipios de la república que tienen mayores necesidades, menor desarrollo económico y social esto con el fin de promover un desarrollo regional más equilibrado.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Microcréditos para el Bienestar es un Programa prioritario del Gobierno de México para el periodo 2019-2024 y no registra antecedente alguno en el país. Para 2021, de los recursos provenientes del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) se fijó como meta entregar 240,000 Tandas o microcréditos, de las cuales **163,918** serían para mujeres con micronegocios lo que representa el 68% del total del

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

presupuesto destinado para el otorgamiento de apoyos económicos del Programa Microcréditos para el Bienestar (\$1,440,000,000). Sin embargo, al cuarto trimestre y cierre de año 2021, se alcanzó a otorgar de manera acumulada con recursos provenientes del PEF a 238,621 personas, de las cuales 163,688 son mujeres lo que representa **un 99.8%** de la meta programada para apoyos a mujeres con micronegocios con recursos provenientes del PEF para 2021. Cabe señalar que a los 238,621 apoyos otorgados se deben sumar 9 más que aún no han sido cobrados por las personas beneficiarias que de acuerdo a las Reglas de Operación del Programa cuentan 75 días naturales para cobrar su apoyo.

Adicionalmente, para el cuarto trimestre del año el Programa con recursos provenientes de los reembolsos dispersó 90,990 apoyos económicos. De los cuales al 31 de diciembre de 2021 las personas beneficiarias han cobrado 53,783, de éstas 41,179 han sido cobradas por mujeres con micronegocios, lo cual representa un 76.6% de los apoyos otorgados provenientes de los reembolsos de las personas beneficiarias. Cabe señalar que aún faltan por cobrarse por las personas beneficiarias 53,783 apoyos dispersados que de acuerdo a las Reglas de Operación del Programa cuentan 75 días naturales para cobrar su apoyo.

En resumen, al 31 de diciembre de 2021 se han pagado 292,404 tandas con recursos provenientes del PEF (238,621) y de los reembolsos (53,783) que realizan las personas beneficiarias, de las cuales 204,866 fueron otorgadas a mujeres con micronegocios, esto representa el 70.06% del total de las Tandas pagadas en 2021.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La pérdida o cierre de muchas de las microempresas ocasionada por la pandemia del virus SARS COV2(COVID-19), ha derivado en serios obstáculos en el reembolso de los recursos por parte de las personas que recibieron financiamiento del Programa. La localización de las personas para la colocación de las tandas ha sido complicada, por las restricciones de los espacios de acuerdo a los indicadores de salud (semáforo epidemiológico) en las entidades federativas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** VUY

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano de la Juventud

**Clave del Pp:** E016

**Nombre del Pp:** Articulación de Políticas Públicas Integrales de Juventud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 201. Capacitación y formación con criterios de igualdad y no discriminación y temas relacionados de erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres jóvenes entre 12 y 29 años.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En México, según los resultados del Censo de Población y Vivienda 2020, hay 18,961,621 mujeres y 18,802,966 hombres de 12 a 29 años. Las mujeres representan el 50.2% del total de población joven de dicho rango de edad, mientras que los hombres representan el 49.8% restante.

En comparación con 2010, la población de mujeres jóvenes económicamente activas aumentó para 2020 de 5.1 a 7.6 millones (de 33.3% al 40% respecto de la PEA joven). No obstante, la brecha sigue siendo amplia en contraste con los hombres jóvenes, quienes en 2020 representan el 60% de la PEA joven en el país (INEGI, 2021).

Según los resultados de la Medición de la pobreza 2018 del Consejo Nacional para la Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), son más las mujeres de 12 a 29 años en situación de pobreza que los hombres en el mismo rango etario (8.5 millones y 7.7 millones, respectivamente). Esto indica que hay más mujeres que hombres jóvenes que se enfrentan a alguna carencia social como la falta de educación, de servicios públicos de salud, de un ingreso para cubrir la canasta básica, entre otras.

Para el primer trimestre de 2020 hubo una considerable reducción de 209 pesos en la brecha salarial entre hombres y mujeres de 15 a 29 años (ver tabla 1). Desafortunadamente, la mediana del ingreso sigue siendo mayor para los hombres que para las mujeres, pero se espera que esta reducción de la brecha sea sostenida hasta lograr la igualdad económica.

**Tabla 1. Mediana del ingreso real mensual de la población joven ocupada, por sexo, nivel nacional**

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Periodo	Total	Hombres	Mujeres	Diferencia (H-M)
2019-IV	4,021	4,357	3,686	671
2020-I	3,966	4,305	3,843	462

Fuente: DIEJ-IMJUVE con datos del INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 4to trimestre 2019 y 1er trimestre 2020.

Considerando que las personas jóvenes constituyen un grupo poblacional históricamente discriminado como efecto de la acción y vigencia de instituciones políticas y sociales adultocéntricas que a su vez reproducen prácticas de exclusión y discriminación que minan el ejercicio efectivo de derechos y el desarrollo de la capacidad de agencia a través de este periodo vital del curso de vida, es importante subrayar que las asimetrías generadas por la prominencia de estas prácticas institucionales se agudiza cuando se analiza la realidad que enfrentan las mujeres jóvenes, víctimas con mayor regularidad y severidad de altas tasas de desempleo, precarización, marginación y violencias cotidianas y estructurales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

-Seguimiento a la operación de los componentes Jóvenes por la Transformación, Brigadas Comunitarias de Norte a Sur en sus modalidades “Puntos de Contacto” “Enlaces Operativos”, “Nodos Territoriales”, “Responsables de Brigada” y “Brigadistas Tren Maya”; Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil en su modalidad “Supervisores de Caso”, Laboratorio de Habilidades en su modalidad “Formadores de Facilitadores”; Dilo Fuerte Intercultural en su modalidad “Equipos de Producción”; REDES en su modalidad “Monitores de Estrategias de Economía Social; Concurso Nacional de Fotografía sobre Derechos Humanos en su modalidad “Jóvenes Ganadores”, dando un total de 1079 beneficiarios directos.

- Con fecha de 27 de noviembre fueron publicados los resultados de la convocatoria Semillas del componente REDES. Red de Estrategias de Economía Social con la selección de 800 beneficiarios para dicha modalidad.

- Con fecha de 30 de noviembre fueron publicados los resultados de la convocatoria Embajada del Color. Identidad y Pintura Mural con la selección de 61 beneficiarios directos.

-Conformación de las Unidades de Brigada de la Estrategia de Seguridad del componente Jóvenes por la Transformación, Brigadas Comunitarias de Norte a Sur; sumando a 70 jóvenes voluntarios a participar en proyectos de interacción comunitaria.

-Seguimiento a la Red de Servidores y Voluntarios del componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil, el cual otorga atención a jóvenes en temas de salud mental. Dicha red es conformada por 121 jóvenes de todo el país.

-Los beneficiarios de la modalidad “Responsables de Brigada” recibieron el taller “Binarismo de género y violencia estructural y sistémica hacia las personas LGBTTI+”, distribuido en 3 sesiones de 2 horas por grupo, los días 20, 21, 22, 27, 28 y 29 de octubre y 3, 4 y 5 de noviembre, impartido por SIBISO la Dirección General de Diversidad Sexual y Derechos Humanos del Gobierno de la Ciudad de México.

-Los beneficiarios de las modalidades “Puntos de Contacto”, “Responsables de Brigada” y “Brigadistas” participaron en la activación nacional sobre los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, invitando a las niñas y mujeres de sus comunidades a participar en una rodada o caminata como forma de apropiación del espacio público. Otra forma de participar en la activación fue con la publicación en redes sociales donde se enuncien: “Acciones para erradicar las diferentes formas de violencia contra la mujer.

-Los integrantes de la Red de Atención Contacto Joven, recibieron los siguientes cursos: Primeros Auxilios Psicológicos del 01 al 12 de noviembre, Duelo por muerte durante la pandemia COVID-19 del 15 al 26 de noviembre, Atención de la violencia familiar en el contexto del COVID-19 del 29 al 10 de diciembre y Maltrato a niños, niñas y adolescentes en tiempos de pandemia COVID-21 del 13 al 16 de diciembre. Los cursos se impartieron en colaboración con Centros de Integración Juvenil, CIJ.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Durante octubre a diciembre de 2021 fueron atendidos 7,698 (5,740 mujeres, 1,355 hombres, 96 personas que se identificaron como sexo no binario, 305 atención en otros países y 202 no finalizaron su registro sociodemográfico) casos de personas jóvenes en temas relacionados a la salud mental desde el componente “Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil”, programa de acompañamiento emocional implementado mediante una red de atención psicosocial en línea.

-Desde el componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil se crearon 5 páginas de Facebook para la difusión de materiales enfocados en temas de salud mental, prevención de adicciones y derechos sexuales y reproductivos, las cuales fueron administradas por beneficiarios de la modalidad de participación Supervisores de Caso.

-Desde el componente Dilo Fuerte Intercultural, se implementó un modelo de enseñanza interinstitucional a sus beneficiarios que integran los “Equipos de Producción”, el cual consistió de cinco bloques, impartidos a través de vinculaciones con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la oficina de comunicación indígena del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, el Instituto Nacional de las Mujeres, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y la Comisión Nacional de Derechos Humanos.

-Desde el componente Laboratorio de Habilidades, los beneficiarios de la modalidad “Formadores de Facilitadores” recibieron capacitaciones en Perspectiva de Género y de Juventud, Comunicación y Vinculación, Diagnóstico Comunitario, Reconstrucción del Tejido Social, Derechos Humanos, Proyectos Tren Maya y CIIT del 20 de octubre al 30 de noviembre, Pensamiento Computacional, Paquetería Office. Realizando una réplica de dichos cursos, entregando servicios a diversos jóvenes de sus comunidades.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

-Del total de beneficiarios directos el 53% es representado por mujeres.

-De la convocatoria Semillas del componente REDES. Red de Estrategias de Economía Social; del total de sus seleccionados, el 55% de beneficiarios sea representado por mujeres.

-De la convocatoria Embajada del Color. Identidad y Pintura Mural; del total de sus seleccionados, el 49% de beneficiarios sea representado por mujeres.

-Del total de voluntarios que integran las Unidades de Brigada de la Estrategia de Seguridad, el 48% representado por mujeres.

-Del total de servidores y voluntarios que integran la Red de Contacto Joven, el 81% de beneficiarios sea representado por mujeres.

-92 jóvenes participando en el taller “Binarismo de género y violencia estructural y sistémica hacia las personas LGBTTI+”

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 121 jóvenes capacitados para atender temas sobre maltrato a niños, niñas y adolescentes en tiempos de pandemia COVID-21 del 13 al 16 de diciembre.
- De total de casos atendidos desde el componente “Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil” el 74% fue proporcionado a mujeres.
- De los materiales de difusión del componente Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil se contó con los siguientes resultados: la página de Prevención del Suicidio tuvo un alcance de 103 640 y 1000 seguidores; Regulación Emocional tuvo un alcance de 19 841 y 1500 seguidores, Prevención de Consumo de Sustancias Psicoactivas tuvo un alcance de 24 921 y 869 seguidores; Prevención de violencias tuvo un alcance de 37 996 y 1400 seguidores, Acceso a derechos sexuales y reproductivos tuvo un alcance de 15 358 y 922 seguidores, en general se logró tener un alcance de 98 116 personas en redes sociales y una permanencia de 5691 seguidores.
- 60 jóvenes capacitados desde el modelo de enseñanza interinstitucional sobre comunicación con perspectiva de género por el Instituto Nacional de las Mujeres.
- 1355 servicios de capacitación otorgados desde el componente Laboratorio de Habilidades donde se incorporó el módulo de Derecho Humanos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Fue requisito indispensable en la selección de beneficiarios directos de las convocatorias del Programa E016 que el 50% fuera representado por mujeres.
  - Representó un reto el contar con una proporción equitativa entre hombres y mujeres en las modalidades que refieren a beneficiarios indirectos, por lo que se tiene que implementar estrategias de difusión e implementación de actividades en concordancia con el interés y tiempo de mujeres jóvenes.
  - A través de la reunión de trabajo para la consolidación del programa de cooperación entre instancias de juventud de El Salvador, Guatemala Honduras y México se implementó el servicio de atención a la salud mental Contacto Joven. Red Nacional de Atención Juvenil a la población joven de los países mencionados.
- La activación de redes social fue primordial para la difusión de temas prioritarios como son la salud mental, perspectiva de género, la prevención del suicidio entre otras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** S155

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas para Implementar y Ejecutar Programas de Prevención de la Violencia contra las Mujeres

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Apoyar programas anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación del Programa, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el pasado 23 de diciembre de 2020, la población objetivo son las Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.

Cabe destacar que todas las mujeres que lo requieran pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en las unidades que apoya el PAIMEF, sin que tengan que realizar algún trámite ni cubrir requisito alguno.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, ordenamiento normativo fundamental del PAIMEF, la **violencia contra las mujeres** se define como Cualquier acción u omisión, basada en su género, que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte tanto en el ámbito privado como en el público (Artículo 5, fracción IV).

El artículo 6 de la misma Ley señala que los **tipos de violencia** son:

La violencia psicológica. Es cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

suicidio;

La violencia física. - Es cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas;

La violencia patrimonial. - Es cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima;

Violencia económica. - Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral; y

La violencia sexual. - Es cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

En ese mismo ordenamiento, el Título II señala las formas, **manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia** en que se presenta la violencia contra las mujeres, a saber:

- Violencia familiar
- Violencia laboral
- Violencia docente
- Violencia comunitaria
- Violencia institucional

Considerando los tipos y modalidades de violencia que determina la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia, el PAMEF define como población potencial (PP) de la siguiente manera:

*Mujeres de 15 años o más en situación de violencia que solicitan los servicios de atención especializados proporcionados por instituciones públicas.*

Por su parte, se define como población objetivo (PO):

*Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios de orientación y atención especializada del PAIMEF.*

La cobertura del PAIMEF es nacional, es decir, en las 32 entidades de la República Mexicana, que representan a las 32 Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF).

El concepto de empoderamiento planteado por el PAIMEF se refiere al “proceso por medio del cual las mujeres que reciben atención especializada en las unidades apoyadas por el Programa desarrollan capacidades para pasar de una situación de violencias de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía, y transitar hacia una vida libre de violencias.” (BIENESTAR, 2020) Es así como el alcance del programa PAIMEF, no se limita a la atención de las violencias contra las mujeres, sino a lograr un empoderamiento personal que se refleje en la consolidación de un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía. Para cumplir con este propósito, el empoderamiento de las mujeres se medirá a través del Índice de Empoderamiento para una Vida Libre de Violencia del PAIMEF, el cual está constituido por tres dimensiones:

I. Conocimiento e información (autoconciencia). Proceso de sensibilización a través de los servicios de información, promoción y orientación que se brinda a las mujeres en unidades móviles, módulos, ventanillas y líneas telefónicas, con la finalidad de dar a conocer sus derechos, la oferta institucional disponible en la materia e identificar posibles situaciones de violencia. A partir de esta información se busca que las mujeres hagan conciencia de sí mismas y de su situación, que conozcan sus derechos y reconozcan e identifiquen el fenómeno de las violencias contra las mujeres.

II. Capacidades (fortalecimiento de capacidades y autodeterminación). Es un proceso de descubrimiento y fortalecimiento de sus capacidades, que les permite imaginar la posibilidad de una vida diferente. Comienzan



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a identificar y valorar sus propias capacidades, y a desarrollar habilidades y herramientas para elegir. En esta etapa se trata de identificar el cambio en la concepción sobre su situación y la construcción de nuevos posibles escenarios de su vida. Transitar hacia esta fase no quiere decir que pueda tomar decisiones que le permitan salir de una situación de opresión, desigualdad o discriminación, pero si significa que visibiliza la necesidad o la intención de hacerlo, que toma conciencia de la posibilidad de controlar su vida.

En esta fase, el autoconcepto, la autoestima y autoconciencia se fortalecen para transitar al siguiente nivel, el de la libre toma de decisiones basada en un proceso reflexivo y autónomo.

III. Toma de decisiones (autonomía e independencia). es el proceso mediante el cual las personas tienen la capacidad para elegir entre distintas opciones, es decir tiene la capacidad de decidir. En este sentido, esta etapa considera que las mujeres han trascendido de su estado de sumisión y dependencia y son capaces de tomar decisiones sobre su propia vida y su bienestar. En esta fase, la claridad sobre conceptos clave les permite transitar a una condición de vida, más igualitaria, libre de violencias, en conquista de sus derechos.

Retomando las ideas iniciales de este apartado, se puede afirmar que en tanto que la violencia de género es el resultado de procesos de socialización que prescriben conductas diferentes para uno y otro sexo que reproducen la dominación masculina, el empoderamiento de las mujeres consiste en experimentar un proceso de liberación.

Se propone, considerando los elementos descritos a lo largo del apartado, analizar el empoderamiento como un proceso de liberación en tres dimensiones -sociocultural, emocional y motivacional- que les permita, a) adoptar posturas críticas frente a las creencias, conductas y expectativas sexistas que subyacen a las relaciones de género en las sociedades patriarcales; b) adquirir un mayor agencia, autonomía y autodeterminación; c) experimentar emociones y sentimientos positivos.

El proceso de liberación sociocultural supone una transformación en las creencias de las mujeres que conlleva: a) la pérdida de legitimidad del sistema patriarcal a nivel cognitivo que les permite ir adoptando posturas críticas con respecto a creencias, conductas y aspiraciones sexistas; b) un proceso de resocialización con perspectiva de género encaminado a generar en las mujeres un nuevo sentido de eficacia o de agencia y c) la ampliación de su horizonte de aspiraciones en distintos espacios relacionales (de pareja, familiares, comunitarios, sociales) que les permite participar activamente en la creación de un nuevo orden de relaciones más equitativo.

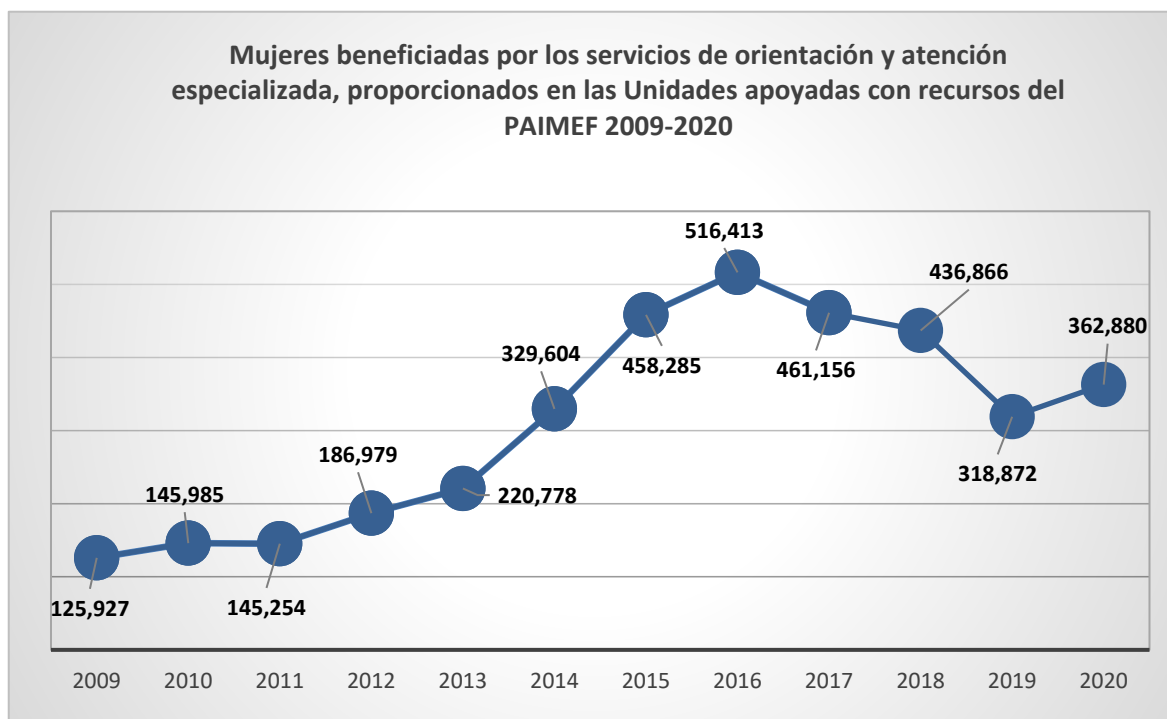
Asimismo, el empoderamiento de las mujeres conlleva el proceso de liberación emocional o la transformación de los sentimientos y emociones que les genera su posición de subordinación frente a los hombres tales como: el temor, el miedo, la ansiedad, o la inseguridad así como aquellas autopercepciones y heteropercepciones vinculadas a su continua objetivación, es decir, vinculadas a la idea sexista de que la mujer es un objeto propiedad del hombre, tales como: el sentimiento de incapacidad para tomar decisiones y realizar actividades; la negación de sus propias necesidades, preferencias y gustos o la negación y autonegación de su valor como sujetos poseedores de derechos.

El empoderamiento de las mujeres conlleva una transformación que motiva a la acción y que permite a las mujeres salir de la pasividad e impotencia en la que se encontraban ante los actores que ejercen(ían) violencia en su contra. Es decir, conlleva un proceso de liberación motivacional.

En la siguiente gráfica se muestra las mujeres beneficiadas por los servicios de orientación y atención especializada, proporcionados en las unidades apoyadas con recursos del PAIMEF, desde el 2009 al 2020. Para

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

el cierre de Cuenta Pública 2020, se brindó la atención integral, especializada y gratuita, psicológica, jurídica y de trabajo social a 362,880 mujeres en situación de violencia.



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El PAIMEF en sí mismo es una acción afirmativa del gobierno federal hacia los gobiernos estatales, a través de la asignación de recursos, catalogados como subsidios, para que las instancias de mujeres en las entidades federativas realicen acciones para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y para su empoderamiento. No obstante, por la magnitud del problema aún no es posible determinar su temporalidad.

El **Objetivo General** del Programa es “Empoderar a las mujeres en situación de violencia que solicitan servicios de orientación y atención especializada en las unidades apoyadas por el PAIMEF”, y para el cumplimiento de este, los Programas Anuales de Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres que presenten las IMEF, deberán ceñirse a las vertientes que se describen a continuación, mismas que, en conjunto contribuyen al empoderamiento de las mujeres:

La **vertiente A**, la cual constituye un sustrato para que las instancias involucradas cuenten con formación, conocimiento e información que les permita brindar, de forma óptima, la prevención y la atención y, en su caso, la asesoría.

Esta vertiente está dirigida al personal de las IMEF, así como al de otras instituciones u organizaciones que, en la práctica, tienen incidencia en el Sistema Estatal o en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La **vertiente B**, contribuye al desarrollo de entornos sociales y culturales libres de violencias para las niñas, adolescentes y mujeres adultas y adultas mayores. También contribuye a la creación de protocolos y mecanismos de prevención con el fin de que las niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores no frenen su desarrollo integral.

La **vertiente C**, fortalece la toma de decisiones y el empoderamiento de las mujeres en situación de violencia por motivos de género, quienes son la población objetivo del Programa, cuyo propósito es que las mujeres salgan del círculo de la violencia, creen mecanismos de contención y soporte, para evitar que las afectaciones por las violencias avancen, reconozcan sus derechos y transiten hacia el proceso de su empoderamiento para una vida libre de violencias.

Las vertientes A y B actúan en sinergia y apuntalan a la vertiente C, cuyas acciones se dirigen a la orientación y atención especializada. Es decir, es en esta vertiente donde se trabaja directamente con la población objetivo. Finalmente, estas tres vertientes ayudan a dar cumplimiento a los **Objetivos específicos**:

- Realizar acciones para el fortalecimiento de la institucionalización en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

- Realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres en coordinación con instituciones públicas y sociales.

- Otorgar servicios a las mujeres en situación de violencia, para orientar, atender e impulsar su autonomía, en coordinación con instituciones públicas y sociales.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El primer trimestre no se programaron acciones derivadas de la implementación de los Programas Anuales de las IMEF, sin embargo, como parte de la operación del PAIMEF, se realizaron las siguientes acciones:

- Se terminaron de revisar los Informes Finales del ejercicio fiscal 2020 de las IMEF
- Se recibieron los Programas Anuales 2021, mismos que se analizaron en mesas colegiadas conformadas por especialistas de la academia, OSC y gobierno.
- Se firmaron 32 convenios de colaboración Indesol-IMEF.
- Se otorgó la primera ministración a 29 IMEF, la cual fue del 70% de su recurso.

A partir del segundo trimestre, se podrá dar cuenta del avance de las acciones por vertiente.

De acuerdo con el Presupuesto de Egresos de la Federación, los recursos autorizados al PAIMEF para 2021 son de \$278,535,043.00 pesos, de los cuales \$264,608,290.85 pesos se distribuyeron a las IMEF, mediante una fórmula de distribución que considera aspectos sociales, demográficos y de desempeño, tal como se presenta en la siguiente tabla.

De acuerdo con las Reglas de Operación si las IMEF en el ejercicio fiscal anterior, presentaron un reintegro mayor del 1%, se otorgará su recurso en tres ministraciones. Por lo que, en el presente ejercicio fiscal, la tercera

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

ministración fue otorgada; además se distribuyó la 2da ministración a aquellas IMEF que faltaban por cubrir su monto autorizado.

Durante el presente ejercicio fiscal, el PAIMEF a través de las Instancias de Mujeres en las entidades Federativas, brindó servicios de orientación a 145,653 mujeres y servicios de atención especializada a 141,411 mujeres, (13,259 son indígenas), 15,486 niñas y 11,804 niños. Se capacitó a 15,423 servidora/es pública/os y se sensibilizó en prevención de violencia de género a 1,032,304 personas. Las acciones de información, difusión y promoción del tema tuvieron 2,101,394 impactos.

RECURSO A DISTRIBUIR 2021					
No.	IMEF	Autorizado	No.	IMEF	Autorizado
1	Aguascalientes	\$ 6,851,622.00	17	Morelos	\$ 6,985,971.00
2	Baja California	\$ 6,015,440.00	18	Nayarit	\$ 6,789,266.00
3	Baja California Sur	\$ 6,399,880.00	19	Nuevo León	\$ 9,043,765.00
4	Campeche	\$ 8,029,643.00	20	Oaxaca	\$ 11,079,987.00
5	Coahuila	\$ 8,734,803.00	21	Puebla	\$ 7,890,342.85
6	Colima	\$ 8,405,289.00	22	Querétaro	\$ 8,375,584.00
7	Chiapas	\$ 9,817,746.00	23	Quintana Roo	\$ 8,372,102.00
8	Chihuahua	\$ 9,998,326.00	24	San Luis Potosí	\$ 8,569,926.00
9	Ciudad de México*	\$ 8,877,490.00	25	Sinaloa	\$ 9,100,565.00
10	Durango	\$ 9,418,684.00	26	Sonora	\$ 7,207,912.00
11	Guanajuato	\$ 6,773,329.00	27	Tabasco	\$ 7,642,016.00
12	Guerrero	\$ 9,542,958.00	28	Tamaulipas	\$ 6,484,931.00
13	Hidalgo	\$ 10,050,113.00	29	Tlaxcala	\$ 7,989,953.00
14	Jalisco	\$ 7,199,169.00	30	Veracruz	\$ 10,450,164.00
15	México	\$ 7,053,205.00	31	Yucatán	\$ 8,471,013.00
16	Michoacán	\$ 8,322,286.00	32	Zacatecas	\$ 8,664,818.00
<b>TOTAL: \$ 264,608,298.85</b>					
Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del PAIMEF.					
*Ciudad de México,					

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

<b>RECURSO MINISTRADO IMEF ENERO-MARZO 2021</b>					
<b>No.</b>	<b>IMEF</b>	<b>Ministración (pesos)</b>	<b>No.</b>	<b>IMEF</b>	<b>Ministración (pesos)</b>
1	Aguascalientes	\$ 4,796,135.00	17	Morelos	\$ 4,890,180.00
2	Baja California		18	Nayarit	\$ 4,752,486.00
3	Baja California Sur	\$ 4,152,355.00	19	Nuevo León	\$ 6,162,792.00
4	Campeche	\$ 5,620,750.00	20	Oaxaca	\$ 7,660,464.00
5	Coahuila	\$ 5,940,191.00	21	Puebla	
6	Colima	\$ 5,883,702.00	22	Querétaro	\$ 5,862,909.00
7	Chiapas	\$ 6,872,422.00	23	Quintana Roo	\$ 5,860,471.00
8	Chihuahua	\$ 6,998,828.00	24	San Luis Potosí	\$ 5,998,948.00
9	Distrito Federal	\$ 6,118,623.00	25	Sinaloa	\$ 6,304,400.00
10	Durango	\$ 6,593,079.00	26	Sonora	\$ 4,176,553.00
11	Guanajuato	\$ 4,741,330.00	27	Tabasco	\$ 5,349,411.00
12	Guerrero	\$ 6,004,188.00	28	Tamaulipas	\$ 4,460,187.00
13	Hidalgo	\$ 6,937,761.00	29	Tlaxcala	\$ 5,592,967.00
14	Jalisco	\$ 5,039,418.00	30	Veracruz	
15	México	\$ 4,181,791.00	31	Yucatán	\$ 5,929,709.00
16	Michoacán	\$ 5,825,600.00	32	Zacatecas	\$ 6,065,373.00
<b>TOTAL: \$ 164,773,023.00</b>					

Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del PAIMEF.

<b>RECURSO MINISTRADO IMEF ABRIL-JUNIO 2021</b>		
<b>No.</b>	<b>IMEF</b>	<b>Ministración (pesos)</b>
1	Baja California	\$ 3,882,141.00
2	Guerrero	\$ 675,883.00
3	Puebla	\$ 4,577,987.00
4	Veracruz	\$ 6,919,737.00
<b>TOTAL: \$ 16,055,748.00</b>		

Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RECURSO MINISTRADO IMEF JULIO-SEPTIEMBRE 2021					
No.	IMEF	Ministración (pesos)	No.	IMEF	Ministración (pesos)
1	Aguascalientes	\$ 2,055,487.00	16	Michoacán	\$ 2,496,686.00
2	Baja California	\$ 2,133,299.00	17	Morelos	\$ 2,095,791.00
3	Baja California Sur	\$ 2,247,525.00	18	Nayarit	\$ 2,036,780.00
4	Campeche	\$ 2,408,893.00	19	Nuevo León	\$ 2,880,973.00
5	Coahuila	\$ 2,794,612.00	20	Oaxaca	\$ 3,419,523.00
6	Colima	\$ 2,521,587.00	21	Puebla	\$ 2,933,683.00
7	Chiapas	\$ 2,945,324.00	22	Querétaro	\$ 2,512,675.00
8	Chihuahua	\$ 2,999,498.00	23	Quintana Roo	\$ 2,511,631.00
9	Distrito Federal	\$ 2,622,267.00	24	San Luis Potosí	\$ 2,570,978.00
10	Durango	\$ 2,825,605.00	25	Sinaloa	\$ 2,796,165.00
11	Guanajuato	\$ 2,031,999.00	26	Sonora	\$ 3,031,359.00
12	Guerrero	\$ 2,862,887.00	27	Tabasco	\$ 2,292,605.00
13	Hidalgo	\$ 3,112,352.00	28	Tamaulipas	\$ 2,024,744.00
14	Jalisco	\$ 2,159,751.00	29	Tlaxcala	\$ 2,396,986.00
15	México	\$ 2,871,414.00	30	Veracruz	\$ 3,530,427.00
16	Michoacán	\$ 2,496,686.00	31	Yucatán	\$ 2,541,304.00
17	Morelos	\$ 2,095,791.00	32	Zacatecas	\$ 2,599,445.00
<b>TOTAL: \$ 83,264,255</b>					

Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del PAIMEF.

RECURSO MINISTRADO IMEF OCTUBRE-DICIEMBRE 2021					
No.	IMEF	Ampliaciones	No.	IMEF	Ampliaciones
1	Aguascalientes	\$533,277.00	16	Michoacán	\$ -
2	Baja California	\$215,000.00	17	Morelos	\$190,075.00
3	Baja California Sur	\$ -	18	Nayarit	\$ -
4	Campeche	\$400,000.00	19	Nuevo León	\$ -
5	Coahuila	\$381,500.00	20	Oaxaca	\$600,000.00
6	Colima	\$450,144.00	21	Puebla	\$ -
7	Chiapas	\$260,000.00	22	Querétaro	\$783,500.00
8	Chihuahua	\$ -	23	Quintana Roo	\$260,000.00
9	Distrito Federal	\$ -	24	San Luis Potosí	\$ -
10	Durango	\$ -	25	Sinaloa	\$ -
11	Guanajuato	\$ -	26	Sonora	\$ -
12	Guerrero	\$200,000.00	27	Tabasco	\$458,450.00
13	Hidalgo	\$416,750.00	28	Tamaulipas	\$ -
14	Jalisco	\$332,600.00	29	Tlaxcala	\$ -
15	México	\$ -	30	Veracruz	\$ -
16	Michoacán	\$ -	31	Yucatán	\$323,600.00
17	Morelos	\$190,075.00	32	Zacatecas	\$ -
<b>TOTAL: \$ 5,804,896.00</b>					

Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del PAIMEF.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

RECURSO MINISTRADO IMEF MARZO-DICIEMBRE 2021					
No.	IMEF	OTORGADO FINAL	No.	IMEF	OTORGADO FINAL
1	Aguascalientes	\$7,384,899.00	16	Michoacán	\$8,322,286.00
2	Baja California	\$6,230,440.00	17	Morelos	\$7,176,046.00
3	Baja California Sur	\$6,399,880.00	18	Nayarit	\$6,789,266.00
4	Campeche	\$8,429,643.00	19	Nuevo León	\$9,043,765.00
5	Coahuila	\$9,116,303.00	20	Oaxaca	\$11,679,987.00
6	Colima	\$8,855,433.00	21	Puebla	\$7,511,670.00
7	Chiapas	\$10,077,746.00	22	Querétaro	\$9,159,084.00
8	Chihuahua	\$9,998,326.00	23	Quintana Roo	\$8,632,102.00
9	Distrito Federal	\$8,740,890.00	24	San Luis Potosí	\$8,569,926.00
10	Durango	\$9,418,684.00	25	Sinaloa	\$9,100,565.00
11	Guanajuato	\$6,773,329.00	26	Sonora	\$7,207,912.00
12	Guerrero	\$9,742,958.00	27	Tabasco	\$8,100,466.00
13	Hidalgo	\$10,466,863.00	28	Tamaulipas	\$6,484,931.00
14	Jalisco	\$7,531,769.00	29	Tlaxcala	\$7,989,953.00
15	México	\$7,053,205.00	30	Veracruz	\$10,450,164.00
16	Michoacán	\$8,322,286.00	31	Yucatán	\$8,794,613.00
17	Morelos	\$7,176,046.00	32	Zacatecas	\$8,664,818.00
<b>TOTAL: \$ 269,897,922.00</b>					
Fuente. - Elaboración propia con información del Sistema Informático del PAIMEF.					

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos.

El proceso de autorización de presupuesto no fue liberado a tiempo por sus áreas administrativas o de finanzas del estado; afectando su recurso por lo que se firmaron convenios modificatorios para su reorientación, de igual manera, se generaron economías que también implicaron modificaciones a su programación anual. Por otro lado, la calendarización se vio afectada por el hecho de que en algunas IMEF continuaron con los cambios de titulares.

##### Oportunidades.

Debido al cambio en el semáforo epidemiológico las acciones de prevención y los servicios de orientación y atención especializada que se brindan en las unidades aumentaron de manera presencial teniendo un incremento en el número de mujeres, hijas e hijos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** D00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Desarrollo Social

**Clave del Pp:** U012

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 413. Apoyar proyectos anuales con acciones específicas que, a iniciativa y a través de las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, ejecuten los gobiernos estatales para institucionalizar e implementar la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo del Programa son Refugios Especializados y sus Centros Externos de Atención (CEA) para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, y en su caso sus Hijas e Hijos (REFUGIOS)

Las mujeres en situación de violencia, que requieran atención especializada y de un lugar seguro donde puedan resguardarse para proteger su integridad, su vida y la de sus hijas e hijos, pueden acceder a los servicios gratuitos, especializados y confidenciales que se brindan en los Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus Hijas e Hijos previa valoración y/o referenciación de sus CEA.

El Programa tiene cobertura nacional. La atención prioritaria del programa considera zonas de población mayoritariamente indígena y afrodescendiente, zonas con alto o muy alto grado de marginación o zonas con altos índices de violencia, así como aquellas regiones de atención que determine la instancia ejecutora.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con los hallazgos de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, de los 46.5 millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, se estima que 30.7 millones (66.1%) han padecido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja.

Con base en las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en torno a los tipos y modalidades de violencia de género en contra de las mujeres y de acuerdo con la ENDIREH 2016, si se analiza la situación de las mujeres que sufrieron violencia en 2016, se encuentra que 25.6% de ellas ha sufrido violencia de pareja, 10.3% violencia familiar, 17.4% violencia escolar, 22.5% violencia laboral y 23.3% violencia comunitaria. Según los tipos de violencia que se presentan a lo largo de la vida de las mujeres, al menos en un ámbito y ejercida por cualquier agresor, 49% es emocional, 29% económica, patrimonial o discriminación, 34% física y 41.3% sexual. Del total de mujeres que han experimentado violencia física y/o sexual por un agresor distinto a la pareja, 9.4% presentó una queja o denunció ante alguna autoridad y 2.2% sólo solicitó apoyo a alguna institución, mientras que 88.4% no solicitó apoyo a alguna institución ni presentó queja o denuncia ante alguna autoridad.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

La ENDIREH 2016 muestra que 69.1% de las mujeres que sufren violencia no saben a dónde acudir. Esta proporción es semejante tanto para mujeres casadas y unidas (70.2%) como para las solteras (70.5%). Entre las separadas y divorciadas, en cambio, la proporción que sí sabe a dónde puede acudir es del 40.6%.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El programa es una acción afirmativa toda vez que atiende la problemática de la violencia contra las mujeres a través de la protección y atención integral y especializada que se brinda en los Refugios especializados y CEA.

El Programa incorpora la perspectiva de género con el propósito de contribuir al acceso de las mujeres a los beneficios de este programa en igualdad de condiciones; privilegiando, la inclusión de medidas especiales de carácter temporal para solucionar las condiciones inmediatas en la vida de las mujeres, y medidas estratégicas que tiendan a la valorización de la posición que las mujeres, modifique los patrones culturales y destierre los estereotipos que ocasionan discriminación y violencia, así como medidas que aceleren el logro de la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la inclusión productiva, en la toma de decisiones, en los procesos de implementación del Programa y en general, en el logro de los objetivos planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el 2021 se recibieron un total de 122 proyectos, 111 corresponden a la primera etapa y 11 a la segunda etapa de recepción, de los cuales se dictaminaron 121 para determinar su elegibilidad a través de 40 mesas de análisis, en las que participaron personas especialistas representantes de la academia, funcionariado público y organizaciones de la sociedad civil.

En este proceso son invitadas y observadoras permanentes: El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la CONAVIM así como, la Secretaría de Salud, a través del Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva, instancias rectoras en el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar las Violencias contra las Mujeres, con la finalidad de que el Programa de REFUGIOS y los proyectos que resulten apoyados, cumplan con lo estipulado en el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM) 2019-2024, evitar duplicidades y fortalecer vínculos entre programas complementarios.

En el 2021 se apoyaron 106 proyectos (72 de Refugios y 34 CEA) que inciden en 31 entidades federativas. A continuación, se muestra el número de Refugios apoyados por entidad de incidencia:



---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el 2021, el principal obstáculo en el proceso de dictaminación fue que las cargas de trabajo en todos los ámbitos aumentaron con la pandemia por Covid-19, por lo que en ocasiones se dificultó la participación de las personas revisoras en las mesas de análisis.</p> <p>Si bien el Programa brinda seguimiento oportuno a las Organizaciones y Entes públicos para aclarar sus dudas u orientar en cualquiera de los procesos, existe un área de oportunidad respecto a la capacitación del personal de los Refugios y CEA en la recepción de proyectos y en la suscripción del Instrumento Jurídico.</p>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 211

**Nombre de la UR:** Dirección General de Políticas Sociales

**Clave del Pp:** S174

**Nombre del Pp:** Programa de Apoyo para el Bienestar de las Niñas y Niños, Hijos de Madres Trabajadoras

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 176. Aumentar la oferta de espacios de cuidado y atención infantil, con objeto de abatir el rezago en materia de acceso y permanencia en el trabajo de madres y padres solos que trabajan, buscan empleo o estudian.

#### Definición de la población objetivo

Madres, padres solos o tutores que trabajan, buscan empleo o estudian, no tienen acceso al cuidado y atención infantil y que tienen bajo su cuidado al menos a una niña o niño de entre 1 año y hasta un día antes de cumplir los 4 años de edad o entre 1 año y hasta un día antes de cumplir los 6 años de edad, en casos de niñas o niños con alguna discapacidad.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres como responsables del cuidado de sus hijas e hijos cada vez más se incorporan al mercado laboral para contribuir al sustento de sus hogares. Prueba de ello es que, durante el periodo 2005 a 2020, la población femenina, económicamente activa mayor de 15 años, tuvo un crecimiento del 67.8 %, (INEGI), Instituto Nacional de Estadística y Geografía en comparación con el crecimiento de la población económicamente activa masculina mayor a 15 años fue de 79.4%, durante el mismo periodo.

El cumplimiento de los objetivos del Programa implica ofrecer un apoyo económico para ser destinado a la manutención, cuidado y atención infantil de las niñas y niños a cargo de las madres trabajadoras, padres solos y tutores, que les permita buscar un empleo, mantenerlo o en su caso estudiar.

Lo anterior en virtud de que, para las madres y padres solos y tutores de niñas y niños que se encuentran en la etapa de primera infancia, la posibilidad de ingresar al mercado laboral depende, en buena medida, de su disponibilidad económica y alternativas de cuidado infantil; así como que las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en orfandad, cuenten con los medios que les permitan, contribuir a su manutención, estudio o capacitación, para su bienestar.

Durante el primer trimestre de 2020, la participación de las mujeres en el mercado laboral fue más alta en los grupos de menores ingresos que en los grupos de ingresos más elevados. Del total de mujeres ocupadas, en dicho periodo, 33.8% percibieron hasta 2 salarios mínimos, mientras que sólo el 1.9% de ellas percibieron más de 5 salarios mínimos. Asimismo, 39.9% de las mujeres mayores de 15 años que conforman la población económicamente activa tienen por lo menos una hija o un hijo nacido vivo (ENOE trimestre de 2020 INEGI). (Encuesta Nacional de Ocupación del Empleo). Lo anterior, es una muestra de la necesidad de las mujeres de bajos ingresos de incorporarse al mercado de trabajo, así como de continuar obteniendo educación para mejorar su productividad, ingreso y, por ende, el bienestar económico de la familia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Aunado al papel de las mujeres como sustento del hogar, también se reconoce la necesidad de apoyar a los hogares en los que el hombre cumple el rol del cuidado del hogar con el objetivo de fortalecer la visión de equidad de género del Programa.

De acuerdo con los resultados de la ENOE al primer trimestre de 2020, la estructura de la Población Económicamente Activa (PEA), que suma alrededor de 57 millones 328 mil 364 personas (34 millones 683 mil 962 son hombres y 22 millones 644 mil 402 son mujeres) de tal manera que los hombres representan el 60.5% del total y las mujeres el 39.5%. Adicionalmente, el 31.3% de la participación de las mujeres económicamente activas ocupadas por actividad económica se concentra mayoritariamente en el sector terciario. No obstante, existe una diferencia a favor de las mujeres en términos de años de escolaridad y edad; es decir, las mujeres que se encuentran dentro de la PEA tienen en promedio de 10.5 años de escolaridad y 39.4 años de edad; mientras que los hombres presentan 9.8 y 39.6 años, respectivamente pese a esta condición las mujeres económicamente activas representan tan solo el 39.5% de la población total, mientras el que el 60.5% lo ocupan los hombres.

De acuerdo al numeral 3.2. Criterios y Requisitos de elegibilidad de las Reglas de Operación, las personas interesadas deberán de presentar solicitud de incorporación física o mediante los levantamientos de campo que al efecto realice el personal de apoyo de la Delegación de los Programas para el Desarrollo, las incorporaciones deberán atender prioritariamente a las personas que habiten en municipios indígenas o aquellos en donde más del 40% de su población es afrodescendiente de alto rezago social, pobreza extrema y zonas con alto grado de marginación y altos índices de violencia, zonas fronterizas, así como las zonas turísticas y aquellas que generen estrategias integrales de desarrollo, el otorgamiento estará sujeto a los espacios que se liberen con motivo de las bajas por edad o por incumplimiento de estas Reglas de Operación del Programa, y conforme a la disponibilidad presupuestal del mismo.

Criterios	Requisitos
<p>1.- Que la madre, padre solo o tutor esté trabajando, buscando empleo o estudiando y no cuenten con el servicio de cuidado y atención infantil, a través de instituciones públicas de seguridad social u otros medios.</p> <p>2.- Ser madre, padre solo o tutor de una niña o niño de entre 1 año hasta un día antes de cumplir los 4 años de edad.</p> <p>3.- Ser madre, padre solo o tutor de una niña o niño con discapacidad de entre 1 año hasta un día antes de cumplir los 6 años de edad.</p>	<p>1. Identificación oficial vigente en original. (En caso de ser menor de edad presentar pasaporte o acta de nacimiento) o carta de identidad emitida por el Municipio);</p> <p>2. Clave Única de Registro de Población (CURP) de la madre, padre solo o tutor en original.</p> <p>3. Comprobante de Domicilio actualizado en original;</p> <p>4. Presentar escrito libre bajo protesta de decir verdad, en donde señale si trabaja, busca trabajo o si está estudiando. En caso de estar estudiando, se deberá presentar una constancia de estudios emitida por la institución en la que estudia.</p> <p>5. Cartas de no afiliación al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) e Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE),</p>

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

	<p>las cuales podrán tramitarse e imprimirse desde el portal de internet correspondiente a cada Institución, (se excluye de este requisito a los tutores).</p> <p>6. Acta de nacimiento de cada niña(o) que solicita inscribir en original.</p> <p>7. Clave Única de Registro de Población (CURP) de cada niña(o) en original.</p> <p>8. Cuando la discapacidad no sea visible para el personal de apoyo de la Secretaría, se requerirá certificado médico original emitido por alguna Institución Pública del Sector Salud o por médico con cédula profesional, especialista en el tipo de discapacidad.</p>
--	---

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NO APLICA

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cuarto trimestre las acciones realizadas por el Programa, se señalan a continuación:

- 224 mil 283 niñas(os) beneficiadas(os) (109 mil 785 niñas y 114 mil 498 niños).
- 215 mil 960 madres y padres beneficiadas(os) (207 mil 123 mujeres y 8 mil 837 hombres).

Todas las personas interesadas, sin distinción de su grupo social o género, pueden tener acceso a los apoyos otorgados por el Programa, siempre y cuando cumplan con los criterios y requisitos de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación vigentes.

El Programa opera a nivel nacional, esta amplia cobertura geográfica a lo largo del territorio nacional, de esta manera, en la medida que se avanza en el logro de las metas planteadas, el Programa contribuye a mejorar las condiciones de acceso y permanencia en el mercado laboral de la población atendida.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el ejercicio fiscal 2021, el Programa de Apoyo para el Bienestar de Niñas y Niños Hijos de Madres en los meses de octubre-diciembre del año curso.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Ramo:** 20 Bienestar

**Clave de la UR:** 213

**Nombre de la UR:** Dirección General de Atención a Grupos Prioritarios

**Clave del Pp:** S176

**Nombre del Pp:** Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 319. Procurar la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores con el fin de incluir a las mujeres con equidad, logrando la igualdad sustantiva para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

Según el Acuerdo por el que se modifica el diverso por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores, para el ejercicio fiscal 2021, la población objetivo se define como:

Todas las personas adultas mayores de 65 años o más de edad, mexicanas por nacimiento o naturalización, con domicilio actual en la República Mexicana.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Combatir las desventajas en el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores es un imperativo de la administración 2018-2024, ya que persisten diferencias en el trato, negación de derechos y estereotipos vejatorios hacia las personas adultas mayores.

Estas desventajas se ven agravadas en poblaciones indígenas, afroamericanas, mujeres, personas con discapacidad o por el lugar de residencia; lo cual impacta negativamente en las brechas de desigualdad socioeconómica, que pueden representarse en ingresos, seguridad social, servicios de salud, participación en la vida política, cultura y recreación, en menoscabo de la dignidad de las personas adultas mayores, tendientes a su invisibilización.

En América Latina, la población atraviesa por un proceso acelerado de envejecimiento, esta transformación demográfica requiere de ajustes, rediseños y nuevos planteamientos como sociedad y como gobierno, a través de los cuales se atiendan las necesidades y demandas de este grupo etario.

Es por ello que, el Gobierno de México decidió realizar un rediseño de la política pública enfocada al bienestar de las personas adultas mayores, en un primer momento reconociéndolas como titulares de derechos y contribuyendo a un piso mínimo solidario de protección social, a través de una pensión no contributiva de

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tendencia universal, como parte de una estrategia de desarrollo social inclusivo y sostenible para toda la población.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La incorporación de la perspectiva de género en la Pensión para el Bienestar de las Personas Adultas Mayores permite contribuir a que las mujeres accedan a sus derechos sociales y se beneficien de manera igualitaria de esos derechos.

En el anexo 1 se reporta que en el periodo enero a diciembre de 2021, el programa tiene registrados 9,632,383 personas beneficiarias acumuladas emitidas, de las cuales 4,277,970 son hombres y 5,354,413 son mujeres, es decir que las mujeres representan el 56% de la población atendida.

Para medir los avances del programa en el marco del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres el programa estableció el indicador "Razón por sexo de personas adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos" el cual muestra cuántas mujeres adultas mayores son derechohabientes con apoyos emitidos por cada hombre adulto mayor derechohabiente con apoyos emitidos. Un valor menor de uno indica que el número de mujeres adultas mayores derechohabientes con apoyos emitidos es menor al de su contraparte. Un valor mayor a uno indicaría lo contrario. Se esperaba que el valor del indicador sea similar a la razón por sexo de la población objetivo que es de 1.25 mujeres por cada hombre, al cuarto trimestre de 2021 se presentó una razón de 1.25 derechohabientes mujeres por cada hombre lo que representó un cumplimiento de 99.87% respecto a la meta programada, los 0.13 puntos porcentuales que no se alcanzaron de la meta encuentra explicación en que se presentaron más bajas de mujeres de lo esperado.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

1350 servidoras y servidores públicos, 438 mujeres y 912 hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Comité de Igualdad de Género es la instancia encargada de promover, contribuir, coadyuvar e instrumentar acciones para la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género, establecida en el Programa Sectorial de Turismo y en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, así como dar seguimiento al cumplimiento de la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Sector de los viajes y el Turismo.

Las acciones que se promoverán y se les dará seguimiento son:

El 3 de julio de 2020, se publicó en el DOF el Programa Sectorial de Turismo, la UIG participó en su construcción para que en los objetivos prioritarios del mismo se incluyeran estrategias y acciones puntuales que contemplaran los enfoques de género, derechos humanos, prevención a la violencia, inclusión y no discriminación. El nuevo PROSECTUR establece ahora:

**Objetivo prioritario 1.-** Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país.

**Estrategia prioritaria 1.1** Desarrollar instrumentos y mecanismos de política pública que contribuyan al turismo social e incluyente.

1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

**Estrategia prioritaria 1.2** Fortalecer el turismo accesible para contribuir al bienestar de la población con mayor vulnerabilidad.

1.2.4 Capacitar al sector turístico en materia de derechos humanos, discriminación, accesibilidad y diseño universal para fortalecer sus capacidades en materia de turismo accesible.

**Estrategia prioritaria 1.4** Fortalecer las capacidades institucionales para promover una administración responsable, incluyente, eficiente, honesta y transparente.

1.4.6 Promover la perspectiva de género, inclusión y no discriminación en los programas, políticas y proyectos del sector

4.2.1 Promover el desarrollo de esquemas de cooperación social, de proyectos turísticos de economía social con perspectiva de género e identidad cultural. Lo que en congruencia con estos objetivos y estrategias refuerza la labor de la Unidad de Igualdad de Género que deberá promover en las áreas y órganos desconcentrados de la Secretaría de Turismo se capacite a las personas servidoras públicas en los temas de igualdad de género, inclusión y no discriminación, prevención de la violencia y acoso sexual y o laboral, así como el seguimiento a las mismas.

El 27 de diciembre de 2020, se publicó en el DOF el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024, el cual contempla objetivos prioritarios que se alinean con el PROSECTUR y que de manera conjunta se les dará seguimiento en el Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal. En el caso del PROIGUALDAD las líneas específicas a las que se les da seguimiento son:

### 1. Acciones Puntuales Específicas:

1.5.1 Promover acciones que faciliten el acceso a créditos, financiamientos, subsidios o cooperación internacional para mujeres productoras en situación de marginación o condiciones de vulnerabilidad.

1.5.9 Impulsar y apoyar con financiamiento o asistencia técnica la generación o fortalecimiento de proyectos productivos ecológicos o turísticos para mujeres, priorizando mujeres indígenas o que viven en comunidades rurales.

4.2.9 Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.

4.4.7 Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

6.5.2 Impulsar acciones con PG, DDHH y pertinencia cultural para fortalecer mecanismos de seguridad y prevención de la violencia en comunidades y territorios circundantes a megaproyectos de desarrollo, zonas fronterizas, zonas militares, cuencas petroleras, zonas de riesgo ambiental o climático.

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.

2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas.

### Acciones Puntuales Generales

1.2.2 Fortalecer procesos de sensibilización y capacitación al personal de todas las dependencias y entidades de la APF para generar ambientes laborales igualitarios, no discriminatorios y libres de violencia.

1.1.4 Fomentar la integración del principio de igualdad y no discriminación en los principales documentos normativos que regulan la cultura organizacional de las instituciones de la Administración Pública Federal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

1.4.5 Observar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres.

2.2.3 Promover la prestación de servicios de ludoteca y/o guarderías temporales en instituciones de gobierno, centros de servicios públicos o demás áreas que brinden atención a población usuaria.

2.4.4 Difundir campañas de comunicación que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados al interior de las familias, incentivando la participación de los hombres en la crianza, cuidados y sano desarrollo de hijas e hijos desde un principio de masculinidades no hegemónicas

2.7.4 Promover medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con base en la NMX-R-025-SCFI-2015 y sus actualizaciones.

2.7.5 Implementar esquemas laborales flexibles que faciliten nuevos modelos de trabajo a distancia, el escalonamiento de horarios laborales y/o el trabajo por objetivos en las instituciones de la Administración Pública Federal.

4.6.2 Contribuir a la generación de estadísticas con enfoque de género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica que favorezcan la igualdad de sustantiva y contribuyan a la generación de información sobre violencia contra las mujeres.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Las acciones a realizar en la Acción 324 tienen como objetivo:

- Implementar y dar seguimiento a los acuerdos establecidos en el seno del Comité de Igualdad del sector Turismo.
- Implementar acciones para transversalizar una cultura institucional con perspectiva de género al interior de la SECTUR, sus órganos desconcentrados y organismos descentralizados.
- Llevar a cabo el seguimiento de las acciones con enfoque de género y derechos humanos que se derivan del PROSECTUR y el PROIGUALDAD 2020-2024

Durante 2021, la Unidad de Igualdad de Género en lo relacionado con esta acción ha realizado las actividades siguientes:

No obstante que las actividades se vieron limitadas por las implicaciones de la contingencia por la pandemia de Covid 19, que ha obligado a la realización de las actividades vía remota y con el propósito de transversalizar y dar seguimiento a las acciones puntuales con enfoques de género y derechos humanos del Programa Sectorial de Turismo 2020-2024 (PROSECTUR) y el Programa para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación de las Mujeres (PROIGUALDAD 2020-2024) se realizaron las siguientes 3 reuniones virtuales o a distancia del Comité en las que se generaron 12 acuerdos de los cuales se cumplieron 9 de 2021 y otros 3

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

más pendientes de 2020, con lo cual se cumplieron 12 acuerdos que equivalen al 100% de los acuerdos generados en 2021 no obstante quedaron pendientes 3 acuerdos generados en 2021:

Las Sesiones del Comité fueron realizadas a distancia de la manera siguiente:

- 1ª Sesión 6 de mayo
- 2ª sesión 24 de septiembre
- 3ª Sesión 8 de diciembre

En las Sesiones se abordó la Transversalización del enfoque de género mediante el seguimiento a los acuerdos de cada Sesión del Comité, el que las Unidades Responsables de la Secretaría, incluyeran y se les diera seguimiento a sus acciones, programas y políticas con enfoque de género y derechos humanos contemplados en su Programas de Trabajo para 2021 y de esta manera promover el cumplimiento del Programa Sectorial de Turismo y al Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024.

Temas sustantivos presentados en la 1ª Sesión de 2021 del Comité

- Lectura al estatus y cumplimiento de acuerdos.
- Informe del Grupo de Trabajo para la Re- Certificación de la Secretaría de Turismo en la Norma NMX R025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación
- Presentación por cada Unidad Responsable de las Acciones programadas con enfoque de Género y Derechos Humanos en 2021

Temas sustantivos presentados en la 2ª Sesión de 2021 del Comité

- Lectura al estatus y cumplimiento de acuerdos.
- Acciones con enfoque de género 2021 de la Dirección General de Impulso al Financiamiento e Inversiones Turísticas
- Presentación de Resultados del cuestionario Hombres Contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños para identificar y prevenir la trata de personas y la explotación sexual en el sector turismo y viajes
- Presentación de resultados de curso "Aspectos Generales de la Trata y Explotación de Personas desde la Perspectiva de los Derechos Humanos".
- Presentación del proyecto con la Organización Mundial de Turismo denominado Primer plano: El empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19

En el 4º trimestre se llevó a cabo la tercera Sesión del Comité con el siguiente orden del día:

1. Confirmación del Quorum de Asistencia.
2. Aprobación del Orden del Día.
3. Presentación del Acta de la 2a Sesión de 2021.
4. Lectura al estatus y cumplimiento de acuerdos.
5. Avance del Programa de Trabajo 2021
6. Calendario de sesiones 2022
7. Asuntos Generales.
8. Lectura de los Acuerdos de la 3ª Sesión.

En 2021 con la participación de las Direcciones de Recursos Humanos, de Organización, de Asuntos Jurídicos, del órgano Interno de Control se conformó un Grupo de Trabajo que dio seguimiento a la NMX R 025 SCFI en Igualdad Laboral y No Discriminación y se lograra la Re Certificación de la SECTUR en dicha Norma con

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

89 puntos de 100 que consta la Norma y obteniendo el Distintivo de Cobre por cumplir con un 40 % de mujeres en la plantilla laboral y un 40 % de mujeres en puestos directivos.

#### Fortalecimiento de las capacidades institucionales con enfoque de género y derechos humanos

En 2021 y en Alianza con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) y el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) se implementaron cursos y talleres a distancia con enfoque de género y derechos humanos, que permitieron impactar a personal ubicado en las oficinas Regionales Norte, Oriente, Sureste, Occidente, Noroeste y Centro de la Corporación de Servicios al Turista Ángeles Verdes y a Interlocutores de Turismo en los Estados del país, alcanzando la participación en los cursos y talleres a 859 personas servidoras públicas de las cuales 334 son mujeres y 525 hombres.

En el cuarto trimestre para cumplir con los 16 días de activismo en conmemoración del Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se impartió un taller de Sensibilización de la Transversalización de la Igualdad de Género y un curso de Comunicación de Políticas Públicas con enfoque de Género. Adicionalmente se iluminó de color naranja el 25 de noviembre por la noche la fachada del edificio principal de la Secretaría ubicado en Masaryk 172, Colonia Chapultepec Morales, Alcaldía Miguel Hidalgo.

#### Cursos, conferencias o acciones con enfoque de Género a los que asistieron servidoras/es públicos de la SECTUR, 2021

Curso o conferencia, campaña	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
Panel las mujeres empoderan el Turismo	12 de marzo 2021	121	24	145
Lanzamiento del proyecto Interinstitucional Hombres en contra de la violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes en el sector de los viajes y el turismo	25 de marzo 2021	127	62	189
Campaña en redes sociales conmemoración del día internacional de la Mujer	7 de marzo de 2021	Na	Na	Na
"Aspectos Generales de la trata y explotación de personas, desde la perspectiva de los Derechos Humanos". Regiones Norte, Oriente y Sureste.	14 a 16 de junio 2021	17	173	190
"Aspectos Generales de la trata y explotación de personas, desde la perspectiva de los Derechos Humanos". Regiones Occidente y Noroeste	21 a 23 de junio 2021	14	168	182

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Talleres de formación para la transversalización de la igualdad de género	Viernes del 16 de julio y hasta el 13 de agosto	20	4	24
"Aspectos Generales de la trata y explotación de personas, desde la perspectiva de los Derechos Humanos". Región Centro.	23 a 25 de agosto de 2021	11	81	92
Taller de Sensibilización en Transversalización de la Igualdad de Género, dirigido a Mandos medios y Superiores	23 nov, 6 y 13 de diciembre	15	6	21
Curso "Comunicación de Políticas Públicas con Enfoque de Género"	2, 7, 9 y 10 de diciembre	9	7	16
<b>Total</b>		<b>334</b>	<b>525</b>	<b>859</b>

En 2021 se presentó en el seno del Comité los primeros resultados del proyecto Interinstitucional Hombres en contra de la violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes, con la participación de INDESOL, FONATUR y empresarios del sector de hospedaje y alimentos, se comentaron destacando los siguiente:

- Los Hombres que contestaron el Cuestionario, el 14 % se asume como indígena y el 3% afro mexicano. El 42% de la población manifestó laborar en FONATUR y en FILIALES; el 28% en Sector Privado; el 22% en SECTUR y Organismos Desconcentrados; y el 8% en las Oficinas Estatales de Turismo. De las personas prestadoras de servicios turísticos que respondieron el cuestionario, el 66% son Guías de Turismo, el 22% laboran en la rama de alimentos y bebidas, el 7% en agencias de viajes y el resto en centros de entretenimiento, construcción, consultoría contabilidad y corporativo.
- Se comentó que hay una transición o cesión del poder en la familia, ya que un 56 % de los hombres no está de acuerdo en ser los que tomen las decisiones fuertes. Sin embargo, aún hay un alto porcentaje equivalente a un 35% que cede parcialmente y un 9 % que considera que ese papel le corresponde solo a los hombres.
- Un 42% de los hombres considera que son más violentos que las mujeres, porque así fueron educados para demostrar su hombría, ya que 26% está de acuerdo con esa afirmación y 16% están parcialmente de acuerdo.
- El Diagnóstico muestra la necesidad de informar y sensibilizar a los hombres sobre la importancia de prevenir la violencia, desde la perspectiva de género y las masculinidades alternativas para desaprender la violencia y construir relaciones igualitarias y respetuosas libres de violencia.

Otro aspecto importante acordado en las sesiones ordinarias 2 y 3 del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal de 2021, y que se le dará seguimiento en 2022, es el proyecto con la Organización Mundial de Turismo denominado Primer plano: El empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19. Cabe señalar que en la 3ª Sesión llevada a cabo en el cuarto trimestre se informó de la renegociación y elaboración de una contrapropuesta al proyecto propuesto por la OMT, para facilitar la formalización y cumplimiento del mismo, en este tema se destaca lo siguiente:

- La OMT presentó un diagnóstico de las condiciones de las mujeres mexicanas, emprendedoras y que laboran en el sector turístico, destacando el alto grado de participación de las mujeres en el sector, la presencia de un alto porcentaje de actividades en la informalidad y la necesidad de emprender

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>acciones para capacitar a las mujeres y de esta forma propiciar el desarrollo de las mujeres, la eliminación de la violencia, así como la formalización y profesionalización de sus actividades en el sector.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La OMT, comentó también que el proyecto tendrá una amplia difusión y visibilidad a nivel global, que se contará con un sitio web dentro del sitio de la OMT y se usarán sus redes sociales para difundir e informar sus acciones y posicionarla.</li> </ul> <p>Con base en la información proporcionada para 2022 se implementarán acciones de capacitación a partir de los resultados del proyecto con INDESOL y se implementarán acciones con enfoque de género y derechos humanos por cada Unidad Responsable para dar cumplimiento a lo establecido en el proyecto con la OMT.</p> <p>Adicionalmente en el cuarto trimestre y en el marco de las acciones llevadas a cabo en Alianza con el INDESOL y otras dependencias públicas personal de la Unidad de Igualdad de Género fue convocada y participó en el curso impartido por la Secretaría de Gobernación denominado Programa Formativo en Reconstrucción del Tejido Social para el fortalecimiento de Dependencias del Gobierno Federal</p> <p>En 2021 se hizo el reabastecimiento de los materiales y consumibles de las salas de lactancia y se apoyó la difusión de la campaña de Lactancia Materna de la UNICEF</p> <p>Como parte de las acciones para incorporar criterios de igualdad, derechos humanos el acceso al derecho al descanso y la recreación, en Alianza con el ICTUR y la organización de la sociedad civil Divulgación y Contenido de Otea Autismo, A.C. se apoyó y difundió una conferencia acerca de la necesidad de que los prestadores de servicios turísticos, hoteles y restaurantes cuenten con personal capacitado e instalaciones adecuadas para atender y prestar servicios a personas niñas, niños y o familias que en las que uno de sus integrantes padece de autismo.</p> <p>La Unidad de Igualdad de Género fue convocada en 2021 por la Dirección General de Planeación de la Secretaría de Turismo para participar en las reuniones con representantes de los gobiernos estatales que iniciaron nuevos gobiernos o actividades en 2021, a fin de incorporar y alinear en los Planes estatales de desarrollo del sector turístico de dichos Gobiernos, los enfoques de género y derechos humanos establecidos en el Programa Sectorial de Turismo 2020-2024. En 2021 se tuvieron reuniones con 5 gobiernos estatales, Nuevo León, Michoacán, Baja California Sur, y Sonora a los que se les compartió información para incorporar los enfoques de género y derechos humanos en sus planes de gobierno.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Obstáculos:</p> <p>Las limitaciones legales, presupuestales y de personal que impiden recibir donativos de organismos internacionales, para implementar acciones adicionales a las establecidas en el Programa Sectorial.</p>

---

---

Obstáculos y oportunidades durante la operación
---

Oportunidades
---------------

La negociación con la OMT para implementar acciones que apoyen al desarrollo de las mujeres y la activación del Turismo
---



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

#### Definición de la población objetivo

Principalmente Mujeres, adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

##### Violencia hacia las mujeres, niñas, niños y trata de personas.

La trata de personas es un problema mundial y uno de los delitos más vergonzosos que existen, ya que priva de su libertad y dignidad a millones de seres humanos en todo el mundo, miles de víctimas de este delito, son captadas trasladadas, vendidas y compradas con fines de explotación.

Dos terceras partes de las víctimas de la trata de personas de todo el mundo son mujeres, a nivel mundial, una de cada cinco víctimas de la trata es una persona menor de edad. Las niñas, niños y adolescentes generalmente son objeto de trata con fines de mendicidad forzada, pornografía infantil o explotación sexual.

La Organización Internacional ECPAT, manifiesta en un estudio global publicado en 2017 que la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes en los viajes y turismo (ESNNVYT), ha aumentado en todo el mundo, con mayor velocidad que cualquiera de las iniciativas nacionales e internacionales que buscan hacerle frente, los resultados de su último estudio global exhaustivo sobre la ESNNVYT confirman que este crimen no ha dejado ninguna región intacta y que ningún país es inmune. El arribo de turistas se ha cuadruplicado en algunas regiones de América Latina desde 1980, muchos países y hogares dependen de los ingresos que generan los viajes y el turismo lo que incrementa el riesgo de ESNNVYT, Con frecuencia los destinos populares para viajes y turismo se desarrollan cerca de comunidades excluidas y pobres, lo que puede intensificar las disparidades que exponen a NNA a la explotación sexual y laboral.

Según UNICEF, la industria turística tiene un gran potencial para influir positivamente en los derechos de las niñas, niños y adolescentes en México. Genera empleos particularmente para mujeres y trabajadores migrantes, puede ofrecer oportunidades y acelerar el desarrollo profesional de las y los jóvenes, es capaz de expandir a fuente local de productos y servicios para lograr una economía inclusiva. Puede promover e implementar prácticas que permitan combatir tanto en las grandes empresas como en el resto del sector turístico la explotación sexual infantil.

Según el Reporte sobre trata de personas 2018 del Departamento de Estado de Estados Unidos, el turismo sexual de menores sigue siendo un problema en expansión, particularmente en las zonas turísticas y las ciudades de la frontera norte. Muchos turistas involucrados en la explotación sexual de menores proceden de Canadá, los Estados Unidos y Europa Occidental; los mexicanos también compran actos sexuales de menores que han sido sometidos a la trata sexual.

La Ley general para prevenir, sancionar y erradicar los delitos en materia de trata de personas y para la protección y asistencia a las víctimas de estos delitos, establece en su artículo 89 Capítulo IX que la Secretaría de Turismo diseñará programas y políticas públicas para desalentar el turismo sexual, capacitando al personal de las áreas de servicio de dicho sector, así como diseñará e implementará campañas dentro y fuera del país para prevenir y desalentar la proliferación del delito previsto en esta Ley, en cualquier actividad relacionada a su ámbito de competencia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance de las actividades programadas fue limitado durante el cuarto trimestre de 2021 por las implicaciones de la contingencia por la pandemia de Covid 19, que ha implicado realizar sólo actividades a distancia en cumplimiento a los Acuerdos del 31 de julio de 2020, por el que se establecen los Criterios aplicables para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal para mitigar la propagación del coronavirus COVID-19"; cuyos efectos se prorrogaron mediante modificaciones publicadas los días 30 de septiembre de 2020 y 8 de enero de 2021; y el Acuerdo del 30 de abril de 2021, por el que se determinan los criterios para la administración de los recursos humanos en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal con el objeto de reducir el riesgo de contagio y dispersión del coronavirus SARS-CoV-2, durante los meses de mayo y hasta julio de 2021.

Ante estas circunstancias durante el cuarto trimestre de 2021, el Programa de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género se ajustó para implementar acciones tanto de forma presencial como a distancia, privilegiando el uso de las tecnologías de la Información y la Comunicación, con el propósito de Impulsar acciones que contribuyan al combate de la trata de personas con fines principalmente de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia; buscando sensibilizar a los diversos actores y usuarios del sector de los viajes y el turismo, sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones en el sector, bajo la siguientes líneas de acción:

**ACCIONES DE POLÍTICA PÚBLICA.** Para contribuir al cumplimiento de los objetivos del PROSECTUR y del PROIGUALDAD, principalmente en las siguientes líneas de acción:

#### PROSECTUR

*1.1.6 Contribuir a la prevención de la trata de personas, con prioridad en niñas, niños y adolescentes, así como el trabajo infantil, a través de la sensibilización e involucramiento de toda la industria turística.*

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

1.1.7 Impulsar la adopción del Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo con el fin de involucrarlo en la prevención y denuncia de las diversas formas de explotación y violencia.

**ESTRATEGIA PRIORITARIA 2.6 Fortalecer la política de servicios al turista para garantizar su seguridad y protección integral.**

2.6.8 Llevar a cabo el protocolo para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos donde tenga presencia la CSTAV

#### PROIGUALDAD

4.- Combatir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, preservando su dignidad e integridad.	4.2 Impulsar la transformación de comportamientos y normas socioculturales para fomentar una cultura libre de violencia y discriminación contra las mujeres y las niñas, con perspectiva de género e interseccional.	4.2.9	Promover la eliminación de la trata de personas y el trabajo infantil, a fin de sensibilizar e involucrar a los diversos actores y usuarios del sector turístico sobre la importancia de la problemática y sus repercusiones.
4.- Combatir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, preservando su dignidad e integridad.	4.4 Fortalecer las acciones del Estado en la atención, impartición de justicia y reparación de daños en los casos de violencia contra las mujeres y las niñas, incluyendo el feminicidio, para garantizar una respuesta eficaz y apegada a los enfoques de derechos, género e interseccional.	4.4.7	Diseñar e implementar protocolos para la detección y prevención de trata de personas en las rutas de tránsito y destinos turísticos.

Atendiendo a solicitudes hechas por algunas instituciones públicas, el sector privado, organizaciones civiles y academia, la SECTUR a través de la Unidad de Igualdad de Género realizó durante el 2021 las siguientes acciones:

Al cuarto trimestre de 2021.

#### ACCIONES DE GENERACION DEL CONOCIMIENTO

- Se concretó una vinculación con SIN TRATA, A.C., para contribuir con un diagnóstico sobre la percepción de la trata de personas en las mipymes del sector hotelero, que fue compartido con prestadores de servicios turísticos, los resultados generarán acciones específicas coordinadas por esta asociación civil.
- En el seno de la participación como miembro integrante del Grupo de Acción Regional de las Américas GARA la SECTUR colaboró con ECPAT International, en el análisis de los marcos jurídicos relacionados con la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes.

#### **ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN:**

- Se impartieron 14 pláticas de sensibilización sobre prevención a la trata de personas y sus diversos fines, principalmente explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes en viajes y turismo en los estados de: CDMX, JALISCO, QUINTANA ROO, VERACRUZ, CHIHUAHUA, BAJA CALIFORNIA, HIDALGO, ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS TURÍSTICOS, INSTITUTO DE COMPETITIVIDAD TURÍSTICA en los que asistieron virtualmente 944 personas.
- En el marco de la implementación de la Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y turismo libre de trabajo infantil 2021, la UIG de la SECTUR ofreció 4 foros de sensibilización a través de la presentación del Monólogo Tiradero a Cielo Abierto de Alejandro Román que versa sobre el enganche de mujeres y niñas principalmente con fines de explotación sexual en Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, Ciudad de México, Cancún, Quintana Roo y Querétaro, Querétaro asistieron un total de 247 personas de las cuales 157 fueron mujeres y 166 fueron hombres.
- Con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, está en proceso de diseño un “Protocolo de detección y prevención de trata de personas en carreteras”, que será implementado por la Corporación de Servicios al Turista Ángeles Verdes (CSTAV), en este marco, la CNDH impartió el curso: “Aspectos Generales de la trata y explotación de personas, desde la perspectiva de los Derechos Humanos”, cuyo objetivo es que las personas servidoras públicas de la CSTAV, desde el ámbito de sus competencias, con perspectiva de los derechos humanos, enfoque de género e infancia, identifiquen los conceptos generales de la trata y explotación de personas, la distingan de otros delitos y cuenten con herramientas para su detección, al 30 de junio de 2021 se capacitó a 372 personas de las zonas de las regiones norte, oriente, sureste, occidente y noroeste del país.

#### **ACCIONES DE DIFUSIÓN:**

- Se participó en 15 sesiones del Grupo de Trabajo de Campañas de Difusión de la SEGOB para el diseño y promoción de materiales para conmemorar fechas significativas con mensajes de prevención a la trata de persona, entre ellas el Día Mundial contra la trata de personas.

#### **IMPULSO AL CÓDIGO DE CONDUCTA NACIONAL PARA LA PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN EL SECTOR DE LOS VIAJES Y EL TURISMO (CCN).**

El CCN es el instrumento creado por la Secretaría de Turismo para incidir en la industria turística, que voluntariamente adquiere el compromiso de proteger a las niñas, niños y adolescentes en contra de la explotación sexual y laboral y el trabajo infantil, a través de la implementación de sus 6 directrices en los establecimientos turísticos. Este instrumento y su implementación se difunden a través de conferencias a distancia para prestadores de servicios turísticos convocadas por los gobiernos de los estados. Para obtener el Reconocimiento o distintivo que otorga la SECTUR a las empresas que lo implementan, deben cumplir de manera obligatoria con sus 6 directrices.

- Al cuarto trimestre de 2021 se sensibilizó a través de 14 conferencias virtuales sobre la adopción e implementación del CCN a 944 personas en CDMX, JALISCO, QUINTANA ROO, VERACRUZ, CHIHUAHUA, BAJA CALIFORNIA, HIDALGO, ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS TURÍSTICOS, INSTITUTO DE COMPETITIVIDAD TURÍSTICA.
- Asimismo, con el apoyo de Fundación Infancia, A.C., se impartieron dos sesiones especiales virtuales para informar y sensibilizar en el tema a elementos de la línea de emergencias 9-1-1 a las que asistieron 326 personas de los cuales 177 fueron mujeres y 149 hombres.
- En el marco de la Estrategia integral se realizaron 5 reuniones presenciales en Tuxtla Gutiérrez, Chis, CDMX, Cancún Quintana Roo y Querétaro en las que se presentó este instrumento a 221 personas (127 mujeres y 94 hombres) prestadoras de servicios turísticos y personas servidoras públicas representantes de diversas instituciones y se tejieron redes de colaboración. El Total de personas sensibilizadas en la adopción e implementación del CCN a través de conferencias fue de 1,491 en 2021.
- Con el apoyo de Fundación Infancia, A.C, se implementó un programa de seguimiento y asesoría a empresas comprometidas con el CCN y se logró una vinculación con Grupo Posadas y Hoteles CN para apoyar la gestión en la obtención del CCN en 148 hoteles de grupo posadas y 14 de NH para 2021-2022.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

- Derivado del seguimiento a empresas durante 2021, 311 nuevos establecimientos adoptaron este compromiso.
- Se impartieron dos talleres presenciales de formación de asesores para la implementación del CCN en Cancún, Quintana Roo y la CDMX en los que se capacitó a un total de 112 personas de las cuales 83 fueron mujeres y 29 hombres
- Con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de la Información se concluyó el desarrollo del nuevo el sistema para la implementación del CCN que facilitará la implementación de las 6 directrices que integran el CCN a un mayor número de empresas y prestadores de servicios turísticos que adopten este compromiso, dicha herramienta tecnológica se encuentra en [www.ccn.sectur.mx](http://www.ccn.sectur.mx) y está en etapa de pruebas.
- Durante 2021 se sensibilizó a través de una sesión en línea vinculada a la plataforma de implementación del CCN a 10,479 personas de las cuales 6,145 son hombres y 4334 son mujeres.
- Con el apoyo de la Secretaría de Gobernación, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Sistema Nacional DIF, el Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes, la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Instituto Nacional de Desarrollo Social, el Consejo Ciudadano para la Seguridad y Justicia de la CDMX, la Fundación Infancia, A.C. la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN), se actualizó el Protocolo base de Acción para casos presumiblemente de Explotación Sexual y Laboral de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (Directriz 3 del CCN), en 2022 se hará una reunión para presentar la versión final del instrumento que servirá de base para construir otros similares para alimentos y bebidas y transporte.

#### ACCIONES DE VINCULACIÓN INTERNACIONAL

En el seno del el Grupo de Acción Regional para las Américas (GARA) conformada por 16 países de Latinoamérica, se han establecido estrategias homologadas para prevenir la explotación sexual de Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) en el sector de los viajes y turismo en la región.

- La Unidad de Igualdad de Género participó en 12 reuniones realizadas por el Grupo.
- Se participó en el evento virtual Los códigos de Conducta para la protección de los niños, niñas y adolescentes en la industria de los viajes y el turismo en las Américas, una visión global organizado por ECPAT International 19 Feb.
- En el seno del GARA se participa en tres Comisiones: 1) Plan de Acción: En cuyo seno se elaboró el Plan de Acción del Grupo 2021-2023, 2) Protocolos Específicos por Rama del Sector: En el que se creó ya un protocolo específico para guías de turismo que sirva diseñar modelos base de protocolos de detección y canalización de posibles situaciones de explotación sexual de niñas, niños y adolescentes ESNNA, y 3) Códigos de Conducta Nacionales para acompañar a los países que aún no lo desarrollan en su .diseño e implementación, como representantes de esta comisión, el 8 de noviembre se coordinó un evento denominado "Los Códigos de Conducta implementados por las Administraciones Nacionales de Turismo en Latinoamérica" en el que presentaron sus instrumentos: Chile, Argentina, Colombia Honduras, Nicaragua, Guatemala, México y Perú.
- Se participó también en el Seminario Anual del GARA el 22 de abril.
- Se participó en la XVI Reunión anual del GARA con la participación de autoridades de los organismos miembros presentando las acciones que México implementa para atender el tema. (Se adjunta programa).

- Por invitación del Gobierno de Guatemala a través de la Mesa Nacional de Prevención y Protección y de Niños, Niñas y Adolescentes contra la Explotación Sexual en las Actividades Relacionadas con Viajes y Turismo –MENACESNNA y la Asociación Civil World Vision México, se participó el 30 de noviembre en el I ENCUENTRO REGIONAL UNIDOS CONTRA LA EXPLOTACION SEXUAL, IMPULSANDO LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA, PROTEGIENDO NUESTRO MAYOR TESORO. Se participó con dos intervenciones en el evento (se junta programa final) y las y los participantes reconocieron las acciones de México en Materia de prevención a la ESNNA, se establecieron alianzas con la AC world vision México para la posible implementación de acciones en conjunto para 2022 en materia de prevención a la ESNNA y trabajo infantil. Al final del evento las y los representantes técnicos de cada país y los representantes de World Vision firmamos una carta compromiso para continuar de forma voluntaria con la prevención de la ESNNA en VyT. Se adjunta y se recibió copia de una nota que la embajada de México en Guatemala envió a la SRE sobre el tema reconociendo la labor de la SECTUR.
- Con la Organización Mundial del Turismo se implementará durante 2021 la Estrategia Primer Plano el empoderamiento de las mujeres durante la recuperación de la COVID-19 que incluye acciones de prevención a las diversas formas de violencia hacia las mujeres en el sector de los viajes y el turismo.

#### • **ACCIONES DE VINCULACIÓN NACIONAL**

Durante 2021 la SECTUR participó en diversas actividades en el marco de las sesiones ordinarias y extraordinarias de los siguientes espacios:

- Comisión y Subcomisión Intersecretarial contra la trata de personas y su grupo de campañas, participación en sesiones.
- Comisión Nacional de Atención a Víctimas, CEAV, Reporte de acciones.
- Comisión Intersecretarial para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la protección de adolescentes en edad permitida en México participación en sesiones.
- Comisión para el seguimiento de las recomendaciones del comité de los derechos del niño de naciones unidas, Reporte de acciones.
- Consejo Nacional para prevenir la Discriminación CONAPRED, Reporte de acciones.
- Comisión Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres CONAVIM, apoyo en campaña 16 días de activismo.
- Instituto de Desarrollo Social, INDESOL Programas: Sonrisas por México y Hombres contra la violencia hacia Mujeres y Niñas.
- Convención de los Derechos de las Personas con discapacidad, Reporte de acciones.
- Programa Nacional de Derechos Humanos, Reporte de acciones.
- Fundación Infancia, A.C. apoyo mutuo en temas de prevención a la ESNNA.
- Comisión para poner fin a toda forma de violencia contra niñas, niños y adolescentes COMPREVNNA, participación y reporte de acciones.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

#### **Obstáculos**

La pandemia limitó el posible impacto de las acciones presenciales.

#### **Oportunidades:**

Aprovechar la disposición de las tecnologías de la información para adaptarse e impulsar acciones y operar en condiciones diferentes no previstas, no obstante la contingencia por la pandemia del Coronavirus 19 y hacer visible y destacar la importancia de la igualdad de género, la inclusión, la no discriminación y construir ambientes y espacios laborables propicios para el desarrollo de las y los servidores públicos y así como propiciar el cumplimiento de los objetivos institucionales de la Secretaría de Turismo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

#### Definición de la población objetivo

Principalmente Mujeres, adolescentes, niñas y niños de las comunidades de destinos con vocación turística y diversos usuarios y actores del sector de los viajes y el turismo: personal del servicio público, personas prestadoras de servicios turísticos, comunidades receptoras de turismo, estudiantes y docentes, organizaciones de la sociedad civil, entre otros.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A pesar de haber avanzado en el propósito de la igualdad de mujeres y hombres, subsisten obstáculos y resistencias sociales en términos de acceso, ejercicio y control efectivo de derechos, poder, recursos y beneficios por parte de hombres y mujeres. En la Encuesta Nacional sobre la Discriminación en México (ENADIS, 2010) se concluye la situación de discriminación y desigualdad que sufren las mujeres en nuestro país es un problema arraigado, con raíces fortalecidas por construcciones sociales que han permitido su reproducción natural y han incidido en su invisibilización (García, 2012, p.5), y por otro lado; que se sitúa a las mujeres como individuos responsables y capaces de identificar sus principales problemas, su posición ante determinados roles de género (García, 2012, p.6).

Las relaciones desiguales de poder están presentes en todos los campos de la vida y se expresan de múltiples formas: en el ámbito privado, por ejemplo, a través de la violencia familiar, como mecanismo de dominio y control sobre las mujeres; en el ámbito público puede concretarse en la feminización de la pobreza, en la exclusión sistemática de las mujeres del ámbito de la participación y la toma de decisiones y del acceso a los recursos.

El empoderamiento es una meta a lograr para seguir avanzando hacia un mayor equilibrio en las relaciones personales y sociales de hombres y mujeres, se requiere impulsar la autonomía y ciudadanía plena de éstas, empoderándolas.



Con el propósito de contribuir a la autonomía y el desarrollo económico de las mujeres dentro del sector turístico, se continuará con la implementación de acciones para un proceso individual de empoderamiento para mujeres con una metodología de acompañamiento, seguimiento y evaluación a través de intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y desarrollo de proyectos productivos liderados por mujeres, a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres mediante la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1. Objetivo

Desarrollar acciones orientadas a iniciar y potencializar el proceso de autonomía, desarrollo económico y empoderamiento en las mujeres de dos comunidades con vocación turística marginadas, a través de la aplicación de una metodología registrada y probada que incluya la impartición de talleres con perspectiva de género y enfoques de derechos humanos; para así mejorar su calidad de vida personal, familiar y comunitaria.

- a) 1 localidad de Palenque, Chiapas<sup>19</sup>
- b) 1 localidad de Valladolid, Yucatán<sup>20</sup>

#### 2. Metodología

La Metodología se implementa en tres fases:

**Sensibilización.** Etapa centrada principalmente en promover la reflexión de las mujeres en torno a las condiciones sociales estructurales que generan desigualdad y limitan su desarrollo personal, está orientada al desarrollo y mejora de las habilidades personales necesarias para iniciarse en el proceso de autonomía, de conciencia de sus necesidades y control de su propia vida.

**Fortalecimiento.** Etapa puente entre el proceso de empoderamiento individual y el colectivo, dirigido a la reflexión en torno a las formas en que las mujeres establecen relaciones en su entorno familiar y comunitario. Se busca que las mujeres identifiquen apoyos, limitaciones y áreas de oportunidad para mejorar sus condiciones de vida y que así se les permita alcanzar los niveles de participación deseada por cada una de ellas, reconociendo que somos parte de un contexto preestablecido pero también, se puede transformar generando espacios de relación más armónica y positiva.

**Acción Transformadora.** Etapa final que está orientada a ofrecer elementos que sean de utilidad a las mujeres para poner en marcha acciones concretas en beneficio de las mismas, de sus familias y de sus comunidades; lo anterior en las mejores condiciones posibles. Es decir, se busca que las mujeres se asuman con la capacidad y las habilidades para ser un gran agente de cambio.

<sup>19</sup> El municipio de Palenque Chiapas tiene un nivel de marginación muy alto en 2015, tiene 32.26% de población de 15 años y más sin primaria completa; 51.98% de viviendas con hacinamiento; 63.26% de población con ingresos de hasta 2 veces el salario mínimo. CONAPO Indicadores de marginación por Municipio 2015.

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/459287/06\\_Anexo\\_B1.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/459287/06_Anexo_B1.pdf)

<sup>20</sup> El municipio de Valladolid, Yucatán tiene un nivel de marginación alto en 2015, tiene 24.88% de población de 15 años y más sin primaria completa; 50.64 % de viviendas con hacinamiento; 58.9 % de población con ingresos de hasta 2 veces el salario mínimo. CONAPO Indicadores de marginación por Municipio 2015.

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/459288/06\\_Anexo\\_B3.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/459288/06_Anexo_B3.pdf)



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### 3. Implementación y Resultados

El Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres en Turismo 2021, se llevó a cabo en los Municipios de Palenque, Chiapas y Valladolid, Yucatán al cual se inscribieron 727 mujeres., de las cuales 408 son del municipio de Valladolid, Yucatán y 319 del municipio de Palenque Chiapas.

El programa se llevó a cabo de manera presencial principalmente y se apoyó con plataformas tecnológicas para facilitar la consulta de los materiales educativos, el seguimiento de actividades y tareas y con la aplicación de una metodología de autoría registrada y probada de acompañamiento, seguimiento y evaluación con intervenciones especializadas enfocadas en la formación, capacitación y el desarrollo de proyectos productivos para mujeres que habitan en comunidades con vocación turística.

Las acciones del programa harán posible apoyar nuevas oportunidades de desarrollo personal y laboral, ya que se vinculan con algunas iniciativas locales y pequeños proyectos productivos o de servicios de estos grupos de mujeres con algunas necesidades específicas del sector turismo y generando alianzas que benefician su agencia económica y les den mayor bienestar social. En este contexto se vincularon las actividades realizadas por las mujeres inscritas con 33 empresas prestadoras de servicios y comercios 19 de Valladolid, Yucatán y 14 de Palenque Chiapas. Asimismo, se detectaron 25 proyectos de micro negocio en el municipio de Valladolid Yucatán y 31 en el municipio de Palenque, Chiapas.

La mayor parte de las mujeres que se apoyaron con este programa se encuentran entre los 21 y 40 años de edad, 50.4% en Palenque, Chiapas y 53.1% en Valladolid Yucatán.

#### Porcentaje de Mujeres Inscritas en el Programa de Desarrollo Comunitario, según rangos de edad Municipio de Palenque, Chiapas

Rango de edad	Porcentaje de Mujeres Inscritas en el Programa
De 15 a 20 años	30.80%
De 21 a 40 años	50.40%
De 41 a 60 años	18.30%
60 años y más	0.40%

**Porcentaje de Mujeres Inscritas en el  
Programa de Desarrollo Comunitario, según rangos de edad  
Municipio de Valladolid, Yucatán**

Rango de edad	Porcentaje de Mujeres Inscritas en el Programa
De 15 a 20 años	25.50%
De 21 a 40 años	53.10%
De 41 a 60 años	18.80%
60 años y más	2.30%

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

**Obstáculos**

La pandemia no ha permitido implementar acciones de sensibilización presenciales.

**Oportunidades:**

Aprovechar la disposición de las tecnologías de la información para adaptarse e impulsar acciones y operar en condiciones diferentes no previstas, no obstante la contingencia por la pandemia del Coronavirus 19 y hacer visible y destacar la importancia de la igualdad de género, la inclusión, la no discriminación y construir ambientes y espacios laborables propicios para el desarrollo de las y los servidores públicos y así como propiciar el cumplimiento de los objetivos institucionales de la Secretaría de Turismo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Ramo:** 21 Turismo

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Subsecretaría de Planeación y Política Turística

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Planeación y Conducción de la Política Turística

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 188. Instrumentar el Programa para Incorporar la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el Sector Turismo.

#### Definición de la población objetivo

- Familias en condiciones de pobreza y marginación
- Mujeres adultas mayores en condiciones de pobreza
- Mujeres víctimas de la violencia familiar
- Mujeres indígenas y afrodescendientes
- Niñas y niños y adolescentes de zonas marginadas

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

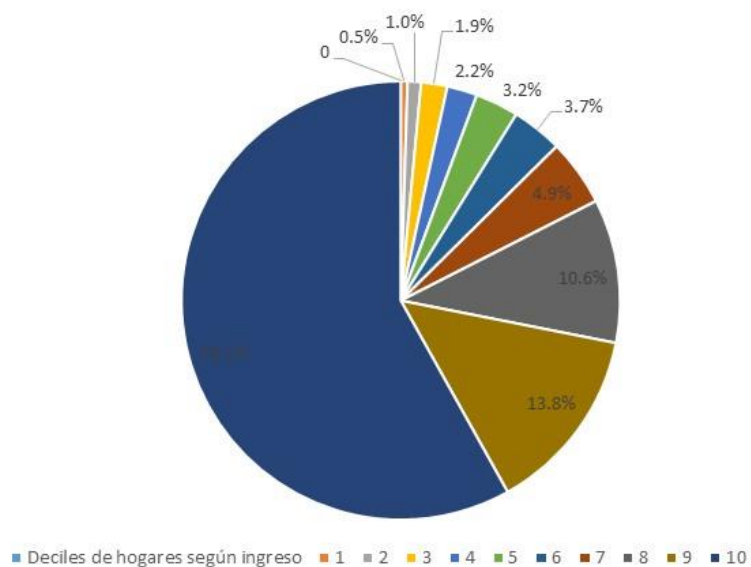
El derecho al descanso y vacaciones de las y los mexicanos se ve reflejado a través del gasto que dedican los hogares a paquetes turísticos, hospedaje y alojamiento, en 2018 el 70% de los hogares con ingresos más bajos sólo gastan el 17.5% en estos conceptos y el 30% de las familias con mayores ingresos gasta el 82.5% en dichos rubros.

Cabe mencionar que conforme se asciende el ingreso se incrementa en mayor proporción el gasto en estos rubros, por ejemplo, el 10% de la población con los ingresos más altos, gasta el 58.1 % en el rubro paquetes turísticos, para fiestas, hospedaje y alojamiento. En tanto que el 10% de las familias con más bajos ingresos su gasto no llega a significar el 1 % en dichos rubros.

### Gasto de los hogares en paquetes turísticos y para fiestas, hospedaje y alojamiento



### Gasto de los hogares 2018 en paquetes turísticos y para fiestas, hospedaje y alojamiento ordenados en deciles



Fuente: INEGI, Encuesta Nacional del de Ingresos y Gastos de los Hogares 2018.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Se puede concluir que son las familias de más bajos ingresos quienes tienen restringido el acceso al derecho al descanso y a la recreación y en especial las mujeres que presentan condiciones de vulnerabilidad como:

- Familias en condiciones de pobreza y marginación
- Mujeres adultas mayores en condiciones de pobreza
- Mujeres víctimas de la violencia familiar
- Mujeres indígenas y afrodescendientes
- Niñas y niños y adolescentes de zonas marginadas

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### **“Turismo Social con Perspectiva de Género y Enfoque de Derechos Humanos, Sonrisas por México”**

En 2021 la Secretaría de Turismo unificó las acciones previstas por la Dirección General de Gestión de Destinos y de la Unidad de Igualdad de Género para para sumar y duplicar los recursos presupuestales, generar un mayor impacto e implementar el proyecto **“Turismo Social con Perspectiva de Género y Enfoque de Derechos Humanos, Sonrisas por México”**, como prueba piloto en la Ciudad de México, adicionalmente se establecieron alianzas con la Secretaría de Turismo del Gobierno de la Ciudad de México y el Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), con el primero para facilitar los accesos y recorridos ya diseñados para diferentes segmentos de población, así como para convocar a grupos sociales y personas de colonias marginadas de la Ciudad de México, por su parte el INDESOL también apoyaría en la convocatoria a grupos y personas en desventaja que opera en sus programas de apoyo social y en la implementación de actividades lúdico recreativas con enfoque de género, para prevenir violencia contra las mujeres, prevenir la discriminación y garantizar el respeto a los derechos humanos de mujeres y hombres..

El proyecto se alineó con los objetivos, estrategias y acciones puntuales siguientes:

El eje rector “No dejar nadie atrás; no dejar nadie afuera”; del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

El Objetivo Prioritario 1. Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país del Programa Sectorial de Turismo 2020-2024 (PROSECTUR)

El Objetivo Prioritario 6. Construir entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 (PROIGUALDAD).

La Secretaría de Turismo definió impulsar un nuevo modelo turístico con rostro social, incluyente y de respeto irrestricto de los derechos humanos, permitiendo que más mexicanos, sin importar su condición, mejoren su calidad de vida mediante el acceso a un turismo responsable y sostenible con el desarrollo del país y el bienestar de su población. Este nuevo paradigma conlleva la democratización de los beneficios de la actividad, la oportunidad de que más personas disfruten el gran patrimonio cultural, natural y biocultural que por derecho poseen.

El programa estratégico definido en el Programa Sectorial de Turismo 2020-2024 denominado “Sonrisas por México”, promoverá la inclusión de la población al turismo, mediante el cual se fomentará que el turismo sea

un derecho de todos los mexicanos, con prioritaria atención a la población históricamente discriminada, como mujeres, niños, niñas y jóvenes, personas en condiciones de marginación, con discapacidad, personas adultas mayores, de comunidades indígenas y afroamericanas.

#### **Descripción general del servicio**

- Garantizar el servicio de transporte, de guías de turistas y los relacionados a la realización de recorridos turísticos para que más mexicanos viajen para conocer y valorar el patrimonio natural, cultural e histórico del país.
- Facilitar el derecho humano al descanso y a la recreación, impulsar la integración familiar y el empoderamiento social a través del turismo de mujeres, personas adultas mayores, niñas, niños, y adolescentes que viven o han vivido en condiciones de vulnerabilidad a través de la sensibilización en el conocimiento de los derechos humanos, la igualdad entre mujeres y hombres y la solución pacífica de conflictos.

#### **Población objetivo:**

El proyecto **“Sonrisas por México”**, se dirigió a la población en general de la Ciudad de México, con enfoque prioritario en mujeres, personas adultas mayores, niñas, niños y adolescentes, (sin excluir o discriminar a hombres) de las alcaldías que presentan población en situación de pobreza, exclusión, violencia e interculturalidad (poblaciones de lengua indígena), jefas de familia y/o jefatura femenina, cuidadoras primarias y personas con discapacidad.

El programa se implementó en los tres últimos meses de 2021 y apoyó el acceso al descanso y la recreación con 329 viajes o recorridos a sitios como parques, bosques y museos de la Ciudad de México

- Desierto de los Leones
- Parque ecológico de Xochimilco
- Bosque de Chapultepec (Los Pinos)
- Parque Bicentenario
- Parque Cuitlahuac
- Bosque de Aragón
- Parque Tezozomoc
- Parque Bicentenario
- Bosque de Nativitas

Durante y en los recorridos se realizaron juegos o actividades lúdico-recreativas apoyadas con personal experto en temas de igualdad, derechos humanos, no violencia ni discriminación del INDESOL, para sensibilizar a mujeres, hombres, niñas y niños en temas de igualdad entre mujeres y hombres, prevención de la violencia y no discriminación, asimismo se distribuyeron kits alimenticios consistentes en un sándwich, barra energética y agua.

Participaron en los viajes a 10,830 personas, de ellas 7,171 fueron mujeres que representan el 66% del total de personas que viajaron y 3,659 fueron hombres, lo que representó el 34 % del total.

Por grupo de edad hicieron los recorridos de acceso al descanso y la recreación 2,798 personas adultas mayores o de 60 o más años, de las cuales 2,149 o el 77% fueron mujeres adultas mayores mismas que representan el 20% del total de personas que viajaron o el 30 % de las mujeres.

En el grupo de 30 a 59 años de edad hicieron los viajes o recorridos 3,676 personas de las cuales el 70% eran Mujeres y 30% Hombres.

En el grupo de 15 a 29 años hicieron los recorridos 2,071 personas, siendo el 61% mujeres y el 39% hombres

En el grupo de 0 a 14 años viajaron 2,285 personas de las cuales el 51 % son niñas y el 49% niños.

El Programa fue calificado como excelente por el 97% de los encuestados agradecieron el programa,

Algunos de los comentarios dejados en las encuestas son:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

- *Todo bien*
- *Que se repita*
- *Estuvo excelente me gustaría que uviera mas paseos como estos gracias*
- *me agrado conocer gente que no conocia*
- *Espero una invitacion a otro lugar*
- *Que sean mas seguido estas actividades recreativas, ya que desconocemos estas historias de los lugares a visitar*
- *Todo super bien solo que nos falto tiempo para conoser mas lugares y no ir ala carrera*
- *Que sigan este tipo de actividades y lugares para saber su historia*
- *agradecer la invitación y las actividades realizadas y las organizadoras exelentes personas y muy amables. gracias*
- *Me agrado la información que nos dieron*
- *Que todo estuvo excelente para mi quede encantada por que nos hace conocer nuestro MEXICO, conoci a los presidentes y nos hace saber la cultura y por favor que estos cuestionarios los hagan antes de subir al autobus, gracias*
- *Gracias por el paseo y programar visitas a museos y teatros*
- *Exelente viaje*
- *Ojala siempre sea así, y no baje de calidad, Gracias*
- *Nos gustó el lugar sobre todo x ser un lugar libre de smog o sea respiramos aire limpio*
- *Espero que las salidas sean mas frecuentes*
- *conoci el espacio y las plantas del lugar*
- *una muy enriquecedora experiencia, me hace sentir mas orgullosa de mi mexico y su cultura me encantaria repetir otra experiencia gracias y felicidades por su labor*
- *Nos dejarian de dejar 2 horas mas de tiempo en las vicitas*
- *Todo bien y excelente recorrido*
- *Estuvo exelente pero si pudieran agregar mas tiempo pues nos falta apreciar y disfrutarlo verde ya que falto tiempo*
- *Son buenos los paseos para nosotros los de la 3ra edad.*

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

##### Obstáculos

El escaso tiempo de implementación y la pandemia que dificultó implementar acciones en atractivos culturales cerrados.

##### Oportunidades:

Aprovechar la disposición de las tecnologías de la información y la gran oferta turística de la Ciudad de México.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 107. Establecer y difundir programas educativos sociales, culturales y/o deportivos que promuevan la corresponsabilidad y conciliación personal, familiar y laboral.

#### Definición de la población objetivo

Se considera a 587 mujeres y 723 hombres funcionarias y funcionarios de la Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Se identifica pocas mujeres y un mayor número de hombres en los cargos directivos por lo que se considera conveniente promover el conocimiento, a través de actividades lúdicas y experimentales, acerca de la igualdad de género, la relevancia de la conciliación entre la vida familiar y laboral, así como la participación y cultura democrática a las que asista el personal en compañía de sus familias.

En este evento se facilita que el cuerpo directivo muestre su compromiso con la igualdad de género a sus equipos de trabajo y también realizan actividades que les permite adquirir y fortalecer sus conocimientos en la materia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco del Día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer, se planeó realizar una actividad con el fin de promover entre el personal de la Dirección Ejecutiva y sus familias acciones para la igualdad y la eliminación de la violencia en contra de las mujeres. Dicha actividad no pudo llevarse a cabo debido a las medidas de sana distancia establecidas por las autoridades sanitarias a causa de la pandemia provocada por el virus SARS-COV-2.



---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 111

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva del Registro Federal de Electores

**Clave del Pp:** R005

**Nombre del Pp:** Actualización del padrón electoral y expedición de la credencial para votar

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre hombres y mujeres

**Número y denominación de la acción:** 610. Difusión, campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

Ciudadanía en general que asiste a Módulos de Atención Ciudadana

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Derivado a las recientes reformas políticas que introdujeron el concepto de violencia política, así como la paridad en todos los cargos públicos y en las actividades que realice el Instituto Nacional Electoral, se consideró oportuno reforzar la difusión a la ciudadanía para informar acerca de los derechos políticos que acceden las mujeres al tramitar la Credencial para votar.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se diseñó un folleto con el objetivo de informar a la ciudadanía acerca de las medidas que lleva a cabo el INE para garantizar que acceso a la participación política de las mujeres, así como con información relevante de la Credencial para Votar. Este material se tradujo a 20 de las principales lenguas indígenas nacionales y se distribuyó entre las mujeres que asistieron a tramitar su Credencial para Votar a los 900 Módulos de Atención Ciudadana.

Se llevó a cabo la licitación pública NO. LP-INE-059/2021, para la contratación del servicio de impresión de folleto con información relevante de la Credencial para Votar y los derechos políticos de las mujeres, el cual se puso a disposición de la ciudadanía en los Módulos de Atención Ciudadana.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a que esta actividad no permitió conocer el impacto real de la información en la ciudadanía, por esta razón para el año 2022 se consideraron nuevas actividades y mecanismos de medición vinculadas a la promoción de la credencialización de las mujeres con el fin de garantizar que su participación política sea de forma libre y activa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115 / 200

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica/ Juntas Locales Ejecutivas

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Como bien se señala en el primer informe trimestral, el perfil de la población objetivo fue la siguiente:

- Mujeres y hombres de diferentes grupos étnicos.
- Mujeres afromexicanas.
- Niñas, niños y adolescentes.
- Jóvenes
- Población en general.
- Mujeres síndicas, regidoras, militantes de partidos políticos, líderes comunitarias, activista y defensoras, integrantes de OSC y de observatorios electorales, candidatas a cargos de elección.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a institutos de las mujeres, de derechos humanos, de tribunales, partidos políticos y órganos electorales.
- Periodistas de medios nacionales y locales, de radio, televisión y prensa escrita.
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa, comerciantes.
- Hombres en situación de reclusión.

En este reporte se añaden como parte de la población objetivo, hombres presidentes municipales, síndicos y regidores.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

¿Cómo afectan las brechas de desigualdad la participación política de las mujeres?

Como se informó en el tercer trimestre, a través de los informes de las 51 OSC se pudieron advertir las desigualdades que viven las mujeres en su día a día e impactan en diferentes derechos.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En el ámbito de los derechos políticos, una de las brechas identificadas para la participación política de las mujeres indígenas es que, a pesar de que se cuenta con lineamientos de acciones afirmativas para los pueblos indígenas emitidos por los Órganos Políticos Locales, los partidos políticos no respetaron los derechos de las personas indígenas y postularon a mujeres que se auto adscribieron indígenas sin serlo, esto, no afecta solamente a las mujeres, sino que también incide en los hombres indígenas, por lo que la discriminación por género se acentúa en el contexto electoral hacia esta población históricamente vulnerada.

Además, se observó que, como en otros procesos electorales, las mujeres asistentes a los talleres y que están participando en candidaturas del proceso electoral, refieren haber identificado irregularidades en sus partidos políticos, que las decisiones están en manos de hombres y que solas y con recursos propios hacen sus campañas, sin apoyo, mientras que los hombres cuentan con el apoyo institucional de los partidos políticos.

Como parte de los aprendizajes que las 51 OSC que participaron en el PNIPPM 2020 dejaron en torno a las brechas de desigualdad, se advierte que los prejuicios y las opiniones negativas de las personas hacia las mujeres que participan políticamente persisten y siguen afectando a las mujeres que deciden participar, al respecto, se documentó la experiencia de una OSC que dio cuenta de que las mujeres señalaron que la gente insulta a las mujeres que les gusta participar en política y a los hombres no, esa situación hace que muchas mujeres desistan de participar por miedo a la crítica, la falta de apoyo y las agresiones que sufren las mismas mujeres al interior de sus partidos políticos.

#### Diferentes tipos de violencia

Como se ha señalado en informes anteriores, la violencia en sus diferentes manifestaciones se ha normalizado entre la sociedad mexicana, al grado que cuesta trabajo identificarla, sin embargo, a partir de abordar temas como violencia política contra las mujeres en razón de género (VPcMRG), se exponen los diferentes tipos de violencia y, es a partir de esta visibilización, que se genera conciencia de éstas y van identificando.

Algunas mujeres que participaron en los talleres impartidos por las OSC, indicaron haber sufrido algún tipo de violencia por cuestiones de género. Las niñas también comentaron que son acosadas en la escuela por sus compañeros.

Otro de los problemas identificados por las mujeres, están las tareas de cuidados que recaen sobre ellas, no solo de los hijos, sino también de sus padres y familiares enfermos. Un aspecto no menor que es importante destacar, es la seguridad que muestran los hombres para hablar, a diferencia de las mujeres.

Las brechas digitales fueron otro factor de desigualdad para las mujeres, falta de acceso a internet, a computadoras o teléfonos inteligentes, han sido un factor que les limitó su participación en espacios virtuales.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El PNIPPM edición 2020 concluyó y el alcance poblacional quedó en las cifras ya reportadas en el segundo trimestre. Para mayor referencia se cita a la población beneficiaria del Programa Presupuestario:

	Población Objetivo		Población Atendida
Mujeres:	5,738	Mujeres:	<b>8,132</b>
Hombres:	1,012	Hombres:	<b>2,459</b>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
Total:	6,750	Total:	10,591
<p>En cuanto al indicador relativo a “Asistentes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes”:</p> <p>Si bien la implementación de los proyectos que forman parte del PNIPPM 2020 ha concluido, razón por la cual los alcances del público objetivo no se modifican respecto a lo reportado en el 2do trimestre, en el cuarto trimestre se realizaron actividades con las cuales se dio cuenta de los resultados aportados a través del PNIPPM 2020, actividades que se citan a continuación:</p> <p>En octubre:</p> <p>a) El 26 se llevó a cabo el evento de cierre de la edición 2020 del PNIPPM en el que se presentó el video documental que da cuenta de los resultados del mismo.</p> <p>b) El 27 se presentó el informe final del PNIPPM 2020 ante la Comisión de Capacitación Electoral y Educación Cívica del INE.</p> <p>c) El 29 se presentó el informe final del PNIPPM 2020 ante el Consejo General del INE.</p> <p>Con las actividades referidas, se dio por concluida la edición 2020 del PNIPPM.</p> <p>En cuanto al indicador “Proyectos impulsados para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes”:</p> <p>En el marco de la edición 2021 del PNIPPM, en el mes de octubre se llevó a cabo la formalización de los convenios de apoyo y colaboración entre el INE y las 54 Organizaciones de la Sociedad Civil seleccionadas como ganadoras en la edición 2021 del PNIPPM. Además, se llevaron a cabo las actividades preparatorias de la capacitación.</p> <p>En el mes de noviembre se realizó la integración de los expedientes administrativos de las OSC que fueron seleccionadas como ganadoras en la edición 2021 del PNIPPM, con el propósito de que se les proporcione el recurso presupuestal para la implementación de los proyectos y la consecución de los objetivos poblacionales establecidos.</p> <p>También en noviembre se llevó a cabo la capacitación integral a las OSC seleccionadas como ganadoras para la edición 2021 del PNIPPM, previo al inicio de la implementación de sus proyectos. La capacitación consistió en: 2 talleres Bridge, metodología internacional especializada en temas de igualdad de género, derechos humanos y transversalización; una capacitación en temas de entregables materiales y financieros; una capacitación en materia de acompañamiento a los proyectos y registro de actividades programadas; así como un taller de construcción de indicadores para que todas las OSC, particularmente las que recién participan en el PNIPPM fijaran indicadores realistas y medibles. La capacitación se realizó entre el 3 y el 16 de noviembre. Por último, el 16 de noviembre se llevó a cabo la ceremonia de clausura de la capacitación y se declaró formalmente el inicio de la implementación de los proyectos ganadores para la edición 2021 del PNIPPM.</p>			

### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Por último, en los meses de noviembre y diciembre, esto es, a partir del inicio de la implementación de los proyectos del PNIPPM 2021, las Juntas Locales Ejecutivas y Juntas Distritales Ejecutivas del INE, realizaron visitas de verificación de las actividades reportadas por las OSC.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Debido a que la implementación de los proyectos del PNIPPM 2020 concluyó, no se reportan obstáculos adicionales a los reportados en el segundo trimestre.

Sin embargo, en cuanto a oportunidades detectadas, en el cuarto trimestre se implementó un esquema de capacitación a las OSC del PNIPPM que tomó en consideración las experiencias y lecciones aprendidas de la edición anterior del PNIPPM, con lo que se pretende que las OSC tengan mayores herramientas y conocimientos para la implementación de sus proyectos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 115

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica

**Clave del Pp:** R003

**Nombre del Pp:** Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género

**Número y denominación de la acción:** 402. Difusión para la sensibilización sobre el derecho a la igualdad

#### Definición de la población objetivo

Se consideró contar con personas que reflejen la diversidad cultural, de género y sociodemográfica de México, ya que la difusión se realizó en las 32 entidades federativas.

El perfil de población es el siguiente:

- Personas de la comunidad LGBTT, personas trans, trabajadoras sexuales.
- Mujeres y hombres de diferentes grupos indígenas del país.
- Niñas, niños y jóvenes de comunidades indígenas, rurales y urbanas.
- Mujeres con discapacidades.
- Población en general.
- Mujeres síndicas y regidoras.
- Mujeres y hombres funcionarios públicos de instituciones vinculadas a institutos de las mujeres, de derechos humanos, de tribunales, partidos políticos y órganos electorales.
- Autoridades comunitarias con liderazgo en sus comunidades.
- Mujeres campesinas, artesanas, amas de casa.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente en México, sigue existiendo una desvalorización social y cultural de las mujeres, lo que les impide tener acceso a la educación de alta calidad, a la responsabilidad compartida en las responsabilidades laborales y familiares, y a tener una vida libre de violencia. La discriminación y los estereotipos de género que se reproducen en la sociedad siguen limitando sus opciones; las altas tasas de violencia en el hogar y en el espacio público, así como el acceso a la justicia continúa siendo desigual, lo que provoca que continúen las brechas de género entre hombres y mujeres; prueba de ello es que la mayoría de los países con índices más altos de feminicidios se encuentran en América Latina, países que reproducen la ideología de superioridad masculina, lo que provoca que se cometan más actos violentos en razón de género en contra de las mujeres.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años, en México se han realizado muchos esfuerzos por parte de organizaciones internacionales, del gobierno local y de la sociedad civil para erradicar la violencia en razón de género y desarrollar un concepto de equidad aplicable a nuestro contexto, pero actualmente, aún seguimos en proceso de adoptarlo y adaptarlo a nuestra sociedad. Razón por la cual es importante visibilizar y generar reflexión sobre la violencia de género; si esta ideología es cuestionada y, sobre todo, modificada, cada hombre y mujer podrá hacer valer sus derechos y libertades para decidir sobre sí misma, además de rodear a las mujeres de una sociedad que las proteja y respete.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre se realizó la integración del Anexo Técnico y su correspondiente expediente para la contratación de un proveedor que realizó la producción documental la cual se estructura con base en cápsulas o capítulos en los que se abordará la problemática que representa la violencia política contra las mujeres en diferentes etapas del proceso electoral y de la vida política de México, para acceder al poder político; la cual se concretó en el mes de noviembre.

En el mes de diciembre se realizó la producción de los dos documentales “Llegar al poder” y “Llegar al poder”: Martha Tagle, asimismo se inició su difusión a través de las plataformas de *Facebook* y *Youtube*, en conjunto se difundió en la página de las 32 Juntas Locales en ambas redes, lo que aportó a que los documentales estuvieran al alcance de la población objetivo a la cual fue enfocada.

A continuación, se muestra información de la difusión en la página INE México en *Facebook* y *Youtube*:

Nombre del video	Link de la publicación en Facebook	Impresiones	Interacciones	Reproducciones
1ra. Parte del documental “Llegar al poder”	<a href="https://www.facebook.com/INEMexico/videos/3124607487819399">https://www.facebook.com/INEMexico/videos/3124607487819399</a>	5,900	40	858
2da. Parte del documental “Llegar al poder” Marta Tagle	<a href="https://www.facebook.com/INEMexico/videos/974532879830079">https://www.facebook.com/INEMexico/videos/974532879830079</a>	5,849	58	613

Nombre del video	Link de la publicación Youtube	Reproducciones	Reacciones
1era parte del documental “Llegar al poder”	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=NqaUVCKnBYM">https://www.youtube.com/watch?v=NqaUVCKnBYM</a>	95	4
2da parte del documental “Llegar al poder”: Martha Tagle	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=J7ZFEO3wJPQ">https://www.youtube.com/watch?v=J7ZFEO3wJPQ</a>	129	3

Derivado del acta de fallo de fecha 06 de abril de 2021 en la que se declaró como desierto el procedimiento LP-INE-011/2021, como consecuencia de que ninguno de los participantes cumplió con los requerimientos técnicos, se solicitó la emisión de segunda convocatoria para llevar a cabo una nueva Licitación. Se revisó la



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

propuesta de la segunda convocatoria enviada por DEA, y se atendió la solicitud de revisión; sin embargo, al momento, se determinó replantear el objeto de la contratación a fin de que pudiera alinearse al contexto actual.

Razón por la cual la producción y difusión de los documentales “Llegar al poder” y “Llegar al poder”: Martha Tagle, se realizó en el mes de diciembre por lo que la meta alcanzada fue del 68%; sin embargo, es importante mencionar que se pudo optimizar el recurso programado para esta actividad ya que parte del presupuesto también se utilizó para atender lo previsto en el artículo 58, numeral 1, inciso m) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, en concordancia con el artículo 49, numeral 1, inciso z) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, que establece que la Dirección Ejecutiva de Capacitación Electoral y Educación Cívica tiene la atribución de capacitar al personal del INE, entre otros; para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, y coadyuvar con la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN) en los programas que implementen en esa materia. Por lo que se realizó la “Enmienda al acuerdo para la prestación de servicios de desarrollo entre Instituto Nacional Electoral y el PNUD” (Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo), que tiene como finalidad realizar el diseño de dos cursos en materia de violencia política en contra de las mujeres en razón de género, y será un instrumento de capacitación para personal del INE.

Adicional a la actividad antes mencionada, del 1 al 10 de diciembre se realizó la difusión de una campaña de sensibilización en redes sociales que contemplo los siguientes temas:

- El reconocimiento de Derechos Humanos en favor de las mujeres en el ámbito político
- La igualdad política entre hombres y mujeres
- Derechos políticos de las mujeres y estereotipos de género
- Distribución de competencias en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la incertidumbre que generó el contexto de la COVID 19 en el 2021, se vio en la necesidad de replantear el objeto de la contratación a fin de que pudiera alinearse el material documental al contexto actual siguiendo el protocolo de medidas sanitarias, lo que generó que además de que se realizaran los materiales audiovisuales, también se pudiera realizar actividades complementarias a las planeadas originalmente.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Vinculación con la Sociedad

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Coordinación Nacional de Comunicación Social

**Clave del Pp:** R010

**Nombre del Pp:** Vinculación con la Sociedad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la Igualdad entre Mujeres y Hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Candidatas cuyas acciones se difunden en prensa tradicional y redes sociales durante los procesos electorales 2020- 2021

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante los procesos electorales las candidatas enfrentan tanto inequidad como discriminación en la cobertura de sus actividades proselitistas. En el proceso electoral 2018- 2019, la cobertura para los candidatos fue 230% mayor en redes sociales y 350% en prensa tradicional que la dedicada a las candidatas, mientras que durante las campañas electorales de dicho proceso electoral se registraron 118 mensajes con violencia política en contra de las mujeres. Uno de los primeros pasos para erradicar estos sesgos es identificarlos con el fin de elaborar, posteriormente, políticas públicas que coadyuven a prevenirlos, sancionarlos y eliminarlos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto y último trimestre del año, de acuerdo con el plan de trabajo, se concluyó el informe a través del cual la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) informa sobre la cobertura en medios convencionales y en redes sociales que tuvieron las candidaturas que participaron en el proceso electoral 2020-2021, a través del cual se le dio seguimiento, en particular, a cuatro temas: Paridad de género y la medida 3de3 contra la violencia; las mujeres como sujetos de noticia; la violencia política en razón de género; y las acciones afirmativas a favor de los grupos subrepresentados y en situación de discriminación.

El informe cuantifica y analiza una muestra aleatoria simple de 10 mil 555 registros de comunicación convencionales y 25 mil 982 en Twitter. Para cada capítulo se realizó un muestreo de la etapa que se abarca en cada caso; el total de registros clasificados fue de 5 mil 701.

A continuación, se resumirán los principales hallazgos del análisis realizado por la CNCS:

- El primer hallazgo está relacionado con los temas transversales: “Los temas de las mujeres son preponderantemente de mujeres”. Fueron ellas quienes, en mayor medida, participaron en la defensa de la paridad de género y, por supuesto, alzaron la voz para denunciar a las candidaturas (particularmente de hombres) que, a su juicio, incumplían con la medida 3de3 contra la violencia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El segundo hallazgo de este informe está relacionado con la presencia de las mujeres como sujetos de noticia, la cual aumentó, incluso durante la campaña electoral. En un primer análisis, se puede hablar de una cobertura casi equitativa entre las candidatas y los candidatos a las gubernaturas y diputaciones federales.
- El tercer hallazgo es que una mayor presencia de las mujeres candidatas en los medios de comunicación implicó mayor violencia política en razón de género durante todo el proceso electoral, pero son las que menos denuncian.
- Un cuarto hallazgo está relacionado con la falta de inclusión en los medios de comunicación de los grupos en situación de discriminación y en desventaja, a pesar de las acciones afirmativas.

A manera de síntesis, estos son las principales conclusiones del informe anual:

- Este proceso electoral fue registrado por los medios de comunicación como el de la paridad de género.
- Las mujeres rompieron la barrera del silencio al aumentar su participación como sujetas de noticia.
- En la cobertura electoral persisten sesgos de género que ponen en desventaja a las mujeres frente a la sociedad.
- Los grupos en situación de discriminación y subrepresentados no formaron parte de la conversación pública durante el proceso electoral.
- Una mayor participación de mujeres como candidatas, algunas con amplias posibilidades de triunfo, genera una cobertura mediática más equilibrada con relación a los candidatos hombres.
- Las mujeres candidatas utilizan poco a las redes sociales y a los medios de comunicación para denunciar los hechos de violencia que les afectan.
- Las mujeres, activistas, candidatas, funcionarias, irrumpieron con la medida 3de3 contra la violencia en la mano, en los medios de comunicación para denunciar a precandidatos y candidatos como violentadores.

Una vez concluido el documento, se remitió a la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto, así como a la presidencia de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con el objetivo de obtener retroalimentación respectiva del contenido del documento. La CNCS recibió de ambas instancias retroalimentación y se realizaron distintos ajustes al texto, mismo que fue presentado a la Comisión, para su conocimiento y análisis.

De esta manera, la Coordinación Nacional de Comunicación Social avanza en la generación de información útil, a fin de trazar rutas que permitan orientar acciones en materia de comunicación, información y difusión en materia de paridad de género y, bajo un enfoque interseccional, de inclusión de grupos en situación de discriminación y subrepresentación en su conjunto, así como de las mujeres dentro de estos últimos.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No aplica. La elaboración del informe respectivo se realizó conforme al calendario previsto y se contó con el apoyo de distintas áreas dentro de la Coordinación Nacional de Comunicación Social, así como del propio Instituto para allegarse de información.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Tecnologías de información y comunicaciones.

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 109

**Nombre de la UR:** Unidad de Servicios Informáticos

**Clave del Pp:** R011

**Nombre del Pp:** Tecnologías de información y comunicaciones.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

##### Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 319 mujeres y 347 hombres, entre 22 a 71 años de edad.

##### Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	52%	48%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

##### Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	10
Local	366

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó un proyecto encaminado a retroalimentar semestralmente a los partidos políticos respecto a la planeación y ejecución de los proyectos que conforman su Programa Anual de Trabajo (PAT) para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Dichas recomendaciones serán orientadas a cumplir con la normatividad aplicable y atendiendo a las recomendaciones establecidas en el “Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres”, así como la aplicación de las reformas en materia de prevención y erradicación de violencia política contra las mujeres aplicable al ámbito de fiscalización, con el propósito de fomentar y difundir las siguientes acciones:

1. El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
2. La participación de las mujeres en los procesos de formación y especialización que les permita participar en la vida política y/o acceder en los puestos de toma de decisión.
3. El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento en relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
4. Promover acciones que orienten a los partidos políticos hacia la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
5. Orientar la alineación de los PAT con el objetivo del rubro de gasto, conforme a la normatividad aplicable.
6. Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de buenas prácticas.
7. Fomentar la transversalización de la perspectiva de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2021.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

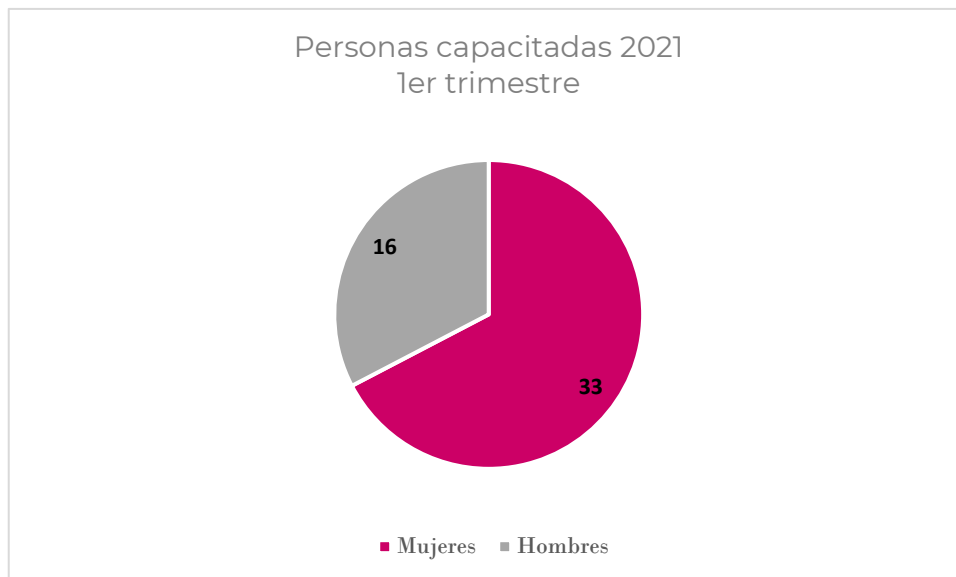
##### 1. Capacitación

Como resultado de las acciones emprendidas por la UTF en temas de igualdad, el ejercicio de los derechos político electorales y la perspectiva de género enfocadas a la fiscalización de los recursos, desde 2011 se ha capacitado a los partidos políticos, así como al personal que integra la Unidad.

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el taller denominado “Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021” a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

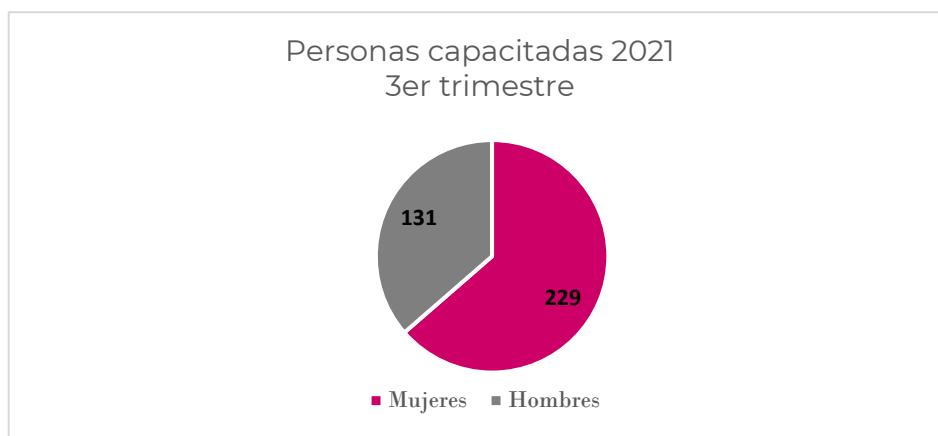
### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **primer trimestre** de 2021 se impartieron 23 eventos de capacitación en la modalidad de "videoconferencia" dirigidos a los partidos políticos en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas, logrando una asistencia de **49** personas, de las cuales se identificaron **16** hombres y **33** mujeres.



Durante el **segundo trimestre** de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Es importante señalar que durante el segundo trimestre tuvo mayor intensidad el proceso electoral y los partidos enfocaron la mayor parte de sus esfuerzos a dicho proceso.

Durante el **tercer trimestre** de 2021 se impartió un evento de capacitación a través de la plataforma digital de capacitación, el cual estuvo dirigido a los partidos políticos nacionales y locales a nivel nacional, logrando una asistencia de **360** personas, de las cuales se identificaron **229** mujeres y **131** hombres.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

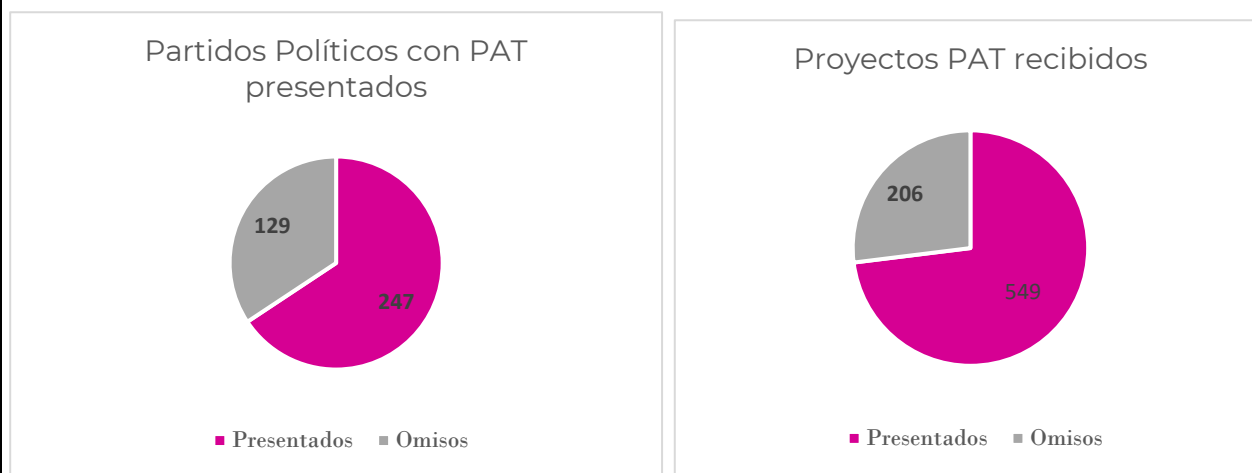
Durante el **cuarto trimestre** de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado, toda vez que durante el trimestre anterior se capacitó a todos los partidos políticos a nivel nacional. Sin embargo, se brindó asesoría de forma permanente.

#### 2. Programas Anuales de Trabajo

En el **primer trimestre**, la UTF recibió **549** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **54** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

PAT recibidos 1er trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Enero	138	0	69	0	69	0	0	0
Febrero	245	16	111	14	125	2	9	0
Marzo	166	38	75	22	69	16	22	0
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>54</b>	<b>255</b>	<b>36</b>	<b>263</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

A la fecha de la presentación del primer informe, se recibieron **549** PAT de **247** partidos políticos; sin embargo, existían **129** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **206**, el detalle se muestra en la siguiente gráfica:

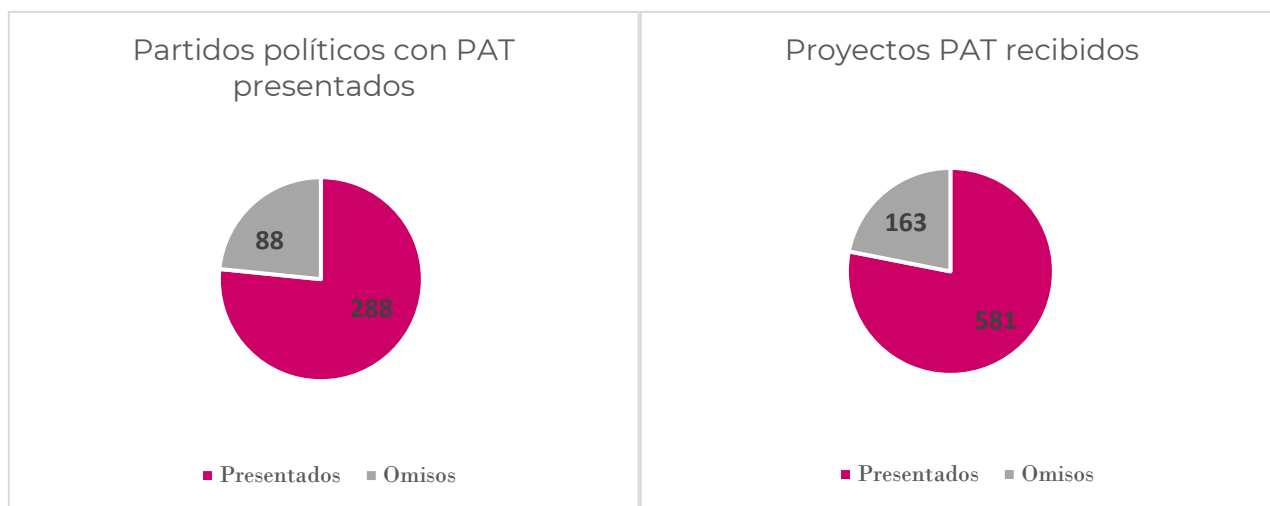


En el segundo **trimestre**, la UTF recibió **32** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **78** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

PAT recibidos 2do trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Abril	22	42	11	18	9	21	3	3
Mayo	8	16	5	13	3	3	0	0
Junio	2	20	1	12	1	8	0	0
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>78</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron **581** PAT iniciales de **288** partidos políticos; sin embargo, existían **88** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **163** (77 de Actividades Específicas, 74 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 12 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



En el tercer **trimestre**, la UTF recibió **18** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **325** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Julio	2	89	1	45	1	41	0	3
Agosto	9	102	4	59	5	40	0	3
Septiembre	7	134	2	52	4	72	1	10
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>325</b>	<b>7</b>	<b>156</b>	<b>10</b>	<b>153</b>	<b>1</b>	<b>16</b>

Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre se recibieron **599** PAT iniciales de **299** partidos políticos; sin embargo, existían **77** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **143** (68 de Actividades Específicas, 64 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 11 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

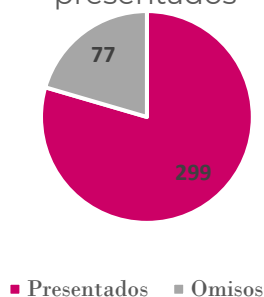


## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

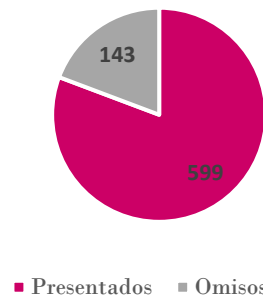
### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Partidos políticos con PAT  
presentados



Proyectos PAT recibidos



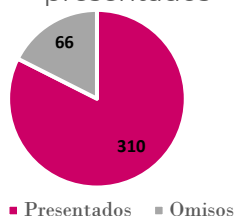
En el cuarto **trimestre**, la UTF recibió **61** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **618** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Octubre	5	241	1	123	4	109	0	9
Noviembre	11	211	6	110	5	98	0	3
Diciembre	45	166	22	80	21	78	2	8
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>618</b>	<b>29</b>	<b>313</b>	<b>30</b>	<b>285</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

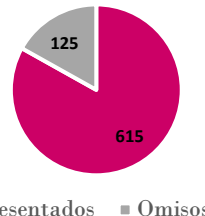
En los datos acumulados del ejercicio 2021 se recibieron un total de **660** PAT iniciales de **310** partidos políticos; sin embargo, al final de este periodo se identificaron aún **66** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **125** (60 de Actividades Específicas, 54 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 11 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Partidos políticos con PAT presentados



Proyectos PAT recibidos



### 3. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”

Para el ejercicio 2021, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la fiscalización con perspectiva de género”, cuyo objetivo es identificar áreas de oportunidad e implementar acciones de mejora que contribuyan al fortalecimiento de la rendición de cuentas del gasto programado que ejercen los partidos políticos, el cual contiene las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del Estado en radio y televisión – Unidad Técnica de Fiscalización” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; mismos que son administrados por la UTF. Por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa serán vinculantes. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **549** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **54** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **603**, de los cuales se analizaron para emitir recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el primer semestral del ejercicio 2021.

Durante el **segundo trimestre**, se recibieron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total **32** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **78** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, de los cuales, en julio de 2021, se notificaron a los representantes de finanzas los oficios que contienen las recomendaciones a dichos institutos políticos, con el propósito de coadyuvar en la mejora de la aplicación de los recursos del gasto programado.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **18** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **325** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y locales, que suman **343**, de los cuales analizaron y emitieron 376 oficios de observaciones y recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio. para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **cuarto trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **61** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **618** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **679**, de los cuales se analizaron y emitieron observaciones y recomendaciones para la mejora en la planeación, ejecución y aplicación de los recursos del gasto programado, mismos que se notifican a responsables de finanzas de los partidos políticos. Cabe mencionar que los oficios de observaciones y recomendaciones serán notificados a los partidos políticos al finalizar el segundo semestre del ejercicio 2021.

Con base en los acuerdos aprobados por los Consejos Generales del INE y los OPL se observó que el financiamiento para destinar en el rubro de Capacitación, promoción, desarrollo y liderazgo político de las mujeres (CPDLPM) en 2021 fue por un monto de **\$338.16 millones**, de los cuales **\$157.52 millones** corresponde a los partidos nacionales y **\$180.64 millones** a partidos del ámbito local.

Del análisis a los recursos reportados en los Programas Anuales de Trabajo (PAT) a la fecha del presente informe se observó que el monto total de recursos que se presupuestó -nacionales y locales-, fue del orden de **\$390.61 millones**. Dichos porcentajes e importes no son contundentes y serán objeto de análisis y revisión en el marco de la auditoría del Informe Anual 2021.

Para el caso del Indicador 1: *Variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL:*

La variación general entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos, y el financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL es del **115%** considerando los **\$390 millones** (numerador) Total de financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos entre los **\$338 millones** (denominador) Total del financiamiento público que deben ejercer de conformidad con lo establecido por el acuerdo del Consejo General del INE y OPL. En comparación con el **100%** esperado resulta un **15%** más, esto se origina porque algunos partidos destinan en algunas entidades, así como en los Comités Ejecutivos Nacionales, un presupuesto mayor a lo establecido en la normatividad.

Por otra parte, también se puede concluir que si consideramos el recurso no destinado por los partidos políticos por **\$29 millones** como (numerador), correspondiente al financiamiento público no destinado para la CPDLPM entre los **\$338 millones** (denominador) Total del financiamiento público que deben ejercer, menos la unidad, nos daría como resultado el porcentaje real de cumplimiento del gasto, el cual sería del **91%**.

En este sentido el porcentaje la variación entre el financiamiento presupuestado en los Programas Anuales de Trabajo de los partidos políticos y el financiamiento público que deben ejercer es del **91%**, que en comparación con el **100%** esperado es menor, sin embargo, dichos porcentajes e importes no son contundentes. Esta información será objeto de análisis y se determinará en el marco de la revisión del informe anual 2021.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del PAT en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

De los análisis realizados a los PAT, se identificó que alrededor del 3% recaen en actividades que no permiten identificar su alineación con el objetivo del rubro de gasto o en alguna de las restricciones del gasto programado.

Las observaciones y recomendaciones más relevantes son las siguientes:

Observación	Recomendación
No da indicios de que genere conocimientos, habilidades y actitudes de adelanto en las mujeres para el ejercicio político, toda vez que hace referencia a la restructuración y mantenimiento de la página web.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, es decir, deberá estar orientado al rubro del gasto.
En el presupuesto del proyecto se identificaron gastos relacionados con el protocolo de salud. Los gastos que realicen los partidos políticos para cumplir con los protocolos de salud (gel antibacterial, cubre bocas, caretas, guantes, pruebas para la detección de coronavirus (COVID-19), tapetes sanitizantes, pistolas para toma de temperatura), podrán reportarse como gastos ordinarios.	Se le recomienda realizar una modificación a su PAT en el cual no incluya los gastos relacionados con el protocolo de salud en sus actividades de gasto programado. Dichas erogaciones deben de ser cubiertas con recursos de operación ordinaria.
De la revisión al proyecto del PAT, se observó que tiene como objetivo proporcionar a las participantes las herramientas necesarias para enfrentar las contiendas electorales de estrategias electorales.	Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto, toda vez que los partidos obtienen ingresos específicos para el proceso de campaña.
Del análisis al proyecto se observó que su objetivo está enfocado a dar a conocer los estatutos del partido y motivar a las a continuar con la visión del partido político.	"Se recomienda replantear y alinear el contenido del proyecto. El proyecto deberá estar orientado a contener información, concepciones y actitudes orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público, la participación en los procesos de toma de decisiones, la educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

La implementación del Sistema PAT ha mejorado significativamente los tiempos de gestión de información revisión y análisis de la información. Asimismo, las observaciones y recomendaciones emitidas por la UTF son notificadas electrónicamente a las y los responsables de finanzas de los partidos políticos nacionales y locales a través del Sistema Integral de Fiscalización.

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
La reducción presupuestal al Instituto Nacional Electoral en el ejercicio 2021 se reflejó en la reducción de recursos por concepto de viáticos y pasajes para el personal designado por la Unidad para realizar las visitas de verificación de las actividades realizados por los partidos políticos nacionales y locales y para realizar capacitaciones presenciales a los partidos políticos en materia de gasto programado. Se encontró como solución la implementación de TIC's, para impartir capacitaciones a través de una plataforma virtual, así como la sistematización y automatización del procedimiento de las actividades del gasto programado.

## Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Gestión Administrativa

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral.

**Clave de la UR:** 116

**Nombre de la UR:** Dirección Ejecutiva de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Gestión Administrativa

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

### Definición de la población objetivo

Personal de la rama administrativa del INE que recibió al menos una acción de capacitación en temas de Igualdad de Género.

Universo: 7,363 personas, meta: 30% del personal.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las mujeres históricamente han tenido desventajas culturales para desarrollarse plenamente en el ámbito laboral, disminuyendo sus posibilidades de crecimiento. Con esta capacitación se busca minimizar la desigualdad y superar los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y hombres en su ámbito laboral, así como prevenir la violencia y el Hostigamiento y Acoso sexual y laboral en la Institución.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el mes de octubre se inició con la capacitación en materia de igualdad de género en todas las Junta Locales y Distritales de los 32 estados de la República. Se puso a disposición del personal diez temas distribuidos en 50 cursos:

1. Lenguaje y comunicación visual incluyente
2. La inclusión y promoción laboral de las personas de la Comunidad LGBTIQ+
3. Herramientas para la inclusión laboral: Protocolo para garantizar el derecho a la no discriminación por identidad y expresión de género.
4. Hostigamiento y Acoso sexual o laboral
5. Perspectiva de género
6. Empoderamiento de las mujeres (mandos medios y superiores)
7. Masculinidades: alternativas libres de violencia
8. La inclusión y promoción laboral de las personas con discapacidad
9. Igualdad de Género en el trabajo
10. Bases Teóricas y normativas sobre el derecho a la no discriminación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

De los cuales tuvimos una participación de **1,760 personas servidoras públicas** de la rama administrativa a nivel Instituto. De los cuales 1,013 fueron mujeres y 747 hombres. Tuvimos una participación de 54 mandos medios y 1,706 personal operativo.

Adicionalmente, se impartieron dos conferencias-mesas de diálogo con especialistas en materia de “La violencia contra las mujeres durante el confinamiento por la COVID-19 y ámbitos laborales”, la cual estaba enmarcada en el día internacional de eliminación contra la violencia y dentro de los 16 días de activismo del Instituto, en la cual participaron **514 personas servidoras públicas** de la rama administrativa del Instituto. Participando 288 mujeres y 226 hombres. Tuvimos una participación de 37 mandos medios y 477 personal operativo.

Como parte de las acciones de difusión y reforzamiento de los temas en materia de igualdad entre hombres y mujeres, se construyeron materiales digitales de consulta de todas las temáticas revisadas en los cursos, con la finalidad de que estén a disposición del personal que participó y también para aquellos que por las diferentes actividades no pudieron participar en algún evento. Dicha información será colocada en el espacio específico de capacitación ubicado en el portal de Intranet del Instituto.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a las diferentes atribuciones que tiene conferidas el Instituto para la organización del Proceso Electoral 2021, la Consulta Popular, la Consulta infantil y la alta oferta de capacitación en otras materias otorgadas por las diferentes unidades administrativas, no fue posible que participará el 100% del personal de Juntas Locales y Distritales en los eventos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 120

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Fiscalización

**Clave del Pp:** R009

**Nombre del Pp:** Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

##### Población Objetivo:

- **Al interior de la Unidad Técnica de Fiscalización (UTF):** 319 mujeres y 347 hombres, entre 22 a 71 años de edad.

##### Porcentaje del personal que labora en la Unidad Técnica de Fiscalización

Distribución por sexo	Hombres	Mujeres
Unidad Técnica de Fiscalización	52%	48%

- **Al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización:** Comités Ejecutivos Nacionales de los partidos políticos nacionales, los Comités Ejecutivos Estatales de los partidos políticos nacionales con acreditación en las 32 entidades federativas y los partidos políticos locales.

##### Población beneficiada al exterior de la Unidad Técnica de Fiscalización

Ámbito de aplicación	No. de sujetos obligados
Nacional	10
Local	366



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La UTF planteó un proyecto encaminado a retroalimentar semestralmente a los partidos políticos respecto a la planeación y ejecución de los proyectos que conforman su Programa Anual de Trabajo (PAT) para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.

Dichas recomendaciones serán orientadas a cumplir con la normatividad aplicable y atendiendo a las recomendaciones establecidas en el "Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres", así como la aplicación de la reforma en materia de prevención y erradicación de violencia política contra las mujeres aplicable al ámbito de fiscalización, con el propósito de fomentar y difundir las siguientes acciones:

8. El acceso de las mujeres a los recursos etiquetados de los partidos políticos, para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
9. La participación de las mujeres en los procesos de formación y especialización que les permita participar en la vida política y/o acceder en los puestos de toma de decisión.
10. El acceso de las mujeres a la información, capacitación y conocimiento en relación al marco jurídico de sus derechos humanos en materia político-electoral, la igualdad de género y la prevención y atención de la violencia política en razón de género.
11. Promover acciones que orienten a los partidos políticos hacia la correcta ejecución del gasto para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres.
12. Orientar la alineación de los PAT con el objetivo del rubro de gasto, conforme a la normatividad aplicable.
13. Incrementar la eficacia y calidad de los proyectos a través de buenas prácticas.
14. Fomentar la transversalización de la perspectiva de género.

Lo anterior con el objeto de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, así como la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres que forman parte de los partidos políticos. Cabe señalar que, mediante la rendición de cuentas como parte de la fiscalización a los partidos políticos, la Unidad Técnica de Fiscalización, elaborará oficios de observaciones y recomendaciones a los PAT, asimismo, mediante la práctica de visitas de verificación se dará certeza sobre la aplicación de los recursos destinados por los partidos políticos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No existen acciones afirmativas dentro de los proyectos que programó la UTF para el año 2021.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

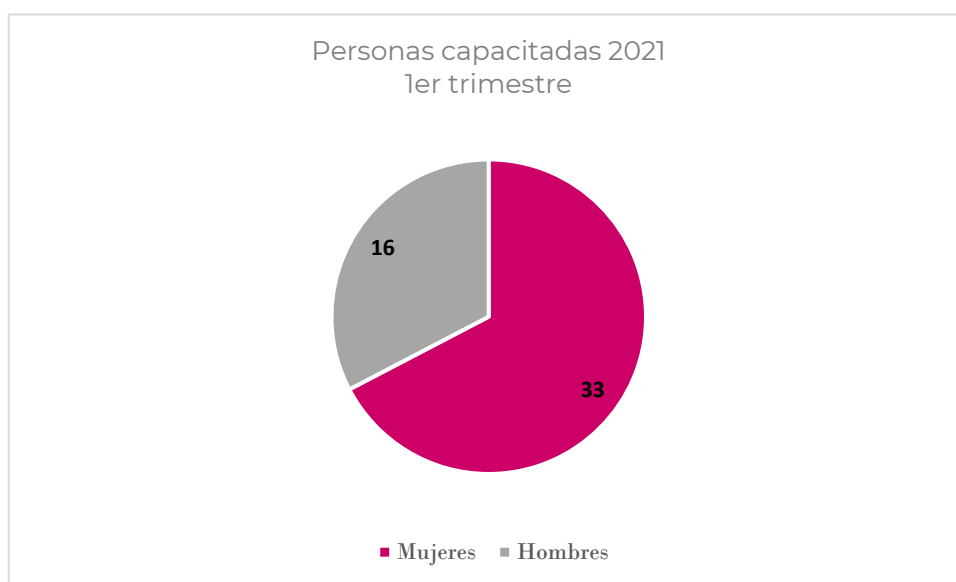
##### 4. Capacitación

Como resultado de las acciones emprendidas por la UTF en temas de igualdad, el ejercicio de los derechos político electorales y la perspectiva de género enfocadas a la fiscalización de los recursos, desde 2011 se ha capacitado a los partidos políticos, así como al personal que integra la Unidad.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el **primer trimestre**, el personal de la Coordinación Operativa de la UTF impartió el taller denominado "Planeación, diseño y ejecución del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021" a las y los representantes de finanzas y personas responsables de elaborar y ejecutar los Programas Anuales de Trabajo de Actividades Específicas, de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y de Liderazgos Juveniles de los partidos políticos nacionales y locales.

Durante el **primer trimestre** de 2021 se impartieron 23 eventos de capacitación en la modalidad de "videoconferencia" dirigidos a los partidos políticos en los estados de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Coahuila, Colima, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tlaxcala, Yucatán y Zacatecas, logrando una asistencia de **49** personas, de las cuales se identificaron **16** hombres y **33** mujeres.



Toda vez que a finales del año pasado y durante el primer trimestre se capacitó a todos los partidos políticos, durante el **segundo trimestre** de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado. Asimismo, es importante señalar que durante el segundo trimestre tuvo mayor intensidad el proceso electoral y los partidos enfocaron la mayor parte de sus esfuerzos a dicho proceso.

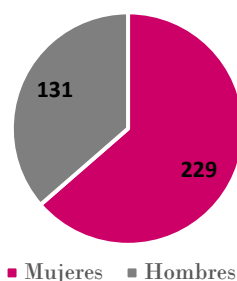
Durante el **tercer trimestre** de 2021 se impartió un evento de capacitación a través de la plataforma digital de capacitación, el cual estuvo dirigido a los partidos políticos nacionales y locales a nivel nacional, logrando una asistencia de **360** personas, de las cuales se identificaron **229** mujeres y **131** hombres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Personas capacitadas 2021  
3er trimestre



Durante el **cuarto trimestre** de 2021 no se llevaron a cabo capacitaciones en materia de gasto programado, toda vez que durante el trimestre anterior se capacitó a todos los partidos políticos a nivel nacional. Sin embargo, se brindó asesoría de forma permanente.

#### 5. Programas Anuales de Trabajo

Al cierre del **primer trimestre**, la UTF recibió **549** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **54** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el número de PAT recibidos:

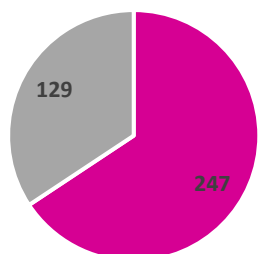
#### PAT recibidos 1er trimestre

Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Enero	138	0	69	0	69	0	0	0
Febrero	245	16	111	14	125	2	9	0
Marzo	166	38	75	22	69	16	22	0
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>54</b>	<b>255</b>	<b>36</b>	<b>263</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

A la fecha de la presentación del primer informe, se recibieron **549** PAT de **247** partidos políticos; sin embargo, se identificaron **129** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **206**. El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

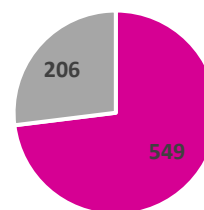
### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Partidos Políticos con PAT presentados



■ Presentados ■ Omisos

Proyectos PAT recibidos



■ Presentados ■ Omisos

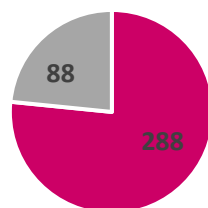
En el segundo **trimestre**, la UTF recibió **32** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **78** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

**PAT recibidos 2do trimestre**

Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Abril	22	42	11	18	9	21	3	3
Mayo	8	16	5	13	3	3	0	0
Junio	2	20	1	12	1	8	0	0
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>78</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

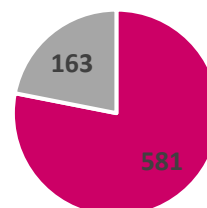
Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se han recibido **581** PAT iniciales de **288** partidos políticos; sin embargo, existen **88** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **163** (77 de Actividades Específicas, 74 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 12 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:

Partidos políticos con PAT presentados



■ Presentados ■ Omisos

Proyectos PAT recibidos



■ Presentados ■ Omisos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el tercer **trimestre**, la UTF recibió **18** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **325** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Julio	2	89	1	45	1	41	0	3
Agosto	9	102	4	59	5	40	0	3
Septiembre	7	134	2	52	4	72	1	10
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>325</b>	<b>7</b>	<b>156</b>	<b>10</b>	<b>153</b>	<b>1</b>	<b>16</b>

Al final del tercer trimestre se recibieron **599** PAT iniciales de **299** partidos políticos; sin embargo, existen **77** partidos políticos locales omisos, por lo que la UTF emitió oficios recordatorios, exhortándolos a presentar sus programas faltantes que suman un total de **143** (68 de Actividades Específicas, 64 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 11 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



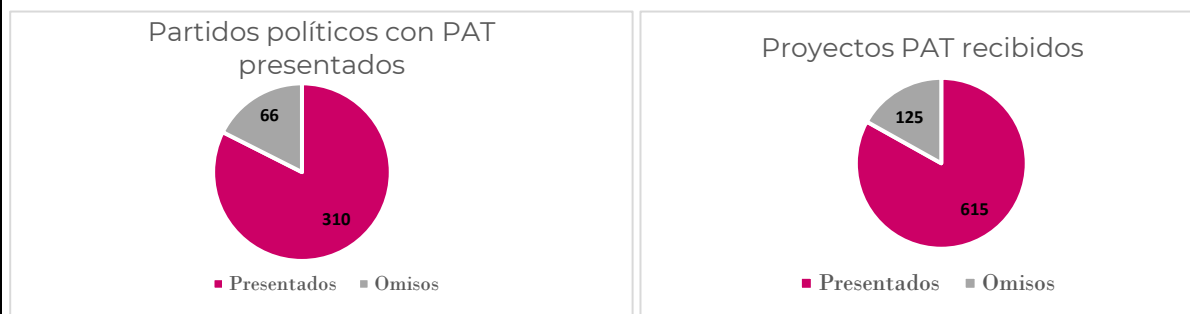
En el cuarto **trimestre**, la UTF recibió **61** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **618** modificaciones presentadas por los partidos políticos nacionales y locales. En la siguiente gráfica, se observa el detalle:

PAT recibidos 3er trimestre								
Mes	Total PAT iniciales	Total PAT mod	Recibidos por rubro					
			AE	AE mod	LPM	LPM mod	LJ	LJ mod
Octubre	5	241	1	123	4	109	0	9
Noviembre	11	211	6	110	5	98	0	3

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Diciembre	45	166	22	80	21	78	2	8
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>618</b>	<b>29</b>	<b>313</b>	<b>30</b>	<b>285</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

En los datos acumulados del ejercicio 2021 se recibieron **660** PAT iniciales de **310** partidos políticos; sin embargo, al final de este periodo se identificó que **66** partidos políticos locales fueron omisos. Aun cuando la UTF emitió oficios de recordatorios y exhorto a presentar sus programas faltantes que suman un total de **125** (60 de Actividades Específicas, 54 Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres y 11 de Liderazgos Juveniles). El detalle se muestra en la siguiente gráfica:



### 6. Visitas de verificación

Derivado de los Programas Anuales de Trabajo presentados por los partidos políticos nacionales y locales, al **primer trimestre** se recibieron **221** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **309** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **82** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Informe por mes								
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Actividades verificadas					Actividades No programadas
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total	
Enero	29	37	5	10	0	0	15	22
Febrero	62	87	14	17	0	0	31	56
Marzo	130	185	12	23	1	0	36	149
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>309</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>227</b>

En el **segundo trimestre** se recibieron **207** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **245** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **111** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.

Informe por mes								
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Actividades verificadas					Actividades No programadas
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total	
Abril	89	115	23	27	0	0	50	65
Mayo	57	58	11	15	0	1	27	31

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados								
Junio	61	72	12	20	0	2	34	38
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>245</b>	<b>46</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>111</b>	<b>134</b>
<p>Considerando los datos del primer y segundo trimestre, se recibieron <b>428</b> escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales avisaron a la autoridad sobre la realización de <b>554</b> actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó <b>193</b> actividades recibidas en tiempo y forma.</p> <p>En el <b>tercer trimestre</b> se recibieron <b>448</b> escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de <b>622</b> actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó <b>271</b> actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.</p>								
Informe por mes								
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Actividades verificadas					Actividades No programadas
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total	
Julio	115	145	30	37	1	0	68	77
Agosto	141	196	42	41	5	0	88	108
Septiembre	192	281	61	46	8	0	115	166
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>622</b>	<b>133</b>	<b>124</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>271</b>	<b>351</b>
<p>Considerando los datos del primer, segundo y tercer trimestre en total se recibieron <b>876</b> escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales informaron a la autoridad sobre la realización de <b>1,176</b> actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó <b>464</b> actividades recibidas en tiempo y forma.</p> <p>En el <b>cuarto trimestre</b> se recibieron <b>891</b> escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de <b>1,113</b> actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó <b>318</b> actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización, como se señala en la siguiente tabla.</p>								
Informe por mes								
Mes	Escritos recibidos	Actividades recibidas	Actividades verificadas					Actividades No programadas
			AE	LPM	LJ	Constancia	Total	
Octubre	319	413	59	78	4	0	141	272
Noviembre	310	404	53	67	3	0	123	281

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Diciembre	262	296	28	23	3	0	54	242
Total	891	1113	140	168	10	0	318	795

En total en el ejercicio 2021 se recibieron **1,767** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales informaron a la autoridad sobre la realización de **2,289** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **782** actividades recibidas en tiempo y forma.

En las actividades no verificadas, se incluyen los escritos que no se recibieron en los plazos establecidos en la normatividad, los que no contienen la totalidad de los requisitos de forma necesarios para programar su verificación, los que fueron cancelados por los partidos políticos, los que no se verificaron por falta de recursos humanos y materiales y aquellas actividades presenciales que por motivos de la contingencia por COVID-19, conllevaban un riesgo para el personal.

Derivado de las visitas de verificación, el personal de la UTF valida que los cursos, talleres, seminarios, conferencias, diplomados, coloquios, debates, mesas redondas y/o similares del rubro de gasto de Capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres, estén alineados al objeto de gasto y no recaigan en alguna restricción reglamentaria; es decir, que las actividades contengan información, concepciones y actitudes orientadas a propiciar la igualdad de oportunidades para el desarrollo político, en el acceso al poder público y la participación de los procesos de toma de decisiones, retomando temas vinculados con educación cívica, paridad de género, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, así como la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Algunos de los temas más relevantes que la UTF ha verificado son los siguientes:

- Empoderamiento y liderazgo femenino
- Discriminación y violencia política en razón de género contra las mujeres
- Protocolo para atender la violencia política contra las mujeres
- Elaboración de políticas públicas con perspectiva de género
- Uso del lenguaje y comunicación incluyente en el ámbito político

#### **7. Proyecto específico “D200010. Acciones para el fortalecimiento de la Fiscalización con Perspectiva de Género”**

Para el ejercicio 2021, la UTF planteó el proyecto específico denominado “Acciones para el fortalecimiento de la fiscalización con perspectiva de género”, cuyo objetivo es identificar áreas de oportunidad e implementar acciones de mejora que contribuyan al fortalecimiento de la rendición de cuentas del gasto programado que ejercen los partidos políticos, el cual contiene las actividades siguientes:

- Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021.
- Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.

Cabe destacar que la actividad 1 se compone de recursos de dos programas presupuestarios “R009. Otorgamiento de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión” y “R011. Tecnologías de información y comunicaciones - Unidad de Servicios Informáticos”; por lo tanto, aun cuando el avance se reportará de manera separada por programa presupuestario, la población beneficiada y la información cualitativa son vinculantes, entre ambos programas presupuestarios. Por lo que respecta a las actividades, se compone de recursos de ambos programas presupuestarios.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Actividad 1** “Realizar el análisis cualitativo y cuantitativo de la información contenida en los Programas Anuales de Trabajo del gasto programado presentados por los partidos políticos a nivel nacional en el ejercicio 2021”.

Durante el **primer trimestre**, se revisaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **549** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **54** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **603**, los cuales se analizaron para emitir recomendaciones a dichos institutos políticos, para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **segundo trimestre**, se recibieron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total **32** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **78** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, de los cuales, se notificaron a los representantes de finanzas los oficios que contienen las recomendaciones a dichos institutos políticos, con el propósito de coadyuvar en la mejora de la aplicación de los recursos del gasto programado.

Durante el **tercer trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **18** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **325** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman, de los cuales se emitieron 376 oficios de observaciones y recomendaciones para la mejora en su planeación, ejecución y aplicación de los recursos durante el ejercicio.

Durante el **cuarto trimestre**, se revisaron y analizaron a través del módulo del PAT en el SIF, un total de **61** Programas Anuales de Trabajo iniciales y **618** modificaciones, presentadas por los partidos políticos nacionales y locales, que suman **679**, de los cuales se analizaron para emitir observaciones y recomendaciones para la mejora en la planeación, ejecución y aplicación de los recursos del gasto programado, mismos que se notifican a responsables de finanzas de los partidos políticos.

Para el análisis y seguimiento de la información contenida en los PAT, la Coordinación Operativa utiliza el módulo del PAT en el SIF, además de una matriz de evaluación de los elementos que integran la estructura de los programas, con el objeto de emitir recomendaciones u observaciones a los partidos políticos, respecto del contenido y alineación de los proyectos que lo integran, atendiendo lo señalado en la normatividad en la materia.

Con la acción de mejora de la implementación del Sistema PAT y uso del Sistema de Notificaciones Electrónicas, hizo más eficiente la operación del procedimiento, lo cual se reflejó en la estandarización, tiempos de revisión, notificación de la información, así como un ahorro en recursos humanos, materiales y financieros.

- **Actividad 2** “Disponer del servicio integral de la aplicación en dispositivos móviles y la plataforma de visitas de verificación del gasto programado.”

En el **primer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **221** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **309** actividades de capacitación y

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **82** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **segundo trimestre** se recibieron **207** escritos de los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales, por medio de los cuales dieron aviso a la autoridad sobre la realización de **245** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **111** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

En el **tercer trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **448** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **622** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **271** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

Finalmente, en el **cuarto trimestre**, los Comités Ejecutivos Nacionales y Comités Directivos Estatales presentaron un total de **891** escritos informando a la autoridad electoral de la realización de **1,113** actividades de capacitación y formación, así como de divulgación y difusión. La UTF verificó **318** actividades recibidas en tiempo y forma, de conformidad con los artículos 166, numeral 2 y 277, numeral 1, inciso a) del Reglamento de Fiscalización.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La reducción presupuestal al Instituto Nacional Electoral en el ejercicio 2021 se reflejó en la reducción de recursos por concepto de viáticos y pasajes para el personal designado por la Unidad para realizar las visitas de verificación de las actividades realizados por los partidos políticos nacionales y locales y para realizar capacitaciones presenciales a los partidos políticos en materia de gasto programado. Se encontró como solución la implementación de TIC's, para impartir capacitaciones a través de una plataforma virtual, así como la sistematización y automatización del procedimiento de las actividades del gasto programado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 122

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

#### Definición de la población objetivo

Conforme a lo establecido en la Ley General de Instituciones y Procedimientos Administrativos, el Instituto Nacional Electoral es un órgano autónomo que ejerce sus funciones en todo el territorio nacional, conforme a la siguiente estructura:

- Oficinas centrales.
- 32 delegaciones, una en cada entidad federativa.
- 300 subdelegaciones, una en cada distrito uninominal.

Asimismo, de acuerdo con las atribuciones establecidas en el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) tiene la tarea de transversalizar la perspectiva de igualdad y no discriminación al interior del Instituto, así como coordinar y dar seguimiento a las acciones que se lleven a cabo en la materia. En este sentido, se asume que la población objetivo es la totalidad del personal que trabaja en la institución y que se verá beneficiado por los proyectos y acciones que se emprendan, así como los proyectos que vayan dirigidos al respeto, resguardo, preservación, promoción y fomento de los derechos político-electorales de las personas, en específico de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad.

De igual forma, se señala que la UTIGyND no distribuye apoyos, bienes o servicios de manera directa.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El 8 de noviembre de 2017, el Consejo General del INE aprobó el acuerdo identificado con el número INE/CG508/2017 mediante el que se establecen los criterios aplicables para el registro de candidaturas a cargos de elección popular federales para el proceso electoral federal 2017-2018, entre los que se encuentran lineamientos de paridad y una acción afirmativa para pueblos y comunidades indígenas. Por ello, la UTIGyND tiene la tarea de monitorear el cumplimiento de las reglas de paridad definidos para las elecciones federales.

Los resultados del Proceso Electoral 2017-2018 son:

- De las 500 curules de la Cámara Baja, el 48.2% (241) fue obtenido por mujeres, mientras el 51.8% (259) fue ganado por hombres. Lo anterior, implica que, aun cuando la composición no es completamente paritaria, la brecha de género entre mujeres y hombres es de apenas 3.6 puntos porcentuales, que se traduce en 18 curules, teniendo como resultado la integración más acercada a la paridad de género que se haya tenido en la historia de México.
- De los 128 escaños de la Cámara Alta, las mujeres fueron electas para el 49.2% (63) y los hombres para el 50.8% (65), lo que se traduce en una brecha de género de apenas 1.6 puntos porcentuales, que representa una diferencia de sólo 2 escaños.

De igual forma, considerando que el principio de paridad tiene alcances más amplios que la postulación para puestos de elección popular de 50-50 entre mujeres y hombres, el INE evalúa aspectos que influyen en las contiendas electorales, como es el caso de la aparición de las y los candidatos en los medios de comunicación, por lo que deben generarse herramientas para que medios de comunicación y partidos políticos propicien que las contiendas electorales, en los medios de comunicación, se realicen con un enfoque de igualdad, libres de estereotipos de género y mostrando la diversidad social en los mensajes dirigidos a la ciudadanía.

Al interior del INE, en 2015, la UTIGyND llevó a cabo un proyecto denominado “Investigación sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres que trabajan en el INE en el acceso a cargos de dirección”, cuyos principales hallazgos son:

- En el Servicio Profesional se encontró que, cuando en una vacante se solicita cambiar de residencia, existe un sesgo genérico ya que solamente podrán acceder a esa vacante hombres o bien, mujeres solteras que no tengan a cargo una familia o personas a quién cuidar. La disparidad entre sexos es notoria en esta Rama del Instituto, 28.2% son mujeres.
- Para la Rama Administrativa, los puestos dependen (en su mayoría), de la designación del superior inmediato. En este ámbito, existen números casi iguales entre mujeres y hombres, 47.3% son mujeres.
- En el caso del personal de honorarios, los puestos de “Operador” y “Auxiliar” son en los que mayor participación tienen las mujeres respecto a los hombres (más del 55%), en cambio en el puesto de “Responsable”, los hombres representan más del 60%.
- Se encontró que existen puestos con mayor participación de mujeres, tales como: edecanes, psicólogas, archivistas, redactoras, secretarías, e intendentes. Generalmente corresponden a los sueldos más bajos.
- Mismo cargo, sueldo distinto en el caso del puesto de “Líder” por honorarios.
- Puestos “masculinos” y “femeninos” altamente diferenciados en el personal de la Rama Administrativa.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- La mayoría de los puestos de la Rama Administrativa son “masculinos” con 60.7% del total, mientras que los “femeninos” representan el 19.6%. El resto se consideran “mixtos”.
- 62% del personal femenino de la RA es el principal proveedor de su hogar.
- Entre los hallazgos de las entrevistas, resalta que las mujeres consideran que escalar ha significado retos para conciliar su vida familiar y laboral.
- Todas las mujeres entrevistadas hicieron referencia a la tensión que se vive en procesos electorales, que impacta en todas las áreas de su vida.
- Dificultad de las mujeres para capacitarse por los horarios, lo que les impide estar en constante actualización.
- La mayoría de las mujeres entrevistadas expresaron haber vivido situaciones de acoso u hostigamiento sexual y laboral.

Por lo anterior, se observa que prevalecen barreras estructurales para lograr una mayor igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con el Acuerdo INE/CG569/2020 del 6 de noviembre de 2020, el Consejo General del INE aprobó los criterios para garantizar el principio de paridad de género en la postulación de candidaturas a las gubernaturas en los procesos electorales locales 2020-2021. Lo anterior, con el objetivo de que los partidos políticos y coaliciones en sus procesos de selección y postulación de las 15 candidaturas a los cargos de gubernaturas que se elegirán en dichos comicios, al menos 7 se asignen a mujeres.

Esta medida, pretendió resarcir la evidente brecha de género en la ocupación de este puesto de elección popular, para el cual únicamente han sido electas siete mujeres a lo largo de la historia democrática del país (Griselda Álvarez Ponce de León en Colima, Beatriz Paredes Rangel en Tlaxcala, Amalia Dolores García Medina en Zacatecas, Ivonne Aracelly Ortega Pacheco en Yucatán, Claudia Artemiza Pavlovich Arellano en Sonora, Martha Érika Alonso Hidalgo en Puebla y Claudia Sheinbaum Pardo en Ciudad de México).

El 14 de diciembre de 2020, mediante el recurso de apelación SUP-RAP-116/2020 y Acumulados, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación revocó el Acuerdo INE/CG569/2020, por lo que no será posible la aplicación del principio de paridad de género en las gubernaturas para el Proceso Electoral 2020-2021.

Con los Acuerdos INE/CG572/2020 del 18 de noviembre de 2020, INE/CG18/2021 del 15 de enero de 2021 e INE/CG/160/2021 del 4 de marzo de 2021, y en acatamiento a las sentencias SUP-RAP-121/2020 y SUP-RAP-21/2021, el Consejo General del INE aprobó las acciones afirmativas que los

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

partidos políticos con registro nacional y las coaliciones deberán implementar para el registro de candidaturas a la Cámara de Diputadas y Diputados, quedando como sigue:

- **Acción Afirmativa para Pueblos y Comunidades Indígenas:** se deberán registrar exclusivamente fórmulas de personas indígenas en 21 distritos de mayoría relativa y 9 lugares de la lista de representación proporcional
- **Acción Afirmativa para Personas con Discapacidad:** se deberán registrar fórmulas de personas con discapacidad en 6 distritos de mayoría relativa y 2 lugares de la lista de representación proporcional.
- **Acción Afirmativa para Personas Afromexicanas:** se deberán registrar fórmulas de personas afromexicanas en 3 distritos de mayoría relativa y 1 lugar de la lista de representación proporcional.
- **Acción Afirmativa para Personas de la Diversidad Sexual:** se deberán registrar fórmulas de personas de la comunidad LGBTIQ+ en 2 distritos de mayoría relativa y 1 lugar de la lista de representación proporcional.
- **Acción Afirmativa para Personas Migrantes y Residentes en el Extranjero:** se deberán registrar fórmulas de personas migrantes en 5 lugares de la lista de representación proporcional.

En todos los casos deberá respetarse la paridad de género, a efecto de asegurar que las mujeres que pertenecen a otros grupos en situación de discriminación accedan a los espacios de representación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### INDICADOR 1:

Este indicador refiere al porcentaje de personas que ocupan una plaza presupuestal capacitadas en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral en Oficinas Centrales del INE.

El indicador se integra por dos actividades:

- A1 = Actividad de sensibilización sobre manejo del estrés y prevención del síndrome de burnout para el personal del Instituto Nacional Electoral
- A2 = Capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal de oficinas centrales del INE

#### Avance:

#### **A1 = Actividad de sensibilización sobre manejo del estrés y prevención del síndrome de burnout para el personal del Instituto Nacional Electoral**

La actividad se llevó a cabo del 4 de mayo al 15 de junio de 2021, se realizó en modalidad virtual y consistió en difundir 7 videoconferencias con una duración de una hora a través del correo institucional del personal del INE.

El objetivo fue acompañar a personas que integran las distintas áreas del Instituto Nacional Electoral (INE) en el proceso de fortalecimiento de habilidades y herramientas que les permitirán lograr un mejor manejo del estrés, autocuidado, gestión de emociones y comunicación asertiva, en situaciones de tensión, todo ello orientado a gestionar de mejor manera los retos que conlleva la naturaleza del proceso electoral.

Como objetivos específicos consistieron en lo siguiente:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Proporcionar herramientas para el manejo del estrés en las etapas críticas.
- Fortalecer los mecanismos de comunicación en los equipos de trabajo.
- Ofrecer tips para el manejo de las emociones y el control de los factores de riesgo psicosocial.

Las videoconferencias versaron sobre los siguientes temas:

- Conferencia 1: Estrategias para el autocuidado en momentos de estrés
- Conferencia 2: Manejo del estrés
- Conferencia 3: Comunicación en tiempos desafiantes
- Conferencia 4: ¿Qué pasa con la concentración en situaciones de alto estrés?
- Conferencia 5: Trabajar con las emociones y la reactividad
- Conferencia 6: Descubre cómo responder a lo que te sucede desde tu libertad
- Conferencia 7: Reconocer duelos y celebraciones para capitalizarlos

Al corte del segundo trimestre de 2021, 112 personas aprobaron satisfactoriamente la capacitación. Las conferencias fueron impartidas por dos expertas, la Dra. Alejandra Betanzo de la Rosa y la Licda. Martha Suárez Urquidí, ambas son consultoras organizacionales y facilitadoras de intervenciones y procesos de diálogo bajo el enfoque de la comunicación no violenta, justicia restaurativa y las prácticas narrativas.

Se reforzó la sensibilización con una actividad que se realizó los días 11 y 18 de octubre de 2021, tomando en consideración que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha identificado el estrés laboral como uno de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo que afectan a las y los trabajadores en el mundo. Sus consecuencias abarcan desde enfermedades circulatorias y gastrointestinales, otros trastornos físicos, psicosomáticos y psicosociales; así como baja productividad. De conformidad con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social, el 75% de los mexicanos padece fatiga por estrés laboral, superando a países como Estados Unidos de América y China. En este marco, después del Proceso Electoral Federal 2020-2021, el personal continuó en un desgaste continuo debido a la organización de la Consulta Popular, por tal motivo fue necesario realizar una actividad adicional para la recuperación emocional y el manejo del deterioro en los equipos de trabajo, producto de jornadas extraordinarias de trabajo y presión constante. La actividad consistió en la realización de 2 videoconferencias para proveer a las personas participantes de herramientas para la resiliencia y el manejo del estrés. Las videoconferencias consistieron en:

Conferencia 1: Prácticas personales y de equipo para recuperar, cultivar y mantener tu bienestar emocional y mental – Objetivo: Brindar a las personas del funcionariado del INE una serie de prácticas a nivel personal y de equipo fáciles de integrar a sus dinámicas y rutinas cotidianas orientadas a recuperar, cultivar y mantener su bienestar emocional y mental al comenzar esta nueva etapa en el Instituto.

Conferencia 2: Herramientas prácticas para restaurar y fortalecer mis relaciones de trabajo – Objetivo: Dotar a las personas del funcionariado del INE de herramientas prácticas que les permitan recomponer, restaurar y fortalecer las relaciones interpersonales al interior de los equipos de trabajo y entre estos.

Las conferencias fueron impartidas por la experta, la Dra. Alejandra Betanzo de la Rosa, consultora organizacional y facilitadora de intervenciones y procesos de diálogo bajo el enfoque de la comunicación no violenta, justicia restaurativa y las prácticas narrativas.

Con esta capacitación se atendió una población de 280 personas a nivel nacional.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### A2 = Capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal de oficinas centrales del INE

Entre el 13 de julio y el 6 de agosto la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) realizó el *Test de Igualdad y No Discriminación*, este instrumento tuvo por objetivo evaluar los conocimientos generales del personal de oficinas centrales en los temas de lenguaje incluyente, violencia de género, espacios laborales libres de violencia y discriminación, igualdad entre mujeres y hombres, derechos políticos electorales de las mujeres y de los grupos en situación de discriminación.

Este ejercicio permitió detectar las necesidades de capacitación, a efecto de focalizar las acciones de formación de las y los servidores públicos del INE. En este marco, y con el objetivo de que en el mediano plazo el personal del INE cuente con un estándar de conocimientos básicos en estas materias, la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) ejecutará junto con la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA) el Programa de Capacitación 2021 en materia de Igualdad y No Discriminación del 11 de octubre al 3 de diciembre.

El universo identificado para las capacitaciones que realizará la UTIGyND abarcará a todas las personas con plaza presupuestal de oficinas centrales, que al corte del 30 de septiembre de 2021 suman 2,743 personas, de las cuales 1,256 son mujeres y 1,487 son hombres.

Conforme a los resultados obtenidos, la distribución por capacitación atenderá lo siguiente:

Curso	Personas a capacitar por temática	Grupos
Lenguaje incluyente	250	5
Violencia de género	493	10
Espacios laborales libres de violencia y discriminación	150	3
Igualdad entre mujeres y hombres	500	10
Derechos políticos electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación	950	19
Especializado en Igualdad de Género y no Discriminación con aplicación a las labores del INE	400	8
Total	2743	55

El proceso de capacitación consistió en el diseño, implementación y evaluación de 13 cursos de capacitación con diferentes temáticas que se impartieron a través de 61 grupos como parte integral de un Programa de Capacitación en materia de Igualdad de Género y No Discriminación. El objetivo general del mismo fue: capacitar al personal de la rama administrativa que labora en oficinas centrales del Instituto Nacional Electoral con plaza presupuestal en los temas de lenguaje incluyente, violencia de género, espacios laborales libres de violencia y discriminación, igualdad entre mujeres y hombres, derechos políticos electorales de las



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
<p>mujeres y de los grupos en situación de discriminación, conforme las necesidades de capacitación que se detectaran mediante la aplicación del Test Igualdad de Género y No Discriminación.</p> <p>Los cursos impartidos fueron:</p>		
Núm.	Curso	Objetivo específico
1	Derechos políticos electorales de las mujeres y los grupos en situación de discriminación	Las personas participantes conocerán los avances y retos en materia de inclusión de las mujeres y grupos en situación de discriminación en el ámbito político electoral en México.
2	Espacios laborales libres de violencia y discriminación	Las personas participantes identificarán las diferentes modalidades de la violencia y la discriminación en los entornos laborales y desarrollarán competencias para favorecer ambientes de trabajo colaborativos y libres de discriminación y violencia.
3	Igualdad entre mujeres y hombres	Las personas participantes reconocerán la importancia y la necesidad de favorecer la igualdad entre mujeres y hombres como un elemento fundamental para eliminar las desigualdades de género y promover el ejercicio y defensa de los derechos humanos sin distinciones de ningún tipo y como condición para la democracia.
4	Lenguaje incluyente	Las personas participantes comprenderán la importancia del uso del lenguaje incluyente como una herramienta para evitar la invisibilidad, discriminación, el reforzamiento y transmisión de los estereotipos sociales y de género y la violencia simbólica para la construcción de una sociedad más igualitaria.
5	Violencia de género	Las personas participantes contarán con elementos para identificar la violencia de género, sus causas y factores para su prevención, atención, sanción y erradicación.
6	Análisis de sesgos discriminatorios en el lenguaje	Proporcionar a las personas participantes herramientas metodológicas para construir estrategias de transformación, como parte de las políticas de igualdad de género y no discriminación, de sesgos discriminatorios que estén presentes en la comunicación institucional.
7	Atención de casos de discriminación y violencia laboral con perspectiva de igualdad de género, inclusión y derechos humanos	Proporcionar a las personas participantes criterios para fortalecer la atención de la discriminación y la violencia laboral en el marco de las regulaciones y mecanismos institucionales para la materia, a partir de principios y procesos basados en la legalidad, la ética y la paz y criterios de la igualdad de género, inclusión y derechos humanos.
8	Competencias profesionales para la prevención y	Fortalecer las competencias profesionales de las personas participantes para prevenir y responder a las situaciones de discriminación y violencia laboral que se presenten dentro del espacio laboral, a partir de conocer y desarrollar conocimientos, habilidades y actitudes de prevención,

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

	respuesta a las situaciones de discriminación y violencia	contención y manejo ético dentro de su ámbito de actuación, en el marco de la política para prevenir la discriminación y la violencia laboral.
<b>9</b>	Comunicación institucional incluyente y libre de discriminación	Proporcionar a las personas participantes herramientas metodológicas para construir estrategias de transformación, como parte de las políticas de igualdad de género y no discriminación, de sesgos discriminatorios que estén presentes en la comunicación institucional.
<b>10</b>	Diseño de políticas públicas con perspectiva de género, inclusión y derechos humanos para el ámbito político-electoral	Proporcionar a las personas participantes herramientas conceptuales y técnicas para el diseño y fortalecimiento de políticas públicas con perspectiva de género, inclusión y derechos humanos para el ámbito político-electoral, acotadas a su ámbito de competencia y en articulación con las políticas públicas generales.
<b>11</b>	Diseño de políticas públicas para prevenir la violencia de género en el ámbito político electoral	Proporcionar a las personas participantes herramientas metodológicas específicas para identificar los factores de origen y prevalencia de la violencia de género en el ámbito político-electoral, orientado a su prevención desde las políticas públicas.
<b>12</b>	Elementos para fortalecer las políticas públicas en materia de inclusión y acceso a la justicia	Las personas participantes contarán con elementos orientados a fortalecer las políticas públicas en materia de inclusión y acceso a la justicia.
<b>13</b>	Paridad sin violencia para la igualdad sustantiva en la democracia	Profundizar en los recientes cambios jurídicos en materia de paridad y violencia política en razón de género, para articularlos con la igualdad sustantiva, la inclusión y el derecho a una vida libre de violencia, así como en el marco de la democracia mexicana.

Los cursos se impartieron en modalidad online presencial por medio de Zoom con una duración de dos sesiones de cuatro horas cada una, bajo dinámicas grupales y en equipo, con actividades interactivas que emplearon diversas herramientas de enseñanza-aprendizaje colaborativas, además, las personas capacitadas contaron con sitios web en que estuvieron disponibles materiales y ejercicios de apoyo

La actividad concluyó, únicamente se están elaborando los informes finales. La población objetivo fue de 2,752 personas; se tuvieron 3,021 inscripciones, de las cuales 2,364 personas obtuvieron constancia; 376 no se presentaron; y, 281 no aprobaron la capacitación.

#### - **Maratón 2021. Circuito Uno – Liderazgo.**

Esta actividad es una iniciativa dinámica de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGyND), que tiene como objetivo consolidar una red de mujeres integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional, a través de la conformación de equipos bajo la metodología denominada “Círculos de confianza” para adquirir nuevos conocimientos y fortalecer habilidades a lo largo de 11 meses. El primer circuito del Maratón 2021, versa sobre el eje: liderazgo. El propósito es que cada participante se apropie del concepto desde el reconocimiento de sus fortalezas y áreas de oportunidad para trazar una ruta que busque consolidar sus habilidades. La participación para esta actividad es voluntaria, dirigida a las mujeres del SPEN adscritas a las vocalías de las juntas ejecutivas locales y distritales.

La capacitación es impartida por la experta, la Dra. Alejandra Betanzo de la Rosa son consultora organizacional y facilitadora de intervenciones y procesos de diálogo bajo el enfoque de la comunicación no violenta, justicia restaurativa y las prácticas narrativas.

Con esta capacitación se atendió una población de 178 mujeres a nivel nacional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**PSSC = Porcentaje de personas que ocupan una plaza presupuestal capacitadas en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral en Oficinas Centrales del INE.**

**SSC = Servidoras y Servidores públicos Capacitados en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral = A1 = Actividad de sensibilización sobre manejo del estrés y prevención del síndrome de burnout para el personal del Instituto Nacional Electoral + A2 = Capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación para el personal de oficinas centrales del INE.**

**SSP = Servidoras y Servidores públicos Programados para capacitar en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia en el ámbito laboral = 3,735**

$$\text{PSSC} = (\text{SSC}/\text{SSP}) * 100 = (\text{A1}+\text{A2} / \text{SSP}) * 100 = (\text{A1}+\text{A2} / 3,735)*100 = \% \text{A1}+\% \text{A2}$$

- **Meta T1 = (SSC/SSP) \* 100 = (0 / 0) \* 100**
- **Meta T2 = (SSC/SSP) \* 100 = (0 / 0) \* 100**
- **Meta T3 = (SSC/SSP) \* 100 = (0 / 0) \* 100**
- **Meta T4 = (SSC/SSP) \* 100 = (A1 + A2 / 3,735) \* 100 = %T4**

**AVANCE DEL INDICADOR 1 = 78.5%**

**\*Se consideró a las mujeres que participaron en el Maratón 2021.**

#### INDICADOR 2:

El indicador refiere al porcentaje de personas sensibilizadas a través de actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.

El indicador se compone por nueve actividades:

- A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)
- A2 = Foros, conversatorios, mesas de discusión y otras acciones de divulgación realizadas durante 2021
- A3 = Instalación del stand de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación en la Macro Sala de Prensa (mapa de violencia política)
- A4 = Infografías Elecciones sin Discriminación
- A5 = Jornada para el Ejercicio del voto de las personas con discapacidad
- A6 = Tutorial sobre cómo denunciar la violencia política contra las mujeres por razón género
- A7 = Mesas de discusión sobre la representación política de las personas con discapacidad, el pueblo afromexicano, las personas indígenas y la violencia política contra las mujeres que pertenecen a grupos de atención prioritaria
- A8 = Programa para promover la cultura de la no violencia en el marco del ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres
- A9 = Reunión de trabajo "Estrategias de prevención de violencia política contra las mujeres en razón de género para el Proceso Electoral 2020-2021" con las presidencias de los partidos políticos

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Avance:

**A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres)**

#### **a) Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo)**

Los cambios entorno a los derechos políticos y electorales de las mujeres han sido progresivos y, sin lugar a duda, deberá ser un proceso constante para permear en todos los niveles de los ámbitos públicos y garantizar que las mujeres ejerzan estos derechos en contextos libres de violencia y discriminación.

Cabe señalar que uno de los avances relevantes, fueron las reformas que se realizaron el año pasado a diversas leyes en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género y en consecuencia el INE reformó la normatividad interna e inició desde el año 2020 con la implementación de acciones para cumplir con este mandato.

En este sentido y en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, el INE, INMUJERES y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) organizaron el “Foro: Derechos políticos y electorales de las mujeres. Hacia un proceso electoral 2020-2021 con paridad y sin violencia política contra las mujeres”, con el objetivo de generar un espacio de reflexión y conversación en materia de derechos políticos y electorales, a través del testimonio de mujeres que han sido candidatas y/o que representan algún grupo en situación de vulnerabilidad para que compartan sus experiencias, logros y dificultades.

El foro se llevó a cabo de forma virtual el 8 de marzo de 12:00 a 16:00 horas y fue transmitido a través de las cuentas oficiales de redes sociales del INE (Facebook y YouTube). Se organizó en cinco apartados:

1. El acto inaugural, en el que las y los representantes de diversas instituciones expresaron las acciones que se están realizando a favor de las mujeres desde sus ámbitos.
2. El Primer Panel: Mujeres y participación política. Experiencias, aprendizajes y retos.
3. El Segundo Panel: Retos institucionales ante el proceso electoral 2020-2021.
4. El Acto Protocolario de la Firma del Convenio de Colaboración entre el INE y la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales (AMCEE).
5. La clausura, con un mensaje sobre el tema de la paridad y la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Se contó con la participación de altas autoridades del INE, CONAVIM, el INMUJERES y la SCJN, así como de personas integrantes del Congreso de la Unión, especialistas y activistas.

Todavía no se cuenta con las estadísticas del seguimiento a esta actividad.

#### **b) Aniversario del Voto de las Mujeres en México**

En el marco del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México, liderado por el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, el Instituto Nacional de las Mujeres, que durante 2021 su presidencia reside en el Tribunal, se realizó el 18 de octubre de 2021 el evento conmemorativo “68 años construyendo paridad”, este evento estuvo dirigido a: Personal del Poder Judicial de la Federación, INE, INMUJERES, Cámara de Senadores/as, Cámara de Diputados/as y de tribunales electorales locales, institutos electorales, institutos de las mujeres a nivel nacional, local y municipal, integrantes de la sociedad civil, académicas, defensoras de los derechos político-electorales de las mujeres, políticas, legisladoras, así como la población interesada en el tema.

Se realizó en la Modalidad: Semi-Presencial en la sede de la Sala Superior del TEPJF, y se llevaron a cabo 4 paneles con los siguientes temas:

1. Breve historia y relatos en la paridad de género. En voz de sus protagonistas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Retos de los organismos electorales para la protección de los derechos políticos – electorales de las mujeres.
3. La paridad de género a través de la justicia electoral.
4. Las experiencias de las mujeres en la participación política, desde la interseccionalidad.

Esta actividad fue liderada por el TEPJF, quien ostenta la presidencia del Observatorio, y con el acompañamiento y colaboración del INE y del Inmujeres.

#### ***c) Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer***

##### ***Estrategia de Iluminación naranja***

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (INE) invitó a los 32 Organismos Públicos Locales Electorales (OPL), 32 juntas locales y 300 juntas distritales, a sumarse a la estrategia de iluminación en color naranja de los edificios y sedes que les albergan, esto con el objetivo de visibilizar las acciones que en conjunto se están realizando para erradicar todas las violencias en contra de las mujeres, entre ellas la violencia política contra las mujeres en razón de género.

La iluminación se llevó a cabo a partir del 11 de noviembre al 30 de noviembre del 2021. Dicha actividad se encuentra concluida.

##### ***Video INE-OPL contra la violencia***

Para visibilizar las acciones que en conjunto se están realizando para erradicar todas las violencias en contra de las mujeres, se solicitó a los institutos electorales, juntas locales y distritales enviarán a la Coordinación Nacional de Comunicación Social (CNCS) del Instituto Nacional Electoral (INE) material fotográfico con el instituto y/o junta iluminado; así como fotografías del personal portando elementos alusivos en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, con la finalidad de hacer un video con un mensaje alusivo a la fecha y donde se pudieran apreciar en el fondo las imágenes.

El video fue proyectado el 25 de noviembre de 2021 en el Conversatorio: Reflexiones y recomendaciones sobre la implementación de la medida 3 de 3 contra la violencia. Proceso electoral 2020-202. Dicha actividad se encuentra concluida.

##### ***Infografías sensibilización contra la violencia***

En el marco de los 16 días de activismo de la violencia contra las mujeres, se emitieron y difundieron en las redes sociales del INE 16 infografías con los siguientes temas: a) El INE se une para poner fin a las violencias contra las mujeres y las niñas, b) El INE dice No a las violencias de género, c) el INE dice no a las violencias de género contra las mujeres y las niñas, d) Modalidades y tipos de violencia de género contra mujeres y niñas, e) 29 de Noviembre día internacional de las defensoras de derechos humanos, f) Gracias al trabajo de las feministas, g) 1 de diciembre día mundial de la lucha contra el SIDA, h) Lucha contra los roles tradicionales de género, i) 3 de Diciembre de las personas con discapacidad, j) Sin violencia política contra las mujeres en razón de género, k) Sin violencia política contra las mujeres en razón de género de forma digital, l) No es No

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

y Si es si, m) La sororidad es clave contra la violencia machista, n) ¿Qué es la competencia entre mujeres?, o) La sororidad es la clave para construir alianzas entre mujeres, y p) El cambio comienza por ti.

### **A2 = Foros, conversatorios, mesas de discusión y otras acciones de divulgación realizadas durante 2021**

#### **– Presentación del libro “Impacto de las Medidas Afirmativas de Género y de Personas Indígenas en el Registro de Candidaturas”**

Uno de los compromisos del Instituto Nacional Electoral (INE) es el de elaborar y promover publicaciones que permitan conocer el avance de los derechos políticos y electorales de la ciudadanía. En este sentido, una de las obras importantes para analizar las acciones afirmativas y la paridad a nivel federal, es la denominada: “Impacto de las medidas afirmativas de género y de personas indígenas en el registro de candidaturas”, publicado por la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos en diciembre de 2019. En la obra se aborda de manera histórica la transición de las cuotas a la paridad y se analiza la primera cuota para personas indígenas aprobada por el Consejo General del INE para la elección celebrada en el año de 2018.

Esta publicación cobra relevancia en el marco del Proceso Electoral 2020-2021 en el que se elegirán más de 20 mil cargos, y donde tanto a nivel local como federal se está avanzando de manera progresiva hacia la aprobación de cuotas y acciones afirmativas que garanticen la construcción de una democracia sustantiva, donde las personas de distintos grupos poblacionales, incluyendo los grupos en situación de vulnerabilidad, accedan a la representación.

La presentación del libro se llevó a cabo de manera virtual, mediante transmisión de videoconferencia en la cuenta oficial del INE en YouTube y en Facebook Live el 25 de febrero de 2021, en un horario de 18:00 a 19:30 horas. Se contó con la participación de la Consejera Electoral Carla Humphrey Jordan, la Dra. María del Carmen Alanís Figueroa, la Diputada Irma Juan Carlos, el Diputado Javier Armando Manzano Salazar, el Dr. Juan Carlos Martínez, la Consejera Beatriz Claudia Zavala Pérez y como moderadora la Consejera Nayma Enríquez Estrada.

El objetivo fue generar un espacio de diálogo y reflexión sobre los alcances de las acciones afirmativas que implementó el INE en el Proceso Electoral de 2018 para las personas indígenas, así como su progresividad para el Proceso Electoral 2020-2021, ello a través de distintas miradas: la institucional, la de personas indígenas electas y la académica.

Se contó con un número máximo de 89 personas espectadoras en vivo. Asimismo, la presentación fue compartida 67 veces, tuvo 140 reacciones y se registraron 61 comentarios.

#### **– Segunda Emisión de las Videoconferencias INE Incluyente**

INE Incluyente es un Proyecto de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral (INE) que tiene como propósito contribuir a la reflexión pública sobre la importancia de promover la participación política e inclusión igualitaria de diversos grupos poblacionales que enfrentan diversas situaciones de desigualdad y discriminación en México. Por lo tanto, se propuso la generación y consolidación de un espacio público en redes sociales para el intercambio de experiencias sobre la participación política, en la que las personas dialoguen con las autoridades del INE y compartan con la ciudadanía los mecanismos a través de los cuales han tomado un papel activo en la promoción y ejercicio de sus derechos políticos y electorales.

En consecuencia, INE Incluyente es la transmisión de una serie determinada de videoconferencias a la semana mediante la red social Facebook, a las cuales se invitan a personas especialistas o activistas promotoras del ejercicio de los derechos políticos y electorales, a charlar con alguna Consejera o Consejero del INE, sobre temas de igualdad y no discriminación, reflexionando el carácter estratégico de las acciones afirmativas en favor de la participación política de grupos de atención prioritaria como las poblaciones indígenas, afrodescendientes, LGBTIQ+, infancias, juventudes, mujeres, personas con alguna discapacidad, adultas mayores o residentes en el extranjero.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al igual que la primera emisión, la segunda se compuso por seis videoconferencias que se transmitieron en las siguientes fechas:

- La importancia de las políticas públicas en materia de educación cívica dirigida a la niñez. ¿Cómo impulsar su participación en la sociedad y la escuela, desde el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género? – 12 de febrero de 2021
- El uso de las redes sociales por parte de las juventudes y las mujeres candidatas en Procesos Electorales. ¿Herramientas o espacios de ataque? – 19 de febrero de 2021
- Ciudadanización y descuidanización de los adultos mayores durante los Procesos Electorales. ¿Cómo participan las personas adultas mayores en el país y qué estrategias pueden utilizarse para propiciar su inclusión en la toma de decisiones? – 26 de febrero de 2021
- La experiencia de mexicanas y mexicanos votando desde el extranjero – 5 de marzo de 2021
- ¿Qué son y cómo funcionan los usos y costumbres de los pueblos y comunidades indígenas? – 12 de marzo de 2021
- El reconocimiento constitucional del pueblo afromexicano y las instituciones electorales en México. ¿Cuáles son los retos de las instituciones electorales y del pueblo afromexicano para garantizar su participación política? – 26 de marzo de 2021

En total, por las seis videoconferencias se tuvieron 641 visualizaciones en vivo, los eventos se compartieron 349 veces, se contabilizaron 607 reacciones y 372 comentarios.

- ***Conversatorio “De las Acciones Afirmativas a la Acción: la inclusión de personas con discapacidad en el Proceso Electoral 2020-2021”***

El Instituto Nacional Electoral (INE), en el ámbito de sus atribuciones, ha trabajado de manera conjunta con Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) para implementar acciones que propicien el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad. Como parte de estos esfuerzos, destaca el Acuerdo INE/CG18/2021, aprobado el 15 de enero de 2021 por el Consejo General del INE, a través del cual se instrumentan las acciones afirmativas para garantizar el acceso de diversos grupos a las candidaturas federales. Este acuerdo estima que debe ser exigible a los partidos políticos y coaliciones, establecer un piso mínimo que permita expandir los derechos de las personas con discapacidad postulando formulas por ambos principios.

Si bien garantizar la representatividad en el Proceso Electoral resulta un avance importante, se consideró necesario abordar de manera integral otros aspectos relacionados con la participación política de las personas con discapacidad, entre ellos la inclusión de sus necesidades, intereses y problemáticas en las agendas de trabajo y plataformas de los partidos políticos nacionales, así como contar con las condiciones de accesibilidad, en todos los ámbitos, que garanticen la participación de este grupo de población en los comicios más grandes de la historia democrática del país.

En este marco, se realizó el Conversatorio “De las Acciones Afirmativas a la Acción: la inclusión de personas con discapacidad en el Proceso Electoral 2020-2021”, que llevó a cabo de manera virtual el 18 de marzo de 2021, a partir de las 10:00 horas y fue transmitido por los canales oficiales del INE en Facebook y YouTube. El objetivo fue que generar un espacio de diálogo, reflexión y escucha activa en el marco de las medidas



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

implementadas por el INE, desde una perspectiva integral, para el ejercicio los derechos político-electorales de las personas con discapacidad en el Proceso Electoral 2020-2021.

Para lo anterior, se contó con la participación del Consejero Presidente, Dr. Lorenzo Córdova Vianello, la Consejera Electoral Carla Humphrey Jordan, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, así como las Consejeras y el Consejero Electoral que integran la misma comisión, personas activistas y representantes de la sociedad civil, representaciones de los partidos políticos con registro nacional y funcionariado del INE.

El evento tuvo 95 personas espectadoras en vivo, fue compartido 139 veces, tuvo 147 reacciones y se registraron 91 comentarios.

#### – **IV Encuentro entre Consejeras y Consejeros del INE y OPL: Conversatorio diseño e implementación de acciones afirmativas durante el Proceso Electoral 2020-2021**

El objetivo general del evento fue reflexionar sobre el diseño e implementación de acciones afirmativas en favor de los grupos de atención prioritaria que realizan los Organismos Públicos Locales para el Proceso Electoral 2020-2021. Se llevó a cabo en modalidad virtual el viernes 9 de abril de 2021, a partir de las 10:00 horas y fue transmitido por las cuentas oficiales de las redes sociales del INE.

Los objetivos específicos de la actividad fueron los siguientes:

- Conocer las acciones afirmativas que los Organismos Públicos Locales están diseñando o implementando en cada una de las 32 entidades federativas durante el actual proceso electoral 2020-2021.
- Reflexionar sobre los retos que enfrentan los Organismos Públicos Locales al diseñar e implementar acciones afirmativas.
- Identificar las estrategias institucionales para fortalecer el diseño e implementación de acciones afirmativas en los Organismos Públicos Locales.

Para lo anterior, se invitó a las personas integrantes de los Consejos Generales de los 32 OPL.

La estructura del evento consistió en cuatro momentos: I. Inauguración; II. Panel 1. Retos en el diseño de acciones afirmativas a nivel local para el Proceso Electoral 2020-2021; III. Panel 2. Los retos institucionales en la implementación de acciones afirmativas a nivel local durante el Proceso Electoral 2020-2021; y III. Estrategias institucionales para fortalecer el diseño e implementación de acciones afirmativas a nivel local.

#### – **Conferencia para candidatas “El ABC de la Fiscalización en las campañas electorales”**

El 6 de mayo de 2021 se realizó la capacitación a distancia, la cual tuvo como objetivo proporcionar a las candidatas electorales los estándares elementales para la fiscalización de campañas.

En el marco de la presentación de la Red Nacional de Candidatas se realizó esta conferencia que fue transmitida por redes sociales. Los principales temas fueron: las atribuciones de la Unidad Técnica de Fiscalización, el sistema integral de la fiscalización, elementos de la fiscalización, presentación de informes, sanciones. La ponencia estuvo a cargo de la Mtra. Jacqueline Vargas Arellanes, Titular de la Unidad Técnica de Fiscalización del INE y el Lic. Carlos Alberto Morales Domínguez, Director de auditoría a partidos políticos, agrupaciones políticas y otros.

Se tuvieron 187 personas espectadores en vivo, principalmente de la Ciudad de México y el Estado de México.

#### – **Conferencias para Candidatas “Seguridad y Mejores Prácticas en Twitter”**

Se llevó a cabo de manera virtual el 20 de mayo de 2021, tuvo como objetivo proporcionar a las candidatas electorales recomendaciones y herramientas sobre la seguridad digital, específicamente en la red social de



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Twitter, para prevenir y denunciar la violencia digital durante sus campañas. Como experta en seguridad informática participó Danya Centeno García, Gerenta de Políticas Públicas para América Latina en Twitter.

Se realizó la conferencia virtual a través de la plataforma Cisco Webex, en la que el público objetivo fueron candidatas electorales a diputaciones federales y ciudadanía en general.

Los temas abordados fueron:

- Mejores prácticas en materia de seguridad digital
- Herramientas y recomendaciones de Twitter para compartir y consumir información
- Seguridad en Twitter - reglas, canales de reporte y herramientas para controlar nuestra experiencia en la plataforma

En total, se tuvieron 65 personas visualizando en vivo la videoconferencia.

#### – **Capacitación a OSC en materia de Defensa de Derechos Políticos y Electorales de las Mujeres**

Se realizó en modalidad virtual el jueves 13 de mayo de 2021 en un horario de 17:00 a 19:00 horas. El objetivo fue capacitar a las personas integrantes de OSC en materia de atención de la violencia política contra las mujeres por razón de género, a través de casos prácticos, a fin de dotarles de herramientas que les permitan dar mejor acompañamiento a las mujeres que enfrentan esta modalidad de violencia.

La convocatoria a las OSC que acompañan casos de VPMG para participar en la capacitación se realizó a través de las redes sociales del instituto, de los Consejos Generales de los OPL, la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales (AMCEE), así como redes de mujeres. La capacitación fue impartida por el personal de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

En total se contó con la participación de 156 personas a través de redes sociales.

#### – **Ciclo de Foros: Guías para la Acción Pública**

Estos foros se realizaron de forma virtual y consistieron en generar un espacio de diálogo que permita identificar buenas prácticas en relación con el ejercicio igualitario de derechos políticos y electorales, así como el reconocimiento de conductas que obstaculizan ese ejercicio y tienden a reproducir fenómenos de desigualdad y discriminación.

Tuvieron su base en las Guías para la Acción Pública (GAP), una colección de cuadernillos conformada por cuatro cuadernos temáticos: 1) Participar y votar en igualdad, 2) Participar y organizar el proceso electoral, 3) Participar y votar el día de la elección y 4) Participar y opinar. Derechos de las niñas, niños y adolescentes. Cada cuadernillo desarrolla un tema específico, en función del ejercicio de los derechos políticos y electorales de la ciudadanía, particularmente de las personas y grupos que han sido y son objeto de una discriminación sistemática, y de las distintas etapas del proceso electoral (el antes, durante y después de la jornada electoral) que involucran la participación de la ciudadanía en condiciones de igualdad.

En este tenor se organizaron 4 foros en las siguientes fechas:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- PRIMER FORO: Participar y votar en igualdad – 15 de abril de 2021
- SEGUNDO FORO: Participar y organizar el proceso electoral – 29 de abril de 2021
- TERCER FORO: Participar y votar el día de la elección – 13 de mayo de 2021
- CUARTO FORO: Participar y opinar. Derechos de las niñas, niños y adolescentes – 27 de mayo de 2021

Para lo anterior, se contó con la participación de las Consejeras y el Consejero integrante de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, así como de personas especialistas, como son: la Dra. María Teresa de Jesús González Luna Corvera, Especialista en Derechos Humanos; el Dr. Miguel Carbonell Sánchez, Especialista en Derechos Humanos; el Dr. Mario Alfredo Hernández Sánchez, Coordinador del Posgrado Interinstitucional en Derechos Humanos de la Universidad Autónoma de Tlaxcala; la Dra. Marcela Ávila-Eggleton, Directora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Autónoma de Querétaro; el Dr. Jesús Rodríguez Zepeda, Profesor e Investigador de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa; la Mtra. Mireya del Pino Pacheco, Directora de Estudios y Políticas Públicas de Conapred; la Dra. María del Carmen Carreón Castro, Especialista en materia de Participación Política de Personas con Discapacidad, y el Mtro. Enrique Ventura Marcial, Director de Admisibilidad, Orientación e Información de Conapred.

Por el ciclo completo se tuvieron un total de 276 visualizaciones en vivo a través de Facebook y YouTube.

- ***Capacitación a partidos políticos nacionales y agrupaciones políticas nacionales para la adecuación de sus documentos básicos en materia de igualdad de género, no discriminación y violencia política contra las mujeres en razón de género***

El objetivo de la actividad es que las personas tomadoras de decisiones dentro de los Partidos Políticos Nacionales y las Agrupaciones Políticas Nacionales cuenten con información, que les posibilite adecuar sus documentos básicos, a fin de acatar el decreto en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, así como la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal al ser instituciones ciudadanas que contribuyen al desarrollo de la vida democrática y la cultura política.

La capacitación se tiene programada en modalidad virtual a partir del 21 de junio y hasta el 2 de julio de 2021.

Algunos de los temas que se abordan son:

- Marco Normativo
  - I. Paridad, Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (VPMRG) e Inclusión
  - II. La Reforma de VPMG de abril de 2020
  - III. Acciones afirmativas e inclusión de grupos en situación de discriminación
- Incorporación de la perspectiva de género en los documentos básicos
  - I. Aspectos básicos de la Perspectiva de Género (PEG)
  - II. Incorporación de la PEG en la cultura organizacional
  - III. Incorporación de la PEG en los documentos básicos

Esta capacitación fue impartida por personal de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

- ***Conversatorio: Reflexiones y recomendaciones sobre la implementación de la medida 3 de 3 contra la violencia. Proceso electoral 2020-2021***

El 25 de noviembre de 2021 a través de la plataforma Webex se llevó a cabo dicho Conversatorio el cual tuvo una duración de 10:00 a 13:10. El objetivo fue reflexionar y discutir sobre la medida tres de tres contra la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

violencia, los desafíos que se identifican, las recomendaciones y los escenarios futuros, ello con la finalidad de mejorar su efectividad y aplicación en los próximos procesos electorales.

Al respecto es importante mencionar que la medida fue aprobada el 21 de diciembre de 2020 por el Consejo General del INE en donde se establecieron los modelos de formatos “3 de 3 contra la violencia”, a efecto de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, bajo el cual toda persona aspirante a una candidatura, cargos de Consejeras y Consejeros de los Organismos Públicos Locales y cargos en el Servicio Profesional Electoral Nacional debieron firmar un formato de buena fe y bajo protesta de decir verdad, donde manifestaron no haber sido condenadas, o sancionadas mediante resolución firme por las siguientes conductas:

- I. Violencia familiar y/o doméstica.
- II. Por delitos sexuales.
- III. Persona deudora alimentaria morosa

El conversatorio fue transmitido en vivo por YouTube y alcanzó un total de 1,924 vistas y 83 me gusta. Dicha actividad se encuentra concluida.

La actividad está disponible en el siguiente link:

<https://www.youtube.com/watch?v=AaBugINDnDE&t=11420s>

- ***Presentación de resultados del estudio que evalúa la prevalencia de la Violencia Política por razón de género y su impacto en el Proceso Electoral 2020-2021***

La violencia política contra las mujeres en razón de género (VPMG) es una de las principales problemáticas que enfrentan las mujeres cuando buscan participar en la vida pública del país. Para conocer más sobre los orígenes y manifestaciones de dicha violencia, en el año 2021 la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (UTIGyND) del Instituto Nacional Electoral (INE) llevó a cabo un estudio, mismo que fue realizado por el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM) de la UNAM. El estudio denominado: “Diseño de una metodología triangulada de indicadores cualitativos y cuantitativos, que evalúe la prevalencia de la violencia política por razón de género en México y su impacto en el ejercicio de los derechos políticos de las candidatas a puestos de elección popular en el proceso electoral federal 2020-2021”, fue concluido en julio de 2021, el cual incluye datos e información relevante para entender de mejor forma este fenómeno como respuesta del sistema patriarcal al incremento de la participación política de las mujeres.

El 7 de diciembre de 2021 a las 17:00 horas se llevó a cabo la presentación con los principales resultados, que tuvo como objetivo dar a conocer los hallazgos de la investigación que evalúa la prevalencia de la violencia política por razón de género y su impacto en el Proceso Electoral 2020-2021.

La actividad fue transmitida por Facebook y alcanzó un total de 1.7 mil reproducciones, 58 reacciones y 30 comentarios. Dicha actividad se encuentra concluida.

El estudio se puede consultar en los siguientes enlaces:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Completo:

[https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2021/12/L\\_Disenio\\_Metodologia\\_Triangulada\\_CRIM\\_UNAM\\_18112021.pdf](https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2021/12/L_Disenio_Metodologia_Triangulada_CRIM_UNAM_18112021.pdf)

Resumen ejecutivo:

[https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2021/12/Resumen\\_ejecutivo\\_INE\\_revisiones\\_FINAL-18112021.pdf](https://igualdad.ine.mx/wp-content/uploads/2021/12/Resumen_ejecutivo_INE_revisiones_FINAL-18112021.pdf)

#### **A3 = Instalación del stand de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación en la Macro Sala de Prensa (mapa de violencia política)**

Esta actividad será reformulada, debido a que, por la continuidad de las medidas de distanciamiento social derivadas de la pandemia por el virus COVID-19, no se instaló la Macro Sala de Prensa. Por lo anterior, se encuentra en proceso un nuevo proyecto de difusión.

#### **A4 = Infografías Elecciones sin Discriminación**

Estos materiales tienen como finalidad difundir las medidas y acciones implementadas desde el INE para tener elecciones incluyentes, que busquen el ejercicio pleno de los derechos político-electorales de la ciudadanía y, en particular, de los grupos en situación de discriminación que han sido históricamente excluidos de los espacios públicos. En inicio se consideraba la elaboración de una serie de infografías físicas, sin embargo, debido a la continuidad de las medidas de distanciamiento social por la pandemia provocada por el virus COVID-19, se está elaborando una propuesta de materiales digitales.

En este tenor, los materiales serán digitales y no solo se limitarán a difundir las acciones institucionales aplicadas el día de la Jornada Electoral, sino todas aquellas a través de las cuales el INE, en el ámbito de sus atribuciones, buscar asegurar el ejercicio de los derechos políticos y electorales de diferentes grupos en situación de discriminación.

Al corte de este informe, se encuentran en la etapa de elaboración, los materiales serán difundidos a través del micrositio <https://igualdad.ine.mx>

#### **A5 = Jornada para el Ejercicio del voto de las personas con discapacidad**

La jornada para el ejercicio del voto de las personas con discapacidad es una actividad cuya ejecución tuvo lugar por primera vez en la etapa de preparación de la Jornada Electoral del Proceso Electoral Federal 2017-2018. A partir de ese momento, este ejercicio se ha llevado a cabo de forma presencial en las entidades federativas que han tenido Procesos Electorales Concurrentes.

El objetivo ha sido divulgar las acciones institucionales para propiciar la participación política de las personas con discapacidad. De forma específica se busca presentar los materiales electorales accesibles para que la ciudadanía los conozca y sepa que se encontrarán disponibles en las casillas, realizar un simulacro de votación con personas que viven con diferentes tipos de discapacidad, a fin de presentar ejemplos prácticos del uso de materiales accesibles, y abordar las acciones institucionales para que las personas con discapacidad puedan ser funcionarias y funcionarios de Mesa Directiva de Casilla.

En este sentido, y atendiendo las medidas de distanciamiento social por el virus COVID-19, se planteó el proyecto a través de spots para radio y televisión, a efecto de que la difusión se realice por medios digitales y, como consecuencia, tenga mayor alcance.

Para lo anterior, se elaboraron los spots de la campaña titulada “Voto inclusivo”, en coordinación con la Dirección Ejecutiva de Capacitación y Educación Cívica. Esta campaña abordó las medidas institucionales para fortalecer la participación política de las personas con discapacidad y las personas trans el día de la Jornada Electoral.

Asimismo, se generaron contenidos para la red social TikTok que abordaron los temas relativos a las medidas establecidas en el *Protocolo para adoptar las medidas tendientes a garantizar a las personas trans el*

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

*ejercicio del voto en igualdad de condiciones y sin discriminación en todos los tipos de elección y mecanismos de participación ciudadana.*

#### **A6 = Tutorial sobre cómo denunciar la violencia política contra las mujeres por razón género**

En México, la Carta Magna y la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia son los instrumentos jurídicos que garantizan la igualdad entre mujeres frente al Estado, refrendando el compromiso con los derechos que son parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales contenidos en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belem Do Pará) y demás instrumentos internacionales en la materia.

No obstante, en el ejercicio las mujeres enfrentan diversos obstáculos en la búsqueda por apropiarse de los espacios públicos. Una parte importante de ellos tiene su origen en la discriminación, pues están estrechamente relacionados con los roles sociales asignados tradicionalmente a las mujeres, que les ubican en el ámbito privado de la vida y no el público.

El 13 de abril de 2020 se aprobó la reforma que reconoció en el ámbito general y federal la violencia política contra las mujeres en razón de género, estableciendo obligaciones reforzadas de las instituciones electorales administrativas y jurisdiccionales en materia prevención, atención, sustanciación, sanción, reparación del daño y erradicación de estas conductas.

Por primera vez, en el Proceso Electoral Federal 2020-2021 y concurrentes, se materializaría la aplicación de los mecanismos e instrumentos reformados en esta materia, por lo que resultaba indispensable dar a conocer a la ciudadanía en qué consisten y cuáles son las vías para su atención, a través de materiales de fácil acceso con datos suficientes, prácticos y oportunos.

En este marco, se programó la realización de estos materiales audiovisuales, que tienen como objetivo divulgar la información para explicar el fenómeno de la violencia política contra las mujeres en razón de género, a efecto de que se conozcan las vías para su denuncia y atención. Para lo anterior, se realizaron siete cápsulas con una duración promedio de dos minutos que fueron difundidas a través de las redes sociales del INE, mismas que versaron sobre las siguientes temáticas:

- ¿Qué es la violencia? (127 visualizaciones)

<https://youtu.be/xsMxg8WB9Ls>

- ¿Qué hace el INE para combatir la violencia política hacia las mujeres en razón de género? (277 visualizaciones)

<https://youtu.be/SgwX7lBejh0>

- Denuncia la violencia política contra las mujeres en razón de género en 11 pasos (92 visualizaciones)

<https://youtu.be/Nh0uQ2pGmCA>

- Ya denuncié la violencia política en contra de las mujeres en razón de género. ¿qué sigue? (43 visualizaciones)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<https://youtu.be/4dcVw8y3hxw>

- Instituciones que atienden los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género (96 visualizaciones)

<https://youtu.be/Ac5UKEPH9lg>

- ¿Cómo salvaguardar los derechos electorales ante la violencia de género? (47 visualizaciones)

<https://youtu.be/0OBqQiVbtaY>

- ¿Qué es el Registro Nacional de Persona Sancionadas? (125 visualizaciones)

<https://youtu.be/-VyBUNpm4EO>

Los materiales fueron difundidos a través del canal oficial del INE en YouTube (INETV). Al corte del presente informe, las cápsulas han tenido en suman 807 visualizaciones y se encuentran en proceso la contratación de la traducción para los materiales.

#### **A7 = Mesas de discusión sobre la representación política de las personas con discapacidad, el pueblo afromexicano, las personas indígenas y la violencia política contra las mujeres que pertenecen a grupos de atención prioritaria**

El proceso electoral 2020-2021 es considerado el más grande de la historia democrática de México, ya que se elegirán cerca de 20 mil cargos, entre los que destacan 15 gubernaturas y 500 Diputaciones Federales. En este escenario, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE) aprobó distintas acciones afirmativas a través de los Acuerdos INE/CG18/2021 e INE/CG160/2021, ello, en acatamiento a las sentencias emitidas por la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) SUP-RAP-121/2020 y SUP-RAP-21/2021, en las que se mandató incorporar la representación de personas pertenecientes a grupos en situación de discriminación, quienes enfrentan obstáculos también para el ejercicio de sus derechos políticos y electorales. Los grupos para los cuales se diseñaron acciones afirmativas son: personas indígenas, afromexicanas, con discapacidad, de la diversidad sexual; así como migrantes y residentes en el extranjero.

El propósito de la actividad fue establecer la comunicación entre los grupos en situación de discriminación y los partidos políticos, así como motivar la reflexión y escuchar a las personas objeto de estas acciones desde una perspectiva integral, para el ejercicio de sus derechos políticos y electorales. Para lo anterior, se realizaron los siguientes paneles virtuales:

- Acciones afirmativas de la población afromexicana: del reconocimiento a la representación - 23 de abril de 2021
- Representación de los pueblos y comunidades indígenas en el marco del Proceso Electoral Federal 2020-2021 - 29 de abril de 2021
- La incorporación de las personas migrantes y residentes en el extranjero en los espacios de representación política en el Proceso Electoral 2020-2021 - 6 de mayo de 2021
- Participación y representación de las personas de la diversidad sexual en el Proceso Electoral 2020-2021 - 14 de mayo de 2021

Las cuatro mesas tuvieron un total de 242 visualizaciones en vivo a través de redes sociales.

#### **A8 = Programa para promover la cultura de la no violencia en el marco del ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres**

Esta actividad se modificó para dar continuidad al Convenio de Colaboración Especifico INE/DJ/211/2021, que tuvo como objeto diseñar una metodología triangulada de indicadores cualitativos y cuantitativos, que evalúe la prevalencia de la violencia política por razón de género en México y su impacto en el ejercicio de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

los derechos políticos de las candidatas a puestos de elección popular en el Proceso Electoral Federal 2020-2021".

#### **A9 = Reunión de trabajo "Estrategias de prevención de violencia política contra las mujeres en razón de género para el Proceso Electoral 2020-2021" con las presidencias de los partidos políticos**

El 14 de abril se llevó a cabo la reunión virtual a efecto de dialogar y analizar con los organismos de mujeres de los partidos políticos nacionales la situación de la violencia política contra las mujeres por razón de género, así como conocer las estrategias que cada uno de los institutos políticos están implementando en el marco del proceso electoral 2020-2021.

Para lo anterior, se contó con la participación de la Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, Carla Humphrey Jordan, así como las mujeres que encabezan los organismos de las mujeres de los partidos políticos nacionales.

Los objetivos específicos consistieron en:

- Establecer un espacio de encuentro y reflexión con los organismos de mujeres de los partidos políticos nacionales.
- Identificar los mecanismos de prevención y estrategias para atender, sancionar y erradicar los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género en cada uno de los partidos políticos nacionales.
- Construir estrategias comunes que permitan enfrentar la violencia política contra las mujeres en razón de género en el proceso electoral 2020-2021.

Durante la sesión, los partidos políticos refirieron las siguientes cuestiones:

- Creación de Protocolos para prevenir la VPMRG
- Capacitación a las mujeres militantes para identificar y prevenir dicha violencia
- Integración de órganos paritarios al interior de los partidos
- Modificación de documentos básicos para uso de lenguaje incluyente y transversalización de la perspectiva de género
- Revisión para que la propaganda política no reproduzca estereotipos de género y sea constitutiva de VPMRG
- Creación de un Observatorio de Participación Política
- Creación de instrumentos como Violentómetro y Decálogo para identificar la VPMRG
- Acompañamiento a casos de acoso y de VPMRG
- Creación de una red de abogadas que dan acompañamiento a las candidatas
- Promover que se legisle la 3 e 3 contra la violencia para que sea un mandato legal
- Realización de Diplomados y Talleres para empoderamiento político de las mujeres
- Creación de institutos intrapartidarios para acompañar casos de VPMRG

Como compromisos, se acordaron las siguientes cuestiones:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se creará un grupo de WhatsApp entre las instancias de mujeres de los partidos políticos y el INE a fin de facilitar la comunicación entre ambos. En el grupo se difundirá información relevante que les sea de utilidad como infografías, acuerdos, Manuales, Guías etc. Dichos materiales también se enviarán por correo electrónico.
- Se planeará en conjunto un calendario de posibles capacitaciones con temas relevantes para las instancias de los partidos políticos, entre ellos el uso del 3% del presupuesto destinado al liderazgo político de las mujeres y la presentación de los Programas Anuales de Trabajo.
- Se realizarán reuniones periódicas para analizar avances en los temas y compromisos adquiridos por ambas partes.

Se tuvo la asistencia de 7 representantes de los partidos políticos con registro nacional.

**PPSIG** = Porcentaje de personas sensibilizadas a través de actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.

**PSIG** = Personas sensibilizadas a través de actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación = A1 = Eventos conmemorativos (Día Internacional de las Mujeres, Aniversario del Voto de las Mujeres en México y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres) + A2 = Foros, conversatorios, mesas de discusión y otras acciones de divulgación realizadas durante 2021 A3 = Instalación del stand de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación en la Macro Sala de Prensa (mapa de violencia política) A4 = Infografías Elecciones sin Discriminación A5 = Jornada para el Ejercicio del voto de las personas con discapacidad A6 = Tutorial sobre cómo denunciar la violencia política contra las mujeres por razón género A7 = Mesas de discusión sobre la representación política de las personas con discapacidad, el pueblo afromexicano, las personas indígenas y la violencia política contra las mujeres que pertenecen a grupos de atención prioritaria A8 = Programa para promover la cultura de la no violencia en el marco del ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres A9 = Reunión de trabajo "Estrategias de prevención de violencia política contra las mujeres en razón de género para el Proceso Electoral 2020-2021" con las presidencias de los partidos políticos = 3,000

**PPS** = Personas programadas para sensibilizar en las actividades de divulgación de los derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación = 3,000

**PPSIG=** 
$$\frac{(PSIG/PPS) * 100}{(A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8+A9 / 3,000)*100} = \frac{(A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8+A9 / PPS) * 100}{(A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8+A9 / 3,000)*100} = \%A1+\%A2+\%A3+\%A4+\%A5+\%A6+\%A7+\%A8+\%A9$$

- **Meta T1** =  $(PSIG/PPS) * 100 = (0 / 0) * 100$
- **Meta T2** =  $(PSIG/PPS) * 100 = (0 / 0) * 100$
- **Meta T3** =  $(PSIG/PPS) * 100 = (0 / 0) * 100$
- **Meta T4** =  $(PSIG/PPS) * 100 = (A1+A2+A3+A4+A5+A6+A7+A8+A9 / 3,000) * 100 = \%T4$

**AVANCE DEL INDICADOR 2** =  $(6,189 / 3,000)*100 = 100\%$

### INDICADOR 3:

El indicador refiere al porcentaje de actividades para la generación de conocimiento en materia de derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.

Se integra por tres actividades:

- A1 = Investigación de mercado = .25%
- A2 = Formalización del servicio (pedido contrato / convenio de colaboración) = .25%
- A3 = Entregable final = .50%



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Avance:</b></p> <p><b>A1 = Investigación de mercado =.25%</b></p> <p>La actividad que compone el indicador se encuentra programada para el tercer y cuarto trimestre del año. Sin embargo, se tuvieron avances en la definición del estudio, así como en el estudio de mercado.</p> <p>En este tenor, se definieron los ejes del proyecto y se realizó el estudio de mercado, solicitando a cuatro instituciones académicas la propuesta técnica y económica para la realización del mismo, quedando como fecha límite para su remisión el 2 de julio de 2021.</p> <p><b>A2 = Formalización del servicio (pedido contrato / convenio de colaboración) = .25%</b></p> <p>Se generó el Convenio de Colaboración Específico INE/DJ/124/2021 entre el Instituto Nacional Electoral (INE) y el Colegio de México (COLMEX) para la elaboración de un estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política.</p> <p><b>A3 = Entregable final = .50%</b></p> <p>La actividad que compone el indicador se encontraba programada en un primer momento para el cuarto trimestre del año, sin embargo, derivado de la propuesta técnica solicitada por la UTIGyND y la rigidez metodológica del estudio, se establecieron tres entregables conforme a las siguientes fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Metodología para la realización de un estudio – noviembre de 2021</li> <li>B. Primer borrador del estudio – abril de 2022</li> <li><b>C. Documento final – septiembre de 2022</b></li> </ul> <p>- <b>“Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política”</b></p> <p>En cumplimiento al Anexo Técnico del convenio número INE/DJ/124/2021 celebrado entre el Instituto Nacional Electoral y El Colegio de México para llevar a cabo el “Estudio especializado sobre la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de discriminación en la representación política”, se remitió el documento que corresponde al entregable número 1, que corresponde a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) Marco metodológico para la realización del estudio especializado sobre “la efectividad en la aplicación de las acciones afirmativas y las barreras que enfrentan los grupos en situación de vulnerabilidad y/o discriminación en la representación política”.</li> <li>2) Informe preliminar que contempla: A) Contexto general, B) Elementos jurisdiccionales y acciones emprendidas para promover la participación y representación política de cinco grupos en situación de discriminación y/o vulnerabilidad durante el proceso electoral federal 2020-2021 en México, C) Recuento de los acuerdos y sentencias para llegar a las acciones afirmativas, y D) Balance de la</li> </ul>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

situación de participación y representación: un avance importante en términos cuantitativos y descriptivos.

El estudio sigue en proceso de elaboración y se tiene como fecha estimada de finalización septiembre de 2022.

#### **Documento: “Reflexiones y recomendaciones sobre la implementación de la medida 3 de 3 contra la violencia. Proceso electoral 2020-2021”**

La violencia contra las mujeres se encuentra anclada a roles de género que las sitúan en posiciones de subordinación, lo que atenta contra el ejercicio de sus derechos humanos, dignidad y ciudadanía. En el proceso electoral 2020-2021 en México donde se eligieron más de 20 mil cargos públicos, por ello, el 19 de octubre de 2020 un grupo de diputadas y feministas solicitaron al Instituto Nacional Electoral (INE) a través de una carta con mil 300 firmas, que en el proceso electoral en turno se contemplará la iniciativa “3 de 3 contra la violencia” para que las personas con antecedentes o denuncias como deudoras alimentarias, acosadoras sexuales o agresoras en el ámbito familiar no pudieran aspirar a ningún cargo de elección popular, con el lema “ningún agresor de mujeres en el poder”, se colocó el tema en la agenda pública.

Posteriormente, el 28 de octubre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el Acuerdo INE/CG517/2020, por el que se emitieron los “Lineamientos para que los Partidos Políticos Nacionales y, en su caso, los partidos políticos locales, prevengan, atiendan, sancionen, reparen y erradiquen la violencia política contra las mujeres en razón de género”. Como parte de estos Lineamientos se incluyó un criterio denominado “3 de 3 contra la Violencia” con el objeto de brindar garantías para erradicar cualquier tipo y modalidad de violencia contra las mujeres en razón de género.

El 21 de diciembre de 2020 el Consejo General del INE aprobó el acuerdo con los modelos de formatos “3 de 3 contra la violencia” (Anexo) a efecto de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, bajo el cual toda persona aspirante a una candidatura, cargos de Consejeras y Consejeros de los Organismos Públicos Locales y cargo en el Servicio Profesional Electoral Nacional deberá firmar un formato de buena fe y bajo protesta de decir verdad, donde manifieste que no ha sido condenada, o sancionada mediante Resolución firme por las siguientes conductas:

- I. Violencia familiar y/o doméstica, o cualquier agresión de género en el ámbito privado o público;
- II. Por delitos sexuales, contra la libertad sexual o la intimidación corporal;
- III. Como persona deudora alimentaria morosa que atente contra las obligaciones alimentarias, salvo que acredite estar al corriente del pago o que cancele en su totalidad la deuda, y que no cuente con registro vigente en algún padrón de deudores alimentarios;

Para verificar las manifestaciones hechas en la declaración 3 de 3 contra la violencia, mediante acuerdo INE/CG335/2021, el Consejo General del INE estableció un procedimiento de revisión muestral, que contempló además de la tres de tres, una revisión de las candidaturas en contraste con el registro nacional de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género. De dicha revisión resultó que, tres personas (dos hombres y una mujer) realizaron manifestaciones falsas, pues habían incurrido en actos de violencia política contra las mujeres en razón de género, razón por la cual les fue retirada su candidatura a través del acuerdo INE/CG514/2021.

No obstante, este acuerdo fue impugnado por las tres personas a quienes se les había retirado la candidatura y la Sala Superior del TEPJF a través de la resolución SUP-RAP-138/2021 estimó que la autoridad administrativa electoral carece de facultades para determinar la pérdida de la presunción de contar con un modo honesto de vivir y, en consecuencia, abre la puerta a la posibilidad de que, quienes cuentan con antecedentes de violencia contra las mujeres por razón de género accedan a candidaturas de elección popular y, ocupen un cargo público.

Finalmente, en el acuerdo INE/CG335/2021 se estableció que: Una vez finalizado el Proceso Electoral 2020-2021, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación realizará estudios y análisis con perspectiva de género, a través de los cuales puedan determinarse, mediante datos fácticos y objetivos, las áreas de oportunidad y recomendaciones en la materia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En este tenor, la verificación de la información fue un reto para autoridad electoral administrativa, siendo la falta de registros a nivel nacional y estatal uno de los primeros obstáculos.

Por lo anterior, durante el tercer trimestre se trabajó en una metodología para realizar un análisis a través de grupos focales, que permita medir el impacto de la medida, así como identificar áreas de oportunidad para futuras implementaciones, mismo que fue remitido a las personas integrantes de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación el 15 de diciembre de 2021.

**PAGC = Porcentaje de actividades para la generación de conocimiento en materia de derechos político-electorales de las mujeres y otros grupos en situación de discriminación.**

**NER =** Número de estudios para medir la efectividad de la aplicación de las acciones afirmativas en la representación política de los grupos en situación de discriminación realizados =  $(A1+A2+A3) = 1$  A1 = Investigación de mercado = .25 A2 = Formalización del servicio (pedido contrato / convenio de colaboración) = .25 A4 = Entregable final = .50

**NEP =** Número de estudios para medir la efectividad de la aplicación de las acciones afirmativas en la representación política de los grupos en situación de discriminación programados = 1

**PAGC=**  $(NER/NEP) * 100 = (A1+A2+A3 / NEP) * 100 = (A1+A2+A3 / 1) * 100 = \%PAGC$

- Meta T1 =  $(NER/NEP) * 100 = (0 / 0) * 100$
- Meta T2 =  $(NER/NEP) * 100 = (0 / 0) * 100$
- Meta T3 =  $(NER/NEP) * 100 = (A1+A2 / 1) * 100 = \%T3$
- Meta T4 =  $(NER/NEP) * 100 = (A3 / 1) * 100 = \%T4$

**AVANCE DEL INDICADOR 3 = 75%**

**INDICADOR 4:**

El indicador refiere al porcentaje de candidatas a diputaciones federales capacitadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021.

Se compone por una actividad:

- A1 = Curso de Fortalecimiento de Habilidades para Mujeres Candidatas - OEA

**Avance:**

**A1 = Curso de Fortalecimiento de Habilidades para Mujeres Candidatas - OEA**

La Organización de los Estados Americanos (OEA) y el Instituto Nacional Electoral (INE) han conformado una alianza estratégica para fortalecer los liderazgos de las mujeres durante los comicios.

En las elecciones en México de 2018, se impartió el Primer Curso Interamericano para el Fortalecimiento de Habilidades de Candidatas Electorales "Elvia Carrillo", organizado por la Comisión Interamericana de las

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mujeres, la Escuela de Gobierno de la Organización de Estados Americanos (OEA) y el Instituto Nacional Electoral (INE). El curso se realizó en dos fases: una virtual y otra presencial, la fase virtual del curso se desarrolló del 30 de marzo al 6 de abril y la fase presencial tuvo lugar en la Ciudad de México del 9 y el 13 de abril de 2018.

Para dar continuidad a estos esfuerzos, en el marco del Proceso Electoral 2020-2021 se organizó el Curso para Candidatas Electorales titulado “Griselda Álvarez Ponce de León, primera gobernadora de México”. La actividad de formación tiene como objetivo fortalecer las habilidades y los liderazgos políticos de las mujeres candidatas en el Proceso Electoral Federal 2020-2021, para enfrentar en mejores condiciones su campaña electoral y promover la igualdad en la competencia electoral.

El Curso se realizó de manera virtual, del 12 al 23 de abril de 2021, en total 14 sesiones y se abordaron 9 temáticas.

En el curso participaron 79 candidatas electorales de puestos de elección federales y algunos locales.

**PCDF** = Porcentaje de candidatas a diputaciones federales capacitadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021.

**CDFC** = Candidatas a diputaciones federales capacitadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021.

**CDFP** = Candidatas a diputaciones federales capacitadas programadas en materia de fortalecimiento de habilidades y liderazgos políticos para el PEF 2020-2021.

**PCDF = (CDFC/CDFP) \* 100 = (80 / CDFP) \* 100 = (CDFC/ 80)\*100 = %A1**

- Meta T1 = (CDFC/CDFP) \* 100 = (0 / 0) \* 100
- Meta T2 = (CDFC/CDFP) \* 100 = (79 / 80) \* 100 = %T2
- Meta T3 = (CDFC/CDFP) \* 100 = (0 / 0) \* 100
- Meta T4 = (CDFC/CDFP) \* 100 = (0 / 0) \* 100

AVANCE DEL INDICADOR 4 = 98.7%

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

En el ejercicio 2021 la mayor complicación ha estado relacionada con la contingencia sanitaria por el virus COVID-19, pues diversas actividades que estaban diseñadas de manera presencial han requerido ser reformuladas, a efecto de que puedan llevarse a cabo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Ramo:** 22 Instituto Nacional Electoral

**Clave de la UR:** 123

**Nombre de la UR:** Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales

**Clave del Pp:** R008

**Nombre del Pp:** Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

#### Definición de la población objetivo

La Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales (UTVOPL) dentro de sus atribuciones actuará en cada una de las etapas del Proceso de Selección y Designación, conforme a lo establecido en el Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, **observando el principio de paridad de género en cada una de ellas.**

En este sentido, cuando se presenta una vacante en alguno de los 32 Organismos Públicos Locales (OPL), **ésta podrá ser ocupada por mujer u hombre procurando una conformación de por lo menos tres personas del mismo género, respecto de la integración total de cada órgano máximo de dirección.**

Hasta el momento se han generado:

**PROCESO EXTRAORDINARIO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN** 7 vacantes en los OPL de Colima (1) Estado de México (1), Morelos (2), Chihuahua (1), Coahuila (1) y Veracruz (1)

**PROCESO ORDINARIO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE 52 vacantes** en los OPL de Aguascalientes (3), Baja California (3), Baja California Sur (1), Campeche (1), Chihuahua (4), Ciudad de México (1), Coahuila (2), Colima (1), Durango (2), Estado de México (1), Guanajuato (1), Guerrero (1), Hidalgo (3), Jalisco (1), Nayarit (3), Nuevo León (1), Oaxaca (1), Puebla (3), Querétaro (1), Quintana Roo (3), San Luis Potosí (1), Sinaloa (3), Sonora (1), Tabasco (1), Tamaulipas (3), Tlaxcala (3), Veracruz (1), Yucatán (1) y Zacatecas (1).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Desde el año 2014, con las atribuciones conferidas al Instituto Nacional Electoral relativas a la designación y remoción de los integrantes del órgano superior de dirección de los Organismos Públicos Locales, el Consejo General ha emitido 117 convocatorias para cubrir 407 vacantes a lo largo de las 32 entidades federativas.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El proceso de selección iniciado con la emisión de seis de estas convocatorias, aprobadas mediante acuerdos INE/CG640/2020, INE/CG689/2020, INE/CG13/2021 e INE/CG15/2021 para designar 7 cargos: las presidencias de Chihuahua, Estado de México y Morelos y las consejerías de Coahuila, Colima, Morelos y Veracruz, se encuentra en curso. El Consejo General del INE deberá designar a más tardar el 16 de abril de 2021.

En la primera designación realizada por el INE, tres nombramientos de consejerías fueron por tres años y otras tres por seis años, mientras que las presidencias fueron por siete años, asegurando de esta manera una renovación escalonada.

Es así que en 2014 se emitieron convocatorias en 19 entidades: Baja California Sur, Campeche, Chiapas, Colima, Ciudad de México, Guanajuato, Guerrero, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas; y en 2015 se emitieron 13 convocatorias: Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas Tlaxcala y Veracruz, con periodos de 3, 6 y 7 años en el cargo.

224 designaciones realizadas: **116 mujeres; 15 presidentas y 101 consejeras;** y 108 hombres: 17 presidentes y 91 consejeros.

Fue desde esta primera designación que el Instituto procuró una **integración paritaria de los Consejos Generales de los OPL y a lo largo de las convocatorias subsecuentes**, se ha observado un apego irrestricto al principio de paridad de género, emitiendo incluso convocatorias exclusivas para mujeres como una acción afirmativa que conlleve a una mayor participación e igualdad de oportunidades.

Adicionalmente, en junio de 2020, el Consejo General mediante acuerdo INE/CG135/2020, aprobó la modificación al Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los consejeros presidentes y las y los consejeros electorales de los Organismos Públicos Locales que, entre otras, incluyó modificaciones a los artículos 22, 24 y 27 en el sentido de garantizar, ya no solo procurar, la paridad de género.

De 2014 a 2021 se puede observar que del universo de **14,946 aspirantes inscritos** en los diversos Procesos de Selección y Designación se han inscrito **40.3% mujeres** y 59.7% hombres.

#### Conformación actual

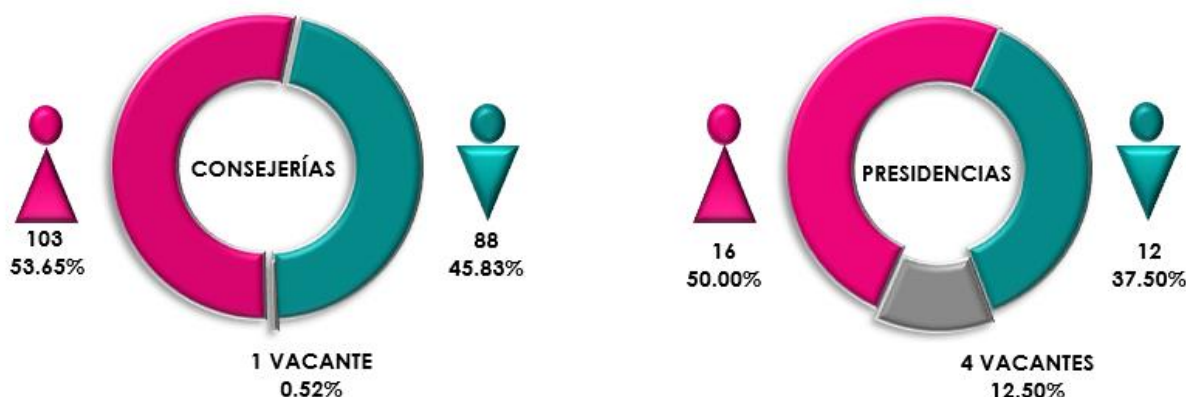
Actualmente, los Consejos Generales de los OPL están conformados por 119 mujeres y 100 hombres, considerando que hay vacantes cinco plazas: las presidencias de los OPL de Baja California Sur, Estado de México, Nuevo León y Tabasco, así como una consejería en el OPL de Veracruz.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

##### PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (6 ENTIDADES)

Acción afirmativa en favor de las mujeres para el caso de la designación de la Consejera Electoral del OPL de Coahuila y de Veracruz, tomando en cuenta la integración actual del Consejo General del OPL de dicha entidad, se consideró necesario que el proceso de selección y designación fuera dirigido exclusivamente a mujeres. Asimismo, en acatamiento de la sentencia dictada en el expediente SUP-JDC-739/2021 se determinó revocar la designación realizada en el Organismo Público Local de Chihuahua, a través del Acuerdo INE/CG374/2021, para efecto de que se designara a una mujer en el cargo.

##### PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (29 ENTIDADES)

Acción afirmativa en favor de las mujeres para el caso de la designación de la Consejera Presidenta del OPL de Chihuahua, Jalisco, Oaxaca, San Luis Potosí y Tabasco, tomando en cuenta la integración actual del Consejo General del OPL de dicha entidad, se consideró necesario que el proceso de selección y designación fuera dirigido exclusivamente a mujeres.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El artículo 7, numerales 1 y 2 del Reglamento del Instituto Nacional Electoral para la Designación y Remoción de las y los Consejeros Presidentes y las y los Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales Electorales, señala que el proceso de selección incluirá una serie de etapas, siendo las que se señalan a continuación:

##### PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (6 ENTIDADES)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1. Convocatoria pública:** En cumplimiento de la normatividad aplicable, el Consejo General emitió los Acuerdos INE/CG13/2021, INE/CG15/2021, INE/CG640/2020 e INE/CG689/2020 mediante los cuales se aprobaron las Convocatorias correspondientes.
- 2. Registro en línea de aspirantes:** El registro de las y los aspirantes se llevó a cabo del 8 de diciembre de 2020 al 29 de enero de 2021 en Chihuahua y del 22 de diciembre de 2020 al 29 de enero de 2021 en Coahuila y Veracruz y del 16 de enero al 12 de febrero de 2021 en el Estado de México, Colima y Morelos.
- 3. Verificación de los requisitos legales:** La Comisión dispuso un grupo de trabajo para la revisión de los expedientes de las y los aspirantes registrados. Derivado de ello la Comisión aprobó el número de aspirantes que cumplieron con los requisitos legales y, por lo tanto, accedían a la etapa de examen de conocimientos el 12 de febrero de 2021 para los estados de Chihuahua, Coahuila y Veracruz y el 22 de febrero de 2021 para Colima, México y Morelos:

Entidades	Mujeres	Hombres	Total de Aspirantes
Chihuahua	8	30	38
Coahuila*	38	N/A	38
Veracruz*	77	N/A	77
<b>Totales</b>	<b>123</b>	<b>30</b>	<b>153</b>

Entidades	Mujeres	Hombres	Total de Aspirantes
Colima	7	28	35
México*	37	N/A	37
Morelos	37	35	72
<b>Totales</b>	<b>81</b>	<b>63</b>	<b>144</b>

Entidad	Total de expedientes	Cumplen requisitos legales	No cumplen requisitos legales
Chihuahua	38	38	0
Coahuila	38	37	1
Veracruz	77	72	5
<b>Totales</b>	<b>153</b>	<b>147</b>	<b>6</b>

Entidad	Total de expedientes	Cumplen requisitos legales	No cumplen requisitos legales
Colima	35	34	1
México	37	34	3
Morelos	72	69	3
<b>Totales</b>	<b>144</b>	<b>137</b>	<b>7</b>

#### 4. Examen de conocimientos y cotejo documental

El 27 de febrero de 2021 se llevó a cabo la aplicación del examen de conocimientos en modalidad desde casa. Los resultados obtenidos por las y los aspirantes fueron entregados a la Comisión por parte del CENEVAL

#### 5. Ensayo presencial

El 20 de marzo de 2021, se llevó a cabo la aplicación del ensayo presencial, modalidad a distancia, siendo 96 personas las que se presentaron de manera virtual a la aplicación la prueba, 65 mujeres y



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

31 hombres. Cabe hacer mención que, de conformidad con los Lineamientos para la aplicación y evaluación del ensayo presencial, específicamente los puntos Octavo y Noveno, una persona incurrió en situaciones contrarias a lo establecido en dicho ordenamiento por lo que se le dio de baja, lo cual le fue informado mediante oficio, notificando que no podría continuar su participación en el proceso. Es así como fueron 95 las aplicaciones que se llevaron a cabo.

Al respecto, es importante mencionar que dos personas, una de Chihuahua y otra de Estado de México, cambiaron su calificación a "idóneo" una vez realizada la revisión de su ensayo por parte de la comisión dictaminadora del CIDE, por lo que accedieron a la siguiente etapa, dando **un total de 40 aspirantes que serán entrevistados**.

#### 6. Valoración curricular y entrevista

El día 7 de abril de 2021 se llevaron a cabo las 40 entrevistas programadas, a través de las tecnologías de la información, las cuales fueron transmitidas en tiempo real en el portal de Internet del Instituto [www.ine.mx](http://www.ine.mx).

#### 7. Designación

El 16 de abril de 2021, el Consejo General del INE aprobó el acuerdo INE/CG374/2021, mediante el cual aprobó las propuestas de designación, conforme a lo siguiente:

Entidad	Cargo	Nombre
Chihuahua	Consejero Presidente	Víctor Yuri Zapata Leos
Coahuila*	Consejera Electoral	Madeleyne Ivett Figueroa Gámez
Colima	Consejero Electoral	Edgar Martín Dueñas Cárdenas
Estado de México*	Presidencia	Desierto
Morelos	Consejera Presidenta	Mireya Gally Jordá
Morelos	Consejera Electoral	Mayte Casalez Campos
Veracruz*	Consejera Electoral	Maty Lezama Martínez

**\*Convocatorias dirigidas exclusivamente a mujeres.**

#### 8. Sentencia recaída en el expediente SUP-JDC-739/2021

El 17 de mayo de 2021, la Sala Superior del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación notificó al Instituto la sentencia dictada en el expediente SUP-JDC-739/2021, mediante la cual determinó revocar la designación realizada en el Organismo Público Local de Chihuahua, a través del Acuerdo INE/CG374/2021, para efecto de que se designara a una mujer en el cargo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El 2 de junio de 2021, mediante Acuerdo INE/CG519/2021, el Consejo General modificó el Acuerdo INE/CG374/2021 en lo que respecta a la designación de la Presidencia del OPL de Chihuahua, en acatamiento a la sentencia de la Sala Superior del Tribunal, declarando desierto el proceso de selección y designación de la Consejera o Consejero Presidente del OPL de Chihuahua y se instruyó a la Secretaría Ejecutiva a presentar una nueva Convocatoria, exclusiva para mujeres.

Es así como, mediante Acuerdo INE/CG524/2021 de fecha 2 de junio de 2021, se aprobó la Convocatoria para la selección y designación de la Consejera Presidenta del Organismos Público Local de Chihuahua.

### PROCESO DE SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN (29 ENTIDADES)

- 1. Convocatoria pública:** En cumplimiento de la normatividad aplicable, el Consejo General emitió los Acuerdos INE/CG520/2021, INE/CG524/2021, INE/CG420/2021 y INE/CG624/2021 mediante los cuales se aprobaron las Convocatorias correspondientes.
- 2. Registro en línea de aspirantes:** El periodo general del registro fue del 29 de abril al 21 de mayo, ampliándose el periodo en Chihuahua y Oaxaca del 3 al 18 de junio y en Jalisco del 1 al 15 de julio, de conformidad con lo que se muestra a continuación:

ACTIVIDAD	PERIODO INICIAL	AMPLIACIÓN CHIHUAHUA Y OAXACA	AMPLIACIÓN JALISCO
HABILITACIÓN DE FORMATOS	29 DE ABRIL AL 14 DE MAYO	3 AL 15 DE JUNIO	1 AL 14 DE JULIO
HABILITACIÓN DE SISTEMA DE REGISTRO	29 DE ABRIL AL 21 DE MAYO	3 AL 18 DE JUNIO	1 AL 15 DE JULIO

En total, la Unidad Técnica recibió 1,991 solicitudes de registro, conforme al cuadro siguiente:

#### Solicitudes recibidas

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Aguascalientes	40	54	94
Baja California	29	39	68
Baja California Sur	12	17	29
Campeche	14	23	37
Chihuahua Consejerías	55	84	139
Chihuahua Presidencia*	6	2	8
Ciudad de México	30	42	72
Coahuila	40	41	81
Colima	6	21	27
Durango	17	36	53
Estado de México	37	46	83
Guanajuato	16	34	50
Guerrero	27	42	69
Hidalgo	39	57	96
Jalisco	61	0	61
Nayarit	32	27	59

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nuevo León	21	16	37
Oaxaca	39	4	43
Puebla	37	76	113
Querétaro	16	26	42
Quintana Roo	50	49	99
San Luis Potosí	27	1	28
Sinaloa	20	25	45
Sonora	26	32	58
Tabasco	61	2	63
Tamaulipas	38	76	114
Tlaxcala	72	55	127
Veracruz	54	74	128
Yucatán	9	35	44
Zacatecas	7	17	24
<b>Total</b>	<b>938</b>	<b>1,053</b>	<b>1,991</b>

\*En este proceso, además de las solicitudes recibidas en el periodo de registro, se consideraron los registros de las aspirantes inscritas en el proceso de selección y designación de las Consejeras o Consejeros del OPL de Chihuahua que enviaron el formato de solicitud de participación en el proceso de la Presidencia.

#### Condición de registro para la presidencia del OPL de Chihuahua

TIPO DE SOLICITUD	MUJER	HOMBRE	TOTAL
<b>ENVÍO DE FORMATO, PREVIA PARTICIPACIÓN POR CONSEJERÍA</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>39</b>
<b>SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN, NUEVO REGISTRO</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>47</b>

Mediante el oficio INE/STCVOPL/72/2021 e INE/STCVOPL/96/2021, la Secretaría Técnica de la Comisión puso a disposición de las y los Consejeros integrantes del Consejo General, así como de las representaciones de los partidos políticos y consejerías del Poder Legislativo, los expedientes de las personas aspirantes, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 1, de la Base Sexta de las Convocatorias.

#### Verificación de requisitos legales

En cumplimiento de los artículos 100 de la LGIPE y 6, numerales 2, inciso c) y 4, inciso f) y 9 del Reglamento, así como de lo señalado en la Base Sexta, numeral 2 de las Convocatorias, la Unidad Técnica en reuniones

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de trabajo celebradas los días 17 y 21 de junio, así como el 16 de julio para el caso de Jalisco, verificó el cumplimiento de requisitos de las personas aspirantes.

Cabe precisar que durante el periodo en que se llevó a cabo la etapa de verificación de requisitos legales, se recibieron comunicaciones de once personas aspirantes mediante las cuales, por así convenir a sus intereses presentaron su desistimiento a participar en el proceso de selección y designación de las Consejeras y Consejeros Presidentes, así como, de las Consejeras y Consejeros Electorales de los OPL de las siguientes entidades: uno en Baja California, dos en Ciudad de México, uno en Guanajuato, uno en el Estado de México, dos en Querétaro, uno en Quintana Roo, uno en Sonora y, dos más en Yucatán.

Es así como el 24 de junio de 2021, la Comisión de Vinculación aprobó el listado con los nombres de las y los aspirantes que cumplen con los requisitos legales de Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Coahuila, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Tamaulipas, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán y Zacatecas, mientras que para el caso de Jalisco, realizó lo conducente el 20 de julio del presente, mediante acuerdos INE/CVOPL/07/2021 e INE/CVOPL/07/2021, respectivamente.

### Estatus de cumplimiento de las solicitudes de registro

ENTIDAD	CUMPLE			NO CUMPLE			DESISTIMIENTO			TOTAL GENE RAL
	MUJE R	HOMB RE	TOTA L	MUJE R	HOMB RE	TOTA L	MUJE R	HOMB RE	TOTA L	
AGUASCALIENTES	35	45	80	5	9	14	0	0	0	94
BAJA CALIFORNIA	28	35	63	1	3	4	0	1	1	68
BAJA CALIFORNIA SUR	11	16	27	1	1	2	0	0	0	29
CAMPECHE	12	23	35	2	0	2	0	0	0	37
CHIHUAHUA CONSEJERÍAS	50	78	128	5	6	11	0	0	0	139
CHIHUAHUA PRESIDENCIA*	6	N/A	6	0	2	2	0	0	0	8
CIUDAD DE MÉXICO	19	32	51	10	9	19	1	1	2	72
COAHUILA	36	34	70	4	7	11	0	0	0	81
COLIMA	6	20	26	0	1	1	0	0	0	27
DURANGO	16	34	50	1	2	3	0	0	0	53
ESTADO DE MÉXICO	30	40	70	6	6	12	1	0	1	83
GUANAJUATO	15	32	47	1	1	2	0	1	1	50
GUERRERO	24	42	66	3	0	3	0	0	0	69
HIDALGO	37	52	89	2	5	7	0	0	0	96
JALISCO	53	N/A	53	8	0	8	0	0	0	61
NAYARIT	31	23	54	1	4	5	0	0	0	59
NUEVO LEÓN	21	15	36	0	1	1	0	0	0	37
OAXACA	29	N/A	29	10	4	14	0	0	0	43
PUEBLA	33	71	104	4	5	9	0	0	0	113
QUERÉTARO	14	22	36	2	2	4	0	2	2	42
QUINTANA ROO	42	43	85	7	6	13	1	0	1	99

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados										
SAN LUIS POTOSÍ	26	N/A	26	1	1	2	0	0	0	28
SINALOA	20	24	44	0	1	1	0	0	0	45
SONORA	23	27	50	3	4	7	0	1	1	58
TABASCO	53	N/A	53	8	2	10	0	0	0	63
TAMAULIPAS	36	73	109	2	3	5	0	0	0	114
TLAXCALA	68	53	121	4	2	6	0	0	0	127
VERACRUZ	45	71	116	9	3	12	0	0	0	128
YUCATÁN	9	30	39	0	3	3	0	2	2	44
ZACATECAS	7	14	21	0	3	3	0	0	0	24
<b>TOTAL</b>	<b>835</b>	<b>949</b>	<b>1,784</b>	<b>100</b>	<b>96</b>	<b>196</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1,991</b>

**\*EN ESTE PROCESO, ADEMÁS DE LAS SOLICITUDES RECIBIDAS EN EL PERIODO DE REGISTRO, SE CONSIDERARON LOS REGISTROS** de las aspirantes inscritas en el proceso de selección y designación de las Consejeras o Consejeros del OPL de Chihuahua que enviaron el formato de solicitud de participación en el proceso de la Presidencia.

#### Estatus de cumplimiento de solicitudes para la presidencia del OPL de Chihuahua

TIPO DE SOLICITUD	CUMPLEN		NO CUMPLEN		TOTAL
	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	
ENVÍO DE FORMATO, PREVIA PARTICIPACIÓN	36	0	3	0	39
SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN, NUEVO REGISTRO	6	0	0	2	8
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>47</b>

El listado de las personas que cumplieron requisitos, así como los folios de aspirantes que no cumplieron alguno de los requisitos y su debida fundamentación, fueron publicados en el portal del Instituto el mismo día en que se aprobaron los respectivos acuerdos, asimismo, se notificó vía correo electrónico a las personas aspirantes.

#### Examen de conocimientos

El 10 de julio de 2021, las personas aspirantes que cumplieron requisitos legales dentro de los procesos de selección y designación de las Consejeras y Consejeros Presidentes de los Organismos Públicos Locales de las entidades de Baja California Sur, Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Colima, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Nuevo León, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco, Yucatán y Zacatecas, así como, de las Consejeras y Consejeros Electorales de los Organismos Públicos Locales de las entidades de Aguascalientes, Baja California, Chihuahua, Coahuila, Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas, Tlaxcala y Veracruz, llevaron a cabo la aplicación del examen de conocimientos en la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

modalidad “Examen desde casa”, que estuvo a cargo del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL).

Para ello el Instituto Nacional Electoral programó dos turnos de aplicación; en todos los casos las aplicaciones se realizaron con base en el tiempo del centro del país.

El primer turno, de 9:00 a 13:00 horas, correspondió a Campeche, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Estado de México, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Tabasco, Tlaxcala, Veracruz y Yucatán. El segundo turno, de 10:00 a 14:00 horas, correspondió a Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Colima, Durango, Guanajuato, Nayarit, Nuevo León, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas y Zacatecas

El examen tuvo una duración máxima de 4 horas, el cual constó de dos apartados: el primero, de competencias básicas, que comprendió las áreas comunicativa y matemática; el segundo, de conocimientos técnicos, comprendió las áreas teórico-normativa y de procedimientos electorales.

De conformidad con la Base Sexta, numeral 3 de las respectivas Convocatorias, 302 personas solicitaron apoyo para que la aplicación de su examen se llevara a cabo desde las Juntas Local o Distritales Ejecutivas del Instituto Nacional Electoral en las entidades con proceso de selección, por lo que en 29 entidades se habilitaron sedes para tal fin.

Si bien fueron 1,731 las personas que cumplieron con los requisitos legales, posterior a la aprobación del Acuerdo INE/CVOPL/05/2021 mediante el cual se aprobó el listado respectivo, se presentaron 21 desistimientos, por lo que para la jornada de aplicación del 10 de julio, el Instituto Nacional Electoral programó 1,710 aplicaciones.

De las 1,710 personas programadas, el número total de aspirantes que aplicaron el “Examen desde casa” fue de 1,554, es decir, 90.9%.

En lo que respecta al examen para el estado de Jalisco, se aplicó el 24 de julio, en un solo turno de aplicación, de 9:00 a 13:00 horas tiempo del centro. En este caso, 13 personas solicitaron apoyo para la aplicación de su examen, 12 de ellas solicitaron apoyo de la Junta Local del Instituto Nacional Electoral en la entidad, adicionalmente, una aspirante solicitó aplicar en la Ciudad de México, por lo que se le proporcionó un equipo y espacio en las oficinas de la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales.

Para el caso se programaron 53 aplicaciones, de las cuales se llevaron a cabo 49, es decir, un 92.5%.

En total se programaron 1,763 aplicaciones de examen, siendo 1,603 (90.9%) las personas que lo realizaron en las dos fechas previamente establecidas en las convocatorias, de conformidad con lo que se presenta en la siguiente tabla:

ENTIDAD	APLICACIONES PROGRAMADAS POR ENTIDAD	ASPIRANTES QUE NO APLICARON EXAMEN	ASPIRANTES QUE SÍ APLICARON EXAMEN		
			MUJER	HOMBRE	TOTAL
<b>AGUASCALIENTES</b>	79	4	32	43	75
<b>BAJA CALIFORNIA</b>	60	5	26	29	55
<b>BAJA CALIFORNIA SUR</b>	27	1	10	16	26
<b>CAMPECHE</b>	34	1	11	22	33
<b>CHIHUAHUA</b>	132	15	53	64	117
<b>CIUDAD DE MÉXICO</b>	51	6	15	30	45
<b>COAHUILA</b>	69	11	28	30	58

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados						
COLIMA	26	2	6	18	24	
DURANGO	49	4	15	30	45	
ESTADO DE MÉXICO	70	6	27	37	64	
GUANAJUATO	46	3	13	30	43	
GUERRERO	63	5	23	35	58	
HIDALGO	88	6	34	48	82	
JALISCO	53	4	49	N/A	49	
NAYARIT	53	3	28	22	50	
NUEVO LEÓN	36	4	20	12	32	
OAXACA	29	0	29	N/A	29	
PUEBLA	104	12	30	62	92	
QUERÉTARO	35	4	12	19	31	
QUINTANA ROO	85	11	36	38	74	
SAN LUIS POTOSÍ	26	3	23	N/A	23	
SINALOA	43	4	18	21	39	
SONORA	47	10	16	21	37	
TABASCO	53	0	53	N/A	53	
TAMAULIPAS	109	13	30	66	96	
TLAXCALA	121	7	65	49	114	
VERACRUZ	116	10	40	66	106	
YUCATÁN	38	4	9	25	34	
ZACATECAS	21	2	7	12	19	
<b>TOTAL</b>	<b>1,763</b>	<b>160</b>	<b>758</b>	<b>845</b>	<b>1,603</b>	

El 25 de junio de 2021, una persona aspirante del proceso de selección y designación de las Consejeras y Consejeros Electorales del OPL de Aguascalientes, remitió un correo electrónico mediante el cual solicitó que se reconsiderara el Acuerdo NE/CVOPL/05/2021, junto con el cual se le notificó el Anexo 2 del propio instrumento, en el que se estableció que no cumplía con uno de los requisitos para acceder a la siguiente etapa, teniendo como única petición se reconsiderará dicha decisión, en virtud de las manifestaciones contenidas y descritas en su correo electrónico.

El 2 de julio de 2021, se remitió vía correo electrónico a través de oficio de la Secretaria Técnica de la Comisión de Vinculación identificado con el número INE/STCVOPL/75/2021, indicando que en la convocatoria aprobada mediante Acuerdo INE/CG420/2021 no se prevé la reconsideración del acuerdo de cumplimiento de requisitos legales por lo cual no era posible acceder a su solicitud.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Inconforme con lo anterior, la persona aspirante interpuso un juicio para la protección de los derechos político-electorales del ciudadano, identificado con el número SUP-JDC-1111/2021, respecto del cual, la Sala Superior dictó sentencia el 21 de julio de 2021, determinando revocar el oficio impugnado y mandando a la Comisión de Vinculación pronunciarse y resolver respecto de la procedencia de la solicitud.

En atención a ello, el 26 de julio de 2021, mediante acuerdo INE/CVOPL/08/2021, la Comisión de Vinculación determinó incluir a la persona aspirante en el listado de personas que cumplieron requisitos legales y continuar a la siguiente etapa dentro del proceso de selección y designación de Aguascalientes.

Por lo anterior, se solicitó a CENEVAL programar una aplicación extraordinaria del examen de conocimientos, misma que se llevó a cabo el 31 de julio de 2021, proporcionando un equipo de cómputo en la Junta Local Ejecutiva del INE en Aguascalientes, ante la solicitud de apoyo para la aplicación de la prueba.

Con esta aplicación extraordinaria, en total se programaron 1,764 aplicaciones de examen, siendo 1,604 (90.9%) las personas que lo realizaron, 759 mujeres y 845 hombres.

#### Entrega de resultado de examen

Conforme a lo establecido en las Convocatorias respectivas, las personas que accederán a la etapa de ensayo en Chihuahua (presidencia), Jalisco, Oaxaca, San Luis Potosí y Tabasco, serían las 15 aspirantes mujeres con la mejor calificación en el examen de conocimientos. En caso de empate en la posición número 15, accederían las aspirantes que se encuentren en este supuesto.

En Aguascalientes, Baja California, Coahuila, Chihuahua (consejerías), Durango, Hidalgo, Nayarit, Puebla, Quintana Roo, Sinaloa, Tamaulipas y Tlaxcala pasarán las 12 aspirantes mujeres y los 12 aspirantes hombres con la mejor calificación. En caso de empate en la posición número 12, accederían las personas aspirantes que se encuentren en este supuesto.

En Baja California Sur, Campeche, Ciudad de México, Colima, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Nuevo León, Querétaro, Sonora, Veracruz, Yucatán y Zacatecas pasarían a la siguiente etapa del proceso las 10 aspirantes mujeres y los 10 aspirantes hombres con la mejor calificación. En caso de empate en la posición número 10, accederían las personas aspirantes que se encuentren en este supuesto.

En todos los casos, la calificación aprobatoria en el examen de conocimientos debería ser igual o mayor a seis.

Respecto de las personas que aplicaron examen, el 28 de julio de 2021, y el 29 de julio para el caso de Jalisco, en reunión de trabajo de la Comisión de Vinculación, CENEVAL hizo entrega de los resultados de examen, informando que 555 personas obtuvieron una calificación que les permitió acceder a la siguiente etapa, 281 mujeres y 274 hombres, conforme a lo que se muestra en la siguiente tabla:

Entidad	Total aspirantes que aplicaron examen	No acceden a la siguiente etapa			Sí acceden a la siguiente etapa		
		Mujer	Hombre	Total no	Mujer	Hombre	Total sí
Aguascalientes	76	21	31	52	12	12	24
Baja California	55	16	17	33	10	12	22
Baja California Sur	26	7	6	13	3	10	13
Campeche	33	8	11	19	3	11	14
Chihuahua	117	33	51	84	20	13	33
Ciudad de México	45	5	20	25	10	10	20
Coahuila	58	16	18	34	12	12	24



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados							
Colima	24	2	8	10	4	10	14
Durango	45	4	18	22	11	12	23
Estado de México	64	17	27	44	10	10	20
Guanajuato	43	8	19	27	5	11	16
Guerrero	58	13	24	37	10	11	21
Hidalgo	82	22	36	58	12	12	24
Jalisco	49	34	N/A	34	15	N/A	15
Nayarit	50	20	11	31	8	11	19
Nuevo León	32	10	3	13	10	9	19
Oaxaca	29	16	N/A	16	13	N/A	13
Puebla	92	18	50	68	12	12	24
Querétaro	31	5	9	14	7	10	17
Quintana Roo	74	24	26	50	12	12	24
San Luis Potosí	23	12	N/A	12	11	N/A	11
Sinaloa	39	8	10	18	10	11	21
Sonora	37	6	11	17	10	10	20
Tabasco	53	43	N/A	43	10	N/A	10
Tamaulipas	96	19	53	72	11	13	24
Tlaxcala	114	53	37	90	12	12	24
Veracruz	106	30	56	86	10	10	20
Yucatán	34	5	15	20	4	10	14
Zacatecas	19	3	4	7	4	8	12
<b>Total</b>	<b>1,604</b>	<b>478</b>	<b>571</b>	<b>1,049</b>	<b>281</b>	<b>274</b>	<b>555</b>

#### Revisiones de examen

Los resultados de examen fueron publicados en el portal del Instituto y a partir de ello, de conformidad con la Base Sexta, numeral 3 de las convocatorias, las personas aspirantes que no accedieron a la siguiente etapa, pudieron solicitar mediante correo electrónico la revisión de su examen.

Es así como, los días 2 y 3 de 2021, se desahogaron 60 revisiones de examen, para las cuales se confirmó la calificación obtenida y por lo tanto no accedieron a la siguiente etapa. El listado de folios de participación de quien requirió revisión, así como el resultado obtenido en la misma fue publicado en el portal del Instituto.

#### Cotejo documental

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Las personas que acreditaron la etapa de examen y accedieron al ensayo, debieron presentarse en la Junta Local Ejecutiva del INE en cada entidad donde se lleva a cabo un proceso de selección y designación, de conformidad con la fecha y hora que les fueron notificados mediante correo electrónico.

Los días 9, 10 y 11 de agosto se llevó a cabo esta etapa, en la que las personas realizaron la entrega de la documentación original que previamente cargaron al Sistema de Registro de Aspirantes, con motivo de su solicitud de registro al proceso.

De las 555 personas que accedieron a esta etapa, 6 no se presentaron a la realización del cotejo documental.

#### Ensayo presencial

El 14 de agosto de 2021 se llevó a cabo la aplicación del Ensayo Presencial, modalidad a distancia, a las y los aspirantes que accedieron a dicha etapa.

La modalidad de aplicación, institución encargada y aspectos formales de la elaboración del ensayo fueron definidos en los Lineamientos para la aplicación y evaluación de ensayo presencial, aprobados por el Consejo General del Instituto a través del acuerdo INE/CG1417/2021.

De conformidad con estos Lineamientos, la institución de educación superior responsable de la aplicación y calificación de los ensayos es El Colegio de México (COLMEX).

Respecto de las mociones a desarrollar, COLMEX elaboró una moción para el cargo de Consejera Presidenta o Consejero Presidente y otra moción para el cargo de Consejera y/o Consejero Electoral, del Consejo General de los OPL.

En el caso específico de Chihuahua, toda vez que se contempla la posibilidad que las mujeres participen en forma simultánea por la Presidencia o por una Consejería, todas las personas aspirantes realizaron el ensayo respecto de la moción elaborada para el cargo de Presidencia.

La modalidad de aplicación del ensayo fue a distancia, a través una plataforma de aplicación que COLMEX dispuso para tal fin, en la cual se habilitaron 29 salas virtuales, una para cada entidad con proceso de selección.

El ensayo tuvo una duración de 3 horas, con un solo turno de aplicación de 10:00 a 13:00 horas.

En seguimiento a las solicitudes de apoyo para la aplicación de esta prueba por parte de las personas aspirante, se habilitaron 30 sedes en las 29 entidades, 29 Juntas Locales y una Junta Distrital en las que se brindó el espacio y equipo de cómputo a cada una de las 159 personas que así lo requirieron.

Cabe precisar que de las 555 personas que acreditaron la etapa de examen, 6 no se presentaron a la realización de cotejo documental y tampoco presentaron ensayo, adicionalmente, 6 personas programadas no aplicaron ensayo, lo que da como resultado un total de 543 personas que sí aplicaron ensayo, conforme al desglose que se muestra a continuación:

#### Aspirantes que aplicaron ensayo presencial, modalidad a distancia

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Aguascalientes	12	11	23
Baja California	10	12	22
Baja California Sur	3	10	13
Campeche	3	11	14
Chihuahua	20	13	33
Ciudad de México	10	10	20
Coahuila	12	12	24
Colima	4	9	13

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	Durango	11	12	23
	Estado de México	10	10	20
	Guanajuato	5	11	16
	Guerrero	10	11	21
	Hidalgo	12	12	24
	Jalisco	15	N/A	15
	Nayarit	8	10	18
	Nuevo León	10	9	19
	Oaxaca	12	N/A	12
	Puebla	12	12	24
	Querétaro	6	10	16
	Quintana Roo	12	11	23
	San Luis Potosí	10	N/A	10
	Sinaloa	10	11	21
	Sonora	9	9	18
	Tabasco	10	N/A	10
	Tamaulipas	11	13	24
	Tlaxcala	11	11	22
	Veracruz	10	9	19
	Yucatán	4	10	14
	Zacatecas	4	8	12
	<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>267</b>	<b>543</b>

De conformidad con la Base Sexta, numeral 4, COLMEX deberá entregar a más tardar el 21 de septiembre de 2021 los resultados obtenidos por las y los aspirantes, mismos que serán publicados en el portal de internet del Instituto.

Una vez publicados los resultados, las personas aspirantes cuyo ensayo haya sido dictaminado como no idóneo, tendrán derecho a solicitar por escrito, hasta las 18:00 horas del 22 de septiembre de 2021, la revisión de ensayo, misma que tendrá verificativo a partir del 23, 24 y los días 27 al 30 de septiembre 2021.

**Valoración curricular y entrevista**

Las personas aspirantes cuyo ensayo resultó idóneo y se consideró que no existieron elementos objetivos aportados por las representaciones de los partidos políticos o por las y los Consejeros del Poder Legislativo del Consejo General, para descalificarlas como aspirantes, pasaron a la etapa de valoración curricular y entrevista.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Mediante Acuerdo INE/CVOPL/11/2021 del 1 de octubre de 2021, la Comisión de Vinculación aprobó la conformación de tres grupos integrados por las y los consejeros electorales del Consejo General, así como el calendario para el desahogo de la etapa de valoración curricular y entrevista

Durante el periodo transcurrido entre la fecha de publicación de los resultados de la aplicación del ensayo y la aprobación del Calendario de entrevistas, se recibieron dos escritos de desistimiento a continuar participando en el proceso de selección por parte de dos personas aspirantes, una de Baja California Sur y una de Ciudad de México.

Asimismo, resulta oportuno señalar que de manera particular en el proceso de selección y designación correspondiente a la entidad de Chihuahua, en el Acuerdo INE/CG1546/2021, mediante el cual se aprobaron los criterios de valoración curricular y entrevista, se estableció que, al tratarse de cargos diversos, el análisis de las competencias de las personas aspirantes se debían realizar de manera distinta, por lo que, al presentarse el caso de que 4 personas aspirantes coincidieron en ambos procesos, con el objeto de brindar mayor claridad en cuanto a las competencias de los perfiles, ya sea para un cargo u otro, se determinó que las personas aspirantes que se encontraban en este supuesto fueran entrevistadas en dos ocasiones, en un primer momento para el cargo de la Presidencia y, posteriormente, para el cargo de las Consejerías.

En este sentido, el número de entrevistas programadas fue de 291, conforme a lo siguiente:

Entidad	Mujeres	Hombres	Total
Aguascalientes	6	6	12
Baja California	5	7	12
Baja California Sur	2	4	6
Campeche	3	5	8
Chihuahua Consejerías	6	6	12
Chihuahua Presidencia	8	0	8
Ciudad de México	6	6	12
Coahuila	5	5	10
Colima	3	5	8
Durango	5	6	11
Guanajuato	4	7	11
Guerrero	5	6	11
Hidalgo	5	6	11
Jalisco	7	0	7
Estado de México	6	7	13
Nayarit	4	6	10
Nuevo León	5	6	11
Oaxaca	6	0	6
Puebla	6	6	12
Querétaro	4	5	9
Quintana Roo	6	5	11
San Luis Potosí	7	0	7
Sinaloa	5	5	10
Sonora	5	5	10
Tabasco	6	0	6
Tamaulipas	5	6	11

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Tlaxcala	6	6	12
Veracruz	4	4	8
Yucatán	3	4	7
Zacatecas	3	6	9
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>140</b>	<b>291</b>

Las entrevistas fueron desahogadas del 4 al 8 de abril de 2021 y fueron transmitidas en tiempo real de manera interna, únicamente para las y los integrantes del Consejo General y, de conformidad con el 22, numeral 7 del Reglamento, se grabaron íntegramente en video y una vez que todas concluyeron fueron publicadas en el portal de Internet del Instituto.

#### Integración de la lista de aspirantes a designar

Una vez realizada la valoración de la idoneidad de las personas aspirantes en forma individual, que se fundamentó en el Dictamen correspondiente, se puso a consideración del Consejo General la propuesta de personas para ser designadas como Consejeras o Consejeros Presidentes y Consejeras o Consejeros Electorales.

#### Designación

El 26 de octubre de 2021, mediante acuerdo INE/CG1616/2021, el Consejo General designó a las Consejeras y los Consejeros Electorales que iniciaron el encargo de siete años en cada uno de los Organismos Públicos Locales, de conformidad con lo siguiente:

#### Personas designadas

Entidad	Propuesta	Cargo
Aguascalientes	Hermosillo Hernández Hilda Yolanda	Consejera Electoral
Aguascalientes	Mojarro Rosas Javier	Consejero Electoral
Aguascalientes	Ramírez Velázquez Mariana Eréndira	Consejera Electoral
Baja California	Bielma Sánchez Javier	Consejero Electoral
Baja California	Flores Meza Guadalupe	Consejera Electoral
Baja California	Juárez Figueroa Vera	Consejera Electoral
Campeche	Suárez Améndola Lirio Guadalupe	Consejera Presidenta
Chihuahua consejerías	Gutiérrez Ruiz Luis Eduardo	Consejero Electoral
Chihuahua consejerías	Zapata Leos Víctor Yuri	Consejero Electoral
Chihuahua consejerías	Zenteno Fernández Ricardo	Consejero Electoral

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Chihuahua	presidencia	Durán Prieto Yanko	Consejera Presidenta
Ciudad de México		Avendaño Durán Patricia	Consejera Presidenta
Coahuila		Bravo Ostos Leticia	Consejera Electoral
Coahuila		Rodríguez Fuentes Óscar Daniel	Consejero Electoral
Colima		Ruiz Visfocri María Elena Adriana	Consejera Presidenta
Durango		Arreola Escobedo Perla Lucero	Consejera Electoral
Durango		Saucedo Ruiz Ernesto	Consejero Electoral
Guanajuato		Canchola Elizarraráz Brenda	Consejera Presidenta
Guerrero		Matildes Gama Luz Fabiola	Consejera Presidenta
Hidalgo		Alcalá Montañó Alfredo	Consejero Electoral
Hidalgo		Corrales Galván José Guillermo	Consejero Electoral
Hidalgo		González Morales Ariadna	Consejera Electoral
Jalisco		Ramírez Höhne Paula	Consejera Presidenta
Nayarit		Oviedo Ramos Óscar	Consejero Electoral
Nayarit		Peraza Treviño Lucía Guadalupe	Consejera Electoral
Nayarit		Rodríguez García César	Consejero Electoral
Oaxaca		Sánchez González Elizabeth	Consejera Presidenta
Puebla		Bonilla Zarrazaga Miguel Ángel	Consejero Electoral
Puebla		Rivas Vera Susana	Consejera Electoral
Puebla		Rodríguez López Juan Carlos	Consejero Electoral
Querétaro		Sánchez Núñez Teresita Adriana	Consejera Presidenta
Quintana Roo		Ávila Graham Claudia	Consejera Electoral
Quintana Roo		Contreras Briceño Maisie Lorena	Consejera Electoral
Quintana Roo		Medina Montañó María Salomé	Consejera Electoral
San Luis Potosí		Blanco López Paloma	Consejera Presidenta
Sinaloa		González Burgos Martín	Consejero Electoral
Sinaloa		López del Rincón Judith Gabriela	Consejera Electoral
Sinaloa		Quevedo González Marisol	Consejera Electoral
Sonora		Ruiz Arvizu Nery	Consejero Presidente
Tamaulipas		García González Eliseo	Consejero Electoral
Tamaulipas		Garza Robles Marcia Laura	Consejera Electoral
Tamaulipas		Lugo Rodríguez Mayra Gisela	Consejera Electoral
Tlaxcala		Cervantes Ahuatzi Janet	Consejera Electoral
Tlaxcala		Martínez Pinillo Yedith	Consejera Electoral
Tlaxcala		Neria Carreño Hermenegildo	Consejero Electoral

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
	Yucatán	Bates Aguilar Moisés	Consejero Presidente
	Zacatecas	Frausto Ruedas Juan Manuel	Consejero Presidente
El en punto de Acuerdo Cuarto se determinó declarar desiertos los procesos de selección y designación de las presidencias de Baja California Sur, Estado de México, Nuevo León y Tabasco, así como la consejería de Veracruz, por lo que deberán iniciarse los procesos de selección y designación correspondientes.			
Obstáculos y oportunidades durante la operación			

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 104

**Nombre de la UR:** Cuarta Visitaduría General

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 200. Realizar la promoción y observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Los entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH). Se consideran Entes Obligados todas aquellas instituciones del Estado mexicano que, conforme señala la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, deben cumplir con acciones específicas, distribuidas en cinco ámbitos (económico, político, social, civil y cultural). De este modo, se distinguen 176 entes obligados.

Además, se encuentran las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad es un concepto relacional que involucra un ejercicio de comparación entre distintos elementos. Es a partir de este análisis comparativo como puede determinarse la presencia o no de la igualdad entre las personas o grupos, en el acceso y disfrute de derechos. En este sentido, la igualdad se manifiesta tanto en el ámbito normativo, como en las prácticas sociales y, por tanto, se concibe como un derecho humano que los estados están obligados a garantizar y que se encuentra reconocido en distintos instrumentos internacionales. Entre los principales instrumentos internacionales en la materia, destacan los siguientes: Declaración Universal de Derechos Humanos (1948); Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948); y Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969), entre otros.

En cuanto al tema de la igualdad entre mujeres y hombres, el concepto de igualdad se encuentra íntimamente relacionado con la no discriminación y a su vez, con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Al respecto, dentro de los instrumentos internacionales que se reconocen como centrados en la defensa y protección de los derechos humanos de las mujeres, se encuentran: la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como "Convención Belém do Pará".

La CEDAW ha declarado que "la violencia contra la mujer es una forma de discriminación que inhibe gravemente la capacidad de la mujer de gozar derechos y libertades en pie de igualdad con el hombre. Lo anterior queda referido en la Recomendación General 19 de la CEDAW [[http://archive.ipu.org/splz-e/cuenca10/cedaw\\_19.pdf](http://archive.ipu.org/splz-e/cuenca10/cedaw_19.pdf)] (consultado el 4 de abril de 2018)".



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Mientras que la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belém do Pará) [<http://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html>], instrumento del sistema interamericano de derechos humanos, reconoce que "el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia incluye, entre otros: el derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación.

Como se observa, la igualdad, la no discriminación y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, constituyen una preocupación central en materia de derechos humanos de las mujeres, por lo que los estados se enfrentan al reto de procurar y hacer efectiva la igualdad como derecho. Para el caso mexicano, pese a los avances en la materia, existen todavía grandes pendientes para el logro de igualdad entre mujeres y hombres y la disminución de las brechas de género en el acceso y disfrute de los derechos humanos.

En 2019 el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), analizó el contexto mexicano relacionado con los derechos de las mujeres. A partir de este momento se ha actualizado y se ha identificado lo siguiente:

La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) tiene por objeto regular, garantizar y orientar los mecanismos institucionales para el logro de la igualdad sustantiva, en los ámbitos público y privado. Para tal fin, esta Ley establece cinco ámbitos que orientan la acción del Ejecutivo Federal para incidir en el cumplimiento y garantía de los derechos de las mujeres. Éstos son los siguientes: económico, político, social, civil y cultural. Con base en lo señalado, la CNDH lleva a cabo la revisión del contexto actual en materia de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres.

#### - **Ámbito económico**

El ámbito económico considera las estructuras, sistemas fiscales, acceso e inclusión de mujeres y hombres en el mercado laboral diferenciado por condiciones socioeconómicas y las diferencias que de esto resulta en los diversos sectores económicos; así como la asignación de presupuesto y programas presupuestarios para la igualdad entre mujeres y hombres.

De acuerdo con el Censo 2020 del INEGI, del total de la *Población económicamente activa* el 40.89% eran mujeres y 59.11% hombres. Las entidades federativas con menor porcentaje de mujeres económicamente activas fueron Zacatecas (36.06%), Chiapas (37.89%), Durango (38.52%), Nuevo León (38.84%) y Veracruz (39.12%), las cuales también presentan las mayores brechas de género en la materia, respectivamente: 27.89, 24.23, 22.96, 22.33 y 21.75.

Asimismo, las entidades federativas con menor brecha de género respecto a la *Población económicamente activa* fueron Ciudad de México (9.16), Morelos (13.73), Colima (14.99), Querétaro (15.27) y Guerrero (16.26). Según el INEGI, la población económicamente activa la integran todas las personas de 12 y más años que realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada), o que buscaron activamente hacerlo (población desocupada abierta), en los dos meses previos a la semana de levantamiento.

Se advierte, según la *Cuenta Satélite sobre Trabajo no Remunerado de los Hogares* que, respecto a la contribución al PIB por Trabajo Doméstico no Remunerado, existe una contribución marcadamente mayor por parte de las mujeres (16.8%), en comparación con los hombres (6%). Resalta las siguientes entidades

## Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

federativa: el Estado de México (-1.57) y la Ciudad de México (-1.03) como los estados con mayores brechas de género.

### - **Ámbito político**

La dimensión política considera los mecanismos que se han promulgado para la protección de los derechos humanos de las mujeres, entre los que se encuentran: el seguimiento a la armonización legislativa, a la participación equilibrada entre mujeres y hombres, entre otras.

En relación con el seguimiento a la armonización legislativa, las 32 leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de las entidades federativas prevén la violencia política como un tipo o modalidad de violencia en contra de las mujeres. Actualmente 26 entidades federativas prevén en su regulación electoral a la violencia política por razones de género, quedando pendientes: Baja California Sur, Durango, Estado de México, Nuevo León, Puebla y Tamaulipas. El Código Penal Federal no prevé la violencia política por razones de género como un delito y a nivel estatal, sólo 14 entidades la prevén en sus códigos.

Por otro lado, la regulación de la paridad de género en la Constitución y las constituciones estatales para los tres poderes se constituye de la siguiente forma para marzo 2021. En el poder ejecutivo sólo 8 entidades la prevén (Ciudad de México, Colima, Guanajuato, Michoacán, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí y Yucatán) y la Federación; en el poder judicial 22 entidades lo prevén y la Federación; y por último, en los órganos autónomos 20 lo prevén y la Federación.

### - **Ámbito social**

Este ámbito se refiere a la comunidad de personas que conviven en un mismo territorio bajo determinadas normas, las interrelaciones entre ellas y a la vida en sociedad. Éste, está integrado por el índice de desarrollo humano y relativo al género (IDG). Éste, es la medida sinóptica que incorpora al IDH las diferencias entre géneros y permite evidenciar las desigualdades socio-económicas entre hombres y mujeres que forman parte una unidad geográfica determinada a partir del ajuste del IDH y sus tres dimensiones básicas para hombres y mujeres: vida larga y saludable, conocimiento y, nivel de vida digno.

En los IDG por entidad federativa en 2012, se puede advertir que Aguascalientes (0.474) y Durango (0.448) son las entidades que registran los índices más altos (y por tanto con mayores brechas de desigualdad), mientras que Baja California Sur (0.323) y Tamaulipas (0.325) registraban los índices más bajos en el país.

Sobre la *Razón de Mortalidad Materna*, los estados con el mayor número de defunciones en mujeres por cada 100 mil nacimientos estimados, durante el embarazo, en el parto o en el puerperio en un año en 2010, 2015 y 2020 fueron: en 2010 Guerrero (69.39) y Oaxaca (71.30), en 2015 Chiapas (68.47) y Nayarit (66.93), y en 2020 Chihuahua (80.6) y Quintana Roo (82.6). Si bien, hasta 2019 se habían mantenido una tendencia a la baja a nivel nacional, en 2020 se registra un cambio principalmente por que el 21.6% de las muertes maternas fueron causadas por COVID-19 confirmado y 4.9% por COVID-19 sin virus identificado ([https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/604103/MMAT\\_2020\\_SE53.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/604103/MMAT_2020_SE53.pdf))

### - **Ámbito civil**

La LGIMH refiere como objetivos de dicho ámbito la evaluación de la legislación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la promoción de los derechos específicos de las mujeres como derechos humanos universales y erradicar las distintas modalidades de violencia de género.

De acuerdo con el INEGI en 2016 (INEGI. *Mujeres y hombres en México*, 2018), la edad media de la primera unión de las mujeres de 15 a 49 años alguna vez unidas, fue de 20.2 años. Guerrero fue la entidad que presenta la edad promedio más baja para las mujeres, en relación con el resto de las entidades; mientras que la Ciudad de México la edad promedio es más alta.

En relación con el tema de los cuidados, la ENDIREH 2016, señala que el porcentaje de mujeres casadas que creen que la persona responsable del cuidado de las y los hijos, de las personas enfermas y ancianas deben

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

ser las mujeres es mayor al 50%. Respecto al porcentaje de mujeres casadas que realizan el trabajo de limpieza del hogar, se observa que la Ciudad de México (56.54%), Jalisco (58.63%), Baja California (59.16%) y Chihuahua (59.2%) son las entidades federativas con el menor porcentaje. Mientras que Oaxaca (72.78%), Zacatecas (71.78%), Veracruz (71.71%), Chiapas (71.17%), Sinaloa (71.04%) y Michoacán (70.4%) son aquellas con porcentajes mayores al 70%.

#### - **Ámbito cultural**

El ámbito cultural implica el análisis de estereotipos sexistas o discriminatorios en perjuicio de la igualdad de mujeres y hombres; incluye también aquellos aspectos relacionados con las decisiones, desde los roles particulares en los que se desenvuelven mujeres y hombres.

En la *Encuesta de Igualdad y No Discriminación, 2018*, se preguntó respecto a las diversas opciones de vida familiar y respecto a la repartición de tareas. Se advirtió que el 79.3% de los hombres y 75.6% de las mujeres estaban totalmente de acuerdo y de acuerdo con que la mujer trabaje en el hogar haciéndose cargo de la casa y de las y los niños, mientras que el hombre trabaje fuera del hogar.

En la permanencia de aspectos discriminatorios dentro de la normatividad del territorio nacional, se encuentra que 20 entidades federativas (Baja California, Chiapas, Chihuahua, Colima, Durango, Guanajuato, Jalisco, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tamaulipas, Veracruz y Yucatán) aún prevén la protección de la vida desde la concepción. Siendo que la Suprema Corte de Justicia de la Nación resolvió en la acción de inconstitucionalidad 11/2009 que: “aun cuando un cigoto califica como un organismo humano, no se le puede considerar razonablemente como persona o individuo (es decir, como sujeto jurídico o normativo), de acuerdo con la Constitución Federal o los tratados internacionales” y se señala que este tipo de regulación vulnera la dignidad de las mujeres y sus derechos fundamentales, en particular la libertad reproductiva.

#### - **La violencia contra las mujeres en todos los ámbitos previstos en la LGIMH**

De acuerdo con cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, de enero a febrero de 2021, se registraron un total de 142 feminicidios y 447 homicidios dolosos de mujeres.<sup>21</sup> La sumatoria de estas cifras (589) arroja que, en México, durante el año 2021, se cometieron en promedio 10 asesinatos de mujeres cada día.

Al respecto, los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, dieron a conocer que, en México, de las mujeres de 15 años y más, 66.1% han enfrentado al menos un incidente de violencia por parte de cualquier agresor, alguna vez en su vida. De éstas, el 49% mencionó haber vivido violencia emocional, el 41.3% sexual, el 29% violencia económica, patrimonial o discriminación en el trabajo y el 34% violencia física.

- El principal agresor de las mujeres es el esposo, pareja o novio. El 43.9% de las mujeres que tienen o tuvieron una pareja, sea por matrimonio, convivencia o noviazgo, han sido agredidas por su pareja en algún momento.

<sup>21</sup> Información disponible en: [https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051L\\_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view](https://drive.google.com/file/d/1GMOd1xhqo051L_hMNEP-IVdpOdSkY-aH/view). Fecha de consulta: 07 de abril de 2021.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- El segundo ámbito de mayor violencia contra las mujeres es en espacios como la calle, el parque y el transporte. De los actos de violencia más frecuentes, destaca la violencia sexual que han sufrido 34.3% de las mujeres de 15 años o más, ya sea por violación, acoso, abuso o intimidación.
- Las agresiones sexuales, la discriminación, las humillaciones, degradación e intimidación son los tipos de violencia más frecuentes en el ámbito laboral. El 26.6% de las mujeres que trabajan o trabajaron alguna vez, ha experimentado alguna vez un acto violento.
- Entre las mujeres que asistieron a la escuela, de octubre de 2015 a octubre de 2016, 10.7% fueron agredidas sexualmente.

En lo que respecta al abuso sexual infantil, la ENDIREH 2016 señaló que, 9.4% de las mujeres de 15 años y más, sufrieron abuso sexual durante su infancia, lo cual representa 4.4 millones de mujeres. Entre estos, los principales agresores son: tíos (20%), primos (16%), vecinos o conocidos (16%), desconocido (11%), hermano (8%), padre (6%), abuelo (6%), otro familiar (6%), padrastro/madrastra (6%), otro (6%).

Los elementos revisados hasta ahora sobre la situación de las mujeres en los ámbitos social, político, económico, civil y cultural, así como en la particular revisión de la violencia contra las mujeres, nos advierte de un campo amplio para explorar y proponer estudios y reportes, así como para afianzar las tareas de la promoción, en miras a contribuir a que los entes obligados atiendan los retos que persisten para que las mujeres puedan ejercer sus derechos libremente.

En este sentido la **Dirección de Observancia** lleva a cabo actividades de observancia en el monitoreo de la armonización legislativa respecto a tres grandes rubros: igualdad, no discriminación y violencia de género contra las mujeres. Asimismo, realiza acciones de observancia en el seguimiento de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres y evaluación de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres a través de diversos estudios en materia de órdenes de protección, acceso a la justicia, participación política, entre otras.

Asimismo, consolida el sistema de información referido en el artículo 46, segundo párrafo de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a fin de que permita conocer estas brechas de desigualdad y el impacto de las políticas en esta materia en los ámbitos contenidos en la Ley.

La **Dirección de Promoción y Capacitación del Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres**, ofrece tanto a su público objetivo, como potencial, diversas actividades de promoción como: conversatorios, videoconferencias, mesas de trabajo, encuentros de reflexión, cursos, entre otros.

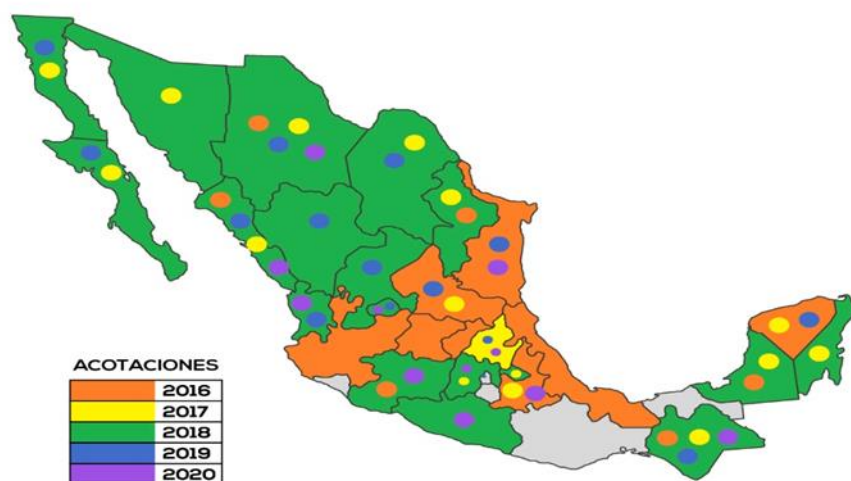
En el marco de una amplia colaboración y atendiendo a la promoción de los derechos humanos de las mujeres y del principio de igualdad entre mujeres y hombres, este Programa ha realizado diversas actividades de promoción y capacitación con instancias federales, estatales y municipales, enfocadas a la protección de los derechos de las mujeres. Entre ellas se destacan: organismos públicos protectores de derechos humanos, mecanismos para el adelanto de las mujeres de las entidades federativas, Alcaldías (antes de la Ciudad) de México, universidades, organizaciones de la sociedad civil y centros académicos.

Como se muestra en el siguiente mapa, el PAMIMH, ha realizado de actividades de promoción y ha tenido impacto en las siguientes entidades federativas a personal de Organismos Públicos de Derechos Humanos, del año 2016 al año 2020.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



La promoción de los derechos humanos de las mujeres pretende proporcionar herramientas a los servidores públicos para que ejerzan sus funciones incorporando perspectiva de género.

La **Dirección de Quejas** recibe los escritos de quejas por posibles violaciones a los derechos humanos, actualmente el alto porcentaje de caso recibidos son por violaciones al derecho a la protección a la salud. Dentro de estas quejas, los casos de mujeres son principalmente por atención durante el parto y puerperio que derivan en acciones de violencia obstétrica. La presentación de quejas en ocasiones hechas por las madres llega más por lo ocurrido en la atención de sus hijos e hijas y no tanto por lo que ellas experimentaron, esto ha demostrado que el estereotipo de madre en las mujeres afecta al nivel en que ellas minimizan sus experiencias.

La importancia en la recepción de quejas es que los casos deben analizarse e investigarse desde un inicio con perspectiva de género, tener contacto con la víctima para escuchar y conocer de cerca su situación y los hechos denunciados con el fin de que queden claras las violaciones a los derechos humanos, los elementos de género, las relaciones desiguales de poder, las afectaciones diferenciadas en las víctimas, con el fin de reparar integralmente.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres no tiene entre sus atribuciones realizar acciones afirmativas.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH), adscrito a la Cuarta Visitaduría General de la CNDH organiza sus actividades en función de las tres direcciones con que cuenta, por un lado, las relacionadas con la observancia en el monitoreo, seguimiento evaluación del impacto de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres; por otro, en las tareas orientadas a promover los derechos humanos de las mujeres; y, finalmente, lo relacionado con la atención a quejas.

### **ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE DE 2021:**

1. **FIN.** Índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante la observancia, la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres. (indicador anual)

Información cualitativa: Para el 2021, se programó medir el índice de cumplimiento de la PNMIMH, atendiendo al derecho a la igualdad, a la no discriminación y a la no violencia contra las mujeres, como se señala en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que mandata a la CNDH como responsable de la observancia en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

Para lograr este objetivo, el PAMIMH como Programa Especial para la observancia de la PNMIMH, genero un índice de contribución integrado por 5 dimensiones:

1. Dimensión: **Monitoreo Legislativo.**
2. Dimensión: **Participación Política.**
3. Dimensión: **Promoción de los derechos humanos.**
4. Dimensión: **Política Pública**
5. Dimensión: **Protección de los Derechos**

De enero a diciembre de 2021, se alcanzó la meta en un 96.8 por ciento al reportar 0.53 en el índice de contribución al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNMIMH), el cual se compone de cinco variables simples o dimensiones (Políticas Públicas, Monitoreo Legislativo, Participación Política y Promoción de los derechos humanos y protección a los derechos humanos).

De las 40 acciones identificadas de políticas públicas se implementaron 666, de 825 acciones identificadas de monitoreo legislativo se implementaron, de 32 acciones identificadas de participación política se implementaron 31, de 64 acciones de promoción de los derechos humanos se implementaron 27. Al multiplicar cada variable por 0.25 se obtuvo la meta de 0.53.

Avance y explicación de los resultados: De enero a diciembre de 2021, se calculó el índice de contribución al cumplimiento de la PNMIMH, alcanzándose el 0.55

El número de acciones llevadas a cabo se determina con base en la información registrada por las instituciones de la administración pública federal encargadas de reportar el cumplimiento al PROIGUALDAD en la Plataforma de INMUJERES para estos fines.

Así, el resultado de cada índice simple fue el siguiente:

$$\text{Dimensión 1. } \frac{0}{40} = 0.00$$

$$\text{Dimensión 2. } \frac{666}{825} = 0.81$$

$$\text{Dimensión 3. } \frac{31}{32} = 0.97$$

$$\text{Dimensión 4. } \frac{27}{64} = 0.42$$

$$\text{Dimensión 5. } \frac{231}{416} = 0.56$$

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Y, por su lado, el índice complejo, siendo este el índice de contribución al cumplimiento fue el siguiente:

$$\left(\frac{0}{40} + \frac{666}{825} + \frac{31}{32} + \frac{27}{64} + \frac{231}{416}\right) \cdot (0.25) = 0.53$$

Este año las acciones avanzaron particularmente en el tema de participación política y equilibrada de las mujeres, debido a que en las elecciones del proceso electoral 2020-2021, se incorporó la paridad como elemento que estuvo presente para impulsar la participación de mujeres en los cargos de elección popular en todos los niveles. Sin embargo, se observa un incremento en la violencia política contra las mujeres.

Se advierten avances en las dimensiones de monitoreo legislativo, participación política y promoción de los derechos humanos; no así en políticas públicas. Respecto a las políticas públicas, las acciones implementadas se calculan a partir del cumplimiento al PROIGUALDAD, sin embargo, hasta el cierre del año INMUJERES todavía no ofrecía dicha información, por lo que su aportación al índice fue 0. Estos a pesar de haber publicado el PROIGUALDAD, aun no se cuenta con el acceso al sistema de captura, debido a que está en revisión. En cuanto al monitoreo legislativo se tenían identificadas un total de 825 acciones esperadas del monitoreo legislativo realizado por el PAMIMH (la previsión de 25 temas relevantes tanto a nivel federal como en las 32 entidades federativas), del cual fueron implementadas 666. Para el análisis de la dimensión de participación política, se consideró la celebración de 1 proceso electorales y si estos contaron con lineamientos de paridad, situación que fue verificada mediante entidades federativas se contaron con lineamientos en torno a la paridad para el proceso electoral 2021, por lo que se implementaron en 31 entidades federativas de 32. Para la dimensión de Promoción de los derechos humanos, a partir de las acciones de promoción que realiza el PAMIMH se identificó un total de 64 acciones esperadas (dos por cada OPDH) de promoción relacionadas con replicar la capacitación y contar con un programa de capacitación, de las cuales se registraron 27 acciones implementadas.

Otros Motivos: La variación en la cifra reportada se debe a que, en el presente año, no fue posible obtener información de las acciones implementadas de la dimensión de política pública por lo cual la contribución de dicha dimensión al indicador FIN fue "cero". Debido a ello la meta realizada fue menor a la programada.

Indicador susceptible de mejora. La dimensión de Política Pública mide el número de acciones llevadas a cabo por los entes obligados en el marco del PROIGUALDAD. Para calcular las acciones implementadas, en 2018 y 2019 se disponía de la información recabada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) en la Plataforma del PROIGUALDAD, sobre la evaluación de las líneas de acción llevadas a cabo por la Administración Pública Federal (APF) en esta materia. En 2020, el PROIGUALDAD NO ESTABA PUBLICADO Y EN 2021, el sistema esta aun en revisión, señalando INMUJERES que estará disponible en marzo de 2022. Sin embargo, a la fecha del cierre de año, el INMUJERES todavía no ofrecía dicha información.

2. **PROPÓSITO.** Porcentaje de entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de la promoción y la protección de los derechos humanos de las mujeres que reciben productos y servicios de observancia, promoción y protección para el fortalecimiento de dicho cumplimiento con respecto a los entes obligados programados en recibir dichos productos y servicios. (indicador anual)



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Para el 2021, se programó la entrega de los productos realizados por el PAMIMH a los Entes públicos obligados al cumplimiento de la PNMIMH, con el interés de identificar los elementos que contribuyan a la construcción de acciones y políticas públicas para avanzar en la igualdad sustantiva. Estos productos responden al monitoreo, seguimiento y evaluación de la observancia que realiza la CNDH a través de sus programas especial y se encuentra integrada por reportes, estudios, monitoreos, informes entre otras que permiten profundizar en el análisis de la PNMIMH.

De enero a diciembre del 2021 se programó la notificación de insumos elaborados por el PAMIMH para el fortalecimiento de la PNMIMH a 176 entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres y señalados por el PROIGUALDAD 2020-2024, a través del envío anual vía electrónica.

Entre el mes de diciembre, se realizó la notificación de insumos a 176 entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el fortalecimiento de dicho cumplimiento, lo que representa el 100% de la meta.

Avance y explicación de los resultados: Para 2021 se programó la notificación de insumos a 176 entes obligados al cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para el fortalecimiento de dicho cumplimiento; una vez concluidos y publicados los productos.

La desagregación de los entes obligados al cumplimiento que recibieron insumos derivados de las actividades del PAMIMH son las siguientes:

- **Para la dimensión 1:** 20 dependencias, 49 entidades, 3 órganos constitucionales autónomos y 2 poderes de la unión de la Administración Pública Federal que son observadas en el cumplimiento del PROIGUALDAD (2020-2024)<sup>22</sup>;
- **Para la dimensión 2:** 32 congresos estatales más el Congreso de la Unión, en cuanto a su atribución para legislar;
- **Para la dimensión 3:** 32 Organismos Públicos Electorales;
- **Para la dimensión 4:** 34 instituciones encargadas de llevar a cabo la observancia en las entidades federativas (11 Organismos Públicos de Derechos Humanos; 8 mecanismos para el adelanto de las mujeres; 7 sistemas de igualdad o similares, y 4 mecanismos mixtos), de acuerdo con su regulación vigente a noviembre de 2020;
- **Para la dimensión 5:** 29 instituciones que fueron señaladas en los expedientes de queja en 2021

Productos entregados:

Caja de herramientas para la atención a quejas de mujeres indígenas con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural (2020-2021)

Las mujeres en el contexto de COVID-19, 2021

Resultados de la Encuesta Anual en Vivienda

Actualización en materia de órdenes de protección 2021

La reparación del daño para víctimas indirectas en el delito de feminicidio.

Reportes de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres 2021

Reportes de análisis de quejas por presuntas violaciones a derechos humanos en razón de género

Reportes de Monitoreo Legislativo

3. **COMPONENTE A.** Porcentaje de estudios, diagnósticos y plataformas basados en la observancia en el monitoreo, seguimiento y evaluación del impacto, de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres elaborados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

<sup>22</sup> Para más información ver final de documento:

[https://www.dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5608467&fecha=22/12/2020](https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5608467&fecha=22/12/2020)



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Para el 2021 se programó la realización de seis productos de observancia basados en el monitoreo, seguimiento y evaluación de la política de igualdad entre mujeres y hombres, y atendiendo al derecho a la igualdad, a la no discriminación y a la no violencia contra las mujeres. La distribución de los productos a lo largo del año es de dos el primer semestre y cuatro el segundo semestre.

Avance y explicación de los resultados: Durante el primer semestre de 2021 se elaboró el estudio Las mujeres en el contexto de COVID-19, 2021, con el objetivo de ofrecer al público, así como a los entes obligados de la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, un breve análisis exploratorio sobre las afectaciones diferenciadas en el acceso a los principales derechos humanos de las mujeres, adolescentes y las niñas, producto de la pandemia a causa del COVID-19; así como aportar elementos para la reflexión conjunta que nos involucra a todas y todos para la atención y puesta en marcha de mecanismos y acciones que atiendan y reduzcan los impactos de esta pandemia en la vida y los derechos de las mujeres. Asimismo se desarrolló el estudio: Caja de herramientas para la atención a quejas de mujeres indígenas con perspectiva de género, enfoque interseccional e intercultural (2020-2021), el cual tuvo por objetivo, desde las atribuciones de observancia, fortalecer la atención a quejas por violaciones a los derechos de las mujeres indígenas proporcionando un conjunto de herramientas teóricas y prácticas a las y los visitantes adjuntos que reciben y atienden las quejas del Programa de Asuntos de la Mujer e Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) de la Cuarta Visitaduría General (4VG) de la CNDH, orientadas a la incorporación de la perspectiva de género, el enfoque interseccional e intercultural, así como recomendaciones internas para la 4VG y CNDH, cuando corresponda.

Al segundo semestre de 2021 se elaboraron 4 estudios de los 4 programados para este semestre, cuyo indicador tiene dicha periodicidad. Los cuales fueron: Actualización en materia de órdenes de protección 2021; El avances y pendientes en los acuerdos interinstitucionales para el impulso de la política de igualdad entre mujeres y hombres; la Publicación de resultados de la Encuesta Nacional en Viviendas de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CNDH 2021 y; La reparación del daño para víctimas indirectas en el delito de feminicidio. Lo que representa un cumplimiento del 100% de la meta del segundo semestre y del 100% de la meta anual.

4. **COMPONENTE B.** Porcentaje de productos y servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva proporcionados con relación a los requeridos. (indicador semestral)

Información cualitativa: En modalidad presencial y/o a distancia las actividades de promoción tienen la finalidad de generar espacios de reflexión, discusión, análisis y actualización de los temas especializados del PAMIMH.

Estas actividades se realizan con el objetivo de promover y difundir los derechos humanos de las mujeres para la Igualdad sustantiva, proporcionando conocimientos actualizados sobre temas especializados en los derechos humanos de las mujeres, la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres, además las personas asistentes a estas actividades, obtendrán elementos y herramientas que les permitan tener un mayor entendimiento y conocimiento de las problemáticas de violación de los derechos humanos de las mujeres y que esto contribuya positivamente en la atención que proporcionan a las posibles víctimas, cuando sea el caso.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, se realizaron 36 productos y servicios de promoción de los 29 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 124 por ciento.

Segundo semestre:

De julio a diciembre se realizaron 36 productos y servicios de promoción de los 29 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 124 por ciento al segundo semestre  $(35/29 \times 100)$  y de un 110.34 por ciento de la meta anual  $(64/58 \times 100)$ .

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (27); Impartición de justicia (1) y Público en general (8)

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (19); Curso (6); Presentaciones (5); Talleres (2); Conversatorios (2) y Mesas (2).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 3,266 personas, 2,144, mujeres, 859 hombres y de 263 personas no se tiene registro de su sexo.

Primer semestre:

De enero a junio se realizaron 28 productos y servicios de promoción de los 29 requeridos, lo que representa un cumplimiento del 96.5 por ciento al primer semestre  $(28/29 \times 100)$  y de un 48.27 de la meta anual  $28/58 \times 100$ .

En cuanto a los sectores beneficiados, destacan: Organismos Públicos de Derechos Humanos (13); Otros Servidores públicos (9); Educativo (3); Salud (1) e Institutos de las mujeres (2)

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (21); Curso (3); Presentaciones (3) y Taller (1).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 2,310 personas, 1,546, mujeres, 636 hombres y de 128 personas no se tiene registro de su sexo.

Anual:

De enero a diciembre se realizaron 64 productos y servicios de promoción de los 58 productos y servicios requeridos, lo que representa un cumplimiento superior en 10.34 por ciento respecto a la meta anual  $(64/58 \times 100 = 110.34)$ .

Los sectores beneficiados, durante el ejercicio fiscal 2021: Organismos Públicos de Derechos Humanos (40); Otros servidores públicos (9); Educación (3); Salud (1); Institutos de las Mujeres (2); Impartición de justicia (1) y Público en general (8)

La modalidad con mayor impacto fueron las videoconferencias (40); Curso (9); Presentaciones (8); Talleres (3); Conversatorios (2) y Mesas (2).

La mayoría de las actividades se realizó de manera virtual, teniendo un aforo de 5,576 personas, 3,690, mujeres, 1,495 hombres y de 391 personas no se tiene registro de su sexo.

5. **COMPONENTE C.** Porcentaje de expedientes de queja, orientaciones directas, remisiones y recomendaciones en materia de derechos humanos de las mujeres concluidos con relación a los expedientes registrados y en trámite. (indicador semestral)

Información cualitativa: Respecto al cumplimiento anual de la meta, se realizaron 800 atenciones de 825 atenciones programadas en el periodo, lo que representa el 96.97 por ciento del avance anual. respecto al

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

semestre la meta del indicador presento un avance durante el semestre de los 521 folios concluidos, respecto a los 227 folios programados, lo que representa el 189.45% del cumplimiento de julio a diciembre.

Durante el primer semestre del 2021 se recibieron un total de 279 casos, de los cuales fueron 98 Quejas, 66 Orientaciones Directas y 115 Remisiones, siendo, del número total de expedientes que se atienden, durante el semestre se concluyeron, 50 Orientaciones Directas, 104 Quejas y 86 Remisiones. De las conclusiones de expedientes de queja 5 fueron por medio de recomendaciones particulares, en la que las autoridades fueron IMSS y el ISSSTE, en 4 de ellas las víctimas fueron mujeres y en 1 la fue un niño de 3 meses que falleció.

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud. El total de mujeres que se concluyeron sus casos fueron de 141, a diferencia de los casos de hombres que fueron 31 hombres.

Avance y explicación de los resultados: Las metas se alcanzaron en un 98.56% de lo programado, cabe resaltar que la información proporcionada para el semestre es de enero a mayo, derivado de la fecha de corte del sistema informático de la CNDH, que es posterior al corte de los informes.

Es importante precisar que la atención de los casos implica también aquellos cuyas quejas fueron recibidas en años anteriores.

Información cualitativa: La meta de indicador presento un avance durante el segundo semestre de 521 folios concluidos, respecto a 227 programadas, lo que representa el 189.45% del cumplimiento de junio a diciembre. Respecto al cumplimiento anual se realizaron 821 atenciones de 550 programadas, lo que representa un 149.27% de avance anual.

Avance y explicación de los resultados:

Durante el segundo semestre del 2021 se recibieron un total de 779 casos, de los cuales fueron 206 fueron Quejas, 220 Orientaciones Directas y 353 Remisiones, siendo, del número total de expedientes que se atienden, durante el semestre se concluyeron, 207 Orientaciones Directas, 231 Quejas y 323 Remisiones. De las conclusiones de expedientes de queja 7 fueron por medio de recomendaciones particulares, en la que la autoridad responsable fue el IMSS, y las víctimas directas fueron mujeres y menores de edad.

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud.

Avance y explicación de los resultados: La cifra reportada comprende quejas recibidas en el periodo julio-diciembre 2021.

Únicamente 521 fueron concluidos

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud.

Avance y explicación de los resultados: La cifra reportada comprende quejas recibidas en el periodo julio-diciembre 2021.

6. **ACTIVIDAD A1.** Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en el monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Para 2021 se programaron 33 reportes de monitoreo relacionados con la igualdad, la no discriminación y la no violencia contra las mujeres en los que se aborda la legislación de las 32 entidades federativas y de la legislación federal o general, según aplique. La elaboración de los reportes es trimestral, y la distribución es la siguiente: nueve en el primer trimestre, y ocho en cada uno de los tres trimestres siguientes.

Avance y explicación de los resultados: Durante el primer trimestre del 2021 se realizaron 9 reportes de monitoreo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) aborto (protección de la vida desde la concepción e interrupción del embarazo antes de las 12 semanas); 2) delito de acoso sexual; 3) delito de hostigamiento sexual; 4) delito de discriminación; 5) delito de violencia política; 6) matrimonio entre personas del mismo sexo; 7) restricciones y condiciones para contraer nuevas nupcias; 8) divorcio sin causales, y 9) el derecho a la vivienda, lo que representa un cumplimiento del 100.0 por ciento.

Durante el segundo trimestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) violencia obstétrica; 2) el delito de feminicidio; 3) delito de abuso sexual; 4) delito de estupro; 5) delito de difusión de imágenes íntimas sin consentimiento; 6) delito de violación; 7) delito de rapto y privación de la libertad con fines sexuales, y 8) reconocimiento del trabajo en el hogar.

En el tercer trimestre de 2021 se realizaron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) la discriminación por razones de género en las leyes para prevenir y eliminar la discriminación; 2) las víctimas indirectas de feminicidio en las leyes de víctimas. El caso de las personas menores de edad; 3) los tipos y modalidades de violencia en las leyes de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; 4) la existencia de la regulación que impida la conciliación cuando exista un delito en los casos de violencia familiar en las leyes de atención y prevención de la violencia familiar; 5) la regulación de la violencia política en leyes electorales; 6) la regulación sobre el ataque con ácido, sustancias corrosivas o inflamables en un tipo penal autónomo o en lesiones o feminicidio, en los códigos penales; 7) la regulación en torno a las órdenes de protección y 8) el aborto: excluyentes de responsabilidad y atenuantes en el delito de aborto.

En el cuarto trimestre de 2021 se elaboraron 8 reportes de análisis de monitoreo legislativo en torno a la igualdad, la no discriminación y la no violencia. Los reportes de monitoreo fueron sobre: 1) La regulación en torno a la observancia de la política de igualdad entre mujeres y hombres; 2) La paridad en cargos públicos en las constituciones políticas; 3) La regulación del aborto en el CP y la LGV. Apuntes para la armonización; 4) El uso de la tecnología para ejercer violencia sexual; 5) Reconocimiento de los derechos de las víctimas de violencia sexual en la Ley de Víctimas; 6) Reporte compilatorio sobre el monitoreo de derechos sexuales y reproductivos; 7) Reporte compilatorio sobre el monitoreo en materia de igualdad y no discriminación; 8) Reporte compilatorio sobre el monitoreo en torno al derecho a una vida libre de violencia.

Lo anterior, representa un cumplimiento del 100% de la meta programada en los cuatro trimestres de 2021.

#### 7. **ACTIVIDAD A2.** Porcentaje de reportes de análisis de los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

Información cualitativa: Elaboración de reportes de análisis sobre los procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, a partir de la información pública disponible y de la participación de la CNDH como integrante de los Grupos de Trabajo (GT) y los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios (GIM) que dan seguimiento a las solicitudes y declaratorias de AVGM. Con estos se tiene por objetivo dar cuenta de la atención a los procedimientos de AVGM, retos y oportunidades. La elaboración de los reportes es trimestral, correspondiendo la emisión de uno cada trimestre.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Avance y explicación de los resultados: Durante el primer trimestre se llevó a cabo un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 21 declaratorias Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 18 entidades federativas y seis solicitudes en cinco entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el primer trimestre.

Avance y explicación de los resultados: Durante el segundo trimestre se realizó un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 22 declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 19 entidades federativas y cinco solicitudes en cuatro entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el segundo trimestre.

Avance y explicación de los resultados: Durante el tercer trimestre se realizó un reporte de análisis en el que se abordó el estatus general de las 25 declaratorias Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 22 entidades federativas y dos solicitudes en dos entidades federativas. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el tercer trimestre.

Avance y explicación de los resultados: En el cuarto trimestre se elaboró un reporte que analizó con profundidad la propuesta de reforma a las AVGM en el Senado y los cambios que habría en caso de aprobarse, así como ayudaría o fortalecería el proceso de AVGM. Posteriormente, en un segundo capítulo se habla sobre el estatus general de los procedimientos, de manera particular sobre los trabajos realizados en los grupos durante el cuarto trimestre. En un tercer capítulo se analizan de manera muy particular algunos de los dictámenes que fueron aprobados en este año y en las conclusiones, además de resumir la importancia de la AVGM, los trabajos del cuarto trimestre, se dan algunas recomendaciones concretas que, desde la participación de la CNDH en los procedimientos se considera podría aportar al fortalecimiento. Cumpliendo al 100.0 por ciento la meta establecida para el cuarto trimestre.

Anual: En total se elaboraron cuatro reportes de análisis de los procedimientos de AVGM, por lo que se cumplió el 100% de la meta programada para el 2021.

8. **ACTIVIDAD A3.** Porcentaje de reportes de análisis de la observancia en la evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en los espacios públicos y de toma de decisiones elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

Información cualitativa: Para 2021 se ha programado la elaboración de dos reportes de evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en espacios públicos. A partir de información estadística generada por fuentes oficiales, se analizará la participación de las mujeres en distintos ámbitos que permitan advertir el grado de autonomía con el que cuentan para desempeñarse en ellos. La elaboración de los reportes es semestral, emitiéndose uno por semestre.

Avance y explicación de los resultados:

Durante el primer semestre de 2021 se elaboró el primer reporte de evaluación de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en espacios públicos. En éste se analizó la participación de las mujeres en el sector público, tanto en puestos de elección popular, como en puestos de toma de decisión dentro del aparato institucional.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el segundo semestre de 2021 se elaboró el segundo reporte de análisis de la participación equilibrada entre mujeres y hombres en cargos de elección popular, en éste se actualizó la información correspondiente a los cargos por sexo en los congresos locales, gobernaturas y JUCOPOS tras la contienda electoral de junio de 2021. Así mismo, se actualizó la información con el monitoreo legislativo en materia de paridad y violencia política. Finalmente, se añadió un apartado sobre los cargos de toma de decisiones por mujeres y hombres en el sector público de las universidades autónomas de las entidades federativas.

En cada semestre de 2021 se elaboró un reporte de participación equilibrada entre mujeres y hombres con lo que se cumplió al 100 % la meta anual.

**9. ACTIVIDAD A4.** Porcentaje de reportes para el fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos para la observancia en el seguimiento a las brechas de género y desigualdades elaborados con relación a los programados. (indicador semestral)

Información cualitativa: El Atlas de Igualdad y Derechos Humanos es el sistema de información que permite contar con elementos para conocer la situación que guarda la igualdad entre mujeres y hombres y el efecto de las políticas públicas aplicadas en la materia con perspectiva de género, enfoque interseccional y de derechos humanos. En este sentido, se lleva una constante revisión, actualización e inclusión de indicadores a dicho Atlas, de conformidad con las circunstancias y nueva información que se encuentre disponible. La elaboración de los reportes es semestral, correspondiendo la emisión de uno cada semestre.

Avance y explicación de los resultados: Se llevó a cabo e *Primer reporte de fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos*. En este se plasmó el trabajo derivado de la migración que se llevó a cabo en la Plataforma del Observatorio Nacional de Derechos Humanos, toda vez que el PAMIMH advirtió cambios sustanciales, tanto en la forma de presentar la información como en el contenido. Por ello, se vislumbró la necesidad de revisar que la migración hubiese sido correcta y total, dando como resultado la existencia de la misma cantidad y calidad de indicadores de la plataforma anterior a la nueva.

Información cualitativa: Del periodo que se informa julio a diciembre se elaboró 1 reporte de 1 programado, lo que representa el 100% de la meta al periodo.

Anual: De enero a diciembre de 2021, se encuentran publicados 2 reportes elaborados de 2 reportes programados, lo que representa el 100% de la meta anual cumplida.

Avance y explicación de los resultados: Este Segundo reporte de fortalecimiento de los indicadores del Atlas de Igualdad y Derechos Humanos, se enfocó en la revisión de todos los indicadores por ámbito en la nueva plataforma del Observatorio Nacional de Derechos Humanos, así como en la revisión y actualización de sus fichas técnicas y, en su caso, actualización con la información de los indicadores con el Censo 2020 del INEGI.

En los dos semestres de 2021 se elaboró un reporte de fortalecimiento de los indicadores del AIDH con lo que se cumplió al 100% la meta programada para el 2021.

**10. ACTIVIDAD B1** Porcentaje de herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaborados, actualizados y adaptados con relación a los programados. (indicador semestral)

Primer semestre:

De enero a junio se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

**1. Derechos Humanos de las Mujeres desde la interseccionalidad e interculturalidad.**

- Derechos de las mujeres en el marco de la Reforma del 2011
- Derechos de las mujeres indígenas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Derechos políticos electorales de las mujeres</li> </ul>	
<b>2. Derecho Sexuales y Reproductivos, aborto legal y NOM-046.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Derechos sexuales y reproductivos de las personas adultas mayores</li> <li>Derecho a decidir y aborto legal</li> <li>Mitos y prejuicios en relación con la atención de la salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes</li> <li>Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2009 violencia familiar y sexual contra las mujeres. Criterios de aplicación</li> </ul>	
<b>3. Perspectiva de Género y Transversalidad de Género nivel II</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Economía del cuidado y corresponsabilidad a nivel familiar, comunitario, labor y del Estado</li> <li>Género e Igualdad sustantiva: Perspectiva de género y transversalidad</li> </ul>	
<b>4. Instrumentos Nacionales e Internacionales garantes de los derechos de las mujeres</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres</li> <li>Resoluciones de la Corte Interamericana de Derechos Humanos- Campo algodonero</li> <li>Instrumentos internacionales garantes de Derechos Humanos de las Mujeres</li> </ul>	
<p>Información cualitativa: La búsqueda y recopilación de información especializada, así como análisis de fuentes bibliográficas, revistas, enciclopedias, estadísticas, entrevistas, artículos académicos, legislación, páginas de internet oficiales, entre otros; que contengan datos actualizados relacionados con los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva. Esto, con la finalidad de preparar con información actualizada las actividades de promoción y, presentaciones en Power Point, las dinámicas y los contenidos a impartir dentro de las actividades programadas para dar cumplimiento al PAT 2021.</p> <p>Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.</p> <p>Segundo semestre: De julio a diciembre se realizaron 4 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 4 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.</p>	
<b>5. Violencia contra las Mujeres en todos sus tipos y modalidades nivel II.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acoso laboral</li> </ul>	

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Acoso sexual en espacios públicos
- Herramientas para la aplicación del protocolo de HAS
- Violencia en el noviazgo
- Violencia en los medios de comunicación
- Violencia en redes sociales y ciberespacio
- Violencia familiar
- Violencia institucional
- Violencia feminicida
- Violencia contra las mujeres
- Violencia política contra las mujeres

#### 6. Masculinidades, nuevas masculinidades, machismos y micromachismos

- Micromachismos y Masculinidades
- El estado del arte de los feminismos

#### 7. Recomendaciones de la CNDH relacionadas con las mujeres

- Alertas de Violencia de Género.
- Recomendación General No. 31/2017 Sobre la Violencia obstétrica en el sistema Nacional de Salud-CNDH.
- Recomendación General No. 40/2019 Sobre la Violencia Feminicida y el Derecho de las Mujeres a una Vida libre de Violencia en México.
- Recomendación General No. 43/2020 Sobre Violación al Acceso a la Justicia e Insuficiencia en la Aplicación de Políticas Públicas en la Prevención, Atención, Sanción y Reparación Integral del Daño a Personas Víctimas Directas e Indirectas de Feminicidios y otras Violencias.

#### 8. Derechos de las víctimas de violaciones de derechos humanos.

- Acceso a la justicia para las mujeres indígenas en el delito de violación.
- Órdenes de protección.
- Los derechos de las mujeres desaparecidas.
- Derechos de las víctimas.

Anual:

De enero a diciembre se realizaron 8 herramientas didácticas elaborados, actualizados y adaptados de los 8 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Las presentaciones de los temas de promoción que a lo largo del año se impartieron a las instituciones, son muy relevantes ya que son utilizadas por el personal de los Organismos Públicos de Derechos Humanos para replicarlas en sus entidades federativas con los diferentes públicos con los que trabajan y esta información llega a posibles víctimas directas e indirectas y potenciales.

11. **ACTIVIDAD B2.** Porcentaje de relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva elaboradas con relación a las programadas. (indicador semestral)

Información cualitativa: El Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres, ejecuta eventos masivos, en los cuales se da a conocer información especializada en temas de derechos humanos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

de las mujeres, al concluir estos, se busca realizar Memorias y/o Relatorías, en las cuales se integran las contribuciones de las personas participantes como ponentes

Primer semestre:

De enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

ID	Evento/Fecha conmemorativa	Tipo
1	1ª. Sesión del Curso de Observancia de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres "La Observancia de los Derechos Humanos de las Mujeres" 27 de mayo	Memoria
2	"Presentación del Estudio las Mujeres ante el contexto del COVID-19" presentado el 28 de mayo en Durango	Relatoría
3	Presentación del Estudio las Mujeres ante el contexto del COVID-19" presentado en Chilpancingo Guerrero el 3 de junio	Relatoría
4	2da. Sesión del Curso de Observancia de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres "Marco Normativo Internacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres" 10 de junio de 2021	Memoria
5	Presentación del Estudio las Mujeres ante el contexto del COVID-19" presentado el 23 de junio en Tepic, Nayarit	Relatoría

Avance y explicación de los resultados: Respecto al periodo que se informa julio a diciembre, se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Segundo semestre:

De enero a junio se realizaron 5 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 5 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

ID	Evento/Fecha conmemorativa	Tipo
6	Conversatorio "Las mujeres jóvenes y el ejercicio de sus derechos, realidades y perspectivas", 12 de agosto.	Relatoría
7	Presentación del Estudio "Aplicación de la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005 en Instituciones de Salud. (Chiapas 25 de agosto; Veracruz 27 de octubre; Guerrero 05 de noviembre)	Relatoría
8	Mesa de Análisis "Sentencia de la SCJN sobre la inconstitucionalidad de la penalización del Aborto en México", 28 de septiembre	Memoria
9	Conversatorio sobre "Importancia de la Cuarta Conferencia Mundial de la Mujer, avances y retos en México", 20 de octubre	Relatoría

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10

Mesa Nacional de Dialogo: Rutas de Acción por el Derecho a una Vida Libre de Violencias 24 de noviembre.

Memoria

Anual:

De enero a diciembre se realizaron 10 relatorías y memorias derivadas de los servicios de promoción de los 10 programados, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento

Las actividades de promoción en la modalidad de eventos masivos han generado un impacto de forma directa e indirecta tanto en la población a quien han estado dirigidos, como a las personas que son atendidas por este personal. Por ejemplo, los Conversatorios y la Mesa de análisis han generado espacios de discusión y retroalimentación sobre las violaciones a los derechos humanos de las mujeres y las propuestas para favorecer las políticas públicas que benefician a las mujeres y niñas del país.

12. **ACTIVIDAD B3.** Porcentaje de vinculaciones con los entes obligados para los servicios de promoción sobre los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, así como con las instituciones correspondientes para el seguimiento a procedimientos de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, elaboradas con relación a las solicitadas. (indicador trimestral)

Información cualitativa: Establecer relaciones con otras instituciones, dependencias o instancias públicas, sociales, académicas y privadas con el fin de concretar actividades de promoción de los derechos humanos de las mujeres para la igualdad sustantiva, como: conversatorios, videoconferencias, mesas de análisis, coorganizar eventos de promoción, presentación de estudios, conmemoración de días conmemorativos de los derechos humanos de las mujeres de cualquier otro tipo sobre los temas de interés mutuo y competencia del PAMIMH. Así como con las instituciones que dan seguimiento a los procedimientos de alerta de violencia de Género contra las mujeres para la asistencia a las reuniones a las que sea convocado el personal que, de acuerdo con las atribuciones de la CNDH, debe asistir.

Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo que se informa octubre a diciembre, se realizaron 21 vinculaciones de las 21 programadas, lo que representa un cumplimiento de 100 por ciento.

Avance y explicación de los resultados: Primer trimestre: se realizaron 60 actividades de vinculación, respecto a las 60 actividades de vinculación que fueron solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Avance y explicación de los resultados: En el segundo trimestre: se realizaron 34 actividades de vinculación, respecto las 34 actividades de vinculación que fueron solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Avance y explicación de los resultados: Tercer trimestre: 32 actividades de vinculación, respecto a las 32 actividades de vinculación que fueron solicitadas, lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento.

Avance y explicación de los resultados: De enero a diciembre se realizaron 147 actividades de vinculación lo que representa un cumplimiento del 100 por ciento anual  $(147/147*100)$ .

De las 147 vinculaciones 22 corresponden a reuniones de enlace para programar actividades de promoción y 125 reuniones de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).

En cuanto a los sectores impactados destacan: Organismos públicos de Derechos Humanos (17); otros servidores públicos: Conavim, Inmujeres Grupo de trabajo AVGM (125); Educativo (3); Organizaciones No Gubernamentales, ONG (1) y Grupo Niñas Niños y Adolescentes (1).

13. **ACTIVIDAD C1.** Porcentaje de escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos atendidos con respecto a los solicitados. (indicador semestral)

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Información cualitativa: Durante el primer semestre del 2021 se recibieron un total de 279 casos, de los cuales fueron 98 Quejas, 66 Orientaciones Directas y 115 Remisiones, siendo, del número total de expedientes que se atienden, durante el semestre se concluyeron, 50 Orientaciones Directas, 104 Quejas y 86 Remisiones. De las conclusiones de expedientes de queja 5 fueron por medio de recomendaciones particulares, en la que las autoridades fueron IMSS y el ISSSTE, en 4 de ellas las víctimas fueron mujeres y en 1 la fue un niño de 3 meses que falleció.

De igual manera, el derecho más violado fue el de acceso a la salud. Y el total de mujeres que se concluyeron sus casos fueron de 141, a diferencia de los casos de hombres que fueron 31 hombres.

Avance y explicación de los resultados: Es importante precisar que la atención de los casos implica también aquellos cuyas quejas fueron recibidas en años anteriores.

Avance y explicación de los resultados: Se recibieron un total de 279 folios, frente a 240 que se concluyeron y atendieron lo que representa un avance del 87.2% de lo programado

Información cualitativa: De enero a diciembre de 2021, se atendieron un total de 821 escritos de queja por presuntas violaciones a los derechos humanos, de 550 programadas, lo que representa un total de 149.27%.

En lo que respecta al periodo comprendido de julio a diciembre de 2021, se realizaron 521 atenciones, de las 275 programadas, lo que representa el 189.45% de la meta en el periodo.

Avance y explicación de los resultados: Con el aumento de las remisiones se han atendido casos que anteriormente resolvía la Dirección General de Quejas. Durante el primer semestre del año se tuvieron cambios importantes en la Cuarta Visitaduría General, ya que hubo cambios en la Dirección General de la Visitaduría que generaron retrasos en acordar las atenciones y en la manera en que se atendían los casos, principalmente durante el proceso de transición. A su vez, el 18 de marzo de 2021 se realizó la reforma al Reglamento Interno de la CNDH en que desaparecieron 3 direcciones de la Dirección General de Quejas, cuyas atribuciones las están llevando a cabo las visitadurías generales, razón por la que se están recibiendo más escritos de remisiones y orientaciones respecto de años anteriores.

14. **ACTIVIDAD C2.** Porcentaje de reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género elaborados con relación a los programados. (indicador trimestral)

Información cualitativa: Se alcanzó la meta programada al trimestre al 100% generando 1 reporte del segundo trimestre, sobre el análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razón de género.

Avance y explicación de los resultados: En relación con el periodo que se informa enero a marzo, se tiene 1 reporte de análisis con la información cuantitativa de los meses de enero y febrero, respecto a 1 reporte programado para el trimestre. El registro de la actualización de dicho reporte, con la información de marzo y el análisis cualitativo del trimestre en su conjunto, se realizará en el segundo trimestre, debido a que el Sistema Integral de Quejas, permite obtener información de los expedientes hasta los primeros 10 días del

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mes siguiente. Por tanto, el reporte del primer trimestre se actualiza durante abril, el segundo en julio, el tercero en septiembre y el cuarto en enero de 2022. Por lo que a la fecha se tiene un avance del 25%.

En relación con el periodo que se informa abril a junio, se tiene 1 reporte de análisis con la información cuantitativa de los meses del segundo trimestre, respecto a 1 reporte programado para ese periodo. El registro de la actualización de dicho reporte, con la información de marzo y el análisis cualitativo del trimestre en su conjunto, se realizará en el segundo trimestre, debido a que el Sistema Integral de Quejas, permite obtener información de los expedientes hasta los primeros 10 días del mes siguiente. Por tanto, el reporte del primer trimestre se actualiza durante abril, el segundo en julio, el tercero en septiembre y el cuarto en enero de 2022. Por lo que a la fecha se tiene un avance del 50%, aunado al entregado en el primer trimestre, y para el Segundo trimestre es del 100% de la meta programada anual.

Información cualitativa: En el periodo que se informa de julio a septiembre se cuenta con 2 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género respecto de los 4 programados, lo que representa el 50% de la meta anual.

Información cualitativa: Al periodo que se informa de septiembre a diciembre de 2021, se cuenta con 4 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de 4 reportes programados, lo que representa el 100% de la meta en el periodo.

Anual: Se cuenta con 4 reportes de análisis de quejas sobre presuntas violaciones a los derechos humanos por razones de género, de los 4 programados, lo que representa el 100% de la meta anual cumplida.

Avance y explicación de los resultados: Se destaca que los cuatro reportes se elaboraron con un mes de defase, debido a los cortes del sistema Integral de quejas. Sin embargo, ello no impacta en los resultados obtenidos.

Adicional a la elaboración de los reportes hay que señalar que se construyó desde la Dirección de Observancia del PAMIMH, un instrumento para las y los visitadores adjuntos para la atención de quejas a mujeres indígenas, y que desde la Dirección de Quejas han compartido con otros OPDH para la incorporación de la perspectiva de género en la atención a quejas, y que se incluye la descripción en los reportes trimestrales, particularmente en el cuarto.

#### **15. ACTIVIDAD A5.** Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres. (indicador semestral) (NUEVO) SE AGREGO ESTE INDICADOR CONFORME A LOS LINEAMIENTOS DE ACTUALIZACIÓN Y MEJORA 2021 – MARZO 2021

Información cualitativa: Se programó la elaboración de dos informes relativos a la actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda, en el segmento correspondiente al PAMIMH, para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres. Desde 2007 y hasta 2019, la CNDH año con año realizó la Encuesta Nacional en Vivienda. Si bien para 2020 no se llevó a cabo, la misma fue autorizada para 2021, por lo que resulta necesario llevar a cabo la revisión del cuestionario, la vigencia de las preguntas y adaptarlo a fin de captar los distintos escenarios generados a partir del COVID-19.

Avance y explicación de los resultados:

Se llevó a cabo el Primer reporte de Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda para la observancia en la evaluación de la igualdad entre mujeres y hombres, 2021. En este se muestra la metodología utilizada y los cambios sugeridos del cuestionario a partir de un ejercicio de actualización del mismo.

En el segundo semestre de 2021 se elaboró el Segundo reporte de Actualización y fortalecimiento del cuestionario de la Encuesta Nacional en Vivienda para la observancia en la evaluación de la igualdad entre

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

mujeres y hombres, 2021; el cual, se enfocó en la elaboración de un apartado que se integró a la sección del cuestionario del PAMIMH, el cual está encaminado a medir el impacto de las medidas del confinamiento a causa de la pandemia por COVID-19 en la percepción y/o opinión de las mujeres en relación con el ejercicio de sus derechos humanos, la igualdad, no discriminación y no violencia.

Con la elaboración de estos 2 reportes, uno cada semestre, se da cumplimiento al 100% de la meta programada para el 2021.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Observancia: A la fecha del presente informe, se ha cumplido con el porcentaje de las metas programadas para el año 2021. Es importante señalar que aun cuando ya se cuenta con el PROIGUALDAD 2020-2024, este no tiene concluida la base de datos para consulta sobre las acciones desarrolladas por los entes obligados de la política nacional para la realización de los reportes correspondientes, lo cual, para el PAMIMH, representa un obstáculo para medir el impacto de la PNMIMH.

Promoción: El Indicador B3 tiene una variación importante debido a que las vinculaciones reportadas en el indicador de Actividad 3, dependen de solicitudes de autoridades externas a la CNDH, durante el primer trimestre del 2021 originalmente se habían previsto 25, pero se solicitaron 60. Toda vez que se acudió a todas, se dio un cumplimiento del 240%. Los otros indicadores de promoción son semestrales y se evaluarán en junio y en ese periodo se determinará los "obstáculos y oportunidades". El indicador es susceptible de mejora, a fin de buscar que el impacto de la meta no rebase los parámetros establecidos.

Quejas: Debido a que el informe de la actividad C2 depende de la información proporcionada por el Sistema Integral de Quejas y esta se libera hasta los primeros 10 días posteriores del mes siguiente, representa un obstáculo que retrasa la integración de la información.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos

**Clave de la UR:** 112

**Nombre de la UR:** Oficialía Mayor

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

#### Definición de la población objetivo

El universo de la población beneficiaria está constituido por el total del personal que es de 1687 personas, de las cuales 807 son mujeres y 880 son hombres. Se determinó sensibilizar y/o capacitar al 30% de estas personas, es decir un total de 506 trabajadoras y trabajadores (242 mujeres - 264 hombres).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En la Comisión Nacional de los Derechos Humanos laboran 1687 personas, de las cuales 807 son mujeres y 880 son hombres. Es decir, de manera global, hay una presencia equilibrada de mujeres y Los desequilibrios se ubican conforme se revisan los niveles de toma de decisión de los puestos de trabajo. En el nivel de Mando Superior el 40% de los puestos son ocupados por mujeres y 60% por hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el Primer Trimestre:

1. Se elabora el plan de trabajo de la Unidad de Igualdad de Género 2021.

2. Del 1 de enero al 31 de marzo, se han realizado 3 acciones de capacitación, en las que participó un total de 96 mujeres, Los conversatorios impartidos para tal fin fueron: "Atención al Acoso y Hostigamiento Sexual en los espacios laborales: Pendientes, desafíos y perspectivas no punitivas"; "El hostigamiento y el acoso sexual: una mirada desde la sexología con perspectiva de género"; "Mujeres de teatro: habitando y transformando la cultura".

3. En materia de difusión, promoción y sensibilización: De igual manera, los conversatorios de capacitación sobre Hostigamiento y Acoso Sexual se transmitieron vía redes sociales de la CNDH, para promocionar y sensibilizar la integración de la perspectiva de género, en el marco del #8M. Así mismo, como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron dos infografías electrónicas el día 25 de febrero y marzo,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

4. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional: Se ha planteado la incorporación de un indicador adicional que responde al título "Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH", que busca fortalecer los esfuerzos realizados dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos para integrar las medidas para la igualdad. Como parte de estos esfuerzos, se ha realizado la supervisión y asesoría de documentos institucionales para que cumplan con la inclusión de la PEG. Así, la UIG atendió la solicitud de revisión del documento: **"Empresas y derechos de las mujeres. Guía para garantizar la igualdad sustantiva de las trabajadoras"**, para la Segunda Visitaduría de esta Comisión Nacional. De la misma manera, se atendió la solicitud por parte de OM, de dar observaciones a la propuesta de **"Normas en materia de Austeridad de la Comisión Nacional"** para que cumplan con los estándares establecidos en **"La Política de igualdad de Género, no discriminación, inclusión, diversidad y acceso a una vida libre de violencia 2020-2024"**.

5. Se integra el primer informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

En el Segundo Trimestre:

1. En acciones de capacitación durante el periodo, desde el 21 de abril del presente año, se lleva a cabo el Seminario "Introducción a la Perspectiva de Género y fundamentos legales para la atención al HAS", dirigido a las personas que conforman el Comité de Ética e Integridad (CEI) de la CNDH.
  2. En materia de difusión, promoción y sensibilización: Como parte de la Campaña permanente Día Naranja, se enviaron tres infografías electrónicas los días 25 de abril, mayo y junio, respectivamente, para invitar al personal a actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.
  3. Acciones para la incorporación y fortalecimiento de la perspectiva de género en la Comisión Nacional. la UIG colabora con la creación de una campaña para el personal de la CNDH para prevenir y eliminar la violencia laboral, particularmente el HAS.
- De igual manera, se establece contacto con las áreas correspondientes de RR.HH. para proponer la certificación de la **NMX-R-025-SCFI-2015** en Igualdad Laboral y No Discriminación
4. Se integra el segundo informe de seguimiento para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.

En el Tercer Trimestre

Se ha iniciado una reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género como órgano rector en materia de igualdad entre mujeres y hombres y ha iniciado por instrumentar las siguientes acciones:

- 1.- Reingeniería de la Unidad de Igualdad de Género de acuerdo con los lineamientos generales para la renovación de la CNDH. (Renovación de la página WEB, procesos y procedimientos para la institucionalización de la perspectiva de género)
- 2.-Elaboración del Programa de Cultura Institucional.
- 3.-Elaboración del Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- 4.- Conformación de mecanismos:  
Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación (Enlaces de Género de las Unidades responsables).



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sistema de Gestión en Igualdad Laboral y No Discriminación (Micrositio Intranet. Procesos sistematizados y automatizados de mejora continua.)

12 de noviembre. Preauditoria

26 de noviembre. Auditoria de certificación.

Auditorías Internas: De 11 al 25 de noviembre:

Implementación de auditoría interna para evaluar la implementación de prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación en la CNDH.

Aplicación de cuestionario de percepción de clima laboral y no discriminación en el espacio laboral

**Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.**

#### **Acciones**

##### **Requisito 1**

Difusión de la Política de Igualdad laboral; diagnóstico de autoevaluación; instrumentación de acciones correctivas; diseño de planes de acción. Difusión de acciones mediante videos, carteles electrónicos, infografías ilustrativas.

##### **Requisito 2**

Instalación del Comité de Igualdad de Igualdad laboral y No Discriminación. Difusión de Acciones mediante una serie de carteles electrónicos, infografías y videos ilustrativos.

**Requisito 3** Proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.

Manual para la convocatoria, selección y contratación de personal con perspectiva de género, para contar con anuncios de vacantes u ofertas de trabajo expresados con lenguaje incluyente y libre de cualquier expresión discriminatoria. Lineamientos, formularios, infografías bajo enfoque de género y no discriminación.

**Requisito 4** Auditoría interna. Elaboración de guías de acciones correctivas, guías de acciones preventivas, Guía de Auditoría, Guía de planeación de auditorías; elaboración de Planes de acción.

**Requisito 5** Implementación de auditoría interna. Participan 200 personas de la CNDH. 15% de manera aleatoria de un universo de 1748 personas. Cuestionario de revisión de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. Elaboración de planes de acción.

**Requisito 5.** Auditoría de certificación. Participan 315 personas de la CNDH. 20% de manera aleatoria al universo de 1748. Cuestionario de clima laboral. Elaboración de planes de acción.

**Requisito 6** Existencia de Código de Ética. Elaboración de ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Código de Conducta, el Manual de Integración y Funcionamiento del Comité de Ética e Integridad. OIC, OM. Prohíba todo tipo de discriminación, sanciones explícitas. Armonizado a la Política de Igualdad laboral y No Discriminación. Estrategia de difusión.

**Requisito 7** Garantizar Igualdad Salarial. Elaboración de Manual enfoque de género, sin sesgos sexistas y no discriminación.

**Requisito 8.** Contar con procesos de ascensos y permanencia en igualdad de oportunidades. Elaboración de Guía de procedimiento libres de sesgos sexistas y no discriminatorios. Servicio Profesional de Carrera.

**Requisito 9.** Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades. Elaboración de Manual para una capacitación y adiestramiento libres de sesgos sexistas o discriminatorios, incluyente y con perspectiva de género.

**Requisito 10.** Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo. Elaboración de Manual en Capacitación de Igualdad Laboral y No Discriminación.

Curso en línea "Género y Derechos Humanos".

Duración: 50 hrs. Cada módulo funciona como un curso separado

- Módulo 1 10 hrs. Perspectiva de Género
- Módulo 2 10 hrs. Género y Derechos Humanos
- Módulo 3 15 hrs. Violencia contra las mujeres
- Módulo 4 15 hrs Prevención, atención y sanción del acoso y hostigamiento sexual

Meta: 1700 personas a capacitar.

**Requisito 11.** Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible. Elaboración de manual de lenguaje incluyente y no sexista. Capacitación y difusión en la materia.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p><b>Requisito 12</b> Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.</p> <p>2 lactarios. Edificio Carpizo, Fix Zamudio; y 4 oficinas foráneas.</p> <p>Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar; Campaña con videos animados y vinil en elevadores e infografías en baños de hombres e Guía para la conciliación de la vida laboral y familiar en Licencia de Paternidad; Campaña con videos animados en sensibilización a los hombres en cuidados a dependientes y terceros; Campaña con videos animados en corresponsabilidad Familiar.</p> <p>Elaboración de procesos y procedimientos en corresponsabilidad familiar y laboral.</p> <p><b>Requisito 13</b> Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. Elaboración de Programa de Protección Civil con perspectiva de Género; elaboración de Programa de Accesibilidad con perspectiva de género. Capacitaciones, Ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas. Nueva página WEB Accesible (AA) (Rediseño de la página institucional).</p> <p><b>Requisito 14.</b> Mecanismo y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo. Elaboración de Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Actos de Violencia Laboral y no Discriminación. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual; Campaña de difusión de infografías, videos animados de rutas de atención, etc.</p> <p>Acciones de nivelación:</p> <p>1.Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos. <b>Acciones para realizar</b></p> <p>2. Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal. Acciones para realizar.</p> <p>3. Contar con una figura mediadora u Ombudsperson dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo. <b>Acciones para realizar.</b></p> <p>4. Llevar a cabo acciones enfocadas exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación que sean dirigidos al personal den centro de trabajo y sus familias. <b>Acciones para realizar.</b></p> <p>Campaña de activismo contra la violencia de género. 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p> <p>“Avance y</p> <p>En este proceso de certificación participaron las siguientes Sedes:</p> <p>Oficinas Centrales</p> <p>Edificio Jorge Carpizo</p> <p>Sitios</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Héctor Fix Zamudio</li> <li>2. Oficina en Ciudad Juárez</li> <li>3. Oficina en Tapachula</li> <li>4. Oficina en San Luis Potosí</li> </ol> <p>Con un total de 1764 personas</p> <p>Mujeres 901</p> <p>Hombres 863</p> <p>Acciones generadas con la certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>1.-Se cuenta con una Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, armonizada con lo que establece la fracción III del artículo 1º de la LFPED, la cual fue firmada por la Presidenta de la CNDH y personal directivos.</p>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se instalaron tótems, mecanismos que permitieron la Difusión de la Política en las sedes que participaron en la certificación, lo que permitió que el personal firmar de conocimiento e implementará prácticas al interior de sus áreas de trabajo.

2.-La Política en Igualdad Laboral y No discriminación permitió, elaborar 10 Planes de Acciones en materia de recursos humanos, Políticas públicas en Igualdad y violencia de género, corresponsabilidad familiar y laboral, lenguaje incluyente, hostigamiento y acoso sexual y laboral, Programa de Accesibilidad Incluyente y con Perspectiva de Género Programa de Protección Civil Incluyente entre otros.

3.-Se diseñó y elaboró el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres Institucional.

4.-Se diseñó y elaboró el Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género Institucional.

5.-Se conformó el Comité para la igualdad laboral y no discriminación, encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación dentro de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, para su difusión se generó una campaña estratégica mediante infografías y videos multimedia al interior de la CNDH.

6.-Se desarrolló e implementó un manual que incorpora herramientas que sirvan al proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades. El cual contiene los formatos o formularios para entrevistas estructuradas y/o exámenes o evaluaciones de ingreso libres de sesgos sexistas o de cualquier tipo de discriminación. Se llevó a cabo la logística de para la difusión del manual del proceso de reclutamiento, la cual se puede consultar en la liga: <https://utig.cndh.org.mx/inicio/NMXR025>

7.-Se elaboró la existencia de declaratoria explícita de la prohibición de solicitudes de certificados médicos de no embarazo y Virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) como requisitos para el ingreso, permanencia o ascenso en el empleo.

8.-Previo a la certificación, se practicó una auditoría interna de la Norma NMX R 025 SCFI 2015, con la finalidad de evaluar la implementación de prácticas y acciones de igualdad laboral y no discriminación en la Comisión Nacional. misma que se puede consultar en la liga: <https://www.gob.mx/inmujeres/acciones-y-programas/norma-mexicana-nmx-r-025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion>

a) Derivado del punto 8, se elaboraron 8 Planes de Acción que responden a diversas acciones preventivas y correctivas detectadas.

b) Se aplicaron dos cuestionarios de percepción del clima laboral y no discriminación, participando de manera aleatoria 600 personas de la CNDH. Los resultados se pueden consultar en la liga:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfvUWQVmb4wnN9MSBMuezT-ja0-5yv-JHr7EpJaly0d0btJoA/viewform>

9.-Se actualizó el Código de Ética y de Conducta en el que se incluye dentro de sus valores institucionales todo tipo de prohibición de discriminación, sanciones explícitas para su cumplimiento.

10.-Se elaboraron los manuales de operación y/o procedimientos de ascenso y permanencia, los cuales cuentan con procesos transparentes y accesibles de movilidad horizontal y vertical libres de sesgos sexistas o discriminatorios. En éstos se incluyen mecanismos de evaluación del desempeño del personal objetivos, y que consideran una convocatoria previa para su participación. Dichos mecanismos fueron difundidos a todo el personal de forma clara y oportuna.

11.-Se desarrollaron e implementaron Planes de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal de la Comisión Nacional,

12.-Se llevaron a cabo talleres, conferencias (presenciales, semipresenciales, virtuales, a distancia) en materia de igualdad, violencia de género, perspectiva de género.

13.- Se diseñó e implementó el Curso Modular dividido en 4 módulos: Perspectiva de Género que consta de 10 horas para la aplicación; Módulo de género y derechos humanos, con aplicación de 10 horas, Módulo en Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral, con 10 horas, Módulo en Violencia contra las Mujeres con aplicación en 10 horas. Este curso modular se aplicó de manera obligatoria a 1518 personas, de los cuales 726 fueron mujeres y 792 hombres. Fue instrumentado en formato Online, con disponibilidad de las 24 horas y acceso desde sus móviles.

14. Se desarrollaron diversas herramientas como la Guía de Lenguaje Incluyente y No Sexista, diversos videos educativos sobre lenguaje incluyente, no sexista y accesible, los cuales tienen como objetivo, que se utilice lenguaje incluyente y no sexista en toda la documentación, interna y externa del centro de trabajo de esta Comisión.

<https://utig.cndh.org.mx/inicio/difusion>

[https://utig.cndh.org.mx/inicio/Audios\\_Videos](https://utig.cndh.org.mx/inicio/Audios_Videos)

Se desarrollaron talleres en lenguaje incluyente y no sexista con diversas áreas estratégicas de la CNDH.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

15.- Se realizaron diversas Políticas Públicas en materia de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades:

a) Se crearon y se ponen en marcha 5 Centros de Lactancia: Edificio Jorge Carpizo; Edificio Fix Zamudio; Oficina Foránea en Ciudad Juárez Chihuahua; Oficina en Tapachula, Chiapas y en la Oficina en San Luis Potosí, son espacios privados, adecuados e higiénicos para la lactancia o extracción de leche. Se diseñó e implemente una Política Institucional en Apoyo a la Lactancia Materna. Se crearon los Lineamientos para la Operación de los Centros de Lactancia en la CNDH. Se creó una política pública de oferta complementaria de cuidados de menores para el personal de la CNDH.

b) Se diseñaron y ponen en marcha Medidas para Atender las Necesidades del Personal para ofrecer Cuidados a Dependientes y Terceros, reconociendo la diversidad de familias y hogares. De estas Medidas se beneficiaron a 72 personas, 40 mujeres y 32 hombres.

c) La Comisión Nacional de los Derechos Humanos cuenta con la Licencia de Paternidad, se otorgándose 10 días.

d) Se diseñaron e implementan los Lineamientos para el Otorgamiento de Licencias de Paternidad por Nacimiento, por Adopción y por Cuidados de Salud para el personal de la CNDH.

Se beneficiaron 18 hombres con esta prestación.

e) Para la difusión y sensibilización se diseñaron e implementaron 3 videos en formato multimedia en materia de corresponsabilidad familiar, participación de los hombres en la corresponsabilidad familiar.

f) Se diseñó la Guía de Corresponsabilidad Familiar.

16.- Se crearon y pusieron en marcha diversas acciones para que el mobiliario y equipo de trabajo contara con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o por Condición de Embarazo.

a) Se cuenta con Medidas de Información y Comunicación Accesible e Incluyente en todos los edificios de la CNDH.

17.- Se cuenta con una herramienta de accesibilidad en la Página WEB de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, ésta, cuenta con un sistema para apoyar en su navegación a personas con discapacidades diversas: Visual, motora, lenguaje y discapacidad auditiva.

18.- Se diseño e implementa el Programa Interno de Protección Civil con perspectiva de Género e Incluyente.

19.-se diseñaron Protocolos y/o Lineamientos para la Atención de Personas con Discapacidad, de Personas Adultas Mayores y de Mujeres por Condición de Género.

20.- Se cuenta con una Guía con Recomendaciones para considerar a las personas con discapacidad en Protocolos de protección Civil.

21.-Se diseñaron e implementan los lineamientos para la Asignación de Espacios Temporales para Mujeres por Condición de Embarazo y/o Persona con Discapacidad Motriz.

22.-Se diseño e implementa un Plan de Accesibilidad para la Asignación de espacios Físicos exclusivos a mujeres en Condición de Embarazo y Personas con Discapacidad Motriz.

23.- Se remodelaron baños para personas con discapacidad en los Edificios de Fix Zamudio y Carpizo.

24.- Se incorporaron en los baños de mujeres y hombres cambiadores para menores) a efecto de que las personas trabajadoras de los edificios de Carpizo y Fix Zamudio y personas usuarias que acuden a la CNDH puedan beneficiarse.

25.- Se creó un espacio para niñas y niños que acompañan a sus padres de familia a poner una queja a la CNDH, en el edificio Carpizo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 26.-Se cuenta con mecanismos y regulaciones para prevenir, atender las prácticas de discriminación y violencia laboral en la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- a) Se cuenta con un Protocolo para la prevención y Atención del Hostigamiento y/o acoso, sexual y/o Laboral.
  - b) Se cuenta con un pronunciamiento de “Cero Tolerancia” al Hostigamiento y al Acoso Sexual y/o Laboral en la CNDH.
  - c) Se llevó a cabo una campaña estratégica en toda la CNDH en materia de Hostigamiento y acoso Sexual y/o Laboral “Cero Tolerancia”.
  - d) Se lleva a cabo el curso Modular en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual y/o laboral Se capacitaron: 1341 personas, de los cuales 688 mujeres y 653 Hombres.
  - e) Se capacitó en materia de violencia contra las mujeres, beneficiándose 1348 personas, de las cuales 689 son mujeres y 659 hombres.
  - f) Cuenta con un Buzón electrónico denunciasegura@cndh.org.mx
- 27.- Se diseñaron en el formato multimedia dos videos en materia de violencia contra las mujeres, mismos que fueron difundidos por la INTRANET institucional.
- 28.-Se desarrolló una página interna de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género. Se puede consultar en la siguiente liga:  
<https://utig.cndh.org.mx/>
- Cuenta con una serie de videos, de información en materia de políticas públicas en materia de igualdad de género, ECARDS, diversas secciones en materia de: corresponsabilidad familiar, lenguaje incluyente y no sexista; información del alcance de la Unidad Técnica para la Igualdad de Género; Glosario, normatividad, área de difusión en la que se difunden eventos, capacitaciones, publicaciones, videos, Podcast y demás temas en la materia.
- 29.- Se cuenta un Sistema de Gestión en Materia de Igualdad laboral y No Discriminación, en la se encuentran todos los procedimientos derivados de la Norma Mexicana en Igualdad laboral y No Discriminación.
- 30.-La Comisión Nacional de los derechos Humanos implementa Medidas de Nivelación, medidas de Inclusión y Acciones Afirmativas, entre ellas se encuentran:
- a) Desde el 2018 al 2021 cuenta con más del 40% de las mujeres en su plantilla, en el año que transcurre de un total de 1,764, 901 (51%) son mujeres y 863 (49%) son hombres.
  - b) Existe en la plantilla de personal de puestos directivos, de 1,004 plazas ocupadas, 501 mujeres (49.9 %) y 503 hombres (50.1%). Cabe señalar que existe una diferencia del 0.2 %. Esto equivale a 2 hombres más que mujeres en las cifras generales.
- 31.- La Comisión Nacional de los Derechos Humanos cuenta con la figura del OMBUDSPERSON, que actúa de manera confidencial e imparcial en la atención a las quejas por hostigamiento y acoso, sexual y/o laboral. Vela por los derechos humanos del personal en la CNDH. Es el Primer Contacto ante los Subcomités de quejas y hostigamiento y acoso sexual y/o laboral. Fomenta una normativa que permita prevenir conductas inapropiadas o de discriminación por el personal de la CNDH con independencia de su cargo.
- 32.- Para fomentar la igualdad laboral y la no discriminación y dirigidos al personal de la CNDH y sus familias, se generaron dos herramientas lúdicas:
- a) Lotería para la Igualdad y No Discriminación. Representa un juego popular en nuestro país, didáctico, lúdico que, a través de sus 54 cartas, la rima se eligieron diversas temáticas, como la Norma Mexicana en Igualdad laboral y No discriminación; ascenso laboral equitativo, igualdad en tareas de cuidado; igualdad trabajo, igual remuneración, misoginia, discriminación, entre otros.
  - b) Juego de la OCA de la Corresponsabilidad Familiar. Lo que busca este juego lúdico es sensibilizar a las personas integrantes de una familia, de corresponsabilidad familiar en los quehaceres de la casa, cuidado a dependientes a través del juego familiar.
- 33.-Como una forma de sensibilización, difusión y capacitación se generaron:
- a. 4 flyers e infografía en materia igualdad de género y violencia de género.
  - b. 16 flyers e infografía en violencia de género y violencia contra las mujeres.
  - c. 3 flyers e infografía en hostigamiento y acoso sexual y laboral
  - d. 5 flyers e infografía en igualdad laboral
  - e. 3 flyers e infografía en Cáncer de Mama
  - f. 14 flyers e infografía en lenguaje incluyente
  - g. 4 flyers e infografía en lactancia materna
  - h. 11 flyers e infografía en corresponsabilidad familiar

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

i. 24 flyers e infografía en días internacionales en materia de derechos humanos, tratados internacional en materia de igualdad y violencia de género.

j. 15 ECARDS con distintas temáticas en materia de violencia de género, violencia laboral, discriminación, entre otros.

<https://utig.cndh.org.mx/inicio/infografias>

Por otro lado, la Unidad Técnica para la Igualdad de Género, participó en distintos Comités internos, como Asesora Permanente.

Personas atendidas dentro del Programa.

Respecto a la información al Cuarto trimestre se reporta el promedio del personal capacitado Mujeres y Hombres en los Módulos 1 "Perspectiva de Género, Módulo 2 "Género y Derechos Humanos", Módulo 3 "Violencia contra las mujeres" y Módulo 4 "Acoso y hostigamiento sexual", donde los Servidores Públicos pudieron haber tomado de uno a los cuatro módulos impartidos para incrementar los conocimientos.

Con un total promedio en el año de 1,578 personas, de las cuales Mujeres se reportan en promedio 850 y hombres 728 en promedio al periodo que se reporta.

Personal	Módulo 1 Perspectiva de Género	Módulo 2 Género y Derechos Humanos	Módulo 3 Violencia contra las Mujeres	Promedio
Mujeres	723	705	689	705
Hombres	704	687	659	683

Así como, considerar que en el Módulo 4 "Acoso y hostigamiento sexual" se capacitó a :

901 mujeres

863 hombres

1764 TOTAL

Relativo a este indicador no sólo se conjuntó la instrumentación del Módulo de Acoso y hostigamiento, sino que se realizaron las siguientes acciones:

1. Difusión del Protocolo Se cuenta con un Protocolo para la prevención y Atención del Hostigamiento y/o acoso, sexual y/o Laboral.

2. Difusión del pronunciamiento de "Cero Tolerancia" al Hostigamiento y al Acoso Sexual y/o Laboral en la CNDH.

c) Campaña estratégica en toda la CNDH en materia de Hostigamiento y acoso Sexual y/o Laboral "Cero Tolerancia".

Sobre el indicador 6.

Se presentaron los informes trimestrales que mostraron cada una de las acciones e indicadores programados en el 2021. Lo cual da lugar a logros exitosos en materia de igualdad de género.

De forma acumulada:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador	Programado	Realizado	Cumplimiento %
INDICADOR 1. Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia.	242	705	291.3
	242	242	
	100.0	291.3	
INDICADOR 2: Porcentaje de hombres capacitados en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia	264	683	258.7
	264	264	
	100.0	258.7	
INDICADOR 3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación.	465	1,299	101.8
	506	1,388	
	91.9	93.6	
INDICADOR 4. Porcentaje de mujeres informadas e impactadas sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.	726	901	124.1
	807	807	
	90.0	111.6	
INDICADOR 5. Porcentaje de hombres informados e impactados sobre Prevención y Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.	792	863	109.0
	880	880	
	90.0	98.1	
INDICADOR 6. Porcentaje de cumplimiento de los Informes realizados de seguimiento, basados en el monitoreo, observancia y planeación para la transversalización de la perspectiva de igualdad de género, a través de Medidas para la Igualdad al interior de la CNDH.	4	4	100.0
	4	4	
	100.0	100.0	

Nota.

(\*) Se registra el promedio de mujeres y hombres capacitados en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia, puede que alguno de los servidores públicos haya tomado de un a los tres cursos impartidos.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Como obstáculo ubicamos el ajustar los planes de capacitación y de trabajo a la situación de emergencia sanitaria y al distanciamiento sociales que se requiere.

Como oportunidad se ubican las capacitaciones en línea del personal que pueden contribuir a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el organismo. Igualmente, la oportunidad de reimpulsar los cursos en línea de manera más amplia e intensiva, durante el cuarto trimestre del 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana.

**Clave de la UR:** 222

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Policial.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad de género entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 298. Incorporar la perspectiva de género en las y los servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos Federal, Estatal y Municipal.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y hombres de las instancias policiales de las entidades federativas (federal, estatal y municipal).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II IV, V, VI y VIII, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados, promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, respetar los derechos humanos, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación.

En este sentido, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC), se coordinó con instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, para conjuntar acciones en la atención integral de todas las formas de violencia contra las mujeres incluida la violencia Feminicida.

En este contexto, se impulsa la creación de grupos policiales especializados para dotarlos de herramientas conceptuales y procedimientos técnicos-metodológicos, homologados para que su actuación se efectúe en el marco de respeto de los derechos humanos de las mujeres con enfoque interseccional e intercultural.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Con fundamento en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia artículo 44, fracciones I, II IV, V, VI y VIII, durante el cuarto trimestre del 2021, se realizó lo siguiente:

Para el cuarto trimestre para cumplir con el indicador “Porcentaje de grupos policiales creados y capacitados en temas de igualdad” en 15 municipios de mayor incidencia de delitos cometidos contra las mujeres”, del 13 al 16 de diciembre de 2021 en el Instituto de Profesionalización de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Oaxaca, se impartió el **Taller para la implementación de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género**, con el objeto de impulsar la creación de células de reacción inmediata especializadas para la actuación policial eficiente y profesional en la prevención, detección, identificación, intervención, atención y protección de los casos de violencia contra las mujeres desde el ámbito municipal y donde se registran cinco delitos más frecuentes contra las mujeres y estos son: feminicidio, lesiones dolosas, homicidio doloso, violencia familiar y violaciones.

Se capacitó a 37 policías (21 mujeres y 16 hombres) de ocho entidades federativas y 16 municipios prioritarios de atención, los cuales pertenecieron a las áreas de policía de género o atención a víctimas.

Los 16 municipios atendidos se detallan a continuación:

- **Baja California:** Tijuana, Ensenada, Mexicali.
- **Chihuahua:** Ciudad Juárez.
- **Estado de México:** Ecatepec.
- **Guanajuato:** Irapuato, Celaya.
- **Oaxaca:** Villa de Zaachila, Santa Cruz Xoxocotlan, Tlacolula de Matamoros, Juchitán de Zaragoza, San Antonio de la Cal, Oaxaca de Juárez.
- **Puebla:** Puebla.
- **Quintana Roo:** Benito Juárez.
- **Sinaloa:** Culiacán.

Cabe mencionar que se impulsó el conocimiento en temáticas de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, violencia contra las mujeres, Protocolo Nacional de Actuación Policial para la Atención a la Violencia de Género contra las Mujeres en el Ámbito Familiar y la operación de las unidades especializadas de cada uno de los municipios presentes, a fin de fortalecer y replicar las buenas prácticas en el ejercicio de sus funciones y atribuciones.

Asimismo, se sensibilizó al personal en Nuevas Masculinidades en beneficio de las mujeres, con el apoyo del Centro de Reeducción para Varones de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Oaxaca.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Dado el panorama de salud pública por el COVID-19, se vio limitado el trabajo para la implementación y capacitaciones presenciales de Unidades de Policías Municipales Especializadas de Género dirigida a las corporaciones policiales.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes

**Ramo:** 36 Seguridad y Protección Ciudadana

**Clave de la UR:** 221

**Nombre de la UR:** Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario.

**Clave del Pp:** P001

**Nombre del Pp:** Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes.

**Tipo de acción:** 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:** 623. Impulsar la política pública con perspectiva de género a favor de las mujeres privadas de su libertad, sus hijas e hijos respecto de su condición de internamiento, así como en la formación del personal penitenciario.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres privadas de la libertad y sus hijas e hijos menores de edad que viven, o no, en reclusión con ellas en México. CEFERESO No. 16 Femenil, Morelos.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo a las estadísticas penitenciarias de diciembre de 2020, el CEFERESO Femenil No. 16, ubicado en Morelos, cuenta con una capacidad instalada para 2,528 personas privadas de la libertad y una ocupación de 814 mujeres privadas de la libertad, para quienes se desarrollan acciones de reinserción social tales como salud, deporte, educación, trabajo y capacitación para el mismo.

De acuerdo a la información obtenida con la aplicación de la **“Cédula para identificación de necesidades para el establecimiento y fortalecimiento del vínculo familiar”**, por parte del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) y el OADPRS, se dieron a conocer hallazgos, que muestran la amenaza al bienestar de las mujeres privadas de la libertad y sus hijos al interior y exterior del centro; así como la brecha de desigualdad con respecto a los hombres bajo las mismas circunstancias de vida en reclusión.

Se identificaron los factores que revelan la desigualdad principalmente en lo que se refiere al ejercicio de la maternidad y el establecimiento del vínculo familiar, que aun cuando las mujeres se encuentren privadas de la libertad, no dejan de tener obligaciones para con sus hijas e hijos.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Asimismo, se tiene como hallazgo, otro aspecto que revela la desigualdad donde los cuidadores principales de sus hijas e hijos, resultan ser en la mayor cifra los abuelos maternos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

La aplicación de la **“Cédula para identificación de necesidades para el establecimiento y fortalecimiento del vínculo familiar”**, por parte del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) y el OADPRS, en la que la SSPC participó como enlace en las mesas de trabajo con la finalidad de analizar la información e identificar necesidades específicas de las mujeres privadas de la libertad al interior del Centro Penitenciario Federal.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el **Cuarto Trimestre**, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPPE) llevó a cabo las siguientes gestiones con la finalidad de implementar la política de fortalecer la vinculación familiar de las personas privadas de la libertad en el Centro Federal de Readaptación Social CPS N.16 Femenil en Morelos:

- Como parte de las solicitudes de carta cotización, el **10 de julio de 2021** se recibió respuesta por parte de las empresas que tuvieron interés en responder a la cotización solicitada el pasado 30 de junio de 2021:

1. MEGACOMP, SA DE CV, con una cotización por \$286,497.80 (doscientos ochenta y seis mil cuatrocientos noventa y siete pesos 00/80 M.N.)
2. MARAVILLAS COMPUTACIONALES, con cotización de \$413,446.46 (cuatrocientos trece mil cuatrocientos cuarenta y seis mil pesos 00/46 M.N.). Esta última incluye licencias de Microsoft Office y antivirus.

- En el marco de las atribuciones de la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario (DGPDPPE), artículo 15, fracciones I, V, VII, XI, XV, XXI y XXII del Reglamento Interior de la Secretaría de Seguridad Pública y Protección ciudadana, el **26 julio de 2021** se implementó **visita** por parte de servidores públicos adscritos a esta unidad administrativa, al **Centro Federal Penitenciario Núm. 16 “CPS Femenil”** en Coatlán del Río, en el cual **se recabó información útil y sustantiva** mediante la aplicación de cuestionarios de opinión a las Personas Privadas de la Libertad (PPL) y del personal penitenciario que labora al interior.

Lo anterior, con la finalidad de verificar el desempeño de los ejes de reinserción social en las personas privadas de la libertad: Salud, Deporte, Educación, Trabajo y Capacitación para el trabajo, y aspectos relacionados con base en la garantía del respeto de sus derechos humanos (traslado, ingreso, seguridad, inclusión, perspectiva de género, estancia y COVID-19).

- El día **27 de julio de 2021**, a las **14:00 horas**, la Directora General del Centro Penitenciario Federal Núm. 16 Femenil, Lic. Gabriela Cerón, comunicó a la DGPDPPE la suspensión de la presente comisión, debido a los recientes brotes de COVID-19 detectados al interior del Centro, así mismo, informó que derivado de los resultados de pruebas COVID-19 aplicadas durante esa fecha, 8 mujeres privadas de la libertad dieron positivo, situación por la que con fecha 27 de julio se dio por terminada la visita al centro femenino, misma que tenía como fecha de conclusión para el 30 de julio de 2021.

- El **05 de agosto de 2021** se solicitó, vía electrónica a la Directora de Seguimiento y Control Presupuestal, de la SSPC el estatus que guarda el proceso de registro en cartera de inversión, relativo a la adquisición de bienes informáticos (11 computadoras portátiles).

- El **11 de agosto de 2021** se envió oficio de solicitud de Consulta Técnica dirigido al Director General de Gestión de Servicios, Ciberseguridad y Desarrollo Tecnológico SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPPE/00143/2021, con la finalidad de conocer la opinión técnica respecto a la viabilidad del proyecto.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El **20 de agosto de 2021** se elaboró el “Informe de Resultados y Evaluación del Centro Federal de Readaptación Social No. 16 “CPS FEMENIL MORELOS”, derivado de la visita implementada el **26 de julio de 2021**, en el que se utilizaron métodos tanto de corte cuantitativo en su mayoría y cualitativo en preguntas abiertas para una respuesta que ayudara a la obtención de información complementaria.

- El **13 de septiembre de 2021** se envió oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00151/2021 dirigido al Titular de la Unidad de Administración y Finanzas de la SSPC solicitando informe sobre el estado que guarda la gestión que realiza la Dirección General de Programación y Presupuesto para contar con la clave de cartera de inversión, para ejercer el recurso del Anexo 13 “Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres”.

- El **23 de septiembre de 2021**, se envió a la Dirección General de Gestión de Servicios, Ciberseguridad y Desarrollo Tecnológico, alcance a los oficios SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00072/2021 y SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00143/2021, su opinión técnica sobre el Anexo Técnico, específicamente en el apartado VII Descripción detallada de “Adquisición de Bienes Informáticos”.

-El **28 de septiembre de 2021**, la Unidad de Administración y Finanzas de la SSPC, remitió oficio SSPC/UAF/DGPPR/02216/2021 de fecha 17 de septiembre donde informa sobre las gestiones que tienen que llevarse a cabo para el registro de cartera de inversión ante la autoridad hacendaria.

-El **30 de septiembre de 2021**, esta Dirección General, emitió oficio SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00157/2021, mediante el cual se solicitó a la Dirección General de Programación y Presupuesto, emitiera opinión técnica respecto de la viabilidad de implementación del proyecto de anexo 13 en el presente año.

- El **30 de septiembre de 2021** se recibió oficio SSPC/SSP/UIIIVT/DGGSCDT/03391/2021 signado por la Coordinadora de Planeación, Innovación y Desarrollo Tecnológico para la Seguridad Pública, mediante el cual indica los riesgos de la adquisición de equipo informático si no se cuenta con las medidas mínimas de seguridad. Se recomienda contar con un esquema de ciberseguridad avanzado, protocolo o buenas prácticas de actuación para llevar a cabo videollamadas.

- El **15 de octubre de 2021**, se recibió en esta Dirección General el oficio SSPC/UAF/DGPPR/02380/2021, suscrito por el Lic. Jorge Arturo Díaz Castillo, Director General de Programación y Presupuesto, mediante el cual se informa que el proyecto pretendido para la ejecución del recurso etiquetado, no cumple con los elementos necesarios para el registro en la Cartera de Inversión conforme al plazo establecido en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP, lo que implica que se vuelva a replantear el registro, asimismo, advierte la imposibilidad de ejecución de acuerdo a los plazos señalados en las disposiciones Específicas para el cierre del ejercicio presupuestario 2021, concluyendo que el proyecto pretendido por esta unidad administrativa no se considera factible.

Por lo anterior, la Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario el 15 de octubre de 2021 informó mediante diverso SSPC/SSP/UPPPSP/DGPDPE/00171/2021 a la Unidad de Política Policial, Penitenciaria y Seguridad Privada como superior jerárquico, la no ejecución del recurso etiquetado en razón de la opinión emitida por la Dirección General de Programación y Presupuesto, sobre la no factibilidad de implementación de acuerdo a los plazos establecidos en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, se consideró la opinión técnica emitida por la Coordinación de Planeación, Innovación y Desarrollo Tecnológico para la Seguridad Pública de la SSPC, en la que se advierte la carencia de medidas mínimas de seguridad para implementar un esquema de adquisición de equipo informático destinado para uso del CEFERESO No. 16, así como la necesidad de contar con esquemas de ciberseguridad avanzados que permitan la adecuada ejecución e instalación del equipo para uso de video llamadas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos:

-La Dirección General de Gestión de Servicios, Ciberseguridad y Desarrollo Tecnológico, advierte los riesgos que se corre al adquirir equipo informático si no se cuenta con las medidas mínimas de seguridad, dado que se podría vulnerar el sistema penitenciario y quedaría expuesto a las siguientes acciones maliciosas:

- a) Borrado de Información, Navegación en la Internet y sitios no permitidos, tener comunicación mal intencionada con personas externas, robo de información a través de medios extraíbles, como son USB y discos duros, hackeo de información sensible o confidencial del Centro Penitenciario, además de la descarga de software de páginas web, mensajes de email, mensajes instantáneos y en conexiones directas para compartir archivos.
- b) No es posible garantizar la confidencialidad de los datos que se transmiten mediante el uso de tecnologías de la información, considerando que pueden presentarse incidentes de suplantación de identidad, robo o borrado de información sensible que puedan utilizarse con fines maliciosos por parte del crimen organizado.
- c) Es necesario contar con un esquema de ciberseguridad avanzado, personal altamente capacitado para la administración y buen funcionamiento de los equipos y asegurar la seguridad física de los mismos.
- d) Observación respecto a que no se advierte a la fecha un acuerdo registrado ante la Conferencia Nacional de Sistema Penitenciario, Conferencia Nacional de Secretarios de Seguridad Pública o la Ley Nacional de Ejecución Penal, que especifique una buena práctica o protocolo para llevar a cabo la comunicación con las personas privadas de la libertad y sus visitantes a través de video-llamadas.

- Los plazos que se deben cumplir con la autoridad hacendaria (SHCP) en el registro de la Cartera de Inversión para adquirir los equipos tecnológicos, ya que los mismos se encuentran sujetos a una normativa que complica la inmediata adquisición de los mismos y el registro como parte de los activos de esta dependencia.

- La Dirección General de Programación y Presupuesto, informó mediante oficio SSPC/UAF/DGPPR/02380/2021, que el proyecto pretendido para la ejecución del recurso etiquetado, no cumple con los elementos necesarios para el registro en la Cartera de Inversión conforme al plazo establecido en los Lineamientos para el registro en cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la SHCP, lo que implica que se vuelva a replantear el registro, asimismo, advierte la imposibilidad de ejecución de acuerdo a los plazos señalados en las disposiciones Específicas para el cierre del ejercicio presupuestario 2021, concluyendo que el proyecto pretendido por esta unidad administrativa no se considera factible

#### Oportunidades:

- Sin observaciones

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** S190

**Nombre del Pp:** Becas de posgrado y apoyos a la calidad

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 339 Becas de estudio de posgrado para mujeres.

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con las Reglas de Operación (ROP) del Programa Presupuestario S190 “Becas de posgrado y apoyos a la calidad” (Pp. S190), publicadas en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 28 de febrero de 2019, la población objetivo es la “Población total de solicitantes de becas de posgrado en programas de calidad o de apoyos para la consolidación del capital humano de alto nivel que en un periodo determinado manifestó la intención de atender la necesidad y/o problema que justifica la existencia del programa, y cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en la normatividad del Programa para ser apoyado; además de aquella que cumplió con los criterios de elegibilidad en periodos anteriores y aún tiene apoyos vigentes”.

En este sentido, la población objetivo de la acción 339 “Becas de estudio de posgrado para mujeres” es la población total de mujeres solicitantes de becas de posgrado en programas de calidad o de apoyos para la consolidación de la comunidad científica y de conocimiento que, en un periodo determinado, manifestó la intención de atender la necesidad y problema que justifica la existencia de Pp. S190, y cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en la normatividad del programa para ser apoyado; además de toda aquella mujer que cumplió con los criterios de elegibilidad en periodos anteriores y aún tiene apoyos vigentes.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La discriminación a las mujeres en México permea todas las maneras en las que nos relacionamos, tanto en lo público como en lo privado, ya que enfrentan dificultades sistemáticas para ejercer sus derechos. Se trata de un patrón de alcance generalizado, ya que sucede en el ámbito familiar, escolar, laboral e institucional. Esto se vuelve evidente al comparar mujeres con hombres: con base en casi cualquier indicador, emergen brechas que permiten dimensionar esos contrastes.

Existe, sin embargo, un sector prioritario en el que las mujeres históricamente han sido excluidas; a saber, la educación. De acuerdo con el informe “*Education at a Glance 2019*” que presentó la Organización para la

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Cooperación y Desarrollo Económicos en 2019, uno de los desafíos más importantes en materia de educación es abatir las brechas de participación escolar entre mujeres y hombres.

Las mujeres corren el riesgo de abandonar sus estudios y no lograr una progresión escolar hacia los niveles educativos más avanzados. Estas condiciones de riesgo no son restrictivas a nivel de educación básica, sino que también pueden extrapolarse a niveles educativos como el posgrado debido a la desigualdad de oportunidades al que se enfrentan las mujeres para acceder a este nivel educativo. El posgrado, como último nivel educativo permite el fortalecimiento de la comunidad científica y de conocimiento. Sin embargo, la proporción de mujeres que tienen un posgrado en México son bajas.

De acuerdo con información de la UNESCO (2012), el índice de paridad de género (IPG)<sup>23</sup> en la matrícula de educación terciaria a nivel mundial pasó de 0.74 a favor de los hombres en 1970, a 1.08 en 2009. Sin embargo, la UNESCO también reporta que la participación femenina en la educación terciaria disminuye de forma notable en la transición que se da entre la maestría y el doctorado; es aún más significativo el descenso entre quienes se incorporan al trabajo académico y a la investigación. La proporción de hombres respecto a mujeres con empleos en investigación es de 71% a 29%. En la mayoría (54) de los 90 países que se reportan en el estudio, la presencia de las mujeres en la investigación va de 25% al 45% (UNESCO, 2012). Aunado a lo anterior, en países de la región latinoamericana todavía existe la idea dominante de que las mujeres pueden realizar mejor las labores de cuidado y que optan por áreas de formación afines a esta acción. En contraste, los hombres continúan interesándose en formarse en áreas del conocimiento en disciplinas aplicadas (p.e., ingenierías).

Ante ese escenario, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), a través de Pp. S190, impulsa a las mujeres para que realicen sus estudios de posgrado, se consoliden como investigadoras y se incorporen de manera exitosa al mercado laboral. Al cierre del ejercicio 2020, la participación de la mujer en el Pp. S190 se ubicó en un nivel de 48.5 por ciento, resultado 1.5 puntos porcentuales superior a la meta que se tenía prevista para ese año. Continuando con estos esfuerzos, durante el ejercicio fiscal 2021, se tiene un presupuesto asignado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres (Anexo 13 del PEF).

Con este recurso etiquetado, se espera revertir de manera gradual las brechas en la educación superior entre mujeres y hombres, no sólo en términos de acceso al posgrado, sino también en términos de inclusión efectiva a todas las áreas del conocimiento. Lo anterior es de suma relevancia ya que, si bien es cierto que la brecha de participación entre mujeres y hombres en estudios de posgrado cada vez es menor, también es cierto que existen áreas del conocimiento donde la participación de la mujer es visiblemente más baja. Por ejemplo, en el caso de Becarios Conacyt estudiando un posgrado en Ingeniería, durante el cuarto trimestre de 2021 existen alrededor 2.16 hombres por cada mujer. En el otro extremo, para el caso de Becarios Conacyt estudiando algún posgrado en Medicina y Ciencias de la Salud, existen 0.55 hombres por cada mujer (para mayor detalle, véase la Figura 1).

**Figura 1. Relación Hombre/Mujer**

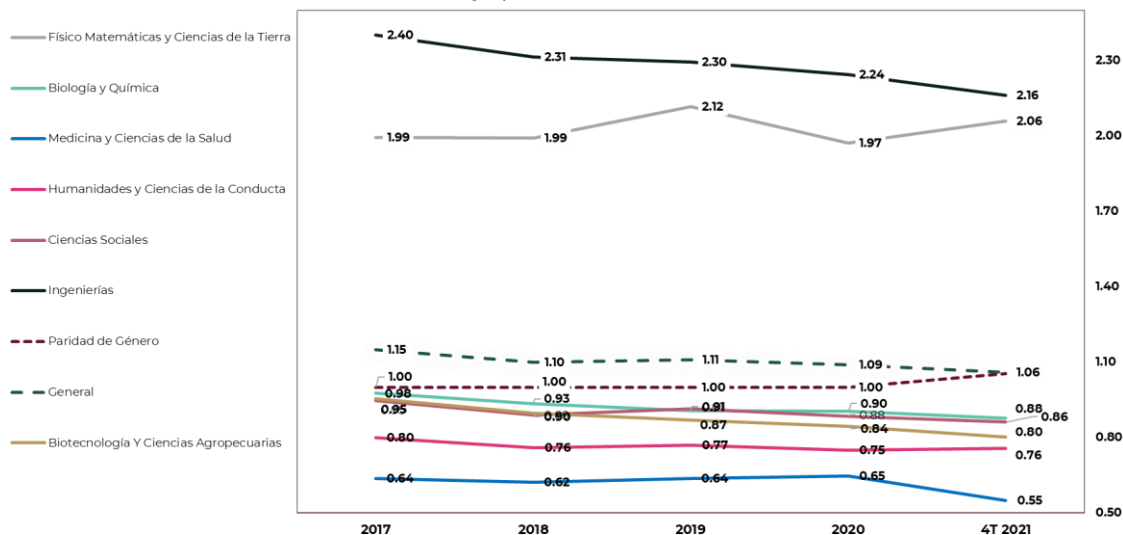
<sup>23</sup> El índice de paridad de género (IPG) es la razón de mujeres entre hombres, en consecuencia, es uno cuando el número de hombres y mujeres es igual, menor que uno cuando hay más presencia masculina y mayor que uno cuando hay más presencia femenina.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Becarios Conacyt por Área del Conocimiento



**Fuente:** Elaborado por la CABI-Conacyt con base en los listados de Becas Vigentes con fecha de corte al 31 de diciembre de cada año.

La presencia de hombres y mujeres en el contexto del Posgrado en el marco de equidad, inclusión y la redistribución de la matrícula tiene en gran parte de los países del mundo un avance cuantitativo paralelo al desarrollo de políticas inclusivas de género. En términos generales, en el siglo XXI se observa un mayor número de mujeres que acceden a espacios de formación en el posgrado. Sin embargo, el mayor número no garantiza que las mujeres tengan la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades tanto durante su formación en el posgrado como fuera de éste.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Líneas de acción para promover el enfoque de género dentro del Programa Institucional: de conformidad con el objetivo 1 del "Programa Institucional 2019-2024 del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología", uno de los objetivos prioritarios de este Consejo es fortalecer a las comunidades de Ciencia Tecnología e Innovación (CTI) y de otros conocimientos, a través de su formación, consolidación y vinculación con diferentes sectores de la sociedad, con el fin de enfrentar los problemas prioritarios nacionales y contribuir al bienestar general de la población. En específico, de acuerdo la línea de acción 1.1.3. de la estrategia 1.1., el Conacyt busca apoyar la incorporación de grupos subrepresentados -madres jefas de familia, mujeres indígenas y personas con discapacidad- en los posgrados dentro del PNPC. y línea de acción 1.1.5. de la misma estrategia, el Conacyt busca establecer dentro de los nuevos criterios



### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

de evaluación del PNPC la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética.

- b) Presupuesto etiquetado para promover la igualdad entre mujeres y hombres: durante el ejercicio fiscal 2020, de los \$10,097,079,884.00 asignados al Programa presupuestario Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad (Pp. S190), el 47.2% se etiquetó para promover la igualdad entre mujeres y hombres. En 2021, se tiene un presupuesto asignado de \$11,992,254,100.00 para el Pp. S190, de los cuales, cerca de la mitad (\$5,048,786,988.00) se etiquetó para contribuir firmemente a la Igualdad entre mujeres y hombres. Con esta acción, el Conacyt busca, por un lado, incidir en la reducción de la brecha de participación escolar en el Posgrado entre mujeres y hombres y, por otro lado, contribuir a la consolidación de mujeres investigadoras o a su incorporación en el mercado laboral.
- c) Contribuir a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para acceder a estudios de posgrado: el Conacyt, a través del Pp. S190, impulsa a las mujeres y hombres a realizar estudios de posgrado, a través del otorgamiento de una beca o apoyo para realizar estudios de posgrado. De conformidad con lo establecido en el artículo 1, párrafo 5º. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y el Artículo 3º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, el Conacyt reitera que, en el proceso de evaluación y selección de Aspirantes, no influyen o intervienen elementos de diferenciación o discriminación motivada por, género, edad, origen étnico o nacional, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- d) Montos de becas indistintos entre mujeres y hombres. El monto de beca otorgado, durante la vigencia de la beca de posgrado, es indistinto entre mujeres y hombres, y se actualiza anualmente con base en el cálculo de la Unidad de Medida y Actualización (UMA). Esta acción contribuye a paliar la discriminación por género en los montos recibidos. Por ejemplo, existe evidencia empírica que muestra que dos personas con el mismo nivel académico, la misma formación, el mismo nivel de jerarquía laboral presentan diferencias salariales estadísticamente significativas por el simple hecho de que uno es hombre y el otro es mujer. Lo que representa una discriminación negativa hacia las mujeres. En el Conacyt esta discriminación por género no existe ya que los montos que se asignan no toman como criterio de asignación el género de la persona. Esto es, dos personas que aspiran al mismo nivel de estudio, reciben exactamente el mismo monto de beca o apoyo.
- e) Medición de los resultados con enfoque de género dentro de los Informes Trimestrales de Actividades. A partir del 4to trimestre de 2019, la Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores incorpora dentro de su Informe Trimestral de Actividades, los resultados que se obtuvieron durante cada trimestre con una perspectiva de género; medir los resultados entre hombres y mujeres permite contar con un diagnóstico de cómo se encuentra la situación actual del Programa y, con ello, tener insumos necesarios que permitan definir de manera precisa los retos a futuro y la construcción de políticas públicas para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### 1. Avances



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, los operadores del Pp. S190, convencidos de la importancia de promover la igualdad entre mujeres y hombres, incorporaron acciones orientadas al cumplimiento de los compromisos establecidos mediante la etiqueta de recursos con enfoque de género; entre ellos: reportes mensuales del estatus y avance en el ejercicio del cumplimiento del recurso etiquetado y generación de estadísticas trimestrales orientadas a visibilizar las diferencias entre las y los becarios Conacyt.

Derivado de lo anterior, durante el cuarto trimestre de 2021, el presupuesto ejercido en el Pp. S190 asciende a un monto total de \$ 9,926,113,644.31, de éstos: \$ 4,840,598,198.27 correspondieron a erogaciones para promover la igualdad entre mujeres y hombres; resultado que representó el 48.8 por ciento del total del gasto efectuado. Lo anterior, equivale a un avance de cerca del 96 por ciento respecto al presupuesto calendarizado durante el 2021 (\$5,048,786,988.00). Asimismo, al cierre del cuarto trimestre de 2021 se cuenta con un total de 53,273 becarias y becarios vigentes; de éstos, 25,923 son mujeres becarias, lo que equivale a 48.7 por ciento, lo que da cuenta de un importante balance de género entre los beneficiarios del Programa. Asimismo, al cierre del cuarto trimestre de 2021, se registraron 21,992 becas nuevas de posgrado, de las cuáles, 10,931 becas nuevas fueron asignadas a mujeres, lo que significa que, 49.7 por ciento de las nuevas becas asignadas en este trimestre fueron otorgadas a mujeres.

Con relación a los indicadores comprometidos, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 1,507 becas nuevas para cursar estudios a nivel de especialidad, de éstas, 948 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 62.9 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de especialidad fueron para mujeres, resultado que está 6.9 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (56 por ciento). Además, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 14,482 becas nuevas para cursar estudios a nivel de maestría, de éstas, 7,234 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, cerca del 50.0 por ciento de las becas nuevas asignadas para cursar estudios de maestría fueron para mujeres, resultado que está 3 puntos porcentuales por arriba de la meta esperada para este trimestre (47 por ciento). Finalmente, en este cuarto trimestre de 2021 se asignaron 6,003 becas nuevas para cursar estudios a nivel de doctorado, de éstas, 2,749 fueron destinadas a mujeres, lo que significa que, 46 por ciento de las becas asignadas para cursar estudios de doctorado fueron para mujeres, resultado que se corresponde con la meta esperada para este trimestre (46 por ciento).

En la Tabla 1 se presenta la distribución de las Becas Vigentes al cierre del cuarto trimestre de 2021, desagregado por área del conocimiento y género.

**Tabla 1.** Distribución de Becas Vigentes por Área del Conocimiento y género al 4T de 2021

Área del Conocimiento	Mujeres	Hombres	Total
I. Físico Matemáticas Y Cs. De La Tierra	1,347	2,774	4,121
II. Biología Y Química	4,087	3,582	7,669
III. Medicina Y Cs. De La Salud	2,956	1,623	4,579
IV. Humanidades Y Cs. De La Conducta	5,060	3,823	8,883
V. Ciencias Sociales	5,548	4,778	10,326

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

VI. Biotecnología Y Cs. Agropecuarias	3,087	2,472	5,559
VII. Ingenierías	3,838	8,298	12,136
<b>Total</b>	<b>25,923</b>	<b>27,350</b>	<b>53,273</b>

**Fuente:** Listados de becas vigentes con fecha de corte al 31 de diciembre de 2021. Elaborado por la CABI-Conacyt.

#### 2. Variables explicativas

Es importante señalar que el criterio de selección de mujeres para estudios de posgrado se realiza (y se continuará realizando) mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa.

Asimismo, como se pudo apreciar en los resultados de los indicadores, las metas alcanzadas al cierre del cuarto trimestre, dos se encuentran por arriba del umbral comprometido y uno se corresponde con lo esperado. En los tres casos, estos resultados pueden explicarse debido a que, como parte de las acciones realizadas en el Conacyt, el Programa Nacional de Posgrados a la Calidad (PNPC) incorporó dentro de sus criterios de evaluación no sólo la existencia de un protocolo institucional de atención a casos de violencia de género, sino también la promoción de la perspectiva de igualdad de género, no discriminación con integridad y apego a la ética. En ese sentido, dado esos nuevos criterios de evaluación para ingresar o mantenerse en el PNPC, las Instituciones de Educación Superior, a través de sus Programas de posgrado y, en el marco de su autonomía, han realizado esfuerzos para poder incorporar dentro de sus procesos de selección y admisión de sus estudiantes, la perspectiva de género. Con ello, las solicitudes de becas para mujeres que se reciben por parte de los programas de posgrado, han sido más equitativas entre mujeres y hombres.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

De conformidad con la normativa que rige al Pp. S190, los criterios rectores del programa son principalmente dos:

- 1) Méritos, calidad académica, pertinencia y relevancia del programa de estudios (estancia o proyecto a desarrollar); y
- 2) Méritos académicos de la o el aspirante seleccionado.

Lo anterior significa que el género no representa un criterio de elegibilidad de los aspirantes. Por lo que resulta poco plausible pensar que se puedan evaluar con una mayor puntuación a solicitudes de aspirantes mujeres. Sin embargo, el Conacyt reconoce su labor y compromiso en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, por lo que se adoptará una estrategia de difusión más agresiva, a través de dar a conocer las bondades de este Programa entre la población femenina y, con ello, atraer a más mujeres dentro de la población potencial susceptible de ser beneficiadas.

A la par de las estrategias que adopte el Conacyt, es indispensable que: 1) Se mejore la calidad educativa en los niveles educativos previos al posgrado, con un mayor impulso en la promoción de la igualdad entre niñas y niños desde la educación inicial. 2) Promover la igualdad de oportunidades para focalizar esfuerzos entre las mujeres con mayores desventajas, no sólo por género, sino también por condición socioeconómica, etnicidad, y capacidades.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado.

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** F003 (actualmente S190)

**Nombre del Pp:** Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado (Ahora: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad)

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 193. Becas de apoyo a madres mexicanas jefas de familia para fortalecer su desarrollo profesional

#### Definición de la población objetivo

Mujeres madres mexicanas responsable del soporte financiero y emocional de la familia, que se encuentren dentro de los últimos tres años de estudios profesionales o técnicos de tercer nivel para concluirlos, en una institución pública y tenga promedio mínimo de 8.0

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En cualquier sociedad, la educación es la base fundamental para el desarrollo que atenúa las disparidades sociales de manera más efectiva. Sin embargo, las oportunidades para acceder a ella y la permanencia en los diferentes niveles educativos no han sido iguales para hombres y mujeres, entre otras razones por diferencias de género, y también han sido heterogéneas en distintos grupos sociales y regiones de nuestro país. De ahí la importancia de seguir promoviendo el igual acceso de mujeres y hombres al sistema educativo y la permanencia en él hasta que se haya obtenido una formación profesional.

En México, la población de 15 años y más asistió a la escuela en promedio 9.6 años de su vida, siendo el promedio de escolaridad mayor entre los hombres que entre las mujeres (9.81 y 9.6 años respectivamente), lo cual equivale a la educación básica terminada.

Las tasas de asistencia escolar permiten ver la cobertura del Sistema Educativo en México en todos los niveles. En las edades de cursar la educación básica se tienen elevadas tasas de asistencia tanto para hombres como para mujeres, 91.87 y 92.74 por ciento respectivamente, aunque todavía no se alcanza la cobertura total.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las personas que saben leer y escribir representan 95.04% de la población de 15 años y más, 95.83% de los hombres y 94.30% de las mujeres.

El 5.99% de los niños y las niñas de entre 15 y 17 años de edad se encuentra en atraso escolar, 7.37% de los hombres y 4.61% de las mujeres.

**Fuente de información: Sistema de Indicadores de Género**

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del Programa de Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia, se brinda una beca para que continúen y concluyan su educación superior buscando fortalecer la formación profesional de madres jefas de familia, y facilitar su inserción en el mercado laboral y su independencia económica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### **Formación Profesional Técnica y Universitaria de Mujeres Mexicanas Jefas de Familia**

- 1) Indicador:** Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca y concluyen sus estudios en el periodo de vigencia de enero a diciembre de 2021.

El presente indicador proporciona información de los apoyos otorgados durante los años 2018 al 2020 y con fecha de término de vigencia dentro del periodo de enero a diciembre de 2021.

Durante el periodo de 2018 a 2020 se asignaron un total de 1,159 becas, cuya fecha de término de vigencia se encuentran dentro del periodo de enero a diciembre de 2021 indicándose a continuación el seguimiento de dichos apoyos, conforme a la información reportada por las instituciones académicas:

#### **Seguimiento dado a los apoyos asignados:**

Año de la Convocatoria	Estatus de la Beca	No. de Becas	%
2018	Total de becas otorgadas	314	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	83	26
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	231	74
2019	Total de becas otorgadas	238	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	37	16
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	201	84

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

<b>2020</b>	Total de becas otorgadas	607	100
	Becarias que causaron baja del programa de estudios	31	5
	Becarias vigentes	0	0
	Becarias concluyeron sus estudios o Término de vigencia	576	95

ESTATUS	2018	2019	2020
Incumplimiento por bajo rendimiento académico	71	16	21
Cancelada por deserción	2	6	2
Renuncia	1	0	0
Asignada, no formalizada	9	15	8
<b>TOTAL :</b>	<b>83</b>	<b>37</b>	<b>31</b>

Durante el 2021 se obtuvo una eficiencia terminal del 87% con lo que se cumple con el indicador propuesto.

- 1) Indicador:** Porcentaje de becas asignadas a madres mexicanas jefas de familia por área de conocimiento.

A continuación se proporciona la información de la distribución por Área de conocimiento de las solicitudes asignadas durante el 2021.

Área de Conocimiento	Porcentaje
CIENCIAS SOCIALES	41.55%
MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD	22.29%
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	20.77%
HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA CONDUCTA	8.21%
BIOLOGÍA Y QUÍMICA	3.66%
CIENCIAS AGROPECUARIAS Y BIOTECNOLOGÍA	2.97%
CIENCIAS FÍSICO MATEMÁTICAS Y CIENCIAS DE LA TIERRA	0.55%
<b>TOTAL :</b>	<b>100.00%</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Asimismo, es importante mencionar que durante el 2021 se recibieron solicitudes y se asignaron becas en las 32 entidades federativas del país, con lo cual se da constancia que la cobertura del programa de becas para madres jefas de familia que otorga el Conacyt es a nivel nacional.

Dicha cobertura se debe principalmente al incremento de becas asignadas con respecto a años anteriores. A continuación se presenta un cuadro resumen con la distribución, tanto de las solicitudes recibidas como el número de becas asignadas por entidad federativa:

Entidad Federativa	Solicitudes Recibidas	Solicitudes Asignadas	% de asignación
GUERRERO	244	235	16.22%
SINALOA	282	224	15.46%
ESTADO DE MÉXICO	179	140	9.66%
PUEBLA	148	133	9.18%
CHIHUAHUA	99	80	5.52%
SONORA	70	67	4.62%
HIDALGO	97	62	4.28%
CIUDAD DE MÉXICO	73	60	4.14%
VERACRUZ	70	56	3.86%
TLAXCALA	56	52	3.59%
JALISCO	45	44	3.04%
AGUASCALIENTES	33	33	2.28%
BAJA CALIFORNIA SUR	28	27	1.86%
DURANGO	32	24	1.66%
MORELOS	53	24	1.66%
COLIMA	25	23	1.59%
TAMAULIPAS	35	23	1.59%
ZACATECAS	23	19	1.31%
TABASCO	21	18	1.24%
NAYARIT	21	16	1.10%
COAHUILA	23	14	0.97%
GUANAJUATO	12	11	0.76%
QUINTANA ROO	11	11	0.76%
OAXACA	10	10	0.69%
NUEVO LEON	8	8	0.55%
BAJA CALIFORNIA	12	7	0.48%
MICHOACÁN	9	7	0.48%
QUERÉTARO	12	7	0.48%
CHIAPAS	34	6	0.41%
CAMPECHE	9	5	0.35%
YUCATÁN	3	2	0.14%

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados				
	SAN LUIS POTOSÍ	6	1	0.07%
	<b>TOTAL:</b>	<b>1,783</b>	<b>1,449</b>	<b>100.00%</b>
Finalmente se informa que en el marco de la Convocatoria 2021(2) Apoyo Complementario a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional se otorgaron un total de 843 apoyos económicos adicionales para la adquisición de un equipo de cómputo a las becarias asignadas en la Convocatoria 2021(1) con mayor excelencia académica.				

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Derivado de la contingencia sanitaria que se decretó en el 2020, se han visto obstaculizadas las actividades de seguimiento académico a las becarias, lo cual no permite tener datos actualizados.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado.

**Ramo:** 38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave de la UR:** 90X

**Nombre de la UR:** Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Clave del Pp:** F003 (actualmente S190)

**Nombre del Pp:** Programas nacionales estratégicos de ciencia, tecnología y vinculación con el sector social, público y privado (Ahora: Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad)

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 194. Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT.

#### Definición de la población objetivo

A Consejos y Organismos Estatales de Ciencia y Tecnología, Instituciones de Educación Superior y Centros de Investigación, que cuenten con inscripción o preinscripción en el Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas (RENIECYT), a presentar propuestas para reforzar las habilidades académicas de mujeres indígenas, que les permitan ingresar a programas de posgrado y que contribuyan a:

Reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación.

Formar investigadoras y profesionales de alto nivel académico quienes, con base en los conocimientos y la experiencia adquiridos durante los estudios, se conviertan en líderes en sus respectivas áreas de especialización.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación con las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1,016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

El CONACYT plantea como una de sus estrategias principales consolidar su papel en la orientación de los programas de formación y consolidación de personas hacia las áreas prioritarias, así como elevar la calidad de los mismos. Como parte de esta lógica, el CONACYT ha definido como necesario apoyar a que las mujeres realicen estudios de posgrado y se puedan incorporar a un desarrollo profesional pleno; sobre todo las mujeres indígenas, ha implementado el Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

A través del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional 2021, se busca coadyuvar al ingreso de mujeres indígenas a estudios de maestría, mediante el reforzamiento de sus competencias académicas, promoviendo la igualdad en el acceso a estudios de tercer nivel y formando profesionales que contribuyan al desarrollo local, regional y nacional.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de la publicación de resultados de la Convocatoria del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional emitidos 18 de junio de 2021, donde se beneficiaron a 15 instituciones con 317 becarias para ambas modalidades (213 de nuevo ingreso y 104 de continuidad). Los proyectos tuvieron como fecha límite para la recepción de los informes (técnico, financiero y auditado) una semana después del cierre de los proyectos que fue al 31 de diciembre de 2021. En los anexos denominados Anexo 1 38 S190 90X 194 4T 2021 (IM\_NI) y Anexo 1 38 S190 90X 194 4T 2021 (IM\_C), se muestra la población atendida en ambas modalidades (IM\_NI nuevo ingreso y IM\_C continuidad) por entidad, federativa y sexo.

#### INDICADOR 3

##### Nombre del indicador.

Porcentaje de mujeres indígenas beneficiadas del Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas para el Fortalecimiento Regional por área de conocimiento.

##### Método de Cálculo.

(Número de nuevas becarias beneficiadas por el Programa de Incorporación de Mujeres Indígenas por área de conocimiento en el año t/Número total de nuevas becarias beneficiadas por el Programa de Incorporación en el año t)\*100

##### Convocatoria 2021

##### Fórmula

$(\text{NumBIMAct}/\text{NumBIMt}) \times 100$

##### MODALIDAD CONTINUIDAD

I.FISICO MATEMATICAS Y CS. DE LA TIERRA	( 2/104)*100	1.92 %
II.BIOLOGIA Y QUIMICA	(13 /104)*100	12.5%
III.MEDICINA Y CS. DE LA SALUD	(13/104)*100	12.5%
IV.HUMANIDADES Y CS. DE LA CONDUCTA	(18/104)*100	17.30%
V.CIENCIAS SOCIALES	(35/104)*100	33.65%
VI.BIOTECNOLOGIA Y CS. AGROPECUARIAS	( 8/104)*100	7.69%
VII.INGENIERIAS	( 15/104)*100	14.42%

##### MODALIDAD NUEVO INGRESO

I.FISICO MATEMATICAS Y CS. DE LA TIERRA	( 2/213)*100	.93 %
---	--------------	-------

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

II.BIOLOGIA Y QUIMICA	( 13/213)*100	6.10 %
III.MEDICINA Y CS. DE LA SALUD	( 30/213)*100	14.08 %
IV.HUMANIDADES Y CS. DE LA CONDUCTA	( 52/213)*100	24.41 %
V.CIENCIAS SOCIALES	( 78/213)*100	36.61%
VI.BIOTECNOLOGIA Y CS. AGROPECUARIAS	( 16/213)*100	7.51 %
VII.INGENIERIAS	( 22/213)*100	10.32%

#### INDICADOR 4

##### Nivel del indicador

Fin

##### Nombre del indicador.

Eficiencia de ingreso de becarias del Programa de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional.

##### Método de cálculo

(Número de mujeres indígenas becarias del programa en el 2020 que ingresaron a un posgrado de calidad 2020-2021 /Número de mujeres indígenas aceptadas en el programa 2020, conforme a los requisitos de la convocatoria)\*100

##### Fórmula

(BIP2020-2021/BA2019)\*100

**(69 / 136)\*100 = 50.73 %**

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La emergencia sanitaria provocada por la pandemia de COVID-19 ha provocado que las Instituciones de Educación Superior y Consejos Estatales de Ciencia y Tecnología cierren sus instalaciones para disminuir el impacto de esta situación afectando el proceso de emisión de documentación oficial que las instituciones y becarias necesitan para la solicitud, en este sentido la convocatoria contempla un periodo para solventar documentación con alguna deficiencia para que se pueda subsanar en 5 días hábiles. Asimismo, para disminuir los contagios o propagación de COVID-19 la convocatoria contempla que las actividades y cursos se realicen de manera virtual para lo cual se implementó el apoyo complementario para adquisición de equipo de cómputo por \$20,000.00 (Veinte mil pesos 00/100 M.N.).

Finalmente, en dicha convocatoria se contemplaron dos modalidades: nuevo ingreso, para la incorporación de nuevas becarias al programa y continuidad, para becarias que participaron en el programa 2020 y que debido a la pandemia de Covid-19 no pudieron realizar la estancia del idioma inglés. Asimismo, debido al cambio de Fondo del F003 al S190, se necesitó la actualización y sanción jurídica del Convenio de Asignación de Recursos para llevar a cabo el proceso de formalización. Así como la gestión por parte de la Unidad de Administración y Finanzas del Conacyt ante el Módulo de Avance de Transversales (MAT), el cual se encuentra en la plataforma informática denominada "Módulo de Seguridad de Soluciones de Negocio (MSSN) que administra la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), para el cambio de fuente de erogación de recursos del Programa Presupuestario F003 al Programa Presupuestario S190.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Definición de la población objetivo

A mujeres becarias mexicanas Conacyt pertenecientes a alguno de los pueblos indígenas que se han identificado en México, que ya cursan estudios de posgrado del Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) en México o en el extranjero y de conformidad con el Programa Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad, a presentar propuestas para solicitar apoyos complementarios a través de Becas Específicas, que les permitan permanecer y concluir sus programas de posgrado y que contribuyan a:

Reducir las desventajas originadas por la marginación, la desigualdad educativa y la discriminación, favoreciendo el ejercicio de su derecho a la educación.

Formar investigadoras y profesionales de alto nivel académico quienes, con base en los conocimientos y la experiencia adquiridos durante los estudios, se conviertan en líderes en sus respectivas áreas de especialización.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El importante rezago que se presenta en la población indígena con relación al acceso a la educación media superior y superior tiene relación con las condiciones de pobreza, con la calidad educativa recibida en los niveles anteriores o bien con la carencia de suficientes planteles de educación superior en las regiones indígenas.

Las mujeres indígenas experimentan la mayor exclusión, desde la situación de analfabetismo, indicador en que duplican a la población indígena masculina. En 2010, por 565,726 hombres, se registraron 1,016,694 mujeres. El rezago educativo de las mujeres indígenas es en todos los niveles educativos superior al de los hombres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El CONACYT plantea como una de sus estrategias principales consolidar su papel en la orientación de los programas de formación y consolidación de personas hacia las áreas prioritarias, así como elevar la calidad de los mismos. Como parte de esta lógica, el CONACYT ha definido como necesario apoyar a que las mujeres realicen estudios de posgrado y se puedan incorporar a un desarrollo profesional pleno; sobre todo las mujeres indígenas, ha implementado el Programa de Fortalecimiento Académico para Indígenas Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT.

A través del Programa de Fortalecimiento Académico para Indígenas Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT, se busca ofrecer apoyos complementarios para promover, difundir y fomentar en mexicanas de origen indígena quienes ya cuenten con una beca Conacyt, la continuación de su formación por medio de estudios de posgrado a través de convocatorias específicas.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Derivado de la publicación de resultados de la Convocatoria del Programa de Fortalecimiento Académico para Indígenas Apoyos Complementarios para Mujeres Indígenas Becarias CONACYT 2021 emitidos el pasado 11 de junio de 2021, donde se beneficiaron a 274 becarias. Al final formalizaron y se ministró el recurso a 263 becarias, ya que 11 no cumplieron con la vigencia indicada en la Convocatoria. Las becarias tuvieron como fecha límite para ejercer los recursos el 31 de diciembre de 2021 y para entrega de sus informes técnico y financiero la primera semana de enero de 2022. En el anexo 1, denominado Anexo 1 38 SI90 90X 194 3T 2021 (AP), se muestra la población atendida por entidad federativa, edad y sexo.

### INDICADOR 1

#### Nombre del indicador.

Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas a nivel de maestría en el año 2021.

#### Método de Cálculo.

Número de nuevos apoyos complementarios otorgados a Mujeres Indígenas estudiando una maestría en el año t /Número total de nuevos apoyos complementarios otorgados a Mujeres Indígenas en el año t

#### Fórmula

$(\text{NúmAMIMt}/\text{NumAMIt}) \times 100$

$(197/263) \times 100 = 74.90 \%$

### INDICADOR 2

#### Nombre del indicador.

Porcentaje de apoyos complementarios otorgados a mujeres indígenas por área de conocimiento en el año 2021.

#### Método de Cálculo.

Número de nuevos apoyos complementarios otorgados a Mujeres Indígenas estudiando un posgrado por área de conocimiento en el año t /Número total de nuevos apoyos complementarios otorgados a Mujeres Indígenas en el año t)\*100

#### Fórmula

$(\text{Num ACMACt}/\text{NumTACMt}) \times 100$

I.FISICO MATEMATICAS Y CS. DE LA TIERRA	$(4/263) \times 100$	1.52%
II.BIOLOGIA Y QUIMICA	$(35/263) \times 100$	13.30%
III.MEDICINA Y CS. DE LA SALUD	$(23/263) \times 100$	8.74%
IV.HUMANIDADES Y CS. DE LA CONDUCTA	$(26/263) \times 100$	9.88%
V.CIENCIAS SOCIALES	$(91/263) \times 100$	34.60%
VI.BIOTECNOLOGIA Y CS. AGROPECUARIAS	$(58/263) \times 100$	22.05%
VII.INGENIERIAS	$(26/263) \times 100$	9.88%

Cabe señalar que en la Convocatoria 2021 se apoyó a becarias originarias de 25 entidades federativas pertenecientes a los siguientes pueblos indígenas.

PUEBLO INDÍGENA	No. BECARIAS
AMUZGOS	9
CHILES	2
CHICHIMECAS	1
CHINANTECOS	10
CHONTALES DE OAXACA	2
CUICATECOS	1
HUASTECOS	9

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
	LACANDONES	1
	MAMES	1
	MAYAS	18
	MAYOS	8
	MAZAHUAS	4
	MAZATECOS	6
	MIXES	8
	MIXTECOS	19
	NAHUAS	40
	OTOMIES	12
	PURÉPECHAS	10
	POPOLOCAS	1
	TACUATES	1
	TARAHUMARAS	1
	TLAHUICAS	2
	TLAPANECOS	17
	TOJOLABALES	2
	TOTONACOS	4
	TRIQUIS	1
	TSELTALES	5
	TSOTSILES	3
	ZAPOTECOS	61
	ZOQUES	4
		263
:		
Finalmente, es necesario mencionar que se incrementó el monto otorgado al Apoyo complementario tipo 1 para adquisición de equipo de cómputo de \$15,000.00 pesos M.N. en convocatorias anteriores a \$20,000.00 en la Convocatoria 2021.		

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La emergencia sanitaria provocada por la pandemia de COVID-19 ha provocado que las Instituciones de Educación Superior y Consejos Estatales de Ciencia y Tecnología cierren sus instalaciones para disminuir el impacto de esta situación afectando el proceso de emisión de documentación oficial que las instituciones y

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

becarias necesitan para la solicitud, en este sentido la convocatoria contempló un periodo para solventar documentación con alguna deficiencia y se pueda subsanar en 5 días hábiles. Asimismo, el monto del apoyo 1 para la adquisición de equipo de cómputo aumento a \$20,000.00 (Veinte mil pesos 00/100 M.N.).

Asimismo, debido al cambio de Fondo del F003 al S190, se necesitó la actualización y sanción jurídica del Convenio de Asignación de Becas para llevar a cabo el proceso de formalización. Así como la gestión por parte de la Unidad de Administración y Finanzas del Conacyt ante el Módulo de Avance de Transversales (MAT), el cual se encuentra en la plataforma informática denominada “Módulo de Seguridad de Soluciones de Negocio (MSSN)” que administra la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), para el cambio de fuente de erogación de recursos del Programa Presupuestario F003 al Programa Presupuestario S190.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 203. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

#### Definición de la población objetivo

El INEGI a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo Nueva Edición (ENOE<sup>N</sup>) dota a las Instituciones de información estadística cuyos indicadores han sido realizados con enfoque de género, dicha encuesta responde a la necesidad de contar con información de ocupación y empleo en el periodo de contingencia sanitaria. La (ENOE<sup>N</sup>) mantiene el mismo diseño conceptual, estadístico y metodológico que la ENOE tradicional, la principal diferencia radica en que las entrevistas de la ENOE<sup>N</sup> son levantadas en su totalidad a través de entrevistas cara a cara y un menor número de entrevistas telefónicas. Es importante destacar que no existen cambios estadísticos significativos en los indicadores estratégicos de ocupación y empleo cuando se consideran exclusivamente entrevistas cara a cara, de cuando se combinan con entrevistas telefónicas.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La información estadística obtenida de la ENOE<sup>N</sup>, permite analizar la brecha de género entre las mujeres y los hombres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENOE<sup>N</sup>, que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Esta labor también responde los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se actualizaron en agosto de 2021 una serie de indicadores con enfoque de género, a partir de la información captada en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE<sup>N</sup>), correspondientes al tercer trimestre de 2021, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). Los cuales pueden ser consultados en el sitio siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Asimismo, se actualizaron un conjunto de Indicadores de género para el segundo trimestre de 2021, se localizan en la liga siguiente:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

También se publicó la base de datos de la ENOEN con la información levantada en el segundo trimestre de 2021 la cual puede ser consultada en la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Los resultados del tercer trimestre de 2021 de la ENOE<sup>N</sup> tienen carácter definitivo y están ajustados a las proyecciones demográficas oficiales que el INEGI actualizó a partir de la publicación de resultados del Censo de Población y Vivienda 2020. Actualmente los resultados de la ENOE<sup>N</sup> se actualizan cada trimestre y la serie en estos momentos va del primer trimestre de 2005 al tercer trimestre de 2021.

Esta encuesta genera y publica resultados cada trimestre lo cual permite hacer un análisis periódico y oportuno de la dinámica del mercado laboral y su evolución para proporcionar con esto la oportunidad de analizar las modificaciones y progresos que en dicho ámbito tienen los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

Por último, en cumplimiento a lo ordenado por el Ministro instructor de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en el acuerdo de fecha 9 de julio de 2021 dictado en el incidente de suspensión derivado de la Controversia Constitucional 78/2021, las cifras poblacionales correspondientes al Estado de México se construyen aplicando las proyecciones de población empleadas con anterioridad a la concesión de la suspensión.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El INEGI no ha encontrado obstáculo alguno para el levantamiento y procesamiento de información requerida.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 205. Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH).

#### Definición de la población objetivo

El INEGI proporcionará a las Instituciones información estadística con enfoque de género generada por la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH 2020).

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La ENIGH incorpora una orientación de género, sobre el comportamiento de los ingresos y gastos de los hogares en cuanto a su monto, procedencia y distribución; en productos y servicios de los integrantes de los hogares desagregados por sexo, en rubros seleccionados de los apartados de cuidados personales, educación, cultura y recreación, prendas de vestir, calzado y accesorios y salud. Adicionalmente, integra información sobre las características ocupacionales y sociodemográficas de los integrantes del hogar, uso del tiempo y salud (atención médica, salud preventiva y previsión social); así como las características de la infraestructura de la vivienda y su equipamiento.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Con la finalidad de proporcionar a los usuarios información estadística útil, oportuna y confiable desglosada por sexo, orientada a medir los progresos realizados en la igualdad sustantiva o de facto de la mujer y la eficacia de las medidas especiales de carácter temporal, el INEGI ha llevado a cabo acciones para diseñar la desagregación de preguntas, en el ámbito de la información captada por la ENIGH que permiten evidenciar diferencias por sexo; lo que permitirá realizar la evaluación de los programas que implementan las dependencias responsables.

Esta labor también responde a los Lineamientos para Incorporar la Perspectiva de Género en el Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG) atribuibles al INEGI y a todas aquellas Unidades del

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Estado que tengan a cargo diseñar, producir, integrar y difundir Información de Interés Nacional, recientemente incorporados al marco normativo que rige la producción de estadísticas oficiales en México.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, se llevaron a cabo diversas actividades:

- Se han realizado presentaciones para diversos Comités Técnicos Ejecutivos, con información de la ENIGH 2020, en la cual se incluyen datos según sexo.
- Se atendieron las solicitudes especiales de usuarios sobre la ENIGH 2020 y anteriores, desglosando la información según sexo.

También, en este trimestre se elaboraron los tabulados con precisiones estadísticas que la ENIGH publica, incluidos los tabulados con enfoque de género, los cuales presentan coeficientes de variación, error estándar, límite inferior y límite superior de la siguiente información:

- Distribución porcentual de características socioeconómicas seleccionadas según sexo del jefe del hogar.
- Porcentaje de personas de 65 años y más por condición de recepción de atención médica, salud preventiva y previsión social según condición de jefatura del hogar y sexo.
- Viviendas por características seleccionadas según sexo del propietario y tamaño de localidad.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican los jefes del hogar a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad según sexo.
- Distribución porcentual y horas promedio a la semana que dedican las personas de 12 años o más a la realización de actividades seleccionadas por tamaño de localidad y sexo según parentesco.
- Ingreso corriente trimestral y su distribución porcentual por principales fuentes y sexo del jefe del hogar.
- Razón del ingreso corriente trimestral por hora de hombres y mujeres por ocupación y situación conyugal.
- Tasa de participación de las mujeres en el ingreso corriente por situación conyugal y número de hijos según nivel de escolaridad.
- Porcentaje de perceptores de ingreso corriente trimestral por sexo y rangos de edad según deciles de ingreso del hogar.
- Razón del ingreso por transferencias entre hombres y mujeres por tamaño de localidad según rango de edad.
- Índice de feminización por sector de actividad económica y tamaño de la empresa según la posición en la ocupación.
- Porcentaje de mujeres de 12 años y más en una ocupación subordinada y remuneradas que reciben prestaciones laborales por tamaño de localidad y tipo de prestación según número de hijos.
- Distribución porcentual de mujeres por número de hijos y posición en la ocupación según tamaño de localidad.
- Gasto monetario promedio trimestral del hogar por características seleccionadas del jefe del hogar según sexo.
- Porcentaje de gasto monetario en rubros de gasto seleccionados según condición de uso exclusivo para mujeres.
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en educación, cultura y recreación por rubros.
- Porcentaje de gasto exclusivo para mujeres en cuidado personal por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en prendas de vestir, calzado y accesorios por rubros.
- Gasto exclusivo para mujeres en cuidado de la salud por rubros desagregados.
- Porcentaje de gasto monetario trimestral por hogar por grandes rubros de gasto y sexo del jefe del hogar.

La ENIGH, genera resultados de ingresos y gastos a nivel entidad federativa y tamaño de localidad urbana-rural, lo cual permitirá dar continuidad a los análisis con dicha desagregación y a la oferta de información del comportamiento del ingreso y del gasto en los hogares para así poner a disposición información que permita evaluar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

La base de datos y los resultados de la ENIGH 2020, se pueden descargar de manera gratuita de la siguiente ruta:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2020/>

Referente a la ENIGH Estacional 2020, la cual, en términos conceptuales y metodológicos parten de la ENIGH, inició la explotación de la información, con su presentación extensa y ejecutiva, en las que se abordan los siguientes temas de género:

- Ingreso promedio trimestral monetario por grupos de edad según sexo y año de levantamiento.
- Ingreso promedio trimestral monetario por grupos de edad según sexo.
- Ingreso promedio trimestral monetario por características étnicas según sexo.
- Ingreso promedio trimestral monetario por nivel de escolaridad según sexo.
- Ingreso promedio trimestral monetario por número de hijos según sexo.

Los resultados de la ENIGH Estacional 2020 de primer trimestre, así como los tabulados con enfoque de género, con los mismos temas y desagregaciones que la ENIGH 2020 se pueden consultar en:

<https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/est/2020/>

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad de género

**Número y denominación de la acción:** 325. Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021 (ENDIREH).

#### Definición de la población objetivo

En 2021 el INEGI llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021, cuyo objetivo es generar información estadística sobre la violencia que experimentan las mujeres por razones de género.

La población objetivo de la ENDIREH 2021, son las mujeres de 15 años y más, que residen de manera permanente en las viviendas particulares del país.

La obtención de datos concretos que se derivan de la ENDIREH sobre la prevalencia, magnitud y frecuencia de las agresiones que experimentan las mujeres en los distintos ámbitos, proporcionará evidencias para diseñar e impulsar políticas públicas que permitan enfrentar el problema.

Esta información es de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico, de investigación y personas usuarias en general.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente se reconoce ampliamente que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender los problemas derivados de la discriminación por razones de género debe disponer de información estadística para definir las acciones y medir el alcance de sus objetivos y metas, que permita valorar su impacto y, plantear acciones para la implementación de políticas públicas para mejorar las condiciones de las mujeres.

En este sentido la ENDIREH 2021 permitirá generar la información estadística pertinente y confiable que requiere la administración pública y la sociedad en su conjunto, para apoyar el análisis y la toma de decisiones para el diseño de políticas públicas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la Ley General para el Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia; así como a los compromisos internacionales firmados por el Estado Mexicano, tales como la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujeres (CEDAW), la Convención de Belém Dó Pará, la Plataforma de acción de Beijing, así como la Recomendación 61/143, parágrafo 11, de la Asamblea General de las Naciones Unidas, entre otras.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El avance y los resultados alcanzados en cada fase del proyecto durante el cuarto trimestre del año son los siguientes:

##### 1. Documentación de necesidades de información

Se realizaron adecuaciones presupuestales para cubrir necesidades para la movilidad de los equipos de trabajo.

##### 2. Diseño conceptual

Se continúan con los trabajos para la actualización del Marco conceptual mediante la revisión documental sobre las distintas propuestas teóricas y analíticas acerca de la violencia contra las mujeres y violencia social.

##### 3. Diseño de la construcción y construcción

Se finalizaron las actividades de esta fase.

##### 4. Diseño de la captación

Se elaboraron materiales de apoyo al personal operativo para el uso de herramientas de transferencia de información y entregables (FTP).

##### 5. Diseño estadístico

Se continuó con el análisis de los alcances estadísticos sobre las principales variables.

##### 6. Diseño del procesamiento y análisis de la producción

Se continúa con los trabajos de identificación de criterios para que permitan determinar líneas de acción y ejecución durante el procesamiento de la base de datos a fin de cuidar la integridad y calidad de la información. Se revisa el proceso de recodificación de variables abiertas a fin de definir criterios que permitan homologar el proceso y preservar congruencia con tratamientos de casos especiales. Mediante la simulación de la construcción de tabulados de estimaciones y precisiones estadísticas (error estándar, coeficiente de variación e intervalo de confianza), se definen criterios que permitan generar códigos ejecutables para sistematizar el análisis de la producción.

##### 7. Diseño del esquema de difusión de los productos de información

Se continuó con el análisis del esquema de difusión de la información a través de presentaciones ejecutivas por entidad federativa.

##### 8. Captación

Se llevó a cabo el levantamiento de la información de la ENDIREH 2021 del 4 de octubre al 30 de noviembre. Se dio seguimiento puntual a las dudas relacionadas con aspectos conceptuales, técnicos y operativos al personal en campo durante el levantamiento de la información. Se elaboró un informe preliminar sobre el seguimiento del levantamiento de la encuesta, con el fin de tener un primer análisis de los resultados operativos: porcentaje de entrevistas completas, incompletas y sin información y principales problemáticas en campo.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 331. Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).

#### Definición de la población objetivo

El Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres (SIESVIM) es una herramienta diseñada para ofrecer un amplio conjunto de indicadores sobre el tema a partir de la información que genera el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) y otras instituciones nacionales. Este Sistema, se encuentra disponible en la página oficial del INEGI desde el 6 de noviembre de 2017 y permite dar cuenta de la magnitud, formas y manifestaciones en que ocurre la violencia contra las mujeres en el país.

El SIESVIM contribuye a la atención y cumplimiento de las recomendaciones emitidas por el Comité para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres (CEDAW), que en julio de 2012 emitió recomendaciones en torno a los 7° y 8° informes presentados por México. El INEGI en su calidad de coordinador del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica, implementó acciones para atender las recomendaciones emitidas.

Por tanto, el Sistema es un referente importante para apoyar y sustentar la definición, seguimiento y evaluación de las políticas públicas encaminadas a erradicar la violencia contra las mujeres. Así como atender y dar cumplimiento a las observaciones emitidas por el Comité de Expertas para el seguimiento y cumplimiento de la CEDAW. La información que contiene es de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto.

<https://sc.inegi.org.mx/SIESVIM/>

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El INEGI mantiene su compromiso de continuar generando información estadística sobre la situación de violencia que enfrentan las mujeres en México, a fin de proporcionar herramientas para el diseño y definición de acciones y políticas públicas para prevenir, atender y eliminar la violencia contra las mujeres. Estos esfuerzos han sido acompañados y apoyados por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y otras instituciones nacionales e internacionales.

La generación de información estadística con perspectiva de género y sobre la violencia contra las mujeres, tiene poco más de dos décadas; en 1999 el INEGI inició un importante proceso para desarrollar estadísticas de género a través del levantamiento de la Encuesta sobre Violencia Intrafamiliar (ENVIF), posterior a esta fuente, se continuó con el desarrollo de otros proyectos estadísticos clave como la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), la cual se encuentra disponible en sus ediciones 2003, 2006, 2011, 2016 y próximamente para el 2021.

Además de la implementación de encuestas especializadas para medir la violencia cometida contra las mujeres en su entorno de pareja, familiar, laboral, escolar y comunitario, se han realizado esfuerzos fehacientes, para revisar y mejorar la información disponible, proveniente de otras encuestas en hogares, censos de población, censos de gobierno y registros administrativos. El SIESVIM a través de la integración de estas fuentes permite proporcionar información sociodemográfica, de contexto, de procuración e impartición de justicia, así como estadísticas sobre los servicios de atención que se brinda a las mujeres en situación de violencia, con el fin de prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, las actividades realizadas estuvieron enfocadas en mantener actualizados los contenidos del Sistema para ofrecer información pertinente a las personas usuarias; asimismo, se continuó trabajando en los ajustes para los documentos base del rediseño de la plataforma electrónica y Sitio Web. A continuación, se detallan las actividades realizadas durante el trimestre.

#### 1. Actualización, ampliación y mejora continua del Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres.

##### a. Indicadores

En este trimestre se actualizaron 58 indicadores en el SIESVIM, de los cuales, 26 son provenientes de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción de Seguridad Pública (ENVIPE, 2021), 25 del Censo de Población y Vivienda, 2020; 5 del Formato 911 de la Secretaría de Educación Pública (SEP, ciclo escolar 2020-2021), 1 de la Cuenta Satélite del Trabajo no Remunerado de los Hogares de México (CSTNRHM, 2020) y 1 de los Registros de Natalidad.

##### b. Documentos de referencia y de análisis

Como parte de la documentación técnica, se actualizaron las fichas de metadatos de los indicadores (58), los procedimientos de cálculo (58) y las fichas de metadatos de las fuentes de información (5). Asimismo, se

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

actualizaron los documentos del marco jurídico estatal (32), así como la documentación con referencia a la Tipificación del feminicidio en el Código Penal Federal y los Códigos Penales Estatales, en el Sitio Web del Sistema.

#### **c. Plataforma electrónica y Sitio Web:**

En este trimestre, gran parte del trabajo realizado estuvo enfocado en la revisión y monitoreo del Sitio Web para garantizar su correcto funcionamiento. No obstante, de manera paralela se dio continuidad a los trabajos para rediseñar la plataforma electrónica y Sitio Web del SIESVIM; en detalle, se realizaron las siguientes actividades:

- Con el fin de contar con insumos que den cuenta de las necesidades de las personas usuarias, se revisó y ajustó la presentación que contiene los resultados del cuestionario electrónico aplicado en la consulta a personas usuarias para recabar información sobre la funcionalidad del SIESVIM.
- Se inició con la elaboración del documento que contiene el análisis de los resultados del cuestionario electrónico del SIESVIM y la estrategia de mejora.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se reprogramaron, para el primer trimestre del 2022, algunas actividades planeadas referentes a la actualización de contenido del Sistema y rediseño de la Plataforma y Sitio web del SIESVIM.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 350 Diagnósticos de Registros Administrativos sobre Violencia contra las Mujeres.

#### Definición de la población objetivo

La creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) es la política pública que desde el Gobierno Federal se ha puesto en marcha para dar atención a los mandamientos y recomendaciones internacionales para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres que sufren violencia. Por tanto, los CJM adquieren gran relevancia en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

Es por lo que en el 2018 el INEGI, en el marco del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG), estableció en conjunto con la CONAVIM un trabajo colaborativo para producir información estadística sobre la atención que se brinda en los CJM. El objetivo del proyecto fue recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información que se lleva a cabo en los CJM conforme al Proceso Integral de Atención asentado en los Lineamientos para la creación y operación de éstos y en el Protocolo para la atención de usuarias víctimas de algún tipo de violencia en estas instancias. Para el 2021, se tiene contemplado, realizar una nueva recopilación de información en los CJM, aplicando una batería más completa de preguntas y que permita recabar información sobre la operación, los servicios y el registro de información en los CJM para los años de 2019, 2020 y el primer semestre de 2021, con el fin de generar información de mayor alcance y que pueda ser utilizada por un mayor número de personas usuarias.

La información que se obtenga será de utilidad para las instituciones del sector público de los tres órdenes de gobierno y de los tres poderes, así como para el sector académico y de investigación; las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en su conjunto. Asimismo, permitirá responder a las acciones acordadas en el marco del subgrupo de Registros Administrativos del Grupo Estadístico del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia y a las recomendaciones realizadas por el Comité de la CEDAW al Estado Mexicano en 2012 (parágrafo 12, inciso d).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Los Centros de Justicia para las Mujeres surgen como un mecanismo para brindar atención gratuita a las mujeres sus hijas e hijos, que son víctimas de violencia. Este es un derecho expresado en tratados internacionales que protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres, se reconoce que uno de los principales obstáculos para el avance de las mujeres y para el reconocimiento de la desigualdad, la discriminación y violencia contra ellas, es la falta de información estadística para dar cuenta de su situación, respecto de los hombres, en todas y cada una de las esferas de la vida. De ahí que toda acción pública orientada a atender las consecuencias derivadas de la violencia contra las mujeres debe disponer de información estadística, para definir las acciones para su prevención y atención, así como para medir el alcance de sus objetivos y metas.

Por ello, el trabajo que el INEGI realiza con la CONAVIM es fundamental para avanzar en la consolidación de un sistema de información que contenga datos relevantes y homogéneos sobre las características generales de los CJM y de las mujeres, sus hijas e hijos que acuden a solicitar información y ser atendidos debido a alguna situación de violencia que han padecido.

La información recopilada durante 2018 permitió conocer por primera vez y con 100.0% de cobertura a nivel nacional, la infraestructura y áreas para la atención de las que dispusieron los Centros, así como las mejoras que han tenido desde que iniciaron operaciones y su situación a finales del 2018. También resultó de relevancia para analizar la atención que se brindó a las mujeres y la forma en la que los Centros llevaron a cabo su registro administrativo. Asimismo, estableció la pauta para impulsar la generación de estadísticas de atención de violencia contra las mujeres. Por lo que el levantamiento en 2020 permitirá dar continuidad y complementar esta información que servirá como insumo para desarrollar acciones para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en el país.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre de 2021, se dio continuidad a las actividades programadas para el desarrollo del proyecto de "Recopilación para conocer la operación y registro de información en los Centros de Justicia para las Mujeres 2021", de manera específica, se llevó a cabo la recopilación de información del Cuestionario y se inició el procesamiento y análisis de resultados.

Se llevaron a cabo reuniones de trabajo con las personas titulares y representantes de los Centros, a fin de oficializar el proyecto y brindar acompañamiento durante la etapa de recopilación de la información, se estableció un plan de trabajo para llevar a cabo el monitoreo y seguimiento del levantamiento, se elaboraron documentos para dar seguimiento a las actividades y se realizaron reportes semanales del avance de captura. De manera adicional, se mantuvo comunicación continua con los representantes de los CJM para solventar dudas a través de la plataforma electrónica, vía correo electrónico y mediante atención telefónica.

En la etapa de cierre del levantamiento, se realizó la validación de la información en conjunto con el personal de los Centros y se liberaron los acuses de término. Finalmente, se elaboró una propuesta de tabulados básicos y una presentación de resultados con información preliminar para ser entregados en el mes de diciembre. Se cerró el trimestre iniciando los trabajos de validación, revisión y procesamiento de las bases de datos para presentar los resultados definitivos durante el primer trimestre de 2022.

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se reprogramaron algunas actividades planeadas para el cuarto trimestre, referentes al procesamiento y análisis de información.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Ramo:** 40 Información Nacional Estadística y Geográfica

**Clave de la UR:** 100

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Estadística y Geografía

**Clave del Pp:** P002

**Nombre del Pp:** Producción y difusión de información estadística y geográfica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 351. Estudios sobre Violencias de Género, Orientados a Apoyar la Definición de Proyectos Estadísticos.

#### Definición de la población objetivo

A través de los instrumentos internacionales en materia de derechos humanos y de la niñez, el Estado Mexicano se ha comprometido a dar seguimiento y cumplimiento a los acuerdos que garantizan una vida digna a niñas, niños y adolescentes (en adelante NNA); además, a nivel federal cuenta con un robusto cuerpo jurídico que otorga atribuciones a diversas instituciones con el fin de promover y garantizar los derechos de esta población, entre los que se encuentra el derecho a vivir una vida libre de violencia.

Lamentablemente no todos los actos de violencia de los que son objeto las NNA llegan a ser denunciados e incluso detectados, por lo que la información de la que se dispone sobre este fenómeno es aún insuficiente, difícilmente comparable y los métodos utilizados para recabar datos no están estandarizados, es decir falta camino por recorrer para lograr una medición integral del fenómeno. Por lo anterior cobra relevancia identificar, analizar y sistematizar la información que proviene de registros administrativos sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes que se genera en las instituciones que forman parte del Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) a nivel nacional, estatal y municipal.

La información que se obtenga será de relevancia para organismos internacionales, el sector público, los centros de enseñanza e investigación, organizaciones no gubernamentales y la sociedad en general, es decir, para todo aquel o aquella que pretenda incidir en la mejora de las condiciones en las que se desarrollan los NNA. Además, permitirá contribuir a la generación y diseño de políticas públicas, así como planes y programas de prevención y protección que respondan a las necesidades más próximas de los NNA.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El estudio del fenómeno de la violencia cometida contra los NNA, ha permitido identificar algunas condiciones de vulnerabilidad a las que los NNA se pueden enfrentar a lo largo de su desarrollo en diversos ámbitos en los que participan y se desenvuelven, tales como el hogar, la escuela, la comunidad y otras instituciones. Entre los principales retos que existen en la generación de datos estadísticos para medir la violencia, se encuentra la implementación de las perspectivas de género, de derechos humanos y las enfocadas a la generación de estadísticas para dar cuenta sobre la situación en la que viven las niñas, niños y adolescentes, el contexto en el cual se desarrollan y sobre la violencia ejercida contra ellas y ellos.

Las recomendaciones internacionales sugieren contar con datos desagregados, en la medida de lo posible por sexo, edad, tipos de violencia, ámbitos de ocurrencia, perpetradores, etapa del desarrollo en la que ocurre el evento violento; así como por situaciones de particular vulnerabilidad como es contar con una condición específica de discapacidad o migración, vivir en instituciones (centros de tratamiento para adolescentes, casas hogar, centros de internamiento) o laborar en condiciones irregulares y peligrosas. Esta necesidad de

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

información no alcanza a cubrirse ya que son pocas las encuestas y censos que incluyen información sobre el tema que se encuentran consolidados en el país y se levantan de manera continua.

En este marco la explotación de los registros administrativos adquiere una relevancia única, ya que su sistematización, análisis y su uso con fines estadísticos, permitirá cubrir algunos huecos de información que existen actualmente en el tema, principalmente los relacionados con la atención que se brinda a los NNA que han padecido alguna situación de violencia.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

NA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el cuarto trimestre del 2021, se culminaron las actividades programadas para obtener el diagnóstico sobre registros administrativos que aborda información sobre violencia contra niñas, niños y adolescentes (NNA), provenientes de las instituciones que conforman el Sistema Integral para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) a nivel nacional.

Las actividades desarrolladas se enfocaron en la conclusión del documento diagnóstico; la conformación de una carpeta electrónica con los anexos estadísticos, material de referencia de las fuentes de información y material bibliográfico relevante en el tema y la conclusión de la conformación de un directorio de instituciones que brindan atención a NNA en situación de violencia.

A manera específica, se integraron los anexos estadísticos complementarios de tres fuentes: Registros administrativos de Estadísticas de Mortalidad, Registros administrativos de Estadísticas de Natalidad y Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales.

Respecto al directorio, se concluyó la recopilación de datos de los DIF Estatales; las Procuradurías Estatales de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes; las Secretarías Ejecutivas de los SIPINNA Municipales; la Plataforma de Servicios de atención a mujeres, niñas y adolescentes en situación de violencia y del Directorio Nacional de Instituciones de Asistencia Social.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19 se reprogramaron algunas actividades planeadas para el cuarto trimestre, referentes a la revisión y análisis de los registros administrativos de las instituciones que conforman el SIPINNA.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 119. Capacitar al personal en temas de sensibilización de género.

#### Definición de la población objetivo

Personas que labora en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2021 se cuenta con 1255 personas, de las cuales 539 son mujeres y 716 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Según datos de CONEVAL:

Las mujeres ganan en promedio 18.5% menos que los hombres. En el cuarto trimestre de 2020 el ingreso laboral promedio de la población ocupada a nivel nacional fue de \$4, 298.00 al mes, los hombres tuvieron un ingreso de \$4,633.00 al mes y las mujeres de \$3,777.00 al mes.

Según datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo:

1. Al primer trimestre de 2020, la tasa de desocupación de mujeres entre los 15 y 19 años de edad era de 93.09, mientras que para los hombres era de 73.69.
2. Al primer trimestre de 2020, la tasa de horas semanales de trabajo remunerado y no remunerado de mujeres entre los 30 y 39 años era de 69.84, mientras que para los hombres era de 57.81.
3. En junio de 2019 la tasa de participación en el mercado laboral era de 44.9 de las mujeres de 15 años y más, en tanto que para los hombres fue de 77.1.
4. La brecha salarial es de 33.2 entre mujeres y hombres funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social, ya que el promedio de ingresos por hora es de 83.8 para ellas y de 111.7 para ellos.
5. Las mujeres ocupadas realizan 26.2 horas de trabajo en actividades no económicas y los hombres ocupados dedican 7.8 horas semanales; lo que se traduce en una mayor carga de trabajo para las mujeres insertas en el mercado laboral, pues ellas realizan 63.8 horas semanales de trabajo tanto remunerado como no remunerado mientras que para los hombres son diez horas menos (53.3 horas por semana).

Por otro lado:

1. Con el último y más actualizado reporte del INEGI se confirma que efectivamente: 10 mujeres son asesinadas diariamente en México, más de la mitad son asesinadas por sus parejas o familiares cercanos y casi tres cuartas partes son asesinadas con armas de fuego o por estrangulamiento.
2. De 2015 a junio 2019, suman 3,200 feminicidios a nivel nacional, durante 2019 la cifra total de feminicidios fue de 943, en 2020 se registraron 942 y solamente en enero y febrero de 2021 la cifra

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

llega a 142 casos, según cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP).

3. La violencia que ejercen parejas, esposos, exnovios o exesposos contra las mujeres en México es "severa y muy severa" en 64.0% de los casos, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (Endireh) 2016.

4.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Programa Anual de Capacitación (PAC) del IFT, obliga a la totalidad de las personas que trabajan en la institución a cubrir un mínimo de 4 horas en temas relacionados con la igualdad y no discriminación:

En este sentido, el indicador es el porcentaje de personal del IFT que cumplió con las 4 horas de capacitación obligatorias en las temáticas definidas.

El porcentaje de personal del IFT que ya cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión es de 53.54%

No. de personas que cubrieron al menos 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

Edad	Mujeres	Hombres	Total
0 a 14	0	0	0
15 a 29	56	61	117
30 a 44	218	217	435
45 a 59	99	135	234
60 y más	12	23	35
Total	385	436	821

Durante el cuarto trimestre del año, las siguientes personas tomaron los cursos que se mencionan:

1. Tres cursos en línea impartidos por Conapred con duración de diez horas cada uno:

Total: 169

Hombres: 112

Mujeres: 57

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

2. Taller "Cero Discriminación: Ellos/as discriminan, tú discriminas... con duración de 4 horas:

Total: 40

Hombres: 29

Mujeres: 11

3. Conferencia "Análisis de contenido de la representación de personas de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales.

Total: 142

Hombres: 75

Mujeres: 67

4. Conferencia "Diversidad cultural y lingüística de México

Total: 82

Hombres: 46

Mujeres: 36

5. Taller Virtual Sororidad Gpo.7

Total: 19

Hombres: 0

Mujeres: 19

6. Taller Virtual Sororidad Gpo.8

Total: 12

Hombres: 0

Mujeres: 12

7. Conferencia "El uso del lenguaje incluyente y no sexista: una condición indispensable para promover la igualdad y la no discriminación en el servicio público"

Total: 118

Hombres: 53

Mujeres: 65

8. Conferencia "Violencia institucional hacia las mujeres"

Total: 81

Hombres: 36

Mujeres: 45

9. Taller "Género, igualdad y vida libre de violencia" Grupo 1 y 2

Total: 14

Hombres: 1

Mujeres: 13

10. Taller Ambiente Laboral libre de Violencia – Gpo2

Total: 18

Hombres: 06



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Mujeres: 12</p> <p>11. Taller Ambiente Laboral libre de Violencia – Gpo3</p> <p>Total: 17 Hombres: 09 Mujeres: 08</p> <p>12. Curso Las cuestiones de género y el desarme</p> <p>Total: 1 Hombres: 1 Mujeres: 0</p> <p>13. Seminario "Impacto del Teletrabajo en la vida de las mujeres: Retos y desafíos derivados de la pandemia por Covid-19"</p> <p>Total: 100 Hombres: 23 Mujeres: 77</p> <p>14. Taller "Nuevas Masculinidades" 4 grupos</p> <p>Total: 63 Hombres: 63 Mujeres: 0</p> <p>15. 3 acciones de capacitación del programa WICT "Mujeres en Medios"</p> <p>Total: 20 Hombres: 0 Mujeres: 20</p> <p>Los resultados reflejan el porcentaje del personal del IFT que al cuarto trimestre de 2021 ha cumplido con 4 horas de capacitación en materia de igualdad de género y prevención de la violencia, que equivale al 65.42% de cumplimiento de la meta.</p>

Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Durante el 2021 se estuvieron organizando las citadas actividades de capacitación en la materia para que el personal de acuerdo a su propia organización e interés acceda a ellas, así mismo, derivado de la situación de confinamiento decretada desde el 2020, las actividades de capacitación del IFT durante 2021 se han replanteado para llevarse a cabo en modalidad en línea, atendiendo así a las recomendaciones de salud en la materia, se realizó promoción continua para fomentar el acceso a estas actividades de capacitación, sin</p>

---

---

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

embargo por las cargas de trabajo y otros diversos factores como la rotación de personal, etc. No se logró cubrir el 100% de la meta por lo que para el 2022 se reforzará la promoción de las mismas a fin de cumplir el objetivo.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 198. Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad

#### Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al cuarto trimestre de 2021 se cuenta con 1255 personas, de las cuales 539 son mujeres y 716 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

De acuerdo con la Prueba PISA, en México solo 8.8%, es decir, 8 de cada 100 niñas de 15 años se plantea estudiar una carrera profesional en ciencia o ingeniería y solo 1 de cada 100 en el área de las tecnologías de la información y comunicación. No sucede lo mismo con los niños de la misma edad: 27% considera estudiar ciencia o ingeniería y casi 4 de cada 100, desea estudiar algo relacionado con las TIC. La diferencia entre niñas y niños interesadas e interesados en estos campos es del triple y coloca a las niñas en una posición de desventaja de desarrollarse en los ámbitos de la innovación y ser agentes de cambio.

En México son más las mujeres que están cursando la universidad, solamente 15.5% de ellas, estudia una carrera en el campo de las tecnologías, la ingeniería, manufactura y construcción? Los hombres, por otra parte, representan el 40.9% de las inscripciones en estas materias.<sup>24</sup>

Derivado de lo anterior, se asume que persisten barreras estructurales que obstaculizan la participación de las niñas y mujeres en los campos STEM.

Uno de los grandes avances en nuestro país es que el marco constitucional establece ya que en la integración de la representación política debe existir paridad de género. En consonancia con esto, muchas instituciones han promovido que cada vez más las mujeres tengan un lugar significativo en los procesos de toma de decisiones, deliberaciones y en general en las actividades sustantivas.

<sup>24</sup> ANUIES. Anuario Estadístico ciclo 2018-2019. Licenciatura y Posgrado.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Federal de Telecomunicaciones ha sido pionero, precursor y vanguardista en la agenda de igualdad de género y el reconocimiento de la diversidad y la inclusión. Como ente regulador del sector de telecomunicaciones y radiodifusión, debemos ser ejemplo para promover acciones afirmativas para que las mujeres –y otros grupos históricamente discriminados- tengan un lugar significativo en los procesos deliberativos, de toma de decisiones, y en general en las actividades institucionales y del sector.

El Programa Mujeres en Liderazgo es un acompañamiento institucional para que desarrollen al máximo sus habilidades en áreas como la comunicación, el liderazgo, el empoderamiento, el manejo de conflictos, la sororidad, y se sientan más seguras al momento en que se les contemple como parte de un seminario, de un panel, o simplemente de una reunión laboral en la que puedan exponer con toda asertividad sus ideas, con lo que seguramente enriquecerán las discusiones y le darán puntos de vista y aportaciones valiosas.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Como parte de las acciones para generar y compartir conocimiento, el Instituto organiza una serie de eventos educativos sobre políticas de igualdad:

#### Explicación de resultados:

Se tiene contemplada la realización de, al menos 6 eventos durante el año, cada uno con valor del 16.66% del indicador:

- Semana de las Mujeres 2021
- Día Internacional de las Niñas en las TICs
- Jornadas por la Diversidad Sexual
- Día Internacional de los Pueblos Indígenas
- Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer
- Programa Mujeres en Liderazgo

Durante el tercer trimestre del año, se llevaron a cabo los siguientes eventos:

**Día Internacional de los Pueblos Indígenas:** En el marco del Día Nacional contra la Discriminación y del Día Internacional de los Pueblos Indígenas, el Instituto Federal de Telecomunicaciones llevó a cabo dos conferencias virtuales, como parte de las acciones para la sensibilización y la toma de conciencia y poder reconocer las manifestaciones de la discriminación que prevalecen en nuestra sociedad y que niegan el acceso de grupos de población a los derechos humanos:

16. Presentación del estudio “Análisis de contenido de la representación de personas de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales”

Total: 142  
 Hombres: 75  
 Mujeres: 67

17. Conferencia “Diversidad cultural y lingüística de México”-octubre 2021

Total: 82  
 Hombres: 46  
 Mujeres: 36

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer:** En el marco del 25 de noviembre de 2021, el IFT organizó dos conferencias con el objetivo de crear conciencia sobre la importancia de la eliminación de la violencia contra las mujeres, enfocada al sector laboral:

1. Conferencia "El uso del lenguaje incluyente y no sexista: una condición indispensable para promover la igualdad y la no discriminación en el servicio público"

Total: 118  
Hombres: 53  
Mujeres: 65

2. Conferencia "Violencia Institucional hacia las mujeres"

Total: 81  
Hombres: 36  
Mujeres: 45

Al tercer trimestre se han alcanzado los objetivos al llevar a cabo las acciones programadas correspondientes al Día Internacional de los Pueblos Indígenas y al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer que corresponde al 100% de cumplimiento de la meta.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se realizaron en este período las acciones planeadas, anualmente y la calendarización según la conmemoración de fechas que enmarcan las acciones realizadas, por lo que el cumplimiento hasta el cuarto trimestre se considera el adecuado al lograr el 100% de la meta.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de apoyo administrativo

**Ramo:** 43 Instituto Federal de Telecomunicaciones

**Clave de la UR:** 240

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 101 Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 263 Apoyo administrativo para el desarrollo de actividades con perspectiva de género

#### Definición de la población objetivo

Personas que laboran en el Instituto Federal de Telecomunicaciones. Al tercer trimestre de 2021 se cuenta con 1257 personas, de las cuales 537 son mujeres y 720 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad y no discriminación son principios y condiciones básicas para el ejercicio de los derechos humanos. La igualdad supone que toda persona, sin distinción alguna, "tiene derecho a disfrutar de todos los derechos humanos, incluidos el derecho a la igualdad de trato ante la ley y el derecho a ser protegido contra la discriminación por diversos motivos".<sup>25</sup>

La igualdad, como principio, requiere que las personas tengan los mismos derechos y las mismas oportunidades de acción y desarrollo; requiere también el respeto y la valoración positiva de las diferencias de los grupos sociales y culturales para el logro de una justicia que distribuya entre todos y todas las oportunidades, los derechos y las libertades.

Por su parte, la no discriminación es un principio que asume que todas las personas deben ser tratadas sin exclusión, distinción o restricción arbitraria<sup>26</sup>, para que puedan acceder y ejercer, en igualdad de condiciones, todos los derechos humanos.

La no discriminación, como derecho, tiene una serie de particularidades: en primer lugar, se le considera el derecho "llave" porque posibilita el ejercicio del resto de los derechos; en segundo lugar, desde su dimensión jurídica, guarda una relación importante con grupos en específico, por esta razón, los motivos prohibidos de discriminación tienen que ver con raza, género, sexo, origen étnico, edad, entre otras características inherentes a las personas; por último, para garantizar este derecho, es necesaria la adopción de medidas para la igualdad a favor de grupos en situación de discriminación. Se trata, en suma, de un derecho que implica la puesta en marcha de políticas específicas para alcanzar la plena inclusión de todas las personas y grupos de población.

En este contexto, es importante mencionar que la reforma constitucional de 2011 en materia de derechos humanos representa un parteaguas en nuestro marco jurídico y significa la materialización de este discurso de derechos que se fue construyendo desde la sociedad y el gobierno durante décadas. El artículo 1º del texto constitucional nos coloca en un nuevo paradigma sobre la forma en que se conciben los derechos, sustituyendo a las llamadas "garantías individuales" por el término de "derechos humanos", con el fin de hacer referencia a atributos inherentes a todas las personas y las garantías permanecen como la vía para

<sup>25</sup> Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Disponible en: <https://www.unfe.org/wp-content/uploads/2017/05/Equality-and-Discrimination-Esp.pdf>

<sup>26</sup> Rodríguez Zepeda, Jesús (2006), Un marco teórico para la discriminación, CONAPRED, Ciudad de México.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

hacerlos valer, en términos de obligaciones para todas las autoridades del Estado mexicano: respetar, proteger, garantizar y promover.

Además, el artículo 1º del texto constitucional recoge el mandato antidiscriminatorio, lo que significa que, todas las autoridades y particulares tienen prohibido ejercer un trato discriminatorio por razones de sexo, género, discapacidad, origen étnico y edad, por mencionar algunas.

Bajo esta lógica, las instituciones públicas han trabajado en la implementación de medidas encaminadas a asegurar la inclusión de grupos en situación de discriminación en todos los ámbitos de la vida, particularmente a través de la implementación de políticas públicas con enfoque de derechos humanos y perspectiva antidiscriminatoria.

Desde el ámbito de competencia del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) es imprescindible, además de ser una obligación, garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de todas las personas en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión (TyR) y, por supuesto, al interior de la propia institución. La creación de la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (DGIGDI) responde al mandato de consolidar y transversalizar, al interior del Instituto, el derecho a la igualdad y no discriminación en la planeación, presupuestación, coordinación, ejecución y evaluación de programas, proyectos o acciones al interior del Instituto; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión en los procesos institucionales a fin de proveer un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de prácticas discriminatorias.

El Programa Anual para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021 rige el actuar de la DGIGDI y de las Unidades Administrativas que conforman al Instituto, en el entendido de que la garantía de los derechos humanos es compromiso y responsabilidad de la institución en su conjunto. Tiene la finalidad de establecer objetivos de largo alcance a través de la concreción de líneas específicas de acción.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se mencionan los objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa:

##### **Objetivo estratégico 1. Transversalizar la perspectiva de igualdad de género y de no discriminación en el Instituto.**

Estrategia 1.1 Consolidar mecanismos e instrumentos institucionales para la transversalización de la perspectiva de género y no discriminación.

- 1.1.1 Elaborar el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021 y proponer el presupuesto que permita su implementación y seguimiento.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 1.1.2 Definir, coordinar y realizar el ejercicio de las asignaciones presupuestales destinadas a incorporar la perspectiva de género y no discriminación en las acciones institucionales e impulsar de manera transversal la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, incluidas en el Anexo 13 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres del PEF 2021.
- 1.1.3 Coordinar el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión como mecanismo de transversalización institucional de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación.
- 1.1.4 Sistematizar y publicar las acciones que realiza el IFT en materia de igualdad y no discriminación.
- 1.1.5 Actualizar el mecanismo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT.

#### **Objetivo estratégico 2. Promover la adopción de medidas de nivelación, inclusión y acciones afirmativas al interior del IFT.**

Estrategia 2.1 Impulsar la adopción de políticas de inclusión laboral.

- 2.1.1 Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño, implementación y seguimiento de políticas de inclusión laboral y acciones afirmativas para grupos en situación de discriminación.
  - 2.1.2. Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño, implementación y seguimiento de medidas conciliatorias para contribuir a la igualdad laboral.
  - 2.1.3 Implementar acciones afirmativas para las mujeres del IFT, con el fin de promover su empoderamiento y la igualdad de oportunidades en el sector de las telecomunicaciones y la radiodifusión.
- Estrategia 2.2 Promover el uso del lenguaje incluyente y contenidos libres de discriminación
- 2.2.1 Promover el uso de lenguaje incluyente y la incorporación del principio de igualdad y no discriminación en la normativa institucional.

- 2.2.2 Promover el uso de lenguaje incluyente en la comunicación institucional, contenidos libres de estereotipos y que promuevan los valores de la inclusión y la diversidad.

Estrategia 2.3 Promover el cambio cultural a favor de la igualdad y no discriminación.

- 2.3.1 Coordinar con la Dirección General de Gestión de Talento la realización de actividades de sensibilización, capacitación y formación en materia de igualdad y no discriminación para fomentar un cambio cultural entre el personal.
- 2.3.2 Realizar diagnósticos sobre la situación de la violencia y las prácticas discriminatorias al interior del Instituto.
- 2.3.3 Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño de campañas que promuevan la igualdad y no discriminación, así como espacios libres de violencia.

#### **Objetivo estratégico 3. Fortalecer la incorporación de la obligación de igualdad y no discriminación en el ámbito de competencia del IFT.**

Estrategia 3.1 Garantizar la plena observancia y ejercicio de los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad de trato por parte del Instituto.

- 3.1.1 Asesorar y emitir opiniones técnicas en materia de incorporación de la perspectiva de género, inclusión y el derecho a la igualdad y a la no discriminación, a las áreas del Instituto en los proyectos y acciones de manera transversal.
- 3.1.2 Impulsar la generación de información y conocimiento en materia de igualdad y no discriminación en el ámbito de las telecomunicaciones y la radiodifusión.

Estrategia 3.2 Impulsar la participación de las mujeres, las niñas y otros grupos en situación de discriminación en el sector de las telecomunicaciones y la radiodifusión.

- 3.2.1 Realizar acciones que contribuyan al desarrollo y la participación de las mujeres, niñas y otros grupos en situación de discriminación en diversos espacios relacionados con el sector de las TyR.
- 3.2.2 Impulsar la vinculación, con instancias nacionales y extranjeras, para el intercambio de buenas prácticas y la promoción de proyectos en los temas de igualdad de género, diversidad e inclusión.

#### **Avances y explicación de resultados:**



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cada línea de acción del Programa (16) tiene un valor de 6.25% del Indicador, en este sentido, los resultados son los siguientes:

#### Objetivo 1:

**1.1.1** Elaborar el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021 y proponer el presupuesto que permita su implementación y seguimiento.

Se elaboró y publicó el Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021:

**Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25**

**1.1.2** Definir, coordinar y realizar el ejercicio de las asignaciones presupuestales destinadas a incorporar la perspectiva de género y no discriminación en las acciones institucionales e impulsar de manera transversal la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, incluidas en el Anexo 13 Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres del PEF 2021.

Al cuarto trimestre, se programó, distribuyó y se implementaron las acciones en función de las asignaciones de presupuesto designadas a la Dirección General de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión para incorporar la perspectiva de género y no discriminación en las acciones institucionales e impulsar de manera transversal la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

**Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25**

**1.1.3** Coordinar el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión como mecanismo de transversalización institucional de la perspectiva de igualdad de género y no discriminación.

El 21 de diciembre se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión

**Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25**

**1.1.4** Sistematizar y publicar las acciones que realiza el IFT en materia de igualdad y no discriminación.

Se elaboró el informe del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, mismo que por procesos internos está en aprobación para su publicación en febrero de 2022.

**Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25**

**1.1.5** Actualizar el mecanismo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT.

Al cuarto trimestre se cuenta con una propuesta de Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT, la cual se encuentra en proceso de revisión para analizar su proceder, adicionalmente se hizo una revisión de lenguaje incluyente en el segundo trimestre para mejorar la

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

propuesta, se creó un grupo de trabajo especializado para la publicación de esta propuesta y se realizó una encuesta de percepción de violencia al personal para identificar áreas de oportunidad que podrían ser incluidas en el nuevo Protocolo.

#### Avance del indicador: 80%, equivalente a 5.00

##### Objetivo 2:

2.1.1 Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño, implementación y seguimiento de políticas de inclusión laboral y acciones afirmativas para grupos en situación de discriminación.

El 1 de mayo de 2021 se integraron 7 personas con discapacidad al IFT, derivado de la Convocatoria Especial. Las áreas a las que se incorporaron son: Unidad de Cumplimiento, Unidad de Medios y Contenidos Audiovisuales, Unidad de Concesiones y Servicios.

En el mes de junio se realizó una encuesta a las personas con discapacidad que se integraron al IFT en 2020, con el fin de evaluar las acciones de inclusión que se implementaron a un año de su ingreso, así como el clima laboral. Así mismo se realizaron durante el cuarto trimestre acciones con las áreas involucradas en las contrataciones señaladas para mejorar la inclusión laboral de las PCD.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.1.2. Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño, implementación y seguimiento de medidas conciliatorias para contribuir a la igualdad laboral.

4to Trimestre 2021	Hombres	Mujeres	Total
Licencia de paternidad/maternidad	5	6	11
Apoyo a guarderías*	44	32	76
Horarios de lactancia	0	2	2
Horarios flexibles	0	0	0

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.1.3 Implementar acciones afirmativas para las mujeres del IFT, con el fin de promover su empoderamiento y la igualdad de oportunidades en el sector de las telecomunicaciones y la radiodifusión.

En los meses de julio y agosto se impartieron los 4 Módulos y la sesión de cierre, con lo que se culminó con el Programa Mujeres en Liderazgo 2021.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.2.1 Promover el uso de lenguaje incluyente y la incorporación del principio de igualdad y no discriminación en la normativa institucional.

Se llevó a cabo la revisión de la Propuesta de Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT, así mismo se realizó la revisión de lenguaje del Proyecto Acuerdo y Reglas Comité 5G. Misma que al cuarto trimestre han sido las únicas solicitudes en la materia requeridas.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.2.2 Promover el uso de lenguaje incluyente en la comunicación institucional, contenidos libres de estereotipos y que promuevan los valores de la inclusión y la diversidad.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Se atendieron las solicitudes de revisión de lenguaje incluyente solicitadas a la DGIGDI, además de que el material de difusión ya sea de capacitación o información de interés que emite la DGIGDI se lleva a cabo con perspectiva de género y lenguaje incluyente.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.3.1 Coordinar con la Dirección General de Gestión de Talento la realización de actividades de sensibilización, capacitación y formación en materia de igualdad y no discriminación para fomentar un cambio cultural entre el personal.

#### Porcentaje de personal del IFT que cumplió con 4 horas de capacitación en temas del Programa de Igualdad, Diversidad e Inclusión

65.42%

#### Avance del indicador: 65.42%, equivalente a 4.08

2.3.2 Realizar diagnósticos sobre la situación de la violencia y las prácticas discriminatorias al interior del Instituto.

En el mes de junio se realizó una encuesta a las personas con discapacidad que se integraron al IFT en 2020, con el fin de evaluar las acciones de inclusión que se implementaron a un año de su ingreso, así como el clima laboral y, en su caso, prácticas discriminatorias.

Así mismo, en el mes de noviembre y diciembre se aplicó un Diagnóstico de percepción de la violencia en el IFT, a fin de identificar áreas de oportunidad para la mejora de los instrumentos en la materia.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

2.3.3 Colaborar con la Dirección General de Gestión de Talento en el diseño de campañas que promuevan la igualdad y no discriminación, así como espacios libres de violencia.

Se estableció una campaña sobre "Día Naranja" en la cual cada día 25 del mes se emite una notificación con información relevante o video. Así mismo el 25 de noviembre se elaboró y difundió un video con las acciones de género que ha implementado el IFT a fin de lograr igualdad y eliminar la violencia.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

#### Objetivo 3:

3.1.1 Asesorar y emitir opiniones técnicas en materia de incorporación de la perspectiva de género, inclusión y el derecho a la igualdad y a la no discriminación, a las áreas del Instituto en los proyectos y acciones de manera transversal.

Se realizó la revisión de lenguaje y correcciones del Proyecto Acuerdo y Reglas Comité 5G así mismo se elaboró y emitió el documento "Recomendaciones básicas para la identificación de elementos

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

discriminatorios o de desigualdad de género, en lineamientos, reglamentos, acuerdos, etc.” solicitado por la Coordinación de Mejora Regulatoria del IFT.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

-3.1.2 Impulsar la generación de información y conocimiento en materia de igualdad y no discriminación en el ámbito de las telecomunicaciones y la radiodifusión.

El 19 de octubre se llevó a cabo la presentación de resultados del estudio “Análisis de contenido de la representación de personas de la diversidad sexual en contenidos audiovisuales”. La exposición abordó el contexto sobre la información disponible sobre este sector de la población, la forma en que aparecen las personas de la diversidad sexual, los estereotipos y roles con que se les representa en un conjunto de programas de la televisión abierta.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

3.2.1 Realizar acciones que contribuyan al desarrollo y la participación de las mujeres, niñas y otros grupos en situación de discriminación en diversos espacios relacionados con el sector de las TyR.

Se realizaron talleres dirigidos a la inclusión de las niñas en carreras STEAM en el marco del Día Internacional de las Niñas en las TIC´s

Adicionalmente se concluyó la implementación del Programa Mujeres en Liderazgo, segunda edición 2021, el cual está enfocado al empoderamiento y desarrollo profesional de las colaboradoras del IFT en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

3.2.2 Impulsar la vinculación, con instancias nacionales y extranjeras, para el intercambio de buenas prácticas y la promoción de proyectos en los temas de igualdad de género, diversidad e inclusión.

Actualmente el IFT continúa con la vinculación con el Proyecto WICT Mujeres en Medios Capítulo México, así mismo se cuenta con la Membresía de la Sociedad Matemática Mexicana, a través de la cual se cuenta con acceso a las publicaciones de la Sociedad Matemática Mexicana, que son las memorias matemáticas, la miscelánea matemática y el boletín matemático, otro de los beneficios es tener un costo preferencial en los congresos organizados por la SMM, los cuales podrán ser aprovechados por las mujeres matemáticas que laboran en el IFT. Adicionalmente en el mes de junio se celebró un convenio entre el IFT y CONECTADAS con el que se implementarán acciones de diversa índole que propicien la igualdad de género, diversidad e inclusión, principalmente en el sector de las Telecomunicaciones y la Radiodifusión, también durante el 2021, El IFT también es parte del programa INWES.

#### Avance del indicador: 100%, equivalente a 6.25

**Las acciones reportadas (96.5) equivalen al 96.5% de avance con relación al 100% programado para este trimestre.**

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Hasta el momento no se identifican obstáculos en la operación, toda vez que derivado de la situación de confinamiento decretada el año inmediato anterior, las actividades del IFT durante 2021 se han replanteado para llevarse a cabo en modalidad en línea. Atendiendo así a las recomendaciones de salud en la materia y dando cumplimiento a las acciones del Programa para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión 2021, El 3.42% restante para cubrir la meta no se alcanzó debido a que la actualización del Protocolo

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia y la Discriminación en el IFT, al ser de suma importancia está pasando por diversos procesos de aprobación, así mismo las 4 horas de capacitación del personal en materia de igualdad, diversidad e inclusión no son obligatorias para el personal, por lo que el porcentaje de cumplimiento es incierto.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y Permisos de Electricidad

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G001

**Nombre del Pp:** Regulación y Permisos de Electricidad

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género/ 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404. Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).

610. Diseño – Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir del año 2016, se inició la difusión en la Comisión Reguladora de Energía CRE en materia de Igualdad de Género entre Mujeres y Hombres cuyo objetivo principal es la Eliminación de la Violencia y promover una equidad; siempre siguiendo las recomendaciones y atenciones brindadas por el INMUJERES y la ONU.

Es importante reconocer que se han tenido en la CRE avances en la igualdad entre mujeres y hombres, sin embargo, falta para reducir la brecha que aún existe; así como incorporar acciones que permitan trabajar con un enfoque de perspectiva de género. Para garantizar a las y los servidores públicos, el ejercicio y goce de sus derechos humanos, en igualdad de condiciones.

Es por ello que la CRE incluye la perspectiva de género en el desempeño de sus atribuciones, programas y acciones. Especialmente en la mujer apta para desempeñar un trabajo de alto nivel y no siempre recibe el mismo trato que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Acción 404.** La campaña se efectuó en el último trimestre del año, cubriendo el personal objetivo de 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Esta campaña permitió que el personal cuente con información de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como información de una Vida Libre de Violencia.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
<b>Acción 610.</b> La campaña se desarrolló en el cuarto cuatrimestre del año, permitiendo sensibilizar a 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Sobre información de Igualdad de Género entre Mujeres y Hombres cuyo objetivo principal es la Eliminación de la Violencia y promover una equidad.
<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
Ninguno

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Regulación y Permisos de Hidrocarburos

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 220

**Nombre de la UR:** Unidad de Planeación y Vinculación

**Clave del Pp:** G002

**Nombre del Pp:** Regulación y Permisos de Hidrocarburos

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género/ 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 404. Realizar campañas para difundir y promover la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV).

610. Diseño – Campañas de sensibilización, pláticas, trípticos, carteles, distintivos y promocionales.

#### Definición de la población objetivo

219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A partir del año 2016, se inició la difusión en la Comisión Reguladora de Energía CRE en materia de Igualdad de Género entre Mujeres y Hombres cuyo objetivo principal es la Eliminación de la Violencia y promover una equidad; siempre siguiendo las recomendaciones y atenciones brindadas por el INMUJERES y la ONU.

Es importante reconocer que se han tenido en la CRE avances en la igualdad entre mujeres y hombres, sin embargo, falta para reducir la brecha que aún existe; así como incorporar acciones que permitan trabajar con un enfoque de perspectiva de género. Para garantizar a las y los servidores públicos, el ejercicio y goce de sus derechos humanos, en igualdad de condiciones.

Es por ello que la CRE incluye la perspectiva de género en el desempeño de sus atribuciones, programas y acciones. Especialmente en la mujer apta para desempeñar un trabajo de alto nivel y no siempre recibe el mismo trato que se le da a un hombre, y tampoco parte de las mismas condiciones en materia de educación o conciliación, lo que podemos considerar desigualdad de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Acción 404.** La campaña se efectuó en el último trimestre del año, cubriendo el personal objetivo de 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Esta campaña permitió que el personal cuente con información de Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como información de una Vida Libre de Violencia.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<b>Acción 610.</b> La campaña se desarrolló en el cuarto cuatrimestre del año, permitiendo sensibilizar a 219 Mujeres y 290 Hombres de todas las edades que laboran en la Comisión Reguladora de Energía. Sobre información de Igualdad de Género entre Mujeres y Hombres cuyo objetivo principal es la Eliminación de la Violencia y promover una equidad.
Obstáculos y oportunidades durante la operación
Ninguno

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 45 Comisión Reguladora de Energía

**Clave de la UR:** 500

**Nombre de la UR:** Unidad de Administración y Finanzas

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Las acciones de capacitación implementadas en la Comisión Reguladora de Energía se encuentran dirigidas a todas las personas servidoras públicas interesadas en obtener información en temas de igualdad entre mujeres y hombres.

Al cierre del cuarto trimestre del año 2021, la CRE contaba con un total de 486 trabajadores, de los cuales 204 son mujeres y 282 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La Comisión Reguladora de Energía (CRE) es una dependencia de la Administración Pública Federal centralizada, con carácter de Órgano Regulador Coordinado en Materia Energética, como se establece en el párrafo octavo, del artículo 28 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Realiza acciones encaminadas al desarrollo y promoción de la igualdad de género, con la finalidad de que las mujeres y hombres que integren la plantilla de personal cuenten con las mismas oportunidades en el desarrollo de habilidades y capacidades.

Como institución comprometida en la adopción de una cultura de igualdad, seguimos promoviendo y reforzando estos temas a través de acciones de capacitación y difusión. Para este cuarto trimestre, se obtuvo una participación de 94 personas servidoras públicas en los cursos de capacitación de se describen en el apartado "Avance y explicación sobre los resultados alcanzados".

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

N/A

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

1. Curso "Mediación y resolución pacífica de los conflictos", impartido por la CNDH, en el que 27 personas servidoras públicas obtuvieron calificación aprobatoria. La finalidad del curso fue emplear la mediación como herramienta que permita transformar los conflictos de manera pacífica.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Curso <i>"Tolerancia y Diversidad de Creencias"</i> impartido por el CONAPRED, en el que 22 participantes concluyeron satisfactoriamente su capacitación. El objetivo fue reconocer la importancia de respetar la diversidad religiosa en México para contribuir a la construcción de relaciones humanas basadas en el respeto mutuo, tolerancia e igualdad de oportunidades.</li> <li>3. Curso <i>"Inclusión y Discapacidad"</i> impartido por el CONAPRED, en el que participaron 22 personas servidoras públicas y cuyo objetivo fue comprender las principales características de la discapacidad y la discriminación que experimentan las personas que viven con esa condición.</li> <li>4. La Secretaría de la Función Pública a través de la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Interés proporcionó algunos documentos los cuales fueron difundidos con la finalidad de prevenir, dar atención a casos de discriminación, hostigamiento sexual y acoso sexual.</li> <li>5. La Secretaría de la Función Pública solicitó la difusión del Valor del Mes sobre <i>"Equidad de Género"</i>, con la finalidad de garantizar que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades tanto a los bienes y servicios públicos, como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.</li> <li>6. Con motivo del <i>"Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama"</i> se difundió información con la finalidad de concientizar sobre la importancia de la detección temprana de dicha enfermedad.</li> <li>7. Curso <i>"Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista"</i>, impartido por la CNDH y en el que 15 servidores públicos concluyeron satisfactoriamente su capacitación. La finalidad del curso fue reconocer y proteger los derechos humanos mediante el fortalecimiento de la igualdad con perspectiva de género.</li> <li>8. Curso <i>"Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres"</i>, impartido por el INMUJERES, en el que 5 personas servidoras públicas obtuvieron constancia de participación. La finalidad de este curso fue que las personas servidoras públicas identificaran las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y la normatividad aplicable.</li> <li>9. Curso <i>"Súmate al Protocolo"</i>, impartido por el INMUJERES donde participó 1 persona servidora pública. El objetivo fue comprender las disposiciones del protocolo y motivar la participación de las personas servidoras públicas, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.</li> </ol>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

10. Curso “Introducción a los Derechos Humanos” impartido por la CNDH, en el que se contó con la participación de 1 persona servidora pública. El objetivo del curso es entender que son los derechos humanos y dónde se encuentran reconocidos a fin de lograr su goce y ejercicio.
11. Curso Básico de Derechos Humanos, impartido por la CNDH y en el cual participó 1 servidor público. El objetivo fue establecer un acercamiento a los fundamentos de los derechos humanos, su concepción, sus aportaciones y alcances.
12. Con la finalidad de atender Presuntos Actos de Discriminación, la Secretaría de la Función Pública se dieron a conocer las funciones que realizan las personas asesoras de acuerdo con el protocolo en materia de discriminación.
13. La Secretaría de la Función Pública a través de la Unidad de Ética y Prevención de Conflictos de Interés proporcionó el tríptico sobre el “Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”, con el objeto de contribuir a la prevención y atención de dichas conductas.
14. Difusión de la Micro capsula en materia de hostigamiento y acosos sexual, emitida por la Secretaría de la Función Pública, con la finalidad de obtener un servicio público libre de hostigamiento y acoso sexual.
15. Difusión de comunicado en conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, conocido como Día Naranja.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se continuó trabajando bajo las indicaciones de prevención y sana distancia, de conformidad al semáforo epidemiológico que prevaleció en la Ciudad de México y a las recomendaciones emitidas por la Secretaría de Salud.

En ese sentido, y con apoyo de algunas instituciones de la Administración Pública Federal se pudo continuar capacitando al personal de la CRE en la modalidad a distancia.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Población objetivo:

Los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas o las asociaciones de comunidades que se encuentren en procesos de reconocimiento, ejercicio y defensa de derechos indígenas; promoción de derechos de las mujeres indígenas; así como los integrantes de dichos pueblos y comunidades que requieran apoyo para la implementación de derechos y el efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, quienes preferentemente lo harán a través de sus instituciones representativas y, excepcionalmente, mediante Grupos de Trabajo nombrados por la Asamblea o instancia de toma de decisiones.

Población potencial:

Pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, y sus integrantes, quienes lo harán con el aval de la Asamblea o instancia de toma de decisiones, con solicitudes que promuevan proyectos económicos estratégicos que generen cadenas de valor, impulsen la producción comunitaria, la agroecología, la autosuficiencia alimentaria, el consumo local y la comercialización de bienes agroecológicos y artesanales, así como los servicios turísticos comunitarios.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La brecha en todos los ámbitos de desarrollo entre hombres y mujeres es desigual, uno de tantos ámbitos es la participación en la toma de decisiones de las mujeres en lo individual, familiar, grupal y comunitario.

Las Reglas de Operación del Programa incorporan la perspectiva de género, así como el respeto y la implementación de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, de conformidad con la normatividad vigente.

Las actividades que realizan las mujeres y hombres indígenas como parte del trabajo no remunerado incluye entre otras muchas la preparación y compra de alimentos, tareas de limpieza, atención a niñas y niños, y

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

adultos mayores. Esto comprende también el cuidado de personas enfermas o con discapacidad. Las mujeres indígenas son las que realizan el mayor porcentaje de estas actividades en comparación con los hombres. En el caso de los trabajadores sin pago, las mujeres presentan una mayor desventaja, en la agricultura el 23.8% no recibe un pago mientras que en los hombres la proporción es de 15.9%, en el caso del comercio el 15.6% de las mujeres no lo recibe mientras que para hombres es de 5.9%.

Por lo anterior, el objetivo general del programa para 2021 es: Contribuir al desarrollo integral y bienestar común de los pueblos indígenas y afromexicano, como sujetos de derecho público, impulsando la implementación y ejercicio efectivo de sus derechos; el acceso a la justicia; el aprovechamiento y conservación de sus tierras, territorios, recursos naturales, biodiversidad y medio ambiente; el apoyo a sus actividades económicas y productivas estratégicas; la construcción de caminos e infraestructura de servicios básicos y el fortalecimiento de su patrimonio cultural, en un marco de respeto a su libre determinación, autonomía y formas de organización.

Así mismo, los siguientes objetivos específicos correspondiente a la acción para el bienestar Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente:

- Apoyar la implementación de proyectos económicos estratégicos que generen cadenas de valor, estén asociados a la cultura y tradición de los pueblos, impulsen la producción comunitaria, el consumo local y la comercialización de bienes agroecológicos y artesanales, así como los servicios turísticos comunitarios, con enfoque de sustentabilidad, que contribuyan a lograr la autosuficiencia y soberanía alimentaria, la generación de empleos y la suficiencia de ingresos económicos.
- Apoyar las iniciativas comunitarias de protección, conservación y manejo sustentable de sus tierras, territorios, bienes y recursos naturales, así como la conservación y protección de su patrimonio biocultural, entendido como la integridad de la biodiversidad y del medio ambiente de los pueblos indígenas y afromexicano, tomando en cuenta sus conocimientos tradicionales y el ejercicio de la identidad cultural, para que las presentes y futuras generaciones conserven la relación ancestral de sus pueblos, con la totalidad del hábitat que ocupan o utilizan de alguna u otra manera.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Proyectos económicos con impacto comunitario

Los Proyectos económicos con impacto comunitario son aquellos que tienen como objetivo principal fortalecer actividades de producción que pertenezcan a una cadena de valor regional o comunitaria enfocado a la generación de ingresos que encadenen procesos de producción, transformación y valor agregado de la actividad económica que realiza una comunidad a través del fortalecimiento de la infraestructura productiva y acciones de asistencia técnica. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Proyectos de autosuficiencia alimentaria en comunidades indígenas y afromexicanas; Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

#### Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza

Estos proyectos buscan impulsar las iniciativas de las comunidades indígenas y afromexicanas, que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Plan de Negocios; Infraestructura y Equipamiento; y, Consolidación.

#### Acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático con impacto comunitario

Estas acciones consisten en subsidios de carácter transversal para apoyo de estrategias de conservación y manejo sustentable de los recursos naturales.

Las acciones de mitigación se enfocan a reducir la emisión de gases de efecto invernadero y/o que mejoran los sitios donde se captura dióxido de carbono; asimismo, se entiende como adaptación las iniciativas y medidas encaminadas a reducir el riesgo de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

##### **Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas**

Estos apoyos pretenden contribuir al desarrollo de la identidad comercial, mejorar la presentación para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales. Este tipo de apoyo tiene tres modalidades: Expos Comerciales, Promoción y Difusión de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y, Estrategia Comercial.

##### **Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas**

Este tipo de apoyos promueven el comercio justo y da valor agregado a los productos y servicios generados por comunidades y empresas indígenas. Este tipo de apoyo tiene una modalidad de apoyo económico: Incentivo para la formulación de Plan de Negocios para solicitud de crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario Rural Forestal y Pesquero (FND)(AGROFIN).

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2021 se ejercieron 182,566.5 miles de pesos, de estos recursos 2,205.9 miles de pesos corresponden a gastos de operación. Los resultados obtenidos se presentan a continuación:

##### **Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente**

Al 31 de diciembre de 2021, se apoyó el desarrollo de 309 proyectos económicos con impacto comunitario, proyectos comunitarios de turismo de naturaleza, acciones de mitigación y adaptación a los efectos del cambio climático, así como acciones de comercialización y promotoría comunitaria, en beneficio de 11,624 personas indígenas y afromexicanas.

Tipo de apoyo	No. de proyectos o acciones	Beneficiarios		
		Total	Mujeres	Hombres
Proyectos Económicos con Impacto Comunitario	172	6,379	3,639	2,740
Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza	47	1,280	597	683
Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático	90	2,242	1,095	1,147
Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.	183	1,540	869	671
Promotoría Comunitaria y Seguro contra accidentes	No aplica	183	91	92
Contraloría Social	-	-	-	-

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

**Total**

**492**

**11,624**

**6,291**

**5,333**

### ACCIONES REALIZADAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

El 31 de diciembre del 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF), el Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIP) para el ejercicio fiscal 2021, en las cuales se establece la cobertura, requisitos y la mecánica operativa para que la población indígena y afroamericana pueda acceder a los recursos del Programa.

#### **Fortalecimiento de las Economías Indígenas y Medio Ambiente**

##### **Proyectos económicos con impacto comunitario.**

Esta acción para el bienestar tiene como fin apoyar actividades económicas, de acuerdo con la vocación productiva del lugar, que contemplen el uso de la agroecología, ecotecnias y ecotecnologías que fomenten la conservación de los recursos naturales, donde se podrá destinar hasta el 10% de asistencia técnica, correspondiente al monto total de la inversión del proyecto. Esta acción para el bienestar tiene tres modalidades: Proyectos de autosuficiencia alimentaria en comunidades indígenas y afroamericanas; Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor.

Respecto a este tipo de apoyo, se realizaron las siguientes acciones:

- En el marco del Plan de Justicia de Pueblo Yaqui del estado de Sonora, y como resultado de las asambleas, reuniones y sesiones participativas para la identificación de problemática y la priorización de acciones en torno a su solución, al 31 de diciembre del 2021 se apoyaron **21** proyectos económicos con impacto comunitario con una inversión de **20,752.00** miles de pesos en beneficio de **380** personas (**212** mujeres y **168** hombres). Lo anterior en las modalidades de Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor.
- Con base en los ejercicios de planeación participativa, en el marco del Proyecto del Tren Maya, al cuarto trimestre del 2021, se han ejercido **14,431.2** miles de pesos para el apoyo de **24** proyectos económicos con impacto comunitario en las modalidades de Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor, en beneficio de **630** personas, **349** mujeres y **278** hombres, pertenecientes a las comunidades indígenas maya y mam,
- Del mismo modo, en el marco de las acciones realizadas para el Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (Transístmico), se atendieron **10** proyectos económicos comunitarios con un monto de **5,820.0** miles de p
- esos, en beneficio de **573** personas (**283** mujeres y **290** hombres) de los pueblos chinanteco, huave, mazateco, mixe, nahua y zapoteco
- Adicionalmente, y con el objetivo de fortalecer las economías indígenas, al 31 de diciembre del 2021 se han ejercido **60,607.7** miles de pesos para el apoyo de **117** proyectos económicos, beneficiando en total a **4,799** personas indígenas (**2,795** mujeres y **2,004** hombres) pertenecientes a comunidades indígenas y afroamericano en los estados de Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora y Veracruz de Ignacio de la Llave, a través de las modalidades de Proyectos de producción primaria para cadenas de valor y Proyectos de transformación para cadenas de valor.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

##### Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza.

La acción para el bienestar Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza, apoya iniciativas que cuenten con vocación para el desarrollo de productos y servicios turísticos.

- Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021, se han llevado a cabo diversas acciones de coordinación con las oficinas de representación y centros coordinadores de pueblos indígenas del INPI para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a esta acción para el bienestar y conforme a la normatividad aplicable.
- Al 31 de diciembre del 2021 se ejercieron **\$29,721,470.00** para la atención de **47** Proyectos Comunitarios de Turismo de Naturaleza en las modalidades de Plan de Negocios, Infraestructura y Equipamiento, así como en consolidación, en beneficio de **1,280** personas indígenas: **597** mujeres y **683** hombres, en los estados de Campeche, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Guerrero, Hidalgo, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Oaxaca, Puebla, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz de Ignacio de la Llave y Yucatán.
- El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, participó en los siguientes eventos:
  - Participación de manera virtual en la Primer Sesión Ordinaria 2021 del Consejo Consultivo de Turismo, de la Secretaría de Turismo del Gobierno de México.
  - En coordinación con la Subdirección de Instrumentación Normativa Ambiental de Turismo de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), se participó en la reunión convocada por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC) con la finalidad de analizar posibles trabajos de colaboración institucional.

##### Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático.

Estas acciones consisten en otorgar recurso a iniciativas para mejorar los sitios de captura de bióxido de carbono y de reducción de riesgos de los sistemas naturales y humanos ante los efectos del cambio climático.

- Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021, se han llevado a cabo diversas acciones de coordinación con las oficinas de representación y centros coordinadores de pueblos indígenas para la identificación y revisión de las solicitudes de apoyo correspondientes a esta acción para el bienestar y conforme a la normatividad aplicable.
- Al 31 de diciembre del 2021, se ejercieron **\$31,061,670.00** para la atención de **90** Acciones de Mitigación y Adaptación a los Efectos del Cambio Climático en las modalidades de proyectos de inicio y proyectos de fortalecimiento, en beneficio de **2,242** personas indígenas y afromexicanas (**1,095** mujeres y **1,147** hombres) en los estados de Campeche, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guanajuato, Guerrero, Estado de México, Michoacán de Ocampo, Morelos, Nayarit, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Veracruz de Ignacio de la Llave y Yucatán.
- El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, a través de la Coordinación General de Fomento a la Economía Indígena, participó en los siguientes eventos:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En coordinación con la Comisión del Manejo de Presas del Río Grijalva, se participó en la Primera, Segunda, Tercer, Cuarta y Quinta Sesión Ordinaria de 2021, con el objetivo de dar cumplimiento al DECRETO por el que se establecen las medidas de coordinación que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, para el manejo de presas y la reducción de desastres por inundaciones en la cuenca del Río Grijalva, y su relación en el control y despacho de generación de energía eléctrica, con sentido social y de protección civil, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 1 de diciembre de 2020.
- Participación en el diálogo regional sobre la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para la transformación de los sistemas alimentarios de América Latina y el Caribe, convocado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) para América Latina y el Caribe, con el objetivo de construir un conjunto de soluciones y compromisos para la igualdad de género en los sistemas alimentarios, así como una posición regional sobre qué compromisos son necesarios para lograr la igualdad de género en los sistemas alimentarios para la Cumbre de Sistemas Alimentarios de las Naciones Unidas.
- Participación en la reunión del Comité Directivo del Proyecto Agrobiodiversidad Mexicana, cuyo propósito fue presentar el reporte de avances, el plan de trabajo condensado 2021, así como el presupuesto 2021.
- En coordinación con el Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA), en los meses de abril y junio, se participó en las reuniones convocadas por la Coordinación General del Transversalidad y Operación Regional del INPI, con la finalidad de analizar la posibilidad de realizar trabajos de colaboración interinstitucional.
- En el mes de abril, agosto y noviembre del 2021, se acudió a las reuniones de seguimiento para la implementación de los ejes temáticos en la Estrategia Nacional para la Conservación y Uso Sustentable de los Polinizadores (ENCUSP), convocada por la Dirección General de Atención al Cambio Climático en el Sector Agropecuario, de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER), las cuales tuvieron como propósito dar seguimiento a las acciones de implementación para la ENCUSP, y contribuir al proceso de identificación de las variables de seguimiento y reporte de éstas.

### **Comercialización de Productos Artesanales y Servicios Turísticos Indígenas; y Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.**

Estos apoyos tienen como fin, contribuir al desarrollo de la identidad comercial y mejorar la presentación de los productos y servicios para el acceso a los mercados locales, regionales, nacionales e internacionales.

Al cuarto trimestre del 2021 se ejercieron \$ 2,506,878.00 para fortalecer las acciones de comercialización; las cuales se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados		
Evento / Acción		Mon to ej er ci do (mil es de pes os)
Expos comerciales		-
Promoción y Difusión		39.1
Estrategia Comercial		2,46 7.7
Uso de los sellos distintivos		-
<b>Total</b>		<b>2,50 6.8</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Expo Comercial:</i></li> </ul> <p>Con el fin de Con el fin de promover el comercio justo de los diversos productos y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas, así como de empresas comunitarias, durante el presente ejercicio fiscal 2021, se programó la realización del evento “Expo Veracruz”, el cual y debido a las condiciones del semáforo epidemiológico en el estado, así como a sus restricciones a reuniones en espacios cerrados, pospuso su realización para el siguiente ejercicio fiscal.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Promoción y Difusión</i></li> </ul> <p>Con el objetivo de contribuir al desarrollo de la identidad comercial, al 31 de diciembre del 2021, se apoyaron <b>dos</b> grupos de trabajo para la mejora, promoción y difusión de sus servicios y productos indígenas, beneficiando a <b>10</b> personas indígenas y afromexicana (<b>8</b> mujeres y <b>2</b> hombres).</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Estrategia Comercial</i></li> </ul> <p>El fin de esta modalidad es apoyar en el diseño del etiquetado, mejora de empaque y embalaje, estudios de laboratorio, certificaciones y formulación de manuales o documentos que permitan la estandarización de procesos.</p>		

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al 31 de diciembre del 2021, se apoyaron **120** empresas indígenas en los estados de Campeche, Chiapas, Durango, Guerrero, Jalisco, Oaxaca, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Veracruz de Ignacio de la Llave y Yucatán, para la mejora, promoción y difusión de sus productos y servicios, contribuyendo así al desarrollo de su identidad comercial, beneficiando a **1,146** personas indígenas y afromexicanas (**561** mujeres y **585** hombres).

- *Uso de los sellos distintivos Manos Indígenas, Calidad Mexicana y Paraísos Indígenas:*

Esta modalidad de establecimiento y promoción del uso de sellos distintivos busca validar las características de los productos tradicionales y servicios generados por comunidades indígenas y afromexicanas.

Al cuarto trimestre del 2021, se beneficiaron a un total **61** grupos de trabajo en el estado de Durango, Guerrero y Veracruz de Ignacio de la Llave, **44** de ellos, con la firma del convenio para el uso del sello distintivo "*Manos Indígenas, Calidad Mexicana*", y **17** para la renovación del convenio, con estas acciones se beneficiaron **384** personas indígenas: **300** mujeres y **84** hombres, quienes producen artesanías textiles, sombreros, miel y mezcal.

#### **Acceso al Crédito para comunidades y empresas indígenas.**

A través del apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple en coordinación con el Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI), así como para incentivar la formulación de Plan de Negocios para solicitar crédito ante la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) (AGROFIN), se busca promover el comercio justo y dar valor agregado a los productos y servicios generados por comunidades y empresas indígenas.

- *Apoyo para la validación de la Garantía Líquida Simple a través del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI):*

Al cuarto trimestre de 2021, se llevaron a cabo reuniones de trabajo con el propósito de actualizar los esquemas de crédito y de garantías enfocadas específicamente a la atención de la población indígena y afromexicana; además se trabajó en las modificaciones a los criterios establecidos por la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND) (AGROFIN) para evitar el cobro de comisiones en la apertura de créditos y usos de garantías líquidas en el caso de comunidades indígenas y afromexicanas, validadas por el INPI.

Del mismo modo, al 31 de diciembre del 2021, se logró establecer un esquema denominado "Crédito Seguro", el cual representa un modelo accesible para que comunidades y empresas comunitarias indígenas y afromexicanas puedan contar con un crédito en condiciones de tasas de interés más bajas que el promedio de las opciones comerciales y apoyado de manera complementaria con el Fondo de Garantía Líquida denominado Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígenas (FONACI).

#### **Promotoría Comunitaria.**

La Promotoría Comunitaria es una figura de carácter social y comunitario, el apoyo se otorga a hombres y mujeres que ponen en práctica sus conocimientos y habilidades, para realizar acompañamiento integral a Proyectos Económicos con Impacto Comunitario, de Turismo de Naturaleza y Acciones de Mitigación y Adaptación a los efectos del Cambio Climático, así como a las acciones de Comercialización y Acceso al crédito a fin de brindar acompañamiento integral que permita favorecer la toma de decisiones y el fortalecimiento organizativo de las comunidades indígenas y afromexicanas.

Al 31 de diciembre del 2021, se ejerció un monto de 15,110.9 miles de pesos, los cuales fueron destinados para el apoyo mensual de 183 personas promotoras comunitarias (91 mujeres y 92 hombres) en 24 entidades federativas.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados	
Entidad Federativa	Monto (miles de pesos)
Baja California	274.6
Campeche	428.6
Chiapas	1,383.0
Chihuahua	457.0
Ciudad de México	85.2
Durango	473.0
Guanajuato	96.2
Guerrero	641.4
Hidalgo	372.8
Jalisco	296.6
México	200.4
Michoacán de Ocampo	469.0
Morelos	172.4
Nayarit	485.0
Oaxaca	4,356.8
Puebla	857.8
Querétaro	286.6
Quintana Roo	435.0
San Luis Potosí	394.8
Sinaloa	192.4
Sonora	1,016.0
Tabasco	296.6
Veracruz de Ignacio de la Llave	849.8
Yucatán	489.0
<b>Total:</b>	<b>15,010.0</b>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- En el mes de enero, se elaboraron los Criterios Generales para Promotores Comunitarios 2021 y se difundieron mediante oficio a las 22 oficinas de representación del INPI para su aplicación en los procesos de selección y operación 2021.
- Se llevó a cabo el proceso de revisión, análisis y validación de las propuestas de las personas promotoras comunitarias enviadas por las 22 oficinas de representación del INPI.
- Durante los primeros tres meses de año, se llevaron a cabo las gestiones relacionadas con el proceso de contratación del Servicio de Póliza de Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales, el cual cubre a la persona promotora durante el tiempo que se le otorgue el apoyo, así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que apoyan, a las oficinas de representación y a los centros coordinadores de pueblos indígenas del INPI.
- En el mes de abril del 2021, se firmó y pagó el Seguro Colectivo Contra Accidentes Personales por un monto de 100.9 miles de pesos; la póliza garantiza el apoyo para cubrir mediante pago directo, reembolso de los gastos médicos, y/o en su caso, la indemnización por pérdidas orgánicas que correspondan y/o gastos funerarios, en caso de ocurrir algún accidente durante las actividades determinadas en la normatividad del Programa; así como durante los traslados de sus hogares a las comunidades que atienden, a los centros coordinadores de pueblos indígenas, a las oficinas de representación en las entidades federativas o sedes de eventos de capacitación, comercialización y/o aquellos que determine la Unidad Responsable del Programa.
- En el marco del Plan de Justicia del Pueblo Yaqui, durante el tercer trimestre del 2021, participaron 11 de promotoras y promotores comunitarios (4 mujeres y 7 hombres) en el Taller: Conceptos básicos y normativa para el desarrollo económico, el cuál contribuyó a mejorar los procesos de acompañamiento integral que éstos brindan a la población susceptible de apoyo.

#### Contraloría Social.

- Como parte de los mecanismos de Contraloría Social y participación ciudadana, y con el fin de combatir la corrupción e impunidad en la gestión pública, al 31 de diciembre del 2021 se cuenta con la Guía Operativa, el Esquema y Programa Anual de Trabajo de Contraloría Social (PATCS), validados por la Secretaría de la Función Pública (SFP).
- Los documentos normativos validados por la SFP son los instrumentos que sirvieron de guía para la instalación de los 35 comités, mismos que se instalaron en el mes de octubre del 2021.
- En el marco del Plan de Justicia de Pueblo Yaqui del estado de Sonora, se participa en el Programa Piloto que impulsa la Secretaría de la Función Pública para la conformación de comités de Contraloría Comunitaria como parte de las estrategias impulsadas para vigilar los recursos públicos.

#### Acciones de colaboración interinstitucional y vinculación con otros programas federales.

En el marco de la Mesa 3. Economía Indígena y Medio Ambiente del Plan de Justicia del Pueblo Yaqui se ha logrado conjuntar la participación de instituciones tales como la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER); el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales Agrícolas y Pecuarias (INIFAP); el Servicio Nacional de Sanidad Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (SENASICA), y Seguridad Alimentaria Mexicana (SEGALMEX), la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA); la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND); la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU); la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT); el Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable (CECADESU); la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP); la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) y el Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC); el

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Banco del Bienestar y el Instituto Nacional de la Economía Social (INAES). Se dio seguimiento a los acuerdos y compromisos institucionales en temas específicos como el acceso al agua para consumo humano y para uso agrícola, inversión en infraestructura agrícola, pecuaria y pesquera, financiamiento, ordenamiento territorial y reforestación.

Del mismo modo y como parte de las acciones de coordinación institucional, se colaboró con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) en el marco de operación del Programa Estratégico de Desarrollo Económico, en el levantamiento de información y validación comunitaria en temas de ganadería, mecanización agrícola y acceso al crédito.

Durante el cuarto trimestre del 2021, se integraron inversiones con instituciones como la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) y la Comisión Nacional de Acuacultura y Pesca (CONAPESCA) para el fortalecimiento de la actividad pesquera del pueblo Yaqui.

En el marco del Plan de Justicia del Pueblo Yaqui, se realizó la identificación de productores indígenas que solicitarían créditos a la Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuario, Rural, Forestal y Pesquero (FND), por lo que, al 31 de diciembre, se realizó la validación de pertenencia a población indígena de 84 productores yaquis, lo que permitió que **78** de ellos recibieran la ministración de sus créditos solicitados, apoyados con garantías del Fondo Nacional de Atención a Comunidades Indígena (FONACI). Asimismo, **una** empresa cooperativa del estado de Puebla y **un** Fondo Regional Indígena de Tabasco, fueron validados en su condición de población indígena para poder ejercer un crédito con la FND, con apoyo de Garantía Líquida a través del FONACI.

Con el objetivo de mejorar el acceso a mercados justos para productores y artesanos indígenas y afromexicanos, se realizaron en el mes de noviembre y diciembre del 2021, reuniones de coordinación con instituciones como el Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías (FONART) y la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER), a fin de establecer esquemas para el desarrollo de capacidades comerciales y promover la participación en eventos y exposiciones a nivel regional y nacional de dichos productores.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** AYB

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

**Clave del Pp:** S249

**Nombre del Pp:** Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

#### **Definición de la población objetivo**

La población objetivo del Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas (PROBIPI) son los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas o las asociaciones de comunidades que se encuentren en procesos de reconocimiento, ejercicio y defensa de derechos indígenas; promoción de derechos de las mujeres indígenas; así como los integrantes de dichos pueblos y comunidades que requieran apoyo para la implementación de derechos y el efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, quienes preferentemente lo harán a través de sus instituciones representativas y, excepcionalmente, mediante Grupos de Trabajo nombrados por la Asamblea o instancia de toma de decisiones.

Uno de sus objetivos específicos es apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía; el derecho a tierras, territorios y recursos naturales; a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos; a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

En México, de acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada por el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) en 2016, presenta datos sobre los distintos tipos de violencia que ha afectado a las mujeres mayores de 15 años (emocional, económica, física y sexual), así como los distintos ámbitos de ocurrencia de esta violencia que puede ser familiar, escolar, laboral, en la comunidad, o en espacios institucionales.

De acuerdo con el documento denominado Datos e indicadores sobre violencia contra las mujeres indígenas del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, 2017; la ENDIREH revela que 66% las mujeres mexicanas de 15 años y más de edad en el país, han sido víctimas de violencia o han padecido, al menos, un incidente de violencia en cualquier ámbito y momento de su vida.

Con base en el tratamiento de la información de la encuesta y la aplicación del criterio de hogar indígena, se estima que 59% de las mujeres indígenas ha experimentado algún tipo de violencia (emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral) a lo largo de su vida.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Es importante mencionar que en el caso de las mujeres indígenas y afromexicanas, las condiciones de acceso de las comunidades agudizan esta problemática al dificultarse el acceso a servicios de salud y a instancias de administración e impartición de justicia; así como a redes de apoyo y de contención.

Por lo anterior, y en cumplimiento a recomendaciones realizadas por organismos especializados en la defensa de los derechos humanos nacionales e internacionales, el INPI estima necesario apoyar el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en sus diferentes etapas de vida y condiciones de vulnerabilidad, promoviendo su participación en todos los ámbitos; así como la prevención de las violencias de género.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El Programa para el Bienestar Integral de los Pueblos Indígenas, tiene como uno de sus objetivos el Apoyar la implementación y ejercicio efectivo de los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanas, en especial, el derecho de libre determinación y autonomía; el derecho a tierras, territorios y recursos naturales; a contar con sistemas normativos para resolver sus conflictos; a la participación y representación política y al efectivo acceso a la jurisdicción del Estado, así como promover el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas.

Para dar cumplimiento a dicho objetivo se considera el apoyo económico a las siguientes acciones:

- Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en los ámbitos comunitarios y regional, en específico en la temática de Derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, en especial a la atención, a la prevención y a la erradicación de las violencias de género, dirigido a comunidades indígenas y afromexicanas.
- Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno, dirigido a Grupos de mujeres indígenas y/o afromexicanas en situación de desplazamiento forzado interno que requieran asesoría, alimentación y acceso a la salud.
- Promotoría comunitaria de derechos indígenas y afromexicanos, así como de derechos de las mujeres, dirigido a personas que funjan como promotores comunitarios de derechos indígenas y afromexicanos, y derechos de las mujeres y apoyen en el desarrollo de las actividades en beneficio de comunidades indígenas y/o afromexicanas.
- Formación de personas expertas en derechos indígenas y afromexicanos, así como en derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas; y
- Apoyo a procesos organizativos y acciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas en el cual se encuentra el apoyo a Casas de la Mujer Indígena y Afromexicana de continuidad, dirigido a comunidades indígenas y afromexicanas, a través del grupo de mujeres que se encuentran operando las Casas de la Mujer Indígena o Afromexicana, interesadas en impulsar acciones en beneficio de los derechos de las mujeres indígenas y afromexicanas, para desarrollar un proyecto operativo anual.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Segunda ministración de recursos y seguimiento a 15 proyectos autorizados de la Convocatoria de Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en el ámbito comunitario, mismos que se encuentran ubicados en las siguientes entidades federativas:

Entidad Federativa	No. de Proyectos
Chiapas	10
Michoacán	1
Oaxaca	1
Veracruz	3

En el marco de la acción Proyectos para la implementación y ejercicio efectivo de los derechos fundamentales en el ámbito regional se autorizaron y financiaron 7 proyectos, que se encuentran distribuidos en las siguientes entidades federativas:

Entidad Federativa	No. de Proyectos
Estado de México	1
Guerrero	1
Oaxaca	2
Quintana Roo	1
Tlaxcala	1
Yucatán	1

En el marco de la acción Apoyo emergente para la sobrevivencia familiar con énfasis de apoyo a mujeres indígenas y afroamericanas en situación de desplazamiento forzado interno se otorgaron 12 apoyos a jefas de familia, beneficiando a 2115 personas en situación de desplazamiento forzado interno.

De igual manera se otorgaron apoyos mensuales a 134 promotoras de los derechos de las mujeres indígenas y afroamericanas, y en la modalidad de Formación de Expertas, se implementó un Curso de especialización en derechos de las mujeres indígenas dirigido a 30 mujeres indígenas y afroamericanas.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al periodo que se reporta no se reportaron obstáculos para la ejecución de las acciones.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** P010

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres/ 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

**Número y denominación de la acción:** 262. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y presupuestos de la Administración Pública Federal/ 616. Prevención de embarazos en adolescentes.

#### Definición de la población objetivo

El Instituto Nacional de las Mujeres es la entidad del gobierno federal que coordina el cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad sustantiva y coadyuva con la erradicación de la violencia contra las mujeres. Tiene como objeto general la promoción y fomento a las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres; el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país, bajo los criterios de transversalidad, federalismo y fortalecimiento de los vínculos con los poderes Legislativo y Judicial, en sus ámbitos Federal, Estatal y Municipal, en algunos casos.

De acuerdo con las atribuciones mencionadas el INMUJERES realiza también acciones orientadas a servidoras/es públicas de la Administración Pública Federal, Estatal, Municipal, Poder Judicial, así como Organizaciones de la Sociedad Civil y Centros de trabajo públicos y de la Iniciativa privada.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La igualdad entre mujeres y hombres es un derecho humano que sienta las bases para que las mujeres y los hombres, sin exclusión, participen de las mismas oportunidades y beneficios del desarrollo social y económico. La igualdad es también un principio transversal de los derechos humanos y condición indispensable para el pleno ejercicio del conjunto de derechos humanos. Es por este carácter dual y estratégico que resulta fundamental la labor sustantiva del Estado garantizar su plena vigencia.

Pese a que se han registrado avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres y en el mejoramiento de ciertas condiciones de vida producto de la lucha organizada de las propias mujeres; la posición desigual que tienen respecto de los hombres sigue siendo injusta, amplia y lacerante en diversas esferas de lo social e incluso, con nuevas expresiones de desigualdad y violencia contra las mujeres, las adolescentes y las niñas; por ello es fundamental reconocer que las desigualdades entre mujeres y hombres

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

son producto de relaciones de poder marcadas histórica y culturalmente por la dominación masculina en todos los ámbitos de la vida social.

Bajo este principio estructural, los distintos modelos de crecimiento económico y desarrollo nunca consideraron las problemáticas diferenciadas que afectan a niñas y mujeres, y reprodujeron condiciones de discriminación, lo cual generó efectos nocivos sobre los niveles de desarrollo de la sociedad, pues las mujeres representan más de la mitad de la población y no puede haber desarrollo sin ellas.

Las desigualdades referidas, tienen sustento bajo la prevalencia del sistema de dominación patriarcal el cual no sólo construye y reproduce las desigualdades entre mujeres y hombres, sino que las naturaliza entendiéndolas como inherentes a un supuesto orden biológico, legitimando con ello la desventaja de las mujeres en todas las esferas de la vida social, económica, política y de acceso al bienestar. Por lo que cualquier política que pretenda impactar en la igualdad entre mujeres y hombres debe tener en el centro de su estrategia la posibilidad de incidir en la transformación de estos factores estructurales de desigualdad, los cuales generan, entre otros, los siguientes efectos directos en la vida de las mujeres:

- Las mujeres enfrentan limitaciones de género para contar con ingresos propios suficientes para alcanzar su autonomía económica. La división sexual del trabajo ha colocado a las mujeres como responsables casi exclusivas de las tareas asociadas a los trabajos reproductivos, domésticos y de cuidados, lo cual ha ocasionado menor acceso a las actividades productivas, oportunidades laborales bien remuneradas, servicios financieros y contar con un pleno desarrollo de capacidades que les permitan lograr una plena autonomía económica.

La ENOE (2018) muestra que la participación económica de las mujeres es de 43.7%, obteniendo en promedio ingresos inferiores a los hombres, el 53% cuenta con ingresos de hasta un salario mínimo, mientras que los hombres concentran el 70% con ingresos superiores a los cinco salarios mínimos; se destaca que la mediana en el ingreso mensual real de las mujeres para 2018 fue de 3,557 pesos mientras que en el caso de los hombres fue de 4,446, una diferencia de 25% (INEGI, 2018).

- La distribución tradicional de estos trabajos genera a mujeres y niñas importantes limitaciones de tiempo para la realización de otras actividades productivas y educativas, obstaculiza su acceso a mayores niveles de autonomía y desarrollo, así como también tiene importantes costos emocionales y de salud que merman su calidad de vida.

La Encuesta Nacional sobre Uso de Tiempo (ENUT, 2014) muestra que mientras las mujeres dedican a las labores domésticas y de cuidados no remunerados 46.9 horas a la semana, en contraste, los hombres le dedican sólo 15.7 horas, es decir, la tercera parte.

La situación de las mujeres cuidadoras que además tienen un empleo remunerado se agrava por la carencia de acceso a servicios de guarderías. Los datos de la ENOE 2018 muestran que 79.9% de las mujeres ocupadas no cuenta con acceso a esos servicios para sus hijos e hijas, siendo más grave esta situación para las trabajadoras de actividades agrícolas (96.4%), de servicios personales (93.9%) o comerciantes (87.9%). Asimismo, las mujeres tienen menor acceso a la cultura, esparcimiento y el deporte, debido a su escasa disponibilidad de tiempo, recursos económicos, y las limitaciones que enfrentan para la toma de decisiones.

- La violencia en contra de las mujeres y niñas en México es un problema social, multicausal y multidimensional de magnitudes alarmantes, pues 66.1% de las mujeres de 15 años y más han vivido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida, en cualquier ámbito (ENDIREH, 2016). A pesar de existir una estrategia institucional con el objetivo de eliminar cualquier forma de la violencia en contra de las mujeres y niñas mexicanas, este horizonte de cambio no ha logrado ser alcanzado. La raíz estructural que permite la continuidad de cualquier tipo de violencia en contra de las mujeres y niñas, sostenida en los desequilibrios de poder en las familias y en la sociedad, formas de control interpersonal y la posición de desventaja social de las mujeres frente a los hombres en el orden material y simbólico, perdura en nuestro país al ser legitimada por la cultura machista y misógina en un contexto patriarcal.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Las formas de la violencia de género contra las mujeres y niñas adquieren mayores niveles de gravedad en el caso de aquellos grupos o sectores que enfrentan múltiples condiciones de exclusión, factores de vulnerabilidad o riesgo, o que cuentan con menores recursos para hacerle frente. Mujeres indígenas, afro mexicanas, en situación de pobreza o marginación, de la tercera edad, adolescentes, jóvenes, niñas dedicadas a las labores del hogar, en situación de reclusión, trabajadoras sexuales, lesbianas, trans, con discapacidad y migrantes, son especialmente susceptibles a ser violentadas.
- Una de las expresiones de las restricciones a la plena inclusión de las mujeres a espacios públicos y políticos, así como las limitaciones en la toma de decisiones en estos ámbitos, se expresa en la subrepresentación de mujeres en puestos de poder. En 2017, las mujeres representaban solamente 23% de las titulares de dependencias de la Administración Pública de las Entidades Federativas, 30% del total de magistradas y magistrados integrantes del pleno de los Tribunales Superiores de Justicia en los Estados, mientras que en 2016 sólo 11.5% de las presidencias municipales en el país estaban encabezadas por una mujer. Esta subrepresentación de las mujeres en espacios clave de decisión política, además de contravenir la igualdad de género en el derecho a la participación política, ocasiona serios problemas para la inclusión de una agenda de género en el quehacer público que atienda las demandas y necesidades de las mujeres y niñas en el país.
- Las violencias: social, estatal y criminal presentes en el entorno, tienen efectos importantes y profundos en la vida de las mujeres, pues estas experimentan una sensación de inseguridad permanente; la ENVIPE (2018) indica que 82.1% de las mujeres se siente insegura.
- Las mujeres viven con miedo a ser víctimas de algún delito, como asalto o violación, tanto como a ser desaparecidas, levantadas o asesinadas en un fuego cruzado; ellas también se preocupan y tienen temor por la victimización de sus hijas e hijos, familiares o parejas sentimentales. Los espacios públicos representan un ámbito en que se expresan de manera concentrada los problemas de inseguridad, conflictividad y violencia social del país, y en ellos predominan las agresiones en contra de las mujeres, muchas de las cuales se expresan como acoso sexual. Todas y cada una de ellas repercuten en su toma de decisiones, afectando sus derechos a la autonomía, libertad, movilidad, seguridad, integridad y vida libre de violencia.

**Fuente:** Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024 Publicado el 22/12/2020 en el DOF.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El INMUJERES promueve, mediante diversas herramientas, que toda política pública considere la aplicación de medidas especiales de carácter temporal, conocidas también como acciones afirmativas, las cuales se refieren a la Recomendación General N° 25 del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, CEDAW por sus siglas en inglés, en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a “que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

*estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer”.*

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre** de 2021 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda, mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

#### Objetivo

- **Coordinar y promover la implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas.**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

#### Estrategia 1.1

**Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.**

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas a fortalecer la coordinación del funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y la promoción de lineamientos, estrategias y criterios para la formulación de políticas y planeación presupuestal, conforme lo estipula el artículo 21 de la LGIMH. De manera particular, el SNIMH tiene como objetivo realizar acciones para promover, contribuir y coadyuvar a la aplicación de la PNIMH.

#### Acciones de coordinación en el marco del SNIMH

En diciembre se llevó a cabo la Vigésimo Quinta Sesión Ordinaria del SNIMH, la cual estuvo presidida por la presidenta del INMUJERES, y fue acompañada por la secretaria ejecutiva del INMUJERES, una representante de ONU Mujeres en México, la titular de la Unidad de Evaluación del Desempeño (UED) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la directora general de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres del INMUJERES, la directora del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del INMUJERES, la presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados y la titular de la Unidad de Desarrollo Productivo de la Secretaría de Economía (SE).

Durante la sesión el INMUJERES expuso los avances del desarrollo de los “Lineamientos para cumplir con la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres” y con la SEDATU presentó los trabajos realizados en el marco de los “Lineamientos para la prevención y atención del acoso sexual contra las mujeres en el transporte público colectivo”.

Además, las y los integrantes del Sistema compartieron buenas prácticas en la configuración de los programas de trabajo que se realizan para la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La sesión contó con la participación de 28 instituciones integrantes del SNIMH,<sup>27</sup> 14 instituciones invitadas permanentes,<sup>28</sup> tres instituciones invitadas,<sup>29</sup> así como 16 personas representantes del INMUJERES.

Se aprobaron tres acuerdos, entre los que destaca que el INMUJERES realizará y compartirá, en un plazo de 60 días hábiles, una sistematización de las buenas prácticas expuestas durante 2021 en el SNIMH, a fin de contar con un repositorio que permita la difusión y replicabilidad de dichas prácticas.

En el cuarto trimestre del año, el INMUJERES elaboró el “Informe Anual 2021 del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”, en el cual se resaltan los principales logros alcanzados en las tres sesiones ordinarias<sup>30</sup> llevadas a cabo durante 2021: la aprobación de las “Bases para la creación, organización y funcionamiento de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres”; la formalización del Convenio General de Colaboración con la LXIV Legislatura de la Cámara de Diputados; el impulso para la implementación y logro de los objetivos del PROIGUALDAD 2020-2024; así como la creación, con carácter ordinario, de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, la cual busca fortalecer la territorialización, la armonización y la vinculación con el PROIGUALDAD, entre otros.

En las tres sesiones ordinarias se aprobaron un total de 13 acuerdos: en la Vigésima Tercera Sesión se aprobaron, por unanimidad, tres acuerdos, de los cuales dos están cumplidos y uno se encuentra en proceso; en la Vigésima Cuarta se aprobaron siete acuerdos, seis están concluidos y uno en proceso, y en la Vigésima Quinta se aprobaron tres acuerdos que actualmente se encuentran en proceso.

En general, el informe da cuenta de las acciones que han llevado a cabo las instituciones que integran el SNIMH; las buenas prácticas que han implementado las unidades de Igualdad de Género (UIG) en el marco de la PNIMH; los trabajos que se han llevado a cabo para el cumplimiento de las acciones puntuales del PROIGUALDAD 2020-2024, así como de la articulación con otros actores estratégicos que ha permitido la generación de compromisos al más alto nivel y con ello potenciar los trabajos en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Tal es el caso de la formalización de trabajos mediante convenios de Colaboración con la Cámara de Diputados y con el TFJA.

Es importante señalar que, en cumplimiento del artículo 27 de las *Reglas para la Organización y Funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*, el Informe Anual del SNIMH será enviado, en 2022, al Presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos.

#### Estrategia 1.3

**Proporcionar asesoría a las dependencias y entidades de la APF, autoridades estatales, municipales y de los sectores social y privado en materia de igualdad entre mujeres y hombres para fomentar el ejercicio de los derechos de las mujeres**

<sup>27</sup> Los consejos Consultivo y Social de la Junta de Gobierno del INMUJERES, la SEGOB, la SEDENA, la SEMAR, la SSPC, la SHCP, la Secretaría de Bienestar, la SECTUR, la SEMARNAT, la SENER, la SE, la SADER, la SCT, la SFP, la SS, la STPS, la SEP, la SEDATU, la CJEF, la CEAV, el CONAPRED, el ISSSTE, el IMSS, el IMJUVE, el ISSFAM, el INAPAM, el INPI, el SNDIF.

<sup>28</sup> La CNDH, la SCJN, el TFJA, las comisiones para la Igualdad de Género del Senado de la República y de la Cámara de Diputados, el INE, la FGR, el INAI, la CONAVIM, el INDESOL, la CONADE, el INAFED, la CFE y PEMEX.

<sup>29</sup> El CONEVAL, el INEGI y la FLACSO México.

<sup>30</sup> La Vigésima Tercera, la Vigésima Cuarta y la Vigésima Quinta.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Lograr el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en nuestro país, requiere de la suma de esfuerzos y voluntades para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas relacionadas. Por ello, el INMUJERES impulsa acciones de coordinación y de vinculación interinstitucional con los tres órdenes de gobierno y con el sector público y privado, para alcanzar la autonomía económica de las mujeres, combatir la discriminación y promover el bienestar de mujeres y niñas.

#### Acciones para promover la igualdad laboral y no discriminación.

##### o Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

En atención a la acción puntual 1.3.1 del PROIGUALDAD,<sup>31</sup> el INMUJERES organizó en octubre el evento de entrega de reconocimientos para aquellos centros de trabajo que lograron certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en 2019 y 2020.

Esta Norma incluye, en una de sus medidas de nivelación, que los centros de trabajo cuenten con 40% de mujeres del total de la plantilla de puestos directivos. Asimismo, los requisitos de la Norma consideran que los centros de trabajo garanticen la igualdad salarial entre mujeres y hombres, así como el otorgamiento de prestaciones, que cuenten con procesos de ascenso y permanencia laboral en igualdad de oportunidades y realicen acciones para promover la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal, lo cual contribuye a eliminar las barreras de discriminación por género.

El evento fue encabezado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y el INMUJERES, dependencias que integran el Consejo Interinstitucional de la Norma. Durante el evento se emitieron 127 reconocimientos a centros de trabajo.

Por otra parte, en octubre, el Instituto colaboró con la Secretaría de Economía (SE), la Embajada de Guatemala en México y la Cámara de Comercio de Guatemala para organizar la E-rueda de negocios de mujeres empresarias: México-Guatemala, cuyo objetivo es contribuir a ampliar las oportunidades de exportación para mujeres empresarias mexicanas vinculándolas con empresas de otros países. Esta iniciativa consta de un programa de capacitación para mujeres empresarias de México y Guatemala, así como citas de negocios entre empresas de mujeres de ambos países.

En el marco de este programa de capacitación, el INMUJERES organizó el módulo “Liderazgo con perspectiva de género”, durante el cual dos mujeres empresarias líderes compartieron sus experiencias con el objetivo de ofrecer testimonios y recursos para las mujeres participantes hacia la construcción de liderazgos más incluyentes y que beneficien a más mujeres.

Se contó con la presencia de 101 empresas de México y Guatemala, que participaron como exportadoras y compradoras. De estas, 19 empresas mexicanas, provenientes de 13 entidades federativas,<sup>32</sup> participaron como exportadoras en las ruedas virtuales de negocios. Además, 2,224 personas atendieron el programa de capacitación desde distintas plataformas virtuales.

De manera adicional, en octubre, el INMUJERES impartió la conferencia virtual “Avances y retos de la agenda para la igualdad entre mujeres y hombres” a 120 personas de las áreas administrativas y académicas de la Secretaría de Educación Pública del estado de Hidalgo, durante la cual se compartieron los avances sobre la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y se abrió un espacio de diálogo con las personas asistentes sobre temas de igualdad de género, violencia laboral y otros temas de interés.

El mismo mes, el Instituto participó en el foro “Implicaciones de una cultura de igualdad”, convocado por la SEGOB que fue dirigido a personal adscrito a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT). El Instituto impartió la ponencia sobre medidas para facilitar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres, así como

<sup>31</sup> 1.3.1 Generar acciones de reconocimiento público para empresas que apliquen la paridad de género en los mandos altos de dirección.

<sup>32</sup> Ciudad de México, Chiapas, Durango, Estado de México, Guanajuato, Morelos, Michoacán, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, San Luis Potosí, Tabasco y Veracruz.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

para promover la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal en la APF. Lo anterior en el marco del acompañamiento que el INMUJERES brinda a la SCT para los temas de igualdad laboral y no discriminación.

En noviembre, el INMUJERES colaboró con el Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos para llevar a cabo un foro de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación con los objetivos de promocionar la certificación en la Norma mediante la difusión de materiales informativos relacionados; de difundir entre los centros de trabajo del estado las herramientas necesarias para la modificación o creación de procedimientos en su organización interna a fin de instituir la igualdad de oportunidades y la no discriminación, así como difundir las buenas prácticas en igualdad laboral y no discriminación para que los centros de trabajo conozcan experiencias que se han implementado con éxito en otras organizaciones.

El foro contó con la participación de 112 personas de centros de trabajo de las dependencias, instancias y organismos autónomos del estado de Morelos que han manifestado su interés por participar en la certificación.

El mismo mes, el INMUJERES, en colaboración con la Embajada Británica y Caravana Fintech, organizó el foro “El sector Fintech hacia la igualdad laboral”, con el objetivo de abrir un espacio de intercambio sobre igualdad laboral y no discriminación con empresas del sector Fintech, es decir, empresas que usan la tecnología para brindar servicios financieros de manera eficiente, ágil, cómoda y confiable. También se buscó posicionar la importancia de la igualdad de género para este sector, a partir de compartir herramientas y experiencias que puedan adoptar para mejorar sus prácticas. El foro contó con la presencia de 45 personas, incluyendo representantes de 16 empresas Fintech y se transmitió a través de las redes sociales del Instituto.

También, el Instituto participó en el encuentro “Mujeres en doble jornada laboral: retos y oportunidades”, organizado por el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE). El objetivo del encuentro fue analizar los distintos retos que enfrentan las mujeres en el espacio laboral y ofrecer perspectivas sobre las medidas a favor de la igualdad que se impulsan desde el Instituto. Se participó con dos ponencias sobre “Retos y avances para las mujeres en materia laboral”.

Por último, entre octubre y noviembre se brindaron 19 asesorías a centros de trabajo interesados en certificarse en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, y el Consejo Interinstitucional de la Norma sostuvo dos reuniones virtuales.

Hasta el corte de diciembre, el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados está conformado por 523 organizaciones con 5,683 sitios en todo el país, en beneficio de 890,038 personas, de las cuales 45.7% son mujeres.

#### Objetivo 2

#### Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, hagan uso de sus recursos humanos y materiales y cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas correctivas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

el avance de las mujeres como población discriminada y excluida históricamente. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

### Estrategia 2.2

#### **Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres**

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD y se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

#### **Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres FOBAM.**

En octubre, las 31 IMEF presentaron su segundo informe de actividades y financiero en tiempo y forma. En cada informe se refleja el seguimiento de las metas del FOBAM y las actividades comprometidas en los proyectos, así como la comprobación del gasto del donativo erogado en el ejercicio fiscal 2021, con la finalidad de dar cumplimiento a los principios rectores que rigen el Fondo, particularmente a los de eficacia, transparencia, austeridad, rendición de cuentas e igualdad de género, considerados a nivel Constitucional y en la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

Como resultado de la revisión de los 31 informes, se verificó la erogación de un total de \$23,780,134.00 que representa la fase intermedia de cada uno de los proyectos.

Respecto a la continuidad del Mecanismo de Participación Ciudadana, cuyo fin es fomentar la transparencia y rendición de cuentas, así como la contribución a la correcta aplicación del donativo FOBAM 2021, al cuarto trimestre se cuenta con la instalación de 31 comités con su respectiva "Acta de Constitución del Comité de Vigilancia".

Derivado del Aviso modificatorio de las bases de participación del FOBAM, publicado en mayo del 2021, con el fin de distribuir el remanente para acciones complementarias, la ejecución de los proyectos finalizó el 31 de diciembre, por lo que las IMEF entregarán, mediante la plataforma, su tercero y último informe en enero de 2022, razón por la cual no se revisó en el ejercicio fiscal correspondiente y por tanto no se alcanzó la meta programada.

### Estrategia 2.4

#### **Proveer de cursos, materiales educativos y herramientas para la certificación que apoyen la capacitación del personal de los sectores público, social y privado que participen en la implementación de la PNIMH**

La capacitación en género es una atribución que el INMUJERES realiza con el propósito de generar las condiciones para que el personal de las entidades y dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, así como para que las personas de los sectores social, privado y la ciudadanía en general, desarrollen capacidades y competencias en la materia, que permitan incorporar la perspectiva de género en las acciones, políticas y programas que forman parte de la PNIMH. Para cumplir este mandato, el INMUJERES desarrolla anualmente un conjunto de herramientas y estrategias educativas que se reportan en este apartado.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### ▪ Cursos y materiales de capacitación en materia de género

Para el INMUJERES es prioritaria la producción de cursos y materiales en línea y presenciales que se requieran vinculadas a la PNIMH. Por ello, el Instituto ha desarrollado una oferta de cursos, cuya mayor proporción se imparten en línea por el impacto en la cobertura y las facilidades que brindan a las personas. Estos procesos se mejoran y modifican cada año, de acuerdo con las necesidades detectadas en las evaluaciones respectivas que se aplican en cada curso. Adicionalmente, a través de los sitios o micrositiros disponibles se promocionan y dan servicios de consulta a los y las servidores públicos y a la ciudadanía en general.

#### ▪ Micrositios *puntogénero* y Cero Tolerancia.

Durante el cuarto trimestre del año, los micrositiros *puntogénero: formación para la igualdad y Cero Tolerancia*,<sup>33</sup> son herramientas indispensables para el acceso a materiales educativos y a la oferta educativa en la que participan personal del servicio público y la ciudadanía en general, registraron las siguientes visitas:

**Cuadro 1**  
**Número de visitas al sitio puntogénero: formación para la igualdad, durante el cuarto trimestre de 2021**

Mes	Número de visitas
Octubre	113,333
Noviembre	82,675
Diciembre	16,410
<b>Total</b>	<b>212,418</b>

**Fuente:** Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2021.

**Cuadro 2**  
**Número de visitas al micrositio Cero Tolerancia, durante el cuarto trimestre de 2021**

Mes	Número de visitas
Julio	5,997
Agosto	6,836
Septiembre	7,984
<b>Total</b>	<b>20,817</b>

**Fuente:** Google Analytics, Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 30 de septiembre de 2021.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### ▪ Nuevas producciones de cursos en línea

Al cierre del cuarto trimestre se continuó con los trabajos de desarrollo y producción de diversos cursos en línea, alcanzando los siguientes avances y resultados:

- El curso Violencias contra las mujeres y niñas: prevención y atención se trabajó en colaboración con ONU Mujeres, mediante una serie de reuniones de trabajo, sugerencias y orientaciones sobre la expectativa a lograr conforme al modelo de cursos del INMUJERES, para el desarrollo de contenidos, diseños instruccionales y de identidad gráfica. Conforme a ello, se cuenta con los contenidos de dos módulos.
- Respecto a los cursos 1) Comunicación incluyente y sin sexismo, 2) Masculinidades: Modelos para transformar y 3) Procuración de justicia con perspectiva de género, los cuales corresponden a una contratación externa, al cierre del año, se obtuvieron los siguientes avances y resultados:
- Metodología de trabajo, la cual incluye las herramientas para la comunicación y coordinación entre el equipo proveedor y el personal del INMUJERES responsable del proyecto; la implementación de la tecnología educativa y de la plataforma de aprendizaje, el modelo autogestivo y/o de acompañamiento a la impartición.
- Tres guías de diseño didáctico, una para cada curso, las cuales incluyen el nombre del curso; la duración; el perfil meta; la propuesta de dosificación de contenidos; los recursos visuales, multimedia, interactivos y de referencia visual gráfica; el objetivo general del curso; la estructura por módulo unidad; los objetivos particulares, temas y subtemas.
- Los temarios de cada uno de los cursos.
- Los contenidos en segunda versión de la unidad 1 del curso en línea Procuración de Justicia y argumentación jurídica con perspectiva de género.
- Los contenidos finales de las unidades: 1. El lenguaje como construcción social, 2. El lenguaje visto con lentes de género y 3. Hacia una comunicación incluyente y sin sexismo; y los diseños instruccionales y producción web de las unidades 1 y 2 del curso Comunicación incluyente y sin sexismo.
- Los contenidos finales de las unidades 1. Cómo se aprende la masculinidad y su impacto en nuestras vidas, 2. Masculinidad, Masculinidades: ¿Estamos cambiando? y 3. Hombres construyendo igualdad, y los diseños instruccionales de las unidades 1 y 2 del curso Masculinidades: Modelos para transformar.
- Elaboración de lineamientos para la producción de cada uno de los cursos a partir de los cuales se orienta y desarrolla el trabajo con el equipo de proveedores.

Con estas herramientas se busca abonar al cumplimiento de la acción puntual 3.1.5 del PROIGUALDAD 2020-2024 que consiste en fortalecer la capacitación de las y los servidores públicos del sector salud, educativo y bienestar, en materia de perspectiva de género, con pertinencia cultural y enfoque interseccional para la prestación de servicios con calidad para niñas, adolescentes y mujeres.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

- **Capacitación y certificación en materia de género**

- **Capacitación con perspectiva de género**

En el cuarto trimestre del año, el INMUJERES, mediante 10 actividades, capacitó a 18,211 mujeres y 21,152 hombres.

**Cuadro 3**

**Número de personas capacitadas por curso y sexo**

Nombre de la actividad	Mujeres	Hombres	Total
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	9,511	10,745	20,256
Súmate al Protocolo	8,238	10,200	18,438
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual	152	37	189
Capacitación en perspectiva de género	48	56	104
Perspectiva de Género y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres	92	57	149
Trato Digno al Justiciable con Perspectiva de Género	97	43	140
Lineamientos para incorporar la perspectiva de género en las reglas de operación de los programas federales	18	4	22
Taller de periodismo práctico para la cobertura de feminicidios	18	6	24
Fuentes de Información e Indicadores con Perspectiva de Género	13	4	17
Diplomado Dialógico en Historia Social y Oral. Mujeres, Derechos, Tierra y Territorio. Participación y Desafíos de Mujeres Indígenas en Núcleos Agrarios	24	0	24
<b>Total</b>	<b>18,211</b>	<b>21,152</b>	<b>39,363</b>

**Fuente:** Dirección de Monitoreo y Evaluación, Dirección General de Planeación y Evaluación, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2021.

Las capacitaciones se impartieron de acuerdo con lo siguiente:

- **Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, con el objetivo de que el personal de la APF tenga en consideración los mandatos y obligaciones normativas para lograr la igualdad entre mujeres y hombres.**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Súmate al Protocolo, con el objetivo de que el personal de la APF conozca las disposiciones del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*; y de fomentar ambientes laborales libres de violencia y la cultura de igualdad en la APF.**
  - **Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF, con el propósito de fortalecer el desempeño de las personas consejeras, integrantes de comités de Ética y órganos internos de control para garantizar la atención integral a víctimas y el acceso a la justicia.**
  - Perspectiva de género, impartida en octubre y diciembre, respectivamente. La primera se dirigió a jóvenes de la Red Nacional de Contenidos de Radio y Televisión Dilo Fuerte Intercultural 2021, perteneciente al Instituto Mexicano de la Juventud (IMJUVE), con el objetivo de identificar recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en las iniciativas de comunicación que desarrollan. La segunda a jóvenes del proyecto Embajadores del Color perteneciente al IMJUVE, con el objetivo de identificar recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en los proyectos de murales que desarrollan.
  - **Perspectiva de Género y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres, impartida en noviembre y diciembre y dirigida a personal directivo y mandos medios del Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA) con el objetivo de identificar conceptos básicos y recomendaciones generales para integrar el enfoque de género en las actividades como personas servidoras públicas.**
  - **Trato Digno al Justiciable con Perspectiva de Género, impartida en noviembre y dirigida a ministerios públicos, policías ministeriales, jueces, juezas, peritos y personal administrativo de la Fiscalía General del Estado de Veracruz (FGEV) con el objetivo de que conozcan conceptos clave de perspectiva de género y de la Ley General de Víctimas y sus implicaciones en el trato a las personas que deben someterse a la acción de los tribunales de justicia.**
  - **Taller de Lineamientos para incorporar la perspectiva de género en las reglas de operación de los programas federales, impartido en noviembre, en dos sesiones, y dirigido al personal del INMUJERES que participa en el seguimiento al cumplimiento del PROIGUALDAD, con el objetivo de que conozcan los Lineamientos como un instrumento del Instituto para el seguimiento a la PNIMH en los programas federales que otorgan subsidios.**
  - Taller de periodismo práctico para la cobertura de feminicidios, impartido en diciembre de manera virtual, en el marco de los 16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres y en alianza con el Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belem do Pará (MESECVI), cuyo objetivo fue brindar a las y los periodistas, las bases de la perspectiva de género para realizar coberturas periodísticas sobre casos de violencia contra niñas y mujeres, especialmente, en relación con casos de femicidio/feminicidios. Este evento contó con la participación de personas periodistas y comunicadoras de seis países,<sup>34</sup> a quienes se les brindó herramientas para aplicar las buenas prácticas periodísticas en la creación, investigación y redacción de contenidos sobre violencia contra las mujeres; además, se les enseñó a utilizar el lenguaje especializado en temas de violencia de género, así como el lenguaje incluyente.
- También se brindaron herramientas para que las y los profesionales de la comunicación puedan realizar coberturas y entrevistas a familiares de víctimas de violencia de género sin revictimizar a las sobrevivientes o a las víctimas indirectas.
- Taller “Fuentes de Información e Indicadores con Perspectiva de Género”, en el marco de las acciones que realiza con la CONAGUA y la SEMARNAT, se impartió a ingenieras/os del Programa de Apoyo de Agua y Saneamiento (PROAGUA), con el objetivo de dar continuidad a la estrategia de implementación del PROIGUALDAD 2020-2024 y su alineación con el Programa Sectorial de Medio Ambiente y Recursos

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Naturales (PROMARNAT) 2020-2024, en específico para la incorporación de la perspectiva de género en las ROP del Programa de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento, así como para fortalecer la capacidad técnica del personal del Programa para desarrollar diagnósticos con perspectiva de género.

- Diplomado Dialógico en Historia Social y Oral. Mujeres, Derechos, Tierra y Territorio. Participación y Desafíos de Mujeres Indígenas en Núcleos Agrarios, impulsado por el INMUJERES en coordinación con ONU Mujeres y el Centro de Investigaciones y estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), Unidad Pacífico Sur. Se enfoca en la participación política de las mujeres, bajo la perspectiva de que existen distintos espacios en los cuales las mujeres deben ejercer sus liderazgos de participación pública, considerando las brechas de desigualdad y discriminación existente en ámbitos como los núcleos agrarios.<sup>35</sup>

El diplomado está dirigido especialmente a mujeres integrantes de comunidades agrarias del país, con participación y liderazgo en el reconocimiento de derechos agrarios y/o defensa de la tierra y el territorio. Al finalizar diciembre, las participantes cursaron los cinco módulos del Diplomado<sup>36</sup> y en enero de 2022 cuando concluirán su formación.

En seguimiento a la Estrategia Integral para el Avance del Reconocimiento de los Derechos Agrarios de las Mujeres, Rurales e Indígenas, en octubre, en el marco del Día Internacional de la Mujer Rural, el INMUJERES llevó a cabo el foro “Desafíos de la participación y representación de las mujeres en los órganos agrarios”, en conjunto con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI), la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU), la Procuraduría Agraria (PA), el Registro Agrario Nacional (RAN) y el Instituto Veracruzano de Asuntos Indígenas. El foro se realizó en Papantla, Veracruz, reuniendo a las participantes de los talleres de la estrategia integral para promover el intercambio de experiencias en el desarrollo de sus cargos de representación agraria, o como ejidatarias, posesionarias, o que trabajan y cuidan la tierra.<sup>37</sup>

Como parte esencial del foro, se realizaron mesas de trabajo para identificar retos y definir estrategias para fortalecer la incidencia de las mujeres en cargos de representación agraria, liderazgo comunitario y acceso a las tierras. Al concluir el foro, las participantes determinaron los retos para el acceso a la tierra y conocieron sus derechos agrarios, así como el destacado papel que representa su trabajo para el desarrollo comunitario, y la importancia de acceder a espacios de toma de decisiones en los núcleos agrarios.

- **Certificación en estándares y competencias del sector para la igualdad de género**

El INMUJERES, de octubre a diciembre, certificó a 96 mujeres y 34 hombres en estándares y/o competencias

<sup>35</sup> Este proceso de formación virtual y presencial tiene por objetivo aportar al reconocimiento y ejercicio de derechos agrarios de las mujeres y a procesos de defensa de la tierra y el territorio, a través de mecanismos de formación dialógica dirigida a mujeres con liderazgos locales de distintas comunidades del país.

<sup>36</sup> 1. Identidad, género y territorio, 2. Derechos agrarios y construcción de ciudadanía de las mujeres, 3. Participación de las mujeres indígenas en los órganos de gobierno de los ejidos y comunidades, 4. Reglamentación interna en ejidos y comunidades y 5. Luchas y procesos de adquisición y regularización de derechos agrarios.

<sup>37</sup> Asistieron mujeres de la Huasteca, Altas Montañas y Totonacapam, de Veracruz, provenientes de los pueblos indígenas Totonaco, Náhuatl, Otomí y Tének.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

del Sector para la Igualdad de Género, con lo que se superó la meta programada para el periodo.

El excedente se debe principalmente a los siguientes factores: a) la reanudación de las evaluaciones presenciales en seis entidades federativas cuyos semáforos de riesgo epidémico respecto a la emergencia sanitaria por COVID-19 lo permitió;<sup>38</sup> b) al aumento de prestadores de servicios aprobados para operar la certificación, y c) la tendencia de evaluaciones en línea las cuales siguieron vigentes en aquellas entidades federativas cuyos semáforos no cambiaron.

**Cuadro 4**  
**Total de personas certificadas por estándar, sexo y ámbito de pertenencia**

Estándar/ Competencia	IP*		APM*		IMM*		APE*		C*		Total	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico			1			1	1		24	11	6	2
EC0433 Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos									2		3	
EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género	19	8							29	11		
Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual												
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>		<b>55</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>2</b>

\*OSC: Organización de la Sociedad Civil, IP: Iniciativa Privada, APM: Administración Pública Municipal, IMM: Institutos Municipales de las Mujeres, APE: Administración Pública Estatal e IMEF: Institutos de las Mujeres en las Entidades Federativas, APF: Administración Pública Federal y C Ciudadanía.

**Fuente:** Dirección de Capacitación, Certificación y Materiales Educativos, Secretaría Ejecutiva, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre de 2021.

- Seguimiento a la operación de la certificación con el CONOCER y prestadores de servicios

De octubre a diciembre se elaboró el informe de seguimiento a la operación de la certificación con el CONOCER y los prestadores de servicios, que incluyó la revisión que hizo el Instituto a dos propuestas de soluciones de certificación<sup>39</sup> y capacitación interesadas en operar estándares del sector para la igualdad: “EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de Igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico” y “EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género”.

Con el fin de fortalecer los vínculos de trabajo con los prestadores de servicios, en octubre se llevaron a cabo dos reuniones de bienvenida para entidades que se integran al sector: la primera con la entidad I(dh)eas, Litigio Estratégico en Derechos Humanos A.C. y la segunda con la Universidad Tecnológica de Aguascalientes. Adicionalmente se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Universidad Tecnológica de Zacatecas, que renovó su plantilla en áreas administrativas y que por ello requería que las personas

<sup>38</sup> Ciudad de México, Chiapas, Estado de México, Guerrero, Morelos y Querétaro.

<sup>39</sup> ECE Fidel Velázquez y ECE Universidad Autónoma de Chiapas.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

responsables de la comunicación con el INMUJERES tuvieron una inducción al trabajo que convoca el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género.

En apoyo a los prestadores de servicio, el Instituto contribuyó a generar documentación de soporte que informa sobre la relación de los centros solicitantes al sector para la igualdad, ya que las partes contratantes solicitan dicho aval del INMUJERES para asegurarse que contratarán servicios acreditados por el CONOCER.

Adicionalmente, se trabajó en acciones de promoción para los siguientes estándares y competencia:

- Para la “EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género”, se dio seguimiento a la activación de la plataforma que contiene el cuestionario de conocimientos del estándar actualizado, para que las y los prestadores de servicios puedan reactivar la operación de dicho estándar. El instrumento se encuentra activo en el sistema del CONOCER.
- Para la “EC0263 Acompañamiento emocional a mujeres diagnosticadas con cáncer de mama”, se llevó a cabo una reunión con la Universidad Tecnológica del Valle de Toluca, con el objetivo de estructurar una estrategia para promover el estándar y de distribuir cerca de mil ejemplares impresos del *Manual para personas facilitadoras en la alineación al estándar de competencia EC0263* para la alineación con el estándar.
- Respecto a la Competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, durante un webinar de trabajo, en octubre, se propuso una estrategia de evaluación para las dependencias y entidades de la APF con redes de capacitación pertenecientes a las UIG, áreas de capacitación y de recursos humanos. Se generó una infografía para comunicar el proceso para la certificación de las personas consejeras de los entes.
- **Además, se participó en las tutorías a personas consejeras que tomaron el curso “Atención a casos de hostigamiento sexual y acoso sexual”, el cual, en esta emisión, priorizó a las instituciones que estuvieran próximas a contratar los servicios de evaluación para certificar a esta figura y cumplir con los compromisos establecidos en el Protocolo.**

#### Redes de capacitadoras y capacitadores

Para la organización de los cursos en línea sincrónicos (*webinars*), se consideró pertinente realizar una reunión previa con las titulares de las UIG y las áreas de recursos humanos responsables de la capacitación en la APF, para acordar aspectos operativos y validar el calendario de trabajo diseñado por el INMUJERES. No obstante, en dicha reunión se acordó variar la perspectiva de trabajo con el propósito de revisar los lineamientos del Instituto para orientar el desarrollo de la capacitación y certificación en materia de perspectiva de género, no discriminación y vida libre de violencia para las mujeres en las dependencias públicas, y establecer un mecanismo de coordinación para fortalecer una agenda común de trabajo para implementar la capacitación y la certificación de las personas consejeras. Por lo anterior, se reprogramaron las sesiones y se acordó cambiar el formato a reuniones de trabajo orientadas a construir criterios y referencias comunes para coordinar las acciones de capacitación y certificación que se implementarán de forma conjunta a partir de 2022.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El trabajo llevado a cabo ha reforzado el papel rector del INMUJERES, enriqueciendo la perspectiva interinstitucional respecto a la perspectiva de género, acoso y hostigamiento sexual y las estrategias para aumentar la eficacia de la capacitación y certificación en género.

A continuación, se presenta la información más relevante de las cinco reuniones:

1. Desafíos de la coordinación interinstitucional para aumentar los impactos de la capacitación, llevada a cabo de manera virtual en octubre, con la participación de 68 personas pertenecientes a 33 dependencias y entidades de la APF. Como parte de los resultados de esta reunión se acordó establecer un mecanismo de coordinación para facilitar la comunicación y la sinergia en la construcción de una agenda común en materia de capacitación. La propuesta elaborada sugiere incorporarlo en el marco del SNIMH para darle mayor fuerza a los acuerdos a fin de avanzar en la institucionalización de una política de capacitación y certificación en materia de género, no discriminación y violencias contra las mujeres en toda la APF.
2. Certificación de personas consejeras, realizada de manera virtual en octubre, con la participación de 42 personas pertenecientes a 18 dependencias y entidades. En la reunión se planteó una estrategia para coadyuvar a la reducción de los costos del proceso de evaluación y certificación en la Competencia para atender a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, mediante la preparación, certificación e incorporación de personas evaluadoras de las dependencias y entidades de la APF al equipo avalado por el Instituto para llevar a cabo los procesos de evaluación en la Competencia.
3. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para el desarrollo de una estrategia de mentorías dirigida a las UIG, realizada de manera presencial en octubre, con la participación de 39 personas pertenecientes a 24 dependencias y entidades de la APF. La tercera reunión arrojó que las UIG identifican las mentorías como una estrategia viable y deseable que puede aportar al desarrollo profesional y personal de las mujeres y distinguen dos niveles de mentoría, una dirigida a ellas para fortalecer su labor dentro de la Unidad y otra la que cada una de ellas derive para impulsar el liderazgo de las mujeres en su dependencia o entidad. Asimismo, mencionaron la importancia de desarrollar mentorías para otros procesos, por ejemplo, el fortalecimiento de las competencias de las personas consejeras que atienden los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.

Además, se presentaron los resultados de la consulta de los Lineamientos para capacitar al personal del servicio público en materia de igualdad de género, elaborados por el Instituto y revisados por integrantes de las UIG y responsables de capacitación. Los datos arrojaron que 91% de las respuestas recibidas validan el documento positivamente dado que responde a una necesidad. En general lo consideran útil porque constituyen una guía de fácil comprensión, aunque sugieren trabajarlos con la SFP y ajustar algunas de las metas propuestas para que sean viables de aplicar en todas las dependencias y entidades; se recibieron sugerencias de forma y fondo. Todos los comentarios se están considerando para ajustar el documento y presentar la versión final en 2022.

4. Materiales para realizar acciones de capacitación, realizada de manera virtual en diciembre con la participación de 33 personas pertenecientes a 23 instituciones. En la sesión se presentaron los resultados de la consulta realizada respecto de la "Guía de Contenidos y Recomendaciones para Sensibilizar en el Protocolo de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual" y el "Fichero didáctico sobre Primeros Auxilios Psicológicos". Los resultados arrojan que ambos materiales son valorados positivamente en cuanto a su utilidad, estructura y pertinencia. En ambos casos se recibieron sugerencias de forma y fondo que se aplicarán para presentar la versión final en 2022.
5. Mecanismo de coordinación de la capacitación y certificación en materia de igualdad de género, no discriminación y derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, llevada a cabo de manera virtual en diciembre, con la presencia de 18 personas en representación del mismo número de instituciones. Como parte de los resultados destaca que, de manera unánime, se considera necesario impulsar el Mecanismo y se valida su integración como parte de las comisiones especiales del SNIMH, cuya función principal sería orientar y promover las acciones dirigidas a formar y profesionalizar al personal del servicio público mediante la definición de una agenda que incluya objetivos, temarios específicos, abordajes conceptuales y metodológicos, instrumentos de

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

evaluación y seguimiento, con la finalidad de homologar y documentar el desarrollo, impartición y evaluación de estas.

Para mantener comunicación permanente se sugirió el empleo de herramientas tecnológicas que incluyan la posibilidad de compartir contenidos y herramientas didácticas para fortalecer la capacitación como herramienta para transversalizar la perspectiva de género en las políticas, programas, proyectos y servicios del servicio público.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

La emergencia sanitaria por COVID-19 y las consecuencias desproporcionadas que ha tenido en la vida de las mujeres en México, ha obligado al INMUJERES a innovar y reorientar su quehacer. Por lo anterior, el instituto ha reformulado diversas actividades incluidas en el Programa Institucional 2020-2024, con el fin de dar atención a los nuevos retos que aquejan a las personas que habitan en el país.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

**Ramo:** 47 Entidades No Sectorizadas

**Clave de la UR:** HHG

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de las Mujeres

**Clave del Pp:** S010

**Nombre del Pp:** Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 266. Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional de las entidades federativas y municipios

#### **Definición de la población objetivo**

El PFTPG tiene una cobertura Nacional y su **población objetivo** son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las alcaldías de la Ciudad de México, es decir, los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM), que cumplan con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del Programa. En este contexto, el PFTPG impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

El Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, es el instrumento que establece los objetivos nacionales, estrategias y prioridades del desarrollo integral y sustentable del país. El objetivo superior del PND es el bienestar general de la población, se integra de los ejes generales: Política y Gobierno, Política Social y Economía, la visión hacia 2024, además se guiará de acuerdo con 12 principios rectores. En particular el principio "No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera" impulsa un modelo de desarrollo con inclusión, igualdad, sustentable y sensible a las diferencias territoriales. Además, defiende el derecho a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y rechaza toda forma de discriminación.

Por su parte, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) tiene por objeto general "promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación igualitaria en la vida política, cultural, económica y social del país (...)", y entre sus objetivos específicos está "la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las autoridades estatales, municipales (...) con las mujeres".

Dicho mandato se ejerce en un contexto en el cual en los últimos años se han logrado cerrar algunas brechas de género, por ejemplo, se ha incrementado el número de mujeres en la matrícula de primaria y secundaria; referente al acceso a la universidad el número de mujeres es mayor respecto al número de hombres; la presencia de mujeres en los mercados laborales continúa elevándose y tienen mayor acceso a financiamientos que hace una década. Sin embargo, las desigualdades entre mujeres y hombres persisten y son más marcadas en algunas regiones del país y entre algunos grupos de mujeres, muestra de ello es el incremento de la participación de las mujeres en el trabajo informal, la diferencia en el uso del tiempo, las disparidades en la remuneración entre mujeres y hombres, el control y uso de los recursos económicos son algunos de los resultados del acceso diferenciado a oportunidades económicas, así como a los mercados laborales.

En este sentido, se debe impulsar el diseño y la ejecución de acciones que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad de género en el ámbito local, asimismo, se debe contar con las condiciones mínimas

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para implementar la política nacional de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas, municipios y en las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, es decir que los instrumentos normativos, de planeación y programáticos en el ámbito local incorporen la perspectiva de género.

El fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a generar las condiciones para implementar la política de igualdad, por ello el INMUJERES opera el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), con el propósito de impulsar y facilitar el acceso de los MAM a subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas, para que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Como ejemplo de lo anterior, a partir de 2013 el PFTPG instrumenta una estrategia de empoderamiento para las mujeres, mediante la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, cuyo funcionamiento exige la coordinación entre los tres órdenes de gobierno. Dada su efectividad, en el presente ejercicio fiscal se continuará promoviendo esta vinculación entre el INMUJERES, las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) y las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) para ejecutar acciones de atención a las mujeres en los proyectos presentados por las entidades federativas.

Por todo lo antes señalado, el PFTPG contribuye al cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND, al Proigualdad, al Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres principalmente a los objetivos prioritarios 1 y 2; asimismo, se suma al compromiso del gobierno federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

Asimismo, se suma al cumplimiento del Programa para el Desarrollo del Istmo de Tehuantepec 2020-2024, el cual tiene como objetivo ser un elemento crucial para el desarrollo integral del Istmo de Tehuantepec, cuyo resultado se caracterizará por detonar, acelerar y multiplicar cambios sistémicos en la región, siempre con respeto a los pueblos originarios y en beneficio de la población más vulnerable; así como en el ámbito de sus respectivas atribuciones y de conformidad con lo establecido en las presentes Reglas de Operación, podrá focalizar acciones que contribuyan al logro de los objetivos prioritarios, estrategias prioritarias, acciones puntuales, metas para el bienestar y parámetros del Programa Regional.

**Fuente:** ACUERDO por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2021. DOF: 26/12/2020

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

De conformidad con el recurso establecido en el Presupuesto de la Federación, vigente, y de acuerdo con el número de proyectos registrados, se determina la población estimada a beneficiar. Los proyectos presentados por la población objetivo, en el marco del PFTPG se enmarcan en las modalidades de participación siguientes:

- I. Incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la administración pública estatal.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

II. Incorporación de la perspectiva de género en las acciones de la administración pública municipal y de las alcaldías de la Ciudad de México.

III. Incorporación de la perspectiva de género en las acciones del gobierno, mediante la operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en las entidades federativas, municipios y las alcaldías de la Ciudad de México.

Algunas de las metas que integren el proyecto deberán considerar medidas de atención y en algunos casos acciones afirmativas (medidas especiales de carácter temporal) que respondan a necesidades e intereses de las mujeres identificados como prioritarios en el ámbito local, que permitan generar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, se dan a conocer las tareas emprendidas por el Instituto y los resultados obtenidos durante el **cuarto trimestre** de 2021 respecto al avance de los indicadores registrados en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género** (PFTPG), mediante las siguientes acciones realizadas en el marco del Programa Institucional:

#### **Objetivo 1. Coordinar y promover la implementación de la PNIMH para contribuir al bienestar, la justicia y a una vida libre de violencia para mujeres y niñas**

Para asegurar y fortalecer la estrategia de implementación de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PNIMH), el INMUJERES promueve que todas las dependencias y entidades públicas de los tres poderes del Estado, incorporen en su trabajo la perspectiva de género, la perspectiva intercultural, la de igualdad y no discriminación, así como la perspectiva de desarrollo territorial con identidad, en todas las etapas de vida de las mujeres para que, de esta manera, se fomente la atención a las mujeres que han sido históricamente excluidas y discriminadas: mujeres indígenas, mujeres rurales, mujeres con discapacidad, mujeres adultas mayores, niñas y adolescentes, entre otras. Se busca fortalecer la atención que el Estado mexicano otorga a la desigualdad estructural, la cual afecta a las mujeres de forma desproporcional.

#### **Estrategia 1.1. Impulsar y coordinar los mecanismos institucionales a nivel nacional que fomenten la igualdad entre mujeres y hombres y la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas**

El INMUJERES establece acciones para promover el cumplimiento de la PNIMH dirigidas al fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) es uno de los elementos estratégicos que contribuyen a generar las condiciones para implementar la política de igualdad. Con este propósito, el INMUJERES opera el Programa de Fortalecimiento de la Transversalización de la Perspectiva de Género (PFTPG), con el fin de impulsar y facilitar el acceso de los MAM<sup>40</sup> a subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas, para que diseñen y ejecuten acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal que contribuyan a acortar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

En este contexto, el INMUJERES tiene una coordinación estrecha con los MAM, mediante la suscripción de convenios específicos de Colaboración, para conjuntamente contribuir a la igualdad de oportunidades y al ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México.

<sup>40</sup> En el marco del PFTPG son las IMEF, las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las alcaldías de la Ciudad de México.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

**Objetivo 2. Orientar y fortalecer el quehacer público y privado para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres**

Las actividades que se reportan en este apartado tienen como objetivo coadyuvar en la obligación del Estado mexicano para asegurar que todas las dependencias y entidades públicas, en especial las del ámbito federal, cuenten con los instrumentos técnicos y las capacidades institucionales para implementar las medidas de carácter temporal, que contribuyan a acelerar el avance de las mujeres. La estrategia para atender este problema público será la de contribuir con los programas prioritarios de la Presidencia de la República, para que cuenten con conocimientos e instrumentos técnicos que faciliten avanzar hacia la igualdad sustantiva para mujeres y hombres, con perspectiva intercultural, de no discriminación, de ciclo de vida, así como con perspectiva de desarrollo territorial con identidad.

**Estrategia 2.2. Fortalecer la acción de las instancias de las mujeres en las entidades federativas y los municipios en materia de igualdad entre mujeres y hombres**

Una prioridad del INMUJERES es fortalecer institucionalmente a los MAM para que contribuyan a la igualdad de oportunidades y el ejercicio de los derechos de las mujeres en las entidades federativas, en los municipios y en las alcaldías de la Ciudad de México con el propósito de disminuir las brechas de desigualdad de género mediante el diseño y ejecución de acciones de atención y medidas especiales de carácter temporal.

El PFTPG contribuye al cumplimiento de la PNIMH señalada en la LGIMH, a lo establecido en el PND 2019-2024 y al PROIGUALDAD 2020-2024 y se suma al compromiso del Gobierno Federal de brindar beneficios directos a las mujeres con el propósito de alcanzar su bienestar.

**Avances reportados:**

**Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género.**

El INMUJERES, durante el cuarto trimestre del año, brindó asesoría en línea y telefónica a 506 MAM –31 IMEF y 475 Instancias Municipales de las Mujeres (IMM)–a través de las personas responsables de cada entidad; además, se emitieron diferentes notificaciones mediante la Plataforma e-transversalidad 3.0.

La meta del trimestre no se alcanzó debido a que 22 IMM no requirieron asesoría, derivado de la publicación de diversos documentos de apoyo sobre las distintas etapas del proceso, así como del instructivo sobre la Plataforma e-transversalidad 3.0.

La cantidad de asesorías brindadas durante el cuarto trimestre fue la siguiente:

**Cuadro 1**  
**Total de asesorías brindadas a las IMEF y a las IMM**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Modalidad	Correos electrónicos asesoras/es	Correos electrónico e-transversalidad	Telefónicas	Total por modalidad
I	134	271	1,441	1,846
II	673	3,741	2,156	6,570
<b>Total</b>	<b>807</b>	<b>4,012</b>	<b>3,597</b>	<b>8,416</b>

**Fuente:** Dirección de la Política Nacional de Igualdad en Entidades Federativas y Municipios, Dirección General de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres, INMUJERES. La información se reporta con corte al 31 de diciembre 2021.

Referente al seguimiento y monitoreo, en octubre, el INMUJERES llevó a cabo dos reuniones con los MAM, la primera dirigida a las IMEF que ejecutan proyectos para la Modalidad I y la segunda a las IMM que realizaron el cierre el 30 de noviembre, de acuerdo con lo estipulado en las ROP del PFTPG 2021.

En las reuniones se trataron temas como las consideraciones para la presentación de sus informes de cierre, elaboración de documentos meta y medios de verificación, además del proceso de reintegro.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

La emergencia sanitaria por COVID-19 y las consecuencias desproporcionadas que ha tenido en la vida de las mujeres en México, ha obligado al INMUJERES a innovar y reorientar su quehacer. Por lo anterior, el instituto ha reformulado diversas actividades incluidas en el Programa Institucional 2020-2024, con el fin de dar atención a los nuevos retos que aquejan a las personas que habitan en el país.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a Víctimas

**Ramo:** 47 Entidades no sectorizadas

**Clave de la UR:** AYJ

**Nombre de la UR:** Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

**Clave del Pp:** E033

**Nombre del Pp:** Atención a Víctimas

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 101. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres

106. Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género en la atención integral a víctimas y ofendidos

#### Definición de la población objetivo

De acuerdo con los indicadores y metas comprometidos en las acciones 101 y 106 etiquetadas en el Anexo 13, la población objetivo de dichas acciones es el personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV); con particular interés en aquel personal que, por su competencia, tiene un trato directo o proporciona servicios a las víctimas. Durante el cuarto trimestre de 2021, 444 personas laboraron en esta institución, de las cuales poco más de la mitad son mujeres (58.3%). De acuerdo con su distribución territorial, se observa que el 54.5% del total de personal que labora en la CEAV, se concentra en las oficinas centrales o en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México; en tanto que en los Centros de Atención Integral (CAI) ubicados en las otras entidades federativas laboran 202 personas, de modo que el promedio de servidoras y servidores públicos por CAI es de 6.5.

Es importante mencionar que de acuerdo con los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (noviembre, 2020), la mayoría del personal tiene 5 o menos años de laborar en la CEAV (69%), aspecto que plantea la necesidad de fortalecer los servicios de capacitación, formación y actualización del personal de reciente ingreso a la institución. Debido a que una parte importante del personal de la CEAV tiene trato directo con las víctimas, a través de los servicios que le proporcionan como ayuda inmediata, medidas de asistencia y reparación integral, es indispensable fortalecer y mejorar sus competencias profesionales mediante la capacitación en materia de los enfoques transversales (género, derechos humanos, psicoemocional y diferencia y especializado) que, de acuerdo con el Modelo Integral de Atención a Víctimas, deben aplicarse en la provisión de estos servicios para las personas en situación de víctima.

De acuerdo con la Ley General de Víctimas, esta institución tiene por objeto garantizar los derechos de las personas que han sido víctimas de algún delito del fuero federal y/o de violaciones a sus derechos humanos cometidas por alguna autoridad federal.

De acuerdo con el artículo 4 de esta Ley se denominan víctimas directas aquellas personas físicas que hayan sufrido algún daño o menoscabo económico, físico, mental, emocional, o en general cualquiera puesta en peligro o lesión a sus bienes jurídicos o derechos como consecuencia de la comisión de un delito o violaciones a sus derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano sea Parte.

Son víctimas indirectas los familiares o aquellas personas físicas a cargo de la víctima directa que tengan una relación inmediata con ella.

Son víctimas potenciales las personas físicas cuya integridad física o derechos peligren por prestar asistencia a la víctima ya sea por impedir o detener la violación de derechos o la comisión de un delito.

Son víctimas los grupos, comunidades u organizaciones sociales que hubieran sido afectadas en sus derechos, intereses o bienes jurídicos colectivos como resultado de la comisión de un delito o la violación de derechos.

La calidad de víctimas se adquiere con la acreditación del daño o menoscabo de los derechos en los términos establecidos en la presente Ley, con independencia de que se identifique, aprehenda, o condene al responsable del daño o de que la víctima participe en algún procedimiento judicial o administrativo.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Si bien la posibilidad de enfrentar un hecho victimizante no es exclusivo de algún segmento de la población, las investigaciones sobre la incidencia y prevalencia delictiva señalan que hay ciertos grupos de la población cuya inscripción de sus características propias en un contexto determinado les coloca en una situación de vulnerabilidad, es decir, aspectos como la edad, el sexo, la orientación sexual, entre otros, no significan por sí mismos un factor de vulnerabilidad, pero estos factores en un contexto determinado pueden ubicar exponencialmente a las personas en determinados niveles de riesgo de padecer discriminación, expresiones de violencia o algún otro hecho victimizante.

En ese sentido, en México recientemente se han realizado mediciones y estimaciones sobre prevalencia delictiva, los niveles de incidencia delictiva y la cifra negra. Respecto a la cifra negra, recientemente la Encuesta Nacional de Seguridad Pública (ENSU) ha reportado que el 98.6% de los casos de violencia sexual que sufrieron las mujeres mayores de 18 años, de julio a diciembre de 2020, no fueron denunciados.

Los datos más recientes del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) señalan que la prevalencia de la violencia contra las mujeres por razones de género se mantiene en niveles altos; en el caso de los presuntos delitos de feminicidio se registran, de enero a octubre de 2021, 809 casos, siendo los estados con mayor número de feminicidios el Estado de México, Veracruz, Jalisco, Ciudad de México y Nuevo León. En tanto que, durante el mismo periodo, 2,326 mujeres han perdido la vida por homicidios dolosos, siendo los estados de Guanajuato, Baja California, Chihuahua y Michoacán las entidades con mayor número de estos delitos.

Respecto a la manifestación más extrema de violencia que puede experimentar una mujer, las cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública nos muestran que, durante enero a octubre de 2021, cada día murieron 10.3 mujeres a causa del feminicidio o de homicidio doloso.

Diversas fuentes señalan que, en 2020, derivado del confinamiento que se aplicó por la pandemia del virus SARS-CoV2 (más conocido como Covid-19), la violencia contra las mujeres por razones de género se incrementó de manera significativa, principalmente en el ámbito familiar. Al respecto, la ENSU estima que casi 5 millones de mujeres fueron víctimas de delitos sexuales y/o acoso callejero durante el segundo semestre de 2020.

El Registro Nacional de Víctimas (RENAVI) reporta que, de enero al 30 de septiembre de 2021, se asignaron 6,587 registros a víctimas, de las cuales la mayoría corresponde al ámbito estatal (68.3%). En el ámbito federal se observa que la mayoría de las personas registradas en el RENAVI son víctimas indirectas (66.0%); en tanto que en el ámbito estatal la mayoría de los registros corresponde a víctimas directas (59.3%). Es importante mencionar que más de la mitad de las víctimas registradas son mujeres (56.2%); esta distribución por sexo se mantiene en los registros del ámbito federal y del ámbito estatal, aunque es ligeramente mayor en este

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

último. La mayoría de estos registros pertenecen a víctimas de algún delito (85.8%), le siguen las víctimas por violación a los derechos humanos (10.8%) y el 3.3% son víctimas del delito y de violaciones a derechos humanos.

El incremento o la no disminución significativa de la violencia por razones de género plantea grandes retos para el Estado mexicano, toda vez que su elevada incidencia y expansión en el territorio nacional, la convierte en uno de los problemas más acuciantes en materia de derechos humanos. Por tal razón, se hace indispensable garantizar la atención integral a las víctimas, conforme lo establece el Art. 20 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley General de Víctimas.

La protección a las víctimas -de acuerdo con los ordenamientos en la materia-, significa desarrollar políticas públicas para proporcionarles ayuda, asistencia, atención, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral. Estas políticas deben diseñarse e implementarse con base en los enfoques: de derechos humanos, perspectiva de género, diferencial y especializado y transformador. En este sentido, también es fundamental que estas acciones estén guiadas bajo los principios de progresividad y no regresividad; no criminalización; interés superior de la niñez; debida diligencia y gratuidad, conforme lo establecido en el art. 5 de la Ley General de Víctimas.

En este sentido, la CEAV, como instancia que proporciona servicios de asistencia, protección, atención, verdad, justicia, y reparación integral a las víctimas del delito o de violaciones a derechos humanos, tiene el reto de garantizar que los servicios proporcionados por su personal sean de calidad, dignos, integrales y efectivos. Como se ha mencionado en el apartado de población objetivo, en esta institución laboran 444 personas, más de la mitad son mujeres (58.3%). La mayoría del personal tiene entre 30 y 44 años (59.0%), le siguen las personas de 45 a 59 años de edad (20.9%); mientras que los grupos etarios con menor representación laboral son los de 15 a 29 años (16.9%) y las personas de 60 o más años (3.2%). Cabe destacar que entre el personal que labora en algún Centro de Atención Integral se observa una mayor presencia de personas que tienen entre 30 y 44 años de edad (65.3%).

Es así, que la difusión de información sobre los derechos de las víctimas y promoción de medidas de conciliación de la vida laboral y la vida personal y familiar al interior de la CEAV están dirigidas a todas las personas servidoras públicas de esta institución; en tanto que las acciones de capacitación están dirigidas principalmente al personal que labora en la CEAV y desempeña funciones de atención a víctimas. La meta en materia de capacitación para este año es capacitar al menos a 60 servidoras y servidores públicos cuya principal función es proporcionar atención directa a las víctimas.

La mayoría del personal que proporciona atención directa a víctimas son mujeres (58%) y está compuesto principalmente por abogadas(os); psicólogas(os) y trabajadoras(es) sociales.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Por la naturaleza institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas la atención inmediata y de primer contacto a las personas en situación de víctima se ofrece con la misma urgencia, prontitud, debida diligencia, calidad y calidez tanto a hombres como a mujeres.

NO APLICA

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### Acciones en materia de capacitación y formación continua en materia de igualdad de género

Durante el cuarto trimestre de 2021, en la modalidad en línea se capacitaron 63 personas que laboran en la CEAV, mediante los cursos o diplomados en materia de derechos humanos, igualdad de género y no discriminación que ofertan otras instituciones como la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, la Dirección General de Igualdad de Derechos y Paridad de Género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, ONU-Mujeres, la Fiscalía General de la República y la Universidad Nacional Autónoma de México. Es importante mencionar que estas personas participaron en 22 cursos o diplomados, la duración de estas capacitaciones varía de tres a 120 horas; también es importante señalar que hubo personas que asistieron a más de un curso, tal como se puede apreciar en la tabla 1 del Anexo 3.

La Unidad de Género, Ética e Inclusión (UGEI) llevó a cabo dos capacitaciones virtuales para el personal de la CEAV. La primera capacitación se tituló “Hostigamiento sexual y acoso sexual: violencias contra las mujeres por razones de género”, esta capacitación se dio a través de la Plataforma Teams y participaron 68 personas que laboran en la CEAV, de las cuales 53 son mujeres y 15 hombres. Del total de participantes, 28 obtuvieron su constancia ya que realizaron la evaluación final y aprobaron con una calificación mínima de 8. El 10 de diciembre se impartió el curso “Perspectiva de género y estándares internacionales en la atención y reparación integral a víctimas de trata de personas”, en el cual participaron 34 personas (22 mujeres y 12 hombres). Del total de personas participantes, 22 aprobaron con al menos 8 de calificación la evaluación final.

Por otra parte, la Dirección General de Evaluación y Consolidación (DGEC) en coordinación con la UGEI, proporcionó el curso “Nuevas masculinidades contra la violencia de género”, mismo que se impartió en cuatro ocasiones (dos de manera presencial y dos virtuales). En estos cursos participaron 96 servidoras y servidores públicos de la CEAV (52 mujeres y 44 hombres), la mayoría de estas personas laboran en Unidades Administrativas ubicadas en el edificio central de la CEAV y en el Centro de Atención Integral de la Ciudad de México (72%). Del total de participantes, 57 aprobaron con al menos 8 de calificación la evaluación final (Véase tabla 2 del Anexo 3).

En el marco del Sistema Nacional de Atención a Víctimas (SNAV), la DGEC capacitó a 442 personas del servicio público que laboran en la Secretaría de la Defensa Nacional, Guardia Nacional y del Poder Judicial del estado de Quintana Ro. Cabe mencionar que la mayoría del personal capacitado fueron hombres (52.5%). Los temas tratados en las capacitaciones fueron sobre el Modelo Integral a Víctimas; el ABC del acompañamiento a Víctimas; Reparación Integral del daño; Nuevas masculinidades y la Ley General de Víctimas (Véase tabla 3 del Anexo 3).

La UGEI, en coordinación con el INMUJERES y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), impartió dos cursos de capacitación, en los cuales en total participaron 525 personas del servicio público. (Véase tabla 4 del Anexo 3).

### ESTUDIO EXPLORATORIO CON ENFOQUE DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS PARA DETECTAR, ANALIZAR Y DIFERENCIAR LAS CONDUCTAS DE ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA CEAV

A partir de la publicación de los Programa Nacionales de Derechos Humanos 2020-2024 y el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres- PROIGUALDAD 2020-2024 como acción puntual para observar la aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal, (en adelante Protocolo) a fin de generar ambientes libres de violencia contra las mujeres, durante el cuarto trimestre de 2021, la UGEI elaboró el “Estudio exploratorio con

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

enfoque de género y derechos humanos para detectar, analizar y diferenciar las conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual en la CEAV" (en adelante estudio exploratorio).

El estudio exploratorio constituye el primer esfuerzo para concentrar información cualitativa sobre cómo estas conductas inciden en el ambiente laboral y evitan lograr la igualdad sustantiva. El objetivo general del estudio exploratorio es conocer, analizar y diferenciar, desde un enfoque de género y derechos humanos, el conocimiento y vivencias de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la CEAV.

La Unidad de Género Ética e Inclusión, llevó a cabo como método de acción la aplicación de cuestionarios y la realización de dos grupos focales integrados por personal de la CEAV. Entre los hallazgos del estudio se encuentra que el 85% de las personas participante contestó que no se ha capacitado en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual (HAS). Asimismo, se detectó que existe personal que realiza tareas sustantivas, administrativas y de atención a víctimas que no cuentan con esta capacitación. Los grupos focales reflejaron la vivencia que genera el daño de conductas de HAS tanto en su vida personal o familiar, como en su quehacer profesional y en la CEAV.

Resultado de este estudio exploratorio, se recomienda fortalecer las acciones de profesionalización en la materia, que abarque cursos y talleres básicos de inducción, actualización, especialización y alta dirección; así como generar estrategias de comunicación para permear de manera efectiva sobre el mecanismo de denuncia, prevención, consecuencias y sanciones del HAS conforme al Protocolo. De igual forma se identifica la importancia de sistematizar la información sobre las denuncias, su seguimiento y sanciones, ello con el fin de detectar mejores prácticas en la prevención y atención de conductas de HAS.

El estudio exploratorio es el punto de partida para profundizar en futuras investigaciones que den cuenta de los obstáculos y retos que se presentan en las instituciones públicas para lograr espacios libres de discriminación (Se anexa documento).

#### **Acciones para la institucionalización y transversalización de la perspectiva de igualdad de género**

Durante el cuarto trimestre de 2021 se dio continuidad al servicio del Lactario que se encuentra ubicado en las Oficinas Centrales de la CEAV, ello con el objetivo de contribuir al ejercicio de los derechos de las mujeres lactantes que trabajan en esta institución. Además, en el marco de la Semana de la Lactancia, se difundieron dos postales relativas a la promoción de la lactancia y el uso del lactario.

Se mantiene en operación el Centro de Documentación de la Unidad de Género, Ética e Inclusión de la CEAV. El acervo del CEDOC está compuesto por aproximadamente 600 materiales (libros, revistas, videos, entre otros) en formato digital o en físico. En el cuarto trimestre del año se difundieron postales sobre diversos, estudios, diagnósticos y protocolos para incorporar la perspectiva de género en la atención a víctimas y para conocer la dinámica de la violencia contra las mujeres por razones de género.

Respecto a las acciones de difusión sobre información de los derechos de las víctimas y promoción de medidas de conciliación de la vida laboral y la vida personal y familiar al interior de la CEAV, indicador

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

comprometido en el Anexo 13; se informa que durante el cuarto trimestre se continuó con la implementación de la estrategia de difusión, la cual tiene el propósito de generar cambios actitudinales entre el personal del servicio público de la CEAV que contribuyan a eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo, y a fomentar la cultura de no discriminación y de igualdad entre mujeres y hombres.

Durante el cuarto trimestre de 2021, se difundieron 71 mensajes de sensibilización y concientización sobre temas de igualdad de género, a través de postales, flyers e infografías. Este material se envió -a través del correo institucional- al personal que labora en la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (tanto en Oficinas Centrales como de los Centros de Atención Integral ubicados en las entidades federativas del país). La elaboración y difusión de los mensajes fue realizada por la Unidad de Género, Ética e Inclusión; cabe mencionar que el Comité de Ética de la CEAV difundió algunos videos sobre el Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, los cuales fueron elaborados por la Secretaría de la Función Pública.

Las acciones de difusión realizadas durante el cuarto trimestre por parte de la UGEI tuvieron como temas principales: Protocolo para la prevención, atención y sanción de hostigamiento y acoso sexual; Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024; estadísticas sobre violencia contra las mujeres en el mundo y en México; Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y Día de los Derechos Humanos.

Dado que la difusión se realiza a través del correo institucional [unidad.genero@ceav.gob.mx](mailto:unidad.genero@ceav.gob.mx), cuenta asignada a la Unidad de Género, Ética e Inclusión; estos mensajes tuvieron como destinatarios a las 444 personas que laboran en la CEAV. Se anexa el documento "Difusión cuarto trimestre" como evidencia de la difusión.

En el marco de los 16 Días de Activismo en contra de la Violencia de Género, la UGEI organizó diversas acciones para visibilizar la violencia contra las mujeres y promover la concientización sobre la desigualdad y discriminación por razones de género, estas actividades estuvieron dirigidas al personal que labora en la CEAV. Dichas actividades se realizaron en el marco de lo que se denominó: *Jornada ¡Súmate contra la violencia!* (Se anexa evidencia gráfica en el Anexo 3).

La *Jornada ¡Súmate contra la violencia!* consistió en las siguientes actividades:

- 1.- Del 22 al 26 de noviembre se difundió un mensaje que apareció como fondo de pantalla en todas las computadoras de la CEAV, en este mensaje se invitó a las y a los servidores públicos a portar una prenda color naranja el 25 de noviembre y a sumarse a esta Jornada.
- 2.- Difusión de cuatro carteles en el edificio central de la CEAV y en el edificio del CAI de la Ciudad de México.
- 3.- Entrega de moños color naranja para el personal que labora en el edificio central de la CEAV y en el edificio del CAI de la Ciudad de México. La respuesta fue muy favorable, toda vez que la mayoría de las personas accedieron a colocarse el moño naranja.
- 4.- Elaboración y difusión de 35 mensajes en hojas color naranja colocados en el edificio central de la CEAV y en el edificio del CAI de la Ciudad de México. Estos mensajes difundieron información sobre la incidencia de violencia contra las mujeres a nivel mundial y en México, así como testimonios de mujeres víctimas de violencia de género.
- 5.- Mural ¿Qué le dirías a una mujer que ha vivido violencia?, esta actividad tuvo el objetivo de incentivar la participación del personal del edificio central de la CEAV para que se expresara sobre el tema. Cabe destacar que se recibieron alrededor de 40 mensajes escritos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

6.- Capacitaciones sobre nuevas masculinidades, el Protocolo y reparación integral a víctimas.

7.- Difusión de 30 mensajes, la mayoría elaborados por la UGEI, pero también se difundió información del INMUJERES.

#### **Acciones para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual en la CEAV**

Con el objetivo de fortalecer y mejorar la implementación del *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual*, la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas ha realizado las siguientes acciones:

- Difusión de mensajes para que el personal que labora el CEAV conozca el contenido del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la CEAV.
- La UGEI creó una nueva vía de denuncia, denominada Denuncia digital. Esta nueva opción, ofrece la oportunidad de plantear una denuncia mediante un formulario de Google en el cual se anexa una guía sobre el hostigamiento sexual y acoso sexual. En el formulario se anexa una Guía breve de hostigamiento sexual y acoso sexual, en la cual se proporciona información sobre conductas sancionables e instancias a donde acudir. La UGEI recibió, el 8 de noviembre, denuncia de actos de acoso laboral por hechos relacionados con la Dirección de Recursos Materiales, se proporcionó orientación a la persona denunciante y la denuncia fue enviada al Secretario Ejecutivo del Comité de Ética de la CEAV.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Sin duda, uno de los principales obstáculos que actualmente se vive en la Administración Pública son los ocasionados por la pandemia de Covid-19. El confinamiento prolongado ha planteado desafíos para desarrollar nuevas formas y dinámicas de trabajo, en particular con respecto a los servicios de capacitación para personas del servicio público de la CEAV. Este aspecto, aunado a algunas dificultades de acceso a equipos de cómputo adecuados para las reuniones de trabajo vía remota y/o capacitaciones en línea (e-learning), en ocasiones hacen más lento o complicado el desarrollo de los procesos.

Sin embargo, las nuevas tecnologías de información representan una oportunidad para diversificar los medios de difusión y capacitación sobre la aplicación de los enfoques transversales en la atención a víctimas. Asimismo, se ve como una oportunidad la consolidación de los mecanismos de coordinación interinstitucional en materia de igualdad de género, con lo cual se espera mejorar la gestión y el intercambio de buenas prácticas.



**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** S303

**Nombre del Pp:** Programa Nacional de Becas Artísticas y Culturales

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 220. Formación de mujeres en las actividades Artísticas.

**Definición de la población objetivo**

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística en las Escuelas de Iniciación Artística o en los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren vulnerabilidad económica (mediante comprobante de ingresos o carta bajo protesta de decir verdad).

Las/os estudiantes reinscritos regulares con un promedio mínimo de 9.0 (nueve punto cero), que estudian Educación Artística en las escuelas de los Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren una trayectoria académica y/o artística sobresaliente y/o destacada.

Las/os estudiantes inscritos o reinscritos regulares con un promedio mínimo de 8.5 (ocho punto cinco) que estudian Educación Artística a Niveles Técnico o Superior (Licenciatura) que demuestren estar realizando estudios fuera de sus lugares de origen.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

La injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género que promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres, contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos a la representación social en los ámbitos de toma de decisiones.

Lo anterior se demuestra con la siguiente tabla:

Año	Hombres	Mujeres	% asignado para mujeres
2017	299	722	60.8
2018	284	621	68.6
2019	251	461	64.7
2020	255	467	64.6



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

2021	194	356	64.7%
------	-----	-----	-------

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el presente trimestre no se alcanzó la meta programada de **575** becas por entregar, alcanzando **522** becas entregadas, lo que representa un porcentaje de **90.7%** con relación a lo programado. Sin embargo, y para fines del presente informe si se cumplió con la meta de otorgar un porcentaje mayor para las mujeres alcanzando un porcentaje de **64.7 %** para las **mujeres** y de **35.3 %** para los **hombres** becados.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Para el presente año, se llevó a cabo el replanteamiento para la modalidad de becas de Apoyo para la Titulación, en donde para garantizar el objetivo de dicha modalidad, el pago se dividió en dos pagos fraccionados, por lo que en el mes de mayo se otorgaron 28 becas.

Para el mes de noviembre, los beneficiados en el mes de mayo, debían comprobar un porcentaje de avance de por lo menos el 50%. En este sentido sólo 26 de los 28 beneficiarios cumplieron con dicho requisito. Dicho requisito obstaculizó que se entregarán las becas a los 28 beneficiado inicialmente. Sin embargo, no está contemplado cambiarlo.

Otros obstáculos encontrados para el cumplimiento de la meta programada fueron los siguientes:

- Falta de atención por parte de los estudiantes en cuanto a la entrega de documentación, sobre todo lo relacionado con los estados de cuenta para realizar la dispersión de pagos. En este sentido se les insistió y dio oportunidad de subsanar dicho requisito, sin embargo, no atendieron a tiempo, por lo que algunas Becas tuvieron que ser reintegradas a la TESOFE.
- Cancelación de solicitudes, por incumplimiento de requisitos establecidos en las RO.
- El porcentaje de avance alcanzado sobre el cumplimiento de meta, fue de **90.7%**.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** E00

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

**Definición de la población objetivo**

Indicador 1. Se refiere al porcentaje de acciones o actividades cuyo contenido toca o gira en torno a la igualdad de género, sus derivaciones, oportunidades y problemáticas. El foco está en las actividades y acciones, no en los asistentes y su género (hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", etc.). Se trata, desde una perspectiva artística, e independientemente del género del espectador, deconstruir masculinidades, reflexionar sobre las consecuencias del heteropatriarcado, de las violencias y micro-agresiones por razón de género, y los retos y oportunidades que continúan habiendo para alcanzar una igualdad de género plena sin violencia física, económica y psicológica.

Indicador 2. Se define al agente cultural como aquellas personas que desarrollan un trabajo que contribuye al ciclo cultural, tanto en el ámbito de prácticas culturales como de expresiones artísticas y de prácticas transversales en el sector (<https://telar.cultura.gob.mx/>). Ejemplos: directoras de escena, escenógrafas, vestuaristas, utileras o atrecista, diseñadoras, editoras, correctoras de estilo, bibliotecarias, promotoras de lectura, curadoras, talleristas, museógrafas, museólogas, arquitectas, restauradoras, conservadoras, conferencistas académicas, etc.

Indicador 3. Se refiere al porcentaje de participación de mujeres artistas en las actividades culturales y artísticas. Por ello, la población objetivo son artistas creadoras y/o intérpretes en el teatro, danza, música, ópera, literatura y artes visuales.

**Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Indicador 1. El diagnóstico sigue siendo el mismo al del trimestre anterior, pues el problema y implicaciones que se tratan de atajar son estructurales e históricos: las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son parte de la cotidianidad; tienen una larga historia y se encuentran arraigadas en buena parte del imaginario colectivo de amplios segmentos de la población. Las brechas se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, techos de cristal, en violencia física, económica y psicológica, y en la normalización de micro-agresiones en forma de humor, sarcasmo y narrativas que reflejan una visión heteropatriarcal de la sociedad.

Históricamente el arte ha sido el espacio donde se expresan con mayor fuerza el germen de los movimientos sociales o de las más grandes transformaciones del mundo. A veces es el arte el que cambia en sí mismo, en relación con su propia dinámica y autonomía y otras veces, es donde se muestran con mayor profundidad los dilemas y contradicciones de esos momentos de cambio. Por ello, la programación de acciones o actividades en torno a la igualdad de género, sus problemáticas y derivaciones sigue y seguirá siendo necesaria para repensarnos como sociedad, de cara al presente y al futuro. Se trata, por un lado, de estimular desde el mundo simbólico de la música, la danza, el teatro, la literatura, la ópera y las artes visuales reflexiones

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

para lograr deconstruir las bases sobre las cuales las desigualdades entre hombres y mujeres existen, y por otro lado, de visibilizar el trabajo hecho e interpretado por mujeres en espacios libres de violencia, acoso y hostigamiento.

Se añade un elemento más. Desde la Subdirección General de Bellas Artes (SGBA) y la Subdirección General del Patrimonio Artístico Inmueble (SGPAI) del INBAL, se suscribe que las actividades y acciones que se programan abarcan la amplia gama que integra la identidad y expresión de género con la que los asistentes se auto identifican: hombre, mujer, no-binario, transgénero, cisgénero, queer, "genderqueer", "non-conforming", entre otros. El propósito sigue siendo el mismo: la deconstrucción de masculinidades, repensar las implicaciones y problemáticas derivadas de las desigualdades históricas de género y de los machismos introyectados en las personas independientemente de su identidad de género.

En términos generales, la programación de las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos no solamente contempla que haya paridad de género en los proyectos programados, sino que se enfatiza un absoluto rechazo a discursos misóginos o discriminatorios en las propuestas. Los centros de trabajo adscritos a las dos Subdirecciones promueven cada vez más actividades que contribuyen a reflexionar sobre la desigualdad de género, los problemas a los que las mujeres deben enfrentarse en diversos contextos, y los posibles escenarios futuros a los que deseablemente como sociedad se puede aspirar y llegar.

Indicador 2. Al tener una larga historia y profunda familiaridad con el trabajo que va más allá del resultado artístico final, el INBAL reconoce la participación de agentes culturales que desarrollan el ciclo cultural local, regional y nacional. Como parte de su compromiso institucional con la equidad de género, el INBAL favorece la labor no solo de mujeres artistas, sino también de agentes culturales mujeres que contribuyen a las diferentes expresiones artísticas y prácticas transversales en el sector. Con un predominio histórico masculino en el área técnica e intelectual de las artes, se arroja luz y enfatiza el trabajo que llevan a cabo curadoras, museógrafas, escenógrafas, diseñadoras, bibliotecarias, talleristas, maquillistas, iluminadoras, promotoras de lectura, restauradoras, académicas en mesas redondas, etcétera, puesto que también representa una contribución directa a la economía del país.

Al no haber información de este tipo disponible antes del presente año, el objetivo del registro de cifras relacionadas con la producción, gestión, presentación y/o promoción artística y, sobre todo, con un enfoque de género, es llevar a cabo análisis relevantes y pertinentes. La continua recopilación de estos datos también permite el refinamiento de dicha base de datos y, así, a un mejor uso del conocimiento adquirido.

Si bien ha habido una progresiva incorporación de mujeres agentes culturales a labores tradicionalmente llevadas a cabo por hombres, la visibilización de su trabajo es doblemente necesaria: para romper con estereotipos añejos y, principalmente, para generar los espacios y contextos que aseguren una práctica artística y laboral libre de violencia, acoso y hostigamiento para todas y todos.

El programa de Extensión Cultural, por ejemplo, reportó en el periodo el mantenimiento de una paridad de género laboral. No obstante, reconoce que es solo el primer paso para establecer un espacio propicio para la libre expresión; el fomento de nuevas capacidades institucionales que logren, a su vez, vincularse con otras prácticas del mismo tipo —dentro y fuera del INBAL— es el aspecto fundamental en la eliminación de la desigualdad.

Indicador 3. Al tratarse de un problema estructural e histórico, el diagnóstico es igual al del trimestre anterior. De acuerdo con datos de Naciones Unidas, la discriminación, la escasez de oportunidades para el progreso profesional, la brecha salarial y la falta de visibilidad son elementos comunes para las mujeres artistas

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

(<https://news.un.org/es/story/2019/02/1450871>). Es así que se replican en el sector cultural los problemas sistémicos que enfrentan las mujeres en la sociedad en general. Además, debido a la pandemia, se han agudizado brechas debido al cuidado de terceros y labores domésticas que artistas llevan a cabo en el ámbito privado. Las repercusiones de esta carga de trabajo se pueden dar en el desarrollo de sus labores o en la misma profesionalización.

Esto se suma a que en las artes escénicas el problema no es la falta de creadoras, sino la falta de visibilidad de su trabajo en el teatro, danza y música mexicana. Por ejemplo, las directoras, dramaturgas y creadoras mexicanas han tenido poca visibilidad a lo largo de la historia del teatro mexicano. Así, quienes se reconocen como fundadores de corrientes, escuelas y compañías en el país, son mayoritaria y casi enteramente hombres. En el caso de las artes visuales, la principal preocupación de los recintos en este sentido se refiere a la brecha de desigualdad muy notable sobre todo en las colecciones, en las que una mínima parte está compuesta por obra de artistas mujeres. La representación de las mujeres históricamente, así como la perspectiva de género, han sido muy escasas no solo en los acervos, sino también, por ejemplo, en las metodologías de investigación, perspectivas curatoriales y revisiones historiográficas. Sin embargo, a partir de la visibilidad que se ha dado a esta problemática es como se han emprendido esfuerzos para contrarrestar esta situación, especialmente en lo que concierne a las áreas de investigación, curaduría, educación, mediación, etc.

Por todas estas razones es que las coordinaciones nacionales y grupos artísticos adscritos a la Subdirección General de Bellas Artes buscan estimular la participación de mujeres artistas en las actividades artísticas, para promover la igualdad de género, para visibilizar sus creaciones y/o interpretaciones, para que tengan voz dentro del ámbito, para que se revalorice su trabajo desempeñado, y haya una consciencia generalizada de que las brechas existentes deben cerrarse. Al mismo tiempo, el fomento de espacios seguros libres de violencia, acoso y hostigamiento es fundamental para el libre desarrollo de las mujeres artistas.

La recolección de datos e información relevante —como se pretende hacer con el presente registro— prioriza la eficiencia en el camino hacia la igualdad y reivindicación. Aunque anteriormente se han tomado algunas medidas para brindar más oportunidades, las cifras que se recaban desde este año con este reporte permitirán llevar a cabo análisis sobre el uso apropiado y significado de esta nueva información. En el mejor de los casos, estos indicadores podrían servir de base para sobre ellos construir y señalar las mejores prácticas para fomentar la equidad de género en diferentes niveles y ámbitos.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Indicador 1. Sí se cumplió. Durante el último trimestre del año, los centros de trabajo adscritos a la SGBA y SGPAI diseñaron e implementaron actividades con el fin de promover la reflexión en torno a la desigualdad y violencia de género en diferentes contextos sociales. El alcance de gran parte de las actividades se debe, en cierto grado, a la virtualidad a la que se ha recurrido durante la pandemia. En ella se pudo abrir espacios de discusión y visibilización que, a su vez, provocaron olas creativas que han puesto una renovada atención en estos importantes temas.

De esta forma, por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro puso énfasis en destacar la igualdad de género en sus programa de Teatro para Niñas, Niños y Jóvenes y Teatro Escolar en la Ciudad de México, con obras como *La Nahuala* (que cuenta la historia de Yolotzin, una niña de 9 años de edad, quien se debe enfrentar a su abuelo Seferino, representante del heteropatriarcado, para iniciarse como nahual), y talleres como Crear para transformar. Taller sobre violencia en el noviazgo (mediante el cual se ofrecieron estrategias y herramientas para docentes a nivel secundaria sobre perspectiva de género y observación de conductas violentas entre parejas adolescentes).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Compañía Nacional de Danza se propuso este trimestre enfocarse en acciones internas al trabajar específicamente la clase magistral con Sonia Jiménez, y a través del espectáculo *AMBEDO*, para así darle prioridad a lenguajes dancísticos que son poco explorados. La Coordinación Nacional de Música y Ópera destacó la presencia de las mujeres en la música contemporánea, siguiendo con su línea de impulsar proyectos artísticos de calidad con criterio de género para abrir más y mejores espacios a las mujeres y mejorar su representación en las artes. Un ejemplo de esto fue el concierto del sexteto vocal femenino “Túumben Paax” en el 43 Foro Internacional de Música Nueva Manuel Enríquez, así como el del trío de percussionistas mujeres “Barra Libre”, o la tercera entrega del micro-documental con perspectiva femenina Madrigalistas desde el corazón.

La Orquesta de Cámara de Bellas Artes tuvo la muestra de composiciones de cinco mujeres, con la participación de tres mujeres intérpretes en la Temporada 65 Aniversario OCBA 2021. Asimismo, continuó con la divulgación de datos biográficos de artistas mujeres en el ámbito musical mexicano. El Cepromusic, por su parte, ha encontrado que es fundamental integrar las actividades en torno a la igualdad de género en la programación habitual, apostando por la transversalidad. Es así que en el 76% de actividades tienen la participación de mujeres, ya sea desde la gestión cultural, hasta la realización de talleres, divulgación, interpretación y composición. En el cuarto trimestre del 2021, el Cepromusic atendió la brecha de género al programar en el 57% de sus conciertos virtuales o presenciales obras de compositoras. Esto significa un desempeño similar con relación al periodo anterior.

Desde la Coordinación Nacional de Literatura se logró brindar foros y espacios en los que la perspectiva femenina, sus ideas y sus palabras estuvieron expuestas y destacadas, como en el Curso de apreciación 200 años de poesía femenina en México, impartido por Maricruz Patiño y CRASH. Lectura de poetisas nacidas en los 90s. También se continuó con el Ciclo Veladas Chocolateras, en donde el tema es la vida de mujeres sobresalientes en la historia de México. El programa de Extensión Cultural dio continuidad a su campaña del Día Naranja, así como a lecturas en voz alta de textos de autoras llevadas a cabo por actrices.

Por último, la Red de Museos INBAL dio continuidad a los esfuerzos por contribuir a la igualdad entre hombres y mujeres, sobre todo a partir de tres ejes principales: 1) visibilizar el trabajo y la obra de mujeres creadoras y gestoras culturales, poniendo en valor sus contribuciones en la labor artística tanto en la actualidad como a nivel histórico – desde las colecciones de los museos; 2) la búsqueda de la paridad en la participación de hombres y mujeres en las acciones, programas y medidas implementadas no solo para los públicos, sino de manera interna entre los equipos de los museos; 3) el abordaje de problemáticas relacionadas con la igualdad y la violencia de género a partir de las vocaciones, contextos y el rol de los recintos como entidades públicas orientadas a contribuir al bienestar de su población y abrir espacios a la representación y a las voces de todas y todos.

- Número de acciones o actividades en torno a la igualdad de género en el trimestre: **201**
- Número de asistentes a las acciones o actividades en torno a la igualdad de género: **103,160**

Indicador 2. Sí se cumplió. La programación de varios de estos centros tienen al frente creadoras mujeres y/o equipos mayoritariamente conformado por mujeres. La involucración y participación de mujeres como agentes culturales se han logrado mantener y, en algunos casos, ha aumentado. Por ejemplo, la Coordinación Nacional de Literatura registró mayor participación de mujeres que de hombres durante el trimestre, por lo que su investigación y desarrollo de temas de interés femenino ha incrementado, como las

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

presentaciones editoriales de *Los pequeños macabros*, de Yessenia Cabrera, *Una línea de horizonte* de Rosaura Pozos, y, particularmente, el *Encuentro de mujeres editoras*.

La Coordinación Nacional de Música y Ópera continuó impulsando las actividades digitales dirigidas y producidas por mujeres del Coro de Madrigalistas de Bellas Artes; también aseguraron la participación de mujeres en el 43 Foro Internacional de Música Nueva Manuel Enríquez e invitaron a una mujer como productora y directora de escena de la ópera de cámara Gianni Schicchi con el grupo vocal Solistas Ensamble de Bellas Artes.

En el último trimestre del año, la participación del Cepromusic en el 49 Festival Internacional Cervantino, permitió la integración de Jaqueline Ramírez, productora ejecutiva de la obra interdisciplinaria *Stravinsky 50*, quien lideró la gestión y operación del proyecto entre el Cepromusic y la Compañía Nacional de Teatro. Esto ejemplifica que cuando existe algún presupuesto adicional, el Cepromusic favorece la integración de mujeres a su equipo de trabajo. Para el Cepromusic también destacó la realización de tres entrevistas a dos compositores y una cantante de la región del Istmo de Tehuantepec, gestionadas y realizadas por Magali Palomar, coordinadora de enlace del Cepromusic, las cuales fueron difundidas en el canal de YouTube del INBAL. Este es un ejemplo de cómo la participación de mujeres brinda pluralidad a la programación de un grupo artístico más allá de las interpretaciones.

El factor común en los avances de la Red de Museos INBAL durante este periodo fue un equilibrio más pronunciado en la participación de mujeres y hombres en la gestión y realización de las actividades y programas destinados al público, hasta el trabajo interno. Una presencia más equitativa en las distintas áreas y ámbitos que involucra la labor museística fue una constante más notable. Del mismo modo se sigue fomentando la perspectiva de género como eje transversal e inherente a las acciones, estrategias y proyectos que emprenden los museos.

- Número de mujeres agentes culturales enfocadas en la producción, gestión, presentación y/o promoción artística: **505**

Indicador 3. Sí se cumplió. Como en trimestres anteriores, las coordinaciones nacionales, grupos artísticos y museos hacen de la visibilización del trabajo de mujeres creadoras e intérpretes una prioridad en su programación de actividades artísticas. Por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro se centró en este trimestre en generar actividades específicas respecto a la igualdad, a diferencia del trimestre anterior en el que sólo se incluyeron algunas actividades. La Coordinación Nacional de Danza reportó mayor participación de coreógrafas y directoras en la agenda cultural en programación, destacando *Abuelas, alas de luciérnaga* dirigido por Cecilia Appleton. El Ceprodac invitó a mujeres de amplia trayectoria (como Adriana León Arana, Cora Flores, Dana Rotberg y Lola Lince) a compartir su visión artística.

La Coordinación Nacional de Música y Ópera registró una participación del 40% de mujeres en las actividades culturales y artísticas. La Orquesta de Cámara de Bellas Artes identificó mayor participación de mujeres intérpretes con el regreso a los escenarios, así como de compositoras dentro del repertorio programado en la Temporada de aniversario. El Ensamble Cepromusic cuenta con tres maestras instrumentistas residentes en la especialidad de violín, viola y violonchelo, quienes participan en el 100% de las actividades artísticas del Centro.

Por otro lado, el Cepromusic programó obras de las compositoras Valeria Jonard, Analí Marisol Sánchez-Neri, Marcela Rodríguez y Diana Syrse. Sus obras se integraron en los conciertos del Foro Internacional Cervantino, Foro Internacional de Música Nueva Manuel Enríquez y la gira en los estados Tlaxcala y Querétaro, con el objetivo de dar difusión y visibilidad al trabajo de mujeres en la música contemporánea en los festivales y foros más importantes de la programación del año.

El Estudio de Ópera de Bellas Artes vio reducido el número de beneficiarios a su cargo, y así el número de mujeres en el estudio, pero esto fue debido a que la estudiante recibió una beca para un estudio de ópera en el extranjero, lo que se puede traducir como una ventaja tanto para el entrenamiento del talento nacional como mayor exposición a nivel internacional, además del refrendo de la calidad de educación en el EOBA.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El programa de Extensión Cultural reportó que, con respecto al trimestre anterior, se tuvo un incremento en la participación de mujeres en las actividades de fomento a la lectura y promoción de las artes: 18 mujeres y 17 hombres artistas, contribuyendo así a la integración de equitativa de hombres y mujeres en las actividades artísticas regulares.

La Red de Museos INBAL encontró que un avance en común a lo largo de este periodo fue, en general, la participación de un mayor número de mujeres en las acciones y programas que los museos desarrollaron, lo cual se tradujo en un equilibrio más notable y una oferta de actividades y contenidos con una perspectiva de género más visible.

- Número de mujeres artistas en las actividades culturales y artísticas: **1,191**

Todas las acciones y actividades anteriores, de los tres indicadores, se enmarcan en los siguientes instrumentos:

#### Proigualdad

1.2.3 Promover estrategias de difusión que generen cambios actitudinales para eliminar los estereotipos y roles de género que refuerzan la división sexual del trabajo y que permitan fomentar las capacidades productivas de las mujeres.

1.2.6 Impulsar proyectos culturales comunitarios para reforzar el reconocimiento y valorización de las capacidades productivas de las mujeres en su diversidad y la transformación de los roles de género.

5.3.3 Promover la realización de cursos, actividades recreativas y culturales, tanto dentro como fuera de la escuela, para promover la autonomía y el empoderamiento de las niñas, las adolescentes y las jóvenes.

6.3.7 Fomentar estrategias comunitarias de recreación, culturales o deportivas que permitan a las mujeres y niñas tener actividades lúdicas que fortalezcan los lazos sociales como herramienta para la construcción de una cultura de paz.

#### CEDAW

Rec. 28. Relativa a las obligaciones básicas de los Estados parte de conformidad con el artículo 2 de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

#### Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas.

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Meta: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.



## Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Indicador 1.** Las actividades en torno a la igualdad de género tienen el propósito de hacer visibles hacia adentro y hacia afuera las oportunidades y obstáculos a los que se enfrenta la mujer (y otras identidades y expresiones de género) para así deconstruir y dar paso a una visión más incluyente e igualitaria. Se buscan con estas actividades romper estereotipos, enfatizar obras creadas y/o interpretadas por mujeres, y que se logre reflexionar en torno problemáticas prevalentes en forma de discriminación, violencia, micro-agresiones, techos de cristal, etc., que enfrentan las mujeres de forma cotidiana.

Partiendo de estos hechos históricos (tanto rutinarios cuanto estructurales, que se manifiestan en discriminación, disparidad en ingresos, normalización de micro-agresiones en el discurso artístico) es que, por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro ha encontrado y decidido enfocarse en permitir generar nuevos discursos teatrales, así como la visibilización de propuestas técnicas con estas temáticas en las que se pueda conversar con los espectadores, especialmente niños y niñas.

La Compañía Nacional de Danza ve esta temática reflejada en el obstáculo que representó confrontar a un elenco de mujeres con un lenguaje dancístico distinto al que cotidianamente se tiene, aunque terminó por abonar a su calidad artística como ejecutantes. De forma parecida, la Coordinación Nacional de Música y Ópera reportó que, a pesar del esfuerzo por incluir música de compositoras en todos los conciertos del 43 Foro Internacional de Música Nueva Manuel Enriquez, algunos intérpretes tuvieron dificultad en encontrar repertorio específico de mujeres para su conformación instrumental, reflejando así la falta de oportunidades que históricamente han tenido las mujeres.

La Orquesta de Cámara de Bellas Artes admitió que la falta de conceptualización en las programaciones de las diferentes orquestas había venido siendo un esquema repetitivo de acciones sin una definición clara de lo que es la igualdad de género; sin embargo, la creciente información y documentación en torno al tema ha permitido revisar y replantear los contenidos temáticos de las temporadas de concierto, centrándose en la igualdad de género como una oportunidad de redescubrir a las compositoras e intérpretes tanto nacionales como de otras latitudes. El Cepromusic también visualiza oportunidades alrededor de esta temática con la opción a futuro de albergar ciclos de reflexión en torno a la igualdad de género en la música, o bien un espacio para la experimentación musical y sonora de mujeres artistas. Para facilitar, podrían realizarse algunas mejoras en las instalaciones, con instalaciones sanitarias funcionales, lockers para las instrumentistas, así como la compra de equipo de sonido como monitores, micrófonos e interfaz, para favorecer la experimentación realizada por mujeres por invitación.

La conformación de los equipos de la Red de Museos INBAL, que en algunos casos es más equitativa o incluso con mayor presencia de mujeres, deriva en una fortaleza que se aprovecha no solo para una participación más paritaria en el trabajo museístico, sino en las acciones y programas que los recintos generan para el público. Además, se busca en varios casos un mayor impulso a la investigación y creación de proyectos relacionados con la labor de las mujeres en el arte y el enfoque de género, así como revisiones críticas al respecto y sobre otras temáticas pertinentes y necesarias, dada la poca representación de las creadoras en las colecciones artísticas y el poco material documental existente que realmente aporta al conocimiento y reflexiones en torno al trabajo de las mujeres en la actualidad y en la historia.

**Indicador 2.** En la medida en que una de las principales barreras de acceso a las mujeres agentes culturales son todavía las percepciones culturales de construcción de género, es un imperativo atender y prevenir con mecanismos tradicionales que obstaculicen su desarrollo como fomentar la ruptura de estereotipos de género que promueven percepciones y prácticas de discriminación, desigualdad e inclusive, violencia contra la mujer.

Se continúa enfatizando la creación y promoción de contextos seguros, toda vez que la participación igualitaria representa solo un primer paso. La concientización sobre las distintas representaciones de violencia, hostigamiento y discriminación es una medida necesaria para generar espacios de trabajo ideales para la creación y desarrollo artístico.

En general, la pandemia y sus implicaciones han sido de los mayores obstáculos directos e indirectos en la programación de los centros de trabajo. Por ejemplo, el Ceprodac reporta que aunque pudo mantener a su agente cultural involucrada, disminuyó la cantidad de actividades en el trimestre. De la misma forma, el Estudio de Ópera de Bellas Artes no ha podido llevar a cabo presentaciones o programar actividades adicionales a las clases regulares, con agentes culturales mujeres como se había llevado a cabo en años anteriores en forma de talleres o clases magistrales. Algo similar se registró en la Red de Museos INBAL. Si bien hubo un equilibrio más visible en la participación de hombres y mujeres profesionales del arte y de los museos en la planificación, gestión y realización de las actividades y programas, la presencia de los hombres en estas labores, en términos generales, sigue siendo mayoritaria. A esto se añaden las dificultades que, por causa primordial de la pandemia, se han presentado en cuanto a la posibilidad de obtener lo necesario para contar con más recursos humanos y materiales, lo cual además de lograr mayor fluidez en la realización de las labores que cada área demanda, podría incidir en lograr la paridad que se busca. No obstante, se aprovecharon los avances referidos en torno al balance gradual que se ha ido logrando, para dar continuidad a los esfuerzos por visibilizar el trabajo de las mujeres y efectuar acciones y programas orientados en ese camino, a partir de los recursos que ya se tienen.

En el caso del Cepromusic, la Coordinadora de enlace y logística tiene un papel clave en la planeación, producción, creación de alianzas institucionales y difusión de las actividades del Centro, por lo que tiene participación en la totalidad de



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

producciones realizadas en el periodo. Sin embargo, debido a los recortes presupuestales, el Cepromusic cierra el año sin responsable del área de difusión por lo que gran parte de las actividades de esta función han sido absorbidas por la coordinadora de enlace, lo cual tiene un impacto negativo en la proporción de trabajo que realiza, el cual se ha multiplicado sin que sea remunerado.

Por último, se subraya la necesidad de la participación de mujeres en la generación de investigación y conocimiento en el ámbito artístico y cultural a nivel institucional. La predominancia de los hombres en convocatorias señala una ventaja profesional que surge desde la formación académica.

Indicador 3. Las coordinaciones nacionales y grupos artísticos han estado enfatizando el trabajo de artistas e intérpretes mujeres en la medida en que se identifica como un problema relevante la falta de visibilidad de su trabajo escénico, musical, literario o visual. Por ejemplo, la Coordinación Nacional de Teatro vio en las propuestas escritas y dirigidas por mujeres, tanto para la programación actual como para la proyección de actividades para el año 2022, una oportunidad de difusión y divulgación de temáticas que ya ha trabajado con anterioridad. Entre las obras presentadas estuvieron No solo de princesas viven los cuentos, Bioluminiscencia de Anita Pérez Buitron, Las futbolistas, Bolita, por favor, y Yaya quiere jugar fútbol de Camila Villegas.

Para el Centro de Producción de Danza Contemporánea, el retorno a las actividades presenciales supuso una diversificación de actividades. No obstante, se prefirió limitarse a las ya establecidas en las que se priorizan los espacios en las que artistas invitadas comparten virtualmente sus conocimientos, pues de esta forma se aprovecha el potencial de alcanzar mayores audiencias.

La Coordinación Nacional de Música y Ópera continúa identificando las implicaciones de la pandemia como el mayor obstáculo impuesto a las mujeres artistas: las labores domésticas y el cuidado de los hijos ha repercutido en las carreras profesionales de mujeres en diferentes ámbitos. Para la CNMO esto también representa una oportunidad, puesto que se podría poner en marcha diferentes acciones para paliar los impactos negativos de la pandemia. Acciones de este tipo podrían, incluso, continuar en un mundo post-pandemia consciente de la desigualdad en los roles de género, y, de esta forma, transformar la cotidianidad de las familias e individuos.

El Centro de Experimentación y Producción de Música Contemporánea encontró que uno de los principales obstáculos para incrementar la participación de mujeres en la música contemporánea consiste en el bajo número de estudiantes mujeres en instrumentos de viento y percusiones, ya que, tradicionalmente, las mujeres se han especializado en canto, piano o instrumentos de cuerdas. Como ejemplo está que en las audiciones de la convocatoria ordinaria del PRAGEI del Cepromusic realizadas el 9 y 10 de noviembre, solo se presentó una mujer en la especialidad de oboe. La baja participación de mujeres en la música obedece a problemas estructurales, que solo pueden ser atendidos a través de una colaboración participativa que incluya instituciones, políticas públicas, presupuesto y sociedad. En este sentido, el Cepromusic está en la mayor disposición de recibir asesorías y capacitaciones por parte de INMUJERES para mejorar los resultados de las acciones que ha venido implementando en los últimos años.

La poca representatividad de mujeres artistas frente a los hombres, tanto en las colecciones de la Red de Museos INBAL como en las actividades relacionadas con disciplinas artísticas se mantienen como uno de los principales obstáculos en cuanto a la participación de mujeres creadoras, de ahí que se busque no solo una mayor presencia de ellas en las acciones y programas, sino para la construcción de nuevas lecturas, diálogos, narrativas y propuestas que amplíen el panorama y las perspectivas en relación con la equidad de género, la diversidad y la inclusión, comenzando al interior de los equipos de los museos.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Desarrollo Cultural

**Ramo:** 48 Cultura

**Clave de la UR:** 210

**Nombre de la UR:** Dirección General del Centro Nacional de las Artes (Sistema Nacional de Fomento Musical)

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Desarrollo Cultural

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 124. Impulso a la producción artística en todo el país con representaciones femeninas de destacada incursión en las bellas artes y cultura.

#### Definición de la población objetivo

El Proyecto Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias, beneficia a la población infantil y juvenil entre 7 a 17 años en 26 entidades federativas de la República Mexicana.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Actualmente no se cuenta con investigaciones que determinen cual es la situación social de los integrantes, sin embargo, el programa se implementa en polígonos zonas vulnerables determinados por la Secretaría de Gobernación:

1. Baja California
2. Campeche
3. Cd. de México
4. Chiapas
5. Chihuahua
6. Coahuila
7. Colima
8. Edo. de México
9. Guanajuato
10. Guerrero
11. Hidalgo
12. Jalisco
13. Michoacán
14. Morelos
15. Nuevo León
16. Oaxaca
17. Puebla
18. Quintana Roo
19. San Luis Potosí
20. Sinaloa
21. Tabasco
22. Tamaulipas
23. Tlaxcala
24. Veracruz

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

25. Yucatán  
26. Zacatecas

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Si se cumplió la meta ya que en el programa “Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias” en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de las mismas. El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios, que entre otros son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.). La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, al cambio de grado escolar y a condiciones económicas. Al día de hoy las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 5,059.

Participantes, donde 2,580 son niñas siendo el 51% y 2,479 niños el 49%.

Así mismo, las Agrupaciones Musicales en el 4to trimestre, realizaron 30 actividades públicas virtuales, con 22,400 vistas de público en General, de los cuales 10 eventos realizados son específicos de igualdad de género y se realizaron en los estados de Campeche, Oaxaca, Morelos, Tabasco, Michoacán, Guanajuato, Nuevo León, Puebla, Ciudad de México, Veracruz y Jalisco.

Así como, la realización de el Magno evento denominado “Tengo un Sueño” llevado a cabo en el Auditorio Nacional el 8 de noviembre, donde abordan temas relacionados a la igualdad de género, discriminación, derechos humanos, entre otras.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos:

- Debido a la contingencia de la Pandemia por COVID-19 se aun permanecen cerrados muchos de los espectáculos a público abierto donde se presentan las Agrupaciones Musicales.

Oportunidades:

- Las alianzas institucionales y el trabajo colaborativo son áreas de oportunidad para fortalecer acciones que impulsen la igualdad de género en las actividades propias del programa.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 133

**Nombre de la UR:** Dirección General de Formación Profesional.

**Clave del Pp:** E013

**Nombre del Pp:** Promover la formación profesional y capacitación del capital humano.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 332. Capacitación, sensibilización y profesionalización para garantizar los derechos humanos de las mujeres y aplicar la perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

Dentro de las obligaciones de las personas servidoras públicas ante las víctimas en toda investigación y proceso penal, las y los Fiscales deben garantizar la perspectiva de género con estricto apego a los Derechos Humanos, a través de los cuales se les establece el enfoque diferenciado y especializado acorde a las condiciones específicas de las víctimas con apego a lo establecido en los objetivos de la Institución y a la operación del Sistema de Justicia Penal Acusatorio. En este sentido, la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) diseña el sistema de profesionalización, capacitación y especialización para el personal de la Fiscalía General de la República (FGR), orientado a desarrollar sus competencias profesionales y fomentar su permanencia, así como coordinar a las áreas responsables en su ejecución y cumplimiento.

Bajo este contexto, la DGFP como responsable de la profesionalización del personal de la Institución en el ámbito de sus facultades, contribuye en la disminución de la brecha de desigualdad que existe entre hombres y mujeres; para esto, la capacitación programada para el ejercicio fiscal 2021, atiende los programas transversales encaminados a lograr un impacto en la formación integral. Lo anterior, en cumplimiento a los artículos 74 fracción IV, penúltimo párrafo y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como el artículo 39 numeral 2 fracción XXII, el artículo 45 numeral 1 y 3, y 97 de la Ley Orgánica del Congreso General de los Estados Unidos Mexicanos; asimismo para erradicar la violencia contra la mujer en espacios públicos, con la aplicación de la perspectiva de género en la investigación de delitos cometidos por razones de género con base en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, artículos 21, 22 y 23 fracción IV, así como del Capítulo II, Artículo 38, párrafo III, IV, VII y Sección Novena, Artículo 47, fracción I, incisos a y b.

Finalmente, da puntual cumplimiento a las acciones específicas equivalentes a las señaladas en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) específicamente a las acciones 4.3.7 y 4.4.1 que se desprenden de dicho programa. Lo anterior, con el fin de proporcionar las herramientas necesarias para que el personal sustantivo y administrativo de la FGR desarrolle sus funciones incorporando la perspectiva de género, así como un enfoque diferencial y especializado.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Durante el ejercicio fiscal 2020, la DGFP capacitó a 1,082 personas en temas de sensibilización de género, 667 mujeres y 415 hombres; lo que representó el 90.17%, respecto de las 1,200 personas programadas a capacitarse. De lo antes señalado, en un comparativo general, se presenta una brecha de 252 hombres menos en la participación de las actividades de capacitación, respecto del total de mujeres, lo cual es un equivalente al 23.29%.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Por lo anterior, es necesario reforzar las acciones para integrar más a los hombres en las actividades de capacitación y sensibilizar a los/as superiores jerárquicos/as, a fin de fomentar la participación de las personas servidoras públicas en la oferta académica. Del mismo modo, es importante centrar los esfuerzos de capacitación en el personal sustantivo de la FGR, ya que son las y los encargados de perseguir e investigar los delitos federales y, por lo tanto, la incorporación de la perspectiva de género en dichas funciones es fundamental.

Es necesario que tanto hombres como mujeres adquieran información y conocimientos que les permita promover y aplicar los principios de igualdad de género en sus áreas de adscripción, así como en el desarrollo de sus funciones como servidoras y servidores públicos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas durante el periodo del informe.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de personas de la FGR que aprobaron las actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género, respecto del total de personas asistentes a los cursos de capacitación en estas materias durante 2021.**

Con el propósito de contar con una participación igualitaria en actividades académicas en materia de género y derechos humanos de las mujeres, al cuarto trimestre de 2021, la DGFP ofreció a todo el personal diversas actividades de capacitación en las que aprobaron **1,759** personas servidoras públicas, 1,004 mujeres y 755 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que significó el **94.42%** de las **1,863** personas que asistieron a las capacitaciones, 1,065 mujeres y 798 hombres (Ver anexo 3 Notas adicionales), 9.42 puntos porcentuales por arriba de la meta programada al periodo de 85.00%. Cabe precisar que, para el desglose del Anexo 1 solo se consideran las personas que aprobaron las actividades académicas y no todo el personal que participó en estas.

El comportamiento del indicador obedeció a que el personal que asistió tuvo un aprovechamiento de las actividades de capacitación considerable; toda vez que, las capacitaciones citadas están abiertas en la plataforma virtual las 24 horas, razón por la cual, el personal puede acceder a los cursos fuera de los horarios laborales, factor que influyó para que el porcentaje de personas aprobadas fuera mayor a lo programado.

Las actividades académicas fueron impartidas mediante la Plataforma Tecnológica de Educación a Distancia que administra la DGFP, las cuales se difunden a través de internet; esto permite al personal acceder desde sus casas, factor favorable en el aprovechamiento de las personas servidoras públicas de las actividades de capacitación.

Cabe señalar, que en el cuarto trimestre la DGFP implementó 7 actividades académicas en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia de género en la Agenda de Capacitación, conforme a lo siguiente

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Actividades de Capacitación que forman parte del acervo de la DGFP:

1. Prevención y detección del hostigamiento y acoso sexual en el ordenamiento jurídico. (Curso)

Actividades de capacitación contratadas con presupuesto etiquetado:

2. La Regulación de la Violencia en Espacios Públicos. (Curso).
3. Atención a Víctimas de Violencia de Género. (Curso).
4. La Actuación Judicial en la Investigación de los Delitos de Feminicidio. (Curso).
5. La Obligación del Estado Mexicano en la Construcción de Políticas Públicas en Materia de Igualdad. (Curso).
6. Los derechos humanos y la transversalidad desde la perspectiva de género. (Curso).

Actividades de capacitación contratadas con presupuesto para capacitación de la Dirección General de Formación Profesional (DGFP):

7. Violencia y Explotación Sexual. (Curso)

Durante el primer trimestre participaron 259 personas servidoras públicas (164 mujeres y 95 hombres) y aprobaron la capacitación 248 (155 mujeres y 93 hombres), reflejando con esto solo 11 personas (9 mujeres y 2 hombres) no aprobadas en el trimestre.

En el segundo trimestre participaron 680 personas servidoras públicas (404 mujeres y 276 hombres) y aprobaron la capacitación 655 (386 mujeres y 269 hombres), reflejando con esto solo 25 personas (18 mujeres y 7 hombres) no aprobadas en el trimestre.

Para el tercer trimestre participaron 544 personas servidoras públicas (289 mujeres y 255 hombres) y aprobaron la capacitación 486 (259 mujeres y 227 hombres), reflejando con esto solo 58 personas (30 mujeres y 28 hombres) no aprobadas en el trimestre.

En el cuarto trimestre participaron 380 personas servidoras públicas (208 mujeres y 172 hombres) y aprobaron la capacitación 370 (204 mujeres y 166 hombres), reflejando con esto solo 10 personas (4 mujeres y 6 hombres) no aprobadas en el trimestre.

Nota: Cabe destacar que, las cifras reportadas que arroja el Sistema de Información de la Profesionalización (SIP) son por persona.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

No se presentaron obstáculos ni oportunidades durante el periodo que se reporta.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 811

**Nombre de la UR:** Dirección General de Recursos Humanos y Organización.

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 352. Apoyo para el pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de personas servidoras y servidores públicos que hayan fallecido en el desempeño de funciones o tareas de combate a la delincuencia.

#### Definición de la población objetivo

La ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones se otorga de manera exclusiva para las hijas y los hijos del personal sustantivo que haya desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia, y que hayan fallecido en el desempeño de esas funciones.

El personal con funciones de policía o apoyo directo al combate a la delincuencia adscrito a la Fiscalía General de la República (FGR) desarrollan actividades que ponen en peligro su vida, comúnmente, estas personas servidoras públicas son el principal sostén económico de sus familias. Ante el deceso de tales personas, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, entre los gastos más recurrentes de las personas servidoras públicas referidas, se encuentra el pago para educación escolar por concepto de inscripción y colegiaturas de hijas e hijos.

Por lo anterior, es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de dichos servicios escolares como lo establece el Acuerdo A/054/02 del Procurador General de la República, hoy Fiscal General de la República.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al 31 de diciembre de 2021, la FGR contó con 19,963 personas servidoras públicas, de las cuales 8,673 son mujeres (43.44%) y 11,290 son hombres (56.55%); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es del 13.11%.

Del total del personal de la FGR, al mes de diciembre de 2021 se contó con 8,848 personas servidoras públicas dedicadas a realizar actividades sustantivas, cuyas funciones principales son la investigación y la persecución de delitos federales. Este grupo incluye a los Agentes del Ministerio Público de la Federación, Agentes de la

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Policía Federal Ministerial y Peritos, en total, 3,022 son mujeres (34.15%) y 5,826 son hombres (65.84%), por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición del personal sustantivo es del 31.69%.

La ayuda económica extraordinaria para el pago de inscripciones y colegiaturas tiene como principal beneficiaria y/o beneficiario a las hijas y los hijos de personas servidoras públicas que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia de la FGR y que lamentablemente fallecieron en el desempeño de esas funciones. Lo anterior, genera que las parejas, hijas e hijos de dichas personas servidoras públicas fallecidas, quedan colocados en un estado emocional y económico vulnerable, derivado de la pérdida.

La gran mayoría del personal fallecido son hombres; al faltar estos, comúnmente sus parejas asumen la jefatura del hogar cuya manutención se compartía o era totalmente asumida por el servidor público fenecido; por lo que, la ayuda económica extraordinaria contribuye de manera indirecta al fortalecimiento de la economía familiar, en un contexto de especial vulnerabilidad. Lo anterior a fin de aminorar la carga económica a partir de la afectación por la pérdida de su madre, padre o tutor/a.

Es importante destacar que, en un entorno en que se observa una tendencia al aumento de las mujeres que encabezan un hogar en México y en el que persisten condiciones culturales y sociales que condicionan negativamente los ingresos de las familias monoparentales encabezadas por mujeres, el otorgamiento de la ayuda económica como la aquí referida, contribuye a disminuir la brecha de ingreso entre hombres y mujeres jefas/es de familia.

Por medio de esta acción, la FGR asume la corresponsabilidad establecida en el artículo 3º Constitucional respecto a garantizar el derecho a la educación, esto en concordancia y cumplimiento con el principio de interés superior de la niñez para las hijas e hijos que, en su calidad de víctimas indirectas, reciben este apoyo, así como con el artículo 57 de la Ley General de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en el cual se establece que tienen derecho a una educación de calidad que garantice el respeto a su dignidad humana, el desarrollo armónico de sus potencialidades y personalidad.

Asimismo, este apoyo económico extraordinario coadyuva con el ejercicio de dos de los principios rectores de la FGR, como lo son: (i) el respeto a los derechos humanos y; (ii) la perspectiva de niñez y adolescencia; lo anterior, en relación con lo dispuesto por el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, el cual refiere que todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

Durante el año 2020 se benefició a un total de 57 hijas e hijos, 27 mujeres (47.37%) y 30 hombres (52.63%) de personas servidoras públicas que desempeñaban funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que fallecieron en el desempeño de esas funciones, los cuales cursaron los siguientes niveles educativos: preescolar (1), primaria (13), secundaria (12), bachillerato (18) y licenciatura (13).

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidoras y/o servidores públicos de la FGR, que hayan fallecido desempeñando funciones o tareas de combate a la delincuencia.**

Entre enero y diciembre del 2021, la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), realizó las gestiones de pago de un total de **498** facturas por concepto de inscripción y/o colegiaturas con cargo al presupuesto 2021, lo que representó el **100%** de las **498** facturas recibidas para pago, 10 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 90.00%.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que la DGRHO realizó un seguimiento vía correo electrónico (ayudaeconomicaext@fgr.org.mx) y telefónica con las personas solicitantes y/o beneficiarias que remitieron solicitudes de reembolsos o facturas incompletas o incorrectas, con el propósito de puntualizar las omisiones o errores cometidos en el envío de su documentación y así poder concluir el proceso de manera satisfactoria reduciendo los tiempos de gestión.

Durante el periodo de análisis la población atendida fue de 51 personas beneficiarias, 26 mujeres (51%) y 25 hombres (49%), hijas e hijos de 33 personas servidoras públicas fallecidas (1 mujer y 32 hombres) en cumplimiento de sus funciones. Las/os beneficiarios cursan los siguientes niveles educativos: primaria (12), secundaria (7), bachillerato (15) y licenciatura (17). (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe resaltar que el total de hijas e hijos de personas servidoras públicas fallecidas que son beneficiarios de la ayuda económica extraordinaria, puede variar, ya que en cada término de ciclo escolar (anual, semestral, cuatrimestral, según sea el caso) se tiene que renovar la citada ayuda otorgada, si las personas interesadas cubren con los requisitos establecidos en el Acuerdo A/054/02.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Un obstáculo presente en la actividad de la gestión de pago es la demora en la expedición de documentación y facturas por parte de las instituciones educativas, lo que origina que las personas solicitantes no puedan proporcionar la documentación completa para la integración total de sus expedientes.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 261. Acciones que promuevan el ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas.

#### **Definición de la población objetivo**

La Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas (UEAAI) tendrá la prioridad de atender a las personas indígenas, siendo su población objetivo. En el 2021, se impartirá el tema prevención de la violencia de género en comunidades indígenas, coadyuvando a prevenir y erradicar la violencia de las que son víctimas las mujeres, dentro y fuera de sus comunidades; priorizando a estudiantes de Universidades Interculturales.

Asimismo, con el fin de coadyuvar a una justicia más incluyente, se buscará sensibilizar a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno en el trato con las personas indígenas; esto como parte fundamental para lograr la misión de la Unidad de hacer efectivo el acceso de las personas indígenas a la Procuración de Justicia Federal, considerando sus sistemas normativos indígenas, con apego irrestricto a su dignidad y derechos humanos. Lo anterior, mediante acciones de capacitación en temas relacionados con antropología social y derechos humanos, actividades en las que se dará a conocer, entre otros temas, la importancia de emitir el peritaje antropológico con perspectiva de género.

Los cuatro indicadores que la Unidad utilizará para el monitoreo de las actividades recaen, principalmente, sobre la población indígena que pueda ser vulnerable a cometer o ser víctima de un delito del fuero federal, dando prioridad a las mujeres indígenas, así como a las personas servidoras públicas que tengan trato directo con las personas indígenas.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como integrantes de una comunidad.

La diversidad cultural de los pueblos indígenas de México es un producto de su milenaria historia y de las formas en que estos han creado, mantenido y transformado sus culturas y sus identidades particulares a lo largo de los siglos, siempre en estrecho contacto e intercambio con los otros grupos indígenas. La población indígena del país está distribuida por toda la nación, pero se concentra principalmente en la Sierra Madre Sur, la Península de Yucatán y en las zonas más remotas y de difícil acceso, tales como la Sierra Madre Oriental y la Sierra Madre Occidental.

Las poblaciones indígenas tienen sistemas normativos propios. Poseen formas particulares de comprender el mundo y de interactuar con él. Visten, comen, celebran sus festividades, conviven y nombran a sus propias autoridades, de acuerdo con esa concepción que tienen de la vida.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Históricamente las personas indígenas, invariablemente han sido víctimas de procesos penales en los cuales no se consideran sus sistemas normativos internos, ni su frecuente condición de marginación y exclusión social, lo que, en la mayor parte de las ocasiones, deriva en condenas injustas o excesivas; sin embargo, en las últimas décadas se han implementado diversas políticas públicas con el propósito de garantizar el acceso a la Procuración de Justicia Federal de las personas Indígenas.

Uno de los problemas que enfrentan los Estados y la sociedad para luchar contra las desigualdades étnicas y de género es el vacío en la disponibilidad de datos sobre las condiciones de vida de las mujeres indígenas.

En 2017, la UEAAI realizó un diagnóstico de personas indígenas privadas de su libertad en el país por delitos del fuero federal, el cual arrojó que había 419 hombres y 70 mujeres en reclusión. A pesar, de que hay más hombres que mujeres internas, las mujeres en reclusión sufren mayor marginación y discriminación por parte de las autoridades, familias e integrantes de sus comunidades indígenas.

Derivado de lo anterior, en la capacitación que se impartirá a las personas servidoras públicas encargadas de la persecución e investigación del delito, se brindan los elementos mínimos a solicitar o, en su caso, para realizar un peritaje en antropología social con perspectiva de género, con la finalidad de que se visibilice la triple discriminación a la que se enfrentan las mujeres indígenas que incluye la pobreza, el género y la etnia, tanto dentro como fuera de sus comunidades, lo que las hace altamente vulnerables.

Los hombres indígenas tienen más oportunidades que ellas, incluso hay más actividades para ellos en reclusión. De igual forma, los hombres indígenas privados de su libertad son visitados casi cada semana por sus familiares (esposa, hijos, padres, etc.); sin embargo, las mujeres indígenas son olvidadas por sus parientes y son muy pocas las que son frecuentadas; derivado de la estigmatización social que existe alrededor de una mujer indígena. Esto, se observa cuando la Unidad entrevista a las mujeres que están en reclusión en algún Centro de Reinserción Social.

Cabe hacer mención, que la UEAAI no realiza capacitaciones en los Centros de Reinserción Social femeniles grupales en temas de prevención de violencia de género, ya que se visitan a las mujeres en reclusión dándoles una asesoría personalizada y estudiando su caso individualmente para revisar si cumplen con los requisitos para la obtención de la libertad anticipada, los cuales se especifican en el artículo 141 de la Ley Nacional de Ejecución Penal.

En lo que respecta a la participación económica de las mujeres indígenas, esta es mucho menor que la de los hombres e incluso, en general, que la de las mujeres no indígenas. Ello es el resultado de múltiples factores, tanto de carácter cultural como territorial, generacional, social y de género, que se conjugan para ponerlas en desventaja.

Según el estudio, "Mujeres indígenas: nuevas protagonistas para nuevas políticas" realizado por la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL, 2014), se informa que la autonomía física de las mujeres es un elemento central para avanzar en la igualdad de género; dos dimensiones relevantes al respecto son los derechos sexuales y reproductivos y la lucha contra la violencia de género.

Cabe hacer mención, que la discriminación por sexo es compartida con el resto de las mujeres del país y coincide con los efectos de la discriminación. La particularidad de las mujeres indígenas radica en tener una mayor desventaja frente a las instituciones del Estado por la discriminación múltiple: por su origen étnico, por ser mujer, por el uso de su lengua, su situación socioeconómica, entre otras. Podemos hablar entonces, de que las mujeres indígenas enfrentan una discriminación estructural (genocidio de los pueblos indígenas,

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

acceso desigual al desarrollo); discriminación legal (omisión en las leyes de los enunciados favorables al pleno disfrute de todos sus derechos humanos) y discriminación institucional (sesgo desfavorable en la distribución del gasto público y de los bienes colectivos destinados a este sector).

Es importante tener presente que los más bajos índices de desarrollo humano se encuentran en las regiones indígenas, y si a esta situación se le suma la desigualdad de género, entonces se puede decir que son las mujeres indígenas quienes tienen menos posibilidades de tener una vida larga y saludable, un ingreso laboral decoroso, o aspirar a mayores grados de escolaridad, entre otros.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres niveles de gobierno que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas, en 2021.**

Al cuarto trimestre de 2021, se realizaron 13 actividades de capacitación en línea impartidas por personal de la UEAAI, dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, denominadas: "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género", en las que aprobaron **287** personas servidoras públicas, 138 mujeres y 149 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida); lo que representó el **100%** de aprobación de las personas asistentes, 20 puntos porcentuales por encima de la meta programada de **80%**.

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció al interés de las personas servidoras públicas en el tema de perspectiva de género en la población indígena y afromexicana, de la cual hay poca información y reducida oferta de capacitación.

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación mínima de 7.

En el cuarto trimestre se realizaron 3 actividades de capacitación en línea dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, con un total de **82** personas servidoras públicas capacitadas: 33 mujeres y 49 hombres.

En el tercer trimestre de 2021 se llevaron a cabo 3 actividades de capacitación en línea dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, con un total de **48** personas servidoras públicas capacitadas: 22 mujeres y 26 hombres.

Durante el segundo trimestre de 2021 se llevaron a cabo 4 actividades de capacitación en línea dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno, con un total de **85** personas servidoras públicas capacitadas: 48 mujeres y 37 hombres.

En el primer trimestre de 2021 se realizaron 3 actividades de capacitación en línea dirigidas a personas servidoras públicas de los tres niveles de gobierno; con un total de **72** personas servidoras públicas capacitadas: 35 mujeres y 37 hombres.

- **Porcentaje de aprobación de personas indígenas y afromexicanas que asistieron a cursos de derechos humanos y violencia de género, en 2021.**

Al cuarto trimestre de 2021 se realizaron 13 cursos en línea con la temática: "Violencia de género contra las mujeres en comunidades indígenas", dirigida a personas indígenas, en los cuales aprobaron **609** personas: 395 mujeres y 214 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida). Lo que representó un **100%** de aprobación de las personas asistentes, 20 puntos porcentuales por encima de la meta programada de **80%**.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El mayor cumplimiento con respecto a la meta programada obedeció a que las personas mostraron mayor interés en el tema y la información que se les brindó fue clara y sencilla, lo que permitió tener un mayor número de personas aprobadas.

La evaluación consiste en asistir los 2 días del curso y aprobar el examen final con una calificación mínima de 7.

Para el cuarto trimestre se realizaron 6 cursos de capacitación en línea, dirigidos a personas indígenas, a los que asistieron y aprobaron **274** personas: 190 mujeres y 84 hombres.

En el tercer trimestre se realizaron 4 cursos de capacitación en línea, dirigidos a personas indígenas, a los que asistieron y aprobaron **197** personas: 121 mujeres y 76 hombres.

En el segundo trimestre de 2021, se realizaron **3** actividades de capacitación en línea, dirigidos a personas indígenas, a los que asistieron y aprobaron **138** personas, 84 mujeres y 54 hombres.

Durante el primer trimestre de 2021, no se registró avance en este indicador

- **Porcentaje de acciones de difusión en derechos humanos y prevención de violencia de género en lengua materna, dirigidas a personas indígenas y afromexicanas, en 2021.**

Al cuarto trimestre de 2021, se realizaron **20** acciones de difusión en lenguas maya, tzeltal, tzotzil, náhuatl; otomí, mazateco, mixteco, cho'íl y chinanteco. lo que representó el **100%** de las actividades programadas al periodo. Las actividades consistieron en la difusión de audios para prevenir la violencia contra las mujeres, referente a los tipos, como lo es la psicológica, sexual, económica, patrimonial y física; a través de altavoces de las comunidades y/o radiodifusoras del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas.

En el cuarto trimestre se realizaron 5 acciones de difusión en lengua otomí, mazateco, mixteco, cho'íl y chinanteco.

En el tercer trimestre se realizaron 5 acciones de difusión en lengua náhuatl y tzotzil.

En el segundo trimestre, se realizaron 10 acciones de difusión en lengua maya y tzeltal.

Durante el primer trimestre de 2021 no se registró avance en el indicador.

- **Porcentaje de aprobación de servidores/as públicos/as de los tres ámbitos de gobierno de nivel medio y alto, que asistieron a cursos de derechos humanos y/o antropología social con perspectiva de género de las personas indígenas y afromexicanas, en 2021.**

Al cuarto trimestre de 2021 asistieron y aprobaron el curso: "La Importancia del Peritaje en Antropología Social para el Respeto de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas y Afromexicanos con Perspectiva de Género": **9** personas servidoras públicas de mandos medios y superiores<sup>41</sup> (3 mujeres y 6 hombres), con lo que se alcanzó el **100%** de la meta programada.

<sup>41</sup> Las personas referidas en este indicador se encuentran reportadas en el indicador 1.

#### **Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

La evaluación consiste en aprobar el examen final con una calificación mínima de 7.

En el cuarto trimestre de 2021, 2 mujeres y 3 hombres, personas servidoras públicas de mando medio y superior aprobaron el curso.

Durante el tercer trimestre de 2021, 1 hombre servidor público de mando medio y superior asistió y aprobó el curso.

En el segundo trimestre de 2021, se capacitó a 1 mujer servidora pública de mando medio y superior.

Durante el primer trimestre del 2021, se capacitó a 2 hombres servidores públicos de mando medio y superior.

#### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

Los obstáculos que se han tenido fueron los cambios en las fechas calendarizadas, para los cursos dirigidos a la población indígena, derivado de causas internas en la Universidad Intercultural.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República

**Clave de la UR:** 600

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 355. Transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional para contribuir al logro de la igualdad sustantiva en la Fiscalía General de la República.

#### Definición de la población objetivo

La presente definición se elabora de conformidad con lo dispuesto en el artículo Segundo, párrafo segundo y Cuarto transitorios del decreto por el que se expide la Ley de la Fiscalía General de la República, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de mayo de 2021, y en el acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) de la Procuraduría General de la República (A/063/15), emitido el 14 de agosto de 2015).

La UIG es la instancia encargada de conducir los trabajos para incorporar la perspectiva de género y el enfoque de igualdad sustantiva en el diseño, planeación, presupuestación, ejecución y evaluación de las políticas públicas que impactan en todas las unidades administrativas y órganos desconcentrados de la Institución. Entre otras atribuciones, la UIG tiene las de:

- Promover la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas públicas de la Fiscalía de manera transversal, así como darle seguimiento y verificar su cumplimiento; [...]
- Coordinar la elaboración de contenidos y productos que consoliden el proceso de institucionalización de la perspectiva de igualdad de género; [...]
- Desarrollar e implementar herramientas metodológicas, procesos y procedimientos para llevar a cabo el seguimiento y evaluación de las acciones institucionales realizadas en materia de género e igualdad;
- Proponer e implementar, en coordinación con las unidades administrativas y órganos desconcentrados competentes de la Fiscalía General de la República (FGR), el diseño de esquemas de capacitación, actualización y especialización en las materias relacionadas con el objeto de la UIG; [...]
- Diseñar e implementar proyectos, estudios y programas permanentes de información y fomento de la igualdad y perspectiva de género en la FGR; [...]

### Definición de la población objetivo

Con base en estas atribuciones, la población objetivo de la UIG la constituyen las personas servidoras públicas que integran la FGR, a quienes se dirigirán las actividades en las que se van a emplear los recursos etiquetados en el Anexo 13:

- Desarrollo e impartición de cursos de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.
- Desarrollo e impartición de capacitación especializada en perspectiva de género dirigida a servicios periciales de la FGR.
- Desarrollo de actividades de difusión en los temas relacionados con la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres, igualdad y no discriminación por género, entre otros de competencia de la UIG.
- Desarrollo de un proyecto de servicios de contención y acompañamiento psicológico, con perspectiva de género, dirigido a personal de la FGR.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las desigualdades de género en el ámbito de procuración de justicia han sido referidas sistemáticamente por el Comité de Seguimiento de la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación en contra de la Mujer (COCEDAW). Por ello, en sus informes respectivos han señalado problemáticas como las siguientes:

- La preocupación por la existencia de trabas institucionales, estructurales y prácticas que dificultan el acceso de las mujeres a la justicia, particularmente los estereotipos discriminatorios y los escasos conocimientos sobre los derechos de las mujeres entre los miembros del poder judicial, los profesionales de la justicia y los encargados de hacer cumplir la ley, incluida la policía. (2018, 14 inciso a).
- El hecho de que los estereotipos discriminatorios persistentes sobre las funciones y las responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y la sociedad, así como las formas interseccionales de discriminación y la cultura machista profundamente arraigada en el Estado parte, sigan impidiendo avanzar en la promoción de la igualdad de género. (2018, 19 inciso a).

Debido a las problemáticas referidas, dicho Comité ha emitido diversas recomendaciones a fin de obligar al Estado mexicano a su cumplimiento. Las que se mencionan a continuación son las que se consideran de particular relevancia para la UIG; ya que, con base en las atribuciones mencionadas en el apartado anterior y las acciones programadas a realizar, puede contribuir a su cumplimiento. Estas recomendaciones son:

- Velar por que se capacite, de manera sistemática y obligatoria, a los jueces, los fiscales, los defensores públicos, los abogados, los agentes de policía y otros funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, en los planos federal, estatal y local, acerca de los derechos de la mujer y la igualdad de género, para poner fin al trato discriminatorio de que son objeto las mujeres y las niñas. (2018, 14 inciso a).
- Adoptar una estrategia general dirigida a las mujeres, los hombres, las niñas y los niños para superar la cultura machista y los estereotipos discriminatorios sobre las funciones y responsabilidades de las mujeres y los hombres en la familia y en la sociedad, y elimine las formas interseccionales de discriminación contra las mujeres (2018, 20, inciso a).

Por otro lado, respecto a las brechas de desigualdad de género al interior de la FGR, se considera que la brecha principal, se ubica en la ocupación de puestos:

Tradicionalmente la FGR se ha caracterizado por contar con mayor número de personas servidoras públicas. A febrero de 2021, la FGR contó con 19,523 personas servidoras públicas activas; de las cuales 8,341 son mujeres (43%) y 11,182 hombres (57%); por lo que la brecha porcentual de género en cuanto a la composición de la plantilla del personal es del 14%.

Esta brecha se incrementa de conformidad con el nivel de puesto. Por ejemplo, los datos más recientes muestran que la ocupación de puestos de mando superior por mujeres fue de 15% y de hombres 85%, en



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

tanto que en los puestos de “categoría” (incluye personal sustantivo) fue de 37% por mujeres y 63% por hombres. Por lo anterior, existe un área de oportunidad para implementar acciones que favorezcan la contratación de mujeres en unidades tradicionalmente masculinizadas.

Se encuentran también brechas en los temas de capacitación, vinculados a las observaciones de la CEDAW antes mencionadas: en 2019, la UIG realizó una evaluación sobre la capacitación en estos rubros, de conformidad con los resultados de este estudio, el personal de la FGR había recibido capacitación en las siguientes proporciones:

- 56% del personal de mando (jefaturas de departamento o niveles superiores);
- 55% del personal sustantivo;
- 49% del personal operativo;
- 48% del personal de enlaces (estos dos últimos son los niveles más bajos de la estructura de la institución).

Lo anterior indica que en cada rubro la proporción de personal que no ha recibido capacitación en género oscila entre el 45 y 50%, por lo que todavía se enfrenta un reto importante en este ámbito.

En lo que respecta a la capacitación por sexo, 57% de las personas capacitadas en la FGR han sido hombres y 43% mujeres. Un mayor porcentaje de hombres, que de mujeres considera que sus conocimientos en los temas en cuestión son sobresalientes (9.8% frente a 5.3%), aceptables (65.1% y 59.3%) o moderados (28.1%, frente a 20.6%); hay, sin embargo, una pequeña brecha favorable a las mujeres en la evaluación de conocimientos. Por otra parte, se observa que en ambos casos persiste un bajo nivel de conocimientos a pesar de la capacitación, por lo que existe una importante área de oportunidad en este sentido.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se han programado acciones afirmativas

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los avances durante el periodo de enero a diciembre de 2021, en los ámbitos que corresponden a los indicadores establecidos para la UIG fueron los siguientes:

- **Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron el curso de argumentación jurídica y/o investigación y litigación con perspectiva de género.**

Al cuarto trimestre de 2021, en la UIG, aprobaron **72** personas servidoras públicas (44 mujeres y 28 hombres), lo que representa **88.89%** respecto a las **81** personas servidoras públicas (50 mujeres y 31 hombres) que asistieron (ver Anexo 1 Población Atendida), en el que se contabilizó como asistentes a quienes se inscribieron y asistieron al menos a 1 sesión), **28.89** puntos porcentuales por encima de la meta anual programada de **60.0%**.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe señalar que la meta se fijó considerando la línea de base de los cursos realizados en el año anterior, sin embargo, la variación en el indicador obedeció, principalmente, a una mayor participación de la estimada como resultado del diseño instruccional del curso elaborado por el personal docente, el cual incluyó la planificación, organización y desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje y criterios de evaluación con base en un número mayor de aspectos. Para este año, los criterios a considerar fueron los siguientes:

Rubro de evaluación	Valor
Asistencia (80% mínimo de asistencia)	40%
Evaluación ex ante-ex post	20%
Evaluación estudio de caso	20%
Participación en las actividades grupales (estudio de caso)	20%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Los cursos virtuales en Argumentación Jurídica con Perspectiva de Género fueron dirigidos principalmente a personal sustantivo (Agentes del Ministerio Público, Auxiliares Ministeriales y personal pericial).

A continuación, se enlistan las actividades realizadas para el desarrollo de los cursos:

En el primer trimestre:

- Se elaboró la propuesta del Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación del proyecto, las cuales se enviaron a la Coordinación Administrativa de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos (CA-FEMDH) para su visto bueno.
- Se envió solicitud de verificación a la Dirección General de Formación Profesional (DGFP) respecto a la existencia de recursos humanos especializados en temas de perspectiva de género en el ámbito de procuración de justicia, para impartir dichos cursos.
- Se envió solicitud de investigación a la Dirección de Investigación y Análisis de Mercado sobre las cotizaciones de posibles oferentes.
- Se elaboraron los programas académicos de los cursos y solicitud de alta como actividad académica en el Sistema de Información para la Profesionalización de la FGR.

En el segundo trimestre:

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación de los cursos ante la Dirección General de Recursos Materiales y Servicios Generales (DGRMSG), así como ante la DGFP.
- Se llevaron a cabo las gestiones para el desarrollo de una Licitación Pública Nacional para la contratación de los cursos, la cual se declaró desierta, toda vez que las propuestas participantes no cumplieron con los requerimientos solicitados, por lo anterior, la UIG solicitó un segundo procedimiento de licitación que ya fue publicado.

En el tercer trimestre:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se continuaron las gestiones administrativas para la contratación de los cursos ante la DGRMSG y se participó como área técnica y requirente de la Licitación Pública Nacional Electrónica No. LA-049000975-E81-2021, en los eventos: Junta de Aclaraciones, Presentación y Apertura de Proposiciones y Fallo, coordinados por la Dirección de Adquisiciones.
- Se realizó la evaluación técnica de las propuestas de 5 licitantes participantes y se enviaron estas a la Dirección de Adquisiciones; mediante el acto de fallo se adjudicó el contrato a la proveedora Precisa Consultoría Especializada, S.C.
- Se gestionó con la Fiscalía Especializada de Control Regional, la difusión de los cursos, con el fin de dar prioridad a la inscripción del personal que labora en las Delegaciones estatales de la FGR.
- Se realizó una reunión virtual con la proveedora adjudicada y el personal designado para impartir y desarrollar los contenidos temáticos de los cursos y se recibió la propuesta metodológica (objetivos, temario y herramientas de evaluación), a la que se le dio el visto bueno al cumplir con las especificaciones acordes al anexo técnico. Asimismo, se informó a la proveedora las fechas de realización de los 2 cursos en línea mediante la plataforma Zoom.
- El curso abordó los temas: derechos humanos, aplicación metodológica de la perspectiva de género, fundamentos teóricos de la argumentación jurídica, el modelo de argumentación de Toulmin y su utilidad para la argumentación jurídica con perspectiva de género, oralidad y argumentación jurídica con perspectiva de género en el sistema penal acusatorio, análisis de casos y ejercicios prácticos de argumentación jurídica con perspectiva de género en casos de violencia de género y en otros del ámbito federal, entre otros. En la última parte, las y los participantes analizaron de manera grupal casos prácticos a partir de datos de sentencias, con base en los elementos analizados a lo largo del curso.

• **Porcentaje de servidores/as públicos/as que aprobaron la capacitación especializada dirigida a personal de la Coordinación de Servicios Periciales de la Fiscalía General de la República.**

Al cuarto trimestre de 2021 se continuaron las modificaciones a los contenidos del curso a partir de las observaciones y comentarios desarrollados por la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP) y la Unidad de Igualdad de Género (UIG). Al cierre del ejercicio 2021, se está gestionando junto con la Dirección General de Formación Profesional (DGFP), las fechas y metodología para la aplicación del curso mediante la plataforma de capacitación a distancia el cual podría estar disponible para el personal de la FGR en el 2022.

No fue posible lograr la meta de concluir el curso ya que las revisiones de la versión completa, como el desarrollo de los materiales que había que sustituir y modificar se retrasaron tanto por la UIG como por la CGSP. Esto especialmente como resultado de reajustes en las cargas de trabajo de la UIG, debido a la incorporación de nuevas actividades, que hubo que priorizar, por estar vinculadas a labores sustantivas de la institución.

Sin embargo, se reportan las actividades realizadas para desarrollar el curso, en 2021:

En el primer trimestre:

- Se revisó la propuesta de términos de referencia enviada por la Coordinación General de Servicios Periciales (CGSP) en la que se incluyeron las modificaciones desarrolladas por las especialidades periciales, respecto al contenido temático del seminario, la estrategia que se estaría abordando para

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

su desarrollo, los medios de evaluación y los productos finales que las personas participantes entregarán.

- Se desarrolló una primera propuesta de plantilla docente con información de personas expertas en las especialidades de criminalística de campo, psicología y medicina forenses, con el fin de dar continuidad a la planeación de las capacitaciones al personal de dicha Coordinación General en estas tres especialidades.
- Respecto del proyecto de un curso en línea sobre la perspectiva de género en la práctica pericial, se inició la revisión de la versión final del curso por parte de la titular de la UIG y se contactó a una de las expositoras, para solicitar grabar nuevamente su intervención.

Durante el segundo trimestre:

- Se concluyó la revisión de la versión final del curso en línea sobre la perspectiva de género en la práctica pericial por parte de la titular de la UIG y se contactó a dos de las expositoras, para solicitarles que graben nuevamente su intervención.
- Se envió al personal de la CGSP las observaciones y comentarios correspondientes a los módulos 2 y 3 del curso de capacitación en línea, con el fin de que les pudieran ser de utilidad para la revisión que están realizando y tener su opinión respecto de sus contenidos.
- Se recibieron las observaciones pedagógicas y de edición realizadas por el personal de la CGSP, respecto a los temas que componen al Módulo I del curso en línea.

En el tercer trimestre:

- Se recibieron las observaciones a los módulos 2 y 3 del curso en línea “La perspectiva de género en la práctica pericial” realizadas por parte de la CGSP, que se integrarán a las realizadas por la UIG, con el fin de enviarlas a la DGFP para que se apliquen al curso en línea que se coordina con ésta.
- Se recibió una nueva propuesta de contenido audiovisual de la sesión 3 del módulo 1 del curso en línea, con el fin de que la DGFP lo integre en los contenidos de la plataforma de capacitación a distancia. Asimismo, se solicitó a esa área una asesoría para alojar el curso en la referida plataforma.
- Se coordinó con el titular de la DGFP la fecha de envío de los materiales y observaciones finales del curso.

En el cuarto trimestre:

- Se tuvo una reunión con el personal de la DGFP, con el fin de entregar las observaciones desarrolladas por el personal de la CGSP y la UIG, referentes a los módulos 2 y 3 del curso, dando seguimiento al avance en los ajustes realizados
- Se informó al personal de la DGFP las modificaciones en los contenidos correspondientes al módulo 1 del curso, entregándose audiovisuales de los temas 1.1, 1.3 y 1.4 para su alojamiento en la plataforma de capacitación a distancia.
- Se contempla que el curso pueda ofrecerse, como parte de las actividades académicas para el personal de la FGR, en el 2022.

- **Grado de satisfacción de las y los participantes en las actividades de difusión organizadas por la UIG, para promover el conocimiento y la reflexión sobre temas de su competencia.**

Al cuarto trimestre de 2021, la UIG obtuvo **638** evaluaciones con calificación satisfactoria (donde predominan los valores de “bueno” o “excelente”), lo que representó el 93.69 % de las **681** evaluaciones recibidas por la UIG, **13.69 %** puntos porcentuales arriba de la meta programada al periodo de **80%**.

Cabe señalar que el número total de evaluaciones antes señalado (681) no es idéntico al total de población atendida indicado en el Anexo 1 (1,349), toda vez que:

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Las evaluaciones antes mencionadas corresponden sólo a actividades de difusión, en tanto que las cifras del Anexo 1, suman también a las personas participantes de las actividades de capacitación convocadas por la UIG.
- Las cantidades en la tabla del Anexo 1 corresponden a los datos de las personas que registraron su edad en los documentos derivados de las actividades de capacitación y de difusión (evaluaciones o listas de asistencia, según sea el caso). En el apartado de "Observaciones" del Anexo 1, así como en los párrafos subsecuentes que se observan aquí mismo, se presentan con detalle el número de participantes por actividad de capacitación y difusión, y el número de personas que no registraron su edad en dichos documentos.

En lo que respecta a los resultados obtenidos, estos obedecieron a que la opinión de las personas en general se situó en la escala de "bueno"; entre los rubros mejor evaluados destacan: el nivel de interés e importancia del tema abordado, el dominio y el conocimiento que el/la docente demostró sobre el tema, el grado en que el/la docente se apegó al tema central de la actividad, y el interés y la motivación que generó en las personas participantes. Por otra parte, se considera que otros aspectos que pudieron influir en el alto grado de satisfacción, fueron; la pertinencia de la información que les permitió reflexionar sobre los roles al interior de su familia y que la Fiscalía organizara este tipo de actividades a distancia, lo que permite una mayor cobertura con personal de otras sedes delegacionales.

Para la evaluación de las actividades en línea, se remite un cuestionario o formulario a las personas participantes, y se solicita que sea enviado a la UIG, quien se encarga de sistematizar los resultados.

Las actividades realizadas con las cuales se obtuvieron los datos de este indicador son:

#### Primer trimestre<sup>42</sup>:

- Se llevó a cabo una conferencia en línea denominada: "Estrategias de autocuidado y corresponsabilidad en el contexto de la pandemia", con una asistencia en vivo de 163 personas (106 mujeres y 57 hombres). La UIG obtuvo 89 evaluaciones con calificación satisfactoria de las 92 evaluaciones (65 mujeres y 27 hombres) que fueron remitidas a la UIG.
- Se realizó la conferencia en línea denominada: "Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia" con una participación en vivo de 160 asistentes (118 mujeres y 42 hombres). La UIG obtuvo 51 evaluaciones con calificación satisfactoria de las 58 evaluaciones (39 mujeres y 19 hombres) que fueron remitidas a la UIG.

#### Segundo trimestre:

- Se realizó el conversatorio en línea denominado: "Voces: Experiencias de la lucha contra la homofobia"; contando con una participación de 149 personas (91 mujeres y 58 hombres). La UIG recibió 84 evaluaciones con calificación satisfactoria de las 93 evaluaciones (57 mujeres y 36 hombres) enviadas a la UIG.

<sup>42</sup> Se actualizaron los datos de la conferencia en línea: "Lideresas y princesas: Cuestionando estereotipos de género en la infancia y adolescencia", toda vez, que en el informe correspondiente al primer trimestre no se contaba con las evaluaciones de satisfacción respectivas.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se llevó a cabo la conferencia en línea denominada: "Paternidades en (Re)construcción"; en la que se contó con una participación en vivo de 92 personas (36 mujeres y 56 hombres). Al cierre de este informe, la UIG recibió 51 evaluaciones con calificación satisfactoria (donde destaca la escala de "bueno") de 56 evaluaciones recibidas (20 mujeres y 36 hombres).

En el tercer trimestre<sup>43</sup>:

- En el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna se llevó a cabo una conferencia en línea denominada "Salud emocional y lactancia materna: comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia"; con una participación de 24 personas (22 mujeres y 2 hombres). La UIG recibió 14 evaluaciones, el 100% con calificación satisfactoria (11 mujeres y 3 hombres).
- Se realizaron 2 cursos de verano a distancia llamados: "¡Infórmate!: aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual", cabe aclarar que, si bien las actividades se denominaron "curso", por no estar dirigidas al desempeño de las personas servidoras públicas se clasifican como actividades de difusión. Los cursos contaron con una participación total de 36 adolescentes (23 mujeres y 13 hombres). La UIG recibió 13 evaluaciones, las cuales en su totalidad presentan una calificación satisfactoria (10 mujeres y 3 hombres.)

En el cuarto trimestre:

- En el marco del Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama se llevó a cabo la conferencia en línea: "Cuidados paliativos y calidad de vida ante el contexto del cáncer de mama", con una participación de 121 personas 96 mujeres, 24 hombres y una persona no especificó su sexo. Al cierre de este informe se recibieron 77 evaluaciones con calificación satisfactoria, de las 80 evaluaciones enviadas a esta UIG (64 mujeres y 16 hombres).
- Se realizó la conferencia en línea: "Cuidar de mí, para cuidar de otros y otras", con una participación de 61 personas (17 mujeres y 44 hombres). La UIG recibió 24 evaluaciones con calificación satisfactoria de 26 evaluaciones recibidas (11 mujeres y 15 hombres).
- En colaboración con la Fiscalía Especial para los Delitos contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA) se realizó la conferencia en línea: "Contextos de violencia contra las mujeres que inciden en su participación en actos delictivos" con una participación de 194 personas (139 mujeres y 55 hombres). La UIG recibió 75 evaluaciones con calificación satisfactoria de 82 evaluaciones (64 mujeres y 18 hombres).
- En colaboración con la FEVIMTRA se hizo la conferencia virtual: "Armas de fuego y violencia de género", con la participación de 268 personas (no se cuenta con información desagregada por sexo). no obstante, se cuenta con el sexo y edad de 167 (106 mujeres y 61 hombres) personas servidoras públicas de diferentes áreas de la FGR, que respondieron el formulario de satisfacción. La UIG recibió 160 evaluaciones con calificación satisfactoria de 167 evaluaciones recibidas (106 mujeres y 61 hombres).

• **Porcentaje de avance del proyecto piloto de contención y acompañamiento psicológico con perspectiva de género, para personal de la FGR, en 2021.**

Al cuarto trimestre de 2021 se logró un avance del 45% del proyecto, correspondiente a la planeación del proyecto piloto, en la que el aspecto principal fue la elaboración del *Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género para el personal de FGR*, el cual permitirá determinar con exactitud los alcances y factibilidad del proyecto planteado originalmente en este indicador.

<sup>43</sup> Se actualizaron los datos del curso en línea "¡Infórmate!: aprendiendo de sexualidad para prevenir la violencia sexual" y la conferencia en línea "Salud emocional y lactancia materna: Comprendiendo las necesidades afectivas de la madre durante la lactancia".

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los resultados alcanzados obedecen a que, en el primer trimestre, como parte de las actividades de planeación, específicamente la vinculación con áreas clave para la realización del proyecto, en conjunto con estas se determinó la necesidad de realizar un diagnóstico para determinar las necesidades específicas del personal y la factibilidad de aceptación del proyecto, antes de poner en práctica el proyecto piloto. Por lo anterior, en este año fiscal fue posible únicamente concluir esta etapa.

El diagnóstico se llevó a cabo por medio de la aplicación de la encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional, realizada del 1 al 12 de noviembre del presente año, en esta se tuvo una participación de 14,533 personas servidoras públicas de la FGR (7,645 hombres; 6,882 mujeres y 6 personas intersexuales). A través del análisis de la información obtenida, se desarrollaron 3 propuestas para la elaboración del Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional para el personal de la FGR: una de actividades presenciales, dirigidas a las áreas con mayores necesidades de atención (como la FEMDH, y la AIC, cuyo personal señaló tener contacto con eventos traumáticos y/o violentos, en 63.8% y 56%), una de actividades en línea y un programa mixto.

Con base en estos y otros datos y las propuestas obtenidas en el Diagnóstico se analizará la factibilidad de realizar el resto de las etapas del proyecto en 2022; entre otros aspectos se deberá tomar en cuenta que 9 de cada 10 personas servidoras públicas de la FGR señalan la necesidad de implementar un programa de apoyo psicoemocional; 83% consideran que sí lo utilizarían, ya sea poco o mucho; no obstante 75.1% señaló que no creen que el programa será útil, por lo que habrá que analizar todos estos datos para decidir sobre su desarrollo.

En 2021, el total de actividades llevadas a cabo, fueron:

Las actividades realizadas fueron las siguientes:

Primer trimestre:

- Se elaboraron los términos de referencia (TDR) del proyecto piloto de contención y apoyo psicoemocional con perspectiva de género para personal de la FGR.
- Se establecieron los componentes del proyecto: a) contención psicológica para personal con actividades de alto estrés y relacionadas con delitos violentos y b) apoyo psicoemocional para personal que ha experimentado violencia de género, en los que se determina el personal al que va dirigido el programa, así como el objetivo, las condiciones y características de los servicios que se estarán brindando.
- Se integraron los enfoques teórico-metodológicos que conformarán cada uno de los servicios, y de igual manera, se estableció el perfil de las personas que coordinarán y ejecutarán el servicio, en esta primera versión de los términos de referencia, se plantea el desarrollo de sesiones grupales, así como sesiones individuales para casos especiales, en ambos componentes.
- Se realizó una reunión entre una representante de la Subordinación de Atención a Víctimas del Ministerio Público Fiscal de Argentina, y la Titular de la UIG, con el fin de compartir información del proyecto que está planeando esta Unidad, y conocer la experiencia argentina en el tema de contención de su personal.
- Se compartió la primera versión de los TDR a la titular de la Dirección General de Prevención del Delito y al encargado del área de atención psicosocial de la FEMDH, ambos con amplia experiencia en



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

servicios de apoyo psicológico en la FGR, con el fin de obtener sus comentarios y observaciones a la primera versión del planteamiento del proyecto.

#### Segundo trimestre:

- Con base en los resultados de las labores de vinculación, para recabar opiniones de personas expertas sobre los términos de referencia del proyecto piloto, se decidió modificar la planeación de éste para desarrollar previamente un diagnóstico que permita determinar los alcances del proyecto piloto, y su factibilidad. El diagnóstico se centrará en 3 cuestiones: 1. obtener información sobre las necesidades del personal de la Fiscalía en los ámbitos de contención y apoyo psicoemocional (incluyendo su estado de la salud emocional y las áreas prioritarias a atender); 2. determinar la viabilidad y la funcionalidad de un programa de este tipo, así como la aceptación, por parte de sus posibles usuarias/os; 3. presentar diversas propuestas para la planeación y el desarrollo del proyecto; por lo que se desarrollaron el Anexo Técnico y la Tabla de Evaluación para iniciar el proceso de contratación del diagnóstico.

#### Tercer trimestre

- Se iniciaron las gestiones administrativas ante la DGRMSG para la contratación de un/a proveedor/a que desarrollará el Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género.
- Se enviaron las observaciones al Subcomité Revisor de Convocatorias (SUBRECO) con respecto a la Convocatoria de la Licitación Pública Nacional No. LA-049000975-E113-2021, en la cual se incluyó el desarrollo del diagnóstico referido, entre otros servicios, para someterlas a consideración del Subcomité, e integrarlas en su caso.
- Se llevó a cabo la Licitación Pública Nacional Electrónica No. LA-049000975-E113-2021, por medio de la cual resultó adjudicada la proveedora Precisa Consultoría Especializada, S.C.
- Se realizó una reunión virtual con la proveedora adjudicada para coordinar las actividades para el desarrollo del diagnóstico y se le enviaron las observaciones correspondientes a su propuesta metodológica y se fijó la calendarización de los entregables.
- Se solicitó a la Dirección General de Comunicación Social (DGCS) el diseño de 2 banners electrónicos para la difusión de la encuesta que se aplicará para la recolección de información para el diagnóstico, que se planea aplicar entre el 26 de octubre y el 8 de noviembre, los cuales se empezaron a difundir por medio del correo electrónico institucional.

#### Cuarto trimestre:

- Se solicitó a las diferentes áreas y Unidades Administrativas de la FGR, el apoyo para la designación de una persona enlace para el seguimiento de la participación y aplicación de la encuesta entre el personal de la Fiscalía.
- 
- Se coordinó el desarrollo de 6 entrevistas con titulares de: la FEVIMTRA, la CGSP, la Dirección General de Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad, la Fiscalía Especializada en Investigación de los Delitos de Desaparición Forzada, la DGA de Servicios al Personal de la Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO) y personal del área de atención psicosocial de la Fiscalía Especializada en materia de Derechos Humanos; como parte de las técnicas cualitativas de recolección de información del proyecto; en las entrevistas se abordó la viabilidad y pertinencia del programa de contención y apoyo psicoemocional para el personal de la FGR. Las entrevistas fueron realizadas por personal de la empresa contratada para dicho proyecto.
- También en el ámbito cualitativo, se desarrollaron 2 grupos focales en los que participaron 22 personas (12 mujeres y 10 hombres) fiscales asistentes, AMPF y personal pericial de las áreas de la CGSP, FECOR, FEVIMTRA, FEIDF, FEIDT de la FGR, con el fin de conocer la opinión del personal respecto a la viabilidad y pertinencia de un programa de contención y apoyo psicoemocional como parte de los servicios de salud que ofrece la institución a su personal.
-



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se levantó la encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional dirigida al personal de la FGR del 1 al 12 de noviembre. Se contó con una participación total de 14,533 personas servidoras públicas (7,645 hombres, 6,882 mujeres y 6 intersexuales).
- 
- Se revisaron los resultados de la información presentada por la empresa licitante, respecto a las necesidades del personal de la Fiscalía en los ámbitos de contención y apoyo psicoemocional. Así como las tres propuestas (presencial, a distancia e "híbrida", para la planeación y el desarrollo de dicho programa a partir de la información obtenida en la encuesta y se enviaron las observaciones y comentarios desarrollados por la UIG.
- 
- Se realizaron las gestiones para efectuar el pago por el servicio del Desarrollo de un Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género; y actualización parcial del Diagnóstico para la incorporación de la Perspectiva de Género y la Igualdad entre mujeres y hombres, en la FGR.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Durante el primer trimestre, para el desarrollo de actividades de difusión, se presentaron obstáculos respecto a la plataforma digital por la cual se habían realizado este tipo de actividades previamente, debido a que se transmitían con el apoyo tecnológico del Instituto Nacional de Ciencias Penales. A partir de este año, se solicitó a la UIG realizarlos exclusivamente con los recursos internos de la FGR (plataforma *Teams*), lo que implicó enfrentar problemas técnicos, además de que el personal de la UIG tuvo que aprender y resolver los aspectos técnicos para la producción de las actividades por este medio, por lo que, sumado a otros inconvenientes, se tuvo que cancelar una de las actividades de difusión programadas para el 8 de marzo.

Durante el tercer trimestre, respecto a la licitación para el desarrollo de un Diagnóstico para la Planeación de un Programa de Contención y Apoyo Psicoemocional con Perspectiva de Género, dada la especificidad de éste, se presentaron obstáculos respecto a la búsqueda de posibles licitantes para el desarrollo del proyecto. Al final, en la licitación se presentaron dos propuestas, poniendo en riesgo la adjudicación del servicio. Asimismo, diversos cambios en el área encargada de liderar los procesos de licitación repercutieron en el retraso de la contratación.

Con relación a la capacitación especializada dirigida a personal de la CGSP, se presentaron obstáculos respecto al envío de las observaciones y comentarios por parte de esa Coordinación General, debido a la saturación de la plataforma de capacitación a distancia de la FGR, en donde se encuentra alojado la versión preliminar de curso, lo que impidió que se pudiera acceder a ella, retrasando el trabajo de análisis, por parte de la Coordinación General, respecto de los contenidos de los módulos 2 y 3.

Durante el cuarto trimestre, con relación al desarrollo de la encuesta sobre igualdad laboral y salud psicoemocional, se presentaron algunos obstáculos ya que por problemas técnicos en el servidor externo de la empresa licitante se retrasó la fecha de inicio, del 26 de octubre hasta el 1 de noviembre. Se considera que esto pudo haber afectado la participación por parte del personal de la institución, dado que la encuesta se

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

aplicó simultáneamente con otra sobre la Evaluación del Desempeño, implementada por el Centro de Evaluación y Control de Confianza de la FGR, la cual tiene carácter obligatorio.

Por otra parte, a fin de atender una solicitud de la Coordinación de Asesores de la oficina del C. Fiscal General de la República, por medio de la misma encuesta se abordaron dos temas distintos (el de salud psicoemocional, y la actualización de un diagnóstico previo en materia de hostigamiento y acoso sexual, entre otros temas) por lo que el instrumento de recolección fue muy amplio. Se considera que esto, junto con el factor del tiempo antes señalado, provocó que un número considerable de cuestionarios no se respondieran adecuadamente, por lo que tuvieron que ser descartados.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 601

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas.

**Clave del Pp:** E009

**Nombre del Pp:** Investigar y perseguir los delitos cometidos en materia de derechos humanos.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 407. Implementar acciones para el cumplimiento de la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, y de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

#### Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), antes Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas, es la instancia de la Fiscalía General de la República (FGR) encargada de la investigación y persecución de los delitos del orden federal previstos en: el Código Penal Federal, relativos a hechos de violencia contra las mujeres por su condición de género y a los cometidos contra niñas, niños y adolescentes que sean competencia de la Federación; y en la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos, con excepción de los cometidos por miembros de la delincuencia organizada; de esta manera contribuye a garantizar el respeto de los derechos humanos de las víctimas y su acceso a la justicia.

La FEVIMTRA en cumplimiento de sus atribuciones, incorpora los enfoques de género, derechos humanos y protección integral de los derechos de la infancia y del interés superior de la niñez; sus acciones están orientadas a la atención de mujeres, niñas, y adolescentes víctimas de violencia contra las mujeres, así como niñas, niños adolescentes, mujeres y hombres víctimas de trata de personas (cabe precisar que la trata de personas en la modalidad de explotación sexual victimiza sobre todo a niñas, adolescentes y mujeres). Además, proporciona atención integral a víctimas de violencia extrema y de trata de personas en el Refugio Especializado de la FGR-FEVIMTRA.

Asimismo, la FEVIMTRA coordina, en el ámbito nacional, el Programa Alerta AMBER México, colabora con las procuradurías y fiscalías generales de justicia de las entidades federativas para la difusión de las alertas y la atención de las llamadas telefónicas a la línea 55 5346 2516, los mensajes de correo que se reciben en la cuenta alertaamber@fgr.org.mx y las redes sociales Twitter @AAMBER\_mx y Facebook Alerta AMBER México Oficial.

El sustento legal de la FEVIMTRA está constituido por lo previsto en los artículos 11 fracción VIII y 13 fracción VII de la Ley de la Fiscalía General de la República (LFGR), la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos (LGPSEDMTPPAVD) y la Ley General de Víctimas; así como en los instrumentos internacionales ratificados por México, en particular la Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará) y el Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, específicamente Mujeres y Niños, que completa la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional (Protocolo de Palermo).

La FEVIMTRA realiza acciones de política pública para contribuir a la prevención y alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población, principalmente al estudiantado de secundaria y de educación media superior y superior; también se realizan acciones de difusión con el mismo propósito.

Se realizaron también, acciones para contribuir a la prevención y alentar la denuncia de la violencia contra las mujeres y la trata de personas de capacitación en materia de violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, así como, promover el Programa Alerta AMBER México; estas acciones consisten principalmente en la capacitación y la orientación proporcionadas a personas servidoras públicas de las instituciones cuyas actividades están relacionadas con el combate de estos delitos, así como, acciones de orientación dirigidas a la población.

### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

De acuerdo con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Sistema de Indicadores de Género, la violencia de género que se ejerce en función del sexo es producto del dominio y el poder usado para reproducir y mantener estatus y autoridad. Es una de las principales y más crudas manifestaciones de las desigualdades de género. Las víctimas de violencia contra las mujeres y de los delitos en materia de trata de personas presentan factores de vulnerabilidad que pueden contribuir a que sean revictimizadas cuando se ven involucradas en procesos judiciales largos en donde están mal asesoradas y mal representadas; los principales factores de vulnerabilidad son: la minoría de edad, la precariedad económica, la falta de acceso a redes de acompañamiento legal y psicológico, la nacionalidad extranjera, el bajo nivel educativo, la pertenencia a alguna comunidad indígena con escaso acceso a la justicia, o alguna discapacidad por la que sean discriminadas o que les impida desplazarse con facilidad. Estos factores inciden directa y negativamente en el desarrollo de los procesos judiciales y en su reincorporación integral a la sociedad y a su comunidad.

Los criterios de actuación de la FEVIMTRA son:

- Perspectiva de género.
- Derechos humanos.
- Especial atención a la protección integral de los derechos de la infancia.
- Trabajo interinstitucional.

A fin de que las acciones de la FEVIMTRA atiendan a la perspectiva de género y se rijan por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo y respeto a los derechos humanos de las víctimas, se cuenta con personas servidoras públicas preparadas para desarrollar (atendiendo a esa perspectiva), actividades de investigación y persecución de los delitos y atención integral a las víctimas, así como actividades de capacitación y prevención.

La Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016, que mide la dinámica de las relaciones de pareja en los hogares, así como las experiencias de las mujeres en la escuela, el trabajo y la comunidad que han sufrido distintos tipos de violencia, permite estimar que, de los 46.5

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

millones de mujeres de 15 años y más que residen en el país, 30.7 millones (66.0%) han padecido al menos un incidente de violencia en los espacios escolar, laboral, comunitario, familiar o en su relación de pareja. De acuerdo con esta encuesta el 49% de las mujeres sufrió violencia emocional, el 34% física, el 41.3% sexual y el 29% violencia económica-patrimonial o discriminación, cada caso puede reportar más de una vulnerabilidad, por lo que la sumatoria de los porcentajes supera el 100%.

La trata de personas es una forma de violencia extrema de género en la que niñas y mujeres son las principales víctimas, algunas características que contribuyen a que mujeres y niñas sean las principales víctimas son: discriminación de género, la violencia intrafamiliar y las relaciones de dominación y subordinación culturalmente aceptadas, de acuerdo con diferentes diagnósticos e informes de la situación de la comisión del delito de trata de personas en México, se muestran información que lo documenta.

#### 1. Diagnóstico Nacional sobre la Situación de Trata de Personas en México de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito.

De acuerdo con datos de este diagnóstico, México es origen, tránsito y destino de víctimas de trata de personas; un flujo significativo de migrantes proviene de Centroamérica, principalmente de Guatemala, Honduras y El Salvador, y en menor medida son de otros países latinoamericanos; las principales entidades donde son sometidas a trata de personas con fines de explotación sexual son: Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Tlaxcala y Yucatán; y las entidades donde son sometidas a trabajos forzados y servidumbre doméstica son: Campeche, Chiapas, Ciudad de México, Estado de México, Nayarit, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco y Yucatán.

En este documento se afirma, también, que las cifras disponibles de la persecución penal del delito de trata de personas son reducidas y en algunas ocasiones corresponden a cero porque:

- La tipificación de la trata de personas es relativamente reciente y se ha dado paulatinamente, lo cual limita la persecución penal.
- El número de denuncias es muy bajo, ya sea porque las víctimas temen ser revictimizadas por la autoridad, por están amenazadas, por la dificultad de integrar los elementos del tipo, entre otras causas; también es probable que la normalización de ciertas prácticas de explotación laboral y sexual impida a la población identificar situaciones de abuso.
- La reclasificación del delito hecha por el agente del Ministerio Público o el juez, que puede ocurrir por falta de capacitación en materia de trata de personas.
- Las víctimas de trata de personas con fines de explotación sexual, modalidad de mayor incidencia, tienen el siguiente perfil:
  - Minoría de edad: NNA son más vulnerables porque no saben defenderse, es más factible que se les engañe por su falta de experiencia, se les vende por desconocimiento de sus derechos o se les seduce aprovechando la etapa de su sexualidad por la que están pasando.
  - Clase social: aumenta la vulnerabilidad entre la población con bajos ingresos a la que se engaña mediante el ofrecimiento de oportunidades de empleo, o bien en donde la misma familia es pagada para que una de las personas que la integran obtenga un empleo precario; cuando en la familia hay varios hijos aumenta la necesidad de empleo.
  - Escolaridad: la falta de escolaridad básica limita las opciones de empleo y también de acceso a la información sobre los riesgos de caer en la trata de personas.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Ocupación: muchas de las víctimas son estudiantes, empleadas domésticas, meseras y obreras, ya que es un grupo más vulnerable por su falta de experiencia, empleo, y de estudios, siendo estas condiciones una limitante en la búsqueda de empleo.
- Estatus migratorio: mujeres y hombres que migran por necesidad son más expuestas a caer bajo el dominio de tratantes.
- Grupo étnico: NNA y mujeres adultas indígenas son un grupo marginado de los sistemas educativos y de empleo, lo que los convierte en grupos vulnerables de sufrir prácticas culturales que promueven su venta y otras modalidades de trata de personas con fines de explotación sexual.
- Adicciones: las personas que sufren algún tipo de adicción a drogas o alcohol pueden entrar en situaciones de vulnerabilidad a la trata de personas, estas incrementan cuando dichas adicciones se combinan con limitaciones económicas y deudas ilícitas.
- Región: Las mujeres que habitan comunidades rurales donde el Estado está ausente en términos de seguridad, empleo y protección son más vulnerables al vivir en esas condiciones.
- Antecedentes de violencia: la violencia intrafamiliar puede ser un factor que orilla a sus integrantes más vulnerables a creer en las promesas u ofertas de los tratantes.
- Las víctimas de trabajo forzado son principalmente hombres jóvenes y adultos, que son explotados en el trabajo agrícola, el sector comercial, bares y en la industria de la construcción; los explotadores aprovechan su situación de pobreza, precaria instrucción académica, pertenencia a una familia numerosa o su situación de migrante sin redes de apoyo.
- La servidumbre doméstica afecta principalmente a niñas, adolescentes y mujeres de comunidades rurales en situación de pobreza, analfabetas o con primaria incompleta, indígenas y/o migrantes.

## 2. Reporte sobre trata de personas 2020 (Departamento de Estado, EUA).

Información reportada por las procuradurías y fiscalías generales de justicia y por la FGR:

- Durante 2019 se identificaron a 658 víctimas de trata de personas, cerca del 18% eran hombres, el 58% eran mujeres y el 24% eran personas cuyo género no se especificó.
- Los tratantes de personas explotan a víctimas nacionales y extranjeras en México y a víctimas mexicanas en el exterior.
- Los grupos que se consideran más expuestos a la trata en México son las mujeres, los niños y los menores no acompañados, los indígenas, los migrantes, las personas LGBTQI y las que tienen discapacidades físicas e intelectuales.
- Los tratantes reclutan y explotan a mujeres y niños mexicanos y, en menor medida, a hombres y personas transgénero para la trata sexual en México y en los Estados Unidos, haciéndoles falsas promesas de empleo, o de relaciones románticas, o mediante extorsión.
- Los tratantes explotan a hombres, mujeres y niños mexicanos y los someten a trabajo forzoso en la agricultura, el servicio doméstico, los cuidados infantiles, el sector de manufactura, la minería, la elaboración de alimentos, la construcción, el turismo, la mendicidad y la venta callejera, tanto en México como en los Estados Unidos.
- Los tratantes explotan también a los jornaleros y a sus hijos por medio de trabajo forzoso en el sector agrícola de México. Esos trabajadores migran de los estados más pobres a las regiones agrícolas para cosechar verduras, café, caña de azúcar y tabaco; reciben poca o ninguna remuneración, atención médica y tiempo libre; se alojan en viviendas en condiciones ínfimas y, en el caso de los niños, se les niega el acceso a la educación.
- Según los observadores, algunos ciudadanos mexicanos son sometidos por los reclutadores o por la compañía misma, a servidumbre por deudas en el trabajo agrícola.
- Las ONG estimaron que los tratantes explotan cada vez a más personas en México por medio de trabajo forzoso; sin embargo, las estadísticas del gobierno y de esas organizaciones mostraron que hubo menos de 1.500 víctimas de trabajo forzoso en el período de 2013 a 2019.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- Los observadores denunciaron posibles casos de trata en los centros de rehabilitación por toxicomanía, los albergues para mujeres y las instituciones del gobierno destinadas a personas con discapacidades, incluso a manos de grupos de la delincuencia organizada y de empleados de esos establecimientos.
- La gran mayoría de las víctimas extranjeras sometidas a trabajo forzoso y a la trata con fines de explotación sexual en México provienen de Centro y Sudamérica, principalmente de El Salvador, Guatemala, Honduras y Venezuela.
- Los tratantes explotan a algunas de estas víctimas a lo largo de la frontera sur de México. De acuerdo con los informes de las ONG y los medios de comunicación, también se han identificado en México víctimas provenientes del Caribe, Sudamérica, el este de Europa, Asia y África, algunas de ellas cuando se dirigían a los Estados Unidos, quienes podrían ser refugiados y solicitantes de asilo.
- Los observadores indicaron que, en los últimos tres años, aumentó el número de migrantes venezolanos expuestos a la trata de personas, y expresaron preocupación por los migrantes en general como población vulnerable.

#### 3. Informe global sobre trata de personas 2020 (UNODC).

- Porcentajes de víctimas detectadas de trata de personas, por grupo de edad y sexo, 2018: hombres 20%, mujeres 46%, niñas 19% y niños 15%.
- En 489 casos de 71 países, se registraron los siguientes porcentajes como los más importantes según las vulnerabilidades de la víctima: necesidad económica 51%, NNA en familias disfuncionales 20%, apego emocional al tratante 13%, trastorno mental, conductual o neurológico 10%, estatus migratorio 10%, NNA sin cuidado parental 9%, limitada educación o conocimiento de la lengua siendo extranjeras 6% y discapacidad 3%, cada caso puede reportar más de una vulnerabilidad, por lo que la sumatoria de los porcentajes supera el 100%.
- Las principales formas de explotación son: explotación sexual 50%, trabajos forzados 38%, reclutamiento para actividades criminales 6%, mendicidad 1.5%, matrimonio forzoso 1%, formas mixtas 1% y venta de bebés y extracción menos del 1% cada una.
- Algunos sectores económicos en donde son explotadas algunas víctimas en la modalidad de trabajos forzados son: trabajo doméstico, construcción, pesca, agricultura, cocina, comercio callejero, maquila, minería, entre otras.
- Factores de riesgo en la modalidad de trabajos forzados: La "invisibilidad" de algunos sectores ayuda a ocultar la trata de trabajo forzoso; falta de alternativas a los salarios explotadores, horas de trabajo excesivas y pocos o ningún derecho; migración y precariedad jurídica y trabajo bajo remunerado, intensivo en mano de obra, a corto plazo y/o peligroso y presencia de agencias de reclutamiento.
- Sexo de las personas condenadas por la comisión de los delitos de trata de personas: 62% hombre y 38% mujeres.

#### 4. Diagnóstico sobre la Situación de la Trata de Personas en México 2019 (Comisión Nacional de los Derechos Humanos).

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Datos sobre víctimas reportados por las procuradurías y fiscalías generales de justicia del 15 de junio de 2012 al 31 de julio de 2017:

- El 64% de las víctimas fue conformado por mujeres; el 21%, por niñas y adolescentes; el 9% por hombres; y el 6% por niños y adolescentes: en suma, hubo un 85% de víctimas mujeres de diversas edades y un 15% de víctimas hombres también de diversas edades.
- El 90% de las víctimas fueron de Ciudad de México, Chiapas, Puebla, México, Coahuila, Baja California, Tlaxcala, Chihuahua y Oaxaca.
- La Ciudad de México y Chiapas concentraron el 44% de las víctimas mujeres y niñas.
- Las entidades que tuvieron el mayor porcentaje de víctimas hombres y niños fueron: Coahuila, con 78% de sus víctimas; Veracruz, con 36% de sus víctimas; Jalisco, con 30%; Nuevo León, con 27%; Zacatecas, con 26%; Aguascalientes, con 24%; Querétaro, con 23%; Sonora, con 23%; Puebla, con 21%; Hidalgo, con 18 %; y México, 16%.
- 13% de las víctimas identificadas fueron extranjeras; el 88% de ellas estuvo constituido por mujeres.
- De las víctimas extranjeras: 41% fueron sudamericanas; 41% centroamericanas; 33% caribeñas; 3% de Norteamérica; 11% de Europa del Este; 1% de Europa del Sur 1%, 3% de Asia y 1% de África.
- El 50% de las víctimas fueron originarias de la entidad en donde fueron identificadas.
- Mujeres y niñas representaron el 95% de las víctimas de explotación sexual; hombres y niños el 5%.
- Hombres y niños representaron el 53% de las víctimas de explotación laboral; mujeres y las niñas el 47%.
- La FGR abrió en el periodo 769 averiguaciones previas y carpetas de investigación; el 60% se inició por denuncia.
  - De las personas indiciadas e imputadas el 69% fueron hombres y el 31% mujeres.

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en su diagnóstico, recomendó a la FGR que fortalezca el Programa de Prevención del Delito de Trata de Personas extendiéndolo a todos los delitos en materia de trata de personas; sobre todo los esfuerzos realizados para promover la denuncia en escuelas y comunidades en situación de mayor vulnerabilidad.

Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos constitutivos de trata de personas son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado mexicano les responde proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y de apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permitan desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres; es decir, empoderarse y salir de la situación de vulnerabilidad en la medida de sus capacidades y potencialidades.

La Dirección de Vinculación Institucional de la FEVIMTRA proporciona atención integral emergente, detecta y protege a toda persona que haya sido víctima del delito y que acude a la FEVIMTRA a denunciar; dicha atención se brinda en un espacio digno que garantiza su seguridad, el respeto a sus derechos humanos y el acceso a la justicia.

La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que implica, para el Estado Mexicano, el incremento del fenómeno delictivo tanto en materia de violencia de género como en lo que se refiere a trata de personas.

El Refugio Especializado, constituye un espacio para atender y alojar a víctimas de los delitos mencionados en el párrafo anterior, a quienes les proporciona protección, atención integral y asistencia especializada un grupo interdisciplinario de expertas. De esta manera, además, se da cumplimiento a los compromisos



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

nacionales e internacionales asumidos en la materia, atendiendo lo establecido en los artículos 3, 8, 38, fracción XIII y 47 de la LGAMVLV, y los artículos 13, 62 y 65 de la LGPSEDMTPPAVD.

De 2014 al cuarto trimestre de 2021, la FEVIMTRA a través del Refugio Especializado, ha brindado atención integral y protección a las siguientes víctimas, que forman parte de sectores vulnerables de la población:

Población	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
Mujeres	18	17	15	47	19	37	15	33	201
Hombres	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Niñas	39	42	16	19	14	16	7	12	165
Niños	6	11	3	15	8	7	4	7	61
Total	63	70	34	81	41	60	26	53	428

El Refugio Especializado de la FGR es el único espacio en el orden Federal que brinda máxima seguridad y atención multidisciplinaria, integral y especializada; por ello, de manera regular es auditado por la Auditoría Superior de la Federación, con la finalidad de garantizar su correcta operación y la transparencia en el uso de los recursos.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Porcentaje de carpetas de investigación atendidas respecto de las carpetas de investigación en trámite en materia del orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, en 2021.**

Al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2021, se atendieron **335** carpetas de investigación: 34 acumulaciones, 36 incompetencias, 177 no ejercicios de la acción penal, 8 abstenciones de investigación, 1 archivo temporal y 79 judicializaciones; lo que representó el **32.40 %** respecto de las **1,034** carpetas de investigación en trámite, 17.60 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 14.80 %.

La variación obedeció, a que dentro de las Unidades de Investigación y Litigación de la FEVIMTRA, están establecidos 7 Equipos de Investigación divididos por materia (3 en delitos de violencia contra las mujeres, 2 en materia de Trata de Personas y 2 en delitos cometidos contra niños, niñas y adolescentes), mismos que se encuentran laborando bajo el Modelo Colaborativo de Operación Institucional; lo que aunado a la supervisión de estos, ha permitido establecer procesos objetivos en la priorización de casos, implementación de los criterios operativos para la depuración y la agilización en la determinación de investigaciones no complejas, de conformidad con la circular C/011/18, logrando con ello un mayor avance al programado.

En lo que corresponde a carpetas de investigación, al mes de diciembre se dio inicio a 270 carpetas por probables delitos que competen a la FEVIMTRA de conformidad con el Acuerdo A/024/08, modificado por el

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

diverso A/109/12, emitidos por la titularidad de la entonces Procuraduría General de la República, hasta el 20 de mayo del año en curso, y con fundamento en el artículo 13, fracción VII, de la LFGR, a partir del 21 de mayo de 2021.

El lugar de los hechos respecto a la incidencia delictiva en materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas, tuvo ocurrencia en las siguientes entidades federativas : Aguascalientes (1), Baja California Sur (1), Campeche (1), Chiapas (6), Chihuahua (5), Ciudad de México (184), Durango (1), Estado de México (13), Guanajuato (1), Guerrero (2), Hidalgo (3), Jalisco (2), Michoacán (1), Morelos (5), Nayarit (1), Nuevo León (3), Oaxaca (5), Puebla (4), Querétaro (1), Quintana Roo (2), San Luis Potosí (1), Sinaloa (1), Sonora (1), Tamaulipas (1), Tlaxcala (1), Veracruz (3), Yucatán (1), Zacatecas (1), Extranjero (9), y en nueve no se cuenta con datos de la entidad.

- **Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género y trata de personas, en 2021.**

Durante el ejercicio fiscal 2021 se otorgaron **27,514** servicios a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, lo que representó el **75.16%** respecto de los **36,607** programados a realizar en el año, **24.84** puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 100%.

La variación obedeció, principalmente, a la disminución en las solicitudes de los servicios proporcionados a las víctimas, los cuales están relacionados a las necesidades específicas de cada una de ellas y a la atención de acuerdo con sus necesidades. Aunado a que, derivado a la contingencia sanitaria por Covid-19, se ha evitado citar a víctimas, a fin de resguardar su seguridad y salud. No obstante, se reitera que la FEVIMTRA se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes y/o casos de víctimas que requieran la protección y servicios que brinda la Dirección de Vinculación Institucional y el Refugio Especializado.

Cabe señalar que la FEVIMTRA realiza las acciones correspondientes, a fin de mejorar la atención que brinda a las víctimas manteniendo la calidad y calidez, contribuyendo con la debida diligencia, el acceso a la justicia y el respeto a los Derechos Humanos, así como las gestiones con la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicaciones de la FGR, con la finalidad de sistematizar el registro de los servicios proporcionados.

Respecto a los servicios otorgados por la FEVIMTRA a través de la Dirección de Vinculación Institucional y del Refugio Especializado, se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en una primera instancia, en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos. Dentro del Refugio Especializado, se trabaja en un proceso terapéutico, mediante el cual se busca la modificación de conductas nocivas, disminuir riesgos (ideas suicidas), reducir el deterioro y los trastornos emocionales derivados de la violencia de género ejercida en su contra; mediante la promoción del empoderamiento y autonomía como mecanismos internos que les permitan desarrollar un proyecto de vida.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión a sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

Atención médica o servicios de salud: es el área encargada de la promoción, prevención y fomento de hábitos de autocuidado para una vida saludable, así mismo se canaliza a unidades médicas de segundo o tercer nivel dependiendo de las necesidades específicas de las y los usuarios.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Atención pedagógica: es el área que provee apoyos pedagógicos a las residentes del Refugio Especializado para continuar con sus estudios, procurando con ello su incorporación a sistemas educativos formales que apoyen mediante la aplicación de planes y programas de estudio que las provean de herramientas útiles para que aumenten su campo de opciones laborales una vez que se reincorporen a la rutina social.

Las canalizaciones que realiza la Dirección de Vinculación Institucional de las víctimas a otras instituciones obedecen a que los delitos no son competencia de la FEVIMTRA.

Con relación a la emisión de dictámenes periciales e informes en materia de psicología, trabajo social y antropología social, así como, impresiones psicológicas, durante el ejercicio fiscal 2021, se llevaron a cabo 593 pruebas concluidas con perspectiva de género, a solicitud de las y los Agentes del Ministerio Público de la Federación (AMPF); 419 en materia de psicología y 174 en materia de trabajo social.

#### - **Refugio Especializado en 2021.**

Durante el ejercicio fiscal 2021 se atendió a 53 personas, de las cuales 33 son mujeres adultas, 1 hombre adulto, 8 mujeres adolescentes, 2 varones adolescentes, 4 niñas y 5 niños; 6 víctimas directas por el delito de violencia familiar, 4 víctimas indirectas por el delito de violencia familiar; 2 víctimas directas por homicidio en grado de tentativa, 2 víctimas directas por violación, 1 víctima directa por el delito de abusos deshonestos, 33 víctimas por el delito de trata de personas, 4 víctimas indirectas del delito de trata de personas y 1 víctima directa por el delito de abandono de persona.

Los servicios proporcionados a las víctimas del Refugio Especializado durante el ejercicio fiscal 2021 fueron 21,742 desglosados de la siguiente manera: 9,895 de apoyo psicológico; 330 de apoyo legal; 3,744 de trabajo social; 4,581 de salud; 1,733 de pedagogía; 963 acompañamientos y 496 talleres de oficios diversos y actividades recreativas.

El modelo de atención del Refugio Especializado de la FEVIMTRA tiene como propósito central la recuperación física y emocional de la población residente, para que consolide procesos de empoderamiento, se desarrolle en ambientes libres de violencia y se reincorpore a la sociedad con mayores recursos internos y herramientas.

Por lo anterior, se dispone de un equipo multidisciplinario que brinda asistencia permanente y personalizada a cada residente, a efecto de que se cubran sus necesidades inmediatas y se favorezca su desarrollo integral, por lo que el personal trabaja las 24 horas, los 365 días del año, de modo que los servicios de las áreas sustantivas son ininterrumpidos.

Con respecto a las atenciones que brinda el área de Psicología se encuentran: atención inicial para conocer la situación de cada residente, así como para identificar su estado emocional y descartar si requiere tratamiento adicional al proceso terapéutico. La intervención inicial permite además la asignación de la psicóloga encargada de proporcionar la terapia. Aunado a lo anterior, las profesionales brindan espacios de escucha, contención emocional, orientación sobre pautas de crianza y cuidado de las y los hijos (cuando es el caso), mediación ante conflictos surgidos en la interacción de las residentes, intervención en crisis, etc. En algunas ocasiones las profesionales del área de Psicología acompañan a las residentes a las instancias externas para completar un esquema de atención integral, lo cual amerita la realización de trámites administrativos y asistencia emocional. Las psicólogas también supervisan la participación de las residentes durante los talleres externos o bien, coordinan las actividades grupales.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Cabe agregar que el área de Psicología también coordina la “Estancia Infantil”, la cual tiene como finalidad promover e impulsar el desarrollo de la población infantil, mediante técnicas y materiales adecuados.

La labor del área médica consiste en brindar atención médica inicial y de seguimiento, mediante la valoración diaria de las necesidades de salud y estado de bienestar en general de la población residente. Se encarga de la promoción, prevención, autocuidado y fomento de hábitos higiénico- dietéticos entre la población residente para una vida saludable, así mismo determina la pertinencia de canalizaciones a unidades de segundo o tercer nivel dependiendo de sus necesidades y de igual manera acompaña a las instancias correspondientes a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

La intervención de las profesionales del área médica propicia en la población residente un proceso reflexivo para comprender y asumir la salud como un deber y un derecho, de modo que se les motiva para que generen una nueva actitud hacia el cuidado personal.

El personal del área también apoya en los acompañamientos a las residentes a las diversas instituciones médicas especializadas a fin de asegurar que se les brinde una atención oportuna y se conozcan las medidas que se deben seguir para favorecer su recuperación y bienestar integral.

Al interior del Refugio Especializado se brindan consultas médicas de forma regular a la población residente acorde a los malestares que manifiesta, así como a los temas que les generan inquietud en el ámbito de salud. El área médica en conjunto (médicas y enfermeras) ejecuta actividades de vigilancia y control del estado de salud como: ministración de tratamientos prescritos, curaciones, registro de signos vitales, vigilancia de cuadro de evolución, supervisión del sueño, regulación del peso, notificación al área de dirección y cocina respecto a alergias y alimentos no recomendados.

Dentro de este rubro el personal diariamente se encarga también de reforzar hábitos de aseo y de higiene personal y de sus habitaciones, así como de fomentar la realización de actividad física, a fin de crear mejores condiciones de salud, de bienestar y de autoconcepto, que impacten en la prevención de enfermedades y en la adquisición de un estilo de vida saludable. El área de enfermería es la encargada de proporcionar todos los insumos a la población residente para su aseo personal, así como de su habitación.

Finalmente, en relación con la intervención de Trabajo Social, las profesionales del área llevan a cabo múltiples actividades relacionadas con la favorable adaptación y vinculación al espacio de la población residente, la promoción de los valores sociales, los derechos humanos y la recuperación del sentido de existencia a sus condiciones de vulnerabilidad social, de modo que se amplíen sus recursos y alternativas para sus proyectos de vida. Se brinda apoyo personalizado y permanente a la población residente a fin de estimular espacios de reflexión sobre los contextos socio familiares de los que provienen, las condiciones de vulnerabilidad y de desventaja social que se conjugaron para que se cometieran agravios en su contra, así como el reconocimiento de sus derechos incumplidos y de sus recursos como factores generadores de resiliencia, entre otras cuestiones.

En este aspecto cabe especificar que toda la labor multidisciplinaria que se ofrece en el Refugio, incluyendo a Trabajo Social, tiene como fin que la población residente logre la resignificación de su experiencia (motivo de estancia en la institución), por lo que se asiste permanentemente a la población residente en la realización de sus diversas actividades para crear oportunidades de reconocimiento, valoración, aceptación y fortalecimiento de la singularidad de cada persona.

Dentro del área también se orienta a las residentes sobre el proceso de resocialización (trámite o recuperación de documentos, elaboración de curriculum vitae, búsqueda de vivienda y de empleo, reingreso a la escuela o para acceder a cursos de capacitación laboral, entre otros).

Si bien la atención a las víctimas es compleja, sistemática y amplia, esta no se limita a cuestiones estadísticas, sino que logra trascender hacia un acompañamiento profesional, especializado y continuo que se ofrece para lograr el compromiso institucional y social.

El Refugio Especializado de Atención Integral y Protección a Víctimas de Violencia Extrema de Género y Trata de Personas que dirige la FEVIMTRA, tiene la finalidad de contribuir al fortalecimiento, protección y pleno respeto a los derechos humanos de las víctimas con perspectiva de género; así como brindar un espacio que

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

cuenta con las medidas de protección a la dignidad, libertad, seguridad y demás derechos humanos de las víctimas. Asimismo, brinda a las y los afectados un lugar digno y seguro en donde habitar de forma temporal; apoya su proceso jurídico y psicosocial para mejorar su calidad de vida y bienestar. Además, garantiza su reincorporación a la sociedad, a través de un modelo especializado de protección y atención integral con estructura multidimensional que ofrece protección, atención a la salud física y mental, así como una atención de adicciones y un proceso de reinserción social, con el fin de que transiten de su condición de víctimas a sobrevivientes.

En los casos de víctimas extranjeras que se encuentran en el Refugio Especializado de la FEVIMTRA, se les proporciona apoyo para el acceso diplomático y consular, así como la asistencia de la representación de la administración pública del país de origen mediante representantes consulares o diplomáticos. Con relación a los trámites migratorios y regreso seguro y voluntario a su país de origen, se realizan diferentes acciones con la finalidad de ejecutar el retorno asistido de personas extranjeras a su país de origen. Dichas acciones se llevan a cabo en coordinación con la representación social, así como con el Instituto Nacional de Migración y consisten en lo siguiente:

- Contactar a representantes consulares o diplomáticos del país de origen.
- Iniciar acciones legales en el país de origen y de destino.
- Gestión de documentos migratorios y apoyos económicos o asistenciales dado el caso. La permanencia en el territorio nacional es el derecho que tiene la usuaria extranjera por medio del otorgamiento de la condición de estancia de visitante (razones humanitarias), residente temporal y residente permanente.
- Contar con alternativa jurídica a la repatriación o retorno asistido (voluntario) si existen riesgos para su seguridad o de su familia.

Ante las medidas para prevenir contagios por el COVID-19, las áreas de atención a víctimas de la FEVIMTRA implementaron una serie de acciones para continuar atendiendo de forma multidisciplinaria, integral y segura a las víctimas de trata de personas y violencia de género, estas acciones se describen a continuación:

- Personal de la Dirección de Vinculación Institucional se incorporó a las labores de atención en el Refugio Especializado, a fin de seguir prestando los servicios, con la calidad y calidez esperada, ya que para la Fiscalía la atención a víctimas es tarea de alta prioridad.
- El manejo adecuado de medidas sanitarias como el uso de cubre bocas, gel antibacterial y la toma de temperatura al ingreso del inmueble, así como la sana distancia en caso de acompañamientos y evaluaciones.
- Se realizaron ajustes en los turnos del personal a fin de reducir el número de traslados y disminuir el riesgo de transmisión del COVID-19 en el inmueble.
- Se colocó un filtro sanitario en la entrada principal del inmueble que inicia con la Entrevista de Salud, el paso por un tapete desinfectante, aplicación de gel en manos y solución en spray aplicable para todo el personal que ingresa al Refugio.
- Se restringió la entrada de personas externas al Refugio, incluidas talleristas, proveedores de servicios, personal administrativo y supervisores de Protección Federal.
- Se instaló un espacio restringido y separado de las áreas comunes del Refugio, a fin de mantener 14 días a las residentes de nuevo ingreso para evaluar su estado de salud, o en su caso sintomatología asociada a COVID-19.
- Se realizaron pruebas de detección de COVID-19 a las residentes de nuevo ingreso, solo cuando presentaron alta exposición al exterior sin medidas de "Sana distancia".

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Se realizaron ajustes en actividades para establecer una rutina productiva, saludable y alternativa al interior del Refugio, ya que se disminuyeron al mínimo las salidas y se canceló la asistencia de talleristas externas.
- Se restringieron al máximo las salidas de las residentes, incluyendo a hospitales, por lo que se atienden al interior del Refugio las enfermedades de consulta general y solo se acude a atención externa en casos de urgencia.
- Se llevan a cabo acciones de prevención, limpiando y desinfectando todas las áreas del Refugio, varias veces al día. Se promueve el adecuado lavado de manos entre el personal y las residentes como medida de protección. Se colocaron soluciones desinfectantes para uso de las residentes en áreas comunes
- Se desinfectan vehículos de traslado antes y después de cada salida, y se asigna un kit de protección desechable a cada residente que sale.
- Se colocó información referente a la prevención de contagios en las distintas áreas del Refugio, incluyendo las habitaciones de las residentes, también se llevó a cabo un taller de sensibilización con niños, niñas y adolescentes.

La FEVIMTRA continuará con el fortalecimiento a fin de garantizar la atención integral, multidisciplinaria, diferencial y especializada, y protección a las niñas, niños y adolescentes víctimas de los delitos de violencia de género y trata de personas. Asimismo, actualizará las medidas internas de acuerdo con las disposiciones oficiales de la evolución de la pandemia originada por el COVID-19, garantizando la salud e integridad física y emocional de las víctimas.

#### - **Víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2021.**

Durante el ejercicio fiscal 2021, se brindó atención de manera emergente a través de la Dirección de Vinculación Institucional, a 522 víctimas (466 mujeres y 56 hombres) en 5,772 servicios, desglosados de la siguiente manera: 1,678 apoyo legal, 2,207 apoyo psicológico, 1,468 servicios de trabajo social, canalizaciones a otras instituciones y seguimientos a víctimas y 419 acompañamientos.

En la FEVIMTRA se brinda atención bajo los principios rectores de la Ley General de Víctimas, entre otros, el principio de Enfoque Diferencial y Especializado, ya que se reconoce que ciertos daños requieren de una atención especializada que responda a las particularidades y grado de vulnerabilidad de cada víctima. Cabe señalar que la Fiscalía se encuentra en permanente disposición para la recepción de solicitudes para atención a víctimas.

Respecto a los servicios otorgados a través de la Dirección de Vinculación Institucional se encuentran:

Apoyo psicológico: consiste en brindar acompañamiento psicoemocional y atención en crisis a víctimas, directas e indirectas, durante el proceso jurídico, facilitando la libre expresión de emociones en un espacio de seguridad y confort, bajo una perspectiva de género y pleno respeto a sus derechos humanos.

Apoyo legal: a través de esta área se escucha detenidamente a las víctimas para identificar con precisión sus necesidades e intereses de regresar a su lugar de origen o residencia; se les orienta y asesora sobre sus derechos; se les canaliza para que realicen trámites legales ante las autoridades competentes, se da seguimiento a sus procesos jurídicos y se brinda acompañamiento durante las diligencias ministeriales, en caso de ser necesario.

Trabajo social: en esta área se apoya a las víctimas a restablecer el tejido social que se pierde como consecuencia del aislamiento que provoca la violencia de género extrema y la trata de personas, acercando y contactando a las víctimas con recursos institucionales y de la sociedad civil que puedan satisfacer sus necesidades inminentes. De igual manera se les apoya a crear o fortalecer las redes de apoyo familiares y vinculación de las y los usuarios con la sociedad para la reconstrucción de su proyecto de vida.

- **Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación y prevención realizadas respecto del total de actividades de capacitación y prevención programadas a realizar.**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante 2021, el personal de la Fiscalía Especializada proporcionó 16 actividades de capacitación y prevención, que representan el **53.33%** de las **30** actividades que se tenía programadas. La variación de la meta obedeció a la suspensión de actividades presenciales ante la emergencia sanitaria por COVID-19, sin embargo, se realizaron actividades a distancia en los casos que fue posible; por otra parte, las actividades de prevención están suspendidas derivado de la modificación de las competencias de la FEVIMTRA establecidas en la LFGR; así como, la limitación de actividades en los planteles escolares públicos de secundaria y de educación media superior. Las actividades reportadas se realizaron en línea derivado de las restricciones sanitarias, por lo que se continuará con éstas de manera virtual para el cumplimiento de los compromisos institucionales en materia de capacitación y acciones para alentar la denuncia del delito entre la población. El total de las personas atendidas fue de 1,264, de las cuales 824 fueron mujeres y 440 hombres. (Ver Anexo 1 Población Atendida).

Las actividades proporcionadas fueron en su totalidad capacitaciones dirigidas a servidoras y servidores públicos de otras dependencias, en esta ocasión no hubo actividades de orientación dirigidas a la población en general.

- **Porcentaje de niñas, niños y adolescentes localizados respecto del total cuya desaparición fue difundida mediante alertas y prealertas.**

Al cuarto trimestre 2021, la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México operada por la FEVIMTRA, registra un avance del **63.01%**, al localizar a **92** NNA de las **146** alertas activadas (87 mujeres y 59 hombres), 1.83 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 64.84%. La variación obedeció a un mayor número de activaciones, que corresponden a la necesidad de diseminar dichas activaciones a nivel nacional, es decir en más de dos entidades federativas. La FEVIMTRA en su carácter de Coordinación Nacional del Programa mantiene una estrecha colaboración con las Coordinaciones Estatales.

Las activaciones que se realizan desde la FGR a través de FEVIMTRA en su carácter de Coordinación Nacional del Programa son a petición de las Fiscalías Generales de las entidades federativas. Es importante hacer hincapié en que las cifras que se reportan no representan la totalidad de activaciones que pueden haberse realizado al interior de cada entidad federativa, y las activaciones de cada entidad, tampoco representan la totalidad de casos de desaparición de NNA, ya que se ciñen a aquellos casos en los que resultó procedente la activación del mecanismo.

En el cuarto trimestre de 2021 se atendieron 1,760 llamadas y 557 correos electrónicos, tomando en consideración la difusión que se dio a los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las diversas pláticas que se brindaron en escuelas y otras instituciones públicas. Las 1,760 llamadas permitieron proporcionar orientación ciudadana a 846 personas (465 mujeres y 381 hombres); información acerca de la violencia contra las mujeres a 407 personas (239 mujeres y 168 hombres) y del Programa Alerta AMBER México a 507 personas (356 mujeres y 151 hombres).

En total, en el ejercicio 2021 se atendieron 6,488 llamadas y 2,206 correos electrónicos, tomando en consideración la difusión que se dio a los servicios que brinda la FEVIMTRA, así como de las diversas pláticas que se brindaron en escuelas y otras instituciones públicas. Las 6,488 llamadas permitieron proporcionar orientación ciudadana a 4,304 personas (3,853 mujeres y 451 hombres); información acerca de la violencia contra las mujeres a 638 personas (417 mujeres y 221 hombres), del Programa Alerta AMBER México a 1,545 personas (1,016 mujeres y 529 hombres) y trata de personas 1 persona (1 mujer).



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Los servicios que brinda la FEVIMTRA a través de su Centro de Atención Telefónica (CAT) y del Programa Alerta AMBER México, son servicios abiertos a la población en general mediante los cuales se orienta a los usuarios y usuarias respecto de su caso en particular y se les proporciona información sobre las diversas alternativas institucionales que pueden brindarle ayuda. Finalmente, y en lo que se refiere al Programa Alerta AMBER México, este último está orientado a la búsqueda y localización de niñas, niños y adolescentes, siendo ellos una parte de la sociedad especialmente vulnerable ante la posible comisión de diversos delitos.

Cabe mencionar que, a través del CAT de la FEVIMTRA, se reciben llamadas telefónicas y correos electrónicos de denuncia de hechos probablemente constitutivos de delitos de violencia contras las mujeres. Cuando de dichas denuncias, se desprenden hechos que no son de competencia federal, se orienta a la ciudadanía a acudir a las Fiscalías Locales, cuando de lo narrado se precisa el lugar de los hechos; mientras que para los casos en los que se desconoce totalmente el lugar de lo ocurrido, se orienta al 911.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Obstáculos

- Tanto las personas servidoras públicas, como la población en general tienen ideas preconcebidas y fuertes prejuicios relacionados con los roles y estereotipos de género que crean barreras que impiden la asimilación de la información en las capacitaciones y las acciones de prevención, lo cual dificulta la prevención de los delitos.
- Los prejuicios de género con los que se enfrentan las mujeres que han sido víctimas por el delito en materia de trata de personas en la modalidad de explotación sexual.
- La ausencia de redes de apoyo para las víctimas de violencia y trata de personas representa un obstáculo, por la falta de espacios como albergues, casas hogares, casas de medio camino y refugios que brinden atención especializada a víctimas de esos delitos; lo que implica un reto para las instituciones subsanar esta carencia que permita a las víctimas continuar un proceso de independencia y autonomía.
- La prevalencia de la contingencia sanitaria por COVID-19, provocó la suspensión de algunas actividades durante el primer trimestre de 2021.

#### Oportunidades

- Fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia.
- Tener acercamiento con las víctimas de estos delitos ofrece la oportunidad de obtener información para construir perfiles, rutas de actuación, modelos de abordaje, así como dar asistencia y seguimiento a corto y mediano plazo a aquellas mujeres que pasan a un albergue de puertas abiertas o a una casa de medio camino o egresan definitivamente del apoyo institucional.
- Elaborar materiales digitales para NNA y población adulta, para contribuir a prevenir la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas, para contribuir a prevenir la violencia contra las mujeres y los delitos en materia de trata de personas y alentar la denuncia.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** 700

**Nombre de la UR:** Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales.

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral.

**Tipo de acción:** 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género.

**Número y denominación de la acción:** 457. Acciones y proyectos para prevenir, investigar y sancionar la violencia política contra las mujeres y promover sus derechos político electorales.

#### Definición de la población objetivo

La Fiscalía Especializada en materia de Delitos Electorales (FISEL) antes Fiscalía Especializada en Delitos Electorales (FEDE), tiene como objetivo prevenir, investigar y perseguir los delitos electorales para garantizar la libertad del voto y generar certidumbre en los procesos electorales del país.

En este sentido, la FISEL visibiliza la violencia política contra las mujeres como un tema institucional; la falta de difusión en esta materia atenta contra los derechos político-electorales de las mujeres y contra la democracia, provocando que menos mujeres estén en posibilidades de participar en la vida pública y política de nuestro país. En este contexto, a través de actividades de difusión y capacitación se busca cumplir el objetivo de sensibilizar y concientizar a la ciudadanía en general, así como a personas servidoras públicas, con la finalidad de prevenir y erradicar este tipo de violencia hacia las mujeres, particularmente la población indígena de este género en el país.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien se han logrado avances significativos en la materia, persisten retos en los espacios de representación política que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas y las comunidades indígenas.

La participación política y el liderazgo de las mujeres indígenas, así como su formación, se desarrolla primordialmente en el ámbito municipal. En el municipio, la participación es inversamente proporcional a la importancia del cargo, pues hay más regidoras que síndicas y presidentas. Las fuentes ofrecen información variada sobre el número de municipios indígenas. La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal 2009 (INEGI, 2010) reporta 15 municipios gobernados por mujeres, de un total de 507 con

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

40% y más hablantes de alguna lengua indígena, y tres municipios mediante el sistema tradicional o de usos y costumbres de un total de 125 con menos de 40% que hablan alguna lengua indígena.<sup>44</sup>

Por otro lado, el Sistema Nacional de Información Municipal 2009 presenta la siguiente información en torno a la composición de los cabildos indígenas en municipios con más del 40.7% de este sector de la población: 4.4% es Presidenta Municipal, 9.6% Síndica y 26.7% Regidora. Uno de los desafíos en el municipio es la igualdad de oportunidades de participación política y toma de decisiones entre hombres y mujeres. Los municipios que gobiernan las mujeres indígenas se caracterizan por una baja densidad demográfica, una elevada migración masculina y grado de marginación alto y muy alto.

Es tarea prioritaria para esta institución reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género, con la finalidad de incentivar una cultura de denuncia, y coadyuvar al aumento de la participación igualitaria de hombres y mujeres en la vida pública y política.

La inclusión y la igualdad son condiciones indispensables para el desarrollo de una democracia plena; si bien se han logrado avances significativos en la materia, persisten en los espacios de representación política retos que dificultan el ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres, los cuales constituyen un hecho que no se puede soslayar, debido a los estragos que causan en la vida de las personas y las comunidades. Un ejemplo de ello es la presencia de mujeres en las presidencias municipales del país, para el año, el 14% de mujeres estaba a cargo, mientras que el 86% eran hombres; para 2018 la participación de mujeres pasó a 16% frente a un 84% de hombres; en el 2019 las presidencias municipales contaban con un 27% de mujeres a cargo y 73% de hombres, y para el año 2020 la participación de mujeres fue de 23% y 77% de hombres respectivamente <sup>45</sup>.

Por otra parte, la capacitación y profesionalización de las personas servidoras públicas en lo referente a la violencia política contra las mujeres en razón de género, a la fecha no se encuentra debidamente homologada, por lo que existen diversos criterios que no cumplen con el cometido de atender de manera oportuna y eficaz la atención de las denuncias en la materia.

Lo anterior, debe ser un aliciente para reforzar el compromiso de fortalecer la difusión sobre la problemática de violencia política de género entre las personas servidoras públicas de los tres órdenes de gobierno, con la finalidad de profesionalizar al personal respectivo para la comprensión plena de una cultura de denuncia, y con ello coadyuvar al aumento de la participación igualitaria en la vida pública y política.

Es importante mencionar que, a partir de la implementación del Sistema de Justicia Penal (2015) en la FISEL, se han recibido 1,562 (49.1%) denuncias por parte de mujeres que pueden tener calidad de delito electoral, mientras que 1,623 (50.9%) planteamientos corresponden a denuncias por parte de hombres.

El 13 de abril de 2020 la violencia política contra las mujeres en razón de género fue tipificada como delito, además de contemplarse reformas en otros ordenamientos legales en la materia. Esto es un paso fundamental para el Estado de Derecho y la sociedad civil en cuanto al combate a este tipo de violencia toda vez que, al no existir anteriormente un tipo penal, implicaba una problemática el investigar y sancionar este

44 <https://www.redalyc.org/pdf/270/27032150005.pdf>

La Encuesta Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Justicia Municipal se actualizó en 2014-2015, pero no se establece una distinción a municipios que se rigen por usos y costumbres, en el portal se especifica que se centra en las funciones de gobierno, seguridad pública, justicia municipal, agua potable y saneamiento, residuos sólidos urbanos y medio ambiente <https://www.inegi.org.mx/programas/cngmd/2015/default.html#Tabulados>

El INEGI elaboró con ONU Mujeres un atlas, pero considera población indígena y participación política (lo denomina toma de decisiones) por separado, y mediante el cual sólo podemos saber cuántas mujeres ocupan cargos sin conocer si son de comunidades indígenas: [http://gaia.inegi.org.mx/atlas\\_genero/](http://gaia.inegi.org.mx/atlas_genero/)

45 Sistema de Indicadores de Género

[http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra\\_indicador.php?cve\\_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel=](http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/muestra_indicador.php?cve_indicador=259&Switch=1&Descripcion2=Distribuci%EF%BF%BDn%20porcentual&indicador2=257&original=0&fuente=259.pdf&IDNivel=)

Consultado el 09 de abril de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

delito. Es una prioridad para la FISEL el implementar acciones de difusión y capacitación acerca de este nuevo tipo penal aprobado a toda la población.

La FISEL trabaja para que el personal se encuentre capacitado en materia de violencia política de género y así coadyuvar al ejercicio de los derechos políticos-electorales de la ciudadanía.

En el periodo comprendido entre 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2020, la FISEL detectó 125 casos de violencia política contra las mujeres en el país. Los estados que presentan los porcentajes más altos de violencia política en razón de género son la Ciudad de México con 24 carpetas de investigación iniciadas (19%), y Puebla con 14 (11.1%), le siguen los estados de Tlaxcala y Oaxaca con 12 (9.5%) y 10 (7.9%), respectivamente. Asimismo, en este mismo periodo se han iniciado 87 carpetas de investigación en donde los denunciantes corresponden a población indígena.

De estas carpetas de investigación iniciadas, la conducta delictiva más denunciada fue “realizar algún acto que provoque temor o intimidación en el electorado”, con 67 casos.

La segunda conducta delictiva más común fue obstaculizar el desarrollo de las votaciones, el escrutinio y cómputo, o el ejercicio de las tareas de los funcionarios electorales al introducir o sustraer de las urnas boletas electorales, o bien, introducir boletas falsas; y/o solicitar la declaración firmada del elector acerca de su intención o el sentido de su voto, acciones que representaron un total de 25 casos. Otra conducta con alta incidencia delictiva fue solicitar votos por paga, promesa de dinero u otra contraprestación, o bien hacer uso de la violencia o amenaza con suspender los beneficios de programas sociales, para intimidar a la población con el fin de contar con su asistencia a eventos proselitistas, o a votar en favor de un candidato, partido político o coalición o abstenerse de votar iniciándose 11 carpetas de investigación en el periodo reportado.

Al ser un segmento de la población en alta condición de vulnerabilidad, la población indígena no tiene acceso a información veraz sobre el ejercicio de sus derechos político-electorales; por lo que la FISEL ha fomentado en los últimos años actividades de difusión y de capacitación a población indígena y representantes de los municipios sujetos al Régimen de Sistemas Normativos indígenas.

Por otro lado, la FISEL ha realizado trabajos en conjunto con diversas instituciones como el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional Electoral (INE), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas (CEAV), la Subsecretaría de Derechos Humanos, Población y Migración (SDHPM) de la Secretaría de Gobernación, la Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas (FEVIMTRA), por ejemplo, para generar el Protocolo para la Atención de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, éste, como una medida para que se reconozca la violencia política contra la mujer y de esta manera facilitar la identificación de un acto de violencia política contra las mujeres, orientar y coordinar en su actuación a estas instituciones federales de acuerdo a sus facultades y atribuciones y brindar orientación a la ciudadanía sobre este tema.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en este periodo.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance de los contenidos realizados sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, dirigidos a población indígena.**

El indicador reporta un avance del 100% al cuarto trimestre del año, al realizar la traducción de contenidos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género, a las lenguas; Náhuatl, Maya, Tzeltal y Tzotzil. Cabe mencionar que el presupuesto destinado para este proyecto no fue ejercido de acuerdo con la planeación de gasto del recurso de Anexo 13, para el ejercicio fiscal 2021 toda vez que, en la Fiscalía General de la República, se contaba con un servicio de traducciones, por lo que se solicitó adherirse al contrato integral para llevar a cabo el servicio de contenidos en comento, buscando la optimización de los recursos y evitando la duplicidad de actividades dentro de la FGR.

Con los contenidos traducidos se elaborarán cartillas, mismas que serán distribuidas en las comunidades indígenas con el propósito de fortalecer la difusión y los mecanismos de denuncia sobre la problemática de la violencia política de género, coadyuvando a la participación política entre mujeres y hombres.

- **Porcentaje de avance en la elaboración del protocolo de actuación ministerial en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.**

Al cuarto trimestre de 2021, el indicador no presentó avance, debido a que la Licitación Pública Nacional de este servicio fue declarada desierta, en razón de que ninguna institución concursante cumplió con los requisitos técnicos de la convocatoria respectiva.

No obstante, se continuaron con las acciones de capacitación por parte de la FISEL, describiendo los tipos penales referidos a las conductas de violencia política contra mujeres, referentes a los protocolos de actuación ministerial en el ámbito federal en la materia. Estos cursos fueron dirigidos a personal de instituciones de procuración de justicia y ciudadanía en general, teniendo como objetivo orientar y dar a conocer los mecanismos y el diseño institucional con que se cuenta en México para identificar, prevenir, atender y erradicar esta conducta.

- **Porcentaje de avance en el diseño, preparación e integración de contenidos para cursos presenciales y a distancia dirigidos a personas operadoras del sistema de justicia penal electoral sobre el protocolo de actuación en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.**

Al cuarto trimestre de 2021 el indicador no presentó avances, sin embargo, como alternativa al proyecto se realizaron tres foros durante los meses de octubre y noviembre, con el objetivo de exponer los resultados de las acciones de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género, durante el proceso electoral 2020–2021. Los Foros tuvieron un total de 143 participantes de manera presencial, 83 de ellas mujeres y 60 hombres, provenientes de los Organismos Públicos Locales Electorales con funciones relacionadas con la prevención y atención de casos de Violencia Política contra las Mujeres, personal ministerial y personas operadoras del sistema de justicia penal electoral de las Fiscalías Electorales locales y representantes de los Partidos Políticos nacionales, miembros de las Organizaciones de la Sociedad Civil y personas servidoras públicas de esta Fiscalía Especializada y del Instituto Nacional Electoral (INE). En la modalidad en línea por medio de redes sociales, se obtuvo un total de 16.7 mil reproducciones.

Cabe mencionar que no se requisitó el Anexo 1 *Población Atendida*, toda vez que no se cuenta con la información de rango de edad de las personas participantes en los foros de manera presencial; no obstante, para futuros eventos se solicitará dicha información.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

- Se continua con la oportunidad de colaborar con otras instituciones (INE, Institutos Electorales locales, Fiscalías de Delitos Electorales o sus similares en las entidades federativas, entre otras) para la elaboración de cursos en línea en los estados de la República, así como para realizar actividades presenciales de prevención (ver Anexo 3 Notas Adicionales).
- El 13 de abril de 2020, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, de la Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en Materia Electoral, de la Ley General de Partidos Políticos, de la Ley General en Materia de Delitos Electorales, de la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, logrando un avance significativo en la implementación de un tipo penal de violencia política contra las mujeres por razón de género, proporcionando así la oportunidad de identificar plenamente las conductas que pueden constituir este tipo de violencia. Desde la FISEL se promueven acciones de difusión y capacitación para dar a conocer estos nuevos tipos penales; sin embargo, toda vez que el proyecto presentado; Protocolo de Actuación para la Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género, no se logró llevar a cabo, debido a los requerimientos administrativos de la FGR para la aprobación de los procedimientos de adquisiciones correspondientes, se realizó una metodología para la propuesta de una base nacional de violencia política, así como la realización de mejoras en la infraestructura informática para los Sistemas de Atención Ciudadana de esta Fiscalía Especializada.
- Un obstáculo que persiste en este 2021 es la contingencia sanitaria provocada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), ya que al tomar las medidas sanitarias y de actuación pertinentes, las asistencias a centros de trabajo, las esperas de las autorizaciones, incluso las diligencias para la entrega y sellado de documentos se vieron afectadas, y se retrasaron los procedimientos administrativos al interior de la institución.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales

**Ramo:** 49 Fiscalía General de la República.

**Clave de la UR:** SKC

**Nombre de la UR:** Instituto Nacional de Ciencias Penales.

**Clave del Pp:** E010

**Nombre del Pp:** Realizar investigación académica en el marco de las ciencias penales.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres.

**Número y denominación de la acción:** 356. Realizar estudios e investigaciones sobre derechos humanos de las mujeres y aplicación de la perspectiva de género en el marco de las ciencias penales.

#### **Definición de la población objetivo**

Uno de los objetivos prioritarios del Gobierno Federal es avanzar en la consolidación del Estado de Derecho y una de las estrategias para lograrlo es fomentar la profesionalización, actualización y superación de las personas servidoras públicas de las instituciones encargadas de la procuración de justicia, con el fin de que su actuación se rija bajo los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y responde a los compromisos del Estado Mexicano en el marco de las convenciones y los tratados internacionales: particularmente, la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), sobre la igualdad de género.

Por lo antes expuesto, el Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE) tiene por objeto, como prioridad vincular las ciencias penales con la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, los derechos humanos de mujeres, niñas y adolescentes, y la violencia de género, mediante aplicaciones de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del feminicidio e intervención de Organizaciones no Gubernamentales (ONG) en su prevención.

De igual forma, entre otras acciones, contempla la formación y profesionalización altamente especializada de servidoras y servidores públicos en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones, por lo que este Instituto considera dentro de la capacitación abordar temas sobre la desigualdad de género con un enfoque circunscrito en las Ciencias Penales, las cuales se desarrollan a petición de la Fiscalía General de la República (FGR), así como de la oferta y demanda académica de terceros.

#### **Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres**

Las aplicaciones de diagnósticos vinculados a investigaciones realizadas por el INACIPE como es el caso del feminicidio e intervención de ONG's en su prevención, permite establecer su participación derivada de la falta de capacidad del Estado para proteger a las víctimas de violencia de género. En 2020, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) registró 220,028 denuncias de violencia familiar, que en ocasiones escalan a feminicidio (940), siendo el Estado incapaz para proporcionar una vida libre de violencia a las víctimas. En el mismo contexto, la Red Nacional de Refugios (RNR) registró de enero a noviembre, 38,081 víctimas de violencia atendidas por los refugios que integran dicha RNR, contribuyendo con ello a prevenir que dichas mujeres se conviertan en víctimas de violencia feminicida. Con respecto a los servicios de capacitación y formación que brinda el INACIPE, se otorgan en igualdad de acceso y condiciones para hombres y mujeres, con la misma oportunidad, calidad, eficiencia e igualdad económica, social, política, cultural, entre otros, por lo que no existe una brecha desfavorable de género.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se realizaron acciones afirmativas en el periodo.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- **Porcentaje de avance realizado del desarrollo de las investigaciones en temas relacionados con las ciencias penales y feminicidio e intervención de ONG's en su prevención, respecto al avance programado.**

Al concluir el cuarto trimestre de 2021 se tuvo un avance del **100%** de la investigación con el título “Feminicidio e intervención de ONG's en su prevención”, teniendo como objetivo demostrar que las ONG, complementan la acción del Estado en la prevención de la violencia feminicida, por lo que se cumplió con la meta programada al periodo. La investigación consta del estudio y análisis de instrumentos internacionales que dan origen a las ONG's en materia de equidad de género en el entendido que esta inequidad es el principio de las violencias que viven las mujeres y culmina en feminicidio, estos instrumentos internacionales se encuentran citados en la bibliografía del libro que contiene la investigación.

La información de ONG's de Refugios, procede de la participación de la investigadora en calidad de Académica/Especialista, vía zoom, en mesas de análisis organizadas por INDESOL en el “Programa de Apoyo para refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Género, sus Hijas e Hijos”.

En el marco de la investigación es importante considerar que los datos cualitativos y cuantitativos al cuarto trimestre de 2021 respecto a la violencia familiar, homicidios dolosos de mujer y feminicidios, son producto del seguimiento a cifras oficiales registradas mensualmente por el SESNSP, razón por la que se analizan de manera permanente y son utilizadas en las entrevistas que se han realizado sobre el tema de feminicidio y violencia contra las mujeres, realizando entre otras, las siguientes actividades:

Primer trimestre:

- Realización de Infografías de feminicidio y violencia familiar, con cifras del SESNSP, para redes INACIPE.
- Participación en el “Programa de Apoyo para refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Género, sus Hijas e Hijos” en calidad de Académica/Especialista.
- Entrevista programa de TV Imagen “Pisa y Corre” sobre violencia feminicida.
- Entrevista para el periódico Reforma, artículo “El desdén de los feminicidios”.
- Coordinación de Foro: “Contribuciones de mujeres durante la pandemia” para INACIPE. Se elaboró el programa, eligieron y localizaron ponentes y se confirmó la participación.
- Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP.
- Entrevista concedida a David Ramírez, que concluyó con el artículo “México registra casi 18 mil feminicidios en los últimos 5 años”.

Segundo Trimestre:



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Reunión de trabajo en el Departamento de Justicia de Canadá con el tema: "Violencia doméstica y violencia contra mujeres en México".
- Participación en el Canal TV del Congreso con el tema: "Órdenes de restricción en casos de violencia contra las mujeres".
- Participación en el programa TV Fórmula con el tema: "Abriendo la Conversación sobre el tema de registro de feminicidios y violencia contra las mujeres".
- Publicación del artículo: "¿Feminicidios invisibles?" para el periódico Excélsior.
- Participación en el Foro de seguridad con perspectiva de género de la Universidad Mexiquense de Seguridad Pública.
- Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP.
- Participación en el programa Financiero TV, con entrevista sobre el aumento del feminicidio.

#### Tercer Trimestre:

- Redacción de capítulo consistente en el planteamiento del problema y el panorama general en el país sobre violencia feminicida al cual se le da seguimiento mensual en el índice delictivo de feminicidios, homicidios dolosos de mujer, violencia familiar y otros delitos de violencia hacia las mujeres, cuyo índice delictivo ha ido al alza en 2021 como el de violación que inciden en la violencia feminicida.
- Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP.
- Entrevista para el programa de TV "El Financiero Bloomberg" sobre el tema de "Incremento del feminicidio".
- Entrevista realizada para el programa de TV "Foro TV" sobre el tema "Uso de la fuerza con perspectiva de género".
- Entrevista para Revista Expansión sobre violencia contra las mujeres, que concluyó en la publicación del artículo "Violencia de género: la falta de estrategia cobra la vida de 318 mujeres al mes".
- Conferencia en el Instituto Internacional de Derecho Humanitario, San Remo, sobre la incorporación de la perspectiva de género en los protocolos de actuación policial, toda vez que la falta de perspectiva de género en la actuación policial como primer auxiliar en la investigación tiene como consecuencia el registro incorrecto en informes policiales homologados, ya que los delitos de feminicidio o tentativa de feminicidio, los policías los registran como homicidio dolosos de mujer y/o lesiones, en lugar de feminicidio y/o tentativa de feminicidio, lo que repercute en fallas tanto en la investigación como el debido proceso, causando impunidad para los sujetos activos del delito de feminicidio, teniendo como consecuencia el incremento de feminicidios en el país que al mes de agosto 2021 es de 13 asesinatos violentos de mujeres al día.
- Conferencia en el INACIPE y publicación del artículo en el Periódico Excélsior con el tema "Violencia Digital vs mujeres, caso Yosstop" y documento de trabajo para las redes sociales del INACIPE, con el tema "Violencia Digital y Mediática contra mujeres. Caso#Yosstop", como resultado de la violencia digital y mediática contra las mujeres, el cual tiene que ver con el feminicidio en el sentido que la violencia digital se traduce en ciberacoso y sexting que no solo menoscaban la dignidad de la mujer sino derivan en otros delitos de violencia sexual y discriminación, causando daño psicológico en el que las víctimas mujeres son orilladas al suicidio por razones de género, el cual se entiende en la figura de "feminicidio por suicidio" que ya se encuentra tipificada en algunos países, asimismo la violencia digital conlleva a la obtención de datos personales de mujeres que utilizan sus victimarios para ubicarlas y consumir feminicidios.
- Entrevista para el programa de TV "Mega Noticias" sobre el tema de "Huérfanos por Covid-19 y Feminicidios".
- Entrevista para el programa de TV "El Financiero Bloomberg" sobre el tema del "Incremento de los feminicidios en México".
- Conferencia en el INACIPE con el tema "El feminicidio no es una expresión de arte, es un delito"
- Realización de infografías sobre feminicidio con cifras del SESNSP, para redes INACIPE.
- Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- Publicación de artículo "¿Los feminicidios son un acto de amor?, en el Periódico Excelsior.

Cuarto Trimestre:

- Recopilación y análisis de fuentes de información, así como análisis y seguimiento de cifras de incidencia delictiva de feminicidio y violencia familiar del SESNSP.
- Conferencia en el Tec de Monterrey sobre Violencia de Género.
- Publicación de libro coordinado entre INACIPE y la Secretaría de Cultura de Tabasco, titulado "Escenarios de violencia contra las mujeres. Hacia la construcción de propuestas para su erradicación".
- Participación en Conversatorio "Violencia Política en Razón de Género ¿Hacia dónde vamos?, para la Facultad de Derecho de la UNAM.
- Entrevista para el Periódico Universal, sobre el tema "Suman 842 feminicidios en 10 meses, reporta SSPC".
- Entrevista para el Periódico Universal, con el tema "Gobierno Federal ha fallado en atender delitos contra mujeres".
- Entrevista para el Periódico Excelsior, con el tema "Urge cambio cultural para acabar con los feminicidios".
- Entrevista para Grupo Radiofórmula, sobre el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer.
- Entrevista para El Mundo en 60 Minutos sobre violencia contra las mujeres.
- Presentación del libro "Escenarios de violencia contra las mujeres. Hacia la construcción de propuestas para su erradicación" en la Secretaría de Cultura de Tabasco.
- Entrega de la Investigación Final

Respecto a las cifras oficiales del SESNSP en materia de violencia familiar, homicidios dolosos de mujeres y feminicidios, la investigadora les dio seguimiento y las analizo plasmándolas en infografías para medir y evaluar la violencia contra las mujeres, el resultado de este análisis jurídico penal-criminológico en materia nacional e internacional en derechos humanos, es el sustento de la investigación, y refleja la historia del incremento de la violencia de género en el país. La coordinación del libro de "Escenarios de Violencia contra las Mujeres" también contribuyó en la investigación ya que se tuvo intercambio de información con las distintas autoras expertas en la materia que forman parte indistintamente de ONG's, academia, Instituciones gubernamentales y privadas.

Finalmente, es importante mencionar que todas las actividades antes mencionadas tienen relación con la violencia feminicida de la que son víctimas las mujeres, entre las que se encuentran foros, conferencias y entrevistas en medios de comunicación, en las que también participan otras expertas y expertos en materia de género, y que sirven para la retroalimentación entre la investigadora y las personas que participan en dichas actividades, así como para el intercambio de puntos de vista, ideas, información con perspectiva de género, que enriquecen y forman parte de la investigación, en el planteamiento del problema y el desarrollo de alternativas.

- **Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre mujeres y hombres respecto a los cursos de capacitación programados por el INACIPE.**

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Al cierre del cuarto trimestre de 2021, se impartieron **21** cursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, erradicación de violencia de género y cualquier forma de discriminación (ver anexo 3 Notas adicionales), lo que representó el **6.98%** respecto de los **301** cursos programados por el INACIPE en 2021, y 3.65 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 10.63%. La variación en la meta del indicador obedeció, principalmente, a que los cursos se realizaron en respuesta a las necesidades de la FGR y a la demanda académica de diversas instituciones de la Administración Pública Federal o instituciones privadas, considerando que se ha mostrado mayor interés en temas relacionados con reglas de Nelson Mandela, Certificación del Programa de Capacitación en materia de Desaparición Forzada de personas, Desaparición cometida por Particulares, Sistema Nacional de Búsqueda de Personas, Técnicas de Investigación con enfoque en personas desaparecidas, Argumentación Jurídica, Balística Forense, análisis de drogas de abuso y actualización en materia de amparo, entre otros, motivo por el que el número de cursos relacionados con el tema de perspectiva de género disminuyó.

Los cursos contaron con la asistencia de 1,722 personas, 1,202 mujeres y 520 hombres (ver Anexo 1 Población Atendida).

Cabe señalar que de los 21 cursos impartidos 3 corresponden al primer trimestre; 5 al segundo trimestre; 3 al tercer trimestre y 10 corresponden al cuarto trimestre de 2021.

Los cursos que integran este indicador son de formación y profesionalización que imparte el INACIPE, con base en su decreto de creación, enfocado en las áreas de seguridad pública, procuración y administración de justicia y en ejecución de sanciones.

- **Porcentaje de Servidoras Públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, respecto del total de personal capacitado.**

Al cierre del cuarto trimestre se capacitaron **152** servidoras públicas, **71.03%** de las **214** personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Ciencias Penales capacitadas, 152 mujeres y 62 hombres (ver anexo 1 Población Atendida), en 18 cursos de capacitación (ver anexo 3 Notas adicionales), y 21.03 puntos porcentuales por encima de la meta programada para el 2021 de 50%.

La variación en el indicador obedeció a un mayor interés de las mujeres en la oferta académica del INACIPE y a la disponibilidad de los cursos en línea.

Cabe señalar que, de los 18 cursos impartidos, 3 corresponden al primer trimestre, 6 al segundo trimestre, 3 al tercer trimestre y 6 corresponden al cuarto trimestre 2021.

Los cursos que integran este indicador contemplan a las personas servidoras públicas del INACIPE que conforman la estructura orgánica de esta Institución.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Al cierre del cuarto trimestre el principal obstáculo continuó siendo la emergencia sanitaria que vive nuestro país, por la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), ya que al haber horarios escalonados para las personas servidoras públicas del Instituto, los cursos que se han programado no han sido de interés para el personal del Instituto en razón de la menor difusión.

Cabe mencionar que se está realizando una mayor difusión para aumentar el interés en los temas relacionados con igualdad de género, y migrar el sistema de clases presenciales a distancia, en coordinación con la Dirección de Educación a Distancia y la Subdirección de Sistemas del Instituto Nacional de Ciencias Penales.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Atención a la Salud

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E011

**Nombre del Pp:** Atención a la Salud

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres en edad reproductiva susceptibles de poder embarazarse.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Las acciones relacionadas con el Programa de Atención Prenatal en el Instituto, la o el prestador de servicios, las dirigen a la embarazada que asiste a la Unidad de Medicina Familiar, con respeto y sin discriminación por su condición social, cultural, económica, psicológica o física y preferencia sexual, con el propósito de que adquieran conocimientos sobre el autocuidado de su salud. Cabe mencionar que la atención prenatal se otorga independiente si va o no acompañada por su pareja o un familiar.

La vigilancia prenatal en el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través de la Consulta Externa en las Unidades de Medicina Familiar, consiste en una atención médico-preventiva integral con la participación de un equipo de salud interdisciplinario, con enfoque de riesgo y anticipación al daño; atención prenatal que se brinda desde el primer trimestre de la gestación coadyuvando a disminuir las complicaciones que puedan presentarse durante cualquier etapa del embarazo, parto y puerperio; y así contribuir a la disminución de la mortalidad materna.

La razón de muerte materna por 100,000 nacidos vivos en el periodo anualizado enero a diciembre 2019 fue de 30.7, último dato disponible en la Dirección General de Epidemiología (DGE) de la Secretaría de Salud.

Para el IMSS, la razón de muerte materna hospitalaria por 100,000 nacidos vivos en el periodo enero a diciembre de 2020 fue de 62.1 (Las muertes maternas se consideran como preliminares) último dato disponible en la página: [http://intranet/datos/infosalud/Paginas/Indicadores\\_Medicos.aspx](http://intranet/datos/infosalud/Paginas/Indicadores_Medicos.aspx).

Como puede observarse, durante el 2020 hubo un incremento de más del 100% de la Razón de Muerte Materna en el IMSS, esto tiene mucho que ver con el impacto negativo por COVID-19, además las mujeres embarazadas dejaron de asistir a vigilancia prenatal, y muchos de los partos no fueron atendidos en hospitales IMSS.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Instituto Mexicano del Seguro Social fortalece en forma permanente la atención a las mujeres que se encuentran en esta etapa que se considera vulnerable por los riesgos a que se ven expuestas, con el objeto de dar trato igualitario, desde la vigilancia prenatal, atención durante el parto y puerperio, en especial a las de alto riesgo como son las menores de 19 años, mayores de 35 años portadoras de enfermedades crónico degenerativas; así como aquellas que se encuentran en emergencia obstétrica sean o no derechohabientes. Lo anterior dentro de un marco de respeto a los Derechos Humanos, según la reforma a la Ley del Seguro Social en 2015, en que obliga la atención de mujeres embarazadas que presenten una urgencia obstétrica, independientemente de su derechohabencia o afiliación en cualquier esquema de aseguramiento. La Ley del Seguro Social y el Reglamento de Prestaciones Médicas del IMSS, prevé un apartado especial para la atención del embarazo, parto y puerperio, en el que se prioriza la asistencia obstétrica y perinatal, además de ayuda en especie para lactancia.

Se anexan archivos históricos del 2015 al 2020 para los indicadores de Atención Prenatal.

#### Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	335,399	563,094	59.6
2016	324,218	581,271	55.8
2017	314,000	583,143	53.8
2018	300,170	558,373	53.8
2019	284,074	539,140	52.7
2020	214,931	439,905	48.9

#### Promedio de atenciones prenatales por embarazada

Año	Consultas de 1a vez, en el 1er trimestre de la gestación	Total de consultas de 1a vez	Porcentaje
2015	4,635,209	563,109	8.2
2016	4,342,579	581,271	7.5
2017	4,070,010	583,143	7.0
2018	3,739,486	558,373	6.7
2019	3,466,414	539,140	6.4
2020	2,569,957	439,905	5.8

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En materia de prevención, se ha logrado identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones durante el embarazo, parto y puerperio; así como brindar oportunamente acciones de comunicación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

educativa personalizadas y grupales sobre el cuidado de la salud. En el periodo al mes de noviembre de 2021, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 49.2%, conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño bajo, ya que se interpreta que cinco de cada diez embarazadas acuden a iniciar su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. Lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS.

El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó en 5.6, por abajo de la meta establecida para el periodo (6.0). Conforme al Manual Metodológico de Indicadores Médicos 2019-2024 del IMSS, se considera con un desempeño medio, ya que se traduce que cada embarazada acude menos a consulta de vigilancia prenatal en promedio 5 ocasiones a su Unidad de Medicina Familiar, lo anterior toma en cuenta el cumplimiento de las recomendaciones para la vigilancia prenatal emitidas por la OMS. No obstante, el promedio de atenciones prenatales está por arriba de lo que marca la NOM-007-SSA2-2016, para la atención de la mujer durante el embarazo, parto y puerperio, y de la persona recién nacida, en su numeral 5.2.1.15, el cual establece que la mujer embarazada de bajo riesgo reciba como mínimo 5 consultas prenatales lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico preventivas durante esta etapa, para llegar a un feliz término.

Debido a que ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Se cuenta con personal responsable en todas las unidades médicas que atienden a mujeres embarazadas en el IMSS para realizar las actividades del Programa de Atención Prenatal, quienes monitorean el avance de los resultados mensualmente y hacia las unidades médicas a través de visitas de supervisión y asesoría dirigidas para detectar alguna desviación e implementar medidas correctivas como sería la capacitación del personal.

El personal médico, de enfermería y trabajo social que laboran en las unidades médicas se mantienen actualizados de forma permanente para brindar la prestación de servicios de atención prenatal en forma adecuada.

En el IMSS puede afiliarse la mujer, sea beneficiaria o trabajadora en cualquier semana del embarazo, y tiene derecho de recibir los beneficios de la atención del embarazo, parto y puerperio. Por tanto, la mujer puede presentarse a su primera cita con el Médico Familiar una vez realizados los trámites correspondientes para recibir consulta médica, y posteriormente se exhorta a la embarazada para que asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, si así lo decide se puede realizar la detección oportuna de datos de alarma obstétrica que pudiera complicar el embarazo, para contribuir a disminuir la morbilidad y mortalidad materna y perinatal.

La competencia técnica del personal clínico se fortalece para brindar con calidad el servicio de atención prenatal. La evaluación de los factores de riesgo obstétrico en la mujer embarazada tiene como objetivo el de orientarla sobre el cuidado de su salud y dependiendo de su condición de salud y por norma se valora el envío a un segundo nivel con el propósito de continuar su atención médica.

### **Obstáculos y oportunidades durante la operación**

En la actualidad, ya no es obligatorio que la embarazada acuda a la atención prenatal, si ella no va a atenderse en el Instituto, simplemente con que se presente a partir de la semana 34 de gestación para la expedición de su incapacidad por maternidad, esto ha impactado de manera negativa en el cumplimiento de la meta.

El logro de estos indicadores no se alcanzó debido a la contingencia por COVID-19, ya que las mujeres embarazadas (población vulnerable) acudieron menos a consulta para evitar el riesgo de infección.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E001

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 207. Acciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Definición de la población objetivo

Mujeres y Hombres derechohabientes mayores de nueve años que fueron dados de alta en alguna Unidad de Medicina Familiar, asignándoles un consultorio para su atención.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

El Programa Presupuestario E001 Prevención y Control de Enfermedades, incluye las acciones preventivas y de planificación familiar que se otorgan a la población derechohabiente del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) a lo largo del ciclo de vida, sin distinción de género y edad, tanto intra como extramuros.

La mayoría de las acciones preventivas están integradas en la estrategia PREVENIMSS, que tiene por objetivo impactar en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.

En lo que corresponde al Programa de Planificación Familiar, durante la prestación de servicios, las acciones se dirigen a población en edad reproductiva, sea o no derechohabiente del IMSS, tanto en unidades médicas de los tres niveles de atención, en consulta externa y hospitalización, como en área laboral, urbano marginadas y rurales, con el propósito de ampliar la cobertura de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos temporales y definitivos, salvaguardando el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos ante la toma de una decisión libre, voluntaria e informada, previa valoración de los factores de riesgo e identificación de necesidades personales, expectativas reproductivas y condición de salud.

La prestación del servicio se brinda de forma diferenciada entre hombres y mujeres, reconociendo los derechos sexuales y reproductivos de cada persona y pareja, por lo que se respetan las decisiones tomadas ante el tema la sexualidad y la anticoncepción.

Los resultados obtenidos a través de los años han favorecido los niveles de salud de la población al poder planear un embarazo en las mejores condiciones de la mujer, como son evitar embarazos en edades

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

extremas o en mujeres con alto riesgo reproductivo, por otro lado se prioriza ampliar el espacio intergenésico o finalizar cuando así lo desee, la fertilidad. Esto ha contribuido en cierta forma a la disminución de las tasas de morbilidad y mortalidad materna y perinatal en el IMSS, lo que se traduce en un costo-beneficio derivado de estas acciones, impactando en la reducción de las tasas de partos y abortos por mil mujeres en edad fértil.

“Los servicios que conforman el programa E001 Prevención y control de enfermedades se otorgan en 3,868 Módulos de Atención Preventiva Integrada (PREVENIMSS), 232 consultorios de Planificación Familiar y 250 Módulos de apoyo a la prestación de los servicios de Planificación Familiar, que se encuentran en las 1,527 unidades médicas del primer nivel de atención del Instituto. Los Módulos PREVENIMSS son atendidos por 6,515 Enfermeras, de las cuales 3,725 son Auxiliares de Enfermería en Salud Pública, 2,751 Enfermeras Especialistas en Medicina de Familia, 39 Enfermeras Especialistas Materno Infantil, este personal constituyendo el 35.1% en relación al total de personal de esta categoría asignado al primer nivel de atención (18,522).

En 2020 el total de derechohabientes al Instituto fue de 67,904,541 millones de personas, las cuales corresponden a la población potencial de este Programa presupuestario. Según la Dirección de Incorporación y Recaudación, a junio del mismo año la población adscrita a las unidades médicas en el primer nivel de atención asciende a 57,556,379 personas, de las cuales 50,656,273 están adscritas a un Médico Familiar, siendo ésta la población objetivo del Programa.

Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas, que en su conjunto abarcan la mayor proporción de recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles.

El E001 presenta una alineación con el Programa Institucional del IMSS 2020-2024 (PIIMSS) con:

Objetivo Prioritario 2. Garantizar la calidad y cobertura de los servicios y prestaciones institucionales, privilegiando la prevención de enfermedades y promoción de la salud. Estrategia Prioritaria 2. Fortalecer los mecanismos de prevención de enfermedades; así como, la promoción de estilos de vida saludables. Estrategia 2.2 Adopción de estilos de vida saludable y los diagnósticos tempranos en todas las etapas del ciclo de vida. Acción puntual 2.2.1 Priorizar la atención preventiva de enfermedades y la promoción de estilos de vida saludable, a través de estrategias educativas y programas institucionales.

Acción puntual 2.2.2 Promover y reforzar los mecanismos para la protección de la salud sexual y reproductiva, incluyendo la prevención del embarazo en niñas y adolescentes.

En el IMSS, para el año 2016, la esperanza de vida al nacer fue de 78.07 años. Por otra parte, según el estudio de carga de las enfermedades en las delegaciones del IMSS 2015, con publicación 2018, para este año se perdieron un total de 11 102 974 AVISA (Años de Vida Saludable Perdidos), con una tasa de 208.4 por 1,000 DH (Derechohabientes) por todas las causas, atribuyéndose a las ENT (Enfermedades No Transmisibles) el 81.4% del total con tasa de 169.6 por 1,000 DH (9 038 332 AVISA), seguido por el grupo de enfermedades transmisibles, condiciones maternas, perinatales y nutricionales con 1 043 638 y el grupo de lesiones con 1,021,004 AVISA.

En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades en 2020, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 43.5%, lo que permitió que 22'124,756 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que le corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra menor a la registrada en el mismo período del año anterior (27,358,172). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (54.30%), Adolescentes (37.87%), Mujeres (41.07%), Hombres (43.77%), Adultos mayores (42.53%). Es importante señalar que no se observan incrementos en las coberturas, ya que debido a la emergencia sanitaria COVID-19, se ha incrementado la baja asistencia a los servicios preventivos.

La detección oportuna de padecimientos crónicos como la diabetes mellitus tipo 2 y la hipertensión arterial, representa una oportunidad para modificar favorablemente la historia natural de la enfermedad, con ello se pretende instituir el tratamiento oportuno para evitar complicaciones que afectan la calidad de vida o aceleran la muerte prematura. En PrevenIMSS estas detecciones se realizan mediante la medición de



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

glucosa capilar con glucómetro y la toma de presión arterial. Las coberturas alcanzadas en población derechohabientes de 20 y más años de edad para diabetes mellitus tipo 2 e hipertensión arterial fueron de 11.9% y de 45.63% respectivamente.

En relación a la exploración clínica de mama, la cobertura obtenida fue de 19.7%, con lo que se benefició a 3,085,938 mujeres de 25 a 69 años de edad. La cobertura de detección de cáncer de mama mediante mastografía en el grupo de 50 a 69 años de edad, fue de 8.7%, con lo que se benefició a 493,348 mujeres de este grupo. En mujeres de 40 a 49 años, se realizaron 167,247 mastografías de detección más para un total de 3,814,507 mujeres. Estas acciones han contribuido a la disminución de la tasa de mortalidad por esta causa en mujeres de 25 y más años en un 4.0%, al pasar de una tasa de 12.2 por 100,000 en 2006 a 7.3 en 2020.

La detección de cáncer cérvico uterino mediante citología cervical es la estrategia de tamizaje en PREVENIMSS. En 2020, se alcanzó una cobertura de 10.9%, beneficiando a 1,404,348 con un logro del 40.19% de la meta programada. La identificación temprana de lesiones premalignas de cáncer cérvico uterino, así como el diagnóstico y tratamiento oportunos, han contribuido a la disminución de la mortalidad por esta causa en un al pasar de una tasa de 13.0 por 100,000 mujeres derechohabientes mayores de 24 años en el año 2000 a una de 4.1 en 2020.

En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva, en lo que respecta a las acciones de comunicación educativa personalizadas como en el otorgamiento del método anticonceptivo, el cual debe ser previa valoración del riesgo reproductivo y obstétrico, identificando sus expectativas reproductivas, necesidades personales y condición de salud, con la finalidad de que ejerza sus derechos sexuales y reproductivos, aceptando en forma libre, voluntaria e informada, para favorecer la continuidad de uso del mismo.

En 2020, las acciones de comunicación educativa individuales impartidas por personal de salud, se vieron afectadas por la emergencia sanitaria SARS-COV 2, específicamente por enfermería y trabajo social en lo que se refiere a la consejería en salud reproductiva y planificación familiar, en las el objetivo es que es resolver dudas o ampliar la información sobre los beneficios y ventajas de usar un método anticonceptivo, de la gama moderna con la que cuenta el IMSS y, para él o la usuaria que aceptó alguno en forma libre voluntaria e informada, se sugiere el ideal de acuerdo a criterios de elegibilidad y según los factores de riesgo reproductivo y obstétrico, necesidades personales y expectativas reproductivas, con la finalidad de planear e iniciar un embarazo en las mejores condiciones de salud. Se realizaron 603,820 entrevistas dirigidas a no embarazadas no usuarias; 456,674 a puérperas en posparto y posaborto; 297,930 a varones, 109,409 a las y los adolescentes y 446,956 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos.

Las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente, han impactado en la proporción de embarazadas adolescentes, ya que en 2019 la proporción fue de 9.8 y para el cuarto trimestre del 2020 se obtuvo 8.9; impactando directamente en el número de embarazadas adolescentes que acudieron por primera vez a vigilancia prenatal, con una reducción de hasta 13,628 embarazos en este grupo etario durante este año, contribuyendo al decremento en la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, favoreciendo los proyectos de vida en las adolescentes que posponen la maternidad.

La metodología de consejería establece el derecho a la información verídica y con bases científicas, que se proporciona a quien la solicite, sin discriminar por edad o género; dentro del proceso de comunicación educativa interpersonal, la o el prestador del servicio analiza de manera conjunta con el o la usuaria el

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

momento ideal para planear un embarazo, acorde con las expectativas reproductivas y personales, así como la condición de salud y necesidades de anticoncepción, brindando información clara, veraz, suficiente, oportuna y objetiva, acerca de la amplia gama de métodos anticonceptivos dando mayor énfasis a los de alta continuidad con los que cuenta el IMSS, así como su uso, explicando los riesgos, efectos secundarios, ventajas y beneficios, citas de seguimiento, los efectos al suspender su uso, y el regreso a la fertilidad. El personal de salud verifica que lo expuesto haya sido comprendido desde la perspectiva de la persona y que las dudas expresadas sean resueltas o aclaradas. Después de haber sido informada o informado de manera amplia, la persona tiene la posibilidad de tomar una decisión libre, voluntaria, informada y responsable en relación a la selección de un método anticonceptivo temporal o definitivo, y la expresa por escrito, mediante la firma del consentimiento informado en planificación familiar, que formará parte del expediente clínico, y se podrá realizar la entrega del método anticonceptivo por primera vez o cuando se haga un cambio de método; por lo que no debe llevarse a cabo un procedimiento en contra de la voluntad de una persona competente o con discapacidad, aun cuando la familia lo autorice con sus excepciones en la discapacidad de tipo intelectual.

#### Principios

Para dar cumplimiento a lo anterior, se establecen cinco principios claves que permiten definir el papel de la o el prestador de servicios en el contexto de la planificación familiar:

- Respetar la toma de decisión informada
- Satisfacer las necesidades de información
- Proporcionar información clara y específica
- Asegurar que haya sido comprendida la información otorgada
- Dejar constancia de la aceptación voluntaria e informada y del respeto a la misma

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Indicadores:

Para el indicador Entrevistas de Planificación Familiar realizadas por Trabajo Social y Enfermería se estableció una meta para el cuarto trimestre de 2021 del 90.0%, con un numerador de 2,074,880 y un denominador de 2,305,424, del cual se obtuvo un logro estimado al mes de diciembre con base en el mes de noviembre de 2021 de 72.5 % con un total de 1,552,789 entrevistas realizadas con respecto a la meta programada de 2,142,618. El principal factor que influyó fue que debido a las restricciones sanitarias establecidas por la Secretaría de Salud Federal para evitar la propagación de la infección por COVID-19, por lo que se ha tenido poca afluencia de la población derechohabiente a las unidades de medicina familiar. Actualmente de manera paulatina se está realizando el retorno de las actividades dirigidas a la población que se le otorga consejería anticonceptiva, sin embargo a través de la reconversión de unidades COVID a No COVID se están implementando las estrategias necesarias para fortalecer las acciones de comunicación educativa en planificación familiar, dirigidas a la población en etapa reproductiva.

Al mes estimado de diciembre, la productividad estimada en base a las cifras de noviembre 2021 en cuanto a comunicación educativa se refiere, el personal de salud involucrado realiza estas acciones de manera individualizada realizando de manera conjunta un total de 729,301 entrevistas dirigidas a no embarazadas y no usuarias; 450,211 a púérperas en posparto y posaborto; 373,277 dirigida a varones; 107,194 a las y los adolescentes y 520,150 a las y los usuarios de métodos anticonceptivos. La población atendida es la suma de las entrevistas de planificación familiar por trabajo social y enfermería de no embarazadas, postparto y posaborto, varones (1,552,789) más la cifra de los adolescentes, (107,194).

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente muestra una proporción menor de adolescentes embarazadas de 8.1%, proyectada de enero a diciembre 2021 con base al mes de noviembre. Las acciones de prevención de un embarazo adolescente, se reflejan con la cobertura del 64.1% en la Protección anticonceptiva post evento obstétrico en mujeres de 10 a 19 años estimada a diciembre de 2021 con base en el mes de noviembre de 2021; quiere decir que de 9 mujeres adolescentes que culminaron su embarazo previo a su egreso hospitalario 6 aceptaron un método anticonceptivo; estas acciones contribuyen a evitar la morbi-mortalidad materna, perinatal e infantil, y favorecen el cumplimiento de los proyectos de vida en el grupo etario de adolescentes.

Para el indicador Cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más, la cobertura alcanzada al mes de noviembre de 2021 fue de 16.7% cifra por debajo de la meta de 28.0% al segundo semestre. Se les realizó la detección de glucosa capilar a 5,465,059 Mujeres y Hombres de 20 años y más adscritas (os) a médico familiar que no son diabéticas (os).

Cabe resaltar, que la cobertura obtenida en el año 2021 (16.7%), fue mayor que la del 2020 (12.0%).

El factor que influyó en el logro de la meta fue:

- En el primer trimestre del 2021, la epidemia por COVID-19, motivó poca afluencia de la población derechohabiente a las Unidades Médicas Familiares para realizarse la detección de diabetes mellitus. Lo anterior debido a las restricciones sanitarias establecidas por la Secretaría de Salud Federal para evitar la propagación de la infección.

Con relación a la detección temprana del cáncer cérvico uterino a través de la citología cérvico vaginal (Prueba de Papanicolaou) en mujeres de 25 a 64 años, la cobertura al mes de noviembre de 2021 fue de 15.3%, cifra inferior a la meta establecida para el segundo semestre de 27.0%. Con la cobertura alcanzada, fueron beneficiadas un total de 1,984,300 mujeres de 25 a 64 años con la Prueba de Papanicolaou.

Con las medidas de la “recuperación de servicios”, implementada por la Dirección de Prestaciones Médicas, la cobertura 2021(15.3%) fue superior a la cobertura del año 2020 (10.9%).

El factor que influyó en el logro de la meta fue:

- Reducción de la atención en los módulos PrevenIMSS debido a la epidemia por COVID-19, con las estrategias de “Quédate en Casa” y a la Jornada Nacional de Sana Distancia.

Respecto a la cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años, la cobertura al mes de noviembre de 2021 fue de 12.6%, cifra inferior a la meta programada para el segundo semestre de 19.5%. La cobertura alcanzada en el 2021 representa un total de 741,447 mujeres de 50 a 69 años con mastografía de tamizaje.

Al comparar la cobertura de 2021 (12.6%) vs la cobertura de mastografía en el 2020 (8.7%), se observa que incrementó 3.9 punto porcentuales en el 2021, en virtud de las medidas implementadas de recuperación de servicios.

El factor que influyó en el logro de la meta fue:

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Reducción de los chequeos PREVENIMSS por las estrategias para contener la epidemia por COVID-19, sobre todo en el primer trimestre del año 2021.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Ante la pandemia por SARS-COV-2 y con base en la semaforización epidemiológica nacional, las actividades del personal de salud de manera gradual se han ido reincorporando a los servicios de planificación familiar ya que habían sido asignados a los servicios de urgencias, es importante destacar que la afluencia a las unidades médicas de la población usuaria de metodología anticonceptiva, poco a poco empiezan a acudir con mayor frecuencia pero no en su totalidad ya que aún permanecen aislados en sus hogares y el IMSS, ante esta situación permanece con el surtimiento a los usuarios subsecuentes a través de receta por métodos hormonales orales e inyectables hasta por 4 ciclos, con el fin de dar continuidad a la planificación familiar. Los Módulos de Apoyo a la Prestación de los Servicios de Planificación Familiar, que se encontraban en unidades COVID redujeron actividades por lo antes mencionado, se están retomando las jornadas de planificación familiar, pero aún con baja asistencia ya que solo se programa un número mínimo de pacientes para evitar la conglomeración de los usuarios y evitar así la propagación de la infección ante esta Pandemia.

Los obstáculos para la operación en el otorgamiento de servicios preventivos a través de la detección de enfermedades no transmisibles, como diabetes mellitus tipo 2, hipertensión arterial y cáncer de mama y cáncer cérvico uterino, se explican fundamentalmente por los efectos de la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), misma que fue declarada como una enfermedad grave de atención prioritaria, en donde el IMSS estableció actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia, asimismo se llevaron a cabo medidas preventivas para la mitigación y control de los riesgos para la salud para evitar el contagio por esta enfermedad.

Toda vez que la detección de enfermedades es una acción dirigida a población asintomática, aparentemente sana, en alineación a la Jornada Nacional de Sana Distancia y al mensaje “Quédate en Casa” del Gobierno Federal, el IMSS alinea sus actividades en el primer nivel de atención, a efectos de contribuir con el distanciamiento social tanto por efecto que implicaría el flujo poblacional en los trayectos a las Unidades de Medicina Familiar (vía pública, transporte colectivo, etc.), como en las aglomeración dentro de las instalaciones y salas de espera de las unidades médicas.

En ese sentido, se instruyó a los Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada (ÓOAD), que de acuerdo al comportamiento epidemiológico local y de reconversión de unidades médicas, era posible prescindir del Chequeo PrevenIMSS, suspendiendo así temporalmente las atenciones en los Módulos PrevenIMSS y de la Enfermera Especialista en Medicina de Familia. En adición, el IMSS observó las recomendaciones dispuestas en el Lineamiento para la metodología de cálculo del semáforo de riesgo epidémico COVID-19, de la Secretaría de Salud, para mantener o retomar las acciones de detección de enfermedades.

Esta intervención de suspensión temporal de los servicios preventivos, sumado al efecto de temor en la población para acudir a las unidades médicas por el riesgo de contagiarse, provocaron que las coberturas de Chequeos PrevenIMSS y de detección de enfermedades crónicas y cáncer, incluyendo la detección de diabetes mellitus, disminuyeran de manera considerable en el 2020, así como en el primer trimestre del año 2021.

La oportunidad operativa se visualizó en virtud de la transición epidemiológica medida con el semáforo de riesgo en las Entidades Federativas, el IMSS instruyó el Plan para el reinicio de los servicios de salud diferidos por la contingencia por COVID-19, así como la Estrategia Nacional de Recuperación de Servicios de Salud frente a la Pandemia COVID-19, en la cual se plantearon metas para la producción servicios preventivos medidos con base en la detección de enfermedades (diabetes mellitus tipo 2, hipertensión arterial, cáncer de mama y cáncer cérvico uterino), mismas que se han visto incrementadas a partir del mes de abril de 2021.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Servicios de Guardería

**Ramo:** 50 IMSS

**Clave de la UR:** GYR

**Nombre de la UR:** Instituto Mexicano del Seguro Social

**Clave del Pp:** E007

**Nombre del Pp:** Servicios de Guardería

**Tipo de acción:** 1. Acciones para la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 195. La Ley del Seguro Social establece en sus artículos 201 al 207 a aquellos que tienen derecho a recibir la prestación del servicio de guardería, así como dónde reciben el servicio y cómo, por lo que no se pueden establecer acciones estratégicas en este sentido. El servicio lo recibe quienes cumplen con lo estipulado en el artículo 201 de esta Ley y se encuentra vigente en sus derechos.

#### Definición de la población objetivo

El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en el capítulo.

Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor.

El servicio de guardería se proporcionará en el turno matutino y vespertino pudiendo tener acceso a alguno de estos turnos, el hijo del trabajador cuya jornada de labores sea nocturna conforme al artículo 201 de la Ley del Seguro Social.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

En los últimos años se ha acelerado la incorporación de la mujer al mercado laboral, por lo que adquiere importancia el que sus hijas e hijos tengan cuidado durante la jornada de trabajo, por ello la Ley del Seguro Social establece a través de sus artículos 201 al 207 quienes tienen derecho a recibir servicio de guardería. El artículo 202 dice que este servicio debe proporcionarse “atendiendo a cuidar y fortalecer la salud de niñas y niños y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y de la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia y cooperación en el esfuerzo común con propósitos y metas comunes, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar” y el artículo 203 establece que “los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de los

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

menores a que se refiere el artículo 201” Por ello, una de las políticas que se ha propuesto desarrollar la Coordinación del Servicio de Guardería para el Desarrollo Integral Infantil es la de ampliar la capacidad instalada a través de los procedimientos previstos en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP), así como el promocionar la instalación de guarderías en empresas mediante convenios de subrogación del servicio de guardería quienes proporcionarían el servicio a sus empleados.

Al cierre del cuarto trimestre, las inscripciones fueron 165,570 (79,209 niñas y 86,361 niños), al tercer trimestre, las inscripciones fueron 157,971 (75,608 niñas y 82,363 niños), teniendo un incremento de 7,599 niñas y niños.

Al cierre del cuarto trimestre los padres y madres beneficiarios fueron 154,270 de los cuales 118,657 son mujeres y 35,613 son hombre, durante el tercer trimestre, los padres y madres beneficiarios fueron 145,942 de los cuales 114,680 son mujeres y 31,262 son hombres, la proporción de hombres beneficiarios se incrementa debido a la reforma de la Ley de Seguro Social, El 21 de octubre de 2020 se publicó en el Diario Oficial la reforma al Artículo 201 de la ley del IMSS, quedando como sigue: "El ramo de guarderías cubre los cuidados, durante la jornada de trabajo, de las hijas e hijos en la primera infancia, de las personas trabajadoras, mediante el otorgamiento de las prestaciones establecidas en este capítulo. Este beneficio se podrá extender a los asegurados que por resolución judicial ejerzan la patria potestad y la custodia de un menor, siempre y cuando estén vigentes en sus derechos ante el Instituto y no puedan proporcionar la atención y cuidados al menor", la modificación a la Ley implica que el porcentaje de madres trabajadoras disminuya con respecto al cada vez mayor número requerimientos de los trabajadores varones que solicitan el ingreso de sus hijos a las guarderías.

La capacidad instalada al cierre del cuarto trimestre fue de 253,733 lugares con una demanda potencial de 2,018,323 niños de cuyos Padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.57%, al cierre del tercer trimestre la capacidad fue de 253,363 lugares con una demanda potencial de 2,026,533, niñas y niños de cuyos padres y madres pudieran requerir el servicio teniendo una cobertura del 12.33%, por lo que, para el cuarto trimestre la cobertura incremento 0.27 puntos porcentuales.

El número de niños inscritos fue de 165,570, 36,396 menos respecto a los 201,966 planeados derivado de la baja inscripción resultado de contingencia pandémica del virus COVID-19, pérdida de vigencia de los padres o que los niños cumplen cuatro años,

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Acciones realizadas 4to. trimestre 2021:

##### 1. Simplificación del marco regulatorio del servicio de guardería

- Se proporcionó asesoría a los Departamentos de Guarderías sobre la normatividad correspondiente a pedagogía, fomento de la salud y alimentación, así como respecto a las medidas específicas de prevención y control de brotes de COVID-19, en el marco de la Nueva Normalidad y los cambios en la semaforización por riesgo epidemiológico.
- Se recibió la opinión técnica favorable del **Procedimiento de pedagogía del servicio de guardería IMSS** de fecha 23 de diciembre de 2021. Por lo que ya se encuentra registrado en el Catálogo Normativo Institucional.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- El procedimiento de fomento de la salud recibió opinión técnica favorable el 10 de diciembre de 2021 por parte de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria, tras lo cual se remitió a la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales, para su revisión final y eventual autorización.
- El 26 de noviembre de 2021 se publicó en Catálogo Institucional la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, documento rector de los procesos relacionados con la atención integral de la salud de las niñas y los niños inscritos en los centros de atención infantil bajo responsabilidad del Instituto. El documento normativo se difundió a los 35 Órganos de Operación Administrativa Desconcentrada mediante oficio circular terminación 595 firmado por el Director de Prestaciones Económicas y Sociales el 30 de noviembre de 2021.

#### 2. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres

- Las visitas del mecanismo de Participación Social en Guarderías se reanudarán hasta que la situación epidemiológica lo permita.
- Los documentos normativos se enviarán a los 35 OOAD en el primer bimestre de 2022, ya en su versión final, previa autorización de las autoridades correspondientes del nivel central.
- Al 31 de diciembre de 2021, el 99% de los Consejos de Padres (1,260 de 1,273) han llevado a cabo su primera sesión ordinaria. En 1,048 guarderías de 35 OOAD se ha efectuado la segunda sesión del Consejo de Padres, lo que corresponde a un 82.3% de avance. (Estas cifras pueden sufrir cambios ya que aún pueden existir minutas pendientes de sesiones efectuadas en 2021 que no se han depositado en la liga creada para este fin)
- Se efectuó la publicación de 62 infografías relacionadas con el desarrollo integral infantil y COVID-19, dentro de estas publicaciones se encuentra la difusión del curso Diabetes Mellitus de la plataforma CLIMSS. En este trimestre se contó con un total de 98,221 visitas.

#### 3. Capacitación sobre el Servicio de Guardería

- 1,275 personas aprobaron este curso de una meta de aproximadamente 2,000 personas, lo que representa un logro de 63.11%.
- Durante el mes de noviembre de 2021 se migraron los contenidos del “Curso Básico para personal de fomento de la salud de guarderías IMSS” a la plataforma Eduteka a cargo de la Coordinación de Bienestar Social y, a mediados del mes de diciembre, se inició la revisión de las nueve unidades que conforman la funcionalidad con vistas a su implementación operativa en 2022.
- 36,175 madres, padres y cuidadores se han inscrito al curso, lo que representa un avance de 90.44% al 30 de noviembre de 2021. Esta cifra es acumulada desde su implementación el 11 de marzo al 31 de diciembre de 2021, La meta es de 40,000 padres inscritos (5,000 por mes).
- Se formaron 97 facilitadores para la réplica del Taller Crecer Juntos.



### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- 7,160 personas han aprobado (avance correspondiente de enero a octubre de 2021: 56.53%), respecto de la meta de 12,666 personas a capacitar de conformidad con la plantilla de personal de nuevo ingreso vigente a octubre de 2021.
- 46,659 personas capacitadas, lo que representa un avance de 88.59% a noviembre de 2021, respecto de la meta de 52,670 personas a capacitar.

#### 4. Alimentación Sana, Variada y Suficiente

- Se efectuó el asesoramiento de trabajadoras y trabajadores usuarios del servicio de guardería en materia de nutrición infantil.

#### 5. Preescolar

- Se realizó informe sobre la emisión de la Boleta de Evaluación (BE) a los niños que cursaron el primer grado de educación preescolar durante el ciclo escolar 2020-2021. Obteniendo los siguientes resultados:
- De 1,41046 guarderías, sólo 916 emitieron la BE, lo que representa el 65%.
- De 41,372 niños inscritos en primer grado de educación preescolar, al mes de junio de 2021, 21,278 recibieron la BE, lo que representa el 51% a nivel nacional.

#### 6. Formato de valoración médica

- Se obtuvo la opinión técnica favorable por parte de la División de Normatividad y Mejora Regulatoria para el procedimiento de fomento de la salud de guarderías de prestación directa. El documento se encuentra en fase de revisión y autorización por parte de la Dirección de Prestaciones Económicas y Sociales.
- En noviembre de 2021, se efectuó la publicación en el Catálogo Institucional de la Norma para la coordinación entre las guarderías y las unidades médicas del IMSS, y su consecuente difusión a los OOAD. Este documento normativo, en cuya elaboración participaron dos Direcciones Normativas y cuatro Coordinaciones, contiene los formatos actualizados para la atención médica de la niñez inscrita en las guarderías bajo responsabilidad del IMSS.

#### 7. Indicadores de desempeño del servicio de guardería

- En el tercer periodo 2021 se efectuaron 12,038 encuestas a nivel nacional, obteniéndose 97.74% de satisfacción de los usuarios del servicio de guardería.
- Se rediseñó el cuestionario de la encuesta para ser aplicado en el 2022 con la cual se obtendrá una mayor aproximación a la satisfacción de usuario, enfocando las preguntas en aquellos elementos del servicio que inciden específicamente en la satisfacción.
- Se registraron 1,390 supervisiones ordinarias en el cuarto trimestre de 2021, con un promedio de evaluación global de 93.66% a nivel nacional.
- Se recibió el Calendario Anual de Supervisiones Ordinarias para 2022, programando un total de 5,504 supervisiones para 1,376 guarderías.

#### 8. Atención y seguimiento de Auditorías de Entidades Fiscalizadoras

<sup>46</sup> Guarderías en operación al mes de junio 2021.



**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

- Se solicitarán nuevamente se programen reuniones de trabajo con el personal de la instancia fiscalizadora (tras la emergencia sanitaria por COVID-19) a efecto de concluir las acciones que permitan dar por concluidas las siete recomendaciones.

**9. Expansión del Servicio de Guardería**

- Se continúa con el plan para la promoción para la instalación de guarderías con esquema en Empresarial y En el Campo.
- Se contactó con las empresas interesadas y se les está dando el apoyo para cubrir los requerimientos de IMSS.
- Se llevan a cabo acciones para realizar una licitación pública para la continuidad operativa de 696 guarderías que concluyen su contrato el 31 de diciembre de 2021.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prevención y Control de Enfermedades

**Ramo:** 51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E043

**Nombre del Pp:** Prevención y Control de Enfermedades

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 155. Promoción de las buenas prácticas laborales en materia de inclusión, igualdad, combate a la violencia laboral, y conciliación trabajo familia.

#### Definición de la población objetivo

Mujeres Derechohabientes que solicitan consulta de atención y control prenatal en el ISSSTE.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

No aplica, ya que es un programa de atención exclusiva a mujeres.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Nombre del Indicador: Promedio de consultas por mujer embarazada.

Nivel del Indicador: Actividad

Cumplimiento Porcentual: 182.53%

Se presenta un promedio de consultas por mujer embarazada de 2.92 durante el cuarto trimestre del 2021; sin embargo, se puede apreciar una disminución de las consultas otorgadas con respecto a la meta, esto ocasionado por la pandemia de COVID-19 y el temor de las embarazadas al acudir a las unidades médicas a consulta, lo cual impactó en el cierre de agendas de consulta. Sin embargo, se generó una estrategia mediante las llamadas telefónicas para dar seguimiento a las embarazadas, vigilando signos de alarma y aclarando dudas de las mismas.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

Obstáculos: Desconocimiento del procedimiento de agenda de citas médicas electrónica o inclusive de manera presencial, ya que se considera un grupo de atención que se debe ubicar con prioridad, tomando en cuenta los criterios de prelación. Debido a la pandemia de COVID-19, el cierre de servicios por la contingencia, así como el resguardo del personal considerado como vulnerable y el temor de las embarazadas al acudir a las unidades médicas a consulta impactó en las consultas otorgadas a la población objetivo.

---

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
Falta de divulgación de las ventajas de acudir a la consulta prenatal en el Instituto.  Oportunidades: Difusión del Programa de Salud Materna, fomentar a través del equipo multidisciplinario la mejora en la atención y la disminución en los tiempos de espera para la atención en los servicios que requiera utilizar (consulta externa, odontología, vacunas, psicología, etc.) y permanencia de la estrategia mediante llamadas telefónicas para el seguimiento y vigilancia de signos de alarma propios del embarazo.

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Equidad de Género

**Ramo:** 51 ISSSTE

**Clave de la UR:** GYN

**Nombre de la UR:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

**Clave del Pp:** E036

**Nombre del Pp:** Equidad de género.

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres; 2. Acciones que promuevan la erradicación de la violencia de género; 3. Acciones que promuevan la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

**Número y denominación de la acción:**

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 426 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

**Definición de la población objetivo**

Directa: Personal del ISSSTE.

Existen 2,946,486 trabajadores del ISSSTE, de los cuales el 56% son mujeres y 44% hombres

Indirecta: Población derechohabiente.

Del total de población derechohabiente indirecta (10,532,386) el 54% son mujeres y 44% hombres. Esta población incluye pensionados, cónyuges, hijos, abuelos y ascendientes

Fuente: Anuario estadístico 2019 ISSSTE

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

A través del instrumento de consulta CCII (Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014) que fue aplicado a las personas que colaboran en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado encontramos que:

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

#### Discriminación

El 20% del personal siente discriminación por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: ascensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

#### Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un (a) menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un (a) menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.
- Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.
- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa (e) al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.
- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

#### Hostigamiento y acoso sexual

- El 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual.
- 39.9% contestó afirmativamente al considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en la institución.
- 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- 40% contestó afirmativamente al considerar que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución

- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.

- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación.

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:

- Permiso de paternidad.

- Salas de lactancia.

- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo.

- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil.

- Re Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

A continuación, el detalle de los procesos de Sensibilización impartidos en el cuarto trimestre:

Entidad Federativa	Municipio	Cursos	Total	
			Mujeres	Hombres
Aguascalientes	Aguascalientes	2	42	6
Baja California	Baja California	7	64	18
Campeche	Campeche	1	15	13
Ciudad de México	Ciudad de México	80	2035	750
Colima	Colima	3	30	15
Durango	Durango	3	41	11
Guanajuato	Guanajuato	40	578	196
México	México	8	114	43
Michoacán	Michoacán	1	5	0

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados					
Morelos	Morelos	24	200	19	10
Nuevo León	Nuevo León	7	103	31	
Oaxaca	Oaxaca	4	69	19	
Puebla	Puebla	78	901	375	
San Luis Potosí	San Luis Potosí	6	84	38	
Sonora	Sonora	2	20	10	
Tabasco	Tabasco	15	252	86	22
Tamaulipas	Tamaulipas	15	220	82	
Tlaxcala	Tlaxcala	6	80	46	
Veracruz	Veracruz	15	315	101	
Yucatán	Yucatán	5	66	38	
Zacatecas	Zacatecas	11	127	60	
<b>Total General</b>		<b>333</b>	<b>5361</b>	<b>1957</b>	<b>347</b>
<b>Respecto a las acciones de difusión se desglosan a continuación:</b>					
N.	Entidad Federativa	Municipio	Tipo	Fecha	Actividad
1	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	03 de octubre	Mailing de Violencia de Género
2	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	06 de octubre	Mailing Lenguaje incluyente
3	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	27 de noviembre	Mailing de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
4	Ciudad de México	Ciudad de México	Difusión	22 de diciembre	Micro cápsula en materia de hostigamiento y acoso sexual.
<b>Por último, se describen las actividades alusivas al Día Naranja:</b>					
Entidad Federativa	Tema	Actividad			
Ciudad de México	Campaña Únete	Tuit			
Hidalgo	Campaña Únete	Tuit y toma de fotografías			
Oaxaca	Campaña Únete	Mailing			

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

#### Respecto a las acciones:

**425** Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

Durante este período no se realizaron jornadas de capacitación.

Mientras que las acciones:

**199** Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral.

Durante este período, se realizaron seis solicitudes sobre acoso laboral.

**426** Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género.

Durante este período no se recibió ninguna solicitud sobre hostigamiento sexual.

**620** Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación.

Durante este período no se recibieron solicitudes.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

#### Oportunidades:

Se difundió vía mailing, la Declaración de la Política de Igualdad Laboral y No discriminación como parte de la recertificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, firmada por el Director General.

Se continuó con la actualización documental normativa para recertificar al Instituto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

#### Obstáculos:

La actual emergencia sanitaria limita la capacidad de respuesta de los Enlaces de Igualdad de Género.



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 52 Petróleos Mexicanos

**Clave de la UR:** T9N

**Nombre de la UR:** Pemex Corporativo

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 115. institucionalización de la perspectiva de género.

#### Definición de la población objetivo

La población objetivo es la Línea Base de personas atendidas por la Gerencia de Inclusión en 2020, las y los 21, 000 trabajadoras y trabajadores (13, 440 mujeres y 7, 560 hombres) de Pemex a nivel nacional, ubicados en las Empresas Productivas Subsidiarias (EPS) y el Corporativo Pemex, que participan en las acciones realizadas por la Gerencia de Inclusión, en temas de igualdad, inclusión, no discriminación, no violencia laboral y de género, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, que representa el 16% de la población total de Pemex.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Petróleos Mexicanos es una empresa del Estado que produce, transporta, refina y comercializa petróleo y gas natural de México; creada en 1938, opera con tres empresas productivas subsidiarias: Pemex Exploración y Producción; Pemex Transformación Industrial; Pemex Logística; así como la empresa productiva del Estado, PEMEX. La mayor proporción de su personal son hombres. Las actividades que se realizan de exploración en aguas profundas, en plataformas marítimas, en la refinación, han sido realizadas predominantemente por hombres y el predominio de su participación habla de la configuración de este sector productivo desde la visión masculina, como gran número de actividades del sector económico industrial. Las actividades que se realizan en Petróleos Mexicanos tienen esas características, principalmente en las empresas PEMEX Exploración y Producción y PEMEX Transformación Industrial en las que la participación de los hombres es claramente de mayoría. Con corte a abril 2021, Pemex tiene 132,236 trabajadores de estructura (37,176 mujeres y 95,060 hombres), es decir el 72% hombres y el 28% mujeres).

Por distribución nacional, los estados con mayor concentración de trabajadoras y trabajadores, es en Veracruz con 23% (71% hombres y 29% mujeres), Tabasco con 15% (72% hombres y 28% mujeres), Campeche con 11% (81% hombres y 19% mujeres) y Ciudad de México con 10 % (58% hombres y 42% mujeres).

El comportamiento de los rangos de edades de trabajadoras y trabajadores, en los hombres la media es 51 años, en el caso de las mujeres entre 39 y 37 años, esto significa que, posiblemente el ingreso de las mujeres

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

a la empresa es mucho más reciente en comparación que los hombres, por lo que concentra menor antigüedad laboral.

En el análisis de la antigüedad por sexo, evidencia diferencias entre mujeres y hombres. Mientras que, en el grupo de varones, la media son 31 años y cuenta con un registro máximo de antigüedad de 68 años, en el caso del grupo de mujeres, la media son 23 años, con un máximo registrado de antigüedad de 47 años.

En Pemex los niveles salariales son del nivel 5 al 48, la media se ubica en el nivel 26. Jerarquizando los niveles salariales por mujeres y hombres, en el caso de los hombres, el comportamiento es homogéneo al patrón general, sin embargo, para las mujeres denota una brecha salarial. Mientras que en los hombres la distribución por jerarquización 90 a 100% son los niveles 23, 11, 13 y 21; en el caso de las mujeres el primer lugar lo tiene el nivel 8, y de ahí consecutivamente los niveles 11, 16 y 13. En el grupo 80 a 90%, en los hombres presentan los niveles 8, 35, 17, 16 y en mujeres los niveles son 15, 23, 24 y 21.

En los puestos con toma de decisión, también se ve esta brecha de género, en los puestos directivos, de un total de 1,225 trabajadores con nivel igual o mayor a 40, las mujeres con representan el 18% y hombres el 82%.

El 15 de octubre al 30 de noviembre de 2020, se inició el proceso de colaboración con el Centro de Investigaciones de Estudios de Género (CIEG) de la UNAM, institución que realizó el "Diagnóstico con perspectiva de género de la cultura organizacional en Petróleos Mexicanos", mediante el análisis cualitativo, a través de entrevistas a profundidad, aplicación de encuestas para el análisis cuantitativo, y el análisis de la normatividad en Pemex. Entre los resultados cualitativos obtenidos por dicho diagnóstico destaca:

- ✓ Los hallazgos encontrados en las entrevistas ponen de manifiesto que existe una suerte de invisibilización en los mecanismos de producción de las desigualdades de oportunidades para hombres y mujeres dentro de Pemex. Si bien es cierto que, ofrecer igualdad de oportunidades no garantiza igualdad de resultados y que garantizar "puntos de partida" no necesariamente impacta en los resultados; visibilizar las desigualdades es un primer escalón para diseñar estrategias de intervención.
- ✓ Para algunas mujeres entrevistadas las desigualdades son invisibles, a pesar de contar con innumerables ejemplos en la práctica cotidiana, incluso dentro de su discurso, que hacen explícita la experiencia de desigualdad, así como los mecanismos de ascenso y promoción, en los estereotipos que predominan en las relaciones personales y laborales los cuales están presentes en casi todos los procesos que se establecen dentro de la empresa.
- ✓ Un mecanismo que está fuertemente legitimados al interior de Pemex es la masculinización del rol laboral el cual se expresa, entre otras cosas, por los altos niveles de competitividad, la segregación ocupacional, el bajo porcentaje de mujeres en puestos directivos, la estereotipación del rol laboral que marca los "empleos femeninos" y los "empleos masculinos".
- ✓ El modelo de gestión que predomina en Pemex es un modelo "gerencial", muy estratificado y orientado al "management". En este sentido, los proyectos son procesados por fases determinadas y ejecutados por personas altamente especializadas. Esto hace que la empresa sea una de las más importantes a nivel mundial, sin embargo, este modelo se inclina a fortalecer estructuras masculinizadas las cuales deben revisarse y flexibilizarse para dar cabida a otros modelos de gestión que puedan orientarse a implementar una política de igualdad.
- ✓ La empresa tiene aún una presencia limitada de mujeres en puestos directivos, solo el 17% de la plantilla laboral, lo que implica que es necesario implementar políticas internas que garanticen la igualdad de oportunidades y de resultados entre hombres y mujeres.
- ✓ En este sistema, los estereotipos de género se retroalimentan mutuamente, es decir los roles de hombres y mujeres se refuerzan en las dinámicas laborales e impiden la conciliación entre la vida personal-familiar y la laboral. La asignación de las responsabilidades de cuidado que la sociedad y la cultura otorgan a las mujeres deviene en una sobrecarga de trabajo cuando ellas se incorporan al mercado laboral, generando "dobles y triples" jornadas. Esta situación limita su inclusión en igualdad de condiciones que los hombres, ya que en este esquema ellas se ven limitadas en la disponibilidad de tiempo, no solo para cumplir largas jornadas laborales, sino también para la capacitación, para poder cambiar de lugar de residencia si es que el puesto lo requiere. Esto, aunado a los altos niveles de estrés y demanda social que se genera sobre las mujeres al no poder conciliar ambos espacios y no poder cumplir con las demandas laborales que le imponen sistemas organizacionales que se diseñaron sin tomar en cuenta estos aspectos.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

- ✓ Si bien las y los entrevistados reconocieron haber tomado algún curso sobre temas de discriminación, género, derechos humanos, los resultados muestran una desarticulación de los contenidos aspecto importante no solo para implementar una política de igualdad sino también para que las personas empiecen a reconocer la importancia no solo de conocer los contenidos sino de incorporarlos a su vida cotidiana, tanto en el ámbito personal como laboral.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No aplica

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

El Plan de Trabajo de la Gerencia de inclusión (GI) se compone de 5 ejes estratégicos, con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, transversalidad y cultura de paz, que son:

1. Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación;
2. Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a los casos de discriminación, acoso laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual;
3. Cultura, recreación y actividades cívicas éticas con perspectiva de género y derechos humanos;
4. Voluntariado Pemex;
5. Fortalecimiento de la economía e identidad comunitaria para el bienestar de las y los trabajadores de Pemex y sus familias, bajo una perspectiva de género incluyente.

En el cuarto trimestre se realizaron jornadas temáticas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos en formato virtual, transmitidas a nivel nacional por *Teams* de *Microsoft 365*, plataforma que utiliza la empresa para la realización de actividades virtuales; asimismo, estas jornadas también fueron transmitidas por Intranet e Internet y estuvieron estructuradas en conferencias, conversatorio y actividades culturales o lúdicas (talleres, cine, video musical, danza, entre otros).

Mensualmente las jornadas se programaron con el siguiente esquema: el día 08 de cada mes la jornada Día Violeta por la igualdad en Pemex, el 17 Día por la Inclusión y No Discriminación en Pemex, el 25 Día Naranja, para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas. Bajo esta calendarización, en el cuarto trimestre del presente año se realizaron las siguientes acciones de los principales ejes temáticos del Plan de Trabajo de la Gerencia de Inclusión, con temas para la igualdad entre hombres y mujeres:

#### **Eje1, Sensibilización y formación para el bienestar de las y los trabajadores, en temas de inclusión, igualdad y no discriminación.**

Acciones realizadas

- ✓ El 14 de octubre se realizó el Día Violeta por la Igualdad en Pemex "Pintando violeta un mundo igualitario para todas las niñas" con una asistencia de 329 personas (221 mujeres, 104 hombres y 4 sin

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

- dato) vía *teams*, 115 conexiones por internet e intranet. Los 5 estados con mayor participación son: CDMX y Veracruz 23.10%, Tabasco 12.41% Tamaulipas 6.90%, Campeche 6.21%
- ✓ El 21 de octubre se realizó el Día por la inclusión y no Discriminación en Pemex en el marco del Día Internacional para la erradicación de la pobreza "Feminización de la pobreza: un asunto de vulneración de derechos, exclusión y discriminación" asistieron 293 personas (189 mujeres, 93 hombres, 11 sin dato), vía *teams* y 75 conexiones por internet e intranet. Los 5 estados con mayor participación son: CDMX 25.37%, Tabasco 20.52%, Veracruz 19.03%, Campeche 7.09% y Tamaulipas 5.22%.
  - ✓ El 18 de noviembre del presente, se realizó la Cuarta Sesión Extraordinaria de la Mesa de Inclusión, Igualdad y No Discriminación (MIIND), que tuvo una asistencia de 31 personas (12 hombres y 49 mujeres). El Orden del día es: 1) Presentación de la Campaña "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, Adolescentes y Niñas, en el Centro de la Transformación. 16 días de Activismo para eliminar la violencia de género" y, 2) Presentación de las actividades que realizarán al interior de sus áreas, las y los enlaces de la MIIND, en el marco de esta Campaña. El 18 de noviembre se realizó la 4a Sesión extraordinaria MIIND con una asistencia de 61 personas (49 mujeres y 12 hombres). Entre los principales puntos del orden del día son: 1) informe de actividades de la Gerencia de Inclusión, octubre y noviembre de 2021; 2) Presentación de los resultados del Diagnóstico con Perspectiva de Género de la Cultura Organizacional de Pemex; 3) Aprobación de calendario de sesiones 2022.

## 2. Eje 2 Prevención, atención y acompañamiento psicosocial integral a casos de probable discriminación, acoso laboral y de género, hostigamiento y acoso sexual

### Acciones de acompañamiento

Del total de casos, recibidos y atendidos, en el cuarto trimestre, se presentaron conductas que constituyen: 3 Discriminación, 3 hostigamiento sexual, 2 Acoso sexual, 23 Acoso laboral, 1 violencia por asuntos particulares (violencia en la pareja) y 7 solicitaron orientación (referente) acerca de los servicios que brinda la Gerencia de Inclusión.

Cabe señalar que, de las 39 atenciones de primer contacto psicosocial integral se derivaron 217 sesiones subsecuentes durante el mes, desagregándose de la siguiente manera: 171 escuchas activas, 32 asesorías, 7 orientaciones y 7 recomendaciones de medidas precautorias.

### Acciones de prevención

- ✓ El 25 de octubre se realiza el Día Naranja, para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes "Bordando dignidad. El derecho de las mujeres, niñas y adolescentes, a la vida sin discriminación y violencia de género", con una participación de 117 trabajadoras y trabajadores (62 mujeres, 52 hombres y 3 sin dato), vía *teams* y 82 conexiones por internet e intranet.
- ✓ Al cierre de Octubre se realizaron los siguientes talleres: 13 y 14 octubre "Identidad, libertad y respeto: Inclusión en ambientes laborales de bienestar en Pemex" al personal de Refinería Francisco I. Madero, Tampico, Tamaulipas, con una asistencia de 189 personas (57 mujeres y 132 hombres); el 15 de octubre "Ambientes Laborales de Bienestar Integral con Perspectiva de Género y Enfoque de Derechos Humanos" en Terminal de Procesos Logísticos Madero y Centro de Reparaciones Navales Tampico, Tamaulipas, con una asistencia de 16 personas (6 hombres y 10 mujeres); 21 y 22 de octubre "Bienestar psicosocial integral de la comunidad petrolera" en el Complejo Petroquímico Morelos Coatzacoalcos Veracruz, con una asistencia de 88 personas (15 mujeres y 73 hombres). Asimismo, se llevaron a cabo las siguientes reuniones: Reunión 13 de octubre, Refinería Francisco I. Madero, Tampico, Tamaulipas.
- ✓ Además, con la finalidad de generar estrategias conjuntas para el fortalecimiento de ambientes laborales de Bienestar y libres de violencias e igualitarios, se establecieron reuniones los días 13, 14 y 21 de octubre, con las Gerencias regionales. El 13 de octubre en la Refinería Francisco I. Madero, Tampico, Tamaulipas, se realiza la reunión con Analistas de Relaciones laborales de la Gerencia Regional de Relaciones Laborales y Recursos Humanos Norte; el 14 de octubre en la Refinería Francisco I. Madero, Tampico, Tamaulipas se realiza la

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados
<p>reunión con el Gerente Regional de Relaciones Laborales y Recursos Humanos Norte, Subgerente de Administración de Personal Tampico, Subgerente Regional de Integración y Desarrollo Humano Norte. Y, el 21 de octubre, en la Gerencia del Complejo Petroquímico Morelos, Coatzacoalcos Veracruz, se realiza la reunión con el Gerente, Superintendente, Jefes de Departamento, Coordinadores y Administrativo General.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En el periodo 12 al 26 de octubre se impartieron talleres titulado "Hablemos de ser hombre" con una asistencia de 1,127 trabajadoras y trabajadores (735 hombres, 391 mujeres y 1 sin dato).</li> <li>✓ El 29 de octubre se abrieron dos grupos de prevención de violencias para hombres: 1) Grupo de Reflexión para hombres y 2) Grupo de Atención para hombres. Con corte al 05 de noviembre en el Grupo de Reflexión para hombres se tiene una asistencia de 36 personas (35 hombres y 1 sin dato); el Grupo de Atención para hombres, cuenta con una asistencia de 22 personas (21 hombres y 1 mujer)</li> <li>✓ El 30 de octubre iniciaron dos talleres, Grupo de Reflexión para hombres y Grupo de atención para hombres. El Grupo de Reflexión para hombres tiene un registro de 38 hombres.</li> <li>✓ El 12 y 19 de noviembre se realiza el "Taller Ambientes laborales de bienestar integral con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos" en TI Salamanca con un total de asistencia de 51 personas (13 mujeres y 38 hombres). Asimismo, del 03 al 22 de noviembre se realiza el Grupo de Reflexión para hombres con un total de asistencia de 34 personas (33 hombres y 1 sin dato); así también, el Grupo de Atención para hombres con una asistencia de 28 personas (27 hombres y 1 sin dato).</li> <li>✓ El 25 de noviembre en el marco de la Campaña: "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, Adolescentes y Niñas, en el Centro de la Transformación" 16 días de Activismo para erradicar la violencia de género ¡Ninguna atrás, ninguna fuera!, se realiza la jornada 1 "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres y las niñas en el centro de la transformación" con una asistencia de 582 personas (381, mujeres, 187 hombres y 14 sin dato). El 26 de noviembre se realiza la jornada 2 "Ambientes laborales de bienestar para las mujeres" con una asistencia de 637 personas (396 mujeres, 211 hombres y 30 sin dato). El 27 de noviembre se realiza la jornada 3 "Autonomía y vida libre de violencia económica para las mujeres" con una asistencia de 94 personas (56 mujeres y 38 hombre). El 28 de noviembre se realiza la jornada 4 "Retransmisión Súmate a los 16 días de activismo para erradicar la violencia de género" con una asistencia de 45 personas (25 mujeres, 19 hombres y 1 sin dato). El 29 de noviembre se realiza la jornada 5 "Las mujeres y los efectos emocionales, sociales y comunitarios por la pandemia COVID19" con una asistencia de 326 personas (211 mujeres, 102 hombres y 3 sin dato). El 30 de noviembre se realiza la jornada 6 "Violencia de Género contra las niñas y adolescentes" con una asistencia de 361 personas (245 mujeres, 103 hombres y 13 sin dato). El 01 de diciembre se realiza la jornada 7 "Mujeres: enfermedades de transmisión sexual VIH-SIDA" con una asistencia de 303 personas (203 mujeres y 94 hombres, 6 sin dato). El 02 de diciembre se realiza la jornada 8 "Trata de mujeres, niñas y adolescentes: Un análisis desde la Perspectiva de género y enfoque de derechos humanos" con una asistencia de 352</li> </ul>

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

personas (238 mujeres, 110 hombres y 4 sin dato). El 03 de diciembre se realiza la jornada 9 "¡Ninguna afuera, Ninguna atrás! Mujeres, niñas y adolescentes con discapacidad" con una asistencia de 280 personas (172 mujeres, 105 hombres y 3 sin dato). El 04 de diciembre se realiza la jornada 10 "Derecho a la vida: Hablemos del Feminicidio en México" con una asistencia 54 personas (28 mujeres y 26 hombres). El 05 de diciembre se realiza la jornada 11 "#RETRANSMISIÓN! ¡Súmate a los 16 días de Activismo para erradicar la violencia de género! Muestra de la campaña "Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las mujeres, niñas y adolescentes, en el Centro de la Transformación." con una asistencia de 42 personas (26 mujeres, 15 hombres y 1 sin dato). El 06 de diciembre se realiza la jornada 12 "Violencia de género contra las mujeres: Una mirada desde la interseccionalidad" con una asistencia de 272 personas (178 mujeres, 92 hombres y 2 sin dato). El 07 de diciembre se realiza la jornada 13 "Machismos cotidianos y la violencia de género contra las mujeres, las adolescentes y las niñas" con una asistencia de 257 personas (167 mujeres, 85 hombres y 5 sin dato). El 08 de diciembre se realiza la jornada 14 "Día violeta por la igualdad en Pemex" con una asistencia de 249 personas (168 mujeres, 76 hombres y 5 sin dato). El 09 de diciembre se realizar la jornada "Violencia digital contra las mujeres, niñas y adolescentes" con 374 personas (218 mujeres, 150 hombres y 6 sin dato). El 10 de diciembre se realiza la jornada "Cierre de los 16 días: Día Internacional de los Derechos Humanos" con una asistencia de 231 personas (218 mujeres, 150 hombres y 6 sin dato).

#### Capacitaciones

En octubre y noviembre las y los trabajadores de Pemex, participaron en los cursos del INMUJERES y donde el total acumulado son 31 trabajadoras y trabajadores, desglosándose de la siguiente manera: "Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres" con una asistencia de 21 personas (8-mujeres y 13 hombres) y "¡Súmate al protocolo!" con una asistencia de 10 personas (4 mujeres y 6 hombres).

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

El principal obstáculo para la implementación de la estrategia que lleva a cabo la Gerencia de Inclusión para avanzar en construir espacios laborales de bienestar, igualitarios y libres de discriminación y violencia, incluida las violencias de género; es el gran número de trabajadoras y trabajadores de la empresa, la dispersión geográfica de los centros de trabajo, las medidas de sana distancia establecidas por las autoridades de Salud a nivel nacional y el trabajo remoto; así como el hecho de que las y los trabajadores operativos no cuentan con equipo de cómputo.

Un área de oportunidad es establecer un micrositio donde puedan acceder las trabajadoras y los trabajadores para consultar y bajar el material videográfico de las conferencias, conversatorios, actividades lúdicas y recreativas con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, que cotidianamente realiza la Gerencia de Inclusión.

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y Mantenimiento de las Centrales Generadoras de Energía Eléctrica

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Generación IV; EPS Generación VI)

**Clave del Pp:** E561

**Nombre del Pp:** Operación y Mantenimiento de las Centrales Generadoras de Energía Eléctrica

**Tipo de acción:** 101. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 50 mujeres de la EPS Generación IV  
Difusión a 533 personas de la EPS Generación VI de las cuales 238 son mujeres y 295 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

La capacitación fue en conocimientos técnicos en procesos sustantivos.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La EPS Generación IV informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se otorgaron 47 lugares de capacitación a mujeres, en temas relacionados con el Mercado de energía, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$143,883.10. Adicionalmente, durante el cuarto trimestre, la EPS Generación IV reportó la capacitación de 54 mujeres en procesos sustantivos (generación, transmisión y distribución).

Durante el cuarto trimestre, la EPS Generación VI reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 156 mujeres y 844 hombres, ejerciendo un presupuesto de de \$16,037.00 por costos de impresión.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y Mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Transmisión)

**Clave del Pp:** E579

**Nombre del Pp:** Operación y Mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 11 mujeres de la EPS Transmisión  
Difusión a 2930 personas de la EPS Transmisión de las cuales 590 son mujeres y 2340 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

La capacitación fue sobre formación de expertas ambientales para dar cumplimiento de la legislación aplicable a las Subestaciones Eléctricas de Potencia.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La EPS Transmisión reportó la difusión de 1,500 unidades del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, alcanzando a 244 mujeres y 1,256 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$41,475.00 por costos de impresión.

Asimismo, EPS Transmisión informó que durante el segundo trimestre se capacitaron 11 mujeres en formación de expertas ambientales para dar cumplimiento de la legislación aplicable a las Subestaciones Eléctricas de Potencia.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Prestación de Servicios Corporativos

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Coordinación de Comunicación Corporativa, Oficina del Abogado General, Dirección Corporativa de Operaciones)

**Clave del Pp:** E582

**Nombre del Pp:** Prestación de Servicios Corporativos

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160.Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

260.Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

- Difusión a 33 personas de la Coordinación de Comunicación Corporativa, de las cuales 18 son mujeres y 15 son hombres.
- Difusión a 143 personas de la Oficina del Abogado General, de las cuales 75 son mujeres y 68 son hombres.
- Capacitación a 195 mujeres de la Dirección Corporativa de Operaciones.
- Difusión a 473 personas de la Dirección Corporativa de Operaciones, de las cuales 236 son mujeres y 237 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

Esta acción se atendió con el curso Conocimientos técnicos en los procesos sustantivos. Así como capacitación en los temas técnico ambiental, mercado de energía y Sistema Eléctrico Nacional.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, la Coordinación de Comunicación Corporativa reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 37 mujeres y 31 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$37,580.00 por costos de impresión.

La Dirección Corporativa de Operaciones informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 135 mujeres en conocimientos técnicos en los procesos sustantivos de generación, transmisión y distribución.

Asimismo, la Dirección Corporativa de Operaciones informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 77 mujeres de la DCO en conocimientos técnicos en materia ambiental y en Sistema Eléctrico Nacional.

Asimismo, la Dirección Corporativa de Operaciones reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 352 mujeres y 348 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$19,355.00 por costos de impresión.

Durante el cuarto trimestre, la Oficina del Abogado General reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 83 mujeres y 76 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$25,659.20 por costos de impresión.

### Obstáculos y oportunidades durante la operación

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Actividades de Apoyo Administrativo

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Auditoría Interna, Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, Dirección Corporativa de Administración, EPS Generación II y EPS Generación V)

**Clave del Pp:** M001

**Nombre del Pp:** Actividades de apoyo administrativo

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género

260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

- Difusión a 81 personas de la Auditoría Interna, de las cuales 41 son mujeres y 40 son hombres
- Difusión a 20 personas de la Dirección Corporativa de Planeación Estratégica, de las cuales 10 son mujeres y 10 son hombres
- Difusión a 141 personas de la Dirección Corporativa de Administración, de las cuales 85 son mujeres y 56 son hombres
- Capacitación a 50 mujeres de la EPS Generación II
- Difusión a 1815 personas de la EPS Generación II, de las cuales 1200 son mujeres y 615 hombres.
- Difusión a 56 personas de la EPS Generación V, de las cuales 23 son mujeres y 33 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

La capacitación fue en energías renovables, uso de nuevas tecnologías para la generación eléctrica y desarrollo en el área mecánico eléctrico y operación.

### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, Auditoría Interna reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 21 mujeres y 20 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$1,133.65 por costos de impresión.

La Dirección Corporativa de Administración reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 131 mujeres y 120 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$12,940.20 por costos de impresión.

La Dirección Corporativa de Planeación Estratégica reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 10 mujeres y 10 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$553.00 por costos de impresión.

La EPS Generación II informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 50 mujeres en energías renovables, uso de nuevas tecnologías para la generación eléctrica, desarrollo en el área mecánico eléctrico y operación, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$152,000.00.

Asimismo, la EPS Generación II reportó la impresión de 2,000 unidades del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad, ejerciendo un presupuesto de \$66,000.00 por costos de impresión. Se espera que dichos documentos sean entregados al finalizar enero de 2022.

La EPS Generación V reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 21 mujeres y 63 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$2,565.62 por costos de impresión.

A continuación, se presentan las acciones más relevantes realizadas por la CFE en materia de igualdad de género durante el cuarto trimestre del 2021. **Dichas acciones se realizaron con recursos propios y son de incidencia general para todas las áreas de la CFE y sus Empresas Productivas Subsidiarias (EPS).**

#### Aprobación de documentos normativos en materia de igualdad de género

Se aprobó y publicó en la normoteca institucional de la CFE, la Guía para el uso del Lenguaje Incluyente y No sexista en la Comisión Federal de Electricidad.

Por medio de este documento se establecen criterios homogéneos y se proporcionan herramientas para que el personal de la CFE utilice lenguaje incluyente y no sexista, libre de cualquier forma de discriminación,

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

como un medio para comunicar y fomentar la inclusión y la igualdad entre las mujeres y los hombres que trabajan en la empresa.

#### Primer proyecto de electrificación con perspectiva de género

En seguimiento al proyecto de electrificación realizado en la zona de Zongolica, Veracruz, del 30 de noviembre al 3 de diciembre de 2021, se impartió el taller “En colectivo ganamos luz: proyectos de electrificación con perspectiva de género”, a las beneficiarias de la instalación de los módulos solares. El objetivo fue promover la participación de las mujeres en el uso y mantenimiento de los equipos instalados, facilitar procesos de organización y participación comunitaria, profundizar el análisis de los vínculos entre género y electricidad, así como contribuir al fortalecimiento de la capacidad de agencia de las beneficiarias.

Asimismo, se aplicaron encuestas a las participantes, mismas que permitirán analizar el impacto diferenciado entre mujeres y hombres que ha tenido la electrificación de manera inmediata, a través de variables sociales.

#### Transversalización de la perspectiva de género en el proyecto: Sistema Fotovoltaico para usos propios en la Central Hidroeléctrica “Infiernillo”

El proyecto se encuentra orientado a beneficiar al campamento en donde trabaja personal de la CFE, el cual ya cuenta con acceso a electricidad. Tomando en consideración que toda intervención gubernamental tiene impactos diferenciados en mujeres y hombres, se realizó un primer análisis de género, basado en una encuesta inicial con variables de género aplicada a las mujeres que habitan 20 viviendas de dicha Central, a efecto de identificar aspectos relacionados con la condición y posición de las mujeres en el área de influencia del proyecto, así como reconocer las posibles desigualdades de género que enfrentan las mujeres.

#### Foro “Evaluaciones de Impacto Social en el Sector Energético con Perspectiva de Género”

Fue organizado por la UGI y se realizó el 5 de noviembre. Tuvo como objetivo intercambiar experiencias y analizar de manera conjunta la forma de incorporar la perspectiva de género en las evaluaciones de impacto social. Contó con la participación de representantes del INMUJERES; de la Secretaría de Energía; del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas; de la Red de Mujeres en Energía México, y expertas (os) de la CFE.

Se contó con la asistencia virtual de más de 400 personas.

#### Acompañamiento en casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual

Durante el cuarto trimestre de 2021, la UGI continuó brindando orientación, acompañamiento y seguimiento en diversos casos por conductas relacionadas con hostigamiento/acoso sexual y violencia por razones de género. Asimismo, se emitieron opiniones y consideraciones con perspectiva de género respecto de casos relacionados con hostigamiento/acoso sexual, violencia de género o discriminación por razones de género, a petición de las áreas encargadas de resolver respeto de los mismos.

#### 16 días de activismo contra la violencia de género

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer y los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, se realizaron diversas acciones en la empresa:

- El Director General de la CFE refrendó lo señalado en el Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual en la CFE, emitido en marzo del 2020, a través de la firma de una carta compromiso.
- La carta fue suscrita también, de manera conjunta, por los Directores Corporativos de Administración, Operaciones, Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Negocios Comerciales, Planeación Estratégica, Finanzas, el Abogado General de la CFE, los Coordinadores de Control Interno, Comunicación Corporativa y Recursos Humanos, el Auditor Interno y la Titular de la Unidad de Género e Inclusión.
- El Director Corporativo de Administración emitió la circular número DCA/014/2021, invitando al personal de mando a sumarse al compromiso “Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la CFE” a través de la firma voluntaria de la carta compromiso.
- Durante los 16 días de activismo, el compromiso fue firmado y adquirido por más de 7,000 personas de todas las áreas del corporativo, Empresas Productivas Subsidiarias y Empresas Filiales.

### Foro “Convirtiendo en acciones el 25N”

Se llevó a cabo el 25 de noviembre en formato presencial con audiencia limitada y con transmisión vía *streaming* llegando a más de 1,500 personas.

Por primera vez, la CFE hizo un ejercicio de rendición de cuentas y se expusieron los avances que en materia de violencia de género, acoso y hostigamiento sexual se han tenido desde la creación de la Unidad de Género e Inclusión.

En el Foro, diversas áreas se sumaron a la UGI para exponer el recorrido que desde la creación de dicha Unidad se ha tenido. De esta manera se abordaron temas acerca de: cómo se desarrolló un marco normativo interno y se instauraron los mecanismos de denuncia; la forma en la que se han fortalecido los procedimientos en las vías laboral y administrativa, así como la creación de un modelo de acompañamiento a las víctimas. La estrategia en materia de capacitación; la difusión como mecanismo de prevención, y la intervención directa de la UGI en un centro de trabajo fueron otros de los tópicos desarrollados en el evento.

### Capacitación

#### Curso: “Conceptos Mínimos de Género”

Se impartió en diciembre con la participación de 68 personas (34 mujeres y 34 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Operaciones, EPS Distribución, EPS Generación I y EPS Generación IV.

El curso tiene por objetivo conocer los elementos básicos de la teoría de género, contenidos en la normatividad en materia de igualdad reconocida por el Estado mexicano, con la finalidad de generar una cultura institucional igualitaria.

#### Curso: “¿Qué es el hostigamiento sexual y el acoso sexual?”

Durante el cuarto trimestre del 2021, este curso se impartió en dos ocasiones en el mes de octubre y uno en el mes de noviembre con la participación de 62 personas (12 mujeres y 50 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Operaciones y EPS Generación IV.

El objetivo de este curso es identificar las conductas que comprenden el hostigamiento sexual y el acoso sexual, así como los procedimientos de atención y denuncia ante estas conductas con la finalidad de fomentar una cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, así como espacios libres de violencia de género.

#### Curso: “Análisis de las masculinidades y su impacto en la CFE”



## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Este curso se impartió en una ocasión en el mes de octubre; una vez en el mes de noviembre y otra más en el mes de diciembre con la participación de 278 personas (231 mujeres y 47 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones, EPS Distribución, EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación IV, EPS Generación VI, EPS Suministrador de Servicios Básicos, EPS Transmisión y el SUTERM.

Tiene por objetivo identificar cuál es el papel de los hombres en la construcción de la igualdad de género, a través de la revisión de la teoría de género y los estudios de las masculinidades, con la finalidad de promover expresiones de la masculinidad basadas en el respeto, la perspectiva de género y los derechos humanos.

#### **Curso: “Liderazgos con enfoque de género”**

Se impartió en el mes de octubre, capacitándose a 98 personas con nivel de mando (17 mujeres y 81 hombres) de la EPS Generación VI.

El objetivo de este curso es que el personal directivo identifique la normativa en materia de igualdad de género para que, desde su liderazgo, se genere una cultura institucional igualitaria.

#### **Mesa Temática: Masculinidades, estereotipos de género y espacios laborales**

Tuvo verificativo en tres ocasiones durante el mes de octubre con la participación de 202 personas (76 mujeres y 126 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de Operaciones, EPS Distribución, EPS Transmisión y EF CFE Capital.

Tiene como objetivo que, las personas participantes reflexionarán sobre el papel de los hombres en la construcción de la igualdad de género, con la finalidad de contribuir a crear una CFE más igualitaria.

#### **Conferencia: “Prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual”**

En el mes de noviembre se impartió esta conferencia en dos ocasiones y en una ocasión en el mes de diciembre. Participaron un total de 586 personas (215 mujeres y 371 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, Dirección Corporativa de Operaciones y EPS Distribución.

Tiene por objetivo identificar las conductas tipificadas como hostigamiento sexual y acoso sexual establecidas en la normatividad, así como los medios y las vías de denuncia ante dichas conductas, con la finalidad de contribuir en su prevención.

## Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

### **Conferencia: “Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales”**

En el mes de noviembre se impartió la conferencia “Conductas que reproducen y refuerzan la discriminación de género en los espacios laborales” en tres ocasiones, con la participación de 301 personas (203 mujeres y 98 hombres) de las áreas siguientes: Dirección Corporativa de Administración, Dirección Corporativa de Finanzas, Dirección Corporativa de Operaciones, EPS Distribución, EPS Generación I, EPS Generación II, EPS Generación III, EPS Generación IV, EPS Generación VI, EPS Suministrador de Servicios Básicos, EPS Transmisión, EF Intermediación de Contratos Legados y el SUTERM.

Tiene por objetivo conocer las conductas y comportamientos que componen la violencia simbólica, con la finalidad de prevenir y erradicar la discriminación por razón de género en los espacios de trabajo.

### **Conferencia: “Lenguaje incluyente y no sexista como herramienta para la igualdad”**

El 16 de diciembre de 2020 se impartió dicha conferencia, dirigida a la comunidad jurídica de la CFE, la cual tuvo la participación de 70 personas, vía *Teams*.

### **Conclusión del curso virtual “Súmate al Protocolo”**

Como conclusión del curso virtual “Súmate al Protocolo”, impartido por la SFP y el INMUJERES, al personal que integra la Comisión de Ética Corporativa e Integridad Pública de la CFE, se impartió una plática a efecto de aclarar dudas y explicar la aplicación del Protocolo al interior de la CFE.

**Durante el cuarto trimestre de 2021, la UGI capacitó a 1665 personas, 836 hombres y 829 mujeres; a través de cursos, conferencias y foros virtuales en los que participó personal de distintas áreas de la CFE.**

**Al cuarto trimestre del año, la cifra acumulada de lugares de capacitación impartida durante el año 2021 asciende a 18,783 de los cuales 6,441 han sido ocupado por mujeres y 12,342 por hombres.**

### **Campañas de difusión en materia de igualdad de género y de prevención del hostigamiento sexual y acoso sexual**

El día 25 de octubre, como parte de las acciones realizadas en torno al Día Naranja, se difundió un gif animado con información relevante sobre la aplicación móvil Que-HAS.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer y los 16 Días De Activismo Contra la Violencia de Género (del 25 de noviembre al 10 de diciembre de 2021) se realizó una campaña de difusión diaria en torno a la prevención, visibilización y combate a la violencia de género, dicha campaña se difundió en redes sociales, correo institucional, página de intranet, computadoras institucionales, posters y videos proyectados en recintos de la CFE.

En este contexto, la Coordinación de Comunicación Corporativa elaboró y difundió el video “Nuestros directores se suman al compromiso”, el cual da cuenta de que el personal directivo de la CFE refrenda el cumplimiento de lo dispuesto en el Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la CFE, con base en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

Los días 10 y 19 de diciembre se realizó la difusión de boletines de prensa sobre el taller ““En colectivo ganamos luz: proyectos de electrificación con perspectiva de género”, impartido a mujeres de la sierra de Zongolica.

### **Difusión de materiales impresos en temas de igualdad de género, erradicación de la violencia y no discriminación por género**

## ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

### INFORMACIÓN CUALITATIVA

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

En los meses de octubre y noviembre se realizó la producción impresa del Manual para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Comisión Federal de Electricidad, así como el Programa de Igualdad de Género e Inclusión de la Comisión Federal de Electricidad 2020-2024 para las áreas correspondientes.

#### **Carrera virtual “Corre, camina y explórate”.**

La EPS Suministrador de Servicios Básicos realizó la carrera “Corre, camina y explórate”, la cual tuvo verificativo en el marco de la conmemoración de la lucha contra el cáncer de mama en el mes de octubre. La UGI emitió algunas recomendaciones resaltando el impacto positivo de ese evento para concientizar acerca de la importancia de la prevención y lucha contra esa enfermedad, así como en términos para impulsar la igualdad de género en la cultura organizacional.

#### **Difusión interna para Suministrador de Servicios Básicos**

En octubre se realizó un material infográfico sobre el contenido del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual.

#### **Foro: Primera Jornada “La mujer en la Industria Nuclear”**

Se llevó a cabo el 1 de octubre y tuvo por objetivo dar a conocer las acciones que se implementan en materia de igualdad de género, así como visibilizar la importancia del trabajo de las mujeres en la industria. Estuvo dirigida a las personas que trabajan en la Central Nucleoeléctrica Laguna Verde.

La Unidad de Género e Inclusión impartió conferencias en el referido evento, en el cual también participaron como ponentes representantes de la Coordinación de Comunicación Corporativa y del Instituto Nacional de las Mujeres.

#### Obstáculos y oportunidades durante la operación

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Suministrador de Servicios Básicos)

**Clave del Pp:** E581

**Nombre del Pp:** Comercialización de energía eléctrica y productos asociados

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Difusión a 5750 personas de la EPS Suministrador de Servicios Básicos de las cuales 4025 son mujeres y 1725 son hombres.

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Durante el cuarto trimestre, la EPS Suministrador de Servicios Básicos, reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 1,162 mujeres y 351 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$43,300.00 por costos de impresión.

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (Dirección Corporativa de Negocios Comerciales)

**Clave del Pp:** E585

**Nombre del Pp:** Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:**

160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres

169. Capacitación que promueva la erradicación de cualquier forma de discriminación de género.

260. Capacitar y sensibilizar al personal para la erradicación de la discriminación de género.

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 6 mujeres de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales

Difusión a 24 personas de la Dirección Corporativa de Negocios Comerciales de las cuales 12 son mujeres y 12 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

---

## **ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado (EPS Distribución)

**Clave del Pp:** E580

**Nombre del Pp:** Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 332 mujeres de la EPS Distribución

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

La capacitación fue en procesos sustantivos y temas técnicos.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La EPS Distribución informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 8 mujeres en los siguientes temas: anomalías de medición, ascenso y descenso, básico de liniero, calibración de medidores,



---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA**

<b>Avance y explicación sobre los resultados alcanzados</b>
calidad de la energía, equipos de medición, electricidad básica, fabricación de manecas, maniobras en líneas, supervisión de actividades de campo y trabajo en alturas.

<b>Obstáculos y oportunidades durante la operación</b>
--

**Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:** Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

**Ramo:** 53 CFE

**Clave de la UR:** TVV

**Nombre de la UR:** CFE Consolidado

**Clave del Pp:** P552

**Nombre del Pp:** Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica

**Tipo de acción:** 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

**Número y denominación de la acción:** 160. Capacitación y sensibilización para promover la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Definición de la población objetivo

Capacitación a 21 mujeres de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura  
Difusión a 726 personas de la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura, de las cuales 180 son mujeres y 546 son hombres

#### Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

Al mes de abril del 2020, del total de personas que laboran en la CFE, 75% eran hombres y 25% mujeres. El porcentaje de mujeres se reduce notablemente en los niveles jerárquicos superiores, así como en las áreas técnicas.

Al analizar la desagregación por sexo de algunas categorías de puestos al interior de la CFE se observa que es un espacio ocupado mayormente por hombres. Hay subrepresentación de mujeres en la mayoría de las áreas técnicas.

La industria eléctrica debe ser motor de crecimiento y desarrollo del país. En este sentido, el hecho de contar con una empresa altamente masculinizada limita que las mujeres formen parte de temas y acciones de gran relevancia. Siguiendo las recomendaciones de instituciones internacionales y nacionales en la materia, se ha determinado que una de las estrategias a seguir para revertir este hecho y contar con más mujeres en sectores tan estratégicos es por medio de la capacitación.

#### Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

Es una acción afirmativa dirigida para mujeres a fin de capacitarlas para que, en su caso, tengan mayores oportunidades de crecimiento en áreas técnicas, que actualmente están altamente masculinizadas.

La capacitación fue sobre análisis técnicos de proyectos de energía y análisis de expansión de sistemas energéticos.

#### Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

La Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura informó que, durante el cuarto trimestre de 2021, se capacitaron a 37 mujeres en análisis técnicos de proyectos de energía y análisis de expansión de sistemas energéticos, para lo cual se ejerció un presupuesto de \$79,000.00.

---

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON  
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES****INFORMACIÓN CUALITATIVA****Avance y explicación sobre los resultados alcanzados**

Asimismo, la Dirección Corporativa de Ingeniería y Proyectos de Infraestructura reportó la difusión del Manual para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la Comisión Federal de Electricidad a un total de 351 mujeres y 375 hombres, ejerciendo un presupuesto de \$74,584.00 por costos de impresión.

**Obstáculos y oportunidades durante la operación**